



# Генеральная Ассамблея

Distr.: General  
24 February 2017  
Russian  
Original: English

Семьдесят первая сессия  
Пункт 162 повестки дня  
**Финансирование Миссии Организации  
Объединенных Наций по проведению  
референдума в Западной Сахаре**

## **Бюджет Миссии Организации Объединенных Наций по проведению референдума в Западной Сахаре на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года**

**Доклад Генерального секретаря**

### Содержание

	<i>Стр.</i>
I. Мандат и запланированные результаты . . . . .	5
А. Общая информация . . . . .	5
В. Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы по оказанию поддержки Миссии . . . . .	5
С. Сотрудничество с другими миссиями в регионе . . . . .	10
D. Партнерские связи, координация со страновой группой и объединенные миссии	10
E. Элементы бюджета, ориентированного на конкретные результаты . . . . .	11
II. Финансовые ресурсы . . . . .	32
А. Сводная информация . . . . .	32
В. Взносы, не заложенные в бюджет . . . . .	33
С. Экономия за счет роста эффективности . . . . .	34
D. Нормы вакансий . . . . .	34
E. Принадлежащее контингентам имущество: основное имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения . . . . .	35
F. Профессиональная подготовка . . . . .	36



---

G. Деятельность по обнаружению мин и разминированию .....	37
III. Анализ разницы .....	37
IV. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблеее .....	42
V. Краткая информация о последующих мерах, принятых во исполнение решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюциях <a href="#">70/286</a> и <a href="#">70/742</a> , в том числе просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Генеральной Ассамблеей .....	43
A. Генеральная Ассамблея .....	43
B. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам .....	46
Приложения	
I. Определения .....	48
II. Схемы организационной структуры .....	50
Карта .....	53

## Резюме

В настоящем докладе содержится бюджет Миссии Организации Объединенных Наций по проведению референдума в Западной Сахаре (МООНРЗС) на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года, объем которого составляет 55 155 600 долл. США без учета заложенных в бюджет добровольных взносов натурой в сумме 519 000 долл. США.

В бюджете предусматриваются ассигнования на развертывание 218 военных наблюдателей, 27 военнослужащих в составе воинского контингента, 12 полицейских Организации Объединенных Наций, 82 международных сотрудников, 160 национальных сотрудников, 18 добровольцев Организации Объединенных Наций и 10 человек из числа персонала, предоставляемого правительствами.

Общий объем потребностей МООНРЗС в ресурсах на финансовый период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года увязан с задачей Миссии с помощью ряда таблиц ожидаемых результатов, сгруппированных по компонентам (основной гражданский компонент, военный компонент и поддержка). Людские ресурсы Миссии, выраженные в показателях численности персонала, распределены по отдельным компонентам, за исключением ресурсов по разделу административного руководства и управления Миссией, которые можно отнести к Миссии в целом.

Объяснение причин разницы в объеме ресурсов, как людских, так и финансовых, приводится в соответствующих случаях в увязке с конкретными мероприятиями, запланированными Миссией.

### Финансовые ресурсы

(В тыс. долл. США. Бюджетный год: 1 июля 2017 года — 30 июня 2018 года.)

Категория	Расходы (2015/16 год)	Ассигнования (2016/17 год)	Смета расходов <sup>a</sup> (2017/18 год)	Разница	
				Сумма	В процентах
Военный и полицейский персонал	6 247,6	6 753,0	7 327,8	574,8	8,5
Гражданский персонал	20 511,2	22 066,0	19 579,7	(2 486,3)	(11,3)
Оперативные расходы	23 389,5	23 731,4	28 248,1	4 516,7	19,0
<b>Валовой объем потребностей</b>	<b>50 148,3</b>	<b>52 550,4</b>	<b>55 155,6</b>	<b>2 605,2</b>	<b>5,0</b>
Поступления по плану налогообложения персонала	2 132,7	2 336,1	2 187,6	(148,5)	(6,4)
<b>Чистый объем потребностей</b>	<b>48 015,6</b>	<b>50 214,3</b>	<b>52 968,0</b>	<b>2 753,7</b>	<b>5,5</b>
Добровольные взносы натурой (предусмотренные в бюджете)	2 136,6	4 032,1	519,0	(3 513,1)	(87,1)
<b>Общий объем потребностей</b>	<b>52 284,9</b>	<b>56 582,5</b>	<b>55 674,6</b>	<b>(907,9)</b>	<b>(1,6)</b>

<sup>a</sup> В общей сложности 10 штатных должностей, включая 2 должности сотрудников полевой службы и 8 должностей национального персонала категории общего обслуживания, будут переведены в Региональный центр обслуживания в Энтеббе.

<b>Людские ресурсы<sup>a,c</sup></b>									
	Военные наблюдатели	Воинские контингенты	Полиция Организации Объединенных Наций	Организации Объединенных Наций	Международный персонал	Национальный персонал <sup>b</sup>	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Персонал, предоставляемый правительствами	<b>Итого</b>
<b>Административное руководство и управление</b>									
Утвержденная численность на 2016/17 год	–	–	–	–	12	8	–	–	<b>20</b>
Предлагаемая численность на 2017/18 год	–	–	–	–	12	8	–	–	<b>20</b>
<b>Компоненты</b>									
<b>Основной гражданский компонент</b>									
Утвержденная численность на 2016/17 год	–	–	–	12	5	–	–	10	<b>27</b>
Предлагаемая численность на 2017/18 год	–	–	–	12	5	–	–	10	<b>27</b>
<b>Военный компонент</b>									
Утвержденная численность на 2016/17 год	218	27	–	–	2	–	–	–	<b>247</b>
Предлагаемая численность на 2017/18 год	218	27	–	–	2	–	–	–	<b>247</b>
<b>Поддержка</b>									
Утвержденная численность на 2016/17 год	–	–	–	–	70	160	18	–	<b>248</b>
Предлагаемая численность на 2017/18 год	–	–	–	–	63	152	18	–	<b>233</b>
<b>Всего</b>									
Утвержденная численность на 2016/17 год	218	27	–	12	89	168	18	10	<b>542</b>
Предлагаемая численность на 2017/18 год	218	27	–	12	82	160	18	10	<b>527</b>
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	<b>(7)</b>	<b>(8)</b>	–	–	<b>(15)</b>
<p><sup>a</sup> Максимальная утвержденная/предлагаемая численность.</p> <p><sup>b</sup> Включает национальных сотрудников-специалистов и национальный персонал категории общего обслуживания.</p> <p><sup>c</sup> В общей сложности 10 штатных должностей, включая 2 должности сотрудников полевой службы и 8 должностей национального персонала категории общего обслуживания, будут переведены в Региональный центр обслуживания в Энтеббе.</p> <p>Решения, которые предлагается принять Генеральной Ассамблее, изложены в разделе IV настоящего доклада.</p>									

## **I. Мандат и запланированные результаты**

### **A. Общая информация**

1. Мандат Миссии Организации Объединенных Наций по проведению референдума в Западной Сахаре (МООНРЗС) был определен Советом Безопасности в его резолюции 690 (1991). Последнее продление мандата было утверждено Советом в его резолюции 2285 (2016), в которой Совет продлил мандат до 30 апреля 2017 года.

2. Миссии поручено оказывать содействие Совету Безопасности в достижении общей цели, заключающейся в поиске справедливого, прочного и взаимоприемлемого политического решения, которое будет предусматривать самоопределение народа Западной Сахары.

3. Исходя из этой общей цели, МООНРЗС будет в течение бюджетного периода содействовать реализации ряда ожидаемых достижений путем осуществления соответствующих основных мероприятий, указанных в приведенных ниже таблицах. Эти таблицы сгруппированы по компонентам (основной гражданский компонент, военный компонент и поддержка), необходимость которых вытекает из мандата Миссии.

4. Реализация ожидаемых достижений будет способствовать выполнению поставленной Советом Безопасности задачи в установленный срок действия Миссии, а показатели достижения результатов позволят оценить прогресс в реализации таких достижений в течение бюджетного периода. Людские ресурсы МООНРЗС, выраженные в показателях численности персонала, распределены по отдельным компонентам, за исключением ресурсов по разделу административного руководства и управления Миссией, которые можно отнести к Миссии в целом. Объяснение причин разницы в численности персонала по сравнению с утвержденным бюджетом на финансовый период 2016/17 года приводится в разделах, посвященных соответствующим компонентам.

5. Миссию, штаб которой расположена в Эль-Аюне, возглавляет Специальный представитель Генерального секретаря на должности уровня помощника Генерального секретаря. Военными операциями руководит Командующий силами на должности уровня Д-2. Миссия будет продолжать вести свою деятельность в Эль-Аюне, в 10 пунктах базирования в Тиндуфе и на 9 опорных постах к востоку и западу от разделительного вала.

### **B. Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы по оказанию поддержки Миссии**

6. Концепция операций Миссии в поддержку выполнения мандата основана на послышке о том, что процесс переговоров с участием сторон в споре, направленный на достижение политического урегулирования конфликта в Западной Сахаре, будет продолжаться, режим прекращения огня и свобода передвижения персонала Организации Объединенных Наций по территории Западной Сахары и других стран региона будут сохраняться и участие государств-членов, неправительственных организаций и представителей средств массовой информации

в решении вопросов Западной Сахары, в частности посредством поездок в регион, не будет прерываться.

7. МООНРЗС будет продолжать вести наблюдение и отслеживать обстановку в целях обеспечения соблюдения сторонами соглашения о прекращении огня; оказывать постоянную поддержку Личному посланнику Генерального секретаря в выполнении его функций, в том числе помогать в организации встреч со сторонами, проводить политический анализ и консультации, а также предоставлять материально-техническую поддержку во время его поездок в регион; содействовать работе Управления Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев (УВКБ), направленной на осуществление и поиск возможностей для расширения программы по мерам укрепления доверия после ее возобновления; оказывать материально-техническую поддержку представителям Африканского союза в Эль-Аюне; и проводить мероприятия по разминированию в поддержку мандата Миссии к востоку от разделительного вала. В этой связи Миссия планирует передать в пользование 3 млн. м<sup>2</sup> расчищенных минных полей и подтвержденных опасных районов. Кроме того, Миссия будет продолжать взаимодействовать со сторонами в конфликте в рамках инициатив в области противоминной деятельности и проводить для персонала МООНРЗС инструктаж и повторные курсы по вопросам безопасности в связи с наземными минами и взрывоопасными предметами, оставшимися со времен войны. Усилия по наращиванию потенциала в области противоминной деятельности будут активизированы за счет назначения консультанта, который будет, по мере необходимости, работать в течение бюджетного периода с местными заинтересованными сторонами, занимающимися вопросами противоминной деятельности, в том числе с Координационным управлением по вопросам разминирования в Западной Сахаре. Операции по разминированию на западной стороне разделительного вала будут по-прежнему проводиться Королевской марокканской армией.

8. Миссия будет продолжать наращивать прогресс, достигнутый в области управления информацией в сотрудничестве с Женевским международным центром по гуманитарному разминированию, путем постоянного обновления и оценки качества данных, содержащихся в базе данных Системы управления информацией по вопросам противоминной деятельности.

9. МООНРЗС выполняет возложенную на нее обязанность следить за соблюдением режима прекращения огня путем осуществления наземного и воздушного патрулирования силами военных наблюдателей Организации Объединенных Наций, дислоцированных в районе действия Миссии площадью 266 000 км<sup>2</sup>. Миссия будет продолжать оказывать поддержку в организации поездок членов семей по линии программы УВКБ по мерам укрепления доверия в случае ее возобновления, предоставляя полицейских Организации Объединенных Наций и персонал воинского медико-санитарного подразделения для наблюдения за поездками.

10. В течение бюджетного периода Миссия будет оказывать эффективную и действенную поддержку, позволяющую основному и военному компонентам продолжать свою работу. В этой связи предполагается, что стороны будут продолжать предоставлять Миссии на добровольной основе помещения и услуги.

11. Военные наблюдатели Миссии будут продолжать соблюдать жесткий график патрулирования, предусматривающий наземное патрулирование по маршрутам протяженностью свыше 70 000 км в месяц, а также вертолетное патрулирование в объеме от 62 до 72 вылетов, с ежемесячным посещением наблюдателями более 250 штабных частей и более 1500 подразделений.

12. Обеспечение безопасности стало представлять собой растущую проблему как для Миссии, так и для сторон в конфликте. Столкнувшись с непосредственной угрозой со стороны одного из отделений организации «Исламское государство Ирака и Леванта», МООНРЗС планирует укрепить инфраструктуру физической безопасности на всех своих девяти опорных постах и в трех зданиях в Эль-Аюне и отделении связи в Тиндуфе. Фронт ПОЛИСАРИО объявил, что он не может гарантировать безопасность пеших патрулей МООНРЗС к востоку от разделительного вала, которые осуществляются безоружными военными наблюдателями Организации Объединенных Наций, если только они не запросят вооруженное сопровождение со стороны воинских сил Фронта ПОЛИСАРИО. В связи с этой угрозой МООНРЗС провела анализ своей дислокации в районах риска и скорректировала маршруты и графики патрулирования с учетом состояния безопасности на местах. В этой связи Миссии требуется дополнительный разведывательный вертолет, оснащенный приборами наблюдения за безопасностью и ночного видения, в дополнение к функциям наземного патрулирования. На данный момент нынешний авиапарк Миссии, состоящий из двух вертолетов, используется на 95 процентов. МООНРЗС предлагает создать дополнительные возможности для осуществления воздушных операций, чтобы заменить некоторые наземные патрули воздушным патрулированием.

13. Проекты в области инфраструктуры на опорных постах к востоку от разделительного вала требуют мобилизации тяжелой вездеходной техники. Для максимально эффективного использования техники и операторов Миссия планирует объединять проекты в масштабах одного пункта базирования. Кроме того, в Тфаритии к востоку от разделительного вала будет создан центр технического обслуживания и материально-технического обеспечения, с тем чтобы повысить возможности бесперебойной деятельности Миссии в течение периода продолжительностью до трех месяцев на фоне прогнозируемых ограничений свободы передвижения грузов и персонала через линию прекращения огня.

14. В рамках стратегических приоритетных задач Миссии, касающихся вопросов окружающей среды, и инициатив Организация Объединенных Наций по экологическому оздоровлению на период до 2020 года Миссия планирует пробурить 10 глубоких артезианских скважин на шести опорных постах. Кроме того, МООНРЗС разработала предварительное технико-экономическое обоснование, предусматривающее целесообразность использования энергии ветра в качестве возобновляемого источника энергии для выработки экологически чистой электроэнергии на всех девяти опорных постах.

15. В предлагаемом штатном расписании гражданского персонала Миссии на период 2017/18 года предусматривается упразднение 16 должностей (8 должностей полевой службы и 8 должностей национального персонала категории общего обслуживания) и создание 1 должности уровня С-5. Предлагаемое уп-

разделение 3 должностей полевой службы и 8 должностей национального персонала категории общего обслуживания, вызванное внедрением системы «Умоджа», связано с передачей функций в Региональный центр обслуживания в Энтеббе. Передача функций вспомогательного обслуживания, не зависящих от места базирования, в Региональный центр обслуживания позволяет реализовать выгоды, обусловленные эффектом масштаба, обеспечить бесперебойное функционирование систем и создать более стабильные условия для персонала, а также возможности для стандартизации услуг в дополнение к смягчению рисков, связанных с конкретными мероприятиями Миссии. В Региональном центре обслуживания предлагается создать 10 должностей. Кроме того, в соответствии с рекомендациями, вынесенными по результатам обзора штатного расписания гражданского персонала Миссии, предлагается упразднить пять должностей полевой службы. Миссия предлагает также учредить должность уровня С-5 в связи с новой функцией начальника Отдела управления системой снабжения и обслуживания для обеспечения постоянного руководства в рамках компонента поддержки Миссии, а также укрепления и пересмотра приоритетов в рамках усилий по материально-техническому обеспечению и обслуживанию.

