



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
17 February 2015
Russian
Original: English

Шестьдесят девятая сессия

Пункт 160 повестки дня

Финансирование Многопрофильной комплексной миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Мали

Бюджет Многопрофильной комплексной миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Мали на период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года

Доклад Генерального секретаря

Содержание

	<i>Стр.</i>
I. Мандат и запланированные результаты	6
А. Общая информация	6
В. Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы по поддержке миссии	7
С. Региональное сотрудничество миссии	15
D. Партнерские отношения, координация действий со страновой группой и комплексные миссии	16
E. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на достижение результатов	18
II. Финансовые ресурсы	81
А. Общая информация	81
В. Показатели доли вакантных должностей	82
С. Имущество, принадлежащее контингентам: основное имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения	83
D. Профессиональная подготовка	84

* Переиздано по техническим причинам 26 марта 2015 года.



Е.	Разоружение, демобилизация и реинтеграция	85
Ф.	Услуги по обнаружению мин и разминированию	85
Г.	Проекты с быстрой отдачей.	86
III.	Анализ разницы	87
IV.	Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее.	93
V.	Сводная информация о мерах, принятых во исполнение просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Генеральной Ассамблеей	93
Приложения		
I.	Определения.	95
II.	Организационная структура	97
III.	Информация о финансовых ресурсах и мероприятиях учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций.	99
Карта.	103

Резюме

В настоящем докладе содержится бюджет Многопрофильной комплексной миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Мали (МИНУСМА) на период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года, объем которого составляет 936 074 400 долл. США.

Сметные потребности в ресурсах на содержание и функционирование Миссии в 2015/16 финансовом году на 12,7 процента (105 372 700 долл. США) превышают объем бюджета на 2014/15 год. Это связано с увеличением потребностей в ресурсах, предназначенных на содержание военного и полицейского персонала, что обусловлено главным образом более низкой долей вакантных должностей, примененной при исчислении расходов на персонал контингентов, и на финансирование должностей гражданского персонала, что обусловлено главным образом чистым увеличением количества должностей на 108 штатных и внештатных должностей. Кроме того, это связано с увеличением оперативных расходов, которое обусловлено главным образом строительством лагерей в связи с новой конфигурацией сил Миссии; оказанием услуг в области воздушных перевозок и задействованием дополнительных услуг по использованию беспилотных летательных аппаратов, а также увеличением количества летных часов и гарантированных расходов на аренду и эксплуатацию парка авиационных средств Миссии; и реализацией контрактных соглашений по проведению инструктажа относительно самодельных взрывных устройств для всех воинских контингентов.

В бюджете предусматриваются ассигнования на содержание 11 200 военнослужащих контингентов и 1440 полицейских, в том числе 320 полицейских Организации Объединенных Наций и 1120 сотрудников сформированных полицейских подразделений, и 741 международного сотрудника и 802 национальных сотрудников, в том числе 132 национальных сотрудников-специалистов и 2 сотрудников на внештатных должностях, финансируемых по статье «Временный персонал общего назначения», а также 174 добровольцев Организации Объединенных Наций и 10 сотрудников, предоставляемых правительствами.

Общий объем потребностей МИНУСМА в ресурсах на финансовый период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года увязан с целью Миссии с помощью ряда таблиц бюджетных показателей, ориентированных на достижение результатов и сгруппированных по компонентам (политическое примирение и демократическое управление; стабилизация ситуации в плане безопасности и защита гражданских лиц в северной части Мали; поощрение и защита прав человека и правосудие; скорейшее восстановление в северной части Мали; и поддержка). Людские ресурсы Миссии, выраженные в показателях численности персонала, отнесены к отдельным компонентам, за исключением людских ресурсов по разделу административного руководства и управления Миссией, которые можно отнести к Миссии в целом.

Объяснение разницы в объеме как людских, так и финансовых ресурсов в соответствующих случаях приводится в увязке с конкретными мероприятиями, запланированными Миссией.

Финансовые ресурсы

(В тыс. долл. США; бюджетный год: 1 июля по 30 июня.)

Категория	Расходы ^a (2013/14 год)	Ассигнования ^a (2014/15 год)	Смета расходов (2015/16 год)	Разница	
				Сумма	В процентах
Военный и полицейский персонал	244 102,9	336 223,9	339 378,0	3 154,1	0,9
Гражданский персонал	72 697,2	120 848,9	137 929,3	17 080,4	14,1
Оперативные расходы	275 991,9	373 628,9	458 767,1	85 138,2	22,8
Валовые потребности	592 792,0	830 701,7	936 074,4	105 372,7	12,7
Поступления по плану налогообложения персонала	5 301,1	9 938,7	11 012,4	1 073,7	10,8
Чистые потребности	587 490,9	820 763,0	925 062,0	104 299,0	12,7
Добровольные взносы в натуральной форме (учтенные в бюджете)	—	—	—	—	—
Общий объем потребностей	592 792,0	830 701,7	936 074,4	105 372,7	12,7

^a С учетом исключения ресурсов на покрытие расходов по персоналу, предоставляемому правительствами, из категории «Оперативные расходы» и их включения в категорию расходов «Гражданский персонал» и исключения ресурсов на самообеспечение негражданского персонала из категории «Оперативные расходы» и их включения в категорию расходов «Военный и полицейский персонал».

Людские ресурсы^a

	Военные наблюдатели	Воинские контингенты	Полиция Организации Объединенных Наций	Сформированные полицейские подразделения	Международный персонал	Национальный персонал ^b	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Персонал, предоставляемый правительствами	Итого	
Административное руководство и управление										
Утвержденная численность на 2014/15 год	—	—	—	—	83	70	—	23	—	176
Предлагаемая численность на 2015/16 год	—	—	—	—	93	78	—	32	—	203
Компоненты										
Политическое примирение и демократическое управление										
Утвержденная численность на 2014/15 год	—	—	—	—	28	13	—	14	—	55
Предлагаемая численность на 2015/16 год	—	—	—	—	34	17	—	14	—	65

	Военные наблюдатели	Воинские контингенты	Полиция Организации Объединенных Наций	Сформированные полицейские подразделения	Международный персонал	Национальный персонал ^a	Временные должности ^c	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Персонал, предоставляемый правительствами	Итого
Стабилизация ситуации в плане безопасности и защита гражданских лиц в северной части Мали										
Утвержденная численность на 2014/15 год	–	11 200	320	1 120	55	90	–	10	–	12 795
Предлагаемая численность на 2015/16 год	–	11 200	320	1 120	55	89	–	11	–	12 795
Поощрение и защита прав человека и правосудие										
Утвержденная численность на 2014/15 год	–	–	–	–	34	32	–	23	–	89
Предлагаемая численность на 2015/16 год	–	–	–	–	37	38	–	23	–	98
Скорейшее восстановление в северной части Мали										
Утвержденная численность на 2014/15 год	–	–	–	–	31	27	–	11	10	79
Предлагаемая численность на 2015/16 год	–	–	–	–	32	30	–	15	10	87
Поддержка										
Утвержденная численность на 2014/15 год	–	–	–	–	447	549	2	67	–	1 065
Предлагаемая численность на 2015/16 год	–	–	–	–	488	550	2	79	–	1 119
Итого										
Утвержденная численность на 2014/15 год	–	11 200	320	1 120	678	781	2	148	10	14 259
Предлагаемая численность на 2015/16 год	–	11 200	320	1 120	739	802	2	174	10	14 367
Чистое изменение	–	–	–	–	61	21	–	26	–	108

^a Максимальная утвержденная/предлагаемая численность.

^b Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

^c Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее, изложены в разделе IV настоящего доклада.

I. Мандат и запланированные результаты

A. Общая информация

1. Мандат Многопрофильной комплексной миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Мали (МИНУСМА) был определен Советом Безопасности в его резолюции 2100 (2013). Последнее продление мандата было санкционировано Советом в его резолюции 2164 (2014), в соответствии с которой Совет продлил мандат Миссии до 30 июня 2015 года.

2. Миссии поручено оказывать помощь Совету Безопасности в достижении общей цели, состоящей в обеспечении долгосрочного мира и стабильности в Мали.

3. В рамках этой общей цели МИНУСМА в течение бюджетного периода будет содействовать реализации ряда ожидаемых достижений путем проведения соответствующих основных мероприятий, указанных в приводимых ниже таблицах. Эти таблицы сгруппированы по компонентам (политическое примирение и демократическое управление; стабилизация ситуации в плане безопасности и защита гражданских лиц в северной части Мали; поощрение и защита прав человека и правосудие; скорейшее восстановление в северной части Мали; и поддержка), которые определены на основе мандата Миссии.

4. Реализация ожидаемых достижений будет способствовать выполнению поставленной Советом Безопасности цели в период действия Миссии, а показатели достижения результатов позволят оценить прогресс в реализации таких достижений в течение бюджетного периода. Людские ресурсы МИНУСМА, выраженные в показателях численности персонала, разнесены по отдельным компонентам, за исключением ресурсов по разделу «административное руководство и управление» Миссией, которые можно отнести к Миссии в целом.

5. Объяснение разницы в численности персонала по сравнению с бюджетом на 2014/15 год, в том числе разницы, обусловленной реклассификацией, приводится в разделах, посвященных соответствующим компонентам.

6. Миссию, штаб которой расположен в Бамако, возглавляет Специальный представитель Генерального секретаря в ранге заместителя Генерального секретаря, которому оказывают помощь заместитель Специального представителя Генерального секретаря (политические вопросы) и заместитель Специального представителя Генерального секретаря (координатор-резидент/координатор по гуманитарным вопросам) — оба в ранге помощника Генерального секретаря. Военными операциями руководят Командующий силами на должности уровня помощника Генерального секретаря и заместитель Командующего силами на должности Д-2, а компонент гражданской полиции Миссии возглавляют Комиссар полиции на должности Д-2 и заместитель Комиссара полиции на должности Д-1.

В. Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы по поддержке миссии

7. После вступления в силу 1 июля 2013 года мандата Миссии, установленного резолюцией 2100 (2013) Совета Безопасности, МИНУСМА смогла внести значительный вклад в достижение весьма важных рубежей в процессе восстановления конституционного порядка в Мали. Она играла центральную роль по содействию проведению сложных переговоров между вооруженными группами и правительством Мали, начиная с подписания в Уагадугу Предварительного соглашения от 18 июня 2013 года и заканчивая началом мирных переговоров в Алжире в июле 2014 года. МИНУСМА оказывала помощь правительству Мали, вооруженным группам и региональным и международным партнерам в виде добрых услуг Специального представителя Генерального секретаря, технической и логистической поддержки, посреднических консультационных услуг и ресурсов, а также в реализации мер по укреплению доверия. Возобновление боевых действий 17 мая 2014 года в значительной степени изменило обстановку в плане безопасности на севере страны. Руководство Миссии, выступая в качестве посредника, содействовало достижению прекращения огня и продолжает руководить надзором за выполнением соглашения о прекращении огня и других соглашений. Хотя стороны заявили о своем намерении завершить переговоры по всеобъемлющему соглашению, переговоры относительно способов реализации масштабных и сложных политических целей и целей в области безопасности, примирения и развития, вероятно, будут продолжаться на протяжении значительной части 2015 года. По итогам мирных переговоров в Алжире будет пересмотрена роль МИНУСМА в Мали. Если будет достигнуто соглашение между правительством и вооруженными группами, на Миссию может быть возложена задача по контролю за соблюдением соглашения. Вероятно, в контексте окончательного соглашения перед МИНУСМА будут поставлены задачи по координированию этих процессов с Африканским союзом, Экономическим сообществом западноафриканских государств (ЭКОВАС), Европейским союзом, Организацией исламского сотрудничества и Алжиром по оказанию содействия работе подкомитетов, наблюдающих за осуществлением основных аспектов соглашения, и оказанию административной и материально-технической поддержки в осуществлении процесса и сторонам, а также координированию проведения аналитической работы и представления отчетов.

8. Подписание всеобъемлющего мирного соглашения в Алжире также будет способствовать расширению повестки дня в области стабилизации обстановки и восстановления. Для этого потребуется уделять особое внимание восстановлению государственной власти и налаживанию базового обслуживания, укреплению институционального потенциала и государственного управления на основе широкого участия, ускорению социально-экономического развития и обеспечению жизнестойкости общин и социальной сплоченности. Эта деятельность будет способствовать созданию более надежных условий для долгосрочного развития и обеспечения устойчивости мирного соглашения.

9. МИНУСМА должна будет содействовать осуществлению режима прекращения огня и реализации мер по укреплению доверия, в частности руководя работой Смешанной технической комиссии по вопросам безопасности, принимая участие в работе Комитета по контролю и оценке и возглавляя миссии совместной группы по наблюдению и проверке. В результате подписания ново-

го соглашения после мирных переговоров в Алжире на Миссию будут возложены новые задачи по контролю за осуществлением соглашения и оказанию поддержки в реализации его положений, в частности в отношении реформирования сектора безопасности, расквартирования, разоружения, демобилизации и реинтеграции, а также восстановления северной части Мали. В связи с этим Миссия завершит дислокацию на севере страны путем развертывания и обеспечения поддержки Миссии в ее новой конфигурации и осуществления относящейся к мандату деятельности, масштабы которой, как ожидается, увеличатся в северных районах в соответствии с резолюцией 2164 (2014) Совета Безопасности.

10. В течение 2015/16 финансового года укрепление потенциала местных и региональных органов власти будет одним из ключевых требований в том, что касается предоставления общественных услуг. Для этого будут необходимы новые специально выделенные сотрудники и ресурсы. Также будет оказана поддержка в целях координирования деятельности организаций гражданского общества, в том числе женских организаций, и укрепления их потенциала, с тем чтобы они могли более активно участвовать в процессах диалога и примирения на всех уровнях, а также в реализации окончательного мирного соглашения при одновременной поддержке участия граждан в местном управлении и участия общин в работе механизмов защиты гражданских лиц.

11. В соответствии с резолюцией 2164 (2014) Совета Безопасности Миссия будет оказывать поддержку малийским властям в организации и проведении запланированных на 2015 год местных выборов (муниципальных, районных и региональных). МИНУСМА необходимо будет оказывать поддержку в организации муниципальных и региональных выборов посредством оказания соответствующей логистической и технической помощи и принятия действенных мер по обеспечению безопасности в рамках всеобъемлющего процесса децентрализации, который осуществляется при ведущей роли малийских властей и за который они несут главную ответственность. После проведения местных выборов ресурсы МИНУСМА, предназначенные для поддержки процесса выборов, будут переориентированы на закрепление успехов, достигнутых по итогам избирательного процесса в 2013–2015 годах.

12. Более эффективное отслеживание нарушений международных норм в области прав человека и гуманитарного права, сообщение о них и проведение соответствующих расследований имеют важнейшее значение для продолжения информационно-разъяснительной работы с правительством и вооруженными группами, а также для обеспечения функционирования механизмов раннего предупреждения и реагирования в целях защиты гражданских лиц. Это представляется еще более важным в свете последних событий на севере страны, осуществления соглашения о прекращении огня и предстоящих выборов. Дополнительные переводчики будут играть важную роль в преодолении языкового барьера и обеспечении доступа к важнейшей информации, полученной от затронутого населения, не говорящего на французском языке.

13. Миссия направит на места специалистов по защите детей, с тем чтобы в региональных отделениях имелась возможность отслеживать и расследовать серьезные нарушения в отношении детей, вести диалог с вооруженными силами и вооруженными группами, организовывать обязательную учебную подготовку по вопросам защиты детей для всего персонала МИНУСМА и поддержи-

вать региональные усилия по разоружению, демобилизации и реинтеграции детей, а также деятельность рабочей группы в рамках механизма наблюдения и отчетности.

14. Как ожидается, в 2014/15 году будет завершена разработка новой национальной стратегии в области правосудия. Для этого потребуются широкомасштабная поддержка со стороны МИНУСМА и Программы развития Организации Объединенных Наций (ПРООН) в целях содействия укреплению правопорядка и безопасности на всей территории страны. Миссия будет также способствовать возвращению судебных органов в северную часть страны.

15. Правительство Мали утвердило национальный механизм в области реформирования сектора безопасности, а именно Национальный совет по реформированию сектора безопасности, и запросило поддержку МИНУСМА, что потребует дополнительных сил и средств для содействия восстановлению малийского сектора безопасности, прежде всего полиции и жандармерии, на основе осуществления программ технической помощи, укрепления потенциала, совместного размещения и наставничества. Вероятно, подписание соглашения в Алжире также окажет влияние на реформирование малийского сектора безопасности, особенно в связи с возможным созданием общинных полицейских сил.

16. По итогам переговоров в Алжире будут определены начальные параметры, формат, масштабы и темпы реформирования силовых структур, сбора войск, разоружения, демобилизации и реинтеграции. В течение 2015/16 года будут необходимы ресурсы для содействия реформе национальных силовых структур и осуществлению программ разоружения, демобилизации и реинтеграции, в том числе в рамках процесса социально-экономической реинтеграции и связанных с этим проектов.

17. В течение 2015/16 года МИНУСМА должна будет сохранить свой потенциал по содействию посредническим усилиям. Скорее всего, Миссии будет предложено оказывать организационную, материально-техническую и экспертную помощь, а также помощь в укреплении потенциала и другую поддержку в виде секретариатского обслуживания переговоров (с Африканским союзом, ЭКОВАС, Европейским союзом и Алжиром).

18. Как ожидается, сосредоточив свое внимание прежде всего на таких областях, как восстановление государственной власти, административная децентрализация и оказание основных социальных услуг в течение 2015/16 года, Миссия должна будет обеспечить дальнейшую поддержку эффективного управления расширенным портфелем проектов и инициатив в области стабилизации и миростроительства, в том числе по линии Целевого фонда обеспечения мира и безопасности в Мали, а также Фонда миростроительства, и в координации с центральными и местными органами власти, международными донорами и региональными структурами. Среди целевых мероприятий следует назвать содействие работе школ, систем водоснабжения, системы здравоохранения и систем связи в районах с нестабильной обстановкой.

19. Террористы по-прежнему создают серьезную угрозу для военнослужащих Миссии и ее сотрудников, которые размещаются в отдаленных районах на севере Мали. Для противодействия асимметричным угрозам Миссия должна будет увеличить число подразделений и штат высококвалифицированных специ-

алистов по обезвреживанию взрывоопасных предметов, продолжить информировать свой персонал об угрозе, создаваемой самодельными взрывными устройствами, а также обеспечить наличие соответствующих технических средств и возможностей сбора разведывательной информации как для защиты личного состава МИНУСМА, так и для реагирования на перечисленные угрозы. Специалист по обезвреживанию взрывоопасных предметов также будет оказывать помощь малийским властям, организуя подготовку кадров и оказывая иную поддержку по вопросам утилизации мин и других взрывных устройств, а также по вопросам обращения с оружием и боеприпасами. Надо будет оказать дополнительную поддержку ключевым национальным правоохранительным и судебным органам, в первую очередь — Национальной целевой группе по борьбе с терроризмом и транснациональной организованной преступностью.

20. Сама Миссия, Мали и этот регион по-прежнему подвергаются угрозе со стороны применяющих насилие экстремистов, а также угрозе, связанной с оружием и наркотиками и деятельностью торговцев людьми, которые пользуются пористостью границ и ограниченными возможностями сил безопасности. МИНУСМА будет содействовать улучшению управления органами безопасности и будет разрабатывать комплексную стратегию охраны границ, чтобы поддержать нынешний процесс реформирования силовых структур Мали.

21. Даже в том случае, если в Алжире будет подписано всеобъемлющее соглашение, присутствие вооруженных элементов, не связанных ни с одной из сторон, подписавших это соглашение, будет серьезно затруднять защиту гражданских лиц на севере Мали. Потенциал Миссии надо будет увеличить в соответствии с географическим охватом ее операций, с тем чтобы можно было обеспечить постоянную защиту гражданского населения и уменьшить риск для гражданских лиц, особенно для женщин, детей и перемещенных лиц.

22. В каждом секторальном штабе (региональном отделении) Миссия создаст региональный совместный оперативный центр для всестороннего отслеживания ситуации и командования и управления для обеспечения защиты сил, динамичности операций, контроля за передвижениями и кризисного регулирования. Эти центры будут надлежащим образом укомплектованы военными, полицейскими и гражданским персоналом в целях координации совместных операций, а также проведения анализа и обмена информацией.

23. В течение 2015/16 года МИНУСМА будет продолжать наращивать свой потенциал в таких областях, как коммуникация и информационно-просветительская деятельность, активизируя свое взаимодействие с гражданским населением, чтобы оно лучше знало и глубже понимало полномочия и деятельность Миссии. МИНУСМА расширит свое радиовещание и будет готовить больше собственных радиопрограмм, в том числе новостных и информационных, на нескольких языках и для различной аудитории на всей территории страны. Миссия будет следить за тем, чтобы радиогруппа могла вещать непрерывно (круглосуточно семь дней в неделю) и выходить в эфир с программами высокого качества. Миссия будет также активизировать свою информационно-разъяснительную работу в северной части страны и увеличит число проводимых ею мероприятий в регионах, в связи с чем надо обеспечить закупку необходимых товаров и услуг.

24. Кроме того, МИНУСМА намерена создать Группу по борьбе с ВИЧ/СПИДом для реализации просветительских и профилактических программ среди всех миротворцев в целях снижения риска заражения миротворцев ВИЧ-инфекцией и ее распространения. Эта инициатива осуществляется в соответствии с резолюцией 1308 (2000) Совета Безопасности, но надо будет предоставить этой группе адекватные ресурсы, чтобы охватить все подразделения МИНУСМА.

25. Как ожидается, в течение бюджетного периода 2014/15 года МИНУСМА в полной мере задействует свой оперативный потенциал и перейдет к этапу консолидации. В течение 2015/16 года будет важно сохранить динамику двух предыдущих лет в целях эффективного выполнения поставленных перед Миссией основных задач.

26. Предлагаемая численность гражданского персонала Миссии — 1727 сотрудников, включая 741 международного сотрудника и 802 национальных сотрудников, 174 добровольца Организации Объединенных Наций и 10 сотрудников, предоставленных правительствами. Эта численность рассчитана с учетом предполагаемого создания 129 штатных и внештатных должностей (1 Д-2, 5 С-4, 15 С-3, 45 должностей категории полевой службы, 9 должностей национальных сотрудников-специалистов, 28 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и 26 добровольцев Организации Объединенных Наций), а также упразднения 21 должности (1 С-4, 1 С-3, 3 должности категории полевой службы и 16 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания) и реклассификации 8 должностей, перераспределения 17 штатных и внештатных должностей и перепрофилирования 1 штатной должности. Также эта цифра отражает предлагаемое создание Группы по борьбе с ВИЧ/СПИДом и Секции управления контрактами, а также перевод Группы по принадлежащему контингентам имуществу из Секции управления имуществом в Объединенный центр материально-технического снабжения. Миссия будет продолжать проводить анализ своей штатной структуры с целью обеспечить эффективное выполнение предусмотренных мандатом задач.

27. В финансовый период 2015/16 года по мере того, как Миссия будет переориентировать свое основное внимание на мероприятия на севере страны наряду с укреплением региональной администрации в нынешних основных центрах, на севере Мали будет увеличиваться концентрация военнослужащих и полицейских, которым потребуются поддержка. В соответствии с новой схемой размещения Миссии ее структуры будут располагаться в 21 месте базирования, которые потребуют непрерывности поставок, развитой инфраструктуры и обслуживания.

28. Создание четырех основных региональных отделений МИНУСМА (Гао, Тимбукту, Кидаль и Тесалит), а также оборудование штаба Миссии и двух военных лагерей в Бамако и одного регионального отделения в Мопти будет завершено в 2014/15 году, при этом будет создано девять вспомогательных военных лагерей (Менака, Ансонго, Агельхок, Анефис, Бер, Гундам, Лере, Гози и Дуэнца). На 2015/16 год запланировано строительство еще пяти вспомогательных военных лагерей (Тин-Эсако, Абейбара, Бурем, Альмустарат и Гурмарарус). В этих лагерях будут построены гостевые дома для размещения гражданского персонала, а также штабных офицеров, выполняющих конкретные и ограниченные по срокам задачи. В рамках второго этапа создания авиационной

инфраструктуры будет завершено строительство объектов в Гао, Кидале, Тесалите и Тимбукту. Вследствие тяжелых климатических условий в Мали для поддержания надлежащего состояния инфраструктуры МИНУСМА нужны значительные расходы. С этой целью МИНУСМА будет продолжать заключать контракты на профилактическое обслуживание и ремонт, чтобы обеспечивать надлежащее функционирование объектов и подъездных дорог. Во исполнение резолюции 2164 (2014) Совета Безопасности для уменьшения воздействия деятельности МИНУСМА на окружающую среду, сокращения потребления топлива транспортными средствами и повышения оперативной устойчивости МИНУСМА установит на базах и в лагерях большое число солнечных батарей.

29. В связи с расширением Миссии будет усилена информационно-коммуникационная инфраструктура, предназначенная для обслуживания 21 места базирования. Это означает, что всего будет 47 объектов инфраструктуры ИКТ — на 9 объектов больше, чем в 2014/15 году. При этом речь идет также о завершении установки ИКТ-магистральной для основных баз и о ее распространении на все секторы МИНУСМА. Информационно-коммуникационные технологии будут также играть существенную роль в каждом секторе, обеспечивая эффективную связь для нужд военных, полицейских и гражданского персонала, размещенных на севере Мали.

30. Потребности в медицинском обслуживании, как ожидается, будут по-прежнему значительными ввиду экологических условий и ситуации в области безопасности в северной части Мали, а также ввиду расширения района операций Миссии. МИНУСМА будет продолжать обеспечивать наличие медицинского оборудования, принадлежностей и расходных материалов, необходимых для обеспечения того, чтобы медицинские учреждения уровней I и II, обслуживаемые странами, предоставляющими воинские и полицейские контингенты, могли и далее эффективно и быстро оказывать травматологическую помощь. Миссия будет продолжать содействовать обучению своих медицинских и остальных работников навыкам оказания травматологической помощи. В связи с предполагаемым значительным ростом численности гражданского персонала на севере Мали в 2015/16 году потребуются увеличить объем текущих и экстренных услуг за пределами медицинских учреждений стран, предоставляющих войска. МИНУСМА оборудует три медицинских пункта Организации Объединенных Наций уровня I (в Гао (клиника уровня I-плюс), Кидале и Тимбукту) в дополнение к существующему медицинскому пункту Организации Объединенных Наций уровня I в Бамако.

31. МИНУСМА уже производила закупки транспортных средств в предыдущие периоды, однако надо будет пополнить существующий парк. Новая схема расположения Миссии потребует дополнительных транспортных средств и на крупных базах, и во вспомогательных лагерях, при этом потребуются проводить инженерно-технические работы, обеспечивать наличие воздушного транспорта, диспетчерские функции и снабжение. Это даст нам надлежащую систему снабжения между региональными базами и в пределах секторов. Насколько это возможно, дополнительное оборудование будет поставляться из других полевых миссий. Однако стоит отметить, что значительная часть необходимого оборудования — это специализированное оборудование, которое не всегда имеется в наличии. Надо будет вложить значительные средства в закупку автопарка, состоящего в основном из инженерно-технической и погрузо-разгрузочной техники, а также другой тяжелой техники. Миссии потребуются

грузовые автомобили, оборудованные погрузочно-разгрузочными поддонами, для обеспечения каждодневных нужд и для снабжения контингентов в районе операций.

32. В 2014/15 году были подписаны контракты на комплексное продуктовое обеспечение и топливное снабжение, и, как ожидается, эти контракты будут в полной мере задействованы к 30 июня 2015 года. Эти механизмы будут и далее гарантией доставки продовольствия и топлива батальонам на севере Мали.

33. Стратегические мероприятия, такие как ротация и командирование личного состава воинских и полицейских контингентов, будут проводиться в рамках системы контрактов, управляемой Центральными учреждениями Организации Объединенных Наций. Координацией региональных воздушных перевозок занимается Объединенный центр управления транспортом и перевозками. Наземная перевозка грузов в зоне ответственности Миссии будет осуществляться главным образом коммерческими поставщиками. Когда это возможно и необходимо, будут использоваться также средства подразделений обеспечения МИНУСМА из стран, предоставляющих войска, а также средства, принадлежащие Организации Объединенных Наций, в первую очередь в районах к северу от Гао, а также в районе от Дуэнцы до Тимбукту, где транспортная инфраструктура практически отсутствует. В связи с расширением и созданием вспомогательных лагерей на севере важной и все более насущной становится задача пополнения запасов третьего эшелона транспортных средств Миссии. Коммерческие подрядчики зачастую не в состоянии доставлять грузы в эти отдаленные районы.

34. В течение финансового 2015/16 года МИНУСМА будет продолжать уделять приоритетное внимание военно-транспортной авиации и тактической поддержке, обеспечению оперативной эффективности, соблюдению норм безопасности полетов и развитию аэродромного хозяйства. Будет завершен процесс развертывания и обеспечения полной готовности авиапарка, который, как планируется, будет состоять из 34 военных и гражданских самолетов и вертолетов, в соответствии с новой схемой размещения Миссии. В 2015/16 году надо будет значительно увеличить ассигнования на планируемую эксплуатацию как коммерческих, так и военных беспилотных летательных аппаратов, а также на приобретение оборудования и услуг, необходимых для авиационной поддержки войск, дислоцированных во вспомогательных лагерях.

35. МИНУСМА будет продолжать использовать систему совместного предоставления услуг, созданную в рамках Операции Организации Объединенных Наций в Кот-д'Ивуаре (ООНКИ) в Абиджане, для обеспечения финансовыми и кадровыми ресурсами. Финансовые и кадровые службы Миссии будут и далее содержать небольшую стратегическую группу в Бамако. МИНУСМА будет продолжать командировать и включать свой личный состав в ООНКИ для укрепления потенциала в целях обеспечения такого взаимодействия, которое делает возможным обмен опытом и контроль качества. В основу взаимодействия между МИНУСМА и ООНКИ, касающегося совместного использования услуг, положено соглашение об уровне обслуживания, включающее ключевые показатели результативности.

36. С учетом имеющегося опыта, а также в связи с тяжелыми климатическими условиями в северной части Мали в течение 2015/16 года Миссия создаст службу консультирования и укрепления благосостояния личного состава для

оказания психологической и социальной помощи и удовлетворения бытовых потребностей персонала МИНУСМА, дислоцированного на севере страны на четырех основных базах (Гао, Кидаль, Тесалит и Тимбукту).

