



Генеральная Ассамблея

Distr.: General

3 May 2016

Russian

Original: English

Семидесятая сессия

Пункт 154 повестки дня

Финансирование Миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Демократической Республике Конго

Исполнение бюджета за период с 1 июля 2014 года по 30 июня 2015 года и предлагаемый бюджет на период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года Миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Демократической Республике Конго

Доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам

Ассигнования на 2014/15 год	1 397 036 000 долл. США
Полномочия на принятие обязательства ^a	27 646 200 долл. США
Расходы за 2014/15 год	1 416 746 400 долл. США
Неизрасходованный остаток за 2014/15 год	7 935 800 долл. США
Ассигнования на 2015/16 год	1 330 739 300 долл. США
Прогнозируемые расходы на 2015/16 год	1 311 242 700 долл. США
Сметный неизрасходованный остаток средств на 2015/16 год ^b	19 496 600 долл. США
Смета, предложенная Генеральным секретарем на 2016/17 год	1 275 288 800 долл. США
Рекомендация Консультативного комитета на 2016/17 год	1 271 963 300 долл. США

^a Утверждено резолюцией 69/297 Генеральной Ассамблеи.

^b Оценка по состоянию на 29 февраля 2016 года.

* Переиздано по техническим причинам 16 мая 2016 года.

16-04815* (R) 160516 160516



Просьба отправить на вторичную переработку



I. Введение

1. **Выполнение рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, которые содержатся в пунктах 46, 48, 49, 53, 54, 59 и 63 ниже, повлечет за собой сокращение предлагаемого бюджета Миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Демократической Республике Конго (МООНСДРК) на период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года на 3 325 500 долл. США.** Замечания и рекомендации Комитета по конкретным вопросам излагаются, когда это уместно, в нижеследующих пунктах.

2. В процессе рассмотрения вопроса о финансировании МООНСДРК Консультативный комитет встречался с представителями Генерального секретаря, которые предоставили ему дополнительную информацию и разъяснения, а в заключение — письменные ответы, датированные 2 мая 2016 года. Перечень документов, которые были изучены Комитетом и которые использовались им в качестве справочной информации при рассмотрении вопроса о финансировании МООНСДРК, приводится в конце настоящего доклада. С подробными замечаниями и рекомендациями Консультативного комитета, касающимися заключений Комиссии ревизоров по операциям Организации Объединенных Наций по поддержанию мира за финансовый период, закончившийся 30 июня 2015 года, и сквозных вопросов, связанных с операциями по поддержанию мира, можно ознакомиться в его смежных докладах (A/70/803 и A/70/742, соответственно).

II. Доклад об исполнении бюджета на период с 1 июля 2014 года по 30 июня 2015 года

3. Как указано в докладе об исполнении бюджета (A/70/613), Генеральная Ассамблея в своей резолюции 68/287 ассигновала на содержание Миссии в период с 1 июля 2014 года по 30 июня 2015 года сумму в размере 1 397 036 000 долл. США брутто (1 372 371 500 долл. США нетто). В дальнейшем Генеральный секретарь в адресованной Ассамблее записке по вопросу о порядке финансирования МООНСДРК (A/69/832) сообщил Ассамблее о том, что в 2014/15 финансовом году Миссия прогнозирует дополнительные расходы в размере 38 577 700 долл. США брутто (37 300 500 долл. США нетто), обусловленные прежде всего: а) увеличением расходов на оклады национального персонала в результате увеличения шкалы окладов национального персонала; б) тем, что сокращение численности воинского контингента на 2000 человек было произведено с отставанием от первоначально запланированных и заложенных в бюджет сроков; и с) увеличением контрактных расходов на вертолеты. В своем смежном докладе (A/69/839/Add.5) Консультативный комитет рекомендовал Ассамблее уполномочить Генерального секретаря принимать обязательства на сумму, не превышающую 38 577 700 долл. США; Ассамблея в своей резолюции 69/297 уполномочила Генерального секретаря принимать обязательства на общую сумму, не превышающую 27 646 200 долл. США, в дополнение к сумме, уже ассигнованной на тот же период. Таким образом, общий объем ресурсов, утвержденных Ассамблеей на содержание МООНСДРК в период с 1 июля 2014 года по 30 июня 2015 года в соответствии с положениями ее резолюций 68/287 и 69/297, составил 1 424 682 200 долл. США брутто

(1 389 283 100 долл. США нетто). Общий объем расходов за этот период составил 1 416 746 400 долл. США брутто (1 384 090 700 долл. США нетто), в результате чего образовался неизрасходованный остаток средств в размере 7 935 800 долл. США брутто (5 192 400 долл. США нетто), который в валовом выражении составляет 0,4 процента от общей суммы утвержденных ресурсов.

4. Анализ разницы приведен в разделе IV доклада об исполнении бюджета (A/70/613). Сокращение потребностей было обусловлено главным образом уменьшением расходов по следующим статьям:

а) «Воздушный транспорт» (16 638 000 долл. США, или 7,0 процента), что связано с досрочным прекращением действия контракта на аэродромное обслуживание из-за уменьшения оперативных потребностей, а также закрытием трех представительств в западной части страны; сокращением расходов на услуги подрядчика, предоставляющего беспилотные летательные аппараты, в результате повышения курса доллара США по отношению к евро; и уменьшением расходов на авиационное топливо из-за более низкой фактической средней цены топлива (1,1368 долл. США за литр, тогда как заложенная в бюджет цена составляла 1,2458 долл. США);

б) «Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование» (5 070 800 долл. США, или 12,3 процента), что обусловлено главным образом сокращением расходов на грузовые перевозки и связанных с этим расходов в результате реконфигурации Миссии с переброской сил из западной в восточную часть Демократической Республики Конго, после чего основным портом для доставки грузов вместо Матади (Демократическая Республика Конго) стала Момбаса (Кения), а транзитные перевозки стали осуществляться через Энтеббе (Уганда), что привело к уменьшению таможенных сборов за 20-футовые контейнеры и более широкому использованию наземного транспорта, а также наличием неиспользованного остатка средств в размере 1,7 млн. долл. США по статье «Прочие услуги», образовавшегося в результате задержек с началом осуществления национальной программы разоружения, демобилизации и реинтеграции, что было частично компенсировано более высокими, чем было запланировано, расходами на профессиональную подготовку в связи с проведением дополнительной подготовки для наращивания потенциала национального персонала и в целях оказания поддержки в проведении реформы сектора безопасности, а также закупкой дополнительного обмундирования для персонала МООНСДРК, занимающегося наземным обслуживанием и пожаротушением, после прекращения использования услуг подрядчика.

5. Сокращение потребностей было частично компенсировано ростом потребностей по следующим статьям:

а) «Информационные технологии» (6 940 100 долл. США, или 41,2 процента), что обусловлено главным образом дополнительными расходами на услуги в области информационных технологий в связи с проведением незапланированных мероприятий и повышением степени интеграции общеорганизационных систем, таких как программный комплекс для полевой поддержки и система анализа рабочих процессов, а также оказанием поддержки в процессе внедрения системы «Умоджа»; приобретением дополнительного оборудования для модернизации информационно-технической инфраструктуры в целях поддержки Миссии в новой конфигурации и «островов стабильности»; и

заменой оборудования, поврежденного в результате крупного пожара в Гоме, на общую сумму 1 млн. долл. США;

б) «Гражданский персонал» (5 648 900 долл. США, или 1,7 процента), что обусловлено главным образом увеличением общих расходов по персоналу, в том числе субсидий при назначении и при переводе в другое место службы и надбавок за работу в трудных условиях, расходов на обеспечение безопасности жилых помещений и выплат за работу в опасных условиях в связи с переводом персонала в опасные районы в восточной части страны; увеличением расходов на национальный персонал в связи с увеличением заработной платы и выплатой выходных пособий уволившимся сотрудникам, которые работали в западной части страны, а также дополнительных расходов, связанных с выплатой за работу в опасных условиях, в результате увеличения числа сотрудников, находящихся в восточных провинциях. Общее увеличение потребностей было частично компенсировано увеличением фактической средней доли вакантных должностей международных сотрудников категории специалистов и выше по причине задержек с набором персонала;

с) «Помещения и объекты инфраструктуры» (2 824 200 долл. США, или 3,4 процента), что обусловлено главным образом приобретением дополнительных предметов снабжения для полевых защитных сооружений, в том числе проволочной спирали и других материалов, необходимых для укрепления гражданских и военных баз Миссии в Бени в связи с ухудшением обстановки в плане безопасности, и незапланированным приобретением зданий и сооружений из сборных конструкций, оснащения для жилых помещений и холодильного оборудования в связи с реконfigurацией Миссии, сопровождавшейся переброской сил на восток, что было частично компенсировано сокращением потребностей в генераторном топливе в связи со снижением фактической средней цены топлива и наличием неиспользованного остатка средств на приобретение инженерно-технического оборудования в западных районах, образовавшегося в связи со свертыванием представительств в этой части страны.

б. Замечания Консультативного комитета в связи с содержащейся в отчете об исполнении бюджета информацией по отдельным статьям расходов приводятся, в соответствующих случаях, в части, посвященной обсуждению предлагаемого бюджета на период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года.

Перераспределение средств

7. В пункте 56 доклада об исполнении бюджета Генеральный секретарь представляет сводную информацию о перераспределении средств между группами ресурсов в течение отчетного периода. В докладе отмечено, что общая сумма перераспределенных средств составила 8 155 400 долл. США, или 0,6 процента от общего объема ассигнований: в целях покрытия возросших расходов на международный и национальный персонал и добровольцев Организации Объединенных Наций по причинам, указанным в пункте 5(б) выше, в группу II («Гражданский персонал») были переведены средства в размере 2 560 300 долл. США из группы I («Военный и полицейский персонал») и 5 595 100 долл. США из группы III («Оперативные расходы»). Было указано, что перевод средств из группы III («Оперативные расходы») стал возможным в связи с тем, что расходы на воздушный транспорт оказались ниже запланированных и что перевод из группы I («Военный и полицейский персонал») стал

возможным благодаря более высоким показателям фактической средней доли вакантных должностей. **Консультативный комитет отмечает, что дополнительные финансовые средства, полученные МООНСДРК (см. резолюцию 69/297), не использовались во исполнение соответствующей просьбы Генерального секретаря.** В ответ на запрос Консультативному комитету был представлен анализ финансирования за этот период в разбивке по статьям расходов, приведенный в приложении II к настоящему докладу. Комитет был проинформирован о том, что разница в расходах была обусловлена целым рядом факторов, главным образом связанных с реконфигурацией Миссии, предусматривающей переброску сил с запада на восток, а также досрочным прекращением действия контракта на аэродромное обслуживание.

III. Финансовое положение и информация об исполнении бюджета на текущий период

8. Консультативный комитет был проинформирован о том, что по состоянию на 15 марта 2016 года на цели финансирования МООНСДРК с момента ее учреждения государствам-членам были начислены взносы на общую сумму 16 467 368 400 долл. США. Сумма взносов, полученных на ту же дату, составила 16 207 782 800 долл. США, в результате чего сумма невыплаченных взносов составляет 259 585 600 долл. США. На 7 марта 2016 года сумма наличных средств, имевшихся в распоряжении Миссии, с учетом трехмесячного оперативного резерва в размере 228 060 100 долл. США (за вычетом средств для возмещения расходов странам, предоставляющим воинские и полицейские контингенты), составила 3 606 900 долл. США.

9. Консультативный комитет был также проинформирован о том, что все требования в отношении возмещения расходов на воинские контингенты до 31 января 2016 года были урегулированы. По состоянию на 31 декабря 2015 года связанные с принадлежащим контингентам имуществом расходы были удостоверены и возмещены за период по 30 сентября 2015 года включительно, а остаток составил 62 580 500 долл. США. Что касается компенсации в случае смерти и потери трудоспособности, то Комитет был проинформирован о том, что по состоянию на 15 марта 2016 года по 278 требованиям за весь период с момента учреждения Миссии было выплачено в общей сложности 8 329 000 долл. США. По состоянию на ту же дату имелись обязательства на сумму 37 700 долл. США для покрытия расходов по трем находящимся в процессе рассмотрения требованиям о выплате компенсации в связи со смертью или потерей трудоспособности. **Консультативный комитет надеется, что все оставшиеся требования будут урегулированы в кратчайшие сроки.**

10. Консультативному комитету была представлена следующая информация о численности военного и гражданского персонала МООНСДРК по состоянию на 29 февраля 2016 года:

<i>Категория персонала</i>	<i>Утвержденная численность^{a,b}</i>	<i>Фактическая численность</i>	<i>Доля вакантных должностей (в процентах)</i>
Военные наблюдатели	760	454	40,3
Военнослужащие в составе воинских контингентов	19 815	16 931	14,6
Полиция Организации Объединенных Наций	391	356	9,0
Личный состав сформированных полицейских подразделений	1 050	870	17,1
Штатные должности			
Международный персонал	909	794	12,7
Национальный персонал	2 708	2 510	7,3
Временный персонал общего назначения			
Международный персонал	22	10	54,5
Национальный персонал	194	169	12,9
Добровольцы Организации Объединенных Наций	453	394	13,0
Персонал, предоставленный правительствами	139	74	46,8

^a Максимальная санкционированная/утвержденная численность на данный период.

^b Исключая должности, относящиеся к Региональному центру обслуживания в Энтеббе, Уганда.

11. Консультативному комитету была также представлена информация о текущих и прогнозируемых расходах на период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года с указанием причин расхождений. По состоянию на 29 февраля 2016 года расходы составили 975 786 800 долл. США брутто (955 688 800 долл. США нетто), при этом ассигнования составили 1 330 739 300 долл. США брутто (1 301 397 200 долл. США нетто). По прогнозам Миссии, общая сумма расходов на конец текущего финансового периода составит 1 311 242 700 долл. США, в результате чего ожидается, что сумма неизрасходованного остатка средств составит 19 496 600 долл. США, или 1,5 процента от суммы ассигнований, утвержденных на 2015/16 финансовый год.

IV. Предлагаемый бюджет на период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года

A. Мандат и запланированные результаты

12. Мандат МООНСДРК был определен Советом Безопасности в его резолюции 1925 (2010). Последнее на данный момент продление срока действия мандата — до 31 марта 2017 года — было утверждено Советом в его резолюции 2277 (2016) от 30 марта 2016 года. В этой резолюции Совет принял к сведению рекомендацию, содержащуюся в письме Генерального секретаря от 16 декабря 2015 года на имя Председателя Совета по вопросу о МООНСДРК (S/2015/983), направленном во исполнение пункта 42 его резолюции 2211 (2015). Совет, постановив сохранить максимальную санкционированную чис-

ленность войск на уровне 19 815 военнослужащих, принял к сведению рекомендацию Генерального секретаря о сокращении сил МООНСДРК на 1700 военнослужащих; напомнил о сокращении сил МООНСДРК на 2000 военнослужащих, одобренном в его резолюции 2211 (2015); и подтвердил свое намерение сделать сокращение войск постоянным посредством установления новой предельной численности войск и рассмотреть вопрос о любом дальнейшем сокращении войск после того, как будет достигнут значительный прогресс в решении первоочередных задач, поставленных перед Миссией.

