



第六十九届会议

议程项目 162

联合国南苏丹特派团经费的筹措

联合国南苏丹特派团 2014 年 7 月 1 日至 2015 年 6 月 30 日 期间预算

秘书长的报告

目录

	页次
一. 任务和计划成果	6
A. 概况	6
B. 规划假设和特派团支助举措	6
C. 区域特派团合作	14
D. 伙伴关系、国家工作队协调和综合特派团	14
E. 成果预算编制框架	15
F. 恩德培区域服务中心	74
二. 财政资源	81
A. 概况	81
B. 未列入预算的捐款	82
C. 增效	82
D. 空缺率	83



E. 特遣队所属装备：主要装备和自我维持	84
F. 培训	84
G. 探雷和扫雷事务	85
H. 速效项目	86
I. 恩德培区域服务中心财政资源	86
三. 差异分析	87
四. 有待大会采取的行动	91
五. 为执行大会第 67/280 号和第 68/293 号决议各项决定和要求、经大会核可的行政和 预算问题咨询委员会的要求和建议而采取的后续行动摘要	92
A. 大会	92
B. 行政和预算问题咨询委员会	93
附件	
组织结构图	97
地图	100

摘要

本报告载列联合国南苏丹特派团(南苏丹特派团)2014年7月1日至2015年6月30日期间预算, 数额为1 097 894 000美元。

在2014/15年期间, 南苏丹特派团将根据南苏丹的政治、安全和人道主义危机状况, 继续执行经过调整的优先任务。安全理事会第2155(2014)号决议正式修订了南苏丹特派团任务, 其任务重点将是: (a) 保护平民; (b) 监测和调查人权情况; (c) 为送交人道主义援助创造条件; (d) 支持执行《停止敌对行动协议》。

2014/15年拟议预算反映下述情况: 第2155(2014)号决议决定增加南苏丹特派团核定兵力和警力, 军事部门最多可有官兵12 500人, 警察部门最多可有1 323人。根据该决议, 文职部门人员配置反映南苏丹特派团充分审查人事状况的结果, 这次审查后, 特派团建议设立138个员额和职位, 并且建议裁撤386个员额和职位。拟议的工作人员配置调整涉及700多人在特派团各司之间的调动。

预算用于部署166名军事观察员、12 334名军事特遣队人员、663名联合国警察、660名建制警察部队人员、1 002名国际工作人员、1 608名本国工作人员和480名联合国志愿人员, 其中包括临时职位。

在2014/15年期间, 南苏丹特派团的拟议资源总额为1 097 894 000美元, 与2013/14年的924 426 000美元批款相比, 增加了18.8%。增加的主要原因是, 安理会根据南苏丹的安全局势, 在第2155(2014)号决议中决定增加南苏丹特派团军事特遣队核定兵力和建制警察部队核定警力。

南苏丹特派团2014年7月1日至2015年6月30日财政期间所需资源总额与特派团目标之间的关系, 已在若干按构成部分(保护平民、监测和调查人权情况、为送交人道主义援助创造条件和支持执行《停止敌对行动协议》)归类的成果预算编制框架中列明。特派团人力资源的总人数为每个构成部分的人数, 不包括属于整个特派团的特派团行政领导和管理的人数。

关于人力资源和财政资源水平差异的说明酌情与特派团规划的具体产出相联系。

财政资源

(千美元；预算年度为2006年7月1日至2007年6月30日)

类别	支出 ^a	分配数	费用估计数	差异	
	(2012/13)	(2013/14)	(2014/15)	数额	百分比
军事和警务人员	239 570.4	256 330.7	443 364.1	187 033.4	73.0
文职人员	226 744.6	247 914.6	250 331.0	2 416.4	1.0
业务费用	372 132.0	420 180.7	404 198.9	(15 981.8)	(3.8)
所需经费毛额	838 447.0	924 426.0	1 097 894.0	173 468.0	18.8
工作人员薪金税收入	18 729.5	19 808.1	19 087.6	(720.5)	(3.6)
所需经费净额	819 717.5	904 617.9	1 078 806.4	174 188.5	19.3
(编入预算的)自愿实物捐助	—	—	—	—	—
所需经费共计	838 447.0	924 426.0	1 097 894.0	173 468.0	18.8

^a 数字反映下述情况：政府提供人员资源从业务费用类别调整为文职人员支出类别；军警人员自我维持资源从业务费用类别调整为军警人员支出类别。

人力资源^a

	军事		联合国	建制警	国际工	本国工 ^b	临时 ^c	联合国	政府	共计
	观察员	特遣队	警察	察部队	作人员	作人员	职位	志愿人员	提供的人员	
行政领导和管理										
2013/14 年度核定数	—	—	—	—	54	20	3	8	—	85
2014/15 年度拟议数	—	—	—	—	57	23	3	10	—	93
构成部分										
保护平民(以前为巩固和平和扩展国家权力)										
2013/14 年度核定数	—	—	—	—	48	111	19	48	—	226
2014/15 年度拟议数	166	12 334	663	660	157	227	10	101	—	13 658
监测和调查人权情况(以前为减少冲突和保护平民)										
2013/14 年度核定数	166	6 834	—	—	83	61	1	114	81	7 340
2014/15 年度拟议数	—	—	—	—	62	54	—	46	—	162
为送交人道主义援助创造条件(以前为能力建设)										
2013/14 年度核定数	—	—	900	—	105	58	32	39	10	1 144
2014/15 年度拟议数	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

	军事 观察员	军事 特遣队	联合国 警察	建制警 察部队	国际工 作人员	本国工 作人员 ^b	临时 ^c 职位	联合国 志愿 人员	政府 提供 的人员	共计
支持执行《停止敌对行动协议》及和平协议(以前为人权及遵守国际准则)										
2013/14 年度核定数	—	—	—	—	60	54	—	50	—	164
2014/15 年度拟议数	—	—	—	—	8	—	—	4	—	12
支助										
2013/14 年度核定数	—	—	—	—	583	1 375	5	301	—	2 264
2014/15 年度拟议数	—	—	—	—	636	1 241	32	313	—	2 222
区域服务中心										
2013/14 年度核定数	—	—	—	—	47	53	—	6	—	106
2014/15 年度拟议数	—	—	—	—	47	53	—	6	—	106
共计										
2013/14 年度核定数	166	6 834	900	—	980	1 732	60	566	91	11 329
2014/15 年度拟议数	166	12 334	663	660	967	1 598	45	480	—	16 913
净变动	—	5 500	(237)	660	(13)	(134)	(15)	(86)	(91)	5 584

^a 系最高核定/拟议人数。

^b 包括本国专业干事和本国一般事务人员。

^c 在一般临时人员项下供资。

有待大会采取的行动见本报告第四节。

一. 任务和计划成果

A. 概况

1. 安全理事会在第 1996(2011)号决议中规定了联合国南苏丹特派团(南苏丹特派团)的任务。任务期限最近经安全理事会第 2155(2014)号决议授权延长至 2014 年 11 月 30 日。

2. 关于南苏丹特派团 2014 年 7 月 1 日至 2015 年 6 月 30 日期间经费的筹措, 秘书长提议将承付总毛额定为 599 319 100 美元(净额为 589 414 900 美元), 并提出了 2014 年 7 月 1 日至 2014 年 12 月 31 日的摊款额(A/68/828, 第 16 段)。此后, 行政和预算问题咨询委员会审查了秘书长的提议, 建议将承付总毛额定为 586 044 400 美元(净额 576 140 200 美元)。大会在第 68/293 号决议中授权秘书长为特派团承付总额不超过 580 830 400 美元(净额 570 926 200 美元)的款项。

3. 根据第 2155(2014)号决议, 特派团的任务是帮助安全理事会实现一项总体目标, 即保护平民, 使他们免受暴力伤害, 并鼓励该国实现和平与和解。

4. 在这一总体目标范围内, 南苏丹特派团将于本预算期间提供下文各框架所载的有关关键产出, 促进实现若干预期成果。这些框架按照安全理事会第 2155(2014)号决议规定的特派团任务构成部分分列, 即: (a) 保护平民; (b) 监测和调查人权情况; (c) 为送交人道主义援助创造条件; (d) 支持执行《停止敌对行动协议》。安理会在该决议中决定增加南苏丹特派团核定兵力和警力, 军事部门最多可有官兵 12 500 人, 包括建制警察部队在内的警察部门最多可有 1 323 人。

5. 确定预期成绩有助于特派团在任务期限内实现安全理事会的目标, 绩效指标则计量该预算期间在实现这些成绩方面取得的进展。南苏丹特派团人力资源的总人数为每个构成部分的人数, 但不包括属于整个特派团的特派团行政领导和管理的人数。与 2013/14 年度预算相比的人数差异在有关构成部分下说明。

6. 特派团总部设在朱巴, 目前有 10 个州办事处、14 个县支助基地和 7 个连队活动基地支持总部的活动。在 2014/15 年期间, 预计南苏丹特派团将根据保护平民的任务, 保留 10 个州办事处, 将县支助基地总数减为 9 个, 保留 6 个连队活动基地。特派团上次任务授权规划设立 24 个县支助基地, 其中已开始运作的 5 个将缩编, 处于不同发展阶段的另外 10 个将停建。但是, 将考虑在琼格莱(阿科博和博马)三个高冲突地区以及团结州南部(盘尼加尔)增设特派团民事和军事基地。多数文职人员将部署在州一级, 重点是高冲突地区, 而关键政治、战略和咨询部门则设在特派团朱巴总部。

B. 规划假设和特派团支助举措

7. 执政党苏丹人民解放运动在该党领导权和未来方向问题上的紧张关系和分歧日益加剧, 导致于 2013 年 12 月 15 日在朱巴爆发冲突, 此后, 战斗蔓延到其

他州。战斗基本集中在琼格莱、上尼罗和团结等州，但国家军队和警察被肢解，流离失所情况日益严重，人民普遍感到不安全，这些情况破坏了该国各地的稳定局面。2013年12月，由于冲突的影响，特派团不得不调整活动优先次序，重点保护平民、特别是保护在特派团基地寻求庇护的平民，并支持送交人道主义援助。2013年12月24日，安理会通过第2132(2013)号决议，授权通过特派团间合作，暂时增加南苏丹特派团军警总人数，以支持保护平民，协助提供人道主义援助，具体增加的是5500名军事特遣队人员和3支建制警察部队。

8. 爆发冲突后，人道主义状况迅速恶化。据估计，有130万人在境内流离失所，44.8万人离开该国，到邻国避难。超过10万境内流离失所者在南苏丹各地的南苏丹特派团10个基地寻求庇护。平民进入联合国房地并定居，其规模前所未见，给特派团带来了新的和独特的挑战，这些挑战与联合国维持和平行动通常遇到的挑战不同。更令人关切的是，持续存在的冲突阻碍大量南苏丹人民种植年度作物或进行其他保障食物的活动，使没有粮食保障的情形更加恶化。初步分析显示，无粮食保障的危机和紧急程度预计将影响该国约390万人民，主要是琼格莱、团结和上尼罗等受冲突影响最大的几个州的人民。

9. 南苏丹特派团在活动中遵守严格的中立授权规定，但冲突各方与特派团的关系一直紧张，尤其是特派团的行动自由和基本安全受到挑战，有些当事方违反《部队地位协定》的规定。最近发生的最严重事件包括，2013年12月19日，南苏丹特派团阿科博基地遭到攻击(两名维和人员在事件中丧生)，2014年4月17日，特派团博尔基地遭到攻击，2014年8月26日，南苏丹特派团一架直升机被击落(三名机组人员在事件中丧生)。自爆发冲突以来，南苏丹特派团和其他联合国人员经常受到骚扰和威胁，甚至受到身体暴力攻击；车队、包括联合国提供人道主义援助的车队被拦截和搜查。虽然情况略有改善，违反《部队地位协定》和限制行动自由的行为仍然存在，严重阻碍南苏丹特派团开展工作，阻碍人道主义活动。

10. 2014年1月23日，政府与苏丹人民解放军反对派签署了一项初步《停止敌对行动协议》。2014年5月9日，基尔总统和前副总统马查尔再次承诺遵守该协议。2014年6月10日，他们商定在60天内成立过渡民族团结政府。在60天期限过去之后，政府间发展管理局(伊加特)各国元首于2014年8月25日举行了一次特别首脑会议，签署了《解决南苏丹危机过渡安排商定原则议定书》，他们在议定书中要求各利益攸关方签署一项在45天内成立过渡民族团结政府的协议。与此同时，在一些战略要地，特别是在大上尼罗地区，战斗仍在进行。

11. 鉴于持续存在的政治、安全和人道主义挑战，特派团各实务部分调整了优先次序，主要在受冲突影响最严重各州执行与保护相关的重要任务，与此同时，特派团重视并支持该国各地地方一级减少并解决冲突的努力，以遏止社区间紧张局势和暴力行为，阻止其蔓延和增加。采取的行动包括：在南苏丹特派团平民保护地和全国各地，让各个社区参与管理、减少和解决冲突的行动；加强和扩大其监

测、调查和核实冲突各方侵犯和践踏人权行为的活动，定期发布公开报告，以阻遏这些行为，推动追究责任；在平民易受伤害和受到威胁的地方积极主动地大力展开保护行动；支持管理法治、犯罪和安保事件，开展社区警务行动，在南苏丹特派团平民保护地内和周边地区确保公共秩序。

12. 特派团支助部分与实务部分一道提供资源，包括住房材料、医疗服务、分配水、厕所和下水道系统工程能力等基本维生材料和服务，并建筑和维护南苏丹特派团平民保护地外围安全设施。自爆发危机后，特派团以前规划的建设更多县支助基地等扩展活动被叫停。

13. 2014年5月27日，安全理事会通过第2155(2014)号决议，终止了特派团支持南苏丹政府进行能力建设的工作，令其专心保护平民；监测和调查人权情况；为送交人道主义援助创造条件；支持执行《停止敌对行动协议》。安理会还在该决议中终止了特派团间合作协议，正式增加南苏丹特派团军警人员，将军事特遣队人员和警察人员分别增加到12 500人和1 323人。安理会授权特派团“采取一切必要手段”执行决议所述任务，包括履行增加的保护伊加特监测和核查机制的责任。

14. 根据安全理事会第2155(2014)号决议，在2014/15财政年度里，特派团的最高战略优先事项将以四个核心领域为重点：(a) 保护平民；(b) 监测、调查和报告人权情况；(c) 为送交人道主义援助创造条件；(d) 支持执行《停止敌对行动协议》。根据第2155(2014)号决议，南苏丹特派团在决定如何使用其能力和资源时，将优先考虑保护平民。因此，预计为这四个核心领域规划和实际开展的活动将同时进行，并且互相补充，从而采取全面做法，保护该国平民。此外，根据安理会在该决议中作出的指示，南苏丹特派团进行了一次人事审查，以精简特派团军事、警务和文职部分的活动，争取在执行新任务授权规定的调整后重点任务方面取得进展。鉴于整体财务环境，所有维持和平特派团都必须少花钱多办事，南苏丹特派团考虑到这种环境，尽可能找出冗余，将相关资源用到需要的地方。

15. 在2014/15年期间，特派团将根据各种假设开展业务活动，包括假设虽然和平谈判继续进行，甚至如果签署协议以及在签署协议后，政治权力斗争将继续存在。因此，政府与苏丹人民解放军反对派之间很可能继续发生冲突。此外，冲突双方将继续调动力量，尤其是调动青年，而且，虽然《停止敌对行动协议》要求外国军队逐渐撤出或调离，改头换面的或已经卷入的外国军队将继续留在南苏丹。各赤道州和大加扎勒河地区的政治和安全紧张局势预计也将加剧，争夺该国自然资源控制权的内斗也很可能加深。政府也很可能仍然无力履行保护平民的首要责任。此外，政府军队和反政府军队很可能继续侵犯和践踏人权和国际人道主义法律，继续威胁平民，并且很可能触发报复和暴力升级。而且，由于存在有罪不罚和未能追究责任问题，国家机构和法治很可能被进一步削弱，从而阻碍在人权领域取得进展。与此同时，该国各地族裔间和社区间紧张局势以及与此相关的

零星暴力行动很可能继续存在。而且，人民仍将被剥夺生计，被剥夺接受教育和获得基本服务的机会，因而受到不利影响。

16. 冲突阻断了石油出口，毁坏了基础设施，使本应用于发展活动的预算资源用于国防。由于这些行动的影响，加上正在采取紧缩措施，在可预见的未来，该国经济将持续受到不利影响。

17. 境内流离失所者长期滞留南苏丹特派团场地，这将持续要求使用大量军事、警务和文职部门的资源，并且对联合国人员和相关人员的安全和健康带来隐患。需要持续评估平民保护地的安全和安保问题、特别是犯罪问题，并采取干预行动，例如，建设拘留设施，酌情移送国家当局，此后通过国家司法系统监测这些案件。此外，特派团提供服务的系统将继续面临压力，包括为在特派团基地寻求庇护的平民提供保护的能力将继续面临压力。由于存在这种风险，并且由于南苏丹的政治和安全环境，加上与雨季相关的各种挑战，境内流离失所者的行动自由将继续受到阻碍，这些情况也将阻碍流离失所平民安全、自愿和有尊严地返回。

18. 预防和减轻冲突升级和蔓延也将是特派团的中心工作。为此，特派团积极监测十个州的情势和威胁，在必要时采取行动应对这些情势和威胁。南苏丹特派团将继续支持在冲突各方之间凝聚共识的做法，支持在冲突各方之间实现和解的地方倡议，实施预警和及早反应机制，协助预防社区间冲突。而且，南苏丹特派团还将继续宣传和平文化、善治和政治包容性，宣传贯穿各领域的保护、人权和正义主题，开展倡导工作。

19. 特派团在开展业务活动时还将假设，在 2015 年 2 月之前，安全理事会第 2132(2013)和 2155(2014)号决议核准的快速增援能力不会完全到位。

20. 南苏丹特派团铭记，外地活动需要持续强调成本效益和可负担性，将集中精力精简业务活动，仅实施在现有条件下能够完成的方案，包括基本建设方案，与此同时，发挥现有能力，利用迄今所做投资。特派团还会将所需资源用于与执行订正任务直接相关的领域，不推断未来的情势发展。本预算期间活动的主要重点是扩大、提升和巩固本提乌、博尔、朱巴、马拉卡勒、伦拜克和瓦乌等关键地点的基础设施，以容纳为直接支持保护平民工作和订正部队编制而部署的增援部队；通过将朱巴总部设施升级和在朱巴、博尔、马拉卡勒和瓦乌建造新的区总部，支持军事部门整编。在新规定的警务人数上限内将增加 4 支建制警察部队，因此，将需要在朱巴、本提乌、博尔和马拉卡勒建造四个营地。

21. 与此同时，由于持续审查人员配置情况，直接支持订正任务的人力资源也已精简，人员配置将减少。为了有序地减少根据任务规定已不再需要的各项职能，为供资的目的，部署的文职人员反映 2014 年 7 月至 2015 年 3 月期间的现有核定工作人员配置表和 2014/15 年度 2015 年 4 月至 2015 年 6 月期间的拟议工作人员配置调整数。

保护平民

22. 根据安全理事会第 2155(2014)号决议，保护平民是特派团的优先任务。为此，南苏丹特派团制定了一项保护平民全面战略，以便以连贯一致和协调的方式，并且在不妨碍政府保护其境内平民的首要 and 主权责任的前提下，执行其保护平民任务。南苏丹特派团将努力保护平民，包括在特派团基地寻求庇护的平民和境内流离失所者集中的其他区域平民、受武装冲突和社区间暴力影响的平民以及选择留在自己社区的平民，使他们免受身体暴力或身体暴力的威胁。妇女和儿童以及其他弱势群体还将受到特别保护。在这方面，特派团将集中精力，通过预先部署军事和文职人员，特别是在高冲突风险地区部署这些人员，扩大其行动影响区，并且通过社区参与等途径，加强预警和及早应对战略，纳入预防和减少冲突的行动。最后，特派团还将促进建立安全环境，促进最终持久解决境内流离失所者和难民问题，包括促进他们在签署和平协议后安全和自愿返回。

23. 执行特派团保护平民任务的概念框架以下列三级行动为基础：(a) 通过政治进程保护平民；(b) 保护平民，使其免受身体暴力；(c) 建立保护环境。特派团将优先预防和减少身体暴力威胁，包括攻击社区和平民群体、性暴力和性别暴力等威胁，并预防和减少法外杀戮、强迫征兵、地雷和未爆装置以及威胁平民生命或人身安全的任何行动。身体暴力或身体暴力威胁可能导致人民流离失所和二次流离失所，而这种现象又大幅度增加平民遭受更多侵犯和践踏人权行为侵害的可能性，往往增加人道主义需要。2014 年，南苏丹特派团平民保护地接纳了 10 万多境内流离失所者，特派团将在这些场地维持公共安全和安保，包括提供保护，防止外部威胁、侵害和虐待境内流离失所者行为和侵犯他们前往和离开保护场地的行动自由的行为，并应对境内流离失所者在保护场地内挑起的安保事件。应对行动包括，将被视为犯下严重罪行的人与一般人隔离，推动社区主导的调解和解决争议机制，将严重事件移交国家当局，请其采取适当行动。

24. 特派团保护平民战略的一项重要内容是协助建立保护平民的环境。为此，南苏丹特派团将酌情与政府当局合作，并与其他联合国组织和国际组织、民间社会组织以及州县两级地方社区合作，尤其是在高冲突风险区域合作，提高基层参与预防、减少和管理冲突活动的程度，包括实施预警，根据安全理事会第 1325(2000)号决议，特别重视提高妇女和青年参与管理冲突的程度。

25. 特派团还将在全国各地开展许多外联活动，特别是在基层开展这些活动，推动和平、团结、宽容和包容性对话。南苏丹特派团将与该国政党行为者、民间社会、信仰领袖和其他相关利益攸关方互动，推动他们参与持续进行的政治对话，包括参与旨在恢复南苏丹和平的各项倡议。在这方面，南苏丹特派团将与和平行为者合作，研议可在南苏丹各地举办的化解冲突临时活动。特派团意识到民间社会在关于建立较具包容性社会和较和平社会的广泛辩论中的重要性，正在与州县两级民间社会平台合作。

26. 此外，2014年5月，政府与南苏丹民主运动军队眼镜蛇派签署了一项和平协议。协议有两项主要内容：为皮博尔和坡查拉两县作出新的行政安排，核实眼镜蛇派并令其解除武装。只有签署各方和生活在该区域的社区持续展现诚意，才能顺利执行这些规定。为此，南苏丹特派团将继续协助实施各和平行为者的联合管理冲突倡议，包括定期走访各外地地点，在所有利益攸关方之间推动和平。

27. 为了扩大南苏丹特派团的保护范围，保护平民，使其免受身体暴力，特派团将调整和整编其部队，将其分为四个区，以便在高冲突风险区域、特别是在团结州和上尼罗州的上州区域更好地开展行动，进行预先部署，加强巡逻。此外，特派团将部署江河能力，以增强流动性和行动灵活性，并利用其航空能力，包括五架战术直升机，增强快速反应能力和战术行动范围，执行规定的任务。

28. 此外，南苏丹特派团将努力维护特派团平民保护地及其周边区域的公共安全和安保，途径是，积极主动和有针对性地进行巡逻，应对公共秩序状况和人群控制状况以及严重犯罪行为，并且实施全面的社区警务战略，该战略的重大将是积极主动地与境内流离失所者社区互动，包括与平民保护地的领袖、监督团体、妇女和青年互动。为此，特派团将开展关于个人安全、人权和保护平民等问题的社区教育培训方案。为帮助创造保护平民的环境，特派团还将监测和维持与国家警察的业务协调，根据联合国人权尽职政策，在境内流离失所者可能回归的区域和境内流离失所者可能遭受暴力的高风险区域支持以社区为基础，开展警务活动。南苏丹特派团还将监测创造保护平民环境的活动，并与其他司法行为者一道推动支持这些活动。与此同时，南苏丹特派团还将在境内流离失所者登记进程中以及在向特派团平民保护地的流离失所者送交和分配人道主义服务过程中维持法律与秩序，支持人道主义工作人员。

监测和调查人权情况

29. 2013年12月中旬发生暴力事件后，南苏丹的人道主义局势急剧恶化。冲突各方严重侵犯人权和公然违反国际人道主义法，100多万人流离失所。此外，表达自由受到严重限制。重要的是，虽然政府已宣布几项问责措施，人们注意到在执行这些措施方面几乎未取得实质进展，冲突双方似乎根本没有追究违法行为犯罪人责任的政治意愿。南苏丹人权局势急剧恶化，更加剧了该国在冲突爆发前就已经面临的许多人权挑战。

30. 根据安全理事会第2155(2014)号决议，南苏丹特派团制订了一项全面的人权战略，其重点是监测、调查、核查并报告侵犯和践踏人权行为和违反国际人道主义法行为，并公开和定期报告南苏丹人权状况。上述活动关注的重点领域包括严重侵犯和践踏人权行为和严重违反国际人道主义法行为，特别是严重侵犯妇女、儿童和境内流离失所者等最弱势群体的行为。南苏丹特派团还将优先保护平民；

倡导和支持问责进程；与民间社会合作，包括保护和促进人权捍卫者和记者的权利；确保有力地执行联合国人权尽职政策。

31. 为了倡导和支持问责制，以打击有罪不罚现象，需要与包括政府当局在内的各行为体接触。需要监测和报告司法问题，特别是监测和报告处理冲突期间所犯严重侵权行为的措施的实施情况，这将继续确保政府遵守正当程序、透明度和独立性等国际准则，并确保幸存者和受害者获得诉诸法律的机会和赔偿。为了解决对尊重人权有直接影响的广泛司法问题，例如任意和超期羁押、监狱条件、与冲突有关的审判、南苏丹特派团平民保护地点移交的刑事案件和军事司法，持续不断地监测和评估国家司法系统至关重要。此外，南苏丹特派团还将监测为平民创造保护环境的情况，与其他司法行为体一起推动创造这种环境。

32. 监测、调查和核查活动还将特别重视严重侵犯和虐待妇女和儿童的行为，包括武装冲突中一切形式的性暴力和基于性别的暴力行为以及使用儿童兵的行为。冲突期间，南苏丹妇女和女童尤其成为目标；但是，性暴力也会影响男子和男童。自 2008 年以来，安全理事会已通过 4 项决议，特别是第 1820(2008)、1888(2009)、1960(2010)和 2106(2013)号决议，将武装冲突中和冲突后局势中的性暴力视为对国际和平与安全的威胁。安理会在上述决议中呼吁冲突各方立即采取措施，制止与冲突相关的性暴力行为。

33. 监测分析和报告安排是监测与冲突相关性暴力事件、趋势和模式的机制。正在南苏丹建立该机制，以便提供有关与冲突相关性暴力模式和趋势的及时、准确、可靠、客观和经核实的资料，提供确信涉嫌实施强奸或其他形式性暴力或应对上述行为负责的武装冲突各方的资料。

34. 南苏丹特派团在执行安全理事会有关儿童与武装冲突问题的第 1612(2005)、1882(2009)、1998(2011)、2068(2012)和 2143(2014)号决议时，将继续把监测和报告严重侵害儿童行为的活动纳入其各个组成部分的主流。南苏丹特派团还将与监测和报告机制工作队伙伴以及非政府组织和民间社会组织中的相关儿童保护行为体合作，以便获得关于受影响儿童的经核实的资料。

为送交人道主义援助创造条件

35. 在南苏丹提供援助的工作环境依然极其困难，人道主义工作者面临严峻挑战，难以进出该国许多地方，以提供救命的援助。为应对这一挑战，南苏丹特派团制定了一项综合战略，以便创造条件，及时提供人道主义援助，支持人道主义工作者立即、安全和不受阻碍地为有需要的民众运送人道主义援助。为此，特派团将为陆运、河运和空运提供武装护送，在南苏丹特派团地点内为人道主义设施和资产提供合用场地的空间。此外，南苏丹特派团将继续确保联合国人员和有关人员的安全和行动自由，保障提供人道主义援助所需设施和设备的安全。为了实现上述两项目标，将继续与人道主义行为体保持联络，了解其需求和支助要求，