37. Для контроля за исполнением всех контрактов, заключенных МИНУСМА, а также для разработки эффективного механизма управления исполнением контрактов в 2015/16 году в Миссии будет создана Секция управления контрактами. Эта секция будет контролировать и анализировать различные виды деятельности, начиная с периода, предшествующего заключению контракта, и заканчивая прекращением его действия, выявляя при этом риски, случаи несоблюдения контракта и смягчающие факторы.

38. МИНУСМА будет активизировать свои усилия по сокращению объема используемых ресурсов, отходов, материальных запасов, путевых расходов и других финансовых издержек, а также будет изыскивать способы рационализации процессов в целях повышения эффективности и отдачи от общих усилий.

39. Когда это возможно, Миссия будет управлять своими ресурсами и операциями таким образом, чтобы обеспечивать неуклонное укрепление национального потенциала в различных областях, в том числе с помощью новых интенсивных учебных курсов, программ повышения квалификации национального персонала в таких вопросах, как использование системы «Умоджа» и Международных стандартов учета в государственном секторе (МСУГС), а также других программ. Помимо этого Миссия будет, когда это возможно, производить закупки у местных поставщиков, чтобы содействовать развитию местного частного сектора и стимулировать занятость.

40. Сметные потребности в ресурсах на содержание и функционирование Миссии на 2015/16 финансовый год на 12,7 процента (на 105 372 700 долл. США) больше по сравнению с бюджетом 2014/15 года.

41. Сметные потребности на 2015/16 год отражают увеличение предполагаемых расходов: а) на воинский и полицейский контингенты, что обусловлено главным образом более низкой долей вакантных должностей на уровне 10 процентов, применяемой при исчислении расходов на личный состав контингентов, по сравнению с уровнем 15 процентов в 2014/15 году; б) на гражданский персонал, что обусловлено прежде всего чистым увеличением числа штатных и внештатных должностей на 108 единиц; в) на оперативные издержки, касающиеся в первую очередь строительства лагерей в рамках новой системы дислокации Миссии, строительства подъездных путей, благоустройства нового штаба и базы материально-технического снабжения Миссии, а также модернизации и восстановления аэропортов и вертолетных площадок; г) на воздушный транспорт в условиях более активного использования беспилотных летательных аппаратов, а также на аренду и эксплуатацию самолетов и вертолетов вследствие увеличения количества летных часов и роста гарантированных расходов на содержание авиапарка в контексте реорганизации воздушного флота Миссии; и е) в связи с положениями контрактов на проведение инструктажей по самодельным взрывным устройствам для служащих всех воинских контингентов, а также оказанием постоянной технической помощи и организацией наставничества для саперных рот МИНУСМА.

42. Ключевые внешние факторы, которые, как ожидается, также отразятся на осуществлении мандата Миссии, заключаются в том, согласятся ли стороны с положениями всеобъемлющего соглашения и будут ли они выполнять его добросовестно в сложной обстановке в плане безопасности, характеризующейся в том числе и асимметричными угрозами, и будут ли они в полной мере сотрудничать с МИНУСМА на этапе ее развертывания и оперативной деятельности, в частности в вопросах обеспечения охраны, безопасности и свободы передвижения с беспрепятственным и незамедлительным доступом к объектам на всей территории Мали, с тем чтобы МИНУСМА могла в полной мере выполнять свой мандат и содействовать доступу партнерских гуманитарных структур и партнеров по процессу развития к уязвимым группам населения. Кроме того, предполагается, что плановый оперативный потенциал Миссии и новая дислокация сил, предусматривающая распространение их операций на север Мали, будут достигнуты при поддержке со стороны государств-членов, а воинские и полицейские контингенты будут располагать адекватными силами и средствами, включая силы и средства обеспечения, а завершение переговоров и положения глобального мирного соглашения позволят приступить к сбору, разоружению, демобилизации и реинтеграции комбатантов. Кроме того, ожидается, что стороны будут выполнять свои обязательства в отношении всеобъемлющего и окончательного мирного соглашения, что продавцы, поставщики и подрядчики будут поставлять товары, услуги и материалы в соответствии с условиями контрактов, а правительство Мали предоставит необходимую Миссии поддержку.

С. Региональное сотрудничество миссии

43. Миссия будет и далее содействовать координации усилий региональных структур в целях эффективной стабилизации и упрочения мира. В связи с этим будут проведены очень важные мероприятия по укреплению потенциала; в частности, будут организованы курсы по обучению методам утилизации неразорвавшихся боеприпасов для личного состава малийских сил обороны и безопасности на базе располагающегося в Бенине Центра по разработке постконфликтных мер по разминированию и восстановлению, после чего прошедшие обучение служащие вооруженных сил и органов безопасности Мали пройдут дополнительный специализированный курс по вопросам обезвреживания неразорвавшихся боеприпасов при поддержке со стороны Учебной миссии Европейского союза и затем будут задействованы в операциях по стабилизации.

44. Миссия будет продолжать оказывать техническую консультативную помощь Национальной комиссии по пресечению распространения стрелкового оружия и легких вооружений в целях содействия выполнению региональных и международных договорных обязательств, например, в связи с Конвенцией ЭКОВАС о стрелковом оружии и легких вооружениях, боеприпасах к ним и других связанных с ними элементах. Обмен информацией и сотрудничество с участниками операции «Бархан» также продолжится, в частности, по такому вопросу, как применение самодельных взрывных устройств и контрмеры.

45. МИНУСМА будет продолжать сотрудничать с Отделением Организации Объединенных Наций в Западной Африке, Специальным посланником Генерального секретаря по Сахелю и другими соответствующими субъектами системы Организации Объединенных Наций в целях улучшения анализа и рас-

пространения информации в рамках Организации о региональных и транснациональных проблемах, а также для обеспечения эффективного осуществления комплексной стратегии Организации Объединенных Наций в отношении Сахельского региона, которая охватывает вопросы политики, безопасности и развития, а также гуманитарные аспекты.

46. Совместная служба была создана в ОООНКИ в рамках Глобальной стратегии полевой поддержки для обеспечения услуг на основе механизма, учитывающего ограничения, проблемы и факторы риска, которые характерны для непростых условий деятельности МИНУСМА, и при этом сохраняются существующие структуры командования и управления, а также гарантируется удовлетворенность клиентов качеством услуг. Как таковая, эта Совместная служба не является некой «надстройкой»: речь идет о механизме, благодаря которому действующие в соседних регионах миссии могут реально объединять своих сотрудников, выполняющих вспомогательные функции, не требующие физического присутствия в районе Миссии. Цель заключается в достижении экономии благодаря эффекту масштаба при одновременном уменьшении влияния деятельности Миссии на окружающую среду. Такое объединение региональных ресурсов позволяет повысить эффективность управления и сократить расходы. Будучи «семейным» местом службы, ОООНКИ также получает такие плюсы, как рост производительности персонала, обусловленный более широкими возможностями для отдыха и восстановления сил, и выгоды, обусловленные отсутствием текучки кадров.

D. Партнерские отношения, координация действий со страновой группой и комплексные миссии

47. В качестве официального лица, отвечающего за координацию всех усилий Организации Объединенных Наций по поддержке мира и стабильности в Мали, Специальный представитель Генерального секретаря следит за тем, чтобы МИНУСМА и учреждения, фонды и программы системы Организации Объединенных Наций поддерживали работу представителей и посланников Генерального секретаря, включая Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека и Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о детях и вооруженных конфликтах, и координировали с ними свои усилия.

48. Миссия и страновая группа Организации Объединенных Наций, посредством разработки Рамочной программы миростроительства и помощи в области развития Организации Объединенных Наций (РПООНПР+) на период с 2015 года до 2019 года, в сотрудничестве с правительством и на основе консультаций с донорами и гражданским обществом, намерены поддерживать национальные усилия по достижению важнейших целей в интересах устойчивого мира и стабильности наряду с укреплением социальной сплоченности. В целях содействия всеобъемлющему политическому диалогу, в первую очередь на уровне общин, а также повышения уровня безопасности и расширения доступа населения к качественным социальным услугам группа Организации Объединенных Наций в Мали планирует оказывать техническую и оперативную поддержку правительству и структурам гражданского общества в разработке и осуществлении стратегий и программ социально-экономического развития. Осуществление РПООНПР+ требует активного сотрудничества в рамках

ключевых инициатив, в том числе в рамках Комплексной стратегии Организации Объединенных Наций в отношении Сахеля, особенно в сфере государственного управления.

49. Координация мероприятий по оказанию гуманитарной помощи и помощи в области развития, проводимых учреждениями, фондами и программами и МИНУСМА, осуществляется под руководством заместителя Специального представителя Генерального секретаря (координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам). МИНУСМА является членом руководящей группы доноров, именуемой также «Тройкой», в состав которой входят Всемирный банк, Франция и Германия и которая выступает в качестве основной стратегической группы международных партнеров. Заместитель Специального представителя Генерального секретаря (координатор-резидент/координатор по гуманитарным вопросам) содействует интеграции между МИНУСМА и страновой группой Организации Объединенных Наций, а также обеспечивает согласованность рамочных программ, в том числе в области гуманитарной деятельности, восстановления и развития. Заместитель Специального представителя Генерального секретаря (координатор-резидент/координатор по гуманитарным вопросам) руководит мобилизацией ресурсов для поддержки усилий в сфере гуманитарной помощи, восстановления и развития в Мали, в том числе на основе сотрудничества с Организацией Объединенных Наций по вопросам образования, науки и культуры (ЮНЕСКО), которая координирует деятельность по восстановлению пострадавших объектов культурного наследия на севере страны. В рамках усилий по восстановлению и стабилизации МИНУСМА и учреждения системы Организации Объединенных Наций занимаются разработкой совместного и скоординированного плана по обеспечению верховенства права на севере Мали и восстановлению административных структур. Руководство Миссии также будет продолжать оценивать потенциальное воздействие военных операций, проводимых под началом Организации Объединенных Наций, на гуманитарную деятельность и будет содействовать выработке соответствующих стратегий снижения рисков.

50. Для поощрения диалога и поддержки предпринимаемых под руководством Мали усилий по примирению и социально-экономическому развитию по всей стране МИНУСМА продолжит сотрудничать с рядом региональных структур и международных организаций, включая Африканский союз, ЭКОВАС и Европейский союз. МИНУСМА будет также стремиться к тесному сотрудничеству с Миссией Африканского союза по Мали и Сахелю в целях улучшения аналитической работы и обмена информацией по междисциплинарным региональным и транснациональным вопросам. В нынешней сложной социально-политической обстановке Миссия будет и далее поощрять и координировать привлечение как двусторонних, так и многосторонних партнеров, в том числе ЭКОВАС, для обеспечения региональной поддержки мирного процесса и устранения политических препятствий.

51. Группу по обеспечению безопасности Организации Объединенных Наций в Мали возглавляет Специальный представитель Генерального секретаря в качестве уполномоченного представителя, при этом в ней представлены Департамент по вопросам охраны и безопасности, МИНУСМА, а также учреждения, фонды и программы Организации Объединенных Наций. Группа занимается вопросами обеспечения общей безопасности и соответствующих услуг.

Е. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на достижение результатов

52. В целях содействия представлению информации о предлагаемых изменениях в показателях людских ресурсов определены шесть категорий возможных решений, касающихся укомплектования штатов. В приложении I.A к настоящему докладу содержатся определения терминов, используемых в рамках этих шести категорий.

Руководство и управление

53. Общее руководство и управление Миссией будет осуществлять личная Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря.

Таблица 1
Людские ресурсы: руководство и управление

	Международный персонал					Итого	Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС– ПГС	Д-2– Д-1	С-5– С-4	С-3– С-2	Категория полевой службы				
Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря									
Утвержденные должности на 2014/15 год	1	–	3	1	2	7	2	–	9
Предлагаемые должности на 2015/16 год	1	–	3	1	2	7	2	–	9
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (политические вопросы)									
Утвержденные должности на 2014/15 год	1	–	2	1	1	5	2	–	7
Предлагаемые должности на 2015/16 год	1	–	2	1	1	5	2	–	7
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам)									
Утвержденные должности на 2014/15 год	1	–	2	–	1	4	2	–	6
Предлагаемые должности на 2015/16 год	1	–	2	–	1	4	2	–	6
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Канцелярия руководителя аппарата									
Утвержденные должности на 2014/15 год	–	1	5	4	3	13	4	4	21
Предлагаемые должности на 2015/16 год	–	1	5	4	3	13	4	4	21
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Объединенный аналитический центр Миссии									
Утвержденные должности на 2014/15 год	–	–	3	8	1	12	4	5	21

	Международный персонал						Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы	Итого			
Предлагаемые должности на 2015/16 год	–	–	3	8	1	12	4	5	21
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Объединенный оперативный центр									
Утвержденные должности на 2014/15 год	–	–	2	2	1	5	–	6	11
Предлагаемые должности на 2015/16 год	–	–	2	6	1	9	–	10	19
Чистое изменение	–	–	–	4	–	4	–	4	8
Отдел коммуникации и общественной информации									
Утвержденные должности на 2014/15 год	–	1	4	5	4	14	37	4	55
Предлагаемые должности на 2015/16 год	–	1	4	5	5	15	45	4	64
Чистое изменение	–	–	–	–	1	1	8	–	9
Группа по правовым вопросам									
Утвержденные должности на 2014/15 год	–	–	2	3	1	6	3	2	11
Предлагаемые должности на 2015/16 год	–	–	2	3	1	6	3	2	11
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Группа по вопросам поведения и дисциплины									
Утвержденные должности на 2014/15 год	–	1	2	2	1	6	1	1	8
Предлагаемые должности на 2015/16 год	–	1	2	2	1	6	1	1	8
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Группа Комиссии по расследованию									
Утвержденные должности на 2014/15 год	–	–	–	1	–	1	1	–	2
Предлагаемые должности на 2015/16 год	–	–	–	1	2	3	–	1	4
Чистое изменение	–	–	–	–	2	2	(1)	1	2
Руководители отделений на местах									
Утвержденные должности на 2014/15 год	–	2	2	–	4	8	8	–	16
Предлагаемые должности на 2015/16 год	–	3	1	–	4	8	8	–	16
Чистое изменение	–	1	(1)	–	–	–	–	–	–
Объединенный учебный центр персонала Миссии									
Утвержденные должности на 2014/15 год	–	–	1	1	–	2	6	1	9
Предлагаемые должности на 2015/16 год	–	–	1	2	1	4	6	1	11
Чистое изменение	–	–	–	1	1	2	–	–	2
Группа по ВИЧ/СПИДу									
Утвержденные должности на 2014/15 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–

	Международный персонал						Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС– ПГС	Д-2– Д-1	С-5– С-4	С-3– С-2	Категория полевой службы	Итого			
Предлагаемые должности на 2015/16 год	–	–	1	–	–	1	1	4	6
Чистое изменение	–	–	1	–	–	1	1	4	6
Итого									
Утвержденная численность на 2014/15 год	3	5	28	28	19	83	70	23	176
Предлагаемая численность на 2015/16 год	3	6	28	33	23	93	78	32	203
Чистое изменение	–	1	–	5	4	10	8	9	27

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

Международный персонал: увеличение на 10 штатных должностей (создание 1 должности С-4, 5 должностей С-3 и 4 должностей категории полевой службы, а также реклассификация 1 должности класса С-5 в должность Д-1)

Национальный персонал: чистое увеличение на 8 штатных должностей (создание 9 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и упразднение 1 должности национального сотрудника категории общего обслуживания)

Добровольцы Организации Объединенных Наций: увеличение на 9 внештатных должностей (создание 9 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций)

Объединенный оперативный центр

Международный персонал: увеличение на 4 штатные должности (создание 4 должностей С-3)

Добровольцы Организации Объединенных Наций: увеличение на 4 внештатные должности (создание 4 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций)

54. На основе материалов, получаемых из компонентов Миссии, и информации из других соответствующих источников Объединенный оперативный центр круглосуточно предоставляет руководству Миссии обзор общей ситуации в области оперативной деятельности и готовит сводные отчеты, в том числе ежедневные сводные отчеты о ситуации и специальные доклады об инцидентах. Кроме того, Центр помогает Миссии урегулировать кризисы посредством консультирования старшего руководства по процедурам реагирования на кризисы и предоставления надежной и технически оснащенной площадки для принятия решений, содействует осуществлению планирования и координации проведения комплексных операций в рамках Миссии в тех случаях, когда это применимо, а также служит круглосуточным каналом связи для старших руководителей Миссии. В соответствии с политикой и руководящими принципами Объединенного оперативного центра, которые были опубликованы в мае 2014 года, при проведении операций, осуществляемых под руководством Департамента операций по поддержанию мира, необходимо обеспечить, чтобы в миссиях было подразделение, которое предоставляет комплексный анализ си-

туации, содействует координации операций и помогает урегулировать кризисы. В пересмотренном руководстве объединенные оперативные центры наделяются третьей функцией, в частности, им поручается содействовать комплексной координации операций, направленной на улучшение обмена информацией. В этой связи предлагается увеличить нынешний кадровый состав Объединенного оперативного центра, состоящий из 11 штатных и внештатных должностей (1 должность класса С-5, 1 должность класса С-4, 2 должности класса С-3, 1 должность категории полевой службы и 6 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций), включив в него четыре должности сотрудников по вопросам отчетности класса С-3 и четыре должности младших сотрудников по вопросам отчетности (добровольцы Организации Объединенных Наций) и направив по одному из вышеуказанных сотрудников в каждое из четырех региональных отделений (Гао, Кидаль, Мопти и Томбукту). Региональные группы Объединенного оперативного центра будут служить руководителям отделений и штабу Миссии более эффективным и оперативным механизмом для обмена информацией и обеспечения осведомленности о ситуации в том, что касается событий, связанных с политическими вопросами; сбора и отбора данных из различных источников, в том числе из средств массовой информации; а также для обеспечения контроля за осуществлением всех оперативных и тактических мероприятий в регионах. Благодаря этому руководители отделений смогут лучше отслеживать и собирать всеобъемлющую информацию о событиях и действиях, которые могут повлиять на выполнение мандата Миссии. Кроме того, региональные группы Объединенного оперативного центра будут отбирать, классифицировать и сохранять соответствующую информацию в автоматизированных базах данных и архивах.

Отдел коммуникации и общественной информации

Международный персонал: увеличение на 1 штатную должность (создание 1 должности категории полевой службы)

Национальный персонал: увеличение на 8 штатных должностей (создание 8 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания)

55. Отдел коммуникации и общественной информации, утвержденный кадровый состав которого в настоящее время включает 55 штатных и внештатных должностей (1 должность класса Д-1, 1 должность класса С-5, 3 должности класса С-4, 5 должностей класса С-5, 4 должности категории полевой службы, 11 должностей национальных сотрудников-специалистов, 26 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и 4 должности добровольцев Организации Объединенных Наций), содействует осуществлению мандата Миссии, выполняя роль центрального элемента стратегической коммуникации между Миссией и населением Мали и способствуя достижению основных политических целей в рамках программы информационно-пропагандистской деятельности Миссии, а также обеспечивая понимание общественностью роли Миссии и формируя общественное мнение о ней на местном, региональном и международном уровнях. Кроме того, Отдел помогает распространять точную информацию среди населения с целью смягчения последствий конфликта, поощрения защиты гражданского населения и содействия проведению национального диалога на основе повышения осведомленности общественности и активизации ее участия. В контексте расширения потенциала Миссии в области радиовещания посредством создания полноценной

радиостанции, работающей в диапазоне УКВ, предлагается увеличить штат Группы радиовещания, который в настоящее время включает 22 должности (1 должность класса С-4, 2 должности класса С-3, 1 должность категории полевой службы, 5 должностей национальных сотрудников-специалистов и 13 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания), включив в него: а) одну должность помощника по административным вопросам (категория полевой службы), занимающий которую сотрудник будет базироваться в штабе Миссии в Бамако и которому будет поручено заниматься различными административными, бюджетными и кадровыми вопросами, что позволило бы руководству Группы сосредоточиться на редактировании программ, а не на повседневной деятельности радиостанции; б) шесть должностей помощников со знанием языка (национальные сотрудники категории общего обслуживания), по два в каждом из трех северных регионов (Гао, Томбукту и Кидаль), которые будут работать радиожурналистами и готовить программы на местных языках для национального и местного вещания на этой радиостанции; и с) две должности водителей (национальные сотрудники категории общего обслуживания), занимающие которые сотрудники будут помогать обеспечивать круглосуточную работу радиостанции.

Группа Комиссии по расследованию

Международный персонал: увеличение на 2 штатные должности (создание 2 должностей категории полевой службы)

Национальный персонал: уменьшение на 1 штатную должность (упразднение 1 должности национального сотрудника категории общего обслуживания)

Добровольцы Организации Объединенных Наций: увеличение на 1 внештатную должность (создание 1 должности добровольца Организации Объединенных Наций)

56. Группа Комиссии по расследованию, штат которой в настоящее время включает одну должность класса С-3 и одну должность национального сотрудника категории общего обслуживания, консультирует руководство Миссии по процедурным вопросам и вопросам политики, касающимся Комиссии по расследованию, и по вопросам координации, планирования и осуществления деятельности Совместной следственной группы на политическом и техническом уровнях. Группа работает в тесном взаимодействии с основными подразделениями Миссии и ее компонентом поддержки, Управлением служб внутреннего надзора, Комиссией ревизоров и национальными органами власти для обеспечения того, чтобы проводились расследования инцидентов, собирались доказательства и осуществлялся обмен информацией по вопросам, касающимся Комиссии по расследованию. Группа Комиссии по расследованию ведет реестр сотрудников, имеющих право стать председателями и членами Комиссии по расследованию, и с этой целью координирует эту работу с руководителем аппарата Миссии, Командующим силами, начальником военной кадровой службы, начальником штаба полиции и другими соответствующими сторонами. В рамках соблюдения требований, касающихся справедливости и надлежащей правовой процедуры, сотрудники Группы Комиссии по расследованию обеспечивают, чтобы выводы Комиссии и применяемая ею методология были достаточно целостными и обоснованными, чтобы были исчерпаны все возможности для проведения расследования и чтобы содержание, формат и структура докла-

да Комиссии были четкими и недвусмысленными. Кроме того, сотрудники Группы Комиссии по расследованию контролируют соблюдение Миссией рекомендаций Комиссии и обеспечивают их своевременное и эффективное выполнение и их представление в установленные сроки в Отделение Комиссии по расследованию в Центральных учреждениях Организации Объединенных Наций. С учетом ухудшения положения в плане безопасности в северной части Мали в 2014 году, которое привело к увеличению числа нападений с применением самодельных взрывных устройств на персонал и имущество МИНУСМА, в результате чего увеличилось число дел, связанных с получением серьезных телесных повреждений и гибелью людей, предлагается усилить Группу Комиссии по расследованию, включив в нее двух младших сотрудников Комиссии по расследованию (одна должность категории полевой службы и одна должность добровольца Организации Объединенных Наций). Помимо этого, с учетом конфиденциального характера материалов и информации, с которыми работает Группа Комиссии по расследованию, было решено, что наем национального сотрудника категории общего обслуживания был бы нецелесообразен, в связи с чем предлагается упразднить утвержденную в настоящее время должность национального сотрудника категории общего обслуживания и создать должность категории полевой службы. Предлагаемое расширение штата позволит Группе вести дела Комиссии по расследованию своевременным и эффективным образом и в полном соответствии с ее существующими стратегическими директивными указаниями и типовым регламентом.

Руководители отделений

Международный персонал: численность не изменяется (повышение класса 1 должности с С-5 до Д-1)

57. В свете ухудшения ситуации в плане безопасности в северной части страны, в частности в Кидале, было принято решение усилить присутствие Миссии в Кидале, укрепив подразделения, занимающиеся поддержкой Миссии, обеспечением безопасности и политическими вопросами, и создать Северный сектор, в том числе полномасштабную военную командную структуру. Вследствие этого, подобно региональным отделениям в Томбукту и Гао, Региональное отделение в Кидале станет одним из секторальных штабов. Численность как негражданского, так и гражданского персонала в Северном секторе будет увеличена. В связи с этим предлагается повысить класс должности руководителя отделения с С-5 до Д-1. Таким образом уровень этой должности будет приведен в соответствие с уровнем аналогичных должностей руководителей отделений в Гао и Томбукту. Руководитель отделения будет играть ведущую роль в обеспечении выполнения мандата Миссии и согласованности и скоординированности действий Организации Объединенных Наций, направленных на решение проблем безопасности и политических и гуманитарных проблем.

Объединенный учебный центр Миссии

Международный персонал: увеличение на 2 штатные должности (создание 1 должности класса С-3 и 1 должности категории полевой службы)

58. Объединенный учебный центр Миссии, утвержденный кадровый состав которого в настоящее время включает девять штатных и внештатных должностей (1 должность класса С-4, 1 должность класса С-3, 2 должности нацио-

нальных сотрудников-специалистов, 4 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания и 1 должность добровольца Организации Объединенных Наций), проводит широкий ряд мероприятий, которые сгруппированы по ключевым приоритетным направлениям, определенным в плане действий Учебного центра, и призваны содействовать осуществлению мандата Миссии, а именно: а) создание необходимых условий для профессионального роста сотрудников; б) создание необходимых условий для организации, разработки, осуществления и координации учебных программ; с) предоставление персоналу и руководителям Миссии возможностей для развития навыков, углубления знаний и совершенствования профессиональных качеств, необходимых для содействия развитию карьеры и осуществлению мобильности; и d) оказание надлежащей поддержки и осуществление должного контроля в связи с внедрением системы «Инспира», МСУГС и системы «Умоджа» в рамках глобальной стратегии полевой поддержки. Посредством проведения мероприятий по оценке потребностей в профессиональной подготовке и согласования ежегодных планов учебной подготовки для компонентов Миссии Центр определяет приоритетные направления работы в соответствии с потребностями и основными задачами, указанными в мандате Миссии. Центр проводит основную подготовку и подготовку, учитывающую специфику Миссии, с целью укрепления потенциала сотрудников Миссии и предоставления им возможностей для содействующего профессионального роста, с тем чтобы повысить общую эффективность работы сотрудников и расширить их возможности в плане выполнения мандата Миссии. В связи с переброской персонала на север Мали, для которой будет необходима дополнительная последующая деятельность и усилия, направленные на установление связи с персоналом, развернутым в удаленных районах, предлагается укрепить потенциал Объединенного учебного центра Миссии, включив в его состав сотрудника по вопросам профессиональной подготовки на должности класса С-3, который будет направлять работу двух региональных отделений, открытых в Томбукту и Гао, и оказывать помощь в обеспечении надлежащей организации работы Центра посредством совершенствования и актуализации существующих процедур, касающихся учебных курсов и проектов, в том числе посредством организации ярмарки вакансий и осуществления программ по наращиванию потенциала для национальных сотрудников. Кроме того, предлагается усилить Центр, включив в его состав помощника по административным вопросам на должности категории полевой службы, которому будет поручено представлять информацию по результатам мероприятий по профессиональному развитию персонала и оказывать содействие в их проведении, а также заниматься организацией работы Центра. Это позволит сотрудникам по вопросам профессиональной подготовки сосредоточить внимание на своих основных задачах и разрабатывать проекты, учитывающие специфику Миссии, в целях содействия осуществлению мандата Миссии и удовлетворению стратегических потребностей, определенных старшими руководителями Миссии.

Группа по ВИЧ/СПИДу

Международный персонал: увеличение на 1 штатную должность (создание 1 должности класса С-4)

Национальный персонал: увеличение на 1 штатную должность (создание 1 должности национального сотрудника категории общего обслуживания)

Добровольцы Организации Объединенных Наций: увеличение на 4 внештатные должности (добровольцы Организации Объединенных Наций)

59. Во исполнение резолюций Совета Безопасности 1308 (2000) и 1983 (2011), в которых Совет потребовал проводить для сотрудников операций по поддержанию мира мероприятия по повышению осведомленности о ВИЧ/СПИДе и их профилактике в целях снижения риска заражения миротворцев этим вирусом и/или передачи ими этого вируса, предлагается создать в Миссии группу по ВИЧ/СПИДу в составе Канцелярии заместителя Специального представителя Генерального секретаря (координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам). В упомянутых резолюциях Совет также подчеркнул важность оказания руководством Организации Объединенных Наций решительной поддержки программ профилактики ВИЧ и СПИДа, лечению, уходу и поддержке как одного из факторов снижения степени общественного осуждения и дискриминации, связанных с ВИЧ и СПИДом. В целях сокращения масштабов распространения ВИЧ и смягчения его последствий всему персоналу, участвующему в операциях по поддержанию мира, будут предоставлены средства индивидуальной защиты, для всего такого персонала будут проведены курсы повышения осведомленности и тестирование, при этом особое внимание будет уделено гендерным аспектам, что обусловлено повышенной уязвимостью молодых женщин и девочек перед заражением. Кроме того, Миссия включит меры по профилактике ВИЧ и соответствующему лечению, уходу и поддержке, в том числе программы добровольного конфиденциального консультирования и тестирования, в свою деятельность, включая деятельность по оказанию помощи национальным учреждениям, содействию реформированию системы безопасности и процессам разоружения, демобилизации и реинтеграции. Она будет продолжать осуществлять информационно-просветительские проекты для уязвимых общин и мероприятия, ориентированные на затронутые, инфицированные и уязвимые группы населения. Группу будет возглавлять базирующийся в Бамако главный сотрудник по вопросам ВИЧ/СПИДа на должности класса С-4, которому будет придан водитель (должность национального сотрудника категории общего обслуживания); в состав Группы будут также входить четыре региональных сотрудника по вопросам ВИЧ/СПИДа (добровольцы Организации Объединенных Наций), по одному для каждого из четырех региональных отделений (в Кидале, Мопти, Гао и Томбукту).

Компонент 1: политическое примирение и демократическое управление

60. Как указано в таблице ниже, МИНУСМА будет оказывать поддержку в налаживании политического диалога и обеспечении примирения в целях укрепления демократических институтов и проведения всеохватного диалога на широкой основе между соответствующими политическими заинтересованными сторонами Мали в соответствии с положениями Предварительного соглашения, подписанного в Уагадугу, и итогами посреднического процесса в Алжире. Миссия будет также оказывать содействие в осуществлении всеобъемлющего мирного соглашения и взаимодействовать с национальными и местными учреждениями и другими политическими субъектами. Кроме того, Миссия будет предоставлять и применять добрые услуги в целях укрепления доверия и содействия в проведении консультаций и обеспечении широкого участия всех политических заинтересованных сторон. МИНУСМА сосредоточит свои усилия на решении двух неотложных и взаимосвязанных приоритетных задач:

оказании поддержки в дальнейшем выполнении всеми сторонами обязательств по установлению мира и примирению в целях обеспечения прогресса в достижении политического примирения в Мали; а также постепенном восстановлении демократического управления с целью подчеркнуть, что Мали играет ведущую роль в этом процессе и несет за него ответственность, и расширить участие гражданского общества в принятии решений.

