



Генеральная Ассамблея

Distr.: General

2 August 2016

Russian

Original: English

Семидесятая сессия

Пункт 120 повестки дня

Активизация работы Генеральной Ассамблеи

Доклад Специальной рабочей группы по активизации работы Генеральной Ассамблеи

Содержание

	<i>Стр.</i>
I. Введение	2
II. Порядок работы	2
A. Общее обсуждение	3
B. Тематические заседания	7
III. Заключение	26
IV. Рекомендация	26
 Приложение	
Обновленный перечень резолюций Генеральной Ассамблеи по вопросу об активизации деятельности Генеральной Ассамблеи, подготовленный во исполнение резолюции 69/321	41



I. Введение

1. В своей резолюции 69/321 Генеральная Ассамблея постановила учредить на своей семидесятой сессии Специальную рабочую группу по активизации работы Генеральной Ассамблеи, открытую для всех государств-членов, с тем чтобы:

а) определить новые пути повышения роли, авторитета, действенности и эффективности Ассамблеи, в частности на основе прогресса, достигнутого на прошлых сессиях, и предыдущих резолюций, включая оценку хода их выполнения;

б) представить Ассамблее на ее семидесятой сессии доклад по этому вопросу.

2. В этой резолюции Генеральная Ассамблея постановила также, что Специальная рабочая группа продолжит обзор резолюций Ассамблеи, касающихся активизации ее деятельности, по перечню, содержащемуся в приложении к докладу Специальной рабочей группы, представленному на шестьдесят девятой сессии Ассамблеи (A/69/1007), и по его результатам продолжит обновление перечня для его включения в приложение к докладу, который будет представлен Ассамблее на ее семидесятой сессии. Настоящий доклад и содержащиеся в нем рекомендации представляются в соответствии с положениями этой резолюции.

3. На семидесятой сессии Генеральной Ассамблеи Председатель Ассамблеи назначил сопредседателями Специальной рабочей группы посла Владимира Дробняка, Постоянного представителя Хорватии при Организации Объединенных Наций, и посла Уилфреда Эмвулу, Постоянного представителя Намибии при Организации Объединенных Наций.

4. Перед официальным началом работы сопредседатели Рабочей группы провели ряд неофициальных двусторонних встреч с представителями различных государств-членов и различных политических групп. В ходе этих встреч сопредседатели собрали большой объем информации, отражающей мнения и идеи государств-членов как по вопросам существа, так и по техническим и процедурным аспектам процесса активизации деятельности.

II. Порядок работы

5. Рабочая группа провела в общей сложности восемь заседаний, которые состоялись 19 января, 16 февраля, 3 и 22 марта, 7 апреля и 8 сентября 2016 года.

6. Программа работы была разбита на два этапа, носивших практический характер: общая дискуссия и обмен мнениями, а также тематические заседания. Для рассмотрения на четырех тематических заседаниях сопредседателями были определены следующие темы:

а) роль и авторитет Генеральной Ассамблеи;

б) методы работы Ассамблеи;

с) выбор и назначение Генерального секретаря и других административных руководителей организаций системы Организации Объединенных Наций;

d) укрепление институциональной памяти Канцелярии Председателя Генеральной Ассамблеи.

7. Кроме того, сопредседатели созвали три неофициальных заседания для обмена мнениями по таким вопросам, как транспарентность, эффективность и подотчетность Канцелярии Председателя Генеральной Ассамблеи (11 декабря 2015 года); некоторые аспекты процесса выбора и назначения Генерального секретаря, в частности связанные с возможностью назначения только на один срок и представления нескольких кандидатов (29 февраля 2016 года); а также целесообразность и сроки осуществления посреднического процесса в связи с резолюцией Генеральной Ассамблеи о назначении Генерального секретаря и возможные элементы для включения в нее (29 августа 2016 года).

A. Общее обсуждение

8. Первое заседание Рабочей группы было созвано ее сопредседателями 19 января. После вступительных замечаний сопредседателей участники заседания заслушали выступления 23 делегаций, в том числе от имени основных групп. Кроме того, в распоряжении Рабочей группы имелся предварительный график тематических дискуссий; подготовленный в соответствии с резолюцией 69/321 доклад Генерального секретаря о поручениях Секретариату, которые не были выполнены (A/70/681); а также проект обновленного перечня всех связанных с активизацией работы мандатов, который размещен на веб-сайте Генеральной Ассамблеи и с которым можно ознакомиться, воспользовавшись специальной ссылкой (www.un.org/en/ga/revitalization/pdf/Updated%20inventory%2069_321.pdf).

9. Отметив более ранний срок начала заседаний в 2016 году, который установлен для того, чтобы предоставить больше времени для работы над резолюцией, которая должна быть принята Рабочей группой, по возможности, к июлю, сопредседатели в целях стимулирования общих прений представили следующие соображения по каждому блоку вопросов (какие в этой связи имеются мандаты, какие вопросы можно было бы рассмотреть и чего можно было бы достигнуть в ходе сессии): а) по теме «Роль и авторитет Генеральной Ассамблеи» сопредседатели заявили о том, что они открыты для предложений о путях дальнейшего повышения значимости работы Ассамблеи; б) в рамках темы «Методы работы Ассамблеи» упор следует сделать на рационализации и повышении эффективности работы Ассамблеи и ее главных комитетов и изучении возможности дальнейшего упорядочения повестки дня; в) в связи с темой «Процесс выбора Генерального секретаря и других административных руководителей» в резолюции 69/321 Ассамблея подтвердила свою готовность «продолжить обсуждение всех вопросов», касающихся этого, в связи с чем ожидается, что обмен мнениями будет продолжен; и d) в рамках темы «Укрепление институциональной памяти Канцелярии Председателя Генеральной Ассамблеи» были предложены для дальнейшего обсуждения четыре вопроса: финансирование Канцелярии; укрепление ее институциональной памяти; обеспе-

чение ее подотчетности; а также обеспечение более сбалансированного гендерного представительства среди лиц, занимающих пост Председателя.

10. В ходе последующих прений многие ораторы приветствовали повторное назначение сопредседателей, назначенных на шестьдесят девятой сессии, и отмечали историческое значение резолюции 69/321, которая была принята на основе консенсуса в конце той сессии и которая часто упоминается в качестве одного из знаковых документов. В частности, многие делегации отметили, что процесс выбора следующего Генерального секретаря входит для них в число приоритетных вопросов семидесятой сессии Ассамблеи, и призвали к полному выполнению всех соответствующих мандатов, содержащихся в резолюции 69/321. Отметив совместное письмо председателей Генеральной Ассамблеи и Совета Безопасности от 15 декабря 2015 года (A/70/623-S/2015/988), с которого начался процесс выдвижения кандидатов, и последующее распространение информации о представленных кандидатурах, ряд ораторов подчеркнули также свое желание рассмотреть и другие аспекты процесса выбора, такие как возможность представления Советом Безопасности нескольких кандидатов; вариант установления одного семилетнего срока; а также восстановление практики тайного голосования. Вместе с тем другие делегации подчеркнули, что они ожидают, что упор будет сделан на осуществлении резолюции 69/321, а не на разработке дополнительных и новых мер, отметив также важность строгого соблюдения прерогатив соответствующих органов, как это предусмотрено в статье 97 Устава Организации Объединенных Наций; при этом один из выступавших упомянул, что в предстоящие годы резолюция 69/321 будет по-прежнему иметь историческое значение.

11. Несколько ораторов настоятельно призвали выдвигать кандидатов из числа женщин и/или выразили свое желание, чтобы следующим Генеральным секретарем была назначена женщина. Что касается более общих аспектов, то несколько делегаций призвали заранее представлять кандидатов в целях обеспечения упорядоченного проведения неформальных бесед в Генеральной Ассамблее, как это предусмотрено в резолюции 69/321. Более того, многие делегации подчеркнули, что данный механизм неформальных бесед должен предоставлять возможность для активного взаимодействия с кандидатами, с тем чтобы определить их видение в отношении Организации, и некоторые делегации выразили надежду на то, что данные неформальные беседы будут проходить при участии представителей гражданского общества. Некоторые выступали за то, чтобы в процедуре неформальных бесед участвовали все кандидаты, в то время как другие ссылались на то, что в резолюции 69/321 подчеркивается, что данные беседы не должны ущемлять шансов кандидатов, которые не будут принимать в них участие. Многие делегации отметили, что должное внимание следует уделить равному и справедливому географическому распределению на основе ротации. Прочие затронутые аспекты касались назначения на должности старших руководителей, в связи с чем один из выступавших заявил, что Рабочая группа должна заниматься вопросами назначения не только Генерального секретаря, но и других важных должностных лиц, отвечающих за принятие решений, таких как первый заместитель Генерального секретаря, заместители Генерального секретаря и помощники Генерального секретаря.

12. Отдельно от обсуждения процесса выбора Генерального секретаря выступающие высказывали различные мнения в отношении проводимого Рабочей группой обсуждения вопросов, связанных с Канцелярией Председателя Гене-

ральной Ассамблеи, при этом некоторые из них призывали к предоставлению на постоянной основе дополнительных финансовых и людских ресурсов, принимая во внимание то, что они называли увеличением числа мандатов, непосредственно обращенных к Председателю Генеральной Ассамблеи. Они признали также важность переходного периода между сессиями и вновь обратились с просьбой, чтобы оставляющие должность председатели проводили инструктаж для своих преемников. В этой связи одна делегация подняла вопрос о возможности проведения выборов Председателя на более раннем этапе сессии, с тем чтобы избранные на этот пост лица могли лучше подготовиться. Что касается ресурсов, то та же делегация заявила, что вариант увеличения бюджетных ассигнований не представляется реалистичным, и вместо этого призвала применять реалистичный подход при обсуждении данной темы. Данное мнение было поддержано и другими государствами-членами, которые решительно выступили против любого увеличения объема ресурсов и подчеркнули, что вместо этого необходимо изыскивать возможности для рационализации и более четкого определения функций Председателя, а также повышения эффективности и действенности работы Канцелярии Председателя. В целом эти государства-члены подчеркнули важность финансирования в соответствии с реальной платежеспособностью и призвали принять конкретные меры для более разумного расходования средств и изыскания новых и нестандартных путей обеспечения функционирования Организации, не выходя за рамки согласованных бюджетных ассигнований. В то же время была с удовлетворением отмечена существующая практика прикомандирования сотрудников, обеспечивающая как географическое разнообразие, так и наличие различных специалистов и точек зрения в целях содействия выполнению Председателем Генеральной Ассамблеи своих функций. Одна из делегаций подчеркнула, что любые предложения, влекущие за собой бюджетные последствия, должны представляться на рассмотрение Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам и Пятого комитета.

13. Ряд делегаций напомнили о недавних событиях, в результате которых возникла необходимость уделить особое внимание транспарентности и подотчетности в работе Канцелярии, и выступили с идеей разработки кодекса поведения и/или присяги при вступлении в должность. Несколько делегаций приветствовали меры, уже принятые Председателем Ассамблеи на ее семидесятой сессии, такие как размещение информации о ресурсах Целевого фонда для Канцелярии Председателя Генеральной Ассамблеи и о поездках Председателя на его веб-сайте, а также призвали продолжать принимать эти меры и нормативно закрепить их. Кроме того, одна из делегаций призвала Канцелярию Председателя предложить дополнительные меры для повышения транспарентности и подотчетности. Несколько ораторов отметили также отсутствие гендерного паритета среди председателей Ассамблеи и призвали добиваться улучшения соответствующего показателя.

14. Помимо процесса выбора Генерального секретаря и укрепления Канцелярии Председателя Генеральной Ассамблеи, ораторы подчеркнули также, что они придают большое значение совершенствованию методов работы Ассамблеи, особо отметив, в частности, необходимость дальнейшей рационализации повестки дня Ассамблеи и ее программы работы и призвав к рассмотрению вопросов на двухгодичной и трехгодичной основе, объединению или исключению пунктов повестки дня, в том числе посредством включения положения об

ограничении срока действия, с явно выраженного согласия государства или государств, являющихся авторами предложений, повышению эффективности планирования заседаний во избежание дублирования, более эффективному использованию электронных услуг и планированию проведения меньшего числа заседаний в течение недели заседаний высокого уровня в сентябре. Одна из групп государств подчеркнула важность руководящей роли председателей главных комитетов в этих усилиях. В контексте принятия Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года была упомянута необходимость рационализации работы Второго и Третьего комитетов, Экономического и Социального Совета и политического форума высокого уровня по устойчивому развитию. Другие, впрочем, ограничились лишь тем, что подчеркнули необходимость того, чтобы обсуждения методов работы носили «межправительственный» и «всеохватный» характер. Что касается повышения эффективности планирования заседаний, то несколько участников высказали мнение, что Генеральный комитет мог бы играть полезную роль в этом процессе. Кроме того, одна группа призвала начинать все заседания в Центральных учреждениях Организации Объединенных Наций вовремя и отдельно отметила, что она рассчитывает на то, что в соответствии с резолюцией 69/321 Председателем Генеральной Ассамблеи будет созвано неофициальное заседание по вопросу об отношениях между Секретариатом и постоянными представительствами.

15. Наконец, одна группа государств вновь подтвердила свою хорошо известную позицию о роли и авторитете Генеральной Ассамблеи как единственного в полной мере представительного органа и свое неприятие того, что она воспринимает как посягательство Совета Безопасности на прерогативы Ассамблеи, в том числе и в сферах, связанных с нормотворческой деятельностью, директивными и административно-бюджетными вопросами. Еще один оратор также выступил против распространения практики рассмотрения Советом тематических вопросов и призвал переориентировать деятельность Совета, сосредоточив ее на ситуациях в конкретных странах в соответствии с первоначальным мандатом Совета. Еще одна группа призвала Совет продолжать повышать качество его ежегодного доклада Генеральной Ассамблее, отметив, в частности, что информация, размещенная на веб-сайте Совета, ни в коей мере не заменяет представление Ассамблее надлежащей отчетности, что, по мнению данной группы государств, является обязательным с учетом необходимости обеспечивать транспарентность и подотчетность перед всеми членами. Еще одна группа государств придерживалась мнения, что процессу активизации работы может содействовать деятельность Специального Комитета по Уставу Организации Объединенных Наций и усилению роли Организации. Другие ораторы выразили Генеральному секретарю признательность за продолжение проведения им брифингов для информирования Ассамблеи о его приоритетах, поездках и проделанной в последнее время работе и рекомендовали ему продолжать эту практику. И наконец, одна из групп государств подчеркнула, что она придает большое значение обеспечению соблюдения в полной мере принципа многоязычия в работе Генеральной Ассамблеи.

В. Тематические заседания

Первое тематическое заседание: роль и авторитет Генеральной Ассамблеи

16. В ходе второго заседания, которое состоялось 16 февраля 2016 года и которое являлось также первым тематическим заседанием, с заявлениями выступили 15 делегаций, в том числе от имени основных групп. После вступительных замечаний сопредседателей, которые подчеркнули, что данное заседание предоставит возможность обсудить меры, направленные на дальнейшее повышение осведомленности о работе Генеральной Ассамблеи и взаимоотношениях между Ассамблеей и другими главными органами, состоялся брифинг заместителя Генерального секретаря по общественной информации.

17. В ходе своего брифинга заместитель Генерального секретаря напомнила о широком круге мер, принятых Департаментом общественной информации в поддержку празднования семидесятой годовщины Организации Объединенных Наций, а также о текущих мероприятиях в поддержку Генеральной Ассамблеи и Председателя Генеральной Ассамблеи. В качестве примеров она привела веб-услуги, предоставляемые на всех официальных языках Организации Объединенных Наций, и услуги, предоставляемые информационными центрами Организации Объединенных Наций. Она обратила особое внимание также на деятельность в поддержку достижения целей в области устойчивого развития, а затем подчеркнула продолжающееся сотрудничество Департамента с Комитетом по информации. В своих последующих заявлениях несколько ораторов с удовлетворением отметили проведение брифинга и подчеркнули, что они придают большое значение многоязычию. Одна группа государств предложила Департаменту изучить варианты дальнейшего упорядочения имеющихся веб-сайтов, для того чтобы сделать доступ к информации более удобным для пользователей.

18. В ходе последующего обсуждения делегации в основном уделяли внимание вопросу о роли и авторитете Генеральной Ассамблеи, особенно с точки зрения отношений Ассамблеи с другими главными органами, прежде всего Советом Безопасности. В связи с этим некоторые группы выступили против того, что они воспринимают как посягательство Совета на деятельность Ассамблеи, и подчеркнули важность представления Советом докладов Ассамблее, а также необходимость увеличения количества аналитических и специальных тематических докладов, сославшись, в частности, на резолюцию 58/126. Кроме того, была особо отмечена роль Ассамблеи в области международного мира и безопасности. Ряд других делегаций также призвали уважать роль Ассамблеи в качестве единственного универсального и в полной мере представительного межправительственного органа Организации и выступили в поддержку дальнейшего сохранения ее полномочий, в том числе в области нормотворчества.

19. Другие ораторы подчеркнули, что эти два органа обладают равным статусом, о чем говорится в Уставе, и особо отметили важность и необходимость избегать чрезмерного регламентирования отношений между ними. В этой связи было подчеркнуто, что не следует каким-либо образом вмешиваться в методы работы, регулирующие взаимоотношения между этими двумя органами, и что решения о любых усовершенствованиях должны приниматься только на основе консенсуса. Далее было отмечено, что наилучшим способом повышения роли и авторитета Генеральной Ассамблеи является повышение уровня ее

собственной транспарентности. Одна делегация выступила также в пользу налаживания более тесных отношений между председателями главных органов в целях содействия выявлению областей ненужного дублирования. Было высказано мнение о том, что было бы непродуктивно изменять институциональный баланс между органами. Один оратор вновь подтвердил позицию о том, что Совет должен сосредоточить свое внимание на вопросах конкретных стран, а не участвовать в тематических прениях, и отметил, что в этой связи некоторые государства-члены «действуют вразрез со своими заявлениями» после избрания в качестве непостоянного члена Совета Безопасности.

20. К числу других вопросов, поднимавшихся в ходе обсуждения, относится вопрос о важности осуществления резолюций. В этой связи периодически поднимался вопрос о процессе выбора следующего Генерального секретаря, и некоторые делегации заявляли, что данный процесс позволит Генеральной Ассамблее укрепить свою роль и авторитет в ходе семидесятой сессии. Ряд делегаций затронули также вопрос созыва Ассамблеей тематических прений, которые, как отмечали некоторые делегации, открывают возможность для взаимодействия с гражданским обществом и другими заинтересованными сторонами. Вместе с тем одна группа еще раз обратила особое внимание на необходимость надлежащего планирования заседаний с учетом графика участия делегаций в работе других межправительственных органов. Было также внесено предложение проводить выборы Председателя Генеральной Ассамблеи за шесть месяцев до открытия сессии (в настоящее время выборы проводятся за три месяца). По мнению нескольких государств-членов, рационализация повестки дня Ассамблеи, в частности в контексте Повестки дня на период до 2030 года, остается важной приоритетной задачей и, как они считают, может способствовать укреплению роли Ассамблеи. Один из ораторов особо отметил также роль и ответственность государств-членов в связи с обеспечением активной и эффективной работы Ассамблеи.

Второе тематическое заседание: методы работы Генеральной Ассамблеи

21. Третье заседание Рабочей группы, ее второе по счету тематическое заседание, было создано сопредседателями 3 марта 2016 года. После вступительных замечаний сопредседателей участники заседания, в соответствии с пунктом 19 постановляющей части резолюции 69/321, заслушали брифинги председателей Первого, Второго, Третьего и Пятого комитетов и заместителя Председателя Шестого комитета. В ходе последовавшего затем обмена вопросами и ответами делегации получили возможность задать вопросы. В заключительной части этого заседания делегации выступали с заявлениями общего характера; слово взяли 13 ораторов, в том числе от имени основных групп. Сопредседатели в своих вступительных замечаниях подчеркнули, что данное тематическое заседание предоставляет возможность для обсуждения мер по рационализации повестки дня Ассамблеи в целях улучшения координации проведения заседаний высокого уровня и повышения эффективности и действенности работы Ассамблеи в целом.

Брифинги, проведенные председателями главных комитетов

22. Председатель Первого комитета отметил три проблемных вопроса, особенно затруднивших работу Первого комитета на его семидесятой сессии: а) групповые обсуждения и вступительные выступления в ходе тематических

обсуждений, в связи с чем Председатель рекомендовал рассматривать вопросы, касающиеся процесса и процедуры, отдельно от вопросов политики и обеспечить, чтобы их рассмотрение по своему характеру было «объективным и нейтральным»; b) последствия проектов резолюций и решений для бюджета по программам, где транспарентность, четкость и последовательность являются обязательным условием для определения и препровождения решений, касающихся последствий для бюджета по программам, наряду с необходимостью заблаговременно предупреждать государства-члены в тех случаях, когда проект резолюции или решения влечет за собой последствия для бюджета по программам, и распространять документы, содержащие заявления о последствиях для бюджета по программам, и тексты устных заявлений не позднее, чем за один день. Кроме того, необходимо улучшить координацию работы Секретариата, авторов и соавторов проектов резолюций; c) проблемы с рациональным использованием времени, поскольку регулярно возникают трудности, связанные с обеспечением своевременного завершения работы Комитета. Что касается последнего вопроса, то введение регламента выступлений оказалось полезным, хотя не все делегаты поддерживают данную меру, поскольку в стенографические отчеты включается только то, что фактически сказано в ходе заседания, в связи с чем возникает проблема с делегатами, которые готовы сократить свое устное выступление, но при этом хотели бы, чтобы полный текст их заявления был опубликован в какой-либо иной форме. Для урегулирования этой ситуации необходимо усовершенствование системы. Кроме того, двусторонние консультации между делегациями должны проводиться за пределами зала заседаний, чтобы хорошо слышать выступления делегатов. Председатель отметил, что ряд делегаций высказался в пользу рассмотрения отдельных резолюций и решений, содержащих только обновленную информацию технического характера, раз в два, три или даже раз в четыре года. Также Председатель рекомендовал наладить более плавный процесс передачи полномочий от покидающего свой пост Председателя вновь избранному Председателю, с тем чтобы подготовить его к выполнению соответствующих обязанностей до начала сессии.

23. Председатель Четвертого комитета отметил, что работа Комитета была проведена чрезвычайно эффективно и что для ее выполнения потребовалось только 25 из 27 официальных заседаний, предусмотренных в утвержденной программе работы. Были отмечены передовые методы и извлеченные уроки в следующих трех областях: a) деколонизация: Комитет продолжил практику заслушивания представителей самоуправляющихся территорий и петиционеров, выступающих по вопросам, касающимся деколонизации, при этом Председатель подчеркнул, что число петиционеров, утвержденных для выступления на любой сессии, должно оставаться на таком уровне, который возможно обеспечить в рамках программы работы Комитета. В ходе обсуждений с Секретариатом Бюро рекомендовало, чтобы начиная с семьдесят первой сессии все потенциальные петиционеры заполняли и представляли стандартные формы запроса, с тем чтобы избежать возможного недовольства со стороны присутствующих в зале делегаций государств-членов; b) важность заблаговременного избрания членов Бюро: проведение выборов Председателя и членов Бюро в июне в огромной степени способствовало успеху этой сессии, предоставив им возможность для заблаговременного планирования и подготовки работы Генеральной Ассамблеи и решения ряда неотложных политических вопросов, требующих их внимания; и c) сотрудничество с другими главными комитетами: совместное заседание Первого и Четвертого комитетов, посвященное возмож-

ным угрозам для безопасности и устойчивости в космосе, было первым в своем роде и увенчалось «огромным успехом», повысив осведомленность о взаимодействующем характере работы этих двух комитетов.

24. Председатель Второго комитета указал, что в 2015 году Комитет оказался в необычной и деликатной ситуации после принятия ряда эпохальных документов, в том числе Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года и Аддис-Абебской программы действий третьей Международной конференции по финансированию развития. Эти соглашения придали мощный импульс к пересмотру и рационализации повестки дня и методов работы Второго комитета. В связи с этим Комитет провел несколько заседаний, в ходе которых большинство участвующих согласилось с тем, что в своем настоящем виде повестка дня Комитета не обеспечивает надлежащего охвата ключевых экономических, финансовых и экологических вопросов, отраженных в новом рамочном документе об устойчивом развитии, после чего было решено, что следует подготовить «дорожную карту» для дальнейших обсуждений, решение по итогам которых должно быть принято в апреле 2016 года. Основные проблемы, поднимавшиеся в ходе этих обсуждений, можно отнести к следующим категориям: а) поиск методов повышения эффективности и обеспечения более рационального и эффективного использования времени; б) рационализация повестки дня с целью отразить новые реалии в области развития; и с) поддержание актуальности и повышение результативности работы Второго комитета.

25. Председатель Третьего комитета отметил, что объем работы Комитета вырос, в результате чего развивающимся странам стало трудно принимать эффективное и всестороннее участие в обсуждениях. Для обеспечения своевременного завершения работы крайне важное значение приобрело строгое соблюдение регламента и рациональное использование времени, отведенного для заседаний, в целом. В некоторых случаях продолжительность выступлений была сокращена до одной минуты, так чтобы выступить мог каждый. Третий комитет также провел реорганизацию программы своей работы, в том числе в отношении принятия решений по проектам резолюций. Существует необходимость в координации действий комитетов при формировании повестки дня во избежание параллельного проведения важных заседаний, особенно посвященных принятию проектов резолюций. Текущая сессия была отмечена переходом на рассмотрение пунктов повестки дня на двухгодичной и трехгодичной основе, что позволило снизить нагрузку на делегации. Председатель привел в пример успешное использование электронной платформы для авторов, которая была опробована в Комитете и способствовала повышению уровня культуры его работы.

26. Председатель Пятого комитета особо отметил уникальную роль Комитета, деятельность которого характеризуется особо большим объемом работы. Председатель отметил тонкое противоречие: в то время как существует необходимость рассмотрения вопроса о принятии мер по уменьшению объема работы, в частности путем перехода на рассмотрение пунктов повестки дня на двухгодичной и трехгодичной основе, на практике крайне необходимо сохранять целостность работы Комитета, в связи с чем все пункты повестки дня Пятого комитета должны оставаться в ведении Комитета. Иными словами, нет никакой возможности снизить нагрузку на Пятый комитет. Характер такой работы требует личных жертв со стороны делегатов, а также высокого уровня доверия между ними. Несмотря на то, что заседания, посвященные вопросам и ответам,

могут быть весьма продолжительными, было бы нецелесообразно сокращать отведенное на них время. Своевременное представление документов Секретариатом имеет центральное значение для эффективности работы Комитета. В целом, документы должны быть более краткими и всеобъемлющими без ущерба для качества; кроме того, следует ввести ответственность за задержку с представлением документов. Наконец, большое значение имеет расширение прав и возможностей и наращивание потенциала делегатов, в том числе путем делегирования полномочий и развития технических навыков.

27. Заместитель Председателя Шестого комитета в качестве успешной меры привел пример «передачу полномочий» старого Бюро новому в июне 2015 года, что позволило провести обмен мнениями и поделиться приобретенным опытом. Что касается семидесятой сессии, Бюро предложило перенести обсуждение пункта повестки дня, посвященного активизации работы, на более раннюю часть сессии, чтобы оставить делегациям больше времени для консультаций по предлагаемой программе работы. Это позволило повысить уровень транспарентности и предоставило делегациям возможность внести более весомый вклад в составление окончательной программы работы. С целью избежать накладок со сроками проведения заседаний Бюро обратилось к председателям соответствующих судов и трибуналов с предложением ввести в действие механизм составления общего графика на 2016 год. На основании этого Шестой комитет принял предлагаемую программу работы на семьдесят первую сессию, конкретно предусматривающую проведение соответствующих совещаний в рамках пленарных заседаний Генеральной Ассамблеи. Заместитель Председателя поблагодарил Секретариат за введение в действие портала “*United Connections*” для Шестого комитета, показавшего себя эффективной платформой для передачи информации и распространения проектов документов среди делегаций, а также для обеспечения связи между Секретариатом и делегатами.

