



第六十九届会议

议程项目 148

联合国维持和平行动经费筹措的
行政和预算问题

维持和平行动支助账户 2013 年 7 月 1 日至 2014 年 6 月 30 日
期间预算执行情况、2014 年 7 月 1 日至 2015 年 6 月 30 日期
间经费筹措和 2015 年 7 月 1 日至 2016 年 6 月 30 日期间拟议
预算

行政和预算问题咨询委员会的报告

2013/14 年度批款 ^a	327 425 800 美元
2013/14 年度支出	315 009 000 美元
2013/14 年度未支配余额 ^b	12 416 800 美元
2014/15 年度批款	326 047 300 美元
2014/15 年度预计支出 ^b	325 176 700 美元
2014/15 年度未支配余额估计数	870 600 美元
2015/16 年度秘书长提议数	338 073 400 美元
2015/16 年度行预咨委会建议数	334 827 600 美元

^a 包括根据第 67/287 和 68/259 A 号决议追加的 6 118 300 美元(见下文第 13 段)。

^b 2015 年 1 月 31 日估计数(见下文第四节)。

* 由于技术原因于 2015 年 5 月 13 日重发。



目录

	页次
简称	3
一. 导言	4
二. 总体审议情况	4
三. 2013 年 7 月 1 日至 2014 年 6 月 30 日期间预算执行情况报告	7
四. 本期最新财务资料	8
五. 2015 年 7 月 1 日至 2016 年 6 月 30 日期间拟议预算	9
A. 所需资源总额	9
B. 维持和平行动部	26
C. 联合国驻非洲联盟办事处	28
D. 外勤支助部	29
E. 管理事务部	30
F. 内部监督事务厅	31
G. 内部司法	34
H. 道德操守办公室	34
I. 联合国人权事务高级专员办事处	35
六. 结论和建议	37
附件	
一. 维持和平行动支助账户 2015 年 7 月 1 日至 2016 年 6 月 30 日期间所需财政资源	39
二. 2015 年 7 月 1 日至 2016 年 6 月 30 日期间维持和平行动支助账户下拟设立的新员额	55
三. 2015 年 7 月 1 日至 2016 年 6 月 30 日期间维持和平行动支助账户下拟议的员额改组、 调动、改派、改叙和裁撤	59
四. 2015 年 7 月 1 日至 2016 年 6 月 30 日期间维持和平行动支助账户下拟设立的一般临时 人员职位	61
五. 2010 年 7 月 1 日至 2016 年 6 月 30 日期间维持和平行动支助账户项下替代休假工作 人员的一般临时人员	67

简称

非索特派团	非洲联盟驻索马里特派团
公务员制度委员会	国际公务员制度委员会
公共部门会计准则	国际公共部门会计准则
西撒特派团	联合国西撒哈拉全民投票特派团
中非稳定团	联合国中非共和国多层次综合稳定团
马里稳定团	联合国马里多层次综合稳定团
联刚稳定团	联合国组织刚果民主共和国稳定特派团
人权高专办	联合国人权事务高级专员办事处
监督厅	内部监督事务厅
达尔富尔混合行动	非洲联盟-联合国达尔富尔混合行动
观察员部队	联合国脱离接触观察员部队
联塞部队	联合国驻塞浦路斯维持和平部队
联黎部队	联合国驻黎巴嫩临时部队
联阿安全部队	联合国阿卜耶伊临时安全部队
后勤基地	意大利布林迪西联合国后勤基地
科索沃特派团	联合国科索沃临时行政当局特派团
联利特派团	联合国利比里亚特派团
南苏丹特派团	联合国南苏丹特派团
联东综合团	联合国东帝汶综合特派团
印巴观察组	联合国驻印度和巴基斯坦军事观察组
联科行动	联合国科特迪瓦行动
联索政治处	联合国索马里政治事务处
联叙监督团	联合国阿拉伯叙利亚共和国监督团
非索特派团支助办	联合国非洲联盟驻索马里特派团支助办事处
联索援助团	联合国索马里援助团
停战监督组织	联合国停战监督组织

一. 引言

1. 按照行政和预算问题咨询委员会的建议，维持和平行动支助账户 2015 年 7 月 1 日至 2016 年 6 月 30 日期间拟议预算 (A/69/750) 将减少 3 245 800 美元 (见下文第五和六节)。
2. 行预咨委会审议了秘书长关于维持和平行动支助账户 2015 年 7 月 1 日至 2016 年 6 月 30 日期间拟议预算的报告预发文本(A/69/750)和独立审计咨询委员会关于 2015/16 年度支助账户项下内部监督事务厅预算的报告(A/69/791)等有关报告。行预咨委会在审议支助账户经费筹措问题过程中审查过的文件以及作为背景资料使用的文件列于本报告末尾。行预咨委会在审议报告期间会晤了秘书长的代表，他们提供了补充资料和说明，并最后于 2015 年 4 月 27 日作了书面答复。
3. 行预咨委会关于维持和平行动共有问题的意见和建议的报告载于 A/69/839 号文件。行预咨委会就审计委员会关于 2014 年 6 月 30 日终了期间联合国维持和平行动账户的报告(A/69/5(Vol. II))提出的报告载于 A/69/838 号文件。在本报告中，行预咨委会讨论与维持和平行动支助账户具体相关的资源和其他事项。

二. 总体审议情况

支助账户所需资源数额

4. 维持和平行动财政和人力资源概览(2010/11-2015/16)列于拟议预算(A/69/750)第 11 段和附表。行预咨委会索要后收到一份订正表格，其中列出在支助账户和后勤基地项下供资的 2010/11 至 2014/15 年度员额和一般临时人员职位以及为 2015/16 年度请设的员额和一般临时人员职位，内容见下文表 1。

表 1

2010/11 年度至 2015/16 年度维持和平行动财政和人力资源概览

(百万美元)

	2010/11 ^a	2011/12 ^a	2012/13 ^a	2013/14 ^a	2014/15 ^a	2015/16 ^a
预算数额						
后勤基地	68.2	68.5	68.6	68.5	70.3	71.7
支助账户 ^b	306.8	297.6	293.7	308.8	305.2	305.9
支助账户和后勤基地小计	375.0	366.1	362.3	377.3	375.5	377.6
维和特派团 ^c 和非索特派团支助办	7 391.6	7 422.0	6 937.5	7 429.3	8 065.8	8 082.0
共计	7 766.6	7 788.1	7 299.8	7 806.6	8 441.3	8 459.6
支助账户和后勤基地在维和特派团和非索特派团支助办中所占百分比	5.1	4.9	5.2	5.1	4.7	4.7

	2010/11 ^a	2011/12 ^a	2012/13 ^a	2013/14 ^a	2014/15 ^a	2015/16 ^a
特派团数目						
维和特派团和非索特派团支助办	16	16	14	15	15	15
人员数						
安全理事会核定的军事和警务人员 ^d	111 537	112 554	110 098	113 326	127 138	120 684
特派团文职人员 ^e	26 391	24 291	23 694	22 808	22 542	21 475
后勤基地员额和临时职位	388	401	423	420	424	456
支助账户员额和临时职位	1 474	1 457	1 429	1 435	1 458	1 463
支助账户和后勤基地小计	1 862	1 858	1 852	1 855	1 882	1 919

^a 2010/11 年度至 2014/15 年度授权/核定资源和 2015/16 年度拟议资源。

^b 不包括企业资源规划经费(2010/11 年度 57 033 000 美元; 2011/12 年度 47 185 200 美元; 2012/13 年度 37 337 600 美元; 2013/14 年度 18 668 800 美元; 2014/15 年度 20 054 700 美元; 2015/16 年度 31 306 700 美元)和信息系统安全经费(2014/15 年度 821 500 美元; 2015/16 年度 821 500 美元)。

^c 不包括由两年期方案预算供资的印巴观察组和停战监督组织。

^d 包括印巴观察组和停战监督组织。

^e 核定文职人员不包括后勤基地和支助账户的人员, 但包括停战监督组织、印巴观察组和非索特派团支助办的人员。

5. 行预咨委会注意到, 支助账户预算多年来一直载有以上表 1 这样的表格。但行预咨委会认为, 由于供资安排(例如停战监督组织和印巴观察组)与行动任务(如非索特派团支助办)的差别以及不同数字(实际支出与核定或拟议供资额)的性质, 很难以明确、统一、可比较的方式概要列出不同财政期维持和平行动的总体财政和人力资源。行预咨委会认为也许可以用更加合适的格式列报专门用于联合国维持和平行动的财政和人力资源的概览数据, 因此鼓励秘书长探讨如何改进下一次支助账户预算报告列报格式的问题, 以便于理解这些数据并对在不同财政期的情况作比较。

6. 如表 1 所示, 2015/16 年度支助账户和后勤基地的合并拟议资源占维持和平特派团和非索特派团支助办同一期间拟议资源的 4.7%(3.776 亿美元)。因此, 支助账户和后勤基地合并拟议资源作为维持和平特派团拟议资源的百分比预计将保持在 2014/15 年度 5.1%的水平(同上, 第 14 段)。

7. 表 1 还显示, 支助账户和后勤基地项下的员额和职位总数将从 2010/11 年度的 1 862 人增至 2015/16 年度的 1 919 人。在同一期间, 军警人员在 2014/15 年度最多, 达到 127 138 人, 预计在 2015/16 年度将减至 120 684 人。同样, 特派团文职人员在 2012/13 年度最多, 达到 23 694 人, 自那时以来稳步减少, 在 2015/16 年度拟减至 21 475 人, 这是因为在维持和平特派团相关文职人员配置持续审查等

其他活动之后，对文职人员人数作了调整。行预咨委会注意到，甚至在维持和平特派团军警人员和文职人员人数预计减少之时，还提议增加支助账户和后勤基地项下的员额和职位。

8. 行预咨委会提出进一步要求后，收到了关于 2010/11 年度至 2014/15 年度支助账户和后勤基地员额和职位对维持和平特派团军警人员和文职人员的比例以及 2015/16 年度拟议数字的比例的最新信息，概要列于下文表 2。行预咨委会注意到，虽然支助账户和后勤基地员额和职位的比例在这一期间大致保持不变，但 2015/16 年度支助账户和后勤基地员额和职位的估计数与 2013/14 年度(1 855 个)和 2014/15 年度(1 882 个)相比，拟有增加(1 919 个)。

表 2

2010/11 年度至 2015/16 年度支助账户和后勤基地人力资源与维持和平人员人数相比情况概览

	2010/11 ^a	2011/12 ^a	2012/13 ^a	2013/14 ^a	2014/15 ^a	2015/16 ^a
维持和平人员人数	137 928	136 845	133 792	136 134	149 680	142 159
(安全理事会核定的军事人员和警务人员) ^b	111 537	112 554	110 098	113 326	127 138	120 684
(特派团文职人员) ^c	26 391	24 291	23 694	22 808	22 542	21 475
支助账户员额和临时职位	1 474	1 457	1 429	1 435	1 458	1 463
占维持和平人员人数的百分比	1.1%	1.1%	1.1%	1.1%	1.0%	1.0%
后勤基地员额和临时职位	388	401	423	420	424	456
占维持和平人员人数的百分比	0.3%	0.3%	0.3%	0.3%	0.3%	0.3%
支助账户和后勤基地员额和临时职位	1 862	1 858	1 852	1 855	1 882	1 919
占维持和平人员人数的百分比	1.3%	1.4%	1.4%	1.4%	1.3%	1.3%

^a 2010/11 年度至 2014/15 年度授权/核定人数以及 2015/16 年度拟议人数。

^b 包括印巴观察组和停战监督组织。

^c 核定文职人员，不包括后勤基地和支助账户的人员，但包括停战监督组织、印巴观察组和非索特派团支助办的人员。

9. 行预咨委会注意到，支助账户和后勤基地 2015/16 年度预算增加的提议(见表 1、2 和 3)，是在维持和平行动文职人员减少之时提出的。行预咨委会还注意到，如果按照建议(见下文第 29 和 35 段)把两个开发中的信息技术系统和处于拟订阶段的供应链管理举措的拟议费用估计数从维持和平特派团预算中删除，加到支助账户预算内，那么拟议的增加额就会更高。在这方面，行预咨委会回顾说，大会最近在第 68/283 号决议中强调，支助账户的经费数额应与维持和平特派团的任务、数目、规模和复杂性大致相称。

10. 行预咨委会要求收到关于自外勤支助部设立以来由支助账户供资的核定高级别员额(D-1 和 D-2)数目以及由后勤基地供资的这类员额数目的最新资料(见

A/69/861 第 7 段及附表)。表 3 显示 D-1 和 D-2 员额数目分别从 2005/06 年度的 13 个和 5 个增至 2014/15 年度的 30 个和 10 个, 预计在 2015/16 年度为 32 个和 9 个。2015/16 年度拟议预算请求在维持和平行动部增设以下两个 D-1 职等的员额: (a) 维持和平行动部副秘书长办公室的一个 P-5 员额改叙为 D-1; (b) 在法治和安全机构厅增设一个 D-1 员额。维持和平行动部非洲二司拟裁撤一个 D-2 员额。行预咨委会在下文第 70 和 74 段就副秘书长办公室一个 P-5 员额改叙为 D-1 以及在法治和安全机构厅增设一个 D-1 员额的问题提出建议。

表 3

由支助账户和后勤基地供资的主任职等员额^a

	维和部		外勤部		管理部		监督厅		秘书长办公厅		后勤基地		共计	
	D-2	D-1	D-2	D-1	D-2	D-1	D-2	D-1	D-2	D-1	D-2	D-1	D-2	D-1
2005/06	3	9	—	—	1	1	—	2	1	—	—	1	5	13
2006/07	3	12	—	—	1	3	—	—	1	—	—	1	5	16
2007/08	4	9	2	8	1	3	—	1	—	1	—	1	7	23
2008/09	4	10	3	8	1	3	—	1	—	1	—	1	8	24
2009/10	4	10	3	8	1	3	—	1	—	1	1	1	9	24
2010/11	4	10	3	8	1	3	—	1	—	1	1	1	9	24
2011/12	4	10	3	8	1	3	—	1	—	1	1	1	9	24
2012/13	4	11	3	7	1	3	—	1	—	1	1	2	9	25
2013/14	5	11	3	8	1	3	—	2	—	1	1	2	10	27
2014/15	5	12	3	9	1	3	—	2	—	1	1	3	10	30
2015/16 拟议数	4	14	3	9	1	3	—	2	—	1	1	3	9	32

^a 2005/06 年度至 2014/15 年度核定员额和 2015/16 年度拟议员额。

^b 简称: 维和部, 维持和平行动部; 外勤部, 外勤支助部; 管理部, 管理事务部。

三. 2013 年 7 月 1 日至 2014 年 6 月 30 日期间预算执行情况报告

11. 秘书长在其报告(A/69/653)中介绍了维持和平行动支助账户 2013 年 7 月 1 日至 2014 年 6 月 30 日期间预算执行情况。该报告第 5 至 8 段概要介绍了各有关部厅采取的主要举措, 核心培训活动表载于该报告第四节。所有由支助账户供资的部厅与资源使用情况有关的计划产出和实际产出的资料载于 A/69/653/Add.1 号文件。

12. 秘书长在其关于 2013/14 年度支助账户预算执行情况的报告(A/69/653)第 4 段中指出, 安全理事会一些决定影响到为维持和平行动提供协助和支持的各部厅的活动, 特别是: (a) 在中非共和国建立中非稳定团(安全理事会第 2149(2014)号决议); (b) 在刚果民主共和国, 决定联刚稳定团可继续动用干预旅(安全理事会第 2147(2014)号决议); (c) 在南苏丹, 2013 年 12 月危机开始后, 需要进一步保

护平民(安全理事会第 2132(2013)和 2155(2014)号决议); (d) 在中东, 努力控制阿拉伯叙利亚共和国危机, 避免使其区域化(安全理事会第 2108(2013)、2115(2013)和 2131(2013)号决议)。

13. 大会为支助账户 2013/14 财政期核定的资源总额为 327 425 800 美元(毛额), 包括: (a) 根据大会第 67/287 号决议核定的 321 307 500 美元; (b) 根据第 67/286 和 68/259 号决议追加的 6 118 300 美元。根据第 68/259 A 号决议为马里稳定团核定的 2 273 100 美元尚未向会员国分摊。秘书长指出, 该期间实际支出总额为 315 009 000 美元。实际支出 315 009 000 美元与 2013/14 年度批款总额 327 425 800 美元的差额为 12 416 800 美元; 实际支出 315 009 000 美元与 2013/14 年度原核定资源 321 307 500 美元的差额为 6 298 500 美元。秘书长请大会将 327 425 800 美元的批款减至 325 152 700 美元, 减少 2 273 100 美元; 并就 2013 年 7 月 1 日至 2014 年 6 月 30 日期间未支配余额 10 143 700 美元的处理作出决定(见下文第六节)。

14. 执行情况报告表 1 和表 2 分别按支出类别和部/厅列报 2013/14 年度的资源使用概况。该期间的支出为 315 009 000 美元, 批款为 327 425 800 美元, 余额为 12 416 800 美元, 即 3.8%。余额毛额 12 416 800 美元反映: (a) 员额资源支出结余 8 216 000 美元, 主要是因为实际空缺率高于预算水平, 再加上实际一般工作人员费用低于预算水平; (b) 非员额资源支出结余 4 200 800 美元, 主要是因为所需一般临时人员和咨询人减少, 但结余由信息技术项下的超支部分抵消。

15. 如上文第 14 段所述, 2013/14 年度员额资源支出结余 8 216 000 美元, 部分原因是在此期间所有职类的员额和职位实际空缺率都高于预算水平。人力资源在职情况表显示员额和职位的预算空缺率与实际空缺率(同上, 摘要)。该表显示, 专业职类和一般事务职类的预算空缺率分别为 10% 和 5%, 而实际空缺率分别为 12.5% 和 6.1%。非员额资源支出结余 4 200 800 美元, 原因是下列所需资源减少: 一般临时人员(2 524 300 美元, 即 10.8%), 这是由于实际空缺率高于预算水平, 专业职类为 14%(而预算空缺率为 6%), 一般事务职类为 9.1%(而预算空缺率为 5%); 咨询人(2 430 100 美元, 即 38.8%); 公务差旅(413 800 美元, 即 4.2%); 设施和基础设施(274 000 美元, 即 1.2%); 通信(390 500 美元, 即 13.3%); 其他用品、服务和设备(543 400 美元, 即 3.3%)。但减少额由信息技术所需资源的增加(2 375 300 美元, 即 14.8%)而部分抵消。预算执行情况报告第 9 至 14 段对 2013/14 年度资源使用方面主要差异作了更详细的分析。

四. 本期最新财务资料

16. 行预咨委会收到有关 2014 年 7 月 1 日至 2015 年 6 月 30 日财政期间当前支出和预计支出的资料。资料显示, 截至 2015 年 1 月 31 日的支出为 198 028 500 美元。

