

Distr.: General
17 February 2015
Arabic
Original: English

الجمعية العامة



الدورة التاسعة والستون
البند ١٦٠ من جدول الأعمال
تمويل بعثة الأمم المتحدة المتكاملة
المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في مالي

ميزانية بعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في
مالي للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٥ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٦

تقرير الأمين العام

المحتويات

الصفحة

٦	أولا - الولاية والنتائج المقررة
٦	ألف - لمحة عامة
٧	باء - افتراضات التخطيط ومبادرات دعم البعثة
١٦	جيم - تعاون البعثة على الصعيد الإقليمي
١٧	دال - الشراكات والتنسيق مع الفريق القطري والبعثات المتكاملة
١٨	هاء - أطر الميزنة القائمة على النتائج
٨٨	ثانيا - الموارد المالية
٨٨	ألف - الموارد الإجمالية



٨٩	عوامل الشغور	باء -
٩١	المعدات المملوكة للوحدات: المعدات الرئيسية ومواد الاكتفاء الذاتي	جيم -
٩٢	التدريب	دال -
٩٣	نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج	هاء -
٩٣	خدمات الكشف عن الألغام وإزالتها	واو -
٩٤	المشاريع السريعة الأثر	زاي -
٩٥	تحليل الفروق	ثالثا -
١٠٢	الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها	رابعا -
١٠٢	الميزانية التي أقرتها الجمعية العامة	خامسا -
		موجز إجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ طلبات وتوصيات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة	
		المرفقات	
١٠٤	تعاريف	الأول -
١٠٦	خريطتان تنظيميتان	الثاني -
١٠٨	معلومات بشأن أحكام وأنشطة التمويل لوكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها	الثالث -
١١١	خريطة	

يتضمن هذا التقرير ميزانية بعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في مالي للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٥ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٦، البالغة ٤٠٠ ٠٧٤ ٩٣٦ دولار.

وتمثل الاحتياجات المقدرة من الموارد للإنفاق على البعثة وتشغيلها للفترة المالية ٢٠١٦/٢٠١٥ زيادة نسبتها ١٢,٧ في المائة (٧٠٠ ٣٧٢ ١٠٥ دولار، مقارنة بمستوى الميزانية للفترة ٢٠١٤/٢٠١٥. وتعكس الزيادة في الاحتياجات من الموارد فيما يتعلق بالأفراد العسكريين وأفراد الشرطة، التي تعزى في المقام الأول إلى انخفاض معدل الشغور المطبق في حساب تكاليف أفراد الوحدات العسكرية، وفيما يتعلق بالموظفين المدنيين التي تعزى في المقام الأول إلى زيادة صافية قدرها ١٠٨ وظائف ثابتة ومؤقتة. كما تعكس زيادة في التكاليف التشغيلية تُعزى في المقام الأول إلى بناء معسكرات فيما يتصل بالهيكل الجديد لنشر قوات البعثة؛ وخدمات النقل الجوي بسبب الاستعانة بخدمات إضافية للمنظومة الجوية غير المأهولة، فضلاً عن زيادة عدد ساعات الطيران وتكاليف الأسطول المضمونة المتعلقة باستئجار وتشغيل أسطول طائرات البعثة؛ والترتيبات التعاقدية فيما يتعلق بالتدريب على توعية جميع الوحدات العسكرية بشأن الأجهزة المتفجرة اليدوية الصنع.

وتغطي الميزانية تكاليف نشر ٢٠٠ ١١ من الأفراد العسكريين، و ٤٤٠ ١ من أفراد الشرطة، بمن في ذلك ١٢٠ ١ فرداً من وحدات الشرطة المشكّلة، و ٧٤١ موظفاً دولياً، و ٨٠٢ من الموظفين الوطنيين، بمن في ذلك ١٣٢ موظفاً وطنياً من الفئة الفنية ووظيفتان من الوظائف الممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة، وكذلك ١٧٤ من متطوعي الأمم المتحدة، إلى جانب ١٠ أفراد مقدمين من الحكومات.

وقد رُبط مجموع احتياجات البعثة من الموارد للفترة المالية الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٥ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٦ بهدف البعثة من خلال عدد من أطر الميزنة القائمة على النتائج منظمة حسب عناصر البعثة (المصالحة السياسية والحكم الديمقراطي؛ وتحقيق الاستقرار الأمني وحماية المدنيين في شمال مالي؛ وتعزيز وحماية حقوق الإنسان والعدالة؛ والإنعاش المبكر في شمال مالي؛ والدعم). أما الموارد البشرية للبعثة، من حيث عدد الأفراد، فقد نسبت إلى فرادى العناصر، باستثناء موظفي التوجيه التنفيذي والإدارة بالبعثة الذين يمكن أن يُنسبوا إلى البعثة ككل.

وجرى ربط تفسيرات الفروق في مستويات الموارد، البشرية منها أو المالية، حيثما أمكن، بالنواتج المحددة التي قررتها البعثة.

الموارد المالية

(بالآلاف دولارات الولايات المتحدة؛ تمتد سنة الميزانية من ١ تموز/يوليه إلى ٣٠ حزيران/يونيه)

الفئة	النفقات ^(أ) المخصصة ^(ب) وتقديرات التكاليف			الفرق	النسبة المئوية
	(٢٠١٤/٢٠١٣)	(٢٠١٥/٢٠١٤)	(٢٠١٦/٢٠١٥)		
الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة	٢٤٤ ١٠٢,٩	٣٣٦ ٢٢٣,٩	٣٣٩ ٣٧٨,٠	٣ ١٥٤,١	٠,٩
الأفراد المدنيين	٧٢ ٦٩٧,٢	١٢٠ ٨٤٨,٩	١٣٧ ٩٢٩,٣	١٧ ٠٨٠,٤	١٤,١
التكاليف التشغيلية	٢٧٥ ٩٩١,٩	٣٧٣ ٦٢٨,٩	٤٥٨ ٧٦٧,١	٨٥ ١٣٨,٢	٢٢,٨
إجمالي الاحتياجات	٥٩٢ ٧٩٢,٠	٨٣٠ ٧٠١,٧	٩٣٦ ٠٧٤,٤	١٠٥ ٣٧٢,٧	١٢,٧
الإيرادات المتأتية من الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين	٥٣٠,١	٩٩٣٨,٧	١١ ٠١٢,٤	١ ٠٧٣,٧	١٠,٨
صافي الاحتياجات	٥٨٧ ٤٩٠,٩	٨٢٠ ٧٦٣,٠	٩٢٥ ٠٦٢,٠	١٠٤ ٢٩٩,٠	١٢,٧
التبرعات العينية (المدرجة في الميزانية)	-	-	-	-	-
مجموع الاحتياجات	٥٩٢ ٧٩٢,٠	٨٣٠ ٧٠١,٧	٩٣٦ ٠٧٤,٤	١٠٥ ٣٧٢,٧	١٢,٧

(أ) تعكس نقل الموارد الخاصة بالأفراد المقدمين من الحكومات من فئة التكاليف التشغيلية إلى فئة نفقات الموظفين المدنيين، ونقل الموارد الخاصة بالاكْتفاء الذاتي للأفراد النظاميين من فئة التكاليف التشغيلية إلى فئة نفقات الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة.

الموارد البشرية^(أ)

التوجيه التنفيذي والإدارة	الموظفون العسكريون		الشرطة وخدمات الأمم المتحدة المشكلة		الموظفون الدوليون		موظفون الأمم المتحدة (ب) المؤقتة (ج)		متطوعو الأمم المتحدة		الأفراد المقدمون من الحكومات		المجموع
	العسكرية	الوحدات العسكرية	الشرطة المشكلة	وحدات الأمم المتحدة	الدوليون	الموظفون الدوليون	الموظفون المؤقتون (ب)	الموظفون المؤقتون (ج)	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الحكومات	المجموع	
التوجيه التنفيذي والإدارة	-	-	-	-	٨٣	٧٠	-	-	٢٣	-	-	-	١٧٦
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤	-	-	-	-	٩٣	٧٨	-	-	٣٢	-	-	-	٢٠٣
الوظائف المقترحة للعناصر	-	-	-	-	٢٨	١٣	-	-	١٤	-	-	-	٥٥
المصالحة السياسية والحكم الديمقراطي	-	-	-	-	٣٤	١٧	-	-	١٤	-	-	-	٦٥
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤	-	-	-	-	٩٣	٧٨	-	-	٣٢	-	-	-	٢٠٣
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥	-	-	-	-	٩٣	٧٨	-	-	٣٢	-	-	-	٢٠٣

الموظفون العسكريون	الوحدات العسكرية	الوحدات الأمم المتحدة	شرطة المشكلة	الموظفون الدوليون	الموظفون الوطنيين ^(ب)	الوظائف المؤقتة ^(ج)	متطوعو الأمم المتحدة	الأفراد المقدمون من الحكومات	المجموع	
										تحقيق الاستقرار الأمني وحماية المدنيين في شمال مالي
-	١١ ٢٠٠	٣٢٠	١ ١٢٠	٥٥	٩٠	-	١٠	-	١٢ ٧٩٥	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤
-	١١ ٢٠٠	٣٢٠	١ ١٢٠	٥٥	٨٩	-	١١	-	١٢ ٧٩٥	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥
										تعزيز وحماية حقوق الإنسان والعدالة
-	-	-	-	٣٤	٣٢	-	٢٣	-	٨٩	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤
-	-	-	-	٣٧	٣٨	-	٢٣	-	٩٨	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥
										الإنعاش المبكر في شمال مالي
-	-	-	-	٣١	٢٧	-	١١	١٠	٧٩	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤
-	-	-	-	٣٢	٣٠	-	١٥	١٠	٨٧	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥
										الدعم
-	-	-	-	٤٤٧	٥٤٩	-	٦٧	-	١ ٠٦٥	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤
-	-	-	-	٤٨٨	٥٥٠	-	٧٩	-	١ ١١٩	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥
										المجموع
-	١١ ٢٠٠	٣٢٠	١ ١٢٠	٦٧٨	٧٨١	٢	١٤٨	١٠	١٤ ٢٥٩	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤
-	١١ ٢٠٠	٣٢٠	١ ١٢٠	٧٣٩	٨٠٢	٢	١٧٤	١٠	١٤ ٣٦٧	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥
-	-	-	-	٦١	٢١	-	٢٦	-	١٠٨	صافي التغيير
(أ) تمثل أعلى مستوى للقياس المأذون به/المقترح.										
(ب) تشمل الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية والموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة.										
(ج) تُموَّل في إطار المساعدة المؤقتة العامة.										
وترد التدابير المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها في الفرع الرابع من هذا التقرير.										

أولا - الولاية والنتائج المقررة

ألف - لمحة عامة

- ١ - أنشأ مجلس الأمن ولاية بعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في مالي بموجب قراره ٢١٠٠ (٢٠١٣). وأذن المجلس بأحدث تمديد للولاية في قراره ٢١٦٤ (٢٠١٤)، الذي مدد المجلس بموجبه ولاية البعثة حتى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٥.
- ٢ - والبعثة مكلفة بمساعدة مجلس الأمن على تحقيق الهدف العام المتمثل في تحقيق السلام والاستقرار في الطويل الأجل في مالي.
- ٣ - وفي إطار هذا الهدف الشامل ستُسهّم البعثة المتكاملة خلال فترة الميزانية في تحقيق عدد من الإنجازات المتوقعة عن طريق إحراز النواتج الرئيسية ذات الصلة التي ترد في الأطر المبينة أدناه. وترد هذه الأطر مصنّفة بحسب العناصر (المصالحة السياسية والحكم الديمقراطي؛ وتحقيق الاستقرار الأمني وحماية المدنيين في شمال مالي؛ وتعزيز وحماية حقوق الإنسان والعدالة؛ والإنعاش المبكر في شمال مالي؛ والدعم)، وهي عناصر مستمدة من ولاية البعثة.
- ٤ - وستفضي الإنجازات المتوقعة إلى تحقيق الهدف الذي يتوخاه مجلس الأمن ضمن الفترة الزمنية المحددة للبعثة، في حين أن مؤشرات الإنجاز تقيس مدى التقدم المحرز في تحقيق تلك الإنجازات خلال فترة الميزانية. وقد نُسبت الموارد البشرية للبعثة، من حيث عدد الموظفين، إلى كل عنصر على حدة، باستثناء التوجيه التنفيذي والإدارة للبعثة، الذي يمكن أن تنسب موارده البشرية إلى البعثة ككل.
- ٥ - أما الفروق في عدد الأفراد مقارنة بميزانية الفترة ٢٠١٤/٢٠١٥، بما في ذلك الوظائف التي أُعيد تصنيفها، فيرد تحليلها في إطار العنصر المتعلق بكل منها.
- ٦ - ويرأس البعثة المتكاملة، التي يقع مقر قيادتها في باماكو، الممثل الخاص للأمين العام برتبة وكيل أمين عام، يساعده نائب ممثل خاص للأمين العام (للشؤون السياسية) ونائب ممثل خاص للأمين العام (المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية)، وكلاهما برتبة أمين عام مساعد. ويرأس العمليات العسكرية قائد قوة برتبة أمين عام مساعد ونائب لقائد القوة برتبة مد-٢، في حين أن مفوض الشرطة، برتبة مد-٢ أيضا، يرأس عنصر الشرطة المدنية بالبعثة، إلى جانب نائب مفوض الشرطة برتبة مد-١.

باء - افتراضات التخطيط ومبادرات دعم البعثة

٧ - عملاً بأحكام إنشاء ولاية البعثة المتكاملة، بموجب قرار مجلس الأمن ٢١٠٠ (٢٠١٣)، اعتباراً من ١ تموز/يوليه ٢٠١٣، تمكنت البعثة من الإسهام بقدر كبير في المراحل الحاسمة من عملية إعادة النظام الدستوري في مالي. واضطلعت بدور محوري في تيسير المفاوضات الصعبة بين الجماعات المسلحة وحكومة مالي، بدءاً بتوقيع اتفاق واغادوغو الأولي المبرم في ١٨ حزيران/يونيه ٢٠١٣ وحتى بدء محادثات السلام في الجزائر في تموز/يوليه ٢٠١٤. وساعدت البعثة حكومة مالي والجماعات المسلحة والشركاء الإقليميين والدوليين من خلال بذل جهود المساعي الحميدة للممثل الخاص للأمين العام، وتقديم المساعدة التقنية واللوجستية، وتوفير تدابير بناء الثقة، والمشورة المتعلقة بالوساطة، والموارد. وقد أدى استئناف أعمال القتال، في ١٧ أيار/مايو ٢٠١٤، إلى تغيير المشهد الأمني في الشمال بقدر كبير. وتوسّطت قيادة البعثة في تحقيق وقف لإطلاق النار وتواصل قيادة الإشراف على تنفيذ وقف إطلاق النار والاتفاقات الأخرى. وفي حين أن الأطراف قد أعربت عن عزمها إكمال المفاوضات من أجل التوصل إلى اتفاق شامل، فمن المرجح أن تستمر المفاوضات اللاحقة بشأن طرائق تنفيذ الأهداف السياسية والأمنية وأهداف المصالحة والتنمية الواسعة النطاق والمعقدة حتى وقت متقدّم في عام ٢٠١٥. ونتائج محادثات السلام في الجزائر ستعيد تحديد دور البعثة المتكاملة في مالي. وإذا تم التوصل إلى اتفاق بين الحكومة والجماعات المسلحة، فقد تُدعى البعثة إلى رصد الامتثال للاتفاق. ومن المرجح أن تُكَلَّف البعثة، في سياق اتفاق نهائي، بتنسيق هذه العمليات مع الاتحاد الأفريقي والجماعة الاقتصادية لدول غرب أفريقيا والاتحاد الأوروبي ومنظمة التعاون الإسلامي والجزائر، وتيسير عمل اللجان الفرعية التي تشرف على تنفيذ الجوانب الموضوعية للاتفاق، وتوفير الدعم الإداري واللوجستي للعملية والأطراف، وكذلك تنسيق التحليلات وإعداد التقارير.

٨ - كما سيؤدي توقيع اتفاق سلام شامل في الجزائر العاصمة إلى توسيع نطاق خطة تحقيق الاستقرار والإنعاش. وسيطلب ذلك التركيز بشكل خاص على استعادة سلطة الدولة والخدمات الأساسية، وتعزيز القدرات المؤسسية والحوكمة الشاملة للجميع، والتعجيل بالإنعاش الاجتماعي - الاقتصادي، وبناء قدرة المجتمعات المحلية على الصمود، وتحقيق التماسك الاجتماعي. وستسهم هذه الأنشطة في توطيد الظروف الملائمة للتنمية الطويلة الأجل واستدامة اتفاق السلام.

٩ - وسيكون على البعثة أن تسهم في تنفيذ وقف إطلاق النار وتدابير بناء الثقة، لا سيما من خلال قيادة عمل اللجنة التقنية المشتركة للأمن، والمشاركة في أعمال لجنة المتابعة

والتقييم، وقيادة مهام فريق المراقبة والتحقق المشترك. وتوقيع اتفاق جديد في أعقاب محادثات السلام في الجزائر العاصمة سيفرض أيضا على البعثة مهام جديدة تتعلق برصد الاتفاق وتقديم الدعم في تنفيذ أحكامه، ولا سيما فيما يتعلق بإصلاح قطاع الأمن، والإيواء، ونزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج، والإنعاش في شمال مالي. وفي هذا الصدد، ستضع البعثة اللمسات الأخيرة لتوسيع نطاق وجودها في الشمال عن طريق نشر عناصرها ودعمها، إلى جانب هيكل نشرها الجديد، ومن خلال تنفيذ الأنشطة ذات الصلة بولايتها والتي من المتوقع أن تزيد في المناطق الشمالية امثالاً لقرار مجلس الأمن ٢١٦٤ (٢٠١٤).

١٠ - وخلال الفترة المالية ٢٠١٥/٢٠١٦، سيكون بناء قدرات السلطات المحلية والإقليمية من بين المتطلبات الأساسية لتقديم الخدمات العامة. وسيطلب الأمر توفير خبرات وموارد جديدة مخصصة. وسيستكمل ذلك بدعم التنسيق بين منظمات المجتمع المدني وبناء قدراتها، بما في ذلك المنظمات النسائية، التي تهدف إلى تعزيز دورها المتصل بالحوار والمشاركة في عمليات المصالحة على جميع المستويات، وفي تنفيذ اتفاق السلام النهائي، والقيام في الوقت نفسه بدعم مشاركة المواطنين في الحكم المحلي ومشاركة المجتمعات المحلية في آليات حماية المدنيين.

١١ - وعملاً بقرار مجلس الأمن ٢١٦٤ (٢٠١٤)، ستدعم البعثة سلطات مالي في تنظيم وتسيير الانتخابات المحلية (على مستوي البلديات والمناطق)، المقرر عقدها في عام ٢٠١٥. وستحتاج البعثة إلى دعم تنظيم الانتخابات البلدية والإقليمية من خلال تقديم مساعدات لوجستية وتقنية ملائمة وتوفير ترتيبات أمنية فعالة، وذلك في سياق عملية تحقيق اللامركزية الشاملة التي تقودها سلطات مالي وتتولى زمامها. وعقب إجراء الانتخابات المحلية، ستعيد البعثة تركيز موارد دعمها الانتخابي من أجل توطيد الإنجازات التي تحقّقها العملية الانتخابية في الفترة ٢٠١٣-٢٠١٥.

١٢ - وزيادة رصد انتهاكات القانون الدولي لحقوق الإنسان والقانون الدولي الإنساني والإبلاغ عنها والتحقيق فيها تعد عناصر أساسية في مواصلة تثقيف أنشطة الدعوة بالتعاون مع الحكومة، وكذلك مع الجماعات المسلحة، وآليات الإنذار المبكر لحماية المدنيين وتدابير التصدي المتصلة بها. ويعد هذا أمراً بالغ الأهمية في ضوء التطورات الأخيرة في شمال البلد، وتنفيذ اتفاق وقف إطلاق النار، والانتخابات المقبلة. وسيؤدي تعيين مساعدين لغويين إضافيين، من ثم، دوراً مفيداً في التغلب على الحواجز اللغوية وتيسير الاطلاع على معلومات بالغة الأهمية من السكان المتضررين الذين لا يتكلمون الفرنسية.

١٣ - وستقوم البعثة بنشر موظفيها المعنيين بحماية الأطفال في الميدان لضمان أن تكون للمكاتب الإقليمية القدرة على رصد الانتهاكات الجسيمة ضد الأطفال والتحقيق فيها، وإجراء حوار مع القوات المسلحة والجماعات المسلحة، وتقديم تدريب إلزامي في مجال حماية الأطفال لجميع أفراد البعثة، ودعم التنفيذ الإقليمي لخطة نزع سلاح الأطفال وتسريحهم وإعادة إدماجهم، ودعم الفريق العامل لآلية الرصد والإبلاغ.

١٤ - ومن المتوقع وضع الصيغة النهائية لاستراتيجية العدالة الوطنية الجديدة خلال الفترة ٢٠١٤/٢٠١٥. وسيطلب ذلك دعم البعثة وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي في المساعدة على تعزيز سيادة القانون والأمن في جميع أنحاء البلد. كما ستقوم البعثة بدعم عودة السلطات القضائية إلى شمال البلد.

١٥ - وقد اعتمدت حكومة مالي إطارا لإصلاح قطاع الأمن الوطني، وهو المجلس الوطني لإصلاح قطاع الأمن، وطلبت دعم البعثة المتكاملة، الأمر الذي سيتطلب قدرات إضافية من أجل دعم إعادة بناء قطاع الأمن في مالي، وبخاصة الشرطة والدرك، من خلال تقديم المساعدة التقنية وبناء القدرات والاشتراك في المواقع وبرامج التوجيه الإرشادي. ومن المرجح أيضا أن يكون لتوقيع اتفاق في الجزائر العاصمة تأثير على إصلاح قطاع الأمن في مالي، ولا سيما في ظل احتمال إنشاء قوة شرطة مجتمعية.

١٦ - وستحدد الاستنتاجات التي ستخلص إليها محادثات الجزائر إطلاق عمليات إصلاح قطاع الأمن، والتجميع، ونزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج، وشكل تلك العمليات ونطاقها ووتيرتها. وستكون هناك حاجة إلى موارد لدعم إصلاح قطاع الأمن الوطني وبرامج نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج خلال الفترة ٢٠١٥/٢٠١٦، ولا سيما في مرحلة إعادة الإدماج الاجتماعي - الاقتصادي والمشاريع المتصلة بها.

١٧ - وستحتاج البعثة المتكاملة إلى المحافظة على قدراتها لدعم الوساطة في الفترة ٢٠١٥/٢٠١٦. ومن المرجح أن يُطلب إلى الخبراء تقديم دعم تنظيمي ولوجستي ودعم لبناء القدرات وأنواع أخرى من الدعم لمهام الأمانة في عمليات التفاوض (بالتعاون مع الاتحاد الأفريقي والجماعة الاقتصادية لدول غرب أفريقيا والاتحاد الأوروبي والجزائر).

١٨ - ومع التركيز المتوقع على مجالات استعادة سلطة الدولة وتحقيق اللامركزية الإدارية وتقديم الخدمات الأساسية خلال الفترة ٢٠١٥/٢٠١٦، سيتعين على البعثة كفاءة المزيد من الدعم للإدارة الفعالة لمجموعة إضافية من المبادرات الرامية إلى تحقيق الاستقرار وبناء السلام، بسبل منها الصندوق الاستئماني لدعم السلام والأمن في مالي وصندوق بناء السلام، وبالتنسيق مع السلطات الوطنية والمحلية والجهات المانحة الدولية وأصحاب المصلحة على

الصعيد الإقليمي. وستشمل الأنشطة المحددة الهدف تقديم الدعم لعمل المدارس وتوفير الموارد المائية ونظم الصحة والاتصالات في المناطق غير المستقرة.

١٩ - ولا تزال العناصر الإرهابية تمثل تهديدا كبيرا لقوات البعثة وموظفيها الذين ينتشرون في مناطق نائية في شمال مالي. وستتطلب مواجهة التهديدات غير المتناظرة أن تقوم البعثة بتوسيع نطاق توافر وحدات وأخصائيين على مستوى رفيع من الكفاءة في مجال التخلص من الذخائر المتفجرة، ومواصلة توفير تدريب على التوعية بشأن الأجهزة المتفجرة المرتجلة للموظفين، واعتماد ما هو مناسب من تكنولوجيا ومعدات وقدرات لجمع المعلومات الاستخباراتية من أجل حماية البعثة المتكاملة وموظفيها، وللتصدي لهذه التهديدات. كما سيساعد أخصائي التخلص من الذخائر المتفجرة سلطات مالي، من خلال التدريب وسائر أشكال الدعم، على إزالة الألغام والأجهزة المتفجرة الأخرى وتدميرها وإدارة الأسلحة والذخائر. وستكون هناك حاجة إلى تقديم المزيد من الدعم إلى الآليات الوطنية الرئيسية لإنفاذ القوانين والعدالة، ولا سيما فرقة العمل الوطنية لمكافحة الإرهاب والجريمة المنظمة عبر الوطنية.

٢٠ - وتواجه البعثة ومالي والمنطقة الخطر المستمر الناشئ عن المتطرفين الذين يمارسون العنف وعن الأسلحة والمخدرات والمتاجرين بالأشخاص الذين يستغلون الحدود التي يسهل اختراقها والقدرات الأمنية المحدودة. وستعمل البعثة على تحسين حوكمة المؤسسات الأمنية ووضع استراتيجية شاملة بشأن إدارة الحدود، دعما لإصلاحات قطاع الأمن الجارية في مالي.

٢١ - وحتى إذا أُبرم اتفاق شامل في الجزائر العاصمة، فإن وجود عناصر مسلحة غير منتسبة إلى الأطراف الموقعة سي طرح تحديات كبيرة في مجال حماية المدنيين في شمال مالي. وستكون ثمة حاجة إلى زيادة قدرات البعثة لتتطابق توسعها الجغرافي، وذلك من أجل توفير حماية مستمرة للمدنيين والتخفيف من حدة ما يتعرضون له من مخاطر، ويشمل ذلك النساء والأطفال والأشخاص المشردين.

٢٢ - وستنشئ البعثة في كل مقر قطاعي (مكتب إقليمي) مراكز إقليمية للعمليات المشتركة تكفل الإمام التام بواقع الحالة، وقيادة إجراءات حماية القوات والتحكم فيها، والعمليات الدينامية، ومراقبة الحركة، وإدارة الأزمات. وستزود هذه المراكز بملاك كاف من الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة والموظفين المدنيين لتنسيق العمليات المتكاملة وتحليل المعلومات وتبادلها.

٢٣ - وفي الفترة ٢٠١٥/٢٠١٦، ستزيد البعثة المتكاملة من قدرتها في مجالي الاتصال والتوعية لتعزيز تفاعلها مع السكان المدنيين بغية زيادة تعريفهم بولايتها وأنشطتها وفهمهم لها. وستوسع البعثة نطاق تغطية إذاعتها وبرامجها لتقديم الأخبار والمعلومات بعدة لغات إلى مختلف فئات المستمعين في جميع أنحاء البلد. وستحرص البعثة على كفاءة قدرة الفريق الإذاعي على البث (على مدار الساعة طوال أيام الأسبوع) وعلى إنتاج برامج عالية الجودة. وستعزز البعثة أيضا جهود التوعية في الشمال، وستزيد عدد الأنشطة في المناطق، وهو ما يقتضي شراء سلع وخدمات.

٢٤ - وتعتزم البعثة كذلك إنشاء وحدة تعنى بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز، لكي تقدم برامج توعية ووقاية تشمل جميع أفراد حفظ السلام للحد من خطر إصابتهم بالفيروس ونشره. ويتعلق الأمر هنا بمبادرة تتسق مع قرار مجلس الأمن ١٣٠٨ (٢٠٠٠)، وتستدعي الحاجة في هذا الصدد تزويد الوحدة بموارد تغطي أنشطة جميع مكاتب البعثة.

٢٥ - ومن المتوقع أن تصبح البعثة قادرة خلال فترة الميزانية ٢٠١٤/٢٠١٥ على العمل بكامل قدرتها التشغيلية والانتقال إلى مرحلة التوظيف. ومن المهم، المحافظة خلال الفترة ٢٠١٥/٢٠١٦ على الزخم الذي نشأ خلال السنتين الماضيتين ليتسنى تنفيذ أولويات الولاية تنفيذًا فعالًا.

٢٦ - وسيضم ملاك البعثة المقترح من الموظفين المدنيين ١٧٢٧ موظفاً، منهم ٧٤١ موظفاً دولياً و ٨٠٢ من الموظفين الوطنيين و ١٧٤ متطوعاً من متطوعي الأمم المتحدة و ١٠ أفراد مقدمين من الحكومات. وهو ما يعكس إنشاء ١٢٩ وظيفة ثابتة ومؤقتة (١ مد-٢، و ٥ ف-٤، و ١٥ ف-٣، و ٤٥ من فئة الخدمة الميدانية، و ٩ وظائف لموظفين وطنيين من الفئة الفنية، و ٢٨ وظيفة من فئة الخدمات العامة، و ٢٦ وظيفة لمتطوعي الأمم المتحدة) وإلغاء ٢١ وظيفة (١ ف-٤ و ١ ف-٣، و ٣ من فئة الخدمة الميدانية و ١٦ وظيفة من فئة الخدمات العامة) إضافة إلى إعادة تصنيف ثماني وظائف. وهو ما يعكس أيضا المقترح الداعي إلى إنشاء وحدة تعنى بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز، وقسم لإدارة العقود، ونقل وحدة المعدات المملوكة للوحدات من قسم إدارة الممتلكات إلى المركز المشترك للعمليات اللوجستية. وستواصل البعثة استعراض هيكل ملاك موظفيها لضمان تنفيذ المهام الصادر بها تكليف تنفيذًا فعالًا.

٢٧ - وفي الفترة المالية ٢٠١٥/٢٠١٦، وبانتقال مركز ثقل البعثة إلى الشمال وتعزيز الإدارة الإقليمية للمراكز الرئيسية الحالية، سيزداد التركيز على الأفراد النظاميين في شمال مالي الذين سيحتاجون إلى الدعم. وتمشيا مع صيغة الانتشار الجديدة للبعثة، ستؤدي البعثة عملها

انطلاقاً من ٢١ موقعا، وهو ما سيتطلب وجود سلسلة إمداد متواصل، وإنشاء هياكل أساسية وتوفير الخدمات.

٢٨ - وسيكتمل، خلال الفترة ٢٠١٤/٢٠١٥، إنشاء المكاتب الإقليمية الرئيسية الأربعة للبعثة (غاو وتمبكتو وكيدال وتيساليت) إضافة إلى مقر البعثة، ومعسكرين في بامكو ومكتب إقليمي في موبتي، إضافة إلى تسعة معسكرات صغيرة (مينكا وأنسونغو وأغيلهوك وأنيغيس وبيير وغوندام وليري وغوسي ودوينتزا). ومن المقرر، في الفترة ٢٠١٥/٢٠١٦، بناء خمسة معسكرات أخرى (تين - ايساكو وأبيبارا وبوريم والموستارات وغورما - راروس). وسيتم بناء دور ضيافة في هذه المعسكرات لإيواء الموظفين المدنيين وضباط الأركان المتقدمين لإنجاز مهام محددة الآجال. وستُنجز المرحلة الثانية من برنامج الهياكل الأساسية للطيران، حيث سيكتمل بناء مرافق في غاو وكيدال وتيساليت وتمبكتو. ونظرا للبيئة القاسية في مالي، فستقتضي استثمارات البعثة في الهياكل الأساسية القيام بأعمال صيانة قوية. وفي هذا الصدد، ستواصل البعثة التعاقد مع خدمات الصيانة والتوصيلات الوقائية بما يكفل بقاء المرافق وطرق الوصول صالحة للاستعمال. وامتنالا لقرار مجلس الأمن ٢١٦٤ (٢٠١٤) المتعلق بإدارة الأثر البيئي الناجم عن البعثة، والحد من احتياجات وقود النقل البري، وتحسين مرونة العمليات، ستركب البعثة عددا كبيرا من ألواح الطاقة الشمسية في القواعد والمعسكرات.

٢٩ - وتمشيا مع أعمال التوسيع المذكورة، ستعزز الهياكل الأساسية لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات لخدمة المواقع البالغ عددها ٢١ موقعا. وهذا ما يقابله ٤٧ من مواقع الهياكل الأساسية لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات، أي بزيادة تسعة مواقع عما كان في الفترة ٢٠١٤/٢٠١٥. ويشمل ذلك الانتهاء من تركيب الجزء الأساسي من شبكة تكنولوجيا المعلومات والاتصالات للقواعد الرئيسية وتفرعاتها في جميع قطاعات البعثة. وستؤدي تكنولوجيا المعلومات والاتصالات أيضا دورا أساسيا في كل قطاع عن طريق كفاءة قدرة الأفراد النظاميين والموظفين المدنيين الموجودين في شمال مالي على إجراء اتصالاتهم بفعالية.

٣٠ - ويُتوقع أن تظل الاحتياجات من الخدمات الطبية عالية بسبب الظروف البيئية والأمنية في شمال مالي وتوسيع منطقة عمليات البعثة. وستواصل البعثة تقديم ما يلزم من المعدات الطبية واللوازم والمواد الاستهلاكية لضمان أن تظل المرافق الطبية من المستويين الأول والثاني للبلدان المساهمة بقوات وبأفراد شرطة قادرة على الاستجابة وفعالة في معالجة الإصابات البليغة. وستواصل البعثة تقديم المساعدة من أجل توفير التدريب للموظفين الطبيين العاملين في تلك المرافق وأفرادها ومعالجة تلك الإصابات. وبما أنه ستكون هناك، في

الفترة ٢٠١٥/٢٠١٦، زيادة كبيرة في عدد الموظفين المدنيين الموجودين في شمال مالي، فسيطلب ذلك زيادة تقديم الخدمات الاعتيادية والطائرة خارج نطاق المرافق الطبية للبلدان المساهمة بقوات. وستنشئ البعثة ثلاثة من مرافق الأمم المتحدة الطبية من المستوى الأول (غاو) (عيادة من المستوى الأول الممتاز) وكيدال وتمبكتو)، بالإضافة إلى الاحتفاظ بعيادة الأمم المتحدة من المستوى الأول الموجودة حاليا في باماكو.

٣١ - وفي حين سبق أن اشترت البعثة قطعاً من أصول النقل في الفترات السابقة، فمن الضروري استكمال الأسطول الحالي. وسيطلب الهيكل الجديد لانتشار البعثة تزويدها بعدد إضافي من المركبات، سواء في القواعد الرئيسية أو في المعسكرات الصغيرة، وذلك فيما يتعلق بأقسام الهندسة، والطيران ومراقبة الحركة والإمدادات. وهذا ما سيكفل وجود سلسلة إمدادات مناسبة فيما بين القواعد الإقليمية وداخل القطاعات. وستستقدم، بقدر الإمكان، معدات إضافية من بعثات ميدانية أخرى. غير أن الكثير من المعدات المطلوبة متخصصة وقد لا تكون متاحة بسهولة. وثمة حاجة إلى الاستثمار بشكل كبير في مركبات منها ما هو معدات هندسية ومعدات لمناولة المواد ومعدات ثقيلة أخرى. وتستدعي الحاجة أيضاً وجود شاحنات مزودة بنظم لنقل الأحمال على منصات نقالة، لكفالة تزويد الوحدات في جميع منطقة العمليات بخدمات دعم الحياة وإيصال المواد إلى الوحدات في جميع أنحاء منطقة العمليات.

٣٢ - وكانت عقود الإنجاز الكلي لتوفير حصص الإعاشة والوقود قد جرى إبرامها في الفترة ٢٠١٤/٢٠١٥، ومن المتوقع تسخيرها جميعها بحلول ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٥. وسيواصل بموجب هذه العقود تسليم الأغذية والوقود إلى مواقع الكنائس في شمال مالي.

٣٣ - وستنظم التحركات الاستراتيجية، كمنابرة الأفراد النظاميين ونشرهم، من خلال ترتيبات تعاقدية تدار في مقر الأمم المتحدة. ويتولى مركز المراقبة المتكاملة للنقل والتحركات تنسيق موارد النقل الجوي الإقليمية. أما حركة نقل الشحنات داخل منطقة عمليات البعثة، فستكفل بالاعتماد في المقام الأول على الخدمات التجارية. وحيثما أمكن ولزم الأمر، وبخاصة في مناطق شمال غوا والمناطق الممتدة من دونتزا إلى تمبكتو، حيث تستوفي الهياكل الأساسية للنقل بالكاد الشروط الدنيا المطلوبة، فإن القدرات التمكينية لوحدة البلدان المساهمة بقوات في البعثة وأسطول المعدات المملوك للأمم المتحدة هي التي ستكون عنصراً تكملياً. وبتوسيع وإنشاء معسكرات صغيرة في الشمال، تكتسب القدرة على إعادة التموين بالاستعانة بالخط الثالث لوسائل النقل المتاحة لدى البعثات أهمية وتزداد الحاجة إليها، حيث إنه كثيراً ما لا يكون باستطاعة المتعهدين التجاريين التوريد لهذه المواقع النائية.

٣٤ - وفي الفترة المالية ٢٠١٥/٢٠١٦، ستواصل البعثة المتكاملة منح الأولوية لوسائل النقل الجوي العسكرية والدعم التكتيكي، وضمان الفعالية التشغيلية والامتثال لمعايير سلامة الرحلات وتطوير الهياكل الأساسية للمطارات. وسيكتمل نشر أسطول الطائرات المقرر نشره المتألف من ٣٤ طائرة عسكرية ومدنية ثابتة الأجنحة وأخرى ذات أجنحة دوارة وتشغيلها وفقا لمواقع البعثة في هيكل نشرها الجديد. وستتطلب الفترة ٢٠١٥/٢٠١٦، زيادة كبيرة في تمويل النشر المقرر لكل من المنظومتين التجارية والعسكرية غير المهولتين، وكذلك المعدات والخدمات اللازمة في أنشطة الطيران لدعم القوات المنتشرة في المعسكرات الصغيرة.

٣٥ - وستواصل البعثة الاستفادة من مرافق الخدمات المشتركة المنشأة في عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار بأيدجان للمهام المتعلقة بالمعاملات المالية والموارد البشرية. وستظل المهام المالية للبعثة المتكاملة ومهامها فيما يتعلق بالموارد البشرية تتطلب الاحتفاظ بفريق استراتيجي صغير في باماكو. وستواصل البعثة تقديم موظفين إلى عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار لبناء وتعزيز القدرات الحالية لخلق التآزر الكفيل بتبادل المعلومات ومراقبة الجودة. وتستند علاقة تبادل الخدمات بين البعثة المتكاملة وعملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار إلى اتفاق بشأن مستوى الخدمات ترحم إلى مؤشرات رئيسية للأداء.