并根据要求和需要为人道主义行为体积极开展促进和保护活动。南苏丹特派团将酌情、并在人道主义协调员要求时进行调解，利用其影响力，解决国家当局或武装团体可能对提供人道主义援助活动制造的阻碍，与此同时，还将监测并报告遵守《部队地位协定》的情况。同时，特派团将为提供人道主义援助创造条件，并为此继续开展地雷和战争遗留爆炸物勘测和清理工作，特别是在南苏丹特派团和人道主义国家工作队行动的关键路线沿线开展这项工作。南苏丹全境的人道主义活动、包括但不限于南苏丹特派团平民保护地点的人道主义活动都将包括支持为提供人道主义援助创造条件的所有活动。

支持执行停止敌对行动协议

36. 安全理事会第 2155(2014)号决议授权南苏丹特派团支持执行停止敌对行动协议，并为此在三个核心职责领域支持伊加特的监测和核查机制：与联合技术委员会、监测和核查机制以及监测和核查工作队进行协调；根据伊加特国家元首和政府首脑大会 2014 年 1 月 31 日和 2014 年 3 月 13 日期间各次会议作出的决定，向监测和核查机制提供机动和专用的定点安保；支持监测和核查机制开展停止敌对行动协议所述工作。

37. 为此，南苏丹特派团制定了支持执行停止敌对行动协议的一项综合战略。特派团将与监测和核查机制秘书处以及总部和外地的监测和核查工作队定期举行会议，协助监测和核查工作队规划和执行其活动。特派团还将利用其斡旋作用，与冲突各方接触，以推动全面执行停止敌对行动协议。

支助

38. 自(2013 年 12 月 15 日)爆发敌对行动以来，作为新任务的准备工作，特派团调整了支助部分的业务和人力资源，以适应特派团新的政治和安全动向，这种动向的特征是，根据特派团间合作机制增强军事和警察部门，以加强平民保护，建造并维护平民保护营地。

39. 特派团了解全球外勤支助战略，并考虑到业务环境不断变化、行动自由受到限制、商业外包机会有限、供应链日益脆弱和难以预测因而难以满足主要因兵力增加而出现的大量后勤和支助需求等因素，继续改进结构和业务流程。这种情况在危机期间持续演变，特派团于 2014 年 4 月实施了一些变革，包括关闭供应链枢纽和调整特派团支助司服务支柱的一些职能领域。

40. 完善结构和 workflows 的工作继续进行，拟议在 2014/15 年度预算周期根据全球外勤支助战略开展的重组旨在充分实现改进服务提供方式和改进管理监督的效益。特派团将继续执行“团结”项目、Inspira 和国际公共部门会计准则(公共部门会计准则)等新业务流程，同时需要调整资源，突出重点。

41. 在集中行使特遣队所属装备等职能后，特派团能够满足迅速发展的业务支助需求；此外，特派团积极主动地作出响应，为部署执行停止敌对行动协议的一项要素——区域伊加特监测和核查工作队——提供(可收回费用的)后勤支助。

C. 区域特派团合作

42. 南苏丹特派团将继续与其他区域特派团密切合作。特派团还将在能力和资源允许的情况下为新开办特派团提供支助，并且将通过后勤、安保、业务和通信方面的工作组安排，继续支持联合边界核查和监测机制的工作。此外，南苏丹特派团将继续支持联合国阿卜耶伊临时安全部队(联阿安全部队)朱巴联络处、瓦乌和马拉卡勒后勤中心以及高科马齐和马拉卡勒联合边界核查和监测机制区总部。为确保合理利用区域资产，将根据需要探讨通过恩德培区域服务中心的运输和调度综合控制中心与联阿安全部队和其他区域特派团之间交换和联合使用航空资产的方案。特派团还将应要求为非洲联盟主导的区域合作倡议、特别是为驻延比奥的非洲联盟区域工作队提供有限后勤支助，以应对上帝抵抗军造成的威胁。最后，按照安全理事会第 2155(2014)号决议的规定，特派团还将继续支持伊加特监测和核查机制，协助部署其监测核查工作队，并为此确保与联合技术委员会进行适当协调。南苏丹特派团将充分利用其业务经验，在有能力的情况下，根据《联合国财务条例和细则》以及一项商定的谅解备忘录条款，在可收回费用的基础上提供后勤支助和服务。

43. 根据第 64/269 号决议的规定，本拟议预算列出 2014/15 年度区域服务中心成果预算编制框架以及特派团在该中心所需员额和非员额资源中应担的份额。已确定于 2012/13 年度和 2013/14 年度转移到该中心的职能及有关资源包括：外勤人员报到和离职；办理教育补助金；运作区域培训和会议中心；运作运输和调度综合控制中心；财务职能，包括外地薪金单、支付、出纳和账户等方面；人力资源职能，包括国际征聘、员额管理及考勤。为扩大区域服务中心对客户特派团的支持范围，决定将通信和信息技术职能及有关资源也转移到该中心，以建立区域通信和信息技术处。

D. 伙伴关系、国家工作队协调和综合特派团

44. 南苏丹发展计划已延长，因此，联合国国家工作队伙伴正在审查和更新 2014-2016 年联合国发展援助框架。订正的框架仍将支持南苏丹发展计划各支柱——治理、经济增长、社会发展和人类发展以及预防冲突和安保，但是由于持续不断的危机，框架将纳入一项战略转移，重点关注早期恢复、粮食安全、核心职能和基本服务。此外，该框架将与特派团新任务保持一致，该任务对国家工作队产生了方案和业务影响，特别是在伙伴关系要素以及特派团与国家工作队之间的责任分工方面。该框架还将与南苏丹当前情况下的捐助方参与原则草案保持一致。

45. 2014 年 1 月，为应对当前的危机，国家工作队和南苏丹特派团开展了评估方案关键程度活动，评估和安排战略活动优先次序，推动联合国采取综合办法执行

方案。评估之后，确定了联合国各机构和特派团方案活动次序，以便指导联合国根据安保级别评估并确定应开展哪些活动。

46. 南苏丹特派团是一个综合特派团，将与国家工作队一道修订和执行性别平等和妇女保护、儿童保护、艾滋病毒/艾滋病、和解与保护等重叠领域的联合工作计划。这些联合工作计划将减少工作重复，突出特派团和国家工作队之间加强协同增效作用的机会。驻地协调员办公室将继续担任南苏丹特派团、国家工作队以及实地其他伙伴之间的协调论坛，尤其是县一级的协调论坛。

E. 成果预算编制框架

47. 为便于列报人力资源拟议变动情况，确定了在人员配置方面可能采取的六类行动。

行政领导和管理

48. 特派团的全面领导和管理将由秘书长特别代表办公室负责。

表 1
人力资源：行政领导和管理

	国际工作人员						本国 工作人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2 D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 人员	小计			
秘书长特别代表办公室									
2013/14 年度核定员额	1	—	2	2	2	7	3	—	10
2014/15 年度拟议员额	1	—	2	2	2	7	3	—	10
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
特别顾问									
2013/14 年度核定员额	—	—	1	—	1	2	—	—	2
2014/15 年度拟议员额	—	—	1	—	2	3	2	1	6
净变动	—	—	—	—	1	1	2	1	4
2013/14 年度核定临时职位 ^b	—	2	1	—	—	3	—	—	3
2014/15 年度拟议临时职位 ^b	—	2	1	—	—	3	—	—	3
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
小计(特别顾问)									
2013/14 年度核定数	—	2	2	—	1	5	—	—	5
2014/15 年度拟议数	—	2	2	—	2	6	2	1	9
净变动	—	—	—	—	1	1	2	1	4

	国际工作人员						本国 工作人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2 D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 人员	小计			
办公室主任办公室									
2013/14 年度核定员额	—	1	2	2	3	8	4	1	13
2014/15 年度拟议员额	—	1	2	2	3	8	4	1	13
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
平民保护股									
2013/14 年度核定员额	—	—	4	—	—	4	—	—	4
2014/15 年度拟议员额	—	—	4	1	—	5	—	1	6
净变动	—	—	—	1	—	1	—	1	2
外勤支助办公室									
2013/14 年度核定员额	—	—	1	1	1	3	1	1	5
2014/15 年度拟议员额	—	—	1	1	1	3	1	1	5
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
战略规划股									
2013/14 年度核定员额	—	—	2	1	—	3	—	1	4
2014/15 年度拟议员额	—	—	2	1	—	3	—	1	4
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
最佳做法股									
2013/14 年度核定员额	—	—	1	1	—	2	1	—	3
2014/15 年度拟议员额	—	—	1	1	—	2	1	—	3
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
法律事务股									
2013/14 年度核定员额	—	—	3	2	1	6	5	3	14
2014/15 年度拟议员额	—	—	3	2	1	6	5	3	14
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
行为和纪律小组									
2013/14 年度核定员额	—	1	3	1	2	7	3	2	12
2014/15 年度拟议员额	—	1	3	1	2	7	3	2	12
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
秘书长副特别代表(政治)办公室									
2013/14 年度核定员额	1	—	1	1	2	5	2	—	7
2014/15 年度拟议员额	1	—	1	2	2	6	3	—	9
净变动	—	—	—	—	—	1	1	—	2

	国际工作人员					小计	本国工作人员 ^a	联合国志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2 D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 人员				
秘书长副特别代表(人道主义)办公室									
2013/14 年度核定员额	1	—	2	2	2	7	1	—	8
2014/15 年度拟议员额	1	—	2	2	2	7	1	—	8
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
共计——行政领导									
2013/14 年度核定员额	3	2	22	13	14	54	20	8	82
2014/15 年度拟议员额	3	2	22	15	15	57	23	10	90
净变动	—	—	—	2	1	3	3	2	8
共计——行政领导									
2013/14 年度核定临时职位 ^b	—	2	1	—	—	3	—	—	3
2014/15 年度拟议临时职位 ^b	—	2	1	—	—	3	—	—	3
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
共计——行政领导									
2013/14 年度核定数	3	4	23	13	14	57	20	8	85
2014/15 年度拟议数	3	4	23	15	15	60	23	10	93
净变动	—	—	—	2	1	3	3	2	8

^a 包括本国专业干事和本国一般事务人员。

^b 在一般临时人员项下供资。

国际工作人员：净增 3 个员额

本国工作人员：净增 3 个员额

联合国志愿人员：净增 2 个职位

49. 表 2 汇总特派团行政领导和管理拟议人员配置情况：

表 2

人力资源：行政领导和管理

办公室/ 科/股	拟议人员配 置变动类别	员额和 职位数	员额和职位详情	调至/调自
特别顾问	设立	4	1 个外勤人员、1 个本国专业干事、1 个本国一般事务人员和 1 个联合国志愿人员	
平民保护股	设立	2	1 个 P-3、1 个联合国志愿人员	

办公室/ 科/股	拟议人员配 置变动类别	员额和 职位数	员额和职位详情	调至/调自
秘书长副特别代表(政 治)办公室	改派	2	1 个 P-3、1 个 P-5	调自撤销的法治和安全机 构支助办公室
	改派	(1)	1 个 P-4	调至民政司
	调动	1	1 个本国一般事务人员	调自通信和新闻司
共计		8		

特别顾问

国际工作人员： 增加 1 个员额(设立 1 个外勤人员员额)

本国工作人员： 增加 2 个员额(设立 1 个本国专业干事和 1 个本国一般事务员额)

联合国志愿人员： 增加 1 个职位(设立 1 个国际联合国志愿人员职位)

50. 2014/15 年度，拟在特别顾问群体中增设 1 名行政助理(外勤人员)、2 名高级保护干事(本国专业干事和联合国志愿人员)和 1 名办公室助理(本国一般事务人员)共 4 个员额，以加强特派团监测、报告、预防和应对与冲突相关的性暴力侵害妇女和儿童行为的能力。

平民保护股

国际工作人员： 增加 1 个员额(设立 1 个 P-3 员额)

联合国志愿人员： 增加 1 个职位(设立 1 个国际联合国志愿人员职位)

51. 根据安全理事会第 2155(2014)号决议，保护平民的任务贯穿特派团各构成部分。为支助特派团执行此项任务，平民保护股将向提特派团所有构成部分提供战略指导，与联合行动中心协作规划和实施整个特派团的预警和早期应对举措。该股还将继续发挥特派团军事和民事部分之间的桥梁作用，以保护平民免遭身体暴力威胁。此外，该股将领导和协调规划实地的综合任务。该股将协调特派团的平民保护对策和战略，汇集联合国警察、部队以及救济、重返社会和保护科等特派团实务部分。因此，为了增强该股执行保护平民相关活动的的能力，该股还需要 2 名保护干事，分别是 P-3 职等和一名联合国志愿人员。

秘书长副特别代表(政治)办公室

国际工作人员： 增加 1 个员额(从已裁撤的法治和安全机构支助办公室改派 1 个 P-5 员额和 1 个 P-3 员额；将 1 个 P-4 员额改派到民政司)

本国工作人员： 增加 1 个员额(从传播和新闻司调入 1 个本国一般事务员额)

52. 2013 年 12 月爆发当前危机后，随着秘书长副特别代表(政治)办公室处理的新的政治、安全、政策和危机管理问题日益复杂，以及安全理事会第 2155(2014)号决议规定的报告义务增加，该办公室的工作量大幅增加。特别是，日常实务工

作越来越复杂，政策问题不断出现，需要有效管理变革和使特派团适应其任务规定，秘书长副特别代表(政治)需要发挥关键作用，修订规划和政策文件，使其符合新的任务规定，而且需要加紧与国家当局的政治协作，这些工作都要求有一名级别较高的特别助理支持该办公室，而工作量和报告义务增加，也需要增加职等较低的人员，以提供支助。

53. 因此，有必要加强秘书长副特别代表(政治)前沿办公室的能力并调整其人员配置。因此，拟从已裁撤的法治和安全机构支助办公室改派 1 个 P-5 员额，替代现有的 P-4 职等特别助理员额。还拟将一个 P-4 员额改派到民政司。拟从已裁撤的法治和安全机构支助办公室再调入 1 名 P-3 职等的特别助理，并从传播和新闻司调入 1 名办公室助理(本国一般事务人员)。

构成部分 1：保护平民

预期成绩	绩效指标
1.1 通过政治参与和政治进程加强对平民的保护	<p>1.1.1 国家、州和县一级政府和非国家行为体为保护平民采取的举措数目(2012/13 年度：无基线数据；2013/14 年度：无基线数据；2014/15 年度：5 个)</p> <p>1.1.2 政府组织的部队、苏丹人民解放运动/解放军反对派煽动暴力的挑衅和煽动性言论减少(2012/13 年度：0 次；2013/14 年度：2 次；2014/15 年度：5 次)</p> <p>1.1.3 在 10 个州举办的支持化解冲突的论坛次数(2012/13 年度：无基线；2013/14 年度：无基线；2014/15 年度：10 次)</p>

产出

- 与国家州一级当局、民间社会和社区领袖以及反对派分子安排举办 20 次讲习班，协助从技术方面了解南苏丹特派团保护平民的任务，并倡导制订州一级的全面保护平民战略
- 同 10 个州的州级和县级当局以及反对派分子举行 500 次会议，促进其了解南苏丹特派团的任务并促进保护平民战略
- 为州和县级行政部门、议会、政党、反对派分子、传统当局和民间社会安排举办 13 次冲突管理问题会议和讲习班
- 与国家当局和州级当局以及反对派分子举行 24 次会议，以促进回返地区的可持续和平
- 与各政党、专门委员会、总统办公厅、有关部委以及有关反对派分子每月举行会议，以尽量减少政治动机造成的、有可能引发冲突的紧张关系
- 与国民议会举行 6 次协商会议(每次会议 50 名议员)，就南苏丹特派团的任务和开展有关活动问题进行协商
- 与南苏丹特派团有关构成部分、联合国开发计划署(开发署)和其他伙伴协调发起一场全国运动，以促进和平、团结、容忍和包容各方的对话，提高对南苏丹特派团任务的认识，特别是对保护

平民任务的认识，并促进族裔间共存，包括安排举办 50 次外联活动，包括对话/圆桌讨论/小组辩论、开放式论坛和讲习班

- 与政党领导人、民间社会组织和妇女团体等本国利益攸关方举行 6 次会议，以便努力促进开展有效政治对话所需的政治空间，并鼓励各利益攸关方参与旨在恢复南苏丹和平与稳定的国家和区域政治倡议
- 在所有 10 个州举办 31 次妇女社区和平对话论坛，以支持举办 1 次全国和平论坛，重点讨论妇女、和平与安全以及妇女参与和平进程问题
- 每两周与外交界和捐助界举办一次情况介绍会和会议，讨论国际社会为和平进程提供有效支持的问题并改进此种支持
- 支持与各族裔和大皮博尔行政区当局举办 12 次会议和 1 次讲习班，以协助协调和平协议活动和临时冲突管理战略
- 就以下问题开展一项媒体运动：保护平民，包括军队和警察巡逻(预期成绩 1.1)，以及平民保护点流离失所者的生活(预期成绩 1.2)；预防和减少冲突(预期成绩 1.1)；鼓励从族裔间和文化角度认识建设和平活动(预期成绩 1.1)；南苏丹特派团通过新闻、宣传和外联活动，包括制作和播放视频和 1 部电视剧，以及米拉亚电台、平面媒体、社交媒体和特派团网站上的公益告示，在其保护平民任务中发挥的作用(预期成绩 1.2)，包括让流离失所者回返和并对其重新安置的工作(预期成绩 1.3)
- 对大学生和妇女团体等选定目标群体中共计大约 1 500 人进行两次调查，以了解他们对特派团活动的看法和他们使用不同来源资料的情况，并了解他们是否认为这些资料可信

预期成绩	绩效指标
1.2 受到人身暴力威胁的平民得到更好的保护，不论是何方所为的暴力行为，特别是保护妇女和儿童	<p>1.2.1 南苏丹特派团基地内和周边以及境内流离失所者和难民所在地区的平民伤亡人数、发生的事件和对平民的实际威胁数目减少(2012/13 年度：无基线数据；2013/14 年度：15 000 次；2014/15 年度：9 750 次)</p> <p>1.2.2 通过传统的冲突解决机制解决的族裔间冲突次数，包括在妇女和青年参与下解决的族裔间冲突次数(2012/2013 年度：无基线数据；2013/14 年度：无基线数据；2014/15 年度：26 次)</p> <p>1.2.3 支持保护妇女、儿童和青年并防止其遭受与冲突有关的暴力和性别暴力的机制数目增加(2012/13 年度：0 个；2013/14 年度：0 个；2014/15 年度：1 个)</p> <p>1.2.4 南苏丹特派团基地内和周边被地雷和战争遗留爆炸物污染的危险地区以及地雷和战争遗留爆炸物可能对平民构成威胁的地区的数目减少(2012/13 年度：清理了 625 个危险地区；2013/14 年度：清理了 1 440 个危险地区；2014/15 年度：清理 1 000 个危险地区)</p>

产出

- 南苏丹特派团酌情与国家国际合作伙伴对受冲突影响地区进行 120 次联合实地访问，其中包括收容境内流离失所者的地区，以查明平民面临的风险、威胁和脆弱性，并协助提供预警
- 为生活在冲突易发地区的平民安排举办 13 次冲突管理讲习班/活动，重点强调促进妇女和青年参与和平对话
- 通过在 10 个州举办 10 次冲突管理问题讲习班，支持举办 10 次传统冲突管理论坛
- 在南苏丹特派团平民保护点支持举办 11 个社区冲突管理论坛，为此举办 11 次冲突管理和对话技能讲习班，以协助流离失所社区，包括妇女和青年，并解决族裔间争端
- 与养牛者、国际游牧社区和收容社区安排对牧区进行 66 次联合实地访问并举办 9 次讲习班，以帮助在这些地区防止族裔间冲突
- 在 4 个受冲突影响的州与特派团保护部门和人道主义保护合作伙伴举办 4 次协商讲习班(每个州 1 次)，以便为确定保护需求和排定此类需求的优先次序建立一种机制
- 人道主义行为体和南苏丹特派团对应部门每周举行会议，讨论南苏丹特派团所有平民保护点内和周边的保护和安全问题，以查明和减轻南苏丹特派团平民保护点内的境内流离失所者保护问题
- 每周与南苏丹特派团所有平民保护点的社区领袖举行会议，说明特派团关于各方关切的安全和规则、保护妇女和儿童等问题的立场，并确定境内流离失所者社区的意图和动态，包括为特派团预警工作确定这些意图和动态
- 参加每周与有关人道主义合作伙伴举办的协调论坛，就 5 000 名遭受严重侵犯并需要服务、追查家人下落和与家人团聚的儿童移交途径分享信息和进行协调
- 26 280 个人日的狱警(9 名狱警/班，每天 2 班，4 个关押设施，365 天)视需要在南苏丹特派团朱巴、马拉卡勒、博尔和本提乌平民保护点的附属关押设施提供行政、安保和业务服务
- 管理南苏丹特派团平民保护点内安全事件和境内流离失所者犯下的罪行，为此每周与南苏丹国家警察局和南苏丹国家监狱管理局对移交嫌犯的风险进行评估，并每月与其举行联络会议，以根据人权尽职政策监测对南苏丹特派团移交的嫌犯采取正当程序的情况，并倡导遵守这一程序
- 770 880 个人日的流动部队巡逻，通过遏制暴力行为，为提供人道主义援助创造有利条件，保护整个任务区的联合国人员和其他指定人员及财产，保护固定/移动检查站并进行特派团战术部署，为平民提供保护(48 人/每次巡逻，44 个连，365 天)
- 1 872 个空中巡逻小时，以支持旨在保护平民的空中侦察和安全评估，为运送人道主义物资和发展行动者创造有利条件，为整个任务区内的联合国人员和其他指定人员及财产提供保护(每天 6 小时/每周 6 天，52 周)
- 在州级综合工作队执勤的军事联络官开展 2 080 个人日的流动部队巡逻(10 个州中每个州有 2 名军事联络官每周巡逻 2 天，共 52 周)，县级综合工作队开展 1 872 个人日的流动部队巡逻(9 个县级支助基地中每个基地有 2 名军事联络官每周巡逻 2 天，共 52 周)，以遏制对平民施暴的行为，与地方当局和军警部门协作，并收集预警资料，以便采取保护平民的干预措施

- 192 720 个驻防人日,以便在南苏丹特派团平民保护点提供安保(南苏丹特派团 11 个平民保护点, 48 人, 365 天)
- 131 400 联合国建制警察部队人日(每支巡逻队 10 人, 每排 3 支巡逻队, 每个建制警察部队 4 个排, 3 个建制警察部队, 365 天)在南苏丹特派团平民保护点内开展巡逻, 保持警惕, 进行安全检查及应对公共秩序事件
- 南苏丹特派团平民保护点和流离失所者高度集中地区有 98 550 个单派警察执勤日(15 名单派警察/班, 每日 3 班, 6 个地点/集中点, 365 天)开展巡逻, 维持警察存在, 与当地社区互动, 包括与特派团其他部门联合巡逻, 以监测和报告与安全相关的威胁和侵犯人权行为
- 通过开展爆炸物处理工作、清理战斗地区、进行非技术和技术勘测及释放土地, 在影响南苏丹特派团平民保护点的地区和战争遗留爆炸物对平民构成威胁的地区清理 1 000 个已知或可疑的危险地区, 并清除或销毁 2 000 件战争遗留爆炸物, 包括地雷
- 为 150 000 名平民提供紧急雷险教育, 并特别关注儿童; 通过“国际提高地雷意识和协助地雷行动日”等外联活动提高认识; 在米拉亚电台和刊物上传播提高认识的信息; 推动政府加入《集束弹药公约》和管理爆炸性武器的其他文书
- 由 6 个检测爆炸物的警犬队在南苏丹特派团平民保护点入口和内部搜寻爆炸物

预期成绩	绩效指标
1.3 为境内流离失所者和难民安全和自愿回返及重新安置提供安全环境	<p>1.3.1 2013 年 12 月以来选择自愿回返或重新安置的流离失所者人数增加(2012/13 年度: 无基线数据; 2013/14 年度: 170 万; 2014/15 年度: 200 万)</p> <p>1.3.2 通过勘测和排雷减轻地雷和战争遗留爆炸物的威胁, 以便为境内流离失所者和难民自愿回返并得到重新安置建立较安全的环境, 并为此种环境提供支持(2012/13 年度: 1260 万平方米; 2013/14 年度: 1 290 万平方米; 2014/15 年度: 1 000 万平方米)</p>

产出

- 安排举办 20 次联合实地访问, 以评估可能的回返地点的冲突环境, 并与回返地点社区举办 10 次冲突管理问题讲习班
- 与人道主义行为体协调, 并根据普遍的安全环境, 与南苏丹特派团平民保护点和其他地点的境内流离失所者安排举办 10 次会议, 向他们通报拟回返地点的局势, 并为对返回其原产地感兴趣和有此意向的境内流离失所者举办 7 次冲突管理问题讲习班
- 协助制订并支持一项联合国全系统战略, 支持创造有利条件, 促进南苏丹特派团平民保护点等地的难民和境内流离失所者自愿回返和重返社会
- 在 4 个受冲突影响最严重的州与人道主义行为体合作, 为南苏丹特派团平民保护点的境内流离失所者社区代表、地方当局、回返地区的着装安保代表举办 24 次协商讲习班, 以查明境内流离失所者回返和重返社会所需的支助
- 通过与南苏丹国家警察局、社区领袖、民间社会组织、妇女代表和其他利益攸关方就保护平民战略、人权、社区警务、建立信任和为境内流离失所者自愿回返创造有利条件问题举办 14 次宣

传研讨会/讲习班以及举行每周一次的协商会议，为警察局建立信心和信任的治安试点项目提供支助

- 实施 8 个速效项目，通过在境内流离失所者可能自愿回返的地区设立派出所，支持建立信心和信任的治安试点项目
- 由 7 支扫雷组清理和勘测大约 1 000 万平方米的土地，开放供社区使用，以支持安全自愿回返以及恢复生计活动
- 完成大约 500 个村镇的勘测，清除学校等公共建筑物内的遗弃弹药和库存

外部因素

南苏丹特派团和政府将商定向国家当局移交特派团平民保护点内的嫌疑犯的程序。自愿回返和重返社会取决于南苏丹安全环境普遍稳定以及普遍实现持久和平。

表 3

人力资源：构成部分 1，保护平民(原为巩固和平和扩展国家权力)

类别	共计
一. 军事观察员	
2013/14 年度核定数	166
2014/15 年度拟议数	166
净变动	—
二. 军事特遣队	
2013/14 年度核定数	6 834
2014/15 年度拟议数	12 334
净变动	5 500
三. 联合国警察	
2013/14 年度核定数	—
2014/15 年度拟议数	663
净变动	663
四. 建制警察部队	
2013/14 年度核定数	—
2014/15 年度拟议数	660
净变动	660

