



**Конвенция о ликвидации  
всех форм дискриминации  
в отношении женщин**

Distr.  
GENERAL

CEDAW/C/5/Add.56/Amend.1  
28 March 1989

RUSSIAN  
Original: ENGLISH

Комитет по ликвидации дискриминации  
в отношении женщин (КЛДЖ)

РАССМОТРЕНИЕ ДОКЛАДОВ, ПРЕДСТАВЛЕННЫХ ГОСУДАРСТВАМИ-УЧАСТНИКАМИ  
В СООТВЕТСТВИИ СО СТАТЬЕЙ 18 КОНВЕНЦИИ.

Первоначальные доклады государств-участников

ФИНЛЯНДИЯ

## ВВЕДЕНИЕ

Первый доклад Финляндии КЛДЖ, изданный на финском и английском языках, является первым докладом Финляндии по правам человека, который был опубликован и в отношении которого замечания представили почти 70 заинтересованных групп. Помимо различных министерств, политических партий и их женских организаций, профсоюзов и организаций нанимателей замечания были получены от центральных муниципальных организаций, студенческих организаций, женских организаций и групп этнических меньшинств. Тот факт, что около 90 процентов заинтересованных групп представили свои замечания, говорит о повсеместном и глубоком внимании к вопросам равенства.

Заинтересованные организации приветствовали просьбу о представлении замечаний. Критика была направлена на неэффективность мер по достижению равенства и на различия в оплате труда женщин и мужчин. Была сочтена необходимой система классификации в отношении одинаковых видов труда. В качестве важной цели было сочтено расширить участие мужчин в уходе за детьми и в домашней работе. Был сформулирован призыв к принятию более активных мер по увеличению незначительного числа женщин на руководящих постах как в государственных учреждениях, так и в частном секторе.

Кроме того, предлагалось начать изучение фактических дискриминационных последствий законодательства в отношении женщин, которое носит нейтральный характер по признаку пола. Были сочтены необходимыми различные меры и более эффективная разработка позиций по изменению отношения к видам труда по признаку пола. В качестве недостатка законодательства в области равенства было отмечено, что лицо, подвергающееся дискриминации при выборе работы, обычно не может получить ту работу, на которую она/он первоначально претендовали, а может только получить денежную компенсацию.

Во многих замечаниях указывалось, что изнасилование и в рамках брачных отношений должно стать наказуемым деянием в соответствии с уголовным законодательством.

Необходимо принять более эффективные меры в отношении разделения по признаку пола в различных областях образования, а также деления рынка труда на две части. Предметом особой озабоченности народа саами, проживающего в Лапландии (Северная Финляндия), является его желание получать основные социальные услуги, например, услуги по уходу за детьми днем с использованием его родного языка, который не имеет статуса официального. В связи с отличным характером цыганской культуры и тем фактом, что она отличается от большинства видов культур, цыганское меньшинство во многих случаях находится в положении, отличающемся от положения большинства.

Настоящее дополнение к докладу об осуществлении в Финляндии Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин касается прежде всего событий, происшедших после представления этого доклада.

## ЧАСТЬ ПЕРВАЯ ДОКЛАДА

### В-С. ЗАКОН О РАВЕНСТВЕ И ОРГАНЫ ВЛАСТИ

#### Законодательство о равенстве

В Закон о равенстве внесены поправки, суть которых состоит в том, что женщины, как и мужчины теперь должны избираться, помимо правительственных органов, во все муниципальные органы. Первоначальная формулировка ограничивалась только частью этих органов. Когда эта поправка обсуждалась в парламенте, было подчеркнуто, что доля любого из полов не должна быть ниже

40 процентов. Впервые в широком масштабе муниципальные органы осуществили это положение в начале 1989 года, когда на четырехлетний срок были избраны новые муниципальные органы. Органы по вопросам равенства направили во все муниципалитеты инструкции о методах достижения равенства в распределении полов, причем цель заключалась в достижении 40-60 процентов. Предлагалось, например, чтобы политические организации, выдвигающие кандидатов на руководящие посты, предлагали на каждое вакантное место одну женщину и одного мужчину. Пока еще нет точных данных о том, как могла увеличиться доля женщин в этих органах, однако различная информация, по-видимому, покажет, что доля женщин в муниципальных советах более крупных городов возросла. С другой стороны, известно, что вопреки данному закону мужчины имели преимущество при отборе членов в некоторые муниципальные советы, особенно в области спорта и физического воспитания.

После того, как в 1987 году вступил в силу Закон о равенстве, предметом повторного рассмотрения стал вопрос о различных пенсионных возрастах для женщин и мужчин, применяемый в некоторых пенсионных системах в частном секторе, в отношении более 100 тысяч занятых. Существуют все основания утверждать, что эти меры не противоречат Закону о равенстве, и требований о повышении законодательным путем пенсионного возраста для женщин не поступало. Однако было признано необходимым придать этому закону меньшую двусмысленность, поскольку обнаружилось, что возможности уравнивать пенсионный возраст женщин и мужчин путем сокращения возраста мужчин не существует. Согласно этой поправке положения о выходе на пенсию, действовавшие до введения этого закона, могут по-прежнему соблюдаться, а соответствующие новые положения считаются невозможными. Органы по вопросам равенства считают, что женщины, имеющие право на низкий пенсионный возраст, должны иметь право продолжать работу после достижения этого пенсионного возраста, с тем чтобы позднее иметь право на полные льготы в связи с выходом на пенсию. Наниматели, однако, не согласились с таким толкованием, которое в настоящее время рассматривается.

В соответствии с Конституцией Аландские острова обладают самоуправлением, в том числе правом принимать законы, касающиеся этой провинции. В 1988 году местный парламент принял свой собственный Закон о равенстве, который в основном соответствует национальному законодательству в области равенства. В соответствии с законом о специальных правах Аландских островов наблюдение за применением закона о равенстве поручено местным властям. В соответствии с этим законом запрещается рекламировать продукты или услуги в униженной или дискриминационной форме для женщин, исключая рекламу по телевидению или кабельному телевидению и в иностранных печатных изданиях. Кроме того, этот запрет не касается тех видов деятельности, которые не подпадают под законодательные полномочия этой провинции, например, банковское дело, страхование и распространение печатных изданий.

В настоящее время национальный парламент рассматривает вопрос о приемлемости закона о равенстве для Аландских островов.

#### D. Средства достижения равенства

##### Надбавка для обеспечения равенства

Совместно с широким соглашением о стабилизации, достигнутом осенью 1988 года, была введена специальная "надбавка для обеспечения равенства". Это означает, что число женщин, работающих в секторах, которые подпадают под действие этого соглашения, умножается на коэффициент 0,10 фин.марок/час. Каждый сектор сам решает, как он будет использовать эту небольшую сумму средств. Практические меры бывают разными: в некоторых секторах эта надбавка, в противоположность ее первоначальной цели, распределяется равными долями среди всех групп занятых, в то время как в других секторах она передается группам с более низкими доходами, в основном в пользу работающих женщин. Даже если распределение этой надбавки не соответствует ее первоначальной цели, она имеет весьма важный принципиальный характер, поскольку она подтверждает, что пол является фактором, определяющим заработную плату.

Планы в области равенства

Омбудсмен по вопросам равенства информировал муниципальный сектор, т.е. отдельные муниципалитеты, а также Союз финских городов о том, каким образом следует улучшать положение женщин в соответствии с планом достижения равенства. В этих инструкциях отмечалось, что муниципалитеты имеют обязательства как наниматели, а также как органы по предоставлению услуг для своего населения. Инструкции по разработке планов достижения равенства были разработаны даже для частного сектора, и в них указывалось, что долю женщин на различных участках и предприятиях следует увеличить. В соответствии с предварительным предложением, если есть компетентные кандидаты-женщины на какой-либо вакантный пост на предприятии, где женщин меньшинство, следует выбирать женщину. До сих пор планы достижения равенства имели факультативный характер, т.е. наниматель имел право принимать решения самостоятельно. Однако теперь такие планы разрабатываются в некоторых муниципалитетах и в одной государственной компании.

По предложению министерства, ответственного за вопросы равенства, в настоящее время создается полномочный орган по планированию и координации программ достижения равенства в государственных органах. Рабочая группа, созданная в 1988 году и состоящая из представителей организаций трудящихся и представителей правительства в качестве нанимателя, в настоящее время рассматривает вопрос о достижении равенства в рамках государственной кадровой службы.

Информация

В 1988 году Совет по вопросам равенства совместно с бюро омбудсмана по вопросам равенства начал издавать журнал по вопросам равенства ("Tasa-arvo"), который выходит четыре раза в год тиражом 1400 экземпляров. На этот журнал подписываются организации по вопросам занятости, муниципалитеты, библиотеки и частные лица. Совет и бюро совместно издают ежегодные доклады, содержащие их основные заявления, опубликованные в течение года.

## ЧАСТЬ ВТОРАЯ ДОКЛАДА

## Статья 5

Реклама

Во многих комментариях по докладу Финляндии КЛДЖ указывалось, что законодательство в области достижения равенства следует также распространять на рекламу и шоу-бизнес. В настоящее время национальный парламент рассматривает вопрос о приемлемости Закона о равенстве, подготовленного правительством провинции Аландских островов, который охватит всю рекламную деятельность в этой провинции. В 1988 году рекламодатели провели обследование в отношении дискриминационной рекламы в Финляндии. Более половины опрошенных женщин утверждали, что существуют виды рекламы, которые являются дискриминационными в отношении женщин. С этой точкой зрения согласилась лишь половина опрошенных мужчин.

Рекламодатели планируют создать комитет по контролю за соблюдением равенства в рекламном деле. Этот вид профессионального самоконтроля был предложен в комментарии к Закону о равенстве в качестве варианта законодательных мер против рекламы, носящей дискриминационный характер. Впоследствии он будет рассмотрен на основе эффективности мер, принятых в этой области. Задача этого комитета могла бы заключаться в формулировании своего мнения о том, соответствуют ли некоторые виды деятельности в области маркетинга Уставу Международной торговой палаты, особенно подпункту 4 статьи 3. Этот комитет будет создан союзом периодических изданий, союзом рекламных агентств, союзом прессы и коммерческого телевидения, и каждый из них будет представлен в этом комитете, председатель которого будет назначен Центральной торговой палатой. За бесплатными консультациями в этот комитет могут обращаться потребители, представители деловых кругов, организации, а также органы власти и муниципальные органы. Заключение этого комитета носят публичный характер.

Исследования и образование

Осенью 1988 года была создана Национальная финская ассоциация по исследованиям проблем женщин. В ее публикации ("Naistutkimus") обсуждаются различные сферы исследований проблем женщин. С осени 1988 года появилась возможность изучать проблемы женщин в качестве факультативного предмета в университете Хельсинки. В университете Тампере также имеется обширная программа исследований проблем женщин, а в университетах Турку и Ювяскюля такие программы разрабатываются.

Эти университеты будут следовать рекомендации министерства образования и, по поступлении заявлений, продлевать срок работы младших преподавателей на время отпуска по беременности и родам или отпуска по уходу за детьми для лиц, имеющих на то право. Некоторые университеты предоставляют такую возможность автоматически.

По инициативе экспериментального комитета за равенство, созданного министерством образования в 1983 году, было проведено несколько семинаров на тему "Образование и секс". В настоящее время исследователи создали группу по обсуждению этой темы и получили финансовую поддержку от Академии Финляндии. В 1988 году омбудсмен начал информационную кампанию в университетах по улучшению, в частности, состояния исследований проблем женщин и стимулированию университетов к содействию достижению целей закона о равенстве.

