



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
18 November 2014
Russian
Original: English

Шестьдесят девятая сессия

Пункт 167 повестки дня

**Финансирование мероприятий, вытекающих
из резолюции 1863 (2009) Совета Безопасности**

Исполнение бюджета по финансированию поддержки для Миссии Африканского союза в Сомали в период с 1 июля 2013 года по 30 июня 2014 года

Доклад Генерального секретаря

Содержание

	<i>Стр.</i>
I. Введение	5
II. Выполнение мандата	5
A. Общая информация	5
B. Исполнение бюджета	6
C. Инициативы по поддержке Миссии	11
D. Сотрудничество с другими миссиями в регионе	11
E. Партнерские отношения и координация действий со страновой группой	12
F. Таблицы бюджетных показателей по результатам	12
III. Использование ресурсов	37
A. Финансовые ресурсы	37
B. Финансовые ресурсы для Регионального центра обслуживания	38
C. Сводная информация о перераспределении средств по группам	39
D. Структура ежемесячных расходов	40



Е.	Прочие поступления и корректировки	40
Ф.	Расходы на имущество, принадлежащее контингентам: основное имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения	41
IV.	Анализ разницы	41
V.	Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее	46

Резюме

Общий объем расходов на финансирование Отделения Организации Объединенных Наций по поддержке Миссии Африканского союза в Сомали (ЮНСОА) за период с 1 июля 2013 года по 30 июня 2014 года увязан с поставленной перед Миссией целью с помощью ряда таблиц бюджетных показателей по результатам.

В отчетный период на Миссии Африканского союза в Сомали (АМИСОМ) и работе ЮНСОА сказался ряд важных событий. ЮНСОА сосредоточило усилия на расширении оказываемых АМИСОМ поддержки и услуг в соответствии с резолюцией 2124 (2013) Совета Безопасности, в которой Совет постановил расширить пакет мер материально-технической поддержки АМИСОМ со стороны ЮНСОА для увеличения численности личного состава АМИСОМ с 17 731 человека до максимального числа 22 126 военнослужащих.

В своей резолюции 2102 (2013) Совет Безопасности постановил учредить к 3 июня 2013 года Миссию Организации Объединенных Наций по содействию Сомали (МООНСОМ) со штаб-квартирой в Могадишо. ЮНСОА расширило масштаб оказываемой МООНСОМ материально-технической и административной поддержки, когда санкционированная численность личного состава МООНСОМ увеличилась с 79 до 217 человек и в дополнение к перешедшим под управление МООНСОМ подразделениям Политического отделения Организации Объединенных Наций в Найроби, Гароуэ и Харгейсе были открыты новые отделения в Байдабо и Кисмайо.

Кроме того, на осуществлении мандата сказался ряд других факторов, в том числе сохранение небезопасной обстановки, что серьезно ограничивало возможности ЮНСОА осуществлять запланированные мероприятия в секторах, включая намеченное строительство центров материально-технической поддержки. Эта задержка сказалась на целом ряде областей обслуживания, включая развертывание контингентов в секторах и оказание услуг в недавно перешедших под контроль правительства районах.

За отчетный период ЮНСОА израсходовало 436,9 млн. долл. США, или 98,5 процента бюджетных средств (в предыдущем периоде соответствующая сумма составила 412,6 млн. долл. США, а показатель освоения бюджета — 94,3 процента).

Объем расходов на воинские и полицейские контингенты был на 12,6 млн. долл. США меньше объема утвержденных бюджетных ассигнований, что частично компенсировалось дополнительными расходами на гражданский персонал в размере 4,1 млн. долл. США и оперативными расходами в размере 1,7 млн. долл. США.

Сокращение потребностей в ресурсах на воинские и полицейские контингенты касалось главным образом воинских контингентов, поскольку сократился объем путевых расходов, связанных с доставкой военнослужащих на место, их заменой и репатриацией, в связи с тем, что перевозки внутри региона осуществлялись через Объединенный центр управления транспортом и перевозками, а не коммерческими чартерными рейсами, а также в связи с сокращением численности заменяемых военнослужащих в целях обеспечения достаточного числа военнослужащих на всех этапах наступательных операций. Дополнительные расходы на гражданский персонал обусловлены главным образом тем, что вакантные должности международных сотрудников заполнялись быстрее, чем ожидалось, и тем, что национальные сотрудники категории общего обслуживания были наняты на должности более высокого разряда, чем предусматривалось в бюджете. Дополнительные оперативные расходы обусловлены главным образом увеличением числа операций в районе действия Миссии в связи с изменением мандата в соответствии с резолюцией 2124 (2013) Совета Безопасности, которые были частично компенсированы благодаря задержкам с задействованием военных воздушных судов.

Использование финансовых ресурсов*(В тыс. долл. США. Бюджетный год: 1 июля 2013 года — 30 июня 2014 года.)*

Категория	Ассигнования ^a	Расходы	Разница	
			Сумма	В процентах
Военный и полицейский персонал	98 880,5	86 255,8	12 624,7	12,8
Гражданский персонал	44 966,1	49 042,6	(4 076,5)	(9,1)
Оперативные расходы	299 954,4	301 650,9	(1 696,5)	(0,6)
Валовые потребности	443 801,0	436 949,4	6 851,6	1,5
Поступления по плану налогообложения персонала	3 798,2	4 246,0	(447,8)	(11,8)
Чистые потребности	440 002,8	432 703,3	7 299,5	1,7
Добровольные взносы натурой (предусмотренные в бюджете)	—	—	—	—
Общий объем потребностей в ресурсах	443 801,0	436 949,4	6 851,6	1,5

^a Включая сумму в размере 8 000 000 долл. США, утвержденную с согласия Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам в рамках полномочий на принятие обязательств.

Людские ресурсы: фактическая численность персонала

Категория	Утвержденная численность ^a	Фактическая численность (средняя)	Доля вакантных должностей (в процентах) ^b
Воинские контингенты	21 586	19 369	10,3
Полиция Африканского союза	260	198	23,9
Сформированные полицейские подразделения	280	279	0,4
Международный персонал	240	215	10,4
Национальный персонал	160	137	14,4
Временные должности ^c			
Международный персонал	1	1	0,0

^a Максимальная утвержденная численность. 12 ноября 2013 года в своей резолюции 2124 (2013) Совет Безопасности расширил пакет мер материально-технической поддержки для АМИСОМ, численность личного состава которой увеличилась на 4395 человек.

^b На основе ежемесячных показателей фактической и утвержденной численности персонала.

^c Финансируется по статье «Временный персонал общего назначения».

Меры, которые предлагается принять Генеральной Ассамблее, изложены в разделе V настоящего доклада.

I. Введение

1. Бюджет на содержание Отделения Организации Объединенных Наций по поддержке Миссии Африканского союза в Сомали (ЮНСОА) на период с 1 июля 2013 года по 30 июня 2014 года был представлен в докладе Генерального секретаря от 25 января 2013 года (A/67/712) и составлял 448 439 200 долл. США брутто (444 641 000 долл. США нетто). В нем были предусмотрены расходы на 17 191 военнослужащего в составе воинских контингентов, 540 сотрудников полиции АМИСОМ (включая 280 сотрудников в составе сформированных полицейских подразделений), 241 международного сотрудника (включая одну должность, финансируемую по статье «Временный персонал общего назначения») и 160 национальных сотрудников (включая 27 национальных сотрудников категории специалистов).
2. В своем докладе от 23 апреля 2013 года Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам рекомендовал Генеральной Ассамблее утвердить ассигнования в размере 439 071 000 долл. США брутто на период с 1 июля 2013 года по 30 июня 2014 года (A/67/780/Add.16, пункт 44).
3. В своей резолюции 67/285 Генеральная Ассамблея ассигновала на содержание ЮНСОА в период с 1 июля 2013 года по 30 июня 2014 года сумму в размере 435 801 000 долл. США брутто (432 002 800 долл. США нетто). На всю эту сумму государствам-членам были начислены взносы.
4. В письме от 1 мая 2014 года Консультативный комитет согласился с просьбой Генерального секретаря предоставить ему полномочия на принятие обязательств на сумму, не превышающую 8 000 000 долл. США брутто, в период с 1 июля 2013 года по 30 июня 2014 года.

II. Выполнение мандата

A. Общая информация

5. Мандат на оказание поддержки АМИСОМ был определен Советом Безопасности в его резолюции 1863 (2009) и продлевался в последующих резолюциях Совета. Мандат на отчетный период был определен Советом в его резолюциях 2010 (2011), 2036 (2012), 2073 (2012), 2093 (2013) и 2124 (2013).
6. ЮНСОА поручено предоставить АМИСОМ пакет мер материально-технической поддержки для содействия усилиям переходных федеральных учреждений Сомали, направленным на стабилизацию положения в стране, способствовать оказанию гуманитарной помощи и создавать условия, благоприятствующие долгосрочной стабилизации, восстановлению и развитию в Сомали. В своей резолюции 2124 (2013) Совет Безопасности просил Африканский союз увеличить численность личного состава АМИСОМ с 17 731 человека до максимального числа 22 126 военнослужащих (воинские и полицейские контингенты) и расширить пакет мер материально-технической поддержки.
7. Для достижения этой общей цели в течение бюджетного периода ЮНСОА содействовало реализации ряда достижений путем проведения соответствующих основных мероприятий, указанных в приведенных ниже таблицах.

8. В настоящем докладе проводится оценка фактического исполнения бюджета на основе сопоставления с запланированными показателями, содержащимися в таблицах бюджетных показателей по результатам и включенными в бюджет на 2013/14 год. В частности, в данном докладе об исполнении бюджета фактические показатели достижения результатов, т.е. показатели реализации ожидаемых достижений в течение отчетного периода, сопоставляются с запланированными показателями достижения результатов, а фактически выполненные мероприятия — с запланированными мероприятиями.

В. Исполнение бюджета

9. В отчетный период в целях возобновления военной кампании против «Аш-Шабааб» была расширена поддержка, оказываемая Миссии Африканского союза в Сомали (АМИСОМ). Оказываемая ЮНСОА поддержка была расширена и в качественном, и в количественном отношении и распространялась на все районы, где действует АМИСОМ, масштабы которых в течение отчетного периода увеличились.

10. На АМИСОМ и работе ЮНСОА в отчетный период сказался ряд важных событий. В своей резолюции 2124 (2013) Совет Безопасности просил Африканский союз увеличить численность личного состава АМИСОМ с 17 731 человека до 22 126 военнослужащих и постановил расширить пакет мер материально-технической поддержки ЮНСОА для АМИСОМ, с тем чтобы обеспечить краткосрочное усиление военного потенциала АМИСОМ на период 18–24 месяца в рамках общей стратегии свертывания АМИСОМ. В ответ на эту просьбу в январе 2014 года личный состав АМИСОМ был дополнен 4395 военнослужащими Национальных сил обороны Эфиопии, а позднее началось осуществление новой кампании по противодействию «Аш-Шабааб» (операция «Орел»), благодаря которой под контроль федерального правительства Сомали перешли более девяти объектов.

11. Совет постановил также, что ЮНСОА будет поддерживать передовые подразделения сомалийской национальной армии (СНА) предоставлением им продовольствия, воды, топлива, транспортных средств, палаток и средств для медицинской эвакуации из районов боевых действий, но только в рамках совместных операций сомалийской национальной армии и АМИСОМ. Совет постановил далее, что финансирование такой поддержки должно осуществляться за счет соответствующего целевого фонда Организации Объединенных Наций.

12. ЮНСОА продолжало оказывать материально-техническую поддержку АМИСОМ в Найроби через свою базу снабжения в Момбасе, оперативную передовую базу в Могадишо и все три секторальных центра материально-технического снабжения — в Кисмайо, Байдабо и Беледуэйне. ЮНСОА расширило свое присутствие в Сомали, передислоцировав гражданский персонал из Кении, с тем чтобы штаб сил АМИСОМ и ЮНСОА могли обеспечивать комплексное планирование и координацию операций. ЮНСОА реорганизовало свои функциональные подразделения, чтобы обеспечить своевременное оказание поддержки АМИСОМ в Сомали и более четкое выполнение требований резолюции 2124 (2013) Совета Безопасности. После проведения реорганизации штаб-квартира в Найроби сосредоточила внимание на вопросах политики, финансового управления, стратегического планирования и выполнения админи-

стративных функций, при этом управление операциями осуществлялось из Могадишо, а база материально-технического снабжения в Момбасе использовалась при осуществлении этих операций в качестве вспомогательного центра.

13. В своей резолюции 2102 (2013) Совет Безопасности постановил учредить к 3 июня 2013 года Миссию Организации Объединенных Наций по содействию Сомали (МООНСОМ) с штаб-квартирой в Могадишо. ЮНСОА расширило оказываемую МООНСОМ материально-техническую и административную поддержку, когда санкционированная численность личного состава МООНСОМ увеличилась с 79 до 217 человек и в дополнение к перешедшим под управление МООНСОМ подразделениям Политического отделения Организации Объединенных Наций для Сомали (ПОООНС) в Найроби, Гароуэ и Харгейсе были открыты новые отделения в Байдоа и Кисмайо.

14. В течение отчетного периода главные приоритеты ЮНСОА были связаны с увеличением объема услуг, предоставляемых АМИСОМ, с учетом изменения численности личного состава и возобновления кампании против «Аш-Шабааб», включая оказание поддержки передовым подразделениям сомалийской национальной армии через выделение средств из целевого фонда в поддержку АМИСОМ и сомалийской национальной армии. До принятия в ноябре 2013 года решения об увеличении численности личного состава АМИСОМ и возобновления в марте 2014 года вышеупомянутой кампании деятельность АМИСОМ была направлена преимущественно на закрепление успехов, достигнутых в предыдущие годы, что предусматривало сохранение контроля над Могадишо и ключевыми городами в южной части центрального района Сомали, а ЮНСОА занималось главным образом расширением масштаба и консолидацией оказываемых им услуг. После начала операции АМИСОМ «Орел» и последующего освобождения ряда городов ЮНСОА расширило географию своего присутствия, а приоритетной задачей для него стало обеспечение снабжения для войск в районах боевых действий.