13. Информация о предположениях, положенных в основу планирования Миссии, и инициативах по оказанию поддержки Миссии на 2016/17 год приводится в пунктах 7–34 предлагаемого бюджета (A/70/766). В отчетном периоде первоочередными задачами МООНСДРК останутся: а) защита гражданских лиц, в том числе путем нейтрализации вооруженных групп в сочетании с невоенными инициативами и активизацией политических и информационно-пропагандистских усилий; б) стабилизация, в том числе путем поддержки процесса разоружения, демобилизации и реинтеграции и восстановления государственной власти; и с) поддержка выполнения правительством его обязательств по Рамочному соглашению о мире, безопасности и сотрудничестве, включая политический диалог и национальные реформы. Кроме того, Миссия будет и далее взаимодействовать с правительством в рамках стратегического диалога, ведущего к совместной выработке стратегии выхода на основе взаимно согласованных целевых показателей, что могло бы повлечь за собой постепенное и последовательное сокращение численности.

14. Генеральный секретарь отмечает, что МООНСДРК будет по-прежнему играть важную роль в деле защиты гражданских лиц в районах, где высок риск неизбирательных нападений вооруженных групп и где инциденты, связанные с безопасностью, по-прежнему приводят к крупномасштабным перемещениям населения в восточной части страны, а также будет и далее оказывать поддержку Вооруженным силам Демократической Республики Конго при проведении военных операций против как иностранных, так и конголезских вооруженных групп. В докладе указывается, что ассигнования на материально-техническую поддержку национальных вооруженных сил в бюджете на 2016/17 год составляют 16,2 млн. долл. США (в 2015/16 году — 19,2 млн. долл. США), при этом они включают главным образом расходы на пайки, горючее и грузовые перевозки. В докладе также отмечается, что эта поддержка будет осуществляться в соответствии с проводимой Организацией Объединенных Наций политической должной осмотрительности в вопросах прав человека (см. также пункт 29 ниже).

15. В пунктах 22–34 предлагаемого бюджета Генеральный секретарь излагает ряд инициатив в области поддержки Миссии, в числе которых:

а) оптимизация потоков товаров и имущества и управления им через пять распределительных центров Миссии в Энтеббе, Киншасе, Букаву, Гоме и Бунии, призванная обеспечить бесперебойную и эффективную с точки зрения затрат работу системы материально-технической поддержки, и разработка соответствующих учебных программ для международных и национальных сотрудников для достижения поставленной цели управления системой снабжения; в этой связи структура управления системой снабжения будет укреплена благодаря увеличению численного состава Секции управления объединенным

складским хозяйством на 139 должностей за счет перевода и перепрофилирования должностей из других секций Отдела поддержки и созданию Ячейки планирования закупок, в которой предусмотрено наличие 13 должностей, перепрофилированных и переведенных из других секций Отдела поддержки;

b) что касается воздушных операций, то планируется шире использовать имеющиеся воздушные суда, а также реорганизовать парк воздушных судов следующим образом: i) в результате применения метода проведения торгов на основе объема услуг, при котором тип воздушного судна предлагают сами участники торгов, три самолета (B-1900d) и один вертолет (S61) заменят один самолет (SAAB) и два вертолета (Ми-8МТВ); ii) два самолета (L-100 и CRJ) будут использоваться совместно с другими миссиями по поддержанию мира; iii) вместо вертолета будет использоваться самолет (L-410); и iv) один вертолет будет сокращен после закрытия отделения в Гемене. Миссия будет продолжать использовать одну группу беспилотных летательных аппаратов, состоящую из пяти беспилотных летательных аппаратов, не несущих боевой нагрузки. Однако она будет работать не с одной, а одновременно с двух точек, что повысит ее потенциал быстрого реагирования;

c) завершение проекта строительства нового центрального распределительного узла в Гоме и установка новой солнечной энергосистемы на Базе материально-технического снабжения в Энтеббе в соответствии с проводимой экологической политикой, направленной на то, чтобы свести к минимуму воздействие Миссии на окружающую среду и обеспечить максимальный позитивный вклад в жизнь местных общин;

d) разработка новых инструментов, включая информационные панели по вопросам управления и оперативной деятельности с использованием рабочих данных, которые стали доступными с внедрением системы «Умджа», а также создание культуры управления служебной деятельностью во всех обслуживаемых областях; расширение использования защищенных информационно-коммуникационных систем на всю Миссию; и устранение пробелов в тактических системах связи между различными воинскими подразделениями;

e) начало поэтапной замены погрузочно-разгрузочного оборудования путем передачи между миссиями, где это возможно, и приобретения легковых автомобилей в тех случаях, когда срок эксплуатации автомобилей истек, а ремонт экономически не оправдан;

f) изменения организационной структуры и управления людскими ресурсами, в том числе: расширение сферы ответственности руководителей отделений, при этом особое внимание уделяется навыкам управления проектами и лидерским качествам; руководитель Совместного отделения по правам человека будет выполнять функции как советника по правам человека Специального представителя Генерального секретаря, так и представителя Верховного комиссара по правам человека в МООНСДРК и будет подчиняться непосредственно Специальному представителю Генерального секретаря; Группа по поддержке проведения выборов будет включена в Отдел по политическим вопросам в целях обеспечения более упорядоченного подхода, предусматривающего повышение эффективности координации и надзора за подразделениями Миссии, занимающимися политическими и избирательными вопросами.

16. Консультативный комитет рекомендует Генеральной Ассамблее обратиться к Генеральному секретарю с просьбой представить доклад об эффективности запланированных инициатив по оказанию поддержки Миссии и о достигнутых благодаря им результатах и экономии в его следующем бюджетном документе, представленном Ассамблее (Комитет выносит аналогичную рекомендацию в пункте 72 ниже).

База материально-технического снабжения в Энтеббе

17. В пункте 36 доклада о бюджете указано, что МООНСДРК будет по-прежнему играть роль основного поставщика услуг для арендаторов на Базе материально-технического снабжения в Энтеббе. Миссия будет также оказывать материально-техническую поддержку, в том числе предоставлять воздушные суда и авиатранспортные услуги в рамках имеющихся возможностей на основе возмещения расходов и в соответствии с Финансовыми положениями и правилами Организации Объединенных Наций и положениями меморандумов о взаимопонимании. В своем предыдущем докладе (A/69/839/Add.5), одобренном Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 69/297, Консультативный комитет отметил, что помимо материально-технических услуг База материально-технического снабжения в Энтеббе предоставляет персоналу, следующему транзитом через Энтеббе, также целый ряд административных услуг и услуг, связанных с информационно-коммуникационной поддержкой, которые, как представляется, аналогичны услугам, предоставляемым Региональным центром обслуживания в Энтеббе. Консультативный комитет рекомендовал Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря провести обзор соответствующих услуг, предоставляемых Базой материально-технического снабжения в Энтеббе и Региональным центром обслуживания в Энтеббе, с тем чтобы найти возможности для консолидации предоставления услуг, и представить сделанные им выводы в контексте следующего бюджетного документа (там же, пункт 38). **Консультативный комитет по-прежнему отмечает, что в очередных бюджетных документах не рассматриваются вопросы, касающиеся отсутствия ясности в отношениях между Базой материально-технического снабжения в Энтеббе и Региональным центром обслуживания в Энтеббе; предоставления соответствующих услуг обоими этими подразделениями; и связанные с этим финансовые последствия. Комитет полагает, что для рассмотрения этих вопросов требуется дополнительный анализ. В этой связи Консультативный комитет вновь рекомендует Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря провести обзор соответствующих услуг, предоставляемых Базой материально-технического снабжения в Энтеббе и Региональным центром обслуживания в Энтеббе, а также возмещения расходов за предоставленные услуги и представить сделанные им выводы в следующем бюджетном документе (подробные замечания Комитета содержатся в его докладе о бюджете Центра на 2016/17 год (A/70/742/Add.17)).**

В. Потребности в ресурсах

18. Предлагаемый бюджет МООНСДРК на период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года составляет 1 275 288 800 долл. США брутто (1 247 057 300 долл. США нетто), что отражает сокращение на 55 450 500 долл. США, или 4,2 процента, в валовом исчислении по сравнению

с ассигнованиями в размере 1 330 739 300 долл. США на 2015/16 год. По запросу Консультативный комитет был информирован о том, что за вычетом ресурсов, предусмотренных в бюджете Миссии на 2015/16 год для Регионального центра обслуживания в Энтеббе (см. пункт 27 ниже), предлагаемый бюджет на 2016/17 год отражает сокращение потребностей на 44 116 000 долл. США, или 3,3 процента¹. В пункте 34 доклада о бюджете указывается, что сокращение потребностей объясняется главным образом: а) более низкими расходами на горючее (34 158 200 долл. США) вследствие сокращения из года в год цен на горючее, отсутствия мобилизационных сборов в период 2016/17 года, снижения эксплуатационных и ремонтных расходов по новому контракту «под ключ» и сокращения общего потребления горючего; б) более низкими расходами на международных сотрудников (18 576 100 долл. США) в результате чистого сокращения на 69 должностей, в том числе 49 должностей международных сотрудников, расходы на которые ранее отражались в докладе по бюджету МООНСДРК, а на период 2016/17 года отражены в докладе по бюджету Центра регионального обслуживания; и с) отсутствием ассигнований на 214 должностей временного персонала общего назначения (12 473 300 долл. США). Анализ разницы приводится в разделе III предлагаемого бюджета (A/70/766).

19. Предлагаемый бюджет предусматривает развертывание до 760 военных наблюдателей, 19 815 военнослужащих воинских контингентов, 391 полицейского Организации Объединенных Наций и 1050 полицейских в составе сформированных полицейских подразделений, а также 889 международных сотрудников, 2756 национальных сотрудников, 420 добровольцев Организации Объединенных Наций и 90 сотрудников, предоставляемых правительствами.

1. Военный и полицейский персонал

<i>Категория</i>	<i>Утвержденная численность на 2015/16 год</i>	<i>Предлагаемая численность на 2016/17 год^a</i>	<i>Разница</i>
Военные наблюдатели	760	760	–
Персонал воинских контингентов	19 815	19 815	–
Полиция Организации Объединенных Наций	391	391	–
Персонал сформированных полицейских подразделений	1 050	1 050	–

^a Отражает максимальную численность на указанный период.

20. Сметные потребности по военному и полицейскому персоналу на 2016/17 год составляют 619 095 000 долл. США (брутто), что означает увеличение на 16 227 300 долл. США, или 2,7 процента, по сравнению с ассигнованиями в объеме 602 867 700 долл. США на 2015/16 год. Общее увеличение в этой категории ресурсов отражает увеличение потребностей на воинские контингенты (19 376 100 долл. США, или 3,8 процента), обусловленное главным

¹ На период 2016/17 года все потребности в ресурсах отражены в предлагаемом бюджете в отношении Регионального центра обслуживания в Энтеббе в соответствии с резолюцией 69/307 Генеральной Ассамблеи (A/70/712, резюме, таблица «Людские ресурсы», сноска (e)).

образом а) ожидаемым сроком эксплуатации принадлежащего контингентам имущества по сравнению со сроком в утвержденном бюджете на период 2015/16 года и последствиями применения единой ставки возмещения стандартных расходов на воинские контингенты в размере 1364 долл. США по сравнению со ставкой в размере 1332 долл. США, применявшейся в бюджете на период 2015/16 года (Консультативный комитет сформулировал свои замечания и рекомендации по вопросу о вычетах в связи с отсутствием или непригодностью к использованию имущества, принадлежащего контингентам, в своем докладе по сквозным вопросам, касающимся операций по поддержанию мира (A/70/742)); б) более высокими расходами на фрахт для развертывания принадлежащего контингентам основного имущества в целях ротации военных вертолетов и техники, а также расходами для поддержки преобразования базовых батальонов в батальоны оперативного развертывания в соответствии с планом преобразования Сил; и с) увеличением на 5,3 процента ассигнований на принадлежащее контингентам имущество по причине обновленной оценки потребностей в военном потенциале на период 2016/17 года. Общее увеличение потребностей частично компенсируется сокращением ассигнований на пайки по причине сокращения транспортных расходов; и применением коэффициента задержки с развертыванием в 13,5 процента в период 2016/17 года по сравнению с 12,0 процента в период 2015/16 года.

21. Увеличение потребностей частично компенсируется сокращением потребностей:

а) по военным наблюдателям (1 950 400 долл. США, или 6,0 процента), что обусловлено применением единой ставки суточных участников миссии в размере 164 долл. США в день в период 2016/17 года по сравнению со ставкой в размере 260 долл. США в день в течение первых 30 дней развертывания и 164 долл. США в день по истечении 30 дней, которая применялась в период 2015/16 года, в сочетании с уменьшением ассигнований на поездки в связи с прибытием, ротацией и репатриацией на основе более низких фактических расходов в ноябре 2015 года по сравнению со ставкой, которая применялась в утвержденном бюджете на период 2015/16 года;

б) по полиции Организации Объединенных Наций (736 600 долл. США, или 3,4 процента), что обусловлено применением единой ставки суточных участников миссии в размере 164 долл. США в день в период 2016/17 года по сравнению со ставкой в размере 260 долл. США в день в течение первых 30 дней развертывания и 164 долл. США в день по истечении 30 дней, которая применялась в период 2015/16 года;

с) по персоналу сформированных полицейских подразделений (461 800 долл. США, или 1,4 процента), что обусловлено снижением транспортных расходов на доставку пайков на основе фактических расходов в период 2014/15 года и отсутствием ассигнований на транспортные расходы, так как развертывание всего имущества, принадлежащего контингентам, будет завершено в период 2015/16 года.

22. Консультативный комитет рекомендует Генеральной Ассамблее одобрить предложения Генерального секретаря по военному и полицейскому персоналу.

2. Гражданский персонал

Категория	Утвержденная численность на 2015/16 год ^a	Предлагаемая численность на 2016/17 год ^a	Разница
Международный персонал	958	889	(69)
Национальный персонал			
Национальный персонал категории общего обслуживания	2 559	2 526	(33)
Национальные сотрудники-специалисты	220	230	10
Временные должности^b	214	–	(214)
Международный персонал	22	–	(22)
Национальный персонал			
Национальный персонал категории общего обслуживания	167	–	(167)
Национальные сотрудники-специалисты	25	–	(25)
Добровольцы Организации Объединенных Наций	457	420	(37)
Итого	4 408	4 065	(343)

^a Отражает максимальную утвержденную/предлагаемую численность.

^b Финансируется по статье «Временный персонал общего назначения».

