



Генеральная Ассамблея

Distr.: General

26 April 2016

Russian

Original: English

Семидесятая сессия

Пункт 151 повестки дня

Финансирование Многопрофильной комплексной миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Центральноафриканской Республике

Отчет об исполнении бюджета за период с 1 июля 2014 года по 30 июня 2015 года и предлагаемый бюджет на период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года для Многопрофильной комплексной миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Центральноафриканской Республике

Доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам

Ассигнования на 2014/15 год	628 724 400 долл. США
Расходы за 2014/15 год	613 156 400 долл. США
Неизрасходованный остаток средств за 2014/15 год	15 568 000 долл. США
Ассигнования на 2015/16 год	814 066 800 долл. США
Полномочия на принятие обязательств в 2015/16 году ^a	25 577 700 долл. США
Прогнозируемые расходы за 2015/16 год ^b	839 644 500 долл. США
Смета, предложенная Генеральным секретарем на 2016/17 год	931 071 700 долл. США
Сумма, рекомендованная Консультативным комитетом на 2016/17 год	929 278 800 долл. США

^a См. пункты 14 и 15 ниже.^b Оценка по состоянию на 31 января 2016 года.

I. Введение

1. Рекомендации Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, содержащиеся в пунктах 42, 44, 57 и 70 ниже, предусматривают сокращение предлагаемого бюджета Многопрофильной комплексной миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Центральноафриканской Республике (МИНУСКА) на период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года (A/70/712) на 1 792 900 долл. США. Замечания и рекомендации Комитета по конкретным вопросам излагаются, когда это необходимо, в нижеследующих пунктах.

2. В ходе рассмотрения вопроса о финансировании МИНУСКА члены Консультативного комитета встречались с представителями Генерального секретаря, которые предоставили дополнительную информацию и разъяснения и в заключение представили письменные ответы, которые были получены 1 апреля 2016 года. Перечень документов, которые были изучены Комитетом, а также использовались им в справочных целях, приводится в конце настоящего доклада. Подробные замечания и рекомендации Комитета в отношении выводов Комиссии ревизоров, касающихся операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира и сквозных вопросов, связанных с операциями по поддержанию мира, содержатся в его соответствующих докладах (см. соответственно A/70/803 и A/70/742).

II. Отчет об исполнении бюджета за период с 1 июля 2014 года по 30 июня 2015 года

3. Консультативный совет напоминает о том, что Совет Безопасности в своей резолюции 2149 (2014) постановил учредить МИНУСКА начиная с 10 апреля 2014 года на первоначальный период до 30 апреля 2015 года¹. В той же резолюции Совет, в частности, а) просил Генерального секретаря включить присутствие Объединенного представительства Организации Объединенных Наций по миростроительству в Центральноафриканской Республике (ОПООНМЦАР) в МИНУСКА по состоянию на 10 апреля 2014 года; и b) постановил, что передача полномочий от Международной миссии под африканским руководством по поддержке в Центральноафриканской Республике (АФИСМЦАР) МИНУСКА состоится 15 сентября 2014 года.

4. Генеральный секретарь сообщает, что отчетный период 2014/15 года охватывает первые полные 12 месяцев деятельности МИНУСКА и этап ее учреждения. В состав МИНУСКА вошли порядка 6000 военнослужащих и полицейских АФИСМЦАР, что составляет 61 процент утвержденной численности личного состава Миссии; помимо этого произведено развертывание охранного подразделения Организации Объединенных Наций численностью 560 военнослужащих воинских контингентов, полного пехотного батальона численностью 750 военнослужащих и передовых групп двух дополнительных пехотных батальонов. Генеральный секретарь указывает, что высокая эффективность процес-

¹ Впоследствии в своей резолюции 2217 (2015) от 28 апреля 2015 года Совет Безопасности продлил мандат до 30 апреля 2016 года.

са переподчинения обеспечивалась совместной группой переходного периода в АФИСМЦАР и МИНУСКА (A/70/604, резюме).

5. Информация о порядке финансирования МИНУСКА на 2014/15 год содержится в пунктах 3–7 доклада Генерального Секретаря об исполнении бюджета (A/70/604). В своей резолюции 69/257 Генеральная Ассамблея ассигновала сумму в размере 628 724 400 долл. США брутто (622 722 500 долл. США нетто) на содержание Миссии в период с 1 июля 2014 года по 30 июня 2015 года, включая сумму в размере 253 424 400 долл. США брутто (249 774 600 долл. США нетто), ранее утвержденную на содержание Миссии согласно положениям ее резолюции 68/299. Вся указанная сумма была начислена государствам-членам в виде взносов.

6. Общие расходы за отчетный период составили 613 156 400 долл. США брутто, т.е. коэффициент исполнения бюджета составил 97,5 процента. Наличие неизрасходованного остатка средств в размере 15 568 000 долл. США брутто, или 2,5 процента, обусловлено главным образом сокращением а) потребностей по статье военного и полицейского персонала (22,1 млн. долл. США, или 7,4 процента) вследствие более низкой фактической средней численности военных наблюдателей, полицейских Организации Объединенных Наций и сотрудников сформированных полицейских подразделений; и б) оперативных расходов (6,7 млн. долл. США, или 2,6 процента) вследствие в основном сокращения потребления горюче-смазочных материалов, меньшего по сравнению с предусмотренным в бюджете числа воздушных судов и снижения транспортных расходов и сокращения объема прочих услуг. Уменьшение потребностей было частично компенсировано перерасходом средств по гражданскому персоналу (13,2 млн. долл. США, или 17,1 процента) главным образом вследствие более низкой фактической средней доли вакантных должностей (там же, резюме, таблица и раздел IV). Анализ разницы приводится в разделе IV доклада Генерального секретаря (A/70/604).

7. Консультативный комитет отмечает поднятые Комиссией ревизоров в ее докладе о миротворческих операциях Организации Объединенных Наций (A/70/5 (Vol. II), пункты 24(a) и 27(a)) вопросы, касающиеся планирования и бюджетной сметы МИНУСКА, например о разнице между суммами ассигнований и расходов² и перераспределении средств между различными классами расходов³ за 2014/15 год. В связи с вопросом о перераспределении средств Комиссия отмечает, что в заявке на утверждение перераспределения необходимо дать четкое обоснование предлагаемого перераспределения, поскольку в основе бюджетной сметы лежит методика составления бюджета, ориентированного на результаты. Вместе с тем Комиссия отмечает, что в качестве единственной причины приводится потребность в средствах в тех областях, в которые они были перераспределены, и никак не объясняется невозможность предусмотреть выделение соответствующих средств на более ранних этапах процесса

² По информации Комиссии ревизоров, Миссия произвела а) не обеспеченные ассигнованиями расходы в размере 7,75 млн. долл. США по 7 классам и 14 подклассам; б) расходы сверх ассигнований на общую сумму в 113,24 млн. долл. США по 14 классам и 43 подклассам; и с) не превышающие ассигнований расходы на общую сумму в 139,10 млн. долл. США по 17 классам и 64 подклассам.

³ По данным Комиссии ревизоров, Миссия произвела 21 операцию по перераспределению средств на сумму в 40,5 млн. долл. США, или 6 процентов от общего объема ассигнований на этот год.

бюджетирования, равно как и не разъясняются последствия такого перераспределения средств в тех областях, из которых эти средства были изъяты.

8. В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что бюджетная смета Миссии на 2014/15 год готовилась на основе параметров планирования высокого уровня с учетом типовой структуры миссий по поддержанию мира и опыта, накопленного в ОПООНМЦАР и на начальных этапах деятельности МИНУСКА. Что касается разницы в расходах, произведенных по линии системы «Умоджа, то в ответ на запрос Комитет был проинформирован о том, что с учетом уроков, извлеченных на этапе экспериментального применения базовой конфигурации системы «Умоджа» в ВСООНЛ, система допускала гибкое расходование средств в рамках соответствующей операционной группы (группа III) независимо от суммы, выделявшейся на уровне класса, при условии, что общая сумма выделенных каждой учетной единицей расходов не превышала объем ассигнований. В соответствии с принятыми правилами и процедурами распоряжения ассигнованиями для отражения расходов в пределах бюджетных статей периодически производится перераспределение средств. **Хотя Консультативный комитет сознает, что в то время МИНУСКА находилась на этапе развертывания, он разделяет мнение Комиссии ревизоров о том, что предлагаемые случаи перераспределения средств следовало четко обозначить, поскольку в основу бюджета положена методика составления бюджета, ориентированного на результаты** (A/70/5 (Vol. II), пункт. 27(a); см. пункт 27 ниже). Комитет высказал дополнительные замечания по этому вопросу в своем докладе относительно заключений Комиссии ревизоров об операциях Организации Объединенных Наций по поддержанию мира за период с 1 июля 2014 года по 30 июня 2015 года (см. A/70/803).

9. Замечания Консультативного комитета по отдельным статьям расходов в связи с информацией, представленной в докладе об исполнении бюджета (A/70/604), в соответствующих случаях приводятся в контексте рассмотрения предлагаемого бюджета на период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года (A/70/712) в разделе IV ниже.

III. Информация об исполнении бюджета в текущем периоде

10. Консультативный комитет был проинформирован о том, что по состоянию на 31 января 2016 года, на финансирование миссии с момента ее учреждения государствам-членам были начислены взносы на общую сумму 1 387 502 000 долл. США. Сумма взносов, полученных на ту же дату, составила 1 188 681 000 долл. США, а сумма невыплаченных взносов — 198 820 000 долл. США. **Консультативный комитет напоминает о том, что Генеральная Ассамблея неизменно подчеркивала, что все государства-члены должны выполнять свои финансовые обязательства, предусмотренные в Уставе Организации Объединенных Наций, своевременно, в полном объеме и без каких бы то ни было условий**⁴. По состоянию на 16 февраля 2016 года Миссия располагала денежными средствами на сумму

⁴ См. резолюции 68/290, 67/276, 66/246, 65/293, 64/243, 62/236, 56/253 и 54/249 Генеральной Ассамблеи.

315 257 000 долл. США, из которых 138 625 000 долл. США приходится на трехмесячный оперативный резерв денежных средств и 176 632 000 долл. США составляют свободный остаток денежных средств.

11. Что касается выплаты компенсации в случае смерти или потери трудоспособности, то с момента учреждения Миссии выплаты были произведены по 13 требованиям и еще 3 требования находились на этапе обработки. **Консультативный комитет ожидает, что выплаты по всем остающимся требованиям будут произведены оперативно.**

12. Консультативный комитет был также проинформирован, что по состоянию на 31 января 2016 года положение дел с персоналом Миссии выглядело следующим образом:

	Утвержденная численность ^a	Запланированная численность ^b	Фактическая численность	Доля вакантных должностей (в процентах)
Военные наблюдатели	240	240	148	38,3
Воинские контингенты	10 510	9 760	10 472	(7,3)
Полиция Объединенных Наций	400	400	336	16
Сотрудники сформированных полицейских подразделений	1 680	1 400	1 532	(9,4)
Штатные должности				
Международный персонал	715	715	547	23,5
Национальный персонал	660	660	325	50,8
Временный персонал общего назначения				
Международный персонал	69	41	55	(34,1)
Национальный персонал	4	2	3	(50)
Добровольцы Организации Объединенных Наций	191	149	178	(19,5)
Персонал, предоставленный правительствами	40	20	37	(85)

^a Отражает максимальную утвержденную численность, включая увеличение численности военнослужащих на 750 человек, сотрудников полиции на 280 человек и специалистов по пенитенциарным учреждениям на 20 человек, санкционированное Советом Безопасности в резолюции 2212 (2015) (см. пункты 41 и 15 ниже).

^b Максимальная запланированная численность на момент представления предлагаемого бюджета.

13. По состоянию на 31 января 2016 года расходы за отчетный период составили 567 805 800 долл. США, или 70 процентов от объема ассигнований. По прогнозам, на конец текущего финансового периода общая сумма расходов составит 839 644 500 долл. США при сумме ассигнований в размере 814 066 800 долл. США, в результате чего объем дополнительных потребностей в ресурсах составит 25 577 700 долл. США, или 3,1 процента. Были испрашены полномочия на принятие обязательств на ту же сумму, и Консультативный комитет одобрил эту просьбу (см. пункты 14 и 15 ниже).

Потребности в ресурсах, вытекающие из резолюции 2212 (2015) Совета Безопасности

14. Консультативный комитет напоминает о том, что в ходе рассмотрения предлагаемого бюджета на 2015/16 год он был проинформирован о том, что в предложении по бюджету, представленном 3 марта 2015 года, не было учтено увеличение численности военнослужащих на 750 человек, сотрудников полиции на 280 человек и специалистов по пенитенциарным учреждениям на 20 человек (в общей сложности 1050 человек) в МИНУСКА, санкционированное Советом Безопасности в его резолюции 2212 (2015) от 26 марта 2015 года⁵. В тот момент Комитету было указано, что Секретариат будет внимательно следить за потребностями в финансовых средствах на 2015/16 год по мере конкретизации планов и доработки графиков развертывания (см. A/69/839/Add.12, пункты 21–23).