在本财政期结束时，估计支出总额为 325 176 700 美元，而批款为 326 047 300 美元，预计未支配余额为 870 600，即 0.3%。

五. 2015 年 7 月 1 日至 2016 年 6 月 30 日期间拟议预算

A. 所需资源总额

17. 秘书长在关于支助账户 2015 年 7 月 1 日至 2016 年 6 月 30 日期间预算的报告(A/69/750)中提议的所需资源总额估计数为 338 073 400 美元(毛额)，与 2014/15 年度批款相比，增加 12 026 100 美元。行预咨委会收到了 2015/16 年度支助账户所需资源表，其中显示请拨的由支助账户供资的员额和非员额资源总额以及按每个部厅分列的资源(见附件一)。2015/16 年度拟议所需资源总额包括以下部分：

(a) 员额和非员额资源为 305 945 200 美元，比 2014/15 年度核定员额和非员额资源增加 774 100 美元，即 0.3%；

(b) 企业资源规划项目所需资源为 31 306 700 美元，与 2014/15 年度经费相比增加 11 252 000 美元，即 56.1%；

(c) 信息和系统安全所需资源为 821 500 美元，依据是大会根据行预咨委会报告(A/68/7/Add.11，第 23 和 24 段)的建议通过的第 68/247 号决议(同上，第 33 段)。

18. 秘书长在其拟议预算(同上)第 15 至 36 段对 2015/16 年度拟议所需资源作了分析。2015/16 年度净增额 774 100 美元反映了下列因素(不包括为企业资源规划项目以及信息和系统安全编列的经费)：

(a) 员额资源增加(8 991 900 美元，即 4.3%)的主要原因是：45 个一般临时人员职位拟予改划，同时人权高专办和法律事务厅拟设新员额；如秘书长报告第 37 段所解释，新员额的空缺率与续设的员额的空缺率保持一致(见下文第 20 段)。

(b) 非员额资源减少(8 217 800 美元，即 8.7%)主要由于一般临时人员、咨询人、设施和基础设施、通信和信息技术项下所需资源减少，减少额由公务差旅及其他用品、服务和设备的费用增加而部分抵消(见下文第 48 至 68 段)。

预算参数

19. 秘书长拟议预算(同上)第 37 至 41 段解释了 2015/16 年度对员额和非员额资源采用的预算参数。方案规划、预算和账户厅为纽约制定的标准薪金费用适用于总部所有员额。为亚的斯亚贝巴、维也纳和内罗毕制定的标准薪金费用适用于联合国驻非洲联盟办事处以及监督厅设在这些工作地点的区域调查中心的员额。

空缺率

20. 秘书长指出，计算续设和新设员额所需资源时，专业及以上职类适用了 12% 的预算空缺率，一般事务人员及有关类适用了 6% 的空缺率。秘书长还指出，为继续使支助账户预算流程与经常预算流程相符，将计算新员额所需资源时适用的空缺率与计算续设员额所需资源时适用的空缺率划一，因此专业及以上职类 50% 和一般事务及有关职类 35% 的空缺率分别调整到 12% 和 6%，所需资源增加 640 600 美元(同上，第 37 段)。同样，将计算新设一般临时人员职位所需资源时适用的空缺率与计算续设一般临时人员职位所需资源时适用的空缺率划一，因此专业及以上职类 50% 和一般事务及有关职类 35% 的空缺率分别调整到 9% 和 5%，所需资源增加 463 900 美元(同上，第 39 段)。

21. 行预咨委会索要后收到了资料显示 2013/14 年度拟议、核定和实际平均空缺率、2014/15 年度拟议及核定空缺率、2014 年 7 月至 2015 年 1 月实际平均空缺率、截至 2015 年 1 月 31 日的实际空缺率和 2015/16 年度拟议空缺率(见下文表 4)。如上文第 20 段所述，预计空缺率统一适用于新员额和续设员额。2015/16 年度续设员额适用的空缺率似乎与本期实际空缺率相当一致，但是行预咨委会注意到 2015/16 年度一般临时人员职位适用的空缺率与本期实际空缺率之间有很大差异。

22. 行预咨委会认为，对新员额和职位的估计数适用较高空缺率，能更实际、更准确地反映填补这些新员额和职位的所需时间，因此，不同意秘书长有关对新员额和职位以及续设员额和职位估计数适用相同空缺率的拟议变动。此外，行预咨委会重申，预算空缺率应尽可能以实际空缺率为基础。在拟议预算空缺率不同于编制预算时的实际比率的情况中，应在相关预算文件中明确说明所使用比率的理由(A/68/861，第 28 段)。考虑到一般临时人员职位 2014 年 7 月至 2015 年 1 月的实际平均空缺率和截至 2015 年 1 月 31 日的实际空缺率，行预咨委会建议专业及专业以上职类续设职位适用 14% 的空缺率，一般事务及有关职类续设职位适用 10% 的空缺率，并酌情调整相关非员额资源。

23. 行预咨委会还建议专业及以上职类和一般事务及有关职类的新员额和职位分别适用 50% 和 35% 的空缺率。行预咨委会还建议酌情调整相关非员额资源估计数。

表 4
2013/14 年度至 2015/16 年度空缺率

	2013/14 年 度秘书长 拟议数	2013/14 年 度核定数	2013/14 年 度实际 平均数	2014/15 年 度秘书长 拟议数	2014/15 年 度核定数	2014 年 7 月至 2015 年 1 月 实际平均数	截至 2015 年 1 月 31 日 的实际数	2015/16 年 度秘书长 拟议数
员额								
续设								
专业及以上	8.0	10.0	12.5	10.0	12.0	11.5	10.5	12.0
一般事务及有关职类	5.0	5.0	6.1	5.0	6.0	4.8	7.0	6.0
新设								
专业及以上	50.0	50.0	—	50.0	50.0	—	—	12.0
一般事务及有关职类	35.0	35.0	—	35.0	35.0	—	—	6.0
一般临时人员职位								
续设								
专业及以上	6.0	6.0	14.0	6.0	9.0	14.9	21.8	9.0
一般事务及有关职类	5.0	5.0	9.1	5.0	5.0	18.5	10.6	5.0
新设								
专业及以上	50.0	50.0	—	50.0	50.0	—	—	9.0
一般事务及有关职类	35.0	35.0	—	35.0	35.0	—	—	5.0

一般工作人员费用

24. 第 38 段指出，由支助账户供资的工作人员的最一般工作人员费用估计数为净薪的 47.8%，而 2014/15 年度为净薪的 49.3%。行预咨委会询问后获悉，总部各部厅所有员额适用相同百分比，以预算编制时的趋势为依据，2015/16 年度预算期间预测的平均数为净薪的 47.8%。但据解释，截至 2015 年 3 月 31 日的最新实际支出比率略高，为 49%，差异可能是退休、调动和任命新工作人员等因素所致。行预咨委会还收到有关最近预算周期适用的一般工作人员费用预算和实际百分比的资料，该资料汇总于下表 5。

表 5
2011/12 年度至 2015/16 年度一般工作人员费用占净薪的百分比

	2011/12	2012/13	2013/14	2014/15	2015/16
预算编制	45.0	45.0	50.0	49.3	47.8
实际平均	49.7	49.3	51.9	49.0	暂缺

25. 根据秘书长的提议 2015/16 年度预算估计数适用一般工作人员费用占净薪 47.8% 的比率。行预咨委会对这一比率没有异议。行预咨委会相信, 2015/16 年度估计数适用的一般工作人员费用比率将足以涵盖该期间预计的所涉费用。

维持和平特派团预算增列的用于信息和通信技术厅在外地推行的应用程序的信息和通信技术费用

26. 秘书长在其联合国维持和平行动经费筹措概览报告(A/69/751)第 220 段指出, 为持续落实和维护信息和通信技术厅在外地推行的各种应用程序, 在维持和平特派团拟议预算中列入了 3 426 600 美元经费(包括非索特派团支助办和后勤基地的预算), 用于 4 个应用程序: 客户关系管理/部队派遣管理项目、燃料管理系统、口粮管理系统和企业身份管理系统。他还指出, 这些费用原先编列在支助账户下。行预咨委会询问后获悉, 多个组织实体使用的信息技术应用系统在最初提出需求理由和在其开发阶段往往都是集中编列预算的。随后, 随着应用系统进入维护阶段, 这些系统的费用记入消费实体即维持和平特派团的预算。另据解释, 在某些分阶段部署的情况下, 开发和维护阶段会有重合。行预咨委会还获悉, 随着“团结”项目的推出, 秘书处正在努力建立一个系统, 除非支出集中编入服务提供者的预算, 否则在服务提供者和消费者的预算中同时列报共享服务的资源。

27. 鉴于上述情况, 行预咨委会认为, 2015/16 年度预算周期在维持和平行动方面拟议费用拨款并不总是遵循上述原则, 即在开发阶段对项目预算集中编制, 其后的维护费用则记入接受这些服务的实体的预算中。此外, 行预咨委会认为, 拟议分摊费用的理由以及长期来看最适当的费用分担方法的理由本应予以说明。

28. 为确保拟议预算的透明性, 并在最适当的情况下对费用进行适当的分摊, 行预咨委会建议, 今后的维和行动支助账户以及概览报告和预算报告应根据一套明确的指导原则, 提供详细的解释, 说明涉及具体贯穿各领域的项目方面的间接费用的分摊理由。

29. 关于秘书长有关维持和平行动经费筹措概览报告所载费用分摊建议, 行预咨委会认为, 信息和通信技术厅的两个应用系统即电子燃料管理系统和电子口粮管理系统的拟议费用的很大一部分仍然属于开发、试验和测试费用, 所以应当反映在支助账户的所需资源中, 而不是在各特派团的预算中。因此, 行预咨委会建议大会将 2015/16 年度涉及这两个项目的费用 1 782 498 美元从相关特派团拟议预算中删除, 将其重新列入信息和通信技术厅的支助账户所需资源。对各特派团的预算将予以相应调整, 以反映概览报告表 11 建议的比例成本分配情况, 并纳入各特派团的拟议预算。行预咨委会关于 2015/16 年度各特派团拟议预算的建议反映了这一调整, 其相关评论和意见载于其关于维持和平行动共有问题的报告(A/69/839, 第 46 至 61 段)。

供应链管理举措所需额外资源

30. 秘书长在其关于维持和平行动经费筹措的概览报告(A/69/751)第236段指出,总额为400万美元的所需经费已列入2015/16年度维和特派团预算,¹以支持需要在所有外地行动执行的供应链管理举措,该举措由外勤支助部负责实施。他还指出,该部成立了一个跨职能的供应链管理工作组,由后勤支助司司长领导。该小组拟定了供应链的愿景、战略和路线图。行预咨委会询问后得到了一份估计数的详尽细目,其中显示为4名咨询人编列了160万美元,为培训评估、聘用一名培训师/主持人和工作人员差旅费编列了240万美元(见下文表6)。

31. 行预咨委会注意到,供应链管理举措的活动正在外勤支助部后勤支助司监督下由总部管理。行预咨委会还认为,鉴于供应链管理举措仍是初步的,而且缺乏有关其开发的具体细节,根据上文第27段所述理由,供应链管理举措的预算应集中编列。因此,行预咨委会认为,相关所需资源均应列入支助账户预算,而不是在维持和平特派团、非索特派团支助办和后勤基地的预算内分摊。在这方面,行预咨委会建议根据概览报告(A/69/751)表16所示比例,将2015/16年度维持和平特派团预算下调400万美元。行预咨委会关于2015/16年度各特派团拟议预算的建议反映了这一调整(另见A/69/839,第46至61段)。

表 6
2015/16 年度供应链管理举措费用估计数

(百万美元)

费用类别	费用	费用总数
1 咨询人		
“从头至尾”供应链进程蓝图(500 美元/小时×125 天)	0.5	
业绩框架和治理结构(500 美元/小时×125 天)	0.5	
东非走廊(500 美元/小时×75 天)	0.3	
国际商业术语(500 美元/小时×75 天)	0.3	1.6
2 公务差旅(培训与差旅)		
培训评估	0.05	
聘用培训师/主持人(20 名, 30 000 美元/每名培训师)	0.6	
工作人员培训类差旅	1.75	2.4
估计数总额		4.0

¹ 400 万美元已列入西撒特派团、中非稳定团、马里稳定团、联海稳定团、联刚稳定团、达尔富尔混合行动、观察员部队、联塞部队、联黎部队、联阿安全部队、科索沃特派团、联利特派团、南苏丹特派团、联科行动、非索特派团支助办和后勤基地 2015/16 年度拟议预算。

32. 有关供应链管理举措所需资源，行预咨委会从索要后得到的资料中注意到，预算编列的咨询人费用是每小时 500 美元，相当于每天 4 000 美元。为进行比较，行预咨委会从索要后得到的资料中注意到，预算编列的公共部门会计准则咨询人日平均费率(计算依据是为 180 人月编列了 2 391 000 美元预算)为 613 美元(见 A/69/750，第 352 段)；外勤支助部外勤人事司咨询人的费率各不相同，其中培训咨询人为 500 美元(计算依据是为 14 天编列了 5 000 美元预算)(同上，第 255 段)，开发特派团人员配置结构模板的咨询人为 667 美元(计算依据是为 30 天编列了 20 000 美元预算)(同上，第 256 段)；根据行预咨委会得到的资料，后一种咨询人需要高度专业化的技术专长。鉴于上述情况，行预咨委会认为估计费率过高；如果采用通常适用的每日 667 美元的联合国费率重新计算，400 人日的总费用将为 266 800 美元。因此，行预咨委会建议不核准供应链管理举措咨询人项下的拟议资源 1 333 200 美元。

33. 行预咨委会获得了 50 000 美元培训评估费用细目，其中包括：培训需求分析(30 000 美元)；设计培训构件/培训与方法(10 000 美元)；培训材料编写(10 000 美元)。行预咨委会对公务差旅项下的培训评估拟议资源没有异议。

34. 在供应链管理举措中，行预咨委会还注意到，在公务差旅项下为聘用 20 名培训师(每人 30 000 美元)以及为特派团工作人员的培训类差旅分别编列了 600 000 美元和 1 750 000 美元拟议资源。行预咨委会询问后获悉，详细的培训计划尚未制订，175 万美元是官员参加落实供应链管理相关培训、讲习班和会议差旅所需资源估计数。行预咨委会获悉，根据标准差旅费计算，每名参加者参加为期 3 天培训的估计差旅费为 7 841 美元；预计 223 人，即参与供应链管理的约 6 000 名工作人员中的 3.7% 将参加培训。但行预咨委会还获悉，实际费用将因培训地点而不同。行预咨委会认为，每名参加者的估计差旅费较高，不符合大会第 67/254 号决议关于飞机舱位标准的规定。行预咨委会还认为，参加者数目将在咨询人编写相关框架以及培训需求评估完成后确定。在此之前，任何差旅费的相关估计都为时过早，且不可信。在这方面，行预咨委会注意到，聘用 20 名培训师估计所需的 600 000 美元没有以有关培训天数、接受培训人员数目或培训次数等详细资料为依据；因此，行预咨委会怀疑在培训需求评估都没有开展之前，能否切合实际地估计聘用培训师所需资源。有鉴于此，行预咨委会建议不核准公务差旅项下聘用培训师的拟议所需资源 600 000 美元，并强调，此种用途的任何资源请求应以适当拟订的培训需求评估为依据。此外，行预咨委会建议不核准公务差旅项下特派团工作人员参与供应链管理培训的拟议资源 175 万美元。

35. 为了在 2015/16 年度支助账户预算中反映供应链管理举措调整后的所需资源 316 800 美元，行预咨委会建议增加外勤支助部后勤支助司的拟议所需资源，其中咨询人项下增加 266 800 美元(见上文 32 段)，公务差旅项下增加 50 000 美元

(见上文第 33 段)。行预咨委会在其关于维持和平行动共有问题的报告中进一步提出了有关供应链管理举措的意见(A/69/839, 第 62 段)。

员额资源

36. 2015/16 年度支助账户拟议所需员额资源为 220 015 000 美元, 与 2014/15 年度分配数相比, 增加 8 991 900 美元, 即 4.3%。这些资源用于 1 376 个员额(937 个专业和 439 个一般事务员额), 比 2014/15 年度的 1 330 个核定员额(903 个专业和 427 个一般事务员额)净增 46 个员额(见 A/69/750, 摘要和第二节)。下文汇总秘书长提议的人员配置变动和行预咨委会的相关建议。附件二和附件三载有 2015/16 年度按部厅分列的秘书长有关员额建议的资料。

新员额

37. 秘书长提议 2015/16 年度共设立 53 个新员额, 其中 8 个是新设员额, 45 个是从一般临时人员职位改划的员额(12 个用于为中非稳定团提供协助; 8 个用于为马里稳定团提供协助; 确定其中 2 个履行持续职能(设立外勤部外勤预算和财务司偿还政策和联络科); 23 个职位已经由大会连续核准四年或更长时间)。现将拟议新员额简要介绍如下(见附件二):

(a) 维持和平行动部(3 个新设员额和 6 个改划员额):

(一) 3 个拟设新员额如下: 副秘书长办公室(前沿办公室)1 个 P-4 员额; 行动厅(非洲一司)1 个 P-5 员额; 法治和安全机构厅(助理秘书长办公室)1 个 D-1 员额(见下文第 73 段);

(二) 行动厅非洲二司 2 个一般临时人员职位(1 个 P-5 和 1 个 P-4), 拟改划为负责为中非稳定团提供协助的员额;

(三) 法治和安全机构厅 3 个一般临时人员职位(助理秘书长办公室 1 个 P-4、警务司 1 个 P-4、刑法和司法咨询处 1 个 P-4), 拟改划为员额(2 个用于为中非稳定团提供协助)(另见下文第 51 段);

(四) 1 个一般临时人员职位(政策、评价和培训司政策和最佳做法处 1 个 P-4), 拟改划为员额;

(b) 外勤支助部(7 个改划员额):

(一) 副秘书长办公室 3 个一般临时人员职位(1 个 P-5、1 个 P-4 和 1 个一般事务(其他职等)), 拟改划为用于为非索特派团支助办提供协助的员额;

(二) 外勤预算和财务司的 3 个一般临时人员职位拟改划为员额, 其中 1 个 P-5 和 1 个一般事务(其他职等)与拟设的偿还政策和联络科有关, 谅解备忘录和索偿管理科的 1 个 P-3 负责为中非稳定团提供协助;

(三) 外勤人事司质量保证和信息管理科 1 个一般临时人员职位(1 个 P-3), 拟改划为员额;

(c) 管理事务部(16 个改划员额):

(一) 方案规划、预算和账户厅 3 个一般临时人员职位(金库 1 个 P-2、维持和平经费筹措司 2 个 P-4(1 个 P-4 负责为马里稳定团提供协助, 1 个 P-4 负责为中非稳定团提供协助), 拟改划为员额;

