

Distr.: General
26 April 2016
Arabic
Original: English



الدورة السبعون

البند ١٥١ من جدول الأعمال

تمويل بعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد
لتحقيق الاستقرار في جمهورية أفريقيا الوسطى

أداء الميزانية للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٤ إلى ٣٠ حزيران/
يونيه ٢٠١٥ والميزانية المقترحة للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٦ إلى
٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٧ لبعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد
لتحقيق الاستقرار في جمهورية أفريقيا الوسطى

تقرير اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية

٦٢٨ ٧٢٤ ٤٠٠ دولار	اعتمادات الفترة ٢٠١٥/٢٠١٤
٦١٣ ١٥٦ ٤٠٠ دولار	نفقات الفترة ٢٠١٥/٢٠١٤
١٥ ٥٦٨ ٠٠٠ دولار	الرصيد الحر للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤
٨١٤ ٠٦٦ ٨٠٠ دولار	اعتمادات الفترة ٢٠١٦/٢٠١٥
٢٥ ٥٧٧ ٧٠٠ دولار	سلطة الدخول في التزامات للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥ ^(أ)
٨٣٩ ٦٤٤ ٥٠٠ دولار	النفقات المتوقعة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥ ^(ب)
٩٣١ ٠٧١ ٧٠٠ دولار	المقترح المقدم من الأمين العام للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦
٩٢٩ ٢٧٨ ٨٠٠ دولار	توصية اللجنة الاستشارية للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦

(أ) انظر الفقرتين ١٤ و ١٥ أدناه.

(ب) التقديرات في ٣١ كانون الثاني/يناير ٢٠١٦.



أولا - مقدمة

١ - سيطرت على توصيات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية الواردة في الفقرات ٤٢ و ٤٤ و ٥٧ و ٧٠ أدناه تخفيض قدره ١ ٧٩٢ ٩٠٠ دولار في الميزانية المقترحة لبعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في جمهورية أفريقيا الوسطى (البعثة المتكاملة) للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٦ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٧ (A/70/712). وقد قدمت اللجنة توصيات وملاحظات بشأن مسائل معيّنة، حسب الاقتضاء، في الفقرات الواردة أدناه.

٢ - واجتمعت اللجنة، خلال نظرها في تمويل البعثة المتكاملة، بممثلين عن الأمين العام قدموا معلومات وإيضاحات إضافية، واحتتموها برودود كتابية وردت في ١ نيسان/أبريل ٢٠١٦. وترد في نهاية هذا التقرير قائمة بالوثائق التي استعرضتها اللجنة والوثائق التي استعانت بها للاطلاع على المعلومات الأساسية. ويمكن الاطلاع على تعليقات اللجنة وتوصياتها المفصلة بشأن النتائج التي توصل إليها مجلس مراجعي الحسابات عن عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام، وبشأن المسائل الشاملة المتصلة بعمليات حفظ السلام، في تقريره ذوي الصلة (انظر A/70/803 و A/70/42 على التوالي).

ثانيا - تقرير أداء الميزانية للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٤ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٥

٣ - تشير اللجنة الاستشارية إلى أن مجلس الأمن قرر، في قراره ٢١٤٩ (٢٠١٤)، إنشاء بعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في جمهورية أفريقيا الوسطى لفترة مبدئية تبدأ في ١٠ نيسان/أبريل ٢٠١٤ وتنتهي في ٣٠ نيسان/أبريل ٢٠١٥^(١). وفي القرار نفسه، فإن المجلس، وفي جملة أمور: (أ) طلب إلى الأمين العام أن يُدمج وجود مكتب الأمم المتحدة المتكامل لدعم بناء السلام في جمهورية أفريقيا الوسطى في البعثة المتكاملة اعتباراً من ١٠ نيسان/أبريل ٢٠١٤؛ (ب) قرر أن يجري نقل السلطة من بعثة الدعم الدولية بقيادة أفريقية في جمهورية أفريقيا الوسطى إلى البعثة المتكاملة في ١٥ أيلول/سبتمبر ٢٠١٤.

٤ - ويفيد الأمين العام أن الفترة ٢٠١٥/٢٠١٤ شكلت أول فترة اثني عشر شهراً كاملة من عمل البعثة المتكاملة وصادفت مرحلة إنشائها. وقد نقلت تبعية نحو ٦ ٠٠٠ فرد نظامي،

(١) مدد مجلس الأمن لاحقاً ولاية بعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في جمهورية أفريقيا الوسطى حتى ٣٠ نيسان/أبريل ٢٠١٦ في قراره ٢٢١٧ (٢٠١٥) المؤرخ ٢٨ نيسان/أبريل ٢٠١٥.

ما يمثل ٦١ في المائة من القوام المأذون به للبعثة، من بعثة الدعم الدولية بقيادة أفريقية في جمهورية أفريقيا الوسطى إلى بعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في جمهورية أفريقيا الوسطى، بالإضافة إلى نشر قوة الحراسة التابعة للأمم المتحدة المؤلفة من ٥٦٠ فردا من أفراد الوحدات العسكرية، وكتيبة مشاة كاملة من ٧٥٠ فردا، وفرق متقدمة من كتيبي مشاة إضافيتين. ويشير الأمين العام إلى أن فعالية عملية نقل تبعية الأفراد تعززت بفضل جهود الفريق الانتقالي المشترك في بعثة الدعم الدولية بقيادة أفريقية في جمهورية أفريقيا الوسطى وبعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في جمهورية أفريقيا الوسطى (A/70/604، الموجز).

٥ - وترد المعلومات المتعلقة بترتيبات تمويل البعثة المتكاملة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٥ في الفقرات من ٣ إلى ٧ من تقرير الأمين العام عن أداء الميزانية (A/70/604). وكانت الجمعية العامة قد خصصت، في قرارها ٢٥٧/٦٩، مبلغا إجمالياً ٤٠٠ ٧٢٤ ٦٢٨ دولار (صافيه ٥٠٠ ٧٢٢ ٦٢٢ دولار) للإنفاق على البعثة في الفترة الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٤ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٥، يشمل مبلغا إجمالياً ٤٠٠ ٤٢٤ ٢٥٣ دولار (صافيه ٦٠٠ ٧٧٤ ٢٤٩ دولار) سبق أن أذنت به بموجب أحكام قرارها ٢٩٩/٦٨. وقد قُسم المبلغ الكلي كأفضية مقررة على الدول الأعضاء.

٦ - وبلغ مجموع النفقات ما إجماليه ٤٠٠ ١٥٦ ٦١٣ دولار للفترة المشمولة بالتقرير، أي بنسبة تنفيذ للميزانية قدرها ٩٧,٥ في المائة. ويعزى الرصيد الحر البالغ ١٥ ٥٦٨ ٠٠٠ دولار، أو ٢,٥ في المائة، بشكل أساسي إلى انخفاض الاحتياجات تحت (أ) بند الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة (٢٢,١ مليون دولار أو ٧,٤ في المائة) بسبب انخفاض المتوسط الفعلي لنشر المراقبين العسكريين وشرطة الأمم المتحدة ووحدات الشرطة المشكّلة؛ و (ب) بند التكاليف التشغيلية (٦,٧ ملايين دولار، أو ٢,٦ في المائة)، ويعزى ذلك أساسا إلى انخفاض استهلاك الوقود والزيوت ومواد التشحيم، وانخفاض عدد الطائرات عما كان مدرجا في الميزانية وتكاليف الشحن التي لم يتم تكبدها وغيرها من الخدمات التي لم يتم تقديمها. ويقابل انخفاض الاحتياجات جزئيا إنفاق أعلى من المستوى المدرج في الميزانية تحت بند الأفراد المدنيين (١٣,٢ مليون دولار، أو ١٧,١ في المائة)، ويعزى ذلك أساسا إلى انخفاض المتوسط الفعلي لمعدلات الشغور (المرجع نفسه، الموجز، الجدول والفرع رابعا). ويرد تحليل للفروق في الفرع رابعا من تقرير الأمين العام (A/70/604).

٧ - وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن المسائل المتصلة بالتخطيط وتقديرات الميزانية للبعثة المتكاملة، التي أثارها مجلس مراجعي الحسابات في تقريره عن عمليات حفظ السلام

(A/70/5 (Vol. II)، الفقرتان ٢٤ (أ) و ٢٧ (أ)) مثل الفروق بين الاعتمادات والنفقات^(٢)، وعمليات إعادة توزيع الموارد بين مختلف فئات النفقات^(٣) للفترة ٢٠١٤/٢٠١٥. وفيما يتعلق بعمليات إعادة توزيع الموارد، يشير المجلس إلى أن إجراء التماس الموافقة على عمليات إعادة توزيع الموارد يستلزم أن يتم بوضوح تبيان مسوغات عملية إعادة التوزيع المقترحة نظراً لأن الميزانية تعد بالاستناد إلى إطار الميزنة على أساس النتائج. ومع ذلك، يلاحظ المجلس أن السبب الوحيد الذي قدم هو الاحتياج إلى الأموال في المجالات التي أعيد توزيعها إليها، كما يلاحظ أنه لم تكن هناك أسباب مسجلة لتبرير عدم إمكانية توفير الأموال في وقت سابق خلال عملية إعداد الميزانية ولم تكن هناك أيضاً إشارة إلى أثر عمليات إعادة توزيع هذه الموارد على المجالات التي أعيد توزيع الأموال منها.

٨ - وأبلغت اللجنة الاستشارية عند الاستفسار بأن تقديرات الميزانية للفترة ٢٠١٤/٢٠١٥ أعدت على أساس معايير تخطيط رفيعة المستوى للبعثة، ومع مراعاة الهياكل المعتادة لبعثات حفظ السلام والخبرة السابقة المكتسبة في مكتب الأمم المتحدة المتكامل لبناء السلام في جمهورية أفريقيا الوسطى وفي المراحل الأولى من بعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في جمهورية أفريقيا الوسطى. وفيما يتعلق بالفروق المتكبدة في إطار نظام أوموجا، أبلغت اللجنة لدى استفسارها بأن نظام أوموجا، الذي أخذ في الاعتبار الدروس المستفادة من تنفيذ مرحلة أوموجا الأساس على أساس تجريبي في قوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان، أتاح مرونة الإنفاق في إطار المجموعة التشغيلية (المجموعة الثالثة) بصرف النظر عن المبلغ المخصص على مستوى الفئة، ما لم يتم تجاوز مجموع المخصصات في كل مركز من مراكز تحديد التكاليف. ووفقاً للسياسات والإجراءات المتبعة في مجال إدارة المخصصات، كان من المقرر إجراء عمليات إعادة توزيع للموارد بحيث تعكس النفقات ضمن فئة الميزانية. وفي حين تدرك اللجنة الاستشارية أن البعثة المتكاملة كانت في ذلك الوقت لا تزال في طور البدء، فإنها تشاطر مجلس مراجعي الحسابات رأيه بأن تبرير عمليات نقل الموارد المقترحة كان ينبغي تبيانها بوضوح، لأن الميزانية استندت إلى إطار الميزنة القائمة على النتائج (A/70/5 (Vol. II)، الفقرة ٢٧ (أ))؛ انظر الفقرة ٢٧ أدناه).

(٢) وفقاً لمجلس مراجعي الحسابات، كانت لدى البعثة (أ) نفقات قدرها ٧,٧٥ ملايين دولار بدون وجود اعتمادات لها في ٧ فئات و ١٤ فئة فرعية؛ (ب) نفقات تتجاوز الاعتمادات بلغ قدرها ١١٣,٢٤ مليون دولار في ١٤ فئة و ٤٣ فئة فرعية؛ (ج) نفقات تقل عن الاعتمادات بلغ قدرها ١٣٩,١٠ مليون دولار، في ١٧ فئة و ٦٤ فئة فرعية.

(٣) وفقاً لمجلس مراجعي الحسابات، قامت البعثة بـ ٢١ عملية إعادة توزيع للموارد انطوت على مبلغ قدره ٤٠,٥ مليون دولار، أو ٦ في المائة من مجموع الاعتمادات للسنة.

وقد أدلت اللجنة بتعليقات إضافية في هذا الشأن في تقريرها عن النتائج التي توصل إليها مجلس مراجعي الحسابات بشأن عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام للفترة من ١ تموز/ يولييه ٢٠١٤ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٥ (انظر A/70/803).

٩ - ويمكن الاطلاع على تعليقات اللجنة الاستشارية على المعلومات المقدمة في تقرير أداء الميزانية (A/70/604)، بشأن كل وجه من أوجه الإنفاق، في المواضع المتصلة بها من مناقشة الميزانية المقترحة للفترة من ١ تموز/يولييه ٢٠١٦ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٧ (A/70/712) في الفرع رابعا أدناه.

ثالثا - معلومات عن الأداء في الفترة الحالية

١٠ - أُحيطت اللجنة الاستشارية علما بأن مجموع المبالغ التي قُسمت على الدول الأعضاء كأفضية مقررة لتغطية تكاليف البعثة منذ إنشائها قد وصل، في ٣١ كانون الثاني/يناير ٢٠١٦، إلى ١ ٣٨٧ ٥٠٢ ٠٠٠ دولار. ووصلت المبالغ المتلقاة حتى ذلك التاريخ إلى ١ ١٨٨ ٦٨١ ٠٠٠ دولار، ليكون الرصيد غير المسدد هو ١٩٨ ٨٢٠ ٠٠٠ دولار. وتشير اللجنة الاستشارية إلى أن الجمعية العامة دأبت على تأكيد ضرورة أن تفي جميع الدول الأعضاء بالتزاماتها المالية في حينها بالكامل ودون شروط، على النحو المحدد في ميثاق الأمم المتحدة^(٤). وحتى ١٦ شباط/فبراير ٢٠١٦، بلغ الرصيد النقدي للبعثة ٣١٥ ٢٥٧ ٠٠٠ دولار، وهو رصيد يغطي الاحتياطي النقدي التشغيلي المحدد لمدة ثلاثة أشهر بمبلغ ١٣٨ ٦٢٥ ٠٠٠ دولار، ثم يتبقى منه مبلغ نقدي قدره ١٧٦ ٦٣٢ ٠٠٠ دولار.

١١ - وفي ما يتعلق بتعويضات الوفاة والعجز، سُدد منذ إنشاء البعثة مبلغ ٢٨٧ ٠٠٠ دولار لتسوية ١٣ مطالبة، وهناك ٣ مطالبات لا تزال معلقة. وتتوقع اللجنة الاستشارية تسوية جميع المطالبات المعلقة على وجه السرعة.

١٢ - وأبلغت اللجنة الاستشارية أيضا بأن شغل الوظائف في البعثة كان، في ٣١ كانون الثاني/يناير ٢٠١٦، كالاتي:

(٤) انظر أيضا قرارات الجمعية العامة ٢٩٠/٦٨ و ٢٧٦/٦٧ و ٢٤٦/٦٦ و ٢٩٣/٦٥ و ٢٤٣/٦٤ و ٢٣٦/٦٢ و ٢٥٣/٥٦ و ٢٤٩/٥٤.

الوظائف المأذون بها ^(أ)	الوظائف المقررة ^(ب)	الوظائف المشغولة	معدل الشواغر (النسبة المئوية)
المراقبون العسكريون	٢٤٠	١٤٨	٣٨,٣
الوحدات العسكرية	١٠٥١٠	١٠٤٧٢	(٧,٣)
شرطة الأمم المتحدة	٤٠٠	٣٣٦	١٦
أفراد وحدات الشرطة المشكّلة الوظائف	١٦٨٠	١٥٣٢	(٩,٤)
الموظفون الدوليون	٧١٥	٥٤٧	٢٣,٥
الموظفون الوطنيون	٦٦٠	٣٢٥	٥٠,٨
المساعدة المؤقتة العامة			
الموظفون الدوليون	٦٩	٥٥	(٣٤,١)
الموظفون الوطنيون	٤	٣	(٥٠)
متطوعو الأمم المتحدة	١٩١	١٧٨	(١٩,٥)
الأفراد المقدمون من الحكومات	٤٠	٣٧	(٨٥)

(أ) تمثل أعلى قوام مأذون به، بما في ذلك زيادة قدرها ٧٥٠ من الأفراد العسكريين و ٢٨٠ من أفراد الشرطة و ٢٠ من موظفي السجون الذين أذن بهم مجلس الأمن في القرار ٢٢١٢ (٢٠١٥) (انظر الفقرتين ١٤ و ١٥ أدناه).

(ب) تمثل أعلى قوام مقرر في وقت إعداد الميزانية المقترحة.

١٣ - وفي ٣١ كانون الثاني/يناير ٢٠١٦، بلغت نفقات الفترة ما قدره ٨٠٠ ٨٠٥ ٥٦٧ دولار أو ٧٠ في المائة من الاعتمادات. وفي نهاية الفترة المالية الحالية، يتوقع أن يصل مجموع النفقات إلى ٥٠٠ ٦٤٤ ٨٣٩ دولار مقابل اعتمادات قدرها ٨٠٠ ٠٦٦ ٨١٤ دولار، مما يؤدي إلى نشوء احتياجات إضافية من الموارد قدرها ٧٠٠ ٥٧٧ ٢٥ دولار أو ٣,١ في المائة. وقد طُلب الإذن بالدخول في التزامات بهذا المبلغ، ووافقت اللجنة الاستشارية على ذلك الطلب (انظر الفقرتين ١٤ و ١٥ أدناه).