15. Хотя политическая обстановка в стране в целом была благоприятной, на ЮНСОА серьезно сказались отсутствие безопасности в южной части центрального района Сомали, вызванное изменением характера повстанческого движения и применяемой им тактики. В ходе совместной кампании АМИСОМ и сомалийской национальной армии «Аш-Шабааб», как правило, оставляла объекты, не вступая в серьезные столкновения с АМИСОМ, но позднее совершала неизбирательные нападения на основных дорогах, ведущих в городам. Кроме того, из-за отсутствия безопасного доступа к дорогам ЮНСОА не могло оказывать услуги в недавно освобожденных районах, в связи с чем ей пришлось более активно задействовать воздушный транспорт.

16. Строительные работы продолжали вестись с различной степенью успеха, поскольку в некоторых секторах и на некоторых главных маршрутах снабжения ситуация с безопасностью была неблагоприятной, что препятствовало доставке необходимых материалов. ЮНСОА завершило строительство лагеря АМИСОМ с сооружениями жесткой конструкции для 6800 военнослужащих и сотрудников полиции, однако строительству трех секторальных вспомогательных центров для военнослужащих и гражданского персонала в Байдабо, Беледуэйне и Кисмайо и жилых сооружений для 2550 сотрудников в четырех секторах препятствовали сложившиеся на местах условия. Строительство трех секторальных центров в Байдабо, Беледуэйне и Кисмайо было завершено лишь на

50 процентов, и если после завершения военных операций будет обеспечен доступ к объектам, то по плану строительство может быть завершено в 2014/15 году. Благодаря тому, что были возведены дополнительные строения для ЮНСОА и МООНСОМ, удалось увеличить штат сотрудников в Могадишо, Байдабо и Кисмайо, благодаря которым АМИСОМ сможет проводить более сложные операции и которые будут содействовать возобновлению вышеупомянутой кампании и политическому процессу миростроительства и государственного строительства в Сомали.

17. В соответствии со стратегическими и оперативными планами на данный период в качестве основных пунктов доставки грузов в Сомали ЮНСОА использовало порты Могадишо и Кисмайо, а доставка и замена военнослужащих осуществлялись преимущественно через Могадишо. За отчетный период ЮНСОА осуществило замену, дислокацию и репатриацию 12 618 военнослужащих и перевозку 2191 контейнера и 12 982 кг навалочных грузов между Момбасой, Могадишо и Кисмайо с использованием 26 зафрахтованных транспортных средств.

18. В парке ЮНСОА насчитывалось 12 воздушных судов (три самолета и девять вертолетов), а общая продолжительность авиaperевозок пассажиров, больных и грузов в различные точки в Сомали и Кении и другие места в регионе и между ними составила 5635 летных часов. Несмотря на призывы Директора ЮНСОА и Специального представителя Председателя Комиссии Африканского союза к международному сообществу предоставить средства для повышения эффективности сил, запланированное задействование 12 военных воздушных судов было произведено с задержкой, и на конец отчетного периода меморандумы о взаимопонимании со странами, предоставляющими войска, по-прежнему находились на стадии обсуждения.

19. В рамках совместной операции с АМИСОМ ЮНСОА продолжало увеличивать количество поставляемых пайков для возросшего числа военнослужащих АМИСОМ и личного состава сомалийской национальной армии.

20. Был расширен масштаб оказываемой АМИСОМ информационно-коммуникационной поддержки для обеспечения связи между подразделениями АМИСОМ на местах, штаб-квартирой АМИСОМ в Могадишо и различными странами, предоставляющими войска. ЮНСОА расширило доступ к Интернету в Могадишо, обеспечив оптоволоконную связь, благодаря которой, а также отказу от использования терминалов с очень малой апертурой, как ожидается, удастся сократить расходы в долгосрочной перспективе. Эти дополнительные возможности также будут способствовать использованию системы «Умоджа» и обеспечению связи в режиме видеоконференций между секторальными центрами. Несмотря на трудности с доступом к некоторым объектам в Сомали ЮНСОА обеспечивало оказание телекоммуникационных услуг в Кисмайо, Беледуэйне, Байдабо, Доблее и Могадишо с использованием спутниковой и радиосвязи.

21. Число медицинских учреждений (медицинских пунктов уровня I АМИСОМ), функционирующих при поддержке ЮНСОА, увеличилось с 15 до 28. ЮНСОА продолжало оказывать поддержку четырем медицинским учреждениям уровня II АМИСОМ и одному медицинскому учреждению уровня II Организации Объединенных Наций, а также четырем пунктам неотложной медицинской помощи. Строительство медицинских учреждений в секторальных

центрах в Байдабо и Беледуэйне находилось на разных этапах завершения. Продолжали действовать механизмы обеспечения воздушной эвакуации персонала Организации Объединенных Наций и АМИСОМ, и за отчетный период в медицинские учреждения уровней III и IV и другие учреждения, одобренные как пригодные для эвакуации, был эвакуирован 231 пациент. ЮНСОА поставляло предметы и расходные материалы медицинского назначения в 28 медицинских учреждений уровня I, четыре пункта оказания неотложной и первой медицинской помощи и пять медицинских учреждений уровня II, включая учреждения уровня I сформированных полицейских подразделений в составе АМИСОМ.

22. ЮНСОА начало закупать тяжелое инженерное оборудование, необходимое для строительства региональных штабов в секторах и подъездных дорог к этим центрам. Кроме того, в связи с совершаемыми повстанцами нападениями на персонал Организации Объединенных Наций, а также получением информации о конкретных угрозах относительно нападений на международный аэропорт Могадишо ЮНСОА приобрело 11 бронированных машин. ЮНСОА обеспечивало эксплуатацию и техническое обслуживание 844 принадлежащих Организации Объединенных Наций автотранспортных средств и оказывало партнерам поддержку с техническим обслуживанием 425 единиц принадлежащего им оборудования, которое представляет собой принадлежащее государствам-членам оборудование, предоставляемое АМИСОМ для выполнения им своих военных задач в Сомали.

23. ЮНСОА провело ряд стратегических информационных кампаний в поддержку АМИСОМ и МООНСОМ, к чему были привлечены внешние подрядчики. В целях борьбы с негативной пропагандой со стороны повстанцев, а также в рамках более широких усилий по созданию независимого центра радиовещания и государственной вещательной компании в Сомали ЮНСОА продолжало оказывать финансовую поддержку «Радио Бар Кулан» за счет Целевого фонда в поддержку АМИСОМ и сомалийской национальной армии. «Радио Бар Кулан» обеспечивало бесперебойное круглосуточное вещание в FM-диапазоне непосредственно в Могадишо, Байдабо, Кисмайо и Беледуэйне, а также — через аффилированные станции — в Гароуэ, Дусамаребе, Босасо и Галькайо. В частности, вещательная кампания вела прямую трансляцию во время выборов в Пунтленде. Результаты опроса общественного мнения, проведенного в Могадишо в мае 2014 года, свидетельствуют о том, что она занимает третье место в списке самых популярных и авторитетных радиостанций после «Сомалийской службы Би-би-си» и «Голоса Америки».

24. Продолжали осуществляться предусмотренные мандатом мероприятия по повышению квалификации персонала АМИСОМ по таким вопросам, как оказание услуг в области информационно-коммуникационных технологий, авиаперевозки, управление перевозками, подготовка сотрудников штаба сил, материально-техническое обеспечение, управление имуществом, снабжение, организация питания, транспортное и медицинское обслуживание. ЮНСОА организовало подготовку 1614 сотрудников АМИСОМ до их направления в места службы, из которых 814 сотрудников перед заменой прошли подготовку в своих странах, а остальные — в Найроби, Энтеббе и Момбасе. Была также организована подготовка в процессе работы и подготовка 1611 сотрудников АМИСОМ по вопросам, касающимся материально-технической поддержки. Помимо этого, 464 сотрудника АМИСОМ и охранного подразделения Органи-

зации Объединенных Наций прошли подготовку по вопросам обезвреживания взрывоопасных предметов, обезвреживания самодельных взрывных устройств, использования собак для обнаружения взрывных устройств, а также прослушали другие специализированные курсы.

25. Обеспечивалась охрана в аэропорту Уилсон, на базе снабжения в Момбасе, на базе материально-технического снабжения в Могадишо, в международном аэропорту Могадишо, в Гароуэ и Харгейсе.

26. ЮНСОА проводило ежеквартальные проверки и инспектирование 73 процентов имущества, принадлежащего контингентам, в соответствии с руководством Организации Объединенных Наций по имуществу, принадлежащему контингентам. Остальное принадлежащее контингентам имущество либо использовалось на передовой, либо было задействовано в рамках других операций, и инспекционная группа не могла провести его проверку по соображениям безопасности.

27. В 2013/14 году осуществлению мандата ЮНСОА в полном объеме по-прежнему препятствовали три основных фактора. Во-первых, из-за сохранения сложной ситуации в области безопасности строительство центров материально-технической поддержки в секторах шло более медленными темпами, чем планировалось. Эти задержки сказывались на многих областях обслуживания, включая инженерное обеспечение, связь, информационно-техническое обслуживание и транспорт. Основные маршруты снабжения секторальных центров были закрыты или могли использоваться весьма ограниченно, что приводило к задержкам с доставкой оборудования и имущества и негативно сказывалось на ходе работы.

28. Во-вторых, перед лицом сложной обстановки в плане безопасности ЮНСОА пришлось доставлять больше своих грузов в секторальные центры и центры в подсекторах авиатранспортом. В этой связи было приобретено больше летательных аппаратов и более активно использовались имеющиеся авиасредства.

29. И наконец, Африканский союз не смог предоставить 12 вертолетов, как это предусматривалось мандатом. Из-за отсутствия этих авиасредств АМИСОМ не могла полноценно осуществлять свою деятельность, в результате чего предназначенные для АМИСОМ ресурсы были израсходованы не полностью.

30. Средний фактический показатель доли вакантных должностей для гражданского персонала в течение отчетного периода составлял 12,3 процента от утвержденной численности, что меньше соответствующего показателя 2012/13 года в размере 15,7 процента; это объясняется активизацией усилий по набору персонала. Средний фактический показатель доли вакантных должностей был ниже, чем предусматривалось в бюджете, как для международного персонала (фактический средний показатель составил 10,4 процента, в то время как в бюджете был заложен показатель в 15 процентов), так и для национального персонала (фактический средний показатель составил 14,4 процента, в то время как в бюджете был заложен показатель в 15 процентов).

С. Инициативы по поддержке Миссии

31. ЮНСОА продолжало придерживаться своей первоначальной стратегии, предусматривающей оказание помощи АМИСОМ посредством одновременного задействования технических специалистов Миссии и использования услуг внешних коммерческих подрядчиков, а также наращивание собственного потенциала. ЮНСОА продолжало сотрудничать с АМИСОМ и подрядчиками в разнообразных партнерских программах, в рамках которых каждая сторона предоставляла соответствующие ресурсы для выполнения конкретных задач. Такие партнерские программы позволяли ЮНСОА действовать более эффективно в условиях нестабильной обстановки в плане безопасности, сократить потребности в персонале и другие расходы, обеспечить АМИСОМ возможность самостоятельно осуществлять деятельность по оказанию поддержки и способствовать усилиям по укреплению потенциала АМИСОМ.

32. ЮНСОА ежеквартально проводило официальный обзор своего мандата и исполнения бюджета в целях контроля и анализа и — при необходимости — внесения коррективов в свои планы. Например, Миссии удалось предусмотреть в планах увеличение потребления топлива, которое было выявлено в начале отчетного периода, путем перенаправления средств, сэкономленных по статье «Воздушный транспорт». Кроме того, проведение ежеквартальных обзоров помогало руководителям принимать обоснованные решения относительно того, какая доля расходов, связанных резолюцией 2124 (2013) Совета Безопасности, может быть покрыта за счет средств утвержденного бюджета.

Д. Сотрудничество с другими миссиями в регионе

33. ЮНСОА продолжало оказывать административную и материально-техническую поддержку МООНСОМ, Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер и Группе контроля по Сомали и Эритрее. Кроме того, ЮНСОА продолжало сотрудничать и взаимодействовать с Отделением Организации Объединенных Наций при Африканском союзе (ООНАС) по стратегическим вопросам, касающимся Комиссии Африканского союза.

34. ЮНСОА продолжало сотрудничать с Региональным центром обслуживания в Энтеббе, Уганда, и пользовалось Центром для подготовки персонала ЮНСОА и АМИСОМ. Помимо этого, Центр обеспечивал жилье, питание и материально-техническую поддержку сотрудникам ЮНСОА, участвующим в учебных мероприятиях. Помимо этого, ЮНСОА продолжало сотрудничать с Региональным отделением по закупкам в подготовке персонала по вопросам закупок. ЮНСОА также продолжало сотрудничать с Отделением Организации Объединенных Наций в Бурунди по вопросам предшествующей развертыванию учебной подготовки для персонала АМИСОМ. Благодаря тому, что для транспортировки военнослужащих АМИСОМ внутри региона ЮНСОА использовало Объединенный центр управления транспортом и перевозками в Энтеббе, действующий в структуре Регионального центра обслуживания, Отделению удалось сократить расходы на коммерческие авиаперевозки.

Е. Партнерские отношения и координация действий со страновой группой

35. Для укрепления партнерских связей, улучшения совместного планирования и координации предоставляемой АМИСОМ материально-технической поддержки ЮНСОА продолжало регулярно проводить совещания своей целевой группы с АМИСОМ. Также проводились совещания старшего руководства АМИСОМ и ЮНСОА для выработки стратегических указаний по вопросам, связанным с осуществлением их мандатов. Помимо этого, проводились видео- и телеконференции с представителями Африканского союза, ООНАС и АМИСОМ.