Совместный проект Северных стран, рассчитанный на четыре года ("AVAA/ВРУТ"), который будет утвержден в конце 1989 года, охватывает следующие сферы:

- введение в трудовую жизнь для учащихся средних школ (приблизительно до 18 лет);
- организация классов по обучению девушек физике;
- организация курса "Девушки с техническим образованием", предусматривающего обучение девушек профессиям по сложным учебным программам, особенно в специальных технических учебных заведениях, школах ремесел и промышленного дизайна;
- эксперимент по обеспечению равенства на одной бумажной фабрике;
- программа воспитания в области равенства при министерстве труда;
- курсы для предпринимателей-женщин.

Специальная подготовка предпринимателей-женщин организована министерством торговли и промышленности, министерством труда и некоторыми другими учреждениями, как, например, частным институтом по подготовке женских управленческих кадров, что началось с 1988 года. Министерство торговли и промышленности должно расширить подготовку предпринимателей женщин в связи с ее значительным успехом. Эта программа состоит из 12 различных этапов обучения и предназначена для подготовки руководителей-женщин мелких или средних фирм.

Женщины составляет 22 процента членов исследовательских комитетов, учрежденных на период 1989-1991 годов. Только в одном случае председателем является женщина. Доля женщин наибольшая (33 процента) в комитетах, занимающихся исследованиями в области гуманитарных наук, и наименьшая (13 процентов) - в комитетах по проблемам науки и технологии.

## Статья 6

В 1987 году в рамках проекта по борьбе с проституцией, финансируемого Академией Финляндии, была опубликована одна дипломная работа (на шведском языке).

В 1987 году был отменен Закон о бродяжничестве, и, таким образом, ни одно лицо не может считаться бродягой, исходя из его занятий проституцией. Сводничество по-прежнему является уголовно наказуемым деянием.

## Статья 7

### Политическая деятельность

Из числа кандидатов, избранных в муниципальные советы на период 1989-1992 годов, женщины составляют 27 процентов (31,5 процентов в городах и 25 процентов в других муниципалитетах). Из 200 членов парламента 63 являются женщинами, что составляет 31 процент.

Лишь небольшие изменения произошли в распределении по полу в советах государственных компаний в 1988 году. Из общего числа членов советов в 1976 году женщины составляли 23, или 12,9 процента, а из числа ревизоров - 12,8 процента. В советах государственных компаний женщин не было. Министерство промышленности и торговли просило политические партии учесть положения Закона о равенстве при выдвижении своих кандидатов на выборы в советы в 1989 году.

## Статья 8

### Женщины и развитие

В соответствии с проводимой Финляндией политикой помощи женщины рассматриваются в качестве участниц, руководителей и бенифициаров всех программ развития.

FINNIDA в июне 1988 года опубликовала план действий и руководящие принципы более полного вовлечения женщин в процесс сотрудничества в целях развития Финляндии. Эти руководящие принципы должны соблюдаться всеми сотрудниками по оказанию помощи в целях развития министерства иностранных дел и всеми организациями и учреждениями, участвующими в осуществлении программ развития.

Основными направлениями двусторонних усилий Финляндии в 90-х годах будет сельское хозяйство и лесная промышленность, социальное развитие, включая здравоохранение и образование, а также развитие инфраструктуры промышленности. Всем этим секторам будет предоставлена равная доля в бюджете Финляндии в области двусторонней помощи в целях развития. Продвижение в этих секторах приведет к улучшениям бытовых условий жизни женщин.

Совет по вопросам равенства имеет отдел по проблемам "женщин в процессе развития", в состав которого входят представители FINNIDA, департамента по политическим вопросам министерства иностранных дел и НПО.

Многие НПО разработали проекты оказания помощи, и они едины в том, что аспект "женщин в процессе развития" следует акцентировать в области сотрудничества в целях развития в Финляндии. В 1987 году проекты развития НПО получили помощь в размере 80 миллионов фин.марок. Только в рамках весьма незначительного числа этих проектов женщины были выделены в качестве целевой группы, и трудно оценить, в какой степени эти проекты включают факторы, которые улучшают положение женщин. В целом проекты НПО касаются здравоохранения и образования, они невелики по масштабам и носят гуманитарный характер. Финская служба добровольцев координирует усилия в области развития более 100 НПО.

FINNWID является органом сотрудничества в интересах женщин, которые активно занимаются деятельностью в области развития. Группа женщин создала компанию по изданию публикаций, описывающих жизнь женщин в развивающихся странах ("Kääntöpiiri").

#### Женщины на дипломатической службе

Согласно обследованию корпуса дипломатических сотрудников Финляндии, проведенному в конце 1988 года, женщины, занимающие самые высокие должности (послы), составляли всего 3 процента. На второй по значению должности (советники) на долю женщин приходится 11 процентов. Что касается вторых секретарей и атташе, то в обеих категориях женщины составляли 42 процента. В различных департаментах министерства иностранных дел, за единственным исключением FINNIDA, женщин нет ни среди высших должностных лиц, ни среди вторых по иерархии должностных лиц в двух из восьми департаментах (например, в департаменте по политическим вопросам в целом наименьшее число женщин - 14 процентов). Наибольшая доля женщин - в FINNIDA (63 процента), в департаменте по правовым вопросам (45 процентов) и в протокольной службе (33 процента), в то время как в других департаментах эта доля, как правило, ниже 20 процентов. Из ныне работающих 55 послов Финляндии 3 являются женщинами. Из числа вновь набранных лиц в январе 1989 года для прохождения профессиональной подготовки было 10 женщин и 4 мужчины.

#### Статья 10

##### Равенство в области образования

Согласно соответствующему школьному законодательству достижение равенства между женщинами и мужчинами признается в качестве цели системы образования. Пункт 5 Закона о равенстве призывает также к достижению равенства во всех сферах образования и подготовки кадров.

Однако курс на достижение равенства, проводимый различными учебными заведениями и органами образования, пока недостаточно последователен. Нейтральное отношение к полу в учебных программах обязательного среднего обучения, в высшей школе во многих случаях выражается в одинаковом обращении, даже если это фактически усиливает стереотипы по признаку пола, выработанные окружающим обществом.

Весной 1988 года свои предложения в этой области представил Комитет, созданный министерством образования в 1983 году для обзора хода достижения равенства в системе образования. Его план действий охватывает следующие области: скрытые учебные программы (образовательные программы, рабочие методы и практика); знания и ценности; развитие системы консультирования в отношении карьеры (учебные заведения, критерии доступа, учебные программы профессиональных технических учебных заведений); сотрудничество с преподавателями и учащимися и подготовка преподавателей.

Комитет подчеркивает, что достижение равенства в рамках школьной системы требует нового мышления и новых методов и что принцип достижения равенства следует включить во все планы развития системы образования, в учебные программы и практику учебных заведений.

В учебных заведениях по подготовке преподавателей традиционно применяются квоты по признаку пола, причем доля мужчин составляет 40 процентов. Без этой квоты на долю мужчин приходилось бы только около 10 процентов слушателей. Эти квоты будут устранены в наборе слушателей в 1989 году в соответствии с Законом о равенстве.

(Формулировку пункта 8 статьи 10 (страница 15 англ. текста) в первоначальном докладе Финляндии КЛДЖ следует изменить следующим образом: "Лица, имеющие трудовой стаж не менее пяти лет, или лица, не имеющие профессиональной подготовки, могут претендовать на пособие для получения образования для взрослых в размере 700 - 2 000 фин.марок".)

## Женщины и технология

Финская ассоциация технологии провела в 1988 году в ходе Года технологии Северных стран кампанию по поощрению девушек к выбору технических профессий. В результате обследования отношения студентов высших учебных заведений, девушек и юношей к технике и техническим профессиям сколько-нибудь значительного различия в таком отношении со стороны обоих полов выявлено не было, что дает основания полагать, что кампания будет успешной.

Число заявлений о приеме в технические училища в целом сократилось, в результате чего кампания по набору учащихся ориентирована прежде всего на девушек (помимо причин обеспечения равенства). Технологический университет Тампере, в котором обучается наименьшее число женщин по сравнению с другими университетами Финляндии, применил в 1988 году новые методы отбора, в соответствии с которыми вместо обычных письменных вступительных экзаменов внимание обращалось на дипломы и результаты тестов на пригодность, индивидуальных тестов и собеседования. При такой установленной квоте доля принятых женщин была значительно больше по сравнению с обычными тестами.

## Женщины в официальной иерархической структуре

Несмотря на хорошую образовательную подготовку женщин, их продвижение на руководящие посты замедлено. Среди руководителей 13 министерств Финляндии нет ни одной женщины. Из генеральных директоров 60 департаментов всех министерств только одна женщина. Доля женщин, работающих в качестве заместителей директоров, выше, но они по-прежнему находятся в явном меньшинстве.

Что касается судебной системы, то два из 23 членов Верховного суда являются женщинами. Из 21 постоянного члена Высшего административного суда одна женщина. В 1988 году женщина была впервые избрана на пост заместителя парламентского омбудсмена.

Только одна женщина возглавляет правительство одной из 12 губерний страны, которые, за небольшим исключением, возглавляются мужчинами. В 20 национальных советах насчитывается в общей сложности 90 департаментов, но лишь менее десяти возглавляются женщинами – генеральными директорами.

В Финляндии насчитывается более 400 муниципалитетов. Только небольшое число руководителей муниципалитетов, два мэра и несколько заместителей мэров, являются женщинами.

На более низких государственных должностях женщин большинство (более 50 процентов) и их число увеличивается.

В частном секторе на руководящих должностях женщин по-прежнему меньше, чем в органах государственного управления.

## Статья 11

### Должности, занимаемые в основном мужчинами

Женщины не принимаются на должности в армию и службу береговой охраны, для которых требуется военное образование или которые были определены в качестве военных должностей. С начала 1988 года в финской евангелическо-лютеранской церкви появились женщины-священнослужители, однако церковное право не признает епископов-женщин.



## Примеры применения Закона о равенстве

Большинство постановлений органов власти по вопросам равенства о применении на практике этого Закона касается трудовой деятельности. За первые два года этого Закона на рассмотрение омбудсмана было передано 600 дел. Кроме того, органы власти давали консультации по телефону, по почте и в ходе индивидуальных встреч.

Запросы, в частности, касались общего запрета дискриминации (18,7 процента), дискриминации в выборе работы (33,9 процента), неравной оплаты, дискриминации на рабочем месте, неправильного прекращения трудовых договоров и дискриминационных объявлений о приеме на работу (16 процентов). Что касается этих объявлений, то обычно с нанимателями устанавливался непосредственный контакт и во многих случаях оказывалось, что дискриминационные объявления о приеме на работу допускались по недосмотру или в связи с незнанием положений этого Закона о равенстве. Число таких случаев сокращается.

В начале 1989 года Высший административный суд вынес постановление в отношении приема на работу 12 лиц, обратившихся в этот суд. Только два из этих решений соответствовали позиции омбудсмана, который признал, что была отклонена кандидатура более квалифицированного лица другого пола, в другом случае суд согласился с объяснениями нанимателя о том, что решающие критерии не имели ничего общего с полом кандидатов. В девяти случаях омбудсмен отметил, что, как представляется, были отклонены более квалифицированные лица другого пола (один из случаев касался мужчин и 8 касались женщин). Административные суды губерний (первой инстанции) согласились с омбудсменом в семи случаях. Что касается всех первых 12 решений, то представляется, что Высший административный суд при оценке квалификации кандидатов применяет более гибкие критерии.

