



**Convention sur l'élimination  
de toutes les formes  
de discrimination à l'égard  
des femmes**

Distr. générale  
2 mai 2016  
Français  
Original : anglais

---

**Réunion des États parties à la Convention  
sur l'élimination de toutes les formes  
de discrimination à l'égard des femmes**

**Dix-neuvième session**

New York, 21 juin 2016

Point 5 de l'ordre du jour provisoire\*

**Élection, conformément aux paragraphes 4 et 5  
de l'article 17 de la Convention, de onze membres  
du Comité pour remplacer ceux dont le mandat  
arrive à échéance le 31 décembre 2016**

**Élection, conformément aux paragraphes 4 et 5  
de l'article 17 de la Convention, de onze membres  
du Comité pour remplacer ceux dont le mandat  
arrive à échéance le 31 décembre 2016**

**Note du Secrétaire général**

**Additif**

1. Conformément au paragraphe 3 de l'article 17 de la Convention, le Secrétaire général, par une note verbale datée du 11 décembre 2015, a invité les États parties à soumettre, le 7 mars 2016 au plus tard, des candidatures en vue de l'élection de 11 membres du Comité. Le document CEDAW/SP/2016/2 contient des renseignements sur 23 candidats. Trois nouvelles candidatures ont été reçues : M<sup>me</sup> Amal Al-Mannai (Qatar), M<sup>me</sup> Asma Khader (Jordanie) et M<sup>me</sup> Sarah M. Kilemi (Kenya).
2. Les curriculum vitæ des candidats, communiqués par leur gouvernement, figurent à l'annexe de la présente note.
3. Dans une note datée du 11 mars 2016, la Mission permanente de l'Arabie saoudite auprès de l'Office des Nations Unies à Genève a informé le Secrétariat de la décision de son gouvernement de retirer la candidature de M<sup>me</sup> Tamader al-Rammah à l'élection au Comité pour l'élimination de la discrimination à l'égard des femmes.

---

\* CEDAW/SP/2016/1.



## Annexe

### Curriculum vitæ des candidats\*

#### M<sup>me</sup> Amal Al-Mannai (Qatar)

##### Date et lieu de naissance

12 août 1962, Doha

##### Langue(s) de travail

Anglais, arabe

##### Situation/fonction actuelle

Présidente de la Qatar Foundation for Social Work, organisation de la société civile comprenant six institutions chargées de répondre aux besoins des différents groupes sociaux

##### Principales activités professionnelles

- Membre du Comité des droits de l'homme représentant la société civile du Qatar
- Membre active du Comité national du droit international humanitaire du Ministère de la justice
- Membre active du Conseil consultatif de la faculté des sciences humaines et sociales de l'Université du Qatar

##### Études

M<sup>me</sup> Al-Mannai est diplômée de l'école Suliman S. Olayan de l'Université américaine de Beyrouth. Elle est également titulaire d'une maîtrise de sciences politiques de l'Université de Londres et d'une licence d'économie de l'Université du Qatar.

##### Autres activités principales dans le domaine intéressant le Comité pour l'élimination de la discrimination à l'égard des femmes

Sa grande expérience et sa contribution à la société civile, ainsi que son rôle en faveur des droits des femmes et des enfants, font de M<sup>me</sup> Al-Mannai une consultante de premier plan dans le domaine social et celui du développement communautaire durable au niveau national pour les organisations gouvernementales et non gouvernementales et les entités du secteur privé, ainsi qu'au niveau international.

##### Liste des publications les plus récentes dans le domaine de la discrimination à l'égard des femmes et de l'avancement de leurs droits fondamentaux

Une série de documents de travail, d'exposés et d'études axés sur :

- Le renforcement du rôle de la société civile dans la réalisation des objectifs de développement durable pour l'après-2015 en termes de promotion de l'égalité

---

\* Les curriculum vitæ ne sont pas revus par les services d'édition.

entre hommes et femmes et d'autonomisation des femmes : Conférence sur le développement durable et la prévention des catastrophes, novembre 2015 (Doha)

