



Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer

Distr. general
2 de mayo de 2016
Español
Original: inglés

Reunión de los Estados Partes en la Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer

19ª reunión

Nueva York, 21 de junio de 2016

Tema 5 del programa provisional*

**Elección, con arreglo al artículo 17, párrafos 4 y 5,
de la Convención, de 11 miembros del Comité para
sustituir a aquellos cuyo mandato expira el 31 de
diciembre de 2016**

Elección, con arreglo al artículo 17, párrafos 4 y 5, de la Convención, de 11 miembros del Comité para sustituir a aquellos cuyo mandato expira el 31 de diciembre de 2016

Nota del Secretario General

Adición

1. De conformidad con el procedimiento establecido en el artículo 17, párrafo 3, de la Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer, el Secretario General, en una nota verbal de fecha 11 de diciembre de 2015, invitó a los Estados partes en la Convención a que presentaran a más tardar el 7 de marzo de 2016 sus candidaturas para la elección de 11 miembros del Comité para la Eliminación de la Discriminación contra la Mujer. En el documento CEDAW/SP/2016/2 figuran los datos de 23 candidatos, además de los cuales se han recibido tres nuevas candidaturas, a saber, de Amal al-Mannai (Qatar), Asma Khader (Jordania) y Sarah M. Kilemi (Kenya).

2. Los currículos de dichas candidatas, proporcionados por los respectivos Gobiernos, figuran en el anexo de la presente nota.

* CEDAW/SP/2016/1.



3. En una nota de fecha 11 de marzo de 2016, la Misión Permanente de la Arabia Saudita ante la Oficina de las Naciones Unidas en Ginebra informó a la secretaria de la decisión de su Gobierno de retirar la candidatura de Tamader al-Rammah para integrar el Comité para la Eliminación de la Discriminación contra la Mujer.

Anexo

Currículos de las candidatas*

Amal al-Mannai (Qatar)

Fecha y lugar de nacimiento

12 de agosto de 1962, Doha

Idiomas de trabajo

Árabe e inglés

Cargo o función actual

Directora General de la Qatar Foundation for Social Work, organización de la sociedad civil que engloba seis instituciones especializadas en atender las distintas necesidades de diferentes grupos sociales.

Principales actividades profesionales

- Miembro del Comité Nacional de Derechos Humanos en representación de la sociedad civil en el Estado de Qatar
- Miembro activo del Comité Nacional de Derecho Internacional Humanitario del Ministerio de Justicia
- Miembro activo de la Junta Consultiva del Centro de Humanidades y Ciencias Sociales de la Universidad de Qatar

Formación académica

La Sra. Al-Mannai tiene un máster en Administración de Empresas (MBA) de la Facultad de Negocios Suliman S. Olayan de la Universidad Estadounidense de Beirut. Además, tiene un máster en Administración y Políticas Públicas de la Universidad de Londres y una licenciatura en Economía de la Universidad de Qatar.

Otras actividades destacadas pertinentes al mandato del Comité para la Eliminación de la Discriminación contra la Mujer

Por su amplia experiencia, su gran contribución a la sociedad civil y su labor de defensa de los derechos de las mujeres y los niños, la Sra. Al-Mannai es una destacada referencia y consultora en el ámbito del desarrollo comunitario social y sostenible a nivel nacional para entidades gubernamentales, no gubernamentales y del sector privado, así como a nivel internacional.

Publicaciones más recientes en la esfera de la discriminación contra la mujer y la promoción de sus derechos humanos

Serie de documentos de trabajo, presentaciones y estudios sobre los siguientes temas:

* Los currículos se publican sin revisión editorial.