16. Как отмечалось выше, обеспечение безопасности стало представлять собой растущую проблему, и Миссия предлагает перепрофилировать две должности водителей категории полевой службы в должности сотрудников по вопросам безопасности, передав их из Секции наземных перевозок в Секцию по вопросам безопасности в целях укрепления потенциала Секции в области анализа результатов проведенных оценок рисков для безопасности и информации об угрозах безопасности.

17. Предлагается перестроить организационную структуру Отдела поддержки миссии в соответствии с глобальной стратегией полевой поддержки и рекомендациями, вынесенными по итогам проведенного в 2014 году всеобъемлющего обзора штатного расписания гражданского персонала. Рекомендации по итогам этого обзора были частично выполнены в периоды 2015/16 и 2016/17 годов. В период 2017/18 года Миссия будет разделена на два основных компонента: один будет находиться в ведении заместителя начальника Отдела поддержки Миссии, занимающего должность уровня С-5, а другой — в ведении Отдела управления системой снабжения и обслуживания под руководством сотрудника на должности начальника Отдела управления системой снабжения и обслуживания уровня С-5, которую предлагается создать. В соответствии с концепцией глобальной стратегии полевой поддержки заместитель начальника Отдела поддержки Миссии будет отвечать за выполнение функций оперативной координации и контроля качества в областях, связанных с заключением и исполнением сделок. Начальник Отдела управления системой снабжения и обслуживания будет контролировать весь комплекс услуг по технической поддержке, руководствуясь конечной целью оперативного и эффективного обслуживания военных и основных компонентов для обеспечения бесперебойного выполнения ими порученных им задач. Когда глобальная стратегия полевой поддержки будет полностью реализована, МООНРЗС будет действовать в соответствии со стратегией поддержки путем оптимизации, приоритизации, интеграции и оценки обслуживания, что позволит более эффективно и результативно управлять системой снабжения и обслуживания.

18. Миссия будет добиваться повышения эффективности путем внедрения электронной системы автоматического отпуска и учета топлива (15 000 долл. США). Кроме того, в связи с внедрением системы «Умоджа» Миссия планирует получить финансовые выгоды в период 2017/18 года на сумму около 0,4 млн. долл. США.

19. Предлагаемые потребности в ресурсах на период 2017/18 года определены исходя из утвержденной численности военного компонента МООНРЗС в количестве 257 военнослужащих, включая 218 военных наблюдателей, 7 военных адъютантов и 20 работников медико-санитарного подразделения, а также 12 сотрудников полиции Организации Объединенных Наций.

20. Сметные потребности в ресурсах на содержание Миссии в период 2017/18 года на 5,0 процента (2 605 200 долл. США) превышают объем утвержденного бюджета на 2016/17 год. Это увеличение связано с возникновением дополнительных потребностей в ресурсах по категории военного и полицейского персонала, обусловленных главным образом дополнительными потребностями в ресурсах для выплаты суточных участникам миссии военным наблюдателям и штабным офицерам по полной ставке, составляющей 105 долл. США на человека в день, по сравнению со ставкой 54 долл. США на человека в день, которая была предусмотрена в утвержденном бюджете на период 2016/17 года, а также возросшими потребностями в обеспечении военнослужащих воинских контингентов продовольственными пайками и водой в бутылках вследствие прекращения добровольного предоставления принимающей страной гостиничных номеров и питания; и с дополнительными оперативными расходами, главным образом по разделу воздушного транспорта, в связи с предлагаемым развертыванием дополнительного вертолета, оснащенного приборами наблюдения за безопасностью и ночного видения, ввиду более активного использования воздушного патрулирования вместо наземного патрулирования в районах к востоку от разделительного вала; расходами по разделу объектов и инфраструктуры в связи с проведением архитектурно-строительных и демонтажных работ в рамках реализации инженерно-технических проектов бурения глубоких артезианских скважин на шести опорных постах; и расходами по разделу прочих услуг в связи с наймом международных индивидуальных подрядчиков для продолжения снабжения районов к востоку от разделительного вала средствами для жизнеобеспечения, а также возросшими транспортными расходами в связи с приобретением различных активов, оборудования и предметов снабжения.

21. Общее увеличение сметных потребностей в ресурсах частично компенсируется уменьшением требуемых расходов на международный и национальный персонал и добровольцев Организации Объединенных Наций в связи с применением более высоких норм вакансий с учетом прежней практики заполнения должностей в Миссии, упразднения 16 должностей (8 должностей полевой службы и 8 должностей национального персонала категории общего обслуживания), а также уменьшением требуемых ресурсов для покрытия централизованных расходов на эксплуатацию ретранслятора и закупки запасных частей по разделу связи.

22. Миссия не ожидает возникновения в будущем никаких серьезных внешних факторов, которые могут сказаться на достижении целей, поставленных на этот бюджетный период.

### **C. Сотрудничество с другими миссиями в регионе**

23. Миссия будет продолжать тесно сотрудничать с Региональным центром обслуживания в Энтеббе, Уганда, и Глобальным центром обслуживания Организации Объединенных Наций в Бриндизи, Италия, а также соседними миссиями в целях изучения возможностей для сотрудничества, которые могут способствовать повышению эффективности. В ходе финансового периода 2016/17 года функции начисления заработной платы национальному персоналу и военному компоненту Миссии были переданы Региональному центру обслуживания. МООНРЗС пользуется также услугами по удаленной поддержке миссий, которые оказывает Служба геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий Глобального центра обслуживания, в целях осуществления дистанционного управления и мониторинга систем на опорных постах Миссии и в отделении связи в Тиндуфе. Глобальный центр обслуживания провел с персоналом Миссии учебные занятия по вопросам авиационной безопасности и оказывает содействие в освоении возобновляемых источников энергии, предложив МООНРЗС взяться за осуществление соответствующего экспериментального проекта.

### **D. Партнерские связи, координация со страновой группой и объединенные миссии**

24. Миссия оказывает на условиях возмещения расходов материально-техническую поддержку в осуществлении программы УВКБ по мерам укрепления доверия, в рамках которых организуются поездки членов семей друг к другу между районом к западу от разделительного вала и лагерями беженцев в Тиндуфе, Алжир. Как ожидается, после возобновления программы оказание поддержки УВКБ продолжится. Кроме того, Специальный представитель Генерального секретаря выполняет функции уполномоченного по вопросам безопасности в Западной Сахаре и районе Тиндуфа. Отделение связи Миссии в Тиндуфе в качестве координационного центра по вопросам безопасности будет продолжать проводить брифинги по вопросам безопасности для УВКБ, Всемирной продовольственной программы, Детского фонда Организации Объединенных Наций, Международного комитета Красного Креста и Управления Европейского сообщества по гуманитарным вопросам. Миссия будет также продолжать тесно взаимодействовать со всеми заинтересованными сторонами в районе действия Миссии, а именно с Африканским союзом, учреждениями Организации Объединенных Наций и международными неправительственными организациями.

## Е. Элементы бюджета, ориентированного на конкретные результаты

25. В целях облегчения представления информации о предлагаемых изменениях в людских ресурсах определены шесть категорий возможных решений, касающихся комплектования штатов. Определения терминов по этим шести категориям приводятся в приложении I.A к настоящему докладу.

### Административное руководство и управление

26. Общее руководство и управление Миссией будет осуществляться личной канцелярией Специального представителя Генерального секретаря. Предлагаемое штатное расписание приводится в таблице 1.

Таблица 1

### Людские ресурсы: административное руководство и управление

Гражданский персонал	Международные сотрудники					Итого	Национальный персонал	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	Полевая служба				
<b>Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря</b>									
Утвержденные должности на 2016/17 год	1	1	2	2	1	7	2	–	9
Предлагаемые должности на 2017/18 год	1	1	2	2	1	7	2	–	9
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Отделение связи с Тиндуфе</b>									
Утвержденные должности на 2016/17 год	–	1	–	–	3	4	5	–	9
Предлагаемые должности на 2017/18 год	–	1	–	–	3	4	5	–	9
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Группа по вопросам поведения и дисциплины</b>									
Утвержденные должности на 2016/17 год	–	–	1	–	–	1	1	–	2
Предлагаемые должности на 2017/18 год	–	–	1	–	–	1	1	–	2
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Итого</b>									
Утвержденные должности на 2016/17 год	1	2	3	2	4	12	8	–	20
Предлагаемые должности на 2017/18 год	1	2	3	2	4	12	8	–	20
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–

<sup>a</sup> Включает национальных сотрудников-специалистов и национальный персонал категории общего обслуживания.

### Компонент 1: основной гражданский компонент

27. Основной гражданский компонент Миссии будет продолжать следить за развитием политических событий и ситуации в плане безопасности на Территории и в регионе и представлять соответствующие доклады, а также оказывать консультативную помощь и содействие Личному посланнику Генерального секретаря в его усилиях, направленных на достижение сторонами политического урегулирования вопроса об окончательном статусе Западной Сахары и связанного с ней конфликта. Миссия будет продолжать оказывать поддержку в реализации программы по мерам укрепления доверия, осуществляемой под руководством УВКБ, после ее возобновления, стремиться к уменьшению степени угрозы, создаваемой взрывоопасными предметами, оставшимися со времен войны, и наземными минами, обеспечивать безопасность персонала и имущества Организации Объединенных Наций и по мере необходимости оказывать содействие Африканскому союзу.

#### Ожидаемые достижения

#### Показатели достижения результатов

1.1 Прогресс в деле политического урегулирования вопроса об окончательном статусе Западной Сахары

1.1.1 Проведение Личным посланником Генерального секретаря брифингов для членов Совета Безопасности о своей деятельности и о событиях, происходящих в зоне ответственности Миссии или имеющих к ней отношение (2015/16 год: 4; 2016/17 год: 2; 2017/18 год: 2)

#### Мероприятия

- Подготовка одного доклада Генерального секретаря для Совета Безопасности
- Проведение Специальным представителем Генерального секретаря по Западной Сахаре 2 брифингов для членов Совета Безопасности
- Составление аналитических справок о политическом положении, консультирование и оказание материально-технической поддержки в связи с поездками Личного посланника Генерального секретаря в регион
- Проведение ежемесячных совещаний с участием группы по обеспечению безопасности и ежеквартальных совещаний с Группой друзей, конфликтующими сторонами и местными органами власти для обсуждения ситуации на местах и периодического представления обновленных сводок о политических событиях и ситуации в плане безопасности в стране
- Подготовка 312 обзоров сообщений в средствах массовой информации, посвященных региональным и международным вопросам, касающимся Западной Сахары
- Проведение брифингов по политическим вопросам, организация поездок на места и обеспечение сопровождения для прибывающих с визитами в Эль-Аюн и Тиндуф делегаций государств-членов и представителей международных организаций, государственных учреждений и средств массовой информации по их просьбе
- Поддержание способности Миссии реагировать на меняющиеся оперативные условия, в том числе посредством поддержки в проведении операций на удаленных опорных постах в течение периода продолжительностью до 3 месяцев

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

1.2 Осуществление программы по мерам укрепления доверия под руководством УВКБ в настоящее время приостановлено. После ее возобновления ожидаемые достижения будут связаны с достижением прогресса в решении гуманитарных вопросов, в частности вопросов, касающихся беженцев

1.2.1 Увеличение числа участников поездок, организуемых для встречи беженцев с членами своих семей (поездки в одну сторону) (2015/16 год: программа приостановлена; 2016/17 год: программа приостановлена; 2017/18 год: программа приостановлена)

Ожидается, что УВКБ назначит нового руководителя программы по мерам укрепления доверия

*Мероприятия*

- Обеспечение полицейскими Организации Объединенных Наций в составе МООНРЗС наблюдения и поддержки, в том числе сопровождения, в ходе 20 поездок между Тиндуфом и Территорией с участием 2100 членов семей в рамках организованной УВКБ программы поездок членов семей друг к другу, включая содействие в организации медицинской эвакуации для участников программы и посещение их в больницах
- Обеспечение присутствия военно-медицинского персонала МООНРЗС в аэропортах Эль-Аюна, Дахлы и Тиндуфа и на борту воздушных средств УВКБ для оказания поддержки в осуществлении 20 поездок членов семей друг к другу между Тиндуфом и Территорией
- Проведение 2 раза в месяц совещаний и брифингов с участием УВКБ для обзора хода осуществления программы по мерам укрепления доверия после ее возобновления

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

1.3 Ослабление угрозы, создаваемой наземными минами и взрывоопасными предметами, оставшимися со времен войны

1.3.1 Расчистка дополнительных квадратных метров площади, на поверхности и в подпочвенном слое которой ликвидированы конкретные угрозы, создаваемые наземными минами/взрывоопасными предметами, оставшимися со времен войны, в целях содействия контролю за режимом прекращения огня и обеспечения безопасного прохода для персонала Организации Объединенных Наций (2015/16 год: 2 685 975 м<sup>2</sup> расчищенной поверхности и подпочвенного слоя; 2016/17 год: 5 000 000 м<sup>2</sup> расчищенной поверхности и подпочвенного слоя; 2017/18 год: 3 000 000 м<sup>2</sup> расчищенной поверхности и подпочвенного слоя)

*Мероприятия*

- Передача в пользование 3 000 000 м<sup>2</sup> расчищенных минных полей и предположительных/подтвержденных опасных районов
- Проведение 50 поездок для проверки качества работ, выполняемых группами по обезвреживанию наземных мин и взрывоопасных предметов, оставшихся со времен войны (2 многоцелевые группы и 1 группа инструментальной разведки/по связям с общинами) к востоку от разделительного вала
- Обеспечение ежедневной круглосуточной готовности группы чрезвычайного реагирования к оказанию помощи в случае возникновения любых угроз, связанных с наземными минами и/или взрывоопасными предметами, оставшимися со времен войны, к востоку от разделительного вала

- Проведение координационного совещания с представителями руководящих органов Фронта ПОЛИСАРИО по вопросам инициатив в области противоминной деятельности, в том числе по вопросам координации и обмена информацией, а также укрепления потенциала и ликвидации мин/ взрывоопасных предметов, оставшихся со времен войны; по возможности, проведение координационного совещания с представителями Королевской марокканской армии
- Предоставление консультативной и технической помощи руководящим органам Фронта ПОЛИСАРИО в целях развития и укрепления местного потенциала в области разминирования путем проведения с представителями Фронта ПОЛИСАРИО в общей сложности 6 координационных совещаний по вопросам разминирования к востоку от разделительного вала
- Ведение Системы управления информацией по вопросам противоминной деятельности и внесение в нее новых данных в течение 30 дней после завершения работ по разминированию в целях обеспечения того, чтобы Миссия располагала самой свежей информацией об угрозах, создаваемых наземными минами/ взрывоопасными предметами, оставшимися со времен войны
- Обеспечение безопасного обращения с наземными минами и проведение учебно-информационных занятий для всех вновь назначенных и заменяемых гражданских сотрудников и военных в составе МООНРЗС сразу по прибытии; проведение 9 учебно-разъяснительных инструктажей для усовершенствования техники безопасного обращения с наземными минами на опорных постах МООНРЗС
- Проверка маршрутов патрулирования по запросу военного компонента для обеспечения безопасности военных наблюдателей Организации Объединенных Наций

