



# Генеральная Ассамблея

Distr.: General  
19 March 2015  
Russian  
Original: English

Семидесятая сессия

## Предлагаемый бюджет по программам на двухгодичный период 2016–2017 годов\*

### Часть VI Права человека и гуманитарные вопросы

#### Раздел 26 Палестинские беженцы

(Программа 22 двухгодичного плана по программам на период 2016–2017 годов)\*\*

## Содержание

	<i>Стр.</i>
Общий обзор . . . . .	3
Общая направленность . . . . .	3
Общий обзор ресурсов . . . . .	5
Прочая информация . . . . .	8
Программа работы . . . . .	10
Подпрограмма 1. Долгая и здоровая жизнь . . . . .	10
Подпрограмма 2. Приобретение знаний и навыков . . . . .	12
Подпрограмма 3. Достойный уровень жизни . . . . .	14
Подпрограмма 4. Максимально полное осуществление прав человека . . . . .	16

\* Утвержденный бюджет по программам в сводном виде будет опубликован в качестве документа A/70/6/Add.1.

\*\* A/69/6/Rev.1.



---

Приложения

I.	Организационная структура и распределение должностей на двухгодичный период 2016–2017 годов . . . . .	19
II.	Краткая информация о мерах, принятых для выполнения соответствующих рекомендаций надзорных органов . . . . .	20
III.	Мероприятия, осуществлявшиеся в двухгодичный период 2014–2015 годов и не запланированные на 2016–2017 годы . . . . .	24

## Общий обзор

Таблица 26.1

### Финансовые ресурсы

(В долл. США)

Утвержденные ресурсы на 2014–2015 годы	55 302 400
Изменения в соответствии с резолюцией 69/264 Генеральной Ассамблеи (дальнейшие сокращения)	(240 500)
Ресурсы, предлагаемые Генеральным секретарем на 2016–2017 годы <sup>a</sup>	55 061 900

<sup>a</sup> По пересмотренным расценкам 2014–2015 годов.

Таблица 26.2

### Кадровые ресурсы

	Число	Уровень
<i>Регулярный бюджет</i>		
Утвержденные должности на двухгодичный период 2014–2015 годов	150	1 ЗГС, 1 ПГС, 8 Д-2, 10 Д-1, 27 С-5, 60 С-4, 31 С-3, 2 С-2/1, 10 ОО (ПР)
Упраздняемые должности	(1)	1 С-3
Предлагаемые должности на двухгодичный период 2016–2017 годов	149	1 ЗГС, 1 ПГС, 8 Д-2, 10 Д-1, 27 С-5, 60 С-4, 30 С-3, 2 С-2/1, 10 ОО (ПР)

## Общая направленность

- 26.1 Ближневосточное агентство Организации Объединенных Наций для помощи палестинским беженцам и организации работ (БАПОР) было учреждено в рамках системы Организации Объединенных Наций в качестве вспомогательного органа Генеральной Ассамблеи резолюцией 302 (IV) Ассамблеи, в которой Агентству было поручено оказывать помощь палестинским беженцам. С 1950 года, когда БАПОР приступило к работе, оно адаптировало и расширило свои программы для удовлетворения, в пределах имеющихся ресурсов, все более сложных потребностей беженцев и обеспечения им определенной защиты и стабильности в условиях хронического конфликта в регионе. Оно готово продолжать свою деятельность в двухгодичном периоде 2016–2017 годов в соответствии с трехгодичным мандатом, предоставляемым для него Ассамблеей.
- 26.2 БАПОР подотчетно непосредственно Генеральной Ассамблее. Общие консультативные услуги и поддержку Генеральному комиссару в отношении программ и деятельности БАПОР оказывает Консультативная комиссия в составе 28 членов (25 членов и 3 наблюдателя), в которую входят представители основных доноров Агентства и правительств принимающих стран. В своей резолюции 3331 В (XXIX) Ассамблея постановила, что расходы на зарплату международному персоналу, находящемуся на службе БАПОР, которые в ином случае покрывались бы за счет добровольных взносов, с 1 января 1975 года должны финансироваться

*Примечание:* В таблицах и диаграммах используются следующие сокращения: ВР — высший разряд; ВР — внебюджетные ресурсы; ЗГС — заместитель Генерального секретаря; ОО — категория общего обслуживания; ПГС — помощник Генерального секретаря; ПР — прочие разряды; РБ — регулярный бюджет.

из регулярного бюджета Организации Объединенных Наций в течение срока действия мандата Агентства.

- 26.3 Задача БАПОР заключается в том, чтобы помочь палестинским беженцам достичь, в соответствии с согласованными на международном уровне целями и стандартами, полной реализации своего потенциала человеческого развития в тех тяжелых условиях, в которых они живут. Решая эту задачу в рамках своей среднесрочной стратегии на период 2016–2021 годов, Агентство будет продолжать заниматься реализацией четырех целей в области развития человеческого потенциала: долгая и здоровая жизнь, приобретение знаний и навыков, достойный уровень жизни и максимально полное осуществление прав человека, сосредоточившись на двух особо острых, но взаимосвязанных потребностях, связанных с отсутствием возможностей осуществления прав человека и необходимостью прекращения передачи нищеты из поколения в поколение. Прогресс в достижении этих целей будет определять ход работы БАПОР в двухгодичный период 2016–2017 годов.
- 26.4 В рамках этих четырех целей БАПОР намерено решать стоящие перед ним задачи путем сохранения и повышения качества услуг в области образования и охраны здоровья, чрезвычайной помощи и социальной поддержки, микрофинансирования и защиты в интересах палестинских беженцев в Иордании, Ливане, Сирийской Арабской Республике, на Западном берегу и в секторе Газа, общая численность которых к 2016 году, по прогнозам, достигнет 5,7 миллиона человек.
- 26.5 Агентство также оказывает экстренную помощь более чем 1,3 миллиона палестинских беженцев, которые оказались в крайне бедственном положении в районе его операций в результате вооруженного конфликта на оккупированной палестинской территории и в соседних странах, ограничений на деятельность гуманитарных организаций и сохраняющихся экономических трудностей на оккупированной палестинской территории и в Ливане. БАПОР будет продолжать оказывать такие услуги по мере необходимости, а также на исключительной и временной основе, как это предусматривается Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 2252 (ES-V) и ее последней резолюции 68/77, будет оказывать услуги лицам, не являющимся беженцами, которые оказались вынужденными переселенцами и остро нуждаются в постоянной помощи.
- 26.6 БАПОР также будет продолжать свои усилия по актуализации вопросов защиты и гендерной проблематики в своей деятельности, в том числе с целью удовлетворения потребностей детей, инвалидов, молодежи и других уязвимых групп из числа палестинских беженцев и дальнейшего совершенствования принимаемых им мер по защите, разработке программ, операций и агитационных мероприятий. Эти усилия приблизят Агентство к выполнению его обязательств, вытекающих из соответствующих резолюций Генеральной Ассамблеи, включая пункт 13 резолюции 68/78, Пекинскую платформу действий, Конвенцию о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин, Конвенцию о правах ребенка, Конвенцию о правах инвалидов и другие применимые международные документы.
- 26.7 Реализация программ БАПОР почти полностью финансируется за счет добровольных взносов. Ему приходится преодолевать трудности, связанные с хронической нехваткой средств и значительной финансовой неопределенностью, обусловленной экономической и политической нестабильностью. Агентство будет продолжать поиск дополнительных ресурсов, необходимых ему для поддержания и повышения качества услуг, оказываемых беженцам, при сохранении установки на затратоэффективное использование средств и оперативную гибкость, что необходимо для оказания палестинским беженцам помощи при возникновении непредвиденных обстоятельств, угрожающих их жизни и способных лишить их источников средств к существованию.

