



# Генеральная Ассамблея

Distr.: General  
9 December 2016  
Russian  
Original: English

Семьдесят первая сессия  
Пункт 134 повестки дня  
Бюджет по программам на двухгодичный  
период 2016–2017 годов

## **Смета расходов на финансирование специальных политических миссий, добрых услуг и других политических инициатив, санкционированных Генеральной Ассамблеей и/или Советом Безопасности**

**Тематическая группа I: специальные и личные посланники и специальные советники Генерального секретаря**

**Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену**

**Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по предотвращению конфликтов, в том числе в Бурунди**

**Доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам**

### **I. Введение**

1. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам рассмотрел доклад Генерального секретаря о смете расходов на финансирование специальных политических миссий, добрых услуг и других политических инициатив, санкционированных Генеральной Ассамблеей и/или Советом Безопасности (тематическая группа I, Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену и Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по предотвращению конфликтов, в том числе в Бурунди) (A/71/365/Add.6)<sup>1</sup>. В ходе рассмотрения этого доклада члены Консультативного комитета встретились с представителями Генерального секретаря, которые предоставили дополнительную информацию и разъяснения, а затем — письменные ответы, полученные 8 декабря 2016 года.

<sup>1</sup> Генеральный секретарь объясняет причины издания отдельного добавления в его основном докладе о смете расходов на финансирование специальных политических миссий, добрых услуг и других политических инициатив, санкционированных Генеральной Ассамблеей и/или Советом Безопасности (A/71/365, пункт 18).



2. В основном докладе Генерального секретаря (A/71/365) содержится обзор предлагаемых потребностей в ресурсах на 2017 год для 31 специальной политической миссии, а также обзор соответствующих междисциплинарных вопросов. В пяти добавлениях к основному докладу освещаются конкретные потребности тематических групп I–III и двух самых больших миссий — Миссии Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану (МООНСА) и Миссии Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку (МООНСИ) (A/71/365/Add.1–5). Междисциплинарные замечания и рекомендации Консультативного комитета, касающиеся всех специальных политических миссий, включая замечания Комитета в отношении Кувейтского объединенного бюро поддержки, содержатся в основном докладе Комитета (A/71/595), а бюджетные предложения по 9 из 11 миссий, вошедших в тематическую группу I (специальные и личные посланники и специальные советники Генерального секретаря), за исключением двух миссий, охваченных в настоящем докладе, рассматриваются в его соответствующем докладе (A/71/595/Add.1).

3. Консультативный комитет напоминает о том, что Генеральная Ассамблея одобрила для специальных политических миссий двухгодичные ассигнования в размере 1124,4 млн. долл. США по разделу 3 «Политические вопросы» предложенного Генеральным секретарем бюджета по программам на 2016–2017 годы (резолюция 70/249 А). Сводная информация об ассигнованиях на двухгодичный период представлена в приложении I к основному докладу Генерального секретаря (A/71/365). В эти двухгодичные ассигнования не входят предлагаемые потребности в ресурсах для двух миссий, рассматриваемых в настоящем докладе.

## **II. Потребности в ресурсах**

### **A. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену**

#### **Общие замечания**

4. С момента начала восстания в Йемене в первые месяцы 2011 года Генеральный секретарь предоставлял добрые услуги в целях содействия установлению мира и стабильности на основе диалога и переговоров. Консультативный комитет напоминает о том, что Канцелярия Специального посланника была создана в 2012 году. В своей резолюции 2216 (2015) Совет Безопасности просил Генерального секретаря активизировать оказание своих добрых услуг с тем, чтобы создать условия для возобновления мирного, всеохватного, упорядоченного и ведомого самими йеменцами переходного процесса. В условиях непрекращавшихся военных действий Совет Безопасности в заявлении своего Председателя от 25 апреля 2016 года призвал все йеменские стороны составить «дорожную карту», в частности для осуществления временных мер безопасности, восстановления государственных учреждений и возобновления политического диалога (S/PRST/2016/5). Во исполнение связанной с этим просьбы Совета к Генеральному секретарю представить план с изложением того, как Канцелярия Специального посланника могла бы содействовать осуществлению следующего этапа ее работы со сторонами, Генеральный секретарь представил

предложение об укреплении работы Канцелярии. Совет принял к сведению это предложение, в котором было указано, что Канцелярия будет играть ведущую роль в деятельности Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в мирных переговорах, в деле содействия и предоставления технических консультаций йеменским сторонам и в осуществлении начальных этапов соглашений (A/71/365/Add.6, пункты 1–11).

5. В своем докладе Генеральный секретарь указывает, что обстановка в плане безопасности в Йемене, как ожидается, будет оставаться весьма сложной для сотрудников Организации Объединенных Наций, причем до такой степени, что персонал Канцелярии и большинство сотрудников будут размещены за пределами Йемена и, по мере необходимости, когда будут позволять условия в плане безопасности и оперативная ситуация, будут совершать периодические поездки в эту страну. Генеральный секретарь выразил намерение перевести Канцелярию Специального посланника из Нью-Йорка в Амман, откуда она на первоначальном этапе будет выступать в качестве центра оказания поддержки различным сторонам в Йемене и оперативной деятельности в этой стране. Присутствие Канцелярии в Санае на первоначальном этапе будет оставаться ограниченным, однако с течением времени, если позволят условия в плане безопасности и оперативная обстановка, оно расширится (A/71/365/Add.6, пункт 25).

6. В докладе указывается, что в целях выполнения своих новых обязанностей и задач Канцелярии потребуется дополнительный персонал с опытом работы в области политического посредничества и содействия, проведения выборов, прекращения огня, разъединения сил, разоружения, демобилизации и реинтеграции и в других областях, касающихся сектора безопасности, с соответствующим расширением существующей поддержки миссии и потенциала в области охраны и безопасности (A/71/365/Add.6, пункт 29). Специальный посланник будет регулярно совершать поездки в Йемен и страны региона в целях поддержания тесных контактов со всеми заинтересованными сторонами (там же, пункт 30).

7. Деятельность Канцелярии финансируется за счет выделенных на 2016 год ассигнований на общую сумму 6 730 100 долл. США. Консультативный комитет напоминает о том, что в июле 2016 года было запрошено его согласие в отношении принятия Генеральным секретарем обязательств в объеме, не превышающем 2 965 800 долл. США, для удовлетворения вышеупомянутых дополнительных потребностей. В письме на имя Генерального секретаря от 3 октября 2016 года Комитет выразил определенные оговорки в отношении объема запрашиваемых средств, в том числе в отношении структуры расходов на тот момент, предлагаемого штатного расписания и механизмов оказания поддержки миссии. В этой связи Комитет уполномочил Генерального секретаря принять обязательства в объеме, не превышающем 1 186 320 долл. США (то есть 40 процентов от требуемой суммы). Общий объем утвержденных средств для Канцелярии на 2016 год составил 7 916 400 долл. США. В ответ на запрос Комитета ему было сообщено, что по состоянию на 30 ноября 2016 года расходы в рамках этих полномочий на принятие обязательств составили 302 200 долл. США и что общий объем расходов в счет ассигнований и полномочий на принятие обязательств составил 6 955 100 долл. США, то есть 87,9 процента от утвержденного объема ресурсов. В докладе Генерального

секретаря отмечается, что ассигнования на покрытие этих расходов в рамках полномочий на принятие обязательств будут испрашиваться в контексте общих потребностей специальных политических миссий на двухгодичный период 2016–2017 годов (A/71/365/Add.6, пункт 34).

