الأمم المتحدة

A/70/766

الجمعية العامة

Distr.: General
29 February 2016
Arabic
Original: English

الدورة السبعون

البند ١٥٤ من جدول الأعمال

تمويل بعثة منظمة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية

ميزانية بعثة منظمة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٦ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٧

تقرير الأمين العام

المحتويات

الصفحة

أولا - الولاية والنتائج المقررة ٦

ألف - لمحة عامة ٦

باء - افتراضات التخطيط ومبادرات دعم البعثة ٧

جيم - تعاون البعثة على الصعيد الإقليمي ١٥

دال - الشراكات والتنسيق مع الفريق القطري والبعثات المتكاملة ١٦

هاء - أطر الميزنة القائمة على النتائج ١٧

ثانيا - الموارد المالية ٨٧

ألف - لمحة عامّة ٨٧

290316 280316 16-03237 (A)

الرجاء إعادة استعمال الورق

باء – التبرعات غير المدرجة في الميزانية ٨٨

جيم – المكاسب الناتجة عن زيادة الكفاءة ٨٩

دال – عوامل الشغور ٨٩

هاء – المعدات المملوكة للوحدات: المعدات الرئيسية والاكتفاء الذاتي ٩٠

واو – التدريب ٩١

زاي – نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج ٩٢

حاء – خدمات الكشف عن الألغام وإزالتها ٩٤

طاء – المشاريع السريعة الأثر ٩٥

ثالثا – تحليل الفروق ٩٦

رابعا – الإجراءان المطلوب من الجمعية العامة اتخاذهما ١٠٥

خامسا – موجز إجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ قرارات وطلبات الجمعية العامة الواردة في قراريها ٣٠٧/٦٩ و ٢٩٧/٦٩ وطلبات وتوصيات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية التي أقرتها الجمعية العامة ١٠٦

ألف – الجمعية العامة ١٠٦

باء –اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية ١١١

المرفقات

الأول – التعاريف ١٢٢

الثاني – خرائط تنظيمية ١٢٤

الثالث – معلومات بشأن الاعتمادات المالية المخصَّصة لوكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها وعن الأنشطة التي تقوم بها ١٢٩

خريطة ١٣٥

موجز

يتضمن هذا التقرير ميزانية بعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٦ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٧، والتي تبلغ قيمتها ٨٠٠ ٢٨٨ ٢٧٥ ١ دولار.

وتغطي الميزانية تكاليف نشر ما يصل إلى ٧٦٠ من المراقبين العسكريين وضباط الأركان، و ٨١٥ ١٩ من أفراد الوحدات العسكرية، و ٣٩١ من ضباط شرطة الأمم المتحدة، و ٠٥٠ ١ من أفراد وحدات الشرطة المشكلة، و ٨٨٩ موظفا دوليا، و ٧٥٦ ٢ موظفا وطنيا، و ٤٢٠ من متطوعي الأمم المتحدة، و ٩٠ من الأفراد المقدمين من الحكومات.

وجرى ربط مجموع احتياجات البعثة من الموارد للفترة المالية الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٦ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٧ بالهدف الذي تتوخى البعثة تحقيقه عن طريق عدد من الأطر القائمة على النتائج والمصنفة حسب العناصر (الأمن وحماية المدنيين؛ وتحقيق الاستقرار في المناطق المتضررة من النزاع؛ ودعم الحكم الديمقراطي والإصلاحات المؤسسية؛ وتقديم الدعم). وقد نُسبت الموارد البشرية للبعثة من حيث عدد الأفراد إلى كل عنصر على حدة، باستثناء موارد التوجيه التنفيذي والإدارة، التي يمكن أن تنسب إلى البعثة ككل.

أما الإيضاحات المتعلقة بالفروق في مستويات الموارد، سواء أكانت بشرية أم مالية، فقد رُبطت، حسب الاقتضاء، بنواتج محدّدة تزمع البعثة تحقيقها.

الموارد المالية

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة؛ وتمتد سنة الميزانية من ١ تموز/يوليه إلى ٣٠ حزيران/يونيه)

الفئة	النفقات[أ] (٢٠١٤/٢٠١٥)	المخصصات[أ] (٢٠١٥/٢٠١٦)	تقديرات التكاليف (٢٠١٦/٢٠١٧)	الفرق	
				المبلغ	النسبة المئوية
الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة	٦٤٤ ١٦٤,٤	٦٠٢ ٨٦٧,٧	٦١٩ ٠٩٥,٠	١٦ ٢٢٧,٣	٢,٧
الأفراد المدنيون	٣٤٠ ٩٦١,٦	٣١٦ ١٢٢,١	٢٨٦ ٩١٨,١	(٢٩ ٢٠٤,٠)	(٩,٢)
التكاليف التشغيلية	٤٣١ ٦٢٠,٤	٤١١ ٧٤٩,٥	٣٦٩ ٢٧٥,٧	(٤٢ ٤٧٣,٨)	(١٠,٣)
إجمالي الاحتياجات	١ ٤١٦ ٧٤٦,٤	١ ٣٣٠ ٧٣٩,٣	١ ٢٧٥ ٢٨٨,٨	**(٥٥ ٤٥٠,٥)**	**(٤,٢)**
إيرادات متأتية من الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين	٣٢ ٦٥٥,٧	٢٩ ٣٤٢,١	٢٨ ٢٣١,٥	(١ ١١٠,٦)	(٣,٨)
صافي الاحتياجات	١ ٣٨٤ ٠٩٠,٧	١ ٣٠١ ٣٩٧,٢	١ ٢٤٧ ٠٥٧,٣	**(٥٤ ٣٣٩,٩)**	**(٤,٢)**

الفئة	النفقات[أ] (٢٠١٤/٢٠١٥)	المخصصات[أ] (٢٠١٥/٢٠١٦)	تقديرات التكاليف (٢٠١٦/٢٠١٧)	الفرق	
				المبلغ	النسبة المئوية
التبرعات العينية (المدرجة في الميزانية)	٧١١,٤	١ ٤٣٩,٣	–	(١ ٤٣٩,٣)	(١٠٠,٠)
مجموع الاحتياجات	١ ٤١٧ ٤٥٧,٨	١ ٣٣٢ ١٧٨,٦	١ ٢٧٥ ٢٨٨,٨	(٥٦ ٨٨٩,٨)	(٤,٣)

(أ) تشمل موارد مالية لتغطية ١٢٤ وظيفة (١ مد-١، و ٢ ف-٥، و ٦ ف-٤، و ١٠ ف-٣، و ٢ ف-٢، و ٢٨ من فئة الخدمة الميدانية، و ٨ موظفين وطنيين من الفئة الفنية، و ٦٣ موظفا وطنيا من فئة الخدمات العامة، و ٤ من متطوعي الأمم المتحدة) والتكاليف التشغيلية المتصلة بمركز الخدمات الإقليمي في عنتيبي، أوغندا، التي أدرجت في الميزانية المعتمدة للفترة ٢٠١٥-٢٠١٦. وفيما يتعلق بفترة السنتين ٢٠١٦-٢٠١٧، فقد أدرجت تلك الاحتياجات من الموارد في الميزانية المقترحة لمركز الخدمات الإقليمي، عملاً بقرار الجمعية العامة ٦٩/٣٠٧.

الموارد البشرية[أ]

	المراقبون العسكريون	الوحدات العسكرية	شرطة الأمم المتحدة	وحدات الشرطة المشكلة	الموظفون الدوليون	الموظفون الوطنيون[ب][ج]	الوظائف المؤقتة[د]	متطوعو الأمم المتحدة	الأفراد المقدمون من الحكومات	المجموع
التوجيه التنفيذي والإدارة										
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٥-٢٠١٦	–	–	–	–	٧٩	٤٩	–	٨	–	١٣٦
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٦-٢٠١٧	–	–	–	–	٨٠	٤٨	–	٨	–	١٣٦
العناصر										
الأمن وحماية المدنيين										
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٥-٢٠١٦	٧٦٠	١٩ ٨١٥	٣٩١	١ ٠٥٠	٩٢	١٢٩	١٧٣	٤٥	١٣٩	٢٢ ٥٩٤
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٦-٢٠١٧	٧٦٠	١٩ ٨١٥	٣٩١	١ ٠٥٠	٩٠	٢٨٩	–	٤٢	٩٠	٢٢ ٥٢٧
تحقيق الاستقرار في المناطق المتضررة من النزاع										
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٥-٢٠١٦	–	–	–	–	٥٥	١٢٣	١٣	٢٣	–	٢١٤
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٦-٢٠١٧	–	–	–	–	٤٩	١٢٠	–	١٩	–	١٨٨
دعم الحكم الديمقراطي والإصلاح المؤسسي										
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٥-٢٠١٦	–	–	–	–	٨٥	٢٣٠	١٣	١٤	–	٣٤٢
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٦-٢٠١٧	–	–	–	–	٩١	٢٢٨	–	٧	–	٣٢٦
الدعم										
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٥-٢٠١٦	–	–	–	–	٥٩٨	٢ ١٧٧	١٥	٣٦٣	–	٣ ١٥٣
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٦-٢٠١٧	–	–	–	–	٥٧٩	٢ ٠٧١	–	٣٤٤	–	٢ ٩٩٤

	المراقبون العسكريون	الوحدات العسكرية	شرطة الأمم المتحدة	وحدات الشرطة المشكلة	الموظفون الدوليون	الموظفون الوطنيون[ب][د]	الوظائف المؤقتة[د]	متطوعو الأمم المتحدة	الأفراد المقدمون من الحكومات	المجموع
مركز الخدمات الإقليمي في عنتيبي، أوغندا										
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٥-٢٠١٦	–	–	–	–	٤٩	٧١	–	٤	–	١٢٤
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٦-٢٠١٧[ج]	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
المجموع										
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٥-٢٠١٦	٧٦٠	١٩ ٨١٥	٣٩١	١ ٠٥٠	٩٥٨	٢ ٧٧٩	٢١٤	٤٥٧	١٣٩	٢٦ ٥٦٣
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٦-٢٠١٧[ج]	٧٦٠	١٩ ٨١٥	٣٩١	١ ٠٥٠	٨٨٩	٢ ٧٥٦	–	٤٢٠	٩٠	٢٦ ١٧١
صافي التغير	–	–	–	–	(٦٩)	(٢٣)	(٢١٤)	(٣٧)	(٤٩)	(٣٩٢)

(أ) تمثل أعلى مستوى للقوام المأذون به/المقترح.

(ب) تشمل الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية والموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة.

(ج) بالنسبة للفترة ٢٠١٦-٢٠١٧، وردت جميع الاحتياجات من الموارد في الميزانية المقترحة لمركز الخدمات الإقليمي في عنتيبي، وفقاً لقرار الجمعية العامة ٦٩/٣٠٧.

(د) ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة.

وأجريت خلال فترة السنتين ٢٠١٥/٢٠١٦ عملية تصنيف فيما يتعلق بالوظائف التي لم تكن مصنفة من قبل فيما يتعلق بجميع البعثات ومراكز الخدمات. ويتضمن هذا التقرير نتائج تلك العملية بخصوص أي وظيفة صنفت برتبة مختلفة (أعلى أو أقل).

وترد الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها في الفرع الرابع من هذا التقرير.

أولا - الولاية والنتائج المقررة

ألف - لمحة عامة

١ - أنشأ مجلس الأمن ولاية بعثة منظمة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية في قراره ١٩٢٥ (٢٠١٠). وأذن المجلس، في قراره ٢٢١١ (٢٠١٥)، بأحدث تمديد للولاية، وذلك حتى ٣١ آذار/مارس ٢٠١٦.

٢ - والبعثة مكلفة بمساعدة مجلس الأمن في تحقيق هدف عام، هو إشاعة السلام والأمن في جمهورية الكونغو الديمقراطية.

٣ - وفي إطار ذلك الهدف العام، ستساهم البعثة، خلال فترة الميزانية، في عدد من الإنجازات المتوقعة عن طريق تحقيق النواتج الرئيسية المتصلة بها، المبيّنة في الأطر الواردة أدناه. وتلك الأطر منظمة حسب العناصر (الأمن وحماية المدنيين، وتحقيق الاستقرار في المناطق المتضررة من النزاع، ودعم الحكم الديمقراطي والإصلاحات المؤسسية، وتقديم الدعم)، التي تستمد من ولاية البعثة.

٤ - وسيفضي تحقيق الإنجازات المتوقعة إلى بلوغ الهدف الذي حدده مجلسُ الأمن في فترة دوام البعثة، وتقيس مؤشراتُ الإنجاز التقدم المحرز نحو تحقيق تلك الإنجازات في الفترة المشمولة بالميزانية. وقد نُسبت الموارد البشرية للبعثة من حيث عدد الأفراد إلى كل عنصر على حدة، باستثناء موارد التوجيه التنفيذي والإدارة، التي يمكن أن تنسب إلى البعثة ككل. وترد الشروح المتعلقة بالفروق في عدد الأفراد، مقارنة بميزانية الفترة ٢٠١٥/٢٠١٦، ضمن كل عنصر على حدة.

٥ - وستواصل البعثة الإبقاء على مقرها في كينشاسا. وسيظل كل من مقر القوة والركيزة الشرقية للعمليات في غوما وسيقدمان الدعم لثلاث مقار للألوية وستة مكاتب ميدانية رئيسية (في بونيا، وبيني، وغوما، وبوكافو، ودونغو، وكاليمي)، ومكتب فرعي واحد في أوفيرا، رهنا بإجراء استعراض دائم وتحليل للمهام. وسيركز المكتبان الميدانيان في كيسانغاني ولوبومباشي على مواصلة الإلمام بالحالة، والتحليل السياسي، ورصد حقوق الإنسان. وفي سياق الفترة الانتخابية، ستواصل بعثة الأمم المتحدة الإلمام بالحالة في جميع أنحاء البلد، بما في ذلك من خلال ستة مكاتب فرعية (في باندوندو، وكانانغا، وكيندو، وماتادي، ومباندكا، ومبوجي - مايي) في الجزء الغربي من البلد، بالاضطلاع بمهام الرصد والإبلاغ بشأن الحالة السياسية وحالة حقوق الإنسان.

٦ - وستبقي البعثة على مركزين لوجستيين، أحدهما في عنتيبي، أوغندا، والآخر في غوما. ويمنح الاحتفاظ بمركز للوجستيات في كلا الموقعين في الفترة ٢٠١٥/٢٠١٦ ميزة استخدام ممري مومباسا - عنتيبي ودار السلام - غوما لاستلام البضائع، إذ أن عنتيبي تقع في مكان أكثر مركزية لدعم المناطق الشمالية، بما في ذلك إيتوري ودونغو وكيسانغاني، في حين أن الاحتفاظ بمركز في غوما سيمكّن من تلبية الاحتياجات في كيفو الشمالية وكيفو الجنوبية وكاتانغا بسرعة أكبر. وستواصل البعثة إجراء استعراض دوري لوجودها والمكاتب ذات الحجم المناسب لدعم العمليات الحالية والمخطط لها في المستقبل ولتيسير انتقال البعثة نحو خفض وجودها تدريجيا في نهاية المطاف.

باء - افتراضات التخطيط ومبادرات دعم البعثة

٧ - على الرغم من العمليات العسكرية التي تقوم بها القوات المسلحة لجمهورية الكونغو الديمقراطية ضد الجماعات المسلحة في الجزء الشرقي من البلد، ستظل تهديدات الجماعات المسلحة الأجنبية والكونغولية للمدنيين مستمرة، نظرا لأنه يتوقع للعديد من الجماعات المسلحة الكونغولية أن تستمر في العمل. وذلك بسبب عدم وجود رقابة حكومية فعالة وعدم توفير الخدمات الأساسية للسكان، وغياب التنمية، وانعدام الفرص المتاحة للشباب، والاتجار غير المشروع بالموارد الطبيعية للبلد الذي يشكل مصدرا هاما للدخل بالنسبة لتلك الجماعات. إضافة إلى ذلك، يهدد إنشاء مقاطعات جديدة بإعادة إشعال فتيل النزاعات السياسية والمتعلقة بالأراضي والنزاعات بين القوميات في جميع أنحاء البلد. ومن المتوقع أن تزداد التوترات السياسية أكثر أثناء التحضير للانتخابات في عام ٢٠١٦، مع الخطر المتمثل في احتمال وقوع انتهاكات لحقوق الإنسان وعنف فيما يتصل بالعملية الانتخابية.

٨ - وفي ذلك السياق، تظل أولويات البعثة تتمثل فيما يلي: (أ) حماية المدنيين، بوسائل منها تحييد الجماعات المسلحة بالاقتران مع القيام بمبادرات غير عسكرية وبذل جهود سياسية وجهود دعوة معززة؛ (ب) تحقيق الاستقرار، بما في ذلك من خلال دعم نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج، واستعادة سلطة الدولة؛ (ج) دعم تنفيذ التزامات الحكومة بموجب إطار السلام والأمن والتعاون، بما في ذلك الحوار السياسي والإصلاحات الوطنية.

٩ - وستستمر البعثة في التواصل مع الحكومة من خلال حوار استراتيجي يؤدي إلى وضع استراتيجية خروج للبعثة على نحو مشترك. وسيستند ذلك إلى أهداف متفق عليها على نحو متبادل، الأمر الذي سيؤدي إلى الخفض التدريجي والمتزايد لوجود البعثة.

حماية المدنيين

١٠ - ستواصل البعثة أداء دور هام في حماية المدنيين في المناطق التي يكون فيها خطر التعرض للهجمات العشوائية التي تشنها الجماعات المسلحة مرتفعا والتي تظل الحوادث الأمنية تسفر فيها عن حالات نزوح سكاني واسعة النطاق في الجزء الشرقي من البلد، ولا سيما في مقاطعات أويلي السفلى، وأويلي العليا، وإيتوري، وكيفو الشمالية، وكيفو الجنوبية، وتنجانيقا، وكاتانغا العليا. وستتخذ قوة البعثة إجراءات حاسمة واستباقية لحماية المدنيين وستضطلع بعمليات للتصدي لمشكلة الجماعات المسلحة، بسبل منها قيام لواء التدخل التابع للقوة بعمليات هجومية بالتعاون مع القوات المسلحة أو بشكل فردي. وسيشمل ذلك أيضا المساعي الحميدة والتحاور مع المجتمع المحلي، استنادا إلى تحليل تفصيلي ومنتظم للنزاع يأخذ في الحسبان الديناميات المحلية، وعلى صعيد المقاطعات، وعلى الصعيدين الوطني والإقليمي.

١١ - وستواصل البعثة دعم القوات المسلحة في القيام بعمليات عسكرية ضد الجهات التالية: (أ) الجماعات المسلحة الأجنبية، بما فيها القوات الديمقراطية لتحرير رواندا، وتحالف القوى الديمقراطية، وقوات التحرير الوطنية، وجيش الرب للمقاومة، وهو الأمر الذي يظل يشكل أولوية من أجل تحسين العلاقات الإقليمية ووقف الانتهاكات الخطيرة لحقوق الإنسان ضد السكان المدنيين؛ (ب) الجماعات المسلحة الكونغولية ذات الهياكل السياسية والعسكرية المحددة، لا سيما قوات المقاومة الوطنية في إيتوري والميليشيات الإثنية، التي تشكل تهديدا للمدنيين وتزعزع الاستقرار في أجزاء من المقاطعات الشرقية، حيث سلطة الدولة غائبة إلى حد كبير. ويبلغ الاعتماد المرصود في الميزانية المقترحة لتوفير الدعم اللوجستي للقوات المسلحة لجمهورية الكونغو الديمقراطية ١٦,٢ مليون دولار في الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧، ويشمل أساسا دعم حصص الإعاشة والوقود، وذلك مقارنة بمبلغ ١٩,٢ مليون دولار في الفترة ٢٠١٥/٢٠١٦. وسيتم دعم القوات المسلحة في امتثال لسياسة بذل العناية الواجبة المتبعة في الأمم المتحدة إزاء حقوق الإنسان، وسيظل ذلك الدعم يتسم بالأهمية لضمان فعالية العمليات المشتركة.

١٢ - وستظل المبادرات غير العسكرية لدعم بسط سلطة الدولة وإيجاد حلول مستدامة للمقاتلين السابقين تشكل جزءا لا يتجزأ من استراتيجية البعثة لدعم الحكومة في الحد من التهديد الذي تمثله الجماعات المسلحة. وتشمل تلك المبادرات تشجيع المقاتلين على الاستسلام من خلال المساعي الإقليمية والوطنية والمحلية وعن طريق المفاوضات وتنظيم الحملات على الأرض. وستواصل البعثة دعم عملية نزع السلاح والتسريح، والإعادة إلى

الوطن فيما يتعلق برعايا الدول الأجنبية. وستواصل رصد البرنامج الوطني لإعادة الإدماج وإمكانية إعادة التوطين في بلد ثالث. وستقوم البعثة برعاية مبادرات الحد من العنف المجتمعي، وتنفيذها حسب الاقتضاء، في المواقع التي تستقبل أعدادا كبيرة من المقاتلين السابقين في إطار إعادة الإدماج في المجتمعات المحلية، بغية الحد من خطر عودة المقاتلين السابقين إلى الانضمام إلى الجماعات المسلحة، وأيضا بغية الحيلولة دون حيازة الأسلحة غير المشروعة واستخدام العنف المسلح أسلوبا لحل النزاعات. والجهود التي تبذلها بعثة الأمم المتحدة في مجال نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج ستدعم أيضا الصكوك القانونية، بما في ذلك الصكوك التي تؤدي إلى محاكمة الأعضاء الرئيسيين في الجماعات المسلحة على جرائم الحرب، والامتثال للحظر المفروض على الأسلحة/للجزاءات وللقانون الدولي لحقوق الإنسان والقانون الدولي الإنساني من حيث انطباقهما على معاملة المقاتلين السابقين من أي سن.

١٣ - وستواصل البعثة استعراض نشرها لكفالة أن يكون تشكيلها مهيئا للاستجابة للتهديدات، حسب الاقتضاء، في سياق الانتخابات. وسيستمر العنصر العسكري في البعثة في تعديل تشكيلته بما يتماشى مع خطة التحول في القوة، مع التركيز بشكل خاص على إيجاد وضع يضمن إنشاء قوة تتسم أكثر بالمرونة وروح المبادرة والفعالية. وبالنسبة لتحسين التنقل والقدرة على جمع المعلومات الاستخبارية، يمكن تحقيق ذلك من خلال إعادة توزيع الأعتدة الجوية ومنظومات الطائرات بدون طيار لتوفير تغطية أفضل وتعزيز القدرة التحليلية في القوة، الأمر الذي سيساعد بدوره في تعزيز قدرة البعثة على منع ومواجهة العنف في المناطق المتضررة من النزاع المسلح. ويُستفاد في التحول من الآثار المترتبة على إعادة تنظيم حدود القطاعات وعمليات سحب القوات من المواقع التي شهد فيها السياق التنفيذي تطورا وتحسنت فيها حالة الأمن. ويتوقع الإبقاء على نحو ٧٤ قاعدة من قواعد عمليات السرايا والعمليات المؤقتة. وستواصل القوة تعاونها الوثيق مع الشركاء الذين يدعمون مبادرات بناء القدرات في سياق إصلاح الجيش، وذلك لتيسير عملية التسليم التدريجي للمهام الأمنية إلى المؤسسات الكونغولية والتحضير لها، والانسحاب التدريجي والمتزايد مع مرور الوقت. ومن خلال عامل تأخر النشر، تأخذ الميزانية المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧ في الاعتبار تخفيض ٢ ٠٠٠ جندي من القوام الأقصى المأذون به البالغ ١٩ ٨١٥ فردا من الأفراد العسكريين، على النحو المبين في قرار مجلس الأمن ٢٢١١ (٢٠١٥). وأوصى الأمين العام، في تقريره المقدم إلى المجلس والمؤرخ ٢٤ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٥ (S/2015/1031)، بأن ينظر المجلس، لدى استعراضه ولاية البعثة، في إجراء تخفيض إضافي للأفراد العسكريين بمقدار

٧٠٠ ١ فرد. وإلى حين اتخاذ المجلس قرارا بشأن الولاية في آذار/مارس ٢٠١٦، لا تتضمن الميزانية المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧ التخفيض الإضافي للقوات بمقدار ٧٠٠ ١ فرد.

١٤ - ويستند تشكيل عنصر الشرطة في البعثة، بما في ذلك إنشاء هياكل قيادات القطاعات العشر العاملة في الوقت الكامل، إلى التعاون مع مكتب المفتش العام للشرطة الوطنية الكونغولية وتحديد المجالات ذات الأولوية في جميع أنحاء البلد. وسيواصل عنصر الشرطة في البعثة، بما في ذلك فرادى ضباط الشرطة ووحدات الشرطة المشكلة، أيا كان مكان نشره، حماية المدنيين، ودعم استعادة سلطة الدولة، وتنفيذ الإصلاحات المؤسسية، وبناء القدرات. وبهدف تعزيز قدرات البعثة في مجالات الرصد والتوجيه وإسداء المشورة، فإنها تعتزم نشر فرادى ضباط الشرطة في إطار خطة الاشتراك في المواقع في مقار المقاطعات والمناطق ومراكز التدريب. وتقدر المساعدة التشغيلية المباشرة للشرطة الوطنية الكونغولية بمبلغ ٠٠٠ ٧٥١ دولار وتشمل حصص الإعاشة والوقود. وستقتضي أي زيادة في قدرات الشرطة تأهبا للانتخابات، بما في ذلك شراء الذخائر غير الفتاكة وتوفير التدريب، وضع خطة شاملة لتأمين الانتخابات وصدور قرار بذلك مجلس الأمن.

١٥ - وستواصل البعثة، دعما لولايتها المتعلقة بالحماية، التركيز على الوقاية والرصد والإبلاغ فيما يتصل بانتهاكات حقوق الإنسان المرتكبة من جانب جميع الجهات الفاعلة. وستقوم البعثة أيضا بدعم الحكومة في جهودها الرامية إلى تعزيز وحماية حقوق الإنسان خلال فترة الانتخابات ومحاكمة مرتكبي الانتهاكات المستمرة في المناطق المتضررة من النزاع. وستدعم البعثة أيضا سياسة الحكومة المتمثلة في عدم التسامح مطلقا إزاء العنف الجنسي بتعهد قواعد بيانات محددة وتعزيز الوحدة المخصصة لبذل العناية الواجبة إزاء حقوق الإنسان. ويظل أحد التحديات الرئيسية يتمثل في ارتفاع مستوى الإفلات من العقاب على الجرائم الخطيرة؛ ولذلك فإن البعثة ستواصل التعاون مع الولايات القضائية داخل البلد، ومع المحكمة الجنائية الدولية، وتوفير الدعم للتحقيقات التي تجرى على نحو مشترك مع الجهاز القضائي الكونغولي. وستشكل جلسات استماع المحاكم المتنقلة جزءا من استراتيجية البعثة لتحسين سبل الوصول إلى العدالة.

تحقيق الاستقرار

١٦ - تغطي أنشطة البعثة في مجال تحقيق الاستقرار طائفة الأنشطة المتعلقة بتوفير الأمن للمجتمعات المحلية، بسبل منها دعم تسوية النزاعات على الصعيد المحلي، ودعم استعادة سلطة الدولة، والاضطلاع برصد حقوق الإنسان، والمساهمة في تهيئة بيئة مواتية لأنشطة الانتعاش والتنمية. وسيستمر العمل في مجال تحقيق الاستقرار بتنسيق وثيق مع الحكومة وفريق

الأمم المتحدة القطري وسائر الشركاء، مع التركيز على المناطق التي أُنهي فيها نشاط الجماعات المسلحة. وسيشمل ذلك النُّهُج القائمة على المناطق، التي تكون بمثابة حافز للمبادرات الرامية إلى استعادة سلطة الدولة. ومن ثم ستواصل البعثة نشر موظفين مدنيين في أفرقة متعددة التخصصات لدعم إنشاء وتشغيل أجهزة الشرطة والعدالة والمؤسسات الإصلاحية. علاوة على ذلك، ستواصل البعثة دعم الإدارة الإقليمية المدنية من خلال إسداء المشورة، والتدريب والإرشاد، والمساعدة في الوقت نفسه على المحافظة على الأمن في تلك المناطق من خلال نشر أفراد الشرطة والجيش.

١٧ - وفي إطار الاستراتيجية الدولية المتعددة الشركاء لدعم الأمن والاستقرار التي تدعم تنفيذ خطة الحكومة لتحقيق الاستقرار وإعادة الإعمار في المناطق المتضررة من الحرب، ستدعم البعثة تنفيذ الاستراتيجيات والخطط لتحقيق الاستقرار في المقاطعات، وذلك في المناطق ذات الأولوية في الجزء الشرقي من البلد.

١٨ - وفي الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧، يتوقع لعدد الأشخاص الذين سيسلمون أنفسهم من الجماعات المسلحة المحلية والأجنبية أن يستمر في الازدياد نتيجة للحملات الإعلامية والمبادرات السياسية والعمليات العسكرية ضد الجماعات المسلحة. ومع أن البعثة ستدعم تنفيذ البرنامج الوطني لنزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج الذي يهدف إلى نزع سلاح الجماعات المسلحة الكونغولية وتسريحها، ونزع سلاح المقاتلين السابقين من الجماعات المسلحة الأجنبية وتسريحهم وإعادة إدماجهم وإعادتهم طوعا إلى أوطانهم وإعادة توطينهم، سيزداد التركيز على إعادة الإلحاق وعلى رصد إعادة الإدماج المستدامة للمقاتلين السابقين.

دعم عمليات الإصلاح الوطني

١٩ - في سياق سياسي يتسم بالتجزؤ، ستواصل البعثة توفير مساعيها الحميدة من أجل التشجيع على إطلاق عملية حوار سياسي يتسم بالشمول والشفافية فيما بين جميع أصحاب المصلحة الكونغوليين بهدف تعزيز المصالحة وإرساء الديمقراطية. وسيتطلب ذلك التعاون المستمر مع الجهات الفاعلة السياسية وممثلي المجتمع المدني في جميع أنحاء البلد. وستواصل البعثة، تمشيا مع ولايتها، وفي تعاون وثيق مع فريق الأمم المتحدة القطري، رصد وتقييم التقدم المحرز في اعتماد جدول زمني منقح للانتخابات يتم وضعه بالتوافق في الآراء، وفي وضع ميزانية انتخابية كافية، وتنفيذ مدونة قواعد السلوك الانتخابي، والتقيد بالسجل الانتخابي الذي جرى تحديثه. وستتعاون البعثة، في إطار ولاية مساعيها الحميدة، مع الحكومة والجهات الفاعلة السياسية ومن المجتمع المدني من أجل الدعوة إلى عقد انتخابات ذات مصداقية وسلمية وفي الوقت المقرر لها. ومن أجل تعزيز حيز سياسي كاف، ستواصل البعثة

الرصد والإبلاغ بشأن إمكانية الوصول المتكافئ إلى وسائط الإعلام وبشأن حرية التعبير فضلا عن حرية التجمع، في سياق الانتخابات، وستعمل مع أصحاب المصلحة المعنيين من أجل تعزيز الحريات الأساسية. وستشمل المساعي الحميدة للبعثة الدعوة لدى السلطات الحكومية، واللجنة الوطنية لحقوق الإنسان، واللجنة الانتخابية الوطنية المستقلة، والمجلس الأعلى للإذاعة والاتصالات، والأحزاب السياسية وسائر الجهات الفاعلة، من أجل الحد من خطر العنف. وستستعرض البعثة دورها في الجزء الغربي من البلد، بهدف تعزيز الإلمام بالحالة والقدرة التحليلية ومقدرتها على الاستجابة للعنف المحتمل في سياق العملية الانتخابية.

٢٠ - وستضطلع القدرة الاستراتيجية للبعثة في مجالي الاتصال والتوعية بدور هام بصفة خاصة خلال الفترة الانتخابية وستظل تشكل أداة هامة لتمكينها من توفير تغطية وطنية وحيز سياسي يدعمان إجراء عملية انتخابية شاملة وشفافة.

٢١ - وستقدم البعثة الدعم لعمليات الإصلاح الوطني بما يتسق مع الالتزامات الوطنية القائمة بموجب إطار الأمن والسلام والتعاون. ويشمل ذلك أيضا تقديم الدعم لإصلاح قطاع الأمن، مع التركيز على تعزيز آليات التنسيق مع الشركاء الدوليين لتيسير الحوار مع الحكومة. ومن خلال البرنامج المشترك لدعم قطاع العدالة، ستساعد البعثة على تعزيز قدرات الجيش والشرطة والمؤسسات الإصلاحية والرقابة القضائية وهياكل المساءلة على الصعيد المركزي وعلى صعيد المقاطعات. وسيتطلب ذلك توفير التدريب، ودعم إكمال الإطار القانوني للإصلاحات المؤسسية والدور الرقابي للبرلمان على القطاع الأمني.

مبادرات ودعم البعثة

٢٢ - سيواصل عنصر دعم البعثة تقديم الدعم اللوجستي والإداري من أجل التنفيذ الفعال لولايتها. وسينصب تركيزه الرئيسي على التنفيذ الكامل لاستراتيجية تقديم الدعم الميداني على الصعيد العالمي الرامية إلى تحسين فعالية الموارد وتحقيق الكفاءة من خلال مواصلة توحيد أداء الخدمات وتحسين سلسلة الإمداد.

٢٣ - وسينصب التركيز عن طريق ركيزة إدارة سلسلة الإمداد على تبسيط تدفق وإدارة السلع والأصول من خلال مراكز التوزيع الخمسة التابعة لها، في عنتيبي وكينشاسا وبوكافو وغوما وبونيا، بهدف توفير دعم لوجستي متصل وفعال من حيث التكلفة. وبغية تحقيق الغرض المتوخى من إدارة سلسلة الإمداد، ستقوم البعثة بوضع برامج تدريبية في مجالات كمية الطلب الاقتصادي، وإدارة المواد، وإدارة المستودعات، وتدريبا متخصصا على التعامل مع البضائع الخطرة. وسيُقدم التدريب إلى الموظفين الدوليين والوطنيين، مع التركيز بصفة رئيسية على بناء القدرات الوطنية.

٢٤ - وبالنظر إلى حجم البلد ونطاق العمليات، بما في ذلك ما ستحتاجه قوة تتسم بقدر أكبر من المرونة، سيظل النقل الجوي الخيار العملي الوحيد للارتباط في بعض مناطق العمليات. وفي ذلك الصدد، من المقرر زيادة استخدام الطائرات الموجودة، الأمر الذي سيزيد مجموع عدد ساعات الطيران. وفي الوقت نفسه، سيعاد تشكيل أسطول الطائرات على النحو التالي: (أ) سيستعاض عن طائرة واحدة ثابتة الجناحين (من طراز SAAB) وطائرتين عموديتين (من طراز MI-8MTV) بثلاث طائرات ثابتة الجناحين (من طراز B-1900d) وطائرة عمودية واحدة (من طراز S61)، وذلك على أساس طريقة طلب عروض نطاق الخدمات التي يقترح البائعون مقدمو العروض بموجبها نوع الطائرات؛ (ب) التشارك في استخدام طائرتين ثابتتي الجناحين (من طراز L-100 و CRJ) مع بعثات حفظ سلام أخرى؛ (ج) سيستعاض عن طائرة عمودية واحدة بطائرة واحدة ثابتة الجناحين (من طراز L-410)؛ (د) سيتم التخلي عن طائرة عمودية واحدة عقب إغلاق موقع جيمينا. وستواصل البعثة نشر منظومة من الطائرات بدون طيار تتألف من خمس مركبات غير مسلحة بدون طيار. إلا أن المنظومة ستعمل في وقت واحد من موقعين، بدلا من موقع واحد، وذلك بغية زيادة قدرتها على الاستجابة السريعة.

٢٥ - وستقوم البعثة بدعم تحول القوة من خلال تعهد المعسكرات القائمة، وتحسين الترتيبات الأمنية، وصيانة المرافق في المواقع الحالية. وبالنظر إلى التحول المتوخى، سيتولى دعم البعثة إعادة ثلاث كتائب إطارية إلى بلدانها وتنظيم عمليات نشر القوة بما يتفق مع تطور توزع الجماعات المسلحة، بما في ذلك نقل قرابة خمس سرايا وقواعد عمليات مؤقتة. علاوة على ذلك، وفقا للاحتياجات التشغيلية، سيقدم الدعم لعمليات إغلاق وفتح مواقع أفرقة المراقبين العسكريين لثلاث كتائب قابلة للنشر السريع لإجراء نحو ٣٦ عملية من عمليات النشر بقوام سرية طوال العام.

٢٦ - ونظرا لاستمرار جهود تحقيق الاستقرار والتوطيد، ستواصل البعثة تقديم الدعم إلى القوات المسلحة والشرطة الوطنية الكونغولية وأنشطة نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج/الإعادة إلى الوطن وإعادة التوطين، بما في ذلك توفير حصص الإعاشة والوقود وخدمات النقل وتعهد مخيمات نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج/الإعادة إلى الوطن وإعادة التوطين.

٢٧ - وسيضع دعم البعثة الصيغة النهائية لمشروع البناء المتعلق بمحور توزيع مركزي جديد في غوما. وسيجري إدخال نظام جديد لتوليد الطاقة الشمسية في قاعدة عنتيبي للدعم، تمشيا مع السياسة البيئية المتبعة التي تهدف إلى تنفيذ سبل ابتكارية للتقليل إلى أدنى حد من الأثر البيئي وتحقيق الحد الأقصى من المساهمات الإيجابية في المجتمعات والاقتصادات والإدارة البيئية

على الصعيد المحلي. ويتوقع أن يحقق المشروع وفورات في الأجل الطويل وأن يحقق إيرادات تعادل نفقاته بعد ٥ سنوات بدورة حياة تبلغ ٢٠ عاما في المتوسط.

٢٨ - كذلك سيركز دعم البعثة اهتمامه على تطوير أدوات جديدة، بما في ذلك أدوات المتابعة الإدارية والتنفيذية التي تستند إلى المعلومات التجارية المتاحة من خلال نشر نظام أوموجا، وإرساء ثقافة إدارة الأداء في جميع مجالات الخدمة.

٢٩ - وقد أرجأت البعثة استبدال معدات مناولة المواد والمركبات التي تجاوزت فترة صلاحيتها خلال السنوات الثلاث الماضية. وسيشكل الاستمرار في تلك الممارسة خطرا كبيرا على فترة الصلاحية والممتلكات، وتعتزم البعثة الشروع في استبدال ممرحل لمعدات مناولة المواد من خلال النقل بين البعثات، حيثما كان ذلك ممكنا، واقتناء مركبات ركاب خفيفة في الحالات التي تم فيها تجاوز فترة الصلاحية المتوقعة للمركبات وعدم الجدوى الاقتصادية لإصلاحها.

٣٠ - وستوفر البعثة خدمات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات المؤمَّنة على نطاق منطقة البعثة من أجل توفير التغطية والدعم الكافيين. وتمشيا مع التحول المتوخى في القوة، ولسد الفجوات في الاتصالات التكتيكية بين مختلف الوحدات العسكرية، فقد أُدرجت الموارد المخصصة لمجموعات الاتصالات التكتيكية القابلة للتشغيل المتبادل في هذا التقرير.

٣١ - وتتضمن الميزانية المقترحة للفترة ٢٠١٦-٢٠١٧ عددا من التعديلات على الهيكل التنظيمي وإدارة الموارد البشرية للبعثة. وتبرز استراتيجية تنفيذ الولاية المسؤولية المتزايدة عن مواقف رئيس المكتب وتشدد على المهارات المتعلقة بإدارة المشاريع ومهارات القيادة. وسيتبع جميع الموظفين المدنيين في مكاتب المقاطعات لرئيس المكتب الذي سيقوم بوضع وتنفيذ استراتيجيات للحماية وتحقيق الاستقرار في مجالات المسؤولية ذات الصلة بغية التشجيع على استعادة السلام والأمن بعد الأعمال العسكرية. ويعمل رئيس المكتب المشترك لحقوق الإنسان بصفته مستشار لحقوق الإنسان للممثل الخاص للأمين العام وممثل المفوض السامي لحقوق الإنسان في البعثة، وهو يتبع مباشرة للممثل الخاص للأمين العام. وستدمج وحدة دعم الانتخابات في شعبة الشؤون السياسية من أجل اتخاذ نهج أكثر تبسيطا، مع تحسين التنسيق والرقابة على الوظائف السياسية والمتصلة بالانتخابات في البعثة.

٣٢ - وفي إطار عنصر الدعم، سيتم تعزيز الهيكل الإداري لسلسلة الإمداد، وخاصة يقترح زيادة الوظائف زيادة صافية قدرها ١٣٩ وظيفة في قسم التخزين المتكامل عن طريق نقل وإعادة انتداب الوظائف من أقسام الدعم الأخرى. علاوة على ذلك، يقترح إنشاء خلية لتخطيط الاقتناء، مع نقل ١٣ وظيفة من أقسام الدعم الأخرى وإعادة ندبها.

٣٣ - وتجدر الإشارة إلى أن الجمعية العامة طلبت، في قرارها ٣٠٧/٦٩، فيما يتعلق بالفترة ٢٠١٦-٢٠١٧، أن تقدم الاحتياجات من الموارد لمركز الخدمات الإقليمي في عنتيبي، في مقترح ميزانية يقيَّد على حساب البعثات التي يدعمها المركز. وبناء على ذلك، لا يشمل هذا التقرير الاحتياجات من الموارد لمركز الخدمات الإقليمي و ١٢٤ وظيفة استبعدت من ملاك موظفي البعثة. وإلى جانب استبعاد الوظائف المتصلة بمركز الخدمات الإقليمي، يرد عدد من الإجراءات المتعلقة بالوظائف في هذا التقرير، بما في ذلك تخفيض صاف قدره ٢١٩ وظيفة مدنية ثابتة ومؤقتة، و ٤٩ من الأفراد المقدمين من الحكومات. ومن خلال استعراض المهام التي يضطلع بها الموظفون في وظائف المساعدة المؤقتة العامة من أجل تقييم الاحتياجات المستمرة، تقرر أن مهام ١٧٣ وظيفة تظل ضرورية في المستقبل دعما للمهام المنوطة بالبعثة. وقد تم إضفاء الصفة النظامية على تلك الوظائف في هذه الميزانية المقترحة، بينما تم إلغاء ٤١ وظيفة مؤقتة متبقية (تشكل تلك الوظائف الـ ٤١ جزءا من تخفيض صاف قدره ٢١٩ وظيفة من الوظائف الثابتة والمؤقتة المذكورة أعلاه)، نظرا لأن زيادة عبء العمل التي اقتضت إنشاء تلك الوظائف المؤقتة قد تبددت. علاوة على ذلك، يقترح أيضا في هذا التقرير إجراء تسويات مقر العمل الداخلية التالية: تحويل ٥ وظائف إلى وظائف وطنية، ونقل ١٤٠ وظيفة، وإعادة ندب ٥٠ وظيفة، وإعادة تصنيف وظيفة واحدة.

٣٤ - وتمثل الاحتياجات المقدرة من الموارد للإنفاق على البعثة وتشغيلها للفترة ٢٠١٦-٢٠١٧ انخفاضا قدره ٥٥ ٤٥٠ ٥٠٠ دولار (٤,٢ في المائة) مقارنة بالموارد المعتمدة للفترة ٢٠١٥-٢٠١٦. ويعزى انخفاض الاحتياجات أساسا إلى ما يلي: (أ) انخفاض تكاليف الوقود (٣٤ ١٥٨ ٢٠٠ دولار) بسبب انخفاض أسعار الوقود من سنة لأخرى، وعدم توفير رسوم التعبئة في الفترة ٢٠١٦-٢٠١٧، وانخفاض رسوم العمليات والإدارة استنادا إلى العقد الجديد للتسليم الجاهز وانخفاض استهلاك الوقود عموما؛ (ب) انخفاض تكاليف الموظفين الدوليين (١٨ ٥٧٦ ١٠٠ دولار) نتيجة لانخفاض صاف قدره ٤٩ وظيفة دولية مدرجة سابقا في تقرير ميزانية البعثة وتدرج الآن في تقرير الميزانية لمركز الخدمات الإقليمي في عنتيبي للفترة ٢٠١٦-٢٠١٧؛ (ج) انتهاء الإنفاق على ٢١٤ وظيفة من الوظائف المؤقتة العامة (١٢ ٤٧٣ ٣٠٠ دولار). ويورد الفرع الثالث أدناه الشروح التفصيلية لذلك.

جيم - تعاون البعثة على الصعيد الإقليمي

٣٥ - ستواصل البعثة التنسيق الوثيق مع مكتب المبعوث الخاص للأمين العام لمنطقة البحيرات الكبرى ومع المبعوثين الآخرين، وسوف تدعم المبادرات الإقليمية، بما في ذلك فرقة

العمل الإقليمية بشأن جيش الرب للمقاومة. وسيظل من المهم مواصلة العمل مع المنظمات الإقليمية، مثل المؤتمر الدولي المعني بمنطقة البحيرات الكبرى والجماعة الإنمائية للجنوب الأفريقي، وذلك بغية التعجيل بالجهود الرامية إلى تحييد الجماعات المسلحة، مثل القوات الديمقراطية لتحرير رواندا وتحالف القوى الديمقراطية، وإعادة المقاتلين السابقين من حركة ٢٣ مارس إلى بلديهم في أوغندا ورواندا.

٣٦ - وستواصل البعثة العمل عن كثب مع المنظمات الإقليمية وعمليات حفظ السلام الأخرى. وستقدم البعثة أيضا الدعم اللوجستي، بما في ذلك إقراض الطائرات وتقديم الخدمات في نطاق القدرات الموجودة على أساس استرداد التكاليف، ووفقا للنظام المالي والقواعد المالية للأمم المتحدة وأحكام مختلف مذكرات التفاهم. وسيستمر دور البعثة بصفتها الجهة الرئيسية لتقديم الخدمات إلى المستأجرين في قاعدة الدعم في عنتيبي.

٣٧ - وسيواصل مركز الخدمات الإقليمي في عنتيبي تقديم الدعم الإقليمي إلى البعثات المستفيدة من خدماته، بما في ذلك البعثة، في مجالات المعاملات المتعلقة بالموارد البشرية والخدمات المالية، والتدريب، وخدمات المؤتمرات، وخدمات تكنولوجيا المعلومات. وستواصل البعثة أيضا الاستفادة المثلى من الأصول الإقليمية من خلال المبادلات والاستخدام المشترك للأصول الجوية مع بعثات حفظ السلام الأخرى من خلال مركز المراقبة المتكامل للنقل والتحركات في مركز الخدمات الإقليمي.

دال - الشراكات والتنسيق مع الفريق القطري والبعثات المتكاملة

٣٨ - ستواصل البعثة العمل على نحو متكامل وتعاوني مع فريق الأمم المتحدة القطري، بما في ذلك العمل من خلال ترتيبات العمل المشتركة الواردة في البرنامج المشترك لدعم العدالة والخطط الانتقالية. وسوف تواصل البعثة بشكل خاص تبسيط مسؤولياتها مع مراعاة قدرات الحكومة والمزايا النسبية التي يتمتع بها فريق الأمم المتحدة القطري والشركاء الآخرين، مع دعم الجهود الرامية إلى تعبئة موارد إضافية من أجل البلد بينما تستعد البعثة لخروجها في نهاية المطاف.