36. До возобновления кампании против «Аш-Шабааб» АМИСОМ и ЮНСОА организовали координационное совещание, на котором была пересмотрена концепция оперативной деятельности, а после первой кампании в рамках операции «Орел» был проведен обзор в целях анализа операции и плана последующей кампании.

37. Директор ЮНСОА проводил частые консультации со специальным представителем АМИСОМ, Командующим силами, странами, предоставляющими воинские и полицейские контингенты, Африканским союзом и правительством Эфиопии. Он выступил на заседаниях Совета мира и безопасности Африканского союза и Комитета по координации военных операций в Аддис-Абебе. Директор посетил различные страны, предоставляющие воинские и полицейские контингенты, с тем чтобы провести консультации с государственными должностными лицами по вопросу о пакете мер материально-технической поддержки АМИСОМ.

38. Кроме того, Директор провел консультации с членами Совета Безопасности и другими ключевыми государствами-членами и встречи в целях мобилизации усилий в поддержку сомалийской национальной армии. ЮНСОА также продолжало участвовать в совещаниях страновой группы Организации Объединенных Наций по Сомали.

Ф. Таблицы бюджетных показателей по результатам

Компонент 1: предоставление материально-технической поддержки

39. Целью оказания ЮНСОА материально-технической поддержки было эффективное и действенное предоставление материально-технических, административных и технических услуг военнослужащим АМИСОМ, сотрудникам полиции Африканского союза, Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер, Группе контроля по Сомали и Эритрее и МООНСОМ. В рамках осуществления своего мандата ЮНСОА выполняло целый ряд вспомогательных функций, включая административное обслуживание, строительство и эксплуатацию служебных и жилых помещений, медицинское обслуживание, создание и обслуживание инфраструктуры связи и информационных технологий, воздушные, морские и наземные перевозки, снабжение и пополнение запасов, а также обеспечение безопасности.

Ожидаемое достижение 1.1: Повышение эффективности и действенности осуществления Организацией Объединенных Наций пакета мер материально-технической поддержки Миссии Африканского союза в Сомали (АМИСОМ)

Запланированные показатели достижения результатов

Фактические показатели достижения результатов

1.1.1 Завершение строительства лагеря с сооружениями жесткой конструкции для 6800 военнослужащих и полицейских АМИСОМ (2011/12 год: 80 процентов; 2012/13 год: 95 процентов; 2013/14 год: 100 процентов)

Выполнено: план обеспечения помещениями был выполнен на 100 процентов

1.1.2 Строительство центров поддержки в 3 секторах для 300 военнослужащих и гражданских сотрудников — по одному в Байдабо, Беледуэйн и Кисмайо (2012/13 год: 50 процентов; 2013/14 год: 100 процентов)

Работы были выполнены на 50 процентов. Больших результатов не удалось достигнуть в связи с обстановкой в плане безопасности, неудовлетворительной работой подрядчиков, задержками с окончательным оформлением закупок и отсутствием доступной земли

1.1.3 Строительство жилых помещений для размещения 2550 членов персонала в 4 секторах (2013/14 год: 60 процентов)

Работы были выполнены на 10 процентов. Больших результатов не удалось достигнуть в связи с обстановкой в плане безопасности, неудовлетворительной работой подрядчиков и отсутствием доступной земли

1.1.4 Уменьшение расхождений между данными проверок фактического наличия имущества длительного пользования и учетными данными (2012/13 год: 99 процентов; 2013/14 год: 99 процентов)

Доля учетных записей об имуществе, которые были проверены и выверены самостоятельными учетными единицами, составила 92 процента. Более низкий фактический показатель по сравнению с целевым объяснялся тем, что информация об изменении местонахождения предметов имущества не регистрировалась в системе до завершения цикла проверки

1.1.5 Снижение инвентарной стоимости активов, находящихся на хранении более 12 месяцев (2011/12 год: 30 процентов; 2012/13 год: 25 процентов; 2013/14 год: 25 процентов)

Соответствующий показатель активов, находящихся на хранении более 12 месяцев, составлял 44 процента. Более низкий фактический показатель по сравнению с целевым объяснялся тем, что имущество не было передано на объекты, строительство которых не было завершено, а также невозможностью доставить имущество на объекты в связи с непростой обстановкой в плане безопасности в целевых районах

1.1.6 Увеличение показателя заполняемости регулярных пассажирских рейсов (2012/13 год: показатель заполняемости на уровне 70 процентов; 2013/14 год: 85 процентов)

Показатель заполняемости рейсов составлял 46 процентов из расчета максимальной вместимости воздушных судов. Однако полная вместимость воздушного судна подразумевала также перевозку генеральных грузов, что не было учтено в показателе достижения результатов. В течение отчетного периода в соответствии с условиями контракта и требованиями безопасности загрузка воздушного судна осуществлялась с учетом необходимости обеспечения оптимального сочетания между пассажирами и грузами

<i>Запланированные показатели достижения результатов</i>	<i>Фактические показатели достижения результатов</i>
1.1.7 Сведение к минимуму потерь АМИСОМ, связанных с взрывоопасными пережитками войны и самодельными взрывными устройствами, по всем оперативным секторам (2011/12 год: 4 смертных случая; 2012/13 год: ни одного случая; 2013/14 год: ни одного случая)	Выполнено. Нулевой показатель смертных случаев стал результатом обезвреживания неразорвавшихся боеприпасов под руководством Службы Организации Объединенных Наций по вопросам деятельности, связанной с разминированием (ЮНМАС). Кроме того, в течение периода были ликвидированы 26 самодельных взрывных устройств и 3185 неразорвавшихся боеприпасов
1.1.8 Достижение прогресса в деле внедрения МСУГС и «Умоджа»	Выполнено. Внедрение системы «Умоджа» и обеспечение соблюдения Международных стандартов учета в государственном секторе (МСУГС) осуществляется в настоящее время. Были организованы различные учебные мероприятия с целью обеспечить подготовку дополнительного числа специалистов по рабочим процессам на местах; кроме того, планировалось проведение других учебных мероприятий для сотрудников, занимающихся подготовкой заявок, и удостоверяющих сотрудников. Специалисты по рабочим процессам на местах продолжили консультирование других пользователей, что позволило ЮНСОА на местном уровне решить большинство вопросов, касающихся внедрения системы «Умоджа»

<i>Запланированные мероприятия</i>	<i>Выполнение мероприятий (количество или выполнено/не выполнено)</i>	<i>Примечания</i>
------------------------------------	---	-------------------

Повышение качества услуг

Разработка совместного с ПОООНС графика регулярных авиарейсов в целях совместного использования авиационных услуг, сокращения потребностей в предоставлении летных услуг по требованию и уменьшения смежных расходов	Выполнено	Совет Безопасности в своей резолюции 2093 (2013) постановил, что ПОООНС выполнило свой мандат и теперь должно быть расформировано. Кроме того, в своей резолюции 2102 (2013) Совет постановил к 3 июня 2013 года учредить МООНСОМ ЮНСОА использует совместно с МООНСОМ 2 самолета и 1 вертолет в соотношении 70 процентов ЮНСОА и 30 процентов МООНСОМ на основе возмещения расходов
Содействие переходу на МСУГС, включая реорганизацию рабочих процессов для обеспечения соответствия МСУГС, обновление стандартных оперативных процедур миссий в целях учета требований МСУГС и обучение всех сотрудников ЮНСОА, занимающихся финансовыми вопросами, бюджетом и управлением имуществом	Выполнено	ЮНСОА обеспечивало содействие переходу на МСУГС путем разработки и внедрения стандартных оперативных процедур. Сотрудники прошли необходимую подготовку с использованием компьютеров, а также подготовку под руководством инструкторов, а прохождение необходимой подготовки новыми сотрудниками еще не было завершено

Запланированные мероприятия	Выполнение мероприятий (количество или выполнено/не выполнено)	Примечания
Содействие внедрению системы «Умоджа», в том числе анализ качества данных, содержащихся в старой системе ЮНСОА, и их выверка	Выполнено	В ходе первоначального этапа внедрения в октябре 2013 года ЮНСОА осуществило успешный перевод данных из старой системы в систему «Умоджа»
Военный и полицейский персонал		
Обеспечение доставки на место, замены и репатриации военнослужащих и полицейских АМИСОМ средней численностью 17 731 человек	12 618	сотрудников АМИСОМ были перемещены. Более низкий показатель по сравнению с запланированным был обусловлен боевыми операциями в районе деятельности, что не позволило всем предоставляющим войска странам провести ротацию, поскольку войска, развернутые в местах передового базирования, могли быть переведены лишь после обеспечения мирной обстановки в этих районах
Ежеквартальная проверка, мониторинг и инспектирование имущества, принадлежащего контингентам, в отношении военнослужащих и полицейских средней численностью 17 731 человек, в соответствии со стратегией Организации Объединенных Наций	Выполнено	В соответствии со стратегией Организации Объединенных Наций в течение отчетного периода проводилась ежеквартальная проверка и инспектирование в отношении военнослужащих и полицейских средней фактической численностью 19 846 человек. В течение периода была проведена проверка в общей сложности 11 222 предметов имущества, что составляет в среднем 73 процента принадлежащего контингентам имущества в районе Миссии. Остальное принадлежащее контингентам имущество использовалось либо на передовой либо в рамках других оперативных обязательств, что делало невозможным его проверку инспекционной группой по соображениям безопасности
Хранение свежего продовольствия и снабжение им военнослужащих и полицейских АМИСОМ средней численностью 17 731 человек	18 230	сотрудников АМИСОМ в Сомали (средняя ежемесячная численность) обеспечивались продовольственными пайками. В соответствии с резолюцией 2124 (2013) Совета Безопасности ЮНСОА поэтапно расширяло объем оказываемой АМИСОМ поддержки, охватив личный состав воинского и полицейского контингентов численностью 22 126 человек
Хранение резервных боевых пайков и бутилированной воды из расчета на 14 дней и снабжение ими военнослужащих и полицейских АМИСОМ средней численностью 17 731 человек	Выполнено	ЮНСОА поддерживало запасы резервных боевых пайков в среднем из расчета 10 дней для снабжения всего личного состава воинского и полицейского контингентов АМИСОМ. Вместо бутилированной воды было обеспечено снабжение питьевой водой благодаря очистным установкам

Запланированные мероприятия	Выполнение мероприятий (количество или выполнено/не выполнено)	Примечания
Гражданский персонал		
Административное обслуживание в среднем 393 гражданских сотрудников, в том числе 236 международных и 157 национальных сотрудников (за исключением 8 сотрудников, работающих в Региональном центре обслуживания в Энтеббе)	353	сотрудника ЮНСОА (в среднем), включая 216 международных сотрудников (в том числе одного временного сотрудника общего назначения) и 137 национальных сотрудников, в отношении которых осуществлялось административное обслуживание
Механизмы координации и подотчетности		
Проверка и учет всего имущества, принадлежащего Организации Объединенных Наций	98 процентов	имущества, принадлежащего Организации Объединенных Наций, было проверено на предмет фактического наличия и учтено. Остальное имущество находилось в районе действия и было недоступно
Ежеквартальная проверка, мониторинг и инспектирование принадлежащего Организации Объединенных Наций имущества, временно переданного в распоряжение АМИСОМ	Выполнено	Осуществлялось постоянное инспектирование и проверка принадлежащего Организации Объединенных Наций имущества, переданного АМИСОМ
Проведение ежегодного анализа результатов оценки рисков ЮНСОА и обновление перечня оперативных рисков совместно с канцелярией ревизора-резидента	Не выполнено	В течение отчетного периода перечень рисков не обновлялся. В то же время мероприятия ЮНСОА, касающиеся материально-технического обеспечения, осуществлялись только после применения методологических принципов регулирования рисков и инструментов для критической оценки значимости выявленных рисков, стратегий смягчения последствий и планов на случай непредвиденных обстоятельств. ЮНСОА также работало совместно с Канцелярией главного ревизора-резидента в целях выявления тех областей риска, в связи с которыми проводился тщательный анализ
Координация поддержки, оказываемой АМИСОМ Организацией Объединенных Наций, в том числе финансирования за счет начисленных и добровольных взносов и двусторонних механизмов, путем проведения еженедельных совещаний с двусторонними донорами	Не выполнено	Еженедельные совещания с двухсторонними донорами проводились нерегулярно. Однако в Могадишо проводились совещания с индивидуальными донорами в ходе их визитов. ЮНСОА провело два совещания старших руководителей для координации со старшим руководством МООНСОМ и АМИСОМ вопросов предоставления АМИСОМ поддержки на стратегическом уровне. Директор ЮНСОА проводил также совещания по вопросам мобилизации поддержки сомалийской национальной армии

