



**Исполнительный совет
Программы развития
Организации Объединенных
Наций, Фонда Организации
Объединенных Наций в области
народонаселения и Управления
Организации Объединенных
Наций по обслуживанию проектов**

Distr.: General

7 April 2016

Russian

Original: English

Ежегодная сессия 2016 года

6–10 июня, Нью-Йорк

Пункт 10 предварительной повестки дня

ЮНФПА — Годовой доклад Директора-исполнителя

**Фонд Организации Объединенных Наций
в области народонаселения**

**Доклад о выполнении рекомендаций
Объединенной инспекционной группы
в 2015 году**

Доклад Директора-исполнителя

Резюме

В соответствии с резолюцией 59/267 Генеральной Ассамблеи в настоящем докладе предлагается краткий обзор ответов руководства ЮНФПА на рекомендации Объединенной инспекционной группы (ОИГ) и обращается внимание на конкретные рекомендации, адресованные руководящим органам организаций системы Организации Объединенных Наций. В настоящем докладе внимание сосредоточено на изучении шести докладов ОИГ, которые были изданы в 2015 году. В целом 20 из 40 рекомендаций, вынесенных ОИГ, касаются деятельности ЮНФПА; 17 из них адресованы руководству ЮНФПА, а 3 — руководящим органам. В настоящем докладе приводятся ответы руководства ЮНФПА на соответствующие рекомендации, включая последнюю информацию о ходе выполнения рекомендаций, содержащихся в докладах, выпущенных ОИГ в 2013 и 2014 годах.

Элементы решения

Исполнительный совет может пожелать принять к сведению настоящий доклад, особенно те аспекты докладов ОИГ, которые имеют прямое отношение к работе ЮНФПА.



I. Обзор докладов и записок Объединенной инспекционной группы

1. В настоящем докладе кратко излагаются ответы руководства ЮНФПА на рекомендации, вынесенные Объединенной инспекционной группой (ОИГ) и включенные в 6 докладов, касающихся работы ЮНФПА. Настоящий документ включает рекомендации, адресованные руководящему органу ЮНФПА.
2. Указанные доклады касаются следующих вопросов:
 - a) оценка учета проблематики полной и производительной занятости и достойной работы организациями системы Организации Объединенных Наций (JIU/REP/2015/1);
 - b) рекомендации в адрес Генеральной Ассамблеи относительно определения параметров проведения всеобъемлющего обзора поддержки, оказываемой системой Организации Объединенных Наций малым островным развивающимся государствам (JIU/REP/2015/2);
 - c) сотрудничество между региональными комиссиями Организации Объединенных Наций (JIU/REP/2015/3);
 - d) политика и практика в области общественной информации и коммуникации в системе Организации Объединенных Наций (JIU/REP/2015/4);
 - e) обзор мероприятий и ресурсов, относящихся к деятельности в связи с изменением климата, в организациях системы Организации Объединенных Наций (JIU/REP/2015/5);
 - f) обзор услуг омбудсменов в организациях системы Организации Объединенных Наций (JIU/REP/2015/6).

II. Краткое изложение и обзор соответствующих докладов и рекомендаций Объединенной инспекционной группы

3. Ниже представлены ответы руководства на соответствующие рекомендации, включенные в шесть докладов ОИГ, в том числе рекомендации, предназначенные для рассмотрения руководящим органом. В приложении 1 к настоящему докладу приводится сводная статистика по докладам и запискам, которые являются предметом рассмотрения в настоящем докладе; в приложении 2 и приложении 3 содержится информация о ходе выполнения рекомендаций, вынесенных в 2014 и 2013 годах соответственно; в приложении 4 содержится общий обзор рекомендаций, касающихся докладов и записок, имеющих отношение к ЮНФПА, включенных в настоящий доклад и адресованных его директивному органу, а также представлены ответы руководства; и в приложении 5 приводится обзор имеющих отношение к ЮНФПА тем, включенных в программу работы ОИГ на 2016 год.

A. Оценка учета проблематики полной и производительной занятости и достойной работы организациями системы Организации Объединенных Наций (JIU/REP/2015/1)

4. В ходе оценки выяснялось, как организации системы Организации Объединенных Наций откликнулись на содержащийся в резолюциях Экономического и Социального Совета призыв учитывать принципы достойной работы в их собственном стратегическом планировании/работе на различных уровнях (на уровне учреждений, штаб-квартир, регионов, функциональных комиссий и стран) в целях использования извлеченных уроков для окончательной подготовки повестки дня на период после 2015 года. В ходе оценки было определено, какие механизмы созданы в системе Организации Объединенных Наций для реализации этой инициативы, изучены препятствия на пути ее осуществления и выявлены как благоприятные условия, так и проблемы, с которыми сталкивается система в вопросах учета проблематики достойной работы на разных уровнях. Оценка также выявила успехи и передовой опыт учета проблематики достойной работы в деятельности организаций системы Организации Объединенных Наций.