٣٦ - ومع مراعاة التجربة العملية ونظرا للظروف القاسية في شمال مالي، ستنشئ البعثة وحدة لإسداء المشورة وتقديم الرعاية تعزز توفير الخدمات النفسية والاجتماعية وتلبية احتياجات الراحة لأفراد البعثة المنتشرين في القواعد الرئيسية الأربع (غاو وكيدال وتيساليت وتمبكتو) خلال الفترة ٢٠١٥/٢٠١٦.

٣٧ - وبغية رصد تنفيذ جميع العقود التي دخلت فيها البعثة ووضع نظام فعال لإدارة العقود، ستنشئ البعثة في الفترة ٢٠١٥/٢٠١٦ قسما يعنى بإدارة العقود. وسيرصد هذا القسم ويستعرض الأنشطة بدءا بمرحلة ما قبل إرساء العقد حتى مرحلة إبرامه وسيقوم في أثناء ذلك بتحديد المخاطر ومعالجة عوامل الامتثال والتخفيف من المخاطر.

٣٨ - وستزيد البعثة جهودها الرامية إلى خفض استخدام الموارد، وهدر المخزون، ونفقات السفر والنفقات الاقتصادية الأخرى، وستحدد السبل الكفيلة بتبسيط العمليات لزيادة الكفاءة والتآزر.

٣٩ - وحيثما أمكن ذلك، ستدير البعثة مواردها وعملاتها بطرق تُنمّي القدرات الوطنية على نحو مستدام، بوسائل منها تقديم برنامج جديد لتدريب الموظفين الوطنيين تدريبا مكثفا وتمكينهم، وذلك فيما يتعلق بنظام أوموجا والمعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام وبرامج

أخرى. وستسعى البعثة أيضا إلى اقتناء مشترياتها محليا من أجل تعزيز نمو القطاع الخاص المحلي وحفز إيجاد فرص العمل، حيثما كان ذلك ممكنا.

٤٠ - وتمثل الاحتياجات المقدرة من موارد الإنفاق على البعثة وتشغيلها للفترة المالية ٢٠١٦/٢٠١٥ زيادة نسبتها ١٢,٧ في المائة (١٠٥ ٣٧٢ ٧٠٠ دولار) مقارنة بمسئوى الميزانية للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤.

٤١ - وتعكس تقديرات تكاليف الفترة ٢٠١٦/٢٠١٥ زيادة في الاحتياجات من: (أ) الموارد للأفراد العسكريين وأفراد الشرطة، والتي تعزى أساسا إلى تطبيق معدل شغور منخفض نسبته ١٠ في المائة في حساب تكاليف أفراد الوحدات العسكرية، مقابل نسبته البالغة ١٥ في المائة التي طبقت في الفترة ٢٠١٥/٢٠١٤؛ (ب) الموارد للموظفين المدنيين الناشئة أساسا عن زيادة صافية قدرها ١٠٨ وظائف ثابتة ومؤقتة؛ (ج) الزيادة في التكاليف التشغيلية، التي تعزى أساسا إلى بناء معسكرات في سياق الهيكل الجديد لانتشار القوة، وإنشاء وصلات طرق، وتحسينات جديدة في المقر الجديد للبعثة وفي قاعدة اللوجستيات، وأعمال التحسين والتصليح التي أجريت في المطارات ومنصات الطائرات العمودية؛ (د) خدمات النقل الجوي، نتيجة خدمات المنظومة الجوية غير المأهولة الإضافية، فضلا عن استئجار وتشغيل الطائرات الثابتة الجناحين والطائرات ذات الأجنحة الدوارة بسبب الزيادة في عدد ساعات الطيران والزيادة في التكاليف المضمونة للأسطول المتكبدة في سياق إعادة تشكيل أسطول طائرات البعثة؛ (هـ) الترتيبات التعاقدية فيما يتعلق بتوفير تدريب للتوعية بشأن الأجهزة المتفجرة المرتجلة لجميع الوحدات العسكرية وكذلك تقديم المساعدة التقنية والتوجيه المستمرين للشركات المتعاقدة مع البعثة لأغراض التخلص من الذخائر المتفجرة.

٤٢ - وتمثل العوامل الخارجية الرئيسية التي يُتوقع أن تؤثر على تنفيذ ولاية البعثة في أن تتوصل الأطراف إلى اتفاق شامل وتنفذ أحكامه بحسن نية، وفي وجود بيئة أمنية معقدة تنطوي على أخطار غير متماثلة، وفي أن تتعاون الأطراف تعاوننا تاما فيما يتعلق بانتشار البعثة وأدائها لأنشطتها، ولا سيما من خلال ضمان سلامتها وأمنها وحرية تنقلها دون عوائق وفتح سبل الوصول الفوري أمامها إلى جميع أنحاء إقليم مالي، من أجل تمكين البعثة من الاضطلاع بولايتها على نحو تام وتيسير وصول الجهات الإنسانية والشركاء الإنمائيين إلى الفئات السكانية الضعيفة. وإضافة إلى ذلك، يُتوقع أن تبلغ البعثة كامل قدرتها التشغيلية وأن تدعم الدول الأعضاء الهيكل الجديد لانتشار القوات الذي سيوسع نطاق عملياتها في شمال مالي، وذلك بقيام تلك الدول بتقديم قوات عسكرية وقوات شرطة مزودة بقدرات ومعدات كافية، بما في ذلك العناصر التمكينية، وأن يسمح اختتام المفاوضات وأحكام اتفاق السلام

الشامل بالبدء في عمليات التجميع ونزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج. ومن المتوقع كذلك أن تتقيد الأطراف بالتزاماتها بموجب اتفاق السلام الشامل والنهائي، وأن يقدم البائعون والمتعاقدون والموردون وحكومة مالي للبعثة السلع والخدمات واللوازم المتعاقد عليها.

جيم - تعاون البعثة على الصعيد الإقليمي

٤٣ - ستواصل البعثة تشجيع وتعزيز اتساق الجهود المبذولة فيما بين أصحاب المصلحة الإقليميين من أجل تحقيق استقرار فعلي وتوطيد السلام. وبناء على ذلك، سيتم، من خلال مركز تطوير أعمال نزع الألغام وإزالة التلوث بعد انتهاء النزاع في بنن، الاضطلاع بأنشطة بناء القدرات الهامة كالقدرة على عقد دورات تدريبية بشأن سبل التخلص من الذخائر المتفجرة لفائدة أفراد قوات الدفاع والأمن في مالي، وقبل نشر هؤلاء الأفراد لدعم جهود تثبيت الاستقرار، يتم بالتعاون مع بعثة التدريب التابعة للاتحاد الأوروبي إخضاعهم لدورات تدريب أخرى متخصصة في سبل التخلص من الذخائر المتفجرة.

٤٤ - وستواصل البعثة تقديم الدعم الاستشاري التقني إلى اللجنة الوطنية لمكافحة انتشار الأسلحة الصغيرة والأسلحة الخفيفة امتثالاً للالتزامات الإقليمية والدولية المنشأة بموجب معاهدات كاتفاقية الجماعة الاقتصادية لدول غرب أفريقيا بشأن الأسلحة الصغيرة والأسلحة الخفيفة وذخائرها والمواد الأخرى ذات الصلة. وستواصل أيضاً تبادل المعلومات والتعاون مع عملية برخان، وبخاصة فيما يتعلق بالخطر الذي تشكله الأجهزة المرتجلة المتفجرة والتدابير المتصلة بالتصدي لهذا الخطر.

٤٥ - وستواصل البعثة التعاون مع مكتب الأمم المتحدة لغرب أفريقيا والمبعوث الخاص للأمين العام إلى منطقة الساحل والجهات الفاعلة في الأمم المتحدة الأخرى ذات الصلة لتحسين التحليل والإعلام داخل المنظمة فيما يتعلق بالمسائل العابرة للحدود الوطنية والإقليمية، فضلاً عن دعم التنفيذ الفعال لاستراتيجية الأمم المتحدة المتكاملة لمنطقة الساحل، بما يشمل الجوانب السياسية والأمنية والإنمائية والإنسانية.

٤٦ - وتمثل الخدمة المشتركة المنشأة في عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار حلاً مصمماً في إطار استراتيجية تقديم الدعم الميداني على الصعيد العالمي للاضطلاع بتوصيل الخدمات من خلال آلية تعالج أوجه القصور والقيود والمخاطر المتأصلة في ظروف النشر التقشفية التي تعمل في ظلها البعثة المتكاملة، مع ضمان الالتزام في الوقت نفسه بمبادئ القيادة والسيطرة القائمة وبرضا العملاء عن الجودة. وعلى هذا النحو، لا تمثل الخدمة المشتركة عبئاً إضافياً، بل هي ترتيب يمكن البعثات المتقاربة إقليمياً من أن "تجمع/تدمج" ماديها في مكان واحد

موظفين يقومون بمهام في مجال المعاملات لا يلزم القيام بها في الموقع في منطقة البعثة. والهدف من ذلك هو تحقيق وفورات حجم ومزيد من الكفاءة، مع التقليل، في الوقت ذاته، إلى أدنى حد ممكن من الأثر البيئي لنشاط البعثة. ويتيح هذا التجميع للموارد الإقليمية في آن معا مكاسب في كفاءة الإدارة وتخفيضات في تكاليفها. وتتيح عملية كوت ديفوار، بوصفها مركز عمل يجوز فيه اصطحاب الأسرة، إمكانية رفع الإنتاجية المرتبطة بطول دورات الراحة والاستحمام وبالمنافع المرتبطة باستمرار الموظفين في وظائفهم.

دال - الشراكات والتنسيق مع الفريق القطري والبعثات المتكاملة

٤٧ - يتولى الممثل الخاص للأمين العام، بوصفه الموظف المسؤول عن تنسيق الجهود التي تبذلها الأمم المتحدة في مالي بوجه عام، مهمة العمل على كفالة قيام البعثة ووكالات منظومة الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها بدعم ممثلي الأمين العام ومبعوثيه، بمن في ذلك مفوض الأمم المتحدة السامي لحقوق الإنسان والمثلة الخاصة للأمين العام المعنية بالأطفال والتزاع المسلح، وتنسيق الجهود معهم.

٤٨ - ومن خلال وضع إطار عمل للأمم المتحدة لبناء السلام والمساعدة الإنمائية لفترة من عام ٢٠١٥ إلى عام ٢٠١٩، تعترم البعثة وفريق الأمم المتحدة القطري، بالتعاون مع الحكومة وبالتشاور مع الجهات المانحة والمجتمع المدني، دعم الجهود الوطنية في بلوغ الأهداف الهامة التي تؤدي إلى استدامة السلام والاستقرار وتعزيز الرئام الاجتماعي في الوقت ذاته. ومن أجل تعزيز الحوار السياسي الشامل، ولا سيما على مستوى المجتمعات المحلية، وتحسين الأمن وحصول السكان على خدمات اجتماعية جيدة، يخطط فريق الأمم المتحدة في مالي لتوفير الدعم التقني والتنفيذي للحكومة والمجتمع المدني في وضع استراتيجيات وبرامج للتنمية الاجتماعية - الاقتصادية وتنفيذها. ويتطلب تنفيذ إطار عمل الأمم المتحدة لبناء السلام والمساعدة الإنمائية تعاوننا قويا حول المبادرات الرئيسية، بما في ذلك استراتيجية الأمم المتحدة المتكاملة لمنطقة الساحل، ولا سيما في مجال الحكم.

٤٩ - ويتولى نائب الممثل الخاص للأمين العام (المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية) زمام عملية تنسيق الأنشطة الإنسانية والإنمائية التي تضطلع بها الوكالات والصناديق والبرامج والبعثة المتكاملة. وتُشكّل البعثة المتكاملة جزءا من الفريق التوجيهي للجهات المانحة، أو المجموعة الثلاثية (الترويكا)، الذي يضم أيضا البنك الدولي وفرنسا وألمانيا ويعمل بوصفه الفريق الاستراتيجي الرئيسي للشركاء الدوليين. ويعزز نائب الممثل الخاص للأمين العام (المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية) التكامل بين البعثة المتكاملة وفريق الأمم المتحدة

القطري ويكفل اتساق الأطر البرنامجية، بما في ذلك الجهود المبذولة في مجال العمل الإنساني والإنعاش والتنمية. ويتولى نائب الممثل الخاص للأمين العام (المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية) قيادة جهود تعبئة الموارد دعماً للجهود الإنسانية وجهود الإنعاش والجهود الإنمائية في مالي، بما في ذلك التعاون مع منظمة الأمم المتحدة للتربية والعلم والثقافة (اليونسكو)، التي تتولى تنسيق عملية تأهيل التراث الثقافي الذي لحقه الضرر في الشمال. وكجزء من جهود تحقيق الاستقرار والإنعاش، تقوم البعثة المتكاملة ووكالات منظومة الأمم المتحدة بإعداد خطة مشتركة ومنسقة لدعم الأنشطة المتصلة بسيادة القانون في شمال مالي وإعادة انتشار الإدارة الحكومية. وسيواصل أيضا فريق قيادة البعثة تقييم الأثر الذي يمكن أن يلحق بالأنشطة الإنسانية من جرّاء العمليات العسكرية التي تقودها الأمم المتحدة والعمل على وضع استراتيجيات مناسبة للتخفيف من حدة المخاطر.

٥٠ - وستواصل البعثة المتكاملة التعاون مع عدد من الهيئات الإقليمية والمنظمات الدولية، بما في ذلك الاتحاد الأفريقي والجماعة الاقتصادية لدول غرب أفريقيا والاتحاد الأوروبي، بهدف دعم الحوار وتقديم المساعدة لجهود المصالحة التي تقودها مالي ولعملية التنمية الاجتماعية - الاقتصادية في جميع أنحاء مالي. وستسعى البعثة المتكاملة أيضا إلى التعاون عن كثب مع بعثة الاتحاد الأفريقي المعنية بمالي ومنطقة الساحل من أجل تحسين التحليل وتقاسم المعلومات بشأن المسائل الإقليمية والمسائل الشاملة العابرة للحدود الوطنية. وفي سياق بيئة اجتماعية - سياسية مشحونة بتوتر مستمر، ستواصل البعثة تعزيز وتنسيق مشاركة الشركاء الثنائيين والمتعددي الأطراف، بما في ذلك الجماعة الاقتصادية لدول غرب أفريقيا، للمساعدة في حشد الدعم الإقليمي لعملية السلام وحل العقبات السياسية.

٥١ - ويتولى قيادة فريق إدارة الأمن التابع للأمم المتحدة في مالي الممثل الخاص للأمين العام بوصفه المسؤول المكلف، ويضم الفريق إدارة شؤون السلامة والأمن، والبعثة المتكاملة ووكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها. ويعالج الفريق مسائل إدارة الأمن المشترك والخدمات.

هاء - أطر الميزنة القائمة على النتائج

٥٢ - تيسيرا لعرض التغييرات المقترحة في الموارد البشرية، حُددت ست فئات من الإجراءات الممكنة فيما يتعلق بقوام الموظفين. ويرد تعريف المصطلحات المستعملة المتعلقة بالفئات الست في المرفق الأول - ألف لهذا التقرير.

التوجيه التنفيذي والإدارة

٥٣ - يتولى ديوان الممثل الخاص للأمين العام توفير التوجيه للبعثة وإدارتها بوجه عام.

الجدول ١

الموارد البشرية: التوجيه التنفيذي والإدارة

المتطوعو الأمم المتحدة	الموظفون الوطنيون	الموظفون الدوليون					وكيل أمين عام - أمين عام مساعد	مد-٢ - مد-١	ف-٥ - ف-٤	ف-٣ - ف-٢	الخدمة الميدانية	الجموع الفرعي	المتطوعو الأمم المتحدة	الجموع
		ف-٣	ف-٥	ف-٤	ف-٢	ف-٣								
مكتب الممثل الخاص للأمين العام														
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤														
٩	-	٢	٧	٢	١	٣	-							
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥														
٩	-	٢	٧	٢	١	٣	-							
صافي التغيير														
-	-	-	-	-	-	-	-							
مكتب نائب الممثل الخاص للأمين العام (للشؤون السياسية)														
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤														
٧	-	٢	٥	١	١	٢	-							
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥														
٧	-	٢	٥	١	١	٢	-							
صافي التغيير														
-	-	-	-	-	-	-	-							
مكتب نائب الممثل الخاص للأمين العام (المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية)														
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤														
٦	-	٢	٤	١	-	٢	-							
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥														
٦	-	٢	٤	١	-	٢	-							
صافي التغيير														
-	-	-	-	-	-	-	-							
مكتب رئيس الأركان														
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤														
٢١	٤	٤	١٣	٣	٤	٥	١							

المتطوعون الأمم المتحدة المجموع	الموظفون الدوليون							وكيل أمين عام - أمين عام مساعد	
	الموظفون الوطنيون ⁽¹⁾	المجموع الفرعي	الخدمة الميدانية	ف-٣ - ف-٢	ف-٥ - ف-٤	مد-٢ - مد-١			
									الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦
٢١	٤	٤	١٣	٣	٤	٥	١	-	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير
									مركز التحليل المشترك للبعثة
									الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٥
٢١	٥	٤	١٢	١	٨	٣	-	-	
									الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦
٢١	٥	٤	١٢	١	٨	٣	-	-	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير
									مركز العمليات المشتركة
									الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٥
١١	٦	-	٥	١	٢	٢	-	-	
									الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦
١٩	١٠	-	٩	١	٦	٢	-	-	
٨	٤	-	٤	-	٤	-	-	-	صافي التغيير
									شعبة الاتصالات والإعلام
									الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٥
٥٥	٤	٣٧	١٤	٤	٥	٤	١	-	
									الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦
٦٤	٤	٤٥	١٥	٥	٥	٤	١	-	
٩	-	٨	١	١	-	-	-	-	صافي التغيير
									وحدة الشؤون القانونية
									الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٥
١١	٢	٣	٦	١	٣	٢	-	-	
									الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦
١١	٢	٣	٦	١	٣	٢	-	-	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير
									الفريق المعني بالسلوك والانضباط
									الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٥
٨	١	١	٦	١	٢	٢	١	-	

المجموع	متطوعو الأمم المتحدة	الموظفون الوطنيون ^(أ)	الموظفون الدوليون					وكيل أمين عام - أمين عام مساعد	
			المجموع الفرعي	الخدمة الميدانية	ف-٣	ف-٥	مد-٢		
٨	١	١	٦	١	٢	٢	١	-	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦
-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير
وحدة مجلس التحقيق									
٢	-	١	١	-	١	-	-	-	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤
٤	١	-	٣	٢	١	-	-	-	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦
٢	١	(١)	٢	٢	-	-	-	-	صافي التغيير
رؤساء المكاتب الميدانية									
١٦	-	٨	٨	٤	-	٢	٢	-	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤
١٦	-	٨	٨	٤	-	١	٣	-	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦
-	-	-	-	-	-	(١)	١	-	صافي التغيير
المركز المتكامل لتدريب أفراد البعثة									
٩	١	٦	٢	-	١	١	-	-	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤
١١	١	٦	٤	١	٢	١	-	-	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦
٢	-	-	٢	١	١	-	-	-	صافي التغيير
الوحدة المعنية بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز									
-	-	-	-	-	-	-	-	-	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤
٦	٤	١	١	-	-	١	-	-	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦
٦	٤	١	١	-	-	١	-	-	صافي التغيير
المجموع									
١٧٦	٢٣	٧٠	٨٣	١٩	٢٨	٢٨	٥	٣	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤
٢٠٣	٣٢	٧٨	٩٣	٢٣	٣٣	٢٨	٦	٣	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦
٢٧	٩	٨	١٠	٤	٥	-	١	-	صافي التغيير

(أ) تشمل الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية والموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة.

الموظفون الدوليون: زيادة قدرها ١٠ وظائف (إنشاء وظيفة برتبة ف-٤، و ٥ ف-٣، و ٤ من فئة الخدمة الميدانية، وإعادة تصنيف وظيفة برتبة ف-٥ إلى وظيفة برتبة مد-١)
الموظفون الوطنيون: زيادة صافية قدرها ٨ وظائف (إنشاء ٩ وظائف من فئة الخدمات العامة، وإلغاء وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة)
متطوعو الأمم المتحدة: زيادة قدرها ٩ وظائف (إنشاء ٩ وظائف لمتطوعي الأمم المتحدة)

مركز العمليات المشتركة

الموظفون الدوليون: نقصان ٤ وظائف (إنشاء ٤ وظائف ف-٣)
متطوعو الأمم المتحدة: زيادة قدرها ٤ وظائف (إنشاء ٤ وظائف لمتطوعي الأمم المتحدة)
٥٤ - يزود مركز العمليات المشتركة قيادة البعثة بلمحة عامة مشتركة عن حالة أنشطة العمليات على مدار الساعة ويقوم بإعداد تقارير موحدة، بما في ذلك تقارير متكاملة يومية عن الحالة وتقارير الحوادث الخاصة ذات الطابع المخصص، على أساس المدخلات الواردة من عناصر البعثة والمصادر الأخرى ذات الصلة. كما يدعم المركز عملية إدارة الأزمات بالبعثة عن طريق إسداء المشورة للقيادة العليا بشأن إجراءات التصدي للأزمات وتوفير سبل معروفة وذات قدرات تقنية عالية لاتخاذ القرارات ويسر التخطيط والتنسيق المتكاملين للعمليات داخل البعثة، عند الاقتضاء، ويعمل كذلك كحلقة اتصال على مدار الساعة للقيادة العليا للبعثة. ووفقا للسياسة والمبادئ التوجيهية المتعلقة بمركز العمليات المشتركة الصادرة في أيار/مايو ٢٠١٤، يتعين أن يكفل سير العمليات التي تقودها إدارة عمليات حفظ السلام وجود كيان لدى كل بعثة يقوم بتوفير التوعية المتكاملة بالحالة، وتيسير تنسيق العمليات ودعم إدارة الأزمات. وتساعد التوجيهات المنقحة مهمة ثالثة إلى مراكز العمليات المشتركة، وهي تيسير التنسيق المتكامل للعمليات بهدف تحسين تقاسم المعلومات. وفي هذا السياق، يقترح أن يُعزّز مركز العمليات المشتركة، الذي يضم ملاكه الوظيفي حاليا ١١ وظيفة ثابتة ومؤقتة (١ ف-٥، و ١ ف-٤، و ٢ ف-٣، و ١ من فئة الخدمة الميدانية، و ٦ وظائف لمتطوعي الأمم المتحدة)، بأربعة موظفي إبلاغ من الرتبة ف-٣ وأربعة موظفي إبلاغ معاونين (من متطوعي الأمم المتحدة)، وموظف من كل فئة من فئات الموظفين في كل من المكاتب الإقليمية الأربعة (غاو وكيدال وموبتي وتمبكتو). وسوف توفر أفرقة مركز العمليات الإقليمية المشتركة لرؤساء المكاتب ومقر البعثة آلية أفضل وأسرع لتبادل المعلومات وكفالة الوعي بالحالة السائدة فيما يتعلق بالأحداث المتصلة بالقضايا السياسية؛ وجمع واختيار المعلومات من مصادر مختلفة، بما في ذلك وسائط الإعلام؛ وكذلك ضمان رصد جميع أنشطة

العمليات والأنشطة التكتيكية في المناطق. وبالتالي سيتمكن رؤساء المكاتب من تحسين رصد وجمع معلومات شاملة عن الأحداث أو الإجراءات التي قد تؤثر على تنفيذ ولاية البعثة. وستقوم أفرقة مركز العمليات الإقليمية المشتركة أيضا باختيار المعلومات ذات الصلة وتصنيفها وحفظها في قواعد بيانات ومحفوظات محوسبة.

شعبة الاتصالات والإعلام

الموظفون الدوليون: زيادة وظيفة واحدة (إنشاء وظيفة واحدة من فئة الخدمة الميدانية)

الموظفون الوطنيون: زيادة ٨ وظائف (إنشاء ٨ وظائف وطنية من فئة الخدمات العامة)

٥٥ - تدعم شعبة الاتصالات والإعلام، في ظل ملاك موظفيها المأذون به حاليا البالغ ٥٥ وظيفة ثابتة ومؤقتة (١ مد-١، و ١ ف-٥، و ٣ ف-٤، و ٥ ف-٥، و ٤ من فئة الخدمة الميدانية، و ١١ موظفا وطنيا من الفئة الفنية، و ٢٦ من فئة الخدمات العامة الوطنية، و ٤ من متطوعي الأمم المتحدة)، تنفيذ ولاية البعثة من خلال العمل كمركز للاتصالات الاستراتيجية بين البعثة والسكان في مالي والنهوض بالأهداف الرئيسية للبعثة في مجال الدعوة البرنامجية والسياسية، وكذلك عن طريق ضمان تفهم الناس لدور البعثة، وتشكيل صورتها العامة محليا وإقليميا ودوليا. وتوفر الشعبة أيضا الدعم لنشر معلومات دقيقة وسط السكان، بهدف التخفيف من حدة التراع، وتعزيز حماية المدنيين، والمساهمة في تعزيز حوار وطني من خلال زيادة وعي الجمهور ومشاركته. وفي سياق توسيع القدرة الإذاعية للبعثة من خلال إنشاء محطة إذاعة كاملة تبث إرساها بنظام تضمين التردد (FM)، يقترح تعزيز وحدة الإذاعة، التي يبلغ ملاكها الوظيفي الحالي ٢٢ وظيفة (١ ف-٤، و ٢ ف-٣، و ١ من فئة الخدمة الميدانية، و ٥ من الفئة الفنية الوطنية، و ١٣ من فئة الخدمات العامة الوطنية)، بما يلي: (أ) وظيفة مساعد إداري من فئة الخدمة الميدانية، سيكون مقره في مقر البعثة في باماكو، وسيتولى مسؤولية التعامل مع مختلف المسائل الإدارية، والمتعلقة بالميزانية والموارد البشرية، الأمر الذي من شأنه أن يتيح لقيادة الوحدة التركيز على الإدارة التحريرية بدلا من العمليات اليومية للمحطة الإذاعية؛ (ب) ستة مساعدين لغويين (من فئة الخدمات العامة الوطنية)، يعمل كل اثنين منهم في واحدة من المناطق الشمالية الثلاث (غاو وتمبكتو وكيدال)، وسيعملون كصحفيين إذاعيين يقومون بالعمل وإنتاج برامج باللغات المحلية يمكن أن تستخدم كمواد للث عبر المحطة الإذاعية على المستويين الوطني والمحلي؛ (ج) سائقان (من فئة الخدمات العامة الوطنية)، سيضطلعان بدعم عمليات المحطة على مدار الساعة.

وحدة مجلس التحقيق

الموظفون الدوليون: زيادة وظيفتين (إنشاء وظيفتين من فئة الخدمة الميدانية)

الموظفون الوطنيون: نقصان وظيفة واحدة (إلغاء وظيفة واحدة من فئة الخدمات العامة الوطنية)

متطوعو الأمم المتحدة: زيادة قدرها وظيفة واحدة (إنشاء وظيفة واحدة من فئة متطوعي الأمم المتحدة)

٥٦ - تتولى وحدة مجلس التحقيق، بملاكها الوظيفي الحالي المكون من وظيفة واحدة برتبة ف-٣ ووظيفة واحدة من فئة الخدمات العامة الوطنية، إسداء المشورة إلى قيادة البعثة بشأن المسائل الإجرائية والسياساتية فيما يتعلق بمجالس التحقيق، فضلا عن تنسيق أنشطة فريق التحقيق المشترك وتخطيطها وتنفيذها، على مستوى السياسات وعلى المستوى التقني. وتعمل الوحدة بالتعاون الوثيق مع المكاتب الفنية للبعثة وعنصر الدعم ومكتب خدمات الرقابة الداخلية ومجلس مراجعي الحسابات والسلطات الوطنية لكفالة التحقيق في ما يقع من حوادث والحفاظ على الأدلة وتبادل المعلومات بشأن المسائل المتعلقة بمجلس التحقيق. وتتعهد وحدة مجلس التحقيق قائمة الأفراد المؤهلين للعمل كرؤساء لمجلس التحقيق وأعضاء فيه وتقوم بالتنسيق لهذا الغرض مع رئيس أركان البعثة وقائد القوة ورئيس شؤون الأفراد العسكريين ورئيس أركان الشرطة والأطراف الأخرى ذات الصلة. وفي إطار متطلبات الإنصاف ومراعاة الأصول القانونية، يعمل موظفو وحدة مجلس التحقيق على كفالة أن تتمتع النتائج التي يتوصل إليها المجلس والمنهجية التي يستخدمها بالقدر اللازم من النزاهة والجدارة، وأن تكون جميع سبل التحقيق قد استنفدت وأن تتسم بطريقة كتابة تقرير المجلس وشكله وهيكله بالوضوح وعدم اللبس. ويقوم موظفو وحدة مجلس التحقيق أيضا برصد امثال البعثة لتوصيات المجلس وكفالة تنفيذها في الوقت المناسب وعلى نحو فعال، وكفالة إبلاغ مكتب مجلس التحقيق في مقر الأمم المتحدة بذلك ضمن الإطار الزمني المحدد. وفي ظل تدهور الحالة الأمنية في شمال مالي في عام ٢٠١٤، مما أسهم في حدوث زيادة في عدد الهجمات بالأجهزة المتفجرة المرتجلة ضد أفراد البعثة المتكاملة وأصولها، وأسفر عن زيادة عدد الحالات الناجمة عن الإصابات الخطيرة والوفيات، يُقترح تعزيز وحدة مجلس التحقيق باثنين من المساعدين في مجلس التحقيق (وظيفة واحدة من فئة الخدمة الميدانية ووظيفة واحدة من فئة متطوعي الأمم المتحدة). وإضافة إلى ذلك، ونظرا للطبيعة الحساسة للمواد والمعلومات التي تتعامل معها وحدة مجلس التحقيق، تبين أنه من غير المناسب تعيين موظف وطني من فئة الخدمات العامة، وبالتالي يقترح إلغاء الوظيفة المأذون بها حاليا من فئة الخدمات

العامة الوطنية وإنشاء وظيفة من فئة الخدمة الميدانية. وسيُمكن التعزيز المقترح للملاك الوظيفي الوحدة من النظر في الحالات المعروضة على مجلس التحقيق في الوقت المناسب وبشكل فعال، وفي إطار الامتثال التام لتوجيهات مجلس التحقيق القائمة المتعلقة بالسياسة العامة وإجراءات التشغيل الموحدة.

رؤساء المكاتب

الموظفون الدوليون: لم يطرأ أي تغيير صاف (إعادة تصنيف وظيفة برتبة ف-٥ إلى وظيفة برتبة مد-١)

٥٧ - في ضوء تدهور الوضع الأمني في الجزء الشمالي من البلد، ولا سيما في كيدال، تقرر تعزيز وجود البعثة في كيدال على مستوى دعم البعثة والمستويين الأمني والسياسي، وإنشاء قطاع للشمال، على أن يشمل هيكل قيادة عسكرية كاملة. ومن ثم سيصبح المكتب الإقليمي في كيدال مقراً قطاعياً، مثل المكاتب الإقليمية في تمبكتو وغاو. وستكون هناك زيادة في نشر الأفراد النظاميين والمدنيين على السواء في قطاع الشمال. وفي هذا السياق، يُقترح إعادة تصنيف وظيفة رئيس المكتب من وظيفة برتبة ف-٥ إلى وظيفة برتبة مد-١. وسيؤام ذلك مع وظيفتي رئيس المكتب المماثلتين في غاو وتمبكتو. وسيضطلع رئيس المكتب بدور قيادي في ضمان تنفيذ ولاية البعثة، فضلاً عن ضمان الاتساق والتنسيق في تصدي الأمم المتحدة للتحديات الإنسانية والأمنية والسياسية.

المركز المتكامل لتدريب أفراد البعثة

الموظفون الدوليون: زيادة وظيفتين (إنشاء وظيفة واحدة برتبة ف-٣ ووظيفة واحدة من فئة الخدمة الميدانية)

٥٨ - يضطلع المركز المتكامل لتدريب أفراد البعثة، الذي يتألف ملاك الموظفين المأذون له به حالياً من تسع وظائف ثابتة ومؤقتة (وظيفة واحدة برتبة ف-٤، ووظيفة واحدة برتبة ف-٣، ووظيفتان من الفئة الفنية الوطنية، و ٤ وظائف من فئة الخدمات العامة الوطنية، ووظيفة من فئة متطوعي الأمم المتحدة)، بطائفة واسعة من الأنشطة التي تتمحور حول المجالات ذات الأولوية، على النحو المحدد في خطة عمل مركز التدريب، والتي يتمثل الغرض منها في دعم البعثة في تنفيذ ولايتها، وهي: (أ) تهيئة الظروف المؤاتية لتطوير الموظفين مهنيًا؛ (ب) تهيئة الظروف المؤاتية لتنظيم البرامج التدريبية وتطويرها وتقديمها وتنسيقها؛ (ج) إتاحة الفرصة لموظفي البعثة ومديريها لتنمية المهارات والمعارف والكفاءات اللازمة لتعزيز تطوّرهم وتنقلهم الوظيفيين؛ (د) توفير الدعم والرصد الكافيين لتنفيذ نظام إنسبيرا والمعايير المحاسبية

الدولية للقطاع العام ونظام أموجا في إطار استراتيجية تقديم الدعم الميداني على الصعيد العالمي. ومن خلال إجراء تقييم لاحتياجات التدريب وتنسيق خطط التدريب السنوية التي تضعها عناصر البعثة، يحدد المركز أولويات التدريب وفقا لمتطلبات ولاية البعثة ومحاور تركيزها الرئيسية. ويقدم المركز التدريب الأساسي والتدريب المخصص للبعثة بهدف تعزيز قدرات موظفيها وإتاحة فرص التطوير المهني المناسب لهم، ومن ثم تحسين مجمل كفاءاتهم وقدراتهم فيما يتعلق بتنفيذ ولاية البعثة. وفي سياق نقل الموظفين إلى شمال مالي، وهو أمر يقتضي القيام بمزيد من المتابعة وبذل مزيد من الجهود للوصول إلى الموظفين الموفدين إلى المناطق النائية، يُقترح أن تعزز قدرة المركز بموظف لشؤون التدريب برتبة ف-٣، لكي يوفر التوجيه اللازم للمكتبيين الإقليميين اللذين افتتحا في تمبكتو وعاو ويقدم المساعدة في وضع إدارة سليمة في المركز، وتحسين وترشيد الإجراءات المعمول بها في تنفيذ الدورات والمشاريع التدريبية، مما يشمل تنظيم معرض لفرص العمل وبرامج لبناء قدرات الموظفين الوطنيين. ويقترح أيضا أن يُعزز المركز بمساعد إداري من فئة الخدمة الميدانية، يُكلف بمهام متابعة أنشطة تنمية قدرات الموظفين وإدارة المركز وتوفير الدعم لتلك الأنشطة. ومن شأن ذلك أن يتيح لموظفي شؤون التدريب تكريس وقتهم للتركيز على المهام الأساسية واستحداث مشاريع مخصصة للبعثة دعما لتنفيذ ولايتها وتلبية الاحتياجات الاستراتيجية التي حددتها الإدارة العليا للبعثة.

الوحدة المعنية بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز

الموظفون الدوليون: زيادة وظيفة واحدة (إنشاء وظيفة برتبة ف-٤)

الموظفون الوطنيون: زيادة وظيفة واحدة (إنشاء وظيفة واحدة من فئة الخدمات العامة الوطنية)

متطوعو الأمم المتحدة: زيادة ٤ وظائف (من فئة متطوعي الأمم المتحدة)

٥٩ - عملا بقراري مجلس الأمن ١٣٠٨ (٢٠٠٠) و ١٩٨٣ (٢٠١١)، اللذين طلب المجلس بموجبهما دمج أنشطة التوعية بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز والوقاية منه ضمن عمليات حفظ السلام للتخفيف من خطر إصابة حفظة السلام بالفيروس و/أو نقل عدواه، يقترح إنشاء وحدة تُعنى بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز في البعثة تحت إشراف مكتب نائب الممثل الخاص للأمين العام (المنسق المقيم/المنسق الشؤون الإنسانية). وفي هذين القرارين، شدد المجلس أيضا على أهمية الدعم القوي من جانب قيادات الأمم المتحدة لتوفير الوقاية من فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز وعلاجه ورعاية المصابين به ودعمهم، بوصفها

عوامل تساعد على الحد من وصمة العار والتمييز المرتبطين بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز. وللحد من انتشار فيروس نقص المناعة البشرية والتخفيف من آثاره، سيُزوّد جميع الموظفين المشاركين في عمليات حفظ السلام بمعدات الحماية الشخصية والتدريب التثقيفي ويخضعون للفحص، مع التركيز خصوصا على الأبعاد الجنسانية نظرا إلى كون الشابات والفتيات أكثر عرضة للإصابة به من غيرهن. وستدرج البعثة في عملياتها أيضا أنشطة الوقاية من فيروس نقص المناعة البشرية وعلاجه ورعاية المصابين به ودعمهم، بما فيها برامج المشورة والفحص الطوعيين السريين، وذلك بأساليب منها المساعدة المقدمة إلى المؤسسات الوطنية، وإصلاح قطاع الأمن، ونزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج. وستنفذ كذلك مشاريع لتوعية المجتمعات المحلية المعرضة لخطر الإصابة بالفيروس، كما ستنفذ تدخلات لفائدة المتأثرين بالفيروس والمصابين به والفئات السكانية المعرضة لخطر الإصابة به. وسيُرسد الوحدة موظف كبير معني بمكافحة الفيروس/الإيدز برتبة ف-٤ ويتخذ من باماكو مقرا له، وستضم الوحدة سائقا (من فئة الخدمات العامة الوطنية) وأربعة موظفين إقليميين معنيين بمكافحة الفيروس/الإيدز (من فئة الخدمات العامة الوطنية) لكل مكتب من المكاتب الإقليمية (كيدال وموبي وغاو وتمبكتو).

