



妇女地位委员会

第五十九届会议

2015年3月9日至20日

第四次妇女问题世界会议以及
题为“2000年妇女：二十一
世纪两性平等、发展与和平”
的大会特别会议的后续行动

具有经济及社会理事会咨商地位的非政府组织妇女替代行动提交的陈 述*

秘书长收到以下陈述,现按照经济及社会理事会第1996/31号决议第36和第
37段分发。

* 本陈述未经正式编辑而印发。



陈述

喀麦隆妇女替代行动是非政府组织，宗旨是从妇女的利益出发，在非洲范围内，特别是在喀麦隆共和国促进性别平等，反对歧视，反对在社会文化、经济和政治方面对妇女的边缘化。

在对 1995 年的《北京宣言》和《行动纲要》，尤其是在对关于性别平等和增强妇女权能的建议进行了研究之后，妇女替代行动认为，《行动纲要》通过 20 年后的今天，在落实以上建议方面取得的进步非常鼓舞人心，很多非洲国家在这方面取得了骄人的成绩，尤其体现在以下两方面：

- 初级教育中的性别均等。在能够提供统计数据的 49 个非洲国家中，17 个国家实现了性别均等，其中 9 个国家自 1990 年代起一直保持这种均等(联合国开发计划署(开发署)，2013 年《千年发展目标报告》)。
- 妇女参与决策。妇女在各国议会中所占席位的数量有所增加。在喀麦隆，在过去的两届议会任期中，女议员的比例从 2007 年的 10.5% 增加到 2012 年的 13.8%。政府中女性成员的比例从 2005 年的 6.2% 增长到了 2011 年的 10%。乡镇方面，6.7% 的市长和 20% 的副市长职位由女性担任(喀麦隆，2012 年《千年发展目标报告》)。喀麦隆参议院的 100 名议员中有 20 名为妇女(占 20%)。

然而，还需继续努力实现中学教育和高等教育中的性别均等。2010 年，在掌握统计数据的 37 个非洲国家中，只有 12 个国家实现性别均等(开发署，2014 年《千年发展目标报告》)。在撒哈拉以南非洲，中学教育和高等教育中的性别均等指数分别为 0.84 和 0.64，为世界最低水平(开发署，2014 年《千年发展目标报告》)。在喀麦隆，21.1% 的成年妇女获得中学教育以上学历，而成年男子的这一比例为 34.9%。

此外，尽管已经取得了一定进步，但鼓励妇女从事农业之外的带薪工作仍然是一项挑战。例如，在喀麦隆，进入劳动力市场的妇女比例为 63.6%，而男子则为 76.7%。15 至 64 岁妇女从事非农带薪工作的比例依然很低(2001 年为 24.3%，2007 年为 24.5%，2010 年为 27.3%)(喀麦隆，2012 年《千年发展目标报告》)。

因此，阁下们，女士们，先生们，我们在实现性别平等和增强妇女权能方面仍面临着巨大的挑战，这两者一直受制于某些文化习俗(尤其是早婚、优先让男孩入学和家庭内部的权力关系)，也受制于女性在经济(进入市场、获取资本、受到职业教育、父权制的影响)和政治(政治教育不足)方面机遇的匮乏。

为支持这些进步，有必要开展一次文化改造，以转变在某些社会中，尤其是在喀麦隆对性别平等和女性权能的消极态度。

公共政策应重新定位，解决教育体系中对女童和妇女的歧视，以及与入学、获得经济机会和就业有关的基于性别的歧视，以此来保障妇女更多地参与经济和生产活动，参加社会各个领域的决策。为实现这一目标，必须执行能够更好地满足男女需求的经济和社会政策，尤其是制定积极的反歧视政策，使妇女从中受益，并改革习惯法中损害妇女和女童的内容，将人力和财力更多地投入到这方面的落实工作当中去。

喀麦隆妇女替代行动请求联合国和特别是非洲各国采取以下措施，将表达的上述政治意愿转变为具体行动：

- 建立适当且切实的制度框架；
- 建立由有能力且正直的人士来管理的强大机构；
- 为保障这些机构的运行提供足够的物力和财力；
- 采取积极的反歧视战略，使妇女从中获益，以促进性别平等并增强女性权能，特别是：
 - 加强对性骚扰、早婚、强奸幼女和暴力侵害女学生行为的处罚力度；
 - 为来自贫穷家庭的女孩设立助学金；
 - 为妇女和女童提供培训助学金，免除其在培训学校的学费；
 - 建立妇女银行，为妇女提出的项目提供资金；
 - 增加妇女代表在决策机构中的配额。

阁下们，女士们，先生们，我们喀麦隆妇女替代行动的成员保证不遗余力地通过落实《北京宣言》和《行动纲要》所述建议和战略来促进性别平等和增强妇女权能。

我们相信我们能携手创造一个建立在公平、爱与尊重人类尊严基础上的新社会。