



# Генеральная Ассамблея

Distr.: General  
24 October 2014  
Russian  
Original: English

**Шестьдесят девятая сессия**  
Пункт 162 повестки дня  
**Финансирование Миссии Организации  
Объединенных Наций в Южном Судане**

## **Бюджет Миссии Организации Объединенных Наций в Южном Судане на период с 1 июля 2014 года по 30 июня 2015 года**

**Доклад Генерального секретаря**

### Содержание

	<i>Стр.</i>
I. Мандат и запланированные результаты . . . . .	7
А. Общие сведения . . . . .	7
В. Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы в поддержку Миссии . . . . .	8
С. Сотрудничество с другими миссиями в регионе . . . . .	19
D. Партнерские отношения, координация действий со страновой группой и комплексные миссии . . . . .	20
E. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на достижение результатов	21
F. Региональный центр обслуживания в Энтеббе . . . . .	98
II. Финансовые ресурсы . . . . .	106
А. Сводная информация . . . . .	106
В. Взносы, не заложенные в бюджет . . . . .	107
С. Экономия за счет повышения эффективности . . . . .	107
D. Показатели доли вакантных должностей . . . . .	108
E. Принадлежащее контингентам имущество: основное имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения . . . . .	109



---

F.	Профессиональная подготовка . . . . .	110
G.	Услуги по обнаружению мин и разминированию . . . . .	111
H.	Проекты с быстрой отдачей . . . . .	111
I.	Региональный центр обслуживания в Энтеббе: финансовые ресурсы. . . . .	112
III.	Анализ разницы . . . . .	113
IV.	Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее. . . . .	120
V.	Краткая информация о последующих мерах, принятых во исполнение решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюциях 67/280 и 68/293, и просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Генеральной Ассамблеей. . . . .	120
A.	Генеральная Ассамблея . . . . .	120
B.	Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам . . . . .	122
Приложение		
	Организационная структура . . . . .	128
	Карта . . . . .	131

*Резюме*

В настоящем докладе излагается бюджет Миссии Организации Объединенных Наций в Южном Судане (МООНЮС) на период с 1 июля 2014 года по 30 июня 2015 года, объем которого составляет 1 097 894 000 долл. США.

В течение 2014/15 года МООНЮС будет продолжать решать поставленные перед ней скорректированные первоочередные задачи с учетом возникшего в Южном Судане кризиса в политической и гуманитарной областях и в сфере безопасности. В соответствии с резолюцией 2155 (2014) Совета Безопасности в мандат Миссии были официально внесены поправки и ей было предложено сосредоточить внимание на а) защите гражданского населения; б) наблюдении за соблюдением и расследовании нарушений прав человека; в) создании условий для доставки гуманитарной помощи; и г) поддержке выполнения соглашения о прекращении боевых действий.

Предлагаемый бюджет на 2014/15 год отражает увеличение санкционированной численности военного компонента Миссии до 12 500 военнослужащих всех званий и численности полицейского компонента, включая сформированные полицейские подразделения, до 1323 человек, как это предусматривается резолюцией 2155 (2014). В соответствии с этой резолюцией гражданский компонент отражает итоги проведенного полного обзора кадрового состава Миссии, в результате которого было предложено учредить 138 штатных и внештатных должностей и упразднить 386 должностей. Предлагаемая оптимизация численности персонала предполагает перераспределение более 700 сотрудников между подразделениями в рамках Миссии.

В бюджете предусмотрены средства на развертывание до 166 военных наблюдателей, 12 334 военнослужащих в составе воинских контингентов, 663 полицейских Организации Объединенных Наций, 660 полицейских в составе сформированных полицейских подразделений, 1002 международных сотрудников, 1608 национальных сотрудников и 480 добровольцев Организации Объединенных Наций, включая временные должности.

Общий объем предлагаемых для МООНЮС ресурсов на 2014/15 год составляет 1 097 894 000 долл. США, что на 18,8 процента больше суммы ассигнований на 2013/14 год в размере 924 426 000 долл. США. Это рост объясняется главным образом увеличением численности воинского контингента и сформированных полицейских подразделений, санкционированной Советом в его резолюции 2155 (2014) в свете сложившейся ситуации в плане безопасности в Южном Судане.

Общий объем потребностей МООНЮС в ресурсах на финансовый период с 1 июля 2014 года по 30 июня 2015 года увязан с поставленной перед Миссией задачей и отражен в ряде таблиц бюджетных показателей, ориентированных на результаты и сгруппированных по компонентам (защита гражданских лиц, отслеживание и расследование нарушений прав человека, создание условий для доставки гуманитарной помощи, содействие выполнению соглашения о прекращении боевых действий и оказание поддержки). Людские ресурсы Миссии, выраженные в показателях численности персонала, отнесены к отдельным компонентам, за исключением людских ресурсов по разделу руководства и управления Миссией, которые можно отнести к Миссии в целом.

Разница в объеме людских и финансовых ресурсов по сравнению с предыдущим бюджетом в соответствующих случаях объясняется в привязке к конкретным мероприятиям, запланированным Миссией.

### Финансовые ресурсы

(В тыс. долл. США. Бюджетный год: 1 июля — 30 июня.)

