



Consejo Económico y Social

Distr. general
26 de junio de 2015
Español
Original: inglés

Período de sesiones de 2015

21 de julio de 2014 a 22 de julio de 2015

Serie de sesiones de integración

Acta resumida de la 20ª sesión

Celebrada en la Sede, Nueva York, el martes 1 de abril de 2015, a las 15.00 horas

Presidente: Sr. Drobnyak (Vicepresidente) (Croacia)

Sumario

Lograr el desarrollo sostenible mediante la creación de empleo y trabajo decente para todos (*continuación*)

Conclusión de la serie de sesiones

La presente acta está sujeta a correcciones.

Dichas correcciones deberán presentarse en uno de los idiomas de trabajo. Deberán presentarse en un memorando y también incorporarse en un ejemplar del acta. Las correcciones deberán enviarse lo antes posible al Jefe/a la Jefa de la Dependencia de Control de Documentos (srcorrections@un.org).

Las actas corregidas volverán a publicarse electrónicamente en el Sistema de Archivo de Documentos de las Naciones Unidas (<http://documents.un.org/>).

15-05248X (S)



Se ruega reciclar



En ausencia del Sr. Sajdik (Austria), el Sr. Drobnyak (Croacia), Vicepresidente, ocupa la Presidencia.

Se declara abierta la sesión a las 15.10 horas.

Lograr el desarrollo sostenible mediante la creación de empleo y trabajo decente para todos (continuación)

1. *Se celebra una mesa redonda sobre el tema “Medios de ejecución: La financiación para el desarrollo y las asociaciones para el trabajo decente”, moderada por el Sr. George Wilfred Talbot (Representante Permanente de Guyana ante las Naciones Unidas y Cofacilitador del proceso preparatorio de la Tercera Conferencia Internacional sobre la Financiación para el Desarrollo). Los panelistas de la mesa redonda son la Sra. Rania Antonopoulos (Viceministra de Trabajo y Solidaridad Social de Grecia), que interviene por videoconferencia; el Sr. Robert Shiller (Premio Nobel y Profesor de Economía de la Universidad de Yale); y el Sr. Martin Khor, (Director Ejecutivo del Centro del Sur) y el ponente es el Sr. Richard Kozul-Wright (Director de la División de Globalización y Estrategias de Desarrollo de la Conferencia de las Naciones Unidas sobre Comercio y Desarrollo). Los panelistas y el ponente realizan presentaciones a las que sigue un debate interactivo, durante el cual los panelistas y el moderador responden a las observaciones y preguntas planteadas por los representantes de Alemania y Botswana.*

La sesión se suspende a las 16.20 horas y se reanuda a las 16.25 horas.

Mesa redonda: “Se buscan 600 millones de empleos”

2. **El Presidente** declara que para cerrar la brecha existente en el empleo se deben crear 600 millones de empleos. Se trata de un desafío para los gobiernos, el sistema de las Naciones Unidas, los sindicatos, la sociedad civil y el sector privado; todos ellos necesitan intensificar sus esfuerzos para crear empleo al mismo tiempo que promueven la sostenibilidad ambiental.

3. **El Sr. Velshi**, (Presentador de Al Jazeera America), moderador, afirma que la creación de empleo y la mejora de la prosperidad mundial constituyen uno de los desafíos más importantes a los que se enfrentan la comunidad internacional y las Naciones Unidas. Existe la creencia generalizada de que la creación de empleo por sí sola puede resolver

muchos de los problemas del mundo; que aliviará un sentimiento general de desesperación y premiará a las personas por tratar de mejorar sus conocimientos y aptitudes. A ese respecto, invita al Sr. Mora, Ministro de Comercio Exterior de Costa Rica, a facilitar detalles del ambicioso plan de creación de empleo de su Gobierno y pregunta si el Gobierno de Costa Rica ha recibido críticas por sus esfuerzos para promover el empleo.