Ждут своего рассмотрения около 20 судебных исков о компенсации в связи с дискриминацией. К концу января 1989 года было вынесено постановление по четырем случаям, в трех из которых нанимателю было предписано выплатить компенсацию. Два случая касались отсева более квалифицированного кандидата другого пола, и суммы компенсаций составили соответственно 10 и 20 тысяч фин. марок (установленный минимум составляет 10 тысяч, а максимум – 30 тысяч фин. марок). Третий случай касался прекращения трудового договора по признаку пола (беременность), и была назначена компенсация в размере 15 тысяч фин. марок. В четвертом случае в иске о компенсации за отсев более квалифицированного кандидата другого пола было отказано в связи с отсутствием доказательств. Эти дела были переданы на рассмотрение апелляционного суда, и впоследствии их можно будет передать в Верховный суд.

В соответствии с Законом о равенстве прекращение договора о найме по признаку пола запрещается. Предпринимались попытки не допустить практику, согласно которой замещение использовалось только до начала отпуска по беременности и родам, даже если существовала необходимость такой замены на более длительный срок. Согласно мнению органов по обеспечению равенства договор о найме не может быть сокращен в связи с отпуском по беременности и родам, особенно если этот работник использовался в качестве замены в течение длительного периода времени. В связи с различиями толкования этого закона между представителями нанимателей этот вопрос в настоящее время находится на рассмотрении Совета по вопросам равенства.

## Различия в оплате труда

В 1988 году были опубликованы два обследования по проблемам занятости, в которых четко обозначены различия в оплате труда женщин и мужчин, а также различия в условиях труда. Общий рабочий стаж женщин только на два года ниже стажа мужчин; различия, таким образом, сглаживаются. Женщины меняют работу

не так часто, как мужчины. Было отмечено, что заработки женщин, работающих полный рабочий день, составляют лишь 78 процентов заработка мужчин. Было установлено, что мужчины получают явно большее вознаграждение за уровень квалификации, необходимый для их работы, чем женщины.

Доля работы по неполному рабочему дню практически не увеличилась. Женщины чаще работают по нестандартному графику, например, на сменной или периодической работе. Исследование, подготовленное Советом по вопросам равенства, показывает, что различие в оплате труда между мужчинами и женщинами значительно увеличивается в возрастной категории от 20 до 40 лет. Положение женщин на рынке труда явно ослабляется за счет перерывов в трудовой деятельности и в связи с семейными обязанностями.

Вопросы, касающиеся равной оплаты, могут обсуждаться в качестве отдельных случаев в соответствии с Законом о равенстве, согласно которому аналогичная работа, а также работа аналогичной стоимости должна оплачиваться равным образом. Совет по вопросам равенства и бюро омбудсмана по вопросам равенства получили сопоставимые в международном плане данные о принципах оценки труда. Основные организации по вопросам труда после изучения этого конкретного вопроса участвовали также в принятии последующих мер, поскольку проблема равной оплаты может решаться во взаимных переговорах в связи с заключением коллективных соглашений.

Пятилетний план действий по достижению равенства, разработанный Комитетом министров Северных стран и Советом Северных стран, требует более точных статистических данных об оплате труда, с тем чтобы различия в оплате были тщательно изучены. Этот проект был начат с опытного исследования о различиях в оплате, в котором рассматриваются меры, статистические данные об оплате труда и обзоры.

### Преследование

В Финляндии согласно закону преследование на сексуальной почве на рабочих местах в настоящее время относится к категории охраны здоровья и безопасности на производстве. В сентябре 1988 года вступил в силу новый Закон об охране труда, который впервые охватывает также физическую защиту работников. В комментарии к этому закону говорится о необходимости превентивных мер против воздействия окружающих условий производства на физическое здоровье.

Бюро омбудсмана по вопросам равенства начало эмпирическое исследование продолжительности в 2,5 года о преследованиях на сексуальной почве на рабочих местах. Этот вопрос рассматривается в качестве элемента физической защиты работников.

### Уход за детьми

#### Отпуск по уходу за детьми

Большинство мужчин, получающих право на отпуск по уходу за детьми, берут отпуск на 6-12 дней после рождения ребенка. Лишь весьма редко мужчины берут более длительный отпуск по уходу за детьми или продолжают уход после установленного периода отпуска. Всего 0,3 процента всех отцов взяли отпуск по уходу за детьми, который в среднем длится менее 5 месяцев, в то время как средняя продолжительность отпуска по уходу за детьми матерей составляет 8 месяцев.

1 августа 1988 года в положения закона о занятости были внесены поправки, дающие соответствующим работникам право на частичный отпуск по уходу за своим ребенком в возрасте до четырех лет или по уходу за любым ребенком в возрасте до четырех лет, который проживает с ним/ней постоянно.

Для получения права на отпуск по уходу за детьми родители должны работать вне дома, и работник, берущий частичный отпуск по уходу за детьми, должен работать у того же нанимателя непрерывно в течение не менее одного года.

Частичный отпуск по уходу за детьми образуется за счет сокращения рабочего времени по взаимному соглашению между нанимателем и работником таким образом, что этот работник работает 6 часов в день и 30 часов в неделю.

В соответствии с принятой в этой связи поправкой работник имеет право использовать максимум четыре рабочих дня временного отпуска по уходу за детьми или испросить разрешение на уход за его/ее собственным ребенком в возрасте до десяти лет или любым ребенком в возрасте до десяти лет, проживающим постоянно с ним/ней, в случае внезапной болезни этого ребенка.

После возвращения из временного или частичного отпуска по уходу за детьми работник имеет право вернуться к исполнению своих прежних или аналогичных обязанностей. Использование частичного отпуска по уходу за детьми означает потерю дохода для родителей, получающих такое право. Если такие отпуска по уходу за детьми будут брать прежде всего женщины, то - как это и предсказывалось - их социальная обеспеченность в результате ухудшится. Наряду с сокращением их дохода ухудшатся все формы социального обеспечения, связанные с этим доходом, такие как, например, ежедневные выплаты по медицинскому страхованию или пособия по безработице.

Осенью 1988 года правительство Финляндии представило в парламент законопроект о внесении поправок в Закон об оказании помощи в уходе за детьми.

В соответствии с этим законопроектом родитель или опекун ребенка в возрасте до трех лет, проживающий в Финляндии постоянно, занимающий какую-либо должность или имеющий работу и работающий не более 30 часов в неделю в связи с уходом за ребенком, будет иметь право на пособие для ухода за ребенком в соответствии с вышеупомянутым законом, вступающим в силу 1 марта 1989 года. Размер помощи по частичному уходу за детьми будет составлять 25 процентов от основной суммы пособий по уходу за детьми (около 300 фин. марок в месяц). Этот низкий уровень выплаты, по-видимому, объясняется низкими доходами родителей, по-прежнему в основном матерей, остающихся дома для ухода за детьми.

### Работа женщин в ночное время

Положение в финском законодательстве, запрещающее работу женщин в ночное время в промышленности, отменено с начала 1989 года. Предыдущие положения были заменены нормами, устанавливающими максимальное число последовательных смен и устраняющими неудобства для женщин и мужчин в связи с работой в ночное время.

### Пенсионеры

В настоящее время в Финляндии имеется первое поколение пенсионеров, которые имеют хорошее здоровье и вполне обеспечены благодаря развитию служб здравоохранения и совершенствованию системы минимальных пенсий. Большинство пенсионеров составляют женщины.

Ввиду большой численности пенсионеров уход на дому и помощь на дому, а также учрежденческая система для престарелых недостаточны, особенно в крупных городах. В настоящее время проводится несколько исследований по вопросам старости.

Ранний выход на пенсию по возрасту будет введен для гражданских служащих в 1989 году, что даст возможность лицам в возрасте 55 лет оставлять работу по индивидуальному плану раннего выхода на пенсию. Лица в возрасте 58 лет смогут оставлять работу и выходить на пенсию раньше или получать неполную пенсию.

Система выплаты пенсий по случаю потери кормильца будет изменены, и бенефициарами будут признаваться также мужчины. Кроме того, будет уделено внимание положению семей с детьми и участием обоих супругов в обеспечении семьи. Эта реформа, как предполагается, начнется с 1990 года и не будет носить ретроактивный характер.

Любое лицо в возрасте старше 55 лет, являвшееся в течение длительного и непрерывного периода безработным, имеет право на пенсию в связи с безработицей. Большинство таких бенефициаров – женщины. Пенсия в связи с безработицей выплачивается также тем, кто потерял работу в результате технологических или структурных изменений.

Учитывая, что планы социального страхования Финляндии в основном связаны с уровнем доходов, различия в уровне социальной обеспеченности соответствуют общим различиям в оплате труда женщин и мужчин.

#### Статья 12

В Финляндии проводятся массовые флюорографические обследования населения для выявления туберкулеза.

Некоторые возрастные группы женщин проходят такое обследование в муниципалитетах для выявления рака мозга и груди.

Количество абортов в Финляндии составило 12 900 в 1987 году и 13 200 в 1988 году.

#### Статья 13

Помимо социальных льгот, предусмотренных в статье 11, с октября 1989 года все дети, проживающие в Финляндии, получают семейное пособие независимо от их гражданства.

	С 1 октября 1988 года	С 1 октября 1989 года
	фин.марок в месяц	фин.марок в месяц
За первого ребенка	218	255
второго "	252	296
третьего "	326	382
четвертого "	424	497
пятого "	512	599

Кроме того, дополнительное пособие в размере 107 фин.марок в месяц будет выплачиваться на ребенка в возрасте до трех лет. Семейное пособие, которое выплачивается до возраста 17 лет, обычно предоставляется матерям для использования в интересах ребенка.

#### Статья 14

Женщины, проживающие в сельских районах, образуют разнородную группу населения, в которую входят женщины различных профессий, например жены фермеров, которые могут работать, а могут и не работать на ферме. Одна четверть населения Финляндии, в том числе около 570 тыс. женщин, проживает в малонаселенных районах, где нет населенных пунктов численностью более 200 человек.

Из числа сельских женщин, занимающихся хозяйственной деятельностью, 39 процентов работают в сельском хозяйстве, 14 процентов - в промышленности и 46 процентов - в секторе услуг. По данным одного обследования, проведенного в 1988 году, 21 процент жен фермеров работают вне хозяйства, а 2,5 процента имеют как дополнительное место работы, так и работу вне хозяйства. В рамках кампании по вопросам сельской местности Совета Европы был организован семинар на тему "Женщины в качестве активной группы населения в сельской местности" для обсуждения возможностей ведения хозяйственной деятельности в сельской местности, роли женщин в качестве руководителей мелких предприятий и участия женщин в общественных делах.

Проблемой в сельском и лесном хозяйстве является налогообложение доходов фермеров, поскольку определить распределение этого дохода между супругами трудно. Во многих случаях основная доля дохода фермеров приписывается мужу, в результате чего доля женщины получается меньше ее реального вклада в хозяйство. Учитывая, что льготы социального обеспечения и пенсионные льготы тех, кто работает в сельском и лесном хозяйстве, связаны с уровнем доходов, такая практика налогообложения влияет также на социальное обеспечение. В настоящее время сельскохозяйственные работники имеют право на ежегодный отпуск продолжительностью 19 дней. С начала 1989 года женщины, работающие в сельском хозяйстве, получили право на увеличение отпуска по беременности со 155 до 200 дней.

В ноябре 1988 года министерство социального обеспечения и здравоохранения создало группу по изучению вопроса облегчения труда с учетом потребностей сельского хозяйства и сокращения рабочего времени родителей, имеющих маленьких детей. Эта группа будет работать в течение 1989 года. Однако серьезной проблемой является недостаточное количество легких рабочих мест. Кроме того, важные для женщин вопросы были затронуты в ходе ежегодных консультаций о фермерских доходах.

#### Статья 15

В настоящее время в Финляндии осуществляется общая налоговая реформа. На первом этапе будет изменено личное налогообложение. В соответствии с первоначальным предложением родители могли бы сами решать, на кого из них будет распространяться преимущество частичных налоговых вычетов в связи с уходом за детьми, в то время как часть расходов могла бы вычитаться только из налога супруга с более высоким доходом, которым обычно является муж.