العنصر ١: المصالحة السياسية والحكم الديمقراطي

٦٠ - على النحو المبين في الإطار أدناه، ستدعم البعثة الحوار والمصالحة السياسيين بهدف تعزيز المؤسسات الديمقراطية والحوار الموسع الشامل للجميع فيما بين أصحاب المصلحة السياسيين ذوي الصلة في مالي، بما يتماشى مع أحكام اتفاق واغادوغو التمهيدي والوثيقة الختامية لعملية الجزائر العاصمة للوساطة. وستعمل البعثة أيضا على تيسير تنفيذ اتفاق سلام شامل، وستشرك المؤسسات الوطنية والمحلية وسائر الأطراف السياسية الفاعلة. وعلاوة على ذلك، ستبذل البعثة المساعي الحميدة من أجل بناء الثقة وتيسير العمليات التشاركية والتفاعلية فيما بين الأطراف السياسية الفاعلة. وستركز البعثة على مجالين ذوي أولوية عاجلين يرتبط أحدهما بالآخر، وهما: (أ) دعم تنفيذ التزامات السلام والمصالحة تنفيذًا مستمرًا من قبل كافة الأطراف بهدف كفالة إحراز تقدم في تحقيق المصالحة السياسية في مالي؛ وإعادة إرساء الحكم الديمقراطي تدريجيا من أجل تأكيد الدور القيادي الذي تضطلع به مالي وامتلاكها لزام هذه العملية وزيادة مشاركة المجتمع المدني في اتخاذ القرارات.

٦١ - وفي هذا السياق، ستواصل البعثة دعم كافة الأطراف المشاركة في مفاوضات الجزائر العاصمة في استكمال المفاوضات من أجل التوصل إلى اتفاق شامل وتحديد طرائق تنفيذ

ما وضع في إطار هذه المفاوضات من أهداف معقدة واسعة النطاق في مجالات السياسة والأمن والمصالحة والتنمية.

٦٢ - وستدعم البعثة أيضا السلطات الوطنية المسؤولة عن إدارة الانتخابات من خلال وضع خطة شاملة من شأنها أن تساعد موظفي الانتخابات على التحضير للانتخابات المحلية والإقليمية وتنظيمها، عملاً بقرار مجلس الأمن ٢١٦٤ (٢٠١٤). والهدفان المنشودان من تقديم هذا الدعم هما: (أ) تحسين الإطار الانتخابي في مالي والمساعدة في تنفيذ الإصلاحات الانتخابية، بما في ذلك إدخال تعديلات على قانون الانتخابات؛ (ب) دعم اللجنة الانتخابية الوطنية المستقلة، وهو دعم من شأنه أن يساعد الجهات الفاعلة السياسية على التوصل إلى توافق في الآراء بشأن العملية الانتخابية.

مؤشرات الإنجاز

الإنجازات المتوقعة

١-١ إحراز تقدم نحو تحقيق المصالحة السياسية ١-١-١ تصديق الهيئة المعنية على اتفاق السلام الشامل في مالي (٢٠١٤/٢٠١٥: صفر؛ ٢٠١٥/٢٠١٦: ١)

١-١-٢ التنفيذ الفعال لاتفاق السلام الشامل (٢٠١٤/٢٠١٥: صفر؛ ٢٠١٥/٢٠١٦: ١)

١-١-٣ اعتماد البرلمان مشروع قانونين بشأن المؤسسات اللامركزية الجديدة والأحزاب السياسية (٢٠١٤/٢٠١٥: صفر؛ ٢٠١٥/٢٠١٦: ٢)

١-١-٤ زيادة في مشاركة جماعات المجتمع المدني (بما في ذلك قادة الكيانات الشبابية والنسائية والتقليدية والدينية) في العمليات السياسية مع السلطات وممثلي الدولة (٢٠١٣/٢٠١٤: ٣٠ جماعة؛ ٢٠١٤/٢٠١٥: ٣٥ جماعة؛ ٢٠١٥/٢٠١٦: ٤٥ جماعة)

١-١-٥ مراعاة أطراف النزاع، عند إبرام اتفاق السلام الشامل، للاتفاقات المتعلقة بحماية الطفل وحقوقه ورفاهه، بناء على طلب مجلس الأمن في قراراته ١٣١٤ (٢٠٠٠) و ١٤٦٠ (٢٠٠٣) و ١٦١٢ (٢٠٠٥) (٢٠١٤/٢٠١٥: لا يوجد؛ ٢٠١٥/٢٠١٦: ١)

٦-١-١ إدراج قضية العنف الجنسي المرتبط بالتراف في مفاوضات السلام واتفاق السلام، عملاً بقرار مجلس الأمن ٢١٠٦ (٢٠١٣) (٢٠١٤/٢٠١٥: لا يوجد؛ ٢٠١٥/٢٠١٦: ١)

النواتج

- توفير دعم تنظيمي وفني لثلاث اجتماعات تعقدها وزارة المصالحة الوطنية، واجتماعين من اجتماعات اللجنتين البرلمانيتين المتخصصتين (القانون واللامركزية)، واجتماعين مع الأحزاب السياسية لدفع عملية اتخاذ قرار بشأن تنفيذ اتفاق السلام الشامل
- تقديم المساعدة التقنية والاستشارية من خلال عقد ٣ دورات لتبادل الأفكار مع وزارة المصالحة الوطنية واللجنتين البرلمانيتين المتخصصتين (القانون واللامركزية) في البرلمان ومع الأحزاب السياسية تعزيزاً لتنفيذ اتفاق السلام الشامل
- بذل جهود الدعوة وإسداء المشورة التقنية لوزارة الشؤون اللامركزية واللجنتين البرلمانيتين المتخصصتين، من خلال عقد اجتماعات شهرية لتيسير تنفيذ اتفاق السلام الشامل والنهائي
- إسداء المشورة التقنية وتوفير الدعم التقني وأعمال الأمانة للجنة المتابعة والرصد التي تدعم تنفيذ اتفاق السلام الشامل والنهائي
- توفير الدعم لحملة التوعية التي تنظمها الأحزاب السياسية والجماعات الشبابية والنسائية، بعقد خمس حلقات عمل مواضيعية وأربعة منتديات إقليمية بشأن اتفاق السلام الشامل
- توفير الدعم لأربع مبادرات سلام محلية على صعيد الولايات تنفذها جماعات مسلحة سابقة في الشمال، بما يشمل تنظيم حملة للتوعية باتفاق السلام الشامل
- توفير الدعم لحملة توعية ينفذها الزعماء التقليديون والدينيون وأوساط الأعمال التجارية والنقابات، من خلال عقد أربع حلقات عمل مواضيعية إقليمية بشأن اتفاق السلام الشامل والنهائي
- بذل جهود الدعوة وإسداء المشورة التقنية لوزارة الشؤون اللامركزية من خلال عقد ٢٤ اجتماعاً لتيسير تنفيذ اتفاق السلام الشامل والنهائي
- قيام الممثل الخاص للأمين العام ببذل مساعٍ حميدة لدى السلطات بشأن تنفيذ إجراءات بناء الثقة، بما فيها الإفراج عن السجناء

- تنظيم ٦ اجتماعات مع المؤسسات الحكومية المعنية والحركات المسلحة والجهات المعنية الأخرى لإذكاء وعيها وقياس التقدم المحرز في الجهود الرامية إلى إدراج حماية الأطفال والنساء وحقوقهم ورفاههم في عمليات واتفاقات السلام وفي عمليتي الإنعاش وإعادة الإعمار بعد انتهاء النزاع
- عقد اجتماعات أسبوعية ومنتديات جماعية فصلية مع ممثلي السلطات المحلية وجماعات المجتمع المدني (بما في ذلك المنظمات النسائية والشبابية والدينية) في المناطق الشمالية الأربع للتغلب على المشاكل التي تمس الحوار والمصالحة، وتيسير تعاونهم في تنفيذ الاتفاق التمهيدي ومتابعة توصيات مؤتمر الشمال والمنتدى الوطني بشأن تحقيق اللامركزية؛ وتقديم اقتراحات بشأن هذه المسائل كي يتشاور بشأنها أصحاب المصلحة ويشارك في تنفيذها المجتمع المدني والسلطات المحلية
- تنفيذ ٥ مشاريع في مجال بناء ثقافة السلام والدعوة إلى نيل العنف دعماً لسلطات مالي في تنظيم أنشطة ثقافية وتقليدية في المناطق المتضررة من النزاع، بما في ذلك مهرجانات تُمثل فيها الثقافات المختلفة ومشاريع إعادة تأهيل تدعمها اليونيسكو
- تنظيم حملات إعلامية عن جهود المصالحة الوطنية وحقوق الإنسان، بما يشمل التوعية بالعنف الجنسي المرتبط بالنزاع في شمال مالي وبولاية البعثة، وذلك من خلال عقد ١٠ إحاطات إعلامية، و بث ٦ إعلانات فيديو، وتوزيع ٧ ٥٠٠ كتيب و ١٥ ٠٠٠ قميص و ٢ ٥٠٠ ملصق، و بث مسلسل إذاعي و ١٠ إعلانات إذاعية في إطار حملة إعلانات الخدمة العامة، وتنظيم ١٢ مناسبة عامة في الأقاليم الشمالية وفي باماكو، ونشر مجلة شهرية، والاحتفال بيوم حقوق الإنسان
- تنظيم حملة إعلامية عن تعزيز حقوق الطفل وحماية الطفل، بما يشمل منع تجنيد الأطفال واستخدامهم، من خلال تنظيم إحاطة إعلامية واحدة، و بث إعلانين إذاعيين، و بث إعلان مصور واحد، وتوزيع ١ ٠٠٠ ملصق و ١ ٠٠٠ كتيب و ٢ ٠٠٠ قميص، وتوزيع ألعاب "العودة إلى المدرسة من أجل السلام" على ١ ٠٠٠ طفل، وتنظيم مناسبة عامة واحدة في إحدى المناطق الشمالية
- بث برنامج إذاعي يومي لدعم المصالحة السياسية. بمناقشتها وتقديم معلومات عنها، ويتضمن مناقشات بشأن المواضيع ذات الصلة ويضم مشاركين من جميع أنحاء البلد
- بث برنامج إذاعي يومي عن المبادرات النسائية والشبابية ومزاولة الأعمال التجارية، بالإضافة إلى إعلان يومي من إعلانات الخدمة العامة فيما يتصل بالتنمية الاقتصادية والاجتماعية
- بث برامج أسبوعية على إذاعة MIKADO FM (وهي المحطة الإذاعية التابعة للبعثة)، واستضافة ضيوف وطنيين ودوليين رفيعي المستوى ومنتديات شهرية لمناقشة القضايا ذات الصلة بالحكم الديمقراطي

- ٢-١ إحراز تقدم صوب تحسين إمكانية اللجوء إلى القضاء
- ١-٢-١ زيادة في عدد الدوائر في المناطق المتضررة من النزاع في شمال مالي، التي تتشاور فيها السلطات المحلية مع جماعات المجتمع المدني بصورة منتظمة في عملياتها المتعلقة بصنع القرار (٢٠١٣/٢٠١٤: ٤ من ١٧؛ ٢٠١٤/٢٠١٥: ٨؛ ٢٠١٥/٢٠١٦: ١٠)
- ٢-٢-١ اعتماد البرلمان لقانون انتخابي جديد وتضمينه تعديلات تتعلق بالإصلاحات الانتخابية (٢٠١٤/٢٠١٥: لا يوجد؛ ٢٠١٥/٢٠١٦: ١)
- ٣-٢-١ قيام اللجنة الانتخابية الوطنية المستقلة بدمج الهيئات الثلاث المعنية بإدارة الانتخابات في هيئة واحدة لكي تكون قادرة على العمل بفعالية أكبر (٢٠١٤/٢٠١٥: ٣ هيئات؛ ٢٠١٦/٢٠١٥: هيئة واحدة)
- ٤-٢-١ تنفيذ خطة الدعم الانتخابي (٢٠١٤/٢٠١٥: لا يوجد؛ ٢٠١٥/٢٠١٦: ١)
- ٥-٢-١ إجراء انتخابات حرة ونزيهة لا يُطعن فيها في المناطق والمحليات، تُقرر الحكومة تنظيمها في النصف الأول من عام ٢٠١٥، رهنا بالاتفاق المقبل بين الأطراف المالية (٢٠١٤/٢٠١٥: لا يوجد؛ ٢٠١٥/٢٠١٦: جولة انتخابية واحدة)

النواتج

- تعزيز المشاركة السياسية وإشراك الجميع في صنع القرار والحوكمة المحلية التعاونية بهدف تشجيع منظمات المجتمع المدني على المشاركة في عمليات صنع القرار على الصعيد المحلي، وذلك من خلال تنظيم مناقشات في شكل اجتماعات مائدة مستديرة شهرية بين منظمات المجتمع المدني (بما فيها المنظمات النسائية والشبابية) على الصعيد الوطني وفي المناطق الشمالية الأربع، وبمشاركة السلطات المحلية وزعماء القبائل
- تقديم المساعدة الاستشارية من خلال تنظيم حلقات عمل دورية لفائدة القائمين بأمر الإدارة المحلية وممثلي الدولة في المناطق المتضررة من النزاع في شمال مالي بشأن سياسات وممارسات الحكم الرشيد وسبل تحقيق المصالحة وإعادة التأهيل في المجتمعات المحلية

- تنظيم ٣ حلقات دراسية و ١٠ دورات تدريبية لبناء قدرات اللجنة الانتخابية الوطنية المستقلة المنشأة حديثاً
- إسداء المشورة وتوفير الدعم، من خلال عقد اجتماعات منتظمة مع وزارة الإدارة الإقليمية والشؤون اللامركزية واللجنة البرلمانية المعنية بالقوانين، وثلاث حلقات عمل مع هيئات إدارة الانتخابات (وزارة الداخلية وشؤون اللامركزية، واللجنة الانتخابية الوطنية المستقلة، والوفد العام للانتخابات) والأحزاب السياسية ومنظمات المجتمع المدني (بما فيها المنظمات النسائية)، لمتابعة الثغرات التي تعترض التشريعات الانتخابية الرئيسية، وتنقيح قانون الانتخابات بحيث يتوافق مع المعايير الدولية
- تزويد السلطات المالية بالدعم اللوجستي والعملي والأمني لمساعدتها خلال انتخابات المناطق والمحليات التي قررت الحكومة إجرائها في الربع الأول من عام ٢٠١٥
- توفير الدعم لإيصال مواد الانتخاب إلى جميع مراكز الاقتراع وتحصيل نتائج الانتخابات
- توفير الدعم الأمني واللوجستي لنشر الموظفين الوطنيين التابعين للجنة الانتخابية الوطنية المستقلة في المناطق الواقعة تحت مسؤوليتهم

العوامل الخارجية

التزام أطراف النزاع بعملية المصالحة السياسية وتنفيذ اتفاق السلام التمهيدي و/أو اتفاق السلام الشامل بحسن نية، وعدم زعزعة استقرار الحالة الأمنية بسبب عدم تقيد جماعات الشمال بالاتفاق إجراء انتخابات المناطق والمحليات في الموعد الذي تحدده الحكومة، وهو النصف الأول من عام ٢٠١٥

الجدول ٢

الموارد البشرية: العنصر ١، المصالحة السياسية والحكم الديمقراطي

الموظفون المدنيون	الموظفون الدوليون							وكيل أمين عام - أمين عام مساعد	شعبة الشؤون السياسية
	متطوعو الأمم المتحدة	الموظفون الوطنيون ^(١)	المجموع الفرعي	الخدمة الميدانية	ف-٣	ف-٥	مد-٢		
									الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤
	٣٨	٩	١٠	١٩	٤	٨	٥	٢	
									الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥
	٤٩	٩	١٤	٢٦	٤	١٢	٧	٣	

الموظفون المدنيون	وكيل أمين عام - أمين عام مساعد	الموظفون الدوليون					متطوعو الأمم المتحدة	المجموع
		مد-٢ - مد-١	ف-٥ - ف-٤	ف-٣ - ف-٢	الخدمة الميدانية	الموظفون الوطنيون ^(١)		
صافي التغيير	-	١	٢	٤	-	٧	٤	١١
قسم الشؤون الانتخابية								
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤	-	١	٤	٣	١	٩	٣	١٧
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥	-	١	٣	٣	١	٨	٣	١٦
صافي التغيير	-	-	(١)	-	-	(١)	-	(١)
المجموع								
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤	-	٣	٩	١١	٥	٢٨	١٣	٥٥
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥	-	٤	١٠	١٥	٥	٣٤	١٧	٦٥
صافي التغيير	-	١	١	٤	-	٦	٤	١٠

(أ) تشمل الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية و الموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة.

الموظفون الدوليون: زيادة صافية قدرها ٧ وظائف (إنشاء وظيفة واحدة برتبة مد-٢، ووظيفتين برتبة ف-٤، و ٤ وظائف برتبة ف-٣، وإعادة ندب وظيفة واحدة برتبة ف-٤ في مكتب تحقيق الاستقرار والإنعاش المبكر)

الموظفون الوطنيون: زيادة صافية قدرها ٤ وظائف (إنشاء ٤ وظائف من الفئة الفنية الوطنية)

شعبة الشؤون السياسية

الموظفون الدوليون: زيادة ٧ وظائف (إنشاء وظيفة واحدة برتبة مد-٢، ووظيفتين برتبة ف-٤، و ٤ وظائف برتبة ف-٣)

الموظفون الوطنيون: زيادة ٤ وظائف (إنشاء ٤ وظائف من الفئة الفنية الوطنية)

٦٣ - تتولى شعبة الشؤون السياسية، التي يتألف ملاك الموظفين المأذون به لها حالياً من ٣٨ وظيفة (٢ مد-١، و ٢ ف-٥، و ٣ ف-٤، و ٨ ف-٣، و ٤ وظائف من فئة الخدمة الميدانية، و ٦ وظائف من الفئة الفنية الوطنية، و ٤ وظائف من فئة الخدمات العامة الوطنية، و ٩ من فئة متطوعي الأمم المتحدة)، عملاً بولاية البعثة المنصوص عليها في قرار مجلس

الأمن ٢١٠٠ (٢٠١٣) و ٢١٦٤ (٢٠١٤)، دعم الجهود الرامية إلى تنفيذ اتفاق السلام وتعمل على تعزيز المصالحة الوطنية والاستقرار السياسي بين طائفة واسعة من الجهات الفاعلة، بما فيها حكومة مالي والمجتمع المدني في مالي. وتركز الشعبة أيضا على إسداء المشورة وتعزيز المشاركة السياسية مع مؤسسات الدولة وسائر الجهات الفاعلة السياسية، بما فيها الأحزاب السياسية ونقابات العمال وأوساط الأعمال التجارية، كما تبذل مساع حميدة من أجل تشجيع كافة أصحاب المصلحة السياسيين على فتح قنوات لإجراء العمليات التشاركية والقائمة على المشاركة. وفي سياق التحديات الماثلة أمام تنفيذ اتفاق السلام الشامل والنهائي وتحقيق المصالحة على الصعيدين الوطني ودون الإقليمي، يُقترح تعزيز شعبة الشؤون السياسية بوظيفة مدير للشؤون السياسية برتبة مد-٢ و ١٠ موظفين للشؤون السياسية (٢ ف-٤، و ٤ ف-٣ و ٤ من الفئة الفنية الوطنية). وسيعمل المدير تحت إشراف نائب الممثل الخاص للأمين العام (للشؤون السياسية) وسيكون نائبه. وسيشرف المدير أيضا على جهود الوساطة والشؤون السياسية والمدنية، ويضع استراتيجيات متكاملة شاملة، ويقدم التوجيه والقيادة من أجل ضمان الاتساق وتعزيز أوجه التآزر من أجل استغلال الموارد إلى أقصى حد وتحقيق أكبر أثر ممكن في إطار هذه الركيزة وداخل البعثة. وملاك الموظفين المعزز المقترح للشعبة سيتيح للقيادة العليا أيضا المساعدة في تنفيذ اتفاق السلام النهائي الشامل، بما يشمل تصديق البرلمان عليه، وإجراء استفتاء على الدستور الجديد، ودعم الجمعية الوطنية والمؤسسات الإقليمية في الاضطلاع بدورها في صياغة و سن قوانين جديدة بشأن الإطار المؤسسي الجديد، ودعم الأحزاب السياسية وسائر الجهات الفاعلة الوطنية.

قسم الشؤون الانتخابية

الموظفون الدوليون: نقصان وظيفة واحدة (إعادة انتداب وظيفة واحدة برتبة ف-٤ إلى مكتب تحقيق الاستقرار والإنعاش المبكر)

٦٤ - استنادا إلى تقييم البعثة بشأن إنشاء ملاك موظفي قسم المساعدة الانتخابية، فضلا عن عبء العمل حاليا ومستقبلا، يقترح أن يعاد انتداب وظيفة واحدة برتبة ف-٤ إلى مكتب تحقيق الاستقرار والإنعاش المبكر.

العنصر ٢: تحقيق الاستقرار الأمني وحماية المدنيين في شمال مالي

٦٥ - سيواصل الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة في البعثة المتكاملة، على النحو المبين في الإطار أدناه، تقديم الدعم إلى قوات الدفاع والأمن في مالي في تحقيق الاستقرار في المراكز السكانية الرئيسية في شمال مالي. وستواصل البعثة توسيع نطاق وجودها خارج المناطق

السكانية الرئيسية، عن طريق دعم جهود سلطات مالي الرامية إلى ردع التهديدات واتخاذ خطوات نشطة، عند الاقتضاء، لمنع عودة العناصر المسلحة إلى هذه المناطق. ودعماً للسلطات المالية، تواصل البعثة، في حدود قدراتها وأماكن انتشارها، اتخاذ الخطوات اللازمة لحماية المدنيين المعرضين لخطر عنف بدني وشيك.

٦٦ - ومن خلال دائرة الأمم المتحدة للإجراءات المتعلقة بالألغام، ستخفف البعثة من أثر الأخطار المرتبطة بالمتفجرات لحماية المدنيين، وكذلك لتمكين الدولة من إعادة بسط سلطتها في جميع أنحاء مالي وضمان أن تكون عناصر البعثة قادرة على الاضطلاع بالأنشطة المكلفة بها. وتتخذ البعثة المتكاملة مبادرات على الصعيد المحلي للمساعدة على عودة السلطات الوطنية إلى الشمال وتطبيقها الحوكمة الرشيدة هناك، بالاقتران مع الوساطات المحلية لتسوية النزاعات، وتسعى إلى أن تشارك المجتمعات المحلية في إعادة تهيئة بيئة مستقرة تعزز العملية السياسية وإلى التعاون مع السلطات المحلية تحقيقاً لهذه الغاية.

٦٧ - وستواصل البعثة أيضاً تقديم الدعم من أجل الحد من التوترات وتسوية الشكاوى المتعلقة بانتهاكات وقف إطلاق النار وإحراز التقدم في عملية نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج والترتيبات المتعلقة بتنفيذها من خلال اللجنة التقنية المشتركة للأمن وغيرها من الإجراءات القائمة، حسب الاقتضاء.

٦٨ - ستقدم البعثة المتكاملة الدعم، بالتعاون مع الشركاء، لإيواء الجماعات المسلحة، باعتبار ذلك خطوة أساسية تؤدي إلى عملية فعالة لنزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج، في سياق تسوية سلمية شاملة. وتقدم البعثة المتكاملة الدعم إلى السلطات المالية في تنسيق الجهود الدولية من أجل وضع وتنفيذ برامج لنزع سلاح المقاتلين السابقين وتسريحهم وإعادة إدماجهم وتفكيك الميليشيات وجماعات الدفاع الذاتي، وفق ما تنص عليه أحكام اتفاق واغادوغو المبدئي وأحكام اتفاق السلام، مع مراعاة الاحتياجات الخاصة للأطفال المسرحين.

٦٩ - وتواصل البعثة تعزيز سيادة القانون وإدارة المؤسسات الأمنية عن طريق الإسهام في إحراز تقدم نحو استعادة سلطة الدولة في شمال مالي. وتعمل البعثة مع السلطات الوطنية، وبخاصة مع المجلس الوطني المعني بإصلاح قطاع الأمن المنشأ حديثاً برئاسة رئيس مالي، ومع الشركاء الدوليين على وضع وتعزيز مؤسسات الدفاع والأمن التي تتسم بالكفاءة المهنية وتخضع للمساءلة وآليات العدالة الرسمية. وتكفل البعثة إعادة بسط سلطة الدولة وفقاً للمعايير الدولية وبشكل يعزز ثقة السكان. وعلى وجه التحديد، تشجع البعثة السلطات المالية على نشر المدعين العامين الوطنيين والقضاة وموظفي شؤون الإصلاحات في الشمال، وتعمل بالتعاون الوثيق مع الشرطة الوطنية والدرك الوطني لكفالة مرافق السجون والمحاكم.

وهذه المبادرة، التي اتخذت بالفعل في الفترة ٢٠١٤/٢٠١٥، تشجع بالمقابل السلطات الوطنية على أن تظل في موقعها الحالي وأن تستمر في أداء مهامها. وفي سبيل استعادة وبناء ثقة السكان الوطنيين، ستجري البعثة دورات تدريب وتوجيه لصالح المدعين العامين والموظفين القضائيين، فيما ستقوم، في الوقت نفسه، من خلال المشاريع السريعة الأثر وعن طريق بعثة فريق الأمم المتحدة القطري والجهات المانحة الدولية، بتقديم الدعم المادي والدعم في مجال إعادة البناء إلى مؤسسات العدالة والسجون في شمال مالي.

٧٠ - وبحسب ما حدده مجلس الأمن في قراره ١٨٩٤ (٢٠٠٩)، يُطلب إلى جميع بعثات حفظ السلام ذات الصلة المكلفة بمهام الحماية أن تقوم، بالتشاور مع فريق الأمم المتحدة القطري، بإدماج استراتيجيات الحماية الشاملة في خطط التنفيذ وخطط الطوارئ العامة التي تضعها البعثة. وإضافة إلى ذلك، يحدد المجلس، في قراره ٢١٦٤ (٢٠١٤)، الصلة بين الأمن والاستقرار وحماية المدنيين وبالتالي توضع خطط عمل متكاملة لحماية المدنيين للجمع بين جميع عناصر تحقيق الاستقرار واستراتيجيات الحماية. وبناء على ذلك، ستواصل البعثة الاضطلاع بحماية المدنيين في إطار هيكل التنسيق المكوّن من ٤ فرق عمل إقليمية وفريق الإدارة العليا الذي يضم مجموعة الحماية، ومفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين، ومكتب تنسيق الشؤون الإنسانية.

مؤشرات الإنجاز

الإنجازات المتوقعة

- ١-٢ إحراز تقدم في إعادة تهيئة أوضاع أمنية مستقرة في شمال مالي
- ١-٢ انخفاض عدد أحداث العنف التي ترتكبها الجماعات المسلحة غير النظامية في المناطق الحضرية الرئيسية السبع في شمال مالي (غاو وتمبكتو وكيدال وميناكا وتيساليت وأنيفيس ودوينتزا) وخارجها (٢٠١٣/٢٠١٤: ١٥؛ ٢٠١٤/٢٠١٥: ١٠؛ ٢٠١٥/٢٠١٦: ٥)
- ٢-١-٢ زيادة عدد المواقع في الشمال التي تستأنف فيها قوات الدفاع والأمن في مالي المهام الأمنية (٢٠١٣/٢٠١٤: ٧؛ ٢٠١٤/٢٠١٥: ١١؛ ٢٠١٥/٢٠١٦: ١٥)
- ٢-١-٢ زيادة عدد الاجتماعات التي تعقدها اللجنة التقنية المشتركة للأمن لتسوية شكاوى انتهاكات وقف إطلاق النار وغيرها من الشكاوى بين الأطراف في عملية السلام (٢٠١٣/٢٠١٤: ٢٠؛ ٢٠١٤/٢٠١٥: ٢٥؛ ٢٠١٥/٢٠١٦: ٢٤)

النواتج

- المشاركة في اجتماعين متعددي الأطراف مع الدول المجاورة وتقديم توصيات موضوعية لهما من أجل تعزيز التعاون الإقليمي ووضع آليات مشتركة للتصدي للتحديات الأمنية الإقليمية التي تمس شمال مالي
- عقد ٤٨ اجتماعا (اجتماعان في الشهر) للجنة التقنية المشتركة للأمن، تشارك فيها جميع الأطراف في تسوية الشكاوى بإشراف اللجنة العسكرية الرفيعة المستوى المكلفة بمراقبة وقف إطلاق النار وأعمال أفرقة رصد وقف إطلاق النار والتحقق منه، بموجب الاتفاق التمهيدي
- قيام الأفرقة المختلطة للرصد والتحقق بـ ٥٢٠ دورية تحقق (تقوم ١٠ أفرقة مختلطة للرصد والتحقق بدورية واحدة في الأسبوع لمدة ٥٢ أسبوعا) (والأفرقة المختلطة للرصد والتحقق هي أفرقة مشتركة بين البعثة المتكاملة وعملية برخان الفرنسية وقوات الدفاع والأمن المالية والحركة الوطنية لتحرير أزواد مكلفة بالتحقق من وقف إطلاق النار ويغطي عملها المواقع الرئيسية التي يحتمل حدوث اشتباكات فيها)
- القيام بـ ١١ ٧١٢ دورية متنقلة راجلة في المناطق الحضرية الرئيسية السبع (دورية واحدة لكل سرية في اليوم تقوم بها ٣٢ سرية لمدة ٣٦٦ يوما)
- القيام بـ ١٦٨ دورية أو عملية أمنية متوسطة المدى مدتها ٣ أيام في المناطق الريفية (دوريتان للسرية تقوم بها ٧ كتائب لمدة ١٢ شهرا)
- القيام بـ ٢٤ دورية أو عملية أمنية طويلة المدى لكتائب الاحتياط من أجل ردع عودة الجماعات المسلحة المتطرفة (عملية واحدة لنشر قوة بحجم سرية لمدة ١٠ أيام على أساس ٨ دوريات طويلة المدى في كل قطاع من القطاعات الثلاثة)
- قيام وحدة نهرية واحدة بـ ٦٠٠ دورية نهرية على نهر النيجر (دوريتان نهريتان في اليوم الواحد لمدة ٣٠٠ يوم)
- القيام بـ ١ ٤٤٠ مهمة من مهام الطائرات العمودية المسلحة، بما في ذلك تسيير دوريات والقيام بطلعات جوية (٦ طائرات تقوم بـ ٢٠ طلعة جوية لمدة ١٢ شهرا)
- القيام بـ ١ ٠٨٠ مهمة من مهام الطائرات العمودية للخدمات، بما في ذلك تسيير دوريات والاضطلاع بمهام الإمداد والنقل (٦ طائرات تقوم بـ ١٥ طلعة جوية لمدة ١٢ شهرا)
- قيام منظومة جوية ذاتية التشغيل طويلة المدى بـ ٣٦٠ مهمة من خلال ٣٠ طلعة جوية في الشهر لمدة ١٢ شهرا في السنة
- القيام بـ ٧٢٠ مهمة للنقل (طائرتان للنقل التكتيكي تقومان بـ ٣٠ طلعة جوية لمدة ١٢ شهرا)

- تسيير ٧٨ دورية أسبوعية لأفرقة إزالة الألغام والتحقق من خلو الطرقات من الألغام التابعة للبعثة المتكاملة لمسح الطرق أو تطهيرها على نحو ما تكلفها به القوة (١٠٠ في المائة من العمليات تحظى بدعم دائرة الأمم المتحدة للإجراءات المتعلقة بالألغام)
- اتخاذ سريتين لإبطال مفعول الذخائر المتفجرة، يتألف كل منهما من ٤ أفرقة لإبطال مفعول الذخائر المتفجرة، و/أو أفراد قوات الدفاع والأمن المالية، ٤١٦ مبادرة لإبطال مفعول الأجهزة المتفجرة اليدوية الصنع أو الذخائر غير المتفجرة، أو الاضطلاع بعمليات إزالة الذخائر والأسلحة (١٠٠ في المائة من العمليات تحظى بدعم دائرة الأمم المتحدة للإجراءات المتعلقة بالألغام)
- توفير التدريب للتوعية في مجال الأجهزة المتفجرة اليدوية الصنع لجميع القوات المقبلة التي يتم نشرها بالتناوب في شمال مالي، في غضون ٨ أسابيع من وصولها إلى البعثة، ما لم يتم الإعفاء من التدريب من قبل قائد القوة أو القيادة المسؤولة عنها
- إيلاء المهام الرئيسية في مكافحة الأجهزة المتفجرة اليدوية الصنع إلى سريتين مقبلتين معنيتين باستخدام أجهزة الذخائر المتفجرة بعد الخضوع لمجموعة دورات التدريب اللازمة المتعلقة بالتخلص من الأجهزة المتفجرة، بمعدل يصل إلى ٨ أسابيع لكل سرية
- توفير الدعم وتقديم المشورة إلى قيادة البعثة وقوة البعثة المتكاملة ومقر الأمم المتحدة بشأن تعزيز سبل تخفيف آثار الأخطار المرتبطة بالمتفجرات (بما فيها الأجهزة المتفجرة اليدوية الصنع)
- تحديد ٨ أماكن لتخزين الأسلحة والذخائر لصالح قوات الدفاع والأمن في مالي
- بث برامج إذاعية يومية لتشجيع المستمعين على مناقشة الشواغل الأمنية وزيادة الوعي العام بالمسائل الأمنية وبالمساعي التي تقوم بها البعثة للتصدي لها، وتهدف إلى التخفيف من حدة التوترات المرتبطة بها

مؤشرات الإنجاز

الإنجازات المتوقعة

- | | | | |
|-------|---|-------|--|
| ٢-٢-٢ | إحراز تقدم في اتجاه توفير الحماية للمدنيين في مالي | ١-٢-٢ | تنفيذ خطط عمل متكاملة لتوفير الحماية للمدنيين في المجالات ذات الأولوية بالنسبة للمناطق (٢٠١٤/٢٠١٥: ٤؛ ٢٠١٥/٢٠١٦: ٤) |
| ٢-٢-٢ | وضع خطط عمل مشتركة لحماية المدنيين مع قوات الدفاع والأمن المالية (٢٠١٤/٢٠١٥: صفر؛ ٢٠١٥/٢٠١٦: ١) | ٣-٢-٢ | إنشاء آلية للإنذار المبكر من أجل استهداف التوصيات الوقائية على نحو فعال (٢٠١٤/٢٠١٥: ٢٠؛ تقييمًا شهريًا لمخاطر حماية المدنيين، بما في ذلك التوصيات؛ ٢٠١٥/٢٠١٦: ٤٨؛ تقييمًا شهريًا لمخاطر حماية المدنيين، بما في ذلك التوصيات) |

النواتج

- إجراء المكاتب الميدانية الإقليمية الأربعة التقييمات الشهرية للتهديدات المحتملة والتدابير المتخذة للتخفيف من حدتها التي تؤدي إلى تنفيذ خطط عمل متكاملة لحماية المدنيين
- تصميم وتنفيذ استراتيجية متعددة الأبعاد لحماية المدنيين، بالتشاور مع فريق الأمم المتحدة القطري
- إنشاء آلية لتنسيق حماية المدنيين تجمع بين جميع الجهات الفاعلة ذات الصلة المعنية بالحماية داخل البعثة ومجموعة الحماية، بما في ذلك مفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين ومكتب تنسيق الشؤون الإنسانية
- نشر فرق الحماية المشتركة للإبلاغ عن الشواغل المتعلقة بهيكل تنسيق حماية المدنيين وتقديم توصيات للبعثة بشأن معالجتها
- تعزيز الروابط مع الجهات الفاعلة الوطنية المعنية بالحماية بشأن حماية المدنيين، مما يساعد على تأمين المناطق المتضررة
- تقديم المشورة التقنية إلى السلطات المحلية ودوائر الأمن الوطني والجهات الفاعلة الوطنية ذات الصلة المعنية بالحماية بشأن كيفية تحسين أداء جميع الجهات الفاعلة التي لديها مصلحة مشتركة في حماية المدنيين من العنف البدني
- إنشاء نظام للإنذار المبكر من أجل رصد التزاعات الناشئة والأخطار التي تهدد المدنيين والتصدي لها مع التركيز على النساء والأطفال من خلال فرق عمل إقليمية لحماية المدنيين
- إجراء ٦٠ بعثة لرصد حقوق الإنسان والتحقيق فيها في المناطق المتأثرة للإبلاغ عن الحالة وتوصية البعثة باتخاذ إجراءات الحماية

مؤشرات الإنجاز

الإنجازات المتوقعة

- | | |
|--|---|
| ١-٣-٢ زيادة عدد عناصر الجماعات المسلحة الذين اختاروا إعادة إدماجهم اجتماعيا واقتصاديا (٢٠١٥/٢٠١٤: ٢٠٠٠؛ ٢٠١٥/٢٠١٦: ٣٠٠٠) | ٣-٢ نزع سلاح الجماعات المسلحة وتسريحها وإعادة إدماجها |
| ٢-٣-٢ تنفيذ اللجنة الوطنية لتزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج برامج وطنية لتزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج (٢٠١٤/٢٠١٥: لا يوجد؛ ٢٠١٥/٢٠١٦: ١) | |
| ٣-٣-٢ زيادة عدد عناصر الجماعات المسلحة، بمن فيهم النساء والأطفال، الذين تم التحقق من هويتهم وتسجيلهم (٢٠١٣/٢٠١٤: ٨٨٤٧؛ ٢٠١٤/٢٠١٥: ٢٠٠٠؛ ٢٠١٥/٢٠١٦: ٨٠٠٠) | |

٢-٣-٤ زيادة عدد عناصر الجماعات المسلحة، بمن فيهم النساء والأطفال، الذين تم نزع سلاحهم وتسريحهم، بمن فيهم الأطفال الذين تم فصلهم عن الجماعات المسلحة (٢٠١٣/٢٠١٤: لا يوجد؛ ٢٠١٤/٢٠١٥: ٥ ٠٠٠؛ ٢٠١٦/٢٠١٥: ٨ ٠٠٠)

٢-٣-٥ زيادة عدد المقاتلين السابقين في الجماعات المسلحة والأعضاء المرتبطين بها وأفراد المجتمع المحلي، بمن فيهم النساء اللاتي يستفدن من المشاريع المجتمعية الرامية إلى الحد من العنف وإعادة الاستيعاب (٢٠١٣/٢٠١٤: ١ ٠٠٠ مقاتل سابق وفرد من المجتمع المحلي؛ ٢٠١٤/٢٠١٥: ٤ ٠٠٠ مقاتل سابق وفرد من المجتمع المحلي؛ ٢٠١٦/٢٠١٥: ٨ ٠٠٠ مقاتل سابق وفرد من المجتمع المحلي)

