Организация Объединенных Наций A/70/730

Генеральная Ассамблея

Distr.: General
17 February 2016
Russian
Original: English

Семидесятая сессия
Пункт 165 повестки дня
Финансирование Смешанной операции Африканского союза-Организации Объединенных Наций в Дарфуре

Бюджет Смешанной операции Африканского союза-Организации Объединенных Наций в Дарфуре на период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года

Доклад Генерального секретаря

Содержание

Стр.

I. Мандат и запланированные результаты 7
- A. Общий обзор 7
- B. Предположения, использовавшиеся при планировании, и инициативы по поддержке Миссии 8
- C. Сотрудничество с миссиями в регионе 13
- D. Партнерские связи и координация деятельности страновой группы 14
- E. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты 18

II. Финансовые ресурсы 55
- A. Общая информация 55
- B. Взносы, не предусмотренные в бюджете 56
- C. Экономия за счет повышения эффективности 56
- D. Коэффициент учета вакансий 57
- E. Имущество, принадлежащее контингентам: основное имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения 58
- F. Профессиональная подготовка 59

16-01993 (R) 100316 170316

Просьба отправить на вторичную переработку

G. Услуги по обнаружению мин и разминированию 60

H. Проекты с быстрой отдачей 60

III. Анализ разницы 61

IV. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее 67

V. Краткая информация о мерах по выполнению решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюции 69/307, и просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Генеральной Ассамблеей 68

A. Генеральная Ассамблея 68

B. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам 73

Приложения

I. Определения 75

II. Схемы организационной структуры 77

Карта 80

Резюме

В настоящем докладе содержится бюджет Смешанной операции Африканского союза-Организации Объединенных Наций в Дарфуре (ЮНАМИД) на период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года, объем которого составляет 1 098 463 100 долл. США.

В бюджете предусматриваются ассигнования на развертывание 147 военных наблюдателей, 15 698 военнослужащих воинских контингентов, 1583 полицейских Организации Объединенных Наций, 1820 полицейских в составе сформированных полицейских подразделений, 884 международных сотрудников, 2285 национальных сотрудников, 167 добровольцев Организации Объединенных Наций и 6 сотрудников, предоставленных правительствами, включая сотрудников на временных должностях.

Общий объем потребностей ЮНАМИД в ресурсах на финансовый период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года увязан с задачей Операции с помощью ряда бюджетных таблиц ожидаемых результатов, сгруппированных по компонентам, которые были приведены в соответствие с основными приоритетными задачами, одобренными Советом Безопасности в его резолюции 2148 (2014) и дополнительно подтвержденными в его резолюции 2228 (2015): a) поддержка посреднического процесса; b) защита гражданских лиц; c) поддержка посреднических усилий по урегулированию конфликтов в общинах; и d) оказание поддержки. Людские ресурсы Операции, выраженные в показателях численности персонала, отнесены к отдельным компонентам, за исключением людских ресурсов по разделу «Руководство и управление», которые относятся к Операции в целом.

Обоснование разницы в объеме как людских, так и финансовых ресурсов в соответствующих случаях приводится в увязке с конкретными мероприятиями, запланированными Операцией.

Финансовые ресурсы

(*В тыс. долл. США. Бюджетный год: 1 июля — 30 июня.*)

Категория	*Расходы (2014/15 год)*	*Ассигнования*[a] *(2015/16 год)*	*Сметные расходы (2016/17 год)*	*Разница*	
				Сумма	*В процентах*
Военный и полицейский персонал	557 897,9	551 521,6	604 386,4	52 864,8	9,6
Гражданский персонал	289 856,5	278 085,2	260 660,9	(17 424,3)	(6,3)
Оперативные расходы	241 310,9	272 557,9	233 415,8	(39 142,1)	(14,4)
Валовые потребности	**1 089 065,3**	**1 102 164,7**	**1 098 463,1**	**(3 701,6)**	**(0,3)**
Поступления по плану налогообложения персонала	24 339,8	23 968,5	24 659,0	690.5	2,9
Чистые потребности	**1 064 725,5**	**1 078 196,2**	**1 073 804,1**	**(4 392,1)**	**(0,4)**
Добровольные взносы натурой (предусмотренные в бюджете)	–	–	–	–	–
Общий объем потребностей в ресурсах	**1 089 065,3**	**1 102 164,7**	**1 098 463,1**	**(3 701,6)**	**(0,3)**

[a] Включая финансовые ресурсы для 104 должностей, в том числе 41 должности международных сотрудников (1 Д-1, 2 С-5, 6 С-4, 8 С-3, 1 С-2 и 23 должности категории полевой службы) и 63 должностей национальных сотрудников (7 должностей национальных сотрудников-специалистов и 56 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания) и покрытия оперативных расходов в связи с Региональным центром обслуживания в Энтеббе, которые были включены в утвержденный бюджет на период 2015/16 года. На период 2016/17 года эти потребности отражены в предлагаемом бюджете Регионального центра обслуживания в Энтеббе в соответствии с резолюцией 69/307 Генеральной Ассамблеи.

Людские ресурсы[a]

	Военные наблюдатели	*Воинские контингенты*	*Полиция Организации Объединенных Наций*	*Сформированные полицейские подразделения*	*Международный персонал*	*Национальный персонал[b]*	*Временные должности[c]*	*Добровольцы Организации Объединенных Наций*	*Персонал, предоставляемый правительствами*	***Всего***
Руководство и управление										
Утвержденные должности на 2015/16 год	–	–	–	–	64	28	–	1	–	**93**
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	–	–	–	64	28	–	1	–	**93**
Компоненты										
Поддержка посреднического процесса										
Утвержденные должности на 2015/16 год	–	–	–	–	54	78	1	1	–	**134**
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	–	–	–	54	78	–	1	–	**133**
Защита гражданских лиц										
Утвержденные должности на 2015/16 год	147	15 698	1 583	1 820	105	102	–	13	6	**19 474**
Предлагаемые должности на 2016/17 год	147	15 698	1 583	1 820	103	102	–	13	6	**19 472**
Поддержка посреднических усилий по урегулированию конфликтов в общинах										
Утвержденные должности на 2015/16 год	–	–	–	–	39	75	–	9	–	**123**
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	–	–	–	39	75	–	9	–	**123**
Поддержка										
Утвержденные должности на 2015/16 год	–	–	–	–	667	1 923	98	143	–	**2 831**

	Военные наблюдатели	*Воинские контингенты*	*Полиция Организации Объединенных Наций*	*Сформированные полицейские подразделения*	*Международный персонал*	*Национальный персонал*[b]	*Временные должности*[c]	*Добровольцы Организации Объединенных Наций*	*Персонал, предоставляемый правительствами*	***Всего***
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	–	–	–	607	1 922	97	143	–	**2 769**
Всего										
Утвержденные должности на 2015/16 год[d]	147	15 698	1 583	1 820	929	2 206	99	167	6	**22 655**
Предлагаемые должности на 2016/17 год	147	15 698	1 583	1 820	867	2 205	97	167	6	**22 590**
Чистое изменение	**–**	**–**	**–**	**–**	**(62)**	**(1)**	**(2)**	**–**	**–**	**(65)**

[a] Максимальная утвержденная/предлагаемая численность.
[b] Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.
[c] Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».
[d] Исключая 104 должности, относящиеся к Региональному центру обслуживания в Энтеббе.

В течение периода 2015/16 года во всех миссиях и центрах обслуживания была проведена классификация ранее не классифицированных должностей. Результаты классификации отражены в настоящем докладе по бюджету в случаях изменения уровня какой-либо должности (в сторону повышения или понижения).

Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее, изложены в разделе IV настоящего доклада.

I. Мандат и запланированные результаты

A. Общий обзор

1. Мандат Смешанной операции Африканского союза-Организации Объединенных Наций в Дарфуре (ЮНАМИД) был определен Советом Безопасности в его резолюции 1769 (2007). Последнее по времени продление действия мандата — до 30 июня 2016 года — было утверждено Советом в его резолюции 2228 (2015).

2. В мандате Операции предусматривается оказание Совету Безопасности помощи в достижении общей цели, а именно в обеспечении прочного политического урегулирования и устойчивой безопасности в Дарфуре.

3. В контексте этой цели в рассматриваемый бюджетный период ЮНАМИД будет содействовать реализации ряда ожидаемых достижений путем проведения соответствующих основных мероприятий, указанных ниже в таблицах показателей. Эти таблицы сгруппированы по компонентам: a) поддержка посреднического процесса; b) защита гражданских лиц; c) поддержка посреднических усилий по урегулированию конфликтов в общинах; и d) оказание поддержки, которые определяются мандатом Операции. Одновременно и в соответствии с просьбой Совета Безопасности, изложенной в его резолюции 2173 (2014) и одобренной в резолюции 2228 (2015), ЮНАМИД приступила к передаче в ведение страновой группы Организации Объединенных Наций определенных задач, которые либо уже не охватываются ее мандатом, либо лучше могут быть решены страновой группой Организации Объединенных Наций с учетом ее сравнительных преимуществ.

4. Реализация ожидаемых достижений будет способствовать осуществлению поставленной Советом Безопасности цели в период действия Операции, а показатели достижения результатов позволят оценить прогресс в реализации таких достижений в течение бюджетного периода. Потребности ЮНАМИД в людских ресурсах, выраженные в показателях численности персонала, показаны по отдельным компонентам, за исключением людских ресурсов по разделу «Руководство и управление», которые можно отнести к Операции в целом. Обоснование разницы в численности персонала по сравнению с бюджетом на 2015/16 год, включая предлагаемые кадровые меры, приводится в разделах, посвященных соответствующим компонентам.

5. Район ответственности Операции поделен на пять секторов, что отражает наличие пяти штатов в Дарфуре, а ее штаб, из которого осуществляется общее руководство и управление, находится в Эль-Фашире. Пять секторальных отделений, расположенных в Эль-Фашире, Ньяле, Эль-Генейне, Залингее и Эд-Даэйне, осуществляют руководство и координацию в отношении операций соответственно в штатах Северный Дарфур, Южный Дарфур, Западный Дарфур, Центральный Дарфур и Восточный Дарфур. Руководители секторальных отделений подчиняются непосредственно Совместному специальному представителю. Отделения Операции созданы также за пределами Дарфура, в том числе Отделение связи в Хартуме и Совместный механизм поддержки и координации в Аддис-Абебе. Персонал военного и полицейского компонентов осуществляет тесное взаимодействие, связь и координацию с Миссией Организации Объединенных Наций в Южном Судане (МООНЮС) и Временными силами Органи-

зации Объединенных Наций по обеспечению безопасности в Абьее (ЮНИСФА) с учетом их соответствующих мандатов.

6. Операцию, штаб которой находится в Эль-Фашире, возглавляет Совместный специальный представитель Председателя Комиссии Африканского союза и Генерального секретаря Организации Объединенных Наций на уровне заместителя Генерального секретаря. Совместному специальному представителю оказывают помощь заместитель Совместного специального представителя Генерального секретаря (по политическим вопросам) и заместитель Совместного специального представителя Генерального секретаря (по вопросам безопасности) — оба на уровне помощника Генерального секретаря. Военными операциями руководит Командующий силами на уровне помощника Генерального секретаря и заместитель Командующего Силами на уровне Д-2, а Отдел полиции возглавляет Комиссар полиции, также на уровне Д-2, и заместитель Комиссара полиции на уровне Д-1. Общее управление ЮНАМИД осуществляется на основе стандартов, принципов и сложившейся практики Организации Объединенных Наций. Работу структур поддержки и командования и управления Операции обеспечивает Организация Объединенных Наций. Все структуры командования и управления и основные подразделения Операции находятся в Дарфуре.

B. Предположения, использовавшиеся при планировании, и инициативы по поддержке Миссии

7. ЮНАМИД будет продолжать поддерживать усилия Совместного специального представителя, предоставляя технические консультации по политическим событиям и процессу посредничества в усилиях по достижению всеохватывающего мирного процесса, основанного на Дохинском документе о мире в Дарфуре, и осуществлению всех последующих протоколов/соглашений. Операция будет поддерживать осуществление Дохинского документа о мире в Дарфуре посредством содействия проведению заседаний его ключевых механизмов, таких как Комитет по наблюдению за осуществлением, Комиссия по прекращению огня и Совместная комиссия, и будет продолжать представлять последнюю информацию о политических событиях Африканскому союзу, Центральным учреждениям Организации Объединенных Наций, партнерам ЮНАМИД и гуманитарному сообществу с целью повышения их осведомленности о ситуации. Она будет продолжать оказывать материально-техническую поддержку в целях завершения проведения внутридарфурского диалога и консультаций, добиваясь расширения роли местных субъектов в мирном процессе. Через Комиссию по прекращению огня и Совместную комиссию ЮНАМИД будет продолжать контролировать, отслеживать и освещать ситуацию с соблюдением договоренностей о прекращении огня и безопасности, предусмотренных в Дохинском документе о мире в Дарфуре, а также ситуацию в области безопасности в пограничных районах между Чадом и Суданом и Суданом и Южным Суданом.

8. Защита гражданских лиц остается основной задачей в рамках мандата ЮНАМИД. В течение периода 2016/17 года основные компоненты Операции продолжат совместную работу над осуществлением и практической реализацией пересмотренной стратегии защиты гражданских лиц в поддержку усилий по расширению областей координации, обмена информацией и сопутствующего

раннего предупреждения. Ожидается, что это приведет к более слаженной деятельности компонентов, секций и партнеров страновой группы Организации Объединенных Наций по выполнению мандата ЮНАМИД в вопросах защиты гражданских лиц, включая стратегическую, географическую и оперативную приоритизацию угроз для защиты в Дарфуре с сильным упором на раннее предупреждение и реагирование на уровне опорных пунктов и секторов. Это будет включать координацию, консультирование и обмен информацией по вопросам защиты гражданских лиц по горизонтали между компонентами и секциями ЮНАМИД, по вертикали до уровня высшего руководства миссии и до местного уровня секторальных отделений и опорных пунктов, а также на уровне страновой/гуманитарной страновой группы Организации Объединенных Наций. Механизмы координации мер по обеспечению защиты будут по-прежнему включать Совместную группу по защите в штабе миссии и на уровне секторов, а также механизмы раннего предупреждения в штабе миссии и на местах. Для обеспечения максимальной отдачи от совместных и индивидуальных усилий и деятельности учреждений Организации Объединенных Наций и ЮНАМИД в области защиты и гуманитарной помощи в Дарфуре первоочередное внимание будет также уделяться укреплению имеющихся координационных структур ЮНАМИД — страновой группы Организации Объединенных Наций. В соответствии с пересмотренной стратегией защиты гражданских лиц Операция будет продолжать тесно сотрудничать с Управлением по координации гуманитарных вопросов (УКГВ), чтобы обеспечить расширение на все штаты/сектора деятельности военно-гражданских координационных форумов для улучшения согласования материально-технической поддержки и обеспечения безопасности гуманитарных операций в Дарфуре. Мероприятия в поддержку обеспечения физической защиты будут по-прежнему включать присутствие и патрулирование в районах сосредоточения населения, особенно в лагерях для внутренне перемещенных лиц и вокруг них, на рынках и в деревнях, что тем самым обеспечит безопасность этих районов для проведения мероприятий по организации защиты и доставки гуманитарной помощи. Кроме того, на уровне опорных пунктов Операция на основе комплексного подхода будет работать над обеспечением более тесного взаимодействия с членами местных общин и расширением возможностей в области раннего предупреждения и реагирования в отдаленных районах, в том числе посредством продолжения создания комплексных полевых групп по защите. Такое взаимодействие поможет наладить целевое патрулирование воинскими и сформированными полицейскими подразделениями с учетом потребностей наиболее уязвимых гражданских лиц, занимающихся деятельностью по обеспечению средств к существованию, включая сельскохозяйственные работы и заготовку дров и травы.

9. ЮНАМИД будет продолжать отслеживать, расследовать и документировать случаи нарушения и ущемления прав человека и привлекать внимание государственных органов власти Судана к вызывающим озабоченность вопросам прав человека, включая сексуальное и гендерное насилие, с целью укрепления его стратегии защиты гражданских лиц в вопросах прав человека и предоставления информации для раннего предупреждения и реагирования. Она также будет продолжать следить за соблюдением правительством Судана международных и региональных правозащитных обязательств при отправлении правосудия, бороться с безнаказанностью в случаях нарушения и ущемления прав человека, укреплять правозащитный потенциал государственных и негосударственных учреждений и поддерживать работу мандатариев специ-

альных процедур Организации Объединенных Наций и Африканского союза по вопросам прав человека (независимого эксперта по вопросу о положении в области прав человека в Судане, включая Дарфур, и мандатария Африканского союза по вопросам прав человека в Судане). Усилия по учету вопросов прав человека будут по-прежнему занимать центральное место в ходе мирных и политических процессов и оказания гуманитарной помощи в Дарфуре.

10. ЮНАМИД продолжит диалог с правительством Судана для поддержки усилий по введению в действие переходных механизмов правосудия, предусмотренных Дохинским документом о мире в Дарфуре, включая Специальный суд по преступлениям в Дарфуре, с тем чтобы обеспечить подотчетность и доступ к правосудию для жертв нарушений прав человека. Она будет поддерживать восстановление системы уголовного судопроизводства (полиция, прокуратура, суды и тюрьмы) в приоритетных областях, где ожидается возвращение перемещенного населения. ЮНАМИД будет работать в тесном сотрудничестве с федеральным Институтом подготовки судей и судебными органами штатов для поддержки механизмов разрешения конфликтов на местном уровне, включая сельские суды, посредством дальнейшего расширения возможностей судей сельских судов по предотвращению и урегулированию общинных конфликтов из-за ресурсов. Операция будет продолжать работать с правительством Судана над тем, чтобы оно брало на себя ответственность и соблюдало международные стандарты путем осуществления пятилетнего стратегического плана реформирования тюремной системы в Дарфуре (2014–2018 годы). ЮНАМИД будет продолжать выполнять функции сопредседателя Координационной группы Организации Объединенных Наций по вопросам законности для Дарфура для обеспечения контроля над осуществлением совместной программы Организации Объединенных Наций и плана передачи функций в области обеспечения законности.

11. ЮНАМИД будет продолжать следить за осуществлением 11 резолюций Совета Безопасности по вопросу о детях и вооруженном конфликте в Дарфуре и участвовать в диалоге с вооруженными силами и вооруженными группами, чтобы обеспечить их приверженность осуществлению оговоренных по срокам планов действий по прекращению вербовки и использования детей-солдат и других грубых нарушений, совершаемых в отношении детей.

12. ЮНАМИД будет продолжать оказывать техническую консультативную помощь по вопросам деятельности, связанной с разминированием, а также обеспечивать координацию и оперативный потенциал для поддержки процесса, предусмотренного в Дохинском документе о мире в Дарфуре, и защиты гражданских лиц. Эта деятельность будет включать обследования, аккредитацию, маркировку, разминирование, уничтожение неразорвавшихся боеприпасов, укрепление национального потенциала и разъяснение опасности, которую таят в себе взрывоопасные пережитки войны.

13. Межобщинные конфликты являются одной из основных причин большого числа жертв и появления новых перемещенных лиц в Дарфуре. В качестве одного из стратегических приоритетов миссии ЮНАМИД будет продолжать расширять права и возможности национальных структур и опираться на уже имеющийся потенциал общественных и государственных субъектов, а также местных механизмов, таких как «аджавид» и «джудия» (традиционные посредники и посредничество), и комитетов по мирному сосуществованию и сельско-

хозяйственной защите для посредничества в мирном разрешении конфликтов и содействия примирению. В частности, Операция будет продолжать делать упор на раннем оповещении и предотвращении конфликтов, наращивании потенциала местных заинтересованных сторон и усилиях по устранению коренных причин в рамках сотрудничества со страновой группой Организации Объединенных Наций и другими партнерами.

14. В сотрудничестве со страновой группой Организации Объединенных Наций в Судане ЮНАМИД будет продолжать оказывать Комиссии по осуществлению мероприятий по обеспечению безопасности в Дарфуре и Суданской комиссии по разоружению, демобилизации и реинтеграции помощь в планировании и осуществлении программы разоружения, демобилизации и реинтеграции бывших комбатантов с учетом особых потребностей женщин и детей, связанных с вооруженными силами и вооруженными группами. Операция будет также продолжать принимать дополнительные меры по решению проблемы молодежи, которую легко завербовать в вооруженные движения и группы, путем организации трудоемких общинных проектов в отдельных общинах по всему Дарфуру с целью укрепления безопасности в общинах, содействия более широкой стабилизации положения в общинах и поиска более прочных решений для устранения коренных причин конфликта в Дарфуре. Операция будет также поддерживать наращивание потенциала местных учреждений, занимающихся реализацией инициатив по урегулированию конфликтов низкой интенсивности и миростроительству в общинах для укрепления сплоченности общин и сокращения распространенности оружия и преступных группировок в отдаленных населенных пунктах по всему Дарфуру.

15. ЮНАМИД будет продолжать совершенствовать свою организационную структуру и систему подчиненности своего гражданского персонала для повышения гибкости реагирования Операции на меняющуюся ситуацию на местах и приведения деятельности Отдела поддержки Миссии в соответствие с принципами глобальной стратегии полевой поддержки. Предлагаемый бюджет на 2016/17 год отражает предложенное упразднение 65 штатных и внештатных должностей и реклассификацию шести должностей С-2 в должности категории полевой службы. ЮНАМИД также предлагает преобразовать 9 должностей категории полевой службы в должности национальных сотрудников категории общего обслуживания, что отражает усилия Операции по развитию и укреплению потенциала национального персонала, чтобы он мог брать на себя выполнение более сложных задач в будущем как части программы укрепления национального потенциала.

16. Следует напомнить, что Генеральная Ассамблея в своей резолюции 69/307 постановила, что потребности в ресурсах Регионального центра обслуживания в Энтеббе на 2016/17 год должны быть представлены в бюджетном предложении, предусматривающем покрытие расходов за счет миссий, которым этот Центр оказывает поддержку. Соответственно, настоящий доклад по бюджету ЮНАМИД не включает потребности в ресурсах Регионального центра обслуживания в Энтеббе.

17. Вследствие плохой дорожной сети, сложного ландшафта и нестабильной обстановки в плане безопасности для перевозки персонала и осуществления материально-технического снабжения по всему Дарфуру Операция будет попрежнему использовать в основном воздушный транспорт. Операция будет

продолжать содержать и эксплуатировать 5 самолетов и 19 вертолетов, в том числе 15 гражданских вертолетов и 4 средних военных вертолета общего назначения, что отражает сокращение на 2 вертолета по сравнению с периодом 2015/16 года.

18. Что касается информационно-коммуникационных технологий, то ЮНАМИД продолжит сосредоточивать свои усилия на консолидации и стабилизации существующих систем с целью поддержки общеорганизационных системных ресурсов, таких как Программный комплекс полевой поддержки и система «Умоджа». Таким образом, Операция будет и впредь обеспечивать надежное и непрерывное обслуживание в области информационно-коммуникационных технологий и геоинформационных систем, а также принятие адекватных мер по обеспечению безопасности для сокращения угроз физического нападения и кибератак.

19. В соответствии с инициативами по централизации обслуживания и сокращению инфраструктуры на местах, благодаря чему Глобальный центр обслуживания Организации Объединенных Наций выступает в качестве портала для всех глобальных систем голосовой, цифровой и видеосвязи, а также для размещения важнейших общеорганизационных систем, решающее значение будет иметь обеспечение высокоскоростных каналов надежной связи с миссиями. Поскольку надежные местные провайдеры, которые могли бы удовлетворить потребности Операции в широкополосной связи с использованием волоконно-оптических технологий, в настоящее время отсутствуют, ЮНАМИД изучит возможность реализации первого этапа внедрения рентабельной спутниковой системы с малым запаздыванием, которая в настоящее время на экспериментальной основе используется в некоторых миссиях в восточной части Африки.

20. В течение периода 2016/17 года ЮНАМИД планирует приобрести 16 генераторов большой мощности, в том числе 7 генераторов мощностью 750 кВА и 9 генераторов мощностью 500 кВА, для замены вышедших из строя генераторов и генераторов с истекающим сроком службы, дальнейшее использование которых небезопасно. С помощью этих новых генераторов ЮНАМИД сможет повысить эффективность работы центральных электростанций во всех пяти секторах, а также обеспечить электроснабжение средств срочной и конфиденциальной связи и информационно-коммуникационной аппаратуры. Ожидается, что использование этих генераторов позволит сократить общее потребление топлива благодаря их подключению к синхронизированным и автоматическим электросетям.