Парламент постановил, что родители могут либо пользоваться льготами в связи с уходом за детьми совместно, либо они автоматически будут предоставляться органами власти тому супругу, который имеет больший доход.

Органы по вопросам равенства подготовили предварительную докладную записку о законодательстве, которое фактически является дискриминационным. Кроме того, они предложили соответствующим министерствам внести поправки в некоторые нормативные положения, особенно в области социальных вопросов и налогообложения. В соответствии с первоначальным исследованием эти положения, формулировки которых нейтральны с точки зрения пола, но фактически носят дискриминационный характер, касаются, как правило, положения женщин в качестве работниц. Особые сложности связаны с положениями, касающимися отпуска по беременности и родам. На эти вопросы обращали внимание, помимо других, некоторые женские организации. Органы власти сотрудничают с теми, кто изучает дискриминационное законодательство, с тем чтобы иметь все соответствующие факты для обоснования своих предложений о внесении поправок. Было также отмечено, что элементом функциональных обязанностей всех органов власти является изучение, выявление и устранение дискриминационных видов практики в связи с фактически дискриминационным законодательством.

## Статья 16

Закон 1929 года об отношениях в семьях, состоящих из лиц, имеющих различное гражданство, не обеспечивает защиты положения женщин в случае развода так, как это обеспечивает внутреннее законодательство Финляндии.

### ОСНОВНЫЕ ДАННЫЕ О ПОЛОЖЕНИИ ЖЕНЩИН В ФИНЛЯНДИИ

#### 1. Исторические вехи

XIX век

Финляндия как автономное Великое княжество Финляндское Российской империи

1859–1869 годы	Женщинам разрешено заниматься некоторыми видами ремесел и торговли.
1863 год	Открыт смешанный колледж для мужчин и женщин по подготовке учителей.
1864 год	Незамужняя женщина в возрасте 25 лет наделяется правоспособностью; в возрасте 15 лет ей разрешается распоряжаться своими доходами; в возрасте 21 года ей разрешается распоряжаться всей своей собственностью при условии, что она сообщает об этом соответствующему судебному органу.
1864 год	Женщине в возрасте 21 года разрешено самостоятельно принимать решение о замужестве.
1864 год	На работу в Национальный совет почтовых служб была принята первая женщина.
1870 год	Мария Чешулин стала первой женщиной, которая на основании специального разрешения приняла участие в экзаменах на зачисление в высшее учебное заведение Финляндии. Женщинам предоставлено право учиться по специальному разрешению в университете.
1871 год	Женщинам разрешено изучать медицину в университете без особого на то разрешения.
1872 год	Обновлен Указ о школах, которым также девушки освобождаются от уплаты школьных сборов; в этом же году программа обучения для школьниц была продлена на четыре года.
1873 год	Одинокие и разведенные женщины, а также вдовы получают равное с мужчинами право голоса на уровне муниципалитетов.
1878 год	Росина Хейкель становится первой женщиной в странах Северной Европы, получившей степень лиценциата медицины.
1881 год	Некоторые должности в Совете почтовых служб становятся открытыми для женщин.

- 1882 год Эмма Ирене Астроём становится первой женщиной в Финляндии, которой присваивается степень магистра искусств.
- 1885 год В училища надомного производства начинают принимать женщин. В Указ о женских гимназиях вносятся изменения, позволяющие обучать девушек профессии учителя, а также подготавливать к учебе в университете на последнем году обучения.
- 1885 год Женщины могут занимать должность учителей в женских гимназиях (без обычных дисциплинарных полномочий).
- 1888 год В Хельсинки открывается частный детский сад для детей рабочих.
- 1889 год Женщинам разрешается преподавать в женских педагогических училищах и занимать канцелярские должности в Национальном совете общего образования.
- 1889 год Распространение информации о противозачаточных средствах становится наказуемым деянием.
- 1889 год Замужняя женщина наделяется, за некоторыми исключениями, правом распоряжаться своими доходами.
- 1892 год Открываются курсы по подготовке воспитателей детских садов.
- 1897 год Женщинам разрешается заниматься медицинской практикой.
- 1898 год Правоспособный возраст как для мужчин, так и для женщин снижается до 21 года. Однако муж по-прежнему сохраняет право представлять интересы своей супруги.

Первая половина XX века

- 1901 год За некоторыми исключениями женщины получают право обучаться в университете и заканчивать его.
- 1903 год Открываются первые руководящие должности для женщин в сфере профессиональной деятельности.
- 1906 год Женщинам предоставляется общее и равное избирательное право и право быть избранными и в ходе национальных выборов.
- 1916 год Женщинам разрешается работать преподавателями в университетах.

В 1917 году Финляндия получает независимость.

- 1917 год Вступает в силу Декрет о работе на фабриках, который предусматривает, в частности, что продолжительность отпуска по беременности и родам должна составлять четыре недели после родов. В этом же Декрете оговаривается, что женщина на последних месяцах беременности не может быть нанята для выполнения опасных для нее видов работы.

- 1918 год Женщинам предоставляется всеобщее и равное избирательное право и право быть избранными на муниципальных выборах.
- 1921 год Принимается Закон о всеобщем обязательном образовании.
- 1922 год Принимается первый Закон о работе по договору. Согласно этому Закону замужняя женщина может сама заключать трудовой договор.
- 1925 год Начинают функционировать детские консультации.
- 1930 год Вступает в силу Закон о браке, согласно которому супруги уравниваются в правах.
- 1946 год Принимается Закон о продолжительности рабочего времени, в котором содержится положение, запрещающее привлекать женщин к работе ночью.
- 1950 год Аборты разрешаются законом по медицинским, наследственным и этическим соображениям.
- 1960 год Ратифицируется Конвенция МОТ о равном вознаграждении.
- 1970 год Ратифицируется Конвенция МОТ о дискриминации и в Закон об охране труда вносятся поправки, в частности, положения, обязывающие предпринимателя ставить своих рабочих в равные условия независимо от пола.
- 1970 год Аборты по социальным соображениям разрешены законом.
- 1972 год Учреждается постоянный Парламентский совет по вопросам равенства в правах.
- 1973 год Вступает в силу Закон о дневных центрах по уходу за детьми. В стране работают детские сады приблизительно на 51 000 мест и семейные дневные центры по уходу за детьми приблизительно на 5 500 мест.
- 1983 год Принимается новый Закон о правах на воспитание и посещение детей и поправка к Закону об опекунстве, согласно которому оба родителя имеют равное право как попечители и опекуны своих детей независимо от пола и семейного положения.
- 1984 год Принимается поправка к Закону о национальности, который дает мужчинам и женщинам равное право определять национальность своего ребенка.
- 1986 год Ратифицируется Конвенция Организации Объединенных Наций о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин.
- 1986 год Вступает в силу новый Закон о фамилиях в семье, согласно которому супруги могут взять либо общую фамилию, либо фамилию жены или мужа, либо могут сохранить свою фамилию, которую они носили до вступления в брак. Ребенок имеет право взять фамилию любого из супругов.



- 1987 год Вступает в силу Закон, запрещающий дискриминацию по признаку пола в целом и в трудовой деятельности, в частности, который обязывает должностных лиц и предпринимателей содействовать достижению равенства.
- 1988 год Женщинам разрешается принимать сан священников в евангелистско-лютеранской церкви в Финляндии.

2. Население

2.1. Население с разбивкой по признаку семейного положения, 1800-1987 годы (%)

Год	Холостые		Состоящие в браке		Вдовы (вдовцы) и разведенные	
	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины
1800	61,1	58,4	36,3	34,3	2,6	7,3
1850	61,5	58,4	35,1	33,3	3,4	8,3
1900	63,0	58,9	34,0	33,2	3,0	7,9
1950	55,6	50,8	41,2	38,0	3,2	11,2
1980	48,9	41,6	45,5	42,7	5,6	15,7
1984	48,9	41,3	44,8	42,2	6,3	16,5
1987	49,1	41,4	44,1	41,5	6,8	17,0

2.2.

ЦЕНТРАЛЬНОЕ СТАТИСТИЧЕСКОЕ БЮРО ФИНЛЯНДИИ

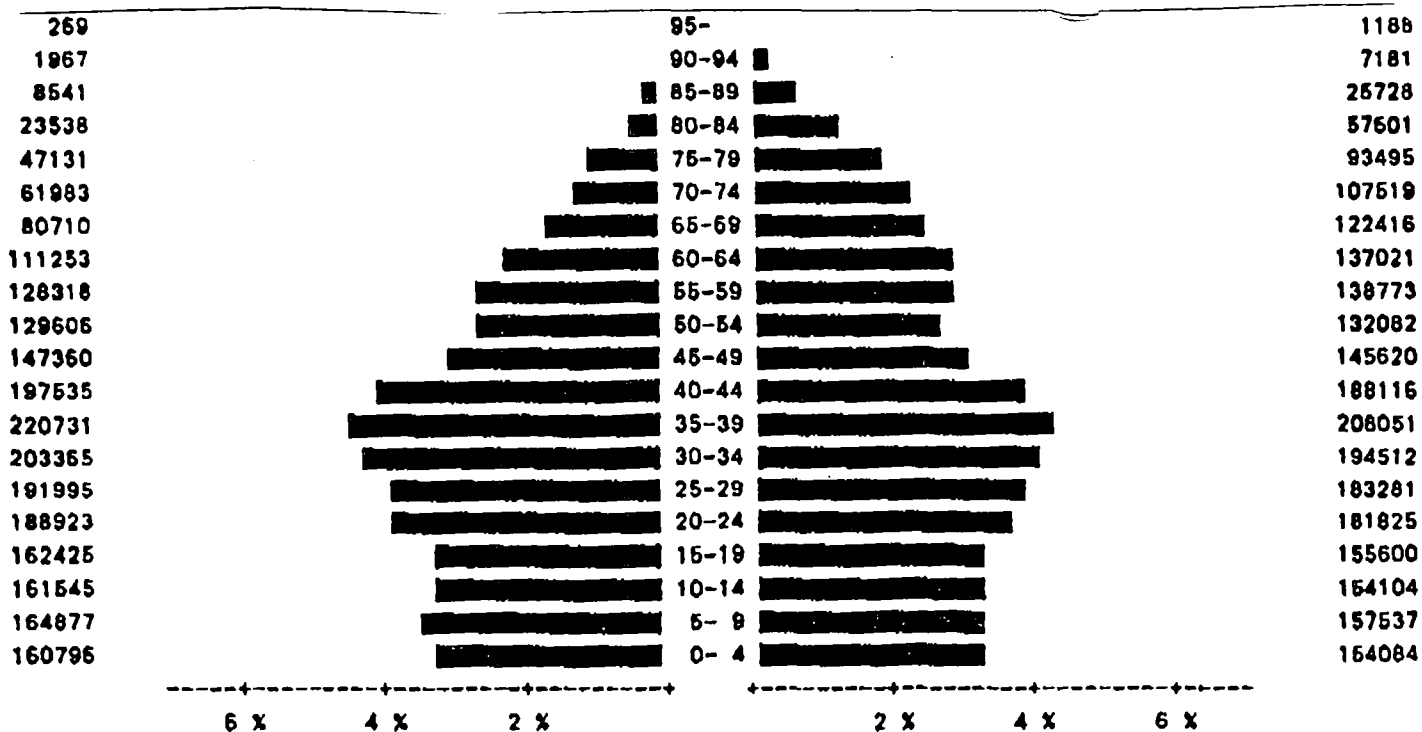
Население с разбивкой по признаку  
возраста и пола

В масштабе всей страны  
1987 год

Мужчины

Возраст

Женщины



## 2.3. Средняя ожидаемая продолжительность жизни в годах

Возраст	0	15	30	45	60
Ожидаемая продолжительность жизни в годах					
1911-1920 годы					
- мужчины	43,4	41,1	32,5	22,6	13,4
- женщины	49,1	47,3	37,0	26,0	15,1
1984 год					
- мужчины	70,4	56,2	42,0	28,4	16,5
- женщины	78,9	64,4	49,7	35,3	21,6
1986 год					
- мужчины	70,5	56,2	42,1	28,5	16,7
- женщины	78,7	64,2	49,6	35,2	21,6

## 2.4. Охрана детства

## Структура семьи на 1985 год

В Финляндии насчитывается 660 000 семей, имеющих детей; семей из двух родителей (включая свободные браки) - 561 000; семей с одним родителем - 89 000, в том числе семей с матерью и детьми - 87 000, а семей с отцом и детьми - 12 000.

