



Генеральная Ассамблея

Distr.: General

22 January 2016

Russian

Original: English

Семидесятая сессия

Пункт 161(а) повестки дня

**Финансирование сил Организации Объединенных
Наций по поддержанию мира на Ближнем Востоке:
Силы Организации Объединенных Наций
по наблюдению за разъединением**

Бюджет Сил Организации Объединенных Наций по наблюдению за разъединением на период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года

Доклад Генерального секретаря

Содержание

	<i>Стр.</i>
I. Мандат и запланированные результаты	5
А. Общий обзор	5
В. Предположения, положенные в основу процесса планирования, и инициативы по поддержке миссии	5
С. Сотрудничество с миссиями в регионе	6
D. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на достижение результатов	7
II. Финансовые ресурсы	23
А. Сводная информация	23
В. Показатели доли вакантных должностей	24
С. Принадлежащее контингентам имущество: основное имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения	24
D. Профессиональная подготовка	25
E. Услуги по обнаружению мин и разминированию	26
III. Анализ разницы	27
IV. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее.	30



V.	Краткая информация о последующих мерах, принятых во исполнение решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюциях 69/307 и 69/839, и просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Генеральной Ассамблеей	31
A.	Генеральная Ассамблея	31
B.	Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам	32
Приложения		
I.	Определения	33
II.	Организационная структура	35
Карта	36

Резюме

В настоящем докладе содержится бюджет Сил Организации Объединенных Наций по наблюдению за разъединением (СООННР) на период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года, объем которого составляет 47 723 400 долл. США.

Объем предлагаемого бюджета в размере 47 723 400 долл. США на 3 982 800 долл. США, или 7,7 процента, меньше по сравнению с суммой бюджетных ассигнований в размере 51 706 200 долл. США, выделенной на 2015/16 год. Сокращение потребностей обусловлено главным образом применением показателя доли вакантных должностей в размере 42,4 процента при расчете расходов на военнослужащих в составе воинских контингентов по сравнению с показателем в размере 26,3 процента, который был заложен в утвержденный бюджет на 2015/16 год.

В бюджете предусматриваются ассигнования на развертывание 1250 военнослужащих воинских контингентов, 50 международных сотрудников (включая 8 временных сотрудников) и 82 национальных сотрудников.

Общий объем потребностей СООННР в ресурсах на финансовый период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года увязан с целью, поставленной перед Силами, с помощью ряда таблиц бюджетных показателей, ориентированных на достижение результатов и сгруппированных по компонентам (оперативная деятельность и поддержка). Людские ресурсы СООННР, выраженные в показателях численности персонала, отнесены к отдельным компонентам, за исключением людских ресурсов по разделу «Руководство и управление», которые можно отнести ко всем Силам в целом.

Обоснование разницы в объеме как людских, так и финансовых ресурсов в соответствующих случаях приводится в увязке с конкретными мероприятиями, запланированными Силами.

Финансовые ресурсы

(В тыс. долл. США. Бюджетный год: 1 июля–30 июня.)

Категория	Расходы (2014/15 год)	Ассигнования (2015/16 год)	Смета расходов (2016/17 год)	Разница	
				Сумма	В процентах
Военный и полицейский персонал	27 521,6	25 853,8	22,352,2	(3 501,6)	(13,5)
Гражданский персонал	16 055,9	14 627,7	14 331,2	(296,5)	(2,0)
Оперативные расходы	19 619,2	11 224,7	11,040,0	(184,7)	(1,6)
Валовые потребности	63 196,7	51 706,2	47,723,4	(3 982,8)	(7,7)
Поступления по плану налогообложения персонала	1,498,7	1,402,6	1,395,6	(7,0)	(0,5)
Чистые потребности	61 698,0	50 303,6	46,327,8	(3 975,8)	(7,9)
Добровольные взносы натурой (предусмотренные в бюджет)	–	–	–	–	–
Общий объем потребностей в ресурсах	63 196,7	51 706,2	47,723,4	(3 982,8)	(7,7)

Людские ресурсы^a

	<i>Воинские контингенты</i>	<i>Международный персонал</i>	<i>Национальный персонал^b</i>	<i>Временные должности^c</i>	Итого
Руководство и управление					
Утвержденная численность на 2015/16 год	–	7	–	2	9
Предлагаемая численность на 2016/17 год	–	7	–	2	9
Компоненты					
Военный компонент					
Утвержденная численность на 2015/16 год ^d	1 250	–	–	–	1 250
Предлагаемая численность на 2016/17 год	1 250	–	–	–	1 250
Поддержка					
Утвержденная численность на 2015/16 год	–	37	94	8	139
Предлагаемая численность на 2016/17 год	–	35	82	6	123
Итого					
Утвержденная численность на 2015/16 год ^d	1 250	44	94	10	1 398
Предлагаемая численность на 2016/17 год	1 250	42	82	8	1 382
Чистое изменение	–	(2)	(12)	(2)	(16)

^a Наибольшая утвержденная/предлагаемая численность.

^b Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

^c Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

^d Численность военнослужащих в составе воинских контингентов (950 человек), указанная в предыдущем бюджетном документе A/69/732, соответствует предусмотренной в бюджете утвержденной численности (1250 человек) после применения показателя доли вакантных должностей в размере 24 процента.

В 2015/16 финансовом периоде во всех миссиях и центрах обслуживания была проведена реклассификация ранее неклассифицированных должностей, результаты которой отражены в настоящем бюджетном докладе во всех случаях повышения или понижения класса должности.

Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее, изложены в разделе IV настоящего доклада.

I. Мандат и запланированные результаты

A. Общий обзор

1. Мандат Сил Организации Объединенных Наций по наблюдению за разьединением (СООННР) был определен Советом Безопасности в его резолюции 350 (1974). Последнее продление мандата было санкционировано Советом в его резолюции 2257 (2015), которой он продлил мандат Сил до 30 июня 2016 года.

2. Силы уполномочены оказывать содействие Совету Безопасности в достижении общей цели, заключающейся в поддержании международного мира и безопасности. В рамках достижения этой общей цели в рассматриваемом бюджетном периоде СООННР будут содействовать реализации ряда ожидаемых достижений путем проведения соответствующих основных мероприятий, указанных в приведенных ниже таблицах. Эти таблицы сгруппированы по компонентам (оперативная деятельность и поддержка), которые вытекают из мандата Сил.

3. Реализация ожидаемых достижений будет способствовать выполнению поставленной Советом Безопасности задачи в установленные сроки действия мандата Сил, а показатели достижения результатов позволят оценить прогресс в деле реализации таких достижений в течение бюджетного периода. Людские ресурсы СООННР с точки зрения численности персонала отнесены к отдельным компонентам, за исключением людских ресурсов по разделу «Руководство и управление», которые можно отнести к Силам в целом. Обоснование разницы в численности персонала по сравнению с бюджетом на 2015/16 год приводится в разделах, посвященных соответствующим компонентам.

4. Силам поручено поддерживать порядок в районе разъединения и осуществлять наблюдение за районами ограничения, установленными в мае 1974 года в Соглашении о разъединении между израильскими и сирийскими войсками. Протяженность района разъединения с севера на юг составляет примерно 80 км, а его ширина варьируется от 12,5 км вдоль гребня горы Хермон на севере до менее 400 м вдоль границы между Сирийской Арабской Республикой и Иорданией.

5. В свете сохраняющейся ситуации в области безопасности на стороне «Браво» временный штаб СООННР будет по-прежнему находиться в Дамаске, а их оперативная база — в лагере Зиуани. Кроме того, Силы сохраняют свои семь военных позиций в районе разъединения и одну военную позицию на стороне «Альфа» поблизости от линии прекращения огня.

B. Предположения, положенные в основу процесса планирования, и инициативы по поддержке миссии

6. В целом Силы обеспечивали соблюдение режима прекращения огня между Израилем и Сирийской Арабской Республикой несмотря на сохранение взрывоопасной обстановки в результате продолжающегося конфликта в Сирийской Арабской Республике, и они будут продолжать делать все возможное для поддержания режима прекращения огня между обеими странами и обеспе-

чения его скрупулезного соблюдения, как того требует Соглашение о разъединении сил 1974 года.

7. В 2016/17 году СООННР будут продолжать вести наблюдение за районом разъединения и линией прекращения огня с помощью электронных средств наблюдения большой дальности с их семи военных позиций, расположенных в районе разъединения. Силы будут удерживать и укреплять свои военные позиции: пять позиций на горе Хермон, позицию 80 в южной части района разъединения и позицию 22 на стороне «Альфа».

8. С учетом ухудшения ситуации в плане безопасности, о котором подробно говорится в докладе Генерального секретаря от 3 декабря 2015 года (S/2015/930), Департамент Организации Объединенных Наций по вопросам охраны и безопасности квалифицировал район деятельности Сил как зону повышенного риска, и было принято решение о том, что оперативная база Сил будет по-прежнему находиться в лагере Зиуани на стороне «Альфа», а штаб будет переведен из нынешней гостиницы в другую гостиницу (ближе к автомагистрали Дамаск — Бейрут) и район Мезза в Дамаске в целях обеспечения охраны и безопасности персонала Организации Объединенных Наций.