Запланированные мероприятия	Выполнение мероприятий (количество или выполнено/не выполнено)	Примечания
<p>Координация осуществления Организацией Объединенных Наций пакета мер материально-технической поддержки путем проведения еженедельных совещаний с участием АМИСОМ</p>	Выполнено	<p>Вместо еженедельных совещаний проводились совещания Целевой группы, старших руководителей и регулярные видеоконференции. Хотя частота проведения официальных совещаний сократилась, осуществление пакета мер материально-технической поддержки успешно координировалось с АМИСОМ, что связано с расширением присутствия старших руководителей ЮНСОА и направлением гражданского персонала ЮНСОА и АМИСОМ в Могадишо</p> <p>Директор ЮНСОА принимал участие в заседаниях Комитета по координации военных операций и совещаниях АМИСОМ по разбору результатов и проводил совещания с Отделением Организации Объединенных Наций при Африканском союзе, Комиссией Африканского союза, основными партнерами и странами, предоставляющими АМИСОМ войска, в целях улучшения координации предоставляемой ЮНСОА поддержки</p>
<p>Помещения и объекты инфраструктуры</p> <p>Эксплуатация и техническое обслуживание 16 лагерей в секторе 1, вмещающих до 6800 членов военного и полицейского персонала; 3 временных секторальных баз материально-технического снабжения (в Байдабо, Беледуэйне и Кисмайо); госпиталя уровня II, базы материально-технического снабжения в Могадишо, 2 установок по переработке отходов; интегрированной штаб-квартиры АМИСОМ для этапов I–III, вмещающей до 150 сотрудников, и интегрированной штаб-квартиры ПОООНС/ЮНСОА для этапов I–III, вмещающей до 115 сотрудников, в Могадишо; и 3 помещений для гражданского персонала в 3 пунктах (Найроби, база снабжения в Момбасе, объекты в аэропорту Уилсон)</p>	70	<p>Места расположения лагерей, где предоставлялись расширенные эксплуатационные услуги, включая: а) техническое обслуживание и ремонт оборудования начиная с июля 2013 года; б) экологические услуги; в) наземное обслуживание, борьбу с вредителями и переносчиками инфекций; и d) услуги по уборке помещений начиная с третьего квартала периода 2013/14 года. Кроме того, в этот период осуществлялась эксплуатация и техническое обслуживание 2 установок по переработке отходов</p>

Запланированные мероприятия	Выполнение мероприятий (количество или выполнено/не выполнено)	Примечания
Предоставление эксплуатационных услуг для 28 лагерей и объектов, включая услуги, связанные со сбором и удалением отходов, противопожарной профилактикой и пожаротушением, уборкой помещений, прачечным обслуживанием, техническим обслуживанием механизмов и оборудования, эксплуатацией зданий и объектов, борьбой с вредителями и переносчиками инфекций	Не выполнено	Были предоставлены все услуги, за исключением услуг противопожарной профилактики и пожаротушения. Планируется, что средства для пожаротушения будут получены в период 2014/15 года после завершения конкурсных процедур в связи с заключением промежуточного контракта
Завершение строительства оставшихся секторальных центров в 3 пунктах базирования; начало строительства жилых помещений для 2550 сотрудников в 4 секторах	Не выполнено	Было выполнено 50 процентов работ по секторальным центрам в трех пунктах базирования. Строительство жилых помещений для 2550 сотрудников началось по плану, и по состоянию на конец отчетного периода работы были выполнены на 10 процентов. Невозможность достигнуть больших результатов объяснялась ограничением на перемещение оборудования в связи с обстановкой в плане безопасности, неудовлетворительной работой подрядчиков, более длительным процессом закупок, чем предполагалось, в связи со внесением изменений на этапе завершения разработки объема работ, что в конечном итоге повлияло на выпуск документов для проведения конкурса, а также отсутствием доступной земли
Эксплуатация и техническое обслуживание 35 принадлежащих Организации Объединенных Наций и 15 принадлежащих контингентам водоочистных установок в 25 пунктах базирования	33	принадлежащие Организации Объединенных Наций водоочистные установки эксплуатировались и обслуживались в 21 пункте базирования. 15 принадлежащих контингентам установок не было смонтировано, несмотря на первоначальные планы
Эксплуатация и техническое обслуживание 372 принадлежащих Организации Объединенных Наций и 97 принадлежащих контингентам генераторов в 120 пунктах базирования	372	принадлежащих Организации Объединенных Наций генератора и 97 принадлежащих контингентам генераторов, эксплуатация и техническое обслуживание которых осуществлялось в 120 пунктах базирования
Техническое обслуживание и ремонт 2000 км дорог и 25 мостов	Не выполнено	Техническое обслуживание и ремонт дорог и мостов не осуществлялось в связи с обстановкой в плане безопасности и невозможностью использования маршрутов снабжения Миссии во всем районе действия

Запланированные мероприятия	Выполнение мероприятий (количество или выполнено/не выполнено)	Примечания
Хранение и поставка 3,9 млн. литров горюче-смазочных материалов для генераторов	10,1 млн.	литров дизельного топлива было поставлено. Более высокий показатель был обусловлен увеличением числа операции в секторе III Сомали (Байдабо), созданием дополнительного сектора V (Кисмайо) и увеличением численности военнослужащих на 4 395 человек в соответствии с резолюцией 2124 (2013) Совета Безопасности. В связи с расширением деятельности были созданы дополнительные лагеря и места передового базирования, в результате чего использовалось больше генераторов и дизельных плит для приготовления пищи
Техническое обслуживание и ремонт 4 аэродромных объектов и 6 вертолетных площадок в 7 пунктах базирования, а также портовых сооружений в Могадишо	Не выполнено	Планировавшийся ремонт аэродромов в Байдабо, Беледуэйне и Кисмайо не осуществлялся, что было связано с обстановкой в плане безопасности и недоступностью маршрутов снабжения во всем районе действия Миссии
Геоинформационные системы		
Разработка и выпуск 280 специализированных карт в целях содействия более эффективному планированию и осуществлению проектов ЮНСОА, в том числе в таких областях как инженерно-технические работы, связь, оперативная деятельность, материально-техническое обеспечение, авиация и безопасность	280	специализированных карт было разработано и выпущено
Разработка, обновление и выпуск 65 крупномасштабных карт городов для содействия в планировании и проведении операций АМИСОМ в южных районах центральной части Сомали	65	крупномасштабных карт городов было разработано, обновлено и выпущено
Разработка и обновление 55 электронных картографических продуктов для использования в ходе брифингов и докладов и в центрах профессиональной подготовки, прежде всего для АМИСОМ и ПОООНС	55	электронных картографических продуктов было разработано и обновлено
Подготовка 60 стандартных топографических карт в масштабе 1:50 000 для использования военнослужащими АМИСОМ в южных районах центральной части Сомали	70	стандартных топографических карт в масштабе 1:50 000 было подготовлено

Запланированные мероприятия	Выполнение мероприятий (количество или выполнено/не выполнено)	Примечания
Разработка и применение прикладной программы обеспечения безопасности, позволяющей на комплексной основе отслеживать и анализировать инциденты и потенциальные угрозы для АМИСОМ и ЮНСОА	Выполнено	Была разработана и применялась прикладная программа обеспечения безопасности, позволяющая на комплексной основе отслеживать и анализировать инциденты и потенциальные угрозы для АМИСОМ и ЮНСОА
Проведение подробного анализа местности в 45 основных пунктах базирования в южных районах центральной части Сомали, в том числе мостов и аэродромов, включая инфраструктурную информацию об особенностях климата, местности и почвы	45	эпизодов проведения подробного анализа местности
Наземный транспорт		
Эксплуатация и техническое обслуживание 797 принадлежащих Организации Объединенных Наций автотранспортных средств и автоприцепов, включая 218 легких пассажирских автотранспортных средств, 141 автотранспортное средство специального назначения, 8 машин скорой помощи, 49 бронетранспортеров, 41 бронированную машину, 10 единиц вспомогательного наземного оборудования, 40 единиц инженерного оборудования, 48 единиц погрузочно-разгрузочного оборудования, 35 трейлеров и 207 автоприцепов, а также 525 принадлежащих Африканскому союзу автотранспортных средств, в 10 ремонтных мастерских, обеспечивающих обслуживание на основе подряда или организованных предоставляющими войска странами в 6 пунктах базирования	844	эксплуатируемых и обслуживаемых автотранспортных средств, принадлежащих Организации Объединенных Наций, в том числе:
	243	легких пассажирских автотранспортных средства
	143	автотранспортных средства специального назначения
	8	машин скорой помощи
	52	бронетранспортера
	53	бронированные машины
	22	единицы вспомогательного наземного оборудования
	40	единиц инженерного оборудования
	48	единиц погрузочно-разгрузочного оборудования
	35	трейлеров
	40	автоприцепов
	160	прочих автотранспортных средств
		Кроме того, ЮНСОА обеспечивало техническое обслуживание 425 единиц оборудования, принадлежащего партнерам, с тем чтобы позволить АМИСОМ осуществлять свои военные учения в Сомали. Это включало закупку и распоряжение запасами частей для 1269 автотранспортных средств и оборудования, в том числе трейлеров, прицепов и принадлежащего партнерам оборудования, посредством управления 11 местными системными контрактами на товары и услуги

Запланированные мероприятия	Выполнение мероприятий (количество или выполнено/не выполнено)	Примечания
Поставка 6,8 млн. литров горюче-смазочных материалов для автотранспортных средств, принадлежащих Организации Объединенных Наций, АМИСОМ и контингентам, в 8 пунктах базирования	15,1 млн.	литров дизельного топлива было поставлено для автотранспортных средств, принадлежащих Организации Объединенных Наций, АМИСОМ и контингентам, в 8 пунктах базирования. Этот показатель был выше запланированного, что было связано с расширением парка автотранспортных средств АМИСОМ и увеличением парка средств, принадлежащих партнерам и используемых АМИСОМ для своей деятельности. Кроме того, увеличился район деятельности по мере освобождения АМИСОМ дополнительных районов
Воздушный транспорт		
Поддержка ЮНСОА, ПОООНС и АМИСОМ на основе долгосрочных чартерных соглашений, резервных соглашений, удовлетворения специальных потребностей и потребностей, связанных с ротацией военнослужащих, на региональном уровне в координации с Объединенным центром управления транспортом и перевозками, а также местных резервных соглашений о медицинской эвакуации/эвакуации раненых	Выполнено	ЮНСОА осуществляло воздушные перевозки в рамках различных соглашений, в том числе с использованием регулярных рейсов, рейсов для медицинской эвакуации/эвакуации раненых, вспомогательных полетов Сил обороны Кении, рейсов для вывоза погибших, а также рейсов, осуществляемых через Объединенный центр управления транспортом и перевозками; при этом в ходе такой деятельности не зарегистрировано каких бы то ни было инцидентов или несчастных случаев
Эксплуатация и техническое обслуживание 12 военных воздушных судов в 4 пунктах базирования	9 3	вертолетов и самолета получали техническое обслуживание 12 военных вертолетов не были развернуты, как изначально планировалось, в результате задержек с подписанием меморандумов о взаимопонимании между странами, предоставляющими войска
Поставка 3,8 млн. литров горюче-смазочных материалов для 14 вертолетов и 1 самолета	3,8 млн.	литров авиационного топлива было поставлено для 9 вертолетов и 3 самолетов, зафрахтованных Организацией Объединенных Наций
Морской транспорт		
Техническое обслуживание 9 патрульных катеров, предназначенных для обеспечения безопасности полетов над водным пространством и прибрежными районами Могадишо	9	морских судов АМИСОМ и ЮНСОА и 17 судов с подвесным мотором получали техническое обслуживание

Запланированные мероприятия	Выполнение мероприятий (количество или выполнено/не выполнено)	Примечания
Морская перевозка грузов ЮНСОА и АМИСОМ с использованием услуг внешних подрядчиков между Момбасой, Могадишо и Кисмайо	Выполнено	ЮНСОА осуществило перевозку 2191 контейнера и 12 982 кг навалочных грузов между Момбасой, Могадишо и Кисмайо с использованием 26 зафрахтованных судов
Поставка 1,1 млн. литров горюче-смазочных материалов для морских перевозок	68 834	литра горюче-смазочных материалов было поставлено. Отклонение от ожидаемых показателей объясняется неиспользованием предусмотренных бюджетных ассигнований на материалы, которые должны были быть использованы в связи с эксплуатацией принадлежащих АМИСОМ судов в Кисмайо
Связь		
Поддержка и техническое обслуживание сети спутниковой связи с каналами связи с АМИСОМ в Могадишо, Африканским союзом в Аддис-Абебе, Центральными учреждениями Организации Объединенных Наций в Нью-Йорке, штабами ЮНСОА и АМИСОМ в Найроби и Базой снабжения ЮНСОА в Момбасе	Выполнено	ЮНСОА осуществляло поддержку и техническое обслуживание систем спутниковой связи во всех местах присутствия ЮНСОА, АМИСОМ и МООНСОМ. ЮНСОА арендовало линии, соединяющие Найроби с Энтеббе и Момбасой, и установило связь с аэропортами Уилсон и Ваджир и штабом АМИСОМ
Поддержка и техническое обслуживание системы голосовой связи между 20 батальонами АМИСОМ и основными пунктами поддержки АМИСОМ, включая аэропорт, морской порт, «Виллу Сомали», университет, академию и объекты в районе К-4 в Могадишо и на юге центральной части Сомали	Выполнено	Несмотря на трудности с доступом к некоторым объектам, ЮНСОА обеспечило предоставление телекоммуникационных услуг в 5 пунктах базирования в Сомали (Кисмайо, Беледуэйн, Байдабо, Доблей и Могадишо) посредством спутниковой и радиосвязи. Кроме того, ЮНСОА обеспечило в Могадишо оптоволоконную связь, которой планируется охватить все сектора
Поддержка и техническое обслуживание 33 ретрансляторов и передатчиков УВЧ-связи, а также 6046 многоканальных радиостанций, включая 85 базовых радиостанций, 493 переносные радиостанции и 5468 портативных раций	4 109 89 220 3 786	Осуществлялось техническое обслуживание следующего оборудования: многоканальных радиостанций базовых радиостанций переносных радиостанций портативных раций