Заявления/прения

28. В своих заявлениях общего характера государства-члены выразили признательность за организованные для них брифинги и заявили, что их обнадежил ряд шагов, уже согласованных в ходе предыдущих сессий. Вместе с тем было широко признано, что в целях дальнейшего укрепления роли и авторитета Генеральной Ассамблеи, а также повышения результативности ее работы необходимо и целесообразно принять дополнительные меры. В частности, высказывались мнения, что совершенствование методов работы является политическим, а не техническим вопросом, имеющим более значительные последствия для хода работы Организации. В этой связи многие ораторы напомнили о важности более эффективной координации действий главных комитетов, своевременного избрания членом их бюро и обеспечения более плавной передачи дел покидающими свой пост членами бюро новым. Одна группа предложила, чтобы шесть главных комитетов проводили ежегодные выборы своих председателей уже в апреле, задолго до установленного в настоящее время срока, т.е. июня. Выступающие также приветствовали заблаговременное избрание непостоянных членом Совета Безопасности и членом Экономического и Социального Совета за шесть месяцев до их вступления в полномочия, которое впервые произойдет в ходе семидесятой сессии. Кроме того, одна из делегаций предложила избирать также заблаговременно председателей Генеральной Ассамблеи,

с тем чтобы дать и им больше времени на формирование своей команды и подготовку к выполнению предусмотренных данной должностью обязанностей.

29. Несколько выступающих, в частности, высказались за поиск путей рационализации повестки дня работы Ассамблеи, в том числе посредством перехода на рассмотрение пунктов на двухгодичной и трехгодичной основе и объединения пунктов повестки дня. В этой связи один из выступавших предложил Рабочей группе рассмотреть возможность перевода своей работы на двухгодичную основу, что послужит примером для других и в то же время позволит ей сосредоточиться на осуществлении многочисленных уже принятых конкретных решений. Ряд других делегаций также согласились с тем, что повестка дня Ассамблеи «слишком перегружена» и что, возможно, было бы полезно ее рационализировать, при этом одна группа отметила важную роль, отводимую в данном вопросе Председателю Генеральной Ассамблеи, а также потребность в руководстве со стороны председателей главных комитетов и их бюро в этой связи. Другая делегация высказалась за то, чтобы рассмотреть возможность исключения пунктов, по которым в течение нескольких лет не принимались решения. В то же время подчеркивалась необходимость сохранения регулируемого государствами-членами процесса, который бы обеспечивал осуществление их суверенного права предлагать пункты для включения в повестку дня Ассамблеи. Ряд ораторов отметили как один из конкретных аспектов данной цели сохраняющуюся необходимость увязки повестки дня Ассамблеи, особенно пунктов, передаваемых Второму и Третьему комитетам, а также Экономическому и Социальному Совету и политическому форуму высокого уровня по устойчивому развитию, с Повесткой дня на период до 2030 года и Аддис-Абебской программой действий, что нашло отражение, в частности, в резолюциях 68/1, 68/307 и 69/321. Были отмечены обсуждения, уже начавшиеся во Втором комитете, а также было принято к сведению намерение Председателя назначить переговорную группу в составе пяти членов в качестве механизма обеспечения открытого и транспарентного процесса, который позволил бы объединить усилия соответствующих органов.

30. Что касается графика, то было высказано мнение о том, что в начале каждой сессии в ходе заседаний высокого уровня проводится слишком много заседаний и что необходимо учитывать напряженный график работы высокопоставленных должностных лиц, участвующих в сентябрьских общих прениях. Определенную роль в решении этого вопроса могли бы сыграть Генеральный комитет и Генеральный секретарь. Некоторые государства-члены также подчеркнули, что «необходимо уделять самое пристальное внимание тому, чтобы не допускать составления таких графиков мероприятий, которые бы перегружали, затеняли или снижали значимость общих прений на всем их протяжении». В отношении более конкретных аспектов организации общих прений одна делегация вновь высказала пожелание, чтобы список ораторов составлялся с учетом различий во внутренних протоколах, иначе говоря, чтобы допускалось участие глав правительств наравне с главами государств в тех случаях, когда политическая система не предусматривает более важных политических функций главы государства. Один из выступавших высказал мнение, что действующее в настоящее время 15-минутное ограничение продолжительности выступлений отражает то время, когда Ассамблея состояла из 51 государства-члена, и что необходимо избегать ситуаций, когда президент государства-члена вынужден выступать перед пустым залом Генеральной Ассамблеи. В связи с этим

данная делегация поинтересовалась, нельзя ли продлить общие прения и проводить их в течение двух недель. Одна из групп государств была готова дополнительно изучить возможность проведения заседаний высокого уровня в начале года и высказалась за укрепление роли Генерального комитета в вопросе составления графика заседаний. Несколько государств-членов также приветствовали проведение Генеральным секретарем периодических брифингов по последним мероприятиям, в которых он принимает участие, включая поездки, и призывают его организовывать такие встречи чаще.

31. Прочие поднимавшиеся проблемы включают вопросы документации и использования электронных средств в целях содействия работе Ассамблеи. Что касается работы Пятого комитета, то, в частности, выражалась серьезная обеспокоенность в связи с задержкой в представлении докладов Секретариата и Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам на всех официальных языках. Одна группа государств подчеркнула, что использование электронных услуг не следует понимать как альтернативу печатному изданию документов Секретариата и всех других соответствующих документов, которые необходимо распространять в бумажном виде. Кроме того, официальные сообщения должны направляться как по почте, так и по факсимильной связи. Один из ораторов просил, чтобы сообщения Председателя Генеральной Ассамблеи распространялись более эффективно и надлежащим образом размещались в Интернете. Однако другая группа государств решительно поддержала использование электронных услуг, включая веб-трансляции и портал "PaperSmart", в целях экономии «значительного количества ресурсов, энергии и бумаги».

32. В ходе обсуждения другой темы различные делегации подняли вопрос о порядке рассмотрения заявлений о последствиях для бюджета по программам — вопрос, который некоторые хотели бы вынести на рассмотрение Специальной рабочей группой в качестве отдельной темы. Одна группа государств высказалась за «принятие Секретариатом более гибкого подхода» в отношении консультирования координаторов и считала целесообразным «разработать общие и согласованные подходы». Другая группа согласилась с этим и тоже придерживалась мнения, что существуют возможности улучшения взаимодействия Секретариата с главными комитетами путем своевременного представления информации для содействия ведению переговоров по резолюциям, например посредством обмена о последствиях для бюджета. Также периодически высказывались мнения о том, что все официальные заседания должны начинаться вовремя и что следует систематически пересматривать регламент выступлений, допуская, в частности, возможность включения более длинных письменных выступлений в официальные отчеты (хотя при этом было также отмечено, что такие действия могут быть несовместимы с суверенным правом государств-членов на ответ).

33. Перед завершением прений директор Отдела по делам Генеральной Ассамблеи и Экономического и Социального Совета ответил на различные вопросы, поднятые в ходе прений, пояснив, что в соответствии с действующим мандатом на проведение общих прений отводится девять рабочих дней, однако опыт показывает, что ни одно государство-член не желает выступать в течение второй недели. Что касается предложения о применении более гибкого подхода к составлению списка выступающих, то Секретариат готов продолжить рассмотрение такого подхода, который также обеспечит более правильное регио-

нальное распределение. Альтернативой существующему порядку работы может стать жеребьевка, которая уже проводилась в преддверии заседаний высокого уровня и преимущество которой заключается в том, что она представляет собой справедливый, транспарентный и предсказуемый механизм и может быть проведена заблаговременно, чтобы позволить постоянным представителям лучше планировать графики визитов их высокопоставленных должностных лиц для посещения Центральных учреждений Организации Объединенных Наций.

Третье тематическое заседание: выбор и назначение Генерального секретаря и других административных руководителей организаций системы Организации Объединенных Наций

34. Сопредседатели создали четвертое заседание Рабочей группы, третье по счету тематическое заседание, 22 марта 2016 года и заслушали выступления 40 делегаций, в том числе от имени основных групп. В соответствии с пунктом 40 резолюции 69/321 исполняющий обязанности директора Отдела стратегического планирования и укомплектования штатов Управления людских ресурсов провел брифинг на тему гендерного баланса и регионального представительства среди административных руководителей и в составе Группы старших руководителей Организации Объединенных Наций, после чего последовали вопросы и ответы.

35. В своих вступительных заявлениях сопредседатели напомнили о неофициальном совещании в форме «мозговой атаки», которое было проведено 29 февраля и в ходе которого состоялся обстоятельный обмен мнениями по данной теме и особое внимание было уделено вопросу о сроке полномочий Генерального секретаря и количестве кандидатов, рекомендуемых Советом Безопасности для рассмотрения Генеральной Ассамблеей. В отличие от этого мероприятия, формат тематических прений позволит обсудить все аспекты, касающиеся процесса выбора и назначения, в том числе применительно к другим административным руководителям организаций системы Организации Объединенных Наций, при том что вопросы, касающиеся одного срока полномочий и представления нескольких кандидатов, по-прежнему останутся предметом обсуждения в Рабочей группе. В то же время они подчеркнули, что *modus operandi* и далее будет заключаться в принятии решений на основе консенсуса и любые новые меры, которые могут быть согласованы, не повлияют на следующий процесс выбора, который, как они отметили, уже начался. Был подчеркнут тот факт, что многое действительно уже достигнуто и нашло свое отражение в резолюции 69/321 и что теперь приоритетной задачей является практическая реализация согласованных мер. Что касается выбора других административных руководителей, то сопредседатели сослались на резолюцию 46/232 Ассамблеи об активизации деятельности Секретариата.

36. В ходе брифинга для Рабочей группы на тему гендерного баланса и регионального представительства среди административных руководителей и в составе Группы старших руководителей Организации Объединенных Наций исполняющий обязанности директора Отдела стратегического планирования и укомплектования штатов отметил, что Секретариат готовит ежегодный доклад о составе секретариата, в котором содержится демографический анализ состава сотрудников и последний из которых содержится в документе A/70/605. Что касается нынешних 228 старших должностных лиц в системе Организации

Объединенных Наций на уровне заместителей Генерального секретаря и помощников Генерального секретаря, то стоит отметить, что 56 из них — женщины (25 процентов) и что по регионам они распределяются следующим образом: 59 человек представляют Группу африканских государств, 29 — Группу азиатско-тихоокеанских государств, 12 — Группу восточноевропейских государств, 17 — Группу государств Латинской Америки и Карибского бассейна и 111 — Группу западноевропейских и других государств. В Группе старших руководителей, состоящей из 39 членов, всего 13 женщин (или 33 процента), а по регионам ее состав распределен следующим образом: девять членов от Группы африканских государств, 10 — от Группы азиатско-тихоокеанских государств, один — от Группы восточноевропейских государств, четыре — от Группы государств Латинской Америки и Карибского бассейна и 15 — от Группы западноевропейских и других государств.

37. Что касается административных руководителей, то в Координационном совете руководителей системы Организации Объединенных Наций 29 членов, из которых 8 (или 28 процентов) женщин. Эти 29 членов представляют следующие региональные группы: пять представляют Группу африканских государств, восемь — Группу азиатско-тихоокеанских государств, два — Группу восточноевропейских государств, два — Группу государств Латинской Америки и Карибского бассейна и 12 — Группу западноевропейских и других государств. Что касается гендерной сбалансированности и распределения по региональным группам на уровне старшего руководства только в Секретариате, то по состоянию на 30 июня 2015 года в Секретариате работали 166 заместителей Генерального секретаря и помощников Генерального секретаря; женщины составляли 23 процента от общего числа заместителей Генерального секретаря и 22 процента от числа помощников Генерального секретаря. Они представляли региональные группы следующим образом: 48 человек представляли Группу африканских государств, 18 — Группу азиатско-тихоокеанских государств, 9 — Группу восточноевропейских государств, 14 — Группу государств Латинской Америки и Карибского бассейна, и 77 — Группу западноевропейских и других государств.

38. В ходе последующего обмена вопросами и ответами одна из делегаций поинтересовалась насчет данных о соотношении мужчин и женщин в составе персонала операций по поддержанию мира и среди судей Международного Суда и Международного уголовного суда. Исполняющий обязанности директора ответил на этот вопрос, обратив внимание членов Группы на соответствующие доклады, представляемые на рассмотрение Пятому комитету, в частности на доклады о составе Секретариата, и подчеркнул, что гендерный аспект является приоритетным и что Управление людских ресурсов совместно с Департаментом полевой поддержки на постоянной основе проводит оценку гендерного соотношения в составе персонала операций по поддержанию мира.

39. В ходе последующих прений многие ораторы отмечали историческое значение принятия на основе консенсуса резолюции 69/321 и говорили о предусмотренных в ней новых мерах и новаторских подходах. Ряд ораторов выразили удовлетворение и признательность Председателю Генеральной Ассамблеи за то, как он выполнил свои мандаты и обеспечил их практическую реализацию, о чем свидетельствует, в частности, его последнее письмо от 25 февраля 2016 года, в котором он изложил порядок проведения предстоящего тогда раунда слушаний, которые начались 12 апреля. Ряд ораторов также особо при-

ветствовали и высоко оценили тот факт, что Председатель обеспечил создание специальной веб-страницы, посвященной процессу выбора, где, в частности, приведен список всех представленных кандидатов, а также размещены соответствующие справочные документы. Многие делегации ожидали проведения неофициальных диалогов с кандидатами, при этом некоторые из делегаций предложили изучить возможность принятия конкретных мер при организации таких совещаний, в частности предложили придать им предметный и интерактивный характер и обеспечить открытость для более широкой аудитории посредством Интернет-вещания и привлечения к участию гражданского общества. Положительно было воспринято адресованное кандидатам предложение Председателя представлять программные заявления до проведения этих совещаний. Многие также выразили мнение, что любые кандидаты, которые еще могут быть выдвинуты, должны пройти аналогичную процедуру, поскольку это в значительной степени повысит их легитимность. Тем не менее одна делегация поставила под сомнение целесообразность проведения таких совещаний, и отдала предпочтение двусторонним встречам кандидатов с представителями региональных групп.

40. Выступая от имени региональной группы, один оратор подчеркнул, что «соблюдение принципа региональной ротации как одного из основополагающих принципов, от которого не следует отказываться ни сейчас, ни в будущем, имеет первостепенное значение», причем это мнение разделили и те, кто поддержал выбор на эту должность представителя Восточной Европы. Вместе с тем было также отмечено, что региональная ротация при выборе Генерального секретаря формально никак не закреплена, в отличие от более официального порядка ротации, предусмотренного правилами процедуры Ассамблеи для избрания председателей главных комитетов. Вместе с тем другие ораторы в целом отметили то большое значение, которое они придают принципу географической ротации.

41. На протяжении всего заседания разные выступавшие вновь заявили о своей решительной поддержке выдвижения кандидатур женщин для рассмотрения в рамках следующего процесса выбора и назначения. Выступая от имени группы друзей в поддержку женщин-кандидатов на должность Генерального секретаря Организации Объединенных Наций, один из ораторов с удовлетворением отметил, что уже выдвинуто три кандидата из числа женщин, и призвал остальные государства-члены выдвинуть «других женщин-кандидатов, с тем чтобы сделать процесс выбора более открытым и инклюзивным». Другая группа напомнила о своем решительном призыве к государствам-членам предлагать кандидатуры женщин. Был также подчеркнут тот факт, что до настоящего времени генеральными секретарями были только мужчины. В то же время, согласившись с высказанным пожеланием, чтобы в случае наличия в равной степени отвечающих требованиям кандидатов предпочтение было отдано женщинам, оратор также подчеркнул, что любой кандидат, будь то женщина или мужчина, должен глубоко понимать принцип гендерного равенства и быть привержен его обеспечению. Другие ораторы в более широком контексте подчеркнули, что общая цель процесса выбора и назначения состоит в выявлении наилучшего кандидата. Среди характерных критериев упоминалась приверженность обеспечению транспарентности и подотчетности и продолжению реформ в сфере управления в Организации Объединенных Наций; добросовестность, беспристрастность, лидерские качества, навыки искусного дипломата, владение не-

сколькими языками, высокая работоспособность, отличные управленческие навыки и харизматичность, а также умение работать со средствами массовой информации.

42. В связи с вопросом о представлении нескольких кандидатов одна группа государств призвала Совет Безопасности рекомендовать более чем одного кандидата для рассмотрения Генеральной Ассамблеей. Это мнение разделил ряд других ораторов. Был выдвинут аргумент о том, что резолюция 11(I), которая была принята в 1946 году и в которой Ассамблея впервые выразила свою позицию по этому вопросу, уже устарела и нуждается в отмене. В то же время одна делегация выразила мнение о том, что, поскольку нынешние кандидаты включились в гонку, ориентируясь на существующую практику, внесение любого изменения по данному вопросу в настоящий момент означало бы «изменение правил игры на весьма позднем этапе».

43. В том что непосредственно касается вопроса об одном сроке полномочий, было высказано мнение, что это поможет обеспечить и укрепить независимость Генерального секретаря, облегчит задачу, стоящую перед тем, кто окажется на этой должности, «выполнять свои обязанности без излишнего влияния». Было отмечено, что это также позволит более активно осуществлять региональную ротацию на этой должности. Одна группа, отметив возможность изменения срока, всего лишь дала понять, что она готова рассмотреть такую новаторскую меру и ожидает проведения «конструктивной дискуссии по этому вопросу». Другие решительно выступили за сохранение нынешней практики избрания на пятилетний срок с возможностью переизбрания. Представители одной из делегаций также подчеркнули, что чрезвычайно важно не определять срок на разовой основе, с тем чтобы не создавалось впечатление, что «определенный срок устанавливается для конкретного кандидата», и в этой связи призвали проводить подобного рода дискуссии и принимать такие решения, если это будет иметь место, исключительно задолго до того, как Совет завершит свой этап процесса выбора. Некоторые подчеркнули, что срок может быть оговорен Ассамблеей в ее резолюции о назначении Генерального секретаря, и в этой связи высказали мнение, что нужно иметь достаточно времени для проведения необходимых консультаций по такому проекту резолюции после того, как Совет представит свою рекомендацию. Одна группа государств в более общем плане отметила, что представление любой резолюции в Генеральной Ассамблее требует наличия достаточного времени для проведения «обстоятельных консультаций» государств-членов.

44. Что касается процедур, которые следует применять Ассамблее при рассмотрении рекомендации Совета после ее вынесения, одна из групп государств призвала к строгому соблюдению правила 141 правил процедуры Ассамблеи, которое, в частности, предусматривает проведение тайного голосования, в том числе из тех соображений, что это будет наиболее эффективной мерой обеспечения подотчетности Генерального секретаря перед всеми государствами-членами. Однако также было высказано мнение о том, что тайное голосование, в случае его проведения, было бы равносильно «необоснованному вотуму доверия».

45. Некоторые из выступавших, отметив положительные сдвиги, отраженные в резолюции 69/321, выступили против введения новых мер на данном этапе с учетом того, что процесс выбора уже начался. Было высказано предостереже-

ние о том, что все новые идеи требуют тщательного изучения. Эти же государства-члены выступили также за соблюдение существующих традиций и устоявшейся практики, когда речь идет о процедуре в Генеральной Ассамблее, которая соблюдалась в ходе предыдущих процессов назначения в последние несколько десятилетий, и высказали мнение, что было бы предпочтительнее не проводить голосование в Ассамблее. Было подчеркнуто, что благодаря этому следующий Генеральный секретарь получит надежную поддержку, что, как утверждалось, явно необходимо ввиду множества проблем, с которыми столкнулась Организация Объединенных Наций в начале двадцать первого столетия. Кроме того, это будет способствовать проявлению уважения и достойного отношения не только к кандидатам, которые уже выдвинуты, но и к выдвинувшим их государствам-членам.

46. Некоторые делегации также считали необходимым дополнительно обсудить вопрос о применимых правилах и положениях, касающихся назначения других старших должностных лиц, в том числе «первого заместителя Генерального секретаря, заместителей Генерального секретаря и помощников Генерального секретаря». Проведенный брифинг получил положительную оценку. Представители одной из групп государств подчеркнули, что на кандидатов на должность Генерального секретаря ни до, ни после их вступления в должность не следует оказывать давление в связи с назначением ими старших руководителей. В этой связи была процитирована резолюция 46/232, в которой говорится, что «в качестве общего правила гражданин какого-либо государства-члена не должен сменять гражданина этого же государства на руководящем посту и не должно быть монополии граждан любого государства или группы государств на руководящие посты». Одна делегация высказала мнение, что заместители Генерального секретаря также должны назначаться Генеральной Ассамблеей, например на основе списка из трех рекомендованных кандидатов, представленного Генеральным секретарем. Другой оратор выразил твердое убеждение в том, что назначение других административных руководителей и высокопоставленных должностных лиц в Организации Объединенных Наций, в том числе первого заместителя Генерального секретаря, должно быть предметом тщательного рассмотрения Генеральной Ассамблеей и государствами-членами.

47. В заключение сопредседатели подвели итоги заседания, на котором удалось провести плодотворную дискуссию, и, в частности, отметили призывы в отношении предстоящего процесса выбора Генерального секретаря и перечислили желательные критерии и профессиональные требования, которые были упомянуты выступавшими в ходе прений и многие из которых, как они указали, будут также применяться при отборе других административных руководителей. Цель Рабочей группы в ходе семидесятой сессии будет заключаться в том, чтобы представить резолюцию, в отношении которой мог бы быть достигнут консенсус и которая в то же время заложила бы основу для дальнейших действий.

Четвертое тематическое заседание: укрепление институциональной памяти Канцелярии Председателя Генеральной Ассамблеи

48. Сопредседатели созвали пятое заседание Рабочей группы, которое также стало четвертым по счету тематическим заседанием, 7 апреля 2016 года. В ходе заседания были проведены брифинги Председателя Генеральной Ассамблеи и

руководителя его аппарата, а также заместителя Генерального секретаря по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному управлению. По приглашению сопредседателей руководитель аппарата Канцелярии Генерального секретаря представил доклад созданной Генеральным секретарем Целевой группы по вопросам функционирования Канцелярии Председателя Генеральной Ассамблеи (A/70/783, приложение) и проинформировал Рабочую группу о выводах Целевой группы. После брифингов состоялся интерактивный раунд вопросов и ответов, а затем с замечаниями выступили представители 28 делегаций, в том числе от имени основных групп.

49. В своих вступительных заявлениях сопредседатели напомнили о своем письме от 31 марта, в котором они предложили высказать замечания относительно озвученного в ходе неофициального совещания 11 декабря 2015 года предложения, касающегося возможности принятия присяги будущими председателями и идеи введения кодекса поведения для Председателя Генеральной Ассамблеи и его или ее персонала.

50. В ходе брифинга для Рабочей группы, посвященного докладу Целевой группы Генерального секретаря по вопросам функционирования Канцелярии Председателя Генеральной Ассамблеи, руководитель аппарата Канцелярии Генерального секретаря напомнил о том, что Генеральный секретарь был потрясен и встревожен обвинениями в адрес Председателя шестьдесят восьмой сессии Генеральной Ассамблеи, а также глубоко обеспокоен тем, что эти обвинения нанесли удар по престижу и репутации Организации Объединенных Наций. В ответ на эти обвинения было решено создать Целевую группу, призванную как можно скорее оценить, являются ли существующие механизмы наиболее адекватными, особенно в плане прозрачности и подотчетности. Руководитель аппарата особо отметил усилия, предпринимаемые Председателем семидесятой сессии в целях повышения уровня подотчетности Канцелярии, в том числе целый ряд заметных шагов, призванных повысить прозрачность в деятельности Канцелярии для государств-членов и общественности в целом. Данные инициативы нашли отражение в рекомендациях Целевой группы. Генеральный секретарь выразил надежду на то, что будущие председатели продолжат применение такой практики и будут опираться на нее. В докладе Целевой группы было указано, что наиболее слабым местом является то, что финансирование Канцелярии осуществляется главным образом в добровольном порядке за рамками нормативной базы Организации Объединенных Наций. Кроме того, общий объем финансирования и количество сотрудников, имеющих в распоряжении Председателя, не известны Ассамблее и общественности, что создает серьезный риск для Организации. Таким образом, по мнению Целевой группы, Генеральной Ассамблее следует рассмотреть возможность внедрения всеобъемлющего комплекса мер для устранения этого недостатка, при этом она отметила, что необходимо иметь более полную картину в отношении финансирования и укомплектования штатов Канцелярии, для того чтобы оценить дополнительные потребности — сверх нынешнего уровня — в финансировании по линии регулярного бюджета для покрытия оперативных расходов Канцелярии.

51. Что касается прозрачности, то Целевая группа обнаружила, что к Председателю предъявляются минимальные формальные требования по представлению отчетности Ассамблее по ряду вопросов, имеющих отношение к функционированию Канцелярии, и в связи с этим председателю было реко-

мендовано сообщать Ассамблее информацию о своей деятельности, в том числе о своих поездках, а также о людских и финансовых ресурсах из всех источников, в том числе о дополнительных наличных средствах и ресурсах в натуральной форме, получаемых на основе двусторонней договоренности за рамками регулярного бюджета Организации Объединенных Наций и Целевого фонда Организации Объединенных Наций. Вся эта информация может предоставляться Ассамблее в официальном «докладе по окончании срока председательства» в надежде на то, что такая информация позволит Ассамблее более точно определять полный объем ресурсов, необходимых для функционирования Канцелярии. Это, в свою очередь, позволит Ассамблее найти оптимальный баланс между ресурсами, предоставляемыми Организацией Объединенных Наций, и дополнительным финансированием, а также определить, требуются ли дополнительные ресурсы. Целевая группа рекомендовала проверять все источники финансирования, если оно обеспечивалось субъектами, не являющимися государствами-членами, и ввести требование о том, чтобы денежные взносы из этих источников направлялись через Целевой фонд, действующий в соответствии с Финансовыми положениями и правилами Организации Объединенных Наций. Что касается вопроса о поведении, то Целевая группа рекомендовала Ассамблее рассмотреть возможность разработки основных принципов поведения для Председателя и для персонала Канцелярии и организации вводных инструктажей Бюро по вопросам этики; а также рекомендовала Ассамблее рассмотреть возможность того, чтобы Председатель раскрывал финансовую информацию в начале и в конце своего срока полномочий.