4. **El Sr. Mora** (Ministro de Comercio Exterior, Costa Rica), dice que, aunque el producto interno bruto (PIB) de su país se ha triplicado en los últimos 20 años, los niveles de desempleo han aumentado en el mismo período y la pobreza sigue estando arraigada. Para solucionar estos problemas, el Gobierno de Costa Rica está haciendo más hincapié en desarrollar sectores más tradicionales de la economía habitualmente ignorados, revisar sus marcos regulatorios nacionales sobre la competitividad y la protección de los trabajadores y los consumidores, y mejorar el sistema educativo del país a fin de que los jóvenes logren las aptitudes que requieren los empleadores. El Gobierno espera revertir la tendencia al alza del desempleo en un plazo de 12 meses y pretende reducir el desempleo en un 25%. Para lograr ese objetivo, Costa Rica, entre otras medidas, está poniendo en marcha alianzas de alto nivel entre el sector público y el privado, aplicando políticas macroeconómicas en favor del empleo y fomentando el emprendimiento. En breve solicitará su admisión en la Organización de Cooperación y Desarrollo Económicos (OCDE), con la que trabaja estrechamente para mejorar el sistema de educación nacional, y está esforzándose por mejorar su supervisión y la calidad de los empleos ofrecidos por las microempresas y las pequeñas y medianas empresas.

5. **El Sr. Velshi** (Presentador de Al Jazeera America) se muestra sorprendido ante el hecho de que un crecimiento rápido del PIB no conduzca necesariamente a un aumento del empleo. Pregunta a la Sra. Nadeau por su punto de vista al respecto y sobre cómo los cambios en los precios de la energía y, en particular, el precio del petróleo, pueden afectar a la creación de empleo.

6. **La Sra. Nadeau** (Presidenta del Consejo Mundial de la Energía y Vicepresidenta Ejecutiva de Asuntos Empresariales y Secretaria General de Hydro-Québec, Canadá), panelista, dice que, aunque unos precios del petróleo más bajos han impulsado el crecimiento

económico en algunos países, determinados Estados productores de energía están luchando para equilibrar sus presupuestos debido a la caída de ingresos y están encontrando cada vez más dificultad para proporcionar servicios claves de educación y salud. En los próximos decenios es probable que la economía mundial dependa mucho menos de los combustibles fósiles y el Consejo Mundial de la Energía cree que para 2050 pasaremos del 15% actual a entre un 20% y un 30% de la energía mundial generada a partir de fuentes renovables. El cambio a la generación de energía renovable podría crear unos 20 millones de empleos para 2030, con ingenieros, técnicos, directores de proyecto, responsables de finanzas, personal de construcción y muchos otros trabajadores cualificados muy demandados. Muchos países, como Alemania, China, Dinamarca y los Estados Unidos de América, ya han creado sectores amplios de energía renovable y los países que deseen hacer lo mismo deben formular unas políticas nacionales de energía que sean robustas, previsibles y claras, en particular políticas para estimular la inversión nacional en el sector de la energía renovable.

7. **El Sr. Sukhdev** (fundador y Director General de GIST Advisory, India), panelista, señala que el 70% de los empleos del mundo se encuentran en el sector privado. De ese porcentaje, 1.000 millones de empleos están en la agricultura. Sin embargo, se debe tener en cuenta que 400 millones de los 525 millones de explotaciones agrícolas del mundo tienen un tamaño inferior a 2 hectáreas y, aunque son muy pequeñas, las explotaciones agrícolas de subsistencia producen la mitad de la producción mundial de alimentos. Pero su productividad sigue siendo baja y puede verse afectada de forma negativa por los efectos del cambio climático. Por tanto, es desconcertante que se ponga tanto énfasis en el desarrollo de sectores económicos de alta tecnología potenciando, a menudo mediante subvenciones gubernamentales, una transición de las economías de los países en desarrollo que las aparte de las pequeñas explotaciones agrícolas. Esta es una estrategia arriesgada que, potencialmente, podría destruir varios cientos de millones de empleos en la agricultura. Los países deben darse cuenta de que la industrialización no es la fórmula mágica que puede curar todos los males económicos: si bien el sector de la tecnología de la información ha creado 6 millones de empleos y la industria del automóvil unos 4,5 millones, estas cifras no pueden aumentar lo suficiente para absorber cientos de millones de trabajadores

desempleados de las explotaciones agrícolas de subsistencia.

8. Los encargados de la formulación de políticas deben comprender que el mundo simplemente no necesita 1.000 millones de ingenieros de programas informáticos o de fabricantes de vehículos de lujo. En cambio, los países deben centrarse en aumentar la productividad de sus pequeñas explotaciones agrícolas, por ejemplo, fomentando la utilización de tecnologías eficaces en función del costo, como el cultivo múltiple y la labranza de bajos efectos. De hecho, los estudios han demostrado que, adoptando dichas estrategias, la explotación agrícola media podría aumentar su rendimiento en más de un 70%. A menos que se adopten medidas para apoyar a las pequeñas explotaciones agrícolas, es posible que los países sean testigos de un aumento dramático de las tasas de pobreza y malnutrición.