٣٩ - وسيواصل فريق السياسات الاستراتيجية، الذي يتألف من قيادة البعثة وفريق الأمم المتحدة القطري، عقد اجتماعات منتظمة للإشراف على تعميق التعاون في المجالات الرئيسية للتنمية وتوطيد السلام، بما فيها تلك المُعرب عنها في إطار السلام والأمن والتعاون لجمهورية الكونغو الديمقراطية والمنطقة. ومن أجل تعزيز الاستقرار ومعالجة الأسباب الجذرية للنزاع، سيتركز التعاون على حماية المدنيين، ودعم الانتخابات، والإصلاحات المؤسسية، ونزع

السلاح والتسريح وإعادة الإدماج والإعادة إلى الوطن وإعادة التوطين، والأطفال في النزاع المسلح، والمبادرات المشتركة في مجالي العدالة وسيادة القانون، والشؤون الجنسانية، والعنف الجنسي والقائم على أساس نوع الجنس.

٤٠ - وستواصل البعثة دعم تنفيذ الالتزامات الوطنية بموجب إطار السلام والأمن والتعاون، وستعمل على نحو وثيق مع منظومة الأمم المتحدة من أجل تنفيذ إطار الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية للفترة ٢٠١٣-٢٠١٧، الذي يشكل الإطار الاستراتيجي المتكامل الأولي للتخطيط للمرحلة الانتقالية. ويشمل ذلك الاستراتيجيات البرنامجية والنقاط المرجعية المتعلقة بما يلي: (أ) حماية المدنيين؛ (ب) تحقيق الاستقرار على مستوى المناطق من خلال تنفيذ خطط تحقيق الاستقرار في المقاطعات في إطار الاستراتيجية الدولية لدعم الأمن والاستقرار؛ (ج) دعم الحكومة في مكافحة العنف الجنسي واستخدام الأطفال في النزاع المسلح؛ (د) تقديم الدعم للحكومة في الإدارة المدنية الفعالة للأراضي والموارد المعدنية؛ (هـ) تقديم الدعم للحكم الديمقراطي والإصلاحات المؤسسية.

٤١ - وستستخدم البعثة ولاية المساعي الحميدة الموكلة إليها للانخراط بشكل استراتيجي مع الحكومة من أجل تيسير تهيئة الظروف المواتية لإجراء انتخابات سلمية وذات مصداقية. وتستتبع تلك المساعي الحميدة المشاركة الاستراتيجية مع الشركاء الحكوميين، بما في ذلك اللجنة الانتخابية الوطنية المستقلة، وسيلزم التعاون الوثيق مع فريق الأمم المتحدة القطري بالنظر إلى خبرته الفنية في المسائل الانتخابية، بما في ذلك السجل الانتخابي.

هاء - أطر الميزنة القائمة على النتائج

٤٢ - تيسيراً لعرض التغييرات المقترحة في الموارد البشرية، حددت ست فئات للإجراءات الممكن اتخاذها فيما يتعلق بملاك الموظفين. ويرد تعريف المصطلحات المستعملة المتعلقة بالفئات الست في المرفق الأول - ألف لهذا التقرير.

التوجيه التنفيذي والإدارة

٤٣ - يتولى المكتب المباشر للممثل الخاص للأمين العام توفير التوجيه للبعثة وإدارتها بوجه عام.

الجدول ١

الموارد البشرية: التوجيه التنفيذي والإدارة

	الموظفون الدوليون										
	و أ ع - أ ع م	مد-٢ - مد-١	ف-٥ - ف-٤	ف-٣ - ف-٢	الخدمة الميدانية	المجموع الفرعي	الموظفون الوطنيون[أ]	متطوعو الأمم المتحدة	المجموع
مكتب الممثل الخاص للأمين العام									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦	١	–	١	١	٢	٥	٥	١	١١
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧	١	–	١	١	٢	٥	٥	١	١١
صافي التغير	–	–	–	–	–	–	–	–	–
مكتب رئيس الأركان									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦	–	١	١٢	١٨	٤	٣٥	٢٤	٥	٦٤
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧	–	١	١٢	١٨	٤	٣٥	٢٢	٥	٦٢
صافي التغير	–	–	–	–	–	–	(٢)	–	(٢)
مكتب نائب الممثل الخاص للأمين العام (لسيادة القانون والعمليات في شرق البلد)									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦	١	١	٤	٣	٣	١٢	٧	١	٢٠
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧	١	١	٤	٣	٣	١٢	٧	١	٢٠
صافي التغير	–	–	–	–	–	–	–	–	–
مكتب نائب الممثل الخاص للأمين العام (المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية)									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦	١	١	٣	–	٣	٨	٤	١	١٣
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧	١	١	٤	–	٣	٩	٤	١	١٤
صافي التغير	–	–	١	–	–	١	–	–	١
رؤساء مكاتب الاتصال									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦	–	–	٢	–	٣	٥	٣	–	٨
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧	–	–	٢	–	٢	٤	٣	–	٧
صافي التغير	–	–	–	–	(١)	(١)	–	–	(١)
رؤساء المكاتب الميدانية									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦	–	٣	٦	–	٥	١٤	٦	–	٢٠
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧	–	٣	٦	–	٦	١٥	٧	–	٢٢
صافي التغير	–	–	–	–	١	١	١	–	٢
المجموع									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦	٣	٦	٢٨	٢٢	٢٠	٧٩	٤٩	٨	١٣٦
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧	٣	٦	٢٩	٢٢	٢٠	٨٠	٤٨	٨	١٣٦
صافي التغير	–	–	١	–	–	١	(١)	–	–

(أ) تشمل الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية والموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة.

الموظفون الدوليون: زيادة صافية قدرها وظيفة واحدة

الموظفون الوطنيون: نقصان صافٍ قدره وظيفة واحدة

مكتب رئيس الأركان

الجدول ٢

التغييرات المقترحة في الموارد البشرية داخل مكتب رئيس الأركان

	التغيير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	من/إلى
الوظائف					
مكتب رئيس الأركان	-١	م و ع	مساعد إداري	نقل	إلى الملاك التابع لرؤساء المكاتب الميدانية
خلية التخطيط الاستراتيجي	+١	ف-٢	موظف معاون لشؤون التخطيط	نقل	من مركز العمليات المشترك
	-١	خ م	موظف إداري	نقل	إلى مركز العمليات المشترك
مركز العمليات المشتركة	-١	ف-٢	موظف معاون لشؤون التخطيط	نقل	إلى خلية التخطيط الاستراتيجي
	+١	خ م	موظف إداري	نقل	من خلية التخطيط الاستراتيجي
وحدة المراسم	-١	م ف و	موظف مراسم	إلغاء	
المجموع	-٢				

المختصرات: م و ع: موظف وطني من فئة الخدمات العامة؛ م ف و: موظف وطني من الفئة الفنية؛ خ م: الخدمة الميدانية.

٤٤ - ويقترح إنشاء وظيفة واحدة من فئة الخدمات العامة الوطنية لمساعد إداري ستنقل إلى المكتب الميداني في كيسانغاني، حيث سيحتاج رئيس مكتب إلى دعم إداري إضافي في أعقاب تولي مسؤوليات مباشرة أكثر عن صياغة المبادرات والإشراف عليها والتنسيق في مجال المسؤولية.

٤٥ - ويقترح أيضا أن تقوم خلية التخطيط الاستراتيجي بالاستعاضة عن وظيفة من الرتبة ف-٢ بوظيفة من فئة الخدمة الميدانية من مركز العمليات المشتركة. ومن المتوقع أن يسفر نقل وظيفة واحدة من فئة الخدمة الميدانية لموظف إداري إلى مركز العمليات المشتركة عن زيادة الكفاءة الإدارية، بما في ذلك من خلال تجميع التقارير الواردة من طائفة واسعة من المصادر. وبالمقابل سينقل مركز العمليات المشتركة وظيفة واحدة من وظيفتي موظف تخطيط معاون من الرتبة ف-٢ الموجودتين لديه إلى خلية التخطيط الاستراتيجي، حيث سيسهم

شاغل الوظيفة بالدعم والمساعدة التقنية في فريق السياسات الاستراتيجية وفريق التخطيط المتكامل للبعثة، وتقديم الدعم المتعلق بعملية التخطيط والانتقال إلى فريق الأمم المتحدة القطري. كما سيساعد موظف التخطيط المعاون في تنفيذ نظام رصد للأطر الاستراتيجية.

٤٦ - ويقترح إلغاء وظيفة موظف مراسم لموظف وطني من الفئة الفنية ظلت شاغرة لوقت طويل، لأنه قد تقرر أن الحاجة إليها قد انتفت.

مكتب نائب الممثل الخاص للأمين العام (المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية)

الجدول ٣

التغييرات المقترحة للموارد البشرية في مكتب نائب الممثل الخاص للأمين العام (المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية)

	التغيير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	من/إلى
الوظائف	+١	ف-٤	موظف لشؤون ن ت إ	نقل	من قسم ن ت إ
المجموع	+١				

المختصرات: ن ت إ، نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج.

٤٧ - ويقترح نقل وظيفة واحدة برتبة ف-٤ لموظف لشؤون نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج من قسم نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج. وسيكفل الموظف تعزيز التنسيق مع الجهات المانحة والشركاء الحكوميين وأعضاء فريق الأمم المتحدة القطري بشأن مسائل تسريح المقاتلين السابقين والإعادة إلى الوطن وإعادة التوطين وإعادة الإدماج. وتشمل الوظيفة تقديم المشورة وتنسيق الأفرقة العاملة ذات الصلة، وصياغة وثائق البرمجة المشتركة، والاتصال مع المسؤولين الحكوميين لكفالة المواءمة والتنسيق مع اللجنة الوطنية لنزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج. وستؤدي الوظيفة أيضا إلى تعزيز الجهود المبذولة من أجل جعل عمليات المعلومات أكثر استهدافا بشأن التشجيع على نزع السلاح طوعا من خلال مبادرات الحد من العنف المجتمعي، وستتيح تحسين الدعم المقدم إلى فريق الخبراء المعني بجمهورية الكونغو الديمقراطية والحكومة وغيرها من أصحاب المصلحة الرئيسيين في مكافحة انتشار الأسلحة والحد من إمكانية حصول الجماعات المسلحة والأشخاص المرتبطين بها على الأسلحة وتوافرها لديهم.

رؤساء مكاتب الاتصال

الجدول ٤

التغييرات المقترحة في الموارد البشرية في إطار الملاك التابع لرؤساء مكاتب الاتصال

	التغيير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	من/إلى
الوظائف	-١	خ م	مساعد إداري	نقل	إلى الملاك التابع لرؤساء المكاتب الميدانية
المجموع	-١				

المختصرات: خ م، الخدمة الميدانية.

٤٨ - يقترح نقل وظيفة واحدة لمساعد إداري من فئة الخدمة الميدانية إلى المكتب الميداني في دونغو، حيث سيحتاج رئيس مكتب إلى دعم إداري إضافي في أعقاب تولي مسؤوليات مباشرة أكثر عن صياغة المبادرات والإشراف عليها والتنسيق في مجال المسؤولية.

رؤساء المكاتب الميدانية

الجدول ٥

التغييرات المقترحة في الموارد البشرية في إطار الملاك التابع لرؤساء المكاتب الميدانية

	التغيير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	من/إلى
الوظائف	+١	خ م	مساعد إداري	نقل	من الملاك التابع لرؤساء مكاتب الاتصال
	+١	خ و ع	مساعد إداري	نقل	من الملاك التابع لمكتب رئيس الأركان
المجموع	+٢				

المختصرات: خ م، الخدمة الميدانية؛ خ و ع، موظف وطني من فئة الخدمات العامة.

٤٩ - ويقترح نقل وظيفتين لمساعدين إداريين إلى الملاك التابع لرؤساء المكاتب الميدانية، على النحو المبين في الجدول ٥ أعلاه. وقد تعاظم الدور المنوط برئيس المكتب بقدر ملحوظ، عقب توليه مسؤوليات مباشرة عن صياغة المبادرات والإشراف عليها في كل مجال من مجالات المسؤولية والتنسيق بين مختلف عناصر البعثة. وسيقدم المساعدان الإداريان دعما مخصصا بشأن الشؤون الإدارية عموما وشؤون إدارة المكتب وبالتالي دعم المسؤوليات التنفيذية المتزايدة لرئيس المكتب. وستخصص وظيفة الخدمة الميدانية إلى المكتب في دونغو، وستخصص وظيفة الموظف الوطني من فئة الخدمات العامة إلى المكتب في كيسانغاني.

العنصر ١: الأمن وحماية المدنيين

٥٠ - كما هو موضح في الإطار أدناه، رغم أن تقدما ملحوظا قد ثبت إحرازه ضد بعض الجماعات المسلحة من خلال الزيادة الموثقة في عدد المقاتلين السابقين المنضمين إلى البرنامج الوطني لنزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج، لا تزال التهديدات التي تشكلها الجماعات المسلحة على السكان المدنيين مستمرة في أجزاء كبيرة من المقاطعات الشرقية. وستكتسي المساعي الحميدة للبعثة بأهمية محورية في التشجيع على تنفيذ الاستراتيجيات السياسية من قبل السلطات الكونغولية لمعالجة الأسباب الجذرية لانعدام الأمن. وستُستكمل المبادرات السياسية بالتنسيق والتخطيط المشترك للقيام بعمليات عسكرية مشتركة مع القوات المسلحة لجمهورية الكونغو الديمقراطية وفقا لسياسة بذل العناية الواجبة في مراعاة حقوق الإنسان.

٥١ - وتحول قوة البعثة في الفترة ٢٠١٦-٢٠١٧ سيمكن البعثة من أن تصبح أكثر قابلية للتنقل واستباقية في منع العنف والتصدي له في المناطق المتضررة من الجماعات المسلحة. وستركز عملية تحول القوة على تطوير قدرات القوة، بما في ذلك تحقيق الاستفادة المثلى من القوام، والمعدات، والمذهب، والتدريب، بغية مواجهة التحديات التي تشكلها الجماعات المسلحة ونوع الدعم الذي تحتاجه القوات المسلحة؛ وإعادة نشر القوات، بما في ذلك إعادة نشر الأصول من أجل تمكين القوة من القيام باستجابات سريعة للأزمات الناشئة في المكان المناسب وفي الوقت المناسب من أجل تلبية التهديدات الحالية والمقبلة والحد من أوجه القصور. وستواصل البعثة كفالة الحماية الفعالة للمدنيين المعرضين للتهديد المادي من خلال التواجد والردع والعمليات، بما في ذلك نشر ما متوسطه ٧٤ قاعدة من قواعد العمليات.

٥٢ - ومن أجل تحييد الجماعات المسلحة، ستركز البعثة على الجماعات ذات الأولوية، التي ترد ضمن أبرز الجهات المرتكبة لانتهاكات حقوق الإنسان الأساسية والتي تظل تشكل أولوية سياسية لتحسين الأمن الإقليمي، بما في ذلك ما يلي: (أ) القوات الديمقراطية لتحرير رواندا، التي تورط قادتها الرئيسيون في الإبادة الجماعية في رواندا عام ١٩٩٤ والتي لا تزال متواجدة ضمن المجتمعات المحلية في مقاطعتي كيفو الشمالية وكيفو الجنوبية، والتي لها هيكل عسكري متطور وقدرات عسكرية متطورة وما زالت نشطة في الشبكات الإقليمية للاتجار غير المشروع؛ (ب) تحالف القوى الديمقراطية، وهي الجماعة المسؤولة عن أعمال القتل الجماعي للمدنيين والاتجار غير المشروع بالموارد الطبيعية؛ (ج) جيش الرب للمقاومة، وهي الجماعة التي لا تزال تستهدف المدنيين في الجزء الشمالي الشرقي من البلد من خلال انتهاكات لحقوق الإنسان وأعمال السطو، والتي تشارك في الصيد غير المشروع وشبكات الاتجار غير المشروع. وفي الفترة ٢٠١٦-٢٠١٧، ستواصل البعثة العمل بالتنسيق مع مكتب

المبعوث الخاص للأمين العام لمنطقة البحيرات الكبرى لتنفيذ الاستراتيجيات الإقليمية وبذل المساعي الحميدة على الصعيدين الوطني والإقليمي من أجل حل القضايا السياسية التي تعرقل التعاون الإقليمي الفعال، بما في ذلك إنهاء الدعم المقدم من الجهات الفاعلة الكونغولية والإقليمية إلى الجماعات المعنية. إضافة إلى ذلك، فإن العمليات العسكرية التي تنفذ بالقدرات المعززة لقوة البعثة وبالتعاون مع الجيش الكونغولي، ستشكل ضغطا على قيادة الجماعات المسلحة، بينما ستشجع الجهود المدنية الجنود على الاستسلام وهجر العمل العسكري. وستواصل البعثة أيضا دعم فرقة العمل الإقليمية بشأن جيش الرب للمقاومة، من خلال دعمها للقوات المسلحة لجمهورية الكونغو الديمقراطية، وستشارك في التعاون فيما بين البعثات مع بعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في جمهورية أفريقيا الوسطى وبعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان.

٥٣ - وستواصل البعثة العمل أيضا صوب الحد من التهديدات الصادرة عن الجماعات المسلحة الكونغولية، الأمر الذي يزعزع أجزاء من المقاطعات الشرقية، حيث سلطة الدولة غائبة إلى حد كبير. وفي تلك المناطق، تقوم الجماعات المسلحة بتجنيد الأطفال، ومهاجمة المدنيين، والقتال من أجل السيطرة على الأراضي، والاتجار بالمعادن، وهي تتلقى الدعم من قيادات سياسية وطنية ومحلية أو تتحرك بإيعاز من تلك القيادات. وتشمل الأولويات الجماعات المسلحة التالية: جبهة المقاومة الوطنية في إيتوري، وهي جماعة متمردة محلية متمركزة في إقليم واحد في مقاطعة إيتوري؛ ومليشيات جماعة ندوما للدفاع عن الكونغو وجماعة مايي - مايي شيكا، وتحالف الوطنيين من أجل كونغو حر وذي سيادة في مقاطعة كيفو الشمالية؛ وعدد من المليشيات الإثنية الكونغولية الأصغر حجما وغير المنظمة بصورة محكمة، ولبعضها صلات انتهازية بجماعات منشقة عن القوات الديمقراطية لتحرير رواندا.

٥٤ - وستتصدى البعثة للتهديدات التي تمثلها الجماعات المسلحة الأجنبية والمحلية على السواء والميليشيات الإثنية من خلال بذل جهود تشمل قوة البعثة وأقسامها المدنية. وستشمل تلك الجهود القيام بعمليات عسكرية مشتركة مع القوات المسلحة الكونغولية تهدف إلى الضغط على قيادة الجماعات المسلحة وتشجيع الجنود على الاستسلام والتسريح.

٥٥ - وستواصل البعثة أيضا رصد تنفيذ حظر توريد الأسلحة وفقا لقرارات مجلس الأمن ذات الصلة. وسيتم ذلك بالتعاون مع فريق الخبراء الذي ستتبادل معه المعلومات ذات الصلة كما ستتبادلها، حسب الاقتضاء، مع الحكومة.

الإنجازات المتوقعة	مؤشرات الإنجاز
١-١ تحسين أمن وحماية المدنيين في المناطق المتضررة من النزاع المسلح	١-١-١ انخفاض العدد الإجمالي لحوادث انتهاكات حقوق الإنسان المؤكدة في مناطق النزاعات المسلحة (٢٠١٤/٢٠١٥: ٢ ٠٥٧؛ ٢٠١٥/٢٠١٦: ١ ٥٠٠؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ١ ٤٠٠) ١-١-٢ انخفاض العدد الإجمالي للمشردين داخليا (٢٠١٤/٢٠١٥: ١,٥ مليون؛ ٢٠١٥/٢٠١٦: ١,٦ مليون؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ١,٥ مليون)

النواتج

- توفير الإلمام بالحالة والردع والحماية من خلال الإبقاء على ما يناهز في المتوسط ٧٤ من السرايا الثابتة وقواعد العمليات المؤقتة (بما في ذلك مواقع لواء التدخل التابع للقوة)، و ١٩٠ دورية يومية تسيرها القوات التابعة للوحدات
- تنفيذ ٣٥ مهمة من مهام إزالة المتفجرات من مخلفات الحرب الناجمة عن العمليات ضد الجماعات المسلحة
- تقديم المشورة والدعم من عناصر شرطة البعثة، فضلا عن تنفيذ ٩٥٠ ١٠ دورية مشتركة في المناطق ذات الأولوية في الجزء الشرقي من البلد بغية زيادة قدرات الشرطة الوطنية الكونغولية
- إكمال العمل في ٥٠٠ طلب من طلبات الفحص بشأن عناصر القوات المسلحة لجمهورية الكونغو الديمقراطية والشرطة الوطنية الكونغولية الذين يطلبون دعم الأمم المتحدة، وفقا لسياسة الأمم المتحدة المتبعة لبذل العناية الواجبة في مراعاة حقوق الإنسان
- تنظيم ٣٥٠ بعثة ميدانية للرصد و ٥٥ بعثة تحقيق، لتوثيق الانتهاكات والتجاوزات لحقوق الإنسان والإبلاغ عنها، تركز على المناطق المتضررة من النزاعات المسلحة
- تشكيل ٤٢ فريقاً للحماية المشتركة وإيفاد ٢٧٠ بعثة من بعثات التقييم المشتركة لدعم تقييمات التهديدات المجتمعية ووضع تدابير للحماية بالحد من التهديدات في المناطق المعرضة للخطر في الجزء الشرقي من البلد
- تقديم المشورة لـ ٣٠ عضوا من أعضاء لجان الحماية المحلية بشأن عمليات تقييم التهديدات، وتطوير نظم الإنذار المبكر وخطط الحماية المجتمعية من خلال ما مجموعه ٦٠ جلسة عمل (جلستان لكل لجنة)

- عقد جلسات عمل مع المستشار الخاص للرئيس بشأن منع تجنيد الأطفال والعنف الجنسي لتقييم التقدم المحرز في المبادرات الوطنية الرامية إلى منع تجنيد الأطفال، والتصدي للإفلات من العقاب، والاستجابة لاحتياجات الأطفال المنفصلين عن ذويهم والناجين من العنف الجنسي والعنف القائم على نوع الجنس
- تنمية القدرات وتوفير الدعم اللوجستي من أجل تسوية النزاعات والوساطة وآليات المصالحة على الصعيد المحلي في مقاطعات كيفو الشمالية، وكيفو الجنوبية، وإيتوري، وأويلي، ولوماني العليا، وتنجانيقا، من خلال ٣٦ حلقة عمل و ١٨ حوارا منظما لمنع وتقليل مخاطر العنف القبلي، وإدارة النزاعات على الأراضي، ومعالجة الأخطار المرتبطة بالعملية الانتخابية، وإعادة إدماج المقاتلين السابقين، وتيسير عودة المشردين داخليا واللاجئين
- عقد اجتماعات شهرية مع السلطات الكونغولية والمجتمع المدني على الصعيد الوطني وعلى صعيد المقاطعات من أجل زيادة توطيد السلام وإجراء حوار سياسي شفاف وشامل بين جميع أصحاب المصلحة الكونغوليين، بمن فيهم النساء، بهدف تعزيز المصالحة وإرساء الديمقراطية
- تنظيم حملات إعلامية متعددة الوسائط وبرامج توعية من أجل تعزيز مبادرات حماية المدنيين، بسبل منها البث على مدار الساعة من خلال محطة إذاعة أوكابي عبر ٣٧ جهاز إرسال على موجات FM وعلى الموقع الشبكي لإذاعة أوكابي، وتوفير معلومات موثوقة من خلال استخدام وسائط التواصل الاجتماعي

الإنجازات المتوقعة	مؤشرات الإنجاز
١-٢ إحراز تقدم في الحد من خطر الجماعات المسلحة	١-٢-١ خفض عدد النزاعات المسلحة المبلغ عنها والتي تسببها الجماعات المسلحة الكونغولية والأجنبية (٢٠١٥/٢٠١٤: ٤١٠؛ ٢٠١٦/٢٠١٥: ٤٥٠؛ ٢٠١٧/٢٠١٦: ٣٥٠)
	١-٢-٢ انخفاض عدد الجماعات المسلحة الأجنبية التي تنفذ عمليات داخل أراضي جمهورية الكونغو الديمقراطية (٢٠١٥/٢٠١٤: ٤؛ ٢٠١٦/٢٠١٥: ٢؛ ٢٠١٧/٢٠١٦: صفر)
	١-٢-٣ زيادة في عدد خطط العمليات المشتركة التي يتم وضعها في تعاون بين البعثة والحكومة لتحييد الجماعات المسلحة (٢٠١٥/٢٠١٤: صفر؛ ٢٠١٦/٢٠١٥: ١؛ ٢٠١٧/٢٠١٦: ٢)

الإنجازات المتوقعة	مؤشرات الإنجاز
	١-٢-٤ زيادة عدد الأعضاء الرئيسيين من الجماعات المسلحة ذات الأولوية الذين يتعرضون للمقاضاة (٢٠١٤/٢٠١٥: ٢؛ ٢٠١٥/٢٠١٦: ٢؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ٣)

النواتج

- تحييد الجماعات المسلحة من خلال نشر لواء التدخل التابع للقوة للقيام بعمليات مشتركة أو أحادية للتقليل إلى أدنى حد من الخطر الذي يهدد المدنيين وسلطة الدولة، مع قيام كل كتيبة في لواء التدخل بإجراء ١٢ عملية نشر بحجم اللواء أو الكتيبة أو السرية.
- القيام بعمليات مشتركة مع القوات المسلحة لجمهورية الكونغو الديمقراطية ١٠ منها بحجم الكتيبة (تتألف من ٧٥٠ جنديا لكل منها) و ٢٠ بحجم السرية (تتألف من حوالي ١٢٠ جنديا لكل منها) وذلك لتقليل الخطر على المدنيين إلى الحد الأدنى وتحسين الحالة الأمنية؛ وقيام كل كتيبة من ٣ كتائب قابلة للانتشار السريع، مع أربع مجموعات من سرايا المشاة المتنقلة، بالنشر ١٢ مرة في العمليات المشتركة أو الأحادية المتعمدة بحجم السرية للتقليل إلى أدنى حد من الخطر الذي يهدد المدنيين وتحسين الحالة الأمنية
- قيام مهندسي القوة بإعادة تأهيل ٤٥٠ كيلومترا من الطرق من أجل إتاحة إمكانية الوصول إلى المناطق النائية
- توفير الدعم اللوجستي، بما في ذلك الوقود، وحصص الإعاشة، والخرائط، والدعم لتخطيط العمليات، إلى عمليتين للقوات المسلحة بحجم اللواء أو أكبر امتثالا لسياسة بذل العناية الواجبة في مراعاة حقوق الإنسان
- إنجاز ٢ ٦٠٠ ساعة (بعثتان تدوم كل منهما ٥ ساعات في اليوم، خلال ٥ أيام في الأسبوع) من مهام المراقبة المدنية والعسكرية من موقعين، تضطلع بها المنظومة الجوية بدون طيار التي تتألف من ٤ طائرات مراقبة جوية وطائرة واحدة للنقل الجوي فضلا عن الدعم الأرضي
- عقد ٧ اجتماعات في المقاطعات الشرقية من أجل الدعوة وتقديم المشورة بشأن إنشاء آليات مشتركة على مستوى المقاطعات والمستوى الوطني من أجل تقييم التقدم المحرز في اعتماد وتنفيذ الاستراتيجيات السياسية لإنهاء الدعم للجماعات المسلحة الأجنبية والكونغولية ووضع خطط تنفيذية لتحييد تلك الجماعات من خلال إجراءات نزع السلاح العسكرية والطوعية المشتركة

- تنفيذ ٣ بعثات مشتركة في المقاطعات الشرقية من أجل تقييم أنشطة الجماعات المسلحة ومؤيديها وإسداء المشورة لكل من السلطات الكونغولية والبعثة بشأن وضع استراتيجيات سياسية لتحييد الجماعات المسلحة من خلال نهج مزدوج يستخدم القوة العسكرية ونزع السلاح الطوعي
- تقديم مشورة أسبوعية إلى النظراء في مجال العدالة العسكرية بشأن استراتيجيات التحقيق والادعاء ضد أفراد الجماعات المسلحة والميليشيات ذات الأولوية لدعم الملاحقات والاعتقالات في سياق الجهود الرامية إلى تحييد الجماعات المسلحة
- تقديم المشورة من خلال عقد ٦ اجتماعات تنسيقية مع بعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان وبعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في جمهورية أفريقيا الوسطى وفريق الأمم المتحدة القطري من أجل تنفيذ استراتيجية الأمم المتحدة بشأن جيش الرب للمقاومة
- رصد الحدود من خلال تسيير ٣٠ دورية للمراقبين العسكريين في اليوم و ٣ دوريات نهرية في اليوم لرصد الأنشطة غير المشروعة عبر الحدود على بحيرة كيفو وبحيرة تنجانيقا
- تعزيز الأمن، بما في ذلك أمن الحدود، من خلال تخطيط وتنفيذ ١٢ بعثة ميدانية دعما للآلية المشتركة الموسعة للتحقق
- رصد تنفيذ حظر توريد الأسلحة والأنشطة العابرة للحدود، بما في ذلك تنظيم ٨ دورات توعية بشأن إطار السلام والأمن والتعاون لـ ١٠٠ من قادة المجتمعات المحلية في مقاطعات إيتوري وكيفو الشمالية وكيفو الجنوبية لإشراكهم في الرصد والإبلاغ بشأن الامتثال لحظر توريد الأسلحة وما يتصل به من الأنشطة العابرة للحدود

الإنجازات المتوقعة	مؤشرات الإنجاز
١-٣ إحراز تقدم في مجال مكافحة ظاهرة الإفلات من العقاب	١-٣-١ ارتفاع العدد الإجمالي لحالات إدانة المرتكبين المزعومين للانتهاكات الجسمية لحقوق الإنسان وجرائم الحرب والجرائم ضد الإنسانية، التي تجري وفقًا للمعايير القانونية الواجبة (٢٠١٤/٢٠١٥: ٢٣٧؛ ٢٠١٥/٢٠١٦: ٣٠٠؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ٣٢٠) ١-٣-٢ ارتفاع عدد التحقيقات التي تجريها الشرطة الوطنية الكونغولية بطريقة ملائمة، بدعم من شرطة الأمم المتحدة، في المزاعم المتصلة بارتكاب جرائم خطيرة في المناطق المتضررة من النزاع المسلح (٢٠١٤/٢٠١٥: ٢٥؛ ٢٠١٥/٢٠١٦: ٣٥؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ٤٥)

النواتج

- إسداء المشورة وتقديم الدعم، حسب الطلب، إلى السلطات القضائية بشأن التحقيق في جرائم الحرب والجرائم ضد الإنسانية والانتهاكات الجسيمة الأخرى لحقوق الإنسان، بما في ذلك العنف الجنسي والانتهاكات الجسيمة لحقوق الطفل، من خلال تنظيم ١٠ أفرقة تحقيق مشتركة و ٥ محاكم متنقلة بشأن الحالات التي تفي بذلك بصورة نموذجية
- إسداء المشورة والتوجيه أسبوعيا إلى موظفي العدالة العسكرية والمدنية بشأن ٤٠ قضية من قضايا الجرائم الخطيرة ضد طائفة واسعة من الجناة من خلال ٥ خلايا من خلايا دعم الادعاء
- إجراء مشاورات شهرية مع الممثلين الحكوميين الرئيسيين للتحقق من الإجراءات المتخذة للتحقيق والمقاضاة في حوادث العنف الجنسي المتصل بالنزاع التي يتعين تناولها في إطار ترتيبات الرصد والتحليل والإبلاغ

العوامل الخارجية

ستقوم الحكومة برصد وتخصيص الموارد اللازمة لدعم المؤسسات القضائية ومؤسسات السجون والقدرات ونشر القوات المسلحة الكونغولية والشرطة الوطنية الكونغولية للحد من التهديد الذي تشكله الجماعات المسلحة والشبكات الإجرامية والاحتفاظ بالمناطق التي تم تطهيرها من الجماعات المسلحة وتأمينها. وسوف تلتزم الجهات الفاعلة الإقليمية بالوفاء بالتزاماتها القائمة بموجب إطار السلام والأمن والتعاون والمتمثلة في عدم إيواء الأشخاص المشتبه في ارتكابهم جرائم حرب أو جرائم ضد الإنسانية أو أعمال إبادة جماعية أو تقديم أي نوع من الحماية لهم. وسيستمر التعاون، بما في ذلك التعاون من خلال العمليات المشتركة بين البعثة والحكومة، ضد الجماعات المسلحة.

الجدول ٦

الموارد البشرية: العنصر ١، الأمن وحماية المدنيين

الفئة	المجموع
أولا - المراقبون العسكريون	
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦	٧٦٠
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧	٧٦٠
صافي التغير	-
ثانيا - الوحدات العسكرية	
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦	١٩ ٨١٥

الفئة	المجموع
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧	١٩ ٨١٥
صافي التغير	–
ثالثا – شرطة الأمم المتحدة	
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦	٣٩١
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧	٣٩١
صافي التغير	–
رابعا – وحدات الشرطة المشكلة	
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦	١ ٠٥٠
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧	١ ٠٥٠
صافي التغير	–
خامسا – الأفراد المقدمون من الحكومات	
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦	١٣٩
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧	٩٠
صافي التغير	(٤٩)

سادسا – الموظفون المدنيون	الموظفون الدوليون									متطوعو الأمم المتحدة	المجموع
	و أ ع – أ ع م	مد-٢ – مد-١	ف-٥ – ف-٤	ف-٣ – ف-٢	الخدمة الميدانية	المجموع الفرعي	الموظفون الوطنيون[أ]				
مكتب قائد القوة											
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦	١	١	–	–	٢	٤	٥	–	٩		
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧	١	١	–	–	٢	٤	٥	–	٩		
صافي التغير	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
مكتب مفوض الشرطة											
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦	–	١	٢	٢	٢	٧	١	–	٨		
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧	–	١	٢	٢	٢	٧	١	–	٨		
صافي التغير	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
مكتب حقوق الإنسان											
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦	–	١	٨	٣٢	٦	٤٧	٤٠	٢٨	١١٥		
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧	–	١	٨	٣٣	٦	٤٨	٤٨	٢٨	١٢٤		
صافي التغير	–	–	–	١	–	١	٨	–	٩		
الوظائف المؤقتة المعتمدة[ب] للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦	–	–	–	–	–	–	٨	–	٨		
الوظائف المؤقتة المقترحة[ب] للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
صافي التغير	–	–	–	–	–	–	(٨)	–	(٨)		

سادسا – الموظفون المدنيون	الموظفون الدوليون									متطوعو الأمم المتحدة	المجموع
	و أ ع – أ ع م	مد-٢ – مد-١	ف-٥ – ف-٤	ف-٣ – ف-٢	الخدمة الميدانية	المجموع الفرعي	الموظفون الوطنيون[أ]				
المجموع الفرعي، مكتب حقوق الإنسان											
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦	–	١	٨	٣٢	٦	٤٧	٤٨	٢٨	١٢٣
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧	–	١	٨	٣٣	٦	٤٨	٤٨	٢٨	١٢٤
صافي التغير	–	–	–	١	–	١	–	–	١
قسم حماية الطفل									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦	–	–	٢	١٠	١	١٣	١٥	٥	٣٣
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧	–	–	٢	٩	١	١٢	١٤	٤	٣٠
صافي التغير	–	–	–	(١)	–	(١)	(١)	(١)	(٣)
قسم الشؤون المدنية									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦	–	١	٥	١٤	١	٢١	٦٨	١٢	١٠١
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧	–	١	٥	١٢	١	١٩	٢٢١	١٠	٢٥٠
صافي التغير	–	–	–	(٢)	–	(٢)	١٥٣	(٢)	١٤٩
الوظائف المؤقتة المعتمدة[ب] للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦	–	–	–	–	–	–	١٦٥	–	١٦٥
الوظائف المؤقتة المقترحة[ب] للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧	–	–	–	–	–	–	–	–	–
صافي التغير	–	–	–	–	–	–	(١٦٥)	–	(١٦٥)
المجموع الفرعي، قسم الشؤون المدنية									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦	–	١	٥	١٤	١	٢١	٢٣٣	١٢	٢٦٦
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧	–	١	٥	١٢	١	١٩	٢٢١	١٠	٢٥٠
صافي التغير	–	–	–	(٢)	–	(٢)	(١٢)	(٢)	(١٦)
مجموع الموظفين المدنيين									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦	١	٤	١٧	٥٨	١٢	٩٢	١٢٩	٤٥	٢٦٦
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧	١	٤	١٧	٥٦	١٢	٩٠	٢٨٩	٤٢	٤٢١
صافي التغير	–	–	–	(٢)	–	(٢)	١٦٠	(٣)	١٥٥
الوظائف المؤقتة المعتمدة[ب] للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦	–	–	–	–	–	–	١٧٣	–	١٧٣
الوظائف المؤقتة المقترحة[ب] للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧	–	–	–	–	–	–	–	–	–
صافي التغير	–	–	–	–	–	–	(١٧٣)	–	(١٧٣)
المجموع، الموظفون المدنيون بما في ذلك الوظائف المؤقتة									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦	١	٤	١٧	٥٨	١٢	٩٢	٣٠٢	٤٥	٤٣٩
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧	١	٤	١٧	٥٦	١٢	٩٠	٢٨٩	٤٢	٤٢١
صافي التغير	–	–	–	(٢)	–	(٢)	(١٣)	(٣)	(١٨)

سادسا – الموظفون المدنيون	الموظفون الدوليون								
	و أ ع – أ ع م	مد-٢ – مد-١	ف-٥ – ف-٤	ف-٣ – ف-٢	الخدمة الميدانية	المجموع الفرعي	الموظفون الوطنيون[أ]	متطوعو الأمم المتحدة	المجموع
المجموع (أولا – سادسا)									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦									٢٢ ٥٩٤
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧									٢٢ ٥٢٧
صافي التغير									(٦٧)

(أ) تشمل الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية والموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة.

(ب) تمول في إطار المساعدة المؤقتة العامة.

الأفراد المقدمون من الحكومات: نقصان صاف قدره ٤٩ وظيفة

الموظفون الدوليون: نقصان صاف قدره وظيفتان

الموظفون الوطنيون: نقصان صاف قدره ١٣ وظيفة

متطوعو الأمم المتحدة: نقصان صاف قدره ٣ وظائف مؤقتة

الأفراد المقدمون من الحكومات

الجدول ٧
التغييرات المقترحة في الموارد البشرية ضمن الأفراد المقدمين من الحكومات

	التغيير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	من/إلى
الوظائف	-١٠	أ م ح	مستشار تحقيقات/مستشار الادعاء	إلغاء	
	-٣٩	أ م ح	موظف لشؤون السجون	إلغاء	
المجموع	-٤٩				

المختصرات: أ م ح، أفراد مقدمون من الحكومات.

٥٦ - ويقترح خفض عدد وظائف الأفراد المقدمين من الحكومات من ١٣٩ وظيفة إلى ٩٠ وظيفة. وتتألف الوظائف التي ستلغى والبالغ عددها ٤٩ وظيفة من ١٠ وظائف مستشاري تحقيق/مستشاري ادعاء من خلايا دعم الادعاء و ٣٩ وظيفة موظف سجون. وفيما يتعلق بالفئة الأولى، رغم إحراز التقدم في بناء قدرات نظام العدالة العسكرية للتصدي للجرائم الخطيرة، يأخذ التخفيض في الحسبان الحاجة إلى خبرات متخصصة ومحددة الهدف في مجالات بعينها (وهو ما سيتم توفيره من خلال التمويل البرنامجي) عوضا عن الخبرة العامة في الجرائم

الخطيرة. وفيما يتعلق بوظائف موظفي السجون، يعكس التخفيض انخفاض التغطية الميدانية والصعوبات في توفير التوجيه والمشورة بشكل يومي بسبب عجز الهياكل الأساسية للسجون. ومن المتوقع أن إنشاء أفرقة أصغر حجما وأكثر تركيزا، يعين أفرادها على أساس مجموعات من المهارات المستهدفة، سيكون أمرا أكثر فعالية من التشكيل الحالي الأكبر.

المكتب المشترك لحقوق الإنسان

الجدول ٨

التغييرات المقترحة في الموارد البشرية داخل مكتب حقوق الإنسان

	التغيير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	من/إلى
الوظائف	-١	ف-٤	موظف لشؤون حقوق الإنسان	إعادة ندب	داخل مكتب حقوق الإنسان
	+١	ف-٤	موظف برامج	إعادة ندب	داخل مكتب حقوق الإنسان
	+١	ف-٣	موظف لشؤون حقوق الإنسان	إنشاء	
	+٨	م ف و	موظف لشؤون حقوق الإنسان	تحويل	من وظيفة من فئة المساعدة المؤقتة العامة
	-٨	م ف و	موظف لشؤون حقوق الإنسان	تحويل	إلى وظيفة عادية
المجموع	+١				

المختصرات: م ف و: موظف وطني من الفئة الفنية.

٥٧ - ومن المقترح إعادة ندب وظيفة برتبة ف-٤ لموظف لشؤون حقوق الإنسان داخل المكتب بصفة موظف برامج. ويعمل المكتب في إطار ولاية مزدوجة، حيث يتبع إلى كل من البعثة ومفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان. ومن المطلوب أن تكون هناك وحدة للعلاقات الخارجية والتخطيط الاستراتيجي تركز تحديدا على البرمجة من خلال تنسيق مختلف المشاريع الممولة من البعثة والأموال الخارجية على السواء، وإدارة العلاقات مع الجهات المانحة. ويتطلب ذلك وجود موظف برامج يتولى الإشراف على تنفيذ البرامج والعمل مع المنسقين الميدانيين ومنسقي الوحدة على وضع خطة العمل السنوية ورصدها وتنفيذها. وسيقوم شاغل الوظيفة بتنسيق التفاعل مع آليات معينة لحقوق الإنسان ووضع الأولويات والاستراتيجيات في مجال الدعوة؛ وتقديم المشورة الاستراتيجية والمساعدة التقنية ودعم الربط الشبكي للشركاء على الصعيد الوطني؛ وإعداد وتقديم مقترحات التمويل والتقارير عن الميزانيات القائمة على المشاريع والبرامج. وفي الوقت الراهن، تخصص وظيفة برتبة ف-٤ لموظف لشؤون حقوق الإنسان للاضطلاع بهذا العمل؛ بيد أن تعيين موظف برامج بهذه الخبرة سوف يوفر تغطية متخصصة ومكرسة أكثر لإدارة البرامج.

٥٨ - ويقترح أيضا إنشاء وظيفة من الرتبة ف-٣ لموظف لشؤون حقوق الإنسان. وقد تسببت ولاية البعثة المتمثلة في تعزيز حماية المدنيين، مصحوبة بتنفيذ سياسة بذل العناية الواجبة في مراعاة حقوق الإنسان بشأن تقديم الدعم للقوات الأمنية غير التابعة للأمم المتحدة، في زيادة عبء عمل المكتب. ويشكل تطبيق سياسة بذل العناية الواجبة في مراعاة حقوق الإنسان إحدى المهام الأساسية لولاية البعثة دعما للحماية وللحد من الإفلات من العقاب، وقد توسعت المهام لتشمل التحقق من طلبات الدعم المقدمة إلى المكتب. ومنذ عام ٢٠١٠، اعتمدت القدرة على التبرعات لدعم تلك المهمة؛ إلا أن تلك المساهمات توقفت، مما خلق فجوة في القدرات داخل المكتب، وهو ما ستعالجه القدرة الإضافية للوظيفة من الرتبة ف-٣. وسيقدم شاغل الوظيفة الدعم لمنسق سياسة بذل العناية الواجبة في مراعاة حقوق الإنسان في إسداء المشورة إلى البعثة بشأن السياسات والإجراءات؛ وتنسيق تطوير تقييم المخاطر والتخفيف من حدتها؛ وجمع وتحليل المعلومات من أجل وضع قاعدة بيانات موثوقة؛ وتوفير بناء القدرات لكل من أفراد البعثة وقوات الأمن؛ وتقديم توصيات بشأن طلبات الدعم إلى قيادة البعثة. وستحسن الوظيفة أيضا قدرة البعثة على دعم الحاجة إلى رصد حقوق الإنسان والإبلاغ عنها في المقاطعات الغربية، ولا سيما بالنظر إلى الدورة الانتخابية المقبلة.

٥٩ - ويقترح تحويل ثمان وظائف من وظائف المساعدة المؤقتة العامة لموظف لشؤون حقوق الإنسان برتبة موظف وطني من الفئة الفنية إلى وظائف عادية، مع مراعاة أن هذه المهام ستكون ذات طابع مستمر في المستقبل المنظور.

قسم حماية الطفل

الجدول ٩

التغييرات المقترحة في الموارد البشرية داخل قسم حماية الطفل

	التغيير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	من/إلى
الوظائف	-١	ف-٣	موظف لشؤون حماية الطفل	إلغاء	
	-١	م ف و	موظف لشؤون حماية الطفل	إلغاء	
	-١	م أ م	مساعد لشؤون حماية الطفل	إلغاء	
المجموع	-٣				

المختصرات: م ف و: موظف وطني من الفئة الفنية؛ م أ م: موظف من فئة متطوعي الأمم المتحدة.

٦٠ - وفي قسم حماية الطفل، يقترح إلغاء وظيفة واحدة برتبة ف-٣ لموظف لشؤون حماية الطفل، ووظيفة واحدة لموظف وطني من الفئة الفنية لموظف لشؤون حماية الطفل، ووظيفة واحدة لموظف من متطوعي الأمم المتحدة لمساعد لشؤون حماية الطفل. ولن يظل القسم يعمل في مناطق ''واحات الاستقرار''، تمشيا مع استراتيجية الخروج في مجال حماية الطفل التي تشمل الرصد والإبلاغ المشتركين مع المكتب المشترك لحقوق الإنسان ومستشاري حماية المرأة. إضافة إلى ذلك، ظلت وظيفة موظف وطني من الفئة الفنية شاغرة لأكثر من سنتين. وسيكفل بقية الموظفين في القسم الاضطلاع بعبء العمل المتعلق بحماية الطفل.

قسم الشؤون المدنية

الجدول ١٠

التغييرات المقترحة في الموارد البشرية داخل قسم الشؤون المدنية

	التغيير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	من/إلى
الوظائف	-١	ف-٣	موظف شؤون مدنية	إلغاء	
	-١	ف-٢	موظف معاون للشؤون المدنية	إلغاء	
	-١٠	م ف و	موظف معاون للشؤون المدنية	تحويل	من وظيفة من فئة المساعدة المؤقتة العامة
	+١٠	م ف و	موظف معاون للشؤون المدنية	تحويل	إلى وظيفة عادية
	-٢	م ف و	موظف معاون للشؤون المدنية	إلغاء	المساعدة المؤقتة العامة
	-١٠	م و ع	مساعد لشؤون الاتصال المجتمعي	إلغاء	المساعدة المؤقتة العامة
	-١٤٣	م و ع	مساعد لشؤون الاتصال المجتمعي	تحويل	من وظيفة من فئة المساعدة المؤقتة العامة
	+١٤٣	م و ع	مساعد لشؤون الاتصال المجتمعي	تحويل	إلى وظيفة عادية
	-٢	م أ م	موظف شؤون مدنية	إلغاء	
المجموع	-١٦				

المختصرات: م ف و، موظف وطني من الفئة الفنية؛ م و ع: موظف وطني من فئة الخدمات العامة؛ م أ م، موظف من فئة متطوعي الأمم المتحدة.