الاحتياجات من الموارد الناشئة عن قرار مجلس الأمن ٢٢١٢ (٢٠١٥)

١٤ - تشير اللجنة الاستشارية إلى أنها أبلغت، أثناء نظرها في الميزانية المقترحة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦^(٥)، بأن الميزانية المقترحة، التي قدمت في ٣ آذار/مارس ٢٠١٥، لم تتضمن

(٥) قرر مجلس الأمن في القرار ٢١٤٩ (٢٠١٤) أن تتألف البعثة المتكاملة مبدئياً، اعتباراً من ١٥ أيلول/سبتمبر ٢٠١٤، من ١٠ ٠٠٠ من الأفراد العسكريين، من بينهم ٢٤٠ مراقباً عسكرياً و ٢٠٠ من ضباط الأركان و ١ ٨٠٠ من أفراد الشرطة، من بينهم ١ ٤٠٠ من أفراد وحدات الشرطة المشكّلة و ٤٠٠ من ضباط الشرطة، و ٢٠ من موظفي السجون.

زيادة قدرها ٧٥٠ من الأفراد العسكريين و ٢٨٠ من أفراد الشرطة و ٢٠ من موظفي السجون للبعثة المتكاملة (ما مجموعه ١٠٥٠) وهي زيادة أذن بها مجلس الأمن في قراره ٢٢١٢ (٢٠١٥) المؤرخ ٢٦ آذار/مارس ٢٠١٥. وأبلغت اللجنة آنذاك أن الأمانة العامة سترصد عن كثب احتياجات التمويل للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦ مع اتخاذ عملية التخطيط طابعا ملموسا بقدر أكبر ومع وضع الصيغة النهائية للجدول الزمنية للنشر (انظر A/69/839/Add.12، الفقرات ٢١-٢٣).

١٥ - وفي هذا الصدد، تلقت اللجنة الاستشارية رسالة من المراقب المالي مؤرخة ١٢ شباط/فبراير ٢٠١٦، يلتمس فيها موافقة اللجنة على الدخول في التزامات بمبلغ لا يتجاوز ٧٠٠ ٥٧٧ ٢٥ دولار للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٥ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٦ لتلبية احتياجات إضافية على النحو التالي: الوحدات العسكرية (٢٠ ٠٠٠ ٠٠٠ دولار)؛ ووحدات الشرطة المشكلة (٩٣٥ ٧٠٠ ٤ دولار)؛ والأفراد المقدمون من الحكومات (٦٤٢ ٠٠٠ دولار). وأوضح المراقب المالي في رسالته، في جملة أمور، أنه من بين مجموع الاحتياجات الإضافية المتوقعة البالغ إجماليها ٦٤,٢ مليون دولار للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥، يعزى مبلغ ٢٣,٨ مليون دولار إلى زيادة في القوام المأذون به عملا بقراري مجلس الأمن ٢٢١٢ (٢٠١٥) و ٢٢١٧ (٢٠١٥). وشملت العوامل الأخرى المساهمة في الاحتياجات الإضافية للفترة، في جملة أمور، نشر ٢٥٠ فردا من قوة الرد السريع التي جرى نشرها في عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار، بشكل مؤقت في البعثة المتكاملة، وذلك على أساس تقاسم التكاليف. كذلك بين المراقب المالي أن البعثة رصدت مبلغا قدره ٣٨,٦ مليون دولار لتلبية جزء من مجمل الاحتياجات الإضافية المقدرة بمبلغ ٦٤,٢ مليون دولار، ولكنها لا تملك القدرة لتستوعب بشكل كامل الاحتياجات الإضافية المتبقية البالغ إجماليها ٢٥,٦ مليون دولار (أرقام مقربة إلى الأرقام الصحيحة). ووافقت اللجنة على طلب الإذن بالدخول في التزامات بمبلغ لا يتجاوز ٢٥ ٥٧٧ ٧٠٠ دولار، من أجل تلبية الاحتياجات الإضافية للبعثة المتكاملة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦.

الاحتياجات من الموارد الناشئة عن قرار مجلس الأمن ٢٢٦٤ (٢٠١٦)

١٦ - قرر مجلس الأمن، في قراره ٢٢٦٤ (٢٠١٦) المؤرخ ٩ شباط/فبراير ٢٠١٦، أن يأذن بنشر عدد إضافي من موظفي السجون للبعثة المتكاملة يبلغ ٦٨ موظفا. وأبلغت اللجنة الاستشارية في رسالة مؤرخة ٥ نيسان/أبريل ٢٠١٦ أن الأمانة العامة تعتزم استيعاب التكاليف المرتبطة بنشر عدد إضافي من موظفي السجون من ضمن الموارد المعتمدة للبعثة من خلال إعادة ترتيب أولويات الموارد للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦.

رابعا - الميزانية المقترحة للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٦ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٧

ألف - الولاية والنتائج المقررة

١٧ - أنشأ مجلس الأمن ولاية بعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في جمهورية أفريقيا الوسطى بموجب قراره ٢١٤٩ (٢٠١٤) وقام لاحقا بتمديد تلك الولاية حتى ٣٠ نيسان/أبريل ٢٠١٦. بموجب قراره ٢٢١٧ (٢٠١٥). وأيضا في القرار ٢٢١٧ (٢٠١٥)، أذن المجلس بأن يكون الحد الأقصى لعدد قوات البعثة المتكاملة ١٠٧٥٠ فردا عسكريا، بما في ذلك ٤٨٠ من المراقبين العسكريين وضباط الأركان العسكريين و ٢٠٨٠ من أفراد الشرطة، بما في ذلك ٤٠٠ ضابط من ضباط الشرطة، و ٤٠ من موظفي السجون. وبالإضافة إلى ذلك، قرر المجلس في قراره ٢٢٦٤ (٢٠١٦) المؤرخ ٩ شباط/فبراير ٢٠١٦، بأن يأذن بزيادة قدرها ٦٨ من موظفي السجون، وبذلك ارتفع مجموع العدد المأذون به من موظفي السجون إلى ١٠٨ موظفين (انظر الفقرة ٢٦ أدناه).

١٨ - ويرد موجز لبيان بافتراضات التخطيط ومبادرات دعم البعثة في الفقرات من ٦ إلى ٣٣ من تقرير الأمين العام عن الميزانية المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧ (A/70/712). وقد جاء فيه أن جمهورية أفريقيا الوسطى لا تزال تعاني من حالة اضطراب شديد وأنه بالاعتماد على مواصلة تفعيل البعثة المتكاملة في جميع أنحاء البلد والعمل على أساس التعاون مع قوات الأمن الوطنية والدولية الأخرى، فإن البعثة المتكاملة ستغطي القطاعات الرئيسية الثلاثة في البلد مع التركيز على استهداف المجالات التي يكون فيها المدنيون أكثر عرضة للخطر. ومن المتوقع أن تبلغ البعثة قوامها المأذون به قبل بداية الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧.

١٩ - وأشير أيضا إلى أن البعثة ستواصل تركيز أنشطتها الفنية حول سبعة مجالات: (أ) حماية المدنيين؛ (ب) بسط سلطة الدولة؛ (ج) نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج؛ (د) تعزيز حقوق الإنسان وحمايتها؛ (هـ) التدابير المؤقتة العاجلة؛ (و) احتياجات المحكمة الجنائية الخاصة التي أنشئت في حزيران/يونيه ٢٠١٥؛ (ز) وضع استراتيجية وطنية بشأن إصلاح قطاع الأمن (المرجع نفسه، الفقرة ١١).

٢٠ - والبعثة، التي يقع مقرها في بانغي، تقدم الدعم حاليا إلى ٤٦ موقعا في جمهورية أفريقيا الوسطى. وبالنسبة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧، ستواصل البعثة نشر الموظفين في مقرها، وثلاثة مقرات قطاعية (بوار وكاغا باندورو وبريا)، وخمسة مكاتب ميدانية متكاملة (نديلي وبامباري وبوسانغوا وبانغاسو وبيريراتي)، وثلاث مكاتب فرعية (باوا وأوبو وبيراو)، وأماكن أخرى (المرجع نفسه، الفقرتان ٥ و ١٨).

٢١ - وعلاوة على ذلك، ستحتفظ البعثة بعناصر للدعم في دوالا، الكاميرون، وفي المركز اللوجستي لبعثة منظمة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية ومكتب المشتريات الإقليمي وكلاهما موجودان في عنتيبي، أوغندا. وسيظل يشارك في الموقع ٨ موظفين دوليين (٦ في مركز اللوجستيات التابع لبعثة منظمة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية، و ٢ في مكتب المشتريات الإقليمي) و ١١ موظفا وطنيا (١٠ في مركز اللوجستيات التابع لبعثة منظمة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية، و ١ من الموظفين المؤقتين في مكتب المشتريات الإقليمي)، لأداء مهام الدعم المتصلة باللوجستيات والمرافق والإدارة الهندسية، وتكنولوجيا المعلومات، والإمدادات، والأمن، والمشتريات (المرجع نفسه، الفقرتان ١٨ و ٣٥).

باء - التعاون والشراكات التي تقيمها البعثة على الصعيد الإقليمي

٢٢ - ترد في الفقرات من ٣٤ إلى ٣٧ من وثيقة الميزانية (A/70/712) المعلومات المتعلقة بتعاون البعثة على الصعيد الإقليمي والشراكات والتنسيق في إطار الأفرقة القطرية. وفيما يتعلق بتعاون البعثة على الصعيد الإقليمي، ستسعى البعثة المتكاملة إلى تحقيق وفورات الحجم، بالتعاون مع بعثة منظمة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية، وبعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان، والعملية المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور، وقوة الأمم المتحدة الأمنية المؤقتة لأبيي، ومكتب الأمم المتحدة لتقديم الدعم في الصومال.

أنشطة بناء السلام

٢٣ - واستجابة للتوصية السابقة للجنة الاستشارية (A/69/839/Add.12، الفقرة ١٨)، يبين الأمين العام أن لجنة بناء السلام عقدت جلسة غير رسمية في كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٥ للوقوف على الحالة الراهنة في جمهورية أفريقيا الوسطى، مع التركيز بشكل خاص على العملية الانتخابية وانتهاء مرحلة الانتقال السياسي. وقد أفادت المجموعة الاستشارية لصندوق بناء السلام بأنها قد تقوم، على ضوء التطورات السياسية والأمنية في البلد، بتخصيص مبلغ ١٠ ملايين دولار للبلد، من خلال مرفق الاستجابة الفورية لصندوق بناء السلام، وذلك من أجل تلبية الاحتياجات الناشئة، بما في ذلك توصيات منتدى بانغي (A/70/712، الفرع خامسا - باء، البند الأول).

جيم - الاحتياجات من الموارد

٢٤ - تبلغ الميزانية المقترحة للبعثة للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٦ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٧ ما قدره ٧٠٠ ٠٧١ ٩٣١ دولار مما يمثل زيادة قدرها ٩٠٠ ٠٠٤ ١١٧ دولار أو ١٤,٤ في المائة بالقيمة الإجمالية، مقارنة بالاعتماد البالغ ٨٠٠ ٠٦٦ ٨١٤ دولار للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦. وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه، باستثناء الموارد المرصودة في إطار البعثة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦ المتصلة بمركز الخدمات الإقليمي في عنتبي (انظر الفقرة ٣٢ أدناه)، فإن الميزانية المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧ تمثل زيادة قدرها ٧٠٠ ٢٢٨ ١٢٠ دولار أو ١٤,٨ في المائة^(٦). ويرد تحليل للفروق للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧ في الفرع ثالثاً من تقرير الأمين العام عن الميزانية المقترحة (A/70/712).

٢٥ - وتظهر زيادة الاحتياجات من الموارد للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦ في جميع الفئات الثلاث التالية: (أ) الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة (٧٢ مليون دولار، أو ٢,٢ في المائة)؛ (ب) الموظفون المدنيون (٨,١٠ ملايين دولار، أو ٧ في المائة)؛ (ج) التكاليف التشغيلية (١,٣٤ مليون دولار، أو ٢,١١ في المائة). ويشار إلى أن الميزانية المقترحة تعكس نشر أعلى المستويات المأذون بها للأفراد النظاميين وزيادة صافية قدرها ٨٩ وظيفة ثابتة ومؤقتة لزيادة وتعزيز قدرة البعثة على دعم أولوياتها الموضوعية، والاستفادة من الإعلام في إنجاز الولاية، ومواصلة إنشاء وصيانة الهياكل الأساسية للبعثة ومواصلة تقديم وتعهيد الخدمات التي تقدمها في المناطق القائمة والإضافية (المرجع نفسه، الموجز).

٢٦ - وبالإضافة إلى ذلك، أبلغت اللجنة الاستشارية أنه عقب إعداد تقرير الميزانية للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧، قرر مجلس الأمن أن يأذن بزيادة أخرى قدرها ٦٨ موظفاً من موظفي السجون بموجب قراره ٢٢٦٤ (٢٠١٦) المؤرخ ٩ شباط/فبراير ٢٠١٦ (انظر أيضاً الفقرة ١٦ أعلاه). وأبلغت اللجنة أن الأثر المالي المترتب على الزيادة يمكن أن يصل إلى حوالي ٣ ملايين دولار للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧. وسترصد الأمانة العامة عن كثب الاحتياجات من الموارد، وسوف تأخذ في الاعتبار الأولويات الأوسع نطاقاً للبعثة في توزيع الموارد المتاحة من أجل استيعاب الاحتياجات ذات الصلة من الموارد للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧.

٢٧ - وفي ضوء ارتفاع مستوى إعادة توزيع الموارد المتصلة بالتخطيط والميزنة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٥ (انظر الفقرتان ٧ و ٨ أعلاه)، أبلغت اللجنة الاستشارية لدى استفسارها

(٦) بالنسبة للفترة ٢٠١٦-٢٠١٧، وردت جميع الاحتياجات من الموارد لمركز الخدمات الإقليمي في الميزانية المقترحة للمركز، وفقاً لقرار الجمعية العامة ٣٠٧/٦٩ (A/70/712) الموجز، جدول الموارد البشرية، الحاشية (هـ)).

بأن الميزانية المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧ تستند إلى التخطيط التفصيلي والاحتياجات الناشئة، مع مراعاة معدلات الإنفاق والتنفيذ السابقة، والنشر المقرر، والظروف السياسية والبيئية التي تعمل البعثة في ظلها. وعلاوة على ذلك، أبلغت اللجنة بأن البعثة أنشأت لجنتها التوجيهية المعنية بالميزانية في تموز/يوليه ٢٠١٥، برئاسة الممثل الخاص للأمين العام، من أجل توفير الإرشاد والتوجيه والتنسيق أثناء عملية الميزانية، ولتستعرض بانتظام تنفيذ الميزانية.

١ - الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة

الفئة	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥ ^(أ)	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥ ^(ب)	الفرق
المراقبون العسكريون	٢٤٠	١٦٩	(٧١)
أفراد الوحدات العسكرية	٩ ٧٦٠	١٠ ٥٨١	٨٢١
شرطة الأمم المتحدة	٤٠٠	٤٠٠	-
أفراد وحدات الشرطة المشكّلة	١ ٤٠٠	١ ٦٨٠	٢٨٠
المجموع	١١ ٨٠٠	١٢ ٨٣٠	١ ٠٣٠

(أ) تمثل أعلى قوام مأذون به/مقرر في وقت إعداد الميزانية المقترحة. ويُستثنى، فيما يتعلق بالفترة ٢٠١٥/٢٠١٦، الأفراد العسكريون الإضافيون البالغ عددهم ٧٥٠ فرداً الذين أُذن بهم مجلس الأمن في قراره ٢٢١٢ (٢٠١٥) (انظر الفقرتين ١٤ و ١٥ أعلاه).

(ب) يشمل ٣١١ من ضباط الأركان العسكريين بسبب التغيير في توزيع النشر من المراقبين العسكريين إلى أفراد الوحدات العسكرية (انظر A/70/712، الفقرة ١٥٧).

٢٨ - وتبلغ الاحتياجات المقدرة للأفراد العسكريين وأفراد الشرطة للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٥ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٦ ما قدره ٩٠٠ ٠٣٥ ٤٢٨ دولار، وهو ما يمثل زيادة قدرها ٧٢ ٠١٤ ٨٠٠ دولار، أو بنسبة ٢٠,٢ في المائة، مقارنة باعتمادات الفترة ٢٠١٥/٢٠١٦. وتبلغ عوامل تأخير النشر المطبّقة على التقديرات ٥ في المائة بالنسبة للمراقبين العسكريين وأفراد الوحدات العسكرية ووحدات الشرطة المشكّلة، و ١٠ في المائة بالنسبة لشرطة الأمم المتحدة. وقدمت اللجنة الاستشارية تعليقات وتوصيات بشأن التخفيضات في تقريرها عن الخصومات المتصلة بالمعدات المملوكة للوحدات غير الموجودة أو غير الصالحة للاستعمال في تقريرها عن المسائل الشاملة المتصلة بعمليات حفظ السلام (A/70/742).

