



---

**Комиссия по положению женщин**

**Шестьдесят первая сессия**

13–24 марта 2017 года

Пункт 3(а)(i) повестки дня

**Последующая деятельность по итогам четвертой Всемирной конференции по положению женщин и двадцать третьей специальной сессии Генеральной Ассамблеи под названием «Женщины в 2000 году: равенство между мужчинами и женщинами, развитие и мир в XXI веке»: достижение стратегических целей и деятельность в важнейших проблемных областях и дальнейшие меры и инициативы: расширение экономических прав и возможностей женщин в контексте изменений в сфере труда**

**Грузия\*, Израиль, Кения, Панама\*, Сальвадор, Соединенные Штаты Америки\*, Украина\* и Уругвай: проект резолюции**

**Предотвращение и искоренение сексуальных домогательств на рабочем месте**

*Комиссия по положению женщин,*

*вновь подтверждая* обязанность всех государств-членов поощрять и защищать все права человека и основные свободы и вновь подтверждая также, что дискриминация по признаку пола противоречит Уставу Организации Объединенных Наций, Всеобщей декларации прав человека<sup>1</sup>, Международному пакту о гражданских и политических правах<sup>2</sup>, Международному пакту об экономических, социальных и культурных правах<sup>2</sup>, Конвенции о ликвидации всех

---

\* В соответствии с правилом 69 правил процедуры функциональных комиссий Экономического и Социального Совета.

<sup>1</sup> Резолюция 217 А (III) Генеральной Ассамблеи.

<sup>2</sup> См. резолюцию 2200 А (XXI) Генеральной Ассамблеи, приложение.



форм дискриминации в отношении женщин<sup>3</sup> и Конвенции о правах ребенка и факультативным протоколам к ней<sup>4</sup>,

*вновь подтверждая также* Венскую декларацию и Программу действий<sup>5</sup>, Декларацию об искоренении насилия в отношении женщин<sup>6</sup>, Пекинскую декларацию и Платформу действий<sup>7</sup>, Копенгагенскую декларацию о социальном развитии<sup>8</sup>, Программу действий Международной конференции по народонаселению и развитию<sup>9</sup> и итоговые документы конференций по их обзору,

*напоминая* об обязательстве искоренить все формы насилия в отношении всех женщин и девочек, сформулированном в Повестке дня в области устойчивого развития на период до 2030 года<sup>10</sup>,

*признавая*, что насилие в отношении женщин включает, в частности, сексуальные домогательства на рабочем месте,

*признавая также*, что сексуальные домогательства могут быть равносильны дискриминации по признаку пола, являются отражением и ведут к усилению дискриминационных общественных устоев и гендерных стереотипов, являются нарушением прав человека и оскорблением достоинства трудящихся и лишают женщин возможности вносить вклад, соразмерный их способностям,

*признавая далее*, что сексуальные домогательства могут исходить как от мужчин, так и от женщин и быть направленными как против мужчин, так и против женщин на любом профессиональном и рабочем уровне, памятуя о том, что в большинстве случаев жертвами сексуальных домогательств являются женщины и девочки,

*подтверждая*, что сексуальные домогательства могут быть направлены против девочек, работающих с соблюдением национального законодательства и соответствующих обязательств государств-членов по международному праву, а также против девочек, работающих в иных условиях, но осуждая при этом детский труд во всех его формах и вновь подтверждая обязанность государств-членов защищать девочек в соответствии с международным правом,

*подтверждая также*, что сексуальные домогательства на рабочем месте могут происходить как по месту официальной или неофициальной работы, так и за пределами такого места работы и могут принимать различные формы,

<sup>3</sup> United Nations, *Treaty Series*, vol. 1249, No. 20378.

<sup>4</sup> Ibid., vols. 1577, 2171 and 2173, No. 27531; и резолюция [66/138](#) Генеральной Ассамблеи, приложение.

<sup>5</sup> [A/CONF/157/24](#) (Part I), глава III.

<sup>6</sup> Резолюция [48/104](#) Генеральной Ассамблеи.

<sup>7</sup> Доклад четвертой Всемирной конференции по положению женщин, Пекин, 4–15 сентября 1995 года (издание Организации Объединенных Наций, в продаже под № R.96.IV.13), глава I, резолюция 1, приложения I и II.

<sup>8</sup> Доклад Всемирной встречи на высшем уровне в интересах социального развития, Копенгаген, 6–12 марта 1995 года (издание Организации Объединенных Наций, в продаже под № R.96.IV.8), глава I, резолюция 1, приложение I.

<sup>9</sup> Доклад Международной конференции по народонаселению и развитию, Каир, 5–13 сентября 1994 года (издание Организации Объединенных Наций, в продаже под № R.95.XIII.18), глава I, резолюция 1, приложение.

<sup>10</sup> Резолюция [70/1](#) Генеральной Ассамблеи.