## Количество детей (в процентах)

- 1 ребенок - 47 процентов
- 2 ребенка - 39 процентов
- 3 ребенка - 11 процентов
- 4 ребенка и более - 3 процента

Дети в возрасте младше 18 лет:  
1 136 265

Дети в возрасте младше 7 лет:  
449 395

Среднее количество детей в расчете на одну семью - 1,7.

60 процентов семей проживают в городах  
40 процентов семей проживают в сельской местности.

Отпуск по беременности и родам и пособия по беременности и родам.

Помощь родителям со стороны общества оказывается в соответствии с законом в виде отпуска по беременности и родам и в виде выплаты субсидий наличными. В настоящее время отпуск по беременности и родам составляет 263 дня (за вычетом выходных и праздничных дней), причем 30 дней предоставляются до родов. В случае рождения двух и более детей срок отпуска по беременности и родам продлевается на 60 дней. Кроме того, в течение 234 дней родителям выплачивается пособие на ребенка. "Ребенок имеет право на безопасные и благоприятные для роста условия, а также на гармоничное и пропорциональное развитие. Ребенок имеет особое право на охрану детства".

Права детей в Финляндии регулируются Законом об охране детства от 1983 года, который является примером весьма современного законодательства. Охрана детства имеет целью гарантировать права ребенка.

#### Охрана детства

Положение ребенка в частном праве определяется Законом 1983 года об опеке над детьми и о праве ребенка выбирать одного из родителей. Детям гарантируется равенство в правах, независимо от их происхождения. В законодательстве проводится различие между опекой и попечительством и закрепляется право ребенка остаться с одним из родителей в случае развода. Кроме того, законом определяются цели опеки над детьми и хорошего воспитания. Закон запрещает телесные наказания и другие унижающие человеческое достоинство виды обращения. Поэтому Финляндия является одной из немногих стран, где запрещается телесное наказание ребенка. В середине 70-х годов в Финляндии осуществлялась реформа законодательства, касающегося детей. (Например, законы, регламентирующие отцовство, уход за детьми, безопасность и усыновление детей.)

Предприниматели, занимающиеся выпуском игрушек, и представители власти выразили согласие сотрудничать в разработке и производстве финских игрушек и формировании культуры игр. Это согласие зафиксировано в Соглашении о разработке и производстве игрушек, которое вступило в силу в 1987 году и согласно которому предприниматели выразили желание воздерживаться от производства, импорта и продажи военных игрушек.

#### Система дневных центров по уходу за детьми и дошкольных учреждений

В стране насчитывается:

- 2 400 муниципальных детских садов, получающих государственные субсидии, в которых воспитывается свыше 100 000 детей;
- 300 частных детских садов, которые получают экономическую помощь государства и функционируют в соответствии с теми же принципами, что и муниципальные детские сады;
- около 40 000 муниципальных семейных домов по уходу за детьми, в которых воспитывается 90 000 детей;
- 2 000 детских игровых площадок, которыми под присмотром пользуются 30 000 детей.
- 6 600 групп, организованных лютеранской церковью, в которых около 100 000 детей могут находиться под присмотром один или два раза в неделю в течение трех часов.

Согласно последним статистическим данным, около 41 процента детей в возрасте от 1 года до 6 лет воспитывается в муниципальных центрах по уходу за детьми, которые работают либо полный, либо неполный день.

3. Место женщин в обществе

3.1.а Парламентские выборы

Год	Население, принимающее участие в выборах		Женщины-кандидаты %	Женщины - члены Парламента %	Женщины количество
	Женщины %	Мужчины %			
1907	..	..	..	10	19
1908	60	69	..	13	25
1917	66	73	..	9	18
1927	52	60	8	9	17
1936	59	67	8	8	16
1945	73	78	..	9	17
1954	77	83	14	15	30
1962	84	86	15	14	27
1966	84	86	16	17	33
1970	81	83	17	22	43
1972	81	82	21	22	46
1975	74	74	24	23	52
1979	75	76	26	26	62
1983	75	76	30	31	63
1987	76,6	76,2	36	31	63

3.1.6 Доля женщин-кандидатов на парламентских выборах и членов Парламента с разбивкой по политическим партиям в 1987 году.

Источник: Statistical Bulletin 01 4/1987 of the Central Statistical Office; preliminary data.

Партия	Кандидаты в парламент			Члены Парламента		
	Женщины		%	Женщины		%
	Всего	кол-во		Всего	кол-во	
Социал-демократическая партия	229	92	40,2	56	18	32,1
Коалиционная партия	229	79	34,5	53	22	41,5
Демократический союз народов Финляндии	229	85	37,1	16	5	31,2
Партия Центра	177	65	36,7	40	11	27,5
Христианский союз	90	36	40,0	5	1	20,0
Сельская партия Финляндии	229	64	27,9	9	3	33,3
Шведская народная партия	61	22	36,0	12	1	8,3
Либеральная народная партия	49	27	55,1	-	-	-
Конституционалистская партия	34	10	29,4	-	-	-
Демократическая альтернатива	229	82	35,8	4	2	50,0
Партия пенсионеров Финляндии	133	41	30,8	-	-	-
"Зеленые"	185	74	40,0	4	-	-
Другие партии	43	13	30,2	-	-	-
От Аландских островов				1	-	-
Всего	1 917	690	36,0	200	63	31,5
Другие партии				5		
Социалистические партии				76	25	33,0
Несоциалистические партии				119	38	32,0

3.2. Заместители председателей и первые заместители председателей из числа женщин в составе муниципальных (исполнительных) советов, городов и других муниципалитетов и страны в целом в 1987 году.

	Города			Другие муниципалитеты			В масштабах страны		
	Всего кол-во	Женщины кол-во	Женщины %	Всего кол-во	Женщины кол-во	Женщины %	Всего кол-во	Женщины кол-во	Женщины %
Председатели	93	4	4,3	332	15	4,5	425 <u>1/</u>	19	4,4
Первые заместители председателей	93	10	10,8	332	25	7,5	425	35	8,1

1/ В настоящие данные не включены Аландские острова (16 муниципалитетов); 20 муниципалитетов не представили информацию.

Источник: Naataja & Malin: Women and Men on Municipal Executive Boards and Trustee Bodies appointed by them in 1987. Publications on Equality Series C 1/1987.

3.3. Доля женщин в Парламенте, Государственном совете и муниципальных исполнительных советах

	Парламент	Государственный совет	Муниципальные исполнительные советы (рядовые члены)
Общее количество членов	200	18	3 718
Женщины (количество)	63	4	561
Женщины %	31,5	22,2	15,1

3.4. Женщины - члены политических партий. Доля женщин в составе делегаций на партийных съездах, а также в составе партийных советов и партийных исполнительных советов в 1987 году

Партия	Ч л е н с т в о			Делегаты партийных съездов			Партийные советы			Партийные исполнительные советы		
	Всего	Женщины кол-во	%	Всего	Женщины кол-во	%	Всего	Женщины кол-во	%	Всего	Женщины кол-во	%
Социал-демократическая партия	90 000	33 000	37,0	344	75	21,0	61	15	24,6	13	3	23,0
Коалиционная партия	80 000	40 000	50,0	826	333	40,3	60	21	35,0	24	3	12,5
Партия центра	293 318	128 716	44,0	2 585	769	30,0	133	44	33,0	30	4	13,3
Сельская партия Финляндии	25 000	5 000	20,0	507	90	18,0	45	10	22,2	9	3	33,3
Христианский союз	18 000	12 000	67,0	531	204	38,0	60	12	20,0	23	3	13,0
Шведская народная партия	46 437	21 337	46,0	358	117	33,0	137	29	21,2	29	8	27,6
Демократический союз народов Финляндии	34 444	11 325	33,0	207	69	33,3	54	14	25,9	19	6	31,6
Коммунистическая партия Финляндии	20 995	6 256	30,0	223	76	34,0	65	22	33,8	11	4	36,4



3.5. Доля женщин на совещаниях Ассамблеи, а также в советах и правлениях центральных организаций служащих

	1986 г.			1988 г.			1988 г.			1985 г.		
	ЦОПФ 1/ Всего	Доля женщин	%	ЦСОЧС 2/ Всего	Доля женщин	%	ЦОПАФ 3/ Всего	Доля женщин	%	КОТСФ 4/ Всего	Доля женщин	%
Ассамблея	440	144	32	382	249	65	301	105	35	148	11	7
Совет	193	58	30	99	67	68	-	-	-	41	7	17
Правление	27	4	15	14	8	57	21	4	19	25	1	4

1/ ЦОПФ = Центральная организация профсоюзов Финляндии.

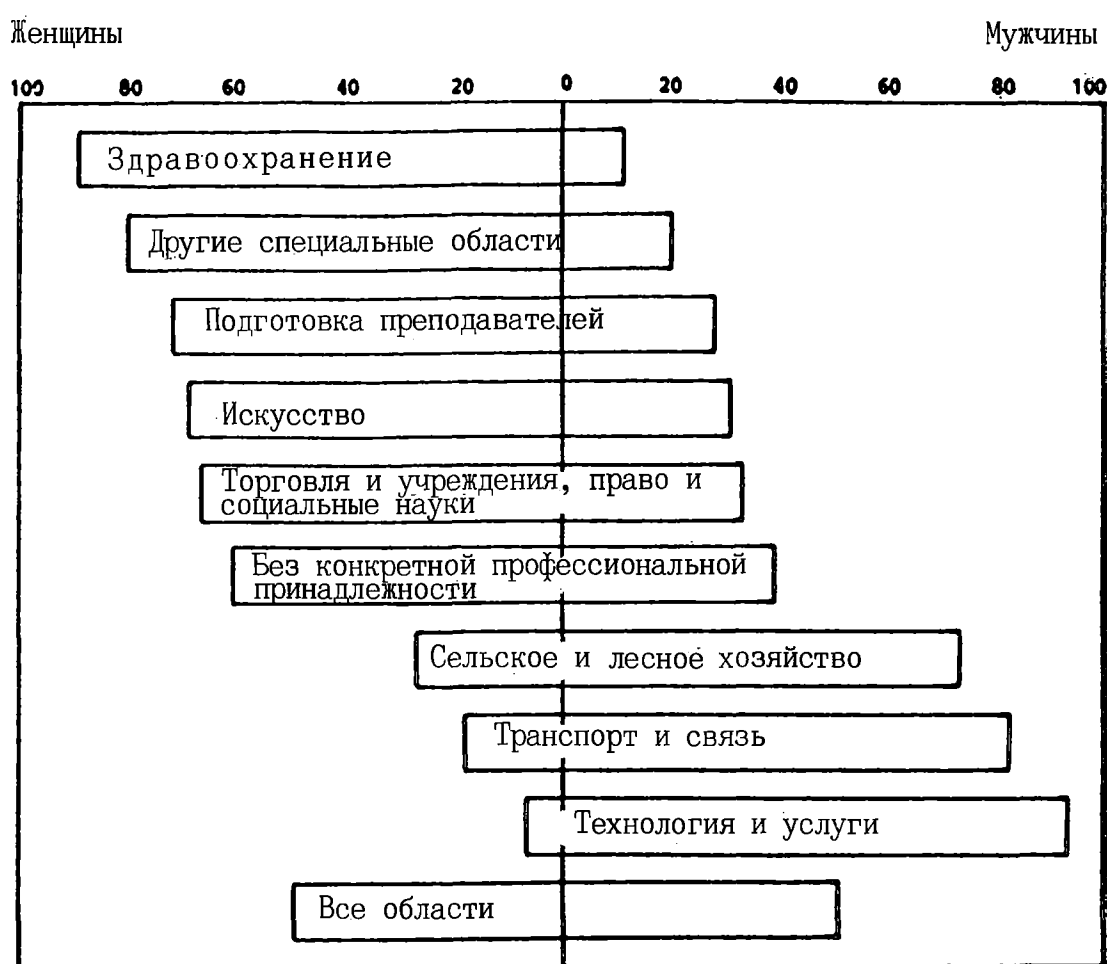
2/ ЦСОЧС = Центральный союз организации чиновников и служащих.