5. Оценка показала, что в целом учет проблематики достойной работы в деятельности организаций системы Организации Объединенных Наций принес скромные результаты. Имеются большие различия между организациями, некоторые из которых продемонстрировали высокий уровень учета такой проблематики, в то время как другие не вели какой-либо целенаправленной деятельности, связанной с проблематикой достойной работы.

6. По результатам оценки вынесено семь рекомендаций, одна из которых обращена к Директору-исполнителю ЮНФПА (рекомендация 6) с просьбой определить области, в которых учет проблематики достойной работы может быть увязан с деятельностью организации, и сделать существующую взаимосвязь более наглядной. ЮНФПА поддерживает эти рекомендации и отмечает, что шаги по интеграции проблематики достойной работы в стратегический план на 2014–2017 годы уже предпринимаются.

B. Рекомендации в адрес Генеральной Ассамблеи Организации Объединенных Наций относительно определения параметров проведения всеобъемлющего обзора поддержки, оказываемой системой Организации Объединенных Наций малым островным развивающимся государствам (JIU/REP/2015/2)

7. В соответствии с мандатом, предоставленным Генеральной Ассамблеей в пункте 12 ее резолюции 69/217, ОИГ определила области для рассмотрения в рамках всеобъемлющего обзора для повышения координации и общего укрепления механизма решения приоритетных задач, определенных в Программе действий по ускоренному развитию малых островных развивающихся государств (программа «Путь Самоа»), организациями системы Организации Объединенных Наций.

8. В докладе рассмотрены шесть рекомендаций Генеральной Ассамблеи с указанием областей, которые следует рассматривать в рамках всеобъемлющего обзора, чтобы охватить следующие вопросы: а) выяснение роли организаций системы Организации Объединенных Наций в оказании поддержки малым

островным развивающимся государствам с охватом взаимосвязей между глобальными мандатами (в том числе целями в области устойчивого развития, изменением климата, сокращением рисков стихийных бедствий, финансированием развития) в целях содействия устойчивому развитию малых островных развивающихся государств; b) оценку мандатов и функций Департамента по экономическим и социальным вопросам Секретариата и Канцелярии Высокого представителя по наименее развитым странам, развивающимся странам, не имеющим выхода к морю, и малым островным развивающимся государствам, распределения ресурсов между ними и эффективности координации их усилий; c) оценку роли и координации программной деятельности в рамках департаментов Секретариата Организации Объединенных Наций и таких организаций, как ЮНКТАД, УСРБ ООН и региональные комиссии, в целях поддержки развития малых островных развивающихся государств; d) роль и функции Межучрежденческой консультативной группы по малым островным развивающимся государствам, работающей под председательством Департамента по экономическим и социальным вопросам, в содействии осуществлению программы «Путь Самоа»; e) анализ институциональной структуры, созданной для содействия синергии в рамках системы Организации Объединенных Наций в поддержку малых островных развивающихся государств, в соответствии с пунктами 122–124 резолюции 69/15 Генеральной Ассамблеи; и f) улучшение координации между Канцелярией Высокого представителя по наименее развитым странам, развивающимся странам, не имеющим выхода к морю, и малым островным развивающимся государствам и Департаментом по экономическим и социальным вопросам в целях повышения эффективности и повышения качества и прозрачности отчетности, представляемой государствам-членам.

9. ЮНФПА полностью одобряет выводы и поддерживает содержащиеся в докладе рекомендации. Несмотря на то, что они направлены в адрес Генеральной Ассамблеи, ЮНФПА будет оказывать решительную поддержку этому начинанию, в частности посредством активного участия в деятельности соответствующего межучрежденческого органа для повышения координации и укрепления сотрудничества.