النواتج

- إنشاء مخيمات نزع السلاح والتسريح في مواقع التجميع وغيرها من المواقع المحددة سلفاً لاستيعاب ٥ ٠٠٠ شخص من الأشخاص المنتمين إلى العناصر المسلحة
- إجراء عمليات التحقق من هوية ٥ ٠٠٠ شخص من الجماعات المسلحة، وتنميطهم وتسجيلهم، فضلاً عن التوعية والتثقيف النفسي والاجتماعي والمصالحة الوطنية وأنشطة التوجيه سواء في مخيمات التسريح أو في المجتمعات المحلية
- رصد إعادة إدماج ٦ ٨٤٧ من المقاتلين السابقين من الناحيتين الاجتماعية والاقتصادية في المجتمعات المحلية
- تنظيم ٤ حلقات عمل بشأن الدعوة والمشورة التقنية للمؤسسات الوطنية والمجتمع المدني، بما في ذلك المنظمات النسائية وقادة المجتمعات المحلية، من أجل تعزيز الوعي بشأن شواغل تجنيد الأطفال وبناء قدرات النظراء الوطنيين في تنفيذ نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج على نحو فعال
- تنظيم ٨ حلقات عمل مع المجتمعات المحلية، بما في ذلك المرأة، كجزء من حملة التوعية المستمرة في المناطق بشأن عودة المقاتلين السابقين في الجماعات المسلحة إلى المجتمعات المحلية
- تقديم المشورة والدعم التقني إلى اللجنة التقنية المشتركة للأمن ولجنة المتابعة والتقييم بشأن أهمية المسائل المتعلقة بتزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج التي قد تنشأ خلال عملية التنفيذ
- تنفيذ مشاريع الحد من العنف المجتمعي وكفالة إعادة الاستيعاب الاجتماعي والاقتصادي لـ ٨ ٠٠٠ من المقاتلين السابقين في الجماعات المسلحة والأعضاء المرتبطين بها وأفراد المجتمع المحلي، بمن فيهم

النساء والشباب المعرضون للخطر والفئات ذات الاحتياجات الخاصة، في المجتمعات المحلية، والتنسيق كذلك فيما بين البعثات مع عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار وبعثة الأمم المتحدة في ليبيريا بشأن قضايا عابرة للحدود ذات صلة بترع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج

- نزع سلاح حوالي ٧٠٠ من المقاتلين السابقين الأجانب إلى جانب أسرهم المعالين وتسريحهم وإعادة تمهم إلى الوطن
- بذل جهود الدعوة وإسداء المشورة التقنية إلى المؤسسات الوطنية ومنظمات المجتمع المدني، بما فيها المنظمات النسائية، بالتعاون مع منظمة الأمم المتحدة للطفولة (اليونيسيف)، من أجل تقديم الدعم في مجال تحديد هوية الأطفال المرتبطين بالقوات المسلحة والجماعات المسلحة، والتحقق منهم، والإفراج عنهم، واقتفاء أثر أسرهم ولم شملهم معها، فضلا عن إعادة استيعابهم
- إجراء ١٦ زيارة إلى ٨ مواقع تجميع و/أو نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج (زيارتان لكل موقع) للتحقق من هوية الأطفال المرتبطين بالجماعات المسلحة والدعوة إلى الإفراج عنهم وتدريب أعضاء الجماعات المسلحة على حماية الأطفال وحقوقهم بالتنسيق مع اليونيسيف
- بث ٥٢ برنامجا إذاعيا أسبوعيا عن المسائل المتعلقة بترع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج
- تعميم مراعاة مسائل حماية المرأة، بما في ذلك العنف الجنساني والعنف الجنسي، في سياسات وبرامج نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج، بما في ذلك الفصل بين الجنسين في مواقع التجميع، وأنشطة الوقاية، والتزام الجماعات المسلحة بإلغاء العنف أثناء نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج، ودعم إقامة رابط نشط بين برامج إعادة الإدماج الاجتماعي والتعويض للضحايا
- تنظيم ٨ زيارات إلى ٨ مواقع تجميع لتوعية أعضاء الجماعات المسلحة بمسألة العنف الجنسي المرتبط بالنزاعات خلال عملية نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج

مؤشرات الإنجاز

الإنجازات المتوقعة

٢-٤-١ إنشاء وتجهيز المجلس الوطني لإصلاح قطاع الأمن والأجهزة التابعة له (خلية التنسيق واللجان الوزارية) وتعيين الموظفين فيها (٢٠١٥/٢٠١٤: جهاز واحد؛ ٢٠١٥/٢٠١٦: ٥ أجهزة)	٢-٤ ٤-٢ تحسين إدارة المؤسسات الأمنية
٢-٤-٢ زيادة عدد دورات التدريب لبناء قدرات المسؤولين على الاضطلاع بإصلاح قطاع الأمن بعد اعتماد إطار إصلاح قطاع الأمن (٢٠١٥/٢٠١٤: ٥٠ موظفا تلقوا التدريب؛ ٢٠١٥/٢٠١٦: ٢٠٠ موظف تلقوا التدريب)	

الإيجازات المتوقعة

مؤشرات الإيجاز

٢-٤-٣ زيادة عدد التقييمات التي أجرتها لجنة الدفاع والأمن التابعة للبرلمان (٢٠١٤/٢٠١٥؛ ١: ٢٠١٥/٢٠١٦؛ ٤)

٢-٤-٤ تقديم قوات الدفاع والأمن في مالي الخدمات التي تراعي العنف الجنسي من خلال إنشاء خلايا للعنف الجنسي، وتعيين مديري مكاتب، وإنشاء مراكز تنسيق معنية بالعنف الجنسي والعنف القائم على نوع الجنس، للاضطلاع بأنشطة منع العنف الجنسي، وتلقي القضايا المتعلقة بالعنف الجنسي والتحقيق فيها والتصدي لها مع مراعاة إجراءات التشغيل الموحدة المناسبة وإجراءات الإحالة

٢-٤-٥ تعميم مراعاة الوعي بالعنف الجنسي المرتبط بالتزاعات في إصلاح قطاع الأمن بجميع جوانبه وفقا لقرار مجلس الأمن ٢١٠٦ (٢٠١٣) (٢٠١٤/٢٠١٥؛ ١: ٢٠١٥/٢٠١٦؛ ٣)

النواتج

- تنفيذ ٤ مشاريع سريعة الأثر لدعم توطيد (التدريب والمعدات) خلية التنسيق التقني التابعة للمجلس الوطني لإصلاح قطاع الأمن، واللجان التابعة لوزارة الدفاع والأمن الداخلي والحماية المدنية، وهيئات الإشراف التابعة للقوات المسلحة وقوات الدرك
- تنظيم حلقتي عمل لبناء القدرات (في باماكو وغاو) بشأن سياسات المؤسسات الأمنية ومبادئها ذات الصلة بالإرهاب والجريمة المنظمة عبر الوطنية
- تنظيم ١٢ دورة تدريبية بشأن التخطيط الاستراتيجي لإصلاح قطاع الأمن، وإدارة التغيير، والرصد والتقييم، وإدارة الحدود، لموظفي وزارة الدفاع، ووزارة الأمن الداخلي والحماية المدنية، والمؤسسات الأمنية، في باماكو وغاو
- الاشتراك في الموقع لموظفين اثنين لمدة سنة واحدة في خلية التنسيق التقني التابعة للمجلس الوطني لإصلاح قطاع الأمن في باماكو، وذلك في إطار بناء القدرات في مجال إصلاح قطاع الأمن
- تنظيم ٦ حلقات دراسية لأعضاء البرلمان وغيره من الهيئات التشريعية بشأن النفقات العامة لقطاع الأمن، وصياغة القوانين، ووضع آليات للإشراف
- تنظيم ٤ حلقات عمل تشاورية مع منظمات المجتمع المدني، بما في ذلك المنظمات النسائية، بشأن الاستراتيجية الوطنية لإصلاح قطاع الأمن، والعنف الجنسي المتصل بالتزاعات، ومراعاة الاعتبارات الجنسانية في إصلاح قطاع الأمن، في باماكو وغاو وتمبكتو وكيدال

- عقد ١٠ اجتماعات لتقديم المساعدة التقنية والاستشارية من أجل منع حوادث العنف الجنسي المتصل بالتراعات التي ترتكبها قوات الدفاع والأمن في مالي، وضمان المساءلة عنها
- إجراء ٤ دراسات استقصائية لتصورات السكان المحليين في غاو وموبتي وتمبكتو وكيدال، بما في ذلك ما لا يقل عن ٣٠ في المائة من النساء، فيما يتعلق بثقتهم في المؤسسات الأمنية
- عقد ١٦ اجتماعا تنسيقيا في باماكو وغاو، مع سلطات مالي ووكالات الأمم المتحدة والشركاء الدوليين
- تقديم المشورة التقنية من خلال عقد اجتماعات شهرية مع وزارة الأمن الداخلي والحماية المدنية بشأن وضع خطط استراتيجية وبرامج تدريب متعلقة بإصلاح قطاع الأمن بهدف تحسين قدرة الشرطة ووكالات إنفاذ القانون الأخرى على دعم سيادة القانون
- تقديم المساعدة التقنية والاستشارية بشأن وضع خطط استراتيجية وبرامج تدريبية لإصلاح قطاع الأمن تراعي الاعتبارات الجنسانية وتشمل تدابير خاصة ترمي إلى وضع حد لإفلات مرتكبي العنف الجنسي من العقاب، وعلى وجه التحديد، الدعوة إلى سن تشريعات وطنية بشأن العنف الجنسي والاعتراف بصفة الضحية لضحايا العنف الجنسي
- تنظيم دورتين لتدريب المدربين في مجال بناء القدرات لقوات الدفاع والأمن المالية، بشأن العنف الجنسي والجنساني والعنف الجنسي المتصل بالتراعات
- تقديم المساعدة التقنية والاستشارية المتعلقة بتوطيد الدعم الجنساني داخل قوات الدفاع والأمن في مالي لمساعدة ضحايا العنف القائم على أساس نوع الجنس، بما في ذلك العنف الجنسي
- تقديم المساعدة التقنية إلى وزارة شؤون المرأة فيما يتعلق باستراتيجيات التوظيف والنشر والنهوض بالحياة الوظيفية للأفراد من النساء في قوات الدفاع والأمن في مالي

مؤشرات الإنجاز

الإنجازات المتوقعة

- ٥-٢ إحراز تقدم نحو استعادة سلطة الدولة في شمال مالي
- ١-٥-٢ زيادة عدد المحاكم التي تؤدي عملها (فتح المباني وحضور الموظفين وتجهيز القضايا) في مناطق غاو وتمبكتو وكيدال وفي مقاطعات موبتي الثلاث المتضررة من أزمة عام ٢٠١٢ (٢٠١٣/٢٠١٤: ٤٤؛ ٢٠١٤/٢٠١٥: ٨؛ ٢٠١٥/٢٠١٦: ١٢)
- ٢-٥-٢ زيادة عدد السجون التي تؤدي مهامها (فتح المباني وحضور الموظفين ووجود السجناء) في مناطق غاو وتمبكتو وكيدال

مؤشرات الإنجاز

الإنجازات المتوقعة

- وفي مقاطعات موبتي الثلاث المتضررة من أزمة عام ٢٠١٢
(٢٠١٣/٢٠١٤: ٣؛ ٢٠١٤/٢٠١٥: ٦؛ ٢٠١٥/٢٠١٦: ١٢)
- ٢-٥-٣ تنفيذ استراتيجية العدالة الوطنية للفترة ٢٠١٤-٢٠١٩
- ٢-٥-٤ رجوع جميع الولاة الـ ١٥ ونواب الولاة الـ ٧٥ في المناطق الشمالية المتضررة من النزاع إلى دوائهم ومقاطعاتهم
- ٢-٥-٥ زيادة عدد موظفي إنفاذ القوانين في المناطق الشمالية المتضررة من النزاع (٢٠١٣/٢٠١٤: ٩٣١؛ ٢٠١٤/٢٠١٥: ٣٠٠؛ ٢٠١٥/٢٠١٦: ٥٠٠)

النواتج

- إسداء المشورة اليومية للشرطة المالية وبناء قدراتها من خلال الاشتراك في مواقع العمل مع أفراد شرطة الأمم المتحدة في مناطق غاو وتمبكتو وكيدال وموبتي، وكذلك في باماكو، بما في ذلك في أكاديميتين للتدريب
- تدريب ٥ ٠٠٠ فرد من قوات الأمن المالية على أساليب عمل الشرطة، وحفظ النظام، وإجراء التحقيقات، وحقوق الإنسان، بما في ذلك المسائل الجنسانية، وحماية الطفل، والعنف الجنسي المتصل بالنزاعات، ومواضيع أخرى محددة في تقييم الاحتياجات للفترة ٢٠١٣-٢٠١٤
- ٢٨٠ ٠٠٠ ساعة من ساعات عمل الأفراد من دوريات الشرطة المشتركة بين وحدات الشرطة التابعة للأمم المتحدة وشرطة مالي (دوريتان لكل وحدة شرطة مشكلة تقوم بها ٨ وحدات للشرطة المشكلة تضم الوحدة ١٠ من أفراد الشرطة المشكلة خلال ٧ ساعات لمدة ٢٥٠ يوماً)
- ٦ ٠٠٠ ساعة من ساعات عمل الأفراد من وحدات الشرطة المشكلة لتقديم الدعم التشغيلي إلى الشرطة المالية في مجال حفظ النظام، بما في ذلك إجراء تمارين تدريبية مشتركة
- توفير ٥٢ ٥٠٠ ساعة من ساعات عمل أفراد وحدات الشرطة المشكلة التابعة للأمم المتحدة (٦ ساعات لكل دورية يقوم بها ٥ من أفراد وحدات الشرطة المشكلة في كل دورية في إطار ٧ وحدات للشرطة المشكلة لمدة ٢٥٠ يوماً) لتسيير دوريات في المناطق غير المستقرة دعماً للشرطة ووكالات إنفاذ القانون في مالي
- ٢ ٤٠٠ ساعة من ساعات تسيير الدوريات البعيدة المدى لوحدات الشرطة المشكلة التابعة للأمم المتحدة (١٢ ساعة لكل دورية في إطار ٢٠٠ دورية في السنة)

- تنظيم ١٤ أسبوعاً من التدريب والتوجيه الدوري لفائدة ١٢ من أفراد الدفاع والأمن الماليين من وزارتي الدفاع والأمن الداخلي بهدف إنشاء قدرات للتخلص من الأجهزة المتفجرة اليدوية الصنع
- توفير التوجيه التقني لدعم إنشاء مركز تنسيق وطني لإبطال الذخائر المتفجرة في مديرية الهندسة العسكرية، في باماكو
- تقديم الدعم إلى وزارة العدل من أجل التشغيل الكامل للمحاكم البالغ عددها ١٢ محكمة والسجون البالغ عددها ١٢ سجناً في المناطق التي تحتلها الجماعات المسلحة، وإصلاح ٥ محاكم و ٥ من مرافق السجون و/أو بناؤها في غاو وكيدال وموبتي وتمبكتو وباماكو
- تنظيم ٣٠ دورة استشارية و ١٠ دورات لإعداد المدربين للقضاة والمدعين العامين وغيرهم من الموظفين القضائيين
- تقديم الدعم إلى وزارة العدل لتنظيم ١٥ جلسة من جلسات المحاكم المتنقلة في المناطق غير الآمنة أو التي يصعب الوصول إليها
- تقديم الدعم إلى سلطات القضاء العسكري في ١٠ عمليات تحقيق أو محاكمة جنائية متعلقة بجرائم خطيرة في المناطق المتضررة من النزاعات المسلحة، وذلك من خلال دورات تدريب المدربين، وعددها ١٠، التي نُظمت لفائدة ١٥٠ من موظفي السجون عن طريق خلايا دعم الملاحقة القضائية
- توفير وسائل النقل لدائرة تفتيش السجون التابعة لوزارة العدل، بما في ذلك لمعالجة مسائل حماية الأحداث والمرأة في غاو وتمبكتو وموبتي، في ٢٤ زيارة تفتيش للسجون (٤ زيارات لكل سجن مما مجموعه ٦ سجون)
- تقديم الدعم اللوجستي لما عدده ٢٠ زيارة تفتيش قضائي تقوم بها دائرة التفتيش القضائي التابعة لوزارة العدل في غاو وتمبكتو وموبتي
- إصدار تقرير قطري واحد عن تنفيذ مؤشرات الأمم المتحدة لسيادة القانون
- تنظيم أنشطة إعلامية تتألف من ١٠ مناسبات عامة و ١٠ حلقات عمل تدريبية و ١٠ برامج إذاعية عن المعايير القانونية الدولية والوطنية وتنفيذها
- تقديم المساعدة التقنية، بما في ذلك الدعم في تقديم التقارير بموجب المعاهدات وإنشاء آليات للرصد، إلى اللجنة الوطنية لمكافحة انتشار الأسلحة الصغيرة والأسلحة الخفيفة فيما يتعلق بالامتثال للاتفاقية المتعلقة بأسلحة تقليدية معينة واتفاقية الجماعة الاقتصادية لدول غرب أفريقيا المتعلقة بالأسلحة الصغيرة والأسلحة الخفيفة وذخائرها وغيرها من المواد ذات الصلة

- بث برامج يومية متعلقة بالشؤون الراهنة، عن طريق إذاعة البعثة، الأمر الذي سيشجع الحوار المفتوح بين السلطات الحكومية وصانعي القرار والمجتمع المدني والسكان
- تنظيم ٥ دورات لتدريب المدربين على رصد انتهاكات حقوق الطفل لفائدة ٤٥ مدرباً من مالي؛ و ٤ دورات تدريبية إقليمية في مجال حماية الطفل لمنظمات الشباب والمنظمات النسائية يستفيد منها ١٢٠ مشاركاً
- تنظيم ٥ دورات تدريبية للمدربين بشأن حماية الطفل، وقضاء الأحداث، والقواعد والأنظمة التي تؤثر على حالات احتجاز الأطفال المتصل بالتراعات، للقضاة والجهات الفاعلة في السلك القضائي
- تنظيم ٤ دورات عمل لبناء قدرات موظفي الدولة والسلطات المحلية في مجال تحديد الأولويات التي تؤثر على السكان المحليين، بمن فيهم النساء والشباب
- تنفيذ مشروع سريع الأثر واحد من أجل ترميم مبان للمجتمع المدني و ٥ مشاريع سريعة الأثر لإصلاح مباني حكومية رسمية، بما لا يقل عن مشروع واحد في كل منطقة
- تنظيم حلقة عمل واحدة في كل منطقة لوزارة الداخلية والأمن كي يتسنى للدولة والسلطات المحلية المساعدة على زيادة عدد المدنيين الذين يشغلون مناصب ممثلي الدولة وتعزيز قدرات الدولة والسلطات المحلية على الإدارة العامة والحكم المحلي
- تقديم الدعم إلى عملية المصالحة والأطر المماثلة من أجل وضع آليات رئيسية للحوار وبناء الثقة داخل المجتمعات المحلية وفيما بينها تمنع تصاعد العنف وتيسر استعادة سلطة الدولة
- توفير خط اتصال مباشر للتصدي للعنف الجنسي والعنف القائم على أساس نوع الجنس ووضع إجراءات تشغيل موحدة للتصدي المناسب للعنف الجنسي المتصل بالتراعات والعنف الجنسي
- توفير التوعية والتدريب في مجال بناء القدرات بشأن العنف الجنسي والجنساني والعنف الجنسي المتصل بالتراعات لمنظمات المجتمع المدني، بما في ذلك المنظمات النسائية
- بذل جهود الدعوة من أجل إنشاء آليات لمنع وقوع أعمال العنف الجنسي والحماية منها
- بذل جهود الدعوة من أجل تنقيح قانون العقوبات، بما في ذلك العنف الجنسي
- بذل جهود الدعوة من أجل زيادة الوعي بالعنف الجنسي والجنساني والعنف الجنسي المتصل بالتراعات، من خلال حملة على مدى ١٦ يوماً بشأن العنف ضد المرأة
- ٢٤ زيارة للسجون (٤ زيارات لـ ٦ سجون) لرصد سلامة النساء والرجال من العنف الجنسي أثناء السجن ومتابعة احتجاجات مرتكبي العنف الجنسي

العوامل الخارجية

يُتوقع أن تحقق البعثة أهدافها وإنجازاتها المتوقعة على افتراض ما يلي: (أ) بلوغ البعثة المتكاملة كامل قدرتها التشغيلية في الفترة ٢٠١٥/٢٠١٤ حسب هيكل جديد لنشر البعثة يوسع نطاق العمليات في شمال مالي؛ (ب) تجهيز القوات ووحدات الشرطة بقدرات ومعدات كافية؛ (ج) تعاون جميع الأطراف في مالي تعاوناً تاماً مع نشر البعثة المتكاملة وأنشطتها، من خلال تأمين سلامة أفراد البعثة وأمنهم وحرية تنقلهم، مع كفالة دخولهم بدون أي معوقات وعلى نحو فوري إلى جميع أراضي مالي لتمكين البعثة من الاضطلاع بولايتها على نحو تام؛ (د) توقيع الأطراف على اتفاق سلام شامل ينص على عودة قوات الأمن والدفاع المالية إلى الشمال، ويشمل أحكاماً محددة لإطلاق وتشكيل عمليات التجميع ونزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج؛ (هـ) تقييد الأطراف بما عليها من التزامات إزاء اتفاق السلام الشامل؛ (و) توافر الشركاء والتمويل لتنفيذ برامج إعادة الإدماج الطويلة الأجل للمقاتلين السابقين؛ (ز) توافر الشركاء المنفذين لوضع مشاريع الحد من العنف الأهلي وإعادة الإحراق وتنفيذها؛ (ح) بقاء المؤسسات الأمنية تابعة للسلطات المدنية والتزام الطرفين بإصلاح قطاع الأمن واحترام سيادة القانون؛ (ط) بقاء أصحاب المصلحة الوطنيين والمحليين ملتزمين بالمصالحة وعملية بناء السلام؛ (ي) تقديم الشركاء الدوليين والجهات المانحة الدولية الدعم لأنشطة إصلاح قطاع الأمن، بموارد منها أموال خارجة عن الميزانية

الجدول ٣

الموارد البشرية: العنصر ٢، تحقيق الاستقرار الأمني وحماية المدنيين في شمال مالي

المجموع	الفئة
	أولاً - الوحدات العسكرية
١١ ٢٠٠	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤
١١ ٢٠٠	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥
-	صافي التغير
	ثانياً - شرطة الأمم المتحدة
٣٢٠	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤
٣٢٠	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥
-	صافي التغير
	ثالثاً - وحدات الشرطة المشكّلة
١ ١٢٠	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤
١ ١٢٠	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥
-	صافي التغير

المتطوعون الأمم المتحدة المجموع	الموظفون الدوليون							رابعاً - الموظفون المدنيون
	الموظفون الوطنيون ^(أ)	المجموع الفرعي	الخدمة الميدانية	ف-٣	ف-٥	مد-٢	أ ع م	
								مكتب قائد القوة
٢٣	-	٢٠	٣	١	-	-	١	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤
٢٢	-	١٩	٣	١	-	-	١	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥
(١)	-	(١)	-	-	-	-	-	صافي التغير
								مكتب مفوض شرطة الأمم المتحدة
٢٥	-	١٤	١١	١	١	٧	٢	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤
٢٥	-	١٤	١١	١	١	٧	٢	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥
-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغير
								شعبة الشؤون المدنية
٦٧	٥	٤١	٢١	١	١٣	٦	١	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤
٦٧	٥	٤١	٢١	١	١٣	٦	١	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥
-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغير
								قسم نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج
٣٢	٥	١٣	١٤	٢	٧	٥	-	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤
٣٣	٦	١٣	١٤	٢	٧	٥	-	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥
١	١	-	-	-	-	-	-	صافي التغير
								قسم إصلاح قطاع الأمن
٨	-	٢	٦	-	٢	٣	١	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤
٨	-	٢	٦	-	٢	٣	١	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥
-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغير
								المجموع الفرعي، الموظفون المدنيون
١٥٥	١٠	٩٠	٥٥	٥	٢٣	٢١	٥	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤
١٥٥	١١	٨٩	٥٥	٥	٢٣	٢١	٥	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥
-	١	(١)	-	-	-	-	-	صافي التغير
								المجموع (أولاً - رابعاً)
١٢٧٩٥								الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤
١٢٧٩٥								الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥
-								صافي التغير

(أ) تشمل الموظفون الوطنيين من الفئة الفنية والموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة.

الموظفون الدوليون: لم يطرأ أي تغيير صاف

الموظفون الوطنيون: نقصان وظيفة واحدة من فئة الخدمات العامة الوطنية (نقل)

متطوعو الأمم المتحدة: زيادة وظيفة واحدة (إنشاء وظيفة واحدة من فئة متطوعي الأمم المتحدة)

مكتب قائد القوة

الموظفون الوطنيون: نقصان وظيفة واحدة (نقل وظيفة واحدة من فئة الخدمات العامة

الوطنية إلى وحدة سلامة الطيران)

٧١ - استناداً إلى تقييم ملاك الموظفين للبعثة، وإلى عبء العمل الحالي والمقبل في مكتب قائد

القوة، يُقترح نقل وظيفة واحدة من فئة الخدمات العامة الوطنية إلى قسم سلامة الطيران.

شعبة الشؤون المدنية

الموظفون الدوليون: لم يطرأ أي تغيير صاف (إعادة تصنيف وظيفة برتبة ف-٤ إلى وظيفة

برتبة ف-٥)

٧٢ - في ضوء تدهور الوضع الأمني في الجزء الشمالي من البلد، ولا سيما في كيدال، تقرر

تعزيز وجود البعثة في كيدال على مستوى دعم البعثة والمستويين الأمني والسياسي، وتهيئة

قطاع شمال، بما في ذلك هيكل قيادة عسكرية كاملة. ومن ثم سيصبح المكتب الإقليمي في

كيدال مقراً للقطاع، مثل المكاتب الإقليمية في تمبكتو وغاو. وستكون هناك زيادة في نشر

الأفراد النظاميين والمدنيين على السواء في قطاع الشمال. وفي هذا السياق، يُقترح إعادة

تصنيف وظيفة واحدة برتبة ف-٤ لموظف للشؤون المدنية إلى وظيفة برتبة ف-٥ لموظف

كبير للشؤون المدنية. وسيعمل شاغل الوظيفة بوصفه نائب كبير لرئيس المكتب، الأمر الذي

سيتيح لرئيس المكتب الإشراف على عمل عدد متزايد من الموظفين المدنيين.

قسم نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج وإصلاح قطاع الأمن

متطوعو الأمم المتحدة: زيادة وظيفة واحدة

٧٣ - يقدم قسم نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج وإصلاح قطاع الأمن، بملاك

موظفيه المدنيين المأذون به حالياً والمؤلف من ٤٠ وظيفة ثابتة ومؤقتة (١ مد-١، و ٢ ف-٥،

و ٦ ف-٤، و ٨ ف-٣، و ١ ف-٢، و ٢ من فئة الخدمة الميدانية، و ٦ من الفئة الفنية

الوطنية، و ٩ من فئة الخدمات العامة الوطنية، و ٥ من فئة متطوعي الأمم المتحدة)، المساعدة

لسلطات مالي، إضافة إلى تنسيق الجهود الدولية فيما يتعلق بوضع برنامج نزع السلاح

والتسريح وإعادة الإدماج وتنفيذه، بما في ذلك تجميع عناصر الجماعات المسلحة. ويشكل تسجيل المقاتلين خطوة بالغة الأهمية في مرحلة التسريح، وبالتالي يُقترح تعزيز القسم بأخصائي تقني لتكنولوجيا المعلومات (من متطوعي الأمم المتحدة)، مخصص لتطوير وإدارة ما يلزم من برامجيات التسجيل وقاعدة البيانات ومعدات التسجيل. وسيقدم شاغل الوظيفة أيضا الدعم لتنصيب التطبيقات وتنسيقها، ويلي الاحتياجات اللوجستية للتجميع وجمع البيانات في مواقع التجميع لأغراض تحديد وتسجيل المقاتلين والأسلحة، ويطور تطبيقات شبكية وغيرها من المنتجات لتلبية مختلف الاحتياجات، مع الحفاظ على التطبيق في بيئات الإنتاج والاختبار والتطوير، باستخدام أدوات إعداد التقارير.

العنصر ٣: تعزيز حقوق الإنسان وحمايتها وتعزيز العدالة

٧٤ - على النحو المبين في الإطار أدناه، ستولي البعثة الأولوية لتعزيز وحماية حقوق الإنسان، بما في ذلك حقوق الفئات الضعيفة، ولا سيما النساء والأطفال، عن طريق جملة من الأنشطة تشمل الرصد والإبلاغ والدعوة. وفي هذا الصدد، ستواصل البعثة رصد حوادث العنف الجنسي المرتبط بالتزاع، فضلا عن انتهاكات حقوق النساء والأطفال، وحقوق المشردين داخليا والفئات الضعيفة الأخرى. وستواصل البعثة التحقيق في حالات الإنذار المبكر، ورصد مدى تمتع الفئات الضعيفة بحقوق الإنسان في مجال إقامة العدل، والتصدي للإفلات من العقاب، وتقديم الدعم لعمل الإجراءات الخاصة في إطار مجلس حقوق الإنسان التابع للأمم المتحدة. وستواصل البعثة بناء وتعزيز قدرة المؤسسات الحكومية، بما في ذلك السلطات القضائية، وسلطات إنفاذ القانون وقوات الأمن، فضلا عن الشركاء الرئيسيين في البلد، فيما يتعلق بحقوق الأطفال وحمايتهم ومكافحة العنف الجنسي ضد النساء والفتيات. وستواصل البعثة دعم تطوير المؤسسات الوطنية لحقوق الإنسان، من خلال التركيز على تقديم الدعم إلى اللجنة الوطنية لحقوق الإنسان، والتشجيع على تعزيز الوعي بحقوق الإنسان على جميع المستويات. بما في ذلك في أوساط الجمهور. وستقدم البعثة أيضاً الدعم لمشاركة مالي في آليات حقوق الإنسان، ولا سيما مجلس حقوق الإنسان وهيئات المعاهدات. وستعمل البعثة، بالتعاون مع الشركاء ذوي الصلة في الأمم المتحدة والمجتمع المدني والسلطات المحلية، على تعميم وتطوير استراتيجيات للتصدي للعنف الجنسي وحماية الأطفال في النزاعات المسلحة. وبالمثل، ستسهم البعثة في تنفيذ قرارات مجلس الأمن بشأن الأطفال في النزاعات المسلحة، فضلا عن مواصلة الحوار مع القوات المسلحة والجماعات المسلحة لكي تلتزم بخطط عمل لإنهاء تجنيد الأطفال واستخدامهم، وغير ذلك من الانتهاكات الجسيمة ضد الأطفال.

٧٥ - وسترصد البعثة حالة حقوق الإنسان في البلد، بما في ذلك انتهاكات حقوق الإنسان والقانون الدولي الإنساني، وتحقق فيها وتبلغ عنها بانتظام. وستكفل البعثة أيضاً أن يراعي الحوار السياسي الدور المركزي لمبادئ حقوق الإنسان، وستهتم بوجه خاص بدعم آليات العدالة الانتقالية الوطنية والدولية، وضمان حقوق ضحايا انتهاكات حقوق الإنسان.

مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة
١-٣-١ الارتقاء بمستوى اعتماد اللجنة الوطنية لحقوق الإنسان لدى لجنة التنسيق الدولية من الدرجة باء إلى الدرجة ألف (٢٠١٥/٢٠١٤: الدرجة باء؛ ٢٠١٦/٢٠١٥: الدرجة ألف)	١-٣ ترسيخ القدرات الوطنية على تعزيز حقوق الإنسان وحمايتها
٢-١-٣ زيادة عدد القوانين والسياسات الوطنية التي يجري سنّها أو تعديلها للاتساق مع معايير حقوق الإنسان (٢٠١٥/٢٠١٤: ٢؛ ٢٠١٦/٢٠١٥: ٤)	
٣-١-٣ زيادة وتيرة تقديم التقارير المتبقية إلى هيئات المعاهدات (٢٠١٥/٢٠١٤: ١؛ ٢٠١٦/٢٠١٥: ٢)	
٤-١-٣ اعتماد السلطات الوطنية خطة/خريطة طريق بشأن حقوق الإنسان (٢٠١٤/٢٠١٥: صفر؛ ٢٠١٦/٢٠١٥: ١)	

النواتج

- تقديم المشورة والمساعدة التقنية إلى اللجنة الوطنية لحقوق الإنسان، من خلال إيفاد خبير استشاري في مجال إصلاح المؤسسات وبناء القدرات لفائدة أعضاء اللجنة وموظفيها
- تقييم المؤسسات المعنية بالعدالة وقطاع الأمن لتحديد مدى امتثالها للمعايير الدولية لحقوق الإنسان وسيادة القانون، بهدف الحصول على معلومات بشأن فعالية عملية إصلاح القطاع الأمني ونظام العدالة
- تقديم الدعم التقني في مجال حقوق الإنسان إلى السلطات الوطنية عن طريق مدخلات تتعلق بالاستراتيجيات والقانون والسياسات بهدف تعزيز سيادة القانون وقطاع الأمن
- تقديم المشورة والدعم إلى اللجنة المشتركة بين الوزارات لوضع خريطة طريق وطنية بشأن تنفيذ التوصيات الرئيسية للاستعراض الدوري الشامل وهيئات المعاهدات
- تقديم الدعم لتعاون مالي مع مجلس حقوق الإنسان وإجراءاته، وبخاصة فيما يتعلق بالخبير المستقل التابع لمجلس حقوق الإنسان المعني بحالة حقوق الإنسان في مالي

- نشر تقريرين علنيين بشأن حالة حقوق الإنسان في مالي
- توعية ودعم منظمات المجتمع المدني للاضطلاع بأنشطة الرصد والإبلاغ والمشاركة في الدعوة في مجال حقوق الإنسان
- تنظيم حملة إعلامية (انظر الإنجاز المتوقع ١-١ أعلاه)

مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة
١-٢-٣ زيادة عدد الحالات المتعلقة بانتهاكات حقوق الإنسان والقانون الدولي الإنساني التي تُناقش مع الحكومة وتُعالج على نحو إيجابي (٢٠١٤/٢٠١٥: ١٥؛ ٢٠١٥/٢٠١٦: ٣٠)	٢-٣ اعتماد الآليات والمبادرات واستخدامها لتعزيز حماية حقوق الإنسان في سياق النزاع والعنف وانعدام الأمن
٢-٢-٣ زيادة عدد الحالات المتعلقة بانتهاكات حقوق الإنسان التي تُناقش مع الجماعات المسلحة للتوصل إلى تحسين امتثالها للقانون الدولي لحقوق الإنسان والقانون الدولي الإنساني (٢٠١٤/٢٠١٥: ١٥؛ ٢٠١٦/٢٠١٥: ٣٠)	
٣-٢-٣ زيادة النسبة المئوية لطلبات تقديم الدعم إلى الجهات غير التابعة للأمم المتحدة الفاعلة في قطاع الأمن، التي تفرزها فرقة العمل المعنية بسياسة بذل العناية الواجبة في مراعاة حقوق الإنسان، التابعة للبعثة (الفترة ٢٠١٤/٢٠١٥: صفر في المائة؛ ٢٠١٦/٢٠١٥: ١٠٠ في المائة)	

النواتج

- إنشاء قاعدة بيانات لانتهاكات حقوق الإنسان بهدف المساعدة على الرصد والإبلاغ
- قيام ٤ مكاتب ميدانية (تمبكتو وغاو وكيدال وموبتي). بمهام الرصد والتحقيق أسبوعياً خارج المقار الإقليمية، فضلاً عن زيارات رصد منتظمة إلى مؤسسات سيادة القانون
- تنظيم ١٢ بعثة خاصة للتحقيقات في مالي والبلدان المجاورة لتوثيق التقارير عن الانتهاكات الجسيمة لحقوق الإنسان والانتهاكات الخطيرة للقانون الدولي الإنساني والتحقق منها
- إنشاء مركز اتصال في لتلقي المعلومات بشأن الادعاءات المتعلقة بانتهاكات حقوق الإنسان ليكون آلية لتحسين التواصل مع الأفراد المعرضين للخطر والمجتمعات المعرضة للخطر

- إنشاء آلية للرصد والإبلاغ والاتصال بشأن سياسة بذل العناية الواجبة في مراعاة حقوق الإنسان، عن طريق اعتماد وتنفيذ إجراءات تشغيل موحدة وشرح السياسة للسلطات المالية، وفريق الأمم المتحدة القطري، والبعثة، والمجتمع الدبلوماسي، والمنظمات غير الحكومية، والمجتمع المدني
- تلقي الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة التابعين للبعثة، وقوات الدفاع والأمن المالية، والمؤسسات الوطنية المعنية بسيادة القانون تدريبات في مجال حقوق الإنسان والقانون الدولي الإنساني

مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة
٣-٣-١ وجود لجنة للحقيقة والعدالة والمصالحة تمثل للمعايير الدولية (٢٠١٤/٢٠١٥): لا توجد أي مؤسسة وطنية؛ ٢٠١٦/٢٠١٥: مؤسسة وطنية واحدة)	٣-٣-٣ عمل نظام العدالة، بما في ذلك آليات العدالة الانتقالية، وفقا لمعايير حقوق الإنسان
٣-٣-٢ تنفيذ أحكام اتفاق السلام المتصلة بحقوق الإنسان (٢٠١٤/٢٠١٥): لا يوجد اتفاق سلام؛ ٢٠١٦/٢٠١٥: اتفاق سلام واحد)	
٣-٣-٣ زيادة النسبة المئوية للشكاوى التي تحقق فيها لجنة الحقيقة والعدالة والمصالحة (٢٠١٤/٢٠١٥): صفر في المائة؛ ٢٠١٦/٢٠١٥: ٥٠ في المائة)	
٣-٣-٤ عدد حالات انتهاكات حقوق الإنسان والقانون الدولي الإنساني التي تصدر بشأنها أحكام من خلال نظام القضاء الجزائي (الفترة ٢٠١٤/٢٠١٥: لا يوجد؛ ٢٠١٦/٢٠١٥: ١٠)	
٣-٣-٥ زيادة تنفيذ التوصيات المنبثقة عن لجنة التحقيق الدولية (٢٠١٤/٢٠١٥): صفر في المائة؛ ٢٠١٦/٢٠١٥: تنفيذ ٣٠ في المائة)	

