



ОБЪЕДИНЕННЫЕ НАЦИИ
ЭКОНОМИЧЕСКИЙ
И СОЦИАЛЬНЫЙ СОВЕТ



Distr.
GENERAL

E/CN.4/1985/28
8 January 1985

RUSSIAN

Original: English

КОМИССИЯ ПО ПРАВАМ ЧЕЛОВЕКА

Сорок первая сессия

Пункт 17 (b) предварительной повестки дня

ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ ПРОГРАММЫ ДЕЙСТВИЙ НА ВТОРОЕ ДЕСЯТИЛЕТИЕ
ДЕЙСТВИЙ ПО БОРЬБЕ ПРОТИВ РАСИЗМА И РАСОВОЙ ДИСКРИМИНАЦИИ

Ежегодный доклад о расовой дискриминации, представляемый МОТ
в соответствии с резолюцией 1588 (L) Экономического и Социального
Совета и резолюцией 2785 (XXVI) Генеральной Ассамблеи

1. В резолюции 1588 (L) от 21 мая 1971 г. Экономический и Социальный Совет предложил Международной организации труда (МОТ) и Организации Объединенных Наций по вопросам образования, науки и культуры (ЮНЕСКО) представлять Комиссии по правам человека в сфере их компетенции доклады о характере и последствиях любой расовой дискриминации, особенно в южной части Африки, о существовании которых им известно.
2. В резолюции 2785 (XXVI) от 6 декабря 1971 г. Генеральная Ассамблея одобрила предложение Совета и просила представлять такие доклады ежегодно.
3. Генеральный секретарь настоящим имеет честь препроводить Комиссии по правам человека ежегодный доклад МОТ.

Расовая дискриминация в Южной Африке и Намибии, возникающая в результате апартеида, анализируется, как и в прошлом, в специальном докладе по апартеиду Генерального директора ^{1/}, представленном участникам семидесятой сессии (июнь 1984 г.) Международной Конференции труда (МКТ). В главе I специального доклада приводится анализ последних изменений в области применения политики апартеида в социально-трудовых вопросах. В главе II говорится о последних изменениях в области применения международных мер против апартеида, а также приводится анализ мер, принятых против апартеида правительствами и организациями предпринимателей и трудящихся, основанный на представленной ими информации. В главе III рассматриваются международные меры против апартеида, включая меры, принятые МОТ, а также меры, принятые в рамках Организации Объединенных Наций и других межправительственных организаций. В ходе сессии Конференции специальный доклад Генерального директора был рассмотрен Комитетом по апартеиду Конференции, который сделал ряд выводов, подтверждающих обязательство МОТ полностью соблюдать пересмотренную и дополненную Декларацию о политике апартеида, проводимой ЮАР, включая Программу действий, принятую ежегодной Конференцией в 1981 году. Комитет отметил, что в системе апартеида не произошло каких-либо радикальных изменений. Он призвал правительства, предпринимателей и профсоюзы, а также МОТ предпринять ряд дальнейших шагов для оказания давления на Южную Африку в целях ликвидации этой системы. Далее, Комитет поддержал предложение

^{1/} Специальный доклад Генерального директора о применении Декларации о политике апартеида, проводимой ЮАР, МКТ, семидесятая сессия, 1984 год.

созвать в 1985 г. под руководством Организации Объединенных Наций международную конференцию по введению эмбарго на поставки нефти в Южную Африку с участием стран-экспортеров нефти и стран-перевозчиков нефти, включая профсоюзы соответствующей отраслей промышленности 2/.

В соответствии с рекомендацией, выдвинутой Комитетом по апартеиду на семидесятой сессии Конференции (июнь 1983 г.), в Лусаке (Замбия) в мае 1984 г. была проведена трехсторонняя Конференция по апартеиду 3/. Эта Конференция подтвердила актуальность пересмотренной и дополненной Декларации о политике апартеида, принятой в 1981 г., и отметила результаты, достигнутые в деле разработки и осуществления программ технического сотрудничества, оказания финансовой помощи и создания процедуры наблюдения за международными мерами с момента ее принятия. Конференция МОТ, состоявшаяся в июне 1984 г., одобрила также единодушные решения трехсторонней Конференции в Лусаке и рекомендовала в дальнейшем включать в специальный доклад информацию, касающуюся осуществления решений Конференции в Лусаке.

МОТ по-прежнему активизирует деятельность в области образования и технической помощи освободительным движениям, черным трудящимся и их независимым профсоюзам в Южной Африке, а также прифронтовым государствам и тем государствам, которые граничат с Южной Африкой и испытывают серьезные трудности в результате агрессивных действий Южной Африки. Ряд проектов помощи был выполнен или осуществляется в следующих областях: профессиональное обучение, профессиональная переподготовка инвалидов войны и других инвалидов; подготовка персонала для профессиональной переподготовки из представителей населения южной части Африки; подготовка работников трудовой администрации; пути развития сельской местности Намибии; помощь в обучении рабочих-мигрантов в южной части Африки и членов независимых профсоюзов черного населения Южной Африки; практическое обучение и обмен опытом в области занятости и планирования развития, а также помощь в обучении членов независимых профсоюзов черных трудящихся в Южной Африке и членов Национального союза рабочих Намибии (НСРН). Несмотря на то, что на некоторые проекты по-прежнему не выделяются финансовые средства, ряд проектов в настоящее время обсуждается с организациями-донорами. Кроме того, Программа развития Организации Объединенных Наций (ПРООН) и Фонд Организации Объединенных Наций для Намибии рассматривают предложения об увеличении своих взносов в текущие проекты по профессиональной подготовке и подготовке работников трудовой администрации в Намибии. Помимо этого, МОТ получила также добровольные взносы правительств и рабочих организаций и организаций предпринимателей на осуществление программы борьбы с апартеидом. Следует также отметить, что правительство одной страны подтвердило свое намерение внести вклад в программу борьбы с апартеидом путем предоставления мест участникам Национального освободительного движения в учебных заведениях сроком на четыре года.