### Потребности в ресурсах на 2017 год для Канцелярии Специального посланника

8. Предлагаемый объем ресурсов для Канцелярии Специального посланника на 2017 год составляет 15 487 300 долл. США (нетто), что на 8 757 200 долл. США больше по сравнению с первоначальными ассигнованиями на 2016 год (см. таблицу 1 ниже). Чистое увеличение составляет 7 571 000 долл. США с учетом дополнительных полномочий на принятие обязательств и связанных с этим сметных расходов. Согласно оценкам, значительно возрастут расходы на международный персонал (4 608 200 долл. США), помещения и объекты инфраструктуры (2 154 600 долл. США) и наземный транспорт (1 140 900 долл. США) (см. таблицу 2 ниже).

Таблица 1  
Финансовые ресурсы

(В тыс. долл. США)

Категория	1 января — 31 декабря 2016 года				Потребности на период с 1 января по 31 декабря 2017 года			
	Ассигнования	Сметные расходы	Разница	Ассигнования на 2016 год	Общий объем потребностей	Единовременные потребности	Разница (2017–2016)	Чистые потребности на 2017 год <sup>a</sup>
	(1)	(2)	(3)=(1)-(2)	(4)=(1)	(5)	(6)	(7)=(5)-(4)	(8)=(5)-(3)
Расходы по гражданскому персоналу	3 804,8	4 480,4	(675,6)	3 804,8	8 912,9	–	5 108,1	9 588,5
Эксплуатационные расходы	2 925,3	3 436,0	(510,7)	2 925,3	6 574,4	1 382,0	3 649,1	7 085,1
<b>Всего</b>	<b>6 730,1</b>	<b>7 916,4</b>	<b>(1 186,3)</b>	<b>6 730,1</b>	<b>15 487,3</b>	<b>1 382,0</b>	<b>8 757,2</b>	<b>16 673,6</b>

<sup>a</sup> Чистые потребности с учетом предполагаемой экономии или перерасхода средств за 2016 год.

Таблица 2  
**Резюме финансовых ресурсов с разбивкой по основным категориям расходов**

(В тыс. долл. США)

Категория	1 января — 31 декабря 2016 года				Потребности на период с 1 января по 31 декабря 2017 года			
	Ассигнования	Сметные расходы	Разница	Ассигнования на 2016 год	Общий объем потребностей	Единовременные потребности	Разница (2017–2016)	Чистые потребности на 2017 год <sup>a</sup>
	(1)	(2)	(3)=(1)-(2)	(4)=(1)	(5)	(6)	(7)=(5)-(4)	(8)=(5)-(3)
<b>I. Гражданский персонал</b>								
1. Международный персонал	3 560,6	4 184,0	(623,4)	3 560,6	8 168,8	—	4 608,2	8 792,2
2. Кадры, набранные на национальной основе	244,2	296,4	(52,2)	244,2	744,1	—	499,9	796,3
<b>Итого, категория I</b>	<b>3 804,8</b>	<b>4 480,4</b>	<b>(675,6)</b>	<b>3 804,8</b>	<b>8 912,9</b>	<b>—</b>	<b>5 108,1</b>	<b>9 588,5</b>
<b>II. Эксплуатационные расходы</b>								
1. Официальные поездки	1 135,0	1 246,5	(111,5)	1 135,0	1 059,8	—	(75,2)	1 171,3
2. Помещения и объекты инфраструктуры	659,8	761,2	(101,4)	659,8	2 814,4	344,8	2 154,6	2 915,8
3. Наземный транспорт	53,8	185,6	(131,8)	53,8	1 194,7	828,4	1 140,9	1 326,5
4. Воздушный транспорт	492,8	658,8	(166,0)	492,8	192,8	—	(300,0)	358,8
5. Связь	260,7	260,7	—	260,7	260,7	44,0	—	260,7
6. Информационные технологии	169,3	169,3	—	169,3	375,9	164,8	206,6	375,9
7. Медицинское обслуживание	—	—	—	—	40,2	—	40,2	40,2
8. Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	153,9	153,9	—	153,9	635,9	—	482,0	635,9
<b>Итого, категория II</b>	<b>2 925,3</b>	<b>3 436,0</b>	<b>(510,7)</b>	<b>2 925,3</b>	<b>6 574,4</b>	<b>1 382,0</b>	<b>3 649,1</b>	<b>7 085,1</b>
<b>Всего (за вычетом сумм по плану налогообложения персонала)</b>	<b>6 730,1</b>	<b>7 916,4</b>	<b>(1 186,3)</b>	<b>6 730,1</b>	<b>15 487,3</b>	<b>1 382,0</b>	<b>8 757,2</b>	<b>16 673,6</b>

<sup>a</sup> Чистые потребности с учетом предполагаемой экономии или перерасхода средств за 2016 год.

## Потребности в ресурсах для Канцелярии Специального посланника

9. В таблице 3 ниже представлена разбивка должностей, утвержденных на 2016 год, и должностей, предлагаемых на 2017 год.

Таблица 3  
Должности

	<i>Сотрудники категории специалистов и выше</i>								<i>Категория общего обслуживания и смежные категории</i>		<i>Кадры, набранные на национальной основе</i>			<i>Добровольцы Организации Объединенных Наций</i>	<i>Всего</i>	
	<i>ЗГС</i>	<i>ПГС</i>	<i>Д-2</i>	<i>Д-1</i>	<i>С-5</i>	<i>С-4</i>	<i>С-3</i>	<i>С-2</i>	<i>Итого</i>	<i>Категория полевой службы/ охраны</i>	<i>Категория обслуживания/ обслуживания</i>	<i>Итого, между-народный персонал</i>	<i>Национальные сотрудники</i>			<i>Местный разряд</i>
Утвержденные должности на 2016 год	1	–	1	–	4	5	3	–	14	13	1	28	2	9	–	39
Предлагаемые должности на 2017 год	1	1	–	4	8	18	14	–	46	27	2	75	8	30	–	113
<b>Изменение</b>	–	1	(1)	4	4	13	11	–	32	14	1	47	6	21	–	74

10. Общее предлагаемое штатное расписание Канцелярии Специального посланника на 2017 год включает в общей сложности 113 должностей, что отражает добавление 74 новых должностей<sup>2</sup>, то есть оно почти в два раза превышает утвержденное штатное расписание на 2016 год, причем 49 должностей будут находиться в Аммане; 57 должностей — в Сане; 2 должности — в Кувейте; и 5 должностей — в Нью-Йорке. Предлагается также создать новые оперативно-функциональные подразделения, в том числе Канцелярию руководителя аппарата, Канцелярию заместителя главы миссии, Секцию по вопросам сектора безопасности и Секцию общественной информации. Предлагаемые изменения в штатном расписании суммированы ниже:

- а) 39 новых основных должностей, в том числе:
  - i) 3 должности Д-1 (2 в Аммане и 1 в Сане);
  - ii) 4 должности С-5 (3 в Аммане и 1 в Сане);
  - iii) 7 должностей С-4 (5 в Аммане и 2 в Сане);
  - iv) 6 должностей С-3 (3 в Аммане и 3 в Сане);
  - v) 3 должности категории полевой службы в Аммане;
  - vi) 5 должностей национальных сотрудников-специалистов в Сане;

<sup>2</sup> Включая 2 должности, финансировавшиеся в 2016 году в рамках полномочий на принятие обязательств, утвержденных Консультативным комитетом (см. пункт 7 выше).

