

Distr.: General
11 November 2016
Arabic
Original: English

الجمعية العامة



الدورة الحادية والسبعون
البند ١٣٤ من جدول الأعمال
الميزانية البرنامجية لفترة السنتين ٢٠١٦-٢٠١٧

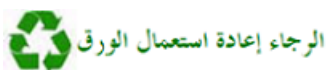
التقديرات المتعلقة بالبعثات السياسية الخاصة والمساعي الحميدة
والمبادرات السياسية الأخرى التي تأذن بها الجمعية العامة
و/أو مجلس الأمن

المجموعة المواضيعية الثانية: شتى أنواع أفرقة رصد الجزاءات
تقرير اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية

أولا - مقدمة

١ - نظرت اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية في تقرير الأمين العام عن
التقديرات المتعلقة بالبعثات السياسية الخاصة، والمساعي الحميدة والمبادرات السياسية الأخرى
التي تأذن بها الجمعية العامة و/أو مجلس الأمن بشأن المجموعة المواضيعية الثانية
(A/71/365/Add.2). وخلال نظرها في التقرير، اجتمعت اللجنة مع ممثلي الأمين العام الذين
قدموا لها معلومات وإيضاحات إضافية، اختتموها بردود خطية وردت في ١٧ تشرين
الأول/أكتوبر ٢٠١٦.

٢ - ويقدم التقرير الرئيسي للأمين العام (A/71/365) استعراضا عاما للاحتياجات
المقترحة من الموارد لعام ٢٠١٧ بشأن ٣١ بعثة سياسية خاصة وما يتصل بذلك من مسائل
شاملة. وتغطي الإضافات الخمس للتقرير الرئيسي الاحتياجات المحددة للمجموعات
المواضيعية الأولى إلى الثالثة وأكبر بعثتين: بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان



وبعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق (A/71/365/Add.1-5). وستُغطَّى المسائل الشاملة المتصلة بجميع البعثات السياسية الخاصة في التقرير الرئيسي للجنة الاستشارية (A/71/595)، بينما تغطي اللجنة الميزانيات المقترحة للمجموعات المواضيعية من الأولى إلى الثالثة وبعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان وبعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق في تقاريرها ذات الصلة (A/71/595/Add.1 and addenda)^(١).

٣ - وتشير اللجنة الاستشارية إلى أن الجمعية العامة وافقت على اعتماد لفترة السنتين يبلغ صافيته ٤٠٠ ١٢٤ ١ دولار في إطار الباب ٣، الشؤون السياسية، من الميزانية البرنامجية لفترة السنتين ٢٠١٦-٢٠١٧، من أجل البعثات السياسية الخاصة (القرار ٢٤٩/٧٠ ألف). ويرد في المرفق الأول لتقرير الأمين العام الرئيسي موجز للاعتماد المرصود لفترة السنتين (A/71/365).

ثانياً - الاحتياجات من الموارد

٤ - تبلغ قيمة الموارد المقترحة لـ ١٢ بعثة من البعثات السياسية الخاصة في إطار المجموعة المواضيعية الثانية في عام ٢٠١٧، ٦٠٠ ٨٨١ ٣٤ دولار، مما يعكس زيادة قدرها (٦، ٣ في المائة) مقارنة بالاعتماد البالغ ١٠٠ ٦٥٧ ٣٣ لعام ٢٠١٦. وإذا تأخذ في الاعتبار الانخفاض المتوقع في النفقات في نهاية عام ٢٠١٦، وهو ما يمثل انخفاضاً قدره ١ ٢٢٧ ٠٠٠ دولار (٦، ٣ في المائة) بالمقارنة مع الاعتماد المخصص، تبلغ الموارد الإضافية التي طلبها الأمين العام من أجل البعثات الاثنتي عشرة في عام ٢٠١٧ مبلغاً قدره ٦٠٠ ٦٥٤ ٣٣ (انظر الجدولين ٤ و ٦ في الوثيقة A/71/365). ويعرض الجدولان ١ و ٢ أدناه موجزاً للاحتياجات من الموارد لعام ٢٠١٧ وتوزيعاً للموارد المقترحة حسب البعثة (انظر أيضاً الجدول ١ والوثيقة A/71/365/Add.2)، وفتة الإنفاق الرئيسية، على التوالي.

(١) يشمل هذا تعليقات اللجنة الاستشارية بشأن مكتب الدعم المشترك في الكويت لبعثات المجموعة المواضيعية الثانية.

الجدول ١

موجز الاحتياجات من الموارد بحسب البعثة
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

١ كانون الثاني/يناير-٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٦		١ كانون الثاني/يناير إلى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٧		الاحتياجات للفترة من ١ كانون الثاني/يناير إلى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٧		الاحتياجات للفترة من ١ كانون الثاني/يناير إلى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٧	
الاعتماد المقدر	الفرق بالنقصان (أو الزيادة) في النفقات	اعتماد عام ٢٠١٦	مجموع الاحتياجات غير المتكررة	الاحتياجات الفارقة	الاحتياجات الفارقة لعام ٢٠١٧	الاعتماد المقدر	الفرق بالنقصان (أو الزيادة) في النفقات
(١)	(٢)	(٤)=(١)-(٣)	(٥)	(٦)	(٨)=(٥)-(٤)	(٢)	(٣)-(١)=(٢)
٢٢٦٥,٧	٢٢٣٠,٦	٢٢٦٥,٧	٢٢٤٧,٢	-	(١٨,٥)	٢٢١٢,١	٣٥,١
١٢٧٠,٢	١٢٣٨,٠	١٢٧٠,٢	١٢٣١,٣	-	(٣٨,٩)	١١٩٩,١	٣٢,٢
١٠٨٠,١	٨٦٦,٥	١٠٨٠,١	١١٠١,٦	-	٢١,٥	٨٨٨,٠	٢١٣,٦
٢٥٩٩,٧	٢٥١٤,٥	٢٥٩٩,٧	٢٥٢٤,٤	-	(٧٥,٣)	٢٤٣٩,٢	٨٥,٢
١٣٥٩,٩	١٢٧١,٥	١٣٥٩,٩	١٣٢٧,٤	-	(٣٢,٥)	١٢٣٩,٠	٨٨,٤
١١٧٢,٠	١١٤٧,٠	١١٧٢,٠	١١٧٢,٠	-	-	١١٤٧,٠	٢٥,٠
٣٠١٧,٣	٢٩٧١,٤	٣٠١٧,٣	٢٦٨٥,٤	-	(٣٣١,٩)	٢٦٣٩,٥	٤٥,٩
١٤٢٨,٤	١١٩٨,٣	١٤٢٨,٤	١٣١٩,٣	-	(١٠٩,١)	١٠٨٩,٢	٢٣٠,١
٦٣٠٥,٨	٥٩٢٠,٠	٦٣٠٥,٨	٦٧٢٩,٣	-	٤٢٣,٥	٦٣٤٣,٥	٣٨٥,٨
١٢٩١,٢	١٠٣٥,٢	١٢٩١,٢	٢١٣٦,٨	-	٨٤٥,٦	١٨٨٠,٨	٢٥٦,٠
٣١٤٣,١	٣١٢٨,١	٣١٤٣,١	٢٨٧٥,٧	-	(٢٦٧,٤)	٢٨٦٠,٧	١٥,٠

