



Consejo Económico y Social

Distr. general
17 de noviembre de 2015
Español
Original: inglés

Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer

60º período de sesiones

14 a 24 de marzo de 2016

Seguimiento de la Cuarta Conferencia Mundial sobre
la Mujer y del vigésimo tercer período extraordinario
de sesiones de la Asamblea General titulado “La
mujer en el año 2000: igualdad entre los géneros,
desarrollo y paz para el siglo XXI”

Declaración presentada por Peacebuilding Solutions, organización no gubernamental reconocida como entidad consultiva por el Consejo Económico y Social*

El Secretario General ha recibido la siguiente declaración, que se distribuye de conformidad con lo dispuesto en los párrafos 36 y 37 de la resolución 1996/31 del Consejo Económico y Social.

* La presente declaración se publica sin revisión editorial.



Declaración

El empoderamiento de la mujer y su vínculo con el desarrollo sostenible

La cuestión del empoderamiento de la mujer y cómo está vinculada con el desarrollo sostenible se ha convertido en un tema emergente a lo largo de los últimos 15 años en el desarrollo internacional. En gran parte esto es atribuible a los Objetivos de Desarrollo del Milenio, como el tercer Objetivo, que tiene como finalidad “promover la igualdad entre los sexos y el empoderamiento de la mujer”. Esto incluye promocionar a más mujeres en la fuerza de trabajo, concediéndoles acceso a la educación y mejorando la visibilidad general de la mujer en el desarrollo internacional. En lo que respecta a la ayuda humanitaria, el empoderamiento de la mujer es una herramienta esencial para la creación de comunidades sostenibles. En general, para el desarrollo internacional y la ayuda humanitaria, el empoderamiento de la mujer gira en torno a crear y aplicar estrategias que ofrezcan oportunidades a la mujer para que su voz sea escuchada y tenida en cuenta en los procesos de adopción de decisiones que afectan a sus comunidades. A este efecto, las organizaciones sin fines de lucro y las organizaciones internacionales deberían esforzarse por incluir a la mujer en los procesos de adopción de decisiones, abordar las deficiencias en el acceso al empleo y la vivienda, así como crear espacios seguros para que las mujeres expresen sus preocupaciones e ideas.

¿Cómo podemos ayudar a garantizar que todos los programas que creemos en nuestra organización se rijan por una perspectiva de la igualdad de los géneros? Peacebuilding Solutions tiene la firme convicción de que el empoderamiento de la mujer empieza con la inclusión de esta en los procesos de adopción de decisiones durante el diseño y la aplicación de cualquier intervención o programa. Como organización de ayuda humanitaria, Peacebuilding Solutions ha ideado muchas de sus intervenciones sobre la base de investigaciones cualitativas realizadas sobre el terreno. Durante nuestra labor en Puerto Príncipe (Haití), nos encontramos con que, cuando nos acercábamos a las comunidades, a menudo los hombres eran considerados los líderes principales y muchos de los comités estaban dirigidos por ellos. Con frecuencia, los comités se encargan de las principales adopciones de decisiones, pero hemos comprobado que dirigirse a las mujeres por separado ha fomentado el liderazgo de las mujeres de las comunidades a las que servimos. En un caso, después de hablar con una comunidad de desplazados internos, las mujeres de esa comunidad decidieron crear su propio comité para garantizar que se respondiera a las necesidades y los deseos de las mujeres y los niños. Por lo tanto, durante las fases de planificación y ejecución, se pregunta a las mujeres en las comunidades acerca de sus preocupaciones o sobre cuáles creen que son sus prioridades en materia de desarrollo sostenible. Esto se realiza en entrevistas en profundidad con mujeres, así como en debates en grupo. No obstante, la parte más extensa e importante de este rompecabezas es garantizar que la información extraída de esas entrevistas se utilice durante la ejecución de nuestros programas. Para nosotros, este es el paso primero y más importante hacia prácticas y estrategias de desarrollo sostenible.

Abordar las deficiencias en el acceso al empleo y la formación profesional ha demostrado ser un paso fundamental para el empoderamiento de la mujer. Los múltiples obstáculos, como el papel asignado al género y la economía, a menudo

limitan el acceso a esos ámbitos esenciales. Mientras entrevistábamos a mujeres en un campamento de desplazados internos en Gressier (Haití), nos dimos cuenta de que muchas de ellas soportaban relaciones abusivas porque las únicas fuentes de ingresos de las familias provenían de los hombres. Crear y facilitar oportunidades empresariales para la mujer es fundamental para el desarrollo sostenible. Para muchas mujeres, acceso a empleo equivale a libertad económica. Esto podría realizarse mediante la microfinanciación para empresas cuyas propietarias son mujeres y a través de la formación profesional. Muchas de las mujeres que entrevistamos en Gressier (Haití) declararon que sus sectores formativos predilectos eran la obstetricia, la agricultura y la cosmética. Como ya hemos comentado, entrevistando a las mujeres por separado de los hombres, pudimos descubrir en qué áreas podemos ayudar al empoderamiento de la mujer. En cuanto a la seguridad y la equidad en las relaciones, el acceso al empleo también brinda a las mujeres una vía para abandonar relaciones abusivas al crear independencia financiera. En general, cuando las mujeres tienen acceso a oportunidades financieras y educación, las comunidades tienden a prosperar de una manera más sostenible debido a unas fuentes de ingresos múltiples y variadas.

El empoderamiento de la mujer empieza y acaba con la creación de espacios seguros para mujeres y chicas jóvenes. Crear espacios seguros para mujeres y chicas jóvenes promueve la autonomía y les permite hacer oír sus voces. A veces, las mujeres retienen información o no expresan sus opiniones a causa de las posibles influencias de los hombres en la comunidad o no pueden hablar durante los debates en grupo debido al papel asignado al género. Por consiguiente, Peacebuilding Solutions ha ideado estrategias, como determinar espacios seguros para mujeres en los que desarrollar debates en grupo como medio para escuchar sus opiniones. Esto puede incluir la localización de un sitio en la comunidad en el que las mujeres sientan que no van a ser escuchadas por terceros o, quizás, que garantice que la información extraída de las reuniones no salga del grupo. De cualquier manera, esto crea un espacio para el diálogo sincero y, por lo tanto, fomenta el empoderamiento de la mujer. En relación con la formulación de estrategias de desarrollo sostenible, esto también sirve para abordar las deficiencias que podrían no haber aparecido durante otras sesiones de entrevistas.

En conclusión, el empoderamiento de la mujer no solo es importante, sino que también es necesario para el desarrollo y la sostenibilidad de las comunidades de refugiados y desplazados internos en todo el mundo. El desarrollo sostenible empieza por dirigirse a la comunidad de forma holística. A menudo las mujeres son la columna vertebral de esas comunidades y sus voces tienen que ser escuchadas. Abordar las cuestiones relativas a la adopción de decisiones, el empleo y la formación profesional, así como crear espacios seguros, son solo algunas de las estrategias que pueden utilizarse para garantizar que las mujeres se incorporen a los debates generales sobre sus comunidades.