- L'utilisation de données statistiques dans la formulation des politiques de la famille et leur mise en œuvre : Forum de la Journée mondiale de la statistique, octobre 2015 (Doha)
- La promotion de la recherche sur la famille et des politiques de la famille dans le monde arabe; la Conférence annuelle du Doha International Family Institute intitulée « Les défis et la résilience de la famille arabe dans une période de transition », mai 2015 (Doha)
- Le rôle des organisations non gouvernementales dans les politiques et le bien-être de la famille : Conférence du Doha International Institute for Family Studies and Development sur le thème : « Autonomisation des familles : une voie de développement », avril 2014 (Doha)
- Les femmes dans le secteur de l'énergie; Sommet sur les femmes dans le secteur de l'énergie, 2015 (Doha)
- La promotion de la participation des jeunes et des femmes à la vie collective : deuxième Forum sur l'entrepreneuriat dans le développement économique, mars 2015 (Doha)
- Étude conjointe sur la loi de l'État du Qatar sur le statut de la personne

## **Asma Khader (Jordanie)**

### **Date et lieu de naissance**

Az Zababidah, 25 janvier 1952

### **Langue(s) de travail**

Anglais, arabe

### **Situation/fonction actuelle**

- Ancienne commissaire et vice-présidente de la Commission électorale indépendante, créée dans le cadre de la réforme politique et des amendements constitutionnels en Jordanie en 2011. Gestion de consultations électorales nationales, régionales et locales. Activités de promotion pour des élections démocratiques régulières, inclusives et transparentes
- Fondatrice et Présidente actuelle du Conseil consultatif à Sisterhood is Global Institute (Jordanie), organisation non gouvernementale de défense des droits des femmes actives et réputée créée en 1998.

### **Principales activités professionnelles**

- Enseignante dans un établissement d'enseignement secondaire pour filles à Amman (1974-1977)
- Journaliste au quotidien Al-Akhbar (1977-1979)
- Avocate depuis 32 ans chargée de la défense des droits de l'homme, des droits des femmes et de la réforme juridique
- Ancienne Secrétaire générale de la Commission nationale jordanienne pour les femmes (2007-2014)
- Ancienne Ministre d'État, porte-parole officielle du Gouvernement et Ministre de la Culture (2003-2005)
- Ancienne Sénatrice, membre de la vingt-sixième législature du Sénat jordanien

### **Études**

Licence de droit

### **Autres activités principales dans le domaine intéressant le Comité pour l'élimination de la discrimination à l'égard des femmes**

Ancienne membre du Comité exécutif de la Commission internationale de juristes, Présidente de la Jordanian Women's Union, fondatrice, Présidente et conseillère d'un grand nombre d'organisations de la société civile et d'institutions nationales telles que la Commission royale chargée de la rédaction de la Charte nationale, le Comité de dialogue national, le Centre national pour les droits de l'homme, le Conseil national des affaires familiales, le Conseil économique et social jordanien et d'autres organisations régionales et internationales chargées de la défense des droits de l'homme et du droit, de la paix et de la sécurité, de la justice transitionnelle, de la violence sexiste, du développement et de la société civile. Participation à de

nombreuses conférences, réunions de consultation et à des centaines d'autres activités de l'ONU. Lancement et direction de campagnes, de réseaux et de programmes aux fins de la mise en œuvre de la Convention sur l'élimination de toutes les formes de discrimination à l'égard des femmes et d'autres droits de la femme, de normes et conventions relatives aux droits de l'homme, d'amendements juridiques et de politiques et services pour la promotion des femmes et des filles

**Liste des publications les plus récentes dans le domaine de la discrimination à l'égard des femmes et de l'avancement de leurs droits fondamentaux**

Conférences, discours, entretiens, documents, rapports et documents d'information juridique sur la Convention, les droits des femmes et les droits de l'homme; contributions, plus pratiques que théoriques, aux publications collectives. Ouvrages et rapports, tels que « The Law and the Future of Palestinian Women », « 200 Questions and answers on Women Legal Rights », « The Jordanian Constitution from a gender perspective, suggested amendments » and « The Advancement of Jordanian Women »

**M<sup>me</sup> Sarah M. Kilemi (Kenya)**

**Date et lieu de naissance**

25 décembre 1962, Meru (Kenya)

**Langue(s) de travail**

Anglais, français

**Situation/fonction actuelle**

- Chef de l'administration de l'organisation internationale de défense des droits de l'homme chargée d'enquêter sur les crimes contre l'humanité commis au Rwanda
- Conseillère pour les droits de l'homme et les questions économiques pour le Village Trust, organisation pour l'autonomisation des jeunes et des femmes, conseillère et coordinatrice de l'ONU sur les questions de parité des sexes et la prise en compte de la problématique hommes-femmes dans tous les programmes au Tribunal pénal international pour le Rwanda
- Marraine des établissements secondaires pour filles d'Uringu dans le cadre de la promotion des droits des filles dans les écoles secondaires rurales
- Enquêtrice de l'ONU sur les affaires de harcèlement et de violences et exploitation sexuelles, en particulier les affaires concernant les femmes membres du personnel