النواتج

- تقييم تنفيذ التزامات حقوق الإنسان التي تشكل جزءا من اتفاق السلام النهائي
- تقديم المشورة والتوجيهات إلى لجنة الحقيقة والعدالة والمصالحة، ووزارة المصالحة الوطنية، فضلا عن وزارة العدل، لتيسير وضع استراتيجيات العدالة الانتقالية وتنفيذها وتقييمها
- تقديم المساعدة التقنية لاعتماد وتنفيذ خطة المشاورات الوطنية بشأن العدالة الانتقالية
- تقديم الدعم التقني في مرحلة بدء عمل لجنة الحقيقة والعدالة والمصالحة

- تقديم المشورة والدعم التقنيين إلى لجنة الحقيقة والعدالة والمصالحة بشأن التحقيقات في الانتهاكات الجسيمة لحقوق الإنسان
- تنفيذ أنشطة الدعوة وبناء القدرات في مجال العدالة الانتقالية وحقوق الضحايا في الإنصاف وجبر الضرر، لفائدة تحالفات الدفاع عن الضحايا وتحالفات المجتمع المدني
- تقديم المشورة والمساعدة التقنيتين إلى السلطات المالية لتوثيق وجمع الأدلة التي يمكن استخدامها في عمليات المساءلة القضائية وغير القضائية في المستقبل
- الاضطلاع بأنشطة الدعم وبناء القدرات في مجال حقوق الإنسان والقانون الجزائي لفائدة السلطات القضائية المالية بهدف مقاضاة مرتكبي انتهاكات حقوق الإنسان، وفقاً للمعايير الدولية
- التواصل شهرياً مع السلطات القضائية في شمال مالي لتحديد العقبات وتوجيه الدعم لقضايا سيادة القانون وفقاً للمعايير الدولية

مؤشرات الإنجاز

الإنجازات المتوقعة

- | | |
|---|---|
| ٣-٤-١ توقيع الأطراف المتنازعة على خطط عمل للقضاء على | ٣-٤-١ إحراز تقدم نحو القضاء على تجنيد |
| تجنيد الأطفال واستخدامهم، والانتهاكات الجسيمة الأخرى ضد | الأطفال واستخدامهم، والانتهاكات الجسيمة |
| الأطفال (٢٠١٣/٢٠١٤: صفر؛ ٢٠١٥/٢٠١٤: صفر؛ | التي ترتكبها الأطراف |
| ٢٠١٥/٢٠١٦: ٢) | المتنازعة |

النواتج

- وضع وتفعيل خطة للإفراج عن الأطفال الجنود، من خلال عقد ٦ اجتماعات مع الأطراف الواردة أسماؤها في تقرير الأمين العام بشأن الأطفال والتزاع المسلح (انظر A/68/878-S/2014/339، المرفق الأول).
- إجراء حوار في إطار ١٠ اجتماعات مع قادة الأطراف المتنازعة (بما فيها الأطراف الواردة أسماؤها في تقارير الأمين العام بشأن الأطفال والتزاع المسلح) لكي تقبل الالتزام بخطط عمل تهدف إلى إنهاء تجنيد الأطفال واستخدامهم وغير ذلك من انتهاكات حقوق الأطفال، تطبيقاً لقرارات مجلس الأمن ١٥٣٩ (٢٠٠٤)، و ١٦١٢ (٢٠٠٥)، و ١٨٨٢ (٢٠٠٩)، و ١٩٩٨ (٢٠١١)، و ٢١٠٠ (٢٠١٣)، و ٢١٦٤ (٢٠١٤)؛ وتقديم المشورة والدعم في صياغة خطط العمل وتنفيذها
- فرز مجندي قوات الدفاع والأمن المالية والتحقق من أعمارهم

- تنظيم ٥ دورات لتدريب المدربين (٣ دورات بشأن حماية الأطفال، ودورتان بشأن آلية الرصد والإبلاغ المتعلقة بحقوق الأطفال) لبناء قدرات مؤسسات الدفاع والأمن المالية (الجيش والشرطة والدرك)، والسلطات الحكومية، والشركاء الوطنيين، بما في ذلك منظمات المجتمع المدني، لتعزيز حقوق الأطفال وحماية الأطفال المتضررين من النزاع
- إعداد ٨ تقارير، تشمل ٤ تقارير بشأن بناء القدرات، تقدم إلى الممثل الخاص للأمين العام المعني بالأطفال والنزاع المسلح، وكذلك ٤ تقارير بشأن الانتهاكات المرتكبة ضد الأطفال، تقدم إلى الفريق العامل التابع لمجلس الأمن والمعني بالأطفال والنزاع المسلح
- رصد الانتهاكات المرتكبة ضد الأطفال والإبلاغ عنها يوميا؛ وإيفاد ٤ بعثات ميدانية (كيدال وعاو وتمبكتو وموبيني) لرصد الانتهاكات الجسيمة لحقوق الطفل ومواصلة الحوار مع قادة الجماعات المسلحة ومنظمات وميليشيات الدفاع الذاتي

مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة
٣-٥-١ زيادة عدد المؤسسات الوطنية الملتزمة بالتصدي للعنف الجنسي (٢٠١٣/٢٠١٤: صفر؛ ٢٠١٥/٢٠١٤: ١؛ ٢٠١٥/٢٠١٦: ٢)	٣-٥-١ إحراز تقدم على صعيد التزام الأطراف المتنازعة بمنع العنف الجنسي المرتبط بالنزاعات، والتصدي له، وحماية الضحايا
٣-٥-٢ زيادة عدد الجهات الفاعلة من غير الدول، الملتزمة بالتصدي للعنف الجنسي (٢٠١٣/٢٠١٤: صفر؛ ٢٠١٤/٢٠١٥: ١؛ ٢٠١٥/٢٠١٦: ٢)	

النواتج

- إجراء ٥ مشاورات بشأن العنف الجنسي المرتبط بالنزاعات مع المؤسسات الوطنية، بما فيها قوات الدرك والشرطة والجيش
- تقديم المساعدة التقنية بشأن العنف المرتبط بالنزاعات، وذلك عن طريق عقد ٥ اجتماعات، تشمل اجتماعات بشأن كفاءة أن تراعي عملية المصالحة مسألة جبر الضرر الذي لحق بالضحايا
- عقد ٥ اجتماعات مع الجهات الفاعلة من غير الدول لطلب التزامات منها
- مساعدة السلطات الوطنية على تعبئة الموارد، بما في ذلك حشد أفرقة الخبراء في مجال التحقيقات

العوامل الخارجية

يُنْتَظَرُ أن تحقق البعثة أهدافها والإنجازات المتوقعة منها، بافتراض ما يلي: (أ) أن يؤدي حوار السلام بين الأطراف إلى تقدم سياسي وإلى التوقيع على اتفاق سلام نهائي ينص على اتباع الوسائل السلمية لوقف الأعمال العدائية، من أجل دعم الإصلاحات القطاعية والتطورات المؤسسية؛ (ب) ألا يتواصل تدهور الحالة الأمنية على نحو يهدد إمكانية الوصول إلى مناطق النزاع؛ (ج) أن تواصل الأطراف المتنازعة، الأعضاء في تحالف شعب الأزواد والجماعات التي أقرت الخطة التمهيدية، مشاركتها في الحوار؛ (د) أن تتعاون جميع الأطراف تعاوناً تاماً مع أنشطة البعثة

الجدول ٤

الموارد البشرية: العنصر ٣، تعزيز حقوق الإنسان وحمايتها وتوفير العدالة

متطوعو الأمم المتحدة المجموع	الموظفون الوطنيون ^١	الموظفون الدوليون						أع م	أع م
		المجموع الفرعي	فئة الخدمة الميدانية	ف-٣ - ف-٢	ف-٥ - ف-٤	مد-٢ - مد-١	أع م		
وحدة حماية المدنيين									
٤	٢	-	٢	-	١	١	-	-	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤
٦	٢	-	٤	-	٢	٢	-	-	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥
٢	-	-	٢	-	١	١	-	-	صافي التغيير
وحدة حماية الطفل									
٥	١	٢	٢	-	١	١	-	-	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤
٧	١	٣	٣	-	٢	١	-	-	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥
٢	-	١	١	-	١	-	-	-	صافي التغيير
الوحدة الاستشارية للشؤون الجنسانية									
٧	٢	٣	٢	-	١	١	-	-	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤
٧	٢	٣	٢	-	١	١	-	-	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥
-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير
شعبة حقوق الإنسان									
٦٨	١٧	٢٥	٢٦	١	١٦	٨	١	-	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤
٧٣	١٧	٣٠	٢٦	١	١٦	٨	١	-	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥
٥	-	٥	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير
مكتب مستشارة شؤون حماية المرأة									
٥	١	٢	٢	-	١	١	-	-	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤

المجموع	متطوعو الأمم المتحدة	الموظفون الوطنيون ⁽¹⁾	الموظفون الدوليون					و أ ع م	أ ع م
			المجموع الفرعي	فئة الخدمة الميدانية	ف-٣	ف-٥	مد-٢		
٥	١	٢	٢	-	١	١	-	-	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥
-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغير
المجموع									
٨٩	٢٣	٣٢	٣٤	١	٢٠	١٢	١	-	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤
٩٨	٢٣	٣٨	٣٧	١	٢٢	١٣	١	-	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥
٩	-	٦	٣	-	٢	١	-	-	صافي التغير

(أ) يشمل الموظفون الوطنيون من الفئة الفنية والموظفون الوطنيون من فئة الخدمات العامة.

الموظفون الدوليون: زيادة قدرها ٣ وظائف (إنشاء وظيفة برتبة ف-٤ ووظيفتين برتبة ف-٣)

الموظفون الوطنيون: زيادة قدرها ٦ وظائف (إنشاء ٦ وظائف وطنية من فئة الخدمات العامة)

وحدة حماية المدنيين

الموظفون الدوليون: زيادة قدرها وظيفتان (إنشاء وظيفة برتبة ف-٤ ووظيفة برتبة ف-٣)

٧٦ - يعزى السبب الرئيسي للبيئة المتقلبة في شمال مالي إلى الحادثة التي وقعت في كيدال في أيار/مايو ٢٠١٤ بين القوات المسلحة المالية والجماعات المسلحة، وما أعقبها من احتلال الجماعات المسلحة مناطق رئيسية في شمال مالي، وهذا أمر يفرض تحديات كبيرة على حماية المدنيين في تلك المنطقة. وإضافة إلى ذلك، فإن زيادة الهجمات غير المتناظرة التي تستهدف المجتمع الدولي، والتهديدات المبلغ عنها المنسوبة إلى جماعات مسلحة مجهولة الهوية والموجهة ضد المدنيين المستهدفين والمجتمعات المحلية المستهدفة، ما زالت تثير الخوف الشديد بين صفوف المدنيين وتسبب في تشريد السكان. وعلاوة على ذلك، فإن انسحاب موظفي الحكومة من المناطق الشمالية التي تسيطر عليها الجماعات المسلحة يزيد من تفاقم صعوبة حصول السكان على الخدمات الأساسية المتردية أصلاً، مثل المياه، والكهرباء، والصحة، والعدل، والتعليم. وفي ضوء ما تقدم، يقترح تعزيز وحدة حماية المدنيين التي تضم في ملاكها المأذون به حالياً أربع وظائف ثابتة ومؤقتة (١ ف-٥، ١ ف-٣، ووظيفتان لمتطوعي الأمم المتحدة). بموظفين لشؤون حماية المدنيين (وظيفة برتبة ف-٤ ووظيفة برتبة ف-٣)، سيوفدان إلى المناطق الشمالية. وستسهم وحدة حماية المدنيين، بعد تعزيزها، بدور رئيسي في كفالة

جهود الممثل الخاص للأمين العام الرامية إلى تحديد نهج متسق ومنسق لوضع استراتيجية حماية المدنيين فضلا عن تعزيز قدرتها على وضع تقييمات للمخاطر، والإنذار المبكر، وجمع وتحليل بيانات تغطي جميع المناطق في شمال مالي من أجل كفالة إحراز تقدم على مسار حماية المدنيين.

وحدة حماية الطفل

الموظفون الدوليون: زيادة وظيفة واحدة (إنشاء وظيفة برتبة ف-٣)

الموظفون الوطنيون: زيادة وظيفة واحدة (إنشاء وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة)

٧٧ - تظلمت وحدة حماية الطفل بملاكها الوظيفي المأذون به حاليا والمؤلف من خمس وظائف ثابتة ومؤقتة (١ ف-٥، ١ ف-٣، ووظيفتان وطنيتان من الفئة الفنية، ووظيفة واحدة لمتطوعي الأمم المتحدة) التي يقع مقرها حاليا في باماكو، بأنشطة الرصد والإبلاغ بشأن الانتهاكات والاعتداءات الجسيمة المرتكبة ضد الأطفال، وتعميم مراعاة مسألة حماية الطفل داخل البعثة وخارجها، ودعم جهود نزع سلاح الأطفال وتسريحهم وإعادة إدماجهم، وإصلاح القطاع الأمني. وتقدم الوحدة أيضا لجميع فئات أفراد البعثة تدريبات إلزامية بشأن حماية الأطفال، فضلا عن الاضطلاع بأنشطة الفرز والتحقق من سن الجندين في قوات الدفاع والأمن المالية والجماعات المسلحة، بهدف اتخاذ تدابير للتحقق من السن لمنع تجنيد القصر. وتشارك وحدة حماية الطفل في قيادة الفريق العامل القطري التابع لليونيسيف المعني برصد الانتهاكات الجسيمة المرتكبة ضد الأطفال والإبلاغ عنها. وليس للوحدة وجود ميداني حاليا، ولذا فإن الأنشطة الإلزامية الأساسية مثل الحوار مع الأطراف المتنازعة بهدف الإفراج عن الجنود الأطفال، ووقف جميع الانتهاكات الجسيمة المرتكبة ضدهم، وتوقيع خطط عمل ملزمة في إطار زمني محدد تجرى بوتيرة تتسم بقدر كبير من عدم الانتظام. وفي هذا السياق، يُقترح تعزيز وحدة حماية الطفل بموظف لشؤون حماية الأطفال برتبة ف-٣، ومساعد إداري (وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة) من أجل تعزيز أنشطة الوحدة في المناطق. وسيتيح ذلك للبعثة مواصلة التشجيع على وضع استراتيجيات لتعزيز حماية الأطفال في النزاع المسلح في مالي، بما في ذلك صياغة استراتيجية لحماية الأطفال، وكذلك تعزيز الحوار في إطار مخصص مع القوات المسلحة والجماعات المسلحة، بما فيها تلك التي أشار إليها الأمين العام وفقا لقرار مجلس الأمن ١٦١٢ (٢٠٠٥) لالتزامها بتوقيع خطط عمل لإنهاء تجنيد واستخدام الأطفال الجنود وغير ذلك من الانتهاكات الجسيمة ضد الأطفال.

شعبة حقوق الإنسان

الموظفون الوطنيون: زيادة قدرها ٥ وظائف (إنشاء ٥ وظائف وطنية من فئة الخدمات العامة)

٧٨ - تقوم شعبة حقوق الإنسان، بملاك موظفيها المأذون به حالياً والمؤلف من ٦٨ وظيفة ثابتة ومؤقتة (١ مد-١، و ١ ف-٥، و ٧ ف-٤، و ١٦ ف-٣، و ١ من فئة الخدمة الميدانية و ١٨ موظفاً وطنياً، و ٧ من فئة الخدمات العامة و ١٧ من متطوعي الأمم المتحدة)، برصد انتهاكات حقوق الإنسان وانتهاكات القانون الدولي وتحقق فيها وتبلغ عنها، وتساعد سلطات مالي في الجهود التي تبذلها من أجل تعزيز حقوق الإنسان وحمايتها. وتعمل الشعبة أيضاً على تعميم مراعاة حقوق الإنسان في جميع مستويات البعثة وأنشطة الأمم المتحدة في مالي فضلاً عن إسداء المشورة للممثل الخاص للأمين العام بشأن نطاق واسع من المسائل المتعلقة بعملية السلام. ومن أجل إنجاز العناصر الأساسية لولايتها بفعالية، يُعد انخراط الشعبة في عملها مع السكان أمراً بالغ الأهمية، ولا سيما الضحايا منهم والشهود، ولذلك يعتبر الإمام باللغات المحلية أمراً رئيسياً في عمل الشعبة. ويحتاج الموظفون الدوليون في مجال حقوق الإنسان إلى مساعدين لغويين يقدمون لهم العون على جمع الشهادات الكثيرة وتحليل المعلومات. وفي هذا السياق، ومن أجل تعزيز عمل الشعبة في المناطق، يُقترح تعزيز شعبة حقوق الإنسان بتوظيف خمسة مساعدين لغويين (وظائف وطنية من فئة الخدمات العامة).

العنصر ٤: الإنعاش المبكر في شمال مالي

٧٩ - على النحو المفصل في الإطار أدناه، ستواصل البعثة تيسير الاتساق في الجهود بين جميع وكالات الأمم المتحدة والشركاء الدوليين في مالي، فضلاً عن تسهيل نشوء أوجه تآزر لدعم التكامل في العمل من أجل تحقيق الاستقرار وتوطيد السلام.

٨٠ - وينبغي أن يستتبع تنفيذ اتفاق سلام شامل توسيع نطاق خطة الاستقرار والإنعاش مع التركيز بشكل خاص على مجالات استعادة سلطة الدولة والخدمات الأساسية في شمال مالي، وتعزيز القدرات المؤسسية (تدريب المجتمعات المحلية في مجالات الصحة والتعليم وآليات إدارة المياه، بما في ذلك تعزيز النهج المحلية لتحصيل الإيرادات) والحوكمة الشاملة للجميع، وتسريع الإنعاش الاجتماعي والاقتصادي وبناء القدرات في مجال زيادة منعة المجتمعات المحلية وتماسكها الاجتماعي، وستسهم هذه الأمور كلها في تشكيل الظروف اللازمة للتنمية الطويلة الأجل.

٨١ - ومن خلال المشاركة الاستراتيجية ضمن الهياكل القائمة للتنسيق بين الجهات المانحة وتقديم الدعم إلى نائب الممثل الخاص للأمين العام والمنسق المقيم ومنسق الشؤون الإنسانية في مسؤوليات التنسيق، سيواصل قسم الاستقرار والإنعاش المبكر القيام بدور رئيسي في تعزيز وضع الأولويات الاستراتيجية والاتساق في الجهود بين السلطات الوطنية والمحلية والجهات المانحة الدولية والأطراف المعنية الإقليمية والجهات الفاعلة في منظومة الأمم المتحدة ككل من أجل ضمان الفعالية في تحديد وتنفيذ أنشطة تحقيق الاستقرار وتوطيد السلام.

٨٢ - وسيعمل قسم الاستقرار والانتعاش أيضاً لضمان فعالية إدارة مجموعة متزايدة من مبادرات تحقيق الاستقرار وبناء السلام، بما في ذلك في سياق المشاريع السريعة الأثر الخاصة بالبعثة والصندوق الاستثماري لدعم السلام والأمن في مالي وصندوق بناء السلام.

٨٣ - ولا تزال اللامركزية على رأس جدول أعمال مفاوضات السلام ومن المرجح أن تكون في صميم اتفاق السلام في نهاية المطاف. ومن أجل سد فجوة الفقر وتخفيف حدة التوتر في الشمال، سيزيد دور السلطات الإقليمية والمحلية، وإذا ما قامت به بفعالية، سيُنتج تحولاً إيجابياً ويساهم في بناء الثقة وتعزيز التماسك الاجتماعي. وخلال الفترة ٢٠١٥/٢٠١٦، سيكون بناء قدرات السلطات المحلية والإقليمية شرطاً أساسياً في تقديم الخدمات العامة على الصعيدين الإقليمي والمحلي.

مؤشرات الإنجاز

الإنجازات المتوقعة

- ١-٤ - إحراز تقدم في اتجاه تحقيق التنمية الاقتصادية - ١-٤-١ زيادة نسبة الخدمات الاجتماعية الأساسية التي تعمل من جديد وتكون متاحة للسكان بشكل يمكن التعويل عليه (التعليم الابتدائي والثانوي، والرعاية الصحية، والماء، والكهرباء، والدعم الزراعي) (٢٠١٤/٢٠١٥: ٩٠ في المائة؛ ٢٠١٥/٢٠١٦: ٩٢ في المائة)
- ٢-١-٤ - فعالية أطر الرصد والتقييم المعززة والمشاركة بين الشركاء المنفذين المحليين فيما يتعلق ببرامج الإنعاش وتحقيق الاستقرار (٢٠١٤/٢٠١٥: تصميم وتجريب إطار واحد؛ ٢٠١٥/٢٠١٦: استعراض إطار واحد وتنقيحه وتبسيطه)
- ٣-١-٤ - وضع خطط إقليمية متكاملة لتحقيق الاستقرار، تشمل أطر النتائج والموارد، لمدن غاو وتمبكتو وموبتي وكيدال (٢٠١٤/٢٠١٥: صفر؛ ٢٠١٥/٢٠١٦: ٤)

٤-١-٤ زيادة بنسبة ٥٠ في المائة في الدعم المقدم من الجهات المانحة لجدول أعمال السلام والأمن نتيجة للمساعي الحميدة والمشورة الاستراتيجية التي جرت عن طريق المجموعة الثلاثية (٢٠١٤/٢٠١٥: صفر في المائة؛ ٢٠١٦/٢٠١٥: ٥٠ في المائة)

٤-١-٥ ٤ مجالس إقليمية، ١٥ مجلساً محلياً و ٧٥ بلدية عاملة (٢٠١٤/٢٠١٥: مجلس إقليمي واحد؛ ٢٠١٦/٢٠١٥: ٤ مجالس إقليمية و ١٦ مجلساً محلياً و ١٣٤ بلدية)

النواتج

- قيام شركاء محليين بتنفيذ ٦٠ مشروعاً سريع الأثر بتمويل من البعثة في مجال توفير سبل العيش وتوليد الدخل والتدريب المهني لصالح ضحايا النزاع وأشدّ الفئات ضعفاً، بمن فيها النساء، في شمال مالي
- عقد اجتماعات أسبوعية مع السلطات المحلية لتيسير تحديد الاحتياجات وتنسيق مبادرة واحدة في مجال الحماية الاجتماعية في كل منطقة من المناطق الشمالية الأربع المتضررة من النزاع دعماً لزيادة منعة المجتمعات المحلية أمام الأخطار وتنميتها
- بذل المساعي الحميدة وتقديم المشورة الاستراتيجية من خلال عقد ٤ اجتماعات تنسيقية مع الجهات المانحة بشأن فعالية المعونة وتعزيز جدول أعمال بناء السلام في مالي
- تقديم المشورة التقنية من خلال عقد اجتماعات مرة كل شهرين على الأقل مع السلطات الوطنية من أجل تنفيذ الأهداف البيئية في خطة العمل الحكومية للفترة ٢٠١٣-٢٠١٨ المرتبطة بعمليات بعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في مالي
- عقد مشاورات منتظمة مع الحكومة على الصعيد الوطني والمحلي من أجل القيام معاً بتحديد احتياجات الإنعاش والتنمية في كل منطقة من المناطق الشمالية الأربع
- تقديم المشورة التقنية والدعم إلى حكومة مالي بهدف تعزيز القدرات المحلية لتحقيق اللامركزية الفعالة في تقديم الخدمات الإدارية الاجتماعية في المناطق الشمالية الأربع

- وضع وتنفيذ مجموعة من أنشطة بناء السلام في مجالات استعادة سلطة الدولة والحوار والمصالحة وتسوية النزاعات والحصول على الخدمات الأساسية وإعادة إدماج اللاجئين والمشردين داخلياً، بمن فيهم النساء والشباب المعرضين للانخراط في النزاع.
- حشد المزيد من الموارد عن طريق الصندوق الاستئماني لدعم السلام والأمن في مالي وصندوق بناء السلام من أجل مواصلة تقديم الدعم لمؤسسات مالي في المجالات البالغة الأهمية، بما فيها مؤسسات سيادة القانون والمؤسسات الأمنية وإصلاح القطاع الأمني، والإجراءات المتعلقة بالألغام، وحقوق الإنسان، وتوفير التدريب والمعدات لقوات الدفاع والأمن المالية، ونزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج، فضلاً عن دعم مبادرات ومشاريع بناء السلام الإضافية المشتركة والمبتكرة.
- تنفيذ أربع خطط إقليمية لتحقيق الاستقرار، وضعت ويجري تحديثها بانتظام، مع أخذ الشواغل الجنسانية في الحسبان.
- وضع ثلاثة برامج مشتركة حفازة مع عناصر البعثة وفريق الأمم المتحدة القطري لتحقيق الاستقرار والانتعاش.
- وضع ثلاث مبادرات عبر الحدود بالتشاور مع منظومة الأمم المتحدة في النيجر.
- توفير أطر وأدوات الرصد والتقييم من أجل دعم تحقيق الاستقرار والانتعاش بصفة عامة في الشمال، بما في ذلك بناء القدرات لجميع العناصر الفنية الأساسية.
- عقد اجتماعات أسبوعية وتقديم التوجيه والمشورة بشأن مسائل الإنعاش وتوطيد السلام إلى الجهات المانحة ووكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها والمنظمات غير الحكومية، بالتشاور مع الحكومة، وذلك من أجل توفير مساعدة مباشرة للمسائل ذات الأولوية.
- توفير الخبرات المتخصصة المباشرة لدعم عملية تحقيق اللامركزية بالتعاون مع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي.
- تنفيذ ١٠٠ مبادرة بشأن التخلص من الذخائر المنفجرة في البقع الملوثة في المناطق المتضررة في شمال مالي، وتنفيذ برامج تعليمية بشأن مخاطر المتفجرات لفائدة ١٠٠٠٠ شخص، بمن فيهم النساء، في المجتمعات المحلية المتضررة، بالتعاون مع شركاء مختصين بالإجراءات المتعلقة بالألغام.
- تحديد حجم التلوث بالألغام الأرضية في شمال شرق مالي لدعم السلطات الوطنية، رهنًا بتوافر الظروف الآمنة والخالية من الأخطار.
- إجراء دورات بناء القدرات وعقد اجتماعات للفريق العامل مع وزارة شؤون اللامركزية والمدن من أجل وضع خطة لتنفيذ اللامركزية في تقديم الخدمات الإدارية والاجتماعية في المناطق الشمالية.

الأربع والقيام بالأعمال التحضيرية من أجل توسيع نطاق مسؤوليات الحكم على الصعيدين الإقليمي والمحلي

- تنظيم بعثات مشتركة تشمل شركاء، من قبيل المؤسسات الحكومية ووكالات الأمم المتحدة التنفيذية الأخرى والجهات المانحة، لتعزيز المؤسسات التي نشأت بعد تنفيذ اللامركزية، وذلك بدعم من السلطات المحلية والحكومية والسكان والشركاء البارزين
- تقديم الدعم إلى المؤسسات الحكومية والمحلية من أجل وضع خطط إنمائية متينة ومستدامة في المناطق الشمالية من خلال تعزيز قدرات الموظفين العموميين في مجال المشتريات وإدارة العقود والشراكات العامة والخاصة على اعتماد نهج إنمائية متكاملة

العوامل الخارجية

يُتوقع أن تحقق البعثة أهدافها والإنجازات المتوقعة منها، بافتراض ما يلي: (أ) توافر الموارد اللازمة لتنفيذ أنشطة الإغاثة والإنعاش؛ (ب) تحسّن البيئة الأمنية، الأمر الذي يسهّل وصول الشركاء في المجالين الإنساني والإنمائي إلى الفئات السكانية الضعيفة؛ (ج) التوصل إلى تسوية سياسية، الأمر الذي يسهّل بناء الثقة بما يتيح هبة بيئة مؤاتية للتدخلات التي تمر بمرحلة انتقالية

الجدول ٥

الموارد البشرية: العنصر ٤، الإنعاش المبكر في شمال مالي

الفئة	المجموع	الموظفون الدوليون							
		ممتطوعو الأمم المتحدة	الموظفون الوطنيون ^(١)	المجموع الفرعي	الخدمة الميدانية	ف-٣	ف-٥	مد-٢	وكيل أمين عام - أمين عام مساعد
أولاً - الأفراد المقدمون من الحكومات									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤	١٠								
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥	١٠								
صافي التغيير	-								
مكتب تحقيق الاستقرار والإنعاش المبكر									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤	٣٢	٣	١٥	١٤	٢	١	١٠	١	-
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥	٤٠	٧	١٨	١٥	٢	١	١١	١	-

خامساً - الموظفون المدنيون	الموظفون الدوليون							متطوعو الأمم المتحدة	المجموع
	وكيل أمين عام - أمين عام مساعد	مد-٢ - مد-١	ف-٥ - ف-٤	ف-٣ - ف-٢	الخدمة الميدانية	المجموع الفرعي	الموظفون الوطنيون		
صافي التغيير	-	-	١	-	-	١	٣	٤	٨
قسم العدالة وشؤون الإصلاحات									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤	-	١	٨	٧	١	١٧	١٢	٨	٣٧
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥	-	١	٨	٧	١	١٧	١٢	٨	٣٧
صافي التغيير	-	-	-	-	-	-	-	-	-
المجموع الفرعي، الموظفون المدنيون									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤	-	٢	١٨	٨	٣	٣١	٢٧	١١	٦٩
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥	-	٢	١٩	٨	٣	٣٢	٣٠	١٥	٧٧
صافي التغيير	-	-	١	-	-	١	٣	٤	٨
المجموع (أولاً - ثانياً)									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤	-	٢	١٨	٨	٣	٣١	٢٧	١١	٧٩
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥	-	٢	١٩	٨	٣	٣٢	٣٠	١٥	٨٧
صافي التغيير	-	-	١	-	-	١	٣	٤	٨

(أ) يشمل الموظفون الوطنيون من الفئة الفنية والموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة.

مكتب تحقيق الاستقرار والإنعاش المبكر

الموظفون الدوليون: زيادة وظيفة واحدة (إعادة ندب وظيفة واحدة برتبة ف-٤ من قسم الشؤون الانتخابية)

الموظفون الوطنيون: زيادة ٣ وظائف (إنشاء ٣ وظائف وطنية من فئة الخدمات العامة)

متطوعو الأمم المتحدة: زيادة ٤ وظائف مؤقتة (إنشاء ٤ وظائف لمتطوعي الأمم المتحدة)

٨٤ - إن مكتب تحقيق الاستقرار والإنعاش المبكر يملك الموظفون المأذون به حالياً والمؤلف من ٣٢ وظيفة من الوظائف الثابتة والمؤقتة (١ مد-١، و ٢ ف-٥، و ٨ ف-٤، و ١ ف-٣، و ٢ من فئة الخدمة الميدانية و ٧ موظفين وطنيين من الفئة الفنية و ٨ موظفين وطنيين من فئة الخدمات العامة و ٣ من متطوعي الأمم المتحدة)، من خلال المشاركة على

المستوى الاستراتيجي في هياكل التنسيق القائمة بين الجهات المانحة ومن خلال تقديم الدعم إلى نائب الممثل الخاص للأمين العام (المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية) فيما يتعلق بمسؤوليات التنسيق، يقوم بدور رائد في تعزيز وضع الأولويات الاستراتيجية والاتساق في الجهود بين السلطات الوطنية والمحلية والجهات المانحة الدولية والجهات المعنية الإقليمية والجهات الفاعلة في منظومة الأمم المتحدة ككل من أجل تحديد وتنفيذ أنشطة تحقيق الاستقرار وتوطيد السلام على نحو فعال. ويكفل المكتب أيضاً الإدارة الفعالة لمجموعة مترابطة من مبادرات تحقيق الاستقرار وبناء السلام، بما في ذلك المشاريع السريعة الأثر والصناديق الاستثمارية وصندوق بناء السلام. ومن المتوقع أن تزداد مسؤوليات المكتب في دعم الاستقرار وتوطيد السلام عند التوقيع على اتفاق سلام شامل ونهائي، وبالتالي توسيع نطاق خطة الاستقرار والانتعاش مع التركيز بصفة خاصة على مجالات استعادة سلطة الدولة والخدمات الأساسية وتعزيز القدرات المؤسسية والحوكمة الشاملة للجميع وتسريع الإنعاش الاجتماعي والاقتصادي وبناء القدرات في مجال زيادة منعة المجتمعات المحلية وتماسكها الاجتماعي، وستسهم هذه الأمور كلها في تشكيل الظروف اللازمة للتنمية الطويلة الأجل. ولذلك يُقترح أن يُعزَّز مكتب تحقيق الاستقرار والإنعاش المبكر بسبعة موظفين لشؤون تحقيق الاستقرار والإنعاش المبكر (ثلاثة موظفين وطنيين من الفئة الفنية وأربعة من متطوعي الأمم المتحدة). ويُقترح كذلك إعادة ندب وظيفة واحدة برتبة ف-٤ من قسم الشؤون الانتخابية لمنصب مدير المشاريع السريعة الأثر. وسيتيح ذلك إمكانية تعزيز قدرة المكاتب الإقليمية التابعة للبعثة في دعم تحقيق خطة الاستقرار والانتعاش فضلاً عن تعزيز التدخلات المتكاملة والاستجابة، وتوطيد الاستقرار الاجتماعي - الاقتصادي والتماسك الاجتماعي والسلام والأمن في شمال مالي. وسيكفل ذلك أيضاً فعالية تنفيذ توسيع نطاق أنشطة بناء السلام والدعم المتوقع تقديمه إلى عملية تنفيذ اللامركزية في مجالات إدارة المشاريع وبناء القدرات وتعبئة المجتمعات المحلية.

العنصر ٥: الدعم

٨٥ - على النحو المبين بالتفصيل في الأطر أدناه، ستقدّم الخدمات اللوجيستية والتنظيمية والإدارية والتقنية بفعالية وكفاءة لزهاء ٦٤٠ ١٢ فرداً من الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة و ١٧٢٧ موظفاً مدنياً دعماً لتنفيذ ولاية البعثة. وتشمل هذه الجهود المبذولة إدارة شؤون الموظفين وإنشاء مرافق للمكاتب والإقامة وصيانتها، وتكنولوجيا المعلومات والاتصالات، وعمليات النقل الجوي والبري، والخدمات الطبية، وإدارة الممتلكات، وخدمات المعسكرات،

وعمليات الإمداد وإعادة الإمداد، وخدمات الأمن، بالإضافة إلى إدارة الصناديق الاستثنائية الخاصة بالبعثة.

٨٦ - وسيقوم مفهوم الدعم الذي تقدمه البعثة على أساس مبادئ استراتيجية تقديم الدعم الميداني على الصعيد العالمي، ولا سيما الانتشار الخفيف الأثر؛ وتعدد المهام؛ والمزايا النسبية لدى العناصر النظامية للبعثة، خصوصاً في تقديم الدعم في مجالات الأمن، وخدمات الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات، والهندسة؛ والاستفادة من قدرات البعثات العاملة في المناطق المجاورة. وستقدم عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار التي توجد في أبيدجان الدعم لأنشطة تقديم الخدمات، وستتطلع العملية بالمهام والعمليات المشتركة المرتبطة بالموارد البشرية والشؤون المالية.

٨٧ - وحيثما أمكن، ستدير البعثة مواردها وعملياتها بطرق تُنمّي على نحو مستدام القدرات الوطنية، بما في ذلك من خلال تقديم برنامج جديد للتدريب المكثف والتمكين إلى الموظفين الوطنيين حتى يتسنى تحويل وظائف دولية إلى وظائف وطنية بحلول بداية دورة الميزانية التالية. وستسعى البعثة أيضاً إلى اقتناء مشترياتها محلياً من أجل تعزيز نمو القطاع الخاص المحلي وحفز إيجاد فرص العمل، حيثما كان ذلك ممكناً.