- Fomento del papel de la sociedad civil en la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible después de 2015 en cuanto a la promoción de la igualdad entre hombres y mujeres y el empoderamiento de las mujeres, Conferencia sobre Desarrollo Sostenible y Reducción de los Desastres, Doha, noviembre de 2015
- Utilización de datos estadísticos en la formulación y aplicación de políticas relativas a la familia, Foro del Día Mundial de la Estadística, Doha, octubre de 2015
- Promoción de la investigación y las políticas relativas a la familia en el mundo árabe, Conferencia Anual del Instituto Internacional de Doha sobre la Familia titulada “La familia árabe en esta época de transición: desafíos y resiliencia”, Doha, mayo de 2015
- El papel de las organizaciones no gubernamentales en las políticas relativas a la familia y el bienestar familiar, Conferencia del Instituto Internacional de Doha sobre la Familia titulada “El empoderamiento de las familias: una vía hacia el desarrollo”, Doha, abril de 2014
- La realidad de las mujeres en el sector energético, Cumbre sobre las Mujeres y la Energía, Doha, 2015
- Fomento de la participación de los jóvenes y las mujeres en las comunidades, Segundo Foro sobre el Emprendimiento y el Desarrollo Económico, Doha, marzo de 2015
- Estudio conjunto sobre la Ley del Estatuto Personal en el Estado de Qatar

Asma Khader (Jordania)

Fecha y lugar de nacimiento

Az Zababidah, 25 de enero de 1952

Idiomas de trabajo

Árabe e inglés

Cargo o función actual

- Excomisionada y Vicepresidenta de la Comisión Electoral Independiente, establecida como parte de la reforma política y las modificaciones constitucionales realizadas en Jordania en 2011. Responsable de gestionar las elecciones públicas a nivel nacional, regional y local. Trabaja para que las elecciones democráticas sean justas, inclusivas y fiables.
- Fundadora y Presidenta de la Junta Consultiva del Sisterhood is Global Institute (Jordania), organización no gubernamental activa y reconocida de defensa de los derechos de las mujeres establecida en 1998

Principales actividades profesionales

- Profesora en una escuela secundaria femenina de Ammán, 1974-1977
- Periodista del diario *Al Akhbar*, 1977-1979
- Abogada de derechos humanos, derechos de las mujeres y reforma jurídica en ejercicio durante 32 años
- Secretaria General de la Comisión Nacional Jordana de la Mujer, 2007-2014
- Ministra de Estado, portavoz oficial del Gobierno y Ministra de Cultura, 2003-2005
- Senadora del 26° Senado de Jordania

Formación académica

Licenciatura en Derecho

Otras actividades destacadas pertinentes al mandato Comité para la Eliminación de la Discriminación contra la Mujer

Exmiembro del Comité Ejecutivo de la Comisión Internacional de Juristas, Presidenta de la Jordanian Women's Union, miembro fundadora, Presidenta y asesora de muchas entidades de la sociedad civil e instituciones nacionales como el Comité Real de Redacción de la Carta Nacional, el Comité del Diálogo Nacional, el Centro Nacional de Derechos Humanos, el Consejo Nacional de Asuntos Familiares, el Consejo Económico y Social Jordano y otras organizaciones regionales e internacionales de los ámbitos de los derechos humanos, los derechos de las mujeres y los niños y el papel del derecho, la paz y la seguridad, la justicia de transición, la violencia por razón de género, el desarrollo y la sociedad civil. Asistió a muchas reuniones de consulta y conferencias de las Naciones Unidas sobre estos temas y participó en cientos de actividades de otro tipo. También puso en marcha y dirigió

campañas, redes y programas para aplicar la Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer y otras convenciones y normas de derechos de las mujeres y derechos humanos, modificaciones legislativas y políticas y servicios para el avance de las mujeres y las niñas.

Publicaciones más recientes en la esfera de la discriminación contra la mujer y la promoción de sus derechos humanos

Cientos de charlas, discursos, entrevistas, artículos, informes y documentación informativa de carácter jurídico sobre la Convención, los derechos de las mujeres y los derechos humanos, y contribuciones a publicaciones colectivas de cariz más práctico que académico. Entre los libros e informes publicados figuran los siguientes: “The Law and the Future of Palestinian Women”, “200 Questions and Answers on Women Legal Rights”, “The Jordanian Constitution from a gender perspective, suggested amendments” y “The Advancement of Jordanian Women”.