五. 文职人员	国际工作人员					小计	本国工作人员	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-1	外勤事务				
政治事务司									
2013/14 年度核定员额	—	1	6	6	1	14	4	—	18
2014/15 年度拟议员额	—	1	7	6	1	15	4	—	19
净变动	—	—	1	—	—	1	—	—	1
传播和新闻司									
2013/14 年度核定员额	—	1	6	5	9	21	72	17	110
2014/15 年度拟议员额	—	1	6	6	9	22	71	15	108
净变动	—	—	—	1	—	1	(1)	(2)	(2)
救济、重返社会和保护科(原为恢复、重返社会和建设和平科)									
2013/14 年度核定员额	—	1	10	1	1	13	35	31	79
2014/15 年度拟议员额	—	1	6	12	3	22	34	17	73
净变动	—	—	(4)	11	2	9	(1)	(14)	(6)
2013/14 年度核定临时职位 ^b	—	—	1	14	—	15	—	4	19
2014/15 年度拟以临时职位 ^b	—	—	—	—	—	—	—	—	—
净变动	—	—	(1)	(14)	—	(15)	—	(4)	(19)
救济、重返社会和保护小计									
2013/14 年度核定数	—	1	11	15	1	28	35	35	98
2014/15 年度拟议数	—	1	6	12	3	22	34	17	73
净变动	—	—	(5)	(3)	2	(6)	(1)	(18)	(25)
部队指挥官办公室									
2013/14 年度核定数	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2014/15 年度拟议数	1	2	—	—	2	5	2	—	7
净变动	1	2	—	—	2	5	2	—	7

五. 文职人员	国际工作人员						小计	本国工作人员	联合国志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-1	外勤事务					
州协调员办公室										
2013/14 年度核定员额	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2014/15 年度拟议员额	—	3	7	10	10	30	23	16	69	
净变动	—	3	7	10	10	30	23	16	69	
民政司										
2013/14 年度核定员额	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2014/15 年度拟议员额	—	1	13	17	1	32	83	47	162	
净变动	—	1	13	17	1	32	83	47	162	
警务专员办公室										
2013/14 年度核定员额	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2014/15 年度拟议员额	—	2	11	1	4	18	3	—	21	
净变动	—	2	11	1	4	18	3	—	21	
艾滋病病毒/艾滋病股										
2013/14 年度核定员额	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2014/15 年度拟议员额	—	—	1	1	1	3	4	4	11	
净变动	—	—	1	1	1	3	4	4	11	
特派团联合分析中心										
2013/14 年度核定员额	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2014/15 年度拟议员额	—	—	2	8	—	10	3	2	15	
净变动	—	—	2	8	—	10	3	2	15	
2013/14 年度核定临时职位 ^b	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2014/15 年度拟议临时职位 ^b	—	—	—	—	—	—	10	—	10	
净变动	—	—	—	—	—	—	10	—	10	
小计(特派团联合分析中心)										
2013/14 年度核定数	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2014/15 年度拟议数	—	—	2	8	—	10	13	2	25	
净变动	—	—	2	8	—	10	13	2	25	
文职人员小计										
2013/14 年度核定员额	—	3	22	12	11	48	111	48	207	
2014/15 年度拟议员额	1	11	53	61	31	157	227	101	485	
净变动	1	8	31	49	20	109	116	53	278	

五. 文职人员	国际工作人员						本国工作人员	联合国志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-1	外勤事务	小计			
2013/14 年度核定临时职位 ^b	—	—	1	14	—	15	—	4	19
2014/15 年度拟议临时职位 ^b	—	—	—	—	—	—	10	—	10
净变动	—	—	(1)	(14)	—	(15)	10	(4)	(9)
文职人员共计									
2013/14 年度核定数	—	3	23	26	11	63	111	52	226
2014/15 年度拟议数	1	11	53	61	31	157	237	101	495
净变动	1	8	30	35	20	94	126	49	269
共计(一至五)									
2013/14 年度核定数									226
2014/15 年度拟议数									14 318
净变动									14 092

^a 包括本国专业干事和本国一般事务人员。

^b 在一般临时人员项下供资。

国际工作人员： 净增 94 个员额和职位(增加 109 个员额，减少 15 个临时职位)

本国工作人员： 净增 126 个员额和职位(增加 116 个员额和 10 个临时职位)

联合国志愿人员： 净增 49 个职位(增加 53 个职位和减少 4 个临时职位)

54. 根据安全理事会第 2155(2014)号决议，南苏丹特派团开展了一次全面人员配置审查，以根据新的任务规定调整其拟议资源。文职人员配置审查的结果是把构成部分 1 从巩固和平和扩展国家权力改为保护平民。对于这一构成部分，拟保留几个司和科，包括政治事务司、传播和新闻司以及新改名的救济、重返社会和保护科(原为恢复、重返社会和建设和平科)。在增列军事观察员、军事特遣队和联合国警察后，这一构成部分的组成得到了扩充。此外，由于开展了人员配置审查，拟将部队指挥官办公室、州协调员办公室、民政司、警务专员办公室、艾滋病毒/艾滋病股和特派团联合分析中心纳入这一构成部分。表 4 汇总该构成部分的拟议变动。

表 4

人力资源：构成部分 1：保护平民

办公室/科/股	拟议人员配置变动类别	员额和职位数		调至/调自
		职位数	员额和职位详情	
政治事务司	设立	1	1 个 P-5	
传播和新闻司	改派	1	1 个 P-3	调自特派团支助事务副主任办公室

办公室/科/股	拟议人员配置变动类别	员额和职位数	员额和职位详情	调至/调自
	调动	(1)	1 个本国一般事务人员	调至秘书长副代表(政治)办公室
救济、重返社会和保护科	裁撤	(2)	2 个联合国志愿人员	
	裁撤	(38)	4 个 P-4、1 个 P-4(一般临时人员)、14 个 P-3(一般临时人员)、1 个本国专业干事、12 个国际联合国志愿人员、2 个本国联合国志愿人员、4 个国际联合国志愿人员(一般临时人员)	
	设立	13	10 个 P-3、1 个 P-2、2 个外勤事务人员	
部队指挥官办公室	设立	1	1 个助理秘书长	
	调动	6	1 个 D-2、1 个 D-1、2 个外勤事务人员、2 个本国一般事务人员	调自原构成部分 2: 减少冲突和保护平民
州协调员办公室	设立	3	3 个国际联合国志愿人员	
	调动	66	3 个 D-1、7 个 P-5、10 个 P-3、10 个外勤事务人员、13 个本国专业干事、10 个本国一般事务人员、13 个国际联合国志愿人员	调自原构成部分 2: 减少冲突和保护平民
民政司	改派	1	1 个 P-4	调自秘书长副特别代表(政治)办公室
	改派	50	50 个本国一般事务人员	调自特派团支助事务副主任办公室
	裁撤	(48)	48 个本国联合国志愿人员	
	调动	159	1 个 D-2、4 个 P-5、8 个 P-4、17 个 P-3、1 个外勤事务人员、23 个本国专业干事、10 个本国一般事务人员、47 个国际联合国志愿人员和 48 个本国联合国志愿人员	调自原构成部分 2: 减少冲突和保护平民
警务专员办公室	裁撤	(15)	2 个 P-5、13 个 P-4	
	调动	2	1 个 P-5、1 个本国一般事务人员	调自己裁撤的惩戒咨询科

办公室/科/股	拟议人员配置变动类别	员额和		调至/调自
		职位数	员额和职位详情	
	设立	5	5 个 P-4	
	改叙	1	1 个 P-4	原为 P-3
	改叙	(1)	1 个 P-3	改为 P-4
	改派	1	1 个 P-3	调自特派团支助事务主任办公室
	改派	(1)	1 个外勤事务人员	调至预算和财务/特派团支助事务副主任办公室
	调动	29	1 个 D-2、1 个 D-1、3 个 P-5、16 个 P-4、1 个 P-3、5 个外勤事务人员、2 个本国一般事务人员	调自原构成部分 3：能力建设
艾滋病/艾滋病股	调动	11	1 个 P-4、1 个 P-3、1 个外勤事务人员、3 个本国专业干事、1 个本国一般事务人员、3 个国际联合国志愿人员和 1 个本国联合国志愿人员	调自原构成部分 3：能力建设
特派团联合分析中心	调动	2	1 个 P-2 和 1 个 P-3	调自联合行动中心
	设立	10	10 个本国专业干事	
	调动	13	1 个 P-5、1 个 P-4、3 个 P-3、3 个 P-2、3 个本国专业干事、2 个国际联合国志愿人员	调自原构成部分 2：减少冲突和保护平民
共计		269		

政治事务司

国际工作人员：增加 1 个员额 (设立 1 个 P-5 员额)

55. 政治事务司将继续为特派团领导层监测和分析不断演变的政治和安全格局。为此，政治事务司将协调和合并特派团各部门的意见，以便向特派团领导和联合国总部报告当前局势。此外，鉴于该国领导人分裂以及由此造成对话者真空，该司还将协助特派团领导层向包括政府官员、政治反对派和其他政党、民间社会、区域行为者和外交界在内的广泛国家利益攸关方开展外联活动。此外，政治事务司将监测伊加特在亚的斯亚贝巴领导的和平进程并为其提供意见，同时也使特派团领导层能够随时了解相关事态发展。鉴于政治和安全事态发展之间的联系，与

联合行动中心和特派团联合分析中心等其他部门密切协作至关重要。联合行动中心重视对局势的了解和安全事态发展，而特派团联合分析中心则注重预警及中期事态发展和趋势。为了开展这些活动，拟设立 1 个 P-5 职等的解除武装、复员和重返社会/安全部门改革顾问员额。该顾问将在政治事务司支持伊加特谈判的过程中帮助引导关于冲突后安全安排的讨论。

传播和新闻司

国际工作人员： 增加 1 个员额(从特派团支助事务副主任办公室改派 1 个 P-3 员额)

本国工作人员： 减少 1 个员额(将 1 名本国一般事务员额调至秘书长副代表(政治)办公室)

联合国志愿人员： 减少 2 个职位(裁撤 2 个职位)

56. 作为特派团文职人员配置审查的一部分，拟在受危机影响较小的州裁撤担任新闻干事的 2 个联合国志愿人员职位。此外，拟将 1 个本国一般事务职等的新闻助理员额调至秘书长副代表(政治)办公室，以加强该办公室，并协助完成因 2013 年 12 月危机而增加的工作量。还拟将特派团支助厅 1 个新闻干事(P-3)改派到该司，以确保进一步加强和协调多媒体能力，包括随时迅速统筹应对南苏丹日益复杂和动荡的局势。新闻干事将与社交媒体合作，社交媒体是重要的信息来源和传播工具。

救济、重返社会和保护科(原为恢复、重返社会和建设和平科)

国际工作人员： 减少 6 个员额和职位(裁撤 4 个 P-4 员额、1 个 P-4 临时职位和 14 个 P-3 临时职位；设立 10 个 P-3 员额、1 个 P-2 员额和 2 个外勤事务员额)

本国工作人员： 减少 1 个员额(裁撤 1 个本国专业干事员额)

联合国志愿人员： 减少 18 个职位(裁撤 12 个 P-4 职等国际联合国志愿人员、2 个本国联合国志愿人员和 4 个临时国际联合国志愿人员职位)

57. 救济、重返社会和保护科(原构成部分 1: 巩固和平和扩展国家权力下的原恢复、重返社会和建设和平科)负责总体协调与南苏丹特派团基地内的平民保护点有关的业务问题，包括与在保护点内提供服务的人道主义行动者协调；协调和支助特派团的任务，以支持创造条件，在必要情况下向有需要的民众提供人道主义援助，特别是在南苏丹特派团基地之外面临风险的地区这么做；促进全特派团的努力，根据特派团的预警战略监测和评估需要特派团应对的保护需求；支持境内流离失所者问题过渡解决办法的实施；一旦条件允许，就在一项和平协议范围内规划最终的全国持久解决办法战略。如人力资源表所示，该科共需要 73 个员额。在本期间，特派团在审查文职人员配置情况后拟裁撤共 38 个员额和职位。拟裁

撤所有 19 个临时职位，包括 1 个 P-4 职等的重返社会干事、8 个 P-3 职等方案干事、6 个 P-3 职等恢复、回返和重返社会干事和 4 个担任规划、方案和重返社会干事的联合国志愿人员。此外，拟裁撤 19 个方案干事(4 个 P-4 职等、1 个本国专业干事、12 个国际联合国志愿人员和 2 个本国联合国志愿人员)。还提议新设 10 个方案干事(P-3)、1 个协理救济、重返社会和保护干事(P-2)、1 个行政助理和 1 个预算助理员额(外勤事务员额)，以加强该科执行特派团任务的能力。

州协调员办公室(以前在原构成部分 2 下)

国际工作人员： 增加 30 个员额(30 个员额出自 2013/14 年度核定预算)

本国工作人员： 增加 23 个员额(23 个员额出自 2013/14 年度核定预算)

联合国志愿人员： 增加 16 个职位(13 个职位出自 2013/14 年度核定预算，并增设 3 个联合国志愿人员职位)

58. 该国大部分暴力行为发生在团结州、上尼罗河州和琼格莱州，自 2013 年 12 月爆发危机以来，这些州对业务规划和协调、危机报告和信息管理的需求大大增加。这三个州的州业务中心目前的人员配置包括 1 个 P-3 员额和 2 个国际联合国志愿人员，而州协调员前沿办公室的人员配置仅限于行政支助人员。鉴于工作人员需要轮调和休假，目前的人员配置水平不可能持续不断地满足任务增加的需要。因此，拟设立 3 个信息分析师(国际联合国志愿人员)职位，以便为州协调员前沿办公室提供以下支助：编写会议摘要和其他分析报告，包括要提交的情况报告、简报和说明；编制和更新背景新闻资料，比如背景说明和政治概况，包括开发和维护数据库和旨在确保无障碍环境和信息有用性的其他工具。

部队指挥官办公室(以前在构成部分 2 下)

国际工作人员： 增加 5 个员额(4 个员额出自 2013/14 年度核定预算，设立 1 个助理秘书长员额)

本国工作人员： 增加 2 个员额(2 个员额出自 2013/14 年度核定预算)

59. 2014 年 7 月，特别批准了助理秘书长职等的部队指挥官临时职位，2014 年 7 月 1 日至 12 月 31 日在一般临时人员项下供资。根据安全理事会第 2155(2014)号决议和目前南苏丹安全局势的复杂性，增加了特派团军事和警察人员的核定兵力，更加重视强有力的保护，因此，拟设立一个文职级别相当于助理秘书长职等的部队指挥官员额。这与联合国组织刚果民主共和国稳定特派团(联刚稳定团)、非洲联盟-联合国达尔富尔混合行动(达尔富尔混合行动)和联合国马里多层面综合稳定团等其他具有类似规模、范围和复杂性的维持和平行动相符。

民政司(以前在构成部分 2 下)

国际工作人员： 增加 32 个员额，减少 1 个临时职位(31 个员额出自 2013/14

年度核定预算；改派 1 个 P-4 员额；裁撤 1 个 P-5 临时职位)

本国工作人员：增加 83 个员额 (33 个员额出自 2013/14 年度核定预算，改派 50 个本国一般事务人员)

联合国志愿人员：增加 47 个职位 (95 个职位出自 2013/14 年度核定预算，并裁撤 48 个本国联合国志愿人员职位)

60. 为了支持第 2155(2014)号决议和三个层次的平民保护战略，民政司将继续在州和县一级努力支持预防、减少和解决冲突及和解工作。民政司将与所有族裔、社区代表和包括宗教组织在内的民间社会组织、妇女、青年、当局、反对派以及各政党协作，以协助南苏丹特派团随时了解冲突环境。该司将继续提供技术和后勤援助，并促进基层社区和平与和解举措，以防止、减少和管理族裔间暴力及广泛冲突的蔓延，包括为此支持族裔间对话与和解倡议。民政司还将协助特派团提供支助，以便通过它对所有 10 个州冲突动态的了解，为提供人道主义援助创造条件。最后，该司将酌情协助伊加特监测和核查机制的工作。为了开展其活动和加强民政司的能力，以支持特派团执行保护平民和支持执行《停止敌对行动协议》等新优先任务，拟改派 50 个社区联络助理(本国一般事务人员)和 1 个民政干事 (P-4)员额。此外，特派团在审查文职人员配置情况后，拟裁撤 48 个本国联合国志愿人员员额(47 个民政干事和 1 个行政助理)和 1 个 P-5 职等高级民政干事临时职位。

警务专员办公室(以前在构成部分 3 下)

国际工作人员：增加 18 个员额 (27 个员额出自 2013/14 年度预算)；设立 5 个 P-4 员额；从已裁撤的惩戒咨询科调入 1 个 P-5 员额；将行动主任员额从 P-3 改叙为 P-4；从特派团支助事务主任办公室原预算科改派 1 个 P-3 员额；裁撤 2 个 P-5 和 13 个 P-4 员额)

本国工作人员：增加 3 个员额 (2 个员额出自 2013/14 年度预算；从已裁撤的惩戒咨询科调入 1 个本国一般事务员额)

61. 考虑到在安全理事会第 2155(2014)号决议框架内协调警察保护平民的行动方面存在广泛和多样的需求，拟设立 5 个 P-4 职等的警察保护平民协调员，以部署到特派团的平民保护点，2 个部署到朱巴，博尔、本提乌和马拉卡勒各部署 1 个。由于仅在朱巴就有 3 个平民保护点，首都必须有 2 名协调员。保护平民协调员将负责管理联合国警察保护平民的行动，并在南苏丹特派团的平民保护点提供支助。协调员将与州协调员、警务专员和在平民保护点工作的警察特遣队促进所有联合国警察的保护平民活动。此外，拟将警察行动主任员额的职等从 P-3 升为 P-4，原因是与保护平民和管理南苏丹特派团平民保护点的安保和安全有关的业务责任增加。警察行动主任将通过建制警察部队协调员监督建制警察部队的行动。

艾滋病毒/艾滋病股(以前在构成部分 3)

国际工作人员： 增加 3 个员额(3 个员额来自 2013/14 年度核定预算)

本国工作人员： 增加 4 个员额(4 个员额来自 2013/14 年度核定预算)

联合国志愿人员： 增加 4 个职位(4 个职位来自 2013/14 年度核定预算)

62. 根据对特派团文职人员配置的审查，提议将艾滋病毒/艾滋病股从构成部分 3(原能力建设构成部分)调至构成部分 1。艾滋病毒/艾滋病股将继续为包括文职人员和军警人员在内的特派团所有人员开展艾滋病毒/艾滋病认识和预防活动，并将艾滋病毒/艾滋病问题纳入特派团的规定活动。根据安全理事会第 2155(2014)号决议，艾滋病毒/艾滋病股将在没有其他方面提供服务的情况下，继续同联合国艾滋病毒/艾滋病联合规划署和联合国关于艾滋病毒/艾滋病问题联合小组在南苏丹特派团平民保护地和境内流离失所者集中地区合作，以：促进对艾滋病毒/艾滋病的认识，提供艾滋病毒/艾滋病自愿保密咨询和检测服务，举办顾问、“变革推动者”，及接触后预防监护人培训班，以鼓励艾滋病毒/艾滋病预防和护理，提供预防艾滋病毒母婴传播的服务，以及与相关国际和国家利益攸关方协调，以确保针对各个群体的人口群体的艾滋病毒/艾滋病对策的一致性和效力。

特派团联合分析中心(以前在构成部分 2)

国际工作人员： 增加 10 个员额(8 个员额来自 2013/14 年度核定预算;1 个 P-2 员额和 1 个 P-3 员额调自联合行动中心)

本国工作人员： 增加 13 个员额和职位(3 个员额来自 2013/14 年度核定预算和设立 10 个本国专业干事临时职位)

联合国志愿人员： 增加 2 个职位(2 个职位来自 2013/14 年度核定预算)

63. 安全理事会在第 2155(2014)号决议中规定，南苏丹特派团的任务是执行一项全特派团的预警战略，包括以协调方式开展资料收集、监测、核查、预警和传播以及应对机制。为加强特派团执行任务能力，执行全特派团预警战略，拟将从联合行动中心调入一名协理行政干事(P-2)和 1 名信息分析员(P-3)共两个员额。此外，拟设 10 个本国专业干事职等预警顾问。到目前为止，在州一级还没有设立一个专门的预警机制，这不仅阻碍州一级预警工作，而且也妨碍特派团联合分析中心在国家一级收集和分析信息和确定全国趋势的工作。为弥合这一差距，需要在 10 个州办事处设立 10 本国专业干事职等预警顾问，向州协调员提供关于预警问题的咨询，并就国家预警工作向分析中心提供投入。在每一个州增设一个本国专业干事后，分析中心可以通过利用当地的专长和知识更有效地履行其预警任务。

构成部分 2：监测和调查人权情况

预期成绩	绩效指标
2.1 创造有利环境，打击冲突各方侵犯人权和违反国际人道主义法行为不受惩罚的现象	2.1.1 侵犯人权和违反国际人道主义法、包括那些可能构成战争罪和危害人类罪的行为确切数量减少(2012/13 年度：0 次；2013/14 年度：50 次；2014/15 年度：40 次)
	2.1.2 被民事和军事司法当局起诉的严重侵犯人权和违反国际人道主义法行为的犯罪人人数量增加(2012/13 年度：0 人；2013/14 年度：5 人；2014/15 年度：15 人)
	2.1.3 对集束弹药和其他被视为具有滥杀滥伤作用的常规武器使用情况的监测、调查、核查和报告增加(2012/13 年度：无基线数据；2013/14 年度：1 次；2014/15 年度：2 次)

产出

- 在所有 10 个州进行每周一次的监测活动，查明侵犯人权行为并纳入预警分析和预警机制
- 持续调查和核查关于侵犯人权和违反国际人道主义法行为的报告，特别是关于严重侵犯行为、侵犯儿童行为和冲突中性暴力行为的报告，并每年发布 5 份关于南苏丹人权状况的公开报告
- 每月监测和评估所有 10 个州的拘留中心，包括派出所、监狱和军事拘留设施，以确保遵守国际人权标准；政府行为体和武装部队采取问责措施；南苏丹特派团将在其平民保护点拘留的人员以及其他个人移交给国家当局
- 在易受暴力影响的地区开展 20 次平民巡逻行动，以防止和应对侵犯人权行为，包括冲突中性暴力行为；维持对民间社会行为体、特别是妇女团体、传统司法行为体、人权维护者和记者的支助，以促进和推动人权文化
- 就长期/任意拘留问题和暴力侵害妇女、儿童及其他弱势群体问题举行每月规划和协调会议，并每日进行接触，从而在所有 10 个州倡导南苏丹国家警察局和其他相关司法行为体遵守法治和国际人权标准，监督其遵守情况
- 100%地监测、核查、调查和报告涉及使用集束弹药或其他被视为具有滥杀滥伤作用的常规武器的事件
- 通过制作和传播关于以下内容的节目、录像、报道、照片、平面媒体稿件、新闻稿/简报，发起一场媒体宣传运动：境内流离失所者的权利，为此制作 8 个月度节目以及关于儿童权利和性别平等的 10 个节目(预期成绩 2.1)；开展人权活动，以提高公众认识，协助防止侵害妇女和儿童，协助监测和调查包括冲突中性暴力在内的侵犯人权行为，协助非洲联盟南苏丹调查委员会(预期成绩 2.2)；努力制止冲突双方招募儿童入伍，让公众了解必须铲除这种做法，包括制作一部电视剧，强调指出影响武装冲突中儿童的各种问题(预期成绩 2.3)

预期成绩	绩效指标
2.2 对包括冲突中性暴力在内的虐待和侵犯妇女行为的监测、调查、核查和报告工作得到加强	2.2.1 包括性暴力和基于性别的暴力在内的侵犯和虐待妇女行为的确切数目减少(2012/13 年度: 0 次; 2013/14 年度: 50 次; 2014/15 年度: 40 次) 2.2.2 包括国家妇女团体和民间社会组织在内的有关行为体关于冲突中性暴力和基于性别的暴力的报告数目增加(2012/13 年度: 0 份; 2013/14 年度: 0 份; 2014/15 年度: 2 份)

产出

- 与社区领导人、青年和妇女团体合作在南苏丹特派团平民保护点(朱巴、本提乌、博尔和马拉卡勒)举办 24 次讲习班, 在境内流离失所者集中地区举办 36 次讲习班, 倡导妇女的人权; 与社区领袖和信仰组织合作举办 10 次讲习班, 宣传和倡导消除违反妇女人权的有害文化习俗
- 组织举行社区保护网月度会议, 增强妇女及其社区的权能, 以强调指出、报告和监测性别暴力问题
- 为国际妇女节、消除性别暴力 16 日运动和非洲人权日组织 25 次宣传活动; 安排由米拉亚电台播放关于促进妇女权利和性别平等问题的每月电台谈话节目
- 散发宣传材料, 以促进和鼓励文化态度转变, 使其转向反对性暴力和基于性别的暴力, 其中包括 4200 件短袖圆领汗衫、4200 件肯加女服或筒裙、4000 个袋子, 4000 个手环, 4000 支笔和 4000 个身份证袋
- 在国家一级执行监测、分析和报告安排, 以此作为一个协调和报告机制, 并通过组织和举行 6 次监测、分析和报告安排工作组会议和联合协商论坛, 以及为国家和国际对应方编写和散发 6 份关于监测、分析和报告安排的简报, 促进特派团的预警/早期反应机制, 以查明、防止和应对冲突中的性暴力行为
- 分发关于南苏丹冲突中性暴力问题的 1 份年度报告、2 份半年期报告和 1 份专题报告
- 组织开展 12 次外联活动, 以使包括基层社区民众在内的平民更加注意冲突中性暴力问题, 并为民间社会组织和记者组织举办 12 次培训讲习班, 介绍如何报告性暴力事件, 以强调指出冲突中性暴力问题, 促进行为转变和减少性暴力的发生率
- 与冲突各方代表举行 2 次会议, 以根据安全理事会第 1960(2010)号决议规定的任务, 制定和采取有时限的承诺和待执行的问责措施, 应对冲突各方实施的冲突中性暴力
- 与特派团有关构成部分合作, 推动司法部和性别、儿童、社会和人道主义事务部修订、通过和实施一项国家法律框架, 以确保保护和补偿包括冲突中性暴力在内的性暴力和基于性别的暴力受害人/幸存者
- 通过 15 次社区讲习班、平面媒体和米拉亚电台广播, 在南苏丹特派团平民保护点以及确定可能出现自愿回返情况的地区支持执行预防犯罪举措, 包括防止性暴力和基于性别的暴力以及暴力侵害儿童行为的举措
- 组织 10 次讲习班和 10 次重点小组讨论, 使妇女能够与非洲联盟调查委员会互动协作
- 在南苏丹各地组织举办 2 次社区外联活动, 促进了解消除性别暴力 16 日运动

预期成绩	绩效指标
2.3 关键行为体为受武装冲突、暴力、虐待和剥削行为影响的儿童建立的预防措施和保护性环境得到改善	<p>2.3.1 使儿童与武装部队和武装团体有关联、性暴力和性虐待、袭击学校和医院、绑架以及拒绝给予人道主义援助等报告的严重侵犯儿童事件数量不增加(2012/13年：600；2013/14年：500；2014/15年：500)</p> <p>2.3.2 苏丹人民解放军充分履行二度承诺，执行制止征募和使用儿童兵的订正行动计划，苏丹人民解放运动/解放军反对派充分履行停止严重侵犯儿童行为的承诺</p>
产出	
<ul style="list-style-type: none"> 根据安全理事会第1612(2005)号决议，监测和报告武装部队和武装团体实施的严重侵犯儿童行为；向儿童保护行为体/合作伙伴提供5次培训课程，以加强对严重侵犯和虐待儿童行为的监测和报告。 向苏丹人民解放军、苏丹人民解放运动反对派、国防和退伍军人事务部、州和地方当局以及民间社会组织提供61次关于儿童保护问题以及苏丹人民解放军-联合国制止征募和使用儿童兵订正行动计划的培训课程 支持制定和执行一项工作计划，以鉴别、筛查及核查与苏丹人民解放军、苏丹人民解放运动反对派以及南苏丹民主运动/民主军眼镜蛇派有关联的儿童；与苏丹人民解放军互动协作，以加强执行现有的禁止征募和使用儿童兵的指令和惩罚命令，以及发布将军事和武装团体征募和使用儿童兵、占领和使用学校和保健设施定为犯罪行为的总统令 与联合国儿童基金会协作，支助筛查、鉴别、登记和释放与武装部队和武装团体有关联的儿童和其他易受害儿童，包括追查家人下落和帮助家人团聚，开展重返社区活动 支持开展提高认识活动，提高关于保护儿童和严重侵犯儿童问题的认识，包括支持开展“儿童不是士兵”国家运动 	
外部因素	
<p>政府将给予南苏丹特派团进入拘留中心、军事法庭审判地点和民事法庭开庭现场的机会。随着雨季结束，正在进行的冲突将继续，战斗的激烈程度将加剧，对平民产生严重影响，特别是导致大量平民伤亡、大规模流离失所以及粮食极度短缺。在南苏丹许多州，国家机构不存在或几乎无法运作。可信的民间社会伙伴愿意与特派团就妇女、和平与安全议程互动协作。冲突各方实施的性暴力和基于性别的暴力行为将继续广泛存在，南苏丹特派团平民保护点和境内流离失所者集中地区内部和周边将继续发生性暴力和基于性别的暴力事件。</p>	

