



Восьмая сессия
Пункт 50

ПОЛОЖЕНИЕ О ПЕРСОНАЛЕ ОРГАНИЗАЦИИ ОБЪЕДИНЕННЫХ НАЦИЙ:
ВОПРОС ОБ ИСПЫТАТЕЛЬНОМ ПЕРИОДЕ

Доклад Генерального Секретаря

1. На шестой сессии Генеральной Ассамблеи Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам предложил (A/1912/Add.1) ^{1/} включить следующий текст в Положение о персонале Организации Объединенных Наций:

"Положение 9.1А

Период испытания, предшествующий утверждению постоянного контракта, обычно не превышает двух лет. Для такого утверждения допускается зачет службы, протекшей на временных основаниях."

2. Позднее, в ходе обсуждения Пятым комитетом постоянного Положения о персонале, Консультативный комитет постановил отказаться от вышеприведенного текста, после того как Генеральный Секретарь предложил отложить рассмотрение вопроса об испытательном периоде до седьмой сессии Генеральной Ассамблеи. ^{2/} На седьмой сессии Консультативный комитет, соглашаясь с принципиальным подходом к вопросу, который нашел себе выражение в вышеприведенном тексте, тем не менее

^{1/} См. Официальные отчеты Генеральной Ассамблеи, шестая сессия, Приложения, пункт 45 повестки дня, стр. 14.

^{2/} Там же, документ A/2108, стр. 37.

не возражал против предложения Генерального Секретаря о том, чтобы отложить рассмотрение этого вопроса, в особенности, ввиду желательности проконсультировать специализированные учреждения и поскольку пересмотр временного персонала еще не был закончен. Поэтому Генеральная Ассамблея, по рекомендации Пятого комитета, приняла резолюцию 682(VII), в которой Генеральному Секретарю предлагалось представить через Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам окончательное предложение для рассмотрения его на восьмой сессии Генеральной Ассамблеи.

3. Генеральный Секретарь проконсультировал административных руководителей и представителей специализированных учреждений на заседаниях Административного комитета по координации и Консультативного комитета по административным вопросам. В ходе прений выяснилось, что все согласны с тем, что всем постоянным назначениям должен предшествовать пробный период либо в виде определенного испытательного периода, либо на основе назначения на определенный срок на один или два года.

4. Из опыта Секретариата в течение прошлых лет Генеральный Секретарь приходит к твердому убеждению, что, как правило, необходим срок в два года для надлежащего и точного выяснения пригодности новоназначенного сотрудника для постоянного назначения; более того, следует предусмотреть возможность продления этого срока на один год в некоторых особых случаях. Разнообразие программ, а также размеры персонала Секретариата по сравнению с программами и персоналом специализированных учреждений образуют фактор, который не следует упускать из виду при определении продолжительности испытательного периода.

5. В своем докладе о политике в отношении персонала, который был представлен на восьмой сессии Генеральной Ассамблеи (A/2533), Генеральный Секретарь указал каким категориям персонала будет открыт доступ к постоянным назначениям. Он также наметил систему временных

/назначений,

назначений, в которой проводится ясное различие между сотрудниками, которые находятся на испытании для получения постоянного назначения, и теми, которые не могут рассчитывать на постоянное назначение. Соответственно с этим, в тексте нового положения должно предусматриваться такое различие.

6. В свете вышеприведенных соображений и полагая, что принципы проекта положения, предложенного ранее Консультативным комитетом, сохранены в нижеприведенном тексте, Генеральный Секретарь настоящим представляет на рассмотрение и утверждение Генеральной Ассамблеи нижеследующий добавочный пункт к положению 4.5. Генеральный Секретарь полагает, что новое положение относительно испытательного периода должно полностью распространяться на сотрудников, которые будут назначены после 1 января 1954 года:

" б) Генеральный Секретарь определяет, какие сотрудники персонала имеют право на постоянные назначения. Испытательный период, предшествующий предоставлению или подтверждению постоянного назначения, как правило, не должен превышать двух лет, с тем что в отдельных случаях Генеральный Секретарь может продолжить испытательный период не более чем на один добавочный год."