Помимо проектов технической помощи, финансируемых из внебюджетных источников, МОТ предоставила из своих ресурсов ряд стипендий и средства на проведение семинаров по вопросу борьбы с дискриминацией. В их число входило финансирование четырех проектов в области профессионального обучения, планирования трудовых ресурсов и создания небольших предприятий; помощь в проведении конференции по вопросам обучения рабочих, в поддержку южноафриканских рабочих; финансирование трех ознакомительных поездок членов южноафриканских профсоюзов и шести стипендий в области профессионального обучения, подготовки управленческих кадров и социального обеспечения.

В целях ликвидации дискриминации МОТ продолжала сотрудничать с Организацией Объединенных Наций и другими организациями, особенно при проведении мероприятий Центра по правам человека и Подкомиссии по предупреждению дискриминации и защите меньшинств, а также в рамках Десятилетия действий по борьбе против расизма и расовой дискриминации. Например, МОТ участвовала в проходившей в Женеве в сентябре семьдесят второй сессии

2/ Предварительный отчет, № 3, МКТ, семидесятая сессия, 1984 год.

3/ Предварительный отчет, № 24, МКТ, семидесятая сессия, 1984 год.

Межпарламентского союза, повестка дня которой включала, в частности, следующие вопросы: "... разные права и обязанности для мужчин и женщин" и "ликвидация колониализма, расизма, расовой и этнической дискриминации, в особенности режима апартеида в Южной Африке и прекращение незаконной оккупации Намибии этой страной". Более того, МОТ была местом проведения Международной конференции НПО по независимости Намибии и ликвидации апартеида, состоявшейся в Женеве в июле 1984 года.

Со времени представления МОТ последнего ежегодного доклада Конвенцию 1958 г. относительно дискриминации в области труда и занятий (№ 111) ратифицировала еще одна страна (Греция), доведя общее число стран, ратифицировавших ее, до 107. Не было зарегистрировано ратификации другими странами Конвенции 1951 г. о равном вознаграждении (№ 100), и общее число ратифицировавших ее стран по-прежнему составляет 105. Конвенция 1964 г. о политике в области занятости (№ 122) была ратифицирована еще одной страной (Греция), в результате чего общее число ратифицировавших ее стран равняется 70. Не было зарегистрировано ратификации другими странами Конвенции 1957 г. о коренном и другом населении, ведущем племенной и полуплеменной образ жизни (№ 107), в отношении которой общее число ратифицировавших стран по-прежнему составляет 26, или Конвенции 1962 г. об основных целях и нормах социальной политики (№ 117), для которой общее число ратифицировавших ее стран равняется 29. Что касается конвенций о трудящихся-мигрантах, то со времени представления последнего доклада Конвенцию № 97 ратифицировала еще одна страна (Белиз), в результате чего общее число ратифицировавших ее стран составляет 38, а Конвенция № 143 не была ратифицирована другими странами, и, таким образом, общее число ратифицировавших ее стран по-прежнему равняется 14.

На сессии, состоявшейся в марте 1984 г., Комитет экспертов по применению конвенций и рекомендаций представил замечания и комментарии относительно применения конвенций № 111 и № 100 и других конвенций, о которых шла речь выше.

Продолжалось проведение серии региональных трехсторонних семинаров по вопросу о недопустимости практики дискриминации при найме на работу. С момента представления последнего доклада был проведен семинар для стран Карибского бассейна (Сент-Винсент, октябрь 1984 г.). Этот семинар способствовал также разработке руководящих принципов применения справедливой практики найма на работу, которых должны придерживаться правительственные учреждения, организации предпринимателей и профсоюзы в целях ликвидации прямых или косвенных форм дискриминации в области трудоустройства и содействия равенству возможностей, независимо, в частности, от расы или аналогичных факторов. На этом семинаре рассматривались также меры, которые необходимо осуществить для содействия принятию и использованию таких руководящих принципов на национальном уровне. Эти руководящие принципы будут опубликованы МОТ для создания моделей руководящих принципов, которые необходимо разрабатывать на национальном уровне. Такие же семинары планируется провести дополнительно и в других регионах.

МОТ предпринимает также исследования в области расовой дискриминации, и записки и исследования об изменениях в различных странах были подготовлены для ее публикаций, например для "International Labour Review" и "Social and Labour Bulletin". Кроме того, было проведено исследование 4/ о нормах и деятельности МОТ по ликвидации дискриминации и содействию предоставлению равных возможностей получения работы независимо, в частности, от расы.

4/ EGALITE/1984/D.1: "ILO Standards and Action for the Elimination of Discrimination and the Promotion of Equality of Opportunity in Employment".