52. Поскольку срок полномочий Председателя составляет один год, было признано, что передача институциональной памяти имеет очень существенное значение для бесперебойного и эффективного функционирования Канцелярии. Целевая группа вынесла ряд рекомендаций, выполнение которых позволило бы укрепить Канцелярию в этом отношении, в том числе путем обеспечения преемственности в работе персонала. В связи с этим Целевая группа рекомендовала заполнять на более долгосрочной основе имеющуюся в Канцелярии должность класса С-5, финансируемую по линии регулярного бюджета Организации Объединенных Наций, а также рекомендовала Генеральному секретарю предложить создать дополнительную должность класса С-5, также заполняемую на более долгосрочной основе, сотрудник на которой способствовал бы плавному введению в курс дела новых председателей и обеспечивал бы большую преемственность между сессиями. Наряду с предложением разработать более формализованный формат докладов председателей о передаче полномочий было рекомендовано также хранить документацию Канцелярии в самой Канцелярии и/или в Департаменте по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному управлению и считать эту документацию частью архивов Организации Объединенных Наций. Для максимально эффективного использования переходного периода вступающими в должность председателями Целевая группа рекомендовала Генеральному секретарю предложить Ассамблее выделять ресурсы для содействия покрытию расходов в связи с передачей дел и частичным дублированием работы персонала на ограниченный срок. Наконец, Целевая группа предложила государствам-членам рассмотреть вопрос о том, следует ли создавать технический орган для надзора за решением финансовых и кадровых вопросов и передачей институциональных знаний Канцелярии.

53. Председатель Генеральной Ассамблеи выразил признательность Генеральному секретарю за его весьма своевременный доклад Целевой группы, подчеркнув, что Канцелярия Председателя работает в интересах всех государств-членов, и она всегда должна действовать в соответствии с принципами этического поведения, справедливости и нейтральности, и именно так должны восприниматься ее действия. Он призвал Специальную рабочую группу положительно рассмотреть рекомендации, вынесенные Целевой группой, и отметил, что по подавляющему большинству из них Секретариат может принять меры, а последующая деятельность может быть осуществлена при наличии соответствующего мандата Ассамблеи. Председатель выделил следующие элементы в качестве наиболее важных. Во-первых, что касается финансирования, то важно обеспечить, чтобы «максимальный объем добровольных взносов проходил через специальный Целевой фонд Организации Объединенных Наций». В связи с этим важно отметить оплату операционных издержек, связанных с Целевым фондом. Кроме того, избранный Председатель должен иметь доступ к средствам оперативного бюджета Канцелярии Председателя. Председателя также необходимо с самого начала предупреждать о бухгалтерских сложностях, которые могут возникнуть в конце двухгодичного бюджетного периода и привести к внезапной потере основного финансирования. Также можно рассмотреть вопрос о дате начала срока полномочий Председателя, поскольку передача полномочий в сентябре может создавать значительную нагрузку как на Канцелярию Председателя, так и на Секретариат. Во-вторых, важно обеспечить максимальную транспарентность в том, что касается всех финансовых взносов и взносов в натуральной форме и расходов, чего можно достигнуть путем публикации всей соответствующей финансовой информации, проверки всех возможных частных пожертвований, введения требования о раскрытии финансовой информации Председателем, стандартизации процедур прикомандирования и формализации ежегодного доклада Председателя о деятельности, финансировании и других вопросах. В-третьих, в Канцелярии необходимо обеспечить соблюдение высочайших стандартов этики, в том числе путем принятия кодекса поведения и проведения учебных занятий по вопросам этики для всех сотрудников.

54. Председатель Генеральной Ассамблеи также поднял вопрос о том, располагает ли Канцелярия Председателя финансовыми и людскими ресурсами, а также оперативными системами, необходимыми для удовлетворения постоянно растущих потребностей, и выразил мнение, что существует необходимость в более подробном анализе точного объема работы Канцелярии и общего объема ресурсов, имеющихся в ее распоряжении. В то же время некоторые изменения уже можно произвести, причем большинство из них незамедлительно и без каких-либо дополнительных финансовых расходов. Например, могут быть предприняты шаги для того, чтобы сделать переходный период между сессиями более плавным, в том числе за счет большей стандартизации. Кроме того, финансирование Канцелярии таково, что каждый Председатель должен «заниматься масштабным сбором средств». Так, размер добровольных взносов в ходе семидесятой сессии «по меньшей мере» в три раза превысил объем средств, выделенных из оперативного бюджета. Также следует пересмотреть подход к укомплектованию штатов: Канцелярия Председателя на семидесятой сессии состоит из 32 сотрудников, должности более 80 процентов которых финансируются по линии неосновных ресурсов и которые заменяются каждый год. Хотя использование практики прикомандирования дает значительные преимуще-

ства, в том числе в плане разнообразия, авторитета и опыта, связанная с этим текучесть кадров отрицательно сказывается на преемственности и общей эффективности. Также она, возможно, ставит в невыгодное положение избранных председателей из развивающихся стран. Для решения этих вопросов можно предпринять ряд следующих шагов: некоторые из пяти должностей временного персонала, предусмотренных в регулярном бюджете Организации Объединенных Наций, следует преобразовать в многолетние должности, с тем чтобы не заменять соответствующих сотрудников каждый год. Их следует перепрофилировать, повысив класс должности руководителя аппарата и понизив классы некоторых других должностей. Можно было бы создать специальную многолетнюю должность класса С-5 для решения вопросов, связанных с финансами, бюджетом и институциональной памятью. Наконец, следует рассмотреть возможность увеличения общей численности основного персонала Канцелярии на пять или более сотрудников в пределах имеющихся ресурсов, например путем многолетнего прикомандирования сотрудников, работающих в системе Организации Объединенных Наций.

55. В рамках более подробного освещения вопросов, поднятых в ходе брифинга Председателя Генеральной Ассамблеи, руководитель аппарата Канцелярии Председателя сообщил, что Председатель часто контактирует с другими органами Организации Объединенных Наций и очень тесно сотрудничает с Генеральным секретарем, что имеет очень существенное значение для обеспечения согласованности в рамках всей Организации. В частности, регулярно проводятся совещания с Генеральным комитетом, председателями главных комитетов и региональными группами. Председатель регулярно размещает соответствующую информацию на своем веб-сайте. Он также публикует перечень различных процессов, осуществляемых координаторами. Работа Председателя, помимо выполнения председательских функций на заседаниях, в настоящее время главным образом состоит из наблюдения за различными переговорными процессами, организации заседаний, подготовки тематических дискуссий высокого уровня и содействия обеспечению более активного участия заинтересованных сторон в делах Генеральной Ассамблеи. В ходе семидесятой сессии Ассамблеи было проведено 16 переговорных процессов, за всеми из которых должна была следить Канцелярия Председателя. Кроме того, состоялись семь мероприятий высокого уровня, по каждому из которых велся особый подготовительный процесс. Председателем также были организованы три тематические дискуссии высокого уровня. В дополнение к этому Председатель должен был созвать около 20 неофициальных заседаний и брифингов в порядке реагирования на текущие вопросы. Еще одним важным мероприятием для Канцелярии будет оставаться процесс выбора Генерального секретаря. Председатель в значительной степени опирается на огромный вклад соответствующих координаторов, а также на поддержку со стороны Департамента по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному управлению и других структур системы Организации Объединенных Наций, при этом имеется понимание того, что с течением времени данная тенденция получила развитие, даже несмотря на то, что для Канцелярии не выделялись дополнительные ресурсы.

56. Что касается переходного периода между сессиями, то Канцелярия Председателя семидесятой сессии получила значительную поддержку как от Департамента по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному управлению, так и от Председателя шестидесятой девятой сессии, однако удивление вызывало

то, что Канцелярии, как казалось, пришлось начинать работать с нуля: отсутствовала стандартизированная система задействования прикомандированных сотрудников; не был определен стандартный круг обязанностей сотрудников, для сотрудников не проводилась учебная подготовка по вопросам этики, несмотря на соответствующую просьбу Председателя семидесятой сессии; и не было ясности относительно системы ведения документации Канцелярии. Все эти проблемы могут быть решены путем проведения административных преобразований. Касаясь вопросов, поднятых в докладе Целевой группы, руководитель аппарата упомянул неизрасходованные остатки средств по линии регулярного бюджета Канцелярии, наличие которых может быть отчасти объяснено затруднением, возникающим в конце каждого двухгодичного бюджетного периода, когда ожидается, что значительная часть ежегодных ассигнований будет израсходована в течение первых трех месяцев срока полномочий Председателя. Из-за того, что эта сумма не была израсходована, она была исключена из бюджета Канцелярии и отражена в счетах как неизрасходованная. Что касается укомплектования штатов, то главная цель должна состоять в обеспечении того, чтобы будущие председатели получали поддержку от основной группы сотрудников на должностях от класса С-2 до класса С-4, работающих в Канцелярии и хорошо разбирающихся в вопросах, связанных с Генеральной Ассамблеей и системой Организации Объединенных Наций.

57. Заместитель Генерального секретаря по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному управлению рассказал о поддержке, которую Секретариат оказывает Канцелярии Председателя и которая включает аспекты, связанные с укомплектованием штатов и источниками финансирования, и регулярную поддержку Секретариата, предоставляемую Канцелярии. Что касается укомплектования штатов, то Департамент по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному управлению покрывает расходы на две должности класса Д-2, одну должность класса Д-1, одну должность класса С-5 и одну должность сотрудника категории общего обслуживания в Канцелярии, а также оказывает непосредственную поддержку, которую предоставляют три сотрудника категории специалистов из Департамента. Кроме того, за счет своих собственных ресурсов Департамент предоставил двух сотрудников категории общего обслуживания, которые размещаются в Канцелярии, а также предоставляет услуги письменных переводчиков и специалистов по обработке текстов по мере необходимости. Департамент по вопросам управления предоставляет автомобиль с водителем для служебных целей и офисные помещения, в том числе временные офисные помещения на «трехмесячный переходный период». Департамент по вопросам охраны и безопасности предоставляет группу из двух сотрудников службы безопасности, в том числе на время поездок. Департамент общественной информации выделяет пресс-секретаря, а юридические консультации по мере необходимости предоставляет Управление по правовым вопросам. Что касается финансирования, то сумма ассигнований по линии регулярного бюджета составляет 322 000 долл. США за сессию. Поскольку объем выделяемых средств остается неизменным, в 2010 году был создан Целевой фонд, важность которого была подчеркнута государствами-членами в прошлых резолюциях Генеральной Ассамблеи. Кроме того, Департамент по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному управлению оказывает Канцелярии масштабную секретариатскую, техническую, процедурную и основную поддержку, которая включает подготовку документации для заседающих органов; подготовку тезисов выступлений Председателя процедурного характера; подготовку списка

ораторов на заседаниях; получение и обработку проектов резолюций; прием документов на выдвижение кандидатур для участия в выборах; проведение голосования и подсчета голосов в Генеральной Ассамблее; резервирование залов; организационное обеспечение заседаний; устный и письменный перевод; выпуск документации; обработку корреспонденции для массовой рассылки; подготовку аналитического резюме общих прений; подборку всех предоставленных Председателю мандатов, вытекающих из решений, принятых Генеральной Ассамблеей; подготовку кратких отчетов о заседаниях и неофициальных консультациях Ассамблеи; ведение внутреннего расписания заседаний; и подготовку информационных записок по конкретным вопросам, связанным с пунктами повестки дня, и в целом по работе Ассамблеи по мере необходимости. Для дальнейшего улучшения этой общей поддержки и для ее стандартизации в целях оказания содействия новым председателям в получении более полного представления о той помощи, которую они могут ожидать от различных подразделений Секретариата, Департамент по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному управлению намерен ввести практику организации предназначенных для новых председателей вводно-ознакомительных программ, которые теперь будут организовываться в период между их избранием и вступлением в должность.

58. В ходе последовавшего раунда вопросов и ответов один из ораторов подчеркнул, что еще предстоит сделать «очень многое» для укрепления Канцелярии Председателя Генеральной Ассамблеи; по его мнению, поддержку следует расширить путем создания не только новой должности класса С-5, но и дополнительных должностей более низких классов. При этом предложение об учреждении органа по техническому надзору в случае его реализации может привести к дублированию усилий и появлению новых непредвиденных проблем. Что касается добровольных взносов, то, если строго не регламентировать порядок их внесения, в связи с ними могут возникать проблемы. Оратор также подчеркнул важность архивов, позволяющих сохранять «память и, следовательно, идентичность каждого подразделения». Другая делегация поинтересовалась, можно ли сделать доступной информацию о ресурсах и взносах, полученных председателями предыдущих сессий. В ответ на это заместитель Генерального секретаря по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному управлению проинформировал ее о том, что такая информация имеется и может быть размещена на веб-сайте Председателя.

59. Из 28 делегаций, принявших участие в последующей дискуссии, многие высоко оценили меры, принятые Председателем семидесятой сессии во время своего срока полномочий для повышения транспарентности, в частности создание посвященного транспарентности раздела на свой веб-странице, и сообщили о том, что они рассчитывают на формальное закрепление этих мер применительно к будущим сессиям. Делегации также с удовлетворением отметили проведенные для них брифинги и сделанные выступления, и некоторые делегации призвали подробно обсудить все рекомендации, представленные Целевой группой Генерального секретаря. Многие делегации призвали увеличить объем ассигнований по линии регулярного бюджета для Канцелярии (отметив, что Генеральный секретарь еще не выполнил резолюцию 66/294 в полном объеме, в результате чего к нему были обращены неоднократные последующие просьбы), а также создать ряд финансируемых Организацией постоянных должностей специально для Канцелярии Председателя, сославшись на увели-

чение масштабов деятельности Ассамблеи. Кроме того, что касается количества и уровня ответственности, то эти сотрудники должны набираться с учетом многообразия и обеспечения сбалансированного гендерного и географического представительства, а также представлять различные регионы и группы государств-членов. Было отмечено, что во многих случаях финансовые взносы предоставляются непосредственно донорами без оформления официальных документов и что Генеральной Ассамблее и Секретариату неизвестен общий объем поступающих таким образом ресурсов. Прозвучал призыв к тому, чтобы Генеральный секретарь представил новое предложение по финансированию Канцелярии в контексте бюджета по программам на 2018–2019 годы, поскольку предсказуемое финансирование чрезвычайно важно для бесперебойного и беспристрастного функционирования Канцелярии. С другой стороны, несколько других делегаций подчеркнули, что они придают большое значение мерам, не предусматривающим дополнительных расходов, и мерам по снижению затрат, принимая во внимание имеющиеся бюджетные ограничения, и призвали рассматривать любые предложения, имеющие последствия для бюджета, в соответствии с применимыми правилами процедуры, особенно правилом 153.

60. Говоря в более широком плане о вопросе институциональной памяти, различные ораторы подчеркнули, что они придают большое значение брифингам председателей для их преемников, и призвали обмениваться информацией о таких брифингах со Специальной рабочей группой. По мнению одного из ораторов, возможное руководство по данному вопросу должно иметь аналитический характер и в нем должны быть отражены передовые практические методы и извлеченные уроки, а также основные меры, которые могут быть приняты для улучшения результатов работы Ассамблеи. Одна из групп государств сослалась на издание “The PGA Handbook: a Practical Guide to the United Nations General Assembly” («Справочник для председателей Генеральной Ассамблеи: практическое руководство по вопросам работы Генеральной Ассамблеи Организации Объединенных Наций»), подготовленное под руководством Председателя шестьдесят пятой сессии и являющееся полезным пособием, в котором содержится основная информация о Генеральной Ассамблее и ее процедурах и практике, а также заявила о своей готовности изучить варианты, которые позволили бы Ассамблее наилучшим образом использовать опыт своих бывших председателей. Та же группа далее призвала Председателя продолжать практику периодического информирования государств-членов о деятельности Председателя, в том числе об официальных поездках, поскольку такие брифинги не только представляют собой ценный источник информации, но и способствуют обеспечению транспарентности, требуемой государствами-членами.

61. Несколько ораторов также особо приветствовали предложение о введении кодекса поведения и присяги. Выступая от имени межрегиональной группы, приверженной делу обеспечения соблюдения этических норм в системе Организации Объединенных Наций, в частности обеспечения транспарентности в работе Канцелярии Председателя Генеральной Ассамблеи, одна из делегаций отметила, что в таком кодексе следует определить минимальные этические требования, предъявляемые к соответствующему должностному лицу, для того чтобы обеспечить соблюдение этических норм и транспарентность в деятельности председателей Ассамблеи, а также предотвратить конфликты интересов и коррупцию.

62. Что касается других комментариев, то несколько делегаций затронули вопрос об архивах Канцелярии, которые, по мнению одной из групп государств, следует вести более тщательно и сделать доступными для будущих председателей в соответствии с процедурами ведения архивов в Организации Объединенных Наций. Одна из делегаций предложила предоставить хранящуюся в ее Министерстве иностранных дел документацию Председателя шестой сессии Генеральной Ассамблеи. Другая делегация, отметив, что обвинения в адрес одного из последних Председателей нанесли серьезный ущерб авторитету и репутации Организации Объединенных Наций, подчеркнула, что раскрытие финансовой информации является наиболее важным элементом, необходимым для обеспечения большей транспарентности Канцелярии. При этом другой оратор предложил проводить слушания для кандидатов на должность Председателя по аналогии с недавно созданным механизмом неофициальных диалогов с кандидатами на должность Генерального секретаря. Для сохранения институциональной памяти один из ораторов предложил учредить в Канцелярии Председателя специальную группу постоянных советников, которые будут обеспечивать ее бесперебойное функционирование.

63. В заключение сопредседатели выразили признательность за брифинги, проведенные для Специальной рабочей группы, и отметили, что выводы Целевой группы станут надлежащей основой для переговоров по проекту резолюции в ходе семидесятой сессии. Они также отметили, что во время дискуссии было обращено особое внимание на ранее сделанные предложения о принятии кодекса поведения и присяги. Сопредседатели в установленном порядке проинформируют государства-члены о следующих шагах в рамках данного процесса.

III. Заключение

64. В соответствии со своим мандатом Рабочая группа провела работу по выявлению основных вопросов, вызывающих озабоченность, и возможностей для достижения консенсуса, рассмотрела ход решения этих вопросов, а также целесообразность принятия либо определения возможных последующих мер в связи с ними.

65. На своем заключительном заседании, состоявшемся 8 сентября 2016 года, Рабочая группа рассмотрела и утвердила настоящий доклад, содержащий проект резолюции, который приводится в разделе IV ниже (см. пункт 67).

IV. Рекомендация

66. На основании проекта резолюции, распространенного сопредседателями, Рабочая группа подготовила приведенный ниже текст резолюции.

67. На своем заключительном заседании, состоявшемся 8 сентября 2016 года, Специальная рабочая группа по активизации работы Генеральной Ассамблеи завершила свою работу на семидесятой сессии. Рабочая группа рекомендовала Ассамблее принять следующий проект резолюции:

Активизация работы Генеральной Ассамблеи

Генеральная Ассамблея,

подтверждая свою резолюцию 69/321 от 11 сентября 2015 года и все другие предыдущие резолюции, касающиеся активизации работы Генеральной Ассамблеи¹,

признавая, что резолюция 69/321 является важной вехой в повышении роли, авторитета, действенности и эффективности Генеральной Ассамблеи, как это определено в Уставе Организации Объединенных Наций, в частности в том, что касается выбора и назначения Генерального секретаря и других административных руководителей системы Организации Объединенных Наций,

принимая во внимание исторические достижения 2015 года, в частности принятие Генеральной Ассамблеей ориентированной на преобразования Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года² и Аддис-Абебской программы действий третьей Международной конференции по финансированию развития³, а также подписание Парижского соглашения в контексте Рамочной конвенции Организации Объединенных Наций об изменении климата,

подчеркивая необходимость дальнейшего повышения роли, авторитета, действенности и эффективности Генеральной Ассамблеи,

вновь подтверждая, что активизация работы Генеральной Ассамблеи является одним из важнейших компонентов общей реформы Организации Объединенных Наций,

учитывая роль Генеральной Ассамблеи в решении вопросов мира и безопасности в соответствии с Уставом и признавая ее роль и полномочия, предусмотренные в статье 10 Устава, выносить рекомендации членам Организации Объединенных Наций или Совету Безопасности или и членам Организации, и Совету по вопросам или делам в пределах Устава, за исключениями, предусмотренными его статьей 12,

подтверждая центральное положение Генеральной Ассамблеи как главного совещательного, формирующего политику и представительного органа Организации Объединенных Наций, а также роль Ассамблеи в процессе разработки стандартов и кодификации международного права,

принимая во внимание тот факт, что мы еще не добились абсолютной гендерной и географической сбалансированности в Организации Объединенных Наций, приветствуя при этом продолжающиеся межправительственные усилия в этой области и исходя из убежденности в необходимости обеспечения женщинам и мужчинам из всех региональных групп равных возможностей в доступе к старшим руководящим должностям, в том числе должности Генерального секретаря с учетом необходимости соблюдения самых высоких стандартов работоспособности, компетентности и добросовестности,

¹ Резолюции 46/77, 47/233, 48/264, 51/241, 52/163, 55/14, 55/285, 56/509, 57/300, 57/301, 58/126, 58/316, 59/313, 60/286, 61/292, 62/276, 63/309, 64/301, 65/315, 66/294, 67/297 и 68/307.

² Резолюция 70/1.

³ Резолюция 69/313, приложение.

приветствуя тот факт, что в соответствии с резолюцией 69/321 на должность Генерального секретаря государствами-членами было выдвинуто рекордное число кандидатов из числа женщин,

подтверждая роль и авторитет Генеральной Ассамблеи в глобальных вопросах, вызывающих обеспокоенность международного сообщества, включая глобальное управление, как это определено в Уставе,

заявляя, что в своей работе Председатель Генеральной Ассамблеи и Канцелярия Председателя должны руководствоваться принципами универсальности, объективности, неизбирательности, ведения конструктивного международного диалога и сотрудничества,

считая, что этический кодекс Председателя Генеральной Ассамблеи является важным элементом активизации работы Генеральной Ассамблеи,

считая также, что такой этический кодекс позволит расширить возможности Председателя Генеральной Ассамблеи в плане осуществления его или ее функций и обязанностей при одновременном повышении его или ее морального авторитета, добросовестности и надежности и потребует поддержки со стороны других заинтересованных сторон, в частности государств-членов,

приветствуя усилия Председателя Генеральной Ассамблеи по оживлению активизации работы Ассамблеи в ходе ее семидесятой сессии,

принимая к сведению замечания и предложения по совершенствованию методов работы главных комитетов Генеральной Ассамблеи, представленные председателями главных комитетов на тематическом заседании, посвященном методам работы, Специальной рабочей группы по активизации работы Генеральной Ассамблеи, состоявшемся 3 марта 2016 года,

1. *приветствует* доклад Специальной рабочей группы по активизации работы Генеральной Ассамблеи и содержащийся в приложении к нему обновленный перечень резолюций Генеральной Ассамблеи, касающихся активизации ее работы⁴;

2. *с удовлетворением отмечает* создание многоязычной веб-страницы, посвященной активизации работы Генеральной Ассамблеи, доступной непосредственно с веб-сайта Организации Объединенных Наций на всех шести официальных языках, и предлагает Секретариату продолжать регулярно и в равной мере обновлять эту веб-страницу и ее основное содержание самым экономичным образом;

3. *постановляет* учредить на своей семьдесят первой сессии специальную рабочую группу по активизации работы Генеральной Ассамблеи, открытую для всех государств-членов, с тем чтобы:

a) определить новые пути повышения роли, авторитета, действенности и эффективности Ассамблеи, в частности на основе прогресса, достигнутого на прошлых сессиях, и предыдущих резолюций, включая оценку хода их выполнения;

b) представить Ассамблее на ее семьдесят первой сессии доклад по этому вопросу;

⁴ A/70/1003.

4. *постановляет также*, что Специальная рабочая группа продолжит обзор резолюций Генеральной Ассамблеи, касающихся активизации ее деятельности, по перечню, содержащемуся в приложении к докладу Специальной рабочей группы, представленному на семидесятой сессии, и по его результатам продолжит обновление перечня для его включения в приложение к докладу, который будет представлен на семьдесят первой сессии Ассамблеи;

5. *принимает к сведению* доклад Генерального секретаря⁵ и просит его представить обновленную информацию о положениях резолюций Генеральной Ассамблеи по вопросу об активизации работы, выполнение которых было поручено Секретариату и которые до сих пор не выполнены, с указанием трудностей и причин, объясняющих невыполнение этих положений, для дальнейшего рассмотрения Специальной рабочей группой на семьдесят первой сессии;

Роль и авторитет Генеральной Ассамблеи

6. *вновь подтверждает* роль и авторитет Генеральной Ассамблеи, в том числе в вопросах, касающихся международного мира и безопасности, как это предусмотрено статьями 10–14 и 35 Устава Организации Объединенных Наций, с использованием, когда это целесообразно, процедур, предусмотренных в правилах 7–10 правил процедуры Ассамблеи, которые позволяют Ассамблее принимать срочные и безотлагательные меры с учетом того, что главную ответственность за поддержание международного мира и безопасности согласно статье 24 Устава несет Совет Безопасности;

7. *признает*, что осуществление резолюций Генеральной Ассамблеи, в том числе тех, которые касаются активизации ее работы, повышает роль Ассамблеи, ее авторитет и эффективность и действенность ее работы, и подчеркивает важную роль и ответственность государств-членов за их полное выполнение;

8. *подтверждает*, что отношения между главными органами Организации Объединенных Наций являются взаимокрепляющими и взаимодополняющими сообразно с их соответствующими функциями, полномочиями, мандатами и сферами компетенции, закрепленными в Уставе, и при их полном уважении, что было продемонстрировано в рамках совместной работы председателей Совета Безопасности и Генеральной Ассамблеи в процессе выбора и назначения Генерального секретаря в ходе семидесятой сессии, и в этой связи подчеркивает важность обеспечения более активного сотрудничества, координации и обмена информацией между председателями главных органов, а также с Секретариатом, в частности с Генеральным секретарем;

9. *с удовлетворением отмечает* сохраняющуюся практику проведения Генеральным секретарем периодических неофициальных брифингов, посвященных его первоочередным задачам, поездкам и деятельности, осуществляемой им в последнее время, включая его участие в международных совещаниях и других мероприятиях, проводящихся за пределами Организации Объединенных Наций, и призывает продолжать такую практику;

⁵ A/70/681.

10. *принимает к сведению* неофициальное совещание по вопросу о путях и средствах дальнейшего укрепления сотрудничества между постоянными представительствами и Секретариатом, состоявшееся 15 марта 2016 года, а также письмо Председателя Генеральной Ассамблеи от 23 марта 2016 года, препровождающее резюме этого совещания, в рамках взаимодействия между постоянными представительствами и Секретариатом, просит Генерального секретаря информировать Специальную рабочую группу на семьдесят первой сессии Генеральной Ассамблеи о принятых последующих мерах и постановляет в этой связи наладить интерактивный и всеобъемлющий диалог между постоянными представительствами и Секретариатом в рамках Специальной рабочей группы, направленный на улучшение работы Секретариата в его взаимодействии с постоянными представительствами;

11. *подтверждает* важность и полезность постоянного взаимодействия между Генеральной Ассамблеей и международными и региональными форумами и организациями, занимающимися глобальными вопросами, вызывающими обеспокоенность международного сообщества, а также, в соответствующих случаях, с гражданским обществом при полном уважении межправительственного характера Ассамблеи согласно ее соответствующим правилам процедуры;

12. *признает* важность проведения интерактивных всеохватных тематических дискуссий по текущим вопросам, имеющим исключительно важное значение для международного сообщества, и призывает Председателя Генеральной Ассамблеи организовывать такие дискуссии в тесных консультациях с Генеральным комитетом и государствами-членами, в том числе касательно предварительной программы таких дискуссий, с тем чтобы обеспечить надлежащий уровень участия и надлежащее распределение времени для интерактивного обсуждения в ходе таких дискуссий вопросов существа в целях представления всем заинтересованным делегациям возможности изложить свои позиции, а также в целях содействия, где это уместно, достижению конкретных и весомых результатов таких дискуссий, и в этом контексте приветствует инициативу Председателя Ассамблеи на ее семидесятой сессии обозначить в качестве темы общих прений «Семидесятилетие Организации Объединенных Наций — новое подтверждение приверженности действиям»;

13. *с удовлетворением отмечает* повышение качества ежегодного доклада Совета Безопасности Генеральной Ассамблее, в том числе как изложено в записке Председателя Совета Безопасности⁶, и приветствует готовность Совета продолжать рассматривать другие предложения, касающиеся улучшения ежегодного доклада;

14. *рекомендует* Секретариату, в том числе Департаменту общественной информации, при осуществлении им своих мероприятий сообразно с мандатами Генеральной Ассамблеи продолжать свои усилия по обеспечению максимально широкого освещения работы Ассамблеи и повышать осведомленность мировой общественности и средств массовой информации о вкладе, который вносит Ассамблея в реализацию целей Организации, провозглашенных в Уставе;

⁶ S/2015/944.