*Внешние факторы*

Неблагоприятные погодные условия и изменение политической обстановки или ситуации в области безопасности не повлияют на сроки осуществления программы по разминированию и не повлекут за собой временное прекращение деятельности

Таблица 2  
**Людские ресурсы: компонент 1 «Основной гражданский компонент»**

<i>Категория</i>	<i>Всего</i>
<i>I. Полиция Организации Объединенных Наций</i>	
Утвержденная численность на 2016/17 год	<b>12</b>
Предлагаемая численность на 2017/18 год	<b>12</b>
<b>Чистое изменение</b>	–
<i>II. Персонал, предоставляемый правительствами</i>	
Утвержденная численность на 2016/17 год	<b>10</b>
Предлагаемая численность на 2017/18 год	<b>10</b>
<b>Чистое изменение</b>	–

III. Гражданский персонал	Международный персонал					Итого	Добровольцы Органи- зации Объ- единенных Наций	Нацио- нальный персонал <sup>a</sup>	Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	Полевая служба				
<b>Секция по политическим вопросам</b>									
Утвержденные должности на 2016/17 год	–	–	2	2	1	5	–	–	5
Предлагаемые должности на 2017/18 год	–	–	2	2	1	5	–	–	5
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Итого, гражданский персонал</b>									
Утвержденные должности на 2016/17 год	–	–	2	2	1	5	–	–	5
Предлагаемые должности на 2017/18 год	–	–	2	2	1	5	–	–	5
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Всего (I-III)</b>									
Утвержденная численность на 2016/17 год									27
Предлагаемая численность на 2017/18 год									27
<b>Чистое изменение</b>									–

### Компонент 2: военный компонент

28. Военный компонент Миссии будет продолжать следить за соблюдением сторонами соглашения о прекращении огня и оказывать поддержку гражданскому компоненту путем сокращения угрозы, создаваемой минами и неразорвавшимися боеприпасами, по обе стороны разделительного вала. К основным приоритетным задачам на 2017/18 год относятся проведение инспекций штабов подразделений вооруженных сил, воздушное и наземное патрулирование в целях контроля за соблюдением соглашения о прекращении огня, наблюдение за ходом уничтожения мин и неразорвавшихся боеприпасов к западу от разделительного вала и обозначение границ опасных районов, обнаруженных во время регулярного патрулирования.

#### Ожидаемые достижения

#### Показатели достижения результатов

2.1 Соблюдение сторонами соглашения о прекращении огня

2.1.1 Отсутствие серьезных нарушений соглашения о прекращении огня и военного соглашения (2015/16 год: 0; 2016/17 год: 0; 2017/18 год: 0)

#### Мероприятия

- Осуществление мобильного патрулирования силами военных наблюдателей Организации Объединенных Наций в объеме 33 804 человеко-дня, включая дневное патрулирование (4 военных наблюдателя Организации Объединенных Наций на один патруль, 27 патрулей в день в течение 313 дней)
- Организация военными наблюдателями Организации Объединенных Наций 832 посещения штабов вооруженных сил обеих сторон (каждое посещение осуществляют 4 военных наблюдателя Организации Объединенных Наций, 4 посещения в неделю на протяжении 52 недель)

- Осуществление воздушного патрулирования в объеме 1678 часов с 9 опорных постов в целях инспектирования штабов и подразделений (46,61 часа патрулирования на один вертолет в месяц при задействовании 3 вертолетов в течение 12 месяцев) Королевской марокканской армии и вооруженных сил Фронта ПОЛИСАРИО
- Расследование всех предполагаемых нарушений соглашения о прекращении огня, совершенных любой из сторон
- Проведение, по мере необходимости, совещаний рабочих групп по вопросам нарушения режима прекращения огня

*Внешние факторы*

Готовность сторон воздерживаться от враждебных действий, а также обеспечивать и поддерживать свободу передвижения военных наблюдателей. Изменение политической ситуации или ситуации в области безопасности, которое повлечет за собой временное прекращение деятельности. Обеспечение вооруженного сопровождения для наземных патрулей к востоку от разделительного вала и дальнейшее ограничение патрулирования в ночное время

Таблица 3  
Людские ресурсы: компонент 2 «Военный компонент»

<i>Категория</i>									<i>Всего</i>
<b>I. Военные наблюдатели</b>									
Утвержденная численность на 2016/17 год									<b>218</b>
Предлагаемая численность на 2017/18 год									<b>218</b>
<b>Чистое изменение</b>									<b>–</b>
<b>II. Воинские контингенты</b>									
Утвержденная численность на 2016/17 год									<b>27</b>
Предлагаемая численность на 2017/18 год									<b>27</b>
<b>Чистое изменение</b>									<b>–</b>
<b>III. Гражданский персонал</b>									
	<i>Международные сотрудники</i>						<i>Добровольцы Организации Объединенных Наций</i>		
	<i>ЗГС- ПГС</i>	<i>Д-2- Д-1</i>	<i>С-5- С-4</i>	<i>С-3- С-2</i>	<i>Полевая служба</i>	<b>Итого</b>	<i>Национальный персонал</i>		<i>Всего</i>
<b>Канцелярия Командующего силами</b>									
Утвержденные должности на 2016/17 год	–	1	–	–	1	<b>2</b>	–	–	<b>2</b>
Предлагаемые должности на 2017/18 год	–	1	–	–	1	<b>2</b>	–	–	<b>2</b>
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Итого, гражданский персонал</b>									
Утвержденные должности на 2016/17 год	–	1	–	–	1	<b>2</b>	–	–	<b>2</b>
Предлагаемые должности на 2017/18 год	–	1	–	–	1	<b>2</b>	–	–	<b>2</b>
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–

III. Гражданский персонал	Международные сотрудники					Национальный персонал	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	Полевая служба			
<b>Всего (I–III)</b>								
Утвержденные должности на 2016/17 год								247
Предлагаемые должности на 2017/18 год								247
<b>Чистое изменение</b>								–

### Компонент 3: поддержка

29. Задача этого компонента заключается в предоставлении оперативных, эффективных, действенных и добросовестных услуг для содействия осуществлению мандата путем реализации соответствующих мероприятий, повышения качества услуг и эффективности. Эффективную поддержку в области материально-технического обеспечения, управленческого и административного обслуживания будут получать в общей сложности 257 военнослужащих и полицейских и 270 гражданских сотрудников, а также будет обеспечена поддержка Миссии в плане безопасности. При оказании услуг этот компонент будет осуществлять различные мероприятия, повышать качество обслуживания и добиваться повышения эффективности, одновременно обеспечивая рассмотрение сквозных вопросов, в том числе вопросов информированности о гендерных аспектах и ВИЧ. Кроме того, будет обеспечена материально-техническая поддержка отделению Африканского союза в Эль-Аюне. Вспомогательное обслуживание будет также предусматривать выполнение программ по вопросам поведения и дисциплины, осуществление административно-кадровой деятельности, оказание медицинской помощи всему персоналу, проведение работ по строительству, ремонту и техническому обслуживанию помещений, внедрение информационно-коммуникационных технологий, осуществление воздушных и наземных перевозок, налаживание снабжения и обеспечение безопасности Миссии в целом.

30. Для улучшения сопоставимости и подотчетности в рамках компонента «Поддержка» Миссия укрепила элементы своего бюджета, ориентированного на конкретные результаты, на период 2017/18 года.

#### Ожидаемые достижения

#### Показатели достижения результатов

3.1 Оказание Миссии оперативных, эффективных, действенных и добросовестных вспомогательных услуг

3.1.1 Использованная часть утвержденного количества летных часов в процентах (за исключением поисково-спасательных операций, медицинской эвакуации/эвакуации раненых) (2015/16 год: 94 процента; 2016/17 год:  $\geq 90$  процентов; 2017/18 год:  $\geq 90$  процентов)

3.1.2 Списанные обязательства по бюджету за предыдущий год в процентном отношении к перенесенным обязательствам прошлых периодов

(2015/16 год: 6 процентов; 2016/17 год: ≤ 5 процентов; 2017/18 год: ≤ 5 процентов)

3.1.3 Среднегодовая доля утвержденных должностей международного персонала, которые оставались вакантными (2015/16 год: 11 процентов; 2016/17 год: 6 процентов ± 1 процент; 2017/18 год: 5 процентов ± 1 процент)

3.1.4 Среднегодовая доля женщин в структуре международного гражданского персонала (2015/16 год: 21 процент; 2016/17 год: ≥ 24 процента; 2017/18 год: ≥ 27 процентов)

3.1.5 Среднее количество рабочих дней, которое требуется для набора сотрудников на конкретные должности с момента окончания приема заявлений на открытую вакансию до выбора кандидата, при отборе кандидатов на все международные должности (2015/16 год: 32; 2016/17 год: не применимо; 2017/18 год: ≤ 130)

3.1.6 Среднее количество рабочих дней, которое требуется для набора сотрудников из реестра с момента окончания приема заявлений на открытую вакансию до выбора кандидата, при отборе кандидатов на все международные должности (2015/16 год: 99; 2016/17 год: ≤ 50; 2017/18 год: ≤ 48)

3.1.7 Общая оценка по карточке оценки рационального природопользования, введенной Департаментом полевой поддержки (2015/16 год: не применимо; 2016/17 год: не применимо; 2017/18 год: 100)

3.1.8 Доля всех затрагивающих информационно-коммуникационные технологии инцидентов, урегулированных в рамках установленных целевых показателей для инцидентов высокой, средней и низкой степени критичности (2015/16 год: не применимо; 2016/17 год: ≥ 85 процентов; 2017/18 год: ≥ 85 процентов)

3.1.9 Соблюдение политики управления профессиональными рисками, связанными с обеспечением безопасности на местах (2015/16 год: 20 процентов; 2016/17 год: 100 процентов; 2017/18 год: 100 процентов)

3.1.10 Общее значение индекса управления имуществом, введенного Департаментом полевой поддержки, на основе 20 базовых ключевых показателей эффективности (2015/16 год: 1934; 2016/17 год:  $\geq 1800$ ; 2017/18 год:  $\geq 1800$ )

3.1.11 Доля военнослужащих контингента, размещенных в соответствующих нормам жилых помещениях Организации Объединенных Наций по состоянию на 30 июня в соответствии с меморандумом о взаимопонимании (2015/16 год: 100 процентов; 2016/17 год: 100 процентов; 2017/18 год: 100 процентов)

3.1.12 Соблюдение норм продовольственного снабжения Организации Объединенных Наций при осуществлении доставки, контроля качества запасов и управления запасами (2015/16 год: нет; 2016/17 год:  $\geq 95$  процентов; 2017/18 год:  $\geq 95$  процентов)

---

*Мероприятия*

**Меры по улучшению обслуживания**

- Осуществление Плана действий по охране окружающей среды в масштабах всей Миссии в соответствии с экологической стратегией Департамента полевой поддержки
- Оказание поддержки в осуществлении стратегии и концепции управления цепочкой снабжения Департамента полевой поддержки
- Создание совместного комитета по наблюдению за эффективностью работы Миссии, который занимался бы рассмотрением комплексных мер и сквозных вопросов, касающихся Миссии, в целях повышения эффективности и качества обслуживания

**Авиационное обслуживание**

- Эксплуатация и техническое обслуживание в общей сложности 5 воздушных средств (2 самолетов и 3 вертолетов)
- Обеспечение в общей сложности 4230 запланированных летных часов (все часы обеспечиваются только коммерческими поставщиками) для оказания всех видов услуг, включая пассажирские и грузовые перевозки, патрулирование и наблюдение, поисково-спасательные операции, эвакуацию раненых и больных
- Надзор за соблюдением стандартов авиационной безопасности в отношении 5 воздушных средств, а также эксплуатация/техническое обслуживание 4 грунтовых взлетно-посадочных полос и 8 вертолетно-посадочных площадок

**Услуги в области бюджета, финансов и отчетности**

- Предоставление бюджетных, финансовых и бухгалтерских услуг, связанных с бюджетом в объеме 55,2 млн. долл. США, в соответствии с делегированными полномочиями

### **Обслуживание гражданского персонала**

- Обеспечение кадрового обслуживания гражданского персонала максимальной утвержденной численностью 270 человек (82 международных сотрудника, 160 национальных сотрудников, 18 добровольцев Организации Объединенных Наций и 10 человек из числа персонала, предоставляемого правительствами), включая поддержку в обработке платежных требований, оформлении льгот и пособий, наборе персонала, заполнении должностей, подготовке бюджета и управлении служебной деятельностью персонала, в соответствии с делегированными полномочиями
- Проведение учебных занятий внутри Миссии для 252 гражданских сотрудников и оказание поддержки в прохождении учебной подготовки за пределами Миссии для 46 гражданских сотрудников
- Оказание поддержки в обработке 1634 заявок гражданского персонала на поездки в районе действия Миссии и 40 заявок на поездки за пределы района действия Миссии для целей, не связанных с учебной подготовкой, а также 46 заявок на поездки для целей учебной подготовки

### **Обслуживание объектов и инфраструктуры и инженерно-технические услуги**

- Техническое обслуживание и ремонт в общей сложности 14 объектов Миссии в 11 точках
- Осуществление 2 проектов по строительству, ремонту и реконструкции, в том числе по строительству/техническому обслуживанию 2 бетонированных вертолетных площадок
- Эксплуатация и техническое обслуживание 72 принадлежащих Организации Объединенных Наций генераторов и 1 солнечной электростанции, в дополнение к услугам электроснабжения, которые предоставляются местными поставщиками
- Эксплуатация и техническое обслуживание принадлежащих Организации Объединенных Наций систем водоснабжения и водоочистных сооружений (в том числе 18 колодцев/скважин и 20 водоочистных установок), в дополнение к услугам, которые предоставляются местными поставщиками
- Предоставление услуг по управлению ликвидацией отходов, включая сбор и удаление жидких и твердых отходов, на 13 объектах

### **Услуги в области управления топливными запасами**

- Управление поставкой и хранением 4,8 млн. литров топлива (3,53 млн. литров — для воздушного транспорта, 0,5 млн. литров — для наземного транспорта и 0,77 млн. литров — для генераторов и другого оборудования) и смазочных материалов на всех распределительных пунктах и хранилищах в 18 точках

### **Услуги в области геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий**

- Обеспечение и обслуживание 600 портативных радиостанций, 369 мобильных и базовых радиостанций, работающих в диапазоне очень высоких частот (ОВЧ), 224 мобильных и базовых радиостанций, работающих в диапазоне высоких частот, а также 31 ретранслятора ОВЧ-диапазона
- Эксплуатация и техническое обслуживание сети голосовой, факсимильной связи, видеосвязи и передачи данных, в том числе 11 оконечных станций узкополосной связи, 4 телефонных коммутаторов, 5 линий микроволновой связи, а также предоставление 120 подключенных мобильных телефонов
- Обеспечение и обслуживание 263 настольных компьютеров, 300 портативных компьютеров, 158 принтеров и 40 цифровых передатчиков в среднем для 455 конечных пользователей из числа гражданского, военного и полицейского персонала, а также обеспечение других видов общего обслуживания