9. Силы будут продолжать оказывать поддержку пяти наблюдательным постам Группы наблюдателей на Голанских высотах, расположенным к западу от линии «Альфа». Кроме того, СООННР будут сохранять свою готовность к поэтапному возвращению на военные позиции на стороне «Браво», которые они временно оставили, когда это позволит обстановка в плане безопасности.

10. В 2016/17 году СООННР развернут 1250 военнослужащих воинских контингентов для проведения своих операций с вышеуказанных позиций и будут продолжать основывать свою кадровую стратегию на результатах обзора штатного расписания гражданского персонала, проведенного в 2015/16 году, а именно: сократят гражданский компонент на две должности международных сотрудников и 12 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и упразднят две временные должности международных сотрудников.

11. Силы продолжат процесс автоматизации и консолидации своих различных функций в системе «Умджа», функционал которой был расширен для охвата военного компонента, при соблюдении Международных стандартов учета в государственном секторе (МСУГС).

12. Главными внешними факторами, которые могут повлиять на исполнение предлагаемого бюджета, являются сохраняющаяся обстановка в плане безопасности, сложившаяся в районе деятельности СООННР, и принятие мер с учетом выводов, сделанных по итогам проведенной недавно оценки военного потенциала, направленной на оптимизацию деятельности Сил.

С. Сотрудничество с миссиями в регионе

13. СООННР будут продолжать работать в тесном сотрудничестве с другими миссиями в регионе и получать помощь от Временных сил Организации Объединенных Наций в Ливане (ВСООНЛ) в том, что касается информационно-технологических и коммуникационных услуг, поддержки своих военных позиций и перевозки товаров и персонала СООННР через территорию Ливана.

14. СООННР также будут продолжать сотрудничать с Органом Организации Объединенных Наций по наблюдению за выполнением условий перемирия (ОНВУП) посредством поддержания контактов с отделением ОНВУП в Дамаске и дальнейшего осуществления оперативного контроля за работой военных наблюдателей ОНВУП в Группе наблюдателей на Голанских высотах.

15. Помимо этого, планируется проводить периодические совместные совещания с ОНВУП, ВСООНЛ и Вооруженными силами Организации Объединенных Наций по поддержанию мира на Кипре (ВСООНК) для обеспечения координации решения возникающих проблем, влияющих на ход региональных операций. СООННР будут и далее оказывать поддержку Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по Сирии в Дамаске и взаимодействовать с Международным комитетом Красного Креста по гуманитарным вопросам в районе разъединения.

D. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на достижение результатов

16. В целях облегчения представления информации о предлагаемых изменениях в людских ресурсах определены шесть категорий возможных решений, касающихся комплектования штатов. Определения этих шести категорий содержатся в разделе А приложения I к настоящему докладу.

Руководство и управление

17. Общее руководство и управление Силами осуществляется непосредственно Канцелярией главы миссии/Командующего Силами.

Таблица 1

Людские ресурсы: Канцелярия Командующего Силами/главы миссии

	Международный персонал					Итого	Национальный персонал	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Полевая служба			
Канцелярия Командующего Силами/главы миссии								
Утвержденные должности на 2015/16 год	1	–	1	2	1	5	–	5
Предлагаемые должности на 2016/17 год	1	–	1	2	1	5	–	5
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого								
Утвержденные временные должности на 2015/16 год ^a	–	–	2	–	–	2	–	2
Предлагаемые временные должности на 2016/17 год ^a	–	–	2	–	–	2	–	2
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого								
Утвержденные должности на 2015/16 год	1	–	3	2	1	7	–	7
Предлагаемые должности на 2016/17 год	1	–	3	2	1	7	–	7
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–

^a Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

Компонент 1: оперативная деятельность

18. Силы будут по-прежнему отвечать за поддержание режима прекращения огня между Израилем и Сирийской Арабской Республикой и удостоверение того, что вооруженные силы ни одной из сторон не нарушают режим района разъединения. Канцелярия Командующего Силами будет продолжать осуществлять взаимодействие со сторонами с целью содействовать поддержанию режима прекращения огня между сторонами Соглашения и не допустить обострения ситуации в районе линии прекращения огня. Сложившаяся ситуация в области безопасности неблагоприятна для возвращения Сил на их военные позиции на стороне «Браво». После временного перевода сил СООННР в сентябре 2014 года на сторону «Альфа» с ряда их военных позиций на стороне «Браво» ожесточенные столкновения между Сирийскими вооруженными силами и вооруженными группами в районе разъединения продолжаются. СООННР будут продолжать взаимодействовать со сторонами по вопросу о принятии практических мер, необходимых для создания временной конфигурации, которая позволила бы Силам эффективно осуществлять свой мандат. СООННР будут обеспечивать сохранение своей оперативной эффективности, в том числе будут укреплять свои военные позиции, расположенные на горе Хермон, позицию 80 и временные наблюдательные пункты, находящиеся на стороне «Альфа», и участвовать на стороне «Браво» в процессе разработки процедур пересечения границы между двумя сторонами. Силы также будут вести разминирование и обезвреживание неразорвавшихся боеприпасов и самодельных взрывных устройств в районах своей дислокации на горе Хермон, обеспечивая тем самым безопасность своих военнослужащих.

Ожидаемые результаты

Показатели достижения результатов

1.1 Стороны действуют в соответствии с Соглашением о разъединении и соблюдают его положения

1.1.1 Поддержание режима разъединения сил и режима районов ограничения

Мероприятия

- Проведение еженедельных встреч на высоком уровне с представителями сирийских властей, по мере необходимости, для рассмотрения вопросов, касающихся выполнения мандата СООННР, и обеспечения сотрудничества
- Проведение еженедельных встреч на высоком уровне с израильскими властями, по мере необходимости, для рассмотрения вопросов, касающихся осуществления мандата СООННР, и обеспечения сотрудничества
- Еженедельные (в среднем) совещания со сторонами Соглашения о разъединении для разрядки напряженности в результате повторяющихся инцидентов, связанных с ведением огня сторонами через линию «Альфа» из-за гражданского конфликта в стране, и для обсуждения мер, которые обе стороны могут принять для предотвращения таких инцидентов
- Безотлагательное доведение до сведения сторон информации о случаях нарушения Соглашения о разъединении, включая инциденты, которые ставят под угрозу режим прекращения огня
- 65 700 человеко-дней пребывания на позициях
- Группы по установлению фактов в составе четырех человек постоянно готовы оперативно произвести сбор фактов об инцидентах в районе разъединения или районах ограничения

- Выражение протестов по всем нарушениям Соглашения о разъединении
- Подготовка четырех докладов Генерального секретаря Совету Безопасности

*Ожидаемые результаты**Показатели достижения результатов*

1.2 Уменьшение минной опасности и опасности взрыва самодельных взрывных устройств в районе разъединения

1.2.1 Отсутствие случаев гибели или ранения людей в результате взрывов мин или неразорвавшихся боеприпасов (2014/15 год — жертв нет; 2015/16 год — жертв нет; 2016/17 год — жертв нет)

Мероприятия

- Разминирование и удаление неразорвавшихся боеприпасов и самодельных взрывных устройств в районе разъединения и продолжение работы по разведке и разминированию маршрутов патрулирования, используемых войсками миссии, по мере необходимости, для обеспечения оперативной безопасности

*Ожидаемые результаты**Показатели достижения результатов*

1.3 Повышение степени информированности гражданского населения о мандате СООННР

1.3.1 Сокращение числа случаев неумышленного пересечения гражданскими лицами линии прекращения огня в районе разъединения (2014/15 год: ни одного случая; 2015/16 год: ни одного случая; и 2016/17 год: ни одного случая)

Мероприятия

- Поддержание связи с органами безопасности на стороне «Браво» и проведение разъяснительной работы среди гражданского населения по вопросу о мандате СООННР, включая предотвращение инцидентов

*Ожидаемые результаты**Показатели достижения результатов*

1.4 Поддерживать оперативный потенциал и готовность снова занять временно оставленные военные позиции на стороне «Браво»

1.4.1 Согласие обеих сторон на то, что Силы снова займут временно оставленные военные позиции на стороне «Браво»

Мероприятия

- Ежеквартальный обзор положения в области безопасности в районах разъединения и ограничения на стороне «Браво»
- Одна рота численностью 134 военнослужащих с приданными 15 бронетранспортерами находятся в постоянной готовности, чтобы приступить к возвращению на временно оставленные военные позиции на стороне «Браво»
- Ежедневный мониторинг и анализ ситуации в районе действий и в регионе

Внешние факторы

Ситуация в плане безопасности улучшится, и СООННР получат доступ к району разъединения

Таблица 2
Людские ресурсы: компонент 1 «Оперативная деятельность»

<i>Категория</i>	<i>Итого</i>
II. Воинские контингенты	
Утвержденная численность на 2015/16 год	1 250
Предлагаемая численность на 2016/17 год	1 250
Чистое изменение	–

^a Численность военнослужащих в составе воинских контингентов (950 человек), указанная в документе A/69/732, соответствует предусмотренной в бюджете утвержденной численности (1250 человек) после применения показателя доли вакантных должностей в размере 24 процентов.