C. Сотрудничество между региональными комиссиями Организации Объединенных Наций (JIU/REP/2015/3)

10. В рамках обзора оценивалась актуальность и эффективность существующего сотрудничества между региональными комиссиями и другими подразделениями системы Организации Объединенных Наций, особенно в рамках Регионального координационного механизма; а также взаимодействия между органами управления и директивными органами региональных комиссий на региональном и глобальном уровнях. Пять региональных комиссий играют важную роль в объединении усилий соответствующих подразделений внутри системы Организации Объединенных Наций и вне ее для целей нормотворчества, поиска консенсуса и последующей деятельности в рамках крупных глобальных инициатив, и их аналитические и нормативные роли считаются их основными сильными сторонами. С принятием амбициозной Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года комиссии вполне могут служить мостиком, связывающим протекающие на глобальном, региональном и национальном уровнях процессы осуществления Повестки дня и достижения целей в области устойчивого развития.

11. Однако механизмы взаимного сотрудничества нуждаются в улучшении, и в докладе вынесено несколько рекомендаций по этому вопросу. Исполнительным секретарям региональных комиссий рекомендуется пересмотреть модуль операнды их совещаний и взаимодействия. В дальнейшем уточнении нуждаются соответствующие функции Регионального координационного механизма и Группы Организации Объединенных Наций по вопросам развития. Регулярное представление региональными комиссиями Генеральной Ассамблеи и Экономическому и Социальному Совету докладов, затрагивающих вопросы существа и содержащих аналитику, может помочь повысить заметность деятельности региональных комиссий в Центральном учреждении Организации Объединенных Наций. В докладе также содержатся предложения по повышению согласованности и синергии действий в рамках компонента развития Организации Объединенных Наций.

12. ЮНФПА как член Группы Организации Объединенных Наций по вопросам развития будет оказывать посильную поддержку этим усилиям.

D. Политика и практика в области общественной информации и коммуникации в системе Организации Объединенных Наций (JIU/REP/2015/4)

13. В этом общесистемном обзоре подчеркивается, что общественная информация и коммуникация играют важную роль в подтверждении актуальности деятельности системы Организации Объединенных Наций и в повышении ее авторитета, улучшении имиджа и укреплении репутации благодаря стратегическому подходу к этой деятельности. Были определены девять контрольных параметров для подтверждения того, что деятельность в области общественной информации и коммуникации поддерживает организационные цели и приоритеты. Эти контрольные параметры касаются, в частности, общеорганизационных коммуникационных стратегий; доступа к руководителям, согласованного планирования и обмена сообщениями; возможностей подготовки многоязычных коммуникационных продуктов или деятельности, а также мониторинга деятельности..

14. В связи с оценкой текущего уровня координации работы общесистемных механизмов в докладе предлагается добиваться синергии в работе Группы Организации Объединенных Наций по вопросам коммуникации на уровне руководителей и Рабочей группы по коммуникации и информационно-разъяснительной работе Группы Организации Объединенных Наций по вопросам развития. В нем отражены успехи и проблемы в работе местных механизмов поощрения совместной деятельности в области общественной информации и коммуникации между организациями через информационные центры Организации Объединенных Наций и местные группы Организации Объединенных Наций по вопросам коммуникации.

15. Все шесть содержащихся в докладе рекомендаций обращены к ЮНФПА; одна вынесена Исполнительному совету (рекомендация 1) и пять — Директору-исполнителю (рекомендации 2–6).

16. ЮНФПА поддерживает все рекомендации и уже действует в соответствии с ними, придерживаясь предложенных контрольных параметров для обеспечения более стратегического характера функции по общественной информации и

коммуникации (рекомендации 1 и 2); укрепляя и поддерживая организационные цели и стратегические приоритеты путем поощрения общесистемных механизмов и мероприятий на местах для обеспечения общего характера общественной информации и коммуникации в организациях системы Организации Объединенных Наций (рекомендации 3 и 4); и изучая ее политику и практику для повышения качества использования социальных сетей и контроля за ними (рекомендации 5 и 6).

Е. Обзор мероприятий и ресурсов, относящихся к деятельности в связи с изменением климата, в организациях системы Организации Объединенных Наций (JIU/REP/2015/5)

17. Этот обзор охватывает организации, участвующие в работе Объединенной инспекционной группы, а также ряд секретариатов природоохранных конвенций, с особым акцентом на Рамочную конвенцию Организации Объединенных Наций об изменении климата. Совокупные заявленные расходы организаций системы Организации Объединенных Наций и многосторонних природоохранных соглашений на финансирование мероприятий, связанных с изменением климата, в двухгодичном периоде 2012—2013 годов составили 1882 млн. долл. США, а в двухгодичном периоде 2014—2015 годов они составят, согласно прогнозу, 2027 млн. долл. США. Большинство организаций считали свой вклад в смягчение последствий изменения климата или адаптации к ним побочным продуктом усилий по достижению своих основных целей. За некоторыми исключениями они не располагают конкретной методологией для отслеживания касающейся изменения климата работы в разбивке по конкретным видам деятельности и характеру финансирования. В системе Организации Объединенных Наций отсутствует утвержденная общая методология для классификации работы, касающейся изменения климата, по секторам и результатам. Такая методология имела бы ключевое значение для повышения координации и обеспечения синергического эффекта в системе Организации Объединенных Наций, с тем чтобы она могла действовать как единое целое в вопросах предотвращения негативных последствий изменения климата и борьбы с ними.