الاحتياجات للفترة من ١ كانون الثاني/يناير إلى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٧		١ كانون الثاني/يناير - ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٦							
صافي	الاحتياجات الفـرق	مجموع	اعتماد عام	الفرق بالنقصان (أو الزيادة) في النفقات	النفقات المقدرة	الاعتماد	البيعة السياسية الخاصة		
لعام ٢٠١٧	(٢٠١٦-٢٠١٧)	غير المتكررة	٢٠١٦	٢٠١٦	(٢)-(١)=(٣)	(٢)	(١)		
(٣)-(٥)=(٨)	(٤)-(٥)=(٧)	(٦)	(٥)	(١)=(٤)	(٢)-(١)=(٣)	(٢)	(١)		
٩٧١٦,٥	٨٠٧,٥	١,٢	٩٥٣١,٢	٨٧٢٣,٧	(١٨٥,٣)	٨٩٠٩,٠	٨٧٢٣,٧	المديرية التنفيذية للجنة مكافحة الإرهاب	
٣٣٦٥٤,٦	١٢٢٤,٥	١,٢	٣٤٨٨١,٦	٣٣٦٥٧,١	١٢٢٧,٠	٣٢٤٣٠,١	٣٣٦٥٧,١	المجموع	

(أ) صافي الاحتياجات بعد احتساب تقديرات النقص أو التجاوز في الإنفاق لعام ٢٠١٦.

الجدول ٢

موجز الموارد المالية حسب فئة الإنفاق الرئيسية

الاحتياجات للفترة من ١ كانون الثاني/يناير إلى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٧		١ كانون الثاني/يناير - ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٦							
صافي	الاحتياجات الفـرق	مجموع	اعتماد عام	الفرق بالنقصان (أو الزيادة) في النفقات	النفقات المقدرة	الاعتماد	فئة الإنفاق		
لعام ٢٠١٧	(٢٠١٦-٢٠١٧)	غير المتكررة	٢٠١٦	٢٠١٦	(٢)-(١)=(٣)	(٢)	(١)		
(٣)-(٥)=(٨)	(٤)-(٥)=(٧)	(٦)	(٥)	(١)=(٤)	(٢)-(١)=(٣)	(٢)	(١)		
أولاً - الموظفون المدنيون									
١٤٨١٤,١	١٦٧٥,٨	-	١٥٣٥٧,٦	١٣٦٨١,٨	٥٤٣,٥	١٣١٣٨,٣	١٣٦٨١,٨	١ - الموظفون الدوليون	
٢٣١,٦	٣,٧	-	٢٣١,٦	٢٢٧,٩	-	٢٢٧,٩	٢٢٧,٩	٢ - الموظفون الوطنيون	
٦٢,١	-	-	٦٢,١	٦٢,١	-	٦٢,١	٦٢,١	٣ - المساعدة المؤقتة العامة	
١٥١٠٧,٨	١٦٧٩,٥	-	١٥٦٥١,٣	١٣٩٧١,٨	٥٤٣,٥	١٣٤٢٨,٣	١٣٩٧١,٨	مجموع الفئة الأولى	
ثانياً - التكاليف التشغيلية									
١٢٢٨٤,١	(٣٩٩,٦)	-	١٣٠١٦,٤	١٣٤١٦,٠	٧٣٢,٣	١٢٦٨٣,٧	١٣٤١٦,٠	١ - الحيزاء	
٢٦١,٠	٢٦١,٠	-	٢٦١,٠	-	-	-	-	٢ - الحيزاء الاستشاريون	
١٩٣٥,٠	(٦٣,٩)	-	١٩٦٤,٦	٢٠٢٨,٥	٢٩,٦	١٩٩٨,٩	٢٠٢٨,٥	٣ - السفر في مهام رسمية	
٢٥٧٤,٧	٩٨,٧	-	٢٤٠٥,٤	٢٣٠٦,٧	(١٦٩,٣)	٢٤٧٦,٠	٢٣٠٦,٧	٤ - المرافق والهيكل الأساسية	
٢٦٧,٧	(٢٥٠,٠)	-	٢٦٧,٧	٥١٧,٧	-	٥١٧,٧	٥١٧,٧	٥ - النقل البري	
٢٠١,٠	(١٢٢,١)	٠,٣	٣٤١,٧	٤٦٣,٨	١٤٠,٧	٣٢٣,١	٤٦٣,٨	٦ - الاتصالات	
٩٦١,٧	٨٢,٦	٠,٩	٨٥١,٥	٧٦٨,٩	(١١٠,٢)	٨٧٩,١	٧٦٨,٩	٧ - تكنولوجيا المعلومات	

١ كانون الثاني/يناير - ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٦		١ كانون الثاني/يناير إلى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٧		الاحتياجات للفترة من ١ كانون الثاني/يناير إلى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٧		صافي	
الافتقار	المقدرة	الافتقار	المقدرة	الافتقار	المقدرة	الافتقار	المقدرة
(١)	(٢)	(٣)=(١)-(٢)	(٤)=(١)-(٢)	(٥)	(٦)	(٧)=(٥)-(٦)	(٨)=(٥)-(٦)
١٨٣,٧	١٢٣,٣	٦٠,٤	١٨٣,٧	١٢٢,٠	-	(٦١,٧)	٦١,٦
١٩ ٦٨٥,٣	١٩ ٠٠١,٨	٦٨٣,٥	١٩ ٦٨٥,٣	١٩ ٢٣٠,٣	١,٢	(٤٥٥,٠)	١٨ ٥٤٦,٨
٣٣ ٦٥٧,١	٣٢ ٤٣٠,١	١ ٢٢٧,٠	٣٣ ٦٥٧,١	٣٤ ٨٨١,٦	١,٢	١ ٢٢٤,٥	٣٣ ٦٥٤,٦

(أ) صافي الاحتياجات بعد احتساب تقديرات النقص أو التجاوز في الإنفاق لعام ٢٠١٦.

أداء الميزانية لعام ٢٠١٦

٥ - تبلغ الاحتياجات المقدرة لعام ٢٠١٦ مبلغا قدره ١٠٠ ٤٣٠ ٣٢ دولار، ويمثل هذا المبلغ نقصانا قدره ١ ٢٢٧ ٠٠٠ دولار (٣,٦ في المائة) مقارنة بالاعتمادات البالغ ١٠٠ ٣٣ ٦٥٧ دولار. ويعكس النقصان الإجمالي الأثر الصافي لزيادة الاحتياجات عما كان مدرجا في الميزانية لبعثة واحدة وانخفاض الاحتياجات عما كان مدرجا في الميزانية لإحدى عشرة بعثة. ويرد موجز الفروق الكبيرة بين الاعتماد المخصص لعام ٢٠١٦ والنفقات المتوقعة في الجدول ٤ من التقرير الرئيسي للأمين العام (A/71/365).

