



Генеральная Ассамблея

Distr.: General

22 February 2016

Russian

Original: English

Семьдесят первая сессия
Пункт 131 первоначального перечня*
Планирование по программам

Предлагаемые стратегические рамки на период 2018–2019 годов

Часть вторая: двухгодичный план по программам

Программа 27 Совместно финансируемая деятельность

Содержание

	<i>Стр.</i>
A. Комиссия по международной гражданской службе	2
B. Объединенная инспекционная группа	3
C. Координационный совет руководителей системы Организации Объединенных Наций	6
Нормативные и директивные документы	11

* A/71/50.



A. Комиссия по международной гражданской службе

Общая направленность

27.1 В своей резолюции 3357 (XXIX) Генеральная Ассамблея учредила Комиссию по международной гражданской службе для регулирования и координации условий службы в общей системе Организации Объединенных Наций. В соответствии со своим статутом Комиссия является вспомогательным органом Ассамблеи. Она исполняет свои функции в отношении Организации Объединенных Наций и тех специализированных учреждений и других международных организаций, которые участвуют в общей системе Организации Объединенных Наций. При исполнении своих функций Комиссия руководствуется принципом, изложенным в соглашениях между Организацией Объединенных Наций и другими организациями и направленным на создание единой международной гражданской службы путем применения общих норм, методов и правил в отношении персонала. Кроме того, в резолюциях Ассамблеи 51/216, 52/216 и 67/257 Комиссии поручено играть одну из ведущих ролей в разработке новаторских подходов в области управления людскими ресурсами в рамках комплексной организационной реформы и всеобъемлющего пересмотра пакета вознаграждения в общей системе Организации Объединенных Наций.

Цель на двухгодичный период, ожидаемые достижения, показатели достижения результатов и показатели для оценки работы

Цель Организации: совершенствование нормативно-правовой базы для условий службы в общей системе Организации Объединенных Наций

<i>Ожидаемые достижения Секретариата</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
а) Обеспечение принятия Генеральной Ассамблеей решений на основе точных и полных данных	Доля рекомендаций Комиссии, одобренных Генеральной Ассамблеей
б) Обеспечение наличия эффективных, гибких и упрощенных систем вознаграждения, пособий и льгот в соответствии с принципами Ноблемера и Флемминга, отвечающих требованиям организаций	Доля организаций общей системы, удовлетворенных работой системы вознаграждения, пособий и льгот
в) Обновление классов коррективов по месту службы и пороговых величин субсидии на аренду жилья и классификации надбавок за мобильность/работу в трудных условиях для общей системы Организации Объединенных Наций	<p>i) Сокращение периода времени с момента направления запросов о проведении обследований стоимости жизни до момента их проведения и числа мест службы, обследованных на предмет классификации надбавок за работу в трудных условиях и мобильность</p> <p>ii) Увеличение числа структур системы Организации Объединенных Наций и других международных и многосторонних организаций, оказывающих поддержку наименее развитым странам в целях</p>

<i>Ожидаемые достижения Секретариата</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
	обеспечения их участия в международных процессах, связанных с Повесткой дня в области устойчивого развития на период до 2030 года, Аддис-Абебской программой действий, Парижским соглашением и Сендайской рамочной программой по снижению риска бедствий на 2015–2030 годы
d) Обновление системы ставок суточных	Выполнение работы по обновлению системы ставок суточных на 100 процентов

Стратегия

27.2 Для содействия достижению целей Комиссии в программу ее работы были включены следующие задачи: а) дальнейшее развитие и укрепление общей системы окладов, надбавок, пособий и льгот в соответствии с принципами Ноблемера и Флемминга; б) обеспечение паритета покупательной способности окладов во всем мире с помощью классов коррективов по месту службы; в) создание и обеспечение функционирования справедливых систем оценки должностей и других систем управления людскими ресурсами; г) вынесение руководящих указаний и рекомендаций по вопросам административного управления такими системами; д) оказание оперативно-функциональной поддержки государствам-членам и организациям общей системы (включая федерации персонала) в реформировании и сохранении целостной и эффективной системы управления людскими ресурсами, более тесно увязанной с решением задач организаций.