(二) 人力资源管理厅人力资源信息系统科(曼谷)的 12 个一般临时人员职位(2 个 P-3、1 个 P-2、1 个一般事务(特等)和 8 个一般事务(其他职等)), 拟改划为员额;

(三) 中央支助事务厅采购司 1 个 P-3 一般临时人员职位, 拟改划为员额;

(d) 监督厅(13 个改划员额): 内部审计司 12 个一般临时人员职位(马里稳定团 6 个(1 个 P-5、3 个 P-4 和 2 个 P-3)以及中非稳定团 6 个(1 个 P-5、3 个 P-4 和 2 个 P-3); 维也纳调查司 1 个一般临时人员职位(一般事务人员(特等)), 拟改划为员额;

(e) 法律事务厅(1 个新设员额和 2 个改划员额):

(一) 一般法律事务司内部司法分组 1 个新设员额(P-4), 以处理与维持和平行动有关的案件;

(二) 一般法律事务司内部司法分组 2 个一般临时人员职位(1 个 P-4 和 1 个 P-3), 拟改划为员额;

(f) 人权高专办(4 个新设员额和 1 个改划员额):

(一) 外勤业务和技术合作司拟设 4 个新员额: 和平特派团支助科 3 个员额(1 个 P-4、1 个 P-3 和 1 个一般事务(其他职等)); 非洲处(日内瓦)1 个员额(1 个 P-4);

(二) 外勤业务与技术合作司非洲处 1 个一般临时人员职位(1 个 P-4), 拟改划为员额。

38. 关于秘书长拟议的 53 个新员额, 行预咨委会不反对拟设 25 个员额, 即 4 个新设员额(维持和平行动部 1 个 P-4 政治事务干事; 法律事务厅 1 个 P-4 法律干事; 人权高专办 1 个 P-4 人权干事和 1 个一般事务(其他职等)方案助理)以及拟从一般临时人员改划的 21 个员额(维持和平行动部 1 个 P-4 司法事务干事和 1 个 P-4 协调干事; 外勤支助部 1 个 P-5 高级支助干事、1 个 P-5 高级方案干事、1 个 P-4 规划干事、1 个 P-3 人力资源干事和 2 个一般事务(其他职等)行政助理; 管理事务部 1 个 P-4 财务和预算干事、1 个 P-3 采购干事和 1 个 P-2 协理财务干

事；监督厅 1 个 P-5 首席驻地审计员、3 个 P-4 驻地审计员、2 个 P-3 驻地审计员和 1 个一般事务(特等)高级信息技术助理(维也纳)；法律事务厅 1 个 P-4 法律干事和 1 个 P-3 法律干事；人权高专办 1 个 P-4 人权干事(日内瓦)。但是，行预咨委会建议不核准以下 28 个拟议员额：

(a) 维持和平行动部：

(一) 行动厅非洲一司新设一个高级政治事务干事员额，P-5，(见下文第 70 段)；

(二) 关于为中非稳定团提供协助的需要改划行动厅非洲二司 2 个一般临时人员职位(P-5 和 P-4)一事，在 2015/16 年度，这些职位应续设在一般临时人员项下(见下文第 51 段)；

(三) 在法治和安全机构厅助理秘书长办公室新设一个 D-1 安全部门改革特等干事员额(见下文第 74 段)；

(四) 关于改划法治和安全机构厅 2 个一般临时人员职位(2 个 P-4)以支持中非稳定团，2015/16 年度，这些职位应续设在一般临时人员项下(见下文第 51 段)；

(b) 外勤支助部：关于为中非稳定团提供协助的需要改划外勤预算和财务司谅解备忘录和索偿管理科 1 个 P-3 一般临时人员职位一事，在 2015/16 年度，该职位应续设在一般临时人员项下(见下文第 51 段)；

(c) 管理事务部：

(一) 关于为中非稳定团提供协助的需要改划方案规划、预算和账户厅维持和平经费筹措司 1 个一般临时人员职位(P-4)一事，在 2015/16 年度，该职位应续设在一般临时人员项下(见下文第 51 段)；

(二) 关于改划人力资源管理厅人力资源信息系统科(曼谷)12 个一般临时人员职位一事，在 2015/16 年度，这些职位应续设在一般临时人员项下(见下文第 83 段)；

(d) 监督厅：关于改划内部审计司有关中非稳定团的 6 个一般临时人员职位一事，在 2015/16 年度，这些职位应续设在一般临时人员项下(见下文第 85 段)；

(e) 人权高专办：外勤业务与技术合作司新设 2 个员额：和平特派团支助科 1 名 P-3 人权干事；非洲处(日内瓦)1 名 P-4 人权干事(中部非洲区域)(见下文第 107 段)。

(f) 行预咨委会还建议相应削减上文(a)至(e)拟议员额的相关非员额资源。

调动

39. 2015/16 年度共拟议调动下列 11 个员额(见附件三):

(a) 维持和平行动部(3 个员额): 2 个员额(2 个一般事务(其他职等))从亚洲和中东司亚洲统筹行动小组调到非洲二司; 1 个员额(1 个 P-3)从亚洲和中东司亚洲统筹行动小组调到中东和北非统筹行动小组;

(b) 外勤支助部(5 个员额): (2 个 P-4 财务干事、1 个 P-3 财务干事和 2 个一般事务(其他职等)行政助理)从谅解备忘录和索偿管理科调到拟议设立的偿还政策和联络科;

(c) 监督厅(3 个员额): 1 个员额(P-3)从内部审计司联合国海地稳定特派团(联海稳定团)驻地审计办公室调至乌干达恩德培驻地审计办公室; 1 个员额(P-4)从内部审计司联合国利比亚特派团(联利特派团)驻地审计办公室调至恩德培驻地审计办公室; 1 个员额(P-4)从内部审计司联合国科特迪瓦行动(联科行动)驻地审计办公室调到非索特派团支助办驻地审计办公室。

40. 在秘书长建议的 11 个员额调动中, 除由内部审计司监督厅联海稳定团驻地审计办公室调至恩德培驻地审计办公室的 1 个 P-3 驻地审计员员额外, 行预咨委会对其他 10 个员额调动没有异议。行预咨委会认为, 上述审计员员额应予裁撤, 有关非员额资源也应相应调整(见下文第 90 段)。

改派

41. 拟议改派监督厅内的下列两个员额(见附件三): (a) 一个员额(P-3 驻地审计员)从内部审计司非洲联盟—联合国达尔富尔混合行动(达尔富尔混合行动)驻地审计办公室改派到检查和评价司担任 P-3 职等评价干事; (b) 1 个员额(P-3 调查员)从调查司联海稳定团驻地调查办公室改派到检查和评价司担任 P-3 职等评价干事。基于秘书长提出的理由, 行预咨委会不反对将 1 个 P-3 员额从联海稳定团改派到检查和评价司的提议。不过, 行预咨委会不建议将 1 个 P-3 员额从达尔富尔混合行动改派到检查和评价司, 而是建议裁撤该员额并对相关的非员额资源作出相应调整(见下文第 91 段)。

改叙

42. 拟议改叙下列 3 个员额(见附件三):

(a) 维持和平行动部: 将副秘书长办公室公共事务科科长 P-5 员额改叙为 D-1 职等公共事务处处长;

(b) 管理事务部: 将采购司中央支助事务厅 1 个一般事务(其他职等)信息技术助理员额改叙为一般事务(特等)信息管理助理;

(c) 监督厅：将维也纳区域办事处调查司 1 个一般事务(其他职等)信息技术助理员额改叙为一般事务(特等)信息管理高级助理。

43. 在秘书长建议的 3 个员额改叙中，行预咨委会不反对其中 2 个改叙，但反对将维持和平行动部副秘书长办公室公共事务科科长 P-5 员额改叙到 D-1 职等(见下文第 70 段)。

裁撤

44. 秘书长提议裁撤维持和平行动部以下 7 个员额(见附件三)：

(a) 行动厅非洲二司一个 D-2 司长员额、亚洲统筹行动小组 4 个员额(1 个 P-5 高级政治事务干事、1 个 P-4 政治事务干事、1 个 P-3 政治事务干事和 1 个一般事务(其他职等)团队助理)；

(b) 军事厅统筹行动小组 1 个员额(P-4 军事联络官)；

(c) 法治和安全机构厅警察司统筹行动小组 1 个员额(P-4 警务联络官)。

45. 行预咨委会不反对秘书长裁撤这些员额的提议。

改组

46. 秘书长提议作出以下组织变动(见下文附件三)：

(a) 维持和平行动部：

(一) 按照从传统的反应式新闻能力向积极的战略性传播能力转变的要求，将副秘书长办公室公共事务科更名为公共事务处，期望拟议的公共事务处能有效开展传播活动，在地方、国家和国际层面为维和行动赢得支持，不断因应日益复杂的传播环境(见 A/69/750，第 48 至第 50 段)；

(二) 将行动厅的亚洲和中东司与欧洲和拉丁美洲司合并，设立亚洲、中东、欧洲和拉丁美洲司，以便充分平衡各区域间工作量，实现有成效、高效率的监督管理(见 A/69/750，第 75 段)。

(三) 因中非支助团将权力移交中非稳定团，将非洲二司大湖区统筹行动小组更名为中部非洲统筹行动小组(见 A/69/750，第 76 段)；

(b) 外勤支助部：

(一) 新设一个偿还政策与联络科，直属于外勤预算和财务司司长办公室，工作重点是与偿还部队派遣国和警察派遣国费用有关的立法、政策和决策机制(同上，第 205 段)；

(二) 将外勤人事司由原来的双支柱结构(由司长办公室、外勤人事业务处和外勤人事专家支助处组成)调整为三支柱结构(由司长办公室、质量保证和信

息管理科、外勤人事业务处和外勤人事专家支助处组成)。秘书长表示,有必要作出调整,将类似职能归并一处,维持质量保证和指导股的独立性,并向外地特派团提供高效率的支助,同时发展团队内部的协同作用,以统筹、可问责和透明的方式改善服务质量(同上,第 221 段);

(三) 将信息和通信技术司外地通信和信息技术业务处制图科更名为地理空间信息科,以反映其活动从一个制图实体扩大为一个信息管理实体的情况,能制作或与其他信息管理办公室共同制作精密的分析产品,供秘书处决策之用(同上,第 283 段)。

47. 除将维持和平行动部副秘书长办公室公共事务科更名为公共事务处这一点外,行预咨委会不反对秘书长提议的组织变动。在这方面,行预咨委会强调,组织变动的标准和组织结构的指称(司/处/科/股)应尽可能在全秘书处各实体间保持一致并符合现有准则,若有差异,应做出明确说明(见下文第 70 和第 74 段)。

非员额资源

一般临时人员

48. 2015/16 年度拟议设立由一般临时人员项下供资的共 87 个职位(82 个续设、² 5 个新设),而 2014/15 年度的核定职位为 128 个。2014/15 年度净减少 42 个职位,具体如下(见附件四):

(a) 41 个职位改划为员额;

(b) 3 个职位(1 个 D-1、1 个 P-5 和 1 个 P-4)中止;

(c) 共新设 5 个职位(维持和平行动部执行办公室 1 个 P-4 人力资源干事、外勤支助部副秘书长办公室行为和纪律股 1 个 P-4 级纪律干事、管理事务部方案规划、预算和财务厅主计长办公室 1 个 P-4 项目管理员(公共部门会计准则)、行政和预算问题咨询委员会秘书处 1 个 P-5 高级行政干事、人权高专办维和特派团支助科 1 个 P-4 职等人权干事)。

49. 行预咨委会建议核准关于一般临时人员职位的以下提案:

(a) 拟议续设 82 个职位;

(b) 拟议中止 3 个职位;

(c) 共新设 4 个职位,包括维持和平行动部 1 个 P-4、主计长办公室 1 个 P-4、行政和预算问题咨询委员会秘书处 1 个 P-5 和人权高专办 1 个 P-4。

² 包括大会关于中非稳定团经费筹措问题的第 69/257 号决议核准的 2015 年 1 月 1 日至 2015 年 6 月 30 日期间 1 个 P-4 和 1 个一般事务(其他职等)职位。

50. 然而，行预咨委会不建议设立外勤支助部副秘书长办公室行为和纪律股 1 个 P-4 职等纪律干事职位，并建议对有关非员额资源做出相应调整。

一般临时人员职位改划为员额的理由

51. 如附件四所示，在 45 个拟议改划为员额的一般临时人员职位中，有 12 个在过去一年中一直存在，用以为中非稳定团提供协助。这 12 个职位包括：维持和平行动部 4 个(1 个 P-5 和 3 个 P-4)，外勤支助部 1 个(P-3)，管理事务部 1 个(P-4)，监督厅 6 个(1 个 P-5，3 个 P-4 和 2 个 P-3)。行预咨委会经询问获悉，提议将 45 个职位改划为员额，依据的是对秘书处有效管理和支助维和行动的能力进行的年度审查，其中考虑到行动的规模和复杂程度。在这方面，行预咨委会还获悉，根据对维持和平行动部和外勤支助部在支助中非稳定团方面工作量的审查，请求将 12 个临时职位改划为员额，因为这是特派团任务期限内的需要。行预咨委会回顾说，中非稳定团是根据安全理事会第 2149(2014)号决议于 2014 年 4 月 10 日成立的。行预咨委会认为，在特派团初期，人事需求仍在演变之中。因此，行预咨委会不建议为中非稳定团提供协助的需要而将 12 个临时职位改划为员额，并建议继续在一般临时助理人员项下为这些职位供资。

52. 行预咨委会还注意到，维持和平行动部、外勤支助部、管理事务部、监督厅和行政和预算问题咨询委员会秘书处的一些一般临时人员职位已由大会核准五年或五年以上，而秘书长却没有建议将其改划为员额(见附件四)。外勤支助部的一些职位是在连续设立两年后拟议改划为员额的，因此行预咨委会对判断哪些职能具有连续性的标准提出质疑。

53. 行预咨委会重申，秘书长在拟议将一般临时人员职位改划为员额时需要采用更一致的标准，一般临时人员职位是为履行临时性职能而设置的(见 A/68/861，第 50 段)。

病假和产假期间顶替人员

54. 秘书长提议在一般临时助理人员项下编列资源，用于支付 104 人月的休假顶替人员费用。行预咨委会经索求收到了 2010/11 年度至 2014/15 年度这类资源使用情况以及 2015/16 年度拟议所需资源的资料，资料概要见附件五。行预咨委会注意到，2010/11 年度实际使用 9 人月(核定数为 26 人月)，2011/12 年度为 20(核定数 86)，2012/13 年度为 77(核定数 68)，2013/14 年度为 97.5(核定数 74)，2014/15 年度为 86(核定数 85)，2015/16 年度拟议数为 104。在某些情况下，例如就联合国驻非洲联盟办事处、监督厅、秘书长办公厅和新闻部而言，2014/15 年度的预计使用情况不能为 2015/16 年度的拟议所需资源增加提供依据。鉴于上述情况，行预咨委会建议将一般临时人员项下病假和产假顶替人员所需总资源维持在 2014/15 年度 85 人月的核定水平上。

咨询人

55. 2015/16 年度用于咨询人的拟议资源共计 4 484 600 美元，与 2014/15 年度经费相比减少 150 700 美元，即减少 3.3%，占 2015/16 年度拟议预算所需资源总额的 1.5% (见 A/69/750，摘要、第 36 段及附表)。秘书长在其报告第 35 段中提出了用于咨询人的拟议所需资源依据的标准，在第 36 段中列出两份表格：(a) 按部厅和现况(续设性质或新设性质)分列的资源分配情况；(b) 2010/11 财政年度以来咨询人项下编列的预算经费及其占支助账户的百分比(不包括用于企业资源规划项目及信息和系统安全的经费)。第二个表格显示，2015/16 年度用于咨询人的拟议所需资源总额 450 万美元，是 2011/12 年度以来的最低水平。委员会注意到，此类别下拟议资源的一半以上，即 240 万美元，是拟用来聘请咨询人继续协助方案规划、预算和财务厅开展符合公共部门会计准则的会计工作。委员会还注意到，除下述两项外，所有其余拟议所需资源都属于续设性质。这两项是：70 000 美元拟议用于外勤支助部外勤人事科的员额叙级；150 000 美元拟议用于人力资源管理厅聘请一位咨询人协助加强维持和平特派团中的 Inspira 模块。

56. 行预咨委会在支助账户下提议用于监督厅的资源中还注意到，拟议用 35 000 美元聘请 1 位咨询人工作 1 人月，在编写审计报告方面为审计员提供个性化在线培训(见 A/69/750，第 537 段)。行预咨委会认为，拟议数额不合理，因为拟议进行的培训是审计员在征聘时就应已掌握的技能。因此，行预咨委会建议将监督厅咨询人项下拟议资源减少 35 000 美元。

57. 行预咨委会赞赏秘书长尽力减少该类别下所需资源，但要鼓励秘书长继续将咨询人的使用合理化，同时建设并最充分地利用内部能力。

58. 关于为维持和平特派团员额叙级拟议的 70 000 美元所需资源，行预咨委会经询问获悉，叙级工作是必要的，这项工作是通过分析员额的职责和责任并适用国际公务员制度委员会(公务员制度委员会)叙级标准，客观和准确地确定员额职等。根据所得到的进一步解释，叙级工作对将 Inspira 中的职位空缺标准化、对员额和人员配置表管理以及将来便利“团结”项目的员工队伍规划都是必不可少的。行预咨委会还获悉，根据叙级结果，某一员额的现有职等可能维持不变，也可能上升或下降。因此，这项工作所涉经费只有在工作完成后才能确定，将在各外地特派团今后的拟议预算中上报。

59. 行预咨委会经进一步询问获悉，人力资源管理厅已将外地员额叙级的权力下放给外勤支助部外勤人事司；根据 ST/SGB/2010/2 对外勤支助部组织结构的规定，叙级工作由外勤人事司指导和组织设计科负责。行预咨委会还获悉，在外地与秘书处其余部门统一服务条件之前，特派团被认为是临时性质的，不需叙级。但 2010 年统一服务条件并将特派团指定为家属随行和不带家属工作地点之后，叙级的要求就扩大到所有维持和平行动特派团和特别政治特派团。根据行预咨委会获得的

资料，自 2009 年 7 月 1 日统一服务条件以来，已对外地特派团的 6 000 多个员额进行了叙级。行预咨委会还获悉，实务性职系中估计还有 7 000 个员额需要叙级，这中间包括政治事务、人权、人道主义事务、民政事务、选举和法治等，还有非实务性职系中 10 000 个员额需要叙级，因此需要聘请叙级专家。