٦ - وتشمل الفروق الرئيسية احتياجات أقل مما كان مدرجا في الميزانية في إطار ما يلي:

(أ) الموظفون الدوليون (مبلغ ٥٤٣ ٥٠٠ أو ٤ في المائة) بسبب '١' ارتفاع معدلات الشغور/الشواغر عما كان مقررا في الوظائف الدولية لفريق الرصد المعني بالصومال وإريتريا، وفريق الخبراء المعني باليمن، وفريق الخبراء المعني بجنوب السودان، وفريق الدعم التحليلي ورصد الجزاءات العامل بموجب القرارين ١٥٢٦ (٢٠٠٤) و ٢٢٥٣ (٢٠١٥)، وتنفيذ قرار مجلس الأمن ٢٢٣١ (٢٠١٥)؛ '٢' وارتفاع المتوسط الفعلي للدرجات في الرتب وحالة الإعالة بالنسبة لشاغلي الوظائف الدولية الحاليين في فريق الخبراء المعني بجمهورية الكونغو الديمقراطية، والدعم المقدم إلى لجنة مجلس الأمن المنشأة عملا بالقرار ١٥٤٠ (٢٠٠٤)؛

(ب) الخبراء (٣٠٠ ٧٣٢ دولار أو ٥,٥ في المائة) بسبب ما يلي: '١' ارتفاع عدد الشواغر/التأخير في التعيين إلى نسبة تزيد عما كان مقررا لخبراء فريق الخبراء المعني بالسودان وفريق الخبراء المعني بجمهورية أفريقيا الوسطى وفريق الخبراء المعني باليمن وفريق

الدعم التحليلي ورصد الجزاءات العامل بموجب القرارين ١٥٢٦ (٢٠٠٤) و ٢٢٥٣ (٢٠١٥)؛ '٢' وانخفاض متوسط أتعاب الخبراء بسبب التغييرات في تشكيل أفرقة الخبراء المعنية بجمهورية كوريا الشعبية الديمقراطية وليبيا وجنوب السودان؛

(ج) السفر في مهام رسمية (٦٠٠ ٢٩ دولار أو ١,٥ في المائة) بسبب ما يلي:
'١' التغييرات في وجهات السفر مما أدى إلى انخفاض تكاليف فريق الخبراء المعنيين بجمهورية كوريا الشعبية الديمقراطية وليبيا؛ '٢' وشغور وظيفة موظف للشؤون السياسية لمدة ستة أشهر (ف-٣) في فريق الخبراء المعني بجنوب السودان؛

(د) الاتصالات (٧٠٠ ١٤٠ دولار أو ٣,٣ في المائة) بسبب: '١' إدراج الاشتراكات الإلكترونية تحت بند تكنولوجيا المعلومات؛ '٢' وإدراج الصور الساتلية تحت بند المرافق والهياكل الأساسية.

٧ - وسيقابل النقصان في الاحتياجات المقدرة في عام ٢٠١٦ جزئياً ارتفاعاً في معدل النفقات يزيد عما هو مدرج في الميزانية تحت البنود التالية:

(أ) الوظائف (٣٠٠ ١٨٥ دولار أو ٢,٦ في المائة) في المديرية التنفيذية للجنة مكافحة الإرهاب بسبب انخفاض معدل الشغور الفعلي البالغ صفراً في المائة للموظفين الدوليين مقارنة بالمعدل المدرج في الميزانية الذي تبلغ نسبته ٥ في المائة؛

(ب) المرافق والهياكل الأساسية (٣٠٠ ١٦٩ دولار أو ٧,٣ في المائة) بسبب: '١' إدراج الصور الساتلية تحت بند المرافق والهياكل الأساسية بدلاً من الاتصالات (انظر الفقرة ٦ (د) أعلاه)؛ '٢' والاحتياجات الإضافية للمنشآت الأمنية الناجمة عن تقييم المخاطر الأمنية الذي أجرته إدارة شؤون السلامة والأمن في فريق الدعم التحليلي ورصد الجزاءات العامل بموجب القرارين ١٥٢٦ (٢٠٠٤) و ٢٢٥٣ (٢٠١٥).

الموارد المقترحة لعام ٢٠١٧

٨ - تبلغ الموارد المقترح رصدها لعام ٢٠١٧ ما مقداره ٦٠٠ ٨٨١ ٣٤ دولار، مما يمثل زيادة قدرها ٥٠٠ ٢٢٤ ١ دولار (٣,٦ في المائة) عن الاعتماد المخصص لعام ٢٠١٦. وتعكس الزيادة الإجمالية التأثير الصافي لزيادة الاحتياجات لأربع بعثات وانخفاض الاحتياجات اللازمة لسبع بعثات بالمقارنة مع عام ٢٠١٦ وعدم تغير الاحتياجات اللازمة لبعثة واحدة. ويرد موجز الفروق الكبيرة بين الموارد المقررة لعام ٢٠١٦ والموارد المقترحة لعام ٢٠١٧ في الجدول ٦ من التقرير الرئيسي للأمم المتحدة (A/71/365).

٩ - زيادة الموارد المقترحة للبعثات التالية في عام ٢٠١٧:

(أ) لتنفيذ قرار مجلس الأمن ٢٢٣١ (٢٠١٥)، تبلغ قيمة الموارد المقترحة لعام ٢٠١٧ مبلغاً قدره ١٣٦ ٨٠٠ دولار يعكس زيادة قدرها ٨٤٥ ٦٠٠ دولار ٦٥,٥ في المائة) على الاعتمادات المخصصة لعام ٢٠١٦ (٢٠٠ ٢٩١ دولار)، بسبب انخفاض معدلات الشواغر المتوقعة للموظفين الدوليين. ويقابل الزيادة جزئياً إلغاء الاعتماد غير المتكرر الذي رُصد في عام ٢٠١٦ لمعدات الاتصالات والحواسيب المحمولة؛

(ب) وللمديرية التنفيذية للجنة مكافحة الإرهاب، تبلغ قيمة الموارد المقترحة لعام ٢٠١٧ مبلغاً قدره ٩ ٥٣١ ٢٠٠ دولار، وهذا المبلغ يعكس زيادة قدرها ٨٠٧ ٥٠٠ دولار (٩,٣ في المائة) على الاعتماد المرصود لعام ٢٠١٦ (٧٠٠ ٧٢٣ دولار). والسبب الرئيسي للزيادة هو اقتراح إنشاء وظيفة واحدة لكبير موظفي الشؤون القانونية (ف-٥) (٤٠٠ ٥١٩ دولار)، والاحتياجات الإضافية تحت بند الخبراء الاستشاريين (٠٠٠ ٢٦١ دولار) المتصلة بوضع إطار دولي شامل وحملة خطابات مضادة؛