## Общий обзор ресурсов

- 26.8 Общий предлагаемый объем ресурсов по данному разделу на двухгодичный период 2016–2017 годов составляет 55 061 900 долл. США до пересчета, что свидетельствует о чистом сокращении на 240 500 долл. США (или 0,4 процента) по сравнению с ассигнованиями на 2014–2015 годы. Изменения в объеме ресурсов предлагаются в соответствии с резолюцией 69/264 Генеральной Ассамблеи (дальнейшие сокращения). Предлагаемые сокращения не отразятся на полном и эффективном выполнении мандата.
- 26.9 Распределение ресурсов показано в таблицах 26.3 и 26.4.

Таблица 26.3

### Финансовые ресурсы с разбивкой по компонентам (В тыс. долл. США)

#### 1) Регулярный бюджет

	Изменения в объеме ресурсов										
	Расходы за 2012–2013 гг.	Объем ресурсов на 2014–2015 гг.	Техническая корректировка (единовременные двухгодичные ассигнования на финансирование должностей)	Новые мандаты и перераспределение ресурсов между компонентами	Дальнейшие сокращения в соответствии с резолюцией 69/264	Экономия средств в соответствии с резолюцией 69/264	Итого	В процентах	Итого до пересчета	Сумма пересчета	Смета на 2016–2017 гг.
Программа работы	53 472,8	55 302,4	–	–	(240,5)	–	(240,5)	(0,4)	55 061,9	417,8	55 479,7

#### 2) Внебюджетные ресурсы

	Расходы за 2012–2013 гг.	Смета на 2014–2015 гг.	Смета на 2016–2017 гг.
Программа работы		1 829 992,4	1 905 879,3
<b>Всего</b>		<b>1 883 465,2</b>	<b>1 961 181,7</b>

Таблица 26.4

### Кадровые ресурсы

Категория	Временные должности											
	Штатные должности, финансируемые из регулярного бюджета		Регулярный бюджет				Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов		Внебюджетные ресурсы		Итого	
	2014–2015 гг.	2016–2017 гг.	2014–2015 гг.	2016–2017 гг.	2014–2015 гг.	2016–2017 гг.	2014–2015 гг.	2016–2017 гг.	2014–2015 гг.	2016–2017 гг.		
<b>Категория специалистов и выше</b>												
ЗГС	1	1	–	–	–	–	–	–	–	1	1	
ПГС	1	1	–	–	–	–	–	–	–	1	1	
Д-2	8	8	–	–	–	–	–	2	2	10	10	
Д-1	10	10	–	–	–	–	–	2	2	12	12	
С-5	27	27	–	–	–	–	–	8	8	35	35	

Категория	Штатные должности, финансируемые из регулярного бюджета		Временные должности							
			Регулярный бюджет		Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов		Внебюджетные ресурсы		Итого	
	2014–2015 гг.	2016–2017 гг.	2014–2015 гг.	2016–2017 гг.	2014–2015 гг.	2016–2017 гг.	2014–2015 гг.	2016–2017 гг.	2014–2015 гг.	2016–2017 гг.
С-4/3	91	90	–	–	–	–	57	58	148	148
С-2/1	2	2	–	–	–	–	3	3	5	5
<b>Итого</b>	<b>140</b>	<b>139</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>72</b>	<b>73</b>	<b>212</b>	<b>212</b>
<b>Категория общего обслуживания</b>										
Прочие разряды	10	10	–	–	–	–	7	7	17	17
<b>Итого</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>17</b>	<b>17</b>
<b>Всего</b>	<b>150</b>	<b>149</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>79</b>	<b>80<sup>a</sup></b>	<b>229</b>	<b>229</b>

*Примечание:* в настоящую таблицу не включен местный персонал БАПОР численностью в 30 780 сотрудников, который финансируется из внебюджетных ресурсов.

### Изменения в объеме ресурсов в соответствии с резолюцией 69/264 (дальнейшие сокращения)

- 26.10 В соответствии с резолюцией 69/264 Генеральной Ассамблеи предлагается изменить объем ресурсов на 240 500 долл. США в результате сокращения расходов на должности на 299 300 долл. США и увеличения расходов, не связанных с должностями, на 58 800 долл. США.
- 26.11 Сокращение расходов на должности на 299 300 долл. США обусловлено предложением упразднить одну должность С-3. Предлагаемое увеличение объема ресурсов, не связанных с должностями, на 58 800 долл. США обусловлено в первую очередь использованием ресурсов по линии временного персонала общего назначения для частичного финансирования работы по выполнению функций, связанных с упраздненной должностью, причем остальная часть финансирования будет обеспечиваться за счет внебюджетных ресурсов.

### Внебюджетные ресурсы

- 26.12 В двухгодичный период 2016–2017 годов в дополнение к ресурсам регулярного бюджета будут выделены внебюджетные ресурсы в объеме примерно 1,96 млрд. долл. США, чтобы позволить Агентству оказывать помощь палестинским беженцам с учетом меняющейся оперативной обстановки на оккупированной палестинской территории. Внебюджетные ресурсы составляют примерно 97,2 процента от общего объема бюджета БАПОР на двухгодичный период. Разница в сметах на 2014–2015 годы и 2016–2017 годы объясняется главным образом ежегодным запланированным увеличением расходов по персоналу.
- 26.13 В целях оказания гуманитарной помощи более 5 миллионам палестинских беженцев, которые находятся в Сирийской Арабской Республике, Ливане, Иордании, Газе и на Западном берегу и количество и потребности которых постоянно растут, БАПОР содержит более 30 780 сотрудников, большинство которых занимаются непосредственным предоставлением услуг палестинским беженцам в таких сферах, как образование, здравоохранение, чрезвычайная помощь и социальное обеспечение, санитария и обустройство лагерей. Непрерывное

поступление внебюджетных ресурсов позволит Агентству и дальше оказывать на прежнем уровне услуги палестинским беженцам в районах его операций. Финансовые возможности БАПОР сегодня ограничены. С учетом прогнозируемых донорских взносов поступления Агентства в 2015 году будут примерно на 100 млн. долл. США меньше его и так уже сокращенных запланированных расходов. БАПОР зависит от дополнительных донорских взносов для заполнения этого пробела, поскольку у него нет финансовых резервов.