- Поддержка и обслуживание 12 локальных и районных вычислительных сетей на 12 объектах
- Анализ геопространственных данных, охватывающих территорию площадью 270 395 км<sup>2</sup>, систематизация топографических и тематических сведений и составление 2513 карт

#### **Медицинское обслуживание**

- Эксплуатация и техническое обслуживание принадлежащих Организации Объединенных Наций медицинских учреждений (1 медпункт/аптека уровня I) и предоставление соответствующих услуг, а также оказание поддержки принадлежащим контингентам медицинским учреждениям (1 медпункт уровня I) в Эль-Аюне и на опорных постах
- Обеспечение постоянной готовности к медицинской эвакуации в 2 медицинских учреждениях (2 учреждения уровня IV) в 2 точках за пределами района действия Миссии

#### **Услуги в области управления цепочкой снабжения**

- Услуги в области управления цепочкой снабжения, в том числе оказание поддержки в планировании и проведении закупок товаров на сумму около 7,73 млн. долл. США; получение, оформление и дальнейшее распределение до 771 000 кг грузов в пределах района действия Миссии; и управление основными средствами, финансовыми активами, нефинансовыми запасами и оборудованием совокупной первоначальной стоимостью, находящейся ниже порогового значения и составляющей 36,8 млн. долл. США, а также учет вышеперечисленных материальных средств и составление по ним отчетности в соответствии с делегированными полномочиями

#### **Обслуживание военного и полицейского персонала**

- Доставка на место, замена и репатриация военного и полицейского персонала максимальной утвержденной численностью 257 человек (218 военных наблюдателей, 7 штабных офицеров, 20 военнослужащих контингента и 12 сотрудников полиции Организации Объединенных Наций)
- Проведение досмотра, проверки и составление отчетности в отношении принадлежащего контингентам основного имущества и выполнения требований по самообеспечению для 1 воинского подразделения
- Обеспечение поставки и хранения пайков, боевых пайков и воды в среднем для 20 военнослужащих контингента
- Оказание поддержки в обработке платежных требований и в оформлении выплат и льгот в среднем для 224 военнослужащих и полицейских и 1 сотрудника, предоставленного правительством
- Оказание поддержки в обработке 420 заявок на поездки в пределах района действия Миссии и 16 заявок на поездки за пределы района действия Миссии для целей, не связанных с учебной подготовкой

#### **Услуги в области управления автопарком и наземных перевозок**

- Эксплуатация и техническое обслуживание 392 принадлежащих Организации Объединенных Наций автотранспортных средств (192 легковых пассажирских автомобиля, 46 автомобилей специального назначения, 4 автомобиля скорой помощи, а также 150 других специализированных автотранспортных средств, трейлеров и прицепов), 7 станций технического обслуживания и ремонта, а также предоставление транспортных услуг и услуг челночного сообщения

### **Обеспечение безопасности**

- Ежедневное круглосуточное предоставление услуг по обеспечению безопасности во всех пунктах базирования Миссии
- Оценка положения в области безопасности на всех объектах Миссии, включая оценку соблюдения минимальных стандартов безопасности жилых помещений для всех международных сотрудников Организации Объединенных Наций в Эль-Аюне, обследования уровня безопасности помещений в 19 отделениях Организации Объединенных Наций в районе действия Миссии, а также проверка безопасности гостиниц, используемых персоналом Организации Объединенных Наций в районе действия Миссии
- Проведение брифингов по вопросам обеспечения безопасности для всех вновь прибывших сотрудников в рамках системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций
- Проведение в общей сложности 16 информационных мероприятий для ознакомления с требованиями безопасности и планами действий на случай чрезвычайных ситуаций для всех сотрудников Организации Объединенных Наций и 12 информационных мероприятий во время совещаний группы по обеспечению безопасности, в дополнение к подготовке ежедневных, еженедельных, ежемесячных и ежеквартальных информационно-аналитических справок и проведению совещаний и конференций уполномоченных по вопросам безопасности
- Проведение периодических практических занятий по вопросам обеспечения безопасности и учений по передислокации/эвакуации с использованием системы уполномоченных по вопросам безопасности для персонала Организации Объединенных Наций в Эль-Аюне, Тиндуфе и на 9 опорных постах
- Проведение ежегодного учебного занятия по вопросу о методах обеспечения охраны и безопасности в полевых условиях в Эль-Аюне и Тиндуфе
- Проведение ежегодных учений по передислокации/эвакуации с использованием системы уполномоченных по вопросам безопасности для всех сотрудников в рамках системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций в Эль-Аюне и Тиндуфе, а также на 9 опорных постах

### **Вопросы поведения и дисциплины**

- Осуществление программы по вопросам поведения и дисциплины для всего военного, полицейского и гражданского персонала посредством профилактической работы, включая учебную подготовку и контроль за ходом расследований и принятием дисциплинарных мер

### **ВИЧ/СПИД**

- Осуществление программы разъяснительной работы по проблеме ВИЧ, включая взаимную просветительскую работу с коллегами, для всего персонала Миссии
- Эксплуатация и техническое обслуживание пунктов добровольного конфиденциального консультирования и обследования на ВИЧ

---

#### *Внешние факторы*

Стороны в конфликте будут продолжать обеспечивать свободу передвижения персоналу Миссии. Поставщики будут поставлять товары и услуги согласно заключенным контрактам

---

Таблица 4  
Людские ресурсы: компонент 3 «Поддержка»

Гражданский персонал	Международный персонал					Итого	Национальный персонал <sup>a</sup>	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	Полевая служба				
<b>Секция безопасности</b>									
Утвержденные должности на 2016/17 год	–	–	1	1	5	7	40	–	47
Предлагаемые должности на 2017/18 год	–	–	1	1	7	9	40	–	49
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	2	2	–	–	2
<b>Отдел поддержки Миссии</b>									
<b>Канцелярия начальника Отдела поддержки Миссии</b>									
Утвержденные должности на 2016/17 год	–	1	6	8	48	63	120	18	201
Предлагаемые должности на 2017/18 год	–	1	–	1	2	4	2	–	6
<b>Чистое изменение</b>	–	–	(6)	(7)	(46)	(59)	(118)	(18)	(195)
<b>Канцелярия заместителя начальника Отдела поддержки Миссии</b>									
Утвержденные должности на 2016/17 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Предлагаемые должности на 2017/18 год	–	–	4	3	2	9	11	4	24
<b>Чистое изменение</b>	–	–	4	3	2	9	11	4	24
<b>Канцелярия начальника Отдела управления системой снабжения и обслуживания</b>									
Утвержденные должности на 2016/17 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Предлагаемые должности на 2017/18 год	–	–	3	4	34	41	99	14	154
<b>Чистое изменение</b>	–	–	3	4	34	41	99	14	154
<b>Итого, Отдел поддержки Миссии</b>									
Утвержденные должности на 2016/17 год	–	1	6	8	48	63	120	18	201
Предлагаемые должности на 2017/18 год	–	1	7	8	38	54	112	18	184
<b>Чистое изменение</b>	–	–	1	–	(10)	(9)	(8)	–	(17)
<b>Итого, гражданский персонал</b>									
Утвержденные должности на 2016/17 год	–	1	7	9	53	70	160	18	248
Предлагаемые должности на 2017/18 год	–	1	8	9	45	63	152	18	233
<b>Чистое изменение</b>	–	–	1	–	(8)	(7)	(8)	–	(15)

<sup>a</sup> Включает национальных сотрудников-специалистов и национальный персонал категории общего обслуживания.

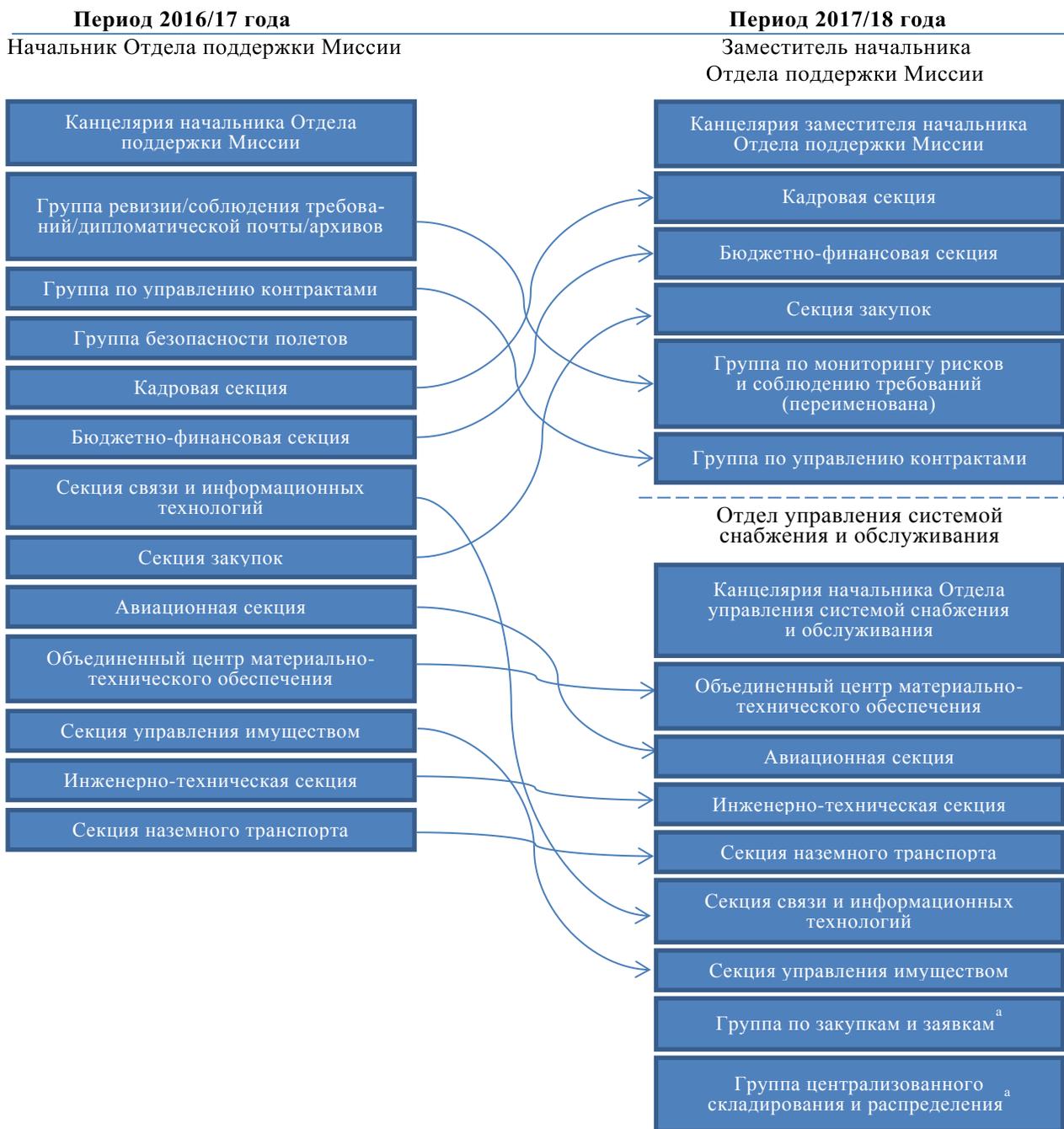
## Секция безопасности

*Международный персонал: чистое увеличение на 2 должности (перераспределение 2 должностей полевой службы из Секции наземного транспорта)*

31. В последнее время угрозы в адрес МООНРЗС возросли в силу сочетания факторов, включая увеличение заметности Миссии после политического кризиса и уделение соответствующего внимания со стороны средств массовой информации. Конкретная угроза персоналу и имуществу МООНРЗС поступила от базирующейся в Мали террористической группы, аффилированной с так называемым «Исламским государством Ирака и Леванта». В связи с возрастанием риска для персонала и имущества Миссии необходимо будет предусмотреть, утвердить и внедрить соответствующие меры по смягчению и предупреждению такого риска. Перераспределение двух должностей полевой службы из Секции наземного транспорта позитивно отразится на способности Секции безопасности проводить анализ по результатам оценок рисков для безопасности и информации об угрозах безопасности и согласуется с выводами, содержащимися в докладе об оценке, который был подготовлен Департаментом по вопросам охраны и безопасности Секретариата.

32. Организационная структура Отдела поддержки Миссии будет перестроена в соответствии с глобальной стратегией полевой поддержки и рекомендациями, вынесенными по итогам проведенного в 2014 году всеобъемлющего обзора штатного расписания гражданского персонала. В соответствии с концепцией глобальной стратегии полевой поддержки Миссия будет разделена на два основных компонента: один будет находиться в ведении заместителя начальника Отдела поддержки Миссии, а другой — в ведении начальника Отдела управления системой снабжения и обслуживания. Канцелярия заместителя начальника Отдела поддержки Миссии будет осуществлять надзор за работой Кадровой секции, Бюджетно-финансовой секции, Секции закупок, Группы по мониторингу рисков и соблюдению требований и Группы по управлению контрактами. Канцелярия начальника Отдела управления системой снабжения и обслуживания будет осуществлять надзор за работой Авиационной секции, Секции наземного транспорта, Инженерно-технической секции, Секции управления имуществом, Группы по закупкам и заявкам, Группы централизованного складирования и распределения, Секции связи и информационных технологий и Объединенного центра материально-технического обеспечения.

## Перестройка организационной структуры Отдела поддержки Миссии



Предлагаемые изменения на 2017/18 год

<sup>a</sup> Создаваемое подразделение.

Переводимое подразделение

**Отдел поддержки Миссии**

*Международный персонал: чистое сокращение на 9 должностей*

*Национальный персонал: сокращение на 8 должностей*

**Канцелярия начальника Отдела поддержки Миссии**

*Международный персонал: сокращение на 1 должность (передача 1 должности С-5 из Канцелярии начальника Отдела поддержки Миссии в Канцелярию заместителя начальника Отдела поддержки Миссии)*

*Национальный персонал: сокращение на 2 должности (передача 2 должностей национального персонала категории общего обслуживания из Канцелярии начальника Отдела поддержки Миссии в Канцелярию заместителя начальника Отдела поддержки Миссии)*

33. В соответствии с глобальной стратегией полевой поддержки предлагается передать одну должность полевой службы из Канцелярии начальника Отдела поддержки Миссии в Канцелярию заместителя начальника Отдела поддержки Миссии, которую предлагается создать; передать одну должность национального персонала категории общего обслуживания в переименованную Группу по мониторингу рисков и соблюдению требований и передать одну должность национального персонала категории общего обслуживания в Группе по управлению контрактами в подчинение заместителю начальника Отдела поддержки Миссии. Канцелярия начальника Отдела поддержки Миссии будет продолжать выполнять функции стратегического надзора и отвечать за общее оказание всех услуг по поддержке Миссии. Группа безопасности полетов будет по-прежнему подчиняться непосредственно начальнику Отдела поддержки Миссии.