60. 行预咨委会期望叙级工作能作为一种客观的手段，为现有工作职能规定适当的职等。行预咨委会期待从今后提交大会的报告中获悉叙级工作的成果。

公务差旅

61. 2015/2016 年度公务差旅的拟议所需资源为 10 759 100 美元，与 2014/15 年度批款相比增加 356 600 美元，即增加 3.4%(见 A/69/750，摘要)。秘书长在报告第 27 段中说明，差旅费增加的主要原因是：(a) 培训差旅费增加，主要是维持和平行动部政策、评价和培训司的差旅费增加；(b) 安全和安保部前往新设立的中非稳定团的人次增加，而 2014/15 年度没有这项经费；(c) 监督厅前往新设立的中非稳定团的人次增加，2014/15 年度只为这项工作编列了 6 个月的差旅费。咨询委员会经要求收到了这 356 600 美元差异按部门分列的细目，差异主要在于维持和平行动部(130 700 美元)和安全和安保部(83 900 美元)，如下表 8 所示。

表 7

2015/16 年度公务差旅差异细目

(千美元)

	维和部	外勤部	联非办	管理部	监督厅	管理和预算局	安保部	人权高专办	其他部门	共计
新的授权活动(中非稳定团)所导致的增加	33.6	—	—	50.4	28.0	—	44.4	—	—	156.4
执行飞机舱位新政策产生的节余	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
增加使用视频电话会议带来的节余	—	—	—	(6.6)	(63.2)	—	—	—	—	(69.8)
压缩/合并旅行所带来的节余	(11.9)	(18.6)	—	(47.5)	—	—	(9.3)	—	—	(87.3)
因前些年没有举行会议而造成的减少	—	—	—	—	(89.0)	—	—	—	—	(89.0)
新的培训差旅申请	102.2	—	—	—	123.2	—	7.5	—	—	232.9
对非洲联盟支助的数量和质量(联非办)	—	—	12.0	—	—	—	—	—	—	12.0
检查和评价司(监督厅)非培训差旅的增加	—	—	—	—	27.4	—	—	—	—	27.4
为审计“团结”项目落实工作而导致的特派团内审计差旅的增加(监督厅)	—	—	—	—	53.2	—	—	—	—	53.2
其他差异	6.8	(2.9)	—	16.5	—	14.2	41.3	43.3	1.6	120.8
2015/16 年度公务差旅总差异	130.7	(21.5)	12.0	12.8	79.6	14.2	83.9	43.3	1.6	356.6

缩略语：外勤部，外勤支助部；管理部，管理事务部；维和部，维持和平行动部；安保部，安全和安保部；中非稳定团：联合国中非共和国多层次综合稳定团；人权高专办，联合国人权事务高级专员办事处；监督厅，内部监督事务厅；联非办：联合国驻非洲联盟办事处。

62. 关于飞机舱位标准方面的问题，行预咨委会回顾说，大会采取了一系列措施，包括更加严格地限制乘坐公务舱旅行，以及通过开始实行提前 16 天预订机票的举措努力减少临时旅行的情况。这些措施将对联合国包括各维持和平特派团与航空旅行相关的费用产生影响(见第 67/254 A 号决议，第六节)。行预咨委会期望这些措施能限制空中旅行费用，并请求在支助账户业绩报告中汇报上述措施带来的节余(见 A/67/848，第 61 段)。行预咨委会经询问，获得了维持和平行动部和外勤支助部 2013/14 年度遵守提前 16 天预订机票规定情况的记录，见下表 8。行预咨委会要指出，遵守率低的情况(维持和平行动部平均遵守率 36%，外勤支助部 35%)与审计委员会 2013/14 年度关于维持和平特派团的报告中所谈到的对维和特派团的观察结果大体一致(见 A/69/5 (Vol. II)，第 62 段)。行预咨委会在评论审计委员会各项建议时，对审计委员会在这方面的建议表示赞同，并对普遍不遵守预订机票政策的情况表达了同样的关切(见 A/69/838，第 20 段)。

表 8

维持和平行动部和外勤支助部 2013/14 年度遵守提前 16 天预订机票规定的比率

时期	遵守规定	百分比	未遵守规定	百分比	共计
维持和平行动部					
2013 年 7 月-9 月	67	27	179	73	246
2013 年 10 月-12 月	128	38	206	62	334
2014 年 1 月-3 月	116	32	244	68	360
2014 年 4 月-6 月	166	42	231	58	397
共计	477	36	860	64	1 337
外勤支助部					
2013 年 7 月-9 月	84	29	204	71	288
2013 年 10 月-12 月	88	37	149	63	237
2014 年 1 月-3 月	117	42	164	58	281
2014 年 4 月-6 月	44	29	108	71	152
共计	333	35	625	65	958

63. 行预咨委会在审议 2015/16 年度特派团拟议预算时，还注意到在其他一些情况下，也需要更审慎地使用本组织的资源，例如，可以进一步合并差旅活动，节约资源，还可减少参加每次旅行的工作人员数目。

64. 委员会注意到，监督厅公务差旅项下的拟议资源中，监督厅在恩德培区域服务中心的驻地审计员和助理参加年度培训会议的预算额为 190 100 美元，维持和平特派团首席驻地审计员在纽约参加年度培训务虚会的预算额为 68 900 美元，两者是不同的活动(见 A/69/750，第 542 段)。然而，向委员会提供的当前年度资料

显示，这两项活动将合并成一个综合年度务虚会，于 2015 年 6 月在恩德培区域服务中心举办(201 074 美元)，2013/14 年度也是如此合并的。行预咨委会建议监督厅公务差旅项下减少 50 000 美元拟议资源。

65. 行预咨委会经索求收到了一份 2015/16 年度公务差旅项下详细分列的拟议资源估计数。委员会注意到，例如，外勤支助部法治和安全机构厅警务司规划了多次赴会员国通报警务问题的差旅。委员会认为，前往一些彼此临近国家的差旅可以合并起来。委员会还注意到，维持和平行动部统筹行动小组的评估/协商差旅由多名人员参加(联刚稳定团 6 人、联科行动 6 人、联利特派团 5 人、马里稳定团 7 人、中非稳定团 9 人)。有一次差旅是非洲一司和非洲二司为期两天的华盛顿特区之行，就非洲维持和平问题与外部伙伴进行政治协商和协调，有 8 名工作人员参加。委员会要质疑，这些出差任务能否由较少的工作人员完成。

66. 行预咨委会曾在维持和平特派团预算中无数次注意到，称为研讨会、会议或讲习班的差旅活动被列入非培训差旅，而这些活动本应归为知识交流活动。行预咨委会在支助账户预算中注意到，人权高专办的差旅资源估计数项下，有 11 次名为研讨会、会议或讲习班的差旅(7 次赴纽约，4 次赴日内瓦)被编入非培训差旅。

67. 考虑到上述情况，行预咨委会认为，对执行大会第 67/254 A 号决议关于飞机舱位标准的规定，特别是对提前 16 天预订机票的规定，没有予以足够重视。委员会还认为，应当更重视使用视频会议，应更严格地适用关于所有培训方面活动和知识交流活动都应使用经济舱旅行的规定，进一步审查参加每次差旅的工作人员数目以及尽可能合并差旅的可能性。这样可以进一步降低成本，控制公务差旅支出的不断增长，同时确保充分执行授权活动。此外，行预咨委会认为，这类措施不仅能减少差旅费用，还能减少频繁或长期离开岗位给工作人员日常工作及方案交付带来的破坏性影响。因此，考虑到上文第 64 段中所建议的削减，行预咨委会尽管建议为外勤支助部后勤支助司增加 50 000 美元预算(见上文第 33 段)，但要建议公务差旅拟议资源总体减少 10%，并鼓励秘书长加强努力，对在相同目的地举行的不同会议和培训活动予以合并，并最大限度减少参加每次差旅的人数(见 A/68/861，第 56 段)。

其他用品、服务和设备

68. 2015/2016 年度其他用品、服务和设备的拟议所需资源为 17 059 300 美元，与 2014/15 年度批款相比增加 741 400 美元，即 4.5%(见 A/69/750，摘要)。秘书长在报告第 31 段中说明，预算增加主要是由于退休维和人员的离职后健康保险费用增加。委员会注意到，2014/15 年度预计支出为 15 340 900 美元，相应预算为 16 317 900 美元，说明该期间内有 977 000 美元的支出节余。行预咨委会认为，按目前的支出水平，2015/16 年度的离职后健康保险费用的预计增加可在现有资

源水平上得到匀支。因此，行预咨委会建议，其他用品、服务和设备拟议项下的拟议资源总额维持在 2014/15 年度的水平，即 16 317 900 美元。

B. 维持和平行动部

1. 副秘书长办公室

将公共事务科更名为公共事务处，将公共事务科科长员额由 P-5 改叙到 D-1 职等

69. 秘书长建议将公共事务科现有能力重组为公共事务处，并将目前 P-5 职等公共事务科科长员额改叙为 D-1 职等公共事务处长。他表示，这两项提议将能使拟设的公共事务处有效开展宣传，争取地方、区域和国际各级对维持和平的支持，并因应日益复杂的通信环境(见 A/69/750，第 50 段)。委员会还获悉，该提议能加强拟设的处由传统的新闻工作方法向积极主动的工作方法转变的能力，通过分析利益攸关方的看法和战略性前瞻规划来传播信息，争取支持、消除误解和处理人们的期待。

70. 行预咨委会认为，实现新闻工作由传统办法向更积极主动的方法的转变，无需将公共事务科科长员额向上改叙。同样，行预咨委会认为，拟议的员额向上改叙并不能解决预算报告中提到的工作量增加的问题。此外，委员会认为，该科的人员编制也不符合上述提议。因此，行预咨委会不建议核准更名的提议和公共事务科科长员额改叙的提议，同时鼓励维持和平行动部更好地利用新闻部现有的战略新闻能力。

2. 行动厅

设立 1 个 P-5 高级政治事务干事员额

71. 秘书长提议在联合国南苏丹特派团(南苏丹特派团)/联合国阿卜耶伊临时安全部队(联阿安全部队)统筹行动小组内设 1 个高级政治事务干事员额(P-5)，以支持制订和执行南苏丹特派团政治战略并领导为调整该特派团的任务和配置进行综合战略及业务规划。提出这一建议是考虑到该特派团增援能力的部署和统筹行动小组工作量预计的增加(见 A/69/750，第 88 段)。秘书长表示，统筹行动小组中的 4 名干事(2 个 P-4、1 个 P-3 和 1 个 P-2)目前分派给了南苏丹特派团。行预咨委会认为现有能力足以从总部为南苏丹特派团提供指导和协助，因此建议不核准设立拟议的 P-5 高级政治事务干事员额，并建议对有关非员额资源作出相应调整。

在非洲二司改划 2 个一般临时人员职位(1 个 P-5 高级政治事务干事(联合国中非共和国多层面综合稳定团)和 1 个 P-4 政治事务干事(联合国中非共和国多层面综合稳定团))为员额

72. 秘书长提议将协助中非稳定团工作的 2 个一般临时人员职位(高级政治事务干事(P-5)和政治事务干事(P-4))改划为员额，以重点开展业务规划、政治分析、

报告和咨询以及战略制订和就一系列实质性领域的事项进行实务协调(见 A/69/750, 第 90 段)。他表示, 高级政治事务干事将通过制订总部给特派团的政治指导以及为部署其文职和军事构成部分持续进行业务规划支持制订和执行政治战略, 政治事务干事将通过监测和分析中非共和国境内动态协助拟议的统筹行动小组的规划和支助工作。如上文第 51 段所述, 行预咨委会认为特派团支助所需资源在其存在的这一初始阶段仍在演化中, 因此建议在一般临时人员项下维持这 2 个职位的供资。

3. 法治和安全机构厅

新设 1 个 D-1 安全部门改革特等干事员额

73. 秘书长提议设 1 个安全部门改革特等干事员额(D-1), 以领导、代表和指导加强维持和平特派团中安全部门改革的统筹规划和业务支助, 并按照所涉复杂性和风险程度就与维和行动有关的安全部门改革问题与纽约的政治进程进行互动(同上, 第 115 段)。秘书长表示, 按现有人员配置水平(1 个 P-5、2 个 P-4、3 个 P-3 和 1 个一般事务(其他职等)), 维持和平行动部无法有效执行安全理事会第 2151(2014)号决议, 而且安全部门改革股缺少在安全部门改革问题上支持维和部/外勤部和各特派团的战略领导力并仍然无法参加主任级会议以及高级别战略和技术评估团。行预咨委会询问后获悉, 支持国家安全部门改革努力的维和行动数目已从 3 个增至 9 个(中非稳定团、马里稳定团、联海稳定团、联刚稳定团、达尔富尔混合行动、联黎部队、科索沃特派团、联利特派团和联科行动), 从而增大了对该股工作的需求。行预咨委会还获悉, D-1 职等安全部门改革特等干事将满足对更高水平专业知识的需要和对该股工作的更大需求, 并执行安全理事会第 2151(2014)号决议产生的范围广泛的业务。

74. 行预咨委会不相信拟设立的 D-1 安全部门改革特等干事员额是解决秘书长所述安全部门改革股缺乏战略领导力问题(同上, 第 118 段)的办法。此外, 行预咨委会认为, 鉴于得到该股支持的一些特派团预计缩编, 对该股的现有需求可能是暂时的。行预咨委会还认为, 从该股的人员配置来看, 此时设该员额的提议没有理由(见上文第 47 段)。因此, 行预咨委会建议不核准设立这个 D-1 安全部门改革特等干事员额, 并建议对有关非员额资源作出相应调整。

改划 1 个 P-4 法治和安全机构干事一般临时人员职位(中非稳定团)为员额

75. 秘书长提议将 1 个负责支持中非稳定团工作的法治和安全机构干事一般临时人员职位(P-4)改划为员额, 以支持、协调加强法治和安全机构的努力并就此提供咨询(同上, 第 124 段)。该干事将就与中非共和国法治和安全机构有关的问题开展后续行动, 充任行动厅中非共和国小组与法治和安全机构厅实务单位之间的主要联络人。出于上文第 51 段所述理由, 行预咨委会建议在一般临时人员项下维持这一职位的供资。

改划 1 个 P-4 警务方案干事一般临时人员职位(中非稳定团)为员额

76. 秘书长提议将 1 个支持中非稳定团的 P-4 警务方案干事一般临时人员职位(P-4)改划为员额,以在与法治和安全机构厅其他构成部分、军事厅、联合国其他机构、基金和方案、区域组织和会员国密切协调的情况下,支持、指导中非稳定团警务构成部分的工作并为其提供咨询。出于上文第 51 段所述理由,行预咨委会建议在一般临时人员项下维持这一职位的供资。

C. 联合国驻非洲联盟办事处

拥有车辆

77. 其他用品、服务和设备项下拟议资源包括用于汽油、机油和润滑剂以及 17 部车辆的车队相关责任保险的 73 300 美元的经费。行预咨委会索要后收到了如下表 9 所示关于该办事处拥有车辆情况的资料。行预咨委会获悉,为 2015/16 年度提议的 17 部车辆,是车辆编制委员会为使车队合理化在 2014 年 10 月对车队的车辆数目进行审查的结果。目前车队有 25 部车辆。车辆编制委员会以该办事处的业务需求为指导,这些需求包括该办事处实务工作人员与他们在非洲联盟和其他伙伴机构中对话者持续的面对面互动。此外,行预咨委会获悉,该办事处经常被要求以可收回费用方式为到访亚的斯亚贝巴的联合国特派代表团提供后勤支援。在这方面,行预咨委会获悉,在过去一年中,有 124 个代表团访问了亚的斯亚贝巴,其中 2 个包括秘书长。行预咨委会注意到联非办为使车队合理化作出了努力。考虑到车队支持的一些人员配置员额在经常预算中供资,行预咨委会认为,该办事处的车辆费用应在经常预算与支助账户之间按比例分摊。此外,行预咨委会建议请该办事处在今后的预算执行情况报告中汇报其费用偿还安排。

表 9

联非办 2015/16 年度拟拥有车辆情况

办公室/科/股	车辆数目 (轻型客车)	人员编制	备注
执行办公室	2	秘书长特别代表-副秘书长-1 特别助理(P-4)-1 新闻干事(P-4)-1	秘书长特别代表、1 个特别助理(P-4)-由经常预算供资(政治部)、1 个 P-4 新闻干事-由支助账户供资
政治事务主任	1	D-2-1	预算外资源供资
规划管理主任(办公室主任)	1	D-2-1	经常预算供资(政治部)
业务规划科	2	高级规划干事(P-5)-1 规划干事(P-4)-10	支助账户供资
行政规划科	2	高级行政干事(P-5)-1 规划干事(P-4)-6	支助账户供资

办公室/科/股	车辆数目 (轻型客车)	人员编制	备注
政治事务科	2	高级政治事务干事(P-5)-1 政治事务干事(P-4)-6	经常预算(政治部)和支助账户供资
办事处支助股	3	行政干事(P-4)-1 专业支助工作人员(P-3)-2 外勤事务人员(FS)-8	支助账户供资
安保股	1	安保干事(P-3)-1 安保干事(FS)-1	每周 7 天每天 24 小时关键服务提供者
供调度车队	3	为该办事处和到访联合国代表团提供协助	小客车、小卡车和四轮驱动车
车队共计	17		

D. 外勤支助部

1. 副秘书长办公室

设立 1 个 P-4 纪律干事职位，在一般临时人员项下供资

78. 秘书长提议设 1 个纪律干事一般临时人员职位(P-4)，以协助特派团请求酌情安排工作人员休带薪或停薪行政假(见 A/69/750，第 191 段)。他表示，由于问责制得到更加重视而且外地特派团更好地理解行政假的应用，行为和纪律股处理的涉及安排工作人员休带薪或停薪行政假的个案数目大增，从 2013 年的 20 起增加到 2014 年的 81 起，预计 2015 年将处理类似数目或更多的个案。关于现有人员配置资源，行预咨委会注意到，行为和纪律股核定人员配置包括 12 个员额(1 个 D-1、2 个 P-5、3 个 P-4、2 个 P-3、1 个 P-2 和 3 个一般事务(其他职等))，从支助账户供资。行预咨委会不相信涉及安排工作人员休行政假的个案最近增加是一个持续趋势。行预咨委会认为，增加的办案量可在该股现有人员编制内吸收。因此，行预咨委会建议不核准设立 1 个 P-4 纪律干事临时职位的提议。

2. 外勤预算和财务司

改划 1 个 P-3 财务干事一般临时人员职位(中非稳定团)为员额

79. 秘书长提议改划为中非稳定团提供协助的财务干事一般临时人员职位(P-3)为员额，并表示他考虑的职能是处理特遣队所属装备索偿和其他索偿、对照签署的备忘录审查和分析抵达与核实报告并完成必要的修订，以反映为中非稳定团部署的实际装备和自我维持能力，而这些职能具有连续性(见 A/69/750，第 202 段)。出于上文第 51 段所述理由，行预咨委会建议在一般临时人员项下维持这一职位的经费。