В. Объединенная инспекционная группа

Общая направленность

27.3 Согласно статуту Объединенной инспекционной группы (см. резолюцию 31/192 Генеральной Ассамблеи, приложение), инспекторы обладают широчайшими полномочиями по расследованию всех вопросов, влияющих на эффективность деятельности и надлежащее использование средств, и выносят независимую оценку на основе инспекции и анализа, направленного на улучшение руководства и методов и обеспечение более широкой координации между организациями общей системы. Группа должна убедиться в том, что деятельность организаций осуществляется наиболее экономичным образом и что имеющиеся для осуществления этой деятельности ресурсы используются оптимальным образом.

27.4 В соответствии со статьей 1 своего статута Группа исполняет свои функции в отношении Генеральной Ассамблеи и равным образом в отношении компетентных директивных органов организаций общей системы Организации Объединенных Наций и подотчетна им.

27.5 Для перехода на управление по результатам Объединенная инспекционная группа на основании своего статута использует три инструмента управления: свою программу работы (статья 9), свой годовой доклад (статья 10) и свой бюджет на двухгодичный период (статья 20). Программа работы представляется как часть годового доклада Группы, посредством которого она отчитывается о результатах своей деятельности и который передается на рассмотрение Генеральной Ассамблеи.

27.6 Согласно статье 19 статута Группы, ей оказывают помощь Исполнительный секретарь и те сотрудники, которые могут быть уполномочены на это в соответствии со статьей 20 статута.

27.7 Как предусмотрено системой контроля за исполнением содержащихся в докладах Группы решений, которая была одобрена Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 54/16, чтобы директивные органы участвующих организаций могли тщательно изучать и эффективно использовать доклады Группы, ее рекомендации должны быть конкретными, поддающимися количественной оценке, выполнимыми и актуальными и должны иметь фиксированные сроки выполнения.

27.8 Секретариат Группы призван играть важную роль в оказании ей помощи в этой связи, а также в осуществлении контроля за показателями принятия и выполнения рекомендаций после их представления для включения в ее годовой доклад.

27.9 В настоящих стратегических рамках отражено то, каким образом секретариат Группы поддерживает работу инспекторов, и делается упор на оценку результативности его деятельности. Вместе с тем следует напомнить, что в соответствии с резолюцией 63/272 Генеральной Ассамблеи за осуществление надзора совместно отвечают государства-члены, организации и органы внутреннего и внешнего надзора.

27.10 Изложенные ниже ожидаемые достижения секретариата определены на основе долгосрочных и среднесрочных стратегических приоритетов Группы, сформулированных в ее стратегических рамках на 2010–2019 годы (A/63/34, приложение III), которые были представлены на рассмотрение Генеральной Ассамблеи и приняты Ассамблеей к сведению в пункте 17 резолюции 63/272. В 2012 году Группа обновила эти стратегические рамки в соответствии с просьбой Ассамблеи, изложенной в ее резолюции 65/270 (см. A/66/34, приложение I). Приведенные ниже показатели сформулированы с учетом пересмотренных долгосрочных стратегических рамок.

Цель на двухгодичный период, ожидаемые достижения, показатели достижения результатов и показатели для оценки работы

Цель Организации: повышение эффективности, результативности и актуальности программ и подпрограмм

Ожидаемые достижения Секретариата

Показатели достижения результатов

а) Обеспечение наличия у государств-членов и секретариатов участвующих организаций более широких возможностей в

і) Более высокий показатель принятия директивными органами и участвующими организациями общесистемных рекомен-

*Ожидаемые достижения Секретариата**Показатели достижения результатов*

плане оперативного принятия решений, способствующих повышению эффективности, результативности и актуальности программ и подпрограмм

даций за три предыдущих года

ii) Более высокий показатель выполнения участвующими организациями и директивными органами принятых общесистемных рекомендаций за три предыдущих года

b) Повышение способности участвующих организаций обеспечивать своевременное и обстоятельное рассмотрение докладов и рекомендаций Группы их соответствующими директивными органами

Увеличение доли участвующих организаций, которые представляют обновленные данные в установленные сроки, используя для ввода информации сетевую интерактивную систему отслеживания

c) Повышение степени осведомленности и информированности о докладах и записках Группы

i) Увеличение числа информационно-пропагандистских продуктов, связанных с выпуском докладов, записок и направляемых руководству писем Группы (например, веб-сайт Группы и публикуемые ею статьи в Интернете, а также информационные бюллетени, оповещения по электронной почте и пресс-релизы, выпускаемые один раз в двухгодичный период)

ii) Увеличение числа информационно-пропагандистских мероприятий, связанных с работой Группы (например, совещания координаторов Группы, совещания с административными руководителями, брифинги по докладам для государств-членов, параллельные мероприятия и практикумы по докладам, организуемые один раз в двухгодичный период)