**Заместитель начальника Отдела поддержки Миссии**

*Международный персонал: чистое сокращение на 2 должности (передача 1 должности С-5 из Канцелярии начальника Отдела поддержки Миссии и упразднение 3 должностей полевой службы)*

*Национальный персонал: чистое сокращение на 6 должностей (передача 2 должностей национального персонала категории общего обслуживания из Канцелярии начальника Отдела поддержки Миссии и упразднение 8 должностей национального персонала категории общего обслуживания)*

*Добровольцы Организации Объединенных Наций: увеличение на 1 внештатную должность (передача 1 внештатной должности добровольца Организации Объединенных Наций из Инженерно-технической секции)*

**Канцелярия заместителя начальника Отдела поддержки Миссии**

*Международный персонал: увеличение на 1 должность (передача 1 должности С-5 из Канцелярии начальника Отдела поддержки Миссии в Канцелярию заместителя начальника Отдела поддержки Миссии)*

34. В соответствии с глобальной стратегией полевой поддержки предлагается передать одну должность заместителя начальника Отдела поддержки Миссии

категории полевой службы из Канцелярии начальника Отдела поддержки Миссии для выполнения функций руководителя реорганизованного компонента поддержки. Канцелярия заместителя начальника Отдела поддержки Миссии будет осуществлять надзор за работой Кадровой секции, Бюджетно-финансовой секции, Секции закупок, Группы по мониторингу рисков и соблюдению требований и Группы по управлению контрактами. Канцелярия заместителя начальника Отдела поддержки Миссии будет отвечать за выполнение функций оперативной координации и контроля качества в областях, связанных с заключением и исполнением сделок (Кадровая секция, Бюджетно-финансовая секция и Секция закупок), и заниматься прежде всего повышением качества, оперативности и эффективности вспомогательных административных услуг в дополнение к управлению контрактами, мониторингу рисков и соблюдению требований.

### **Группа по мониторингу рисков и соблюдению требований**

*Добровольцы Организации Объединенных Наций: увеличение на 1 внештатную должность (перераспределение 1 внештатной должности добровольца Организации Объединенных Наций из Инженерно-технической секции в Группу по мониторингу рисков и соблюдению требований)*

35. Предлагается усилить Группу по мониторингу рисков и соблюдению требований за счет одной внештатной должности добровольца Организации Объединенных Наций, который будет выполнять функции сотрудника по экологическим вопросам, что будет обеспечено за счет перераспределения одной внештатной должности добровольца Организации Объединенных Наций из Инженерно-технической секции. Сотрудник по экологическим вопросам будет оказывать поддержку в осуществлении директив в области охраны окружающей среды и удаления отходов, разработанных Департаментом операций по поддержанию мира/Департаментом полевой поддержки, составлять руководящие принципы Миссии, а также проводить обзор и оценку положений по охране окружающей среды принимающей страны для установления сферы правовой ответственности. Сотрудник по экологическим вопросам подготовит план действий по охране окружающей среды, методические материалы и инструкции, направленные на достижение экологических целей Миссии. Существующая Группа ревизии/соблюдения требований и дипломатической почты/архивов, в которой в настоящее время имеется одна утвержденная должность национального персонала категории общего обслуживания, будет переименована в Группу по мониторингу рисков и соблюдению требований.

### **Бюджетно-финансовая секция**

*Международный персонал: сокращение на 2 должности (упразднение 2 должностей полевой службы)*

*Национальный персонал: сокращение на 4 должности (упразднение 4 должностей национального персонала категории общего обслуживания)*

36. Предлагается упразднить две должности полевой службы (кассир и помощник по финансовым вопросам) и четыре должности национальных сотрудников категории общего обслуживания (2 должности помощников по финансовым вопросам, 1 должность помощника по бюджетным вопросам и 1 долж-

ность помощника группы) в Бюджетно-финансовой секции. Исполняемые этими сотрудниками функции будут переведены в Региональный центр обслуживания в Энтеббе в порядке передачи функций вспомогательного обслуживания, не зависящих от места базирования, что позволит реализовать выгоды, обусловленные эффектом масштаба, обеспечить бесперебойное функционирование систем и создать более стабильные условия для персонала, а также возможности для стандартизации услуг в дополнение к смягчению рисков, связанных с конкретными мероприятиями Миссии.

#### **Кадровая секция**

*Международный персонал: чистое сокращение на 1 должность (упразднение 1 должности полевой службы)*

*Национальный персонал: чистое сокращение на 4 должности (упразднение 4 должностей национального персонала категории общего обслуживания)*

37. Предлагается упразднить одну должность полевой службы (помощник по вопросам людских ресурсов) и четыре должности национального персонала категории общего обслуживания (2 должности помощников по оформлению поездок и 2 должности помощников по вопросам людских ресурсов) в Кадровой секции. Исполняемые этими сотрудниками функции (за исключением одной должности помощника по вопросам людских ресурсов категории полевой службы) будут переведены в Региональный центр обслуживания в Энтеббе в порядке передачи функций вспомогательного обслуживания, не зависящих от места базирования, что позволит реализовать выгоды, обусловленные эффектом масштаба, обеспечить бесперебойное функционирование систем и создать более стабильные условия для персонала, а также возможности для стандартизации услуг в дополнение к смягчению рисков, связанных с конкретными мероприятиями Миссии.

#### **Отдел управления системой снабжения и обслуживания**

*Международный персонал: чистое сокращение на 6 должностей (создание 1 должности С-5, перераспределение 2 должностей полевой службы из Секции наземного транспорта в Секцию безопасности и упразднение 5 должностей полевой службы)*

*Добровольцы Организации Объединенных Наций: чистое сокращение на 1 внештатную должность (перераспределение 1 внештатной должности добровольца Организации Объединенных Наций из Инженерно-технической секции в Группу по мониторингу рисков и соблюдению требований)*

#### **Канцелярия начальника Отдела управления системой снабжения и обслуживания**

*Международный персонал: увеличение на 1 должность (создание 1 должности начальника Отдела управления системой снабжения и обслуживания класса С-5)*

38. В контексте перестройки организационной структуры Отдела поддержки Миссии в соответствии с глобальной стратегией полевой поддержки предлагается учредить одну должность класса С-5 для исполнения новых функций на-

чальника Отдела управления системой снабжения и обслуживания, с тем чтобы обеспечить стабильное руководство в рамках поддержки Миссии, а также укрепить деятельность по материально-техническому обеспечению и обслуживанию и повысить ее приоритетность. Сотрудник на новой должности будет отвечать за выполнение рекомендаций, вынесенных по итогам обзора управления рисками в области безопасности, а также за реорганизацию и совершенствование материально-технической поддержки. Канцелярия начальника Отдела управления системой снабжения и обслуживания будет осуществлять надзор за работой Авиационной секции, Секции наземного транспорта, Инженерно-технической секции, Секции управления имуществом, Группы по закупкам и заявкам, Группы централизованного складирования и распределения, Секции связи и информационных технологий и Объединенного центра материально-технического обеспечения. Начальник Отдела управления системой снабжения и обслуживания будет отвечать как за управление системой снабжения, так и за вопросы обслуживания в Миссии.

#### **Объединенный центр материально-технического обеспечения**

*Международный персонал: сокращение на 2 должности (передача 1 должности полевой службы в Группу централизованного складирования и распределения и 1 должности полевой службы в Группу по закупкам и заявкам)*

*Национальный персонал: сокращение на 10 должностей (передача 8 должностей национального персонала категории общего обслуживания в Группу централизованного складирования и распределения и 2 должностей национального персонала категории общего обслуживания в Группу по закупкам и заявкам)*

*Добровольцы Организации Объединенных Наций: сокращение на 2 внештатные должности (передача 2 внештатных должностей добровольцев Организации Объединенных Наций в Группу централизованного складирования и распределения)*

39. В контексте перестройки организационной структуры Отдела поддержки Миссии в соответствии с глобальной стратегией полевой поддержки предлагается перевести 11 штатных и внештатных должностей (1 должность полевой службы, 8 должностей национального персонала категории общего обслуживания и 2 внештатные должности добровольцев Организации Объединенных Наций) в Группу централизованного складирования и распределения и 3 должности (1 должность полевой службы и 2 должности национального персонала категории общего обслуживания) в Группу по закупкам и заявкам.

#### **Секция наземного транспорта**

*Международный персонал: сокращение на 5 должностей (передача 1 должности полевой службы в Группу централизованного складирования и распределения, перераспределение 2 должностей полевой службы в Секцию безопасности и упразднение 2 должностей полевой службы)*

*Национальный персонал: сокращение на 2 должности (передача 2 должностей национального персонала категории общего обслуживания в Группу централизованного складирования и распределения)*

*Добровольцы Организации Объединенных Наций: сокращение на 1 внештатную должность (передача 1 внештатной должности добровольца Организации Объединенных Наций в Группу централизованного складирования и распределения)*

40. В контексте перестройки организационной структуры Отдела поддержки Миссии в соответствии с глобальной стратегией полевой поддержки предлагается передать четыре штатные и внештатные должности (1 должность полевой службы, 2 должности национального персонала категории общего обслуживания и 1 внештатную должность добровольца Организации Объединенных Наций) в Группу централизованного складирования и распределения. Предлагается также перераспределить 2 должности полевой службы в Секцию безопасности. Кроме того, предлагается упразднить две должности полевой службы (операторы транспортных средств большой грузоподъемности) в соответствии с результатами проведенного в 2014 году обзора штатного расписания гражданского персонала.

#### **Инженерно-техническая секция**

*Добровольцы Организации Объединенных Наций: сокращение на 1 внештатную должность (перераспределение 1 внештатной должности добровольца Организации Объединенных Наций в Группу по мониторингу рисков и соблюдению требований)*

41. В контексте перестройки организационной структуры Отдела поддержки Миссии в соответствии с глобальной стратегией полевой поддержки предлагается передать четыре штатные и внештатные должности (1 должность полевой службы, 2 должности национального персонала категории общего обслуживания и 1 внештатную должность добровольца Организации Объединенных Наций) в Группу централизованного складирования и распределения.

#### **Секция связи и информационных технологий**

*Международный персонал: сокращение на 3 должности (упразднение 3 должностей полевой службы)*

*Национальный персонал: сокращение на 1 должность (передача 1 должности национального персонала категории общего обслуживания в Группу по закупкам и заявкам)*

42. В контексте перестройки организационной структуры Отдела поддержки Миссии в соответствии с глобальной стратегией полевой поддержки предлагается передать одну должность национального персонала категории общего обслуживания (помощник по телекоммуникациям) в Группу по закупкам и заявкам. Кроме того, предлагается упразднить три должности полевой службы (оператор радиосвязи, техник по обслуживанию оборудования и помощник по телекоммуникациям) в соответствии с результатами проведенного в 2014 году обзора штатного расписания гражданского персонала.

### **Группа по закупкам и заявкам**

*Международный персонал: увеличение на 1 должность (передача 1 должности полевой службы из Объединенного центра материально-технического обеспечения)*

*Национальный персонал: увеличение на 3 должности (передача 2 должностей национального персонала категории общего обслуживания из Объединенного центра материально-технического обеспечения и 1 должности национального персонала категории общего обслуживания из Секции связи и информационных технологий)*

43. В контексте перестройки организационной структуры Отдела поддержки Миссии в соответствии с глобальной стратегией полевой поддержки предлагается создать Группу по закупкам и заявкам. Группа будет централизованно управлять оформлением всех заявок для Миссии и будет работать в тесной координации с Группой централизованного складирования и распределения, обеспечивая, чтобы все заявки оформлялись после изучения наличных товарно-материальных запасов. В целях достижения максимальной эффективности и оптимизации имеющихся ресурсов Группа будет централизованно управлять всеми активами Миссии. Штат предлагаемой Группы будет состоять из четырех должностей, которые будут получены путем передачи одной должности полевой службы (помощник по вопросам материально-технического обеспечения) и двух должностей национального персонала категории общего обслуживания (помощники по материальным средствам и активам) из бывшей Группы снабжения Объединенного центра материально-технического обеспечения, а также одной должности национального персонала категории общего обслуживания (помощник по телекоммуникациям) из Секции связи и информационных технологий.

### **Группа централизованного складирования и распределения**

*Международный персонал: увеличение на 2 должности (передача 1 должности полевой службы из Объединенного центра материально-технического обеспечения и 1 должности полевой службы из Секции наземного транспорта)*

*Национальный персонал: увеличение на 10 должностей (передача 8 должностей национального персонала категории общего обслуживания из Объединенного центра материально-технического обеспечения и 2 должностей национального персонала категории общего обслуживания из Секции наземного транспорта)*

*Добровольцы Организации Объединенных Наций: увеличение на 3 внештатные должности (передача 2 внештатных должностей добровольцев Организации Объединенных Наций из Объединенного центра материально-технического обеспечения и 1 внештатной должности добровольца Организации Объединенных Наций из Секции наземного транспорта)*

44. В контексте перестройки организационной структуры Отдела поддержки Миссии в соответствии с глобальной стратегией полевой поддержки предлагается создать Группу централизованного складирования и распределения. В этой связи она объединит в своем составе Топливную группу, Группу по пай-

кам и Группу снабжения из Объединенного центра материально-технического обеспечения. В штат Группы централизованного складирования и распределения предлагается включить 15 штатных и внештатных должностей, которые будут получены путем передачи 1 должности полевой службы (помощник по снабжению топливом), 8 должностей национального персонала категории общего обслуживания (2 должности помощников кладовщика, 3 должности помощников по материально-техническому обеспечению и 3 должности помощников по снабжению топливом) и 2 внештатных должностей добровольцев Организации Объединенных Наций (помощники по снабжению топливом) из Объединенного центра материально-технического обеспечения, а также 1 должности полевой службы, 2 должностей национального персонала категории общего обслуживания и 1 внештатной должности добровольца Организации Объединенных Наций из Секции наземного транспорта (бывшая Группа складирования/хранения). В целях обеспечения максимальной эффективности и оптимизации имеющихся ресурсов Группа будет централизованно управлять всеми активами Миссии.

## II. Финансовые ресурсы

### A. Сводная информация

(В тыс. долл. США. Бюджетный год: 1 июля — 30 июня.)

