



Distr.  
LIMITED

A/C.5/34/L.37  
5 December 1979  
ARABIC  
ORIGINAL: ENGLISH



الأمم المتحدة

الجمعية العامة

الدورة الرابعة والثلاثون

اللجنة الخامسة

البند ١٠٤ (ب) من جدول الأعمال

مسائل الموظفين الأخرى

أستراليا ، باكستان ، بربادوس ، ترينيداد وتوباغو ، تشاد ،  
تونس ، الجماهيرية العربية الليبية ، سيراليون ، شيلي ،  
كينيا ، مصر ، المغرب ، الولايات المتحدة الأمريكية ؛  
مشروع قرار

وصول ممثلي الموظفين الى اللجنة الخامسة

ان الجمعية العامة ،

- ١ - تحيط علما بالطلبات المقدمة من الموظفين والواردة في الوثيقتين A/C.5/34/CRP.5 و A/C.5/34/CRP.6 ؛
- ٢ - تحيط علما كذلك بتعليقات واقتراحات الامين العام الوارد في الوثيقة A/C.5/34/29 بشأن الطلبات المقدمة من الموظفين ؛
- ٣ - وتؤكد من جديد مسؤولية وسلطة الامين العام بمقتضى المادة ٩٧ من ميثاق الامم المتحدة بوصفه المسؤول الادارى الاول ؛
- ٤ - تعرب عن استمدادها لتلقي آراء الموظفين على النحو الذى يعرضه ممثل محترف به لموظفي الامانة العامة للامم المتحدة في وثيقة تقدم بواسطة الامين العام تحت بند جدول الأعمال المعلنون "مسائل الموظفين" والنظر مليا في تلك الآراء ؛
- ٥ - تعرب عن استمدادها لتلقي آراء الموظفين على النحو الذى يعرضه ممثل يسميه اتحاد رابطات موظفي الخدمة المدنية الدولية في وثيقة تقدم بواسطة الامين العام تحت بند جدول الأعمال المعلنون "تقرير لجنة الخدمة المدنية الدولية" والنظر مليا في تلك الآراء ؛

٦ - ترجوا من الأمين العام أن يقدم إلى الجمعية العامة في دورتها الخامسة والثلاثين تقريراً عن مختلف أشكال اشتراك الموظفين في الهيئات الاستشارية التي تعنى بالمسائل ذات الأهمية المباشرة للموظفين في الأمانة العامة للأمم المتحدة وداخل منظومة الأمم المتحدة وعن مدى وفاء تلك الهيئات بالهدف المتمثل في تحسين اشتراك الموظفين ؛ وينبغي ؛ عند اعداد هذا التقرير، إيلاء المراعاة الواجبة لآراء موظفي الأمم المتحدة بشأن الموضوع ؛

٧ - تمرب كذلك عن استبعادها لأن تنظر ، عند الاقتضاء ، في أشكال أخرى للاتصال بين الموظفين واللجنة الخامسة .

-----