

с) в соответствии с мандатом, изложенным в пункте 2 е резолюции 43/223 В, продолжить изучение вопроса о специальных корректировках машинной шкалы, которые должны единообразно применяться на основе широких, объективных, рациональных и транспарентных критериев, включая критерии, упомянутые в пункте 38 доклада Комитета по взносам, и которые должны быть ограничены по своим масштабам и производиться на добровольной и многосторонней основе;

4. *предлагает также* Комитету по взносам представить Генеральной Ассамблее на ее сорок пятой сессии рекомендации о корректировках в отношении элементов и факторов, упомянутых в пункте 3 настоящей резолюции, в тех случаях, когда они необходимы и оправданны;

5. *предлагает далее* Комитету по взносам при осуществлении деятельности, упомянутой в пункте 3 настоящей резолюции, продолжить рассмотрение взаимосвязи отдельных элементов и факторов в рамках общей методологии;

6. *предлагает* Комитету по взносам продолжать изучение альтернативных концепций исчисления дохода и представить Генеральной Ассамблее на ее сорок пятой сессии доклад по этому вопросу;

7. *предлагает также* Комитету по взносам рассмотреть возможность исключения начисления каких-либо дополнительных пунктов в результате применения системы пределов в отношении государств-членов с весьма низким доходом на душу населения и представить доклад по этому вопросу Генеральной Ассамблее на ее сорок пятой сессии;

8. *предлагает далее* Комитету по взносам включить в свой доклад Генеральной Ассамблее на ее сорок пятой сессии соответствующие статистическим приложениям к его докладу Генеральной Ассамблее на ее сорок четвертой сессии наглядные примеры последствий применения элементов и факторов, упомянутых в настоящей резолюции, включая различные альтернативы в отношении верхних и нижних ставок.

*84-е пленарное заседание,
21 декабря 1989 года*

В

Генеральная Ассамблея

утверждает содержащееся в пунктах 50–52 доклада Комитета по взносам⁸⁶ предложение, касающееся пересмотренных процедур сбора взносов от государств, не являющихся членами.

*84-е пленарное заседание,
21 декабря 1989 года*

С

Генеральная Ассамблея,

ссылаясь на правило 160 правил процедуры Генеральной Ассамблеи,

1. *предлагает* Комитету по взносам рассмотреть вопрос об обеспечении доступа государств-членов к информации о том, каким образом Комитет — экспертный орган — принимает свои решения в отношении шкалы взносов, и представить Генеральной Ассамблее на ее сорок пятой сессии конкретные рекомендации в отношении создания эффективного механизма связи между государствами-членами и Комитетом, в частности путем проведения информационных совещаний в ходе его очередных сессий до подготовки новой шкалы, а также в ходе рассмотрения специальных корректировок, с тем чтобы дать возможность заинтересованным государствам-членам высказывать свои мнения и просить Комитет учитывать их при подготовке новой шкалы;

2. *постановляет* продолжить на своей сорок пятой сессии рассмотрение деятельности Комитета по взносам на основе мнений, которые будут изложены этим Комитетом в его докладе.

*84-е пленарное заседание,
21 декабря 1989 года*

44/198. Общая система Организации Объединенных Наций: доклад Комиссии по международной гражданской службе

Генеральная Ассамблея,

рассмотрев пятнадцатый годовой доклад Комиссии по международной гражданской службе⁸⁸ и другие соответствующие доклады⁸⁹,

I

**ВСЕОБЪЕМЛЮЩИЙ ОБЗОР УСЛОВИЙ СЛУЖБЫ
СОТРУДНИКОВ КАТЕГОРИИ СПЕЦИАЛИСТОВ И ВЫШЕ**

напоминая, что в разделе III своей резолюции 42/221 от 21 декабря 1987 года она просила Комиссию по международной гражданской службе провести всеобъемлющий обзор условий службы сотрудников категории специалистов и выше,

напоминая также о руководящих принципах, изложенных ею в отношении этого всеобъемлющего обзора в разделе III своей резолюции 42/221 и разделе I своей резолюции 43/226 от 21 декабря 1988 года,

напоминая далее в связи с просьбой, содержащейся в пункте 4 с раздела I резолюции 43/226, что общие расходы по всем элементам решений, предлагаемых во всеобъемлющем обзоре, должны быть, насколько

⁸⁸ Там же, сорок четвертая сессия, Дополнение № 30 (A/44/30), тома I и II.

