

**Генеральная Ассамблея**Distr.: General
17 April 2015Шестьдесят девятая сессия
Пункт 131 повестки дня**Резолюция, принятая Генеральной Ассамблеей
2 апреля 2015 года***[по докладу Пятого комитета (A/69/702/Add.1)]***69/272. Успехи на пути к системе подотчетности в
Секретариате Организации Объединенных Наций***Генеральная Ассамблея,*

ссылаясь на свои резолюции 59/272 от 23 декабря 2004 года и 60/254 от 8 мая 2006 года, раздел I своей резолюции 60/260 от 8 мая 2006 года и свои резолюции 60/283 от 7 июля 2006 года, 61/245 от 22 декабря 2006 года, 63/276 от 7 апреля 2009 года, 64/259 от 29 марта 2010 года, 66/257 от 9 апреля 2012 года, 67/253 от 12 апреля 2013 года и 68/264 от 9 апреля 2014 года,

подтверждая свою приверженность повышению степени подотчетности в Секретариате Организации Объединенных Наций и подотчетности Генерального секретаря за работу Секретариата перед всеми государствами-членами,

особо отмечая, что подотчетность имеет основополагающее значение для обеспечения эффективного и результативного управления и требует внимания и твердой приверженности на всех уровнях Секретариата, особенно на самом высоком уровне,

учитывая и вновь подтверждая важную роль надзорных органов в разработке системы подотчетности, отвечающей потребностям Организации Объединенных Наций,

рассмотрев четвертый доклад Генерального секретаря об успехах на пути к системе подотчетности в Секретариате Организации Объединенных Наций¹ и соответствующий доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам²,

1. *принимает к сведению* четвертый доклад Генерального секретаря об успехах на пути к системе подотчетности в Секретариате Организации Объединенных Наций¹;

¹ A/69/676.

² A/69/802.



2. *одобряет* выводы и рекомендации, содержащиеся в докладе Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам², с учетом положений настоящей резолюции;

3. *обращает особое внимание* на важность поощрения культуры подотчетности, управления по результатам, общеорганизационного управления рисками и внутреннего контроля на всех уровнях в Секретариате с опорой на неизменную руководящую роль старших руководителей и их преданность делу и вновь просит Генерального секретаря принять необходимые меры в этой связи, включая подготовку соответствующего персонала;

4. *подтверждает* положения пунктов 4, 5, 9, 10, 13, 14, 15, 17 и 19 раздела I своей резолюции 66/257;

5. *подтверждает также* положения пунктов 8, 26 и 28 своей резолюции 68/264;

6. *подчеркивает* роль и ответственность Комитета по вопросам управления в связи с продвижением и разработкой системы подотчетности в целом;

Система общеорганизационного управления рисками и система внутреннего контроля

7. *с удовлетворением отмечает* успехи на пути к укреплению системы общеорганизационного управления рисками, включая составление реестра рисков, создание структуры руководства процессом общеорганизационного управления рисками и назначение владельца риска для каждого из шести выявленных важнейших общеорганизационных рисков, и в этой связи просит Генерального секретаря продолжать прилагать усилия к разворачиванию и внедрению практики общеорганизационного управления рисками в рамках всей Организации Объединенных Наций посредством контроля и смягчения выявленных рисков, в частности шести важнейших рисков, и путем разработки конкретных планов мер регулирования рисков и представить информацию по этому вопросу в контексте следующего доклада об успехах на пути к системе подотчетности;

8. *приветствует* прилагаемые Генеральным секретарем усилия к разворачиванию целостной и комплексной системы общеорганизационного управления рисками, которая будет содействовать внедрению или формированию стиля работы сотрудников Секретариата, неразрывно связанного с культурой управления рисками, и просит его обеспечить неизменную приверженность этой цели на всех уровнях структуры руководства в интересах ее достижения и представить информацию о принятых в этой связи конкретных мерах в контексте следующего очередного доклада о подотчетности;

9. *с интересом ожидает* результатов внедрения на экспериментальной основе системы общеорганизационного управления рисками в Миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Демократической Республике Конго и особо отмечает важность извлечения уроков и определения передовых методов в связи с ее применением и их использования другими полевыми миссиями в ходе поэтапного внедрения системы в этих миссиях;

Управление по результатам

10. *подтверждает*, что управление по результатам и отчетность о выполнении работы являются важными основными элементами всеобъемлющей системы подотчетности;

11. *ссылается* на пункт 12 своей резолюции 68/264 и вновь обращается к Генеральному секретарю с просьбой найти подходящие методы и средства, позволяющие получить представление об эффективности выполнения Секретариатом его работы;

12. *отмечает* прогресс, достигнутый в выполнении рекомендаций рабочей группы по вопросам управления, ориентированного на результаты, и в этой связи просит Генерального секретаря продолжать прилагать усилия, направленные на ускорение поэтапного внедрения системы управления по результатам в рамках всего Секретариата, с учетом положений пункта 6 ее резолюции 67/253;

13. *выражает признательность* Генеральному секретарю за принимаемые им меры по содействию развитию культуры самооценки во всей Организации и широкому распространению использования соответствующих средств контроля и оценки при планировании и осуществлении программ, просит его продолжать обеспечивать необходимую учебную подготовку персонала и ожидает получения обновленной информации о результатах эксперимента по укреплению потенциала самооценки в Департаменте по вопросам управления Секретариата;

14. *просит* Генерального секретаря включить в следующий очередной доклад о подотчетности подробный план внедрения системы управления по результатам в повседневную работу Организации с указанием установленных сроков и четко определенных основных этапов;