21. ЮНАМИД также планирует заменить пять водовозных и ассенизационных автоцистерн, используемых для доставки питьевой и прочей воды и вывоза сточных вод. Срок службы транспортных средств, предлагаемых к замене, истекает; общий структурный износ, объясняющийся эксплуатацией на пересеченной местности и в суровых погодных условиях, таков, что ремонт стал экономически неоправданным. В течение периода 2016/17 года ЮНАМИД предлагает также заменить шесть грузовиков различных категорий, чтобы можно было обеспечить перевозку тяжелого оборудования.

C. Сотрудничество с миссиями в регионе

22. В целях обеспечения взаимодополняемости усилий Совместный специальный представитель будет продолжать поддерживать связь, в том числе с помощью поездок и периодического проведения совещаний, с руководителями других миссий в регионе, в частности Отделения Организации Объединенных Наций при Африканском союзе, МООНЮС и ЮНИСФА. МООНЮС, ЮНИСФА и ЮНАМИД продолжат проводить ежемесячные совещания в формате телеконференций и ежеквартальные личные встречи для обмена информацией и координации действий. В своей резолюции 2024 (2011) Совет Безопасности Организации Объединенных Наций уполномочил ЮНИСФА оказывать поддержку оперативной деятельности Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей, и ЮНАМИД и МООНЮС будут продолжать способствовать этим усилиям. Представители Объединенного аналитического центра миссии будут по-прежнему дважды в год проводить встречи со своими коллегами из МООНЮС, ЮНИСФА, Миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Демократической Республике Конго и Многопрофильной комплексной миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Центральноафриканской Республике для оценки и анализа трансграничных вопросов в целях обеспечения общего понимания политической ситуации и положения в плане безопасности с точки зрения их влияния на положение в Дарфуре, региональную безопасность и функции Организации Объединенных Наций. В рамках имеющихся ресурсов Операция будет обмениваться с другими миссиями в регионе и Центральными учреждениями Организации Объединенных Наций информацией, касающейся «Армии сопротивления Бога».

23. Операция будет по-прежнему работать в тесном сотрудничестве с двусторонними и многосторонними донорами, посольствами и правительством Катара в целях расширения донорской поддержки гуманитарной деятельности, возвращения и реинтеграции перемещенных лиц и осуществления перехода к постконфликтному восстановлению и реконструкции в Дарфуре.

24. Операция будет взаимодействовать с международными заинтересованными сторонами, в том числе членами Совета мира и безопасности Африканского союза, Комиссией Африканского союза, специальными посланниками постоянных членов Совета Безопасности и Европейского союза и другими ключевыми заинтересованными сторонами, базирующимися в Аддис-Абебе, с тем чтобы содействовать оказанию поддержки и помощи деятельности ЮНАМИД и Дарфурскому мирному процессу.

25. Совместный механизм поддержки и координации в Аддис-Абебе будет и дальше оказывать консультативную и иную поддержку Комиссии Африканского союза в решении стратегических и оперативных задач и содействовать обмену информацией, коммуникации и координации между Организацией Объединенных Наций, Африканским союзом и странами, предоставляющими воинские и полицейские контингенты, по вопросам деятельности ЮНАМИД.

26. Региональный центр обслуживания в Энтеббе продолжит оказывать обслуживаемым им миссиям, включая ЮНАМИД, поддержку на региональном уровне в таких сферах, как прием на работу и увольнение, выплата пособий, льгот и заработной платы, расчеты с поставщиками, оформление официальных

и иных оплачиваемых поездок, обработка требований (в том числе о предоставлении субсидии на образование и возмещении расходов на поездки, связанные с деятельностью миссии), кассовые услуги, учебная подготовка и конференционные услуги, транспорт и управление перевозками и информационно-коммуникационные услуги.

D. Партнерские связи и координация деятельности страновой группы

27. ЮНАМИД и страновой группой Организации Объединенных Наций была разработана комплексная стратегическая рамочная программа на 2014–2016 годы с целью согласования общей стратегии выполнения роли Организации Объединенных Наций в стабилизации и укреплении мира в Дарфуре. Эта рамочная программа останется основным механизмом планирования, осуществления и контроля совместных инициатив ЮНАМИД и страновой группы Организации Объединенных Наций. Этот механизм уделяет основное внимание трем стратегическим приоритетам, установленным в резолюции 2148 (2014) Совета Безопасности. Осуществление, контроль и отчетность по программе обеспечиваются в рамках трех совместных структур: a) уровень старшего руководства, на котором обеспечивается стратегическое руководство и принятие решений по ключевым вопросам, вызывающим обеспокоенность в Дарфуре; b) Совместная координационная группа, которая обеспечивает общую координацию и отчетность по результатам осуществления; и c) тематические рабочие группы, которые разрабатывают и реализуют подробные планы и стратегии осуществления приоритетных мероприятий, отслеживают прогресс, а также определяют вопросы, требующие указаний или вмешательства со стороны старших руководителей. Обновленная информация по комплексной стратегической рамочной программе представляется в ходе проводимых раз в два месяца совещаний ЮНАМИД и страновой группы Организации Объединенных Наций.

28. В соответствии с резолюциями 2173 (2014) и 2228 (2015) Совета Безопасности ЮНАМИД и страновая группа Организации Объединенных Наций приступили к разработке оперативного плана постепенной и поэтапной передачи страновой группе ряда задач после пересмотра приоритетов Операции. Были созданы необходимые совместные механизмы координации для контроля и осуществления процесса передачи функций и реализации комплексной стратегической рамочной программы сотрудничества между ЮНАМИД и страновой группой Организации Объединенных Наций на период 2014–2016 годов. Работа над оперативным планом была разделена на три этапа: a) перечисление предусмотренных мандатом функций Операции, которые будут осуществляться совместно или будут переданы страновой группе; b) определение необходимых потребностей в связи с передачей функций (включая финансовые потребности, потребности в людских ресурсах, наличие партнеров среди неправительственных организаций, условия в области безопасности, сотрудничество с правительством); и c) составление соответствующего графика.

29. ЮНАМИД и страновая группа Организации Объединенных Наций составили перечень конкретных функций и завершили первый этап процесса. В этом контексте и в соответствии с резолюцией 2228 (2015) Совета Безопасности они также создали механизм координации действий в области верховенства права

под эгидой Глобального координационного центра, который будет координировать их совместную работу в секторах полиции, правосудия и исправительных учреждений. Операция добилась прогресса в передаче страновой группе Организации Объединенных Наций функций в области доступа к правосудию и поддержки координации деятельности национальных структур в области обеспечения законности. Дальнейшая передача предусмотренных мандатом функций, первоначально в рамках совместных программ, будет продолжаться в рамках совместной программы Организации Объединенных Наций в области обеспечения законности, созданной под эгидой Глобального координационного центра по деятельности полиции, системы правосудия и исправительных учреждений.

30. В рамках Координационной группы по вопросам законности для Дарфура ЮНАМИД и страновая группа Организации Объединенных Наций будут продолжать повышать согласованность деятельности Организации Объединенных Наций в области обеспечения законности в Дарфуре и способствовать плавной передаче функций в соответствии с резолюцией 2228 (2015) Совета Безопасности. Согласованные приоритеты в рамках совместной программы обеспечения законности для Дарфура будут направлены на оказание помощи властям в укреплении системы уголовного судопроизводства в приоритетных географических областях, где прекратился вооруженный конфликт и ожидается быстрое восстановление и возвращение населения. Сопредседателями Координационной группы по вопросам законности являются Программа развития Организации Объединенных Наций (ПРООН) и ЮНАМИД и в нее входят представители всех соответствующих компонентов ЮНАМИД и организаций, входящих в страновую группу Организации Объединенных Наций.

31. Операция будет продолжать уделять первоочередное внимание эффективной координации деятельности между ее полицейским компонентом и Секцией планирования и осуществления совместной программы страновой группы Организации Объединенных Наций для поддержки осуществления проекта первоначальных и переходных действий для продвижения к целям обеспечения законности и доступа к правосудию в Судане в областях, связанных с деятельностью полиции. Она будет привлекать страновую группу Организации Объединенных Наций к разработке плана передачи своих функций по организационному строительству и наращиванию потенциала полиции правительства Судана.

32. Функции, которые связаны с информационно-пропагандистской работой и наращиванием потенциала правительства в области предотвращения и пресечения сексуального и гендерного насилия и обеспечения учета гендерной проблематики и которые Операция постепенно прекратила выполнять в соответствии с рекомендациями, содержащимися в стратегическом обзоре деятельности ЮНАМИД за 2014 год, передаются в полное ведение соответственно Фонда Организации Объединенных Наций в области народонаселения (ЮНФПА) и Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (Структура «ООН-женщины»). Следующий этап этого процесса, а именно определение необходимых потребностей, включая альтернативные варианты финансирования и условия передачи функций, был завершен к ноябрю 2015 года. На ЮНФПА было возложено определение необходимых потребностей, включая варианты финансирования и условия передачи функций, а также решение сле-

дующих задач, которыми он в настоящее занимается: координация кампании «16 дней активных действий по борьбе с гендерным насилием»; поддержка женских центров в лагерях для внутренне перемещенных лиц; создание сетей по защите женщин путем наращивания потенциала в области предотвращения сексуального и гендерного насилия и реагирования на него; организация учебных занятий, практикумов и семинаров по предотвращению сексуального и гендерного насилия и реагированию на него для сотрудников сектора безопасности (полиции правительства Судана, военнослужащих, судей, прокуроров и сотрудников государственных министерств); проведение миссий по оценке совместно с учреждениями Организации Объединенных Наций и другими партнерами с целью выявления пробелов и представления рекомендаций; и оказание технической поддержки государственному комитету по борьбе с насилием в отношении женщин и детей и обеспечение осуществления национального плана действий по борьбе с насилием в отношении женщин. Однако Структура «ООН-женщины» продолжается сталкиваться с нехваткой ресурсов и потенциала. Из-за отсутствия финансовых средств и персонала ее отделение в Дарфуре было закрыто. Эти проблемы ограничивают возможности Структуры «ООН-женщины» по поэтапному взятию на себя и выполнению переданных ей функций.

33. Согласование и координация действий всех подразделений Операции со страновой группой Организации Объединенных Наций и другими международными и неправительственными субъектами будут по-прежнему осуществляться через механизмы комплексной стратегической рамочной программы, включая технические рабочие группы, сопредседательство в Тематической рабочей группе по защите гражданских лиц и подготовку совместных проектов докладов о ходе осуществления комплексной стратегической рамочной программы для всех трех тематических рабочих групп. Сотрудничество со страновой группой Организации Объединенных Наций будет также продолжено в рамках Тематической группы по защите Дарфура.

34. В рамках комплексной стратегической рамочной программы, координационных механизмов, а также рабочих групп по осуществления Дохинского документа о мире в Дарфуре Отдел по обезвреживанию неразорвавшихся боеприпасов ЮНАМИД будет обеспечивать тесную связь и координацию действий со страновой группой Организации Объединенных Наций, национальными партнерами по осуществлению, секциями ЮНАМИД и другими гуманитарными партнерами в области защиты гражданских лиц и наращивания потенциала.

35. С учетом ожидаемого уровня дальнейшего сотрудничества между ЮНАМИД и страновой группой Организации Объединенных Наций в вопросах совместного составления программ, комплексной стратегической рамочной программы и передачи, в конечном итоге, ЮНАМИД тех функций, для выполнения которых страновая группа Организации Объединенных Наций может воспользоваться своими сравнительными преимуществами, в период 2016/17 года предполагается продолжить практику проведения раз в два месяца совместных совещаний ЮНАМИД — страновой группы Организации Объединенных Наций на высоком уровне. Секция по защите гражданского населения Операции будет продолжать обеспечивать поддержку проведения этих совещаний и будет работать в тесном контакте со страновой/гуманитарной страновой группой Организации Объединенных Наций в этом отношении.

36. Механизмы координации в рамках всей Операции мер по обеспечению защиты гражданских лиц будут по-прежнему включать Совместную группу по защите в штабе миссии и на уровне секторов, а также механизмы раннего предупреждения в штабе миссии и на местах, такие как Объединенный оперативный центр, как это предусмотрено в нынешней стратегии защиты гражданских лиц. Ожидается, что все механизмы будет созданы и начнут полноценно функционировать в период 2016/17 года. Это, как ожидается, приведет к более слаженной работе компонентов, секций и партнеров страновой группы Организации Объединенных Наций по выполнению мандата ЮНАМИД в вопросах защиты гражданских лиц, включая стратегическую, географическую и оперативную приоритизацию угроз для системы защиты в Дарфуре с основным упором на раннее предупреждение и реагирование на уровне опорных пунктов и секторов.

37. Хотя ЮНАМИД не является структурно интегрированной миссией, она будет продолжать укреплять уже созданные координационные структуры ЮНАМИД — страновой группы Организации Объединенных Наций для обеспечения максимальной отдачи от совместной и индивидуальной деятельности учреждений Организации Объединенных Наций в Дарфуре в контексте усилий Организации Объединенных Наций по предоставлению защиты и оказанию гуманитарной помощи и обеспечению восстановления на национальном и региональном уровнях и на уровне штатов. ЮНАМИД будет продолжать действовать в качестве основного связующего организационного звена со страновой/гуманитарной страновой группой Организации Объединенных Наций в вопросах совершенствования процедур материально-технической поддержки усилий по оказанию гуманитарной помощи. В оперативном отношении ЮНАМИД будет продолжать выступать в качестве сопредседателя и выполнять функции секретариата Совместной группы по защите в штабе миссии, а на уровне секторов будет играть ключевую координирующую, консультативную и секретарскую роль для секторальных отделений Совместной группы по защите в рамках помощи руководителям отделений. Операция будет также продолжать участвовать в заседаниях рабочих групп по защите на уровне штатов и секторов, рабочих групп по возвращению и реинтеграции, а также в координационных совещаниях компонентов и секторов на уровне штатов.

38. В соответствии с пересмотренной стратегией защиты гражданских лиц Операция совместно со страновой группой Организации Объединенных Наций будет продолжать координировать на уровне штаба миссии, секторов и опорных пунктов разработку и осуществление планов действий штатов по защите, в которых определены приоритетные области, угрозы и планируемые меры в случаях, связанных с необходимостью защиты гражданских лиц. Кроме того, ЮНАМИД будет тесно сотрудничать с Управлением по координации гуманитарных вопросов для обеспечения расширения охвата деятельности военно-гражданских координационных форумов на местах на штаты и сектора и их регулярного проведения для углубления взаимодействия и содействия достижению консенсуса по оказанию необходимой поддержки гуманитарным организациям.

39. ЮНАМИД будет продолжать проводить свои координационные совещания со Структурой «ООН-женщины» и ЮНФПА, чтобы повысить эффективность и результативность деятельности и избежать дублирования усилий.

Ежемесячные встречи станут форумом для совместного планирования общих мероприятий, а также для обмена информацией.

E. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты

40. В целях облегчения задачи представления предлагаемых изменений в области людских ресурсов были выделены шесть категорий возможных кадровых решений. Определения терминов, относящихся к этим шести категориям, содержатся в приложении I.A к настоящему докладу.

Руководство и управление

41. Общее руководство и управление Операцией обеспечивается Канцелярией Совместного специального представителя Председателя Комиссии Африканского союза и Генерального секретаря Организации Объединенных Наций. Канцелярии Совместного специального представителя подчинена Канцелярия руководителя аппарата, в состав которой входят группы по передовому опыту и стратегическому планированию, Объединенный оперативный центр и Объединенный аналитический центр миссии. Канцелярии заместителей Совместного специального представителя и Управление по правовым вопросам также отнесены к разделу «Руководство и управление», поскольку мероприятия, осуществляемые ими в порядке выполнения возложенных на них обязанностей, отражены в таблицах бюджетных показателей по нескольким компонентам.

42. Подразделения, отнесенные к разделу «Руководство и управление», будут обеспечивать выполнение мандата Совета Безопасности в соответствии с принципами Организации Объединенных Наций, регулирующими материально-техническое снабжение и финансово-административную деятельность, и проводить политику, направленную на улучшение взаимодействия с другими структурами Организации Объединенных Наций в целях содействия применению к деятельности по миростроительству и обеспечению восстановления и реконструкции в Дарфуре подхода «Единая Организация Объединенных Наций». Они будут также заниматься обеспечением жизнедеятельности, быта и охраны и безопасности всего персонала Организации Объединенных Наций и сохранности принадлежащего ей имущества в пределах всего района ответственности Операции. Подразделения ЮНАМИД, отнесенные к разделу «Руководство и управление», будут оказывать содействие Имплементационной группе высокого уровня Африканского союза и Комиссии по наблюдению за осуществлением Дохинского документа о мире в Дарфуре в их усилиях по всеобъемлющему и всеохватному решению проблем, связанных с обеспечением мира, справедливости и примирения в Дарфуре.

Таблица 1
Людские ресурсы: руководство и управление

	Международный персонал								
	ЗГС–ПГС	*Д-2–Д-1*	*С-5–С-4*	*С-3–С-2*	*Категория полевой службы*	***Итого***	*Национальный персонал*[a]	*Добровольцы Организации Объединенных Наций*	***Всего***
Канцелярия Совместного специального представителя Председателя Комиссии Африканского союза и Генерального секретаря									
Утвержденные должности на 2015/16 год	1	5	2	7	5	**20**	9	–	**29**
Предлагаемые должности на 2016/17 год	1	5	2	7	5	**20**	9	–	**29**
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Канцелярия руководителя аппарата									
Утвержденные должности на 2015/16 год	–	1	4	2	2	**9**	4	1	**14**
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	1	4	2	2	**9**	4	1	**14**
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Управление по правовым вопросам									
Утвержденные должности на 2015/16 год	–	–	2	2	1	**5**	4	–	**9**
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	–	2	2	1	**5**	4	–	**9**
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Объединенный оперативный центр									
Утвержденные должности на 2015/16 год	–	–	6	6	1	**13**	3	–	**16**
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	–	6	6	1	**13**	3	–	**16**
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Объединенный аналитический центр миссии									
Утвержденные должности на 2015/16 год	–	–	3	2	–	**5**	3	–	**8**
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	–	3	2	–	**5**	3	–	**8**
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Канцелярии заместителя Совместного специального представителя (по политическим вопросам)									
Утвержденные должности на 2015/16 год	1	–	3	1	2	**7**	2	–	**9**
Предлагаемые должности на 2016/17 год	1	–	3	1	2	**7**	2	–	**9**
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–

	Международный персонал								
	ЗГС–ПГС	Д-2–Д-1	С-5–С-4	С-3–С-2	Категория полевой службы	**Итого**	Национальный персонал[a]	Добровольцы Организации Объединенных Наций	**Всего**
Канцелярия заместителя Совместного специального представителя (по вопросам защиты)									
Утвержденные должности на 2015/16 год	1	–	2	1	1	**5**	3	–	**8**
Предлагаемые должности на 2016/17 год	1	–	2	1	1	**5**	3	–	**8**
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Всего									
Утвержденные должности на 2015/16 год	3	6	22	21	12	**64**	28	1	**93**
Предлагаемые должности на 2016/17 год	3	6	22	21	12	**64**	28	1	**93**
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–

[a] Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

Компонент 1: «Поддержка посреднического процесса»

43. Компонент, связанный с мирным процессом, охватывает мероприятия по поддержке осуществления сторонами Дохинского документа о мире в Дарфуре и, в случае необходимости, всех последующих соглашений, а также сотрудничество с Имплементационной группой высокого уровня Африканского союза по Судану, Специальным посланником Генерального секретаря по Судану и Южному Судану, а также с региональными и международными партнерами в целях оказания поддержки сторонам в их усилиях по налаживанию всеохватывающего и всеобъемлющего мирного процесса. В этой связи Операция будет продолжать сотрудничать с ключевыми учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций, а также местными и международными партнерами в целях содействия коллективным усилиям по разработке процедур и механизмов, необходимых для обеспечения функционирования Дарфурской региональной администрации. Операция будет продолжать содействовать обеспечению активного участия женщин Дарфура в политических и мирных процессах и полному учету их мнений и интересов в ходе мирных переговоров, а также при осуществлении мирных соглашений. Используя в качестве основы для обсуждения Дохинский документ, Операция будет продолжать прилагать усилия для обеспечения более активного участия всех основных сторон конфликта в мирном процессе, включая, в частности, все не подписавшие Документ вооруженные группы. Операция будет продолжать свои усилия по налаживанию прямого взаимодействия с должностными лицами правительства и движениями, не подписавшими Документ, побуждая их к прекращению боевых действий и участию в переговорах в целях достижения всеобъемлющего мира.

44. Операция будет продолжать обеспечивать материально-техническую поддержку выполнения Дохинского документа о мире в Дарфуре, в частности проведения процесса внутридарфурского диалога и консультаций, добиваясь рас-

ширения роли местных субъектов в мирном процессе и содействуя созданию дополнительных механизмов поддержки мира и достижения примирения между людьми в Дарфуре.

45. Операция будет продолжать обеспечивать участие организаций гражданского общества, традиционных лидеров, местного руководства, внутренне перемещенных лиц и уязвимых групп, таких как женщины и молодежь, в мирном процессе и осуществлении Дохинского документа о мире в Дарфуре. Она будет продолжать поддерживать связь с Дарфурской региональной администрацией и ее различными комиссиями и оказывать им материально-техническую поддержку в деле выполнения Дохинского документа. Операция будет также активно взаимодействовать с основными заинтересованными сторонами и аналитическими центрами в Хартуме, чтобы они побуждали своих политических лидеров действовать в интересах мира и безопасности в регионе.

46. Операция будет продолжать совершенствовать, реализовывать и корректировать свою стратегию в области коммуникации, направленную на поддержку усилий по посредничеству и примирению в целях продвижения вперед национального диалога, а также защиты гражданских лиц как части мирного процесса. Она будет вести работу с заинтересованными сторонами с использованием информационно-пропагандистских кампаний среди населения и широкого спектра средств массовой информации, включая печатные издания, радиопрограммы и аудиовизуальные и мультимедийные материалы, ориентированные на гражданское общество. Операция будет использовать такие инструменты «мягкого влияния», как веб-сайт Операции, платформы социальных медиа и радио; и будет разрабатывать и готовить различные материалы для информирования общественности, которые будут распространяться с использованием более традиционных форм работы с населением, призванных охватить и привлечь на свою сторону больше влиятельных представителей гражданского общества Дарфура в рамках своих посреднических усилий. Операция будет придерживаться утвердительного и решительного подхода к вопросам коммуникации для сбалансированного отражения деятельности ЮНАМИД и ее достижений за счет максимально эффективного использования местных и международных новостных источников и средств массовой информации. При отсутствии утвержденной лицензии на радиовещание Операция будет продолжать изучать другие эффективные и инновационные коммуникационные платформы для донесения своей информации до сведения различной аудитории, как внутренней, так и внешней.