- vii) 11 должностей местного разряда (6 в Аммане и 5 в Санае);
- b) 7 новых должностей, связанных с поддержанием безопасности, в том числе:
  - i) 5 должностей (1 С-4, 1 С-3, 2 должности категории полевой службы и 1 должность местного разряда) в Санае;
  - ii) 2 должности (1 должность категории полевой службы и 1 должность местного разряда) в Аммане;
- c) 25 новых должностей, связанных с поддержкой миссии, в том числе:
  - i) 1 должность Д-1 в Аммане;
  - ii) 4 должности С-4 в Аммане;
  - iii) 3 должности С-3 (2 в Аммане и 1 в Санае);
  - iv) 8 должностей категории полевой службы (5 в Аммане и 3 в Санае);
  - v) 1 должность национального сотрудника-специалиста в Аммане;
  - vi) 8 должностей местного разряда (4 в Аммане, 2 в Санае и 2 в Кувейте);
- d) 3 новые должности, связанные с оказанием поддержки, в Нью-Йорке (1 С-4, 1 С-3 и 1 должность категории общего обслуживания (прочие разряды));
- e) предлагаемый перевод четырех основных должностей из Нью-Йорка в Амман (1 должность заместителя Генерального секретаря, 1 С-5, 1 С-4 и 1 С-3) и трех основных должностей из Саны в Амман, включая 2 должности категории специалистов (1 С-5 и 1 С-4) и 1 должность категории полевой службы для поддержки миссии;
- f) предлагаемая реклассификация существующей должности Д-2 директора Бюро по политической поддержке в Санае до уровня помощника Генерального секретаря в качестве заместителя главы миссии и перевод этой должности в Амман (A/71/365/Add.6).

### **Замечания и рекомендации в отношении кадровых потребностей**

#### **Общие замечания**

11. Генеральный секретарь указывает, что предлагаемые кадровые изменения отражают решение о переводе штаб-квартиры Канцелярии Специального посланника из Нью-Йорка в Амман (A/71/365/Add.6, пункт 27), включая также перевод Специального посланника, чтобы они располагались ближе к району миссии, правительству Йемена и другим заинтересованным сторонам в регионе. В этой связи Консультативному комитету в ответ на его запрос сообщили, что по состоянию на ноябрь 2016 года 5 сотрудников Канцелярии располагались в Аммане и 23 — в Санае, при этом к концу 2016 года планируется разместить в Аммане 8 сотрудников, а Санае — 29. Комитету также сообщили, что перевод Канцелярии Специального посланника из Нью-Йорка в Амман, в том числе перевод Специального посланника, предполагается завершить к 31 декабря 2016 года.

12. Согласно Генеральному секретарю, в плане соблюдения формальностей с принимающей страной, соглашение о статусе миссии было представлено правительству Иордании через Постоянное представительство Иордании в Нью-Йорке 26 июля 2016 года, и сейчас вопрос о его подписании находится на рассмотрении соответствующих органов. **Консультативный комитет приветствует предлагаемый перевод Специального посланника в Амман в соответствии с рекомендациями, высказанными Комитетом в контексте других специальных политических миссий, и выражает надежду на то, что будут предприняты все усилия для заключения соответствующего соглашения о статусе миссии.**

13. Что касается заполнения 24 должностей, финансируемых за счет полномочий на принятие обязательств, утвержденных Консультативным комитетом, то Комитету в ответ на его запрос сообщили, что по состоянию на 31 октября 2016 года 11 из этих должностей были либо уже заполнены, либо отобранные для их заполнения кандидаты завершали оформление на работу. Сейчас идет процесс подбора кандидатов для заполнения четырех должностей, а остальные 9 из 24 должности либо еще остаются вакантными, либо уже объявлены. В этой связи Комитету также была представлена информация, свидетельствующая о том, что в отношении сохраняющихся должностей международных сотрудников применялся 17-процентный показатель доли вакантных должностей на основе запланированной на 2016 год средней доли вакантных должностей.

14. Консультативный комитет признает, что Канцелярия Специального посланника сталкивается с оперативными проблемами и проблемами в области безопасности, которые влияют на темпы найма сотрудников. Кроме того, в отсутствие согласованного с правительством Иордании соглашения о статусе миссии предусматриваемое развертывание персонала в Аммане в запланированном количестве может быть неразумным и нереалистичным. Кроме того, Комитет считает, что некоторые предлагаемые должности, например запланированная для отделения в Сана должность старшего сотрудника по вопросам проведения выборов (С-5), могут в ближайшей перспективе остаться невостребованными. **В этих условиях и принимая во внимание значительное увеличение количества должностей в предлагаемом штатном расписании миссии (см. пункт 10 выше), Консультативный комитет выражает надежду на то, что Канцелярия будет заполнять предлагаемые должности лишь в том случае, когда будет реальная возможность реально осуществлять связанные с этой должностью функции и обеспечивать необходимую оперативную поддержку.**

15. В этой связи Консультативный комитет отмечает, что это предложение отражает показатели доли вакантных должностей, равные 50 процентам, для новых должностей сотрудников категории специалистов и 35 процентам для новых должностей категории полевой службы, категории общего обслуживания, национальных сотрудников-специалистов и должностей местного разряда в смете кадровых потребностей на 2017 год. **С учетом преобладающих сроков набора сотрудников на штатные должности в Канцелярии Специального посланника и нынешнего состояния соглашения со страной пребывания о статусе миссии Консультативный комитет рекомендует применять в отношении всех новых должностей сотрудников категории специалистов, которые будут созданы в 2017 году, показатель доли вакантных должностей, равный 60 процентам. Любые соответствующие ресурсы, не связанные с должностями, должны быть скорректированы с учетом этого факта.**



**Конкретные кадровые предложения: основные компоненты**

16. Что касается кадровых предложений, связанных с укреплением основного потенциала Канцелярии и, в частности, предложения об учреждении в новой Секции по политическим вопросам 18 должностей, 7 из которых будут находиться в Аммане, а остальные 11 в Сане, то Консультативному комитету в ответ на его запрос сообщили, что расположенный в Сане персонал будет отвечать за поддержание регулярных контактов с йеменскими политическими партиями, движениями и организациями гражданского общества, в то время как сотрудники, базирующиеся в Аммане, будут отвечать за поддержание регулярных контактов с партнерами, находящимися за пределами Йемена. **Консультативный комитет считает, что вопрос о местоположении политического потенциала Канцелярии следует постоянно держать в поле зрения и корректировать в зависимости от развития политических событий и событий в области безопасности на местах.**

17. В докладе Генерального секретаря также содержится предложение о создании новой Секции по сектору безопасности, которая должна будет оказывать поддержку Комитету по деэскалации и координации, созданному в результате достигнутого йеменскими сторонами соглашения. Предлагаемое штатное расписание новой секции на 2017 год предусматривает 4 должности, базирующиеся в Аммане, и 11 должностей в Сане, в том числе учреждение 5 новых должностей сотрудников для связи (1 должность класса С-4, 2 должности класса С-3 и 2 должности национальных сотрудников-специалистов). На основании предоставленной информации Консультативный комитет отмечает, что все эти новые должности предлагаются для одной и той же основной цели: оказывать йеменским сторонам техническую консультативную помощь по договоренностям о прекращении огня, согласованному выводу сил, передаче тяжелых вооружений и по другим мерам по обеспечению безопасности, согласованным сторонами. **Консультативный комитет не в полной мере убежден в обоснованности числа должностей сотрудников по связям, предлагаемых для Секции по сектору безопасности, и поэтому рекомендует не учреждать одну из предлагаемых новых должностей класса С-3 сотрудников для связи. Любые соответствующие ресурсы, не связанные с должностями, должны быть скорректированы с учетом этого факта.**