23. Сметные потребности в средствах на покрытие расходов на гражданский персонал в 2016/17 году составляют 286 918 100 долл. США, что на 29 204 000 долл. США, или 9,2 процента, меньше суммы ассигнований на 2015/16 год, составившей 316 122 100 долл. США. Это уменьшение является совокупным результатом:

а) сокращения (на 18 576 100 долл. США, или 10,3 процента) потребностей в средствах для покрытия расходов, связанных с международным персоналом, вследствие чистого сокращения 69 должностей международного персонала; сокращения ассигнований на общие расходы по персоналу на основе пересмотренной шкалы окладов, вступившей в силу с 1 июля 2016 года; и прекращения выплаты надбавки за работу в опасных условиях с 1 января 2016 года в Гоме и Букаву;

б) сокращения (на 12 473 300 долл. США, или 100 процентов) потребностей для покрытия расходов по временному персоналу общего назначения, обусловленного главным образом отсутствием ассигнований на временный персонал общего назначения в период 2016/17 годов из-за упразднения 41 внештатной должности, необходимость в которых отпала, и преобразования 173 временных должностей в штатные должности.

24. Сокращение потребностей отчасти компенсируется увеличением потребностей (4 187 800 долл. США, или 4,2 процента) для национальных сотрудников, обусловленным главным образом с применением более высокого среднего класса и ступени для должностей национальных сотрудников-специалистов (НСС-В, ступень VII, по сравнению с НСС-В, ступень V, в течение периода 2015/2016 года) и для должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания (О-4, ступень VII, по сравнению с О-4, ступень VI, в период

2015/16 года); отчасти компенсируется чистым сокращением 23 должностей и прекращением выплаты надбавки за работу в опасных условиях с 1 января 2016 года в Гоме и Букаву.

Показатели доли вакантных должностей

25. Информация о показателях доли вакантных должностей, использовавшихся при расчете расходов по гражданскому персоналу на 2016/17 год, представлена в пунктах 143 и 144 предлагаемого бюджета. Генеральный секретарь указывает, что в предлагаемых показателях доли вакансий на 2016/17 год учтены фактические средние показатели доли вакансий в 2014/15 году и за период с 1 июля по 31 декабря 2015 года, а также структура расходов Миссии и прогнозируемые изменения численности персонала Миссии. Он далее заявляет, что в доле вакансий для военных наблюдателей принят во внимание тот факт, что 224 штабных офицера из общей санкционированной численности в 760 военных наблюдателей и штабных офицеров будут отнесены к статье воинских контингентов в периоды 2015/16 и 2016/17 годов и что в коэффициенте задержки с развертыванием по статье воинских контингентов принято во внимание сокращение численности военнослужащих на 2000 человек, которое было утверждено Советом Безопасности, при этом в соответствии с резолюцией 2211 (2015) будет сохранен предел максимальной утвержденной численности военнослужащих в 19 815 человек.

26. Консультативный комитет отмечает, что показатель вакантных должностей в размере 1 процента применялся в смете на 2016/17 год для сформированных полицейских подразделений, в то время как представленная Комитету информация свидетельствует о том, что реальная доля вакантных должностей для этой категории персонала по состоянию на 29 февраля 2016 года составляла 17,1 процента. По запросу Консультативный комитет был информирован о том, что развертывание последнего оставшегося сформированного полицейского подразделения находится на заключительных этапах, после чего планируется, что полное развертывание санкционированной численности в размере 1050 сотрудников сформированных полицейских подразделений будет завершено к 30 июня 2016 года, и что этим и объясняется заложенный в бюджет показатель вакантных должностей в размере 1 процента, предложенный на 2016/17 год. По другому запросу относительно последствий для бюджета в случае применения 17-процентного показателя вакантных должностей в смете на 2016/17 год вместо однопроцентного показателя Комитет был информирован о том, что это приведет к сокращению на 3,6 млн. долл. США, которое главным образом обусловлено сокращением ассигнований на стандартное возмещение расходов на предоставленные сформированные полицейские подразделения, пайки и поездки.

Рекомендации в отношении штатных/внештатных должностей

27. Предложения Генерального секретаря в отношении штатного расписания МООНСДРК в 2016/17 году отражают исключение 124 должностей, связанных с Региональным центром обслуживания, из бюджета Миссии в соответствии с резолюцией 69/307 Генеральной Ассамблеи. Эти должности включают в себя 1 должность класса Д-1, 2 должности класса С-5, 6 должностей класса С-4, 10 должностей класса С-3, 2 должности класса С-2, 28 должностей категории полевой службы, 63 должности национальных сотрудников категории общего

обслуживания, 8 должностей национальных сотрудников-специалистов и 4 должности добровольцев Организации Объединенных Наций. Кроме того, предложения в отношении должностей на 2016/17 год включают в себя чистое сокращение 219 штатных и внештатных должностей гражданского персонала и 49 должностей сотрудников, предоставляемых правительствами. Предлагается также преобразовать 173 из 214 должностей временного персонала общего назначения в штатные должности и упразднить оставшуюся 41 внештатную должность (эта 41 должность является частью 219 штатных и внештатных должностей гражданского персонала, упомянутых выше). Далее в настоящем докладе также предлагаются следующие внутренние кадровые корректировки: преобразование 5 должностей в должности национальных сотрудников, перевод 140 должностей, перепрофилирование 50 должностей и реклассификация 1 должности. Полный перечень предлагаемых кадровых изменений на 2016/17 год приводится в приложении I к настоящему докладу.

Новые штатные/внештатные должности

Компонент 1: безопасность и защита гражданских лиц

28. В Совместном отделении по правам человека предлагается учредить одну должность сотрудника по правам человека (С-3) (A/70/766, пункт 58), который оказывал бы помощь координатору политики должной осмотрительности в области прав человека, консультируя Миссию по вопросам политики и процедуры, координируя подготовку оценок рисков и их смягчения; собирая и анализируя информацию для создания надежной базы данных; обеспечивая наращивание потенциала как персонала Миссии, так и сил безопасности; и вынося рекомендации руководству Миссии по просьбам о поддержке.

29. По запросу Консультативный комитет был информирован о том, что политика должной осмотрительности в области прав человека Организации Объединенных Наций проводится на общесекретариатском уровне и разрабатывалась на основе проводившейся МООНСДРК стратегии, обусловленной поддержкой, которая с того времени свертывалась. Эта политика находится в центре мандата Миссии по оказанию поддержки национальным партнерам и обеспечивает, чтобы оказываемая Миссией структурам, не действующим под эгидой Организации Объединенных Наций, помощь не попадала к тем, кто нарушает права человека. Комитет был также информирован о том, что согласно политике должной осмотрительности в области прав человека при оказании такой поддержки будет соблюдаться учитывающая специфику миссии стандартная оперативная процедура, которая в случае МООНСДР связана с рассмотрением всех просьб о поддержке группой в составе представителей воинского компонента секретариата координатора политики должной осмотрительности в области прав человека, Канцелярии заместителя Специального представителя Генерального секретаря (обеспечение законности и компонент операций на востоке) и, в случае необходимости, других компонентов миссии. Комитет был информирован о том, что для управления процессом осуществления политики должной осмотрительности в области прав человека необходимы 20 сотрудников и что их функции включают в себя обработку просьб об оказании поддержки, поддержание связи с различными структурами в Миссии, направление вербальных нот правительству для информирования его о решениях и отслеживание их осуществления, а также ведение и обновление базы данных.

30. **Консультативный комитет признает увеличение рабочей нагрузки Совместного отделения по правам человека в связи с реализацией политики должной осмотрительности в области прав человека. Комитет рекомендует одобрить предложение об учреждении одной новой должности сотрудника по правам человека (С-3) в этом отделении (Консультативный комитет выносит аналогичную рекомендацию в пункте 34 ниже).**

Компонент 4: поддержка

31. В Группе по вопросам поведения и дисциплины предлагается учредить одну должность сотрудника по вопросам поведения и дисциплины (национальный сотрудник-специалист) (там же, пункт 100), который будет базироваться в Гоме и оказывать содействие в реализации профилактической программы в целях искоренения сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и связанных с ними нарушений дисциплины в пунктах базирования, где имеется присутствие МООНСДРК, путем проведения учебных занятий и кампаний по повышению осведомленности для персонала Организации Объединенных Наций, а также информационно-пропагандистских и просветительских мероприятий для местных общин и установления связи с сетями по рассмотрению жалоб, недавно созданными в общинах.

32. Кроме того, предлагается создать три внештатные должности младших сотрудников по вопросам поведения и дисциплины (добровольцы Организации Объединенных Наций) (там же, пункт 101), которые будут оказывать содействие в осуществлении профилактической программы в целях искоренения сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств в пунктах базирования, где имеется значительное присутствие Миссии, путем проведения информационно-пропагандистских и просветительских мероприятий в недавно созданных сетях по рассмотрению жалоб, а также будут оказывать содействие в осуществлении стратегии по оказанию помощи жертвам. Добровольцы будут базироваться в районах, прилегающих к военным оперативным базам МООНСДРК, размещенным в деревнях, где имеются подверженные риску общины.

33. **Консультативный комитет рекомендует одобрить предложение об учреждении одной должности сотрудника по вопросам поведения и дисциплины (национальный сотрудник-специалист) и трех должностей младших сотрудников по вопросам поведения и дисциплины (добровольцы Организации Объединенных Наций) в Группе по вопросам поведения и дисциплины.**

Преобразование должностей

Компонент 1: безопасность и защита гражданских лиц

34. В Совместном отделении по правам человека предлагается преобразовать восемь внештатных должностей сотрудников по правам человека (национальные сотрудники-специалисты) (там же, пункт 59) в штатные должности, принимая во внимание, что в обозримом будущем их функции будут носить постоянный характер. **Консультативный комитет рекомендует одобрить преобразование восьми внештатных должностей сотрудников по правам человека (национальные сотрудники-специалисты), финансируемых по статье вре-**

менного персонала общего назначения, в штатные должности (см. также пункт 30 выше).

35. В Секции по гражданским вопросам предлагается преобразовать десять внештатных должностей младших сотрудников по гражданским вопросам (национальные сотрудники-специалисты) (там же, пункт 62) в штатные должности, поскольку эти сотрудники выполняют важнейшие функции постоянного характера для закрепления участия Миссии в делах региона на постоянной основе.

36. В Секции по гражданским вопросам предлагается преобразовать 143 внештатные должности помощников по связи с общинами (национальные сотрудники категории общего обслуживания) (там же, пункт 62) в штатные должности, поскольку они выполняют важнейшие функции постоянного характера и взаимодействуют с местными субъектами в целях обеспечения поддержки действий на местном уровне, в том числе путем улучшения экстренного оповещения и реагирования общин на угрозы, содействия деятельности Миссии, улучшения мнения местных жителей о деятельности МООНСДР и укрепления потенциала местных органов власти.

37. По запросу Консультативный комитет был информирован о том, что вышеуказанные должности временного персонала общего назначения были предложены для преобразования в штатные должности, поскольку сотрудники на этих должностях выполняют важнейшие функции постоянного характера, в том числе играют центральную роль в отношениях между общинами и Миссией, смягчают потенциальные и негативные последствия в местных общинах в результате закрытия военных баз; поддерживают связь между Миссией и общинами; и повышают ответственность общин и стабильность осуществляемой на общинном уровне защиты гражданских механизмов. Комитет был также информирован о том, что предлагаемое преобразование содействует расширению связей местных общин с Миссией, включая налаживание конструктивных взаимоотношений с местными властями и общинами, которые играют центральную роль в деле эффективного осуществления мандата Миссии.

38. С учетом обоснования, представленного Генеральным секретарем, Консультативный комитет рекомендует одобрить предложение о преобразовании 153 должностей временного персонала общего назначения (10 младших сотрудников по гражданским вопросам (национальные сотрудники-специалисты) и 143 помощников по связи с общинами (национальные сотрудники категории общего обслуживания) в Секции по гражданским вопросам в штатные должности.

Компонент 3: содействие демократическому управлению и институциональным реформам

39. Предлагается перепрофилировать девять должностей временного персонала общего назначения с их переводом из Группы по поддержке проведения выборов в Группу по политическим вопросам (там же, пункт 85):

а) одна должность старшего сотрудника по вопросам проведения выборов (С-5);

б) три должности сотрудников по вопросам проведения выборов (С-4);

с) пять должностей сотрудников по вопросам проведения выборов (С-3).

40. Предлагается также преобразовать три должности сотрудников по вопросам проведения выборов (временный персонал общего назначения) (С-4) в штатные должности и перевести их из Группы по поддержке проведения выборов в Группу по политическим вопросам (там же, пункт 86) в качестве сотрудников по политическим вопросам (С-4).

41. По запросу Консультативный комитет был информирован о том, что в контексте предстоящих выборов разделение функций между МООНСДРК и страновой группой Организации Объединенных Наций было разъяснено в резолюции 2098 (2013) Совета Безопасности после передачи функций (в том числе по технической помощи) страновой группе Организации Объединенных Наций. Комитет был также информирован о том, что с того времени Миссия уделяла основное внимание своей роли в деле оказания добрых услуг согласно резолюции 2211 (2015) и что поддержка, оказанная в этом отношении, главным образом, носила политический характер, включая оказание консультативных услуг и содействие налаживанию диалога; а также работу с широким кругом заинтересованных сторон, таких как национальные органы власти, политические партии и представители гражданского общества. По вышеизложенным причинам было принято решение о передаче функций по поддержке проведения выборов Отделу по политическим вопросам.

42. **Консультативный комитет рекомендует одобрить предлагаемое преобразование девяти должностей временного персонала общего назначения (одна должность старшего сотрудника по вопросам проведения выборов (С-5); три должности сотрудников по вопросам проведения выборов (С-4); и пять должностей сотрудников по вопросам проведения выборов (С-3)) в штатные должности, а также преобразование и перепрофилирование трех должностей сотрудников по вопросам проведения выборов (временный персонал общего назначения) (С-4) в три должности сотрудников по политическим вопросам (С-4).**

43. В Управлении общественной информации предлагается преобразовать следующие три должности категории полевой службы и одну должность категории добровольцев Организации Объединенных Наций в национальные должности в целях поддержки создания потенциала национальных сотрудников: один сотрудник по вопросам общественной информации (ПС), один сотрудник по подготовке видеоматериалов (ПС) и один сотрудник по вопросам общественной информации (доброволец Организации Объединенных Наций) в три штатные должности (национальных сотрудников-специалистов); и одну должность административного помощника в одну должность национального сотрудника категории общего обслуживания. **Консультативный комитет рекомендует одобрить преобразование вышеуказанных должностей временного персонала общего назначения в штатные должности, как это было предложено Генеральным секретарем.**

Реклассификация должностей

44. Что касается компонента 2 «Стабилизация обстановки в затронутых конфликтом районах», то предлагается перепрофилировать должность главного сотрудника по вопросам обеспечения законности (Д-1) с переводом из Секции

по вопросам правосудия и исправительных учреждений в недавно созданный Отдел по делам органов обеспечения законности и безопасности и реклассифицировать эту же должность до уровня директора по делам органов обеспечения законности и безопасности (Д-2) (там же, пункт 72). Указывается, что Секция по вопросам правосудия и исправительных учреждений сохранит должность старшего сотрудника по судебным вопросам (С-5), базирующегося в Киншасе, для руководителя Группы по вопросам правосудия, в то время как старший сотрудник по вопросам исправительных учреждений на другой должности С-5 в Секции будет базироваться в Гоме и возглавлять Группу по вопросам исправительных учреждений. Сотрудники на этих двух должностях С-5 будут работать под руководством и контролем сотрудника на предложенной должности Д-2.