Ожидаемые достижения	*Показатели достижения результатов*
1.1 Осуществление Дарфурской региональной администрацией в сотрудничестве с правительством Судана положений Дохинского документа о мире в Дарфуре и вовлечение в мирный процесс всех ключевых заинтересованных сторон в Дарфуре	1.1.1 Завершение в сотрудничестве с Имплементационной группой высокого уровня Африканского союза, Канцелярией Специального посланника Генерального секретаря по Судану и Южному Судану, а также другими региональными и международными партнерами переговоров, приведших к заключению всеохватывающего мирного соглашения (2014/15 год: отсутствие соглашения; 2015/16 год: отсутствие соглашения; 2016/17 год: соглашение о прекращении боевых действий и всеохватывающее мирное соглашение) 1.1.2. Выполнение положений Дохинского документа о мире в Дарфуре, касающихся, в частности, разделения властных полномочий, распределения материальных благ, договоренностей о постоянном прекращении огня и окончательных договоренностей по вопросам безопасности, защиты интересов детей, внутреннего диалога и консультаций (2014/15 год: 30 процентов; 2015/16 год: 70 процентов; 2016/17 год: 85 процентов)

Мероприятия

- Организация ежемесячных заседаний Комиссии по прекращению огня и подкомиссий по прекращению огня на уровне секторов для обсуждения вопросов, связанных с нарушением соответствующих мирных соглашений и договоренностей по вопросам безопасности; для урегулирования споров между сторонами, подписавшими Документ; и для определения вопросов, которые следует довести до сведения Совместной комиссии
- Организация 6 консультативных совещаний с участием представителей международного сообщества и региональных партнеров по первоочередным задачам, сформулированным в Дохинском документе, и по проблемам, связанным с его осуществлением
- Организация ежеквартальных консультаций с правительством Судана, подписавшими Документ движениями, Африканским союзом и региональными и международными партнерами для обсуждения результатов процесса посредничества
- Организация 4 встреч с не подписавшими Документ вооруженными движениями, чтобы вовлечь их в мирный процесс
- Организация 6 совещаний ЮНАМИД, Имплементационной группы высокого уровня Африканского союза и Специального посланника Генерального секретаря по Судану и Южному Судану для синхронизации посреднических треков в Судане
- Подготовка 4 докладов Генерального секретаря Совету Безопасности и Председателя Комиссии Африканского союза Совету мира и безопасности Африканского союза по вопросам выполнения мандата и хода осуществления мирного процесса
- Организация ежеквартальных совещаний Комиссии по наблюдению за осуществлением Дохинского документа о мире в Дарфуре и подготовка докладов для Комиссии
- Организация 2 совещаний Совместной комиссии по Дохинскому документу о мире в Дарфуре и подготовка докладов для Комиссии

- Оказание поддержки, в том числе материально-технической, в вопросах планирования и проведения процесса внутридарфурского диалога и консультаций, включая диалог и консультации на местном уровне с выходом на диалог и консультации в 5 штатах и Хартуме; 1 консультации с дарфурской диаспорой и 1 консультации с дарфурскими беженцами в Чаде и соседних странах; и заключительного дарфурского диалога и консультаций на региональном уровне в завершение процесса
- Организация ежемесячных консультативных совещаний/форумов с участием представителей Дарфурской региональной администрации, организаций гражданского общества и местных органов власти, а также лидеров местных общин, включая внутренне перемещенных лиц, женщин и молодежь, в целях координации деятельности по осуществлению Дохинского документа о мире в Дарфуре и деятельности Дарфурской региональной администрации на местном уровне
- Проведение кампаний по информированию общественности в целях освещения деятельности ЮНАМИД, включая распространение тематической и агитационной информации путем раздачи материалов и сувениров с изложением ключевых идей в поддержку процесса посредничества ради мира в Дарфуре, а именно: 10 тематических практикумов для внутренне перемещенных лиц, молодежи, женских групп и общественных лидеров; 4 дискуссий по вопросам мира в контексте проблем безопасности и развития; 16 культурных мероприятий и театрально-драматических постановок; 16 спортивных мероприятий; 16 музыкальных мероприятий; 2 дней открытых дверей в сотрудничестве с другими основными секциями; 16 торжественных мероприятий, посвященных отмечаемым Организацией Объединенных Наций международным дням; и 20 поездок в начальные и средние школы для проведения информационно-просветительской работы, посвященной мандату ЮНАМИД
- Проведение аудиоинформационных кампаний в целях освещения деятельности Операции, а именно: 52 еженедельных 30-минутных эпизодов радиосериала; 18 радиопередач о мероприятиях ЮНАМИД, транслируемых в прямом эфире государственной радиостанцией Дарфура; 120 тематических новостных радиопередач о ходе мирного процесса, основанных на историях из личного опыта и транслируемых в течение часа дважды в день; 1 еженедельного 15-минутного эпизода радиосериала о молодежи/детях/гендерных проблемах; 12 различных радиообъявлений социальной рекламы по основным вопросам, касающимся Операции
- Подготовка мультимедийной продукции, включая видео/телевизионные и печатные материалы, в том числе 4 видео/телевизионных материала социальной рекламы по ЮНАМИД; 10 тематических новостных видеороликов для широкого распространения в международных и местных средствах массовой информации; 5 документальных фильмов продолжительностью 15 минут каждый; 6 издаваемых раз в два месяца журналов с новостными тематическими статьями и историями из личного опыта, связанными с осуществлением Операцией своего мандата; 48 еженедельных информационных бюллетеней; 2 ежегодных журналов, освещающих работу военного и полицейского компонентов; 1 опубликованной книги о работе Операции, связанной с осуществлением ее мандата; 40 различных транспарантов для повышения осведомленности общественности о значимых событиях/кампаниях, и 20 различных тематических плакатов; 8 отдельных тематических буклетов по основным вопросам; 10 000 экземпляров календаря на 2017 год в трех различных форматах, включая настольный органайзер; 4 крупных фотомероприятий, включая, по меньшей мере, одну фотовыставку вне Дарфура; 2 фотопубликаций; и 5 комплектов тематических плакатов по гендерной проблематике для повышения осведомленности о важности участия женщин, в том числе одного набора о роли молодежи в мирном процессе в Дарфуре

- Обновление информации на веб-сайте Операции, в частности ежедневно и, по меньшей мере, раз в месяц, включая брифинги с аудиовизуальным сопровождением из материалов в поддержку деятельности всех основных секций по осуществлению мандата Операции и повышения осведомленности о ней, особенно в отношении процесса посредничества; еженедельные брифинги для прессы; рассылку новостей средствам массовой информации и распространение их информации; и обновление информации на электронных платформах в рамках постоянной поддержки осуществления мандата ЮНАМИД

Внешние факторы

Оказание национальными, региональными и международными субъектами политической и финансовой поддержки Дарфурской региональной администрации; сотрудничество между Дарфурской региональной администрацией и правительством Судана; готовность заинтересованных сторон в Дарфуре участвовать в мирном процессе; выполнение сторонами, подписавшими Дохинский документ о мире в Дарфуре, своих обязательств по осуществлению окончательных соглашений по безопасности; готовность и решимость Дарфурской региональной администрации вести свою работу на основе консультаций и в координации с местными заинтересованными сторонами; и возобновление переговоров со сторонами, не подписавшими Дохинский документ о мире в Дарфуре, что может привести к внесению поправки в Дохинский документ

Таблица 2
Людские ресурсы: компонент 1 «Поддержка посреднического процесса»

	Международный персонал								
	ЗГС–ПГС	*Д-2–Д-1*	*С-5–С-4*	*С-3–С-2*	*Категория полевой службы*	***Итого***	*Национальный персонал*[a]	*Добровольцы Организации Объединенных Наций*	***Всего***
Отдел по политическим вопросам									
Утвержденные должности на 2015/16 год	–	1	9	9	3	**22**	19	–	**41**
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	1	9	9	3	**22**	19	–	**41**
Чистое изменение	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
Отдел коммуникации и общественной информации									
Утвержденные должности на 2015/16 год	–	1	5	9	3	**18**	50	1	**69**
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	1	5	9	3	**18**	50	1	**69**
Чистое изменение	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
Совместная группа поддержки посредничества									
Утвержденные временные должности на 2015/16 год[b]	1	–	–	–	–	**1**	–	–	**1**
Предлагаемые временные должности на 2016/17 год[b]	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Чистое изменение	**(1)**	**–**	**–**	**–**	**–**	**(1)**	**–**	**–**	**(1)**

	Международный персонал								
	ЗГС–ПГС	Д-2–Д-1	С-5–С-4	С-3–С-2	Категория полевой службы	**Итого**	Национальный персонал[a]	Добровольцы Организации Объединенных Наций	**Всего**
Совместный механизм поддержки и координации									
Утвержденные должности на 2015/16 год	–	–	2	1	–	**3**	1	–	**4**
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	–	2	1	–	**3**	1	–	**4**
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Отделение связи в Хартуме									
Утвержденные должности на 2015/16 год	–	1	4	4	2	**11**	8	–	**19**
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	1	4	4	2	**11**	8	–	**19**
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого									
Утвержденные должности на 2015/16 год	–	3	20	23	8	**54**	78	1	**133**
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	3	20	23	8	**54**	78	1	**133**
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Утвержденные временные должности на 2015/16 год[b]	1	–	–	–	–	**1**	–	–	**1**
Предлагаемые временные должности на 2016/17 год[b]	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Чистое изменение	**(1)**	–	–	–	–	**(1)**	–	–	**(1)**
Всего									
Утвержденные должности на 2015/16 год	1	3	20	23	8	**55**	78	1	**134**
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	3	20	23	8	**54**	78	1	**133**
Чистое изменение	**(1)**	–	–	–	–	**(1)**	–	–	**(1)**

[a] Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.
[b] Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

Международный персонал: сокращение на одну временную должность

Совместная группа поддержки посредничества

Международный персонал: сокращение на одну временную должность (упразднение 1 временной должности заместителя Генерального секретаря)

47. В соответствии с мандатом Операции согласно резолюции 2173 (2014) Совета Безопасности в течение периода 2015/16 года Совместная группа поддержки посредничества была упразднена, а присутствие в Аддис-Абебе было сведено к минимуму. После дальнейшего рассмотрения предлагается упразднить должность Главного посредника на уровне заместителя Генерального секретаря и включить его функции в круг обязанностей Совместного специ-

ального представителя, чтобы обеспечить лучшее взаимодействие и координацию усилий всех компонентов Операции.

Компонент 2: «Защита гражданских лиц»

48. ЮНАМИД будет продолжать способствовать стабилизации ситуации в области безопасности в целях защиты гражданских лиц и обеспечения безопасной и своевременной доставки гуманитарной помощи нуждающемуся населению на всей территории Дарфура. Это потребует согласованных действий элементов Операции, в том числе военных и полицейских подразделений, подразделений по защите гражданских лиц, взаимодействию в вопросах оказания гуманитарной помощи, обезвреживанию боеприпасов, правам человека, защите детей, обеспечению законности и гражданским вопросам, в тесной координации со страновой группой Организации Объединенных Наций.

49. Военный компонент будет продолжать свои усилия по созданию стабильной и безопасной обстановки в Дарфуре, защите гражданских лиц, которые находятся в опасности, предотвращению вооруженных нападений и поддержке осуществления мирных соглашений, в полной мере используя свой мандат и возможности с задействованием, в случае необходимости, всего имеющегося потенциала и ресурсов. В центре деятельности в области безопасности будет содействие защите гражданских лиц от физического насилия, обеспечение безопасности Организации Объединенных Наций и связанного с ней персонала и имущества и создание возможностей для доставки гуманитарной помощи. Военный компонент будет также принимать конкретные меры в области обеспечения безопасности, возложенные на ЮНАМИД согласно Дохинскому документу о мире в Дарфуре.

50. Военный компонент будет продолжать обеспечивать работу стационарных опорных пунктов и мобильное патрулирование в районах повышенного риска для предупреждения проявлений насилия, а также помогать гуманитарным учреждениям и учреждениям, занимающимся вопросами развития. Военный компонент будет продолжать сохранять свое присутствие в пяти секторах на 34 опорных пунктах и двух временных оперативных базах, но будет продолжать перераспределять силы, чтобы обеспечить надлежащее присутствие войск в определенных районах повышенного риска и потенциальных горячих точках в районе операций. Структура сил будет ориентирована на укрепление чувства безопасности у населения за счет интенсивного патрулирования, включая оперативное развертывание сил и секторальных резервов, где это требуется. В военном компоненте по-прежнему будут действовать сотрудники по связи взаимодействия, отвечающие за улучшение координации между подразделениями Суданских вооруженных сил на местах и штабами секторов и сил. Военный компонент будет и далее обеспечивать безопасность и защиту персонала Организации Объединенных Наций и связанного с ней персонала.

51. Полицейский компонент будет продолжать обеспечивать совместное патрулирование и реализацию своей стратегии охраны правопорядка в общинах. Сформированные полицейские подразделения и отдельные сотрудники полиции продолжат проведение патрулирования для физической защиты гражданских лиц, находящихся в непосредственной опасности, для оценки ситуации в плане безопасности, а также для сбора и обобщения информации для механизма раннего предупреждения Операции. Полицейский компонент продолжит

действовать во всех пяти секторах с 36 опорных пунктов для укрепления связей с полицией правительства Судана, местными властями и представителями общин, чтобы обеспечить надлежащую полицейскую защиту лагерей внутренне перемещенных лиц, включая, в частности, проживающих там женщин и детей. Кроме того, в сотрудничестве со страновой группой Организации Объединенных Наций полицейский компонент будет заниматься обучением и повышением квалификации полиции правительства Судана по вопросам охраны общественного порядка в общинах и подготовкой добровольных стражей порядка. ЮНАМИД также планирует содействовать усилиям полиции правительства Судана в Дарфуре по поддержанию правопорядка в общинах путем проведения базового и углубленного обучения полицейских и их подготовки по вопросам прав человека в соответствии с международными стандартами работы полиции. Операция будет также стремиться обеспечить учет гендерной проблематики, проблем сексуального и гендерного насилия и преступлений против женщин и детей как в работе местных органов полиции, так и в политике и практике на всех уровнях, уделяя особое внимание созданным в полиции правительства Судана отделам по гендерным вопросам и защите семьи и детей. На местном уровне Операция будет также привлекать учреждения, фонды и программы Организации Объединенных Наций к определению потребностей в обеспечении безопасности внутренне перемещенных лиц и поддержанию связей с местной полицией для устранения выявленных проблем. Полицейский компонент будет продолжать координировать со страновой группой Организации Объединенных Наций усилия по идентификации и постепенной передаче страновой группе Организации Объединенных Наций функций в области наращивания потенциала, реформирования и реструктуризации полиции.

52. ЮНАМИД будет продолжать оказывать услуги в области разминирования, включая обезвреживание взрывоопасных пережитков войны, разъяснение опасности взрывоопасных пережитков войны и стрелкового оружия и легких вооружений и подготовку соответствующих правительственных партнеров, включая национальный орган по вопросам деятельности, связанной с разминированием. Очистка районов от неразорвавшихся боеприпасов будет способствовать возвращению внутренне перемещенных лиц, содействовать развитию социально-экономической деятельности и поддерживать более широкие усилия в области развития в Дарфуре. Операция будет поддерживать инициативы по вопросам обращения со стрелковым оружием, легкими вооружениями и боеприпасами и их хранения в соответствии со стратегией ЮНАМИД в области контроля за стрелковым оружием и легкими вооружениями, Международным техническим руководством по боеприпасам и Международными стандартами контроля за стрелковым оружием. Эти мероприятия будут способствовать созданию безопасных условий, в которых можно добиться прогресса в мирном процессе и гарантировать более надежную защиту гражданских лиц. Эти мероприятия также повысят безопасность миротворцев Организации Объединенных Наций и персонала учреждений и международных неправительственных организаций, обеспечивая доставку гуманитарной помощи в более безопасных условиях, и дополнят усилия по развитию и укреплению национального потенциала, повышению национальной ответственности и содействию реализации устойчивых программ, осуществляемых под национальным руководством.

53. Операция также продолжит поддерживать работу системы раннего предупреждения и реагирования в целях отслеживания и предупреждения угроз фи-

зического насилия против гражданских лиц и принятия необходимых мер. Операция будет содействовать защите гражданского населения во всех секторах, проводя консультации со страновой группой Организации Объединенных Наций, находящимися под угрозой общинами и местными властями в целях определения угроз и приоритетных областей и планирования мер противодействия; обеспечивая функционирование совместной гражданской, полицейской и военной системы наблюдения за мерами по защите гражданского населения; и разработку системы для обзора, оценки и представления отчетности по всем мерам реагирования в целях защиты гражданских лиц. Кроме того, Операция будет тесно сотрудничать со страновой группой Организации Объединенных Наций и страновой гуманитарной группой в Дарфуре по вопросам содействия доставке гуманитарной помощи.

54. ЮНАМИД продолжит заниматься наблюдением, расследованиями и сбором доказательств и проводить информационно-пропагандистскую работу по вопросам прав человека, в том числе по проблеме сексуального и гендерного насилия. Она также будет продолжать следить за соблюдением прав человека в системе правосудия, бороться с безнаказанностью в случаях нарушения и ущемления прав человека, укреплять правозащитный потенциал государственных и негосударственных учреждений и поддерживать работу мандатариев специальных процедур Совета по правам человека (независимого эксперта по вопросу о положении в области прав человека в Судане). ЮНАМИД будет и далее прилагать усилия для обеспечения учета вопросов прав человека во всех мирных и политических процессах в рамках стратегий защиты гражданских лиц и оказания гуманитарной помощи. Кроме того, Операция сохранит платформу для проведения конструктивного диалога с правительством Судана и будет взаимодействовать с международными партнерами, вооруженными движениями, страновой группой Организации Объединенных Наций и основными национальными заинтересованными сторонами для решения проблем в области прав человека. Операция будет также обеспечивать применение принципов должной осмотрительности в вопросах прав человека при осуществлении проектов оказания поддержки структурам и силам безопасности, не относящимся к Организации Объединенных Наций.

55. Операция будет продолжать следить за выполнением директивных указаний Департамента операций по поддержанию мира/Департамента полевой поддержки 2009 года по учету задач защиты, обеспечения прав и благополучия детей, затронутых вооруженными конфликтами, в ходе операций по поддержанию мира, что согласуется с повесткой дня Совета безопасности в вопросе о детях и вооруженных конфликтах. Операция будет продолжать следить за осуществлением 11 резолюций Совета Безопасности по вопросу о детях и вооруженном конфликте, обеспечивая учет прав детей и целей их защиты, наращивание потенциала миротворцев, диалог с вооруженными силами и вооруженными группами, чтобы добиться их согласия на выполнение оговоренных по срокам планов действий по прекращению вербовки и использования детей-солдат и других грубых нарушений, совершаемых в отношении детей. Операция в сотрудничестве с целевой страновой группой Организации Объединенных Наций будет продолжать возглавлять деятельность по отслеживанию грубых нарушений, совершаемых в отношении детей в Дарфуре, и представлению соответствующей отчетности. Кроме того, Операция будет продолжать проводить обучение и наращивание потенциала миротворцев и связанного с ними

персонала. В сотрудничестве со страновой группой Организации Объединенных Наций Операция также планирует расширить подготовку по вопросам защиты детей, включая выявление нарушений и доведение этой информации до сведения национальных партнеров, чтобы повысить их осведомленность и роль в выполнении повестки дня в области защиты детей.

56. ЮНАМИД будет продолжать диалог с правительством Судана для поддержки усилий по введению в действие переходных механизмов правосудия, таких как Комиссия по отправлению правосудия, установлению истины и примирению и Специальный уголовный суд по преступлениям в Дарфуре, путем предоставления материально-технической помощи. Операция будет поддерживать инициативы по укреплению законности и соблюдению норм международного права и учету передовой практики и будет направлять свои стратегические усилия с учетом национальных приоритетов, включая эффективное восстановление работы системы уголовного судопроизводства в приоритетных географических областях. Операция будет продолжать сотрудничать с национальными властями в вопросах контроля, оценки и расширения возможностей судов обычного права осуществлять арбитражное урегулирование конфликтов, связанных с землей и другими ресурсами. Операция продолжит передавать свои функции, связанные с судебной и тюремной системами, страновой группе Организации Объединенных Наций. Деятельность, связанная с правовой помощью уязвимым группам населения путем оказания технической поддержки сетям помощников юристов и с содействием созданию системы управления данными в тюрьмах, будет передана в ведение ПРООН с июля 2016 года. Деятельность по укреплению государственной системы правовой помощи, улучшению координации действий системы уголовного правосудия и расширению доступа к правосудию для задержанных, а также связанные с этим мероприятия с июня 2016 года будут переданы страновой группе Организации Объединенных Наций и другим структурам, имеющим сравнительные преимущества.

57. Операция будет работать со страновой группой Организации Объединенных Наций и соответствующими национальными органами власти над оказанием технической поддержки в целях осуществления стратегического пятилетнего (2014–2018 годы) плана, касающегося тюремной системы в Дарфуре. Эта деятельность будет сосредоточена на разработке политики, методических пособий и стандартных оперативных процедур для повышения уровня безопасности в тюрьмах путем совершенствования систем управления и подотчетности, а также поощрения соблюдения международных минимальных стандартов. Кроме того, будет оказываться поддержка национальным органам власти в разработке программ реабилитации для тюрем. Операция будет продолжать осуществлять проекты с быстрой отдачей для решения важнейших инфраструктурных проблем в судебном и тюремном секторах.

Ожидаемые достижения	*Показатели достижения результатов*
2.1 Стабильная и безопасная обстановка в Дарфуре	2.1.1 Сокращение числа гражданских лиц, погибших в результате межобщинных (межэтнических или межплеменных) конфликтов (2014/15 год: 881; 2015/16 год: 800; 2016/17 год: 400)
	2.1.2 Сокращение числа гражданских лиц, погибших в результате вооруженных столкновений между сторонами конфликта (2014/15 год: 120; 2015/16 год: 80; 2016/17 год: 60)
	2.1.3 Сокращение числа уголовных преступлений и нарушений общественного порядка в лагерях для внутренне перемещенных лиц (2014/15 год: 827; 2015/16 год: 500; 2016/17 год: 475)
	2.1.4 Сокращение числа инцидентов с неразорвавшимися боеприпасами: (2014/15 год: 40; 2015/16 год: 10; 2016/17 год: 8)

Мероприятия

- Поддержание оперативной готовности во всем районе действий миссии силами 4 резервных рот сил/секторов (в общей сложности 255 500 человеко-дней: 175 военнослужащих на роту × 4 роты × 365 дней)
- Несение службы в объеме 74 460 человеко-дней штабной ротой для обеспечения стационарной охраны, выполнения административной работы и поддержания радиосвязи в штабе миссии (132 военнослужащих × 365 дней); и сопровождение представителей старшего руководства и высокопоставленных гостей (12 военнослужащих на группу × 6 групп × 365 дней)
- Мобильное и пешее патрулирование в объеме 1 675 350 человеко-дней в целях обеспечения безопасности и защиты гражданских лиц, отслеживания и проверки сообщений об интенсивных конфликтах, а также позиций, численности и передвижений всех сил, вовлеченных в конфликт в Дарфуре, и обеспечения безопасности военных наблюдателей в 34 опорных пунктах (45 военнослужащих × 3 патруля на опорный пункт × 365 дней на каждом опорном пункте)
- Несение службы в объеме 930 750 человеко-дней для обеспечения стационарной охраны, командования и управления и материально-технической поддержки в 34 опорных пунктах (75 военнослужащих на опорный пункт х 365 дней на каждом опорном пункте)
- Поддержка с воздуха вертолетами общего назначения в объеме 3840 часов для обеспечения высокомобильной оперативной защиты в районах повышенного риска или районах с ограниченным наземным доступом в рамках поддержки гражданскими и военными транспортными вертолетами и сопровождения автоколонн, а также патрулирования, ведения разведки и наблюдения (8 военных вертолетов общего назначения х 40 часов на 1 вертолет в месяц в течение 12 месяцев)
- Поддержание тесной связи с национальными и местными органами власти, другими сторонами, лидерами племен и местными общинами для урегулирования связанных с конфликтом разногласий (13 505 человеко-дней: 37 сотрудников в течение 365 дней)

- Несение службы военнослужащими на 5 временных оперативных базах (по одной в каждом секторе) для обеспечения безопасности районов проведения конкретных оперативных мероприятий, включая пункты и центры распределения материальных средств, пункты сбора и хранения оружия, в объеме 182 500 человеко-дней (20 военнослужащих в каждом из центров, 5 центров на каждой из 5 временных оперативных баз в течение 365 дней)
- Патрулирование силами сформированных полицейских подразделений для защиты внутренне перемещенных лиц в объеме 455 520 человеко-дней (96 сотрудников в каждом из 13 сформированных полицейских подразделений в течение 365 дней)
- Несение патрульной полицейской службы в 36 опорных пунктах для защиты внутренне перемещенных лиц, в том числе в рамках деятельности по поддержанию общественного порядка в общинах, на всей территории Дарфура в объеме 264 990 человеко-дней (6 сотрудников полиции на патруль, 121 патруль в день в течение 365 дней)
- Организация 80 курсов подготовки для 3600 добровольных стражей порядка из лагерей для внутренне перемещенных лиц (80 курсов по поддержанию общественного порядка по 45 добровольцев на курс) для оказания помощи полиции правительства Судана в Дарфуре в поддержании общественного порядка в 5 штатах Дарфура, в том числе: 40 учебных занятий по охране общественного порядка в общинах для 1800 добровольных стражей порядка и 40 учебных занятий по вопросам прав человека и борьбы с сексуальным и гендерным насилием для 1800 добровольных стражей порядка
- Проведение операций по обезвреживанию боеприпасов в 100 подтвержденных опасных зонах и обеспечение оперативного реагирования на сообщения об инцидентах, связанных с взрывоопасными пережитками войны
- Безопасное удаление 5000 взрывоопасных пережитков войны
- Разъяснение опасности взрывоопасных пережитков войны и стрелкового оружия и легких вооружений для 1 миллиона человек во всех 5 штатах Дарфура с использованием прямых и косвенных коммуникационных средств
- Проведение 4 учебных занятий по укреплению системы управления качеством операций по удалению взрывоопасных пережитков войны и мероприятий по информированию о рисках для сотрудников Национального центра по деятельности, связанной с разминированием; в Дарфуре
- Проведение еженедельных совместных миссий по оценке/проверке из 5 секторальных отделений и 20 опорных пунктов для выявления горячих точек и принятия первоначальных мер реагирования по вопросам, связанным с проблемой защиты гражданских лиц, в сотрудничестве с гражданским и негражданским компонентами ЮНАМИД, а также страновой группой Организации Объединенных Наций
- Создание механизма раннего предупреждения в каждом штате, в том числе сети экстренного оповещения общин в 64 точках по всему Дарфуру, для защиты гражданских лиц, которым угрожает непосредственная опасность, путем своевременного сбора информации и инициирования быстрого реагирования