15. *просит* Генерального секретаря доводить до сведения государств-членов в рамках соответствующих пунктов повестки дня причины, объясняющие невыполнение положений резолюций Генеральной Ассамблеи, которые были адресованы Секретариату;

Методы работы

16. *вновь подтверждает* соответствующие существующие мандаты, связанные с совершенствованием методов работы главных комитетов, в том числе раздел С приложения к резолюции 58/316 от 1 июля 2004 года, пункты 7–13 резолюции 59/313 от 12 сентября 2005 года, блок III приложения к резолюции 60/286 от 8 сентября 2006 года и резолюцию 69/321, в частности ее пункты 16 и 17;

17. *просит* каждый главный комитет дополнительно обсуждать свои методы работы в начале каждой сессии и в этой связи предлагает председателям главных комитетов провести, при необходимости, брифинги для Специальной рабочей группы в ходе семьдесят первой сессии, посвященные каким-либо передовым наработкам и извлеченным урокам, в целях совершенствования методов работы;

18. *вновь просит* Генерального секретаря включить в его доклад, который будет представлен на семьдесят первой сессии Генеральной Ассамблеи по пункту повестки дня, озаглавленному «План конференций», информацию об основаниях для применения нынешней практики, в соответствии с которой государства-члены несут дополнительные расходы в связи с использованием конференционных услуг в Центральных учреждениях Организации Объединенных Наций в рабочие часы;

19. *приветствует* проведение выборов непостоянных членов Совета Безопасности и членов Экономического и Социального Совета примерно за шесть месяцев до того, как вновь избранные члены приступят к исполнению своих обязанностей, с удовлетворением принимает к сведению записку Председателя Совет Безопасности⁷, в которой он приглашает вновь избранных членов Совета наблюдать за ходом некоторых его заседаний и мероприятий начиная с 1 октября, непосредственно предшествующего их сроку полномочий в качестве членов Совета, и приветствует такие усилия по предоставлению избранным членам соответствующих возможностей для подготовки к своему членству в Совете Безопасности;

20. *подчеркивает*, что Генеральной Ассамблее и ее главным комитетам, действуя в консультации с государствами-членами, надлежит продолжить на семьдесят первой сессии рассмотрение и внесение предложений относительно дальнейшего перевода на двухгодичную и трехгодичную основу, объединения и исключения пунктов повестки дня Ассамблеи, в том числе посредством включения положения об ограничении срока действия, с явно выраженного согласия государства или государств, являющихся авторами предложений, принимая во внимание соответствующие рекомендации Специальной рабочей группы;

⁷ S/2016/619.

21. *ссылается* на свою резолюцию 48/264 от 29 июля 1994 года, в которой она приняла Руководящие принципы рационализации повестки дня Генеральной Ассамблеи;

22. *напоминает* о необходимости усиления синергизма и согласованности и сокращения параллелизма, когда он обнаруживается в повестках дня Генеральной Ассамблеи, особенно ее Второго и Третьего комитетов, Экономического и Социального Совета и его вспомогательных органов, а также политического форума высокого уровня по устойчивому развитию, созываемого под эгидой Совета и Ассамблеи, и всех других соответствующих форумов, в соответствии с применимыми правилами процедуры и в свете принятия Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года, и призывает продолжать такие усилия в ходе семьдесят первой сессии Генеральной Ассамблеи;

23. *принимает к сведению* доклад о стратегической увязке будущих сессий Генеральной Ассамблеи с Повесткой дня в области устойчивого развития на период до 2030 года, который был представлен группой, созданной в соответствии с письмом Председателя Генеральной Ассамблеи на ее семидесятой сессии от 16 марта 2016 года;

24. *ссылается* на правила 153 и 154 правил процедуры Генеральной Ассамблеи и рекомендует председателям главных комитетов и Генеральному секретарю обеспечивать соблюдение этих правил в пределах их соответствующих мандатов;

25. *особо указывает* на важность усиления роли Генерального комитета для поддержки работы Генеральной Ассамблеи;

26. *вновь предлагает* Генеральному секретарю, Председателю Генеральной Ассамблеи и председателям главных комитетов, действуя в консультации с Генеральным комитетом и государствами-членами, укреплять координацию в деле планирования заседаний Ассамблеи, в том числе совещаний и тематических дискуссий высокого уровня, в целях оптимизации интерактивности и эффективности таких мероприятий, особенно в ходе общих прений, и распределения их по всей протяженности сессии;

27. *подтверждает* в этой связи резолюцию 57/301 от 13 марта 2003 года, в которой Генеральная Ассамблея, в частности, постановила, что общие прения должны начинаться во вторник после открытия очередной сессии Ассамблеи и проводиться без перерыва, и рекомендует планировать проведение будущих совещаний высокого уровня в первом полугодии в пределах имеющихся ресурсов, с учетом расписания конференций и без ущерба для сложившейся практики проведения одного совещания высокого уровня в сентябре в начале каждой сессии Ассамблеи;

28. *постановляет*, что, при наличии достаточного времени до открытия каждой очередной или специальной сессии Генеральной Ассамблеи Секретариат, в частности его протокольные службы и службы безопасности, будут проводить обсуждения со всеми государствами-членами по всем аспектам, касающимся организации сегмента общих прений высокого уровня и любых других мероприятий, к которым могут применяться специальные организационные требования;

29. *постановляет также*, что при должном учете вопросов доступности на всех пленарных заседаниях Генеральной Ассамблеи, включая пленарные заседания мероприятий высокого уровня, рассадка государств-членов будет осуществляться в английском алфавитном порядке начиная с названия страны, определяемой ежегодно по жребию, и без различий между государствами-членами в зависимости от должности главы делегации;

30. *напоминает* о временном механизме, одобренном Генеральной Ассамблеей в решении 68/505, где рекомендован план ротации председателей главных комитетов на период до семьдесят третьей сессии, вновь высказывает свою просьбу о том, чтобы Специальная рабочая группа разработала долгосрочные процедуры, касающиеся избрания председателей и докладчиков главных комитетов, в целях создания предсказуемого, транспарентного и справедливого механизма в консультации с региональными группами и представила их на рассмотрение Ассамблеи не позднее, чем на семьдесят второй сессии, и в этой связи вновь предлагает государствам-членам представлять предложения и безотлагательно уделять внимание вопросу о заключении будущей договоренности, которая вступит в силу на семьдесят четвертой сессии Ассамблеи, начиная с приложения к резолюции 68/307, в котором изложены ориентиры на предмет избрания председателей и докладчиков главных комитетов для обсуждения в этом контексте;

31. *призывает* государства-члены добиваться гендерной сбалансированности в распределении мест председателей главных комитетов;

32. *призывает также* государства-члены наладить, насколько это возможно, всестороннее использование электронных услуг, предлагаемых Секретариатом, в целях экономии средств, уменьшения воздействия на окружающую среду и улучшения распространения документов и в этой связи просит Секретариат обеспечить дальнейшее совершенствование, унификацию и, при необходимости, объединение таких электронных услуг;

33. *вновь отмечает* необходимость полного выполнения и соблюдения правила 55 правил процедуры Генеральной Ассамблеи, которое предусматривает, что в ходе сессий Ассамблеи Журнал Организации Объединенных Наций издается на языках Ассамблеи, выражает озабоченность в связи с невыполнением правила 55 и в этой связи просит Генерального секретаря представить в ходе семьдесят первой сессии Ассамблеи новаторские предложения о возможных изменениях в формате, издании и редактировании Журнала, путем перераспределения имеющихся ресурсов и экономии расходов по его публикации;

Выбор и назначение Генерального секретаря и других административных руководителей

34. *выражает признательность* Председателю Генеральной Ассамблеи на семидесятой сессии и Председателю Совета Безопасности в декабре 2015 года за то, что они начали процесс выдвижения кандидатур на должность Генерального секретаря, направив совместное письмо всем государствам-членам⁸, и выражает также признательность за регулярное распространение среди всех государств-членов фамилий лиц, которые были представлены для рассмотрения в качестве кандидатов на эту должность, а также за размещение

⁸ A/70/623-S/2015/988.

этих фамилий на веб-сайте Председателя Ассамблеи вместе с концептуальными заявлениями кандидатов⁹;

35. *выражает признательность* Председателю Ассамблеи на семидесятой сессии за его активный вклад в осуществление положений, определяющих выбор и назначение Генерального секретаря и содержащихся в резолюции 69/321, сообразно с ролью, отведенной ему в соответствии с этой резолюцией;

36. *решительно приветствует* осуществление пункта 42 резолюции 69/321 путем организации неофициальных диалогов, к участию в которых были приглашены все кандидаты на должность Генерального секретаря;

37. *вновь указывает*, что процесс выбора и назначения Генерального секретаря отличается от процесса, который используется для выбора и назначения административных руководителей организаций системы Организации Объединенных Наций, с учетом роли, которую играют Совет Безопасности и Генеральная Ассамблея в соответствии со статьей 97 Устава, подчеркивает, в частности, что процесс выбора и назначения Генерального секретаря должен отвечать принципам гласности и всеобщего охвата и опираться на передовую практику и участие в нем всех государств-членов, и подчеркивает также необходимость и впредь всесторонне осуществлять резолюцию 69/321;

38. *отмечает*, что процесс выбора и назначения следующего Генерального секретаря, как ожидается, состоится в 2016 году, и в этой связи просит Председателя Генеральной Ассамблеи на семьдесят первой сессии без ущерба для роли главных органов, отраженной в статье 97 Устава, активно поддерживать этот процесс в соответствии с ролью, отведенной ему в соответствующих резолюциях, в том числе в настоящей резолюции;

39. *подтверждает* пункт 38 резолюции 69/321 и приветствует выдвижение значительного числа женщин на должность девятого Генерального секретаря, после того как она предложила государствам-членам сделать это;

40. *особо указывает*, в частности, что необходимо обеспечить назначение наилучшего возможного кандидата на должность Генерального секретаря, воплощающего в своей работе высокий уровень работоспособности, компетентности и добросовестности и демонстрирующего твердую приверженность целям и принципам Организации Объединенных Наций, обладающего руководящими и управленческими способностями, богатым опытом международных отношений и развитыми навыками дипломатии и общения и владеющего несколькими языками;

41. *вновь подтверждает* свою решимость продолжать тщательное рассмотрение в Специальной рабочей группе, в соответствии с положениями статьи 97 Устава, вопросов в рамках третьего тематического блока Рабочей группы по активизации работы Генеральной Ассамблеи, включая изучение новаторских путей совершенствования процесса выбора и назначения Генерального секретаря и других исполнительных глав во всех его аспектах, и ссылается на все соответствующие резолюции, включая резолюции 11(I), 46/77, 47/233, 48/264, 51/241, 52/163, 55/14, 55/285, 56/509, 57/300, 57/301, 58/126, 58/316,

⁹ A/70/672, A/70/687, A/70/688, A/70/731, A/70/732, A/70/752, A/70/768, A/70/813, A/70/827, A/70/906, A/70/908 и A/70/979.

59/313, 60/286, 61/292, 62/276, 63/309, 64/301, 65/315, 66/294, 67/297, 68/307 и 69/321, вновь подтверждая применимые процедуры, изложенные в правилах процедуры Генеральной Ассамблеи, в частности в правиле 141, и констатируя соответствующую существующую практику Ассамблеи;

42. *призывает* Председателя Генеральной Ассамблеи отслеживать и анализировать ход осуществления Ассамблеей вышеупомянутых резолюций;

43. *с удовлетворением отмечает* брифинг, проведенный секретариатом для Специальной рабочей группы и посвященный гендерному балансу и регионам происхождения исполнительных глав организаций системы Организации Объединенных Наций и членов группы старших руководителей Организации Объединенных Наций, и в этой связи просит Генерального секретаря принять все эффективные меры для обеспечения равного и справедливого распределения на основе гендерного и географического баланса при обеспечении высокого уровня работоспособности, компетентности и добросовестности;

44. *ссылается* на резолюцию 52/12 В, в частности на пункт 2, в котором она отметила, что Генеральный секретарь будет назначать первого заместителя Генерального секретаря после консультаций с государствами-членами, и подчеркивает, что процесс назначения Генеральным секретарем старших должностных лиц должен быть всеохватным и транспарентным в соответствии с применимыми правилами процедуры и согласно положениям Устава;

45. *подчеркивает* необходимость обеспечения равного и справедливого распределения на основе гендерного баланса и как можно более широкой географической основе, и в этой связи ссылается на свои резолюции 46/232 от 2 марта 1992 года и 51/241 от 31 июля 1997 года, принятые без голосования, в которых содержатся принципы, согласно которым при найме международных гражданских служащих и оценке показателей их работы учитывается главным образом необходимость обеспечить высокий уровень работоспособности, компетентности и добросовестности и в качестве общего правила не должно быть монополии граждан любого государства или группы государств на руководящие посты в системе Организации Объединенных Наций;

Укрепление подотчетности, транспарентности и институциональной памяти Канцелярии Председателя Генеральной Ассамблеи

46. *высоко оценивает* усилия Председателя семидесятой сессии Генеральной Ассамблеи по повышению уровня транспарентности и инклюзивности его Канцелярии, включая более активное и творческое использование онлайн-средств, и по опубликованию подробной информации о финансовых средствах, официальных поездках, кадровом составе и деятельности его Канцелярии, и предлагает будущим председателям Генеральной Ассамблеи придерживаться такой передовой практики;

47. *с удовлетворением принимает к сведению* мнения, доведенные Канцелярией Председателя Генеральной Ассамблеи до сведения Специальной рабочей группы, по повышению уровня подотчетности, транспарентности и институциональной памяти Канцелярии Председателя Ассамблеи и ее взаимоотношений с Секретариатом и меры, уже принятые в этой связи, продолжая при этом изучать возможность принятия дополнительных мер, где это возможно, и отмечает поддержку, оказываемую Канцелярии Председателя Ассамблеи Отде-

лом по делам Генеральной Ассамблеи и Экономического и Социального Совета Департамента по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному управлению Секретариата;

48. *принимает к сведению* доклад Целевой группы Генерального секретаря по обзору функционирования Канцелярии Председателя Генеральной Ассамблеи¹⁰;

49. *призывает* председателей Генеральной Ассамблеи продолжить практику периодического проведения для государств-членов брифингов, посвященных их деятельности, включая официальные поездки;

50. *высоко оценивает* инициативу созыва выездных семинаров по вопросу об укреплении Генеральной Ассамблеи с участием вновь избранного и покидающего свой пост председателей каждой сессии Ассамблеи и в этой связи принимает к сведению резюме, подготовленное по итогам выездного семинара, состоявшегося 16 июня 2015 года¹¹;

51. *выступает в поддержку* обмена мнениями между вновь избранным Председателем Генеральной Ассамблеи и Советом председателей Генеральной Ассамблеи в целях использования опыта бывших председателей на предмет передовой практики и извлеченных уроков;

52. *просит* Председателя Генеральной Ассамблеи при содействии Департамента по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному управлению разработать стандартный формат краткой письменной памятной записки о передовой практике и извлеченных уроках, которая будет передаваться его или ее преемнику в рамках инструктажа при передаче дел в конце каждого председательства и предоставляться в распоряжение государств-членов;

53. *просит* Председателя Генеральной Ассамблеи сохранять отчеты и институциональную память в период ее или его полномочий с использованием существующих в Организации Объединенных Наций механизмов учета и архивирования и с учетом существующих стандартов и практики учета в Организации;

54. *просит* Генерального секретаря использовать существующие в Организации Объединенных Наций механизмы учета и архивирования, с тем чтобы сохранять документы Канцелярии Председателя;

55. *подчеркивает* необходимость поощрения и обеспечения гендерного баланса во всей системе Организации Объединенных Наций и в этой связи предлагает государствам-членам рассмотреть возможность представления женщин в качестве кандидатов на должность Председателя Генеральной Ассамблеи и призывает вновь избранных председателей и впредь обеспечивать соблюдение сбалансированной гендерной и географической представленности в Канцелярии Председателя;

56. *просит* Генерального секретаря представить Специальной рабочей группе на семьдесят первой сессии Генеральной Ассамблеи доклад об источниках финансирования и укомплектовании кадрами Канцелярии Председателя Ассамблеи, в том числе о любых технических, протокольных и финансовых

¹⁰ A/70/783, приложение.

¹¹ A/70/666.

вопросах и вопросах, касающихся ее материального обеспечения, и дополнительные пояснения относительно бюджетной основы для предоставления такой поддержки Секретариатом;

57. *постановляет*, что вновь избранный Председатель Генеральной Ассамблеи самостоятельно принимает присягу при вступлении в должность, как это подробно изложено в приложении I к настоящей резолюции, в момент передачи молотка на заключительном пленарном заседании предыдущей сессии, и постановляет включить текст присяги в приложение к правилам процедуры Генеральной Ассамблеи;

58. *постановляет также*, что Председатель Генеральной Ассамблеи соблюдает Этический кодекс, как это подробно изложено в приложении II к настоящей резолюции, и постановляет включить текст Этического кодекса Председателя Генеральной Ассамблеи в приложение к правилам процедуры Генеральной Ассамблеи;

59. *просит* Бюро по вопросам этики Секретариата и Департамент по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному управлению проводить вводный инструктаж для всех председателей Генеральной Ассамблеи и сотрудников Канцелярии Председателя Генеральной Ассамблеи до того, как они приступят к исполнению своих обязанностей;

60. *подчеркивает* необходимость того, чтобы в рамках согласованных ресурсов из состава сотрудников Секретариата для Канцелярии Председателя Генеральной Ассамблеи выделялся необходимый персонал, отвечающий на эффективной и компетентной основе за координацию передачи полномочий между председателями, организацию взаимодействия между Председателем и Генеральным секретарем и за сохранение институциональной памяти, и приветствует выделение государствами-членами сотрудников своих соответствующих постоянных представительств для прикомандирования в Канцелярию Председателя Генеральной Ассамблеи, и рекомендует сохранить эту существующую передовую практику;

61. *просит* Генерального секретаря и предлагает главам специализированных учреждений, фондов и программ по просьбе Председателя Генеральной Ассамблеи рассмотреть возможность прикомандирования сотрудников для работы в Канцелярии Председателя на более систематической основе;

62. *постановляет*, что председатели Генеральной Ассамблеи представляют декларации о раскрытии финансовой информации при вступлении в должность и завершении своих обязанностей в соответствии с существующей в Организации Объединенных Наций программой раскрытия финансовой информации;

63. *отмечает*, что в последние годы объем работы Председателя Генеральной Ассамблеи заметно увеличился, напоминает о положениях предыдущих резолюций, касающихся оказания поддержки Канцелярии Председателя Ассамблеи, и выражает неизменную заинтересованность в поиске путей оказания дальнейшей поддержки Канцелярии в соответствии с существующими процедурами, в частности правилом 153 правил процедуры Ассамблеи, а также в продолжение обсуждений в рамках этой Специальной рабочей группы дальнейших шагов по укреплению Канцелярии;

64. *просит* Генерального секретаря представить в контексте предлагаемого бюджета по программам на двухгодичный период 2018–2019 годов предложения о пересмотре бюджетных ассигнований для Канцелярии Председателя Генеральной Ассамблеи в соответствии с существующими процедурами и с учетом рекомендаций, содержащихся в докладе Целевой группы Генерального секретаря по функционированию Канцелярии Председателя Генеральной Ассамблеи, и в этой связи выражает надежду на то, что такие предложения будут рассмотрены ею в ходе основной части ее семьдесят второй сессии;

65. *просит также* Генерального секретаря предоставлять не связанные с персоналом ресурсы бюджета по программам в распоряжении председателей Генеральной Ассамблеи с даты их избрания;

66. *подчеркивает* важность взносов государств-членов в Целевой фонд в поддержку Канцелярии Председателя Генеральной Ассамблеи и в этой связи с признательностью отмечает взносы, поступившие в Фонд, и предлагает государствам-членам продолжать вносить взносы в Целевой фонд и разрешить использование неизрасходованных взносов от предыдущих сессий в последующие периоды;

67. *подчеркивает* необходимость проверки всех взносов в Бюро по вопросам этики и направления взносов, которые не являются взносами натурой, в Целевой фонд;

68. *просит* председателей Генеральной Ассамблеи на постоянной основе публиковать на веб-сайте Председателя информацию об основной деятельности, взносах на счет Канцелярии Председателя и подробную информацию об официальных поездках, предпринятых в период его или ее председательства, и подготовить в конце срока доклад по этим вопросам;

69. *просит* Председателя Генеральной Ассамблеи в сотрудничестве с Секретариатом представить доклад о ходе осуществления всех мандатов, предоставленных ему или ей в настоящей резолюции, Специальной рабочей группе на семьдесят первой сессии Ассамблеи.

Приложение I

Присяга, принимаемая при вступлении в должность

«Я торжественно обязуюсь, что буду честно исполнять свои обязанности и осуществлять свои функции, возложенные на меня как Председателя Генеральной Ассамблеи Организации Объединенных Наций со всей лояльностью, осмотрительностью и сознательностью, и что я буду выполнять эти функции и строить свое поведение, руководствуясь только интересами Организации Объединенных Наций и в соответствии с Уставом Организации Объединенных Наций и Этическим кодексом Председателя Генеральной Ассамблеи, и не буду запрашивать или принимать указания относительно выполнения моих обязанностей от какого бы то ни было правительства или из источника, постороннего для Организации».

Приложение II

Этический кодекс Председателя Генеральной Ассамблеи

1. Председатель Генеральной Ассамблеи при выполнении его или ее обязанностей и функций в качестве выборного должностного лица в полном соответствии с Уставом Организации Объединенных Наций и правилами процедуры Генеральной Ассамблеи в течение всего времени с момента избрания соблюдает наивысшие стандарты этичного поведения.
2. Председатель исполняет свои обязанности и функции беспристрастным и справедливым образом и совершенно честно и добросовестно.
3. Председатель воздерживается от любых действий, которые могут привести или создать видимость:
 - a) использования ресурсов Канцелярии Председателя и придаваемых ей ресурсов для личной выгоды;
 - b) предоставления необоснованных преимуществ какому-либо государству, организации или лицу;
 - c) создания препятствий для работы Организации или применения преференциального, пристрастного или предвзятого подхода;
 - d) негативного влияния на уверенность государств-членов в добросовестной работе Организации.
4. Председатель взаимодействует с государствами-членами на основе консультаций и в духе сотрудничества, и в то же время воздерживается от получения или выполнения указаний какого-либо частного лица, правительственной или неправительственной организации или группы.
5. Председатель избегает любых ситуаций, связанных с конфликтом между его или ее личными или частными интересами и интересами Председателя или Организации Объединенных Наций.
6. Председатель обеспечивает максимально возможную прозрачность в использовании собственности, помещений, услуг и ресурсов, предоставляемых для выполнения официальных функций, и обеспечивает, чтобы они использовались только для официальной деятельности Председателя, а не для других целей.
7. Председатель обеспечивает максимально возможную прозрачность в отношении любой внешней деятельности и любых коммерческих сделок с целью избежать конфликта интересов. Выполнение каких-либо коммерческих функций в течение срока его или ее полномочий не совместимо с должностью Председателя.
8. В случае, если Председатель считает, что может возникнуть конфликт интересов, он или она берет самоотвод в связи с рассмотрением этого вопроса и в соответствии с правилами процедуры Генеральной Ассамблеи назначает исполняющего обязанности Председателя для рассмотрения данного вопроса или проведения заседания.
9. При выполнении его или ее мандата Председатель подотчетен Генеральной Ассамблее.

10. Любое упоминание Председателя в настоящем Кодексе включает также сотрудников его или ее Канцелярии в период выполнения ими функций сотрудников Канцелярии Председателя Генеральной Ассамблеи.

11. Ничто в настоящем Кодексе не исключает возможности прикомандирования Председателя или сотрудников его или ее Канцелярии их правительством или сохранения привилегий, иммунитетов и дипломатического статуса, предоставленного каким-либо государством-членом.

Приложение

Обновленный перечень резолюций Генеральной Ассамблеи по вопросу об активизации деятельности Генеральной Ассамблеи, подготовленный во исполнение резолюции 69/321

Пояснительная записка сопредседателей Специальной рабочей группы по активизации деятельности Генеральной Ассамблеи (семидесятая сессия)

1. В соответствии с пунктом 4 резолюции 69/321 Генеральной Ассамблеи, в котором Ассамблея постановила, что Специальной рабочей группе по активизации работы Генеральной Ассамблеи следует продолжать обзор резолюций Генеральной Ассамблеи, касающихся активизации ее деятельности, по перечню, содержащемуся в приложении к докладу Специальной рабочей группы, представленному Ассамблее на ее шестьдесят девятой сессии (A/69/1007), и по его результатам продолжать обновление перечня для его включения в приложение к докладу, который будет представлен на семидесятой сессии, сопредседатели при содействии Секретариата подготовили обновленный перечень для рассмотрения государствами-членами.
2. В настоящий перечень были включены обновленные данные, отражающие прогресс, достигнутый со времени принятия резолюции 69/321.
3. В случаях, когда это было возможно, сопредседатели при содействии Секретариата получили обновленную информацию от соответствующих структур-исполнителей.
4. Обновленный перечень составлен с сохранением структуры, которая была также использована в докладе, представленном на шестьдесят девятой сессии, и включает две части:
 - а) первая часть содержит еще не осуществленные положения и предназначена для определения необходимых последующих действий;
 - б) вторая часть содержит осуществленные положения, как требовавшие принятия одноразовых мер, так и подлежащие выполнению на постоянной основе, в целях отслеживания предыдущих достижений и обеспечения возможности для проведения сравнения и извлечения уроков из накопленного опыта.
5. Таким образом, с практической точки зрения, обновленный перечень, как и прежде, позволяет получить четкое представление о ходе процесса осуществления и выявить возможности для дальнейших улучшений.
6. Данный перечень не является окончательным, и государства-члены могут в любой момент вносить в него поправки через посредство Специальной рабочей группы. Кроме того, перечень не предполагает и не влечет за собой никаких юридических последствий. Он предназначен лишь для того, чтобы способствовать проведению обсуждений, касающихся последующей деятельности в связи с осуществлением соответствующих предыдущих резолюций.