مؤشرات الإنجاز

الإنجازات المتوقعة

١-٥-١١ إنشاء مقر متكامل للبعثة ومرافق للمكاتب والإقامة في عدة أماكن (الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤: إنجاز ٢٠ في المائة؛ الفترة ٢٠١٤/٢٠١٥: إنجاز ٨٠ في المائة؛ الفترة ٢٠١٥/٢٠١٦: إنجاز ١٠٠ في المائة)	١-٥ فعالية وكفاءة الدعم اللوجستي والتنظيمي والإداري والأمني للبعثة
١-٥-٢ إنشاء ٨ مواقع مرتبطة بمخطط انتشار القوة (الفترة ٢٠١٤/٢٠١٥: إنجاز ٣٨ في المائة؛ الفترة ٢٠١٥/٢٠١٦: إنجاز ١٠٠ في المائة)	
١-٥-٣ توظيف ٨٠ في المائة من الموظفين المدنيين ونشرهم (الفترة ٢٠١٤/٢٠١٥: بلوغ معدل شغل الوظائف ٨٠ في المائة؛ الفترة ٢٠١٥/٢٠١٦: بلوغ معدل شغل الوظائف ٨٠ في المائة)	

النواتج

تحسين الخدمات

- تنفيذ السياسات البيئية والمبادئ التوجيهية الصادرة عن إدارة عمليات حفظ السلام/إدارة الدعم الميداني بالنسبة لبعثات الأمم المتحدة الميدانية في جميع المواقع
 - تحسين إدارة الوقود عن طريق إبرام عقد إنجاز متعلق بالوقود يُحيل إدارة سلسلة الإمداد بالوقود إلى المتعاقد بهدف خفض احتمالات إساءة الاستخدام، والحد من المخاطر المالية والتشغيلية، وزيادة حوافز تحسين الأداء، والخفض المحتمل لتكاليف تقديم الخدمات في جميع مراحل الدورة العمرية
 - تحسين إدارة حصص الإعاشة عن طريق إبرام عقد إنجاز يستند إلى حسن الأداء، وتطبيق معايير وجدول الأمم المتحدة لخصص الإعاشة عن طريق الاستعانة بمتعاقدين خارجيين للاضطلاع بمهام التخزين والتسليم، وعمليات إدارة المستودعات ومراقبتها في جميع حلقات سلسلة الإمداد، ويتيح ذلك تخفيض المخاطر المالية بالنسبة للبعثة وبالتالي خفض المحتمل لتكاليف تقديم الخدمات في جميع مراحل الدورة العمرية
 - تنفيذ النظام الإلكتروني لإدارة الوقود الذي سيجمع بيانات آنية عن أنماط استهلاك الوقود وعن أرصدة الوقود حتى يتسنى زيادة الكفاءة في تخطيط المخزون وتحليل استهلاك الوقود
 - تنفيذ النظام الإلكتروني الجديد لإدارة حصص الإعاشة الذي يهدف إلى إجراء رصد فعال لإجراءات الوحدات العسكرية ووحدات الشرطة المشكّلة المتعلقة بأوامر شراء حصص الإعاشة وفقاً لقوائم الطعام وبطاقات وصفات إعداد الطعام واستلامها وتخزينها وتوزيعها واستهلاكها، وإمكانية التطبيق الفعال لإدارة الأداء، وتجهيز المدفوعات، وتحليل البيانات بشأن أنماط أوامر شراء الأغذية والأرصدة الاحتياطية وتقييم أداء المتعاقدين
 - تنفيذ برامج وإجراءات الأمم المتحدة للسلامة والأمن الجويين والسلامة المهنية بهدف خفض المخاطر وبلوغ المستوى الأمثل لاستخدام الأصول الجوية
- الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة والموظفون المدنيون
- القيام بعمليات التمركز والتناوب والإعادة إلى الوطن لقوام يبلغ متوسطه ٢٠٠ ١١ من أفراد الوحدات العسكرية و ٣٢٠ من أفراد شرطة الأمم المتحدة و ١٢٠ من أفراد وحدات الشرطة المشكّلة
 - القيام بإجراءات التحقق والرصد والتفتيش للمعدات المملوكة للوحدات وتحقيق الاكتفاء الذاتي للأفراد العسكريين وأفراد الشرطة

- تخزين وتوفير ١٣ ٥١٢ طنا من حصص الإعاشة، و ١ ١٢٤ طنا من حصص الإعاشة الميدانية والمياه لأفراد الوحدات العسكرية وأفراد الشرطة المشكّلة في ٥٠ موقعا
- إدارة شؤون ما عدده ١ ٧٢٧ موظفا مدنيا، من بينهم ٧٤١ موظفا دوليا و ٨٠٢ من الموظفين الوطنيين و ١٧٤ من متطوعي الأمم المتحدة؛ و ١٠ أفراد مقدمين من حكومات
- تنفيذ برنامج للسلوك والانضباط لجميع الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة والموظفين المدنيين يشمل التدريب والوقاية والرصد والإجراءات التأديبية
- الاحتفاظ بمخزون احتياطي استراتيجي من حزم حصص الإعاشة الميدانية والمياه المعبأة في قنينات يكفي لتغطية الاحتياجات لمدة ١٤ يوما في حالات الطوارئ

المرافق والهياكل الأساسية

- بناء وصيانة وإصلاح ٦ معسكرات كبرى في ٦ مواقع ينتشر فيها الموظفون المدنيون والوحدات العسكرية ووحدات الشرطة المشكّلة (باماكو، غاو، تمبكتو، تيساليت، موبتي، كيدال)
- بناء معسكر بالقرب من مطار باماكو ووضع في خدمة مختلف الوحدات
- بناء معسكرات في شمال مالي، منها ٩ معسكرات صغرى (في بير والنفيس وميناكا وأنسونغو وأغلهوك وغودام وليري وغوسي ودوينترا) و ٤ معسكرات كبرى (كيدال، غاو، تمبكتو، تيساليت)
- تحسين المقر الجديد وقاعدة اللوجستيات في المطار، وبناء ١٨ بلاطة خرسانية للخيام المطاطية، وتشديد مرفق ترفيهي في مقر البعثة وقاعدة اللوجستيات
- بناء مركز للرعاية ومرافق اغتسال صلبة الجدران في كل معسكر وفي مقر البعثة وقاعدة اللوجستيات
- إنجاز أعمال مكافحة الآفات وخدمات الإطعام وغسيل الملابس والتنظيف وصيانة الأرضيات والعناية بالحدائق في المعسكرات الكبرى التي تضم مدنيين وأفراداً عسكريين وأفراداً من وحدات الشرطة المشكّلة في ٦ مواقع (باماكو، غاو، تمبكتو، تيساليت، موبتي، كيدال)
- بناء ٥ معسكرات صغرى تستوعب ١٥٠ فردا (في المُسترات وبوريم وغورما - راروس)؛ و ٦٠٠ فرد (في تين - إيساكو)؛ و ٣٥٠ فردا (في أبيبارا)
- إنشاء برك أكسدة و ٤ حجيرات ونصب أسياح في مواقع التخلص من النفايات الصلبة في غاو وميناكا وأنسونغو وغوسي (تحت إدارة غاو)

- بناء ١٢ حوضاً لحفظ وقود المولدات الكهربائية في ٤ معسكرات كبرى ومقار إقليمية (باماكو، غاو، تمبكتو، تيساليت، موبتي، كيدال)
- تشغيل وصيانة ٢٥ شبكة آبار للإمداد بالمياه، وصيانة المعدات المملوكة للأمم المتحدة في ٦ مواقع (المُسترات، النفيس، تمبكتو، كيدال، تيساليت، أغيلهوك)
- تشغيل وصيانة ٦ محطات مملوكة للأمم المتحدة لمعالجة المياه وتنقيتها في ٦ مواقع (المُسترات، النفيس، تمبكتو، كيدال، تيساليت، أغيلهوك)
- تشغيل وصيانة ٣٤ محطة مملوكة للأمم المتحدة لمعالجة المياه المستعملة في ٦ مواقع (المُسترات، النفيس، تمبكتو، كيدال، تيساليت، أغيلهوك)
- توفير خدمات إدارة النفايات لجميع المباني، بما فيها خدمات جمع النفايات السائلة والصلبة والتخلص منها في جميع المواقع، وعددها ٢١ موقعا (باماكو، موبتي، تمبكتو، غاو، كيدال، تيساليت، ميناكا، أنسونغو، أغيلهوك، النفيس، بير، غودام، ليري، غوسي، دوينتزا، المُسترات، تين - إيساكو، أيبارا، بوريم، غورما - راروس)
- إصلاح وصيانة ٩٨ مولدا من المولدات الكهربائية في ٦ مواقع (باماكو، غاو، تمبكتو، تيساليت، موبتي، كيدال)
- إنجاز أعمال التركيب والإصلاح والتشغيل والصيانة الوقائية لما عدده ١ ٥٠٠ من أجهزة التكيف الثنائية الوحدات في ١٠ مواقع (باماكو، غاو، تمبكتو، تيساليت، موبتي، كيدال، ميناكا، النفيس، أغيلهوك، غودام)
- بناء طريق في تمبكتو تربط بين المطار والمدينة
- صيانة المطارات وإعادة تأهيل مدرج معبّد في غاو، وإصلاح ما مساحته ١ ٤٠٠ متر مربع من المدرج المعبّد في تمبكتو، وتسييج مطاري تمبكتو وتيساليت
- إنشاء وصيانة ٥ حظائر للطائرات (كيدال (٢)، تيساليت (١)، غاو (٢))
- تركيب نظام إضاءة لمدرجات مطارات في موقعين (غاو وكيدال)
- تخزين وتوفير ١٥,٣ مليون لتر من البترين والزيوت ومواد التشحيم لاستخدامات المولدات الكهربائية

- التعبيد الخرساني لمنصات الطائرات العمودية (غاو، تمبكتو، تيساليت) وتجهيزها بمعدات أمنية، وتركيب بساط لمبوط الطائرات العمودية في ٥ معسكرات صغرى (المُسترات، تين - إيساكو، أيبيارا، بوريم، غورما - راروس)

النقل البري

- تشغيل وصيانة ٩٠٢ مركبة تملكها الأمم المتحدة، منها ١٥١ مركبة مدرعة، باستخدام ٦ ورش تصليح في ٦ مواقع و ١٠ ورش تصليح متنقلة في ١٠ مواقع
- الاضطلاع بخدمات النقل لما عدده ٣ ٥٠٠ من المعدات المملوكة للوحدات (تدبير استهلاك الوقود، وإنجاز التقييمات التقنية، والدورات التدريبية، واختبارات القيادة)
- تشغيل حافلات للنقل المكوكي اليومي طوال الأسبوع لنقل ما متوسطه ١ ٨٠٠ من موظفي الأمم المتحدة يوميا من أماكن إقامتهم إلى مناطق البعثة، وما متوسطه ٢ ٠٠٠ من موظفي الأمم المتحدة شهريا من المطارات إلى مواقع البعثة
- التدريب على تشغيل مركبات محددة، بما في ذلك التدريب على القيادة الآمنة، لأفراد البعثة في إطار العنصر العملي من حملات السلامة على الطرق (١٠٠ موظف في السنة)
- التدريب على الاضطلاع بمهام "المسؤول عن اختبار القيادة" لأفراد وحدات الشرطة المشكلة وموظفي النقل العسكري من أجل تدريب المسؤول عن اختبارهم على اتباع معايير الأمم المتحدة
- إنجاز حملة للسلامة على الطرق
- الإمداد بكمية ٤,٦ ملايين لتر من البترين والزيوت ومواد التشحيم لاستخدامات النقل البري
- تطبيق مفهوم فريق الصيانة المتنقل، لضمان تقديم خدمات دعم النقل التي تقتضيها إعادة تنظيم قوة البعثة

مراقبة الحركة

- تشغيل حافلات للنقل المكوكي اليومي لنقل ما متوسطه ٤٠ من موظفي الأمم المتحدة يوميا بين مقر القوة ومطار باماكو الدولي ذهاباً وإياباً
- الإدارة الفعالة لنقل ٣٠ ٠٠٠ راكب و ٣٠٠ طن من البضائع داخل منطقة البعثة باستخدام أصول النقل الجوي التابعة للبعثة، وذلك على أساس تناوب جميع الأفراد مرة في السنة على الأقل، بالإضافة إلى التحركات الداخلية لموظفي الأمم المتحدة وغيرهم من الركاب الذين يشاركون في أنشطة دعماً لولاية البعثة

- استحداث وحدة مكيئة للنقل الثقيل تديرها الأمم المتحدة وزيادة قدراتها لضمان تقديم خدمات الإيصال والدعم في الوقت المناسب إلى جميع المواقع الإقليمية، ولا سيما في الشمال الشرقي من المنطقة التي تقع تحت مسؤولية البعثة
- استلام ما يصل إلى ١٥ ٠٠٠ طن (٢ ٠٠٠ وحدة مكافئة لعشرين قدما) من البضائع (تشمل ما هو مملوك للوحدات وما هو مملوك للأمم المتحدة)، وإدارتها وتوزيعها لاحقاً، عن طريق النقل السطحي، باستخدام المراكز الإقليمية للشحن العابر والأصول التجارية وأصول النقل البري التابعة للبعثة
- الحفاظ على خدمات تعاقدية تتميز بالكفاءة وذات مردودية تناسب كلفتها للقيام بأعمال التخليص الجمركي لجميع ما يرد من شحنات
- وضع وتطبيق مخطط تنظيمي لموظفي مراقبة الحركة، مع مراعاة مقتضيات الطاقة والكفاءة، على نحو يعكس عبء العمل، والتأقلم جغرافياً مع البعثة، وتوزيع الأفراد الموفدين من طرف الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة والموظفين المدنيين في جميع أنحاء البعثة

النقل الجوي

- تشغيل وصيانة ٨ طائرات ثابتة الجناحين و ٢٣ طائرة مروحية لتشكيل أسطول يبلغ قوامه الإجمالي ٣١ طائرة، من بينها ٢٧ طائرة عسكرية، في ٦ مواقع
- الإمداد بكمية ١٧,٥ مليون لتر من البنزين والزيوت ومواد التشحيم لاستخدامات العمليات الجوية
- تركيب نظام ملاحه جوية خاص بالمطارات (لتنظيم الملاحه استناداً إلى الأداء، والاقتراب من المهبط باستخدام أدوات الإرشاد الأفقي، والملاحه على مسار غير مستقيم، والنظام الساتلي العالمي للملاحه) في ٤ مواقع
- تشغيل طائرات بدون طيار للاستخدامات المدنية والعسكرية في منطقة البعثة

النقل البحري

- الإمداد بكمية ٠,٣ مليون لتر من البنزين والزيوت ومواد التشحيم والأوكتان لاستخدامات النقل البحري لما مجموعه ١١ زورقاً، بما فيها الزوارق التي تستخدمها الوحدة النهرية المنتشرة في موقعين على نهر النيجر يضم كل منهما ٣ زوارق

الاتصالات

- دعم وصيانة شبكة ساتلية تتألف من محور اتصالات لمحطة أرضية، لإتاحة الاتصالات الصوتية والاتصالات عبر الفاكس والفيديو وإرسال البيانات
- دعم وصيانة ٢٠ نظاما من نظم الفتحات الطرفية الصغيرة جدا و ٢٥ مقسما هاتفيا و ٨٠ وصلة تعمل بالموجات الدقيقة
- دعم وصيانة أجهزة إعادة إرسال وأجهزة إرسال، منها ١٥٠ جهازا يعمل بالترددات العالية، و ٤٠ جهازا يعمل بالترددات العالية جدا و ٢٩٠٠ جهازا يعمل بالترددات فوق العالية
- دعم وصيانة ٨ محطات بث إذاعي تعمل على موجات التضمين الترددي (إف إم) في ٨ مرافق للإنتاج الإذاعي
- دعم وصيانة ٣٠ محطة لعقد المؤتمرات عن طريق الفيديو في ٩ مواقع تشمل مقر البعثة وقاعدة اللوجستيات و ٤ مقار إقليمية

تكنولوجيا المعلومات

- دعم وصيانة ٨ خوادم، و ٣٠١٢ حاسوبا من الحواسيب المكتبية والمحمولة، و ٧٢١ طابعة، و ١٥٠ جهاز إرسال رقمي في ٢٧ موقعا
- دعم وصيانة ٨٢ شبكة محلية وشبكة واسعة النطاق لخدمة ٣٠٠٠ مستخدم في ٢٧ موقعا
- دعم وصيانة الشبكة المحلية اللاسلكية
- دعم وصيانة ٣ خطوط داخلية مستأجرة تصل بين باماكو والمقار الإقليمية الثلاثة (تمبكتو وموبتي وغانو)
- دعم وصلة للتزويد بخدمات الإنترنت المحلية
- تقديم الدعم في مجال التدريب إلى ثلاث سريرات إشارة

الخدمات الطبية

- تشغيل وصيانة عيادة واحدة من المستوى الأول مملوكة للأمم المتحدة في موقع واحد (مقر البعثة في باماكو)، ومواصلة ترتيبات تعاقدية مع مستشفى مدني خاص من المستوى الثاني في موقع واحد (باماكو) لخدمة جميع أفراد البعثة وموظفي وكالات الأمم المتحدة الأخرى والسكان المدنيين المحليين في حالات الطوارئ وحالات المساعدة الإنسانية

- تشغيل وصيانة ٣ عيادات من المستوى الأول مملوكة للأمم المتحدة (كيدال وغاو وتمبكتو)
- مواصلة ترتيبات الإجلاء البري والجوي على نطاق البعثة من أجل جميع مواقع الأمم المتحدة في البلد، وإلى المستشفيات من المستوى الثالث والرابع في ٣ مواقع خارج البلد
- تشغيل وصيانة مرافق تقديم المشورة والفحص بشكل سري وطوعي لجميع أفراد البعثة فيما يتعلق بفيروس نقص المناعة البشرية
- تنفيذ برنامج لتوعية جميع موظفي البعثة بشأن فيروس نقص المناعة البشرية، بما في ذلك عن طريق تثقيف الأقران
- مواصلة ترتيب تعاقد مع فريق تجاري للإجلاء الطبي الجوي لسدّ أوجه القصور في توفير الإجلاء الطبي، ولتقديم خدمات الرعاية العاجلة للحيلولة دون تدهور حالة المرضى ممن هم في حالة خطيرة أو المصابين بإصابات خطيرة ورعايتهم في الطائرة خلال رحلة الإجلاء

الأمن

- توفير خدمات الأمن على مدار الساعة طوال أيام الأسبوع لمنطقة البعثة برمتها
- توفير الحماية المباشرة على مدار الساعة لكبار موظفي البعثة والزوار من المسؤولين الرفيعي المستوى
- إجراء تقييم للمخاطر الأمنية في المواقع على نطاق البعثة، بما في ذلك إجراء مسح أمني لـ ٩٣٠ مكان إقامة
- تنظيم ما مجموعه ٢٤٢ دورة إعلامية بشأن الوعي الأمني وخطط الطوارئ لجميع أفراد البعثة
- تدريب جميع موظفي البعثة الجدد تدريباً تمهيدياً على المسائل المتصلة بالأمن وتدريباً/تمريناً عملياً أولياً على مكافحة الحرائق

العوامل الخارجية

يتوقع أن تحقق البعثة أهدافها وإنجازاتها المتوقعة بافتراض ما يلي: (أ) سماح الظروف الأمنية بتنقل الموظفين ونشر الموارد التشغيلية دون توقف؛ (ب) قيام الباعة والمتعاقدين والموردين بتسليم السلع والولائم وتقديم الخدمات التي تم التعاقد بشأنها

الجدول ٦
الموارد البشرية: العنصر ٥، الدعم

الموظفون الدوليون										
متطوعو الأمم المتحدة	الموظفون الوطنيون ^(١)	الجموع الفرعي	الخدمة الميدانية	ف-٥	ف-٣	ف-٤	مد-١	مد-٢	و أ ع أ ع م	
مكتب مدير دعم البعثة										
٢٠	٢	٧	١١	٤	٢	٤	١	—	—	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤
٢٥	٣	١٠	١٢	٥	٢	٤	١	—	—	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥
٥	١	٣	١	١	—	—	—	—	—	صافي التغير
مكتب نائب مدير دعم البعثة										
٢٨٣	٢٦	١٣٦	١٢١	٨٢	٢٤	١٤	١	—	—	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤
٣٠١	٢٩	١٣٧	١٣٥	٩٥	٢٤	١٥	١	—	—	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥
١٨	٣	١	١٤	١٣	—	١	—	—	—	صافي التغير
٢	—	—	٢	١	١	—	—	—	—	الوظائف المؤقتة المعتمدة ^(ب) للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤
٢	—	—	٢	١	١	—	—	—	—	الوظائف المؤقتة المقترحة ^(ب) للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥
—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	صافي التغير
الجموع الفرعي										
٢٨٥	٢٦	١٣٦	١٢٣	٨٣	٢٥	١٤	١	—	—	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤
٣٠٣	٢٩	١٣٧	١٣٧	٩٦	٢٥	١٥	١	—	—	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥
١٨	٣	١	١٤	١٣	—	١	—	—	—	صافي التغير
وحدة تقديم الخدمات										
٥١٥	٣٩	٢٧٤	٢٠٢	١٤٦	٣٧	١٨	١	—	—	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤
٥٤٦	٤٧	٢٧١	٢٢٨	١٦٩	٣٩	١٩	١	—	—	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥
٣١	٨	(٣)	٢٦	٢٣	٢	١	—	—	—	صافي التغير
الجموع الفرعي، شعبة دعم البعثة										
٨١٨	٦٧	٤١٧	٣٣٤	٢٣٢	٦٣	٣٦	٣	—	—	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤
٨٧٢	٧٩	٤١٨	٣٧٥	٢٦٩	٦٥	٣٨	٣	—	—	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥
٥٤	١٢	١	٤١	٣٧	٢	٢	—	—	—	صافي التغير
٢	—	—	٢	١	١	—	—	—	—	الوظائف المؤقتة المعتمدة ^(ب) للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤
٢	—	—	٢	١	١	—	—	—	—	الوظائف المؤقتة المقترحة ^(ب) للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥
—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	صافي التغير

الموظفون الدوليون									
متطوعو الأمم المتحدة	الموظفون الوطنيون ^(أ)	الجموع الفرعي	الخدمة الميدانية	ف-٥ - ف-٣	ف-٤	ف-٢ - مد-١	أع م	و أ ع - مد-٢	
									الجموع، شعبة دعم البعثة
٨٢٠	٦٧	٤١٧	٣٣٦	٢٣٣	٦٤	٣٦	٣	—	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤
٨٧٤	٧٩	٤١٨	٣٧٧	٢٧٠	٦٦	٣٨	٣	—	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥
٥٤	١٢	١	٤١	٣٧	٢	٢	—	—	صافي التغير
									قسم الأمن والسلامة
٢٤٥	—	١٣٢	١١٣	١٠٢	٩	٢	—	—	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤
٢٤٥	—	١٣٢	١١٣	١٠٢	٩	٢	—	—	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥
—	—	—	—	—	—	—	—	—	صافي التغير
									الجموع، الموظفون المدنيون
١٠٦٥	٦٧	٥٤٩	٤٤٩	٣٣٥	٧٣	٣٨	٣	—	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤
١١١٩	٧٩	٥٥٠	٤٩٠	٣٧٢	٧٥	٤٠	٣	—	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥
٥٤	١٢	١	٤١	٣٧	٢	٢	—	—	صافي التغير

(أ) بما في ذلك الموظفون الوطنيون من الفئة الفنية والموظفون الوطنيون من فئة الخدمات العامة.

(ب) تمويل من المساعدة المؤقتة العامة، تحت بند تكاليف الموظفين المدنيين.

الموظفون الدوليون: زيادة صافية قدرها ٤١ وظيفة

الموظفون الوطنيون: زيادة صافية قدرها وظيفة واحدة

متطوعو الأمم المتحدة: زيادة قدرها ١٢ وظيفة مؤقتة

مكتب مدير دعم البعثة

الموظفون الدوليون: زيادة قدرها وظيفة واحدة

الموظفون الوطنيون: زيادة قدرها ٣ وظائف

متطوعو الأمم المتحدة: زيادة قدرها وظيفة مؤقتة واحدة

وحدة سلامة الطيران

الموظفون الدوليون: زيادة قدرها وظيفة واحدة (إنشاء وظيفة واحدة من فئة الخدمة الميدانية)

الموظفون الوطنيون: زيادة قدرها ٣ وظائف (إنشاء وظيفتين وظيفتين من فئة الخدمات العامة ونقل وظيفة وطنية واحدة من فئة الخدمات العامة من مكتب قائد القوة)

٨٨ - وفقاً لمعايير منظمة الطيران المدني الدولي والممارسات التي توصي بها، يجب على أي منظمة تضطلع بخدمات النقل الجوي أو تستخدم هذه الخدمات أن تنشئ جهازاً لسلامة الطيران، وأن تضع سياساتها لسلامة الطيران، وأن تنفذ وتدير برنامجها لسلامة الطيران. وليكون جهاز السلامة فعالاً، يجب أن يكون مستقلاً عن الفروع التنفيذية وأن تتاح له إمكانية التواصل مباشرة مع دوائر صنع القرار على المستوى التنفيذي كي يكون بوسعه تقديم مشورة الخبراء بشأن مسائل السلامة في مجال إدارة الطيران. ومن المطلوب اتباع نهج منظم في إدارة السلامة، بما في ذلك وضع ما يلزم من هياكل وآليات مساءلة وسياسات ومبادئ توجيهية وإجراءات تنظيمية. وتوصي منظمة الطيران المدني الدولي بتنفيذ الممارسات الحديثة لإدارة السلامة، وهي ممارسات استباقية وتنبؤية. وفي سياق الاستراتيجية التي اتبعتها البعثة في توزيع القوات وما يترتب عليها من زيادة كبيرة في الهياكل الأساسية للطيران، بما في ذلك الأفراد والأصول، في غاو وكيدال وتمبكتو وتيساليت، يُقترح تدعيم وحدة سلامة الطيران، بملاكها الحالي المأذون به المكوّن من ٤ وظائف (وظيفة برتبة ف-٤، ووظيفتان من فئة الخدمة الميدانية، ووظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة)، بإنشاء ٣ وظائف، منها موظف لشؤون سلامة الطيران (من فئة الخدمة الميدانية) لتغطية المناطق الشمالية من تمبكتو وكذلك كيدال وتيساليت، ومساعد لشؤون سلامة الطيران (من فئة الخدمات العامة الوطنية) لتغطية كيدال، ومساعد لشؤون سلامة الطيران (من فئة الخدمات العامة الوطنية) لتغطية غاو، بالإضافة إلى وظيفة مساعد لشؤون سلامة الطيران لتغطية تمبكتو تُملاً بنقل وظيفة وطنية واحدة من فئة الخدمات العامة من مكتب قائد القوة. وسيُمكن موظفو شؤون سلامة الطيران الإضافيون المنتشرون في جميع أنحاء البعثة وحدة سلامة الطيران من تقييم النهج الذي تتبعه في إدارة المخاطر وتقديم التقارير بشأنه، وسيُعززون بذلك فعالية تدابير الوقاية من الحوادث في البعثة. وسيكون بوسع الوحدة ضمان إدماج نظام إدارة سلامة الطيران في العمليات ذات الصلة بالطيران، بما في ذلك الأمن والعنصران العسكري والمدني والعناصر الأخرى المتعلقة بسير العمل، وستعزز الوحدة فعالية هذه الأنشطة على جميع المستويات مع القيام في الوقت نفسه بإيلاء الاهتمام لضرورة الحفاظ على الموارد البشرية والمادية. ووفقاً لدليل سلامة الطيران الذي نشرته إدارة عمليات حفظ السلام، سيكون بمقدور وحدة سلامة الطيران تقدير وتقييم مختلف الجوانب المتصلة بعمليات الطيران، كإدارة الوقود أو حالة المطارات، من أجل ضمان إبقاء خطر إلحاق الضرر بالأفراد أو الممتلكات في مستويات أدنى من المستويات المقبولة.

وحدة البيئة

متطوعو الأمم المتحدة: زيادة قدرها وظيفة مؤقتة واحدة (إنشاء وظيفة مؤقتة واحدة من وظائف متطوعي الأمم المتحدة)

٨٩ - تتولى وحدة البيئة، المأذون لها حاليا بملاك يضم ٥ وظائف ثابتة ومؤقتة (وظيفة برتبة ف-٤، ووظيفتان لموظفين وطنيين من الفئة الفنية، ووظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة، ومتطوع من متطوعي الأمم المتحدة)، تنفيذ ولاية مجلس الأمن فيما يتعلق بدعم الحفاظ على التراث الثقافي والنظر في الآثار البيئية المترتبة على عمليات البعثة. وتتولى الوحدة أيضا إنشاء نظام الإدارة البيئية في البعثة، ويشمل وضع وتنفيذ السياسات والأهداف وخطة العمل البيئية المحددة للبعثة، وتنسق جميع الأنشطة المتعلقة بامتنال جميع عناصر البعثة للمعايير البيئية وتشرف على هذه الأنشطة، وتجري عمليات تفتيش بيئية منتظمة في جميع مواقع البعثة وتقدم تقارير التفتيش التي تصدر بناء عليها، بما في ذلك تقديم توصيات تتعلق بالإجراءات التصحيحية عند الحاجة. وتتولى الوحدة إعداد وتنفيذ أنشطة تدريبية بشأن الإدارة البيئية وحماية التراث الثقافي. وبالإضافة إلى ذلك، تتواصل الوحدة مع الوكالات الأخرى التابعة لمنظومة الأمم المتحدة، ومنها مكتب اليونسكو في مالي، وتنفذ السياسات البيئية لإدارة عمليات حفظ السلام/إدارة الدعم الميداني بشأن البعثات الميدانية للأمم المتحدة، وتتضمن هذه السياسات أيضا أحكاما بشأن حماية المواقع الثقافية والتاريخية. وعيّن مدير دعم البعثة رئيس وحدة البيئة ليقوم بمهام منسق البعثة لشؤون السلامة المهنية في الميدان، وذلك لكفالة الامتنال التام لسياسة إدارة عمليات حفظ السلام/إدارة الدعم الميداني/إدارة الشؤون السياسية المتعلقة بإدارة المخاطر التي تتهدد السلامة المهنية في الميدان. وفي هذا السياق، يُقترح تعزيز وحدة البيئة بموظف مساعد للشؤون الثقافية (من متطوعي الأمم المتحدة) يتولى مسؤولية التنسيق مع اليونسكو بشأن المسائل الثقافية والتراثية. وسيمكن ذلك البعثة من تنفيذ ولايتها المتعلقة بالتراث الثقافي تنفيذًا فعالًا.

مكتب نائب مدير دعم البعثة

الموظفون الدوليون: زيادة صافية قدرها ١٤ وظيفة

الموظفون الوطنيون: زيادة صافية قدرها وظيفة واحدة

متطوعو الأمم المتحدة: زيادة قدرها ٣ وظائف مؤقتة

وحدة تقديم المشورة والرعاية للموظفين

متطوعو الأمم المتحدة: زيادة قدرها وظيفة مؤقتة واحدة (إنشاء وظيفة مؤقتة واحدة من وظائف متطوعي الأمم المتحدة)

٩٠ - تقوم وحدة تقديم المشورة والرعاية للموظفين بملاك الوظائف المأذون لها به حالياً والذي يتألف من تسع وظائف ثابتة ومؤقتة (١ ف-٤، و ١ ف-٣، و ١ من فئة الخدمة الميدانية، وموظفان وطنيان من الفئة الفنية، وموظفان من فئة الخدمات العامة، وموظفان من متطوعي الأمم المتحدة) بإسداء المشورة المهنية وتقديم خدمات إدارة الإجهاد التي تمكن الموظفين من الحفاظ على الصحة والأداء وروح التفاؤل. وتوفر الوحدة للموظفين المشورة والتشاور في إطار فردي مع مراعاة الفوارق الثقافية والجوانب الجنسانية، وتعالج حالات الإجهاد الناجم عن الحوادث الخطيرة، وتسدي المشورة في حالات ما بعد الصدمات وتوفر خدمات التدخل في الأزمات، حسب الاقتضاء. وتتيح الوحدة طائفة من الخدمات تشمل أفرقة الدعم، وحلقات العمل لمعالجة حالات الإجهاد، ومناهج التوجيه، ووضع مواد تعليمية تتعلق بمعالجة الإجهاد وتعاطي المخدرات وغيرها من الجوانب النفسية - الاجتماعية. وتسعى الوحدة أيضاً إلى ضمان ظروف معيشة وبيئة عمل صحية وكذلك إلى التشجيع على حسن السلوك والانضباط. وفي سياق الزيادة في عدد الحوادث الخطيرة في المناطق الشمالية، ومن أجل توفير خدمات فعالة لمجموعة كاملة من أفراد البعثة، يُقترح أن تدعم وحدة تقديم المشورة والرعاية للموظفين بمستشار للموظفين (من متطوعي الأمم المتحدة). فإن ذلك سيمكن الوحدة من تعزيز خدماتها المهنية والمتعلقة بمعالجة الإجهاد في المناطق الشمالية فضلاً عن تيسير التنسيق وتوفير الدعم النفسي للموظفين في الوقت المناسب.

المكاتب الإدارية الإقليمية

الموظفون الدوليون: لم يطرأ أي تغير صاف (إعادة تصنيف وظيفة برتبة ف-٤ إلى وظيفة برتبة ف-٥)

٩١ - في ضوء تدهور الوضع الأمني في الجزء الشمالي من البلد، ولا سيما في كيدال، تقرر تعزيز وجود البعثة في كيدال على مستوى دعم البعثة والمستويين الأمني والسياسي، وإيجاد قطاع شمالي يتضمن هيكل قيادة عسكرية كامل. وسيصبح بالتالي المكتب الإقليمي في كيدال مقراً للقطاع، مثل المكتبين الإقليميين في تمبكتو وغاو. وسيزايد نشر الأفراد النظاميين والمدنيين على حد سواء في القطاع الشمالي. وفي هذا السياق، يُقترح إعادة تصنيف وظيفة موظف إداري إقليمي من الرتبة ف-٤ إلى الرتبة ف-٥. وسيتواءم ذلك مع وظائف مماثلة

لموظفين إداريين إقليميين في غاوا وتمبكتو. وسيكون للموظف الإداري الإقليمي دور رئيسي في كفاءة حسن توقيت تقديم الخدمات إلى العناصر الأخرى للبعثة (الفي والعسكري والشرطي) من أجل تيسير تنفيذ ولاية البعثة.

قسم الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات

الموظفون الدوليون: زيادة صافية قدرها ٩ وظائف (إنشاء ١٥ وظيفة من فئة الخدمة الميدانية، ونقل وظيفة واحدة من فئة الخدمة الميدانية إلى قسم الإمدادات وإلغاء وظيفة واحدة من الرتبة ف-٤، ووظيفة واحدة من الرتبة ف-٣ و ٣ وظائف من فئة الخدمة الميدانية فضلاً عن إعادة تصنيف وظيفة واحدة من الرتبة ف-٢ إلى الرتبة ف-٣ ووظيفة برتبة ف-٣ إلى وظيفة برتبة ف-٤، وكذلك إعادة تصنيف وظيفة واحدة من فئة الخدمة الميدانية (الرتب الأخرى) إلى وظيفة من فئة الخدمة الميدانية (الرتبة الرئيسية))

الموظفون الوطنيون: انخفاض صافي قدره ٥ وظائف (إنشاء ٥ وظائف لموظفين وطنيين من فئة الخدمات العامة ونقل وظيفة واحدة لموظف وطني من فئة الخدمات العامة إلى قسم الإمدادات وإلغاء ٩ وظائف وطنية من فئة الخدمات العامة)

٩٢ - في سياق المخطط الجديد لانتشار قوة البعثة الذي يقتضي توسيع منطقة عملها نحو المناطق الشمالية والتوسيع المترتب على ذلك في الهياكل الأساسية للاتصالات السلوكية واللاسلكية وتكنولوجيا المعلومات، يُقترح تعزيز قسم الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات الذي يضم ملاكه الوظيفي الحالي ٩٨ ووظيفة دائمة ومؤقتة (١ ف-٥، و ١ ف-٤، و ٤ ف-٣، و ١ ف-٢، و ٢٧ وظيفة من فئة الخدمة الميدانية، و ٥٥ وظيفة لموظفين وطنيين من فئة الخدمات العامة، و ٩ متطوعين من متطوعي الأمم المتحدة) بثلاثة موظفي اتصالات سلوكية ولاسلوكية (من فئة الخدمة الميدانية)، وأربعة موظفين لنظم المعلومات (من فئة الخدمة الميدانية)، وأربعة مساعدين للاتصالات السلوكية واللاسلكية (من فئة الخدمة الميدانية)، وأربعة مساعدين لشؤون نظم المعلومات (من فئة الخدمة الميدانية)، ومساعدين لشؤون الاتصالات (وظيفتين وطنيتين من فئة الخدمات العامة)، ومساعدين لشؤون تكنولوجيا المعلومات (وظيفتين وطنيتين من فئة الخدمات العامة)، ومساعدين لشؤون البريد (وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة). ويُقترح أيضاً نقل وظيفة واحدة من فئة الخدمة الميدانية ووظيفة موظف وطني من فئة الخدمات العامة إلى قسم الإمدادات. وعلاوة على ذلك، يعزى اقتراح إلغاء ١٤ وظيفة تتألف من وظيفة برتبة ف-٤، ووظيفة برتبة ف-٣، و ٣ وظائف من فئة الخدمة الميدانية و ٩ وظائف وطنية من فئة الخدمات العامة، إلى إنشاء

وظائف مساعدة مؤقتة عامة مماثلة في سياق ميزانية الفترة ٢٠١٦/٢٠١٥ لمركز الخدمات العالمي تمشيا مع الاستراتيجية العالمية للدعم الميداني.

٩٣ - وعلاوة على ذلك، يقترح إعادة تصنيف وظيفة واحدة برتبة ف-٣ لموظف اتصالات سلكية ولاسلكية إلى الرتبة ف-٤ لموظف نظم المعلومات. وسيكون شاغل وظيفة موظف نظم المعلومات التي أعيد تصنيفها مسؤولاً عن وحدة الخطط والمشاريع التابعة للقسم. وسيكون مدير المشروع مسؤولاً عن إدارة جميع جوانب مشاريع تكنولوجيا المعلومات والاتصالات وإسداء المشورة بشأنها وكذلك عن العمل عن كثب مع مقرر قوة البعثة لتنسيق حركة القوات ووحدات الشرطة المشكلة. وأصبحت إعادة التصنيف مسألة ضرورية بسبب توسع البعثة في الشمال وعبء العمل الإضافي الناشئ عن الطلبات المتزايدة لدعم الوحدات العسكرية ووحدات الشرطة المشكلة وعنصري الشرطة والموظفين المدنيين للأمم المتحدة، بالإضافة إلى الهيكل الجديد لمخطط انتشار القوة. ويقترح أيضاً إعادة تصنيف وظيفة واحدة برتبة ف-٢ لموظف معاون معني بنظم المعلومات إلى وظيفة برتبة ف-٣ لموظف معني بنظم المعلومات بسبب زيادة مسؤولية المشرف على مكتب الخدمات. وسيكون شاغل الوظيفة المعاد تصنيفها مسؤولاً عن دعم النظم التي نُشرت مؤخراً وهي نظام تخطيط الموارد في المؤسسة (أوموجا) وحزمة برامجيات الدعم الميداني ونظام i-Need، إلى جانب النظامين كوميت وكوزموس المقرر نشرهما، وإدارة تطبيقات البريد الإلكتروني، وإدارة جميع الإجراءات المتعلقة بتحديد الحوادث وترتيبها وفق الأولوية وإيجاد حل لها، بما في ذلك رصد وتتبع وتنسيق مهام مكتب الخدمات، وإدارة مكتب الخدمات المركزية في باماكو من خلال الاضطلاع بأنشطة الإشراف، وإدارة مكتب خدمات قسم الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات. ويقترح أيضاً إعادة تصنيف وظيفة موظف لنظم المعلومات من فئة الخدمة الميدانية (الرتب الأخرى) إلى فئة الخدمة الميدانية (الرتب الرئيسية) فيما يتعلق بالتخطيط والإعداد والتطبيق الناجح لكيفية استعادة القدرة على العمل بعد الكوارث التي يمكن أن تحدث في الميدان وتؤدي إلى تعطيل شديد لخدمات الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات، ولضمان الرصد عن بعد، من مركز الخدمات العالمي، لأجهزة الشبكة المتصلة بالهياكل الأساسية لشبكة البعثة في الميدان.