表 5
人力资源：构成部分 2，监测和调查人权情况

类别									共计
一. 军事观察员									
2013/14 年度核定数									166
2014/15 年度拟议数									—
净变动									(166)
二. 军事特遣队									
2013/14 年度核定数									6 834
2014/15 年度拟议数									—
净变动									(6 834)
三. 政府提供的人员									
2013/14 年度核定数									81
2014/15 年度拟议数									—
净变动									(81)
	国际工作人员								
四. 文职人员	副秘书长- 助理秘书长	D-2-D-1	P-5-P-4	P-3-P-2	外勤 事务	小计	本国工作 人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
部队指挥官办公室									
2013/14 年度核定员额	—	2	—	—	2	4	2	—	6
2014/15 年度拟议员额	—	—	—	—	—	—	—	—	—
净变动	—	(2)	—	—	(2)	(4)	(2)	—	(6)
州协调员办公室									
2013/14 年度核定数	—	3	7	10	10	30	23	13	66
2014/15 年度拟议数	—	—	—	—	—	—	—	—	—
净变动	—	(3)	(7)	(10)	(10)	(30)	(23)	(13)	(66)
民政司									
2013/14 年度核定员额	—	1	12	17	1	31	33	95	159
2014/15 年度拟议员额	—	—	—	—	—	—	—	—	—
净变动	—	(1)	(12)	(17)	(1)	(31)	(33)	(95)	(159)
2013/14 年度核定临时职位 ^b	—	—	1	—	—	1	—	—	1
2014/15 年度拟议临时职位 ^b	—	—	—	—	—	—	—	—	—
净变动	—	—	(1)	—	—	(1)	—	—	(1)

四. 文职人员	国际工作人员						本国工作人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2-D-1	P-5-P-4	P-3-P-2	外勤 事务	小计			
小计(民政司)									
2013/14 年度核定数	—	1	13	17	1	32	33	95	160
2014/15 年度拟议数	—	—	—	—	—	—	—	—	—
净变动	—	(1)	(13)	(17)	(1)	(32)	(33)	(95)	(160)
联合行动中心									
2013/14 年度核定数	—	—	2	7	1	10	—	4	14
2014/15 年度拟议数	—	—	—	—	—	—	—	—	—
净变动	—	—	(2)	(7)	(1)	(10)	—	(4)	(14)
特派团联合分析中心									
2013/14 年度核定数	—	—	2	6	—	8	3	2	13
2014/15 年度拟议数	—	—	—	—	—	—	—	—	—
净变动	—	—	(2)	(6)	—	(8)	(3)	(2)	(13)
人权司									
2013/14 年度核定数	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2014/15 年度拟议数	—	2	18	22	2	44	33	35	112
净变动	—	2	18	22	2	44	33	35	112
儿童保护股									
2013/14 年度核定数	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2014/15 年度拟议数	—	—	3	7	1	11	12	9	32
净变动	—	—	3	7	1	11	12	9	32
性别平等股									
2013/14 年度核定数	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2014/15 年度拟议数	—	—	3	3	1	7	9	2	18
净变动	—	—	3	3	1	7	9	2	18
文职人员小计									
2013/14 年度核定员额	—	6	23	40	14	83	61	114	258
2014/15 年度拟议员额	—	2	24	32	4	62	54	46	162
净变动	—	(4)	1	(8)	(10)	(21)	(7)	(68)	(96)
2013/14 年度核定临时职位 ^b	—	—	1	—	—	1	—	—	1
2014/15 年度拟议临时职位 ^b	—	—	—	—	—	—	—	—	—
净变动	—	—	(1)	—	—	(1)	—	—	(1)

四. 文职人员	国际工作人员						本国工作 人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2-D-1	P-5-P-4	P-3-P-2	外勤 事务	小计			
文职人员共计									
2013/14 年度核定数	—	6	24	40	14	84	61	114	259
2014/15 年度拟议数	—	2	24	32	4	62	54	46	162
净变动	—	(4)	—	(8)	(10)	(22)	(7)	(68)	(97)
共计(一至五)									
2013/14 年度核定数									7 340
2014/15 年度拟议数									162
净变动									(7 178)

^a 包括本国专业干事和本国一般事务人员。

^b 在一般临时人员项下供资。

国际工作人员： 净减 22 个员额和职位(减少 21 个员额和 1 个临时职位)

本国工作人员： 净减 7 个员额

联合国志愿人员： 净减 68 个职位

64. 作为特派团的文职人员配置全面审查的一部分，拟将 2013/14 年度的构成部分 2(缓解冲突和保护平民)改为 2014/15 年度的构成部分 2(监测和调查人权情况)。另外提议裁撤所有政府提供人员，包括 2013/14 年度预算这一构成部分下先前核准的 81 人。在 2013 年 12 月发生暴力事件之前，惩教咨询科正在执行一项艰巨的任务，其中包括能力建设、解决任意和长期拘留问题以及在南苏丹建立安全可靠的人道监狱系统。为开展这些授权活动，共需要 91 名政府提供人员，包括这一构成部分下的 81 名政府提供人员，他们作为培训、职业培训、医药、农业、康复和社会工作等监狱领域的专家开展活动。政府提供人员在州和县支助基地与国家监狱合用同一地点。在安全理事会通过第 2155(2014)号决议之后，已无需在南苏丹开展与设立惩教系统相关的能力建设活动。

65. 在这一新的构成部分下，包括部队指挥官办公室、州协调员办公室、民政司和特派团联合分析中心在内的各司/科/办公室都调到构成部分 1。联合行动中心拟调至构成部分 4(支持执行《停止敌对行动协议》)。此外，拟议将军事观察员和军事特遣队人员调至构成部分 1。拟将包括人权司、儿童保护和性别平等事务股在内的三个司和单位从构成部分 4(原人权和遵守国际标准)，调至这一构成部分之下。表 6 汇总本构成部分的拟议变动。

表 6
 人力资源：构成部分 2，监测和调查人权情况

办公室/ 科/股	拟议人员 配置变动 类别	员额和 职位数	员额和职位详情	调至/调自
部队指挥官办公室	调动	(6)	1 个 D-2、1 个 D-1、2 个外勤事务、2 个本国一般事务	调至构成部分 1，保护平民
州协调员办公室	调动	(66)	3 个 D-1、7 个 P-5、10 个外勤事务、13 个本国专业干事、10 个本国一般事务、13 个国际联合国志愿人员	调至构成部分 1，保护平民
民政司	调动	(160)	1 个 D-2、1 个 P-5 一般临时人员、4 个 P-5、8 个 P-4、17 个 P-3、1 个外勤事务人员、23 个本国专业干事、10 个本国一般事务人员、47 个国际联合国志愿人员和 48 个本国联合国志愿人员	调至构成部分 1，保护平民
联合行动中心	调动	(14)	1 个 P-5、1 个 P-4、4 个 P-3、3 个 P-2、1 个外勤事务人员和 4 个国际联合国志愿人员	调至构成部分 4，支持执行《停止敌对行动协议》及《和平协议》
特派团联合分析中心	调动	(13)	1 个 P-5、1 个 P-4、3 个 P-3、3 个 P-2、3 个本国专业人员、2 个国际联合国志愿人员	调至构成部分 1，保护平民
人权司	调动	114	1 个 D-2、3 个 P-5、14 个 P-4、21 个 P-3、1 个 P-2、2 个外勤事务人员 14 个本国专业干事 19 个本国一般事务人员 39 个国际联合国志愿人员	调自原构成部分 4，人权和遵守国际标准
	改派	1	1 个 D-1	调自己撤销的法治和安全机构支助办公室
	改派	1	1 个 P-5	调自己撤销的军事司法和咨询股
	裁撤	(4)	4 个国际联合国志愿人员	
儿童保护股	调动	32	1 个 P-5、2 个 P-4、7 个 P-3、1 个外勤事务人员、7 个本国专业干事、5 个本国一般事务人员、9 个国际联合国志愿人员	调自原构成部分 4，人权和遵守国际标准

办公室/ 科/股	拟议人员 配置变动 类别	员额和 职位数	员额和职位详情	调至/调自
性别平等事务股	调动	18	1 个 P-5、2 个 P-4、3 个 P-3、 1 个外勤事务人员 7 个本国 专业干事、2 个本国一般事 务人员、2 个国际联合国志 愿人员	调自原构成部分 4，人权和 遵守国际标准
共计		(97)		

人权司(以前在构成部分 4)

国际工作人员： 净增 44 个员额(42 个员额来自 2013/14 年度核定预算；改派 1 个 D-1 员额和 1 个 P-5 员额)

本国工作人员： 净增 33 个员额(33 个员额来自 2013/14 年度核定预算)

联合国志愿人员： 净增 35 个职位(39 个职位来自 2013/14 年度核定预算；裁撤 4 个国际联合国志愿人员职位)

66. 人权是安全理事会第 2155(2014)号决议强调的四个优先领域之一。人权司的核心优先事项是监测、调查、核查和定期公开报告南苏丹的人权状况。上述活动的重点关注领域包括：严重侵犯和践踏人权和严重违反国际人道主义法行为，特别是侵犯妇女、儿童和境内流离失所者等最弱势群体的行为。安全理事会第 2155(2014)号决议提出的人权任务特别重视侵犯和践踏妇女和儿童人权的行，尤其是冲突中性暴力和基于性别的暴力行为。这项任务再次确认监测和报告机制和监测分析和报告安排的重要性，这是两个专门处理与武装冲突有关联儿童问题和冲突中性暴力问题的监测和报告机制。人权司将继续与儿童保护股开展密切合作，并通过其监测和报告活动促进监测和报告机制工作队的工作。监测分析和报告安排是南苏丹正在设立的机制，而人权司，特别是其保护妇女问题顾问，将是监测和报告与冲突有关的性暴力行为的事件、趋势和模式的中心环节。

67. 由于安全理事会第 2155(2014)号决议改变了特派团的任务，拟将人权司调至构成部分 2。此外，为了加强人权司的领导力度，拟从已裁撤的法治和安全机构支助股改派 1 名副主任，从已裁撤的军事司法和咨询股改派 1 名高级人权顾问。而且根据对特派团文职人员配置的审查，拟裁撤 4 个人权干事(联合国志愿人员)职位。

儿童保护股(以前在构成部分 4)

国际工作人员： 增加 11 个员额(11 个员额来自 2013/14 个年度核定预算)

本国工作人员： 增加 12 个员额(12 个员额来自 2013/14 年度核定预算)

联合国志愿人员： 增加 9 个职位 (9 个职位来自 2013/14 年度核定预算)

68. 安全理事会第 2155(2014)号决议改变了特派团的任务，因此，在特派团审查文职人员配置情况后，拟将儿童保护股调至构成部分 2。根据安全理事会第 1612(2005)号、第 1882(2009)号、第 1998(2011)号、第 2068(2012)号、第 2143(2014)号和第 2155(2014)号决议的授权，儿童保护股负责建立一个保护儿童的环境，途径包括开展提高认识和宣传活动，将儿童保护问题纳入特派团任务主流，监测和报告严重侵犯儿童的行为，包括与冲突有关的性暴力和基于性别的暴力行为。在南苏丹范围内，根据安全理事会第 2155(2014)号决议的授权，该股将重点防止武装部队和武装团体招募和使用儿童，包括确保冲突各方释放与武装部队和团体有关联儿童，确保他们重返社会。此外，该股将监测、核查和报告严重侵害儿童的行为，包括攻击学校和医院、将其用于军事用途和并实施占领的行为，与此同时，推动将儿童保护规定纳入各项和平协议。

性别平等事务股(以前在构成部分 4)

国际工作人员： 7 个员额 (7 个员额来自 2013/14 年度核定预算)

本国工作人员： 9 员额 (9 个员额来自 2013/14 年度核定预算)

联合国志愿人员： 2 个职位 (2 个职位来自 2013/14 年度核定预算)

69. 性别平等事务股向特派团各部门提供技术和实质性支助和培训，建设和加强其两性平等主流化的内部能力并促进整个特派团在两性平等和赋予妇女政治权力方面的协调。性别平等事务股还向特派团领导层提供支助和咨询，以确在整个保特派团促进和执行性别平等，并努力与联合国相关机构协作，确保性别平等主流化政策、准则和执行工作相互补充。在特派团审查文职人员配置情况后，并且由于安全理事会在第 2155(2014)号决议改变了任务规定，拟将性别平等事务股调至构成部分 2 下。

组成部分 3：为送交人道主义援助创造条件

预期成绩	绩效指标
3.1 创造安全和有保障的环境，在南苏丹促进人道主义准入	3.1.1 人道主义工作人员因不安全因素无法进入受影响地区的事件次数减少(2012/13 年度：251 次；2013/14 年度：586 次；2014/15 年度：420 次)
	3.1.2 为减轻地雷和战争遗留爆炸物造成的威胁以及允许联合国和人道主义行为体自由行动而在指定重点路线开展路线排查、清理行动或车队护送/路线核实的公里数(2012/13 年度：清理/排查 1 408 公里长的道路；2013/14 年度：2 279 公里；2014/15 年度：1 705 公里)

产出

- 实施 5 个速效项目，支持创造条件，促进人道主义援助(如道路、桥梁等项目)
- 每月在所有 10 个州举行情况通报会，从当地视角帮助国家和国际人道主义组织更好地了解冲突环境和局势
- 由江河部队提供 10 920 个流动人日的巡逻，为联合国和人道主义机构进入白尼罗河沿岸平民保护地提供便利(每天 35 人，52 周每周 6 次巡逻)
- 由 2 个路线核查和清理小组排查或清理重点路线；开展车队护送/路线核实，使人道主义合作伙伴和救济人员能更加安全和自由地行动；在南苏丹特派团分配任务 72 小时内核查所有直升机着陆点
- 为 1 500 名人道主义工作人员提供地雷/战争遗留爆炸物认识培训，提高他们对威胁的认识，学习如何在受污染的环境中行动；为人道主义行为体提供有关行动区内地雷/战争遗留爆炸物威胁的信息和地图
- 开展宣传和媒体运动，介绍南苏丹特派团为协助提供人道主义援助开展的工作，为此举办 2 次全国民间社会会议，制作并在米拉亚电台播放每周节目，为平面媒体、社交媒体和特派团网站制作视频和每月报道，应要求向各人道主义机构提供视频和图片媒体报道，并提供支持，通过 5 个视频和图片报道，重点介绍特派团为建立和维持人道主义准入而开展的排查和清理道路工作。

预期成绩

绩效指标

3.2 联合国和指定人员、资产和设施的安全和行动自由得到加强

3.2.1 冲突各方在南苏丹特派团平民保护点内部及周边制造的安全事件的数量(2012/13 年度：不适用；2013/14 年度：无基线数据；2014/15 年度：1 050 个)

3.2.2 南苏丹全境与联合国和指定人员、资产和设施有关的安全事件及违反《部队地位协定》与联合国和指定人员、资产和设施有关的的规定的规定的事件数量减少(2012/13 年度：350 起；2013/14 年度：286 起；2014/15 年度：250 起)

产出

- 开展宣传工作，与国家外交保护队和机场安全单位就联合国工作人员的行动自由进行每日联络，包括就违反《部队地位协定》的事件进行联络
- 提供 210 240 个人日固定岗哨，为营级总部、州办公室和连级行动基地提供安保(每天 48 人，保护 12 个营级总部/州办公室/连级基地，共 365 天)
- 提供 105 120 个人日固定岗哨，为处于第三/第四级及以上威胁的县级支助基地提供安保(每天 48 人，保护 6 个处于第三/第四级威胁但尚未有军队驻扎的县级支助基地，共 365 天)
- 向利益攸方和合作伙伴传播地雷行动信息并提供指导，包括提供地图和最新资料，说明地雷行动的执行情况、地雷或战争遗留爆炸物导致的事故以及来自地雷/战争遗留爆炸物的新威胁或现有威胁

外部因素

冲突各方之间持续的敌对行动继续阻碍人道主义准入，并使人道主义工作人员面临更多安全风险。

表 7
人力资源：构成部分 3，为交付人道主义援助创造条件

类别										共计
一. 军事观察员										
2013/14 年度核定数										—
2014/15 年度拟议数										—
净变动										—
二. 联合国警察										
2013/14 年度核定数										900
2014/15 年度拟议数										—
净变动										(900)
三. 政府提供的人员										
2013/14 年度核定数										10
2014/15 年度拟议数										—
净变动										(10)
	国际工作人员									
四. 文职人员	副秘书长- 助理秘书长	D-2-D-1	P-5-P-4	P-3-P-2	外勤 事务人员	小计	本国工作 人员 ^a	联合国 志愿人员	共计	
警务专员办公室										
2013/14 年度核定员额	—	2	19	1	5	27	2	—	29	
2014/15 年度拟议员额	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
净变动	—	(2)	(19)	(1)	(5)	(27)	(2)	—	(29)	
艾滋病毒/艾滋病股										
2013/14 年度核定数	—	—	1	1	1	3	4	4	11	
2014/15 年度拟议数	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
净变动	—	—	(1)	(1)	(1)	(3)	(4)	(4)	(11)	
解除武装、复员和重返社会										
2013/14 年度核定员额	—	1	5	24	6	36	39	24	99	
2014/15 年度拟议员额	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
净变动	—	(1)	(5)	(24)	(6)	(36)	(39)	(24)	(99)	
法治和安全机构支助办公室										
2013/14 年度核定临时职位	—	1	4	3	1	9	1	—	10	
2014/15 年度拟议临时职位	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
净变动	—	(1)	(4)	(3)	(1)	(9)	(1)	—	(10)	

四. 文职人员	国际工作人员						本国工作人员 ^a	联合国志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2-D-1	P-5-P-4	P-3-P-2	外勤 事务人员	小计			
司法咨询科									
2013/14 年度核定数	—	—	8	2	1	11	7	5	23
2014/15 年度拟议数	—	—	—	—	—	—	—	—	—
净变动	—	—	(8)	(2)	(1)	(11)	(7)	(5)	(23)
2013/14 年度核定临时职位 ^b	—	—	—	9	—	9	5	—	14
2014/15 年度拟议临时职位 ^b	—	—	—	—	—	—	—	—	—
净变动	—	—	—	(9)	—	(9)	(5)	—	(14)
小计(司法咨询科)									
2013/14 年度核定数	—	—	8	11	1	20	12	5	37
2014/15 年度拟议数	—	—	—	—	—	—	—	—	—
净变动	—	—	(8)	(11)	(1)	(20)	(12)	(5)	(37)
军事司法咨询科									
2013/14 年度核定数	—	—	1	—	—	1	—	—	1
2014/15 年度拟议数	—	—	—	—	—	—	—	—	—
净变动	—	—	(1)	—	—	(1)	—	—	(1)
2013/14 年度核定临时职位 ^b	—	—	1	1	—	2	—	—	2
2014/15 年度拟议临时职位 ^b	—	—	—	—	—	—	—	—	—
净变动	—	—	(1)	(1)	—	(2)	—	—	(2)
小计(军事司法和咨询)									
2013/14 年度核定数	—	—	2	1	—	3	—	—	3
2014/15 年度拟议数	—	—	—	—	—	—	—	—	—
净变动	—	—	(2)	(1)	—	(3)	—	—	(3)
惩戒咨询科									
2013/14 年度核定数	—	—	6	7	1	14	3	3	20
2014/15 年度拟议数	—	—	—	—	—	—	—	—	—
净变动	—	—	(6)	(7)	(1)	(14)	(3)	(3)	(20)
安全部门改革									
2013/14 年度核定数	—	—	2	2	—	4	2	3	9
2014/15 年度拟议数	—	—	—	—	—	—	—	—	—
净变动	—	—	(2)	(2)	—	(4)	(2)	(3)	(9)

四. 文职人员	国际工作人员						本国工作 人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2-D-1	P-5-P-4	P-3-P-2	外勤 事务人员	小计			
2013/14 年度核定临时职位	—	—	1	2	—	3	13	—	16
2014/15 年度拟议临时职位	—	—	—	—	—	—	—	—	—
净变动	—	—	(1)	(2)	—	(3)	(13)	—	(16)
小计(安全部门改革)									
2013/14 年度核定员额	—	—	3	4	—	7	15	3	25
2014/15 年度拟议员额	—	—	—	—	—	—	—	—	—
净变动	—	—	(3)	(4)	—	(7)	(15)	(3)	(25)
文职人员小计									
2013/14 年度核定员额	—	4	46	40	15	105	58	39	202
2014/15 年度拟议员额	—	—	—	—	—	—	—	—	—
净变动	—	(4)	(46)	(40)	(15)	(105)	(58)	(39)	(202)
2013/14 年度核定临时职位	—	—	2	12	—	14	18	—	32
2014/15 年度拟议临时职位	—	—	—	—	—	—	—	—	—
净变动	—	—	(2)	(12)	—	(14)	(18)	—	(32)
文职人员共计									
2013/14 年度核定数	—	4	48	52	15	119	76	39	234
2014/15 年度拟议数	—	—	—	—	—	—	—	—	—
净变动	—	(4)	(48)	(52)	(15)	(119)	(76)	(39)	(234)
共计(一至五)									
2013/14 年度核定数									1 144
2014/15 年度拟议数									—
净变动									(1 144)

^a 包括本国专业干事和本国一般事务人员。

^b 在文职人员费用一般临时人员项下供资。

国际工作人员： 净减 119 个员额和职位(减少 105 个员额和 14 个临时职位)

本国工作人员： 净减 76 个员额和职位(减少 58 个员额和 18 个临时职位)

联合国志愿人员： 净减 39 个职位(减少 39 个国际联合国志愿人员职位)

70. 特派团在全面审查文职人员配置情况后，裁撤了以前在构成部分 3 能力建设下的单位和部门，并将 900 名核定联合国警察和 10 名政府提供的人员等其他相关人员额、单位和部门调至其他构成部分。表 8 汇总本构成部分下的拟议变动。

表 8

人力资源：构成部分 3，为交付人道主义援助创造条件

办公室/ 科/股	拟议人员配置 变动类别	员额和 职位数	员额和职位详情	调至/调自
警务专员办公室	调动	(29)	1 个 D-2、1 个 D-1、3 个 P-5、16 个 P-4、1 个 P-3、5 个外勤人员、2 个本国一般事务人员	调至构成部分 1，保护平民
艾滋病/艾滋病股	调动	(11)	1 个 P-4、1 个 P-3、1 个外勤人员、3 个本国专业干事、1 个本国一般事务人员、3 个国际和 1 个本国联合国志愿人员	调至构成部分 1，保护平民
解除武装、复员和重返社会	裁撤	(99)	1 个 D-1、2 个 P-5、3 个 P-4、20 个 P-3、4 个 P-2、6 个外勤事务、8 个本国专业干事、31 个本国一般事务、24 个国际联合国志愿人员	
法治和安全机构支助办公室	改派	(1)	1D-1	调至人权司
	改派	(2)	1P-3、1P-5	调至秘书长副代表办公室(政治)
	裁撤	(7)	2 个 P-5、1 个 P-4、1 个 P-3、1 个 P-2、1 个外勤人员、1 个本国专业干事	
司法咨询科	裁撤	(37)	1 个 P-5、7 个 P-4、1 个 P-3、1 个 P-2、1 个外勤事务、6 个本国专业干事、1 个本国一般事务人员、5 名国际联合国志愿人员、9 个 P-3 一般临时人员、5 个本国专业干事一般临时人员	
军事司法咨询科	改派	(1)	1 个 P-5	调至人权司
	裁撤	(2)	1 个 P-4 一般临时人员和 1 个 P-3 一般临时人员	

办公室/ 科/股	拟议人员配 置变动类别	员额和 职位数	员额和职位详情	调至/调自
惩戒咨询科	调动	(2)	1 个 P-5 和 1 个本国一般事务	调至警务专员办公室
	裁撤	(18)	1 个 P-5、4 个 P-4、7 个 P-3、1 个外勤事务、1 个本国专业干事、1 个本国一般事务人员、3 个国际联合国志愿人员	
安全部门改革	裁撤	(25)	1 个 P-5、1 个 P-4、3 个 P-3、1 个本国专业干事、1 个本国一般事务人员、3 个国际联合国志愿人员、1 个 P-4 一般临时人员、1 个 P-3 一般临时人员、1 个 P-2 一般临时人员、13 个本国专业干事一般临时人员	
共计		(234)		

构成部分 4：支持执行停止敌对行动协议

预期成果	绩效指标
4.1 执行政府和苏丹人民解放运动/解放军 (反对派)之间的停止敌对行动协议	<p>4.1.1 提供机动和专门的固定地点安保，支持伊加特的监测和核查机制</p> <p>4.1.2 在特派团、联合技术委员会、监测和核查机制、监测和核查工作队及其他利益攸关方之间开展协调</p>
产出	
	<ul style="list-style-type: none"> 在大上尼罗州区的 3 个州与监测和核查机制及联合技术委员会举行 72 次情况通报会和 12 次联合访问 支持执行与伊加特的《谅解备忘录》，为监测和核查工作队的部署提供便利，为此与联合技术委员会进行每日联络以协调行动，与联合技术委员会召开 2 次月度会议，处理与执行南苏丹特派团和伊加特各自任务有关的问题 与各政党、民间社会组织和妇女团体等冲突相关利益攸关方举行 6 次会议，使各方更好地了解南苏丹特派团支持执行停止敌对行动协议的任务 通过特派团的斡旋提供支持和咨询意见，与政府和冲突各方接触，鼓励全面执行停止敌对行动协议 由综合工作队提供 140 160 个流动人日，支持监测和核查工作队在 8 个地点促进执行停止敌对行动协议 (365 天每天 48 人 8 次巡逻) 发起媒体运动，使人们更好地了解南苏丹特派团为伊加特努力执行停止敌对行动协议和其他相关和平协议而提供的支持，为此发布每月报道、图片和特派团文件，并在米拉亚电台播放节目，介绍伊加特监测和核查机制、联合技术委员会以及监测和核查工作队的工作

表 9
人力资源：构成部分 4，支持执行停止敌对行动协议

类别									共计
一. 军事观察员									
2013/14 年度核定数									—
2014/15 年度拟议数									—
净变动									—
二. 联合国警察									
2013/14 年度核定数									—
2014/15 年度拟议数									—
净变动									—
国际工作人员									
三. 文职人员	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤事务 人员	小计	本国工作 人员*	联合国志 愿人员	共计
人权司									
2013/14 年度核定员额	—	1	17	22	2	42	33	39	114
2014/15 年度拟议员额	—	—	—	—	—	—	—	—	—
净变动	—	(1)	(17)	(22)	(2)	(42)	(33)	(39)	(114)
儿童保护股									
2013/14 年度核定员额	—	—	3	7	1	11	12	9	32
2014/15 年度拟议员额	—	—	—	—	—	—	—	—	—
净变动	—	—	(3)	(7)	(1)	(11)	(12)	(9)	(32)
性别平等事务咨询股									
2013/14 年度核定数	—	—	3	3	1	7	9	2	18
2014/15 年度拟议数	—	—	—	—	—	—	—	—	—
净变动	—	—	(3)	(3)	(1)	(7)	(9)	(2)	(18)
联合行动中心									
2013/14 年度核定员额	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2014/15 年度拟议员额	—	—	2	5	1	8	—	4	12
净变动	—	—	2	5	1	8	—	4	12
文职人员共计									
2013/14 年度核定员额	—	1	23	32	4	60	54	50	164
2014/15 年度拟议员额	—	—	2	5	1	8	—	4	12
净变动	—	(1)	(21)	(27)	(3)	(52)	(54)	(46)	(152)