Компонент 2: поддержка

19. Компонент поддержки отражает работу по выполнению мандата Сил, связанную с осуществлением соответствующих мероприятий и принятием мер по дальнейшему улучшению обслуживания. Поддержка будет предоставляться личному составу воинских контингентов численностью 1250 военнослужащих, а также предлагаемым 50 международным гражданским сотрудникам (включая 8 временных должностей) и 82 национальным сотрудникам. Поддержка будет охватывать все виды услуг, включая материально-техническое снабжение, административное обслуживание и обеспечение безопасности. С учетом сокращения численности гражданского персонала в 2014/15 и 2015/16 годах и дальнейшего внедрения функций системы «Умоджа» предлагается реорганизовать Отдел поддержки Миссии для упорядочения его рабочих процессов в целях повышения эффективности и результативности предоставления услуг.

<i>Ожидаемые результаты</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
2.1 Повышение эффективности и действенности поддержки, оказываемой Силам в области материально-технического и административного обслуживания и обеспечения безопасности	<p>2.1.1 Завершение работы по всем проектам строительства, ремонта и реконструкции инфраструктуры в отношении всех зданий и опорных пунктов, необходимых для сохранения оперативного потенциала Сил и потенциала в области безопасности и удовлетворения минимальных оперативных стандартов безопасности</p> <p>2.1.2 Поддержание числа внедорожников на уровне менее 5 процентов от общего числа автотранспортных средств (2014/15 год: неприменимо; 2015/16 год: неприменимо; 2016/17 год: менее 5 процентов)</p> <p>2.1.3 Сокращение числа легких пассажирских транспортных средств (2014/15 год: 181; 2015/16 год: 175; 2016/17 год: 143)</p>

*Ожидаемые результаты**Показатели достижения результатов*

2.1.4 Сокращение числа компьютеров при обеспечении поддержки военного и гражданского персонала за счет оптимизации использования компьютерной техники (2014/15 год: 468; 2015/16 год: 350; 2016/17 год: 264)

2.1.5 Сокращение потребления дизельного топлива (2014/15 год: 2 148 939 литров; 2015/16 год: 1 837 876 литров; 2016/17 год: 781 303 литров)

2.1.6 Полномасштабное осуществление плана боевой деятельности

Мероприятия

- Проведение ремонта зданий, опорных пунктов и объектов инфраструктуры для соблюдения минимальных оперативных стандартов безопасности
- Эффективное использование оборудования посредством совершенствования управления имуществом длительного пользования в целях рационализации использования оборудования, эксплуатационных расходов, замены и сведения к минимуму дополнительных закупок
- Переоборудование и эксплуатация лагеря Зиуани, с тем чтобы он стал полностью функционирующей оперативной базой поддержки военного компонента

Военный, полицейский и гражданский персонал

- Доставка на место, замена и репатриация 1250 военнослужащих воинских контингентов
- Проверка, контроль и инспектирование имущества, принадлежащего воинским контингентам численностью в 1250 человек
- Доставка и хранение пайков для 1175 военнослужащих (за исключением 75 штабных офицеров), дислоцированных на 1 оперативной базе и 7 военных позициях
- Административное обслуживание в среднем 50 международных и 82 национальных сотрудников
- Реализация программы по вопросам поведения и дисциплины для всего военного и гражданского персонала, включая обучение, профилактику нарушений, контроль и вынесение рекомендаций в отношении мер реагирования на произошедшие нарушения

Помещения и объекты инфраструктуры

- Эксплуатация и ремонт помещений в лагере Зиуани и помещений в Дамаске и всех позиций и наблюдательных пунктов в районе разъединения
- Обслуживание трех водозаборных колодцев и фильтрационных систем
- Эксплуатационно-техническое обслуживание в среднем 30 генераторов
- Установка и эксплуатация пяти солнечных батарей в лагере Зиуани и на военных позициях для нагрева воды
- Санитарное обслуживание всех помещений Сил, включая системы канализации и сбора и вывоза мусора

Наземный транспорт

- Эксплуатация и техническое обслуживание 403 автотранспортных средств, принадлежащих Организации Объединенных Наций, 22 бронетранспортеров, принадлежащих контингентам, и 10 вспомогательных автотранспортных средств, принадлежащих контингентам, силами четырех мастерских в трех пунктах базирования

Связь

- Эксплуатационно-техническое обслуживание 5 учрежденческих АТС, 660 телефонных линий, одной наземной станции спутниковой связи, 565 станций дуплексной радиосвязи, 878 портативных радиоприемников, 48 маршрутизаторов, 15 ретрансляторов и 25 каналов СВЧ-связи

Информационные технологии

- Эксплуатационно-техническое обслуживание глобальной вычислительной сети, 20 серверов, 264 компьютеров, 92 принтеров и 20 сетевых сканеров в 20 пунктах базирования
- Поддержка и обслуживание 360 адресов электронной почты
- Поддержка Группы геоинформационных систем при составлении 984 карт для принятия стратегических решений, информирования о существующей ситуации и реализации оперативных целей

Медицинское обслуживание

- Эксплуатация и техническое обслуживание одного госпиталя уровня I в лагере Зиуани, одного госпиталя уровня одной на позиции 80 и одного медицинского пункта в районе горы Хермон для персонала СООННР и Группы наблюдателей на Голанских высотах
- Эксплуатация и техническое обслуживание двух пунктов конфиденциального консультирования и тестирования на ВИЧ/СПИД, доступных для всех сотрудников миссии по их просьбе
- Осуществление программы повышения осведомленности о ВИЧ/СПИДе в рамках вводного инструктажа всего нового персонала миссии, в том числе с привлечением к этой работе самих сотрудников
- Проведение четырех санитарных инспекций, в том числе проверок состояния гигиены и санитарии в лагерях, режима хранения продуктов питания, процессов обработки и приготовления пищи, а также проведение анализов воды

Безопасность

- Предоставление консультаций, ежедневное распространение среди персонала СООННР оперативных сводок об обстановке в области безопасности и представление результатов ситуационного анализа старшему руководству Сил, включая оценку угроз и рисков для миссии по всем подразделениям и лагерям в районе деятельности СООННР и в районе разъединения и по всем военным позициям
- Оказание услуг по обеспечению оперативной безопасности и контролю передвижения гражданского персонала между Дамаском, военными позициями и Бейрутом в составе 104 организованных колонн сопровождения — при строгом контроле за их продвижением
- Предоставление рекомендаций руководству СООННР по укреплению физической инфраструктуры охраны всех объектов
- Организация в рамках системы обеспечения безопасности в Организации Объединенных Наций требуемой учебной подготовки для гражданского и военного персонала по безопасным процедурам передвижения автоколонн и действиям в случае, когда речь идет о самодельных взрывных устройствах, и процедурам использования укрытий и защиты лагерей; проведение вводных инструктажей; проведение учебных занятий по эвакуации и инструктажа по вопросам похищения людей/захвата заложников

- Расследование инцидентов, связанных с вопросами безопасности

Внешние факторы

Продавцы, подрядчики и поставщики поставляют товары и услуги в соответствии с заключенными контрактами, и обстановка в плане безопасности позволяет СООНП осуществлять свои операции

Таблица 3
Людские ресурсы: компонент 2, поддержка

V. Гражданский персонал	Международный персонал					Итого	Добровольцы		Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	Категория полевой службы		Нацио- нальный персонал ^a	Организации Объединен- ных Наций	
Секция по вопросам безопасности									
Утвержденные должности на 2015/16 год	–	–	–	2	–	2	–	–	2
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	–	–	2	–	2	–	–	2
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Утвержденные временные должности ^b на 2015/16 год	–	–	1	1	3	5	–	–	5
Предлагаемые временные должности ^b на 2016/17 год	–	–	1	–	2	3	–	–	3
Чистое изменение	–	–	–	(1)	(1)	(2)	–	–	(2)
Итого									
Утвержденные должности на 2015/16 год	–	–	1	3	3	7	–	–	7
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	–	1	2	2	5	–	–	5
Чистое изменение	–	–	–	(1)	(1)	(2)	–	–	(2)
Канцелярия начальника Отдела поддержки миссии									
Утвержденные должности на 2015/16 год	–	1	2	2	5	10	25	–	35
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	1	2	2	5	10	24	–	34
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	(1)	–	(1)
Утвержденные временные должности ^b на 2015/16 год	–	–	–	–	1	1	–	–	1
Предлагаемые временные должности ^b на 2016/17 год	–	–	–	–	1	1	–	–	1
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого									
Утвержденные должности на 2015/16 год	–	1	2	2	6	11	25	–	36
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	1	2	2	6	11	24	–	35
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	(1)	–	(1)
Объединенные вспомогательные службы									
Утвержденные должности на 2015/16 год	–	–	2	–	12	14	57	–	71

V. Гражданский персонал	Международный персонал					Итого	Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы				
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	–	2	–	12	14	47	–	61
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	(10)	–	(10)
Утвержденные временные должности ^b на 2015/16 год	–	–	–	–	2	2	–	–	2
Предлагаемые временные должности ^b на 2016/17 год	–	–	–	–	2	2	–	–	2
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого									
Утвержденные должности на 2015/16 год	–	–	2	–	14	16	57	–	73
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	–	2	–	14	16	47	–	63
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	(10)	–	(10)
Региональная служба информационно-коммуникационных технологий									
Утвержденные должности на 2015/16 год	–	–	1	1	11	13	12	–	25
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	–	1	1	9	11	11	–	22
Чистое изменение	–	–	–	–	(2)	(2)	(1)	–	(3)
Итого									
Утвержденные должности на 2015/16 год	–	1	6	6	34	47	94	–	141
Предлагаемые должности на 2016/17 год	–	1	6	5	31	43	82	–	125
Чистое изменение	–	–	–	(1)	(3)	(4)	(12)	–	(16)

^a Включая национальных сотрудников категории специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

^b Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения», раздел «Расходы на гражданский персонал».