٢٩ - وتوصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على الموارد المطلوبة للأفراد العسكريين وأفراد الشرطة.

٢ - الأفراد المدنيون

الفئة	الوظائف المعتمدة لفترة ٢٠١٦/٢٠١٥ ^(أ)	الوظائف المقترحة لفترة ٢٠١٦/٢٠١٥ ^(ب)	الفرق
الموظفون الدوليون	٧١٥	٧٤٢	٢٧
الموظفون الوطنيون ^(ج)	٦٦٠	٦٨٩	٢٩
وظائف المساعدة المؤقتة العامة	٧٣	٥٨	(١٥)
متطوعو الأمم المتحدة	١٩١	٢٣٩	٤٨
الأفراد المقدمون من الحكومات	٢٠	٤٠	٢٠
المجموع	١ ٦٥٩	١ ٧٦٨	١٠٩

- (أ) تمثل أعلى قوام مأذون به في فترة إعداد الميزانية المقترحة، باستثناء زيادة قدرها ٢٠ من موظفي السجناء الذين أذن بهم مجلس الأمن في قراره ٢٢١٢ (٢٠١٥) (انظر الفقرتين ١٤ و ١٥ أعلاه).
- (ب) تمثل أعلى قوام مأذون به في فترة إعداد الميزانية المقترحة، باستثناء ٦٨ موظفاً إضافياً من موظفي السجناء أذن بهم مجلس الأمن في قراره ٢٢٦٤ (٢٠١٦) (انظر الفقرة ١٦ أعلاه).
- (ج) تشمل هذه الفئة الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية والموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة.

٣٠ - تبلغ الاحتياجات المقدرة للموظفين المدنيين للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٦ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٧ ما قدره ٦٠٠ ٨٠٧ ١٦٤ دولار، أي بزيادة قدرها ٤٠٠ ٨٤٤ ١٠ دولار، أو نسبتها ٧ في المائة، مقارنة بالاعتمادات المرصودة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥.

٣١ - وتعكس تقديرات التكاليف اللازمة للموظفين المدنيين عوامل شغور نسبتها ٢٥ في المائة للموظفين الدوليين؛ و ٥٠ في المائة للموظفين الوطنيين من الفئة الفنية؛ و ٤٠ في المائة للموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة؛ و ٥ في المائة و ٤٠ في المائة لمتطوعي الأمم المتحدة الدوليين والوطنيين على التوالي؛ و ٢٥ في المائة للوظائف الممولة من المساعدة المؤقتة العامة. ويبين الأمين العام أن عوامل الشغور المقترحة، بالنسبة للموظفين المدنيين، تعكس متوسط معدلات الشغور الحالية ومتوسط معدلات الشغور للسنة المالية حتى الآن، وأنماط شغل الوظائف القديمة والتغييرات المقترحة في تكوين ملاك الموظفين (A/70/712)، الفقرة ١٤٠).

٣٢ - وعلى النحو المبين في الجدول أعلاه، يمثل مستوى ملاك الموظفين المقترح زيادة صافية قدرها ٨٩ وظيفة دائمة ومؤقتة (باستثناء الأفراد المقدمين من الحكومات)، وهو ما يعكس إنشاء ٢١٠ وظائف ثابتة/مؤقتة، وإلغاء ٧٧ وظيفة، واستبعاد الوظائف الـ ٤٤

المشمولة في ميزانية البعثة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦ كمساهمة من البعثة بوصفها بعثة مستفيدة من مركز الخدمات الإقليمي في عنتبي. ويرد وصف تفصيلي للتغييرات المقترحة في الفرع أولاً - هاء من وثيقة الميزانية (A/70/712) كما يضم مرفق هذا التقرير موجزا للتغييرات المقترحة في ملاك الموظفين.

٣٣ - وتم تخصيص الوظائف الثابتة/المؤقتة الجديدة المقترحة البالغ عددها ٢١٠ وظائف (٣٥ وظيفة دولية، و ٦٨ وظيفة وطنية، و ٩٠ من متطوعي الأمم المتحدة (م أ م) (٣٥ متطوعاً دولياً و ٥٥ متطوعاً وطنياً)، و ١٧ من وظائف المساعدة المؤقتة العامة (م م ع)) على النحو التالي:

(أ) تحت بند التوجيه التنفيذي والإدارة (ما مجموعه ٥٣ وظيفة):

- '١' المكتب المباشر (١ ف-٥ و ١ ف-٤)؛
- '٢' مركز التشغيل المشترك (٤ ف-٣)؛
- '٣' الفريق المعني بالسلوك والانضباط (١ مد-١، ٢ ف-٤، ١ ف-٣، ١ من فئة الخدمة الميدانية (خ م)، ١ موظف فني وطني (م ف و)، ٣ م أ م)؛
- '٤' وحدة الاتصال (٤ م أ م، ٤ من فئة الخدمة العامة الوطنية (خ ع و))؛
- '٥' وحدة الإنتاج الإذاعي (١ ف-٢، ١ خ م، ٦ م ف و، ٢٢ خ ع و)؛

(ب) في إطار العنصر ١، الأمن وحماية المدنيين وحقوق الإنسان (ما مجموعه ٣ وظائف): ٣ ف-٣ في قسم نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج؛

(ج) في إطار العنصر ٢، دعم العملية السياسية والمصالحة والانتخابات (ما مجموعه وظيفة واحدة): ١ مد-١ في وحدة إصلاح قطاع الأمن؛

(د) في إطار العنصر ٤، الدعم (ما مجموعه ١٥٣ وظيفة):

- '١' قسم المالية والميزانية (١ خ م)؛
- '٢' قسم إدارة الموارد البشرية (١ م ف و)؛
- '٣' وحدة الصحة المهنية والسلامة والبيئة (١ ف-٣، ١ م ف و، ٢ خ ع و)؛

- ٤' وحدة المطالبات ومجلس التحقيق (١ ف-٤، ١ ف-٣، ٢ خ م)؛
- ٥' خلية التدريب المتكامل للبعثة (١ م ف و، ١ خ ع و، ١ م أم)؛
- ٦' قسم الهندسة وإدارة المرافق (٥ خ م، ٨ خ ع و، ١٩ م أم)؛
- ٧' وحدة الطيران (١ م ف و، ١ خ ع و، ٣ م أم)؛
- ٨' وحدة النقل (٧ خ ع و، ١٧ م أم)؛
- ٩' قسم الخدمات الطبية (٢ ف-٣، ٤ خ م، ١١ م أم)؛
- ١٠' قسم المشتريات (٢ ف-٣، ٢ خ م، ٤ خ ع و)؛
- ١١' قسم إدارة الممتلكات (١ ف-٤، ٣ خ م، ٢ خ ع و، ٣ م أم)؛
- ١٢' قسم التخزين المركزي (١ ف-٣، ١ خ م، ١ خ ع و)؛
- ١٣' وحدة مراقبة الحركة (١٣ خ ع و، ٢٩ م أم).

٣٤ - ويشير الأمين العام إلى أن زيادة مستوى الموظفين المدنيين تعزى أساساً إلى المرحلة النهائية من برنامج الإنشاء في جميع أنحاء منطقة العمليات. وفي إطار التوجيه التنفيذي والإدارة والمجالات الفنية، يُتوخى من الزيادة المقترحة تنفيذ الأولويات الرئيسية للبعثة والأنشطة الإضافية التي صدر بها تكليف في قرار مجلس الأمن ٢٢١٧ (٢٠١٥)، بما في ذلك عملية نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج، والحد من العنف المجتمعي والمصالحة وإعادة إلى الوطن (للمقاتلين الخارجيين) وإصلاح قطاع الأمن وتحقيق الاستقرار وإدارة الموارد الطبيعية، والوصول إلى المعلومات الجارية على نطاق البلد عن طريق محطة الإذاعة التي أنشأتها البعثة، والتي توفر حالياً التغطية الضرورية على مدى ٢٤ ساعة لباغني وأجزاء محدودة في البلد (A/70/712، الموجز والفقرة ١٩).

٣٥ - وعلاوة على ذلك، يتضمن ملاك الموظفين الذي اقترحه الأمين العام للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧ تعزيز الدور الذي يضطلع به فريق السلوك والانضباط في مجال التصدي لارتفاع عدد حالات سوء السلوك والنقل المقترح للفريق من عنصر الدعم إلى التوجيه التنفيذي والإدارة (المرجع نفسه، الفقرة ٢٠). وأبلغت اللجنة الاستشارية أن المراقب المالي قد وافق، على أساس استثنائي، على إنشاء وظيفة من الرتبة مد-١ لرئيس وحدة السلوك والانضباط لمدة ثلاثة أشهر تمتد من ١ نيسان/أبريل إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٦ وسيتم استيعاب ما يتصل بذلك من تكاليف مقدرة تبلغ ٢٠٠.٠٠٠ دولار ضمن الموارد المعتمدة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥ (انظر الفقرة ٣٣ (أ) '٣' أعلاه). وترد تعليقات وتوصيات اللجنة

الاستشارية المتصلة بتقرير الأمين العام بشأن التدابير الخاصة للحماية من الاستغلال الجنسي والاعتداء الجنسي في تقريرها عن المسائل الشاملة المتصلة بعمليات حفظ السلام (A/70/742).

٣٦ - وفي إطار دعم البعثة، يُقترح إجراء إعادة هيكلة رئيسية لشعبة دعم البعثة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧، يُتوخى منها إنشاء سلسلة إمدادات متكاملة من البداية حتى النهاية واتباع نهج تقديم الخدمات. وتشمل التغييرات الهيكلية الهامة (أ) نقل مركز دعم البعثة من دائرة تقديم الخدمات إلى مكتب نائب مدير دعم البعثة ودمج مكتب دعم قطاعات البعثة في المركز لتبسيط التسلسل الإداري مع توفير مستوى أفضل من التنسيق في دعم احتياجات مكاتب القطاعات والقطاعات الفرعية؛ (ب) نقل الوحدات من قسم الحركة والطيران والنقل المتكامل إلى دائرة إدارة سلسلة الإمدادات؛ (ج) إعادة تنظيم ونقل مهام الموظفين المرتبطين بشراء السلع والخدمات من مختلف الوحدات إلى قسم تخطيط الشراء لتحسين موازنة أنشطة الشراء مع خطة الشراء التي تنفذها البعثة (A/70/712، الفقرة ٢٤).

٣٧ - وعلاوة على ذلك، يشير الأمين العام إلى أنه، نظرا إلى الصعوبات التي واجهتها البعثة في إنشاء بعض العقود للاستعانة بمصادر خارجية وإيجاد موظفين تعاقديين من ذوي المؤهلات لتكملة قدرة شعبة دعم البعثة، ستحتاج البعثة إلى زيادة قدرات ملاك موظفي قسم الخدمات الطبية، ووحدة النقل، ووحدة مراقبة الحركة، ووحدة إدارة الممتلكات للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧. وقد استبعدت الموارد المخصصة للخدمات التعاقدية ذات الصلة المدرجة في ميزانية الفترة ٢٠١٥/٢٠١٦ من الميزانية المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧. كذلك يبين الأمين العام أن البعثة المتكاملة ستواصل، رغم التحديات الراهنة والمتعلقة بالاستعانة بمصادر خارجية على المستوى المحلي في جمهورية أفريقيا الوسطى، وارتفاع تكاليف الاستعانة بمصادر خارجية على المستوى الدولي، السعي للحصول على الخدمات التعاقدية متى ثبت أنها أكثر جدوى من أداء المهام داخليا (المرجع نفسه، الفقرة ٢٣).

وحدة الإنتاج الإذاعي

٣٨ - يشمل الملاك الوظيفي المعتمد لوحدة الإنتاج الإذاعي ٢١ وظيفة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦، ويقترح إنشاء ٣٠ وظيفة إضافية (١ ف-٢، ١ خ م، ٦ م ف و، ٢٢ خ ع و) للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧ (المرجع نفسه، الفقرات ٤٧-٥٠). وقد أشير إلى أن الخطة الإذاعية للبعثة، وهي المصدر الإعلامي الوحيد القادر على البث في البلد بأكمله، تقدم حاليا برامج إذاعية مسجلة مسبقا إلى المحطات الإذاعية الموجودة في البلد. وستوسع الوحدة نطاقها لتشمل ١٤ منطقة إضافية وستعزز برمجة المكاتب الإقليمية الثلاثة (بوار وكاغا

باندورو وبريا) وذلك بهدف إعداد برامج إذاعية يومية وأسبوعية قائمة بذاتها باللغة الفرنسية ولغة سانغو، لتغطية أكبر عدد ممكن من السكان، ولا سيما في المناطق النائية.

٣٩ - وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية أن قدرة معظم المحطات الإذاعية المجتمعية في البلد قد انخفضت بشكل حاد خلال الأزمة التي حدثت في عام ٢٠١٣ وأن محطة الإذاعة الوطنية قد عانت من فترات انقطاع شديدة. وتم تسليم محطة الإذاعة السابقة للأمم المتحدة عند إغلاق بعثة الأمم المتحدة في جمهورية أفريقيا الوسطى وتشاد في عام ٢٠٠٠ وتمت خصخصتها وكانت تغطيتها محدودة في أنحاء البلد. وقامت البعثة، من أجل توفير تغطية إذاعية محايدة وغير منحازة إلى ٨٠ في المائة أو أكثر من السكان ودعم وتعزيز ولايتها في مجال تحقيق الاستقرار، بإنشاء محطاتها الإذاعية، Guira FM، التي بدأت تبث على مدى ٢٤ ساعة يوميا منذ أن فعّلت البعثة وجودها في ١٥ أيلول/سبتمبر ٢٠١٤.

٤٠ - كما أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه من بين وظائف المراسلين الإذاعيين المقترحة البالغ عددها ١٨ وظيفة (خ ع و)، سيتم نشر ٣ وظائف في كل من المكاتب الإقليمية الثلاثة في بوار وكاغا باندورو وبريا (ما مجموعه ٩ وظائف)، في حين أن وظيفة واحدة سيكون مقرها في كل من المواقع التسعة الأخرى. وتسلم اللجنة الاستشارية بالدور الهام الذي تضطلع به وحدة الإنتاج الإذاعي التابعة للبعثة في مجال تعزيز الوعي بولاية البعثة وفهم هذه الولاية فيما بين سكان جمهورية أفريقيا الوسطى. ومع ذلك، فإن اللجنة، إذ تأخذ في الاعتبار القدرة الإجمالية لمجموع وظائف المراسلين الإذاعيين البالغ عددها ٩ وظائف (خ ع و) المقترحة للمكاتب الإقليمية الثلاثة في بوار وكاغا باندورو وبريا (٣ في كل مكتب إقليمي)، توصي بالموافقة على إنشاء ما مجموعه ٦ وظائف (٢ في كل مكتب إقليمي). وبالتالي، توصي اللجنة بعدم إنشاء ٣ من أصل ٩ وظائف (واحدة في كل مكتب إقليمي). وينبغي تعديل أي تكاليف تشغيلية متعلقة بالوظائف وفقا لذلك.

خلية التدريب المتكامل للبعثة

٤١ - يضم ملاك الموظفين المعتمد لخلية التدريب المتكامل للبعثة ست وظائف (وظيفة واحدة لرئيس برتبة ف-٤)، و ٤ من موظفي التدريب (٢ ف-٣، ١ خ م، ١ م أ م)، ومساعد إداري (خ ع و) (المرجع نفسه، الفقرتان ٨٧ و ٨٨). ويقترح إنشاء ثلاث وظائف جديدة (١ م ف و، ١ خ ع و، ١ م أ م) لتقديم طائفة من خدمات التدريب في الميدان.

٤٢ - وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية أن الوظائف الثلاث الجديدة اقترحت لدعم الزيادة في نشر أفراد البعثة وتوسيع نطاق البعثة بحيث تشمل مناطق العمليات المتوقعة

للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧. وسيركز شاغلو هذه الوظائف على تنفيذ وتنسيق أنشطة التدريب المقررة، وسيزداد عدد الدورات التدريبية بسبب الموظفين الإضافيين في البعثة. وفيما يتعلق بالوظائف الجديدة المقترحة الثلاث، فإن مساعد شؤون التدريب (خ ع و) سيكون مقره في كاغا بانديورو، وموظفَي التدريب (١ م ف، و ١ م أ م) سيكون مقرهما في بوار. ومع أخذ القدرات الحالية لخلية التدريب المتكامل للبعثة في الاعتبار، توصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على إنشاء وظيفة مساعد لشؤون التدريب (خ ع و) في كاغا بانديورو ووظيفة موظف تدريب (ف-٤) في بوار. وبناء على ذلك، توصي اللجنة بعدم إنشاء وظيفة موظف تدريب (م أ م) في بوار. وينبغي تعديل أي تكاليف تشغيلية متعلقة بالوظائف وفقا لذلك.