三. 文职人员	国际工作人员						小计	本国工作人员 ^a	联合国志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤事务 人员					
共计(一至三)										
2013/14 年度核定数										164
2014/15 年度拟议数										12
净变动										(152)

^a 包括本国专业干事和本国一般事务人员。

^b 在文职人员费用一般临时人员项下供资。

国际工作人员： 净减 52 个员额(减少 60 个员额及增加 8 个员额)

本国工作人员： 净减 54 个员额(减少 54 个员额)

联合国志愿人员： 净减 46 个职位(减少 50 个国际联合国志愿人员职位及增加 4 个国际联合国志愿人员职位)

71. 特派团在根据安全理事会第 2155(2014)号决议审查文职人员配置情况并改变任务后，拟将构成部分 4 由“人权和遵守国际标准”改为“支持执行停止敌对行动协议及和平协议”。因此，拟将联合行动中心调整至构成部分 4，将人权司、儿童保护股和性别平等事务股移至构成部分 2，监测和调查人权情况。本构成部分的拟议变动列于表 10。

表 10

人力资源：构成部分 4，支持执行停止敌对行动协议

办公室/科/股	拟议人员配置变动类别	员额和职位数	员额和职位详情	调至/调自
人权司	调动	(114)	1 个 D-2、3 个 P-5、14 个 P-4、21 个 P-3、1 个 P-2、2 个外勤事务人员、14 个本国专业干事、19 个本国一般事务人员、39 个国际联合国志愿人员	调至构成部分 2，监测和调查人权情况
儿童保护股	调动	(32)	1 个 P-5、2 个 P-4、7 个 P-3、1 个外勤事务人员、7 个本国专业干事、5 个本国一般事务人员、9 个国际联合国志愿人员	调至构成部分 2，监测和调查人权情况
性别平等事务股	调动	(18)	1 个 P-5、2 个 P-4、3 个 P-3、1 个外勤事务人员、7 个本国专业干事、2 个本国一般事	调至构成部分 2，监测和调查人权情况

办公室/科/股	拟议人员配置变动类别	员额和职位数	员额和职位详情	调至/调自
			务人员、2 个国际联合国志愿人员	
联合行动中心	调动	14	1 个 P-5、1 个 P-4、4 个 P-3、3 个 P-2、1 个外勤事务人员、冲突和保护平民	
	调动	(2)	4 个国际联合国志愿人员 1 个 P-3、1 个 P-2	调至特派团联合分析中心
共计		(152)		

联合行动中心(原属构成部分 2)

国际工作人员：净增 8 个员额(来自 2013/14 年度核定预算的 10 个员额以及将 2 个员额(1 个 P-3 和 1 个 P-2)调至特派团联合分析中心)

联合国志愿人员：净增 4 个职位(来自 2013/14 年度核定预算的 4 个国际联合国志愿人员职位)

72. 联合行动中心是特派团的信息枢纽，全天时监测该地区的业务活动和事件，以便了解局势；核实信息并迅速发布与业务密切相关的警报和信息；核对和发布综合报告。该中心还根据情况需要全天时为特派团团长、特派团高级管理人员和各州总部、联合国机构、基金和方案、联合国总部和其他利益攸关方提供通信联络。特派团在审查文职人员配置情况后，提议调动两个员额，即 1 个信息分析员和 1 个协理行政干事，以加强特派团联合分析中心的能力。

构成部分 5：支助

预期成果	绩效指标
5.1 向 10 个州提供行政支持的效率和实效得到提高	5.1.1 继续精简报告和监测机制，以全面和及时地找出向各州提供的行政支助方面的差距 5.1.2 制定变革管理举措，有效地传达给特派团并提供执行支助 5.1.3 航空机队增加 3 架固定翼飞机和 5 架旋转翼飞机(2012/13 年度：29 架飞机；2013/14 年度：27 架飞机；2014/15 年度：34 架飞机) 5.1.4 轻型客车可使用率达到 80%，重型汽车可使用率达到 65%

产出

服务改进

- 通过对现有机队进行重组，更好地使用空中资产，以利用现有能力，同时保持服务水平，使用在恩德培的区域机队，执行宽体客机长期服务协定，利用现有订约资产，并探讨签署关于军事特遣队人员轮调、部署和返国的新的合同协定
- 实行供应链管理后，服务更加及时，质量提高，能更好地满足需求。将采用并监测主要业绩指标，以确保衡量、改进和实现目标
- 支持实施“团结”项目，包括分析特派团遗留系统的数据质量和清理特派团数据
- 继续通过精简业务以及将方案(包括基本建设)限制在与任务直接相关的领域，注重成本效益和承担能力。主要重点是扩大目前的关键地点并提升其等级，同时减少特派团在其他受影响较小地区的足迹，包括缩减目前和计划中的县支助基地

军事、警务和文职人员

- 管理最多 3 091 名文职人员，包括 1 002 名国际工作人员、1 608 名本国工作人员和 481 名联合国志愿人员
- 最多 166 名军事观察员、12 334 名军事特遣队员(包括 392 名参谋)以及 1 323 名警务人员(包括 663 名单派警察和 660 名建制警察部队人员)进驻、轮调、安置和返国
- 在 21 个地理位置及 99 个特遣队地点核查、监测和检查特遣队所属装备及军事和警务人员自我维持情况
- 为军事特遣队和警务人员储存和供应 10 343 吨口粮、115 吨作战口粮和水
- 对所有军事、警察和文职人员实施行为和纪律方案，包括培训、预防、监测和惩戒行动
- 按照特派团要求关闭临时行动基地、连级行动基地、县支助基地和全民投票支助基地

施和基础设施

- 保养和维修特派团朱巴总部、10 个州首府场址、9 个县支助基地、1 处容纳 1 370 名工作人员的宿舍的设施以及位于朱巴的联合国之家设施/公用事业设施和位于通平的 978 套预制住宿单位
- 在 7 个地点建造 11 个军事营地，以容纳更多部队，在联合国之家建造 1 幢两层硬墙宿舍楼，以容纳联合国志愿人员和联合国警官，并建造一条 7 公里管道，将尼罗河的生水引入联合国之家
- 运作和维护 22 个地点的 70 座联合国所属净水厂和 195 台发电机，包括存放 2 310 万升汽油、机油和润滑剂
- 维护和翻修 395 公里长的公路、1 座桥梁，5 个机场设施、11 个直升机着陆点，并延长本提乌的简易跑道，使 C-130 型飞机能够着陆
- 维护 5 个地点平民保护点的有形基础设施和营地周边安全

陆运

- 通过 10 个地点的 10 个修配所，运营和维护 2 270 部联合国所属车辆、拖车、车辆辅助设备、装甲车以及 2 602 部特遣队所属车辆和设备，供应 400 万升柴油、机油和润滑油用于陆运
- 运营每周 7 天的每日班车服务，每天平均运送 1 555 名联合国人员往返于住所和任务区
- 扩大 5 个地点(博尔、本提乌、马拉卡勒、瓦乌和朱巴)的重型运输车队业务活动

空运

- 运营和维护 9 架固定翼飞机和 25 架旋转翼飞机，包括 1 架无人驾驶空中监视系统和 14 架军用飞机(9 架通用飞机和 5 架战术飞机)，供应 1 990 万升汽油、机油和润滑油，用于空中业务
- 提供共计 24 380 飞行小时，其中固定翼飞机 7 175 飞行小时，旋转翼飞机 17 205 飞行小时，在南苏丹特派团有飞行业务的各州首府协调、协助和提供简易跑道消防服务
- 监测 10 个州首府包括县支助基地地点的机场和直升机停机坪着陆点建造和修复工作

水运

- 运营和维护一支备有 12 艘特遣队所属船只的江河部队，并供应 40 万升汽油、机油和润滑油

通信

- 支持和维护一个卫星通信网，其中包括 2 个地面通信中心站，以提供语音、传真、视频和数据通信
- 支持和维护 50 个甚小孔径终端系统、44 个因特网服务提供者甚小口径终端系统、99 台电话交换机、82 个微波中继器、1 059 个高频基站及移动电台设备、4 334 个陆上集群无线电台和甚高频手持无线电台以及 1 559 个移动甚高频和陆上集群无线电装置
- 支持和维护 4 个广播制作设施的 26 个调频广播电台

信息技术

- 支持和维护 88 个服务器、4 559 台计算机装置(包括台式和膝上型计算机，其中 430 台是“瘦客户机”(虚拟桌面))、742 台打印机、200 台数字发送装置、5 000 个电子邮件账户和供 5 000 个用户账户使用的 41 个局域网和广域网
- 在特派团责任区内提供制图支助，以全球定位系统为基础开展测量工作，此外还向各种客户提供 7 000 份地图并维护 1 个地理信息系统内联网网站

医务

- 在 12 个地点运营和维护 11 个联合国所属一级诊所、17 个特遣队所属一级诊所、4 个特遣队所属二级医疗设施，运营并维持全特派团陆地和空中后送安排，供所有联合国人员和当地平民在紧急情况下使用
- 运行和维护供特派团所有人员使用的艾滋病毒/艾滋病自愿保密咨询服务，包括检测服务
- 向特派团所有人员提供精神压力调控方案，包括同伴助手、家庭活动协调人和呼叫中心志愿人员
- 在收到突发事件通知 48 小时内，调动工作人员顾问赶赴各州和县支助基地，提供咨询和创伤晤谈服务

安保

- 在整个特派团任务区提供每周 7 天、每天 24 小时的安保服务，包括为特派团高级工作人员和来访的高级官员提供 24 小时近身保护
- 为特派团所有新工作人员开展上岗安保培训和初级消防培训/演习
- 在南苏丹特派团营地的平民保护点实行出入控制并维护安全
- 进行安全风险和威胁评估，包括在南苏丹特派团营地平民保护点开展设施安全调查，以确定需要改善之处
- 进行道路评估，以开放道路，为提供人道主义援助以及确保人权和飞行安全创造条件

表 11

人力资源：构成部分 5，支助

五. 文职人员	国际工作人员					小计	本国工作人员 ^a	联合国志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤事务 人员				
特派团支助事务主任办公室									
2013/14 年度核定员额	—	2	6	6	10	24	5	1	30
2014/15 年度拟议员额	—	1	6	10	23	40	20	7	67
净变动	—	(1)	—	4	13	16	15	6	37
特派团支助事务副主任办公室									
2013/14 年度核定员额	—	—	21	27	88	136	478	78	692
2014/15 年度拟议员额	—	1	17	7	49	74	194	30	298
净变动	—	1	(4)	(20)	(39)	(62)	(284)	(48)	(394)
供应链管理(原行政事务处)									
2013/14 年度核定员额	—	1	16	20	55	92	203	68	363
2014/15 年度拟议员额	—	1	15	30	88	134	307	96	537
净变动	—	—	(1)	10	33	42	104	28	174
2013/14 年度核定临时职位	—	—	1	1	1	3	—	—	3
2014/15 年度拟议临时职位	—	—	—	—	—	—	—	—	—
净变动	—	—	(1)	(1)	(1)	(3)	—	—	(3)
小计(供应链管理(原行政事务处))									
2013/14 年度核定员额	—	1	17	21	56	95	203	68	366
2014/15 年度拟议员额	—	1	15	30	88	134	307	96	537
后勤服务交付处(原综合支助事务处)									
2013/14 年度核定数	—	—	(2)	9	32	39	104	28	171
2014/15 年度拟议数	—	1	16	22	144	183	574	154	911
净变动	—	1	18	26	90	136	485	150	770

五. 文职人员	国际工作人员					小计	本国工作 人员 ^a	联合国志 愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤事务 人员				
地理空间、信息和电信技术		—	2	4	(54)	(48)	(89)	(4)	(141)
2013/14 年度核定数									
2014/15 年度拟议数	—	—	—	—	—	—	—	—	—
净变动	—	—	4	5	58	67	117	30	214
安保和安全科	—	—	4	5	58	67	117	30	214
2013/14 年度核定数									
2014/15 年度拟议数	—	—	2	32	114	148	115	—	263
净变动	—	—	2	34	150	186	118	—	304
2013/14 年度核定临时职位	—	—	—	2	36	38	3	—	41
2014/15 年度拟议临时职位	—	—	—	2	—	2	—	—	2
净变动	—	—	—	5	27	32	—	—	32
小计(安保和安全科)	—	—	—	3	27	30	—	—	30
2013/14 年度核定数									
2014/15 年度拟议数	—	—	2	34	114	150	115	—	265
净变动	—	—	2	39	177	218	118	—	336
文职人员小计	—	—	—	5	63	68	3	—	71
2013/14 年度核定数									
2014/15 年度拟议数	—	4	61	107	411	583	1, 375	301	2, 259
净变动	—	4	62	112	458	636	1, 241	313	2, 190
文职人员小计	—	—	1	5	47	53	(134)	12	(69)
2013/14 年度核定临时职位 ^b	—	—	1	3	1	5	—	—	5
2014/15 年度拟议临时职位 ^b	—	—	—	5	27	32	—	—	32
净变动	—	—	(1)	2	26	27	—	—	27
构成部分 5 共计									
2013/14 年度核定数	—	4	62	110	412	588	1 375	301	2 264
2014/15 年度拟议数	—	4	62	117	485	668	1 241	313	2 222
净变动	—	—	—	7	73	80	(134)	12	(42)

^a 包括本国专业干事和本国一般事务人员。

^b 在文职人员费用一般临时人员项下供资。

国际工作人员： 净增 80 个员额和职位(增加 53 个员额和 27 个临时职位)

本国工作人员： 净减 135 个员额

联合国志愿人员： 净增 12 个职位

73. 根据安全理事会第 2155(2014)号决议的要求，南苏丹特派团进行了一次人员配置全面审查，以调整资源适应新的任务。这一审查包括按照新任务主要重点领域使支助构成部分合理化，根据全球外勤支助战略调整特派团支助司的结构，将特派团支助司的某些职能重新集中至朱巴特派团总部，包括裁撤几个中心，以便特派团支助司能够更灵活地在短时间内调整优先顺序，以及加强在特派团总部和州一级的问责制。这一构成部分办公室/科/股的调整列于表 12。

表 12

人力资源：构成部分 5，支助

支助构成部分调整后各办公室/科/股变动汇总表

办公室/科/股	拟议的办公室/ 科/股报告改动	说明
特派团支助事务主任办公室		
特派团支助中心和特遣队所属装备股	设立	原特派团支助事务副主任办公室联合后勤业务中心
委员会股	设立	
高级行政干事办公室-政策	设立	将担任审计协调中心并监督委员会股
特派团支助事务主任办公室	没有改动	
航空安全	没有改动	
调查委员会	没有改动	
原科/股		
预算科	调整	与财务科合并，组成预算和财务科，调至特派团支助副主任办公室
特派团支助规划和政策股	裁撤	裁撤，员额将在特派团支助司内部调整和调动
特派团支助事务副主任办公室		
预算和财务	设立	合并特派团支助事务主任办公室的预算科和特派团支助事务副主任办公室的财务科，组成特派团支助事务副主任办公室下属的预算和财务科
高级行政干事办公室-行动	设立	将向 9 个州行政长官提供支助协调
业绩管理	设立	将监测主要业绩指标，便于监督管理情况和作出管理决定
人力资源	调整	自原行政支助事务处(拟议新设为供应链管理)

办公室/科/股	拟议的办公室/ 科/股报告改动	说明
联合国志愿人员支助办公室	调整	自原行政支助事务处(拟议新设为供应链管理)
培训股/综合特派团培训中心 原科/股	调整	自原行政支助事务处(拟议新设为供应链管理)
后勤基地和前沿中心科	调整	纳入供应链管理支柱
财产管理	调整	纳入供应链管理支柱
调度	调整	并入供应链管理支柱分发科
联合后勤业务中心	调整	调整为特派团支助事务主任办公室特派团支助中心和特遣队所属装备股
供应科	调整	并入供应链管理支柱仓库和商品管理
合同管理股	调整	纳入供应链管理支柱
州行政长官(包括州办公室和县支助基地)	调整	调整为高级行政干事办公室-行动, 员额在特派团支助司内部调动
供应链管理(原行政支助事务处)		
供应链管理工作人员办公室	设立	自原行政事务处处长办公室
分配调度	设立	自原调度、特派团支助副主任办公室下包括验收股和财产处置股在内的财产管理科以及原行政事务处处长办公室
仓库和商品管理	设立	自原特派团支助事务副主任办公室供应科, 包括资产管理、燃料股和口粮股
航空	调整	自原综合支助事务处(拟议新设为后勤服务交付处)
采购科	没有改动	
原科/股		
行政事务处处长办公室	调整	至供应链管理下的供应链管理工作人员办公室
培训股/综合特派团培训中心	调整	至特派团支助事务副主任办公室
财务科	调整	与特派团支助事务主任办公室的预算科合并, 组成特派团支助事务副主任办公室下的预算和财务科
医务科	调整	自原行政支助事务处调整至后勤服务交付处(原综合支助事务处)
联合国志愿人员支助办公室	调整	至特派团支助事务副主任办公室
人力资源	调整	至特派团支助事务副主任办公室
工作人员咨询/福利	调整	至后勤服务交付处(原综合支助事务处); 拟议将工作人员咨询分至医务科下, 将福利分至总务下

后勤服务交付处(原综合支助事务处)

后勤服务提供管理人员办公室	设立	自原综合支助事务处处长办公室
采购/请购	设立	将促进集中管理和控制特派团在后勤服务提供方面的采购计划
医务科	调整	自原行政支助事务处(拟议新设为供应链管理)
工作人员咨询	调整	自原行政支助事务处(拟议新设为供应链管理), 拟议在医务科下报告工作
总务	调整	自原行政支助事务处(拟议新设为供应链管理)
工作人员福利	调整	自原行政支助事务处(拟议新设为供应链管理), 拟议在总务下报告工作
运输科	没有改动	
工程科	没有改动	
原科/股		
综合支助事务处处长办公室	调整	至后勤服务提供管理人员办公室
航空科	调整	至供应链管理
通信和信息技术	调整	至拟议新设的地理空间、信息和电信技术
地理信息服务	调整	至拟议新设的地理空间、信息和电信技术
地理空间、信息和电信技术		
通信和信息技术	调整	自原综合支助事务处(后勤服务交付处)
地理信息服务	调整	自原综合支助事务处(后勤服务交付处)

特派团支助事务主任办公室

国际工作人员: 增加 16 个员额

本国工作人员: 增加 15 个员额

联合国志愿人员: 增加 6 个员额

74. 表 13 列示了特派团支助事务主任办公室拟议人员配置变动摘要, 重点是战略、政策和监督职能, 并根据安全理事会第 2155(2014)号决议所要求的文职人员配置审查的结果和《全球外勤支助战略》, 列出了重新调整的组织结构。

表 13
 构成部分 5, 支助
 特派团支助事务主任办公室

办公室/科/股	拟议人员配置变动类别	员额和职位数	员额和职位详情	调至/调自	
特派团支助事务主任办公室	调动	(1)	1 个 D-1	调至特派团支助事务副主任办公室	
	改派	(1)	1 个 P-4	调至高级行政干事(政策)	
	调动	(1)	1 个本国专业干事	调至高级行政干事(政策)	
	调动	(1)	1 个 P-3	调至特派团支助中心	
	改派	1	1 个外勤事务	调自供应科	
	改派	1	1 个本国一般事务	调自联合后勤业务中心	
	改派	1	1 个国际联合国志愿人员	调自合同管理科	
	改派	1	1 个外勤事务	调自特派团支助主任办公室前特派团规划股	
	改派	(1)	1 个外勤事务	调至特派团支助主任办公室	
	改派	(1)	1 个本国一般事务	调至特派团支助主任办公室	
	改派	1	1 个本国一般事务	调自特派团支助主任办公室前特派团规划股	
	特派团支助中心和特遣队所属装备股	设立	1	1 个外勤事务	
		改派	1	1 个 P-4	调自后勤基地和前线中心
调动		1	1 个 P-3	调自后勤基地和前线中心	
调动		1	1 个国际联合国志愿人员	调自州行政管理科	
调动		1	1 个 P-3	调自特派团支助事务主任办公室	
调动		25	1 个 P-5、2 个 P-3、1 个 P-2、9 个外勤事务、1 个本国专业干事、11 个本国一般事务	调自联合后勤业务中心	
调动		10	1 个 P-3、5 个外勤事务、4 个国际联合国志愿人员	调自财产管理科	
调动		1	1 个外勤事务	调自运输科	
高级行政干事(政策)	改派	1	1 个 P-5	调自综合支助事务处处长办公室	
	调动	2	1 个 P-4、1 个本国专业干事	调自特派团支助事务主任办公室(特派团规划)	
航空安全委员会	调动	(1)	P-3	调至工程科	
	调动	6	1 个 P-3、2 个外勤事务、	调自总务科	

办公室/科/股	拟议人员配置变动类别	员额和职位数	员额和职位详情	调至/调自
			1 个本国专业干事、2 个本国一般事务	
预算	改派	(1)	1 个 P-3	调至警务专员办公室
	调动	(10)	1 个 P-5、2 个 P-4、6 个外勤事务、1 个本国一般事务	调至特派团支助副主任办公室下的预算和财务科
		共计	37	

特派团支助事务主任办公室

75. 拟裁撤该办公室特派团支助规划和政策股，将员额调动/改派至特派团支助司其他办公室/科/股。为加强特派团支助事务副主任办公室的领导力，拟议调动综合支助事务副主任(D-1)员额。

特派团支助中心和特遣队所属装备股

76. 拟设立特派团支助中心和特遣队所属装备股，其前身为联合后勤业务中心。设立特派团支助中心和特遣队所属装备股的目的是加强对特派团行动的管理监督、规划和协调。该股还将在战略、业务和战术层面明确划分支助协调的界限；进行短期和长期规划；在业务行动小组内设立一个后勤数据分析小组，以提高整个特派团支助司的行动意识；加强与后勤服务提供和供应链管理支柱的协调、联络和关系。

高级行政干事(政策)办公室

77. 拟设立高级行政干事(政策)办公室。该办公室将成为特派团审计协调中心，还将负责制定全特派团的政策和管理谅解备忘录。高级行政干事(政策)办公室还负责监督委员会股的工作。

航空安全

78. 拟将 1 个健康与安全干事(P-3)调至工程科。这一调动的目的是为了确保特派团人员工作和生活福祉方案的一致性，例如在南苏丹特派团营地的办公室和宿舍。

委员会股

79. 拟设立委员会股，负责提供指导和确保各项政策和程序得到执行，并在特派团行动的各个方面实行适当的控制措施，包括但不限于减少风险。该股依据适当程序进行审查并提出建议，以确保透明和问责。总务科下属的前索偿和财产调查委员会股已经过重组，划归委员会股，向高级行政干事(政策)办公室报告，以协调地方索偿审查委员会、地方财产调查委员会以及第三方保险索赔案件。调查委员会、地方合同委员会、联合监测委员会在该股的支持下开展工作。

预算科

80. 按照《全球外勤支助战略》政策，拟将预算科与特派团支助事务副主任下属的财务科合并。

特派团支助事务副主任办公室

国际工作人员：减少 62 个员额

本国工作人员：减少 284 个员额

联合国志愿人员：减少 48 个职位

81. 特派团支助事务副主任办公室负责管理特派团的人力和财政资源，并监督和协调州支助机构的活动。该办公室的修订结构体现了根据安全理事会第 2155(2014)号决议和《全球外勤支助战略》进行调整后的组织结构。以下各科已调整到特派团支助司的其他办公室：州行政管理人员、联合后勤业务中心、供应科、财产管理科、后勤基地和前线中心科、调度科和合同管理科。表 14 汇总拟议人员配置变动。

表 14

构成部分 5, 支助

特派团支助事务副主任办公室

办公室/科/股	拟议人员配置变动类别	员额和职位数	员额和职位详情	调至/调自
特派团支助事务副主任办公室	调动	1	1 个 D-1	调自特派团支助事务主任办公室
	改派	(1)	1 个 P-5	调至业绩管理科
	调至实务	(1)	1 个 P-3	传播和新闻
预算和财务	改派	1	1 个外勤事务	调自警务专员办公室
	调动	10	1 个 P-5、2 个 P-4、6 个外勤事务、	调自预算科
	调动	20	1 个本国一般事务、	调自原行政事务处

办公室/科/股	拟议人员配置变动类别	员 额 和 职 位 数	员 额 和 职 位 详 情	调 至 / 调 自
			1 个本国专业干事、10 个本国一般事务	
人力资源	调动	39	1 个 P-5、2 个 P-4、2 个 P-3、15 个外勤事务、5 个本国专业干事、14 个本国一般事务	调自原行政事务处人力资源科
高级行政干事(业务)- 州行政管理人员	改派	1	1 个 P-5	调自财产管理科
	改派	1	1 个 P-4	调自后勤基地和前线中心
	调动	4	1 个 P-2、2 个本国专业干事、1 个本国一般事务	调自联合后勤业务中心
	调动	172	4 个 P-4、12 个外勤事务、142 个本国一般事务、14 个国际联合国志愿人员	调自国家行政管理人员
综合特派团培训中心	调动	16	1 个 P-4、3 个 P-3、4 个本国专业干事、4 个本国一般事务人员和 4 个国际联合国志愿人员	调自原行政事务处(改名为供应链管理)综合特派团培训中心
联合国志愿人员支 助办公室	调动	6	2 个本国一般事务人员、3 个国际联合国志愿人员、1 个联合国本国志愿人员	调自原行政事务处(改名为供应链管理)联合国志愿人员支助办事处
业绩管理	改派	1	1 个 P-5	调自特派团支助事务副主任办公室
	改派	1	1 个 P-4	调自供应科
	改派	1	1 个外勤事务	调自后勤基地和前线中心
	调动	20	1 个 P-4、5 个外勤事务、6 个本国一般事务、8 个国际联合国志愿人员	调自财产管理科
州行政管理人员	裁撤	(2)	2 个本国一般事务	
	改派	(50)	50 个本国一般事务	调至民政
	改派	(1)	1 个国际联合国志愿人员	调至航空
	改派	(6)	6 个国际联合国志愿人员	调至医务处
	调动	(1)	1 个国际联合国志愿人员	调至特派团支助中心和特遣队所属装备股
	改派	(4)	4 个国际联合国志愿人员	调至运输科
	改派	(2)	2 个国际联合国志愿人员	调至仓库和商品管理科