Международный персонал: чистое сокращение на 4 должности (в том числе двух временных должностей)

Национальный персонал: чистое сокращение на 12 должностей

Секция по вопросам безопасности

Таблица 4

Людские ресурсы: Секция по вопросам безопасности

	<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Название должности</i>	<i>Решение в отношении должности</i>	<i>Описание</i>
Должности					
	-1	C-3	Специалист по анализу информации по вопросам безопасности	Упразднение	
	-1	Полевая служба	Помощник по вопросам безопасности	Упразднение	
Итого	-2				

20. Предлагается упразднить две должности, показанные в таблице 4, в соответствии с рекомендацией по итогам проведенного СООНПР в 2015/16 году обзора гражданского персонала. С учетом сокращения числа военных позиций, занимаемых Силами, выполнение этих функций уже не будет требоваться в 2016/17 году.

Канцелярия директора Отдела поддержки Миссии, Бюджетно-финансовая секция

Таблица 5

Людские ресурсы: Бюджетно-финансовая секция

	<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Название должности</i>	<i>Решение в отношении должности</i>	<i>Описание</i>
Должности					
	-1	Национальный сотрудник категории общего обслуживания	Помощник по финансовым вопросам	Упразднение	
	-1	Национальный сотрудник категории общего обслуживания	Помощник по финансовым вопросам	Перераспределение	В Кадровую секцию
Итого	-2				

21. Предлагается упразднить одну должность, показанную в таблице 5, в соответствии с рекомендацией по итогам проведенного СООНПР обзора гражданского персонала. С учетом сокращения объема работы в связи с внедрением системы «Умоджа», в 2016/17 году выполнения этой функции не потребуются.

22. Помимо этого, предлагается перераспределить одну должность, показанную в таблице 5, в соответствии с рекомендацией по итогам проведенного СООНПР обзора гражданского персонала. С учетом недавнего внедрения си-

стемы «Умоджа», выплатой пособий и льгот для военных, которой ранее занималась Бюджетно-финансовая секция, теперь занимается Кадровая секция.

Кадровая секция

Таблица 6

Людские ресурсы: Кадровая секция

	<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Название должности</i>	<i>Решение в отношении должности</i>	<i>Описание</i>
Должности					
	+1	Национальный сотрудник категории общего обслуживания	Помощник по вопросам людских ресурсов	Перераспределение	Из Финансовой секции
	+1	Национальный сотрудник категории общего обслуживания	Младший сотрудник по оформлению поездок	Перераспределение	Из Секции общего обслуживания
Итого	+2				

23. Предлагается перераспределить одну должность, показанную в таблице 6, как об этом говорится в пункте 22 выше. Кроме того, предлагается перераспределить одну должность из Секции общего обслуживания в Кадровую секцию для помощи в проведении процедур, связанных с поездками военнослужащих, в системе «Умоджа».

Секция закупок

Таблица 7

Людские ресурсы: Секция закупок

	<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Название должности</i>	<i>Решение в отношении должности</i>	<i>Описание</i>
Должности					
	-1	Национальный сотрудник категории общего обслуживания	Помощник по закупкам	Перепрофилирование	В Канцелярию заместителя директора Отдела поддержки Миссии, в качестве помощника по административным вопросам
Итого	-1				

24. Предполагается перераспределить одну штатную должность, показанную в таблице 7, по причине сокращения объема работы в области закупочной деятельности в связи с консолидированием операций Сил в лагере Зиуани, для оказания помощи Канцелярии заместителя директора Отдела поддержки Миссии в выполнении таких административных функций, как выдача разрешений на въезд в Сирийскую Арабскую Республику и выезд из нее, а также оказания Силам материально-технической поддержки в целом.

Управление комплексного вспомогательного обслуживания, Канцелярия заместителя директора Отдела поддержки Миссии

Таблица 8

Людские ресурсы: Канцелярия заместителя директора Отдела поддержки миссии

	<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Название должности</i>	<i>Решение в отношении должности</i>	<i>Описание</i>
Штатные должности	+1	Национальный сотрудник категории общего обслуживания	Помощник по административным вопросам	Перераспределение	Из Секции закупок
Временные должности	-1	ПС	Помощник по административным вопросам	Перераспределение	В Группу по перевозкам и воздушному транспорту
Итого	0				

25. Предлагается перераспределить одну штатную должность, приведенную в таблице 8, в соответствии с рекомендацией по итогам проведенного СООННР обзора гражданского персонала, как описано в пункте 24 настоящего доклада.

26. Предлагается перераспределить одну временную должность, показанную в таблице 8, в соответствии с рекомендацией по итогам проведенного СООННР обзора гражданского персонала. С учетом недавнего внедрения системы «Умоджа» деятельность, связанная с выполнением и мониторингом транспортировки товаров, должна осуществляться на централизованной основе в рамках Группы по перевозкам и воздушному транспорту.

Инженерно-техническая секция

Таблица 9

Людские ресурсы: Инженерно-техническая секция

	<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Название должности</i>	<i>Решение в отношении должности</i>	<i>Описание</i>
Должности	-3	Национальный сотрудник категории общего обслуживания	Младший сотрудник по эксплуатации помещений	Упразднение	
	-1	Национальный сотрудник категории общего обслуживания	Слесарь-сантехник	Упразднение	
	-1	Национальный сотрудник категории общего обслуживания	Плотник-столяр	Упразднение	
	-1	Национальный сотрудник категории общего обслуживания	Механик по обслуживанию генераторов	Упразднение	

<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Название должности</i>	<i>Решение в отношении должности</i>	<i>Описание</i>
+3	Национальный сотрудник категории общего обслуживания	Младший сотрудник по эксплуатации помещений	Перераспределение	Из Секции общего обслуживания
Итого	-3			

27. Предлагается упразднить шесть должностей, показанных в таблице 9, в соответствии с рекомендацией по итогам проведенного СООННР обзора гражданского персонала. С учетом завершения строительных работ и оснащения помещений и инфраструктуры в целях создания оперативной базы в лагере Зиуани, в 2016/17 году выполнения этих функций не потребуется. В случае возникновения каких-либо соответствующих потребностей в будущем они будут удовлетворяться с помощью местных коммерческих поставщиков.

28. Кроме того, предлагается перераспределить три должности, показанные в таблице 9, с тем чтобы привести структуру СООННР в соответствие со структурой других миссий по поддержанию мира в целях повышения эффективности и результативности функций Сил по оказанию поддержки.

Транспортная секция

Таблица 10

Людские ресурсы: Транспортная секция

<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Название должности</i>	<i>Решение в отношении должности</i>	<i>Описание</i>
Должности				
-1	Полевая служба	Помощник по транспортным вопросам	Перераспределение	В Секцию снабжения
-1	Национальный сотрудник категории общего обслуживания	Автотехник	Упразднение	
Итого	-2			

29. Предлагается перераспределить одну должность, показанную в таблице 10, в связи с ростом материально-технических проблем в плане обеспечения пайками войск, находящихся в районе горы Хермон, с учетом ситуации в плане безопасности в районе операций, характеризующейся повышенной степенью риска.

30. Предлагается упразднить одну должность, показанную в таблице 10, в соответствии с итогами проведенного СООННР обзора гражданского персонала. С учетом сокращения парка автотранспортных средств, эта должность более не требуется.

Секция снабжения

Таблица 11

Людские ресурсы: Секция снабжения

	<i>Изме- нение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Название должности</i>	<i>Решение в отношении должности</i>	<i>Описание</i>
Должности					
	+1	Полевая служба	Помощник по транспортным вопросам	Перераспределен	Из Транспортной секции
	-1	Национальный сотрудник категории общего обслуживания	Помощник по складскому обслуживанию	Упразднение	
	-1	Национальный сотрудник категории общего обслуживания	Помощник по снабжению горюче-смазочными материалами	Упразднение	
Итого	-1				

31. Предлагается перераспределить одну должность, показанную в таблице 11, как об этом говорится в пункте 29.