- 26.14 БАПОР сталкивается с целым рядом беспрецедентных по своим масштабам проблем, из-за которых этот период можно с уверенностью назвать самым сложным в его 65-летней истории. Эти проблемы вызваны дальнейшей дестабилизацией условий, в которых действует БАПОР, а именно затянувшимся катастрофическим конфликтом в Сирийской Арабской Республике и недавней 50-дневной войной в Газе, последствия которых ощущаются нередко и в соседних регионах. Помимо разрушительных последствий многочисленных, вызванных конфликтами кризисов, условия, сложившиеся по всему региону, крайне затрудняют жизнь палестинских беженцев и работу БАПОР. Оккупация сектора Газа и Западного берега, в том числе Восточного Иерусалима, по-прежнему ограничивает свободу жизнедеятельности беженцев. В Газе блокада оказала разрушительное воздействие на экономику, и в этом секторе станет невозможно жить, если не будут срочно приняты меры по улучшению ситуации. Положение палестинских беженцев в Ливане усугубляется отсутствием прав и ограниченным доступом на рынок труда. В Иордании палестинские беженцы также сталкиваются с трудностями, причем все больше из них живут в условиях крайней нищеты. Все эти факторы свидетельствуют о неустойчивом положении палестинских беженцев, что имеет далеко идущие экономические, социальные и политические последствия и последствия в плане безопасности для всех областей деятельности Агентства.
- 26.15 В этих условиях БАПОР сталкивается с растущим спросом среди палестинских беженцев на основные услуги, необходимые для развития их человеческого потенциала в таких областях, как здравоохранение, образование, социальное обеспечение, защита и чрезвычайная помощь. Однако глобальный экономический спад привел к созданию такой ситуации, когда объем добровольных взносов в БАПОР растет более медленными темпами, чем законный спрос беженцев на услуги, в том числе в текущий двухгодичный период. БАПОР удавалось оказывать основные услуги на прежнем уровне лишь благодаря щедрым откликам на призывы об оказании чрезвычайной помощи. Однако чрезвычайная помощь не поспевает за расширением масштабов нищеты, в том числе крайней нищеты, которая не уменьшится, когда чрезвычайная помощь неизбежно сократится. Это уже происходит в Сирийской Арабской Республике и в скором времени может произойти в Газе.
- 26.16 В ответ на эти серьезные вызовы Генеральный комиссар БАПОР активно рассматривает возможности для обновления и создания специальной целевой управленческой структуры, которая позволит Генеральному комиссару и директорам отделений на местах продолжать вести работу Агентства в этот период нестабильности и изменений. Агентство больше не может действовать в чрезвычайном режиме. Как и другие учреждения Организации Объединенных Наций, действующие в конфликтных зонах, Агентство должно иметь в своем распоряжении экспертов, которые необходимы ему для обобщения и усвоения передового опыта и знаний, приобретенных в контексте чрезвычайных ситуаций, а также для установления партнерских связей с соответствующими заинтересованными сторонами и обеспечения эффективного и действенного реагирования на непредвиденные ситуации в будущем, особенно за счет повышения готовности и улучшения работы в чрезвычайных ситуациях и оперативного оказания штаб-квартирой упорядоченной поддержки полевым отделениям, которые возглавляют работу в чрезвычайных условиях. Эту задачу еще больше усложняет то, что канцелярия Генерального комиссара рассредоточена в трех географических районах — в Аммане, Иерусалиме и Газе.

- 26.17 БАПОР сталкивается также с проблемами и в других областях, особенно с необходимостью обеспечивать эффективное и действенное отправление правосудия и оказывать юридическую помощь в решении оперативных вопросов, например вопроса о проявлении нейтралитета. БАПОР создало свой собственный трибунал по спорам для удовлетворения потребностей своего национального персонала в проведении административных обзоров. Однако пока полностью не создана необходимая система поддержки, которая должна обеспечивать эффективный и действенный доступ к правосудию. Следует напомнить, что оперативная деятельность БАПОР требует комплексного и гибкого применения права по широкому кругу основных вопросов, варьирующихся в различных областях деятельности, в целях обеспечения защиты палестинских беженцев и своего персонала.
- 26.18 Другая задача заключается в обеспечении надлежащего использования и эффективного вложения инвестиций Агентства в размере примерно 33 млн. долл. США, предназначенных для реформирования информационно-технических процессов и систем путем разработки современной платформы общеорганизационного планирования ресурсов, которая должна начать действовать в апреле 2015 года.
- 26.19 За свою 65-летнюю историю БАПОР, работая с палестинскими беженцами, создало один из самых замечательных механизмов развития человеческого потенциала в развивающихся странах, особенно в областях здравоохранения и образования. Обеспечение того, чтобы палестинские беженцы пользовались этими плодами развития человеческого потенциала, которое уже 65 лет финансируется государствами — членами Организации Объединенных Наций, является одной из основных задач Агентства, которую очень трудно выполнять в условиях продолжающегося конфликта.

### Прочая информация

- 26.20 БАПОР привержено обеспечению эффективного, подотчетного управления в качестве одного из основных средств улучшения качества услуг, предоставляемых беженцам, и сохранения доверия со стороны всех заинтересованных сторон, в том числе государств-членов. В рамках продолжающихся реформ БАПОР прилагает усилия для укрепления стратегий и методов работы, которые обеспечивают постоянную подотчетность всех эшелонов управления. Одним аспектом этого процесса является усиление всех компонентов механизма внутреннего надзора, которое будет продолжаться в двухгодичный период 2016–2017 годов. Агентство будет и дальше повышать уровень взаимодополняемости и взаимодействия между надзорными функциями в таких сферах, как ревизия, оценка, расследования и этика, на основе специально предназначенного для этого кадрового потенциала и систем, о чем свидетельствуют планы проведения шести крупных многосторонних оценок на местах в двухгодичный период 2016–2017 годов. Кроме того, БАПОР продолжает работу по укреплению систем и методов управления, ориентированного на конкретные результаты. Это позволит Агентству получать более точную информацию о результатах его программной и финансовой деятельности и будет способствовать повышению транспарентности, а также обеспечит руководителей новой информацией о комплексном мониторинге рисков и мерах по их снижению на местах и в штаб-квартире. В официальном порядке проводятся систематические и периодические обзоры стратегических и оперативных планов, которые имеют важное значение для обеспечения руководителей и персонала необходимой управленческой информацией и инструментами. Они будут способствовать повышению качества докладов, представляемых Агентством Секретариату Организации Объединенных Наций. Кроме того, дальнейшему укреплению внутренней и внешней подотчетности будет способствовать подготовка более обстоятельных докладов о финансовых и кадровых ресурсах и материально-техническом обеспечении. Благодаря внедрению новой системы общеорганизационного планирования ресурсов оперативные

подразделения и руководители будут своевременно получать подробную информацию, необходимую для достижения эффективных результатов. С этой целью Агентство продолжает предпринимать усилия для внедрения данной системы, причем этап реализации планируется завершить в 2015 году, чтобы обеспечить создание к 2016 году полностью функционирующего комплексного механизма более эффективного управления ресурсами.

- 26.21 Агентство будет продолжать использовать и расширять систему контроля, ориентированную на конкретные результаты, чтобы она охватывала также систематический контроль и представление докладов о результатах ревизий и оценок. В последние годы были проведены такие основные оценки, как среднесрочная оценка среднесрочной стратегии БАПОР, по итогам которой был пересмотрен подход к разработке следующей среднесрочной стратегии, и оценка подхода, который применялся медицинскими бригадами по охране здоровья семьи и который является ключевым элементом реформы в области здравоохранения; эта оценка убедила Департамент здравоохранения в том, что переход к мероприятиям по охране здоровья семьи привел к улучшению обслуживания палестинских беженцев. Следующий план оценок был согласован со среднесрочной стратегией с точки зрения охвата стратегических областей и циклов (2016–2021 годы). В двухгодичный период 2016–2017 годов планируется провести следующие оценки на высоком уровне: в 2016 году будут проведены оценка опыта, накопленного в результате обращения с призывами об оказании чрезвычайной помощи населению оккупированной палестинской территории в связи с сирийским кризисом; оценка информационной системы по управлению процессом образования; заключительная оценка среднесрочной стратегии и системы управления, ориентированного на конкретные результаты; и оценка всеобщего медицинского страхования; в 2017 году будут проведены заключительная оценка результатов реформы в области здравоохранения; оценка результатов реформы в области образования; оценка программы микрофинансирования; и оценка управленческой и информационной системы БАПОР.
- 26.22 Основные межучрежденческие партнерские механизмы БАПОР функционируют с момента его создания в 1949 году, когда Организация Объединенных Наций по вопросам образования, науки и культуры и Всемирная организация здравоохранения помогли разработать стандарты для программ БАПОР в области образования и здравоохранения. Обе организации продолжают оказывать БАПОР помощь стратегического характера. Агентство продолжает регулярно взаимодействовать со страновыми группами Организации Объединенных Наций и их организациями-членами в целях повышения согласованности усилий, особенно в деле предоставления услуг, на основе соблюдения соответствующих мандатов этих организаций. Кроме того, БАПОР поддерживает и расширяет партнерские связи с неправительственными организациями на основе меморандумов о понимании, чтобы в максимальной степени укрепить свой технический потенциал для достижения более эффективных и действенных результатов в ключевых областях предоставления услуг.
- 26.23 В соответствии с резолюцией 58/269 Генеральной Ассамблеи на цели деятельности в области контроля и оценки потребуются ресурсы в объеме примерно 3 120 800 долл. США, включая: а) 2 120 800 долл. США по линии регулярного бюджета для покрытия расходов на 144 человеко-месяца работы сотрудников категории специалистов (48 человеко-месяцев для проведения оценок и 96 человеко-месяцев для осуществления контроля); и б) 1 000 000 долл. США по линии внебюджетных ресурсов для оплаты услуг консультантов и покрытия других расходов.