⁸⁹ Там же, Дополнение № 9 (A/44/9); и A/C.5/44/14, A/C.5/44/16, A/C.5/44/18 и A/C.5/44/20.

это возможно, сопоставимы с расходами при нынешней системе вознаграждения,

отмечая, что лишь по завершении всеобъемлющего обзора во всех его аспектах решения, о которых говорится в разделе I настоящей резолюции, могут считаться окончательными,

1. *просит* Генерального секретаря предпринять все необходимые усилия для того, чтобы абсорбировать в 1991 году и последующие годы значительную часть дополнительных расходов для регулярного бюджета Организации Объединенных Наций, которые повлечет за собой принятие настоящей резолюции;

2. *просит также* Генерального секретаря в его качестве Председателя Административного комитета по координации обратить особое внимание исполнительных глав специализированных учреждений на важность оказания помощи соответствующим руководящим органам в принятии параллельных мер с той же целью;

A. Структура вознаграждения

с озабоченностью отмечая, что Комиссия не смогла рекомендовать ввести пересмотренную структуру вознаграждения,

1. *принимает к сведению* мнения Комиссии в отношении того предложения, что расходы на жилье следует рассматривать отдельно от всех остальных элементов совокупного вознаграждения, и решение Комиссии относительно проведения дальнейшей работы над структурами вознаграждения, содержащееся в пункте 196 тома II ее доклада⁸⁸;

2. *настоятельно призывает* Комиссию завершить рассмотрение всех вопросов, связанных с введением пересмотренной структуры вознаграждения для общей системы Организации Объединенных Наций, включая ее последствия для различных аспектов разницы и потребностей персонала в жилье в местах службы с трудными условиями, и представить свои окончательные и полные выводы Генеральной Ассамблее на ее сорок пятой сессии;

B. Компаратор

1. *вновь подтверждает*, что принцип Ноблемера должен и впредь служить основой для сопоставления систем вознаграждения в Организации Объединенных Наций и в наиболее высокооплачиваемой гражданской службе (в настоящее время — федеральная гражданская служба Соединенных Штатов), размеры и структура которой дают основание для такого сопоставления;

2. *одобряет* рекомендацию Комиссии о проведении каждые пять лет периодических проверок в целях определения наиболее высокооплачиваемой гражданской службы и в этой связи просит Комиссию предло-

жить Генеральной Ассамблее на ее сорок шестой сессии методологию проведения таких проверок;

C. Аспекты, связанные с разницей

напоминая, что в пункте 2 раздела I своей резолюции 40/244 от 18 декабря 1985 года она одобрила пределы от 110 до 120 при желательной средней величине 115 для разницы между чистым вознаграждением сотрудников категории специалистов и выше в Организации Объединенных Наций в Нью-Йорке и чистым вознаграждением сотрудников на сопоставимых должностях в федеральной гражданской службе Соединенных Штатов при том понимании, что эта разница будет сохраняться на уровне, близком к желательной средней величине 115, в течение определенного периода времени,

1. *подтверждает*, что нынешняя концепция разницы должна оставаться в силе;

2. *подтверждает также*, что нынешние пределы разницы от 110 до 120 должны оставаться в силе;

3. *одобряет* изложенный в пункте 173 d тома II доклада Комиссии⁸⁸ методологический подход к исчислению разницы в размерах чистого вознаграждения;

4. *предлагает* Комиссии продолжать представлять на ежегодной основе доклады о разнице в размерах чистого вознаграждения;

5. *предлагает также* Комиссии осуществлять контроль за разницей в размерах годового чистого вознаграждения в течение пятилетнего периода начиная с 1990 календарного года с целью обеспечения, насколько это возможно, чтобы к концу данного периода среднегодовая разница за эти годы была близка к желательной средней величине 115, и представить доклад о накопленном опыте Генеральной Ассамблее на ее сорок девятой сессии, и тем временем представить Ассамблее на ее сорок седьмой сессии промежуточный доклад о разнице в размерах чистого вознаграждения за период 1990—1991 годов;