32. Кроме того, предлагается упразднить две должности, показанные в таблице 11, в соответствии с рекомендацией по итогам проведенного СООННР обзора гражданского персонала. С учетом завершения строительных работ и оснащения помещений и инфраструктуры в целях создания оперативной базы в лагере Зиуани, в 2016/17 году выполнения этих функций не потребуется.

Секция управления системой снабжения

Таблица 12

Людские ресурсы: Секция управления системой снабжения

	<i>Изме- нение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Название должности</i>	<i>Решение в отношении должности</i>	<i>Описание</i>
Должности					
	+1	Полевая служба	Начальник Секции общего обслуживания	Перераспределение	Из Секции общего обслуживания
Итого	+1				

33. Предлагается перераспределить должность, показанную в таблице 12, с учетом необходимости обеспечить координацию деятельности в области привлечения заявок на закупки, осуществления контроля за перевозками и управления имуществом Сил в рамках Группы по управлению контрактами, Группы по управлению имуществом и Группы по перевозкам и воздушному транспорту.

Секция управления системой снабжения: Группа управления контрактами

Таблица 13

Людские ресурсы: Секция управления системой снабжения, Группа управления контрактами

	<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Название должности</i>	<i>Решение в отношении должности</i>	<i>Описание</i>
Должности					
	+1	Полевая служба	Сотрудник по рассмотрению требований	Перепрофилирование	Из Секции общего обслуживания
	+4	Национальный сотрудник категории общего обслуживания	Административный помощник	Перераспределение	Из Секции общего обслуживания
Итого	+5				

34. Предлагается перепрофилировать пять должностей, показанных в таблице 13, и перераспределить их в соответствии с итогами проведенного СООННР обзора гражданского персонала. В целях повышения эффективности и результативности операций по поддержке предлагается создать Группу управления контрактами для консолидации процесса привлечения заявок на закупки для Сил, а также для управления всеми новыми и действующими контрактами с поставщиками. Эти функции ранее выполняли разные секции.

Секция управления системой снабжения: Группа управления имуществом

Таблица 14

Людские ресурсы: Секция управления системой снабжения, Группа управления имуществом

	<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Название должности</i>	<i>Решение в отношении должности</i>	<i>Описание</i>
Штатные/ внештатные должности					
	+1	Полевая служба	Помощник по управлению имуществом	Перераспределение	Из Секции общего обслуживания
	+3	Национальный сотрудник категории общего обслуживания	Канцелярские помощники	Перераспределение	Из Секции общего обслуживания
Итого	+4				

35. Предлагается перераспределить четыре должности, показанные в таблице 14, в соответствии с итогами проведенного СООННР обзора гражданского персонала. В целях повышения эффективности и результативности операций по поддержке, предлагается создать Группу по управлению имуществом для консолидации и управления всеми активами Сил.

Секция управления системой снабжения: Группа перевозок

Таблица 15

Людские ресурсы: Секция управления системой снабжения, Группа перевозок

<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Название должности</i>	<i>Решение в отношении должности</i>	<i>Описание</i>
Должности				
+1	Национальный сотрудник категории общего обслуживания	Канцелярский помощник	Перераспределение	Из Секции общего обслуживания
+1	Полевая служба	Административный помощник	Перераспределение	Из Канцелярии заместителя директора Отдела поддержки Миссии
Итого	+2			

36. В целях повышения эффективности и результативности операций по поддержке предлагается создать Группу перевозок для консолидации и управления всеми отправляемыми и получаемыми Силами грузами. Эти функции ранее выполняли разные секции. Информация о предлагаемом внутреннем перераспределении должностей, показанных в таблице 15, приводится в пунктах 26 и 37 настоящего доклада.

Секция общего обслуживания

Таблица 16

Людские ресурсы: Секция общего обслуживания

<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Название должности</i>	<i>Решение в отношении должности</i>	<i>Описание</i>
Должности				
-1	Полевая служба	Сотрудник по рассмотрению требований	Перераспределение	В Группу по управлению контрактами
-1	Полевая служба	Помощник по учету и инвентаризации имущества	Перераспределение	В Группу по управлению имуществом
-1	Полевая служба	Помощник по вопросам контроля	Перераспределение	В Секцию управления системой снабжения
-1	Национальный сотрудник категории общего обслуживания	Разнорабочий	Упразднение	
-1	Национальный сотрудник категории общего обслуживания	Помощник по оформлению поездок	Перераспределение	В Кадровую секцию
-3	Национальный сотрудник категории общего обслуживания	Канцелярские помощники	Перераспределение	В Инженерно-техническую секцию
-4	Национальный сотрудник категории общего обслуживания	Помощники группы	Перераспределение	В Группу по управлению контрактами

<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Название должности</i>	<i>Решение в отношении должности</i>	<i>Описание</i>
-3	Национальный сотрудник категории общего обслуживания	Канцелярские помощники	Перераспределение	В Группу по управлению имуществом
-1	Национальный сотрудник категории общего обслуживания	Канцелярский помощник	Перераспределение	В Группу по перевозкам и воздушному транспорту
Итого	-16			

37. В целях повышения эффективности и результативности операций по поддержке предлагается расформировать Секцию общего обслуживания и перераспределить 15 должностей по секциям, отвечающим за деятельность, которую ранее осуществляла данная Секция, с тем чтобы обеспечить более эффективную координацию и централизацию деятельности Сил.

38. Предлагается упразднить одну должность, показанную в таблице 16, в соответствии с рекомендацией по итогам проведенного СООНПР обзора гражданского персонала. С учетом завершения строительных работ и оснащения помещений и инфраструктуры в целях создания оперативной базы в лагере Зиуани, в 2016/17 году выполнения этих функций не потребуется.

Региональная служба информационно-коммуникационных технологий

Таблица 17

Людские ресурсы: Региональная служба информационно-коммуникационных технологий

<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Название должности</i>	<i>Решение в отношении должности</i>	<i>Описание</i>
Должности				
-2	Полевая служба	Помощник по вопросам коммуникаций	Упразднение	
-1	Национальный сотрудник категории общего обслуживания	Помощник по геоинформационным системам	Упразднение	
Итого	+3			

39. Предлагается упразднить три должности, показанные в таблице 17, в соответствии с рекомендацией по итогам проведенного СООНПР обзора гражданского персонала. С учетом сокращения числа военных позиций, занимаемых Силами, объем потребностей в услугах связи сократился, и выполнение этих функций в 2016/17 году не потребуется.

II. Финансовые ресурсы

A. Сводная информация

(В тыс. долл. США. Бюджетный год: 1 июля — 30 июня.)

Категория	Расходы (2014/15 год)	Ассигнования (2015/16 год)	Смета расходов (2016/17 год)	Разница	
				Сумма (4)=(3)-(2)	В процентах (5)=(4)÷(2)
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Военный и полицейский персонал					
Военные наблюдатели	—	—	—	—	—
Воинские контингенты	27 521,6	25 853,8	22 352,2	(3 501,6)	(13,5)
Полиция Организации Объединенных Наций	—	—	—	—	—
Сформированные полицейские подразделения	—	—	—	—	—
Итого	27 521,6	25 853,8	22 352,2	(3 501,6)	(13,5)
Гражданский персонал					
Международный персонал	9 014,3	9 064,4	8 683,2	(381,2)	(4,2)
Национальный персонал	4 742,3	3 914,9	3 905,9	(9,0)	(0,2)
Добровольцы Организации Объединенных Наций	—	—	—	—	—
Временный персонал общего назначения	2 299,3	1 648,4	1 742,1	93,7	5,7
Персонал, предоставляемый правительствами	—	—	—	—	—
Итого	16 055,9	14 627,7	14 331,2	(296,5)	(2,0)
Оперативные расходы					
Гражданские наблюдатели за процессом выборов	—	—	—	—	—
Консультанты	269,8	—	—	—	—
Официальные поездки	935,0	408,0	639,0	231,0	56,6
Помещения и объекты инфраструктуры	10 280,9	5 537,2	5 848,9	311,7	5,6
Наземный транспорт	2 671,3	2 082,7	1 724,0	(358,7)	(17,2)
Воздушный транспорт	5,9	—	—	—	—
Морской транспорт	226,6	—	—	—	—
Связь	884,0	952,9	733,3	(219,6)	(23,0)
Информационные технологии	1 597,0	915,5	642,3	(273,2)	(29,8)
Медицинское обслуживание	497,9	357,2	323,7	(33,5)	(9,4)
Специальное оборудование	—	—	—	—	—
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	2 250,8	971,2	1 128,8	157,6	16,2
Проекты с быстрой отдачей	—	—	—	—	—
Итого	19 619,2	11 224,7	11 040,0	(184,7)	(1,6)
Валовые потребности	63 196,7	51 706,2	47 723,4	(3 982,8)	(7,7)
Поступления по плану налогообложения персонала	1 498,7	1 402,6	1 395,6	(7,0)	(0,5)
Чистые потребности	61 698,0	50 303,6	46 327,8	(3 975,8)	(7,9)
Добровольные взносы натурой (предусмотренные в бюджете)	—	—	—	—	—
Общий объем потребностей в ресурсах	63 196,7	51 706,2	47 723,4	(3 928,8)	(7,7)

В. Показатели доли вакантных должностей

40. В смете расходов на период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года учтены следующие показатели доли вакантных должностей:

(В процентах)

<i>Категория</i>	<i>Фактический объем 2014/15 год</i>	<i>Предусмотренный в бюджете показатель 2015/16 год</i>	<i>Прогнозируемый показатель 2016/17 год</i>
Военнослужащие и сотрудники полиции			
Воинские контингенты	30,1	26,3 ^a	42,4
Гражданский персонал			
Международные сотрудники	10,9	10,0	5,0
Национальные сотрудники	3,6	5,0	5,0
Временные должности ^b			
Международные сотрудники	8,3	–	3,0

^a Представляет собой фактический показатель доли вакантных должностей, применяемый в отношении максимальной утвержденной численности персонала в количестве 1250 военнослужащих.