15. *подтверждает* рекомендации, содержащиеся в пункте 16 доклада Консультативного комитета³, которые были одобрены Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 64/259, и просит Генерального секретаря включить в следующий очередной доклад о подотчетности обновленную информацию о ходе их выполнения;

Личная ответственность

16. *обращает особое внимание* на важное значение создания и полномасштабного применения реальных, действенных и эффективных механизмов, содействующих повышению институциональной и личной ответственности на всех уровнях;

17. *вновь заявляет* о том, что договоры и оценки по завершении года являются уникальными средствами обеспечения подотчетности старших руководителей и способствуют достижению транспарентности в Организации;

18. *вновь просит* Генерального секретаря принять дополнительные конкретные меры для обеспечения того, чтобы система договоров стала значимым и мощным инструментом подотчетности, принять меры в целях решения системных проблем, которые препятствуют достижению руководителями их целевых показателей, в частности тех, которые связаны с

³ A/64/683 и Согг.1.

соблюдением графика найма, и сообщить Генеральной Ассамблее о достижениях в этой связи в контексте следующего очередного доклада о подотчетности;

19. *ссылается* на пункт 14 доклада Консультативного комитета² и просит Генерального секретаря включать в договоры со старшими руководителями дополнительные цели и показатели в целях оценки выполнения ими работы с точки зрения эффективного и результативного управления ресурсами и представить обновленную информацию в этой связи в следующем очередном докладе о подотчетности;

20. *с удовлетворением отмечает* включение в договоры старших руководителей на 2015 год в соответствии с просьбой Ассамблеи, содержащейся в ее резолюции 69/250 от 29 декабря 2014 года, нового стандартного показателя работы руководителей, касающегося своевременного выпуска документации для межправительственных органов и комитетов Генеральной Ассамблеи, и просит Генерального секретаря обеспечивать его включение и в будущие договоры;

Усиление подотчетности в полевых миссиях

21. *рекомендует* Генеральному секретарю и далее прилагать усилия к усилению подотчетности во всех секторах в полевых миссиях и обеспечению выполнения в полном объеме проводимой Организацией политики абсолютной нетерпимости по отношению ко всем видам сексуальной эксплуатации или сексуальных надругательств и ожидает рассмотрения этого вопроса в контексте следующего доклада о сквозных вопросах, связанных с операциями по поддержанию мира;

Международные стандарты учета в государственном секторе и система общеорганизационного планирования ресурсов «Умоджа»

22. *рекомендует* Генеральному секретарю продолжать укреплять и совершенствовать систему подотчетности, используя преимущества, связанные с переходом на Международные стандарты учета в государственном секторе и вводом в эксплуатацию системы общеорганизационного планирования ресурсов «Умоджа», и просит его представить информацию по этому вопросу в контексте следующего очередного доклада о подотчетности;

23. *ссылается* на пункт 16 доклада Консультативного комитета², особо отмечает, что отсутствие достаточной информации для принятия решений по-прежнему подрывает способность Организации достигать цели, предусмотренные в рамках усовершенствованной системы подотчетности, и создать надлежащую систему оценки выполнения работы и отчетности, и в этой связи просит Генерального секретаря представить его подробный план по устранению нынешних недостатков в удовлетворении потребностей Организации в данных и информации в таких областях, как планирование по программам, контроль их исполнения и отчетность по ним;

Этика и подотчетность

24. *отмечает* прилагаемые Секретариатом дальнейшие усилия и реализованные им в последнее время инициативы, направленные на обеспечение соблюдения этических норм в Организации, включая оценку этических и репутационных рисков, о которой говорится в пункте 86 доклада Генерального секретаря, и особо отмечает важность укрепления

существующих в Организации процессов и мер реагирования, призванных обеспечить, чтобы она поощряла информирование о серьезных проступках, защищала сотрудников, сообщающих о проступках, от преследования и принимала меры по предотвращению преследования;

Усиление подотчетности в закупочной деятельности

25. *ссылается* на пункт 33 доклада Консультативного комитета² и просит Генерального секретаря обеспечить, чтобы в рамках программы учебной подготовки по вопросам закупок всесторонне рассматривались положения Руководства по закупкам Организации Объединенных Наций, касающиеся соответствующих функций Комитета Центральных учреждений по контрактам и местных комитетов по контрактам в процессе закупочной деятельности, и чтобы общие принципы закупочной деятельности Организации Объединенных Наций были учтены при формировании системы подотчетности;

Прочие вопросы

26. *ссылается* на пункт 35 доклада Консультативного комитета², отмечает замечания Консультативного комитета в отношении порядка принятия решений и эффективности внутреннего контроля, просит Генерального секретаря привлекать сотрудников, в частности старших руководителей, к ответственности за совершаемые нарушения и подчеркивает необходимость действенного решения проблемы неумелого управления и просчетов в процессе принятия решений, в частности уменьшения числа таких явлений на основе обмена передовыми методами и накопленным опытом;

27. *просит* Генерального секретаря и далее ежегодно представлять ей на рассмотрение доклад об успехах на пути к внедрению системы подотчетности и рекомендует ему рассмотреть возможность включения информации о подотчетности в отношении вопросов, изложенных в разделах III–VIII его доклада, в доклады по соответствующим пунктам основной повестки дня;

28. *просит также* Генерального секретаря представить Генеральной Ассамблее на первой части ее возобновленной семидесятой сессии доклад о ходе внедрения системы подотчетности и постановляет вернуться к рассмотрению вопроса о периодичности представления очередных докладов о подотчетности в будущем в контексте обсуждения следующего доклада.

*84-е пленарное заседание,
2 апреля 2015 года*