61. В этом контексте МИНУСМА будет и далее оказывать поддержку всем сторонам, участвующим в переговорах в Алжире, с тем чтобы обеспечить завершение этих переговоров подписанием всеобъемлющего соглашения и определить пути достижения широких и комплексных целей переговоров, связанных с политическими вопросами и вопросами безопасности, примирения и развития.

62. Кроме того, Миссия будет оказывать поддержку национальным органам власти, отвечающим за проведение выборов, посредством разработки всеобъемлющего плана в помощь должностным лицам, занимающимся подготовкой и организацией местных и региональных выборов, на основании резолюции 2164 (2014) Совета Безопасности. Эта работа будет направлена на: а) совершенствование избирательной системы Мали и оказание помощи в проведении реформы избирательной системы, включая принятие поправок к закону о выборах; и б) предоставление поддержки Независимой национальной избирательной комиссии, которая должна способствовать достижению консенсуса между политическими субъектами по вопросам, касающимся избирательного процесса.

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

1.1 Прогресс в достижении политического примирения в Мали

1.1.1 Ратификация общего мирного соглашения соответствующим органом (2014/15 года: 0; 2015/16 год: 1)

1.1.2 Эффективное осуществление общего мирного соглашения (2014/15 год: 0; 2015/16 год: 1)

1.1.3 Принятие парламентом законопроектов о новых децентрализованных учреждениях и политических партиях (2014/15 год: 0; 2015/16 год: 2)

1.1.4 Расширение участия групп гражданского общества, в том числе молодежи, женщин, традиционных и религиозных лидеров и деловых кругов, в политических процессах с участием органов власти и представителей государства (2013/14 год: 30 групп; 2014/15 год: 35 групп; 2015/16 год: 45 групп)

1.1.5 Учет сторонами в конфликте в общих мирных соглашениях норм, касающихся защиты, прав и благополучия детей, в соответствии с просьбами Совета Безопасности, содержащимися в его резолюциях 1314 (2000), 1460 (2003) и 1612 (2005) (2014/15 год: 0; 2015/16 год: 1)

1.1.6 Включение вопроса о сексуальном насилии в условиях конфликта в повестку дня мирных переговоров и мирное соглашение во исполнение резолюции 2106 (2013) Совета Безопасности (2014/2015 год: 0; 2015/2016 год: 1)

Мероприятия

- Оказание организационной и оперативно-функциональной поддержки в проведении 3 совещаний в министерстве национального примирения, 2 совещаний специализированных комиссий парламента (по вопросам законодательства и децентрализации) и 2 совещаний с участием политических партий для содействия принятию решений по вопросам, касающимся осуществления общего мирного соглашения
- Оказание технической и консультационной помощи в рамках 3 коллективных обсуждений с участием министерства национального примирения, специализированных комиссий (по вопросам законодательства и децентрализации) в парламенте и политических партий в целях содействия осуществлению общего соглашения
- Оказание информационно-пропагандистской и технической консультационной помощи министерству по вопросам децентрализации власти и специализированным комиссиям в парламенте в рамках ежемесячных совещаний в целях содействия осуществлению общего и окончательного мирного соглашения
- Оказание технической консультационной помощи, а также организационной и секретариатской поддержки в последующей деятельности и работе Комитета по наблюдению в целях содействия осуществлению общего и окончательного мирного соглашения
- Оказание поддержки в проведении информационно-просветительской кампании политическими партиями, группами молодежи и женщин в рамках 5 тематических практикумов и 4 региональных форумов по вопросам, касающимся общего мирного соглашения
- Оказание поддержки в реализации 4 местных мирных инициатив на региональном уровне, предпринятых бывшими вооруженными группами в северной части страны, включая информационно-разъяснительную кампанию по вопросам, касающимся общего мирного соглашения
- Оказание поддержки в проведении информационно-просветительской кампании традиционными и религиозными лидерами, деловыми кругами и профсоюзами в рамках 4 региональных тематических практикумов по вопросам, касающимся общего и окончательного мирного соглашения
- Оказание информационно-пропагандистской и технической консультационной помощи министерству национального примирения в рамках 24 совещаний в целях содействия осуществлению общего и окончательного мирного соглашения
- Оказание Специальным представителем Генерального секретаря в сотрудничестве с органами власти добрых услуг в области принятия мер укрепления доверия, включая освобождение заключенных
- Организация 6 совещаний с участием соответствующих государственных учреждений, вооруженных групп и других заинтересованных сторон для повышения осведомленности об усилиях по обеспечению учета вопросов, касающихся защиты, прав и благополучия детей, в рамках мирных процессов, соглашений и деятельности по постконфликтному восстановлению и реконструкции и оценки достигнутого прогресса в их реализации

- Проведение информационно-просветительских и информационно-разъяснительных мероприятий, еженедельных совещаний и ежеквартальных коллективных форумов с участием представителей местных органов власти и групп гражданского общества, в том числе женских, молодежных и религиозных организаций, в четырех северных районах в целях преодоления проблем, препятствующих налаживанию диалога и примирению, и в целях содействия тому, чтобы они сотрудничали в осуществлении общего мирного соглашения и выполнении рекомендаций, вынесенных в ходе совещаний по северным районам и общих консультаций по вопросам децентрализации; выдвижение предложений по этим вопросам для обсуждения заинтересованными сторонами и совместного осуществления с участием гражданского общества и местных органов власти
- Реализация 5 проектов по пропаганде культуры мира и ненасилия в целях оказания поддержки органам власти Мали в организации культурных и традиционных мероприятий в затронутых конфликтом районах, в том числе межкультурных фестивалей и проектов по восстановлению, осуществляемых при поддержке ЮНЕСКО
- Организация общественно-просветительских кампаний по вопросам национального примирения и прав человека, в том числе кампаний по повышению осведомленности о проблеме сексуального насилия в условиях конфликта в северной части Мали и о мандате Миссии, посредством проведения 10 брифингов для средств массовой информации, выпуска 6 видеороликов, 7500 брошюр, 2500 плакатов, 1 цикла радиопередач, 10 радиороликов с социальной рекламой, ежемесячного журнала, распространения 15 000 футболок, организации 12 общественных мероприятий в северных районах и Бамако и празднования Дня прав человека
- Проведение общественно-просветительской кампании по поощрению прав ребенка и обеспечению защиты детей, в том числе по вопросу о запрете на вербовку и использование детей, посредством подготовки 1 комплекта информационных материалов для средств массовой информации, выпуска 2 радиороликов, 1 видеоролика, 1000 плакатов, 1000 брошюр, распространения 2000 футболок, организации игр в поддержку мирного процесса в связи с началом учебного года для 1000 детей и 1 общественного мероприятия в одном из северных районов
- Ежедневная трансляция радиопередач в целях распространения информации и организации обсуждения в поддержку политического примирения, включая дебаты по актуальным темам с участием представителей всех районов страны
- Ежедневная трансляция радиопередач по инициативам женщин и молодежи и вопросам предпринимательства, а также ежедневная трансляция роликов с социальной рекламой по вопросам социально-экономического развития
- Еженедельная трансляция радиопередач по радиостанции «Микадо», вещающей в диапазоне УКВ (радиостанции Миссии), с участием высокопоставленных гостей из Мали и других стран и проведение ежемесячных форумов для обсуждения вопросов, касающихся демократического управления

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

1.2 Прогресс в совершенствовании демократического управления

1.2.1 Увеличение числа округов в затронутых конфликтом районах на севере Мали, в которых местные органы власти регулярно проводят консультации с группами гражданского общества в рамках процесса принятия решений (2013/14 год: 4 из 17; 2014/15 год: 8; 2015/16 год: 10)

1.2.2 Принятие парламентом нового закона о выборах, включающего связанные с избирательными реформами поправки (2014/15 год: 0; 2015/16 год: 1)

1.2.3 Объединение в рамках Независимой национальной избирательной комиссии трех органов, отвечающих за проведение выборов, в целях повышения эффективности работы (2014/15 год: 3 органа; 2015/16 год: 1 орган)

1.2.4 Реализация плана оказания поддержки в проведении выборов (2014/15 год: 0; 2015/16 год: 1)

1.2.5 Составление правительством графика проведения свободных и справедливых местных и региональных выборов, результаты которых не будут оспариваться, в течение первого полугодия 2015 года с учетом предстоящего заключения межмалийского соглашения (2014/15 год: 0; 2015/16 год: 1 тур выборов)

Мероприятия

- Поощрение участия в политической жизни и принятия решений на основе широкого участия и сотрудничества местных органов власти в целях содействия вовлечению организаций гражданского общества в процесс принятия решений местными органами власти путем проведения на национальном уровне и в четырех северных районах ежемесячных обсуждений «за круглым столом» с участием организаций гражданского общества, включая женские и молодежные организации, представителей местных органов власти и традиционных общинных лидеров
- Оказание консультационной помощи в рамках периодически проводимых практикумов и учебных занятий для представителей местных и центральных органов власти в затронутых конфликтом районах северной части Мали по вопросам, касающимся стратегий благого управления и практических методов обеспечения восстановления и примирения на уровне общин
- Проведение 3 семинаров и 10 учебных занятий в целях наращивания потенциала недавно созданной Независимой национальной избирательной комиссии в плане организации выборов
- Оказание консультационной помощи и поддержки путем проведения регулярных совещаний с участием представителей министерства территориального управления и децентрализации и Парламентской комиссии по вопросам законодательства, 3 практикумов с участием органов, отвечающих за проведение выборов (министерства территориального управления и децентрализации, Национальной независимой избирательной комиссии и Генерального бюро по вопросам выборов), политических партий и организаций гражданского общества, включая женские организации, в целях принятия дальнейших мер по устранению основных пробелов в избирательном законодательстве и пересмотру закона о выборах для обеспечения соответствия с международными стандартами
- Оказание органам власти Мали материально-технической и оперативной помощи и поддержки в области обеспечения безопасности во время одновременного проведения местных и региональных выборов, запланированных правительством на первое полугодие 2015 года
- Оказание помощи в доставке материалов для проведения выборов во все избирательные участки и подсчете результатов выборов

- Оказание поддержки в области обеспечения безопасности и материально-технической помощи в направлении национальных сотрудников Независимой национальной избирательной комиссии в их соответствующие районы работы

Внешние факторы

Стороны в конфликте будут искренне привержены процессу политического примирения и делу осуществления Предварительного соглашения и/или общему мирному процессу; не произойдет серьезного ухудшения обстановки в плане безопасности из-за действий не соблюдающих соглашение групп в северной части страны. Местные и региональные выборы будут проведены в соответствии с планами правительства в первом полугодии 2015 года.

Таблица 2

Людские ресурсы: компонент 1, политическое примирение и демократическое управление

Гражданский персонал	Международный персонал					Итого персонал ^a	Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы				
Отдел по политическим вопросам									
Утвержденные штатные должности на 2014/15 год	–	2	5	8	4	19	10	9	38
Предлагаемые штатные должности на 2015/16 год	–	3	7	12	4	26	14	9	49
Чистое изменение	–	1	2	4	–	7	4	–	11
Секция по вопросам выборов									
Утвержденные штатные должности на 2014/15 год	–	1	4	3	1	9	3	5	17
Предлагаемые штатные должности на 2015/16 год	–	1	3	3	1	8	3	5	16
Чистое изменение	–	–	(1)	–	–	(1)	–	–	(1)
Всего									
Утвержденные штатные должности на 2014/15 год	–	3	9	11	5	28	13	14	55
Предлагаемые штатные должности на 2015/16 год	–	4	10	15	5	34	17	14	65
Чистое изменение	–	1	1	4	–	6	4	–	10

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания

Международный персонал: чистое увеличение на 6 штатных должностей (создание 1 должности класса Д-2, 2 должностей класса С-4 и 4 должностей класса С-3; перепрофилирование 1 должности класса С-4 в должность сотрудника Бюро по вопросам стабилизации и скорейшего восстановления)

Национальный персонал: чистое увеличение на 4 штатные должности (создание 4 должностей национальных сотрудников-специалистов)

Отдел по политическим вопросам

Международный персонал: увеличение на 7 штатных должностей (создание 1 должности класса Д-1, 2 должностей класса С-4 и 4 должностей класса С-3)

Национальный персонал: увеличение на 4 штатные должности (создание 4 должностей национальных сотрудников-специалистов)

63. Отдел по политическим вопросам, нынешний кадровый состав которого включает 38 штатных и внештатных должностей (2 Д-1, 2 С-5, 3 С-4, 8 С-3, 4 должности категории полевой службы, 6 должностей национальных сотрудников-специалистов, 4 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания и 9 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций), оказывает в соответствии с мандатом Миссии, предусмотренным в резолюциях Совета Безопасности 2100 (2013) и 2164 (2014), поддержку в осуществлении мирного соглашения и содействие в обеспечении национального примирения и стабильности в отношениях между широким кругом политических субъектов, включая правительство Мали и малийское гражданское общество. Кроме того, Отдел уделяет особое внимание оказанию консультационной помощи и политическому взаимодействию с государственными учреждениями и другими политическими субъектами, включая политические партии, профсоюзы и деловые круги, а также предоставлению добрых услуг с целью побудить все заинтересованные политические стороны к созданию возможностей для консультаций и широкого участия. С учетом проблем, которые предстоит решить в будущем при осуществлении общего и окончательного мирного соглашения, а также обеспечении примирения на национальном и субрегиональном уровнях, предлагается усилить Отдел по политическим вопросам путем создания должности директора по политическим вопросам класса Д-2 и 10 должностей сотрудников по политическим вопросам (2 С-4, 4 С-3 и 4 должностей национальных сотрудников-специалистов). Директор будет подчиняться заместителю Специального представителя Генерального секретаря (по политическим вопросам) и выполнять функции его заместителя. Директор будет также осуществлять надзор за посреднической деятельностью и решением политических и гражданских вопросов, заниматься разработкой общих комплексных стратегий и играть направляющую и руководящую роль в обеспечении согласованности и взаимодополняемости усилий в целях обеспечения максимальной отдачи и максимально эффективного использования ресурсов в рамках упомянутого компонента и Миссии в целом. Кроме того, благодаря предлагаемому увеличению численности персонала Отдела старшее руководство сможет оказывать содействие в осуществлении общего и окончательного мирного соглашения, включая его ратификацию парламентом, проведение референдума по новой конституции и предоставление поддержки Национальному собранию и региональным учреждениям в выполнении ими своих соответствующих функций при разработке и принятии законов о новой институциональной структуре, политических партиях и других национальных субъектах.

Секция по вопросам выборов

Международный персонал: сокращение на 1 штатную должность (перепрофилирование 1 должности класса С-4 в должность сотрудника Бюро по вопросам стабилизации и скорейшего восстановления)

64. На основании результатов проведенной Миссией оценки кадрового состава Секции по вопросам выборов, а также текущего и будущего объема работы предлагается перепрофилировать 1 штатную должность класса С-4 в должность сотрудника Бюро по вопросам стабилизации и скорейшего восстановления.

Компонент 2: стабилизация положения в плане безопасности и защита гражданского населения в северной части Мали

65. Как отражено в таблице ниже, военный и полицейский персонал МИНУСМА будет продолжать поддерживать малийские силы обороны и безопасности в их усилиях по стабилизации положения в основных населенных пунктах на севере Мали. Миссия будет расширять свое присутствие за пределами основных населенных районов путем оказания поддержки малийским властям в их усилиях по сдерживанию угроз и принятия, когда это необходимо, активных мер по недопущению возвращения вооруженных элементов в эти районы. В целях оказания поддержки малийским властям Миссия будет продолжать принимать меры по защите гражданских лиц, подвергающихся непосредственной опасности физического насилия, с учетом своих возможностей в пределах районов развертывания.

66. В рамках Службы Организации Объединенных Наций по вопросам деятельности, связанной с разминированием, Миссия будет ослаблять воздействие угроз, порождаемых взрывными устройствами, в целях защиты гражданского населения и создания возможностей для восстановления государственной власти на всей территории Мали, а также обеспечения того, чтобы компоненты Миссии были в состоянии осуществлять предусмотренную мандатом деятельность. На местном уровне МИНУСМА будет заниматься осуществлением инициатив по оказанию помощи в возвращении национальных органов власти в северные районы и применению ими принципа благого управления, а также предоставлением посреднических услуг в конфликтах на местном уровне, привлечением общин к восстановлению стабильной обстановки, которая способствует укреплению политического процесса, и организацией сотрудничества с местными властями в этой области.

67. Кроме того, Миссия будет по-прежнему оказывать поддержку в целях ослабления напряженности, урегулирования жалоб о нарушениях режима прекращения огня и обеспечения прогресса в осуществлении процесса разоружения, демобилизации и реинтеграции, а также в использовании механизмов его реализации в рамках Смешанной технической комиссии по вопросам безопасности и других установленных процедур по мере необходимости.

68. МИНУСМА в сотрудничестве с партнерами будет содействовать выводу вооруженных групп в пункты сбора, который является существенно важным шагом на пути к организации эффективного процесса разоружения, демобилизации и реинтеграции в рамках всеобъемлющего мирного урегулирования. Миссия будет оказывать поддержку малийским властям в координации между-

народных усилий в деле разработки и осуществления программ по разоружению, демобилизации и реинтеграции бывших комбатантов и роспуска ополчений и групп самообороны в соответствии с положениями Уагадугского предварительного соглашения и положениями мирного соглашения и с учетом особых потребностей демобилизованных детей.

69. Миссия будет продолжать укреплять принципы верховенства права и механизмы управления органами безопасности посредством содействия прогрессу в деле восстановления государственной власти на севере Мали. Миссия будет работать с национальными органами власти, в особенности с недавно учрежденным Национальным советом по вопросам реформирования сектора безопасности под председательством президента Мали, а также с международными партнерами в целях разработки и укрепления профессиональных и подотчетных органов, занимающихся вопросами обороны и безопасности, и официальных механизмов отправления правосудия. Миссия обеспечит, чтобы государственная власть была восстановлена в соответствии с международными стандартами и таким образом, чтобы повысить доверие населения к ней. В частности, Миссия будет содействовать тому, чтобы малийские власти направляли национальных прокуроров, судей и сотрудников исправительных учреждений на север, и будет работать в тесном сотрудничестве с национальной полицией и национальной жандармерией для обеспечения охраны тюрем и судов. Эта инициатива, реализация которой уже началась в 2014/15 году, в свою очередь будет содействовать тому, чтобы представители национальных органов власти оставались в местах их нынешнего расположения и продолжали выполнять свои обязанности. Для того чтобы восстановить и повысить доверие населения страны, Миссия будет проводить профессиональную подготовку и организовывать наставничество для сотрудников национальных органов прокуратуры и судебных органов, оказывая в то же время материальную помощь и поддержку судебным и пенитенциарным учреждениям в северной части Мали в деле проведения восстановительных работ посредством реализации проектов с быстрой отдачей и мобилизации усилий страновой группы Организации Объединенных Наций и международных доноров.

70. В своей резолюции 1894 (2009) Совет Безопасности просит, чтобы все соответствующие миротворческие миссии, наделенные мандатом на защиту, в консультации со страновой группой Организации Объединенных Наций включали всеобъемлющие стратегии защиты в общие планы деятельности миссии и планы действий в особой обстановке. Кроме того, в своей резолюции 2164 (2014) Совет определяет связь между обеспечением безопасности, стабилизацией обстановки и защитой гражданского населения, на основе которой будут разработаны планы действий по обеспечению комплексной защиты гражданского населения с целью свести воедино все компоненты стратегий стабилизации и защиты. Соответственно, Миссия будет продолжать обеспечивать функционирование структуры по координации защиты гражданского населения, в состав которой входят четыре региональные целевые группы и Группа старших руководителей, в том числе Кластерная группа по защите, Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев (УВКБ) и Управление по координации гуманитарных вопросов.

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

2.1 Прогресс в деле восстановления стабильной обстановки в сфере безопасности на севере Мали

2.1.1 Уменьшение числа инцидентов с применением насилия со стороны вооруженных групп, не соблюдающих соглашения, в 7 крупных городских районах на севере Мали (Гао, Томбукту, Кидадь, Менака, Тесалит, Анефис и Дуэнца) и за их пределами (2013/14 год: 15; 2014/15 год: 10; 2015/16 год: 5)

2.1.2 Увеличение числа районов на севере, в которых малийские силы обороны и безопасности возобновили выполнение функций по обеспечению безопасности (2013/14 год: 7; 2014/15 год: 11; 2015/16 год: 15)

2.1.3 Увеличение числа заседаний Смешанной технической комиссии по вопросам безопасности в целях урегулирования жалоб о нарушениях режима прекращения огня и других жалоб сторон в мирном процессе (2013/14 год: 20; 2014/15 год: 25; 2015/16 год: 24)

Мероприятия

- Участие в 2 многосторонних совещаниях с представителями соседних государств и подготовка для этих совещаний конкретных рекомендаций в целях укрепления регионального сотрудничества и разработки совместных механизмов для решения региональных проблем в области безопасности на севере Мали
- Проведение 48 заседаний (2 заседания в месяц) Смешанной технической комиссии по вопросам безопасности с привлечением всех сторон к участию в урегулировании жалоб в рамках военного комитета высокого уровня, отвечающего за осуществление надзора за прекращением огня и за работой групп по наблюдению и контролю за прекращением огня в рамках предварительного соглашения
- Проведение 520 операций по контрольному патрулированию силами совместных групп по наблюдению и проверке (10 совместных групп по наблюдению и проверке × 1 операция по патрулированию в неделю × 52 недели) (совместные группы по наблюдению и проверке являются совместными группами по наблюдению и контролю МИНУСМА/сил французской операции «Бархан»/малийских сил обороны и безопасности/Национального движения за освобождение Азавада, которым поручено осуществлять контроль за прекращением огня и деятельность которых охватывает ключевые пункты, где возможны столкновения)
- Проведение 11 712 мобильных операций по пешему патрулированию в 7 основных городских районах (1 операция по патрулированию на роту в сутки × 32 роты × 366 дней)
- Проведение 168 трехдневных операций по патрулированию по маршрутам средней протяженности или операций по обеспечению безопасности в сельских районах (2 операции по патрулированию в месяц × 7 батальонов × 12 месяцев)
- Проведение 24 операций по дальнему патрулированию или обеспечению безопасности силами резервных батальонов в целях недопущения возвращения экстремистских вооруженных групп (развертывание 1 роты для патрулирования в течение 10 дней из расчета 8 операций по дальнему патрулированию в каждом из 3 секторов)
- Проведение 600 операций по речному патрулированию на реке Нигер силами 1 речного подразделения (2 операции по речному патрулированию в день × 300 дней)

- Выполнение 1440 заданий, включая задания по патрулированию и боевые вылеты, силами боевых вертолетов (6 воздушных судов × 20 вылетов в месяц × 12 месяцев)
- Выполнение 1080 заданий силами вертолетов общего назначения, включая задания по патрулированию, снабжению и транспортировке (6 воздушных судов × 15 вылетов в месяц × 12 месяцев)
- Выполнение 1 беспилотным летательным аппаратом дальнего действия 360 вылетов, по 30 вылетов в месяц в течение 12 месяцев в год
- Выполнение 720 транспортных рейсов (2 тактических транспортных воздушных судна × 30 вылетов в месяц × 12 месяцев)
- Проведение группами МИНУСМА по проверке и расчистке дорог 78 еженедельных операций по патрулированию с целью обследования или разминирования дорог в соответствии с задачами, поставленными силами (100 процентов операций проводилось при поддержке Службы по вопросам деятельности, связанной с разминированием)
- Осуществление 416 инициатив по обезвреживанию самодельных взрывных устройств или неразорвавшихся боеприпасов или операций по утилизации оружия и боеприпасов 2 саперными ротами, в составе каждой из которых имеется 4 саперные команды, и/или сотрудниками Малийских сил обороны и безопасности (100 процентов операций проводилось при поддержке Службы по вопросам деятельности, связанной с разминированием)
- Проведение для всех прибывающих сотрудников, которые будут развернуты в северной части Мали, инструктажа об опасности самодельных взрывных устройств в течение 8 недель после прибытия в Миссию, за исключением случаев, когда командир или руководство сил освобождает сотрудника от прохождения такого инструктажа
- Проведение для 2 прибывающих саперных рот соответствующих учебных курсов по обезвреживанию неразорвавшихся боеприпасов продолжительностью до 8 недель для каждой роты, в ходе которых предусматривается выполнение элементарных заданий по обезвреживанию самодельных взрывных устройств
- Предоставление поддержки и консультационной помощи руководству миссии, силам МИНУСМА и Центральным учреждениям Организации Объединенных Наций в вопросах более эффективного ослабления угроз, порождаемых взрывными устройствами (включая самодельные взрывные устройства)
- Переоснащение 8 пунктов хранения оружия и боеприпасов для малийских сил обороны и безопасности
- Трансляция ежедневных радиопередач в целях привлечения слушателей к обсуждению проблем безопасности, а также повышения уровня информированности общественности о вопросах безопасности и усилиях Миссии по их решению и ослабления возникающей в этой связи напряженности

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

2.2 Прогресс в деле защиты гражданского населения в Мали

2.2.1 Осуществление планов действий по обеспечению комплексной защиты гражданского населения для регионов в приоритетных областях (2014/15 год: 4; 2015/16 год: 4)

2.2.2 Утверждение совместных планов действий по защите гражданского населения с Малийскими силами обороны и безопасности (2014/15 год: нет;

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

2015/16 год: 1)

2.2.3 Создание механизма раннего предупреждения в целях обеспечения эффективного соблюдения профилактических рекомендаций (2014/15 год: 20 ежемесячных оценок рисков в области защиты гражданского населения, включая рекомендации; 2015/16 год: 48 ежемесячных оценок рисков в области защиты гражданского населения, включая рекомендации)

Мероприятия

- Проведение 4 региональными отделениями на местах ежемесячной оценки потенциальных угроз и мер по смягчению последствий, результаты которой будут способствовать осуществлению комплексных планов действий по обеспечению защиты гражданского населения
- Разработка и осуществление многоаспектной стратегии защиты гражданского населения в сотрудничестве со страновой группой Организации Объединенных Наций
- Учреждение координационного механизма защиты гражданского населения с участием всех соответствующих субъектов, занимающихся вопросами защиты, в рамках Миссии и Кластерной группы по защите, включая УВКБ и Управление по координации гуманитарных вопросов
- Развертывание совместных групп по защите в целях информирования о проблемах, волнующих координационную структуру по защите гражданского населения, и вынесение Миссией рекомендаций относительно их решения
- Укрепление связей с национальными субъектами, занимающимися вопросами защиты, в области защиты гражданского населения в целях содействия обеспечению безопасности в пострадавших районах
- Оказание местным органам власти, службам национальной безопасности и соответствующим национальным структурам, обеспечивающим защиту, технической консультационной помощи в отношении методов повышения эффективности работы всех структур, которые принимают участие в защите гражданского населения от физического насилия
- Создание системы раннего предупреждения для отслеживания возникающих конфликтов и угроз гражданскому населению и реагирования на них с уделением особого внимания женщинам и детям в рамках региональных целей групп по защите гражданского населения
- Осуществление 60 поездок в связи с отслеживанием и расследованием случаев нарушения прав человека в пострадавших районах в целях информирования и вынесения рекомендаций в отношении мер, предпринимаемых Миссией по обеспечению защиты

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

2.3 Разоружение, демобилизация и реинтеграция вооруженных групп

2.3.1 Увеличение числа элементов групп, отдающих предпочтение социально-экономической реадaptации (2014/15 год: 2000; 2015/16 год: 3000)

2.3.2 Осуществление национальных программ по разоружению, демобилизации и реинтеграции Наци-

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

ональной комиссией по разоружению, демобилизации и реинтеграции (2014/15 год: нет; 2015/16 год: 1)

2.3.3 Увеличение числа проверенных и зарегистрированных элементов вооруженных групп, включая женщин и детей (2013/14 год: 1847; 2014/15 год: 5000; 2015/16 год: 8000)

2.3.4 Увеличение числа разоруженных и демобилизованных элементов вооруженных групп, включая женщин и детей, в том числе детей, выведенных из состава вооруженных групп (2013/14 год: нет; 2014/15 год: 5000; 2015/16 год: 8000)

2.3.5 Увеличение числа бывших комбатантов вооруженных групп, связанных с ними лиц и членов общин, включая женщин, охватываемых проектами по сокращению масштабов насилия и по реадaptации на уровне общин (2013/14 год: 1000 бывших комбатантов и членов общин; 2014/15 год: 4000 бывших комбатантов и членов общин; 2015/16 год: 8000 бывших комбатантов и членов общин)

Мероприятия

- Развертывание лагерей для целей разоружения и демобилизации в пунктах сбора и в других заранее установленных местах для 5000 человек, связанных с вооруженными элементами
- Проведение проверки, профилирования и регистрации 5000 членов вооруженных групп, а также мероприятий в области информирования, психосоциального обучения, гражданского примирения и ориентирования как в демобилизационных лагерях, так и в общинах
- Социально-экономическая реадaptация 6847 бывших комбатантов под надзором общин
- Проведение 4 практикумов по вопросам информационно-разъяснительной работы и технического консультирования для представителей национальных учреждений и гражданского общества, в том числе женских организаций, и руководителей общин в целях повышения уровня осведомленности в отношении проблемы детей-солдат, а также укрепления потенциала национальных партнеров в области эффективного осуществления программы по разоружению, демобилизации и реинтеграции
- Проведение 8 практикумов с участием представителей местных общин, в том числе женщин, в рамках проводимой в регионах непрерывной информационно-пропагандистской кампании по вопросам возвращения бывших комбатантов вооруженных групп в общины
- Предоставление консультаций и технической поддержки Смешанной технической комиссии по вопросам безопасности и Комитету по дальнейшим мероприятиям и оценке по важнейшим вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции, которые могут возникнуть в ходе процесса осуществления
- Осуществление проектов по сокращению масштабов насилия в общинах и социально-экономической реадaptации на уровне общин для 8000 бывших комбатантов, связанных с ними лиц и членов общин, в том числе женщин, молодежи, относящейся к группе риска, и представителей групп с особыми потребностями, а также координация между миссиями с ОООНКИ и Миссией Организации Объеди-