٦١ - ومن المقترح إلغاء وظيفة واحدة من الرتبة ف-٣، ووظيفتين من وظائف متطوعي الأمم المتحدة لموظف للشؤون المدنية، ووظيفتين لموظفين وطنيين من الفئة الفنية لموظفي شؤون مدنية معاونين، و ١٠ وظائف من فئة الخدمات العامة الوطنية لمساعدين لشؤون الاتصال المجتمعي. وستلغى الوظيفة من الرتبة ف-٣ في المكتب الميداني في بونيا، حيث سيضطلع شاغل وظيفة من الرتبة ف-٤ بالقدر الكافي من الإشراف والقدرة التشغيلية. وفي

أعقاب إعادة تنظيم عمليات قسم الشؤون المدنية في الجزء الشرقي من البلد، يمكن إلغاء الوظيفة من الرتبة ف-٢، وسيتم استيعاب مهام الإبلاغ والتنسيق عن طريق القدرة المتبقية للقسم. إضافة إلى ذلك، يمكن إلغاء وظيفتي الموظفين الوطنيين بالنظر إلى تعزيز القدرات والخبرات وتمكين مساعدي شؤون الاتصال المجتمعي. علاوة على ذلك، استنادا إلى تقييم المهام واحتياجات الوجود، فقد تقرر أن من الممكن إلغاء وظيفتين لمتطوعي الأمم المتحدة.

٦٢ - ويقترح تحويل ١٠ وظائف لموظفين وطنيين من الفئة الفنية لموظفي شؤون مدنية معاونين و ١٤٣ وظيفة من فئة الخدمات العامة الوطنية لمساعدين لشؤون الاتصال المجتمعي من وظائف المساعدة المؤقتة العامة إلى وظائف عادية، نظرا للمهام المستمرة والتي لا يمكن الاستغناء عنها التي يؤديها الموظفون الوطنيون. ويعزز الموظفون الفنيون الوطنيون مشاركة البعثة في المناطق الإقليمية على أساس مستمر. ويتحاور مساعدو شؤون الاتصال المجتمعي مع الجهات الفاعلة المحلية من أجل حشد الدعم للعمل على الصعيد المحلي، بما في ذلك عن طريق زيادة اليقظة والاستجابة للتهديدات، وتيسير أنشطة البعثة، وتعزيز المفهوم عن البعثة في المجتمعات المحلية، وزيادة قدرات السلطات المحلية.

العنصر ٢: تحقيق الاستقرار في المناطق المتضررة من النزاع

٦٣ - كما هو موضح في الإطار أدناه، ستقوم البعثة، بالتعاون الوثيق مع فريق الأمم المتحدة القطري والشركاء الآخرين، بدعم الجهود التي تبذلها الحكومة لاستعادة وتوطيد سلطة الدولة في المقاطعات الشرقية من أجل مواصلة الجهود الرامية إلى تحييد الجماعات المسلحة وإدارة النزاعات أو منع نشوبها على المستويات المحلية. وبناء على الإنجازات التي حققتها أنشطة تحقيق الاستقرار، إلى جانب الجهود الرامية إلى تحييد الجماعات المسلحة وتسريح أفرادها، ستواصل البعثة استخدام مجموعة من الأدوات لمعالجة الأسباب الجذرية للنزاع المسؤولة إلى حد بعيد عن استمرار نشاط الجماعات المسلحة في الجزء الشرقي من البلد.

٦٤ - وستزيد البعثة دعمها لتنفيذ البرنامج الوطني الثالث لنزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج وللعودة الطوعية للمقاتلين السابقين من الجماعات المسلحة الأجنبية إلى أوطانهم، بسبل منها توفير الخدمات اللوجستية. ويتألف عبء العمل المقدر للفترة ٢٠١٦-٢٠١٧ من التعامل مع ٣٣٦ ٢ من المقاتلين السابقين الأجانب، بما في ذلك ٣٣٦ ١ مقاتلا سابقا من القوات الديمقراطية لتحرير رواندا في ثلاثة مخيمات لنزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج (والونغو في كيفو الجنوبية، وكانيابايونغا في كيفو الشمالية، وكيسانغاني) و ٥٠٠ ٦ من المقاتلين الكونغوليين السابقين، من بينهم ٥٠٠ ٥ من المقاتلين السابقين في

مراكز التحضير لإعادة الإلحاق في كيتونا وكامينا. وستسلم مجموعات لوازم إعادة الإلحاق (مواد الدعم المعيشي من قبيل الملابس، ومواد النظافة الشخصية، وأدوات المطبخ) إلى المقاتلين السابقين العائدين إلى مجتمعاتهم الأصلية، بينما سترصد البعثة التقدم المحرز عن كثب بغية تجنب إعادة تعبئة المقاتلين. وسيقدم أيضا دعم محدود إلى المقاتلين السابقين الأجانب والكونغوليين في مخيمات العبور. وسيشمل ذلك تقديم المشورة الفنية والمساعي الحميدة إلى الحكومة بشأن الأنشطة المتعلقة بنزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج.

٦٥ - كما سيشمل الدعم الذي تقدمه البعثة التحاور مع السلطات الوطنية بشأن الاستراتيجيات والحملات الإعلامية الرامية إلى إنهاء الدعم للجماعات المسلحة، والعمل من أجل إطلاق سراح الأطفال وغيرهم من المعالين، وإسداء المشورة التقنية وتوفير المساعي الحميدة بشأن الأنشطة المتعلقة بنزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج. وفيما يتعلق بالعملية الوطنية لنزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج، سيجري التركيز على دعم تنمية القدرات الوطنية من أجل الإدماج وإعادة التوطين للمقاتلين المسرحين ومعاليهم، بما في ذلك من خلال تقديم المشورة التقنية، والمساعدة في حشد دعم المانحين وبمساعدة الحكومة، ولا سيما وزارة الدفاع، على تطوير قدرات فعالة للاتصالات الاستراتيجية. وستواصل البعثة بناء شراكة قوية بشأن نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج/الإعادة إلى الوطن وإعادة التوطين على الصعيد الإقليمي، في جملة أمور، من خلال تعزيز وجودها وقدراتها في مكتبي الاتصال التابعين للبعثة في أوغندا ورواندا لدعم إعادة المقاتلين السابقين في حركة ٢٣ مارس إلى جمهورية الكونغو الديمقراطية والمقاتلين السابقين في القوات الديمقراطية لتحرير رواندا إلى رواندا، مع القيام أيضا بجمع المعلومات ذات الصلة بالأثر التي ستستخدم في جمهورية الكونغو الديمقراطية من أجل تحسين الحملات الإعلامية الرامية إلى زيادة أعداد المقاتلين السابقين الذين يختارون الانخراط في أنشطة نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج/الإعادة إلى الوطن وإعادة التوطين.

٦٦ - وبالإضافة إلى ذلك، ستساعد البعثة الحكومة في وضع مبادرات للحد من العنف المجتمعي تهدف إلى تعزيز الجهود الرامية إلى مكافحة تجنيد الشباب المعرضين للخطر. وستهدف هذه المشاريع إلى تعزيز سيادة القانون والتسوية السلمية للنزاعات، والشروع في أنشطة مدرة للدخل، وتثبيط العنف المسلح، وتعزيز الإجراءات الطوعية لنزع السلاح المجتمعي، وإنشاء مناطق خالية من الأسلحة.

٦٧ - وبالتعاون مع فريق الأمم المتحدة القطري والشركاء الدوليين والوطنيين، ستواصل البعثة دعم الحكومة في جهودها الرامية إلى استعادة سلطة الدولة والاستقرار. وستظل البعثة

تستفيد في دعمها المقدم من أجل تحقيق الاستقرار من المبادرات القائمة على المناطق. وفي إطار الاستراتيجية الدولية لدعم الأمن والاستقرار التي تدعم تنفيذ خطة الحكومة لتحقيق الاستقرار وإعادة الإعمار في المناطق المتأثرة بالحرب، ستقوم البعثة بدعم تنفيذ استراتيجيات وخطط لتحقيق الاستقرار على مستوى المقاطعات في المناطق ذات الأولوية في الجزء الشرقي من البلد. وبالإضافة إلى الرسائل السياسية والمساعي الحميدة لضمان مشاركة السلطات الوطنية وسلطات المقاطعات، سيركز دعم البعثة على المشورة التقنية، والتنسيق، وتعبئة الموارد، ومرحلة بدء تنفيذ المشاريع، فضلا عن أنشطة محدودة للرصد والتقييم. ويتوقع تخصيص ما يقدر بمبلغ ٩٠ مليون دولار للاستراتيجية الدولية لدعم الأمن والاستقرار في الفترة ٢٠١٦-٢٠١٧ عن طريق آليات التمويل المتعددة المانحين وآليات التمويل المباشر. وبالتعاون مع فريق الأمم المتحدة القطري، ستشمل الأنشطة الدعم لإنشاء وتعزيز مؤسسات سيادة القانون ومؤسسات الإدارة المدنية، وإدارة الأراضي، والحد من العنف المجتمعي، وبناء الثقة والحوار بين المجتمعات المحلية مع سلطات الدولة، وحل النزاعات المحلية، وأنشطة إعادة الإدماج وسبل المعيشة والانتعاش الاقتصادي.

الإنجازات المتوقعة	مؤشرات الإنجاز
٢-١ تحسين تقديم خدمات الدولة في المناطق المتضررة من النزاع	٢-١-١ زيادة مستوى رضا السكان عن الخدمات الإدارية التي توفرها الحكومة في المجالات ذات الأولوية لتحقيق الاستقرار (٢٠١٤/٢٠١٥: ٣٣ في المائة من المجيبين على الاستقصاء، حتى حزيران/يونيه ٢٠١٥؛ ٢٠١٥/٢٠١٦: ٣٨ في المائة؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ٤٣ في المائة) ٢-١-٢ حدوث زيادة في عدد أفراد الشرطة الوطنية الكونغولية الذين ينشرون في الجزء الشرقي من جمهورية الكونغو الديمقراطية (٢٠١٤/٢٠١٥: ٨٦٣ ٣؛ ٢٠١٥/٢٠١٦: ٨٠٠ ٤؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ٣٠٠ ٥) ٢-١-٣ زيادة عدد السجون التي تحافظ على حد أدنى من المعايير الدولية للمعاملة الإنسانية للمحتجزين وتعمل في مناطق متضررة من النزاع (٢٠١٤/٢٠١٥: ٥٦؛ ٢٠١٥/٢٠١٦: ٥٩؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ٦١)

النواتج

- إسداء المشورة أسبوعيا وتنظيم ١٥ دورة تدريبية لـ ١٥ كيانا من الكيانات الإدارية اللامركزية بشأن صلاحياتها القانونية، وتحسين أداء العمل وتقديم الخدمات والعلاقات مع السكان
- تنظيم ١٢ دورة توجيهية للسلطات المحلية المسؤولة عن خطة تحقيق الاستقرار وإعادة الإعمار في المناطق المتضررة من الحرب لتنسيق تنفيذ ٦ برامج من برامج الاستراتيجية الدولية لدعم الأمن والاستقرار في المناطق المتضررة من النزاع في جميع أنحاء كيفو الشمالية وكيفو الجنوبية وإيتوري
- عقد اجتماعات تنسيق شهرية مع الجهات المانحة الدولية والشركاء الدوليين بشأن تصميم وتمويل وتنفيذ برامج لتحقيق الاستقرار على أساس المناطق في ١٣ منطقة من المناطق ذات الأولوية في إطار الاستراتيجية الدولية لدعم الأمن والاستقرار
- تنظيم ٥ دورات توجيهية/تدريبية لـ ٥ من الشركاء في مجال تحقيق الاستقرار (وكالات منظومة الأمم المتحدة أو المنظمات الدولية غير الحكومية) من أجل توجيه وضع مقترحات مراعية للاعتبارات الجنسانية لبرامج تحقيق الاستقرار التي تمولها الاستراتيجية الدولية لدعم الأمن والاستقرار، يتم تنفيذها في المناطق ذات الأولوية لتحقيق الاستقرار
- تدريب ٣ ٥٠٠ من ضباط الشرطة الوطنية الكونغولية بشأن مهام الشرطة العامة، بما في ذلك إدارة النظام العام وبرامج التدريب الأساسي المعجلة لأفراد الشرطة الوطنية الكونغولية المنتشرين في المناطق المحررة من الجماعات المسلحة في الشرق، بما في ذلك وحدات للتوعية بالعنف الجنسي، والتحقيقات المراعية للاعتبارات الجنسانية، وخفارة المجتمعات المحلية
- تنظيم ٢٤ دورة توجيهية ودورتين تدريبيتين للعاملين في قطاع العدل المنتشرين في أربع من المقاطعات الشرقية (في كيفو الشمالية وكيفو الجنوبية وإيتوري وتنجانيقا) بشأن إدارة المحاكم وتنظيمها، مع التركيز على إدارة الملفات والسجلات والمحفوظات، وكذلك ترتيب القضايا من حيث الأولوية وتدفق القضايا
- إسداء المشورة والتوجيه أسبوعيا للسلطات القضائية في ٦ مناطق ذات أولوية بشأن تعزيز الإجراءات القانونية الواجبة والحد من الاحتجاز غير القانوني، في المقام الأول من خلال تقديم المشورة بشأن قانون وتنظيم جلسات المحاكم المتنقلة
- القيام بـ ١٢ زيارة تقييمية لقياس التحسن في الأوضاع في السجون وفقا للمعايير الدولية
- تقديم دورة تدريبية واحدة لـ ٥٢ من مديري السجون الوطنية بشأن إدارة السجون، باستخدام المواد التدريبية الموحدة المعتمدة

- التوجيه اليومي لـ ١٠ من مديري السجون في كيفو الشمالية وكيفو الجنوبية، وإيتوري، وتنجانيقا، وكينشاسا، وتنظيم ٤ دورات تدريبية متعلقة بأمن السجون وإدارتها لأفراد الشرطة الوطنية الكونغولية المنتشرين في تلك السجون
- توفير التوجيه والتدريب لـ ٥ من مديري السجون بشأن العمل بالأوامر والإجراءات اللاحقة في السجون والترجمة والطباعة لـ ١ ٠٠٠ نسخة باللغة السواحيلية من القواعد النموذجية الدنيا لمعاملة السجناء

الإنجازات المتوقعة	مؤشرات الإنجاز
٢-٢ نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج/نزع السلاح والتسريح والإعادة إلى الوطن وإعادة التوطين وإعادة الإدماج للمقاتلين السابقين	٢-٢-١ حدوث زيادة في العدد الكلي للمقاتلين الكونغوليين السابقين المسرحين المنزوع سلاحهم (٢٠١٤/٢٠١٥: ٩٣٨ ١٢٣؛ ٢٠١٥/٢٠١٦: ١٢٨ ١٢٨؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ١٢٨ ١٢٩) ٢-٢-٢ زيادة العدد الإجمالي للمقاتلين الأجانب السابقين ومعاليهم المعادين إلى أوطانهم (٢٠١٤/٢٠١٥: ٠٧٧ ٣١؛ ٢٠١٥/٢٠١٦: ٢٠١ ٣٧؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ٢٠١ ٣٨) ٢-٢-٣ زيادة في العدد الإجمالي للأطفال المرتبطين بالجماعات المسلحة الذين يتم الإفراج عنهم (٢٠١٤/٢٠١٥: ٦٨٧ ٤٧؛ ٢٠١٥/٢٠١٦: ١٨٧ ٤٩؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ١٨٧ ٥٠) ٢-٢-٤ زيادة العدد الإجمالي للمقاتلين السابقين المعاد إلحاقهم (٢٠١٥/٢٠١٦: ٠٠٠ ٢؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ٠٠٠ ٣)

النواتج

- بالتعاون مع الكيان الوطني الرئيسي في مجال نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج والشركاء الآخرين، ضمان الإشراف والرصد المشترك المنتظم لإعادة إلحاق المقاتلين السابقين وإعادة إدماجهم وتعزيز قدرات وزارة الدفاع على مراقبة ودعم مشاريع إعادة الإدماج المجتمعية من خلال العمل المستمر وعقد اجتماعات شهرية مع وزارة الدفاع

- تقديم الدعم اللوجستي لعودة المقاتلين الكونغوليين السابقين في حركة ٢٣ مارس، الذين تقدموا بطلبات للعفو وتم تسجيلهم، إلى الوطن
- تقديم الدعم اللوجستي والفحص المتعلق بحقوق الإنسان والرصد/التحقق المشترك مع الحكومة لعدد يصل إلى ٠٠٠ ٦ من المقاتلين السابقين الذين دخلوا مرحلة إعادة الإدماج في البرنامج الوطني الثالث لنزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج الذي تنظمه الحكومة
- جمع وتسجيل وتخزين وتدمير ٥٠٠ ١ قطعة من الأسلحة والذخائر المرتبطة بها من المقاتلين السابقين
- عقد ١٠ اجتماعات مع القوات المسلحة الكونغولية وفريق الأمم المتحدة القطري ولجنة الصليب الأحمر الدولية من أجل رصد وتنسيق الإفراج عن الأطفال الباقين في الجماعات المسلحة الأجنبية وإعادتهم إلى بلدانهم الأصلية
- إسداء المشورة إلى اللجان الإقليمية لنزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج/الإعادة إلى الوطن وإعادة التوطين في ٦ اجتماعات تنسيقية بشأن إعادة المقاتلين الأجانب، وعقد ١٢ اجتماعا مع الوحدة الوطنية لنزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج بشأن تنفيذ البرنامج الثالث لنزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج وبشأن وضع وثائق مشتركة لإجراءات وخطط نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج
- رصد وتقييم البرنامج الوطني الثالث لنزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج والدعوة إلى تنفيذه في الوقت المناسب من خلال زيارات أسبوعية إلى مواقع التجميع والعبور وإعادة الإلحاق فضلا عن مواقع إعادة الإدماج في مقاطعات كيفو الشمالية، وكيفو الجنوبية، وأويلي العليا، وإيتوري، وتنجانيقا
- تنظيم حملات التوعية المتعددة الوسائط بشأن نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج، بما في ذلك (أ) إنتاج ١٠٠ برنامج جديد (بما يشمل ٥٠٠ مقابلة شخصية) في مقاطعات كيفو الشمالية، وكيفو الجنوبية، وأويلي العليا، وإيتوري، وتنجانيقا على إذاعة أوكابي، و ١٢ مقابلة على شبكة الإنترنت، و ١٢ مقابلة عبر الفيديو؛ (ب) توعية أصحاب المصلحة بما في ذلك القوات الديمقراطية لتحرير رواندا، وجيش الرب للمقاومة، والقوى الديمقراطية المتحالفة، والقوات المسلحة الكونغولية والمجتمعات المحلية بشأن أنشطة وأهداف ومقاصد نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج/الإعادة إلى الوطن وإعادة التوطين الأنشطة، من خلال توزيع ١,٤ مليون نشرة إعلانية برا وجوا على مساحة واسعة، بلغات اللينغالا والفرنسية والأشولي والكينيارواندية، ومنها ٠٠٠ ٤٠ نشرة إعلانية مصورة تستهدف القوات الديمقراطية لتحرير رواندا فقط؛ (ج) إيفاد ٦٠ بعثة توعية ميدانية بشأن نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج/إعادة الاستيعاب وإعادة التوطين دعما للعمليات العسكرية الرامية إلى نزع سلاح جيش الرب للمقاومة، وتحالف القوى الديمقراطية، والقوات الديمقراطية لتحرير رواندا، وتسريح مقاتليها وإعادتهم إلى الوطن

العوامل الخارجية

ستلتزم الحكومة بتخصيص الموارد وتوفيرها، بما في ذلك من خلال ميزانية لامركزية، لكفالة الدعم اللازم على مستوى المقاطعات لسلطات الدولة والسلطات المحلية ومن أجل البرنامج الوطني الثالث لنزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج. وستقوم الحكومة بتعيين ونشر موظفي الشرطة والعدالة والمؤسسات الإصلاحية

الجدول ١١

الموارد البشرية: العنصر ٢، تحقيق الاستقرار في المناطق المتضررة من النزاع

سادسا - الموظفون المدنيون	الموظفون الدوليون									
	وأ ع - أ ع م	مد-٢ - مد-١	ف-٥ - ف-٤	ف-٣ - ف-٢	الخدمة الميدانية	المجموع الفرعي	الموظفون الوطنيون[أ]	متطوعو الأمم المتحدة	المجموع
قسم نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦	–	١	٦	١٣	٦	٢٦	٩٦	١٢	١٣٤
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧	–	١	٥	١٣	٥	٢٤	٩٣	١٢	١٢٩
صافي التغير	–	–	(١)	–	(١)	(٢)	(٣)	–	(٥)
الوظائف المؤقتة المعتمدة[ب] للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦	–	–	٥	٤	–	٩	٤	–	١٣
الوظائف المؤقتة المقترحة[ب] للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧	–	–	–	–	–	–	–	–	–
صافي التغير	–	–	(٥)	(٤)	–	(٩)	(٤)	–	(١٣)
المجموع الفرعي									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦	–	١	١١	١٧	٦	٣٥	١٠٠	١٢	١٤٧
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧	–	١	٥	١٣	٥	٢٤	٩٣	١٢	١٢٩
صافي التغير	–	–	(٦)	(٤)	(١)	(١١)	(٧)	–	(١٨)
وحدة دعم الاستقرار									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦	–	–	٣	٥	–	٨	٣	١	١٢
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧	–	–	٣	٥	–	٨	٣	١	١٢
صافي التغير	–	–	–	–	–	–	–	–	–
قسم الشؤون الجنسانية									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦	–	–	٢	١	١	٤	٥	٥	١٤
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧	–	–	٢	١	١	٤	٥	٤	١٣
صافي التغير	–	–	–	–	–	–	–	(١)	(١)
قسم العدالة وشؤون السجون									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦	–	١	٨	٧	١	١٧	١٩	٥	٤١

سادسا – الموظفون المدنيون	الموظفون الدوليون								متطوعو الأمم المتحدة	المجموع
	و أ ع – أ ع م	مد-٢ – مد-١	ف-٥ – ف-٤	ف-٣ – ف-٢	الخدمة الميدانية	المجموع الفرعي	الموظفون الوطنيون[أ]			
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧	–	–	٨	٤	–	١٢	١٩		٢	٣٣
صافي التغير	–	(١)	–	(٣)	(١)	(٥)	–		(٣)	(٨)
سيادة القانون والمؤسسات الأمنية										
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦	–	–	–	–	–	–	–		–	–
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧	–	١	–	–	–	١	–		–	١
صافي التغير	–	١	–	–	–	١	–		–	١
المجموع الفرعي، الموظفون المدنيون										
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦	–	٢	١٩	٢٦	٨	٥٥	١٢٣		٢٣	٢٠١
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧	–	٢	١٨	٢٣	٦	٤٩	١٢٠		١٩	١٨٨
صافي التغير	–	–	(١)	(٣)	(٢)	(٦)	(٣)		(٤)	(١٣)
الوظائف المؤقتة المعتمدة[ب] للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦	–	–	٥	٤	–	٩	٤		–	١٣
الوظائف المؤقتة المقترحة[ب] للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧	–	–	–	–	–	–	–		–	–
صافي التغير	–	–	(٥)	(٤)	–	(٩)	(٤)		–	(١٣)
المجموع بما في ذلك الوظائف المؤقتة										
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦	–	٢	٢٤	٣٠	٨	٦٤	١٢٧		٢٣	٢١٤
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧	–	٢	١٨	٢٣	٦	٤٩	١٢٠		١٩	١٨٨
صافي التغير	–	–	(٦)	(٧)	(٢)	(١٥)	(٧)		(٤)	(٢٦)

(أ) تشمل الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية والموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة.

(ب) ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة.

الموظفون الدوليون: نقصان صاف قدره ١٢ وظيفة ووظيفة مؤقتة

الموظفون الوطنيون: نقصان صاف قدره ٧ وظائف ووظائف مؤقتة

متطوعو الأمم المتحدة: نقصان صاف قدره ٤ وظائف مؤقتة

قسم نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج

الجدول ١٢

التغييرات المقترحة في الموارد البشرية داخل قسم نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج

	التغيير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	من/إلى
الوظائف	-١	ف-٥	موظف لشؤون نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج	إلغاء	المساعدة المؤقتة العامة
	-٤	ف-٤	موظف لشؤون نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج	إلغاء	المساعدة المؤقتة العامة
	-١	ف-٤	موظف لشؤون نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج	نقل	إلى مكتب نائب الممثل الخاص للأمين العام (المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية)
	-٤	ف-٣	موظف لشؤون نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج	إلغاء	المساعدة المؤقتة العامة
	-١	خ م	موظف إداري	إلغاء	
	-٤	م ف و	موظف لشؤون نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج	إلغاء	المساعدة المؤقتة العامة
	-٣	م ع و	مساعد لشؤون البرامج	إلغاء	
المجموع	-١٨				

المختصرات: خ م، الخدمة الميدانية؛ م ف و، موظف وطني من الفئة الفنية خ ع و، موظف وطني من فئة الخدمات العامة.

٦٨ - يُقترح نقل وظيفة من الرتبة ف-٤ لموظف لشؤون نزع السلاح والتسريح وإعادة الادماج إلى مكتب نائب الممثل الخاص للأمين العام (المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية)، على النحو الموضح في الفقرة ٥٠ أعلاه. وبالنظر إلى أن إعادة الإدماج تمثل نشاطا معقدا يتطلب ليس فقط الجهود التي تبذلها البعثة ولكن أيضا تضافر جهود التنمية الطويلة الأمد من شركاء فريق الأمم المتحدة القطري والبرامج، سيعمل موظف شؤون نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج أيضا على إبلاغ أنشطة البعثة بشأن إعادة الإلحاق إلى شركاء فريق الأمم المتحدة القطري لتيسير التنسيق بشأن إعادة الاندماج بين جميع الجهات الفاعلة.

٦٩ - ويقترح أيضا إلغاء ١٣ وظيفة من وظائف المساعدة المؤقتة العامة (١ ف-٥، و ٤ ف-٤، و ٤ ف-٣، و ٤ موظفين وطنيين من الفئة الفنية). وقد أُنشئت وظائف موظفي شؤون نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج في الفترة ٢٠١٥-٢٠١٦؛ بيد أن أي من المشاريع المقررة لم يبدأ عمله، واستُخدم التمويل المعتمد للفترة ٢٠١٥-٢٠١٦ لتقديم دعم الحياة إلى ٨٠٠ ٤ من المقاتلين الكونغوليين السابقين و ٣٣٦ ١ من المقاتلين الأجانب السابقين، بالمقارنة مع العدد المقرر الذي يبلغ ٠٠٠ ٤ من المقاتلين الكونغوليين السابقين. وفي الفترة ٢٠١٦-٢٠١٧، يتوقع أن يقوم قسم نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج بتوسيع مجال تركيزه ليشمل التركيز أكثر على نزع السلاح وإعادة الإدماج، الأمر الذي لن يتطلب ١٣ وظيفة من وظائف المساعدة المؤقتة العامة. وسيظل القسم يركز في عمله على المراحل الثلاث جميعها، نظرا لأنه يتوقع أن تؤدي العمليات العسكرية والهجمات المستهدفة إلى زيادة كبيرة في عدد من يقومون بالاستسلام، وفي الوقت نفسه، يجري إحراز تقدم في إطار البرنامج الوطني الثالث لنزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج. مما سيعني أن نشاط إعادة الإدماج ستزداد أهميته أيضا.

٧٠ - إضافة إلى ذلك، يقترح إلغاء وظيفة واحدة من فئة الخدمة الميدانية لموظف إداري وثلاث وظائف من فئة الخدمات العامة الوطنية لمساعدين لشؤون البرامج، بغية الحد من الحضور على مستوى البعثة في غوما وكينشاسا لتحقيق الفعالية في دعم العمليات والإشراف عليها. ويمكن إلغاء هذه الوظائف مع ترك ما يكفي من القدرات للبعثة للاضطلاع بفعالية بجميع العمليات المتصلة بدعم الحياة والتسريح.

قسم الشؤون الجنسانية

الجدول ١٣

التغييرات المقترحة في الموارد البشرية داخل قسم الشؤون الجنسانية

	التغيير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	من/إلى
الوظائف	-١	م أ م	موظف للشؤون الجنسانية	إلغاء	
المجموع	-١				

المختصرات: م أ م، موظف من متطوعي الأمم المتحدة.

٧١ - يقترح إلغاء وظيفة واحدة لموظف للشؤون الجنسانية من متطوعي الأمم المتحدة. ولم تعد تلك الوظيفة ضرورية لأن ملاك الموظفين المتبقي كاف للاضطلاع بالمهام المكلف بها والجهود المستمرة الرامية إلى زيادة تطوير القدرات القائمة من الموظفين الوطنيين في القسم.

قسم العدالة وشؤون الإصلاحيات

الجدول ١٤

التغييرات المقترحة في الموارد البشرية داخل قسم العدالة وشؤون الإصلاحيات

	التغيير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	من/إلى
الوظائف	-١	مد-١	رئيس موظفي شؤون سيادة القانون	إعادة تصنيف وإعادة ندب	في الرتبة مد-٢ وإلى شعبة سيادة القانون والمؤسسات الأمنية
	-٢	ف-٣	موظف شؤون إصلاحيات	إلغاء	
	-١	ف-٣	موظف للشؤون القضائية	إلغاء	
	-١	خ م	مساعد إداري	تحويل	إلى وظيفة موظف وطني من فئة الخدمات العامة
	-١	م ع و	مساعد إداري	إلغاء	
	+١	م ع و	مساعد إداري	تحويل	من فئة الخدمة الميدانية
	-٢	م أ م	مساعد لشؤون سيادة القانون	إلغاء	
	-١	م أ م	مساعد لشؤون العمليات	إلغاء	
المجموع	-٨				

المختصرات: خ م، الخدمة الميدانية؛ م ع و، موظف من فئة الخدمات العامة الوطنية؛ م أ م، موظف من متطوعي الأمم المتحدة.

٧٢ - يقترح إعادة تصنيف وظيفة برتبة مد-١ لرئيس موظفي شؤون سيادة القانون إلى شعبة سيادة القانون والمؤسسات الأمنية المنشأة حديثا، وإعادة تصنيف الوظيفة نفسها لتصبح وظيفة برتبة مد-٢، على النحو المبين أدناه. وسيحتفظ قسم العدالة وشؤون الإصلاحيات برتبة ف-٥ لكبير موظفي الشؤون القضائية في كينشاسا بصفته رئيسا لوحدة العدالة، أما الوظيفة برتبة ف-٥ في القسم لموظف أقدم لشؤون الإصلاحيات، فسيكون مقر شاغلها في غوما وسيتولى رئاسة وحدة الإصلاحيات. وسيتولى شاغل الوظيفة من الرتبة مد-٢ المذكورة أعلاه الإشراف على الوظيفتين من الرتبة ف-٥ المذكورتين أعلاه وإدارتهما.

٧٣ - ويقترح إلغاء وظيفتين برتبة ف-٣ لموظفين لشؤون المؤسسات الإصلاحية في مكتبي بوكافو وبونيا الميدانيين. وتعكس التخفيضات انخفاض الاحتياجات الإدارية نتيجة

دمج قسمي العدالة والمؤسسات الإصلاحية السابقين المستحدثين في ميزانية الفترة ٢٠١٥-٢٠١٦، مما خفض الحاجة إلى وجود منسقين إقليميين لشؤون العدالة والإصلاحيات؛ وتخفيض الوجود الميداني لموظفي العدالة والإصلاحيات؛ والتخفيض الكبير المقترح في الأعداد الإجمالية للأفراد المقدمين من الحكومات. وسيضم كل من المكتبين الميدانيين في بوكافو وبونيا موظفا للشؤون القضائية برتبة ف-٤ يكون مسؤولا عن الإدارة العامة للأفرقة وتنسيق أنشطة الموظفين الفنيين الوطنيين والأفراد المقدمين من الحكومات. وسيقدم التوجيه العام في مجالي العدالة والإصلاحيات رئيسا وحدتي العدل والإصلاحيات من الرتبة ف-٥. ويقترح إلغاء الوظيفة الوطنية من فئة الخدمات العامة لمساعد إداري التي بقيت شاغرة لأكثر من سنتين.

٧٤ - ويقترح إلغاء وظيفة من الرتبة ف-٣ لموظف للشؤون القضائية في مكتب أوفيرا الميداني. وبينما سيستمر تقديم الدعم من أجل الأداء المطرد والمحسن للمؤسسات القضائية ومؤسسات السجون في أوفيرا وحولها، يمكن أن تتم مشاركة البعثة عن طريق موظف فني وطني سيكون في وضع يؤهله جيدا لتنسيق أنشطة المكتب الميداني بدعم من الأفراد المقدمين من الحكومات والرقابة التي يوفرها فريق القسم في بوكافو. ويعطي ذلك دفعة لهدف البعثة المتمثل في تمكين الموظفين الوطنيين وبناء قدراتهم.

٧٥ - علاوة على ذلك، يقترح إلغاء ثلاث وظائف لمتطوعي الأمم المتحدة، تشمل وظيفتين لمساعدين لشؤون سيادة القانون لم تعد هناك حاجة إليهما، ووظيفة واحدة لمساعد لشؤون العمليات أنشئت لدعم خلايا دعم الملاحقة القضائية؛ وقد ثبت أن الاحتياجات الإدارية أقل مما كان متوقعا عندما أنشئت الخلايا.

٧٦ - ويقترح أيضا تحويل وظيفة من فئة الخدمة الميدانية لمساعد للموارد البشرية إلى وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة بنفس اللقب الوظيفي من أجل دعم تمكين وبناء قدرات الموظفين الوطنيين.

شعبة سيادة القانون والمؤسسات الأمنية

الجدول ١٥

التغييرات المقترحة في الموارد البشرية داخل شعبة سيادة القانون والمؤسسات الأمنية

	التغيير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	من/إلى
الوظائف	+١	مد-٢	مدير سيادة القانون والمؤسسات الأمنية	إعادة تصنيف وإعادة ندب	
المجموع	+١				

المختصرات: خ م، الخدمة الميدانية؛ م ع و، موظف من فئة الخدمات العامة الوطنية؛ م أ م، موظف من متطوعي الأمم المتحدة.

٧٧ - ويلزم تنسيق أفضل من أجل تحسين قدرة البعثة على تنفيذ ولايتها في مجال سيادة القانون والمؤسسات الأمنية. ولذلك، سوف تنشئ البعثة شعبة لسيادة القانون والمؤسسات الأمنية ستتولى الإشراف على قسم العدالة والمؤسسات الإصلاحية، وقسم نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج، ودائرة الإجراءات المتعلقة بالألغام التابعة للأمم المتحدة، وكذلك التنسيق الوثيق مع عنصر الشرطة في البعثة. والهيكل الجديد أمر ضروري لدعم الجهود التي يبذلها نائب الممثل الخاص للأمين العام (العمليات في الشرق وسيادة القانون) من أجل التوصل إلى نهج شامل ومتسق ومتكامل في مجال سيادة القانون والمؤسسات الأمنية في البلد. وستقوم الشعبة بتمكين البعثة من تعزيز تقديم الدعم التقني المتصل بالإصلاح، وإسداء المشورة في مجال السياسات والتنسيق، والاتصال على مستوى رفيع مع الحكومة والدعوة من أجلها على الصعيد الوطني.

٧٨ - وستزود الشعبة الجديدة بمدير لسيادة القانون والمؤسسات الأمنية من الرتبة مد-٢. ومن ثم يقترح إعادة ندب وظيفة من الرتبة مد-١ من قسم العدالة وشؤون الإصلاحيات وإعادة تصنيفها إلى وظيفة من الرتبة مد-٢. وسيتولى المدير الاضطلاع بدور مزدوج:

(أ) سيتمثل الدور الأول في العمل نائبا لنائب الممثل الخاص للأمين العام (العمليات في الشرق وسيادة القانون)، بما في ذلك من خلال توفير القيادة والدعم التنظيمي والإداري إلى تلك الركيزة في مجالي سيادة القانون والأمن وما يتصل بذلك من أهداف الإصلاح الوطني. وسيوفر المدير الاستمرارية اللازمة للركيزة مع السماح لنائب الممثل الخاص للأمين العام بالاضطلاع بمهامه الأخرى، بما في ذلك عند السفر إلى الميدان لدعم صياغة وتنفيذ العمليات والإشراف عليها في المناطق المتضررة من النزاع المسلح؛

(ب) يتمثل الدور الثاني في توفير الاتساق بين قسمي سيادة القانون والمؤسسات الأمنية داخل البعثة، بما في ذلك الإشراف على القسمين، وتوفير التوجيه الاستراتيجي من أجل ضمان الاتساق والتنسيق والتزامن في الأنشطة المتصلة ليس بالعدالة والإصلاحيات فحسب بل أيضا بنزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج/نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج والإعادة إلى الوطن وإعادة التوطين، والتعاون مع دائرة الإجراءات المتعلقة بالألغام. وسيقوم شاغل الوظيفة أيضا بالتنسيق الوثيق مع عنصر الشرطة في البعثة وتوجيه المشاركة الاستراتيجية مع الحكومة والشركاء الثنائيين والجهات الفاعلة ذات الصلة في المجتمع المدني إلى المسائل المتعلقة بسيادة القانون وإصلاح المؤسسات الأمنية. وسيدعم المدير، في إطار السلطة المفوضة، مشاركة القيادات العليا مع الجهات الفاعلة في قطاعات معينة على الصعيدين الوطني والإقليمي من أجل دعم الجهود الوطنية والدولية في المجالات التالية: (أ) إعادة بناء قطاعي سيادة القانون والعدالة الكونغوليين؛ (ب) وضع وتنفيذ برامج لنزع سلاح المقاتلين السابقين وتسريحهم وإعادة إدماجهم وتحييد الجماعات المسلحة؛ (ج) الأنشطة المتصلة بالإجراءات المتعلقة بالألغام وإدارة الأسلحة والذخيرة.

العنصر ٣: دعم الحكم الديمقراطي والإصلاحات المؤسسية

٧٩ - كما هو موضح في الإطار أدناه، سيظل دعم البعثة للحكم الديمقراطي والإصلاحات الوطنية ضروريا للمساعدة في معالجة الأسباب الجذرية للأزمة في جمهورية الكونغو الديمقراطية، والإسهام في السلام والأمن المستدامين، وتمهيد السبيل لاستراتيجية خروج البعثة. وتتسبب التنقيحات الجارية للجدول الزمني للانتخابات والأثر المحتمل لتقسيم المقاطعات على العملية الانتخابية في تعقيد البيئة السياسية المتقلبة أصلا التي يمكن لها، إذا لم تتحسن، أن تعرض للخطر الإنجازات التي حققها البلد في السنوات الأخيرة.

٨٠ - وستركز البعثة على تعزيز دعمها لسيادة القانون من خلال مبادرات الإصلاح في قطاعي العدالة والأمن، ومن خلال دعم تنفيذ الالتزامات الوطنية الواردة في إطار السلام والأمن والتعاون. وستواصل البعثة تقديم الدعم إلى آلية الرقابة الوطنية لتقييم التقدم المحرز في تنفيذ إطار السلام والأمن والتعاون، مع الاستمرار في تعزيز التنسيق والتعاون بين الحكومة وشركائها. إضافة إلى ذلك، في تعاون البعثة عن كثب مع المبعوث الخاص لمنطقة البحيرات العظمى، فإنها ستدعم تنفيذ ورصد الالتزامات الإقليمية بموجب إطار السلام والأمن والتعاون، وستشجع على إجراء حوار سياسي إقليمي رفيع المستوى بين الأطراف الموقعة الأساسية بغرض معالجة الأسباب الجذرية للنزاع.

٨١ - وستنسق البعثة وضع رؤية شاملة واستراتيجية لإصلاح قطاع الأمن استنادا إلى مبادئ الملكية المشتركة والمساءلة المتبادلة. وستشجع البعثة الحكومة، من خلال مساعيها الحميدة، للنهوض بإصلاحات قطاع الأمن في مجالات الدفاع، والشرطة، والعدالة، والمؤسسات الإصلاحية. وسيتضمن ذلك تطبيق نهج شامل لعدة قطاعات من بينها حقوق الإنسان، والعنف الجنسي والجنساني، والشواغل المتعلقة بحماية الطفل؛ وإدارة قطاع الأمن؛ ودعم البرنامج المشترك لدعم العدالة الذي يدار في إطار نقاط التنسيق العالمية للشرطة والعدالة والمؤسسات الإصلاحية. وعملا بالتخطيط للمرحلة الانتقالية بالاشتراك مع فريق الأمم المتحدة القطري، وفي مسعى لتيسير مهام الانتقال في المستقبل من الدعم المقدم إلى وزارة العدل الوطنية بشأن تنفيذ خطة عمل وطنية للعدالة والمؤسسات الإصلاحية، تسعى البعثة إلى الحصول على التمويل من خلال الميزانية الحالية (٠٠٠ ٩٩٤ دولار) للمساعدة التقنية والدعم الاستراتيجي لقطاع العدل لتحقيق المزيد من الفعالية في تنفيذ الولاية. وسيستخدم التمويل الاستراتيجي لدعم المبادرات المتخذة على الصعيد الوطني، بما في ذلك تقديم الدعم لصياغة استراتيجية لقطاع العدالة، وتعزيز قدرات مديرية التخطيط التابعة لوزارة العدل، ودعم تنفيذ آليات التنسيق، ومن أجل زيادة المساءلة في مؤسسات العدالة، تقديم الدعم لبعثات التفتيش في ثلاث مقاطعات. وفيما يتعلق ببناء القدرات، يتوخى توفير أموال للتدريب المكثف على الإدارة لمديري السجون، والتدريب التحويلي لأفراد الشرطة الوطنية الكونغولية لجعلهم من شرطة السجون، وتدريب ضابطات السجون، وتوفير الدعم للزيارات الميدانية للتفتيش في السجون.

٨٢ - وفي إطار ولاية المساعي الحميدة، ستواصل البعثة أيضا تقديم دعمها للحوار الشامل بين أصحاب المصلحة الرئيسيين، ولا سيما فيما يتعلق بالالتزامات الوطنية بموجب إطار السلام والأمن والتعاون، مع التركيز على المصالحة وإجراء عملية انتخابية ذات مصداقية من شأنها أن تتيح ما يكفي من الحيز السياسي، واحترام حقوق الإنسان، بما في ذلك الحريات المدنية والحقوق السياسية، وإصلاح قطاع الأمن، والإصلاحات الهيكلية.

٨٣ - ومن خلال التقييمات المتكاملة والتخطيط مع فريق الأمم المتحدة القطري، ستواصل البعثة تحديد الفرص المتاحة لنقل المسؤوليات إلى الفريق القطري، وتعزيز التنسيق البرنامجي المتكامل في المجالات التي تتلاقى فيها الأولويات، من خلال صياغة إطار الأمم المتحدة الجديد للمساعدة الإنمائية واستراتيجية متكاملة للفترة ٢٠١٨-٢٠٢٢.