15. В этой связи Консультативный комитет получил письмо Контролера от 12 февраля 2016 года, в котором испрашивается согласие Комитета на принятие на период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года обязательств на сумму, не превышающую 25 577 700 долл. США, для удовлетворения дополнительных потребностей в ресурсах в отношении воинских контингентов (20 000 000 долл. США), сформированных полицейских подразделений (4 935 700 долл. США) и персонала, предоставляемого правительствами (642 000 долл. США). В этом письме Контролер указал, в частности, что из прогнозируемого общего объема дополнительных потребностей в размере 64,2 млн. долл. США брутто на 2015/16 год сумма в размере 23,8 млн. долл. США приходится на увеличение утвержденной численности в соответствии с резолюциями 2212 (2015) и 2217 (2015) Совета Безопасности. К другим факторам, обусловившим возникновение дополнительных потребностей на этот период, относились, в частности, временное направление в МИНУСКА 250 сотрудников сил быстрого реагирования из состава Операции Организации Объединенных Наций в Кот-д'Ивуаре на основе совместного несения расходов. Контролер также указывал, что Миссия выявила средства в размере 38,6 млн. долл. США для удовлетворения части общих сметных дополнительных потребностей в размере 64,2 млн. долл. США, но оказалась не в состоянии изыскать недостающие 25,6 млн. долл. США брутто (округленные цифры) для полного покрытия всей суммы дополнительных потребностей. Консультативный комитет ответил согласием на просьбу разрешить принятие обязательств на сумму, не превышающую 25 577 700 долл. США брутто, для покрытия дополнительных потребностей МИНУСКА в средствах на 2015/16 год.

⁵ В резолюции 2149 (2014) Совет Безопасности постановил, что с 15 сентября 2014 года в состав МИНУСКА будут первоначально входить до 10 000 военнослужащих, включая 240 военных наблюдателей и 200 штабных офицеров, и 1800 полицейских, включая 1400 сотрудников сформированных полицейских подразделений и 400 отдельных сотрудников полиции, и 20 специалистов по пенитенциарным учреждениям.

Потребности в ресурсах, вытекающие из резолюции 2264 (2016) Совета Безопасности

16 В своей резолюции 2264 (2016) от 9 февраля 2016 года Совет Безопасности постановил санкционировать направление в МИНУСКА дополнительно 68 специалистов по пенитенциарным учреждениям. В письме от 5 апреля 2016 года Консультативный комитет был проинформирован о намерении Секретариата покрыть расходы, связанные с направлением дополнительных специалистов по пенитенциарным учреждениям, за счет утвержденных ресурсов для Миссии путем перераспределения ресурсов на 2015/16 год.

IV. Предлагаемый бюджет на период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года

A. Мандат и запланированные результаты

17. Мандат МИНУСКА был учрежден Советом Безопасности в его резолюции 2149 (2014) и впоследствии был продлен резолюцией 2217 (2015) Совета до 30 апреля 2016 года. Также в резолюции 2217 (2015) Совет постановил, что максимальная утвержденная численность воинского контингента МИНУСКА составит 10 750 военнослужащих, включая 480 военных наблюдателей и штабных офицеров, и 2080 полицейских, в том числе 400 полицейских, набранных на индивидуальной основе, и 40 специалистов по пенитенциарным учреждениям. Кроме того, в своей резолюции 2264 (2016) от 9 февраля 2016 года Совет постановил дополнительно увеличить численность специалистов по пенитенциарным учреждениям на 68 человек, и в результате их общая утвержденная численность составила 108 человек (см. пункт 26 ниже).

18. Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы по поддержке миссии вкратце представлены в пунктах 6–33 доклада Генерального секретаря о предлагаемом бюджете на 2016/17 год (A/70/712). В докладе отмечается, что в Центральноафриканской Республике сохраняется весьма нестабильная ситуация и что МИНУСКА, с опорой на свое расширяющееся оперативное присутствие по всей территории страны и в сотрудничестве с другими международными и национальными силами безопасности, продолжит работу в трех главных секторах страны, при этом основная часть мероприятий будет проводиться в тех районах, где гражданское население подвергается наибольшей опасности. Ожидается, что Миссия выйдет на утвержденную численность до начала периода 2016/17 года.

19. В докладе указывается также, что Миссия продолжит свою основную деятельность в семи областях: а) защита гражданского населения; б) распространение государственной власти; в) разоружение, демобилизация и реинтеграция; г) поощрение и защита прав человека; д) принятие неотложных временных мер; е) удовлетворение потребностей Специального уголовного суда, учрежденного в июне 2015 года; ж) разработка национальной стратегии по реформированию сектора безопасности (там же, пункт 11).

20. Штаб Миссии находится в Банги, и в настоящее время она присутствует в 46 точках на территории Центральноафриканской Республики. В период 2016/17 года Миссия продолжит развертывание персонала в своем штабе, трех

секторальных штабах (Буар, Кага-Бандоро и Бриа), пяти объединенных полевых отделениях (Нделе, Бамбари, Боссангоа, Бангассу и Берберати), трех подотделениях (Пауа, Обо и Бирао) и других пунктах базирования (там же, пункты 5 и 18).

21. Кроме того, персонал вспомогательных служб МИНУСКА будет по-прежнему размещаться в Дуале (Камерун) и в расположенных в Энтеббе (Уганда) центре материально-технического обеспечения Миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Демократической Республике Конго (МООНСДРК) и Региональном отделении по закупкам. В общей сложности 8 международных сотрудников (6 человек в центре материально-технического обеспечения МООНСДРК и 2 человека в Региональном отделении по закупкам) и 11 национальных сотрудников (10 человек в центре материально-технического обеспечения МООНСДРК и 1 временный сотрудник в Региональном отделении по закупкам) продолжат выполнять в Энтеббе вспомогательные функции, связанные с материально-техническим обеспечением, эксплуатацией помещений и инженерно-техническим обслуживанием, информационными технологиями, снабжением, безопасностью и закупками (там же, пункты 18 и 35).

В. Сотрудничество с миссиями в регионе и партнерские связи

22. Информация о сотрудничестве с другими миссиями в регионе, партнерских связях и координации деятельности со страновой группой приводится в пунктах 34–37 бюджетного документа (A/70/712). Что касается сотрудничества с другими миссиями в регионе, то МИНУСКА будет стремиться к получению экономии за счет эффекта масштаба в сотрудничестве с МООНСДРК, Миссией Организации Объединенных Наций в Южном Судане (МООНЮС), Смешанной операцией Африканского союза-Организации Объединенных Наций в Дарфуре (ЮНАМИД), Временными силами Организации Объединенных Наций по обеспечению безопасности в Абьее (ЮНИСФА) и Отделением Организации Объединенных Наций по поддержке в Сомали (ЮНСОС).

Деятельность в области миростроительства

23. Во исполнение ранее вынесенной Консультативным комитетом рекомендации (A/69/839/Add.12, пункт 18) Генеральный секретарь сообщает, что в декабре 2015 года Комиссия по миростроительству провела неофициальное заседание, с тем чтобы проанализировать текущую ситуацию в Центральноафриканской Республике, при этом особое внимание было уделено вопросам проведения выборов и завершению политического переходного процесса. Форум по вопросам миростроительства (консультативная группа при целевом фонде миростроительства) сообщил о том, что с учетом развития политической ситуации и положения дел в области безопасности в стране он мог бы предоставить Центральноафриканской Республике 10 млн. долл. США по линии своего субфонда экстренного реагирования для удовлетворения новых потребностей, включая выполнение рекомендаций Форума в Банги (A/70/712, раздел V.B, первый пункт).

С. Потребности в ресурсах

24. Объем бюджетных ассигнований, испрашиваемых для МИНУСКА на период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года, составляет 931 071 700 долл. США, что на 117 004 900 долл. США, или 14,4 процента, в валовом выражении больше суммы ассигнований на период 2015/16 года в размере 814 066 800 долл. США. В ответ на запрос Консультативного комитета ему было сообщено о том, что за вычетом ресурсов, предусмотренных в бюджете Миссии на 2015/16 год для Регионального центра обслуживания в Энтеббе (см. пункт 32 ниже), испрашиваемая на 2016/17 год сумма ассигнований в предыдущем периоде на 120 228 700 долл. США, или 14,8 процента⁶. Анализ разницы приводится в разделе III доклада Генерального секретаря о предлагаемом бюджете на 2016/17 год (A/70/712).

25. Увеличение потребностей в ресурсах на 2016/17 год обусловлено возросшими потребностями для всех трех категорий расходов: а) расходы по военному персоналу (увеличение на 72 млн. долл. США, или 20,2 процента); б) расходы по гражданскому персоналу (10,8 млн. долл. США, или 7 процентов); и с) оперативные расходы (34,1 млн. долл. США, или 11,2 процента). Указывается, что в предлагаемом бюджете отражены потребности, связанные с развертыванием максимальной утвержденной численности негражданского персонала и чистым увеличением численности гражданского персонала на штатных и временных должностях на 89 человек в целях повышения и укрепления способности Миссии к решению ее основных приоритетных задач, проведению информационно-просветительских мероприятий в поддержку выполнения ее мандата и продолжению и поддержанию процесса формирования инфраструктуры Миссии и оказываемых ею услуг в районах, где она уже присутствует, и в других районах (там же, резюме).

26. Кроме того, Консультативному комитету было сообщено, что после подготовки доклада о бюджете на 2016/17 год Совет Безопасности своей резолюцией 2264 (2016) от 9 февраля 2016 года постановил утвердить увеличение численности специалистов по пенитенциарным учреждениям еще на 68 человек (см. также пункт 16 выше). Комитет был информирован о том, что финансовые последствия этого увеличения в период 2016/17 года могут составить приблизительно 3 млн. долл. США. Секретариат будет внимательно отслеживать потребности в ресурсах, принимая во внимание приоритетные задачи миссии в плане перенаправления имеющихся ресурсов на покрытие соответствующих потребностей в ресурсах на период 2016/17 года.

27. В связи с широким распространением практики перераспределения ресурсов, предусмотренных при планировании и составлении бюджета на 2014/15 год (см. пункты 7 и 8 выше), Консультативному комитету в ответ на его запрос было сообщено, что бюджетное предложение на 2016/17 год составлено на основе тщательного планирования и оценки новых потребностей с учетом расходов предыдущих периодов и показателей осуществления мероприятий, запланированного развертывания, а также политических и природных

⁶ На период 2016/17 года все потребности в ресурсах Регионального центра обслуживания в Энтеббе отражены в предлагаемом бюджете для Центра в соответствии с резолюцией 69/307 Генеральной Ассамблеи (A/70/712, резюме, таблица «Людские ресурсы», сноска (e)).

условий функционирования Миссии. Кроме того, Комитет был информирован о том, что в июле 2015 года Миссия учредила собственный руководящий комитет по бюджету во главе со Специальным представителем Генерального секретаря для обеспечения руководства и координации в рамках бюджетного процесса и проведения регулярного обзора исполнения бюджета.

1. Военный и полицейский персонал

<i>Категория</i>	<i>Утвержденная численность на 2015/16 год^a</i>	<i>Предлагаемая численность на 2016/17 год^a</i>	<i>Разница</i>
Военные наблюдатели	240	169	(71)
Военнослужащие воинских контингентов	9 760	10 581 ^b	821
Полиция Объединенных Наций	400	400	–
Сотрудники сформированных полицейских подразделений	1 400	1 680	280
Всего	11 800	12 830	1 030

^a Максимальная утвержденная/запланированная численность на этот период по состоянию на момент подготовки бюджетного предложения. Показатели 2015/16 года не учитывают увеличение численности военнослужащих на 750 человек и сотрудников полиции на 280 человек, утвержденное Советом Безопасности в его резолюции 2212 (2015) (см. пункты 14 и 15 выше).

^b Включает 311 штабных офицеров в результате пересмотра численности развертываемых военных наблюдателей в соотношении с численностью военнослужащих воинских контингентов (см. A/70/712, пункт 157).

28. Сметные потребности в средствах для покрытия расходов на военный и полицейский персонал на период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года составляют 428 035 900 долл. США, что на 72 014 800 долл. США, или 20,2 процента, больше ассигнований на 2015/16 год. Коэффициенты задержки с развертыванием, использованные при составлении сметы, составляли 5 процентов для военных наблюдателей, воинских контингентов и сформированных полицейских подразделений и 10 процентов для полиции Организации Объединенных Наций. Замечания и рекомендации Консультативного комитета по вопросу о вычетах в связи с отсутствием или непригодностью к использованию имущества, принадлежащего контингентам, приводятся в его докладе по сквозным вопросам, касающимся операций по поддержанию мира (A/70/742).

29. **Консультативный комитет рекомендует утвердить испрашиваемые ресурсы на военный и полицейский персонал.**

2. Гражданский персонал

<i>Категория</i>	<i>Утвержденная численность на 2015/16 год^a</i>	<i>Предлагаемая численность на 2016/17 год^b</i>	<i>Разница</i>
Международный персонал	715	742	27
Национальный персонал ^c	660	689	29
Временный персонал общего назначения	73	58	(15)
Добровольцы Организации Объединенных Наций	191	239	48
Персонал, предоставляемый правительствами	20	40	20
Всего	1 659	1 768	109

^a Максимальная утвержденная численность на рассматриваемый период на момент подготовки проекта бюджета без учета увеличения на 20 должностей численности сотрудников по исправительным учреждениям, санкционированного Советом Безопасности в его резолюции 2212 (2015) (см. пункты 14 и 15 выше).

^b Максимальная утвержденная численность на рассматриваемый период на момент подготовки проекта бюджета без учета увеличения еще на 68 должностей численности сотрудников по исправительным учреждениям, санкционированного Советом Безопасности в его резолюции 2264 (2016) (см. пункт 16 выше).

^c Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

30. Сметные потребности в ресурсах на гражданский персонал на период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года составляют 164 807 600 долл. США, что на 10 844 400 долл. США, или 7 процента, больше объема ассигнований на 2015/16 год.