18. Пять из шести содержащихся в обзоре рекомендаций касаются ЮНФПА. Они направлены на обеспечение общесистемной координации, подотчетности, лучшего обмена информацией, поддержки передачи технологий и надлежащего учета вопросов, связанных с изменением климата, на уровне стран, в частности путем включения таких вопросов в рамочные программы Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития.

19. Одна из этих пяти рекомендаций адресована Исполнительному совету (рекомендация 2) и четыре — Директору-исполнителю (рекомендации 1, 3, 4 и 6). Директора-исполнителя (рекомендация 1) и Исполнительный совет (рекомендация 2) просят подготовить, поддержать и одобрить общесистемную стратегию в области изменения климата. Кроме того, для того, чтобы сформировать прозрачный механизм отчетности в том, что касается подготовки, реализации и контроля мероприятий, связанных с изменением климата, и представления информации о ходе их осуществления, Директора-исполнителя просят поощрять разработку общих методологий информационного обмена и утвердить инструменты измерения и контроля для всей системы с целью отслежива-

ния прогресса, достигнутого в деле адаптации к последствиям изменения климата и смягчения их последствий в соответствии с прогрессом, достигнутым после принятия Рамочной конвенции (рекомендации 3 и 4). Целью последней рекомендации является обеспечение применения руководящих принципов Группы Организации Объединенных Наций по вопросам развития в том, что касается придания проблематике изменения климата первоочередного значения в контексте рамочных программ Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития, с тем чтобы обеспечить четкое и эффективное отражение фактора изменения климата при проведении общих страновых оценок и разработке планов развития на страновом и региональном уровнях (рекомендация 6).

20. ЮНФПА считает, что глобальный и транснациональный характер изменения климата представляет собой практически беспрецедентную проблему в области развития, для устранения которой потребуются значительная межнациональная и глобальная, региональная, национальная и субнациональная координация в части как адаптации к последствиям изменения климата, так и смягчения этих последствий. ЮНФПА поддерживает рекомендации и совместно с партнерскими организациями работает над их осуществлением.

21. На данном этапе основным подходом ЮНФПА является осуществление под эгидой Комитета высокого уровня по программам руководящей роли в выработке общесистемной стратегии изменения климата посредством циклического процесса, который распространяется от политики глобального уровня и согласованности программ и до полноценного подхода с точки зрения осуществления на местах. Набор принципов и приоритетов для действий, составленный в ходе работы, осуществляемой под сопредседательством ЮНФПА, был представлен Комитету высокого уровня по программам на его тридцать первой сессии сессии, состоявшейся в марте 2016 года. Планируется, что принципы и их осуществление будут нацелены на выполнение вышеупомянутых рекомендаций.

Е. Обзор услуг омбудсменов в организациях системы Организации Объединенных Наций (JIU/REP/2015/6)

22. Обзор показал, что в настоящее время 19 из 28 участвующих в ОИГ организаций обеспечивают своих сотрудников услугами омбудсменов. Он также выявил недостаточный уровень общего понимания роли омбудсменов в организациях или принципов их работы. По результатам обзора было рекомендовано включить вопросы, связанные с услугами омбудсменов, в обследования сотрудников организаций, чтобы определить мероприятия, необходимые для повышения осведомленности персонала об этой функции и ее понимания. Сотрудники, работающие в подразделениях штаб-квартир, находятся в более выгодном положении по сравнению с их коллегами на местах, которые зачастую полагаются на технические средства связи, чтобы удаленно общаться с омбудсменами, обычно работающими в штаб-квартирах. По результатам обзора рекомендовалось выработать более ориентированный на клиентов подход, при котором они располагают возможностью обращаться к омбудсмену любой организации системы Организации Объединенных Наций, работающему в их месте службы или посещающему его.