## Программа работы

### Подпрограмма 1

#### Долгая и здоровая жизнь

- 26.24 Основная ответственность за осуществление данной подпрограммы возлагается на Департамент по вопросам здравоохранения и Департамент по вопросам инфраструктуры и благоустройства лагерей. Данная подпрограмма будет осуществляться в соответствии со стратегией, подробно изложенной в подпрограмме 1 программы 22 двухгодичного плана по программам на период 2016–2017 годов.

Таблица 26.5

#### Цели на двухгодичный период, ожидаемые достижения, показатели достижения результатов и показатели для оценки работы

Цель Организации: защита, сохранение и укрепление здоровья палестинских беженцев

Ожидаемые достижения Секретариата	Показатели достижения результатов	Показатели для оценки работы			
		2016–2017 годы	2014–2015 годы	2012–2013 годы	
а) Всеобщий доступ к качественному и всеобъемлющему первичному медико-санитарному обслуживанию	Расширение доступа к всеобъемлющему первичному медико-санитарному обслуживанию, в том числе к лекарствам [доля прописываемых антибиотиков]	Целевой показатель	25	23	25
		Расчетный показатель		25	25
		Фактический показатель			26
б) Защита и укрепление здоровья семьи	Процентная доля женщин, по меньшей мере четыре раза обратившихся к врачу в родовую период	Целевой показатель	92	92	–
		Расчетный показатель		92	90
		Фактический показатель			90
с) Профилактика заболеваний и борьба с ними	i) Сохранение на прежнем уровне показателей иммунизации от заболеваний, поддающихся профилактике с помощью вакцин	Целевой показатель	99	99	99
		Расчетный показатель		99	99
		Фактический показатель			99
	ii) Сохранение на прежнем уровне доли жилищ, подключенных к коммунальной системе водоснабжения	Целевой показатель	100	100	100
		Расчетный показатель		100	100
		Фактический показатель			100
	iii) Увеличение доли жилищ, подключенных к коммунальной системе и канализации	Целевой показатель	88	95	94
		Расчетный показатель		87	94
		Фактический показатель			84

## Внешние факторы

26.25 Предполагается, что цели и ожидаемые достижения подпрограммы будут реализованы при следующих условиях:

- a) отсутствие внезапного повышения принимающими властями цен на услуги и предметы снабжения, приводящего к незапланированным расходам, особенно в плане возмещения расходов на услуги по госпитализации;
- b) дефицит финансовых средств не ограничивает возможности Агентства по борьбе с растущим числом хронических заболеваний и оказанию услуг лицам со специальными медицинскими потребностями;
- c) кризисные ситуации, вызывающие ухудшение состояния здоровья и снижение качества питания населения, а также сложившаяся опасная обстановка и трудность доступа в Сирийской Арабской Республике, на Западном берегу и в секторе Газа не препятствуют осуществлению проектов.

## Мероприятия

26.26 В двухгодичный период 2016–2017 годов будут осуществляться следующие мероприятия:

- a) предоставление беженцам более 19 миллионов амбулаторных медицинских консультаций, в том числе 384 000 специализированных консультаций, в 137 клиниках Агентства в связи с лечением острых и хронических заболеваний;
- b) предоставление услуг по дородовому и послеродовому уходу и планированию семьи, включая проведение осмотра на предмет выявления анемии и обеспечению железосодержащими и витаминными добавками, для 782 000 клиентов;
- c) предоставление услуг по охране здоровья младенцев, детей и школьников для более чем 1 518 000 детей (дети в возрасте до пяти лет и дети школьного возраста), включая первичную иммунизацию и реиммунизацию всех зарегистрированных детей в возрасте до 2 лет;
- d) обследование лиц старше 40 лет на предмет выявления гипертонии и сахарного диабета в медицинских центрах БАПОР и обслуживание 215 000 больных, страдающих неинфекционными заболеваниями;
- e) обеспечение профессиональной подготовки и набора сотрудников с целью приобретения медицинскими работниками, включая руководителей структур здравоохранения, необходимых навыков и возможностей, в частности в области новых методов управления, обеспечения всестороннего учета гендерных факторов и защиты;
- f) дальнейшее совершенствование системы управления информацией в области здравоохранения и дальнейшая компьютеризация на уровне учреждений первичного медико-санитарного обслуживания, связанных с отделениями на местах и штаб-квартирой;
- g) активизация оперативных исследований в сфере здравоохранения путем проведения периодических обследований с целью осуществления контроля за состоянием здоровья и выяснения ответов на связанные со здоровьем вопросы, касающиеся наиболее уязвимых групп и конкретных новых тенденций;
- h) ремонт или замена поврежденных элементов систем водоснабжения, канализации и удаления сточных вод, а также строительство новых сетей в приоритетных областях на основе результатов анализа уже действующих систем с точки зрения их соответствия предъявляемым требованиям;

- i) создание в координации с партнерами из правительств принимающих стран новых источников питьевой воды с целью удовлетворения потребностей беженцев в соответствии с руководящими принципами Всемирной организации здравоохранения и местными стандартами.

## Подпрограмма 2 Приобретение знаний и навыков

- 26.27 Основная ответственность за осуществление данной подпрограммы возлагается на Департамент по вопросам образования и Департамент по вопросам инфраструктуры и благоустройства лагерей. Данная подпрограмма будет осуществляться в соответствии со стратегией, подробно изложенной в подпрограмме 2 программы 22 двухгодичного плана по программам на период 2016–2017 годов.

Таблица 26.6

### Цели на двухгодичный период, ожидаемые достижения, показатели достижения результатов и показатели для оценки работы

*Цель Организации:* удовлетворение основных потребностей палестинских беженцев, в частности детей и молодежи, в области образования и расширение их возможностей в этой области

Ожидаемые достижения Секретариата	Показатели достижения результатов	Показатели для оценки работы			
		2016–2017 годы	2014–2015 годы	2012–2013 годы	
а) Обеспечение всеобщего доступа к начальному образованию	i) Сокращение доли прекративших обучение среди учащихся начального цикла школьного образования	Целевой показатель	1,8	0,4	0,35
		Расчетный показатель		1,9	0,4
		Фактический показатель			2,3
	ii) Сокращение доли прекративших обучение среди учащихся подготовительного цикла школьного образования	Целевой показатель	5,0	2,4	2,5
		Расчетный показатель		5,1	2,4
		Фактический показатель			5,4
б) Повышение качества образования и уровня успеваемости в соответствии с установленными стандартами	Повышение средневзвешенного показателя успеваемости учащихся по результатам контрольных работ [в процентах]	Целевой показатель	43	–	–
		Расчетный показатель		42	
		Фактический показатель			40

**Внешние факторы**

26.28 Предполагается, что цели и ожидаемые достижения подпрограммы будут реализованы при следующих условиях:

- a) политические, социальные и экономические условия в принимающих странах не будут ухудшаться;
- b) дефицит финансовых средств не ограничивает возможности Агентства удовлетворять основные потребности палестинских беженцев в области образования;
- c) принимающие страны и Агентство будут и впредь согласовывать свои действия;
- d) кризисные ситуации не будут более обостряться, приводя к снижению уровней успеваемости.