الإنجازات المتوقعة	مؤشرات الإنجاز
٣-١ التقدم نحو تحقيق الديمقراطية وتوطيد السلام وتقديم الدعم لحوار سياسي شامل	٣-١-١ إتاحة الحق في تنظيم المظاهرات السلمية وفي حرية التعبير والتجمع والإعلام أثناء الدورة الانتخابية
	٣-١-٢ إجراء الانتخابات المقررة في جدول زمني توافقي بطريقة شفافة وذات مصداقية ونزيهة وسلمية، وفقا لما يفيد به المراقبون الدوليون في إطار الجداول الزمنية الدستورية

النواتج

- تنظيم ٤ اجتماعات رفيعة المستوى للموافقة على أهداف محددة والإشراف عليها التي تقف عليها استراتيجية خروج البعثة في إطار الحوار الاستراتيجي بين الحكومة والأمم المتحدة
- إجراء حوار وطني أو آلية مماثلة، بحيث يسفر ذلك عن وثيقة ختامية تحدد كيفية متفق عليها للمضي قدما بشأن النقاط الرئيسية للعملية الانتخابية
- القيام شهريا بتقديم تقارير عن انتهاكات حقوق الإنسان، بما في ذلك تقديم مذكرة خاصة عن العملية الانتخابية، والانتهاكات المتصلة بالانتخابات، وانتهاكات حقوق الإنسان على أساس نوع الجنس
- عقد اجتماعات شهرية مع المؤسسات الوطنية واللجنة الوطنية لحقوق الإنسان واللجنة الانتخابية الوطنية المستقلة من أجل تحسين المساءلة عن احترام الحق في حرية التجمع والتعبير والمشاركة في الحياة السياسية، والمساواة في الوصول إلى البث الإذاعي والتلفزيوني للأحزاب السياسية والمرشحين
- عقد ٦ اجتماعات مع ممثلي البرلمان والحكومة من أجل الدعوة إلى اعتماد التشريعات الأساسية وتنفيذ تدابير لعقد الدورة الانتخابية الكاملة ضمن الجداول الزمنية الدستورية ووفقا للجدول الزمني الانتخابي المنقح
- عقد ٢٥ اجتماعا مع اللجنة الانتخابية الوطنية المستقلة والوزارات الحكومية ذات الصلة لتقييم تقدم اللجنة الانتخابية الوطنية المستقلة والسلطات الكونغولية في اعتماد الجدول الزمني الانتخابي التوافقي المنقح؛ ووضع ميزانية كافية للانتخابات وخطة للصرف؛ ووضع مدونة لقواعد السلوك الانتخابية؛ وتحديث السجل الانتخابي من خلال عملية شفافة وذات مصداقية
- عقد اجتماعات أسبوعية مع المجلس التنفيذي للجنة الانتخابية الوطنية المستقلة والشُّعَب التقنية التابعة لها دعما لولاية المساعي الحميدة للبعثة وتقديم المشورة بشأن المسائل المتصلة بتنفيذ الجدول الزمني للانتخابات، والاجتماعات الشهرية للجنة الشراكة واللجنة التقنية للانتخابات

الإنجازات المتوقعة	مؤشرات الإنجاز
٣-٢ وضع الاستراتيجيات الوطنية لإنشاء مؤسسات للحوكمة والأمن تابعة للدولة وتتسم بالفعالية والخضوع للمساءلة وإحراز تقدم صوب تنفيذ مؤسسات وطنية معززة ولامركزية	٣-٢-١ أداء آلية الرقابة الوطنية لمهامها في رصد وتقييم تنفيذ إطار السلام والأمن والتعاون ٣-٢-٢ تقديم تقارير حقوق الإنسان المتأخرة (منذ عام ٢٠٠٧) من قِبَل الحكومة إلى الآليات الدولية لحقوق الإنسان (الاتفاقية الدولية للقضاء على جميع أشكال التمييز العنصري، واتفاقية مناهضة التعذيب وغيره من ضروب المعاملة القاسية أو اللاإنسانية أو المهينة، والعهد الدولي الخاص بالحقوق المدنية والسياسية، والعهد الدولي الخاص بالحقوق الاقتصادية والاجتماعية والثقافية) (٢٠١٤-٢٠١٥: ٣ تقارير متأخرة؛ ٢٠١٥-٢٠١٦: لا توجد تقارير متأخرة؛ ٢٠١٦-٢٠١٧: لا توجد تقارير متأخرة) ٣-٢-٣ أن تعمل هيئات المراقبة الداخلية للشرطة الوطنية الكونغولية والقوات المسلحة والقضاة على الصعيد الوطني وتتمكن من القيام بالرصد والمراجعة في نصف الإقليم الوطني

النواتج

- تقديم الدعم التقني من أجل تفعيل آلية تقودها الحكومة لرصد وتقييم الالتزامات المقطوعة بموجب إطار السلام والأمن والتعاون من خلال تنظيم حلقة دراسية رفيعة المستوى للتنسيق الوطني، و ٣ منتديات لتقييم كل التزام وطني وتوفير الدعم التقني للمجتمع المدني من أجل نشر تقريرين مرحليين مستقلين عن كل التزام وطني
- توفير المساعي الحميدة والدعم التنسيقي من خلال عقد اجتماعات شهرية مع المبعوث الخاص للأمين العام لمنطقة البحيرات الكبرى، وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي، ووزارة التخطيط، لكفالة إدماج نواتج مؤتمر الاستثمار الخاص في الخطة الإنمائية الاستراتيجية الوطنية للحكومة للفترة ٢٠١٧-٢٠٢١
- توفير المساعي الحميدة والدعم التنسيقي لتمويل خطط إصلاح القطاع الأمني في الميزانية الوطنية وعن طريق المجتمع الدولي من خلال عقد اجتماعات تنسيق نصف شهرية مع الشركاء الدوليين وإصدار تقارير ربع سنوية عن إصلاح القطاع الأمني والالتزامات بموجب إطار السلام والتعاون والأمن يتم تقاسمها مع الجهات الوطنية والدولية صاحبة المصلحة لكل إجراء من الاجراءات ذات الصلة

- تنظيم ثلاث حلقات عمل في المقاطعات وحلقة عمل وطنية واحدة لفائدة منظمات المجتمع المدني ووسائط الإعلام والبرلمان وأعضاء مؤسسات القطاع الأمني، وعقد اجتماع مائدة مستديرة واحد على الصعيد الوطني، بهدف زيادة الملكية الكونغولية لخطة الإصلاح والدعوة إلى وضع استراتيجية كونغولية لإصلاح قطاع الأمن (السياسة الوطنية للدفاع والأمن)

- تنظيم حلقة عمل واحدة مع هيئات الرقابة الداخلية لمؤسسات القطاع الأمني، مع حشد خبراء تقنيين خارجيين؛ ودعم إرساء اللامركزية في مراكز الاتصال التابعة لجهاز الرقابة الداخلية للشرطة الوطنية الكونغولية (مشاريع الأثر السريع) في ثلاث مقاطعات إضافية؛ والمساهمة في جهاز الرقابة الداخلية من أجل وضع خطة عمل للقوات المسلحة الكونغولية من خلال حشد الخبراء وتنفيذ الإجراءات (مشاريع الأثر السريع)؛ ودعم الهيئة التنظيمية الوطنية للقضاة وهيئة مراقبة الخدمات الإصلاحية لتحسين المساءلة من خلال البرنامج المشترك لدعم العدالة

- تقديم الدعم التقني إلى مديريات التدريب في وضع وتنفيذ برامجها للتدريب، بما في ذلك عقد اجتماعات أسبوعية مع القيادة العامة للمدارس العسكرية؛ ووضع موظفين للعمل في مواقع مشتركة مع موظفي المديرية العامة للتدريب التابعة للشرطة الوطنية الكونغولية؛ والمساهمة بأفراد المؤسسات الإصلاحية والوسائل المالية من برنامج دعم العدالة المشترك في إنشاء دائرة الاحتجاز وتقديم التدريب ذي الصلة؛ والدعوة والتنسيق للأنشطة التدريبية الرئيسية للقوات المسلحة الكونغولية والشرطة الوطنية الكونغولية ووحدات مكافحة الشغب؛ وتنظيم حلقة عمل واحدة للأعضاء الرئيسيين في المؤسسات الأمنية بشأن المسؤوليات الفردية، بما في ذلك استنساخ مدونات السلوك، وحملة واحدة للتوعية

- إسداء المشورة التقنية إلى السلطات الإدارية وضباط الشرطة الرئيسيين (كمفوضي المقاطعات وقادة وحدات مكافحة الشغب) بشأن ممارسات الديمقراطية والاستخدام الملائم والمتناسب للقوة وفقا للقانون الدولي، من خلال تنظيم ١٠ دورات لبناء القدرات لفائدة ١٠٠ مشارك و ١٨ دورة تدريبية لما مجموعه ٩٠٠ فرد من الشرطة الوطنية الكونغولية على الصعيد الوطني وعلى صعيد المقاطعات

- عقد اجتماعات ربع سنوية وأربع دورات تدريبية لـ ١٨٠ مشاركا لدعم تفعيل اللجنة الوطنية لحقوق الإنسان وكفالة امتثال قواعدها وإجراءاتها الداخلية للمعايير الدولية

- تنظيم دورتين تدريبيتين لـ ٥٠ من أعضاء اللجنة المشتركة بين الوزارات المعنية بالإبلاغ بشأن حقوق الإنسان، بغية تحسين قدرتها على صياغة وتقديم تقارير حقوق الإنسان إلى الهيئات المنشأة بموجب المعاهدات، وآلية الاستعراض الدوري الشامل، وغير ذلك من الآليات في التوقيتات السليمة، وبشأن متابعة التوصيات والملاحظات الصادرة عن تلك الآليات

- تقديم الدعم التقني لصياغة إطار وطني قانوني وسياساتي لحماية الضحايا والشهود والموظفين القضائيين المشتركين في المحاكمات المتصلة بالجرائم الخطيرة، من خلال ٥ جلسات عمل لـ ٨٠ مشاركا (٣ مع الشركاء الوطنيين و ٣ مع الشركاء الدوليين) ودورتين تدريبيتين لـ ٨٠ من القضاة والمدعين العامين والمحامين بشأن تطبيق تدابير الحماية

العوامل الخارجية

تتعهد الحكومة بتنفيذ إطار السلام والأمن والتعاون وتخصيص الموارد الكافية من الميزانية الوطنية، بما في ذلك الموارد والمشاركة المستمرة من جانب الحكومة والشركاء الإقليميين في تنفيذ الالتزامات المعلنة .للدورة الانتخابية واللامركزية وقيام الرئاسة والحكومة والبرلمان بتعبئة الإرادة السياسية لتنظيم انتخابات ضمن .بموجب إطار السلام والأمن والتعاون واستمرار انفتاح الرئاسة والحكومة، إلى جانب الأعضاء القياديين في الائتلاف الأغلبية، إزاء .الأطر الزمنية الدستورية واستعداد الرئاسة والحكومة والبرلمان لبدء .الحوار وبناء التوافق في الآراء مع جميع القطاعات فيما يتصل بالانتخابات مناقشة بشأن وضع استراتيجية لإصلاح قطاع الأمن أو سياسة وطنية للدفاع والأمن

الجدول ١٦

الموارد البشرية: العنصر ٣، تقديم الدعم للحكم الديمقراطي والإصلاحات المؤسسية

الموظفون المدنيون	الموظفون الدوليون								متطوعو الأمم المتحدة	المجموع
	و أ ع - أ ع م	مد-٢ - مد-١	ف-٥ - ف-٤	ف-٣ - ف-٢	الخدمة الميدانية	المجموع الفرعي	الموظفون الوطنيون[أ]			
وحدة إصلاح قطاع الأمن										
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦	–	١	٢	١	١	٥	٢		٢	٩
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧	–	١	١	١	١	٤	٢		٢	٨
صافي التغير	–	–	(١)	–	–	(١)	–		–	(١)
شعبة الشؤون السياسية										
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦	–	٢	١٤	١٨	٤	٣٨	٢٢		٥	٦٥
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧	–	٢	٢١	٢٣	٤	٥٠	٢١		٥	٧٦
صافي التغير	–	–	٧	٥	–	١٢	(١)		–	١١
وحدة دعم العملية الانتخابية										
الوظائف المؤقتة المعتمدة[ب] للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦	–	–	٧	٥	١	١٣	–		–	١٣
الوظائف المؤقتة المقترحة[ب] للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧	–	–	–	–	–	–	–		–	–
صافي التغير	–	–	(٧)	(٥)	(١)	(١٣)	–		–	(١٣)

الموظفون المدنيون	الموظفون الدوليون									
	و أ ع - أ ع م	مد-٢ - مد-١	ف-٥ - ف-٤	ف-٣ - ف-٢	الخدمة الميدانية	المجموع الفرعي	الموظفون الوطنيون[أ]	متطوعو الأمم المتحدة	المجموع
مكتب شؤون الإعلام									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦	–	١	٦	١٥	١١	٣٣	١٥	٧	٥٥
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧	–	١	٥	١٤	٨	٢٨	١٨	–	٤٦
صافي التغير	–	–	(١)	(١)	(٣)	(٥)	٣	(٧)	(٩)
إذاعة أوكابي									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦	–	–	٣	١	١	٥	١٨٦	–	١٩١
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧	–	–	٣	١	١	٥	١٨٢	–	١٨٧
صافي التغير	–	–	–	–	–	–	(٤)	–	(٤)
وحدة إطار السلام والأمن والتعاون									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦	–	–	–	٤	–	٤	٥	–	٩
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧	–	–	–	٤	–	٤	٥	–	٩
صافي التغير	–	–	–	–	–	–	–	–	–
المجموع الفرعي، الموظفون المدنيون									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦	–	٤	٢٥	٣٩	١٧	٨٥	٢٣٠	١٤	٣٢٩
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧	–	٤	٣٠	٤٣	١٤	٩١	٢٢٨	٧	٣٢٦
صافي التغير	–	–	٥	٤	(٣)	٦	(٢)	(٧)	(٣)
الوظائف المؤقتة المعتمدة[ب] للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦	–	–	٧	٥	١	١٣	–	–	١٣
الوظائف المؤقتة المقترحة[ب] للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧	–	–	–	–	–	–	–	–	–
صافي التغير	–	–	(٧)	(٥)	(١)	(١٣)	–	–	(١٣)
المجموع الفرعي									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦	–	٤	٣٢	٤٤	١٨	٩٨	٢٣٠	١٤	٣٤٢
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧	–	٤	٣٠	٤٣	١٤	٩١	٢٢٨	٧	٣٢٦
صافي التغير	–	–	(٢)	(١)	(٤)	(٧)	(٢)	(٧)	(١٦)

(أ) تشمل الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية والموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة.

(ب) تموَّل من المساعدة المؤقتة العامة، تحت بند تكاليف الموظفين المدنيين.

الموظفون الدوليون: نقصان صاف قدره ٧ وظائف ثابتة ومؤقتة

الموظفون الوطنيون: نقصان صاف قدره وظيفتان

متطوعو الأمم المتحدة: نقصان صاف قدره ٧ وظائف مؤقتة

وحدة إصلاح قطاع الأمن

الجدول ١٧

التغييرات المقترحة في الموارد البشرية داخل وحدة إصلاح قطاع الأمن

	التغيير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	من/إلى
الوظائف	-١	ف-٤	موظف لشؤون إصلاح قطاع الأمن	إلغاء	
المجموع	-١				

٨٤ - من المقترح إلغاء وظيفة برتبة ف-٤ لموظف لشؤون إصلاح القطاع الأمني، نظرا لأن المسؤوليات ذات الصلة يمكن استيعابها من جانب شاغلي الوظيفتين المتبقيتين من الرتبة ف-٥ ومن الرتبة ف-٣ في الوحدة، حيث يواصل شاغلا الوظيفتين دعم المدير في جهود الدعوة المتصلة بإصلاح قطاع الأمن ومهام التنسيق.

شعبة الشؤون السياسية

الجدول ١٨

التغييرات المقترحة في الموارد البشرية داخل شعبة الشؤون السياسية

	التغيير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	من/إلى
الوظائف	+١	ف-٥	موظف أقدم لشؤون الانتخابات	تحويل وإعادة ندب	من وظيفة من فئة المساعدة المؤقتة العامة ومن وحدة دعم العملية الانتخابية
	+٣	ف-٤	موظف لشؤون الانتخابات	تحويل وإعادة ندب	من فئة المساعدة المؤقتة العامة ومن وحدة دعم العملية الانتخابية
	+٣	ف-٤	موظف شؤون سياسية	تحويل وإعادة ندب	من فئة المساعدة المؤقتة العامة ومن وحدة دعم العملية الانتخابية
	+٥	ف-٣	موظف لشؤون الانتخابات	تحويل وإعادة ندب	من فئة المساعدة المؤقتة العامة ومن وحدة دعم العملية الانتخابية
	-١	م ع و	مساعد للشؤون السياسية	إلغاء	
المجموع	+١١				

المختصرات: م و ع: موظف وطني من فئة الخدمات العامة.

٨٥ - كما هو مبين في الجدول ١٨ أعلاه، يقترح إعادة ندب تسع وظائف من فئة المساعدة المؤقتة العامة من وحدة الدعم الانتخابي إلى شعبة الشؤون السياسية، تتألف من وظيفة برتبة ف-٥ لموظف أقدم لشؤون الانتخابات وثلاث وظائف برتبة ف-٤ وخمس وظائف برتبة ف-٣ لموظفي شؤون الانتخابات. ويقترح أيضا تحويل تسع وظائف من فئة المساعدة المؤقتة العامة إلى وظائف عادية، على أساس الحاجة المستمرة إلى وجود فريق أساسي يقوم بتقديم الدعم الانتخابي ضمن شعبة الشؤون السياسية.

٨٦ - وفي ضوء استعراض هيكل الشعبة ومتطلباته في الفترة ٢٠١٦-٢٠١٧، يقترح تحويل ثلاث وظائف مؤقتة برتبة ف-٤ لموظفي شؤون الانتخابات من وحدة الدعم الانتخابي وإعادة ندب شاغليها للعمل بوصفهم موظفين للشؤون السياسية في شعبة الشؤون السياسية. ويتسم وجود الشعبة في الجزء الغربي من البلد بالمحدودية، وفي ضوء البيئة السياسية الصعبة والدورة الانتخابية المقبلة، فمن الأهمية بمكان تعزيز قدرتها على إيفاد موظفين للشؤون السياسية إلى المقاطعات في الجزء الغربي من البلد لمتابعة التطور السياسي والعملية الانتخابية وتنفيذ التقسيمات الإدارية. وسيتولى شاغلو هذه الوظائف دعم وتعزيز مهام التحليل والإبلاغ في الشعبة في وقت حرج يتسم بتزايد عوامل الخطر.

٨٧ - ويقترح إلغاء وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة لمساعد للشؤون السياسية بقيت شاغرة لأكثر من سنتين.

وحدة دعم العملية الانتخابية

الجدول ١٩

التغييرات المقترحة في الموارد البشرية داخل وحدة دعم العملية الانتخابية

	التغيير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	من/إلى
الوظائف	-١	ف-٥	موظف أقدم لشؤون الانتخابات - المساعدة المؤقتة العامة	تحويل وإعادة ندب	إلى وظيفة ثابتة وإلى شعبة الشؤون السياسية
	-٣	ف-٤	موظف لشؤون الانتخابات - المساعدة المؤقتة العامة	تحويل وإعادة ندب	إلى وظيفة ثابتة وإلى شعبة الشؤون السياسية
	-٣	ف-٤	موظف لشؤون الانتخابات - المساعدة المؤقتة العامة	تحويل وإعادة ندب	إلى وظيفة ثابتة وإلى شعبة الشؤون السياسية
	-٥	ف-٣	موظف لشؤون الانتخابات - المساعدة المؤقتة العامة	تحويل وإعادة ندب	إلى وظيفة ثابتة وإلى شعبة الشؤون السياسية
	-١	خ م	مساعد إداري	إلغاء	المساعدة المؤقتة العامة
المجموع	-١٣				

المختصرات: خ م، الخدمة الميدانية.

٨٨ - على النحو المبين في الفقرتين ٨٧ و ٨٨ والجدول ١٩ أعلاه، يقترح إعادة ندب ١٢ وظيفة من فئة المساعدة المؤقتة العامة إلى شعبة الشؤون السياسية وتحويلها إلى وظائف عادية.

٨٩ - ويقترح أيضا إلغاء وظيفة من فئة الخدمة الميدانية لمساعد إداري.

مكتب شؤون الإعلام

الجدول ٢٠

التغييرات المقترحة في الموارد البشرية داخل مكتب شؤون الإعلام

	التغيير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	من/إلى
الوظائف	-١	ف-٤	موظف لشؤون الإعلام	إلغاء	
	-١	ف-٣	موظف لشؤون الإعلام	إلغاء	
	-٢	خ م	مساعد لشؤون الإعلام	تحويل	إلى وظيفة وطنية من الفئة الفنية
	-١	خ م	مساعد لشؤون الإعلام	تحويل	إلى وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة
	-١	م ف و	موظف لشؤون الإعلام	إلغاء	
	+١	م ف و	موظف لشؤون الإعلام	نقل	من إذاعة أوكابي
	+١	م ف و	موظف لشؤون الإعلام	تحويل	من فئة الخدمة الميدانية
	+١	م ف و	منتج فيديو	تحويل	من فئة الخدمة الميدانية
	+١	م ف و	موظف لشؤون الإعلام	تحويل	من فئة متطوعي الأمم المتحدة
	-١	م ع و	منتج إذاعي	إلغاء	
	+١	م ع و	مساعد إداري	تحويل	من فئة الخدمة الميدانية
	-١	م أ م	موظف لشؤون الإعلام	تحويل	إلى وظيفة وطنية من الفئة الفنية
	-٦	م أ م	موظف لشؤون الإعلام	إلغاء	
المجموع	-٩				

المختصرات: خ م، الخدمة الميدانية؛ م ف و، موظف وطني من الفئة الفنية؛ خ ع و، موظف وطني من فئة الخدمات العامة الوطنية؛ م أ م: من فئة متطوعي الأمم المتحدة.

٩٠ - ويقترح تحويل ثلاث وظائف من فئة الخدمة الميدانية ووظيفة واحدة لموظف من فئة متطوعي الأمم المتحدة إلى وظائف وطنية. وسيكون شاغلو هذه الوظائف في موقع يؤهلهم لفهم احتياجات وأولويات السكان المحليين، وسوف يقدمون الدعم لبناء قدرات الموظفين الوطنيين. وسيكون مقر الوظيفة المؤقتة لمتطوع من متطوعي الأمم المتحدة التي ستحول إلى

وظيفة موظف فني وطني لشؤون الإعلام في أوفيرا، وسيكون شاغل الوظيفة مسؤولا عن كتابة مواد الاتصالات، بما فيها النشرات الصحفية والمقالات، والقيام بأنشطة التوعية. وسيتم تحويل ثلاث وظائف من فئة الخدمة الميدانية لمساعدين لشؤون الإعلام إلى: (أ) وظيفة موظف وطني من الفئة الفنية لموظف لشؤون الإعلام، يتولى شاغلها المسؤولية عن التعامل مع وسائط الإعلام المحلية ورصد وسائط الإعلام على أساس يومي ويصبح الجهة التنسيقية للإجابة عن الاستفسارات الصادرة عن وسائط الإعلام ودعم المناسبات الإعلامية الخاصة في غوما؛ (ب) وظيفة موظف وطني من الفئة الفنية لمنتج فيديو، سيكون مقرها في كينشاسا، وستدعم وحدة الفيديو في التصوير وفي تغطية الأحداث الهامة، وتحرير الأفلام وإنتاج أفلام الفيديو الرسمية للبعثة، بما في ذلك أفلام الفيديو القصيرة لوسائط التواصل الاجتماعي؛ (ج) وظيفة من فئة الخدمات العامة الوطنية لمساعد إداري مقرها في غوما، حيث سيوفر شاغل الوظيفة الدعم الإداري اليومي.

٩١ - ويقترح أيضا إلغاء وظيفة واحدة برتبة ف-٣ لموظف لشؤون الإعلام، نظرا لإمكانية إعادة توزيع عبء العمل في مكتب غوما عن طريق تبسيط المهام بهدف الحد تدريجيا من موظفيه الدوليين. بالإضافة إلى ذلك، يقترح إلغاء ثلاث وظائف ظلت شاغرة لفترة طويلة، تتألف من وظيفة واحدة برتبة ف-٤، ووظيفة واحدة لموظف وطني من الفئة الفنية، وموظف وطني من فئة الخدمات العامة. علاوة على ذلك، يقترح إلغاء ست وظائف لمتطوعي الأمم المتحدة لموظفين لشؤون الإعلام، على أساس تقييم مفاده أن وجودها والمهام الموكلة إليها لم تعد مطلوبة، وأن المكتب سيكون قادرا على الاضطلاع بمهامه بدونها.

٩٢ - ويقترح نقل وظيفة واحدة لموظف وطني من الفئة الفنية لموظف لشؤون الإعلام من إذاعة أوكابي إلى مكتب شؤون الإعلام، نظرا لأن الوظيفة شكلت عن غير قصد جزءا من نقل الوظائف خلال فصل إذاعة أوكابي عن مكتب شعبة شؤون الإعلام في مقترح ميزانية الفترة ٢٠١٥-٢٠١٦.

إذاعة أوكابي

الجدول ٢١

التغييرات المقترحة في الموارد البشرية لإذاعة أوكابي

	التغيير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	من/إلى
الوظائف	-١	م ف و	موظف لشؤون الإعلام	نقل	إلى مكتب شؤون الإعلام
	-٢	م ع و	مساعد لشؤون الإعلام	إلغاء	
	-١	م ع و	مساعد إداري	إلغاء	
المجموع	-٤				

المختصرات: م و ف، موظف وطني من الفئة الفنية؛ م ع و، فئة الخدمات العامة الوطنية.

٩٣ - ويقترح أيضا إلغاء ثلاث وظائف ظلت شاغرة منذ أجل طويل، تشمل وظيفتين من فئة الخدمات العامة لمساعدين لشؤون الإعلام، ووظيفة وطنية واحدة من فئة الخدمات العامة لمساعد إداري. وبالنظر إلى تبسيط المهام، لم تعد تلك الوظائف مطلوبة.

العنصر ٤: الدعم

٩٤ - كما هو موضح في الإطار أدناه، سيواصل دعم البعثة تقديم الدعم اللوجستي والإداري من أجل التنفيذ الفعال لولايتها. وينصب التركيز الرئيسي لدعم البعثة على التنفيذ الكامل لاستراتيجية تقديم الدعم الميداني على الصعيد العالمي الرامية إلى تحسين فعالية الموارد من خلال زيادة توحيد تقديم الخدمات وصقل ركيزة إدارة سلسلة الإمداد.

٩٥ - وفي الفترة ٢٠١٦-٢٠١٧، تعتزم البعثة مواصلة تقديم الدعم إلى ستة مكاتب اتصال في الجزء الغربي من البلد، وتسعة مكاتب ميدانية في الشرق، ومقر البعثة في كينشاسا. إضافة إلى ذلك، ستعيد البعثة كتائب وسرايا هندسية إلى بلدانها، وستنشئ قواعد عمليات عسكرية جديدة، وتقوم بنقل وإغلاق قواعد أخرى، وفقا للاحتياجات التشغيلية.

٩٦ - وستواصل البعثة وضع نظام مركزي للمستودعات في خمسة مواقع (عنتيبي وكينشاسا وغوما وبوكافو وبونيا) في شكل نظام كامل للمستودعات المتكاملة، من أجل تحسين كفاءة مناولة المواد والتخزين وتوزيع الأصول. وسيؤدي ذلك إلى تخفيض العدد الإجمالي لمرافق التخزين، والعدد الإجمالي لموظفي إدارة الأصول، المنتشرين حاليا في أكثر من ٢٦ موقعا. وستستفيد ركيزة إدارة سلسلة الإمداد أيضا من أدوات ونظم معلومات جديدة،

من قبيل نظام أوموجا، وذلك لتعزيز إدارة المواد وضوابط توزيعها والمحاسبة المتعلقة بها، ولتطبيق الضوابط الأساسية فيما يتعلق بالتخطيط لعمليات الاقتناء وتعقبها.

٩٧ - وسوف تستمر البعثة في تأجيل عمليات استبدال الأصول ما لم يشكل ذلك خطرا على السلامة أو انتقاصا من الاحتياجات التشغيلية، مع إيلاء اهتمام خاص للأصول من المركبات ومن المعدات والهياكل الأساسية الخاصة بتكنولوجيا المعلومات والاتصالات. ولم تقم البعثة باستبدال مركبات في السنوات الثلاث الماضية، نظرا لأن أصولها قد تجاوزت العمر المفترض لها، وتشمل الميزانية المقترحة الحالية على اعتماد لاستبدال ٩٣ مركبة ركاب خفيفة و ٢٩ مركبة للأغراض الخاصة، بمبلغ إجمالي قدره ٤,٣ ملايين دولار. وستقوم البعثة بإرجاء استبدال بعض أصولها من أجل خطة استبدال تدريجي على مدى فترة من الزمن.

٩٨ - وستواصل البعثة تعزيز خدمات الإنترنت وتوسيع نطاقها على جميع مواقعها من خلال الاستفادة من خدمات مقدمي الإنترنت المحليين والحلول التكنولوجية الناشئة. وسيتم تأمين تلك الخدمات باستخدام تطبيقات وسياسات أمن المعلومات الموحدة ذات الصلة. وسوف يسفر إنهاء عقد الاستعانة بالمصادر الخارجية في توفير خدمات النسخ التصويري عن تولي البعثة صيانة المعدات على نطاق البعثة. وستواصل البعثة تعزيز وتوسيع نظام الاتصالات الموحد لدعم تنقل القوى العاملة، بما في ذلك من خلال اقتناء معدات الشبكة ونظام الاتصال الهاتفي باستخدام بروتوكول الاتصال الصوتي عبر شبكة الإنترنت.

الإنجازات المتوقعة	مؤشرات الإنجاز
٤-١ زيادة كفاءة وفعالية الدعم اللوجستي والإداري والأمني للبعثة	٤-١-١ وضع برنامج للتوعية بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز والوقاية منه، لفائدة جميع أفراد البعثة (٢٠١٤-٢٠١٥: ٩١٠ ١٣ أشخاص؛ ٢٠١٥-٢٠١٦: ٠٠٠ ١٣ شخص؛ ٢٠١٦-٢٠١٧: ٠٠٠ ١٥ شخص) وتقديم المشورة والفحص بصفة طوعية وسرية إلى ٠٠٠ ٣ من أفراد البعثة (٢٠١٤-٢٠١٥: ٥٠٩ ٢ أشخاص؛ ٢٠١٥-٢٠١٦: ٥٠٠ ٢ شخص؛ ٢٠١٦-٢٠١٧: ٠٠٠ ٣ شخص) ٤-١-٢ تعزيز التغطية بالإنترنت والإنتاجية وخبرات المستعملين، وذلك باستخدام أحدث التكنولوجيات الناشئة والاستعانة بمقدمي خدمات الإنترنت المحليين، نظرا لزيادة الطلب على النطاق الترددي لشبكة الإنترنت لمواكبة تنفيذ نظم المؤسسة على شبكة الإنترنت

الإنجازات المتوقعة	مؤشرات الإنجاز
	(النطاق الترددي: ٢٠١٤-٢٠١٥: ٨٤ ميغابايت؛ ٢٠١٥-٢٠١٦: ١٦٠ ميغابايت؛ ٢٠١٦-٢٠١٧: ٥٠٠ ميغابايت)
	٤-١-٣ تركيب أجهزة أمن المعلومات في جميع مواقع البعثة لدعم مفهوم الشبكة الاتحادية، حيث تتاح خدمات مقدم خدمات الإنترنت ويتم الاتصال بها محليا (٢٠١٤-٢٠١٥: صفر؛ ٢٠١٥-٢٠١٦: ٣؛ ٢٠١٦-٢٠١٧: ٢٠)
	٤-١-٤ انخفاض عدد حالات الاستغلال والاعتداء الجنسيين بنسبة خمسة وثلاثين في المائة (٢٠١٤-٢٠١٥: ٢٣؛ ٢٠١٥-٢٠١٦: ٢٣؛ ٢٠١٦-٢٠١٧: ١٥)
	٤-١-٥ إنشاء ٥ مواقع ''لمراكز'' أولية لدعم الإدارة المتكاملة لمواد التخزين وإدارة الأصول للبعثة (٢٠١٤-٢٠١٥: ٢٦؛ ٢٠١٥-٢٠١٦: ٢٦؛ ٢٠١٦-٢٠١٧: ٥)

التحسينات التي أُدخلت على الخدمات

- تنظيم ٢٠ دورة توعية إلزامية بشأن فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز لـ ٣٠٠ من أفراد البعثة المدنيين؛ و ٢٠ برنامجا واسع النطاق لتوعية ١٠ ٠٠٠ من الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة؛ و ٥ دورات تدريبية لتجديد المعلومات لفائدة ٥٠٠ من الأفراد العسكريين؛ و ١٠ دورات تدريبية للتثقيف عن طريق الأقران في ١٠ من مواقع البعثة لفائدة ٢٥٠ من الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة؛ وعقد حلقتي عمل عن الاستشارات والفحوص الطوعية والسرية لفائدة ٥٠ من مقدمي الاستشارات في مجال مكافحة فيروس نقص المناعة البشرية؛ وعقد حلقتي عمل عن العلاج الوقائي بعد التعرض للفيروس لفائدة ٥٠ من الجهات المعهود لها بتقديم العلاج الوقائي بعد التعرض للفيروس؛ والاضطلاع بحملة ترويجية بشأن المشورة والفحص بصفة طوعية وسرية كل ثلاثة شهور في مختلف مواقع البعثة؛ وصيانة ٥ مرافق ثابتة تعمل في تقديم خدمات المشورة والفحص الطوعية والسرية في البعثة وإجراء ١٥ زيارة لتقديم المشورة والفحوص الطوعية والسرية داخل الكتائب؛ وإجراء دراستين لتقييم الاتجاهات لتوجيه البرمجة المتعلقة بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز
- مواصلة تعزيز وتوسيع نطاق التغطية بالإنترنت والترابط على نطاق البعثة
- اقتناء ١٧ جهازا إضافيا من أجهزة أمن المعلومات

- تنفيذ برنامج للسلوك والانضباط لـ ٦٠٠ ٢٣ من الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة والموظفين المدنيين، بما يشمل التدريب والوقاية والرصد وتقديم التوصيات بشأن الإجراءات التصحيحية. وتيسير إحالة ضحايا الاستغلال والانتهاك الجنسيين للمساعدة الطبية والنفسية والقانونية عند حدوث سوء سلوك وأيا كان مكان حدوثه. والقيام بحملة للتوعية المجتمعية تستهدف السكان المعرضين للخطر من خلال القيام بـ ١٠ أنشطة للتوعية ونشر مواد التوعية على ٣٠٠ من المنظمات غير الحكومية المحلية، والزعماء التقليديين، ورابطات الشباب، ومجموعات المجتمع المدني، من خلال الشبكات المجتمعية لتقديم الشكاوى. وكفالة وجود آلية مجتمعية الأساس لتقديم الشكاوى في ١٠ مواقع من المواقع التي فيها وجود قوي للبعثة وإجراء ٦٢ زيارة تقييم ميدانية في ٦٢ من قواعد عمليات السرايا والمكاتب الميدانية. وأخيرا تقييم جميع حالات الاستغلال والاعتداء الجنسيين المبلغ عنها وتوثيق وتجهيز الأدلة الظاهرية عليها، حسب الاقتضاء
- تخفيض مراكز التوزيع الحالية من أكثر من ٢٦ موقع من المواقع المادية في جميع أنحاء منطقة البعثة إلى ٥ مراكز لإدارة وتوزيع المواد الأولية، توجد مقارها في كل من عنتيبي، وكينشاسا، وبوكافو، وغوما، وبونيا

الأفراد العسكريون، وأفراد الشرطة، والموظفون المدنيون

- تمركز عدد يبلغ ٨١٥ ١٩ من أفراد الوحدات العسكرية، و ٧٦٠ من المراقبين العسكريين، و ٣٩١ من أفراد شرطة الأمم المتحدة، و ٠٥٠ ١ من أفراد وحدات الشرطة المشكلة
- التحقق من المعدات المملوكة للوحدات ومن قدرات الاكتفاء الذاتي للأفراد العسكريين وأفراد الشرطة، ورصدها وفحصها
- تخزين وتوفير ٥٦٧ ١٥ طنا من حصص الإعاشة، و ٦٢٠ ٣٠٣ طنا من حصص الإعاشة الميدانية والمياه لأفراد الوحدات العسكرية وأفراد الشرطة المشكّلة في ١٤١ موقعا
- إدارة شؤون عدد من الموظفين المدنيين يصل إلى ٠٦٥ ٤ موظفا، من بينهم ٨٨٩ موظفا دوليا، و ٧٥٦ ٢ موظفا وطنيا، و ٤٢٠ متطوعا من متطوعي الأمم المتحدة

المرافق والهياكل الأساسية

- صيانة وإصلاح ١٠٤ مبان في ١٥ موقعا (من بينها ٣ مبان في ٣ مواقع، بما في ذلك قاعدة الدعم في عنتيبي، والمحطة الخاصة بالبعثة في مطار عنتيبي الدولي، ومكتب كمبالا)
- تشغيل وصيانة خدمات الصرف الصحي لجميع المباني البالغ عددها ٢٦ مبنى، بما في ذلك خدمات تصريف المياه وجمع النفايات والتخلص منها

- تشغيل وصيانة ٦٤ محطة لتنقية المياه مملوكة للأمم المتحدة في ٢٠ موقعا و ١٣٦ محطة لتنقية المياه مملوكة للوحدات في ٦٠ موقعا
- تشغيل وصيانة ٨٠٩ مولدات كهربائية تملكها الأمم المتحدة في ٢٦ موقعا (بما يشمل ١٣ مولدا كهربائيا تملكها الأمم المتحدة في ٦ مواقع ذات صلة بقاعدة الدعم في عنتيبي) و ٦٢٣ مولدا كهربائيا تملكها الوحدات في ٩١ موقعا
- تخزين وتوريد ١٢,٥ مليون لتر من وقود الديزل للمولدات الكهربائية ومليون لتر من الكيروسين لأغراض الطهي (يشمل ذلك ٠٠٠ ٢١٦ لتر من وقود الديزل للمولدات الكهربائية في قاعدة الدعم في عنتيبي)
- صيانة وإصلاح ٨ من مرافق مهابط الطائرات، و ٦٦ موقعاً لهبوط الطائرات العمودية في ١٣ موقعاً
- قيام الوحدات الهندسية العسكرية بدعم صيانة ٣٠٠ كيلومتر من الطرق و ١٠ جسور

النقل البري

- تشغيل وصيانة ١٠٩ ٢ من المركبات والمعدات المملوكة للأمم المتحدة، بما في ذلك ١٣٠ ١ مركبة ركاب خفيفة، و ٣٢ مركبة مدرعة، و ٣٢٨ مركبة للأغراض الخاصة، و ٢٧ سيارة إسعاف، و ٥٩٢ وحدة من وحدات الهندسة ومعدات مناولة المواد من خلال ١١ ورشة في ١١ موقعا (منها ٢١٠ مركبات مملوكة للأمم المتحدة، بما في ذلك مركبتان مدرعتان، من خلال تنظيم حلقتي عمل في موقع واحد فيما يتصل بقاعدة الدعم في عنتيبي)
- توفير إمدادات قدرها ١٢ مليون لتر من وقود الديزل للنقل الأرضي (بما يشمل ٤٨٠ ٣٩٠ لترا من وقود الديزل في قاعدة الدعم في عنتيبي)
- تشغيل خدمة نقل مكوكية يومية ٧ أيام في الأسبوع لما متوسطه ٦٥٠ من موظفي الأمم المتحدة في اليوم من أماكن إقامتهم إلى موقع العمل (إضافة إلى تشغيل خدمة نقل مكوكية يومية ٥ أيام في الأسبوع لما متوسطه ٢٠٠ من موظفي الأمم المتحدة في اليوم في عنتيبي)

النقل الجوي

- تشغيل وصيانة ١٦ طائرة ثابتة الجناحين (طائرة واحدة من طراز CRJ وطائرة واحدة من طراز L-100 تشترك فيها بعثات حفظ سلام أخرى) و ٣٣ طائرة مروحية (من بينها ٢٦ طائرة عسكرية) في ١١ موقعا (من بينها ٣ طائرات ثابتة الجناحين فيما يتصل بقاعدة الدعم في عنتيبي)

- توفير ٢٤,٥ مليون لتر من وقود الطائرات (بما يشمل ٦,٦ ملايين لتر من وقود الطائرات فيما يتصل بقاعدة الدعم في عنتيبي)
- تشغيل وصيانة ٥ طائرات بدون طيار

النقل البحري

- تشغيل وصيانة مركب واحد للدوريات/الدعم للوحدة النهرية على بحيرة تنجانيقا
- توفير إمدادات قدرها ٤٠٠ ٢٣٤ لتر من النفط والزيوت ومواد التشحيم المستخدمة في النقل البحري

الاتصالات

- دعم وصيانة شبكة ساتلية تتألف من ٥ محطات أرضية مركزية لتوفير الاتصالات بالهاتف والفاكس والفيديو وإرسال البيانات (منها ٤ محطات أرضية مركزية بها ٧ أجهزة مرسلة مجاوبة لتوفير الاتصالات بالهاتف والفاكس والفيديو وإرسال البيانات فيما يتصل بقاعدة الدعم في عنتيبي)
- دعم وصيانة ٧٤ من نُظُم الفتحات الطرفية الصغيرة جدا، و ٣ مراكز توصيل بين الشبكات، و ٧٥ مقسما هاتفيا، و ٩٠ وصلة تعمل بالموجات الدقيقة (بما يشمل ٤ من نُظُم الفتحات الطرفية الصغيرة جدا، و ٩ مقسمات هاتفية، و ٦ وصلات تعمل بالموجات الدقيقة فيما يتصل بقاعدة الدعم في عنتيبي)
- دعم وصيانة ١ ٠٧٣ من معدات التردد العالي (أجهزة إعادة إرسال، وأجهزة لاسلكي متنقلة وقاعدية ومحمولة)، و ٨ ٨٤٨ من أصناف المعدات ذات التردد فوق العالي (أجهزة إعادة إرسال، وأجهزة إرسال متنقلة وقاعدية ومحمولة)
- دعم وصيانة ٤٠ محطة بث إذاعي تعمل على موجات التضمين الترددي (FM) في ١١ مرفقا من مرافق الإنتاج الإذاعي

تكنولوجيا المعلومات

- دعم وصيانة ٤٥ خادوما و ٦ ٢٣٩ جهازا من الأجهزة الحاسوبية للمستعمل النهائي (حواسيب مكتبية وحواسيب محمولة)، و ٩٩١ طابعة ووحدات من المعدات المتعددة الأغراض في ٦٣ موقعا (منها ١٠٤ خوادم، و ٢٧٤ حاسوبا مكتبيا و ٧٠٣ حواسيب محمولة، و ١٨٥ طابعة، و ٧٢ جهاز إرسال رقمي، فيما يتصل بقاعدة الدعم في عنتيبي)

- دعم وصيانة ٦٣ شبكة محلية و ٧٤ شبكة واسعة لـ ٦ ٢٣٩ مستخدما في ٦٣ موقعا (بما يشمل شبكتين محليتين و ١٦ شبكة واسعة لـ ١ ٢٢٥ مستخدما فيما يتصل بقاعدة الدعم في عنتيبي)

الخدمات الطبية

- تشغيل وصيانة ١١ عيادة من المستوى الأول، و ٥٠ عيادة من المستوى الأول تملكها الوحدات، ومستشفيين من المستوى الثاني تملكهما الوحدات، ومستشفى واحد من المستوى الثالث تملكه الوحدات، ومركز للطوارئ والإسعافات الأولية، و ٣ وحدات مختبرات ووحدة أشعة في ١٦ موقعا (بما يشمل عيادة واحدة من المستوى الأول ومستوصفا واحدا للحالات الطارئة، ومختبرا مركزيا واحدا، ووحدة أشعة واحدة، فيما يتصل بقاعدة الدعم في عنتيبي)
- الإبقاء على ترتيبات الإجلاء البري والجوي على نطاق البعثة لجميع مواقع الأمم المتحدة

خدمات الأمن

- توفير خدمات الأمن على مدار الساعة وطوال أيام الأسبوع لمنطقة البعثة برمتها وقاعدة الدعم في عنتيبي
- إجراء تقييم لأمن المواقع على نطاق البعثة، بما في ذلك مسح ٤٥٠ مكان إقامة (إضافة إلى ١١٥ مكان إقامة في عنتيبي)، وإجراء مسح أمني للفنادق الموصى باتخاذها أماكن إقامة لموظفي الأمم المتحدة، وإجراء تقييم أمني لشركات الأمن الخاصة التي يمكن التوصية بالاستعانة بها في أماكن إقامة موظفي الأمم المتحدة
- توفير مجموعات حماية متنقلة لكبار الشخصيات للشخصيات الرفيعة المستوى من كبار موظفي البعثة على مدار الساعة ٧ أيام في الأسبوع ومجموعات حماية متنقلة لكبار الشخصيات لدعم الزوار المنتسبين إلى الأمم المتحدة
- إجراء حوالي ٦٠٠ ١ من التحقيقات الشاملة في حوادث المرور على الطرق، وسرقة ممتلكات البعثة/تلفها، وأعمال السطو، والخسائر، وأي حوادث أخرى تشمل الموظفين والمباني والممتلكات، وإعداد التقارير عن تلك الحوادث (بالإضافة إلى ٤٣٣ تحقيقا شاملا في قاعدة الدعم في عنتيبي)
- تنظيم دورات تدريبية لـ ٦٠ من موظفي الأمن الدوليين بشأن الأسلحة النارية والتكتيكات الدفاعية ولـ ١٠٠ من حراس الأمن الوطنيين على التعليمات والمبادئ التوجيهية المتعلقة بواجبات الحراسة، والتكتيكات الدفاعية، والمجالات الأخرى ذات الصلة، لضمان استمرار الخدمات الأمنية المهنية. وتدريب ٢٠٠ موظف بشأن نُهُج السلامة والأمن في البيئات الميدانية. وإجراء ١٤٠ إحاطة إعلامية للتوعية الأمنية للموظفين الجدد

- تنظيم دورات للسلامة من الحرائق للموظفين الجدد ودورات لتجديد المعلومات على أساس أسبوعي؛ وإجراء تدريبات التأهب للحرائق، ودراسات استقصائية، وصيانة معدات السلامة من الحرائق في جميع مواقع البعثة؛ وإجراء تقييمات للسلامة من الحرائق وتجميع تقارير لتشكل خطط طوارئ للسلامة من الحرائق للبعثة بأكملها. والاستجابة لأي حريق طارئ أو حادث لمرافق الأمم المتحدة أو أصولها أو موظفيها
- إجراء تفتيش الحقائب والتفتيش الأمني لما يقرب من ١٠ ٠٠٠ من ركاب الأمم المتحدة شهريا ولحوالي ٥,٦ أطنان من البضائع في المحطات الرئيسية للبعثة
- كفالة رصد مراقبة الدخول والإشراف عليه في جميع مواقع البعثة على مدار الساعة وطيلة أيام الأسبوع، لكفالة أمن وسلامة جميع موظفي الأمم المتحدة ومبانيها وممتلكاتها وعملياتها
- إعداد وتنظيم اجتماعات فريق إدارة الأمن في المقر مرتين في الشهر، أو بصورة أكثر تواترا عندما تقتضي الحالة ذلك. وتقديم الدعم لاجتماعات مماثلة على مستوى المنطقة في ١٧ منطقة. وتقديم المشورة والمساعدة إلى إدارة البعثة على جميع المستويات وفي جميع المواقع
- تجهيز ٢٠٠ ٧ بطاقة هوية جديدة للموظفين القادمين عن طريق قاعدة الدعم في عنتيبي

وحدة التصرف في الممتلكات في قاعدة الدعم في عنتيبي

- التخلّص ماديا من ١٠٠ ٦١ من الأصول (١٠٠ ١ من الأصول غير المستهلكة، و ٠٠٠ ٦٠ من الأصول المستهلكة). وهذه الأصول مملوكة للبعثة وللبعثات الأخرى المتلقية للخدمات التي تمارس أنشطة في قاعدة الدعم في عنتيبي
- التخلّص من ٧٠ طنا من النفايات المتراكمة بطريقة آمنة وملائمة للبيئة من خلال العقود

العوامل الخارجية

عدم انقطاع حركة الموظفين وتوزيع الموارد اللازمة للعمليات؛ وقيام البائعين والمتعاقدين والموردين بتسليم السلع وتقديم الخدمات والإمدادات وفقا لما تنص عليه العقود المبرمة

الجدول ٢٢

الموارد البشرية: العنصر ٤، الدعم

الموظفون المدنيون	الموظفون الدوليون										
	و أ ع - أ ع م	مد-٢ - مد-١	ف-٥ - ف-٤	ف-٣ - ف-٢	الخدمة الميدانية	المجموع الفرعي	الموظفون الوطنيون[أ]	متطوعو الأمم المتحدة	المجموع
الفريق المعني بالسلوك والانضباط									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦	–	١	٥	٦	٢	١٤	٦	–	٢٠
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧	–	١	٤	٥	٢	١٢	٧	٣	٢٢
صافي التغير	–	–	(١)	(١)	–	(٢)	١	٣	٢
قسم الأمن والسلامة									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦	–	–	٤	١٢	٨٥	١٠١	٣٨٦	١	٤٨٨
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧	–	–	٣	٩	٨٤	٩٦	٣٨٢	١	٤٧٩
صافي التغير	–	–	(١)	(٣)	(١)	(٥)	(٤)	–	(٩)
شعبة دعم البعثة									
مكتب المدير									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦	–	١	١٣	١٦	٢٥	٥٥	٢٦٧	١٠	٣٣٢
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧	–	١	١٤	١٤	٢٢	٥١	٢٤٦	٤	٣٠١
صافي التغير	–	–	١	(٢)	(٣)	(٤)	(٢١)	(٦)	(٣١)
مكتب نائب المدير									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦	–	١	٦	١٠	٢٢	٣٩	٤٩	٩	٩٧
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧	–	١	٧	١٠	٢٤	٤٢	٤٨	٩	٩٩
صافي التغير	–	–	١	–	٢	٣	(١)	–	٢
وحدة تقديم الخدمات									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦	–	١	٢٧	٥٩	٢٠٣	٢٩٠	١٢١٣	٢٥٩	١٧٦٢
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧	–	١	٢٤	٥٨	١٨٤	٢٦٧	١٠٤٠	٢٢٣	١٥٣٠
صافي التغير	–	–	(٣)	(١)	(١٩)	(٢٣)	(١٧٣)	(٣٦)	(٢٣٢)
الوظائف المؤقتة المعتمدة[ب] للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦	–	–	–	–	–	–	١٣	–	١٣
الوظائف المؤقتة المقترحة[ب] للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧	–	–	–	–	–	–	–	–	–
صافي التغير	–	–	–	–	–	–	(١٣)	–	(١٣)
المجموع الفرعي، وحدة تقديم الخدمات									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦	–	١	٢٧	٥٩	٢٠٣	٢٩٠	١٢٢٦	٢٥٩	١٧٧٥
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧	–	١	٢٤	٥٨	١٨٤	٢٦٧	١٠٤٠	٢٢٣	١٥٣٠
صافي التغير	–	–	(٣)	(١)	(١٩)	(٢٣)	(١٨٦)	(٣٦)	(٢٤٥)

الموظفون المدنيون	الموظفون الدوليون									متطوعو الأمم المتحدة	المجموع
	و أ ع - أ ع م	مد-٢ - مد-١	ف-٥ - ف-٤	ف-٣ - ف-٢	الخدمة الميدانية	المجموع الفرعي	الموظفون الوطنيون[أ]				
إدارة سلسلة الإمداد											
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦	–	١	١٠	١٦	٧٢	٩٩	٢٥٦	٨٤	٤٣٩
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧	–	١	١١	١٥	٨٤	١١١	٣٤٨	١٠٤	٥٦٣
صافي التغير	–	–	١	(١)	١٢	١٢	٩٢	٢٠	١٢٤
الوظائف المؤقتة المعتمدة[ب] للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦	–	–	–	–	–	–	٢	–	٢
الوظائف المؤقتة المقترحة[ب] للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧	–	–	–	–	–	–	–	–	–
صافي التغير	–	–	–	–	–	–	(٢)	–	(٢)
المجموع الفرعي، إدارة سلسلة الإمداد									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦	–	١	١٠	١٦	٧٢	٩٩	٢٥٨	٨٤	٤٤١
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧	–	١	١١	١٥	٨٤	١١١	٣٤٨	١٠٤	٥٦٣
صافي التغير	–	–	١	(١)	١٢	١٢	٩٠	٢٠	١٢٢
المجموع، شعبة دعم البعثة									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦	–	٤	٥٦	١٠١	٣٢٢	٤٨٣	١ ٧٨٥	٣٦٢	٢ ٦٣٠
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧	–	٤	٥٦	٩٧	٣١٤	٤٧١	١ ٦٨٢	٣٤٠	٢ ٤٩٣
صافي التغير	–	–	–	(٤)	(٨)	(١٢)	(١٠٣)	(٢٢)	(١٣٧)
الوظائف المؤقتة المعتمدة[ب] للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦	–	–	–	–	–	–	١٥	–	١٥
الوظائف المؤقتة المقترحة[ب] للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧	–	–	–	–	–	–	–	–	–
صافي التغير	–	–	–	–	–	–	(١٥)	–	(١٥)
المجموع، شعبة دعم البعثة، بما في ذلك الوظائف المؤقتة									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦	–	٤	٥٦	١٠١	٣٢٢	٤٨٣	١ ٨٠٠	٣٦٢	٢ ٦٤٥
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧	–	٤	٥٦	٩٧	٣١٤	٤٧١	١ ٦٨٢	٣٤٠	٢ ٤٩٣
صافي التغير	–	–	–	(٤)	(٨)	(١٢)	(١١٨)	(٢٢)	(١٥٢)
مجموع الموظفين المدنيين									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦	–	٥	٦٥	١١٩	٤٠٩	٥٩٨	٢ ١٧٧	٣٦٣	٣ ١٣٨
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧	–	٥	٦٣	١١١	٤٠٠	٥٧٩	٢ ٠٧١	٣٤٤	٢ ٩٩٤
صافي التغير	–	–	(٢)	(٨)	(٩)	(١٩)	(١٠٦)	(١٩)	(١٤٤)
الوظائف المؤقتة المعتمدة[ب] للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦	–	–	–	–	–	–	١٥	–	١٥
الوظائف المؤقتة المقترحة[ب] للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧	–	–	–	–	–	–	–	–	–
صافي التغير	–	–	–	–	–	–	(١٥)	–	(١٥)

الموظفون المدنيون	الموظفون الدوليون										
	و أ ع - أ ع م	مد-٢ - مد-١	ف-٥ - ف-٤	ف-٣ - ف-٢	الخدمة الميدانية	المجموع الفرعي	الموظفون الوطنيون[أ]	متطوعو الأمم المتحدة	المجموع
المجموع، الموظفون المدنيون بما في ذلك الوظائف المؤقتة									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦	–	٥	٦٥	١١٩	٤٠٩	٥٩٨	٢ ١٩٢	٣٦٣	٣ ١٥٣
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧	–	٥	٦٣	١١١	٤٠٠	٥٧٩	٢ ٠٧١	٣٤٤	٢ ٩٩٤
صافي التغير	–	–	(٢)	(٨)	(٩)	(١٩)	(١٢١)	(١٩)	(١٥٩)

(أ) تشمل الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية والموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة.

