



СОДЕРЖАНИЕ

	Стр.
Пункт 74 повестки дня:	
Бюджетная смета на 1968 финансовый год (продолжение)	
Первое чтение (продолжение)	
Раздел 3. Оклады и заработная плата (продолжение)	205
Раздел 17. Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев	209

Председатель: г-н Гарри МОРРИС (Либерия).

ПУНКТ 74 ПОВЕСТКИ ДНЯ

Бюджетная смета на 1968 финансовый год (продолжение) (A/6705 и Согг.1, A/6707 и Согг.1 и 2, A/6854, A/6861, A/6878, A/C.5/1113 и Согг.1 и 2, A/C.5/1114 и Согг.1, A/C.5/1115 и Согг.1, A/C.5/1118, A/C.5/1123 и Согг.1, A/C.5/1124, A/C.5/1126—1129, A/C.5/1132, A/C.5/1135, A/C.5/L.901, A/C.5/L.908 и Согг.1).

Первое чтение (продолжение)
(A/C.5/L.908 и Согг.1)

РАЗДЕЛ 3. ОКЛАДЫ И ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА (продолжение) (A/6705 и CORR.1 и 2, A/6707 и CORR.1 и 2, A/6854, A/C.5/1114 и CORR.1)

1. Г-н де СЕЙН (Заместитель Генерального секретаря по экономическим и социальным вопросам) благодарит членов Комитета за приглашение выступить перед ними. Хотя он и не часто присутствует на заседаниях Комитета, это присутствие не является чем-то совершенно необычным. По мере того как деятельность Организации приобретает все более разносторонний характер, управляющим органам становится все труднее осуществлять над ней должный контроль. Они, естественно, стремятся получить наиболее полную информацию и в связи с этим могут испытывать необходимость созывать членов подразделений, составляющих Секретариат, который, тем не менее, остается единым. Тенденция расширения таких контактов развивается не только в международных организациях, но и в национальных законодательных органах.

2. В течение известного времени у г-на де Сейна сложилось такое впечатление, что разрыв между органами, принимающими решение относительно мероприятий, связанных с денежными расходами, и органами, утверждающими соответствующие ассигнования, неизменно возрастает. Эконо-

мический и Социальный Совет и различные органы Генеральной Ассамблеи уделяли этой проблеме определенное внимание, но удовлетворительное решение еще не найдено. По существу органы Организации Объединенных Наций все в большей мере осуществляют свою деятельность на основе собственных критериев, и не было установлено никаких правил и процедур для сокращения этого разрыва. Поэтому г-н де Сейн испытывает особое удовлетворение в связи с предоставленной ему возможностью изложить перед Комитетом точку зрения, так сказать, расходующего департамента, и он намерен сделать это с полным пониманием всей возложенной на него ответственности.

3. Ему было предложено выступить перед Комитетом, но, естественно, от него не ожидали, что он выразит полное согласие с каждым разделом доклада Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам или с выступлениями его Председателя в той мере, в какой это касается раздела 3 бюджетной сметы на 1968 год. Г-н де Сейн отдает должное Консультативному комитету за то понимание, с которым Комитет всегда относится к проблемам Департамента по экономическим и социальным вопросам, и он надеется, что и в будущем будет иметь место тесное и дружное сотрудничество во всех аспектах совершенствования соответствующих административных и бюджетных процедур.

4. Г-н де Сейн может со всей искренностью заявить Комитету, что количество штатных должностей, запрошенных для его Департамента в бюджетной смете на 1968 финансовый год (A/6705 и Согг.1), не является чрезмерным и что рабочая программа пострадает в результате сокращения на 90 процентов, рекомендованного Консультативным комитетом. Данный запрос был самым тщательным образом рассмотрен Департаментом по экономическим и социальным вопросам совместно с Управлением Контролера (причем г-н де Сейн хотел бы подчеркнуть дух сотрудничества, проявленный этим Управлением), и был также одобрен Генеральным секретарем. Потребности в штатных должностях были определены в строгом соответствии с директивой Генерального секретаря, согласно которой дополнительный персонал следует набирать лишь для мероприятий, которые действительно не терпят никакого отлагательства.

5. Эти запросы были составлены в свете новых проектов и мероприятий, необходимость осуществления которых диктуется новой обстановкой.

