



# Генеральная Ассамблея

Distr.: General  
1 December 2016  
Russian  
Original: English

Семьдесят первая сессия  
Пункт 134 повестки дня  
Бюджет по программам на двухгодичный  
период 2016–2017 годов

## Смета расходов на финансирование специальных политических миссий, добрых услуг и других политических инициатив, санкционированных Генеральной Ассамблеей и/или Советом Безопасности

### Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку

### Доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам

## I. Введение

1. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам рассмотрел представленный в предварительном виде доклад Генерального секретаря, в котором содержится смета расходов на финансирование специальных политических миссий, добрых услуг и других политических инициатив, санкционированных Генеральной Ассамблеей и/или Советом Безопасности, и представлена информация о потребностях в ресурсах, испрашиваемых на финансирование Миссии Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку (МООНСИ) на 2017 год ([A/71/365/Add.5](#)). В ходе рассмотрения этого доклада члены Консультативного комитета встречались с представителями Генерального секретаря, которые предоставили дополнительную информацию и разъяснения, а затем — письменные ответы, полученные 29 ноября 2016 года.

2. В основном докладе Генерального секретаря ([A/71/365](#)) приводится обзор предлагаемых потребностей в ресурсах на 2017 год для 31 специальной политической миссии, а также обзор смежных сквозных вопросов. В пяти добавлениях к основному докладу отдельно представлена информация о потребностях по тематическим группам I–III и потребностях двух крупнейших миссий: Миссии Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану (МООНСА) и МООНСИ ([A/71/365/Add.1-5](#)). Предложения Генерального секретаря



таря по бюджетам Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по Йемену и Канцелярии Специального советника Генерального секретаря по предотвращению конфликтов, в том числе в Бурунди (тематическая группа I), а также предлагаемый бюджет Миссии Организации Объединенных Наций в Колумбии (тематическая группа III) представлены в отдельных добавлениях. Замечания и рекомендации сквозного характера, сформулированные Консультативным комитетом относительно всех специальных политических миссий, содержатся в основном докладе Комитета (A/71/595). В нем, в частности, изложены замечания Комитета относительно Кувейтского объединенного бюро поддержки миссий, относящихся к тематической группе III, тогда как замечания и рекомендации Комитета относительно предложений по бюджетам миссий, относящихся к тематическим группам I–III, и по бюджетам МООНСА и МООНСИ содержатся в смежных докладах (A/71/595/Add.1-5).

3. Консультативный комитет напоминает о том, что Генеральная Ассамблея утвердила двухгодичные ассигнования на специальные политические миссии общим объемом 1 124 400 000 долл. США по разделу 3 «Политические вопросы» бюджета по программам на двухгодичный период 2016–2017 годов (см. резолюцию 70/249 А). Сводная информация об ассигнованиях на этот двухгодичный период содержится в приложении I к основному докладу Генерального секретаря.

## II. Использование ресурсов в двухгодичный период 2016–2017 годов

4. В разделах I и II доклада Генерального секретаря дается общий обзор потребностей в ресурсах на финансирование МООНСИ на 2017 год, включая предположения, положенные в основу планирования, и приоритеты на 2017 год и информацию о прогнозируемых результатах деятельности за 2016 год (см. A/71/365/Ad.5, пункты 1–62). В таблице 1 приводится разбивка сметных расходов Миссии за период с 1 января по 31 декабря 2016 года и прогнозируемых потребностей в ресурсах на 2017 год.

Таблица 1

**Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку: общий объем потребностей в ресурсах (в чистом выражении)**

(В тыс. долл. США)

Категория	1 января — 31 декабря 2016 года				Потребности на период с 1 января по 31 декабря 2017 года		Разница (2017–2016 годы) (7)=(5)-(4)	Чистые потребности на 2017 год <sup>a</sup> (8)=(5)-(3)
	Ассигнования	Сметные расходы	Разница (3)=(1)-(2)	Ассигнования на 2016 год (4)=(1)	Общий объем потребностей (5)	Едино-временные потребности (6)		
	(1)	(2)	(3)=(1)-(2)	(4)=(1)	(5)	(6)	(7)=(5)-(4)	(8)=(5)-(3)
Военный и полицейский персонал	8 581,4	7 988,2	593,2	8 581,4	8 287,0	–	(294,4)	7 693,8
Гражданский персонал	79 740,9	80 982,7	(1 241,8)	79 740,9	80 976,7	–	1 235,8	82 218,5

