



Генеральная Ассамблея

Distr.
GENERAL

A/44/898
20 December 1989
RUSSIAN
ORIGINAL: ENGLISH

Сорок четвертая сессия
Пункт 131 повестки дня

ОБЩАЯ СИСТЕМА ОРГАНИЗАЦИИ ОБЪЕДИНЕННЫХ НАЦИЙ

Доклад Пятого комитета

Докладчик: г-н Этьен НИНОВ (Болгария)

I. ВВЕДЕНИЕ

1. На своем 3-м пленарном заседании 22 сентября 1989 года Генеральная Ассамблея по рекомендации Генерального комитета постановила включить в повестку дня своей сорок четвертой сессии пункт, озаглавленный "Общая система Организации Объединенных Наций", и передать его на рассмотрение Пятого комитета.
2. Пятый комитет рассмотрел этот пункт на своих 28, 31, 33, 35, 38, 44 и 59-м заседаниях, состоявшихся 3, 8-10, 14 и 17 ноября и 19 декабря 1989 года. Замечания, высказанные в ходе обсуждения этого пункта, отражены в соответствующих кратких отчетах (A/C.5/44/SR.28, 31, 33, 35, 38, 44 и 59).
3. Для рассмотрения этого пункта Комитету был представлен пятнадцатый годовой доклад Комиссии по международной гражданской службе 1/.
4. Комитету были также представлены замечания Федерации ассоциаций международных гражданских служащих (A/C.5/44/16) и Координационного комитета независимых союзов и ассоциаций персонала системы Организации Объединенных Наций (A/C.5/44/20) и заявление, принятое Исполнительным комитетом Всемирной метеорологической организации (A/C.5/44/14). Комитету было также представлено заявление Генерального секретаря (A/C.5/44/18) об административных и финансовых последствиях рекомендаций

1/ Официальные отчеты Генеральной Ассамблеи, сорок четвертая сессия,
Дополнение № 30 (A/44/30) тома I и II.

и решений, содержащихся в докладе Комиссии по международной гражданской службе, а на своем 31-м заседании он заслушал соответствующий устный доклад Председателя Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам.

5. Доклад Комиссии по международной гражданской службе был представлен ее Председателем на 28-м заседании 3 ноября 1989 года (см. A/C.5/44/SR.28).

II. РАССМОТРЕНИЕ ПРОЕКТА РЕЗОЛЮЦИИ A/C.5/44/L.19

6. На 59-м заседании 19 декабря 1989 года представитель Кубы внес проект резолюции A/C.5/44/L.19, разработанный на основе неофициальных консультаций.

7. С заявлениями до проведения голосования выступили представители Египта и Франции. На том же заседании Комитет без голосования принял проект резолюции A/C.5/44/L.19 (см. пункт 9).

8. С заявлениями в разъяснение своей позиции выступили представители Австралии, Алжира, Дании, Кубы, Соединенного Королевства Великобритании и Северной Ирландии и Японии.

III. РЕКОМЕНДАЦИИ ПЯТОГО КОМИТЕТА

9. Пятый комитет рекомендует Генеральной Ассамблее принять следующий проект резолюции:

Общая система Организации Объединенных Наций: доклад Комиссии по международной гражданской службе

Генеральная Ассамблея,

рассмотрев пятнадцатый годовой доклад Комиссии по международной гражданской службе 2/ и другие связанные с ним доклады 3/,

I

ВСЕОБЪЕМЛЮЩИЙ ОБЗОР УСЛОВИЙ СЛУЖБЫ СОТРУДНИКОВ КАТЕГОРИИ СПЕЦИАЛИСТОВ И ВЫШЕ

напоминая, что в разделе III своей резолюции 42/221 от 21 декабря 1987 года она просила Комиссию по международной гражданской службе провести всеобъемлющий обзор условий службы сотрудников категории специалистов и выше,

2/ Официальные отчеты Генеральной Ассамблеи, сорок четвертая сессия, Дополнение № 30 (A/44/30), тома I и II.

3/ Там же, Дополнение № 9 (A/44/9); A/C.5/44/14; A/C.5/44/16; A/C.5/44/18 и A/C.5/44/20.