Стратегия

27.11 Ожидается, что в 2018–2019 годах результаты реформ, проводившихся в предыдущие годы, будут еще больше способствовать работе Группы. Как отмечалось выше, в своем годовом докладе за 2011 год Группа представила свою пересмотренную долгосрочную и среднесрочную стратегию (см. [A/66/34](#), приложение I), которой будет руководствоваться в своей работе секретариат и которая предусматривает следующее:

a) разработку подхода более стратегического характера к отбору вопросов для включения в программу работы на основе активного привлечения государств-членов, других надзорных органов, участвующих организаций и Координационного совета руководителей системы Организации Объединенных Наций (КСР) к выработке концепции программы работы и на основе отслежи-

вания основных изменений в контексте ключевых направлений реформ, затрагивающих работу Организации; в соответствии с просьбами государств-членов основное внимание в рамках программы работы будет и впредь уделяться общесистемным вопросам для обеспечения согласованности в стратегических приоритетных областях;

b) укрепление системы контроля за выполнением рекомендаций на основе обеспечения функционирования и дальнейшего совершенствования используемой Группой сетевой системы отслеживания и разработки ключевых стратегий управления знаниями и информационно-пропагандистской деятельности для обеспечения более эффективного использования продуктов Группы;

c) систематическое проведение периодических обзоров систем управления и административной деятельности участвующих организаций, благодаря чему Группа могла бы анализировать и оценивать результаты работы участвующих организаций на общесистемной основе; проведение таких обзоров по конкретным учреждениям также позволит выявлять общесистемные и системные вопросы, которым необходимо уделять внимание в рамках тематических обзоров и оценок;

d) выполнение рекомендаций, которые были вынесены по итогам самооценки и коллегиального обзора деятельности Группы, проведенных в двухгодичном периоде 2012–2013 годов, для обеспечения того, чтобы в своей работе Группа опиралась на передовые методы проведения оценок, инспекций и исследований;

e) повышение уровня квалификации сотрудников, занимающихся проведением оценок, путем организации надлежащих учебных программ в тех областях, которые представляют интерес для Группы; стратегический акцент в контексте такой учебы будет делаться на методиках оценки и методах исследований, а также на основных направлениях реформирования работы Организации Объединенных Наций.

C. Координационный совет руководителей системы Организации Объединенных Наций

Общая направленность

27.12 КСР отвечает за содействие обеспечению слаженности, согласованности и скоординированности усилий в отношении политики, программ и мероприятий организаций системы Организации Объединенных Наций согласно их соответствующим мандатам и во исполнение решений межправительственных органов. Совет, в состав которого входят Генеральный секретарь и административные руководители всех организаций системы Организации Объединенных Наций, в 2001 году заменил собой бывший Административный комитет по координации (учрежденный в 1946 году Экономическим и Социальным Советом в его резолюции 13 (III))¹. В своей работе КСР опирается на три основные структуры: Комитет высокого уровня по программам, Комитет высокого уровня по вопросам управления и Группу Организации Объединенных Наций по вопросам развития. Комитет высокого уровня по программам поддерживает

¹ См. решение 2001/321 Экономического и Социального Совета.

усилия, связанные с политикой, стратегиями и руководящими указаниями, регламентирующими деятельность системы Организации Объединенных Наций по решению новых задач в области международного сотрудничества и развития. Комитет высокого уровня по вопросам управления занимается подготовкой для организаций системы руководящих указаний программного характера по значимым для всей системы административным вопросам и вопросам управления, охраны и безопасности, содействует развитию межучрежденческого сотрудничества и координации в этих вопросах и оказывает помощь в управлении общей системой вознаграждения, пособий и льгот. Группа Организации Объединенных Наций по вопросам развития, которая стала третьей вспомогательной структурой КСР в 2008 году, отвечает за координацию мероприятий в области развития на страновом уровне. Обслуживание и поддержку КСР, включая Комитет высокого уровня по программам и Комитет высокого уровня по вопросам управления, обеспечивает единый совместно финансируемый секретариат, а поддержка работы Группы Организации Объединенных Наций по вопросам развития финансируется отдельно.