(ج) ولفريق الدعم التحليلي ورصد الجزاءات العامل بموجب قرار مجلس الأمن ١٥٢٦ (٢٠٠٤) و ٢٢٥٣ (٢٠١٥)، تبلغ قيمة الموارد المقترحة لعام ٢٠١٧ مبلغاً قدره ٦ ٧٢٩ ٣٠٠ دولار يعكس زيادة قدرها ٤٢٣ ٥٠٠ (٦,٧ في المائة) على الاعتماد المرصود لعام ٢٠١٦ (٨٠٠ ٦٣٥ دولار). وتعزى الزيادة إلى انخفاض معدلات الشواغر المتوقعة للموظفين الدوليين، ويقابلها جزئياً انخفاض متوسط أتعاب الخبراء بسبب التغيرات في تكوين فريق الرصد؛

(د) ولفريق الخبراء المعني بالسودان، تبلغ قيمة الموارد المقترحة لعام ٢٠١٧ مبلغاً قدره ١ ١٠١ ٦٠٠ دولار يعكس زيادة قدرها ٢١ ٥٠٠ دولار (٢,٠ في المائة) على الاعتمادات المرصودة لعام ٢٠١٦ (١٠٠ ١٠٨٠ دولار)، وذلك أساساً تحت بند تكاليف الموظفين الدوليين بسبب ارتفاع المتوسط الفعلي للدرجات في الرتبة وحالة الإعالة لشاغلي الوظائف الحاليين.

١٠ - وستقابل الزيادات المذكورة أعلاه جزئياً بانخفاض الاحتياجات من الموارد للبعثات التالية:

(أ) لفريق الخبراء المعني باليمن، تبلغ الموارد المقترحة لعام ٢٠١٧ مبلغاً قدره ٤٠٠ ٦٨٥ ٢ وهو يعكس نقصاناً قدره ٣٣١ ٩٠٠ (١١,٠ في المائة) بالمقارنة مع الاعتماد المخصص لعام ٢٠١٦ (٣٠٠ ٣٠١٧ دولار)، تحت البند '١' النقل البري، ويعزى إلى

شطب اعتمادات لمرة واحدة في عام ٢٠١٦ كان مخصصا لاقتناء مركبتين مدرعتين؛ والبند '٢' تكاليف الموظفين الدوليين، بسبب انخفاض المتوسط الفعلي للدرجات في الرتبة وحالة الإعاقة لشاغلي الوظائف الحاليين.

(ب) للدعم المقدم إلى لجنة مجلس الأمن المنشأة عملا بالقرار ١٥٤٠ (٢٠٠٤)، تبلغ الموارد المقترحة لعام ٢٠١٧ مبلغا قدره ٧٠٠ ٨٧٥ ٢، وهو يعكس نقصانا قدره ٤٠٠ ٢٦٧ (٨,٥ في المائة) مقارنة باعتمادات الفترة ٢٠١٦ (٣ ١٤٣ ١٠٠ دولار) بسبب ما يلي: '١' المتوسط المتوقع للشواغر الشهرية بمعدل واحد ونصف شخص/شهر لخمسة خبراء أتموا خمس سنوات من الخدمة القصوى للخبراء المعيّنين للخدمة في شتى أنواع الأفرقة التي أنشأها مجلس الأمن (انظر الفقرة ١-٢ في الوثيقة ST/AI/2013/4)؛ '٢' ونقصان في احتياجات السفر للخبراء والموظفين بسبب التوسع في استخدام التداول بالفيديو؛

(ج) لفريق الخبراء المعني بجنوب السودان، تبلغ الموارد المقترحة لعام ٢٠١٧ مبلغا قدره ٣٠٠ ٣١٩ ١ يعكس نقصانا قدره ١٠٠ ١٠٩ ١ دولار (٧,٦ في المائة) بالمقارنة مع الاعتماد المرصود لعام ٢٠١٦ (٤٠٠ ٤٢٨ ١ دولار) يعزى أساسا إلى ما يلي: '١' انخفاض متوسط أتعاب الخبراء بسبب التغيرات في تكوين الفريق؛ '٢' وانخفاض احتياجات السفر تشبها مع تركيز الفريق على التحقيقات في المنطقة؛

(د) لفريق الخبراء المعني بجمهورية كوريا الشعبية الديمقراطية، تبلغ الموارد المقترحة لعام ٢٠١٧ مبلغا قدره ٤٠٠ ٥٢٤ ٢ دولار يعكس نقصانا قدره ٣٠٠ ٧٥ ٣ دولار (٢,٩ في المائة) بالمقارنة مع الاعتماد المرصود لعام ٢٠١٦ (٧٠٠ ٥٩٩ ٢ دولار) يعزى أساسا إلى انخفاض متوسط أتعاب الخبراء بسبب التغيرات في تكوين الفريق؛

(هـ) لفريق الخبراء المعني بجمهورية الكونغو الديمقراطية، تبلغ قيمة الموارد المقترحة لعام ٢٠١٧ مبلغا قدره ٣٠٠ ٢٣١ ١ دولار يعكس نقصانا قدره ٩٠٠ ٣٨ ٣ دولار (٣,١ في المائة) مقارنة بالاعتمادات المرصودة لعام ٢٠١٦ (٢٠٠ ٢٧٠ ١ دولار)، وذلك أساسا تحت بند تكاليف الموظفين الدوليين بسبب انخفاض المتوسط الفعلي للدرجات في الرتبة وحالة الإعاقة لشاغلي الوظائف الحاليين؛

(و) لفريق الرصد المعني بالصومال وإريتريا، تبلغ قيمة الموارد المقترحة لعام ٢٠١٧ مبلغا قدره ٢٠٠ ٢٧ ٢ دولار تعكس نقصانا قدره ٥٠٠ ١٨ ٥ دولار (٠,٨ في المائة) مقارنة بالاعتمادات المرصودة لعام ٢٠١٦ (٧٠٠ ٢٦٥ ٢ دولار)، وذلك أساسا تحت بند تكاليف الموظفين الدوليين بسبب انخفاض المتوسط الفعلي للدرجات في الرتبة وحالة الإعاقة لشاغلي الوظائف الحاليين.

١١ - الموارد المقترحة لفريق الخبراء المعني بجمهورية أفريقيا الوسطى لن تتغير وستبقى ١ ١٧٢ ٠٠٠ دولار.