办公室/科/股	拟议人员配置变动类别	员 额 和 职 位 数	员 额 和 职 位 详 情	调 至 / 调 自
联合后勤业务中心	调动	(162)	4 个 P-4、10 个外勤事务、高级行政干事(业务) 134 个本国一般事务、14 个国际联合国志愿人员	
	改派	(10)	2 个外勤事务、8 个本国 一般事务	高级行政干事(业务)
	调动	(25)	1 个 P-5、2 个 P-3、1 个 P-2、9 个外勤事务、1 个 本国专业干事、11 个本国 一般事务	调至特派团支助中心和 特遣队所属装备股
	调动	(4)	1 个 P-2、2 个本国专业干 事、1 个本国一般事务	调至高级行政干事(业 务)
	改派	(1)	1 个外勤事务	调至运输科
	调动	(1)	1 个本国一般事务	调至特派团支助事务副 主任办公室
供应科	裁撤	(12)	1 个本国专业干事、11 个 本国一般事务	
	改派	(1)	1 个 P-4	调至业绩管理科
	改派	(1)	1 个外勤事务	调至特派团支助事务副 主任办公室
	改派	(1)	1 个国际联合国志愿人员	调至仓库和商品管理科
	调动	(3)	1 个外勤事务、1 个本国 一般事务、1 个国际联合 国志愿人员	调至采购/请购科
	调动	(3)	1 和外勤事务人员、1 个 本国专业干事、1 个国际 联合国志愿人员	调至总务科
财产管理科	调动	(96)	1 个 P-5、3 个 P-4、3 个 P-3、3 个 P-2、10 个外勤 事务、8 个本国专业干事、 60 个本国一般事务、8 个 国际联合国志愿人员	调至仓库和商品管理科
	裁撤	(10)	10 个本国一般事务	
	改派	(1)	1 个 P-5	高级行政干事(业务)
	改派	(1)	1 个 P-3	调至分配(调度)科
	改派	(1)	1 个外勤事务	调至采购/请购科
	调动	(20)	1 个 P-4、5 个外勤事务、 6 个本国一般事务、8 个	调至业绩管理科

办公室/科/股	拟议人员配置变动类别	员 额 和 职 位 数	员 额 和 职 位 详 情	调 至 / 调 自
			国际联合国志愿人员	
	调动	(8)	1 个外勤事务、5 个本国一般事务、2 个国际联合国志愿人员	调至供应链管理的分配(调度)科
	调动	(10)	1 个 P-3、5 个外勤事务、4 个国际联合国志愿人员	调至特派团支助中心和特遣队所属装备股
	调动	(30)	1 个 P-2、4 个外勤事务、23 个本国一般事务、2 个国际联合国志愿人员	调至仓库和商品管理科
后勤基地和前线中心	裁撤	(9)	9 个本国一般事务	
	改派	(5)	5 个本国一般事务	调至供应链管理的分配(调度)科
	改派	(1)	1 个 P-4	调至特派团支助中心和特遣队所属装备股
	改派	(1)	1 个 P-4	调至高级行政干事(业务)
	改派	(2)	2 个国际联合国志愿人员	调至仓库和商品管理科
	改派	(2)	1 个 P-4、1 个 P-3	调至采购/请购科
	改派	(1)	1 个外勤事务	调至业绩管理科
	调动	(27)	27 个本国一般事务	调至分配(调度)科
	改派	(1)	1 个国际联合国志愿人员	调至总务科
	改派	(1)	1 个国际联合国志愿人员	调至医务处
	调动	(1)	1 个 P-3	调至特派团支助中心和实验中心
	调动	(15)	1 个 P-4、3 个 P-3、4 个外勤事务、3 个本国一般事务、4 个国际联合国志愿人员	调至仓库和商品管理科
调度	调动	(139)	1 个 P-5、1 个 P-4、4 个 P-3、28 个外勤事务、4 个本国专业干事、87 个本国一般事务、14 个国际联合国志愿人员	调至供应链管理的分配(调度)科
合同管理科	裁撤	(1)	1 个本国一般事务	
	改派	(1)	1 个 P-4	调至总务科(福利)
	改派	(1)	1 个国际联合国志愿人员	调至特派团支助事务副

办公室/科/股	拟议人员配置变动类别	员额和职位数	员额和职位详情	调至/调自
				主任办公室
	改派	(1)	1 个 P-3	调至供应链管理的分配(调度)科
	改派	(1)	1 个 P-3	调至工程
	调动	(1)	1 个 P-3	调至总务科
	改派	(1)	1 个本国一般事务	调至总务科
	调动	(6)	1 个 P-3、2 外勤事务、3 本国一般事务	调至仓库和商品管理科
	调动	(1)	1 个外勤事务	调至仓库和商品管理科
	共计	(394)		

特派团支助事务副主任办公室

82. 拟将特派团支助事务副主任(D-1)从特派团支助事务主任办公室调至该办公室。为加强其他科/司的能力，还拟将 1 个 P-5 员额改派到业绩管理科，将 1 个 P-3 员额改派到通信和新闻司。

预算和财务科、人力资源科、特派团综合培训中心、志愿人员方案支助办公室

83. 特派团为执行《全球外勤支助战略》，拟将预算和财务科、人力资源科、特派团综合培训中心和联合国志愿人员支助办公室调整到特派团支助事务副主任办公室。预算和财务科的员额来自预算办公室(原属特派团支助事务主任办公室)和财务办公室(原属行政事务处，现改称为供应链管理处)。人力资源科、特派团综合培训中心和联合国志愿人员支助办公室也调离行政事务处。

州行政干事(业务)办公室

84. 拟设立高级行政干事(业务)办公室，以加强对 9 位州行政管理的支持并加强与他们的协调，他们是特派团支助事务主任在实地的代表。高级行政干事(业务)办公室的作用是监督州一级的管理和行政事务，在适用细则和政策方面向州行政管理人员提供支助和指导，在有关行政管理事项方面担任特派团总部和外地办事处之间的协调员，优化南苏丹特派团外勤支助的行政和财务程序和政策，提出业务和行政变革管理提议并领导实施，以实现更好的结果。表 14 列有高级行政干事(业务)办公室项下的拟议人员配置行动。

业绩管理科

85. 拟设立业绩管理科，负责协调和监测关键业绩指标，用于管理监督和决策，以优化特派团支助司各科的产出。此外，该科将领导变革管理举措，确保以协调

一致的方式实施新的系统或业务做法、培训、程序改进措施和最佳做法。表 14 列有业绩管理科项下的拟议人员配置行动。

供应链管理(原行政事务处)

国际工作人员： 增加 39 个员额(增加 42 个员额，减少 3 个临时职位)

本国工作人员： 增加 104 个员额

联合国志愿人员： 增加 28 个职位(增加 29 个国际联合国志愿人员职位，减少 1 个本国联合国志愿人员职位)

86. 供应链管理(原行政事务处)支柱部门包括存货管理的整个生命周期，从采购、仓储到分配和处理。新设的这个处主要由下列四个科组成：(a) 采购科；(b) 航空科；(c) 分配(调度)科；(d) 仓库和商品管理科。后勤基地和前线中心、财产管理、供应和合同管理等科以前的职能已并入这一个处，为问责和责任分工目的，采购和请购科并入服务提供项下。拟将前行政事务处属下的处长办公室、医疗服务、财务、人力资源、特派团综合培训中心、联合国志愿人员支助办公室、总务科和工作人员咨询和福利等科股调整到特派团支助司其他科/股。表 15 汇总人员配置总体变动情况。

表 15

构成部分 5，支助

供应链管理(原行政事务处)

办公室/科/股	拟议人员配置变动类别	员额和职位数	员额和职位详情	调至/调自
供应链管理主任办公室	调动	5	1 个 D-1、1 个 P-4、1 个 P-3、1 个外勤事务、1 个本国一般事务	调自行政事务主任办公室
航空	改派	1	1 个国际联合国志愿人员	调自州行政管理人员
	调动	131	1 个 P-5、2 个 P-4、5 个 P-3、3 个 P-2、19 个外勤事务人员、57 个本国一般事务、44 个国际联合国志愿人员	调自原综合支助事务处航空科
分配(调度)科	设立	4	4 个外勤事务	
	改派	5	5 个本国一般事务	调自后勤基地和前线中心
	改派	1	1 个 P-3	调自财产管理科
	调动	1	1 个国际联合国志愿人员	调自行政事务主任办公室
	改派	1	1 个 P-3	调自合同管理科

办公室/科/股	拟议人员配置变动类别	员额和职位数	员额和职位详情	调至/调自
	调动	5	3 个外勤事务、2 个本国一般事务	调自总务科
	调动	27	27 个本国一般事务	调自后勤基地和前线中心
	调动	139	1 个 P-5、1 个 P-4、4 个 P-3、28 个外勤事务、4 个本国专业干事、87 个本国一般事务、14 个国际联合国志愿人员	调自原属特派团支助事务副主任办公室的调度科
	调动	8	1 个外勤事务、5 个本国一般事务、2 个国际联合国志愿人员	调自财产管理科
仓库和商品管理	设立	2	2 个外勤事务	
	改派	2	2 个国际联合国志愿人员	调自州行政管理人员
	改派	2	2 个国际联合国志愿人员	调自后勤基地和前线中心
	调动	1	1 个国际联合国志愿人员	调自供应
	改派	1	1 个本国专业干事	调自行政事务主任办公室
	改派	8	5 个本国一般事务、3 个国际联合国志愿人员	调自通信和信息技术
	调动	7	1 个 P-3、3 个外勤事务、3 个本国一般事务	调自合同管理科
	调动	5	3 个本国一般事务、2 个国际联合国志愿人员	调至工程
	调动	15	1 个 P-4、3 个 P-3、4 个外勤事务、3 个本国一般事务、4 个国际联合国志愿人员	调自后勤基地和前线中心
	调动	30	1 个 P-2、4 个外勤事务、3 个本国一般事务、2 个国际联合国志愿人员	调自财产管理科
	调动	96	1 个 P-5、3 个 P-4、3 个 P-3、3 个 P-2、10 个外勤事务、8 个本国专业干事、60 个本国一般事务、8 个国际联合国志愿人员	调自供应
		6	1 个外勤事务、2 个本国一般事务、3 个国际联合国志	调自运输科

办公室/科/股	拟议人员配置变动类别	员额和职位数	员额和职位详情	调至/调自
			愿人员	
行政事务主任办公室	调动	(5)	1 个 D-1, 1 个 P-4, 1 个 P-3、 1 个外勤事务、1 个本国一 般事务	调至供应链管理主任 办公室
	改派	(1)	1 个本国专业干事	调至仓库和商品管理 科
	调动	(1)	1 个国际联合国志愿人员	调至分配(调度)科
医务	调动	(90)	1 个 P-5, 1 个 P-4, 2 个 P-3、 1 个 P-2, 4 个外勤事务、12 个本国专业干事、37 个本 国一般事务、32 个国际联 合国志愿人员	调至后勤服务提供处 的医务科
财务	调动	(20)	1 个 P-3, 8 个外勤事务、1 个本国专业干事、10 个本 国一般事务	调至特派团支助事务 副主任办公室预算和 财务科
	裁撤	(3)	1 个 P-4 级一般临时人员、1 个 P-3 级一般临时人员、1 个外勤事务级一般临时人 员	
人力资源	调动	(39)	1 个 P-5, 2 个 P-4, 2 个 P-3、 15 个外勤事务、5 个本国专 业干事、14 个本国一般事 务	调至特派团支助司副 司长办公室人力资源 科
综合特派团培训中心	调动	(16)	1 个 P-4, 3 个 P-3, 4 个本 国专业干事、4 个本国一般 事务人员和 4 个国际联合 国志愿人员	调至特派团支助司副 司长办公室特派团综 合培训中心
联合国志愿人员支助 办公室	调动	(6)	2 个本国一般事务人员、3 个国际联合国志愿人员、1 个本国联合国志愿人员	调至特派团支助司副 司长办公室联合国志 愿人员支助办公室
总务科	裁撤	(12)	12 个本国一般事务	
	改派	(2)	2 个本国一般事务	调至后勤服务提供处 的医务科
	调动	(6)	1 个 P-3, 2 个外勤事务、1 个本国专业干事、2 个本国 一般事务	调至委员会股
	调动	(5)	3 个外勤事务、2 个本国一 般事务	调至分配(调度)科

办公室/科/股	拟议人员配置变动类别	员额和职位数	员额和职位详情	调至/调自
	调动	(104)	1 个 P-5、3 个 P-4、3 个 P-3、13 个外勤事务、72 个本国一般事务、12 个国际联合国志愿人员	调至后勤服务提供处的总务科
工作人员咨询和福利股	调动	(11)	1 个 P-3、1 个外勤事务、5 个本国一般事务、4 个国际联合国志愿人员	调至后勤服务提供处的总务科(福利)
	调动	(11)	1 个 P-4、1 个 P-3、1 个本国专业干事、4 个本国一般事务、4 个国际联合国志愿人员	调至后勤服务提供处的医务科
共计		171		

供应链管理主任办公室

87. 供应链主任将领导特派团的供应链管理，包括采购、航空、分配(调度)、仓储和商品管理。根据全球外勤支助战略的原则，拟议通过从原行政事务处处长办公室调动 5 个员额设立供应链主任办公室。表 15 列有供应链主管办公室下的拟议人员配置行动。

航空

88. 根据全球外勤支助战略，拟议重组特派团支助司结构，根据该重组提议，拟将航空从原综合支助事务处调至供应链管理。表 15 列有航空项下的拟议人员配置行动。

分配(调度)

89. 拟从特派团支助副主任办公室下原调度股以及包括验收股和财产处置股在内的财产管理科及原行政事务处处长办公室调度员额，设立分配(调度)科。拟议设立该科是因为特派团将根据全球外勤支助战略进行重组。军事特遣队和建制警察部队人员的核定人数增加，对客运和货运处理量以及轮调产生直接影响。由于军警人员显著增加，客运和货运量也增加，因此，为满足增加的需求，拟设立 4 个外勤事务员额，加强该股。表 15 列有分配(调度)下其余拟议人员配置行动。

仓库和商品管理

90. 拟议通过纳入原供应科、后勤基地和前线中心、合同管理股、行政事务主任办公室、通信和信息技术科的员额，并通过对工程和运输等现有单位进行调动和调整，设立仓库和商品管理科。拟将独立会计单位的 5 个仓库集中在一个管理结

构下，以提高资产能见度，并提高所需人员配置和基础设施的效率。表 15 列有仓库和商品管理下的拟议人员配置行动。

后勤服务提供(原综合支助事务处)

国际工作人员： 减少 48 个员额

本国工作人员： 减少 89 个员额

联合国志愿人员： 减少 4 个员额

91. 由于根据供应链管理概念对特派团的支助结构作进一步调整，拟议以后勤服务提供支柱替代原综合支助事务处，因此，该支柱除现有的工程和运输责任外，还将负责提供总务和医务支助。总务科和医务科将从原行政事务处并入这一支柱。原综合支助事务支柱处下航空、通信和信息技术以及地理信息服务等各科室拟调整并入特派团支助司内其他各科室。表 16 汇总人员配置总体变动。

表 16

构成部分 5，支助

后勤服务提供(原综合支助事务处)

办公室/科/股	拟议人员配置变动类别	员额和职位数	员额和职位详情	调至/调自
后勤服务提供主任办公室	调动	5	1 个 D-1、1 个 P-5、1 个 P-4、1 个 P-3、1 个外勤事务	调自综合支助事务处处长办公室
采购/请购	改派	2	1 个 P-4、1 个 P-3	调自后勤基地和前线中心
	调动	3	1 个外勤事务、1 个本国一般事务、1 个国际联合国志愿人员	调自供应科
	改派	1	1 个外勤事务	调自财产管理科
	改派	1	1 个外勤事务	调自运输
运输科	改派	4	4 个国际联合国志愿人员	调自州行政管理人員
	调动	1	1 个外勤事务	调自联合后勤业务中心
	调动	(2)	1 个 P-3、1 个本国一般事务	调至医务处
	改派	(3)	3 个本国一般事务	调至医务处
	改派	(1)	1 个外勤事务	调至采购/请购
	调动	(6)	1 个外勤事务、3 个国际联合国志愿人员、2 个本国一般事务	调至仓库和商品管理
	改派	(1)	1 个外勤事务	调至特派团支助中心和特遣队所属装备股

办公室/科/股	拟议人员配置变动类别	员额和职位数	员额和职位详情	调至/调自	
总务	改派	1	1个 P-4	调自合同管理	
	调动	1	1个 P-3	调自合同管理	
	改派	1	1个本国一般事务	调自合同管理	
	调动	3	1个本国专业干事、1个外勤事务、1个国际联合国志愿人员	调自供应科	
	调动	104	1个 P-5、3个 P-4、3个 P-3、13个外勤事务 72个本国一般事务 12个国际联合国志愿人员	调自原行政事务处总务	
	改派	1	1个国际联合国志愿人员	调自后勤基地和前线中心	
	调动	11	1个 P-3、1个外勤事务、5个本国一般事务、4个国际联合国志愿人员	调自原行政事务处的工作人员咨询和福利	
	工程	设立	14	4个 P-3、1个 P-2、3个外勤事务、6个国际联合国志愿人员	
		改叙	1	1个 P-4	提高环境工程师员额的职等
		改叙	(1)	1个 P-3	提高环境工程师员额的职等
调动		1	1个 P-3	调自航空安全	
改派		1	1个 P-3	调自合同管理	
调动		(5)	3个本国一般事务 2个国际联合国志愿人员	调至仓库和商品管理	
调动		1	1个本国专业干事	调自原综合支助事务处处长办公室	
医务处	裁撤	(24)	24个本国一般事务		
	设立	7	1个 P-3、6个国际联合国志愿人员		
	调动	90	1个 P-5、1个 P-4、2个 P-3、1个 P-2、4个外勤事务 12个本国专业干事 37个本国一般事务, 32个国际联合国志愿人员	调自原行政事务处医务	
	调动	11	1个 P-4、1个 P-3、1个本国专业干事, 4个本国一般事务, 4个国际联合国志愿人员	调自原行政事务处的工作人员咨询和福利	

办公室/科/股	拟议人员配置变动类别	员额和职位数	员额和职位详情	调至/调自
	改派	2	2 个本国一般事务	调自总务处
	改派	6	6 个国际联合国志愿人员	调自州行政管理人员
	改派	4	4 个本国一般事务	调自运输
	调动	1	1 个 P-3	调自运输
	改派	1	1 个国际联合国志愿人员	调自后勤基地和前线中心
航空	调动	(131)	1 个 P-5、2 个 P-4、5 个 P-3、3 个 P-2、19 个外勤事务人员, 57 个本国一般事务, 44 个国际联合国志愿人员	调至供应链管理的航空科
通信和信息技术	裁撤	(17)	2 个本国专业干事、15 个本国一般事务	
	调动	(192)	1 个 P-5、2 个 P-4、1 个 P-3、56 个外勤事务, 6 个本国专业干事, 103 个本国一般事务 23 个国际联合国志愿人员	调至地理空间、信息技术和电信
	改派	(8)	5 个本国一般事务, 3 个国际联合国志愿人员	调至仓库和商品管理
地理信息服务	调动	(22)	1 个 P-4、3 个 P-3、1 个 P-2、2 个外勤事务, 8 个本国一般事务, 7 个国际联合国志愿人员	调至地理空间、信息技术和电信
综合支助事务处处长办公室	调动	(5)	1 个 D-1、1 个 P-5、1 个 P-4、1 个 P-3、1 个外勤事务	调至后勤服务提供主任办公室
		(1)	1 个 P-5	调至高级行政干事(政策)办公室
		(1)	1 个本国专业干事	调至工程
共计		(141)		

后勤服务提供主管办公室

92. 根据全球外勤支助战略的原则, 拟议通过从原综合支助事务处处长办公室调动 5 个员额, 设立后勤服务提供主管办公室。表 16 列有后勤服务提供主管办公室下的拟议人员配置行动。

采购/请购

93. 拟议根据全球外勤支助战略的原则设立采购/请购科。该科将促进对特派团购置计划进行集中管理和控制。表 16 列有该科的拟议人员配置。

运输科

94. 根据任务变动和军警人员增加的情况，运输科提议增设 4 个联合国志愿人员员额，以便通过从州行政管理人员处改派员额，满足重型车辆方面增加的技术要求。为提高其能力，运输科还提议从联合后勤业务中心调动一个外勤事务员额。表 16 列有运输项下余下的拟议人员配置行动。

总务

95. 根据全球外勤支助战略，拟议将总务科并入后勤服务提供支柱。这一调整涉及从原行政事务支柱的总务科和供应科调动员额。此外，在特派团进行文职人员配置审查后，拟议将福利股设在总务处下。表 16 列有总务处项下余下的拟议人员配置行动。

工程科

96. 根据安全理事会第 2155(2014)号决议关于特派团的新任务规定，将增加军警人员，这直接影响到南苏丹特派团设施和基础设施的建造和维护所需经费，因此，需要加强工程科。为满足南苏丹特派团各驻地更多的需求，拟设 4 个 P-3 职等工程师、1 个 P-2 职等后勤干事(项目管理员)、3 个外勤事务员额以及 6 个联合国志愿人员职位(包括 4 名水和环境卫生干事和 2 名环境干事)。此外，还拟议提高环境工程师员额的职等，从 P-3 提升到 P-4。表 16 列有工程科项下余下的拟议人员配置行动。

医务科

97. 根据任务变动和军警人员增加的情况，拟议将医务科并入后勤服务提供支柱。为提高该科充分覆盖在各州工作的人员的能力，本报告所述期间拟设立 1 个 P-3 职等医务干事员额和 6 个联合国志愿人员职位，担任实验室技术员。此外，还拟议将工作人员咨询股设在医务科下。表 16 列有医务科项下余下的拟议人员配置行动。

地理空间、信息和电信技术处

国际工作人员： 增加 67 个员额
 本国工作人员： 增加 117 个员额
 联合国志愿人员： 增加 30 个员额

98. 按照全球外勤支助战略对特派团的支助结构进行了进一步调整，调整之后，拟设立地理空间、信息和电信技术科。该科将直接向特派团支助主任报告。该公司的拟议人员配置包括从原综合支助事务处下的通信和信息技术以及地理信息服务调动员额。在通信和信息技术项下，拟议裁撤 2 个本国专业干事员额和 15 个本国一般事务员额。表 17 列有该公司这一拟议裁撤和拟议人员配置变动情况的净影响。

表 17

构成部分 5，支助

地理空间信息和电信技术处

办公室/科/股	拟议人员配置变动类别	员额和职位数	员额和职位详情	调至/调自
地理空间、信息技术和电信	调动	192	1 个 P-5、2 个 P-4、1 个 P-3、56 个外勤事务，6 个本国专业干事 103 个本国一般事务，23 个国际联合国志愿人员	调自原综合支助事务处的通信和信息技术
	调动	22	1 个 P-4、3 个 P-3、1 个 P-2、2 个外勤事务，8 个本国一般事务 7 个国际联合国志愿人员	调自原综合支助事务处的地理信息技术服务
共计		214		

安保和安全科

国际工作人员： 增加 68 个员额 (增加 37 个员额和 31 个临时职位)

本国工作人员： 增加 3 个员额

99. 在 2013 年 12 月发生危机后，由于南苏丹普遍存在的安全局势以及由于特派团各基地涌入境内流离失所者，需要加强安保和安保科，以保护特派团的工作人员和平民。此外，还需要加强安保和安保科与南苏丹特派团其他所有部门和客户现有的接触，以改进行动准备状况，并承担更多的责任。因此，如表 18 所示，拟通过共增设 71 个员额和职位提高安保和安全科的能力。

表 18

构成部分 5，支助

安保和安全科

办公室/科/股	拟议人员配置变动类别	员额和职位数	员额和职位详情	调至/调自
安保和安全科	设立	71	1 个 P-3、36 个外勤事务、4 个 P-3 一般临时人员、27 个外勤事务一般临时人员、3 个本国一般事务	

办公室/科/股	拟议人员配置变动类别	员额和职位数	员额和职位详情	调至/调自
	改划	1	1个 P-3	改划自 P-3 一般临时人员
	改划	(1)	1个 P-3	改划至 P-3 经常员额
共计		71		

F. 恩德培区域服务中心

预期成果	绩效指标
5.2 为客户提供高成效、高效率的报到和离职支助	<p>5.2.1 办理报到手续所需时间不变(2012/13 年度: 89.3%在 2 天内完成; 2013/14 年度: 98%以上在 2 天内完成, 100%在 7 天内完成; 2014/15 年度: 98%以上在 2 天内完成, 100%在 7 天内完成。)</p> <p>5.2.2 办理国际人员离职手续所需时间不变(2012/13 年度: 99.3%在 1 天内完成; 2013/14 年度: 98%以上在 1 天内完成, 100%在 5 天内完成; 2014/15 年度: 98%以上在 1 天内完成, 100%在 5 天内完成。)</p> <p>5.2.3 继续在短时间内为军警人员办好离职手续, 以维持服务水平(2012/13 年度: 98%以上 3 天内完成; 2013/14 年度: 98%以上在 3 天内完成, 100%在 7 天内完成; 2014/15 年度: 98%以上在 3 天内完成, 100%在 7 天内完成。)</p>

产出

- 办理南苏丹特派团 337 名文职人员的报到和离职
- 办理南苏丹特派团 286 名军警人员的报到和离职

预期成果	绩效指标
5.3 为客户提供高成效、高效率的办理教育补助金支助	<p>5.3.1 在高峰期(7 月至 10 月)继续用短时间办好教育补助金报销, 以维持服务水平(2012/13 年度: 46.0%少于 7 周; 2013/14 年度: 96%以上少于 6 周; 2014/15 年度: 96%在 6 周内。)</p> <p>5.3.2 在非高峰期(11 月至 6 月)继续用短时间办好教育补助金报销, 以维持服务水平(2012/13 年度: 70.3%少于 4 周; 2013/14 年度: 96%以上少于 3 周; 2014/15 年度: 96%在 3 周内。)</p> <p>5.3.3 在高峰期(7 月至 10 月)缩短支付教育补助金报销额的时间, 以维持服务水平(2012/13 年度: 不适用; 2013/14 年度: 12%以下; 2014/15 年度: 96%在 1 周内。)</p>

5.3.4 在非高峰期(11月至60月)缩短支付教育补助金报销额的时间,以维持服务水平(2012/13年度:不适用;2013/14年度:不适用;2014/15年度:96%在3天内。)

5.3.5 退回特派团的教育补助金报销表平均数减少(2012/13年度:4.0%;2013/14年度:不到12%;2013/14年度:不到11%。)

产出

- 办理南苏丹特派团 1197 份教育补助金报销申请

预期成果

绩效指标

5.4 为客户提供高成效、高效率的区域培训和会议中心支助

5.4.1 在区域培训和会议中心的运作中维持服务水平(2012/13年度:6 391人参加区域服务中心举办的活动;2013/14年度:6 000人;2014/15年度:6 000人)

5.4.2 保持对区域培训和会议中心接到的培训请求作出回应所用时间(2012/13年度:47%在24小时内;2013/14年度:98%在24小时内;2014/15年度:98%在24小时内。)

5.4.3 保持培训参加者的客户满意度(2012/13年度:28%的客户感到满意或非常满意;2013/14年度:99%的客户感到满意或非常满意;2014/15年度:99%的客户感到满意或非常满意。)

产出

- 为南苏丹特派团 1037 名工作人员举办 250 场区域培训和会议

预期成果

绩效指标

5.5 为客户特派团提供高成效、高效率的区域部队和警察调动支助

5.5.1 运输和调度综合控制中心及时协调区域部队和警察调动航班(2012/13年度:839个航班;2013/14年度:1 179个航班;2014/15年度:555个航班。)

5.5.2 解决部队和警察调动运输问题所需时间减少(2012/13年度:不适用;2013/14年度:96%在5天内,100%在14天内;2014/15年度:96%在5天内,100%在10天内。)