ненных Наций в Либерии по трансграничным вопросам, имеющим отношение к разоружению, демобилизации и реинтеграции

- Разоружение, демобилизация и репатриация приблизительно 700 иностранных бывших комбатантов и их иждивенцев
- Проведение информационно-разъяснительной работы и технического консультирования в сотрудничестве с Детским фондом Организации Объединенных Наций (ЮНИСЕФ) для национальных учреждений и организаций гражданского общества, в том числе женских организаций, в целях содействия установлению и проверке личности, освобождению, розыску семьи и воссоединению, а также реадaptации детей, связанных с вооруженными силами и вооруженными группами
- Проведение 16 поездок в 8 пунктах сбора и/или разоружения, демобилизации и реинтеграции (2 поездки в каждый пункт) в целях проведения проверок и ходатайствования об освобождении детей, связанных с вооруженными группами, а также просвещения членов вооруженных групп в вопросах защиты детей и прав детей в сотрудничестве с ЮНИСЕФ
- Трансляция 52 еженедельных радиопередач по вопросам, касающимся разоружения, демобилизации и реинтеграции
- Всесторонний учет вопросов защиты женщин, в том числе вопросов гендерного и сексуального насилия, в стратегии и программе разоружения, демобилизации и реинтеграции, включая раздельное размещение мужчин и женщин в пунктах сбора, проведение профилактических мероприятий, обеспечение готовности вооруженных групп положить конец насилию в ходе разоружения, демобилизации и реинтеграции и содействие увязыванию программ социальной реинтеграции с возмещением ущерба потерпевшим
- Проведение 8 поездок в 8 пунктов сбора в целях повышения уровня осведомленности членов вооруженных групп о проблеме сексуального насилия в условиях конфликта в рамках процесса разоружения, демобилизации и реинтеграции

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

2.4 Улучшение системы управления органами безопасности

2.4.1 Национальный совет по реформированию сектора безопасности и его органы (Координационная группа, а также комитеты на уровне министерств) сформированы, укомплектованы и обеспечены оборудованием (2014/15 год: 1 орган; 2015/16 год: 5 органов)

2.4.2 Рост числа обучающих курсов, направленных на укрепление потенциала, для должностных лиц по вопросам реформирования сектора безопасности на основе принятой рамочной программы реформирования сектора безопасности (2014/15 год: 50 должностных лиц, прошедших подготовку; 2015/16 год: 200 должностных лиц, прошедших подготовку)

2.4.3 Рост числа оценок, проведенных парламентским Комитетом по обороне и безопасности (2014/15 год: 1; 2015/16 год: 4)

2.4.4 Малийские силы обороны и безопасности ведут работу в области противодействия сексуаль-

ному насилию путем формирования групп по вопросам сексуального насилия, выделения сотрудников, занимающихся данным направлением, и создания координационных органов по противодействию сексуальному и гендерному насилию, которые ведут работу по предупреждению сексуального насилия, а также получают информацию о случаях сексуального насилия, расследуют их и реагируют в рамках соответствующих стандартных оперативных процедур и механизмов передачи дел

2.4.5 Обеспечение учета вопросов информирования о сексуальном насилии в условиях конфликта в процессе реформирования сектора безопасности в соответствии с резолюцией 2106 (2013), (2014/15 год: 1; 2015/16 год: 3)

Мероприятия

- Осуществление 4 проектов с быстрой отдачей в целях содействия созданию (в форме подготовки кадров и предоставления оборудования) Технической координационной группы в рамках Национального совета по реформированию сектора безопасности, комитетов при министерствах обороны внутренней безопасности и гражданской обороны и надзорных органов вооруженных сил и жандармерии
- Проведение (в Бамако и Гао) 2 практикумов, направленных на укрепление потенциала, посвященных организационно-правовым принципам работы органов безопасности в области борьбы с терроризмом и транснациональной организованной преступностью
- Проведение 12 учебных занятий по вопросам стратегического планирования реформы сектора безопасности, управления преобразованиями, контроля и оценки, а также пограничного контроля для должностных лиц Министерства обороны, Министерства внутренней безопасности и гражданской обороны и органов безопасности в Бамако и Гао
- Направление 2 сотрудников для совместного размещения на один год в Техническую координационную группу Национального совета по реформированию сектора безопасности в Бамако в рамках укрепления потенциала для реформирования сектора безопасности
- Проведение 6 семинаров для членов парламента и других законодательных органов по вопросу о государственных расходах в секторе безопасности, законотворческой деятельности и разработки механизмов надзора
- Проведение 4 консультационных практикумов с участием общественных, в том числе женских, организаций по вопросам национальной стратегии реформирования сектора безопасности, мерам противодействия сексуальному насилию в условиях конфликта и вопросам учета гендерных аспектов при реформировании сектора безопасности в Бамако, Гао, Томбукту и Кидале
- Проведение 10 совещаний в целях оказания технической и консультационной помощи в области предупреждения случаев сексуального насилия в условиях конфликта, совершаемых малийскими силами обороны и безопасности, и привлечения к ответственности виновных в этом лиц
- Проведение 4 опросов общественного мнения среди местного населения в Гао, Мопти, Томбукту и Кидале, в том числе по меньшей мере 30 процентов женщин, об их доверии к органам безопасности

- Проведение совместно с малийскими властями, учреждениями системы Организации Объединенных Наций и международными партнерами 16 координационных совещаний в Бамако и Гао
- Предоставление в рамках ежемесячных совещаний с представителями Министерства внутренней безопасности и гражданской обороны технических консультаций по вопросам разработки стратегических планов реформирования сектора безопасности и программ профессиональной подготовки в целях повышения компетентности полиции и других правоохранительных органов в области охраны правопорядка
- Оказание технической и консультационной помощи по вопросам разработки стратегических планов реформирования сектора безопасности и программ профессиональной подготовки с учетом гендерной проблематики, которые предусматривают специальные меры, призванные покончить с безнаказанностью лиц, виновных в совершении актов сексуального насилия, в частности осуществление информационно-пропагандистской деятельности в поддержку национального законодательства по вопросам сексуального насилия и придания лицам, пережившим сексуальное насилие, статуса жертв
- Проведение 2 учебных сессий по повышению квалификации инструкторов для малийских сил обороны и безопасности по вопросам сексуального и гендерного насилия, а также сексуального насилия в условиях конфликта
- Оказание технической и консультационной помощи по вопросам организации гендерной поддержки в рамках малийских сил обороны и безопасности для оказания помощи жертвам гендерного насилия, включая сексуальное насилие
- Оказание технической помощи Министерству по делам женщин в отношении стратегии набора, назначения и продвижения по службе сотрудников-женщин в малийских силах обороны и безопасности

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

2.5 Прогресс в деле восстановления государственной власти на севере Мали

2.5.1 Увеличение числа действующих трибуналов (здания открыты, персонал присутствует, дела рассматриваются) в регионах Гао, Томбукту, Кидаль и в трех районах Мопти, пострадавших в результате кризиса 2012 года (2013/14 год: 4; 2014/15 год: 8; 2015/16 год: 12)

2.5.2 Увеличение числа действующих тюрем (здания открыты, персонал и заключенные присутствуют) в регионах Гао, Томбукту, Кидаль и в трех районах Мопти, пострадавших в результате кризиса 2012 года (2013/14 год: 3; 2014/15 год: 6; 2015/16 год: 12)

2.5.3 Осуществление национальной стратегии в области правосудия на 2014–2019 годы

2.5.4 Все 15 префектов и 75 супрефектов в северных областях, затронутых конфликтом, возвращаются в свои округа и районы

2.5.5 Увеличение числа сотрудников правоохранительных органов в затронутых конфликтом северных областях (2013/14 год: 1931; 2014/15 год: 2300; 2015/16 год: 2500)

Мероприятия

- Проведение ежедневного инструктажа и повышение профессионализма полиции Мали благодаря совместному размещению подразделений полиции Организации Объединенных Наций в районах Гао, Томбукту, Кидаль и Мопти, а также в Бамако, включая 2 учебных заведения
- Прохождение 5000 сотрудников малийских сил безопасности подготовки по вопросам, касающимся методов охраны общественного порядка, борьбы с массовыми беспорядками, расследований, прав человека, включая гендерные вопросы, защиты детей, сексуального насилия в условиях конфликта, и других тем, определенных в ходе оценки потребностей периода 2013–2014 годов
- Проведение совместного патрулирования силами полиции Организации Объединенных Наций и Мали в объеме 280 000 человеко-часов (2 патруля на 1 сформированное полицейское подразделение × 8 сформированных полицейских подразделений × 10 сотрудников сформированных полицейских подразделений × 7 часов патрулирования × 250 дней)
- Обеспечение оперативной поддержки малийской полиции силами сформированных полицейских подразделений в борьбе с массовыми беспорядками, включая проведение совместных учений, в объеме 6000 человеко-часов
- Проведение патрулирования в нестабильных районах силами сформированных полицейских подразделений Организации Объединенных Наций для оказания поддержки малийской полиции и правоохранительным органам в объеме 52 500 человеко-часов (6 часов на патруль × 5 сотрудников сформированных полицейских подразделений в патруле × 7 сформированных полицейских подразделений × 250 дней)
- Проведение дальнего патрулирования силами сформированных полицейских подразделений Организации Объединенных Наций в объеме 2400 часов (12 часов на патруль × 200 патрулей в год)
- Проведение 14-недельного курса профессиональной подготовки и периодического инструктажа для сотрудников малийских сил обороны и безопасности из министерств обороны и внутренней безопасности в целях подготовки кадров, специализирующихся на обезвреживании самодельных взрывных устройств
- Предоставление технических рекомендаций для содействия созданию национального координационного центра по обезвреживанию боеприпасов в рамках Военно-инженерного управления в Бамако
- Содействие Министерству юстиции в целях организации полномасштабного функционирования 12 трибуналов и 12 пенитенциарных учреждений в районах, оккупированных вооруженными группами, а также восстановления и/или строительства 5 судов и 5 тюрем в Гао, Кидале, Мопти, Томбукту и Бамако
- Проведение 30 консультационных совещаний и 10 занятий по повышению квалификации судей, прокуроров и других сотрудников судебных органов
- Содействие Министерству юстиции в организации 15 выездных судебных сессий в небезопасных или труднодоступных районах
- Содействие в проведении 10 уголовных расследований или судебных разбирательств по делам о тяжких преступлениях, совершенных органами военной юстиции в районах, затронутых вооруженным конфликтом, в рамках 10 учебных занятий по повышению квалификации для 150 сотрудников пенитенциарных учреждений, проводимых Группами по поддержке судебного преследования
- Предоставление транспортных средств Службе по инспектированию тюрем при Министерстве юстиции, в том числе для решения вопросов защиты несовершеннолетних и женщин, в Гао, Томбукту и Мопти в ходе организации 24 посещений тюрем с целью инспекции (по 4 посещения × 6 тюрем)

- Оказание материально-технической поддержки в организации 20 судебно-инспекционных посещений Службы судебной инспекции при Министерстве юстиции в Гао, Томбукту и Мопти
- Выпуск 1 странового доклада о внедрении показателей Организации Объединенных Наций в области верховенства права
- Организация деятельности в области общественной информации, в том числе 10 публичных мероприятий, 10 учебных практикумов и 10 радиопередач по вопросам международных и национальных правовых стандартов и их применения
- Оказание технической помощи, в частности поддержки Национальной комиссии по борьбе с распространением стрелкового оружия и легких вооружений в отношении представления докладов договорным органам и создания контрольных механизмов в рамках соблюдения Конвенции о конкретных видах обычного оружия и Конвенции ЭКОВАС о стрелковом оружии и легких вооружениях, боеприпасах к ним и других связанных с ними материалах
- Трансляция на радиостанции Миссии ежедневных выпусков новостей, что будет способствовать открытому диалогу с участием государственных органов, руководящих работников, гражданского общества и населения
- Проведение 5 курсов повышения квалификации по вопросам мониторинга нарушений прав детей для 45 малайских инструкторов и 4 учебных занятий в регионах по вопросам защиты детей для 120 представителей молодежных и женских организаций
- Проведение 5 занятий по повышению квалификации в вопросах защиты детей, отправления правосудия в отношении несовершеннолетних, а также правил и нормативных актов о содержании под стражей детей в условиях конфликтов для судей и работников судебных органов
- Организация 4 рабочих совещаний по укреплению потенциала государственных должностных лиц и местных властей в плане определения задач, имеющих приоритетное значение для местного населения, в том числе женщин и молодежи
- Осуществление 1 проекта с быстрой отдачей по ремонту помещений общественных организаций и 5 проектов с быстрой отдачей по восстановлению официальных государственных учреждений, по меньшей мере по одному в каждом регионе
- Проведение 1 практикума в каждом регионе для Министерства внутренних дел и безопасности, с тем чтобы государственные и местные органы власти способствовали увеличению квот для гражданских лиц, занимающих должности государственных представителей, и укреплению кадрового потенциала государственных и местных органов власти в области государственного и местного управления
- Содействие процессу примирения и осуществлению аналогичных концепций в целях разработки первичных механизмов для межобщинного и внутриобщинного диалога и укрепления доверия, с тем чтобы не допустить эскалации насилия и способствовать восстановлению государственной власти
- Организация «горячей линии» по реагированию на случаи сексуального и гендерного насилия и разработка стандартных оперативных процедур для обеспечения надлежащего реагирования в случаях сексуального насилия, в том числе в условиях конфликта
- Организация обучения для организаций гражданского общества, в том числе женских организаций, в целях повышения уровня информированности и наращивания потенциала в области противодействия сексуальному и гендерному насилию и сексуальному насилию в условиях конфликта
- Осуществление информационно-пропагандистской деятельности в поддержку создания механизмов предупреждения сексуального насилия и защиты от него

- Осуществление информационно-пропагандистской деятельности в целях пересмотра уголовного кодекса, в том числе статей, касающихся сексуального насилия
- Осуществление информационно-пропагандистской деятельности в целях повышения осведомленности о сексуальном и гендерном насилии и сексуальном насилии в условиях конфликта в рамках проведения 16-дневной кампании по борьбе с насилием в отношении женщин
- Организация 24 посещений тюрем (4 посещения × 6 тюрем) в целях надзора за тем, насколько защищены женщины и мужчины от сексуального насилия во время тюремного заключения, и контроля за тем, чтобы лица, совершившие акты сексуального насилия, содержались под арестом

Внешние факторы

Предполагается, что Миссия реализует свои цели и достигнет ожидаемых результатов при условии, что: а) МИНУСМА начнет функционировать в 2014/15 году в полном объеме с учетом новой конфигурации сил Миссии, в соответствии с которой операции распространятся на северные районы Мали; б) воинские и полицейские контингенты будут располагать надлежащими силами и средствами, а также снаряжением; в) все стороны в Мали будут в полной мере сотрудничать с МИНУСМА в ходе развертывания и осуществления ею своей деятельности, обеспечивая ее защищенность, безопасность и свободу передвижения, беспрепятственный и незамедлительный доступ в любое место на территории Мали, чтобы МИНУСМА могла в полной мере выполнять свой мандат; г) стороны подпишут всеобъемлющее мирное соглашение, которое предусматривает возвращение малийских сил обороны и безопасности на север страны и содержит конкретные положения, определяющие начало и формат процесса организации пунктов сбора, разоружения, демобилизации и реинтеграции; д) все стороны будут соблюдать свои соответствующие обязательства в рамках всеобщего мирного соглашения; е) будут найдены партнеры и обеспечено финансирование для осуществления долгосрочных программ реинтеграции бывших комбатантов; ж) будут найдены партнеры-исполнители для разработки и осуществления проектов по реинтеграции и снижению уровня насилия в общинах; з) органы безопасности останутся в подчинении у гражданских властей, при этом обе стороны сохранят приверженность реформе сектора безопасности и принципу верховенства права; и) заинтересованные стороны на национальном и местном уровнях сохранят приверженность процессу примирения и миростроительства; и) международные партнеры и доноры будут поддерживать деятельность по реформированию сектора безопасности, в том числе финансируемую из внебюджетных средств

Таблица 3

Людские ресурсы: компонент 2, стабилизация положения в сфере безопасности и защита гражданских лиц в северных районах Мали

<i>Категория</i>	<i>Всего</i>
<i>I. Воинские контингенты</i>	
Утвержденная численность на 2014/15 год	11 200
Предлагаемая численность на 2015/16 год	11 200
Чистое изменение	–
<i>II. Полиция Организации Объединенных Наций</i>	
Утвержденная численность на 2014/15 год	320
Предлагаемая численность на 2015/16 год	320
Чистое изменение	–

III. Сформированные полицейские подразделения

Утвержденная численность на 2014/15 год	1 120
Предлагаемая численность на 2015/16 год	1 120

Чистое изменение	–
-------------------------	----------

IV. Гражданский персонал	Международный персонал					Категория полевой службы	Итого персонал ^a	Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2						
Канцелярия Командующего силами										
Утвержденные должности на 2014/15 год	1	1	–	–	1	3	20	–	–	23
Предлагаемые должности на 2015/16 год	1	1	–	–	1	3	19	–	–	22
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	(1)	–	–	(1)
Канцелярия Комиссара полиции Организации Объединенных Наций										
Утвержденные должности на 2014/15 год	–	2	7	1	1	11	14	–	–	25
Предлагаемые должности на 2015/16 год	–	2	7	1	1	11	14	–	–	25
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Отдел по гражданским вопросам										
Утвержденные должности на 2014/15 год	–	1	6	13	1	21	41	5	–	67
Предлагаемые должности на 2015/16 год	–	1	6	13	1	21	41	5	–	67
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Секция по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции										
Утвержденные должности на 2014/15 год	–	–	5	7	2	14	13	5	–	32
Предлагаемые должности на 2015/16 год	–	–	5	7	2	14	13	6	–	33
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1
Секция реформирования сектора безопасности										
Утвержденные должности на 2014/15 год	–	1	3	2	–	6	2	–	–	8
Предлагаемые должности на 2015/16 год	–	1	3	2	–	6	2	–	–	8
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1
Итого, гражданский персонал										
Утвержденные должности на 2014/15 год	1	5	21	23	5	55	90	10	–	155
Предлагаемые должности на 2015/16 год	1	5	21	23	5	55	89	11	–	155
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	(1)	–	1	–

IV. Гражданский персонал	Международный персонал				Категория полевой службы	Итого персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2				
Всего (I–IV)								
Утвержденные должности на 2014/15 год								12 795
Предлагаемые должности на 2015/16 год								12 795
Чистое изменение								–

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания

Международный персонал: нет чистого изменения (реклассификация 1 штатной должности С-4 в С-5)

Национальный персонал: уменьшение на 1 штатную должность (перевод 1 национального сотрудника категории общего обслуживания)

Добровольцы Организации Объединенных Наций: увеличение на 1 временную должность (создание 1 временной должности добровольца Организации Объединенных Наций)

Канцелярия Командующего силами

Национальный персонал: уменьшение на 1 штатную должность (перевод 1 должности национального сотрудника категории общего обслуживания в Группу безопасности полетов)

71. На основе результатов оценки штатного расписания Миссии и нынешней и будущей рабочей нагрузки Канцелярии Командующего силами предлагается перевести одну должность национального сотрудника категории общего обслуживания в Группу безопасности полетов.

Отдел по гражданским вопросам

Международный персонал: нулевое чистое изменение (реклассификация 1 должности класса С-4 в должность класса С-5)

72. В свете ухудшения ситуации в плане безопасности в северной части страны, в частности в Кидале, было принято решение усилить присутствие Миссии в Кидале по аспектам поддержки Миссии, безопасности и политики и создать Северный сектор, в том числе полномасштабную военную командную структуру. Как следствие, региональное отделение в Кидале станет одним из секторальных штабов по аналогии с региональными отделениями в Томбукту и Гао. Численность развертываемого военного, полицейского и гражданского персонала в Северном секторе будет увеличиваться. В этой связи предлагается реклассифицировать должность сотрудника по гражданским вопросам класса С-4 в должность старшего сотрудника по гражданским вопросам класса С-5. Сотрудник на этой должности будет выполнять функции старшего заместителя руководителя отделения, что позволит руководителю отделения осуществлять надзор за работой растущего числа гражданских сотрудников.

Секция по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции

Добровольцы Организации Объединенных Наций: увеличение на 1 временную должность

73. Секция по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции при ее нынешней утвержденной численности гражданского персонала в количестве 32 штатных и временных должностей (1 С-5, 4 С-4, 6 С-3, 1 С-2, 2 должности категории полевой службы, 5 должностей национальных сотрудников-специалистов, 8 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и 5 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций) оказывает помощь малийским властям, а также координирует международные усилия по разработке и осуществлению программы разоружения, демобилизации и реинтеграции, в том числе расквартированию членов вооруженных групп. Регистрация комбатантов является важнейшим этапом демобилизации, и в связи с этим предлагается пополнить состав Секции одним сотрудником по информационным технологиям (доброволец Организации Объединенных Наций), который будет заниматься разработкой и техническим обслуживанием требующегося для регистрации программного обеспечения, баз данных и регистрационного оборудования. Сотрудник на этой должности будет также оказывать содействие при установке и наладке программ, заниматься удовлетворением логистических потребностей в связи со сбором данных о комбатантах и оружии, а также разработкой веб-приложений и других подобных продуктов для удовлетворения различных потребностей, обеспечивая в то же время техническое обслуживание программ на стадиях производства, тестирования и разработки, используя инструменты предоставления отчетности.

Компонент 3: поощрение и защита прав человека и правосудие

74. Как указано в таблице ниже, Миссия будет уделять первоочередное внимание поощрению и защите прав человека, в том числе уязвимых групп, в частности женщин и детей, среди прочего, путем осуществления мониторинга, предоставления информации и информационно-пропагандистской деятельности. В этой связи МИНУСМА продолжит отслеживать случаи сексуального насилия в условиях конфликта, равно как и случаи нарушения прав женщин, детей, внутренне перемещенных лиц и других уязвимых групп. Миссия будет расследовать случаи раннего предупреждения, следить за соблюдением прав уязвимых групп в процессе отправления правосудия, бороться с безнаказанностью и оказывать поддержку работе специальных процедур Совета по правам человека Организации Объединенных Наций. Миссия продолжит усилия по созданию и укреплению потенциала государственных учреждений, в том числе судебных и правоохранительных органов и сил безопасности, а также ключевых партнеров в стране в сфере прав ребенка и защиты детей и борьбы с сексуальным насилием в отношении женщин и девочек. Миссия будет продолжать оказывать поддержку в развитии национальных правозащитных учреждений, уделяя особое внимание Национальной комиссии по правам человека, содействуя повышению информированности о положении в области прав человека на всех уровнях, в том числе среди широкой общественности. Она также будет содействовать работе государственных органов Мали с правозащитными механизмами, в частности Советом по правам человека и договорными органами. Действуя в сотрудничестве с соответствующими партнерами Организации Объединенных Наций, представителями гражданского общества и местными

органами власти, Миссия будет содействовать разработке и реализации стратегий борьбы с сексуальным насилием и защиты детей в условиях вооруженного конфликта. Миссия также будет содействовать осуществлению резолюций Совета Безопасности по вопросу о детях в вооруженных конфликтах и вести диалог с вооруженными силами и вооруженными группами, обеспечивая поддержку ими планов действий, направленных на прекращение вербовки и использования детей-солдат и других серьезных нарушений в отношении детей.

75. Миссия будет отслеживать, расследовать и предоставлять регулярную информацию о положении в области прав человека в стране, в том числе нарушениях прав человека и норм международного гуманитарного права. Миссия будет также прилагать усилия для того, чтобы принципы в области прав человека играли центральную роль в ходе политического диалога, а также уделять особое внимание поддержке переходных механизмов отправления правосудия на национальном и международном уровнях и обеспечению соблюдения прав жертв нарушений прав человека.

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

3.1 Укрепление национального потенциала в области поощрения и защиты прав человека

3.1.1 Международный координационный комитет повысил статус аккредитации Национальной комиссии по правам человека с В до А (2014/15 год: статус В; 2015/16 год: статус А)

3.1.2 Увеличение числа национальных законов и стратегий, которые были приняты или были согласованы с нормами в области прав человека (2014/15 год: 2; 2015/16 год: 4)

3.1.3 Увеличение числа представленных договорным органам недостающих докладов (2014/15 год: 1; 2015/16 год: 2)

3.1.4 Принятие национальными органами власти плана/«дорожной карты» по вопросам прав человека (2014/15 год: нет; 2015/16 год: 1)

Мероприятия

- Оказание консультативной и технической помощи Национальной комиссии по правам человека благодаря созданию должности консультанта по институциональным реформам и повышению квалификации членов и персонала Комиссии
- Оценка соответствия учреждений сектора правосудия и безопасности международным нормам в области прав человека и верховенства права с целью получения информации об эффективности реформы сектора безопасности и системы правосудия
- Оказание национальным органам власти технической поддержки в вопросах прав человека путем содействия в разработке стратегий, законов и политики в целях укрепления сферы верховенства права и сектора безопасности

- Оказание консультативной помощи и поддержки Межведомственному комитету в разработке национальной «дорожной карты» по осуществлению основных рекомендаций, сформулированных по итогам универсального периодического обзора, и рекомендаций договорных органов
- Поддержка взаимодействия Мали с Советом по правам человека и его процедурами, в частности с его Независимым экспертом по вопросу о положении в области прав человека в Мали
- Издание двух открытых докладов о положении в области прав человека в Мали
- Повышение осведомленности и поддержка организаций гражданского общества в вопросах мониторинга, предоставления докладов и участия в информационно-просветительской деятельности в области прав человека
- Информационно-пропагандистская кампания среди общественности (см. ожидаемое достижение 1.1 выше)

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

3.2 Создание и использование механизмов и инициатив для усиления защиты прав человека в условиях конфликта, насилия и отсутствия безопасности

3.2.1 Увеличение числа возбужденных в государственных органах дел о нарушениях прав человека и норм международного гуманитарного права, которые рассмотрены положительно (2014/15 год: 15; 2015/16 год: 30)

3.2.2 Увеличение числа рассмотренных дел о нарушении прав человека вооруженными группами в целях обеспечения более строгого соблюдения прав человека и норм международного гуманитарного права (2014/15 год: 15; 2015/16 год: 30)

3.2.3 Увеличение процентной доли просьб об оказании помощи, которые обращены к субъектам сектора безопасности, не входящим в систему Организации Объединенных Наций, и проверены целевой группой Миссии по политике должной осмотрительности в вопросах прав человека (2014/15 год: 0 процентов; 2015/16 год: 100 процентов)

Мероприятия

- Создание базы данных о нарушениях прав человека для содействия наблюдению и предоставлению докладов
- Проведение еженедельных миссий по наблюдению и расследованию за пределами региональных штаб-квартир силами 4 отделений на местах (Томбукту, Гао, Кидаль и Мопти), а также регулярные инспекционные посещения правоохранительных учреждений
- Проведение 12 специальных миссий по расследованию в Мали и соседних странах в целях документирования и проверки сообщений о грубых нарушениях прав человека и серьезных нарушениях норм международного гуманитарного права
- Создание специализированной телефонной службы поддержки для получения информации о предположительных нарушениях прав человека в качестве одного из механизмов повышения эффективности связи с отдельными лицами и общинами, подвергающимися опасности

- Создание механизма наблюдения, представления докладов и коммуникации в отношении политики должной осмотрительности в вопросах прав человека путем принятия и осуществления стандартных оперативных процедур, а также ознакомления с политикой малийских властей, страновой группы Организации Объединенных Наций и МИНУСМА, дипломатического сообщества, неправительственных организаций и гражданского общества
- Проведение подготовки военного и полицейского персонала МИНУСМА и малийских сил обороны и безопасности, а также сотрудников национальных правоохранительных учреждений по вопросам прав человека и международного гуманитарного права

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

3.3 Работа системы правосудия, включая переходные механизмы правосудия, ведется в соответствии с нормами в области прав человека

3.3.1 Соблюдение Комиссией по установлению истины, правосудию и примирению международных норм (2014/15 год: ни одного национального учреждения; 2015/16 год: 1 национальное учреждение)

3.3.2 Осуществление положений мирного соглашения, касающихся прав человека (2014/15 год: ни одного мирного соглашения; 2015/16 год: 1 мирное соглашение)

3.3.3 Увеличение доли жалоб, расследованных Комиссией по установлению истины, правосудию и примирению (2014/15 год: 0 процентов; 2015/16 год: 50 процентов)

3.3.4 Число дел о нарушении прав человека и норм международного гуманитарного права, по которым вынесен приговор органами посредством системы уголовного правосудия (2014/15 год: нет; 2015/16 год: 10)

3.3.5 Активизация выполнения рекомендаций Международной комиссии по расследованию (2014/15 год: выполнено 0 процентов; 2015/16 год: выполнено 30 процентов)

Мероприятия

- Оценка хода выполнения обязательств в области прав человека, которые были приняты в рамках конкретного мирного соглашения
- Предоставление консультативной помощи и общих указаний Комиссии по установлению истины, правосудию и примирению, министерству национального примирения, а также министерству юстиции в порядке содействия разработке, осуществлению и оценке стратегий отправления правосудия в переходный период
- Оказание технической помощи в принятии и осуществлении плана национальных консультаций по правосудию в переходный период
- Оказание технической поддержки в связи с начальным этапом работы Комиссии по установлению истины, правосудию и примирению
- Предоставление технических консультаций и оказание содействия Комиссии по установлению истины, правосудию и примирению в деле расследования серьезных нарушений прав человека

- Проведение информационно-пропагандистской работы с жертвами и коалициями гражданского общества и наращивание их потенциала по вопросам правосудия в переходный период и прав жертв на правовую защиту и возмещение ущерба
- Оказание малийским властям консультативной и технической помощи в документировании и сборе улик, которые могут быть использованы в будущем при привлечении виновных к ответственности в судебном и несудебном порядке
- Оказание поддержки судебным органам Мали и наращивание их потенциала в области прав человека и уголовного права в связи с судебным преследованием в случаях нарушения прав человека в соответствии с международными нормами
- Взаимодействие с представителями судебной системы в северной части Мали на ежемесячной основе с целью выявления возникших препятствий и оказание целенаправленной поддержки по делам, касающимся верховенства права, в соответствии с международными нормами

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

3.4 Прогресс в деле прекращения практики использования и вербовки детей-солдат и других грубых нарушений в отношении детей, совершаемых сторонами конфликта

3.4.1 Подписание сторонами конфликта планов действий по прекращению вербовки и использования детей-солдат и других серьезных нарушений в отношении детей (2013/14 год: отсутствует; 2014/15 год: ни одного; 2015/16 год: 2)