١٢ - يُقترح مبلغ إجمالي قدره ٦٠٠ ٣٥٧ ١٥ دولار تحت بند الموظفين الدوليين لعام ٢٠١٧، ويعكس زيادة قدرها ٨٠٠ ٦٧٥ ١ دولار (١٢,٢ في المائة) عن الاعتماد البالغ ٨٠٠ ٦٨١ ١٣ لعام ٢٠١٦. وأبلغت اللجنة الاستشارية أن الموارد المقترحة تعكس الأثر المشترك لارتفاع احتياجات ست بعثات (٣٠٠ ٨٦٥ ١ دولار)، وانخفاض احتياجات خمس بعثات (٥٠٠ ١٨٩ دولار) وعدم تغير احتياجات بعثة واحدة. وتعزى الزيادة أساساً إلى زيادة الاحتياجات المتعلقة بما يلي: (أ) تنفيذ قرار مجلس الأمن ٢٢٣١ (٢٠١٥) (٩٠٠ ٨٤٥ دولار)، ويعزى ذلك إلى تطبيق معدل شغور بنسبة صفر في المائة في عام ٢٠١٧ بالمقارنة مع معدلي شغور ٤٠ و ٥٠ في المائة المعتمدين للوظائف من الفئة الفنية وفئة الخدمات العامة في عام ٢٠١٦، على التوالي (انظر الفقرة ١٥ أدناه)؛ (ب) والمديرية التنفيذية للجنة مكافحة الإرهاب (٤٠٠ ٥١٩ دولار)، والسبب الرئيسي يعود إلى اقتراح إنشاء وظيفة جديدة لكبير موظفي الشؤون القانونية (ف-٥) (انظر الفقرات ١٧-٢٠ أدناه).

ألف - التعليقات والتوصيات المتعلقة بالاحتياجات من الموظفين

١٣ - يعرض الجدول ٣ أدناه بياناً للوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٦، وحالة شغور الوظائف في ٣٠ أيلول/سبتمبر ٢٠١٦، والاحتياجات المقترحة من الموظفين لعام ٢٠١٧ لاثنتي عشرة بعثة يغطيها تقرير الأمين العام عن المجموعة المواضيعية الثانية (A/71/365/Add.2).

الجدول ٣

موجز الاحتياجات من الموظفين

الوظائف المعتمد	الوظائف المعتمدة الشاغرة في ٣٠ أيلول/سبتمبر لعام ٢٠١٦	الموارد المقترحة لعام ٢٠١٧	وظائف جديدة	وظائف ملغاة	الوظائف تصنيفها
فريق الرصد المعني بالصومال وإريتريا	٧ (١) ف-٣، ١ ع (أ)، (٥ ر م)	٧ (١) ف-٣، ١ ع (أ)، (٥ ر م)	-	-	-
فريق الخبراء المعني بجمهورية الكونغو الديمقراطية	١ ف-٣	١ ف-٣	-	-	-
فريق الخبراء المعني بالسودان	١ ف-٣	-	-	-	-
فريق الخبراء المعني بجمهورية كوريا الديمقراطية الشعبية	٤ (٢) ف-٣، ٢ ع (أ)	٤ (٢) ف-٣، ٢ ع (أ)	-	-	-
فريق الخبراء المعني بليبيا	٢ (١) ف-٣، ١ ع (أ)	٢ (١) ف-٣، ١ ع (أ)	-	-	-

الوظائف المعتمد	الوظائف المتقدمة	الوظائف الشاغرة في ٣٠ أيلول/سبتمبر	الموارد المقترحة لعام ٢٠١٧	وظائف جديدة	وظائف ملغاة	الوظائف المعتمد تصنيفها
فريق الخبراء المعني بجمهورية أفريقيا الوسطى	٢ (١ ف-٣)، ١ ع (رأ)	-	٢ (١ ف-٣)، ١ ع (رأ)	-	-	-
فريق الخبراء المعني باليمن	٨ (١ ف-٣)، ٥ م، ٢ ر م	٢ خ م	٨ (١ ف-٣)، ٥ م، ٢ ر م	-	-	-
فريق الخبراء المعني بجنوب السودان	٣ (١ ف-٣)، ٢ ع (رأ)	-	٣ (١ ف-٣)، ٢ ع (رأ)	-	-	-
فريق الدعم التحليلي ورصد الجزاءات العامل بموجب قرار مجلس الأمن ١٥٢٦ (٢٠٠٤) و ٢٢٥٣ (٢٠١٥) بشأن تنظيم الدولة الإسلامية في العراق والشام (داعش) وتنظيم القاعدة وحركة طالبان وما يرتبط بها من أفراد وكيانات ومكتب أمين المظالم المنشأ عملاً بالقرار ١٩٠٤ (٢٠٠٩)	٢١ (١ ف-٥)، ٥ ف-٤، ٦ ف-٣، ٩ ع (رأ)	٦ (١ ف-٤)، ٢ ف-٣، ٣ ع (رأ)	٢١ (١ ف-٥)، ٥ ف-٤، ٦ ف-٣، ٩ ع (رأ)	-	-	-
تنفيذ قرار مجلس الأمن ٢٢٣١ (٢٠١٥)	١١ (١ ف-٥)، ٥ ف-٤، ٢ ف-٣، ٣ ع (رأ)	١٠ (١ ف-٥)، ٥ ف-٤، ٢ ف-٣، ٢ ع (رأ)	١١ (١ ف-٥)، ٥ ف-٤، ٢ ف-٣، ٣ ع (رأ)	-	-	-
الدعم المقدم إلى لجنة مجلس الأمن المنشأة عملاً بالقرار ١٥٤٠ (٢٠٠٤) بشأن عدم انتشار جميع أسلحة الدمار الشامل	٥ (١ ف-٥)، ٢ ف-٣، ٢ ع (رأ)	-	٥ (١ ف-٥)، ٢ ف-٣، ٢ ع (رأ)	-	-	-
المديرية التنفيذية للجنة مكافحة الإرهاب	٤٣ (١ ع م)، ١ مد-٢، ٢ مد-١، ٩ ف-٥، ١٣ ف-٤، ٦ ف-٣، ٣ ف-٢، ٨ ع (رأ)	٢ (١ ف-٥)، ١ ع (رأ)	٤٤ (١ ع م)، ١ مد-٢، ٢ مد-١، ١٠ ف-٥، ١٣ ف-٤، ٦ ف-٣، ٣ ف-٢، ٨ ع (رأ)	-	١ ف-٥	-

معدلات الشواغر

١٤ - زودت اللجنة الاستشارية بمعلومات إضافية عن معدلات الشغور الفعلية بالنسبة لجميع الوظائف في إطار المجموعة المواضيعية الثانية، البعثات السياسية الخاصة، حتى ٣١ آب/أغسطس ٢٠١٦، وهي واردة في المرفق الأول لهذا التقرير. وعند الاستفسار عن سبب تطبيق معدل صفر في المائة لجميع البعثات في عام ٢٠١٧، أُبلغت اللجنة الاستشارية بأن ذلك يعزى إلى انخفاض عدد الوظائف في معظم البعثات.