напоминая также о руководящих принципах, изложенных ею в отношении этого всеобъемлющего обзора в разделе III резолюции 42/221 и разделе I резолюции 43/226 от 21 декабря 1988 года,

напоминая далее в отношении просьбы, содержащейся в пункте 4с раздела I резолюции 43/226, что общие расходы всех элементов решений, предлагаемых во всеобъемлющем обзоре, должны быть, насколько это возможно, сопоставимы с расходами при нынешней системе вознаграждения,

отмечая, что лишь по завершении всеобъемлющего обзора во всех его аспектах решения, о которых говорится в разделе I настоящей резолюции, могут считаться окончательными,

1. просит Генерального секретаря предпринять все необходимые усилия для обеспечения покрытия в 1991 году и последующих годах значительной части дополнительных расходов, которые повлечет за собой принятие настоящей резолюции, за счет средств регулярного бюджета Организации Объединенных Наций;

2. просит также Генерального секретаря в его качестве Председателя Административного комитета по координации обратить особое внимание исполнительных глав специализированных учреждений на важность оказания помощи соответствующим руководящим органам в принятии параллельных мер в этой связи;

A. Структура вознаграждения

отмечая с озабоченностью, что Комиссия не смогла вынести рекомендацию о введении пересмотренной структуры вознаграждения,

1. принимает к сведению соображения Комиссии относительно принципа, заключающегося в том, что расходы на жилье следует рассматривать отдельно от всех остальных элементов вознаграждения, и содержащееся в пункте 196 тома II ее доклада 2/ решение Комиссии о дальнейшей работе в связи со структурами вознаграждения;

2. настоятельно призывает Комиссию завершить рассмотрение всех вопросов, связанных с введением пересмотренной структуры вознаграждения для общей системы Организации Объединенных Наций, включая ее воздействие на концепцию разницы и потребности персонала в жилье в местах службы с трудными условиями, и представить свои окончательные и полные выводы Генеральной Ассамблее на ее сорок пятой сессии;

B. Компаратор

1. подтверждает, что принцип Ноблемера должен и впредь служить основой для сопоставления систем вознаграждения в Организации Объединенных Наций и в наиболее высокооплачиваемой гражданской службе - таковой в настоящее время является федеральная гражданская служба Соединенных Штатов, - размеры и структура которой предоставляют возможность для такого сопоставления;

2. одобряет рекомендацию Комиссии о проведении каждые пять лет периодических проверок в целях определения наиболее высокооплачиваемой гражданской службы и поэтому просит Комиссию представить методологию проведения таких проверок Генеральной Ассамблее на ее сорок шестой сессии;

C. Соображения относительно концепции разницы

напоминая, что в разделе I резолюции 40/244 от 18 декабря 1985 года она одобрила пределы от 110 до 120 при желательной средней величине 115 для разницы между чистым вознаграждением сотрудников категории специалистов и выше Организации Объединенных Наций в Нью-Йорке и чистым вознаграждением сотрудников на сопоставимых должностях в федеральной гражданской службе Соединенных Штатов при том понимании, что эта разница будет сохраняться на уровне, близком к желательной средней величине 115, в течение определенного периода времени,

1. подтверждает, что нынешняя концепция разницы должна по-прежнему применяться;

2. подтверждает также, что нынешние пределы разницы от 110 до 120 должны по-прежнему применяться;

3. одобряет изложенный в пункте 173d тома II доклада Комиссии 2/ методологический подход к исчислению разницы в размере чистого вознаграждения;

4. просит Комиссию продолжать представлять на ежегодной основе доклады о разнице в размере чистого вознаграждения;

5. просит также Комиссию осуществлять контроль за разницей в размере годового чистого вознаграждения в течение пятилетнего периода начиная с календарного 1990 года с целью обеспечения, по мере возможности, чтобы к концу данного периода среднегодовая разница за эти годы была близка к желательной средней величине 115, и представить доклад о приобретенном опыте Генеральной Ассамблее на ее сорок девятой сессии, и одновременно просит Комиссию представить Генеральной Ассамблее на ее сорок седьмой сессии промежуточный доклад о разнице в размере чистого вознаграждения за период 1990-1991 годов;

D. Коррективы по месту службы

1. просит Комиссию пересмотреть содержащееся в пункте 250a тома II ее доклада 2/ решение о повышении коррективов по месту службы с учетом стоимости жизни;

2. принимает к сведению все другие принятые Комиссией решения в отношении функционирования системы коррективов по месту службы, содержащиеся в главе VI;

3. одобряет в соответствии с рекомендациями, содержащимися в пункте 261, исключение элемента регрессивности из системы корректиров по месту службы и включение пенсионных взносов в качестве отдельного элемента в индекс корректиров по месту службы с 1 июля 1990 года при том понимании, что, как указывается в пункте 262, будет прекращено использование нынешнего коэффициента корректировки вознаграждения и мер по сохранению нижнего предела;