Запланированные мероприятия	Выполнение мероприятий (количество или выполнено/не выполнено)	Примечания
Поддержка и обслуживание 23 наземных терминалов узкополосной связи, 3 станций Интернет-телефонии, 56 каналов СВЧ-связи, 15 модульных дата-центров контейнерного типа и 7 развертываемых мобильных телекоммуникационных систем	26 3 19 4 3	<p>Кроме того, осуществлялось техническое обслуживание 8 ретрансляторов и передатчиков УВЧ-связи и 14 ретрансляторов. Разница обусловлена главным образом более медленными темпами создания инфраструктуры связи, что вызвано обстановкой в плане безопасности и тем, что в секторах не были созданы необходимые объекты для внедрения новой технологии</p> <p>Осуществлялось обслуживание следующих систем:</p> <p>наземных терминалов узкополосной связи</p> <p>станций Интернет-телефонии</p> <p>каналов СВЧ-связи</p> <p>модульных дата-центров контейнерного типа и</p> <p>развертываемых мобильных телекоммуникационных систем</p> <p>Кроме того, осуществлялось техническое обслуживание 18 систем связи контейнерного типа. Разница обусловлена в основном ограниченным прогрессом в создании секторальных центров для размещения оборудования связи и информационного управления</p>
Управление информационной поддержкой		
Координация и управление деятельностью 1 центра информационной поддержки и вещания в поддержку АМИСОМ в Сомали	Выполнено	В предыдущий финансовый период финансирование деятельности по оказанию поддержки центру вещания в Найроби и Могадишо стало осуществляться за счет средств Целевого фонда в поддержку АМИСОМ, а не из бюджета, формируемого за счет начисленных взносов. В течение отчетного периода Радиостанция «Бар-Кулан» при поддержке Целевого фонда продолжала использовать вещательный центр, расположенный на территории штаба сил АМИСОМ в Могадишо, для вещания в диапазоне УКВ

Запланированные мероприятия	Выполнение мероприятий (количество или выполнено/не выполнено)	Примечания
<p>Организация и проведение информационных кампаний среди населения для АМИСОМ и ПОООНС посредством заключения множественных контрактов на предоставление стратегических информационно-коммуникационных вспомогательных услуг</p>	Выполнено	<p>ЮНСОА провело ряд информационных кампаний в поддержку АМИСОМ и МООНСОМ с привлечением с этой целью подрядчиков</p>
Информационные технологии		
<p>Поддержка и техническое обслуживание 64 серверов, 52 настольных компьютеров, 291 портативного компьютера, 330 «тонких клиентов» и 70 принтеров, используемых персоналом Организации Объединенных Наций и АМИСОМ, а также 5 локальных и территориально распределенных вычислительных сетей в 9 пунктах базирования</p>	<p>28 237 511 62 9 11</p>	<p>Осуществлялось обслуживание следующего оборудования:</p> <p>серверов</p> <p>настольных компьютеров</p> <p>портативных компьютеров и «тонких клиентов»</p> <p>принтеров и графопостроителей</p> <p>локальных вычислительных сетей и</p> <p>вычислительных сетей</p>
<p>Обслуживание и обеспечение функционирования информационно-технологической инфраструктуры в Могадишо, с тем чтобы ЮНСОА могло оказывать дистанционную поддержку АМИСОМ в районе ее действий</p>	Выполнено	<p>Осуществлялось техническое обслуживание информационно-технологической инфраструктуры в Могадишо. ЮНСОА предоставляло дистанционную поддержку АМИСОМ в районе ее действий. Сотрудники ЮНСОА в Могадишо были размещены совместно с сотрудниками АМИСОМ по связи в целях эффективного сотрудничества и проведения подготовки без отрыва от производства</p>
<p>Поддержка и техническое обслуживание в общей сложности 796 счетов электронной почты ЮНСОА, ПОООНС и АМИСОМ</p>	765	<p>счетов электронной почты ЮНСОА, МООНСОМ и АМИСОМ поддерживалось и обслуживалось</p>
Медицинское обслуживание		
<p>Поддержка и техническое обслуживание 15 клиник АМИСОМ уровня I, 4 клиник АМИСОМ и 1 клиники Организации Объединенных Наций уровня II, 1 медицинского учреждения уровня I+, а также 8 пунктов оказания неотложной и первой медицинской помощи в 4 пунктах базирования для всего персонала миссии</p>	<p>28 4 1 4</p>	<p>Осуществлялось обслуживание следующих учреждений:</p> <p>клиник АМИСОМ уровня I</p> <p>клиник АМИСОМ уровня II</p> <p>клиники Организации Объединенных Наций уровня II</p> <p>пунктов неотложной и первой медицинской помощи</p>

Запланированные мероприятия	Выполнение мероприятий (количество или выполнено/не выполнено)	Примечания
Организация воздушной эвакуации персонала Организации Объединенных Наций и АМИСОМ, включая эвакуацию в медицинские учреждения уровней III и IV в 5 местах базирования	Выполнено	<p>Строительство медицинских учреждений в секторальных центрах в Байдабо и Беледуэйне находилось на разных этапах. Раз в два месяца обеспечивались поставки предметов и расходных материалов медицинского назначения для 32 объектов уровня I (в том числе пунктов оказания первой медицинской помощи) и 5 объектов уровня II</p> <p>Обеспечивалось функционирование механизмов воздушной эвакуации персонала Организации Объединенных Наций и АМИСОМ; была осуществлена медицинская эвакуация 231 человека в учреждения уровней III и IV в Найроби и другие учреждения, которые были одобрены как пригодные для эвакуации</p>
Обеспечение функционирования и обслуживание пунктов добровольного конфиденциального консультирования по вопросам ВИЧ и тестирования на ВИЧ для всех сотрудников ЮНСОА в координации с медицинскими службами Отделения Организации Объединенных Наций в Найроби	Выполнено	В рамках соглашения Организации Объединенных Наций об общем обслуживании сотрудники использовали объединенные медицинские службы Отделения Организации Объединенных Наций в Найроби для добровольного конфиденциального консультирования по вопросам ВИЧ и тестирования на ВИЧ
Профессиональная подготовка		
Проведение в период до развертывания учебных занятий по использованию имущества АМИСОМ в среднем для 1802 военнослужащих АМИСОМ в их странах перед каждой заменой	1 614	сотрудников АМИСОМ прошли учебную подготовку в период до развертывания; 814 сотрудников прошли подготовку в своих странах перед отъездом, в то время как остальные сотрудники прошли подготовку в Найроби, Энтеббе и Момбасе
Проведение в Миссии подготовки и переподготовки по вопросам, касающимся работы кухни и организации питания, снабжения продовольствием, топлива, поставок общего назначения, морского транспорта, перевозок, управления имуществом, информационно-коммуникационных технологий, а также оборонительных сооружений в Могадишо для 523 сотрудников	1 611	сотрудников АМИСОМ прошли в Миссии подготовку и переподготовку по соответствующим вопросам, касающимся материально-технического обеспечения. Чтобы дать возможность большому числу сотрудников пройти эту подготовку в пределах суммы, выделенной для меньшего числа участников, ЮНСОА организовало ее проведение в Миссии в целях экономии на путевых расходах. Более высокий показатель был обусловлен также необходимостью подготовки большого количества военнослужащих, прежде чем они были размещены внутри страны и разделены на более мелкие группы. Эта стра-

Запланированные мероприятия	Выполнение мероприятий (количество или выполнено/не выполнено)	Примечания
Организация 10 курсов повышения квалификации для 393 гражданских сотрудников	17	тегия обеспечила наличие технического потенциала в каждом подразделении курсов повышения квалификации было проведено для 276 сотрудников ЮНСОА
Проведение учебных занятий по обезвреживанию взрывоопасных предметов уровня II, овладению элементарными навыками обращения с самодельными взрывными устройствами, современным методам обезвреживания взрывоопасных предметов/обезвреживания самодельных взрывных устройств/обнаружения взрывных устройств и вопросам аккредитации для 18 групп АМИСОМ во всех 4 секторах	Выполнено	18 групп АМИСОМ и охранного подразделения Организации Объединенных Наций в составе 464 сотрудников прошли подготовку по вопросам обезвреживания взрывоопасных предметов, обезвреживания самодельных взрывных устройств, использования собак для обнаружения взрывных устройств, а также прошли другие специализированные курсы
Осуществление программы по вопросам поведения и дисциплины для всего персонала Организации Объединенных Наций, включая учебную подготовку, профилактику нарушений, контроль и вынесение рекомендаций относительно дисциплинарных мер в случае проступков	Выполнено	Координатор по вопросам поведения и дисциплины провел 8 занятий по вопросам предотвращения ненадлежащего поведения для сотрудников в Могадишо, Гароуэ, Найроби и Момбасе. Подготовку прошли в общей сложности 167 сотрудников
Службы по вопросам деятельности, связанной с разминированием		
Завершение оценки уровня минной опасности государственной инфраструктуры в доступных для АМИСОМ районах в каждом секторе	Выполнено	Было завершено проведение оценок уровня опасности в отношении приоритетных правительственных объектов во всех секторах, и кинематографические подразделения АМИСОМ по обнаружению взрывных устройств осуществляли ежедневные обыски на въездах в аэропорты Могадишо, Байдоа и Кисмайо. Группы АМИСОМ по обезвреживанию взрывоопасных предметов совершили 32 оперативных выезда на правительственные объекты, в аэропорты, полицейские участки и военные базы
Проведение во всех 4 секторах экстренных выездных операций по обезвреживанию неразорвавшихся боеприпасов и самодельных взрывных устройств	Выполнено	Инструкторы ЮНМАС находились в Могадишо, Кисмайо и Байдабо, а также периодически выполняли выезды вдоль основных магистральных путей между различными секторами, открытыми АМИСОМ. Инструкторы ЮНМАС оказывали поддержку в ходе направления сотрудников АМИСОМ из Могадишо на основные базы и передовые базы операций во всех секторах посредством консультирования следующего в ав-

<i>Запланированные мероприятия</i>	<i>Выполнение мероприятий (количество или выполнено/не выполнено)</i>	<i>Примечания</i>
		токолоннах персонала по вопросам обращения со взрывоопасными предметами и посредством обеспечения обезвреживания взрывных устройств по маршруту следования

Ожидаемое достижение 1.2: оказание эффективной административной поддержки ПОООНС

<i>Запланированные показатели достижения результатов</i>	<i>Фактические показатели достижения результатов</i>
1.2.1 ПОООНС получает административную поддержку для успешного выполнения поставленных перед ним задач	<p>В своей резолюции 2093 (2013) Совет Безопасности постановил, что ПОООНС выполнило свой мандат и теперь должно быть расформировано. Кроме того, в своей резолюции 2102 (2013) Совет постановил учредить к 3 июня 2013 года МООНСОМ</p> <p>Выполнено: ПОООНС получало полную административную поддержку со стороны ЮНСОА как в Найроби, так и в Сомали</p> <p>Кроме того, ЮНСОА оказывало полную административную поддержку Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер и Группе контроля по Сомали и Эритрее</p>

<i>Запланированные мероприятия</i>	<i>Выполнение мероприятий (количество или выполнено/не выполнено)</i>	<i>Примечания</i>
Административное обслуживание в среднем 79 гражданских сотрудников, включая 48 международных сотрудников и 31 национального сотрудника	97	сотрудников в среднем (67 международных, 19 национальных, 3 добровольца Организации Объединенных Наций, за исключением 5 сотрудников полиции Организации Объединенных Наций и 3 сотрудников из числа персонала, предоставляемого правительствами), по отношению к которым осуществлялось административное обслуживание. ЮНСОА обеспечило всестороннюю поддержку МООНСОМ в области управления людскими ресурсами — от набора кандидатов до оформления пособий и льгот

Запланированные мероприятия	Выполнение мероприятий (количество или выполнено/не выполнено)	Примечания
Ежемесячная подготовка финансовых ведомостей	Выполнено	ЮНСОА на ежемесячной основе проводило обзор открытых позиций в системе «Умоджа» для обеспечения достоверности и точности ЮНСОА также представило Секретариату предварительный баланс на конец года и всю необходимую информацию для содействия в подготовке финансовых ведомостей
Обработка не менее 50 требований об оплате путевых расходов и 30 счетов поставщиков в месяц в рамках оказания финансовой поддержки ПОООНС	60 45	требований об оплате путевых расходов и счетов поставщиков обрабатывалось в среднем в месяц в рамках оказания поддержки МООНСОМ
Оказание поддержки в закупочной деятельности, с тем чтобы позволить ПОООНС приобретать товары и услуги, на основе управления контрактами и исполнения ежеквартальных планов закупок ПОООНС	Выполнено	Поддержка в связи с закупочной деятельностью оказывалась в рамках 83 заказов на поставку и 5 контрактов
Составление бюджета ПОООНС на 2014 год и контроль за исполнением бюджета ПОООНС на 2013 год	Выполнено	ЮНСОА обеспечивало поддержку в ходе составления бюджета МООНСОМ на 2014 год и пересмотренного бюджета на 2014 год в соответствии со стратегическим руководством и инструкциями. Исполнение бюджетов МООНСОМ и контроль за их исполнением осуществлялись на непрерывной основе
Управление и контроль за деятельностью находящихся в ведении ПОООНС Целевого фонда в поддержку переходных органов безопасности Сомали и Целевого фонда для миростроительства в Сомали	Выполнено	ЮНСОА осуществляло управление деятельностью Целевого фонда МООНСОМ в поддержку переходных органов безопасности Сомали и Целевого фонда для миростроительства в Сомали, а также осуществляло контроль за деятельностью этих фондов. В соответствии с требованиями доноров и финансовыми положениями и правилами Организации Объединенных Наций ЮНСОА осуществляло контроль за реализацией в общей сложности 11 проектов по линии этих целевых фондов и представляло по ним отчетность С апреля 2014 года два целевых фонда МООНСОМ были объединены в Целевой фонд для мира и примирения в Сомали

<i>Запланированные мероприятия</i>	<i>Выполнение мероприятий (количество или выполнено/не выполнено)</i>	<i>Примечания</i>
Координация поддержки, оказываемой Организацией Объединенных Наций находящимся в ведении ПОООНС целевым фондам в поддержку переходных органов безопасности Сомали и для мира и примирения в Сомали посредством ежеквартальных совещаний с двусторонними донорами и партнерами	Не выполнено	ЮНСОА осуществляло координацию донорской поддержки целевых фондов МООНСОМ и 11 реализуемых по этой линии проектов. Число совещаний с донорами было сокращено, что обусловлено уменьшением числа проводимых по линии целевых фондов мероприятий

Региональный центр обслуживания

40. В течение отчетного периода Региональный центр обслуживания продолжил эффективно и результативно предоставлять обслуживаемым миссиям материально-технические и административные услуги в связи с оформлением прибытия и убытия персонала, обработкой заявок на выплату субсидии на образование, осуществлением ряда финансовых, кадровых и информационно-коммуникационных функций и управлением Региональным учебно-конференционным центром и Объединенным центром управления транспортом и перевозками.