قسم الميزانية والشؤون المالية

الموظفون الوطنيون: زيادة قدرها وظيفتان (إنشاء وظيفتين لموظفين وطنيين من فئة الخدمات العامة)

متطوعو الأمم المتحدة: زيادة قدرها وظيفتان مؤقتتان (إنشاء وظيفتين مؤقتتين لمتطوعي الأمم المتحدة)

٩٤ - في سياق المخطط الجديد لانتشار قوة البعثة الذي يقتضي توسيع منطقة عملياتها باتجاه المناطق الشمالية، وما يترتب على ذلك من حاجة متزايدة لتوفير الدعم العملياتي واللوجستي، يُقترح تعزيز قسم الميزانية والشؤون المالية بملاكه الحالي الذي يتكون من ٥٥ وظيفة ثابتة ومؤقتة (١ ف-٥، و ٢ ف-٤، و ٧ ف-٣، و ٢٣ وظيفة من فئة الخدمة الميدانية، و ٢٠ وظيفة موظف وطني من فئة الخدمات العامة ومتطوعين من متطوعي الأمم المتحدة). بمساعدة ماليين (وظيفتين وطنيين من فئة الخدمات العامة) لدعم الأنشطة المتزايدة في المناطق الشمالية، وكذلك بمساعدة ماليين من متطوعي الأمم المتحدة للعمل في مكتب مدفوعات البائعين وأمناء الصندوق، على التوالي. وقد أدى التوسع الأخير في الأنشطة التشغيلية للبعثة إلى زيادة عدد الوثائق التي يجهزها قسم الميزانية والشؤون المالية بمقدار الضعف. وقد ازداد حجم فواتير البائعين من حوالي ٨٠ فاتورة في شهر تموز/يوليه ٢٠١٣ إلى أكثر من ٣٠٠ فاتورة في شهر أيلول/سبتمبر ٢٠١٤، بينما ازداد حجم مطالبات السفر من قرابة ١٠٠ مطالبة في شهر أيلول/سبتمبر ٢٠١٣ إلى ما يزيد عن ٢٠٠ مطالبة في شهر حزيران/يونيه ٢٠١٤. وسيتمكن الموظفون الإضافيون المقترحون القسم من القيام على نحو فعال بدعم الأنشطة المتزايدة في المناطق الشمالية فضلا عن تجهيز الفواتير والمدفوعات.

قسم المشتريات

الموظفون الدوليون: انخفاض قدره وظيفة واحدة (نقل وظيفة برتبة ف-٣ إلى قسم إدارة العقود)

٩٥ - تمت الموافقة على إنشاء وظيفة موظف لإدارة العقود (برتبة ف-٣) في قسم المشتريات الخاص بملاك الموظفين المدنيين بالبعثة للفترة المالية ٢٠١٤/٢٠١٥. وعملاً باقتراح إنشاء قسم إدارة العقود ومن أجل تبيان التسلسل الإداري المناسب وتحديد المسؤولية المرتبطة بالمهام، يُقترح نقل وظيفة موظف إدارة العقود برتبة ف-٣ إلى قسم إدارة العقود.

قسم إدارة العقود

الموظفون الدوليون: زيادة قدرها ٦ وظائف (إنشاء وظيفة واحدة برتبة ف-٤ ووظيفتين برتبة ف-٣ ووظيفتين من فئة الخدمة الميدانية، ونقل وظيفة واحدة برتبة ف-٣ من قسم المشتريات)

الموظفون الوطنيون: زيادة قدرها ٤ وظائف (إنشاء وظيفتين لموظفين وطنيين من الفئة الفنية، ووظيفتين لموظفين وطنيين من فئة الخدمات العامة)

٩٦ - ومن أجل تزويد البعثة بمكتب مركزي من شأنه أن يوجه تنفيذ سياسة ومنهجية إدارة العقود، بالإضافة إلى التنسيق والتعليم والتدريب والاضطلاع بمسؤولية الاستعراض العام للعقود ورصدها وإدارتها مؤسسياً، يُقترح إنشاء قسم إدارة العقود في إطار مكتب نائب رئيس شؤون دعم البعثة. وسيأسس هذا القسم كبير موظفي إدارة العقود (برتبة ف-٤) وسيتألف من ثلاث وحدات هي الوحدة الاستشارية، التي يعمل فيها موظف إدارة العقود (برتبة ف-٣) ومساعدان لإدارة العقود (موظف من فئة الخدمة الميدانية، وموظف وطني من فئة الخدمات العامة)، ووحدة المشاريع الخاصة، التي يعمل فيها موظفان لإدارة العقود (موظف برتبة ف-٣، وموظف وطني من الفئة الفنية)، ووحدة العمليات التي يعمل فيها موظف لإدارة العقود برتبة ف-٣، على أن يتم استيعابهم من خلال نقل وظيفة واحدة برتبة ف-٣ من قسم المشتريات، وثلاثة مساعدين لإدارة العقود (موظف من فئة الخدمة الميدانية، وموظف وطني من الفئة الفنية، وموظف وطني من فئة الخدمات العامة). وسيساعد قسم إدارة العقود وحدات المحاسبة الذاتية على تقديم طلبات الشراء، كما سيساعد موظفي المشتريات على إدارة العقود وفقاً للنظام المالي والقواعد المالية للأمم المتحدة، وعلى نحو يخدم المصلحة العليا لتنفيذ ولاية البعثة، طوال فترة سريان عقد السلع والخدمات. وسيوفر القسم أيضاً الخبرة والمشورة اللتين تكفلان تلبية الشروط التي تفرضها إدارة عمليات حفظ السلام/إدارة الدعم الميداني لكفالة الامتثال والشرعية والمساءلة طوال فترة سريان العقد.

وحدة تقديم الخدمات

الموظفون الدوليون: زيادة صافية قدرها ٢٦ وظيفة

الموظفون الوطنيون: انخفاض صافي قدره ٣ وظائف

متطوعو الأمم المتحدة: زيادة قدرها ٨ وظائف مؤقتة

المركز المشترك للعمليات اللوجستية

الموظفون الدوليون: زيادة قدرها ٦ وظائف (نقل وظيفة من الرتبة ف-٤، و ٥ وظائف من فئة الخدمة الميدانية من قسم إدارة الممتلكات)

الموظفون الوطنيون: زيادة بمقدار وظيفة واحدة (نقل وظيفة موظف وطني من فئة الخدمات العامة من قسم إدارة الممتلكات)

متطوعو الأمم المتحدة: زيادة وظيفتين مؤقتتين (نقل وظيفتين مؤقتتين لمتطوعي الأمم المتحدة من قسم إدارة الممتلكات)

٩٧ - من أجل تبسيط وتوضيح المخطط الحالي لتحديد المسؤوليات والتسلسل الإداري في وحدة المعدات المملوكة للوحدات، التي تعمل في الوقت الراهن ضمن المركز المشترك للعمليات اللوجستية بعد أن كان من المقرر سابقاً إدراجها ضمن قسم إدارة الممتلكات، يُقترح أن تُنقل إلى المركز المشترك للعمليات اللوجستية وحدة المعدات المملوكة للوحدات مع ملاك الموظفين المرتبط بها، المكون من ٩ وظائف ثابتة ومؤقتة تشمل ثلاثة موظفين لشؤون المعدات المملوكة للوحدات (موظف برتبة ف-٤ وموظفان من فئة الخدمة الميدانية)، وستة مساعدين لشؤون المعدات المملوكة للوحدات (٣ من فئة الخدمة الميدانية، وموظف وطني من فئة الخدمات العامة و ٢ من متطوعي الأمم المتحدة). والمركز المشترك للعمليات اللوجستية هو وحدة تنظيمية مشتركة بين العسكريين والمدنيين تتيح المجال للتفاعل بين رئيس دائرة تقديم الخدمات وبقية جهات البعثة، ولا سيما وحدات الدعم اللوجستي للبلدان المساهمة بقوات وأفراد شرطة، للتمكين من تحقيق الكفاءة المثلى في تخطيط البعثات وإدارة العمليات. وتكفل الوحدة تقديم إحاطة كاملة عن نظام المعدات المملوكة للوحدات إلى جميع الوحدات الوافدة، عند وصولها وأثناء تناوبها، لكي تدرك تماماً المسؤوليات والخطط المناطة بها، بالتنسيق مع قادة الوحدات فيما يتعلق بوضع جدول زمني لعمليات التفتيش بغرض التحقق، والإجراءات الواجب اتباعها أثناء التفتيش.

قسم النقل

الموظفون الدوليون: انخفاض قدره وظيفة واحدة (نقل وظيفة واحدة من فئة الخدمة الميدانية إلى قسم الإمدادات)

٩٨ - وفي سياق الاستراتيجية العالمية للدعم الميداني، يُقترح نقل وظيفة واحدة من فئة الخدمة الميدانية إلى الوحدة المركزية المعنية بطلبات الشراء في قسم الإمدادات.

قسم الطيران

الموظفون الدوليون: زيادة قدرها ١٣ وظيفة (إنشاء ١٣ وظيفة من فئة الخدمة الميدانية)

الموظفون الوطنيون: انخفاض صاف مقداره ٥ وظائف (إنشاء وظيفة موظف وطني من فئة الخدمات العامة وإلغاء ٦ وظائف وطنية من فئة الخدمات العامة)

٩٩ - في سياق المخطط الجديد لانتشار قوة البعثة، الذي يقتضي توسيع منطقة عملها نحو المناطق الشمالية فيما يتعلق بتسعة مخيمات إضافية، يُقترح إضافة ١٤ مساعداً لشؤون العمليات الجوية (١٣ من فئة الخدمة الميدانية، وموظف وطني من فئة الخدمات العامة) لتعزيز قسم الطيران الذي يبلغ قوام أسطوله المقترح ٣١ طائراً، وملاك وظائفه المأذون بها حالياً والذي يتكون من ٩٤ وظيفة (١ ف-٥، و ٣ ف-٤، و ١٠ ف-٣، و ٨ ف-٢، و ٤٠ وظيفة من فئة الخدمة الميدانية و ٣٢ وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة). وإن قسم الطيران، الذي يقوم بتشغيل ستة مطارات رئيسية (باماكو وموبتي وتمبكتو وغاو وكيدال وتيساليت)، وكذلك مختلف مدرجات الطيران ومهابط الطائرات العمودية، يهدف إلى توفير عمليات إجلاء المصابين والإجلاء الطبي الجوي على مدار الساعة في جميع أنحاء منطقة البعثة بالإضافة إلى تقديم خدمات النقل في إطار عمليات دعم نشر الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة والموظفين المدنيين، بما في ذلك الرحلات الجوية لغرض تناوب القوات. وبالإضافة إلى ذلك، ينفذ القسم عمليات طيران عسكرية ليلية لأغراض تكتيكية، ورحلات بحث عن المقاتلين وإنقاذهم. وستولى مساعدو العمليات الجوية تقديم المساعدة إلى القسم من خلال التخطيط ومتابعة الرحلات الجوية وصيانة المطارات ودعمها. ومن شأنهم أن يكفلوا تغطية عمليات طيران البعثة بشكل فعلي على مدار الساعة طوال أيام الأسبوع في امتثال لسياسات الأمم المتحدة الخاصة بالموظفين والإطار التنظيمي للطيران لإدارة عمليات حفظ السلام/ إدارة الدعم الميداني. ويقترح أيضاً إلغاء ست وظائف وطنية من فئة الخدمات العامة كانت قد استُعيرت في السابق من أقسام أخرى.

قسم مراقبة الحركة

الموظفون الدوليون: زيادة قدرها وظيفتان (إنشاء وظيفتين من فئة الخدمة الميدانية)

متطوعو الأمم المتحدة: زيادة قدرها وظيفتان مؤقتتان (إنشاء وظيفتين مؤقتتين لمتطوعي الأمم المتحدة)

١٠٠ - يضطلع قسم مراقبة الحركة، من خلال ملاكه الوظيفي المأذون به حالياً والمؤلف من ٦٥ وظيفة ثابتة ومؤقتة (١ برتبة ف-٥، و ١٧ من فئة الخدمة الميدانية، و ٣٧ وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة، و ١٠ وظائف مؤقتة لمتطوعي الأمم المتحدة) بتقديم الخدمات في مجالات تخطيط وتنسيق وتنظيم وتنفيذ ومراقبة نقل الأفراد والبضائع من موقع الإرسال إلى موقع التسليم وكذلك باختيار وسيلة النقل التي ستستخدم، بما في ذلك تخصيص أصول النقل وأو الالتزام بها ضمن إطار زمني محدد مع الحفاظ على الوضوح في النقل واستخدام أكثر وسائل تلبية الاحتياجات التشغيلية فعاليةً من حيث التكلفة. وفي سياق الطابع المتغير لمواقع

انتشار البعثة، يُقترح تعزيز القسم بموظف لمراقبة الحركة (من فئة الخدمة الميدانية) وبثلاثة مساعدين لمراقبة الحركة (وظيفة من فئة الخدمة الميدانية، ووظيفتان مؤقتتان من وظائف متطوعي الأمم المتحدة). وملاك الموظفين المعزز سيوفر للقسم المزيد من المرونة والقدرة على إدارة أنشطة التخطيط والتنسيق المفصلة الشاملة لجميع عمليات نقل الشحنات والركاب في منطقة باماكو وفي دعم المواقع الموجودة في شمال مالي، ولا سيما تيساليت.

قسم الإمدادات

الموظفون الدوليون: زيادة ٥ وظائف (إنشاء وظيفتين من فئة الخدمة الميدانية ونقل ٣ وظائف من فئة الخدمة الميدانية - واحدة من كل من قسم الهندسة، وقسم الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات، وقسم إدارة الممتلكات، فضلا عن إعادة تصنيف وظيفة من فئة الخدمة الميدانية إلى وظيفة من الرتبة ف-٣ ووظيفة من الرتبة ف-٣ إلى وظيفة من الرتبة ف-٤)

الموظفون الوطنيون: زيادة ٤ وظائف (إنشاء وظيفة وطنية واحدة من فئة الخدمات العامة ونقل ٣ وظائف وطنية من فئة الخدمات العامة من قسم الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات (وظيفة واحدة) وقسم الهندسة (وظيفتين))

متطوعي الأمم المتحدة: زيادة وظيفة مؤقتة واحدة (إنشاء وظيفة مؤقتة واحدة لمتطوعي الأمم المتحدة)

١٠١ - في سياق المخطط الجديد لانتشار قوة البعثة، الذي يستتبع توسيع نطاق عملياتها في المناطق الشمالية بالنسبة لمنشأة إضافية للوقود مقرر تشييدها. بموجب أحكام العقد الطويل الأجل الذي أبرمته البعثة لإمدادها بالوقود، يقترح تعزيز قسم الإمدادات، بملاكه الوظيفي المأذون به حاليا وقدره ٦١ ووظيفة ثابتة ومؤقتة (١ ف-٥ و ٣ برتبة ف-٣ و ١٩ من فئة الخدمة الميدانية، و ٣٣ وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة و ٥ وظائف لمتطوعي الأمم المتحدة) بثمانية مساعدين لشؤون الوقود (إنشاء وظيفة من فئة الخدمة الميدانية، ووظيفة مؤقتة لمتطوع من متطوعي الأمم المتحدة؛ ونقل ٣ وظائف من فئة الخدمة الميدانية - واحدة من كل من قسم الهندسة، وقسم الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات، وقسم النقل؛ ونقل ٣ وظائف وطنية من فئة الخدمات العامة - واحدة من قسم الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات و ٢ من قسم الهندسة؛ وإنشاء وظيفتي مساعد لشؤون حصص الإعاشة (وظيفة من فئة الخدمة الميدانية، ووظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة). وسيجري نشر شاغلي الوظائف في المكاتب الإقليمية وسيكفلون عدم انقطاع عمليات الوقود في نطاق مسؤولية

كل منهم، كما سيوفرون ما يكفي من الإمدادات العامة من أجل دعم عمليات البعثة. وهذا من شأنه أيضا تعزيز قدرة القسم فيما يتعلق بتجهيز قوائم الوقود وإيصالات تسليم حصص الإعاشة في الوقت المناسب وبطريقة فعالة، مما يمكن البعثة من الاستفادة من خصومات السداد السريع. وهذا سوف يكفل أيضا تحديث نموذج النظام الإلكتروني لإدارة الوقود من حيث الرصد والإبلاغ الآنيين وكذلك المعلومات المستوفاة عن مخزونات الوقود والمعاملات المتعلقة به واتجاهاته.

١٠٢ - ويُقترح أيضا إعادة تصنيف وظيفة واحدة من فئة الخدمة الميدانية إلى وظيفة برتبة ف-٣ لموظف معني بشؤون الميزانية في الخلية المركزية لتقديم طلبات الشراء. ويقوم شاغل الوظيفة باستعراض الاحتياجات من السلع والخدمات من مختلف أقسام تقديم الخدمات للتحقق من صحة الوثائق واكتمالها؛ وإعداد سلال التسوق مع ضمان حساب البنود الصحيحة الملتزم بها وتوافر الأموال؛ والمتابعة والمساعدة، حسب الاقتضاء، في التحقق من الفواتير من أجل إنشاء صحائف قيد الخدمات في نظام أوموجا. ويستعرض شاغل الوظيفة أيضا، على أساس منتظم، التزامات السنة السابقة والسنة الحالية ويساعد في إعداد مشروع أداء الميزانية وإدارة المخصصات. ويُقترح أيضا إعادة تصنيف وظيفة موظف إمدادات برتبة ف-٣ إلى وظيفة برتبة ف-٤. ويتولى شاغل الوظيفة إدارة الأداء العام للمخزن المركزي، ويكون مسؤولا عن وضع وتنفيذ برامج وتدابير فعالة من شأنها ضمان سلامة مناولة وإدارة أصول البعثة ومخزوناتهما. ويتولى إعداد توقعات متطلبات الحجم (اليومية والأسبوعية والشهرية) في العمليات الرئيسية، والتخطيط لمتطلبات التخزين استنادا إلى توقعات الحجم والتغيرات في المخزونات، وتحديد مدى كفاية الموارد من الموظفين على أساس أهداف الإنتاجية، وتحديد الاحتياجات العامة من معدات المخازن، وقطع الغيار وخدمات الصيانة. ويقوم أيضا بإجراء تقييم دوري لبرامج السلامة والأمن المنفذة في نطاق مسؤوليته واقتراح التحسينات، حسب الاقتضاء.

قسم الهندسة

الموظفون الدوليون: زيادة صافية قدرها ٤ وظائف (إنشاء ٥ وظائف من فئة الخدمة الميدانية ونقل وظيفة واحدة من فئة الخدمة الميدانية)

الموظفون الوطنيون: انخفاض قدره وظيفتان (نقل وظيفتين وطنيتين من فئة الخدمات العامة)

متطوعو الأمم المتحدة: زيادة قدرها ٣ وظائف مؤقتة (إنشاء ٣ وظائف مؤقتة لمتطوعي الأمم المتحدة)

١٠٣ - قسم الهندسة، بملاكه المأذون به حاليا من الموظفين وقدره ٩١ وظيفة ثابتة ومؤقتة (١ ف-٥، ٢ ف-٤، ٦ ف-٣، و ٢٢ من فئة الخدمة الميدانية، و ١٣ وظيفة وطنية من الفئة الفنية و ٤٣ وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة و ٤ وظائف لمتطوعي الأمم المتحدة)، مسؤول في المقام الأول عن تشييد مرافق البعثة وصيانتها. والقسم مسؤول عن الإدارة العامة للأصول والموارد الهندسية والتخطيط الاستراتيجي وتنسيق الأنشطة التي تضطلع بها المكاتب الإقليمية والميدانية. ويضطلع قسم الهندسة أيضا بمسؤولية تنفيذ مشاريع تشييد المرافق وتجديدها وصيانتها. كما يقدم الدعم التقني من خلال الإشراف على مشاريع البناء والتجديد. وفي سياق المخطط الجديد لانتشار قوة البعثة، الذي يستتبع توسيع منطقة عملياتها في المناطق الشمالية، وبالتالي، النشر في مواقع إضافية وبناء معسكرات إضافية، يُقترح تعزيز قسم الهندسة بثمانية مساعدين هندسيين (خمسة وظائف من فئة الخدمة الميدانية وثلاث وظائف مؤقتة لمتطوعي الأمم المتحدة). ويُقترح أيضا أن تُنقل إلى قسم الإمدادات وظيفة من فئة الخدمة الميدانية ووظيفتان وطنيتان من فئة الخدمات العامة لمساعدين لشؤون الوقود، لأن الموظفين الحاليين يمكنهم استيعاب عبء العمل.

قسم الخدمات الطبية

الموظفون الدوليون: زيادة قدرها ٣ وظائف (إنشاء وظيفتين ف-٣ ووظيفة واحدة من فئة الخدمة الميدانية)

متطوعو الأمم المتحدة: زيادة قدرها وظيفتان مؤقتتان (إنشاء وظيفتين مؤقتتين لمتطوعي الأمم المتحدة)

١٠٤ - في سياق المخطط الجديد لانتشار قوة البعثة، الذي يستتبع توسيع منطقة عملياتها في المناطق الشمالية نظرا إلى الوجود المتزايد للمدنيين في مناطق مالي الشمالية فضلا عن إنشاء ثلاث عيادات إضافية من المستوى الأول مملوكة للأمم المتحدة، يُقترح تعزيز قسم الخدمات الطبية، بملاكه المأذون به حاليا من الموظفين وقدره ٢٥ وظيفة ثابتة ومؤقتة (١ ف-٥، ١ ف-٤، ٤ ف-٣، ٣ من فئة الخدمة الميدانية، وموظف وطني من الفئة الفنية و ١١ موظفا وطنيا من فئة الخدمات العامة و ٤ من متطوعي الأمم المتحدة) ب ٤ موظفين طبيين (٢ برتبة ف-٣ و ٢ من متطوعي الأمم المتحدة)، وممرض/مساعد طبي (من فئة الخدمة الميدانية). والوظيفة الأساسية لقسم الخدمات الطبية هي تقديم الرعاية الطبية الإنسانية والموحدة وفقا لمعايير الأمم المتحدة لجميع موظفي البعثة، وتوفير خدمات العناية الصحية والوقائية، وتنسيق عمليات الإجلاء الطبي وعمليات إجلاء المصابين داخل منطقة البعثة وخارجها، والتخطيط لحالات الطوارئ الطبية.

قسم إدارة الممتلكات

الموظفون الدوليون: انخفاض قدره ٦ وظائف (نقل وظيفة واحدة ف-٤ و ٥ وظائف من فئة الخدمة الميدانية)

الموظفون الوطنيون: انخفاض قدره وظيفة واحدة (نقل وظيفة واحدة لموظف وطني من فئة الخدمات العامة)

متطوعو الأمم المتحدة: نقصان قدره وظيفتان مؤقتتان (نقل وظيفتين مؤقتتين من فئة متطوعي الأمم المتحدة)

١٠٥ - بهدف تبسيط وتوضيح المخطط الحالي لتحديد المسؤوليات والتسلسل الإداري في وحدة المعدات المملوكة للوحدات، التي كانت تخضع في السابق لقسم إدارة الممتلكات والمدججة حالياً ضمن المركز المشترك للعمليات اللوجستية، يُقترح نقل وحدة المعدات المملوكة للوحدات، بالإضافة إلى ملاكها من الموظفين وقدره ٩ وظائف ثابتة ومؤقتة (١ برتبة ف-٤، ٥ وظائف من فئة الخدمة الميدانية، ووظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة و ٢ من متطوعي الأمم المتحدة) إلى المركز المشترك للعمليات اللوجستية.

ثانياً - الموارد المالية

ألف - الموارد الإجمالية

(بالآلاف دولارات الولايات المتحدة. وتمتد سنة الميزانية من ١ تموز/يوليه إلى ٣٠ حزيران/يونيه)

الفرق	تقديرات التكاليف (٢٠١٦/٢٠١٥)	المخصصات (٢٠١٥/٢٠١٤)	النفقات (٢٠١٤/٢٠١٣)	
النسبة المئوية	المبلغ			
(٢)÷(٤)=(٥)	(٢)-(٣)=(٤)	٣	٢	١
				الفئة
				الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة
-	-	-	-	المراقبون العسكريون
٢,٣	٦ ٦٨٧,٣	٢٩٧ ٦٦٥,٨	٢٩٠ ٩٧٨,٥	الوحدات العسكرية
(٦,٩)	(٩٣٠,٥)	١٢ ٥٢٥,٨	٣ ٥٨٤,٣	شرطة الأمم المتحدة
(٨,٢)	(٢ ٦٠٢,٧)	٢٩ ١٨٦,٤	٣٠ ٥٨٣,٥	وحدات الشرطة المشكّلة
٠,٩	٣ ١٥٤,١	٣٣٩ ٣٧٨,٠	٣٣٦ ٢٢٣,٩	المجموع الفرعي
				الموظفون المدنيون
١٦,٣	١٦ ٦٤٧,٦	١١٩ ٠٣٧,٣	١٠٢ ٣٨٩,٧	الموظفون الدوليون

الفئة	النفقات (٢٠١٤/٢٠١٣)		المخصصات (٢٠١٥/٢٠١٤)		تقديرات التكاليف (٢٠١٦/٢٠١٥)		الفرق	
	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨
الموظفون الوطنيون	٢ ٤٩٢,٤	١٢ ٠٢١,٧	١١ ٨٠٤,٩	(٢١٦,٨)	(١,٨)			
متطوعو الأمم المتحدة	٢ ٧٦٦,٩	٥ ٨٧٦,٠	٦ ٤٦٨,٩	٥٩٢,٩	١٠,١			
المساعدة المؤقتة العامة	٢٤ ٢٥٦,٥	٢٩٣,٢	٢٥٥,٦	(٣٧,٦)	(١٢,٨)			
الأفراد المقدمون من الحكومات	—	٢٦٨,٣	٣٦٢,٦	٩٤,٣	٣٥,١			
المجموع الفرعي	٧٢ ٦٩٧,٢	١٢٠ ٨٤٨,٩	١٣٧ ٩٢٩,٣	١٧ ٠٨٠,٤	١٤,١			
التكاليف التشغيلية								
مراقبو الانتخابات المدنيين	—	—	—	—	—			
الخبراء الاستشاريون	٢٠٢,١	٥١٩,١	٩٩٩,٧	٤٨٠,٦	٩٢,٦			
السفر في مهام رسمية	٨ ٩٦٨,٤	٣ ٤٨٤,٦	٥ ٧٧٠,٨	٢ ٢٨٦,٢	٦٥,٦			
المرافق والهياكل الأساسية	١٠٧ ٢٠٦,٢	١٣٠ ١٦٢,٧	١٤٨ ٠٧٧,٧	١٧ ٩١٥,٠	١٣,٨			
النقل البري	٢٧ ٧٥١,٢	٢١ ٧٢٤,٣	٢٢ ٤١٧,٩	٦٩٣,٦	٣,٢			
النقل الجوي	٦٣ ٥٠٦,٤	١٢٨ ٣٠٦,١	١٥٣ ٢٤٩,٨	٢٤ ٩٤٣,٧	١٩,٤			
النقل البحري	١٣٠,٨	٤١٧,٢	٤٠٢,٠	(١٥,٢)	(٣,٦)			
الاتصالات	١٦ ٠٥٢,٥	٢٢ ٣٦١,٤	١٦ ٨٦٩,٧	(٥ ٤٩١,٧)	(٢٤,٦)			
تكنولوجيا المعلومات	١١ ٨٩١,٠	١٦ ٦٢١,٦	١٧ ٠١٥,٩	٣٩٤,٣	٢,٤			
الخدمات الطبية	١ ٤٤٧,٥	٢ ٦٨٤,٧	٥ ٤١٧,٩	٢ ٧٣٣,٢	١٠١,٨			
المعدات الخاصة	—	—	—	—	—			
اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى	٣٧ ٩٤٩,٢	٤٤ ٣٤٧,٢	٨٥ ٥٤٥,٧	٤١ ١٩٨,٥	٩٢,٩			
المشاريع السريعة الأثر	٨٨٦,٦	٣ ٠٠٠,٠	٣ ٠٠٠,٠	—	—			
المجموع الفرعي	٢٧٥ ٩٩١,٩	٣٧٣ ٦٢٨,٩	٤٥٨ ٧٦٧,١	٨٥ ١٣٨,٢	٢٢,٨			
إجمالي الاحتياجات	٥٩٢ ٧٩٢,٠	٨٣٠ ٧٠١,٧	٩٣٦ ٠٧٤,٤	١٠٥ ٣٧٢,٧	١٢,٧			
الإيرادات المتأتية من الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين	٥ ٣٠١,١	٩ ٩٣٨,٧	١١ ٠١٢,٤	١ ٠٧٣,٧	١٠,٨			
صافي الاحتياجات	٥٨٧ ٤٩٠,٩	٨٢٠ ٧٦٣,٠	٩٢٥ ٠٦٢,٠	١٠٤ ٢٩٩,٠	١٢,٧			
التبرعات العينية (المدرجة في الميزانية)	—	—	—	—	—			
مجموع الاحتياجات	٥٩٢ ٧٩٢,٠	٨٣٠ ٧٠١,٧	٩٣٦ ٠٧٤,٤	١٠٥ ٣٧٢,٧	١٢,٧			

(أ) تعكس عملية نقل الموارد المتعلقة بالأفراد المقدمين من الحكومات من فئة التكاليف التشغيلية إلى فئة النفقات المتصلة بالموظفين المدنيين، وعملية نقل الموارد اللازمة لتكاليف الدعم الذاتي للأفراد النظاميين من فئة التكاليف التشغيلية إلى فئة النفقات المتصلة بالأفراد العسكريين وأفراد الشرطة.

باء - عوامل الشغور

١٠٦ - تراعي التكاليف التقديرية للفترة الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٥ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٦ عوامل الشغور التالية:

(النسبة المئوية)

عوامل الشغور الفعليّة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣	عوامل الشغور المدرجة في الميزانية للفترة ٢٠١٤/٢٠١٥	عوامل الشغور المتوقعة ٢٠١٦/٢٠١٥	الفئة
			الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة
٢٠,٧	١٥,٠	١٠,٠	الأفراد العسكريون
٥٥,٥	٢٠,٠	٢٥,٠	شرطة الأمم المتحدة
(٣,٥)	١٠,٠	١٠,٠	وحدات الشرطة المشكّلة
			الموظفون المدنيون
(١٢,٩)	٢٠,٠	٢٠,٠	الموظفون الدوليون
			الموظفون الوطنيون
(١٠,٧)	٣٥,٠	٣٠,٠	الموظفون الوطنيون من الفئة الفنية
٣٨,٨	٣٥,٠	٣٥,٠	الموظفون الوطنيون من فئة الخدمات العامة
١٦,٣	٢٠,٠	٢٠,٠	متطوعو الأمم المتحدة الوظائف المؤقتة ^(أ)
-	٢٥,٠	٢٥,٠	الموظفون الدوليون
-	-	-	الموظفون الوطنيون
-	٢٠,٠	٣٠,٠	الأفراد المقدمون من الحكومات

(أ) تمول في إطار المساعدة المؤقتة العامة.

١٠٧ - يستند تطبيق معدلات الشغور فيما يتعلق بحساب تكاليف الموظفين إلى النشر الفعلي للأفراد في الفترة المالية ٢٠١٣/٢٠١٤ والنصف الأول من الفترة المالية ٢٠١٤/٢٠١٥، وكذلك إلى نمط إنفاق البعثة والتغيرات المتوقعة في قوام البعثة.

جيم - المعدات المملوكة للوحدات: المعدات الرئيسية ومواد الاكتفاء الذاتي

١٠٨ - تستند احتياجات الفترة الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٥ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٦ إلى معدلات السداد الموحدة للمعدات الرئيسية (عقود الإيجار الشاملة للخدمة) ومواد الاكتفاء الذاتي التي تبلغ قيمتها الكلية ٩٠٠ ٣٠٠ ٨٣ دولار على النحو التالي:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	النفقات		
المعدات الرئيسية			
الوحدات العسكرية	٤٣ ٦٢١,٩		
وحدات الشرطة المشكّلة	٤ ٨٢٣,٥		
المجموع الفرعي	٤٨ ٤٤٥,٤		
مواد الاكتفاء الذاتي			
الوحدات العسكرية	٣١ ٣٧٦,٩		
وحدات الشرطة المشكّلة	٣ ٤٧٨,٦		
المجموع الفرعي	٣٤ ٨٥٥,٥		
المجموع	٨٣ ٣٠٠,٩		
العوامل المتعلقة بالبعثة	النسبة المئوية	تاريخ بدء النفاذ	تاريخ آخر استعراض
ألف - العوامل المنطبقة على منطقة البعثة			
عامل الظروف البيئية البالغة القسوة	١,٠ (بماكو) ٢,٣ (غيرها)	١ تموز/يوليه ٢٠١٣	-
عامل الظروف التشغيلية المكثّفة	١,٠ (بماكو) ٣,١ (غيرها)	١ تموز/يوليه ٢٠١٣	-
عامل الأعمال العدائية/التخلي القسري	١,٧ (بماكو) ٣,٣ (غيرها)	١ تموز/يوليه ٢٠١٣	-
باء - العوامل المنطبقة على بلد الموطن			
عامل النقل الإضافي	من صفر إلى ٥,٠		

دال - التدريب

١٠٩ - ترد فيما يلي الاحتياجات التقديرية من الموارد اللازمة للتدريب خلال الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٥ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٦:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

المبلغ التقديري	الفئة
٢٥٦,٠	الخبراء الاستشاريون استشاريو التدريب السفر في مهام رسمية
١ ٧٩٧,٨	السفر في مهام رسمية، لأغراض التدريب اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى
٨١١,٢	رسوم التدريب ولوازمه وخدماته
٢ ٨٦٥,٠	المجموع

١١٠ - ويرد فيما يلي عدد المشاركين المقرر للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٥ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٦، مقارنة بالفترات السابقة:

(عدد المشاركين)

الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة			الموظفون الوطنيون			الموظفون الدوليون			
العدد المقترح للفترة	العدد المقرر للفترة	العدد الفعلي للفترة	العدد المقترح للفترة	العدد المقرر للفترة	العدد الفعلي للفترة	العدد المقترح للفترة	العدد المقرر للفترة	العدد الفعلي للفترة	
٢٠١٦/٢٠١٥	٢٠١٥/٢٠١٤	٢٠١٤/٢٠١٣	٢٠١٦/٢٠١٥	٢٠١٥/٢٠١٤	٢٠١٤/٢٠١٣	٢٠١٦/٢٠١٥	٢٠١٥/٢٠١٤	٢٠١٤/٢٠١٣	
٧ ٥٦٩	٢٦ ٢٨٩	—	٤ ٥٦١	٣ ٨٣٣	٤٥٦	٣ ٩٧١	٤ ٢٩٧	٣٧١	التدريب الداخلي
٢١	٤	—	٧٦	٩	—	٢٥٧	٩١	٨١	التدريب الخارجي ^(أ)
٧ ٥٩٠	٢٦ ٢٩٣	—	٤ ٦٣٧	٣ ٨٤٢	٤٥٦	٤ ٢٢٨	٤ ٣٨٨	٤٥٢	المجموع

(أ) يشمل موظفي قاعدة الأمم المتحدة للوجستيات وموظفين من خارج منطقة البعثة.

١١١ - ويهدف البرنامج التدريبي الذي وُضع للبعثة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥ إلى تعزيز المهارات القيادية والإدارية والتنظيمية والمتعلقة بالتنمية المؤسسية لدى أفراد البعثة من خلال عقد ٣٨٩ دورة دراسية يشارك فيها ٤٥٥ ١٦ شخصا. وينصب التركيز الأساسي في هذا

البرنامج التدريبي للبعثة على تعزيز القدرات الفنية والتقنية لموظفي البعثة في مجالات حقوق الإنسان، ومعايير السلوك والانضباط، ومراعاة الاعتبارات الجنسانية، والشؤون السياسية والمدنية، والطيران، والاتصالات، وتكنولوجيا المعلومات، وإدارة الموارد البشرية، والتوعية في مجال فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز، والأمن، والإمداد، والنقل البري، والرعاية الطبية، وإدارة الممتلكات، ونزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج، ومراقبة جودة المياه.

هاء - نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج

١١٢ - ترد فيما يلي الاحتياجات التقديرية من الموارد المتعلقة بنزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٥ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٦:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

المبلغ التقديري	الفئة
	اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى
١٠٠٠٠,٠	خدمات أخرى
١٠٠٠٠,٠	المجموع

١١٣ - تقدم البعثة الدعم إلى حكومة مالي في إدارة عمليات نزع السلاح الطوعية والسلمية في ثمانية مواقع تجميع في أربع مناطق. وستستهدف مشاريع الحد من العنف الأهلي ٨٠٠٠ مستفيد في المجتمعات المحلية المضيفة في أربع مناطق بالشمال، ولا سيما غاو، وكيدال، وموبتي، وتمبكتو، من أجل دعم الشباب المعرضين لخطر التجنيد من جانب الجماعات المسلحة والإجرامية، وكذلك من أجل دعم الأفراد الضعفاء من المجتمعات المحلية في مناطق الاضطراب، وذلك بغية تعزيز تماسك النسيج الاجتماعي في أثناء عملية نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج.

واو - خدمات الكشف عن الألغام وإزالتها

١١٤ - ترد فيما يلي الاحتياجات التقديرية من الموارد اللازمة لخدمات الكشف عن الألغام وإزالتها للفترة الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٥ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٦:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

المبلغ التقديري	الفئة
	المعدات الخاصة
-	معدات الكشف عن الألغام وإزالتها
	اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى
٥٥ ٠٠٠,٠	خدمات الكشف عن الألغام وإزالتها
-	لوازم الكشف عن الألغام وإزالتها
٥٥ ٠٠٠,٠	المجموع

١١٥ - وتغطي هذه الاعتمادات الترتيبات التعاقدية فيما يتعلق بالدعم، والمعدات، والتدريب والإرشاد للوحدات العسكرية والسرايا المتخصصة في التخلص من الذخائر المتفجرة، إضافة إلى التدريب الميداني بهدف التوعية بشأن الأجهزة المتفجرة المرتجلة مما يساعد في كفالة الأمن وحرية الحركة للبعثة برمتها، والتدريب داخل البلدان للمدنيين، وشرطة الأمم المتحدة، والوحدات العاملة في الأماكن المحفوفة بالخطر. وسيُسمح أيضاً ببرنامج البعثة للكشف عن الألغام إلى بناء قدرات قوات الدفاع والأمن المالية للحصول على مخزونات الأسلحة والذخيرة، وحماية المدنيين من خلال تحديد وإزالة المتفجرات من مخلفات الحرب في شمال مالي، وتنظيم دروس توعية بالمخاطر للمجتمعات المحلية المتضررة.

زاي - المشاريع السريعة الأثر

١١٦ - ترد فيما يلي الاحتياجات المقدرة من الموارد للمشاريع السريعة الأثر للفترة الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٥ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٦، مقارنة بالفترات السابقة:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

عدد المشاريع	المبلغ	الفترة
٢١	٨٨٦,٦	من ١ تموز/يوليه ٢٠١٣ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٤ (الموارد الفعلية)
٦٠	٣ ٠٠٠,٠	من ١ تموز/يوليه ٢٠١٤ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٥ (الموارد المعتمدة)
٦٠	٣ ٠٠٠,٠	من ١ تموز/يوليه ٢٠١٥ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٦ (الموارد المقترحة)

١١٧ - تشمل المشاريع السريعة الأثر التي تجربها البعثة إصلاح الهياكل الأساسية و/أو إعادة بنائها بغية التلبية السريعة لاحتياجات الإنعاش، وتوفير سبل كسب الرزق، وإيجاد فرص عمل مؤقتة. ويسعى البرنامج أيضا إلى توفير التدريب المهني وبدء مشاريع مجتمعية صغيرة في أضعف المجتمعات المحلية ومراكز السكان من أجل بناء القدرة على دعم العملية الانتقالية.