4. поручает Комиссии как можно скорее и желательно к концу 1991 года завершить раунд сплошных обследований мест службы с использованием изложенной в главе VI методологии при том понимании, что обследования мест службы в семи штаб-квартирах и других мест службы со штатом более 150 сотрудников категории специалистов будут завершены к концу 1990 года и что в местах службы с малым штатом сотрудников будут предприняты все усилия для максимального использования упоминаемых в пункте 235 внешних источников данных;

5. просит исполнительных глав и персонал сотрудничать с Комиссией при проведении сплошных обследований;

6. просит Комиссию разработать соответствующие меры для тех мест службы, где, как покажет проведение сплошного обследования, существует значительная разница между индексом корректиров по месту службы и фактическим множителем;

7. подтверждает, что после введения пересмотренной шкалы окладов, упоминаемой в пункте 3 раздела H настоящей резолюции, и до получения результатов соответствующих сплошных обследований в тех местах, где индекс, отраженный в множителях корректиров по месту службы, превышает индекс корректиров по месту службы, размер чистого вознаграждения будет по-прежнему корректироваться лишь в целях учета колебаний валютных курсов до тех пор, пока индекс корректиров по месту службы не превысит индекс, отраженный в множителях корректиров по месту службы;

Е. Мобильность и работа в трудных условиях

1. утверждает введение с 1 июля 1990 года надбавок за мобильность и работу в трудных условиях, описанных в пунктах 313-322 и 328 тома II доклада Комиссии 2/, субсидии при назначении на службу, описанной в пунктах 323-327, и положений, связанных с возмещением расходов на пансион, содержащихся в пункте 329, при том понимании, что суммы, указанные в таблице по сотрудникам, работающим в Центральных учреждениях или в местах службы в Северной Америке и в Европе, а также аналогичных указанных местах службы, будут выплачиваться начиная с четвертого назначения лишь в том случае, если они работали, по меньшей мере, в двух периферийных местах службы;

2. просит Комиссию представить Генеральной Ассамблее на ее сорок седьмой сессии доклад о практике выплаты надбавок за мобильность и работу в трудных условиях и субсидии при назначении на службу;

Ф. Заинтересованность и производительность

1. одобряет осуществление с 1 июля 1990 года содержащихся в пункте 356 тома II доклада Комиссии 2/ рекомендаций о внесении в шкалу окладов структурных усовершенствований, которые будут соответствующим образом отражены в шкале зачитываемого для пенсии вознаграждения, и одобряет также содержащуюся в пункте 357а рекомендацию об изменении политики в области продвижения по службе;

2. предлагает организациям предпринять соответствующие шаги по осуществлению содержащихся в пункте 357d и e рекомендаций Комиссии в отношении нематериальных видов поощрения и стимулирования путем создания благоприятных условий работы;

3. предлагает Комиссии вновь провести анализ систем служебной аттестации сотрудников во всех организациях общей системы Организации Объединенных Наций с целью:

- a) обеспечения объективности и открытости таких систем;
- b) учета главным образом не выслуги лет, а заслуг, указанных в служебных аттестациях, при переходе на более высокую ступень в рамках класса и при повышении в должности;

Г. Надбавки

1. одобряет вступление в силу с 1 июля 1990 года рекомендаций, содержащихся в главе IX тома II доклада Комиссии 2/, в отношении:

- a) надбавки на детей применительно к детям-инвалидам, как указано в пункте 429e;
- b) исчисления компенсации за неиспользованный ежегодный отпуск, как указано в пункте 453d;
- c) шкалы выплат при прекращении службы, как указано в пункте 453g;

2. принимает к сведению выводы Комиссии, приведенные в пунктах 406 и 453а, e и f и подтверждает в отношении пункта 453b и c, что порядок и условия выплаты пособия на репатриацию должны оставаться без изменений во всех аспектах;

3. предлагает Комиссии собрать необходимую информацию о практике организаций общей системы в отношении предоставления причитающихся пособий на экспатриацию сотрудникам, проживающим на своей родине и работающим в местах службы, расположенных в другой стране, с тем чтобы оценить возможность согласования практики между организациями и представить Генеральной Ассамблее на ее сорок пятой сессии доклад по данному вопросу;