Категория	1 января — 31 декабря 2016 года				Потребности на период с 1 января по 31 декабря 2017 года		Разница (2017–2016 годы) (7)=(5)-(4)	Чистые потребности на 2017 год <sup>a</sup> (8)=(5)-(3)
	Ассигнования	Сметные расходы	Разница	Ассигнования на 2016 год	Общий объем потребностей	Едино-временные потребности		
	(1)	(2)	(3)=(1)-(2)	(4)=(1)	(5)	(6)		
Оперативные расходы	31 221,5	29 452,0	1 769,5	31 221,5	28 168,3	–	(3 053,2)	26 398,8
<b>Всего</b>	<b>119 543,8</b>	<b>118 422,9</b>	<b>1 120,9</b>	<b>119 543,8</b>	<b>117 432,0</b>	<b>–</b>	<b>(2 111,8)</b>	<b>116 311,1</b>

<sup>a</sup> Чистые потребности с учетом прогнозируемого недорасхода или перерасхода средств в 2016 году.

5. Что касается таблиц бюджетных показателей, ориентированных на достижение результатов, то Консультативный комитет вновь отмечает, что ряд ожидаемых достижений и показателей достижения результатов МООНСИ не позволяют составить достаточно ясное и точное представление о том, что может или должно быть сделано Миссией для исполнения возложенных на нее мандатов и осуществления связанных с этим мероприятий, и что некоторые показатели достижения результатов и показатели исполнения можно было бы сформулировать более конкретно. Более подробные замечания и рекомендации Комитета по этому вопросу содержатся в его основном докладе (A/71/595).

6. Разъяснения относительно информации, содержащейся в таблице 1, приводятся в пунктах 229–265 доклада Генерального секретаря. Прогнозируемый недорасход средств в 2016 году составит в чистом выражении 1,12 млн. долл. США, или 1 процент, и объясняется следующими факторами:

а) сокращение потребностей в ресурсах на покрытие расходов на военный и полицейский персонал (593 200 долл. США) по сравнению с потребностями, предусмотренными в бюджете, главным образом по причине снижения расценок по контракту на поставку пайков в результате заключения нового контракта и сокращения расходов на перевозку и развертывание принадлежащего контингентам имущества;

б) увеличение общих расходов по гражданскому персоналу (1 241 800 долл. США) по сравнению с суммой, предусмотренной в бюджете, в связи с более низкой, чем планировалось, долей вакантных должностей национальных сотрудников-специалистов и сотрудников местного разряда, а также введением с 1 января 2016 года более высокой надбавки на иждивенцев;

с) сокращение потребностей в ресурсах на покрытие оперативных расходов (1 769 500 долл. США) по сравнению с суммой, предусмотренной в бюджете, что обусловлено, в частности: i) сокращением расходов на официальные поездки (260 600 долл. США), которое объясняется главным образом уменьшением потребностей в поездках, связанных с профессиональной подготовкой, и проведением большинства учебных мероприятий внутри Миссии и частично компенсируется увеличением расходов на официальные поездки, связанные с региональными событиями; ii) сокращением расходов на помещения и объекты инфраструктуры (2 579 200 долл. США), которое обусловлено главным образом сокращением расходов на техническое обслуживание и контрактных расценок и частично компенсируется увеличением расходов на оплату

коммунальных услуг и услуг по удалению отходов; и iii) сокращением расходов на связь (14 500 долл. США), которое обусловлено сокращением потребностей в ресурсах на оплату услуг в области общественной информации и компенсируется увеличением потребностей в ресурсах на закупку запасных частей. Это сокращение потребностей компенсируется увеличением потребностей по следующим категориям: i) наземный транспорт (81 300 долл. США) — главным образом по причине замены армированного стекла на автотранспортных средствах МООНСИ; и ii) воздушный транспорт (1 096 000 долл. США) — в связи с включением в авиапарк дополнительного вертолета, который будет находиться в состоянии готовности к экстренной эвакуации персонала в случае прорыва Мосульской плотины.