45. По запросу Консультативный комитет был информирован о том, что директор по вопросам обеспечения законности и безопасности будет действовать как оперативный координатор по вопросам укрепления законности и безопасности для Демократической Республики Конго для обеспечения большей согласованности деятельности во всей системе Организации Объединенных Наций, включая компонент координаторов-резидентов/координаторов гуманитарной деятельности и страновую группу Организации Объединенных Наций в рамках механизма глобальной координации для полицейских органов, органов правосудия и исправительных учреждений. Директор будет осуществлять на местном уровне надзор за Секцией по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции (возглавляемой сотрудником на должности Д-1), Секцией по вопросам правосудия (возглавляемой сотрудником на должности С-5); Секцией по вопросам исправительных учреждений (возглавляемой сотрудником на должности С-5) и Службой Организации Объединенных Наций по вопросам деятельности, связанной с разминированием (возглавляемой сотрудником на должности С-5), и тесно координировать работу с Группой по реформированию сектора безопасности (возглавляемой сотрудником на должности Д-1) и полицейским компонентом (возглавляемым сотрудником на должности Д-2). Комитет был также информирован о том, что, хотя заместитель Специального представителя Генерального секретаря (обеспечение законности/компонент операций на востоке) был переведен из Гомы в Киншасу в целях содействия стратегическому и политическому взаимодействию на высоком уровне с правительством, большая часть операций по этому направлению будет по-прежнему осуществляться в восточной части страны и что необходим старший координатор на уровне директора для повседневного управления деятельностью в рамках этого компонента. По дополнительному запросу Комитет был информирован о том, что нынешний сотрудник, занимающий должность Д-1, предлагаемую для реклассификации, будет иметь возможность быть рассмотренным на предмет назначения на должность Д-2 в соответствии с Правилами и Положениями о персонале Организации Объединенных Наций.

46. **Консультативный комитет выражает сомнения относительно необходимости создания дополнительного звена в надлежащим образом укомплектованной штатами вспомогательной структуре Канцелярии заместителя Специального представителя Генерального секретаря (обеспечение законности и операции на востоке), предложенного Генеральным секретарем. По мнению Комитета, Канцелярия достаточным образом укомплектована штатами для выполнения задачи, заключающейся в усилении**

надзора и координации в связи деятельностью по обеспечению законности в восточной части страны после перевода заместителя Специального представителя из Гомы в Киншасу. Поэтому Консультативный комитет не рекомендует создавать Отдел по делам органов обеспечения законности и безопасности; переводить должность главного сотрудника по вопросам обеспечения законности (Д-1) из Секции по вопросам правосудия и исполнительных учреждений в Отдел; и реклассифицировать должность главного сотрудника по вопросам обеспечения законности (Д-1) в должность директора по вопросам обеспечения законности и безопасности (Д-2).

Перевод и перепрофилирование должностей

47. Как указано в пункте 33 доклада о бюджете, предложения Генерального секретаря по реорганизации и перегруппировке различных компонентов Миссии, прежде всего компонента поддержки, предусматривают перевод 140 должностей и перепрофилирование 50 должностей. В компоненте поддержки предлагается усилить структуру управления системой снабжения путем перевода 139 должностей из Отдела поддержки Миссии в Секцию управления объединенным складским хозяйством и учредить ячейку планирования закупок и ячейку проектов и передовых методов путем перевода 13 должностей из Отдела. **Консультативный комитет рекомендует утвердить предлагаемые Генеральным секретарем перевод и перепрофилирование должностей с учетом замечаний и рекомендаций в пункте 48 ниже.**

48. Предлагается перепрофилировать и передать в Секцию людских ресурсов 3 следующие должности: одна должность инженера (С-4) из Секции по инженерно-техническим работам и эксплуатации объектов и лагерей (перепрофилируется в должность сотрудника по вопросам людских ресурсов); одна должность технического специалиста по связи (категория полевой службы) из Секции географической информации и телекоммуникационных технологий (перепрофилируется в должность помощника по вопросам людских ресурсов); одна должность помощника по вопросам управления перевозками (категория полевой службы) из Секции управления перевозками (перепрофилируется в должность помощника по вопросам людских ресурсов). В пункте 110 доклада о бюджете указывается, что переводы с перепрофилированием предназначены для устранения кадрового дефицита, возникшего в прошлом, и для того, чтобы Секция людских ресурсов могла предоставлять Миссии надлежащий объем поддержки. Сотрудник по вопросам людских ресурсов будет руководить набором персонала, а два помощника по вопросам людских ресурсов будут оказывать помощь в вопросах, касающихся кадровых процедур, набора персонала, выплаты пособий персоналу, управления служебной деятельностью и повышения квалификации. **Консультативный комитет считает, что Секция людских ресурсов уже обладает достаточным потенциалом для выполнения вышеуказанных задач. Поэтому Комитет не рекомендует утверждать предложение Генерального секретаря о перепрофилировании трех должностей и их передачу в Секцию людских ресурсов и рекомендует упразднить эти должности. Кроме того, Консультативный комитет рекомендует скорректировать соответствующие расходы, не связанные с должностями.**

Должности, долго остающиеся вакантными

49. В ответ на запрос Консультативному комитету были представлены данные, согласно которым 16 должностей в МООНСДРК остаются вакантными на протяжении 12–24 месяцев, а 20 должностей остаются вакантными более 24 месяцев. Комитет отметил, что, хотя на некоторые из этих должностей были в процессе заполнения, а некоторые из них предлагается упразднить, в отношении следующих пяти должностей не было предпринято никаких действий: должность сотрудника по снабжению (национальный сотрудник-специалист), вакантная с 30 июня 2010 года; должность административного помощника (национальный сотрудник категории общего обслуживания), вакантная с 30 июня 2011 года; должность помощника группы (национальный сотрудник категории общего обслуживания), вакантная с 5 мая 2013 года; должность административного помощника (национальный сотрудник категории общего обслуживания), вакантная с 26 октября 2012 года; должность административного помощника (национальный сотрудник категории общего обслуживания), вакантная с 30 июня 2012 года. **В связи с этим Консультативный комитет напоминает о сохраняющемся требовании, согласно которому необходимость в должностях, остающихся вакантными два года или дольше, должна пересматриваться, а в бюджетном предложении на следующий период следует предлагать упразднение таких должностей или приводить достаточное обоснование для их сохранения (см. также A/69/839/Add.5, пункт 56). Поскольку обоснование для сохранения этих пяти должностей национальной категории, остающихся вакантными более трех лет, не представлено, Комитет рекомендует упразднить их и скорректировать соответствующие расходы, не связанные с должностями.**

50. Консультативный комитет рекомендует Генеральной Ассамблее утвердить предложения Генерального секретаря по гражданскому персоналу с учетом рекомендаций в пунктах 46, 48 и 49 выше.

3. Оперативные расходы

(В долл. США)

	Утвержденная численность на 2015/16 год	Предлагаемая численность на 2016/17 год	Разница
Основные расходы	411 749 500	369 275 700	(42 473 800)

51. Сметные потребности в ресурсах на покрытие оперативных расходов в период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года составляют 369 275 700 долл. США, что на 42 473 800 долл. США (10,3 процента) меньше суммы ассигнований на 2015/16 год. Это уменьшение обусловлено сокращением потребностей по следующим статьям: «Помещения и объекты инфраструктуры» (на 29 229 300 долл. США, или 35,1 процента), «Наземный транспорт» (на 5 779 100 долл. США, или 22,2 процента), «Воздушный транспорт» (на 7 903 800 долл. США, или 4,2 процента), «Морской транспорт» (на 1 965 600 долл. США, или 65,2 процента), «Связь» (на 2 170 000 долл. США, или 9,1 процента), «Информационные технологии» (на 2 835 800 долл. США, или 15,5 процента), «Проекты с быстрой отдачей» (на 3 000 000 долл. США, или 60 процентов) и частично компенсируется увеличением потребностей по

статье «Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование» (на 11 778 700 долл. США, или 22,5 процента).

52. Консультативный комитет рекомендует Генеральной Ассамблее утвердить предложения Генерального секретаря в отношении оперативных расходов с учетом рекомендаций, содержащихся в пунктах 48, 49, 53, 54, 59 и 63 настоящего доклада.

Официальные поездки

Расходы на поездки групп экспертов

53. Консультативный комитет напоминает, что расходы на поездки групп экспертов, проводимые с целью набора персонала для заполнения вакансий на местах, покрываются из бюджетов отдельных миссий (см. A/69/839, пункт 64). Генеральная Ассамблея в своей резолюции 69/307 одобрила рекомендацию Комитета о включении полной информации о работе этих групп экспертов в будущие обзорные доклады по операциям по поддержанию мира. Комитет отмечает, что, несмотря на это, в последнем докладе (A/70/749) такая информация отсутствует. Поскольку эта информация до сих пор не представлена, Комитет считает неоправданным предлагаемое увеличение объема ресурсов, предназначенных для этих групп. **Поэтому Комитет рекомендует сократить смету расходов на поездки, относящиеся к МООНСДРК, на 100 000 долл. США, с тем чтобы общая сумма ассигнований на поездки групп экспертов не превысила фактический показатель за 2014/15 год.**

54. Сметные потребности в ресурсах на оплату официальных поездок в период 2016/17 года составляют 7 019 500 долл. США, что на 1 139 300 долл. США (14,0 процента) меньше суммы ассигнований на 2015/2016 год. Генеральный секретарь указывает, что это сокращение обусловлено главным образом стремлением по возможности использовать информационно-коммуникационные технологии вместо поездок, в том числе больше использовать видеоконференционные услуги для связи между Центральными учреждениями и полевыми отделениями. Сокращение частично компенсируется дополнительными потребностями в ресурсах на поездки в связи с профессиональной подготовкой по вопросам рассмотрения жалоб, перехода на «Умоджу» и управления складским хозяйством, а также на поездки для проведения семинаров и посещения полевых отделений с целью создания национального кадрового потенциала. В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что потребности в ресурсах на поездки, не связанные с профессиональной подготовкой, сократятся на 19,6 процента, а потребности на поездки, связанные с профессиональной подготовкой, увеличатся на 24,6 процента. **Консультативный комитет отмечает усилия Миссии по сокращению расходов на поездки путем более широкого использования имеющихся технических средств. Вместе с тем Комитет считает, что расходы можно сократить еще больше при более строгом соблюдении правила о приобретении билетов за 16 дней до поездки и при более продуманном использовании ресурсов, выделяемых на поездки, связанные с профессиональной подготовкой. Поэтому Консультативный комитет рекомендует сократить объем ресурсов, испрашиваемых на официальные поездки, на 5 процентов.** Дополнительные замечания Комитета об официальных поездках приводятся в его докладе по сквозным вопросам, связанным с операциями по поддержанию мира.

Наземный транспорт

55. Сметные потребности в ресурсах на наземный транспорт на 2016/17 год составляют 20 199 000 долл. США, что на 5 779 100 долл. США (22,2 процента) меньше суммы ассигнований на 2015/2016 год. Генеральный секретарь указывает, что сокращение обусловлено главным образом более низкими расходами на горюче-смазочные материалы вследствие отсутствия в 2016/17 году расходов на оплату переброски техники подрядчиков (в 2015/16 году они составили 3,6 млн долл. США), снижения цены на топливо на 22,7 процента, снижения эксплуатационных и ремонтных расходов по новому контракту «под ключ» и сокращения расхода топлива на 9 процентов благодаря уменьшению потребностей в запасах топлива в результате более широкого использования коммерческих заправок в некоторых районах. Это сокращение частично компенсируется увеличением потребностей в ресурсах для приобретения 93 легковых автомобилей и 29 специальных автотранспортных средств на сметную сумму 4,3 млн долл. США, а также для закупки оборудования для автомастерских.

56. В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что закупка легковых автомобилей предлагается не для увеличения автопарка, а для замены устаревших и дорогих в обслуживании автотранспортных средств, срок эксплуатации которых превышен. Кроме того, Комитет был проинформирован о том, что в автопарке, запланированная численность которого на 2016/17 год составляет 1130 легковых пассажирских автомобилей, более 60 процентов автомобилей (691 единица) выработали свой ресурс и что Миссия предлагает поэтапную замену — в 2016/17 году будет заменено 13 процентов (93 единицы). Комитету было указано, что замена предлагается с учетом предусмотренных бюджетом сокращения численности персонала и доли вакантных должностей.

57. В ответ на последующий запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что помимо легковых автомобилей предлагаемая численность автопарка Миссии на 2016/17 год включает 32 уже имеющихся бронированных автотранспортных средства, которые требуются в соответствии с минимальными оперативными стандартами безопасности Департамента охраны и безопасности, и что на 2016/17 год закупки новых бронированных автотранспортных средств не планируется. Консультативный комитет был также проинформирован о том, что старшему руководству Миссии было выделено 23 автотранспортных средства (5 бронированных и 18 легковых автомобилей). По одному бронированному автомобилю было выделено Специальному представителю Генерального секретаря, заместителю Специального представителя Генерального секретаря по вопросам обеспечения законности/операций на востоке, заместителю Специального представителя Генерального секретаря — региональному координатору/координатору гуманитарной помощи, командиру силами, директору Отдела поддержки миссии. Комитет был также информирован о том, что в представленных ему данных об автопарке не были указаны 18 легковых автомобилей, подлежащих списанию в связи с истечением их срока эксплуатации в 2016/17 году. **Консультативный комитет ожидает, что в дополнительной информации к будущим бюджетным докладам будут указываться данные обо всех автотранспортных средствах Миссии, в том числе бронированных.**

58. В связи с этим Консультативный комитет отмечает, что, как указано в представленной ему дополнительной информации, для международных сотрудников, предлагаемая численность которых на 2016/17 год составляет 1285 человек, предлагается выделить 455 легковых автомобилей, а численность автотранспортных средств, предназначенных для всех категорий международных сотрудников Миссии, превышает установленные нормы. При рассмотрении бюджета Миссии Комитет был проинформирован о том, что в 2016/17 году Комитет по автотранспортным средствам Миссии оптимизирует численность парка легковых автомобилей, приведя ее в соответствие с фактическими оперативными потребностями вместо того, чтобы доводить численность до максимума согласно нормам.