9. **El Sr. Rajan** (Oficial Jefe de Recursos Humanos y miembro del Consejo Ejecutivo del Grupo Tata, India), panelista, señala que una sociedad que, de manera sistemática, explote a una parte de la población en beneficio de otra nunca podrá aspirar a ser libre ni a crecer. Las industrias han de reconocer que deben su existencia a la comunidad y que, en una sociedad basada en la libre empresa, la comunidad no es simplemente otra parte interesada sino más bien el auténtico motivo de su existencia. Desde los primeros decenios de su existencia, el Grupo Tata ha proporcionado servicios de guarderías infantiles y escuelas para facilitar el empleo de las mujeres en sus fábricas y ha desarrollado mecanismos innovadores de reparto de beneficios que otorgan a los trabajadores una participación de la empresa en la que trabajan. El Grupo Tata emplea a 60.000 personas en unos 140 países, y aproximadamente el 66% del capital en acciones de Tata Sons, el principal grupo de empresas del Grupo Tata, está en manos de fideicomisos filantrópicos.

10. **La Sra. Nadeau** (Presidenta del Consejo Mundial de la Energía y Vicepresidenta Ejecutiva de Asuntos Empresariales y Secretaria General de Hydro-Québec, Canadá) señala que unos 1.200 millones de personas no tienen acceso a fuentes de energía modernas. Las mujeres, los niños y los jóvenes se ven particularmente perjudicados por un acceso inadecuado a la energía, que dificulta la creación de empleo y la prestación de servicios de saneamiento, educación y salud. Es fundamental que los gobiernos trabajen con las

empresas a fin de capacitar a los trabajadores cualificados requeridos para instalar las infraestructuras necesarias de tal manera que todas las personas, independientemente de donde vivan, puedan disfrutar del acceso a la energía.

11. **El Sr. Velshi**, (Presentador de Al Jazeera America) pregunta al Sr. Mora sobre el modo en el que el Gobierno de Costa Rica pretende crear empleos y adoptar al mismo tiempo medidas para llegar a ser un país neutro en emisiones de carbono para 2021, y si es realmente posible crear empleos, en particular para las mujeres, a la vez que se protege el medio ambiente.

12. **El Sr. Mora** (Ministro de Comercio Exterior, Costa Rica) afirma que el fortalecimiento de la economía verde es bueno para el planeta y para los distintos países. Costa Rica, que ha logrado el 99,8% de penetración eléctrica, ha obtenido todas sus necesidades energéticas de fuentes de energía renovable durante casi 3 meses. Además, para lograr la neutralidad en carbono, Costa Rica ha reservado el 20% de su superficie terrestre total como bosque protegido. Otro 20% está protegido de una manera u otra. Se alienta a los órganos del sector público, las empresas privadas y los ciudadanos a invertir en proyectos de restauración y preservación del medio natural. Todas estas medidas también se están llevando a cabo para proteger la fauna silvestre en Costa Rica. Dichas medidas tienen un efecto directo en el empleo, por lo que aproximadamente un 11% de los empleos creados en Costa Rica están ahora en el ecoturismo y esferas conexas. Costa Rica también ha puesto en marcha proyectos para salvaguardar su medio marino, que se espera que creen empleos muy necesarios en las comunidades costeras.

13. **El Sr. Velshi**, (Presentador de Al Jazeera America) dice que algunas personas creen que las leyes y reglamentos sobre el salario y las condiciones de los trabajadores obstaculizan la creación de empleo y, en un mundo que necesita 600 millones de empleos, se reclaman cada vez más unas garantías de los trabajadores menos estrictas. Pregunta cuáles son los efectos a largo plazo que esto podría tener sobre los derechos de los trabajadores y sobre su capacidad para negociar salarios justos.

14. **El Sr. Sukhdev** (fundador y Director General de GIST Advisory, India) dice que el sector privado debe seguir siendo rentable o no podrá seguir empleando al 70% de la fuerza de trabajo mundial. Las empresas

seguirán desempeñando un papel fundamental, aunque el desafío es garantizar que, además de su ánimo de lucro, tengan un propósito social y sirvan a la comunidad, lo que está aún muy lejos de ser la norma. Por tanto, se deben tomar medidas para cambiar el entorno empresarial, entre otras cosas, adoptando políticas que insten a las empresas a asumir sus responsabilidades sociales con seriedad. Ello es fundamental, ya que si las empresas no lo hacen, a más largo plazo podría producirse una pérdida de empleos. En particular, es importante la adopción de regímenes fiscales que premien el esfuerzo, la creatividad cooperativa y la innovación, los impulsores clave del crecimiento, y que penalicen el comportamiento y las acciones que sean dañinas para la sociedad, como el consumo de recursos energéticos no renovables.