Они основаны не на проектах, планируемых Департаментом, а исключительно на резолюциях, принятых постановляющими органами Организации, которые, принимая свои решения, не подчеркивали какого-либо конкретного различия между ними и не указывали порядок очередности их осуществления. В рабочую программу не включены никакие мероприятия, осуществляемые Департаментом по собственной инициативе. По мнению оратора, такое обстоятельство достойно сожаления, ибо часто возникает необходимость осуществить некоторые исследовательские проекты в поддержку оперативной деятельности. Однако финансовые обстоятельства были таковы, что в последние годы Департамент проводил только те мероприятия, которые основаны на решениях постановляющих органов.

6. Возникает вопрос, каким образом Департамент может справиться с задачами, возникающими в связи с бюджетными требованиями, которые могут быть основаны на мотивах, абсолютно отличающихся от мотивов, заложенных в самой рабочей программе. Дилемма такова: каким образом обязательные решения постановляющих органов могут быть выполнены в существующих условиях.

7. Консультативный комитет часто ссылается на наличие многочисленных вакансий в том смысле, что эти вакансии могут быть использованы для проведения различных новых мероприятий и программ, осуществление которых возложено на Департамент. Г-н де Сейн хочет пояснить, что наличие вакансий отнюдь не гарантирует того, что отдельные штатные должности останутся вакантными и смогут быть использованы в целях, отличных от тех, в которых они были учреждены, за исключением, конечно, очень коротких периодов, и такое краткосрочное использование является частью сложившейся практики. Положение с вакансиями очень неустойчиво и постоянно подвергается значительным изменениям. Такое положение особенно характерно для Департамента по экономическим и социальным вопросам. Было бы рискованно, начав набор кадров для заполнения вакантных должностей, начинать параллельный набор персонала на те же должности для выполнения другой деятельности.

8. Кроме того, в Организации Объединенных Наций существует давно установившаяся процедура так называемых поправок на изменения в составе персонала, которая предназначена для учета, практически постоянно имеющих место задержек с набором кадров. Если без учета этой поправки Департаменту будет предложено использовать вакансии вышеупомянутым образом, то, по мнению оратора, Департамент сможет сделать это, только если он будет уполномочен самостоятельно решать вопрос о первоочередности, то есть, например, если он сможет решить, что недавно принятая программа является наиболее важной по сравнению с текущей программой, которая не была выполнена в связи с вакансиями. Однако оратор полагает, что предоставление Генераль-

ному секретарю такого права выбора возложит на него весьма трудное обязательство, которое, кроме того, не предусмотрено в Уставе Организации Объединенных Наций. В данных условиях с целью использования вакансий для деятельности в рамках новых и незавершенных программ Пятому комитету придется согласиться на учреждение штатных должностей, запрошенных в бюджетной смете, не обязательно увеличив размер ассигнований, а изменив поправку на изменения в составе персонала. Такой шаг будет означать молчаливое обязательство Консультативного комитета предоставить необходимые дополнительные ассигнования, если это рискованное мероприятие окажется бесплодным.

9. Другой возможностью, часто упоминаемой в связи с выполнением новых требований, является возможность, связанная с поглотительной способностью Секретариата и масштабами и эффективностью использования персонала. Данный вопрос связан с довольно субъективным толкованием, основанным на личных впечатлениях о деятельности соответствующего персонала. В результате этого мнения об использовании персонала значительно различаются. Г-н де Сейн считает своим долгом дать высокую оценку персоналу Департамента по экономическим и социальным вопросам. По его мнению, невозможно найти другой персонал, который был бы предан своей работе и который так же прекрасно справлялся со столь большим объемом работы.

10. Чтобы устранить элемент субъективизма, г-н де Сейн пытался представить соответствующим постановляющим органам фактическую информацию относительно проблемы эффективности использования персонала. Обследование административной деятельности Департамента, проводившееся в течение почти двух лет и законченное в 1964 году, помимо прочего, имело своей целью сбор информации об использовании персонала. С этим обследованием также тесно связаны усилия Департамента по изложению своих мероприятий в документах, представленных Комитету по программе и координации. Восемнадцать таких документов, каждый из которых касается различной области деятельности, были приложены к докладу Генерального секретаря о рабочей программе Организации Объединенных Наций в экономической и социальной областях и в области прав человека и ее бюджетных требованиях (E/4331/Rev.1¹ и E/4331/Rev.1—18²). В них содержится обширная информация о программах и проектах, количестве человеко-месяцев, необходимых для осуществления этих проектов, наряду с другими соответствующими данными, такими как информация о завершенных, прекращенных, отмененных или отложенных проектах, дающих полную картину методов использования персонала. Как указано в его главном докладе (см. A/

¹ См. *Официальные отчеты Экономического и Социального Совета, сорок третья сессия, Приложения, пункт 29 повестки дня.*

² Отпечатано на mimeографе.