59. **Консультативный комитет ожидает, что МООНСДРК пересмотрит порядок использования автотранспортных средств и приведет численность автопарка в соответствие с нормами. Так как численность автопарка превышает установленные нормы, а сокращение численности персонала продолжается, Комитет находит не вполне убедительным представленное обоснование планируемой в 2016/17 году закупки 93 легковых автомобилей и рекомендует более постепенный подход к замене автотранспортных средств Миссии, особенно предназначенных для старшего руководства. В связи с этим Комитет рекомендует сократить число автотранспортных средств, которые предлагается приобрести в 2016/17 году, на 18 единиц и рекомендует также просить Генерального секретаря доложить Генеральной Ассамблее о результатах оптимизации численности автопарка в докладе о бюджете Миссии на следующий период. Дополнительные замечания Комитета об автотранспортных средствах приводятся в его докладе по сквозным вопросам, связанным с операциями по поддержанию мира.**

Воздушный транспорт

60. Сметные потребности по статье «Воздушный транспорт» на 2016/17 год составляют 180 388 300 долл. США, что на 7 903 800 долл. США (4,2 процента), меньше суммы ассигнований на 2015/16 год. Генеральный секретарь указывает, что сокращение потребностей обусловлено главным образом снижением расходов на авиационное топливо вследствие отсутствия в 2016/17 году расходов на оплату переброски техники подрядчиков, снижения эксплуатационных и ремонтных расходов по новому контракту «под ключ» и снижения расходов на аэродромное обслуживание на 2,1 млн. долл. США в результате перехода с контракта, предусматривающего комплексное аэродромное обслуживание на краткосрочный контракт, предусматривающий только привлечение персонала. Это сокращение потребностей частично компенсируется увеличением расходов на аренду и эксплуатацию вертолетов из-за увеличения летного времени на 4,9 процента в целях поддержки повышенной мобильности батальонов оперативного развертывания, а также из-за увеличения расходов на четыре военных вертолета в результате изменения условий контракта и из-за увеличения числа самолетов в результате реорганизации авиапарка. В пункте 24 доклада о бюджете Генеральный секретарь указывает, что воздушный транспорт останется единственным надежным способом передвижения в ряде районов операций из-за площади страны, масштаба операций и необходимости обеспечить более гибкое использование сил. В связи с этим планируется усиленная эксплуатация имеющихся воздушных судов, что приведет к увеличению

общего числа летных часов. Генеральный секретарь также указывает, что авиапарк будет реорганизован (см. пункт 15(b) выше).

61. Генеральный секретарь указывает, что Миссия продолжит применять одну систему беспилотных летательных аппаратов, состоящую из пяти невооруженных беспилотных летательных аппаратов, которые теперь будут эксплуатироваться одновременно в двух пунктах, а не в одном, для повышения потенциала быстрого реагирования. В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что согласно условиям контракта оператор будет управлять полетами 10 часов в день 5 дней в неделю (200 часов в неделю, или 2400 часов в год). Комитету была представлена таблица, в которой показано, что показатель использования вырос с 27,9 процента в 2013/14 году до 46,4 процента в 2015/16 году по состоянию на 29 февраля 2016 года (см. таблицу ниже). Комитет отмечает, что средний показатель использования авиации МООНСДРК, указанный в докладе Комиссии ревизоров по операциям Организации Объединенных Наций по поддержанию мира за период, закончившийся 30 июня 2015 года (см. A/70/5 (Vol. II), глава II, пункт 87), составляет 93,95 процента.

Использование системы беспилотных летательных аппаратов

	2013/14 год (полгода)	2014/15 год	2015/16 год (до 29 февраля 2016 года)
Предусмотренное контрактом число летных часов	12 00	2 400	2 400
Фактическое число летных часов	335	1 049	1 114
Показатель использования (в процентах)	27,9	43,7	46,4

62. Комитет был проинформирован о том, что низкие показатели использования были обусловлены таким факторами, как погода, отсутствие операторов и аварии/инциденты. Тем не менее показатель использования растет по мере ознакомления с системой и оперативной обстановкой и благодаря уменьшению числа расследований аварий и, соответственно, простоев, увеличению штата операторов системы и средней продолжительности заданий после переезда из Гомы на аэродром Буниа с более благоприятными условиями эксплуатации. Комитет был проинформирован о том, что система беспилотных летательных аппаратов является одним из важнейших элементов на этапе преобразования сил, поскольку она позволяет в любое время суток делать в высоком разрешении снимки известных или предполагаемых позиций вооруженных групп, и что в 2016 году с помощью беспилотных летательных аппаратов было обнаружено 20 лагерей. Впоследствии девять лагерей было нейтрализовано, четыре были проверены и обнаружены заброшенными, а семь остались под периодическим наблюдением. **Несмотря на повышение показателя использования беспилотных летательных аппаратов в 2014/15 и 2015/16 году, Консультативный комитет считает, что он еще недостаточно высок. Комитет понимает проблематичность изменения условий контракта в середине срока действия, но считает, что переговоры о заключении контракта на следующий период в рамках закупочного процесса должны дать возможность пересмотреть потребности Миссии с учетом практического опыта и факти-**

ческого использования и внести соответствующие изменения в условия контракта.

Сметные расходы по контракту на систему беспилотных летательных аппаратов, 2016/17 год

(В долл. США)

<i>Статья расходов</i>	<i>Сумма</i>
Оплата работы операторов и аналитиков, жилье, путевые расходы и обучение	6 756 380
Оборудование системы беспилотных летательных аппаратов	1 599 470
Эксплуатация двух систем (добавление еще одного пункта управления)	3 877 013
Аппаратура связи, программное обеспечение и система слежения	714 349
Техническое обслуживание, запасные части и расходные материалы	2 069 875
Прочие расходы	494 799
Всего	15 511 886

63. В ответ на запрос Консультативный комитет получил сводные данные о заложенных в бюджет на 2016/17 год потребностях в ресурсах на систему беспилотных летательных аппаратов (см. таблицу выше). Объяснялось, что потребности основаны на действующем контракте «под ключ», срок которого истекает 20 ноября 2016 года, а также на сметных расходах по новому контракту, по которому идут переговоры о добавлении еще одного пункта управления. **Ссылаясь на свои замечания, которые содержатся в предыдущем пункте, Консультативный комитет рекомендует сократить объем ресурсов, испрашиваемых на 2016/17 год на систему беспилотных летательных аппаратов по статье «Воздушный транспорт», на 10 процентов (1 551 200 долл. США).** Дополнительные замечания Комитета о системе беспилотных летательных аппаратов приводятся в его докладе по сквозным вопросам, связанным с операциями по поддержанию мира

Перевозка воздушным транспортом МООНСДРК пассажиров, не относящихся к МООНДСРК

64. Во время рассмотрения предлагаемого бюджета МООНСДРК на 2015/16 год Консультативный комитет был информирован о том, что Миссия решила ввести с ноября 2014 года фиксированную плату (эквивалентную плате, взимаемой Службой гуманитарных воздушных перевозок Организации Объединенных Наций) за перевозку рейсами МООНСДРК сотрудников учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций и другого персонала, не относящегося к МООНСДРК. Комитет был также проинформирован о том, что проводится анализ правовых аспектов и вопросов ответственности и страхования, связанных с взиманием платы за перевозку персонала, не относящегося к Миссии, воздушным транспортом, эксплуатируемым Организацией Объединенных Наций, и что по итогам анализа будут разработаны общие для всех миссий правила. Во время рассмотрения предлагаемого бюджета МООНСДРК на 2016/17 год Консультативный комитет в ответ на запрос был проинформирован о том, что консультации между соответствующими департаментами Центральных учреждений Организации Объединенных Наций заняли

больше времени, чем предполагалось изначально, и еще не закончились. Комитет был вновь проинформирован о том, что консультации будут завершены в 2016 году и по их итогам будут разработаны общие правила для всех полевых миссий. **Принимая во внимание число пассажиров, не относящихся к Миссии и регулярно пользующихся авиатранспортом Организации Объединенных Наций, Консультативный комитет подчеркивает важность скорейшей подготовки руководящих указаний на этот счет. Комитет ожидает получения информации об итогах продолжающихся по этому вопросу консультаций.**

Связь

65. Сметные потребности в ресурсах по статье «Связь» на 2016/17 год составляют 21 628 600 долл. США, что на 2 170 000 долл. США (9,1 процента) меньше суммы ассигнований на 2015/16 год. Это обусловлено главным образом сокращением потребностей в расходах на коммерческие услуги связи из-за отсутствия в 2015/16 году косвенных вспомогательных расходов на внедрение «Умджи» вкупе со снижением расходов на аппаратуру связи в результате исключения из бюджета Миссии потребностей Регионального центра обслуживания в Энтеббе. В ответ на запрос Консультативный комитет получил информацию о следующих начатых в 2015/16 году проектах в области информационно-коммуникационных технологий, которые планируется продолжить в 2016/17 году:

а) внедрение технических решений компании “ОЗб”² в Киншасе, Гоме и Энтеббе (необходимое имущество для установки и пусконаладочных работ было приобретено в 2014/15 году и в текущий период 2015/16 года; начало эксплуатации запланировано на 1 мая 2016 года; по статье «Связь» в бюджет на 2016/17 год заложено 720 000 долл. США);

б) установка в 2016/17 году объединенных коммуникационных систем в Дунгу (603 750 долл. США) и Калемие (603 750 долл. США) (указанные суммы включают расходы на закупку оборудования);

с) модернизация и расширение Интернет-услуг в 2016/17 году в различных пунктах базирования Миссии, в том числе в Киншасе (482 000 долл. США), Гоме (482 000 долл. США), Лубумбаши (200 000 долл. США), Калемие (146 000 долл. США), Увире (146 000 долл. США), Буниа (146 000 долл. США), Бени (146 000 долл. США), Букаву (146 000 долл. США) и Дунгу (146 000 долл. США).

66. Консультативный комитет был проинформирован о том, что установка телекоммуникационного оборудования “ОЗб” и пусконаладочные работы продолжаются, а ввод в эксплуатацию запланирован на май 2016 года. Новая система обеспечит МООНСДРК спутниковой связью с низкой задержкой и является более стабильной и надежной по сравнению с ныне используемой технологией наземных терминалов узкополосной связи (VSAT) и предоставляемыми местными Интернет-провайдерами услугами, которые уступают по скорости и

² “ОЗб” — коммерческий провайдер услуг широкополосного спутникового Интернета с низкой задержкой для «других трех миллиардов» — людей, имеющих ограниченный доступ или не имеющих доступа к широкополосному Интернету в силу географических причин, из-за политической нестабильности или по экономическим причинам.

надежности, а стоят дороже. Кроме того Миссия станет независима от инфраструктуры местных Интернет-провайдеров и сократит оперативные расходы на Интернет-услуги VSAT и местных провайдеров. Комитет был также проинформирован о том, что в целях снижения рисков на случай перебоев со спутниковой связью Миссия планирует оставить минимальный набор каналов VSAT и местных провайдеров. **Консультативный комитет рекомендует Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря доложить об оперативной эффективности и экономии бюджетных средств, достигнутых в результате внедрения спутниковых технологий компании “ОЗб” в МООНСДРК.** Замечания Комитета по технологиям “ОЗб” содержатся в его докладе по сквозным вопросам, связанным с операциями по поддержанию мира.

Информационные технологии

67. Сметные потребности в ресурсах на информационные технологии на 2016/17 год составляют 15 409 100 долл. США, что на 2 835 800 долл. США, или 15,5 процента, меньше суммы ассигнований на 2015/16 год. Как указано в пункте 177 предлагаемого бюджета, это сокращение в основном обусловлено: отсутствием потребностей в косвенных расходах на поддержку для системы «Умоджа» по сравнению с ассигнованиями, включенными в утвержденный бюджет на период 2015/16 год, и сокращением потребностей в приобретении информационно-коммуникационного оборудования, а также исключением доли оборудования связи МООНСДРК, имеющего отношение к Региональному центру обслуживания в Энтеббе. Это общее сокращение потребностей частично компенсируется возникновением дополнительных потребностей в видеоконференционных услугах и услугах по повышению оперативной надежности и обеспечению контроля, которые предоставляются ЮНОПС на Базе материально-технического снабжения в Энтеббе. В докладе о бюджете указывается, что Миссия сосредоточивает внимание на разработке новых инструментов, включая информационные панели по вопросам управления и оперативной деятельности с использованием рабочих данных, которые стали доступными в связи с внедрением системы «Умоджа», а также на формировании культуры управления служебной деятельностью во всех обслуживаемых областях (A/70/766, пункт 28). Кроме этого, в докладе указывается, что Миссия обеспечит предоставление услуг по защите информационно-коммуникационных систем в рамках всей Миссии для обеспечения адекватного охвата и поддержки, с тем чтобы повысить безопасность коммуникаций между различными силами МООНСДРК и ВСДРК в соответствии с просьбой Генеральной Ассамблеи, содержащейся в пункте 9 ее резолюции 69/297.

68. В ответ на запрос Консультативного комитета ему было сообщено о том, что в соответствии с целью укрепления информационно-технологических систем для поддержки структуры управления ее системой снабжения МООНСДРК приступила к созданию ежемесячной информационной панели, с помощью которой будут отслеживаться ход работы и осуществление операций за счет постоянного анализа оперативной информации и составления прогнозов. На следующем этапе создания информационной панели, начиная с конца 2016 года, будет обеспечено электронное интегрирование информационной панели в систему «Умоджа» и ее использование в целях:

- а) анализа конкретных ключевых показателей эффективности управления системой снабжения на основе данных, получаемых из системы «Умоджа»;
- б) подготовки расчетных данных для оценки и прогнозирования спроса на ресурсы путем анализа ретроспективных данных, тенденций и имеющихся запасов, а также координации деятельности для удовлетворения текущих и будущих потребностей в целях принятия взвешенных решений;
- с) разработки внутренних и внешних контрольных показателей: установление контрольных показателей позволит определять эффективность работы и устанавливать ключевые показатели эффективности как для внутренних процессов, так и для проведения сравнительного анализа с другими полевыми миссиями и учреждениями Организации Объединенных Наций в регионе;
- д) внедрения систем радиочастотной идентификации (RFID) для отслеживания ее грузов по всей цепочке поставок, получения более точной информации в режиме реального времени и быстрого обнаружения активов.

69. Консультативный комитет ожидает представления в следующем бюджетном документе результатов анализа прогресса, достигнутого в осуществлении этих инициатив, а также их влияния на услуги по поддержке Миссии.