15. **La Sra. Nadeau** (Presidenta del Consejo Mundial de la Energía y Vicepresidenta Ejecutiva de Asuntos Empresariales y Secretaria General de Hydro-Québec, Canadá) afirma que los ciclos políticos electorales de 4 o 5 años implican que, a menudo, existan pocos incentivos para adoptar políticas sociales y ambientales responsables, así como regímenes fiscales cuyos beneficios no se verán en unos 15 o 20 años. Incluso los esfuerzos para adoptar un impuesto mundial sobre el carbono, que de hecho la mayoría de los industriales del mundo apoyarían, han fracasado debido a una voluntad política insuficiente.

16. **El Sr. Velshi**, (Presentador de Al Jazeera America) pregunta cómo pueden las compañías salvaguardar los derechos de los trabajadores y al mismo tiempo garantizar que los bienes y servicios que producen sigan teniendo precios competitivos.

17. **El Sr. Rajan** (Oficial Jefe de Recursos Humanos y miembro del Consejo Ejecutivo del Grupo Tata, India) dice que las empresas en realidad pueden ser más rentables adoptando políticas socialmente responsables. Por ejemplo, ya que la participación de las mujeres en la fuerza de trabajo mundial sigue siendo baja, las empresas que hagan un esfuerzo extra por contratar a mujeres accederán a una gran masa de mano de obra aún sin aprovechar. Si se dieran empleos a los miembros de la sociedad más marginados o pobres, el efecto multiplicador de sus salarios podría tener unas repercusiones sorprendentes en el PIB de un país. Además, es importante que las empresas apoyen sus cadenas de suministro. Con ese fin, el Grupo Tata proporciona servicios de formación y consultoría a sus proveedores con objeto de impulsar tanto la

productividad como la calidad. A su vez, esto ha beneficiado al Grupo Tata en su conjunto. El Grupo Tata también cree que tiene la responsabilidad de apoyar a las comunidades marginadas a través de acciones afirmativas y lleva a cabo programas educativos para mejorar la empleabilidad de los pobres y fomentar el emprendimiento.

18. **El Sr. Velshi**, (Presentador de Al Jazeera America) pregunta sobre las medidas que se pueden adoptar para aumentar la participación de la mujer en la fuerza de trabajo y reducir la diferencia de salarios entre mujeres y hombres.

19. **El Sr. Mora** (Ministro de Comercio Exterior, Costa Rica) indica que su país ya ha logrado importantes avances en la promoción del empleo de la mujer; por ejemplo, en el Ministerio de Comercio Exterior, el 72% del personal son mujeres. Los países deben centrarse en la mejora de sus sistemas educativos a fin de impulsar el salario de la mujer y su tasa de participación en la fuerza de trabajo. Costa Rica tiene previsto destinar para 2018 un 8% de su PIB a la educación y adoptará un enfoque holístico a fin de garantizar que dichos fondos se utilicen de manera efectiva para mejorar los niveles educativos a escala nacional. Los gobiernos, las organizaciones internacionales y el sector privado han aprendido lecciones útiles sobre el modo de promover el empleo de la mujer y deben tratar de compartir las mejores prácticas en esa esfera.

20. **La Sra. Nadeau** (Presidenta del Consejo Mundial de la Energía y Vicepresidenta Ejecutiva de Asuntos Empresariales y Secretaria General de Hydro-Québec, Canadá) dice que para reducir la brecha entre los géneros no basta solo con buena voluntad: más bien, son necesarias una legislación favorable e infraestructuras para las mujeres. También deben realizarse esfuerzos para combatir las normas culturales que disuaden a las mujeres de trabajar una vez que se casan o tienen hijos. La igualdad de género no puede lograrse de la noche a la mañana, sino que requiere el apoyo constante de todas las partes interesadas.

21. **El Sr. Velshi** (Presentador de Al Jazeera America) observa que los países escandinavos han adoptado unos marcos jurídicos sólidos para promocionar los derechos de la mujer, así como su participación en la empresa y la industria. Como resultado, dichos países tienen algunas de las tasas de participación femenina

en la fuerza de trabajo más altas del mundo. Sin embargo, algunos afirman que las tasas de participación de la mujer en la fuerza de trabajo y los salarios van a la zaga con respecto de los hombres únicamente porque las prioridades de las mujeres y de los hombres son diferentes y, como resultado, las mujeres toman decisiones vitales y laborales diferentes. Pregunta sobre el modo de superar dichos estereotipos.