Ожидаемые достижения	*Показатели достижения результатов*
2.2 Стабильная и безопасная обстановка, позволяющая доставлять гуманитарную помощь и восстанавливать источники средств к существованию	2.2.1 Увеличение числа гуманитарных миссий/автоколонн, сопровождаемых ЮНАМИД (2014/15 год: 300; 2015/16 год: 374; 2016/17 год: 400)

Мероприятия

- 245 280 человеко-дней несения службы для обеспечения охраны автоколонн, осуществляющих перевозки материальных средств в рамках доставки гуманитарной помощи (56 военнослужащих на автоколонну из расчета 12 автоколонн в течение 365 дней)
- Предоставление страновой группе Организацией Объединенных Наций и международным и национальным неправительственным и гуманитарным организациям, а также организациям, занимающихся восстановлением и развитием, услуг в области безопасности, включая материально-техническую поддержку и поддержку при эвакуации, во всем районе миссии
- Создание в координации со страновой группой Организации Объединенных Наций военно-гражданских координационных форумов в каждом штате, чтобы активизировать взаимодействие и содействовать достижению консенсуса по обеспечению необходимой поддержки гуманитарных организаций
- Проведение 60 целевых учебных занятий по защите гражданских лиц и принципам гуманитарного права для военнослужащих, полицейских и гражданского персонала для улучшения обслуживания и поддержки населения Дарфура

Ожидаемые достижения	*Показатели достижения результатов*
2.3 Улучшение физической защиты затронутого конфликтом населения за счет принятия превентивных мер и реагирование в случае возникновения непосредственной опасности	2.3.1 Эффективное осуществление пересмотренной стратегии защиты гражданских лиц ЮНАМИД

Мероприятия

- Выявление зон повышенного риска в каждом секторе путем анализа и пересмотра матриц приоритетов защиты на уровне пяти секторов и изменение степени их приоритетности с точки зрения раннего предупреждения и реагирования на основе планов действий по защите на уровне штатов
- Создание и введение в действие механизма комплексных полевых групп по защите в каждом опорном пункте в рамках системы раннего предупреждения для укрепления потенциала Операции по обеспечению принятия эффективных превентивных мер или раннего реагирования для защиты гражданских лиц
- Организация ежемесячных совещаний Совместной группы по защите в штабе миссии и проводимых раз в две недели заседаний секторальных совместных групп по защите для обеспечения, в частности, поддержки и выработки стратегических указаний по осуществлению стратегии Операции по защите гражданских лиц, определения и периодического пересмотра показателей для системы раннего предупреждения в пяти секторах, включая районы высокого риска, а также обеспечения планирования мер реагирования

Ожидаемые достижения	*Показатели достижения результатов*
2.4 Поощрение и защита прав человека в Дарфуре	2.4.1 Усиление государственного реагирования на нарушение и ущемление прав человека гражданских лиц, в том числе внутренне перемещенных лиц, путем расширения присутствия и обеспечения доступа к правоохранительным органам (количество полицейских участков — 2014/15 год: 128; 2015/16 год: 133; 2016/17 год: 140 и количество судебных прокуроров — 2014/15 год: 17; 2015/16 год: 20; 2016/17 год: 23)

Ожидаемые достижения	*Показатели достижения результатов*
	2.4.2 Эффективное функционирование Национальной комиссии по правам человека и создание подкомитетов по правам человека в Дарфуре в соответствии с Дохинским документом о мире в Дарфуре (2014/15 год: завершение создания и начало полноценного функционирования Национальной комиссии по правам человека; подготовка и утверждение стратегии развития потенциала; 2015/16 год: завершение подготовки плана работы отделения Национальной комиссии по правам человека в Дарфуре; 2016/17 год: создание отделения Национальной комиссии по правам человека)
	2.4.3 Увеличение числа завершенных судебных дел о сексуальном и гендерном насилии (2014/15 год: 10; 2015/16 год: 15; 2016/17 год: 20)

Мероприятия

- Оказание Консультативному совету правительства по правам человека в Дарфуре консультативной помощи и поддержки посредством проведения 1 практикума семинара по совместной рамочной программе сотрудничества в области прав человека; 2 совещаний в рамках Дарфурского форума по правам человека с участием правительства Судана, Консультативного совета по правам человека в Дарфуре, Национальной комиссии по правам человека, дипломатического сообщества, учреждений Организации Объединенных Наций и организаций гражданского общества; и 12 совещаний в рамках подфорумов по правам человека на уровне штатов для обсуждения основных проблем в области прав человека
- Оказание Национальной комиссии по правам человека консультативной помощи и поддержки путем проведения в Хартуме 2 учебных занятий и 4 совещаний по вопросам эффективного осуществления ее мандата по защите прав человека
- Предоставление комитетам штатов консультативной помощи путем проведения 12 совещаний и 5 практикумов по вопросам борьбы с насилием в отношении женщин, реализации планов работы указанных комитетов, превентивных стратегий, мер, принимаемых в порядке реагирования на случаи сексуального и гендерного насилия, а также институционального развития
- Предоставление Национальному парламентскому комитету по правам человека и законодательным собраниям штатов Дарфура консультативной помощи посредством проведения 15 совещаний и 5 практикумов по вопросам соответствия действующих законов международным стандартам в области прав человека
- Организация 125 выездов на места для отслеживания ситуации в области прав человека и подготовки докладов, в том числе 75 посещений мест предполагаемых нарушений и населенных пунктов в целях наблюдения и установления фактов и 50 последующих поездок для встреч с представителями местных органов власти и отслеживания принятых мер и достигнутого прогресса
- Оказание правительству Судана консультативной и технической помощи посредством организации 50 миссий для наблюдения за работой судебных органов с целью повышения его способности обеспечивать жителям Дарфура, пострадавшим от нарушения прав человека, доступ к правосудию и привлекать виновных к ответственности

- Предоставление Комиссии по гуманитарной помощи, профильным министерствам правительств штатов и внутренне перемещенным лицам технической консультативной помощи посредством проведения 10 практикумов и 240 совещаний по вопросам, касающимся ситуации с правами человека внутренне перемещенных лиц, в том числе уязвимых групп, и сексуального и гендерного насилия, а также обеспечения добровольного и достойного возвращения внутренне перемещенных лиц в места их постоянного проживания или в другие места по их выбору
- Проведение в местных общинах 5 информационно-пропагандистских кампаний по правам человека (по 1 кампании в Международный женский день, День прав человека в Африке, Международный день инвалидов и Международный день прав человека и 1 кампании в рамках «16 дней активных действий по борьбе с гендерным насилием»)
- Оказание сторонам Дохинского документа о мире в Дарфуре и всех последующих договоренностей технической помощи посредством организации 10 практикумов и 25 совещаний по осуществлению положений соглашений, касающихся прав человека и правосудия в переходный период
- Оказание Дарфурским судебных структурам переходного периода технической помощи посредством организации 3 практикумов для укрепления их возможностей по борьбе с безнаказанностью, содействию примирению, углублению понимания вопросов прав человека и повышению компетентности и наращиванию потенциала основных заинтересованных сторон, включая гражданское общество
- Организация для прокуроров, судей, медицинского персонала, военнослужащих Суданских вооруженных сил, сотрудников правоохранительных органов, представителей вооруженных движений и сельских/традиционных механизмов правосудия 10 учебных курсов по вопросам отправления правосудия, в том числе по вопросам исправительной системы и борьбы с безнаказанностью, международных стандартов в области прав человека и борьбы с насилием в отношении женщин и детей
- Оказание центрам подготовки сотрудников полиции правительства Судана и учебному центру для судей технической помощи посредством проведения 2 практикумов по вопросам соблюдения прав человека и по их учебным планам в области прав человека в сотрудничестве с Консультативным советом по правам человека
- Переиздание учебно-просветительских материалов по правозащитной тематике в количестве 10 000 экземпляров, выпуск 1800 плакатов, изготовление 100 стендов с перекидными иллюстрациями и 1000 пакетов материалов с правозащитной символикой для повышения осведомленности местных общин о национальных и международных документах в области прав человека
- Проведение консультаций и координация работы с Управлением Верховного комиссара по правам человека, Африканским союзом и мандатариями специальных процедур Организации Объединенных Наций по вопросам информационно-пропагандистской деятельности в области прав человека

Ожидаемые достижения	*Показатели достижения результатов*
2.5 Постепенное устранение грубых нарушений прав детей со стороны участников конфликта	2.5.1 Число разработанных, подписанных и выполненных сторонами конфликта планов действий по прекращению вербовки и использования детей-солдат и устранению других грубых нарушений прав детей (2014/15 год: 2, 2015/16 год: 3, 2016/17 год: 2)
	2.5.2 Увеличение числа комитетов по защите детей в Дарфуре, сотрудники которых прошли подготовку по повышению осведомленности о правах ребенка и защите детей на уровне общин, с тем чтобы общины могли брать на себя ответственность за защиту детей (2014/15 год: 27,

Ожидаемые достижения	*Показатели достижения результатов*
	2015/16 год: 25, 2016/17 год: 30)
	2.5.3 Увеличение числа сторон конфликта, прошедших подготовку по вопросам прав ребенка и защиты детей, направленную на повышение их осведомленности и углубление знаний по вопросам шести самых грубых нарушений прав детей, а также международных норм и стандартов (2014/15 год: 3; 2015/16 год: 4; 2016/17 год: 5)

Мероприятия

- Налаживание диалога со сторонами конфликта с целью добиться от них обязательств по выполнению планов действий, касающихся прекращения вербовки и использования детей-солдат, а также устранения других нарушений, в соответствии с резолюциями Совета Безопасности 1539 (2004), 1612 (2005), 1882 (2009), 1998 (2011) и 2068 (2012)
- Организация 6 совещаний с руководством сторон конфликта с целью проведения переговоров и оказания консультативной и иной поддержки в разработке и осуществлении планов действий
- Организация 50 учебных занятий по вопросам прав и защиты детей по меньшей мере для 2500 национальных участников, в том числе представителей организаций гражданского общества, добровольных стражей порядка, работников государственных учреждений Судана, а также членов комитетов и сотрудников координационных центров по защите детей
- Организация 4 учебных занятий по правам и защите детей для представителей сторон конфликта в целях повышения их способности бороться с нарушением прав детей и углубления их знаний о шести самых грубых нарушениях прав детей и работе механизмов наблюдения и отчетности
- Представление Специальному представителю Генерального секретаря по вопросу о детях и вооруженных конфликтах и Рабочей группе Совета Безопасности по вопросу о детях и вооруженных конфликтах 4 докладов, посвященных актуализации соответствующей тематики и наращиванию потенциала, и 4 докладов о грубых нарушениях прав детей
- Организация 170 миссий по наблюдению за положением на местах и в лагерях внутренне перемещенных лиц в целях проверки сообщений о грубых нарушениях прав детей и контроля за принятыми мерами
- Проведение ежемесячных совещаний рабочей группы механизма наблюдения и отчетности для проверки сообщений о нарушениях прав детей, сбора доказательств, принятия мер и контроля

Ожидаемые достижения	*Показатели достижения результатов*
2.6 Прогресс в деле эффективного восстановления системы уголовного правосудия на всей территории Дарфура путем укрепления потенциала полицейских, судебных и пенитенциарных учреждений в области борьбы с безнаказанностью, посредничества в урегулировании общинных конфликтов и улучшения доступа к правосудию	2.6.1 Создание курсов повышения квалификации для сотрудников полиции правительства Судана по современной демократической практике поддержания общественного порядка (2014/15 год: не применимо; 2015/16 год: не применимо; 2016/17 год: 62)
	2.6.2 Увеличение числа судей и прокуроров, направляемых в отдаленные населенные пункты каждого из пяти штатов Дарфура для поддержки функционирования судов и прокуратуры (2014/15 год: 2; 2015/16 год: 6, 2016/17 год: 10 (5 судей и 5 прокуроров в каждом штате))

Ожидаемые достижения	*Показатели достижения результатов*
	2.6.3 Увеличение числа гражданских споров, разрешаемых в сельских судах в соответствии с национальными и международными стандартами (2014/15 год: не применимо; 2015/16 год: 50; 2016/17 год: 75)
	2.6.4 Увеличение числа стратегических и руководящих материалов, разработанных и применяемых на практике для улучшения систем управления и подотчетности в тюрьмах, как это предусмотрено в пятилетнем стратегическом плане для пенитенциарной системы Дарфура (2014/15 год: не применимо; 2015/16 год: 4; 2016/17 год: 8)
	2.6.5 Подготовка и утверждение правительством Судана рамочной стратегии профессиональной подготовки тюремного персонала (2014/15 год: не применимо; 2015/16 год: 0; 2016/17 год: 1)

Мероприятия

- Организация 100 практикумов, включая 50 практикумов с участием сотрудников полиции правительства Судана, по поддержанию общественного порядка, учету гендерной проблематики и поддержке сотрудников правоохранительных органов в сотрудничестве со страновой группой Организации Объединенных Наций для отслеживания и оценки общей деятельности по охране общественного порядка в общинах; и 50 практикумов для добровольных стражей порядка, внутренне перемещенных лиц и лидеров общин по созданию структур охраны общественного порядка в общинах, занимающихся вопросами сексуального и гендерного насилия и правами человека, в целях содействия защите семьи и детей в Дарфуре
- Организация 5 семинаров для группы по защите женщин полиции правительства Судана по вопросам учета гендерной проблематики в правоохранительных учреждениях правительства Судана
- Организация проведения 432 координационных совещаний с представителями полиции правительства Судана, внутренне перемещенных лиц и гуманитарных организаций в 35 опорных пунктах по всей территории Дарфура
- Проведение для 1830 сотрудников полиции правительства Судана 62 базовых и продвинутых учебных курсов, в том числе 12 курсов по охране общественного порядка в общинах для 360 сотрудников полиции; 12 курсов по вопросам прав человека, гендерного насилия и защиты семьи и детей для 360 сотрудников полиции; 10 курсов по уголовным расследованиям для 300 сотрудников полиции; 10 курсов по вопросам проведения следственных действий на месте происшествия для 300 сотрудников полиции; 10 курсов по вопросам задержания подозреваемых и обращения с ними для 300 полицейских; 5 курсов по компьютерным навыкам для 100 сотрудников полиции; 2 курсов по вопросам обеспечения общественного порядка для 100 сотрудников полиции и 1 курс по вопросам руководства работой полиции для 10 сотрудников полиции
- Проведение в сопредседательстве со страновой группой Организации Объединенных Наций заседаний Координационной группы Организации Объединенных Наций по вопросам законности, организация конференции доноров и правительства Судана в целях мобилизации ресурсов для осуществления совместной программы Организации Объединенных Наций по обеспечению законности в Дарфуре; и участие в работе технической целевой группы для выполнения программы
- Оказание стратегических и технических консультативных услуг главному судье и министру юстиции по разработке директивных указаний, а также главным судьям и генеральным прокурорам штатов

Дарфура по координации функционирования системы уголовного правосудия в трех выбранных географических областях в Дарфуре (Северный и Южный Дарфур и Западный Дарфур)

- Организация 2 однонедельных учебных курсов по отправлению правосудия и международным стандартам для 60 сотрудников судебных органов и прокуроров правительства Судана, работающих в Специальном уголовном суде по преступлениям в Дарфуре
- Организация в сотрудничестве с Национальным институтом подготовки кадров для судебной системы двух дискуссий в целевых группах с участием 30 судей сельских судов по передовой практике посредничества в разрешении общинных конфликтов из-за природных ресурсов и обеспечение специализированной подготовки магистратов на районном уровне по разрешению конфликтов, в том числе конфликтов из-за природных ресурсов
- Оказание Управлению по правовым вопросам министерства юстиции помощи в разработке стандартных оперативных процедур и стратегии правовой помощи в штатах Дарфура и в организации работы пунктов юридической помощи в тюрьмах путем проведения 15 совещаний и 3 практикумов
- Организация проведения 4 заседаний Национального комитета по развитию пенитенциарных учреждений для оценки и подготовки стратегического пятилетнего плана и оказания технической помощи в разработке 4 стратегий и стандартных оперативных процедур в области обеспечения безопасности, инспектирования, управления и подотчетности пенитенциарных учреждений, а также организации 1 практикума для закрепления полученных навыков
- Оказание пенитенциарным службам технической помощи путем проведения 6 совещаний и 1 аттестационного практикума по разработке рамочной стратегии профессиональной подготовки и учебных программ, включая создание школы подготовки тюремного персонала в штатах Дарфура
- Организация 6 двухнедельных курсов подготовки без отрыва от производства по правам человека и навыкам тюремной службы для 180 сотрудников пенитенциарных учреждений правительства Судана в Дарфуре, в том числе 20 женщин; 1 двухнедельного учебного курса по ведению учета и управлению данными для 30 сотрудников пенитенциарных учреждений правительства Судана для повышения их профессиональной квалификации
- Оказание поддержки в разработке программ реабилитации и перевоспитания, включая обучение профессиональным навыкам, позволяющим зарабатывать на жизнь, для 450 заключенных в рамках их подготовки к реинтеграции в общины
- Подготовка 3 проектов с быстрой отдачей для органов прокуратуры, судебной системы и пенитенциарных учреждений в целях создания системы уголовного правосудия в приоритетных районах

Внешние факторы

Дальнейшее предоставление странами воинских и полицейских контингентов и имущества на нынешнем уровне согласно их меморандумам о договоренности для поддержания потенциала сил и полиции; всестороннее сотрудничество с полицией правительства Судана; сотрудничество между правительством Судана и правительствами соседних стран по охране своих границ для недопущения перемещения иностранных боевиков в регион Дарфура и из него; обеспечение такой ситуации с безопасностью, которая способствовала бы мероприятиям по реинтеграции; потери среди гражданского населения и вынужденные перемещения, которые могут быть вызваны факторами и сложностями, выходящими за рамки межплеменных конфликтов, например, столкновения между правительством Судана и вооруженными движениями, и политической динамикой; готовность соответствующих (межобщинных) сторон заключить соглашение о прекращении боевых действий и готовность правительства Судана оказать им поддержку; оказание финансовой поддержки в целях содействия решению логистических вопросов и поездкам сторон на места для проведения информационно-пропагандистской работы в пользу мира на всей территории Дарфура

Приверженность правительства Судана реформе пенитенциарных учреждений и системы правосудия в Дарфуре и его готовность выделять необходимые финансовые средства из национального бюджета. Выделение двусторонними и многосторонними донорами необходимого финансирования для осуществления совместной программы по обеспечению законности для Дарфура. Выделение двусторонними и многосторонними донорами достаточного финансирования для страновой группы Организации Объединенных Наций на цели осуществления совместной программы обеспечения законности и гуманитарным учреждениям на цели проведения гуманитарных операций и восстановления в Дарфуре. Принятие на себя и полное выполнение сторонами конфликта обязательств по Дохинскому документу о мире в Дарфуре и по последующим соглашениям, касающимся гуманитарной помощи, гуманитарного доступа, защиты гражданских лиц, восстановления на начальном этапе и развития. Полное сотрудничество и содействие правительства Судана усилиям Операции по выполнению мандата путем выдачи виз ее сотрудникам

Таблица 3
Людские ресурсы: компонент 2 «Защита гражданских лиц»

Категория	***Всего***
I. Военные наблюдатели	
Утвержденные должности на 2015/16 год	**147**
Предлагаемые должности на 2016/17 год	**147**
Чистое изменение	**–**
II. Воинские контингенты	
Утвержденные должности на 2015/16 год	**15 698**
Предлагаемые должности на 2016/17 год	**15 698**
Чистое изменение	**–**
III. Полиция Организации Объединенных Наций	
Утвержденные должности на 2015/16 год	**1 583**
Предлагаемые должности на 2016/17 год	**1 583**
Чистое изменение	**–**
IV. Сформированные полицейские подразделения	
Утвержденные должности на 2015/16 год	**1 820**
Предлагаемые должности на 2016/17 год	**1 820**
Чистое изменение	**–**
V. Персонал, предоставляемый правительствами	
Утвержденные должности на 2015/16 год	**6**
Предлагаемые должности на 2016/17 год	**6**
Чистое изменение	**–**

VI. Гражданский персонал	*Международный персонал*						*Национальный персонал*[a]	*Добровольцы Организации Объединенных Наций*	***Всего***
	ЗГС–ПГС	*Д-2–Д-1*	*С-5–С-4*	*С-3–С-2*	*Категория полевой службы*	***Итого***			
Канцелярия Командующего Силами									
Утвержденные должности на 2015/16 год	1	1	–	–	2	**4**	4	–	**8**
Предлагаемые должности на 2016/17 год	1	1	–	–	2	**4**	4	–	**8**
Чистое изменение	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
Отдел полиции									
Утвержденные должности на 2015/16 год	–	2	15	4	1	**22**	–	–	**22**
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	2	15	4	1	**22**	–	–	**22**
Чистое изменение	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
Секция защиты гражданского населения									
Утвержденные должности на 2015/16 год	–	1	6	10	1	**18**	14	–	**32**
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	1	6	10	1	**18**	14	–	**32**
Чистое изменение	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
Группа по защите детей									
Утвержденные должности на 2015/16 год	–	–	2	3	–	**5**	12	3	**20**
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	–	2	3	–	**5**	12	3	**20**
Чистое изменение	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
Консультативная группа по гендерным вопросам									
Утвержденные должности на 2015/16 год	–	–	2	4	1	**7**	16	–	**23**
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	–	2	4	1	**7**	16	–	**23**
Чистое изменение	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
Секция по правам человека									
Утвержденные должности на 2015/16 год	–	1	10	23	1	**35**	46	10	**91**
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	1	10	23	1	**35**	46	10	**91**
Чистое изменение	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
Консультативная секция по вопросам правопорядка, судебной системы и тюрем									
Утвержденные должности на 2015/16 год	–	1	6	4	3	**14**	10	–	**24**
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	1	4	4	3	**12**	10	–	**22**
Чистое изменение	**–**	**–**	**(2)**	**–**	**–**	**(2)**	**–**	**–**	**(2)**
Итого, гражданский персонал									
Утвержденные должности на 2015/16 год	1	6	41	48	9	**105**	102	13	**220**

VI. *Гражданский персонал*	*Международный персонал*						*Национальный персонал*[a]	*Добровольцы Организации Объединенных Наций*	***Всего***
	ЗГС–ПГС	*Д-2–Д-1*	*С-5–С-4*	*С-3–С-2*	*Категория полевой службы*	***Итого***			
Предлагаемые должности на 2016/17 год	1	6	39	48	9	**103**	102	13	**218**
Чистое изменение	**–**	**–**	**(2)**	**–**	**–**	**(2)**	**–**	**–**	**(2)**
Всего (I-VI)									
Утвержденные должности на 2015/16 год									**19 474**
Предлагаемые должности на 2016/17 год									**19 472**
Чистое изменение	**–**	**–**	**(2)**	**–**	**–**	**(2)**	**–**	**–**	**(2)**

[a] Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

Международный персонал: сокращение на 2 должности

Консультативная секция по вопросам правопорядка, судебной системы и тюрем

Международный персонал: сокращение на 2 должности (упразднение 2 должностей С-4)

58. В соответствии с резолюцией 2228 (2015) Совета Безопасности, в которой содержится призыв к передаче определенных функций в вопросах обеспечения правопорядка подразделениям, обладающим сравнительными преимуществами, ЮНАМИД приступил к передаче функций страновой группе Организации Объединенных Наций. В этой связи Консультативная секция по вопросам правопорядка, судебной системы и тюрем в июле 2016 года намерена передать выполнение функций, связанных с доступом к правосудию, правовой помощью, координацией усилий национальных структур уголовного правосудия и управлением базами данных, страновой группе Организации Объединенных Наций. Следовательно, предлагается упразднить одну должность сотрудника исправительных учреждений и одну должность сотрудника по вопросам судебной системы, обе на уровне С-4.