18. Предлагается учредить новую Канцелярию заместителя руководителя миссии, которая будет находиться в Аммане и которая будет включать шесть должностей (1 ПГС, 1 С-5, 2 Р-4, 1 должность категории полевой службы и 1 должность местного разряда). Консультативному комитету в ответ на его запрос сообщили, что предлагаемая реклассификация существующей должности директора (Д-2) в должность уровня помощника Генерального секретаря с последующим ее перераспределением требуется в связи с возросшей сложностью военно-политической ситуации в Йемене и в связи с необходимостью укрепления потенциала в области управления и руководства. **Консультативный комитет не возражает против создания новой Канцелярии заместителя руководителя миссии. Вместе с тем Комитет не убежден в том, что на данном этапе Канцелярии Специального посланника необходимы все указанные в ее предлагаемом штатном расписании должности. В этой связи Комитет считает, что предлагаемое учреждение новой должности помощника по**

административным вопросам (категория полевой службы) для оказания поддержки заместителю руководителя миссии должным образом не обосновано, и поэтому не рекомендует учреждать эту должность. Любые соответствующие ресурсы, не связанные с должностями, должны быть скорректированы с учетом этого факта.

19. Кроме того, Консультативный комитет отмечает, что Канцелярия сохранит две существующие основные должности (1 должность класса С-4 и 1 должность категории общего обслуживания (прочие разряды)) в Нью-Йорке для оказания вспомогательной поддержки Канцелярии Специального посланника в процессе взаимодействия с Советом Безопасности, государствами-членами и другими заинтересованными сторонами в Нью-Йорке (A/71/365/Add.1, пункт 38). Поскольку в Центральных учреждениях останется только одна должность категории специалистов, Комитет считает, что сохранение должности категории общего обслуживания для оказания административной помощи было бы излишним. **Консультативный комитет считает, что любые потребности в оказании административной поддержки остающейся в Центральных учреждениях структуре Канцелярии Специального посланника должны удовлетворяться за счет имеющихся ресурсов в рамках Департамента по политическим вопросам. В этой связи Комитет рекомендует упразднить должность категории общего обслуживания (прочие разряды), в настоящее время базирующуюся в Нью-Йорке. Любые соответствующие ресурсы, не связанные с должностями, должны быть скорректированы с учетом этого факта.**

#### **Конкретные кадровые предложения: компонент поддержки**

20. Деятельность компонента поддержки Канцелярии Специального посланника будет основываться на принципах неназойливого, гибкого многофункционального присутствия, оказания комплексной поддержки миссии при содействии страновой группы Организации Объединенных Наций в Йемене и с постоянной опорой на Кувейтское объединенное бюро поддержки для оказания кадровой помощи при осуществлении отдельных операций, оформления поездок и поддержки в финансовой деятельности (A/71/365/Add.6, пункт 42). Кадровые предложения по компоненту поддержки миссии предусматривают создание 25 новых должностей и внутренний перевод одной должности (см. пункт 10 выше), увеличение числа должностей, связанных с поддержкой миссии, с 10, утвержденных на 2016 год, до 36 должностей в 2017 году (там же, пункт 41).

21. В частности, данное предложение предусматривает создание восьми новых должностей категории полевой службы (5 должностей, базирующихся в Аммане, и 3 должности, базирующиеся в Сане). В этой связи предусматривается создание одной должности младшего сотрудника по вопросам управления имуществом и одного помощника по вопросам претензий, которые будут расположены в Аммане, в рамках Группы управления имуществом и централизованного складирования. **Консультативный комитет не убежден в том, что общее число предлагаемых штатных должностей в Аммане (49 должностей) оправдывает создание такого потенциала для выполнения этих функций с учетом наличия небольшого объема имущества в этом месте на начальном этапе операций. Поэтому Комитет не рекомендует учре-**

ждать одну из двух предлагаемых должностей категории полевой службы. Любые соответствующие ресурсы, не связанные с должностями, должны быть скорректированы с учетом этого факта. Кроме того, в предложении предусматривается создание Канцелярии начальника Отдела поддержки миссии с предлагаемым штатным расписанием, включающим восемь должностей, в том числе шесть должностей в Аммане и две должности в Санае. Это предложение предусматривает также внутренний перевод существующей должности категории полевой службы из Управления политической поддержки в Санае в Канцелярию начальника Отдела поддержки Миссии в Аммане. **Консультативный комитет не видит смысла в этом предложении, особенно в свете выраженной потребности Канцелярии в укреплении ее основного потенциала, и не рекомендует утверждать предлагаемое перераспределение указанной должности. Если Канцелярия решит, что такая должность больше не требуется, она должна будет в следующем предлагаемом бюджете предложить упразднение этой должности.**

22. Кроме того, это предложение предусматривает создание двух должностей местного разряда, которые будут базироваться в Кувейте в рамках Кувейтского объединенного бюро поддержки — одной должности в предлагаемой новой Бюджетно-финансовой секции и одной должности в предлагаемой новой Секции людских ресурсов. В докладе отмечается, что это является частью усилий Канцелярии по обеспечению небольшого присутствия административных служб. Консультативный комитет отмечает, что в дополнение к этим новым должностям Секция людских ресурсов будет укомплектована тремя другими новыми должностями (1 должность класса С-4, 1 должность категории полевой службы и 1 должность местного разряда), базирующимися в Аммане. Вновь созданная Бюджетно-финансовая секция будет иметь две новые должности (1 должность класса С-4 и 1 должность национального сотрудника-специалиста), базирующиеся в Аммане и Санае. **В этой связи Консультативный комитет напоминает о комментариях и замечаниях, которые он сформулировал в последние несколько лет, и подтверждает свое мнение о том, что было бы полезно провести независимую проверку и обзор всей совокупности затрат и выгод, связанных с функционированием Бюро поддержки, как в качественном, так и количественном отношении (см. A/69/628, пункт 56; A/70/7/Add.10, пункт 58; и A/71/595/Add.1, пункт 23).** В свете вышесказанного Консультативный комитет не рекомендует утверждать предлагаемое создание двух должностей (местный разряд) в Кувейтском объединенном бюро поддержки. Любые соответствующие ресурсы, не связанные с должностями, должны быть скорректированы с учетом этого факта. Комитет излагает свои замечания и рекомендации в отношении Кувейтского объединенного бюро поддержки и других штатных структур в Кувейте в своем основном докладе о смете расходов на финансирование специальных политических миссий, добрых услуг и других политических инициатив, санкционированных Генеральной Ассамблеей и/или Советом Безопасности (A/71/595).