(ب) وظائف ممولة من المساعدة المؤقتة العامة، في إطار تكاليف الأفراد المدنيين.

الموظفون الدوليون: نقصان صاف قدره ١٩ وظيفة

الموظفون الوطنيون: نقصان صاف قدره ١٢١ وظيفة ثابتة ومؤقتة

متطوعو الأمم المتحدة: نقصان صاف قدره ١٩ وظيفة مؤقتة

الفريق المعني بالسلوك والانضباط

الجدول ٢٣

التغييرات المقترحة في الموارد البشرية داخل الفريق المعني بالسلوك والانضباط

	التغيير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	من/إلى
الوظائف	-١	ف-٤	موظف معني بالسلوك والانضباط	إلغاء	
	-١	ف-٣	موظف معني بالسلوك والانضباط	إلغاء	
	+١	م ف و	موظف معني بالسلوك والانضباط	إنشاء	
	+٣	م أ م			
المجموع الفرعي	+٢				

المختصرات: م ف و، موظف وطني من الفئة الفنية؛ م أ م، موظف من متطوعي الأمم المتحدة.

٩٩ - يقترح إلغاء وظيفة واحدة برتبة ف-٤ ووظيفة واحدة برتبة ف-٣ لموظفين معنيين بالسلوك والانضباط دعما لبناء قدرات الموظفين الوطنيين. وبدلا من ذلك، سوف يضطلع بالمهام موظف وطني من الفئة الفنية، وثلاثة من متطوعي الأمم المتحدة، على النحو المبين في الفقرات الواردة أدناه.

١٠٠ - ويقترح أيضا إنشاء وظيفة وطنية من الفئة الفنية لموظف معني بالسلوك والانضباط. وللفريق حاليا أربع وظائف وطنية من الفئة الفنية، اثنتان منها في كينشاسا، وواحدة في بونيا وواحدة في بوكافو. وسيكون مقر الوظيفة الجديدة في غوما، وسوف يساعد شاغل الوظيفة في تنفيذ برنامج الوقاية من أجل القضاء على الاستغلال والاعتداء الجنسيين وما يتصل بذلك من سوء السلوك في الأماكن التي توجد بها البعثة، وذلك من خلال تنظيم دورات تدريبية وحملات توعية لأفراد الأمم المتحدة، وأنشطة الاتصال والتوعية للمجتمعات المحلية، والاتصال مع الشبكات المجتمعية الأساس المنشأة حديثا لتلقي الشكاوى. كما سيساعد الموظف في تنفيذ استراتيجية مساعدة الضحايا ويكفل الاتصال والتنسيق مع الأفرقة الميدانية المعنية بالسلوك والانضباط ووكالات الأمم المتحدة الموجودة في الميدان، وذلك بغية التمكن من تفعيل التقييم الفوري لاحتياجات أي من الضحايا المزعومين وتوفير الاستجابة المناسبة.

١٠١ - علاوة على ذلك، يقترح إنشاء ثلاث وظائف متطوعي الأمم المتحدة الوطنيين لموظفين معاونين لشؤون السلوك والانضباط. وسيساعد المتطوعون الوطنيون في تنفيذ برنامج وقائي للقضاء على الاستغلال والاعتداء الجنسيين وسوء السلوك ذي الصلة بذلك في المواقع التي للبعثة فيها وجود قوي، وذلك من خلال أنشطة الاتصال والتوعية والاتصال مع الشبكات المجتمعية الأساس المنشأة حديثا لتلقي الشكاوى، فضلا عن تيسير تنفيذ استراتيجية مساعدة الضحايا، والبقاء على اتصال مع المجتمعات المحلية، وتنفيذ أنشطة التوعية المجتمعية في المجتمعات المعرضة للخطر. وسيكون مقر المتطوعين حول قواعد العمليات العسكرية لبعثة الأمم المتحدة في القرى مع المجتمعات والمناطق المعرضة للخطر التي ينظر إلى أي علاقات مع أفراد البعثة تحديدا بوصفها فرصة للحصول على الغذاء والمال.

قسم الأمن والسلامة

الجدول ٢٤

التغييرات المقترحة في الموارد البشرية داخل قسم الأمن والسلامة

	التغيير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	من/إلى
الوظائف	-١	ف-٤	موظف أمن	إلغاء	
	-٢	ف-٢	موظف أمن معاون	إلغاء	
	-١	ف-٢	موظف لإدارة قوة الحراسة	إلغاء	
	-١	خ م	موظف حماية لصيقة	إلغاء	
	-١	م ف و	موظف أمن	إلغاء	

	التغيير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	من/إلى
	-١	م و ع	مساعد لشؤون الأمن	إلغاء	
	-٢	م و ع	حارس أمن	إلغاء	
المجموع الفرعي	-٩				

المختصرات: خ م، الخدمة الميدانية؛ م ف و، موظف وطني من الفئة الفنية؛ م و ع، موظف وطني من فئة الخدمات العامة.

١٠٢ - يقترح إلغاء تسع وظائف في قسم الأمن والسلامة، على النحو المبين في الجدول ٢٤. وقد اعتبرت الوظائف غير هامة استنادا إلى استعراض ملاك موظفي القسم وبهدف تبسيط مهام القسم.

مكتب مدير دعم البعثة

الجدول ٢٥

التغييرات المقترحة في الموارد البشرية داخل مكتب مدير دعم البعثة

	التغيير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	من/إلى
الوظائف	+١	ف-٥	كبير موظفين إداريين	نقل	من قسم الإدارة المتكاملة للمخازن
	-١	خ م	موظف إداري	إعادة ندب	إلى المكاتب الإدارية الميدانية
المجموع الفرعي	صفر				
وحدة التنسيق الإداري					
الوظائف	-١	ف-٢	موظف إداري معاون	إلغاء	
المجموع الفرعي	-١				
وحدة سلامة الطيران					
الوظائف	-١	ف-٣	موظف لشؤون سلامة الطيران	إلغاء	
المجموع الفرعي	-١				
مكتب الإدارة الميدانية					
الوظائف	-٣	خ م	مساعد إداري	إلغاء	
	+١		مساعد إداري	إعادة ندب	
	-٢١		مساعد لغوي	إلغاء	
	-٦		موظف إداري	إلغاء	
المجموع الفرعي	-٢٩				
المجموع	-٣١				

المختصرات: خ م، الخدمة الميدانية؛ م و ع، موظف من فئة الخدمات العامة الوطنية؛ م أ م، موظف من متطوعي الأمم المتحدة.

مكتب مدير دعم البعثة

١٠٣ - يُقترح نقل وظيفة موظف إداري أقدم (ف-٥) برتبة ف-٥ من قسم التخزين المتكامل، حيث جرى تفكيك وحدة إدارة الممتلكات في أعقاب تنفيذ ركيزة إدارة سلسلة الإمدادات. وهذه الوظيفة مطلوبة للاستعاضة عن وظيفة الموظف الإداري الأقدم التي بقيت في كينشاسا بعد ''الانتقال من الغرب إلى الشرق'' للإشراف على دعم البعثة في كينشاسا وفي المكاتب الفرعية في الجزء الغربي من البلد. والموظف الإداري الأقدم المنقول سيعمل في غوما، وسيضطلع بالمسؤولية عن وضع إطار لإدارة الأداء في بعثة كبيرة ومعقدة، وفقاً لاستراتيجية تقديم الدعم الميداني على الصعيد العالمي وهيكل دعم البعثة. وسيركز شاغل الوظيفة على المسائل الاستراتيجية وضمان النوعية والرقابة ووضع مؤشرات ضمان الجودة والأداء، والبناء على أفضل الممارسات والدروس المستفادة بشأن ما يشكل ثقافة التخطيط والأداء على نحو فعال وتعزيز نهج للرقابة والإدارة القائمة على النتائج.

١٠٤ - ويقترح أيضا إعادة ندب وظيفة موظف إداري من فئة الخدمة الميدانية إلى المكاتب الإدارية الميدانية، بعد أن تقرَّرَ أن المهام التي يقوم بها شاغل هذه الوظيفة لن تكون مطلوبة في مكتب مدير دعم البعثة.

وحدة التنسيق الإداري

١٠٥ - يقترح إلغاء وظيفة موظف إداري معاون برتبة ف-٢، بعد أن تقرَّرَ أن المهام التي يقوم بها شاغل هذه الوظيفة لن تكون مطلوبة في الفترة ٢٠١٦-٢٠١٧.

وحدة سلامة الطيران

١٠٦ - يُقترح إلغاء وظيفة موظف لشؤون سلامة الطيران برتبة ف-٣، ظلت شاغرة لفترة طويلة. ولن يؤثر إلغاء الوظيفة تأثيراً سلبياً على الاحتياجات التشغيلية للوحدة، لأن الموظفين الحاليين سيوفدون عند الاقتضاء إلى المواقع المطلوبة لإجراء عمليات التفتيش.

المكاتب الإدارية الميدانية

١٠٧ - يُقترح نقل وظيفة موظف إداري من فئة الخدمة الميدانية من مكتب مدير دعم البعثة. ووفقاً للنموذج الجديد للدعم الخدمي، اتبعت البعثة نهج اللامركزية في مهام تقديم الخدمات والدعم اللوجستي إلى المكاتب الميدانية. ومُنحت المكاتب الميدانية مزيداً من الاستقلالية فيما يتعلق باللوجستيات والمشتريات والموارد البشرية والعمليات المالية. ويتعيّن على الموظف الإداري رصد وتنسيق الجهود لتحقيق النجاح في تنفيذ نموذج الدعم الجديد في

الميدان، بما يشمل استعراض كفاءة العملية واتساقها وتحقيق التآزر فيها لتحقيق وفورات في التكاليف والتوجه نحو مراعاة احتياجات العملاء.

١٠٨ - ويُقترح إلغاء ٣٠ وظيفة ثابتة ومؤقتة، تشمل ٣ وظائف مساعدين إداريين من فئة الخدمة الميدانية، و ٢١ وظيفة مساعد لغوي من فئة الخدمات العامة الوطنية، و ٦ وظائف مؤقتة لموظفين إداريين من فئة متطوعي الأمم المتحدة. وعقب استعراض الاحتياجات من الموظفين وإعادة هيكلة المكاتب الميدانية، تقرَّرَ أن المهام الإدارية التي يقوم بها شاغلو هذه الوظائف الـ ٣٠ لن تكون مطلوبة في الفترة ٢٠١٦-٢٠١٧.

مكتب نائب مدير دعم البعثة

الجدول ٢٦

التغييرات المقترحة في الموارد البشرية داخل مكتب نائب مدير دعم البعثة

	التغيير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	من/إلى
وحدة إدارة العقود					
الوظائف	-١	م و ع	مساعد إداري	إلغاء	
المجموع الفرعي	-١				
قسم الموارد البشرية					
	١	ف-٤	موظف للموارد البشرية	إعادة ندب	من قسم الهندسة وإدارة المرافق والمعسكرات
	١	خ م	مساعد للموارد البشرية	إعادة ندب	من قسم المعلومات الجغرافية وتكنولوجيا الاتصالات السلكية واللاسلكية
	١	خ م	مساعد للموارد البشرية	إعادة ندب	من قسم مراقبة التحركات
المجموع الفرعي	٣				
المجموع	٣				

المختصرات: خ م = خدمة ميدانية؛ م و ع = موظف وطني من فئة الخدمات العامة.

وحدة إدارة العقود

١٠٩ -يُقترح إلغاء وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة لمساعد إداري في وحدة إدارة العقود، حيث تقرَّرَ أن هذه الوظيفة لم تعد مطلوبة.

قسم الموارد البشرية

١١٠ - في قسم الموارد البشرية، يُقترح إعادة ندب وظيفة واحدة من الرتبة ف-٤ ووظيفتين من فئة الخدمة الميدانية، من أقسام الدعم الأخرى لمعالجة النقص في عدد الموظفين الذي طرأ في الماضي وكفالة أن يستطيع القسم توفير القدر المناسب من الدعم إلى البعثة. وسيعاد تنظيم القسم ليضم وحدة توظيف سيرأسها شاغل وظيفة موظف الموارد البشرية برتبة ف-٤ التي أُعيد انتدابها. وسيتولى شاغل الوظيفة إدارة أنشطة التوظيف كلها، بما في ذلك إعداد إعلانات الوظائف الشاغرة، واستعراض قوائم المرشحين النهائيين وإجراءات الاختيار، وتوفير التوجيه السياساتي وإدماج الجوانب الجنسانية في عملية التوظيف. وستُندب وظيفتا مساعد للموارد البشرية من فئة الخدمة الميدانية إلى بوكافو وبونيا، حيث سيقدم شاغلا الوظيفتين المساعدة إلى رؤساء المكاتب الميدانية المعنية لمعالجة المسائل المتعلقة بإجراءات الموارد البشرية، والتوظيف، واستحقاقات الموظفين، وإدارة الأداء، وتنمية قدرات الموظفين.

تقديم الخدمات

الجدول ٢٧

التغييرات المقترحة في الموارد البشرية داخل تقديم الخدمات

	التغيير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	من/إلى
مكتب رئيس تقديم الخدمات					
الوظائف	-١	م أ م	مساعد لشؤون اللوجستيات	إعادة ندب	إلى خلية التخطيط لعمليات الاقتناء
المجموع الفرعي	-١				
قسم الهندسة وإدارة المرافق والمعسكرات					
الوظائف	-١	ف-٤	مهندس	إعادة ندب	إلى قسم الموارد البشرية
	-٤	خ م	مساعد لشؤون إدارة المرافق	إعادة ندب	إلى قسم التخزين المتكامل
	-٩	م و ع	فني شؤون هندسية	إلغاء	
	-٤	م و ع	ميكانيكي مولدات	إلغاء	
	-١	م و ع	مساعد إداري	إلغاء	
	-٨	م و ع	مساعد لشؤون إدارة المرافق	إلغاء	
	-٤	م و ع	تقني كهرباء	إلغاء	
	-٢	م و ع	تقني مياه ومرافق صحية	إلغاء	
	-١	م و ع	مساعد لشؤون المخازن	إلغاء	
	-١	م و ع	مساعد إداري	إلغاء	

	التغيير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	من/إلى
	-١	م و ع	فني شؤون هندسية	إعادة ندب	إلى قسم عقود دعم الحياة
	-١٨	م و ع	مساعد فريق	نقل	إلى قسم التخزين المتكامل
	-٤	م و ع	مساعد لشؤون إدارة الأصول	نقل	إلى قسم التخزين المتكامل
	-٢	م و ع	مساعد إداري	نقل	إلى قسم التخزين المتكامل
	-٢	م و ع	مساعد لشؤون المخازن	نقل	إلى قسم التخزين المتكامل
	-٥	م و ع	مساعد لعمليات الجرد	نقل	إلى قسم التخزين المتكامل
	-٥	م أ م	مساعد لشؤون إدارة المرافق	إعادة ندب	إلى قسم التخزين المتكامل
المجموع الفرعي	-٧٢				
قسم عقود دعم الحياة					
الوظائف	-١	ف-٥	كبير موظفي الإمدادات	نقل	إلى قسم التخزين المتكامل
	-١	ف-٤	موظف إمدادات	نقل	إلى قسم التخزين المتكامل
	-١	خ م	مساعد لشؤون الإمدادات	نقل	إلى خلية التخطيط لعمليات الاقتناء
	-٥	خ م	مساعد لشؤون الإمدادات	نقل	إلى قسم التخزين المتكامل
	-٢	م و ف	موظف إمدادات	نقل	إلى قسم التخزين المتكامل
	-٥	م و ع	مساعد لشؤون الإمدادات	إلغاء	
	-٤	م و ع	مساعد لشؤون الوقود	إلغاء	
	-١	م و ع	مساعد لخدمات الطعام	إلغاء	
	-١	م و ع	مساعد إداري	إلغاء	
	١	م و ع	مساعد لشؤون المخازن	إعادة ندب	من قسم الهندسة وإدارة المرافق والمعسكرات
	-٤	م و ع	تقني للمعدات المكتبية	نقل	إلى قسم المعلومات الجغرافية وتكنولوجيا الاتصالات السلكية واللاسلكية
	-١٦	م و ع	مساعد لشؤون الإمدادات	نقل	إلى قسم التخزين المتكامل
	-٢	م و ع	مساعد لشؤون المخازن	نقل	إلى قسم التخزين المتكامل
	-١	م و ع	مساعد إداري	نقل	إلى قسم التخزين المتكامل
	-١	م أ م	مساعد لشؤون الإمدادات	نقل	إلى قسم التخزين المتكامل
المجموع الفرعي	-٤٤				
قسم التنقل					
الوظائف	-١	ف-٢	موظف معاون للعمليات الجوية	إلغاء	
	-٣	خ م	مساعد عمليات جوية	إلغاء	
	-١	خ م	موظف عمليات جوية	إلغاء	
	-١	خ م	مساعد لشؤون النقل	إعادة ندب	إلى خلية التخطيط لعمليات الاقتناء

	التغيير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	من/إلى
	-١	م و ع	مساعد إداري	إلغاء	
	-١	م و ع	فني مركبات	إلغاء	
	-١٣	م و ع	مساعد لشؤون النقل	إلغاء	
	-١٤	م و ع	مساعد عمليات جوية	إلغاء	
	-٩	م و ع	مساعد لشؤون النقل	إعادة ندب	إلى قسم التخزين المتكامل
	-١	م و ع	مشغل مركبات ثقيلة	نقل	إلى قسم التخزين المتكامل
	-١٢	م و ع	مساعد لعمليات الجرد	نقل	إلى قسم التخزين المتكامل
	-١	م أ م	مساعد عمليات جوية	إعادة ندب	إلى خلية التخطيط لعمليات الاقتناء
	-٢	م أ م	مساعد لشؤون النقل	إعادة ندب	إلى خلية التخطيط لعمليات الاقتناء
	-٢	م أ م	مساعد عمليات جوية	إعادة ندب	إلى قسم التخزين المتكامل
	-١	م أ م	مساعد لشؤون النقل	إعادة ندب	إلى قسم التخزين المتكامل
	-٢	م أ م	مساعد عمليات جوية	إلغاء	
	-٢	م أ م	مساعد لشؤون النقل	إلغاء	
المجموع الفرعي	-٦٧				
قسم المعلومات الجغرافية وتكنولوجيا الاتصالات السلكية واللاسلكية					
الوظائف	-١	خ م	فني اتصالات سلكية ولاسلكية	إعادة ندب	إلى قسم الموارد البشرية
	-٣	خ م	فني اتصالات سلكية ولاسلكية	إعادة ندب	إلى قسم التخزين المتكامل
	-١	م و ف	موظف للاتصالات السلكية واللاسلكية	إعادة ندب	إلى قسم التخزين المتكامل
	-١٣	م و ع	فني اتصالات سلكية ولاسلكية	إلغاء	المساعدة المؤقتة العامة
	-٣	م و ع	أخصائي لاسلكي	إلغاء	
	-٥	م و ع	مساعد لشؤون تكنولوجيا المعلومات	إلغاء	
	٤	م و ع	تقني للمعدات المكتبية	نقل	من قسم عقود دعم الحياة
	١	م و ع	تقني للمعدات المكتبية	إعادة ندب	ضمن القسم
	-١	م و ع	مساعد إداري	إعادة ندب	ضمن القسم
	-١٥	م و ع	مساعد لعمليات الجرد	نقل	إلى قسم التخزين المتكامل
	-٥	م و ع	مساعد لشؤون المخازن	نقل	إلى قسم التخزين المتكامل
	-٧	م أ م	مساعد لشؤون إدارة الأصول	نقل	إلى قسم التخزين المتكامل
	-١	م أ م	مساعد لشؤون تكنولوجيا المعلومات	إلغاء	
	-٤	م أ م	موظف إعلام	إلغاء	

	التغيير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	من/إلى
	-٣	م أ م	فني اتصالات سلكية ولاسلكية	إلغاء	
	-٢	م أ م	فني لشؤون الشبكات	إلغاء	
	-١	م أ م	مساعد لشؤون الاتصالات السلكية واللاسلكية	إلغاء	
	-١	م أ م	مساعد لشؤون المحفوظات	إلغاء	
المجموع الفرعي	-٦١				
المجموع	٢٤٥				

المختصرات: خ م = خدمة ميدانية؛ م و ف = موظف وطني من الفئة الفنية؛ م و ع = موظف وطني من فئة الخدمات العامة؛ م أ م = متطوعو الأمم المتحدة.

مكتب رئيس تقديم الخدمات

١١١ - يُقترح إعادة ندب وظيفة مؤقتة واحدة من فئة متطوعي الأمم المتحدة، هي وظيفة مساعد لشؤون اللوجستيات، إلى خلية التخطيط لعمليات الاقتناء. واعتُبرت الوظيفة مرتبطة بركيزة إدارة التغيير في مجال الإمدادات، وستساعد إعادة الندب على جعل الهيكل الجديد جاهزاً للتشغيل بشكل كامل في أقرب وقت ممكن.

قسم الهندسة وإدارة المرافق والمعسكرات

١١٢ - يُقترح ندب وظيفة مهندس برتبة ف-٤ إلى قسم الموارد البشرية، حيث تقتضي الحاجة زيادة ملاك الموظفين، على النحو المبين في الفقرة ١١٢ أعلاه. ويقترح أيضا ندب مساعدين لشؤون إدارة المرافق - أربع وظائف من فئة الخدمة الميدانية و ٥ وظائف مؤقتة من فئة متطوعي الأمم المتحدة - إلى قسم التخزين المتكامل. وعلاوة على ذلك، يقترح ندب وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة لفني شؤون هندسية إلى قسم دعم الحياة.

١١٣ - ويُقترح نقل ٣١ وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة إلى قسم التخزين المتكامل، وتشمل ١٨ وظيفة مساعد فريق، و ٥ وظائف مساعد لعمليات الجرد، و ٤ وظائف مساعد لشؤون إدارة الأصول، ووظيفتي مساعد إداري، ووظيفتي مساعد لشؤون المخازن. وسيضطلع شاغلو هذه الوظائف بمهام إدارة المستودع والأصول والعتاد، وسيتيح النقل تساوق هذه المهام مع القسم المناسب في إطار مفهوم إدارة سلسلة الإمدادات.

١١٤ - ويقترح أيضا إلغاء ٣٠ وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة، على النحو المبين في الجدول ٢٧. ويمكن إلغاء الوظائف عقب إغلاق المكاتب الميدانية في آرو، ومهاغي،

وجيمينا. وسيُستخدم المتعاقدون الأفراد في المواقع التي لا تحتاج إلى موظفين وطنيين يعملون على أساس التفرغ.

قسم عقود دعم الحياة

١١٥ - يُقترح إعادة ندب وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة من قسم الهندسة ليعمل شاغلها بصفة مساعد لشؤون المخازن في قسم دعم الحياة، حيث سيؤدي مهام إدارة الوقود والإمدادات ويضطلع بالمسؤولية عن المخزون التشغيلي اللازم للأنشطة اليومية.

١١٦ - ويُقترح نقل ما مجموعه ٢٩ وظيفة إلى قسم التخزين المتكامل، تشمل وظيفة كبير موظفي الإمدادات برتبة ف-٥، و ٢٥ وظيفة موظف إمدادات، ومساعد لشؤون الإمدادات، و ٣ وظائف وطنية من فئة الخدمات العامة (وظيفة مساعد إداري ووظيفتا مساعد لشؤون المخازن). وسيكون شاغلا الوظيفتين من أصحاب المعارف والخبرة في مجال إدارة المخازن وفي استخدام قاعدة بيانات نظام غاليليو لإدارة المخزون.

١١٧ - ويُقترح نقل وظيفة مساعد لشؤون الإمدادات من فئة الخدمة الميدانية إلى خلية التخطيط لعمليات الاقتناء بعد إجراء عملية لتحديد المهام التي تتصل بركيزة إدارة سلسلة الإمدادات. وسيتولى مساعد شؤون الإمدادات التنسيق لخطة عمليات الاقتناء لقسم دعم الحياة، وسيوفر الخبرة الميدانية في مجال التخزين واستخدام البرنامج التطبيقي المتعلق بإدارة الأصول في قاعدة بيانات نظام غاليليو للنجاح في تنفيذ أنشطة التخطيط للطلبات التي هي الآن من مسؤولية خلية التخطيط لعمليات الاقتناء.

١١٨ - ويقترح أيضا نقل أربع وظائف وطنية من فئة الخدمات العامة لتقنيي المعدات المكتبية إلى قسم المعلومات الجغرافية وتكنولوجيا الاتصالات السلكية واللاسلكية، لأن موظفي البعثة سيتولون صيانة آلات النسخ التصويري والطابعات عقب إلغاء عقد الصيانة مع المورد. وسيتيح النقل تحقيق اتساق المهام في القسم المناسب.

١١٩ - وعلاوة على ذلك، يقترح إلغاء ١١ وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة تشمل ٥ وظائف مساعد لشؤون الإمدادات، و ٤ وظائف مساعد لشؤون الوقود، ووظيفة مساعد لخدمات الطعام، ووظيفة مساعد إداري. وهذه الوظائف لم تعد ضرورية للعمليات في الوحدات الثلاث التابعة للقسم (حصص الإعاشة، والوقود، واللوازم العامة) بعد تنفيذ استراتيجية تقديم الدعم الميداني على الصعيد العالمي وتشكيل البعثة العسكري، بما في ذلك إغلاق عدد من المواقع.

قسم التنقل

١٢٠ - يُقترح إعادة ندب تسع وظائف وطنية من فئة الخدمات العامة ووظيفة من فئة متطوعي الأمم المتحدة لمساعدين لشؤون النقل، ووظيفتي مساعد عمليات جوية من فئة متطوعي الأمم المتحدة إلى قسم التخزين المتكامل، بعناوين وظيفية مختلفة، على النحو المبين في الفقرة ١٣٦ أدناه. ولم تعد ثمة حاجة إلى تلك الوظائف في القسم، حيث يجري نقل المهام إلى ركيزة إدارة سلسلة الإمدادات.

١٢١ - ويقترح أيضا إعادة ندب وظيفة مساعد لشؤون النقل من فئة الخدمة الميدانية وثلاث وظائف من فئة متطوعي الأمم المتحدة (مساعدين لشؤون النقل ومساعد العمليات الجوية) إلى خلية التخطيط لعمليات الاقتناء. فلم تعد ثمة حاجة إلى تلك الوظائف في القسم، حيث يجري نقل المهام إلى ركيزة إدارة سلسلة الإمدادات.

١٢٢ - ويُقترح إلغاء ١٩ وظيفة من الوظائف التي تقدم الدعم لعمليات النقل الجوي، تشمل وظيفة برتبة ف-٢، ووظيفة موظف عمليات جوية من فئة الخدمة الميدانية و ٣ وظائف لمساعدي عمليات جوية من فئة الخدمة الميدانية و ١٤ وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة لمساعدي عمليات جوية. وظلت هذه الوظائف شاغرة لأكثر من سنة، وتقرَّرَ أن الموظفين المتبقين في القسم يمكن أن يؤدوا تلك المهام في الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧. ويُقترح أيضا إلغاء ١٥ وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة التي تقدم الدعم لعمليات النقل البري، وتشمل وظيفة فني مركبات، ووظيفة مساعد إداري، و ١٣ وظيفة مساعد لشؤون النقل. ويمكن إلغاء الوظائف في أعقاب إغلاق مواقع البعثة في آرو ومهاغي وجيمينا. وعلاوة على ذلك، يُقترح إلغاء أربع وظائف مخصصة لمساعدي العمليات الجوية ومساعدي شؤون النقل من فئة متطوعي الأمم المتحدة، لأنها لم تعد ضرورية بسبب وجود عدد كافٍ من الموظفين في القسم للاضطلاع بالمهام التي صدر بها تكليف وبفضل الجهود المبذولة لمواصلة تطوير قدرات الموظفين الوطنيين الموجودين في القسم.

١٢٣ - وبالإضافة إلى ذلك، يقترح نقل ١٣ وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة (١٢ وظيفة مساعد لعمليات الجرد، ووظيفة واحدة لمشغّل مركبات ثقيلة) إلى قسم التخزين المتكامل، تمشيا مع مقتضيات تنفيذ استراتيجية تقديم الدعم الميداني على الصعيد العالمي وتنفيذ ركيزة إدارة سلسلة الإمدادات. وتتطلب المخازن المتكاملة أيضاً توفير موظفين لتشغيل آليات النقل الثقيل لمعاملة الأعتدة الثقيلة والحاويات البحرية.

قسم المعلومات الجغرافية وتكنولوجيا الاتصالات السلكية واللاسلكية

١٢٤ - يُقترح تغيير خط التسلسل الإداري لقسم المعلومات الجغرافية وتكنولوجيا الاتصالات السلكية واللاسلكية ليصبح تحت سلطة رئيس تقديم الخدمات بدلا من نائب مدير دعم البعثة، تمشيا مع مقتضيات التنفيذ الكامل لاستراتيجية تقديم الدعم الميداني على الصعيد العالمي، على النحو المبين في الخريطة التنظيمية الواردة في المرفق الثاني - باء لهذا التقرير.

١٢٥ - ويُقترح إعادة ندب ثلاث وظائف فنيي اتصالات سلكية ولاسلكية من فئة الخدمة الميدانية ووظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة لموظف اتصالات سلكية ولاسلكية إلى قسم التخزين المتكامل. فالمهام التي يضطلع بها شاغلو الوظائف تتعلق بإدارة الأصول، وهي مهام ذات صلة بركيزة إدارة سلسلة الإمدادات.

١٢٦ - ويُقترح أيضاً إعادة ندب وظيفة فني اتصالات سلكية ولاسلكية من فئة الخدمة الميدانية إلى قسم الموارد البشرية، حيث تقتضي الحاجة زيادة ملاك الموظفين.

١٢٧ - ويُقترح نقل ٧ وظائف لمساعدي شؤون إدارة الأصول من فئة متطوعي الأمم المتحدة و ٢٠ وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة لمساعدي عمليات الجرد ومساعدي شؤون المخازن إلى قسم التخزين المتكامل. وسيضطلع شاغلو هذه الوظائف بمهام إدارة المستودع والأصول، وسيتيح نقلهم تساوق هذه المهام مع القسم المناسب بموجب ركيزة إدارة سلسلة الإمدادات.

١٢٨ - ويقترح أيضا إلغاء ٣٣ وظيفة ثابتة ومؤقتة تشمل ٢١ وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة من بينها ٨ وظائف ظلت شاغرة لأكثر من سنتين، و ١٢ وظيفة من فئة متطوعي الأمم المتحدة، ويرد وصف لعناوينها الوظيفية في الجدول ٢٧. وعقب استعراض ملاك الموظفين، تقرَّرَ أن تلك الوظائف الثابتة والمؤقتة لم تعد مطلوبة لتحقيق أهداف القسم.

١٢٩ - ويقترح أيضاً نقل ٣ وظائف وطنية من فئة الخدمات العامة لتقنيي المعدات المكتبية من قسم دعم عقود الحياة. وفي أعقاب إلغاء عقد تقديم خدمات الطباعة والنسخ التصويري ونقل تلك الخدمات إلى القسم، باتت هناك حاجة إلى أربعة تقنيين للمعدات المكتبية لتقديم الدعم التقني إلى الأجهزة المتعددة الوظائف المنتشرة في مكاتب البعثة. ويُقترح أيضا الإبقاء على وظيفة مساعد إداري وطنية من فئة الخدمات العامة ظلت شاغرة لأكثر من سنتين. وسيعاد ندب تلك الوظيفة ضمن القسم بوصفها وظيفة تقنية يشغلها تقني للمعدات المكتبية يقدم الدعم لأجهزة الطباعة والنسخ التصويري.

إدارة سلسلة الإمدادات

الجدول ٢٨

التغييرات المقترحة في الموارد البشرية ضمن إدارة سلسلة الإمدادات

	التغيير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	من/إلى
مكتب إدارة سلسلة الإمدادات					
الوظائف	-١	ف-٢	موظف إداري معاون	إلغاء	
المجموع الفرعي	-١				
قسم المشتريات					
الوظائف	-١	ف-٤	موظف مشتريات	نقل	إلى خلية التخطيط لعمليات الاقتناء
	-١	ف-٣	موظف مشتريات	نقل	إلى خلية التخطيط لعمليات الاقتناء
	-٢	م و ف	موظف مشتريات	نقل	إلى خلية التخطيط لعمليات الاقتناء
المجموع الفرعي	-٤				
خلية التخطيط لعمليات الاقتناء					
الوظائف	١	ف-٤	كبير موظفي الاقتناء والتخطيط	نقل	من قسم المشتريات
	١	ف-٣	موظف مشتريات	نقل	من قسم المشتريات
	١	خ م	مساعد لشؤون الاستلام والفحص	نقل	من قسم التخزين المتكامل
	١	خ م	مساعد لشؤون الإمدادات	نقل	من قسم عقود دعم الحياة
	٢	م و ف	موظف مشتريات	نقل	من قسم المشتريات
	١	م و ع	مساعد لشؤون الاستلام والفحص	نقل	من قسم التخزين المتكامل
	١	م أ م	مساعد لعمليات الجرد	نقل	من قسم إدارة الممتلكات
خلية المشاريع وأفضل الممارسات					
	١	خ م	مساعد لشؤون المخازن	إعادة ندب	من قسم التنقل
	٣	م أ م	مساعد لشؤون اللوجستيات	إعادة ندب	من قسم التنقل
	١	م أ م	مساعد لشؤون المشاريع	إعادة ندب	من مكتب رئيس تقديم الخدمات
المجموع الفرعي	١٣				
قسم التخزين المتكامل					
الوظائف	-١	ف-٥	كبير موظفين إداريين	نقل	مكتب مدير دعم البعثة
	١	ف-٥	كبير موظفي التخزين المتكامل	نقل	من قسم عقود دعم الحياة
	١	ف-٤	موظف إمدادات	نقل	من قسم عقود دعم الحياة

التغيير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	من/إلى
٤	خ م	مساعد لشؤون اللوجستيات	إعادة ندب	من قسم الهندسة وإدارة المرافق والمعسكرات
٥	خ م	مساعد لشؤون الإمدادات	نقل	من قسم عقود دعم الحياة
٣	خ م	مساعد لشؤون إدارة الأصول	إعادة ندب	من قسم المعلومات الجغرافية وتكنولوجيا الاتصالات السلكية واللاسلكية
١	خ م	مساعد لمراقبة التحركات	نقل	من قسم مراقبة التحركات
-١	خ م	مساعد لشؤون الاستلام والفحص	نقل	إلى خلية التخطيط لعمليات الاقتناء
-١	خ م	مساعد إداري	إلغاء	
-١	م و ف	موظف معني بالتصرف في الممتلكات	إلغاء	
١	م و ف	موظف لإدارة الأصول	إعادة ندب	من قسم المعلومات الجغرافية وتكنولوجيا الاتصالات السلكية واللاسلكية
١	م و ف	موظف مراقبة التحركات	نقل	من قسم مراقبة التحركات
٢	م و ف	موظف إمدادات	نقل	من قسم عقود دعم الحياة
-١	م و ع	مساعد للتصرف في الممتلكات	إلغاء	
٩	م و ع	مساعد لشؤون اللوجستيات	إعادة ندب	من قسم التنقل
١٥	م و ع	مشغل مركبات ثقيلة	نقل	من قسم مراقبة التحركات
١٥	م و ع	مساعد لعمليات الجرد	نقل	من قسم المعلومات الجغرافية وتكنولوجيا الاتصالات السلكية واللاسلكية
٥	م و ع	مساعد لشؤون المخازن	نقل	من قسم المعلومات الجغرافية وتكنولوجيا الاتصالات السلكية واللاسلكية
١٦	م و ع	مساعد لشؤون الإمدادات	نقل	من قسم عقود دعم الحياة
٢	م و ع	مساعد لشؤون المخازن	نقل	من قسم عقود دعم الحياة
١	م و ع	مساعد إداري	نقل	من قسم عقود دعم الحياة
١	م و ع	مشغل مركبات ثقيلة	نقل	من قسم التنقل
١٢	م و ع	مساعد لعمليات الجرد	نقل	من قسم التنقل
١٨	م و ع	مساعد فريق	نقل	من قسم الهندسة وإدارة المرافق والمعسكرات
٤	م و ع	مساعد لشؤون إدارة الأصول	نقل	من قسم الهندسة وإدارة المرافق والمعسكرات
٢	م و ع	مساعد إداري	نقل	من قسم الهندسة وإدارة المرافق والمعسكرات
٢	م و ع	مساعد لشؤون المخازن	نقل	من قسم الهندسة وإدارة المرافق والمعسكرات

	التغيير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	من/إلى
	٥	م و ع	مساعد لعمليات الجرد	نقل	من قسم الهندسة وإدارة المرافق والمعسكرات
	-١	م و ع	مساعد لشؤون الاستلام والفحص	نقل	إلى خلية التخطيط لعمليات الاقتناء
	٤	م أ م	مساعد لمراقبة التحركات	نقل	من قسم مراقبة التحركات
	٣	م أ م	مساعد لشؤون اللوجستيات	إعادة ندب	من قسم التنقل
	٥	م أ م	مساعد لشؤون اللوجستيات	إعادة ندب	من قسم الهندسة وإدارة المرافق والمعسكرات
	٧	م أ م	مساعد لشؤون إدارة الأصول	نقل	من قسم المعلومات الجغرافية وتكنولوجيا الاتصالات السلكية واللاسلكية
	١	م أ م	مساعد لشؤون الإمدادات	نقل	من قسم عقود دعم الحياة
	-١	م أ م	مساعد لعمليات الجرد	نقل	إلى خلية التخطيط لعمليات الاقتناء
المجموع الفرعي	١٣٩				
قسم مراقبة التحركات/التوزيع					
الوظائف	-١	خ م	مساعد لمراقبة التحركات	إعادة ندب	إلى قسم الموارد البشرية
	-١	خ م	مساعد لمراقبة التحركات	نقل	إلى قسم التخزين المتكامل
	-١	م و ف	موظف مراقبة التحركات	نقل	إلى قسم التخزين المتكامل
	-٣	م و ع	مساعد لمراقبة التحركات	إلغاء	
	-١٥	م و ع	مشغل مركبات ثقيلة	نقل	إلى قسم التخزين المتكامل
	-٤	م أ م	مساعد لمراقبة التحركات	نقل	إلى قسم التخزين المتكامل
المجموع الفرعي	-٢٥				
المجموع	١٢٢				

المختصرات: خ م = خدمة ميدانية؛ م و ف = موظف وطني من الفئة الفنية؛ م و ع = موظف وطني من فئة الخدمات العامة؛ م أ م = متطوعو الأمم المتحدة.

مكتب إدارة سلسلة الإمدادات

١٣٠ - يُقترح إلغاء وظيفة موظف إداري معاون برتبة ف-٢ لم تعد مطلوبة في ضوء استعراض احتياجات المكتب من الموظفين.

قسم المشتريات

١٣١ - يُقترح إعادة ندب وظيفة موظف مشتريات برتبة ف-٤ ونقل وظيفة واحدة برتبة ف-٣ ووظيفتي موظف وطني من الفئة الفنية إلى مكتب خلية التخطيط لعمليات الاقتناء، على النحو المبين في الفقرة ١٣٥ أدناه.

خلية التخطيط لعمليات الاقتناء

١٣٢ - يقترح نقل ثماني وظائف من أقسام الدعم الأخرى إلى خلية التخطيط لعمليات الاقتناء التي أنشئت حديثا للعمل بشكل مركزي، على النحو المبين في الجدول ٢٨. ويُتيح نقل الوظائف الدولية والوطنية على النحو المقترح إرساء الأساس لإنشاء القسم الجديد، الذي سيديره شاغل وظيفة كبير موظفي الاقتناء والتخطيط برتبة ف-٤. وسيركز شاغل الوظيفة على التخطيط للجانب المتعلق بالطلب، ويعمل مع بقية أفراد الفريق على تنفيذ عمليات الاقتناء على نحو يتسم بالفعالية والكفاءة. ويهدف نقل الوظائف الثماني إلى تحقيق التوافق بين الاحتياجات من الموظفين لأداء المهام المتوقعة، وهي توفير حلقة وصل هامة طوال عملية إدارة دورة حياة الأعتدة منذ استلامها وحتى التخلص منها. ويُتوقع من الفريق أن يضطلع بالتخطيط الاستراتيجي بشكل مفصل، ويواظب على مراقبة الاحتياجات المادية وتحديد الشروط، والاستعانة بمصادر مختلفة، وجداول الإنجاز الزمنية، والتوزيع الداخلي، وممارسة الرقابة على إعادة جمع الأعتدة لبيعها و/أو التخلص منها في نهاية المطاف. وسيحلل أعضاء الفريق مستويات مخزون الأعتدة مقارنة بالمعايير القائمة لكفالة الأداء على نحو يتسم بالكفاءة والفعالية، ويلتزمون بمؤشرات الأداء الرئيسية المتوقعة، ويقدمون التقارير ويتتبعون الاحتياجات.

١٣٣ - ويقترح أيضا إعادة ندب خمس وظائف ثابتة ومؤقتة من اثنين من أقسام الدعم الأخرى تشمل وظيفة من فئة الخدمة الميدانية وأربع وظائف مؤقتة من فئة متطوعي الأمم المتحدة، على النحو المبين في الجدول ٢٨. وستتيح هذه الوظائف الخمس الثابتة والمؤقتة تشكيل فريق معني بأفضل الممارسات سيرصد ويدرس مشاريع إدارة سلسلة الإمدادات ويحدد الممارسات ويطبقها عبر جميع حلقات سلسلة الإمدادات.

قسم التخزين المتكامل

١٣٤ - يُقترح زيادة ملاك موظفي قسم التخزين المتكامل بإضافة ١٤٦ وظيفة تشمل ١٥ وظيفة دولية، و ١١١ وظيفة وطنية، و ٢٠ وظيفة لمتطوعي الأمم المتحدة، على النحو المبين في الجدول ٢٨. ويشمل ذلك إعادة ندب ٢٥ وظيفة لتعزيز المراكز في غوما

وكينشاسا وبونيا وعنتيبي وبوكافو، التي ستوضع فيها المخازن وستحتاج إلى عدد كافٍ من الموظفين كشرط جوهري لتنفيذ الأنشطة المطلوبة وتحقيق النواتج المطلوبة من القسم. وفي السابق، كانت كل وحدة مستقلة محاسبياً تدير مخازن فردية، بما في ذلك قسم دعم الحياة، وقسم المعلومات الجغرافية وتكنولوجيا الاتصالات السلكية واللاسلكية، وقسم التنقل، وقسم الهندسة وإدارة المرافق والمعسكرات، وقسم مراقبة التحركات؛ غير أن تلك التشكيلة كانت تفتقر إلى التجانس الضروري الذي يتحقق عبر تكامل مختلف عمليات إدارة سلسلة الإمدادات. ويتيح الهيكل الجديد للتخزين المتكامل في إطار ركيزة إدارة سلسلة الإمدادات توفير مزيد من الدقة في إدارة المخزون عن طريق تحسين إدماج الأنشطة الأساسية للتخزين، من قبيل الاستلام والتفتيش، ورعاية المواد وتخزينها، واختيار المخزون المطلوب وشحنه. ويهدف مقترح نقل وإعادة ندب الوظائف إلى التوفيق بين الاحتياجات من الموظفين للاضطلاع بالمهام المتوقعة التي تتطلب قدرات متخصصة وماهرة وخبيرة في مجال التخزين. وتهدف التغييرات المقترحة في ملاك الموظفين إلى تعزيز قسم التخزين المتكامل بدءاً بنقل كبير موظفي وحدة التخزين المتكامل. وستكون الاحتياجات المقترحة من الموظفين ذات أهمية أساسية لأنشطة القسم التي تشمل: (أ) توفير الرقابة على المخزون والأصول كلها بدءاً بتحديد السلع ووصولا إلى التخلص منها، بما في ذلك جميع جوانب عمليات المخازن؛ (ب) الاستلام والفحص والتخزين والإرسال والشحن، وإجراء اختبارات التلف، وشطب القيود؛ (ج) مراقبة وتتبع عمليات التسليم من أرض المستودع أو ساحة التخزين، أو مناطق العبور لتوفير الشفافية فيما يتعلق بالعمليات والمخزون داخل المستودعات وخارجها في غوما وبوكافو وكينشاسا وعنتيبي وبونيا.