*будучи обеспокоена* тем, что большое число женщин во всем мире сообщили о направленных против них сексуальных домогательствах на своем рабочем месте, и будучи обеспокоена также тем, что ввиду представления неполных данных фактическое число таких женщин может быть гораздо большим,

*особо отмечая*, что многие женщины и, соответственно, девочки часто не сообщают о случаях сексуального домогательства на рабочем месте и не выступают по таким делам свидетелями или истцами, требующими возмещения и правосудия, из-за чувства стыда, общественного позора, отсутствия информации и знания ситуации, боязни мести и таких негативных экономических последствий, как, в частности, потеря средств к существованию или сокращение семейного дохода,

*памятуя* о том, что сексуальные домогательства на рабочем месте и обусловленная ими враждебная рабочая обстановка негативно отражаются на осуществлении женщинами своих прав и равных возможностей на работе, в том числе вследствие ограничения их способности оставаться на рабочем месте и продвигаться по службе,

*памятуя также* о том, что сексуальные домогательства на рабочем месте могут иметь отрицательные последствия для физического и психического здоровья пострадавших и могут негативно отразиться на их семьях,

*вновь подтверждая*, что женщины играют жизненно важную роль проводников развития в обществе, и признавая в этой связи, что сексуальные домогательства на рабочем месте препятствуют достижению гендерного равенства и расширению прав и возможностей всех женщин и девочек и ограничивают их способность вносить позитивный вклад в процесс развития,

*подчеркивая* необходимость всестороннего вовлечения мужчин и мальчиков, как стратегических партнеров и союзников, в усилия по достижению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин и девочек и в усилия по предотвращению и искоренению сексуальных домогательств на рабочем месте,

*подчеркивая также*, что работодатели несут главную ответственность за принятие мер, направленных на предотвращение сексуальных домогательств на рабочем месте и облегчающих осуществление эффективных действий после происшедших случаев сексуального домогательства, путем привлечения виновных к ответственности и обеспечения защиты пострадавших и предоставления им доступа к средствам правовой защиты, памятуя о том, что лица, пострадавшие от сексуальных домогательств, могут стать объектом дальнейшей дискриминации или мести,

*подчеркивая далее*, что государства-члены обязаны поощрять, защищать и уважать все права человека и основные свободы для всех, включая женщин и девочек, и должны проявлять должную заботливость, принимая меры, направленные на предотвращение и расследование случаев сексуального домогательства на рабочем месте, а также на осуществление судебного преследования виновных и привлечение их к ответственности, и обеспечивать предоставление пострадавшим эффективного доступа к надлежащим средствам правовой защиты,

*особо указывая* на решающую роль, которую играют учебно-просветительские программы, стратегии и законодательные акты в деле предотвращения и искоренения сексуальных домогательств в отношении женщин и девочек,

*особо отмечая*, что отсутствие или недостаток надлежащих документов и исследований по вопросу о сексуальных домогательствах в отношении женщин и девочек, в том числе на рабочем месте и за его пределами, препятствуют усилиям по разработке конкретных мер, в том числе, в соответствующих случаях, стратегий и законодательных актов, направленных на предотвращение и искоренение этой формы насилия,

1. *осуждает* сексуальные домогательства во всех их формах, особенно в отношении женщин и девочек, в том числе на рабочем месте, и особо отмечает необходимость принятия всех необходимых мер для их предотвращения и искоренения;

2. *рекомендует* государствам-членам:

a) проводить в жизнь, применяя эффективные средства, политику предотвращения и искоренения сексуальных домогательств на рабочем месте, уделяя особое внимание принятию эффективных правовых, профилактических и защитных мер в интересах женщин, которые пострадали от сексуальных домогательств на рабочем месте или подвержены опасности сексуальных домогательств на рабочем месте;

b) принимать все необходимые меры для повышения осведомленности о правах лиц, пострадавших от сексуальных домогательств на рабочем месте, и об имеющихся средствах подачи исков с требованием возмещения и правосудия, а также для облегчения сообщения информации пострадавшими и свидетелями;

c) принимать меры для привития детям с раннего возраста понятия о том, насколько важно относиться ко всем людям с достоинством и уважением, и понятия о том, что сексуальные домогательства являются нарушением прав человека и оскорблением достоинства всех людей;

d) поддерживать сотрудничество с гражданским обществом, включая женские и общинные организации, объединения феминисток, женщин-правозащитниц и защитников прав женщин, организации девочек и молодежные организации и профессиональные союзы, в деле предотвращения и искоренения сексуальных домогательств, в том числе на рабочем месте;

e) принимать меры по поощрению работодателей к тому, чтобы они предпринимали шаги в целях предотвращения и решения проблемы сексуальных домогательств со стороны своих работников на рабочем месте и за его пределами;

f) содействовать проведению исследований и осуществлять сбор и анализ информации и статистических данных с разбивкой по признаку пола, возрасту и другим соответствующим признакам в целях разработки, рассмотрения и реализации стратегий и программ на всех уровнях, способствующих предотвращению и искоренению сексуальных домогательств на рабочем месте;

3. *просит* Генерального секретаря, в рамках имеющихся ресурсов, представить Комиссии по положению женщин в контексте рассмотрения ею темы «Расширение экономических прав и возможностей женщин в контексте изменений в сфере труда» доклад о предотвращении и искоренении сексуальных домогательств на рабочем месте, отразив в нем информацию, предоставленную государствами-членами, учреждениями системы Организации Объединенных Наций и другими соответствующими заинтересованными сторонами, в том числе информацию о распространенности сексуальных домогательств на рабочем месте, их причинах и последствиях, в частности о воздействии на масштабы участия женщин в рабочей силе, а также передовые практические методы и рекомендации.

---