Компонент 3: «Поддержка посреднических усилий по урегулированию конфликтов в общинах»

59. В Дарфуре продолжались межобщинные конфликты и проявления насилия. В этой обстановке Операция будет продолжать взаимодействовать с местными общинами, традиционными лидерами и уязвимыми группами, такими как внутренне перемещенные лица, женщины и молодежь, а также местными органами власти в целях повышения потенциала раннего предупреждения для своевременного и эффективного реагирования на общинные конфликты. Операция будет поощрять и поддерживать усилия правительства (на местном уровне, на уровне штатов и на федеральном уровне), групп гражданского общества и традиционных лидеров по смягчению остроты общинных конфликтов, а также разрешения сезонных споров между земледельцами и скотоводами. Она будет продолжать оказывать основным заинтересованным сторонам материально-техническую поддержку в целях расширения их роли и укрепле-

ния их потенциала в целях содействия диалогу, запуска процессов примирения, поддержки мероприятий, содействующих мирному сосуществованию и совместному доступу к природным ресурсам. Она будет продолжать налаживать прочные стратегические партнерские связи со всеми заинтересованными сторонами в координации со страновой группой Организации Объединенных Наций для эффективного устранения коренных причин общинных конфликтов. С помощью проектов с быстрой отдачей Операция будет стремиться удовлетворить некоторые насущные потребности общин в области снабжения водой и восстановления водных источников, школ, медицинских центров и других структур, которые либо пострадали, либо были полностью разрушены в ходе общинных конфликтов и вызванных ими беспорядков.

60. Успешная реализация в течение последних четырех лет общинных трудоемких проектов для молодежи из групп риска показала, что инициатива по осуществлению проектов стабилизации обстановки в общинах также будет иметь далеко идущие последствия для посреднических усилий в Дарфуре. Таким образом, Операция будет продолжать сотрудничать с заинтересованными сторонами, имея в виду, в конечном итоге, передать страновой группе Организации Объединенных Наций и местным партнерам разработку, проектирование, реализацию, мониторинг и оценку проектов, направленных на устранение коренных причин конфликтов и осуществление деятельности по восстановлению в общинах на всей территории Дарфура. Эти мероприятия будут направлены на предотвращение вербовки молодежи, сокращение общинного насилия и стабилизацию обстановки в общинах в целом с упором на четыре компонента: a) безопасность в общинах; b) наращивание потенциала местных учреждений; c) долгосрочные решения для общин в группе риска; и d) расширение доступа к основным услугам в общинах в группе риска. Эти мероприятия будут продолжать и далее активизировать деятельность по реализации инициатив правительства Судана, включая, в частности, начало всеохватного национального диалога, свидетельствующего о применении более широкого общегосударственного подхода в отношении вооруженных групп и разоружения, демобилизации и реинтеграции; и инициативу правительства по добровольному возвращению внутренне перемещенных лиц в родные места, в рамках которой признается необходимость проведения мероприятий, которые обеспечат основные услуги и инфраструктуру в общинах возвращения в качестве составных элементов укрепления сплоченности общин и мирного сосуществования.

61. Операция будет также оказывать поддержку Комиссии Судана по разоружению, демобилизации и реинтеграции, а также Комиссии по осуществлению договоренностей по вопросам безопасности в Дарфуре в осуществлении процесса разоружения, демобилизации и реинтеграции подписавших Дохинский документ вооруженных движений в соответствии с окончательными договоренности по вопросам безопасности, содержащимися в Дохинском документе о мире в Дарфуре, и любыми последующими соглашениями, заключенными участниками мирного процесса в Дарфуре. Операция будет продолжать реализацию общинных трудоемких проектов, ориентированных на молодежь в группе риска, с целью предоставления им возможности получения средств к существованию, обучения на рабочем месте в рамках строительства общинной инфраструктуры, что поможет обеспечить стабилизацию ситуации в общинах. Кроме того, Операция будет поддерживать возглавляемые правительством Судана инициативы по обеспечению безопасности на уровне общин и контроля

над вооружениями для решения проблемы распространения оружия в общинах по всему Дарфуру.

Ожидаемые достижения	*Показатели достижения результатов*
3.1 Посредничество в местных конфликтах и их урегулирование	3.1.1 Сокращение числа местных конфликтов через всеохватный диалог и вовлечение общин (2014/15 год: 40; 2015/16 год: 35; 2016/17 год: 30)
	3.1.2 Увеличение числа соглашений о мире, примирении и прекращении боевых действий, подписанных сторонами общинных конфликтов (2014/15 год: 15; 2015/16 год: 20; 2016/17 год: 30)

Мероприятия

- Организация ежемесячных совещаний с участием представителей Дарфурской региональной администрации по вопросам функционирования и деятельности органов переходного правительства, предусмотренных в Дохинском документе о мире в Дарфуре (в том числе представителей Фонда реконструкции и развития Дарфура, Дарфурской земельной комиссии, Компенсационной комиссии и Комиссии по вопросам установления истины, справедливости и примирения)
- Организация 20 встреч с земледельцами и скотоводами для содействия проведению консультаций и диалога в целях предотвращения столкновений, ослабления напряженности и урегулирования конфликтов по поводу доступа к природным ресурсам и их использования
- Проведение 15 диалогов между группами земледельцев и скотоводов в координации с местными органами власти, министерствами и Дарфурской региональной администрацией в целях ослабления остроты конфликтов и содействия мирному сосуществованию
- Организация ежемесячных совещаний с представителями местных комитетов по вопросам мира и примирения в целях деэскалации конфликтов и мониторинга выполнения подписанных местных соглашений о мире/прекращении боевых действий
- Организация 5 конференций по урегулированию конфликтов и примирению с участием племен в координации с Дарфурской региональной администрацией, местными органами власти и основными представителями племен/общин в целях содействия подписанию местных соглашений о мире и/или прекращении боевых действий
- Проведение 5 информационно-разъяснительных кампаний для распространения сведений о результатах недавно подписанных местных соглашений о мире на уровне общин, в том числе среди молодежи, женщин и внутренне перемещенных лиц
- Организация 20 совещаний с лидерами местных общин и представителями местной администрации, органов управления и Дарфурской региональной администрации в целях мониторинга выполнения недавно подписанных местных соглашений о мире
- Организация ежемесячных совещаний с Комиссией по установлению истины, правосудию и примирению Дарфурской региональной администрации в целях сотрудничества по вопросам устранения первопричин конфликта совместно со страновой группой Организации Объединенных Наций, включая оказание необходимой материально-технической поддержки
- Организация 30 практикумов для руководителей общин и молодежи, органов этнического самоуправления и местных органов власти по вопросам посредничества и переговоров по межобщинным конфликтами и мирному сосуществованию

- Организация ежемесячных совещаний с земельными комиссиями штатов и Дарфурской земельной комиссией по вопросам, касающимся землепользования и землевладения, традиционных и исторических прав на землю (таких как «хафакир» — традиционные права землевладения и маршруты миграции), а также использования природных ресурсов, в целях устранения первопричин конфликта в Дарфуре
- Организация ежемесячных совещаний с представителями сельскохозяйственных комитетов, комитетов «аджавида» и комитетов по вопросам мирного сосуществования (местных комитетов по миру и примирению) в целях деэскалации конфликтов и мониторинга выполнения подписанных местных соглашений о мире/прекращении боевых действий
- Организация ежемесячных совещаний с представителями организаций гражданского общества и влиятельных лидеров и граждан Дарфура в Хартуме для обсуждения вопроса об урегулировании конфликтов в Дарфуре
- Проведение из Хартума в горячих точках в Дарфуре ежеквартальных информационно-просветительских мероприятий организациями гражданского общества и лидерами общественного мнения Дарфура

Ожидаемые достижения	*Показатели достижения результатов*
3.2 Стабилизация обстановки в общинах, членам которых угрожает вербовка в вооруженные или преступные группы	3.2.1 Увеличение числа молодых людей и женщин, участвующих в программах создания рабочих мест и проектах стабилизации обстановки в общинах (2014/15 год: не применимо; 2015/16 год: 500; 2016/17 год: 1000)
	3.2.2 Увеличение числа членов общин и бывших комбатантов, участвующих в проектах разоружения, демобилизации и реинтеграции и общинной реадаптации (2014/15 год: 7875; 2015/16 год: 8000; 2016/17 год: 9000)

Мероприятия

- Схематическое определение мест проживания общин, подвергающихся особой опасности вербовки со стороны вооруженных или преступных групп, во всех 5 штатах Дарфура и обновление информации каждые 6 месяцев
- Разработка и реализация 5 проектов стабилизации обстановки в общинах (по 1 в каждом штате Дарфура) для решения вопросов, в том числе проблем отсутствия безопасности, прав человека, исключения женщин из миротворческой деятельности, безработицы среди молодежи и общего механизма миростроительства в сотрудничестве с местными партнерами-исполнителями, молодежью, лидерами общин, соответствующими национальными учреждениями и страновой группой Организации Объединенных Наций в целях сокращения случаев вооруженного насилия в Дарфуре
- Организация 12 совещаний с участием Суданской комиссии по разоружению, демобилизации и реинтеграции и другими соответствующими партнерами, включая страновую группу Организации Объединенных Наций, для планирования и координации поддержки осуществления программы разоружения, демобилизации и реинтеграции бывших комбатантов из групп, подписавших Дохинский документ о мире в Дарфуре
- Оказание технической помощи и материально-техническое обеспечение соответствующих национальных учреждений, включая Суданскую комиссию по разоружению, демобилизации и реинтеграции и Комиссию по осуществлению мероприятий по обеспечению безопасности в Дарфуре, и выплаты на реадаптацию в поддержку демобилизации бывших комбатантов

- Привлечение заинтересованных сторон через проведение 5 совещаний и 3 практикумов, а также предоставление материально-технического обеспечения и оказание технической помощи Суданской комиссии по разоружению, демобилизации и реинтеграции и другим соответствующим заинтересованным сторонам в целях осуществления программы обеспечения общественной безопасности и контроля над вооружениями в Дарфуре

Внешние факторы

- Столкновения, жертвы среди гражданского населения и вынужденные перемещения могут быть вызваны факторами и проблемами, выходящими за рамки межплеменных конфликтов, такими как столкновения между правительством Судана и повстанческими группами и политическая динамика; зависимость от готовности соответствующих межобщинных сторон заключить соглашение о прекращении боевых действий и готовности правительства поддержать такие действия; и зависимость от финансовой поддержки материально-технического обеспечения и поездок сторон для пропаганды мира среди местного населения на всей территории Дарфура; финансирование и политическая приверженность сторон содействовать функционированию и деятельности Дарфурской региональной администрации; правительство Судана и стороны конфликта сотрудничают между собой и поддерживают осуществление процесса разоружения, демобилизации и реинтеграции подписавших соглашение вооруженных движений; все заинтересованные стороны, включая лидеров общин, молодежь, женские группы, местные неправительственные организации и должностные лица правительства поддерживают реализацию проектов общинной стабилизации в отдельных общинах; приверженность правительства осуществлению плана действий по обеспечению безопасной обстановки в общинах и контролю над вооружениями в Дарфуре; наличие стран, предоставляющих войска для сопровождения и охраны персонала, проводящего операции на местах

Таблица 4
Людские ресурсы: компонент 3 «Поддержка посреднических усилий по урегулированию конфликтов в общинах»

	Международный персонал								
	ЗГС–ПГС	*Д-2–Д-1*	*С-5–С-4*	*С-3–С-2*	*Категория полевой службы*	***Итого***	*Национальный персонал*[a]	*Добровольцы Организации Объединенных Наций*	***Всего***
Секция по гражданским вопросам									
Утвержденные должности на 2015/16 год	–	1	9	19	2	**31**	69	4	**104**
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	1	9	19	2	**31**	69	4	**104**
Чистое изменение	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
Секция по стабилизации общин									
Утвержденные должности на 2015/16 год	–	1	1	5	1	**8**	6	5	**19**
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	1	1	5	1	**8**	6	5	**19**
Чистое изменение	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
Итого									
Утвержденные должности на 2015/16 год	–	2	10	24	3	**39**	75	9	**123**
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	2	10	24	3	**39**	75	9	**123**
Чистое изменение	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**

[a] Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

Компонент 4: «Поддержка»

62. В компоненте «Поддержка» отражена работа входящих в состав ЮНАМИД Отдела оперативной поддержки, Механизма по вопросам сотрудничества в области обеспечения безопасности персонала и Секции безопасности и охраны, Группы по вопросам поведения и дисциплины и Группы по ВИЧ/СПИДу. В течение бюджетного периода в рамках этого компонента будут предоставляться результативные и эффективные услуги в области материально-технического снабжения, административного обслуживания и обеспечения безопасности в поддержку выполнения мандата Операции посредством проведения соответствующих мероприятий и повышения качества обслуживания, а также достижения результатов за счет повышения эффективности. Поддержка будет предоставляться 147 военным наблюдателям, 15 698 военнослужащим контингентов, 1820 сотрудникам сформированных полицейских подразделений, 1583 полицейским Организации Объединенных Наций, а также гражданскому компоненту из 884 международных сотрудников, 2285 национальных сотрудников и 167 добровольцев Организации Объединенных Наций, в том числе на временных должностях, и 6 сотрудникам, предоставляемым правительствами. Поддержка будет охватывать осуществление программ по вопросам поведения и дисциплины и по вопросам ВИЧ/СПИДа, административное кадровое обслуживание, финансовое обслуживание, медицинское обслуживание, техническую эксплуатацию и строительство служебных и жилых помещений, информационные технологии и связь, воздушные и наземные перевозки, снабжение и пополнение запасов, а также предоставление юридических услуг и обеспечение безопасности на всей территории функционирования Операции.

Ожидаемые достижения	*Показатели достижения результатов*
4.1 Повышение эффективности и действенности поддержки Операции в области материально-технического снабжения, административного обслуживания и обеспечения безопасности	4.1.1 Сокращение доли непогашенных обязательств, перенесенных из предыдущего бюджетного периода (2014/15 год: 3,4 процента, 2015/16 год: 2 процента, 2016/17 год: 1 процент) 4.1.2 Сокращение доли резервных запасов на складах (2014/15 год: 16.5 процента, 2015/16 год: 15,5 процента, 2016/17 год: 14 процентов)

Мероприятия

Улучшение обслуживания

- Понижение верхней нормы пайкового довольствия на человека за счет продолжающегося сокращения поставок по воздуху и задействования контингентов, дислоцированных вблизи сверхкрупных лагерей, для получения продовольствия со складов вместо использования услуг подрядчиков для его доставки
- Эксплуатация электронной системы управления снабжением пайками для целей наблюдения, контроля и руководства деятельностью по обеспечению продовольственными пайками
- Внедрение электронной системы управления запасами топлива для наблюдения и контроля за расходованием топлива на всех пунктах получения и распределения топлива

Военный, полицейский и гражданский персонал

- Размещение, ротация и репатриация до 15 698 военнослужащих, 147 военных наблюдателей, 1583 полицейских Организации Объединенных Наций и 1820 сотрудников сформированных полицейских подразделений
- Проверка, контроль и инспекция имущества, принадлежащего воинским контингентам и используемого военнослужащими и полицейскими на основе самообеспечения
- Складское хранение и поставка 12,5 тонны пайкового довольствия, 266 800 комплектов боевых пайков и 851 025 бутылок воды для воинских контингентов и сформированных полицейских подразделений в 84 местах расположения
- Административное обслуживание до 3336 гражданских сотрудников, включая 884 международных сотрудника, 2285 национальных сотрудников и 167 добровольцев Организации Объединенных Наций, в том числе на временных должностях, и 6 сотрудников, предоставляемых правительствами
- Осуществление программы по вопросам поведения и дисциплины для всех сотрудников военного, полицейского и гражданского компонентов, включая учебную подготовку, профилактику нарушений, контроль и дисциплинарные меры

Помещения и объекты инфраструктуры

- Техническое обслуживание 32 объектов расположения воинских контингентов, 17 объектов расположения сформированных полицейских подразделений и 22 объектов расположения вспомогательных подразделений и ремонт 70 военных лагерей/объектов расположения сформированных полицейских подразделений, техническое обслуживание и ремонт 33 помещений полиции Организации Объединенных Наций и техническое обслуживание и ремонт 42 помещений гражданского персонала в 42 местах расположения
- Обеспечение санитарного обслуживания всех помещений, включая сбор и удаление сточных вод и мусора
- Эксплуатация и техническое обслуживание 150 принадлежащих Организации Объединенных Наций водоочистных установок в 39 местах расположения
- Эксплуатация и техническое обслуживание 1783 генераторов, принадлежащих Организации Объединенных Наций, и 610 генераторов, принадлежащих контингентам, в 47 местах расположения
- Хранение и распределение 38,1 млн. литров горюче-смазочных материалов для генераторов
- Техническое обслуживание и ремонт 35 км дорог и 16 мостов
- Техническое обслуживание и ремонт 4 аэродромных сооружений в 4 местах расположения
- Техническое обслуживание 4 аэродромов и 27 вертолетных площадок в 31 месте расположения

Наземный транспорт

- Эксплуатация и техническое обслуживание 2146 принадлежащих Организации Объединенных Наций автомобилей, прицепов и навесных агрегатов, включая 26 бронированных автомобилей, и 716 принадлежащих контингентам автотранспортных средств в 8 основных мастерских и 29 пунктах ремонта в 34 местах расположения
- Поставка 6,2 млн. литров горюче-смазочных материалов для наземного транспорта
- Обеспечение ежедневных челночных транспортных перевозок 7 дней в неделю в среднем для 5600 сотрудников Организации Объединенных Наций, включая гражданский и негражданский персонал, в день от места их проживания в район миссии

Воздушные перевозки

- Эксплуатация и техническое обслуживание 5 самолетов и 19 вертолетов, в том числе 4 средних военных вертолетов общего назначения, в 31 месте расположения, включая 27 вертолетных площадок и 4 аэропорта (Эль-Фашир, Ньяла, Эль-Генейна и Хартум)
- Поставка 14,3 млн. литров горюче-смазочных материалов для проведения воздушных перевозок

Связь

- Поддержка и техническое обслуживание сети спутниковой связи из 4 наземных станций для обеспечения голосовой, факсимильной и видеосвязи и передачи данных
- Поддержка и техническое обслуживание 97 наземных терминалов узкополосной связи, 134 телефонных коммутаторов и 145 линий микроволновой связи
- Поддержка и техническое обслуживание 1330 ретрансляторов и передатчиков высокой частоты, 144 — очень высокой частоты и 6727 — ультравысокой частоты

Информационные технологии

- Поддержка и техническое обслуживание 15 физических серверов, 668 виртуальных серверов, 3 516 настольных компьютеров, 2046 портативных компьютеров, 920 принтеров и 615 цифровых передатчиков в 37 местах расположения
- Поддержка и техническое обслуживание 40 локальных вычислительных сетей и глобальных вычислительных сетей для 6556 пользователей в 37 местах расположения

Медицинское обслуживание

- Эксплуатация и техническое обслуживание 1 госпиталя уровня 3, 3 медицинских учреждений уровня 2 и 5 медицинских учреждений уровня 1, а также 54 пунктов оказания неотложной и первой медицинской помощи в 36 местах расположения для всего персонала Операции, сотрудников других учреждений Организации Объединенных Наций и, в экстренных случаях, местного гражданского населения
- Техническое обслуживание средств наземной и воздушной эвакуации в масштабах всей Операции во всех пунктах размещения Организации Объединенных Наций, в том числе предназначенных для эвакуации в госпитали уровня 4 в 3 точках (Дубай, Каир и Найроби)
- Эксплуатация и техническое обслуживание 5 пунктов добровольного конфиденциального консультирования и проверки на ВИЧ для всего персонала Миссии в 31 месте расположения и проведение информационно-просветительской программы по проблеме ВИЧ, включая коллегиальное просвещение, для всего персонала Операции

Безопасность

- Круглосуточное обеспечение услуг в области безопасности 7 дней в неделю во всем районе миссии
- Обеспечение круглосуточной охраны руководящих сотрудников миссии и посещающих ее должностных лиц высокого уровня
- Проведение оценки уровня безопасности во всем районе Операции, включая обследование жилых объектов
- Проведение в общей сложности 150 занятий в рамках курса «Безопасные и надежные методы работы в полевых условиях» для всех сотрудников миссии и вводного инструктажа по вопросам безопасности для всех новых сотрудников миссии

Внешние факторы

- Способность поставщиков поставлять товары и услуги в соответствии с условиями контрактов; сохранение в районе миссии такой обстановки в плане безопасности, которая позволяла бы осуществлять свободное передвижение; отсутствие деятельности по минированию или повторному минированию известных безопасных районов

Таблица 5
Людские ресурсы: компонент 4 «Поддержка»

	Международный персонал								
	ЗГС–ПГС	*Д-2–Д-1*	*С-5–С-4*	*С-3–С-2*	*Категория полевой службы*	***Итого***	*Национальный персонал*[a]	*Добровольцы Организации Объединенных Наций*	***Всего***
Канцелярия директора Отдела поддержки миссии									
Утвержденные должности на 2015/16 год	–	1	10	9	16	**36**	51	8	**95**
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	1	10	8	16	**35**	50	8	**93**
Чистое изменение	**–**	**–**	**–**	**(1)**	**–**	**(1)**	**(1)**	**–**	**(2)**
Канцелярия заместителя директора Отдела поддержки миссии									
Утвержденные должности на 2015/16 год	–	1	12	18	107	**138**	363	49	**550**
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	1	12	18	92	**123**	359	49	**531**
Чистое изменение	**–**	**–**	**–**	**–**	**(15)**	**(15)**	**(4)**	**–**	**(19)**
Канцелярия старшего сотрудника по административным вопросам									
Утвержденные должности на 2015/16 год	–	–	2	6	8	**16**	18	–	**34**
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	–	2	6	7	**15**	19	–	**34**
Чистое изменение	**–**	**–**	**–**	**–**	**(1)**	**(1)**	**1**	**–**	**–**
Отдел обслуживания									
Утвержденные должности на 2015/16 год	–	1	15	38	148	**202**	829	70	**1 101**
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	1	11	31	125	**168**	832	70	**1 070**
Чистое изменение	**–**	**–**	**(4)**	**(7)**	**(23)**	**(34)**	**3**	**–**	**(31)**
Утвержденные временные должности на 2015/16 год[b]	–	–	–	3	15	**18**	80	–	**98**
Предлагаемые временные должности на 2016/17 год[b]	–	–	–	2	15	**17**	80	–	**97**
Чистое изменение	**–**	**–**	**–**	**(1)**	**–**	**(1)**	**–**	**–**	**(1)**

	Международный персонал								
	ЗГС–ПГС	*Д-2–Д-1*	*С-5–С-4*	*С-3–С-2*	*Категория полевой службы*	***Итого***	*Национальный персонал*[a]	*Добровольцы Организации Объединенных Наций*	***Всего***
Итого, Отдел обслуживания									
Утвержденные должности на 2015/16 год	–	1	15	41	163	**220**	909	70	**1 199**
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	1	11	33	140	**185**	912	70	**1 167**
Чистое изменение	**–**	**–**	**(4)**	**(8)**	**(23)**	**(35)**	**3**	**–**	**(32)**
Служба управления системой поставок									
Утвержденные должности на 2015/16 год	–	1	9	10	84	**104**	195	16	**315**
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	1	9	9	79	**98**	192	16	**306**
Чистое изменение	**–**	**–**	**–**	**(1)**	**(5)**	**(6)**	**(3)**	**–**	**(9)**
Механизм по вопросам сотрудничества в области обеспечения безопасности персонала и Секция безопасности и охраны									
Утвержденные должности на 2015/16 год	–	–	6	27	127	**160**	451	–	**611**
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	–	6	21	130	**157**	454	–	**611**
Чистое изменение	**–**	**–**	**–**	**(6)**	**3**	**(3)**	**3**	**–**	**–**
Группа по вопросам поведения и дисциплины									
Утвержденные должности на 2015/16 год	–	–	3	6	1	**10**	10	–	**20**
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	–	3	6	1	**10**	10	–	**20**
Чистое изменение	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
Группа по ВИЧ/СПИДу									
Утвержденные должности на 2015/16 год	–	–	1	–	–	**1**	6	–	**7**
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	–	1	–	–	**1**	6	–	**7**
Чистое изменение	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
Итого									
Утвержденные должности на 2015/16 год	–	4	58	114	491	**667**	1 923	143	**2 733**
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	4	54	99	450	**607**	1 922	143	**2 672**
Чистое изменение	**–**	**–**	**(4)**	**(15)**	**(41)**	**(60)**	**(1)**	**–**	**(61)**
Итого									
Утвержденные временные должности на 2015/16 год[b]	–	–	–	3	15	**18**	80	–	**98**

	Международный персонал								
	ЗГС–ПГС	Д-2–Д-1	С-5–С-4	С-3–С-2	Категория полевой службы	**Итого**	Национальный персонал[a]	Добровольцы Организации Объединенных Наций	**Всего**
Предлагаемые временные должности на 2016/17 год[b]	–	–	–	2	15	**17**	80	–	**97**
Чистое изменение	**–**	**–**	**–**	**(1)**	**–**	**(1)**	**–**	**–**	**(1)**
Всего									
Утвержденные должности на 2015/16 год	–	4	58	117	506	**685**	2 003	143	**2 831**
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	4	54	101	465	**624**	2 002	143	**2 769**
Чистое изменение	**–**	**–**	**(4)**	**(16)**	**(41)**	**(61)**	**(1)**	**–**	**(62)**

[a] Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.
[b] Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения» (расходы по гражданскому персоналу).