6707 и Согг.1 и 2, пункт 74), Консультативный комитет не смог подробно изучить доклад³ Комитета по программе и координации по вопросу о чрезмерном объеме документации. Однако, по мнению оратора, именно такого рода документы — содержащиеся в них сведения, проблемы, рекомендации — в будущем предоставят Консультативному комитету и Пятому комитету информацию, необходимую для оценки эффективности использования персонала.

11. В рекомендациях Комитета по программе и координации нет ничего окончательного, и г-н де Сейн не хочет создать впечатление, что Комитет одобрил запрос Департамента о дополнительных ресурсах. Г-н де Сейн считает, что деятельность Комитета является серьезной основой для оценки поглотительной способности отделов Секретариата и уровня использования ресурсов Секретариата.

12. На 1200-м заседании задавались вопросы, страдает ли рабочая программа Департамента и региональных экономических комиссий в результате сокращений, рекомендованных Консультативным комитетом. По мнению г-на де Сейна, она, несомненно, страдает. Все изложенные им соображения приводят к этому выводу.

13. В связи с неустойчивым положением трудно постоянно иметь полный список вакантных штатных должностей. Самые последние цифры свидетельствуют о том, что на 6 ноября имелось 30 вакансий. Трех из них не будет к 1 января 1968 года, поскольку они будут заменены новыми должностями. На 16 из оставшихся 27 должностей в настоящее время активно ведется оформление кандидатов; что касается остальных 11 должностей, то предпринимаются энергичные усилия для выявления подходящих кандидатур.

14. Г-н де Сейн не может подробно говорить о всех последствиях рекомендаций Консультативного комитета для рабочей программы. Вместо этого он приведет несколько примеров, показывающих возможные последствия.

15. На своей двенадцатой сессии ЭКЛА утвердила рабочую программу, которая затем была утверждена Экономическим и Социальным Советом. Помимо прочего, в этой программе очень большое значение уделялось деятельности субрегиональных отделений в Боготе и Порт-оф-Спейне. Совещание глав американских государств в Пунта-дель-Эсте и избрание нового Исполнительного секретаря ЭКЛА положили начало очень серьезной, тщательной переоценке программы деятельности Комиссии. Комитет по программе и координации изучил новую рабочую программу ЭКЛА, и особенно ее новые основные моменты, связанные с тенденцией к экономической интеграции в Латинской Америке и особыми проблемами новых независимых стран в Карибском бассейне. По мнению ЭКЛА, тенденции к

экономической интеграции и совместной деятельности могли бы способствовать укреплению отделений ЭКЛА в Боготе и Порт-оф-Спейне.

16. Экономический и Социальный Совет, признав ключевую роль государственной администрации в процессе развития, рекомендовал Генеральному секретарю приложить особые усилия для стимулирования деятельности в этой области [резолюция 1199 (XLII)], и именно на этой основе Генеральный секретарь включил запрос на три штатные должности.

17. В фискальной и финансовой областях Экономический и Социальный Совет недавно принял ряд резолюций, а именно резолюции 1201 (XLII), 1270 (XLIII), 1271 (XLIII), 1273 (XLIII), в которых содержится призыв принять соответствующие меры в таких важнейших вопросах, как обмен техникой и техническим опытом с развивающимися странами, экспортные кредиты и планирование налоговой реформы. Генеральный секретарь счел три штатные должности минимальным количеством, необходимым для удовлетворения этих требований.

18. В свете растущих масштабов мировой жилищной проблемы Экономический и Социальный Совет рекомендовал Генеральному секретарю в срочном порядке сформулировать конкретные предложения о новых подходах и согласованных действиях в области жилищного строительства и коммунальных услуг [резолюция 1170 (XLI)]. Ввиду большого объема этой задачи Генеральный секретарь затребовал учреждение шести новых штатных должностей в Центре по жилищному вопросу, строительству и планировке.

19. В Организации Объединенных Наций растет понимание того, что деятельность в области народонаселения и демографической политики должна осуществляться более интенсивно. Генеральный секретарь сформулировал пятилетнюю рабочую программу для удовлетворения нужд, указанных Комиссией по народонаселению, и запросил четыре дополнительные штатные должности.