D. Коррективы по месту службы

1. *предлагает* Комиссии пересмотреть содержащееся в пункте 250 a тома II ее доклада⁸⁸ решение относительно повышенный коррективов по месту службы, обусловленных стоимостью жизни;

2. *принимает к сведению* все другие решения Комиссии в отношении функционирования системы коррективов по месту службы, отраженные в главе VI тома II ее доклада;

3. *одобряет*, со вступлением в силу с 1 июля 1990 года, содержащиеся в пункте 261 тома II доклада Комиссии рекомендации об устранении элемента регрессивности из системы коррективов по месту службы и включение пенсионных взносов в качестве

отдельного элемента в индекс коррективов по месту службы при том понимании, что, как указывается в пункте 262, будет прекращено использование нынешнего коэффициента корректировки вознаграждения и мер по сохранению нижнего предела;

4. *порукает* Комиссии как можно скорее, желательно к концу 1991 года, завершить раунд сплошных обследований мест службы с использованием изложенной в главе VI тома II ее доклада методологии при том понимании, что обследования мест службы в семи штаб-квартирах и других мест службы со штатом более 150 сотрудников категории специалистов будут завершены к концу 1990 года и что в местах службы с малым штатом сотрудников будут предприняты все усилия для максимального использования упоминаемых в пункте 235 тома II доклада Комиссии внешних источников данных;

5. *просит* исполнительных глав и персонал сотрудничать с Комиссией в процессе проведения сплошных обследований;

6. *предлагает* Комиссии разработать соответствующие меры для тех мест службы, где, как покажет проведение сплошного обследования, существует значительная разница между индексом коррективов по месту службы и фактическим множителем;

7. *подтверждает*, что после введения пересмотренной шкалы окладов, упоминаемой в пункте 3 раздела I.H настоящей резолюции, и до получения результатов соответствующих сплошных обследований в тех местах, где индекс, отраженный в множителях коррективов по месту службы, превышает индекс коррективов по месту службы, размер чистого вознаграждения будет по-прежнему корректироваться лишь в целях учета колебаний валютных курсов до тех пор, пока индекс коррективов по месту службы не превысит индекс, отраженный в множителях коррективов по месту службы;

E. Мобильность и работа в трудных условиях

1. *утверждает* введение с 1 июля 1990 года надбавок за мобильность и работу в трудных условиях, описанных в пунктах 313–322 и 328 тома II доклада Комиссии⁸⁸, субсидии при назначении на службу, описанной в пунктах 323–327, и положений, связанных с возмещением расходов на пансион, содержащихся в пункте 329, при том понимании, что суммы, указанные в таблице по сотрудникам, работающим в Центральных учреждениях или в местах службы в Северной Америке и в Европе, а также аналогичных установленных местах службы, будут выплачиваться начиная с четвертого назначения лишь в том случае, если они работали, по меньшей мере, в двух периферийных местах службы;

2. *предлагает* Комиссии представить Генеральной Ассамблее на ее сорок седьмой сессии доклад о практике выплаты надбавок за мобильность и работу в трудных условиях и субсидии при назначении на службу;

F. Заинтересованность и производительность

1. *одобряет*, со вступлением в силу с 1 июля 1990 года, содержащиеся в пункте 356 тома II доклада Комиссии⁸⁸ рекомендации о внесении в шкалу окладов структурных усовершенствований, которые будут соответствующим образом отражены в шкале зачитываемого для пенсии вознаграждения, и одобряет также содержащуюся в пункте 357 *a* рекомендацию об изменении политики в области продвижения по службе;

2. *предлагает* организациям общей системы Организации Объединенных Наций предпринять соответствующие шаги по осуществлению содержащихся в пункте 357 *d* и *e* рекомендаций Комиссии в отношении нематериальных видов поощрения и стимулирования путем создания благоприятных условий работы;

3. *предлагает* Комиссии вновь провести анализ систем служебной аттестации сотрудников во всех организациях общей системы Организации Объединенных Наций с целью:

a) обеспечения объективности и транспарентности таких систем;

b) увязки перевода на более высокую ступень в рамках класса и повышения в должности не с выслугой лет, сколько в первую очередь с заслугами, отраженными в аттестационных характеристиках;