31. Сметные потребности в ресурсах на гражданский персонал были исчислены с учетом следующих показателей доли вакантных должностей: 25 процентов для международных сотрудников, 50 процентов для национальных сотрудников-специалистов, 40 процентов для национальных сотрудников категории общего обслуживания, 5 процентов для добровольцев Организации Объединенных Наций (международные сотрудники), 40 процентов для добровольцев Организации Объединенных Наций (национальные сотрудники) и 25 процентов для временного персонала общего назначения. Генеральный секретарь отмечает, что предлагаемые показатели доли вакансий для гражданского персонала отражают средние показатели доли вакансий за текущий финансовый год, динамику заполнения должностей в прошлом и предлагаемые изменения кадрового состава (A/70/712, пункт 140).

32. Как видно из таблицы, приведенной выше, предлагаемое штатное расписание отражает чистое увеличение на 89 штатных и временных должностей (без учета должностей персонала, предоставляемого правительствами) в результате создания 210 штатных/временных должностей, упразднения 77 должностей и исключения 44 должностей, финансируемых из бюджета Миссии на 2015/16 год (вклад МИНУСКА как одной из обслуживаемых миссий в формирование кадровых ресурсов Регионального центра обслуживания в Энтеббе). Подробное описание предлагаемых изменений содержится в разделе I.E бюджета (A/70/712), а краткая информация о предлагаемых изменениях в штатном расписании содержится в приложении к настоящему докладу.

33. Эти новые 210 штатных/временных должностей (35 должностей международных сотрудников, 68 должностей национальных сотрудников, 90 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций (ДООН) (35 международных и 55 национальных) и 17 должностей временного персонала общего назначения) предлагается распределить следующим образом:

а) в рамках компонента «Административное руководство и управление» (в общей сложности 53 должности):

- i) Личная канцелярия (1 С-5, 1 С4);
- ii) Объединенный оперативный центр (4 С-3);
- iii) Группа по вопросам поведения и дисциплины (1 Д-1, 2 С-4, 1 С-3, 1 должность сотрудника категории полевой службы (ПС), 1 должность национального сотрудника-специалиста (НСС), 3 ДООН);
- iv) Группа по связям с общественностью (4 ДООН, 4 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания);
- v) Группа по подготовке радиопрограмм (1 С-2, 1 ПС, 6 НСС, 22 НОО);

б) в рамках компонента 1 «Обеспечение безопасности, защита гражданских лиц и прав человека» (в общей сложности 3 должности): 3 С-3 в Секции по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции;

с) в рамках компонента 2 «Поддержка политического процесса, примирения и выборов» (в общей сложности 1 должность): 1 Д-1 в Группе по вопросам реформирования сектора безопасности;

д) в рамках компонента 4 «Поддержка» (в общей сложности 153 должности):

- i) Бюджетно-финансовая секция (1 ПС);
- ii) Секция управления людскими ресурсами (1 НСС);
- iii) Группа по гигиене труда, технике безопасности и охране окружающей среды (1 С-3, 1 НСС, 2 НСОО);
- iv) Группа по рассмотрению претензий/Группа Комиссии по расследованию (1 С-4, 1 С-3, 2 ПС);
- v) Секция комплексной подготовки персонала Миссии (1НСС, 1 НСОО, 1 ДООН);
- vi) Секция по эксплуатации помещений и инженерно-техническому обслуживанию (5 ПС, 8 НСОО, 19 ДООН);
- vii) Авиационная группа (1 НСС, 1 НСОО, 3 ДООН);
- viii) Транспортная группа (7 НСОО, 17 ДООН);
- ix) Секция медицинского обслуживания (2 С-3, 4 ПС, 11 ДООН);
- x) Секция закупок (2 С-3, 2 ПС, 4 НСОО);
- xi) Секция управления имуществом (1 С-4, 3 ПС, 2 НСОО, 3 ДООН);
- xii) Секция централизованного складирования (1 С-3, 1 ПС, 1 НСОО);

xiii) Группа управления перевозками (13 НСОО, 29 ДООН).

34. Генеральный секретарь отмечает, что увеличение численности гражданского персонала связано в первую очередь с тем, что программа развертывания оперативной деятельности в районе действия Миссии вышла на заключительный этап. Увеличить численность персонала в сфере административного руководства и управления и в основных областях деятельности предлагается для того, чтобы Миссия могла решать стоящие перед ней ключевые приоритетные задачи и осуществлять дополнительные виды деятельности, предусмотренные резолюцией 2217 (2015) Совета Безопасности, включая процесс разоружения, демобилизации и реинтеграции, сокращение масштабов насилия в общинах, примирение и репатриацию (для внешних комбатантов), реформирование сектора безопасности, стабилизацию и рациональное использование природных ресурсов, а также предоставление населению доступа на всей территории страны к актуальной информации посредством создания в Миссии радиостанции, которая в настоящее время обеспечивает круглосуточное вещание в Банги и отдельных частях страны (A/70/712, резюме и пункт 19).

35. Кроме того, предложение Генерального секретаря в отношении кадровых ресурсов на 2016/17 год предусматривает укрепление Группы по вопросам поведения и дисциплины, с тем чтобы она могла принимать меры в связи с большим числом случаев ненадлежащего поведения, и перевод этой группы из компонента поддержки в компонент административного руководства и управления (там же, пункт 20). Консультативный комитет был информирован о том, что Контролер в порядке исключения дал согласие на создание временной должности начальника Группы по вопросам поведения и дисциплины уровня Д-1 на трехмесячный период, с 1 апреля по 30 июня 2016 года, и что соответствующие сметные расходы в размере 200 000 долл. США будут покрыты за счет ресурсов, утвержденных на 2015/16 год (см. пункт 33(a)(iii) выше). Замечания и рекомендации Консультативного комитета, относящиеся к докладу Генерального секретаря о специальных мерах по защите от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств, содержатся в докладе Комитета по сквозным вопросам, касающимся операций по поддержанию мира (A/70/742).

36. В рамках компонента поддержки Миссии в 2016/17 году предлагается провести масштабную реорганизацию Отдела поддержки Миссии, создав механизм комплексного управления всей цепочкой поставок и комплексного оказания услуг. Структурные изменения включают: а) перевод Центра поддержки Миссии из Управления обслуживания в ведение заместителя директора Отдела поддержки Миссии, а также включение Отдела поддержки секторов Миссии в структуру Центра, с тем чтобы упорядочить процедуры отчетности и в то же время улучшить координацию действий в целях удовлетворения потребностей отделений поддержки секторов и подсекторов; б) перевод подразделений Объединенной секции по перевозкам, авиации и транспорту в ведение Службы управления системой снабжения; и в) перераспределение функций, связанных с заявкам на товары и услуги, и соответствующих сотрудников в составе различных подразделений и перевод этих функций и сотрудников в Секцию планирования закупок с целью более органично увязать закупочную деятельность с закупочным планом Миссии (A/70/712, пункт 24).

37. Кроме того, Генеральный секретарь отмечает, что из-за трудностей, с которыми Миссия сталкивается при заключении некоторых контрактов внешнего подряда и поиске квалифицированного персонала для работы на контрактной основе с целью дополнить потенциал Отдела поддержки Миссии, на период 2016/17 года Миссии потребуется увеличить штатное расписание Секции медицинского обслуживания, Транспортной группы, Группы управления перевозками и Группы управления имуществом. Ресурсы, выделяемые на соответствующие услуги по контрактам и заложенные в бюджет на 2015/16 год, были исключены из проекта бюджета на 2016/17 год. Генеральный секретарь отмечает далее, что несмотря на нынешние проблемы, связанные с передачей услуг на внешний подряд на местном уровне в Центральноафриканской Республике, и на более высокую стоимость привлечения подрядчиков на международной основе, МИНУСКА будет и впредь пользоваться услугами подрядчиков, если это будет более эффективно с точки зрения затрат, чем выполнение тех же функций силами самой Миссии (там же, пункт 23).

Группа по подготовке радиопрограмм

38. Утвержденное штатное расписание Группы по подготовке радиопрограмм на 2015/16 год включает 21 должность, и в 2016/17 году в ней предлагается создать еще 30 должностей (1 С-2, 1 ПС, 6 НСС и 22 НСОО) (там же, пункты 47–50). Сообщается, что радиостанция МИНУСКА — единственное средство массовой информации, которое может вести трансляцию на территории всей страны, — в настоящее время предоставляет записанные радиопрограммы другим радиостанциям в Центральноафриканской Республике. Группа начнет действовать еще в 14 районах и укрепит деятельность по подготовке радиопрограмм в трех региональных отделениях (в Буаре, Кага-Бандоро и Бриа), с тем чтобы они сами готовили ежедневные и еженедельные программы на французском языке и языке санго для максимального охвата населения, особенно в отдаленных районах.

39. В ответ на запрос Консультативный комитет был информирован о том, что возможности большинства местных радиостанций в стране резко сократились во время кризиса в 2013 году и что общенациональная радиостанция работает с серьезными перебоями. Бывшая радиостанция Организации Объединенных Наций была передана другой стороне в момент закрытия Миссии Организации Объединенных Наций в Центральноафриканской Республике и Чаде (МИНУРКАТ) в 2000 году, после чего она была приватизирована, и в настоящее время ведет вещание лишь в некоторых частях страны. Чтобы обеспечить беспристрастное и объективное радиовещание, которое охватывало бы 80 или более процентов населения страны, и с целью поддержать и активизировать решение стоящих перед ней задач в области стабилизации, МИНУСКА создала собственную радиостанцию под названием “Guira FM”, которая ведет ежедневное круглосуточное вещание с 15 сентября 2014 года, когда МИНУСКА начала оперативную деятельность.

40. Консультативный комитет был далее информирован о том, что из предлагаемых 18 должностей радиорепортеров (НСОО) по 3 должности планируется выделить для каждого из трех региональных отделений в Буаре, Кага-Бандоро и Бриа (в общей сложности 9 должностей) и по 1 должности — для каждой из девяти остальных точек. **Консультативный комитет признает важную роль, которую Группа Миссии по подготовке радиопрограмм играет в распро-**

странении информации о мандате МИНУСКА среди населения Центральноафриканской Республики и содействию лучшему пониманию населением этого мандата. Вместе с тем, учитывая общий потенциал 9 должностей радиорепортеров (НСОО), которые предлагается создать в трех региональных отделениях в Буаре, Кага-Бандоро и Бриа (по 3 в каждом региональном отделении), Комитет рекомендует утвердить создание в общей сложности 6 должностей (по 2 в каждом региональном отделении). Таким образом, Комитет рекомендует не создавать 3 должности из этих 9 должностей (по 1 в каждом региональном отделении). Все связанные с этими должностями оперативные расходы должны быть соответствующим образом скорректированы.

Секция комплексной подготовки персонала Миссии

41. Утвержденное штатное расписание Секции комплексной подготовки персонала Миссии включает шесть должностей (1 должность начальник Секции (С-4), 4 должности сотрудников по вопросам учебной подготовки (2 С-3, 1 ПС и 1 ДООН) и 1 должность административного помощника (НСОО)) (там же, пункты 87 и 88). Предлагается создать три новые должности (1 ПС, 1 НСОО и 1 ДООН) для оказания различных услуг в области учебной подготовки на местах.

42. В ответ на запрос Консультативный комитет был информирован о том, что эти три новые должности предлагается создать в связи с увеличением численности персонала Миссии и запланированным расширением района ее операций в 2016/17 году. С увеличением численности персонала Миссии увеличится и число учебных курсов, и сотрудники на этих должностях будут проводить запланированные мероприятия по подготовке и координировать их проведение. Из этих трех новых должностей одну должность помощника по вопросам учебной подготовки (НСОО) предлагается создать в Кага-Бандоро и две должности сотрудников по вопросам учебной подготовки (1 НСС и 1 ДООН) — в Буаре. **Принимая во внимание нынешний потенциал Секции комплексной подготовки персонала Миссии, Консультативный комитет рекомендует утвердить создание одной должности помощника по вопросам учебной подготовки (НСОО) в Кага-Бандоро и одной должности сотрудника по вопросам учебной подготовки (НСС) в Буаре. Таким образом, Комитет рекомендует не создавать одну должность сотрудника по вопросам учебной подготовки (ДООН) в Буаре. Все связанные с этими должностями оперативные расходы должны быть соответствующим образом скорректированы.**

Секция управления имуществом

43. В Секции управления имуществом предлагается создать в общей сложности девять новых должностей (6 штатных должностей (1 С-4, 3 ПС и 2 НСОО) и 3 временные должности ДООН) в связи с необходимостью проведения большего числа проверочных инспекций имущества, принадлежащего Организации Объединенных Наций и контингентам, в дополнительных точках на местах, а также с целью обеспечить своевременное проведение инспекций и своевременное возмещение расходов странам, предоставляющим контингенты (там же, пункт 123). Ожидается, что в Миссию будет направлена полная утвержденная численность войск и полицейских (на основании 42 меморандумов о взаи-

мопонимании в более чем 55 точках) и более 40 000 единиц принадлежащего Организации Объединенных Наций имущества (против 22 363 единиц в 2015/16 году).

44. Генеральный секретарь отмечает, что один инспектор может осуществлять проверку и готовить отчетность в отношении 5000 единиц имущества, принадлежащего Организации Объединенных Наций; либо же один инспектор может следить за выполнением двух меморандумов о взаимопонимании, когда речь идет о пехотном батальоне, и трех меморандумов о взаимопонимании, когда речь идет об отдельной роте/сформированном полицейском подразделении. В докладе о бюджете также приводится информация о числе единиц имущества, принадлежащего Организации Объединенных Наций, и имущества, принадлежащего контингентам, в расчете на одного инспектора в 2015/16 году и 2016/17 году (там же, пункты 121 и 122, а также таблицы). В ответ на запрос Консультативный комитет был информирован о том, что предлагаемые 9 новых должностей необходимы для того, чтобы в 2016/17 году это соотношение было приемлемым и ожидаемый объем работы должным образом выполнялся. Из этих 9 новых должностей 3 должности (2 ПС и 1 НСОО) предлагается выделить для проведения инспекций имущества, принадлежащего Организации Объединенных Наций, 5 должностей (1 ПС, 3 ДООН и 1 НСОО) — для проведения инспекций имущества, принадлежащего контингентам, и 1 должность сотрудника по управлению имуществом (С-4) — для работы в личной канцелярии начальника Секции управления имуществом.