3. 外勤人事司

其他用品、服务和设备

80. 其他用品、服务和设备项下拟议数额 14 000 美元包括一笔 4 000 美元的经费，用于租用一个场外设施，召开外勤人事司务虚会讨论该司工作重点、成果预算编制和战略(见 A/69/750，第 264 段)。行预咨委会询问后获悉，两天务虚会的目的是使该司管理团队能充分参与界定共同愿景、商定今后优先事项及工作计划和处理服务交付问题。行预咨委会还获悉，这一活动将涉及 12 至 14 名与会者，包括各位主任以及处长和科长，开展团队建设工作，以激发创造性思维，而在秘书处房地以外能更好地做到这一点。行预咨委会还获悉，除租用一个设施外，预计无相关差旅费用。行预咨委会认为，联合国总部大院为各厅、部以尽可能少的追加费用开展这类活动提供了适当的能力。因此，行预咨委会建议把其他用品、服务和设备项下拟议的资源减少 4 000 美元，并鼓励外勤人事司利用总部现有设施。

E. 管理事务部

1. 方案规划、预算和账户厅

维持和平经费筹措司

81. 秘书长提议在维持和平经费筹措司改划 2 个 P-4 财务和预算干事一般临时人员职位为员额。据介绍，这 2 个临时职位中，有 1 个于 2013 年 7 月获核准，负责支持对马里稳定团的财务和立法支助工作，而另 1 个于 2014 年 7 月获核准，为中非稳定团提供这种支持。关于拟为中非稳定团改划财务和预算干事临时职位之事，秘书长表示，有关职能将包括审查、分析和编写秘书长关于中非稳定团的执行情况报告和预算报告。该拟议员额的其他职能预计还包括提供财务支持、监测预算执行情况、审查和分析部队兵力月度报告以偿还部队费用以及就预算事项向中非稳定团提供指导(见 A/69/750，第 332-334 段)。行预咨委会回顾指出，中非稳定团于 2014 年 4 月 10 日根据安全理事会第 2149(2014)号决议设立，任务期限至 2015 年 4 月 30 日。行预咨委会认为，特派团支助所需资源在其存在的这一初始阶段仍在演化中，而持续性职能的所需资源尚未确定。行预咨委会因此建议继续为中非稳定团这个 P-4 职等财务和预算干事提供一般临时人员经费(见上文第 51 段)。

2. 人力资源管理厅

人力资源信息系统科——曼谷

82. 秘书长提议在曼谷 Inspira 支助中心改划 12 个一般临时人员职位(2 个 P-3、1 个 P-2、8 个一般事务(其他职等)和 1 个一般事务(特等))为员额。秘书长表示，该中心有助于优化该软件现有的所有人才管理方案模块以及业绩管理和学习管理组件的使用和功能。而且，自第一实施阶段以来，该中心的活动大幅增加，因为

所有的技术职能都已在曼谷而不在总部履行。拟在 2015/16 年度由 Inspira 继续支持人才管理系统, 这将需要提供最终用户支持、监测整合状况、实施一般技术更新等等。在 2015/16 年度, Inspira 最终用户预计有 41 000 多名联合国工作人员, 包括 24 000 多名外地特派团的用户, 外部最终用户预计约有 150 万个。据介绍, 最初在 2009 年核准的这 12 个一般临时职位需要履行具有连续性的职能, 包括每日支持 Inspira 在外地的实施和维护, 尤其是其 10 个需要定期支持和强化的核心模块(见 A/69/750, 第 375-385 段)。

83. 行预咨委会确认仍然需要维持和强化曼谷 Inspira 支助中心。不过, 行预咨委会注意到, 秘书长即将提出与提供支助和服务交付事项有关的提议包括供大会第七十届会议审议的一项关于联合国全球服务提供模式的提议。在此情况下, 行预咨委会认为, 需要采取一致办法开发一个可确保协同增效作用和尽可能分享基础设施的全组织服务提供模式, 同时要考虑到本组织包括维和在内不同部分的具体需求。行预咨委会因此认为, 现有提供服务的所需资源应在关于本组织服务提供模式的总体提议这一更广泛背景中审议。在大会审议这样一项提议之前, 行预咨委会建议继续为曼谷 Inspira 支助中心的 12 个职位提供一般临时人员经费(另见 A/69/874)。

F. 内部监督事务厅

延迟完成评价任务

84. 在审议秘书长的支助账户拟议预算过程中, 行预咨委会注意到, 独立审计咨询委员会对监督厅检查和评价司未完成任务而且 2013/14 年度三项评价任务中只按时完成了一项的情况表示关切(见 A/69/791, 第 17 段)。独立审计咨询委员会的报告还指出, 虽然截至 2014 年 10 月 30 日, 结转任务的数目从 2014 年初的 110 项减至 76 项, 但有 25% 的案件待决已超过一年。行预咨委会还从秘书长的提议中注意到, 检查和评价司计划在 2015/16 年度执行 4 项评价任务。

85. 行预咨委会询问后获悉, 虽然理想的做法是把产出数目保持在 3 项并利用追加资源专注于改进质量和严谨度, 但监督厅提出增加产出是为了确认其尽量提高稀少资源使用效率的目标。行预咨委会还获悉, 关于把计划的产出从 3 份评价报告增至 4 份的依据是, 预计维持和平评价科将通过再调动 2 名 P-3 评价干事支持现有的 2 名 P-4 评价干事工作的方式提高生产力。

空缺率

86. 在审议 2015/16 年度支助账户拟议预算的过程中, 行预咨委会得到的资料显示, 截至 2015 年 1 月 31 日, 在监督厅出自支助账户的 117 个核定员额中, 专业及以上职类的空缺率为 23.3%, 一般事务及有关职类的空缺率为 9.7%。进一步分析显示, 调查司 18 个专业及以上职类员额中有 9 个空缺; 内部审计司有 11 个专

业及以上职类员额空缺。资料还显示，截至同一日期，在 46 个一般临时人员职位中，专业及以上职类空缺率为 30.8%，一般事务及有关职类空缺率为 42.9%。经询问监督厅空缺率长期偏高之事，行预咨委会获悉，该厅已采取了若干特殊措施，例如积极创设及使用名册，并与人力资源管理厅密切协调及合作，包括为监督厅提供专用资源，以加快叙级和证明人调查等一些关键进程。所有选定应聘人员报到后，这些努力的成果就会实现。行预咨委会重申，秘书长需要从速填补空缺员额(见 A/68/7，第二节，第九章，第 19 段)。行预咨委会认为该厅高空缺率与延迟交付其任务规定产出之间可能具有一定的相关性，并因此敦促该厅加紧努力征聘和甄选合适应聘人员填补空缺员额。

1. 内部审计司

改划 12 个一般临时人员职位为员额

87. 秘书长提议改划 12 个一般临时人员职位：6 个职位(1 个 P-5、3 个 P-4 和 2 个 P-3)设在马里稳定团驻地审计办公室，另外 6 个职位(1 个 P-5、3 个 P-4 和 2 个 P-3)设在中非稳定团驻地审计办公室(见 A/69/750，第 498 段)。据介绍，马里稳定团驻地审计办公室和中非稳定团驻地审计办公室负责执行这两个维和特派团的审计工作计划，并向特派团管理层不断提供独立咨询意见，它们计划执行的审计任务被视为具有连续性。

88. 行预咨委会询问后获悉，内部审计司为中非稳定团和马里稳定团进行的与其工作规划有关的风险评估，显示出许多与这些特派团后勤、行政和实务业务有关的高度及中度风险领域。在这方面，行预咨委会获悉，该司确定为中非稳定团执行 26 项审计任务，为马里稳定团执行 27 项审计任务，涵盖 2015 年至 2017 年的高度和中度风险领域。

89. 行预咨委会认为这两个特派团中审计相关活动所需现有能力是必要的，不反对拟改划设在马里稳定团驻地审计办公室的 6 个职位(1 个 P-5、3 个 P-4 和 2 个 P-3)为员额。不过，行预咨委会认为，中非稳定团的人员需求在其存在的这一初始阶段仍在演化中，因此建议设在中非稳定团驻地审计办公室的这 6 个职位(1 个 P-5、3 个 P-4 和 2 个 P-3)在 2015/16 年度续设为一般临时人员职位(见上文第 51 段)。

从联合国海地稳定特派团驻地审计办公室调动 1 个驻地审计师员额(P-3)至恩德培驻地审计办公室

90. 秘书长提议从联海稳定团驻地审计办公室调动 1 个驻地审计师员额(P-3)至恩德培驻地审计办公室，因为“团结”项目实施后，该办公室需要一名数据分析专家。另据介绍，联海稳定团逐步缩编后，所需审计工作也减少(见 A/69/750，第 522 段)。据进一步介绍，恩德培驻地审计办公室核定人员编制包括 1 个处长(D-1)、5 个审计师(P-4)和 2 个驻地审计助理(外勤)。行预咨委会注意到，除现有

人员配置能力外，还提议另外调动 1 个 P-4 职等驻地审计师（见 A/69/750,第 525 段）至恩德培驻地审计办公室，行预咨委会认为这将为该办公室有足够的能满足其人员配置需求。行预咨委会因此建议不核准从联海稳定团驻地审计办公室调动 1 个驻地审计师员额 (P-3) 至恩德培驻地审计办公室，并进一步建议裁撤该员额，同时对有关非员额资源作出相应调整。

2. 检查和评价司

内部审计司/非洲联盟-联合国达尔富尔混合行动驻地审计办公室 1 个驻地审计师员额 (P-3) 改派为内部监督事务厅/检查和评价司评价干事 (P-3)

调查司/联合国海地稳定特派团驻地调查办公室 1 个驻地调查员员额 (P-3) 改派为内部监督事务厅/检查和评价司评价干事 (P-3)

91. 秘书长提议从内部审计司(达尔富尔混合行动驻地审计办公室)和调查司(联海稳定团驻地调查办公室)改派 2 个评价人员员额(P-3)，以满足检查和评价司的工作需要(见 A/69/750, 第 513 段)。据介绍，有了这些额外员额，该司将能改善其监督维和行动工作的质量和数量以及制订适当的维和评价方法框架。另据介绍，检查和评价司核定人员编制包括从支助账户供资的 3 个员额(1 个 P-5 和 2 个 P-4)和从经常预算供资的 22 个员额(1 个 D-2、3 个 P-5、5 个 P-4、4 个 P-3、5 个 P-2 和 4 个一般事务(其他职等))。行预咨委会虽然不反对把联海稳定团驻地调查办公室 1 个员额 (P-3 驻地调查员) 改派为监督厅/检查和评价司评价干事 (P-3) 的提议，但建议不核准达尔富尔混合行动驻地审计办公室 1 个员额 (P-3 驻地审计师) 改派为监督厅/检查和评价司评价干事 (P-3)。考虑到该司现有的人员配置资源和拟议评价任务的少量增加，行预咨委会认为改派 1 个额外员额就已足够。行预咨委会进一步建议裁撤达尔富尔混合行动 1 个 P-3 驻地审计师员额并对有关非员额资源作出相应调整。

3. 调查司

在联合国利比里亚特派团驻地调查办公室和联合国科特迪瓦行动驻地调查办公室续设一般临时人员职位

92. 行预咨委会注意到，根据提议，联利特派团驻地调查办公室所有 6 个一般临时人员职位(1 个 P-5、1 个 P-4、3 个 P-3 和 1 个本国一般事务人员)和联科行动驻地调查办公室所有 5 个(1 个 P-5、1 个 P-4、2 个 P-3 和 1 个本国一般事务人员)都要续设，尽管这两个特派团正在缩编而且内部审计司正在从这些特派团调离其工作人员。行预咨委会在审议支助账户预算报告时询问后获悉，联利特派团和联科行动的办案量分别是 4 宗和 7 宗调查案。据介绍，在过去 4 年间，这些特派团确定的调查分别平均为 11 宗和 9 宗，在该司所有确定调查中占 7.1%和 6.7%。另据解释，决定举报要求调查的案件多少的一个关键因素是举报是否方便，根据联海稳定团的经验，当有调查人员在任务区实地时，报案数就增多。另据解释，从

联合国布隆迪行动和卢旺达问题国际刑事法庭的经验来看，在特派团缩编阶段，也有报案增多的趋势。尽管如此，行预咨委会认为，在联利特派团和联科行动，驻地调查办公室的人员配置能力应得到不断审查，并在特派团缩编过程中尽可能与这些特派团的人员配置趋势保持一致。

G. 内部司法

联合国监察员和调解事务办公室

93. 秘书长表示，联合国监察员和调解事务办公室继续为维和特派团提供一整套非正式解决争议的服务，找出系统性问题以作出组织上的改进，并通过外联和提高认识的措施加强工作人员和管理人员处理冲突的能力。2012/13 年度财政期间，该办公室收到维和特派团工作人员提出的 620 宗案件(见 A/68/861，第 139 段)。据秘书长介绍，2013/14 年度，该办公室收到维和特派团工作人员提出的 771 宗案件，比预测数目多出 271 宗，而且这些案件中有几宗需要高强度使用其资源(见 A/69/750，第 567-568 段)。

94. 据进一步介绍，该办公室通过其在乌干达恩德培和刚果民主共和国戈马的分支机构为维和行动提供服务，辅之以待命的监察员和调解员以及由其工作人员对维和特派团进行定期和专门访问。行预咨委会询问后获悉，该办公室在恩德培的分支机构主要为达尔富尔混合行动、南苏丹特派团、联阿安全部队、恩德培区域服务中心和恩德培支助基地提供服务，在戈马的分支机构为联刚稳定团提供服务，并且这两个分支机构都根据需要参与为其他维和行动提供化解冲突的服务。

95. 秘书长报告第 576 和第 577 段表示，联合国监察员和调解事务办公室其他用品、服务和设备 2015/16 年度所需资源估计数为 41 100 美元，比 2014/15 年度所需资源估计数减少 11 700 美元。另据介绍，所需资源减少的主要原因是，事实上恩德培区域服务中心办公空间和设施的租金在 2014/15 年度编入支助账户预算，而在 2015/16 年度拟由各特派团预算供资。行预咨委会询问后获悉，这些费用在达尔富尔混合行动 2015/16 年度预算下提出。行预咨委会注意到在本次支助账户拟议预算中恩德培区域服务中心用于联合国监察员和调解事务办公室办公空间和设施租金的预算编制方法有改变，并认为这些费用应反映在支助账户所需资源中而不是在达尔富尔混合行动预算中。行预咨委会因此向大会建议，与联合国监察员和调解事务办公室 2015/16 年度办公空间和设施租金有关的费用 9 900 美元从达尔富尔混合行动 2015/16 年度拟议预算中移除并加回该办公室支助账户所需资源中。达尔富尔混合行动 2015/16 年度预算将作出相应调整。

H. 道德操守办公室

96. 秘书长在报告第 582 和 583 段中提议：编列经费 15 000 美元，用于聘请一家咨询公司与人力资源管理厅协调，为维持和平特派团具有监督责任的工作人员开

发一个互动式道德操守电子学习模块；编列 30 000 美元，用于聘请一人拟订道德操守专门教材，以便在维持和平特派团中由管理人员牵头开展关于防止欺诈等议题的培训。

97. 行预咨委会注意到，秘书长还提议拟编列 36 000 美元，由监督厅聘请 3 名咨询人，共 12 个人月，以拟订一个关于反腐意识的学习模块，支持颁布联合国反欺诈政策。该政策是为了管理、审查当前关于欺诈和其他不当行为的全套政策和指导材料并使之合理化，以便让工作人员和其他人员明确了解在发现欺诈行为时应遵循的正确程序(见 A/69/750，第 536 段)。

98. 行预咨委会询问后获悉，虽然道德操守办公室拟将一个关于包括发现和预防等欺诈和腐败基本概念的新模块纳入原有的在线道德操守培训方案，但监督厅提出的在线防止欺诈培训包括发现和举报欺诈和腐败以及工作人员和管理人员的问责相关事项，并协调各单位提出的培训模块要求和内容。行预咨委会还获悉，监督厅提出的在线模块随后将添加到道德操守办公室 2014 年启动的强制性在线培训课程“联合国道德操守与廉正”。

99. 行预咨委会承认拟订防止欺诈和加强道德行为的学习模块的重要性，并相信两个单位在这方面所作的努力将得到协调，以实现效率和一致性。

I. 联合国人权事务高级专员办事处

外勤业务和技术合作司

100. 秘书长的报告指出，联合国人权事务高级专员办事处外勤业务和技术合作司主要通过其维持和平特派团支助科和三个地域分支机构(非洲处、亚洲-太平洋及中东和北非处以及美洲、欧洲和中亚处)，为维持和平行动提供支助。秘书长提议在支助账户下新设 4 个员额，分配到和平特派团支助科(1 个 P-4、1 个 P-3 和 1 个一般事务(其他职等))和非洲处(1 个 P-4)。秘书长还提议将非洲处 1 个一般临时人员职位(P-4)改划为员额，并在和平特派团支助科设立一个人权干事一般临时人员职位(P-4)(见 A/69/750，第 662-678 段)。

101. 行预咨委会询问后获悉，至 2014 年 12 月，人权高专办通过其设在日内瓦的外勤业务与技术合作司和平特派团支助和快速反应科为联合国维持和平行动提供专门协助。在这方面，行预咨委会获悉，2014/15 财政年度支助账户供资设专职人员后，人权高专办现在暂时整合其专门用于在纽约的和平特派团支助科的和平行动的资源，该科与设在日内瓦的快速反应股是两个不同的单位。行预咨委会还获悉，设在纽约的和平特派团支助科直接向设在日内瓦的外勤业务和技术合作司司长报告工作，与纽约主管人权事务的助理秘书长保持二级统属关系。行预咨委会打算在 2016-17 年度拟议方案预算范围内审查人权高专办纽约办事处的资源整合问题。

和平特派团支助科

102. 秘书长提议在纽约的和平特派团支助科新设 3 个员额：1 个 P-4 人权干事、1 个 P-3 人权干事和 1 个一般事务(其他职等)方案助理。据秘书长说，和平特派团支助科的核定人员配置目前有支助账户供资的 2 个员额(1 个 P-5 和 1 个 P-3)以及经常预算供资的 3 个员额(1 个 P-4、1 个 P-3 和 1 个一般事务(其他职等))(见 A/69/750，第 664 段)。

103. 拟议设立一个 P-3 人权干事员额，为新维持和平特派团的业务规划和现有特派团的重组提供协助。拟议员额设想的职能包括协助该科回应目前没有部署人权部门的维持和平行动要求提供咨询意见的请求(见 A/69/750，第 666 段)。