Мероприятия

- Разработка и введение в действие плана освобождения детей-солдат по результатам 6 совещаний со сторонами, перечисленными в докладе Генерального секретаря о детях и вооруженных конфликтах (см. A/68/878-S/2014/339, приложение I)
- Налаживание диалога в ходе 10 совещаний с лидерами сторон конфликта (в том числе перечисленных в докладе Генерального секретаря по вопросу о детях и вооруженных конфликтах) с целью добиться принятия ими обязательств в отношении планов действий, направленных на прекращение вербовки и использования детей-солдат и других нарушений прав детей, в соответствии с резолюциями 1539 (2004), 1612 (2005), 1882 (2009), 1998 (2011), 2100 (2013) и 2164 (2014) Совета Безопасности; а также предоставить консультации и оказать поддержку в связи с разработкой и реализацией этих планов действий
- Общая проверка и проверка возраста новобранцев сил обороны и безопасности Мали
- Проведение 5 занятий по подготовке инструкторов (3 занятия по вопросам защиты детей и 2 по механизму наблюдения и представления докладов по вопросам прав ребенка) для повышения потенциала малийских органов обороны и безопасности (военнослужащих, сотрудников полиции и жандармерии), государственных органов и национальных партнеров, включая организации гражданского общества, в деле поощрения прав ребенка и защиты детей, пострадавших в результате конфликта
- Подготовка 8 докладов, включая 4 доклада об укреплении потенциала, представляемых Специальному представителю Генерального секретаря по вопросу о детях и вооруженных конфликтах, и 4 доклада о нарушениях, совершаемых в отношении детей, представляемых Рабочей группе Совета Безопасности по вопросу о детях и вооруженных конфликтах

- Ежедневное отслеживание нарушений, совершаемых в отношении детей, и предоставление информации о таких нарушениях; проведение 4 полевых миссий (Кидаль, Гао, Томбукту и Мопти) для отслеживания случаев грубого нарушения прав детей и для продолжения диалога с лидерами вооруженных групп и организаций самообороны и ополченцев

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

3.5 Ход выполнения обязательств сторон конфликта по предотвращению случаев сексуального насилия в условиях конфликта, защите и реагирования на них

3.5.1 Увеличение числа национальных учреждений, приверженных делу борьбы с сексуальным насилием (2013/14 год: ни одного; 2014/15 год: 1; 2015/16 год: 2)

3.5.2 Увеличение числа негосударственных субъектов, приверженных борьбе с сексуальным насилием (2013/14 год: ни одного; 2014/2015 год: 1; 2015/2016 год: 2)

Мероприятия

- Проведение 5 консультаций с национальными учреждениями по вопросу о сексуальном насилии в условиях конфликта, в том числе с жандармерией, полицией и вооруженными силами
- Оказание технической помощи в вопросах связанного с конфликтом насилия в ходе 5 совещаний, в том числе по вопросам учета гендерной проблематики в контексте возмещения ущерба жертвам в процессе примирения
- Проведение 5 совещаний с негосударственными субъектами с целью побудить их к принятию обязательств
- Оказание помощи национальным властям в мобилизации ресурсов, в том числе группам экспертов по расследованию

Внешние факторы

Предполагается, что Миссия реализует свои цели и ожидаемые достижения при условии, что:

а) мирный диалог между сторонами позволит достигнуть прогресса в политической области и подписать конкретное мирное соглашение о мирном прекращении боевых действий в поддержку секторальных реформ и институциональных изменений; б) обстановка в плане безопасности не будет продолжаться ухудшаться и, соответственно, не будет затруднять доступ в регионы, охваченные конфликтом; в) в диалоге будут продолжать участвовать стороны конфликта, члены Коалиции в защиту народа Азавада, а также вооруженных групп Платформы; д) все стороны в Мали будут в полной мере взаимодействовать с МИНУСМА

Таблица 4
**Людские ресурсы: компонент 3, поощрение и защита прав человека
и правосудие**

	Международный персонал					Итого	Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	Категория полевой службы				
Группа по защите гражданского населения									
Утвержденные должности на 2014/15 год	–	–	1	1	–	2	–	2	4
Предлагаемые должности на 2015/16 год	–	–	2	2	–	4	–	2	6
Чистое изменение	–	–	1	1	–	2	–	–	2
Группа по вопросам защиты детей									
Утвержденные должности на 2014/15 год	–	–	1	1	–	2	2	1	5
Предлагаемые должности на 2015/16 год	–	–	1	2	–	3	3	1	7
Чистое изменение	–	–	–	1	–	1	1	–	2
Консультативная группа по гендерным вопро- сам									
Утвержденные должности на 2014/15 год	–	–	1	1	–	2	3	2	7
Предлагаемые должности на 2015/16 год	–	–	1	1	–	2	3	2	7
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Отдел по правам человека									
Утвержденные должности на 2014/15 год	–	1	8	16	1	26	25	17	68
Предлагаемые должности на 2015/16 год	–	1	8	16	1	26	30	17	73
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	5	–	5
Канцелярия советника по вопросам защиты женщин									
Утвержденные должности на 2014/15 год	–	–	1	1	–	2	2	1	5
Предлагаемые должности на 2015/16 год	–	–	1	1	–	2	2	1	5
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Всего									
Утвержденная численность на 2014/15 год	–	1	12	20	1	34	32	23	89
Предлагаемая численность на 2015/16 год	–	1	13	22	1	37	38	23	98
Чистое изменение	–	–	1	2	–	3	6	–	9

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

Международный персонал: увеличение на 3 штатные должности (создание 1 должности класса С-4 и 2 должностей класса С-3)

Национальный персонал: увеличение на 6 штатных должностей (создание 6 постоянных должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания)

Группа по защите гражданского населения

Международный персонал: увеличение на 2 штатные должности (создание 1 должности класса С-4 и 1 должности класса С-3)

76. Нестабильная обстановка в северной части Мали в значительной степени связана со столкновением вооруженных сил Мали и вооруженных групп, которое произошло в Кидале в мае 2014 года, и последующей оккупацией ключевых районов на севере Мали вооруженными группами, что создает серьезную проблему для защиты гражданских лиц в этом районе. Кроме того, активизация асимметричных нападений на представителей международного сообщества и сообщения об угрозах гражданским лицам и общинам, приписываемых неизвестным вооруженным группам, по-прежнему внушают гражданскому населению чувство глубокого страха и становятся причиной перемещения населения. Помимо этого, вывод государственных служащих из северных районов, находящихся под контролем вооруженных групп, еще больше затрудняет и без того ограниченный доступ населения к основным услугам в таких областях, как водоснабжение, электроснабжение, здравоохранение, правосудие и образование. С учетом вышесказанного предлагается усилить Группу по защите гражданского населения с утвержденным штатным расписанием в составе четыре штатных и временных должностей (1 С-5, 1 С-3 и 2 добровольца Организации Объединенных Наций) за счет создания двух должностей сотрудников по защите гражданских лиц (1 С-4 и 1 С-3), которые будут направлены для работы в северных областях. Благодаря усилению, Группа по защите гражданского населения будет играть ведущую роль в обеспечении успеха усилий Специального представителя Генерального секретаря по разработке согласованного и скоординированного подхода к стратегии защиты гражданских лиц и обретет дополнительные возможности для оценки рисков, раннего предупреждения, сбора и анализа данных, охватывающих все регионы на севере Мали, что позволит добиться прогресса в деле защиты гражданских лиц.

Группа по вопросам защиты детей

Международный персонал: увеличение на 1 штатную должность (создание 1 штатной должности С-3)

Национальный персонал: увеличение на 1 штатную должность (создание 1 штатной должности национального сотрудника категории общего обслуживания)

77. Группа по вопросам защиты детей с утвержденным штатным расписанием в составе пяти штатных и временных должностей (1 С-5, 1 С-3, 2 национальных сотрудника-специалиста и 1 доброволец Организации Объединенных Наций), в настоящее время базирующаяся в Бамако, занимается отслеживанием серьезных нарушений прав детей и случаев насилия в отношении них и предоставляет информацию о таких случаях, обеспечивает учет вопросов защиты детей в рамках Миссии и за ее пределами, а также оказывает поддержку процессу разоружения, демобилизации и реинтеграции и реформе сектора безопасности. Группа также проводит обязательную подготовку по вопро-

сам защиты детей для всех категорий персонала МИНУСМА и общую проверку и подтверждение возраста личного состава малийских сил обороны и безопасности и вооруженных групп с целью разработки мер по подтверждению возраста для предотвращения вербовки несовершеннолетних. Группа по вопросам защиты детей совместно со страновой рабочей группой ЮНИСЕФ отслеживает случаи серьезных нарушений прав детей и предоставляет соответствующие сообщения. В настоящее время Группа не имеет присутствия на местах, и по этой причине основные обязательные виды деятельности, такие как проведение диалога со сторонами конфликта в целях освобождения от службы детей-солдат, прекращение всех серьезных нарушений прав детей и подписание планов действий с конкретными сроками выполнения, осуществляются крайне нерегулярно. В этой связи предлагается укрепить Группу по вопросам защиты детей за счет добавления одной должности сотрудника по вопросам защиты детей класса С-3 и одной должности помощника по административным вопросам (должность национального сотрудника категории общего обслуживания) в целях активизации деятельности Группы в регионах. Это позволит Миссии продолжать оказывать содействие в разработке стратегий для повышения эффективности защиты детей в ходе вооруженного конфликта в Мали, включая разработку стратегии защиты детей, а также активизировать ее проводимый на специальной основе диалог с представителями вооруженных сил и вооруженных групп, в том числе фигурирующих в перечнях Генерального секретаря в соответствии с резолюцией 1612 (2005) Совета Безопасности, с тем чтобы добиться согласия на подписание планов действий по прекращению вербовки и использования детей-солдат и других серьезных нарушений в отношении детей.

Отдел по правам человека

Национальный персонал: увеличение на 5 штатных должностей (создание 5 штатных должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания)

78. Отдел по правам человека с утвержденным штатным расписанием в составе 68 штатных и временных должностей (1Д-1, 1 С-5, 7 С-4, 16 С-3, 1 должность категории полевой службы, 18 должностей национальных сотрудников, 7 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и 17 добровольцев Организации Объединенных Наций) осуществляет мониторинг, проводит расследования и предоставляет данные о нарушениях прав человека и норм международного права, а также оказывает помощь малийским властям в их усилиях по поощрению и защите прав человека. Отдел обеспечивает учет вопросов прав человека на всех уровнях деятельности Миссии и Организации Объединенных Наций в Мали и консультирует Специального представителя Генерального секретаря по широкому кругу аспектов мирного процесса. Работа Отдела с населением, в частности с жертвами и свидетелями, имеет огромное значение для эффективного выполнения основных задач его мандата, и в этой связи ключом к успешной работе Отдела является владение местными языками. Международные сотрудники по правам человека нуждаются в услугах помощников по лингвистическому обеспечению для сбора максимального объема свидетельских показаний и анализа информации. В этой связи, а также в целях повышения эффективности работы Отдела в регионах предлагается создать в Отделе по правам человека пять должностей помощни-

ков по лингвистическому обеспечению (должности национальных сотрудников категории общего обслуживания).

Компонент 4: скорейшее восстановление в северной части Мали

79. Как указано в приведенной ниже таблице, Миссия продолжит содействовать согласованию усилий всех учреждений системы Организации Объединенных Наций и международных партнеров в Мали и обеспечению взаимодополняемости комплексной работы по стабилизации и упрочению мира.

80. Осуществление глобального мирного соглашения повлечет за собой расширение повестки дня деятельности по стабилизации и восстановлению с особым упором на такие области, как восстановление государственной власти и налаживание базового обслуживания в северной части Мали, укрепление институционального потенциала (подготовка членов местных общин по вопросам здравоохранения, образования, а также работы механизмов рационального использования водных ресурсов, в том числе повышения эффективности местных подходов к сбору налогов) и инклюзивного управления, ускоренное оживление социально-экономических процессов и создание потенциала общин по обеспечению жизнестойкости и социальной сплоченности, что, в свою очередь, должно способствовать упрочению необходимых условий для более долгосрочного развития.

81. Через стратегическое взаимодействие с существующими структурами координации доноров и оказание поддержки заместителю Специального представителя Генерального секретаря (координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам) в выполнении координационных функций Секция по вопросам стабилизации и скорейшего восстановления продолжит играть ведущую роль в продвижении стратегических приоритетов и согласовании усилий национальных и местных органов власти, международных доноров, региональных заинтересованных сторон и подразделений системы Организации Объединенных Наций в более широких масштабах, стремясь к обеспечению целенаправленности и эффективности работы по укреплению мира и стабилизации.

82. Секция по вопросам стабилизации и скорейшего восстановления будет обеспечивать эффективное управление все более широким портфелем инициатив в области миростроительства и стабилизации, в том числе в контексте проектов с быстрой отдачей, реализуемых самой Миссией, Целевым фондом в поддержку мира и безопасности в Мали и Фондом миростроительства.

83. Поскольку вопрос децентрализации по-прежнему занимает важное место в повестке дня мирных переговоров, он, вероятно, будет лежать в основе мирного соглашения, которое в конечном счете будет достигнуто. В борьбе с нищетой и деятельности по ослаблению напряженности на севере страны все более активную роль должны будут играть региональные и местные органы власти, которые в случае эффективного решения стоящих задач смогут добиться положительных изменений, укрепления доверия и повышения социальной сплоченности. В период 2015/16 года ключевым требованием при предоставлении государственных услуг на региональном и местном уровнях будет укрепление потенциала местных и региональных органов.

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

4.1 Прогресс в деле обеспечения устойчивого и справедливого социально-экономического развития северных регионов страны

4.1.1 Увеличение доли местного населения, которому на постоянной основе оказываются основные социальные услуги, предоставлявшиеся до конфликта (начальное и среднее образование, охрана здоровья, водоснабжение, энергоснабжение и поддержка сельского хозяйства) (2014/15 год: 90 процентов; 2015/16 год: 92 процента)

4.1.2 Обеспечение эффективности усовершенствованной общей для местных партнеров-исполнителей системы мониторинга и оценки программ восстановления и стабилизации (2014/15 год: разработка и апробирование 1 системы; 2015/16 год: обзор, пересмотр и рационализация 1 системы)

4.1.3 Разработка комплексных региональных планов стабилизации, в том числе таблицы результатов и ресурсов для Гао, Томбукту, Мопти и Кидаля (2014/15 год: 0; 2015/16 год: 4)

4.1.4 Увеличение на 50 процентов объема предоставляемой донорами помощи для целей обеспечения мира и безопасности, что стало результатом добрых услуг и стратегической консультативной помощи, оказываемых в формате «Тройки» (2014/15 год: 0 процентов; 2015/16 год: 50 процентов)

4.1.5 Функционирование 4 региональных советов, 15 советов округов и 75 коммун (2014/15 год: 1 региональный совет; 2015/16 год: 4 региональных совета, 16 округов и 134 коммуны)

Мероприятия

- Осуществление местными партнерами 60 проектов с быстрой отдачей, которые финансируются Миссией и связаны с обеспечением источников средств к существованию, возможностей получения доходов и организацией профессионально-технического обучения для лиц, пострадавших в результате конфликта, и наиболее уязвимых групп населения, в том числе женщин, в северной части Мали
- Проведение еженедельных совещаний с местными властями в целях содействия процессу определения потребностей и координации 1 инициативы в области социальной защиты в каждом из 4 затронутых конфликтом северных регионов для повышения стойкости общин и содействия их развитию
- Оказание добрых услуг и стратегической консультативной помощи посредством проведения 4 координационных совещаний с участием доноров по вопросам повышения эффективности помощи, а также усиления деятельности в области миростроительства в Мали
- Оказание в увязке с деятельностью МИНУСМА технической консультативной помощи путем проведения не менее одного раза в 2 месяца совещаний с представителями национальных властей по вопросам достижения природоохранных целей, которые были сформулированы ими в Плане действий правительства на 2013–2018 годы

- Проведение регулярных консультаций с правительством на общенациональном и местном уровнях, с тем чтобы совместными усилиями выявить потребности в области восстановления и развития в каждом из 4 регионов на севере страны
- Оказание технической консультативной помощи и содействия правительству Мали в целях укрепления местного потенциала, с тем чтобы обеспечить эффективную децентрализацию административных и социальных служб в 4 регионах на севере страны
- Разработка и осуществление комплекса мероприятий в области миростроительства, касающихся таких вопросов, как восстановление государственной власти, налаживание диалога, примирение и регулирование конфликта, обеспечение доступа к базовым услугам и реинтеграция беженцев и внутренне перемещенных лиц, в том числе женщин и молодежи, которые могут пострадать в результате конфликта
- Мобилизация дополнительного финансирования по линии Целевого фонда в поддержку мира и безопасности в Мали, а также Фонда миростроительства в целях дальнейшей поддержки малийских учреждений в важнейших областях, в том числе по вопросам верховенства права, органов безопасности и реформирования силовых структур, по вопросам деятельности, связанной с разминированием, прав человека, подготовки и оснащения малийских сил обороны и органов безопасности, разоружения, демобилизации и реинтеграции, а также в целях содействия осуществлению дополнительных совместных передовых инициатив и проектов в области миростроительства
- Осуществление с учетом гендерной проблематики 4 региональных планов стабилизации, которые были разработаны и регулярно обновляются
- Разработка компонентами МИНУСМА и страновой группой Организации Объединенных Наций 3 совместных программ, призванных активизировать деятельность в области стабилизации и восстановления
- Разработка 3 трансграничных инициатив в консультации со структурами системы Организации Объединенных Наций в Нигере
- Проведение контроля и оценки систем и механизмов, имеющих для содействия общей стабилизации и восстановлению на севере страны, в том числе укреплению потенциала всех основных компонентов
- Проведение в консультации с правительством еженедельных совещаний и предоставление донорам, учреждениям, фондам и программам системы Организации Объединенных Наций и неправительственным организациям рекомендаций и консультаций по вопросам восстановления и укрепления мира в целях оказания совместной и скоординированной помощи в приоритетных областях
- В сотрудничестве с ПРООН привлечение обладающих необходимыми специальными знаниями экспертов в целях поддержки процесса децентрализации
- Проведение 100 мероприятий по обезвреживанию боеприпасов в северных регионах Мали, затронутых конфликтом, и организация совместно с партнерами по деятельности, связанной с разминированием, просветительских мероприятий по проблеме минной опасности для 10 000 человек, в том числе женщин, из общин, затронутых конфликтом
- В рамках оказания помощи национальным властям проведение, если будет позволять обстановка в плане безопасности, оценки количества мин в северо-восточной части Мали

- Проведение совещаний по вопросам укрепления потенциала, а также совещаний рабочей группы с участием представителей министерства по вопросам децентрализации власти и по делам города для разработки плана этого министерства, касающегося децентрализации административно-социальных служб в 4 регионах на севере страны, а также проведение подготовительных мероприятий в связи с расширением функций управления на региональном и местном уровнях
- Организация совместных миссий, в том числе с такими партнерами, как государственные учреждения, другие оперативные подразделения Организации Объединенных Наций и доноры, с тем чтобы при содействии со стороны местных и центральных органов власти, населения и влиятельных партнеров создать условия для функционирования децентрализованных учреждений
- Оказание поддержки центральным и местным органам власти по вопросам разработки конкретных долгосрочных планов развития в северных районах путем обучения государственных служащих, занимающихся вопросами закупок, управления контрактами, а также вопросами партнерства государственного и частного секторов, в связи с принятием комплексных подходов к развитию

Внешние факторы

Предполагается, что Миссия выполнит поставленные перед ней задачи при условии, что: а) будут выделены ресурсы, необходимые для проведения мероприятий по оказанию чрезвычайной помощи и восстановлению; б) обстановка в плане безопасности улучшится, что облегчит доступ партнеров в области гуманитарной деятельности и развития к уязвимым группам населения; и с) будет достигнуто политическое урегулирование, которое будет способствовать укреплению доверия и созданию возможностей для осуществления мероприятий переходного периода

Таблица 5
Людские ресурсы: компонент 4, скорейшее восстановление в северной части Мали

<i>Категория</i>									<i>Итого</i>	
I. Персонал, предоставляемый правительствами										
Утвержденная численность на 2014/15 год									10	
Предлагаемая численность на 2015/16 год									10	
Чистое изменение									–	
V. Гражданский персонал										
<i>Международный персонал</i>										
<i>ЗГС– Д-2– С-5– С-3– ПГС Д-1 С-4 С-2 Категория полевой службы Итого</i>										
<i>Добровольцы Национальный Объединенных Наций</i>										
<i>Всего</i>										
Бюро по вопросам стабилизации и скорейшего восстановления										
Утвержденные должности на 2014/15 год	–	1	10	1	2	14	15	3	32	
Предлагаемые должности на 2015/16 год	–	1	11	1	2	15	18	7	40	
Чистое изменение	–	–	1	–	–	1	3	4	8	
Секция по вопросам правосудия и исправительных учреждений										
Утвержденные должности на 2014/15 год	–	1	8	7	1	17	12	8	37	

V. Гражданский персонал	Международный персонал						Итого	Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы					
Предлагаемые должности на 2015/16 год	–	1	8	7	1	17	12	8	37	
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
Итого, гражданский персонал										
Утвержденные должности на 2014/15 год	–	2	18	8	3	31	27	11	69	
Предлагаемые должности на 2015/16 год	–	2	19	8	3	32	30	15	77	
Чистое изменение	–	–	1	–	–	1	3	4	8	
Всего (I–II)										
Утвержденная численность на 2014/15 год	–	2	18	8	3	31	27	11	79	
Предлагаемая численность на 2015/16 год	–	2	19	8	3	32	30	15	87	
Чистое изменение	–	–	1	–	–	1	3	4	8	

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

Бюро по вопросам стабилизации и скорейшего восстановления

Международный персонал: увеличение на 1 штатную должность (перепрофилирование 1 должности С-4 с переводом из Секции по вопросам выборов)

Национальный персонал: увеличение на 3 штатные должности (создание 3 штатных должностей национальных сотрудников-специалистов)

Добровольцы Организации Объединенных Наций: увеличение на 4 должности (создание 4 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций)

84. В утвержденном штатном расписании Бюро по вопросам стабилизации и скорейшего восстановления насчитывается 32 штатные и временные должности (1 Д-1, 2 С-5, 8 С-4, 1 С-3, 2 должности категории полевой службы, 7 должностей национальных сотрудников-специалистов, 8 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и 3 должности добровольцев Организации Объединенных Наций). Взаимодействуя на стратегическом уровне с существующими структурами, отвечающими за координацию донорской помощи, и оказывая заместителю Специального представителя Генерального секретаря (координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам) содействие в связи с осуществлением функций по координации, Бюро играет ведущую роль в деятельности, которая связана с определением стратегических приоритетов и обеспечением согласования усилий, предпринимаемых центральными и местными органами власти, международными донорами, региональными заинтересованными сторонами, а также другими подразделениями системы Организации Объединенных Наций, для оптимального определения целей и осуществления мероприятий, касающихся стабилизации и укрепления мира. Кроме того, Бюро обеспечивает эффективное управление большим числом инициатив в области стабилизации и миростроительства, в том числе проектами с быстрой отдачей, целевыми фондами и Фондом миро-

строительства. Ожидается, что подписание глобального и окончательного мирного соглашения приведет к расширению функций Бюро, касающихся содействия стабилизации и укреплению мира; это приведет к расширению круга задач в области стабилизации и восстановления, причем особое внимание будет сосредоточено на таких вопросах, как восстановление государственной власти и налаживание базового обслуживания, укрепление институционального потенциала и управления на основе широкого участия, ускорение социально-экономического оживления, а также повышение способности общин противостоять неблагоприятным воздействиям и укрепление социальной сплоченности, что должно способствовать сохранению условий, необходимых для обеспечения более долгосрочного развития. В связи с этим предлагается увеличить штатное расписание Бюро по вопросам стабилизации и скорейшего восстановления на семь должностей сотрудников по вопросам стабилизации и восстановления (три должности национальных сотрудников-специалистов и четыре должности добровольцев Организации Объединенных Наций). Кроме того, для выполнения функций сотрудника по управлению проектами с быстрой отдачей предлагается перепрофилировать одну должность С-4 с переводом из Секции по вопросам выборов. Это позволит обеспечить укрепление потенциала региональных отделений Миссии в связи с осуществлением деятельности по стабилизации и восстановлению, а также усилить комплексную деятельность и меры реагирования, укрепить социально-экономическую стабильность, социальную сплоченность, а также мир и безопасность в северной части Мали. Это обеспечит также успешное расширение масштабов деятельности по миростроительству и оказание, как это было предусмотрено в связи с проводимой децентрализацией, содействия в таких областях, как управление проектами, наращивание потенциала и мобилизация общин.

Компонент 5: поддержка

85. Как указано в таблицах ниже, 12 640 военнослужащих и полицейских и 1727 гражданских сотрудников в связи с осуществлением мандата Миссии будут получать эффективную поддержку, которая будет связана с материально-техническим обеспечением, управленческим, административным и техническим обслуживанием. Сюда входит управление кадрами, создание и эксплуатация служебных и жилых помещений, информационно-техническое обслуживание и связь, воздушные и наземные перевозки, медицинское обслуживание, управление имуществом, обслуживание лагерей, снабжение и пополнение запасов, обеспечение безопасности, а также административное обслуживание целевых фондов Миссии.

86. Концепция поддержки МИНУСМА строится на принципах Глобальной стратегии полевой поддержки, а именно: небольшой численности, многофункциональности, использовании сравнительных преимуществ военных и полицейских компонентов Миссии, особенно в части обеспечения безопасности, информационно-коммуникационного и инженерно-технического обеспечения, и использовании возможностей соседних миссий. Содействие будет оказывать отделение ООНКИ в Абиджане, которое будет выступать в качестве единого центра для осуществления функций и процедур, связанных с людскими ресурсами и финансами.

87. Миссия по возможности будет управлять своими ресурсами и операциями таким образом, чтобы обеспечить устойчивое наращивание национального потенциала в различных областях, в том числе путем организации новых интенсивных учебных курсов и осуществления программы повышения квалификации национального персонала, с тем чтобы к началу следующего бюджетного цикла обеспечить перевод международных должностей в категорию национальных. Миссия будет по возможности также производить закупки у местных поставщиков в целях развития местного частного сектора и стимулирования занятости.