^b Финансируется по статье «Временный персонал общего назначения».

41. Предлагаемый показатель доли вакантных должностей (42,4 процента) для военного персонала отражает имеющийся средний показатель доли вакантных должностей за текущий финансовый год, динамику развертывания в предыдущие периоды и планируемые темпы развертывания воинских контингентов. Предлагаемые показатели доли вакантных должностей для гражданского персонала отражают имеющиеся средние показатели доли вакансий за текущий финансовый год, динамику заполнения должностей в предыдущие периоды и предлагаемые изменения в составе кадровых вакансий.

С. Принадлежащее контингентам имущество: основное имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения

42. Потребности на период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года рассчитаны по стандартным ставкам возмещения расходов на основное имущество и самообеспечение в общем объеме 3 192 100 долл. США со следующей разбивкой:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная сумма		
	Воинские контингенты	Сформированные полицейские подразделения	Всего
Основное имущество	2 986,3	–	2 986,3
Самообеспечение	205,8	–	205,8
Всего	3 192,1	–	3 192,1
Коэффициенты для миссии	Процентная доля	Дата вступления в силу	Дата последнего пересмотра
А. Применительно к району миссии			
Коэффициент учета экстремальных природных условий	0,7	19 марта 2013 года	27 мая 2014 года
Коэффициент учета интенсивной эксплуатации	0,0	19 марта 2013 года	27 мая 2014 года
Коэффициент учета условий, связанных с боевыми действиями/вынужденным уходом	3,1	19 марта 2013 года	27 мая 2014 года
В. Применительно к стране, предоставляющей имущество			
Коэффициент учета дополнительных транспортных издержек	1,5–5,5		

Д. Профессиональная подготовка

43. Ниже приводятся данные о сметных потребностях в ресурсах на профессиональную подготовку в период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года.

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная сумма
Консультанты	
Консультанты по вопросам профессиональной подготовки	–
Официальные поездки	
Официальные поездки в связи с профессиональной подготовкой	225,0
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	
Плата за обучение, предметы снабжения и услуги, связанные с профессиональной подготовкой	74,0
Всего	299,0

44. Ниже приводится число участников курсов профессиональной подготовки, запланированное на период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года, в сравнении с предыдущими периодами:

(Число участников)

	Международные сотрудники			Национальные сотрудники			Военнослужащие и сотрудники полиции		
	Фактический показатель 2014/15 год	Запланированный показатель 2015/16 год	Предлагаемый показатель 2016/17 год	Фактический показатель 2014/15 год	Запланированный показатель 2015/16 год	Предлагаемый показатель 2016/17 год	Фактический показатель 2014/15 год	Запланированный показатель 2015/16 год	Предлагаемый показатель 2016/17 год
Внутренняя подготовка	170	113	91	512	140	117	5 366	3 929	3 757
Подготовка вне Миссии ^a	41	49	42	9	53	40	5	6	12
Итого	211	162	133	521	193	157	5 371	3 935	3 769

^a Включая подготовку на Базе материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи и за пределами района деятельности Миссии.

45. Программа профессиональной подготовки на 2016/17 год включает 54 учебных курса для в общей сложности 4059 участников. Основное внимание в рамках этих курсов уделяется укреплению основных и технических навыков, а также укреплению лидерских, управленческих и организаторских навыков персонала в СОООННР. С учетом увеличения масштабов операций в районе горы Хермон в зимнее время были введены новые учебные курсы по обучению управлению снегоходами для личного состава воинских контингентов.

46. Программа профессиональной подготовки включает в себя курсы по вопросам финансов и бюджета, материально-технического обеспечения, закупок и управления контрактами, информационно-коммуникационных технологий, инженерно-технических работ, наземного транспорта, безопасности, поведения и дисциплины, осведомленности о ВИЧ и управления людскими ресурсами.

Е. Услуги по обнаружению мин и разминированию

47. Ниже приводится информация о сметных потребностях в ресурсах на услуги по обнаружению мин и разминированию на период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная стоимость
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	
Предметы снабжения для обнаружения мин и разминирования	3,5

48. Указанный в таблице выше объем предлагаемых ресурсов на 2016/17 год включает мероприятия по разминированию, которые должны быть проведены в районе горы Хермон.

III. Анализ разницы¹

49. Определения стандартных терминов, которые используются в настоящем разделе при анализе разницы в объеме ресурсов, содержатся в приложении I.B к настоящему докладу. В настоящем докладе используется та же терминология, что и в предыдущих докладах.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Воинские контингенты	(3 501,6)	(13,5)

• Внешние факторы: задержка с развертыванием воинских контингентов

50. Сокращение потребностей объясняется главным образом: а) тем, что при расчете расходов на военнослужащих в составе воинских контингентов применялся показатель доли вакансий 42,4 процента, тогда как в утвержденный бюджет на 2015/16 год был заложен показатель 26,3 процента; б) сокращением в 2016/17 году объема перевозок для замены военнослужащих до одной поездки туда и обратно. Сокращение потребностей частично компенсируется: с) получением пяти дополнительных бронетранспортеров из имущества, принадлежащего контингентам; и d) увеличением средней стоимости пайка с 5,36 долл. США, заложенных в бюджет на 2015/16 год, до 8,37 долл. США из-за трудностей с привлечением поставщиков вследствие ухудшения безопасности.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Международный персонал	(381,2)	(4,2)

• Управление: уменьшение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности

51. Сокращение потребностей объясняется главным образом предлагаемым в пункте 39 выше упразднением двух должностей категории полевой службы и сокращением ставок окладов по сравнению с утвержденным бюджетом на 2015/16 год.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Национальный персонал	(9,0)	(0,2)

• Управление: уменьшение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности

¹ Разница в объеме ресурсов указывается в тысячах долларов США. Анализ разницы проводится в том случае, если отклонение в ту или другую сторону составляет не менее 5 процентов или 100 000 долл. США.

52. Сокращение потребностей объясняется главным образом упразднением 12 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания. Сокращение потребностей компенсируется применением более высокого уровня ступени оклада (ОО-5/11) при расчете расходов на оклады национального персонала для 82 должностей по сравнению с уровнем ступени оклада (НС-5/10), заложенным в бюджет на 2015/16 год.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Временный персонал общего назначения	93,7	5,7

- **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности**

53. Увеличение потребностей обусловлено главным образом незначительным увеличением ставок ежемесячных окладов персонала категории полевой службы с 7100 долл. США на человека, заложенных в утвержденный бюджет на 2015/16 год, до 7200 долл. США на человека.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Официальные поездки	231,0	56,6

- **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности**

54. Увеличение потребностей обусловлено главным образом появлением дополнительных этапов при поездках на сторону «Браво» со стороны «Альфы» в рамках поездок внутри района миссии ввиду ситуации с безопасностью.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Помещения и объекты инфраструктуры	311,7	5,6

- **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности**

55. Увеличение потребностей объясняется главным образом: а) включением в бюджет расходов на аренду помещений штаба СОООННР, не включенных в бюджет на 2015/16 год, так как на момент подготовки бюджета на 2015/16 год переезд штаба СОООННР в этот период не предусматривался; б) закупкой генераторов и солнечных батарей для семи военных объектов (шесть на стороне «Браво» и один на стороне «Альфа») для замены устаревшего оборудования.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Наземные перевозки	(358,7)	(17,2)

- **Управление: уменьшение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности**

56. Сокращение потребностей объясняется главным образом: а) отсутствием потребностей в дополнительных автотранспортных средствах; б) сокращением запланированного расхода топлива с 774 615 литров, заложенных в бюджет на 2015/16 год, до 389 189 литров.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Связь	(219,6)	(23,0)

- **Управление: уменьшение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности**