27.13 В двухгодичном периоде 2018–2019 годов Совет продолжит координировать деятельность системы Организации Объединенных Наций по оказанию государствам-членам содействия в обеспечении достижения всех согласованных на международном уровне целей в области развития и выполнения решений конференций Организации Объединенных Наций и международных соглашений, включая Повестку дня в области устойчивого развития на период до 2030 года, а также в сохранении достигнутых в этой связи результатов. Совет будет содействовать обеспечению более глубокого понимания важнейших глобальных задач, включая задачи, связанные с искоренением нищеты, устойчивым развитием, изменением климата, гуманитарными вопросами, предотвращением конфликтов и сохранением мира, революцией в использовании данных, а также киберпреступностью и кибербезопасностью, и будет координировать совместные действия по их реализации в соответствии с решениями межправительственных органов; будет обеспечивать всестороннюю и целенаправленную мобилизацию ресурсов и возможностей, расширять обмен знаниями, а также способствовать повышению уровня прозрачности и подотчетности. Совет будет еще активнее поддерживать усилия системы Организации Объединенных Наций по осуществлению четырехгодичного всеобъемлющего обзора политики в области оперативной деятельности в целях развития в рамках системы Организации Объединенных Наций, Парижского соглашения об изменении климата и Программы действий для наименее развитых стран на десятилетие 2011–2020 годов (Стамбульской программы действий), а также по обеспечению устойчивого развития в Африке в рамках программы «Новое партнерство в интересах развития Африки». Он будет и в дальнейшем активно содействовать всестороннему учету гендерной и молодежной проблематики при разработке, осуществлении, контроле и оценке политики и программ системы в соответствии с решениями межправительственных органов. Кроме того, Совет будет и в дальнейшем заниматься обеспечением безопасности персонала, помещений и имущества системы Организации Объединенных Наций, в частности, путем усиления общесистемной поддержки эффективной и единой системы обеспечения безопасности.

27.14 Действуя через свой Комитет высокого уровня по программам, КСР будет и в дальнейшем содействовать комплексному решению задач, связанных с

вопросами устойчивого развития, гуманитарной деятельности, мира и безопасности и прав человека, обеспечивать максимальную общую отдачу от усилий организаций системы Организации Объединенных Наций с помощью совместных мероприятий, а также будет способствовать повышению степени общественной согласованности нормативных положений и политики в соответствии с решениями межправительственных органов. В число приоритетных задач Комитета по-прежнему будет входить повышение слаженности и эффективности усилий системы по достижению согласованных на международном уровне целей в области развития, в том числе целей в области устойчивого развития, и обеспечению устойчивого развития. В то же время Комитет продолжит отслеживать и выявлять назревающие проблемы программного характера, требующие общесистемного реагирования, и содействовать выработке общих подходов к решению таких приоритетных задач, как задачи, связанные с построением миролюбивого, справедливого и свободного от социальных барьеров общества, предотвращением конфликтов и повышением жизнестойкости, водными ресурсами, энергетикой и изменением климата, снижением риска бедствий, миграцией и развитием, урбанизацией, гендерной и молодежной проблематикой, а также поддержкой стран с особыми потребностями, в том числе путем изучения новых моделей партнерских отношений.

27.15 Действуя через свой Комитет высокого уровня по вопросам управления, КСР будет развивать сотрудничество между организациями системы Организации Объединенных Наций в следующих вопросах: повышение уровня подотчетности и транспарентности; унификация практики управления людскими ресурсами в соответствии с реформами, одобренными руководящими органами организаций-членов; использование информационно-коммуникационных технологий для повышения качества управления и эффективности исполнения программ; а также содействие распространению передовой практики и накопленного опыта в области управления, в частности, на основе взаимно признанных и все более унифицированных методов работы. В области управления людскими ресурсами будет поддерживаться активное взаимодействие с Комиссией по международной гражданской службе и организациями общей системы Организации Объединенных Наций в деле осуществления решений Генеральной Ассамблеи по завершении всеобъемлющего обзора пакета вознаграждения в системе Организации Объединенных Наций и в деле унификации кадровой политики и практики. В финансовой и бюджетной сферах основное внимание по-прежнему будет уделяться решению следующих задач: обеспечение соблюдения Международных стандартов учета в государственном секторе (МСУГС) в рамках всей системы; расширение инициативы по созданию общего механизма казначейского обслуживания; дальнейшее развитие оптимальной бюджетно-финансовой практики. В области информационно-коммуникационных технологий внимание по-прежнему будет уделяться укреплению способности учреждений эффективно и слаженно решать задачи обеспечения кибербезопасности, реагировать на призывы к согласованному использованию систем общеорганизационного планирования ресурсов и содействовать межучрежденческой координации использования данных и аналитических возможностей.