20. Неуклонно возрастает объем требований от стран в области естественных ресурсов и транспорта и в близком с нею вопросе о развитии туризма, а Отдел ресурсов и транспорта уже не справляется с этими требованиями. Генеральный секретарь считает, что необходимо добавить шесть дополнительных должностей для удовлетворения этих требований.

21. Приведенные примеры раскрывают положение, в котором оказался Департамент. Г-н де Сейн будет приветствовать любую процедуру в области программирования и бюджетных вопросов, которая могла бы устранить возможность возникновения разногласий между Консультативным комитетом и должностными лицами Секретариата, которые считают подобную возможность совершенно нежелательной. В течение многих лет Генеральная Ассамблея и Экономический и Социальный Совет призывали к большей

³ Официальные отчеты Экономического и Социального Совета, сорок третья сессия, Дополнение № 9.

интеграции — в экономической и социальной областях — между выработкой программ и действительностью по подготовке бюджета. В настоящее время эта проблема стала настолько острой, что необходимо принять срочные практические меры в направлении такой интеграции. Г-н де Сейн считает, что органы, которые принимают решения относительно мероприятий и программ, не должны иметь последнего слова в решениях об ассигнованиях. Г-н де Сейн сам работал в министерстве финансов и полностью понимает необходимость бюджетной дисциплины. Департамент по экономическим и социальным вопросам оказался в трудном положении ввиду отсутствия аппарата для корректирования требований в области программирования и составления бюджета. Генеральный секретарь находится в таком положении, что вынужден игнорировать решения некоторых органов, чтобы выполнить решения других органов. По мнению оратора, вполне возможно урегулировать создавшееся положение. Первый шаг в этом направлении был сделан путем создания Комитета по программе и координации. Этому Комитету следует предоставить возможность тесно сотрудничать с Консультативным комитетом, а для этого необходимо тщательно скоординировать порядок их соответствующей деятельности. В этой связи г-н де Сейн придает огромное значение обсуждению в Пятом комитете и его решениям относительно представления бюджета и вопроса о бюджетном цикле.

22. Г-н ЭСФАНДИАРИ (Иран), поддержанный г-ном УИЛТШИРОМ (Тринидад и Тобаго) и г-ном ТЭЙТОМ (Барбадос), предлагает полностью воспроизвести выступление Заместителя Генерального секретаря по экономическим и социальным вопросам в кратких отчетах заседания. Имеются прецеденты принятия подобных решений.

23. Г-н ЦИЛЬ (Соединенные Штаты Америки) говорит, что делегация Соединенных Штатов не будет возражать против этого предложения, хотя она и считает его нежелательным. Пятый комитет должен подавать пример в ограничении объема документации. Воспроизведение в полном виде выступления Заместителя Генерального секретаря по экономическим и социальным вопросам даже в кратких отчетах будет иметь финансовые последствия в связи с необходимостью перевода и размножения и будет стоить не намного дешевле, чем издание этого выступления в качестве отдельного документа Комитета. Крайне нежелательно создавать подобные прецеденты.

24. ПРЕДСЕДАТЕЛЬ предлагает включить в краткие отчеты заседания детализированное изложение выступления Заместителя Генерального секретаря по экономическим и социальным вопросам.

Предложение принимается.

25. Г-н УИЛТШИР (Тринидад и Тобаго) говорит, что не все члены Комитета разделяют точ-

ку зрения представителя Соединенных Штатов Америки. Некоторые выступления в Комитете имеют столь важное значение, что делегации должны располагать их полным текстом.

26. Г-н ТЭЙТ (Барбадос) говорит, что в будущем, возможно, возникнет необходимость воспроизводить в полном виде важные выступления, подобные только что заслушанному Комитетом.

27. Г-н ЦИЛЬ (Соединенные Штаты Америки) спрашивает, представляют ли 30 вакансий, которые, по словам Заместителя Генерального секретаря по экономическим и социальным вопросам, существовали на 6 ноября, общее количество должностей, не занятых в то время, и относятся ли эти должности к категории специалистов или ко всем категориям. Делегация Соединенных Штатов хочет также иметь информацию об общем числе вакансий, имевшихся в Департаменте по экономическим и социальным вопросам за последний период, например за 1967 календарный год по нынешний день.

