



Комиссия по положению женщин

Пятьдесят восьмая сессия

10–21 марта 2014 года

Последующая деятельность по итогам четвертой

Всемирной конференции по положению женщин

и специальной сессии Генеральной Ассамблеи

под названием «Женщины в 2000 году:

равенство между мужчинами и женщинами, развитие

и мир в XXI веке»: достижение стратегических целей

и деятельность в важнейших проблемных областях

и дальнейшие меры и инициативы

**Заявление, представленное Европейской платформой женщин
Северной Ирландии — неправительственной организацией,
имеющей консультативный статус при Экономическом
и Социальном Совете**

Генеральный секретарь получил следующее заявление, которое распространяется в соответствии с пунктами 36 и 37 резолюции 1996/31 Экономического и Социального Совета.



Заявление

Продвижение гендерного равенства и расширение прав и возможностей женщин в области образования

Европейская платформа женщин Северной Ирландии пользуется возможностью выступить по приоритетной теме «Трудности и успехи в деле достижения сформулированных в Декларации тысячелетия целей в области развития, касающихся женщин и девочек» и по теме обзора «Доступ женщин и девочек к сферам образования, профессиональной подготовки и науки и техники и их участие в этих сферах, в том числе содействие обеспечению равенства мужчин и женщин в вопросах полной занятости и достойной работы».

Европейская платформа женщин Северной Ирландии признает, что все восемь сформулированных в Декларации тысячелетия целей оказывают влияние на жизнь женщин, но было решено в настоящем заявлении обратить особое внимание на цель 3 из числа Целей развития тысячелетия: равенство мужчин и женщин и расширение прав и возможностей женщин.

Показателями для отслеживания прогресса в достижении цели 3 служат данные об образовании, занятости и участии в политической жизни, но Организации Объединенных Наций необходимо не только отслеживать прогресс, достигнутый в государствах-членах, но и намечать цели с четко установленными сроками, чтобы добиться осуществления намеченных показателей. Европейская платформа женщин Северной Ирландии согласна с тем, что все вышеуказанные показатели крайне важны для достижения гендерного равенства, но хотела бы отметить как самое главное, что достижение ни одной из Целей развития тысячелетия не будет возможно без участия женщин в политических процессах и принятии решений.

Несмотря на то что мы можем привести примеры передовой практики ряда государств-членов, которые посредством законодательства в полном объеме использовали международные механизмы, например Руанды и Либерии, которые выполнили резолюцию 1325 (2000) Совета Безопасности, и Франции, которая законодательно установила квоты на представительство женщин в выборных органах, во всем мире женщины по-прежнему недостаточно представлены в политической и общественной сферах жизни. В Северной Ирландии это касается тактики предвыборной борьбы, назначения на публичные должности, участия в исполнительных органах в частном секторе и в ключевых институтах, в том числе в судебных органах и органах, связанных с миростроительством.

В 2011 году после выборов в Законодательную ассамблею Северной Ирландии женщины составили менее 20 процентов из 108 избранных депутатов. Хотя эта цифра на 13 процентов выше предыдущего показателя, она остается крайне низкой и неутешительной по сравнению с парламентами в других частях Соединенного Королевства Великобритании и Северной Ирландии, например парламентом Шотландии, где женщины занимают 35 процентов мест, и ассамблей Уэльса, где доля женщин — 41 процент.

В 2011 году на выборах в ассамблею Северной Ирландии в списках кандидатов значилось 83 процента мужчин, женщины составляли 22 процента депутатов Вестминстерского парламента, избранных от Северной Ирландии, и

два из ее трех депутатов Европейского парламента — женщины. На уровне местного самоуправления женщины занимают лишь 23 процента мест. Акт о дискриминации по признаку пола (кандидаты для участия в выборах) 2002 года, который предусматривает позитивные шаги в пользу расширения политического участия женщин, в Северной Ирландии не использовался.

После доклада правительства Соединенного Королевства, представленного Комитету по ликвидации дискриминации в отношении женщин в 2008 году, не произошло улучшений и с точки зрения представительства женщин в государственных органах Северной Ирландии. Вот данные за 2011–2012 годы: 33 процента членов государственных органов были женщины, что на 1 процент меньше, чем в предыдущем году; женщины составляли 18 процентов среди руководителей государственных органов (на 4 процента меньше по сравнению с предыдущим годом); и 27 процентов всех заявлений кандидатов на государственные посты было получено от женщин.

Для Северной Ирландии представительство женщин в государственных органах является крайне важным вопросом, поскольку эти органы отвечают за ключевые направления социальной политики, включая жилье, здравоохранение и социальное обеспечение, образование и профессиональную подготовку, полицию и вопросы равноправия и прав человека.

В докладе за 2013 год, представленном Соединенным Королевством Комитету по ликвидации дискриминации в отношении женщин, говорится о «стремлении» к тому, чтобы к 2015 году на женщин приходилось 50 процентов всех новых назначений на должности в государственных органах, но не приводятся конкретные данные о том, как предполагается добиться таких результатов. Не упоминается и о каких-либо конкретных инициативах по увеличению числа женщин на государственной службе в Северной Ирландии.