23. Предлагаются еще три новые должности, связанные с обеспечением вспомогательной поддержки и базирующиеся в Нью-Йорке, в том числе одна должность сотрудника по вопросам людских ресурсов (С-4) и одна должность сотрудника по вопросам планирования закупок и материально-технического

обеспечения (С-3), обе из которых будут находиться в Департаменте полевой поддержки, а также одну должность помощника по бюджету по программам (категория общего обслуживания (прочие разряды)), которая будет находиться в Департаменте по вопросам управления. **Признавая, что создание или укрепление полевых специальных политических миссий создает дополнительную рабочую нагрузку для подразделений Центральных учреждений, которые должны оказывать им поддержку, Консультативный комитет все же считает, что в рассматриваемом предложении не было представлено убедительного обоснования предлагаемого уровня поддержки. Ввиду этого Комитет поддерживает учреждение должности класса сотрудника по вопросам планирования закупок и материально-технического обеспечения (С-3) и должности помощника по бюджету по программам (категория общего обслуживания (прочие разряды)), но, учитывая, что должности, связанные с выполнением кадровых функций, предлагаются также для отделения в Аммане (см. пункт 22 выше), Комитет не рекомендует учреждать должность сотрудника по вопросам людских ресурсов (С-4) в Центральных учреждениях. Любые соответствующие ресурсы, не связанные с должностями, должны быть скорректированы с учетом этого факта.**

24. В целом, в рамках каждого из компонентов миссии (основном компоненте; компоненте безопасности; и компоненте поддержки) Консультативный комитет отмечает относительно небольшую долю местных должностей в общем предлагаемом штатном расписании, насчитывающем 113 должностей (всего 7 национальных сотрудников-специалистов и 26 должностей местного разряда). В качестве общего принципа Комитет рекомендует использовать в максимально возможной степени местный потенциал, имеющийся в местах дислокации миссий. **В случае Канцелярии Специального посланника Консультативный комитет считает, что можно было бы добиться более широкого использования местного потенциала. Комитет считает, что следует провести обзор, чтобы определить, какие из функций, находящихся в Аммане или Сане, могли бы наиболее эффективно выполняться нанятыми на местной основе сотрудниками, и надеется, что результаты такого анализа будут отражены в кадровых предложениях по Канцелярии Специального посланника на 2018 год (см. также общие замечания Комитета, касающиеся заполнения должностей в специальных политических миссиях национальными сотрудниками, в документе A/71/595).**

25. **Консультативный комитет рекомендует Генеральной Ассамблее одобрить кадровые предложения Генерального секретаря для Канцелярии Специального посланника по Йемену с учетом комментариев и замечаний, изложенных Консультативным комитетом в пунктах выше.**

#### **Замечания и рекомендации в отношении оперативных расходов**

26. Предлагаемые ресурсы на покрытие оперативных расходов Канцелярии Специального посланника составляют 6 574 400 долл. США, что отражает увеличение расходов на 3 649 100 долл. США по сравнению с ассигнованиями на 2016 год (см. таблицу 2 выше). Наибольшее увеличение расходов между предлагаемыми потребностями на 2017 год и утвержденными ресурсами связано с увеличением потребностей по статьям «Помещения и объекты инфраструктуры» (2 154 600 долл. США) и «Наземный транспорт» (1 140 900 долл. США).

Консультативный комитет был информирован о том, что увеличение потребностей по статье «Помещения и объекты инфраструктуры» включает расходы на аренду помещений; услуги по переоборудованию и ремонту помещений; приобретение домов из сборных конструкций; закупку конторской мебели и оборудования для новых сотрудников, базирующихся в Аммане и Санае; и эксплуатационно-техническое обслуживание. Увеличение расходов по статье «Наземный транспорт» обусловлено предлагаемым приобретением четырех бронированных автотранспортных средств для использования в Санае и девяти легкобронированных машин; арендой автотранспортных средств в периоды резкого роста посещений; а также повышением затрат на страхование, ремонт и эксплуатацию автотранспортных средств.

27. На официальные поездки Специального посланника и его сотрудников для консультаций с региональными заинтересованными сторонами и государствами-членами, а также для покрытия потребностей, связанных с подготовкой кадров, предлагается предусмотреть ресурсы в размере 1 059 800 долл. США, что отражает небольшое сокращение расходов на 75 200 долл. США по сравнению с суммой, утвержденной на эти цели в 2016 году. В ответ на запрос Консультативному комитету была представлена информация в разбивке по фактическим поездкам в 2016 году, которая отражает порядка 28 поездок из Нью-Йорка в регионы и другие места для проведения политических консультаций. Что касается соблюдения Канцелярией правила заблаговременного приобретения билетов не менее чем за 16 дней до поездки, то Комитет отмечает несоблюдение этого правила в случае более чем 40 поездок сотрудников Канцелярии в течение 2016 года. **Консультативный комитет ожидает, что расходы на официальные поездки значительно сократятся в 2017 году, поскольку к этому времени почти все сотрудники Канцелярии будут размещаться в регионе. Комитет также подчеркивает необходимость максимального соблюдения Канцелярией 16-дневного правила заблаговременного приобретения билетов, а также расширения использования альтернативных средств сообщения. Поэтому Комитет рекомендует сократить на 5 процентов объем предлагаемых потребностей в ресурсах на официальные поездки.**

28. С учетом своих замечаний и рекомендаций, высказанных в предыдущих пунктах, **Консультативный комитет рекомендует утвердить предложения Генерального секретаря относительно оперативных расходов.**

## **В. Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по предотвращению конфликтов, в том числе в Бурунди**

### **Справочная информация**

29. В своей резолюции 2248 (2015) Совет Безопасности приветствовал решение Генерального секретаря назначить Специального советника по предотвращению конфликтов, в том числе в Бурунди, для взаимодействия с правительством Бурунди и другими соответствующими заинтересованными сторонами в целях обеспечения поддержки всеобъемлющего общемурундийского диалога, мирного урегулирования конфликта и международных усилий по установлению и поддержанию мира. Впоследствии в своей резолюции 2279 (2016) Совет Безопасности просил Генерального секретаря, через посредство добрых услуг его Специального советника, поддержать общемурундийский диалог и в этой связи координировать усилия и взаимодействовать с Посредником и его Координатором, действующими под эгидой Восточноафриканского сообщества, а также с делегацией высокого уровня Африканского союза, и оказывать посредническому процессу техническую и основную поддержку. Впоследствии Совет принял резолюцию 2303 (2016), санкционирующую развертывание полицейского компонента Организации Объединенных Наций под руководством Специального советника, которому поручено следить за положением в области безопасности и поддерживать Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека (УВКПЧ) в мониторинге нарушений и злоупотреблений в области прав человека. В той же резолюции Совет просил Генерального секретаря быстро осуществить укрепление Канцелярии Специального советника посредством значительного увеличения числа находящихся в Бурунди сотрудников по политическим вопросам в целях: а) сотрудничества со всеми заинтересованными сторонами в кризисе; б) оказания существенной поддержки межбурундийскому диалогу; и с) взаимодействия со всеми бурундийскими сторонами для разработки мер укрепления доверия, с тем чтобы улучшить положение в области прав человека и безопасности (A/71/365/Add.6, пункты 46–58).

30. Консультативный комитет напоминает о том, что в своей резолюции 70/248 В Генеральной Ассамблея утвердила ассигнования в размере 7 763 700 долл. США для покрытия потребностей в ресурсах Канцелярии на 2016 год, в том числе учреждение 33 должностей. Комитет был проинформирован о том, что расходы на Канцелярию в счет этих ассигнований исчисляются в размере 7 548 700 долл. США к концу 2016 года. В ответ на запрос Комитета ему была представлена организационная схема, которая свидетельствует о том, что Специальный советник и его Канцелярия в настоящее время находятся в Нью-Йорке (5 должностей), в то время как все другие основные подразделения (12 должностей), Группа поддержки миссии (10 должностей) и Группа охраны и безопасности сотрудников (4 должности) расположены в Бурунди. Кроме того, Группа поддержки посредничества в составе 2 сотрудников в настоящее время дислоцирована в Найроби.