4. предлагает также Комиссии пересмотреть методологию определения надбавок на иждивенцев в свете налоговой практики компаратора и представить Генеральной Ассамблее на ее сорок пятой сессии доклад по данному вопросу;

5. предлагает далее Комиссии представить общий обзор пакета надбавок общей системы, включая размер, основания и процедуру анализа каждой надбавки, в частности, в сравнении с пакетом надбавок, предоставляемых компаратором, и представить Генеральной Ассамблее на ее сорок пятой сессии доклад по данному вопросу;

Н. Шкала базовых окладов

1. одобряет вступление в силу с 1 июля 1990 года нижнего предела чистых окладов для сотрудников категории специалистов и выше в сравнении с соответствующими пределами базовых чистых окладов сотрудников на сопоставимых должностях в базовом городе гражданской службы компаратора;

2. одобряет также вступление в силу с 1 июля 1990 года пересмотренных ставок налогообложения персонала для сотрудников, не имеющих на иждивении супругу (супруга) или ребенка, для использования в связи с валовыми базовыми окладами и валовыми суммами выплат при прекращении службы и, следовательно, одобряет вступление в силу с той же даты поправки к Положениям о персонале Организации Объединенных Наций, приведенной в приложении I к настоящей резолюции, в целях замены применительно к сотрудникам категории специалистов и выше действующей шкалы налогообложения персонала в отношении сотрудников, не имеющих на иждивении супругу (супруга) или ребенка;

3. одобряет далее вступление в силу с 1 июля 1990 года пересмотренной шкалы валовых и чистых окладов для сотрудников категории специалистов и выше, содержащейся в приложении II к настоящей резолюции, вместе с процедурами ее составления и осуществления, которые приводятся в приложении III к настоящей резолюции;

II

ФУНКЦИОНИРОВАНИЕ КОМИССИИ ПО МЕЖДУНАРОДНОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЕ

напоминает, что в разделе VIII резолюции 42/221 она предложила Комиссии провести исследование своего функционирования в целях усиления своей работы,

напоминает также, что в разделе II резолюции 43/226 она предложила Комиссии расширить этот обзор в консультации с организациями общей системы Организации Объединенных Наций и представителями персонала и представить предложения по этому вопросу Генеральной Ассамблее на ее сорок пятой сессии,

отмечая, что деятельность Комиссии ограничивалась до сих пор рассмотрением формы представления ее годового доклада и согласованием практических механизмов ведения ее работы во время ее сессий,

/...

1. просит Генерального секретаря совместно с его коллегами из Административного комитета по координации и после консультаций с представителями персонала, участвующими в работе Комиссии, провести анализ функционирования Комиссии и представить Генеральной Ассамблее на ее сорок шестой сессии доклад по данному вопросу и мнения Комиссии по нему и при этом предлагает Комиссии сохранить, в связи с вопросами, касающимися всеобъемлющих обзоров условий службы персонала, процедуры, определенные в ответ на просьбу Генеральной Ассамблеи, изложенную в пункте 2 части I ее резолюции 43/226;

2. предлагает Комиссии продолжать совершенствовать представление своего доклада;

III

ПРОЧЕЕ

A

учитывая изменение демографической структуры персонала общей системы Организации Объединенных Наций, а также усиление тенденции в некоторых государствах-членах к увеличению продолжительности службы своих работников и отмечая, что в ряде государств-членов обычный возраст выхода на пенсию и соответствующий обязательный возраст прекращения службы выше аналогичных показателей, используемых в настоящее время в общей системе Организации Объединенных Наций,

предлагает вниманию руководящих органов организаций общей системы рекомендации Комиссии относительно увеличения обязательного возраста прекращения службы до 62 лет для сотрудников, поступающих на службу 1 января 1990 года или после этой даты;

B

напоминая, что в резолюции 43/226 она предложила Комиссии представить Генеральной Ассамблее на ее сорок пятой сессии доклад о прогрессе, достигнутом организациями в связи с принятием специальных мер по найму женщин,

настоятельно призывает организации общей системы представить Комиссии самую полную информацию о принятии специальных мер по найму женщин, с тем чтобы Комиссия могла надлежащим образом проанализировать достигнутый прогресс и представить Генеральной Ассамблее на ее сорок пятой сессии доклад по данному вопросу;

C

ссылаясь на раздел II своей резолюции 37/126 и раздел VII своей резолюции 42/221, касающиеся практики осуществления некоторыми государствами-членами дополнительных выплат или вычетов в отношении своих граждан,

/...