**Мероприятия**

26.29 В двухгодичный период 2016–2017 годов будут осуществляться следующие мероприятия:

- a) общеобразовательная подготовка примерно 500 000 детей-беженцев, отвечающих соответствующим критериям, почти в 700 начальных и подготовительных школах БАПОР (и в средних школах в Ливане);
- b) проведение качественных и количественных исследований по таким вопросам, как наблюдение за процессом обучения в классных комнатах, прекращение обучения и контроль за успеваемостью, для выявления и рассмотрения ключевых факторов, способствующих качественному образованию;
- c) применение, мониторинг и оценка методов преподавания и укрепление организационной вспомогательной структуры преподавательского состава и программ профессионального обучения для примерно 22 000 преподавателей;
- d) применение, мониторинг и оценка методов всеохватного обучения и диагностических инструментов для выявления и поддержки 500 000 детей, в том числе путем оказания им психосоциальной помощи;
- e) применение, мониторинг и оценка стратегий и инструментов пересмотра учебных программ в целях приведения их в соответствие с целями образовательных программ и ценностями Организации Объединенных Наций;
- f) применение в 700 школах методов, стратегий и инструментов урегулирования конфликтов в области прав человека и прививание культуры терпимости;
- g) применение информационно-коммуникационных технологий в процессах обучения в 700 школах в целях повышения качества преподавания и обучения;
- h) внедрение разработанной Агентством информационной системы по управлению процессом образования в 700 школах в целях укрепления процессов планирования и осуществления программ;
- i) проведение экзаменов для контроля за успеваемостью во всех школах, где есть четвертые и восьмые классы, для 60 000 учеников;
- j) поддержание почти 700 школ в рабочем состоянии и строительство или ремонт учебных помещений.

### Подпрограмма 3 Достойный уровень жизни

26.30 Основная ответственность за осуществление данной подпрограммы возлагается на Департамент по оказанию чрезвычайной помощи и социальных услуг, Департамент по вопросам микрофинансирования и микропредприятий, Департамент по вопросам образования и Департамент по вопросам инфраструктуры и благоустройства лагерей. Данная подпрограмма будет осуществляться в соответствии со стратегией, подробно изложенной в подпрограмме 3 программы 22 двухгодичного плана по программам на период 2016–2017 годов.

Таблица 26.7

#### Цели на двухгодичный период, ожидаемые достижения, показатели достижения результатов и показатели для оценки работы

Цель Организации: повышение уровня жизни палестинских беженцев через оказание услуг малоимущим и уязвимым группам населения

Ожидаемые достижения Секретариата	Показатели достижения результатов		Показатели для оценки работы		
			2016–2017 годы	2014–2015 годы	2012–2013 годы
а) Сокращение масштабов нищеты среди самых малоимущих палестинских беженцев	Увеличение доли самых малоимущих беженцев, охваченных программой социальной защиты БАПОР	Целевой показатель	62	59	56
		Расчетный показатель		59	56
		Фактический показатель			56
б) Обеспечение устойчивого доступа палестинских беженцев к возможностям для трудоустройства	Сохранение на прежнем уровне показателей трудоустройства девушек и юношей — выпускников учебных заведений в течение 12 месяцев после окончания учебы [процентная доля трудоустроенных девушек/юношей]	Целевой показатель	75/78	80/78	77/85
		Расчетный показатель		75/78	80/78
		Фактический показатель			75/78
с) Ремонт не отвечающих требованиям инфраструктурных и жилых объектов	Увеличение числа семей беженцев, живущих в отремонтированных помещениях	Целевой показатель	10 000	–	–
		Расчетный показатель		11 753	–
		Фактический показатель			1 368
д) Повышение доступности финансовых и кредитно-сберегательных услуг	i) Увеличение суммы выданных займов	Целевой показатель	125 000 000	246 000 000	170 000 000
		Расчетный показатель		89 000 000	174 000 000
		Фактический показатель		–	68 000 000
	ii) Увеличение количества выданных займов	Целевой показатель	136 847	246 000	150 000
		Расчетный показатель		94 392	174 000
		Фактический показатель			59 443

### Внешние факторы

26.31 Предполагается, что цели и ожидаемые достижения подпрограммы будут реализованы при следующих условиях:

- a) не будет происходить дальнейшего ухудшения экономических условий и обострения нищеты, в том числе долгосрочной нищеты, усугубляемого последствиями чрезвычайных ситуаций, от которых страдают наиболее уязвимые группы населения;
- b) дефицит финансовых средств не будет ограничивать возможности Агентства по сокращению масштабов нищеты среди самых малоимущих беженцев;
- c) политическая ситуация и ситуация в области безопасности не изменится в такой степени, чтобы оказать негативное воздействие на открытость каналов связи с соответствующими властями или на их нынешнюю способность и готовность оказывать поддержку Агентству;
- d) принимающие страны будут способствовать получению Агентством доступа к имеющимся у них информационным системам, предоставляя тем самым подпрограмме возможность более эффективно выявлять тенденции в области нищеты, безработицы и ситуации на рынке труда, а также активизировать свою деятельность в целях эффективного реагирования на потребности наиболее обездоленных беженцев;
- e) глобальный экономический кризис не будет далее сказываться на состоянии региональной экономики и на показателях рынка труда по обеспечению занятости, а политика принимающих стран не будет приводить к дальнейшему ограничению возможностей занятости для палестинских беженцев.

### Мероприятия

26.32 В двухгодичный период 2016–2017 годов будут осуществляться следующие мероприятия:

- a) создание сети социальной безопасности для наиболее обездоленных беженцев, включая предоставление прямой поддержки приблизительно 300 000 беженцам ежегодно;
- b) оказание краткосрочной чрезвычайной помощи уязвимым беженцам, столкнувшимся с чрезвычайными ситуациями в семье и национальными кризисами, с уделением особого внимания усилению согласования мер по оказанию чрезвычайной помощи и по содействию в рамках сети социальной безопасности;
- c) организация профессионально-технической подготовки для 7000 учащихся в год, 40 процентов которых составляют женщины;
- d) предоставление соответствующих консультаций и услуг по профессиональной ориентации для 3500 выпускников курсов профессионально-технической подготовки и 10 000 учащихся школ;
- e) осуществление стратегии профессионально-технической подготовки для повышения качества, актуальности и эффективности программы профессионально-технической подготовки путем увеличения показателя трудоустройства выпускников до 75 процентов;
- f) выработка четких базисных критериев для определения числа жилищ, нуждающихся в восстановлении, во всех лагерях;
- g) восстановление 4500 жилищ низкого качества;

- h) применение, мониторинг и оценка стратегий, методов и инструментов поощрения прав человека и урегулирования конфликтов во всех центрах профессионально-технической подготовки и на педагогических факультетах;
- i) укрепление способности партнеров служб по оказанию помощи и социальных услуг предоставлять комплексный пакет услуг наиболее уязвимым беженцам, в том числе малоимущим беженцам и беженцам, страдающим от социальной изоляции по причине их пола, инвалидности, гендерного насилия и чрезвычайных ситуаций;
- j) создание общедоступных и самодостаточных финансовых систем, обслуживающих наиболее уязвимые группы населения, через расширение охвата программы микрофинансирования и диверсификацию спектра услуг;
- k) повышение эффективности услуг по регистрации путем создания в Интернете базы данных, предоставляющей информацию в режиме реального времени, а также обеспечивающей защиту и сохранность данных по палестинским беженцам.