22. **El Sr. Sukhdev** (fundador y Director General de GIST Advisory, India) dice que, aunque algunas empresas están adoptando medidas para contratar y promocionar a más mujeres, también hace falta una legislación que exija la participación de la mujer en las juntas directivas de las empresas y promueva la educación y formación de las mujeres. También son necesarios unos mecanismos sólidos de seguimiento para garantizar que las empresas apliquen eficazmente las políticas de género. Si bien algunas compañías realizan grandes esfuerzos para promover los intereses de las mujeres y respetar lo que creen que son sus responsabilidades sociales, no se informa sobre gran parte de lo que hacen, ni se cuantifica. Los balances, los precios de las acciones y los beneficios de los accionistas proporcionan únicamente una medida parcial del desempeño de una empresa. Hace falta una nueva medida del desempeño que también tenga en cuenta y cuantifique el capital humano, social y natural que las empresas crean o destruyen. Además, es preciso modificar las metodologías y las normas contables para que reflejen el efecto y el desempeño verdaderos de las empresas.

23. **El Sr. Rajan** (Oficial Jefe de Recursos Humanos y miembro del Consejo Ejecutivo del Grupo Tata, India) indica que Tata siempre ha creído que las empresas deben tomar la iniciativa en la promoción de la responsabilidad social y que no deben esperar a que se aprueben leyes que les fuercen a hacerlo. En el pasado, la burocracia del Gobierno obstaculizaba los esfuerzos del Grupo Tata para promover la responsabilidad social; es indispensable que los gobiernos y las empresas trabajen en estrecha colaboración para elaborar las reglamentaciones adecuadas a ese respecto. El Grupo Tata sigue impulsando iniciativas para promover la diversidad en la fuerza de trabajo y el empleo de la mujer, y tiene previsto aumentar, para 2020, de 350 a 1.000 el número de mujeres que ocupen cargos directivos superiores.

24. **El Sr. Velshi** (Presentador de Al Jazeera America) pregunta si los gobiernos deben asociarse con las empresas para mejorar las aptitudes de los trabajadores.

25. **La Sra. Nadeau** (Presidenta del Consejo Mundial de la Energía y Vicepresidenta Ejecutiva de Asuntos Empresariales y Secretaria General de Hydro-Québec, Canadá) dice que probablemente las empresas del sector energético requieran en el futuro grandes cantidades de trabajadores altamente cualificados. Por sí solos, los gobiernos tendrán dificultades para identificar los ámbitos en los que es posible que se produzca un crecimiento del empleo y las aptitudes que los trabajadores deberán adquirir para aprovechar los nuevos empleos; la aportación de la industria y otras partes interesadas del sector privado será vital para que los gobiernos anticipen con éxito las tendencias futuras del mercado de trabajo.

26. **El Sr. Mora** (Ministro de Comercio Exterior, Costa Rica) indica que su país ha creado un consejo que reúne a representantes de seis ministerios del Gobierno y de los sectores público y privado para fomentar el empleo y mejorar la productividad. Entre otras cosas, el consejo está trabajando con la industria para elaborar un sistema de certificación de los jóvenes que reciban capacitación industrial. Costa Rica es muy consciente de que la aportación del sector privado es fundamental en sus esfuerzos para fomentar el empleo.

27. **El Sr. Sukhdev** (fundador y Director General de GIST Advisory, India) dice que, pese a que muchas empresas crean un capital humano importante a través de su formación y de otros programas de apoyo, el reconocimiento de la enorme contribución que el sector privado realiza en este ámbito es escaso y los gobiernos proporcionan poco apoyo a las iniciativas de creación de capital humano de las empresas. No obstante, unos pocos gobiernos comprenden la importancia del apoyo al sector privado en esa esfera. Además, Alemania ha desarrollado un sistema de educación magníficamente estructurado que proporciona a los jóvenes las aptitudes que el mercado de trabajo necesita. Sin embargo, en general, los gobiernos sienten que tienen pocos incentivos para apoyar los esfuerzos de las empresas por crear capital humano y a menudo adoptan regímenes fiscales que obstaculizan la creación de capital humano y otros beneficios a largo plazo para la sociedad.