Категория	1 июля 2015 года — 30 июня 2016 года Расходы	1 июля 2016 года — 30 июня 2017 года Ассигнования	1 июля 2017 года — 30 июня 2018 года Смета расходов	Разница	
	(1)	(2)	(3)	Сумма (4)=(3)-(2)	В процентах (5)=(4)÷(2)
<b>Военный и полицейский персонал</b>					
Военные наблюдатели	5 467,9	5 749,0	6 188,0	439,0	7,6
Воинские контингенты	746,1	896,6	1 076,8	180,2	20,1
Полиция Организации Объединенных Наций	33,6	107,4	63,0	(44,4)	(41,3)
Сформированные полицейские подразделения	—	—	—	—	—
<b>Итого</b>	<b>6 247,6</b>	<b>6 753,0</b>	<b>7 327,8</b>	<b>574,8</b>	<b>8,5</b>
<b>Гражданский персонал</b>					
Международный персонал	14 922,8	16 053,6	14 027,7	(2 025,9)	(12,6)
Национальный персонал	5 069,4	5 450,4	5 093,5	(356,9)	(6,5)
Добровольцы Организации Объединенных Наций	478,1	502,9	438,8	(64,1)	(12,7)
Временный персонал общего назначения	27,6	—	—	—	—
Персонал, предоставляемый правительствами	13,3	59,1	19,7	(39,4)	(66,7)
<b>Итого</b>	<b>20 511,2</b>	<b>22 066,0</b>	<b>19 579,7</b>	<b>(2 486,3)</b>	<b>(11,3)</b>
<b>Оперативные расходы</b>					
Гражданские наблюдатели за процессом выборов	—	—	—	—	—
Консультанты	149,4	25,0	36,0	11,0	44,0

Категория	1 июля 2015 года — 30 июня 2016 года Расходы	1 июля 2016 года — 30 июня 2017 года Ассигнования	1 июля 2017 года — 30 июня 2018 года Смета расходов	Разница	
	(1)	(2)	(3)	Сумма (4)=(3)-(2)	В процентах (5)=(4)÷(2)
Официальные поездки	788,6	670,4	599,0	(71,4)	(10,7)
Объекты и инфраструктура	3 106,3	3 197,8	4 846,3	1 648,5	51,6
Наземный транспорт	1 020,1	1 426,4	1 472,6	46,2	3,2
Воздушный транспорт	10 042,1	10 699,8	13 339,8	2 640,0	24,7
Морской транспорт	—	—	—	—	—
Связь	1 232,6	1 703,8	1 591,0	(112,8)	(6,6)
Информационные технологии	1 462,1	1 346,0	1 329,1	(16,9)	(1,3)
Медицинское обслуживание	133,4	158,5	158,8	0,3	0,2
Специальное оборудование	—	—	—	—	—
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	5 454,9	4 503,7	4 875,5	371,8	8,3
Проекты с быстрой отдачей	—	—	—	—	—
<b>Итого</b>	<b>23 389,5</b>	<b>23 731,4</b>	<b>28 248,1</b>	<b>4 516,7</b>	<b>19,0</b>
<b>Валовой объем потребностей</b>	<b>50 148,3</b>	<b>52 550,4</b>	<b>55 155,6</b>	<b>2 605,2</b>	<b>5,0</b>
Поступления по плану налогообложения персонала	2 132,7	2 336,1	2 187,6	(148,5)	(6,4)
<b>Чистый объем потребностей</b>	<b>48 015,6</b>	<b>50 214,3</b>	<b>52 968,0</b>	<b>2 753,7</b>	<b>5,5</b>
Добровольные взносы натурой (заложенные в бюджет) <sup>a</sup>	2 136,6	4 032,1	519,0	(3 513,1)	(87,1)
<b>Общий объем потребностей</b>	<b>52 284,9</b>	<b>56 582,5</b>	<b>55 674,6</b>	<b>(907,9)</b>	<b>(1,6)</b>

<sup>a</sup> В смете расходов на 2017/18 год учтен взнос правительства Марокко на сумму 235 000 долл. США и взнос правительства Алжира на сумму 284 000 долл. США.

## В. Взносы, не заложенные в бюджет

45. Оценочная величина не заложенных в бюджет взносов на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года составляет:

(В тыс. долл. США)

Категория	Оценочная величина
Соглашение о статусе миссии	3 763,4
Добровольные взносы натурой (не заложенные в бюджет)	—
<b>Итого</b>	<b>3 763,4</b>

### С. Экономия за счет роста эффективности

46. Смета расходов на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года составлена с учетом следующих инициатив по экономии средств:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сумма	Инициатива
Наземный транспорт (топливо)	15,0	<b>Ввод в эксплуатацию электронной системы автоматического отпуска и учета топлива — 2 (eFMS-2)</b> Стандартизированная система, которая будет обеспечивать руководителей и пользователей набором инструментов для эффективного планирования, потребления и учета топливных запасов, а также их анализа и представления по ним отчетности, что приведет к усилению подотчетности и финансового и инвентарного контроля за топливными ресурсами в Миссии
Реализация выгод, связанных с внедрением системы «Умоджа»	387,0	<b>Перевод должностных функций в Региональный центр обслуживания в Энтеббе</b> Упразднение одной должности полевой службы и преобразование двух должностей полевой службы в должности национального персонала категории общего обслуживания в Региональном центре обслуживания в Энтеббе
<b>Итого</b>	<b>402,0</b>	

### Д. Нормы вакансий

47. Смета расходов на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года составлена с учетом следующих норм вакансий:

(В процентах)

Категория	Фактически 2015/16 год	Заложено в бюджет 2016/17 год	Прогноз 2017/18 год
<b>Военный и полицейский персонал</b>			
Военные наблюдатели	8,3	10,0	10,0
Воинские контингенты	3,7	1,0	1,0
Полиция Организации Объединенных Наций	83,3	70,0	90,0
<b>Гражданский персонал</b>			
Международный персонал	6,7	6,0	8,0
Национальный персонал			
Национальные сотрудники-специалисты	—	—	—
Национальный персонал категории общего обслуживания	6,5	7,0	4,0

<i>Категория</i>	<i>Фактически 2015/16 год</i>	<i>Заложено в бюджет 2016/17 год</i>	<i>Прогноз 2017/18 год</i>
Добровольцы Организации Объединенных Наций	43,8	30,0	40,0
Персонал, предоставляемый правительствами	70,0	70,0	90,0

48. Предлагаемые нормы вакансий рассчитаны на основе фактических показателей за прошлые периоды и с учетом специфики данной миссии в плане развертывания военного и полицейского персонала и набора гражданского персонала. Так, при определении норм вакансий на период 2017/18 года были учтены, в частности, следующие факторы: текущие показатели доли вакантных должностей, темпы развертывания или набора персонала в течение истекшего периода нынешнего финансового года и предполагаемые условия функционирования МООНРЗС в бюджетном периоде.

#### **Е. Принадлежащее контингентам имущество: основное имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения**

49. Ниже приводятся данные о потребностях на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года, рассчитанные на основе стандартных ставок возмещения расходов на основное имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения, на общую сумму в 205 100 долл. США.

*(В тыс. долл. США)*

	<i>Сметная сумма</i>		<i>Всего</i>
	<i>Воинские контингенты</i>	<i>Сформирован- ные полицейские подразделения</i>	
Основное имущество	130,4	–	<b>130,4</b>
Имущество, используемое на основе самообеспечения	74,7	–	<b>74,7</b>
<b>Всего</b>	<b>205,1</b>	<b>–</b>	<b>205,1</b>

<i>Коэффициенты для миссии</i>	<i>В процентах</i>	<i>Дата вступления в силу</i>	<i>Дата последнего пересмотра</i>
--------------------------------	--------------------	---------------------------------------	---

#### **А. Применительно к району Миссии**

Коэффициент учета экстремальных природных условий	0,0	1 октября 2016 года	1 октября 2016 года
Коэффициент учета интенсивной эксплуатации	0,8	1 октября 2016 года	1 октября 2016 года
Коэффициент учета условий, связанных с боевыми действиями/вынужденным уходом	0,8	1 октября 2016 года	1 октября 2016 года

Коэффициенты для миссии	В процентах	Дата	Дата
		вступления в силу	последнего пересмотра
<b>В. Применительно к стране, предоставившей имущество</b>			
Коэффициент учета дополнительных транспортных издержек	0,0	1 октября 2016 года	1 октября 2016 года

## Г. Профессиональная подготовка

50. Ниже приводятся данные о сметных потребностях в ресурсах на финансирование профессиональной подготовки в период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года.

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная сумма
Консультанты	
Консультанты по вопросам профессиональной подготовки	25,0
Официальные поездки	
Официальные поездки в связи с профессиональной подготовкой	168,0
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	
Плата за обучение и предметы снабжения и услуги, связанные с профессиональной подготовкой	32,0
<b>Всего</b>	<b>225,0</b>

51. Ниже приводятся данные о планируемом числе участников в период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года в сопоставлении с показателями за предыдущие периоды.

(Число участников)

	Международный персонал			Национальный персонал			Военный и полицейский персонал		
	Фактическая численность в 2015/16 году	Запланированная численность на 2016/17 год	Предлагаемая численность на 2017/18 год	Фактическая численность в 2015/16 году	Запланированная численность на 2016/17 год	Предлагаемая численность на 2017/18 год	Фактическая численность в 2015/16 году	Запланированная численность на 2016/17 год	Предлагаемая численность на 2017/18 год
Подготовка в Миссии	186	82	89	225	–	163	–	–	68
Подготовка вне Миссий <sup>a</sup>	11	36	23	19	32	15	–	–	–
<b>Всего</b>	<b>197</b>	<b>118</b>	<b>112</b>	<b>244</b>	<b>32</b>	<b>178</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>68</b>

<sup>a</sup> Включая подготовку на Базе материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи (Италия) и за пределами района Миссии.

52. Программа учебной подготовки, разработанная для Миссии на 2017/18 бюджетный год, направлена на развитие управленческих, административных и организационных навыков персонала Миссии и предусматривает проведение 69 учебных курсов с участием 290 человек. Она нацелена на укрепление основного и технического потенциала гражданского персонала Миссии в бюджетно-финансовой области, а также в сферах управления людскими ресурсами, развития лидерских качеств и связи. Кроме того, для 68 военнослужащих и полицейских Миссии будет организовано обучение развитию коммуникационных и языковых навыков.

## G. Деятельность по обнаружению мин и разминированию

53. Ниже приводится информация о сметных потребностях в ресурсах на финансирование деятельности по обнаружению мин и разминированию в период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года.

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная стоимость
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	
Деятельность по обнаружению мин и разминированию	3 265,2

54. Для того чтобы обеспечить военным наблюдателям, осуществляющим мониторинг режима прекращения огня, более широкий доступ в районы, которые прежде были недоступны, и обеспечить безопасный проход для местного населения, Миссия планирует очистить подпочвенный слой на территории площадью 3 млн. м<sup>2</sup> от известных угроз, создаваемых наземными минами/взрывоопасными пережитками войны.

55. Кроме того, группы Центра по координации деятельности, связанной с разминированием, будут продолжать взаимодействовать с обеими сторонами в конфликте по вопросам, касающимся инициативы в области разминирования, осуществлять проверку маршрутов и учебную подготовку по технике безопасности в связи с наземными минами и взрывоопасными пережитками войны для персонала МООНРЗС в порядке поддержки усилий Миссии по наблюдению за прекращением огня.

## III. Анализ разницы<sup>1</sup>

56. Определения стандартных терминов, которые используются в настоящем разделе при анализе разницы в объеме ресурсов, содержатся в приложении I.B к настоящему докладу. В настоящем докладе используется та же терминология, что и в предыдущих докладах.

<sup>1</sup> Разница в объеме ресурсов указывается в тысячах долларов США. Анализ разницы проводится в том случае, когда отклонение в ту или другую сторону составляет не менее 5 процентов, или 100 000 долл. США.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Военные наблюдатели</b>	439,0	7,6

• **Внешние факторы: применение полной ставки суточных, выплачиваемых персоналу миссии**

57. Увеличение потребностей обусловлено главным образом тем, что в бюджете на 2017/18 год предусмотрена выплата суточных персоналу миссии по полной ставке, составляющей 105 долл. США на человека в день, в то время как в 2016/17 году эта ставка составляет 54 долл. США на человека в день. Разница объясняется тем, что с середины марта 2016 года принимающая страна прекратила вносить добровольные взносы в виде гостиничных номеров и питания. Увеличение потребностей частично компенсируется сокращением потребностей в ресурсах на пайки в результате повышения курса доллара США к евро и марокканскому дирхаму.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Воинские контингенты</b>	180,2	20,1

• **Внешние факторы: применение полной ставки суточных, выплачиваемых персоналу миссии**

58. Увеличение потребностей обусловлено главным образом тем, что в бюджете на 2017/18 год предусмотрена выплата суточных семи штабным офицерам по полной ставке, составляющей 105 долл. США на человека в день, тогда как в 2016/17 году эта ставка составляет 54 долл. США на человека в день, а также увеличением потребностей в ресурсах на пайки для воинских контингентов в связи с тем, что с середины марта 2016 года принимающая страна прекратила вносить добровольные взносы в виде гостиничных номеров и питания.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Полиция Организации Объединенных Наций</b>	(44,4)	(41,3)

• **Управление: применение более высокого коэффициента задержки в развертывании**

59. Сокращение потребностей объясняется главным образом применением более высокого коэффициента задержки в развертывании, который в 2017/18 году составляет 90 процентов, тогда как при составлении бюджета на 2016/17 год использовался коэффициент в 70 процентов.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Международный персонал</b>	(2 025,9)	(12,6)

• **Управление: применение более высокой нормы вакантных должностей**

60. Сокращение потребностей обусловлено главным образом: а) предлагаемым упразднением трех должностей категории полевой службы в силу того, что их функции будут осуществляться Региональным центром обслуживания в Энтеббе (внедрение системы «Умоджа» позволило передать не зависящие от местоположения функции вспомогательного обслуживания в Региональный центр обслуживания в целях реализации выгод, открывающихся благодаря экономии за счет эффекта масштаба); б) упразднением пяти должностей категории полевой службы по результатам совместного обзора штатного расписания гражданского персонала Миссии; с) применением более высокой нормы вакантных должностей в бюджете на 2017/18 год (8 процентов) по сравнению с показателем, применявшимся в 2016/17 году (6 процентов).

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Национальный персонал</b>	(356,9)	(6,5)

• **Управление: применение более высокой нормы вакантных должностей**

61. Сокращение потребностей обусловлено главным образом упразднением восьми должностей национального персонала категории общего обслуживания в силу того, что их функции будут осуществляться Региональным центром обслуживания в Энтеббе. Внедрение системы «Умоджа» позволило передать не зависящие от местоположения функции вспомогательного обслуживания в Региональный центр обслуживания в целях реализации выгод, открывающихся благодаря экономии за счет эффекта масштаба.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Добровольцы Организации Объединенных Наций</b>	(64,1)	(12,7)

• **Управление: применение более высокой нормы вакантных должностей**

62. Сокращение потребностей обусловлено главным образом тем, что при расчете расходов на финансирование добровольцев в бюджете на 2017/18 год предусмотрена более высокая норма вакантных должностей (40 процентов) по сравнению с нормой, применявшейся в 2016/17 году (30 процентов).

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Персонал, предоставляемый правительствами</b>	(39,4)	(66,7)

- **Управление: применение более высокой нормы вакантных должностей**

63. Сокращение потребностей обусловлено главным образом применением более высокой нормы вакантных должностей (90 процентов) при расчете расходов на персонал, предоставляемый правительствами, по сравнению с бюджетом на 2016/17 год (70 процентов) (традиционно два из каждых трех сотрудников Миссии, предоставляемых правительством, финансируются Африканским союзом).

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Консультанты</b>	11,0	44,0

- **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов и объема деятельности**

64. Разница по этому разделу объясняется главным образом тем, что Миссия должна покрыть свою пропорциональную долю в общем объеме затрат на реализацию проекта по созданию объекта для оказания оперативной технической помощи по вопросам защиты окружающей среды и климата (REACT) Программы Организации Объединенных Наций по окружающей среде.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Официальные поездки</b>	(71,4)	(10,7)

- **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сохранении прежнего объема деятельности**

65. Сокращение потребностей обусловлено главным образом сокращением потребностей в ресурсах на финансирование поездок по региону, осуществляемых Канцелярией Командующего силами, и на выплату суточных в связи с поездками военных наблюдателей в пределах района Миссии. Кроме того, число поездок в целях обучения за пределами района Миссии, предлагаемых на данный период, ниже по сравнению с предыдущим периодом, поскольку в предыдущие годы Миссия реализовала ряд инициатив, связанных с таким обучением персонала по вопросам, касающимся Международных стандартов учета в государственном секторе, внедрения системы «Умоджа» и различных программ сертификации для вспомогательного персонала.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
<b>Помещения и объекты инфраструктуры</b>	1 648,5	51,6

**• Управление: увеличение объема вводимых ресурсов и объема деятельности**

66. Увеличение потребностей обусловлено главным образом увеличением потребностей по статье «Архитектурные услуги и услуги по сносу» в связи с реализацией инженерно-технических проектов по бурению глубоководных скважин на шести опорных постах в рамках стратегических приоритетов Миссии по вопросам, касающимся окружающей среды, и инициатив по экологизации Организации Объединенных Наций; и закупкой материалов для полевых защитных сооружений в целях возведения защитных барьеров и габионов Hesco Bastions (заграждений) для защиты топливных резервуаров на пяти опорных постах в соответствии с рекомендациями Департамента по вопросам охраны и безопасности.