### **III. Мандат и потребности в ресурсах на 2017 год**

#### **A. Мандат и планирование**

7. Информация о предположениях, положенных в основу планирования деятельности Миссии на 2017 год, а также о ее стратегиях и планах содержится в пунктах 39–56 доклада Генерального секретаря. В докладе, в частности, отмечается, что на эти предположения могут повлиять задержки с формированием правительства, способного и готового обеспечить проведение в жизнь подлинных конструктивных реформ и ставящего своей целью борьбу с коррупцией, а также связанное с этим народное недовольство и сокращение масштабов оказания услуг государственными учреждениями. Как Генеральный секретарь отмечает далее, предполагается, что в обозримом будущем непредсказуемая обстановка в плане безопасности будет по-прежнему сказываться на усилиях Миссии и что в последние два года опасность того, что персонал Организации Объединенных Наций в Ираке пострадает от выявленных угроз, возросла. Генеральный секретарь отмечает также, что Миссия будет сотрудничать со страновой группой Организации Объединенных Наций, в частности с Программой развития Организации Объединенных Наций, в вопросах оказания помощи в проведении выборов, включая проведение выборов в советы мухазфаз в первой половине 2017 года, выборов в Совет представителей в первой половине 2018 года и выборов в региональный парламент Курдистана во второй половине 2017 года, а также завершение к 2017 году процесса отбора нового состава Совета уполномоченных Избирательной комиссии, осуществляемого Советом представителей в тесном взаимодействии с МООНСИ.

8. Кроме того, Генеральный секретарь отмечает, что МООНСИ продолжит работу в области содействия миростроительству, государственного строительства и политического взаимодействия на высоком уровне. Генеральный секретарь сообщает, что для расширения обсуждения вопросов национального примирения МООНСИ намерена открыть отделение в Эн-Наджафе, в котором будут работать шесть сотрудников (1 С-4, 3 национальных сотрудника-специалиста и 2 сотрудника местного разряда). Что касается государственного строительства, то, как сообщает Генеральный секретарь, МООНСИ будет и далее использовать свои добрые услуги для оказания содействия заинтересованным иракским сторонам, содействовать налаживанию отношений между федеральным правительством и региональным правительством Курдистана и призывать

стороны выполнить договоренность относительно нефти и распределения доходов, достигнутую в 2014 году.

## **В. Потребности в ресурсах**

9. Как показано в таблице 1, объем ассигнований, испрашиваемых на деятельность МООНСИ на 2017 год, составляет 117 432 000 долл. США, что отражает общее сокращение на 2 111 800 долл. США, или 1,8 процента, по сравнению с ассигнованиями, выделенными на 2016 год, — сокращение, которое обусловлено уменьшением на 294 400 долл. США потребностей в ресурсах по категории «Военный и полицейский персонал» и на 3 053 200 долл. США — по категории «Оперативные расходы» и частично компенсируется увеличением на 1 235 800 долл. США потребностей по категории «Гражданский персонал». Подробная информация о предлагаемых потребностях в ресурсах на 2017 год содержится в пунктах 229–265 доклада Генерального секретаря.

### **1. Военный и полицейский персонал**

10. Сметные потребности в ресурсах на военный и полицейский персонал на 2017 год составляют 8,28 млн. долл. США, что на 294 400 долл. США, или 3,49 процента, меньше объема ресурсов, утвержденных на 2016 год. Испрашиваемые ресурсы предназначены для покрытия расходов на работу в составе Миссии 245 человек личного состава группы охраны Организации Объединенных Наций, что столько же, сколько в предыдущем году. Генеральный секретарь отмечает, что разница между потребностями на 2017 год и утвержденным бюджетом на 2016 год объясняется изменением расценок по контракту на поставку пайков, которое частично компенсируется повышением с 1 июля 2017 года стандартных ставок возмещения расходов на военный персонал.

### **2. Гражданский персонал**

11. Утвержденные кадровые потребности на 2016 год и предложения Генерального секретаря на 2017 год приводятся в таблице 2.

