

ОРГАНИЗАЦИЯ
ОБЪЕДИНЕННЫХ НАЦИЙ

ГЕНЕРАЛЬНАЯ
АССАМБЛЕЯ

UN LIBRARY

DEC - 7 1979



UN/SA COLLECTION

Distr.
LIMITED

A/C.5/34/L.37
5 December 1979

RUSSIAN

ORIGINAL: ENGLISH

Тридцать четвертая сессия
ПЯТЫЙ КОМИТЕТ
Пункт 104b повестки дня

ДРУГИЕ ВОПРОСЫ, СВЯЗАННЫЕ С ПЕРСОНАЛОМ

Австралия, Барбадос, Египет, Кения, Ливийская Арабская
Джамахирия, Марокко, Пакистан, Соединенные Штаты Америки,
Сьерра-Леоне, Тринидад и Тобаго, Тунис, Чад и Чили:
проект резолюции

Доступ представителей персонала в Пятый комитет

Генеральная Ассамблея,

1. принимает к сведению просьбы членов персонала, изложенные в документах А/С.5/34/CRP.5 и А/С.5/34/CRP.6;

2. принимает также к сведению замечания и предложения Генерального секретаря в отношении просьб персонала, изложенных в документе А/С.5/34/29;

3. вновь подтверждает ответственность и полномочия Генерального секретаря в качестве главного административного должностного лица Организации Объединенных Наций в соответствии со статьей 97 Устава Организации Объединенных Наций;

4. выражает свою готовность ознакомиться с точкой зрения персонала и в полной мере изучить ее в том виде, как она изложена единственным признанным представителем персонала Секретариата Организации Объединенных Наций в документе, представленном через Генерального секретаря по пункту повестки дня, озаглавленному "Вопросы персонала";

5. выражает свою готовность ознакомиться с точкой зрения персонала и в полной мере изучить ее в том виде, как она изложена назначенным представителем Федерации ассоциаций международных гражданских служащих (ФАМГС) в документе, представленном через Генерального секретаря по пункту повестки дня, озаглавленному "Доклад Комиссии по международной гражданской службе";

6. просит Генерального секретаря представить Генеральной Ассамблее на ее тридцать пятой сессии доклад о различных формах участия персонала в консультативных органах Секретариата Организации Объединенных Наций и в рамках системы Организации Объединенных Наций, в котором рассматривались бы вопросы, представляющие непосредственный интерес для персонала, и та степень, в какой эти органы отвечают цели улучшения участия персонала; при подготовке данного доклада следует должным образом учесть точку зрения персонала Организации Объединенных Наций по этому вопросу;

7. выражает далее свое намерение рассмотреть, как и когда будет уместно, другие формы связи между персоналом и Пятым комитетом.