27.16 Секретариат КСР продолжит оказывать эффективную поддержку в полном соответствии с решениями, принятыми государствами-членами, в том числе посредством обеспечения наличия полезных аналитических материалов для использования в качестве подспорья в ходе обсуждений в КСР и его вспомога-

тельных органах; оказания Совету и его вспомогательным органам поддержки в определении формата, тематики и порядка организации их сессий; подготовки для КСР аналитических и информационных материалов, призванных помочь ему получить более полное представление о масштабах возможного дублирования и параллелизма в работе в конкретных областях, а также посредством оказания Совету помощи в разработке общесистемной методологии для различных учреждений, занимающихся одними и теми же вопросами. Секретариат также будет содействовать регулярному и упорядоченному предоставлению организациям системы Организации Объединенных Наций, государствам-членам и широкой общественности информации, касающейся межучрежденческих решений, статистических данных об общесистемных ресурсах, политике и практике, а также сведений об основных тенденциях и изменениях, представляющих интерес для системы в целом. В двухгодичном периоде 2018–2019 годов продолжатся взаимодействие КСР с межправительственными органами, в частности с Экономическим и Социальным Советом, и сотрудничество секретариата КСР с Комитетом по программе и координации.

Цель на двухгодичный период, ожидаемые достижения, показатели достижения результатов и показатели для оценки работы

Цель Организации: задействование коллективного потенциала организаций системы Организации Объединенных Наций для более эффективного осуществления решений межправительственных органов и реагирования на новые вызовы

Ожидаемые достижения Секретариата

Показатели достижения результатов

а) Повышение отдачи от решений межправительственных органов благодаря улучшению координации и согласования усилий организаций системы Организации Объединенных Наций

Число совместных или взаимодополняющих мероприятий и/или общесистемных инициатив, разработанных под эгидой КСР, его комитетов высокого уровня и их сетевых структур в целях повышения согласованности и слаженности усилий по решению программных, оперативных и управленческих вопросов, таких как разработка общих программных и управленческих стратегий и подходов, и число общесистемных заявлений, стратегий и мероприятий по подготовке к крупным конференциям и встречам на высшем уровне Организации Объединенных Наций и осуществлению их решений

б) Достижение более высоких показателей осуществления решений межправительственных органов посредством повышения эффективности деятельности организаций системы Организации Объединенных Наций

Число совместных или взаимодополняющих мероприятий и/или согласованных общесистемных инициатив, разработанных под эгидой КСР, его комитетов высокого уровня и их сетевых структур в целях повышения эффективности, таких как административные процедуры и практика, модели, стандарты, руководства и оперативные

<i>Ожидаемые достижения Секретариата</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
с) Обеспечение принятия организациями системы Организации Объединенных Наций и государствами-членами более взвешенных решений посредством улучшения обмена данными и знаниями	<p>механизмы</p> <p>Число совместных или взаимодополняющих мероприятий и/или согласованных общесистемных инициатив, осуществляемых под эгидой КСР, его комитетов высокого уровня и их сетевых структур в целях расширения возможностей доступа к данным и обмена знаниями между организациями системы Организации Объединенных Наций и с государствами-членами, например, разработка наборов данных, общих платформ, архивов данных, публикаций и веб-сайтов</p>
d) Принятие государствами-членами и организациями системы Организации Объединенных Наций взвешенных решений в связи с обеспечением постоянного соблюдения МСУГС	<p>i) Оперативное представление организациям системы Организации Объединенных Наций всей информации о МСУГС в целях обеспечения постоянного соблюдения МСУГС</p> <p>ii) Оперативное представление государствам-членам всей информации о соблюдении МСУГС организациями системы Организации Объединенных Наций (после их внедрения)</p>