Таблица 2

#### **Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку: кадровые потребности**

	<i>Должности</i>	<i>Уровень</i>
Утвержденные должности на 2016 год	873	1 ЗГС, 2 ПГС, 1 Д-2, 6 Д-1, 17 С-5, 57 С-4, 54 С-3, 8 С-2, 210 ПС, 116 НСС, 401 МР
Предлагаемые должности на 2017 год	858	1 ЗГС, 2 ПГС, 1 Д-2, 6 Д-1, 16 С-5, 57 С-4, 53 С-3, 8 С-2, 207 ПС, 114 НСС, 393 МР
Предлагаемые новые должности	1	1 С-2
Предлагаемое перераспределение	17	2 С-5, 2 С-4, 1 С-3, 1 С-2, 6 ПС, 2 НСС, 3 МР

	Должности	Уровень
Предлагаемая реклассификация	1	Реклассификация 1 должности категории полевой службы в одну должность местного разряда
Предлагаемое упразднение	16	1 С-5, 1 С-3, 1 С-2, 2 ПС, 2 НСС, 9 МР

*Сокращения:* ЗГС — заместитель Генерального секретаря; ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — полевая служба; НСС — национальный сотрудник-специалист; МР — местный разряд.

12. Предлагаемые кадровые потребности на 2017 год включают 858 должностей, в том числе 351 должность международных сотрудников (144 должности категории специалистов и выше и 207 должностей категории полевой службы) и 507 должностей национальных сотрудников (114 должностей национальных сотрудников-специалистов и 393 должности сотрудников местного разряда). Кадровые потребности на 2017 год отражают чистое сокращение на 15 должностей (включая упразднение 3 должностей категории специалистов, 2 должностей категории полевой службы, 2 должностей национальных сотрудников-специалистов и 9 должностей местного разряда и создание 1 должности класса С-2) по сравнению с утвержденными на 2016 год 873 должностями. Подробная информация об этих кадровых потребностях приводится в таблицах 2 и 3 и пунктах 63–228 доклада Генерального секретаря.

13. В таблицах 4 и 5 доклада Генерального секретаря представлена информация о предлагаемом учреждении одной новой должности (1 должность класса С-2) и упразднении 16 должностей (1 С-5, 1 С-3, 1 С-2, 2 должности категории полевой службы, 2 должности национальных сотрудников-специалистов и 9 должностей местного разряда)

14. Генеральный секретарь предлагает упразднить одну должность младшего сотрудника по управлению программами (С-2) в Группе по программам и планированию в Канцелярии Руководителя аппарата в Багдаде и учредить в свою очередь одну должность младшего сотрудника по вопросам поведения и дисциплины (С-2), который будет относиться к тому же подразделению, но базироваться в Кувейте, в целях укрепления потенциала и повышения оперативности в вопросах, касающихся поведения и дисциплины в Миссии (см. A/71/365/Add.5, пункты 81–83). В ответ на запрос Консультативного комитета ему сообщили, что предлагаемый новый младший сотрудник по вопросам поведения и дисциплины будет оказывать поддержку начальнику Объединенной группы по вопросам поведения и дисциплины, с особым упором на вопросах, связанных с МООНСИ, в обеспечении надлежащего функционирования новой системы подотчетности по вопросам поведения и дисциплины и оказания адекватной поддержки этой системе.

15. Генеральный секретарь предлагает упразднить две должности в штатном расписании Кувейтского объединенного бюро поддержки, а именно одну должность помощника по людским ресурсам (категория полевой службы), так как с апреля 2016 года функции, связанные с наймом национальных сотрудников, были переданы Миссии (там же, пункт 224), и одну должность младшего сотрудника по финансовым вопросам (категория полевой службы) для под-

держки усилий по достижению большей эффективности, с целью сокращения потребностей в ресурсах, но с сохранением и/или повышением при этом производительности и эффективности услуг, предоставляемых обслуживаемым миссиям (там же, пункт 228).

16. Генеральный секретарь также предлагает упразднить 13 должностей, которые оставались вакантными уже в течение 18 или более месяцев, а именно:

а) Бюро общественной информации: две должности сотрудника по общественной информации (национальные сотрудники-специалисты) в Багдаде (там же, пункт 130);

б) Секция по вопросам безопасности: одна должность помощника по вопросам безопасности (местный разряд) в Багдаде, одна должность помощника по вопросам безопасности (местный разряд) в Эрбиле, две должности помощников по вопросам пожарной безопасности (местный разряд) в Басре и Киркуке и одна должность сотрудника по координации вопросов безопасности (С-3) в Багдаде (там же, пункт 142);

в) Канцелярия начальника Отдела поддержки миссии: одна должность старшего сотрудника по проектам (С-5) и одна должность помощника по административным вопросам (местный разряд) (там же, пункт 152);

г) Секция людских ресурсов: одна должность помощника по вопросам людских ресурсов (местный разряд) в Багдаде (там же, пункт 163);

д) Секция закупок: одна должность помощника по закупкам (местный разряд) (там же, пункт 175);

е) Секция наземного транспорта: одна должность водителя (местный разряд) в Эрбиле и одна должность автослесаря (местный разряд) в Багдаде (там же, пункт 203).