**Подпрограмма 4  
Максимально полное осуществление прав человека**

26.33 Основная ответственность за осуществление данной подпрограммы возлагается на Департамент по оказанию чрезвычайной помощи и социальных услуг, Департамент по вопросам микрофинансирования, Департамент по вопросам образования и Департамент по вопросам инфраструктуры и благоустройства лагерей. Данная подпрограмма будет осуществляться в соответствии со стратегией, подробно изложенной в подпрограмме 4 программы 22 двухгодичного плана по программам на период 2016–2017 годов.

Таблица 26.8

**Цели на двухгодичный период, ожидаемые достижения, показатели достижения результатов и показатели для оценки работы**

<i>Ожидаемые достижения Секретариата</i>		<i>Показатели достижения результатов</i>	<i>Показатели для оценки работы</i>		
			<i>2016–2017 годы</i>	<i>2014–2015 годы</i>	<i>2012–2013 годы</i>
a) Повышение информированности о правах палестинских беженцев и обеспечение уважения этих прав	Увеличение доли письменных обращений БАПОР по вопросам прав, получивших положительные отзывы от властей	Целевой показатель	50	–	–
		Расчетный показатель		40	–
		Фактический показатель			35
b) Поощрение и защита прав, безопасности и достоинства палестинских беженцев	Обеспечение более строгого соблюдения стандартов защиты БАПОР при оказании услуг [в процентах]	Целевой показатель	64	–	–
		Расчетный показатель		55	–
		Фактический показатель			49

Ожидаемые достижения Секретариата	Показатели достижения результатов	Показатели для оценки работы		
		2016–2017 годы	2014–2015 годы	2012–2013 годы
с) Защита статуса палестинских беженцев и их права на услуги БАПОР	Сохранение на прежнем уровне доли новых регистраций, соответствующих стандартам БАПОР	Целевой показатель	99	–
		Расчетный показатель		99
		Фактический показатель		99

### Внешние факторы

26.34 Предполагается, что цели и ожидаемые достижения подпрограммы будут реализованы при следующих условиях:

- а) внешние партнеры будут и дальше принимать запросы БАПОР по вопросам, касающимся защиты, и отвечать на них;
- б) принимающие и другие соответствующие правительства будут выполнять свои обязательства по международному праву, в том числе по соответствующим международным документам, сторонами которых они являются;
- в) дефицит финансовых средств не будет ограничивать способности Агентства осуществлять и защищать права палестинских беженцев.

### Мероприятия

26.35 В двухгодичный период 2016–2017 годов будут осуществляться следующие мероприятия:

- а) более строгое соблюдение принципов защиты на протяжении всего процесса разработки программ и предоставления услуг Агентством, в том числе посредством организации профессиональной подготовки и повышения осведомленности персонала на всех уровнях;
- б) более строгое соблюдение и более эффективная защита прав палестинских беженцев соответствующими органами власти, в том числе посредством создания более широкой сети партнеров, которым БАПОР систематически направляет запросы;
- в) создание систем направления специалистам жертв гендерного насилия во всех областях деятельности БАПОР.

26.36 Распределение ресурсов показано в таблице 26.9.

Таблица 26.9

**Потребности в ресурсах**

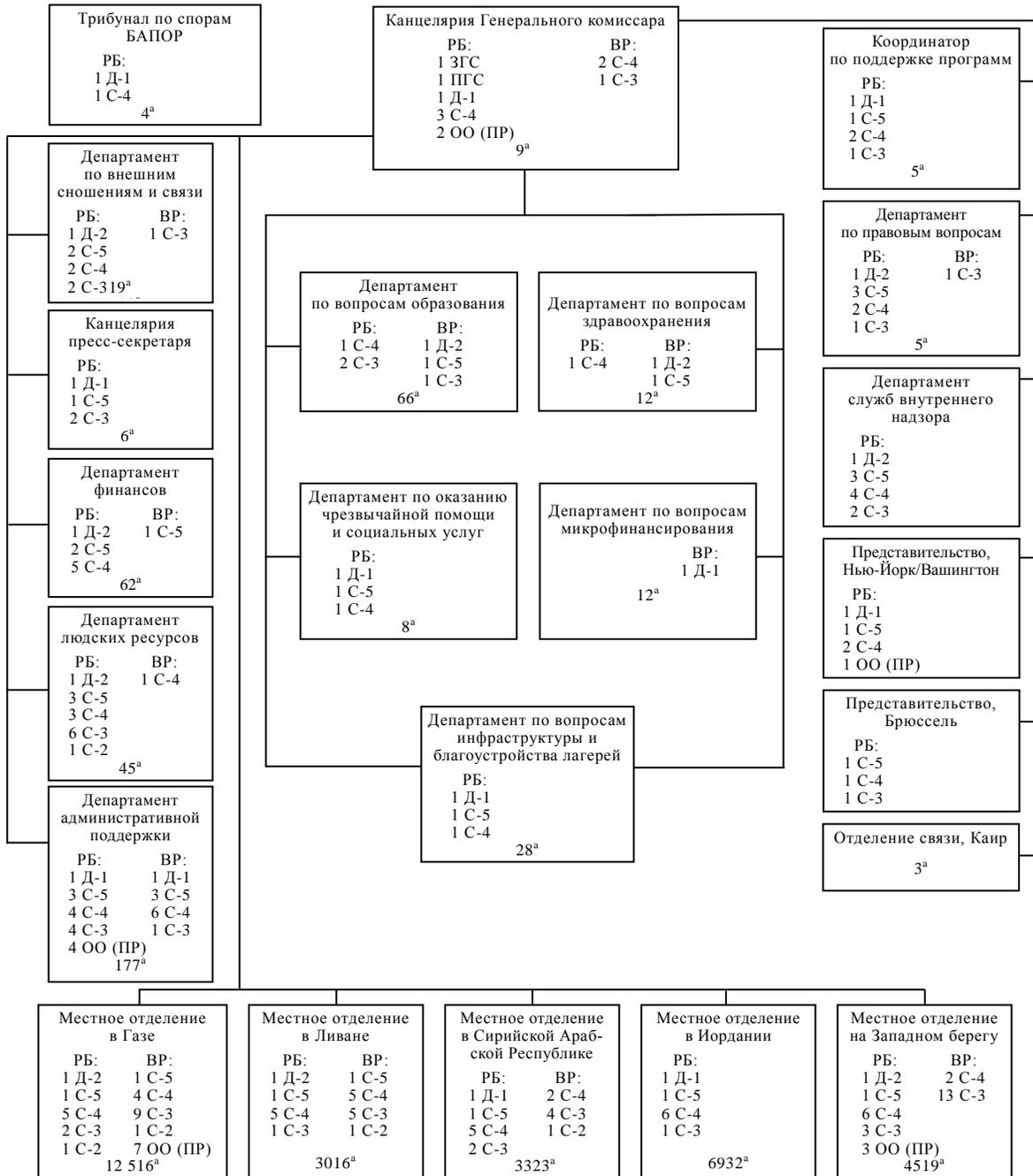
	Ресурсы (в тыс. долл. США)		Должности	
	2014–2015 годы	2016–2017 годы (до пересчета)	2014–2015 годы	2016–2017 годы
Регулярный бюджет				
Расходы, связанные с должностями	55 245,7	54 946,4	150	149
Расходы, не связанные с должностями	56,7	115,5	–	–
<b>Итого</b>	<b>55 302,4</b>	<b>55 061,9</b>	<b>150</b>	<b>149</b>
Внебюджетные ресурсы <sup>a</sup>	1 905 879,3	1 955 831,5	79	80
<b>Всего</b>	<b>1 961 181,7</b>	<b>2 010 893,4</b>	<b>229</b>	<b>229</b>

<sup>a</sup> Местный персонал БАПОР, насчитывающий 30 780 сотрудников, финансируется за счет внебюджетных ресурсов.