G. Надбавки

1. *одобряет*, со вступлением в силу с 1 июля 1990 года, рекомендации, содержащиеся в главе IX тома II доклада Комиссии⁸⁸, и соответствующую поправку к Положениям о персонале Организации Объединенных Наций в отношении:

a) надбавки на детей применительно к детям-инвалидам, как указано в пункте 429 *e*;

b) исчисления компенсации за неиспользованный ежегодный отпуск, как указано в пункте 453 *d*;

c) шкалы выплат при прекращении службы, как указано в пункте 453 *g*;

2. *принимает к сведению* выводы Комиссии, приведенные в пунктах 406 и 453 *a*, *e* и *f*, и подтверждает в отношении пункта 453 *b* и *c*, что порядок и условия выплаты пособия на репатриацию должны оставаться без изменений во всех аспектах;

3. *предлагает* Комиссии собрать необходимую информацию о практике организаций общей системы Организации Объединенных Наций в отношении предоставления материальных прав экспатриантов сотрудникам, проживающим на своей родине и работающим в местах службы, расположенных в другой стране, с целью оценить возможность согласования практики между организациями и представить Гене-

ральной Ассамблее на ее сорок пятой сессии доклад по данному вопросу;

4. *предлагает также* Комиссии пересмотреть методологию определения надбавок на иждивенцев в свете налоговой практики компаратора и представить Генеральной Ассамблее на ее сорок пятой сессии доклад по данному вопросу;

5. *предлагает далее* Комиссии представить общий обзор пакета надбавок в общей системе, включая размер, основания и процедуру анализа каждой надбавки, в частности, в сравнении с пакетом надбавок, предоставляемых компаратором, и представить Генеральной Ассамблее на ее сорок пятой сессии доклад по данному вопросу;

Н. Шкала базовых окладов

1. *одобряет* установление с 1 июля 1990 года нижнего предела чистых окладов для сотрудников категории специалистов и выше в сравнении с соответствующими пределами чистых базовых окладов сотрудников на сопоставимых должностях в базовом городе гражданской службы-компаратора;

2. *одобряет также* вступление в силу с 1 июля 1990 года пересмотренных ставок налогообложения персонала для сотрудников, не имеющих на иждивении супругу (супруга) или ребенка, для использования в связи с валовыми базовыми окладами и валовыми суммами выплат по окончании срока службы и, следовательно, одобряет вступление в силу с той же даты поправки к Положениям о персонале Организации Объединенных Наций, приведенной в приложении I к настоящей резолюции, в целях замены применительно к сотрудникам категории специалистов и выше действующей шкалы налогообложения персонала в отношении сотрудников, не имеющих на иждивении супругу (супруга) или ребенка;

3. *одобряет далее* вступление в силу с 1 июля 1990 года пересмотренной шкалы валовых и чистых окладов для сотрудников категории специалистов и выше, содержащейся в приложении II к настоящей резолюции, и соответствующую поправку к Положениям о персонале Организации Объединенных Наций вместе с процедурами ее построения и ввода в действие, которые приводятся в приложении III к настоящей резолюции;

II

ФУНКЦИОНИРОВАНИЕ КОМИССИИ ПО МЕЖДУНАРОДНОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЕ

напоминая, что в разделе VIII своей резолюции 42/221 она предложила Комиссии по международной гражданской службе провести исследование своего функционирования в целях усиления своей работы,

напоминая также, что в разделе II своей резолюции 43/226 она предложила Комиссии расширить обзор

своего функционирования в консультации с организациями общей системы Организации Объединенных Наций и представителями персонала и представить предложения по этому вопросу Генеральной Ассамблее на ее сорок пятой сессии,

отмечая, что пока деятельность Комиссии ограничивалась рассмотрением формы представления ее годового доклада и согласованием практических механизмов ведения ее работы во время ее сессий,

1. *просит* Генерального секретаря совместно с его коллегами из Административного комитета по координации и после консультаций с представителями персонала, участвующими в работе Комиссии, провести обзор функционирования Комиссии по международной гражданской службе и представить Генеральной Ассамблее на ее сорок шестой сессии доклад по данному вопросу и мнения Комиссии по нему и тем временем предлагает Комиссии сохранить в связи с вопросами, касающимися всеобъемлющих обзоров условий службы персонала, процедуры, определенные в ответ на просьбу, изложенную Ассамблеей в пункте 2 раздела I ее резолюции 43/226;