قسم إدارة الممتلكات

٤٣ - يُقترح إنشاء ما مجموعه ٩ وظائف ثابتة ومؤقتة جديدة في قسم إدارة الممتلكات (٦ وظائف ثابتة (١ ف-٤، ٣ خ م، ٢ م و ع)، و ٣ وظائف مؤقتة من فئة متطوعي الأمم المتحدة) لدعم الزيادة في حجم عمليات التفتيش الرامية إلى التحقق من المعدات المملوكة للأمم المتحدة والمعدات المملوكة للوحدات في المواقع الميدانية الإضافية والتأكد من أن عمليات التفتيش وسداد المبالغ إلى الدول المساهمة تجري في الوقت المناسب (المرجع نفسه، الفقرة ١٢٣). ومن المتوقع نشر القوات العسكرية وقوات الشرطة بكامل قوامها (وسيقضى ذلك إدارة ٤٢ مذكرة تفاهم في أكثر من ٥٥ موقعا)، ونشر أكثر من ٤٠.٠٠٠ قطعة من المعدات المملوكة للأمم المتحدة في البعثة (مقابل ٣٦٣ ٢٢ قطعة خلال الفترة ٢٠١٥/٢٠١٦).

٤٤ - ويشير الأمين العام إلى أن في وسع مفتش واحد التحقق من ٥.٠٠٠ قطعة من المعدات المملوكة للأمم المتحدة والإبلاغ عنها؛ وبالمثل، يمكن لمفتش واحد أن يدير الأعمال المرتبطة بمذكرتي تفاهم حين يتعلق الأمر بكتيبة مشاة، وثلاث مذكرات تفاهم حين يتعلق الأمر بسرية مستقلة/وحدة شرطة مشكلة. وترد أيضا في تقرير الميزانية (المرجع نفسه، الفقرتان ١٢١ و ١٢٢ والجداول) معلومات تتعلق بنسب عبء العمل الملحق على عاتق كل مفتش مكلف بالتحقق من المعدات المملوكة للأمم المتحدة أو المعدات المملوكة للوحدات للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦ و ٢٠١٦/٢٠١٧. وعند الاستفسار، أُبلغت اللجنة الاستشارية بأن الوظائف الجديدة التسع المقترحة لازمة للتوصل إلى هذه النسب المقبولة والتعامل بشكل مناسب مع عبء العمل المتوقع للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧. ومن بين الوظائف التسع الجديدة المقترحة، سيتولى شاغلو ٣ وظائف (٢ خ م، و ١ م و ع) إجراء عمليات التفتيش المتعلقة بالمعدات المملوكة للأمم المتحدة، وسيتولى شاغلو ٥ وظائف (١ خ م، و ٣ م أ م، و ١ م و ع) إجراء

عمليات التفتيش المتعلقة بالمعدات المملوكة للوحدات، في حين سيعمل موظف إدارة الممتلكات (ف-٤) بصفة موظف لشؤون المكتب الأممي في مكتب رئيس قسم إدارة الممتلكات.

٤٥ - وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن الأمين العام قد حدد، لأول مرة، نسب عبء العمل المرتبطة بمهام التفتيش المتعلقة بالمعدات المملوكة للأمم المتحدة والمعدات المملوكة للوحدات. وتسلم اللجنة بأن من الضروري أن تملك بعثات حفظ السلام القدرات المناسبة للاضطلاع بمهام تفتيش من هذا القبيل. ورغم أن اللجنة ترحب بإدراج المعلومات المتصلة بمعدلات عبء عمل، فإنها ترى أن من الضروري إجراء تقييم لنسب عبء العمل الفعلية للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧ لمهام التفتيش المتعلقة بالمعدات المملوكة للأمم المتحدة والمعدات المملوكة للوحدات على النحو الذي يحدده الأمين العام، وأن توفر القدرات المعززة المقترحة لمهام التفتيش، في هذه المرحلة، عن طريق وظائف المساعدة المؤقتة العامة في البعثة.

٤٦ - ولذا توصي اللجنة الاستشارية بإنشاء الوظائف الست المقترحة لقسم إدارة الممتلكات (١ ف-٤، ٣ خ م، ٢ م و ع) كوظائف في فئة المساعدة المؤقتة العامة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧، إلى جانب ٣ وظائف مؤقتة من فئة متطوعي الأمم المتحدة. وعلاوة على ذلك، توصي اللجنة بأن تطلب الجمعية العامة إلى الأمين العام أن يقدم في مشروع ميزانية البعثة المقبل تحليلاً لهذا التقييم.

استعراض ملاك الموظفين وتحويل الوظائف إلى وظائف وطنية

٤٧ - تذكّر اللجنة الاستشارية بأن الأمين العام كان قد أفاد في الميزانية المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٥، أن من المتوقع نشوء حاجة إلى ٨٠ وظيفة مقترحة في إطار عنصر الدعم، لفترة تتراوح بين سنتين وثلاث سنوات، ثم يجري تخفيضها تدريجياً في الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧ مع انتهاء برنامج الإنشاء. وبالمثل، ذكر أن البعثة ستنتهي بعد ٣ سنوات ٤١ وظيفة مؤقتة مقترحة في إطار دعم البعثة للتعامل مع التزايد الحاد في الأنشطة (A/69/641، الفقرة ٣٧). وتذكّر اللجنة كذلك بأنها أبلغت في سياق نظرها في الميزانية المقترحة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦ بأن البعثة تعزم أن تلغي تدريجياً هذه الوظائف الثابتة والمؤقتة المرتبطة بالزيادة الحادة في الأنشطة على مدى فترتي الميزانية ٢٠١٦/٢٠١٧ و ٢٠١٧/٢٠١٨، إذا تحققت الأهداف ودون أن يترتب على ذلك أي أثر سلبي على إنجاز البعثة ولايتها (A/69/839/Add.12، الفقرة ٣٧).

٤٨ - ويشير الأمين العام إلى أن البعثة ستواصل استعراض مستويات ملاك موظفيها في الفترات المقبلة (A/70/712)، الفرع خامسا - باء) على إثر توسيع نطاق ولاية البعثة، وزيادة القوام المأذون به للأفراد العسكريين وأفراد الشرطة وموظفي الإصلاحات، بموجب أحكام قرار مجلس الأمن ٢٢١٢ (٢٠١٥) و ٢٢١٧ (٢٠١٥). وأشار كذلك إلى أن من المقرر إجراء استعراض استراتيجي للملاك الوظيفي في البعثة خلال الربع الثاني من عام ٢٠١٦، مع مراعاة الإنجازات والتحديات خلال السنتين الماضيتين والولاية في الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧ وما بعدها، بهدف ترشيح ملاك موظفي البعثة واقتراح تحويل بعض الوظائف إلى وظائف وطنية. وتتوقع اللجنة الاستشارية أن يدرج الأمين العام في مشروع ميزانية البعثة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨ معلومات عن استعراض ملاك الموظفين ونتائجه.

٤٩ - وفيما يتعلق بتحويل بعض وظائف البعثة إلى وظائف وطنية، تشير اللجنة الاستشارية إلى أنها قد أبلغت أثناء نظرها في الميزانية المقترحة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦ أن البعثة كانت تعمل على وضع خطة طويلة الأمد لبناء القدرات من أجل زيادة نسبة الموظفين الوطنيين إلى الموظفين الدوليين، وضمان تعيين مرشحين مؤهلين. ورحبت اللجنة بالتدابير التي اتخذتها البعثة لزيادة نسبة الموظفين الوطنيين (A/69/839/Add.12، الفقرة ٣٧). وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة بأن البعثة ستواصل السعي إلى تحسين النسبة بين الموظفين الدوليين والموظفين الوطنيين، وزيادة عدد الوظائف المؤقتة من فئة متطوعي الأمم المتحدة. وأبلغت اللجنة أيضاً بأن النسبة بين الموظفين الدوليين والموظفين الوطنيين المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧ كانت أدنى قليلاً من النسبة المعتمدة الواردة في ميزانية الفترة ٢٠١٥/٢٠١٦، بما في ذلك الوظائف المؤقتة الوطنية لمتطوعي الأمم المتحدة. وتشجع اللجنة الاستشارية البعثة على مواصلة جهودها الرامية إلى زيادة نسبة الموظفين الوطنيين من خلال تحويل الوظائف الدولية إلى وظائف وطنية.

٥٠ - وتوصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على مقترحات الأمين العام المتعلقة بالموظفين المدنيين للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧، رهنا بتوصياتها الواردة في الفقرات ٤٠ و ٤٢ و ٤٦ أعلاه.

٣ - التكاليف التشغيلية

الفرق	الموارد المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧	الموارد المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦
	٢٠٠ ٢٢٨ ٣٣٨ دولار	٥٠٠ ٠٨٢ ٣٠٤ دولار
	٧٠٠ ١٤٥ ٣٤ دولار	

٥١ - ويصل مجموع الاحتياجات التشغيلية المقدرة للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٦ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٧ إلى ٢٠٠ ٢٢٨ ٣٣٨ دولار، ويمثل ذلك زيادة قدرها ٧٠٠ ١٤٥ ٣٤ دولار، أو ١١,٢ في المائة، مقارنة بالاعتماد المرصود للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦. ويرد تحليل هذه الفروق في الفرع الثالث من تقرير الميزانية (A/70/712)، الفقرات ١٦٥-١٧٢)، كما يرد في الفقرات من ٢٧ إلى ٣٣ من تقرير الميزانية موجز لافتراضات التخطيط المتصلة بالموضوع.

٥٢ - وتعكس الزيادات المقترحة في إطار التكاليف التشغيلية للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧ زيادة في الاحتياجات المتعلقة بما يلي:

(أ) النقل الجوي (٨,٣٠ مليون دولار، أو ٥٨ في المائة): تعزى هذه الزيادة في المقام الأول إلى '١' زيادة التكاليف بسبب التغير الذي طرأ على تشكيل الأسطول من ٦ طائرات ثابتة الجناحين و ٩ طائرات مروحية في الفترة ٢٠١٥/٢٠١٦ إلى ٣ طائرات ثابتة الجناحين و ١٢ طائرة مروحية (من بينها ٣ طائرات هليكوبتر تكتيكية)، فضلاً عن ساعات الطيران الإضافية والزيادة في استهلاك الوقود؛ '٢' التكاليف المقدرة بمبلغ ١٥ مليون دولار لمنظومة جوية غير مأهولة (انظر الفقرات ٥٥-٥٧ أدناه)؛

(ب) الاتصالات (٦ ملايين دولار، أو ٣٠ في المائة): تعزى هذه الزيادة في المقام الأول إلى '١' الحاجة إلى اتصالات تجارية إضافية ناجمة عن توسيع نطاق النشر والخطوة المقررة لتطبيق تكنولوجيا ساتلية جديدة^(٧)؛ '٢' خدمات الصيانة الإضافية للمعدات والهياكل الأساسية الجديدة المنشأة خلال الفترة الحالية والزيادة في المعدلات السنوية للموظفين التعاقديين؛

(ج) تكنولوجيا المعلومات (٩,١٠ ملايين دولار، أو ٧٢,٥ في المائة): تعزى هذه الزيادة إلى العوامل المختلفة الموصوفة في الفقرة ١٧٠ (أ) إلى (ج) من تقرير الميزانية، بما في ذلك '١' اقتناء معدات إضافية لتحسين الشبكة الثابتة؛ وبناء أبراج الاتصالات السلكية واللاسلكية في مسار القطاعات والمقار الإقليمية؛ وتركيب نظم للاتصالات اللاسلكية المتنقلة (التتبع الأرضي اللاسلكي) في جميع المواقع خارج بانغي؛ '٢' تركيب نظم دوائر تلفزيونية مغلقة في جميع أماكن عمل البعثة ومواقع الخدمات المركزية لتلبية الاحتياجات الناجمة عن زيادة عدد الأجهزة الحاسوبية المخصصة للموظفين الإضافيين؛

(٧) أبدت اللجنة الاستشارية تعليقات على الخدمات ذات الصلة بمشروع "o3b" (مشروع ربط "الثلاثة بلايين الآخرين" المحرومين من الإنترنت) في تقريرها عن المسائل الشاملة المتصلة بعمليات حفظ السلام (A/70/742).

٣' خدمات الصيانة للمعدات الجديدة والهياكل الأساسية المنشأة خلال الفترة الحالية. وبالإضافة إلى ذلك، أُدرج في الاعتماد المرصود لاقتناء المعدات وخدمات تكنولوجيا المعلومات (انظر الفقرة ٥٨ أدناه) مبلغ ٦٢٠.٠٠٠ دولار لتغطية تكاليف مركبة جوية غير مأهولة؛

(د) اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى (١١,٤ مليون دولار، أو ٣٤ في المائة): تعزى هذه الزيادة في المقام الأول إلى '١' تكاليف الشحن المتعلقة باقتناء معدات إضافية مختلفة، ولا سيما تلك المتعلقة بتكنولوجيا المعلومات؛ '٢' تكاليف التعاقد مع المتعاقدين الأفراد للاضطلاع بأنشطة فنية إضافية تشمل تقديم الدعم إلى المحكمة الجنائية الخاصة (انظر الفقرة ٦٥-٦٧ أدناه)، والتكاليف المتصلة بمشاريع نزع السلاح والتسريح وإعادة الإحراق وإعادة الإدماج، ومشاريع إدارة الأسلحة، التي تديرها دائرة الإجراءات المتعلقة بالألغام.

٥٣ - وهذه الزيادة في الاحتياجات تحت بند التكاليف التشغيلية للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧ يقابلها جزئياً انخفاض في الاحتياجات تحت البنود التالية:

(أ) المرافق والهياكل الأساسية (مليون دولار، أو ١,٦ في المائة): وتعزى هذه الزيادة في المقام الأول إلى الانخفاض المتوقع في استهلاك الوقود لتشغيل المولدات الكهربائية (٨,٣ ملايين لتر، مقابل ١٧,٨ مليون لتر في الفترة ٢٠١٥/٢٠١٦)؛ وعدم الحاجة إلى اقتناء معدات متنوعة، حيث تم ذلك خلال الفترة ٢٠١٥/٢٠١٦، وعدم الحاجة إلى التعاقد مع مصادر خارجية لتقديم خدمات الصيانة (انظر الفقرة ٣٧ أعلاه). ولكن هذا الانخفاض في الاحتياجات تقابله جزئياً زيادة في الخدمات الأمنية المرتبطة باستخدام تكنولوجيا متقدمة ستوفر إمكانية المراقبة المعززة، بما في ذلك مناطيد استطلاع ثابتة في الجو (انظر الفقرتين ٦٠ و ٦١ أدناه)، وزيادة التدابير الأمنية في أماكن إقامة الأفراد النظاميين والموظفين المدنيين؛

(ب) النقل البري (٢٣ مليون دولار، أو ٥٤,٧ في المائة): وتعزى هذه الزيادة في المقام الأول إلى الانخفاض المتوقع في استهلاك الوقود (٤,٤ ملايين لتر، مقابل ١٠,٢ ملايين لتر في الفترة ٢٠١٥/٢٠١٦)؛ وانخفاض في عدد عمليات شراء المركبات (٣٧ مركبة مقابل ٢٣٢ مركبة في الفترة ٢٠١٥/٢٠١٦).

المنظومات الجوية غير المأهولة وغيرها من معدات المراقبة الأمنية

٥٤ - عند الاستفسار، زودت اللجنة الاستشارية بالمعلومات التالية التي تتعلق بأنواع ووظائف معدات المراقبة المنشورة أو التي سيتم نشرها في بعثات حفظ السلام:

(أ) مراقبة المناطق الخارجة عن مدى الرؤية: منظومات جوية غير مأهولة، تضم طائرات مروحية رباعية المحركات، وطائرات ثابتة الجناحين متوسطة المدى (قادرة على

الرصد على بعد أكثر من ٥٠ كلم لمدة تتراوح بين ساعتين وثلاث ساعات) وبعيدة المدى (قادرة على الرصد على بعد ٣٠٠ كلم لمدة تتراوح بين ٨ و ١٠ ساعات)؛

(ب) مراقبة المناطق الواقعة ضمن مدى الرؤية: تشمل نظم المراقبة بالمناطيد الثابتة لرصد مناطق مثل النقاط الساخنة في المدن؛ ونظم المراقبة الثابتة لرصد التهديدات، كما هو عليه الحال مثلاً في المطارات وفي المقار؛ ونظم الرصد المتنقلة باستخدام أجهزة HoverMast للمراقبة.