Международный персонал: сокращение на 61 штатную и внештатную должность

Национальный персонал: чистое сокращение на 1 должность

Канцелярия директора Отдела поддержки миссии

Международный персонал: сокращение на 1 должность (упразднение 1 должности С-3)

Национальный персонал: сокращение на 1 должность (упразднение 1 должности национального сотрудника категории общего обслуживания)

63. В контексте результатов внутреннего обзора функционирования Операции предлагается упразднить должность сотрудника по управлению контрактами уровня С-3 в Секции управления контрактами. В соответствии с рекомендациями, содержащимися в докладе о рационализации, ЮНАМИД продолжает пересматривать свои административные ресурсы и инициировать объединение вспомогательного персонала для достижения большей синергии. Поэтому предлагается упразднить должность помощника группы уровня национального сотрудника категории общего обслуживания в Эд-Даэйне. Обязанности, выполнявшиеся сотрудниками на этих должностях, будут, как ожидается, выполняться имеющимися в соответствующих подразделениях сотрудниками.

Канцелярия заместителя директора Отдела поддержки миссии

Международный персонал: сокращение на 15 должностей (упразднение 15 должностей категории полевой службы)

Национальный персонал: сокращение на 4 должности (упразднение 1 должности национального сотрудника-специалиста и 2 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания)

64. В рамках внутреннего обзора функционирования Операции и ее усилий по определению правильных параметров ее гражданского компонента предлагается упразднить в общей сложности 19 должностей, как указано в табли-

це должностей Канцелярии заместителя директора Отдела поддержки миссии ниже. Исходя из последующей рационализации процессов и результатов оценки рабочей нагрузки было сочтено, что эти должности более не требуются. Обязанности, выполнявшиеся сотрудниками на этих должностях, будут выполняться имеющимися в соответствующих подразделениях сотрудниками.

Таблица 6
Кадровые изменения: Канцелярия заместителя директора Отдела поддержки миссии

Отдел/секция/группа	*Предлагаемое кадровое изменение*	*Количество штатных и внештатных должностей*	*Информация о должности*
Секция людских ресурсов	Упразднение	(6)	2 должности категории полевой службы, 1 должность национального сотрудника-специалиста, 3 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания
Группа консультирования и обеспечения благополучия персонала	Упразднение	(1)	1 должность категории полевой службы
Центр поддержки миссии	Упразднение	(2)	2 должности категории полевой службы
Бюджетно-финансовая секция	Упразднение	(3)	3 должности категории полевой службы
Секция конференционного управления и письменного перевода	Упразднение	(3)	3 должности категории полевой службы
Операции в области информационно-коммуникационных технологий	Упразднение	(4)	4 должности категории полевой службы
	Всего	**(19)**	

Канцелярия старшего сотрудника по административным вопросам

Международный персонал: сокращение на 1 должность (преобразование 1 должности категории полевой службы в 1 должность национального сотрудника категории общего обслуживания)

Национальный персонал: увеличение на 1 должность (преобразование 1 должности категории полевой службы в 1 должность национального сотрудника категории общего обслуживания)

65. На основе обзора функций помощника по управлению информацией предлагается преобразовать должность категории полевой службы в должность национального сотрудника категории общего обслуживания в соответствии с резолюциями 61/276 и 66/264 Генеральной Ассамблеи для более широкого использования национального персонала и наращивания национального потенциала.

Отдел обслуживания

Международный персонал: сокращение на 35 штатных и внештатных должностей (упразднение 4 штатных должностей С-4, 6 штатных должностей С-3, 1 временной внештатной должности С-3, 1 штатной должности С-2, 20 штатных должностей категории полевой службы и преобразование 3 штатных должностей категории полевой службы в 3 штатные должности национальных сотрудников категории общего обслуживания)

Национальный персонал: увеличение на 3 штатные должности (преобразование 3 штатных должностей категории полевой службы в 3 штатные должности национальных сотрудников категории общего обслуживания)

66. В рамках внутреннего обзора функционирования Операции предлагается упразднить в общей сложности 32 штатных и внештатных должности в Отделе обслуживания. Исходя из последующей рационализации процессов и результатов оценки рабочей нагрузки было сочтено, что эти должности более не требуются. Обязанности, выполнявшиеся сотрудниками на этих должностях, будут выполняться имеющимися в соответствующих подразделениях сотрудниками. Кроме того, предлагается преобразовать 3 штатных должности категории полевой службы, включающие должности помощника по эксплуатации помещений, помощника по транспорту и помощника по воздушным операциям, в должности национальных сотрудников категории общего обслуживания в качестве вклада Операции в наращивание национального потенциала в соответствии с резолюциями 61/276 и 66/264 Генеральной Ассамблеи. Кадровые изменения, предлагаемые для Отдела обслуживания, в сводном виде представлены в таблице ниже.

Таблица 7
Кадровые изменения: Отдел обслуживания

Отдел/секция/группа	*Предлагаемое кадровое изменение*	*Количество штатных и внештатных должностей*	*Информация о должности*
Секция мобильности	Упразднение	(4)	1 С-3, 1 С-2, 2 должности категории полевой службы
	Преобразование	(2)	2 должности категории полевой службы
	Преобразование	2	2 должности национальных сотрудника категории общего обслуживания
Инженерно-техническая секция (включая Группу по эксплуатации помещений)	Упразднение	(23)	3 С-4, 3 С-3, 17 должностей категории полевой службы
	Преобразование	(1)	1 должность категории полевой службы
	Преобразование	1	1 должность национального сотрудника категории общего обслуживания
Службы жизнеобеспечения	Упразднение	(4)	1 С-4, 2 С-3, 1 должность категории полевой службы
Группа по эксплуатации помещений	Упразднение	(1)	1 С-3, временный персонал общего назначения
	Всего	**(32)**	

Служба управления системой поставок

Международный персонал: сокращение на 4 должности (упразднение 1 должности С-3 и 3 должностей категории полевой службы и преобразование 2 должностей категории полевой службы в 2 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания)

Национальный персонал: чистое сокращение на 3 должности (упразднение 5 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и преобразование 2 должностей категории полевой службы в 2 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания)

67. На основе внутреннего обзора функционирования Операции и текущих оперативных потребностей предлагается упразднить 9 должностей в Службе управления системой поставок. Исходя из последующей рационализации процессов и результатов оценки рабочей нагрузки было сочтено, что эти должности более не требуются. Обязанности, выполнявшиеся сотрудниками на этих должностях, будут выполняться имеющимися в соответствующих подразделениях сотрудниками. Также предлагается преобразовать 2 должности категории полевой службы — помощника по приемке и инспекции и помощника по транспорту и помощника по управлению перевозками — в 2 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания в качестве вклада Операции в наращивание национального потенциала в соответствии с резолюциями 61/276 и 66/264 Генеральной Ассамблеи. Кадровые изменения, предлагаемые для Службы управления системой поставок, в сводном виде представлены в таблице ниже.

Таблица 8
Кадровые изменения: Служба управления системой поставок

Отдел/секция/группа	*Предлагаемое кадровое изменение*	*Количество штатных и внештатных должностей*	*Информация о должностях*
Канцелярия начальника Службы управления системой поставок	Упразднение	(5)	5 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания
Секция интегрированной системы складирования и управления имуществом/ имущество, принадлежащее контингентам	Упразднение	(3)	1 С-3, 2 должности категории полевой службы
	Преобразование	(1)	1 должность категории полевой службы
	Преобразование	1	1 должность национального сотрудника категории общего обслуживания
Секция управления перевозками	Упразднение	(1)	1 должность категории полевой службы
	Преобразование	(1)	1 должность категории полевой службы
	Преобразование	1	1 должность национального сотрудника категории общего обслуживания
	Всего	**(9)**	

Механизм по вопросам сотрудничества в области обеспечения безопасности персонала и Секция безопасности и охраны

Международный персонал: чистое сокращение на 3 должности (реклассификация 6 должностей С-2 в 6 должностей категории полевой службы и преобразование 3 должностей категории полевой службы в 3 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания)

Национальный персонал: увеличение на 3 должности (преобразование 3 должностей категории полевой службы в 3 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания)

68. В рамках внутреннего обзора функционирования Операции предлагается реклассифицировать 6 должностей младших сотрудников по вопросам безопасности уровня С-2 в должности категории полевой службы исходя из оперативных потребностей. Кроме того, также предлагается преобразовать 3 должности сотрудников по вопросам безопасности категории полевой службы в должности национальных сотрудников категории общего обслуживания в качестве вклада Операции в наращивание национального кадрового потенциала. Кадровые изменения, предложенные для Механизма сотрудничества по вопросам безопасности персонала и Секции охраны и безопасности, в сводном виде представлены в таблице ниже.

Таблица 9
Кадровые изменения: Механизм по вопросам сотрудничества в области обеспечения безопасности персонала и Секция безопасности и охраны

Отдел/секция/группа	*Предлагаемое кадровое изменение*	*Количество штатных и внештатных должностей*	*Информация о должности*
Механизм по вопросам сотрудничества в области обеспечения безопасности персонала и Секция безопасности и охраны	Реклассификация	(6)	6 С-2
	Реклассификация	6	6 должностей категории полевой службы
	Преобразование	(3)	3 должности категории полевой службы
	Преобразование	3	3 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания
	Всего	–	

II. Финансовые ресурсы

A. Общая информация

(В тыс. долл. США. Бюджетный год: 1 июля — 30 июня.)

Категория	Расходы (2014/15 год)	Ассигнования[a] (2015/16 год)	Сметные расходы (2016/17 год)	Разница	
				Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
Военный и полицейский персонал					
Военные наблюдатели	8 786,8	6 848,4	6 339,6	(508,8)	(7,4)
Воинские контингенты	425 875,2	425 169,6	474 239,5	49 069,9	11,5
Полиция Организации Объединенных Наций	62 037,1	60 932,2	62 372,2	1 440,0	2,4
Сформированные полицейские подразделения	61 198,7	58 571,4	61 435,1	2 863,7	4,9
Итого	**557 897,9**	**551 521,6**	**604 386,4**	**52 864,8**	**9,6**
Гражданский персонал					
Международный персонал	200 789,5	194 111,5	163 769,0	(30 342,5)	(15,6)
Национальный персонал	70 427,8	69 122,7	81 631,7	12 509,0	18,1
Добровольцы Организации Объединенных Наций	15 349,2	10 058,4	9 712,7	(345,7)	(3,4)
Временный персонал общего назначения	2 935,5	4 466,3	5 195,2	728,9	16,3
Персонал, предоставляемый правительствами	354,6	326,3	352,3	26,0	8,0
Итого	**289 856,5**	**278 085,2**	**260 660,9**	**(17 424,3)**	**(6,3)**
Оперативные расходы					
Гражданские наблюдатели за процессом выборов	–	–	–	–	–
Консультанты	324,9	173,3	148,9	(24,4)	(14,1)
Официальные поездки	6 641,2	4 646,6	4 656,0	9,4	0,2
Помещения и объекты инфраструктуры	73 191,9	85 612,5	67 933,1	(17 679,4)	(20,7)
Наземный транспорт	12 974,0	11 271,9	11 753,0	481,1	4,3
Воздушный транспорт	78 762,8	96 860,0	81 367,5	(15 492,5)	(16,0)
Морской транспорт	280,8	–	–	–	–
Связь	16 804,5	25 850,3	21 727,2	(4 123,1)	(15,9)
Информационные технологии	18 168,2	16 700,2	11 798,4	(4 901,8)	(29,4)
Медицинское обслуживание	1 012,2	1 488,6	1 519,3	30,7	2,1
Специальное оборудование	–	–	–	–	–
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	31 151,2	27 954,5	30 512,4	2 557,9	9,2

Категория	Расходы (2014/15 год)	Ассигнования[a] (2015/16 год)	Сметные расходы (2016/17 год)	Разница	
				Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
Проекты с быстрой отдачей	1 999,2	2 000,0	2 000,0	–	–
Итого	**241 310,9**	**272 557,9**	**233 415,8**	**(39 142,1)**	**(14,4)**
Валовые потребности	**1 089 065,3**	**1 102 164,7**	**1 098 463,1**	**(3 701,6)**	**(0,3)**
Поступления по плану налогообложения персонала	24 339,8	23 968,5	24 659,0	690,5	2,9
Чистые потребности	**1 064 725,5**	**1 078 196,2**	**1 073 804,1**	**(4 392,1)**	**(0,4)**
Добровольные взносы натурой (предусмотренные в бюджете)	–	–	–	–	–
Общий объем потребностей в ресурсах	**1 089 065,3**	**1 102 164,7**	**1 098 463,1**	**(3 701,6)**	**(0,3)**

[a] Включая финансовые ресурсы для 104 должностей, в том числе 41 должности международных сотрудников (1 Д-1, 2 С-5, 6 С-4, 8 С-3, 1 С-2 и 23 должности категории полевой службы) и 63 должностей национальных сотрудников (7 должностей национальных сотрудников-специалистов и 56 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания), и покрытия оперативных расходов в связи с Региональным центром обслуживания в Энтеббе, которые были включены в утвержденный бюджет на период 2015/16 года. На период 2016/17 года эти потребности отражены в предлагаемом бюджете Регионального центра обслуживания в Энтеббе в соответствии с резолюцией 69/307 Генеральной Ассамблеи.

B. Взносы, не предусмотренные в бюджете

69. Сметный объем не предусмотренных в бюджете взносов на период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года составляет:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная стоимость
Соглашение о статусе сил[a]	1 662,8
Добровольные взносы натурой (не предусмотренные в бюджете)	–
Всего	**1 662,8**

[a] Включая стоимость участка, предоставленного правительством Судана (558 700 долл. США), и услуг, предоставленных в соответствии с соглашением о статусе сил, включая право посадки в аэропортах (808 600 долл. США) и сборы за регистрацию автотранспортных средств (295 500 долл. США).

C. Экономия за счет повышения эффективности

70. В смете расходов на период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года учтено осуществление следующих инициатив по повышению эффективности:

(В тыс. долл. США)

Категория	*Сумма*	*Инициатива*
Воздушный транспорт	3 212,0	Оптимизация парка воздушных судов ЮНАМИД посредством его сокращения на два вертолета
Всего	**3 212,0**	

D. Коэффициент учета вакансий

71. В смете расходов на период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года заложены следующие коэффициенты учета вакансий:

(В процентах)

Категория	*Фактический показатель за 2014/15 год*	*Предусмотрено в бюджете[a] (2015/16 год)*	*Прогноз на 2016/17 год*
Военный и полицейский персонал			
Военные наблюдатели	12,9	0,0	6,0
Воинские контингенты	13,7	13,0	3,0
Полиция Организации Объединенных Наций	16,0	15,0	13,0
Сформированные полицейские подразделения	(0,4)	1,0	1,0
Гражданский персонал			
Международный персонал	18,7	5,0	15,0
Национальный персонал			
Национальные сотрудники-специалисты	23,2	27,0	25,0
Национальный персонал категории общего обслуживания	2,7	1,5	1,0
Добровольцы Организации Объединенных Наций — международные	5,0	1,0	5,0
Добровольцы Организации Объединенных Наций — национальные	100,0	1,0	0,0
Временные должности[b]			
Международный персонал	45,5	30,0	10,0
Национальный персонал	0,0	5,0	1,0
Персонал, предоставляемый правительствами	0,0	5,0	1,0

[a] Показатели отражают гражданский персонал в ЮНАМИД и исключают 104 должности в Региональном центре обслуживания в Энтеббе. В Региональном центре обслуживания в Энтеббе для международных сотрудников была одобрена доля вакантных должностей в размере 5 процентов, для национальных сотрудников-специалистов — 50 процентов и для национальных сотрудников категории общего обслуживания — 17 процентов.

[b] Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

72. Предлагаемые коэффициенты учета вакансий определены исходя из опыта Операции, накопленного на данный момент, и учитывают обстоятельства, связанные с развертыванием военного и полицейского персонала и набором подходящих гражданских сотрудников. Для воинских контингентов коэффициент задержки с развертыванием применяется в случае поэтапного развертывания, что отражает ожидаемое увеличение развертывания военнослужащих контингентов в январе 2017 года. Должное внимание было уделено текущим и средним долям вакантных должностей за текущий финансовый год, новейшей динамике заполнения должностей и прогнозируемым изменениям в составе персонала.

E. Имущество, принадлежащее контингентам: основное имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения

73. Ниже приводятся данные о потребностях на период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года, исчисленных по стандартным ставкам возмещения за основное имущество (аренда с обслуживанием) и за имущество, используемое на основе самообеспечения, на общую сумму 156 417 200 долл. США.

(В тыс. долл. США)

	Сметная сумма		
Категория	*Воинские контингенты*	*Сформированные полицейские подразделения*	***Итого***
Основное имущество	75 609,4	12 928,7	**88 538,1**
Имущество, используемое на основе самообеспечения	60 889,1	6 990,0	**67 879,1**
Всего	**136 498,5**	**19 918,7**	**156 417,2**

Коэффициенты для миссии	*В процентах*	*Дата вступления в силу*	*Дата последнего пересмотра*
A. Применительно к району миссии			
Коэффициент учета экстремальных природных условий	2,6	1 января 2008 года	–
Коэффициент учета интенсивной эксплуатации	3,8	1 января 2008 года	–
Коэффициент учета условий, связанных с боевыми действиями/вынужденным уходом	3,3	1 января 2008 года	–
B. Применительно к стране, предоставившей имущество			
Коэффициент учета дополнительных транспортных издержек	0–3,0		

F. Профессиональная подготовка

74. Ниже приводятся данные о сметных потребностях в ресурсах на профессиональную подготовку в период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года.

(В тыс. долл. США)

Категория	*Сметная сумма*
Консультанты	
Консультанты по профессиональной подготовке	78,3
Официальные поездки	
Официальные поездки в связи с профессиональной подготовкой	1 766,0
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	
Плата за обучение и предметы снабжения и услуги, связанные с профессиональной подготовкой	1 976,4
Всего	**3 820,7**

75. Ниже указано запланированное на период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года число участников в сопоставлении с показателями за предыдущие периоды.

(Число участников)

	Международный персонал			*Национальный персонал*			*Военный и полицейский персонал*		
	Фактическая численность за 2014/15 год	*Запланированная численность на 2015/16 год*	*Предлагаемая численность на 2016/17 год*	*Фактическая численность за 2014/15 год*	*Запланированная численность на 2015/16 год*	*Предлагаемая численность на 2016/17 год*	*Фактическая численность за 2014/15 год*	*Запланированная численность на 2015/16 год*	*Предлагаемая численность на 2016/17 год*
Внутренняя подготовка	364	970	815	1 317	2 151	2 056	24	124	535
Внешняя подготовка[a]	172	203	316	118	118	161	24	4	54
Всего	**536**	**1 173**	**1 131**	**1 435**	**2 269**	**2 217**	**48**	**128**	**589**

[a] Включая подготовку на Базе материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций и за пределами района миссии.

76. Запланированная на 2016/17 год программа профессиональной подготовки будет по-прежнему направлена на совершенствование навыков руководства, управления и организационного строительства, а также на дальнейшее развитие профильных и технических навыков персонала Операции. В ней примут участие 3937 человек, в том числе 1131 международный сотрудник, 2217 национальных сотрудников и 589 военнослужащих и полицейских. Профессиональная подготовка сотрудников позволит улучшить качество услуг и повысит уровень технической и профессиональной квалификации, что обеспечит более эффективную поддержку различных компонентов Операции.

77. Увеличение численности военного и полицейского персонала, которому предлагается пройти подготовку, в первую очередь обусловлено изменением приоритетов Отдела полиции с учетом резолюции 2228 (2015) Совета Безопасности, что включает: a) поддержку мер по обеспечению физической защиты гражданских лиц и содействие оказанию гуманитарной помощи; b) создание безопасной среды путем координации инициатив по охране правопорядка с опорой на общины; и c) повышение эффективности рабочих процессов и системы управления. Отдельные сотрудники полиции будут проходить подготовку в таких областях, как вопросы поведения и дисциплины, охрана правопорядка с опорой на общины, гуманитарные вопросы и защита гражданских лиц.

G. Услуги по обнаружению мин и разминированию

78. Ниже приводится информация о сметных потребностях в ресурсах на мероприятия по обнаружению мин и разминированию на период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года.

(В тыс. долл. США)

Категория	*Сметная стоимость*
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	
Услуги по обнаружению мин и разминированию	8 246,5

79. Предлагаемые потребности в ресурсах для оплаты услуг по обнаружению мин и разминированию охватывают финансирование должностей международных и национальных сотрудников (3 015 200 долл. США); контракты и гранты для проведения разведки, разминирования и инструктажей по разъяснению опасности, которую таят в себе взрывоопасные пережитки войны (4 125 000 долл. США); поездок и профессиональной подготовки (190 000 долл. США); и оборудования для разминирования взрывоопасных пережитков войны, канцелярского оборудования и оперативных расходов (294 820 долл. США). Остальные потребности отражают оплату расходов на вспомогательные и управленческие услуги Управления Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов в размере 621 400 долл. США.

80. Роль Операции в деятельности, связанной с обнаружением мин и разминированием, отражена в следующем перечне мероприятий, отнесенных к ожидаемому достижению 2.1 в таблице бюджетных показателей, ориентированных на результаты:

- проведение операций по обезвреживанию боеприпасов в 100 подтвержденных опасных зонах и обеспечение оперативного реагирования на сообщения об инцидентах, связанных с взрывоопасными пережитками войны;
- безопасное удаление 5000 взрывоопасных пережитков войны;
- разъяснение опасности взрывоопасных пережитков войны и стрелкового оружия и легких вооружений для 1 000 000 человек во всех пяти штатах Дарфура с использованием средств прямой и косвенной коммуникации;

- проведение четырех учебных занятий по укреплению системы управления качеством операций по удалению взрывоопасных пережитков войны и мероприятий по информированию о рисках для сотрудников Национального центра по деятельности, связанной с разминированием, в Дарфуре.

H. Проекты с быстрой отдачей

81. Ниже представлены данные о сметных потребностях в ресурсах на осуществление проектов с быстрой отдачей в период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года в сопоставлении с показателями за предыдущие периоды.

(В тыс. долл. США)

Период	*Сумма*	*Количество проектов*
1 июля 2014 года — 30 июня 2015 года (фактически)	1 999,2	35
1 июля 2015 года — 30 июня 2016 года (утверждено)	2 000,0	80
1 июля 2016 года — 30 июня 2017 года (предлагается)	2 000,0	76

82. Реализуемые Операцией проекты с быстрой отдачей будут продолжать содействовать созданию благоприятных условий, необходимых для укрепления доверия со стороны внутренне перемещенных лиц и населения в целом. Эти проекты будут также способствовать дальнейшему развитию партнерских связей с гражданским обществом и неправительственными организациями в целях ощутимого улучшения жизни населения, которое рассчитывает на скорейшие результаты. Запланированные на период 2016/17 года проекты с быстрой отдачей предусматривают строительство и восстановление инфраструктуры для местной администрации, судебной и тюремной систем, сферы образования и гражданского общества, а также обучение изготовлению блоков из укрепленного грунта и экономичных печей.

III. Анализ разницы[1]

83. Стандартные термины, применяемые в данном разделе для анализа разницы в объеме ресурсов, приводятся в приложении I.B к настоящему докладу. В докладе используется та же терминология, что и в предыдущих докладах.

	Разница	
	Сумма	*В процентах*
Военные наблюдатели	(508,8)	(7,4)

[1] Разница в объеме ресурсов указывается в тысячах долларов США. Анализ разницы приводится в тех случаях, когда отклонение составляет не менее плюс или минус 5 процентов, или 100 000 долл. США.