Северная Ирландия по-прежнему остается обществом, находящимся на стадии становления после продолжавшегося 30 лет насильственного конфликта. Несмотря на то что в значительной части международных публикаций и сообщений на эту тему подчеркивается, какую важную роль играет участие женщин в политической жизни и принятии решений в целях строительства мирной жизни и стабильного общества, на данный момент не было получено никаких подтверждений, свидетельствующих о каких-либо последних изменениях в административных структурах Северной Ирландии.

Области исследований в научной, технической, инженерной и математической областях

В Северной Ирландии за в целом позитивными показателями образовательной подготовки девочек скрывается ряд проблем, касающихся равноправия девочек в сфере образования и профессиональной подготовки, в том числе взаимосвязанные проблемы классовой и гендерной принадлежности (что обрачивается крайне малоперспективным будущим для девочек, которые выходят из стен школы, не получив аттестат) и глубоко укоренившиеся гендерные стереотипы в отношении предметов, которые изучают девочки и молодые женщины, и профессиональной подготовки, которую они должны получить.

Сохраняются проблемы, связанные с негендерной профессиональной ориентацией и созданием эффективных стимулов для получения девушками образования в нетрадиционных областях.

В Северной Ирландии, как и в других частях Соединенного Королевства, акцент делается на изучении естественных и технических наук, инженерной подготовке и математике, и увеличение числа студентов, изучающих эти предметы, неразрывно связано с развитием экономики Северной Ирландии.

Девочки составляют лишь 9 процентов участников программ профессиональной подготовки по естественным и техническим наукам, курсов по инженерной подготовке, математике и связанным с ними предметам. В 2013 году на девочек и женщин приходилось лишь 2 процента участников программ подготовки в областях, которые правительство определило как «экономически важные» отрасли. В сфере высшего образования мужчины составляют 74 процента студентов, изучающих информатику, 80 процентов — в области инженерной и технической подготовки и 70 процентов — в области архитектуры, строительства и планирования.

За последние 15 лет практически ничего не изменилось с точки зрения гендерной сегрегации в выборе предмета изучения. Как признает правительство, учитывая доминирующее положение учащихся мужского пола в вышеуказанных областях, в кадровом составе большинства указанных правительством приоритетных отраслей экономики Северной Ирландии «будет наблюдаться значительное преобладание работающих мужчин».

В Северной Ирландии крайне высок процент молодежи, которая находится вне сфер образования, профессиональной подготовки и занятости. Многие молодые женщины рано бросили школу или не получили аттестат под воздействием таких общих факторов, как нищета, раннее материнство, надругательство и насилие в семье или необходимость выполнять обязанности по дому.

Результаты проведенного правительством обследования свидетельствуют о том, что молодые женщины, которые не участвуют в процессах образования, профессиональной подготовки и занятости, чаще (42 процента), чем молодые мужчины (9 процентов) из этой же категории лиц, не могут назвать конкретную причину, препятствующую их участию в этих сферах. Однако в последующей стратегии, направленной на решение этой проблемы, отсутствуют конкретные упоминания об этих гендерных проблемах и какие-либо предложения по их решению.

Мы приветствуем заявление министра занятости и обучения Северной Ирландии о том, что гендерная проблематика будет главным аспектом будущего обзора стратегии профессиональной ориентации и станет частью обзора программ профессионального обучения и подготовки молодежи. Важно, что это включает рассмотрение вопросов о гендерных стереотипах в области повышения квалификации преподавателей и подготовки специалистов по профориентации.

Рекомендации по достижению цели 3 из числа Целей развития тысячелетия: участие женщин в политических процессах и принятии решений

- Правительствам следует принять безотлагательные и необходимые меры для обеспечения выполнения в полном объеме резолюции [1325 \(2000\)](#) Со-

вета Безопасности, с тем чтобы обеспечить участие женщин в директивных органах в ситуациях до и после конфликта.

- Правительствам необходимо позаботиться о введении временных специальных мер (включая цели с четко установленными сроками), с тем чтобы решить проблему недостаточного представительства женщин в политической сфере и на государственной службе.
- Правительствам необходимо принять позитивные меры, с тем чтобы увеличить представительство женщин в политических партиях, включая создание для политических партий стимулов для их осуществления.

Рекомендации в отношении доступа женщин и девочек к научной, технической, инженерной и математической областям

- Правительствам необходимо принять безотлагательные меры для решения проблемы крайне недостаточного представительства женщин в научной, технической, инженерной и математической областях с учетом острой необходимости в преодолении гендерных стереотипов в отношении повышения квалификации преподавателей и подготовки специалистов по профориентации.
 - Правительствам следует с особым вниманием отнестись к своим обязанностям по устранению дефицита в этих областях, постановке задач и принятию мер для достижения этих целей.
 - Правительствам следует изучить и определить причины недостаточного представительства молодых женщин в сферах образования и занятости и в программах профессиональной подготовки и позаботиться о принятии мер для устранения коренных причин и предоставления необходимой поддержки.
-