напоминая также, что она предложила Комиссии представить Генеральной Ассамблее на ее сорок четвертой сессии доклад об этой практике,

отмечая сдержанный отклик на запросы Комиссии по данному вопросу,

принимая к сведению решения, принятые Комиссией в пункте 90 тома I ее доклада 2/ и намерение Комиссии представить Генеральной Ассамблее на ее сорок пятой сессии последующий доклад по данному вопросу,

1. просит Генерального секретаря обратиться к тем государствам-членам, которые до сих пор не представили информации о дополнительных выплатах и вычетах, с просьбой оказать содействие в представлении такой информации незамедлительно, с тем чтобы Комиссия могла завершить свое исследование, которое должно также включать обзор последствий введения пересмотренного пакета выплат для применяемой в настоящее время практики;

2. просит Генерального секретаря и исполнительные главы специализированных учреждений предпринять соответствующие шаги к тому, чтобы покончить с этой практикой.

ПРИЛОЖЕНИЕ I

Поправка к Положениям о персонале Организации Объединенных Наций

Положение 3.3

Заменить последний столбец таблицы ставок налогообложения в подпункте i пункта b следующим:

Ставки налогообложения
(в процентах)

<u>Общая сумма подлежащих налогообложению выплат (в долл. США)</u>	<u>Ставки налогообложения персонала, используемые в связи с валовыми базовыми окладами и валовыми суммами выплат при прекращении службы</u> <u>Сотрудник, не имеющий на иждивении супругу (супруга) или ребенка</u>
Первые 15 000 долл. США в год	17,7
Следующие 5000 долл. США в год	34,3
Следующие 5000 долл. США в год	38,6
Следующие 5000 долл. США в год	41,9
Следующие 5000 долл. США в год	43,9
Следующие 10 000 долл. США в год	46,3
Следующие 10 000 долл. США в год	48,4
Следующие 10 000 долл. США в год	50,4
Следующие 15 000 долл. США в год	51,3
Следующие 20 000 долл. США в год	54,1
Остальные подлежащие налогообложению выплаты	59,0

/...

ПРИЛОЖЕНИЕ II

Шкала окладов сотрудников категории специалистов и выше с указанием суммы годовых окладов (БРУТТО) и чистой (НЕТТО) эквивалентов за вычетом сумм налогообложения персонала

Вступает в силу с 1 июля 1990 года

(В Долл. США)

Класс	Ступень														
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	XIII	XIV	XV
ЗТС	БРУТТО	121 635													
	НЕТТО И	73 050													
	НЕТТО О	65 255													
ПТС	БРУТТО	110 000													
	НЕТТО И	67 000													
	НЕТТО О	60 485													
Д-2	БРУТТО	89 189	91 251	93 313	95 375	97 438	99 500								
	НЕТТО И	56 070	57 163	58 256	59 349	60 442	61 535								
	НЕТТО О	51 423	52 369	53 316	54 262	55 209	56 156								
Д-1	БРУТТО	78 333	80 068	81 834	83 600	85 366	87 132	88 898	90 664	92 430					
	НЕТТО И	50 300	51 236	52 172	53 108	54 044	54 980	55 916	56 852	57 788					
	НЕТТО О	46 393	47 236	48 047	48 857	49 668	50 479	51 289	52 100	52 910					
С-5	БРУТТО	68 611	70 180	71 748	73 317	74 885	76 454	78 022	79 591	81 181	82 779	84 377	85 975	87 574	
	НЕТТО И	45 050	45 897	46 744	47 591	48 438	49 285	50 132	50 979	51 826	52 673	53 520	54 367	55 214	
	НЕТТО О	41 659	42 423	43 186	43 950	44 714	45 478	46 242	47 006	47 747	48 481	49 214	49 948	50 681	
С-4	БРУТТО	55 818	57 320	58 822	60 324	61 825	63 327	64 829	66 356	67 885	69 415	70 944	72 474	74 004	75 533
	НЕТТО И	38 050	38 876	39 702	40 528	41 354	42 180	43 006	43 832	44 658	45 484	46 310	47 136	47 962	48 788
	НЕТТО О	35 346	36 091	36 836	37 581	38 325	39 070	39 815	40 560	41 305	42 050	42 795	43 540	44 285	45 030
С-3	БРУТТО	45 088	46 449	47 811	49 172	50 533	51 895	53 256	54 618	56 015	57 425	58 836	60 247	61 658	63 069
	НЕТТО И	31 950	32 726	33 502	34 278	35 054	35 830	36 606	37 382	38 158	38 934	39 710	40 486	41 262	42 038
	НЕТТО О	29 825	30 528	31 230	31 933	32 635	33 338	34 040	34 743	35 443	36 143	36 843	37 543	38 242	38 942
С-2	БРУТТО	35 831	37 007	38 183	39 359	40 536	41 712	42 888	44 064	45 249	46 467	47 684	48 902		
	НЕТТО И	26 490	27 184	27 878	28 572	29 266	29 960	30 654	31 348	32 042	32 736	33 430	34 124		
	НЕТТО О	24 856	25 488	26 119	26 751	27 383	28 014	28 646	29 277	29 908	30 537	31 165	31 793		
С-1	БРУТТО	26 857	27 916	28 975	30 034	31 128	32 221	33 315	34 408	35 519	36 649				
	НЕТТО И	20 970	21 637	22 304	22 971	23 638	24 305	24 972	25 639	26 306	26 973				
	НЕТТО О	19 779	20 394	21 009	21 624	22 238	22 851	23 465	24 078	24 689	25 296				