104. 行预咨委会询问后获悉，拟议需设立一个 P-3 员额，以协助新维持和平行动的人权部门进行战略规划和运作，并协助其他特派团开展过渡和缩编工作。行预咨委会还获悉，维持和平行动的工作环境不断变化，需要不断审查任务规定，进行战略评估和过渡，因此，人权高专办的工作必须包括参加技术评估团，将人权分析纳入战略规划文件中，并确定成果预算编制框架和人员配置结构。另据称人权高专办靠其现有资源也无法分别参与 8 个设有人权组成部分的维持和平特派团的规划工作和相关讨论，因此，请求新设一个 P-3 人权干事员额。

105. 按照行预咨委会的建议联合国人权事务高级专员办事处在纽约的办公室最近得到强化，拟议设立 2 个新员额(1 个 P-4 和 1 个一般事务(其他职等))(见上文第 38 段)，并在一般临时人员项下设立 1 个新职位(P-4)(见上文第 49(c)段)。行预咨委会认为，考虑到上述情况，拟设的 P-3 员额的职能应在办事处现有能力范围内承担。因此，行预咨委会建议不设立这个 P-3 员额，并建议对有关非员额资源进行相应调整。

非洲处

106. 另一项提议是在日内瓦的非洲处新设 1 个人权干事员额(P-4)，以协助中部非洲区域的人权构成部分的工作。拟议员额设想的职能包括分析该区域的人权状况，分析为推动人权和维持保护人权方面的进展而需要的行动和互动，并协助技术合作项目的方案拟订(见 A/69/750，第 672 段)。

107. 行预咨委会询问后获悉，非洲处的人员编制有支助账户供资的 1 个 P-4 一般临时人员职位，为马里稳定团和西非的维持和平行动提供协助。在这方面，行预咨委会回顾其关于该职位应该更广泛地为该区域多个维和特派团的人权部分提供协助的建议(A/68/861，第 73 段)。行预咨委会曾建议拟将现有的 P-4 职等一般临时人员职位改划为员额(见上文第 38 段)。行预咨委会认为，有鉴于此，应利用非洲处内的现有能力来为中部非洲区域的人权部分提供协助。因此，行预咨委会建议不设立这个 P-4 员额，并建议对有关非员额资源进行相应调整。

六. 结论和建议

108. 行预咨委会在本报告中建议如下：

(a) 员额所需经费：(一) 设立 53 个拟议新员额中的 25 个，不核准设立 28 个员额，其中包括改划 24 个一般临时人员职位(2 个 P-5、7 个 P-4、1 个 P-2、1 个一般事务(特等))和 8 个一般事务(其他职等)以及新设 4 个员额(1 个 D-1、1 个 P-5、1 个 P-4 和 1 个 P-3)(见上文第 38 段)；(二) 不核准将 1 个 P-5 员额改叙为 D-1(见上文第 43 段)；(三) 裁撤监督厅 2 个员额(见上文第 90 和 91 段)。

(b) 非员额所需经费：(一) 按照秘书长的提议，在一般临时人员项下共续设 82 个职位；核准设立 4 个新职位，并裁撤 3 个职位(见上文第 49 段)；(二) 不核准新设 1 个职位(见上文第 50 段)；(三) 不增加替代休假工作人员(从 85 个人月增至 104 个人月)的所需经费(见上文第 54 段)；(四) 咨询人项下净增加 231 800 美元(见上文第 35 和 56 段)；(五) 公务差旅项下减少 1 070 900 美元(见上文第 35、64 和 67 段)；(六) 增加 1 782 498 美元(设施和基础设施项下 111 300 美元，信息技术项下 1 671 198 美元)(见上文第 29 段)；(七) 设施和基础设施项下增加 9 900 美元(见上文第 95 段)；(八) 其他用品、服务和设备项下减少 741 400 美元(见上文第 68 和 80)；(九) 减少本报告建议不设立或建议裁撤的有关员额和职位的非员额资源(344 900 美元)；

(c) 空缺率：(一) 专业及以上职类的新员额和职位适用 50%的空缺率，一般事务及相关职类新员额和职位适用 35%的空缺率；(二) 专业及以上职类的连续性职位适用 14%的空缺率，一般事务及相关职类的连续性职位适用 10%的空缺率；(三) 酌情调整相关非员额资源(见上文第 22 和 23 段)。

109. 根据行预咨委会的上述建议，秘书长的拟议预算将削减 3 245 800 美元。因此，2015/16 年度支助账户拟议预算将从 338 073 400 美元减至 334 827 600 美元。这个数额包括：员额资源 214 582 100 美元和非员额资源 88 117 300 美元，企业资源规划项目所需资源 31 306 700 美元，信息和系统安全所需资源 821 500 美元。

110. 关于维持和平支助账户 2013/14 和 2015/16 年度经费筹措问题，有待大会采取的行动见预算执行情况报告(见 [A/69/653](#)，第 15 段)和预算报告(见 [A/69/750](#)，第 694 段)。行预咨委会建议大会：

(a) 将根据大会第 67/286、67/287 和 68/259 A 号决议规定核定的 2013 年 7 月 1 日至 2014 年 6 月 30 日期间的 327 425 800 美元批款减少 2 273 100 美元，即减至 325 152 700 美元，相当于对会员国的摊款额；

(b) 核准 2015 年 7 月 1 日至 2016 年 6 月 30 日 12 个月期间支助账户所需经费 334 827 600 美元；

(c) 决定将 2013 年 7 月 1 日至 2014 年 6 月 30 日期间未支配余额 10 143 700 美元用作 2015 年 7 月 1 日至 2016 年 6 月 30 日期间支助账户所需经费；

(d) 决定将 2013 年 7 月 1 日至 2014 年 6 月 30 日期间其他收入和调整数总额 1 455 700 美元，包括利息收入(359 900 美元)、其他杂项收入(223 500 美元)和上期债务核销额(872 300 美元)，用作支助账户 2015 年 7 月 1 日至 2016 年 6 月 30 日期间所需资源；

(e) 将 2014 年 6 月 30 日终了财政期间超出维持和平准备基金核定额的款项 1 569 000 美元用作 2015 年 7 月 1 日至 2016 年 6 月 30 日期间支助账户所需资源。

文件

- 维持和平行动支助账户 2013 年 7 月 1 日至 2014 年 6 月 30 日期间预算执行情况([A/69/653](#) 和 Add.1)
- 维持和平行动支助账户 2015 年 7 月 1 日至 2016 年 6 月 30 日期间预算([A/69/750](#))
- 独立审计行预咨委会关于 2015 年 7 月 1 日至 2016 年 6 月 30 日期间维持和平行动支助账户下内部监督事务厅的预算的报告([A/69/791](#))
- 秘书长关于维持和平行动经费筹措概览的报告([A/69/751](#))
- 行政和预算问题咨询委员会关于维持和平行动支助账户执行情况和预算的报告([A/67/861](#))
- 大会第 67/286、67/287、68/259 A、68/283 和 68/299 号决议

附件一

维持和平行动支助账户 2015 年 7 月 1 日至 2016 年 6 月 30 日
期间所需财政资源

维持和平支助账户

(千美元)

类别	支出 (2013/14) (1)	分摊 (2014/15) (2)	费用估计 (2015/16) (3)	差异	
				数额 (4)=(3)-(2)	百分比 (5)=(4)÷(2)
一. 员额资源	201 799.4	211 023.1	220 015.0	8 991.9	4.3
二. 非员额资源					
一般临时人员	20 953.1	21 569.7	15 742.6	(5 827.1)	(27.0)
咨询人	3 834.6	4 635.3	4 484.6	(150.7)	(3.3)
公务差旅	9 360.5	10 402.5	10 759.1	356.6	3.4
设施和基础设施	23 448.9	23 315.4	22 997.8	(317.6)	(1.4)
通信	2 553.4	2 146.2	2 072.4	(73.8)	(3.4)
信息技术	18 376.4	15 761.0	12 814.4	(2 946.6)	(18.7)
其他用品、服务和设备	16 013.9	16 317.9	17 059.3	741.4	4.5
第二类小计	94 540.8	94 148.0	85 930.2	(8 217.8)	(8.7)
共计	296 340.2	305 171.1	305 945.2	774.1	0.3
团结项目	18 668.8	20 054.7	31 306.7	11 252.0	56.1
信息和系统安全	—	821.5	821.5	—	—
所需资源毛额	315 009.0	326 047.3	338 073.4	12 026.1	3.7
工作人员薪金税收入	24 721.0	25 254.5	26 180.2	925.7	3.7
所需资源净额	290 288.0	300 792.8	311 893.2	11 100.4	3.7

维持和平行动部总表

(千美元)

类别	支出 (2013/14) (1)	分摊 (2014/15) (2)	费用估计 (2015/16) (3)	差异	
				数额 (4)=(3)-(2)	百分比 (5)=(4)÷(2)
一. 员额资源	74 315.6	75 598.9	76 427.8	828.9	1.1
二. 非员额资源					
一般临时人员	3 094.9	1 895.7	1 500.1	(395.6)	(20.9)
咨询人	421.0	484.0	483.7	(0.3)	(0.1)
公务差旅	4 023.9	4 633.9	4 764.6	130.7	2.8
设施和基础设施	438.3	662.3	656.5	(5.8)	(0.9)
通信	2 017.3	842.4	842.4	—	—
信息技术	8 591.7	1 900.6	1 885.9	(14.7)	(0.8)
其他用品、服务和设备	937.8	1 143.0	1 036.5	(106.5)	(9.3)
第二类小计	19 524.9	11 561.9	11 169.7	(392.2)	(3.4)
共计	93 840.5	87 160.8	87 597.5	436.7	0.5

副秘书长办公室

(千美元)

类别	支出 (2013/14) (1)	分摊 (2014/15) (2)	费用估计 (2015/16) (3)	差异	
				数额 (4)=(3)-(2)	百分比 (5)=(4)÷(2)
一. 员额资源	11 530.7	11 394.6	11 666.6	272.0	2.4
二. 非员额资源					
一般临时人员	707.7	578.5	1 002.1	423.6	73.2
公务差旅	418.7	588.1	621.7	33.6	5.7
设施和基础设施	438.3	662.3	656.5	(5.8)	(0.9)
通信	2 017.3	842.4	842.4	—	—
信息技术	8 591.7	1 900.6	1 885.9	(14.7)	(0.8)
其他用品、服务和设备	330.8	319.2	329.7	10.5	3.3
第二类小计	12 504.5	4 891.1	5 338.3	447.2	9.1
共计	24 035.2	16 285.7	17 004.9	719.2	4.4

行动厅

(千美元)

类别	支出 (2013/14) (1)	分摊 (2014/15) (2)	费用估计 (2015/16) (3)	差异	
				数额 (4)=(3)-(2)	百分比 (5)=(4)÷(2)
一. 员额资源	11 691.5	12 560.0	12 484.3	(75.7)	(0.6)
二. 非员额资源					
一般临时人员	734.6	384.6	299.2	(85.4)	(22.2)
公务差旅	811.3	841.0	829.1	(11.9)	(1.4)
第二类小计	1 545.9	1 225.6	1 128.3	(97.3)	(7.9)
共计	13 237.4	13 785.6	13 612.6	(173.0)	(1.3)

军事厅

(千美元)

类别	支出 (2013/14) (1)	分摊 (2014/15) (2)	费用估计 (2015/16) (3)	差异	
				数额 (4)=(3)-(2)	百分比 (5)=(4)÷(2)
一. 员额资源	24 670.8	23 583.7	23 250.4	(333.3)	(1.4)
二. 非员额资源					
一般临时人员	364.4	—	—	—	—
公务差旅	549.3	705.1	705.1	—	—
第二类小计	913.7	705.1	705.1	—	—
共计	25 584.5	24 288.8	23 955.5	(333.3)	(1.4)

法治和安全机构厅

(千美元)

类别	支出 (2013/14) (1)	分摊 (2014/15) (2)	费用估计 (2015/16) (3)	差异	
				数额 (4)=(3)-(2)	百分比 (5)=(4)÷(2)
一. 员额资源	16 096.4	17 535.4	18 326.5	791.1	4.5
二. 非员额资源					
一般临时人员	1 138.3	731.5	198.8	(532.7)	(72.8)
公务差旅	736.7	840.2	847.0	6.8	0.8
其他用品、服务和设备	24.8	25.3	24.2	(1.1)	(4.3)
第二类小计	1 899.8	1 597.0	1 070.0	(527.0)	(33.0)
共计	17 996.2	19 132.4	19 396.5	264.1	1.4

法治和安全机构厅

(千美元)

类别	支出 (2013/14)	分摊 (2014/15)	费用估计 (2015/16)	差异	
				数额	百分比
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
一. 员额资源	10 326.2	10 525.2	10 700.0	174.8	1.7
二. 非员额资源					
一般临时人员	149.9	201.1	—	(201.1)	(100.0)
咨询人	421.0	484.0	483.7	(0.3)	(0.1)
公务差旅	1 507.9	1 659.5	1 761.7	102.2	6.2
其他用品、服务和设备	582.2	798.5	682.6	(115.9)	(14.5)
第二类小计	2 661.0	3 143.1	2 928.0	(215.1)	(6.8)
共计	12 987.2	13 668.3	13 628.0	(40.3)	(0.3)

联合国驻非洲联盟办事处

(千美元)

类别	支出 (2013/14)	分摊 (2014/15)	费用估计 (2015/16)	差异	
				数额	百分比
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
一. 员额资源	6 486.0	6 148.2	6 084.9	(63.3)	(1.0)
二. 非员额资源					
一般临时人员	—	62.9	94.3	31.4	49.9
公务差旅	291.7	327.5	339.5	12.0	3.7
设施和基础设施	152.6	113.8	18.7	(95.1)	(83.6)
通信	—	267.6	267.6	—	—
信息技术	—	118.0	118.0	—	—
其他用品、服务和设备	368.2	220.8	176.5	(44.3)	(20.1)
第二类小计	812.5	1 110.6	1 014.6	(96.0)	(8.6)
共计	7 298.5	7 258.8	7 099.5	(159.3)	(2.2)

外勤支助部总表

(千美元)

类别	支出 (2013/14)	分摊 (2014/15)	费用估计 (2015/16)	差异	
				数额	百分比
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
一. 员额资源	58 020.9	60 822.4	62 024.5	1 202.1	2.0
二. 非员额资源					
一般临时人员	5 281.5	5 053.1	3 395.1	(1 658.0)	(32.8)
咨询人	84.4	25.0	95.0	70.0	280.0
公务差旅	1 443.4	1 408.3	1 386.8	(21.5)	(1.5)
通信	—	267.5	267.5	—	—
信息技术	—	5 319.8	5 319.8	—	—
其他用品、服务和设备	1 365.2	84.0	14.0	(70.0)	(83.3)
第二类小计	8 174.5	12 157.7	10 478.2	(1 679.5)	(13.8)
共计	66 195.4	72 980.1	72 502.7	(477.4)	(0.7)

副秘书长办公室

(千美元)

类别	支出 (2013/14)	分摊 (2014/15)	费用估计 (2015/16)	差异	
				数额	百分比
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
一. 员额资源	9 350.9	10 183.6	10 662.4	478.8	4.7
二. 非员额资源					
一般临时人员	1 683.7	984.1	397.6	(586.5)	(59.6)
公务差旅	280.0	441.1	441.1	—	—
第二类小计	1 963.7	1 425.2	838.7	(586.5)	(41.2)
共计	11 314.6	11 608.8	11 501.1	(107.7)	(0.9)

外勤预算和财务司

(千美元)

类别	支出 (2013/14)	分摊 (2014/15)	费用估计 (2015/16)	差异	
				数额	百分比
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
一. 员额资源	9 327.8	10 920.9	11 418.9	498.0	4.6
二. 非员额资源					
一般临时人员	420.4	478.7	—	(478.7)	(100.0)
咨询人	48.2	—	—	—	—
公务差旅	572.5	133.4	130.5	(2.9)	(2.2)
其他用品、服务和设备	1 341.1	—	—	—	—
第二类小计	2 382.2	612.1	130.5	(481.6)	(78.7)
共计	11 710.0	11 533.0	11 549.4	16.4	0.1

外勤人事司

(千美元)

类别	支出 (2013/14)	分摊 (2014/15)	费用估计 (2015/16)	差异	
				数额	百分比
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
一. 员额资源	14 528.7	14 826.0	15 132.5	306.5	2.1
二. 非员额资源					
一般临时人员	2 793.7	3 054.7	2 563.6	(491.1)	(16.1)
咨询人	36.2	25.0	95.0	70.0	280.0
公务差旅	120.0	194.9	184.7	(10.2)	(5.2)
其他用品、服务和设备	24.1	84.0	14.0	(70.0)	(83.3)
第二类小计	2 974.0	3 358.6	2 857.3	(501.3)	(14.9)
共计	17 502.7	18 184.6	17 989.8	(194.8)	(1.1)

外勤支助司

(千美元)

类别	支出 (2013/14)	分摊 (2014/15)	费用估计 (2015/16)	差异	
				数额	百分比
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
一. 员额资源	19 859.3	19 676.6	19 614.7	(61.9)	(0.3)
二. 非员额资源					
一般临时人员	181.7	535.6	433.9	(101.7)	(19.0)
公务差旅	284.0	400.4	400.4	—	—
第二类小计	465.7	936.0	834.3	(101.7)	(10.9)
共计	20 325.0	20 612.6	20 449.0	(163.6)	(0.8)

信息和通信技术司

(千美元)

类别	支出 (2013/14)	分摊 (2014/15)	费用估计 (2015/16)	差异	
				数额	百分比
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
一. 员额资源	4 954.2	5 215.3	5 196.0	(19.3)	(0.4)
二. 非员额资源					
一般临时人员	202.0	—	—	—	—
公务差旅	186.9	238.5	230.1	(8.4)	(3.5)
通信	—	267.5	267.5	—	—
信息技术	—	5 319.8	5 319.8	—	—
第二类小计	388.9	5 825.8	5 817.4	(8.4)	(0.1)
共计	5 343.1	11 041.1	11 013.4	(27.7)	(0.3)

管理事务部总表

(千美元)

类别	支出 (2013/14) (1)	分摊 (2014/15) (2)	费用估计 (2015/16) (3)	差异	
				数额 (4)=(3)-(2)	百分比 (5)=(4)÷(2)
一. 员额资源	35 995.5	37 755.4	39 981.4	2 226.0	5.9
二. 非员额资源					
一般临时人员	6 149.1	5 806.7	3 819.8	(1 986.9)	(34.2)
咨询人	2 225.4	3 171.0	2 859.5	(311.5)	(9.8)
公务差旅	1 627.1	1 693.3	1 706.1	12.8	0.8
设施和基础设施	22 663.8	22 177.3	21 940.7	(236.6)	(1.1)
通信	318.6	504.3	431.1	(73.2)	(14.5)
信息技术	9 316.8	7 643.4	4 827.7	(2 815.7)	(36.8)
其他用品、服务和设备	10 022.6	11 512.7	12 205.6	692.9	6.0
第二类小计	52 323.4	52 508.7	47 790.5	(4 718.2)	(9.0)
共计	88 318.9	90 264.1	87 771.9	(2 492.2)	(2.8)
团结项目	18 668.8	20 054.7	31 306.7	11 252.0	56.1
信息和系统安全	—	821.5	821.5	—	—
所需资源总额	106 987.7	111 140.3	119 900.1	8 759.8	7.9