- 26.37 Сумма в размере 55 061 900 долл. США предназначена для финансирования 149 должностей международных сотрудников и временного персонала общего назначения. Чистое сокращение на 240 500 долл. США объясняется предлагаемым упразднением одной должности (299 300 долл. США) в соответствии с резолюцией 69/264 Генеральной Ассамблеи (дальнейшие сокращения), что отчасти компенсируется увеличением на 58 800 долл. США ассигнований по линии временного персонала общего назначения для частичного финансирования работы по выполнению функций, связанных с должностью, которую предлагается упразднить, причем остальная часть финансирования будет обеспечена за счет внебюджетных ресурсов.
- 26.38 По прогнозам Агентства, в двухгодичный период 2016–2017 годов потребуются внебюджетные ресурсы в объеме 1,96 млрд. долл. США, что главным образом объясняется осуществлением стратегического плана Агентства, который позволит ему оказывать помощь палестинским беженцам с учетом изменившейся оперативной обстановки на оккупированной палестинской территории.

# Приложение I

## Организационная структура и распределение должностей на двухгодичный период 2016–2017 годов



Примечание: 80 международных должностей финансируются за счет внебюджетных ресурсов.

<sup>а</sup> Местные должности (ВР).

## Приложение II

### Краткая информация о мерах, принятых для выполнения соответствующих рекомендаций надзорных органов

*Краткое изложение рекомендаций*

*Меры, принятые для выполнения рекомендации*

#### **Комиссия ревизоров**

(A/69/5/Add.4, глава II)

БАПОР согласилось с рекомендацией Комиссии: а) определить конкретные требования МСУГС, которые имеют более важное значение для подготовки финансовых ведомостей, и провести учебную подготовку для сотрудников Департамента финансов и других департаментов в целях обеспечения более эффективного соблюдения требований МСУГС; и б) укрепить координацию между Департаментом финансов и другими департаментами в ходе подготовки финансовых ведомостей для обеспечения достоверности и полноты данных об остатках средств (пункт 31).

БАПОР согласилось с рекомендацией Комиссии о необходимости ускорить процесс оценки и корректировки данных об остатках запасов на начало и конец периода в соответствии со стандартом 12 МСУГС (пункт 58).

БАПОР согласилось с рекомендацией Комиссии указывать финансовые ресурсы, необходимые для выполнения каждой стратегической задачи, в планах осуществления мероприятий для штаб-квартир и местных отделений в целях эффективной оценки результатов (пункт 85).

Комиссия рекомендует БАПОР включить в следующую среднесрочную стратегию на 2016–2021 годы цель, касающуюся внутреннего управления и поддержки, для обеспечения согласованности с планами осуществления мероприятий для штаб-квартир и местных отделений и бюджетом на двухгодичный период (пункт 89).

БАПОР согласилось с рекомендацией Комиссии, согласно которой ему следует: а) отслеживать текущие тенденции в отношении расходов на вспо-

БАПОР полностью внедрило МСУГС в 2012 году. В течение 12-месячного этапа внедрения МСУГС были определены и соблюдались конкретные требования МСУГС в отношении оперативных сотрудников и других департаментов, которых это касалось.

БАПОР согласилось использовать свой опыт соблюдения требований МСУГС для того, чтобы: а) организовать соответствующую подготовку для заинтересованных сотрудников, чтобы обеспечить более строгое соблюдение требований МСУГС; и б) еще больше усилить координацию между Департаментом финансов и всеми соответствующими департаментами на этапе подготовки финансовых ведомостей.

БАПОР находится в процессе разработки политики и процедур, касающихся относящихся и не относящихся к запасам товаров, в соответствии с системой общеорганизационного планирования ресурсов, которая начнет действовать в 2015 году. Эти процедуры будут применяться в соответствии со стандартами МСУГС и с учетом рекомендаций Комиссии ревизоров.

Рекомендация принимается к сведению: Агентство разрабатывает рамки планирования, которые наилучшим образом дополняют его среднесрочную стратегию на 2016–2021 годы.

Новая среднесрочная стратегия на 2016–2021 годы будет опираться на пересмотренные рамки для оценки результатов, которые будут включать в себя компонент оценки эффективности управления.

Любые отклонения от стандартных ставок поддержки программ, изложенных в технических инструкциях по бюджету, например те, которые были испро-

могательное обслуживание программ и обеспечивать соответствие начисленных сумм утвержденным стандартным ставкам; а также б) обеспечивать, чтобы любые отклонения от стандартной ставки согласовывались с донорами и утверждались Директором по финансовым вопросам на основе рационального задокументированного обоснования (пункт 97).

Комиссия рекомендует БАПОР провести обзор штатного расписания на основе проведения подробных оценок в целях устранения излишних должностей и выявления ключевых должностей, которые должны быть своевременно заполнены в целях повышения эффективности деятельности по предоставлению услуг беженцам (пункт 121).

БАПОР согласилось с рекомендацией Комиссии относительно ускоренного осуществления запланированных инициатив в целях сокращения продолжительности процесса найма и обеспечения более своевременного предоставления услуг беженцам (пункт 126).

Комиссия рекомендует БАПОР активно принимать последующие меры во взаимодействии с Канцелярией Генерального секретаря и поставщиком электроэнергии в целях нахождения долгосрочного решения для урегулирования счетов за электроснабжение, с тем чтобы избежать возможного отключения электричества в лагерях беженцев (пункт 130).

шены конкретными донорами в отношении проекта для лагеря беженцев Нахр-эль-Баред, должны утверждаться Директором по финансовым вопросам на основе задокументированного обоснования, представленного Департаментом по внешним сношениям и связи.

Обзор кадровых ресурсов проводится регулярно. В рамках ежегодного комплектования учебных классов регулярно рассматривается вопрос о распределении работников сферы образования, к которой относятся две трети сотрудников Агентства. Кадровые обзоры регулярно проводятся при необходимости и в других департаментах. Указанные длительные сроки заполнения вакансий могут ввести в заблуждение, поскольку не все должности в штатном расписании фактически обеспечены финансированием. Кроме того, оперативная обстановка в местных отделениях, например в Сирийской Арабской Республике, часто не позволяет БАПОР заполнить вакантные должности; однако эти должности по-прежнему необходимы в долгосрочной перспективе и не могут быть упразднены.

Эти рекомендации основываются на замечаниях в отношении местного отделения в Ливане. Отделение в Ливане сообщило, что планируется осуществление следующих инициатив: а) составление годового плана набора сотрудников; б) представление департаментам еженедельных сводок информации; и с) регулярное проведение совещаний с участием департаментов. Годовой план набора сотрудников подготавливается в настоящее время, а еженедельные сводки уже представляются и совещания регулярно проводятся.

Эта рекомендация относится к общей ситуации с палестинскими беженцами в Ливане. БАПОР не несет ответственности за погашение какой-либо личной задолженности палестинских беженцев, в том числе за оплату счетов за электроэнергию, будь то в лагерях или за их пределами. Никаких сроков для урегулирования счетов не установлено, поскольку этот вопрос будет решаться в политическом, а не в правовом поле. БАПОР координирует свои действия с соответствующими властями по этому вопросу.