Пожар в Гоме

70. В пунктах 78 и 81 доклада об исполнении бюджета за 2014/15 год указывается, что перерасход средств по статьям «Связь» (1 030 200 долл. США, или 4,2 процента) и «Информационные технологии» (6 940 100 долл. США, или 41,2 процента) был отчасти обусловлен необходимостью замены оборудования, поврежденного в результате крупного пожара в Гоме. В докладе отмечается, что только по статье «Информационные технологии» был израсходован 1 млн. долл. США на замену поврежденного оборудования, включая оборудование для хранения данных и источников бесперебойного питания большой мощности. В ответ на запрос Комитета ему было сообщено о том, что стоимость модульных контейнерных конструкций для хранения оборудования, приобретенных взамен поврежденных конструкций, составила 1,6 млн. долл. США. В ответ на дополнительный запрос Консультативный комитет был информирован о том, что на момент этого происшествия у МООНСДРК никакого страхового полиса не имелось. Было указано, что полис страхования имущества Организации Объединенных Наций обеспечивает глобальный охват, включая миссии по поддержанию мира и специальные политические миссии, на сумму до 5 млн. долл. США за ущерб, причиненный в результате пожара, наводнения, землетрясения и других покрываемых рисков, за исключением некоторых стран, в том числе Демократической Республики Конго, из-за проблем с обеспечением страхового покрытия по умеренным ставкам в этих странах. Таким образом, в этих странах Организация Объединенных Наций должна сама обеспечивать своё страхование. Комитет был также информирован о том, что стандартные гарантии в отношении нового оборудования не охватывают ущерб от пожара. **Консультативный комитет ожидает представления дополнительной информации о глобальном страховом полисе Организации и политике в отношении критериев, используемых для исключения некоторых стран из сферы страхового покрытия.**

V. Прочие вопросы

Распределение ресурсов по пунктам базирования

71. Консультативный комитет отмечает, что информация в бюджете Миссии приводится в разбивке по функциям при фактическом отсутствии данных о распределении ресурсов в разбивке по отдельным пунктам базирования. В ответ на запрос Консультативного комитета ему было сообщено о том, что информация о расходах в разбивке по пунктам базирования отслеживается в ручном режиме и что Миссия изучает вопрос о том, как эта информация может отслеживаться в рамках системы «Умоджа» с использованием ее приложения о структуре проектов. В этой связи Комитету была представлена таблица, показывающая распределение ресурсов в предлагаемом бюджете между пунктами базирования Миссии в Энтеббе, Кампале и Кигали (см. таблицу ниже). Комитет был также информирован о том, что предлагаемое распределение должностей по трем пунктам базирования является следующим: 265 должностей в Энтеббе (55 международных сотрудников, 176 национальных сотрудников и 34 добровольца ООН); 4 должности в Кампале (3 международных сотрудника и 1 национальный сотрудник) и 14 должностей в Кигали (5 международных сотрудников и 9 национальных сотрудников). **Консультативный комитет рекомендует Генеральному секретарю представлять в будущих докладах о бюджете информацию о распределении ресурсов и расходах с разбивкой по пунктам базирования Миссии.**

Испрашиваемые финансовые ресурсы на 2016/17 год с разбивкой по пунктам базирования

(В тыс. долл. США)

Категория	Энтеббе	Кампала	Кигали
	(1)	(2)	(3)
Военный и полицейский персонал			
Военные наблюдатели	–	96,2	98,9
Воинские контингенты	629,6	–	
Итого	629,6	96,2	98,9
Гражданский персонал			
Международные сотрудники	6 833,9	331,2	683,2
Национальные сотрудники	2 816,3	15,5	124,9
Добровольцы ООН	1 146,6	–	–
Итого	10 796,8	346,7	808,1
Оперативные расходы			
Официальные поездки	196,0		
Помещения и объекты инфраструктуры	4 078,8	110,9	135,4
Наземный транспорт	672,8	8,8	34,3
Связь	904,3	38,6	27,3

Категория	Энтеббе	Кампала	Кигали
	(1)	(2)	(3)
Информационные технологии	1 336,1	7,5	19,2
Медицинское обслуживание	38,2	–	–
Специальное оборудование	–	–	–
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	273,2	0,5	1,2
Итого	7 499,4	166,3	217,4
Валовые потребности	18 925,8	609,2	1 124,4

Перенесение видов деятельности из западной в восточную часть страны

72. Консультативный комитет запросил обновленную информацию о перераспределении ресурсов Миссии и перенесении видов деятельности из западной в восточную часть страны. Консультативному комитету было сообщено том, что по завершении процесса реорганизации 31 августа 2014 года в западной части страны оставалось в общей сложности 1050 сотрудников, из которых 890 человек находились в Киншасе. Это соответствует приблизительно 25 процентам гражданских сотрудников Миссии, которые сейчас находятся в западной части Демократической Республики Конго. В отношении отделений в восточных провинциях страны Комитету было сообщено о том, что в общей сложности 2150 сотрудников направлены в восточную часть, и из них 1250 сотрудников базируются в Гоме. Было также указано, что перевод персонала с запада на восток не повлиял на кадровую структуру на Базе материально-технического снабжения в Энтеббе. **Консультативный комитет рекомендует Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря включить в его следующий бюджетный документ обновленную информацию о перенесении деятельности Миссии с запада на восток, включая оценку оперативной эффективности и результативности, финансовые последствия, а также извлеченные уроки.**

Политика в области охраны окружающей среды

73. Как указывается в пункте 27 предлагаемого бюджета, на Базе материально-технического снабжения в Энтеббе будет установлена новая солнечная энергосистема в соответствии с проводимой экологической политикой, которая направлена на реализацию инновационных путей сведения к минимуму воздействия на окружающую среду и обеспечения максимального позитивного вклада в жизнь местных общин, экономику и природоохранную деятельность. При этом ожидается, что этот проект в долгосрочной перспективе обеспечит экономию средств и окупится уже через 5 лет при среднем сроке службы в 20 лет.

74. Консультативный комитет напоминает о том, что в пункте 28 своей резолюции 69/307 Генеральная Ассамблея просила Генерального секретаря продолжать усилия по уменьшению общего экологического воздействия каждой миссии по поддержанию мира, в частности посредством использования экологических систем утилизации отходов и производства электроэнергии, в полном соответствии с правилами и положениями, действующими в этой области,

включая — но не ограничиваясь этим — правила и процедуры Организации Объединенных Наций, касающиеся охраны окружающей среды и утилизации расходов. В ответ на запрос о политике Миссии в отношении удаления отходов Консультативный комитет был информирован о том, что утилизация отходов в МООНСДРК, в том числе металлолома, осуществляется в соответствии с экологической политикой Миссии, введенной в действие в 2015 году, и что производится рециркуляция различных категорий отходов, включая отработанные картриджи для принтеров, металлолом, отходы из пластмассы, использованные автопокрышки, отработанное моторное масло, электронные отходы и использованные батареи. Комитет был информирован о том, что в Плане действий МООНСДРК по охране окружающей среды (2015 год) в отношении утилизации отходов установлено требование о «сокращении, повторном использовании и рециркуляции отходов». Комитет был также информирован о том, что устаревшие механизмы и автотранспортные средства утилизируются в качестве металлолома, а информационно-коммуникационное оборудование, которое относится к категории опасных отходов, утилизируется в соответствии со стандартными оперативными процедурами, касающимися удаления опасных отходов.

75. Консультативному комитету были представлены статистические данные о следующих отходах, которые были либо проданы, либо утилизированы в период с июля 2015 года по март 2016 года: резиновые отходы — 76 800 кг; отработанные батареи — 16 168 кг; отходы из пластмассы — 1547 кг; электронные отходы — 5150 кг; металлолом — 86 299 кг. Другие категории утилизированных отходов включали пластиковые бутылки (1221 м³), биоразлагаемые органические отходы (34 762 м³ органических отходов были компостированы) и полиэтиленовые мешки (группы женщин собрали 10 972 мешков пластиковых пакетов и использовали их для изготовления различных поделок). Кроме того, Комитет был информирован о том, что Миссия совместно с фондом ЮНЕП-САН («Устойчивая ООН») занимается внедрением системы экологического управления, а также координирует с ЮНЕП деятельность по планированию утилизации отходов в Гоме.

Услуги, связанные с обнаружением мин и разминированием

76. Сметные потребности в ресурсах на услуги по обнаружению мин и разминированию на 2016/17 год составляют 2 834 100 долл. США, что на 4 процента превышает сумму ассигнований на 2015/16 год. При этом указывается, что Миссия будет стремиться к обеспечению ликвидации взрывоопасных боеприпасов, остающихся в ходе продолжающихся военных операций по нейтрализации вооруженных групп. Испрашиваемые ресурсы будут использованы для развертывания двух работающих по контрактам многопрофильных групп для оказания поддержки силам МООНСДРК в осуществлении следующих видов деятельности: а) обнаружение, обезвреживание и уничтожение взрывоопасных предметов для усиления защиты гражданского населения; и б) оценка и уничтожение непригодных для использования боеприпасов. В ответ на запрос Консультативного комитета ему было сообщено о том, что эти группы будут оказывать поддержку силам МООНСДРК до, во время и после проведения операций путем предоставления информации об угрозах, создаваемых взрывоопасными пережитками войны, а также проведения оперативной оценки, обезвреживания и уничтожения любых выявленных взрывоопасных

пережитков войны. Комитет был также информирован о том, что в течение текущего периода по состоянию на конец марта 2016 года ЮНМАС отреагировала на 126 просьб об оказании помощи в обезвреживании взрывных устройств.

VI. Заключение

77. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее в связи с финансированием МООНСДРК в период с 1 июля 2014 года по 30 июня 2015 года, изложены в пункте 87 отчета об исполнении бюджета (A/70/613). **Консультативный комитет рекомендует Генеральной Ассамблее:**

а) **сократить максимальную сумму в размере 27 646 200 долл. США, на которую согласно резолюции 69/297 Генеральной Ассамблеи были утверждены полномочия на принятие обязательств в период с 1 июля 2014 года по 30 июня 2015 года, на сумму в размере 7 935 800 долл. США, т.е. до 19 710 400 долл. США, в результате чего общий объем ресурсов, утвержденных на содержание и осуществление деятельности Миссии в указанный период, составит 1 416 746 400 долл. США брутто, что равно объему расходов, понесенных Миссией в течение этого же периода;**

б) **ассигновать и начислить в виде взносов сумму в размере 19 710 400 млн. долл. США, представляющую собой сокращенную сумму полномочий на принятие обязательств, упомянутую в пункте (а) выше и предназначенную для содержания и осуществления деятельности Миссии в период с 1 июля 2014 года по 30 июня 2015 года;**

в) **принять решение относительно использования прочих поступлений и корректировок за период, закончившийся 30 июня 2015 года, на сумму 28 217 100 долл. США, складывающуюся из сумм процентных поступлений (3 097 400 долл. США), прочих/разных поступлений (1 906 800 долл. США) и списанных обязательств, относящихся к предыдущим периодам (23 248 800 долл. США), за вычетом корректировок, относящихся к предыдущим периодам (35 900 долл. США).**

78. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее в связи с финансированием МООНСДРК на период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года, излагаются в пункте 182 предлагаемого бюджета (A/70/766). С учетом своих рекомендаций, содержащихся в пунктах 46, 48, 49, 53, 54, 59 и 63 выше, Консультативный комитет рекомендует сократить общую смету расходов, предложенную Генеральным секретарем, на 3 325 500 долл. США. В связи с этим Комитет рекомендует Генеральной Ассамблее, в случае принятия Советом Безопасности решения о продлении срока действия мандата МООНСДРК, ассигновать сумму в размере 1 271 963 300 долл. США на содержание Миссии в течение 12-месячного периода с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года.

Документация

- Исполнение бюджета Миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Демократической Республике Конго за период с 1 июля 2014 года по 30 июня 2015 года (A/70/613)
- Порядок финансирования Миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Демократической Республике Конго на период с 1 июля 2014 года по 30 июня 2015 года (A/69/832)
- Бюджет Миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Демократической Республике Конго на период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года (A/70/766)
- Письмо Генерального секретаря от 16 декабря 2015 года на имя Председателя Совета Безопасности (S/2015/983)
- Доклад Комиссии ревизоров об операциях Организации Объединенных Наций по поддержанию мира за 12-месячный период с 1 июля 2014 года по 30 июня 2015 года (A/70/5 (Vol. II), глава II)
- Доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам по сквозным вопросам, связанным с операциями Организации Объединенных Наций по поддержанию мира (A/70/742)
- Доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам об отчете об исполнении бюджета за период с 1 июля 2013 года по 30 июня 2014 года и предлагаемом бюджете на период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года Миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Демократической Республике Конго (A/69/839/Add.5)
- Резолюции 68/287 и 69/297 Генеральной Ассамблеи
- Резолюции 2147 (2014), 2211 (2015) и 2277(2016) Совета Безопасности

Приложение I

Предлагаемые изменения в людских ресурсах на 2016/17 год

	<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Из/в</i>
Руководство и управление					
Канцелярия руководителя аппарата					
Штатные должности	- 1	НСОО	Административный помощник	Перевод	В канцелярию руководителей полевых отделений
Группа стратегического планирования					
	+ 1	С-2	Младший сотрудник по планированию	Перевод	Из Объединенного оперативного центра
	- 1	ПС	Административный сотрудник	Перевод	В Объединенный оперативный центр
Объединенный оперативный центр					
	- 1	С-2	Младший сотрудник по планированию	Перевод	В Группу стратегического планирования
	+ 1	ПС	Административный сотрудник	Перевод	Из Группы стратегического планирования
Протокольная группа					
	- 1	НСС	Сотрудник по протокольным вопросам	Упразднение	
Итого	- 2				
Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (координатор-резидент/координатор по гуманитарным вопросам)					
Штатные должности	+ 1	С-4	Сотрудник по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции	Перевод	Из Секции по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции
Итого	+ 1				
Руководители отделений связи					
Штатные должности	- 1	ПС	Административный помощник	Перевод	В канцелярию руководителей отделений связи
Итого	- 1				
Руководители полевых отделений					
Штатные должности	+ 1	ПС	Административный помощник	Перевод	Из канцелярии руководителей отделений связи
	+ 1	НСОО	Административный помощник	Перевод	Из Канцелярии руководителя аппарата
Итого	+ 2				
Всего	-				