23. Круг полномочий, в рамках которого в настоящее время работают омбудсмены в системе Организации Объединенных Наций, не является всеобъемлющим: в большинстве случаев он был определен более десяти лет назад и следовательно его следует обновить и распространить по всем соответствующим организациям. Каких-либо согласованных процедур или стандартов оперативной практики не предусмотрено. В результате представленные статистические данные не могут быть полноценно сопоставлены, поэтому необходимо разработать унифицированное руководство по работе с клиентами в рамках системы Организации Объединенных Наций. В обзоре рекомендуется организовать непрерывное обучение и включить процесс аттестации омбудсменов, а также обеспечить профессионализм, подотчетность и оценку деятельности омбудсменов и ее улучшение на постоянной основе в рамках процесса, предусматривающего участие представителей руководства и персонала.

24. В докладе об обзоре также было подчеркнуто, что руководящие органы всех организаций должны предоставить омбудсменам возможность доводить до их сведения системные вопросы, с тем чтобы в случае конфликта приоритетов или ограниченных ресурсов государства-члены могли обозначить свои основные проблемы и приоритеты. Наконец, омбудсменам и посредникам Организации Объединенных Наций и связанной с ней сети международных организаций рекомендуется создать подгруппу из представителей только организаций системы Организации Объединенных Наций, которая занималась бы рассмотрением конкретных проблем последней и выполнением содержащихся в указанном докладе рекомендаций.

25. Все восемь включенных в доклад рекомендаций касаются ЮНФПА; одна из них адресована Исполнительному совету (рекомендация 5) и семь — Директору-исполнителю (рекомендации 1–4 и 6–8).

26. ЮНФПА поддерживает рекомендацию по актуализации положений, касающихся круга полномочий и связанных с учреждением канцелярии омбудсмена и определением ее оперативных функций (рекомендация 1), и включению соответствующих вопросов в обследования положения сотрудников организации для определения тех видов деятельности, которые необходимы для повышения осведомленности сотрудников и понимания функции омбудсмена (рекомендация 2). ЮНФПА с удовлетворением сообщает, что несколько вопросов, содержащихся в его глобальном обследовании положения сотрудников, касаются работы канцелярии омбудсмена и механизмов неформального урегулирования конфликтов. ЮНФПА хотел бы посоветовать с осторожностью отнестись к рекомендации 3, согласно которой сотрудники имеют право выбирать омбудсмена из любой организации системы Организации Объединенных Наций, постоянно или временно находящегося на их месте службы. Последний может не располагать информацией о стратегиях, процедурах и культуре данной организации. Это гипотетически может сказаться на целостности взгляда на стоящие перед организацией вопросы, которые омбудсмен может донести до административного руководителя. Кроме того, это может побудить сотрудников к тому, чтобы стремиться получить необъективный совет и тот ответ, который им кажется наиболее благоприятным; также это может вызвать трудности с точки зрения взаиморасчетов между организациями.

27. Что касается формального представления системных проблем Исполнительному совету (рекомендация 5), встает вопрос о том, что больше подходит организации (ее руководству или сотрудникам) — омбудсмен, который неформально и конфиденциально доносит системные проблемы до административного руководителя, или омбудсмен, который формально передает информацию Исполнительному совету, а руководство формально отчитывается перед Советом, как это уже организовано в Комиссии ревизоров, Управлении ревизий и расследований, Управлении по оценке и Управлении по вопросам этики. Такое решение должно приниматься канцелярией омбудсмана и соответствующими законодательными органами, руководствующимися своим пониманием того, что лучше подходит организации, и не должно навязываться сторонними органами.

28. ЮНФПА старается не вмешиваться в руководство канцелярией омбудсмана, которая должна оставаться независимой, учитывая при этом, что укреплению ее функции будут способствовать следующие рекомендованные меры: введение общесистемной гармонизированной кейсовой системы (рекомендация 4); важность профессиональной аттестации и подготовки (рекомендация 6); создание специализированной группы омбудсменов системы Организации Объединенных Наций (рекомендация 8).

29. ЮНФПА считает, что утверждение процесса аттестации с участием представителей руководства и сотрудников (рекомендация 7) может негативно отразиться на независимости функции омбудсмана как объективно, так и с точки зрения ее восприятия; таким образом, желательно, чтобы для этой функции был разработан механизм внешнего контроля, основанный на стандартах качества и производительности (аналогичных таким надзорным функциям, как оценка, внутренний аудит или расследование).