17. В ответ на запрос Консультативного комитета ему сообщили, что ситуация в области безопасности в Ираке остается нестабильной и непредсказуемой. Комитету также сообщили, что предлагаемые на 2017 год сокращения в штатном расписании компонента безопасности негативно скажутся на способности МООНСИ проводить оценку положения на местах, осуществлять подготовку инструкций по вопросам безопасности, обеспечивать координацию и оказывать оперативную поддержку программам и мероприятиям Организации Объединенных Наций и что поэтому, возможно, было бы целесообразно восстановить в бюджете МООНСИ некоторые должности, связанные с обеспечением безопасности. Вместе с тем Комитету в ответ на его дополнительный запрос сообщили также, что тот факт, что пять указанных выше должностей, связанных с безопасностью, оставались вакантными на протяжении 18 или более месяцев, при нынешнем положении в области безопасности не отразился на деятельности по обеспечению безопасности Миссии и ее персонала. **Комитет надеется на то, что дополнительные разъяснения по этому вопросу будут представлены Генеральной Ассамблее во время рассмотрения настоящего доклада.**

18. Что касается предлагаемого упразднения в общей сложности 11 национальных должностей (2 должности национальных сотрудников-специалистов и 9 должностей местного разряда), то в ответ на запрос Консультативного комитета ему сообщили, что политика МООНСИ состоит в том, чтобы сохранять должности национальных сотрудников и упразднять только те должности, необходимость в которых отпала. **В этой связи Консультативный комитет повторяет свою рекомендацию о том, что Генеральной Ассамблее следует предложить Генеральному секретарю предпринять усилия для укрепления национального кадрового компонента Миссии, когда это уместно, путем перевода должностей в категорию национального персонала с учетом наличия квалифицированных специалистов на местном рынке труда (см. также A/70/7/Add.5, пункт 19).**

19. Как указано в пункте 8 выше, Генеральный секретарь предлагает создать новое отделение в Эн-Наджафе со штатом из шести сотрудников (1 должность класса С-4, 3 должности национальных сотрудников-специалистов и 2 должности местного разряда) и для этого перевести в новое отделение:

а) одну должность сотрудника по политическим вопросам (С-4), который будет возглавлять указанное отделение, из Канцелярии начальника Отдела по политическим вопросам в Багдаде и одну должность помощника по языковому обслуживанию (местный разряд) из Отделения по политическим вопросам в Басре (см. A/71/365/Add.5, пункты 93, 95, 102–103 и 105);

б) одну должность сотрудника по правам человека (национальный сотрудник-специалист) из Отделения по правам человека в Багдаде для оказания содействия гражданскому обществу и органам власти в центрально-южных провинциях по вопросам прав человека и верховенства права (там же, пункты 120 и 122);

с) одну должность помощника по вопросам безопасности (местный разряд) из Секции по вопросам безопасности в Багдаде в целях содействия обеспечению безопасности и поддержания контактов с местными должностными лицами по вопросам обеспечения охраны и безопасности персонала (там же, пункты 140(d) и (e)(i) и 143).

Консультативный комитет отмечает, что еще две должности — одна должность сотрудника по гуманитарным вопросам (национальный сотрудник-специалист) в Канцелярии заместителя Специального представителя Генерального секретаря по вопросам развития и гуманитарным вопросам и одна должность сотрудника по связям с мухафазами (национальный сотрудник-специалист) в Эн-Наджафе были включены в потребности в ресурсах на 2016 год (см. A/70/348/Add.5, пункты 50 и 97).