Стратегия

27.17 В двухгодичном периоде 2018–2019 годов в целях оказания поддержки КСР оба комитета высокого уровня будут активно работать с организациями системы Организации Объединенных Наций в рамках общей концепции стратегического взаимодействия для повышения слаженности работы системы Организации Объединенных Наций на глобальном, региональном и страновом уровнях и в решении управленческих и административных вопросов в целях наращивания потенциала организаций общей системы путем последовательного и скоординированного использования ресурсов, возможностей и знаний. Деятельность Комитета высокого уровня по программам будет сосредоточена на усилении взаимосвязи политики и программ организаций системы Организации Объединенных Наций для повышения их общей отдачи в плане оказания странам помощи в достижении согласованных на международном уровне целей в области развития, в том числе сформулированных в Повестке дня в области устойчивого развития на период до 2030 года. Группа Организации Объединенных Наций по вопросам развития продолжит способствовать повышению слаженности и согласованности деятельности на страновом уровне. Комитет высокого уровня по вопросам управления, действуя через свои функциональные сетевые структуры, занимающиеся вопросами финансов и бюджета, безопасности, людских ресурсов, информационно-коммуникационных технологий, закупок, а также правовыми и медицинскими вопросами, будет обеспечивать распространение передовой практики и современных управленческих

подходов и налаживание партнерских отношений во всех областях управленческой деятельности. По мере необходимости эти три вспомогательных органа будут опираться на межучрежденческие сети, целевые группы, рабочие группы и кластеры для укрепления взаимосвязи между нормотворческой и оперативной работой системы.

27.18 Что касается обеспечения постоянного соблюдения МСУГС организациями системы Организации Объединенных Наций, то Общесистемная группа по проекту перехода на МСУГС сосредоточит свои усилия на решении следующих задач: а) содействие обмену информацией и оказание организациям поддержки в обеспечении постоянного соблюдения МСУГС, включая помощь по конкретным техническим вопросам, а также устранение различий в методах учета/видах отчетности и осуществление соответствующего контроля на основе использования веб-сайта, электронной почты и докладов и проведения совещаний; б) содействие участию в связанной с МСУГС работе и пониманию сути вносимых в них изменений посредством отслеживания ситуации, подготовки материалов по проектам стандартов, посещения заседаний Совета по МСУГС и своевременного представления организациям общей системы информации о развитии событий.

Нормативные и директивные документы

А. Комиссия по международной гражданской службе

Резолюции Генеральной Ассамблеи

3357 (XXIX)	Статут Комиссии по международной гражданской службе
51/216 и 52/216	Общая система Организации Объединенных Наций: доклад Комиссии по международной гражданской службе

В. Объединенная инспекционная группа

Резолюции Генеральной Ассамблеи

31/192	Статут Объединенной инспекционной группы
50/233, 57/284 А и В, 58/286, 59/267, 60/258, 61/238, 62/226	Объединенная инспекционная группа
62/246	Доклад Объединенной инспекционной группы за 2007 год и программа работы на 2008 год
63/272	Доклад Объединенной инспекционной группы за 2008 год и программа работы на 2009 год
64/262	Доклад Объединенной инспекционной группы за 2009 год и программа работы на 2010 год
65/270	Доклад Объединенной инспекционной группы за 2010 год и программа работы на 2011 год

66/259	Объединенная инспекционная группа
67/256	Объединенная инспекционная группа
68/266	Объединенная инспекционная группа
69/275	Объединенная инспекционная группа

С. Координационный совет руководителей системы Организации Объединенных Наций

Резолюции и решения Экономического и Социального Совета

13 (III)	Координационный комитет
2001/321	Дальнейшее рассмотрение годового обзорного доклада Административного комитета по координации

Резолюции Генеральной Ассамблеи

62/208	Трехгодичный всеобъемлющий обзор политики в области оперативной деятельности в целях развития в рамках системы Организации Объединенных Наций
62/277, 63/311 и 64/289	Слаженность в системе Организации Объединенных Наций
66/8, 67/236, 68/20, 69/17 и 70/8	Планирование по программам
67/226	Четырехгодичный всеобъемлющий обзор политики в области оперативной деятельности в целях развития в рамках системы Организации Объединенных Наций
70/1	Преобразование нашего мира: Повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года