3/ ЦОПАФ = Центральная организация профессиональных ассоциаций Финляндии.

4/ КОТСФ = Конфедерация организация технических служащих Финляндии.

4. Образование и подготовка кадров

4.1. Структура образования населения, 31 декабря 1984 года



4.1.1. Структура образования населения в 1986 году

	Женщины %	Мужчины %
Средний медицинский персонал	89,0	11,0
Другие специальные области	80,1	19,9
Подготовка преподавателей	72,0	28,0
Искусство	69,0	31,0
Торговля и канцелярская работа Право и социальные науки	67,1	32,9
Общее образование	60,8	39,2
Сельское и лесное хозяйство	27,2	72,8
Наука и техника	18,4	81,6
Транспорт и связь	6,9	93,1
Всего	50,2	49,8

4.2. Выпускники высших учебных заведений

Год	Всего	% женщины	% мужчины
1960	130 000	2,9	3,0
1970	246 000	5,6	5,1
1980	445 000	10,4	8,2
1985	610 000	14,2	13,3
1986	639 000	14,8	11,0

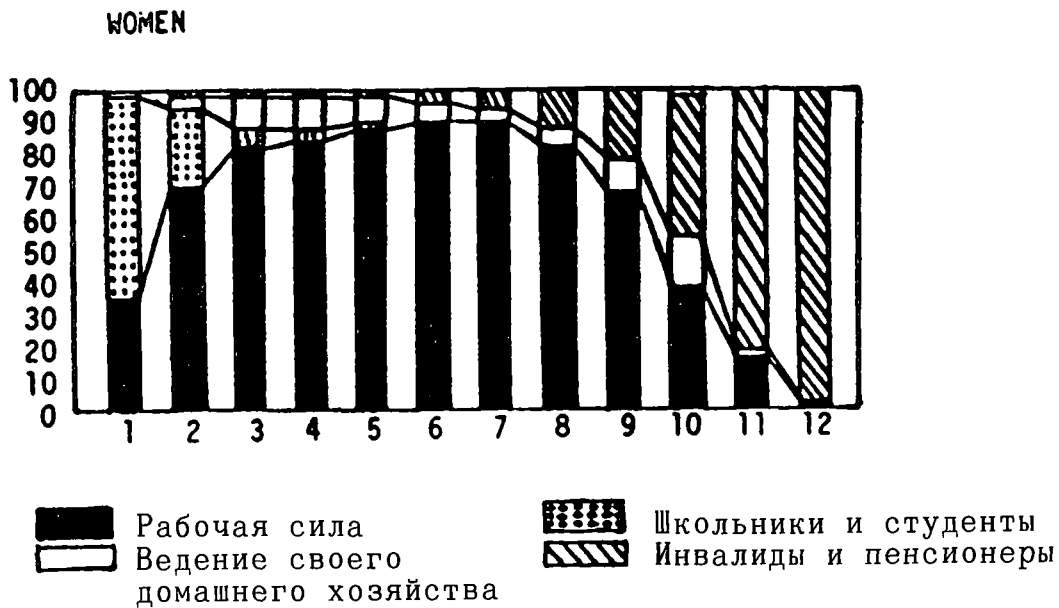
4.3. Профессиональная подготовка населения в целом

Год	Всего	% женщины	% мужчины
1960	390 000	8,1	9,6
1970	776 000	15,6	18,3
1980	1 319 000	26,1	29,1
1985	1 592 000	31	34

5. Трудовая жизнь

5.1. Виды занятий населения в трудоспособном возрасте с разбивкой по возрастным группам, 1985 год

Источник: Labour Force Survey 1985.



5.1.1. 1987 год

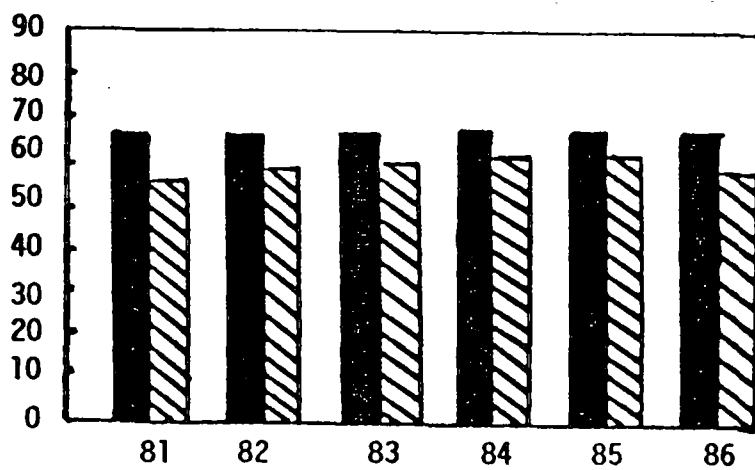
МУЖЧИНЫ (1 000 человек)

	Возрастные группы	Рабочая сила	Школьники и студенты	Домашнее хозяйство	Инвалиды	Воинская служба	Прочее
1.	15-19	63	93	0	1	9	1
2.	20-24	137	30	0	2	19	2
3.	25-29	178	10	0	3	1	1
4.	30-34	196	3	0	5	0	1
5.	35-39	214	2	0	7	0	1
6.	40-44	176	1	1	8	-	1
7.	45-49	138	0	0	10	-	1
8.	50-54	109	0	0	19	0	1
9.	55-59	78	0	1	50	0	1
10.	60-64	35	0	1	74	0	0
11.	65-69	9	-	-	71	-	-
12.	70-74	5	-	-	59	-	-
	15-74	1338	139	3	307	29	9

ЖЕНЩИНЫ

	Возрастные группы	Рабочая сила	Школьники и студенты	Домашнее хозяйство	Инвалиды	Воинская служба	Прочее
1.	15-19	59	98	1	1	-	1
2.	20-24	129	42	8	2	-	2
3.	25-29	154	11	15	2	-	1
4.	30-34	170	4	18	3	-	0
5.	35-39	188	3	14	5	-	0
6.	40-44	162	1	9	5	-	0
7.	45-49	131	1	7	8	-	0
8.	50-54	107	0	8	16	-	1
9.	55-59	76	0	11	52	-	1
10.	60-64	33	0	13	91	-	1
11.	65-69	6	0	0	115	-	-
12.	70-74	2	0	0	107	-	-
	15-74	1216	161	104	407	-	8

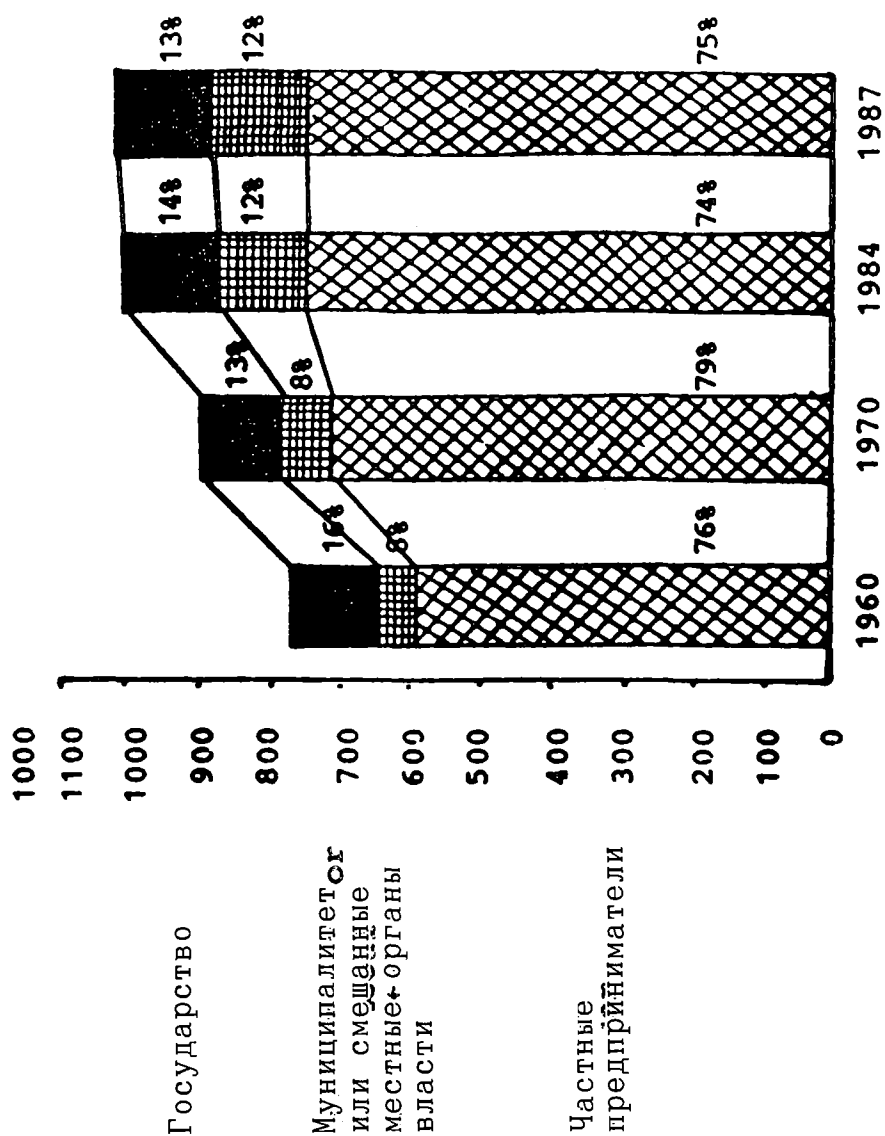
5.2. Доля мужчин и женщин в контингенте рабочей силы в 1981-1987 годах