١٥ - وفيما يتعلق بتنفيذ قرار مجلس الأمن ٢٢٣١ (٢٠١٥)، الذي أقر ما مجموعه ١١ من الوظائف الدولية، تبين البيانات المقدمة أن: (أ) معدل الشغور في ٣١ آب/أغسطس ٢٠١٦ بلغ نسبة ٨٢ في المائة؛ (ب) وبلغ المتوسط الفعلي لمعدل الشغور

في الفترة من ١ كانون الثاني/يناير إلى ٣١ آب/أغسطس ٢٠١٦ ٨٨ في المائة؛ (ج) ويتوقع أن يبلغ معدل الشغور الفعلي ٥٨ في المائة عام ٢٠١٦. وفي ضوء ما تقدم، ترى اللجنة الاستشارية أن تطبيق معدل شغور نسبته صفر في المائة في عام ٢٠١٧ بالنسبة لهذه البعثة غير واقعي وتوصي بتقدير احتياجات البعثة لعام ٢٠١٧ على أساس معدل شغور قدره ٣٠ في المائة. وينبغي تعديل أي موارد ذات صلة من غير الوظائف وفقا لذلك.

١٦ - وسجل فريق الدعم التحليلي ورصد الجزاءات المنشأ عملاً بالقرارين ١٥٢٦ (٢٠٠٤) و ٢٢٥٣ (٢٠١٥)، الذي اعتمدت له وظائف بلغ مجموعها ٢١ وظيفة دولية في عام ٢٠١٦، ارتفاعاً أيضاً في مستوى الشواغر، إذ بلغت نسبة الشغور ١٩ في المائة في ٣١ آب/أغسطس ٢٠١٦ ويقدر متوسط معدل الشواغر المتوقع ٢٢ في المائة لعام ٢٠١٦. وفي ضوء ما سبق، توصي اللجنة الاستشارية بتطبيق معدل شغور نسبته ١٠ في المائة في عام ٢٠١٧ بدلا من معدل صفر في المائة المقترح. وينبغي تعديل أي موارد ذات صلة من غير الوظائف وفقا لذلك.

المديرية التنفيذية للجنة مكافحة الإرهاب

١٧ - يقترح إنشاء وظيفة كبير موظفين قانونيين (ف-٥) عام ٢٠١٧ في المديرية التنفيذية للجنة مكافحة الإرهاب. وترد معلومات عن مهام هذه الوظيفة في الفقرات من ١٩٥ إلى ١٩٩ من تقرير الأمين العام (A/71/365/Add.2). ولقد ذكر، من بين أمور أخرى، أن الوظيفة المقترح إنشاؤها لكبير الموظفين القانونيين (ف-٥) ستضطلع بدور التنسيق والقيادة في تعميم مراعاة المنظور الجنساني كمسألة شاملة لمختلف القطاعات في جميع أنشطة المديرية التنفيذية.

١٨ - وطلبت اللجنة الاستشارية مزيداً من التبرير لضرورة إنشاء وظيفة كبير الموظفين القانونيين لأداء مهمة تعميم مراعاة المنظور الجنساني، والأسباب التي تدعو إلى اقتراح إنشاء هذه الوظيفة في الرتبة ف-٥. وأبلغت اللجنة بأنه سيستلزم تمتع كبير الموظفين القانونيين بمهارات قانونية راسخة ومعرفة واسعة بالقانون الدولي، ولا سيما القوانين التي تحكم تفسير وتطبيق قرارات مجلس الأمن بشأن المسائل الجنسانية. وأبلغت اللجنة أيضاً بأنه اقترح أن تكون الوظيفة في الرتبة ف-٥ لأنه سيُطلب إلى كبير الموظفين القانونيين، من بين أمور أخرى، القيام بما يلي: الإشراف على أنشطة الموظفين المكلفين بإجراء البحوث وتوجيهها؛ وتقديم المساعدة إلى المديرين في عملية التكامل؛ والتفاعل بصورة إيجابية مع كبار المسؤولين في المجلس ولجنة مكافحة الإرهاب والدول الأعضاء، من بين جهات أخرى، والعديد من الشركاء الدوليين، من بين جهات أخرى؛ وإجراء زيارات تقييم قطرية؛ وتقديم توصيات إلى

الدول الأعضاء؛ وتيسير تقديم المساعدة التقنية؛ ورئاسة الفريق العامل المنشأ حديثاً المعني بالمسائل الجنسانية التابع لفرقة العمل المعنية بالتنفيذ في مجال مكافحة الإرهاب؛ وتولي إجراء الاتصالات الرسمية مع الدول الأعضاء والشركاء الخارجيين على مستوى كبار المسؤولين. وأبلغت اللجنة الاستشارية بأن مكتب إدارة الموارد البشرية قد وضع اللمسات الأخيرة على استعراضه لتصنيف الوظيفة المقترحة لكبير الموظفين القانونيين في الرتبة ف-٥. وتأمل اللجنة أن يجري التشديد على ضرورة تمتع شاغل الوظيفة بالخبرة الكافية في المسائل الجنسانية.

١٩ - وأبلغت اللجنة الاستشارية كذلك بأنه لا يوجد حتى الآن أي طلب لإنشاء نبذة وصفية عامة لوظيفة موظف للشؤون الجنسانية، وأنه لم يتم تحديد الحاجة إلى إنشاء هذه الوظيفة المستقلة على نطاق المنظمة. وعوضاً عن ذلك، وفقاً لما ذكره الأمين العام، فقد أدمجت المهام والمسؤوليات المتصلة بالمسائل الجنسانية والمسؤوليات في اختصاصات بعض النبذات الوصفية العامة للوظائف، بما في ذلك، على سبيل المثال، موظف الشؤون الاجتماعية، وموظف الشؤون القانونية، وموظف شؤون المساعدة الإنسانية، وموظف البرامج، وموظف الشؤون السياسية. وفي هذا الصدد، تشير اللجنة إلى أن النظام الأساسي للجنة الخدمة المدنية الدولية ينصُّ على أن تنشئ اللجنة معايير لتصنيف الوظائف بالنسبة لجميع فئات الموظفين في ميادين العمل المشتركة بين العديد من المنظمات.

٢٠ - وتأمل اللجنة الاستشارية بأن تحظى الحاجة إلى توافر الخبرة في المسائل الجنسانية بالتركيز الكافي في ملء الوظيفة المقترحة لكبير الموظفين القانونيين (ف-٥)، إذا وافقت عليها الجمعية العامة.

٢١ - وتوصي اللجنة الاستشارية، رهناً بتوصياتها الواردة في الفقرتين ١٥ و ١٦ أعلاه، ومع أخذ تعليقاتها الواردة أعلاه في الحسبان، بأن توافق الجمعية العامة على مقترحات الأمين العام المتعلقة بملاك الموظفين في البعثات الـ ١٢ الواردة في إطار المجموعة المواضيعية الثانية.