Ожидаемое достижение 2.1: эффективная и результативная поддержка клиентов в том, что касается оформления прибытия и убытия персонала

<i>Запланированные показатели достижения результатов</i>	<i>Фактические показатели достижения результатов</i>
2.1.1 Сокращение сроков оформления прибытия международных сотрудников и добровольцев Организации Объединенных Наций (2011/12 год: более 95 процентов в течение 2 дней; 2012/13 год: более 98 процентов в течение 2 дней; 2013/14 год: более 98 процентов в течение 2 дней и 100 процентов в течение 7 дней)	За этот период 89 процентов прибывающих сотрудников (международных сотрудников, национальных сотрудников, добровольцев Организации Объединенных Наций и военного и полицейского персонала) были оформлены в течение 2 дней; 98 процентов за 7 дней. Поставленных целей не удалось достичь потому, что до прибытия персонала в Региональный центр обслуживания соответствующие заявки были не до конца оформлены
2.1.2 Сокращение сроков оформления убытия международных сотрудников и добровольцев Организации Объединенных Наций (2011/12 год: более 95 процентов в течение 1 дня; 2012/13 год: более 98 процентов в течение 1 дня; 2013/14 год: более 98 процентов в течение 1 дня и 100 процентов в течение 5 дней).	13 процентов убывающих сотрудников были оформлены в течение 1 дня; 41 процент убывающих сотрудников в течение 5 дней. Региональному центру обслуживания не удалось достичь поставленных целей потому, что процесс оформления убытия начался позже, чем необходимо (он должен начинаться за 10–15 рабочих дней до даты убытия)

<i>Запланированные показатели достижения результатов</i>	<i>Фактические показатели достижения результатов</i>
2.1.3 Повышение уровня обслуживания за счет соблюдения кратких сроков оформления военного и полицейского персонала (2011/12 год: более 98 процентов в течение 3 дней; 2012/13 год: более 98 процентов в течение 3 дней; 2013/14 год: более 98 процентов в течение 3 дней и 100 процентов в течение 7 дней)	14 процентов убывающих сотрудников были оформлены в течение 3 дней; 99 процентов в течение 7 дней

<i>Запланированные мероприятия</i>	<i>Выполнение мероприятий (количество или выполнено/не выполнено)</i>	<i>Примечания</i>
Оформление прибытия и убытия 26 гражданских сотрудников	0	Региональный центр обслуживания не оформлял прибытие гражданского персонала в ЮНСОА и его убытие из ЮНСОА. Более низкий показатель обусловлен тем, что оформление прибытия и убытия некоторых сотрудников было выполнено обслуживаемыми миссиями, а не Центром

Ожидаемое достижение 2.2: эффективная и результативная поддержка клиентов, в том что касается оформления субсидии на образование

<i>Запланированные показатели достижения результатов</i>	<i>Фактические показатели достижения результатов</i>
2.2.1 Сокращение сроков рассмотрения заявок на выплату субсидии на образование в периоды наибольшего объема работы (июль–октябрь) (2011/12 год: более 96 процентов менее чем за 7 недель; 2012/13 год: более 96 процентов менее чем за 7 недель; 2013/14: год: более 96 процентов менее чем за 6 недель)	Из 3455 заявок 91 процент был рассмотрен в течение 6 недель. Задержки с рассмотрением объясняются тем, что сотрудники не представили соответствующие документы вовремя
2.2.2 Сокращение сроков рассмотрения заявок на выплату субсидии на образование в периоды обычного объема работы (ноябрь–июнь) (2011/12 год: более 96 процентов менее чем за 4 недели; 2012/13: год: более 96 процентов менее чем за 4 недели; 2013/14 год: более 96 процентов менее чем за 3 недели)	Из 1872 заявок 75 процентов были рассмотрены в течение 3 недель с даты представления. Задержки с рассмотрением объясняются тем, что сотрудники не представили соответствующие документы вовремя
2.2.3 Уменьшение доли возвращаемых в миссии заявок на выплату субсидии на образование (2011/12 год: 20 процентов; 2012/13 год: менее 15 процентов; 2013/14 год: менее 12 процентов)	19 процентов заявок были возвращены в миссии

<i>Запланированные мероприятия</i>	<i>Выполнение мероприятий (количество или выполнено/не выполнено)</i>	<i>Примечания</i>
Рассмотрение 329 заявок на выплату субсидии на образование	360	Число рассмотренных заявок на выплату субсидии на образование (ЮНСОА)

Ожидаемое достижение 2.3: эффективная и результативная поддержка клиентов со стороны Регионального учебно-конференционного центра

<i>Запланированные показатели достижения результатов</i>	<i>Фактические показатели достижения результатов</i>
2.3.1 Увеличение числа сотрудников, участвующих в учебных мероприятиях в Региональном учебно-конференционном центре (2011/12 год: 4835 человек; 2012/13 год: 3000 человек; 2013/14 год: 6000 человек)	Выполнено. Подготовку в Региональном учебно-конференционном центре прошли 7114 участников. Более высокий показатель объяснялся более активным задействованием существующих возможностей для проведения совещаний и учебных курсов, связанных с проектом «Умоджа»
2.3.2 Своевременное рассмотрение полученных Региональным учебно-конференционным центром заявок на проведение учебных мероприятий (2011/12 год: 98 процентов в течение 24 часов; 2012/13 год: 98 процентов в течение 24 часов; 2013/14 год: 98 процентов в течение 24 часов)	79 процентов заявок на проведение учебных мероприятий было обработано в течение 24 часов
2.3.3 Повышение степени удовлетворенности клиентов услугами, связанными с учебной подготовкой (2011/12 год: 98,8 процента клиентов удовлетворены или более чем удовлетворены; 2012/13 год: 99 процентов клиентов удовлетворены или более чем удовлетворены; 2013/14 год: 99 процентов клиентов удовлетворены или более чем удовлетворены)	По данным опроса клиентов, проведенного в феврале 2014 года, 82 процента клиентов остались удовлетворенными. Это самый высокий показатель удовлетворенности клиентов услугами, оказываемыми Региональным центром обслуживания

<i>Запланированные мероприятия</i>	<i>Выполнение мероприятий (количество или выполнено/не выполнено)</i>	<i>Примечания</i>
Проведение 250 учебных мероприятий и конференций с участием 67 сотрудников ЮНСОА	314	Количество проведенных учебных мероприятий и конференций с участием 332 сотрудников ЮНСОА

Ожидаемое достижение 2.4: эффективная и действенная поддержка клиентов в деле переброски военного персонала в пределах региона

<i>Запланированные показатели достижения результатов</i>	<i>Фактические показатели достижения результатов</i>
2.4.1 Увеличение числа рейсов для перевозки военнослужащих в пределах региона, координируемых Объединенным центром управления транспортом и перевозками (2011/12 год: 292; 2012/13 год: 330; 2013/14 год: 1179)	453 рейса для перевозки военнослужащих и полицейских, совершенных в отчетный период, были скоординированы или выполнены Объединенным центром управления транспортом и перевозками. Более низкий показатель обусловлен тем, что а) в правила перевозки военнослужащих было внесено изменение, согласно которому перевозка должна осуществляться на ежегодной основе, в связи с чем были увеличены норма и вес провоза багажа на человека, что сделало невозможным большое количество запланированных перевозок военнослужащих на самолетах МД-83; и б) в феврале 2014 года был аннулирован контракт на использование самолетов МД-83, что значительно сократило возможности Центра совершать запланированные рейсы для перевозки военнослужащих
2.4.2 Сокращение сроков принятия решений о перевозке военнослужащих (2011/12 год: не применимо; 2012/13 год: не применимо; 2013/14 год: 96 процентов в течение 5 дней и 100 процентов в течение 14 дней)	Показатель не рассчитывался из-за отсутствия надлежащих инструментов для оценки этой деятельности

<i>Запланированные мероприятия</i>	<i>Выполнение мероприятий (количество или выполнено/не выполнено)</i>	<i>Примечания</i>
Координация 486 рейсов для перевозки военнослужащих на воздушных судах, зафрахтованных Организацией Объединенных Наций на длительный срок	224	Количество скоординированных рейсов для перевозки военнослужащих

Ожидаемое достижение 2.5: эффективное и действенное удовлетворение резко возросших потребностей в перевозках

<i>Запланированные показатели достижения результатов</i>	<i>Фактические показатели достижения результатов</i>
2.5.1 Повышение степени удовлетворенности клиентов действиями в случаях резкого увеличения объема перевозок (2011/12 год: 70 процентов; 2012/13 год: 80 процентов; 2013/14 год: 88 процентов)	По данным опроса клиентов, проведенного в феврале 2014 года, 69 процентов клиентов остались удовлетворенными по сравнению с 67 процентами в июле 2013 года

Запланированные мероприятия	Выполнение мероприятий (количество или выполнено/не выполнено)	Примечания
Организация 48 авиарейсов для удовлетворения резко возросших потребностей	0	Авиарейсов для удовлетворения резко возросших потребностей организовано не было

Ожидаемое достижение 2.6: эффективное и действенное оказание финансовых услуг клиентам

Запланированные показатели достижения результатов	Фактические показатели достижения результатов
2.6.1 Сокращение сроков оплаты действительных счетов-фактур, выставяемых поставщиками (2011/12 год: не применимо; 2012/13 год: 98 процентов в течение 28 дней; 2013/14 год: 98 процентов в течение 27 дней)	Выполнено. 98 процентов счетов-фактур были оплачены в течение 27 дней
2.6.2 Сокращение сроков обработки поступающих от персонала заявок (2011/12 год: не применимо; 2012/13 год: 98 процентов в течение 28 дней; 2013/14 год: 98 процентов в течение 21 дня)	30 процентов заявок от персонала было обработано в течение 21 дня
2.6.3 Своевременное оформление электронных банковских переводов (2011/12 год: не применимо; 2012/13 год: 97 процентов в течение 3 дней; 2013/14 год: 97 процентов в течение 3 дней)	67 процентов электронных банковских переводов было оформлено в течение 3 дней
2.6.4 Сокращение сроков начисления персоналу месячной заработной платы и других выплат (2011/12 год: не применимо; 2012/13 год: 95 процентов в течение 5 дней; 2013/14 год: 98 процентов в течение 5 дней)	Выполнено. В 100 процентах случаев ежемесячная заработная плата персоналу начислялась в течение 5 дней
2.6.5 Повышение степени удовлетворенности клиентов качеством оказываемых финансовых услуг (2011/12 год: не применимо; 2012/13 год: 70 процентов; 2013/14 год: 80 процентов)	По данным опроса, проведенного Региональным центром обслуживания в феврале 2014 года, 42 процента клиентов остались удовлетворенными. Этот низкий показатель отчасти обусловлен реорганизацией Центра, а также переходом на систему «Умоджа», что на ранних этапах вызвало ряд сбоя в обслуживании клиентов и, как следствие, их недовольство. Структура Центра представляет собой не отделы, выполняющие традиционные кадровые и финансовые функции, а многофункциональные линии обслуживания. Приведенный в настоящем докладе показатель представляет собой среднее арифметическое показателей, взятых по трем линиям обслуживания (оформление заявок, начисление заработной платы и оплата счетов-фактур поставщиков), в основном связанных с выполнением традиционных финансовых функций

<i>Запланированные мероприятия</i>	<i>Выполнение мероприятий (количество или выполнено/не выполнено)</i>	<i>Примечания</i>
Ежемесячные финансовые ведомости, подготовленные в соответствии со стандартами МСУГС	Не выполнено	Ежемесячные финансовые ведомости не подготовлены
Осуществление выплат по 888 заявкам персонала	0	Заявки персонала не оплачивались
Оплата услуг 178 международных сотрудников на основе местных платежных ведомостей	Не выполнено	Передача кадровых функций из ЮНСОА в Региональный центр обслуживания не завершена
Оплата услуг 71 национального сотрудника на основе местных платежных ведомостей	Не выполнено	Передача кадровых функций из ЮНСОА в Региональный центр обслуживания не завершена
Оплата услуг 125 индивидуальных подрядчиков, базирующихся в Энтеббе, на основе местных платежных ведомостей	Не выполнено	В течение отчетного периода начисление заработной платы индивидуальным подрядчикам не осуществлялось через Региональный центр обслуживания. В процедуры перевода и расчетов с местными индивидуальными подрядчиками, осуществляемых непосредственно самими миссиями, были внесены изменения
Оплата услуг 900 поставщиков	495	Количество оформленных платежей поставщиков ЮНСОА

Ожидаемое достижение 2.7: эффективная и действенная поддержка клиентов в контексте оказания им кадровых услуг

<i>Запланированные показатели достижения результатов</i>	<i>Фактические показатели достижения результатов</i>
2.7.1 Своевременное заполнение вакансий, указанных в реестрах Центрального контрольного совета для полевых миссий (2011/12 год: не применимо; 2012/13 год: 98 процентов в течение 90 дней; 2013/14 год: 98 процентов в течение 90 дней)	Не применимо. После опубликования доклада Генерального секретаря Генеральной Ассамблеи о финансировании операций Организации Объединенных Наций по поддержке мира (A/67/723) функция набора персонала для миссий стала считаться стратегической, и поэтому начиная с 15 апреля 2013 года эта функция была передана из Регионального центра обслуживания обратно в обслуживаемые миссии
2.7.2 Сокращение сроков утверждения причитающихся персоналу субсидий и пособий (2011/12 год: не применимо; 2012/13 год: не применимо; 2013/14 год: 98 процентов в течение 14 дней)	89 процентов пособий международных и национальных сотрудников были утверждены в течение 14 дней