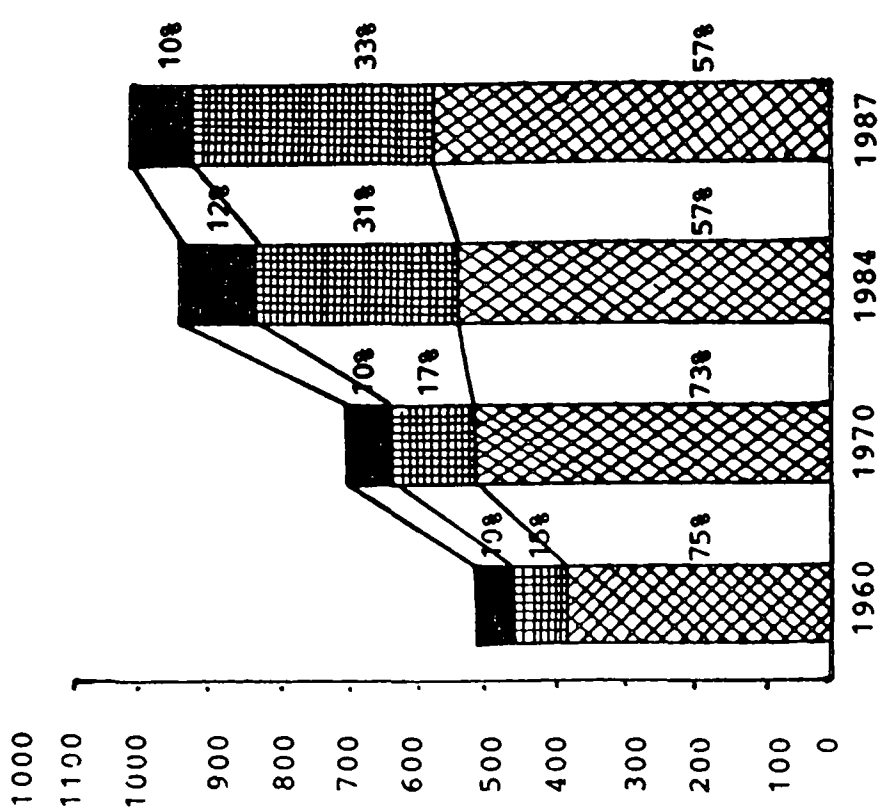
Год	Мужчины	Женщины
1970	79,1	56,8
1975	75,4	59,8
1980	74,1	61,3
1981	74,2	62,2
1982	74,2	63,4
1983	73,9	63,8
1984	73,9	64,0
1985	73,8	64,8
1986	73,9	64,5

Источник: Labour Force Survey 1987, II quarter TY 1987:21

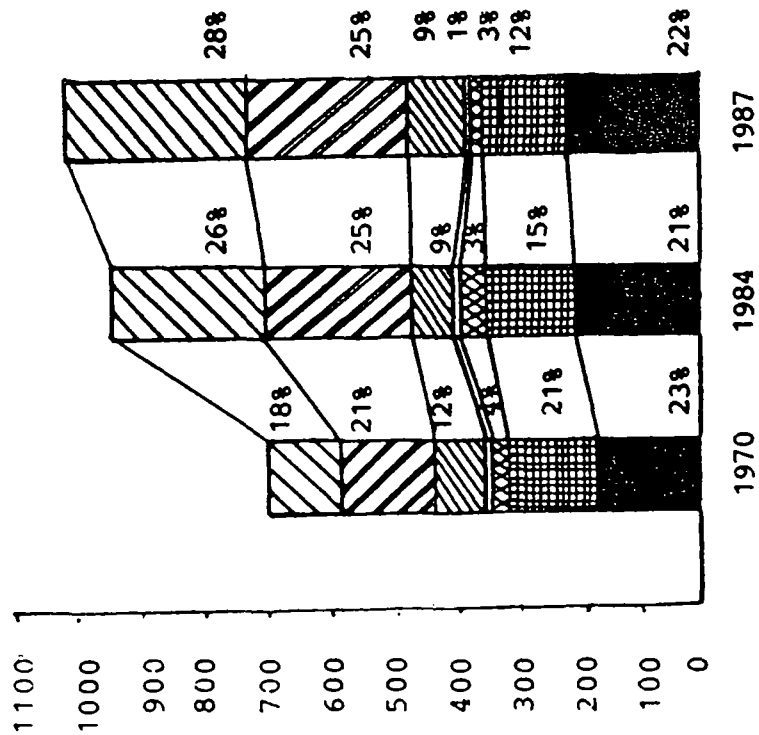
5.3.b Мужчины, получающие заработную плату, с разбивкой по категориям занятости в 1960, 1970, 1984 и 1987 годах



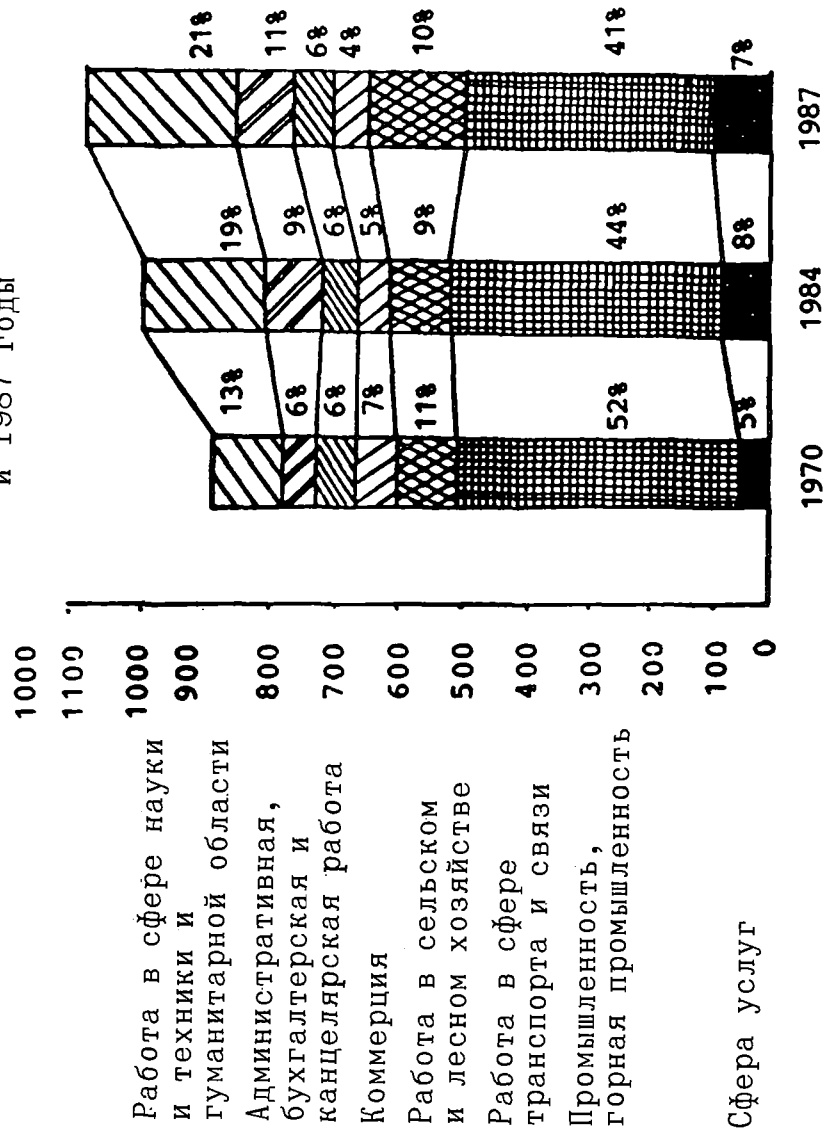
5.3.a Женщины, получающие заработную плату, с разбивкой по категориям занятости в 1960, 1970, 1984 и 1987 годах



5.4.a Структура профессиональной занятости женщин, получающих заработную плату, - 1970, 1984 и 1987 годы

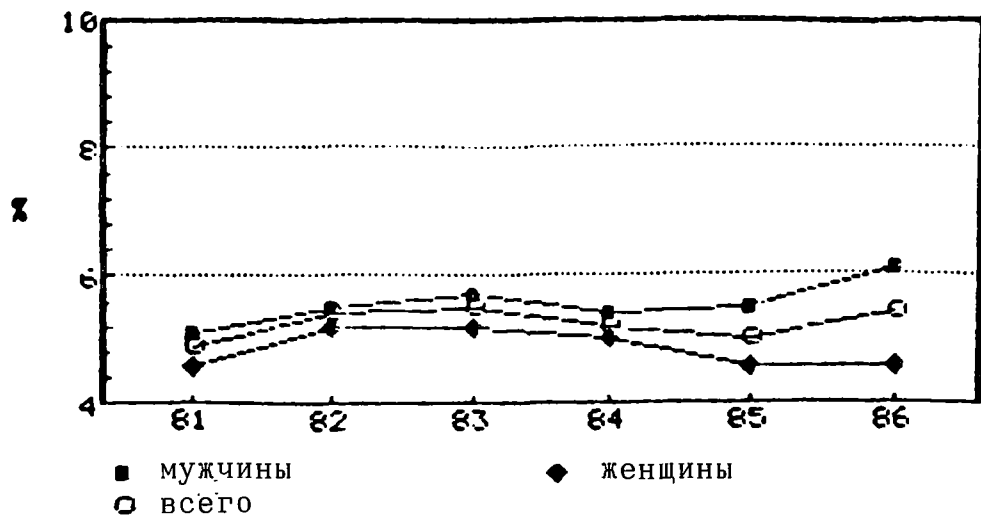


5.4.b Структура профессиональной занятости мужчин, получающих заработную плату, 1970, 1984 и 1987 годы

