



Генеральная Ассамблея

Distr.: Limited
31 March 2017
Russian
Original: English

Семьдесят первая сессия

Пятый комитет

Пункт 133 повестки дня

**Обзор эффективности административного
и финансового функционирования
Организации Объединенных Наций**

**Проект резолюции, представленный Председателем Комитета
по итогам неофициальных консультаций**

**Успехи на путях к системе подотчетности в Секретариате
Организации Объединенных Наций**

Генеральная Ассамблея,

ссылаясь на свои резолюции 59/272 от 23 декабря 2004 года и 60/254 от 8 мая 2006 года, раздел I своей резолюции 60/260 от 8 мая 2006 года и свои резолюции 60/283 от 7 июля 2006 года, 61/245 от 22 декабря 2006 года, 63/276 от 7 апреля 2009 года, 64/259 от 29 марта 2010 года, 66/257 от 9 апреля 2012 года, 67/253 от 12 апреля 2013 года, 68/264 от 9 апреля 2014 года, 69/272 от 2 апреля 2015 года и 70/255 от 1 апреля 2016 года,

вновь подтверждая свою приверженность повышению степени подотчетности в Секретариате Организации Объединенных Наций и ответственности Генерального секретаря за работу Секретариата перед всеми государствами-членами,

особо отмечая, что подотчетность имеет основополагающее значение для обеспечения эффективного и результативного управления и требует внимания и твердой приверженности на всех уровнях Секретариата, особенно на самом высоком уровне,

признавая и вновь подтверждая важную роль надзорных органов в разработке системы подотчетности, отвечающей потребностям Организации Объединенных Наций,



рассмотрев шестой доклад Генерального секретаря об успехах на пути к системе подотчетности в Секретариате Организации Объединенных Наций¹ и соответствующий доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам²,

рассмотрев также записку Генерального секретаря, препровождающую доклад Объединенной инспекционной группы о предупреждении и выявлении мошенничества и борьбе с ним в организациях системы Организации Объединенных Наций³, и соответствующую записку Генерального секретаря, препровождающую его замечания и замечания Координационного совета руководителей системы Организации Объединенных Наций по этому докладу⁴,

1. *принимает к сведению* шестой доклад Генерального секретаря об успехах на пути к системе подотчетности в Секретариате Организации Объединенных Наций¹;

2. *одобряет* выводы и рекомендации, содержащиеся в докладе Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам²;

3. *подчеркивает*, в качестве одного из важнейших компонентов подотчетности, важность соблюдения Устава Организации Объединенных Наций, ее резолюций и положений и правил;

4. *подчеркивает также* незаменимую роль механизмов внешнего и внутреннего надзора, которую они играют благодаря регулярному проведению аудиторских проверок и вынесению соответствующих рекомендаций, и что полное и своевременное выполнение рекомендаций надзорных органов, направленных на улучшение работы руководителей по контролю за деятельностью, за которую они несут ответственность, является неотъемлемой частью любой эффективной системы подотчетности;

5. *с удовлетворением отмечает* проводимую Комитетом высокого уровня по вопросам управления Координационного совета руководителей системы Организации Объединенных Наций работу, связанную с подготовкой единого свода определений понятий «мошенничество», а также «подозрение в мошенничестве» или «предполагаемое мошенничество», который будет согласовываться в рамках всей системы Организации Объединенных Наций, и просит Генерального секретаря в качестве Председателя Координационного совета руководителей системы Организации Объединенных Наций содействовать этой работе, чтобы ускорить завершение составления этого свода определений, и представить информацию по этому вопросу в его седьмом очередном докладе;

6. *с удовлетворением отмечает также* установление Основных положений Секретариата Организации Объединенных Наций о борьбе с мошенничеством и коррупцией и пересмотр правил, регламентирующих защиту от преследования, и просит Генерального секретаря обеспечивать их неукоснительное соблюдение и представить информацию об их соблюдении и результатах принятых мер в седьмом очередном докладе;

¹ [A/71/729](#).

² [A/71/820](#)

³ [A/71/731](#).

⁴ [A/71/731/Add.1](#).