57. Сокращение потребностей обусловлено главным образом уменьшением объема закупок аппаратуры связи и запасных частей, а также сокращением поддержки территориально распределенной сети связи вследствие уменьшения числа военных объектов с 21 в 2015/16 году до семи в результате переезда из лагеря Фауар.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Информационные технологии	(273,2)	(29,8)

- **Управление: уменьшение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности**

58. Сокращение потребностей объясняется главным образом: а) уменьшением договорной стоимости лицензий на программное обеспечение и закупкой меньшего количества оборудования информационных технологий по сравнению с 2015/16 годом вследствие сокращения числа военных объектов с 21 в 2015/16 году до семи в результате переезда из лагеря Фауар; б) отсутствием необходимости в косвенных вспомогательных расходах на внедрение «Умоджи», заложенных в утвержденный бюджет на 2015/16 год.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Медицинское обслуживание	(33,5)	(9,4)

- **Управление: уменьшение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности**

59. Сокращение потребностей обусловлено главным образом более низким уровнем использования медицинских услуг, ожидаемым в 2016/17 году, исходя из снижения в 2015/16 году числа случаев обращения за медицинским обслуживанием.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	(157,6)	(16,2)

- **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности**

60. Увеличение потребностей обусловлено главным образом дополнительной необходимостью привлечения частных подрядчиков для проведения мероприятий в целях ввода в эксплуатацию модуля 5 «Умоджи».

IV. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее

61. В связи с финансированием Сил Генеральной Ассамблее необходимо принять следующие меры:

- а) ассигновать сумму в размере 47 723 400 долл. США на содержание Сил в течение 12-месячного периода с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года;
- б) начислить в виде взносов сумму, указанную в подпункте а) выше, из расчета 3 976 950 долл. США в месяц при условии принятия Советом Безопасности решения о продлении срока действия мандата Сил.

V. Краткая информация о последующих мерах, принятых во исполнение решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюциях 69/307 и 69/839, и просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Генеральной Ассамблеей

A. Генеральная Ассамблея

(Резолюция 69/307)

Решение/просьба

Меры, принятые во исполнение решения/просьбы

просит Генерального секретаря продолжать усилия по уменьшению общего экологического воздействия каждой миссии по поддержанию мира, в частности посредством использования экологичных систем утилизации отходов и производства электроэнергии, в полном соответствии с правилами и положениями, действующими в этой области, включая — но не ограничиваясь этим — правила и процедуры Организации Объединенных Наций, касающиеся охраны окружающей среды и утилизации отходов (пункт 28)

рекомендует Генеральному секретарю использовать местные материалы, возможности и знания при осуществлении строительных проектов в интересах операций по поддержанию мира, действуя в соответствии с Руководством Организации Объединенных Наций по закупкам (пункт 31)

просит Генерального секретаря усиливать надзор и внутренний контроль в сферах, связанных с закупками и управлением активами, во всех миротворческих миссиях, в том числе возлагать на руководство миссией ответственность за проверку инвентарных запасов до осуществления любой закупочной деятельности для обеспечения соблюдения сложившихся правил управления активами, учитывая текущие и будущие потребности миссии и важность полного соблюдения Международных стандартов учета в государственном секторе (пункт 33)

просит Генерального секретаря обеспечить наличие легкодоступных механизмов информирования для жертв сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств (пункт 51)

СООННР модернизировали две станции очистки сточных вод (одну в лагере Зиуани и одну на позиции 80) для обеспечения безопасного удаления сточных вод. Что касается мер экономии энергии, то были установлены солнечные батареи для нагрева воды

В лагере Зиуани были завершены различные ремонтные проекты, включая асфальтирование дорог, установку уличного освещения и замену крыш, с привлечением местных рабочих и с использованием местных материалов

Как сообщила Комиссия ревизоров в докладе (A/69/5 (Vol. II)*), Силы полностью соблюдают политику в области закупок и управления имуществом и полностью перешли на Международные стандарты учета в государственном секторе (МСУГС)

В Группе по вопросам поведения и дисциплины СООННР имеется координатор, работающий непосредственно с Региональной группой по вопросам поведения и дисциплины, базирующейся во ВСООНЛ. При поступлении сообщения о происшествии в СООННР, местный координатор информирует Региональную группу и при поддержке начальника Отдела поддержки миссии пытается разобрать дело на местном уровне, прежде чем передавать его в Региональную группу

просит Генерального секретаря прилагать дальнейшие усилия для обеспечения того, чтобы весь персонал всецело создавал свою персональную ответственность в отношении проводимой Организацией политики абсолютной нетерпимости к сексуальной эксплуатации и сексуальным надругательствам в миротворческих операциях и проявлял ее после прибытия в район ответственности миссии на протяжении всего срока своей службы (пункт 54)

Координатор Группы по вопросам поведения и дисциплины организовал различные учебные курсы по этому вопросу для военного и гражданского персонала. Миссия приняла меры для обеспечения полного прохождения военным и гражданским персоналом соответствующих курсов подготовки. Курсы подготовки обеспечивают соблюдение проводимой Организацией политики абсолютной нетерпимости к сексуальной эксплуатации и сексуальным надругательствам в миротворческих операциях и работу механизмов отчетности

Новый военный и гражданский персонал во время вводного курса обучения информируется о проводимой Организацией политики абсолютной нетерпимости

В. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам

(A/69/839/Add.1)

Консультативный комитет в ответ на запрос был проинформирован о том, что в текущий период от Миссии Организации Объединенных Наций по наблюдению в Сирийской Арабской Республике (МООННС) были получены 22 бронированных транспортных средства, упомянутые в докладе Генерального секретаря (см. также A/69/586, 19). Однако в недавнем докладе о ликвидации имущества МООННС после ее закрытия Комитет был проинформирован о том, что СОООНР было передано в общей сложности 30 таких транспортных средств (A/69/847). В ответ на запрос Комитет был проинформирован о том, что применительно к этим транспортным средствам продолжается выверка товарно-материальных запасов. Ввиду существенного расхождения в данных о количестве переданных транспортных средств и с учетом их высокой первоначальной стоимости Консультативный комитет ожидает, что Генеральный секретарь представит Генеральной Ассамблее обновленную информацию о статусе и местонахождении оставшихся восьми бронированных транспортных средств к моменту рассмотрения настоящего доклада (пункт 17)

Выверка товарно-материальных запасов была завершена, и по состоянию на январь 2016 года из 30 бронированных транспортных средств МООННС, переданных СОООНР в 2012/13 году, 26 транспортных средств уже использовались Си-лами в районе операций, а 4 автотранспортных средства в 2015/16 году были списаны из-за непригодности к эксплуатации. Их замены пока не предвидится

Приложение I

Определения

A. Терминология, касающаяся предлагаемых кадровых изменений

В связи с предлагаемыми кадровыми изменениями (см. раздел I настоящего доклада) использовалась следующая терминология:

- **Создание должностей.** Создание новых должностей предлагается в тех случаях, когда необходимы дополнительные ресурсы, а возможности перевода ресурсов из других подразделений или осуществления конкретной деятельности в рамках имеющихся ресурсов отсутствуют.
- **Перераспределение должностей.** Утвержденные должности, предназначенные для выполнения определенных функций, предлагается использовать для осуществления другой предусмотренной мандатом деятельности, не связанной с первоначальными функциями. Хотя перераспределение должностей может быть связано с их передачей в другую точку или подразделение, это не влечет за собой изменения категории или уровня должностей.
- **Перевод должностей.** Утвержденные должности предлагается перевести в другое подразделение для выполнения сопоставимых или смежных функций.
- **Реклассификация должностей.** Утвержденные должности предлагается реклассифицировать (повысить или понизить класс), когда существенно изменяются должностные функции и обязанности.
- **Упразднение должностей.** Утвержденные должности предлагается упразднить, если они более не требуются для деятельности, ради осуществления которой они были утверждены, или для осуществления другой предусмотренной мандатом приоритетной деятельности в рамках миссии.
- **Преобразование должностей.** Существуют три следующих возможных варианта преобразования должностей:
 - преобразование должностей временного персонала общего назначения в штатные должности: утвержденные должности, финансируемые по статье «Временный персонал общего назначения», предлагается преобразовать в штатные должности, если выполняемые функции носят постоянный характер;
 - преобразование контрактов индивидуальных подрядчиков или договоров подряда с физическими лицами для создания должностей национального персонала: с учетом постоянного характера определенных функций в соответствии с пунктом 11 раздела VIII резолюции 59/296 контракты индивидуальных подрядчиков или договоры подряда с физическими лицами предлагается преобразовать для создания должностей национального персонала;