باء - التعليقات والتوصيات المتصلة بالتكاليف التشغيلية

٢٢ - تبلغ الموارد المقترحة للتكاليف التشغيلية للبعثات السياسية الخاصة البالغ عددها ١٢ بعثة في إطار المجموعة المواضيعية الثانية في عام ٢٠١٧ ما مقداره ٣٠٠ ٢٣٠ ١٩ دولار مما يعكس نقصاً قدره ٤٥٥ ٠٠٠ دولار (٣,٣ في المائة) مقارنة بالاعتماد البالغ ٣٠٠ ٦٨٥ ١٩ دولار لعام ٢٠١٦. ومع مراعاة النقص المتوقع في النفقات في نهاية عام ٢٠١٦، المقدّر بمبلغ ٦٨٣ ٥٠٠ دولار (٣,٥ في المائة) بالنسبة إلى مستوى اعتماد

الفترة ٢٠١٦ (٣٠٠ ٦٨٥ ١٩ دولار)، فإن الموارد الإضافية المتعلقة بالتكاليف التشغيلية التي يلمسها الأمين العام تبلغ ٨٠٠ ٥٤٦ ١٨ دولار.

٢٣ - وأبلغت اللجنة الاستشارية بأن الفروق الرئيسية في التكاليف التشغيلية بين الموارد المعتمدة لعام ٢٠١٦ والاحتياجات المقترحة لعام ٢٠١٧ تتعلق أساساً بانخفاض الاحتياجات في إطار البنود التالية:

(أ) الخبراء (مبلغ ٦٠٠ ٣٩٩ دولار أو ٣ في المائة) ويعزى ذلك إلى: '١' انخفاض متوسط أتعاب الخبراء الناجم عن التغييرات التي طرأت على تشكيل أفرقة الخبراء المعنية بجمهورية كوريا الشعبية الديمقراطية وليبيا وجنوب السودان؛ '٢' التغييرات في وجهة سفر خبراء فريق الخبراء المعني بجنوب السودان تمشياً مع تركيز الفريق على التحقيقات في المنطقة؛ '٣' متوسط شعور متوقع لمدة شهر ونصف الشهر لوظائف خمسة خبراء فضلاً عن ارتفاع استخدام التداول عن طريق الفيديو في الدعم المقدم إلى لجنة مجلس الأمن المنشأة عملاً بالقرار ١٥٤٠ (٢٠٠٤)؛

(ب) النقل البري (٢٥٠ ٠٠٠ دولار أو ٤٨,٣ في المائة) المتصل بإلغاء الاعتماد المرصود مرة واحدة في عام ٢٠١٦ من أجل اقتناء مركبتين مدرعتين لفريق الخبراء المعني باليمن؛

(ج) الاتصالات (١٢٢ ١٠٠ دولار أو ٢٦,٣ في المائة) نظراً إلى ما يلي: '١' إدراج الاشتراكات الإلكترونية تحت بند تكنولوجيا المعلومات؛ '٢' إدراج الصور الساتلية تحت بند المرافق والهياكل الأساسية.

٢٤ - وتقابل انخفاض الاحتياجات من الموارد جزئياً زيادةً في الاحتياجات في إطار البنود التالية:

(أ) الخبراء الاستشاريون (٢٦١ ٠٠٠ دولار أو ١٠٠ في المائة) الذي ستستعين بهم مديرية التنفيذ للجنة مكافحة الإرهاب من أجل وضع إطار دولي شامل وحملته بشأن الخطاب المضاد (انظر الفقرة ٩ (ب) أعلاه)،

(ب) المرافق والهياكل الأساسية (٩٨ ٧٠٠ دولار أو ٤,٣ في المائة)، ويعزى ذلك أساساً إلى إدراج الاعتماد المخصص للصور الساتلية، الذي كان قد أدرج سابقاً في الميزانية تحت بند الاتصالات؛

(ج) تكنولوجيا المعلومات (٨٢ ٦٠٠ دولار أو ١٠,٧ في المائة) المتصلة بما يلي: '١' بيان الاشتراكات الإلكترونية التي كانت مدرجة سابقاً في الميزانية تحت بند الاتصالات؛

٢' حدوث زيادة في التكاليف الفعلية لأداة البرمجيات التحليلية المستخدمة؛
٣' وفيما يتعلق بفريق الدعم التحليلي ورصد الجزاءات المنشأ بموجب القرارين ١٥٢٦ (٢٠٠٤) و ٢٢٥٣ (٢٠١٥)، نشوء احتياجات إضافية متصلة برسم الترخيص السنوي لنموذج البيانات المعزّز، وكذلك بيان الخدمات التعاقدية المدرجة سابقاً في الميزانية تحت بند الخدمات المتنوعة الأخرى.

٢٥ - وتوصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على اقتراحات الأمين العام بشأن الموارد التشغيلية، رهنا بتوصياتها الواردة في الفقرتين ١٥ و ١٦ أعلاه.

٢٦ - وأبلغت اللجنة الاستشارية بأن الاحتياجات المقترحة من الموارد لفريق الدعم التحليلي ورصد الجزاءات المنشأ بموجب القرارين ١٥٢٦ (٢٠٠٤) و ٢٢٥٣ (٢٠١٥) تشمل اعتماداً قدره ٤٣٧ ٤٠٠ دولار تحت بند تكنولوجيا المعلومات، يتصل مبلغ إجمالي منه قدره ٢٧٢ ٠٠٠ دولار بإنشاء نموذج البيانات المعزّز المشار إليه في الفقرة ١١٢ من تقرير الأمين العام (A/71/365/Add.2). وسيغطي المبلغ المقترح تكاليف خدمات تطوير البرمجيات (٢٤٠ ٠٠٠ دولار) على مدى فترة تسعة أشهر، ورسوم الترخيص السنوية (٢ ٠٠٠ دولار) والاستضافة السنوية للخوادم وتخزين البيانات (٣٠ ٠٠٠ دولار).

٢٧ - وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه سيجري تطوير المشروع على ثلاث مراحل ومن المقرر إطلاق نموذج البيانات المعزّز على نطاق محدود بحلول نهاية حزيران/يونيه ٢٠١٧. ومن المزمع تنفيذ أنشطة أخرى على مدى فترة ثلاثة أشهر عقب الإطلاق على نطاق محدود تشمل ما يلي: (أ) التحقق من أن جميع جوانب النظام تعمل على النحو المتوخى؛ (ب) جمع التعقيبات من المستخدمين النهائيين بشأن سير عمل النظام الجديد وموثوقيته وأدائه ونوعية التقارير التي يعدّها؛ (ج) النظر في التعقيبات الواردة من المستخدمين النهائيين وتقييم الخطوات الممكنة لتحسين أداء النظام الجديد عموماً؛ (د) معالجة المسائل التي يبلغ عنها المستخدمون النهائيون.