28. **El Sr. Velshi** (Presentador de Al Jazeera America) pregunta por la respuesta de Costa Rica a las críticas de que, en sus esfuerzos para crear empleos, no haya consultado de forma adecuada al sector privado.

29. **El Sr. Mora** (Ministro de Comercio Exterior, Costa Rica) afirma que su Gobierno acoge con beneplácito las críticas a sus políticas y que ya ha establecido mecanismos para abordar las quejas relativas a las iniciativas de creación de empleo de Costa Rica. Se espera que dichos mecanismos faciliten el diálogo entre todas las partes interesadas pertinentes.

30. **El Sr. Shiller** (Premio Nobel y Profesor de Economía, Universidad de Yale) desea saber la opinión de los panelistas sobre las denominadas “*benefit corporations*”, un tipo de empresas de los Estados Unidos de América cuyos objetivos definidos legalmente no solo incluyen obtener beneficios sino también provocar un efecto positivo en la sociedad y el medio ambiente, y pregunta si en otros países se está promoviendo la creación de empresas similares.

31. **El Sr. Sukhdev** (fundador y Director General de GIST Advisory, India) observa que las *benefit corporations* constituyen un avance positivo. Sin embargo, advierte de que las multinacionales operan bajo numerosas jurisdicciones nacionales y a todos los Estados les llevará mucho tiempo establecer una legislación que exija a las empresas que lleven a cabo iniciativas de responsabilidad social. Por ejemplo, en los Estados Unidos de América muchas asambleas legislativas de los estados todavía no han aprobado una legislación que permita la creación de *benefit corporations*. Por consiguiente, las partes interesadas en cuestión deben alentar a las empresas a tomar ellas mismas la iniciativa, rediseñándose a sí mismas como *benefit corporations*, en vez de esperar a la aprobación de la legislación pertinente.

32. **La Sra. Kage** (Alemania) señala que la India ha aprobado recientemente una legislación de largo alcance para reformar su sistema de aprendizaje a fin de mejorar la empleabilidad de los jóvenes. Pregunta si esto ha sido un avance positivo y cuáles son los ingredientes principales de un programa de aprendizaje con éxito.

33. **El Sr. Sukhdev** (fundador y Director General de GIST Advisory, India) indica que, de conformidad con la nueva Ley de Responsabilidad Social Empresarial, todas las grandes empresas de la India deben destinar el 2% de sus beneficios a iniciativas de responsabilidad

social empresarial, en particular en esferas como el desarrollo rural y los derechos y los medios de vida de la mujer. Las actividades empresariales tradicionales no cumplirán esos requisitos, mientras que la contratación de aprendices y la financiación de programas de capacitación son admisibles para tenerlos en cuenta debido al capital humano que crean. La repercusión de la nueva Ley aún no está clara, pero tiene un gran efecto potencial porque solo 10 de las 200 empresas principales de la India destinan ya el 2% a iniciativas de responsabilidad social empresarial.

34. **El Sr. Mora** (Ministro de Comercio Exterior, Costa Rica) dice que, aunque las grandes empresas operan de manera muy diferente a los gobiernos, Costa Rica ha demostrado que es posible que los gobiernos y el sector privado logren un consenso sobre el modo de abordar problemas nacionales apremiantes.

35. **La Sra. Nadeau** (Presidenta del Consejo Mundial de la Energía y Vicepresidenta Ejecutiva de Asuntos Empresariales y Secretaria General de Hydro-Québec, Canadá) observa que el hecho de facilitar el acceso de todas las personas a las formas modernas de energía impulsará de manera considerable la prosperidad, el crecimiento económico y la creación de empleo. No obstante, la caída de los ingresos del gobierno en muchos Estados significa que están encontrando cada vez más dificultades para apoyar el acceso a sistemas de energía sostenibles y resilientes; por consiguiente, se necesita capital privado para reducir los déficits de financiación. Las empresas, la industria y los gobiernos deberán trabajar juntos para elaborar reglamentaciones adecuadas a fin de proporcionar las garantías necesarias, al mismo tiempo que alientan la inversión del sector privado en energía.

36. **El Sr. Sukhdev** (fundador y Director General de GIST Advisory, India) dice que, para hacer frente al desafío del desempleo, los encargados de la formulación de políticas deben adoptar una perspectiva a largo plazo y no deben pensar simplemente en términos de ciclos electorales de 4 o 5 años. Asimismo, deben garantizar que se establezcan incentivos para promover la colaboración a largo plazo del sector privado en la creación de empleo.