20. Генеральный секретарь указывает, что Отдел управления системой снабжения и обслуживания Миссии включает, в частности, Секцию централизованного складирования, после ее слияния с Секцией управления закупочной деятельностью, цель которого заключалась в том, чтобы консолидировать процессы планирования, приобретения предметов жизнеобеспечения и основных предметов снабжения, складирования и учета товарно-материальных запасов, а также управления активами. Генеральный секретарь также указывает, что информация о достигнутом повышении эффективности и уроках, извлеченных в



результате этого слияния, обсуждается в Департаменте полевой поддержки (см. A/71/365/Add.5, приложение I, и A/70/7/Add.15, пункты 20 и 21). Консультативный комитет повторяет свою просьбу о том, чтобы информация о достигнутом повышении эффективности и уроках, извлеченных в результате вышеупомянутого слияния, была включена в следующий доклад Генерального секретаря о МООНСИ (см. A/70/7/Add.15, пункт 21). Комитет запросил, но не получил, схему организационной структуры Отдела управления системой снабжения и предоставления услуг с информацией о должностях и соответствующих сферах ответственности применительно к различным географическим точкам и надеется, что такая информация будет предоставлена Генеральной Ассамблее во время рассмотрения ею настоящего доклада.

21. С учетом своих замечаний и рекомендаций, содержащихся в пунктах выше, Консультативный комитет рекомендует Генеральной Ассамблее одобрить кадровые предложения Генерального секретаря для МООНСИ.

### 3. Оперативные расходы

22. В пунктах 238–265 доклада Генерального секретаря приводится краткая информация о смете оперативных расходов в разбивке по категориям расходов, включая ассигнования и сметные расходы на 2016 год и прогнозируемые потребности на 2017 год (см. таблицу 3).

Таблица 3

**Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку: оперативные расходы**  
(В тыс. долл. США)

Категория расходов	1 января — 31 декабря 2016 года				1 января — 31 декабря 2017 года			Чистые потребности на 2017 год
	Ассигнования	Сметные расходы	Разница (3)=(1)-(2)	Ассигнования	Общий объем потребностей в ресурсах	Единовременные потребности	Разница (2017–2016 годы)	
	(1)	(2)	(2)	(4=1)	(5)	(6)	(7)=(5)-(4)	(8)=(5)-(3)
<b>Оперативные расходы</b>						–		
Консультанты	227,6	243,7	(16,1)	227,6	230,3	–	2,7	246,4
Официальные поездки	1 718,0	1 457,4	260,6	1 718,0	1 469,7	–	(248,3)	1 209,1
Помещения и объекты инфраструктуры	10 288,3	7 709,1	2 579,2	10 288,3	8 963,4	–	(1 324,9)	6 384,2
Наземный транспорт	1 047,3	1 128,6	(81,3)	1 047,3	966,9	–	(80,4)	1 048,2
Воздушный транспорт	6 309,7	7 405,7	(1 096,0)	6 309,7	5 971,0	–	(338,7)	7 067,0
Связь	5 448,4	5 433,9	14,5	5 448,4	5 133,1	–	(315,3)	5 118,6
Информационные технологии	1 977,5	1 908,0	69,5	1 977,5	1 920,5	–	(57,0)	1 851,0
Медицинское обслуживание	502,2	384,0	118,2	502,2	508,8	–	6,6	390,6
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	3 702,5	3 781,6	(79,1)	3 702,5	3 004,6	–	(697,9)	3 083,7
<b>Всего</b>	<b>31 221,5</b>	<b>29 452,0</b>	<b>1 769,5</b>	<b>31 221,5</b>	<b>28 168,3</b>	<b>–</b>	<b>(3 053,2)</b>	<b>26 398,8</b>

### **Помещения и объекты инфраструктуры**

23. Потребности по статье помещений и объектов инфраструктуры на 2017 год в размере 8,96 млн. долл. США отражают сокращение на 1,32 млн. долл. США по сравнению с ассигнованиями на 2016 год в объеме 10,28 млн. долл. США. Сметные потребности в ресурсах на 2017 год включают сумму в размере 1,17 млн. долл. США на услуги по обеспечению безопасности и на персонал служб безопасности, в том числе для финансирования 22 должностей охранников в Кувейте и 16 должностей охранников в Эрбиле, и для содержания в четырех пунктах собак, обученных обнаружению взрывчатых веществ. Консультативный комитет отмечает, что потребности Миссии, связанные с использованием собак для обнаружения взрывчатых веществ, увеличились с примерно 480 000 долл. США в 2016 году до 719 249 долл. США в 2017 году; в этой связи Консультативному комитету в ответ на его запрос сообщили, что смета расходов на 2016 год была заниженной и что смета расходов на 2017 год составлялась исходя из фактической стоимости контрактов.