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

5.1 Оказание Миссии эффективной материально-технической, управленческой и административной поддержки и поддержки в связи с обеспечением безопасности

5.1.1 Создание объединенного штаба Миссии, а также служебных и жилых помещений (2013/14 год: работы выполнены на 20 процентов; 2014/15 год: работы выполнены на 80 процентов; 2015/16 год: работы выполнены на 100 процентов)

5.1.2 Строительство 8 объектов, учитывая дислокацию сил (2014/15 год: работы выполнены на 38 процентов; 2015/16 год: работы выполнены на 100 процентов)

5.1.3 Набор и распределение 80 процентов гражданского персонала (2014/15 год: заполнено 80 процентов должностей; 2015/16 год: заполнено 80 процентов должностей)

Мероприятия

Повышение качества обслуживания

- Осуществление разработанной Департаментом операций по поддержанию мира/Департаментом полевой поддержки экологической стратегии и руководящих принципов для полевых миссий Организации Объединенных Наций во всех местах размещения
- Более эффективное управление запасами топлива путем заключения контракта на поставку топлива «под ключ», предусматривающего оказание внешним подрядчиком услуг по управлению системой снабжения топливом в целях ограничения возможностей злоупотреблений, снижения финансовых и оперативных рисков, более широкого внедрения схемы поощрения на основе показателей деятельности и потенциального снижения затрат в рамках всего цикла предоставления услуг
- Более эффективное управление снабжением пайками путем заключения контракта «под ключ», предусматривающего принцип учета результатов деятельности, а также применения стандартов и норм пайкового довольствия Организации Объединенных Наций; это подразумевает оказание внешним подрядчиком услуг по поиску поставщиков, хранению и поставке, управлению складским хозяйством и контролю за операциями по снабжению и позволит снизить финансовые риски Миссии и поэтому обеспечить потенциальное снижение затрат в рамках всего цикла предоставления услуг
- Внедрение электронной системы автоматического отпуска и учета топлива, которая будет в режиме реального времени собирать данные о расходе и запасах топлива для более правильного планирования запасов и анализа расхода топлива

- Внедрение новой электронной системы организации пайкового довольствия в целях эффективного контроля за заказами на основе имеющихся планов рациона и таблиц рецептов, получением, хранением, выдачей и потреблением пайков воинскими контингентами и сформированными полицейскими подразделениями, а также в целях обеспечения эффективного применения системы управления производительностью, обработки платежей и анализа данных о заказах продовольствия, резервных запасах и качестве работы подрядчиков
- Осуществление программ и процедур Организации Объединенных Наций в области безопасности полетов, обеспечения защиты и техники безопасности в целях сокращения рисков и оптимизации использования воздушных средств

Военный, полицейский и гражданский персонал

- Размещение, ротация и репатриация в среднем 11 200 военнослужащих воинских контингентов, 320 полицейских Организации Объединенных Наций и 1120 сотрудников сформированных полицейских подразделений
- Проверка, контроль и инспекция принадлежащего контингентам имущества и имущества для самообеспечения военного и полицейского персонала
- Хранение и поставка 13 512 тонн продовольствия, 1124 тонн сухих пайков и воды для военнослужащих воинских контингентов и сотрудников сформированных полицейских подразделений в 50 пунктах базирования
- Административное обслуживание 1727 гражданских сотрудников, в том числе 741 международного сотрудника, 802 национальных сотрудников и 174 добровольцев Организации Объединенных Наций, а также 10 сотрудников, предоставленных правительствами
- Осуществление программы по вопросам поведения и дисциплины для всех военных, полицейских и гражданских сотрудников, включая учебную подготовку, профилактику дисциплинарных нарушений, контроль и применение дисциплинарных мер
- Хранение 14-дневного чрезвычайного стратегического резервного запаса сухих пайков и бутилированной воды

Помещения и объекты инфраструктуры

- Строительство, техническое обслуживание и ремонт 6 крупных лагерей в 6 пунктах базирования гражданского и военного персонала, а также сотрудников сформированных полицейских подразделений (Бамако, Гао, Томбукту, Тесалит, Мопти и Кидаль)
- Строительство военного лагеря для различных контингентов в аэропорту Бамако
- Проведение строительных работ в лагерях на севере Мали, в том числе в 9 небольших лагерях (Бер, Анефис, Менака, Ансонго, Агельхок, Гудам, Лере, Гози и Дуэнца) и 4 крупных лагерях (Кидаль, Гао, Томбукту и Тесалит)
- Переоборудование нового помещения штаб-квартиры и базы материально-технического снабжения в аэропорту, установка 18 бетонных плит под тентовый каркасный ангар и строительство рекреационного помещения в штаб-квартире Миссии и на базе материально-технического снабжения
- Строительство культурно-бытового центра и санитарно-гигиенических блоков из жестких конструкций в каждом лагере, в штаб-квартире Миссии и на базе материально-технического снабжения

- Оказание услуг по дезинфекции и борьбе с вредителями, организации общественного питания, стирке, уборке помещений и территории и уходу за зелеными насаждениями в крупных лагерях для гражданского и военного персонала и сотрудников сформированных полицейских подразделений в 6 пунктах базирования (Бамако, Гао, Томбукту, Тесалит, Мопти и Кидаль)
- Строительство 5 небольших лагерей: на 150 человек (Альмустарат, Бурем и Гурма-Рарус); на 600 человек (Тин-Эсако); и 350 человек (Абейбара)
- Устройство окислительных прудов-накопителей, 4 участков и ограждения для установок по утилизации твердых отходов в Гао, Менаке, Ансонго и Гози (в области Гао)
- Строительство 12 приемных резервуаров для генераторного топлива в 4 крупных лагерях и региональных штаб-квартирах (Бамако, Гао, Томбукту, Тесалит, Мопти и Кидаль)
- Эксплуатация и техническое обслуживание 25 систем водоснабжения скважинного типа и техническое обслуживание имущества, принадлежащего Организации Объединенных Наций, в 6 пунктах базирования (Альмустарат, Анефис, Томбукту, Кидаль, Тесалит, Агельхок)
- Эксплуатация и техническое обслуживание 6 принадлежащих Организации Объединенных Наций установок по обработке и очистке воды в 6 пунктах базирования (Альмустарат, Анефис, Томбукту, Кидаль, Тесалит и Агельхок)
- Эксплуатация и техническое обслуживание 34 принадлежащих Организации Объединенных Наций установок по обработке и очистке сточных вод в 6 пунктах базирования (Альмустарат, Анефис, Томбукту, Кидаль, Тесалит и Агельхок)
- Предоставление услуг по утилизации отходов во всех местах пребывания, включая сбор и удаление жидких и твердых отходов в каждом из 21 пункта базирования (Бамако, Мопти, Томбукту, Гао, Кидаль, Тесалит, Менака, Ансонго, Агельхок, Анефис, Бер, Гудам, Лере, Гози, Дуэнца, Альмустарат, Тин-Эсако, Абейбара, Бурем, Гурма-Рарус)
- Ремонт и техническое обслуживание 98 генераторов в 6 пунктах базирования (Бамако, Гао, Томбукту, Тесалит, Мопти и Кидаль)
- Установка, ремонт, эксплуатация и профилактическое обслуживание 1500 установок для кондиционирования воздуха в 10 пунктах базирования (Бамако, Гао, Томбукту, Тесалит, Мопти, Кидаль, Менака, Анефис, Агельхок и Гудам)
- Строительство в Томбукту дороги, ведущей из аэропорта в город
- Техническое обслуживание аэродромов и восстановление взлетно-посадочной полосы с твердым покрытием в Гао, ремонт взлетно-посадочной полосы с твердым покрытием площадью 1400 кв. м в Томбукту и установка ограждения в аэропортах Тесалита и Томбукту
- Установка и техническое обслуживание 5 ангаров (Кидаль (2), Тесалит (1) и Гао (2))
- Установка светосигнальной системы на взлетно-посадочной полосе в 2 пунктах базирования (Гао и Кидаль)
- Хранение и поставка 15,3 млн. литров горюче-смазочных материалов для генераторов
- Укладка бетонного покрытия для вертолетных площадок (Гао, Томбукту и Тесалит) с оснащением их средствами обеспечения безопасности и установка покрытия из металлических плит для посадки вертолетов в 5 небольших лагерях (Альмустарат, Тин-Эсако, Абейбара, Бурем и Гурма-Рарус)

Наземный транспорт

- Эксплуатация и техническое обслуживание 902 автотранспортных средств, принадлежащих Организации Объединенных Наций, включая 151 бронированный автомобиль, в 6 мастерских в 6 пунктах базирования и 10 передвижных мастерских в 10 пунктах базирования
- Предоставление услуг по перевозке 3500 единиц принадлежащего контингентам имущества (контроль расхода топлива, технические оценки, обучение и экзамен по вождению)
- Организация ежедневных рейсовых перевозок 7 дней в неделю в среднем 1800 сотрудников Организации Объединенных Наций в день между местами их проживания и районами действия Миссии и в среднем 2000 сотрудников Организации Объединенных Наций в месяц из аэропортов на объекты МИНУСМА
- Обучение персонала Миссии вождению конкретных автотранспортных средств, включая занятия по безопасному вождению, в рамках осуществления практической части кампаний по обеспечению безопасности дорожного движения (100 сотрудников в год)
- Обучение сотрудников сформированных полицейских подразделений и сотрудников военно-транспортной службы навыкам проведения экзаменов по вождению, с тем чтобы экзаменаторы придерживались соответствующих стандартов Организации Объединенных Наций
- Проведение кампании за безопасность дорожного движения
- Поставка 4,6 млн. литров горюче-смазочных материалов для наземного транспорта
- Реализация концепции бригады мобильного технического обслуживания в целях обеспечения обслуживания транспортных средств ввиду новой реконфигурации сил МИНУСМА

Управление перевозками

- Осуществление ежедневных рейсовых перевозок в среднем 40 сотрудников Организации Объединенных Наций от штаб-квартиры до международного аэропорта Бамако и обратно
- Эффективная организация перевозки 30 000 пассажиров и 300 тонн грузов в пределах района действия Миссии ее воздушным транспортом на основе ротации всего развернутого персонала по крайней мере один раз в год, а также внутреннего передвижения персонала Организации Объединенных Наций и других пассажиров, которые занимаются деятельностью в поддержку осуществления мандата Миссии
- Создание эффективно действующей и усиленной Группы большегрузного транспорта, находящейся в ведении Организации Объединенных Наций, в целях обеспечения своевременных поставок во все региональные отделения и оказания им поддержки, особенно в северо-восточных районах зоны ответственности Миссии
- Прием, оформление и дальнейшее распределение до 15 000 тонн грузов (2000 стандартных контейнеров) (в том числе принадлежащих контингентам и принадлежащих Организации Объединенных Наций) наземным транспортом через региональные перевалочные узлы с использованием коммерческих и принадлежащих Миссии автотранспортных средств
- Обеспечение предоставления на подрядной основе эффективных и доступных услуг по таможенной очистке всех поступающих грузов
- Создание и развертывание надежной и действенной структуры управления перевозками в новой конфигурации, учитывающей такие аспекты, как рабочая нагрузка, изменение географического присутствия Миссии и распределение сотрудников военного, полицейского и гражданского компонентов по всему району действия Миссии

Воздушный транспорт

- Эксплуатация и техническое обслуживание 31 воздушного судна (8 самолетов и 23 вертолета), включая 27 воздушных судов военного назначения, в 6 пунктах базирования
- Поставка 17,5 млн. литров горюче-смазочных материалов для осуществления воздушных операций
- Установка аэронавигационных систем (навигация на основе эксплуатационных характеристик, оборудование для неточного захода на посадку, зональная навигация, глобальная навигационная спутниковая система) в аэропортах в 4 пунктах базирования
- Эксплуатация гражданских и военных беспилотных летательных аппаратов в Миссии

Морской транспорт

- Поставка 0,3 млн. литров горюче-смазочных материалов и октана для водного транспорта (в виде 11 катеров, в том числе для речного подразделения МИНУСМА, развернутого в 2 пунктах базирования на реке Нигер с 3 катерами в каждом из них)

Связь

- Эксплуатация и техническое обслуживание сети спутниковой связи, включающей 1 узловую наземную станцию для обеспечения телефонной и факсимильной связи и передачи видеосигналов и данных
- Поддержка и обслуживание 20 терминалов с очень малой апертурой (VSAT), 25 телефонных станций и 80 СВЧ-связи
- Поддержка и обслуживание 150 ретрансляторов и передатчиков ВЧ-связи, 40 — ОВЧ-связи и 2900 — СВЧ-связи
- Поддержка и обслуживание 8 радиостанций, ведущих вещание в УКВ-диапазоне из 8 радиоцентров
- Поддержка и обслуживание 30 видео- и телеконференционных терминалов в 9 пунктах базирования, в том числе в штаб-квартире Миссии и на базе материально-технического снабжения, а также в 4 региональных штаб-квартирах

Информационные технологии

- Поддержка и обслуживание 8 серверов, 3012 портативных и настольных компьютеров, 721 принтера и 150 сканеров в 27 пунктах базирования
- Поддержка и обслуживание 82 локальных вычислительных сетей и глобальных вычислительных сетей для 3000 пользователей в 27 пунктах базирования
- Поддержка и обслуживание беспроводной локальной сети
- Поддержка и обслуживание 3 внутренних арендованных линий связи между Бамако и тремя региональными штаб-квартирами (Томбукту, Мопти и Гао)
- Поддержка одного канала связи с местным интернет-провайдером
- Оказание поддержки в учебной подготовке служащих трех рот радиосвязи

Медицинское обслуживание

- Эксплуатация и обслуживание 1 клиники Организации Объединенных Наций уровня I в одном пункте базирования (штаб-квартира МИНУСМА в Бамако) и поддержание договорных взаимоотношений с 1 частной гражданской больницей уровня II в 1 пункте базирования (Бамако) для обслуживания всех сотрудников Миссии, сотрудников других учреждений системы Организации Объединенных Наций и местного гражданского населения в чрезвычайных ситуациях и в порядке оказания гуманитарной помощи
- Эксплуатация и обслуживание 3 клиник Организации Объединенных Наций уровня I (Кидаль, Гао, Томбукту)
- Обеспечение в пределах всего района Миссии возможностей для эвакуации наземным и воздушным транспортом из всех пунктов базирования Организации Объединенных Наций в пределах страны, а также в госпитали уровней III и IV в 3 пунктах базирования за пределами страны
- Эксплуатация и техническое обслуживание пунктов добровольного конфиденциального консультирования по вопросам, касающимся ВИЧ, и обследования на ВИЧ для всех сотрудников Миссии
- Проведение информационно-разъяснительной программы по вопросам ВИЧ, в том числе программ взаимного просвещения, для всего персонала Миссии
- Поддержание договорных взаимоотношений с коммерческой бригадой по воздушной медицинской эвакуации в целях восполнения существующих пробелов в области медицинской эвакуации и обеспечения экстренной стабилизации состояния серьезно больных и раненых и ухода за ними во время полета

Безопасность

- Обеспечение круглосуточной ежедневной охраны во всем районе действия Миссии
- Обеспечение круглосуточной личной охраны старших сотрудников Миссии и прибывающих с визитом высокопоставленных должностных лиц
- Оценка безопасности объектов во всем районе действия Миссии, включая обследование 930 жилых помещений
- Проведение в общей сложности 242 разъяснительных мероприятий для ознакомления всех сотрудников Миссии с требованиями в области безопасности и планами действий в чрезвычайных ситуациях
- Проведение вводного инструктажа по вопросам безопасности и базового инструктажа по противопожарной безопасности/пожарных учений для всего нового персонала Миссии

Внешние факторы

Предполагается, что Миссия реализует свои цели и ожидаемые достижения при условии, что:

а) ситуация в плане безопасности не будет препятствовать передвижению персонала и развертыванию оперативных ресурсов; и б) товары, услуги и предметы снабжения будут поставляться продавцами, подрядчиками и поставщиками в соответствии с условиями контрактов

Таблица 6
Людские ресурсы: компонент 5, поддержка

	Международные сотрудники					Итого	Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	Категория полевой службы				
Канцелярия директора Отдела поддержки Миссии									
Утвержденные должности на 2014/15 год	–	1	4	2	4	11	7	2	20
Предлагаемые должности на 2015/16 год	–	1	4	2	5	12	10	3	25
Чистое изменение	–	–	–	–	1	1	3	1	5
Канцелярия заместителя Директора Отдела поддержки Миссии									
Утвержденные должности на 2014/15 год	–	1	14	24	82	121	136	26	283
Предлагаемые должности на 2015/16 год	–	1	15	24	95	135	137	29	301
Чистое изменение	–	–	1	–	13	14	1	3	18
Утвержденные временные должности ^b на 2014/15 год	–	–	–	1	1	2	–	–	2
Предлагаемые временные должности ^b на 2015/16 год	–	–	–	1	1	2	–	–	2
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого									
Утвержденная численность на 2014/15 год	–	1	14	25	83	123	136	26	285
Предлагаемая численность на 2015/16 год	–	1	15	25	96	137	137	29	303
Чистое изменение	–	–	1	–	13	14	1	3	18
Оказание услуг									
Утвержденные должности на 2014/15 год	–	1	18	37	146	202	274	39	515
Предлагаемые должности на 2015/16 год	–	1	19	39	169	228	271	47	546
Чистое изменение	–	–	1	2	23	26	(3)	8	31
Итого, Отдел поддержки Миссии									
Утвержденные должности на 2014/15 год	–	3	36	63	232	334	417	67	818
Предлагаемые должности на 2015/16 год	–	3	38	65	269	375	418	79	872
Чистое изменение	–	–	2	2	37	41	1	12	54
Утвержденные временные должности ^b на 2014/15 год	–	–	–	1	1	2	–	–	2
Предлагаемые временные должности ^b на 2015/16 год	–	–	–	1	1	2	–	–	2
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Всего, Отдел поддержки Миссии									
Утвержденные должности на 2014/15 год	–	3	36	64	233	336	417	67	820
Предлагаемые должности на 2015/16 год	–	3	38	66	270	377	418	79	874
Чистое изменение	–	–	2	2	37	41	1	12	54

	Международные сотрудники					Итого персонал ^a	Национальный персонал ^b	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы				
Секция охраны и безопасности									
Утвержденные должности на 2014/15 год	–	–	2	9	102	113	132	–	245
Предлагаемые должности на 2015/16 год	–	–	2	9	102	113	132	–	245
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Всего, гражданский персонал									
Утвержденная численность на 2014/15 год	–	3	38	73	335	449	549	67	1 065
Предлагаемая численность на 2015/16 год	–	3	40	75	372	490	550	79	1 119
Чистое изменение	–	–	2	2	37	41	1	12	54

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

^b Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения» (расходы на гражданский персонал).

Международный персонал: чистое увеличение на 41 штатную должность

Национальный персонал: чистое увеличение на 1 штатную должность

Добровольцы Организации Объединенных Наций: увеличение на 12 внештатных должностей

Канцелярия Директора Отдела поддержки Миссии

Международный персонал: увеличение на 1 штатную должность

Национальный персонал: увеличение на 3 штатные должности

Добровольцы Организации Объединенных Наций: увеличение на 1 внештатную должность

Группа безопасности полетов

Международный персонал: увеличение на 1 штатную должность (создание 1 штатной должности категории полевой службы)

Национальные сотрудники: увеличение на 3 штатные должности (создание 2 штатных должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и перевод 1 штатной должности национальных сотрудников категории общего обслуживания из Канцелярии Командующего силами)

88. Согласно стандартам и рекомендуемой практике Международной организации гражданской авиации (ИКАО), любая организация, связанная с оказанием услуг в области воздушных перевозок или пользующаяся ими, должна учредить надлежащую структуру по обеспечению авиационной безопасности, сформулировать свои установки в области авиационной безопасности, а также внедрять и контролировать свои программы обеспечения авиационной безопасности. Эффективная структура по обеспечению безопасности должна быть независимой от исполнительных органов и иметь прямой доступ к руководству на уровне принятия решений, с тем чтобы иметь возможность оказывать экспертную консультационную помощь по вопросам безопасности в области воз-

душных перевозок. Обеспечение безопасности требует упорядоченного подхода, включая необходимые организационные структуры, механизмы подотчетности, стратегии, руководящие принципы и процедуры. ИКАО рекомендует применять современные методы организации работ в области безопасности, которые представляют больше возможностей для упреждения и прогнозирования. В контексте стратегии реконфигурации сил Миссии и последующего значительного расширения авиационной инфраструктуры, в том числе увеличения числа сотрудников и активов, в Гао, Кидале, Томбукту и Тесалите, предлагается усилить Группу безопасности полетов, в утвержденном штатном расписании которой насчитывается четыре должности (1 должность С-4, 2 должности категории полевой службы и 1 должность национального сотрудника категории общего обслуживания), посредством создания трех должностей, включая одну должность сотрудника по вопросам безопасности полетов (категория полевой службы), ответственного за северные районы Томбукту, а также Кидаль и Тесалит, одну должность помощника по вопросам безопасности полетов (национальный сотрудник категории общего обслуживания) в Кидале и одну должность помощника по вопросам безопасности полетов (национальный сотрудник категории общего обслуживания) в Гао, а также добавления одной должности помощника по вопросам безопасности полетов в Томбукту посредством перевода одной должности национального сотрудника категории общего обслуживания из Канцелярии Командующего силами. Дополнительные сотрудники по вопросам безопасности полетов, распределенные по всему району действия Миссии, позволят Группе безопасности полетов оценить подход к учету рисков и представить информацию по этому вопросу, повышая тем самым эффективность работы по предотвращению несчастных случаев в Миссии. Группа сможет обеспечить интеграцию системы обеспечения безопасности в процессы, имеющие отношение к воздушным перевозкам, включая компонент безопасности, а также военный, гражданский или любой другой компонент операции, и повысить эффективность такой деятельности на всех уровнях с учетом необходимости сохранения людских и материальных ресурсов. В соответствии с Руководством по авиационной безопасности Департамента операций по поддержанию мира Группа безопасности полетов будет иметь возможность оценивать и анализировать различные аспекты, связанные с воздушными перевозками, например обращение с горюче-смазочными материалами или состояние аэродромов, для обеспечения того, чтобы риск причинения вреда сотрудникам и материального ущерба оставался на приемлемом уровне или был ниже этого уровня.

Группа по охране окружающей среды

Добровольцы Организации Объединенных Наций: увеличение на 1 внештатную должность (создание 1 внештатной должности добровольца Организации Объединенных Наций)

89. Группа по охране окружающей среды, утвержденное штатное расписание которой включает пять штатных и внештатных должностей (1 должность С-4, 2 должности национальных сотрудников-специалистов, 1 должность национального сотрудника категории общего обслуживания и 1 должность добровольца Организации Объединенных Наций) занимается осуществлением возложенного на Миссию Советом Безопасности мандата в части, касающейся содействия сохранению культурных ценностей и учета воздействия на окружающую среду

деятельности Миссии. Группа занимается также внедрением в Миссии системы управления природоохранной деятельностью, включая разработку и осуществление стратегии, целей и плана действий в области охраны окружающей среды для конкретной миссии, координацией и контролем всех видов деятельности, имеющих отношение к выполнению экологических требований во всех компонентах Миссии, проведением регулярных экологических инспекций на всех объектах Миссии и представлением докладов по итогам инспекций, включая рекомендации в отношении мер по исправлению положения в тех случаях, когда это необходимо. Группа готовит и проводит учебные мероприятия по вопросам природопользования и охраны культурного наследия. Кроме того, Группа поддерживает связь с другими учреждениями системы Организации Объединенных Наций, включая отделение ЮНЕСКО в Мали, и осуществляет экологическую политику Департамента операций по поддержанию мира/Департамента полевой поддержки для полевых миссий Организации Объединенных Наций, включая положения о защите культурных и исторических объектов. Начальник Группы по охране окружающей среды назначен Директором Отдела поддержки Миссии в качестве координатора Миссии по вопросам управления охраной труда на местах, с тем чтобы обеспечить полное осуществление разработанной Департаментом операций по поддержанию мира/Департаментом полевой поддержки/Департаментом по политическим вопросам политики снижения рисков, связанных с охраной труда на местах. В этой связи предлагается усилить Группу по охране окружающей среды младшим сотрудником по вопросам культуры (доброволец Организации Объединенных Наций), который будет отвечать за координацию деятельности с ЮНЕСКО по вопросам культуры и наследия. Это позволит Миссии в сотрудничестве с ЮНЕСКО эффективно выполнять свой мандат в части, касающейся культурного наследия.

Канцелярия заместителя Директора Отдела поддержки Миссии

Международный персонал: чистое увеличение на 14 штатных должностей

Национальный персонал: чистое увеличение на 1 штатную должность

Добровольцы Организации Объединенных Наций: увеличение на 3 внештатные должности

Группа консультирования персонала и обеспечения быта и отдыха

Добровольцы Организации Объединенных Наций: увеличение на 1 внештатную должность (создание 1 внештатной должности добровольца Организации Объединенных Наций)

90. Группа консультирования персонала и обеспечения быта и отдыха, утвержденное штатное расписание которой включает девять штатных и внештатных должностей (1 С-4, 1 С-3, 1 должность категории полевой службы, 2 должности национальных сотрудников-специалистов, 2 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания и 2 должности добровольцев Организации Объединенных Наций), предоставляет профессиональные консультации и услуги по преодолению стрессовых ситуаций, что позволяет сотрудникам сохранять здоровье, производительность труда и положительный взгляд на жизнь. Группа предоставляет сотрудникам индивидуальную психологическую помощь и консультации с учетом культурных и гендерных особенностей и в

случае необходимости готова оказать им помощь в преодолении стресса, вызванного чрезвычайными происшествиями, организовать посттравматическое консультирование и предоставить помощь в кризисных ситуациях. Группа предлагает ряд групповых услуг, в том числе в формате групп поддержки, семинаров по вопросам борьбы со стрессом и вводно-ознакомительных инструктажей и разрабатывает учебные материалы, касающиеся преодоления стресса, злоупотребления психоактивными веществами и других психосоциальных аспектов. Работа Группы направлена также на обеспечение здоровых условий жизни и работы и поощрение хорошего поведения и дисциплины. Ввиду увеличения числа серьезных инцидентов в северных районах, а также в целях обеспечения эффективного обслуживания всего персонала Миссии предлагается усилить Группу консультирования персонала и обеспечения быта и отдыха одним консультантом персонала (доброволец Организации Объединенных Наций). Это позволит Группе активизировать оказание своих профессиональных услуг и услуг по борьбе со стрессом в северных районах, а также будет способствовать координации и своевременному оказанию психологической помощи сотрудникам.

Региональные административные отделения

Международный персонал: нулевое чистое изменение (реклассификация 1 должности класса С-4 в должность класса С-5)

91. В свете ухудшения ситуации в плане безопасности в северной части страны, в частности в Кидале, было принято решение усилить присутствие Миссии в Кидале по таким аспектам деятельности, как поддержка Миссии, безопасность и политические вопросы, и создать Северный сектор, в том числе полноценную военную командную структуру. Как следствие, региональное отделение в Кидале станет одним из секторальных штабов, подобно региональным отделениям в Томбукту и Гао. Численность развертываемого негражданского и гражданского персонала в Северном секторе будет увеличиваться. В этой связи предлагается реклассифицировать должность С-4 регионального административного сотрудника в должность С-5. Эта должность будет соответствовать аналогичным должностям региональных административных сотрудников в Гао и Томбукту. Региональный административный сотрудник будет играть ведущую роль в обеспечении своевременного оказания услуг другим компонентам Миссии (основному, военному и полицейскому) в целях содействия осуществлению мандата Миссии.

Секция информационно-коммуникационных технологий

Международный персонал: чистое увеличение на 9 должностей (создание 15 должностей категории полевой службы, перевод 1 должности категории полевой службы в Секцию снабжения и упразднение 1 должности С-4, 1 должности С-3 и 3 должностей категории полевой службы, а также реклассификация 1 должности С-2 в должность С-3, 1 должности С-3 в должность С-4 и 1 должности категории полевой службы (прочие разряды) в 1 должность категории полевой службы (высший разряд))

Национальный персонал: чистое уменьшение на 5 должностей (создание 5 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания, перевод 1 должности национального сотрудника категории общего обслуживания в Секцию снабжения и упразднение 9 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания)

92. В контексте перехода Миссии к новой конфигурации сил, которая подразумевает расширение района ее операций на север и сопутствующее расширение информационно-коммуникационной инфраструктуры, предлагается усилить Секцию информационно-коммуникационных технологий, текущее штатное расписание которой включает 98 штатных и внештатных должностей (1 С-5, 1 С-4, 4 С-3, 1 С-2, 27 должностей категории полевой службы, 55 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и 9 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций) тремя сотрудниками по вопросам телекоммуникаций (категория полевой службы), четырьмя сотрудниками по информационным системам (категория полевой службы), четырьмя помощниками по вопросам телекоммуникаций (категория полевой службы), четырьмя помощниками по информационным системам (категория полевой службы), двумя помощниками по вопросам телекоммуникаций (национальные сотрудники категории общего обслуживания), двумя помощниками по информационным технологиям (национальные сотрудники категории общего обслуживания) и одним помощником по вопросам почтовых отправок (национальный сотрудник категории общего обслуживания). Также предлагается перевести одну должность категории полевой службы и одну должность национального сотрудника категории общего обслуживания в Секцию снабжения. Кроме того, предлагается упразднить 14 должностей (1 С-4, 1 С-3, 3 должности категории полевой службы и 9 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания) в связи с созданием соответствующих внештатных должностей категории временного персонала общего назначения в контексте бюджета Глобального центра обслуживания на 2015/16 год в соответствии с глобальной стратегией полевой поддержки.

93. Помимо этого, предлагается реклассифицировать одну должность С-3 сотрудника по вопросам телекоммуникаций в должность С-4 сотрудника по информационным системам. Сотрудник по информационным системам на реклассифицированной должности будет руководить работой Группы планирования и проектов Секции. Руководитель проекта будет отвечать за руководство работой и консультирование по всем аспектам проектов Секции в области информационно-коммуникационных технологий и тесно сотрудничать со штабом сил Миссии для координации перемещения войск и сформированных полицейских подразделений. Реклассификация необходима в связи с расширением операций Миссии на север, увеличением нагрузки вследствие растущей потребности в оказании поддержки личному составу военного компонента, сформированных полицейских подразделений, полиции Организации Объединенных Наций и гражданского компонента, а также новой конфигурацией сил. Также предлагается реклассифицировать одну должность младшего сотрудника С-2 по информационным системам в должность С-3 сотрудника по информационным системам в связи с расширением круга обязанностей руководителя службы технической поддержки. Сотрудник по информационным системам на реклассифицированной должности будет отвечать за поддержку первого уровня недавно развернутой системы общеорганизационного планирования ресурсов

(«Умоджа»), программного комплекса для полевой поддержки и системы i-Need, систем СОМЕТ и «Космос», которые планируется развернуть, обслуживание приложения для работы с электронной почтой, управление всеми процедурами, имеющими отношение к выявлению, определению приоритетности и урегулированию инцидентов, включая мониторинг, отслеживание и координацию работы службы технической поддержки, и руководство централизованной службой технической поддержки в Бамако посредством обеспечения контроля за ее работой; а также управление службой технической поддержки Секции информационно-коммуникационных технологий. Кроме того, предлагается реклассифицировать должность сотрудника по информационным системам категории полевой службы (прочие разряды) в должность категории полевой службы (высший разряд) в связи с планированием, подготовкой и успешным внедрением системы послеаварийного восстановления в случае чрезвычайных ситуаций, которые могут возникнуть на местах и вызывать серьезные сбои в предоставлении услуг в области информационно-коммуникационных технологий, а также в связи с необходимостью обеспечения дистанционного контроля из Глобального центра обслуживания сетевых устройств, связанных с сетевой инфраструктурой МИНУСМА на местах.

Бюджетно-финансовая секция

Национальный персонал: увеличение на 2 штатные должности (учреждение 2 штатных должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания)

Добровольцы Организации Объединенных Наций: увеличение на 2 временные должности (учреждение 2 временных должностей добровольцев Организации Объединенных Наций)

94. В контексте новой конфигурации сил Миссии, предусматривающей расширение района операций с целью охвата северных районов и последующее увеличение потребностей в оперативной и материально-технической поддержке, предлагается укрепить Бюджетно-финансовую секцию, нынешнее штатное расписание которой включает 55 штатных и временных должностей (1 должность класса С-5, 2 должности класса С-4, 7 должностей класса С-3, 23 должности категории полевой службы, 20 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и 2 должности добровольцев Организации Объединенных Наций), путем учреждения двух должностей помощников по финансовым вопросам (национальных сотрудников категории общего обслуживания). Сотрудники на этих должностях будут оказывать поддержку в расширении масштабов деятельности в северных районах. Учреждаются также две должности помощников по финансовым вопросам (добровольцы Организации Объединенных Наций) по оплате услуг продавцов и работе кассового отдела. Недавнее расширение масштабов оперативной деятельности Миссии привело к двукратному увеличению числа документов, обрабатываемых Секцией. Ежемесячный объем счетов-фактур поставщиков увеличился примерно с 80 в июле 2013 года до более 300 в сентябре 2014 года, а ежемесячный объем требований о возмещении путевых расходов увеличился примерно со 100 в сентябре 2013 года до более 200 требований в июне 2014 года. Предлагаемое учреждение дополнительных должностей позволит Секции эффективно поддерживать расширение масштабов деятельности в северных районах, а также поможет в обработке счетов-фактур и выплат.

Секция закупок

Международный персонал: сокращение на 1 штатную должность (перевод 1 должности класса С-3 в Секцию управления контрактами)

95. Для Секции закупок в рамках штатного расписания Миссии на финансовый период 2014/15 года была утверждена должность сотрудника по управлению контрактами класса С-3. В связи с предлагаемым созданием Секции управления контрактами, а также для того, чтобы соблюсти соответствующий порядок подотчетности и разграничение ответственности в рамках этих функций, предлагается перевести должность класса С-3 сотрудника по управлению контрактами в Секцию управления контрактами.