Часть I Положения, требующие принятия дальнейших мер

Блок I. Роль и авторитет Генеральной Ассамблеи

№	Резолюция	Текст положения	Исполнитель	Замечания
A.	Общие положения, касающиеся роли и авторитета Генеральной Ассамблеи (см. часть II)			
B.	Положения, касающиеся избрания Председателя Генеральной Ассамблеи и членов Генерального комитета (см. также часть II)			
1.	69/321, пункт 29 <i>Также в:</i> 68/307, пункт 22; и 67/297, пункт 22	Вновь высказывает свою просьбу о том, чтобы Специальная рабочая группа разработала долгосрочные процедуры, касающиеся избрания председателей и докладчиков главных комитетов Генеральной Ассамблеи, в целях создания предсказуемого, транспарентного и справедливого механизма в консультации с региональными группами и представила их на рассмотрение Ассамблеи не позднее, чем на семьдесят второй сессии, и в этой связи предлагает государствам-членам представлять предложения и безотлагательно уделять внимание вопросу о заключении будущей договоренности, которая вступит в силу на семьдесят четвертой сессии Ассамблеи, начиная с приложения к резолюции 68/307, в котором изложены ориентиры на предмет избрания председателей и докладчиков главных комитетов для обсуждения в этом контексте.	Специальная рабочая группа, региональные группы	Должно быть выполнено, и предложения должны быть представлены на рассмотрение Генеральной Ассамблеи не позднее, чем на семьдесят второй сессии.

№	Резолюция	Текст положения	Исполнитель	Замечания
C. Положения, касающиеся ежегодного доклада Совета Безопасности (см. также часть II)				
2.	60/286, приложение, пункт 7 <i>Также в:</i> 59/313, пункт 2(d); и 58/126, приложение, пункт 2	Предлагает также Совету Безопасности периодически представлять на рассмотрение Генеральной Ассамблее в соответствии со статьями 15 и 24 Устава специальные тематические доклады по актуальным международным проблемам.	Государства-члены (Совет Безопасности)	С момента принятия резолюции 60/286 специальных тематических докладов Генеральной Ассамблее официально не представлялось. Специальные темы в определенной степени охватываются в ежемесячных оценках, представляемых Председателем Совета Безопасности.
D. Положения, касающиеся ежегодного доклада Экономического и Социального Совета (см. часть II)				
E. Положения, касающиеся ежегодного доклада Международного Суда (см. часть II)				
F. Положения, касающиеся деятельности по связям с общественностью (см. часть II)				
G. Положения, касающиеся сотрудничества Генеральной Ассамблеи с гражданским обществом и другими субъектами (см. часть II)				
H. Положения, касающиеся организации работы (см. часть II)				
I. Положения, касающиеся интерактивных/тематических обсуждений (см. часть II)				
J. Положения, касающиеся сотрудничества между главными органами (см. часть II)				
K. Положения, касающиеся осуществления резолюций и принятия последующих мер (см. часть II)				

Блок II. Методы работы

№	Резолюция	Текст положения	Исполнитель	Замечания
A. Общие положения, касающиеся правил процедуры Генеральной Ассамблеи (см. также часть II)				
3.	68/307, пункт 24	Подчеркивает необходимость полного выполнения и соблюдения правила 55 правил процедуры Генеральной Ассамблеи, которое предусматривает, что в ходе сессий Ассамблеи Журнал Организации Объединенных Наций издается на языках Ассамблеи в рамках имеющихся ресурсов.	Секретариат, Департамент по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному управлению	Это поручение фигурирует ныне в последней из резолюций о многоязычии (резолюция 69/324). В устном заявлении, сделанном при принятии резолюции 69/324, Секретариат проинформировал Генеральную Ассамблею о том, что в соответствии с используемыми в настоящее время толкованием и практикой в отношении правила 55 Журнал издается на шести языках Ассамблеи в ходе основной части сессии Генеральной Ассамблеи в период с сентября по декабрь, в то время как в течение оставшейся части года Журнал публикуется только на английском и французском языках. Таким образом, если Генеральная Ассамблея примет решение сохранить сложившуюся практику, о которой говорится в пункте 41 резолюции 69/324, принятие проекта резолюции не потребует выделения дополнительных ресурсов в рамках бюджета по программам.
B. Положения, касающиеся организации совещаний: пленарные заседания, Генеральный комитет, главные комитеты (см. часть II)				
C. Положения, касающиеся общих прений (см. часть II)				
D. Положения, касающиеся организации работы: ограничение продолжительности выступлений (см. часть II)				
E. Положения, касающиеся современных технологий (см. часть II)				
F. Положения, касающиеся документации: резолюции (см. также часть II)				

<i>№</i>	<i>Резолюция</i>	<i>Текст положения</i>	<i>Исполнитель</i>	<i>Замечания</i>
4.	60/286, приложение, пункт 23 <i>Также в:</i> 58/126, приложение, раздел В, пункт 5	Призывает государства-члены представлять проекты резолюций, отличающиеся большей краткостью, конкретностью и целенаправленностью.	Государства-члены	Положение подлежит осуществлению государствами-членами с учетом суверенного права государств-членов представлять предложения в контексте правил процедуры Генеральной Ассамблеи.
G.	Положения, касающиеся документации: объединение докладов (см. часть II)			
H.	Положения, касающиеся подготовки и выпуска докладов (см. часть II)			
I.	Положения, касающиеся доклада Генерального секретаря о работе Организации (см. часть II)			
J.	Положения, касающиеся повестки дня Генеральной Ассамблеи (см. часть II)			
K.	Положения, касающиеся практики и методов работы главных комитетов Генеральной Ассамблеи (см. часть II)			
L.	Положения, касающиеся Генерального комитета (см. часть II)			

Блок III. Выбор и назначение Генерального секретаря и других административных руководителей

<i>№</i>	<i>Резолюция</i>	<i>Текст положения</i>	<i>Исполнитель</i>	<i>Замечания</i>
A.		Общие положения, касающиеся выбора Генерального секретаря (см. часть II)		
B.		Положения, касающиеся процесса выбора (см. часть II)		
C.		Положения, касающиеся назначения и сроков полномочий (см. также часть II)		
5.	51/241, приложение, пункт 58	Вопрос о сроке полномочий или условиях назначения, включая вариант одного срока полномочий, должен быть рассмотрен до назначения следующего Генерального секретаря.	Государства-члены	Государства-члены принимают решение о сроке полномочий в каждом конкретном случае по рекомендации Совета Безопасности. 29 февраля 2016 года сопредседатели Специальной рабочей группы провели неофициальное совещание, на котором обсудили в том числе вопрос о возможности заменить срок полномочий одним невозобновляемым сроком и представлять на рассмотрение Генеральной Ассамблеи более одной кандидатуры.

Блок IV. Укрепление институциональной памяти Канцелярии Председателя Генеральной Ассамблеи

№	Резолюция	Текст положения	Исполнитель	Замечания
А. Положения, касающиеся финансовой, материально-технической и технической поддержки Председателя Генеральной Ассамблеи (см. также часть II)				
6.	69/321, пункт 54 <i>Также в:</i> 68/307, пункт 38	Напоминает о том, что она просила Генерального секретаря представить в контексте предлагаемого бюджета по программам на двухгодичный период 2016–2017 годов предложения о пересмотре бюджетных ассигнований для Канцелярии Председателя Генеральной Ассамблеи в соответствии с существующими процедурами, и в этой связи выражает надежду на то, что такие предложения будут рассмотрены ею в ходе основной части ее семидесятой сессии.	Генеральный секретарь	Генеральный секретарь представил предложения относительно ресурсов, в том числе связанных с расходами на персонал для вступающего в должность Председателя Генеральной Ассамблеи, который обычно прибывает заранее, чтобы приступить к работе во Временной канцелярии избранного Председателя, чей персонал по этой причине в течение нескольких недель работает одновременно с персоналом покидающего свой пост Председателя (см. A/69/416, пункт 13(b)(i)), однако эти предложения не были одобрены Ассамблеей (см. резолюцию 69/264). Поэтому в последнем предлагаемом бюджете по программам никаких предложений подобного рода не выдвигалось. Однако в своей резолюции 70/247 по вопросам, связанным с предлагаемым бюджетом по программам на двухгодичный период 2016–2017 годов, Ассамблея вновь просила Генерального секретаря пересмотреть суммы бюджетных ассигнований для Канцелярии Председателя Генеральной Ассамблеи в соответствии с действующими процедурами. В настоящее время Генеральный секретарь прорабатывает наиболее оптимальные способы, позволяющие удовлетворить запросы Канцелярии Председателя Генеральной Ассамблеи в соответствии с высказанной Ассамблеей просьбой.
В. Положения, касающиеся компетенции Председателя Генеральной Ассамблеи (см. часть II)				

Часть II Положения, которые были осуществлены или осуществляются на постоянной основе

Блок I. Роль и авторитет Генеральной Ассамблеи

№	Резолюция	Текст положения	Исполнитель	Замечания
A. Общие положения, касающиеся роли и авторитета Генеральной Ассамблеи				
7.	69/321, пункт 6 <i>Также в:</i> 68/307, пункт 6; 66/294, пункт 4; 65/315, пункт 4; 64/301, пункт 4; 60/286, приложение I, пункт 1; и 59/313, пункт 2(b)	Подтверждает роль и авторитет Генеральной Ассамблеи, в том числе в вопросах, касающихся поддержания международного мира и безопасности, как это предусмотрено статьями 10–14 и 35 Устава Организации Объединенных Наций, когда это целесообразно, используя процедуры, предусмотренные в правилах 7–10 правил процедуры Ассамблеи, которые позволяют Ассамблее принимать срочные и неотлагательные меры с учетом того, что Совет Безопасности несет главную ответственность за поддержание международного мира и безопасности согласно статье 24 Устава.	Государства-члены	Положение осуществляется на постоянной основе. Генеральная Ассамблея постановила включить в повестку дня все пункты, перечисленные в разделе «Поддержание международного мира и безопасности». После принятия этого положения десятая специальная чрезвычайная сессия провела свои 30-е и 31-е пленарные заседания 15 декабря 2006 года и 32-е и 33-е пленарные заседания 15 и 16 января 2009 года.
8.	69/321, пункт 10	Подтверждает, что присутствие постоянных представительств способствует осуществлению целей и принципов Организации Объединенных Наций, признает важное значение их роли в повышении действенности и эффективности Генеральной Ассамблеи, а также роли Секретариата в оказании содействия работе постоянных представительств и в связи с этим предлагает Председателю Генеральной Ассамблеи на ее семидесятой сессии провести неофициальное заседание по этому вопросу для рассмотрения путей и средств дальнейшего укрепления сотрудничества между постоянными представительствами и Секретариатом и препроводить	Председатель Генеральной Ассамблеи	15 марта 2016 года Председатель Генеральной Ассамблеи провел неофициальное заседание для рассмотрения путей и средств дальнейшего укрепления сотрудничества между постоянными представительствами и Секретариатом, в ходе которого выступили заместитель Генерального секретаря по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному управлению, заместитель Генерального секретаря по коммуникации и общественной информации, заместитель Генерального секретаря по вопросам охраны и безопасности и помощник Генерального секретаря по централизованному вспомогательному обслуживанию. Краткая информа-

№	Резолюция	Текст положения	Исполнитель	Замечания
		Генеральному секретарю краткую информацию об этом заседании.		ция об этом заседании была направлена Генеральному секретарю и всем государствам-членам.
В. Положения, касающиеся избрания Председателя Генеральной Ассамблеи и членов Генерального комитета (см. также часть I)				
9.	69/321, пункт 30	Призывает государства-члены добиваться гендерной сбалансированности в распределении мест председателей главных комитетов и на должности Председателя Генеральной Ассамблеи.	Государства-члены	Положение осуществляется на постоянной основе.
10.	68/307, пункт 21	Постановляет вновь утвердить временный механизм, принятый в решении 68/505 Генеральной Ассамблеи от 1 октября 2013 года, где рекомендован план ротации председателей главных комитетов на ближайшие пять сессий, а именно с шестьдесят девятой по семьдесят третью сессии, а также ориентиры на предмет избрания председателей и докладчиков главных комитетов, содержащиеся в приложении к настоящей резолюции.	Генеральная Ассамблея, региональные группы	Осуществляется на постоянной основе. В своем решении 68/505, принятом на 24-м пленарном заседании 1 октября 2013 года, Генеральная Ассамблея по предложению своего Председателя утвердила временный механизм ротации председателей главных комитетов для последующих пяти сессий Генеральной Ассамблеи. Выборы председателей главных комитетов на шестьдесят девятой сессии были проведены в соответствии с этим решением. В отношении Комитета по специальным политическим вопросам и вопросам деколонизации (Четвертый комитет) Генеральная Ассамблея дополнительно приняла решение 69/524 от 5 декабря 2014 года, озаглавленное «Ротация должности Докладчика Комитета по специальным политическим вопросам и вопросам деколонизации (Четвертый комитет) в ходе семьдесят–семьдесят третьей сессий Генеральной Ассамблеи».

№	Резолюция	Текст положения	Исполнитель	Замечания
11.	58/126, приложение, раздел В, пункт 9	В соответствии с подпунктами (а) и (с) пункта 2 резолюции 56/509 Генеральная Ассамблея избирает Председателя Ассамблеи, заместителей Председателя Ассамблеи и председателей главных комитетов не позднее, чем за три месяца до начала сессии, на которой они будут выполнять свои функции. Чтобы способствовать более правильному заблаговременному планированию и подготовке работы главных комитетов, полный состав бюро главных комитетов также должен избираться за три месяца до начала следующей сессии.	Государства-члены	Положение осуществляется на постоянной основе. Положение осуществляется начиная с пятидесятой восьмой сессии. Данное положение, а также правила 30 и 99(а) применяются к избранию Председателя и заместителей Председателя Генеральной Ассамблеи.

С. Положения, касающиеся ежегодного доклада Совета Безопасности (см. также часть I)

12.	69/321, пункт 13 <i>Также в:</i> 68/307, пункт 11; 67/297, пункт 10; 66/294, пункт 11; 65/315, пункт 10; 64/301, пункт 9; 60/286, приложение, пункт 4; и 58/126, приложение, пункт 3	Принимает к сведению письмо Председателя Генеральной Ассамблеи на ее шестьдесят девятой сессии от 4 декабря 2014 года в адрес всех постоянных представителей и постоянных наблюдателей, в котором отражены различные мнения государств-членов относительно содержания и качества ежегодного доклада Совета Безопасности Ассамблеи, и рекомендует, при необходимости, продолжать усилия по обеспечению включения в этот доклад более существенной информации о работе Совета.	Совет Безопасности	<p>Положение осуществляется на постоянной основе. Доклад Совета Безопасности постепенно совершенствуется. См. записку Председателя Совета Безопасности, содержащуюся в документе S/2015/944.</p> <p>В дополнение к мерам, изложенным в записках Председателя Совета Безопасности от 26 июля 2010 года (S/2010/507) и 5 июня 2012 года (S/2012/402), Председатель может рассмотреть вопрос об организации интерактивного неофициального обмена мнениями с более широким кругом участников до принятия доклада.</p> <p>В 1990-е годы доклад был изменен в связи с изменениями в методах работы Совета Безопасности. После 2000 года вносились дополнительные изменения; в частности, была добавлена вводная часть. С тех пор Совет Безопасности уделяет большее</p>
-----	--	--	--------------------	---

№	Резолюция	Текст положения	Исполнитель	Замечания
				внимание введению к докладу. В 2006 году в доклад была включена информация о специальных политических миссиях.
13.	60/286, приложение, пункт 5 <i>Также в:</i> 58/126, приложение, пункт 4; и 51/241, приложение, пункт 12	При оценке прений по ежегодному докладу Совета Безопасности, предусмотренной в пункте 12 приложения к резолюции 51/241, Председатель информирует Генеральную Ассамблею о своем решении относительно необходимости дальнейшего рассмотрения доклада Совета, в том числе в отношении проведения неофициальных консультаций для обсуждения того, нужно ли Ассамблее предпринимать какие-либо действия на основании этих прений и какими должны быть эти действия, а также для обсуждения любых вопросов, которые следует довести до сведения Совета.	Председатель Генеральной Ассамблеи	Положение осуществляется на постоянной основе. Председатель Генеральной Ассамблеи выступает на прениях со вступительным словом и заключительной оценкой. На шестьдесят девятой сессии после проведения прений Председатель Генеральной Ассамблеи препроводил государствам-членам перечень высказанных в ходе прений предложений, касавшихся аналитического характера, представления доклада, а также практики.
14.	60/286, приложение, пункт 6 <i>Также в:</i> 59/313, пункт 2(е)	Предлагает Совету Безопасности регулярно представлять Генеральной Ассамблее самую последнюю информацию о шагах, которые он предпринял или намерен предпринять для улучшения порядка представления своих докладов Ассамблее.	Государства-члены, Совет Безопасности	Положение осуществляется на постоянной основе. Информация о предпринятых Советом Безопасности шагах представляется в ходе встреч с Председателем Генеральной Ассамблеи, а также включается в ежемесячную оценку Председателя Совета Безопасности.
15.	59/313, пункт 2(с) <i>Также в:</i> 59/313, пункт 2(f)	Рассматривать ежегодные доклады, а также специальные доклады Совета Безопасности в соответствии с пунктом 1 статьи 15 и пунктом 3 статьи 24 Устава, проводя интерактивные прения по вопросам существа.	Генеральная Ассамблея	См. выше.
16.	51/241, приложение, пункт 11	Пункт повестки дня, озаглавленный «Доклад Совета Безопасности», должен по-прежнему рассматриваться на пленарных заседаниях Генеральной Ассамблеи.	Генеральная Ассамблея	Положение осуществляется на постоянной основе.

№	Резолюция	Текст положения	Исполнитель	Замечания
17.	51/241, приложение, пункт 14	Ежемесячный прогноз программы работы Совета Безопасности должен распространяться для сведения членов Генеральной Ассамблеи.	Совет Безопасности	Осуществляется на постоянной основе. Ежемесячный прогноз программы работы Совета Безопасности представляется государствам-членам в печатном виде. Программа работы также размещается на веб-сайте Совета Безопасности.
18.	51/241, приложение, пункт 13	Обсуждение этого пункта повестки дня не будет закрываться: вопрос будет оставаться открытым, с тем чтобы можно было проводить, по мере необходимости, дальнейшее обсуждение в течение года, учитывая, в частности, представление дополнительных докладов, когда они будут необходимы.	Государства-члены (Генеральная Ассамблея)	Положение осуществляется на постоянной основе. Начиная с шестьдесят второй сессии этот пункт повестки дня остается открытым на каждой сессии.

D. Положения, касающиеся ежегодного доклада Экономического и Социального Совета

19.	60/286, приложение, пункт 8 <i>Также в:</i> 51/241, приложение, пункт 15	Предлагает Экономическому и Социальному Совету продолжать практику подготовки своего доклада Генеральной Ассамблее в соответствии с резолюцией 50/227 Генеральной Ассамблеи, добиваясь того, чтобы он был более сжатым и ориентированным на конкретные действия, путем освещения в нем важнейших вопросов, требующих мер со стороны Ассамблеи, и при необходимости вынесения конкретных рекомендаций для рассмотрения государствами-членами.	Государства-члены (Экономический и Социальный Совет)	Положение осуществляется на постоянной основе.
-----	--	--	--	--

E. Положения, касающиеся ежегодного доклада Международного Суда

20.	51/241, приложение, пункт 16	Доклад Международного Суда должен по-прежнему рассматриваться на пленарных заседаниях Генеральной Ассамблеи. Ассамблея должна продолжать поддерживать роль Международного Суда как главного судебного органа Организации в соответствии с Уставом Организации Объединенных Наций. Ассамблея должна	Генеральная Ассамблея	Положение осуществляется на постоянной основе. Начиная с пятьдесят второй сессии доклад по-прежнему рассматривается на пленарных заседаниях Генеральной Ассамблеи.
-----	------------------------------	--	-----------------------	--

№	Резолюция	Текст положения	Исполнитель	Замечания
		также продолжать поощрять прогрессивное развитие и кодификацию международного права.		
Е. Положения, касающиеся деятельности по связям с общественностью				
21.	69/321, пункт 2 <i>Также в:</i> 68/307, пункт 2; 67/297, пункт 16	С удовлетворением отмечает создание многоязычной веб-страницы, посвященной активизации работы Генеральной Ассамблеи, доступной непосредственно с веб-сайта Организации Объединенных Наций на всех шести официальных языках, и предлагает Секретариату регулярно и в равной мере продолжать обновлять эту веб-страницу и ее основное содержание самым экономичным образом.	Департамент по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному управлению, Департамент общественной информации	Осуществлено. Департамент по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному управлению периодически представляет обновленную информацию на всех шести официальных языках Департаменту общественной информации для ее размещения на веб-сайте Организации Объединенных Наций.
22.	69/321, пункт 14 <i>Также в:</i> 68/307, пункт 12	Рекомендует Секретариату, в том числе Департаменту общественной информации, при осуществлении им своих мероприятий соответственно с мандатами Генеральной Ассамблеи продолжать свои усилия по обеспечению максимально широкого освещения работы Ассамблеи и в свете 70-й годовщины Организации Объединенных Наций повышать осведомленность мировой общественности и средств массовой информации о вкладе, который вносит Ассамблея в реализацию целей Организации, провозглашенных в Уставе.	Секретариат, Департамент общественной информации	Департамент общественной информации подробно освещает работу Генеральной Ассамблеи, ее комитетов и всех основных вспомогательных органов с использованием печатных, электронных, аудио- и видеосредств массовой информации.
23.	67/297, пункт 11 <i>Также в:</i> 66/294, пункт 22; 65/315, пункт 18; 64/301, пункт 20; 63/309, пункт 8; 60/286, приложение, пункт 14;	Рекомендует Секретариату, в том числе Департаменту общественной информации, продолжать свои усилия по повышению авторитета Генеральной Ассамблеи и осведомленности мировой общественности и средств информации о ее работе и в этой связи напоминает о пункте 10 своей резолюции 67/124 В от 18 декабря 2012 года, в котором она отме-	Секретариат	В рамках освещения этой деятельности важнейшую роль играют новостные сообщения, подготовленные в стиле информационных агентств и публикуемые Центром новостей Организации Объединенных Наций на шести официальных языках. Центр новостей и радио Организации Объединенных Наций регулярно проводят интервью с Председателем Генеральной Ассамблеи и

№	Резолюция	Текст положения	Исполнитель	Замечания
и 58/126, приложение, пункт 8	<p>тила усилия Департамента по продолжению освещения работы и решений Генеральной Ассамблеи и просила Департамент продолжать расширять его рабочие контакты с Канцелярией Председателя Генеральной Ассамблеи.</p>	<p>Просит Департамент общественной информации продолжать расширять рабочие контакты с Канцелярией Председателя Генеральной Ассамблеи и подчеркивает важное значение дальнейшей активизации работы по информированию общественности и средств массовой информации о работе и решениях Ассамблеи, в том числе посредством их своевременной публикации и распространения на всех официальных языках.</p>	<p>освещают его деятельность в своих репортажах. Департамент общественной информации подготавливает также доступные в печатной и электронной форме всеобъемлющие пресс-релизы на английском и французском языках, посвященные всем заседаниям Ассамблеи, ее главных комитетов и вспомогательных органов (также включаются в ежедневный бюллетень для средств массовой информации “Media Alert”), а также заявлениям государств-членов.</p>	<p>Ежегодная подборка материалов для прессы о вступающем в должность Председателе Генеральной Ассамблеи представляется на шести официальных языках, а также ряде неофициальных языков.</p>
				<p>Радио Организации Объединенных Наций в рамках освещения общих прений проводит серию интервью с прибывшими должностными лицами, которые транслируются на различных языках, а на его веб-сайте размещаются ссылки на тексты выступлений на общих прениях.</p>
				<p>Телевидение и видеостудия Организации Объединенных Наций предоставляют телерадиовещательным компаниям всего мира полный доступ к прямым трансляциям заседаний Генеральной Ассамблеи, а также соответствующих пресс-конференций. Кроме того, такое вещание осуществляется через службу он-лайн вещания Организации Объединенных Наций.</p>

№	Резолюция	Текст положения	Исполнитель	Замечания
				<p>По поручению Генеральной Ассамблеи Департамент общественной информации впервые на шестьдесят седьмой сессии организовал трансляцию всех заседаний главных комитетов в прямом эфире, а также трансляцию по запросу.</p> <p>Фотослужба Организации Объединенных Наций подробно освещала деятельность Генеральной Ассамблеи в отчетный период, размещая фотографии на своем веб-сайте. Кроме того, Департамент общественной информации распространяет информацию о работе и приоритетных задачах Ассамблеи через социальные сети. К таким сетям относятся “YouTube”, “Twitter”, “Facebook” и “Sina Weibo”.</p> <p>В ежеквартальном издании «Хроника ООН», ежегодной публикации “Yearbook of the United Nations” («Ежегодник Организации Объединенных Наций») и публикации «Основные сведения об Организации Объединенных Наций» содержится также подробная информация о структуре и функциях Генеральной Ассамблеи.</p> <p>Кроме того, новое образовательное приложение для мобильных устройств “United Nations calendar of observances: making a difference” («Календарь знаменательных дат Организации Объединенных Наций: изменяя мир к лучшему») способствует повышению осведомленности о важных вопросах, находящихся на рассмотрении Генеральной Ассамблеи, и деятельности в этой связи, о способах участия в соответствующих мероприятиях, а</p>

№	Резолюция	Текст положения	Исполнитель	Замечания
				<p>также содержит ссылки, по которым можно получить дополнительную информацию.</p> <p>В ходе своих еженедельных брифингов, проводимых по четвергам для неправительственных организаций, Департамент общественной информации затрагивает также вопросы, находящиеся на рассмотрении Генеральной Ассамблеи. В рамках своей Инициативы по работе с деятелями культуры и искусства Департамент оказывает содействие в организации видеосъемки в зале Генеральной Ассамблеи в контексте телевизионного и кинопроизводства, а ежегодно осуществляемая Департаментом пятидневная программа подготовки для журналистов из развивающихся стран и стран с переходной экономикой позволяет ознакомить начинающих журналистов и журналистов среднего уровня с работой Организации Объединенных Наций в период проведения общих прений.</p> <p>Сеть Департамента общественной информации, состоящая из 62 информационных центров Организации Объединенных Наций, служб и отделений, также продолжает осуществлять деятельность в области общественной информации, направленную на повышение осведомленности о работе Генеральной Ассамблеи. На каждой сессии информационные центры широко распространяют подборки материалов для прессы, которые зачастую переводятся на местные языки и распространяются среди представителей средств массовой информации, официальных лиц и организаций гражданского</p>

№	Резолюция	Текст положения	Исполнитель	Замечания
				<p>общества.</p> <p>Департамент общественной информации способствовал дальнейшему повышению осведомленности общественности и средств массовой информации о работе и решениях Генеральной Ассамблеи посредством распространения сообщений официального представителя Председателя Генеральной Ассамблеи среди периферийных мест службы.</p> <p>Информационные центры Организации Объединенных Наций также оказывают поддержку Председателю Генеральной Ассамблеи в том, что касается средств массовой информации и распространения информации, во время его официальных визитов в страны, где они расположены.</p> <p>На регулярной основе Департамент командировывает сотрудника категории специалистов для выполнения функций пресс-секретаря Председателя Генеральной Ассамблеи.</p> <p>Кроме того, Комитет по информации продолжает изучать способы и средства обеспечения более широкого освещения работы Генеральной Ассамблеи, в том числе с учетом рекомендаций Специальной рабочей группы.</p>

№	Резолюция	Текст положения	Исполнитель	Замечания
24.	66/294, пункт 14 <i>Также в:</i> 60/286, приложение, пункт 15	Настоятельно призывает Секретариат продолжать свои усилия по повышению авторитета Генеральной Ассамблеи, подтверждает пункт 15 резолюции 60/286 и постановляет, что объявления о работе главных органов Организации Объединенных Наций должны размещаться в Журнале Организации Объединенных Наций в порядке, определенном в статье 7 Устава.	Секретариат	Осуществляется на постоянной основе. Во исполнение резолюций 60/286 и 66/294 Генеральной Ассамблеи в Журнале Организации Объединенных Наций произведена перестановка рубрик, включая то, что объявления о работе главных органов Организации Объединенных Наций в Журнале Организации Объединенных Наций должны размещаться в порядке, определенном в статье 7 Устава. В рамках усилий по повышению авторитета Генеральной Ассамблеи Департамент по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному управлению периодически информирует средства массовой информации о программе работы Генеральной Ассамблеи. См. также о деятельности Департамента общественной информации выше.
25.	60/286, приложение, пункт 16	Рекомендует председателям Генеральной Ассамблеи повышать свой авторитет в глазах общественности, в том числе посредством активизации контактов с представителями средств массовой информации и гражданского общества, пропагандируя тем самым деятельность Ассамблеи, и рекомендует Генеральному секретарю продолжать практику выделения в распоряжение Канцелярии Председателя Ассамблеи пресс-секретаря Председателя Ассамблеи и помощника пресс-секретаря.	Председатель Генеральной Ассамблеи, Генеральный секретарь	Положение осуществляется на постоянной основе. Например, начиная с шестидесятой сессии, председатели Генеральной Ассамблеи вместе с председателями главных комитетов периодически информируют представителей гражданского общества о программе работы Ассамблеи на ее текущей сессии (см. также A/61/483, стр. 21, и A/62/608, стр. 15). Как указывается выше, Департамент общественной информации регулярно направляет сотрудника категории специалистов для выполнения функций официального представителя Председателя Генеральной Ассамблеи, а также оказывает поддержку Председателю и его Канцелярии целым рядом других способов.