٥٥ - وعلى النحو المشار إليه في الفقرة ٥٢ (أ) و (ج) أعلاه، أُدرجت في الميزانية اعتمادات مرصودة للمنظومات الجوية غير المأهولة في إطار النقل الجوي (١٥ مليون دولار) وفي إطار تكنولوجيا المعلومات (٦٢٠ ٠٠٠ دولار). وورد في تقرير الميزانية، في جملة أمور، ما يلي (A/70/712، الفقرات ٣٢ و ١٦٨ و ١٧٠ (ج)):

(أ) يمثل الاعتماد المطلوب، البالغ ١٥ مليون دولار تحت بند النقل الجوي، نسبة ٧٥ في المائة من التكلفة الإجمالية لمنظومة جوية غير مأهولة عن طريق عقد إنجاز لتقديم الخدمات (مقابل مبلغ ٣ ملايين دولار المعتمد للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦)، مع مراعاة التقدم المحرز والتحديات المرتبطة بما تقتضيه هذه الخدمات من عمليات شراء فريدة من نوعها. وبالإضافة إلى ذلك، يحتمل أن تقتضي المنظومة في المستقبل توفير عدد إضافي من محلي البيانات، والطواقم، والمحطات الأرضية، والمركبات، وتطوير برامج تحليل البيانات، وأنواع أجهزة الاستشعار؛

(ب) الاعتماد المدرج في الميزانية تحت بند تكنولوجيا المعلومات، بمبلغ ٦٢٠ ٠٠٠ دولار، مطلوب لوحدة خدمات المعلومات الجغرافية المكانية لإدارة مشروع المراقبة عن بعد لجمع المعلومات الميدانية باستخدام مركبة جوية غير مأهولة.

٥٦ - وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن الاعتماد المرصود تحت بند النقل الجوي بمبلغ ١٥ مليون دولار للمنظومة الجوية غير المأهولة يأخذ في الحسبان التأخر المتوقع في النشر (المقرر مبدئياً في ١ تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠١٦). وفيما يتعلق بمبلغ ٣ ملايين دولار المعتمد للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦، أبلغت اللجنة الاستشارية عند الاستفسار بأن المبلغ التقديري البالغ ٢٠ مليون دولار يتصل بتشغيل المنظومة لمدة ١٢ شهراً، في حين أن المبلغ المعتمد وقدره ٣ ملايين دولار للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦ يمثل نسبة ١٥ في المائة من التكلفة الإجمالية للمنظومة (لتشغيل المنظومة لمدة شهرين تقريباً) وأنه قد حُدّد استناداً إلى القدرة المتوقعة على شراء الخدمات والمعدات. وأبلغت اللجنة كذلك بأن أي منظومة جوية غير

مأهولة لم تنشر في البعثة حتى الآن، وأن عملية الشراء جارية وهي تشمل وضع الصيغة النهائية للاحتياجات التقنية.

٥٧ - وترى اللجنة الاستشارية أن المعلومات المتعلقة بالميزنة وحساب تكاليف المنظومة الجوية غير المأهولة المقرر نشرها في البعثة تفتقر إلى الوضوح. وتذكر اللجنة بأن المبلغ الذي قدره ٣ ملايين دولار الوارد في وثيقة الميزانية للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦ لم يحدد بوصفه اعتماداً مرصوداً لمنظومة جوية غير مأهولة، وأن اللجنة لم تُعلم في ذلك الوقت بأن المبلغ الذي قدره ٣ ملايين دولار للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦ لا يمثل سوى ١٥ في المائة من التكلفة الإجمالية للمنظومة وقدرها ٢٠ مليون دولار. وتكرر اللجنة الاستشارية تأكيد الحاجة إلى مزيد من الشفافية في رصد اعتمادات الميزانية المخصصة للمنظومات الجوية غير المأهولة (A/69/839، الفقرة ١٤٧). وعلاوة على ذلك، ترى اللجنة أن المعلومات المقدمة غير كافية لتبرير التكاليف المقدرة بمبلغ ٢٠ مليون دولار للمنظومة الجوية غير المأهولة التي ستُنشر في البعثة. ولذلك، توصي اللجنة بتخفيض نسبته ١٠ في المائة على الاعتماد المقترح بمبلغ ١٥ مليون دولار للمنظومة الجوية غير المأهولة تحت بند النقل الجوي للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧. وأبدت اللجنة الاستشارية في تقريرها عن المسائل الشاملة المتصلة بعمليات حفظ السلام (A/70/742) ملاحظات إضافية بشأن ميزنة المنظومات الجوية غير المأهولة.

٥٨ - وفيما يتعلق بالاعتماد المدرج في الميزانية تحت بند تكنولوجيا المعلومات للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧، وقدره ٦٢٠.٠٠٠ دولار، لتغطية تكاليف مرتبطة بمنظومة جوية غير مأهولة، أبلغت اللجنة الاستشارية عند الاستفسار أن ذلك الاعتماد سيغطي التكاليف التالية: (أ) خدمات (٥٠٠.٠٠٠ دولار) لتفسير وتحليل البيانات من أجل إعداد الخرائط وعمليات المسح باستخدام النظام العالمي لتحديد المواقع، وتوفير المعلومات المستندة إلى البيانات المكانية؛ ومعدات (١٢٠.٠٠٠ دولار) لمركبة جوية غير مأهولة (طائرة مروحية رباعية المحركات)، ومركبة جوية غير مأهولة مبسطة قصيرة إلى متوسطة المدى مختلفة عن المنظومات المتطورة البعيدة المدى. وتشمل المعدات أربعة طائرات مروحية رباعية المحركات مزودة بجهاز تصوير حراري إضافي لرصد أمن المناطق المحيطة بمعسكرات البعثة في الليل. وعلاوة على ذلك، ستتيح هذه المعدات التخطيط الاستراتيجي لأغراض حماية المدنيين أثناء المظاهرات أو أعمال الشغب عن طريق رصد الحالة عن كثب من الجو. وأبلغت اللجنة كذلك بأن وحدة خدمات المعلومات الجغرافية المكانية ستحتاج إلى مركبة من هذا القبيل لغرض رسم الخرائط على وجه التحديد، حيث ستوفر المركبة القدرة على إنتاج الصور

العالية الدقة (٥ سم) مقارنة بالصور المتقطعة من السواتل (٦٠ سم). وبالنظر إلى الطابع الخاص لاستخدام هذه التكنولوجيا، التي ستُخصص تحديداً لإنشاء الخرائط التي تعدها وحدة خدمات المعلومات الجغرافية المكانية، فإن الاحتياجات المقترحة عُرضت تحت بند تكنولوجيا المعلومات، بدلا من عرضها تحت بند النقل الجوي. وأبلغت اللجنة كذلك بأن من المتوقع أن يكون مبلغ ٥٠٠.٠٠٠ دولار المخصص للخدمات يمثل تكلفة غير متكررة في الوقت الحاضر، وبأن البعثة ومركز الخدمات العالمي لا يملكان القدرة على الاضطلاع بهذه الأنشطة.

٥٩ - وتلاحظ اللجنة الاستشارية، استناداً إلى تقرير مجلس مراجعي الحسابات (A/70/5 (Vol II)، الصفحتان ١٦ و ٢١)، أن المنظومات الجوية غير المأهولة لا تستخدم بشكل كافٍ في بعثات حفظ السلام التي نُشرت فيها هذه المنظومات. ولقد أبدت اللجنة الاستشارية تعليقات وتوصيات في تقريرها عن المسائل الشاملة المتصلة بعمليات حفظ السلام (A/70/742).

٦٠ - وبالإضافة إلى ذلك، رُصد في الميزانية المقترحة اعتماد للخدمات الأمنية القائمة على التكنولوجيا، بموجب عقد إنجاز كلي في إطار الخدمات الأمنية والمرافق والهياكل الأساسية. وذكُر أن الخدمة الأمنية المعززة تشمل توفير وتركيب وتشغيل ووقف عمل تكنولوجيا أمنية تشمل مجموعة من أجهزة الاستشعار الثابتة والمتنقلة قادرة على مراقبة منطقة ما في المدينة نهائياً ولبالغ (A/70/712، الفقرة ٣٠). وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن الخدمات الأمنية القائمة على التكنولوجيا (٥,٧ ملايين دولار) ستوفر المراقبة ضمن مدى الرؤية (انظر الفقرة ٥٤ (ب) أعلاه).

٦١ - وأبلغت اللجنة الاستشارية لدى الاستفسار بأن أحد المشاريع التجريبية الأخيرة المتعلقة بتنفيذ توصيات فريق الخبراء المعني بالتكنولوجيا والابتكار في عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام يتمثل في بالونات الاستطلاع المنطادية في بعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في جمهورية أفريقيا الوسطى (في بانغي)، بدعم من الخبراء التقنيين من إحدى الدول الأعضاء. وأبلغت اللجنة الاستشارية عندما طلبت مزيداً من التوضيح بأنه جرى، خلال الفترة الحالية، التوقيع على طلب توريد مع إحدى الدول الأعضاء لتوفير الحماية للقوة، وتحسين مراقبة محيط البعثة وأمن موظفيها، ودعمها لولاية البعثة في مكافحة الأنشطة غير العسكرية غير المشروعة. وشملت التكنولوجيا الأمنية مجموعة من أجهزة الاستشعار الثابتة والمتحركة (منظومة منطادية واحدة، ومنظومتان ثابتتان للمراقبة، وثلاثة منظومات متحركة) (انظر الفقرة ٥٤ (ب) أعلاه). وتبلغ مدة سريان طلب التوريد ١٨ شهراً (تنتهي في ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٦)، وتصل قيمة الخدمات والمعدات

التي يقدمها إلى ٩,٧ ملايين دولار. وقد أُدرجت في الميزانية المقترحة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦ تكاليف قدرها ٥,٧ ملايين دولار (بدفعات شهرية قيمة كل منها ٤٧٧ ٥١٩ دولارا لمدة ١٢ شهرا استنادا إلى التمديد المتوقع لطلب التوريد للأشهر الستة المتبقية من الفترة ٢٠١٧/٢٠١٦). ويبلغ مقدار التكاليف المتكبدة حتى الآن للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥ نحو ٢,١ مليون دولار، لم تدرج في الميزانية المعتمدة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥، ولكنها مثلت أحد الاحتياجات المتزايدة في سياق الطلب على سلطة الالتزام للفترة الحالية (انظر الفقرة ١٥ أعلاه). وقدمت اللجنة ملاحظات إضافية بشأن تنفيذ توصيات فريق الخبراء المعني بالتكنولوجيا والابتكار في تقريرها عن المسائل الشاملة المتصلة بعمليات حفظ السلام (A/70/742). وتتوقع اللجنة الاستشارية أن يقدم الأمين العام معلومات عن تنفيذ المشروع التجريبي في الميزانية القادمة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨.

تكنولوجيا المعلومات

٦٢ - تلاحظ اللجنة الاستشارية، من المعلومات التكميلية المقدمة إليها، أن زيادة الاحتياجات بمقدار ٩٥١ ٧٠٠ دولار لصيانة وتصليح المعدات تحت بند تكنولوجيا المعلومات تعزى إلى التكاليف المتصلة بتراخيص المشاريع وغيرها من تطبيقات المؤسسة على الصعيد العالمي التي لم تدرج لها مخصصات في الميزانية المعتمدة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥. ولدى الاستفسار، أُبلغت اللجنة بأن تكلفة الصيانة والتصليح لهذه التطبيقات تقدر بمبلغ ٣١٠ دولارات للجهاز الحاسوبي الواحد وأن التكلفة الإجمالية لصيانة وتصليح ٣٠٧٠ جهازا حاسوبيا، التي تعكس الموجودات المتوقعة للفترة المنتهية في حزيران/يونيه ٢٠١٧، تبلغ ٩٥١ ٧٠٠ دولار وقد أُدرجت في الميزانية المقترحة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦. وتلاحظ اللجنة أن العدد الإجمالي للأجهزة الحاسوبية البالغ ٣٠٧٠ حاسوبا يشمل الحواسيب الاحتياطية الموجودة لدى البعثة والبالغ عددها ٤٩٦ حاسوبا (انظر الفقرة ٦٣ أدناه). وأبلغت اللجنة أن الأجهزة الحاسوبية الاحتياطية ستستخدم من جانب الموظفين في إطار الزيادة المقترحة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦.

نسبة الأجهزة الحاسوبية

٦٣ - تلاحظ اللجنة الاستشارية كذلك، من المعلومات التكميلية المقدمة إليها، أنه سيكون لدى البعثة ٤٩٦ حاسوبا احتياطيا. وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن البعثة تلقت عددا أكبر من الأجهزة الحاسوبية المتعطلة خلال الفترة الحالية ويتعين أن تحتفظ بها في المخزون بسبب قسوة البيئة في البلد (التي تتميز بالغبار، والقيظ، وعدم استقرار الإمداد

بالطاقة الكهربائية). وبالإضافة إلى ذلك، استُخدمت الحواسيب الاحتياطية في دعم المتعاقدين والخبراء الاستشاريين المحليين، وتوفير الدعم للزيارات وحالات الطوارئ. كما أُبلغت اللجنة بأنه لم تُدرج أي مخصصات لشراء أجهزة حاسوبية في الميزانية المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧. وتكرر اللجنة الاستشارية تأكيد توقعها بأن البعثة ستقوم باستخدام الموجودات بأقصى قدر ممكن من الكفاءة (A/69/839/Add.12، الفقرة ٥٨).

اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى

تقديم الدعم إلى المحكمة الجنائية الخاصة

٦٤ - فيما يتعلق بالحاجة إلى توظيف متعاقدين أفراد للقيام بالأنشطة الفنية الإضافية، بما في ذلك تقديم الدعم إلى المحكمة الجنائية الخاصة (انظر الفقرة ٥٢ (د) أعلاه)، أُبلغت اللجنة الاستشارية، لدى الاستفسار، أنه بالإضافة إلى المهام المبينة في الجزء الأخير من الفقرة ١٥١ (د) من تقرير الميزانية، ستقوم البعثة بمساعدة دائرة التحقيقات وشعبة الادعاء في المحكمة في معالجة العديد من المسائل القانونية المتخصصة، بما في ذلك: صياغة القواعد والإجراءات الداخلية بشأن مسائل الأدلة؛ وتحديد الجرائم التي تقع ضمن اختصاص المحكمة؛ وتطوير استراتيجية المقاضاة وتقنيات التحقيق؛ وكفالة حماية الشهود، وحماية حقوق المتهمين قبل المحاكمات وخلالها.

٦٥ - وفيما يتعلق بميكل الدعم المحلي للمحكمة الجنائية الخاصة، أُبلغت اللجنة الاستشارية بأن المحكمة الجنائية الخاصة هي محكمة وطنية وأنه يتوقع من حكومة جمهورية أفريقيا الوسطى أن توفر جميع القضاة الوطنيين، ومحققي الشرطة، وموظفي الدعم، وأن تدفع مرتباتهم. وأُبلغت اللجنة أيضا بأن القضاة الدوليين، بمن فيهم المدعي الخاص، سيكونون في عداد موظفي المحكمة الجنائية الخاصة بوصفها محكمة وطنية. وسوف يتم تعيينهم من جانب رئيس جمهورية أفريقيا الوسطى، بصفته رئيس مجلس القضاء الأعلى الوطني. وعلاوة على ذلك، ومن أجل النهوض بعمل المحكمة على النحو الذي ارتجاه مجلس الأمن، طلبت البعثة موارد مالية للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧ من أجل استخدام المستشارين والموظفين الإداريين في دعم المحكمة ومساعدة القضاة الدوليين والمسجل والمسجل (نائب المسجل) الدولي. وعلى وجه الخصوص، فإنهم سيقدمون المساعدة، تحت قيادة المدعي الخاص، في تحديد الخدمات الأساسية للمحكمة (بما في ذلك حماية الشهود/الضحايا)، وفي تقديم المساعدة القانونية للمتهمين المعوزين والأطراف المدنية.

٦٦ - وفيما يتعلق بميزة احتياجات المحكمة الجنائية الخاصة من الدعم تحت بند اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى، تلاحظ اللجنة الاستشارية أن الأنشطة المقترحة تعكس على ما يبدو خدمات الدعم المباشر المقدمة إلى حكومة جمهورية أفريقيا الوسطى، وترى بالتالي أن من الواجب الإشارة إلى تلك الأنشطة بتلك الصفة في الجزء الموضوعي من الميزانية وربطها على نحو واضح بالإنجازات المتوقعة ومؤشرات الإنجاز. واللجنة على ثقة أيضا من أن الأمين العام سيزود المعلومات عن هذه المسألة في تقارير الأداء ذات الصلة (انظر أيضا A/70/742/Add.4، الفقرة ٣٣ (ب)).