١٣٥ - ويُقترح نقل وظيفة واحدة من فئة الخدمة الميدانية ووظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة لمساعد لشؤون الاستلام والفحص، ووظيفة مؤقتة من فئة متطوعي الأمم المتحدة لمساعد لعمليات الجرد إلى خلية التخطيط لعمليات الاقتناء التي أنشئت حديثا، على النحو المبين في الفقرة ١٣٤ أعلاه. ويُقترح أيضاً إعادة ندب وظيفة موظف إداري أقدم برتبة ف-٥ إلى مكتب مدير دعم البعثة.

١٣٦ - ويُقترح إلغاء وظيفة مساعد إداري واحدة من فئة الخدمة الميدانية، ووظيفة وطنية واحدة من الفئة الفنية لموظف معني بالتصرف في الممتلكات ووظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة لموظف مساعد للتصرف في الممتلكات. فلم تعد ثمة حاجة إلى الوظيفتين المذكورتين، إذ إن الموارد المتبقية في القسم تستطيع الاضطلاع بعبء العمل.

١٣٧ - ويُقترح أن تُنشأ في قسم التخزين المتكامل وحدتان تنظيميتان منفصلتان جديدتان هما قسم مراقبة الممتلكات والمخزون وقسم التصرف في الممتلكات، على النحو المبين في الخريطة التنظيمية الواردة في المرفق الثاني - باء لهذا التقرير. وسيضم قسم مراقبة الممتلكات والمخزون ٢١ وظيفة، ويضطلع بالمسؤولية عن التحقق المادي من الممتلكات ومراقبتها؛ ومسك سجلات ممتلكات دقيقة وموثوقة وكاملة في نظام إدارة المخزون؛ وضمان الجودة. وسيضم قسم التصرف في الممتلكات ١٣ وظيفة، ويتولى المسؤولية عن الاضطلاع بمهام ''لوجستيات الإعادة''، بما في ذلك إعادة استخدام المنتجات والمواد والتخلص من الممتلكات بطريقة مناسبة وآمنة وفقاً للسياسات البيئية للأمم المتحدة.

قسم مراقبة التحركات

١٣٨ - يُقترح نقل ٢١ وظيفة تشمل وظيفة واحدة من فئة الخدمة الميدانية و ٤ وظائف مؤقتة من فئة متطوعي الأمم المتحدة لمساعد لمراقبة التحركات، ووظيفة موظف وطني من الفئة الفنية لموظف مراقبة التحركات، و ١٥ وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة لمشغل مركبات ثقيلة، إلى قسم التخزين المتكامل، الذي سيقدم إلى المخازن المدارة مركزياً موارد كافية لتوزيع البضائع.

١٣٩ - ويُقترح أيضاً إعادة ندب وظيفة واحدة من فئة الخدمة الميدانية لموظف مساعد لمراقبة التحركات إلى قسم الموارد البشرية حيث سيعمل شاغلها بصفة مساعد للموارد البشرية.

١٤٠ - ويقترح أيضا إلغاء ثلاث وظائف وطنية شاغرة من فئة الخدمات العامة لمساعد لمراقبة التحركات، بعد أن تقرَّرَ أن القسم قادر على الاضطلاع بمهامه بدون هذه الوظائف.

ثانيا - الموارد المالية

ألف - لمحة عامّة

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة. تمتد سنة الميزانية من ١ تموز/يوليه إلى ٣٠ حزيران/يونيه)

الفئة	النفقات[أ] (٢٠١٤-٢٠١٥)	المخصصات[أ] (٢٠١٥-٢٠١٦)	تقديرات التكاليف (٢٠١٦-٢٠١٧)	الفرق	
				المبلغ	النسبة المئوية
	(١)	(٢)	(٣)	(٤)=(٣)-(٢)	(٥)=(٤)÷(٢)
الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة					
المراقبون العسكريون	٤٣ ٨٨٣,٥	٣٢ ٤٣٤,٠	٣٠ ٤٨٣,٦	(١ ٩٥٠,٤)	(٦,٠)
الوحدات العسكرية	٥٥٦ ٠٩٩,٤	٥١٦ ٥٢٣,٩	٥٣٥ ٩٠٠,٠	١٩ ٣٧٦,١	٣,٨
شرطة الأمم المتحدة	٢٠ ٨١٨,٤	٢١ ٩٢٠,١	٢١ ١٨٣,٥	(٧٣٦,٦)	(٣,٤)
وحدات الشرطة المشكلة	٢٣ ٣٦٣,١	٣١ ٩٨٩,٧	٣١ ٥٢٧,٩	(٤٦١,٨)	(١,٤)
المجموع الفرعي	٦٤٤ ١٦٤,٤	٦٠٢ ٨٦٧,٧	٦١٩ ٠٩٥,٠	١٦ ٢٢٧,٣	٢,٧
الموظفون المدنيون					
الموظفون الدوليون	١٨٥ ٥٣٩,١	١٨٠ ٠٩٤,٤	١٦١ ٥١٨,٣	(١٨ ٥٧٦,١)	(١٠,٣)
الموظفون الوطنيون	١١٦ ٩٢٣,٩	٩٨ ٧٩٥,١	١٠٢ ٩٨٢,٩	٤ ١٨٧,٨	٤,٢
متطوعو الأمم المتحدة	٢٤ ١٠١,١	١٨ ٤٠٢,٩	١٨ ٤٧٦,٣	٧٣,٤	٠,٤
المساعدة المؤقتة العامة	٩ ٨٠٢,٤	١٢ ٤٧٣,٣	-	(١٢ ٤٧٣,٣)	(١٠٠,٠)
الأفراد المقدمون من الحكومات	٤ ٥٩٥,١	٦ ٣٥٦,٤	٣ ٩٤٠,٦	(٢ ٤١٥,٨)	(٣٨,٠)
المجموع الفرعي	٣٤٠ ٩٦١,٦	٣١٦ ١٢٢,١	٢٨٦ ٩١٨,١	(٢٩ ٢٠٤,٠)	**(٩,٢)**
التكاليف التشغيلية					
مراقبو الانتخابات المدنيون	-	-	-	-	-
الخبراء الاستشاريون	٤٧٣,٠	١ ٢٧٩,٧	١ ١٠٩,١	(١٧٠,٦)	(١٣,٣)
السفر في مهام رسمية	٩ ٥٠٥,٤	٨ ١٥٨,٨	٧ ٠١٩,٥	(١ ١٣٩,٣)	(١٤,٠)
المرافق والهياكل الأساسية	٨٥ ٧٢٨,١	٨٣ ٢٩٠,٧	٥٤ ٠٦١,٤	(٢٩ ٢٢٩,٣)	(٣٥,١)
النقل البري	٢٢ ٠٥٨,٣	٢٥ ٩٧٨,١	٢٠ ١٩٩,٠	(٥ ٧٧٩,١)	(٢٢,٢)
النقل الجوي	٢١٧ ٣٤٤,٨	١٨٨ ٢٩٢,١	١٨٠ ٣٨٨,٣	(٧ ٩٠٣,٨)	(٤,٢)
النقل البحري	١ ٥٣٩,٢	٣ ٠١٤,٧	١ ٠٤٩,١	(١ ٩٦٥,٦)	(٦٥,٢)
الاتصالات	٢٥ ٨٣٦,٤	٢٣ ٧٩٨,٦	٢١ ٦٢٨,٦	(٢ ١٧٠,٠)	(٩,١)
تكنولوجيا المعلومات	٢٣ ٧٦٤,٦	١٨ ٢٤٤,٩	١٥ ٤٠٩,١	(٢ ٨٣٥,٨)	(١٥,٥)
الشؤون الطبية	٢ ٥٩٧,٦	٢ ٢٧٠,٨	٢ ٢١١,٨	(٥٩,٠)	(٢,٦)
المعدات الخاصة	-	-	-	-	-

الفئة	النفقات[أ] (٢٠١٤-٢٠١٥)	المخصصات[أ] (٢٠١٥-٢٠١٦)	تقديرات التكاليف (٢٠١٦-٢٠١٧)	الفرق	
				المبلغ	النسبة المئوية
	(١)	(٢)	(٣)	(٤)=(٣)-(٢)	(٥)=(٤)÷(٢)
اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى	٣٦ ٠٨٨,٢	٥٢ ٤٢١,١	٦٤ ١٩٩,٨	١١ ٧٧٨,٧	٢٢,٥
المشاريع السريعة الأثر	٦ ٦٨٤,٨	٥ ٠٠٠,٠	٢ ٠٠٠,٠	(٣ ٠٠٠,٠)	(٦٠,٠)
المجموع الفرعي	٤٣١ ٦٢٠,٤	٤١١ ٧٤٩,٥	٣٦٩ ٢٧٥,٧	(٤٢ ٤٧٣,٨)	(١٠,٣)
إجمالي الاحتياجات	١ ٤١٦ ٧٤٦,٤	١ ٣٣٠ ٧٣٩,٣	١ ٢٧٥ ٢٨٨,٨	(٥٥ ٤٥٠,٥)	(٤,٢)
الإيرادات المتأتية من الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين	٣٢ ٦٥٥,٧	٢٩ ٣٤٢,١	٢٨ ٢٣١,٥	(١ ١١٠,٦)	(٣,٨)
صافي الاحتياجات	١ ٣٨٤ ٠٩٠,٧	١ ٣٠١ ٣٩٧,٢	١ ٢٤٧ ٠٥٧,٣	(٥٤ ٣٣٩,٩)	(٤,٢)
التبرعات العينية (المدرجة في الميزانية)	٧١١,٤	١ ٤٣٩,٣	-	(١ ٤٣٩,٣)	(١٠٠,٠)
مجموع الاحتياجات	١ ٤١٧ ٤٥٧,٨	١ ٣٣٢ ١٧٨,٦	١ ٢٧٥ ٢٨٨,٨	(٥٦ ٨٨٩,٨)	(٤,٣)

(أ) تشمل الموارد المالية لتغطية تكاليف ١٢٤ وظيفة (١ مد-١، ٢ ف-٥، ٦ ف-٤، ١٠ ف-٣، ٢ ف-٢ و ٢٨ وظيفة من فئة الخدمة الميدانية، و ٨ موظفين وطنيين من الفئة الفنية، و ٦٣ وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة و ٤ وظائف من فئة متطوعي الأمم المتحدة) والتكاليف التشغيلية فيما يتعلق بمركز الخدمات الإقليمي في عنتيبي، والتي أدرجت في الميزانية المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦. وفيما يتعلق بالفترة ٢٠١٦/٢٠١٧، ترد هذه الاحتياجات في الميزانية المقترحة لمركز الخدمات الإقليمي، وفقا لقرار الجمعية العامة ٦٩/٣٠٧.

باء - التبرعات غير المدرجة في الميزانية

١٤١ - ترد في ما يلي القيمة التقديرية للتبرعات غير المدرجة في الميزانية للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٦ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٧:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	القيمة التقديرية
اتفاق مركز القوات[أ]	٢٢ ١٩١,٤
المجموع	٢٢ ١٩١,٤

(أ) يشمل القيمة الإيجارية التقديرية للأراضي والمرافق المقدمة من الحكومة، فضلا عن حقوق الهبوط في المطارات، ورسوم المطارات، ورسوم الركوب/النزول.

جيم - المكاسب الناتجة عن زيادة الكفاءة

١٤٢ - تراعى لدى حساب تقديرات التكاليف للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٦ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٧ المبادرات التالية الرامية إلى زيادة الكفاءة:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	المبلغ	المبادرة
النقل الجوي	٧٠٠	الاستعاضة عن متعاقد في ثلاثة مواقع اتصالات وخمسة مواقع أخرى بـ ٧٨ من المتعاقدين الأفراد لخدمات المطارات، بما يشمل خدمات الطوارئ للإنقاذ في حالات الارتطام، ومراقبي الأرصاد الجوية، ورجال الإطفاء، ووحدات المحطات الجوية، ومساعدين للعناية بالمدرجات، وعاملي تنظيف لإزالة حطام الأجسام الأجنبية
المجموع	٧٠٠	

دال - عوامل الشغور

١٤٣ - تُراعى لدى حساب تقديرات التكاليف للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٦ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٧ عوامل الشغور التالية:

(النسبة المئوية)

الفئة	النسبة الفعلية للفترة ٢٠١٤/٢٠١٥	النسبة المدرجة في الميزانية للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦	النسبة المتوقعة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧
الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة			
المراقبون العسكريون	١١,٢	٣٦,٠	٣٦,٠
الوحدات العسكرية	٣,٨	١٢,٠	١٣,٥
شرطة الأمم المتحدة	١٧,١	١٤,٠	١٤,٠
وحدات الشرطة المشكّلة	٢٥,٨	١,٠	١,٠
الموظفون المدنيون			
الموظفون الدوليون	١٣,٠	١٤,٠	١٤,٠
الموظفون الوطنيون			
الموظفون الوطنيون من الفئة الفنية	٢٢,٨	٢٩,٠	٢٩,٠
الموظفون الوطنيون من فئة الخدمات العامة	٨,١	١٠,٠	١٠,٠
متطوعو الأمم المتحدة	١٥,١	١٣,٠	١٥,٠
الوظائف المؤقتة[أ]			

الفئة	النسبة الفعلية للفترة ٢٠١٤/٢٠١٥	النسبة المدرجة في الميزانية للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦	النسبة المتوقعة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧
الموظفون الدوليون	١٥,٤	٢٥,٠	–
الموظفون الوطنيون من الفئة الفنية	٩,٥	١٠,٠	–
الموظفون الوطنيون من فئة الخدمات العامة	٧,٧	٨,٠	–
الأفراد المقدمون من الحكومات	٤٣,٢	٣٠,٠	٣٠,٠

(أ) ممولة تحت بند المساعدة المؤقتة العامة.

١٤٤ - إن تطبيق معدلات الشغور فيما يتعلق بحساب تكاليف الموظفين يستند إلى نشر الموظفين الفعلي للفترة المالية ٢٠١٤/٢٠١٥ والنصف الأول من الفترة ٢٠١٥/٢٠١٦، وكذلك إلى نمط إنفاق البعثة والتغيرات المتوقعة في قوام البعثة. ولدى تحديد معامل الشغور بالنسبة للمراقبين العسكريين، يؤخذ في الحسبان أن الإبلاغ عن تكاليف ٢٢٤ من ضباط الأركان من أصل القوام المأذون به وقدره ٧٦٠ من المراقبين العسكريين وضباط الأركان سيجري في إطار بند الوحدات العسكرية في الفترتين ٢٠١٥/٢٠١٦ و ٢٠١٦/٢٠١٧. كما أن عامل تأخير النشر في إطار بند الوحدات العسكرية يأخذ في الحسبان تخفيض قوام القوة بمقدار ٢ ٠٠٠ فرد على النحو الذي أقره مجلس الأمن، مع الإبقاء على الحد الأقصى المأذون به للقوات، وقدره ١٩ ٨١٥ فردا، وفقا لقرار المجلس ٢٢١١ (٢٠١٥).

هاء - المعدات المملوكة للوحدات: المعدات الرئيسية والاكتفاء الذاتي

١٤٥ - تستند الاحتياجات للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٦ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٧ إلى معدلات السداد الموحدة لتكاليف المعدات الرئيسية (عقود الإيجار الشاملة للخدمات) والاكتفاء الذاتي بمبلغ إجمالي قدره ١٤٥ ٦١٩ ٩٠٠ دولار، موزع على النحو التالي:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	المبلغ المقدر		
	الوحدات العسكرية	وحدات الشرطة المشكلة	المجموع
المعدات الرئيسية	٦٣ ٠٢٦,٠	٤ ٥٣٨,٣	٦٧ ٥٦٤,٣
الاكتفاء الذاتي	٧٤ ٢٦٣,١	٣ ٧٩٢,٥	٧٨ ٠٥٥,٦
المجموع	١٣٧ ٢٨٩,١	٨ ٣٣٠,٨	١٤٥ ٦١٩,٩

العوامل الخاصة بالبعثة	النسبة المئوية	تاريخ بدء النفاذ	تاريخ آخر استعراض
ألف - العوامل المنطبقة على منطقة البعثة			
عامل الظروف البيئية الشديدة القسوة	١,٨	١ نيسان/أبريل ٢٠٠١	-
عامل الظروف التشغيلية المكثفة	٢,٩	١ نيسان/أبريل ٢٠١٤	-
عامل الأعمال العدائية/التخلي القسري	٣,٧	١ نيسان/أبريل ٢٠١٤	-
باء - العوامل المنطبقة على البلد الأصلي			
عامل النقل الإضافي	٠,٥-٣,٥		

واو - التدريب

١٤٦ - ترد فيما يلي تقديرات الاحتياجات من الموارد اللازمة للتدريب في الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٦ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٧:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	المبلغ المقدر
الخبراء الاستشاريون	
الخبراء الاستشاريون في مجال التدريب	٢٤٩,١
السفر في مهام رسمية	
السفر في مهام رسمية لأغراض التدريب	١ ٣٠٣,٠
اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى	
الرسوم واللوازم والخدمات المتعلقة بالتدريب	٧٩٣,٣
المجموع	٢ ٣٤٥,٤

١٤٧ - ويرد فيما يلي عدد المشاركين المقرر للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٦ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٧، بالمقارنة بالفترات السابقة:

(عدد المشاركين)

	الموظفون الدوليون			الموظفون الوطنيون			الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة		
	العدد الفعلي للفترة ٢٠١٤/٢٠١٥	العدد المقرر للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦	العدد المقترح للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧	العدد الفعلي للفترة ٢٠١٤/٢٠١٥	العدد المقرر للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦	العدد المقترح للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧	العدد الفعلي للفترة ٢٠١٤/٢٠١٥	العدد المقرر للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦	العدد المقترح للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧
التدريب الداخلي	٢ ٤٤٧	٢ ٠٧٣	١ ١٧٤	٢ ٦٩٥	٢ ٩٢٤	٢ ٧٨٥	٧٤٢	٦٧٨	١ ٠٥٤
التدريب الخارجي[أ]	٣٤٦	٧٤	١٠٨	٢٢٣	٣٩	٣٧	٣	٧	٨
المجموع	٢ ٧٩٣	٢ ١٤٧	١ ٢٨٢	٢ ٩١٨	٢ ٩٦٣	٢ ٨٢٢	٧٤٥	٦٨٥	١ ٠٦٢

(أ) يشمل التدريب في قاعدة الأمم المتحدة للوجستيات في عنتيبي، أوغندا، والتدريب خارج منطقة البعثة.

١٤٨ - يتواصل تركيز أنشطة التدريب المقررة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧ على ضمان استخدام التدريب كأداة لتنفيذ الولاية؛ والتقيد بالدورات الإلزامية، التي ما فتئت تزداد عدداً؛ وبناء قدرات الموظفين الوطنيين وأولويات البعثة الأخرى، مثل تطبيق المجموعة ٥ من نظام أوموجا. وأوصى مجلس مراجعي الحسابات بفرض تدريبات إلزامية إضافية لأفراد الشرطة والأفراد العسكريين تشمل تدريبات بشأن حماية الأطفال والعنف الجنسي المرتبط بالنزاعات، بالإضافة إلى إدارة النزاعات وتسويتها. وسيحتاج الموظفون الذين يضطلعون بأدوار إضافية، كما هو الحال في نظام أوموجا، إلى تدريب إضافي. وبهدف الحفاظ على الفعالية من حيث التكلفة، سيتواصل استخدام الخبرات الداخلية، بما يشمل استقدام الخبرات من المركز المتكامل لتدريب أفراد البعثة والخبراء في العمليات المحلية على نظام أوموجا. وسيتواصل أيضاً في الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧ التدريب والتوجيه والإرشاد أثناء العمل، بعد أن ثبت نجاحه في الماضي. وسيتواصل منح الأولوية لتدريب الخبراء في العمليات المحلية، وتدريب المدربين، والتدريب اللازم للحصول على الشهادات، مثل شهادات التعامل مع البضائع الخطرة واستخدام الأسلحة النارية، وينتظر من المشاركين أن ينقلوا تلك المعارف إلى الموظفين الآخرين. وسيتواصل أيضاً التعلم والارتقاء بالمهارات في المكاتب الميدانية والمواقع المختلفة من خلال توفير حزم تدريبية تشمل تدريبات على الحاسوب.

١٤٩ - وستواصل البعثة التركيز على التدريب أثناء العمل بوصفه وسيلة فعالة من حيث التكلفة لزيادة عدد الموظفين المدربين في دورات تدريبية تتعلق بدعم البعثة، وإصلاح القطاع الأمني، وعملية السلام، وحماية المدنيين وتحقيق الاستقرار. وسيشارك أفراد البعثة في أنشطة التدريب في مركزي الأمم المتحدة العالميين للدعم في فالنسيا وبرينديزي وفي مواقع أخرى، وستغطي تلك الأنشطة مهام الدعم المتصلة بالنقل الجوي والنقل البري، وتكنولوجيا المعلومات والاتصالات، والهندسة، والموارد البشرية وإدارة المشتريات، والأمن والرعاية الطبية، فضلا عن المجالات الفنية من قبيل نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج/الإعادة إلى الوطن وإعادة التوطين، والدعم الانتخابي، والشؤون الجنسانية، وسيادة القانون، والإصلاحيات، والشؤون المدنية، والشؤون السياسية. وسيعزز تدريب فئات الموظفين المختلفة تقديم الخدمات وتحسين المهارات التقنية والمهنية، ويضمن تقديم دعم أفضل لمختلف عناصر البعثة.

زاي - نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج

١٥٠ - ترد فيما يلي تقديرات الاحتياجات من الموارد اللازمة لأنشطة نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج في الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٦ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٧:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	القيمة التقديرية
المرافق والهياكل الأساسية	
استئجار الأماكن	١٤٠,٩
النقل البري	
استئجار المركبات	١٦٢,٠
الاتصالات	
الإعلام	١٠,٠
الشؤون الطبية	
الخدمات الطبية	٢١,٠
اللوازم الطبية	٩٠,٣
اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى	
التوعية لنزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج	٢٤٦,٠
حصص الإعاشة، ونفقات أخرى	٥ ٤٥٢,٠
المواد غير الغذائية	٤٦٠,٠
الشحن الخارجي	٧٨٣,٣
مشاريع نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج	٢ ٦٠٦,٠
برامج الحد من العنف في المجتمعات المحلية	٣ ٠٠٠,٠
المجموع	١٢ ٩٧١,٥

١٥١ - في الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧، ستقدم البعثة خدمات دعم الحياة إلى ٦ ٠٠٠ من المقاتلين السابقين ومعاليهم في معسكرين (كامينا وكيتونا) في إطار البرنامج الوطني لإعادة الإدماج، بما في ذلك المواد الغذائية والسلع غير الغذائية والأدوية، مقارنة بالدعم المدرج في ميزانية الفترة ٢٠١٥/٢٠١٦ الذي قدم إلى ٤ ٠٠٠ من المقاتلين السابقين ومعاليهم. وستقدم البعثة أيضا خدمات دعم الحياة إلى أكثر من ١ ٠٠٠ من المقاتلين السابقين في معسكرات المرور العابر. وبالإضافة إلى ذلك، رُصد في ميزانية الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧ اعتماد لإعادة مقاتلين سابقين في حركة ٢٣ مارس إلى أوطانهم، وهو اعتماد لم يكن قد أُدرج في ميزانية الفترة ٢٠١٥/٢٠١٦. وزاد الاعتماد المرصود للمتعاقدين الأفراد بنسبة ٣٣ في المائة في الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧ لتعزيز وتحسين تغطية عمليات الإعلام بشأن نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج. وخُصص اعتماد أيضاً للأنشطة الرامية إلى منع العنف الجنسي وتوفير معدات كشف الإصابة بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز، وإعادة الإدماج في

المخيمات. وسيوضع نظام للرصد والتقييم فيما يتعلق بجهود إعادة الاستيعاب وإعادة الإدماج، بوسائل تشمل استخدام الخبراء الاستشاريين والاستعانة بمصادر خارجية لأداء مهام الرصد والتقييم. وسيوفد خبير استشاري إلى وزارة الدفاع لأغراض الاتصالات الاستراتيجية. وستقوم البعثة أيضا بتيسير عدد من حلقات العمل لأصحاب المصلحة الرئيسيين بشأن خطة لإعادة إدماج المقاتلين السابقين في القوات المسلحة لجمهورية الكونغو الديمقراطية. وستنفذ البعثة برامج وأنشطة للحد من العنف المجتمعي، بما يشمل حملات لمنع المقاتلين السابقين الذين أُعيد دمجهم في المجتمع من العودة إلى صفوف الجماعات المسلحة، والتواصل مع الشباب المعرضين للخطر. وبالإضافة إلى ذلك، ستُنفذ ١١ حملة لمناهضة التسليح. ورُصدت اعتمادات أيضا لتكاليف المواد المطبوعة، من قبيل المنشورات والملصقات، وللتعاقد مع خبراء استشاريين في بوروندي ورواندا وأوغندا لإجراء دراسات بشأن المقاتلين السابقين من أجل تحسين التوعية في جمهورية الكونغو الديمقراطية.

حاء - خدمات الكشف عن الألغام وإزالتها

١٥٢ - ترد فيما يلي تقديرات الاحتياجات من الموارد لأغراض خدمات الكشف عن الألغام وإزالتها للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٦ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٧:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	القيمة التقديرية
اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى	
خدمات الكشف عن الألغام وإزالتها	٢ ٨٣٤,١

١٥٣ - إن الاحتياجات من الموارد المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧ تزيد بنسبة ٤ في المائة مقارنة بالموارد المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦. وسيتواصل تخصيص هذه الموارد لضمان التخلص من أخطار المتفجرات الناجمة عن العمليات العسكرية الجارية بهدف القضاء على الجماعات المسلحة. وسيجري التعاقد مع فريقين متعددي المهام لتقديم دعم لقوات البعثة بشأن ما يلي: (أ) عمليات المسح والتطهير والتخلص من أخطار المتفجرات لتعزيز حماية المدنيين؛ و (ب) تقييم الذخائر غير الصالحة للاستخدام وتدميرها.

طاء - المشاريع السريعة الأثر

١٥٤ - يرد فيما يلي بيان الاحتياجات من الموارد المقترحة للمشاريع السريعة الأثر للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٦ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٧ مقارنة بالفترات السابقة:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفترة	المبلغ	عدد المشاريع
من ١ تموز/يوليه ٢٠١٤ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٥ (الاحتياجات الفعلية)	٦ ٦٨٤,٨	١٣٢
من ١ تموز/يوليه ٢٠١٥ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٦ (الاحتياجات الموافق عليها)	٥ ٠٠٠,٠	٢٠٠
من ١ تموز/يوليه ٢٠١٦ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٧ (الاحتياجات المقترحة)	٢ ٠٠٠,٠	٧١

١٥٥ - تستند الاحتياجات من الموارد المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧ إلى استعراض للاحتياجات في الجزء الشرقي من البلد. وتهدف الاحتياجات المخفضة إلى التأكد من أن أموال المشاريع السريعة الأثر تُستخدم لمعالجة عدد من المسائل، وعلى رأسها كفالة أن يحظى وجود القوة بالقبول، وذلك من خلال تحسين التعاون بين المدنيين والعسكريين. وسيظل تنفيذ المشاريع السريعة الأثر أداة فعالة لبناء الثقة بين السكان الكونغوليين وبعثة الأمم المتحدة من خلال العمل بشكل مشترك على تصميم وتنفيذ المشاريع التي تعالج الاحتياجات الملحة في المجتمعات المحلية، بما في ذلك تحسين حياة الناس العاديين في مجالات مكافحة العنف الجنسي، وحماية الفئات الضعيفة، وسيادة القانون، وحماية حقوق الإنسان.

ثالثاً - تحليل الفروق[1]

١٥٦ - يرد في المرفق الأول - باء من هذا التقرير تعريف المصطلحات الموحدة المطبقة في هذا الفرع فيما يتعلق بتحليل الفروق في الموارد. ولا تزال المصطلحات المستخدمة هي نفسها التي استُخدمت في التقارير السابقة.

	الفرق	
	بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية
المراقبون العسكريون	(١ ٩٥٠,٤)	(٦,٠)

• معايير التكاليف: التغير في مستوى بدل الإقامة المقرر للبعثة

١٥٧ - يتمثل العامل الرئيسي الذي أسهم في الفرق تحت هذا البند في تطبيق معدل وحيد لبدل الإقامة المقرر للبعثة قدره ١٦٤ دولاراً يومياً في الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧، مقارنة بالفترة ٢٠١٥/٢٠١٦ حيث كان قدره ٢٦٠ دولاراً يومياً خلال الثلاثين يوما الأولى من النشر و ١٦٤ دولاراً يومياً بعد ٣٠ يوما، بالإضافة إلى خفض الاعتماد المخصص للسفر لأغراض التمركز والتناوب والإعادة إلى الوطن، بسبب انخفاض متوسط التكلفة المقدرة بمبلغ ٤٣٥ ٢ دولاراً لكل رحلة ذهابا وإيابا، وذلك استنادا إلى النفقات الفعلية بدءاً من تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠١٥ مقارنة بمبلغ ٨٩٠ ٣ دولاراً المطبق في الميزانية المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦.

	الفرق	
	بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية
الوحدات العسكرية	١٩ ٣٧٦,١	٣,٨

• معايير التكاليف: التغير في معدل السداد

١٥٨ - تتمثل العوامل الرئيسية التي أسهمت في حدوث الفرق تحت هذا البند في ما يلي: (أ) الصلاحية التشغيلية المتوقعة للمعدات المملوكة للوحدات مقارنة بالميزانية المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦، وتأثير اعتماد الجمعية العامة في قرارها ٦٨/٢٨١ معدلاً وحيداً للمبالغ

(١) ترد مبالغ الفروق في الموارد بآلاف دولارات الولايات المتحدة. ويرد تحليل للفروق التي لا تقل عن نسبة ٥ في المائة زيادة أو نقصانا أو عن مبلغ ١٠٠ ٠٠٠ دولار.

المسددة إلى البلدان المساهمة بأفراد الوحدات قدره ٣٦٥ ١ دولارا للشخص الواحد، مقارنة بمعدل ٣٣٢ ١ دولارا الذي طُبق في ميزانية الفترة ٢٠١٦/٢٠١٥؛ (ب) ارتفاع تكاليف الشحن لنشر المعدات الرئيسية المملوكة للوحدات لتناوب الطائرات العمودية العسكرية والمعدات، والتكاليف اللازمة لدعم التحويل من الكتائب العاملة وفقاً للإطار إلى كتائب قادرة على الانتشار السريع وفقاً لخطة تحويل القوة؛ (ج) زيادة بنسبة ٥,٣ في المائة في الاعتماد المرصود للمعدات الرئيسية المملوكة للوحدات، على إثر إجراء تقييم مُحدّث للاحتياجات من القدرات العسكرية للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦.

١٥٩ - وإن هذه الزيادة الإجمالية في الاحتياجات يقابلها جزئيا انخفاض في الاعتماد المرصود لحصص الإعاشة بسبب انخفاض تكاليف النقل، التي تستند إلى النفقات الفعلية في الفترة ٢٠١٥/٢٠١٤، وتطبيق عامل تأخير النشر بنسبة ١٣,٥ في المائة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦، مقارنة بنسبة ١٢ في المائة في الفترة ٢٠١٦/٢٠١٥ مقابل الحد الأقصى للقوات المأذون بها والبالغ ٨١٥ ١٩ فردا.

	الفرق	
	بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية
شرطة الأمم المتحدة	(٧٣٦,٦)	(٣,٤)

• معايير التكاليف: التغير في مستوى بدل الإقامة المقرر للبعثة

١٦٠ - يتمثل العامل الرئيسي الذي أسهم في الفرق تحت هذا البند في تطبيق معدل وحيد لبدل الإقامة المقرر للبعثة قدره ١٦٤ دولاراً يومياً في الفترة ٢٠١٧/٢٠١٦، مقارنة بالفترة ٢٠١٦/٢٠١٥ حيث كان قدره ٢٦٠ دولاراً يومياً خلال الثلاثين يوما الأولى من النشر و ١٦٤ دولاراً يومياً بعد ٣٠ يوما.

	الفرق	
	بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية
وحدات الشرطة المشكلة	(٤٦١,٨)	(١,٤)

• الإدارة: انخفاض النواتج والمدخلات

١٦١ - تتمثل العوامل الرئيسية التي أسهمت في الفرق تحت هذا البند في انخفاض تكاليف نقل حصص الإعاشة على أساس النفقات الفعلية في الفترة ٢٠١٥/٢٠١٤، وعدم رصد

اعتماد لتكاليف الشحن لأن نشر جميع المعدات الرئيسية المملوكة للوحدات سيُنجز في الفترة ٢٠١٥/٢٠١٦.

	الفرق	
	بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية
الموظفون الدوليون	(١٨ ٥٧٦,١)	(١٠,٣)

• الإدارة: انخفاض النواتج والمدخلات

١٦٢ - تتمثل العوامل الرئيسية التي أسهمت في الفرق تحت هذا البند في ما يلي: (أ) انخفاضٌ صافٍ قدره ٦٩ وظيفة من وظائف الموظفين الدوليين، من بينها ٤٩ وظيفة من الوظائف التي جرى استبعادها في مركز الخدمات الإقليمي في عنتيبي، ويرد عرض بشأنها في تقرير الميزانية الخاص بالمركز، وفقا لقرار الجمعية العامة ٦٩/٣٠٧؛ (ب) انخفاض الاعتماد المرصود لتغطية التكاليف العامة للموظفين استنادا إلى جدول المرتبات المنقح اعتبارا من ١ تموز/يوليه ٢٠١٦؛ (ج) وقف دفع استحقاق بدل المخاطر اعتبارا من ١ كانون الثاني/يناير ٢٠١٦ في غوما وبوكافو.

	الفرق	
	بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية
الموظفون الوطنيون	٤ ١٨٧,٨	٤,٢

• معايير التكاليف: وقف دفع بدل المخاطر في موقعين

١٦٣ - يتمثل العامل الرئيسي الذي أسهم في الفرق تحت هذا البند في تطبيق متوسط أعلى لمستوى الرتب والدرجات بالنسبة للموظفين الوطنيين من الفئة الفنية (م و ف - باء، الدرجة السابعة، مقابل م و ف - باء، الدرجة الخامسة، المطبق في الفترة ٢٠١٥/٢٠١٦) وبالنسبة للموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة (خ ع-٤، الدرجة السابعة، مقابل خ ع-٤، الدرجة السادسة، المطبق في الفترة ٢٠١٥/٢٠١٦).

١٦٤ - وهذه الزيادة في الاحتياجات يقابلها جزئيا انخفاض صاف قدره ٢٣ وظيفة ووقف دفع استحقاق بدل المخاطر اعتبارا من ١ كانون الثاني/يناير ٢٠١٦ في غوما وبوكافو.

	الفرق	
	بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية
المساعدة المؤقتة العامة	(١٢ ٤٧٣,٣)	(١٠٠,٠)

- الإدارة: انخفاض النواتج والمدخلات

١٦٥ - يعزى عدم رصد اعتماد لوظائف المساعدة المؤقتة العامة في الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧ إلى إلغاء ٤١ وظيفة مؤقتة (١٠ وظائف دولية و ٣١ وظيفة وطنية) لم يعد لها لزوم، وتحويل ١٧٣ وظيفة مؤقتة إلى وظائف ثابتة (١٢ وظيفة دولية و ١٦١ وظيفة وطنية)، استنادا إلى الحاجة المتكررة إلى تلك المهام في المستقبل المنظور.

	الفرق	
	بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية
الأفراد المقدمون من الحكومات	(٢ ٤١٥,٨)	(٣٨,٠)

- الإدارة: انخفاض النواتج والمدخلات

١٦٦ - يتمثل العامل الرئيسي الذي أسهم في الفرق تحت هذا البند في خفض عدد الأفراد بـ ٤٩ فردا من الأفراد المقدمين من الحكومات وتطبيق معدل وحيد لبدل الإقامة المقرر للبعثة قدره ١٦٤ دولاراً يومياً في الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧، مقارنة بالفترة ٢٠١٥/٢٠١٦ حيث كان قدره ٢٦٠ دولاراً يومياً خلال الثلاثين يوما الأولى من النشر و ١٦٤ دولاراً يومياً بعد ٣٠ يوما.

	الفرق	
	بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية
الخبراء الاستشاريون	(١٧٠,٦)	(١٣,٣)

- الإدارة: انخفاض النواتج والمدخلات

١٦٧ - يتمثل العامل الرئيسي الذي أسهم في الفرق تحت هذا البند في انخفاض الاعتماد المرصود للخبراء الاستشاريين في مجال الإصلاح المؤسسي والالتزامات المترتبة في إطار السلام والأمن والتعاون.

	الفرق	
	بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية
السفر في مهام رسمية	(١ ١٣٩,٣)	(١٤,٠)

• الإدارة: انخفاض المدخلات دون تغير النواتج

١٦٨ - يتمثل العامل الرئيسي الذي أسهم في الفرق تحت هذا البند في الجهود الرامية إلى تعزيز الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات، حيثما أمكن، بدلا من السفر، بوسائل تشمل زيادة استخدام خدمات التداول بالفيديو للتواصل بين المقر والمكاتب الميدانية.

١٦٩ - وهذا الانخفاض الإجمالي في الاحتياجات تقابله جزئيا زيادة في احتياجات السفر لأغراض التدريب، بما في ذلك السفر للمشاركة في حلقات العمل والزيارات الميدانية المتصلة ببناء قدرات الموظفين الوطنيين، وحلقات عمل بشأن إدارة المطالبات، والتدريب المتصل بتنفيذ نظام أوموجا والتدريب المخصص للأقسام الفنية، وتدريب إضافي في مجال التخزين يشمل مناولة البضائع الخطرة ومعايير السلامة في المخازن.

	الفرق	
	بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية
المرافق والهياكل الأساسية	(٢٩ ٢٢٩,٣)	(٣٥,١)

• الإدارة: انخفاض النواتج والمدخلات

١٧٠ - تتمثل العوامل الرئيسية التي أسهمت في الفرق تحت هذا البند في ما يلي: (أ) انخفاض الاحتياجات إلى الوقود، بسبب عدم رصد اعتماد لرسوم التعبئة مقارنة بتكلفة ترصد لمرة واحدة قدرها ٣,٨ ملايين دولار في الفترة ٢٠١٦/٢٠١٥، أي بانخفاض بنسبة ٢٢,٧ في المائة في سعر الوقود (٠,٨٣٩ دولار للتر الواحد في الفترة ٢٠١٧/٢٠١٦، مقارنة بمبلغ ١,٠٨٥ دولار للتر الواحد في الفترة ٢٠١٦/٢٠١٥)، وانخفاض رسوم التشغيل والصيانة استنادا إلى عقد جديد للإنجاز الكلي، وخفض ٥٠٠ ٨٧٨ لتر من الوقود يرجع بشكل رئيسي إلى انخفاض مستويات الاحتياجات من احتياطي الوقود بسبب زيادة الاعتماد على العمليات التجارية للتزود بالوقود في بعض المواقع الميدانية التي شهدت تحسنا في الهياكل الأساسية بما في ذلك في بوكافو ولومومباشي وكيسانغاني؛ (ب) عدم رصد اعتماد لخدمات الصيانة، حيث إن عقود الخدمات المقدمة من الشركات الخاصة في الفترة ٢٠١٦/٢٠١٥ ستُنقل إلى متعاقدين أفراد بإشراف مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع في الفترة

٢٠١٧/٢٠١٦ وسيعاد تصنيف اعتماد الميزانية ذي الصلة بذلك تحت بند ”اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى“ في الميزانية؛ (ج) انخفاض الاعتماد المرصود لخدمات الهندسة المعمارية وخدمات الهدم في قاعدة اللوجستيات الجديدة في غوما؛ (د) انخفاض الاحتياجات إلى اقتناء اللوازم الهندسية؛ (هـ) انخفاض الخدمات المتعلقة بالتعديل والتجديد، بسبب عدم رصد اعتماد لصيانة المطارات ومواقع الهبوط؛ (و) عدم رصد اعتماد لاستئجار آلات النسخ التصويري (معدات المكاتب) في الفترة ٢٠١٧/٢٠١٦، مقارنة بمبلغ ١,٢ مليون دولار في الفترة ٢٠١٦/٢٠١٥، بسبب إلغاء عقد إيجار الطابعات وآلات النسخ التصويري.

	الفرق	
	بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية
النقل البري	(٥ ٧٧٩,١)	(٢٢,٢)

- عامل خارجي: تغير في مستويات أسعار السوق (المتوقعة)

١٧١ - تتمثل العوامل الرئيسية التي أسهمت في الفرق تحت هذا البند في انخفاض تكاليف الوقود والزيوت ومواد التشحيم بسبب عدم رصد اعتماد لرسوم التعبئة في الفترة ٢٠١٧/٢٠١٦ مقارنة بتكلفة غير متكررة قدرها ٣,٦ ملايين دولار في الفترة ٢٠١٦/٢٠١٥، أي بانخفاض بنسبة ٢٢,٧ في المائة في سعر الوقود (٠,٨٣٩ دولار للتر الواحد في الفترة ٢٠١٧/٢٠١٦، مقارنة بمبلغ ١,٠٨٥ دولار للتر الواحد في الفترة ٢٠١٦/٢٠١٥)، وانخفاض رسوم التشغيل والصيانة استنادا إلى عقد الإنجاز الكلي الجديد، وانخفاض بنسبة ٩ في المائة في استهلاك الوقود، بما يعادل ١,٢ مليون لتر، نتيجة لانخفاض مستويات الاحتياجات من احتياطي الوقود بسبب زيادة الاعتماد على العمليات التجارية للتزود بالوقود في بعض المواقع الميدانية التي شهدت تحسنا في الهياكل الأساسية بما في ذلك بوكافو ولومومباشي وكيسانغاني.

١٧٢ - وهذا الانخفاض في الاحتياجات الإجمالية تقابله جزئيا زيادة الاعتماد المرصود لاقتناء ٩٣ مركبة ركّاب خفيفة، و ٢٩ مركبة للأغراض الخاصة، من أجل الاستعاضة عن المركبات التي انتهت مدة حياتها المفيدة من الناحية الاقتصادية وأصبح إصلاحها عديم الجدوى اقتصاديا، ولكفالة سلامة وأمن موظفي الأمم المتحدة. وبالإضافة إلى ذلك، رُصد للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦ اعتماد لمعدات الورش بسبب أهميتها البالغة لفعالية وكفاءة صيانة المركبات القديمة التي تعمل في ظروف الطرقات السيئة في الجزء الشرقي من البلد.

	الفرق	
	بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية
النقل الجوي	(٧ ٩٠٣,٨)	(٤,٢)

• عامل خارجي: تغير في مستويات أسعار السوق (المتوقعة)

١٧٣ - يتمثل العامل الرئيسي الذي أسهم في الفرق تحت هذا البند في انخفاض تكاليف وقود الطيران، وكذلك عدم رصد اعتماد لرسوم التعبئة في الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧، مقارنة بتكلفة غير متكررة قدرها ٧,٤ ملايين دولار في الفترة ٢٠١٥/٢٠١٦، ويمثل ذلك انخفاضاً بنسبة ٢٣,٩ في المائة في أسعار الوقود (٠,٨١٠١ دولار للتر الواحد في الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧، مقابل ١,٠٦٤٨ دولار للتر الواحد في الفترة ٢٠١٥/٢٠١٦)، وانخفاض رسوم التشغيل والصيانة، استنادا إلى عقد الإنجاز الكلي الجديد. وبالإضافة إلى ذلك، انخفض الاعتماد المرصود لتوفير خدمات المطارات بمقدار ٢,١ مليون دولار بسبب التغيير الذي طرأ نتيجة الانتقال من عقد إنجاز كلي بشأن المطارات إلى عقد قصير الأجل لتقديم موظفين فقط (باستخدام معدات بعثة منظمة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية).

١٧٤ - وهذا الانخفاض الإجمالي في الاحتياجات تقابله جزئيا زيادة في تكاليف استئجار الطائرات العمودية وتشغيلها، للأسباب التالية: (أ) زيادة بنسبة ٤,٩ في المائة في عدد ساعات الطيران (١٧ ٦١٥ ساعة في الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧، مقابل ١٦ ٧٨٩ ساعة في الفترة ٢٠١٥/٢٠١٦) من أجل دعم زيادة تحركات كتائب الانتشار السريع وفقاً لخطة تحول القوة؛ (ب) زيادة تكاليف الطائرات العمودية الهجومية الأربع، عقب تعديل الشروط التعاقدية من دفع سعر محسوب على أساس ساعة التشغيل إلى دفع مبالغ ثابتة؛ (ج) ارتفاع عدد الطائرات الثابتة الجناحين في أعقاب تشكيل الأسطول الجوي بناء على تقييم الاحتياجات المتعلقة بالعمليات الجوية.

	الفرق	
	بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية
النقل البحري	(١ ٩٦٥,٦)	(٦٥,٢)

• عامل خارجي: تغير في مستويات أسعار السوق (المتوقعة)

١٧٥ - تتمثل العوامل الرئيسية التي أسهمت في الفرق تحت هذا البند في ما يلي: (أ) انخفاض تكاليف استئجار وتشغيل سفينة شحن تديرها شركة تجارية (السفينة الأم) على بحيرة تنجانيقا ووقف تشغيل وحدة الصنادل/الزوارق النهرية على نهر الكونغو، بسبب التحول الذي طرأ على أوجه تركيز العمليات في الجزء الشرقي من البلد؛ (ب) انخفاض تكاليف الوقود والزيوت ومواد التشحيم، بسبب انخفاض عدد المراكب العاملة، وانخفاض سعر الوقود بنسبة ٢٠,٩ في المائة (٠,٨٤٩٦ دولار للتر الواحد مقابل ١,٠٧٤٦ دولار للتر الواحد في ميزانية الفترة ٢٠١٥/٢٠١٦) وعدم رصد اعتماد لرسوم التعبئة في الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧، مقابل تكلفة غير متكررة قدرها ٩٠٠ ١٨١ دولار في الفترة ٢٠١٥/٢٠١٦.

	الفرق	
	بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية
الاتصالات	(٢ ١٧٠,٠)	(٩,١)

- الإدارة: تغير في طريقة عرض الميزانية

١٧٦ - يتمثل العامل الرئيسي الذي أسهم في الفرق تحت هذا البند في انخفاض الاحتياجات إلى خدمات الاتصالات التجارية، الذي يعزى بشكل رئيسي إلى عدم وجود احتياجات لتكاليف الدعم غير المباشرة المرتبطة بنظام أوموجا، مقارنة بالاعتمادات المدرجة في الميزانية المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦، إلى جانب انخفاض الاعتماد المرصود لمعدات الاتصالات بسبب استبعاد الاحتياجات المتعلقة بمركز الخدمات الإقليمي في عنتيبي التي تعرض في تقرير ميزانية المركز، وفقا لقرار الجمعية العامة ٦٩/٣٠٧.

	الفرق	
	بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية
تكنولوجيا المعلومات	(٢ ٨٣٥,٨)	(١٥,٥)

- الإدارة: تغير في طريقة عرض الميزانية

١٧٧ - تتمثل العوامل الرئيسية التي أسهمت في الفرق تحت هذا البند في ما يلي: (أ) عدم وجود احتياجات لتكاليف الدعم غير المباشرة المرتبطة بنظام أوموجا، مقارنة بالاعتمادات المدرجة في الميزانية المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦ تحت بند خدمات تكنولوجيا المعلومات؛

(ب) انخفاض الاحتياجات المتعلقة باقتناء معدات تكنولوجيا المعلومات، بسبب تركيز البعثة على الاحتياجات الأساسية واستخدام المعدات المقتناة في الفترة السابقة واستبعاد حصة البعثة من تكاليف معدات الاتصالات المتعلقة بمركز الخدمات الإقليمي في عنتيبي.