№	Резолюция	Текст положения	Исполнитель	Замечания
С. Положения, касающиеся сотрудничества Генеральной Ассамблеи с гражданским обществом и другими				
26.	69/321, пункт 11 <i>Также в:</i> 68/307, пункт 9; 60/286, приложение, пункт 12	Подтверждает также важность и полезность постоянного взаимодействия между Генеральной Ассамблеей и международными и региональными форумами и организациями, занимающимися глобальными вопросами, представляющими интерес для международного сообщества, а также с представителями гражданского общества, в тех случаях, когда это необходимо, и поощряет изучение надлежащих действий или мер при полном уважении межправительственного характера Ассамблеи согласно ее соответствующим правилам процедуры.	Генеральная Ассамблея	<p>Положение осуществляется на постоянной основе. Например, неформальные интерактивные слушания с участием представителей гражданского общества проводятся в рамках подготовки совещаний высокого уровня Генеральной Ассамблеи согласно положениям соответствующих применимых процедурных резолюций. Генеральная Ассамблея также периодически заслушивает брифинги нынешнего Председателя Группы двадцати о своих недавних мероприятиях.</p> <p>Начиная с шестидесятой сессии председатели Генеральной Ассамблеи вместе с председателями главных комитетов периодически информировали представителей гражданского общества о программе работы Ассамблеи на ее текущей сессии (A/61/483, стр. 21, и A/62/608, стр. 15). Такое взаимодействие также обеспечивалось за счет проведения интерактивных тематических обсуждений Председателем Генеральной Ассамблеи на каждой сессии.</p>
27.	60/286, приложение, пункт 13	Рекомендует также там, где это целесообразно, продолжать осуществлять сотрудничество между Генеральной Ассамблеей и национальными и региональными парламентами, в частности через Межпарламентский союз.	Генеральная Ассамблея	<p>Положение осуществляется на постоянной основе. Были проведены многочисленные встречи между Председателем Генеральной Ассамблеи и находящимися с визитом парламентариями. Межпарламентский союз также участвует в качестве наблюдателя в работе Генеральной Ассамблеи.</p>

№	Резолюция	Текст положения	Исполнитель	Замечания
Н. Положения, касающиеся организации работы				
28.	55/285, приложение, пункт 19 <i>Также в:</i> 51/241, приложение, пункт 28	В целях осуществления в полном объеме пункта 28 приложения к резолюции 51/241 Председателю Генеральной Ассамблеи рекомендуется, в соответствующих случаях, шире использовать посредников.	Председатель Генеральной Ассамблеи	Положение осуществляется на постоянной основе.
29.	51/241, приложение, пункт 27	Генеральная Ассамблея является высшим политическим органом Организации с универсальным членством. Рассмотрение пунктов повестки дня непосредственно на пленарных заседаниях должно ограничиваться срочными вопросами или вопросами большой политической важности с учетом пунктов 1 и 2 приложения I к резолюции 48/264 Генеральной Ассамблеи.	Генеральная Ассамблея	Положение осуществляется на постоянной основе.
30.	51/241, приложение, пункт 28	С целью обеспечения систематического и транспарентного процесса участия делегаций в обсуждении мер, которые должны приниматься по пунктам повестки дня, рассматриваемым непосредственно на пленарных заседаниях, Председатель Генеральной Ассамблеи должен давать оценку прениям на пленарных заседаниях.	Председатель Генеральной Ассамблеи	Положение осуществляется на постоянной основе. Обычно Председатель Генеральной Ассамблеи представляет свою оценку прениям на пленарных заседаниях во всех случаях, когда рассматриваемые пункты представляют особую важность или интерес для государств-членов.
31.	51/241, приложение, пункт 29	Секретариат в консультации с Председателем должен обеспечивать, чтобы в целях содействия проведению этих консультаций вопросы выделения зала заседаний и обслуживания решались в первоочередном порядке.	Генеральный секретарь	Положение осуществляется Секретариатом на постоянной основе.

№	Резолюция	Текст положения	Исполнитель	Замечания
I. Положения, касающиеся интерактивных/тематических обсуждений				
32.	69/321, пункт 12 <i>Также в:</i> 68/307, пункт 10; 67/297, пункт 7; 66/294, пункт 7; 65/315, пункт 6; 64/301, пункт 5; 60/286, приложение, пункт 3; 59/313, пункт 3(а); 58/126, приложение, раздел В, пункт 3; 59/313, пункт 12	Признает важность проведения интерактивных всеохватных тематических дискуссий по текущим вопросам, имеющим исключительно большое значение для международного сообщества, и призывает Председателя Генеральной Ассамблеи организовывать такие дискуссии при активных консультациях с Генеральным комитетом и государствами-членами, в том числе касательно предварительной программы таких дискуссий, с тем чтобы обеспечить надлежащий уровень участия и надлежащее распределение времени для интерактивных обсуждений в ходе таких дискуссий вопросов существа в целях предоставления всем заинтересованным делегациям возможности изложить свои позиции, а также в целях содействия, где это уместно, достижению конкретных и весомых результатов таких дискуссий [...].	Председатель Генеральной Ассамблеи	Положение осуществляется на постоянной основе. Председатели Генеральной Ассамблеи регулярно выступают с предварительным заявлением о своем намерении созвать интерактивные тематические дискуссии, в том числе в своей речи с выражением согласия по случаю избрания. Впоследствии они в своих письмах регулярно информируют государства-члены о формате и повестке дня предстоящих тематических дискуссий, результаты которых публикуются на веб-сайте Председателя Ассамблеи. Со списком тематических дискуссий, проведенных в период каждой сессии, можно ознакомиться на веб-сайтах председателей Генеральной Ассамблеи.
J. Положения, касающиеся сотрудничества между главными органами				
33.	69/321, пункт 8 <i>Также в:</i> 68/307, пункт 8; 66/294, пункт 10; 65/315, пункт 9; 64/301, пункты 7 и 8; 60/286, приложение, пункт 2; 58/126, приложение, пункт 6; 55/285, приложение, пункт 21; и 51/241, приложение, пункт 43	Подтверждает, что отношения между главными органами Организации Объединенных Наций являются взаимоукрепляющими и взаимодополняющими сообразно с их соответствующими функциями, полномочиями, мандатами и сферами компетенции, закрепленными в Уставе, и при их полном уважении, и в этой связи подчеркивает важность обеспечения более активного сотрудничества, координации и обмена информацией между председателями главных органов, а также с Секретариатом Организации Объединенных Наций, в частности с Генеральным секретарем.	Председатель Генеральной Ассамблеи	Положение осуществляется на постоянной основе.

№	Резолюция	Текст положения	Исполнитель	Замечания
34.	58/126, приложение, пункт 5	Председателю Совета Безопасности следует и впредь регулярно информировать Председателя Генеральной Ассамблеи о работе Совета. Председатель Ассамблеи может пожелать информировать государства-члены о вопросах существа, затрагиваемых на этих встречах.	Председатель Совета Безопасности, Председатель Генеральной Ассамблеи	Положение осуществляется на постоянной основе. Председатель Генеральной Ассамблеи и Председатель Совета Безопасности проводят встречи ежемесячно.
К. Положения, касающиеся осуществления резолюций и принятия последующих мер				
35.	69/321, пункт 4 <i>Также в:</i> 68/307, пункт 4; 67/297, пункт 3; 66/294, пункт 3; 65/315, пункт 3; и 64/301, пункт 3	Постановляет, что Специальная рабочая группа продолжит обзор резолюций Генеральной Ассамблеи, касающихся активизации ее деятельности, по перечню, содержащемуся в приложении к докладу Специальной рабочей группы, представленному на шестьдесят девятой сессии Ассамблеи ^a , и по его результатам продолжит обновление перечня для его включения в приложение к докладу для семидесятой сессии.	Генеральная Ассамблея (Специальная рабочая группа)	Положение осуществляется на постоянной основе. В соответствии с резолюцией 69/321 Специальная рабочая группа имеет в своем распоряжении обновленный перечень.
36.	69/321, пункт 5 <i>Также в:</i> 68/307, пункт 5; 67/297, пункт 3; 66/294, пункт 3; 65/315, пункт 3; и 64/301, пункт 3	Просит Генерального секретаря представить обновленную информацию о положениях резолюций Ассамблеи по вопросу об активизации работы, выполнение которых было поручено Секретариату и которые до сих пор не выполнены, с указанием трудностей и причин, объясняющих невыполнение этих положений, для дальнейшего рассмотрения Специальной рабочей группой на семидесятой сессии.	Генеральный секретарь	Выполнено. См. документ A/70/681.
37.	69/321, пункт 15	Просит Генерального секретаря доводить до сведения государств-членов в рамках соответствующих пунктов повестки дня причины, объясняющие невыполнение положений резолюций Генеральной Ассамблеи, которые были адресо-		Положение осуществляется на постоянной основе. В докладах Генерального секретаря, публикуемых в соответствии с межправительственными мандатами, рассматриваются все аспекты их осуществления.

^a A/69/1007.

<i>№</i>	<i>Резолюция</i>	<i>Текст положения</i>	<i>Исполнитель</i>	<i>Замечания</i>
		ваны Секретариату.		
38.	59/313, пункт 1	Подчеркивает необходимость продемонстрировать политическую волю для обеспечения эффективного осуществления резолюций, принимаемых Генеральной Ассамблеей.	Государства-члены	Положение осуществляется на постоянной основе. Положение не содержит просьбы о конкретных мерах.
39.	58/126, приложение, пункт 9	Государствам-членам и Секретариату следует рассмотреть инициативы, которые можно было бы предпринять для улучшения наблюдения за выполнением резолюций Генеральной Ассамблеи, такие, как своевременное представление материалов для докладов Генерального секретаря и реализация предложений, которые способствовали бы выполнению решений крупных конференций и саммитов Организации Объединенных Наций.	Государства-члены, Генеральный секретарь	Государствам-членам на постоянной основе направляются сообщения Генерального секретаря с просьбой представить соответствующую информацию (A/61/483 и A/62/608).

Блок II. Методы работы

№	Резолюция	Текст положения	Исполнитель	Замечания
А. Общие положения, касающиеся правил процедуры Генеральной Ассамблеи (см. также часть I)				
40.	60/286, приложение, пункт 24 <i>Также в:</i> 59/313, пункт 14	Просит Генерального секретаря опубликовать правила процедуры Генеральной Ассамблеи в сводном варианте на всех официальных языках в печатной и сетевой форме.	Генеральный секретарь	Единовременная мера. Сводный вариант правил процедуры представлен в документе A/520/Rev.16 и Corr.1 как в печатной, так и в сетевой форме (A/62/608, стр. 16) ^b
41.	60/286, приложение, пункт 24	Просит Управление по правовым вопросам Секретариата довести до сведения широкой общественности прецеденты и имевшую место практику в отношении правил и практики межправительственных органов Организации.	Генеральный секретарь, Управление по правовым вопросам	Выполнено.
В. Положения, касающиеся организации совещаний: пленарные заседания, Генеральный комитет, главные комитеты				
42.	69/321, пункт 27 <i>Также в:</i> 68/307, пункт 18; 67/297, пункт 18; 66/294, пункт 20; и 65/315, пункт 16	Вновь предлагает Генеральному секретарю, Председателю Генеральной Ассамблеи и председателям главных комитетов, действуя в консультации с Генеральным комитетом и государствами-членами, укреплять координацию в деле планирования заседаний Ассамблеи, в том числе совещаний и тематических дискуссий высокого уровня, в целях оптимизации интерактивности и эффективности таких мероприятий, особенно в ходе общих прений, и распределения их по всей протяженности сессии.	Генеральный секретарь, Председатель Генеральной Ассамблеи, председатели главных комитетов, государства-члены	Положение осуществляется на постоянной основе. В ответ на данную просьбу в целях оптимального планирования и использования ресурсов Секретариат играет активную роль в консультациях, посвященных вопросам пленарных заседаний высокого уровня, тематических дискуссий высокого уровня и других мероприятий, которые планируется провести приблизительно в то же время, что и общие прения. Департамент по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному управлению также регулярно информирует государства-члены о достигнутых договоренностях, касающихся предстоящих общих прений и других совещаний высокого уровня, проводимых приблизительно в эти сроки. Кроме

^b Пересмотренное издание правил процедуры было выпущено под условным обозначением A/520/Rev.17.

№	Резолюция	Текст положения	Исполнитель	Замечания
				<p>того, Канцелярия Генерального секретаря разработала внутренний механизм для координации инициатив, с которыми выступают департаменты и отделы Секретариата, учреждения, фонды и программы Организации Объединенных Наций.</p> <p>Департамент по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному управлению регулярно проводит брифинги для старших сотрудников в других департаментах об извлеченных уроках и передовой практике в области организации и планирования совещаний высокого уровня.</p>
43.	69/321, пункт 21 <i>Также в:</i> 68/307, пункт 17; 67/297, пункт 17	Ссылается на свое решение, содержащееся в резолюции 68/307, проводить выборы непостоянных членов Совета Безопасности и членов Экономического и Социального Совета примерно за шесть месяцев до того, как вновь избранные члены приступят к исполнению своих обязанностей, начиная с семидесятой сессии, приветствует применяемую в настоящее время практику, когда Совет Безопасности приглашает избранных в его состав членов наблюдать за ходом некоторых его заседаний и мероприятий до того, как они приступят к исполнению своих обязанностей, и приветствует такие усилия по предоставлению избранным членам соответствующих возможностей для подготовки к своему членству в Совете Безопасности.	Генеральная Ассамблея	Впервые выполнено на семидесятой сессии (выборы членов Экономического и Социального Совета: 14 июня 2016 года; выборы непостоянных членов Совета Безопасности: 28 июня 2016 года).
44.	69/321, пункт 9 <i>Также в:</i>	С удовлетворением отмечает сохраняющуюся практику проведения Генеральным секретарем периодических неофициальных брифингов, посвященных его	Генеральный секретарь	Положение осуществляется на постоянной основе. Генеральный секретарь периодически информирует государства-члены в ходе неофициальных

№	Резолюция	Текст положения	Исполнитель	Замечания
	66/294, пункт 9; 65/315, пункт 8	первоочередным задачам, поездкам и деятельности, осуществляемой им в самое последнее время, включая его участие в международных совещаниях и других мероприятиях, проводящихся за пределами Организации Объединенных Наций, и призывает продолжать такую практику.		пленарных заседаний Генеральной Ассамблеи о его приоритетах, поездках и деятельности в последний период.
45.	69/321, пункт 25	Ссылается на правила 153 и 154 правил процедуры Генеральной Ассамблеи и рекомендует председателям главных комитетов и Генеральному секретарю обеспечивать соблюдение этих правил в пределах их соответствующих мандатов.	Председатели главных комитетов, Генеральный секретарь	Положение осуществляется на постоянной основе.
46.	59/313, пункт 11	Настоятельно призывает всех должностных лиц, руководящих работой заседаний Генеральной Ассамблеи, начинать такие заседания вовремя.	Генеральный секретарь, Департамент по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному управлению	Положение осуществляется Секретариатом на постоянной основе. Периодически Департамент по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному управлению предоставляет должностным лицам, руководящим работой заседаний, статистические данные о финансовых последствиях осуществления этого положения (A/61/483, стр. 19, и A/62/608).
47.	58/316, приложение, пункт 1(b)	Начиная с пятьдесят девятой сессии Генеральной Ассамблеи проводить пленарные заседания Ассамблеи, как правило, по понедельникам и четвергам.	Генеральный секретарь, Департамент по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному управлению	Осуществляется на постоянной основе, насколько это возможно.
48.	58/126, приложение, раздел В, пункт 2	Работа главных комитетов Генеральной Ассамблеи может улучшиться, если она будет разбита на два основных периода в течение сессии. Для того чтобы у Ассамблеи была возможность рассмотреть связанные с этим изменения,	Генеральный секретарь	Единовременная мера. В ответ на эту просьбу Секретариат распространил записку, озаглавленную «Варианты изменения расписания работы главных комитетов Генеральной Ассамблеи» (A/58/CRP.3), которую

№	Резолюция	Текст положения	Исполнитель	Замечания
		<p>которые вступили бы в силу начиная с шестидесятой сессии Ассамблеи, Генеральному секретарю предлагается к 1 февраля 2004 года представить Генеральному комитету на рассмотрение различные варианты, учитывая требования соответствующих межправительственных органов, различных мест проведения их заседаний и бюджетного цикла.</p>		<p>Ассамблея рассмотрела на своей пятьдесят восьмой сессии (A/61/483, стр. 13, и A/62/608, стр. 7).</p>
С. Положения, касающиеся общих прений				
49.	<p>69/321, пункт 28</p> <p><i>Также в:</i></p> <p>68/307, пункт 19; 57/301, пункт 2, пункт 3; 51/241, приложение, пункты 19 и 20(а)</p>	<p>Вновь подтверждает резолюцию 57/301 от 13 марта 2003 года, в которой Генеральная Ассамблея, в частности, постановила, что общие прения должны начинаться во вторник после открытия очередной сессии Ассамблеи и проводиться без перерыва, и рекомендует планировать проведение будущих совещаний высокого уровня в первом полугодии в пределах имеющихся ресурсов, с учетом расписания конференций и без ущерба для сложившейся практики проведения одного совещания высокого уровня в сентябре в начале каждой сессии Ассамблеи.</p>	<p>Генеральный секретарь, Департамент по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному управлению</p>	<p>Как правило, тематические дискуссии и обсуждения высокого уровня, организованные Председателем Генеральной Ассамблеи, планируются в первой половине года.</p>
50.	<p>51/241, приложение, пункт 20(b)-(e)</p>	<p>Подготовка списка ораторов для общих прений должна основываться на следующих принципах:</p> <p>b) государствам-членам должно быть предложено указать три предпочтительных варианта даты и времени выступления;</p> <p>c) государства-члены, желающие организовать заседания групп в период общих прений или участвовать в них, следует призывать к тому, чтобы они координировали свои ответы на вопрос о предпочтительном времени выступления и четко указывали это</p>	<p>Генеральный секретарь, Департамент по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному управлению</p>	<p>Положение осуществляется Секретариатом на постоянной основе. Подготовка списка ораторов ведется на основе высказанных пожеланий, традиций и других критериев, например письменной просьбы государства-члена, уровня представительства, запланированного времени выступления предыдущего оратора, гендерной сбалансированности, географического разнообразия и т.д.</p>

№	Резолюция	Текст положения	Исполнитель	Замечания
		<p>в своих ответах;</p> <p>d) Секретариату будет предлагаться готовить список ораторов на основе существующих традиций и высказанных пожеланий, с тем чтобы лучше удовлетворять потребности государств-членов;</p> <p>e) все, кто включен в список ораторов на данный день, должны получить возможность выступить, и никакие ораторы не будут переноситься на следующий день независимо от того, какие это будет иметь последствия для продолжительности работы.</p>		
D. Положения, касающиеся организации работы: регламент для выступлений				
51.	59/313, пункт 10	<p>Постановляет, что регламент для выступлений на пленарных заседаниях Ассамблеи и в главных комитетах применяется в соответствии с правилами 72 и 114 правил процедуры Генеральной Ассамблеи.</p>	<p>Государства-члены, Генеральный секретарь, Председатель Генеральной Ассамблеи</p>	<p>Положение осуществляется Секретариатом, Председателем Генеральной Ассамблеи и государствами-членами на постоянной основе с учетом суверенного права каждого государства-члена выражать свою позицию.</p>
52.	59/313, пункт 13	<p>Предлагает государствам-членам, которые поддерживают заявления, уже сделанные председателем определенной группы государств-членов, посвящать, когда это возможно, свои дополнительные выступления, с которыми они выступают в своем национальном качестве, пунктам, которые еще не были должным образом освещены в заявлениях группы, о которой идет речь, памятуя о суверенном праве каждого государства-члена высказывать свою национальную позицию.</p>	<p>Государства-члены</p>	<p>Положение подлежит соблюдению государствами-членами с учетом суверенного права каждого государства-члена выражать свою позицию.</p>

№	Резолюция	Текст положения	Исполнитель	Замечания
53.	51/241, Приложение, пункт 22	Вне рамок общих прений должен действовать 15-минутный регламент для выступлений как на пленарных заседаниях, так и в главных комитетах.	Государства-члены	Положение осуществляется на постоянной основе. Положение, подлежит соблюдению государствам-членам с учетом суверенного права каждого государства-члена выразить свою позицию.

Е. Положения, касающиеся современных технологий

54.	69/321, пункт 31 <i>Также в:</i> 68/307, пункт 20; 67/297, пункты 20 и 21; 66/294, пункты 15 и 23 и 64/301, пункт 19	Призывает государства-члены наладить, насколько это возможно, всестороннее использование электронных услуг, предлагаемых Секретариатом, в целях экономии средств, уменьшения воздействия на окружающую среду и улучшения распространения документов и в этой связи просит Секретариат обеспечить дальнейшее совершенствование, унификацию и, при необходимости, объединение таких электронных услуг.	Государства-члены	Положение осуществляется на постоянной основе. Все важные официальные сообщения передаются по электронной почте, а если сделать это не удастся, то факсимильной связью. Что касается документации заседающих органов Организации Объединенных Наций, то они доступны в электронной форме через службу электронной подписки Департамента по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному управлению, размещенную по адресу: http://undocs.org . Благодаря использованию ленты новостей Really Simple Syndication («Упрощенный централизованный распространитель новостей») с последним изданием Журнала Организации Объединенных Наций и документами для заседающих органов, ежедневно выпускаемыми в Центральных учреждениях, можно ознакомиться на компьютере или портативном интеллектуальном устройстве. Кроме того, веб-сайты главных комитетов и вспомогательных органов регулярно обновляются, чтобы обеспечить быстрый и простой доступ к предсессионной, сессионной и послесессионной документации этих органов. В главных комитетах делегации также все чаще используют возможность распростра-
-----	---	--	-------------------	---

№	Резолюция	Текст положения	Исполнитель	Замечания
				нения своих документов в электронном виде (через веб-сайты главных комитетов или приложение "Quickplaces") и сокращают продолжительность своих выступлений. Помимо этого, некоторые главные комитеты используют данные сайты для публикации предварительных списков ораторов и заявлений о последствиях для бюджета по программам, а также заявлений о национальной позиции. По просьбе государств-членов ряд этих сайтов теперь работает круглый год, а не только во время основной части сессии.
55.	69/321, пункт 20	Просит Генерального секретаря включить в его доклад, который будет представлен на семьдесят первой сессии Генеральной Ассамблеи по пункту повестки дня, озаглавленному «План конференций», информацию об основаниях для применения нынешней практики, в соответствии с которой государства-члены несут дополнительные расходы в связи с использованием конференционных услуг в Центральных учреждениях Организации Объединенных Наций в рабочие часы.	Генеральный секретарь	Выполнено. См. документ A/71/116 (пункт 19).
56.	66/294, пункт 24 <i>Также в:</i> 65/315, пункт 19; 64/301, пункт 21; 63/309, пункт 9; 60/286, приложение, пункт 28; 59/313, пункт 15; и 51/285, приложение, пункт 24(а)	Постановляет продолжать формировать Специальную рабочую группу о вариантах более оперативного, эффективного и надежного проведения тайного голосования, подтверждая необходимость оценки степени надежности, защищенности и конфиденциальности этого процесса, и просит Секретариат представлять обновленную информацию о любых новых технических достижениях в этой области при том понимании, что переход на любую новую систему голосования в будущем потребует	Секретариат, Генеральная Ассамблея (Специальная рабочая группа)	Специальная рабочая группа периодически получает от Секретариата обновленную информацию о любых новых технических достижениях.

№ Резолюция	Текст положения	Исполнитель	Замечания
	решения, которое должно приниматься на пленарном заседании Генеральной Ассамблеи.		
57. 63/309, пункт 7	Призывает государства-члены представить ответы на ежегодный обзор Отдела обслуживания заседаний и издательской деятельности Департамента по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному управлению относительно распространения печатных документов среди представителей, принимая во внимание необходимость экономии средств и уменьшения воздействия на окружающую среду, которое может возникнуть в результате этого мероприятия, с тем чтобы улучшить качество этих документов и их распространение.	Государства-члены	Положение осуществляется на постоянной основе. Государства-члены благожелательно реагируют на ежегодный обзор Отдела обслуживания заседаний и издательской деятельности, благодаря чему сократилось число запросов на получение документов для заседающих органов в печатном виде и выросло число запросов на подписку на получение документов в электронном виде.
58. 55/285, приложение, пункты 24(b) и (с)	<p>С учетом общей поддержки в этой связи к Генеральному секретарю обращена просьба представить на рассмотрение Генеральной Ассамблеи предложения в отношении следующего:</p> <p>б) подсоединения главных залов заседаний в Центральных учреждениях к сети с целью обеспечить членам делегаций и Секретариату доступ к системе официальных документов и к другим базам данных Организации, а также к Интернету, наряду с электронным доступом к текстам заявлений и докладов, а в случае докладов — одновременным доступом к текстам на всех официальных языках;</p> <p>с) других областей работы Ассамблеи, в которых использование современных технологий и информационных технологий способствовало бы повышению эффективности методов ее работы.</p>	Генеральный секретарь	Выполнено. Система официальной документации функционирует теперь в полном объеме. Кроме того, портал PaperSmart обеспечивает доступ к текстам заявлений и докладов государств-членов и Секретариата в электронном виде, а также документам для заседающих органов на всех официальных языках.