	<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Из/в</i>
Компонент 1: обеспечение безопасности и защита гражданского населения					
Персонал, предоставляемый правительством					
Штатные должности	- 10	ППП	Советник по расследованиям/советник по судебному преследованию	Упразднение	
	- 39	ППП	Сотрудник по вопросам исправительных учреждений	Упразднение	
Итого	- 49				
Секция по защите детей					
Штатные должности	- 1	С-3	Сотрудник по вопросам защиты детей	Упразднение	
	- 1	НСС	Сотрудник по вопросам защиты детей	Упразднение	
	- 1	ДООН	Помощник по вопросам детей	Упразднение	
Итого	- 3				
Совместное отделение по правам человека					
Штатные должности	- 1	С-4	Сотрудник по правам человека	Перепрофилирование	В рамках Управления по правам человека
	+ 1	С-4	Сотрудник по программам	Перепрофилирование	В рамках Управления по правам человека
	+ 1	С-3	Сотрудник по правам человека	Создание	
	+ 8	НСС	Сотрудник по правам человека	Преобразование	Из внештатных должностей временного персонала общего назначения
	- 8	НСС	Сотрудник по правам человека	Преобразование	В штатные должности
Итого	+ 1				
Секция по гражданским вопросам					
Штатные должности	- 1	С-3	Сотрудник по гражданским вопросам	Упразднение	
	- 1	С-2	Младший сотрудник по гражданским вопросам	Упразднение	
	- 10	НСС	Младший сотрудник по гражданским вопросам	Преобразование	Из должностей временного персонала общего назначения
	+ 10	НСС	Младший сотрудник по гражданским вопросам	Преобразование	В штатные должности
	- 2	НСС	Младший сотрудник по гражданским вопросам (временный персонал общего назначения)	Упразднение	
	- 10	НСОО	Помощник по вопросам связи с общинами (временный персонал общего назначения)	Упразднение	

	<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Из/в</i>
	- 143	НСОО	Помощник по вопросам связи с общинами	Преобразование	Из должностей временного персонала общего назначения
	+ 143	НСОО	Помощник по вопросам связи с общинами	Преобразование	В штатные должности
	- 2	ДООН	Сотрудник по гражданским вопросам	Упразднение	
Итого	- 16				
Всего	- 67				

Компонент 2: стабилизация обстановки в затронутых конфликтом районах

Секция по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции

Штатные должности	- 1	С-5	Сотрудник по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции (временный персонал общего назначения)	Упразднение	
	- 4	С-4	Сотрудник по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции (временный персонал общего назначения)	Упразднение	
	- 1	С-4	Сотрудник по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции	Перевод	В Канцелярию заместителя Специального представителя Генерального секретаря (координатор-резидент/координатор по гуманитарным вопросам)
	- 4	С-3	Сотрудник по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции (временный персонал общего назначения)	Упразднение	
	- 1	ПС	Административный сотрудник	Упразднение	
	- 4	НСС	Сотрудник по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции (временный персонал общего назначения)	Упразднение	
	- 3	НСОО	Помощник по программам	Упразднение	
Итого	- 18				

Секция по вопросам правосудия и исправительных учреждений

Штатные должности	- 1	Д-1	Главный сотрудник по вопросам обеспечения законности	Реклассификация и перепрофилирование	До уровня Д-2 в Отделе по делам органов обеспечения законности и безопасности
	- 2	С-3	Сотрудник по вопросам исправительных учреждений	Упразднение	
	- 1	С-3	Сотрудник по судебным вопросам	Упразднение	
	- 1	ПС	Административный помощник	Преобразование	В должности национальных сотрудников категории общего обслуживания

	<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Из/в</i>
	- 1	НСОО	Административный помощник	Упразднение	
	+ 1	НСОО	Административный помощник	Преобразование	Из категории полевой службы
	- 2	ДООН	Помощник по вопросам обеспечения законности	Упразднение	
	- 1	ДООН	Помощник по операциям	Упразднение	
Итого	- 8				

Отдел по делам органов обеспечения законности и безопасности

Штатные должности	+ 1	Д-2	Директор Отдела по делам органов обеспечения законности и безопасности	Реклассификация и перепрофилирование	Из Д-1 с переводом из Секции по вопросам правосудия и исправительных учреждений
Итого	+ 1				

Секция по гендерным вопросам

Штатные должности	- 1	ДООН	Сотрудник по гендерным вопросам	Упразднение	
Итого	- 1				
Всего	- 26				

Компонент 3: содействие демократическому управлению и институциональным реформам**Отдел по политическим вопросам**

Штатные должности	+ 1	С-5	Старший сотрудник по вопросам проведения выборов	Преобразование и перепрофилирование	Из должности временного персонала общего назначения с переводом из Группы по поддержке проведения выборов
	+ 3	С-4	Сотрудник по вопросам проведения выборов	Преобразование и перепрофилирование	Из должностей временного персонала общего назначения с переводом из Группы по поддержке проведения выборов
	+ 3	С-4	Сотрудник по политическим вопросам	Преобразование и перепрофилирование	Из должностей временного персонала общего назначения с переводом из Группы по поддержке проведения выборов
	+ 5	С-3	Сотрудник по вопросам проведения выборов	Преобразование и перепрофилирование	Из должностей временного персонала общего назначения с переводом из Группы по поддержке проведения выборов
	- 1	НСОО	Помощник по политическим вопросам	Упразднение	
Итого	+ 11				

Группа по поддержке проведения выборов

Внештатные должности	- 1	С-5	Старший сотрудник по проведению выборов — временный персонал общего назначения	Преобразование и перепрофилирование	В штатную должность в Отделе по политическим вопросам
	- 3	С-4	Сотрудник по проведению выборов — временный персонал общего назначения	Преобразование и перепрофилирование	В штатные должности в Отделе по политическим вопросам

<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Из/в</i>
- 3	C-4	Сотрудник по проведению выборов — временный персонал общего назначения	Преобразование и перепрофилирование	В штатные должности в Отделе по политическим вопросам
- 5	C-3	Сотрудник по проведению выборов — временный персонал общего назначения	Преобразование и перепрофилирование	В штатные должности в Отделе по политическим вопросам
- 1	ПС	Административный помощник	Упразднение	Временный персонал общего назначения
Итого	- 13			

Управление общественной информации

Штатные должности	- 1	C-4	Сотрудник по вопросам общественной информации	Упразднение	
	- 1	C-3	Сотрудник по вопросам общественной информации	Упразднение	
	- 2	ПС	Помощник по вопросам общественной информации	Преобразование	В должности национальных сотрудников-специалистов
	- 1	ПС	Помощник по вопросам общественной информации	Преобразование	В должность национального сотрудника категории общего обслуживания
	- 1	НСС	Сотрудник по вопросам общественной информации	Упразднение	
	+ 1	НСС	Сотрудник по вопросам общественной информации	Перевод	Из «Радио Окапи»
	+ 1	НСС	Сотрудник по вопросам общественной информации	Преобразование	Из категории полевой службы
	+ 1	НСС	Сотрудник по подготовке видеоматериалов	Преобразование	Из категории полевой службы
	+ 1	НСС	Сотрудник по вопросам общественной информации	Преобразование	Из добровольцев Организации Объединенных Наций
	- 1	НСОО	Сотрудник по подготовке радиопрограмм	Упразднение	
	+ 1	НСОО	Административный помощник	Преобразование	Из категории полевой службы
	- 1	ДООН	Сотрудник по вопросам общественной информации	Преобразование	В должность национального сотрудника-специалиста
	- 6	ДООН	Сотрудник по вопросам общественной информации	Упразднение	
	Итого	- 9			

«Радио Окапи»

Штатные должности	- 1	НСС	Сотрудник по вопросам общественной информации	Перевод	В Управление общественной информации
	- 2	НСОО	Помощник по вопросам общественной информации	Упразднение	

	<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Из/в</i>
	- 1	НСОО	Административный помощник	Упразднение	
Итого	- 4				
Группа по реформе сектора безопасности					
Штатные должности	- 1	С-4	Сотрудник по вопросам реформы сектора безопасности	Упразднение	
Итого	- 1				
Всего	- 16				
Компонент 4: поддержка					
Группа по вопросам поведения и дисциплины					
Штатные должности	- 1	С-4	Сотрудник по вопросам поведения и дисциплины	Упразднение	
	- 1	С-3	Сотрудник по вопросам поведения и дисциплины	Упразднение	
	+ 1	НСС	Сотрудник по вопросам поведения и дисциплины	Создание	
	+ 3	ДООН	Младший сотрудник по вопросам поведения и дисциплины	Создание	
Итого	+ 2				
Секция охраны и безопасности					
Штатные должности	- 1	С-4	Сотрудник по вопросам безопасности	Упразднение	
	- 2	С-2	Младший сотрудник по вопросам безопасности	Упразднение	
	- 1	С-2	Сотрудник по вопросам управления силами охраны	Упразднение	
	- 1	ПС	Сотрудник личной охраны	Упразднение	
	- 1	НСС	Сотрудник по вопросам безопасности	Упразднение	
	- 1	НСОО	Помощник по вопросам безопасности	Упразднение	
	- 2	НСОО	Сотрудник охраны	Упразднение	
Итого	- 9				
Канцелярия директора Отдела поддержки Миссии					
Штатные должности	+ 1	С-5	Старший административный сотрудник	Перевод	Из Секции управления объединенным складским хозяйством
	- 1	ПС	Административный сотрудник	Перепрофилирование	В полевые административные отделения

	<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Из/в</i>
Группа по координации административного обслуживания					
	- 1	C-2	Младший административный сотрудник	Упразднение	
Группа авиационной безопасности					
	- 1	C-3	Сотрудник по авиационной безопасности	Упразднение	
Полевые административные отделения					
	- 3	ПС	Административный помощник	Упразднение	
	+ 1	ПС	Административный сотрудник	Перепрофилирование	Из Канцелярии директора Отдела поддержки Миссии
	- 21	НСОО	Помощник по лингвистическому обеспечению	Упразднение	
	- 6	ДООН	Административный сотрудник	Упразднение	
Итого	- 31				
Канцелярия заместителя директора Отдела поддержки Миссии					
Группа по управлению контрактами					
Штатные должности	- 1	НСОО	Административный помощник	Упразднение	
Итого	- 1				
Секция людских ресурсов					
	+ 1	C-4	Сотрудник по людским ресурсам	Перепрофилирование	Из Секции по инженерно-техническим работам и эксплуатации объектов и лагерей
	+ 1	ПС	Помощник по людским ресурсам	Перепрофилирование	Из Секции географической информации и телекоммуникационных технологий
	+ 1	ПС	Помощник по людским ресурсам	Перепрофилирование	Из Секции управления перевозками
Итого	+ 3				
Всего	+ 2				

Отдел по предоставлению услуг**Канцелярия начальника Отдела по предоставлению услуг**

Штатные должности	- 1	ДООН	Помощник по материально-техническому обеспечению	Перепрофилирование	В Ячейку планирования закупок
Секция по инженерно-техническим работам и эксплуатации объектов и лагерей					
	- 1	C-4	Инженер	Перепрофилирование	В Секцию людских ресурсов
	- 4	ПС	Помощник по эксплуатации помещений	Перепрофилирование	В Секцию управления объединенным складским хозяйством
	- 9	НСОО	Инженер-техник	Упразднение	

<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Из/в</i>
- 4	НСОО	Механик по обслуживанию генераторов	Упразднение	
- 1	НСОО	Административный помощник	Упразднение	
- 8	НСОО	Помощник по эксплуатации помещений	Упразднение	
- 4	НСОО	Электрик	Упразднение	
- 2	НСОО	Сантехник	Упразднение	
- 1	НСОО	Помощник по вопросам складирования	Упразднение	
- 1	НСОО	Административный помощник	Упразднение	
- 1	НСОО	Инженер-техник	Переупрофилирование	В Секцию по контрактам, связанным с обеспечением жизнедеятельности
- 18	НСОО	Помощник группы	Перевод	В Секцию управления объединенным складским хозяйством
- 4	НСОО	Помощник по вопросам управления имуществом	Перевод	В Секцию управления объединенным складским хозяйством
- 2	НСОО	Административный помощник	Перевод	В Секцию управления объединенным складским хозяйством
- 2	НСОО	Помощник по вопросам складирования	Перевод	В Секцию управления объединенным складским хозяйством
- 5	НСОО	Помощник по вопросам инвентарного учета	Перевод	В Секцию управления объединенным складским хозяйством
- 5	ДООН	Помощник по эксплуатации помещений	Переупрофилирование	В Секцию управления объединенным складским хозяйством
Секция по контрактам, связанным с обеспечением жизнедеятельности				
- 1	С-5	Главный сотрудник по вопросам снабжения	Перевод	В Секцию управления объединенным складским хозяйством
- 1	С-4	Сотрудник по вопросам снабжения	Перевод	В Секцию управления объединенным складским хозяйством
- 1	ПС	Помощник по вопросам снабжения	Перевод	В Ячейку планирования закупок
- 5	ПС	Помощник по вопросам снабжения	Перевод	В Секцию управления объединенным складским хозяйством
- 2	НСС	Сотрудник по вопросам снабжения	Перевод	В Секцию управления объединенным складским хозяйством
- 5	НСОО	Помощник по вопросам снабжения	Упразднение	
- 4	НСОО	Помощник по снабжению топливом	Упразднение	
- 1	НСОО	Помощник по снабжению продовольствием	Упразднение	
- 1	НСОО	Административный помощник	Упразднение	

<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Из/в</i>
+ 1	НСОО	Помощник по вопросам складирования	Перепрофилирование	Из Секции по инженерно-техническим работам и эксплуатации объектов и лагерей
- 4	НСОО	Специалисты по обслуживанию канцелярского оборудования	Перевод	Секция географической информации и телекоммуникационных технологий
- 16	НСОО	Помощник по вопросам снабжения	Перевод	В Секцию управления объединенным складским хозяйством
- 2	НСОО	Помощник по вопросам складирования	Перевод	В Секцию управления объединенным складским хозяйством
- 1	НСОО	Административный помощник	Перевод	В Секцию управления объединенным складским хозяйством
- 1	ДООН	Помощник по вопросам снабжения	Перевод	В Секцию управления объединенным складским хозяйством
Секция перевозок				
- 1	С-2	Младший сотрудник по воздушным перевозкам	Упразднение	
- 3	ПС	Помощник по воздушным перевозкам	Упразднение	
- 1	ПС	Сотрудник по воздушным перевозкам	Упразднение	
- 1	ПС	Помощник по транспортным вопросам	Перепрофилирование	В Ячейку планирования закупок
- 1	НСОО	Административный помощник	Упразднение	
- 1	НСОО	Автомеханик	Упразднение	
- 13	НСОО	Помощник по транспортным вопросам	Упразднение	
- 14	НСОО	Помощник по воздушным перевозкам	Упразднение	
- 9	НСОО	Помощник по транспортным вопросам	Перепрофилирование	В Секцию управления объединенным складским хозяйством
- 1	НСОО	Оператор тяжелой техники	Перевод	В Секцию управления объединенным складским хозяйством
- 12	НСОО	Помощник по вопросам инвентарного учета	Перевод	В Секцию управления объединенным складским хозяйством
- 1	ДООН	Помощник по воздушным перевозкам	Перепрофилирование	В Ячейку планирования закупок
- 2	ДООН	Помощник по транспортным вопросам	Перепрофилирование	В Ячейку планирования закупок
- 2	ДООН	Помощник по воздушным перевозкам	Перепрофилирование	В Секцию управления объединенным складским хозяйством
- 1	ДООН	Помощник по транспортным вопросам	Перепрофилирование	В Секцию управления объединенным складским хозяйством
- 2	ДООН	Помощник по воздушным перевозкам	Упразднение	