67. Увеличение потребностей частично компенсируется сокращением потребностей в ресурсах на покупку сборных объектов, а также сокращением приблизительно на 17,5 процентов потребления топлива для генераторов.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
<b>Воздушный транспорт</b>	2 640,0	24,7

**• Управление: увеличение объема вводимых ресурсов и объема деятельности**

68. Увеличение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом расходами, связанными с арендой и эксплуатацией вертолетного парка Миссии в связи с предлагаемым вводом в эксплуатацию дополнительного вертолета, оснащенного специализированным оборудованием и обладающего специальными возможностями, такими как мониторинг безопасности и приборы ночного видения, позволяющими осуществлять более активное воздушное патрулирование и наблюдение за соблюдением режима прекращения огня в связи с усилением рисков в плане безопасности в районах к востоку от бермы.

69. Увеличение потребностей частично компенсируется сокращением потребностей в ресурсах для финансирования парка самолетов Миссии в связи с отсутствием одновременных расходов, связанных с размещением/перебазированием и покраской.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
<b>Связь</b>	(112,8)	(6,6)

**• Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сохранении прежнего объема деятельности**

70. Сокращение потребностей обусловлено главным образом сокращением потребностей в ресурсах для покрытия общих централизованных расходов на эксплуатацию ретранслятора по статье «Коммерческая связь», а также сокращением потребностей в ресурсах для приобретения запасных частей, поскольку большая часть имеющегося в распоряжении Миссии оборудования, работающего на очень высоких/ультравысоких частотах, и спутникового оборудования была приобретена недавно и не требует большого объема ремонтных работ и технического обслуживания.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
<b>Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование</b>	371,8	8,3

**• Управление: увеличение объема вводимых ресурсов и объема деятельности**

71. Увеличение потребностей обусловлено главным образом увеличением потребностей в ресурсах для покрытия расходов на перевозку в связи с увеличением объемов закупок оборудования для автотранспортных средств, аппаратуры связи и информационно-технологического оборудования, а также расходами на оплату других услуг, связанных с финансированием трех международных индивидуальных подрядчиков (2 водителей и 1 специалиста по топливу), нанятых для перевозки предметов снабжения первой необходимости из района к западу от бермы в район к востоку от нее и поддержания чрезвычайных запасов топлива в пяти пунктах к востоку от бермы, поскольку национальным сотрудникам не разрешается ее пересекать.

#### **IV. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее**

72. В связи с финансированием МООНРЗС Генеральной Ассамблее необходимо принять следующие меры:

а) ассигновать сумму в размере 55 155 600 долл. США на содержание Миссии в течение 12-месячного периода с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года;

б) начислить взносы на сумму, указанную в подпункте (а) выше, из расчета 4 596 300 долл. США в месяц в случае, если Совет Безопасности примет решение продлить мандат МООНРЗС.

**V. Краткая информация о последующих мерах, принятых во исполнение решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюциях 70/286 и 70/742, в том числе просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Генеральной Ассамблеей**

**A. Генеральная Ассамблея**

**Сквозные вопросы**

(Резолюция 70/286)

*Решение/просьба*

*Меры по выполнению решения/просьбы*

Просит Генерального секретаря улучшать соотношение численности основного и вспомогательного персонала, уделяя при этом особое внимание целесообразности возложения соответствующих функций на национальный персонал, особенно функций персонала категории полевой службы, в целях обеспечения того, чтобы структура штатов гражданского персонала была надлежащей для эффективного осуществления текущих мандатов миссий и формировалась с учетом передовых методов комплектования кадров, применяемых в других миссиях (пункт 20).

Настоятельно призывает Генерального секретаря сделать все возможное для сокращения времени, которое занимает процесс найма персонала в полевых миссиях, с учетом соответствующих положений, регулирующих найм персонала Организации Объединенных Наций, повысить транспарентность процесса укомплектования кадров на всех этапах и представить информацию о принятых мерах и достигнутых результатах в его следующем обзорном докладе (пункт 22).

Приветствует неустанные усилия Генерального секретаря по обеспечению учета гендерных аспектов в миротворческой деятельности Организации

В 2014/15 году четыре должности категории полевой службы были преобразованы в должности национальных сотрудников категории общего обслуживания, а в 2015/16 году две должности категории полевой службы были преобразованы в должности национальных сотрудников категории общего обслуживания.

МООНРЗС соблюдает положения, регулирующие найм персонала Организации Объединенных Наций, используя соответствующие инструменты для сокращения времени, которое занимает процесс найма персонала. В частности, когда открывается вакансия, МООНРЗС начинает процесс оформления кандидата из реестра. Это позволяет сократить время, которое занимает процесс найма, поскольку в отношении кандидатов, включенных в реестр Группы Центрального контрольного совета для полевых миссий, уже были проведены необходимые для отбора проверки. Это позволяет сократить сроки найма на один-два месяца. Вместе с тем задержки, происходящие в 2016/17 году, объясняются главным образом проблемами с выдачей виз правительством принимающей страны.

Выполняется. Миссия предпринимает значительные усилия для набора кандидатов-женщин равной квалификации из реестра.

Объединенных Наций и просит Генерального секретаря обеспечить, чтобы старшие советники по гендерным вопросам во всех операциях по поддержанию мира Организации Объединенных Наций подчинялись непосредственно руководителям миссий (пункт 24).

Признает роль женщин во всех аспектах вопросов мира и безопасности, выражает обеспокоенность по поводу гендерной несбалансированности штатов операций по поддержанию мира, особенно на старших уровнях, просит Генерального секретаря активизировать усилия в целях найма и удержания женщин в операциях по поддержанию мира, в частности назначать женщин на старшие руководящие должности в Организации Объединенных Наций, при полном соблюдении принципа справедливого географического представительства, в соответствии со статьей 101 Устава Организации Объединенных Наций, при этом рассматривать, в частности, кандидатуры женщин из стран, предоставляющих воинские и полицейские контингенты, и решительно призывает государства-члены, в надлежащих случаях, выявлять и регулярно представлять большее число кандидатур из числа женщин для назначения на должности в системе Организации Объединенных Наций (пункт 25).

Просит Генерального секретаря продолжать усилия по уменьшению общего экологического воздействия каждой миссии по поддержанию мира, в частности посредством использования экологических систем утилизации отходов и производства электроэнергии, в полном соответствии с правилами и положениями, действующими в этой области, включая — но не ограничиваясь этим — правила и процедуры Организации Объединенных Наций, касающиеся охраны окружающей среды и утилизации отходов (пункт 31).

Просит далее Генерального секретаря излагать в предложениях по бюджету каждой конкретной миссии четкое видение ежегодных потребностей в строительстве, для чего составлять, в надлежащих случаях, многолетние планы, и продолжать прилагать усилия к обеспечению составления более точных бюджетов путем совершенствования планирования проектов, управления ими и надзора за их

Миссия поддерживает эту инициативу и регулярно взаимодействует с партнерами в Отделе полевого персонала Департамента полевой поддержки в целях увеличения числа женщин-кандидатов для заполнения, в частности, старших руководящих должностей в Миссии.

Миссия находится в процессе подготовки экологического плана действий, направленного на достижение природоохранных целей, определенных на основе анализа пробелов в таких областях, как энергетика (предупреждение случаев разлива нефтепродуктов, обеспечение энергосбережения), очистка сточных вод и утилизация отходов.

Миссия будет и впредь представлять свои потребности в ресурсах для финансирования строительных работ в своих проектах бюджетов, включая, по мере необходимости, многолетние планы, и продолжит прилагать усилия для повышения точности бюджетирования путем совершенствования таких аспектов, как планирование проектов, управление ими и надзор за их реализацией, с учетом оперативной обста-

осуществлением, учитывая должным образом оперативную обстановку на местах, и пристально следить за ходом работ для обеспечения их своевременного завершения (пункт 42).

Просит Генерального секретаря укреплять надзор и внутренние механизмы контроля в сферах, связанных с закупками и управлением активами, во всех миротворческих миссиях, в том числе путем назначения того или иного должностного лица из состава руководства миссии ответственным за проверку инвентарных запасов до осуществления любой закупочной деятельности для обеспечения соблюдения сложившихся правил, учитывая текущие и будущие потребности миссий и важность полного соблюдения Международных стандартов учета в государственном секторе (пункт 43).

Рекомендует Генеральному секретарю использовать местные материалы, возможности и знания при осуществлении строительных проектов в интересах операций по поддержанию мира, действуя в соответствии с Руководством Организации Объединенных Наций по закупкам (пункт 45).

Просит Генерального секретаря в полном объеме использовать возможности Регионального отделения по закупкам в Энтеббе, Уганда, для осуществления закупок на местах (пункт 46).

Ссылается на пункт 38 своей резолюции [69/307](#) и просит Генерального секретаря продолжить рассмотрение мер, которые необходимо принять для усиления безопасности экипажей воздушных судов, работающих по контрактам с Организацией Объединенных Наций, включая подтверждение того, что была создана надлежащая система ответственности за обеспечение соответствующих аспектов безопасности, и представить информацию об этом в следующем обзорном докладе (пункт 47).

Напоминает о коллективном и единодушном мнении о том, что даже одно подтвердившееся сообщение о случае сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств дает основания, чтобы бить тревогу, и просит Генерального секретаря обеспечить, чтобы во всех операциях по поддержанию

новки на местах.

Группа по закупкам и заявкам Миссии, которую предлагается создать в 2017/18 году, будет отвечать за планирование, мониторинг и отслеживание цепочки снабжения Миссии, обеспечивая непрерывные поставки товаров и услуг для удовлетворения оперативных потребностей. Одна из основных функций Группы будет заключаться в ревизии существующих запасов до принятия каких-либо решений о закупках.

МООНРЗС соблюдает требования, предусмотренные в Руководстве Организации Объединенных Наций по закупкам. По мере возможности Миссия закупает местные материалы (электрооборудование, материалы для водопроводно-канализационных работ и т.д.) и использует местный потенциал и знания местных подрядчиков для реализации любых строительных или ремонтных проектов.

Прилагаются усилия для использования Регионального отделения по закупкам.

29 июня 2016 года было проведено совещание с участием представителей Секции воздушных перевозок, Группы безопасности полетов и Секции по вопросам безопасности для обсуждения вопроса о безопасности летных экипажей и авиасредств. В этой связи было решено незамедлительно принять меры для смягчения выявленных повышенных уровней риска для воздушных операций Миссии.

Соответствующий ответ на вопросы, поднятые в пунктах 70, 71, 76 и 79–82, по всем миротворческим миссиям, включая МООНРЗС, будет включен в доклад Генерального секретаря о специальных мерах по защите от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств.

мира в полной мере осуществлялась проводимая в Организации Объединенных Наций политика абсолютной нетерпимости к сексуальной эксплуатации и сексуальным надругательствам в миротворческих операциях Организации Объединенных Наций в отношении всего гражданского, военного и полицейского персонала (пункт 70).

## **В. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам**

(A/70/742)

Консультативный комитет разделяет обеспокоенность Комиссии ревизоров по поводу того, в каких объемах и как часто в настоящее время средства перераспределяются между статьями и категориями расходов в операциях по поддержанию мира (пункт 31).

Комитет с сожалением отмечает, что при составлении предлагаемых бюджетов миссий на 2016/17 год не во всех случаях было учтено требование о пересмотре потребности в сохранении должностей, которые оставались вакантными в течение двух или более лет, и представлении обоснования сохранения или упразднения таких должностей (пункт 46).

Консультативный комитет вновь подтверждает свое мнение о том, что имеется благоприятная возможность повысить общую эффективность и действенность воздушных операций, в том числе добиться значительной экономии средств в будущих бюджетах (пункт 116).

Комитет рекомендует, чтобы среди информации, направляемой Комитету до рассмотрения им предложений по бюджету миссий, ему предоставлялись данные о потребностях в поездках по всем операциям по поддержанию мира, в частности подробные сведения о месте назначения и цели поездок, числе и должностных обязанностях выезжающих в поездки лиц, приблизительные данные о стоимости авиаперелета и прочих путевых расходах (пункт 154).

Руководители операции продолжают внимательно отслеживать то, в каких объемах и как часто в настоящее время средства перераспределяются между статьями и категориями расходов. Перераспределение осуществляется только при наличии веских оснований и главным образом в связи с обстоятельствами, которые руководители операции не могли предвидеть в момент составления бюджета.

В процессе анализа своих кадровых потребностей на 2017/18 год МООНРЗС провела обзор вакантных должностей, в том числе должностей, которые оставались вакантными в течение двух или более лет. Результаты этого обзора отражены в отчете об исполнении текущего бюджета.

В предыдущий период фактический налет авиационных средств МООНРЗС составил 95 процентов от предусмотренного в бюджете. Миссия намерена и впредь прилагать усилия для поддержания этого показателя на неизменном уровне или его увеличения.

МООНРЗС принимает меры для мониторинга поездок в течение 2016/17 года и будет своевременно представлять необходимую информацию.

Комитет подчеркивает необходимость планирования и составления бюджета на реалистичной основе, а также более эффективного контроля и надзора за осуществлением проектов, в том числе соответствующими подразделениями Департамента полевой поддержки в Центральном учреждении и на Базе материально-технического обслуживания Организации Объединенных Наций, особенно проектов, работы по которым ведутся на протяжении более одного бюджетного цикла. Подробную информацию по многолетним проектам, в частности данные о ходе выполнения проекта в целом по состоянию на момент составления соответствующей бюджетной заявки, следует включать в предложения по бюджету соответствующих миссий, и в бюджетной заявке проекты с бюджетом 1 млн. долл. США или более должны быть четко выделены (пункт 157).

Комитет с нетерпением ожидает результатов анализа, который проводится в настоящее время с целью изучить возможность замены части парка легких пассажирских автотранспортных средств автомобилями с кузовом типа «седан», автомобилями многоцелевого назначения и автомобилями, работающими на альтернативных видах топлива. Комитет надеется, что сделанные им по итогам рассмотрения выводы и рекомендации найдут свое отражение в планах миссий по закупкам транспортных средств на 2017/18 год (пункт 160).

Предлагаемый бюджет МООНРЗС на 2017/18 год включает один многолетний проект по бурению 10 глубоководных скважин в шести местах, который оценивается в 1,9 млн. долл. США.

В настоящее время в 90 процентах случаев для передвижения по дорогам используются тяжелые полноприводные автотранспортные средства общего назначения, которые не планируется заменять транспортными средствами других типов. По итогам обзора план по замене каких-либо автомобилей из парка легких пассажирских автотранспортных средств не составлялся, поскольку такая замена была бы неоправданной с точки зрения затрат в силу небольшого пробега и низкого уровня эксплуатации нынешнего автопарка.