31. В своем докладе Генеральный секретарь отмечает, что группа Специального советника была размещена в Бурунди в январе 2016 года. В докладе также отмечается, что основные факторы затрат, связанные с текущим развертыванием, включают расходы на материально-техническое обеспечение, увеличение числа поездок по Бурунди, региону и в другие страны, по мере необходимости, а также другие расходы по персоналу и оперативные расходы в связи с выполнением предусмотренных мандатом Канцелярии задач по мере развития политического диалога в Бурунди. Затраты также возникают в связи с планируемым переездом Канцелярии Специального советника в новое здание в Бужумбуре (A/71/365/Add.6, пункт 72). В докладе также указывается, что административная поддержка сотрудников Канцелярии Специального советника, развернутых в Бурунди, оказывается Региональным центром поддержки в Энтеббе, Уганда, который обеспечивает снабжение, кассовые операции, финансирование и услуги по закупкам и имеет небольшую группу административной поддержки, размещенную в Бужумбуре в целях поддержки повседневных административных и материально-технических потребностей группы (там же, пункты 62 и 73).

#### Потребности в ресурсах Канцелярии Специального советника на 2017 год

32. Предлагаемый объем ресурсов для Канцелярии Специального советника на 2017 год составляет 11 927 100 долл. США, что отражает увеличение расходов на 4 163 400 долл. США (или 53 процента) по сравнению с первоначальными ассигнованиями на 2016 год (см. таблицу 4 ниже). Более половины объема увеличения ассигнований обусловлено ростом сметных расходов, связанных с увеличением численности персонала (2 352 300 долл. США); меньший рост расходов отмечается по статьям «Официальные поездки» (384 900 долл. США), «Помещения и объекты инфраструктуры» (366 500 долл. США) и «Информационная технология» (346 700 долл. США) (см. таблицу 5 ниже).

Таблица 4  
Финансовые ресурсы

(В тыс. долл. США)

Категория	1 января — 31 декабря 2016 года				Потребности на период с 1 января по 31 декабря 2017 года			
	Ассигнования	Сметные расходы	Разница	Ассигнования на 2016 год	Общий объем потребностей в ресурсах	Единовременные потребности	Разница (2017–2016 годы)	Чистый объем потребностей на 2017 год <sup>a</sup>
	(1)	(2)	(3)=(1)-(2)	(4)=(1)	(5)	(6)	(7)=(5)-(4)	(8)=(5)-(3)
Расходы по гражданскому персоналу	3 202,8	3 289,8	(87,0)	3 202,8	5 555,1	–	2 352,3	5 642,1
Оперативные расходы	4 560,9	4 258,9	302,0	4 560,9	6 372,0	426,8	1 811,1	6 070,0
<b>Всего</b>	<b>7 763,7</b>	<b>7 548,7</b>	<b>215,0</b>	<b>7 763,7</b>	<b>11 927,1</b>	<b>426,8</b>	<b>4 163,4</b>	<b>11 712,1</b>

<sup>a</sup> Чистые потребности после учета предполагаемого недорасхода или перерасхода средств за 2016 год.

Таблица 5  
Сводные данные о финансовых ресурсах с разбивкой  
по основным категориям расходов

(В тыс. долл. США)

Категория расходов	1 января — 31 декабря 2016 года				Потребности на период с 1 января по 31 декабря 2017 года			
	Ассигнования	Сметные расходы	Разница	Ассигнования на 2016 год	Общий объем потребностей	Единовременные потребности	Разница (2017–2016 годы)	Объем чистых потребностей на 2017 год <sup>a</sup>
	(1)	(2)	(3)=(1)-(2)	(4)=(1)	(5)	(6)	(7)=(5)-(4)	(8)=(5)-(3)
<b>I. Гражданский персонал</b>								
1. Международный персонал	3 089,4	3 126,3	(36,9)	3 089,4	5 274,8	–	2 185,4	5 311,7
2. Национальный персонал	113,4	163,5	(50,1)	113,4	280,3	–	166,9	330,4
<b>Итого, категория I</b>	<b>3 202,8</b>	<b>3 289,8</b>	<b>(87,0)</b>	<b>3 202,8</b>	<b>5 555,1</b>	<b>–</b>	<b>2 352,3</b>	<b>5 642,1</b>
<b>II. Оперативные расходы</b>								
1. Консультанты	116,3	116,3	–	116,3	370,6	–	254,3	370,6
2. Официальные поездки	1 412,1	1 260,2	151,9	1 412,1	1 797,0	–	384,9	1 645,1
3. Помещения и объекты инфраструктуры	1 682,6	1 721,8	(39,2)	1 682,6	2 049,1	–	366,5	2 088,3
4. Наземный транспорт	180,4	40,8	139,6	180,4	364,3	98,4	183,9	224,7
5. Связь	509,7	311,6	198,1	509,7	589,2	115,0	79,5	391,1
6. Информационная технология	203,7	411,5	(207,8)	203,7	550,4	153,4	346,7	758,2
7. Медицинское обслуживание	204,0	218,1	(14,1)	204,0	247,2	–	43,2	261,3
8. Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	252,1	178,6	73,5	252,1	404,2	60,0	152,1	330,7
<b>Итого, категория II</b>	<b>4 560,9</b>	<b>4 258,9</b>	<b>302,0</b>	<b>4 560,9</b>	<b>6 372,0</b>	<b>426,8</b>	<b>1 811,1</b>	<b>6 070,0</b>
<b>Всего (за вычетом сумм по плану налогообложения персонала)</b>	<b>7 763,7</b>	<b>7 548,7</b>	<b>215,0</b>	<b>7 763,7</b>	<b>11 927,1</b>	<b>426,8</b>	<b>4 163,4</b>	<b>11 712,1</b>

<sup>a</sup> Чистые потребности после учета предполагаемого недорасхода или перерасхода средств за 2016 год.



### Потребности в отношении укомплектования штатов

33. В таблице 6 ниже представлена разбивка должностей, утвержденных на 2016 год и предлагаемых на 2017 год. Предложение предусматривает 20 новых должностей (2 С-5, 7 С-4, 2 С-3, 5 должностей категории полевой службы, 1 должность категории общего обслуживания (прочие разряды), 1 должность национального сотрудника-специалиста и 2 должности местного разряда).

Таблица 6  
Должности

	Сотрудники категории специалистов и выше								Сотрудники категории общего обслуживания и смежных категорий		Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Полевая служба/Служба безопасности	Категория общего обслуживания (прочие разряды)	Итого, меж-родный персонал	Национальные сотрудники			Местный разряд
Утвержденные должности на 2016 год	1	–	1	2	6	6	2	–	18	7	1	26	2	5	–	33
Предлагаемая численность на 2017 год	1	–	1	2	8	13	4	–	29	12	2	43	3	7	–	53
<b>Изменение</b>	–	–	–	–	2	7	2	–	11	5	1	17	1	2	–	20

34. Предлагаемое штатное расписание Канцелярии Специального советника на 2017 год составляет в общей сложности 53 должности (1 должность заместителя Генерального секретаря, 1 Д-2, 2 Д-1, 8 С-5, 13 С-4, 4 С-3, 12 должностей категории полевой службы, 2 должности категории общего обслуживания, 3 должности национальных сотрудников, 7 должностей местного разряда), что отражает предлагаемое увеличение на 20 новых должностей и сохранение 33 существующих должностей начиная с 2016 года. Ниже кратко изложены предлагаемые изменения в штатном расписании:

- а) пятнадцать новых основных должностей, включая:
  - i) три новые должности (1 С-4, 1 С-3 и 1 должность категории общего обслуживания (прочие разряды)) в Канцелярии Специального советника в Нью-Йорке для выполнения функций по планированию развертывания полицейского компонента Организации Объединенных Наций и анализу информации;
  - ii) одну новую вспомогательную должность сотрудника по политическим вопросам (С-3) в Департаменте по политическим вопросам в Центральном учреждении;
  - iii) пять новых должностей (1 С-5 и 4 С-4) для укрепления Группы по поддержке диалога в Бурунди, в том числе в трех региональных отделениях;

- iv) пять новых должностей (1 С-5, 2 Р-4 и 2 должности категории полевой службы) в Группе по вопросам безопасности и верховенства права в Бурунди;
- v) предлагается учредить одну новую должность национального сотрудника-специалиста для проведения протокольных мероприятий в Бурунди.
- b) три новые должности по поддержке миссии (1 должность полевой службы и 2 должности местного разряда) в Бурунди;
- c) две новые должности сотрудников по вопросам безопасности (2 должности полевой службы) в Бурунди;
- d) предлагается перераспределить две должности сотрудников по политическим вопросам (1 С-5 и 1 С-4) в уже существующей Группе поддержки посредничества и перевести их из Найроби в Бурунди (A/71/365/Add.6, пункты 79–85).