45. Консультативный комитет отмечает, что Генеральный секретарь впервые представил информацию о рабочей нагрузке, связанной с проведением инспекций имущества, принадлежащего Организации Объединенных Наций, и имущества, принадлежащего контингентам, в расчете на одного инспектора. Комитет признает, что миссии по поддержанию мира непременно должны иметь надлежащие возможности для проведения таких инспекций. Хотя Комитет приветствует включение информации, касающейся рабочей нагрузки в расчете на одного инспектора, он считает, что необходимо провести оценку представленных Генеральным секретарем данных о фактических показателях рабочей нагрузки, связанной с проведением инспекций в отношении имущества, принадлежащего Организации Объединенных Наций и контингентам, на 2016/17 год — что предлагаемое увеличение численности сотрудников, проводящих инспекции, следует на данном этапе обеспечить за счет создания в Миссии должностей временного персонала общего назначения.

46. В этой связи Консультативный комитет рекомендует учредить шесть должностей, испрашиваемых для Секции по управлению имуществом (1 С-4, 3 ПС и 2 НСОО), на 2016/17 год в качестве должностей временного персонала общего назначения, наряду с три должностями добровольцев Организации Объединенных Наций. Кроме того, Комитет рекомендует Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря провести анализ результатов оценки в своем следующем бюджетном предложении по МИНУСКА.

Обзор штатного расписания и перевод должностей на национальную основу

47. Консультативный комитет напоминает, что, как заявил в предлагаемом бюджете по программам на 2014/15 год Генеральный секретарь, 80 испрашиваемых должностей потребуются предположительно на период от двух до трех лет и что в 2016/17 году по мере завершения программы формирования их количество будет постепенно сокращаться. Кроме того, через три года будет упразднена 41 временная должность, испрашиваемая для компонента поддержки Миссии на период пиковой нагрузки (A/69/641, пункт 37). Комитет далее напоминает, что в контексте рассмотрения им предлагаемого бюджета на 2015/16 год он был проинформирован о том, что в течение бюджетных периодов 2016/17 и 2017/18 годов в случае достижения поставленных целей и без каких бы то ни было неблагоприятных последствий для осуществления своего мандата Миссия намеревается постепенно отказаться от этих обусловленных пиковой нагрузкой штатных и временных должностей. (A/69/839/Add.12, пункт 37).

48. Генеральный секретарь отмечает, что с учетом расширения мандата Миссии за этот период и увеличения численности негражданского персонала и сотрудников по пенитенциарным учреждениям на основании резолюций 2212 (2015) и 2217 (2015) Совета Безопасности Миссия будет сохранять рассматриваемую численность персонала в последующие периоды (A/70/712, раздел V.B). Далее отмечено, что во втором квартале 2016 года будет проведен стратегический обзор штатного расписания Миссии с учетом достижений и трудностей последних двух лет и в свете мандата на 2016/17 год и последующий период в целях рационализации штатного расписания и перевода некоторых должностей на национальную основу. **Консультативный комитет рассчитывает, что Генеральный секретарь включит в свое бюджетное предложение на 2017/18 год информацию об обзоре штатного расписания и его итогах.**

49. Касательно перевода должностей в МИНУСКА на национальную основу Консультативный комитет напоминает, что, как ему было сообщено на этапе рассмотрения им предлагаемого бюджета на 2015/16 год, в целях увеличения доли национальных сотрудников по отношению к международному персоналу и обеспечения набора квалифицированных кандидатов Миссия разрабатывает долгосрочный план укрепления потенциала. Комитет приветствовал принимаемые Миссией меры к увеличению доли национальных сотрудников (A/69/839/Add.12, пункт 37). В ответ на соответствующий запрос Комитет был проинформирован о том, что МИНУСКА будет и далее стремиться к увеличению доли национальных сотрудников по отношению к международному персоналу, а также количества должностей добровольцев Организации Объединенных Наций. Комитету было сообщено, что соотношение количества международного персонала и национальных сотрудников, предлагаемое на 2016/17 год, с учетом должностей национальных добровольцев Организации Объединенных Наций, несколько ниже соотношения, заложенного в бюджет на 2015/16 год. **Консультативный комитет рекомендует МИНУСКА продолжать свои усилия по увеличению численности национального персонала за счет перевода международных должностей на национальную основу.**

50. Консультативный комитет рекомендует утвердить предложения Генерального секретаря по гражданскому персоналу на 2016/17 год с учетом своих рекомендаций, изложенных в пунктах 40, 42 и 46 выше.

3. Операционные расходы

<i>Выделено на 2015/16 год</i>	<i>Испрашивается на 2016/17 год</i>	<i>Разница</i>
304 082 500 долл. США	338 228 200 долл. США	34 145 700 долл. США

51. Сметные потребности в связи с покрытием операционных расходов в период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года составляют 338 228 200 долл. США, что на 34 145 700 долл. США, или 11,2 процента, больше по сравнению с суммой, выделенной на 2015/16 год. Анализ разницы приведен в разделе III доклада о бюджете (A/70/712, пункты 155–172), а соответствующие исходные предположения для целей планирования вкратце изложены в пунктах 27–33 доклада о бюджете.

52. Испрашиваемые увеличения операционных расходов на 2016/17 год отражают рост потребностей по следующим статьям:

а) воздушный транспорт (30,8 млн. долл. США, или 58 процентов): увеличение обусловлено главным образом i) повышением расходов, связанных с изменением состава авиапарка, — с 6 самолетов и 9 вертолетов в 2015/16 году до 3 самолетов и 12 вертолетов (включая 3 тактических вертолета), а также дополнительным полетным временем и бóльшим расходом топлива; и ii) включением сметных расходов на сумму в 15 млн. долл. США на беспилотную авиационную систему (см. пункты 55–57 ниже);

б) связь (6 млн. долл. США, или 30 процентов): увеличение обусловлено главным образом: i) необходимостью в дополнительных услугах коммерческой связи в результате расширенного развертывания и планируемого внедрения новых спутниковых технологий⁷; и ii) дополнительным объемом работ по техобслуживанию нового оборудования и инфраструктуры, появившихся в текущий период, и повышением годовых договорных ставок оплаты персонала;

в) информационные технологии (10,9 млн. долл. США, или 72,5 процента): увеличение обусловлено главным образом факторами, изложенными в подпунктах (а)–(с) пункта 170 доклада о бюджете, включая: i) приобретение дополнительного оборудования для стационарной сети для целей модернизации; сооружение телекоммуникационных башен в секторальных и региональных штаб-квартирах; и установку систем мобильной радиосвязи во всех точках за пределами Банги (TETRA); ii) установку замкнутых систем видеонаблюдения на всех объектах Миссии и централизованные услуги в связи с увеличением количества вычислительных устройств для дополнительного штата сотрудников; и iii) техобслуживание нового оборудования и инфраструктуры, появившихся в отчетный период. Помимо этого, в ассигнования на приобретение оборудования и информационно-технологических услуг включена сумма в 620 000 долл. США на беспилотный летательный аппарат (см. пункт 58 ниже);

⁷ Консультативный комитет комментирует услуги «ОЗВ» в своем докладе о сквозных вопросах операций по поддержанию мира (A/70/742).

d) прочие предметы снабжения, услуги и оборудования (11,4 млн. долл. США, или 34 процента): увеличение обусловлено главным образом: i) расходами на грузовые перевозки в связи с приобретением различного дополнительного оборудования — прежде всего в сфере информационных технологий; и ii) выполнением дополнительного объема основных работ индивидуальными подрядчиками, в том числе по обслуживанию Специального уголовного суда (см. пункты 65–67 ниже), а также в связи с разоружением, демобилизацией, реабилитацией и реинтеграцией и проектами по управлению запасами оружия, находящимися в ведении Службы по вопросам деятельности, связанной с разминированием.

53. Увеличение потребностей в связи с покрытием операционных расходов на 2016/17 год частично нейтрализуется снижением потребностей по следующим статьям:

a) помещения и объекты инфраструктуры (2 млн. долл. США, или 1,6 процента): увеличение обусловлено главным образом ожидаемым снижением потребления топлива для генераторов (8,3 млн. литров по сравнению с 17,8 млн. литров в 2015/16 году); отсутствием потребности в средствах на приобретение различного оборудования, закупленного в 2015/16 году, и отсутствием потребности в средствах для передачи на подряд работ по техобслуживанию (см. пункт 37 выше). Вместе с тем сокращение потребностей частично нейтрализуется повышением расходов на услуги по обеспечению безопасности, обусловленным использованием передовых технических средств, позволяющих повысить эффективность наблюдения, включая разведывательные аэростаты (воздушные шары) (см. пункты 60–61 ниже), и усилением мер по обеспечению безопасности жилых помещений для негражданского и гражданского персонала;

b) наземный транспорт (23 млн. долл. США, или 54,7 процента): увеличение обусловлено главным образом ожидаемым снижением потребления топлива (4,4 млн. литров по сравнению с 10,2 млн. литров в 2015/16 году); и сокращением количества приобретаемых автомобилей (37 автомобилей по сравнению с 232 автомобилями в 2015/16 году).

Беспилотные авиационные системы и иные технические средства наблюдения для обеспечения безопасности

54. В ответ на запрос относительно типов и функций технических средств наблюдения, уже развернутых или подлежащих развертыванию в миротворческих миссиях, Консультативному комитету была предоставлена следующая информация:

a) наблюдение за пределами зоны прямой видимости: беспилотные авиационные системы, включая квадрокоптеры и беспилотные летательные аппараты самолетного типа средней дальности (способность осуществлять наблюдение в пределах 50 км на протяжении двух-трех часов) и большой дальности (300 км на протяжении 8–10 часов);

b) в пределах зоны прямой видимости: аэростатные системы (воздушные шары) для наблюдения в таких районах, как очаги повышенной опасности в городах; стационарные системы наблюдения для отслеживания угроз, напри-

мер в районе аэропортов и головных учреждений; и системы мобильного наблюдения "HoverMast".

55. Как отмечено в подпунктах (а) и (с) пункта 52 выше, ассигнования на беспилотные авиационные системы включены в бюджет по статьям воздушного транспорта (15 млн. долл. США) и информационных технологий (620 000 долл. США). В докладе о бюджете (A/70/712, пункты 32, 168 и 170(с)) указано, в частности, следующее:

а) испрашиваемые ассигнования в размере 15 млн. долл. США по статье воздушного транспорта составляют 75 процентов от общей стоимости беспилотной авиационной системы, развертываемой «под ключ» (по сравнению с суммой в 3 млн. долл. США, утвержденной на 2015/16 год) с учетом успехов и трудностей, связанных с процессом закупок, уникального для такой системы. Кроме того, для обслуживания данной системы в будущем могут потребоваться дополнительные специалисты по анализу данных, обслуживающий персонал, наземные станции, автотранспортные средства и обновление программного обеспечения для анализа данных и типов датчиков;

б) сумма в 620 000 долл. США, включенная в бюджет по статье информационных технологий, требуется Группе геопространственной информации для целей управления проектом дистанционного наблюдения по сбору полевых данных с использованием БПЛА.

56. В ответ на соответствующий запрос Консультативному комитету было сообщено, что ассигнование 15 млн. долл. США по статье воздушного транспорта на беспилотную авиационную систему предусмотрено с учетом предполагаемой задержки с развертыванием (ориентировочно намеченного на 1 ноября 2016 года). Касательно суммы в 3 млн. долл. США, утвержденной на 2015/16 год, Комитет, наведя соответствующие справки, получил информацию о том, что расчетная сумма в 20 млн. долл. США относится к эксплуатации системы в течение 12 месяцев, а утвержденная на 2015/16 год сумма в 3 млн. долл. США составляет 15 процентов от общей стоимости системы (приблизительно два месяца эксплуатации) и исчислена исходя из предполагаемой способности приобрести такие услуги и оборудование. Комитет был далее проинформирован о том, что беспилотная авиационная система на сегодняшний день в МИНУСКА еще не развернута и что пока осуществляется закупочный процесс, включая окончательную доработку технических требований.

57. **Консультативный комитет придерживается мнения о том, что отсутствует ясность в отношении составления бюджета и калькуляции расходов на развертывание беспилотных авиационных систем в МИНУСКА. Комитет напоминает о том, что сумма в размере 3 млн. долл. США не была указана в качестве ассигнований на внедрение беспилотных авиационных систем в документе о бюджете на 2015/16 год и Комитет не был своевременно проинформирован о том, что средства на сумму 3 млн. долл. США на 2015/16 год будут составлять лишь 15 процентов от общего объема расходов на эти системы в размере 20 млн. долл. США. Консультативный комитет вновь заявляет о необходимости обеспечения большей транспарентности при исчислении ассигнований на использование беспилотных авиационных систем (A/69/839, пункт 147). Кроме того, Комитет считает, что не было представлено достаточной информации для обоснования сметы на развертывание беспилотных авиационных систем в Миссии в размере**

20 млн. долл. США. В этой связи Комитет рекомендует 10-процентное сокращение предлагаемых ассигнований в размере 15 млн. долл. США на беспилотные авиационные системы по статье «Воздушный транспорт» на 2016/17 год. Консультативный комитет выносит дополнительные замечания относительно исчисления ассигнований на использование беспилотных авиационных систем в своем докладе по сквозным вопросам, касающимся операций по поддержанию мира (A/70/742).