37. **El Sr. Rajan** (Oficial Jefe de Recursos Humanos y miembro del Consejo Ejecutivo del Grupo Tata, India) dice que la necesidad de crear unos 600 millones de empleos plantea un enorme desafío a las partes interesadas. Este objetivo únicamente podrá lograrse si

los encargados de la formulación de políticas y el sector privado trabajan en estrecha colaboración. Para fomentar dicha colaboración, la India, entre otras cosas, ha creado la Empresa Nacional de Desarrollo de Aptitudes, una alianza entre el sector público y el privado, directamente apoyada por el Primer Ministro.

La sesión se suspende a las 17.40 horas y se reanuda a las 17.45 horas.

Conclusión de la serie de sesiones

38. **El Sr. Ryder** (Director General de la Organización Internacional del Trabajo) señala que durante la serie de sesiones de integración han surgido varios mensajes contundentes. El Presidente de la República Unida de Tanzania ha subrayado que un crecimiento económico sólido no es suficiente para lograr el desarrollo sostenible o trabajo decente para todos; el Primer Ministro de las Bahamas ha expresado su preocupación por los efectos del cambio climático en el desarrollo sostenible; y el Primer Ministro de Suecia ha descrito su visión de un nuevo Pacto Mundial que implique a las empresas, la mano de obra, los gobiernos y las instituciones internacionales clave para promover el crecimiento, empleos y trabajo decente. El debate del Consejo sobre la macroeconomía del desarrollo sostenible ha destacado la necesidad de aumentar la demanda en las economías de los países; realizar reformas estructurales; combatir el aumento de la desigualdad de los ingresos; formalizar el trabajo informal que realizan muchos trabajadores en el mundo; afrontar el cambio climático; reafirmar la base normativa de las actividades operacionales del Consejo, en particular respecto de las normas internacionales del trabajo; invertir en infraestructuras; y realizar el potencial de los jóvenes equipándolos con las aptitudes adecuadas para satisfacer las necesidades del mercado de trabajo actual y para dedicarse al emprendimiento. Todas estas cuestiones son pertinentes para las negociaciones en curso de las Naciones Unidas sobre los objetivos de desarrollo sostenible, sobre la financiación para el desarrollo y sobre el cambio climático, así como para la labor de la Organización Internacional del Trabajo. Al examinar el modo en el que la promoción del trabajo decente puede apoyar el desarrollo sostenible, el Consejo ha subrayado, por un lado, la importancia de la integración de políticas en las iniciativas encaminadas a crear 600 millones de empleos y erradicar la pobreza y, por otro, la necesidad de sólidas

políticas financieras, ambientales, comerciales, fiscales, monetarias, de empleo y sociales, para cuya coordinación a nivel mundial está en una posición ideal.

39. **El Sr. Gass** (Subsecretario General de Coordinación de Políticas y Asuntos Interinstitucionales del Departamento de Asuntos Económicos y Sociales) señala que la serie de sesiones de integración del Consejo se ha convertido en una plataforma unificadora para que los Estados Miembros, el sistema de las Naciones Unidas y otros puedan debatir opciones de política para lograr la integración de las dimensiones social, económica y ambiental del desarrollo sostenible. Con ese espíritu, la atención se ha puesto en el octavo objetivo de desarrollo sostenible propuesto, al mismo tiempo que se han tenido en cuenta las metas específicas incluidas en el resto de los objetivos de desarrollo sostenible propuestos.

40. Durante los tres últimos días, la serie de sesiones ha resaltado la posición central que la creación de empleo y el trabajo decente ocupan en la aplicación de la agenda para el desarrollo después de 2015 y ha subrayado la necesidad de conseguir que las personas vuelvan a trabajar, maneras de impulsar el crecimiento económico mundial sostenible y la creación de empleo y estrategias encaminadas a desarrollar una fuerza de trabajo competitiva para hacer frente a la deficiencia de aptitudes. La serie de sesiones también ha llamado la atención sobre el vínculo entre el desempleo y los disturbios sociales. La elección de políticas tiene compensaciones y beneficios a largo plazo y debe abordarse de manera integrada si la comunidad internacional quiere aplicar con éxito la agenda para el desarrollo después de 2015. Está surgiendo una visión común de la humanidad que requerirá que todos participen como beneficiarios y como contribuidores. La serie de sesiones de integración y el Consejo deben seguir proporcionando una perspectiva transversal fundamental de los muchos aspectos del desarrollo sostenible.