2. *предлагает* Комиссии продолжать совершенствовать форму представления своего доклада;

III

ПРОЧИЕ ВОПРОСЫ

A

учитывая изменение демографической структуры персонала общей системы Организации Объединенных Наций, а также усиление тенденции в некоторых государствах-членах к увеличению продолжительности службы своих работников и отмечая, что в ряде государств-членов обычный пенсионный возраст и соответствующий обязательный возраст прекращения службы выше аналогичных показателей, используемых в настоящее время в общей системе Организации Объединенных Наций,

предлагает вниманию руководящих органов организаций общей системы Организации Объединенных Наций рекомендации Комиссии по международной гражданской службе относительно увеличения обязательного возраста прекращения службы до 62 лет для сотрудников, поступающих на службу 1 января 1990 года или после этой даты;

B

напоминая, что в разделе III.C. своей резолюции 43/226 она предложила Комиссии представить Генеральной Ассамблее на ее сорок пятой сессии доклад о прогрессе, достигнутом организациями общей системы Организации Объединенных Наций в связи с принятием специальных мер по найму женщин,

настоятельно призывает организации общей системы Организации Объединенных Наций представить Комиссии самую полную информацию о принятии специальных мер по найму женщин, с тем чтобы Комиссия могла надлежащим образом проанализировать достигнутый прогресс и представить Генеральной Ассамблее на ее сорок пятой сессии доклад по данному вопросу;

С

ссылаясь на раздел II своей резолюции 37/126 от 17 декабря 1982 года и раздел VII своей резолюции 42/221, касающиеся практики осуществления некоторыми государствами-членами дополнительных выплат или вычетов в отношении своих граждан,

напоминая также, что в разделе III.C своей резолюции 43/226 она предложила Комиссии представить Генеральной Ассамблее на ее сорок четвертой сессии доклад об этой практике,

отмечая сдержанный отклик на запросы Комиссии по данному вопросу,

принимая к сведению решения, принятые Комиссией в пункте 90 тома I ее доклада⁸⁸, в том числе ее решение представить Генеральной Ассамблее на ее сорок пятой сессии последующий доклад по данному вопросу,

1. *просит* Генерального секретаря обратиться к тем государствам-членам, которые до сих пор не представили информацию о дополнительных выплатах и вычетах, с просьбой оказать содействие в представлении такой информации незамедлительно, с тем чтобы Комиссия могла завершить свое исследование, которое должно также включать обзор последствий введения пересмотренного пакета элементов вознаграждения для применяемой в настоящее время практики;

2. *просит* Генерального секретаря и исполнительных глав специализированных учреждений предпринять соответствующие шаги к тому, чтобы покончить с этой практикой.

*84-е пленарное заседание,
21 декабря 1989 года*

ПРИЛОЖЕНИЕ I

Поправка к Положениям о персонале Организации Объединенных Наций

Положение 3.3

Заменить последний столбец таблицы ставок налогообложения пункта *b*, *i* следующим:

СТАВКИ НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ
(в процентах)

Общая сумма подлежащих налогообложению выплат (в долл. США)	Ставки налогообложения персонала, применяемые к валовым базовым окладам и валовым суммам выплат по окончании срока службы
	Сотрудник, не имеющий на иждивении ни супруги (супруга), ни ребенка
Первые 15 000 долл. США в год	17,7
Следующие 5000 долл. США в год	34,3
Следующие 5000 долл. США в год	38,6
Следующие 5000 долл. США в год	41,9
Следующие 5000 долл. США в год	43,9
Следующие 10 000 долл. США в год	46,3
Следующие 10 000 долл. США в год	48,4
Следующие 10 000 долл. США в год	50,4
Следующие 15 000 долл. США в год	51,3
Следующие 20 000 долл. США в год	54,1
Остальные подлежащие налогообложению выплаты	59,0

ПРИЛОЖЕНИЕ II

Шкала окладов сотрудников категорий специалистов и выше с указанием сумм годовых валовых окладов (БРУТТО) и чистых (НЕТТО) эквивалентов после вычета налогов по плану налогообложения персонала

(Вступает в силу с 1 июля 1990 года)

(в долл. США)