58. Что касается ассигнований на использование беспилотных авиационных систем на 2016/17 год в размере 620 000 долл. США по бюджетной статье «Информационные технологии», то в ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что эти ассигнования отражают следующие потребности: а) услуги (500 000 долл. США), связанные с обработкой и анализом данных для составления карт, проведения обследований с использованием Глобальной системы определения координат (ГСОК) и представления информации с указанием местоположения; и б) оборудование (120 000 долл. США) для внедрения беспилотных авиационных систем (квадрокоптеров) — упрощенных беспилотных аппаратов, действующих на короткие и средние расстояния и не относящихся к категории сложных систем, рассчитанных на большие расстояния. Оборудование включает в себя четыре квадрокоптера, оснащенных дополнительной тепловой видеокамерой для контроля за безопасностью по периметру лагерей Миссии в ночное время. Кроме того, это оборудование позволит обеспечить стратегическое планирование защиты гражданских лиц во время демонстраций или массовых беспорядков за счет пристального отслеживания ситуации с воздуха. Комитет был далее проинформирован о том, что Группе по геопространственной информации потребуется такой летательный аппарат для выполнения конкретных задач, связанных с картированием, поскольку он позволит получать изображения с более высоким разрешением (5 см) по сравнению со спутниковыми снимками (60 см). С учетом особого характера этой технологии, а именно ввиду того, что она используется для подготовки карт Группой по геопространственной информации, предлагаемые потребности были представлены по статье «Информационные технологии», а не по статье «Воздушный транспорт». Кроме того, Комитет был проинформирован о том, что, как предполагается на данный момент, предназначенные для услуг ассигнования на сумму 500 000 долл. США являются единовременными и что Миссия и Глобальный центр обслуживания не располагают потенциалом для осуществления такой деятельности.

59. Опираясь на доклад Комиссии ревизоров (см. A/70/5 (Vol. II), стр. 19 и 22), Консультативный комитет отмечает недостаточное использование беспилотных авиационных систем в тех миссиях по поддержанию мира, где они были развернуты. Комитет вынес соответствующие замечания и рекомендации в своем докладе по сквозным вопросам, связанным с операциями по поддержанию мира (A/70/742).

60. Кроме того, ассигнования на комплексные услуги по обеспечению безопасности с применением соответствующих технологий предусмотрены в предлагаемом бюджете по статье «Услуги, объекты и инфраструктура для обеспечения безопасности». Как отмечается, дополнительные услуги по обеспечению безопасности включают предоставление, установку, эксплуатацию и вывод из эксплуатации технических средств обеспечения безопасности, в состав которых входит набор стационарных и мобильных датчиков, обеспечива-

ющих наблюдение за городскими районами в круглосуточном режиме (A/70/712, пункт 30). В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что услуги по обеспечению безопасности с применением соответствующих технологий (5,7 млн. долл. США) будут включать наблюдение в пределах зоны прямой видимости (см. пункт. 54(b) выше).

61. В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что один из последних экспериментальных проектов, связанных с осуществлением рекомендаций Группы экспертов по вопросам технологий и инноваций в миротворческой деятельности Организации Объединенных Наций, связан с использованием разведывательных воздушных шаров в МИНУСКА (а именно, в Банги) при поддержке со стороны технических экспертов, предоставляемых одним из государств-членов. По итогам дальнейших разъяснений Комитет был проинформирован о том, что в текущем периоде с одним из государств-членов было подписано письмо-заказ для обеспечения защиты сил, улучшения контроля за периметром и укрепления безопасности персонала в поддержку осуществления мандата Миссии по противодействию незаконной деятельности невоенного характера. Технические средства обеспечения безопасности включают набор стационарных и мобильных датчиков (одна система с использованием аэростатов, две стационарные системы наблюдения и три мобильных системы) (см. пункт. 54(b) выше). В письме-заказе указывались сроки продолжительностью 18 месяцев (заканчивающиеся 31 декабря 2016 года) и предусматривались услуги и оборудование на сумму 9,7 млн. долл. США. Средства для покрытия расходов на сумму 5,7 млн. долл. США были включены в предлагаемый бюджет на 2016/17 год (из расчета ежемесячных выплат в размере 477 519 долл. США в течение 12 месяцев с учетом предполагаемого продления срока действия письма-заказа на оставшиеся шесть месяцев 2016/17 года). Расходы, понесенные за 2015/16 год, на данный момент составляют около 2,1 млн. долл. США, и они не были включены в утвержденный бюджет на 2015/16 год, но были отнесены на счет возросших потребностей по одной из статей в контексте просьбы о предоставлении полномочий на принятие обязательств на текущий период (см. пункт 15 выше). Комитет высказал дополнительные замечания относительно осуществления рекомендаций Группы экспертов по вопросам технологий и инноваций в своем докладе по сквозным вопросам, связанным с операциями по поддержанию мира (A/70/742). **Консультативный комитет ожидает, что Генеральный секретарь представит информацию о ходе осуществления экспериментального проекта в своем следующем докладе о бюджете на 2017/18 год.**

Информационные технологии

62. Изучив представленную ему дополнительную информацию, Консультативный комитет отмечает, что увеличение потребностей на 951 700 долл. США для технического обслуживания и ремонта оборудования по разделу «Информационные технологии» обусловлено возникновением расходов, связанных с получением общеорганизационных лицензий и приобретением других общеорганизационных прикладных программ, для которых не было предусмотрено ассигнований в утвержденном бюджете на 2015/16 год. В ответ на запрос Комитет был проинформирован о том, что расходы на техническое обслуживание и ремонт этих прикладных программ были оценены на уровне 310 долл. США на одно компьютерное устройство и что общий объем расходов для

3070 компьютерных устройств, согласно их численности, предусмотренной на период, заканчивающийся в июне 2017 года, составляет 951 700 долл. США, и эта сумма была включена в предлагаемый бюджет на 2016/17 год. Комитет отмечает, что в общее число компьютерных устройств на уровне 3070 единиц входит 496 запасных компьютеров, имеющихся в распоряжении Миссии (см. пункт 63 ниже). Комитет был проинформирован о том, что запасные компьютерные устройства будут использоваться сотрудниками на дополнительных должностях, которые предлагается создать на 2016/17 год.

Показатели распределения вычислительных устройств

63. Изучив представленную ему дополнительную информацию, Консультативный комитет отмечает также, что в распоряжении Миссии будет иметься 496 запасных компьютеров. В ответ на запрос Комитет был проинформирован о том, что в текущем периоде Миссия получает большее число неисправных компьютерных устройств и что ей потребуется сохранить эти запасы компьютеров с учетом тяжелых условий работы в стране (пыль, крайне жаркий климат и нестабильное энергоснабжение). Кроме того, эти запасные компьютеры используются для предоставления поддержки местным подрядчикам и консультантам и оказания содействия в ходе посещений и в условиях чрезвычайных ситуаций. Комитет был также проинформирован о том, что никаких ассигнований на закупку компьютерных устройств не было включено в предлагаемый бюджет на 2016/17 год. **Консультативный комитет вновь выражает надежду на то, что МИНУСКА будет использовать свое имущество наиболее эффективным образом (A/69/839/Add.12, пункт 58).**

Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование

Оказание поддержки Специальному уголовному суду

64. Что касается необходимости привлечения индивидуальных подрядчиков для осуществления прочей основной деятельности, включая оказание поддержки Специальному уголовному суду (см. пункт 52(d) выше), то в ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что в дополнение к задачам, указанным в последней части пункта 151(d) доклада о бюджете, Миссия будет оказывать содействие Следственной палате и Отделу обвинения Суда по множеству специализированных юридических вопросов, включая разработку внутренних правил и процедур в отношении доказательств; картирование преступлений, подпадающих под юрисдикцию Суда; разработку стратегии судебного преследования и методов расследования; обеспечение защиты свидетелей; а также защиту прав обвиняемых до и в ходе судебного разбирательства.

65. Что касается местной вспомогательной структуры для Специального уголовного суда, то Консультативный комитет был проинформирован о том, что Специальный уголовный суд представляет собой национальный суд и что правительство Центральноафриканской Республики, как ожидается, предоставит всех национальных судей, полицейских следователей и вспомогательный персонал и будет покрывать расходы на их заработную плату. Комитет был также проинформирован о том, что международные судьи, включая Специального прокурора, войдут в состав Специального уголовного суда в качестве членов национального суда. Они будут назначаться президентом Центральноафрикан-

ской Республики, в его качестве Председателя Национального высшего судебного совета. Кроме того, в целях продвижения работы Суда, как это предусмотрено Советом Безопасности, МИНУСКА запросила финансовые ресурсы на 2016/17 год для найма советников и административного персонала в поддержку Суда и для оказания содействия международным судьям и международному секретарю (или его заместителю). В частности, действуя под руководством Специального прокурора, они будут оказывать содействие в обеспечении основных услуг Суда (в том числе для защиты жертв/свидетелей) и оказании правовой помощи неимущим обвиняемым и гражданским сторонам.

66. **Что касается составления бюджета в части, относящейся к финансированию потребностей, связанных с оказанием поддержки Специальному уголовному суду, то Консультативный комитет отмечает, что, как представляется, предлагаемые мероприятия являются непосредственными вспомогательными услугами, предоставляемыми правительству Центральноафриканской Республики, и поэтому он считает, что данные мероприятия должны быть надлежащим образом описаны как таковые в основной части бюджета с четко обозначенной увязкой с ожидаемыми достижениями и показателями достижения результатов. Консультативный комитет надеется также, что Генеральный секретарь представит информацию по этому вопросу в соответствующих докладах об исполнении бюджета (см. также A/70/742/Add.4, пункт 33 (b)).**

67. Кроме того, в ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что основные расходы, связанные с созданием Специального уголовного суда, будут покрываться за счет добровольных взносов государств-членов в рамках существующего Целевого фонда с участием многих партнеров, действующего под руководством Программы развития Организации Объединенных Наций (ПРООН). В ответ на запрос Комитет был проинформирован о том, что ПРООН и МИНУСКА, совместно с властями Центральноафриканской Республики, подготовили план действий с указанием конкретных мероприятий в поддержку Специального уголовного суда. Было заключено отдельное соглашение, в котором определяются мероприятия, подлежащие финансированию за счет добровольных взносов, и мероприятия, расходы на которые будут покрываться за счет средств из бюджета МИНУСКА. Однако официального механизма совместного несения расходов не было создано. **Консультативный комитет рекомендует Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря представить информацию о прогрессе, достигнутом в связи с подписанием официального соглашения о совместном покрытии расходов между МИНУСКА и ПРООН, в контексте следующего бюджета.**

Строительные проекты

68. Сведения о многолетних проектах приведены в дополнительной информации. Общая смета по восьми проектам, которые должны осуществляться в период с декабря 2015 года по 30 июня 2018 года, составляет 107 460 000 долл. США. Консультативный комитет просил представить ему информацию о ходе осуществления крупных проектов в 2015/16 финансовом году и отмечает на основании полученной информации, что темпы осуществления некоторых проектов ниже, чем планировалось. **Консультативный комитет считает, что при планировании проектов следует учитывать трудные условия, в которых осуществляет свою деятельность МИНУСКА, а также надеется, что Мис-**

сия предпримет все усилия для осуществления и завершения многолетних проектов в ближайшее время.

Официальные поездки

69. Предлагаемые на 2016/17 финансовый год ассигнования на официальные поездки составляют 4 694 000 долл. США, что означает сокращение на 1700 долл. США по сравнению с ассигнованиями на 2015/16 год. Консультативный комитет запросил и получил подробную информацию о возможных поездках в 2016/17 финансовом году по всем миротворческим миссиям. Что касается МИНУСКА, то Комитет отмечает следующее:

а) ежегодные выездные семинары, запланированные для различных подразделений Миссии: для Секции по гражданским вопросам (45 000 долл. США для 50 человеко-поездов), для Отдела по политическим вопросам (33 600 долл. США для 56 человеко-поездов), для Отдела по правам человека (35 000 долл. США для 25 человеко-поездов), для Секции инженерно-технического обслуживания (56 700 долл. США для 60 человеко-поездов) и для Канцелярии заместителя директора Отдела поддержки Миссии (3700 долл. США для 10 человеко-поездов);

б) предусмотренные в бюджете поездки не связанного с Миссией персонала, в частности, Специального представителя Генерального секретаря, главы Регионального отделения Организации Объединенных Наций для Центральной Африки (ЮНОЦА) (72 000 долл. США для 24 человеко-поездов)⁸ и поездка в общей сложности семи экспертов по пайкам (116 410 долл. США) из Центральных учреждений в Миссию для внедрения новой электронной системы управления довольствием, проведения соответствующей учебной подготовки и представления заключительного доклада;

с) многочисленные поездки в Нью-Йорк на основании различных расчетов: для участия в ежегодных совещаниях советников по правовым вопросам, посвященных правам человека (12 130 долл. США для 1 человеко-поездки) и разоружению, демобилизации и реинтеграции (22 010 долл. США для 2 человеко-поездов), для сотрудников Канцелярии заместителя Специального представителя Генерального секретаря и заместителя Специального представителя Генерального секретаря/координатора-резидента в политических консультациях (48 500 долл. США для 2 человеко-поездов для каждой канцелярии) и в ежегодных совещаниях по вопросам отправления правосудия и исполнения наказаний (11 005 долл. США на 1 человеко-поездку) и 33 015 долл. США для 3 человеко-поездов), а также в других совещаниях, связанных с инженерно-техническими вопросами, авиацией и управлением контрактами;

д) поездки в связи с освещением деятельности Миссии в средствах массовой информации и на радио (204 400 долл. США для 56 человеко-поездов), что будет в среднем стоить 3650 долл. США на 1 человеко-поездку);

е) поездки сотрудников Секции по вопросам выборов: в Северную Америку (24 260 долл. США для 2 человеко-поездов), в Европу (44 640 долл. США для 4 человеко-поездов), в Азию (39 600 долл. США для 4 человеко-поездов) и в Африку (146 000 долл. США для 10 человеко-поездов).