28. Делегация Соединенных Штатов поддерживает реорганизацию руководящего звена Секретариата, недавно предложенную Генеральным секретарем (A/C.5/1128). Она согласна с теми делегациями, которые считают, что должность Юрисконсульта должна быть отнесена к высшему уровню руководящего звена. Однако в конечном счете этот вопрос должен быть оставлен на усмотрение Генерального секретаря.

29. Г-н ТЭРНЕР (Контролер) говорит, что в настоящее время фактически не занято 30 вакансий, относящихся к категории специалистов. Вакансии в основном имеются в Центральных учреждениях, однако на местах также имеется несколько вакансий. В это число не входят должности в региональных и экономических комиссиях, ЮНКТАД и ЮНИДО. Г-н Тэрнер говорит, что он соберет сведения, запрошенные представителем Соединенных Штатов относительно изменений в составе персонала Департамента по экономическим и социальным вопросам.

30. Г-н МИРЗА (Пакистан) говорит, что делегация Пакистана поддержит сокращение в разделе 3, рекомендованное Консультативным комитетом, при условии, что в результате этого не пострадают рабочие программы Организации Объединенных Наций. Генеральному секретарю следует сообщать Консультативному комитету о всех серьезных нехватках персонала, имеющих место после полного использования вакантных должностей.

31. Голосуя за ассигнования по разделу 3, рекомендованные Консультативным комитетом, делегация Пакистана не будет выражать своего мнения относительно предполагаемой реорганизации руководящего звена Секретариата. Столь важное предложение не должно рассматриваться и ставиться на голосование косвенным образом. В своем выступлении в ходе общих прений (1196-е заседание) делегация Пакистана подчер-

кнула необходимость дальнейшего выяснения данного вопроса. Она согласна со многими положениями, выдвинутыми в этой связи представителем Цейлона на 1201-м заседании. Она также согласна с теми делегациями, которые считают, что Юрисконсульт должен быть одним из главных должностных лиц в штате Генерального секретаря.

32. Г-н УАТТАРА (Берег Слоновой Кости) напоминает членам Комитета, что на 1190-м заседании его делегация уже выразила поддержку рекомендациям Консультативного комитета.

33. Реорганизация руководящего звена Секретариата должна осуществляться по усмотрению Генерального секретаря. Делегация Берега Слоновой Кости поддерживает предложения, изложенные в документе А/С.5/1128, и с удовлетворением отмечает то обстоятельство, что вопрос о реорганизации Секретариата на других уровнях будет также рассмотрен. Необходимость обеспечивать справедливое географическое распределение должностей должна учитываться при любой реорганизации и при любых изменениях в количестве заместителей Генерального секретаря. Делегация Берега Слоновой Кости удовлетворена предложением о том, чтобы категория заместителей Генерального секретаря охватывала 11 должностных лиц.

34. Г-н ФРЭНСИС (Канада) говорит, что правительство Канады готово согласиться с финансовыми последствиями реорганизации руководящего звена Секретариата, предложенной Генеральным секретарем в документе А/С.5/1128. Г-н Фрэнсис надеется, что группа экспертов, назначенная для изучения реорганизации на других уровнях Секретариата, сделает разумные рекомендации, которые после их осуществления позволят Генеральному секретарю легче и эффективнее справляться со все более трудными задачами, возлагаемыми на него. Эксперты должны придерживаться принципов, изложенных Генеральным секретарем, в качестве руководящих принципов осуществления реорганизации, и особенно принципа, согласно которому при классификации или реклассификации должностей главное внимание должно уделяться ответственности, связанной с этими должностями. Г-н Фрэнсис надеется, что государства-члены будут и впредь признавать важность задач, возложенных на различных заместителей Генерального секретаря, и особенно на тех, которые, подобно Юрисконсульту, не будут причислены к высшему уровню руководящего звена в соответствии с предполагаемой реорганизацией. Не следует считать, что относительная важность деятельности, связанной с этими должностями, каким-либо образом снижена в связи с тем, что эти должности не отнесены к высшему уровню.