٦٧ - وعلاوة على ذلك، أُبلغت اللجنة الاستشارية، لدى الاستفسار، بأن التكاليف الأساسية المتصلة بإنشاء المحكمة الجنائية الخاصة ستقدم من خلال التبرعات الواردة من الدول الأعضاء في إطار الصندوق الاستثماري المتعدد الشركاء، الذي يديره برنامج الأمم المتحدة الإنمائي. ولدى الاستفسار، أُبلغت اللجنة بأن البرنامج الإنمائي والبعثة قاما، إلى جانب سلطات جمهورية أفريقيا الوسطى، بتحديد خطة للعمل والأنشطة المرتبطة بها دعماً للمحكمة الجنائية الخاصة. وقد أنشئ اتفاق منفصل يحدد الأنشطة التي ستمول من التبرعات، والأنشطة التي ستُغطى من ميزانية البعثة. غير أنه لم يوضع ترتيب رسمي فيما يخص تقاسم التكاليف. وتوصي اللجنة الاستشارية بأن تطلب الجمعية العامة إلى الأمين العام أن يقدم تقريرا عن التقدم المحرز فيما يتعلق بالتوقيع على اتفاق رسمي لتقاسم التكاليف بين البعثة والبرنامج الإنمائي.

مشاريع التشييد

٦٨ - ترد المعلومات المتعلقة بالمشاريع المتعددة السنوات في المعلومات التكميلية. وفيما يتصل بالمشاريع الثمانية قيد التنفيذ للفترة من كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٥ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨، يبلغ مجموع تقديرات التكاليف ٤٦٠ ٠٠٠ ١٠٧ دولار. وطلبت اللجنة الاستشارية معلومات عن التقدم المحرز في المشاريع الرئيسية خلال الفترة ٢٠١٥/٢٠١٦، وتلاحظ من المعلومات التي تلقتها أن معدلات التنفيذ لبعض المشاريع أقل مما كان متوقعا. وترى اللجنة الاستشارية أنه ينبغي مراعاة البيئة التشغيلية الصعبة للبعثة لدى تخطيط المشاريع وثق في أن البعثة ستبذل قصارى جهدها لتنفيذ وإنجاز المشاريع المتعددة السنوات في أقرب وقت ممكن.

السفر في مهام رسمية

٦٩ - تبلغ المخصصات المقترحة للسفر في مهام رسمية ٦٩٤ ٠٠٠ دولار للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧، مما يمثل انخفاضا قدره ١٧٠٠ دولار، مقارنة بالاعتماد المخصص للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦. وتلقت اللجنة الاستشارية التفاصيل التي طلبتها عن السفر المحتمل للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧ بالنسبة لجميع بعثات حفظ السلام. وفي حالة بعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في جمهورية أفريقيا الوسطى، لاحظت اللجنة الاستشارية ما يلي:

(أ) المعتكفات السنوية المقررة في إطار مختلف المكاتب في البعثة: الشؤون المدنية (٤٥ ٠٠٠ دولار لـ ٥٠ شخصا لكل رحلة)، والشؤون السياسية (٣٣ ٦٠٠ دولار لـ ٥٦ شخصا لكل رحلة)، وحقوق الإنسان (٣٥ ٠٠٠ دولار لـ ٢٥ شخصا لكل رحلة)، والهندسة (٥٦ ٧٠٠ دولار لـ ٦٠ شخصا لكل رحلة)، ومكتب نائب مدير دعم البعثة (٣ ٧٠٠ دولار لـ ١٠ أشخاص لكل رحلة)؛

(ب) الرحلات المدرجة في الميزانية للأفراد غير التابعين للبعثة من قبيل الممثل الخاص للأمين العام لأفريقيا الوسطى ورئيس مكتب الأمم المتحدة الإقليمي لوسط أفريقيا (٧٢ ٠٠٠ دولار لـ ٢٤ شخصا لكل رحلة)^(٨)، ولسفر ما مجموعه سبعة خبراء استشاريين في توزيع حصص الإعاشة (١١٦ ٤١٠ دولار) من المقرر إلى البعثة فيما يتعلق بتنفيذ النظام الإلكتروني الجديد لإدارة حصص الإعاشة، والتدريب على استخدامه، وتقديم التقرير النهائي عنه.

(ج) الرحلات المتعددة إلى نيويورك استنادا إلى تقديرات مختلفة: الاجتماعات السنوية للمستشارين القانونيين وفي إطار حقوق الإنسان (١٢ ١٣٠ دولارا للشخص الواحد لكل رحلة)، والتسريح ونزع السلاح وإعادة الإدماج (٢٢ ٠١٠ دولارا للشخصين لكل رحلة)، والمشاورات السياسية لمكاتب نائب الممثل الخاص للأمين العام ونائب الممثل الخاص للأمين العام/المنسق المقيم (٤٨ ٥٠٠ دولارا لشخصين من كل مكتب لكل رحلة)، والاجتماعات السنوية المتعلقة بالعدالة والإصلاحات (١١ ٠٠٥ دولارا للشخص الواحد لكل رحلة و ٣٣ ٠١٥ دولارا لثلاثة أشخاص لكل رحلة)، فضلا عن الاجتماعات الأخرى المتصلة، في جملة أمور، بالهندسة، والطيران، وإدارة العقود؛

(د) وسائل الإعلام والتغطية الإذاعية (٢٠٤ ٤٠٠ دولار لـ ٥٦ شخصا لكل رحلة)، وستكلف ما متوسطه ٣ ٦٥٠ دولارا للشخص الواحد لكل رحلة؛

(٨) مكتب الأمم المتحدة الإقليمي لوسط أفريقيا له ميزانيته الخاصة به بوصفه بعثة سياسية خاصة في إطار الميزانية البرنامجية (انظر A/70/7/Add.13).

(هـ) المكاتب الانتخابية: السفر إلى أمريكا الشمالية (٢٤ ٢٦٠ دولارا للشخصين لكل رحلة)، وأوروبا (٤٤ ٦٤٠ دولارا لأربعة أشخاص لكل رحلة)، وآسيا (٣٩ ٦٠٠ دولارا لأربعة أشخاص لكل رحلة)، وأفريقيا (١٤٦ ٠٠٠ دولارا لـ ١٠ أشخاص لكل رحلة).

٧٠ - وتذكر اللجنة الاستشارية أن الجمعية العامة أقرت، منذ عام ٢٠١١، عددا من التدابير الرامية إلى تحسين فعالية وكفاءة الموارد المخصصة للسفر الجوي. وبالتالي، وفيما يتعلق بالسفر للمشاركة في حلقات العمل والمؤتمرات، تؤكد اللجنة أنه ينبغي الحرص على كفاءة تطبيق درجة السفر المناسبة في احتياجات السفر. وعلاوة على ذلك، فإن الاحتياجات المتعلقة بالسفر لمكتب الأمم المتحدة الإقليمي لوسط أفريقيا ينبغي أن تقترح في ميزانية ذلك المكتب وأن الرحلات المتعددة التي تقررها البعثة لبلدان المقصد ذاتها يمكن دمجها معاً. وبناء على ذلك، توصي اللجنة الاستشارية بإجراء تخفيض بنسبة ٥ في المائة (٢٣٤ ٧٠٠ دولار) في الموارد المقترحة البالغة قيمتها ٤ ٦٩٤ ٠٠٠ دولار للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧ تحت بند السفر في مهام رسمية في إطار البعثة. وقدمت اللجنة الاستشارية تعليقات وتوصيات في هذا الصدد في تقريرها عن المسائل الشاملة المتصلة بعمليات حفظ السلام (انظر A/70/742).

٤ - مسائل أخرى

المبادرات البيئية

٧١ - تذكر اللجنة الاستشارية بأن البعثة وظّفت خبيراً من برنامج الأمم المتحدة للبيئة في أواخر عام ٢٠١٤ لإجراء تقييم البصمة البيئية للبعثة وتقديم توصيات بشأنها، وأن تقرير الخبير قد صدر (A/69/839/Add.12، الفقرة ٥٩). ولدى الاستفسار، أُبلغت اللجنة بأن من بين الـ ١١ مجالاً رئيسياً التي سلط عليها الضوء في تقرير برنامج الأمم المتحدة للبيئة المؤرخ تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠١٤ باعتباره يشكل أساس الأنشطة البيئية للبعثة، حدد البرنامج موضوعين (المياه المستعملة والطاقة) باعتبارهما من المواضيع ذات الأولوية العليا. وعملاً بالتقرير، أنشأت البعثة وحدة للبيئة في تموز/يوليه ٢٠١٥ تضم موظفاً لشؤون البيئة (ف-٤) ومساعداً لشؤون البيئة (خ م). وصدرت وثيقتان، تحدد إحداهما السياسة البيئية والمبادئ التوجيهية للبعثة المتعلقة بالبيئة، فيما تحدد الأخرى خطة العمل البيئية للبعثة للفترة ٢٠١٥-٢٠١٦، وشكلتا أساس جميع المبادرات والمشاريع المتصلة بحماية البيئة في البعثة. وبالإضافة إلى ذلك، فقد وُضع نظام للإدارة البيئية (استناداً إلى معيار المنظمة الدولية لتوحيد المقاييس ISO 14001) لضمان الامتثال الفعال.

٧٢ - ولدى الاستفسار، أُبلغت اللجنة الاستشارية كذلك بأن البعثة بحثت الحاجة إلى إعادة تدوير النفايات السائلة والصلبة وإلى غير ذلك من المبادرات الصديقة للبيئة. وقد نُفِّدَ بعض هذه المبادرات ويتوقع تحقيق مكاسب في الكفاءة. غير أنه بالنظر إلى أن المشاريع المتصلة بحماية البيئة كانت لا تزال في مراحل التنفيذ الأولى، كان من الصعب تحديد تقديرات دقيقة في هذا الوقت. وشملت هذه المبادرات البيئية، في جملة أمور: (أ) استخدام الحلول الشمسية المهجنة تحقيقاً للغرض الرئيسي المتمثل في الإبقاء على نظم تكنولوجيا الاتصالات والمعلومات مستقلة عن مخزون الوقود، الذي يمكن أن ينقطع التزود به مؤقتاً في حالات الطوارئ؛ و (ب) استخدام الطاقة الشمسية لتشغيل نظم الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات في المواقع النائية؛ و (ج) استخدام معدات تجهيز النفايات (أجهزة الحرق وأدوات التقطيع والتحزيم) في أربع منشآت رئيسية لإدارة النفايات من أجل إنشاء وتنفيذ نظام لإعادة التدوير ومعالجة ١٠٠ في المائة من المياه السوداء والمياه الرمادية في وحدات معالجة المياه المستعملة حيث تستخدم المياه المستخلصة في أعمال التشييد وري المسطحات الخضراء.

٧٣ - وتلاحظ اللجنة الجهود التي بذلتها البعثة في الاضطلاع ببرامج إدارة البيئة والنفايات، وتثق في أن البعثة ستواصل تنفيذ قرار الجمعية العامة ٣٠٧/٦٩.

تنفيذ توصيات مجلس مراجعي الحسابات

٧٤ - لدى الاستفسار، زودت اللجنة الاستشارية بمعلومات عن الإجراءات التي اتخذتها البعثة لتنفيذ توصيات مجلس مراجعي الحسابات في مجالات إدارة الممتلكات (بما في ذلك التحقق المادي ومخزونات النشر الاستراتيجي) والخدمات الطبية، والبيئة، والمشتريات

٧٥ - وفيما يتعلق بالخدمات الطبية، أُبلغت اللجنة بأن المرافق الطبية للأمم المتحدة لم تكن قد أنشئت في وقت مراجعة الحسابات نظراً لأنه لم يكن لدى قسم الخدمات الطبية ملاك وظيفي معتمد لعيادات الأمم المتحدة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٥، وأن البعثة توخت استعمال الخدمات الطبية التجارية، بدلاً من موظفي البعثة، من أجل تشغيل المرافق الطبية للأمم المتحدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦. وأُبلغت اللجنة كذلك بأن الميزانية المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧ تتضمن اقتراحاً بدعم تشغيل المرافق الطبية للأمم المتحدة تماشياً مع خطة الدعم الطبي (انظر الفقرة ٣٣ (د) '٩'، والفقرة ٣٧ أعلاه). ويشير الأمين العام إلى أن البعثة ستقوم، في الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧، بتشغيل وصيانة عيادة للأمم المتحدة من المستوى الأول ومستشفى للأمم المتحدة من المستوى الثاني في بانغي، وخمسة مراكز للطوارئ والإسعافات الأولية للأمم المتحدة في بانغي، وخمسة مراكز إضافية للطوارئ والإسعافات الأولية للأمم المتحدة في كل من بامباري وبوسانغوا وبانغاسو وبيربيراتي ونديلي (A/70/712)،

الفقرة ٤٢). وتحت اللجنة الاستشارية البعثة على الانتهاء من إنشاء المرافق الطبية للبعثة في العاصمة وفي الميدان في أقرب وقت ممكن.

خامسا - الاستنتاج

- ٧٦ - يرد في الفقرة ٧١ (أ) و (ب) من تقرير الأداء (A/70/604) الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها في ما يتعلق بتمويل بعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في جمهورية أفريقيا الوسطى للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٤ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٥. وتوصي اللجنة الاستشارية بأن يقيّد لحساب الدول الأعضاء الرصيد الحر البالغ ١٥ ٥٦٨ ٠٠٠ دولار للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٤ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٥، إلى جانب الإيرادات والتسويات الأخرى البالغة قيمتها ٣ ٠٢٠ ٨٠٠ دولار.
- ٧٧ - وترد الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها فيما يتعلق بتمويل البعثة للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٦ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٧ في الفرع الرابع من الميزانية المقترحة (A/70/712). وتوصي اللجنة الاستشارية بأن تخصص الجمعية العامة مبلغا قدره ٩٢٩ ٢٧٨ ٨٠٠ دولار للإنفاق على البعثة لفترة الاثني عشر شهرا الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٦ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٧، إذا قرر مجلس الأمن تمديد ولاية البعثة.

الوثائق

- أداء ميزانية بعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في جمهورية أفريقيا الوسطى للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٤ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٥ (A/70/604)
- ميزانية بعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في جمهورية أفريقيا الوسطى للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٦ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٧ (A/70/712)
- تقرير مجلس مراجعي الحسابات عن عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام لفترة الاثني عشر شهرا الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٤ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٥ (A/70/5 (Vol. II)، الفصل الثاني)

- تقرير اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية عن المسائل الشاملة المتصلة بعمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام (A/70/742)
- تقرير اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية عن الميزانية المقترحة لبعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد في جمهورية أفريقيا الوسطى للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٥ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٦ (A/69/839/Add.12)
- قرارات الجمعية العامة ٢٥٧/٦٩ ألف و ٢٥٧/٦٩ باء، و ٢٩٩/٦٨ بشأن تمويل بعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في جمهورية أفريقيا الوسطى
- قرارات مجلس الأمن ٢٢٦٤ (٢٠١٦)، و ٢٢١٧ (٢٠١٥)، و ٢٢١٢ (٢٠١٥)، و ٢١٤٩ (٢٠١٤)

المرفق

موجز التغييرات المقترح إدخالها على الاحتياجات من الموظفين المدنيين في بعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في جمهورية أفريقيا الوسطى للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٦ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٧

الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة البيان	اللقب الوظيفي	الرتبة	العدد	المكتب/القسم/الوحدة
				التوجيه التنفيذي والإدارة
				الديوان
إنشاء	كبير موظفي إدارة البرامج	ف-٥	١+	الوظائف
إنشاء	موظف لإدارة البرامج (الموارد الطبيعية)	ف-٤	١+	
			٢+	المجموع الفرعي
				مركز العمليات المشتركة
إنشاء	موظف عمليات	ف-٣	٤+	الوظائف
			٤+	المجموع الفرعي
				خلية التدريب المتكامل للبعثة
				الوظائف
إلى مكتب نائب مدير دعم البعثة (العنصر ٤: الدعم)	نقل	رئيس خلية التدريب	ف-٤	١-
	نقل	موظف تدريب	ف-٣	٢-
	نقل	موظف تدريب	خ م	١-
	نقل	موظف تدريب	م أ م	١-
	نقل	مساعد إداري	خ ع و	١-
			٦-	المجموع الفرعي
				الفريق المعني بالسلوك والانضباط
				الوظائف
إنشاء	رئيس وحدة السلوك والانضباط	مد-١	١+	
إنشاء	موظف معني بالسلوك والانضباط	ف-٤	٢+	
إنشاء	موظف معني بالسلوك والانضباط (الإبلاغ)	ف-٣	١+	
إنشاء	موظف إداري	خ م	١+	
إنشاء	موظف معني بالسلوك والانضباط	م ف و	١+	
إنشاء	موظف معاون معني بالسلوك والانضباط	م أ م	٣+	
			٩+	المجموع الفرعي

الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة البيان	اللقب الوظيفي	الرتبة	العدد	المكتب/القسم/الوحدة
من الفريق المعني بالسلوك والانضباط (العنصر ٤: الدعم)	نقل	رئيس وحدة السلوك والانضباط	١+ ف-٥	
	نقل	موظف معني بالسلوك والانضباط	١+ ف-٤	
	نقل	موظف معني بالسلوك والانضباط	٢+ ف-٣	
	نقل	مساعد لشؤون السلوك والانضباط	١+ م خ	
	نقل	موظف إداري	١+ م خ و	
			٦+	المجموع الفرعي
	نقل	موظف معني بالسلوك والانضباط	١+ ف-٣	الوظائف المؤقتة
	نقل	موظف معني بالسلوك والانضباط	١+ م ف و	
			٢+	المجموع الفرعي
			١٧+	المجموع
				مكتب الاتصالات والإعلام وحدة التوعية
	إنشاء	موظف توعية	٤+ م أ م	الوظائف
	إنشاء	مساعد لشؤون التوعية	٤+ م خ و	
			٨+	المجموع الفرعي
				وحدة الإنتاج الإذاعي
	إنشاء	منتج إذاعي	١+ ف-٢	الوظائف
	إنشاء	منتج إذاعي	٣+ م ف و	
	إنشاء	مراسل إذاعي	١٨+ م خ و	
	إنشاء	موظف معني بتكنولوجيا البث الإذاعي	١+ م خ	
	إنشاء	أخصائي تقني للبث	٣+ م ف و	
	إنشاء	مساعد إداري	٢+ م خ و	
	إنشاء	سائق	٢+ م خ و	
			٣٠+	المجموع الفرعي
			٣٨+	المجموع
				العنصر ١: الأمن وحماية المدنيين وحقوق الإنسان قسم نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج
	إنشاء	موظف لرصد وتقييم نزع السلاح والتسريح والإدماج	١+ ف-٣	الوظائف
	إنشاء	موظف اتصالات معني بنزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج	١+ ف-٣	

المكتب/القسم/الوحدة	العدد	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	البيان
	١+	ف-٣	موظف إعادة للوطن معني بترع السلاح	إنشاء	
	٣+		والتسريح وإعادة الإدماج		
المجموع الفرعي					
العنصر ٢: دعم العملية السياسية والمصالحة والانتخابات					
قسم الشؤون الانتخابية					
الوظائف المؤقتة	٢-	م أ م	موظف عمليات وشؤون لوجستية	إلغاء	
	١-	م أ م	موظف معني بالإبلاغ	إلغاء	
	١٧-	م أ م	مستشار للوجستيات	إلغاء	
	١٧-	م أ م	مستشار تربية مدنية	إلغاء	
	١-	م أ م	مستشار معني بقواعد البيانات	إلغاء	
	٢-	م أ م	مستشار معني بالعلاقات الخارجية والاتصالات	إلغاء	
	٢-	م أ م	مستشار معني بالتربية المدنية والتثقيف الانتخابي	إلغاء	
المجموع الفرعي					
الوظائف المؤقتة	٤٢-				
	١-	ف-٤	موظف عمليات وشؤون لوجستية	إلغاء	
	١-	ف-٤	موظف معني بالشؤون الجنسانية	إلغاء	
	١-	ف-٤	موظف أمن	إلغاء	
	١-	ف-٤	موظف مسؤول عن قواعد البيانات	إلغاء	
	١-	ف-٣	موظف عمليات وشؤون لوجستية	إلغاء	
	١-	ف-٣	موظف تدريب	إلغاء	
	١-	ف-٣	موظف شؤون قانونية	إلغاء	
	٢-	ف-٣	منسق ميداني	إلغاء	
	١٤-	ف-٣	منسق إقليمي	إلغاء	
	١-	ف-٣	موظف مسؤول عن قواعد البيانات	إلغاء	
	١-	ف-٣	موظف معني بتكنولوجيا المعلومات وتسجيل الناخبين	إلغاء	
	٢-	ف-٣	موظف معني بالعلاقات الخارجية والاتصالات	إلغاء	
	١-	م خ	مساعد إداري	إلغاء	
	٢-	م خ و	كاتب	إلغاء	
المجموع الفرعي					
٣٠-					
المجموع					
٧٢-					
وحدة إصلاح قطاع الأمن					
الوظائف	١+	مد-١	رئيس دائرة، إصلاح قطاع الأمن	إنشاء	
المجموع الفرعي					
١+					

الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة البيان	اللقب الوظيفي	الرتبة	العدد	المكتب/القسم/الوحدة
العنصر ٤ : الدعم				
الفريق المعني بالسلوك والانضباط				
إلى الفريق المعني بالسلوك والانضباط، مكتب رئيس الأركان، التوجيه التنفيذي والإدارة	نقل	رئيس وحدة السلوك والانضباط	١- ٥-ف	الوظائف
	نقل	موظف معني بالسلوك والانضباط	١- ٤-ف	
	نقل	موظف معني بالسلوك والانضباط	٢- ٣-ف	
	نقل	مساعد لشؤون السلوك والانضباط	١- م خ	
	نقل	موظف إداري	١- خ ع و	
				٦- المجموع الفرعي
إلى الفريق المعني بالسلوك والانضباط، مكتب رئيس الأركان، التوجيه التنفيذي والإدارة	نقل	موظف معني بالسلوك والانضباط	١- ٣-ف	الوظائف المؤقتة
	نقل	موظف معني بالسلوك والانضباط	١- م ف و	
				٢- المجموع الفرعي
				٨- المجموع الفرعي
مكتب مدير دعم البعثة				
وحدة المطالبات ومجلس التحقيق				
إلى وحدة المطالبات ومجلس التحقيق، مكتب نائب مدير دعم البعثة	نقل	موظف معني بشؤون المطالبات	٢- م ف و	الوظائف
	نقل	مساعد معني بشؤون المطالبات	٢- م خ	
	نقل	مساعد معني بشؤون المطالبات	١- م ف و	
				٥- المجموع الفرعي
نقل	مساعد معني بشؤون المطالبات	١- م خ		الوظائف المؤقتة
				١- المجموع الفرعي
				٦- المجموع
قسم المالية والميزانية				
من مكتب نائب مدير دعم البعثة	إنشاء	أمين صندوق	١+ م خ	الوظائف
	تحويل	مساعد لشؤون المالية والميزانية	١+ م خ	
	نقل	رئيس قسم المالية والميزانية	١+ ٥-ف	
	نقل	موظف معني بشؤون المالية والميزانية	١+ ٤-ف	
	نقل	موظف معني بشؤون المالية والميزانية	٢+ م ف و	
	نقل	مساعد لشؤون المالية والميزانية	١١+ م خ	
	نقل	مساعد لشؤون المالية والميزانية	٤+ م خ ع و	
	نقل	مساعد إداري	١+ م خ ع و	
	نقل	مساعد لشؤون المحفوظات	١+ م خ ع و	
				٢٣+ المجموع الفرعي

المكتب/القسم/الوحدة	العدد	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	البيان
الوظائف المؤقتة	١+	خ م	مساعد لشؤون المالية والميزانية	نقل	من مكتب نائب مدير دعم البعثة
	١-	خ م	مساعد لشؤون المالية والميزانية	تحويل	
المجموع الفرعي	-				
المجموع	٢٣+				
قسم إدارة الموارد البشرية					
الوظائف	١+	م ف و	موظف معني بالموارد البشرية	إنشاء	
	١+	ف-٥	رئيس الموظفين المعنيين بالموارد البشرية	نقل	
	٢+	ف-٤	موظف معني بالموارد البشرية	نقل	
	١+	ف-٣	موظف معني بالموارد البشرية	نقل	
	١+	م ف و	موظف معني بالموارد البشرية	نقل	من مكتب نائب مدير دعم البعثة
	٨+	خ م	مساعد معني بالموارد البشرية	نقل	
	٨+	خ ع و	مساعد معني بالموارد البشرية	نقل	
المجموع الفرعي	٢٢+				
الوظائف المؤقتة	٢+	خ م	مساعد معني بالموارد البشرية	نقل	
المجموع الفرعي	٢+				
المجموع	٢٤+				
وحدة تقديم المشورة والرعاية للموظفين					
الوظائف	٢+	ف-٣	مستشار للموظفين	نقل	
	١+	خ م	مساعد لمستشار الموظفين	نقل	
	١+	خ ع و	مساعد إداري	نقل	من مكتب نائب مدير دعم البعثة
المجموع الفرعي	٤+				
الوظائف المؤقتة	١+	خ م	مساعد معني بشؤون الموظفين ورعايتهم	نقل	
المجموع الفرعي	١+				
المجموع	٥+				
مكتب دعم متطوعي الأمم المتحدة					
الوظائف المؤقتة	٢+	م أ م	موظف دعم	نقل	من مكتب نائب مدير دعم البعثة
المجموع الفرعي	٢+				
مكتب نائب مدير دعم البعثة					
وحدة الصحة المهنية والسلامة والبيئة					
الوظائف	١+	ف-٣	موظف معني بشؤون الصحة والسلامة	إنشاء	
	١+	م ف و	موظف معاون لشؤون البيئة	إنشاء	

المكتب/القسم/الوحدة	العدد	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	البيان
	٢+	خ ع و	مساعد معني بشؤون الصحة والسلامة	إنشاء	
المجموع الفرعي	٤+				
وحدة تقديم المشورة والرعاية للموظفين					
الوظائف	٢-	ف ٣-	مستشار للموظفين	نقل	إلى مكتب مدير دعم البعثة
	١-	خ م	مساعد لمستشار الموظفين	نقل	
	١-	خ ع و	مساعد إداري	نقل	
المجموع الفرعي	٤-				
الوظائف المؤقتة	١-	خ م	مساعد معني بشؤون الموظفين ورعايتهم	نقل	إلى مكتب مدير دعم البعثة
المجموع الفرعي	١-				
المجموع	٥-				
مكتب دعم متطوعي الأمم المتحدة					
الوظائف المؤقتة	٢-	م أ م	موظف دعم	نقل	إلى مكتب مدير دعم البعثة
المجموع الفرعي	٢-				
وحدة المطالبات ومجلس التحقيق					
الوظائف	١+	ف ٤-	موظف في مجلس التحقيق	إنشاء	إنشاء وظائف
	١+	ف ٣-	موظف معني بالمطالبات	إنشاء	
	٢+	خ م	مساعد في مجلس التحقيق	إنشاء	
المجموع الفرعي	٤+				
نقل وظائف					
من وحدة المطالبات ومجلس التحقيق، مكتب مدير دعم البعثة					
	٢+	م ف و	موظف معني بشؤون المطالبات	نقل	نقل وظائف
	٢+	خ م	مساعد معني بشؤون المطالبات	نقل	
	١+	م ف و	مساعد معني بشؤون المطالبات	نقل	
المجموع الفرعي	٥+				
الوظائف المؤقتة	١+	خ م	مساعد معني بشؤون المطالبات	نقل	
المجموع الفرعي	١+				
المجموع	١٠+				
قسم المالية والميزانية					
الوظائف	١-	ف ٥-	رئيس قسم المالية والميزانية	نقل	إلى مكتب مدير دعم البعثة
	١-	ف ٤-	موظف معني بشؤون المالية والميزانية	نقل	إلى مكتب مدير دعم البعثة
	٢-	م ف و	موظف معني بشؤون المالية والميزانية	نقل	إلى مكتب مدير دعم البعثة

المكتب/القسم/الوحدة	العدد	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	البيان
	١١-	خ م	مساعد لشؤون المالية والميزانية	نقل	إلى مكتب مدير دعم البعثة
	٤-	خ ع و	مساعد لشؤون المالية والميزانية	نقل	إلى مكتب مدير دعم البعثة
	١-	خ ع و	مساعد إداري	نقل	إلى مكتب مدير دعم البعثة
	١-	خ ع و	مساعد لشؤون المحفوظات	نقل	إلى مكتب مدير دعم البعثة
المجموع الفرعي	٢١-				
الوظائف المؤقتة	١-	خ م	مساعد لشؤون المالية والميزانية	نقل	
المجموع الفرعي	١-				
المجموع	٢٢-				
قسم إدارة الموارد البشرية					
الوظائف	١-	ف ٥-	رئيس الموظفين المعنيين بالموارد البشرية	نقل	
	٢-	ف ٤-	موظف معني بالموارد البشرية	نقل	
	١-	ف ٣-	موظف معني بالموارد البشرية	نقل	
	١-	م ف و	موظف معني بالموارد البشرية	نقل	
	٨-	خ م	مساعد معني بالموارد البشرية	نقل	إلى مكتب مدير دعم البعثة
	٨-	خ ع و	مساعد معني بالموارد البشرية	نقل	
المجموع الفرعي	٢١-				
الوظائف المؤقتة	٢-	خ م	مساعد معني بالموارد البشرية	نقل	
المجموع الفرعي	٢-				
المجموع	٢٣-				
وحدة إدارة المؤتمرات/المعسكرات					
الوظائف	١-	خ م	رئيس وحدة إدارة المعسكرات	نقل	إلى وحدة إدارة المعسكرات، قسم الهندسة وإدارة المرافق، دائرة تقديم الخدمات
	٢-	خ م	مساعد معني بإدارة المعسكرات	نقل	
	١-	م أ م	مساعد معني بإدارة المعسكرات	نقل	
المجموع الفرعي	٤-				
خلية التدريب المتكامل للبعثة					
الوظائف	١+	م ف و	موظف تدريب	إنشاء	إنشاء وظائف
	١+	خ ع و	مساعد معني بالتدريب	إنشاء	
	١+	م أ م	موظف تدريب	إنشاء	
المجموع الفرعي	٣+				

الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة البيان	اللقب الوظيفي	الرتبة	العدد	المكتب/القسم/الوحدة
نقل وظائف من خلية التدريب المتكامل للبعثة، مكتب رئيس الأركان، التوجيه التنفيذي والإدارة	نقل	رئيس خلية التدريب	ف - ٤	١+
	نقل	موظف تدريب	ف - ٣	٢+
	نقل	موظف تدريب	خ م	١+
	نقل	موظف تدريب	م أ م	١+
	نقل	مساعد إداري	خ ع و	١+
			٦+	المجموع الفرعي
			٩+	المجموع
نقل وظائف إلى مركز دعم البعثة	نقل	موظف معني بالدعم الإقليمي	ف - ٤	٣-
	نقل	مساعد إداري	خ م	٦-
	نقل	مساعد لشؤون اللوجستيات	م أ م	٤-
	نقل	مساعد إداري	م أ م	٢-
	إعادة انتداب	موظف معني بشؤون البيئة	ف - ٣	١-
إلى قسم المشتريات، دائرة إدارة سلسلة الإمدادات، كموظف معني بالمشتريات	إعادة انتداب	مساعد إداري	خ م	١-
إلى قسم المشتريات، دائرة إدارة سلسلة الإمدادات، كمساعد معني بالمشتريات	إعادة انتداب	مساعد إداري	خ م	١-
			١٧-	المجموع الفرعي
إلى مركز دعم البعثة	نقل	مساعد معني بالدعم الإقليمي	خ م	٦-
			٦-	المجموع الفرعي
			٢٣-	المجموع
				مركز دعم البعثة
	إلغاء	موظف لشؤون اللوجستيات	ف - ٣	١-
	إلغاء	مساعد لشؤون اللوجستيات	خ م	١-
			٢-	المجموع الفرعي
إلى قسم المشتريات، دائرة إدارة سلسلة الإمدادات، كمساعد معني بالمشتريات	إعادة انتداب	مساعد لشؤون اللوجستيات	خ ع و	١-
				الوظائف

الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	اللقب الوظيفي	الرتبة	العدد	المكتب/القسم/الوحدة
من مركز دعم البعثة، دائرة تقديم الخدمات	نقل	رئيس مركز دعم البعثة	ف-٥	١+
	نقل	موظف لشؤون اللوجستيات	ف-٤	٢+
	نقل	موظف لشؤون اللوجستيات	ف-٣	٦+
	نقل	موظف لشؤون اللوجستيات	خ ع و	١+
	نقل	مساعد لشؤون اللوجستيات	خ م	٦+
	نقل	مساعد لشؤون اللوجستيات	خ ع و	٥+
	نقل	مساعد لشؤون اللوجستيات	م أ م	٨+
	نقل	موظف معني بالدعم الإقليمي	خ م	٢+
	نقل	مساعد إداري	خ م	١+
	نقل	موظف لشؤون اللوجستيات	ف-٤	١+
	نقل	موظف لشؤون اللوجستيات	ف-٣	١+
	نقل	مساعد لشؤون اللوجستيات	خ م	١+
			٣٤+	المجموع الفرعي
من مكتب دعم قطاعات البعثة	نقل	موظف معني بالدعم الإقليمي	ف-٤	٣+
	نقل	مساعد إداري	خ م	٦+
	نقل	مساعد لشؤون اللوجستيات	م أ م	٤+
	نقل	مساعد إداري	م أ م	٢+
	نقل	مساعد معني بالدعم الإقليمي	خ م	٦+
			٢١+	المجموع الفرعي
			٥٣+	المجموع
دائرة تقديم الخدمات				
مكتب الرئيس				
إلغاء	موظف معني بإدارة المشاريع	ف-٣	١-	الوظائف المؤقتة
			١-	المجموع الفرعي
مركز دعم البعثة				
إلى مركز دعم البعثة، مكتب نائب مدير دعم البعثة	نقل	رئيس مركز دعم البعثة	ف-٥	١-
	نقل	موظف لشؤون اللوجستيات	ف-٤	٢-
	نقل	موظف لشؤون اللوجستيات	ف-٣	٦-
	نقل	موظف لشؤون اللوجستيات	خ ع و	١-
	نقل	مساعد لشؤون اللوجستيات	خ م	٦-

الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة البيان	اللقب الوظيفي	الرتبة	العدد	المكتب/القسم/الوحدة
إلى مركز دعم البعثة، مكتب نائب مدير دعم البعثة	نقل	مساعد لشؤون اللوجستيات	خ ع و ٥-	المجموع الفرعي
	نقل	مساعد لشؤون اللوجستيات	م أ م ٨-	
	نقل	موظف معني بالدعم الإقليمي	م خ م ٢-	
	نقل	مساعد إداري	م خ م ١-	
			٣٢-	
	نقل	موظف لشؤون اللوجستيات	ف-٤ ١-	الوظائف المؤقتة
	نقل	موظف لشؤون اللوجستيات	ف-٣ ١-	
	نقل	مساعد لشؤون اللوجستيات	م خ ١-	
			٣-	المجموع الفرعي
			٣٥-	المجموع
				قسم الهندسة وإدارة المرافق
	إنشاء	فني شؤون هندسية	م أ م ٤+	الوظائف
	إنشاء	فني شؤون هندسية	م أ م ١٥+	
إلى قسم التخطيط للمشتريات كمساعد معني بالتخطيط للمشتريات	إعادة انتداب	مساعد شؤون هندسية	م خ م ١-	
			١٨+	المجموع الفرعي
				الوظائف المؤقتة
	إنشاء	تقني مياه وصرف صحي	م خ م ١+	
	إنشاء	ميكانيكي مولدات	م خ م ١+	
	إنشاء	كهربائي	م خ م ٢+	
	إنشاء	تقني تدفئة وهوية وتكييف	م خ م ١+	
	إنشاء	مساعد شؤون هندسية	خ ع و ٨+	
			١٣+	المجموع الفرعي
			٣١+	المجموع
				وحدة إدارة المعسكرات
إلى وحدة إدارة المؤتمرات/ المعسكرات، مكتب نائب مدير دعم البعثة	نقل	رئيس وحدة إدارة المعسكرات	م خ م ١+	الوظائف
	نقل	مساعد معني بإدارة المعسكرات	م خ م ٢+	
	نقل	مساعد معني بإدارة المعسكرات	م أ م ١+	
			٤+	المجموع الفرعي
إلى قسم إدارة العقود				قسم الإمدادات
				الوظائف

المكتب/القسم/الوحدة	العدد	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	البيان
	١-	ف-٣	كبير موظفي حصص الإعاشة	إعادة انتداب	كموظف معني بإدارة العقود
	٢-	خ م	مساعد معني بخصص الإعاشة	إعادة انتداب	كمساعد معني بإدارة العقود
	١٠-	خ م	مساعد معني بالإمدادات	إعادة انتداب	كمساعد معني بإدارة العقود
	٣-	م ف و	موظف معني بالإمدادات	إعادة انتداب	كموظف معني بإدارة العقود
	١٣-	خ ع و	مساعد معني بالإمدادات	إعادة انتداب	كمساعد معني بإدارة العقود
المجموع الفرعي	٢٩-				
	١-	خ م	مساعد معني بالإمدادات	إعادة انتداب	إلى قسم التخطيط للمشتريات في دائرة إدارة سلسلة الإمدادات كمساعد معني بالتخطيط للمشتريات
المجموع الفرعي	١-				
	٢-	م ف و	موظف معني بخصص الإعاشة	إعادة انتداب	إلى وحدة مراقبة التحركات في دائرة إدارة سلسلة الإمدادات كموظف معني بمراقبة التحركات
المجموع الفرعي	٢-				
المجموع	٣٢-				
القسم المتكامل لشؤون الحركة والطيران والنقل					
الديوان					
الوظائف	١-	خ م	مساعد معني بمراقبة التحركات	نقل	إلى مكتب دوالا، دائرة إدارة سلسلة الإمدادات
	١-	خ ع و	مساعد معني بمراقبة التحركات	نقل	إلى وحدة مراقبة التحركات، دائرة إدارة سلسلة الإمدادات
	١-	ف-٥	رئيس القسم المتكامل لشؤون الحركة والطيران والنقل	إعادة انتداب	إلى قسم إدارة العقود، دائرة إدارة سلسلة الإمدادات كرئيس قسم، إدارة العقود
	١-	خ م	مساعد معني بمراقبة التحركات	إعادة انتداب	كمساعد معني بإدارة العقود
	١-	خ ع و	مساعد معني بمراقبة التحركات	إعادة انتداب	كمساعد معني بإدارة العقود
المجموع الفرعي	٥-				
المركز المشترك لتنسيق التحركات					
	١-	م ف و	رئيس وحدة	نقل	إلى دائرة إدارة سلسلة الإمدادات
	١-	ف ٣	موظف معني بمراقبة التحركات	نقل	
	٣-	خ م	مساعد معني بمراقبة التحركات	نقل	
	٣-	خ ع و	مساعد معني بمراقبة التحركات	نقل	

الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة البيان	اللقب الوظيفي	الرتبة	العدد	المكتب/القسم/الوحدة
			٨-	المجموع الفرعي
				وحدة مراقبة التحركات
إلى دائرة إدارة سلسلة الإمدادات	نقل	رئيس وحدة	١- خ م	
	نقل	موظف معني بمراقبة التحركات	٩- خ م	
	نقل	موظف معني بمراقبة التحركات	١- م ف و	
	نقل	موظف معني بمراقبة التحركات	١- م أ م	
	نقل	مساعد معني بمراقبة التحركات	٨- خ م	
	نقل	مساعد معني بمراقبة التحركات	١٨- خ ع و	
إلى قسم إدارة العقود، دائرة إدارة سلسلة الإمدادات، كموظف معني بمخصص الإعاشة	إعادة انتداب	موظف معني بمراقبة التحركات	٢- م أ م	
			٤٠-	المجموع الفرعي
				مكتب دوالا
إلى دائرة إدارة سلسلة الإمدادات	نقل	رئيس مكتب	١- م ف و	
	نقل	مساعد معني بمراقبة التحركات	٢- خ ع و	
			٣-	المجموع الفرعي
			٥٦-	المجموع
				القسم المتكامل لشؤون الحركة والطيران والنقل
				وحدة الطيران
				الوظائف
	إنشاء	موظف معاون للعمليات الجوية	١+ م ف و	
	إنشاء	مساعد للعمليات جوية	١+ خ ع و	
	إنشاء	مساعد للعمليات جوية	١+ م أ م	
	إنشاء	مساعد للعمليات جوية	٢+ م أ م	
			٥+	المجموع الفرعي
	إلغاء	موظف طيران	١- ف ٣-	
	إلغاء	مساعد طيران	١- خ م	
			٢-	المجموع الفرعي
إلى قسم التخطيط للمشتريات كمساعد معني بالتخطيط للمشتريات	إعادة انتداب	مساعد طيران	١- خ م	
إلى قسم التخزين المركزي كمساعد لشؤون المخازن	إعادة انتداب	مساعد طيران	١- خ م	

الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة البيان	اللقب الوظيفي	الرتبة	العدد	المكتب/القسم/الوحدة
			٢-	المجموع الفرعي
			١+	المجموع
				القسم المتكامل لشؤون الحركة والطيران والنقل وحدة النقل
إنشاء	مساعد معني بالنقل	خ ع و	٧+	الوظائف
إنشاء	موظف معني بالنقل	م أ م	٤+	
إنشاء	مساعد معني بالنقل	م أ م	١٣+	
			٢٤+	المجموع الفرعي
إلى قسم التخطيط للمشتريات كموظف معني بالتخطيط للمشتريات	إعادة انتداب	موظف معني بالنقل	خ م	١-
إلى قسم التخزين المركزي كموظف لشؤون المخازن	إعادة انتداب	موظف معني بالنقل	خ م	١-
			٢-	المجموع الفرعي
			٢٢+	المجموع
				قسم الخدمات الطبية
إنشاء	طبيب	ف-٣	٢+	الوظائف
إنشاء	طبيب	خ م	٣+	
إنشاء	مسؤول عن إدارة الأصول	خ م	١+	
إنشاء	طبيب	م أ م	٩+	
إنشاء	تقني معدات طبية كهربائية	م أ م	١+	
إنشاء	موظف معني بالنظافة الصحية	م أ م	١+	
			١٧+	المجموع
				دائرة إدارة سلسلة الإمدادات
				قسم المشتريات
إنشاء	مساعد لشؤون المشتريات	خ ع و	٤+	الوظائف
			٤+	المجموع الفرعي
إعادة انتداب وظائف				
من مكتب دعم قطاعات البعثة	إعادة انتداب	موظف مشتريات	ف-٣	١+
	إعادة انتداب	مساعد لشؤون المشتريات	خ م	١+
من مركز دعم البعثة	إعادة انتداب	مساعد لشؤون المشتريات	خ ع و	١+
			٣+	المجموع الفرعي

المكتب/القسم/الوحدة	العدد	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	البيان
الوظائف المؤقتة	٢+	ف-٣	موظف مشتريات	إنشاء	إنشاء وظائف
	٢+	خ م	مساعد لشؤون المشتريات	إنشاء	
المجموع الفرعي	٤+				
المجموع	١١+				
قسم التخطيط للمشتريات					
الوظائف	١+	خ م	موظف معني بالتخطيط للمشتريات	إعادة انتداب	من وحدة النقل
	١+	خ م	مساعد معني بالتخطيط للمشتريات	إعادة انتداب	من وحدة الطيران
	١+	خ م	مساعد معني بالتخطيط للمشتريات	إعادة انتداب	من قسم الهندسة وإدارة المرافق
	١+	خ م	مساعد معني بالتخطيط للمشتريات	إعادة انتداب	من قسم الإمدادات
المجموع الفرعي	٤+				
قسم إدارة الممتلكات					
الوظائف	١+	ف-٤	موظف معني بإدارة الممتلكات	إنشاء	إنشاء وظائف
	٣+	خ م	مساعد معني بإدارة الممتلكات	إنشاء	
	٢+	خ ع و	مساعد معني بإدارة الممتلكات	إنشاء	
	١+	م أ م	مساعد معني بإدارة الممتلكات	إنشاء	
	٢+	م أ م	مساعد معني بإدارة الممتلكات	إنشاء	
المجموع الفرعي	٩+				
إعادة انتداب وظائف					
	٤+	خ م	مساعد معني بإدارة الممتلكات	إعادة انتداب	من قسم التخزين المركزي
	٣+	خ م	مساعد معني بإدارة الممتلكات	إعادة انتداب	
	١+	خ ع و	مساعد معني بإدارة الممتلكات	إعادة انتداب	
المجموع الفرعي	٨+				
المجموع	١٧+				
قسم إدارة العقود					
الوظائف	١+	ف-٣	موظف معني بإدارة العقود	إعادة انتداب	من قسم الإمدادات
	٣+	م ف و	موظف معني بإدارة العقود	إعادة انتداب	
	١٢+	خ م	مساعد معني بإدارة العقود	إعادة انتداب	
	١٣+	خ ع و	مساعد معني بإدارة العقود	إعادة انتداب	
المجموع الفرعي	٢٩+				

الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	اللقب الوظيفي	الرتبة	العدد	المكتب/القسم/الوحدة
من السديوان، القسم المتكامل لشؤون الحركة والطيران والنقل، دايرة تقديم الخدمات	إعادة انتداب	رئيس قسم إدارة العقود	ف - ٥	١+
	إعادة انتداب	مساعد معني بإدارة العقود	خ م	١+
	إعادة انتداب	مساعد معني بإدارة العقود	خ ع و	١+
			٣+	المجموع الفرعي
من وحدة مراقبة التحركات، القسم المتكامل لشؤون الحركة والطيران والنقل، دايرة تقديم الخدمات	إعادة انتداب	موظف معني بمخصص الإعاشة	م أ م	٢+
			٢+	المجموع الفرعي
			٣٤+	المجموع
قسم التخزين المركزي				
إنشاء وظائف	إنشاء	مدير معني بالتخزين	ف - ٣	١+
	إنشاء	مساعد إداري	خ م	١+
	إنشاء	مساعد إداري	خ ع و	١+
			٣+	المجموع الفرعي
إعادة انتداب وظائف				
من وحدة النقل	إعادة انتداب	موظف معني بالتخزين	خ م	١+
من وحدة الطيران	إعادة انتداب	مساعد معني بالتخزين	خ م	١+
			٢+	المجموع الفرعي
إلى قسم إدارة الممتلكات				
كمساعد لشؤون إدارة الممتلكات	إعادة انتداب	مساعد معني بالتخزين	خ م	٤-
كمساعد لشؤون إدارة الممتلكات	إعادة انتداب	مساعد معني بالتخزين	خ م	٣-
كمساعد لشؤون إدارة الممتلكات	إعادة انتداب	مساعد إداري	خ ع و	١-
			٨-	المجموع الفرعي
			٣-	المجموع
وحدة مراقبة التحركات				
	إنشاء	سائق	خ ع و	١٣+
	إنشاء	مساعد معني بمراقبة التحركات	م أ م	٦+
	إنشاء	مساعد معني بمراقبة التحركات	م أ م	١+
	إنشاء	سائق	م أ م	٢٢+
			٤٢+	المجموع الفرعي

الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	اللقب الوظيفي	الرتبة	العدد	المكتب/القسم/الوحدة
من وحدة مراقبة التحركات، القسم المتكامل لشؤون الحركة والطيران والنقل	نقل	رئيس وحدة	م خ ١+	
	نقل	موظف معني بمراقبة التحركات	م خ ٩+	
	نقل	موظف معني بمراقبة التحركات	م ف و ١+	
	نقل	موظف معني بمراقبة التحركات	م أ م ١+	
	نقل	مساعد معني بمراقبة التحركات	م خ ٨+	
	نقل	مساعد معني بمراقبة التحركات	م خ ع و ١٨+	
			٣٨+	المجموع الفرعي
من السديوان، القسم المتكامل لشؤون الحركة والطيران والنقل	نقل	مساعد معني بمراقبة التحركات	م خ ع و ١+	
من قسم الإمدادات	إعادة انتداب	موظف معني بمراقبة التحركات	م ف و ٢+	
			٨٣+	المجموع
المركز المشترك لتنسيق التحركات				
	نقل	رئيس وحدة	م ف و ١+	
	نقل	موظف معني بمراقبة التحركات	م ف ٣ ١+	
	نقل	مساعد معني بمراقبة التحركات	م خ ٣+	
	نقل	مساعد معني بمراقبة التحركات	م خ ع و ٣+	
			٨+	المجموع الفرعي
مكتب دوالا				
من السديوان، القسم المتكامل لشؤون الحركة والطيران والنقل	نقل	مساعد معني بمراقبة التحركات	م خ ١+	
	نقل	رئيس مكتب	م ف و ١+	
	نقل	مساعد معني بمراقبة التحركات	م خ ع و ٢+	
			٤+	المجموع الفرعي
			٩٥+	المجموع
مركز الخدمات الإقليمي				
أدرجت في ميزانية مركز الخدمات الإقليمي		موظف إداري	م ف و ١-	الوظائف
أدرجت في ميزانية مركز الخدمات الإقليمي		مساعد إداري	م خ ع و ٣-	
أدرجت في ميزانية مركز الخدمات الإقليمي		موظف معني بالشؤون المالية	م ف - ٤ ١-	

المكتب/القسم/الوحدة	العدد	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	البيان
	١-	ف-٢	موظف معني بالشؤون المالية	أدرجت في ميزانية مركز الخدمات الإقليمية	
	٢-	خ م	موظف معني بالشؤون المالية	أدرجت في ميزانية مركز الخدمات الإقليمية	
	٢١-	خ ع و	مساعد معني بالشؤون المالية	أدرجت في ميزانية مركز الخدمات الإقليمية	
	١-	ف-٣	موظف معني بالموارد البشرية	أدرجت في ميزانية مركز الخدمات الإقليمية	
	٣-	م ف و	موظف معني بالموارد البشرية	أدرجت في ميزانية مركز الخدمات الإقليمية	
	١١-	خ ع و	مساعد معني بالموارد البشرية	أدرجت في ميزانية مركز الخدمات الإقليمية	
	٤٤-				المجموع الفرعي
					الجمالي
	٢٧+				الوظائف الدولية
	٢٩+				الوظائف الوطنية
	٤٨+				متطوعو الأمم المتحدة
	١٥-				الوظائف المؤقتة
	٨٩+				

المختصرات: خ م: الخدمة الميدانية؛ خ ع و: الخدمة العامة الوطنية؛ م ف و: موظف في وطني؛ م أ م: متطوعو الأمم المتحدة.