⁸ ЮНОЦА как специальная политическая миссия имеет свой собственный бюджет в бюджете по программам (см. A/70/7/Add.13).

70. Консультативный комитет напоминает о том, что в 2011 году Генеральная Ассамблея одобрила ряд мер, направленных на повышение эффективности и результативности использования ресурсов, предназначенных для поездок воздушным транспортом. Ввиду этого в связи с поездками на семинары-практикумы и конференции Комитет подчеркивает, что необходимо следить за тем, чтобы при исчислении потребностей, связанных с поездками, исходили из применения соответствующего класса поездок. Кроме того, потребности, связанные с поездками сотрудников Регионального отделения Организации Объединенных Наций для Центральной Африки (ЮНОЦА), следует отражать в бюджете этого подразделения. Многочисленные поездки, запланированные Миссией в одном и том же направлении, следует объединять. Ввиду этого Консультативный комитет рекомендует сократить на 5 процентов (234 700 долл. США) предлагаемые на 2016/17 финансовый год ресурсы в объеме 4 694 000 долл. США для финансирования официальных поездок МИНУСКА. Консультативный комитет высказал замечания и рекомендации в этой связи в своем докладе по сквозным вопросам, связанным с операциями по поддержанию мира (A/70/742).

4. Прочие вопросы

Экологические инициативы

71. Консультативный комитет напоминает о том, что Миссия в конце 2014 года привлекла эксперта Программы Организации Объединенных Наций по окружающей среде (ЮНЕП) для проведения оценки экологических последствий деятельности МИНУСКА и вынесения соответствующих рекомендаций и что эксперт опубликовал свой доклад (см. A/69/839/Add.12, пункт 59). В ответ на запрос Комитету ему сообщили, что из 11 ключевых областей, затронутых в докладе ЮНЕП от ноября 2014 года, две области (удаление жидких отходов и энергообеспечение) были обозначены ЮНЕП как наиболее приоритетные с точки зрения природоохранных мер. После опубликования доклада Миссия учредила в июле 2015 года Группу по экологическим вопросам, в состав которой вошел сотрудник по экологическим вопросам (С-4) и младший сотрудник по экологическим вопросам (ПС). Были приняты два документа — один с изложением экологической политики и экологических руководящих принципов МИНУСКА и второй — с планом природоохранной деятельности МИНУСКА на 2015–2016 годы, — которые стали основой для природоохранных инициатив и проектов Миссии. Кроме того, была разработана система регулирования природопользования (на основе ISO 140001) для обеспечения эффективного соблюдения природоохранных норм.

72. В ответ на запрос Консультативного комитета ему также сообщили, что МИНУСКА рассмотрела необходимость рециркуляции жидких и твердых отходов, а также другие природоохранные инициативы. Некоторые инициативы уже реализованы и должны повысить эффективность деятельности. Однако с учетом того, что проекты, связанные с охраной окружающей среды, все еще находятся на ранних стадиях осуществления, точно определить связанные с ними сметные расходы на данный момент сложно. Эти экологические инициативы включают, в частности: а) использование гибридных солнечных инверторов с целью обеспечения энергоснабжения, не зависящего от топлива, поставки которого в чрезвычайных ситуациях могут быть временно прекращены; б) использование солнечной энергии для информационно-коммуникационных

систем в отдаленных пунктах; и с) монтаж оборудования по переработке отходов (установки для сжигания мусора, дезинтегратора и паковального пресса) в четырех главных пунктах утилизации отходов с целью внедрения и осуществления режима рециркуляции и очистка всего объема хозяйственных и фекальных стоков на водоочистных установках с дальнейшим использованием очищенных стоков для целей строительства и полива.

73. Консультативный комитет отмечает усилия МИНУСКА по осуществлению экологических программ и программ по удалению отходов и надеется, что Миссия будет и далее выполнять резолюцию 69/307 Генеральной Ассамблеи.

Выполнение рекомендаций Комиссии ревизоров

74. В ответ на запрос Консультативного комитета ему представили информацию о мерах, принятых МИНУСКА для выполнения рекомендаций Комиссии ревизоров, касающихся управления имуществом (включая проверку физического наличия и стратегический запас материальных средств для развертывания), медицинского обслуживания, охраны окружающей среды и закупок.

75. Что касается медицинского обслуживания, то Консультативному комитету сообщили, что на момент аудита медицинские службы Организации Объединенных Наций еще не были созданы по той причине, что Медицинская секция не располагала утвержденным штатом для клиник Организации Объединенных Наций на 2014/15 финансовый год и что Миссия планировала использовать коммерческие медицинские службы вместо персонала Миссии, для обеспечения функционирования медицинских учреждений Организации Объединенных Наций в 2015/16 финансовом году. Комитету далее сообщили, что предлагаемый бюджет на 2016/2017 финансовый год включает предложение по поддержке деятельности медицинских учреждений Организации Объединенных Наций в соответствии с планом оказания медицинской поддержки (см. пункты 33(d)(ix) и 37 выше). Генеральный секретарь отмечает, что в 2016/17 финансовом году Миссия будет обеспечивать работу и финансирование одной клиники Организации Объединенных Наций уровня I и одного госпиталя Организации Объединенных Наций уровня II в Банги и пяти пунктов оказания экстренной и первой помощи в Банги и еще пяти пунктов оказания экстренной и первой помощи в Бамбари, Боссангоа, Бангассу, Берберати и Нделе (A/70/712, стр. 42). **Консультативный комитет настоятельно призывает Миссию завершить создание медицинских учреждений Миссии в столице и на местах как можно скорее.**

V. Вывод

76. Меры, которые должны быть приняты Генеральной Ассамблеей в связи с финансированием МИНУСКА в период с 1 июля 2014 года по 30 июня 2015 года, содержатся в пункте 71(a) и (b) доклада об исполнении бюджета (A/70/604). **Консультативный комитет рекомендует зачесть государствам-членам неизрасходованный остаток в размере 15 568 000 долл. США, относящийся к периоду с 1 июля 2014 года по 30 июня 2015 года, а также сумму других поступлений/корректировок в размере 3 020 800 долл. США.**

77. Меры, которые должны быть приняты Генеральной Ассамблеей в связи с финансированием МИНУСКА в период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года содержатся в разделе IV предлагаемого бюджета (A/70/712). **Консультативный комитет рекомендует Генеральной Ассамблее ассигновать сумму в размере 929 278 800 долл. США на содержание МИНУСКА в течение 12-месячного периода с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года при условии, что Совет Безопасности примет решение о продлении мандата Миссии.**

Документация

- Исполнение бюджета Многопрофильной комплексной миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Центральноафриканской Республике за период с 1 июля 2014 года по 30 июня 2015 года (A/70/604)
- Бюджет Многопрофильной комплексной миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Центральноафриканской Республике на период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года (A/70/712)
- Доклад Комиссии ревизоров об операциях Организации Объединенных Наций по поддержанию мира за 12-месячный период с 1 июля 2014 года по 30 июня 2015 года (A/70/5 (Vol. II), глава II)
- Доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам по сквозным вопросам, связанным с операциями Организации Объединенных Наций по поддержанию мира (A/70/742)
- Доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам о предлагаемом бюджете Многопрофильной комплексной миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Центральноафриканской Республике на период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года (A/69/839/Add.12)
- Резолюции 69/257 А и 69/257 В и 68/299 Генеральной Ассамблеи о финансировании Многопрофильной комплексной миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Центральноафриканской Республике
- Резолюции 2264 (2016), 2217 (2015), 2212 (2015) и 2149 (2014) Совета Безопасности

Приложение

Сводная информация о предлагаемых изменениях в потребностях в гражданском персонале в Многопрофильной комплексной миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Центральноафриканской Республике на период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года

Отдел/секция/группа	Количество	Уровень	Наименование должности	Кадровое решение	Описание
<i>Руководство и управление</i>					
Канцелярия начальника					
Штатные должности					
	+1	C-5	Старший сотрудник по управлению программами	Создание	
	+1	C-4	Сотрудник по управлению программами (природные ресурсы)	Создание	
Итого	+2				
<i>Объединенный оперативный центр</i>					
Штатные должности					
	+4	C-3	Сотрудник по оперативным вопросам	Создание	
Итого	+4				
<i>Секция комплексной подготовки персонала Миссии</i>					
Штатные должности					
	-1	C-4	Начальник Секции подготовки персонала	Перевод	} В Канцелярию заместителя директора Отдела поддержки Миссии (компонент 4: поддержка)
	-2	C-3	Сотрудник по учебной подготовке	Перевод	
	-1	ПС	Сотрудник по учебной подготовке	Перевод	
	-1	ДООН	Сотрудник по учебной подготовке	Перевод	
	-1	НСОО	Административный помощник	Перевод	
Итого	-6				

<i>Отдел/секция/группа</i>	<i>Количество</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Группа по вопросам поведения и дисциплины					
Штатные должности					
	+1	Д-1	Главный сотрудник по вопросам поведения и дисциплины	Создание	
	+2	С-4	Сотрудник по вопросам поведения и дисциплины	Создание	
	+1	С-3	Сотрудник по вопросам поведения и дисциплины (отчетность)	Создание	
	+1	ПС	Административный сотрудник	Создание	
	+1	НСС	Сотрудник по вопросам поведения и дисциплины	Создание	
	+3	ДООН	Младший сотрудник по вопросам поведения и дисциплины	Создание	
Итого	+9				
	+1	С-5	Главный сотрудник по вопросам поведения и дисциплины	Перевод	Из Группы по вопросам поведения и дисциплины (компонент 4: поддержка)
	+1	С-4	Сотрудник по вопросам поведения и дисциплины	Перевод	
	+2	С-3	Сотрудник по вопросам поведения и дисциплины	Перевод	
	+1	ПС	Помощник по вопросам поведения и дисциплины	Перевод	
	+1	НСОО	Административный сотрудник	Перевод	
Итого	+6				
Внештатные должности					
	+1	С-3	Сотрудник по вопросам поведения и дисциплины	Перевод	
	+1	НСС	Сотрудник по вопросам поведения и дисциплины	Перевод	
Итого	+2				
Всего	+17				
<i>Отдел коммуникации и общественной информации</i>					
Группа по связям с общественностью					
Штатные должности					
	+4	ДООН	Сотрудник по связям	Создание	
	+4	НСОО	Помощник по связям	Создание	
Итого	+8				

<i>Отдел/секция/группа</i>	<i>Количество</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Группа по подготовке радиопрограмм					
Штатные должности					
	+1	C-2	Сотрудник по подготовке радиопрограмм	Создание	
	+3	НСС	Сотрудник по подготовке радиопрограмм	Создание	
	+18	НСОО	Радиореporter	Создание	
	+1	ПС	Сотрудник по технологиям вещания	Создание	
	+3	НСС	Технический специалист по вещанию	Создание	
	+2	НСОО	Административный помощник	Создание	
	+2	НСОО	Водитель	Создание	
Итого	+30				
Всего	+38				

Компонент 1: обеспечение безопасности, защита гражданского населения и права человека

Секция по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции

Штатные должности

	+1	C-3	Сотрудник по контролю и оценке хода осуществления программы разоружения, демобилизации и реинтеграции	Создание	
	+1	C-3	Сотрудник по информационной работе в области разоружения, демобилизации и реинтеграции	Создание	
	+1	C-3	Сотрудник по вопросам репатриации в рамках программы разоружения, демобилизации и реинтеграции	Создание	
Итого	+3				

Компонент 2: поддержка политического процесса, процесса примирения и проведения выборов

Секция по вопросам выборов

Штатные должности

-2	ДООН	Сотрудник по материально-техническому обеспечению и операциям	Упразднение	
-1	ДООН	Сотрудник по отчетности	Упразднение	
-17	ДООН	Советник по материально-техническому обеспечению	Упразднение	

<i>Отдел/секция/группа</i>	<i>Количество</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
	-17	ДООН	Советник по гражданскому воспитанию	Упразднение	
	-1	ДООН	Советник по базе данных	Упразднение	
	-2	ДООН	Советник по внешним связям и коммуникации	Упразднение	
	-2	ДООН	Советник по гражданскому воспитанию и просвещению электората	Упразднение	
Итого	-42				
Внештатные должности					
	-1	С-4	Сотрудник по материально-техническому обеспечению и операциям	Упразднение	
	-1	С-4	Сотрудник по гендерным вопросам	Упразднение	
	-1	С-4	Сотрудник по вопросам безопасности	Упразднение	
	-1	С-4	Сотрудник по базе данных	Упразднение	
	-1	С-3	Сотрудник по материально-техническому обеспечению и операциям	Упразднение	
	-1	С-3	Сотрудник по учебной подготовке	Упразднение	
	-1	С-3	Сотрудник по правовым вопросам	Упразднение	
	-2	С-3	Координатор на местах	Упразднение	
	-14	С-3	Региональный координатор	Упразднение	
	-1	С-3	Сотрудник по базе данных	Упразднение	
	-1	С-3	Сотрудник по информационным технологиям и регистрации избирателей	Упразднение	
	-2	С-3	Сотрудник по внешним связям и коммуникации	Упразднение	
	-1	ПС	Административный помощник	Упразднение	
	-2	НСОО	Канцелярский работник	Упразднение	
Итого	-30				
Всего	-72				