III. Статус осуществления ЮНФПА рекомендаций Объединенной инспекционной группы, выпущенных в 2013—2014 годах

30. В соответствии с резолюцией 60/258 Генеральной Ассамблеи Организации Объединенных Наций, в которой Ассамблея просила ОИГ продолжать расширять диалог с участвующими организациями и тем самым укреплять контроль за выполнением ее рекомендаций, ОИГ запросила информацию о мерах, принимаемых в целях выполнения рекомендаций, вынесенных в 2013 и 2014 годах. В приложениях 2 и 3 к настоящему докладу представлена обновленная информация о ходе выполнения этих рекомендаций.

31. Из вынесенной ОИГ в 2014 году 41 рекомендации, которые касались деятельности ЮНФПА и с которыми он согласился, к середине февраля 2016 года ЮНФПА выполнил 18 рекомендаций (43 процента). Аналогичным образом из вынесенных в 2013 году 25 рекомендаций, касающихся деятельности ЮНФПА, к тому же сроку были выполнены 8 рекомендаций (32 процента). С более подробной информацией можно ознакомиться на веб-портале системы последующих действий ОИГ, доступной для государств-членов.

32. ЮНФПА привержен принятию последующих мер в целях выполнения остающихся рекомендаций, относящихся к ЮНФПА, и дальнейшему участию в осуществлении различных инициатив ОИГ в будущем.

Приложение 1

Краткий перечень докладов, изданных в 2015 году

Условное обозначение доклада	Название доклада	Общее количество рекомендаций	Относится к ЮНФПА	Рекомендации, адресованные Исполнительному совету
JIU/REP/2015/1	Оценка учета проблематики полной и производительной занятости и достойной работы организациями системы Организации Объединенных Наций	7	1	-
JIU/REP/2015/2	Рекомендации в адрес Генеральной Ассамблеи относительно определения параметров проведения всеобъемлющего обзора поддержки, оказываемой системой Организации Объединенных Наций малым островным развивающимся государствам	6	-	-
JIU/REP/2015/3	Сотрудничество между региональными комиссиями Организации Объединенных Наций	7	-	-
JIU/REP/2015/4	Политика и практика в области общественной информации и коммуникации в системе Организации Объединенных Наций	6	6	1
JIU/REP/2015/5	Обзор мероприятий и ресурсов, относящихся к деятельности в связи с изменением климата, в организациях системы Организации Объединенных Наций	6	5	1
JIU/REP/2015/6	Обзор услуг омбудсменов в организациях системы Организации Объединенных Наций	8	8	1
Всего за 2015 год		40	20	3

Данное письмо ОИГ, относящееся к руководству ЮНФПА, было получено в 2015 году; однако в нем не содержится никаких конкретных рекомендаций:

JIU/ML/2015/6 — Письма руководству по оценке процессов управления контрактной деятельностью после заключения контрактов в 14 организациях системы Организации Объединенных Наций.

Приложение 2

Ход выполнения рекомендаций ОИГ, вынесенных в 2014 году, по состоянию на середину февраля 2016 года

Условное обозначение доклада	Название доклада	Общее количество рекомендаций	Относятся к ЮНФПА	Адресовано руководящим органам	Ход осуществления относящихся к ЮНФПА рекомендаций		
					Не приняты/ рассматриваются	Осуществлены	В ходе осуществления/ запланированы
JIU/REP/2014/1	Анализ функции мобилизации ресурсов в системе Организации Объединенных Наций	5	4	2	1	2	1
JIU/REP/2014/4	Обзор экологического руководства в системе Организации Объединенных Наций в период после Рио+20	13	3	-	-	-	3
JIU/REP/2014/6	Анализ функции оценки в системе Организации Объединенных Наций	9	7	2	-	4	3
JIU/REP/2014/8	Использование внештатного персонала и соответствующие контрактные процедуры в организациях системы Организации Объединенных Наций	13	12	1	3	6	3
JIU/REP/2014/9	Управление контрактной деятельностью и регулирование исполнения контрактов в системе Организации Объединенных Наций	12	11	2	-	5	6
JIU/NOTE/2014/1	Использование в организациях системы Организации Объединенных Наций пенсионеров и сотрудников, удерживаемых после достижения ими возраста обязательного выхода в отставку	5	4	-	3	1	-
Всего за 2014 год		57	41	7	7	18	16

Данные доклады и записки ОИГ, выпущенные в 2014 году, не относятся к ЮНФПА:

JIU/REP/2014/2 — Обзор системы управления и администрации во Всемирной организации интеллектуальной собственности;

JIU/REP/2014/5 — Инспекция последующей деятельности в связи с итогами проведенного в 2009 году обзора системы руководства и управления во Всемирной туристской организации;

JIU/REP/2014/7 — Обзор вопросов управления и администрирования Управления Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека.