И - ставка, применимая к сотрудникам, имеющим на иждивении супругу (супруга) или ребенка.
О - ставка, применимая к сотрудникам, не имеющим на иждивении супруги (супруга) или ребенка.

ПРИЛОЖЕНИЕ III

A. Составление шкалы окладов

Шкала окладов в приложении II составлена на основе действующей шкалы чистых базовых окладов применительно к сотрудникам, имеющим на иждивении супругу (супруга) или ребенка, и сочетания следующих факторов:

- a) консолидация 12 пунктов множителя коррективов по месту службы на бесприбыльной/безубыточной базе на основе существующей методологии такой консолидации;
- b) устранение фактора регрессивности в соответствии с пунктом 3 части D раздела I настоящей резолюции;
- c) внесение структурных изменений в соответствии с пунктом 1 части F раздела I настоящей резолюции;
- d) включение на общей средней базе корректива вознаграждения, рекомендованного Комиссией в пункте 125 тома II ее доклада 2/;
- e) определение валового оклада путем обратного применения действующих ставок налогообложения персонала для сотрудников, имеющих на иждивении супругу (супруга) или ребенка;
- f) определение чистого оклада для сотрудников, не имеющих на иждивении супругу (супруга) или ребенка, путем применения пересмотренных ставок налогообложения персонала, содержащихся в приложении I.

B. Меры по осуществлению

1. После вступления в силу 1 июля 1990 года шкалы окладов, содержащейся в приложении II, в каждом месте службы будут разработаны пересмотренный множитель коррективов по месту службы и пересмотренный индекс корректива по месту службы.
2. В базовом городе системы - Нью-Йорке, - используя, при необходимости, частичные уровни коррективов по месту службы, будет определен пересмотренный множитель коррективов по месту службы, вступающий в силу с 1 июля 1990 года, для исчисления общего чистого вознаграждения 4/, которое при сравнении с соответствующим чистым вознаграждением, которое вступило бы в силу 1 июля 1990 года на основе действующей ныне системы, будет представлять собой, на общей средней базе, процентный корректив, рекомендованный Комиссией в пункте 125 5/.

4/ Пересмотренный чистый базовый оклад плюс пересмотренный корректив по месту службы.

5/ При использовании в качестве точки отсчета чистого вознаграждения сотрудника уровня С-4, ступень VI, в долларах США.

3. Во всех других местах службы, используя, при необходимости, частичные уровни коррективов по месту службы, будут определены пересмотренные множители коррективов по месту службы, вступающие в силу с 1 июля 1990 года, для получения общего чистого вознаграждения 4/, которое при сравнении с чистым вознаграждением, которое вступило бы в силу 1 июля 1990 года в данном месте службы на основе действующей ныне системы, будет представлять собой корректив, равный по величине 5/ коррективу, применяемому в базовом городе системы.

4. После 1 июля 1990 года в каждом месте службы первое изменение классификации коррективов по месту службы, вызванное изменением стоимости жизни, произойдет тогда, когда индекс коррективов по месту службы, применявшийся до введения шкалы, достигнет уровня, который привел бы к переходу к следующему полному классу коррективов по месту службы в рамках функционирования системы коррективов по месту службы. Впоследствии изменения будут осуществляться на основе движения пересмотренного индекса коррективов по месту службы.