<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Из/в</i>
- 2	ДООН	Помощник по транспортным вопросам	Упразднение	
Секция географической информации и телекоммуникационных технологий				
- 1	ПС	Технический специалист по связи	Перепрофилирование	В Секцию людских ресурсов
- 3	ПС	Технический специалист по связи	Перепрофилирование	В Секцию управления объединенным складским хозяйством
- 1	НСС	Сотрудник по телекоммуникации	Перепрофилирование	В Секцию управления объединенным складским хозяйством
- 13	НСОО	Технический специалист по связи	Упразднение	Временный персонал общего назначения
- 3	НСОО	Радиотехник	Упразднение	
- 5	НСОО	Помощник по информационным технологиям	Упразднение	
+ 4	НСОО	Специалисты по обслуживанию канцелярского оборудования	Перевод	В Секцию по контрактам, связанным с обеспечением жизнедеятельности
+ 1	НСОО	Специалисты по обслуживанию канцелярского оборудования	Перепрофилирование	Внутри Секции
- 1	НСОО	Административный помощник	Перепрофилирование	Внутри Секции
- 15	НСОО	Помощник по вопросам инвентарного учета	Перевод	В Секцию управления объединенным складским хозяйством
- 5	НСОО	Помощник по вопросам складирования	Перевод	В Секцию управления объединенным складским хозяйством
- 7	ДООН	Помощник по вопросам управления имуществом	Перевод	В Секцию управления объединенным складским хозяйством
- 1	ДООН	Помощник по информационным технологиям	Упразднение	
- 4	ДООН	Сотрудник по вопросам информации	Упразднение	
- 3	ДООН	Технический специалист по связи	Упразднение	
- 2	ДООН	Техник по сетевому обслуживанию	Упразднение	
- 1	ДООН	Помощник технического специалиста по связи	Упразднение	
- 1	ДООН	Помощник по ведению архивов	Упразднение	
Итого	- 245			

Управление системой снабжения**Канцелярия начальника компонента управления системой снабжения**

Штатные должности	- 1	С-2	Младший административный сотрудник	Упразднение
-------------------	-----	-----	------------------------------------	-------------

<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Из/в</i>
Секция закупок				
- 1	C-4	Сотрудник по закупкам	Перевод	В Ячейку планирования закупок
- 1	C-3	Сотрудник по закупкам	Перевод	В Ячейку планирования закупок
- 2	НСС	Сотрудник по закупкам	Перевод	В Ячейку планирования закупок
Ячейка планирования закупок				
+ 1	C-4	Главный сотрудник по закупкам и планированию	Перевод	Из Секции закупок
+ 1	C-3	Сотрудник по закупкам	Перевод	Из Секции закупок
+ 1	ПС	Помощник по приемке и инспекции	Перевод	Из Секции управления объединенным складским хозяйством
+ 1	ПС	Помощник по вопросам снабжения	Перевод	Из Секции обеспечения жизнедеятельности
+ 2	НСС	Сотрудник по закупкам	Перевод	Из Секции закупок
+ 1	НСОО	Помощник по приемке и инспекции	Перевод	Из Секции управления объединенным складским хозяйством
+ 1	ДООН	Помощник по вопросам инвентарного учета	Перевод	Из Секции управления объединенным складским хозяйством
Ячейка проектов и передовых методов				
+ 1	ПС	Помощник по вопросам складирования	Перепрофилирование	Из Секции перевозок
+ 3	ДООН	Помощник по материально-техническому обеспечению	Перепрофилирование	Из Секции перевозок
+ 1	ДООН	Помощник по проекту	Перепрофилирование	Из Канцелярии начальника Отдела по предоставлению услуг
Секция управления объединенным складским хозяйством				
- 1	C-5	Старший административный сотрудник	Перевод	В Канцелярию директора Отдела поддержки Миссии
+ 1	C-5	Главный сотрудник по вопросам управления объединенным складским хозяйством	Перевод	Из Секции обеспечения жизнедеятельности
+ 1	C-4	Сотрудник по вопросам снабжения	Перевод	Из Секции обеспечения жизнедеятельности
+ 4	ПС	Помощник по материально-техническому обеспечению	Перепрофилирование	Из Секции по инженерно-техническим работам и эксплуатации объектов и лагерей
+ 5	ПС	Помощник по вопросам снабжения	Перевод	Из Секции обеспечения жизнедеятельности
+ 3	ПС	Помощник по вопросам управления имуществом	Перепрофилирование	Из Секции географической информации и телекоммуникационных технологий
+ 1	ПС	Помощник по вопросам управления перевозками	Перевод	Из Секции управления перевозками
- 1	ПС	Помощник по приемке и инспекции	Перевод	В Ячейку планирования закупок
- 1	ПС	Административный помощник	Упразднение	

<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Из/в</i>
- 1	НСС	Сотрудник по вопросам ликвидации имущества	Упразднение	
+ 1	НСС	Сотрудник по вопросам управления имуществом	Перепрофилирование	Из Секции географической информации и телекоммуникационных технологий
+ 1	НСС	Сотрудник по вопросам управления перевозками	Перевод	Из Секции управления перевозками
+ 2	НСС	Сотрудник по снабжению	Перевод	Из Секции обеспечения жизнедеятельности
- 1	НСОО	Помощник по вопросам ликвидации имущества	Упразднение	
+ 9	НСОО	Помощник по материально-техническому обеспечению	Перепрофилирование	Из Секции перевозок
+ 15	НСОО	Оператор тяжелой техники	Перевод	Из Секции управления перевозками
+ 15	НСОО	Помощник по вопросам инвентарного учета	Перевод	Из Секции географической информации и телекоммуникационных технологий
+ 5	НСОО	Помощник по вопросам складирования	Перевод	Из Секции географической информации и телекоммуникационных технологий
+ 16	НСОО	Помощник по вопросам снабжения	Перевод	Из Секции обеспечения жизнедеятельности
+ 2	НСОО	Помощник по вопросам складирования	Перевод	Из Секции обеспечения жизнедеятельности
+ 1	НСОО	Административный помощник	Перевод	Из Секции обеспечения жизнедеятельности
+ 1	НСОО	Оператор тяжелой техники	Перевод	Из Секции перевозок
+ 12	НСОО	Помощник по вопросам инвентарного учета	Перевод	Из Секции перевозок
+ 18	НСОО	Помощник группы	Перевод	Из Секции по инженерно-техническим работам и эксплуатации объектов и лагерей
+ 4	НСОО	Помощник по вопросам управления имуществом	Перевод	Из Секции по инженерно-техническим работам и эксплуатации объектов и лагерей
+ 2	НСОО	Административный помощник	Перевод	Из Секции по инженерно-техническим работам и эксплуатации объектов и лагерей
+ 2	НСОО	Помощник по вопросам складирования	Перевод	Из Секции по инженерно-техническим работам и эксплуатации объектов и лагерей
+ 5	НСОО	Помощник по вопросам инвентарного учета	Перевод	Из Секции по инженерно-техническим работам и эксплуатации объектов и лагерей
- 1	НСОО	Помощник по приемке и инспекции	Перевод	В Ячейку планирования закупок
+ 4	ДООН	Помощник по вопросам управления перевозками	Перевод	Из Секции управления перевозками
+ 3	ДООН	Помощник по материально-	Перепрофили-	Из Секции перевозок

<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Из/в</i>
		техническому обеспечению	рование	
+ 5	ДООН	Помощник по материально-техническому обеспечению	Перепрофилитрование	Из Секции по инженерно-техническим работам и эксплуатации объектов и лагерей
+ 7	ДООН	Помощник по вопросам управления имуществом	Перевод	Из Секции географической информации и телекоммуникационных технологий
+ 1	ДООН	Помощник по вопросам снабжения	Перевод	Из Секции обеспечения жизнедеятельности
- 1	ДООН	Помощник по вопросам инвентарного учета	Перевод	В Ячейку планирования закупок
Секция управления перевозками/ распределения				
- 1	ПС	Помощник по вопросам управления перевозками	Перепрофилитрование	В Секцию людских ресурсов
- 1	ПС	Помощник по вопросам управления перевозками	Перевод	В Секцию управления объединенным складским хозяйством
- 1	НСС	Сотрудник по вопросам управления перевозками	Перевод	В Секцию управления объединенным складским хозяйством
- 3	НСОО	Помощник по вопросам управления перевозками	Упразднение	
- 15	НСОО	Оператор тяжелой техники	Перевод	В Секцию управления объединенным складским хозяйством
- 4	ДООН	Помощник по вопросам управления перевозками	Перевод	В Секцию управления объединенным складским хозяйством
Итого	+ 122			
Всего	- 159			

Региональный центр обслуживания

Штатные должности	- 1	Д-1	Региональный центр обслуживания	Исключена	Передана в Региональный центр обслуживания в Энтеббе
	- 2	С-5	Региональный центр обслуживания	Исключена	Передана в Региональный центр обслуживания в Энтеббе
	- 6	С-4	Региональный центр обслуживания	Исключена	Передана в Региональный центр обслуживания в Энтеббе
	- 10	С-3	Региональный центр обслуживания	Исключена	Передана в Региональный центр обслуживания в Энтеббе
	- 2	С-2	Региональный центр обслуживания	Исключена	Передана в Региональный центр обслуживания в Энтеббе
	- 28	ПС	Региональный центр обслуживания	Исключена	Передана в Региональный центр обслуживания в Энтеббе
	-63	НСОО	Региональный центр обслуживания	Исключена	Передана в Региональный центр обслуживания в Энтеббе
	-8	НСС	Региональный центр обслуживания	Исключена	Передана в Региональный центр обслуживания в Энтеббе

	<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Из/в</i>
	-4	ДООН	Региональный центр обслуживания	Исключена	Передана в Региональный центр обслуживания в Энтеббе
Итого	- 124				
Сводные данные					
Международный персонал	- 69				
Национальный персонал	- 23				
ДООН	- 37				
Временный персонал общего назначения	- 214				
ППП	- 49				
Всего	- 392				

Сокращения: ПС — полевая служба; ППП — персонал, предоставляемый правительством; ВПОН — временный персонал общего назначения; НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания; НСС — национальный сотрудник-специалист; ДООН — добровольцы Организации Объединенных Наций.

Приложение II

Утвержденные ресурсы и расходы на 2014/15 год

(В долл. США)

<i>Класс</i>	<i>Первоначальное распределение утвержденных ресурсов (июнь 2014 год)</i>	<i>Дополнительные ассигнования, испрашиваемые в записке Генерального секретаря (A/69/832)</i>	<i>Обязательства, одобренные Генеральной Ассамблеей (резолюция 69/297)</i>	<i>Пересмотренное распределение утвержденных ресурсов (июнь 2015 год)</i>	<i>Общая сумма расходов</i>	<i>Разница</i>	<i>В процентах</i>
	(1)	(2)	(3)	(4) = (1) + (3)	(5)	(6) = (4) - (5)	(7) = (6)/(4)
Военный и полицейский персонал							
Военные наблюдатели	47 792 800	(4 757 800)	(2 606 500)	45 186 300	43 883 500	1 302 800	3
Воинские контингенты	568 831 900	(1 270 300)	(12 217 700)	556 614 200	556 099 400	514 800	0
Полиция Организации Объединенных Наций	23 741 800	(2 381 600)	(2 032 400)	21 709 400	20 818 400	891 000	4
Сформированные полицейские подразделения	32 632 200	(6 936 400)	(8 143 500)	24 488 700	23 363 100	1 125 600	5
Итого, военный и полицейский персонал	672 998 700	(15 346 100)	(25 000 100)	647 998 600	644 164 400	3 834 200	1
Гражданский персонал							
Международный персонал	189 789 300	(7 737 500)	(6 926 400)	182 862 900	185 539 100	(2 676 200)	-1
Национальный персонал	79 102 300	27 469 200	36 475 000	115 577 300	116 923 900	(1 346 600)	-1
Волонтеры Организации Объединенных Наций	23 209 800	(3 252 000)	(1 060 800)	22 149 000	24 101 100	(1 952 100)	-9
Временный персонал общего назначения	9 681 600	—	27 700	9 709 300	9 802 400	(93 100)	-1
Персонал, предоставляемый правительством	6 311 100	(1 211 100)	(1 296 900)	5 014 200	4 595 100	419 100	8
Итого, гражданский персонал	308 094 100	15 268 600	27 218 600	335 312 700	340 961 600	(5 648 900)	-2
Оперативные расходы							
Гражданские наблюдатели за выборами	—	—	—	—	—	—	—
Консультанты	1 165 200	(592 800)	(615 400)	549 800	473 000	76 800	14
Официальные поездки	8 832 000	(1 092 700)	(346 100)	8 485 900	9 505 400	(1 019 500)	-12
Помещения и объекты инфраструктуры	88 538 200	(1 437 900)	(5 634 300)	82 903 900	85 728 100	(2 824 200)	-3
Наземный транспорт	24 831 500	2 686 900	(1 593 200)	23 238 300	22 058 300	1 180 000	5
Воздушный транспорт	206 472 200	31 425 000	27 240 600	233 712 800	217 344 800	16 368 000	7
Морской транспорт	1 455 900	(23 300)	(161 800)	1 294 100	1 539 200	(245 100)	-19
Связь	26 282 600	—	(1 476 400)	24 806 200	25 836 400	(1 030 200)	-4
Информационные технологии	16 618 100	—	206 400	16 824 500	23 764 600	(6 940 100)	-41

<i>Класс</i>	<i>Первоначальное распределение утвержденных ресурсов (июнь 2014 год)</i>	<i>Дополнительные ассигнования, испрашиваемые в записке Генерального секретаря (A/69/832)</i>	<i>Обязательства, одобренные Генеральной Ассамблеей (резолюция 69/297)</i>	<i>Пересмотренное распределение утвержденных ресурсов (июнь 2015 год)</i>	<i>Общая сумма расходов</i>	<i>Разница</i>	<i>В процентах</i>
	(1)	(2)	(3)	(4) = (1) + (3)	(5)	(6) = (4) - (5)	(7) = (6)/(4)
Медицинское обслуживание	2 222 400	(218 900)	(826 000)	1 396 400	2 597 600	(1 201 200)	-86
Специальное оборудование	–	–	–	–	–	–	–
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	32 525 100	7 908 900	8 633 900	41 159 000	36 088 200	5 070 800	12
Проекты с быстрой отдачей	7 000 000	–	–	7 000 000	6 684 800	315 200	5
Итого, оперативные расходы	415 943 200	38 655 200	25 427 700	441 370 900	431 620 400	9 750 500	2
Всего	1 397 036 000	38 577 700	27 646 200	1 424 682 200	1 416 746 400	7 935 800	0,6