Данное исследование было завершено ОИГ и относится к ЮНФПА, однако в нем не содержится никаких конкретных рекомендаций:

JIU/REP/2014/3 — Проекты капитального ремонта/переоборудования/строительства в рамках всей системы Организации Объединенных Наций.

Приложение 3

Ход выполнения рекомендаций ОИГ, вынесенных в 2013 году

Условное обозначение доклада	Название доклада	Общее количество рекомендаций	Относится к ЮНФПА	Адресовано руководящим органам	Ход осуществления относящихся к ЮНФПА рекомендаций		
					Не приняты/неактуальны	Осуществлены	В ходе осуществления/запланированы
JIU/REP/2013/1	Обзор долгосрочных соглашений в области закупок в системе Организации Объединенных Наций	5	5	1	-	2	3
JIU/REP/2013/2	Ведение архивов и документации в Организации Объединенных Наций	6	6	1	1	-	5
JIU/REP/2013/3	Процесс отбора и назначения координаторов-резидентов Организации Объединенных Наций, включая их подготовку и обучение и оказание содействия в их работе	3	2	-	1	-	1
JIU/REP/2013/4	Обзор управления деятельностью партнеров-исполнителей в организациях системы Организации Объединенных Наций	12	11	2	1	6	4
JIU/NOTE/2013/1	Проведение контрольных проверок в организациях системы Организации Объединенных Наций	2	1	-	-	-	1
Всего за 2013 год		28	25	4	3	8	14

Данные доклады ОИГ, выпущенные в 2013 году, не касаются ЮНФПА:

JIU/NOTE/2013/2 — Обзор руководства и администрации в Экономической комиссии для Латинской Америки и Карибского бассейна.

Данное исследование было завершено ОИГ и относится к ЮНФПА, однако в нем не содержится никаких конкретных рекомендаций:

Технико-экономическое обоснование обзора по вопросам охраны и безопасности в организациях системы Организации Объединенных Наций.

Приложение 4

Обзор соответствующих рекомендаций Объединенной инспекционной группы, представленных в 2015 году для рассмотрения Исполнительным советом

Рекомендация	Замечание руководства
JIU/REP/2015/4 Политика и практика в области общественной информации и коммуникации в системе Организации Объединенных Наций	
№ 1: Руководящие/директивные органы системы Организации Объединенных Наций должны попросить исполнительных глав принять к сведению девять предложенных в настоящем докладе критериев, с тем чтобы укрепить стратегическую роль функции общественной информации и коммуникации в деле содействия достижению организационных целей и приоритетов, поощряя тем самым глобальную поддержку для их организации.	Поддерживается.
JIU/REP/2015/5 Обзор мероприятий и ресурсов, относящихся к деятельности в связи с изменением климата, в организациях системы Организации Объединенных Наций	
№ 2: Директивные органы организаций системы Организации Объединенных Наций должны поддерживать и одобрять участие своих соответствующих организаций, работающих по сквозным темам, прямо или косвенно связанным с проблемой изменения климата, в реализации общесистемной стратегии Организации Объединенных Наций по борьбе с изменением климата таким образом, чтобы это участие согласовывалось с итогами двадцать первой сессии Конференции сторон Рамочной конвенции Организации Объединенных Наций об изменении климата.	Поддерживается.
JIU/REP/2015/6 Обзор услуг омбудсменов в организациях системы Организации Объединенных Наций	
№ 5: Руководящие органы организаций системы Организации Объединенных Наций должны предоставить омбудсмену возможность передавать им информацию о системных проблемах, выявляемых на регулярной основе.	Поддерживается.

Приложение 5

Программа работы Объединенной инспекционной группы на 2016 год в части, касающейся ЮНФПА

По итогам проведенных в рамках всей системы консультаций и с учетом поступивших предложений Объединенная инспекционная группа определила семь новых тем, включенных в программу ее работы на 2016 год. За исключением двух, все указанные темы представляют интерес для ЮНФПА и будут пользоваться его активной поддержкой. Ниже приводится перечень этих тем.