Запланированные показатели достижения результатов	Фактические показатели достижения результатов
2.7.3 Сокращение времени, необходимого для оформления путевых расходов (2011/12 год: не применимо; 2012/13 год: не применимо; 2013/14 год: 98 процентов в течение 14 дней)	64 процента заявок, связанных с путевыми расходами, были оформлены в течение 14 дней
2.7.4 Сокращение времени, необходимого для оформления субсидии при назначении (2011/12 год: не применимо; 2012/13 год: не применимо; 2013/14 год: 98 процентов в течение 5 дней)	53 процента субсидий при назначении были оформлены в течение 5 дней
2.7.5 Своевременное завершение процедуры продления контрактов для начисления заработной платы (2011/12 год: не применимо; 2012/13 год: не применимо; 2013/14 год: 100 процентов)	56 процентов контрактов (национальных и международных сотрудников) были продлены своевременно для начисления заработной платы
2.7.6 Сокращение сроков оформления документов об окончательном расчете увольняющихся сотрудников (2011/12 год: не применимо; 2012/13 год: не применимо; 2013/14 год: 98 процентов в течение 30 дней)	В отчетный период никто из сотрудников не увольнялся
2.7.7 Сокращение сроков оформления билетов для официальных поездок (2011/12 год: не применимо; 2012/13 год: не применимо; 2013/14 год: 98 процентов в течение 7 дней)	90 процентов билетов было оформлено в течение 7 дней после подачи заявки
2.7.8 Увеличение числа билетов, оформленных за 15 дней до отъезда (2011/12 год: не применимо; 2012/13 год: не применимо; 2013/14 год: 75 процентов)	36 процентов билетов было оформлено за 14 дней до отъезда или раньше. Этот низкий показатель обусловлен главным образом частыми изменениями в планах сотрудников
2.7.9 Повышение степени удовлетворенности клиентов качеством оказываемых кадровых услуг (2011/12 год: не применимо; 2012/13 год: 70 процентов; 2013/14 год: 90 процентов)	По данным опроса Регионального центра обслуживания, проведенного в феврале 2014 года, 53 процента клиентов остались удовлетворенными. Этот низкий показатель отчасти обусловлен реорганизацией структуры Центра по принципу нескольких линий обслуживания на начальном этапе реструктуризации центра, а также внедрением системы «Умоджа», что вызвало определенные изменения и временные сбои в обслуживании. Структура Центра представляет собой не отделы, выполняющие кадровые и финансовые функции, а многофункциональные линии обслуживания. Приведенный в настоящем докладе показатель представляет собой среднее арифметическое показателей, взятых по семи линиям обслуживания (программа адаптации и ориентации новых сотрудников, оформление прибытия, выплата субсидий и пособий, организация поездок, оформление субсидий на образование, оплата путевых расходов, выплата субсидий при назначении), в основном связанных с выполнением традиционных кадровых функций

Запланированные мероприятия	Выполнение мероприятий (количество или выполнено/не выполнено)	Примечания
Размещение 59 объявлений о вакансиях на должности международных сотрудников	Не выполнено	Не применимо. Как отмечалось выше в показателе достижения результатов 2.7.1, Центр передал функцию набора персонала обратно в обслуживаемые миссии
Продление 240 контрактов национальных и международных сотрудников	0	Контракты международных и национальных сотрудников ЮНСОА продлены не были. В соответствии с запланированными мероприятиями административные функции, связанные с организацией работы национальных сотрудников, должны были быть переданы из обслуживаемых миссий в Региональный центр обслуживания в декабре 2013 года. Однако с учетом сложности организации работы национальных сотрудников за пределами их соответствующих миссий было принято решение отложить передачу этих функций и провести дополнительное рассмотрение этого вопроса до фактической реализации перевода
Оформление 34 субсидий при назначении на службу	0	Количество обработанных заявок на выплату субсидии при назначении (ЮНСОА) не обрабатывалось
Утверждение выплаты 799 субсидий и пособий	0	Субсидии или пособия для сотрудников ЮНСОА не утверждались. В соответствии с запланированными мероприятиями административные функции, связанные с организацией работы национальных сотрудников, должны были быть переданы из обслуживаемых миссий в Региональный центр обслуживания в декабре 2013 года. Однако с учетом сложности организации работы национальных сотрудников за пределами их соответствующих миссий было принято решение отложить передачу этих функций и провести дополнительное рассмотрение этого вопроса до фактической реализации перевода
Оформление 222 авиабилетов, в том числе для гражданского персонала и военнослужащих	0	Авиабилеты для сотрудников ЮНСОА не оформлялись

III. Использование ресурсов

A. Финансовые ресурсы

(В тыс. долл. США. Бюджетный год: 1 июля 2013 года — 30 июня 2014 года.)

Категория	Ассигнования ^a (1)	Расходы (2)	Разница	
			Сумма (3) = (1) - (2)	В процентах (4) = (3) ÷ (1)
Военный и полицейский персонал				
Военные наблюдатели	—	—	—	—
Воинские контингенты	95 140,1	83 731,1	11 409,0	12,0
Полиция Африканского союза	1 064,2	178,9	885,3	83,2
Сформированные полицейские подразделения Африканского союза	2 676,2	2 345,9	330,3	12,3
Итого	98 880,5	86 255,8	12 624,7	12,8
Гражданский персонал				
Международный персонал	39 933,8	42 588,0	(2 654,2)	(6,6)
Национальный персонал	4 865,6	6 127,9	(1 262,3)	(25,9)
Добровольцы Организации Объединенных Наций	—	—	—	—
Временный персонал общего назначения	166,7	326,7	(160,0)	(96,0)
Персонал, предоставляемый правительствами	—	—	—	—
Итого	44 966,1	49 042,6	(4 076,5)	(9,1)
Оперативные расходы				
Гражданские наблюдатели за процессом выборов	—	—	—	—
Консультанты	2 242,3	1 347,9	894,4	39,9
Официальные поездки	2 011,7	3 448,6	(1 436,9)	(71,4)
Помещения и объекты инфраструктуры	79 987,7	91 330,7	(11 343,0)	(14,2)
Наземный транспорт	32 332,3	42 757,9	(10 425,6)	(32,2)
Воздушный транспорт	54 135,1	39 518,4	14 616,7	27,0
Морской транспорт	3 482,5	1 501,4	1 981,1	56,9
Связь	30 087,6	27 390,9	2 696,7	9,0
Информационные технологии	9 220,3	11 512,9	(2 292,6)	(24,9)
Медицинское обслуживание	20 623,8	14 701,4	5 922,4	28,7
Специальное оборудование	—	—	—	—
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	65 831,1	68 140,8	(2 309,7)	(3,5)
Проекты с быстрой отдачей	—	—	—	—
Итого	299 954,4	301 650,9	(1 696,5)	(0,6)
Валовые потребности	443 801,0	436 949,4	6 851,6	1,5
Поступления по плану налогообложения персонала	3 798,2	4 246,0	(447,8)	(11,8)
Чистые потребности	440 002,8	432 703,3	7 299,5	1,7
Добровольные взносы натурой (заложенные в бюджет)	—	—	—	—
Общий объем потребностей в ресурсах	443 801,0	436 949,4	6 851,6	1,5

^a Включая сумму в размере 8 000 000 долл. США, утвержденную с согласия Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам в рамках полномочий на принятие обязательств.

В. Финансовые ресурсы для Регионального центра обслуживания

(В тыс. долл. США)

Категория	Ассигнования (1)	Расходы (2)	Разница	
			Сумма (3) = (1) - (2)	В процентах (4) = (3) ÷ (1)
Гражданский персонал				
Международный персонал	736,3	559,6	176,7	24,0
Национальный персонал	42,1	–	42,1	100,0
Добровольцы Организации Объединенных Наций	–	–	–	–
Временный персонал общего назначения	–	–	–	–
Итого	778,4	559,6	218,8	28,1
Оперативные расходы				
Консультанты	39,4	2,5	36,9	93,7
Официальные поездки	22,3	20,8	1,5	6,7
Помещения и объекты инфраструктуры	787,4	7,8	779,6	99,0
Наземный транспорт	17,9	0,7	17,2	96,1
Воздушный транспорт	–	–	–	–
Морской транспорт	–	–	–	–
Связь	135,4	49,7	85,7	63,3
Информационные технологии	141,9	36,8	105,1	74,1
Медицинское обслуживание	9,1	–	9,1	100,0
Специальное оборудование	–	–	–	–
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	11,5	2,1	9,4	81,7
Итого	1 164,9	120,4	1 044,5	89,7
Валовые потребности	1 943,3	680,0	1 263,3	65,0
Поступления по плану налогообложения персонала	70,3	51,0	19,3	27,5
Чистые потребности	1 873,0	629,0	1 244,0	66,4
Добровольные взносы натурой (заложенные в бюджет)	–	–	–	–
Общий объем потребностей в ресурсах	1 943,3	680,0	1 263,3	65,0

41. Сокращение потребностей в средствах для покрытия расходов на гражданский персонал объясняется более высокой долей вакантных должностей международных и национальных сотрудников, имевшихся в течение отчетного периода (соответственно 15,4 и 20,7 процента), по сравнению с предусмотренным в бюджете показателем в 5 процентов для обеих категорий. В Региональном центре обслуживания имела высокая доля вакантных должностей международных сотрудников, что объяснялось требованием сохранить 10 вакантных должностей категории полевой службы, которые предлагалось преобразовать

вать в должности национальных сотрудников в 2014/15 году. Что касается вакантных должностей национальных сотрудников, то начатый процесс набора сотрудников на 26 должностей не удалось завершить к 30 июня 2014 года.

42. Сокращение потребностей в средствах для покрытия оперативных расходов обусловлено невыполнением запланированных строительных проектов в 2013/14 году в связи с материально-техническими проблемами и задержками в процессе закупок.

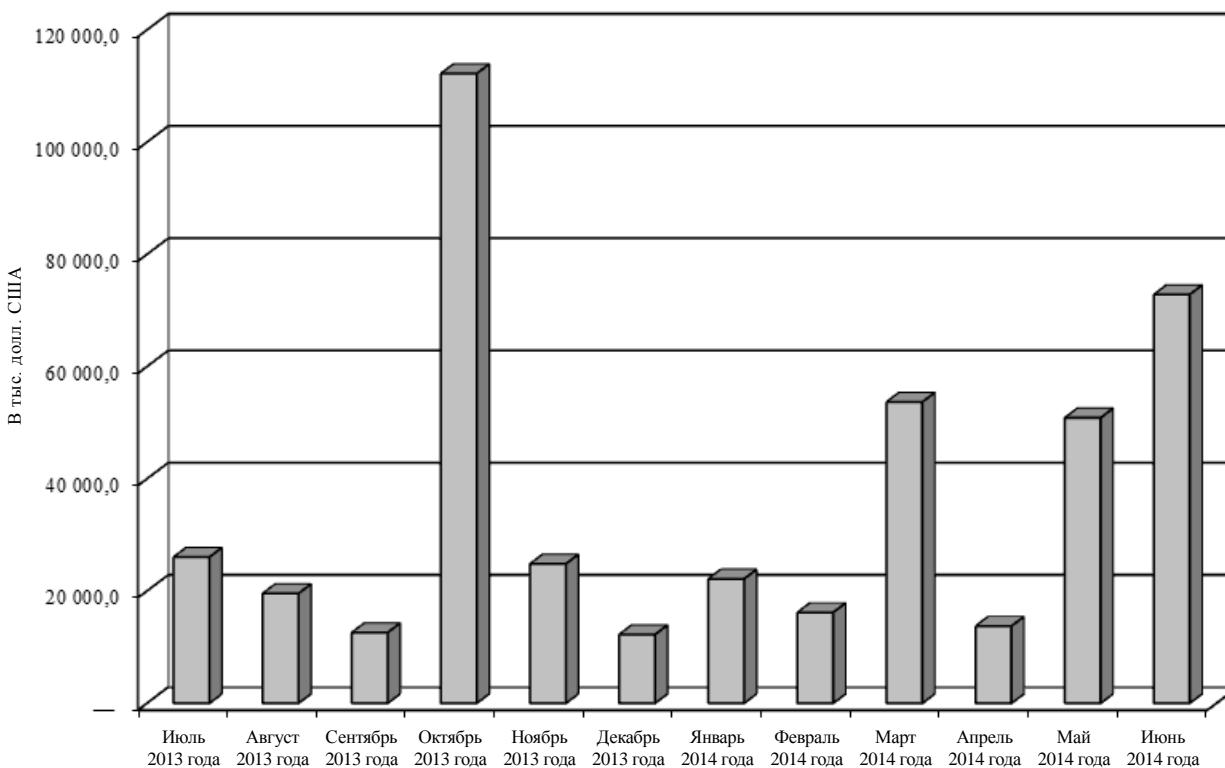
С. Сводная информация о перераспределении средств по группам

(В тыс. долл. США)

Группа	Ассигнования		
	Первоначально распределенная сумма	Перераспределенная сумма	Пересмотренная распределенная сумма
I. Военный и полицейский персонал	98 880,5	(11 970,0)	86 910,5
II. Гражданский персонал	44 966,1	4 829,3	49 795,4
III. Оперативные расходы	299 954,4	7 140,7	307 095,1
Всего	443 801,0	–	443 801,0
Процентная доля перераспределенной суммы в общем объеме ассигнований			2,70

43. Более низкие потребности по группе I были главным образом обусловлены тем, что региональные перевозки осуществлялись через Объединенный центр управления транспортом и перевозками, а не коммерческими чартерными рейсами, а также сокращением численности заменяемых военнослужащих в целях обеспечения достаточного числа военнослужащих на всех этапах наступательных операций. Перераспределение средств в группу II было обусловлено тем, что вакантные должности международных сотрудников заполнялись быстрее, чем ожидалось, и тем, что национальные сотрудники категории общего обслуживания были наняты на должности более высокого разряда, чем предусматривалось в бюджете. Перераспределение средств в группу III было обусловлено увеличением стоимости расширения операций в Байдоа и Кисмайо в связи с увеличением численности военнослужащих в соответствии с резолюцией 2124 (2013) Совета Безопасности.