	Ступень														
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	XIII	XIV	XV
Заместитель Генерального секретаря															
ЗГС															
Брутто	121 635														
Нето И	73 050														
Нето О	65 255														
Помощник Генерального секретаря															
ПГС															
Брутто	110 000														
Нето И	67 000														
Нето О	60 485														
Директор															
Д-2															
Брутто	89 189	91 251	93 313	95 375	97 438	99 500									
Нето И	56 070	57 163	58 256	59 349	60 442	61 535									
Нето О	51 423	52 369	53 316	54 262	55 209	56 156									
Главный сотрудник															
Д-1															
Брутто	78 333	80 068	81 834	83 600	85 366	87 132	88 898	90 664	92 430						
Нето И	50 300	51 236	52 172	53 108	54 044	54 980	55 916	56 852	57 788						
Нето О	46 393	47 236	48 047	48 857	49 668	50 479	51 289	52 100	52 910						
Старший сотрудник															
С-5															
Брутто	68 611	70 180	71 748	73 317	74 885	76 454	78 022	79 591	81 181	82 779	84 377	85 975	87 574		
Нето И	45 050	45 897	46 744	47 591	48 438	49 285	50 132	50 979	51 826	52 673	53 520	54 367	55 214		
Нето О	41 659	42 423	43 186	43 950	44 714	45 478	46 242	47 006	47 747	48 481	49 214	49 948	50 681		
Сотрудник первого класса															
С-4															
Брутто	55 818	57 320	58 822	60 324	61 825	63 327	64 829	66 356	67 885	69 415	70 944	72 474	74 004	75 533	77 063
Нето И	38 050	38 876	39 702	40 528	41 354	42 180	43 006	43 832	44 658	45 484	46 310	47 136	47 962	48 788	49 614
Нето О	35 346	36 091	36 836	37 581	38 325	39 070	39 815	40 560	41 305	42 050	42 795	43 540	44 285	45 030	45 775
Сотрудник второго класса															
С-3															
Брутто	45 008	46 449	47 811	49 172	50 533	51 895	53 256	54 618	56 015	57 425	58 836	60 247	61 658	63 069	64 480
Нето И	31 950	32 726	33 502	34 278	35 054	35 830	36 606	37 382	38 158	38 934	39 710	40 486	41 262	42 038	42 814
Нето О	29 825	30 528	31 230	31 933	32 635	33 338	34 040	34 743	35 443	36 143	36 843	37 543	38 242	38 942	39 642
Младший сотрудник															
С-2															
Брутто	35 831	37 007	38 183	39 359	40 536	41 712	42 888	44 064	45 249	46 467	47 684	48 902			
Нето И	26 490	27 184	27 878	28 572	29 266	29 960	30 654	31 348	32 042	32 736	33 430	34 124			
Нето О	24 856	25 488	26 119	26 751	27 383	28 014	28 646	29 277	29 908	30 537	31 165	31 793			
Помощник															
С-1															
Брутто	26 857	27 916	28 975	30 034	31 128	32 221	33 315	34 408	35 519	36 649					
Нето И	20 970	21 637	22 304	22 971	23 638	24 305	24 972	25 639	26 306	26 973					
Нето О	19 779	20 394	21 009	21 624	22 238	22 851	23 465	24 078	24 689	25 296					

И — ставка, применимая к сотрудникам, имеющим на иждивении супругу (супруга) или ребенка.

О — ставка, применимая к сотрудникам, не имеющим на иждивении супруги (супруга) или ребенка.

ПРИЛОЖЕНИЕ III

А. Построение шкалы окладов

Шкала окладов в приложении II к настоящей резолюции построена на основе действующей шкалы чистых базовых окладов применительно к сотрудникам, имеющим на иждивении супругу (супруга) или ребенка, и сочетания следующих факторов:

- a) консолидация 12 пунктов множителя коррективов по месту службы на неприбыльной/безубыточной базе на основе существующей методологии такой консолидации;
- b) устранение элемента регрессивности в соответствии с пунктом 3 раздела I.D настоящей резолюции;
- c) внесение структурных изменений в соответствии с пунктом 1 раздела I.F настоящей резолюции;
- d) корректировка вознаграждения от общей средней базы, рекомендованная Комиссией по международной гражданской службе в пункте 125 тома II ее доклада⁸;
- e) определение валового оклада путем обратного применения действующих ставок налогообложения персонала для сотрудников, имеющих на иждивении супругу (супруга) или ребенка;
- f) определение чистого оклада для сотрудников, не имеющих на иждивении ни супругу (супруги), ни ребенка, путем применения пересмотренных ставок налогообложения персонала, содержащихся в приложении I к настоящей резолюции.