### **Замечания и рекомендации в отношении потребностей в кадровых ресурсах**

#### **Общие замечания**

35. В докладе Генерального секретаря указывается, что в Бурунди сохраняется политическая нестабильность и крайне сложная обстановка в плане безопасности (A/71/365/Add.6, пункт 46). В этой связи Консультативный комитет отмечает, что предложение в отношении Канцелярии не предусматривает перевод Специального советника и его личной канцелярии, из Нью-Йорка ближе к району ответственности миссии. Что касается формальных процедур, необходимых для присутствия Канцелярии Специального советника в Бурунди, то Комитет, по соответствующему запросу, был проинформирован о том, что соглашение о статусе миссии было подготовлено и представлено Постоянному представительству Бурунди в Нью-Йорке в июне 2016 года, однако никакого ответа получено до сих пор не было. Комитет был также проинформирован о том, что Канцелярия сталкивается со значительными задержками в получении необходимых виз, с тем чтобы обеспечить развертывание своего гражданского персонала в Бурунди. Кроме того, Комитет напоминает, что в июле 2016 года Совет Безопасности в своей резолюции 2303 (2016) утвердил развертывание полицейского компонента Организации Объединенных Наций максимальной численностью в 228 сотрудников полиции (там же, пункт 55). В предложении Генерального секретаря по бюджету на 2017 год не содержится никаких данных о потребностях в ресурсах для этого компонента.

36. Как в случае Канцелярии Специального посланника по Йемену (см. пункт 14 выше), так и в случае Канцелярии Специального посланника по Сирии (см. A/71/595/Add.1, пункт 26) Консультативный комитет признает, что Канцелярия сталкивается с оперативными трудностями и проблемами в сфере безопасности, которые оказывают воздействие на темпы набора персонала для заполнения новых утвержденных должностей. В этой связи Комитет по запросу был информирован о том, что в общей сложности 29 должностей в настоящее время заполнены (из общего утвержденного штатного расписания в количестве 33 должностей). **В этих обстоятельствах и принимая во внимание значительное увеличение количества должностей в предлагаемом штате**

ном расписании миссии (см. пункт 34 выше), Консультативный комитет полагает, что Канцелярия сможет заполнить предлагаемые должности лишь тогда, когда появится реальная возможность выполнять связанные с этими должностями функции и обеспечивать оперативную поддержку.

37. В этой связи Консультативный комитет отмечает, что при оценке кадровых потребностей на 2017 год это предложение отражает 50-процентный показатель доли вакансий по новым должностям сотрудников категории специалистов и 35-процентный показатель по новым должностям сотрудников категории полевой службы, общего обслуживания, национальных сотрудников-специалистов и должностям местного разряда. **Принимая во внимание вышеуказанные факторы, Консультативный комитет рекомендует применять 70-процентный показатель доли вакансий в отношении всех новых должностей сотрудников категории специалистов, которые будут учреждены в 2017 году. Любые соответствующие ресурсы, не связанные с должностями, должны быть скорректированы с учетом этих факторов.**

#### **Кадровые предложения**

38. В связи с кадровыми предложениями по увеличению численности профильного персонала Канцелярии и, в частности, предложением увеличить численность ее персонала в Нью-Йорке Генеральный секретарь предлагает создать три должности сотрудников по политическим вопросам и одну должность помощника группы (1 С-4, 2 С-3 и 1 должность категории общего обслуживания (прочие разряды)), три из которых будут находиться в Нью-Йоркском отделении Канцелярии Специального советника. В докладе указывается, что такое увеличение численности персонала будет способствовать выполнению задач, связанных с подготовкой к развертыванию полицейского компонента Организации Объединенных Наций, анализом информации и взаимодействием с управлениями и структурами системы Организации Объединенных Наций в Центральных учреждениях. Кроме того, одну из новых должностей класса С-3 предлагается создать в Департаменте по политическим вопросам для оказания миссии поддержки по политическим вопросам.

39. Консультативный комитет отмечает, что в настоящее время в Нью-Йоркском отделении Канцелярии Специального советника имеется пять должностей (1 ЗГС, 2 С-5, 1 С-4, 1 должность категории общего обслуживания (прочие разряды)). **Консультативный комитет считает, что представленной ему информации недостаточно для надлежащего разъяснения и обоснования того, почему задачи, для выполнения которых предлагается создать новые должности, не могут выполняться за счет имеющихся ресурсов. Комитет рекомендует не утверждать предложение о создании четырех дополнительных должностей для обслуживания Канцелярии в Нью-Йорке. Величина всех соответствующих ресурсов, не связанных с должностями, должна быть скорректирована с учетом этого факта.**

40. Предложение Генерального секретаря предусматривает увеличение штата Группы по поддержке диалога за счет создания в Бурунди пяти новых должностей (1 С-5 и 4 С-4). В настоящее время в штате Группы насчитывается пять должностей (1 Д-1, 2 С-5, 1 С-4 и 1 С-3). Предполагается, что три из четырех новых должностей класса С-4 будут созданы для глав местных отделений за

пределами Бужумбуры, чтобы осуществлять взаимодействие с местными заинтересованными сторонами для обеспечения того, чтобы инициативы низового уровня находили отражение в межбурундийском диалоге. Генеральный секретарь обосновывает создание новой должности старшего сотрудника по политическим вопросам (С-5) необходимостью координации работы сотрудников по политическим вопросам в местных отделениях. **Тем не менее Консультативному комитету не ясно, почему эти функции не могут выполняться существующими старшими сотрудниками Группы. Комитет рекомендует не создавать в Группе по поддержке диалога должность класса С-5 для старшего сотрудника по политическим вопросам. Величина всех соответствующих ресурсов, не связанных с должностями, должна быть скорректирована с учетом этого факта.**

41. Кроме того, предложение о создании новой должности сотрудника по протокольным вопросам (национальный сотрудник-специалист) в составе непосредственной канцелярии руководителя отделения в Бурунди для выполнения протокольных функций и поддержания связи с национальными партнерами является, по мнению Консультативного комитета, неубедительным ввиду сложившихся оперативных реалий, к которым относится, в частности, то, что Специальный советник и другие старшие сотрудники по-прежнему находятся за пределами района миссии. **Консультативный комитет рекомендует не учреждать в настоящее время должность сотрудника по протокольным вопросам (национальный сотрудник-специалист). Величина всех соответствующих ресурсов, не связанных с должностями, должна быть скорректирована с учетом этого факта.**