ثالثا - تحليل الفروق^(١)

١١٨ - يرد في الفرع باء من المرفق الأول لهذا التقرير تعريف المصطلحات الموحدة المطبقة لدى تحليل الفروق في الموارد المذكورة في هذا الفرع. وهي نفس المصطلحات المستخدمة في التقارير السابقة.

الفرق		الوحدات العسكرية
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
٢,٣	٦ ٦٨٧,٣	

• الإدارة: نواتج ومدخلات إضافية

١١٩ - يتمثل العامل الرئيسي الذي أسهم في حدوث الفرق تحت هذا البند في تطبيق معدل شغور قدره ١٠ في المائة في حساب تكاليف أفراد الوحدات العسكرية مقارنة بمعدل ١٥ في المائة المطبق في ميزانية الفترة المالية ٢٠١٤/٢٠١٥، على أساس التحسين المتوقع في نشر الوحدات العسكرية في الفترة ٢٠١٥/٢٠١٦. والزيادة الإجمالية في الاحتياجات يقابلها جزئيا انخفاض الاحتياجات المتعلقة بحصص الإعاشة على أساس العقد الجديد لحصص الإعاشة مع شروط أكثر مواتاة، بما في ذلك انخفاض ٣١,٢ في المائة من تكاليف حصص الإعاشة الأساسية ورسوم التعبئة فضلا عن التخزين والنقل.

الفرق		شرطة الأمم المتحدة
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
(٦,٩)	(٩٣٠,٥)	

• الإدارة: انخفاض المدخلات والنواتج

(١) مبالغ الفروق في الموارد معبر عنها بآلاف دولارات الولايات المتحدة. ويرد تحليل للفروق التي تبلغ قيمة الزيادة أو النقصان فيها نسبة ٥ في المائة على الأقل أو مبلغ ١٠٠ ٠٠٠ دولار.

١٢٠ - يتمثل العامل الرئيسي الذي أسهم في حدوث الفرق تحت هذا البند في تطبيق معدل شغور يبلغ ٢٥ في المائة في حساب تكاليف أفراد الشرطة مقارنة بمعدل الشغور المطبق فيما يتعلق بالفترة المالية ٢٠١٤/٢٠١٥ ونسبته ٢٠ في المائة، استناداً إلى النشر الفعلي.

الفرق		
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
(٨,٢)	(٢ ٦٠٢,٧)	وحدات الشرطة المشكّلة

• معايير التكاليف: انخفاض تكلفة عقد حصص الإعاشة

١٢١ - يتمثل العامل الرئيسي الذي أسهم في حدوث الفرق تحت هذا البند في انخفاض الاحتياجات من حصص الإعاشة على أساس العقد الجديد لخصص الإعاشة مع شروط أكثر مؤاتاة، مما في ذلك انخفاض بنسبة ٣١,٢ في المائة في تكاليف حصص الإعاشة الأساسية ورسوم التعبئة، فضلاً عن التخزين والنقل. وقد طبق معدل شغور بنسبة ١٠ في المائة في حساب تكاليف أفراد الشرطة المشكّلة.

الفرق		
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
١٦,٣	١٦ ٦٤٧,٤	الموظفون الدوليون

• الإدارة: زيادة المدخلات والنواتج

١٢٢ - يتمثل العامل الرئيسي الذي أسهم في حدوث الفرق تحت هذا البند في زيادة صافية قدرها ٦١ وظيفة دولية في إطار ملاك الموظفين المدنيين المقترح للبعثة فيما يتعلق بالفترة المالية ٢٠١٥/٢٠١٦، بالإضافة إلى زيادة بنسبة ١٢,١ في المائة في عنصر التكاليف العامة للموظفين من جدول مرتبات الموظفين الدوليين. وقد طبق معدل شغور بنسبة ٢٠ في المائة في حساب تكاليف الموظفين الدوليين.

الفرق		
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
(١,٨)	(٢١٦,٨)	الموظفون الوطنيون

• الإدارة: انخفاض المدخلات وبقاء النواتج على حالها

١٢٣ - يتمثل العامل الرئيسي الذي أسهم في حدوث الفرق تحت هذا البند في تطبيق معدل ٣٠ في المائة من نقطة الوسط في جدول المرتبات المحلية فيما يتعلق ببذل الخطر. وطُبق معدلاً شغور بنسبة ٣٠ في المائة و ٣٥ في المائة في حساب تكاليف الموظفين الوطنيين فيما يتعلق بالموظفين الوطنيين من الفئة الفنية والموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة، على التوالي.

الفرق		
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
١٠,١	٥٩٢,٩	متطوعو الأمم المتحدة

• الإدارة: زيادة المدخلات والنواتج

١٢٤ - يتمثل العامل الرئيسي الذي أسهم في حدوث الفرق تحت هذا البند في زيادة قدرها ٢٦ وظيفة مؤقتة لمتطوعي الأمم المتحدة في ملاك الموظفين المدنيين بالبعثة. وقد طُبق معدل شغور بنسبة ٢٠ في المائة في حساب تكاليف متطوعي الأمم المتحدة.

الفرق		
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
(١٢,٨)	(٣٧,٦)	المساعدة المؤقتة العامة

• الإدارة: تحديث جدول المرتبات الأساسية

١٢٥ - يتمثل العامل الرئيسي الذي أسهم في حدوث الفرق تحت هذا البند في تحديث جدول المرتبات الساري.

الفرق		
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
٣٥,١	٩٤,٣	الأفراد المقدمون من الحكومات

• الإدارة: زيادة المدخلات والنواتج

١٢٦ - يتمثل العامل الرئيسي الذي أسهم في حدوث الفرق تحت هذا البند في النشر الكامل المتوقع للأفراد المقدمين من الحكومات للفترة المالية ٢٠١٥/٢٠١٦، بالمقارنة

مع نشرهم التدريجي في الفترة ٢٠١٤/٢٠١٥. وقد طبق معدل شغور بنسبة ٣٠ في المائة في حساب تكاليف الأفراد المقدمين من الحكومات.

الفرق		
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
٩٢,٦	٤٨٠,٦	الخبراء الاستشاريون

• الإدارة: زيادة المدخلات والنواتج

١٢٧ - يتمثل العامل الرئيسي الذي أسهم في حدوث الفرق تحت هذا البند في ضرورة توفير الخبرات المؤقتة المخصصة باستخدام الخدمات الاستشارية غير التدريبية في مجالات الشؤون السياسية وتحقيق الاستقرار والإنعاش، وإصلاح قطاع الأمن وحقوق الإنسان ونزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج، فضلا عن الخدمات الاستشارية فيما يتعلق بتكثيف البرنامج التدريبي للبعثة في سياق تحسين نشر أفراد البعثة.

الفرق		
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
٦٥,٦	٢ ٢٨٦,٢	السفر في مهام رسمية

• الإدارة: زيادة المدخلات والنواتج

١٢٨ - يتمثل العامل الرئيسي الذي أسهم في حدوث الفرق تحت هذا البند في الاحتياجات الإضافية للسفر غير المتصل بالتدريب لإجراء مشاورات سياسية وحلقات عمل واجتماعات دعما لعملية السلام فضلا عن السفر المتصل بالتدريب فيما يتصل بتكثيف البرنامج التدريبي للبعثة في سياق تحسين نشر أفراد البعثة.

الفرق		
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
١٣,٨	١٧ ٩١٥,٠	المرافق والهياكل الأساسية

• الإدارة: زيادة المدخلات والنواتج

١٢٩ - يتمثل العامل الرئيسي الذي أسهم في حدوث الفرق تحت هذا البند في زيادة الاحتياجات لما يلي: (أ) الخدمات المعمارية وخدمات الهدم، بسبب الأشغال المتبقية لتشييد خمسة معسكرات فيما يتعلق بهيكل المخطط الجديد لانتشار قوة البعثة، وإنشاء طرق رابطة، وإدخال تحسينات على المقر الجديد وقاعدة اللوجستيات الجديدة للبعثة، وتحديث المطارات ومنصات الطائرات العمودية وإعادة تأهيلها؛ (ب) اقتناء المولدات والمعدات الكهربائية من أجل دعم إنشاء معسكرات جديدة؛ (ج) قطع غيار ولوازم المولدات الكهربائية ومعدات لتنقية المياه ومحطات معالجة المياه المستعملة؛ (د) اقتناء معدات السلامة والأمن من قبيل أجهزة الكشف عن المعادن ومعدات الأمن والمراقبة، بسبب البيئة الأمنية الصعبة؛ (هـ) الخدمات الأمنية، أي تكليف حراس أمن إضافيين للمعسكرات الكبرى والمكاتب الإقليمية التابعة للبعثة.

١٣٠ - وهذه الزيادة الإجمالية في الاحتياجات يقابلها جزئياً انخفاض في الاحتياجات المتعلقة بما يلي: (أ) اقتناء المرافق الجاهزة واللوازم الهندسية، لأن المخزونات تم اقتناؤها بالفعل في الفترة ٢٠١٤/٢٠١٥، وسيتم الانتهاء من معظم الأعمال الكهربائية في تلك الفترة؛ (ب) خدمات التعديل والتجديد، بسبب إعادة مواءمة خدمات البناء مع خدمات الهدم والخدمات المعمارية؛ (ج) اقتناء معدات معالجة المياه وتوزيع الوقود، حيث تم شراء المخزونات بالفعل في الفترة ٢٠١٤/٢٠١٥؛ (د) استئجار أماكن العمل، بسبب الاستئجار المقرر لعدد أقل من الأماكن، مع الانتهاء من بناء مقر البعثة المتوقع بحلول ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٥.

الفرق

بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	النقل البري
٣,٢	٦٩٣,٦	

• الإدارة: انخفاض في اقتناء المركبات والمعدات

١٣١ - يتمثل العامل الرئيسي الذي أسهم في حدوث الفرق تحت هذا البند في زيادة الاحتياجات لما يلي: (أ) اقتناء ١٢٥ مركبة ومعدات، بما في ذلك ٢١ مركبة مصفحة من أجل دعم المخطط الجديد لانتشار قوة البعثة، فضلاً عن الإصلاحات والصيانة بسبب الاستعانة بمصادر خارجية لإصلاح وصيانة المركبات؛ (ب) تأمين المسؤولية قبل الغير، نظراً إلى ارتفاع عدد المركبات المؤمن عليها؛ (ج) قطع الغيار، بسبب الحاجة إلى الإصلاح والصيانة نتيجة للظروف المناخية القاسية. وهذه الزيادة الإجمالية في الاحتياجات يقابلها

جزئياً انخفاض في الاحتياجات إلى اقتناء معدات الورش والوقود والزيوت ومواد التشحيم نظراً إلى انخفاض رسوم التعبئة والإدارة وأسعار الوقود.

الفرق		
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
١٩,٤	٢٤ ٩٤٣,٧	النقل الجوي

• الإدارة: زيادة المدخلات والنواتج

١٣٢ - يتمثل العامل الرئيسي الذي أسهم في حدوث الفرق تحت هذا البند في زيادة الاحتياجات لما يلي: (أ) خدمات النقل الجوي، بسبب الخدمات المقدمة لمنظومة طائرات بدون طيار إضافية، فضلاً عن خدمات عمليات الإنقاذ في حالات تحطم الطائرات والطوارئ؛ (ب) رسوم الهبوط والخدمات الأرضية، بسبب العدد الأكبر المقرر من الطلعات الجوية خارج منطقة البعثة؛ (ج) استئجار وتشغيل طائرات ثابتة الجناحين وطائرات ذات أجنحة دوارة، بسبب ارتفاع عدد ساعات الطيران والزيادة في التكاليف المضمونة لأسطول الطائرات في إطار إعادة تشكيل أسطول طائرات البعثة.

الفرق		
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
(٢٤,٦)	(٥ ٤٩١,٧)	الاتصالات

• الإدارة: انخفاض في اقتناء المعدات

١٣٣ - يتمثل العامل الرئيسي الذي أسهم في حدوث الفرق تحت هذا البند في انخفاض الاحتياجات المتعلقة باقتناء معدات الاتصالات وشراء قطع الغيار، بسبب كفاية المخزونات التي تم اقتناؤها في فترات سابقة، والاتصالات التجارية، بسبب الانخفاض في تكلفة استخدام الهواتف الساتلية. ويقابل الانخفاض في الاحتياجات جزئياً الاحتياجات الإضافية لصيانة المعدات وخدمات دعم الاتصالات، نتيجة لارتفاع عدد المتعاقدين الدوليين فضلاً عن المعدات والمخزون والخدمات ذات الصلة بالإعلام بسبب الأنشطة الإعلامية التي تضطلع بها البعثة.

الفرق		
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
٢,٤	٣٩٤,٣	تكنولوجيا المعلومات

• الإدارة: زيادة المدخلات والنواتج

١٣٤ - يتمثل العامل الرئيسي الذي أسهم في حدوث الفرق تحت هذا البند في الاحتياجات لتغطية التكاليف غير المباشرة المتصلة بنظام أو موحدا فيما يتعلق بخدمات تكنولوجيا المعلومات، التي قابلها جزئيا انخفاض في الاحتياجات من معدات تكنولوجيا المعلومات ومجموعات البرمجيات، بسبب اقتناء مخزونات كافية في الفترات السابقة.

الفرق		
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
١٠١,٨	٢ ٧٣٣,٢	الخدمات الطبية

• الإدارة: زيادة المدخلات والنواتج

١٣٥ - يتمثل العامل الرئيسي الذي أسهم في حدوث الفرق تحت هذا البند في الترتيبات التعاقدية في إطار الخدمات الطبية فيما يتعلق بالإجلاء الطبي نظرا إلى تدهور الحالة الأمنية في شمال مالي، فضلا عن اقتناء المعدات واللوازم الطبية بغرض إنشاء ثلاث عيادات إضافية من المستوى الأول في المناطق الشمالية.

الفرق		
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
٩٢,٩	٤١ ١٩٨,٥	اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى

• الإدارة: زيادة المدخلات والنواتج

١٣٦ - يتمثل العامل الرئيسي الذي أسهم في حدوث الفرق تحت هذا البند فيما يلي:
 (أ) الترتيبات التعاقدية فيما يتعلق بدورات تدريبية لتوعية جميع الوحدات العسكرية بالأجهزة المتفجرة اليدوية الصنع، فضلا عن تقديم المساعدة التقنية والتوجيه المستمرين إلى سرايا البعثة المتخصصة في التخلص من الذخائر المتفجرة؛ (ب) عمليات الشحن الأخرى وما يتصل بها من تكاليف، نتيجة لدمج رسوم الشحن في إطار هذا البند من بنود الميزانية؛ (ج) الخدمات الأخرى، وذلك بسبب الزيادة في الأنشطة فيما يتعلق بعملية نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج.

رابعاً - الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها

١٣٧ - فيما يلي الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها فيما يتصل بتمويل البعثة:

- (أ) اعتماد مبلغ ٤٠٠ ٠٧٤ ٩٣٦ دولار للإنفاق على البعثة لفترة الإثني عشر شهراً من ١ تموز/يوليه ٢٠١٥ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٦؛
- (ب) تقسيم المبلغ الوارد في الفقرة (أ) أعلاه كأرصبة مقررة بمعدل شهري قدره ٢٠٠ ٠٠٦ ٧٨ دولار، إذا قرر مجلس الأمن مواصلة ولاية البعثة.

خامساً - موجز إجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ طلبات وتوصيات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية التي أقرتها الجمعية العامة

(A/68/653)

الإجراء المتخذ تنفيذا للطلب/التوصية

الطلب/التوصية

يقدم مكتب الدعم المنشأ في أبيدجان الخدمات اللازمة لإنجاز المعاملات المالية والمتعلقة بالموارد البشرية استناداً إلى المبادئ الرئيسية التي تحكم أمن الموظفين، وتحقيق المرونة اللازمة لكفالة تقديم الدعم مهما كان الوضع في الميدان، وتقديم الدعم للبعثات بتوخي مبدأ الأثر الخفيف، بما يقصر تواجد موظفي الدعم في مالي على تلبية الحد الأدنى من الاحتياجات التشغيلية. ويتمثل الهدف في تحقيق وفورات الحجم وتقديم خدمات فعالة على نحو يجد أيضاً من العبء الإداري في الموقع بحيث تتجنب البعثة إنشاء هياكل شاملة قائمة بذاتها، وإيواء هؤلاء الموظفين وتقديم الدعم لهم، بالنظر إلى محدودية الهياكل الأساسية والبيئة الأمنية للبعثة. ويتيح هذا الترتيب تحقيق مكاسب على صعيد الكفاءة الإدارية

توصي اللجنة بأن تتضمن مشاريع الميزانية المقبلة معلومات عن الوفورات الناجمة عن هذا الترتيب بين البعثة المتكاملة وعملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار، فضلاً عن معلومات عن الآثار المحتملة لأي تقليص لحجم عملية الأمم المتحدة والانسحاب التدريجي أو أي إجراءات تخفيف تتخذها البعثة المتكاملة في هذا الصدد (الفقرة ١٩)

وتعترم البعثة مواصلة الاتفاق مع مكتب الدعم في عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار خلال الفترة ٢٠١٥/٢٠١٦. وستقيم البعثة بعناية، مع إدارة الدعم الميداني، أي إجراءات محتملة للخفض التدريجي أو التخفيف من الأثر، مع الأخذ في الحسبان الرؤية النهائية لاستراتيجية تقديم الدعم الميداني على الصعيد العالمي

واصلت البعثة جهودها للحد من السفر في مهام رسمية، وكفالة أن يولي مديرو البرامج الاعتبار الواجب لتحقيق الغرض من سفر معين باعتماد طرق بديلة، من قبيل عقد المؤتمرات بالهاتف أو البث عبر الإنترنت، عندما يكون ذلك ممكناً قبل طلب أي سفر في مهام رسمية. وواصلت البعثة استخدام التداول بالفيديو وغيره من وسائل الاتصال عند الإمكان وعندما يكون ذلك مجدياً عملياً؛ ومع ذلك، يقتضي البدء في عمليات البعثة والنشر التدريجي للموظفين المدنيين وأشغال البناء الجارية لمياكل البعثة الأساسية في شمال مالي السفر بصفة مكثفة داخل منطقة البعثة لتقديم الدعم لاحتياجات البعثة التشغيلية وأنشطتها

أنشأت البعثة ترتيبات تعاقدية في ٣ تموز/يوليه ٢٠١٤ مع متعاقد بغرض توفير فريق ومعدات لإجلاء الطبي جوا دعماً للبعثة. وسيتولى المتعاقد توفير خدمات الإسعاف الجوي والإجلاء الطبي جوا لجميع فئات المصابين بأمراض خطيرة أو معدية دعماً لأنشطة البعثة، ويعمل في جميع أنحاء مالي باتجاه أي مرفق طبي معتمد داخل مالي أو خارجها، بما في ذلك المستشفيات الموجودة في السنغال وغانا وكوت ديفوار والمغرب ومصر

تشجع اللجنة البعثة على زيادة جهودها الرامية إلى توحيد مختلف الاجتماعات التي تعقد في نفس المكان المقصود، والتقليل إلى الحد الأدنى من عدد المسافرين في أي رحلة (الفقرة ٢٨)

عند الاستفسار، علمت اللجنة الاستشارية أن مفاوضات تجري مع أحد البلدان المساهمة بقوات لنشر مزيد من الطائرات ذات الأجنحة الدوارة في منطقة عمليات البعثة، وأن المفاوضات الجارية لا تشمل توفير فريق للإجلاء الطبي جوا للقيام بإجراءات الإجلاء الطبي. وفيما يتعلق بالإجلاء الطبي جوا، تتوقع اللجنة اتخاذ ترتيبات احتياطية مناسبة للتعامل مع جميع حالاته، بما فيها تلك التي تتطلب الإجماع إلى مستشفيات من المستوى الرابع (الفقرة ٢٩)

المرفق الأول

تعريف

ألف - المصطلحات المتعلقة بالتغييرات المقترحة في الموارد البشرية

استخدمت المصطلحات التالية في ما يتعلق بالتغييرات المقترحة في الموارد البشرية (انظر الفرع الأول)؛

- إنشاء الوظيفة: يقترح إنشاء وظيفة جديدة عندما تكون هناك حاجة إلى موارد إضافية ويتعذر نقل موارد من مكاتب أخرى، أو القيام، بطريقة أخرى، باستيعاب أنشطة محددة في حدود الموارد المتاحة.
- إعادة ندب الوظيفة: يقترح أن يسند إلى وظيفة معتمدة قصد بها أداء مهمة معينة، القيام بتنفيذ أنشطة أخرى ذات أولوية صدر بها تكليف ولا علاقة لها بالمهمة الأصلية. وفي حين قد ينطوي إعادة ندب الوظيفة على تغيير المكان أو المكتب الذي تؤدي فيه، فإنه لا يُغير فئة الوظيفة أو رتبته.
- نقل الوظيفة: يقترح نقل وظيفة معتمدة لكي تشمل مهام مماثلة أو ذات صلة في مكتب آخر.
- إعادة تصنيف الوظيفة: يقترح إعادة تصنيف وظيفة معتمدة (برفع رتبته أو تخفيضها) عندما تتغير الواجبات والمسؤوليات المرتبطة بهذه الوظيفة تغيراً كبيراً.
- إلغاء الوظيفة: يقترح إلغاء وظيفة معتمدة إذا لم تعد هناك حاجة لتنفيذ الأنشطة التي اعتُمدت من أجلها أو لتنفيذ أنشطة أخرى ذات أولوية صدر بها تكليف داخل البعثة.
- تحويل الوظيفة: هناك ثلاثة خيارات ممكنة لتحويل الوظائف وهي كما يلي:
 - تحويل وظائف مؤقتة ممولة من بند المساعدة المؤقتة العامة إلى وظائف ثابتة: يقترح تحويل وظائف مؤقتة معتمدة ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة إلى وظائف ثابتة إذا كانت المهام التي تُنفَّذ ذات طابع مستمر.
 - تحويل مهام متعاقدين فرادى أو أفراد عاملين بموجب عقود شراء خدمات إلى وظائف لموظفين وطنيين: مع مراعاة الطابع المستمر لبعض المهام، وبما يتماشى مع الفقرة ١١ من الجزء الثامن من قرار الجمعية العامة

٢٩٦/٥٩، يقترح تحويل مهام متعاقدين فرادى أو أفراد عاملين بموجب عقود شراء خدمات إلى وظائف لموظفين وطنيين.

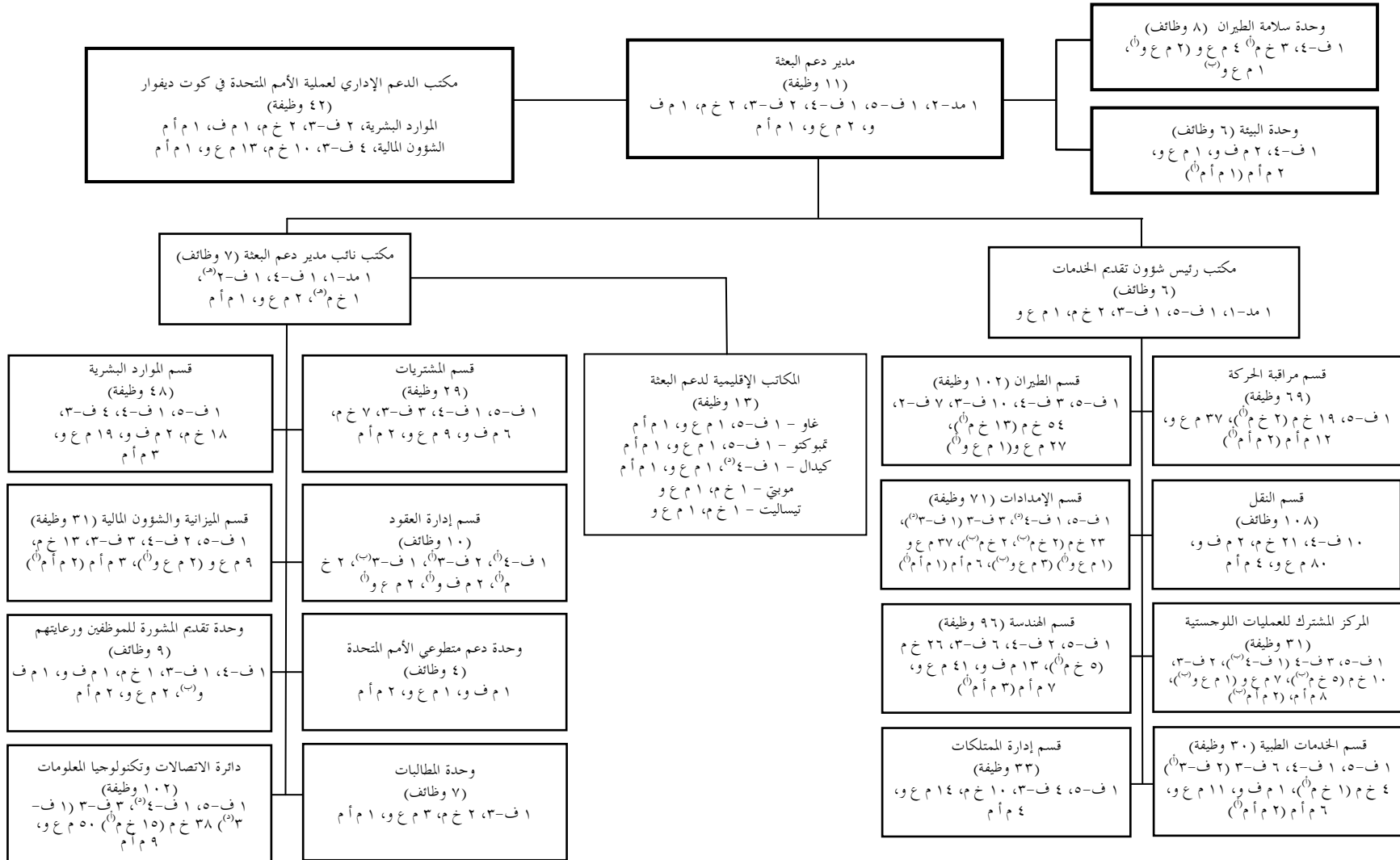
- تحويل وظائف موظفين دوليين إلى وظائف لموظفين وطنيين: يُقترح تحويل وظائف معتمدة لموظفين دوليين إلى وظائف لموظفين وطنيين.

باء - المصطلحات المتعلقة بتحليل الفروق

يشير الفرع ثالثاً من هذا التقرير إلى أكبر عامل يسهم بمفرده في حدوث كل فرق من فروق الموارد وفقاً لخيارات قياسية محددة مدرجة ضمن الفئات القياسية الأربع التالية:

- عوامل متصلة بالولاية: الفروق المترتبة على التغيرات في حجم الولاية أو نطاقها، أو على التغيرات في الإنجازات المتوقعة وفق ما تقتضيه الولاية.
- عوامل خارجية: الفروق الناجمة عن أطراف أو ظروف خارجة عن الأمم المتحدة.
- معايير التكاليف: الفروق المترتبة على أنظمة الأمم المتحدة وقواعدها وسياساتها.
- عوامل متصلة بالإدارة: الفروق المترتبة على الإجراءات التي تتخذها الإدارة لتحقيق النتائج المقررة بفعالية أكبر (كإعادة ترتيب الأولويات أو إضافة بعض النواتج) أو بكفاءة أكبر (مثل اتخاذ تدابير لتخفيض عدد الأفراد أو المدخلات التشغيلية مع الإبقاء في الوقت ذاته على نفس المستوى من النواتج) و/أو الفروق الناجمة عن مسائل متصلة بالأداء (بطرق منها، مثلاً، وضع تقدير منقوص للتكاليف أو لكميات المدخلات اللازمة لتحقيق مستوى معين من النواتج أو التأخر في استقدام الموظفين).

باء - شعبة دعم البعثة



معلومات بشأن أحكام وأنشطة التمويل لوكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها

الأولويات	النتائج	النواتج	الجهة الرائدة، والشركاء والآلية
السلام والأمن والمصالحة الوطنية الميزانية: ١٧١ ١٦٥ ٠٠٠ دولار	١-١ ضمان السلم والاستقرار من خلال إجراء حوار سياسي شامل، وإصلاح المؤسسات، وتعزيز التعايش السلمي، مع احترام حقوق الإنسان ٢-١ بحلول عام ٢٠١٩، تيسير التماسك الاجتماعي بإقامة العدالة الانتقالية، وإجراء حوار بين المجتمعات المحلية، ونشر الثقافة والتعليم من أجل السلام	١-١ الحد من مخاطر المتفجرات من خلال تعزيز القدرات الوطنية والمجتمعية ١-٢-١ تعزيز القدرات التقنية للمؤسسات التي تتولى عملية المصالحة والعدالة الانتقالية وللمجتمع المدني على تعزيز المصالحة، والحق في معرفة الحقيقة، والعدالة، والخير للضحايا ٢-٢-١ اكتساب المجتمعات القدرة التقنية على منع نشوب النزاعات المجتمعية وإدارتها، وتعزيز التماسك الاجتماعي وتميئة الظروف لعودة اللاجئين والمشردين داخليا ٣-٢-١ تعزيز القدرات التقنية للمؤسسات (وزارة التعليم، ومؤسسات التعليم العالي، واتحادات الطلاب، ونقابات المعلمين) للتشجيع على التعليم بهدف نشر ثقافة السلام وحقوق الإنسان ٤-٢-١ إعادة تأهيل التراث الثقافي المادي والمعنوي واستحداث أدوات لتعزيز التنوع ومظاهر التعبير الثقافي	الجهة الرائدة: إصلاح القطاع الأمني/بعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في مالي شركاء الأمم المتحدة: عملية الوساطة، ولجنة المساعدة الإنمائية، وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي، ومكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة، ودائرة الإجراءات المتعلقة بالألغام، وشرطة الأمم المتحدة، ومنظمة الأمم المتحدة للطفولة (اليونيسيف)، الهيئات المعنية بحقوق الإنسان والشؤون الجنسانية، والمنظمة الدولية للهجرة
الحوكمة الرشيدة الميزانية: ١٢٥ مليون دولار	١-٢ ممارسة المؤسسات الحكومية الوطنية والمحلية ولايتها العامة بمزيد من الفعالية، ومشاركة الجهات الفاعلة غير الحكومية المعنية وكفالة الرقابة المدنية وفقا لمبادئ الحكم الرشيد	١-١-٢ تعزيز قدرة الجمعية الوطنية وغيرها من الهيئات (قسم الحسابات التابع للمحاكم العليا) لتحسين المساءلة في إدارة السياسة العامة ٢-١-٢ تعزيز قدرة الدولة وهيئة إدارة الانتخابات ومنظمات المجتمع المدني لتحسين مصداقية العملية الانتخابية وزيادة المشاركة، ولا سيما مشاركة النساء والشباب	الجهة الرائدة: البرنامج الإنمائي شركاء الأمم المتحدة: اليونيسيف، وهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة (هيئة الأمم المتحدة للمرأة)، وصندوق الأمم المتحدة للسكان، ومكتب المفوضية السامية للأمم المتحدة لشؤون اللاجئين، وصندوق الأمم المتحدة للمشروع الإنمائية، والمنظمة الدولية للهجرة

الأولويات	النتائج	النواتج	الجهة الرائدة، والشركاء والآلية
		<ul style="list-style-type: none"> • ٢-١-٣- تفعيل استراتيجيات وخطط العمل وإتاحتها من أجل تعميق اللامركزية وتعزيز الإدارة المحلية • ٢-١-٤- تعزيز قدرات المجتمع المدني ووسائل الإعلام لتحسين الرقابة المدنية، ومساءلة المؤسسات ومشاركة المرأة والشباب في الحياة العامة • ٢-١-٥- تحسين عمل المؤسسات القضائية والجنائية وهيئات مكافحة الإفلات من العقاب في جميع أنحاء الإقليم الوطني في إطار عملية إصلاح تتسق مع مبادئ الإطار القانوني للدولة • ٢-١-٦- اكتساب الآليات الوطنية الرسمية وغير الرسمية المعنية بتعزيز وحماية حقوق الإنسان القدرة المؤسسية والتقنية على الاضطلاع بمهامها بشكل أفضل وفقا للمعايير الدولية 	الجهة الرائدة: اليونسيف وصندوق الأمم المتحدة للسكان
	الحصول على الخدمات ١-٣ زيادة حصول الفئات الأضعف والاجتماعية والفئات المتضررة من الأزمة على الميزانية: الخدمات الاجتماعية الجيدة النوعية والاستفادة منها على نحو أكثر إنصافا ١٤٤ ٣٧٠ ٠٠٠ دولار	<ul style="list-style-type: none"> • ٣-١-٣- حصول الفئات الضعيفة على مجموعة متكاملة من الخدمات الصحية الجيدة النوعية • ٣-١-٢- حصول السكان، ولا سيما الفئات الأضعف، على خدمات جيدة النوعية في مجال الوقاية من الإصابة بفيروس نقص المناعة البشرية والإيدز ورعاية المصابين بهما • ٣-١-٣- حصول الأمهات والأطفال، ولا سيما الأضعف أو المتضررين من أزمات الغذاء والتغذية، على مجموعة كاملة من التدخلات في مجال التغذية • ٣-١-٤- حصول الأطفال الذين هم دون سن الدراسة والأطفال الذين في سن التعليم المدرسي، لا سيما الأطفال الأضعف، على تعليم أساسي جيد النوعية • ٣-١-٥- حصول الفئات الضعيفة (الفتيات والصبيات والنساء) على الحماية من العنف والاعتداء والاستغلال وعلى الرعاية المناسبة 	شركاء الأمم المتحدة: منظمة الصحة العالمية، وبرنامج الأغذية العالمي، ومنظمة الأمم المتحدة للتربية والعلم والثقافة (اليونسكو)، وبرنامج الأمم المتحدة المشترك المعني بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز، وهيئة الأمم المتحدة للمرأة، ومنظمة الأمم المتحدة للأغذية والزراعة (الفاو)، ومفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين، ومكتب تنسيق الشؤون الإنسانية، وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي، والبنك الدولي

الأولويات	النتائج	النواتج	الجهة الرائدة، والشركاء والآلية
النمو المستدام الميزانية: ٦٦٠ ٢٠٧ ٣٩٨ دولارا	١-٤- استفادة الفئات المحرومة، ولا سيما النساء والشباب، من زيادة القدرات والفرص الإنتاجية في بيئة صحية ومستدامة تؤدي إلى الحد من الفقر	٣-١-٤- ٦- إصلاح الإطار السياسي والقانوني للحماية الاجتماعية وحصول الفئات الضعيفة على قدر كاف من خدمات الحماية الاجتماعية	الجهة الرائدة: برنامج الأمم المتحدة الإنمائي ومنظمة الأغذية والزراعة شركاء الأمم المتحدة: اليونيسيف، ومنظمة الأمم المتحدة للتنمية الصناعية، والصندوق الدولي للتنمية الزراعية، وصندوق الأمم المتحدة للسكان، وبرنامج الأغذية العالمي، ومنظمة الصحة العالمية، ومكتب العمل الدولي، وبرنامج الأمم المتحدة للمستوطنات البشرية، وبرنامج الأمم المتحدة للبيئة، وصندوق الأمم المتحدة للمشاريع الإنمائية
	١-٤-١- استفادة الفئات المحرومة، ولا سيما النساء والشباب، من زيادة القدرات والفرص الإنتاجية في بيئة صحية ومستدامة تؤدي إلى الحد من الفقر	٤-١-١- اكتساب السكان المحرومين المهارات التقنية وتوفير الموارد والأنشطة المدرة للدخل لتحسين أمن الغذاء والتغذية	
	١-٤-٢- اكتساب هياكل الدولة والقطاع الخاص، والمجتمع المدني، والشركات المهارات التقنية والموارد اللازمة لتحسين القدرات الإنتاجية والتجارية بهدف تحقيق نمو أخضر ومستدام	٤-١-٢- اكتساب هياكل الدولة والقطاع الخاص، والمجتمع المدني، والشركات المهارات التقنية والموارد اللازمة لتحسين القدرات الإنتاجية والتجارية بهدف تحقيق نمو أخضر ومستدام	
	٤-١-٣- تنفيذ السياسات الوطنية المتعلقة بإيجاد فرص العمل وزيادة النساء للأعمال يؤدي إلى تحسين الاندماج الاجتماعي والاقتصادي للشباب والنساء	٤-١-٣- تنفيذ السياسات الوطنية المتعلقة بإيجاد فرص العمل وزيادة النساء للأعمال يؤدي إلى تحسين الاندماج الاجتماعي والاقتصادي للشباب والنساء	
	٤-١-٤- تمتع الفئات الضعيفة من الناس بالعيش في بيئة أفضل بحصولها على المياه واستخدامها مرافق الصرف الصحي الملائمة بشكل مستدام	٤-١-٤- تمتع الفئات الضعيفة من الناس بالعيش في بيئة أفضل بحصولها على المياه واستخدامها مرافق الصرف الصحي الملائمة بشكل مستدام	
	٤-١-٥- تعزيز قدرة الناس على التكيف مع تغير المناخ عبر تنفيذ السياسات الهادفة إلى تشجيع زيادة استخدام الطاقة الجديدة والمتجددة، واتخاذ تدابير لتحقيق كفاءة استخدام الطاقة للتكيف مع تغير المناخ والحد من أخطار الكوارث	٤-١-٥- تعزيز قدرة الناس على التكيف مع تغير المناخ عبر تنفيذ السياسات الهادفة إلى تشجيع زيادة استخدام الطاقة الجديدة والمتجددة، واتخاذ تدابير لتحقيق كفاءة استخدام الطاقة للتكيف مع تغير المناخ والحد من أخطار الكوارث	
	٤-١-٦- ازدياد قدرة السكان والجهات المعنية الأخرى المتضررة من التصحر وإزالة الغابات على الإدارة المستدامة للموارد الطبيعية وحماية التنوع البيولوجي والنظم الإيكولوجية	٤-١-٦- ازدياد قدرة السكان والجهات المعنية الأخرى المتضررة من التصحر وإزالة الغابات على الإدارة المستدامة للموارد الطبيعية وحماية التنوع البيولوجي والنظم الإيكولوجية	