7. *просит* Генерального секретаря провести к середине 2017 года всеобъемлющую оценку рисков мошенничества в целях более эффективного применения механизмов внутреннего контроля и нормативных положений о борьбе с мошенничеством в Центральных учреждениях и полевых миссиях и представить обновленную информацию в седьмом очередном докладе;

8. *просит также* Генерального секретаря пересмотреть правовые документы, регламентирующие отношения с третьими сторонами, как то с поставщиками и партнерами-исполнителями, уделив особое внимание оговоркам и положениям о борьбе с мошенничеством;

9. *отмечает* прогресс, достигнутый во внедрении системы общеорганизационного управления рисками в рамках всей Организации, в том числе в миротворческих операциях, и просит Генерального секретаря обеспечить полноценное внедрение этой системы во всех миротворческих операциях и представить Генеральной Ассамблее обновленную информацию в седьмом очередном докладе;

10. *принимает во внимание* важность дальнейшей разработки руководящих принципов подготовки соглашений с донорами и партнерами-исполнителями, включая пересмотр Финансовых правил Организации Объединенных Наций;

11. *с удовлетворением отмечает* пересмотренные правила, регламентирующие защиту от преследования, и особо отмечает необходимость четкого разъяснения этих правил, их эффективного применения и принятия мер к тому, чтобы они соблюдались, в целях обеспечения культуры защиты и усиления подотчетности в рамках Организации;

12. *просит* Генерального секретаря укреплять предусмотренные в Организации процедуры и меры реагирования, призванные обеспечить, чтобы она поощряла информирование о серьезных проступках, защищала сотрудников, сигнализирующих о нарушениях, от преследования и принимала меры по предотвращению преследования;

13. *вновь подтверждает*, что управление по результатам и отчетность о выполнении работы являются важными основными элементами всеобъемлющей системы подотчетности;

14. *отмечает*, что Генеральный секретарь не включил в свой шестой очередной доклад подробный план внедрения системы управления по результатам в повседневную работу Организации с указанием установленных сроков и четко определенных основных этапов, и вновь обращается к нему с просьбой включить такой подробный план в седьмой очередной доклад;

15. *ссылается* на пункт 7 своей резолюции 70/255 и просит Генерального секретаря продолжать использовать контрольный механизм отслеживания хода осуществления соответствующих резолюций Генеральной Ассамблеи по административным и бюджетным вопросам и включать всеобъемлющую информацию об осуществлении таких резолюций в двухгодичный доклад об исполнении программ;

16. *вновь заявляет*, что как договоры старших руководителей, так и система управления служебной деятельностью персонала являются важными ин-

струментами системы подотчетности и просит Генерального секретаря предусматривать в этих инструментах конкретные и поддающиеся измерению цели в отношении выполнения работы с установленными сроками их достижения, чтобы они могли стать значимыми и мощными инструментами подотчетности;

17. *особо отмечает*, что своевременное представление документов является важным аспектом подотчетности Секретариата перед государствами-членами и в этой связи просит Генерального секретаря обеспечить, чтобы в договоры старших руководителей по-прежнему включался соответствующий показатель работы руководителей, и представить информацию по этому вопросу в седьмом очередном докладе;

18. *подчеркивает*, что Генеральному секретарю необходимо принять меры по устранению недостатков в нынешней системе делегирования полномочий посредством установления четко определенных функций и обязанностей лиц на всех уровнях, которым передаются полномочия, системных механизмов отчетности о контроле за передачей полномочий и их применении и мерах, которые будут приниматься в случаях нарушения или превышения полномочий;

19. *ссылается* на пункт 23 своей резолюции 70/255 и вновь просит о том, чтобы Генеральный секретарь включил в свой следующий ежегодный доклад о достигнутых успехах обоснованные подтверждения результатов мер, принятых для укрепления системы подотчетности, и оценку выполнения важнейших инициатив по осуществлению преобразований, их влияния на систему подотчетности, включая механизмы общеорганизационного управления рисками и борьбы с мошенничеством и коррупцией, а также дополнительных мер, необходимых для дальнейшего усиления подотчетности в Секретариате;

20. *просит* Генерального секретаря в этой связи информировать Пятый комитет во время основной части семьдесят второй сессии Генеральной Ассамблеи о ходе подготовки седьмого очередного доклада.