٢٨ - وفيما يتعلق بتنفيذ قرار مجلس الأمن ٢٢٣١ (٢٠١٥)، ولدى طلب معلومات مستكملة عن أنشطة آلية الشراء (انظر الفقرة ١٤٢ من الوثيقة A/71/365/Add.2)، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن التقديرات كانت تشير إلى أنه سيقدّم ١٨٠ مقترحاً، ولكن لم يُقدّم سوى مقترح واحد فقط ذي صلة بالجمال النووي إلى مجلس الأمن حتى ٢٩ أيلول/سبتمبر ٢٠١٦. وفي هذا الصدد، أبلغت اللجنة بأن الموارد المقترحة تحت بند تكنولوجيا المعلومات (٤٧ ٥٠٠ دولار) من شأنها أن تغطي، من بين أمور أخرى، تكاليف وضع قاعدة لكميات معقّدة وكبيرة من البيانات تديرها الأمانة العامة لحساب آلية الشراء، نظراً إلى أنه يتعين تتبع

كل مقترح يتلقاه مجلس الأمن بواسطة رقم هوية خاص منذ تقديمه حتى الإخطار بقرار المجلس. وأبلغت اللجنة كذلك بأن نظام قاعدة البيانات يتعدّر تنفيذه حتى تتوافر عناصر كافية لتحديد الاحتياجات الفعلية للمجلس. ومع ذلك، فإن الحاجة إلى قاعدة بيانات مؤمنة لتلقي المقترحات ذات الصلة بالمجال النووي وتخزينها وتتبعها في مختلف مراحل عملية آلية الشراء لا تزال قيد المناقشة على مستوى الخبراء في مجلس الأمن وفي اللجنة المشتركة المنشأة لرصد تنفيذ خطة العمل الشاملة المشتركة بشأن المسألة النووية الإيرانية.

ثالثاً - استنتاج وتوصية

٢٩ - ترد مقترحات الميزانية المقدمة من الأمين العام بشأن البعثات السياسية الخاصة، البالغ عددها ٣١ بعثة، لعام ٢٠١٧، التي من المطلوب أن تتخذ الجمعية العامة إجراء بشأنها، في الفقرة ١٢٢ من تقريره الرئيسي عن التقديرات المتعلقة بالبعثات السياسية الخاصة والمساعي الحميدة والمبادرات السياسية الأخرى التي تأذن بها الجمعية العامة و/أو مجلس الأمن (A/71/365).

٣٠ - وتوصي اللجنة الاستشارية، رهنا بتعليقاتها وتوصياتها في الفقرات الواردة أعلاه، وكذلك بالتعليقات والتوصيات الواردة في تقريرها الرئيسي (A/71/595)، بالموافقة على اقتراح الأمين العام المتعلق بالاحتياجات من الموارد لعام ٢٠١٧ للبعثات السياسية الخاصة الـ ١٢ ضمن المجموعة المواضيعية الثانية.

المرفق الأول

معدلات الشغور لجميع الوظائف في إطار المجموعة المواضيعية الثانية

الدعم المقدم	فريق الخبراء	فريق الخبراء	فريق الخبراء	فريق الخبراء	فريق الخبراء	فريق الخبراء	فريق الخبراء	فريق الخبراء	فريق الخبراء	فريق الخبراء	فريق الخبراء	فريق الخبراء
إلى لجنة مجلس	تنفيذ قرار	فريق الخبراء	فريق الخبراء	فريق الخبراء	فريق الخبراء	فريق الخبراء	فريق الخبراء	فريق الخبراء	فريق الخبراء	فريق الخبراء	فريق الخبراء	فريق الخبراء
المديرية	الأممن المنشأة	مجلس الأمن	مجلس الأمن	مجلس الأمن	مجلس الأمن	مجلس الأمن	مجلس الأمن	مجلس الأمن	مجلس الأمن	مجلس الأمن	مجلس الأمن	مجلس الأمن
التفذية للجنة	عمالا بالقرار	الأممن	التحليلي	الأممن	الأممن	الأممن	الأممن	الأممن	الأممن	الأممن	الأممن	الأممن
مكافحة	١٥٤٠	٢٢٣١	٢٢٣١	٢٢٣١	٢٢٣١	٢٢٣١	٢٢٣١	٢٢٣١	٢٢٣١	٢٢٣١	٢٢٣١	٢٢٣١
الإرهاب	(٢٠٠٤)	(٢٠٠٩)	(٢٠٠٩)	(٢٠٠٩)	(٢٠٠٩)	(٢٠٠٩)	(٢٠٠٩)	(٢٠٠٩)	(٢٠٠٩)	(٢٠٠٩)	(٢٠٠٩)	(٢٠٠٩)
موظفون دوليون												
عدد الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٦	٤٣	٥	١١	٢١	٣	٦	٢	٢	٤	١	١	٢
معدل الشغور المدرج في الميزانية لعام ٢٠١٦	٥	صفر	صفر؛ المعدل ٤٠ الجديد: ٣٧	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر
متوسط معدل الشغور الفعلي للفترة الممتدة من كانون الثاني/يناير إلى آب/أغسطس ٢٠١٦	١	صفر	٨٨	٣٣	٢٥	١٧	صفر	صفر	٣	١٣	صفر	١٩
معدل الشغور الفعلي حتى ٣١ آب/أغسطس ٢٠١٦	صفر	صفر	٨٢	١٩	صفر	١٧	صفر	صفر	٢٥	صفر	صفر	٥٠
متوسط معدل الشغور المتوقع لعام ٢٠١٦ (من كانون الثاني/يناير إلى كانون الأول/ديسمبر)	١	صفر	٥٨	٢٢	١٧	١١	صفر	صفر	٢	٨	صفر	١٣
عدد الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٧	٤٤	٥	١١	٢١	٣	٦	٢	٢	٤	١	١	٢
معدل الشغور المقترح لعام ٢٠١٧	صفر؛ المعدل الجديد: ٥٠	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر
موظفون وطنيون (الرتبة المحلية)												
عدد الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٦	-	-	-	-	-	٢	-	-	-	-	-	٥
معدل الشغور المدرج في الميزانية لعام ٢٠١٦	-	-	-	-	-	صفر	-	-	-	-	-	صفر
متوسط معدل الشغور الفعلي للفترة الممتدة من كانون الثاني/يناير إلى آب/أغسطس ٢٠١٦	-	-	-	-	-	صفر	-	-	-	-	-	١٠
معدل الشغور الفعلي حتى ٣١ آب/أغسطس ٢٠١٦	-	-	-	-	-	صفر	-	-	-	-	-	٢٠
متوسط معدل الشغور المتوقع لعام ٢٠١٦ (من كانون الثاني/يناير إلى كانون الأول/ديسمبر)	-	-	-	-	-	صفر	-	-	-	-	-	٧
عدد الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٧	-	-	-	-	-	٢	-	-	-	-	-	٥
معدل الشغور المقترح لعام ٢٠١٧	-	-	-	-	-	صفر	-	-	-	-	-	صفر