产出

- 协调南苏丹特派团 20 个部队和警察调动航班
- 调动运送 690 名军人和警察

预期成果	绩效指标
5.6 为客户特派团的区域空中和地面运输需要提供高成效、高效率的支助	5.6.1 区域航班准点运行(2012/13 年度：不适用；2013/14 年度：不适用；2014/15 年度：至少 75%的航班准点)
	5.6.2 提供其他运输办法所需时间减少(2012/13 年度：不适用；2013/14 年度：不适用；2014/15 年度：95%在 5 天内，100%在 10 天内)
	5.6.3 客运和货运能力利用率达到 70%(2012/13 年度：不适用；2013/14 年度：不适用；2014/15 年度：70%)
	5.6.4 飞行时数利用率达到预算时数的 80%(2012/13 年度：不适用；2013/14 年度：不适用；2014/15 年度：80%)
产出	
<ul style="list-style-type: none"> • 为南苏丹特派团提供 2 个临时增加的航班 • 为南苏丹特派团运送 33 647 公斤货物 • 为南苏丹特派团运行 45 个飞行小时 • 协调南苏丹特派团 3 次水陆运输 	
预期成果	绩效指标
5.7 为客户提供高成效、高效率的财务服务	5.7.1 维持支付供应商有效发票所需时间(2012/13 年度：86.8%在 28 天内；2013/14 年度：98%在 27 天内；2014/15 年度：98%在 27 天内。)
	5.7.2 维持处理人员报销申请所需时间(2012/13 年度：89%在 28 天内；2013/14 年度：98%在 21 天内；2014/15 年度：98%在 21 天内。)
	5.7.3 继续获得供应商提供的即时付款折扣(2012/13 年度：不适用；2013/14 年度：不适用；2014/15 年度：可适用的供应商发票 100%得到及时付款折扣。)
	5.7.4 缩短办理电子银行转账所需时间(2012/13 年度：97%在 3 天内；2013/14 年度：97%在 3 天内；2014/15 年度：98%在 3 天内。)
	5.7.5 维持处理工作人员每月工资单及支付其他津贴所需时间(2012/13 年度：99.8%在 5 天内；2013/14 年度：98%在 5 天内；2014/15 年度：98%在 5 天内)
	5.7.6 维持客户对财务服务的满意度(2012/13 年度：13%对报销服务满意；21%对工资服务满意；16%对供应商服务满意；2013/14 年度：80%；2014/15 年度：80%。)

产出

- 按照国际公共部门会计准则编制南苏丹特派团月度财务报表
- 支付 8 644 项南苏丹特派团人事报销
- 向南苏丹特派团 1 019 名国际工作人员支付薪资
- 向南苏丹特派团 1 630 名本国工作人员支付薪资
- 向南苏丹特派团 1 064 名军警人员支付薪资
- 向南苏丹特派团 543 名联合国志愿人员支付薪资
- 向南苏丹特派团 2 000 名个体订约人付款
- 向南苏丹特派团 1 125 个供应商付款

预期成果	绩效指标
5.8 为客户提供高成效、高效率的人力资源服务	<p>5.8.1 维持在授权范围内完成客户特派团的入职/聘用通知管理请求所需的时间(2012/13 年度：不适用；2013/14 年度：不适用；2014/15 年度：98%的入职个案在 90 天内完成)</p> <p>5.8.2 维持核定工作人员待遇和福利所需时间(2012/13 年度：不适用；2013/14 年度：98%在 14 天内；2014/15 年度：98%在 14 天内)</p> <p>5.8.3 维持支付应享差旅待遇所需时间(2012/13 年度：不适用；2013/14 年度：98%在 14 天内；2014/15 年度：98%在 14 天内，100%在 20 天内)</p> <p>5.8.4 维持支付派任补助金所需时间(2012/13 年度：不适用；2013/14 年度：98%在 5 天内；2014/15 年度：98%在 5 天内)</p> <p>5.8.5 依照客户特派团提供的所有建议和电子考绩文件，及时办理合同延续手续，按时发放薪资(2012/13 年度：不适用；2013/14 年度：100%；2014/15 年度：100%)</p> <p>5.8.6 维持办理离职人员最终离职手续和最后核定考勤记录所需时间(2012/13 年度：不适用；2013/14 年度：98%在 30 天内；2014/15 年度：98%在 30 天内)</p> <p>5.8.7 维持公务差旅出票所需时间(2012/13 年度：不适用；2013/14 年度：98%在 7 天内；2014/15 年度：98%在 7 天内)</p> <p>5.8.8 遵守关于在公务差旅开始之前 16 个日历日为出差的个人购买机票的规定(2012/13 年度：不适用；2013/14 年度：75%；2014/15 年度：75%)</p>

5.8.9 维持客户对人力资源服务的满意度(2012/13 年度: 15%对征聘和入职服务满意; 40%对差旅服务满意, 48%对工作人员服务满意; 2013/14 年度: 90%; 2014/15 年度: 90%)

产出

- 发出 336 份南苏丹特派团国际职位聘书
- 延长 2554 份南苏丹特派团的本国和国际工作人员合同
- 支付 350 份南苏丹特派团的派任津贴
- 核定 8 513 份南苏丹特派团的应享待遇和福利
- 开出 2 095 张飞机票, 对象包括南苏丹特派团文职工作人员和军警人员

预期成果

绩效指标

5.9 为客户特派团提供高成效、高效率的
信息技术支助

5.9.1 通过建立区域结构和标准化, 改善电话账单服务(2012/13 年度: 不适用; 2013/14 年度: 不适用; 2014/15 年度: 97%的电话账单在收到用户核证发票 7 天内发出, 100%在收到用户核证发票 15 天内发出)

5.9.2 通过在技术中心进行集中管理和监测, 改进特派团网络运行状况(2012/13 年度: 不适用; 2013/14 年度: 不适用; 2014/15 年度: 每月网络正常运行时间达 99%)

5.9.3 保持回应事件和服务请求所需时间(2012/13 年度: 不适用; 2013/14 年度: 不适用; 2014/15 年度: 所有事件和服务请求 100%在 3 小时内得到回应)

5.9.4 事件解决办法符合服务级别协议(2012/13 年度: 不适用; 2013/14 年度: 不适用; 2014/15 年度: 所有事件 90%将根据确定的优先次序得到解决。(重大事件: 3 个小时内解决; 高度优先: 6 个小时内解决; 中度优先: 12 个小时内解决; 低度优先: 48 个小时内解决)

5.9.5 服务履行情况符合服务级别协议(2012/13 年度: 不适用; 2013/14 年度: 不适用; 2014/15 年度: 所有服务要求 90%将根据确定的优先次序得到解决。(重大服务请求: 2 个小时内解决; 高度优先: 4 个小时内解决; 中度优先: 24 个小时内解决; 低度优先: 48 个小时内解决)

5.9.6 客户对区域信息通信技术服务的满意度提高(2012/13 年度: 不适用; 2013/14 年度: 不适用; 2014/15 年度: 90%的客户满意)

产出

- 为南苏丹特派团有效管理 4 199 个电话账户

外部因素

- 系统故障(商业租赁电路；恩德培支助基地基础设施)
- 断电

表 19
人力资源：恩德培区域服务中心

	国际工作人员						小计	本国工作人员 ^a	联合国志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤事 务人员					
区域服务中心小组										
2013/14 年度部署员额	—	—	1	—	—	1	—	—	1	
2014/15 年度拟议员额	—	—	1	—	—	1	—	—	1	
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
区域培训和会议中心										
2013/14 年度部署数	—	—	—	—	2	2	1	—	3	
2014/15 年度拟议数	—	—	—	—	2	2	1	—	3	
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
运输和调度综合控制中心										
2013/14 年度部署员额	—	—	1	1	3	5	3	—	8	
2014/15 年度拟议员额	—	—	1	1	3	5	3	—	8	
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
人力资源										
2013/14 年度部署数	—	—	1	4	14	19	25	5	49	
2014/15 年度拟议数	—	—	1	4	14	19	25	5	49	
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
教育补助金										
2013/14 年度部署员额	—	—	—	—	1	1	1	—	2	
2014/15 年度拟议员额	—	—	—	—	1	1	1	—	2	
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	

	国际工作人员						小计	本国工作人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤事 务人员					
财务										
2013/14 年度部署员额	—	—	6	1	12	19	22	1	42	
2014/15 年度拟议员额	—	—	6	1	12	19	22	1	42	
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
后勤										
2013/14 年度部署数	—	—	—	—	—	—	1	—	1	
2014/15 年度拟议数	—	—	—	—	—	—	1	—	1	
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
总计										
2013/14 年度部署数	—	—	9	6	32	47	53	6	106	
2014/15 年度拟议数	—	—	9	6	32	47	53	6	106	
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	

^a 包括本国专业干事和本国一般事务人员。

二. 财政资源

A. 总表

(千美元。预算年度为7月1日至6月30日。)

类别	支出 ^a	分配款 ^a	费用估计数	差异	
	(2012/13 年度)	(2013/14 年度)	(2014/15 年度)	数额	百分比
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
军事和警务人员					
军事观察员	7 428.7	7 463.8	7 135.2	(328.6)	(4.4)
军事特遣队	202 555.8	217 429.2	389 842.9	172 413.7	79.3
联合国警察	29 585.9	31 437.7	28 112.3	(3 325.4)	(10.6)
建制警察部队	—	—	18 273.7	18 273.7	—
小计	239 570.4	256 330.7	443 364.1	187 033.4	73.0
文职人员					
国际工作人员	161 706.7	177 573.3	180 873.0	3 299.7	1.9
本国工作人员	36 580.8	41 356.8	42 016.7	659.9	1.6
联合国志愿人员	17 306.7	18 359.3	19 457.9	1 098.6	6.0
一般临时人员	7 636.7	7 151.4	6 687.6	(463.8)	(6.5)
政府提供的人员	3 513.6	3 473.8	1 295.8	(2 178.0)	(62.7)
小计	266 744.5	247 914.6	250 331.0	2 416.4	1.0
业务费用					
文职选举观察员	—	—	—	—	—
咨询人	1 186.3	1 137.0	834.3	(302.7)	(26.6)
公务差旅	6 418.1	8 205.9	6 257.0	(1 948.9)	(23.7)
设施和基础设施	94 813.5	108 698.2	125 774.0	17 075.8	15.7
陆运	20 266.0	35 824.5	20 506.0	(15 318.5)	(42.8)
空运	147 339.4	154 790.9	137 517.7	(17 273.2)	(11.2)
海运	91.3	7 038.6	2 302.0	(4 736.6)	(67.3)
通信	15 539.3	20 509.4	14 240.0	(6 269.4)	(30.6)
信息技术	12 273.7	12 428.3	16 870.7	4 442.4	35.7
医务	1 168.0	1 889.4	2 841.2	951.8	50.4
特种装备	—	—	—	—	—
其他用品、服务和设备	71 462.0	67 658.5	76 056.0	8 397.5	12.4
速效项目	1 574.5	2 000.0	1 000.0	(1 000.0)	(50.0)
小计	372 132.0	420 180.7	404 198.9	(15 981.8)	(3.8)
所需资源毛额	838 447.0	924 426.0	1 097 894.0	173 468.0	18.8

类别	支出 ^a	分配款 ^a	费用估计数	差异	
	(2012/13 年度)	(2013/14 年度)	(2014/15 年度)	数额	百分比
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
工作人员薪金税收入	18 729.5	19 808.1	19 087.6	(720.5)	(3.6)
所需资源净额	819 717.5	904 617.9	1 078 806.4	174 188.5	19.3
(编入预算的)自愿实物捐助	—	—	—	—	—
所需资源共计	838 447.0	924 426.0	1 097 894.0	173 468.0	18.8

^a 反映下述情况：将政府提供人员的资源从业务费用支出类别调整到文职人员支出类别，并将军警人员自我维持资源从业务费用支出类别调整到军事和警务人员支出类别。

B. 未编入预算的捐助

100. 2014 年 7 月 1 日至 2015 年 6 月 30 日期间未编入预算的捐助估计值如下：

(千美元)

类别	估计值
部队地位协定 ^a	6 455.2
(未编入预算的)自愿实物捐助 ^b	39 283.1
共计	45 738.3

^a 为着陆权和机场费。

^b 捐款主要用于名义土地租赁费用 3 930 万美元。

C. 增效

101. 2014 年 7 月 1 日至 2015 年 6 月 30 日期间费用估计数考虑到下列增效举措：

(千美元)

类别	数额	举措
口粮	61.2	更加及时地核查、处理和支付有关口粮的发票(最多不超过 30 天)。这使特派团能够享受 30 天内支付的早付款折扣, 预计将产生相当于发票总价值 0.17% 的折扣
燃料	720.0	更加及时地核查、处理和支付有关燃料的发票(最多不超过 30 天)。这使特派团能够享受 30 天内支付的早付款折扣, 预计将产生相当于发票总价值 1% 的折扣
购置信息技术设备(服务器)	100.0	服务器虚拟化是一个持续项目, 该项目符合信息和通信技术司关于减少资产总数的准则; 同时, 有助于减少特派团的碳足迹。特别是, 减少维持大型不间断电源(这是运行大量服务器所必需的辅助装置)的需求。

类别	数额	举措
空运	537.0	此外，在 2014/15 年度将核销台式计算机(511 台)并用膝上型计算机替代，这也有助于总体增效，而降低对不间断电源的依赖则进一步减少特派团的碳足迹，同时支持工作人员的流动。反映的节省总价值相当于在本财政期间可能核销或停止使用的 20 个低端服务器 谈判新的合同，从而减少包机费率，并重新谈判现有合同的包机费用
共计	1 418.2	

D. 空缺率

102. 2014 年 7 月 1 日至 2015 年 6 月 30 日期间的费用估计数考虑到以下空缺率：

(百分比)

类别	2012/13 年度实际数	2013/14 年度预算数	2014/15 年度预计数 ^a
军事和警务人员			
军事观察员	16.3	10.0	10.0
军事特遣队	6.3	5.0	5.0
联合国警察	16.7	5.0	8.0
建制警察部队	—	—	5.0
文职人员			
国际工作人员	18.0	10.0	15.0
本国工作人员			
本国专业干事	42.2	40.0	25.0
本国一般事务人员	13.3	20.0	30.0
联合国志愿人员(国际)	26.3	30.0	25.0
联合国志愿人员(本国)	80.4	50.0	50.0
临时职位 ^b			
国际工作人员	27.7	20.0	30.0
本国专业干事	33.3	40.0	30.0
本国一般事务人员	—	20.0	20.0
政府提供的人员	3.7	20.0	0.0

^a 空缺率反映南苏丹特派团的人员情况，不包括恩德培区域服务中心的 106 个员额。对 2014/15 年度区域中心员额的国际工作人员、本国工作人员和联合国志愿人员适用 5% 的空缺率。

^b 在一般临时人员项下供资。

103. 关于军事和警务人员，拟议延迟部署因数考虑到最近的部署模式和本财年期间的预期部署率。关于文职人员，拟议空缺率反映了最近的在职模式以及2014/15年度拟议工作人员人数和构成的变动。

E. 特遣队所属装备：主要装备和自我维持

104. 2014年7月1日至2015年6月30日期间所需资源依据主要装备(湿租赁安排项下)和自我维持的标准偿还率计算，共计121 594 000美元，细节如下：

(千美元)

类别	估计数		
主要装备			
军事特遣队			68 646.6
建制警察部队			2 979.3
小计			71 625.9
自我维持			
军事特遣队			47 757.6
建制警察部队			2 211.0
小计			49 968.6
共计			121 594.5
特派团因数	百分比	生效日期	上次审查日期
A. 与任务区有关			
极端环境条件因数	2.5	2014年10月13日	2014
超常作业条件因数	2.9	2014年10月13日	2014
敌对行动/被迫放弃因数	4.3	2014年10月13日	2014
B. 与本国有关			
运费递增因数	0.0至3.5		

F. 培训

105. 2014年7月1日至2015年6月30日期间培训所需资源估计数如下：

(千美元)

类别	估计数
咨询人	
培训咨询人	256.5
公务差旅	
公务差旅，培训类	2 108.0

类别	估计数
其他用品、服务和设备	
培训费、用品和服务	1 210.2
共计	3 574.7

106. 与以往期间相比，2014年7月1日至2015年6月30日期间计划的参加者人数如下：

(参加者人数)

	国际工作人员			本国工作人员			军事和警务人员		
	2012/13 年度实际数	2013/14 年度计划数	2014/15 年度拟议数	2012/13 年度实际数	2013/14 年度计划数	2014/15 年度拟议数	2012/13 年度实际数	2013/14 年度计划数	2014/15 年度拟议数
内部	504	3 013	975	415	6 927	1 317	78	1 842	102
外部 ^a	161	193	266	67	130	136	11	27	23
共计	665	3 206	1 241	482	7 057	1 453	89	1 869	125

^a 包括联合国后勤基地和任务区外。

107. 南苏丹特派团的培训战略注重提供最适当的培训方案，以弥补文职和军警人员之间明显存在的差距，使他们能够按照南苏丹特派团的任务有实效、高效率地满足苏丹南部新出现的能力建设需要。一个优先事项将是让实务部门人员以及核心职能直接影响特派团完成任务能力的军事人员掌握必要的知识和技能。此外，特派团将重点为本国工作人员提供各种技能的职业培训，包括本国工作人员能力建设方案。该方案旨在帮助南苏丹特派团尽可能多的本国工作人员，不论其类别或职类。还将为所有文职和军警人员，包括警务顾问、军事联络官和参谋举办强制性上岗培训。

G. 探雷和扫雷服务

108. 2014年7月1日至2015年6月30日期间探雷和扫雷服务所需资源估计数如下：

(千美元)

类别	估计值
其他用品、服务和设备	
探雷和扫雷服务	39 536.5

109. 有关南苏丹特派团的地雷活动详情，请参阅上文第一章 E 部分(构成部分 1 和 3)。

H. 速效项目

110. 与以往期间相比，2014年7月1日至2015年6月30日期间速效项目所需资源估计数如下：

(千美元)

期间	数额	项目数
2012年7月1日至2013年6月30日(实际数)	1 574.5	19
2013年7月1日至2014年6月30日(核定数)	2 000.0	20
2014年7月1日至2015年6月30日(拟议数)	1 000.0	24

111. 南苏丹特派团将通过实施速效项目、提供当地福利和建立对特派团的信心，执行自己的任务，为发展创造条件。在可能的情况下，这些项目将从战略上支持特派团在受冲突影响各州与联合国国家工作队合作。

112. 速效项目将是为小规模活动和项目供资的手段，这些活动和项目将通过开展战略生计活动帮助巩固和平。

113. 建立县支助基地后，南苏丹特派团得以分权设点，速效项目将利用这一特点。特派团因在实地广泛设点，将能在通常缺乏基本社会服务的市镇以外地区实施项目。选择县支助基地地点时已考虑到安全和社区脆弱性。

114. 速效项目能迅速行动，通过快速拨款机制实施，因而作为社区稳定的关键工具有得天独厚的优势。由于注重运输、人员能力建设、增强社区能力和技能培训，速效项目有助于加强南苏丹特派团开展活动的社区，并在特派团离开后使社区保持稳定，更能自我维持。

I. 恩德培区域服务中心：财政资源

(千美元。预算年度为7月1日至6月30日。)

类别	分配数 (2013/14 年度)	费用估计数 (2014/15 年度)	差异	
			数额	百分比
	(1)	(2)	(3)=(2)-(1)	(4)=(3)÷(1)
文职人员				
国际工作人员	6 882.3	7 982.3	1 100	16.0
本国工作人员	817.9	1 190.5	372.6	45.6
联合国志愿人员	331.0	230.0	(101.0)	-30.5
一般临时人员	—	—	—	—
小计	8 031.2	9 402.8	1 371.6	17.1
业务费用				
咨询人	75.7	65.1	(10.6)	(14.0)

类别	分配数 (2013/14 年度)	费用估计数 (2014/15 年度)	差异	
			数额 (3)=(2)-(1)	百分比 (4)=(3)÷(1)
公务差旅	42.8	34.3	(8.5)	(19.9)
设施和基础设施	1 513.1	2 170.1	657.0	43.4
陆运	34.4	43.0	8.6	25.0
空运	—	—	—	—
通信	256.7	289.4	32.7	12.7
信息技术	272.6	452.8	180.2	66.1
医务	17.5	13.1	(4.4)	(25.1)
特种装备	—	—	—	—
其他用品、服务和设备	25.5	44.1	18.6	72.9
小计	2 238.3	3 111.9	873.6	39.0
所需资源毛额	10 269.5	12 514.7	2 245.2	21.9
工作人员薪金税收入	780.8	788.8	8.0	1.0
所需资源净额	9 488.7	11 725.9	2 237.2	23.6
(编入预算的)自愿实物捐助	—	—	—	—
所需资源共计	10 269.5	12 514.7	2 245.2	21.9

三. 差异分析¹

	差异	
军事观察员	(328.6 美元)	(4.4%)

- 管理：投入减少，产出不变

115. 所需经费减少的主要原因是分阶段部署多达 166 名军事观察员的工作进展较慢。

	差异	
军事特遣队	172 413.7 美元	79.3%

- 任务：任务规模/范围变化

116. 根据安全理事会第 2155(2014)号决议，2014/15 年度预算期期间分阶段为最多 12 334 名部队人员供资，或一年平均为 10 729 名部队人员供资，包括 5% 的延迟部署因数。造成所需经费增加的其他因素包括，根据大会第 68/281 号决议，部

¹ 资源差异数以千美元计。仅对上下至少 5% 或 100 000 美元的差异作了分析。

队标准费用偿还数增加，单一标准费率定为 1 332 美元，并且，由于安全局势动荡和需要支助的交通不便的地点增多，口粮运输所需资源增加。

	差异	
联合国警察	(3 325.4 美元)	10.6%

- **任务：任务规模/范围变化**

117. 2014/15 年度预算用于分阶段部署最多 663 名联合国警察，或在这一年中为平均 565 名联合国警察供资，包括 8% 的延迟征聘因数。相比之下，2013/14 年度预算用于部署最多 750 名联合国警察，或平均为 633 名联合国警察供资，包括 5% 的空缺率。因此，特派任务生活津贴、旅费和服装津贴所需经费减少，不过，由于安全局势动荡和需要支助的交通不便地点增多，口粮所需经费增加，两者部分抵销。

	差异	
建制警察部队	18 273.7 美元	—

- **任务：任务规模/范围变化**

118. 2014/15 年度拟议预算显示，依照安全理事会第 2155(2014)号决议，包括建制警察部队在内的特派团核定警力增加，最多可达 1 323 人。2014/15 年度预算为分阶段部署最多 660 名建制警察部队人员供资，或在这一年中为平均 497 名人员供资，包括 5% 的延迟部署因数。

	差异	
国际工作人员	3 299.7 美元	1.9%

- **费用参数：一般工作人员费用和危险津贴**

119. 2014/15 年度拟议预算反映了特派团的国际工作人员所需经费的变动，因为：(a) 特派团的核定军事和警察力量增加；(b) 依照安全理事会第 2155(2014)号决议，任务范围缩小，以排除能力建设等构成部分；(c) 人员配置审查的影响。2014/15 年度预算中，危险津贴和任用终止偿金所需资源增加，但因工作人员平均数目减少和空缺率增加而部分抵销。

	差异	
本国工作人员	659.9 美元	1.6%

- **费用参数：一般工作人员费用和危险津贴**

120. 2014/15 年度拟议预算反映了特派团的本国工作人员所需经费的变动，因为：(a) 特派团的核定军事和警察力量增加；(b) 依照安全理事会第 2155(2014)号决议，任务范围缩小，以排除能力建设等构成部分；(c) 人员配置审查的影响。2014/15 年度预算中，危险津贴所需资源增加，但因本国工作人员平均数目总体减少和空缺率增加而部分抵销。

	差异	
联合国志愿人员	1 098.6 美元	6.0%

- 管理：空缺率下降和分阶段减少

121. 在 2014/15 年度预算中，空缺率下降，但因联合国志愿人员平均人数总体逐步减少而部分抵销。

	差异	
一般临时人员	(463.8 美元)	6.5%

- 管理：临时职位减少

122. 在 2014/15 年度预算中，工作人员平均数目从 60 人减至 45 人，空缺率提高，薪级表改动，不过因国际工作人员的危险津贴所需经费增加而部分抵销。

	差异	
政府提供的人员	(2 178.0 美元)	(62.7%)

- 任务：任务规模/范围变化

123. 所需经费减少是因为依照安全理事会第 2155(2014)号决议，任务范围缩小，以排除能力建设等构成部分。因此，将自 2015 年 1 月起，裁撤所有政府提供人员职位。

	差异	
咨询人	(302.7 美元)	(26.6%)

- 任务：任务规模/范围变化

124. 所需经费减少是因为任务范围有变化，以排除能力建设等构成部分，使得培训咨询人所需经费减少。

	差异	
公务差旅	(1 948.9 美元)	(23.7%)

- 任务：任务规模/范围变化

125. 所需经费减少是因为任务范围有变化，以排除能力建设等构成部分，并在南苏丹特派团实施了人员配置审查，使得 2014/15 年度预算文职人员编制减少。

	差异	
设施和基础设施	17 075.8 美元	15.73 %

- 任务：任务规模/范围变化

126. 2014/15 年度拟议预算反映下述情况：依照安全理事会第 2155(2014)号决议，特派团核定军事和警务人数增加，因此，购置预制设施、房舍和冷藏设备、工程用品、净水用品和公用事业等设施设备所需资源增加。2014/15 年度预算为

在朱巴安装一个新的安全和保障系统编列了经费。上述所需资源增加数因备件和用品等一些领域所需资源减少而被部分抵销。

	<i>差异</i>
陆运	(15 318.5 美元) (42.8%)

- **管理：投入减少，产出不变**

127. 所需经费减少主要是由于推迟购置更换车辆，并且由于耗油量降低和预计每升油价降低，因此燃料所需经费减少。2014/15 年度预算反映了 2013/14 年度资源利用情况下降的趋势。已获授权的常规活动自 2013 年 12 月暂停，车辆、讲习班推广活动、燃料消耗、修理和维修的总体利用速度减慢。减少的经费因以下原因而部分抵销：租用重型推土设备所需经费增加，以支助整个特派团的各种工程，包括为壮大后的军事和警察部队修建房舍。

	<i>差异</i>
空运	(17 273.2 美元) (11.2%)

- **管理：投入减少，产出不变**

128. 所需经费减少的主要原因是汽油、机油和润滑剂所需经费减少，包括某些飞机类型的预算每升油价和预算消耗量下降，并且，为新合同谈判达成的包机费用减少，因此飞机租赁和运营所需经费减少；就现有合同进行重新谈判，包机费率降低；根据需要，重组特派团航空机队，以增加军事航空机队，从而缩小小商营机队的规模。

	<i>差异</i>
水运	(4 736.6) (67.3%)

- **管理：投入减少，产出不变**

129. 2014/15 年期间，海军行动将由军事特遣队和海事部队承担，并将主要反映在特遣队所属装备项下。因此，没有预计的租赁和运行、责任保险以及备件/修理/保养和用品费用。然而，特派团将向特遣队所属海洋部队提供燃料。购置海运集装箱所需资源增加，部分抵消了上述所需资源减少额，根据新的会计科目表，购置海运集装箱的所需资源列在 2014/15 年度预算水运项下。

	<i>差异</i>
通信	(6 269.4) 30.6%

- **管理：投入减少，产出不变**

130. 所需资源减少的主要原因是推迟更换通信设备。此外，2014/15 年度预算反映了新的会计科目表。该科目表将这些资产、其相关备件以及第三方技术员提供的一些服务重新归类为信息技术，而不是通信。为支持外地的“团结”项目和其他信息技术系统，分配了一笔间接费用 2 505 329 美元，因而部分抵消了上述资源减少额。

	差异	
信息技术	4 442.4	35.7%

- **管理：投入增加，产出不变**

131. 所需资源增加的主要原因是分配了一笔间接费用 3 208 290 美元，用于支持外地的“团结”项目和其他信息技术系统。此外，2014/15 年度预算反映了新的会计科目表，该科目表将这些资产、其相关备件以及第三方技术员提供的一些服务重新归类为信息技术，而不是通信。

	差异	
医务	951.8	50.4%

- **任务：任务规模/范围变化**

132. 所需资源增加的主要原因是特派团的军事和警察部分激增，进而导致医疗用品所需资源增加。因使用联合国资产，而不是商业资产，伤病员空运后送所需资源减少，部分抵消了上述资源增加额。