БАПОР согласилось с рекомендацией Комиссии о предоставлении внутренним сотрудникам по вопросам информационных технологий достаточного времени для оказания поддержки в ежемесячном закрытии счетов и подготовке годовых финансовых ведомостей и других отчетов по вопросам управления (пункт 137).

Комиссия рекомендует БАПОР: а) укрепить связи между заинтересованными сторонами, участвующими в управлении проектом, в целях ускоренного принятия решений советом спонсоров проекта и избежания дальнейших задержек; и б) действуя по линии структуры управления проектом, вновь обеспечить уделение повышенного внимания необходимости достижения установленного в уставе по проекту уровня задействования ранее использованных компонентов, поступающих из системы “WINGS II” Всемирной продовольственной программы (пункт 143).

Комиссия рекомендует БАПОР: а) обеспечить соблюдение технической инструкции № 7 на основе периодического обновления плана послеаварийного восстановления в целях включения в него любых изменений в области информационно-коммуникационных технологий; и б) ускорить обновление инструкции о процедуре резервного копирования данных и обновить план послеаварийного восстановления в целях отражения изменений в инфраструктуре информационно-коммуникационных технологий (пункт 159).

БАПОР согласилось с рекомендацией Комиссии, согласно которой ей следует: а) разработать надлежащие процедуры стирания информации, находящейся в информационно-коммуникационном оборудовании, с учетом чувствительного характера информации, попадающей в распоряжение учреждений, производящих утилизацию; и б) разработать основанные на передовой практике руководящие принципы обеспечения безопасности в целях защиты жизненно важной информации, хранящейся в мобильных устройствах (пункт 164).

Комиссия рекомендует БАПОР: а) действуя по линии своих директоров местных отделений и департаментов, обеспечивать надлежащую и своевременную регистрацию расследуемых дел в си-

БАПОР увеличило число консультантов, которые оказывают помощь в закрытии счетов и подготовке отчетности. Теперь на местах работают три консультанта, которым оказывает помощь специально назначенная для этого офшорная группа.

Эта рекомендация была выполнена. Ежемесячно проводятся заседания группы по управлению проектом, на которых та принимает решения; каждые две недели рассылается отчет о ходе работы; и периодически проводятся совещания с участием основных заинтересованных сторон для обеспечения своевременного принятия решений. Для усиления контроля за вносимыми изменениями и обеспечения повторного использования компонентов системы “WINGS II” Всемирной продовольственной программы теперь применяются механизмы контроля за вносимыми изменениями и соответствующие компьютерные программы.

Обновление плана послеаварийного восстановления в соответствии с технической инструкцией № 7 было завершено в августе 2014 года, и обновленные процедуры были опробованы в сентябре 2014 года. Обновление процедуры резервного копирования данных в соответствии с технической инструкцией № 6 было завершено в сентябре 2014 года.

В настоящее время проводится анализ нынешних процедур и технических решений в целях разработки обновленных процедур и технических инструкций. Этот процесс теперь планируется завершить во втором квартале 2015 года.

БАПОР введет в действие механизм для своевременного завершения работы над системой управления делами и обеспечения полноты и точности ее данных. Что касается дополнительных профессиональ-

стеме управления делами; и b) обеспечить набор дополнительных профессиональных следователей, которые будут подчиняться непосредственно Отделу расследований Департамента служб внутреннего надзора и будут руководить работой сотрудников, участвующих в проведении расследований на уровне местных отделений (пункт 170).

БАПОР согласилось с рекомендацией Комиссии о том, что ему следует: а) ускорить завершение подготовки рамочных основ для оценки в целях предоставления руководящих указаний и содействия выполнению функций оценки в рамках БАПОР; и b) провести обзор существующих процедур управления деятельностью по оценке в департаментах штаб-квартиры и местных отделениях на единовременной основе в целях совершенствования функции оценки (пункт 174).

Комиссия рекомендует БАПОР укрепить систему внутреннего контроля на основе ускоренного осуществления рекомендаций по итогам внутренней ревизии, касающихся областей высокого риска (пункт 180).

ных следователей, то Департамент служб внутреннего надзора завершил в 2014 году набор двух профессиональных следователей (С-3) для расширения поддержки, которую он может оказывать в проведении расследований на местах. В соответствии с организационной директивой Департамента служб внутреннего надзора эти следователи будут предоставлять технические консультации, рекомендации и профессиональную подготовку сотрудникам на местах, которые проводят расследования под надзором директоров местных отделений. То, в какой степени эти следователи будут непосредственно вовлечены в осуществление надзора за сотрудниками на местах, проводящими расследования, будет зависеть от характера дел и будет обсуждаться и согласовываться Департаментом служб внутреннего надзора и директорами местных отделений, когда это потребуется. При подготовке годового плана работы Департамента служб внутреннего надзора будет регулярно проводиться оценка потребностей в дополнительных следователях.

В ноябре 2014 года была завершена разработка архитектуры в области оценки, которая была представлена на рассмотрение Консультативного комитета по внутреннему надзору. Консультативный комитет рекомендовал БАПОР внести в архитектуру небольшие изменения и распространить ее среди заинтересованных подразделений БАПОР. Отдел по оценке в настоящее время работает над вторым пересмотренным проектом архитектуры оценки и планирует распространить его внутри организации и затем представить его на следующем заседании Консультативного комитета в марте 2015 года. Отдел по оценке нанял консультанта, который поможет ему разработать стандартные оперативные процедуры деятельности по оценке для департаментов штаб-квартиры и отделений на местах. Эту работу планируется завершить в июне 2015 года.

В рамках своей полугодовой проверки выполнения рекомендаций ревизоров Департамент служб внутреннего надзора будет продолжать акцентировать внимание руководства на рассмотрении невыполненных рекомендаций, касающихся областей высокого риска.

## Приложение III

### Мероприятия, осуществлявшиеся в двухгодичный период 2014–2015 годов и не запланированные на 2016–2017 годы

<i>A/68/6 (Sect. 26), пункт</i>	<i>Мероприятие</i>	<i>Число</i>	<i>Причина прекращения осуществления</i>
<b>Подпрограмма 2. Приобретение знаний и навыков</b>			
26.21(d)	Разработка основ политики и средств диагностики с целью выявления и поддержки детей с особыми потребностями и детей, подвергающихся риску прекращения обучения	1	Завершено
<b>Итого</b>		<b>1</b>	
<b>Подпрограмма 3. Достойный уровень жизни</b>			
26.23(c), (d), (e)	<p>Предоставление 185 000 коммерческих займов, 2000 кредитов на жилищное строительство и 59 000 потребительских кредитов для 100 000 беженцев, из которых 35 процентов являются женщинами и 30 процентов — представителями молодежи</p> <p>Расширение сети учреждений по микрофинансированию до 31 отделения с целью охвата крупных и малых городов с большим количеством беженцев</p> <p>Диверсификация видов кредитов Агентства во всех пунктах и обеспечение дальнейшего проведения внутренних реформ, направленных на повышение степени финансовой самодостаточности программы микрофинансирования и осуществление долгосрочных преобразований</p>	3	Эти мероприятия были реорганизованы. О них было сообщено в разделе, посвященном трем аналогичным мероприятиям в бюджете по программам на 2014–2015 годы. Поскольку они все касаются строительных работ и расширения сферы программы микрофинансирования, их предлагается упразднить. Информация об их осуществлении будет и дальше предоставляться в рамках мероприятия 26.32(j), запланированного на двухгодичный период 2016–2017 годов
<b>Итого</b>		<b>3</b>	
<b>Всего</b>		<b>4</b>	