41. **El Presidente** se ha sentido alentado e inspirado por las ideas innovadoras presentadas durante la serie de sesiones de integración para lograr el desarrollo sostenible mediante la creación de empleo y el trabajo decente para todos. La serie de sesiones ha inspirado varias recomendaciones concretas sobre políticas y soluciones orientadas a la acción para promover la coherencia de las políticas en las dimensiones económica, social y ambiental del desarrollo sostenible

y proporcionarán más elementos de reflexión en la elaboración de la agenda para el desarrollo después de 2015.

42. A diferencia de lo que se esperaba, el crecimiento económico no ha generado empleos debido a una demanda insuficiente. Por consiguiente, deben realizarse esfuerzos para estimar la demanda agregada mediante políticas financieras y fiscales; los impuestos sobre el carbono y sobre las transacciones monetarias, por ejemplo, podrían estimular la economía. El logro de la coherencia de las políticas es el núcleo del desarrollo sostenible para todos; cuestiones interrelacionadas como el trabajo decente, la erradicación de la pobreza, la industrialización, el empoderamiento de la mujer y la promoción del comercio y las inversiones deben abordarse de manera integrada. Para África, las infraestructuras y la industrialización son cruciales para el crecimiento económico y la creación de empleo. En la búsqueda mundial de 600 millones de nuevos empleos, África debe tener la parte que le corresponde.

43. Hacer de la dignidad y de la prosperidad la norma de los mercados de trabajo no es solo correcto desde el punto de vista ético, sino que también es bueno para las empresas. Para lograr un diálogo social eficaz, es esencial el respeto de los derechos fundamentales de libertad de asociación y de negociación colectiva. Los sindicatos pueden representar un papel fundamental en la promoción del trabajo decente; para abordar de manera adecuada los nuevos desafíos del siglo XXI son necesarias nuevas formas innovadoras de diálogo social, sobre la base de la participación de los sindicatos, la sociedad civil, los gobiernos y las empresas. De hecho, el Consejo debería considerar la posibilidad de iniciar dicho diálogo. También deben realizarse esfuerzos orientados a fortalecer la protección social y la seguridad en el trabajo para las personas que trabajan en la economía informal y, dado el papel clave que desempeñan las mujeres en el impulso del crecimiento, para aumentar la participación de las mujeres en el mercado de trabajo. Además, se debe dotar a los jóvenes de los conocimientos y la educación adecuados para satisfacer las necesidades de los mercados de trabajo modernos.

44. Ya que la sostenibilidad ambiental y la creación de empleo se refuerzan mutuamente, el paso a unos enfoques más sostenibles desde el punto de vista ambiental podría tener un efecto positivo sobre la creación de empleo, la calidad y la productividad; es

preciso tomar medidas que garanticen que la transición a una economía verde sea una transición justa para los trabajadores. Los gobiernos deben adoptar políticas que incentiven la inversión en el desarrollo sostenible y la creación de empleo y, para lograr progresos, deben asociarse con el sector privado, los bancos de desarrollo, los empresarios y las organizaciones multilaterales. El fomento de un crecimiento inclusivo requiere transparencia, un sistema impositivo justo y eficaz, cooperación internacional y una asistencia más inteligente para impulsar y crear un entorno propicio. Los encargados de la formulación de políticas también deben alentar la asunción de riesgos orientada a las empresas mediante el establecimiento de acuerdos financieros para apoyar la inversión a largo plazo.

45. Para facilitar el seguimiento del resultado de la serie de sesiones de integración, el Presidente está trabajando con el Director General de la Organización Internacional del Trabajo para iniciar una red mundial de partes interesadas sobre creación de empleo y trabajo decente para el desarrollo sostenible. Están en marcha consultas con miembros potenciales de esa red. Los debates y las recomendaciones de la serie de sesiones de integración, que estarán disponibles en el sitio web del Consejo, servirán como contribución importante a la serie de sesiones de alto nivel del Consejo, incluido el foro político de alto nivel sobre el desarrollo sostenible, convocado bajo sus auspicios.

46. En conclusión, el Presidente acoge con beneplácito la propuesta de convertir “el aprovechamiento de las tecnologías digitales para el desarrollo sostenible” en el tema de la serie de sesiones de integración de 2016. La Mesa examinará detenidamente dicha propuesta, que fue presentada por el representante de la Unión Internacional de Telecomunicaciones en la sesión anterior.

Se levanta la sesión a las 18.00 horas.