	差异	
其他用品、服务和设备	8 397.5	12.4%

- **任务：任务规模/范围变化**

133. 本类下所需资源增加的部分原因是，新的会计科目表将运费并入其他用品、服务和设备项下，而不是像以往会计科目表，将这些所需资源分列并记录在设施和基础设施及陆运等不同类别下。根据订正任务规定开展的方案活动减少，包括能力建设和复员、解除武装和重返社会活动减少，部分抵消了上述资源增加额。

	差异	
速效项目	(1 000)	(50.0%)

- **管理：投入和产出减少**

134. 所需资源降低，依据的是以往实际支出趋势和根据 2014/15 预算期间的预期业务条件而开展项目的可行性。

四. 有待大会采取的行动

135. 就特派团经费筹措而言，有待大会采取的行动是：

(a) 批款 1 097 894 000 美元，作为特派团 2014 年 7 月 1 日至 2015 年 6 月 30 日 12 个月期间的维持费，其中包括先前根据大会第 68/293 号决议的规定已于 2014 年 7 月 1 日至 12 月 31 日期间批准的款项 580 830 400 美元；

(b) 如果安全理事会决定延长特派团的任务期限，将在根据第 68/293 号决议的规定已为 2014 年 7 月 1 日至 2014 年 12 月 31 日期间分摊的 580 830 400 美元之外，以每月 86 177 267 美元的标准，为 2015 年 1 月 1 日至 2015 年 6 月 30 日期间分摊 517 063 600 美元。

五. 为执行大会第 67/280 和 68/293 号决议的决定和要求、大会核可的行政和预算问题咨询委员会的要求和建议而采取的后续行动摘要

A. 大会

(第 67/280 号决议)

决定/要求	为执行决定/要求而采取的行动
赞赏地注意到已努力改进预算列报，特别是使成果预算编制构成部分更加清楚了，并在这方面鼓励秘书长继续努力(第 10 段)	注意到，并已在 2014/15 年度预算中执行。
回顾行预咨委会报告第 28 段，并在这方面请秘书长尽一切努力，确保及时完成所有建筑项目，特别是县支助基地项目，从而有效执行该特派团的任务，并确保总部继续提供监督(第 11 段)	在特派团，本来就难以有效地规划项目，这是因为存在每天都影响工程的众多障碍(安全、环境、气候、供应链等因素)。因此，拟议的工程总是推迟到下一个财政年度。 特派团目前有 14 个县支助基地。在 2014/15 年期间，预计南苏丹特派团将把基地的总数减少到 9 个。在南苏丹特派团上一个任务期本来计划的总计 24 个基地中，5 个已经运行的基地将被缩减，另外 10 个处于同步发展阶段的基地将停建。
又回顾行预咨委会报告第 77 段，并在这方面请秘书长确保该特派团密切监测江河部队的部署进展，并将特派团及时有效地部署到州和县各级(第 12 段)	鉴于订正的任务规定，工程部门已经审查了有关在一个财政年度同时开展多个项目的能力方面的表现。目的是在工程能力、特派团的预期，以及特派团新的运行条件之间取得平衡，并制订更有韧性的两年期工作方案。 与区域采购办事处的大量合作努力证明，在目前局势不安定的情况下，商界对在南苏丹建设江河能力缺乏兴趣。南苏丹特派团正在与军事厅合作创建军事能力。

联合国南苏丹特派团经费的筹措

(第 68/293 号决议)

决定/要求	为执行决定/要求而采取的行动
<p>顾行预咨委会报告第 17 和 36 段, 并决定在第六十九届大会续会第二期会议期间审议有关特派团间合作的行政安排, 与此同时维持现行安排(第 9 段)</p>	<p>按照安全理事会第 2155(2014)号决议(第 11 段), 已停止特派团间合作安排。关于向南苏丹特派团提供支出、服务、资产和人员的信息将在南苏丹特派团以及派遣特派团(联刚稳定团, 达尔富尔混合行动, 联合国科特迪瓦行动, 联合国利比里亚特派团和联合国海地稳定特派团)的 2013/14 年执行情况报告中提供。</p>

B. 行政和预算问题咨询委员会

(A/67/780/Add.17)

决定/建议	为执行要求/建议而采取的行动
<p>关于成果预算制框架, 行政和预算问题咨询委员会注意到为改善执行情况报告和拟议预算的提交及其中的实质性内容所做努力。委员会特别赞赏执行情况报告中对实际绩效指标的详细清楚的解释。行预咨委会鼓励特派团继续完善成果预算制框架, 重申应拟订绩效指标, 以更好地反映特派团能实际完成的活动, 以及特派团应对其负责的活动(第 25 段)</p> <p>行预咨委会欢迎特派团根据经验, 并参照特派团任务区的情况, 调整县支助基地的施工计划。行预咨委会相信, 特派团将尽力监测有关情况, 根据需要, 按照当地实际情况调整计划。鉴于急需建立分散式存在, 以确保有效实施南苏丹特派团的任务, 行预咨委会还强调, 必须尽可能避免县支助基地的施工再出现任何拖延。行预咨委会重申, 需要总部提供更直接的支持和监督, 以确保维持和平行动的主要建筑项目得到有效的规划和实施(见 A/66/781/Add.17, 第 61 段)(第 28 段)</p>	<p>特派团在 2014/15 年度预算中, 已按照安全理事会第 2155(2014)号决议编列成果预算制框架。南苏丹特派团通过为新的任务规定编制具体、可计量、可实现、符合现实情况并且有时限性的绩效指标, 继续完善其成果预算制框架。此外, 特派团还精简了产出, 避免重复报告结果, 并且致力于确保每项产出都有数据库支持, 能够追踪进展情况, 以此完善产出报告。</p> <p>在特派团, 本来就难以有效地规划项目, 这是因为存在每天都影响工程的众多障碍(安全、环境、气候、供应链等因素)。</p> <p>有鉴于此, 并且考虑到订正任务规定, 工程科审查了其过去在一个财政年度同时开展多个项目的能力方面的表现。目的是在工程能力、特派团的预期, 以及特派团新的运行条件之间取得平衡, 并制订更有韧性的两年期工作方案。</p> <p>特派团目前有 14 个县支助基地。在 2014/15 年期间, 预计南苏丹特派团把基地的总数减少到 9 个。在南苏丹特派团上一个任务期本来计划的总计 24 个基地中, 5 个已经运行的基地将缩减, 另外 10 个处于同步发展阶段的基地将停建。鉴于订正的任务规定, 工程科审查了有关在一个财政年度同时开展多个项目的能力方面的表现。目的是在工程能力、特派团的预期, 以及特派团新的运行条件之间取得平衡, 并制订更有韧性的两年期工作方案。</p>

决定/建议	为执行要求/建议而采取的行动
<p>行预咨委会建议大会请秘书长在下一份报告中，进一步介绍南苏丹特派团综合供应链概念，解释其如何融入全球服务中心正在实施的全球供应链管理职能(第 31 段)</p>	<p>南苏丹特派团已经全面落实供应链，将采购、资产管理、仓库、分配(调度)和空中业务置于一个单一事务处之下，充分体现了全球外勤支助战略。</p>
<p>行预咨委会建议，应请秘书长在今后的预算报告中更详细地说明拟议空缺率所依据的各种假设(第 35 段)</p>	<p>特派团为所采用的空缺率提供了说明，从文职人员编制审查和任务变化等因素的角度看，这些空缺率是现实的。</p>
<p>行预咨委会建议核准秘书长关于南苏丹特派团向恩德培区域服务中心提供工作人员的提议。行预咨委会建议，应请秘书长在其下一次报告中全面清点特派团的财务和人力资源管理职能，说明这些职能的执行地点以及相关员额/职位和其他资源配置(第 65 段)</p>	<p>注意到，并已在 2014/15 年度预算中执行。区域服务中心的职能和相关资源如下：人员报到和离职；办理教育补助金；运作区域培训和会议中心；运作运输和调度综合控制中心；财务职能，包括外地薪金单、支付、出纳和账户等方面；人力资源职能，包括国际征聘、员额管理及考勤。</p>
<p>行预咨委会鼓励秘书长继续努力，希望职能改造能够精简业务流程，从而提高生产力，并在区域服务中心以更具成本效益的方式行使行政和财务后台职能。行预咨委会建议，大会应请秘书长在其下一次报告中汇报取得的成果(第 66 段)</p>	<p>注意到，并已在 2014/15 年度预算中执行。</p>
<p>鉴于在特派团进行的培训活动增加，行预咨委会认为可以提高效率，境外培训和相关差旅费应开始减少。行预咨委会建议，请秘书长密切审视这些费用(第 74 段)</p>	<p>注意到，并已在 2014/15 年度预算中执行。</p>
<p>行预咨委会希望，特派团将密切监测建筑项目的进度，除其他外，避免在部署内河部队方面出现延误，并避免在州和县各级及时有效地部署特派团工作中出现延误。行预咨委会强调，为确保维持和平行动重大建筑项目的有效规划和实施，需要总部给予支持和监督(见 A/66/718/Add.17, 第 61 段和上文第 27 段)(第 77 段)</p>	<p>项目管理小组成立于 2013 年 11 月(危机前)，负责根据南苏丹特派团的任务和高级领导人确定的优先事项，为所有项目核准、分配资源，并监测和执行这些项目。项目管理小组的结构分为三层，指导小组(由特派团支助事务主任担任主席)从战略角度指导和决定如何分配(由资源分配委员会核准)的资源，综合项目小组负责监督计划、执行和监测，进行治理监督，具体项目小组负责人担任实地日常项目管理人。</p>
	<p>特派团通过特派团项目计划监测具体项目的进展情况。该计划为领导层提供整个特派团现行项目的即时情况。特派团项目计划可以修订，以反映新出现的项目和那些因安全和业务原因而不得不推迟的项目。特派团项目计划还预测整个项目周期，并包括跨若干预算年度的基本建设项目(如主要建筑项目)。</p>

决定/建议

为执行要求/建议而采取的行动

2013-2014 年，由于在预算周期内，因 2013 年 12 月特派团任务区安全局势危机等各种因素而改变了优先事项，建筑计划和实际执行情况有差异。

现有资源的分配取决于两个因素：支持保护平民活动(包括建筑保护平民营地)和快速部署、整合和维持军警增援部队。为反映这种情况，特派团支助事务主任于 2014 年 2 月 7 日发布了一项意向书，就尚未完成的项目哪些应该继续执行、哪些应该停止以及哪些因资源有限而应该调整重点提出了指导意见。这份意向书得到了秘书长特别代表的认可。据此，重新调整了工程、供应链和计划活动的重点。

随着危机深入到雨季，加大了保护平民营地发展和增援部队补给的行动力度。由于供应链薄弱，以及伊加特部队快速部署等区域动态，使资源更为紧张。这些因素削弱了特派团支助司支助其他任何项目的能力。

安全理事会通过第 2155(2014)号决议后，特派团评估了四个主要重点活动的支助需求，并更新了特派团项目计划，以反映那些对履行任务很关键的项目。特派团正在进行重新调整，以满足 2014/15 年度拟议预算反映的今后需求。

尽管行预咨委会认识到，特派团人员需要为执行公务使用车辆，它建议，南苏丹特派团进一步审查其车辆保有量，并作出必要的调整，以使其车辆保有量符合标准比率。行预咨委会要求在 2014/15 年期间拟议预算中提供这方面的资料，包括酌情说明拟议保有量超过标准比率的理由(第 78 段)

南苏丹特派团已经在 2013/14 财政年度实施了三年期轻型客车核销方案。在此方面，南苏丹特派团总计核销了 228 辆轻型客车。截至 2014 年 6 月 30 日，轻型客车总量是 999 辆，比 2013/14 财政年度应拥有的数量少 25 辆。

特派团在 2014/15 年度订正预算报告中，按照(适用延迟部署因素后的)核定人员配置表和标准比率，审查了轻型客车保有量。因此，预计在 2014/15 年期间，按照 3 090 个工作人员总数，将保有 1 076 辆轻型客车。这将确保南苏丹特派团符合标准比率。

尽管注意到购置信息技术设备的数量减少，行预咨委会认为，特派团应进一步减少计算机持有数(第 82 段)

特派团继续核销经济寿命已过的计算机设备，以达到设备分配标准比率。

行预咨委会敦促特派团继续与总部采购司密切协商，监测和改进其地方合同委员会的运作(第 88 段)

在特派团支助事务主任的直接监督下，地方合同委员会对有关个人和机构问责、企业风险管理、绩效管理、监督机构建议的执行、采购改革和公共部门会计准则的总体管理框架作了重大改动。

决定/建议	为执行要求/建议而采取的行动
	地方合同委员会基于本组织的利益，确保遵守下述基本原则，并据此向申购人、采购人员和购买者等各合作方提出咨询意见：(a) 最高性价比；(b) 公平、廉正、透明；(c) 有效的国际竞争；(d) 特派团的利益。地方合同委员会还与总部合同委员会和采购司合作，解决关键问题，并在需要时就关键问题和与采购相关职能的任何进一步发展征求咨询意见。

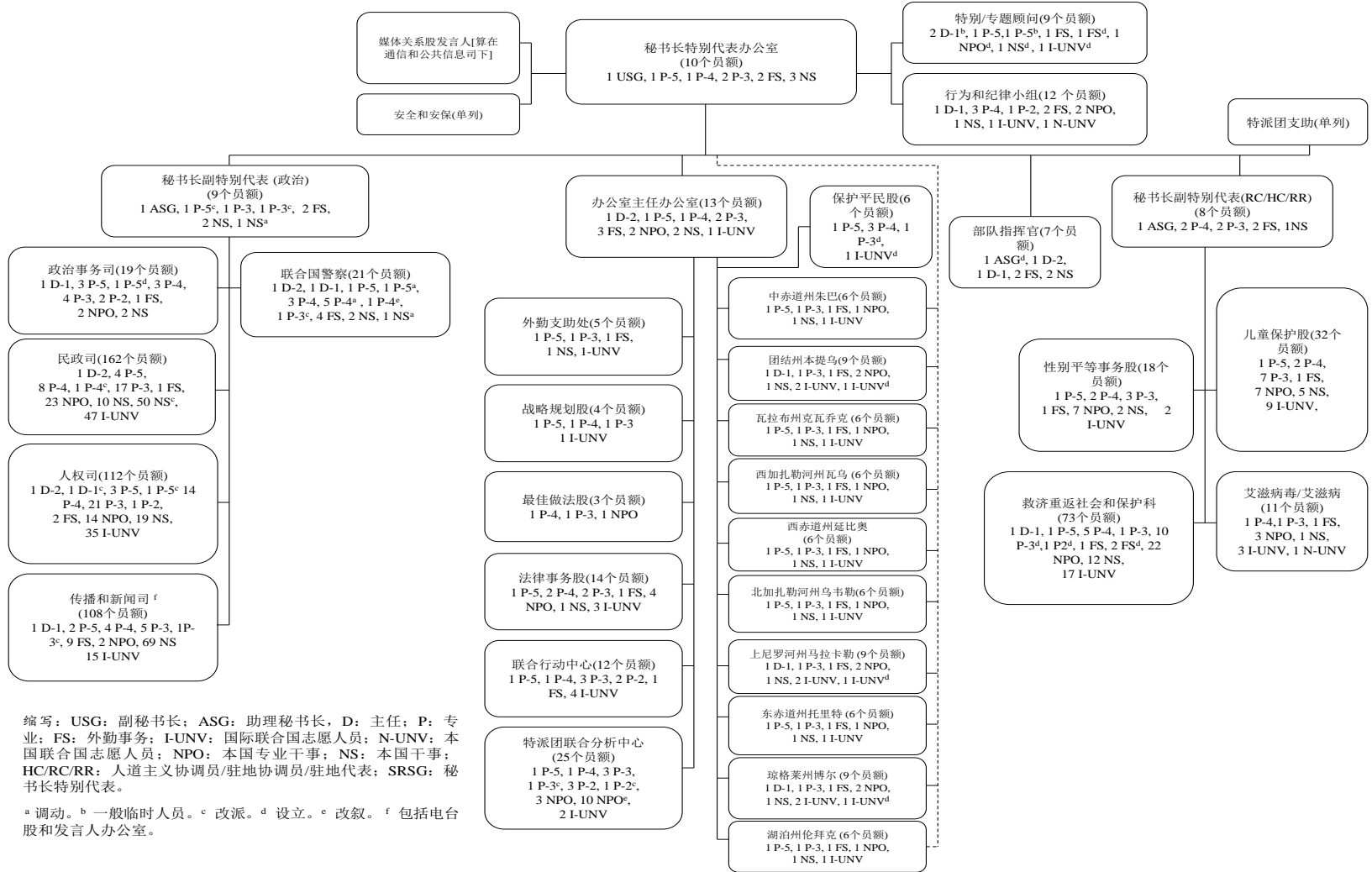
(A/68/782/Add.17)

决定/建议	为执行要求/建议而采取的行动
行预咨委会相信，在 2013/14 年度执行情况报告中将全面详细说明授权任务和为应对危机开展的其他任务的执行情况，而且即将提出的 2014/15 年度拟议预算中也将对此予以说明，上述呈件将提交大会第六十九届会议主要会期审议(第 21 段)	2013/14 执行情况报告已经详细说明并解释了受 2013 年 12 月危机影响的活动，这些影响已反映在 2014/15 年度预算中。这包括对军警和文职人员人数和相关费用的影响，为保护平民提供的支助，包括因此而执行的工程任务。
行预咨委会确认建筑工作所需资源有所增加，但认为在 2014 年 7 月 1 日至 2014 年 12 月 31 日六个月期间不可能完全落实所设想的建筑计划，特别是考虑到特派团持续面临的业务挑战，而这些挑战已多次造成建筑项目推迟执行(见上文第 30 段)。行预咨委会认为，特派团应采取更加务实的方式，根据步兵营和建制警察部队的计划部署情况，确定军事营地建设的主次和先后顺序。因此，行预咨委会建议大会将设施和基础设施项下申请的授权承付款项削减 10%，即 10 922 260 美元。行预咨委会还建议，大会请秘书长审查将提交大会第六十九届会议主要会期审议的 2014/15 年度拟议预算中的施工项目所需资源(第 32 段)	在预算报告中，已经融入了分期执行部队预制营房建筑工程的概念，基本上 2014/15 年期间和 2015/16 年期间各 50%。
行预咨委会建议，如果在 2014/15 年期间继续特派团间合作安排，大会(a) 决定所有相关费用应由南苏丹特派团供资；(b) 减少继续根据特派团间合作安排为南苏丹特派团 2014/15 年度提供服务、资产和人员的先前核准的该特派团 2014/15 年度预算的相关批款(和摊款)，以确保同样的工作人员和资产没有双重预算编制和会员国双重摊款(第 36 段)	安全理事会在第 2155(2014)号决议第 11 段决定停止特派团间合作协议。因此，不需要调整那些向南苏丹特派团提供货物和服务的特派团的 2014/15 年度预算。

附件

组织结构图

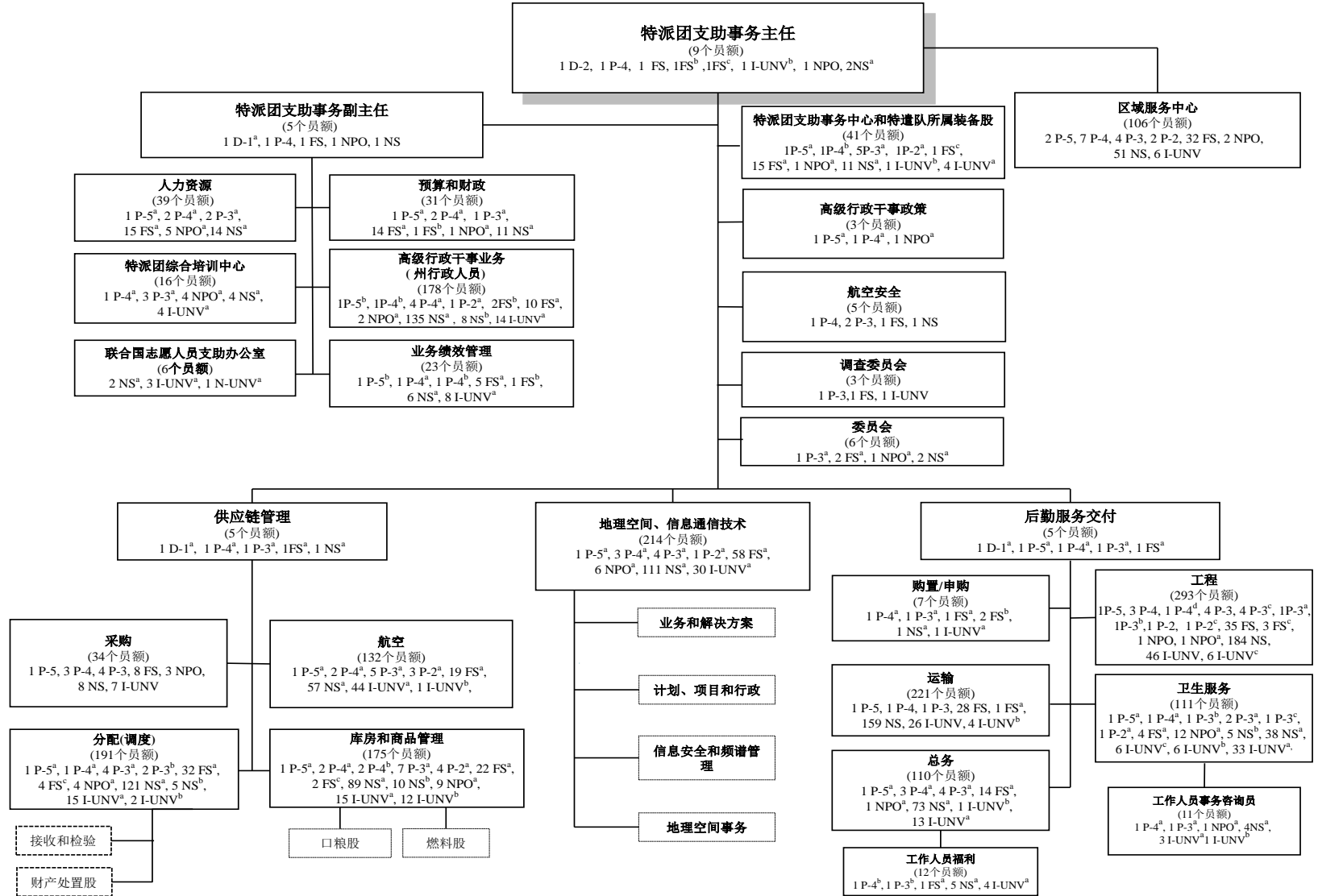
A. 实务



缩写: USG: 副秘书长; ASG: 助理秘书长, D: 主任; P: 专业; FS: 外勤事务; I-UNV: 国际联合国志愿人员; N-UNV: 本国联合国志愿人员; NPO: 本国专业干事; NS: 本国干事; HC/RC/RR: 人道主义协调员/驻地协调员/驻地代表; SRS: 秘书长特别代表。

^a 调动。 ^b 一般临时人员。 ^c 改派。 ^d 设立。 ^e 改叙。 ^f 包括电台股和发言人办公室。

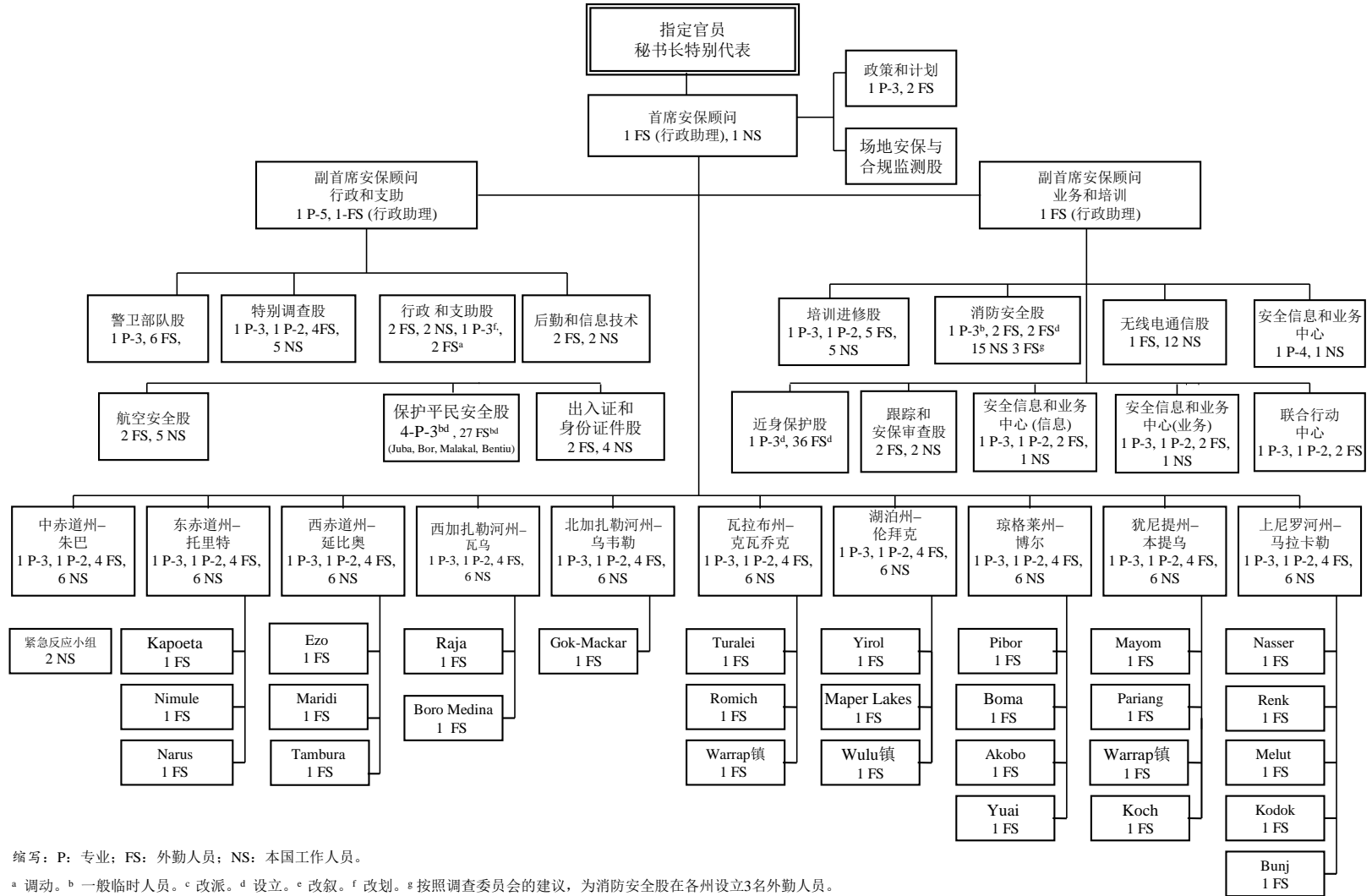
B. 支助



缩写: USG: 副秘书长; ASG: 助理秘书长; D: 主任; P: 专业; FS: 外勤事务; I-UNV: 国际联合国志愿人员; N-UNV: 本国联合国志愿人员; NPO: 本国专业干事; NS: 本国干事; HC/RC/RR: 人道主义协调员/驻地协调员/驻地代表; SRS: 秘书长特别代表。

^a 调动。 ^b 改派。 ^c 设立。 ^d 改叙。

C. 安全



缩写: P: 专业; FS: 外勤人员; NS: 本国工作人员。

a 调动。b 一般临时人员。c 改派。d 设立。e 改叙。f 改划。g 按照调查委员会的建议, 为消防安全股在各州设立3名外勤人员。

地图