Отдел/секция/группа	Количество	Уровень	Наименование должности	Кадровое решение	Описание
Группа по реформе сектора безопасности					
Штатные должности					
	+1	Д-1	Начальник Службы по реформе сектора безопасности	Создание	
Итого	+1				
Компонент 4: поддержка					
Группа по вопросам поведения и дисциплины					
Штатные должности					
	-1	С-5	Главный сотрудник по вопросам поведения и дисциплины	Перевод	В Группу по вопросам поведения и дисциплины, Канцелярия начальника Кадровой службы, Руководство и управление
	-1	С-4	Сотрудник по вопросам поведения и дисциплины	Перевод	
	-2	С-3	Сотрудник по вопросам поведения и дисциплины	Перевод	
	-1	ПС	Помощник по вопросам поведения и дисциплины	Перевод	
	-1	НСОО	Административный сотрудник	Перевод	
Итого	-6				
Внештатные должности					
	-1	С-3	Сотрудник по вопросам поведения и дисциплины	Перевод	В Группу по вопросам поведения и дисциплины, Канцелярия начальника Кадровой службы, Руководство и управление
	-1	НСС	Сотрудник по вопросам поведения и дисциплины	Перевод	
Итого	-2				
Всего	-8				
<i>Канцелярия директора Отдела поддержки Миссии</i>					
Группа по претензиям и расследованиям					
Штатные должности					
	-2	НСС	Сотрудник по рассмотрению претензий	Перевод	В Группу по претензиям и расследованиям, Канцелярия заместителя директора Отдела поддержки Миссии
	-2	ПС	Помощник по работе с претензиями	Перевод	
	-1	НСС	Помощник по работе с претензиями	Перевод	
Итого	-5				
Внештатные должности					
	-1	ПС	Помощник по работе с претензиями	Перевод	
Итого	-1				
Всего	-6				

<i>Отдел/секция/группа</i>	<i>Количество</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Финансово-бюджетная секция					
Штатные должности					
	+1	ПС	Кассир	Создание	
	+1	ПС	Помощник по финансово-бюджетным вопросам	Преобразование	
	+1	С-5	Главный сотрудник по финансово-бюджетным вопросам	Перевод	Из Канцелярии заместителя директора Отдела поддержки Миссии
	+1	С-4	Сотрудник по финансово-бюджетным вопросам	Перевод	
	+2	НСС	Сотрудник по финансово-бюджетным вопросам	Перевод	
	+11	ПС	Помощник по финансово-бюджетным вопросам	Перевод	
	+4	НСОО	Помощник по финансово-бюджетным вопросам	Перевод	
	+1	НСОО	Административный помощник	Перевод	
	+1	НСОО	Помощник по вопросам ведения архивов	Перевод	
Итого	+23				
Внештатные должности					
	+1	ПС	Помощник по финансово-бюджетным вопросам	Перевод	Из Канцелярии заместителя директора Отдела поддержки Миссии
	-1	ПС	Помощник по финансово-бюджетным вопросам	Преобразование	
Итого	-				
Всего	+23				
Секция управления людскими ресурсами					
Штатные должности					
	+1	НСС	Сотрудник по людским ресурсам	Создание	Из Канцелярии заместителя директора Отдела поддержки Миссии
	+1	С-5	Главный сотрудник по людским ресурсам	Перевод	
	+2	С-4	Сотрудник по людским ресурсам	Перевод	
	+1	С-3	Сотрудник по людским ресурсам	Перевод	
	+1	НСС	Сотрудник по людским ресурсам	Перевод	
	+8	ПС	Помощник по людским ресурсам	Перевод	
	+8	НСОО	Помощник по людским ресурсам	Перевод	
Итого	+22				

<i>Отдел/секция/группа</i>	<i>Количество</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Внештатные должности					
	+2	ПС	Помощник по людским ресурсам	Перевод	
Итого	+2				
Всего	+24				
Группа консультирования и обеспечения жизни и быта персонала					
Штатные должности					
	+2	С-3	Консультант персонала	Перевод	Из Канцелярии заместителя директора Отдела поддержки Миссии
	+1	ПС	Помощник консультанта персонала	Перевод	
	+1	НСОО	Административный помощник	Перевод	
Итого	+4				
Внештатные должности					
	+1	ПС	Помощник по вопросам обеспечения жизни и быта персонала	Перевод	
Итого	+1				
Всего	+5				
Бюро поддержки добровольцев Организации Объединенных Наций					
Внештатные должности					
	+2	ДООН	Сотрудник по поддержке	Перевод	Из Канцелярии заместителя директора Отдела поддержки Миссии
Итого	+2				
<i>Канцелярия заместителя директора Отдела поддержки Миссии</i>					
Группа по гигиене труда, технике безопасности и охране окружающей среды					
Штатные должности					
	+1	С-3	Сотрудник по гигиене труда и технике безопасности	Создание	
	+1	НСС	Младший сотрудник по вопросам окружающей среды	Создание	
	+2	НСОО	Помощник по гигиене труда и технике безопасности	Создание	
Итого	+4				

<i>Отдел/секция/группа</i>	<i>Количество</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Группа консультирования и обеспечения жизни и быта персонала					
Штатные должности					
	-2	C-3	Консультант персонала	Перевод	В Канцелярию директора Отдела поддержки Миссии
	-1	ПС	Помощник консультанта персонала	Перевод	
	-1	НСОО	Административный помощник	Перевод	
Итого	-4				
Внештатные должности					
	-1	ПС	Помощник по обеспечению жизни и быта персонала	Перевод	
Итого	-1				
Всего	-5				
Бюро поддержки добровольцев Организации Объединенных Наций					
Внештатные должности					
	-2	ДООН	Сотрудник по поддержке	Перевод	В Канцелярию директора Отдела поддержки Миссии
Итого	-2				
Группа по претензиям и расследованиям					
Штатные должности					
	+1	C-4	Сотрудник по расследованиям	Создание	Из Группы по претензиям и расследованиям, Канцелярия директора Отдела поддержки Миссии
	+1	C-3	Сотрудник по работе с претензиями	Создание	
	+2	ПС	Помощник по расследованиям	Создание	
Итого	+4				
	+2	НСС	Сотрудник по рассмотрению претензий	Перевод	
	+2	ПС	Помощник по работе с претензиями	Перевод	
	+1	НСС	Помощник по работе с претензиями	Перевод	
Итого	+5				
Внештатные должности					
	+1	ПС	Помощник по работе с претензиями	Перевод	
Итого	+1				
Всего	+10				

Отдел/секция/группа	Количество	Уровень	Наименование должности	Кадровое решение	Описание
Финансово-бюджетная секция					
Штатные должности					
	-1	C-5	Главный сотрудник по финансово-бюджетным вопросам	Перевод	В Канцелярию директора Отдела поддержки Миссии
	-1	C-4	Сотрудник по финансово-бюджетным вопросам	Перевод	
	-2	НСС	Сотрудник по финансово-бюджетным вопросам	Перевод	
	-11	ПС	Помощник по финансово-бюджетным вопросам	Перевод	
	-4	НСОО	Помощник по финансово-бюджетным вопросам	Перевод	
	-1	НСОО	Административный помощник	Перевод	
	-1	НСОО	Помощник по вопросам ведения архивов	Перевод	
Итого	-21				
Внештатные должности					
	-1	ПС	Помощник по финансово-бюджетным вопросам	Перевод	
Итого	-1				
Всего	-22				
Секция управления людскими ресурсами					
Штатные должности					
	-1	C-5	Начальник Секции управления людскими ресурсами	Перевод	В Канцелярию директора Отдела поддержки Миссии
	-2	C-4	Сотрудник по людским ресурсам	Перевод	
	-1	C-3	Сотрудник по людским ресурсам	Перевод	
	-1	НСС	Сотрудник по людским ресурсам	Перевод	
	-8	ПС	Помощник по людским ресурсам	Перевод	
	-8	НСОО	Помощник по людским ресурсам	Перевод	
Итого	-21				
Внештатные должности					
	-2	ПС	Помощник по людским ресурсам	Перевод	
Итого	-2				
Всего	-23				

<i>Отдел/секция/группа</i>	<i>Количество</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Группа по конференционному обслуживанию и жизнеобеспечению лагерей					
Штатные должности					
	-1	ПС	Главный сотрудник по жизнеобеспечению лагерей	Перевод	В Группу по жизнеобеспечению лагерей, Секция эксплуатации помещений и инженерно-технического обслуживания, Управление обслуживания
	-2	ПС	Помощник по жизнеобеспечению лагерей	Перевод	
	-1	ДООН	Помощник по жизнеобеспечению лагерей	Перевод	
Итого	-4				
Секция комплексной подготовки персонала Миссии					
Штатные должности					
	+1	НСС	Сотрудник по учебной подготовке	Создание	
	+1	НСОО	Помощник по учебной подготовке	Создание	
	+1	ДООН	Сотрудник по учебной подготовке	Создание	
Итого	+3				
	+1	С-4	Начальник Секции подготовки персонала	Перевод	Из Секции комплексной подготовки персонала Миссии, Канцелярия начальника Кадровой службы, Руководство и управление
	+2	С-3	Сотрудник по учебной подготовке	Перевод	
	+1	ПС	Сотрудник по учебной подготовке	Перевод	
	+1	ДООН	Сотрудник по учебной подготовке	Перевод	
	+1	НСОО	Административный помощник	Перевод	
Итого	+6				
Всего	+9				
Отделение поддержки секторов Миссии					
Штатные должности					
	-3	С-4	Сотрудник по региональной поддержке	Перевод	В Центр поддержки Миссии
	-6	ПС	Административный помощник	Перевод	
	-4	ДООН	Помощник по материально-техническому обеспечению	Перевод	
	-2	ДООН	Административный помощник	Перевод	В Секцию закупок, Служба управления снабжением, на должность сотрудника по закупкам
	-1	С-3	Сотрудник по охране окружающей среды	Перепрофилирование	
	-1	ПС	Административный помощник	Перепрофилирование	В Секцию закупок, Служба управления снабжением, на должность помощника по закупкам
Итого	-17				

<i>Отдел/секция/группа</i>	<i>Количество</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Внештатные должности					
	-6	ПС	Помощник по региональной поддержке	Перевод	В Центр поддержки Миссии
Итого	-6				
Всего	-23				
Центр поддержки Миссии					
Штатные должности					
	-1	С-3	Сотрудник по материально-техническому обеспечению	Упразднение	
	-1	ПС	Помощник по материально-техническому обеспечению	Упразднение	
Итого	-2				
Штатные должности					
	-1	НСОО	Помощник по материально-техническому обеспечению	Перепрофилирование	В Секцию закупок, Служба управления снабжением, на должность помощника по закупкам
	+1	С-5	Начальник Центра поддержки Миссии	Перевод	Из Центра поддержки Миссии, Управление обслуживания
	+2	С-4	Сотрудник по материально-техническому обеспечению	Перевод	
	+6	С-3	Сотрудник по материально-техническому обеспечению	Перевод	
	+1	НСОО	Сотрудник по материально-техническому обеспечению	Перевод	
	+6	ПС	Помощник по материально-техническому обеспечению	Перевод	
	+5	НСОО	Помощник по материально-техническому обеспечению	Перевод	
	+8	ДООН	Помощник по материально-техническому обеспечению	Перевод	
	+2	ПС	Сотрудник по региональной поддержке	Перевод	
	+1	ПС	Административный помощник	Перевод	
Внештатные должности					
	+1	С-4	Сотрудник по материально-техническому обеспечению	Перевод	
	+1	С-3	Сотрудник по материально-техническому обеспечению	Перевод	
	+1	ПС	Помощник по материально-техническому обеспечению	Перевод	
Итого	+34				

<i>Отдел/секция/группа</i>	<i>Количество</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Штатные должности					
	+3	C-4	Сотрудник по региональной поддержке	Перевод	} Из Отделения поддержки секторов Миссии
	+6	ПС	Административный помощник	Перевод	
	+4	ДООН	Помощник по материально-техническому обеспечению	Перевод	
	+2	ДООН	Административный помощник	Перевод	
Внештатные должности	+6	ПС	Помощник по региональной поддержке	Перевод	
Итого	+21				
Всего	+53				
Управление обслуживания					
Канцелярия Директора					
Внештатные должности					
	-1	C-3	Сотрудник по управлению	Упразднение	
Итого	-1				
Центр поддержки Миссии					
Штатные должности					
	-1	C-5	Начальник Центра поддержки Миссии	Перевод	} В Центр поддержки Миссии, Канцелярия заместителя директора Отдела поддержки Миссии
	-2	C-4	Сотрудник по материально-техническому обеспечению	Перевод	
	-6	C-3	Сотрудник по материально-техническому обеспечению	Перевод	
	-1	НСОО	Сотрудник по материально-техническому обеспечению	Перевод	
	-6	ПС	Помощник по материально-техническому обеспечению	Перевод	
	-5	НСОО	Помощник по материально-техническому обеспечению	Перевод	
	-8	ДООН	Помощник по материально-техническому обеспечению	Перевод	
	-2	ПС	Сотрудник по региональной поддержке	Перевод	
	-1	ПС	Административный помощник	Перевод	
Итого	-32				