Пункт	Название	Тип
1.	Обзор административного обслуживания в отдельных организациях системы Организации Объединенных Наций	Несколько организаций
2.	Обзор управления знаниями в системе Организации Объединенных Наций	Общесистемный проект
3.	Возглавляемые донорами обзоры обеспечения подотчетности и надзора в системе Организации Объединенных Наций	Общесистемный проект
4.	Всеобъемлющий обзор поддержки, оказываемой системой Организации Объединенных Наций малым островным развивающимся государствам: окончательные выводы	Общесистемный проект
5.	Обзор политики организаций системы Организации Объединенных Наций в области поездок	Общесистемный проект

Краткое описание проектов, включенных в программу работы на 2016 год

1. *Обзор административного обслуживания в отдельных организациях системы Организации Объединенных Наций*

Организации применяют различные стратегии, такие как: взаимодействие друг с другом на страновом уровне для сокращения дублирования функций и объединения вспомогательных служб с использованием различных вариантов; внутреннее объединение и реорганизация; перестройка рабочих процессов; и объединение некоторых функций в региональных или глобальных центрах обслуживания. Высказанная в резолюции Генеральной Ассамблеи 70/248 просьба к Генеральному секретарю представить доработанное и подробное предложение о модели глобального обслуживания служит еще одним свидетельством сохраняющегося интереса к этому вопросу. ОИГ рассмотрит опыт и подходы, используемые отобранной группой участвующих организаций в области реорганизации рабочих процессов для оказания административных услуг. Данный обзор будет посвящен роли центров обслуживания, межучрежденческой гармонизации, консолидации кадровых вопросов и контролю над ними.

2. Обзор управления знаниями в системе Организации Объединенных Наций

Основываясь на предыдущих докладах, подготовленных ОИГ, данный обзор будет предусматривать проведение сравнительного анализа политики и соответствующей практики управления знаниями в рамках всей системы Организации Объединенных Наций. Помимо обмена передовым опытом он также будет ориентироваться на выявление факторов, позволяющих обеспечить эффективное осуществление политики управления знаниями, и возможных путей ее согласования. Кроме того, ключевыми компонентами проводимого анализа будут нормативная база и процедуры, организационная культура и способность адаптироваться с учетом динамики развития информационных и коммуникационных технологий. Особый акцент будет сделан на управлении знаниями как способе содействия повышению эффективности оперативной деятельности.

3. Возглавляемые донорами обзоры обеспечения подотчетности и надзора в системе Организации Объединенных Наций

Донорское финансирование приобрело для большинства организаций системы Организации Объединенных Наций важнейшее значение с точки зрения выполнения их мандатов. Предоставляя средства системе Организации Объединенных Наций, доноры все чаще проводят свои собственные надзорные обзоры программ Организации Объединенных Наций, с тем чтобы удостовериться, что средства были использованы эффективно, по назначению и в соответствии с ожидаемым уровнем подотчетности. Эти обзоры дополняют те гарантии, которые предоставляет имеющаяся система обеспечения надзора и подотчетности в системе Организации Объединенных Наций, в которую входят службы внутреннего надзора, внешние ревизоры и другие механизмы обеспечения подотчетности. Основное внимание в этом докладе будет уделяться, в частности, характеру, рамкам и причинам проведения возглавляемых донорами обзоров, степени, в которой требования доноров в отношении подотчетности могут быть удовлетворены в рамках имеющихся надзорных процессов, а также тому, как можно было бы более эффективно планировать, координировать и предусматривать в бюджете все дополнительные потребности для достижения целей всех заинтересованных сторон.

4. Всеобъемлющий обзор поддержки, оказываемой системой Организации Объединенных Наций малым островным развивающимся государствам: окончательные выводы

Обзор будет посвящен изучению общесистемной поддержки малых островных развивающихся государств и будет охватывать фонды и программы, специализированные учреждения и МАГАТЭ, а также ряд секретариатов природоохранных конвенций. Результаты этого всеобъемлющего обзора будут включены в качестве добавления в доклад Генерального секретаря о малых островных развивающихся государствах, как это предусмотрено резолюциями 69/288 и 70/202.

5. Обзор политики организаций системы Организации Объединенных Наций в области поездок

В системе Организации Объединенных Наций расходы на поездки являются второй по величине статьей расходов после расходов на персонал. В этой связи Генеральная Ассамблея в различных резолюциях неоднократно подчеркивала важность принятия практических мер для более эффективного и рационального использования ресурсов, выделяемых организациями на оплату перелетов. Для этого необходимо провести обзор существующей политики в области поездок с целью выявления возможностей экономии средств и повышения эффективности. Более того, исследование дополняет доклад ОИГ, выпущенный в 2010 году и озаглавленный «Обзор организации поездок в системе Организации Объединенных Наций» (A/65/338), посвященный политике в области поездок, стандартам и выявлению областей, где возможна их общесистемная унификация, а также мерам по рационализации расходов на поездки.