### **Воздушный транспорт**

24. Потребности по статье «Воздушный транспорт» на 2017 год в размере 5,97 млн. долл. США отражают сокращение на 338 700 долл. США по сравнению с ассигнованиями в размере 6,3 млн. долл. США на 2016 год, что обусловлено главным образом уменьшением общего количества летных часов и более низкими расценками на топливо, что частично компенсируется повышением гарантированных расходов на авиапарк и более высокой средней стоимостью летного часа. Консультативный комитет напомнил о своей рекомендации Генеральной Ассамблее обратиться к Генеральному секретарю с просьбой поручить Управлению служб внутреннего надзора включить проведение оперативной проверки воздушных перевозок в МООНСИ в свою программу проверок на 2016 год (см. [A/70/7/Add.15](#), пункт 23); в ответ на запрос Консультативного комитета ему сообщили, что такая проверка запланирована на ноябрь 2016 года

**25. Консультативный комитет рекомендует Генеральной Ассамблее утвердить предложения Генерального секретаря о финансировании оперативных расходов.**

### **Отделение МООНСИ в Кувейте и Кувейтское объединенное бюро поддержки**

26. Информация о совместном несении расходов и сотрудничестве в вопросах поддержки применительно к Кувейтскому объединенному бюро поддержки, финансируемому из бюджета МООНСИ, приводится в пунктах 23–25 и 223–228 доклада Генерального секретаря. Потребности в ресурсах, связанные с компонентом Кувейтского объединенного бюро поддержки, финансируемым за счет средств МООНСА, указаны в бюджетной смете для этой миссии (см. [A/71/365/Add.4](#), пункты 160–171). Консультативному комитету в ответ на его запрос сообщили, что из 72 должностей, предлагаемых на 2017 год для Кувейтского объединенного бюро поддержки, 39 будут финансироваться МООНСА и 33 МООНСИ, при этом в общей сложности 7 должностей предназначены исключительно для выполнения функций, связанных с начислением

заработной платы (см. также [A/71/365/Add.4](#), таблица 12). В ответ на просьбу Комитета ему представили сводную таблицу с указанием — по МООНСИ и по МООНСА — предлагаемых должностей в КОБП на 2017 год и утвержденных должностей на 2016 год (см. [A/71/595/Add.4](#), приложение). Что касается оказания операционной поддержки в области финансирования, то Генеральный секретарь отмечает, что Департамент полевой поддержки в качестве временной меры обрабатывает платежные ведомости из Регионального центра обслуживания в Энтеббе, Уганда, а также из КОБП с учетом оперативных потребностей, связанных с внедрением кластера V системы «Умоджа» (см. [A/71/365](#), пункты 99–102). В ответ на запрос Комитета ему сообщили, что ввиду этого необходимо увеличить в Кувейтском объединенном бюро поддержки штат сотрудников, способствующих выполнению функций по начислению заработной платы, в общей сложности до 18 человек за счет перевода должностей из полевых миссий.

27. **Консультативный комитет по-прежнему отмечает отсутствие ясности в отношении структуры, функций и потенциала Отделения МООНСИ в Кувейте и Кувейтского объединенного бюро поддержки и продолжает ставить под вопрос целесообразность на данный момент сохранения отдельных структур в Кувейте с отдельным порядком подчинения и подотчетности перед МООНСИ (см. также [A/71/595/Add.4](#), пункты 20–26). Консультативный комитет изложил свои замечания и рекомендации по Кувейтскому объединенному бюро поддержки и другим структурам в своем основном докладе о смете расходов на финансирование специальных политических миссий, добрых услуг и других политических инициатив, санкционированных Генеральной Ассамблеей и/или Советом Безопасности ([A/71/595](#)).**

#### **IV. Рекомендация**

28. **С учетом замечаний и рекомендаций, изложенных Консультативным комитетом в пунктах выше, а также замечаний и рекомендаций, содержащихся в его основном докладе ([A/71/595](#)), Консультативный комитет рекомендует утвердить предложение Генерального секретаря по потребностям в ресурсах для МООНСИ на 2017 год.**