副秘书长办公室

(千美元)

类别	支出 (2013/14) (1)	分摊 (2014/15) (2)	费用估计 (2015/16) (3)	差异	
				数额 (4)=(3)-(2)	百分比 (5)=(4)÷(2)
一. 员额资源	1 351.3	1 706.3	1 701.4	(4.9)	(0.3)
二. 非员额资源					
一般临时人员	615.6	305.8	325.8	20.0	6.5
咨询人	22.1	77.0	77.0	—	—
公务差旅	120.9	131.3	124.7	(6.6)	(5.0)
设施和基础设施	22 663.8	22 177.3	156.5	(22 020.8)	(99.3)
通信	318.6	504.3	431.1	(73.2)	(14.5)
信息技术	420.5	854.1	943.5	89.4	10.5
其他用品、服务和设备	8 787.9	10 340.2	11 113.0	772.8	7.5
第二类小计	32 949.4	34 390.0	13 171.6	(21 218.4)	(61.7)
共计	34 300.7	36 096.3	14 873.0	(21 223.3)	(58.8)
团结项目	18 668.8	20 054.7	31 306.7	11 252.0	56.1
所需资源总额	52 969.5	56 151.0	46 179.7	(9 971.3)	(17.8)

方案规划、预算和账户厅

(千美元)

类别	支出 (2013/14)	分摊 (2014/15)	费用估计 (2015/16)	差异	
				数额	百分比
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
一. 员额资源	14 396.7	14 881.9	15 510.1	628.2	4.2
二. 非员额资源					
一般临时人员	1 842.8	1 879.8	1 351.2	(528.6)	(28.1)
咨询人	2 022.1	2 843.9	2 391.0	(452.9)	(15.9)
公务差旅	551.7	469.9	520.3	50.4	10.7
信息技术	786.7	671.5	748.3	76.8	11.4
其他用品、服务和设备	299.4	247.2	243.7	(3.5)	(1.4)
第二类小计	5 502.7	6 112.3	5 254.5	(857.8)	(14.0)
共计	19 899.4	20 994.2	20 764.6	(229.6)	(1.1)

人力资源管理厅

(千美元)

类别	支出 (2013/14)	分摊 (2014/15)	费用估计 (2015/16)	差异	
				数额	百分比
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
一. 员额资源	7 031.5	6 763.7	8 132.1	1 368.4	20.2
二. 非员额资源					
一般临时人员	2 206.9	2 552.4	1 221.0	(1 331.4)	(52.2)
咨询人	5.6	6.5	156.5	150.0	2 307.7
公务差旅	141.0	157.0	157.5	0.5	0.3
信息技术	1 949.8	1 226.0	1 226.0	—	—
其他用品、服务和设备	134.3	140.6	140.6	—	—
第二类小计	4 437.6	4 082.5	2 901.6	(1 180.9)	(28.9)
共计	11 469.1	10 846.2	11 033.7	187.5	1.7

中央支助事务厅

(千美元)

类别	支出 (2013/14)	分摊 (2014/15)	费用估计 (2015/16)	差异	
				数额	百分比
				(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
一. 员额资源	11 159.3	12 333.0	12 566.7	233.7	1.9
二. 非员额资源					
一般临时人员	961.2	537.8	395.8	(142.0)	(26.4)
咨询人	175.6	243.6	235.0	(8.6)	(3.5)
公务差旅	544.1	653.0	605.5	(47.5)	(7.3)
设施和基础设施	—	—	21 784.2	21 784.2	—
信息技术	76.7	66.5	73.4	6.9	10.4
其他用品、服务和设备	801.0	784.7	708.3	(76.4)	(9.7)
第二类小计	2 558.6	2 285.6	23 802.2	21 516.6	941.4
第一类和第二类共计	13 717.9	14 618.6	36 368.9	21 750.3	148.8

信息和通信技术厅

(千美元)

类别	支出 (2013/14)	分摊 (2014/15)	费用估计 (2015/16)	差异	
				数额	百分比
				(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
一. 员额资源	2 056.7	2 070.5	2 071.1	0.6	0.0
二. 非员额资源					
一般临时人员	522.6	530.9	526.0	(4.9)	(0.9)
公务差旅	269.4	282.1	298.1	16.0	5.7
信息技术	6 083.1	4 825.3	1 836.5	(2 988.8)	(61.9)
第二类小计	6 875.1	5 638.3	2 660.6	(2 977.7)	(52.8)
共计	8 931.8	7 708.8	4 731.7	(2 977.1)	(38.6)
信息和系统安全	—	821.5	821.5	—	—
所需资源共计	8 931.8	8 530.3	5 553.2	(2 977.1)	(34.9)

内部监督事务厅

(千美元)

类别	支出 (2013/14)	分摊 (2014/15)	费用估计 (2015/16)	差异	
				数额	百分比
				(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
一. 员额资源	18 194.4	20 890.8	24 019.6	3 128.8	15.0
二. 非员额资源					
一般临时人员	5 113.8	7 665.4	5 839.3	(1 826.1)	(23.8)
咨询人	288.6	333.5	369.5	36.0	10.8
公务差旅	788.9	1 037.9	1 117.5	79.6	7.7
设施和基础设施	177.6	261.5	262.0	0.5	0.2
通信	135.8	131.1	131.6	0.5	0.4
信息技术	239.7	574.5	437.6	(136.9)	(23.8)
其他用品、服务和设备	139.6	198.3	205.1	6.8	3.4
第二类小计	6 884.0	10 202.2	8 362.6	(1 839.6)	(18.0)
共计	25 078.4	31 093.0	32 382.2	1 289.2	4.1

秘书长办公厅

(千美元)

类别	支出 (2013/14)	分摊 (2014/15)	费用估计 (2015/16)	差异	
				数额	百分比
				(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
一. 员额资源	979.7	907.3	912.6	5.3	0.6
二. 非员额资源					
一般临时人员	86.0	100.6	105.8	5.2	5.2
设施和基础设施	2.5	2.5	2.5	—	—
通信	11.0	10.6	10.6	—	—
信息技术	13.0	14.8	15.6	0.8	5.4
其他用品、服务和设备	4.5	4.6	4.6	—	—
第二类小计	117.0	133.1	139.1	6.0	4.5
共计	1 096.7	1 040.4	1 051.7	11.3	1.1

内部司法

(千美元)

类别	支出 (2013/14)	分摊 (2014/15)	费用估计 (2015/16)	差异	
				数额	百分比
	(1)	(2)	(3)	(4) = (3) - (2)	(5) = (4) ÷ (2)
一. 员额资源	—	—	—	—	—
二. 非员额资源					
其他用品、服务和设备	3 113.1	3 025.0	3 274.1	249.1	8.2
第二类小计	3 113.1	3 025.0	3 274.1	249.1	8.2
共计	3 113.1	3 025.0	3 274.1	249.1	8.2

工作人员法律援助办公室

(千美元)

类别	支出 (2013/14)	分摊 (2014/15)	费用估计 (2015/16)	差异	
				数额	百分比
	(1)	(2)	(3)	(4) = (3) - (2)	(5) = (4) ÷ (2)
一. 员额资源	—	—	—	—	—
二. 非员额资源					
一般临时人员	178.4	172.0	183.5	11.5	6.7
设施和基础设施	0.6	0.5	0.5	—	—
通信	1.8	0.4	0.4	—	—
信息技术	1.7	—	1.5	1.5	—
第二类小计	182.5	172.9	185.9	13.0	7.5
共计	182.5	172.9	185.9	13.0	7.5

联合国监察员和调解事务办公室

(千美元)

类别	支出 (2013/14)	分摊 (2014/15)	费用估计 (2015/16)	差异	
				数额	百分比
				(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
一. 员额资源	1 359.3	1 594.6	1 634.7	40.1	2.5
二. 非员额资源					
一般临时人员	325.6	—	—	—	—
咨询人	42.3	70.0	70.0	—	—
公务差旅	143.0	153.9	168.1	14.2	9.2
通信	9.6	7.2	7.2	—	—
信息技术	7.5	5.2	5.3	0.1	1.9
其他用品、服务和设备	8.9	52.8	41.1	(11.7)	(22.2)
第二类小计	536.9	289.1	291.7	2.6	0.9
共计	1 896.2	1 883.7	1 926.4	42.7	2.3

道德操守办公室

(千美元)

类别	支出 (2013/14)	分摊 (2014/15)	费用估计 (2015/16)	差异	
				数额	百分比
				(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
一. 员额资源	158.1	384.0	484.9	100.9	26.3
二. 非员额资源					
一般临时人员	119.4	—	—	—	—
咨询人	746.8	485.9	541.0	55.1	11.3
公务差旅	57.8	65.5	64.6	(0.9)	(1.4)
设施和基础设施	0.6	1.5	1.5	—	—
通信	3.6	1.7	1.7	—	—
信息技术	3.7	5.6	6.7	1.1	19.6
其他用品、服务和设备	3.2	12.0	12.0	—	—
第二类小计	935.1	572.2	627.5	55.3	9.7
共计	1 093.2	956.2	1 112.4	156.2	16.3

法律事务厅

(千美元)

类别	支出 (2013/14)	分摊 (2014/15)	费用估计 (2015/16)	差异	
				数额	百分比
				(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
一. 员额资源	2 741.0	2 981.1	3 509.0	527.9	17.7
二. 非员额资源					
一般临时人员	368.9	476.5	109.3	(367.2)	(77.1)
咨询人	26.1	55.3	55.3	—	—
公务差旅	30.0	33.2	35.4	2.2	6.6
设施和基础设施	3.6	9.0	9.5	0.5	5.6
通信	25.0	27.4	28.3	0.9	3.3
信息技术	89.6	82.4	86.7	4.3	5.2
其他用品、服务和设备	5.6	8.9	9.2	0.3	3.4
第二类小计	548.8	692.7	333.7	(359.0)	(51.8)
共计	3 289.8	3 673.8	3 842.7	168.9	4.6

新闻部

(千美元)

类别	支出 (2013/14)	分摊 (2014/15)	费用估计 (2015/16)	差异	
				数额	百分比
				(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
一. 员额资源	572.7	611.6	611.3	(0.3)	(0.0)
二. 非员额资源					
一般临时人员	—	25.2	62.7	37.5	148.8
咨询人	—	10.6	10.6	—	—
公务差旅	50.6	63.2	63.5	0.3	0.5
设施和基础设施	2.0	2.0	2.0	—	—
通信	7.5	7.2	7.2	—	—
信息技术	34.4	36.9	37.0	0.1	0.3
其他用品、服务和设备	1.5	2.0	1.0	(1.0)	(50.0)
第二类小计	96.0	147.1	184.0	36.9	25.1
共计	668.7	758.7	795.3	36.6	4.8

安全和安保部

(千美元)

类别	支出 (2013/14)	分摊 (2014/15)	费用估计 (2015/16)	差异	
				数额	百分比
				(4) = (3) - (2)	(5) = (4) ÷ (2)
一. 员额资源	2 838.3	2 809.2	2 813.7	4.5	0.2
二. 非员额资源					
公务差旅	693.1	763.9	847.8	83.9	11.0
设施和基础设施	6.1	9.0	9.0	—	—
通信	18.6	44.2	32.5	(11.7)	(26.5)
信息技术	77.6	49.5	50.0	0.5	1.0
其他用品、服务和设备	5.9	3.8	29.6	25.8	678.9
第二类小计	801.3	870.4	968.9	98.5	11.3
共计	3 639.6	3 679.6	3 782.6	103.0	2.8

行政和预算问题咨询委员会秘书处

(千美元)

类别	支出 (2013/14)	分摊 (2014/15)	费用估计 (2015/16)	差异	
				数额	百分比
				(4) = (3) - (2)	(5) = (4) ÷ (2)
一. 员额资源	—	—	—	—	—
二. 非员额资源					
一般临时人员	235.5	201.1	433.9	232.8	115.8
设施和基础设施	0.7	0.5	1.0	0.5	100.0
通信	2.1	2.3	3.2	0.9	39.1
信息技术	—	2.6	3.4	0.8	30.8
第二类小计	238.3	206.5	441.5	235.0	113.8
共计	238.3	206.5	441.5	235.0	113.8

联合国人权事务高级专员办事处

(千美元)

类别	支出 (2013/14)	分摊 (2014/15)	费用估计 (2015/16)	差异	
				数额	百分比
				(4) = (3) - (2)	(5) = (4) ÷ (2)
(1)	(2)	(3)	(4) = (3) - (2)	(5) = (4) ÷ (2)	
一. 员额资源	137.9	519.6	1,510.6	991.0	190.7
二. 非员额资源					
一般临时人员	—	110.5	198.8	88.3	79.9
公务差旅	211.0	221.9	265.2	43.3	19.5
设施和基础设施	0.5	75.5	93.9	18.4	24.4
通信	2.5	32.3	41.1	8.8	27.2
信息技术	0.7	7.7	19.2	11.5	149.4
其他用品、服务和设备	37.8	50.0	50.0	—	—
第二类小计	252.5	497.9	668.2	170.3	34.2
共计	390.4	1,017.5	2,178.8	1,161.3	114.1

附件二

2015年7月1日至2016年6月30日期间维持和平行动支助
账户下拟设立的新员额

秘书长的提议(A/69/750)					
	员额	职等	职衔	状况	持续年份
维持和平行动部					
副秘书长办公室					
前台	1	P-4	政治事务干事	新设	-
小计	1				
行动厅					
非洲一司	1	P-5	高级政治事务干事	新设	-
非洲二司	1	P-5	高级政治事务干事(中非稳定团)	一般临时人员改划	1
	1	P-4	政治事务干事(中非稳定团)	一般临时人员改划	1
小计	3				
法治和安全机构办公室					
助理秘书长办公室	1	D-1	安全部门改革特等干事	新设	- 1
	1	P-4	法治和安全机构干事(中非稳定团)	一般临时人员改划	
警务司	1	P-4	采购干事(中非稳定团)	一般临时人员改划	1
刑法和司法咨询处	1	P-4	司法事务干事	一般临时人员改划	4
小计	4				
政策、评价和培训	1	P-4	协调干事	一般临时人员改划	4
小计	1				
维持和平行动部小计	9				
外勤支助部					
副秘书长办公室					
联合国非洲联盟驻索马里特派团支助办事处总部支助小组	1	P-5	高级支助干事	一般临时人员改划	5
	1	P-4	规划干事	一般临时人员改划	5
	1	一般事务(其他职等)	行政助理	一般临时人员改划	5
小计	3				

秘书长的提议(A/69/750)

	员额	职等	职衔	状况	持续年份
外勤预算和财务司					
偿还政策和联络科	1	P-5	高级方案干事	一般临时人员改划	2
谅解备忘录和索偿管理科	1	一般事务(其他职等)	行政助理	一般临时人员改划	2
	1	P-3	财务干事(中非稳定团)	一般临时人员改划	1
小计	3				
外勤人事司					
质量保证和信息管理科	1	P-3	人力资源干事(内部司法)	一般临时人员改划	>5
小计	1				
外勤支助部小计	7				
管理事务部					
方案规划、预算和账户厅					
金库	1	P-2	协理财务干事	一般临时人员改划	5
维持和平经费筹措司	1	P-4	财务和预算干事(马里稳定团)	一般临时人员改划	2
	1	P-4	财务和预算干事(中非稳定团)	一般临时人员改划	1
小计	3				
人力资源管理厅					
人力资源信息系统科(曼谷)					
	1	P-3	开发干事	一般临时人员改划	4
	1	P-3	开发和生产支助分析员	一般临时人员改划	>5
	1	P-2	应用支助协理干事	一般临时人员改划	>5
	1	一般事务(特等)	客户支持代表	一般临时人员改划	>5
	6	一般事务(其他职等)	客户支持代表	一般临时人员改划	>5
	1	一般事务(其他职等)	数据库管理员	一般临时人员改划	>5
	1	一般事务(其他职等)	行政助理	一般临时人员改划	>5
		一般事务(其他职等)			
小计	12				
中央支助事务厅					
采购司	1	P-3	采购干事(供应商登记)	一般临时人员改划	4
小计	1				
管理事务部小计	16				
内部监督事务厅					
内部审计司					
马里稳定团	1	P-5	首席驻地审计师(马里稳定团)	一般临时人员改划	2
	3	P-4	驻地审计师(马里稳定团)	一般临时人员改划	2

秘书长的提议(A/69/750)					
	员额	职等	职衔	状况	持续年份
中非稳定团	2	P-3	驻地审计师(马里稳定团)	一般临时人员改划	2
	1	P-5	首席驻地审计师(中非稳定团)	一般临时人员改划	1
	3	P-4	驻地审计师(中非稳定团)	一般临时人员改划	1
	2	P-3	驻地审计师(中非稳定团)	一般临时人员改划	1
小计	12				
调查司					
维也纳	1	一般事务(特等)	信息技术助理	一般临时人员改划	>5
小计	1				
内部监督事务厅小计	13				
法律事务厅					
一般法律事务司	1	P-4	法律干事	新设	-
一般法律事务司/内部司法分组	1	P-4	法律干事(内部司法)	一般临时人员改划	4
	1	P-3	法律干事(内部司法)	一般临时人员改划	4
法律事务厅小计	3				
人权事务高级专员办事处					
和平特派团支助科	1	P-4	人权干事	新设	-
	1	P-4	人权干事	新设	-
	1	一般事务(其他职等)	方案助理	新设	-
	1	P-4	人权干事(中部非洲区域)	新设	1
非洲处(日内瓦)	1	P-4	人权干事(马里稳定团)	一般临时人员改划	
	1	P-4	人权干事(马里稳定团)	一般临时人员改划	
人权事务高级专员办事处小计	5				
共计	53				

总表

新设员额	8
一般临时人员改划:	
马里稳定团	8
中非稳定团	12
偿还政策和联络科	2
持续 4 年以上	23
<hr/>	
改划小计	45
<hr/>	
共计	53

附件三

2015 年 7 月 1 日至 2016 年 6 月 30 日期间维持和平行动支助 账户下拟议的员额改组、调动、改派、改叙和裁撤

改组

维持和平行动部

副秘书长办公室：副秘书长前沿办公室：公共事务科改名为公共事务处

行动厅：将亚洲和中东司与欧洲和拉丁美洲司合并，设立亚洲、中东、欧洲和拉丁美洲司

亚洲、中东、欧洲和拉丁美洲司：将亚洲、欧洲和海地统筹行动小组合并，设立欧洲、拉丁美洲和亚洲统筹行动小组

非洲二司：大湖区统筹行动小组改名为中非统筹行动小组

外勤支助部

外勤预算和财务司：设立偿还政策和联络科

外勤人事司：调整外勤人事司

信息和通信技术司：外勤通信和信息技术服务处：制图科改名为地理空间信息科

调动

维持和平行动部

行动厅：

亚洲和中东司/亚洲统筹行动小组：调动 2 个员额(2 个一般事务(其他职等)团队助理)至非洲二司；调动 1 个员额(P-3 政治事务干事)至新设立的中东和北非统筹行动小组