Sarah M. Kilemi (Kenya)**Fecha y lugar de nacimiento**

25 de diciembre de 1962, Meru (Kenya)

Idiomas de trabajo

Inglés y francés

Cargo o función actual

- Administradora Jefa de una organización internacional de derechos humanos que se ocupa de los crímenes de lesa humanidad cometidos en Rwanda
- Asesora de Economía y Derechos Humanos de Village Trust, organización que promueve el empoderamiento de las mujeres y los jóvenes; asesora de las Naciones Unidas y punto focal en materia de paridad de los géneros y transversalización de las cuestiones de género en todos los programas del Tribunal Penal Internacional para Rwanda
- Patrocinadora de las escuelas secundarias Uringu Girls para promover los derechos de las niñas en las escuelas secundarias rurales
- Investigadora de las Naciones Unidas de casos de acoso y abuso y explotación sexuales, especialmente de empleadas

Principales actividades profesionales

- Promoción y formulación y aplicación de políticas
- Educación cívica y desarrollo de la capacidad entre mujeres y niñas
- Promoción de la buena gobernanza de los recursos públicos mediante la formulación de planes y la realización de exámenes de la aplicación
- Movilización de recursos para grupos de mujeres a fin de que lleven a cabo proyectos de generación de ingresos
- Mentoría y empoderamiento de estudiantes y búsqueda de patrocinadores para que las niñas pobres puedan estudiar (véase www.villagefunds.org)

Formación académica

- Doctorado en Economía del Desarrollo, con especialización en el papel de la mujer en el desarrollo, de la Universidad Técnica de Aachen (Alemania)
- Doctorado en Humanidades, en reconocimiento de su labor comunitaria para empoderar a las mujeres y las niñas, de la Universidad Bethel (Estados Unidos de América)
- Diploma de posgrado en Derecho Internacional de los Derechos Humanos de la Universidad de Oxford (Reino Unido), en el que cursó asignaturas optativas sobre derecho de los derechos humanos centradas en el género, la pobreza y la sexualidad
- Máster en Administración Internacional de Empresas, con especialización en finanzas

- Licenciatura en Contabilidad y diplomatura en Ciencias de la Información
- Certificación de contador público y certificación de las Naciones Unidas para investigar casos de abuso de poder, acoso y discriminación y abuso y explotación sexuales

Otras actividades destacadas pertinentes al mandato del Comité para la Eliminación de la Discriminación contra la Mujer

Soy consejera y mediadora profesional en controversias laborales y familiares, la mayoría de las cuales tienen que ver con la discriminación contra la mujer.

Como mujer que ha ocupado puestos internacionales de nivel superior durante más de 25 años y que ha estado y vivido en más de 50 países, me he enfrentado cara a cara con la discriminación por motivos de género y de raza, lo que ha despertado en mí el deseo de impedir que otras personas pasen por la misma situación.

Poseo experiencia probada en la negociación, la promoción de intereses ejerciendo influencia y la exposición de posturas en talleres, conferencias y foros internacionales y tengo capacidad demostrada de forjar consenso incluso en torno a cuestiones contenciosas y emotivas relacionadas con la cultura y las tradiciones.

Soy defensora profesional de los derechos humanos, especializada en género y sexualidad, y he recibido el reconocimiento y el título de doctora *honoris causa* de la Universidad Bethel (Indiana, Estados Unidos) por mi contribución al empoderamiento de las mujeres y las niñas; además, he sido invitada al campus de esa universidad a pronunciar discursos de graduación sobre mi experiencia en la lucha contra la discriminación de las mujeres y las niñas.

Estoy muy familiarizada con el entorno político de Kenya, ya que he participado en iniciativas de educación cívica y creación de conciencia sobre el papel de la mujer en el desarrollo.

Publicaciones más recientes en la esfera de la discriminación contra la mujer y la promoción de sus derechos humanos

Kilemi S. M. (2005), “Efficiency and Sustainability of Non-Governmental Organizations (NGOs): With Reference to Women-led NGOs in Kenya”, tesis doctoral, Universidad de Aachen (Alemania) (Shaker Verlag)

Kilemi, S. M. (1997), “Loan Repayment Trends By Women in the Service Industry: A Comparative Study of Nairobi, Kenya Rural Enterprise Programme Clients by Gender”, tesis de máster, Universidad Internacional de los Estados Unidos, Nairobi

Kilemi, S. M. (1997), “Ways of Creating Organisational Leadership and Competence: A case study of Business Machines Kenya Limited”, proyecto académico inédito, Universidad Internacional de los Estados Unidos, Nairobi

Kilemi, S. M. (1997), “Useful Management Lessons Learnt from the Operations of United Nations Operation for Somalia (UNOSOM). What went wrong?”, Nairobi