• **Параметры расходов: изменение коэффициента задержки с развертыванием**

84. Сокращение потребностей обусловлено главным образом применением более высокого коэффициента задержки с развертыванием в размере 6 процентов в период 2016/17 года по сравнению с 0 процентов в период 2015/16 года, а также сокращением прогнозируемых расходов на поездки с учетом недавней динамики расходов.

	Разница	
	Сумма	*В процентах*
Воинские контингенты	49 069,9	11,5

• **Параметры расходов: изменение коэффициента задержки с развертыванием**

85. Увеличение потребностей объясняется главным образом: a) финансированием в среднем 14 839 военнослужащих контингентов, включая применяемый на период 2016/17 года 3-процентный коэффициент задержки с развертыванием при поэтапном графике развертывания, по сравнению с финансированием в среднем 13 657 военнослужащих контингентов, включая применявшийся в период 2015/16 года 13-процентный коэффициент задержки с развертыванием, и b) более высокими показателями возмещения расходов стран, предоставляющих войска, в бюджете 2016/17 года в размере 1365 долл. США в месяц с 1 июля 2016 года в соответствии с резолюцией 68/281 Генеральной Ассамблеи по сравнению с показателем в размере 1332 долл. США в месяц с 1 июля 2014 года в бюджете 2015/16 года.

	Разница	
	Сумма	*В процентах*
Полиция Организации Объединенных Наций	1 440,0	2,4

• **Параметры расходов: изменение коэффициента задержки с развертыванием**

86. Увеличение потребностей объясняется главным образом применением более низкого коэффициента задержки с развертыванием в размере 13 процентов в период 2016/17 года по сравнению с 15 процентами в период 2015/16 года.

	Разница	
	Сумма	*В процентах*
Сформированные полицейские подразделения	2 863,7	4,9

• **Мандат: изменение ставки возмещения в соответствии с резолюцией 68/281 Генеральной Ассамблеи**

87. Увеличение потребностей обусловлено главным образом применением единой ставки возмещения странам, предоставляющим персонал для сформи-

рованных полицейских подразделений, в размере 1365 долл. США в месяц с 1 июля 2016 года в соответствии с резолюцией 68/281 Генеральной Ассамблеи по сравнению с 1332 долл. США в месяц с 1 июля 2014 года в период 2015/16 года и уменьшением среднего коэффициента списания до 6,1 процента в 2016/17 году по сравнению с 11,7 процента в 2015/16 году.

	Разница	
	Сумма	*В процентах*
Международный персонал	(30 342,5)	(15,6)

- **Управление: сокращение объема деятельности и объема вводимых ресурсов**

88. Сокращение потребностей объясняются главным образом: a) предложенным упразднением 53 должностей международных сотрудников и предложенным преобразованием 9 должностей международных сотрудников в должности национальных сотрудников категории общего обслуживания; b) исключением 41 должности международных сотрудников (1 Д-1, 2 С-5, 6 С-4, 8 С-3, 1 С-2 и 23 должностей категории полевой службы), связанных с Региональным центром обслуживания в Энтеббе, в соответствии с резолюцией 69/307 Генеральной Ассамблеи; и c) использованием более высокой нормы вакансий в размере 15 процентов в период 2016/17 года по сравнению с 5 процентами, использовавшимися в течение периода 2015/16 года.

	Разница	
	Сумма	*В процентах*
Национальный персонал	12 509,0	18,1

- **Управление: сокращение объема деятельности и объема вводимых ресурсов**

89. Увеличение потребностей объясняется главным образом увеличением потребностей, связанных с выплатой окладов и пособий после введения пересмотренной шкалы окладов национальных сотрудников, отражающей увеличение с сентября 2015 года на 46 процентов окладов национальных сотрудников-специалистов и на 34 процента окладов сотрудников категории общего обслуживания. Увеличение потребностей частично компенсируется исключением 7 должностей национальных сотрудников категории специалистов и 56 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания, связанных с Региональным центром обслуживания в Энтеббе, в соответствии с резолюцией 69/307 Генеральной Ассамблеи.

	Разница	
	Сумма	*В процентах*
Добровольцы Организации Объединенных Наций	(345,7)	(3,4)

• **Управление: сокращение объема деятельности и объема вводимых ресурсов**

90. Сокращение потребностей объясняется главным образом применением более высокого коэффициента учета вакансий в размере 5 процентов в период 2016/17 года по сравнению с 1 процентом в период 2015/16 года.

	Разница	
	Сумма	*В процентах*
Временный персонал общего назначения	728,9	16,3

• **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности**

91. Увеличение потребностей объясняется главным образом расходами на временных национальных сотрудников в связи с обновленной ставкой налогообложения персонала и применением в 2016/17 году более низкой нормы вакансий в размере 1 процента по сравнению с 5 процентами в 2015/16 году; и расходами на временных международных сотрудников в связи с применением в 2016/17 году более низкой нормы вакансий в размере 10 процентов по сравнению с 30 процентами в 2015/16 году и обновленным объемом общих расходов по персоналу. Эта разница частично компенсируется сокращением потребностей, связанных с предлагаемым упразднением двух временных должностей международных сотрудников уровня заместителя Генерального секретаря и С-3.

	Разница	
	Сумма	*В процентах*
Персонал, предоставляемый правительствами	26,0	8,0

• **Параметры расходов: изменение нормы вакансий**

92. Увеличение потребностей объясняется главным образом применением более низкой нормы вакансий в размере 1 процента в период 2016/17 года по сравнению с 5 процентами в период 2015/16 года.

	Разница	
	Сумма	*В процентах*
Консультанты	(24,4)	(14,1)

• **Управление: сокращение объема деятельности и объема вводимых ресурсов**

93. Сокращение потребностей объясняется главным образом сокращением сметных расходов на услуги консультантов по вопросам управления базами данных и проектам с быстрой отдачей, запланированных на период 2016/17 года.

	Разница	
	Сумма	*В процентах*
Помещения и объекты инфраструктуры	(17 679,4)	(20,7)

• **Управление: сокращение объема деятельности и объема вводимых ресурсов**

94. Сокращение потребностей объясняется главным образом: a) уменьшением расходов на горюче-смазочные материалы в связи с их более низкой стоимостью в размере 0,90 долл. США за литр в период 2016/17 года по сравнению с 1,02 долл. США за литр в 2015/16 году и уменьшением объема потребностей в топливе до 38,1 млн. литров в период 2016/17 года по сравнению с 40,1 млн. литров в 2015/16 году, что отражает тот факт, что Операция близка к завершению своей трехлетней программы замены генераторов на более экономичные; b) сокращением прогнозируемого спроса на услуги по техническому обслуживанию и уборке вследствие закрытия лагерей и совместного размещения персонала Операции в сверхкрупных лагерях и на опорных пунктах; c) планируемым приобретением меньшего количества инженерных принадлежностей и оборудования водоочистки и распределения топлива по сравнению с периодом 2015/16 года по причине наличия запасов; d) исключением ассигнований на аренду конторского оборудования по причине наличия фотокопировальных машин в подразделениях Операции; e) плановой заменой меньшего количества генераторов и элементов электрооборудования в период 2016/17 года по сравнению с периодом 2015/16 года; и f) сокращением потребностей по статье услуг в области безопасности в связи с требованием отражать в нынешнем бюджете потребности, связанные с индивидуальными подрядчиками, по статье расходов на прочие предметы снабжения, услуги и оборудование.

	Разница	
	Сумма	*В процентах*
Наземный транспорт	481,1	4,3

• **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности**

95. Увеличение потребностей объясняется главным образом увеличением ассигнований на горюче-смазочные материалы в связи с увеличением прогнозируемого объема потребностей в топливе в объеме 6,2 млн. литров в 2016/17 году по сравнению с 5,1 млн. литров в 2015/16 году и дополнительными потребностями в замене 11 автотранспортных средств специального назначения, в том числе грузовых автомобилей с поддонами большой грузоподъемности, средних автомобилей технической помощи, ассенизационных машин и тяжелых автоцистерн, которые достигли конца эксплуатационного срока своей службы и повреждены в результате использования в труднопроходимой местности.

	Разница	
	Сумма	*В процентах*
Воздушный транспорт	(15 492,5)	(16,0)

- **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности**

96. Сокращение потребностей объясняется главным образом: a) сокращением расходов на аренду и эксплуатацию вертолетов благодаря сокращению годовых расходов на аренду трех вертолетов Ми-8 по последним контрактам и отказом от двух вертолетов Ми-8; b) сокращением расходов на горюче-смазочные материалы в связи с более низкими прогнозируемыми потребностями в авиационном топливе в размере 14,3 млн. литров в период 2016/17 года по сравнению с 15,4 млн. литров в 2015/16 году и более низкой прогнозируемой стоимостью авиационного топлива в размере 0,85 долл. США за литр в период 2016/17 года по сравнению с 0,97 долл. США за литр в 2015/16 году; c) сокращением расходов на обслуживание за счет исключения ассигнований, относившихся только к периоду 2015/16 года, включая договор о контракте на улучшение аэродромного освещения и долевое участие Операции в создании системы управленческой информации об использовании воздушного транспорта; и d) сокращением расходов на аренду и эксплуатацию самолетов по причине замены одного самолета DHC-8 самолетом ATR-72, годовая стоимость аренды которого ниже.

	Разница	
	Сумма	*В процентах*
Связь	(4 123,1)	(15,9)

- **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности**

97. Сокращение потребностей объясняется главным образом исключением ассигнований на централизованную систему «ТЕТРА», которая требовалась только в течение периода 2015/16 года, и планируемым приобретением меньшего количества единиц аппаратуры связи главным образом по причине ограниченной замены самых необходимых средств в течение периода 2016/17 года по сравнению с периодом 2015/16 года.

	Разница	
	Сумма	*В процентах*
Информационные технологии	(4 901,8)	(29,4)

- **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности**

98. Сокращение потребностей объясняется главным образом меньшим количеством приобретаемых запасных частей и расходных материалов, в основном по причине ограниченной замены самых необходимых средств; и отсутствием потребностей в косвенных вспомогательных расходах на систему «Умоджа» по

сравнению с ассигнованиями, включенными в утвержденный бюджет на период 2015/16 года.

	Разница	
	Сумма	*В процентах*
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	2 557,9	9,2

• **Управление: увеличение объема деятельности и объема вводимых ресурсов**

99. Увеличение потребностей объясняется главным образом расходами на индивидуальных подрядчиков для инженерных проектов, транспортные мастерские, функционирование аэропортов, службы охраны и погрузочно-разгрузочные работы, которые отражены в этой статье бюджета, а ранее проводились по нескольким статьям расходов. Эта разница частично компенсируется сокращением потребностей в других расходов на грузовые перевозки и связанных с этим расходов, главным образом в связи с планируемым приобретением меньшего числа единиц оборудования и запасных частей в период 2016/17 года по сравнению с 2015/16 годом.

IV. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее

100. **В связи с финансированием Операции Генеральной Ассамблее необходимо принять следующие меры:**

a) ассигновать сумму в размере 1 098 463 100 долл. США на содержание Операции в течение 12-месячного периода с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года;

b) начислить в виде взносов сумму, указанную в пункте (a) выше, из расчета 91 538 592 долл. США в месяц, если Совет Безопасности примет решение о продлении мандата Операции.

V. Краткая информация о мерах по выполнению решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюции 69/307, и просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Генеральной Ассамблеей

A. Генеральная Ассамблея

Сквозные вопросы

(Резолюция 69/307)

Решение/просьба	*Меры, принятые во исполнение решения/просьбы*
Отмечает важность Руководства по стандартным расценкам и коэффициентам как эффективного, типового, сводного справочного документа для обеспечения убедительности, последовательности и транспарентности и настоятельно призывает Генерального секретаря продолжать усилия по приведению практики управления активами в соответствие с Руководством, должным образом принимая во внимание ситуацию на местах и учитывая мандат, сложности и размеры каждой отдельной миротворческой операции (пункт 16)	Стоимость единицы имущества в предлагаемых бюджетах Операции определена на основе стандартных расценок и коэффициентов Руководства. ЮНАМИД продолжает прилагать усилия по приведению своих запасов аппаратуры связи и информационно-коммуникационных средств, а также транспортных средств в соответствие со стандартными коэффициентами, как это предусмотрено в Руководстве. В рамках этих усилий Операции была предусмотрена передача избыточных транспортных средств в другие миссии, а также вывод из эксплуатации старых и отказ от приобретения новых транспортных средств.
Отмечает важность обеспечения того, чтобы структура штатов гражданского персонала миротворческих операций соответствовала потребностям эффективного осуществления предусмотренной мандатом деятельности, и в этой связи рекомендует Генеральному секретарю регулярно проводить, сообразно обстоятельствам, обзор потребностей миротворческих операций в гражданском персонале (пункт 22)	В соответствии с утвержденным бюджетом на период 2015/16 года ЮНАМИД к 31 декабря 2015 года завершила последний этап своего процесса оптимизации штатов, который включал упразднение 475 штатных и внештатных должностей (467 штатных должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания, 7 штатных должностей национальных сотрудников-специалистов и 1 внештатной должности национального сотрудника категории общего обслуживания, финансируемой по статье временного персонала общего назначения). В то же время ЮНАМИД продолжает изучать возможности наилучшего использования имеющихся людских ресурсов для эффективного осуществления своего мандата.
Просит Генерального секретаря продолжать усилия по уменьшению общего экологического воздействия каждой миссии по поддержанию мира, в частности посредством использования экологичных систем утилизации отходов и производства электроэнергии, в полном соответствии с	Для сведения к минимуму общего воздействия Операции на окружающую среду ЮНАМИД продолжает следовать своей экологической политике и руководящим принципам. На данный момент Операция установила 122 станции очистки сточных вод и 22 установки для сжигания медицинских отходов. В

Решение/просьба	*Меры, принятые во исполнение решения/просьбы*
правилами и положениями, действующими в этой области, включая — но не ограничиваясь этим — правила и процедуры Организации Объединенных Наций, касающиеся охраны окружающей среды и утилизации отходов (пункт 28)	настоящее время 18 установок для сжигания медицинских отходов устанавливаются по всему району деятельности Операции. ЮНАМИД также проводила очистку сточных вод и их повторное использование для удовлетворения потребностей в непитьевой воде. ЮНАМИД также внедряет экологически чистые процедуры утилизации отходов, включая отделение твердых отходов, и создала ряд площадок для контролируемого захоронения отходов или свалок с грунтовой засыпкой. ЮНАМИД также высаживает устойчивые к засухе деревья во всех своих лагерях. Кроме того, на всех транспортных средствах были установлены приборы системы CarLog, чтобы контролировать продолжительность работы двигателя на холостом ходу и расход топлива. Вместо транспортных средств малой грузоподъемности, выделяемых отдельным сотрудникам, для перевозки большого количества пассажиров используются в основном микроавтобусы и средние автобусы. ЮНАМИД также изучает возможности дальнейшего сокращения своего автопарка для снижения расхода топлива и выбросов углекислого газа.
Рекомендует Генеральному секретарю использовать местные материалы, возможности и знания при осуществлении строительных проектов в интересах операций по поддержанию мира, действуя в соответствии с Руководством Организации Объединенных Наций по закупкам (пункт 31)	ЮНАМИД будет продолжать использовать в проектах такие имеющиеся на местах строительные материалы, как песок, гравий, заполнители, строительные блоки, кровлю из оцинкованного железа, валунные камни и цемент. В течение периода 2014/15 года две трети всех заказов на поставку услуг и материалов, связанных со строительными работами, были размещены среди местных поставщиков. ЮНАМИД также успешно использовала имеющиеся на местном рынке знания для изготовления бетонных блоков, а также для закупки строительных блоков, песка и гравия.
Просит Генерального секретаря усиливать надзор и внутренний контроль в сферах, связанных с закупками и управлением активами, во всех миротворческих миссиях, в том числе возлагать на руководство миссий ответственность за проверку инвентарных запасов до осуществления любой закупочной деятельности для обеспечения соблюдения сложившихся правил управления активами, учитывая текущие и будущие потребности миссии и важность полного соблюдения Международных стандартов учета в госу-	ЮНАМИД принимает к сведению эту рекомендацию и будет продолжать принимать меры и обеспечивать контроль уровня своих запасов в соответствии с Международными стандартами учета в государственном секторе.

Решение/просьба	*Меры, принятые во исполнение решения/просьбы*
дарственном секторе (пункт 33)	
Просит Генерального секретаря в полном объеме использовать возможности Регионального отделения по закупкам в Энтеббе для осуществления закупок на местах (пункт 35)	ЮНАМИД будет продолжать пользоваться услугами Регионального отделения по закупкам в Энтеббе в соответствии со своими оперативным потребностями, а также участвовать, где это применимо, в региональном плане закупок.
Просит также Генерального секретаря включать в свои предложения по бюджетам четкое видение потребностей каждой миссии в строительстве, в том числе, сообразно обстоятельствам, многолетние планы, и продолжать усилия по совершенствованию всех аспектов процесса планирования проектов, включая предположения, лежащие в основе таких бюджетов, учитывая должным образом оперативную обстановку на местах, и пристально следить за ходом работ для обеспечения их своевременного завершения (пункт 36).	ЮНАМИД принимает к сведению эту рекомендацию и вновь заявляет о том, что потребности в строительстве отражают стратегические приоритеты Операции. В ходе реализации строительных проектов, которые управляются и контролируются Инженерно-технической секцией, Операция сталкивается с проблемами и задержками из-за необходимых согласований, долгих процессов закупок и трудностей с получением земельных участков. Эти узкие места постепенно устранялись. В предлагаемом бюджете на период 2016/17 года ЮНАМИД не планирует многолетних строительных проектов.
Ссылается на пункты 137 и 143 доклада Консультативного комитета, приветствует прилагаемые усилия по внедрению системы управления воздушными перевозками во всех операциях по поддержанию мира, у которых имеются авиационные средства, и рассчитывает получить дополнительную информацию об успехах, достигнутых в сфере воздушных перевозок (пункт 37)	В течение периода 2015/16 года ЮНАМИД проведет тренировочный этап внедрения системы управленческой информации об использовании воздушного транспорта. Операция сообщит об улучшениях, достигнутых при проведении воздушных операций, в контексте доклада об исполнении бюджета за 2015/16 год.
Отмечает нередко опасную и враждебную обстановку, в которой работают авиационные экипажи, заключившие контракты с Организацией Объединенных Наций, просит Генерального секретаря рассмотреть меры, которые необходимо принять для усиления безопасности таких экипажей, включая подтверждение того, что была создана надлежащая система ответственности за обеспечение соответствующих аспектов безопасности, и доложить об этом в контексте его следующего доклада об общем обзоре финансирования операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира (пункт 38)	ЮНАМИД принимает к сведению эту рекомендацию и проводила всеобъемлющие брифинги о ситуации в области безопасности в районе операций, в том числе о возможных враждебных нападениях, и представляла обновленную информацию об оценке угроз для авиационной деятельности в ходе своего ежедневного брифинга для авиационных экипажей. На основе ежедневной оценки авиационных угроз и рисков Авиационная группа может запросить развертывание сил для защиты территории и/или достижение специальных договоренностей с правительством Судана в некоторых местах посадки для принятия в случае необходимости дополнительных мер по обеспечению безопасности.
Ссылается на пункт 147 доклада Консультативного комитета, просит Генерального секретаря обеспечить в этой связи последовательность, транспарентность и экономическую эффектив-	В настоящее время ЮНАМИД не имеет никаких беспилотных авиационных систем в своем авиапарке. Предлагаемый бюджет на период 2016/17 года не предусматривает каких-либо потребностей в беспи-

Решение/просьба	*Меры, принятые во исполнение решения/просьбы*
ность в отношении средств при исчислении ассигнований на использование беспилотных авиационных систем, испрашиваемых в рамках предлагаемых бюджетов конкретных операций по поддержанию мира, в том числе путем включения в них ожидаемых достижений и показателей достижения результатов, а также, сообразно обстоятельствам, информации о мероприятиях в рамках процесса составления бюджета по результатам, и просит Генерального секретаря также включить всеобъемлющую информацию, в том числе об уроках, извлеченных из использования беспилотных авиационных систем в контексте операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира, в его очередной доклад об общем обзоре (пункт 39)	лотных авиационных системах.
Ссылается также на пункт 21 своей резолюции 69/272 от 2 апреля 2015 года, рекомендует Генеральному секретарю продолжать прилагать усилия по усилению подотчетности во всех секторах в полевых миссиях и с этой целью настоятельно призывает Генерального секретаря и государства-члены предпринимать все соответствующие действия в сферах своей компетенции, в том числе привлекать виновных к ответственности (пункт 50)	ЮНАМИД имеет Группу по вопросам поведения и дисциплины, которая располагает региональными отделениями во всех пяти секторах. Эти отделения эффективно реализуют стратегию действий по трем направлениям: профилактика, исполнение предписаний и принятие мер по исправлению положения для решения проблемы сексуальной эксплуатации и сексуального насилия и других форм недостойного поведения. ЮНАМИД прилагает усилия по повышению осведомленности своего персонала в целях укрепления его подотчетности. Все жалобы должным образом изучаются и передаются на расследование в соответствии с применимыми правилами и процедурами. Во всех случаях подтверждения обвинений принимаются соответствующие административные или дисциплинарные меры.
Просит Генерального секретаря обеспечить наличие легкодоступных механизмов информирования для жертв сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств (пункт 51)	ЮНАМИД с помощью страновой группы Организации Объединенных Наций и других заинтересованных сторон создала механизм приема жалоб на уровне общин, что поможет всем жертвам сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств сообщить об инциденте или подать жалобу без каких-либо опасений репрессий.
Просит Генерального секретаря прилагать дальнейшие усилия для обеспечения того, чтобы весь персонал всецело сознавал свою персональную ответственность в отношении проводимой Организацией политики абсолютной нетерпимости и проявлял ее после прибытия в район ответственности миссии на протяжении всего срока своей	ЮНАМИД продолжает следовать политике абсолютной нетерпимости Организации к сексуальной эксплуатации и сексуальным надругательствам, прилагая действенные усилия по организации высокоэффективного обучения, включающего вводные инструктажи, переподготовку, целевое обучение и подготовку инструкторов для всех категорий персонала

Решение/просьба	*Меры, принятые во исполнение решения/просьбы*
службы (пункт 54)	ЮНАМИД. ЮНАМИД также проводит практикумы для руководителей и командиров, чтобы добиться лучшего понимания ими своей роли в деле предотвращения сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств. Руководство ЮНАМИД также активно напоминает персоналу о политике абсолютной нетерпимости Организации.
Подчеркивает важность обучения всего персонала вопросам, связанным с предотвращением сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств, и просит Генерального секретаря ускорить разработку программы электронного обучения и обеспечить ее скорейшее внедрение (пункт 55)	Группа ЮНАМИД по вопросам поведения и дисциплины в координации с Группой по вопросам поведения и дисциплины Департамента полевой поддержки играет ведущую роль в разработке наряду с другими организациями программы электронного обучения. Пока не начнется осуществление этой программы, ЮНАМИД продолжит использовать ряд специально разработанных учебных модулей по предотвращению сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств. Эти модули представляют собой сочетание аудиовизуальных средств, таких как презентации PowerPoint и кинофильмы/клипы. Для достижения наибольшей отдачи используются короткие лекции, ориентированные на учащихся, с интерактивными дискуссиями и реалистичными примерами и логическим подведением итогов. Для повышения эффективности подготовки персонала также используются другие методы обучения для взрослых, такие как тематические исследования и ролевые игры.
Ссылается на пункт 55 доклада Генерального секретаря и просит Генерального секретаря провести с государствами-членами, в частности со странами, предоставляющими войска, консультации относительно процедур информирования о случаях сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и в контексте его будущих докладов представить соответствующим комитетам обновленную информацию о результатах его усилий в этом направлении (пункт 57)	ЮНАМИД совместно с Департаментом полевой поддержки обеспечивала по мере необходимости поддержку и регулярный обмен информацией с государствами-членами через их соответствующие постоянные представительства при Организации Объединенных Наций по вопросам, связанным с сексуальной эксплуатацией и сексуальным насилием.

B. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам

(A/69/839/Add.6)

Просьба/рекомендация	*Меры, принятые во исполнение просьбы/рекомендации*
На данный момент Консультативный комитет не имеет возражений относительно сохранения должности Совместного главного посредника, но в то же время он рекомендует продолжить проведение обзора этой должности с учетом упразднения Совместной группы поддержки посредничества и того факта, что она остается вакантной с 2011 года (пункт 36)	В предлагаемом бюджете на период 2016/17 года должность Совместного главного посредника предлагается упразднить, поскольку эту роль планируется объединить и включить в круг обязанностей Совместного специального представителя.
Консультативный комитет призывает ЮНАМИД активизировать свои усилия по набору большего числа сотрудников, владеющих арабским языком, в том числе на более высоких уровнях (пункт 37)	ЮНАМИД продолжает наращивать свои усилия по рассмотрению большего числа арабоязычных кандидатов на должности более высоких уровней при том понимании, что такие кандидаты отбираются на конкурсной основе и включаются в реестр.
Консультативный комитет отмечает, что в тех случаях, когда это применимо, строительные проекты ЮНАМИД основаны на многолетнем плане, и призывает Операцию по-прежнему планировать строительные проекты и составлять бюджет для них на этой основе (пункт 48)	Хотя ЮНАМИД признает и подтверждает свое обязательство продолжать свои строительные проекты на основе многолетнего плана, где это применимо, она решила принять политику осуществления проектов, которая может быть реально выполнена в течение одного года. Это объясняется проблемами с получением необходимых согласований и препятствиями на местах, которые задерживают завершение проектов.
Консультативный комитет считает, что ЮНАМИД следует как можно скорее привести численность своих автотранспортных средств в соответствие с нормативными показателями (пункт 51)	ЮНАМИД согласна с замечанием Комитета и в настоящее время прилагает усилия по сокращению своего автопарка для приведения его численности в соответствие со стандартными коэффициентами.
Консультативный комитет призывает ЮНАМИД отбирать и реализовывать проекты своевременно в целях достижения быстрой отдачи от запланированных проектов (пункт 60)	В последние годы ЮНАМИД отметила заметное улучшение процессов управления и реализации проектов с быстрой отдачей благодаря заблаговременному представлению планов закупок. Однако реализации проектов мешают трудности и проблемы, относящиеся к внешним факторам, не зависящим от Операции, такие как политическая ситуация, отсутствие безопасного доступа и земельные споры. Кроме того, Операция столкнулась с задержками в процессах запрашивания предложений и приобретения в результате длительного процесса закупок и заключения контрактов. ЮНАМИД будет продолжать решать проблемы и преодолевать препятствия, чтобы обеспечить более быструю реализацию проектов.

Просьба/рекомендация	*Меры, принятые во исполнение просьбы/рекомендации*
Консультативный комитет призывает ЮНАМИД активизировать свои усилия по смягчению воздействия на окружающую среду в соответствии с резолюцией 69/261 Генеральной Ассамблеи (пункт 62)	ЮНАМИД будет продолжать принимать меры, такие как очистка и повторное использование сточных вод для удовлетворения потребностей в непитьевой воде, использование солнечных нагревателей, а также утилизация отходов экологически безопасным способом с отделением твердых отходов и создание площадок для контролируемого захоронения отходов или свалок с грунтовой засыпкой в рамках своих усилий по смягчению воздействия на окружающую среду. Кроме того, ЮНАМИД проводила обучение вновь прибывших военнослужащих, полицейских и гражданского персонала для повышения осведомленности о проблемах охраны окружающей среды и утилизации отходов. ЮНАМИД также стремится использовать альтернативные возобновляемые источники энергии, например, солнечную энергию, чтобы уменьшить свою зависимость от ископаемого топлива.

Приложение I

Определения

A. Терминология, касающаяся предлагаемых изменений в людских ресурсах

В связи с предлагаемыми кадровыми изменениями (см. раздел I настоящего доклада) использовалась следующая терминология:

- **Создание должностей.** Создание новой должности предлагается в тех случаях, когда необходимы дополнительные ресурсы, а возможности передачи ресурсов из других подразделений или осуществления конкретной деятельности за счет имеющихся ресурсов отсутствуют.

- **Перепрофилирование должностей.** Утвержденные должности, предназначенные для выполнения определенных функций, предлагается использовать для осуществления другой предусмотренной мандатом деятельности, не связанной с первоначальными функциями. Хотя перепрофилирование должностей может быть связано с их переводом в другую точку или подразделение, это не влечет за собой изменения категории или уровня должностей.

- **Перевод должностей.** Утвержденную должность предлагается передать в другое подразделение для выполнения сопоставимых или смежных функций.

- **Реклассификация должностей.** Утвержденную должность предлагается реклассифицировать (повысить или понизить ее класс), когда существенным образом изменяются должностные функции и обязанности.

- **Упразднение должностей.** Утвержденную должность предлагается упразднить, если она больше не требуется для осуществления деятельности, в связи с которой она была утверждена, или для осуществления другой предусмотренной мандатом приоритетной деятельности в рамках миссии.

- **Преобразование должностей.** Существуют следующие три возможных варианта преобразования должности:

  – преобразование должностей временного персонала общего назначения в штатные должности: утвержденные должности, финансируемые по статье «Временный персонал общего назначения», предлагается преобразовать в штатные должности, если выполняемые функции носят постоянный характер;

  – преобразование контрактов индивидуальных подрядчиков или контрактов на приобретение услуг на индивидуальной основе для создания должностей национального персонала: с учетом постоянного характера определенных функций в соответствии с пунктом 11 раздела VIII резолюции 59/296 Генеральной Ассамблеи контракты индивидуальных подрядчиков или контракты на приобретение услуг на индивидуальной основе предлагается преобразовать для создания должностей национального персонала;

– преобразование должностей международного персонала в должности национального персонала: утвержденные должности международного персонала предлагается преобразовать в должности национального персонала.

B. Терминология, касающаяся анализа разницы в объеме ресурсов

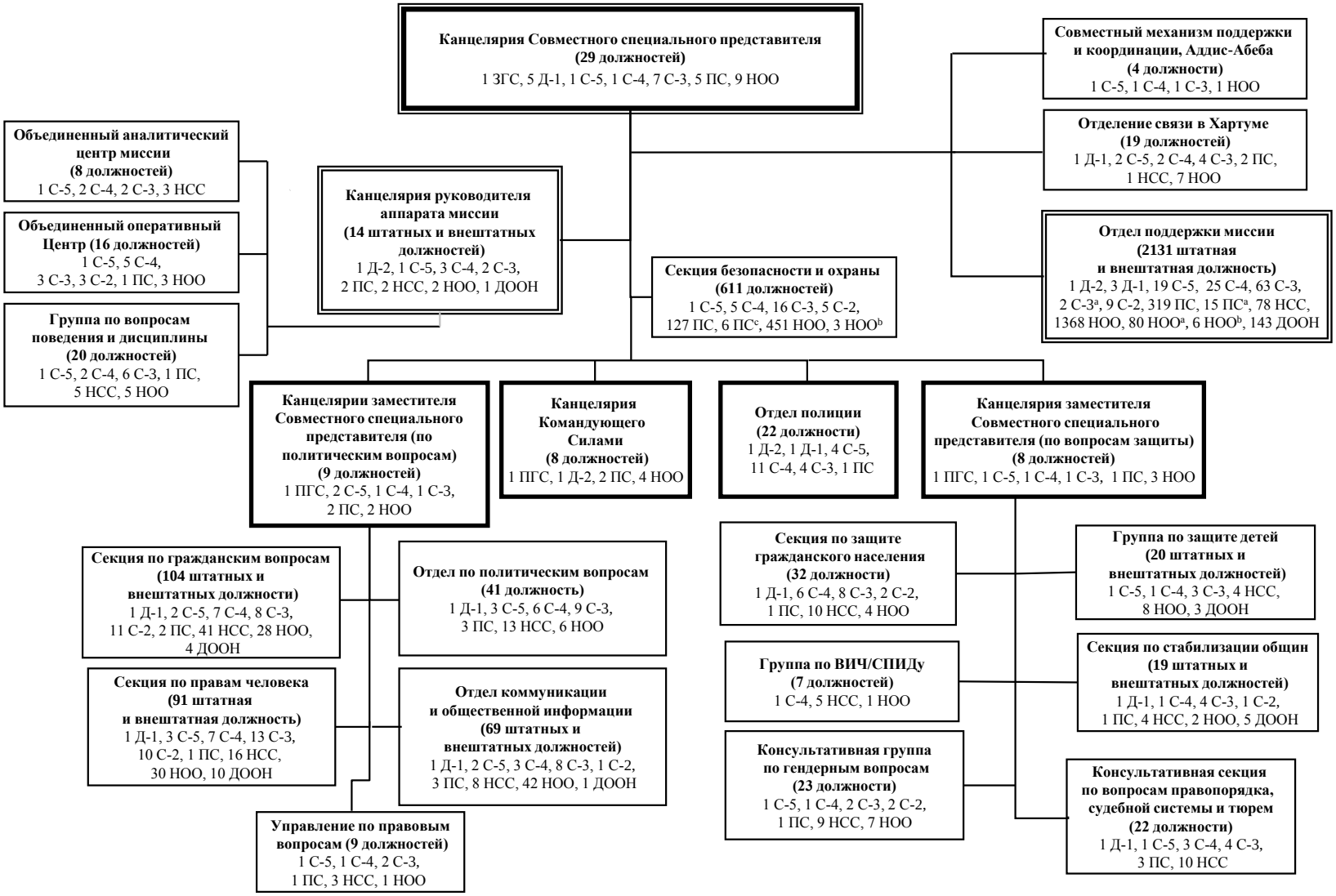
В разделе III настоящего доклада для каждого случая возникновения разницы в объеме ресурсов описывается фактор, в наибольшей степени определяющий эту разницу, с указанием конкретных стандартных вариантов изменений в разбивке по перечисленным ниже четырем стандартным категориям:

- **Мандат**: разница, обусловленная изменениями в масштабах деятельности и сфере охвата, предусмотренных в мандате, или вытекающими из мандата изменениями в ожидаемых достижениях
- **Внешние факторы**: разница, обусловленная действиями сторон или ситуациями, не зависящими от Организации Объединенных Наций
- **Параметры расходов**: разница, обусловленная положениями, правилами и политикой Организации Объединенных Наций
- **Управление**: разница, обусловленная действиями руководства, направленными на достижение запланированных результатов более эффективным (например, путем изменения приоритетов или добавления определенных мероприятий) или более рациональным способом (например, путем принятия мер по сокращению персонала или объема оперативных вводимых ресурсов при сохранении прежнего объема деятельности), и/или вызванная проблемами с выполнением работы (например, в результате занижения расходов или объема вводимых ресурсов, необходимых для осуществления определенного объема деятельности, или в результате задержек с наймом)

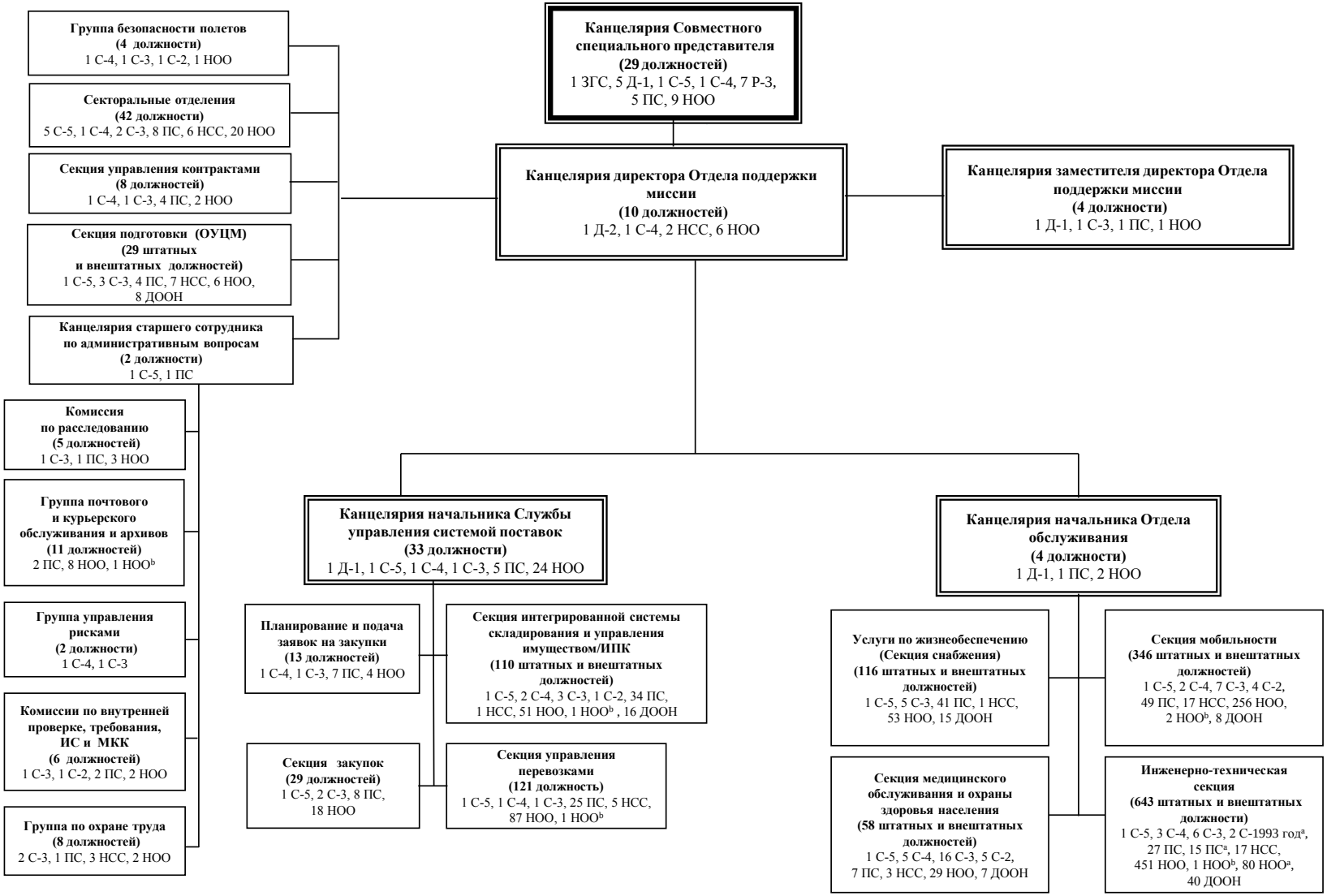
Приложение II

Схемы организационной структуры

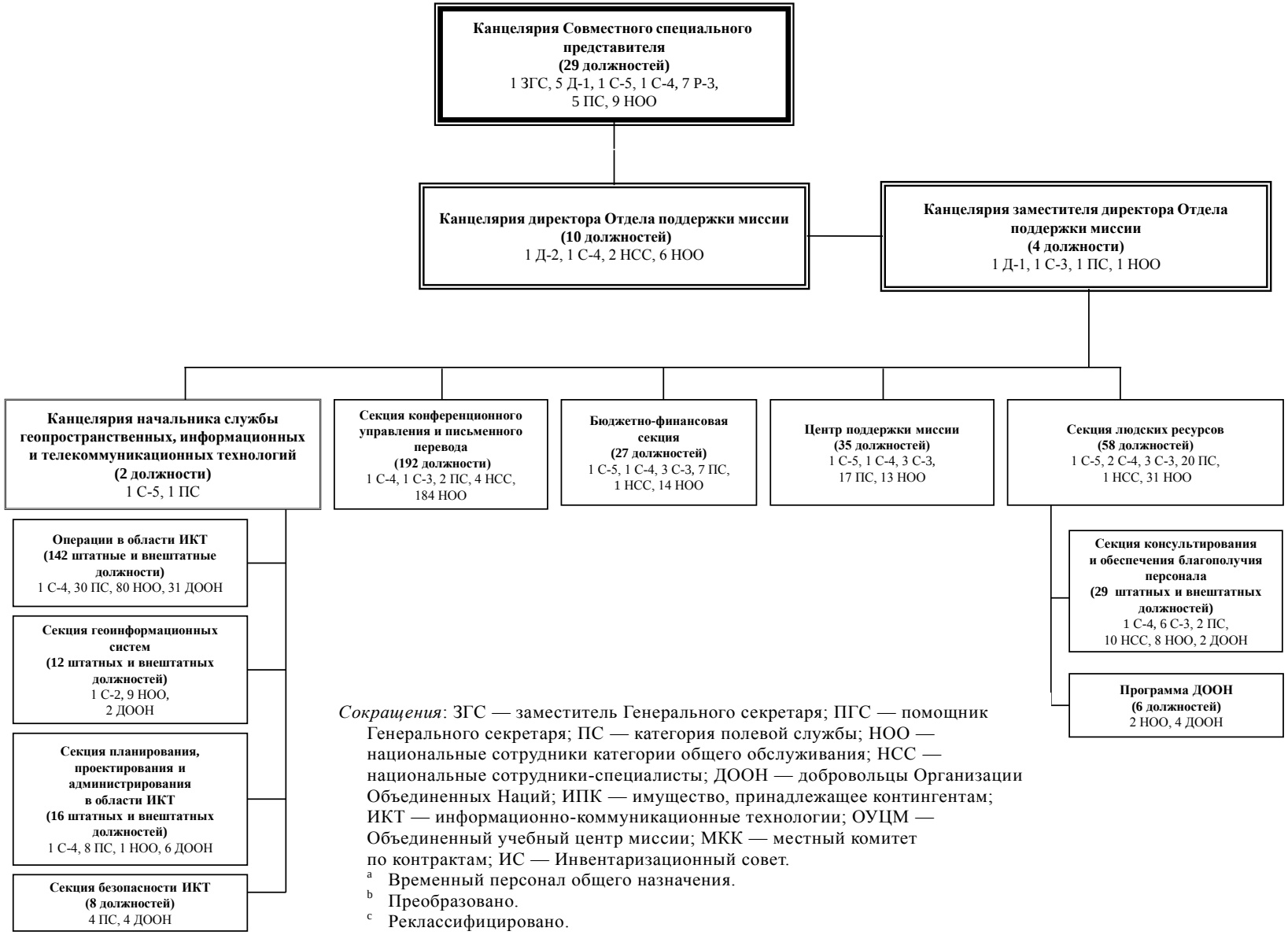
A. Основные и административные подразделения



B.1 Отдел поддержки миссии



B.2 Канцелярия директора Отдела поддержки миссии



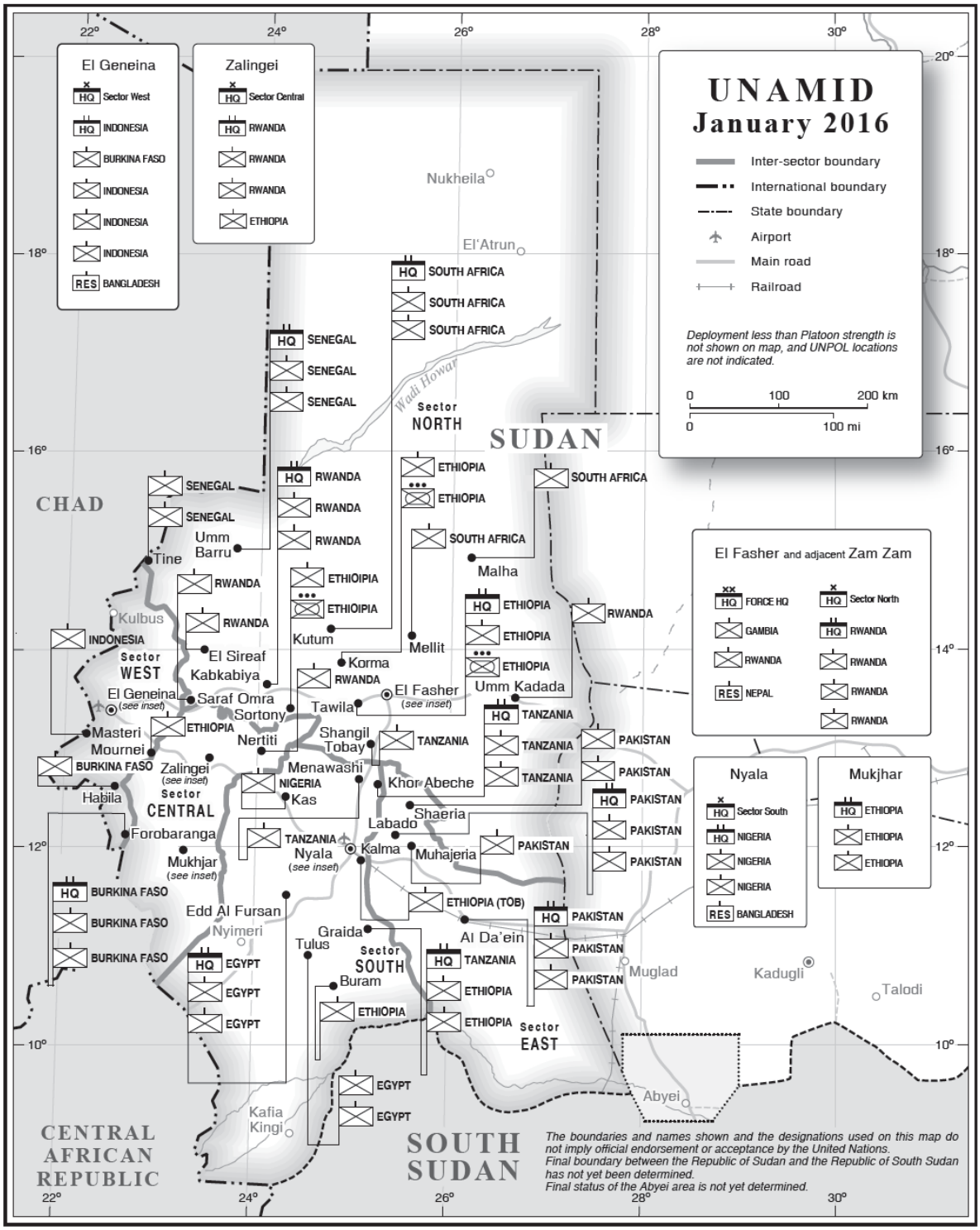
Сокращения: ЗГС — заместитель Генерального секретаря; ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — категория полевой службы; НОО — национальные сотрудники категории общего обслуживания; НСС — национальные сотрудники-специалисты; ДООН — добровольцы Организации Объединенных Наций; ИПК — имущество, принадлежащее контингентам; ИКТ — информационно-коммуникационные технологии; ОУЦМ — Объединенный учебный центр миссии; МКК — местный комитет по контрактам; ИС — Инвентаризационный совет.

[a] Временный персонал общего назначения.

[b] Преобразовано.

[c] Реклассифицировано.

Карта


UNAMID
January 2016
Inter-sector boundary
International boundary
State boundary
Airport
Main road
Railroad
Deployment less than Platoon strength is not shown on map, and UNPOL locations are not indicated.
0 100 200 km
0 100 mi
El Geneina
HQ Sector West
HQ INDONESIA
BURKINA FASO
INDONESIA
INDONESIA
INDONESIA
RES BANGLADESH
Zalingei
HQ Sector Central
HQ RWANDA
RWANDA
RWANDA
ETHIOPIA
SUDAN
CHAD
CENTRAL AFRICAN REPUBLIC
SOUTH SUDAN
Sector NORTH
Sector WEST
Sector CENTRAL
Sector SOUTH
Sector EAST
Nukheila
El'Atrun
Wadi Howar
Umm Barru
Tine
Kulbus
El Sireaf
Kabkabiya
Kutum
Korma
Mellit
Malha
El Fasher (see inset)
Umm Kadada
El Geneina (see inset)
Saraf Omra
Sortony
Tawila
Masteri
Mournei
Nertiti
Shangil Tobay
Zalingei (see inset)
Menawashi
Khor Abeche
Habila
Kas
Shaeria
Forobaranga
Labado
Kalma
Muhajeria
Mukhjar (see inset)
Nyala (see inset)
Edd Al Fursan
Nyimeri
Graida
Tulus
Al Da'ein
Buram
Muglad
Kadugli
Talodi
Abyei
Kafia Kingi
El Fasher and adjacent Zam Zam
HQ FORCE HQ
GAMBIA
RWANDA
RES NEPAL
HQ Sector North
HQ RWANDA
RWANDA
RWANDA
RWANDA
Nyala
HQ Sector South
HQ NIGERIA
NIGERIA
NIGERIA
RES BANGLADESH
Mukjhar
HQ ETHIOPIA
ETHIOPIA
ETHIOPIA
The boundaries and names shown and the designations used on this map do not imply official endorsement or acceptance by the United Nations.
Final boundary between the Republic of Sudan and the Republic of South Sudan has not yet been determined.
Final status of the Abyei area is not yet determined.
Map No. 4327 Rev. 21 UNITED NATIONS
January 2016
Department of Field Support
Geospatial Information Section (formerly Cartographic Section)