Секция управления контрактами

Международный персонал: увеличение на 6 штатных должностей (учреждение 1 должности класса С-4, 2 должностей класса С-3 и 2 должностей категории полевой службы, а также перевод 1 должности класса С-3 из Секции закупок)

Национальный персонал: увеличение на 4 штатные должности (учреждение 2 должностей национальных сотрудников-специалистов и 2 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания)

96. В целях создания в Миссии централизованного отделения, которое будет руководить осуществлением политики и методологии управления контрактами, а также работой по координации, обучению и профессиональной подготовке и будет нести ответственность за обзор, мониторинг и организационное управление контрактами, предлагается создать Секцию управления контрактами при Канцелярии заместителя начальника Отдела поддержки Миссии. Секцию будет возглавлять главный сотрудник по управлению контрактами в должности класса С-4, и в ее состав будут входить три подразделения, а именно: Консультативная группа, в штат которой будут входить сотрудник по управлению контрактами на должности класса С-3 и два помощника по управлению контрактами (1 должность категории полевой службы и 1 должность национального сотрудника категории общего обслуживания), Группа по специальным проектам в составе двух сотрудников по управлению контрактами (1 должность класса С-3 и 1 должность национального сотрудника-специалиста) и Группа по операциям в составе одного сотрудника по управлению контрактами на должности класса С-3, которая будет создана за счет перевода одной должности класса С-3 из Секции закупок, и трех помощников по управлению контрактами (1 должность категории полевой службы, 1 должность национального сотрудника-специалиста и 1 должность национального сотрудника категории общего обслуживания). Секция управления контрактами будет оказывать помощь оформляющим заявки хозрасчетным подразделениям и сотрудникам по закупкам в деятельности по управлению контрактами в соответствии с Финансовыми положениями и правилами Организации Объединенных Наций и исходя из интересов осуществления мандата Миссии на протяжении всего срока действия того или иного контракта на товары и услуги. Секция будет также оказывать экспертную и консультативную помощь в целях обеспечения выполнения требований Департамента операций по поддержанию мира/Департамента полевой поддержки в отношении соблюдения правил, законности и подотчетности на протяжении всего срока действия контракта.

Оказание услуг

Международный персонал: чистое увеличение на 26 штатных должностей

Национальный персонал: чистое сокращение на 3 штатные должности

Добровольцы Организации Объединенных Наций: увеличение на 8 временных должностей (учреждение 8 временных должностей добровольцев Организации Объединенных Наций)

Объединенный центр материально-технического обеспечения

Международный персонал: увеличение на 6 штатных должностей (перевод 1 должности класса С-4 и 5 должностей категории полевой службы из Секции управления имуществом)

Национальный персонал: увеличение на 1 штатную должность (перевод 1 должности национального сотрудника категории общего обслуживания из Секции управления имуществом)

Добровольцы Организации Объединенных Наций: увеличение на 2 временные должности (перевод 2 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций из Секции управления имуществом)

97. С тем чтобы упорядочить и отразить нынешнее распределение обязанностей и порядок подотчетности в рамках Группы по имуществу, принадлежащему контингентам, которую ранее предусматривалось включить в состав Секции управления имуществом и которая в настоящее время входит в состав Объединенного центра материально-технического обеспечения, предлагается Группу по имуществу, принадлежащему контингентам, вместе с ее штатом, состоящим из 9 штатных и временных должностей, включая трех сотрудников по принадлежащему контингентам имуществу (1 должность класса С-4 и 2 должности категории полевой службы) и шесть помощников по принадлежащему контингентам имуществу (3 должности категории полевой службы, 1 должность национального сотрудника категории общего обслуживания и 2 добровольца Организации Объединенных Наций), перевести в Объединенный центр материально-технического обеспечения. Этот центр является совместным организационным подразделением, занимающимся вопросами гражданского и военного персонала и обеспечивающим функциональное взаимодействие начальника Отдела обслуживания с остальными подразделениями Миссии, в частности с подразделениями материально-технической поддержки для стран, предоставляющих воинские и полицейские контингенты, с тем чтобы добиться оптимальной эффективности в деле планирования и управления оперативной деятельностью Миссии. Группа по имуществу, принадлежащему контингентам, обеспечивает полное информирование прибывающих подразделений о системе принадлежащего контингентам имущества по прибытии и в связи с ротацией, а также об их обязанностях и планах в координации с командирами подразделений в том, что касается графика проверочных инспекций и процедур, которые будут применяться в ходе этих инспекций.

Транспортная секция

Международные сотрудники: сокращение на 1 штатную должность (перевод 1 должности категории полевой службы в Секцию закупок)

98. В контексте глобальной стратегии полевой поддержки предлагается перевести одну должность категории полевой службы в Группу по оформлению заявок в централизованном порядке в составе Секции снабжения.

Авиационная секция

Международный персонал: увеличение на 13 штатных должностей (учреждение 13 должностей категории полевой службы)

Национальный персонал: чистое сокращение на 5 должностей (учреждение 1 должности национального сотрудника категории общего обслуживания и упразднение 6 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания)

99. В контексте новой конфигурации сил Миссии, предусматривающей расширение района операций с целью охвата северных районов и обслуживание девяти новых лагерей, предлагается укрепить Авиационную секцию с предлагаемым парком из 31 воздушного судна и ее утвержденным штатом из 94 должностей (1 должность класса С-5, 3 должности класса С-4, 10 должностей класса С-3, 8 должностей класса С-2, 40 должностей категории полевой службы и 32 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания) путем учреждения 14 должностей помощников по вопросам воздушных перевозок (13 должностей категории полевой службы и 1 должность национального сотрудника категории общего обслуживания). Авиационная секция, которая обеспечивает работу шести основных аэродромов (Бамако, Мопти, Тимбукту, Гао, Кидадь и Тессалит), а также ряда взлетно-посадочных полос и вертолетных площадок, стремится обеспечивать круглосуточную воздушную эвакуацию пострадавших и медицинскую эвакуацию во всем районе деятельности Миссии, а также оказывать транспортные услуги в поддержку развертывания воинского, полицейского и гражданского контингентов, в том числе осуществлять полеты с целью ротации войск. Кроме того, Секция осуществляет военные тактические полеты в ночное время и поисково-спасательные операции. Эти помощники по вопросам воздушных перевозок будут оказывать помощь Секции в планировании, отслеживании полетов, а также в обслуживании и поддержке аэродромов. Они будут обеспечивать эффективное круглосуточное осуществление воздушных операций Миссии в соответствии с кадровой политикой Организации Объединенных Наций и нормативно-правовыми рамками в области воздушных перевозок Департамента операций по поддержанию мира/Департамента полевой поддержки. Также предлагается упразднить шесть штатных должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания, которые ранее были временно предоставлены из других секций.

Секция управления перевозками

Международный персонал: увеличение на 2 штатные должности (учреждение 2 штатных должностей категории полевой службы)

Добровольцы Организации Объединенных Наций: увеличение на 2 внештатные должности (учреждение 2 внештатных должностей добровольцев Организации Объединенных Наций)

100. Секция управления перевозками, в утвержденном штатном расписании которой насчитывается 65 штатных и внештатных должностей (1 должность класса С-5, 17 должностей категории полевой службы, 37 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и 10 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций), оказывает помощь в планировании, координации, организации, осуществлении и контроле перевозок персонала и грузов из пункта происхождения в пункт назначения, а также в выборе вида транспорта, который будет использоваться, включая выделение и/или обязательства о передаче транспортных средств в рамках определенного периода времени, обеспечивая контроль за транзитными перевозками и используя наиболее эффективные с точки зрения затрат средства для удовлетворения оперативных потребностей. С учетом меняющегося характера мест развертывания Миссии предлагается укрепить Секцию за счет учреждения одной должности сотрудника по управлению перевозками (категория полевой службы) и трех должностей помощников по управлению перевозками (1 должность категории полевой службы и 2 должности добровольцев Организации Объединенных Наций). Укрепленное таким образом штатное расписание позволит Секции добиться большей гибкости и осуществлять более эффективное управление общим процессом детального планирования и координации всех видов грузовых и пассажирских перевозок в районе Бамако, а также в рамках поддержки объектов в северной части Мали, в частности в Тессалите.

Секция снабжения

Международный персонал: увеличение на 5 штатных должностей (учреждение 2 должностей категории полевой службы и перевод 3 должностей категории полевой службы — по 1 из Инженерно-технической секции, Секции связи и информационных технологий и Секции по управлению имуществом, а также реклассификацию 1 должности категории полевой службы до уровня С-3 и 1 должности класса С-3 до уровня С-4)

Национальный персонал: увеличение на 4 штатные должности (учреждение 1 должности национального сотрудника категории общего обслуживания и перевод 3 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания из Секции связи и информационных технологий (1 должность) и из Инженерно-технической секции (2 должности))

Добровольцы Организации Объединенных Наций: увеличение на 1 временную должность (учреждение 1 внештатной должности добровольца Организации Объединенных Наций)

101. В контексте новой конфигурации сил Миссии, предусматривающей расширение района операций с целью охвата северных районов, и с учетом предстоящего строительства топливозаправочного комплекса в рамках долгосрочного контракта Миссии на обеспечение топливом, предлагается укрепить Сек-

цию снабжения с ее нынешним утвержденным штатным расписанием, включающим 61 штатную и временную должность (1 должность класса С-5, 3 должности класса С-3, 19 должностей категории полевой службы, 33 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания и 5 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций), предусматривает в ней восемь должностей помощников по снабжению топливом (предлагается учредить 1 штатную должность категории полевой службы и 1 временную должность добровольца Организации Объединенных Наций); перевести 3 должности категории полевой службы — по 1 из Инженерно-технической секции, Секции связи и информационных технологий и Транспортной секций; и перевести 3 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания — 1 из Секции связи и информационных технологий и 2 из Инженерно-технической секции); и предусмотреть две должности помощников по снабжению пайками (1 должность категории полевой службы и 1 должность национального сотрудника категории общего обслуживания). Сотрудники на этих должностях будут направлены в региональные отделения и будут обеспечивать непрерывную деятельность по снабжению топливом в их соответствующих сферах ответственности, а также надлежащее обеспечение предметами снабжения общего назначения в поддержку операций Миссии. Это также укрепит потенциал Секции в плане своевременной и эффективной обработки талонов на горючее и квитанций о получении пайков, что позволит Миссии воспользоваться скидками за своевременную оплату счетов. Это также будет содействовать постоянному обновлению модуля электронной системы управления расходом топлива с точки зрения мониторинга в режиме реального времени и отчетности, а также обеспечению наличия обновленных данных о запасах топлива, операциях с топливом и тенденциях в использовании топлива.

102. Кроме того, предлагается реклассифицировать одну должность категории полевой службы до уровня С-3 для сотрудника по бюджетным вопросам в Центральной ячейке по подаче заявок. Сотрудник, занимающий эту должность, будет проводить обзор потребностей в товарах и услугах в различных секциях оказания услуг с точки зрения их обоснованности и полноты документации; оформлять заказы, следя за тем, чтобы были предъявлены к оплате надлежащие финансовые позиции, а также за наличием средств; а также отслеживать и при необходимости оказывать помощь в ходе проверки счетов-фактур в целях отражения данных о предоставленных услугах в системе «Умоджа». Сотрудник на этой должности будет также на регулярной основе проводить обзор обязательств по текущему и предыдущему годам, а также оказывать помощь в подготовке отчета об исполнении бюджета и распределении ассигнований. Также предлагается повысить класс должности сотрудника по снабжению (класса С-3) до уровня С-4. Сотрудник, занимающий эту должность, будет руководить работой по обеспечению общего функционирования Центрального склада и будет отвечать за разработку и осуществление эффективных программ и мер, которые обеспечат надлежащее использование и управление активами и товарно-материальными запасами Миссии. Он или она будет рассчитывать прогнозируемый объем потребностей (ежедневных, еженедельных и ежемесячных) в рамках ключевых операций, заниматься планированием потребностей в складских помещениях на основе прогнозов об объеме и оборачиваемости товарно-материальных запасов, проводить анализ достаточности кадровых ресурсов с учетом показателей производительности труда, и выявлять общие потребности в складском оборудовании, запасных частях и ремонтно-эксплуатационных

услугах. Он или она будет также проводить периодическую оценку программ в области охраны и безопасности, осуществляемых в этой области ответственно-сти, и предлагать усовершенствования по мере необходимости,

Инженерно-техническая секция

Международный персонал: чистое увеличение на 4 штатные должности (учреждение 5 должностей категории полевой службы и перевод 1 должности категории полевой службы)

Национальный персонал: сокращение на 2 штатных должности (перевод 2 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания)

Добровольцы Организации Объединенных Наций: увеличение на 3 временные должности (учреждение 3 временных должностей добровольцев Организации Объединенных Наций)

103. Инженерно-техническая секция, в утвержденном штатном расписании которой насчитывается 91 штатная и внештатная должность (1 должность класса С-5, 2 должности класса С-4, 6 должностей класса С-3, 22 должности категории полевой службы, 13 должностей национальных сотрудников-специалистов, 43 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания и 4 должности добровольцев Организации Объединенных Наций), несет главную ответственность за строительство и эксплуатацию объектов Миссии. Секция также отвечает за общее управление инженерно-техническими средствами и ресурсами, стратегическое планирование и координацию деятельности региональных и полевых отделений. Инженерно-техническая секция также отвечает за осуществление строительных проектов, переоборудование и ремонт объектов. Кроме того, Секция оказывает техническую поддержку, осуществляя руководство проектами по строительству и переоборудованию. В контексте новой конфигурации сил Миссии, предусматривающей расширение района операций с целью охвата северных районов, что повлечет за собой развертывание в дополнительных местах базирования и строительство дополнительных лагерей, предлагается укрепить Инженерно-техническую секцию восемью должностями помощников по инженерно-техническим вопросам (5 штатных должностей категории полевой службы и 3 временные должности добровольцев Организации Объединенных Наций). Кроме того, предлагается перевести 1 должность категории полевой службы и 2 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания в Секцию снабжения в качестве помощников по снабжению топливом, поскольку их рабочая нагрузка может быть выполнена силами имеющихся сотрудников.

Секция медицинского обслуживания

Международный персонал: увеличение на 3 штатные должности (учреждение 2 должностей класса С-3 и 1 должности категории полевой службы)

Добровольцы Организации Объединенных Наций: увеличение на 2 временные должности (учреждение 2 временных должностей добровольцев Организации Объединенных Наций)

104. В контексте новой конфигурации сил Миссии, предусматривающей расширение района операций с целью охвата северных районов, с учетом расширения гражданского присутствия в северных районах Мали, а также в связи с

созданием трех дополнительных принадлежащих Организации Объединенных Наций клиник уровня I, предлагается укрепить Секцию медицинского обслуживания, имеющую утвержденное штатное расписание, включающее 25 штатных и временных должностей (1 должность класса С-5, 1 должность класса С-4, 4 должности класса С-3, 3 должности категории полевой службы, 1 должность национального сотрудника-специалиста, 11 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и 4 должности добровольцев Организации Объединенных Наций), четырьмя должностями медицинских сотрудников (2 должности класса С-3 и 2 должности добровольцев Организации Объединенных Наций) и одной должностью медсестры/фельдшера (категория полевой службы). Секция медицинского обслуживания будет обеспечивать гуманное и соответствующее стандартам Организации Объединенных Наций медицинское обслуживание всего персонала Миссии, оказывать услуги по охране здоровья и профилактическому обслуживанию и координировать мероприятия по эвакуации больных и раненых как в районе ответственности Миссии, так и за его пределами, и осуществлять планирование на случай чрезвычайных медицинских ситуаций.

Секция управления имуществом

Международный персонал: сокращение на 6 штатных должностей (перевод 1 должности класса С-4 и 5 должностей категории полевой службы)

Национальный персонал: сокращение на 1 штатную должность (перевод 1 должности сотрудника категории общего обслуживания)

Добровольцы Организации Объединенных Наций: сокращение на 2 временные должности (перевод 2 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций)

105. Чтобы упорядочить и отразить нынешнее распределение обязанностей и порядок подотчетности в рамках Группы по имуществу, принадлежащему контингентам, которую ранее предусматривалось включить в Секцию управления имуществом и которая в настоящее время входит в состав Объединенного центра материально-технического обеспечения, предлагается перевести в Объединенный центр материально-технического обеспечения Группу по имуществу, принадлежащему контингентам, вместе с ее штатом, состоящим из 9 штатных и внештатных должностей (1 должность класса С-4, 5 должностей категории полевой службы, 1 должность национального сотрудника категории общего обслуживания и 2 должности добровольцев Организации Объединенных Наций).

II. Финансовые ресурсы

A. Общая информация

(В тыс. долл. США. Бюджетный год: 1 июля — 30 июня.)

Категория	Расходы ^a	Ассигнования ^a	Смета расходов	Разница	
	(2013/14 год)	(2014/15 год)	(2015/16 год)	Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
Военный и полицейский персонал					
Военные наблюдатели	—	—	—	—	—
Воинские контингенты	209 935,1	290 978,5	297 665,8	6 687,3	2,3
Полиция Организации Объединенных Наций	3 584,3	13 456,3	12 525,8	(930,5)	(6,9)
Сформированные полицейские подразделения	30 583,5	31 789,1	29 186,4	(2 602,7)	(8,2)
Итого	244 102,9	336 223,9	339 378,0	3 154,1	0,9
Гражданский персонал					
Международный персонал	43 181,4	102 389,7	119 037,3	16 647,6	16,3
Национальный персонал	2 492,4	12 021,7	11 804,9	(216,8)	(1,8)
Добровольцы Организации Объединенных Наций	2 766,9	5 876,0	6 468,9	592,9	10,1
Временный персонал общего назначения	24 256,5	293,2	255,6	(37,6)	(12,8)
Персонал, предоставляемый правительствами	—	268,3	362,6	94,3	35,1
Итого	72 697,2	120 848,9	137 929,3	17 080,4	14,1
Оперативные расходы					
Гражданские наблюдатели за процессом выборов	—	—	—	—	—
Консультанты	202,1	519,1	999,7	480,6	92,6
Официальные поездки	8 968,4	3 484,6	5 770,8	2 286,2	65,6
Помещения и объекты инфраструктуры	107 206,2	130 162,7	148 077,7	17 915,0	13,8
Наземный транспорт	27 751,2	21 724,3	22 417,9	693,6	3,2
Воздушный транспорт	63 506,4	128 306,1	153 249,8	24 943,7	19,4
Морской транспорт	130,8	417,2	402,0	(15,2)	(3,6)
Связь	16 052,5	22 361,4	16 869,7	(5 491,7)	(24,6)
Информационные технологии	11 891,0	16 621,6	17 015,9	394,3	2,4
Медицинское обслуживание	1 447,5	2 684,7	5 417,9	2 733,2	101,8
Специальное оборудование	—	—	—	—	—
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	37 949,2	44 347,2	85 545,7	41 198,5	92,9
Проекты с быстрой отдачей	886,6	3 000,0	3 000,0	—	—
Итого	275 991,9	373 628,9	458 767,1	85 138,2	22,8
Валовые потребности	592 792,0	830 701,7	936 074,4	105 372,7	12,7

Категория	Расходы ^a (2013/14 год) (1)	Ассигнования ^a (2014/15 год) (2)	Смета расходов (2015/16 год) (3)	Разница	
				Сумма (4)=(3)-(2) (4)	В процентах (5)=(4)÷(2) (5)
Поступления по плану налогообложения персонала	5 301,1	9 938,7	11 012,4	1 073,7	10,8
Чистые потребности	587 490,9	820 763,0	925 062,0	104 299,0	12,7
Добровольные взносы натурой (предусмотренные в бюджете) ^b	–	–	–	–	–
Общий объем потребностей	592 792,0	830 701,7	936 074,4	105 372,7	12,7

^a Отражает перераспределение ресурсов на персонал, предоставляемый правительствами, из категории оперативных расходов в категорию расходов на гражданский персонал и перераспределение ресурсов на самообеспечение военнослужащих из категории оперативных расходов в категорию расходов на военный и полицейский персонал.

В. Показатели доли вакантных должностей

106. В смете расходов на период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года учтены следующие показатели доли вакантных должностей:

(В процентах)

Категория	Фактически в 2013/14 году	Предусмотрено бюджетом на 2014/15 год	Прогнозируемый показатель на 2014/15 год
Военный и полицейский персонал			
Воинские контингенты	20,7	15,0	10,0
Полиция Организации Объединенных Наций	55,5	20,0	25,0
Сформированные полицейские подразделения	(3,5)	10,0	10,0
Гражданский персонал			
Международный персонал	(12,9)	20,0	20,0
Национальный персонал			
Национальные сотрудники-специалисты	(10,7)	35,0	30,0
Национальный персонал категории общего обслуживания	38,8	35,0	35,0
Добровольцы Организации Объединенных Наций	16,3	20,0	20,0
Временные должности ^a			
Международный персонал	–	25,0	25,0
Национальный персонал	–	–	–
Персонал, предоставляемый правительствами	–	20,0	30,0

^a Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

107. Доля вакантных должностей, применяемая при исчислении расходов на персонал, рассчитана с учетом фактической численности персонала, развернутого в 2013/14 финансовом году и первой половине 2014/15 финансового года,

а также структуры расходов Миссии и прогнозируемых изменений численности персонала Миссии.

С. Имущество, принадлежащее контингентам: основное имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения

108. Потребности на период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года, рассчитанные на основе стандартных ставок возмещения за основное имущество (аренда с обслуживанием) и имущество, используемое на основе самообеспечения, составляют в общей сложности 83 300 900 долл. США и распределяются следующим образом:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная сумма
Основное имущество	
Воинские контингенты	43 621,9
Сформированные полицейские подразделения	4 823,5
Итого	48 445,4
Самообеспечение	
Воинские контингенты	31 376,9
Сформированные полицейские подразделения	3 478,6
Итого	34 855,5
Всего	83 300,9

Коэффициенты для миссии	В процентах	Дата вступления в силу	Дата последнего пересмотра
А. Применительно к району миссии			
Коэффициент учета экстремальных природных условий	1,0 (Бамако) 2,3 (другие места базирования)	1 июля 2013 года	—
Коэффициент учета повышенной интенсивности эксплуатации	1,0 (Бамако) 3,1 (другие места базирования)	1 июля 2013 года	—
Коэффициент учета условий, связанных с боевыми действиями/вынужденным уходом	1,7 (Бамако) 3,3 (другие места базирования)	1 июля 2013 года	—
В. Применительно к стране, предоставляющей имущество			
Коэффициент учета дополнительных транспортных издержек	от 0 до 5,0		

D. Профессиональная подготовка

109. Ниже приводятся данные о сметных потребностях в ресурсах на профессиональную подготовку в период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная сумма
Консультанты	
Консультанты по вопросам профессиональной подготовки	256,0
Официальные поездки	
Официальные поездки в связи с профессиональной подготовкой	1 797,8
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	
Плата за обучение, предметы снабжения и услуги, связанные с профессиональной подготовкой	811,2
Всего	2 865,0

110. Ниже указано запланированное на период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года число участников в сопоставлении с показателями за предыдущие периоды:

(Число участников)

	Международный персонал			Национальный персонал			Военный и полицейский персонал		
	Фактический показатель за 2013/14 год	Запланировано на 2014/15 год	Предлагается на 2015/16 год	Фактический показатель за 2013/14 год	Запланировано на 2014/15 год	Предлагается на 2015/16 год	Фактический показатель за 2013/14 год	Запланировано на 2014/15 год	Предлагается на 2015/16 год
Внутренняя подготовка	371	4 297	3 971	456	3 833	4 561	–	26 289	7 569
Внешняя подготовка ^a	81	91	257	–	9	76	–	4	21
Всего	452	4 388	4 228	456	3 842	4 637	–	26 293	7 590

^a В том числе на Базе материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций и за пределами района действия Миссии.

111. Программа учебной подготовки, разработанная для Миссии на 2015/16 бюджетный год, направлена на развитие лидерских, управленческих, административных и организационных навыков персонала Миссии и предусматривает проведение 389 учебных курсов с участием 16 455 человек. Основное внимание в этой программе учебной подготовки Миссии уделяется укреплению основного и технического потенциала сотрудников Миссии в области прав человека, норм поведения и дисциплины, учета гендерной проблематики, политических и гражданских вопросов, авиации, связи, информационных технологий, управления людскими ресурсами, просвещения о проблеме ВИЧ/СПИДа, безопасности, снабжения, наземного транспорта, медицинского

обслуживания, управления имуществом, разоружения, демобилизации и реинтеграции, а также контроля за качеством воды.

Е. Разоружение, демобилизация и реинтеграция

112. Ниже приводятся данные о сметных потребностях в ресурсах на деятельность в области разоружения, демобилизации и реинтеграции на период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная стоимость
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	
Прочие услуги	10 000,0
Всего	10 000,0

113. Миссия оказывает поддержку правительству Мали в проведении мирных и добровольных операций по разоружению в восьми пунктах расквартирования в четырех областях страны. В принимающих общинах в четырех областях на севере страны, в частности в Гао, Кидале, Мопти и Тимбукту, будут осуществляться проекты для примерно 8000 участников по сокращению масштабов насилия в общинах в целях оказания поддержки молодежи, подвергающейся риску вербовки в ряды вооруженных и преступных групп, а также в целях поддержки уязвимых членов общин в «горячих точках», с тем чтобы содействовать социальной сплоченности в ходе процесса разоружения, демобилизации и реинтеграции.

Ф. Услуги по обнаружению мин и разминированию

114. Ниже приводится информация о сметных потребностях в ресурсах на мероприятия по обнаружению мин и разминированию на период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная стоимость
Специальное оборудование	
Оборудование для обнаружения мин и разминирования	—
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	
Услуги по обнаружению мин и разминированию	55 000,0
Предметы снабжения для обнаружения мин и разминирования	—
Всего	55 000,0

115. Эти положения охватывают систему контрактов по поддержке, обеспечению оборудованием, подготовке и наставничеству для воинских контингентов и компаний, занимающихся обезвреживанием взрывоопасных боеприпасов, а также организацию подготовки по вопросам осведомленности о минной угрозе и принятия мер в связи с самодельными взрывными устройствами — как на местах, что будет содействовать обеспечению безопасности и свободы передвижения персонала в рамках всей Миссии, так и по стране — для гражданских лиц, полицейских Организации Объединенных Наций и контингентов, работающих в местах с повышенной угрозой. В рамках программы Миссии по обнаружению мин будет также оказываться содействие укреплению потенциала малийских сил обороны и безопасности в целях обеспечения сохранности их запасов оружия и боеприпасов и защиты гражданских лиц путем обнаружения и ликвидации взрывоопасных пережитков войны в северной части Мали, а также будут проводиться мероприятия для пострадавших общин по просвещению по вопросам минной опасности.

Г. Проекты с быстрой отдачей

116. Ниже приводится информация о сметных потребностях в ресурсах на цели осуществления проектов с быстрой отдачей в период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года в сравнении с предыдущими периодами:

(В тыс. долл. США)

<i>Период</i>	<i>Сумма</i>	<i>Число проектов</i>
1 июля 2013 года — 30 июня 2014 года (фактические потребности)	886,6	21
1 июля 2014 года — 30 июня 2015 года (утвержденные потребности)	3000,0	60
1 июля 2015 года — 30 июня 2016 года (предлагаемые потребности)	3000,0	60

117. Проекты Миссии с быстрой отдачей предусматривают восстановление и/или реконструкцию объектов инфраструктуры в целях быстрого удовлетворения потребностей, связанных с восстановлением, обеспечения источников средств к существованию и создания временных рабочих мест. Программа направлена также на проведение профессиональной подготовки и создание небольших местных предприятий в наиболее уязвимых общинах и населенных пунктах в целях наращивания потенциала в области поддержки переходного процесса.

Ш. Анализ разницы¹

118. Определения стандартных терминов, которые используются в настоящем разделе при анализе разницы в объеме ресурсов, содержатся в приложении I.B к настоящему докладу. Здесь используется та же терминология, что и в предыдущих докладах.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Воинские контингенты	6 687,3	2,3

- **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности**

119. Разница по этому разделу обусловлена главным образом применением 10-процентного показателя доли вакантных должностей при расчете расходов на военнослужащих в составе воинских контингентов по сравнению с 15-процентным показателем, применявшимся в 2014/15 финансовом году, с учетом прогнозируемого улучшения положения с развертыванием воинских контингентов в 2015/16 году. Общее увеличение объема потребностей частично компенсировалось сокращением на 31,2 процента потребностей в пайках благодаря заключению нового контракта на снабжение пайками на более выгодных условиях, включающих сокращение расходов на закупку базовых пайков, уплату мобилизационных сборов, а также хранение и транспортировку.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Полиция Организации Объединенных Наций	(930,5)	(6,9)

- **Управление: уменьшение объема вводимых ресурсов при уменьшении объема деятельности**

120. Разница по этому разделу обусловлена главным образом применением при расчете расходов на сотрудников полиции Организации Объединенных Наций 25-процентного показателя доли вакантных должностей, тогда как в 2014/15 финансовом году с учетом фактической численности использовался показатель в размере 20 процентов.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Сформированные полицейские подразделения	(2 602,7)	(8,2)

¹ Разница в объеме ресурсов указывается в тысячах долларов США. Анализ разницы проводится в тех случаях, когда она составляет не менее 5 процентов, или 100 000 долл. США.