42. В докладе Генерального секретаря также содержится предложение об увеличении численности персонала Группы по вопросам безопасности и верховенства права в Бурунди за счет создания пяти новых должностей (1 С-5, 2 С-4 и 2 должности категории полевой службы) для поддержания связи с заинтересованными сторонами и предоставления консультаций по вопросам разработки, осуществления и оценки деятельности, связанной с верховенством права, в соответствии с международными нормами и стандартами. В настоящее время штат Группы состоит из главного сотрудника по реформе сектора безопасности на должности уровня Д-1 и сотрудника по вопросам верховенства права на должности класса С-4. В связи с предлагаемым созданием двух новых должностей категории полевой службы Консультативный комитет был проинформирован о намерении возложить на соответствующих сотрудников функции помощника группы для административного обслуживания Группы по поддержке диалога и Группы по вопросам безопасности и верховенства права. **Консультативный комитет считает, что объем работы этих двух групп пока не оправдывает создания двух должностей помощника группы. В связи с этим Комитет рекомендует не утверждать предложение о создании одной должности категории полевой службы для Группы по вопросам безопасности и верховенства права. Величина всех соответствующих ресурсов, не связанных с должностями, должна быть скорректирована с учетом этого факта.**

43. С учетом своих замечаний и рекомендаций, содержащихся в предыдущих пунктах, Консультативный комитет рекомендует Генеральной Ассамблее одобрить кадровые предложения Генерального секретаря для Канцелярии Специального советника по предотвращению конфликтов, в том числе в Бурунди.

#### **Замечания и рекомендации в отношении оперативных расходов**

44. Объем ресурсов, испрашиваемых для покрытия оперативных расходов Канцелярии Специального советника, составляет 6 372 000 долл. США, что на 1 811 100 долл. США больше объема ассигнований на 2016 год (см. таблицу 5 выше). Наибольшее увеличение объема испрашиваемых на 2017 год ресурсов по сравнению с утвержденными ассигнованиями в основном связано с консультантами (254 000 долл. США), официальными поездками (384 900 долл. США) и информационно-техническими средствами (346 700 долл. США).

45. Для оплаты поездок Специального советника и его сотрудников в целях проведения встреч с заинтересованными сторонами в регионе и обеспечения их участия во всех раундах официального диалога между сторонами, а также посещения, при необходимости, Централных учреждений, испрашиваются ресурсы в объеме 1 797 000 долл. США. Эта сумма также включает ресурсы в объеме 178 300 долл. США для оплаты поездок в связи с учебной подготовкой. В ответ на запрос Консультативному комитету была представлена подробная информация о предлагаемых учебных мероприятиях и соответствующих расходах на поездки для участия в конкретных учебных курсах. Что касается учебной подготовки для сотрудников основных подразделений, то большинство учебных занятий, которые специально предназначены для повышения квалификации международных сотрудников в таких областях, как руководство, управление, мирные процессы и верховенство права, предлагается провести в Женеве или в Нью-Йорке. Предлагаемые учебные мероприятия для вспомогательного персонала миссии по вопросам, связанным с технической поддержкой миссий, будут, как правило, проводиться в Энтеббе, Уганда.

46. Принимая во внимание преимущества заблаговременного определения потребностей в учебной подготовке и последующего повышения квалификации, Консультативный комитет все же считает, что предложение обучать преимущественно международных сотрудников навыкам работы на тех должностях, на которые они были совсем недавно набраны, свидетельствует о наличии недостатков в процессах отбора персонала Канцелярии. В связи с этим Комитет рекомендует сократить на 20 процентов, или на 36 000 долл. США, сумму ассигнований, испрашиваемых для покрытия расходов на поездки в учебных целях.

47. Кроме того, Консультативный комитет просил представить подробную информацию о поездках, осуществленных в 2016 году, и поездках, запланированных на 2017 год, но не получил удовлетворительного ответа. С учетом величины ассигнований, испрашиваемых для покрытия расходов на официальные поездки, Консультативный комитет подтверждает свою не раз заявленную позицию в отношении осмотрительного использования ресурсов, выделяемых на поездки, в частности свое мнение о том, что главным критерием при утверждении официальных поездок должна быть необхо-

димось личного контакта для выполнения мандата. Комитет также подтверждает важность как можно шире пользоваться практикой заблаговременного бронирования билетов и использовать возможности видеоконференционной связи в качестве средства сокращения путевых расходов (см. также A/70/7, пункты 104 и 108).

48. Для оплаты услуг шести внешних консультантов Генеральный секретарь испрашивает на 2017 год ресурсы в размере 370 600 долл. США, что в три раза превышает объем ресурсов, утвержденных для оплаты услуг консультантов в 2016 году. В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что консультанты будут предоставлять а) специализированную информацию и предметные консультации по конституционным и правовым вопросам, касающимся методологий посредничества и диалога, б) специальную информацию по вопросам, касающимся моделей управления, разделения полномочий и меньшинств, в) консультации по техническим вопросам, относящимся к верховенству права в Бурунди, включая функционирование судебных органов, полиции и исправительных учреждений, и d) помощь по вопросам, связанным с сектором безопасности в Бурунди, включая подотчетность, добросовестность и права человека.

49. Консультативный комитет считает, что в большинстве случаев исковая информация и специалисты должны иметься в Секретариате, в том числе, например, в Группе поддержки посредничества в Департаменте по политическим вопросам и в Управлении по делам органов обеспечения законности и безопасности в Департаменте операций по поддержанию мира. Кроме того, в Канцелярии либо уже имеются специалисты в этих конкретных областях, либо они будут набраны на соответствующие должности, которые предлагается создать. В этой связи Комитет считает, что объем испрашиваемых для оплаты услуг консультантов ассигнований является чрезмерным, и рекомендует сократить объем ресурсов, испрашиваемых для этой цели, на 50 процентов, или на 180 000 долл. США.

50. С учетом своих замечаний и рекомендаций, содержащихся в предыдущих пунктах, Консультативный комитет рекомендует утвердить предложения Генерального секретаря в отношении оперативных расходов.

### III. Рекомендация

51. Бюджетные предложения Генерального секретаря в отношении Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по Йемену и Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по предотвращению конфликтов, в том числе в Бурунди, на 2017 год изложены в пункте 88 доклада Генерального секретаря (A/71/365/Add.6). Для обеспечения учета последних событий на местах (A/71/365, пункт 18) и самых последних соответствующих решений Совета Безопасности, касающиеся этих двух миссий, потребности в ресурсах для этих миссий были представлены в отдельных добавлениях.

52. При условии выполнения рекомендаций, содержащихся в предыдущих пунктах, а также рекомендаций, сформулированных в его основном докладе (A/71/595), Консультативный комитет рекомендует утвердить предложение Генерального секретаря относительно потребностей в ресурсах на 2017 год для этих двух специальных политических миссий, входящих в тематическую группу I.

53. Консультативный комитет рекомендует Генеральной Ассамблее:

а) утвердить бюджеты Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по Йемену и Канцелярии Специального советника Генерального секретаря по предотвращению конфликтов, в том числе в Бурунди, на 2017 год в размере 25 100 300 долл. США за вычетом суммы налогообложения персонала;

б) выделить в соответствии с процедурами, предусмотренными в пункте 11 приложения I к резолюции 41/213, дополнительную сумму в размере 26 071 600 долл. США (за вычетом суммы налогообложения персонала) по разделу 3 «Политические вопросы» бюджета по программам на двухгодичный период 2016–2017 годов, приняв во внимание ожидаемый перерасход средств в 2016 году на сумму в 971 300 долл. США;

в) ассигновать сумму в размере 1 834 800 долл. США по разделу 36 «Налогообложение персонала», которая будет компенсирована соответствующей суммой по разделу 1 сметы поступлений «Поступления по плану налогообложения персонала» бюджета по программам на двухгодичный период 2016–2017 годов.