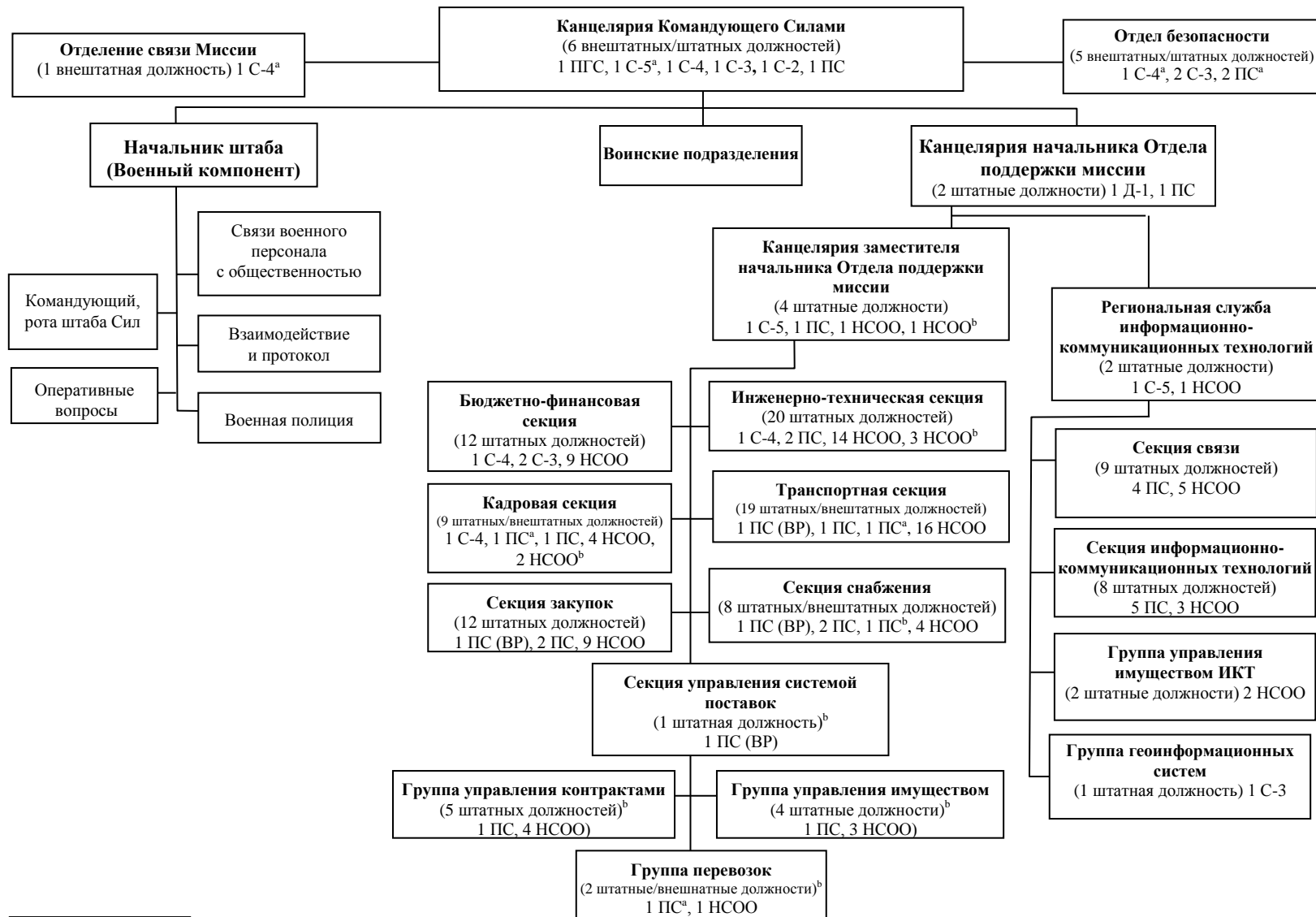
- преобразование должностей международного персонала в должности национального персонала: утвержденные должности международного персонала предлагается преобразовать в должности национального персонала.

В. Терминология, касающаяся анализа разницы в объеме ресурсов

В разделе III настоящего доклада для каждого случая возникновения разницы в объеме ресурсов описывается фактор, в наибольшей степени определяющий эту разницу, с указанием конкретных стандартных вариантов изменений в разбивке по перечисленным ниже четырем стандартным категориям:

- **Мандат:** разница, обусловленная изменениями в масштабах деятельности и сфере охвата, предусмотренных в мандате, или вытекающими из мандата изменениями в ожидаемых достижениях.
- **Внешние факторы:** разница, обусловленная действиями сторон или ситуациями, не зависящими от Организации Объединенных Наций.
- **Параметры расходов:** разница, обусловленная положениями, правилами и политикой Организации Объединенных Наций.
- **Управление:** разница, обусловленная действиями руководства, направленными на достижение запланированных результатов более эффективным (например, путем изменения приоритетов или добавления определенных мероприятий) или более рациональным способом (например, путем принятия мер по сокращению персонала или объема оперативных вводимых ресурсов при сохранении прежнего объема деятельности), и/или вызванная проблемами с выполнением работы (например, в результате занижения расходов или объема вводимых ресурсов, необходимых для осуществления определенного объема деятельности, или в результате задержек с наймом).

Приложение II Организационная структура

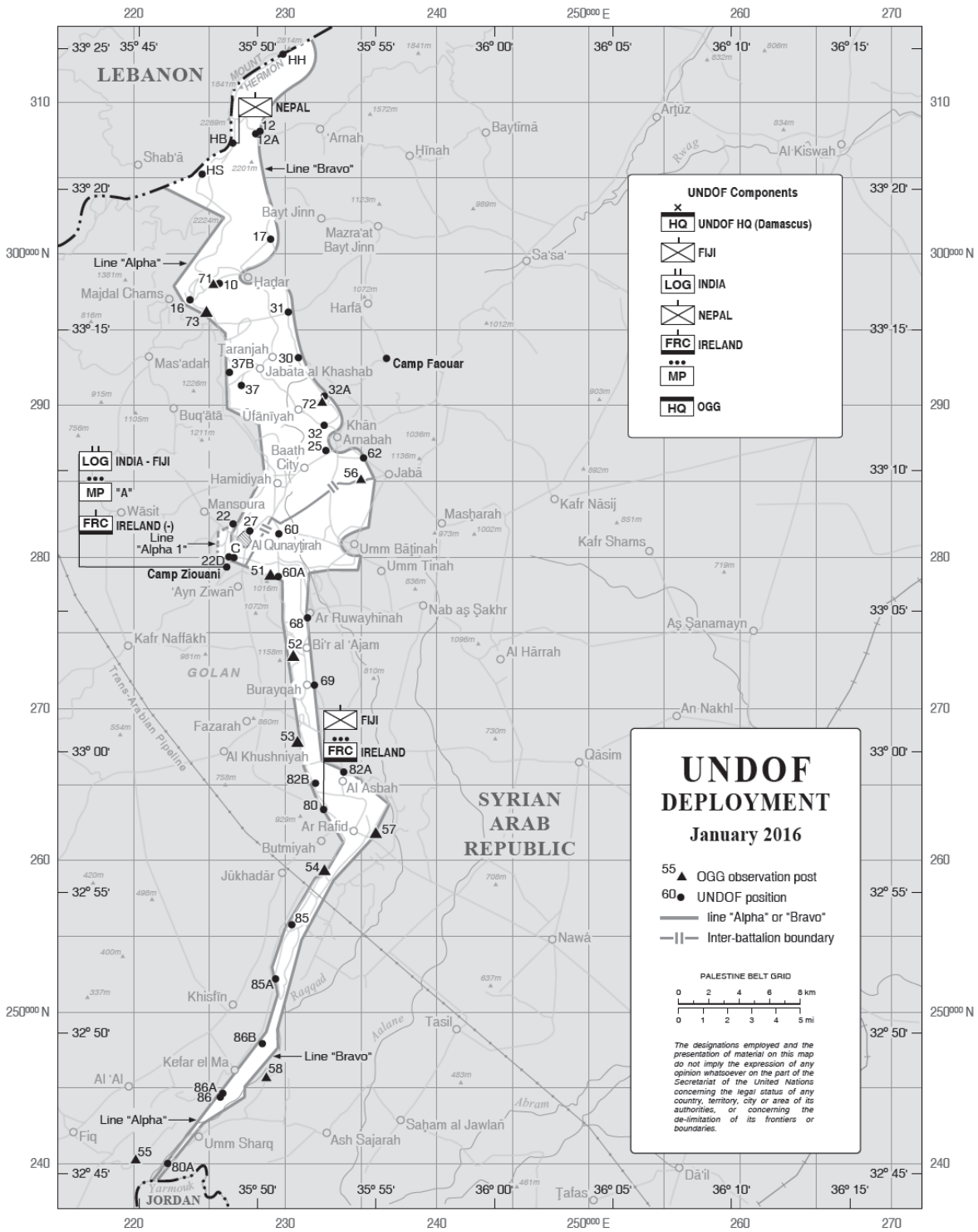


Сокращения: ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — сотрудник категории полевой службы; НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания; ИКТ — информационно-коммуникационные технологии.

^а Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

^б Перевод.

Карта



Map No. 2916 Rev. 92 UNITED NATIONS
January 2016

Department of Field Support
Geospatial Information Section (formerly Cartographic Section)