



## 妇女地位委员会

### 第六十一届会议

2017年3月13日至24日

临时议程\* 项目 3(a)(一)

第四次妇女问题世界会议和题为“2000年妇女：  
二十一世纪性别平等、发展与和平”的大会  
第二十三届特别会议的后续行动：优先主题：  
在不断变化的职业领域内增强妇女经济权能

## 为促进在不断变化的职业领域内增强妇女经济权能建立联盟 部长级高级别互动对话

### 主席的总结

1. 2017年3月15日，妇女地位委员会在优先主题“在不断变化的职业领域内增强妇女经济权能”下，举行了为促进在不断变化的职业领域内增强妇女经济权能建立联盟部长级高级别对话。参与对话者就这一议题交流了经验、教训和良好做法。
2. 妇女地位委员会第六十一届会议主席安东尼奥·阿吉亚尔·帕特里奥塔担任高级别互动对话的主席并主持了对话。会议首先由主席作简要介绍。来自23个会员国的部长和高级别官员交流了为建立此类联盟采取的良好做法、模式、正在开展和计划开展的措施和工作。来自非政府组织、工会以及国际劳工组织（劳工组织）的六位代表提出了观点。对话以主席的闭幕词结束，主席在闭幕词中介绍了对话的要点。

\* E/CN.6/2017/1。



### 在不断变化的职业领域内增强妇女经济权能面临的挑战及其应对策略

3. 与会者提请注意妇女在不断变化的职业领域内面临的持续挑战，并对一系列问题表示关切，包括持续职业隔离，提供给妇女可从事的非正规工作不稳定且日益增加，妇女集中于低薪工作和不稳定的就业形式，很少或没有机会获得体面工作和社会保护，没有充分机会从全球化和技术与数字进步中受益等。
4. 与会者指出，无偿看护和家务工作给妇女造成了不平等的负担，对妇女参与劳动力市场产生了重大影响，但这项工作并未列入各国的国内生产总值中。与会者还对性别陈规定型观念以及歧视性做法和规范对妇女加入劳动力队伍的影响感到关切，包括因家庭责任产生的影响。需要采取措施支持妇女平衡工作和家庭责任，使她们能充分参与工作。
5. 教育机会和成就方面的差距仍然存在，影响妇女进入和参与劳动力市场。发言者还提请注意暴力和骚扰问题，特别是在工作场所中，这阻碍了性别平等和妇女的经济机会。防止和消除此类问题对于推动妇女进步，让妇女充分开发和享受经济及社会潜力，包括受教育和获得工作的权利，以及实现妇女的独立具有关键作用。
6. 一些与会者指出，受到多重和交叉形式歧视的妇女，如农村妇女、非裔妇女、女同性恋、双性恋、变性人、双性人、残疾妇女，面临着被抛在后面的风险，需要得到特别关注。与会者还提出，冲突、冲突后局势所致挑战、气候变化和自然灾害对所有人特别是妇女和女童的发展造成了不利影响。
7. 与会者强调，需要建立强有力的、顾及性别平等的规范性法律和政策框架，以促进并有效落实妇女在工作场所的权利。在这方面，需要批准和执行国际公约，尤其是《消除对妇女一切形式歧视公约》以及相关的劳工组织公约。

### 为在不断变化的职业领域内增强妇女经济权能建立联盟

8. 与会者强调，为应对挑战，支持妇女增强经济权能，在全球、区域、国家和社区各级建立联盟十分重要。在全球一级，妇女地位委员会为行动提供了关键动力，联合国各实体为促进妇女参与工作提供了支持和技术援助。例如，多边努力和全球运动协助促进了同工同酬和同值工作同酬，并着眼于制订在工作场所消除针对妇女和男子的暴力和骚扰行为的国际标准。
9. 与会者列举了顾及性别平等的劳工法律以及旨在消除性别歧视和暴力行为的政策和措施，以此增强妇女在工作场所中的权能。许多与会者列举了为改善工作与家庭生活之间的平衡，减少妇女在无偿照料和家务工作方面的过度负担所做的努力。与会者提出，为男女双方提供强制性带薪育儿假，制定关爱家庭的政策，提供优质、负担得起的托儿服务和设施，为儿童提供校餐，提供灵活工作安排和退休金是促进增强妇女经济权能的有效手段。

10. 若干与会者举例说明了社会保护政策对加强妇女参与劳动力市场的作用，特别是在非正规部门，但一些与会者对此类政策的高昂费用表示关切，并提出需要国际社会提供额外资金来落实此类政策。
11. 与会者介绍了在政府、工会和雇主协会之间建立三方伙伴关系的成功案例。发言者强调，工会为确保妇女的工作权和在工作中的权利，改善在非正规经济部门、照料和家务工作、服务部门中工作的妇女的境况发挥着关键作用。与会者重申，集体谈判对通过谈判获得更好的工作条件十分重要，包括健康和条件，同工同酬，最低工资，员工的社会保护等工作条件。工会也有助于加强社会对话。
12. 与会者强调了促进性别平等的国家机制为确保在所有层级的政府部委和机构普及性别观点发挥的作用。此类机制建立了重要的伙伴关系，并与职能部委合作，改善了女性员工和创业者的处境。此类机制还与私营部门和学术界合作。他们与民间社会和社区组织的重要关系尤其值得称道。
13. 公共和私营部门之间强有力的联盟关系被视为增强妇女经济权能的关键。与会者举例说明了企业为遵守立法或通过自愿安排将性别视角纳入公司政策的情况。许多国家为鼓励公司在工作场所制定有利于性别平等的政策采取了激励措施，例如在公共采购中的优惠待遇，较低的贷款利率，合格印记，为实现性别平等目标的公司颁发证书和奖项等。与会者还提到了配额制度，以增加担任领导职位和参与公司董事会的女性人数。民间社会组织经常发挥关键作用，让政府和私营部门为各自在促进增强妇女经济权能方面的政策和做法负责。
14. 增加对性别平等的投资取得了切实成果，这些投资包括改善获得财务资源和信贷的情况，为妇女开展金融扫盲，以及制定顾及性别平等的宏观经济政策和预算。相关利益攸关方之间的协作增加了对妇女和女童技术能力和数字扫盲的投资，加强了在科学、技术、工程、数学以及职业培训领域的教育，帮助妇女为就业，包括在增长市场和非传统部门的就业做好准备。
15. 与会者强调了为促进和支持妇女在城市和农村地区平等获得资源而建立联盟的情况。各国政府与学术界和民间社会合作培训妇女，培养她们利用技术和开展企业管理的技能，并与银行和金融机构合作提供信贷、贷款和其他银行服务，特别是在农村地区。为改善妇女获得孕产妇保健服务、能源、水、技术、土地和住房的情况而制定的发展方案有助于增强妇女的经济权能。
16. 一些与会者强调，实现妇女的生殖健康和生殖权利、保证妇女对自己身体的控制是增强妇女经济权能的根本。在这方面，与会者还着重说明了为消除一切形式暴力侵害妇女和女童行为所做的努力，包括消除早婚、逼婚和残割女性生殖器的行为。政府与信仰、文化和非传统行为体之间的伙伴关系促进了这方面的努力。发言者还强调了为所有人提供全面性教育以及让男子和男童参与促进性别平等和增强妇女权能的重要意义。