№	Резолюция	Текст положения	Исполнитель	Замечания
59.	51/241, приложение, пункт 45	<p>К Генеральному секретарю обращается просьба продолжать заниматься планом внедрения информационной технологии, предусматривающим ряд вариантов обеспечения всем постоянным представительством при Организации Объединенных Наций и широкой общественности доступа в реальном масштабе времени к документам и соответствующей информации Организации Объединенных Наций. Если Генеральная Ассамблея не примет иного решения, распечатанные экземпляры документов будут по-прежнему распространяться среди постоянных представительств в соответствии с их потребностями. Хотя прогресс, достигнутый Специальной рабочей группой открытого состава Экономического и Социального Совета по информатике, приветствуется, необходимо предпринять дальнейшие усилия в этом направлении в пределах конкретно установленных сроков для согласования и совершенствования информационных систем Организации Объединенных Наций. Всем странам, в частности развивающимся, следует оказывать помощь в освоении в полном объеме этого потенциального канала получения информации. Необходимо должным образом предусмотреть подготовку членов делегаций. Необходимо также расширить в пределах возможного такой доступ для делегаций в помещениях Организации Объединенных Наций. Необходимо будет обеспечить наличие информации в такой форме на всех официальных языках Организации Объединенных Наций.</p>	Генеральный секретарь	<p>Выполнено. Система официальной документации функционирует в полном объеме и в полной мере доступна. В дополнение к документам в электронном виде постоянным представительством по их просьбе по-прежнему предоставляются печатные экземпляры. Кроме того, портал PaperSmart обеспечивает различные варианты сетевого доступа (в конференционных залах и за их пределами), печать документов по запросу, услуги управления знаниями и видеообучение. Группа портала PaperSmart также занимается дальнейшими исследованиями и оценками.</p> <p>Что касается ссылки на Специальную рабочую группу открытого состава по информатике Экономического и Социального Совета, то в последний раз доклад по этому вопросу был представлен Совету в 2011 году. В то время Совет принял этот доклад к сведению, но никаких предложений на его рассмотрение представлено не было. В последний раз этот пункт входил в повестку дня в 2012 году. Никакой документации и никаких предложений на рассмотрение Экономического и Социального Совета представлено не было.</p>

№	Резолюция	Текст положения	Исполнитель	Замечания
60.	51/241, приложение, пункт 46	Генеральному секретарю рекомендуется включать информацию об эффективности внедрения технических новшеств в его доклад об осуществлении мандатов, проводя в нем сопоставление результатов с поставленными целями.	Генеральный секретарь	См. замечания в отношении положений 65 и 66 выше. Кроме того, группа портала PaperSmart в настоящее время занимается учетом и анализом показателей и результатов.
Е. Положения, касающиеся документации: резолюции (см. также часть I)				
61.	66/294, пункт 21 <i>Также в:</i> 65/315, пункт 17	Рекомендует государствам-членам, органам и подразделениям Организации Объединенных Наций и ее Секретариату продолжать проводить консультации по вопросам объединения их документации в целях недопущения дублирования работы и максимально строго соблюдать требования в отношении краткости подготавливаемых резолюций, докладов и другой документации, в частности посредством включения в них ссылок на предыдущие документы вместо повторения их содержания, и сосредоточивать внимание на ключевых темах.	Государства-члены, Секретариат	Положение осуществляется на постоянной основе. Данный вопрос регулярно рассматривается рядом межправительственных органов.
Г. Положения, касающиеся документации: объединение докладов				
62.	60/286, приложение, пункт 29 <i>Также в:</i> 59/313, пункт 16; 58/316, приложение, пункт 6(с); и 58/126, приложение, раздел В, пункт 7	Просит Генерального секретаря обеспечить дальнейшее осуществление мер, изложенных в пункте 20 резолюции 57/300 касательно объединения докладов и в пункте 6 приложения к резолюции 58/316, посвященном документации.	Генеральный секретарь	В ответ на сформулированную в резолюции 57/300 просьбу Секретариат опубликовал записку, озаглавленную «Контроль и ограничение документации» (A/58/CRP.7). С момента принятия этой резолюции ряд докладов там, где это было целесообразно, был объединен (A/61/483, стр. 21, и A/62/608). Главные комитеты регулярно обсуждают вопрос объединения документации, особенно при обзоре своих методов работы в

№	Резолюция	Текст положения	Исполнитель	Замечания
				контексте активизации работы Генеральной Ассамблеи.
63.	59/313, пункт 16 <i>Также в:</i> 58/316, приложение, пункт 6	С учетом решения, изложенного в пункте 7 раздела В приложения к резолюции 58/126, о необходимости сокращения большого объема документации, представляемой Генеральной Ассамблее на рассмотрение, Генеральному секретарю предлагается: а) обновить записку Секретариата, озаглавленную «Контроль и ограничение документации» (A/58/CRP.7), в свете положений настоящей резолюции; б) представить обновленный вариант записки Секретариата на рассмотрение Генерального комитета в рамках консультаций открытого состава, с тем чтобы он мог вынести рекомендации Генеральной Ассамблее на ее пятьдесят девятой сессии.	Генеральный секретарь	В ответ на сформулированную в резолюции 57/300 просьбу Секретариат опубликовал записку, озаглавленную «Контроль и ограничение документации» (A/58/CRP.7). Эта записка не обновлялась из-за отсутствия поддержки со стороны государств-членов.
64.	55/285, приложение, пункт 16	При подготовке ежегодного меморандума, касающегося осуществления резолюций и решений Генеральной Ассамблеи, секретариат Ассамблеи в консультации с основными департаментами Секретариата должен добиваться синергизма усилий и представления сводных докладов.	Генеральный секретарь	Положение осуществляется Секретариатом на постоянной основе. Ежегодный меморандум, касающийся осуществления резолюций, содержит пункт о необходимости возможного представления сводных докладов.

№	Резолюция	Текст положения	Исполнитель	Замечания
Н. Положения, касающиеся подготовки и издания докладов				
65.	66/294, пункт 21 <i>Также в:</i> 59/313, пункт 18; и 49/221 В, пункт 6(с)	Рекомендует государствам-членам, органам Организации Объединенных Наций и Секретариату соблюдать установленные сроки представления для обеспечения своевременной обработки документов, подлежащих рассмотрению в межправительственных органах.	Государства-члены, Секретариат	Положение осуществляется на постоянной основе. В связи с этой просьбой Департамент по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному управлению заключил с Генеральным секретарем договор, предусматривающий абсолютную нетерпимость в отношении практики позднего представления документов (А/61/483 и А/62/608).
66.	55/285, приложение, пункт 18	К Генеральному секретарю обращена просьба выступать с дальнейшими предложениями в отношении того, как ускорить подготовку докладов и рационализировать составление расписания заседаний. Генеральный секретарь должен на регулярной основе на протяжении сессий Ассамблеи информировать Председателя Генеральной Ассамблеи и Генеральный комитет по этому вопросу.	Государства-члены	Генеральный секретарь продолжает представлять рекомендации в своих меморандумах по вопросам организации работы Генеральной Ассамблеи, утверждения и распределения пунктов повестки дня (см. самый последний из меморандумов А/BUR/70/1).
67.	59/313, пункт 17	Призывает государства-члены при обращении за дополнительной информацией просить, чтобы она предоставлялась им либо в устной форме, либо в письменной форме — в виде информационных бюллетеней, приложений, таблиц и т.п., и призывает их шире использовать эту практику.	Государства-члены	Положение подлежит осуществлению государствами-членами.
68.	55/285, приложение, пункт 17	Государствам-членам и подразделениям системы Организации Объединенных Наций следует предпринять серьезные усилия для представления своих ответов и материалов в связи с просьбами об информации или мнениях в соответствии с резолюциями Генеральной Ассамблеи в пределах установленных сроков	Государства-члены	Положение подлежит осуществлению государствами-членами.

№	Резолюция	Текст положения	Исполнитель	Замечания
I. Положения, касающиеся доклада Генерального секретаря о работе Организации				
69.	55/285, приложение, пункт 14 <i>Также в</i> 51/241, приложение, пункт 7	Что касается осуществления пункта 7 приложения к резолюции 51/241, то Председатель Генеральной Ассамблеи после рассмотрения Ассамблеей доклада Генерального секретаря о работе Организации должен информировать Ассамблею о его оценке прений по докладу, с тем чтобы Ассамблея могла установить необходимость в дальнейших действиях.	Председатель Генеральной Ассамблеи	В соответствии с существующей практикой Генеральный секретарь представляет свой доклад в начале общих прений. Соответственно, Председатель Генеральной Ассамблеи представляет свою оценку по завершении общих прений. Любая дополнительная оценка представляется Председателем после завершения пленарных заседаний Генеральной Ассамблеи.
70.	51/241, приложение, пункт 4	Введение к докладу Генерального секретаря о работе Организации должно по своему характеру представлять собой резюме, в котором были бы кратко освещены основные вопросы.	Генеральный секретарь	Положение осуществляется Секретариатом. Введение к докладу о работе Организации представляется в форме резюме, в котором кратко освещаются основные вопросы.
71.	51/241, приложение, пункт 5 <i>Также в:</i> 55/285, приложение, пункт 13	Основная часть доклада должна быть всеобъемлющей, информативной и аналитической, чтобы государства-члены могли рассмотреть и определить — в том числе с помощью прений по докладу, — в какой степени выполнены мандаты, данные Генеральной Ассамблеей, а также установить приоритеты в контексте крупных политических, социально-экономических, административных и финансовых вопросов, стоящих в ее повестке дня.	Генеральный секретарь	Положение осуществляется Секретариатом на постоянной основе.
72.	51/241, приложение, пункт 6 <i>Также в:</i> 55/285, приложение, пункт 13	Генеральному секретарю следует включать в свой доклад о работе Организации раздел, посвященный перспективам. В нем должны описываться конкретные цели Секретариата в предстоящем году в кон-	Генеральный секретарь	Положение осуществляется Секретариатом на постоянной основе.

№	Резолюция	Текст положения	Исполнитель	Замечания
		<p>тексте плана работы Организации на предстоящий год с учетом среднесрочного плана, а также того факта, что ответственность за установление приоритетов лежит на государствах-членах.</p>		
73.	<p>51/241, приложение, пункт 9</p> <p><i>Также в:</i></p> <p>55/285, приложение, пункт 13</p>	<p>Доклад Генерального секретаря о работе Организации должен, в частности, содержать аналитическое, краткое приложение с подробным указанием расходов по основным программам и мероприятиям всех органов системы Организации Объединенных Наций, находящихся как в Нью-Йорке, так и за его пределами, в соответствии с их мандатами, с тем чтобы помочь государствам-членам лучше разобраться в общесистемных вопросах.</p>	Генеральный секретарь	Положение осуществляется Секретариатом на постоянной основе.
74.	51/241, приложение, пункт 3	<p>Доклад Генерального секретаря о работе Организации должен иметься на всех официальных языках Организации не позже чем за 30 дней до открытия очередной сессии Генеральной Ассамблеи, с тем чтобы его можно было должным образом рассмотреть.</p>	Генеральный секретарь	Положение осуществляется Секретариатом на постоянной основе. На шестьдесят второй сессии доклад не был представлен в запрошенные сроки.
75.	51/241, приложение, пункт 7	<p>Доклад Генерального секретаря о работе Организации должен рассматриваться на пленарных заседаниях Генеральной Ассамблеи сразу после общих прений.</p>	Генеральный секретарь, государства-члены (Генеральная Ассамблея)	Положение осуществляется Секретариатом на постоянной основе. Доклад рассматривается на пленарных заседаниях Генеральной Ассамблеи сразу после завершения общих прений.

№	Резолюция	Текст положения	Исполнитель	Замечания
76.	51/241, приложение, пункт 10	К Генеральному секретарю обращается просьба устно представлять доклад в соответствующее время в рамках пункта повестки дня, озаглавленного «Доклад Генерального секретаря о работе Организации».	Генеральный секретарь	Данное положение осуществляется Генеральным секретарем на постоянной основе. Генеральный секретарь устно представляет свой доклад в рамках пункта повестки дня, озаглавленного «Доклад Генерального секретаря о работе Организации».
Ж. Положения, касающиеся повестки дня Генеральной Ассамблеи				
77.	69/321, пункт 22 <i>Также в:</i> 68/307, пункт 16; 67/297, пункт 15; 66/294, пункт 18; 65/315, пункт 14; 64/301, пункт 18; и 63/309, пункт 6	Подчеркивает, что Генеральной Ассамблее и ее главным комитетами, действуя в консультации с государствами-членами, надлежит продолжить на семидесятой сессии рассмотрение и внесение предложений относительно дальнейшего перевода на двухгодичную и трехгодичную основу, объединения и исключения пунктов повестки дня Ассамблеи, в том числе посредством включения положения об ограничении срока действия, с явно выраженного согласия государства или государств, являющихся авторами предложений, принимая во внимание соответствующие рекомендации Специальной рабочей группы.	Государства-члены (Генеральная Ассамблея), главные комитеты	Положение осуществляется на постоянной основе. В ходе семидесятой сессии Второй комитет приступил к проведению неофициальных консультаций по вопросу об активизации работы Второго комитета. В свою очередь, Председатель Генеральной Ассамблеи на ее семидесятой сессии назначил группу координаторов, с тем чтобы они, действуя в консультации с государствами-членами, достигли договоренности относительно согласования повесток дня будущих сессий Генеральной Ассамблеи с Повесткой дня в области устойчивого развития на период до 2030 года, включая цели в области устойчивого развития.
78.	58/316, приложение, пункты 2(а) и 2(d)	а) Во исполнение пункта 4 раздела В приложения к своей резолюции 58/126 строить повестку дня Генеральной Ассамблеи вокруг разделов, соответствующих приоритетам Организации, перечисленным в среднесрочном плане на период 2002–2005 годов (или, в зависимости от обстоятельств, стратегических рамках), с включением дополнительного раздела, озаглавленного «Организационные, административные и прочие вопросы»;	Генеральный секретарь, государства-члены (Генеральная Ассамблея)	Единовременная мера. Начиная с пятьдесят девятой сессии повестка дня Генеральной Ассамблеи строится вокруг разделов, соответствующих приоритетам Организации, перечисленным в среднесрочном плане на период 2002–2005 годов и, впоследствии, в соответствии со стратегическими рамками на период 2006–2007 годов с добавлением раздела I, озаглавленного «Организационные, административные и прочие вопросы» (A/61/483, стр.14, и A/62/608).

№	Резолюция	Текст положения	Исполнитель	Замечания
		d) положения настоящего раздела будут вновь рассмотрены Генеральной Ассамблеей на ее шестьдесят первой сессии в целях дальнейшего совершенствования в случае необходимости.		На шестьдесят первой сессии повторного рассмотрения Генеральной Ассамблеей не проводилось.
79.	58/316, приложение, пункт 4	Положения, касающиеся распределения пунктов повестки дня (подробнее см. резолюцию 58/316, пункт 4).	Государства-члены, Генеральный секретарь	Единовременная мера. Положения этого пункта осуществляются начиная с пятьдесят девятой сессии и отражаются в повестке дня каждой сессии (A/62/608 и резолюция 58/316, пункт 4).
80.	55/285, приложение, пункты 3–9	Положения, связанные с группированием пунктов повестки дня, касающихся сотрудничества между Организацией Объединенных Наций и региональными и другими организациями.	Государства-члены, Генеральный секретарь	Единовременная мера. Это положение осуществлялось в соответствии с поступавшей просьбой и отражалось в повестке дня каждой сессии.
81.	55/285, приложение, пункты 10 и 11	Положения, касающиеся рассмотрения пунктов повестки дня на двухгодичной основе (подробнее см. резолюцию 55/285, пункты 10 и 11).	Государства-члены, Генеральный секретарь	Единовременная мера. Положения осуществлены в соответствии с просьбой.
82.	55/285, приложение, пункт 12	Следующий пункт должен рассматриваться Третьим комитетом начиная с пятьдесят шестой сессии: «Осуществление решений Всемирной встречи на высшем уровне в интересах социального развития и двадцать четвертой специальной сессии Генеральной Ассамблеи».	Государства-члены, Генеральный секретарь	Единовременная мера. Положения осуществлены в соответствии с просьбой.
83.	58/126, приложение, раздел В, пункт 4	Для того чтобы иметь более четкую концепцию содержания повестки дня Генеральной Ассамблеи, Генеральному секретарю предлагается представить на рассмотрение Ассамблее к 1 марта 2004 года примерную повестку дня Ассамблеи, которая будет основываться на всех пунктах, включенных в повестку дня пятьдесят восьмой сессии, и будет	Генеральный секретарь, Генеральный комитет	Единовременная мера. В ответ на эту просьбу Секретариат распространил записку, озаглавленную «Примерная повестка дня Генеральной Ассамблеи» (A/58/CRP.4), которую Ассамблея рассмотрела на своей пятьдесят восьмой сессии (A/61/483, стр. 13).

№	Резолюция	Текст положения	Исполнитель	Замечания
		<p>строиться вокруг приоритетов Организации на период 2002–2005 годов. Генеральный комитет проведет свободное обсуждение примерной повестки дня, прежде чем вынесет рекомендации по данному вопросу Ассамблее для принятия ею своего решения к 1 июля 2004 года.</p>		<p>См. также замечания в отношении положения 78 выше.</p>
84.	<p>58/126, приложение, раздел В, пункт 5</p>	<p>Председателю Генеральной Ассамблеи на ее пятьдесят восьмой сессии предлагается, действуя в консультации с Генеральным секретарем и после консультаций с заинтересованными государствами-членами, подготовить предложения относительно дальнейшего перевода пунктов обычной повестки дня Ассамблеи на двухгодичную или трехгодичную основу, группирования этих пунктов и их исключения и представить эти предложения Генеральному комитету для рассмотрения к 1 апреля 2004 года. Генеральный комитет проведет свободное обсуждение этих предложений, прежде чем вынесет рекомендации по данному вопросу Ассамблее для принятия ею своего решения к 1 июля 2004 года.</p>	<p>Председатель Генеральной Ассамблеи</p>	<p>Единовременная мера. После принятия резолюции 58/126 Секретариат распространил записку, озаглавленную «Анализ повестки дня Генеральной Ассамблеи», которая была рассмотрена Генеральным комитетом в ходе неофициальных консультаций открытого состава.</p>
85.	<p>55/285, приложение, пункт 2 <i>Также в:</i> 51/241, приложение, пункт 24</p>	<p>Следует продолжать работу по рационализации и упорядочению повестки дня Генеральной Ассамблеи, с тем чтобы Ассамблея могла концентрировать свою работу на первоочередных вопросах. Любое изменение или предложение в отношении повестки дня вносится с тем пониманием, что государства-члены могут в любое время предложить любой вопрос или любой пункт для сведения Ассамблеи и на ее рассмотрение.</p>	<p>Государства-члены (Генеральная Ассамблея)</p>	<p>Положение осуществляется на постоянной основе.</p>

№	Резолюция	Текст положения	Исполнитель	Замечания
86.	51/241, приложение, пункт 23	С учетом правила 81 правил процедуры Генеральной Ассамблеи требования в отношении повторного рассмотрения того или иного пункта повестки дня, обсуждение которого по решению Ассамблеи было завершено, будут оставаться такими же, как и сейчас, и должны быть четко разъяснены делегациям в форме заявления Председателя Ассамблеи. Делегация, желающая провести повторное рассмотрение того или иного пункта повестки дня, должна направить Председателю Ассамблеи письменную просьбу. Затем Председатель проведет консультации с целью выяснения того, пользуется ли эта просьба широкой поддержкой. В свете этих консультаций Председатель должен объявить в Журнале Организации Объединенных Наций дату заседания Ассамблеи для обсуждения вопроса о повторном рассмотрении пункта повестки дня, учитывая требования правила 81.	Государства-члены (Генеральная Ассамблея), Председатель Генеральной Ассамблеи	Положение осуществляется на постоянной основе. См. также правило 81.
87.	51/241, приложение, пункт 25	Пункты повестки дня, которые могут быть рассмотрены в главных комитетах, должны, как правило, передаваться главным комитетам, а не пленарным заседаниям Генеральной Ассамблеи.	Генеральная Ассамблея, Генеральный секретарь	Положение осуществляется на постоянной основе.

К. Положения, касающиеся практики и методов работы главных комитетов Генеральной Ассамблеи

88.	69/321, пункт 16 <i>Также в:</i> 68/307, пункт 13; 60/286, приложение, пункт 25; и 59/313, пункт 8	Выражает признательность за проведение председателями главных комитетов Генеральной Ассамблеи брифингов для Специальной рабочей группы по вопросу о методах работы их соответствующих комитетов в ходе шестьдесят девятой сессии	Главные комитеты	Главные комитеты периодически проводят неофициальные совещания, посвященные методам работы. Система "Quickplace" позволяет облегчить эту работу главных комитетов.
-----	--	--	------------------	--

№	Резолюция	Текст положения	Исполнитель	Замечания
		<p>Ассамблеи, и в этой связи призывает главные комитеты:</p> <p>a) обеспечивать надлежащую координацию своей работы, не допуская при этом параллелизма и дублирования;</p> <p>b) избирать бюро каждого комитета по крайней мере за три месяца до начала каждой сессии, а по возможности — за шесть месяцев до начала сессии и рекомендует региональным группам приступить к своевременному выдвижению соответствующих кандидатур в соответствии с временным порядком, изложенным в решении 68/505 Ассамблеи от 1 октября 2013 года;</p> <p>c) использовать свои соответствующие Интранет-сервисы и другие сетевые услуги для содействия планомерной организации и своевременного завершения своей работы;</p> <p>d) более активно обмениваться информацией о работе и мероприятиях главных комитетов в рамках каждого главного комитета;</p> <p>e) продолжать совершенствовать управление переговорным процессом для принятия резолюций Ассамблеи.</p>		<p>В прошлом некоторые главные комитеты рассматривали пути и возможности укрепления своего сотрудничества. Например, на шестидесятой и шестьдесят первой сессиях были проведены совместные заседания бюро Второго и Третьего комитетов.</p>
89.	<p>69/321, пункт 19</p> <p><i>Также в:</i></p> <p>68/307, пункт 14; 67/297, пункт 13; 66/294, пункт 19; и 65/315 пункт 15</p>	<p>Просит каждый главный комитет дополнительно обсуждать свои методы работы в начале каждой сессии и в этой связи предлагает председателям главных комитетов провести, при необходимости, брифинги для Специальной рабочей группы в ходе семидесятой сессии, посвященные каким-либо</p>	<p>Главные комитеты, председатели главных комитетов</p>	<p>Положение осуществляется на постоянной основе. Председатели главных комитетов провели брифинги для Специальной рабочей группы на шестьдесят пятой–семидесятой сессиях.</p>

№	Резолюция	Текст положения	Исполнитель	Замечания
		передовым наработкам и извлеченным урокам, в целях совершенствования методов работы.		
90.	69/321, пункт 17 <i>Также в:</i> 59/313, приложение, пункт 9	Призывает покидающих свои посты председателей главных комитетов проводить инструктаж для заступающих на пост председателей по передовым практическим методам работы и опыту, накопленному в ходе предыдущих сессий комитетов, и представлять своим непосредственным преемникам письменные замечания с изложением накопленного опыта и рекомендует заступающим на пост председателям и членам бюро главных комитетов вскоре после их избрания консультироваться с государствами-членами на предмет того, каким будет порядок работы на предстоящей сессии их комитета.	Главные комитеты	Положение осуществляется главными комитетами на постоянной основе. Замечания и «извлеченные уроки» представляются в ходе неофициальных консультаций между новым и старым бюро соответствующих комитетов.
91.	58/316, приложение, пункт 3(a) <i>Также в:</i> 59/313, пункт 7; и 51/241, приложение, пункт 26	Каждый главный комитет будет специально уделять внимание рационализации своей будущей повестки дня путем перевода рассмотрения пунктов на двухгодичную и трехгодичную основу, объединения пунктов в тематические группы и исключения пунктов и вынесет рекомендации пленарному заседанию Ассамблеи для принятия решения к 1 апреля 2005 года.	Главные комитеты	В ответ на эту просьбу главные комитеты на пятьдесят девятой и шестидесятой сессиях представили рекомендации Ассамблее.
92.	58/316, приложение, пункт 3(b) <i>Также в:</i> 51/241, приложение, пункт 30	В конце сессии каждый главный комитет будет утверждать предварительную программу работы следующей сессии в целях содействия повышению эффективности планирования, подготовки и организации и в этой связи будет рассматривать соответствующие потребности в документации.	Главные комитеты	Осуществляется начиная с пятьдесят девятой сессии (информация о программе работы Пятого комитета обычно отсутствует по причине времени работы Комитета) (A/61/483, пункт 14, и A/62/608).

№	Резолюция	Текст положения	Исполнитель	Замечания
93.	58/316, приложение, пункт 3(с)	Всем главным комитетам следует использовать или расширить, в соответствующих случаях, практику проведения интерактивных дискуссий и групповых обсуждений, с тем чтобы повысить эффективность неформальных, углубленных обсуждений и задействовать экспертов в различных областях без ущерба для хода основной работы главных комитетов.	Главные комитеты	Положение осуществляется на постоянной основе. Комитеты активно используют интерактивные дискуссии и групповые обсуждения; например, групповые совещания имеют особую важность для работы Второго комитета.
94.	58/316, приложение, пункт 3(d) <i>Также в:</i> 51/241, приложение, пункт 53	Во всех главных комитетах, в соответствующих случаях, будет введена практика «вопросов и ответов», с тем чтобы обеспечить динамичный и откровенный обмен мнениями с главами департаментов и отделов, представителями Генерального секретаря и специальными докладчиками.	Главные комитеты	Положение осуществляется на постоянной основе. Начиная с пятьдесят девятой сессии главные комитеты применяют практику «вопросов и ответов», которая имеет существенную важность для их работы.
95.	58/316, приложение, пункт 3(e)	Следует улучшить веб-сайты главных комитетов и обеспечить последующее регулярное обновление размещенной на них информации секретариатами главных комитетов.	Главные комитеты	Положение осуществляется на постоянной основе. Секретариаты главных комитетов продолжают работу по улучшению и регулярному обновлению своих веб-сайтов (A/61/483, пункт 15, и A/62/608).
96.	58/316, приложение, пункт 3(f)	Избранные члены бюро главных комитетов должны проводить совещание сразу после их избрания для обсуждения организации и распределения работы.	Главные комитеты	Положение осуществляется на постоянной основе. Положение осуществляется начиная с пятьдесят восьмой сессии.
97.	58/316, приложение, пункт 3(g)	В целях обеспечения преемственности и эффективной организации своей работы новые члены бюро главных комитетов должны не позднее чем через две недели после их избрания проводить совещание с выбывающими членами бюро для обсуждения и рассмотрения вопросов, связанных с эффективным функционированием главных комитетов.	Главные комитеты	Осуществляется большинством главных комитетов начиная с пятьдесят восьмой сессии.

№	Резолюция	Текст положения	Исполнитель	Замечания
98.	58/316, приложение, пункт 3(h) Также в: 51/241, приложение, пункт 30	Перед открытием каждой сессии для обсуждения организации работы будут проводиться неофициальные брифинги каждого главного комитета.	Главные комитеты	Осуществляется начиная с пятьдесят девятой сессии.
99.	58/126, приложение, раздел В, пункт 8	Главные комитеты Генеральной Ассамблеи обязаны руководствоваться правилами процедуры Генеральной Ассамблеи, хотя у них разные методы и практика работы. В интересах выявления передовой практики и наилучших методов работы и в порядке признания осуществляемых главными комитетами усилий, направленных на рационализацию их работы, Генеральному секретарю предлагается, опираясь на опыт предыдущих председателей главных комитетов, представить историко-аналитическую записку о практике и методах работы главных комитетов для рассмотрения Генеральным комитетом к 1 апреля 2004 года. Генеральный комитет проведет свободное обсуждение этой записки, прежде чем вынесет рекомендации по данному вопросу Ассамблее для принятия ею своего решения к 1 июля 2004 года.	Генеральный секретарь	В ответ на эту просьбу Секретариат распространил записку, озаглавленную «Историко-аналитическая записка о практике и методах работы главных комитетов» (A/58/CRP.5), которая была рассмотрена Генеральным комитетом в ходе неофициальных консультаций открытого состава участников (A/61/483, пункт 13, и A/62/608).
100.	51/241, приложение, пункт 51	Следует проводить более подробное и обстоятельное рассмотрение в главных комитетах соответствующих докладов Комиссии ревизоров, Объединенной инспекционной группы и Управления служб внутреннего надзора в их увязке с основной работой этих комитетов.	Главные комитеты	Доклады рассматриваются в главных комитетах в особых случаях, когда это необходимо.