• **Параметры расходов: сокращение расходов по контракту на снабжение пайками**

121. Разница по этому разделу обусловлена главным образом сокращением потребностей в пайках благодаря заключению нового контракта на снабжение пайками на более выгодных условиях, включающих сокращение на 31,2 процента расходов на закупку базовых пайков, уплату мобилизационных сборов, а также хранение и транспортировку. При расчете расходов на сотрудников сформированных полицейских подразделений применялся показатель доли вакантных должностей в размере 10 процентов.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Международный персонал	16 647,6	16,3

• **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности**

122. Разница по этому разделу обусловлена главным образом чистым увеличением на 61 международную должность в рамках предлагаемого штатного расписания гражданских сотрудников Миссии на 2015/16 финансовый год наряду с увеличением на 12,1 процента такой составляющей шкалы окладов международного персонала, как общие расходы по персоналу. При расчете расходов на международный персонал применялся показатель доли вакантных должностей в размере 20 процентов.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Национальный персонал	(216,8)	(1,8)

• **Управление: уменьшение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности**

123. Разница по этому разделу обусловлена главным образом установлением размера надбавки за работу в опасных условиях на уровне 30 процентов медианной ставки местной шкалы окладов. При расчете расходов на национальный персонал применялся показатель доли вакантных должностей в размере 30 процентов и 35 процентов в отношении соответственно национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Добровольцы Организации Объединенных Наций	592,9	10,1

• **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности**

124. Разница по этому разделу обусловлена главным образом появлением еще 26 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций в рамках штатного расписания гражданских сотрудников Миссии. При расчете расходов на добровольцев Организации Объединенных Наций применялся показатель доли вакантных должностей в размере 20 процентов.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Временный персонал общего назначения	(37,6)	(12,8)

• **Управление: корректировка ставок шкалы окладов**

125. Разница по этому разделу обусловлена главным образом корректировкой соответствующих ставок шкалы окладов.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Персонал, предоставляемый правительствами	94,3	35,1

• **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности**

126. Разница по этому разделу обусловлена главным образом запланированным полным развертыванием персонала, предоставляемого правительствами, в 2015/16 финансовом году, в то время как в 2014/15 году предусматривалось его поэтапное развертывание. При расчете расходов на персонал, предоставляемый правительствами, применялся показатель доли вакантных должностей в размере 30 процентов.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Консультанты	480,6	92,6

• **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности**

127. Разница по этому разделу обусловлена главным образом необходимостью привлечения экспертов на разовой и временной основе посредством использования консультативных услуг, не связанных с профессиональной подготовкой, в таких областях, как политическая деятельность, стабилизация и восстановление, реформирование сектора безопасности, права человека и разоружение, демобилизация и реинтеграция, а также консультативных услуг в связи с активизацией программы профессиональной подготовки Миссии в контексте улучшения положения с развертыванием персонала Миссии.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Официальные поездки	2 286,2	65,6

- **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности**

128. Разница по этому разделу обусловлена главным образом возникновением дополнительных потребностей в ресурсах на оплату поездок, не связанных с профессиональной подготовкой, для проведения политических консультаций, практикумов и совещаний в поддержку мирного процесса, а также поездок, связанных с профессиональной подготовкой, ввиду расширения программы профессиональной подготовки Миссии в контексте улучшения положения с развертыванием персонала Миссии.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Помещения и объекты инфраструктуры	17 915,0	13,8

- **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности**

129. Разница по этому разделу обусловлена главным образом увеличением потребностей в следующих областях: а) услуги по архитектурному планированию и сносу сооружений ввиду строительства оставшихся пяти лагерей в связи с новой конфигурацией сил Миссии; строительство дорожных развязок; благоустройство новой штаб-квартиры и базы материально-технического снабжения Миссии; а также модернизация и восстановление аэропортов и вертолетных площадок; б) приобретение генераторов и электрооборудования в целях содействия строительству новых лагерей; в) приобретение запасных частей и принадлежностей для генераторов и установок для очистки воды и обработки сточных вод; д) приобретение оборудования для обеспечения безопасности и охраны, такого как металлоискатели и оборудование для обеспечения охраны и контроля, по причине сложной обстановки в области безопасности; и е) услуги по обеспечению безопасности, в частности выделение дополнительных сотрудников охраны для сверхкрупных лагерей и региональных отделений Миссии.

130. Общее увеличение объема потребностей частично компенсировалось сокращением потребностей в следующих областях: а) приобретение сборных сооружений и инженерных материалов, поскольку они уже были приобретены в 2014/15 году и большая часть электромонтажных работ будет завершена в этот финансовый период; б) услуги по переоборудованию и ремонту помещений в связи с приведением строительных услуг в соответствие с услугами по архитектурному планированию и сносу сооружений; в) приобретение оборудования для очистки воды и распределения топлива, поскольку закупки уже были сделаны в 2014/15 году; и д) аренда помещений в связи с планируемым уменьшением числа арендуемых помещений ввиду завершения строительства штаб-квартиры Миссии, запланированного к 30 июня 2015 года.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Наземный транспорт	693,6	3,2

• Управление: уменьшение объема закупок транспортных средств и оборудования

131. Разница по этому разделу обусловлена главным образом увеличением потребностей в следующих областях: а) приобретение 125 транспортных средств и оборудования, включая 21 бронированное транспортное средство, для поддержки новой конфигурации сил Миссии, а также ремонт и техническое обслуживание в связи с передачей ремонта и технического обслуживания транспортных средств на внешний подряд; б) страхование гражданской ответственности в связи с увеличением числа транспортных средств, подлежащих страхованию; в) приобретение запасных частей в связи с необходимостью частого ремонта и технического обслуживания в результате неблагоприятных погодных условий. Общее увеличение объема потребностей частично компенсировалось сокращением потребностей в приобретении оборудования для ремонтных мастерских и горюче-смазочных материалов в связи со снижением мобилизационных сборов и сборов за управленческие услуги и цен на топливо.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Воздушный транспорт	24 943,7	19,4

• Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности

132. Разница по этому разделу обусловлена главным образом увеличением потребностей в следующих областях: а) воздушные перевозки в связи с обслуживанием дополнительных беспилотных летательных аппаратов и предоставлением услуг по проведению аварийно-спасательных работ; б) сборы за посадку и наземное обслуживание в связи с плановым увеличением числа вылетов за пределы района Миссии; в) аренда и эксплуатация самолетов и вертолетов в связи с увеличением количества летных часов и повышением гарантированных расходов на содержание транспортных средств в контексте реорганизации парка авиационных средств Миссии.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Связь	5 491,7	24,6

• Управление: уменьшение объема закупок

133. Разница по данному разделу объясняется в основном сокращением потребностей в приобретении аппаратуры связи и закупке запасных частей благодаря наличию достаточных запасов, сделанных в предыдущие периоды, а

также потребностей в области коммерческой связи по причине сокращения расходов на использование спутниковой телефонной связи. Сокращение потребностей частично компенсируется дополнительными потребностями в ресурсах на техническое обслуживание оборудования и услуги по обеспечению связи, возникшими в результате увеличения числа международных подрядчиков и количества оборудования для информирования общественности, а также поставок и услуг в связи с мероприятиями Миссии в области общественной информации.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Информационные технологии	394,3	2,4

- **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности**

134. Разница по этому разделу обусловлена главным образом потребностями в ресурсах на покрытие косвенных расходов, связанных с системой «Умоджа» и соответствующими услугами в области информационных технологий, что частично компенсировалось сокращением потребностей в информационно-техническом оборудовании и пакетах программного обеспечения в связи с приобретением их в достаточном количестве в предыдущие периоды.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Медицинское обслуживание	2 733,2	101,8

- **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности**

135. Разница по этому разделу обусловлена главным образом видом контракта на предоставление медицинских услуг в области медицинской эвакуации в связи с ухудшением положения в плане безопасности в северной части Мали, а также приобретением медицинского оборудования и предметов снабжения в связи с созданием трех новых клиник уровня I в северных областях.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	41 198,5	92,9

- **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности**

136. Разница по этому разделу обусловлена главным образом следующими факторами: а) виды контрактов на проведение инструктажей по вопросам самодельных взрывных устройств для служащих всех воинских контингентов, а также оказание постоянной технической помощи и наставнических услуг для саперных рот МИНУСМА; б) прочие расходы на грузоперевозки и смежные

расходы ввиду объединения расходов на грузоперевозки в эту статью бюджета; и с) другие услуги в связи с увеличением числа мероприятий, имеющих отношение к программе разоружения, демобилизации и реинтеграции.

IV. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее

137. В связи с финансированием Миссии Генеральной Ассамблее необходимо принять следующие меры:

а) ассигновать сумму в размере 936 074 400 долл. США на содержание Миссии в течение 12-месячного периода с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года;

б) начислить в виде взносов сумму, указанную в подпункте (а) выше, из расчета 78 006 200 долл. США в месяц при условии принятия Советом Безопасности решения о продлении мандата Миссии.

V. Сводная информация о мерах, принятых во исполнение просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Генеральной Ассамблеей

(A/68/653)

Просьба/рекомендация

Меры, принятые во исполнение просьбы/рекомендации

Комитет рекомендует включать в будущие бюджетные документы информацию о любой экономии, достигаемой за счет этого соглашения между МИНУСМА и ООНКИ, а также информацию о последствиях любых потенциальных сокращений численности ООНКИ или ее свертывания и о любых мерах, принимаемых МИНУСМА в этой связи для уменьшения последствий (пункт 19)

Вспомогательное отделение, созданное в Абиджане, оказывает услуги по операционным функциям в области финансов и людских ресурсов с учетом ключевых принципов обеспечения безопасности персонала, гибкости, позволяющей предоставлять поддержку, несмотря на изменение ситуации на местах, и присутствия незначительного числа сотрудников по поддержке Миссии, означающего, что вспомогательный персонал в Мали может удовлетворять лишь минимальные оперативные потребности. Цель заключается в достижении эффекта масштаба и эффективного оказания услуг таким образом, чтобы облегчить также административное бремя на местах благодаря устранению у МИНУСМА необходимости создания полнофункциональных отдельных структур, размещения их сотрудников и оказания им поддержки с учетом ограниченности инфраструктуры Миссии и опасных условий, в которых она действует. Благодаря соглашению удастся повысить эффективность управления

МИНУСМА планирует продолжить действие соглашения со вспомогательной канцелярией ООНКИ и в 2015/16 году. Любые потенциальные меры по свертыва-

*Просьба/рекомендация**Меры, принятые во исполнение просьбы/рекомендации*

нию операции или уменьшению последствий будут тщательно анализироваться совместно с Департаментом полевой поддержки с учетом конечной концепции глобальной стратегии полевой поддержки

(A/68/782/Add.13)

*Просьба/рекомендация**Меры, принятые во исполнение просьбы/рекомендации*

Комитет рекомендует Миссии активизировать усилия по объединению различных совещаний, проводимых в одном и том же месте, и свести к минимуму число участников той или иной поездки (пункт 28)

МИНУСМА продолжала прилагать усилия по ограничению официальных поездок и обеспечению того, чтобы сотрудники по осуществлению программ до направления запроса о любой официальной поездке должным образом рассматривали такие альтернативные методы достижения цели конкретной поездки, как телеконференционная связь или веб-трансляция, когда это представляется целесообразным. МИНУСМА продолжала использовать видеоконференционную связь и другие средства связи в тех случаях, когда это было возможно и целесообразно, однако в свете начала операций МИНУСМА и поэтапного развертывания ее гражданского персонала, а также продолжающегося строительства объектов инфраструктуры Миссии в северной части Мали возникла необходимость частых поездок в пределах района действия Миссии для удовлетворения оперативных потребностей Миссии и поддержки ее деятельности

В ответ на запрос Консультативного комитета ему сообщили, что в настоящее время ведутся переговоры с одной из стран, предоставляющих войска, относительно развертывания дополнительного вертолета в районе операций Миссии и что проводимые переговоры не включают вопрос о предоставлении группы воздушной медицинской эвакуации для осуществления процедур медицинской эвакуации. Что касается воздушной медицинской эвакуации, то Комитет надеется, что будут созданы надлежащие резервные механизмы для всех таких случаев, в том числе для случаев, когда требуется эвакуация в больницу уровня IV (пункт 29)

3 июля 2014 года МИНУСМА заключила контракт с подрядчиком на предоставление группы воздушной медицинской эвакуации и оборудования для оказания поддержки МИНУСМА. Подрядчик предоставляет услуги воздушной скорой помощи и воздушной медицинской эвакуации для всех категорий пациентов, находящихся в критическом состоянии или страдающих инфекционными заболеваниями, в поддержку деятельности МИНУСМА на всей территории Мали, задействуя все утвержденные медицинские учреждения как внутри, так и за пределами Мали, в том числе больницы, расположенные в Сенегале, Гане, Кот-д'Ивуаре, Марокко и Египте

Приложение I

Определения

A. Терминология, касающаяся предлагаемых изменений в людских ресурсах

В связи с предлагаемыми кадровыми изменениями (см. раздел I настоящего доклада) использовалась следующая терминология:

- **создание должностей:** создание новой должности предлагается в тех случаях, когда необходимы дополнительные ресурсы, а возможности передачи ресурсов из других подразделений или осуществления конкретной деятельности за счет имеющихся ресурсов отсутствуют;
- **перепрофилирование должностей:** утвержденные должности, предназначенные для выполнения определенных функций, предлагается использовать для осуществления другой предусмотренной мандатом приоритетной деятельности, не связанной с первоначальными функциями; хотя перепрофилирование должностей может быть связано с их переводом в другую точку или подразделение, это не влечет за собой изменения категории или уровня должностей;
- **перевод должностей:** утвержденные должности предлагается перевести в другое подразделение для выполнения сопоставимых или смежных функций;
- **реклассификация должностей:** утвержденные должности предлагается реклассифицировать (повысить или понизить класс), когда существенно изменяются должностные функции и обязанности;
- **упразднение должностей:** утвержденные должности предлагается упразднить, если они более не требуются для деятельности, ради осуществления которой они были утверждены, или для осуществления другой предусмотренной мандатом приоритетной деятельности в рамках миссии;
- **преобразование должностей:** существуют следующие три возможных варианта преобразования должностей:
 - преобразование должностей временного персонала общего назначения в штатные должности: утвержденные должности, финансируемые по статье «Временный персонал общего назначения», предлагается преобразовать в штатные должности, если выполняемые функции носят постоянный характер;
 - преобразование должностей индивидуальных подрядчиков или лиц по контрактам на закупки в должности национального персонала: с учетом постоянного характера определенных функций в соответствии с пунктом 11 раздела VIII резолюции 59/296 Генеральной Ассамблеи, должности индивидуальных подрядчиков или лиц по контрактам на закупки предлагается преобразовать в должности национального персонала;

- преобразование должностей международного персонала в должности национального персонала: утвержденные должности международного персонала предлагается преобразовать в должности национального персонала.

В. Терминология, касающаяся анализа разницы в объеме ресурсов

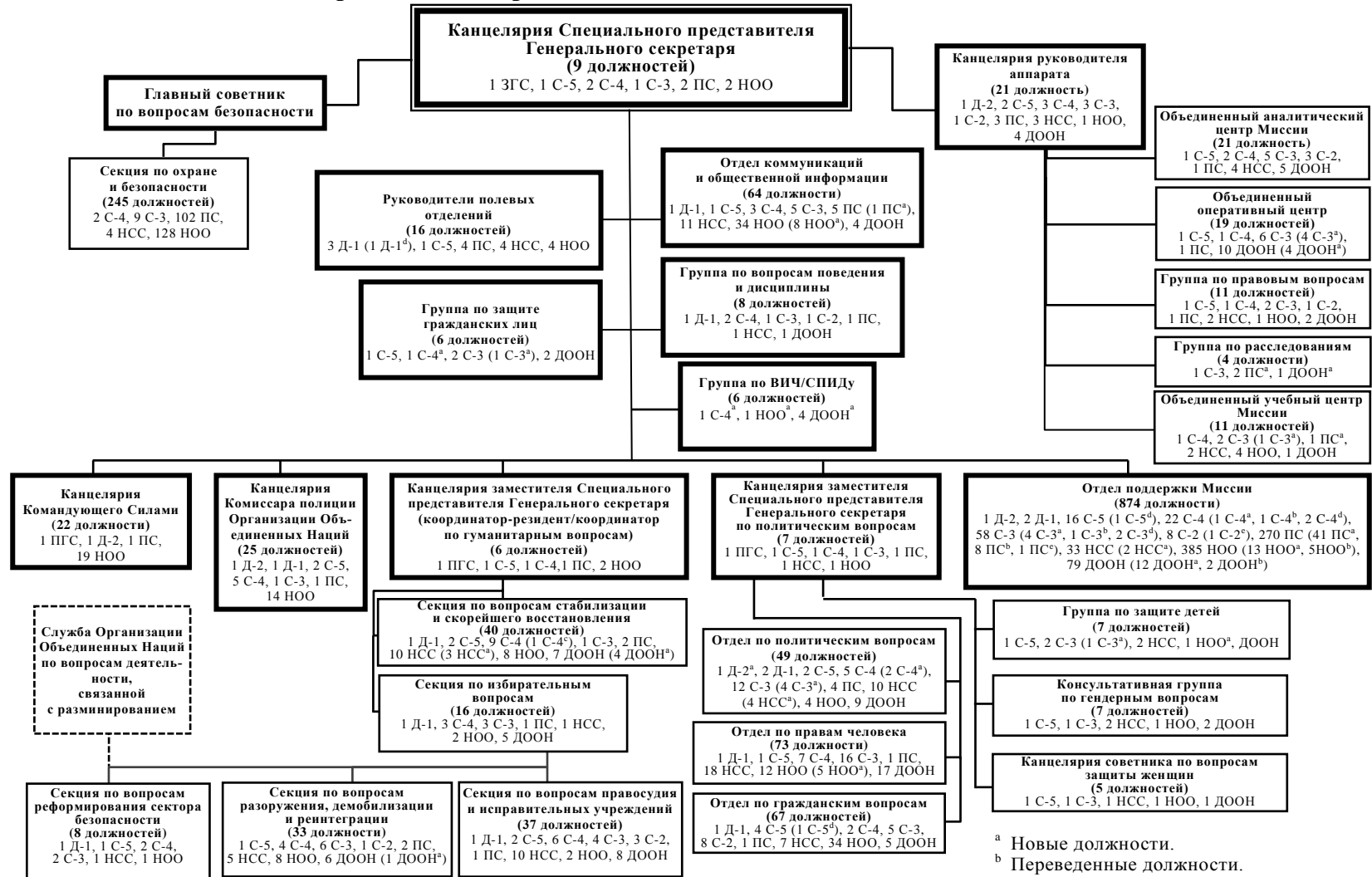
В разделе III настоящего доклада для каждого случая возникновения разницы в объеме ресурсов описывается фактор, в наибольшей степени определяющий эту разницу, с указанием конкретных стандартных вариантов изменений в разбивке по перечисленным ниже четырем стандартным категориям:

- **мандат:** разница, обусловленная изменениями в масштабах деятельности и сфере охвата, предусмотренных в мандате, или вытекающими из мандата изменениями в ожидаемых достижениях;
- **внешние факторы:** разница, обусловленная действиями сторон или ситуациями, не зависящими от Организации Объединенных Наций;
- **параметры расходов:** разница, обусловленная положениями, правилами и политикой Организации Объединенных Наций;
- **управление:** разница, обусловленная действиями руководства, направленными на достижение запланированных результатов более эффективным (например, путем изменения приоритетов или добавления определенных мероприятий) или более рациональным способом (например, путем принятия мер по сокращению численности персонала или объема оперативных вводимых ресурсов при сохранении прежнего объема деятельности), и/или вызванная проблемами с выполнением работы (например, в результате занижения расходов или объема вводимых ресурсов, необходимых для осуществления определенного объема деятельности, или в результате задержек с наймом).

Приложение II

Организационная структура

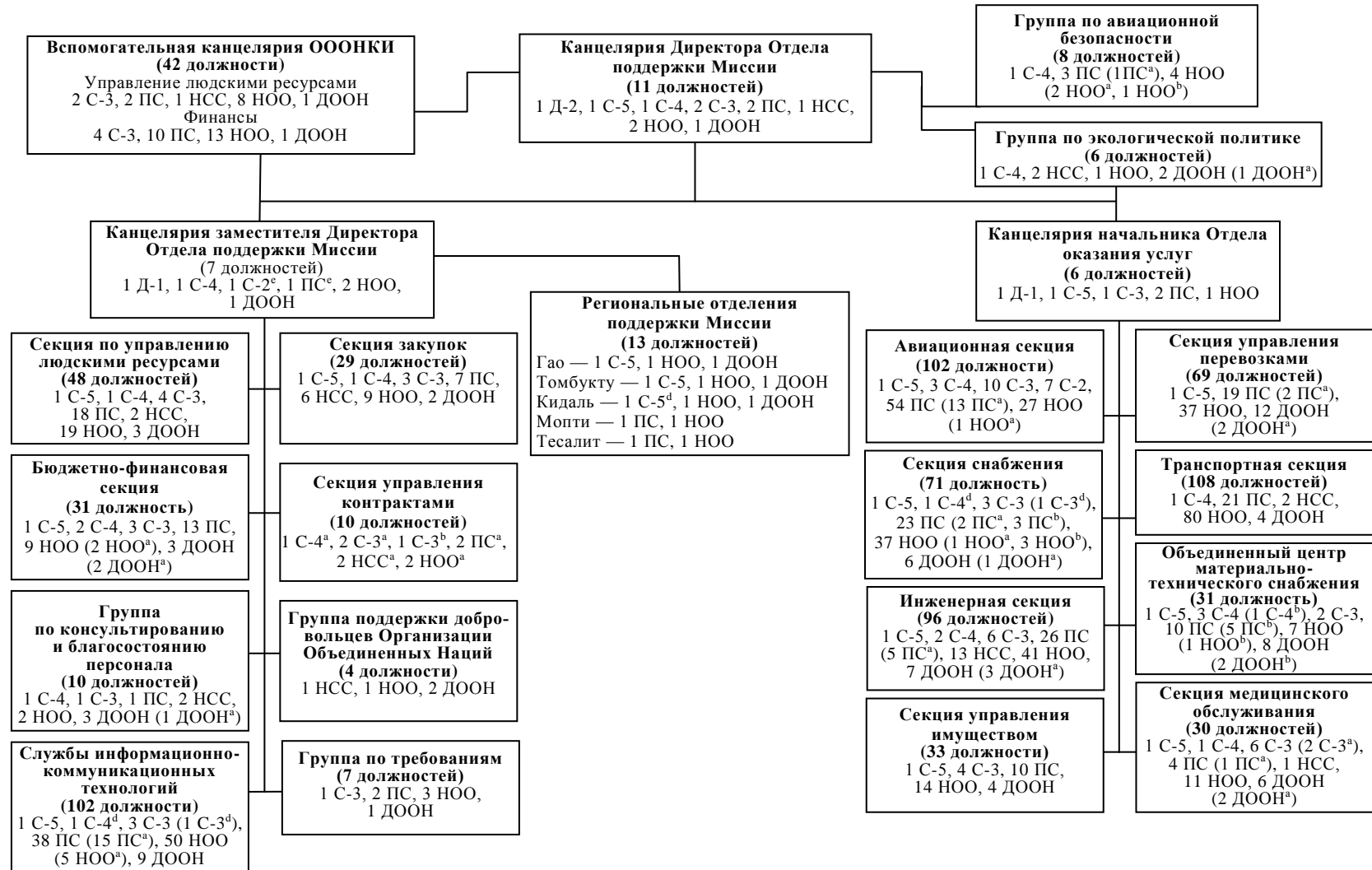
А. Основные и административные подразделения



Сокращения: ЗГС — заместитель Генерального секретаря; ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — категория полевой службы; НОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания; НСС — национальный сотрудник-специалист; ДООН — доброволец Организации Объединенных Наций.

- ^a Новые должности.
^b Переведенные должности.
^c Перепрофилируемые должности.
^d Реклассифицированные должности.
^e Включая должности временного персонала общего назначения.

В. Отдел поддержки Миссии



Приложение III

Информация о финансовых ресурсах и мероприятиях учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций

<i>Приоритеты</i>	<i>Конкретные результаты</i>	<i>Общие результаты</i>	<i>Ведущие учреждения, партнеры, механизмы</i>
<p>Мир, безопасность и национальное примирение</p> <p>Бюджет: 171 165 000 долл. США</p>	<p>1.1. Мир и стабильность обеспечиваются за счет всеобъемлющего политического диалога, реформирования институтов и содействия мирному сосуществованию при уважении прав человека</p> <p>1.2. К 2019 году социальной сплоченности будут способствовать правосудие в переходный период, диалог на уровне общин, культура мира и воспитание в духе мира</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 1.1.1. Риски, связанные со взрывоопасными предметами, уменьшаются посредством укрепления национального и общинного потенциала • 1.2.1. Технический потенциал учреждений, отвечающих за процесс примирения и правосудие в переходный период, а также гражданское общество укрепляются в целях содействия примирению, соблюдению права на установление истины, обеспечению правосудия и возмещения ущерба жертвам • 1.2.2. Общины обладают техническим потенциалом для предотвращения и урегулирования общинных конфликтов, укрепления социальной сплоченности и создания условий для возвращения беженцев и внутренне перемещенных лиц • 1.2.3. Технический потенциал учреждений (министерства образования, высших учебных заведений, профсоюзов студентов и учителей) укрепляется в целях содействия просвещению в области культуры мира и прав человека • 1.2.4. Идет процесс восстановления материального и нематериального культурного наследия, и разрабатываются инструменты для поощрения разнообразия и культурного самовыражения 	<ul style="list-style-type: none"> • Ведущие учреждения: реформирование сектора безопасности/МИНУСМА <p>Партнеры Организации Объединенных Наций: посредничество, Комитет содействия развитию, Программа развития Организации Объединенных Наций (ПРООН), Управление Организации Объединенных Наций по наркотикам и преступности, Служба по вопросам деятельности, связанной с разминированием, полиция Организации Объединенных Наций, Детский фонд Организации Объединенных Наций (ЮНИСЕФ), развитие людских ресурсов, гендерная проблематика, Международная организация по миграции</p>

Приоритеты	Конкретные результаты	Общие результаты	Ведущие учреждения, партнеры, механизмы
<p>Благое управление</p> <p>Бюджет: 125 млн. долл. США</p>	<p>2.1. Государственные, национальные и местные учреждения осуществляют свои государственные полномочия более эффективно, а негосударственные субъекты принимают участие в этой деятельности и обеспечивают гражданский контроль в соответствии с принципами благого управления</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 2.1.1. Потенциал Национального собрания и других учреждений (Секции счетов Верховного суда) укрепляется в целях усиления подотчетности в сфере управления государственной политикой • 2.1.2. Потенциал государственных структур, избирательных органов и организаций гражданского общества укрепляется в целях повышения доверия к избирательному процессу и обеспечения более активного участия в нем, особенно женщин и молодежи • 2.1.3. Реализуются стратегии и планы действий, которые могут использоваться для усиления децентрализации и укрепления местных органов управления • 2.1.4. Идет процесс укрепления потенциала гражданского общества и средств массовой информации в целях повышения эффективности гражданского контроля, усиления подотчетности учреждений и расширения участия женщин и молодежи в общественной жизни • 2.1.5. Работа судебных и пенитенциарных учреждений, а также органов по борьбе с безнаказанностью улучшилась на всей территории страны в ходе реформы, соответствующей принципам правовой основы государства • 2.1.6. Официальные и неофициальные национальные механизмы поощрения и защиты прав человека обладают институциональным и техническим потенциалом для более эффективного решения стоящих перед ними задач в соответствии с международными стандартами 	<ul style="list-style-type: none"> • Ведущие учреждения: ПРООН Партнеры Организации Объединенных Наций: ЮНИСЕФ, Структура Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (Структура «ООН-женщины»), Фонд Организации Объединенных Наций в области народонаселения (ЮНФПА), Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев (УВКБ), Фонд капитального развития Организации Объединенных Наций (ФКРООН), Международная организация по миграции

Приоритеты	Конкретные результаты	Общие результаты	Ведущие учреждения, партнеры, механизмы
<p>Доступ к социальным услугам</p> <p>Бюджет: 144 370 000 долл. США</p>	<p>3.1. Представители самых уязвимых групп населения и лица, пострадавшие в результате кризиса, имеют расширенный и равный доступ к качественным социальным услугам и пользуются ими более активно и на справедливой основе</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 3.1.1. Представители уязвимых групп населения имеют доступ к комплексному пакету качественных медицинских услуг • 3.1.2. Население, особенно представители наиболее уязвимых групп, имеет доступ к качественным услугам по профилактике и лечению ВИЧ и СПИДа • 3.1.3. Матери и дети, особенно представляющие наиболее уязвимые группы населения или пострадавшие в результате продовольственного кризиса и кризиса в области питания, получают полный пакет помощи в области питания • 3.1.4. Малолетние дети дошкольного и школьного возраста, особенно из наиболее уязвимых слоев населения, имеют доступ к качественному базовому образованию • 3.1.5. Уязвимые группы населения (девочки, мальчики и женщины) защищены от насилия, жестокого обращения и эксплуатации и получают соответствующую поддержку • 3.1.6. Идет процесс реформирования политической и правовой основ социальной защиты, и уязвимым группам населения предоставляются надлежащие услуги по социальной защите 	<ul style="list-style-type: none"> • Ведущие учреждения: ЮНИСЕФ и ЮНФПА <p>Партнеры Организации Объединенных Наций: Всемирная организация здравоохранения (ВОЗ), Всемирная продовольственная программа (ВПП), Организация Объединенных Наций по вопросам образования, науки и культуры, Объединенная программа Организации Объединенных Наций по ВИЧ/СПИДУ (ЮНЭЙДС), Структура «ООН-женщины», Продовольственная и сельскохозяйственная организация Объединенных Наций (ФАО), УВКБ, Управление по координации гуманитарных вопросов, ПРООН, Всемирный банк</p>
<p>Устойчивый рост</p> <p>Бюджет: 398 207 660 долл. США</p>	<p>4.1. Лица, находящиеся в неблагоприятном положении, особенно женщины и молодежь, пользуются преимуществами, появившимися в результате укрепления потенциала и расширения производственных воз-</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 4.1.1. Лица, находящиеся в неблагоприятном положении, обладают техническими навыками, ресурсами и возможностями для участия в доходоприносящей деятельности в интересах повышения уровня продовольственной и пищевой безопасности 	<ul style="list-style-type: none"> • Ведущие учреждения: ПРООН и ФАО <p>Партнеры Организации Объединенных Наций: ЮНИСЕФ, Организация Объединенных Наций по промышленному развитию, Международный фонд сельскохозяйственного развития, ЮНФПА, ВПП, ВОЗ, Международное бюро</p>

Приоритеты	Конкретные результаты	Общие результаты	Ведущие учреждения, партнеры, механизмы
	<p>возможностей, в условиях здоровой и устойчивой окружающей среды, способствующей сокращению масштабов нищеты</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 4.1.2. Государственные структуры, частный сектор, гражданское общество и диаспора обладают техническими навыками и ресурсами для укрепления производственного и торгового потенциала в целях обеспечения «зеленого» и всеобъемлющего экономического роста • 4.1.3. Осуществление национальной политики создания рабочих мест и стимулирования предпринимательской деятельности женщин способствует социально-экономической интеграции молодежи и женщин • 4.1.4. Условия жизни представителей уязвимых слоев населения улучшились благодаря обеспечению стабильного доступа к источникам водоснабжения и адекватным средствам санитарии • 4.1.5. Устойчивость населения к изменению климата повышается благодаря осуществлению политики, направленной на более широкое использование новых и возобновляемых источников энергии, принятие мер по обеспечению энергоэффективности в целях адаптации к изменению климата, а также уменьшение опасности бедствий • 4.1.6. Население и другие заинтересованные стороны, затронутые опустыниванием и обезлесением, имеют больше возможностей для неистощительного использования природных ресурсов и защиты биоразнообразия и экосистем 	<p>труда, Программа Организации Объединенных Наций по населенным пунктам, ЮНЕП, ФКРООН</p>