١٧٨ - وهذا الانخفاض في الاحتياجات الإجمالية تقابله جزئيا احتياجات جديدة لخدمات التداول بالفيديو، والخدمات المتعلقة بالمرونة التشغيلية والامتثال التي يقدمها مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع في قاعدة الدعم في عنتيبي.

	الفرق	
	بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية
اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى	١١ ٧٧٨,٧	٢٢,٥

- الإدارة: نواتج ومدخلات إضافية

١٧٩ - تتمثل العوامل الرئيسية التي أسهمت في الفرق تحت هذا البند في زيادة تكاليف الخدمات الأخرى، بما في ذلك: (أ) إدراج الاحتياجات المتعلقة بالمتعاقدين الأفراد الذين سيديرهم مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع، بمن فيهم ١ ٠٠٠ موظف من موظفي الهندسة، و ١٦١ مساعداً لغوياً، و ٣٥٠ من المتعاقدين الفرديين الآخرين لدعم إذاعة أوكابي، وبرامج التدريب، وجهود نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج وإدارة سلسلة الإمدادات؛ (ب) رصد اعتماد لتكاليف برامج نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج والحد من العنف المجتمعي، التي طرأت عليها زيادة قدرها ٤,٨ ملايين دولار (من ٨,٢ ملايين دولار في الفترة ٢٠١٦/٢٠١٥ إلى ١٣ مليون دولار في الفترة ٢٠١٧/٢٠١٦)؛ (ج) نشوء احتياجات جديدة إلى موارد لتغطية تكاليف دعم قطاع العدالة بمبلغ قدره ٤٠٠ ٩٤٤ دولار، تشمل اعتمادات لتوفير خبرة متخصصة ومحددة لتلبية الاحتياجات التي تم تحديدها لدعم مبادرات تحقيق الاستقرار، ولا سيما مقاضاة مرتكبي الانتهاكات المخلة بالقانون الإنساني الدولي أو بحقوق الإنسان في إطار نظامي العدل العسكري والمدني.

١٨٠ - وهذه الزيادة الإجمالية في الاحتياجات يقابلها جزئيا انخفاض الاعتماد اللازم لنقل حصص الإعاشة المقدمة إلى القوات المسلحة لجمهورية الكونغو الديمقراطية، حيث ستتولى البعثة تقديم خدمات النقل عوضاً عن الاستعانة بمتعاقد. وبالإضافة إلى ذلك، فإن انخفاض الاحتياجات المتعلقة برسوم الشحن الأخرى والتكاليف ذات الصلة يُعزى إلى الاعتماد الجديد المخفّض المرصود لشحن الوقود داخل منطقة البعثة، استنادا إلى أنماط الإنفاق الفعلي.

	الفرق	
	بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية
المشاريع السريعة الأثر	(٣ ٠٠٠,٠)	(٦٠,٠)

• الإدارة: انخفاض النواتج والمدخلات

١٨١ - يتمثل العامل الرئيسي الذي أسهم في الفرق تحت هذا البند في انخفاض عدد أنشطة المشاريع السريعة الأثر بسبب تحويل الأموال إلى أنشطة نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج والحد من العنف المجتمعي (انظر الفقرة ١٨١ أعلاه).

رابعا - الإجراءان المطلوب من الجمعية العامة اتخاذهما

١٨٥ - في ما يلي الإجراءان المطلوب من الجمعية العامة اتخاذهما فيما يتعلق بتمويل بعثة منظمة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية:

(أ) اعتماد مبلغ ٨٠٠ ٢٨٨ ٢٧٥ ١ دولار للإنفاق على البعثة لمدة ١٢ شهرا من ١ تموز/يوليه ٢٠١٦ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٧؛

(ب) تقسيم المبلغ الوارد في الفقرة الفرعية (أ) أعلاه كأنصبة مقرّرة بمعدل شهري قدره ٠٦٧ ٢٧٤ ١٠٦ دولارا إذا قرّر مجلس الأمن استمرار ولاية البعثة.

خامسا - موجز إجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ قرارات وطلبات الجمعية العامة الواردة في قراريها ٦٩/٣٠٧ و ٦٩/٢٩٧ وطلبات وتوصيات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية التي أقرتها الجمعية العامة

ألف - الجمعية العامة

(القرار ٦٩/٣٠٧)

القرار/الطلب	الإجراء المتخذ لتنفيذ القرار/الطلب
تلاحظ أهمية دليل التكاليف والنسب الموحدة بوصفه أداة مرجعية موحدة فعالة لكفالة المصداقية والاتساق والشفافية، وتحث الأمين العام على مواصلة جهوده الرامية إلى مواءمة حيازة الأصول مع الدليل، مع المراعاة الواجبة للحالة على أرض الواقع، ومع أخذ ولاية فرادى بعثات حفظ السلام وتعقيداتها وحجمها في الاعتبار (الفقرة ١٦)	تمثل الميزانية المقترحة للنسبة الموحدة لحيازة المعدات. والحيازة الفعلية للأصول هي أيضا قيد الاستعراض المستمر وتستخدم البعثة دليل التكاليف والنسب الموحدة كأداة مرجعية خلال عمليات إعداد الميزانية
تلاحظ أهمية كفالة تناسب هيكل الموظفين المدنيين في عمليات حفظ السلام مع التنفيذ الفعال للنشاط الصادر به تكليف، وتشجع في هذا الصدد الأمين العام على أن يستعرض بانتظام احتياجات عمليات حفظ السلام من الموظفين المدنيين، حسب الاقتضاء (الفقرة ٢٢)	تستعرض البعثة بانتظام هيكل ملاكها الوظيفي كجزء من عملية إعداد الميزانية السنوية، وتتحقق من أن موارد الموظفين المطلوبة تتماشى مع الاحتياجات
تحث الأمين العام على بذل قصارى جهده من أجل تقليص المدة التي تستغرقها عمليات استقدام موظفي البعثات الميدانية، آخذة في الاعتبار الأحكام ذات الصلة باستقدام موظفي الأمم المتحدة، وعلى تعزيز الشفافية في عملية التوظيف في جميع المراحل، وعلى تقديم تقرير عن الخطوات المتخذة والنتائج التي تم تحقيقها في سياق تقريره الاستعراضي العام المقبل عن تمويل عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام (الفقرة ٢٣)	أُحرز تقدم كبير في ملء الوظائف الشاغرة. وبالإضافة إلى ذلك، فُوِّضت البعثة بإصدار الموافقة الطبية، وأدى ذلك إلى خفض كبير في الوقت اللازم لاستقدام الموظفين. وفيما يتعلق بالشفافية، فإن جميع عمليات التوظيف تجري عبر نظام إنسبيرا، بما في ذلك التوظيف في الوظائف الشاغرة المؤقتة

القرار/الطلب	الإجراء المتخذ لتنفيذ القرار/الطلب
تطلب إلى الأمين العام أن يواصل بذل جهوده الرامية إلى الحد من الأثر البيئي الإجمالي لكل بعثة من بعثات حفظ السلام، بوسائل منها تنفيذ نظم مراعية للبيئة لإدارة النفايات ولتوليد الطاقة، على نحو يمتثل تماما للقواعد والأنظمة ذات الصلة، بما فيها، على سبيل المثال لا الحصر، سياسة وإجراءات الأمم المتحدة البيئية والمتعلقة بإدارة النفايات وغيرها من القواعد والأنظمة (الفقرة ٢٨)	وضعت البعثة خطة عمل بيئية ذات مؤشرات إنجاز واضحة وقابلة للقياس لإدارة النفايات. وحُدّدت أدوار ومسؤوليات كل قسم في البعثة، ويجري العمل على تنفيذها. ووضعت البعثة برنامج عمل لتنفيذ إجراءات لإدارة النفايات بحكمة، بما يشمل إعادة تدوير النفايات، واستخدام التكنولوجيات التقليدية والصناعية لمعالجة المياه المستعملة، وحرق جميع النفايات الطبية. وبالإضافة إلى ذلك، وقّعت البعثة عقودا بشأن جمع ومعالجة النفايات الخطرة الأخرى، بما في ذلك البطاريات والإطارات المستعملة وقامت البعثة أيضا بتركيب نظام لإنارة الشوارع بالطاقة الشمسية في جميع مواقع البعثة. وبالإضافة إلى ذلك، رُصد في الميزانية المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧ اعتماد قدره ٩٦٠ ٠٠٠ دولار لتنفيذ مشروع للطاقة الشمسية عبر تشييد مرآب مسقوف مزود بالخلايا الشمسية في قاعدة الدعم في عنتيبي. ويتوقع أن يتيح ذلك توليد ٩٥٨ ١٠٠ كيلووات/ساعة من خلايا موزعة على مساحة ٤ ٢٦٣ مترا مربعا
تشجع الأمين العام على استخدام المواد والقدرات والمعارف المحلية في تنفيذ مشاريع البناء من أجل عمليات حفظ السلام، امتثالا لدليل مشتريات الأمم المتحدة (الفقرة ٣١)	نُظّمت عدة حلقات دراسية لتقديم المشورة إلى الشركات الكونغولية بشأن قواعد عملية الشراء في الأمم المتحدة. ونتيجة لذلك، أُتيح لعدة شركات كونغولية الحصول على عقود وتنفيذها في إطار عقود الأمم المتحدة لأنشطة التشييد وغيرها من المشاريع في البعثة وبالإضافة إلى ذلك، يعمل قسم المشتريات مع مكتب المشتريات الإقليمي في عنتيبي لمنحه سلطة الشراء على الصعيد المحلي للقيام بعمليات شراء السلع المحلية. وستوفر تلك السلطة فرصاً لاستخدام المواد المحلية في التصميمات الهندسية والاحتياجات الأخرى للبعثة
تطلب إلى الأمين العام أن يعزز الإشراف والضوابط الرقابية الداخلية في مجالي المشتريات وإدارة الأصول في جميع بعثات حفظ السلام، بطرق منها مساءلة إدارة البعثات عن التحقق من مستويات المخزونات قبل	تعقد اجتماعات منتظمة مع الوحدات المستقلة محاسبياً لاستعراض احتياجاتها مقارنة بالحيازة المعتمدة. وسيتواصل تنفيذ دورات التدريب الداخلي للموظفين المشاركين في مهام إدارة سلسلة الإمدادات. ويُقترح إنشاء خلية معنية

القرار/الطلب	الإجراء المتخذ لتنفيذ القرار/الطلب
القيام بأي عملية شراء من أجل ضمان امتثال السياسات المعمول بها في إدارة الأصول، مع الأخذ في الاعتبار الاحتياجات الراهنة والمقبلة للبعثة وأهمية تطبيق المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام على نحو تام (الفقرة ٣٣)	بالتخطيط المركزي للمشتريات في الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧ لتوحيد طلبات البعثات وتفادي الازدواجية والإفراط في التخزين
تطلب إلى الأمين العام أن يستعين على نحو كامل بمكتب المشتريات الإقليمي في عنتيبي، أوغندا، لأغراض المشتريات في الميدان (الفقرة ٣٥)	تواصل بعثة منظمة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية التواصل الوثيق مع المكتب الإقليمي للمشتريات في عنتيبي وتستخدم العقود التي يعدّها. وتشارك البعثة في إعداد الشروط الخاصة بأنشطة المشتريات الإقليمية، حسب الاقتضاء
تطلب أيضا إلى الأمين العام أن يعرض في مقترحاته بشأن الميزانية رؤية واضحة لاحتياجات كل بعثة على حدة فيما يتصل بأعمال البناء، بما يشمل، عند الاقتضاء، وضع خطط متعددة السنوات، وأن يواصل بذل جهوده الرامية إلى تحسين جميع جوانب التخطيط للمشاريع، بما في ذلك الافتراضات التي تقوم عليها صياغة هذه الميزانيات، مع إيلاء الاعتبار الواجب للظروف التشغيلية على أرض الواقع، وأن يرصد عن كثب تنفيذ الأعمال من أجل كفالة إنجازها في الوقت المناسب (الفقرة ٣٦)	تتولى شعبة الدعم اللوجستي التابعة لإدارة الدعم الميداني رصد المشاريع المتعددة السنوات، وتُدار تلك المشاريع في إطار المبادئ التوجيهية المعتمدة. وتصدر تقارير فصلية عن حالة المشاريع بهدف رصد التقدم المحرز وتبيّن الحالات التي تنحرف فيها عن مسارها. ولا توجد مشاريع جديدة متعددة السنوات في فترة الميزانية ٢٠١٦/٢٠١٧
تشير إلى الفقرتين ١٣٧ و ١٤٣ من تقرير اللجنة الاستشارية()، وترحب بالأعمال الجارية لبدء تنفيذ نظام إدارة معلومات الطيران في جميع عمليات حفظ السلام التي لديها عتاد جوي، وتتطلع إلى مواصلة الإبلاغ عن التحسينات التي تحققت في العمليات الجوية (الفقرة ٣٧)	نظراً إلى أن نظام إدارة معلومات الطيران لم يُطبق بشكل كامل في جميع عمليات حفظ السلام، استحدثت البعثة حلولا مؤقتة لتوفير منصات إلكترونية باستخدام نظامي e-SFR و e-MATR. ومن المقرر تطبيق نظام إدارة معلومات الطيران في البعثة، والعمل جارٍ حالياً على أنشطة التخطيط اللازمة لتنفيذ ذلك
تلاحظ البيئة التي كثيرا ما تكون خطرة ومعادية والتي تشتغل في ظلها الأطقم الجوية العاملة مع الأمم المتحدة بموجب عقود، وتطلب إلى الأمين العام أن ينظر في التدابير التي ينبغي تنفيذها من أجل تعزيز أمن هذه الأطقم، بما في ذلك التأكيد على تحديد نطاق المسؤولية الملائم فيما يخص تناول الجوانب الأمنية ذات	طبق قسم الطيران برنامجاً شاملاً لإدارة مخاطر الطيران، وحدّد بوضوح خطوط المسؤولية وممارسة سلطة الأمم المتحدة للإذن بالرحلات الجوية، بحسب مستوى المخاطر والتهديدات ومدى توفُّر آليات التخفيف من حدة المخاطر. ولا تنفذ المهام في المناطق الشديدة الخطورة باستخدام الأصول الجوية العسكرية المتاحة إلا بعد إجراء

القرار/الطلب	الإجراء المتخذ لتنفيذ القرار/الطلب
الصلة، وأن يبلغ عن ذلك في سياق تقريره الاستعراضي العام المقبل عن تمويل عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام (الفقرة ٣٨)	تقييم شامل للتهديدات وبناء على إذن يُمنح عقب ذلك وتوضع ترتيبات إيواء أفراد الأطقم ومعيشتهم في قواعد العمليات المتنقلة بالاسترشاد بالتقييمات والتعميمات الصادرة عن إدارة شؤون السلامة والأمن، وتتخذ إجراءات للاستجابة في حال تدهور الوضع الأمني
تشير إلى الفقرة ١٤٧ من تقرير اللجنة الاستشارية، وتطلب إلى الأمين العام أن يكفل الاتساق والشفافية وفعالية التكلفة في الميزنة للمنظومات الجوية غير المأهولة في الميزانيات المقترحة لفرادى عمليات حفظ السلام في هذا الصدد، بوسائل منها عرض الإنجازات المتوقعة ومؤشرات الإنجاز، فضلا عن المعلومات المتعلقة بالنواتج، عند الاقتضاء، في سياق إطار الميزانية القائمة على النتائج، وتطلب أيضا إلى الأمين العام أن يُضَمِّن تقريره الاستعراضي العام المقبل معلومات شاملة، بما في ذلك الدروس المستفادة من استخدام المنظومات الجوية غير المأهولة في عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام (الفقرة ٣٩)	تمثل المنظومة الجوية غير المأهولة مضاعف قوة كبيراً في مجال جمع البيانات الاستخبارية ضمن نطاق تشغيلها، ولا سيما في المناطق التي تتسم بارتفاع مستويات التهديد التي يمكن أن يشكل استخدام الأصول الجوية المأهولة فيها خطرا على طاقم الطائرة. وثبت أن المنظومة الجوية غير المأهولة توفر قدرات هامة للبعثة، ولا سيما لأغراض العثور على الجماعات المسلحة وتعقبها، وبالتالي تحييدها. وخلال المرحلة التجريبية للمنظومة الجوية غير المأهولة، قامت البعثة بتطوير وتطبيق آلية للدروس المستفادة لتعود بالفائدة عليها وعلى البعثات الأخرى
تطلب إلى الأمين العام كفالة توافر آليات للإبلاغ يسهل وصول ضحايا الاستغلال الجنسي والانتهاك الجنسي إليها (الفقرة ٥١)	أعادت البعثة تقييم آليات الإبلاغ وطبقت آليات التظلم المجتمعية في جميع المواقع التي لها فيها حضور قوي. وجرى تحديد وتعيين مراكز اتصال معنية بالاستغلال والانتهاك الجنسيين، ويجري حالياً تنظيم دورات تدريبية للتوصل إلى فهم متسق لكيفية استلام وتقييم وتوجيه الشكاوى والحوادث المتصلة بالاستغلال والانتهاك الجنسيين. وتبث المعلومات عبر الإذاعة المحلية وتعمم على المجتمعات المعرضة للخطر، ويوجد خط للاتصال المباشر يشمل رقمين هاتفيين يعملان على مدار الساعة طيلة أيام الأسبوع
تطلب إلى الأمين العام أن يبذل المزيد من الجهود لضمان توعية جميع الأفراد تماما بمسؤولياتهم الشخصية فيما يتعلق بسياسة عدم التسامح مطلقا المتبعة في المنظمة عند وصولهم إلى البعثة، وضمان استمرار وفائهم بتلك المسؤوليات طوال فترة نشرهم (الفقرة ٥٤)	يتلقى جميع الأفراد المدنيين والنظاميين الدوليين التدريب التمهيدي الإلزامي فور وصولهم. ويشمل ذلك التدريب وحدة تعليمية بشأن السلوك والانضباط تركز على المسؤولية الفردية والإدارية المترتبة على الموظفين لمنع الاستغلال والانتهاك الجنسيين وأشكال السلوك المحظور

القرار/الطلب	الإجراء المتخذ لتنفيذ القرار/الطلب
	الأخرى، وبشأن السياسات الوقائية المعمول بها. وينظم التدريب التمهيدي شهرياً لجميع الموظفين الوطنيين المعينين حديثا والمتعاقدين المحليين، ويشمل وحدة تعليمية بشأن السلوك والانضباط. ويتلقى الأفراد العسكريون التابعون للوحدة ووحدات الشرطة المشكلة التدريب السابق للنشر قبل وصولهم، ثم يتلقون خلال الأسابيع الأولى بعد وصولهم تدريباً داخل الوحدات يجريه الفريق المعني بالسلوك والانضباط. ويتولى هؤلاء المدربون خلال الربع الأول من السنة تدريب جميع أفراد القوات في الوحدة، ويتحقق الفريق المعني بالسلوك والانضباط من أن جميع أفراد الوحدة قد تلقوا تدريبا كاملا وأنهم يدركون مسؤوليتهم الفردية حيال سياسة المنظمة المتعلقة بعدم التسامح إطلاقا تجاه الاستغلال والانتهاك الجنسيين. وبالإضافة إلى ذلك، تقدم إحاطات منتظمة إلى جميع قادة الوحدات ومديريها، بما في ذلك المديرين والمشرفين من المستوى المتوسط، بشأن مسؤوليتهم الفردية عن التأكد من أن جميع الأفراد الخاضعين لقيادتهم/سلطتهم يدركون بشكل جيد سياسة عدم التسامح إطلاقا تجاه الاستغلال والانتهاك الجنسيين وأنهم يتلقون بانتظام إحاطات في هذا الشأن

(القرار ٦٩/٢٩٧)

القرار/الطلب	الإجراء المتخذ لتنفيذ القرار/الطلب
تطلب إلى الأمين العام مواصلة جهوده الرامية إلى تحسين أمن الاتصالات في البعثة (الفقرة ٩)	تواصل البعثة تحسين أمن الاتصالات وتعمل بالتعاون الوثيق مع القوة على تطبيق ٣٠ مجموعة اتصالات تكتيكية قابلة للتشغيل المتبادل من أجل سد الثغرة في الاتصالات التكتيكية بين مختلف القوات التابعة للبعثة والقوات المسلحة لجمهورية الكونغو الديمقراطية

باء - اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية

(A/69/839/Add.5)

الطلب/التوصية	الإجراء المتخذ لتنفيذ الطلب/التوصية
الولاية والنتائج المقررة	
توصي اللجنة الاستشارية الجمعية العامة بأن تطلب إلى الأمين العام أن يدرج في مشروع ميزانيته المقبل تقييما لمدى فعالية هيكل دعم البعثة الجديد المبين في الشكل الخامس من الميزانية المقترحة (الفقرة ٢٢)	نُقّح هيكل دعم البعثة وفقاً لتوجيهات إدارة الدعم الميداني لبعثات حفظ السلام الكبيرة. وأتاحت فعالية الهيكل الجديد، بحسب ما لاحظته البعثة، تحسين الفصل بين المهام الاستراتيجية والتشغيلية واتباع نهج أكثر تكاملا تجاه التخطيط وإيجاد مصادر السلع والأصول وتحسين التحليل الذكي للأعمال
استعراض ملاك الموظفين المدنيين	
يشير الأمين العام في الميزانية المقترحة لبعثة منظمة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦، إلى أن من المقرر خفض عدد الوظائف الفنية بنسبة ١٠ في المائة اعتبارا من تموز/يوليه ٢٠١٦ استنادا إلى نتائج استعراض ملاك الموظفين المدنيين (A/69/797، الفقرة ١٨٠). ترحب اللجنة الاستشارية بالتقدم المحرز في إنجاز استعراض ملاك الموظفين المدنيين، وبالخطوات الجاري اتخاذها لبناء القدرات الوطنية. وما فتئت اللجنة تشدد باستمرار على أهمية استخدام الموظفين الوطنيين، وهي تشجع الأمين العام على مواصلة البحث عن فرص تحويل الوظائف إلى وظائف وطنية، حسب الاقتضاء (الفقرة ٢٤)	إن بعثة منظمة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية ملتزمة بإسناد المهام إلى موظفين وطنيين، حيثما أمكن ذلك، وتواصل إدراج تلك الوظائف في ميزانياتها المقترحة. وخلال الفترتين ٢٠١٤/٢٠١٥ و ٢٠١٥/٢٠١٦ اضطلعت شعبة دعم البعثة بدور رائد في تحويل ١١٩ وظيفة إلى وظائف وطنية (٤٢ وظيفة في الفترة ٢٠١٤/٢٠١٥ و ٧٧ وظيفة في الفترة ٢٠١٥/٢٠١٦، على التوالي) بهدف بناء القدرات وغرس شعور بالملكية الوطنية. وبالإضافة إلى التوظيف، يتطلب تحويل الوظائف إلى وظائف وطنية وجود برنامج راسخ للتدريب وتنمية القدرات، ويجري تنفيذه لتمكين الموظفين الوطنيين؛ وعلى سبيل المثال، فإن المكاتب الفرعية الستة في الجزء الغربي من البلد يديرها موظفون وطنيون. وتركز الميزانية المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧ على إلغاء وظائف بدلا من تحويلها إلى وظائف وطنية؛ ومع ذلك، جرى تحويل أربع وظائف من فئة الخدمة الميدانية ووظيفة مؤقتة واحدة من فئة متطوعي الأمم المتحدة إلى وظائف وطنية

الطلب/التوصية	الإجراء المتخذ لتنفيذ الطلب/التوصية
إعادة تشكيل البعثة	
لدى الاستفسار عن توزيع المهام بين كينشاسا وغوما عقب الانتقال من الغرب إلى الشرق وإعادة تشكيل البعثة، أُبلغت اللجنة الاستشارية بأن أغلبية رؤساء الأقسام الفنية يوجدون الآن في غوما، إلى جانب قائد القوة ورئيس الأركان ومدير شعبة دعم البعثة ونائب مدير شعبة دعم البعثة ورئيس إدارة سلسلة الإمداد ورئيس تقديم الخدمات. وبقيت مكاتب استراتيجية معينة في كينشاسا، منها مكتبا الممثل الخاص للأمين العام ونائب الممثل الخاص للأمين العام، وشعبة الشؤون السياسية، ووحدة إصلاح قطاع الأمن، ومكتب الشؤون المدنية، ووحدة من وحدات الشرطة المشكلة. وبالإضافة إلى ذلك، بقي في كينشاسا ما مجموعه ٧١ موظفا دوليا يشرف عليهم موظف إداري أقدم (ف-٥) مسؤول أمام مدير دعم البعثة لتقديم الدعم إلى الأفراد الموجودين في العاصمة، ولا سيما في مجال الخدمات الإدارية مثل الموارد البشرية والشؤون المالية، إلى جانب مهام مجلس التحقيق ومراجعة الحسابات. وتشجع اللجنة الاستشارية الأمين العام على أن يواصل رصد توزيع المهام بين مقري البعثة بهدف تجنب أي شكل من أشكال الازدواجية وتداخل المهام (الفقرة ٢٦)	تعلم البعثة بشكل مستمر على استعراض ورصد توزيع المهام بين موقعيها الرئيسيين في غوما وكينشاسا، بهدف تجنب الازدواجية وتداخل المهام
استعراض المكاتب الميدانية	
طلبت اللجنة الاستشارية مزيدا من المعلومات عن إجراء استعراض المكاتب الميدانية المشار إليه في الفقرة ١٧ من الميزانية المقترحة والنتائج الرئيسية التي توصل إليها. وأُبلغت اللجنة بأن قيادة البعثة قد شرعت في الاستعراض في كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٤، في سياق عملية إعادة التشكيل، وقد استُعرضت المكاتب التالية: لوبومباشي/كامينا؛ وكاليمي/مانونو؛ وبيني/بوتيمبو/لوبيرو؛ وكيسانغاني/دونغو؛ وبونيا/أرو/مهاغي؛ وبوكافو/أوفيرا وغوما. وأُبلغت	جرى استعراض جميع المكاتب الميدانية في الفترة بين كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٤ ونيسان/أبريل ٢٠١٥ بهدف تقييم السياق السياسي - الأمني؛ وتحديد الأولويات والفرص المتاحة للتأثير؛ ومدى كفاية ملاك الموظفين الفنيين وموظفي الدعم؛ وأمن الموظفين والأصول. واستُرشد في الاستعراض بمقتضيات تعزيز تنقل الموظفين المدنيين والأفراد النظاميين، واقتضت العملية الجارية لتعديل الحدود الإدارية الكونغولية (التقسيم الإداري، الذي أدى إلى إنشاء ما مجموعه ٢٦ مقاطعة) تنقيح مناطق

الطلب/التوصية	الإجراء المتخذ لتنفيذ الطلب/التوصية
اللجنة بأن الاستعراض بيّن تغيّر الاحتياجات التشغيلية على مر السنين، ولا سيما منذ عام ٢٠١٠. وقد تحسّن الوضع الأمني في بعض المواقع نتيجة لتركيز البعثة على تحييد الجماعات المسلحة ومواقع معسكرات التسريح ونزع السلاح وإعادة الإدماج وإنشاء ''جزر استقرار''، وصار التفكير في تنفيذ التوصيات المتعلقة بإغلاق بعض مواقع الأفرقة العسكرية وتنقيح خطة الدعم لكل مكتب ميداني أمرا ممكنا. وأُبلغت اللجنة أيضا بضرورة إجراء تحليل أعمق بهدف تقييم الظروف السياسية - الأمنية، وبأن قيادة البعثة لم تتوصّل بعد إلى نتائج مفصّلة ولم تتفق بعد على توصيات محددة فيما يخص كل موقع. واللجنة الاستشارية واثقة من أن مشروع الميزانية المقبل للأمين العام سيتضمن معلومات عن نتائج الاستعراض وخلاصته (الفقرة ٢٩)	توزيع المسؤوليات الحالية بهدف التوصل إلى اتفاق على الاستخدام الفعال للموارد ويتوقع تحقيق مزيد من المكاسب في الكفاءة عن طريق إنشاء مجموعات مواضيعية تجمع الموظفين ضمن فرق عمل معنية بحماية المدنيين وتحقيق الاستقرار، وتبسيط عملية الإبلاغ في المكاتب. وأكد الاستعراض أهمية التواصل الاستراتيجي في مناخ تحاول فيه بعض وسائط الإعلام المفسدة إثارة عداء السكان ضد البعثة، وأهمية توجيه رسائل تتعلق بصفة خاصة بتسريح الجماعات المسلحة وتشجيع الاستسلام الطوعي، باعتبارهما أمرين مهمين وخلص الاستعراض إلى ضرورة تقليص الأنشطة التنفيذية في كيسانغاني ولوبومباشي، كما تقرر إغلاق المكتبين الميدانيين في آرو وماهاغي في مقاطعة أورينتال وخفض وجود البعثة في دونغو، رهنا بنجاح العمليات المنفذة ضد جيش الرب للمقاومة. وساهمت القرارات والتوصيات التي خلص إليها الاستعراض في تحديد افتراضات التخطيط الاستراتيجي للبعثة بشأن أولويات المكتب والاحتياجات من الموظفين، على النحو المبين في الميزانية المقترحة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦. وشاركت شعبة دعم البعثة مشاركة فاعلة في الاستعراض وحددت الاحتياجات اللازمة لضمان توفير الموارد والإمدادات في الوقت المناسب وبفعالية من حيث التكلفة من أجل تنفيذ الولاية
مكتب الدعم في مبانداكا	
يشير الأمين العام، في الفقرة ٢٦ من الميزانية المقترحة، إلى أنه بالنظر إلى الأزمة المستمرة في جمهورية أفريقيا الوسطى، ستحتفظ البعثة بمكتب الدعم في مبانداكا، ليكون بمثابة نقطة انطلاق لنشر القوات بسرعة، ولن يتطلّب ذلك إلا الحد الأدنى من هيكل الدعم. ويذكر أيضا أن الحالة ستُستعرض بانتظام خلال فترة قيام بعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في جمهورية أفريقيا الوسطى بترسيخ وجودها في البلد. وطلبت اللجنة الاستشارية مزيدا من	يعمل مكتب الدعم في مبانداكا، مقاطعة إكواتور، كمكتب فرعي منذ الفترة ٢٠١٥/٢٠١٤، ويضطلع في المقام الأول بالمسؤولية عن تحليل ورصد الحالة السياسية وحالة حقوق الإنسان. وخلال الفترة ٢٠١٥/٢٠١٤، قدمت البعثة الدعم إلى الحكومة خلال أزمة فيروس الإيبولا في غرب ووسط أفريقيا إذ أوفدت ١٤ موظفاً ومعدات إلى مبانداكا لفترة مؤقتة. وكرست طائرة عمودية لدعم العمليات. وسُحب أولئك الموظفون وتلك الأصول عندما خفّت الأزمة. ولا توجد اليوم أي قوة في

الطلب/التوصية	الإجراء المتخذ لتنفيذ الطلب/التوصية
المعلومات عن تعيين الموظفين وتكاليف الإبقاء على مكتب الدعم في مبانداكا، فضلا عن أي ترتيبات لتقاسم التكاليف مع بعثة الأمم المتحدة لقاء الخدمات المقدمة. وأُبلغت اللجنة أنه على الرغم من أن مبانداكا لم تُستخدم في تناوب الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة في البعثة بعد، إلا أن هيكل دعم جزئي ظلّ قائما فيها كجزء من خطة الطوارئ. وقد تبيّنت فائدة المكتب في دعم الجهود التي بذلتها حكومة جمهورية الكونغو الديمقراطية في التصدي لتفشي فيروس إيبولا. وقُدّرت تكاليف الإبقاء على مكتب فرعي بزهاء ١,٩ مليون دولار في السنة، تتألّف من ١ مليون دولار لتكاليف الموظفين، و ٠,٥ مليون دولار لنفقات الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات، و ٠,٢ مليون دولار لنفقات الشؤون الهندسية، و ٠,٢ مليون دولار للنفقات المتصلة بالنقل واللوازم والخدمات الأمنية والسفر الداخلي. وتوصي اللجنة الاستشارية بأن تطلب الجمعية العامة إلى الأمين العام إجراء تحليل بشأن لزوم استمرار مكتب من هذا القبيل وتقديم نتائجه في مشروع الميزانية المقبل (الفقرة ٣٠)	مبانداكا، ويعمل المكتب بوصفه مكتباً فرعياً يضم وظيفة واحدة برتبة ف-٣، وموظف من شرطة الأمم المتحدة، و ٨ وظائف موظفين وطنيين، إذ لا تزال هناك حاجة إلى مكتب فرعي في مبانداكا
إدارة سلسلة الإمدادات	
توصي اللجنة الاستشارية بأن تطلب الجمعية العامة إلى الأمين العام أن يقدّم، في سياق مشروع الميزانية المقبل، معلومات مفصّلة عن خطة البعثة لتنفيذ ركيزتي إدارة سلسلة الإمدادات وتقديم الخدمات وبدء العمل بمشروع التخزين المركزي التجريبي، بما في ذلك تفاصيل عن دور كل من قاعدة الدعم في عنتيبي ومراكز التوزيع والاستثمارات غير المتكررة والتكاليف التشغيلية المتكررة في كل موقع والتحسينات المتوقعة من حيث الكفاءة والفعالية (الفقرة ٣٥)	إن مركز التوزيع في عنتيبي هو واحد من خمسة مواقع فقط ستتولى على نطاق البعثة إدارة مناولة المواد وتخزينها وتوزيعها. ويوفر موقعه الجغرافي ميزة هامة تتيح إدخال المواد إلى بعض مناطق البعثة؛ ومع ذلك، ثمة خمسة مواقع ذات أهمية حيوية للبعثة في عنتيبي وكينشاسا وغوما وبوكافو وبونيا، حيث تجري فيها أنشطة متكاملة تتعلق بتخزين المواد المحلية والإشراف والإدارة والمناولة اليومية والرقابة. وكما هو مبين في هذا التقرير، سيجري خفض العدد الإجمالي لمواقع التخزين، والمساحات المخصصة المستخدمة لتخزين الحاويات البحرية، والأماكن المؤقتة لأنشطة المناولة خارج الموقع، لأنها تتسم حاليا بضعف في الكفاءة

الطلب/التوصية	الإجراء المتخذ لتنفيذ الطلب/التوصية
	وستؤدي المخازن المتكاملة الخمسة إلى تحسينات كبيرة في الأمن والسلامة، والتقليل من الأنشطة النافلة المرتبطة بمناولة المواد، وخفض ملاك الموظفين، وتتيح الإشراف والرقابة والمراقبة اليومية على المواد المحلية بكفاءة وفعالية. ويتطلب هذا الجهد استثمارا لمرة واحدة في كل من مراكز التوزيع الخمسة لضمان تدعيم حيز التخزين، وفعالية استلام المواد وتدفق مرور المركبات الثقيلة، وأماكن جيدة التنظيم لإنزال الشحنات وإعادة توزيعها، وقواعد وإجراءات مشتركة للتخزين لضمان التقليل من فقدان المواد إلى الحد الأدنى والشواغل المتعلقة بالرقابة على إدارتها. وقد بدأت البعثة بالفعل في وضع الخطط والمخططات الأساسية التي ستعود بالفائدة على جهود التكامل. وسيتاح استرداد كامل المبالغ المستثمرة من حيث خفض تكاليف الإيجار من حوالي ٢٦ أو أكثر من المواقع المتفرقة إلى ٥ مواقع، وخفض تكاليف السفر والتأخير، وتجنب تكاليف ازدواج جهود المناولة وإنزال شحنات المخزون، وانخفاض المخاطر المادية ودرجة تعرض المنظمة للأخطار المادية
قاعدة الدعم في عنتيبي	
تلاحظ اللجنة الاستشارية أن قاعدة الدعم في عنتيبي تقدّم، إضافة إلى الخدمات اللوجستية، طائفة من الخدمات الإدارية وخدمات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات للأفراد الذين يمرّون بعنتيبي، تبدو مشابهة للخدمات التي يقدمها مركز الخدمات الإقليمي في عنتيبي. وتوصي اللجنة الاستشارية بأن تطلب الجمعية العامة إلى الأمين العام أن يستعرض الخدمات التي تقدمها قاعدة الدعم في عنتيبي ومركز الخدمات الإقليمي في عنتيبي بغرض تحديد الجوانب التي يمكن فيها توحيد تقديم الخدمات، وتقديم تقرير عن استنتاجاته في سياق مشروع الميزانية المقبل. وينبغي أن يُطلب إلى الأمين العام أيضا تقديم تقرير عن المبالغ المستردة من تكاليف الخدمات المقدمة (الفقرة ٣٨)	يقدم مركز الخدمات الإقليمي في عنتيبي إلى البعثات الإقليمية خدمات في المجالات المتعلقة بالموارد البشرية والمسائل المالية والتدريب وأنشطة مركز المراقبة المتكامل للنقل والتحركات. وبالإضافة إلى ذلك، فإن قسم تكنولوجيا المعلومات والاتصالات الإقليمي، الذي يشكل جزءا من مركز الخدمات الإقليمي، مكلف بالعمل على المبادرات الإقليمية الشاملة لعدة جوانب، ووضع معايير إقليمية، وتنسيق المشاريع الاستراتيجية الإقليمية، وتوحيد الخدمات المشتركة، مثل إعداد فواتير الهاتف الإقليمية والامتثال لمقتضيات أمن المعلومات والاتصالات وتقدم قاعدة الدعم في عنتيبي خدمات في مجال الخدمات الطبية والأمن والمساعدة على استصدار التأشيرات وتصاريح العمل للموظفين ومعاليهم. وتوفر أيضاً خدمات

الطلب/التوصية	الإجراء المتخذ لتنفيذ الطلب/التوصية
	الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات، إلا أن مهمتها الأساسية هي تقديم الخدمات والدعم إلى جميع العمليات التي تضطلع بها البعثة في أوغندا وإلى جميع المستأجرين الذين توجد مقارهم في قاعدة الدعم في عنتيبي، بما في ذلك مركز الخدمات الإقليمي. ويتحقق هذا الدعم عن طريق تقديم الخدمات التي يحتاج إليها المستعملون النهائيون، وصيانة الهياكل الأساسية في عنتيبي وفي مختلف مواقع إعادة الإرسال للاتصالات السلكية واللاسلكية ولا يوجد تداخل في الأنشطة الإدارية واللوجستية بين قاعدة الدعم في عنتيبي ومركز الخدمات الإقليمي. فلكل من الكيانين أدوار مُحددة بوضوح ويجري تنفيذها. وتُسجل جميع المبالغ المردودة لسداد تكاليف الخدمات المقدمة
الوظائف الثابتة والوظائف المؤقتة الجديدة	
يقترح الأمين العام إعادة ندب ٨٤ وظيفة لموظف مساعد لشؤون نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج (من فئة الخدمات العامة الوطنية). وكما ورد في الفقرة ٩٢ من الميزانية المقترحة، جرت إعارة ٨٤ وظيفة مساعد لغوي وطنية من فئة الخدمات العامة من المكاتب الإدارية الميدانية لأداء مهام مساعدي شؤون نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج. ويقترح الأمين العام إضفاء الطابع النظامي على الترتيب الحالي عبر إعادة ندب ٨٤ وظيفة مساعد لغوي (وظائف وطنية من فئة الخدمات العامة) من المكاتب الإدارية الميدانية لأداء مهام مساعدي شؤون نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج (وظائف وطنية من فئة الخدمات العامة). وتوصي اللجنة الاستشارية بأن تطلب الجمعية العامة إلى الأمين العام أن يُبقي الملاك الوظيفي للقسم قيد الاستعراض وأن يقدّم في سياق مشروع الميزانية المقبل مزيدا من المعلومات عن مستويات الملاك الوظيفي الفعلي ومتطلبات عبء العمل في القسم (الفقرتان ٥٢ و ٥٣).	وعلى النحو المبين في إطار العنصر ٢ من تقرير الميزانية للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧، يقترح خفض ملاك الموظفين في القسم بما مجموعه ١٨ وظيفة ثابتة ومؤقتة، تشمل وظيفتين دوليتين و ٣ وظائف وطنية من فئة الخدمات العامة و ١٣ وظيفة مؤقتة من وظائف المساعدة المؤقتة العامة. وستُلغى ١٧ وظيفة ثابتة ومؤقتة، وستُنقل وظيفة واحدة برتبة ف-٤ إلى مكتب نائب الممثل الخاص للأمين العام (المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية) وفيما يتعلق بالوظائف الوطنية من فئة الخدمات العامة، ستُندب ٩٣ وظيفة إلى القسم في الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧، ويمثل ذلك انخفاضا قدره ٣ وظائف. ولا بد من توفير قدرة مكونة من الموظفين الوطنيين للإسهام بفعالية في الأعمال من خلال تعزيز العمليات المتعلقة بالمعلومات ودعم تطوير وتنفيذ ومراقبة أنشطة إعادة الاستيعاب وإعادة الإدماج في الإطار الوطني لنزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج

الطلب/التوصية	الإجراء المتخذ لتنفيذ الطلب/التوصية
نقل الوظائف وإعادة انتدابها	
يقترح الأمين العام إعادة ندب عدد من الوظائف، مشيرا إلى أن الغرض من ذلك هو إضفاء الصفة النظامية على ما هو قائم من الترتيبات والتسلسل الإداري فيما يتعلق بالوظائف المعارة، البعض منها يُعار في بعض الأحيان لفترات طويلة الأمد من مكاتب/أقسام/وحدات أخرى تابعة للبعثة (انظر A/69/797، الفقرات ٣٢ و ٤٧ و ٥٣ و ٦٧ و ٦٩ و ٧٥ و ٧٧ و ٨٣ و ٩٢ و ٩٥ و ١١٣ و ١٤٣ و ١٦٣). وترى اللجنة الاستشارية أن الأمين العام لا يقدم في حالات عديدة ما يكفي من المعلومات عن الترتيبات السارية وأسباب الإعارة، ولا يقدم حججا تدعم مقترحاته بنقل الوظائف أو إعادة ندبها. وقد زُودت اللجنة، استجابةً لطلبها، بمبررات أوجه التغيير المقترح إدخالها على ملاك الموظفين لإضفاء الصفة النظامية على ما هو قائم من الترتيبات والإعارات. وبناءً على المعلومات المقدمة، لا تعترض اللجنة على مقترح إعادة ندب الوظائف المعنية. غير أن اللجنة تؤكد أن جميع أوجه التغيير المقترح إدخالها على ملاك الموظفين، بما فيها إضفاء الصفة النظامية على ما هو قائم من الترتيبات المخصصة الغرض يجب أن تكون مدعومة بمبررات تستند إلى أدلة كافية، وأن تُقدَّم إلى الجمعية العامة لكي تنظر فيها (الفقرة ٥٨)	حظيت ملاحظة اللجنة بقبول تام، واتُخذت خطوات تصحيحية مذكورة في هذا التقرير الذي يتضمن مبررات موثقة تماما لجميع الإجراءات المقترحة المتعلقة بالوظائف بما في ذلك نقل الوظائف وإعادة ندبها
تؤكد اللجنة الاستشارية ضرورة استعراض استمرار الحاجة إلى الوظائف التي تظل شاغرة لمدة سنتين أو أكثر وأن الوظائف المعنية ينبغي إما اقتراح إلغائها وإما استبقاؤها، مع تأييد ذلك بمبررات كافية في مقترح الميزانية اللاحق (الفقرة ٥٩)	فيما يتعلق بالوظائف التي ظلت شاغرة لمدة ٢٤ شهرا أو أكثر، قُدمت مقترحات إما لإلغائها أو للاحتفاظ بها مع تقديم التبريرات اللازمة

الطلب/التوصية	الإجراء المتخذ لتنفيذ الطلب/التوصية
النقل الجوي	
في أثناء المناقشات التي أجرتها اللجنة الاستشارية مع ممثلي الأمين العام، أُبلغت أن نحو ١٠٢ ٠٠٠ راكب من موظفي البعثة ونحو ٢٩ ٠٠٠ راكب من غير موظفيها قد نُقلوا في رحلات على متن طائرات البعثة خلال الفترة من كانون الثاني/يناير إلى كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٤.	يقوم حاليا مكتب الشؤون القانونية بالمقر في نيويورك باستعراض مسألة الجوانب القانونية والجوانب المتعلقة بالمسؤولية والتأمين، المرتبطة بتحميل الأفراد الذين ليسوا من موظفي البعثة تكاليف السفر على متن الأصول الجوية للأمم المتحدة، وسيسترشد بنتائج الاستعراض لوضع سياسة شاملة تنطبق على جميع البعثات
وبالنظر إلى تخفيض أسطول البعثة الجوي بنسبة بلغ متوسطها ١٢ في المائة على امتداد السنوات الثلاث الماضية، وضرورة ترتيب أولويات أسطول البعثة ووضع خطة لاستخدامه استنادا إلى احتياجاتها، قررت البعثة أن تبدأ العمل، اعتبارا من تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠١٤، برسم موحّد (يعادل الرسم الذي تفرضه دائرة الخدمات الإنسانية الجوية للأمم المتحدة) يُفرض على أعضاء وكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها والأفراد الآخرين من غير موظفي الأمم المتحدة للسفر في رحلات على متن طائرات البعثة. وأُبلغت اللجنة بأن الجوانب القانونية والجوانب المتعلقة بالمسؤولية والتأمين المرتبطة بتحميل الأفراد الذين ليسوا من موظفي البعثة تكاليف السفر على متن الطائرات التي تشغّلها الأمم المتحدة هي قيد الاستعراض حاليا. ويمكن الاسترشاد بنتيجة الاستعراض لوضع سياسة تسري على جميع البعثات. وتتطلع اللجنة الاستشارية إلى تلقي نتيجة ذلك الاستعراض (الفقرة ٦٧)	
المرافق والهياكل الأساسية	
عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية أن مجموع تكاليف تشييد قاعدة اللوجستيات في غوما قد بلغت ١٣,٤ مليون دولار أُدرج منها مبلغ ٤,٩ ملايين دولار في ميزانية الفترة ٢٠١٦/٢٠١٥ تحت بند الخدمات المعمارية وخدمات الهدم. وزُوّدت اللجنة أيضا بجدول يبيّن تفاصيل مشاريع التشييد الكبرى الجارية، تشمل معلومات عن تكاليف كل مشروع،	أُنفق ما مجموعه ١,٣ مليون دولار على قاعدة اللوجستيات في غوما، وبلغت نسبة الإنجاز ١٥ في المائة حتى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٥ نتيجةً للتأخير في الحصول على الموافقة بشأن إدارة المشروع. ومن المتوقع أن تُرصد الموارد المعتمدة المتبقية بحلول ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٦
	ولا توجد خطط لمشاريع تشييد كبرى جديدة