№	Резолюция	Текст положения	Исполнитель	Замечания
101.	51/241, приложение, пункт 31	Главные комитеты должны проводить свои основные сессии только по окончании общих прений.	Главные комитеты	Положение осуществляется на постоянной основе.
102.	51/241, приложение, пункт 36	Первый комитет и Четвертый комитет не должны заседать одновременно и могут рассмотреть возможность проведения заседаний в последовательном порядке в ходе очередной сессии Генеральной Ассамблеи. Этот порядок не применяется, если он затрагивает индивидуальный характер их деятельности, программы работы и эффективное рассмотрение их повесток дня.	Главные комитеты	Положение осуществляется на постоянной основе. Секретари Первого и Четвертого комитетов проводят консультации с целью недопущения одновременного проведения заседаний.
L. Положения, касающиеся Генерального комитета				
103.	60/286, приложение, пункт 27 <i>Также в:</i> 58/316, приложение, пункт 5(b)	Вновь обращается с призывом обеспечить эффективное осуществление правила 42 правил процедуры Генеральной Ассамблеи.	Генеральный комитет	С момента принятия резолюции 58/316 Генеральный комитет собирается во время сессии Генеральной Ассамблеи.
104.	51/241, приложение, пункт 33	Генеральный комитет должен использовать свои права и полномочия с учетом правила 43 правил процедуры, позволяя государствам-членам, которые не имеют представителя в Генеральном комитете, принимать участие в его обсуждениях. Процедура принятия решений будет оставаться такой же, как в настоящее время.	Генеральный комитет	Положение осуществляется на постоянной основе.
105.	58/316, приложение, пункт 5(a)	Работа Генерального комитета должна строиться в соответствии с разделом VI правил процедуры Генеральной Ассамблеи.	Генеральный комитет	Положение осуществляется на постоянной основе.
106.	58/316, приложение, пункт 5(b)	Генеральный комитет должен и впредь проводить свои заседания на протяжении всей сессии и играть ведущую роль в консультировании Генеральной Ассамблеи по вопросам эффективной организации, координации и ведения ее работы.	Генеральный комитет	С момента принятия резолюции 58/316 Генеральный комитет проводит свои заседания на протяжении всей сессии Генеральной Ассамблеи и играет ведущую роль в консультировании Ассамблеи по вопросам организации ее работы.

№	Резолюция	Текст положения	Исполнитель	Замечания
107.	58/316, приложение, пункт 5(с)	Для обеспечения эффективного выполнения правила 42 правил процедуры Генеральной Ассамблеи Генеральный комитет должен регулярно проводить встречи с должностными лицами главных комитетов на протяжении всей сессии для обсуждения прогресса в работе главных комитетов и вынесения рекомендаций по содействию достижению такого прогресса.	Генеральный комитет	С момента принятия этого положения Генеральный комитет проводит свои заседания на протяжении всех сессий Генеральной Ассамблеи для обеспечения эффективного соблюдения правила 42 правил процедуры. Председатели главных комитетов регулярно информируют Генеральный комитет о работе своих комитетов.
108.	58/316, приложение, пункт 5(d)	В июле каждого года Генеральный комитет должен проводить обзор предлагаемой программы работы предстоящей сессии Генеральной Ассамблеи на основе доклада, который должен представляться Генеральным секретарем, и должен представлять рекомендации по этому вопросу предстоящей сессии Ассамблеи. В докладе Генерального секретаря должна содержаться информация о состоянии документации, которую планируется опубликовать в ходе предстоящей сессии.	Генеральный комитет	Положение осуществляется на постоянной основе. В ответ на эту просьбу Генеральный секретарь ежегодно представляет Генеральной Ассамблее доклады, включая запрошенную информацию о состоянии готовности документации.
109.	58/316, приложение, пункт 5(f)	На основе предложений Председателя Генеральной Ассамблеи и с учетом позитивного опыта, накопленного в ходе пятьдесят восьмой сессии, Генеральному комитету рекомендуется в соответствующих случаях продолжать планировать проведение неофициальных брифингов по тематическим вопросам.	Генеральный комитет	На пятьдесят восьмой и пятьдесят девятой сессиях Генеральный комитет провел ряд неофициальных брифингов по тематическим вопросам. В связи с растущим числом тематических обсуждений практика проведения неофициальных брифингов Генерального комитета была ограничена с целью избежать дублирования.

№	Резолюция	Текст положения	Исполнитель	Замечания
110.	58/316, приложение, пункт 5(h)	Генеральный комитет должен продолжать изучение путей и средств дальнейшего совершенствования своих методов работы для повышения своей эффективности и результативности во всех аспектах и должен представить рекомендации по этому вопросу Генеральной Ассамблее на решение к 1 апреля 2005 года.	Генеральный комитет	Генеральный комитет продолжает рассматривать пути и средства дальнейшего совершенствования своих методов работы. С момента принятия этого положения рекомендаций по данному вопросу представлено не было.
111.	58/126, приложение, раздел В, пункт 1	Генеральный комитет будет заседать на протяжении всей сессии и будет продолжать совершенствовать методы своей работы в целях повышения ее действенности и эффективности. Он будет играть ведущую роль в консультировании Генеральной Ассамблеи по вопросам эффективной организации, координации и ведения ее работы. В этой связи Ассамблея будет рассматривать также предложения о реформе Генерального комитета.	Генеральный комитет	Генеральная Ассамблея на своей пятьдесят восьмой сессии приняла резолюцию 58/316, в которой, в частности, вынесла решения по ряду мер в отношении реформы Генерального комитета.
112.	55/285, приложение, пункт 20	В целях укрепления потенциала Генерального комитета по оказанию помощи Председателю Генеральной Ассамблеи в руководстве работой Ассамблеи и укрепления последовательности между ее различными сессиями каждый заместитель Председателя Ассамблеи в начале каждой сессии должен назначить сотрудника связи на период данной сессии. Это назначение может производиться неофициально, без внесения каких-либо поправок в правило 39 правил процедуры Ассамблеи, путем направления письма ее Председателю.	Генеральный комитет	Положение осуществляется на постоянной основе.

<i>№</i>	<i>Резолюция</i>	<i>Текст положения</i>	<i>Исполнитель</i>	<i>Замечания</i>
113.	51/241, приложение, пункт 34	Каждый год перед закрытием сессии Генеральный комитет может готовить предложения, основанные на его опыте, для рассмотрения новым составом Генерального комитета.	Генеральный комитет	Предложения представлялись на постоянной основе в ходе неофициальных консультаций между старым и новым составом Генерального комитета.
114.	51/241, приложение, пункт 35	К Генеральному комитету обращается просьба рассмотреть и рекомендовать Генеральной Ассамблее методы и процедуры упорядочения и рационализации работы Комитета. В этой связи Генеральный комитет рассматривает в отношении каждого предлагаемого пункта повестки дня вопрос о включении или невключении такого пункта в предварительную повестку дня, принимая во внимание предыдущие рекомендации Генерального комитета и принятые ранее соответствующие решения Ассамблеи.	Генеральный комитет	Положения подлежат осуществлению Генеральным комитетом.

Блок III. Выбор и назначение Генерального секретаря и других административных руководителей

№	Резолюция	Текст положения	Исполнитель	Замечания
A. Общие положения, касающиеся выбора Генерального секретаря				
115.	69/321, пункт 34 <i>Также в:</i> 68/307, пункт 26; 68/286, приложение, пункт 17; 51/241, приложение, пункт 57	Вновь указывает, что процесс выбора и назначения Генерального секретаря отличается от процесса, который используется для выбора и назначения других административных руководителей организаций системы Организации Объединенных Наций, с учетом роли, которую играют Совет Безопасности и Генеральная Ассамблея в соответствии со статьей 97 Устава, и подчеркивает, в частности, что процесс выбора и назначения Генерального секретаря должен отвечать принципам гласности и всеобщего охвата, с опорой на передовую практику и участие в нем всех государств-членов.		Положение осуществляется на постоянной основе.
116.	69/307, пункт 39 <i>Также в:</i> 60/286, приложение, пункт 22	Особо указывает в частности, что необходимо обеспечить назначение наилучшего возможного кандидата на должность Генерального секретаря, воплощающего в своей работе высокий уровень работоспособности, компетентности и добросовестности и демонстрирующего твердую приверженность целям и принципам Организации Объединенных Наций, и предлагает государствам-членам выдвигать кандидатов, доказавших на деле свои руководящие и управленческие способности, обладающих богатым опытом международных отношений и развитыми навыками дипломатии и общения и владеющих несколькими языками.		Положение осуществляется на постоянной основе.
B. Положения, касающиеся процесса выбора				
117.	69/321, пункт 32 (см. также пункт 44) <i>Также в:</i> 68/307, пункт 25; 67/297,	Вновь подтверждает свою решимость продолжать рассмотрение в Специальной рабочей группе, в соответствии с положениями статьи 97 Устава, вопроса об активизации роли Генеральной Ассамблеи в выборе и назначении Генерального секретаря и ссылается на все соответствующие резолюции, включая резолюции 11 (I) от 24 января 1946 года, 46/77 от 12 декабря	Специальная рабочая группа, государства-члены	Положение осуществляется на постоянной основе. На каждой из своих последних сессий Специальная рабочая группа посвятила этому вопросу одно тематическое заседание. На семидесятой сессии сопредседатели также провели неофициальное

№	Резолюция	Текст положения	Исполнитель	Замечания
	пункт 23; 66/294, пункт 25; 65/315, пункт 20; и 64/301, пункт 14	1991 года, 47/233 от 17 августа 1993 года, 48/264, 51/241 от 31 июля 1997 года, 52/163 от 15 декабря 1997 года, 55/14 от 3 ноября 2000 года, 55/285 от 7 сентября 2001 года, 56/509 от 8 июля 2002 года, 57/300 от 20 декабря 2002 года, 57/301, 58/126 от 19 декабря 2003 года, 58/316, 59/313, 60/286, 61/292 от 2 августа 2007 года, 62/276 от 15 сентября 2008 года, 63/309 от 14 сентября 2009 года, 64/301 от 13 сентября 2010 года, 65/315 от 12 сентября 2011 года, 66/294 от 17 сентября 2012 года, 67/297 от 29 августа 2013 года и 68/307, вновь подтверждая применимые процедуры, изложенные в правилах процедуры Ассамблеи, в частности в правиле 141, и констатируя соответствующую существующую практику Ассамблеи.		совещание, на котором обсудили в том числе вопрос о возможности заменить срок полномочий одним невозобновляемым сроком и представлять на рассмотрение Генеральной Ассамблеи более одной кандидатуры.
118.	69/321, пункт 33	Призывает Председателя Генеральной Ассамблеи отслеживать и анализировать ход осуществления Ассамблеей вышеупомянутых резолюций.	Председатель Генеральной Ассамблеи	Положение осуществляется на постоянной основе.
119.	69/321, пункт 35 <i>Также в:</i> 60/286, приложение, пункт 19; 51/241, приложение, пункт 60	Просит председателей Генеральной Ассамблеи и Совета Безопасности начать процесс запрашивания кандидатур на должность Генерального секретаря путем направления в адрес всех государств-членов совместного письма, содержащего описание всего процесса и просьбу своевременно представить кандидатуры.	Председатель Генеральной Ассамблеи; Председатель Совета Безопасности	Всем государствам-членам было направлено совместное письмо Председателя Генеральной Ассамблеи и Председателя Совета Безопасности от 15 декабря 2015 года (см. документ A/70/623-S/2015/988).
120.	69/321, пункт 36	Просит также председателей Генеральной Ассамблеи и Совета Безопасности совместно распространять среди всех государств-членов на текущей основе имена всех лиц, представленных для рассмотрения в качестве кандидатов на должность Генерального секретаря, вместе с сопроводительными документами, включающими биографические данные.	Председатель Генеральной Ассамблеи; Председатель Совета Безопасности	Осуществляется. Председатель Генеральной Ассамблеи и Председатель Совета Безопасности совместно распространили на текущей основе имена всех лиц, кандидатуры которых были представлены для рассмотрения на семидесятой сессии.
121.	69/321, пункт 37	Отмечает, что процесс выбора и назначения следующего Генерального секретаря, как ожидается, состоится в 2016 году, и в	Председатели семидесятой и	Положение осуществляется на постоянной основе.

№	Резолюция	Текст положения	Исполнитель	Замечания
		этой связи просит председателей Генеральной Ассамблеи, в частности председателей на семидесятой и семьдесят первой сессиях Ассамблеи, без ущерба для роли главных органов, отраженной в статье 97 Устава, активно поддерживать этот процесс в соответствии с ролью, отведенной им в соответствующих резолюциях, в том числе в настоящей резолюции.	семьдесят первой сессий Генеральной Ассамблеи	
122.	69/321, пункт 38 <i>Также в:</i> 68/307, пункт 28; 66/294, пункт 26; 60/286, приложение, пункт 18; и 51/241, приложение, пункты 56 и 59	Подчеркивает необходимость обеспечения равного и справедливого распределения на основе гендерной и географической сбалансированности при удовлетворении самых высоких требований в плане назначения административных руководителей Организации, в том числе Генерального секретаря, и в этой связи предлагает государствам-членам рассмотреть возможность выдвижения кандидатов из числа женщин на должность Генерального секретаря.	Государства-члены (Генеральная Ассамблея, Совет Безопасности)	Положение осуществляется на постоянной основе.
123.	69/321, пункт 42 <i>Также в:</i> 60/286, приложение, пункт 20	Постановляет в целях содействия обеспечению гласности и всеохватывающего характера процесса проводить, без ущерба для роли главных органов, отраженной в статье 97 Устава, неформальные беседы или встречи с кандидатами на должность Генерального секретаря, никоим образом не ущемляя при этом шансов кандидатов, которые не смогут принять в них участие.	Генеральная Ассамблея, Председатель Генеральной Ассамблеи	Председатель семидесятой сессии Генеральной Ассамблеи организовал неформальные беседы со всеми лицами, кандидатуры которых были представлены для рассмотрения на должность следующего Генерального секретаря.
С. Положения, касающиеся назначения и сроков полномочий (см. также часть I)				
124.	60/286, приложение, пункт 21 <i>Также в:</i> 51/241, приложение, пункт 61	Ссылается на пункт 61 резолюции 51/241, в котором указывается, что для обеспечения плавного и эффективного перехода Генеральный секретарь должен назначаться как можно раньше, предпочтительно не позднее, чем за месяц до даты истечения срока полномочий лица, занимающего эту должность.	Генеральная Ассамблея, Совет Безопасности	Данное положение осуществляется по мере возможности.

<i>№</i>	<i>Резолюция</i>	<i>Текст положения</i>	<i>Исполнитель</i>	<i>Замечания</i>
D. Разное/прочее				
125.	69/321, пункт 40	Просит Генерального секретаря провести брифинг для Специальной рабочей группы на упорядоченной и всеобъемлющей основе по вопросам гендерной сбалансированности и регионального распределения среди административных руководителей и членов Группы старших руководителей Организации.	Генеральный секретарь	На своем третьем заседании, состоявшемся 22 марта 2016 года, Специальная рабочая группа заслушала заявление о гендерной сбалансированности и региональном распределении старших руководителей Организации Объединенных Наций, сделанное исполняющим обязанности директора Отдела стратегического планирования и кадрового обеспечения Управления людских ресурсов, Департамент по вопросам управления.
126.	69/321, пункт 43	Ссылается на свою резолюцию 52/12 В от 19 декабря 1997 года, в частности на пункт 2 этой резолюции, в котором она отметила, что Генеральный секретарь будет назначать первого заместителя Генерального секретаря после консультаций с государствами-членами, и подчеркивает, что процесс назначения административных руководителей Организации должен проводиться в соответствии с применимыми правилами процедуры и согласно положениям Устава.	Генеральный секретарь	Положение осуществляется на постоянной основе.

Блок IV. Укрепление институциональной памяти Канцелярии Председателя Генеральной Ассамблеи

№	Резолюция	Текст положения	Исполнитель	Замечания
A. Положения, касающиеся компетенции Председателя Генеральной Ассамблеи				
127.	69/321, пункт 46 <i>Также в:</i> 68/307, пункт 31; 67/297, пункт 27; 66/294, пункт 29; 65/315, пункт 24; 64/301, пункт 13; и 63/309, пункт 4	Призывает председателей Генеральной Ассамблеи продолжить практику периодического проведения для государств-членов брифингов, посвященных их деятельности, включая официальные поездки.	Председатель Генеральной Ассамблеи	Положение осуществляется на постоянной основе.
128.	69/321, пункт 48 <i>Также в:</i> 68/307, пункт 33	Выступает в поддержку обмена мнениями между вновь избранным Председателем Генеральной Ассамблеи и Советом председателей в целях использования опыта бывших председателей на предмет передовых наработок и извлеченных уроков в рамках укрепления институциональной памяти Канцелярии Председателя Генеральной Ассамблеи.	Председатель Генеральной Ассамблеи	Положение осуществляется на постоянной основе.
129.	69/321, пункт 49 <i>Также в:</i> 67/297, пункт 32; 66/294, пункт 36; 65/315, пункт 28; 64/301, пункт 17; и 60/286, приложение, пункт 9	Просит покидающих свой пост председателей Генеральной Ассамблеи препровождать своим преемникам краткий отчет о своей работе в период пребывания на этом посту и проводить для них инструктаж, посвященный накопленному опыту и передовым практическим методам работы, и призывает их проводить взаимный обмен опытом на упорядоченной и конструктивной основе в течение трехмесячного переходного периода.		Положение осуществляется на постоянной основе.

№	Резолюция	Текст положения	Исполнитель	Замечания
130.	69/321, пункт 56 <i>Также в:</i> 68/307, пункт 40; 67/297, пункт 29	Просит Председателя Генеральной Ассамблеи, в сотрудничестве с Секретариатом, представить Специальной рабочей группе на семидесятой сессии Ассамблеи доклад о роли, мандате и деятельности Председателя.	Председатель Генеральной Ассамблеи, Департамент по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному управлению	На своем пятом заседании 7 апреля 2016 года члены Специальной рабочей группы заслушали соответствующие сообщения Председателя Генеральной Ассамблеи, руководителя аппарата его канцелярии, руководителя аппарата Канцелярии Генерального секретаря и заместителя Генерального секретаря по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному управлению.
131.	58/126, приложение, пункт 7	В июне каждого года избранный, но еще не вступивший в должность Председатель Генеральной Ассамблеи, принимая во внимание мнения, изложенные государствами-членами, и после консультаций с действующим Председателем и Генеральным секретарем будет предлагать вопрос или вопросы, представляющие всеобщий интерес, а государствам-членам будет предложено высказываться по ним в ходе общих прений на предстоящей сессии Ассамблеи. Мнения, изложенные государствами-членами, следует также резюмировать и доводить до сведения государств-членов. Предложения высказываться по такому вопросу (вопросам) не будут ущемлять суверенное право государств-членов самостоятельно и всецело определять содержание своих заявлений в ходе общих прений.	Председатель Генеральной Ассамблеи	Положение осуществляется на постоянной основе. Избранный Председатель Генеральной Ассамблеи на ее семьдесят первой сессии предложил следующую тему: «Цели в области устойчивого развития: всеобщие усилия для преобразования нашего мира».
В.	Положения, касающиеся финансовой, материально-технической и технической поддержки Председателя Генеральной Ассамблеи (см. также часть I)			
132.	69/321, пункт 55 <i>Также в:</i> 68/307, пункт 39; 67/297, пункт 28;	Подчеркивает важность взносов государств-членов в Целевой фонд в поддержку Канцелярии Председателя Генеральной Ассамблеи и в этой связи с признательностью отмечает взносы, поступившие в Фонд, и предлагает государствам-членам продолжать делать взносы в Целевой фонд.	Государства-члены	С момента принятия резолюции 66/294 в Целевой фонд в поддержку Канцелярии Председателя Генеральной Ассамблеи поступил ряд взносов. Кроме того, каждому вновь избранному Председателю Ассамблеи предоставляется краткая ин-

№	Резолюция	Текст положения	Исполнитель	Замечания
	66/294, пункт 33; и 64/301, пункт 12			формация о Фонде и о его особенностях. Председатель семидесятой сессии опубликовал информацию о взносах, поступивших в Целевой фонд, на своем веб-сайте.
133.	69/321, пункт 50 <i>Также в:</i> 68/307, пункт 34	Призывает вновь избранных председателей и впредь обеспечивать сбалансированное гендерное и географическое представительство в Канцелярии Председателя Генеральной Ассамблеи.		Положение осуществляется на постоянной основе.
134.	69/321, пункт 51 <i>Также в:</i> 68/307, пункт 35; 67/297, пункт 30; 66/294, пункт 34; и 65/315, пункт 26	Просит Генерального секретаря представить Специальной рабочей группе на семидесятой сессии Генеральной Ассамблеи доклад об источниках финансирования и укомплектовании кадрами Канцелярии Председателя Ассамблеи, в том числе о любых технических, протокольных и финансовых вопросах и вопросах, касающихся ее материального обеспечения, и дополнительные пояснения относительно бюджетной основы для предоставления такой поддержки Секретариатом.	Генеральный секретарь	Выполнено. Помимо этого, 11 декабря 2015 года на неофициальном совещании, созванном сопредседателями в ходе семидесятой сессии, заместитель Генерального секретаря по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному управлению и Контролер Организации Объединенных Наций представили государствам-членам информацию о бюджетной основе для предоставления поддержки Председателю Генеральной Ассамблеи Секретариатом.
135.	66/294, пункт 35 <i>Также в:</i> 65/315, пункт 27; 64/301, пункт 11; и 59/313, пункт 3(d)	Просит Генерального секретаря попытаться обеспечить, в рамках имеющихся ресурсов, чтобы Председателю Генеральной Ассамблеи были предоставлены должное протокольное обслуживание и услуги по охране и выделены надлежащие служебные помещения, с тем чтобы Председатель мог или могла выполнять свои функции соответствующим положению и статусу этой должности образом.	Генеральный секретарь	Департамент по вопросам охраны и безопасности продолжает обеспечивать личную охрану Председателя Генеральной Ассамблеи в рамках имеющихся ресурсов, а Департамент по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному управлению продолжает обеспечивать протокольное обслуживание Канцелярии Председателя Генеральной Ассамблеи. Кроме того, Канцелярии предоставлены новые служебные помещения в отремонтированном конференционном корпусе.

№	Резолюция	Текст положения	Исполнитель	Замечания
136.	69/321, пункт 52 Также в: 68/307, пункт 36; 67/297, пункты 31 и 32; 66/294, пункт 36; 65/315, пункт 28; 63/309, пункт 5; и 60/286, приложе- ние, пункт 9	Подчеркивает необходимость того, чтобы в рамках согласованных ресурсов из состава сотрудников Секретариата для Канцелярии Председателя Генеральной Ассамблеи выделялся необходимый персонал, отвечающий на эффективной и компетентной основе за координацию передачи полномочий между председателями, организацию взаимодействия между Председателем Ассамблеи и Генеральным секретарем и за сохранение институциональной памяти, и подчеркивает также желательность того, чтобы сотрудники Канцелярии Председателя Ассамблеи своевременно прикомандировывались государствами-членами.	Секретариат, Департамент по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному управлению	Положение осуществляется на постоянной основе. Департамент по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному управлению оказывает Канцелярии Председателя Генеральной Ассамблеи техническую поддержку, поддержку по вопросам процедуры и существа в течение всего года, а также проводит для вновь избранных председателей и их группы брифинг о работе предстоящей сессии. Департамент по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному управлению также является координатором по вопросам институциональной памяти в отношении работы и методов Генеральной Ассамблеи в рамках Секретариата.
137.	59/313, пункт 3(b)	Постановляет укрепить роль и руководящие функции Председателя Генеральной Ассамблеи путем: б) увеличения объема ресурсов, имеющихся в распоряжении Канцелярии Председателя Генеральной Ассамблеи в рамках существующих ресурсов, при условии рассмотрения Ассамблеей предлагаемого бюджета по программам на двухгодичный период 2006–2007 годов, для еще двух дополнительных должностей руководящего и старшего уровня для заполнения на годичной основе после консультаций с избранным, но еще не вступившим в должность Председателем, начиная с шестидесятой сессии Ассамблеи.	Генеральный секретарь	Положение осуществляется начиная с шестидесятой сессии (A/61/483, пункт 18).
138.	58/126, приложе- ние, пункт 10	Ресурсы, имеющиеся в распоряжении Канцелярии Председателя Генеральной Ассамблеи с точки зрения кадрового и иного обеспечения, следует увеличить в рамках имеющихся ресурсов, учитывая при этом положения пункта 22 приложения к резолюции	Генеральный секретарь	Положение осуществляется начиная с пятьдесят девятой сессии (A/61/483, пункт 11, и A/62/608).

№	Резолюция	Текст положения	Исполнитель	Замечания
		55/285. После консультаций с избранным, но еще не вступившим в должность Председателем, начиная с пятидесятой девятой сессии Ассамблеи, в целях усиления имеющейся поддержки будет предоставлено пять дополнительных должностей, три из которых будут заполняться на годичной основе.		
139.	55/285, приложение, пункт 22 <i>Также в:</i> 51/241, приложение, пункт 44	Требуются дополнительные меры для осуществления пункта 44 приложения к резолюции 51/241, особенно в том, что касается оказания основной поддержки Председателю Генеральной Ассамблеи. Следовательно, необходимо обеспечить адекватную поддержку Канцелярии Председателя в основных областях ее работы. С этой целью к Генеральному секретарю обращена просьба принять соответствующие меры в этой связи и представить соответствующим комитетам предложения для их рассмотрения в ходе пятидесятой седьмой сессии Ассамблеи.	Генеральный секретарь	Осуществляется на постоянной основе. См. также другие соответствующие положения.
140.	59/313, пункт 3(с)	Постановляет укрепить роль и руководящие функции Председателя Генеральной Ассамблеи путем: с) предоставления Председателю Генеральной Ассамблеи надлежащих служебных и конференционных помещений, для того чтобы Председатель мог выполнять свои функции соответствующим положению и статусу этой должности образом.	Генеральный секретарь	Начиная с шестидесятой седьмой сессии Канцелярия Председателя занимает новые служебные помещения в отремонтированном конференционном корпусе.
141.	60/286, приложение, пункт 11 <i>Также в:</i> 58/126, приложение, пункт 11	Просит Генерального секретаря в соответствии с резолюцией 58/126 продолжать принимать необходимые меры по предоставлению временных служебных помещений и оказанию иной поддержки избранному Председателю Генеральной Ассамблеи.	Генеральный секретарь	Начиная с пятидесятой девятой сессии избранному, но еще не вступившему в должность Председателю предоставляются временные служебные помещения и иная поддержка (А/61/483, пункт 11, и А/62/608, пункт 6).