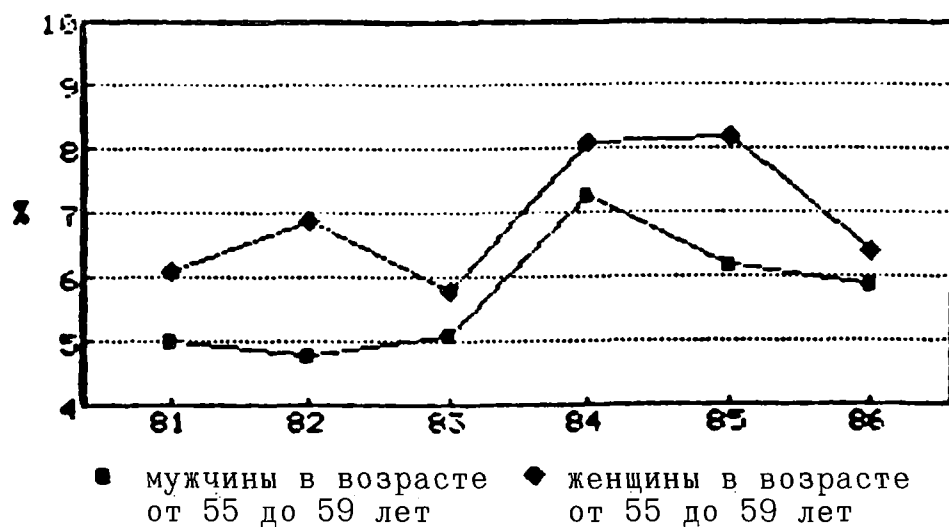


5.5. Уровни безработицы с разбивкой по признаку пола, 1981-1986 годы

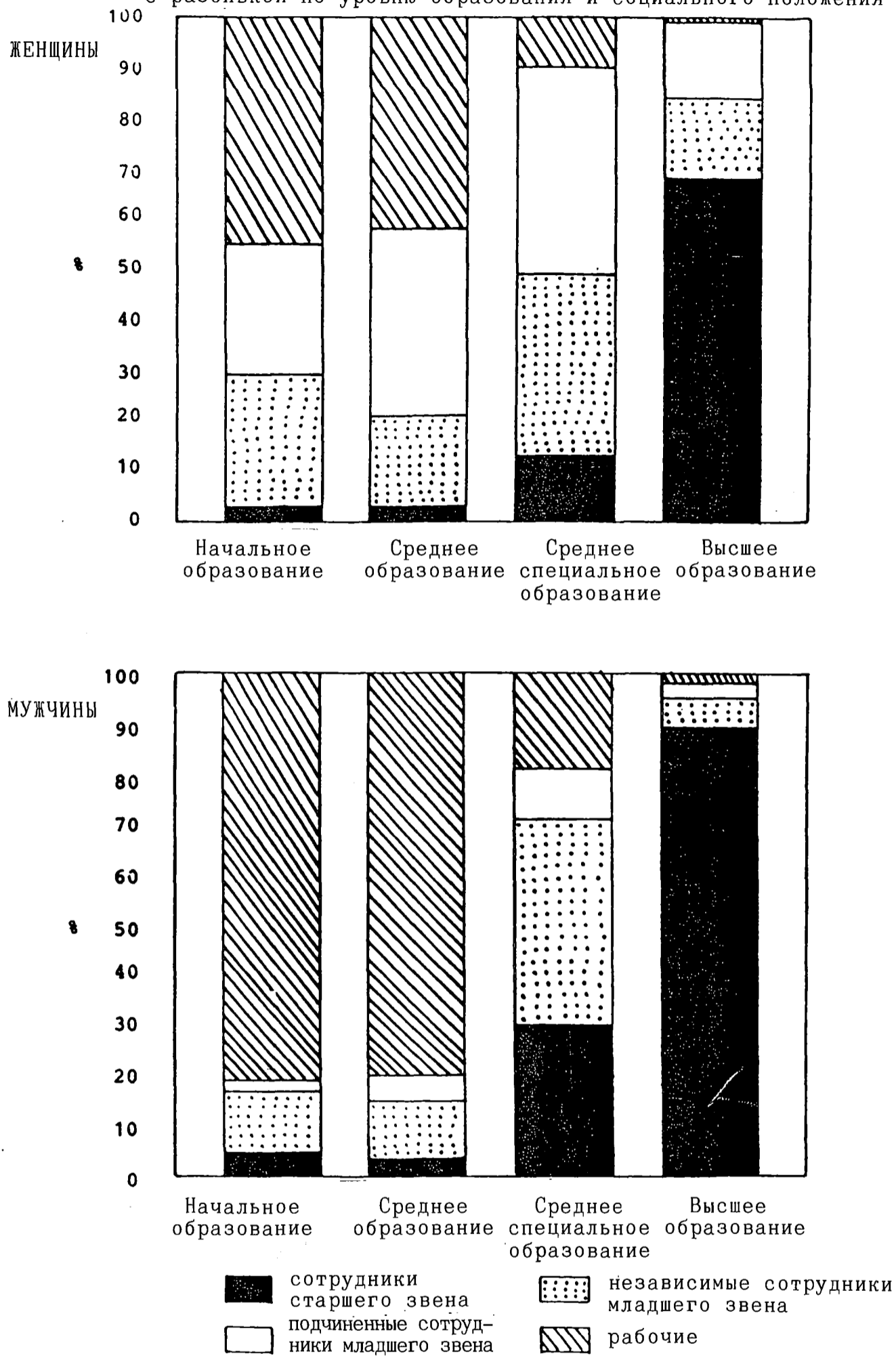
Источник: Labour Force Survey 1987, II quarter.  
IV 1987:21



Уровни безработицы среди мужчин и женщин в возрасте от 55 до 59 лет, 1981-1986 годы



5.6. Женщины и мужчины, получающие заработную плату и жалование, с разбивкой по уровню образования и социального положения





## 5.7. 20 крупнейших профессиональных групп среди занятых, 1987 год (1 000)

	<u>Всего</u>	<u>Мужчины</u>	<u>Женщины</u>
1. Канцелярские работники общего профиля, кассиры, секретари, машинистки	281	36	244
2. Фермеры, работники лесного хозяйства	176	107	69
3. Младшие и старшие продавцы магазинов	134	45	89
4. Должностные лица деловых предприятий и организаций	100	83	18
5. Водители автомобилей	81	78	3
6. Работники коммунальных служб	76	4	72
7. Лесозаготовители, столяры, плотники	67	61	7
8. Преподаватели общеобразовательных школ, средних специальных учебных заведений и профессиональных училищ	67	23	44
9. Паяльщики, лудильщики, сварщики	67	59	8
10. Медицинские сестры, сестры-хозяйки, лаборанты и помощники стоматологов	60	4	56
11. Машинисты, сборщики машин, ремонтные рабочие по машинам и двигателям	60	59	1
12. Электрики, радиотехники и телефонисты	59	51	8
13. Главные повара, повара и буфетчики	58	6	53
14. Строители, электрики, механики	56	51	5
15. Работники сферы социального обеспечения и дневных центров по уходу за детьми	54	6	48
16. Работники семейных дневных центров по уходу за детьми, помощники по ведению домашнего хозяйства	50	0	49
17. Крановщики, инженеры-строители, операторы машин и двигательных установок	47	44	3
18. Работники сельского хозяйства (получающие заработную плату и работающие по найму)	39	24	15
19. Помощницы медсестер, младший медицинский персонал	39	4	35
20. Инженеры-строители, инженеры-электромеханики, инженеры-механики и другие инженеры	39	36	3

5.8. Работа неполный рабочий день  
(обычное рабочее время в неделю составляет 1-29 часов)

В возрасте от 15 до 74 лет  
(1 000 человек)

Год	Мужчины	Женщины
1976	40	110
1981	47	126
1982	51	131
1983	56	142
1984	57	144
1985	58	142
1986	62	134
1987	61	133

Источник: Labour Force Survey, CSO.

5.9. Занятость с разбивкой по отраслям и полу, 1987 год

Занятость (1 000)

Год	Получающие заработную плату и жалование			Предприниматели и лица, работающие на семейном предприятии и не получающие заработную плату		
	Мужчины	Женщины	Всего	Мужчины	Женщины	Всего
1976	1 220	1 059	2 278	254	183	437
1980	1 240	1 088	2 328	221	158	379
1981	1 244	1 109	2 353	220	155	375
1982	1 248	1 129	2 377	223	154	377
1983	1 249	1 141	2 390	231	155	386
1984	1 262	1 152	2 413	224	153	378
1985	1 264	1 173	2 437	217	143	360
1986	1 263	1 167	2 431	223	136	359
1987	1 260	1 163	2 423	234	138	372

5.10. Получатели пенсионных пособий по безработице с разбивкой по возрасту и полу, 31 декабря, 1987 год

Возраст	Всего получателей		Получатели помощи от национальной системы пенсионных пособий	Получатели пенсионных пособий по категории служащих		Получатели помощи от национальной системы и помощи по категории служащих
	Кол-во	Доля населения		Всего	Полное пособие	
Всего	69 330	13,5	67 756	67 069	58 739	65 495
55-57	10 163	6,4	10 057	9 935	8 406	9 829
58-59	18 085	16,8	17 922	17 652	15 629	17 489
60-62	27 069	17,8	26 515	26 166	23 134	25 612
63-64	14 013	14,6	13 262	13 316	11 570	12 565
Мужчины						
Всего	30 856	12,9	29 502	30 697	27 592	29 343
55-57	4 968	6,4	4 901	4 943	4 178	4 876
58-59	8 531	16,8	8 420	8 484	7 638	8 373
60-62	11 972	17,2	11 494	11 913	10 896	11 435
63-64	5 385	13,0	4 687	5 357	4 880	4 659
Женщины						
Всего	38 474	14,0	38 254	36 372	31 147	36 152
55-57	5 195	6,3	5 156	4 992	4 228	4 953
58-59	9 554	16,8	9 502	9 168	7 991	9 116
60-62	15 097	18,4	15 021	14 253	12 238	14 177
63-64	8 628	15,7	8 575	7 959	6 690	7 906

5.11. Доля женщин в контингенте рабочей силы с разбивкой по количеству детей

	1980 год		1987 год	
	Рабочая сила (1 000)	Доля в кон- тингенте рабочей силы	Рабочая сила (1 000)	Доля в кон- тингенте рабочей силы
С детьми младше 18 лет	578	81,6	562	85,2
- 1 ребенок	275	83,6	278	87,5
- 2 ребенка	231	82,5	211	85,7
- 3 ребенка и более	71	72,0	74	76,5
С детьми младше 7 лет	253	75,9	251	79,0

Источник: Labour Force Survey, annual interview, CSO.

5.12. Почасовая заработная плата 1/ женщин и мужчин с разбивкой по отраслям промышленности и зарплата женщин в виде процента от зарплаты мужчин в 1975 и 1986 годах

Отрасль промышленности	В финских марках в месяц				Заработная плата женщин как процент от заработной платы мужчин	
	1975 год		1987 год		1975 год	1987 год
	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины		
Рудодобывающие и горнообогатительные заводы	-	13,71	28,40	45,81	-	62
Добыча известняка	9,32	12,84	28,50	39,45	73	72
Производство известняка и цемента	9,19	12,62	27,07	37,75	73	72
Производство других строительных материалов	9,56	12,68	30,77	37,60	75	82
Производство стекла	9,34	12,90	30,86	39,68	72	78
Производство фарфора и гончарное производство	9,85	12,64	29,51	34,39	78	86
Производство металлоизделий	9,97	13,27	30,62	38,63	75	79
Производство кожи, резины и т.д.	8,80	11,28	27,66	32,87	78	84
Производство химических веществ	10,23	13,46	31,79	42,77	76	74
Производство текстиля	8,67	11,70	27,36	35,52	74	77
Производство одежды	8,44	10,14	26,98	30,12	83	90
Производство бумаги и древесной массы	10,88	13,48	36,73	45,16	81	81
Печатное дело и переплетные работы	10,86	13,53	37,43	43,92	80	85
Производство лесоматериалов, однослойной фанеры и сборка деревянных домов	8,75	11,01	30,21	34,07	79	89

Отрасль промышленности	В финских марках в месяц				Заработная плата женщин как процент от заработной платы мужчин	
	1975 год		1987 год		1975 год	1987 год
	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины		
Судоверфи	-	14,60	33,33	40,11	-	83
Плотницкие работы и производство мебели	9,34	11,24	29,11	32,31	83	90
Мукомольные фабрики, производство хлеба, печенья и макаронных изделий	9,15	12,10	30,97	39,18	76	79
Производство сахара и сладостей	9,38	12,39	30,25	38,29	76	79
Производство солодовых и безалкогольных напитков	9,42	12,24	29,86	36,42	77	82
Производство табачных изделий	9,67	12,39	32,51	38,81	78	84
Электростанции	8,73	11,98	28,18	38,36	73	73
Всего в промышленности	9,34	12,88	30,28	39,18	73	77

1/ Общая заработная плата за рабочее время.

Источник: Central Statistical Office, Wage and Salaries Statistics.

5.13. Средняя ежемесячная заработная плата государственных и муниципальных служащих с разбивкой по отраслям, 1987 год. Средняя ежемесячная заработная плата женщин и мужчин за обычное рабочее время и соотношение между зарплатой женщин и зарплатой мужчин в процентах.

Отрасль	Государственные служащие, работающие по договору (в финских марках в месяц)			Муниципальный сектор (в финских марках месяц)		
	Женщины	Мужчины	%	Женщины	Мужчины	%
Сельское и лесное хозяйство, рыболовство	5 606	6 408	87	5 658	7 497	76
Обработывающая промышленность	6 300	8 004	79	5 026	6 461	78
Электро-, газо- и водоснабжение				5 522	8 196	67
Прочие строительные работы	5 845	7 244	81	5 767	7 306	79
Торговля, рестораны и гостиницы	5 406	7 216	75	5 267	6 641	79
Транспорт и связь	6 007	7 456	81			
- транспорт				6 193	7 373	84
- связь				5 242	7 737	68
Услуги по операциям с недвижимостью и предпринимательские услуги	5 706	8 010	71	5 288	7 647	69
Государственные, социальные и личные услуги	5 691	7 417	77			
- государственное управление				5 756	8 342	69
- санитария и связанные с ней услуги				5 312	7 609	70
- услуги в сфере образования				7 143	8 433	85
- медицина, стоматология, другие сферы здравоохранения и ветеринария				6 247	8 922	70
- социальное обеспечение				5 526	5 780	96
- культурно-оздоровительные услуги				5 699	6 343	90
Всего	5 714	7 396	77	6 156	8 057	76

Источник: Wage Statistics, Central Statistical Office.