外勤支助部

外勤预算和财务司：

谅解备忘录和索偿管理科：调动 5 个员额(1 个 P-4 财务干事、1 个 P-4 方案干事、1 个 P-3 财务干事、2 个一般事务(其他职等)行政助理)至拟议的偿还政策和联络科

内部监督事务厅

内部审计司/联海稳定团驻地审计办公室：调动 1 个员额(P-3 驻地审计师)至恩德培驻地审计办公室

内部审计司/联利特派团驻地审计办公室：调动 1 个员额(P-4 驻地审计师)至恩德培驻地审计办公室

内部审计司/联科行动驻地审计办公室：调动 1 个员额(P-4 驻地审计师)至非索特派团支助办驻地审计办公室

改派

内部监督事务厅

内部审计司/达尔富尔混合行动驻地审计办公室：改派 1 个员额(P-3 驻地审计师)至检查和评价司(P-3 评价干事)

调查司/联海稳定团驻地调查办公室：改派 1 个员额(P-3 调查员)至检查和评价司(P-3 评价干事)

改叙

维持和平行动部

副秘书长办公室：公共事务科：改叙 1 个员额(P-5 首席公共事务改叙为 D-1 公共事务)

管理事务部

中央支助事务厅：助理秘书长办公室/采购司：改叙 1 个员额(一般事务(其他职等)信息技术助理改叙为一般事务(其他职等)信息管理助理)

内部监督事务厅

调查司/维也纳区域办事处：改叙 1 个员额(一般事务(其他职等)信息技术助理改叙为一般事务(特等)高级信息管理助理)

裁撤

维持和平行动部

行动厅：

非洲二司：裁撤 1 个员额(1 个 D-2 司长)；亚洲和中东司/亚洲统筹行动小组：裁撤 4 个员额(1 个 P-5 高级政治事务、1 个 P-4 政治事务、1 个 P-3 政治事务、1 个一般事务(其他职等)小组助理)

军事厅

统筹行动小组：裁撤 1 个员额(1 个 P-4 军事联络官)

法治和安全机构厅

警务司/统筹行动小组：裁撤 1 个员额(1 个 P-4 警务联络官)

附件四

2015年7月1日至2016年6月30日期间维持和平行动支助
账户下拟设立的一般临时人员职位

	2014/15	终止数	改划数	续设6个月	新设职位	2015/16	差异
	授权数			一般临时 人员 ^{a)}		拟议数 ^{b)}	
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7) = (6)-(1)
维持和平行动部	9	—	(6)	2	1	6	(3)
外勤支助部	29	(2)	(7)	—	1	21	(8)
管理事务部 ^{b)}	39	(1)	(16)	—	1	23	(16)
内部监督事务厅	46	—	(13)	—	—	33	(13)
工作人员法律援助办公室	1	—	—	—	—	1	—
法律事务厅	2	—	(2)	—	—	—	(2)
行政和预算问题咨询委员会	1	—	—	—	1	2	1
人权事务高级专员办事处	1	—	(1)	—	1	1	—
共计	128	(3)	(45)	2	5	87	(41)

^{a)} 包括大会在2014年12月29日关于中非稳定团经费筹措的第69/257号决议中核准的2015年1月1日至2015年6月30日期间1个P-4和1个一般事务(其他职等)职位。

^{b)} 终止了1个(P-5)职位, 改为1个公共部门会计准则新职位(P-4)。

将于2015/16年度终止的职位

	数目	职等	职衔
外勤支助部			
副秘书长办公室方案执行协调组	(1)	D-1	组长(全球外勤支助战略)
外勤人事司非洲二科	(1)	P-4	人力资源干事(马里稳定团)
管理事务部			
账务厅, 主计长办公室	(1)	P-5	项目管理员(国际公共部门会计准则)
裁减总数	(3)		

按实体开列的拟设一般临时人员职位

实体				秘书长的提议 (A/69/750)		
	职位	人月	职等	职衔	现况	持续年份
维持和平行动部						
副秘书长办公室						
办公室主任前沿办公室	1		P-4	组织复原力干事	续设	5
	1		一般事务(其他职等)	行政助理(组织复原力)	续设	5
执行办公室	-	4个月	3个P-4	(替代休假工作人员)	续设	-
	-	4个月	3个P-3	(替代休假工作人员)	续设	-
	-	4个月	3个一般事务(其他职等)	(替代休假工作人员)	续设	-
小计	2	-				
行动厅						
非洲二司	1	-	P-4	选举事务干事	续设	<1
	1		一般事务(其他职等)	行政助理	续设	<1
小计	2	-				
法治和安全机构办公室						
解除武装、复员和重返社会科	1	-	P-4	政策和规划干事(解除武装、复员和重返社会)(中非稳定团)	续设	1
小计	1	-				
维持和平行动部小计						
联合国驻非洲联盟办事处	-	6个月	1个P-3	(替代休假工作人员)	续设	-
	-	6个月	1个本国一般事务	(替代休假工作人员)	续设	-
联合国驻非洲联盟办事处小计	-	-	-			
外勤支助部						
副秘书长办公室						
行为和纪律股	1	-	P-4	纪律干事	新设	-
业务支助小组	1	-	P-4	规划干事(中非稳定团)	续设	1
小计	2	-				
外勤人事司						
东非和中非科	1	-	P-4	人力资源干事(中非稳定团)	续设	1
征聘、外联和职业发展科	12		P-3	人力资源干事(职组)	续设	>5
	4	-	一般事务(其他职等)	人力资源助理(职组)	续设	>5
小计	17	-				

实体				秘书长的提议 (A/69/750)		
	职位	人月	职等	职衔	现况	持续年份
后勤支助司						
后勤业务科	1	-	P-5	高级后勤干事(中非稳定团)	续设	1
战略支助处	1	-	P-4	规划干事(工程师)(中非稳定团)	续设	1
小计	2	-				
外勤支助部小计	21	-				
管理事务部						
副秘书长办公室						
执行办公室	-	6个月	1个P-4	替代休假工作人员	续设	
	-	6个月	1个一般事务(其他职等)	替代休假工作人员	续设	
管理评价股	1		P-3	法律干事	续设	
小计	1	-				
方案规划、预算和账户厅						
主计长办公室	1	-	P-4	项目管理员(公共部门会计准则)*	新设	-
	1	-	P-4	公共部门会计准则干事	续设	4
	2	-	P-3	公共部门会计准则干事	续设	4
账户司	1	-	一般事务(其他职等)	财务助理(保险)	续设	5
	1	-	P-4	财务干事(中非稳定团)	续设	1
维持和平经费筹措司	2	-	P-3	财务和预算干事	续设	>5
小计	8	-				
人力资源管理厅						
人力资源政策处	1	-	P-2	协理法律干事	续设	>5
学习、发展和人力资源事务司	1	-	P-3	人力资源干事(流动)	续设	>5
	1	-	P-3	人力资源干事(绩效管理)	续设	>5
	1	-	一般事务(其他职等)	人力资源助理	续设	>5
人力资源信息系统科(总部)	1	-	P-4	项目管理员	续设	>5
	1	-	P-4	项目管理员(数据仓库)	续设	>5
	1	-	P-3	业务分析员(Inspira)	续设	3
	1	-	一般事务(其他职等)	综管信息系统服务台助理	续设	>5
小计	8	-				
中央支助事务厅						
采购司	1	-	P-3	采购干事(中非稳定团)	续设	1
	1	-	一般事务(其他职等)	采购助理	续设	>5

实体	秘书长的提议 (A/69/750)			现况	持续年份
	职位	人月	职等		
设施和商务司	1	-	P-2	协理信息管理干事	>5
小计	3	-			
信息和通信技术厅					
资源管理科	1	-	P-4	项目管理员(口粮管理系统)	1
	1	-	P-3	信息系统干事(部队派遣管理项目 客户关系管理)	>5
	1	-	P-3	信息系统干事(燃料管理系统)	3
小计	3	-			
管理事务部小计	23	-			
内部监督事务厅					
执行办公室	-	4个月	2个P-3	(替代休假工作人员)	-
	-	4个月	3个一般事务(其他职等)	(替代休假工作人员)	-
小计	-	-			
调查司					
维也纳	1	-	D-1	副司长	>5
	1	-	P-5	高级调查员	>5
	2	-	P-4	调查员	>5
	1	-	P-4	法证调查员	>5
	4	-	P-3	调查员	>5
	1	-	P-3	调查员(马里稳定团)	1
	1	-	一般事务(特等)	调查助理	>5
	1	-	一般事务(其他职等)	调查助理	>5
内罗毕	1	-	P-4	法证调查员	>5
	1	-	P-3	调查员	3
恩德培	3	-	P-3	调查员	>5
	1	-	P-3	调查员(中非稳定团)	1
	1	-	本国一般事务	行政助理	2
联利特派团	1	-	P-5	首席驻地调查员	2
	1	-	P-4	调查员	>5
	3	-	P-3	调查员	>5
	1	-	本国一般事务	行政助理	>5
南苏丹特派团	2	-	P-3	调查员	>5

实体	秘书长的提议 (A/69/750)					
	职位	人月	职等	职衔	现况	持续年份
联科行动	1	-	本国一般事务	行政助理	续设	2
	1	-	P-5	首席驻地调查员	续设	2
	1	-	P-4	调查员	续设	>5
	2	-	P-3	调查员	续设	>5
	1	-	本国一般事务	调查员	续设	2
小计	33	-				
内部监督事务厅小计	33	-				
工作人员法律援助办公室	1	-	P-3	法律干事	续设	4
工作人员法律援助办公室小计	1	-				
法律事务厅						
一般法律事务司						
内部司法专题组	-	6个月	1个P-4	(替代休假工作人员)	续设	-
法律事务厅小计	-	-				
新闻部						
	-	3个月	1个P-2	(替代休假工作人员)	新设	-
	-	3个月	1个一般事务(其他职等)	(替代休假工作人员)	续设	-
新闻部小计	-	-				
行政和预算问题咨询委员会秘书处	1	-	P-5	高级行政管理干事	新设	-
	1	-	P-4	行政管理干事	续设	-
行政和预算问题咨询委员会秘书处小计	1	-				
联合国人权事务高级专员办事处						
外勤业务和技术合作司和平特派团支助科	1		P-4	人权干事	新设	-
联合国人权事务高级专员办事处小计	1					
新设职位共计:	5					
续设职位共计:	82					
职位共计	87					
人月共计(见附件五)	104					

* 替换 1 个 P-5 职等公共部门会计准则项目管理一般临时人员职位。

D-1	1
P-5	5
P-4	22
P-3	40
P-2	2
一般事务(特等)	1
一般事务(其他职等)	12
本国一般事务	4
共计	87

附件五

2010年7月1日至2016年6月30日期间维持和平行动支助账户项下替代休假
工作人员的一般临时人员

A. 2010/11年度至2012/13年度替代休假工作人员的一般临时人员

(千美元)

部/厅	2010/11年度核定数		2010/11年度实际数		2011/12年度核定数		2011/12年度实际数		2012/13年度核定数		2012/13年度实际数	
	职等	数额	职等	数额	职等	数额	职等	数额	职等	数额	职等	数额
维持和平行动部*	4个月, 1个P-3	61.7	—	—	4个月, 3 个P-3	178.5	—	—	4个月, 3 个P-3	177.7	22个月P 职等	410.3
	4个月, 1个一般 事务(其 他职等)	33.0	—	—	4个月, 3 个一般事 务(其他 职等)	96.2	—	—	4个月, 3 个一般事 务(其他职 等)	99.7	27个月G 职等	—
小计	8个人月	94.7	—	—	24个人月	274.7	—	—	24个人月	277.4	49个人月	410.3
联合国驻非洲联盟办事处		—	—	—		—	—	—		—		—
小计		—	—	—		—	—	—		—		—
管理事务部*		—	—	—	4个月, 3 个P-4	218.1	5个月, 1 个P-4	139.0	6个月, 1 个P-4	108.5	6个月, 1 个P-3	133.4
		—	—	—	4个月, 3 个一般事 务(其他 职等)	96.2	4个月, 2 个一般事 务(其他 职等)		6个月, 1 个一般事 务(其他职 等)	49.9	6个月, 1 个一般事 务(其他职 等)	
小计		—	—	—	24个人月	314.3	13个人月	139.0	12个人月	158.4	12个人月	133.4
内部监督事务厅		—	—	—	4个月, 2 个P-3	119.0			4个月, 2 个P-3	144.6	3个月, 1 个P-2	29.2
		—	—	—	4个月, 3 个一般事 务(其他 职等)	96.2	2个月, 1 个一般事 务(其他 职等)	9.6	4个月, 3 个一般事 务(其他职 等)	99.7	6个月, 1 个一般事 务(其他 职等)	32

部/厅	2010/11 年度核定数		2010/11 年度实际数		2011/12 年度核定数		2011/12 年度实际数		2012/13 年度核定数		2012/13 年度实际数		
	职等	数额	职等	数额	职等	数额	职等	数额	职等	数额	职等	数额	
小计		—		—	20 个人月	215.2	2 个人月	9.6	20 个人月	244.3	9 个人月	61.2	
秘书长办公厅	6 个月, 2 个一般 事务(其 他职等)	99.0	1 个月 1 个 P-2, 4 个月 1 个 P-4; 4 个 月 1 个一 般事务	104.4	6 个月, 2 个一般事 务(其他 职等)	96.2	5 个月, 1 个(一般事 务)	91.5	6 个月, 2 个一般事 务(其他职 等)	99.7	3 个月, 1 个一般事 务	120.3	
小计		12 个人月	99.0	9 个人月	104.4	12 个人月	96.2	5 个人月	91.5	12 个人月	99.7	3 个人月	120.3
法律事务厅	6 个月, 1 个 P-4	112.0		—	6 个月, 1 个 P-4	109.1		—		—	—	—	
小计		6 个人月	112.0		—	6 个人月	109.1		—		—	—	
新闻部		—		—		—		—		—	4 个月	30.0	
小计		—		—		—		—		—	4 个人月	30.0	
共计		26 个人月	305.7	9 个人月	104.4	86 个人月	1009.5	20 个人月	240.1	68 个人月	779.8	77 个人月	755.2

B. 2013/14 年度至 2015/16 年度替代休假工作人员的一般临时人员

(千美元)

部/厅	2013/14 年度核定数		2013/14 年度实际数		2014/15 年度核定数		2014/15 年度实际数		2015/16 年度拟议数	
	职等	数额	职等	数额	职等	数额	职等	数额	职等	数额
维持和平行动部*	4 个月, 3 个 P-3	182.4	22 个月, P 职等	553.7	4 个月, 3 个 P-3	181.2	34 个月 P 职等	446.9	4 个月, 3 个 P-4	218.5
	4 个月, 3 个一般事务(其他职等)	101.2	33 个月, G 职等	—	4 个月, 3 个一般事务(其他职等)	100.6	15 个月 G 职等	—	4 个月, 3 个 P-3	179.8
		—		—		—		—	4 个月, 3 个一般事务(其他职等)	105.8
小计	24 个人月	283.6	55 个人月	553.7	24 个人月	281.8	49 个人月	446.9	36 个人月	504.1
联合国驻非洲联盟办事处		—		—	4 个月, 1 个 P-3	55.0		—	6 个月, 1 个 P-3	78.8
		—		—	4 个月, 1 个本国一般事务	7.9		—	6 个月, 1 个本国一般事务	15.6
小计		—		—	8 个人月	62.9		—	12 个人月	94.4
管理事务部*	6 个月, 1 个 P-4	111.3	9 个月, 1 个 P-4	154.7	6 个月, 1 个 P-3	90.6	4 个月, 1 个 P-5	60.4	6 个月, 1 个 P-4	109.3
	6 个月, 1 个一般事务(其他职等)	50.6	5 个月, 1 个一般事务(其他职等)	—	6 个月, 1 个一般事务(其他职等)	50.3	5 个月, 1 个一般事务(其他职等)	23.1	6 个月, 1 个一般事务(其他职等)	52.9
小计	12 个人月	161.9	14 个人月	154.7	12 个人月	140.9	9 个人月	83.5	12 个人月	162.2

部/厅	2013/14 年度核定数		2013/14 年度实际数		2014/15 年度核定数		2014/15 年度实际数		2015/16 年度拟议数	
	职等	数额	职等	数额	职等	数额	职等	数额	职等	数额
内部监督事务厅	4 个月, 2 个 P-3	121.6	4 个月, 1 个 P-4 0.5 个月, 一般事务-特等	51.6	4 个月, 2 个 P-3	120.8	3 个月 1 个 P-4, 2 个月 1 个 P-2	67.9	4 个月, 2 个 P-3	119.9
	4 个月, 3 个一般事务 (其他职等)	101.2	3 个月, 1 个一般事务 (其他职等) 12 个月 1 个外勤事务	142.5	4 个月, 3 个一般事务 (其他职等)	100.6	8 个月, 1 个外勤事务	87.5	4 个月, 3 个一般事务 (其他职等)	105.8
小计	20 个人月	222.8	19.5 人月	194.1	20 个人月	221.4	13 个人月	155.4	20 个人月	225.7
秘书长办公厅	6 个月, 2 个一般事务 (其他职等)	101.2	1 个月 P-4;	86.0	6 个月, 2 个一般事务 (其他职等)	100.6	5 个月, 1 个一般事务 (其他职等)	95.3	6 个月, 2 个一般事务 (其他职等)	105.8
小计	12 个人月	101.2	1 个人月	86.0	12 个人月	100.6	5 个人月	95.3	12 个人月	105.8
法律事务厅	6 个月, 1 个 P-4	111.0	4 个月, 1 个 P-4	47.0	6 个月, 1 个 P-4	110.5	6 个月, 1 个 P-3	72.0	6 个月, 1 个 P-4	109.3
小计	6 个人月	111.0	4 个人月	47.0	6 个人月	110.5	6 个人月	72.0	6 个人月	109.3
新闻部		—	4 个月	24.0	3 个月, 1 个一般事务 (其他职等)	25.2	4 个月	24.0	3 个月, 1 个 P-2	36.2
		—		—		—		—	3 个月, 1 个一般事务 (其他职等)	26.5
小计		—	4 个人月	24.0	3 个人月	25.2	4 个人月	24.0	6 个人月	62.7
共计	74 个人月	880.5	97.5 个人月	1 059.5	85 个人月	943.3	86 个人月	877.1	104 个人月	1 264.2