<i>Отдел/секция/группа</i>	<i>Количество</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Внештатные должности					
	-1	C-4	Сотрудник по материально-техническому обеспечению	Перевод	В Центр поддержки Миссии, Канцелярия заместителя директора Отдела поддержки Миссии
	-1	C-3	Сотрудник по материально-техническому обеспечению	Перевод	
	-1	ПС	Помощник по материально-техническому обеспечению	Перевод	
Итого	-3				
Всего	-35				
Секция эксплуатации помещений и инженерно-технического обслуживания					
Штатные должности					
	+4	ДООН	Инженер-механик	Создание	В Секцию планирования закупок, на должность сотрудника по планированию закупок
	+15	ДООН	Инженер-механик	Создание	
	-1	ПС	Помощник инженера	Переупрофилирование	
Итого	+18				
Внештатные должности					
	+1	ПС	Техник по водоснабжению и санитарии	Создание	
	+1	ПС	Механик по ремонту и обслуживанию генераторов	Создание	
	+2	ПС	Электрик	Создание	
	+1	ПС	Техник по системам тепло- и холодоснабжения и вентиляции	Создание	
	+8	НСОО	Помощник инженера	Создание	
Итого	+13				
Всего	+31				
Группа по жизнеобеспечению лагерей					
Штатные должности					
	+1	ПС	Главный сотрудник по жизнеобеспечению лагерей	Перевод	Из Группы по конференционному обслуживанию и жизнеобеспечению лагерей, Канцелярия заместителя директора Отдела поддержки Миссии
	+2	ПС	Помощник по жизнеобеспечению лагерей	Перевод	
	+1	ДООН	Помощник по жизнеобеспечению лагерей	Перевод	
Итого	+4				

<i>Отдел/секция/группа</i>	<i>Количество</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Секция снабжения					
Штатные должности					
					В Секцию управления контрактами
	-1	С-3	Главный сотрудник по пайковому довольствию	Перепрофилирование	В должность сотрудника по управлению контрактами
	-2	ПС	Помощник по пайковому довольствию	Перепрофилирование	
	-10	ПС	Помощник по снабжению	Перепрофилирование	
	-3	НСС	Сотрудник по снабжению	Перепрофилирование	
	-13	НСОО	Помощник по снабжению	Перепрофилирование	
Итого	-29				
	-1	ПС	Помощник по снабжению	Перепрофилирование	В должность помощника по планированию закупок, Секция планирования закупок, Служба управления снабжением
Итого	-1				
	-2	НСС	Сотрудник по пайковому довольствию	Перепрофилирование	В должность сотрудника по диспетчерскому контролю, Группа диспетчерского контроля, Служба управления снабжением
Итого	-2				
Всего	-32				

Объединенная секция по перевозкам, авиации и транспорту

Канцелярия начальника

Штатные должности

-1	ПС	Помощник по диспетчерскому контролю	Перевод	В Отделение в Дуале, Служба управления снабжением
-1	НСОО	Помощник по диспетчерскому контролю	Перевод	В Группу по контролю за перевозками, Служба управления снабжением

<i>Отдел/секция/группа</i>	<i>Количество</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
					В Группу по управлению контрактами Службы управления системой поставок
	-1	C-5	Начальник Объединенной секции по перевозкам, авиации и транспорту	Перепрофилирование	В должность начальника Секции по управлению контрактами
	-1	ПС	Помощник по диспетчерскому контролю	Перепрофилирование	В должность помощника по управлению контрактами
	-1	НСОО	Помощник по диспетчерскому контролю	Перепрофилирование	
Итого	-5				
Объединенный центр по координации перевозок					
	-1	НСС	Начальник группы	Перевод	В Службу управления снабжением
	-1	C-3	Сотрудник по диспетчерскому контролю	Перевод	
	-3	ПС	Помощник по диспетчерскому контролю	Перевод	
	-3	НСОО	Помощник по диспетчерскому контролю	Перевод	
Итого	-8				
Группа диспетчерского контроля					
	-1	ПС	Начальник группы	Перевод	В Службу управления снабжением
	-9	ПС	Сотрудник по диспетчерскому контролю	Перевод	
	-1	НСС	Сотрудник по диспетчерскому контролю	Перевод	
	-1	ДООН	Сотрудник по диспетчерскому контролю	Перевод	
	-8	ПС	Помощник по диспетчерскому контролю	Перевод	
	-18	НСОО	Помощник по диспетчерскому контролю	Перевод	В должность сотрудника по пайковому довольствию, Секция управления контрактами, Служба управления снабжением
	-2	ДООН	Сотрудник по диспетчерскому контролю	Перепрофилирование	
Итого	-40				

<i>Отдел/секция/группа</i>	<i>Количество</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Отделение в Дуале					
	-1	НСС	Начальник Отделения	Перевод	} В Службу управления снабжением
	-2	НСОО	Помощник по диспетчерскому контролю	Перевод	
Итого	-3				
Всего	-56				

Объединенная секция по перевозкам, авиации и транспорту

Авиационная группа

Штатные должности

	+1	НСС	Младший сотрудник по воздушным перевозкам	Создание	
	+1	НСОО	Помощник по воздушным перевозкам	Создание	
	+1	ДООН	Помощник по воздушным перевозкам	Создание	
	+2	ДООН	Помощник по воздушным перевозкам	Создание	
Итого	+5				
	-1	С-3	Сотрудник по авиационным вопросам	Упразднение	
	-1	ПС	Помощник по авиационным вопросам	Упразднение	
Итого	-2				
	-1	ПС	Помощник по авиационным вопросам	Перепрофилирование	В должность помощника по планированию закупок, Секция планирования закупок
	-1	ПС	Помощник по авиационным вопросам	Перепрофилирование	В должность помощника по складскому хозяйству, Секция централизованного складирования
Итого	-2				
Всего	+1				

Объединенная секция по перевозкам, авиации и транспорту

Транспортная группа

Штатные должности

	+7	НСОО	Помощник по транспортным вопросам	Создание
	+4	ДООН	Сотрудник по транспортным вопросам	Создание

<i>Отдел/секция/группа</i>	<i>Количество</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
	+13	ДООН	Помощник по транспортным вопросам	Создание	
Итого	+24				
	-1	ПС	Сотрудник по транспортным вопросам	Перепрофилирование	В должность сотрудника по планированию закупок, Секция планирования закупок
	-1	ПС	Сотрудник по транспортным вопросам	Перепрофилирование	В должность сотрудника по складскому хозяйству, Секция централизованного складирования
Итого	-2				
Всего	+22				
<i>Секция медицинского обслуживания</i>					
<i>Штатные должности</i>					
	+2	С-3	Медицинский работник	Создание	
	+3	ПС	Медицинский работник	Создание	
	+1	ПС	Сотрудник по управлению имуществом	Создание	
	+9	ДООН	Медицинский работник	Создание	
	+1	ДООН	Техник по медицинскому электрооборудованию	Создание	
	+1	ДООН	Гигиенист	Создание	
Итого	+17				
<i>Служба управления снабжением</i>					
<i>Секция закупок</i>					
<i>Штатные должности</i>					
	+4	НСОО	Помощник по закупкам	Создание	
Итого	+4				
	+1	С-3	Сотрудник по закупкам	Перепрофилирование	Из Отделения поддержки секторов Миссии
	+1	ПС	Помощник по закупкам	Перепрофилирование	
	+1	НСОО	Помощник по закупкам	Перепрофилирование	Из Центра поддержки Миссии
Итого	+3				

<i>Отдел/секция/группа</i>	<i>Количество</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Внештатные должности					
	+2	C-3	Сотрудник по закупкам	Создание	
	+2	ПС	Помощник по закупкам	Создание	
Итого	+4				
Всего	+11				
Секция планирования закупок					
Штатные должности					
	+1	ПС	Сотрудник по планированию закупок	Перепрофилирование	Из Транспортной группы
	+1	ПС	Помощник по планированию закупок	Перепрофилирование	Из Авиационной группы
	+1	ПС	Помощник по планированию закупок	Перепрофилирование	Из Секции эксплуатации помещений и инженерно-технического обслуживания
	+1	ПС	Помощник по планированию закупок	Перепрофилирование	Из Секции снабжения
Итого	+4				
Секция управления имуществом					
Штатные должности					
	+1	C-4	Сотрудник по управлению имуществом	Создание	
	+3	ПС	Помощник по управлению имуществом	Создание	
	+2	НСОО	Помощник по управлению имуществом	Создание	
	+1	ДООН	Помощник по управлению имуществом	Создание	
	+2	ДООН	Помощник по управлению имуществом	Создание	
Итого	+9				
	+4	ПС	Помощник по управлению имуществом	Перепрофилирование	Из Секции централизованного складирования
	+3	ПС	Помощник по управлению имуществом	Перепрофилирование	
	+1	НСОО	Помощник по управлению имуществом	Перепрофилирование	
Итого	+8				
Всего	+17				

<i>Отдел/секция/группа</i>	<i>Количество</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Секция управления контрактами					
Штатные должности					
	+1	С-3	Сотрудник по управлению контрактами	Перепрофилирование	Из Секции снабжения
	+3	НСС	Сотрудник по управлению контрактами	Перепрофилирование	
	+12	ПС	Помощник по управлению контрактами	Перепрофилирование	
	+13	НСОО	Помощник по управлению контрактами	Перепрофилирование	
Итого	+29				
	+1	С-5	Начальник Секции управления контрактами	Перепрофилирование	Из Канцелярии начальника, Объединенная секция по перевозкам, авиации и транспорту, Управление обслуживания
	+1	ПС	Помощник по управлению контрактами	Перепрофилирование	
	+1	НСОО	Помощник по управлению контрактами	Перепрофилирование	
Итого	+3				
	+2	ДООН	Сотрудник по пайковому довольствию	Перепрофилирование	Из Группы диспетчерского контроля, Объединенная секция по перевозкам, авиации и транспорту, Управление обслуживания
Итого	+2				
Всего	+34				
Секция централизованного складирования					
Штатные должности					
	+1	С-3	Заведующий складским хозяйством	Создание	
	+1	ПС	Административный помощник	Создание	
	+1	НСОО	Административный помощник	Создание	
Итого	+3				
	+1	ПС	Сотрудник по складскому хозяйству	Перепрофилирование	Из Транспортной группы
	+1	ПС	Помощник по складскому хозяйству	Перепрофилирование	Из Авиационной группы
Итого	+2				

Отдел/секция/группа	Количество	Уровень	Наименование должности	Кадровое решение	Описание
	-4	ПС	Помощник по складскому хозяйству	Перепрофилирование	В Секцию управления имуществом в должность помощника по управлению имуществом
	-3	ПС	Помощник по складскому хозяйству	Перепрофилирование	
	-1	НСОО	Административный помощник	Перепрофилирование	
Итого	-8				
Всего	-3				

Группа диспетчерского контроля

Штатные должности

	+13	НСОО	Водитель	Создание	
	+6	ДООН	Помощник по диспетчерскому контролю	Создание	
	+1	ДООН	Помощник по диспетчерскому контролю	Создание	
	+22	ДООН	Водитель	Создание	
Итого	+42				

	+1	ПС	Начальник группы	Перевод	Из Группы диспетчерского контроля, Объединенная секция по перевозкам, авиации и транспорту
	+9	ПС	Сотрудник по диспетчерскому контролю	Перевод	
	+1	НСС	Сотрудник по диспетчерскому контролю	Перевод	
	+1	ДООН	Сотрудник по диспетчерскому контролю	Перевод	
	+8	ПС	Помощник по диспетчерскому контролю	Перевод	
	+18	НСОО	Помощник по диспетчерскому контролю	Перевод	
Итого	+38				

	+1	НСОО	Помощник по диспетчерскому контролю	Перевод	Из Канцелярии начальника, Объединенная секция по перевозкам, авиации и транспорту
	+2	НСС	Сотрудник по диспетчерскому контролю	Перепрофилирование	Из Секции снабжения
Итого	+83				

Объединенный центр по координации перевозок

	+1	НСС	Начальник группы	Перевод
	+1	С-3	Сотрудник по диспетчерскому контролю	Перевод
	+3	ПС	Помощник по диспетчерскому контролю	Перевод

<i>Отдел/секция/группа</i>	<i>Количество</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
	+3	НСОО	Помощник по диспетчерскому контролю	Перевод	
Итого	+8				
Отделение в Дуале					
	+1	ПС	Помощник по диспетчерскому контролю	Перевод	Из Канцелярии начальника, Объединенная секция по перевозкам, авиации и транспорту
	+1	НСС	Начальник Отделения	Перевод	
	+2	НСОО	Помощник по диспетчерскому контролю	Перевод	
Итого	+4				
Всего	+95				
Региональный центр обслуживания					
Штатные должности					
	-1	НСС	Административный сотрудник		Отражено в бюджете Регионального центра обслуживания
	-3	НСОО	Административный помощник		Отражено в бюджете Регионального центра обслуживания
	-1	С-4	Финансовый сотрудник		Отражено в бюджете Регионального центра обслуживания
	-1	С-2	Финансовый сотрудник		Отражено в бюджете Регионального центра обслуживания
	-2	ПС	Финансовый сотрудник		Отражено в бюджете Регионального центра обслуживания
	-21	НСОО	Финансовый помощник		Отражено в бюджете Регионального центра обслуживания
	-1	С-3	Сотрудник по людским ресурсам		Отражено в бюджете Регионального центра обслуживания
	-3	НСС	Сотрудник по людским ресурсам		Отражено в бюджете Регионального центра обслуживания
	-11	НСОО	Помощник по людским ресурсам		Отражено в бюджете Регионального центра обслуживания
Итого	-44				

<i>Отдел/секция/группа</i>	<i>Количество</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Всего					
Должности международных сотрудников	+27				
Должности национальных сотрудников	+29				
Добровольцы Организации Объединенных Наций	+48				
Временные должности	+15				
	+89				