الطلب/التوصية	الإجراء المتخذ لتنفيذ الطلب/التوصية
والجدول الزمني العام للتشييد وحالة التنفيذ في الوقت الراهن. وتوصي اللجنة الاستشارية بأن تطلب الجمعية العامة إلى الأمين العام أن يقدم إليها في تقرير ميزانيته من الآن فصاعدا آخر ما يستجد من معلومات عن حالة تنفيذ وتكاليف كل مشروع تشييد رئيسي. وينبغي أن تطلب الجمعية العامة إلى الأمين العام أيضا أن يوافيها بمقترح مفصل لكي تنظر فيه عن أي مشاريع تشييد جديدة رئيسية تسعى البعثة إلى إنجازها (الفقرة ٦٩)	
تكنولوجيا المعلومات	
طلبت اللجنة الاستشارية موافاتها بمعلومات إضافية عن المكاسب الناتجة عن زيادة الكفاءة المتوقع تحقيقها من خلال تنفيذ مبادرات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات الثلاث – مبادرات الاتصالات الموحدة، ومركز التكنولوجيا في عنتيبي، وتوسيع نطاق خدمات التداول بالفيديو – وكذلك بموجز لأي تحليل يجري للتكاليف/الفوائد. وزُوّدت اللجنة ببعض المعلومات عن أوجه التحسين المتوقعة، إلا أنها لم تتلق أي تفاصيل عن التكاليف التي تُنفق مرة واحدة أو المتكررة التي تستتبعها تلك المبادرات أو عن المكاسب الناتجة عن زيادة الكفاءة المتوقع تحقيقها. وتوصي اللجنة الاستشارية بأن تطلب الجمعية العامة إلى الأمين العام أن يقدم، في مشروع ميزانيته المقبل، تفاصيل عن حالة تنفيذ فرادى المبادرات الثلاث، إضافةً إلى معلومات عن تكاليف التنفيذ التي تُنفق مرة واحدة والتكاليف المتكررة، وأوجه الكفاءة المتوقع تحقيقها، وكذلك أي من ترتيبات استرداد التكاليف (الفقرة ٧٣)	منذ الفترة ٢٠١٥/٢٠١٤، شرعت البعثة في برنامج متعدد السنوات لتنفيذ مبادرة الاتصالات الموحدة. وتشجع هذه التكنولوجيا على التعاون عبر إثراء تجربة المستخدم العادي بسبب إحكام إدماجها مع غيرها من نظم تكنولوجيا المعلومات الحالية. وشغّلت البعثة حتى الآن خادومين خلفيين في كينشاسا وغوما وسجّلت ما مجموعه ٧٧٦ ١ مشتركا في نظام الاتصالات الهاتفية عبر بروتوكول الاتصال الصوتي بشبكة الإنترنت، كجزء من مبادرة الاتصالات الموحدة ويتواصل إحراز تقدم بشأن توسيع نطاق خدمات التداول بالفيديو. وارتفع العدد الإجمالي لجلسات التداول بالفيديو ارتفاعا ملحوظا، من ٤٠١ جلسة في الفترة ٢٠١٣/٢٠١٢ إلى ٥١٨ ٢ جلسة في الفترة ٢٠١٤/٢٠١٣ إلى ٨٥٥ ٤ جلسة في الفترة ٢٠١٥/٢٠١٤، ووُسّع نطاق استخدامها ليشمل المكاتب الميدانية، على النحو المبين في الجدول أدناه. وقد أسهمت تلك الخدمات في زيادة التعاون ويسرت اتخاذ قرارات فعالة في الوقت المناسب. وتتوقع البعثة، بعد إنشاء مرافق إضافية يبلغ مجموعها ١٥ مرفقاً في الفترة ٢٠١٦/٢٠١٥، تحقيق مزيد من التعاون والمشاركة النشطة بين جميع أصحاب المصلحة، وتتوقع أن يتجاوز عدد جلسات التداول بالفيديو على نطاق البعثة ٠٠٠ ٨ جلسة خلال

الطلب/التوصية	الإجراء المتخذ لتنفيذ الطلب/التوصية

فترة الميزانية ٢٠١٥/٢٠١٦

مواقع البعثة	تموز/يوليه ٢٠١٢ حزيران/يونيه ٢٠١٣	تموز/يوليه ٢٠١٣ حزيران/يونيه ٢٠١٤	تموز/يوليه ٢٠١٤ حزيران/يونيه ٢٠١٥
بيني	–	–	١٥٢
بوكافو	٢٧	١٣٨	٣٤٥
بونيا	٢٠	١١٥	٢٦٥
دونغو	–	–	٢٩
غوما	٩٤	٨٠٧	١ ٥٧٥
كاليمي	صفر	١٣	١٥٣
كيغالي	–	–	١٥
كينشاسا	٢٤٧	١ ٣٤٦	١ ٩٩٠
كيسانغاني	١١	٩٥	٢٠٢
لوبومباشي	–	–	٩١
أوفيرا	–	–	٤٤
المجموع	٤٠١	٢ ٥١٨	٤ ٨٥٥

وأُنجزت أعمال تشييد مركز التكنولوجيا الإقليمي في عنتيبي وسُلّم لمستخدميه في آب/أغسطس ٢٠١٥. ويتوقع أن يستضيف المركز الهياكل الأساسية المتصلة بالأمن المادي والخدمات الساتلية، والربط بشبكة الإنترنت، ونظام الهواتف، ونظام الاتصالات اللاسلكية، والهيكل الأساسي للتخزين. وتؤدي هذه الخدمات دورا حاسم الأهمية في دعم قدرة التحمل العملياتي لدى البعثات الإقليمية. وشرعت البعثة ومركز الخدمات الإقليمي في نقل الخدمات المستضافة في عنتيبي إلى المركز. ومن المتوقع إنجاز عملية نقل الهياكل الأساسية بحلول نهاية نيسان/أبريل ٢٠١٦

(A/69/839/Add.13)

الطلب/التوصية	الإجراء المتخذ لتنفيذ الطلب/التوصية
يبلغ أحد المكاسب الناتجة عن زيادة الكفاءة التي أبلغت عنها عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار ما يقرب من مليوني دولار تحت بند العمليات الجوية، وقد تحقق هذا المكسب بفضل ترشيد عدد المسافرين الذين يستخدمون الرحلات الجوية للأمم المتحدة وتقليص إجمالي عدد الرحلات الجوية بناء على ذلك. وتلاحظ اللجنة الاستشارية من الميزانية المقترحة أن البعثة فرضت سياسة جديدة لاستخدام الرحلات الجوية العادية من خلال تحديد مستويات الأولوية للركاب. وعند الاستفسار، أُبلغت اللجنة بأن التغييرات الرئيسية تتعلق بفئات الركاب التي جرى تعيينها لمستويات الأولوية المختلفة. ولا تقوم القدرة المعروضة على تسيير الرحلات إلا على عدد الركاب في الفئات من ١ إلى ٣ (الإجلاء الطبي؛ وموظفو البعثة الرفيعو المستوى؛ وجميع أفراد البعثة المدنيين والعسكريين والشرطيين المسافرين في مهام رسمية)، في حين يحظى الركاب من أفراد فريق الأمم المتحدة القطري المسافرين في مهام رسمية ومُعالي موظفي عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار بأولوية أدنى. وعلاوة على ذلك، تلغى الرحلات الجوية عندما يكون عامل الحمل (الركاب والبضائع) دون نسبة ٢٠ في المائة. وتلاحظ اللجنة الاستشارية التدابير المعقولة والعملية التي اتخذتها البعثة بهدف زيادة الكفاءة، وترى أن على كافة عمليات حفظ السلام أن تنظر في إمكانية تطبيق هذه التدابير قدر الإمكان (الفقرة ٣٦)	تستخدم البعثة نظاما مماثلا لتحديد مستويات الأولوية عند سفر موظفي الأمم المتحدة على متن طائرات تشغلها الأمم المتحدة. ومنذ تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠١٤، تحمّل البعثة الأفراد الذين ليسوا من موظفي الأمم المتحدة تكاليف السفر على متن طائرات الأمم المتحدة. وتُحدد مواعيد الرحلات الجوية للبعثة لتلبية احتياجات المسافرين من موظفي البعثة حصراً

المرفق الأول

التعاريف

ألف- المصطلحات المتعلقة بالموارد البشرية

استخدمت المصطلحات التالية فيما يتعلق بالتغييرات المقترحة في الموارد البشرية (انظر الفرع الأول من هذا التقرير):

- إنشاء الوظائف: يقترح إنشاء وظيفة جديدة عندما تكون هناك حاجة لموارد إضافية ويتعذر نقل الموارد من مكاتب أخرى، أو القيام، بدلاً من ذلك، باستيعاب أنشطة محددة في إطار الموارد المتاحة.

- إعادة ندب الوظائف: يقترح تخصيص وظيفة معتمدة، كان من المقرر تخصيصها لأداء مهمة معينة، لتنفيذ أنشطة أخرى ذات أولوية صدر بها تكليف وليست لها صلة بالمهمة الأصلية. وفي حين أن إعادة ندب الوظائف قد تنطوي على تغيير الموقع أو المكتب الذي تؤدى فيه، فإنه لا يُغير فئتها أو رتبتها.

- نقل الوظائف: يقترح نقل وظيفة معتمدة لتغطية مهام مماثلة أو ذات صلة في مكتب آخر.

- إعادة تصنيف الوظائف: يقترح إعادة تصنيف وظيفة معتمدة (برفع رتبتها أو تخفيضها) عندما تتغير الواجبات والمسؤوليات المرتبطة بهذه الوظيفة تغيرا كبيرا.

- إلغاء الوظائف: يقترح إلغاء وظيفة معتمدة إذا لم تعد هناك حاجة إليها لتنفيذ الأنشطة التي اعتُمدت من أجلها أو لتنفيذ أنشطة أخرى ذات أولوية صدر بها تكليف داخل البعثة.

- تحويل الوظيفة: هناك ثلاثة خيارات ممكنة لتحويل الوظائف، وهي كما يلي:

  - تحويل الوظائف المؤقتة الممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة إلى وظائف ثابتة: يُقترح تحويل وظائف مؤقتة معتمدة ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة إلى وظائف ثابتة، إذا كانت المهام التي تؤدى ذات طابع مستمر.

  - تحويل عقود المتعاقدين الأفراد أو الأشخاص المعينين بموجب عقود شراء إلى وظائف يتولاها موظفون وطنيون: مع مراعاة الطابع المستمر لمهام معينة، وتمشيا مع الفقرة ١١ من الجزء الثامن من قرار الجمعية العامة ٥٩/٢٩٦،

يُقترح تحويل فرادى المتعاقدين أو الأشخاص المعينين بموجب عقود شراء إلى وظائف يتولاها موظفون وطنيون.

- تحويل وظائف الموظفين الدوليين إلى وظائف لموظفين وطنيين: يُقترح تحويل وظائف الموظفين الدوليين المعتمدة إلى وظائف لموظفين وطنيين.

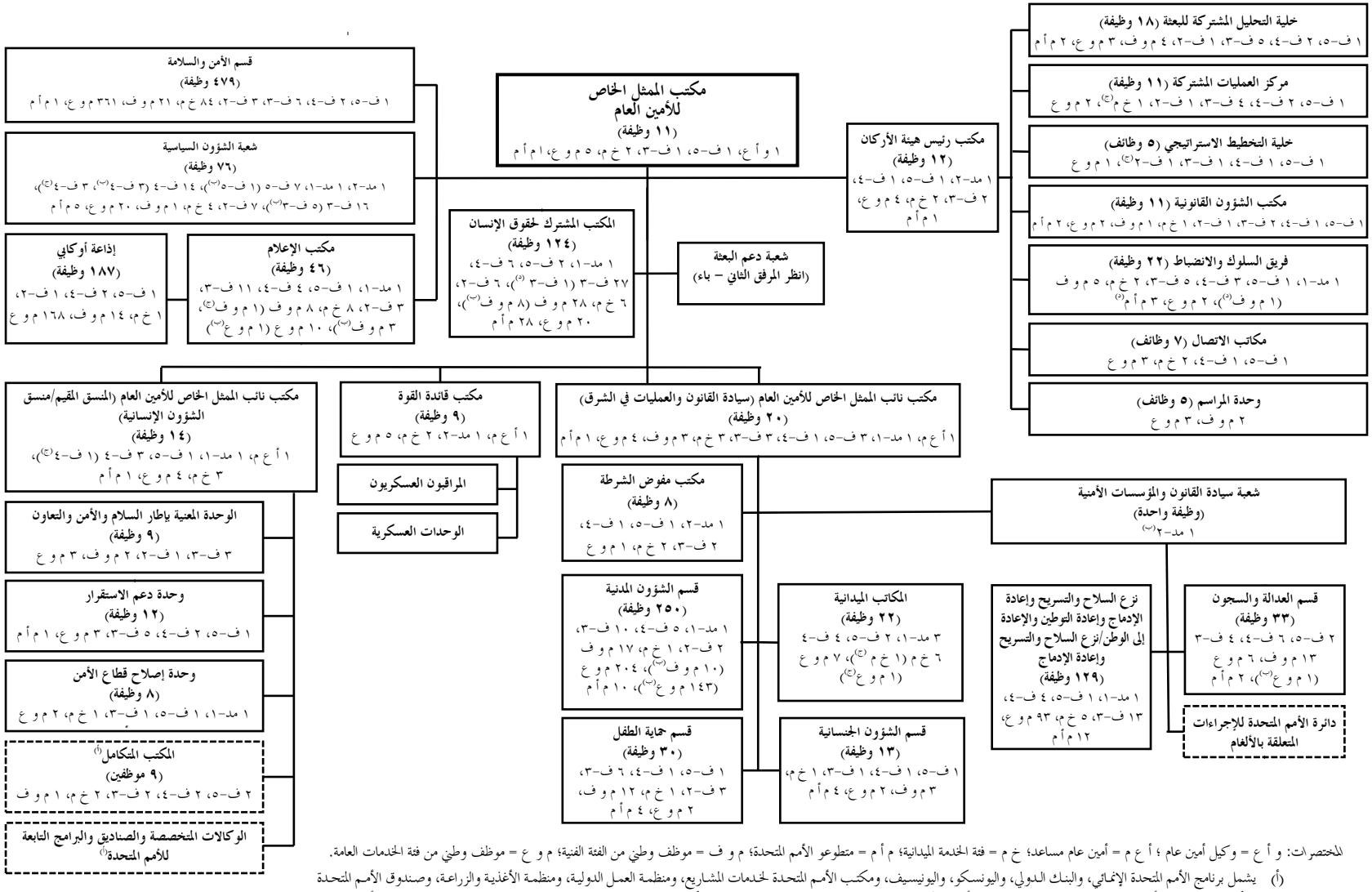
باء - المصطلحات المتعلقة بتحليل الفروق

يبين الفرع الثالث من هذا التقرير أكبر عامل يسهم بمفرده في حدوث كل فرق من فروق الموارد، وفقا لخيارات قياسية محددة تشملها الفئات القياسية الأربع التالية:

- عوامل الولاية: الفروق الناجمة عن تغييرات في حجم الولاية أو نطاقها، أو عن تغيرات في الإنجازات المتوقعة وفق ما تقتضيه الولاية
- العوامل الخارجية: الفروق التي تتسبب فيها أطراف أو حالات من خارج الأمم المتحدة
- معايير التكاليف: الفروق الناجمة عن أنظمة الأمم المتحدة وقواعدها وسياساتها
- عوامل الإدارة: الفروق الناجمة عن الإجراءات التي تتخذها الإدارة لتحقيق النتائج المقررة بقدر أكبر من الفعالية (كإعادة ترتيب الأولويات أو إضافة بعض النواتج) أو بقدر أكبر من الكفاءة (كاتخاذ تدابير لتخفيض عدد الأفراد أو المدخلات التشغيلية مع الاحتفاظ في الوقت ذاته بنفس مستوى النواتج) و/أو الفروق المترتبة على المسائل المتصلة بالأداء (كالفروق الناشئة عن وضع تقدير منقوص للتكاليف أو لكميات المدخلات اللازمة لتحقيق مستوى معين من النواتج أو الناشئة عن تأخر في استقدام الموظفين).

المرفق الثاني: خرائط تنظيمية

ألف - المكاتب الفنية

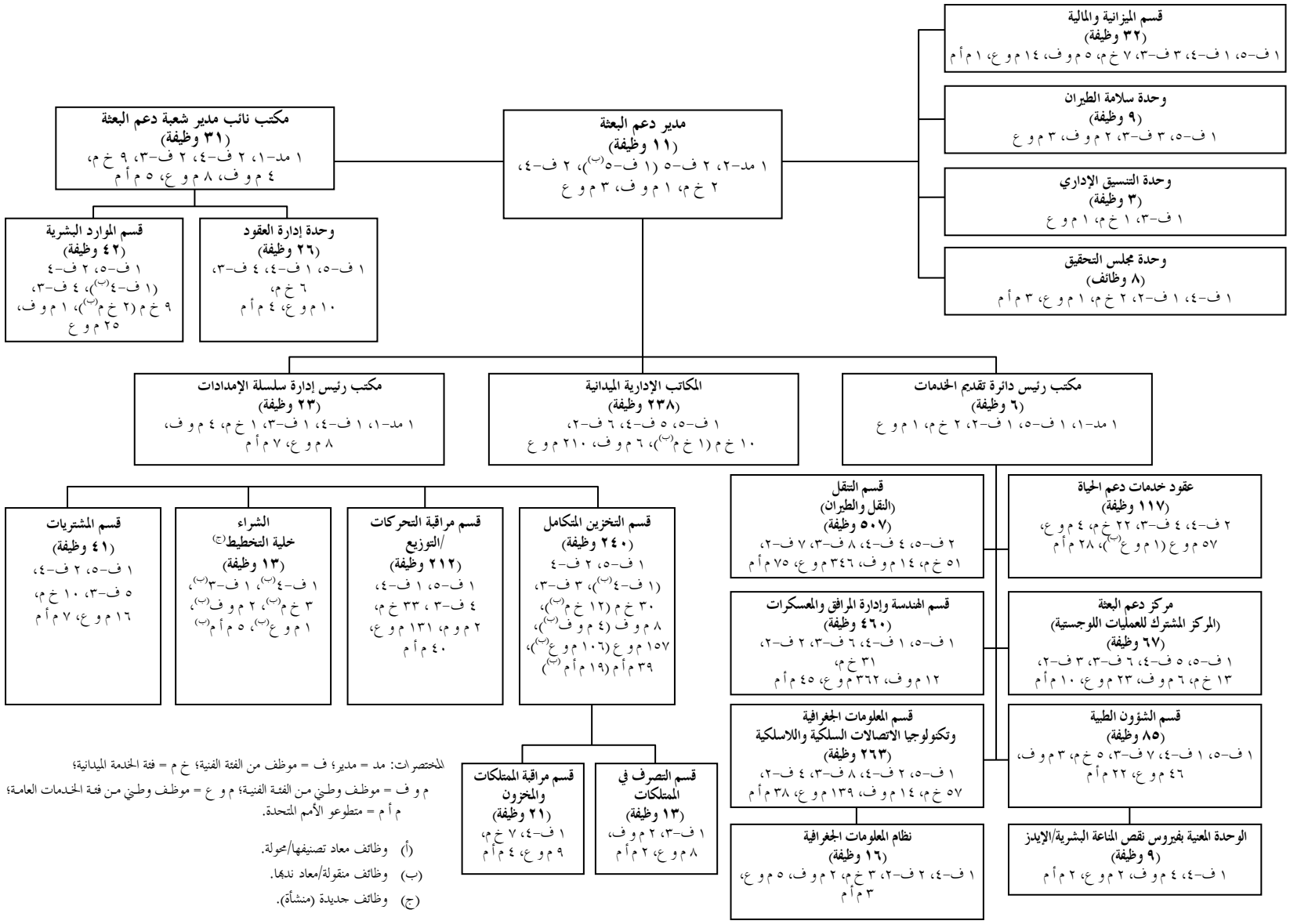


المختصرات: و أ ع = وكيل أمين عام ؛ أ ع م = أمين عام مساعد؛ خ م = فئة الخدمة الميدانية؛ م أ م = متطوعو الأمم المتحدة؛ م و ف = موظف وطني من الفئة الفنية؛ م و ع = موظف وطني من فئة الخدمات العامة.

(أ) يشمل برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، والبنك الدولي، واليونيسيف، ومكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع، ومنظمة العمل الدولية، ومنظمة الأغذية والزراعة، وصندوق الأمم المتحدة للسكان، ومفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان، ومفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين، وصندوق النقد الدولي، ومكتب تنسيق الشؤون الإنسانية، ومنظمة الصحة العالمية، وبرنامج الأمم المتحدة المشترك المعني بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز، والمنظمة الدولية للهجرة.

(ب) وظائف معاد تصنيفها/محولة. (ج) وظائف منقولة/معاد ندبها. (د) وظائف جديدة (منشأة).

باء - شعبة دعم البعثة



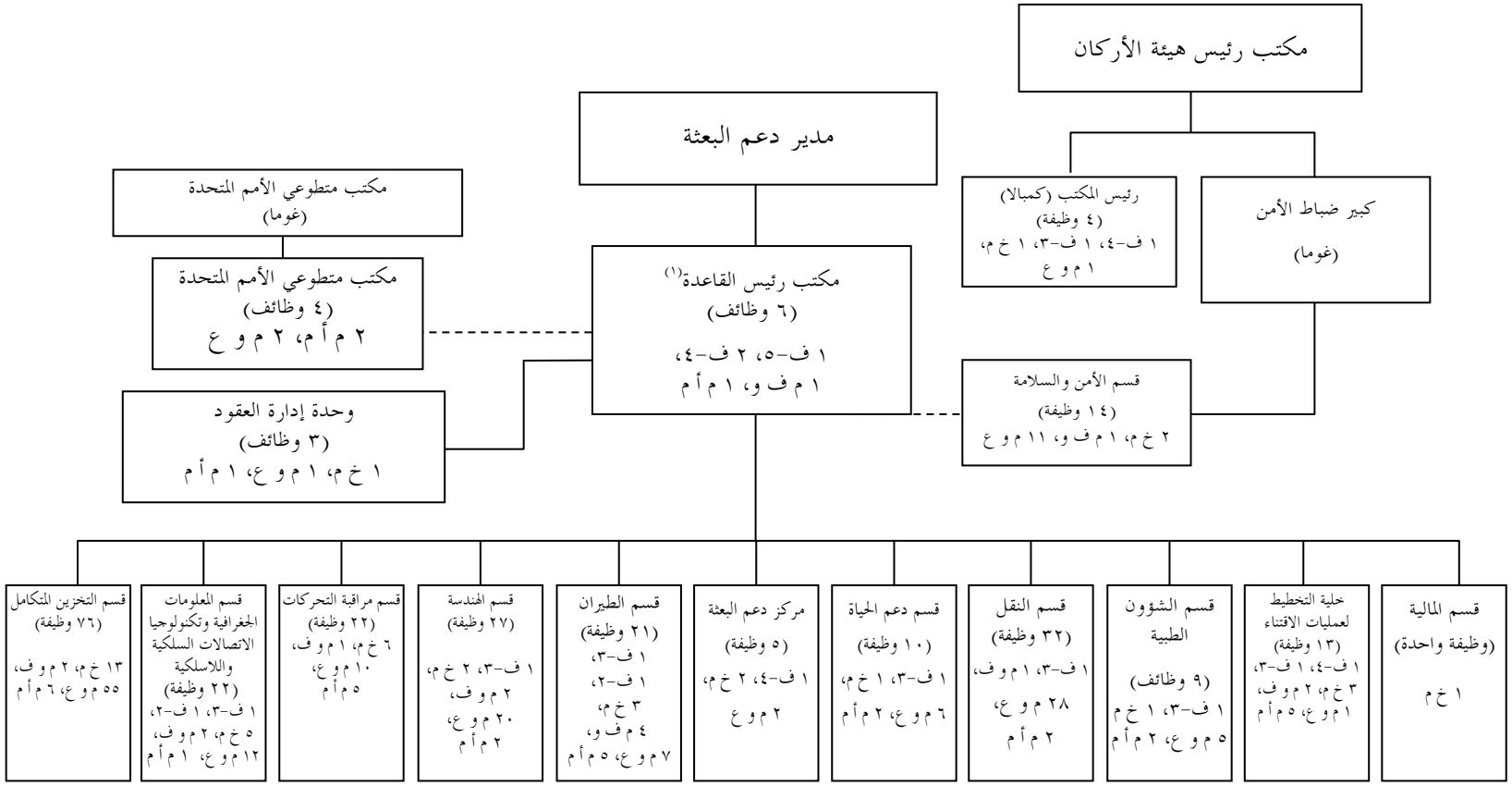
المختصرات: مد = مدير؛ ف = موظف من الفئة الفنية؛ خ م = فئة الخدمة الميدانية؛ م و ف = موظف وطني من الفئة الفنية؛ م و ع = موظف وطني من فئة الخدمات العامة؛ م أ م = متطوعو الأمم المتحدة.

(أ) وظائف معاد تصنيفها/محولة.

(ب) وظائف منقولة/معاد نديها.

(ج) وظائف جديدة (منشأة).

جيم - قاعدة تقديم الدعم في عنتيبي

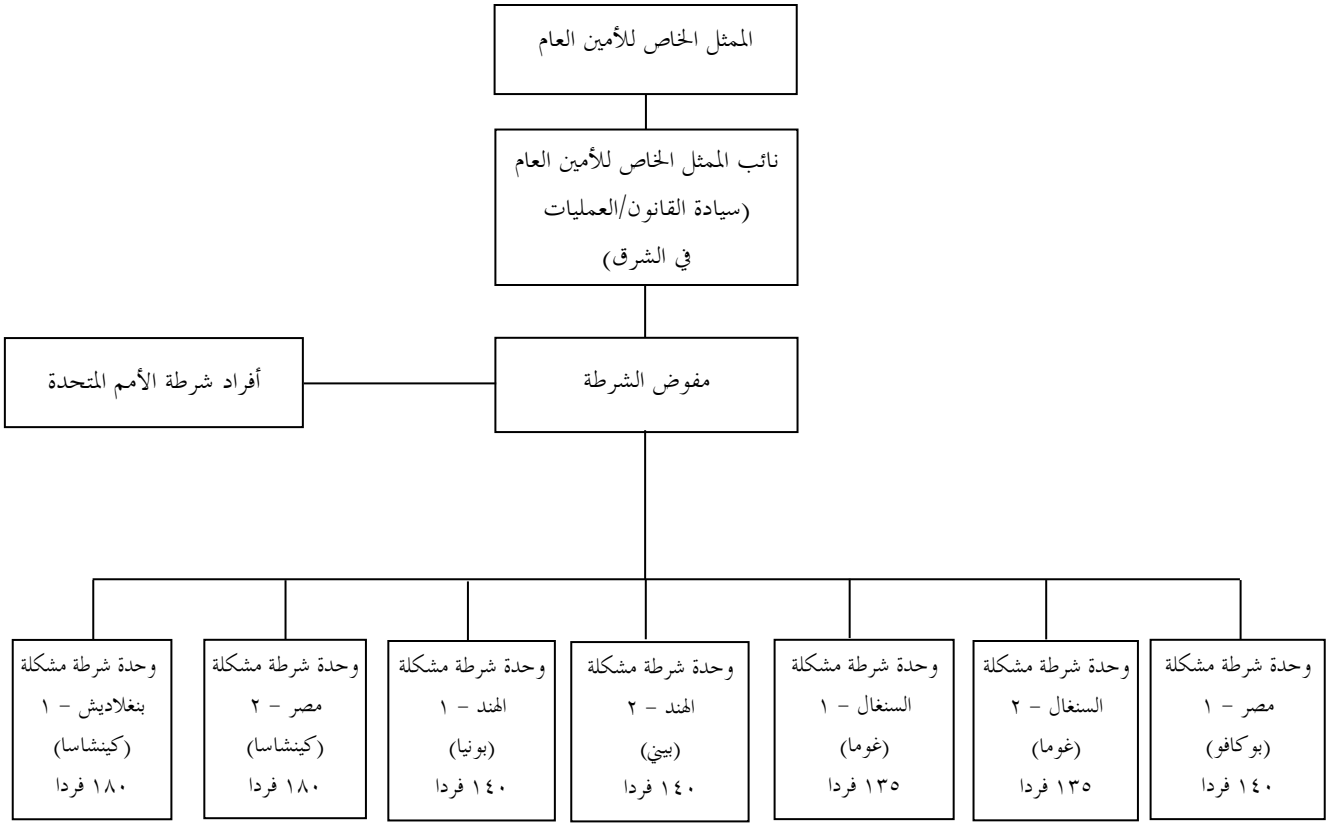


المختصرات:

خ م = فئة الخدمة الميدانية؛ م ف و = موظف وطني من الفئة الفنية؛ م و ع = موظف وطني من فئة الخدمات العامة؛ م أ م = متطوعو الأمم المتحدة.

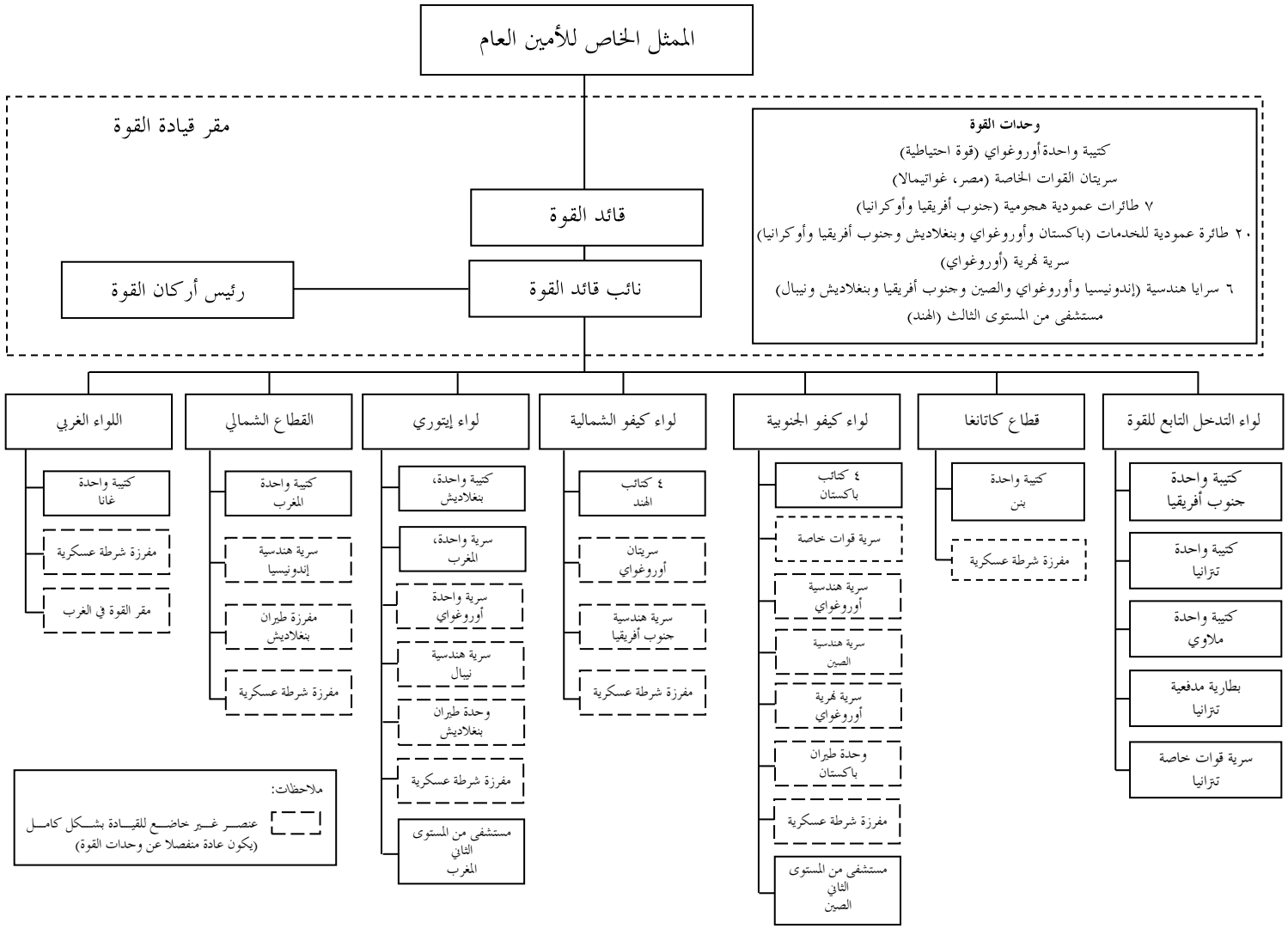
(١) يشمل المكاتب الإدارية الإقليمية والميدانية، ووحدة سلامة الطيران، وقسم الميزانية ومراقبة التكاليف، والمجلس المحلي لحصر الممتلكات ومجلس استعراض المطالبات، ووحدة مراقبة الممتلكات والمخزون.

دال - شرطة الأمم المتحدة



هاء - الوحدات العسكرية والمراقبون العسكريون

بعثة منظمة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية



المرفق الثالث

معلومات بشأن الاعتمادات المالية المخصَّصة لوكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها وعن الأنشطة التي تقوم بها

الأولويات	النتائج	النواتج	الجهة الرائدة، والشركاء، والآلية
١ - الحكم والتنمية المؤسسية	١-١ تعزيز الإطار المؤسسي في جمهورية الكونغو الديمقراطية والهياكل المعنية بالمواطنين بغية كفالة تعزيز حقوق الإنسان وتحقيق التنمية في البلد	١-١-١ دعم الإدارة العامة بغية تحسين نوعية خدماتها	برنامج الأمم المتحدة الإنمائي مكتب الأمم المتحدة المشترك لحقوق الإنسان، واليونيسيف، وصندوق الأمم المتحدة للسكان، وبعثة منظمة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية، وهيئة الأمم المتحدة للمرأة، ومنظمة العمل الدولية
	المجموع للنتيجة ١ (جميع وكالات الأمم المتحدة وبعثة منظمة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية): ٩,٩ ملايين دولار سنوياً	١-١-٢ تحسين التخطيط للتنمية وتنسيق الموارد العامة وإدارتها	برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، واليونيسيف، وصندوق الأمم المتحدة للسكان، ومنظمة الأغذية والزراعة، وبرنامج الأغذية العالمي
		١-١-٣ تحسين مساءلة الهياكل المعنية بالمواطنين	برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، واليونيسيف، وبعثة منظمة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية
		١-١-٤ تحسين إمكانية اللجوء إلى القضاء، وتعزيز حقوق الإنسان، وحماية المدنيين	مكتب الأمم المتحدة المشترك لحقوق الإنسان، وبعثة منظمة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية، وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي، واليونيسيف
		١-١-٥ تحسين القدرات الوطنية في مجال الإحصاء	صندوق الأمم المتحدة للسكان، واليونيسيف، وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي، وبرنامج الأغذية العالمي، ومنظمة الأغذية والزراعة، ومنظمة الصحة العالمية، واليونسكو، ومنظمة العمل الدولية
		١-١-٦ دعم عملية تحقيق اللامركزية	برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، وبعثة منظمة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية، ومفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين

الأولويات	النتائج	النواتج	الجهة الرائدة، والشركاء، والآلية
		١-١-٧ ترسيخ الآليات السياساتية لتعزيز المساواة بين الجنسين	هيئة الأمم المتحدة للمرأة، وصندوق الأمم المتحدة للسكان، وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي، وبرنامج الأمم المتحدة المشترك المعني بفيروس نقص المناعة البشرية ومتلازمة نقص المناعة المكتسب/الإيدز، واليونيسيف، واليونسكو، وبرنامج الأغذية العالمي، ومنظمة الصحة العالمية
		١-١-٨ تعزيز الآليات الإقليمية لإدارة الهجرة	بعثة منظمة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية، ومكتب الأمم المتحدة المشترك لحقوق الإنسان، ومنظمة العمل الدولية، والمنظمة الدولية للهجرة، وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي، ومفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين
٢ - النمو المراعي لمصالح الفقراء وإيجاد فرص العمل	٢-١ نجاح المؤسسات العامة في تنفيذ سياسات وبرامج قادرة على التعجيل بإيجاد فرص العمل وزيادة الإيرادات	٢-١-١ تحسين القطاعات الإنتاجية	برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، ومنظمة الأغذية والزراعة، ومنظمة العمل الدولية، ومنظمة الأمم المتحدة للتنمية الصناعية
		٢-١-٢ دعم المجتمعات والمؤسسات لتطوير سلاسل أنشطة مستدامة مضيفة للقيمة	برنامج الأغذية العالمي، ومنظمة العمل الدولية، ومنظمة الأمم المتحدة للتنمية الصناعية، ومكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع، والصندوق الدولي للتنمية الزراعية، وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي
	المجموع للنتيجة ٢ (جميع وكالات الأمم المتحدة): ٩ ٣٧٥ ٠٠٠ دولار سنويا	٢-١-٣ استفادة المؤسسات الصغيرة والمتوسطة الحجم من البرامج التي تعزز الاستثمار	منظمة الأغذية والزراعة، ومنظمة العمل الدولية، ومنظمة الأمم المتحدة للتنمية الصناعية، ومكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع، وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي
		٢-١-٤ زيادة قدرات المؤسسات العامة على تعزيز العمل اللائق على الصعيدين الوطني والمحلي	برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، ومنظمة الأغذية والزراعة، ومنظمة العمل الدولية، ومنظمة الأمم المتحدة للتنمية الصناعية، واليونسكو
		٢-١-٥ زيادة فرص العمل والتدريب، ولا سيما للشباب والنساء والفئات الضعيفة	برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، ومنظمة الأغذية والزراعة، ومنظمة العمل الدولية، ومنظمة الأمم المتحدة للتنمية الصناعية

الأولويات	النتائج	النواتج	الجهة الرائدة، والشركاء، والآلية
		٢-١-٦ تعزيز قدرات المؤسسات العامة على وضع وتطبيق أدوات التخطيط لإدارة المساحات على نحو مستدام	منظمة العمل الدولية، والمنظمة الدولية للهجرة، وبرنامج الأغذية العالمي، ومفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين، وموئل الأمم المتحدة، ومكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع
		٢-١-٧ تمتع السكان، وبخاصة الفئات الضعيفة، بقدرات دقيقة لريادة الأعمال	صندوق الأمم المتحدة للمشاريع الإنتاجية، وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي، واليونسكو، ومنظمة الأمم المتحدة للتنمية الصناعية، ومنظمة العمل الدولية، ومكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع، وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي، ومنظمة الأغذية والزراعة
٣ - تنمية رأس المال البشري ومكافحة فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز	٣-١ استفادة سكان جمهورية الكونغو الديمقراطية من زيادة الخدمات الاجتماعية الأساسية المعروضة وتحسنها	٣-١-١ استفادة السكان، وبخاصة الفئات الضعيفة، من تحسين الخدمات الصحية، ولا سيما فيما يتعلق بصحة وتغذية الأم والطفل	اليونيسيف، وصندوق الأمم المتحدة للسكان، وبرنامج الأغذية العالمي، ومنظمة الصحة العالمية، ومكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع
	المجموع للنتيجة ٣ (جميع وكالات الأمم المتحدة وبعثة منظمة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية): ٥٢ ٦٥٤ ٠٠٠ دولار سنوياً	٣-١-٢ منح السكان، وبخاصة الفئات الضعيفة، إمكانية الاستفادة على قدم المساواة من فرص التعليم الجيد والتدريب المهني	اليونيسيف، واليونسكو، ومنظمة العمل الدولية، وبرنامج الأغذية العالمي، ومكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع، وصندوق الأمم المتحدة للسكان، ومنظمة الصحة العالمية
		٣-١-٣ توافر إمكانية حصول السكان على المياه وخدمات الصرف الصحي المحسنة	اليونيسيف، وبرنامج الأمم المتحدة للبيئة، ومنظمة الصحة العالمية، ومفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين، ومكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع، ومنظمة الأغذية والزراعة، وبرنامج الأغذية العالمي
		٣-١-٤ الحد من ضعف السكان الكونغوليين من خلال تقديم المساعدات الكافية في مجال الحماية الاجتماعية	اليونيسيف، ومنظمة العمل الدولية، وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي، وبرنامج الأغذية العالمي، ومنظمة الصحة العالمية، وبعثة منظمة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية، ومفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين، وصندوق الأمم المتحدة للسكان

الأولويات	النتائج	النواتج	الجهة الرائدة، والشركاء، والآلية
		٣-١-٥ تعزيز القدرات المؤسسية في مجال الحماية الاجتماعية	اليونيسيف، ومنظمة العمل الدولية، وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي، وبرنامج الأغذية العالمي، ومنظمة الصحة العالمية، وبعثة منظمة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية، ومفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين، وصندوق الأمم المتحدة للسكان
٤ - تحسين إمكانية الحصول على الخدمات الاجتماعية الأساسية وتعزيز رأس المال البشري	٤-١ تحسين الاستجابات الوطنية لوباء فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز المجموع للنتيجة ٥ (جميع وكالات الأمم المتحدة وبعثة منظمة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية): ٦,٧ ملايين دولار سنوياً	٤-١-١ اشتراك جميع المؤسسات العامة والخاصة والمجتمعية والدينية في برنامج القضاء على انتقال فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز من الأم إلى الطفل	برنامج الأمم المتحدة المعني بالإيدز، ومنظمة العمل الدولية، وصندوق الأمم المتحدة للسكان، واليونيسيف، ومنظمة الصحة العالمية، وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي، ومفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين، ومكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع، وبرنامج الأغذية العالمي، واليونسكو، ومنظمة الأغذية والزراعة، وبعثة منظمة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية
		٤-١-٢ تعزيز القدرات المؤسسية الوطنية واللامركزية على تخطيط وتنفيذ البرامج المتعددة القطاعات لمكافحة فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز	برنامج الأمم المتحدة المعني بالإيدز، ومنظمة العمل الدولية، وصندوق الأمم المتحدة للسكان، واليونيسيف، ومنظمة الصحة العالمية، وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي، ومفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين، ومكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع، وبرنامج الأغذية العالمي، واليونسكو، ومنظمة الأغذية والزراعة، وبعثة منظمة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية
٥ - تغيير المناخ والإدارة المستدامة للموارد الطبيعية	٥-١ تحسن الحكومة إدارتها للموارد الطبيعية المجموع للنتيجة ٥ (جميع وكالات الأمم المتحدة): ٣,٠٨٤ ملايين دولار سنوياً	٥-١-١ وضع استراتيجيات للحد من تغير المناخ	برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، ومنظمة الأغذية والزراعة، وبرنامج الأمم المتحدة للبيئة، ومنظمة الأمم المتحدة للتنمية الصناعية، وموئل الأمم المتحدة
		٥-١-٢ اعتماد أدوات إدارة الغابات من قبل جميع مستويات المجتمع	منظمة الأغذية والزراعة، وبرنامج الأمم المتحدة للبيئة، وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي، وبرنامج الأغذية العالمي
		٥-١-٣ إنشاء نظام لإدارة الكوارث الطبيعية	منظمة الأغذية والزراعة، وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي، وبرنامج الأغذية العالمي، ومكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع، وبرنامج الأمم المتحدة للبيئة، وموئل الأمم المتحدة

الأولويات	النتائج	النواتج	الجهة الرائدة، والشركاء، والآلية
		٥-١-٤ تطبيق برامج التكيف للحد من آثار تغير المناخ	برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، وبرنامج الأمم المتحدة للبيئة، واليونسكو، وبرنامج الأغذية العالمي، ومنظمة الأغذية والزراعة، ومنظمة الأمم المتحدة للتنمية الصناعية
		٥-١-٥ تيسير الشراكات الاستراتيجية لتعزيز الإجراءات التي تتخذها الحكومة في مساعيها إلى تحويل الاقتصاد	برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، ومنظمة الأمم المتحدة للتنمية الصناعية
		٥-١-٦ قياس انبعاثات غازات الاحتباس الحراري في جمهورية الكونغو الديمقراطية والإبلاغ عنها والتحقق منها	برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، ومنظمة الأغذية والزراعة، وبرنامج الأمم المتحدة للبيئة، وبرنامج الأغذية العالمي
٦ - تحقيق الاستقرار وتوطيد السلام	٦-١ إحراز جميع مناطق جمهورية الكونغو الديمقراطية تقدما كبيرا في مجال حماية المدنيين واحترام حقوق الإنسان والحد من النزاعات والتوترات	٦-١-١ تنفيذ استراتيجية مشتركة لإصلاح القطاع الأمني	بعثة منظمة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية، وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي، ومكتب الأمم المتحدة المشترك لحقوق الإنسان
		٦-١-٢ حصول المبادرات الرامية إلى استعادة سلطة الدولة على دعم تام في جميع المناطق داخل البلد	بعثة منظمة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية، والمنظمة الدولية للهجرة، وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي، ومكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع
	المجموع للنتيجة ٦ (جميع وكالات الأمم المتحدة وبعثة منظمة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية): ١٠,٨ ملايين دولار سنويا	٦-١-٣ وضع الصيغة النهائية لخطة عمل لإنهاء تجنيد الأطفال، وتقديم المساعدة بكفاءة للأطفال المتضررين من النزاعات المسلحة	بعثة منظمة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية، واليونيسيف، ومنظمة العمل الدولية
		٦-١-٤ حصول ضحايا العنف الجنسي على مساعدة متعددة القطاعات	بعثة منظمة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية، واليونيسيف، وهيئة الأمم المتحدة للمرأة، وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي، ومنظمة الصحة العالمية، ومفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين، وصندوق الأمم المتحدة للسكان،

الأولويات	النتائج	النواتج	الجهة الرائدة، والشركاء، والآلية
			ومنظمة الأغذية والزراعة، ومكتب الأمم المتحدة المشترك لحقوق الإنسان
		٦-١-٥ مراعاة الأطر القانونية والمؤسسية لمصالح الفئات الضعيفة من السكان على نحو أفضل	فريق الأمم المتحدة القطري، وبعثة منظمة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية
		٦-١-٦ تحسين الظروف لعودة اللاجئين وإعادة إدماجهم	مفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين، وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي، واليونيسيف، وبرنامج الأغذية العالمي، واليونسكو، ومنظمة الصحة العالمية، ومنظمة الأغذية والزراعة، وبعثة منظمة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية، ومنظمة العمل الدولية، وموئل الأمم المتحدة
		٦-١-٧ وضع وتنفيذ استراتيجيات وآليات لمنع نشوب النزاعات	بعثة منظمة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية، وموئل الأمم المتحدة، وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي، ومنظمة الأغذية والزراعة، ومفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين، واليونيسيف

خريطة

MONUSCO
January 2016
HQ MONUSCO Headquarters
FWD Force Forward Headquarters
HQ Brigade Headquarters
S-1 Sector Headquarters
FPU Formed Police Unit
LOG Logistics base
Military Sector boundary
International boundary
Provincial boundary
National capital
CENTRAL AFRICAN REPUBLIC
DEMOCRATIC REPUBLIC OF THE CONGO
CONGO
ANGOLA
ZAMBIA
RWANDA
BURUNDI
UGANDA
UNITED REPUBLIC OF TANZANIA
ATLANTIC OCEAN
Bangui
Brazzaville
Kinshasa
Pointe-Noire
Cabinda (ANGOLA)
Goma
Bukavu
Kigali
Bujumbura
Kampala
Juba
Kisangani
Lubumbashi
Kolwezi
Kananga
Luena
Saurimo
Kamina
Kindu
Bunia
Beni
Mbandaka
Boma
Matadi
N'zeto
Walungu & Mubone
Rwindi
Kiwanja
Sake
Panzi
Adikivu & Kavumu
The boundaries and names shown and the designations used on this map do not imply official endorsement or acceptance by the United Nations.
Map No. 4412 Rev. 18 UNITED NATIONS
January 2016
Department of Field Support
Geospatial Information Section (formerly Cartographic Section)