В. Меры по вводу шкалы в действие

1. После вступления в силу 1 июля 1990 года шкалы окладов, содержащейся в приложении II к настоящей резолюции, в каждом месте службы будут разработаны пересмотренный множитель коррективов по месту службы и пересмотренный индекс корректива по месту службы.

2. В базовом городе системы — Нью-Йорке, используя при необходимости дробные классы коррективов по месту службы, будет определен пересмотренный множитель коррективов по месту службы, вступающий в силу с 1 июля 1990 года, для исчисления общего чистого вознаграждения⁹, которое, при сравнении с соответствующим чистым вознаграждением вступило бы в силу 1 июля 1990 года на основе действующей ныне системы, будет представлять собой процентную корректировку от общей средней базы, рекомендованную Комиссией в пункте 125 тома II ее доклада¹.

3. Во всех других местах службы, используя, при необходимости, дробные классы коррективов по месту службы, будут определены пересмотренные множители коррективов по месту службы, вступающие в силу с 1 июля 1990 года, для получения общего чистого вознаграждения⁹, которое, при сравнении с чистым вознаграждением вступило бы в силу 1 июля 1990 года в данном месте службы на основе действующей ныне системы, будет представлять собой корректив,

эквивалентный по размеру⁹¹ сумме, применяемой в базовом городе системы.

4. После 1 июля 1990 года в каждом месте службы первое изменение класса коррективов по месту службы, вызванное изменением стоимости жизни, произойдет тогда, когда индекс коррективов по месту службы, применявшийся до введения новой шкалы окладов, достигнет уровня, который привел бы к переходу к следующему полному классу коррективов по месту службы в рамках функционирования системы коррективов по месту службы. Впоследствии изменения будут осуществляться на основе движения пересмотренного индекса коррективов по месту службы.

44/199. Пенсионная система Организации Объединенных Наций

Генеральная Ассамблея,

ссылаясь на свою резолюцию 43/227 от 21 декабря 1988 года,

рассмотрев доклад Правления Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций за 1989 год Генеральной Ассамблее и организациям — членам Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций², главу III тома I доклада Комиссии по международной гражданской службе³, доклад Генерального секретаря об инвестициях Фонда⁴ и соответствующий доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам⁵,

I

МЕРЫ ПО ВОССТАНОВЛЕНИЮ АКТУАРНОГО БАЛАНСА ОБЪЕДИНЕННОГО ПЕНСИОННОГО ФОНДА ПЕРСОНАЛА ОРГАНИЗАЦИИ ОБЪЕДИНЕННЫХ НАЦИЙ

ссылаясь на пункт 2 раздела I своей резолюции 42/222 от 21 декабря 1987 года и пункт 2 раздела I своей резолюции 43/227 от 21 декабря 1988 года, в которых Правлению Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций предлагалось завершить исследование всех возможных мер по восстановлению в долгосрочной перспективе актуарного баланса Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций и представить его Генеральной Ассамблее на ее сорок четвертой сессии вместе с результатами двадцатой актуарной оценки Фонда по состоянию на 31 декабря 1988 года,

ссылаясь также на свои резолюции 37/131 от 17 декабря 1982 года, 38/233 от 20 декабря 1983 года и 39/246 от 18 декабря 1984 года, в которых она указала, что для уменьшения или ликвидации актуарного

⁹⁰ Пересмотренный чистый базовый оклад плюс пересмотренный корректив по месту службы.

⁹¹ При использовании в качестве точки отсчета чистого вознаграждения сотрудника уровня С-4, ступень VI, в долларах США.

² *Официальные отчеты Генеральной Ассамблеи, сорок четвертая сессия, Дополнение № 9 (A/44/9).*

³ *Там же, Дополнение № 30 (A/44/30).*

⁴ A/C.5/44/6.

⁵ A/44/682.