35. Г-н АКВЕЙ (Гана) напоминает Комитету о том, что на 1200-м заседании его делегация просила отложить рассмотрение вопроса о реорганизации руководящего звена Секретариата, что-

бы позволить делегациям испросить инструкции у своих правительств, проконсультироваться друг с другом и подробно изложить свои точки зрения. Г-н Аквей считает, что необходимо обеспечить, чтобы голосование по ассигнованиям в соответствии с разделом 3 не помешало возобновлению обсуждения данного вопроса на более позднем этапе. Хотя г-н Аквей признает ответственность Генерального секретаря за любые реорганизации Секретариата и его полномочия в вопросах Секретариата, он считает, что данной проблеме было бы уделено более глубокое внимание, которого она заслуживает, если бы она обсуждалась в соответствии с пунктом, название которого было бы более уместным, чем «Оклады и заработная плата». Генеральный секретарь, как оратор понимает, готов рассмотреть любые предложения делегаций в отношении предполагаемой реорганизации руководящего звена. Делегация Ганы готова принять предложение, хотя у нее есть сомнения относительно решения понизить уровень должности Юрисконсультанта и хотя она не совсем удовлетворена некоторыми другими предполагаемыми изменениями. Назначение группы экспертов для изучения вопроса реорганизации Секретариата на других уровнях также имеет важное значение и требует более подробных консультаций между делегациями.

36. Г-н ТЭРНЕР (Контролер) говорит, что предложения о реорганизации не требуют принятия какого-либо решения Пятым комитетом на данном этапе. Точки зрения, изложенные делегациями, будут доведены до сведения Генерального секретаря и будут им должным образом изучены. Финансовые последствия этих предложений достигают примерно 40 000 долларов и составляют настолько малую цифру по сравнению с общими ассигнованиями по разделу 3, что при необходимости она может быть распределена между остальными ассигнованиями путем соответствующих корректировок. Поэтому голосование по общим ассигнованиям не должно задерживаться в связи с решением по этой статье расходов, которое Комитет сможет принять на более позднем этапе, после всестороннего обмена мнениями.

Предложение принимается.

РАЗДЕЛ 17. УПРАВЛЕНИЕ ВЕРХОВНОГО КОМИССАРА ОРГАНИЗАЦИИ ОБЪЕДИНЕННЫХ НАЦИЙ ПО ДЕЛАМ БЕЖЕНЦЕВ (А/6705 И CORR.1, А/6707 И CORR.1 И 2)

37. ПРЕДСЕДАТЕЛЬ напоминает членам Комитета, что Генеральный секретарь в бюджетной смете на 1968 финансовый год (А/6705 и Согг.1) предложил ассигновать 3 499 000 долларов, а Консультативный комитет в своем основном докладе (А/6707 и Согг.1 и 2, пункт 358) рекомендовал ассигновать 3 469 000 долларов.

38. Г-н БАННИР (Председатель Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам) говорит, что Верховный комиссар

достиг известного прогресса в перераспределении персонала, сократив деятельность в Центральных учреждениях и отделениях в Европе, чтобы выполнить неотложные задачи в Африке и Латинской Америке. Консультативный комитет рекомендовал сократить ассигнования на 30 000 долларов, предполагая сокращение на 3 процента в расходах на изменение в составе персонала, а также уменьшение других административных расходов.

39. Г-н МУНИЕШУЛИ (Руанда) говорит, что приток беженцев из восточной части Демократической Республики Конго в результате действия наемников и других неокOLONIAЛИСТИЧЕСКИХ элементов создал различные проблемы для его страны. Оратор выражает надежду на то, что с помощью Верховного комиссара по делам беженцев эти проблемы вскоре будут разрешены. В своей внутренней и внешней политике правительство Руанды руководствуется принципами мирного сосуществования и уважения человеческой личности, независимо от расы, цвета кожи, происхо-

ждения или убеждения, и поэтому высоко оценивает деятельность Верховного комиссара. Делегация Руанды полностью поддерживает ассигнования, рекомендованные Консультативным комитетом. Возрастающее количество беженцев в Африке требует еще больших усилий со стороны Верховного комиссара, но следует обеспечить, чтобы оказываемая помощь использовалась исключительно в гуманитарных целях и не направлялась на поддержку подрывных элементов. Оратор надеется, что новые должности, предложенные на 1968 год, будут заполнены таким образом, чтобы с языковой и географической точек зрения Управление Верховного комиссара было представлено более широко.

Рекомендация Консультативного комитета (A/6707 и Corr.1 и 2, пункт 358) об ассигновании 3 469 000 долларов по разделу 17 утверждается в первом чтении 76 голосами при 10 воздержавшихся, причем никто не голосовал против.

Заседание закрывается в 12 час. 45 мин.