**Principales activités professionnelles**

- Activités de sensibilisation, élaboration et mise en œuvre de politiques
- Éducation civique et renforcement des capacités des femmes et des filles
- Promotion de la bonne gouvernance des ressources publiques au travers de l'élaboration de plans et de la conduite d'examens de la mise en œuvre
- Mobilisation de ressources pour que les groupes de femmes puissent entreprendre des projets générateurs de revenus
- Mentorat et autonomisation des étudiants et recherche de donateurs pour que les filles pauvres puissent poursuivre leurs études (voir [www.villagefunds.org](http://www.villagefunds.org))

**Études**

- Doctorat en économie du développement, et plus particulièrement la participation des femmes au développement, Université technique d'Aix-la-Chapelle (Allemagne)
- Doctorat en sciences humaines – en reconnaissance de son travail communautaire sur l'autonomisation des femmes et des filles, Bethel University College (États-Unis d'Amérique)
- Diplôme d'études supérieures en droit international des droits de l'homme de l'Université d'Oxford (Royaume-Uni) et cours facultatifs sur le droit des droits de l'homme dans le cadre des questions de parité des sexes, de pauvreté et de sexualité

- Maîtrise en commerce international (spécialisation : finances)
- Licence de comptabilité et grade d'associé en informatique
- Experte-comptable et certificat des Nations Unies en matière d'enquêtes sur les abus de pouvoir, le harcèlement, la discrimination et les violences et l'exploitation sexuelles

**Autres activités principales dans le domaine intéressant le Comité pour l'élimination de la discrimination à l'égard des femmes**

Je suis une conseillère et médiatrice qualifiée dans le domaine des conflits du travail et des différends familiaux, qui ont trait pour la plupart à la discrimination à l'égard des femmes.

En tant que femme qui occupe des postes internationaux à responsabilité depuis plus de 25 ans et a eu l'occasion de vivre et de se rendre dans plus de 50 pays, j'ai été victime de discrimination sexiste et raciste et cette expérience m'a donné envie de veiller à ce que d'autres n'aient pas à subir le même sort.

J'ai fait mes preuves dans les domaines de la négociation et des campagnes et pour ce qui est de définir des positions lors de discussions, d'ateliers et de conférences internationaux. Je peux également justifier de mon aptitude à créer un consensus, même sur des questions conflictuelles et sensibles touchant à la culture et les traditions.

Défenseuse des droits de l'homme qualifiée, en particulier dans les domaines de la parité des sexes et de la sexualité, je suis titulaire d'un doctorat *honoris causa* de l'Université de Bethel de l'Indiana (États-Unis), qui m'a été attribué en reconnaissance de mon rôle dans l'autonomisation des femmes et des filles. J'ai par ailleurs été invitée par l'Université à prononcer des discours lors de ses cérémonies de remise des diplômes afin de partager mon expérience de la lutte contre la discrimination à l'égard des femmes et des filles.

Je suis spécialiste du climat politique au Kenya, que je connais bien pour avoir participé à des activités d'éducation civique et de sensibilisation au sujet des femmes et du développement.

**Liste des publications les plus récentes dans le domaine de la discrimination à l'égard des femmes et de l'avancement de leurs droits fondamentaux**

- Kilemi S. M. (2005), « Efficiency and Sustainability of Non-Governmental Organizations (NGOs): With Reference to Women-led NGOs in Kenya », thèse de doctorat, Université d'Aix-la-Chapelle (Allemagne), Shaker Verlag
- Kilemi, S. M. (1997), « Loan Repayment Trends By Women in the Service industry: A Comparative Study of Nairobi, Kenya Rural Enterprise Programme Clients by Gender », thèse de maîtrise, United States International University (Nairobi)
- Kilemi, S. M. (1997), « Ways of Creating Organisational Leadership and Competence: A case study of Business Machines Kenya Limited », projet universitaire inédit, United States International University (Nairobi)

- Kilemi, S. M. (1997), « Useful Management Lessons Learnt from the Operations of United Nations Operation for Somalia (UNOSOM). What went wrong? » (Nairobi)
-