## Приложение I

### Определения

#### A. Терминология, касающаяся предлагаемых кадровых изменений

В связи с предлагаемыми кадровыми изменениями (см. раздел I) использовалась следующая терминология:

- **Создание должностей.** Создание новых должностей предлагается в тех случаях, когда необходимы дополнительные ресурсы, а возможности перевода ресурсов из других подразделений или осуществления конкретной деятельности в рамках имеющихся ресурсов отсутствуют.
- **Перепрофилирование должностей.** Утвержденные должности, предназначенные для выполнения определенных функций, предлагается использовать для осуществления другой предусмотренной мандатом деятельности, не связанной с первоначальными функциями. Хотя перепрофилирование должностей может быть связано с их передачей в другую точку или подразделение, это не влечет за собой изменения категории или уровня должностей.
- **Перевод должностей.** Утвержденные должности предлагается перевести в другое подразделение для выполнения сопоставимых или смежных функций.
- **Реклассификация должностей.** Утвержденные должности предлагается реклассифицировать (повысить или понизить класс), когда существенно изменяются должностные функции и обязанности.
- **Упразднение должностей.** Утвержденные должности предлагается упразднить, если они более не требуются для деятельности, ради осуществления которой они были утверждены, или для осуществления другой предусмотренной мандатом приоритетной деятельности в рамках миссии.
- **Преобразование должностей.** Существуют следующие три возможных варианта преобразования должностей:
  - преобразование должностей временного персонала общего назначения в штатные должности: утвержденные должности, финансируемые по статье «Временный персонал общего назначения», предлагается преобразовать в штатные должности, если выполняемые функции носят постоянный характер;
  - преобразование контрактов индивидуальных подрядчиков или договоров подряда с физическими лицами для создания должностей национального персонала: с учетом постоянного характера определенных функций в соответствии с пунктом 11 раздела VIII резолюции 59/296 Генеральной Ассамблеи контракты индивидуальных подрядчиков или договоры подряда с физическими лицами предлагается преобразовать для создания должностей национального персонала;

- преобразование должностей международного персонала в должности национального персонала: утвержденные должности международного персонала предлагается преобразовать в должности национального персонала.

## **В. Терминология, касающаяся анализа разницы в объеме ресурсов**

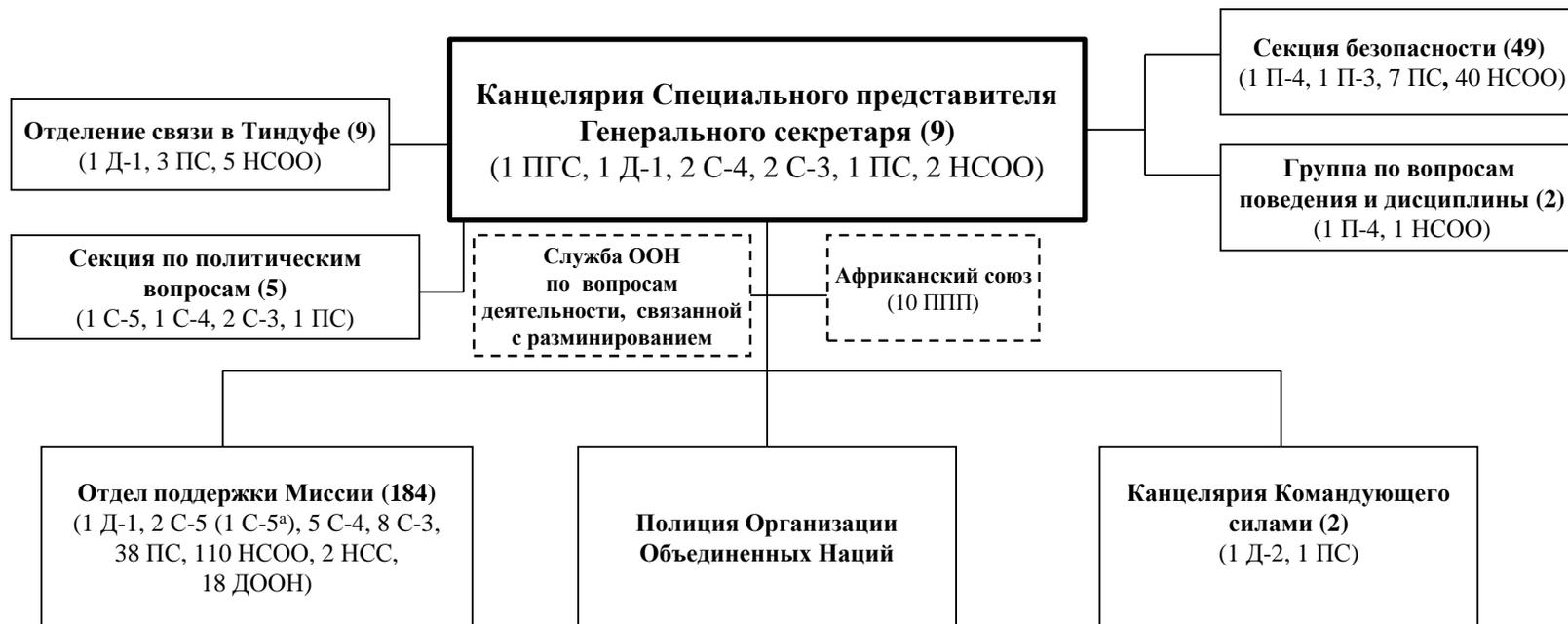
В разделе III настоящего доклада для каждого случая возникновения разницы в объеме ресурсов описывается фактор, в наибольшей степени определяющий эту разницу, с указанием конкретных стандартных вариантов изменений в разбивке по перечисленным ниже четырем стандартным категориям:

- **мандат:** разница, обусловленная изменениями в масштабах деятельности или сфере охвата, предусмотренных в мандате, или вытекающими из мандата изменениями в ожидаемых достижениях
- **внешние факторы:** разница, обусловленная действиями сторон или ситуациями, не зависящими от Организации Объединенных Наций
- **параметры расходов:** разница, обусловленная положениями, правилами и политикой Организации Объединенных Наций
- **управление:** разница, обусловленная действиями руководства, направленными на достижение запланированных результатов более эффективным (например, путем изменения приоритетов или добавления определенных мероприятий) или более рациональным способом (например, путем принятия мер по сокращению персонала или объема оперативных вводимых ресурсов при сохранении прежнего объема деятельности), и/или вызванная проблемами с выполнением работы (например, в результате занижения расходов или объема вводимых ресурсов, необходимых для осуществления определенного объема деятельности, или в результате задержек с наймом).

## Приложение II

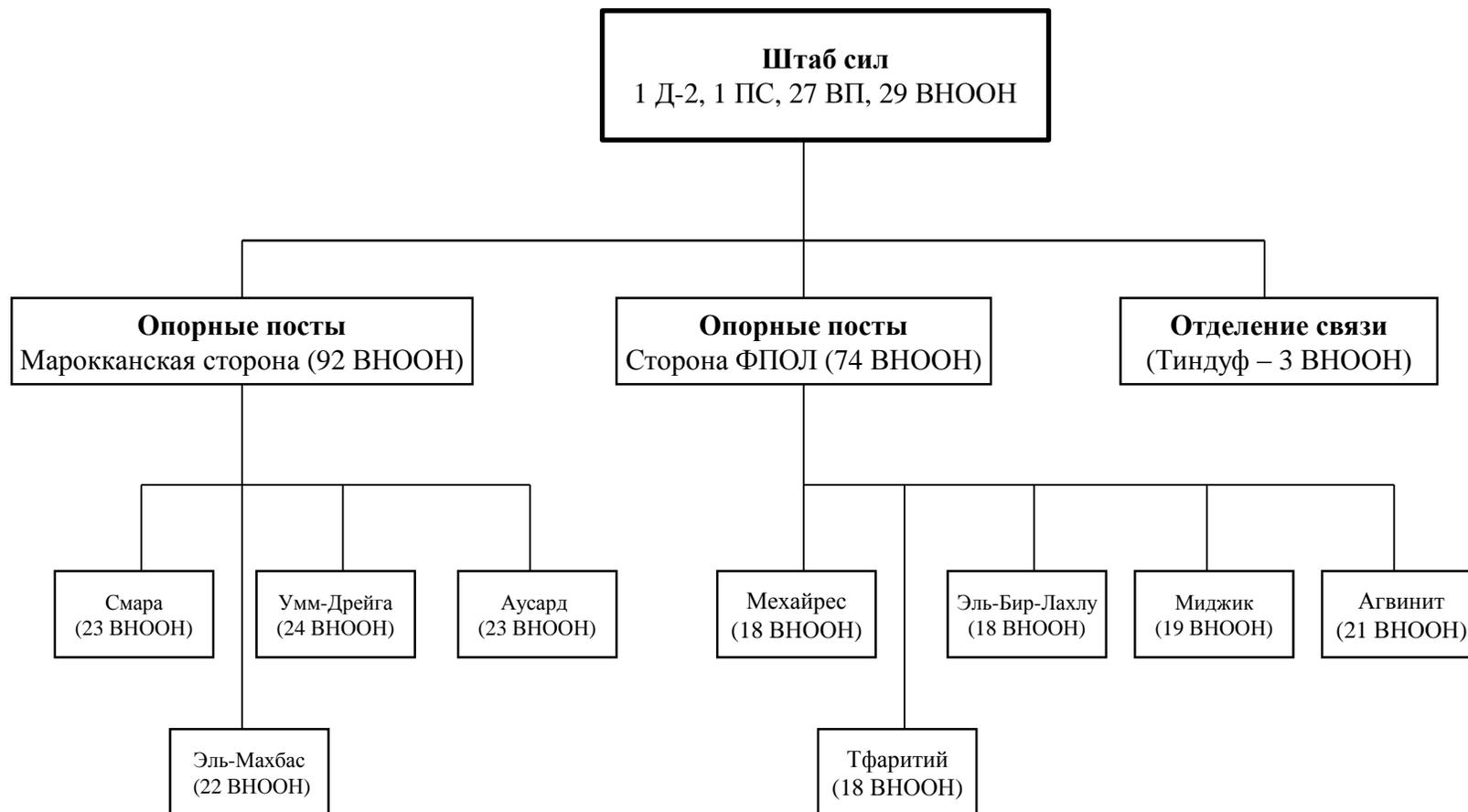
### Схемы организационной структуры

#### А. Миссия Организации Объединенных Наций по проведению референдума в Западной Сахаре



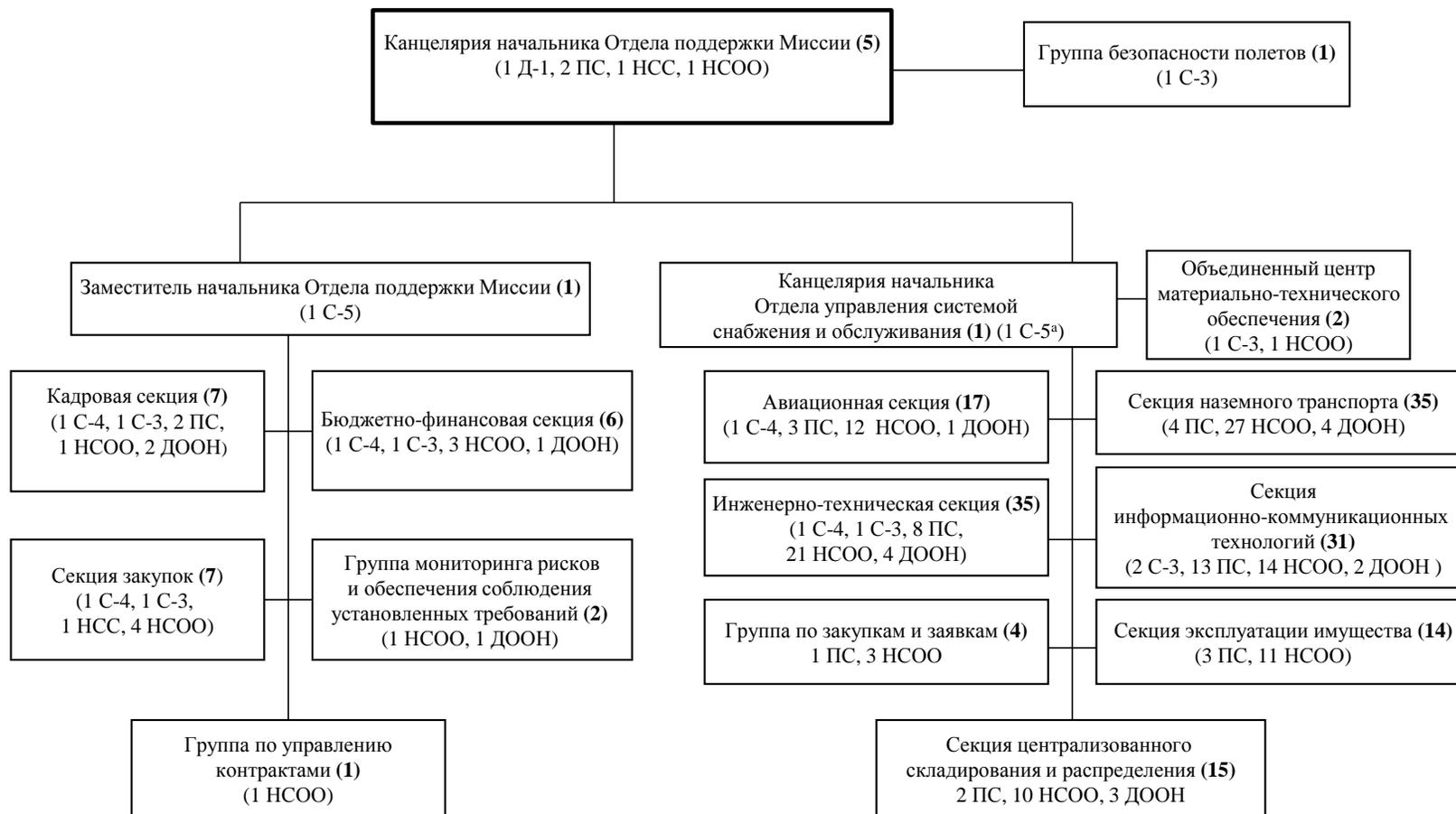
*Сокращения:* ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — полевая служба; НСС — национальные сотрудники-специалисты; НСОО — национальные сотрудники категории общего обслуживания; ДООН — добровольцы Организации Объединенных Наций; ППП — персонал, предоставляемый правительствами.

<sup>а</sup> Создаваемая должность.

**В. Военный компонент**

Сокращения: ФПОЛ — Фронт ПОЛИСАРИО; ВП — вспомогательный персонал (военный); ВНООН — военные наблюдатели Организации Объединенных Наций.

### С. Отдел поддержки Миссии (предлагаемая новая структура)



<sup>а</sup> Создаваемая должность.

Сокращения: ПС — полевая служба; НСС — национальные сотрудники-специалисты; НСОО — национальные сотрудники категории общего обслуживания; ДООН — добровольцы Организации Объединенных Наций.

# Карта



Map No. 3991 Rev. 01 UNITED NATIONS  
January 2017 (Celest)

Department of Field Support  
Geospatial Information Section (formerly Cartographic Section)