D. Структура ежемесячных расходов



44. Более высокие расходы в октябре 2013 года были обусловлены главным образом тем, что руководители программ во избежание каких-либо возможных задержек работали над завершением закупочной деятельности до перехода на «Умоджу». Увеличение расходов в марте, мае и июне 2014 года было обусловлено рядом факторов, включая учет расходов для возмещения затрат на принадлежащее контингентам имущество, пайки, деятельность по разминированию, топливо и смазочные материалы, аренду и эксплуатацию воздушных судов, за рассматриваемый финансовый период.

E. Прочие поступления и корректировки

(В тыс. долл. США)

Категория	Сумма
Процентные поступления	1 046,0
Прочие/разные поступления	407,0
Добровольные взносы наличными	–
Корректировки, относящиеся к предыдущим периодам	32,0
Списание обязательств, относящихся к предыдущим периодам	9 185,0
Всего	10 670,0

Е. Расходы на имущество, принадлежащее контингентам: основное имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения

(В тыс. долл. США)

<i>Категория</i>	<i>Расходы</i>
Основное имущество	
Воинские контингенты	24 257,1
Сформированные полицейские подразделения	1 265,6
Итого	25 522,7
Имущество, используемое на основе самообеспечения	
Воинские контингенты	—
Сформированные полицейские подразделения	—
Итого	—
Всего	25 522,7

IV. Анализ разницы¹

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Воинские контингенты	11 409,0	12,0

45. Сокращение потребностей в средствах для покрытия расходов на поездки в связи с доставкой на место, заменой и репатриацией сотрудников (12 млн. долл. США) было обусловлено тем, что региональные перевозки осуществлялись через Объединенный центр управления транспортом и перевозками, а не коммерческими чартерными рейсами, а также сокращением численности заменяемых военнослужащих в целях обеспечения достаточного числа военнослужащих на всех этапах наступательных операций. Это частично компенсировалось непредвиденными расходами на перевозку и развертывание принадлежащего контингентам имущества (0,7 млн. долл. США) в связи с перевозкой имущества АМИСОМ из Могадишо в новые секторы для содействия наступательным операциям и усилению контроля в освобожденных районах.

¹ Разница в объеме ресурсов указывается в тысячах долларов США. Анализ разницы проводится в тех случаях, когда отклонение составляет не менее плюс или минус 5 процентов, или 100 000 долл. США.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Полиция Африканского союза	885,3	83,2

46. Сокращение потребностей обусловлено главным образом более низкой по сравнению с предусмотренной бюджетом стоимостью авиабилетов, поскольку большинство билетов было выписано до Найроби, откуда доставка в Могадишо осуществлялась с помощью специального выделенного для этой цели самолета ЮНСОА, в то время как в бюджете предусматривалась покупка билетов до Могадишо.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Сформированные полицейские подразделения Африканского союза	330,3	12,3

47. Сокращение потребностей обусловлено главным образом тем, что в бюджете были предусмотрены ассигнования по статье пайков для 280 человек личного состава сформированных полицейских подразделений АМИСОМ по максимальной ставке в размере 6,09 долл. США на человека, хотя в отчетный период фактические ассигнования на 279 человек личного состава составили в среднем 5,72 долл. США.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Международный персонал	(2 654,2)	(6,6)

48. Увеличение потребностей отмечалось главным образом по статьям «Оклады» (1,4 млн. долл. США) и «Общие расходы по персоналу» (1,2 млн. долл. США); оно отражает развертывание в среднем 215 международных сотрудников по сравнению с заложенным в бюджет числом (201 международный сотрудник) с использованием коэффициента задержки с наймом в размере 15 процентов.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Национальный персонал	(1 262,3)	(25,9)

49. Увеличение потребностей отмечалось главным образом по статьям «Оклады» (0,8 млн. долл. США), «Налогообложение персонала» (0,2 млн. долл. США) и «Общие расходы по персоналу» (0,2 млн. долл. США) и было обусловлено в основном тем, что классы должностей набранных национальных сотрудников категории общего обслуживания были выше предусмотренных бюджетом, а коэффициент фактических общих расходов по персоналу составил 35, а не 26 процентов, как было предусмотрено в бюджете.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Временный персонал общего назначения	(160,0)	(96,0)

50. Увеличение потребностей объясняется тем, что остальные расходы, связанные с обеспечением безопасности персонала, были включены в статью «Оклады» других категорий персонала, а не в статью «Общие расходы по персоналу» применительно к международным сотрудникам, в которой эти расходы были заложены в бюджет.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Консультанты	894,4	39,9

51. Разница обусловлена более низкими фактическими месячными ставками и более низким уровнем суточных, выплачиваемых консультантам, поскольку они работали в закрепленных за ними местах службы и от них почти не требовалось передвижения в районе Миссии, а также тем, что средства, предусмотренные в бюджете на оплату услуг консультантов по вопросам профессиональной подготовки, не были использованы в связи с тем, что больше внимания уделялось системе «Умоджа», учебной подготовке по вопросам МСУГС и другим вопросам собственными силами.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Официальные поездки	(1 436,9)	(71,4)

52. Увеличение потребностей было вызвано: а) более долгими периодами нахождения в пути во время поездок на места в связи с расширением присутствия Миссии и поездок в целях ротации военнослужащих в странах, предоставляющих войска; и б) увеличением потребностей во вспомогательном персонале в связи с осуществлением резолюции 2124 (2013) Совета Безопасности, которые не были включены в утвержденный бюджет.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Помещения и объекты инфраструктуры	(11 343,0)	(14,2)

53. Увеличение потребностей было вызвано: а) приобретением водоочистительного оборудования и топливораспределительной системы (5,2 млн. долл. США) в связи со стратегическим приобретением 36 установок для опреснения воды, 39 базовых водоочистных установок и 50 канализационных систем, большинство из которых не были предусмотрены в бюджете, в целях обеспечения надлежащего удаления сточных вод в новых точках; б) приобретением генераторов и другого электрооборудования (4,7 млн. долл. США) в связи с тем,

что расходы на обработку грузов, портовые и таможенные сборы, которые ранее финансировались по статье «Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование», в соответствии с новой схемой счетов сейчас заложены в статью «Помещения и объекты инфраструктуры»; и с) приобретением горюче-смазочных материалов (4,6 млн. долл. США) в связи с расширением операций в Байдоа и Кисмайо в результате роста численности военнослужащих, развернутых в соответствии с резолюцией 2124 (2013) Совета Безопасности. Увеличение потребностей было частично компенсировано: а) более низкими расходами на услуги по ремонту и модернизации (1,9 млн. долл. США) в связи с трудностями при выполнении строительных работ в некоторых точках из-за небезопасной обстановки, что повлияло на оказание этих услуг поставщиками; и б) сокращением расходов на санитарно-гигиенические и моющие средства (2 млн. долл. США), что главным образом связано с предоставлением только базовых санитарно-гигиенических и моющих средств, но не предметов личной гигиены.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Наземный транспорт	(10 425,6)	(32,2)

54. Увеличение потребностей обусловлено: а) приобретением тяжелого инженерного оборудования (7,5 млн. долл. США), необходимого для строительства регионального штаба в секторах и подъездных дорог к этим координационным центрам, в связи с увеличением численности военнослужащих в соответствии с резолюцией 2124 (2013) Совета Безопасности; б) приобретением 11 бронированных машин (2,6 млн. долл. США) в связи с ухудшением положения в области безопасности в Сомали; и с) приобретением семи большегрузных низких трейлеров (0,4 млн. долл. США) для перевозки тяжелой техники между Могадишо и секторами.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Воздушный транспорт	14 616,7	27,0

55. Сокращение потребностей отмечалось по следующим статьям: а) аренда и эксплуатация вертолетов (9,1 млн. долл. США), что обусловлено неиспользованием заложенных в бюджет средств на гарантированные расходы на эксплуатацию авиапарка; б) горюче-смазочные материалы (2,9 млн. долл. США), что объясняется развертыванием девяти вертолетов (четыре из которых были переданы ЮНСОА в мае и июне 2014 года) по сравнению с предусмотренными в бюджете 10 вертолетами; и с) оборудование и предметы снабжения (2,3 млн. долл. США), что обусловлено задержками с окончательным оформлением контрактов на закупку передвижного командно-диспетчерского пункта, аэродромной техники, включая грузовики, стационарных генераторов и тракторов-тягачей.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Морской транспорт	1 981,1	56,9

56. Сокращение потребностей отмечалось по статье горюче-смазочных материалов (2,1 млн. долл. США); среднемесячный показатель фактического потребления был ниже предусмотренного в бюджете в результате относительно низкого уровня активности морских патрулей, что, в свою очередь, связано с достижением в Могадишо общего спокойствия. Сокращение потребностей было частично компенсировано увеличением потребностей в средствах для покрытия расходов на запасные части, ремонт и техническое обслуживание и предметы снабжения (0,1 млн. долл. США), что в основном связано с приобретением транспортных контейнеров.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Связь	2 696,7	9,0

57. Сокращение потребностей отмечалось главным образом по статье технического обслуживания оборудования и аппаратуры связи (2,5 млн. долл. США), что объясняется задержкой в заключении контрактов на строительство телекоммуникационных мачт и портативных радиостанций и прокладку кабелей в связи с трудностями, возникающими в процессе проведения конкурсов; сокращение расходов также обусловлено тем, что заложенные ранее в бюджете расходы на связь теперь включены в статью «Информационные технологии» (0,8 млн. долл. США) в соответствии с планом новой схемы счетов. Сокращение расходов было частично компенсировано увеличением расходов по статье «Коммерческие услуги связи» (0,6 млн. долл. США), что обусловлено необходимостью обеспечения дополнительных ресурсов для удовлетворения потребностей в Интернете в Могадишо, а также увеличением расходов на дополнительные транспортные услуги в связи с расширением мандата в соответствии с резолюцией 2124 (2013) Совета Безопасности.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Информационные технологии	(2 292,6)	(24,9)

58. Увеличение потребностей было обусловлено тем, что: а) расходы, которые ранее финансировались по статьям «Связь» (0,8 млн. долл. США) и «Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование» (0,4 млн. долл. США), теперь включены в статью «Информационные технологии» в соответствии с новой схемой счетов; б) было приобретено оборудование (0,8 млн. долл. США) в связи с модернизацией систем хранения и резервного копирования в целях обеспечения более быстрого доступа; и с) увеличились расходы на обслуживание информационно-коммуникационных технологий (0,2 млн. долл. США), что

было вызвано более высокими, чем ожидалось, расходами на централизованное вспомогательное обслуживание.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Медицинское обслуживание	5 922,4	28,7

59. Сокращение потребностей отмечалось главным образом по статье «Медицинское обслуживание» (7,4 млн. долл. США) и объяснялось меньшим числом случаев госпитализации, чем предусматривалось в бюджете, и отказом от использования ремонтно-эксплуатационных услуг в отношении медицинского оборудования; а также сокращением расходов на медицинскую эвакуацию по сравнению с предусмотренными ранее по статье «Медицинское обслуживание», которые теперь включены в статью «Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование». Сокращение потребностей было частично компенсировано увеличением расходов на предметы снабжения (1,9 млн. долл. США), что объясняется увеличением количества медицинских центров в результате изменения мандата ЮНСОА в резолюции 2124 (2013) Совета Безопасности.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	(2 309,7)	(3,5)

60. Увеличение потребностей обусловлено главным образом курсовыми убытками (1,9 млн. долл. США) из-за неблагоприятной динамики валютных курсов, а также увеличением расходов, которые ранее финансировались по другим статьям, а теперь включены в статью «Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование» в соответствии с новой схемой счетов.

V. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее

61. В связи с финансированием материально-технической поддержки АМИСОМ и другой непосредственной деятельности, относящейся к будущей операции Организации Объединенных Наций по поддержанию мира, Генеральной Ассамблее необходимо принять следующие меры:

а) увеличить объем ассигнований на период с 1 июля 2013 года по 30 июня 2014 года на сумму в размере 1 148 400 долл. США в дополнение к сумме в размере 435 801 000 долл. США, ранее ассигнованной на содержание этой вспомогательной структуры в соответствии с положениями резолюции 67/285 Ассамблеи, чтобы довести объем ассигнований до суммы в размере 436 949 400 долл. США, которая эквивалентна расходам, понесенным за тот же период;

b) с учетом суммы в размере 435 801 000 долл. США, уже начисленной государствам-членам в виде взносов на содержание вспомогательной структуры в соответствии с положениями резолюции 67/285 Ассамблеи, постановить использовать средства по линии прочих поступлений/корректировок за период, закончившийся 30 июня 2013 года, на общую сумму 10 670 000 долл. США, складывающуюся из процентных поступлений (1 046 000 долл. США), прочих/разных поступлений (407 000 долл. США), корректировок, относящихся к предыдущим периодам (32 000 долл. США) и суммы списанных обязательств, относящихся к предыдущим периодам (9 185 000 долл. США), для покрытия дефицита средств в размере 1 148 400 долл. США;

c) принять решение в отношении остальных прочих поступлений и корректировок за период, закончившийся 30 июня 2013 года в размере 9 521 600 долл. США.