Категория	Расходы <sup>a</sup> (2012/13 год)	Ассигнования <sup>a</sup> (2013/14 год)	Сметные расходы (2014/15 год)	Разница	
				Сумма	В процентах
Военный и полицейский персонал	239 570,4	256 330,7	443 364,1	187 033,4	73,0
Гражданский персонал	226 744,6	247 914,6	250 331,0	2 416,4	1,0
Оперативные расходы	372 132,0	420 180,7	404 198,9	(15 981,8)	(3,8)
<b>Валовые потребности</b>	<b>838 447,0</b>	<b>924 426,0</b>	<b>1 097 894,0</b>	<b>173 468,0</b>	<b>18,8</b>
Поступления по плану налогообложения персонала	18 729,5	19 808,1	19 087,6	(720,5)	(3,6)
<b>Чистые потребности</b>	<b>819 717,5</b>	<b>904 617,9</b>	<b>1 078 806,4</b>	<b>174 188,5</b>	<b>19,3</b>
Добровольные взносы натурой (предусмотренные в бюджете)	—	—	—	—	—
<b>Общий объем потребностей в ресурсах</b>	<b>838 447,0</b>	<b>924 426,0</b>	<b>1 097 894,0</b>	<b>173 468,0</b>	<b>18,8</b>

<sup>a</sup> Цифры отражают перераспределение ресурсов на финансирование персонала, представляемого правительствами, из категорий «Оперативные расходы» в категорию расходов «Гражданский персонал» и перераспределения ресурсов на самообеспечение военнослужащих и полицейских из категории «Оперативные расходы» в категорию расходов «Военный и полицейский персонал».

### Людские ресурсы<sup>a</sup>

	Военные наблюдатели	Воинские контингенты	Полицейские Организации Объединенных Наций	Сформированные полицейские подразделения	Международный персонал	Национальный персонал <sup>b</sup>	Временные должности <sup>c</sup>	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Персонал, предоставляемый правительствам	Итого
<b>Руководство и управление</b>										
Утвержденная численность на 2013/14 год	—	—	—	—	54	20	3	8	—	<b>85</b>
Предлагаемая численность на 2014/15 год	—	—	—	—	57	23	3	10	—	<b>93</b>
<b>Компоненты</b>										
Защита гражданских лиц (бывший компонент — упрочение мира и распространение государственной власти)										

	Военные наблюдатели	Воинские контингенты	Полицейские Организации Объединенных Наций	Сформированные полицейские подразделения	Международный персонал	Национальный персонал <sup>b</sup>	Временные должности <sup>c</sup>	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Персонал, предоставляемый правительством	Итого
Утвержденная численность на 2013/14 год	—	—	—	—	48	111	19	48	—	<b>226</b>
Предлагаемая численность на 2014/15 год	166	12 334	663	660	157	227	10	101	—	<b>13 658</b>
Отслеживание и расследование нарушений прав человека (бывший компонент — смягчение конфликтов и защита гражданских лиц)										
Утвержденная численность на 2013/14 год	166	6 834	—	—	83	61	1	114	81	<b>7 340</b>
Предлагаемая численность на 2014/15 год	—	—	—	—	62	54	—	46	—	<b>162</b>
Создание условий для доставки гуманитарной помощи (бывший компонент — создание потенциала)										
Утвержденная численность на 2013/14 год	—	—	900	—	105	58	32	39	10	<b>1 144</b>
Предлагаемая численность на 2014/15 год	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Поддержка выполнения соглашения о прекращении боевых действий и мирных соглашений (бывший компонент — права человека и соблюдение международных стандартов)										
Утвержденная численность на 2013/14 год	—	—	—	—	60	54	—	50	—	<b>164</b>
Предлагаемая численность на 2014/15 год	—	—	—	—	8	—	—	4	—	<b>12</b>
Поддержка										
Утвержденная численность на 2013/14 год	—	—	—	—	583	1 375	5	301	—	<b>2 264</b>
Предлагаемая численность на 2014/15 год	—	—	—	—	636	1 241	32	313	—	<b>2 223</b>

	Военные наблюдатели	Воинские контингенты	Полицейские Организации Объединенных Наций	Сформированные полицейские подразделения	Международный персонал	Национальный персонал <sup>b</sup>	Временные должности <sup>c</sup>	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Персонал, предоставляемый правительством	<b>Итого</b>
<b>Региональный центр обслуживания</b>										
Утвержденная численность на 2013/14 год	–	–	–	–	47	53	–	6	–	<b>106</b>
Предлагаемая численность на 2014/15 год	–	–	–	–	47	53	–	6	–	<b>106</b>
<b>Всего</b>										
Утвержденная численность на 2013/14 год	166	6 834	900	–	980	1 732	60	566	91	<b>11 329</b>
Предлагаемая численность на 2014/15 год	166	12 334	663	660	967	1 598	45	480	–	<b>16 913</b>
<b>Чистое изменение</b>	<b>–</b>	<b>5 500</b>	<b>(237)</b>	<b>660</b>	<b>(13)</b>	<b>(134)</b>	<b>(15)</b>	<b>(86)</b>	<b>(91)</b>	<b>5 584</b>
<p><sup>a</sup> Отражает максимальную утвержденную/предлагаемую численность.</p> <p><sup>b</sup> Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.</p> <p><sup>c</sup> Финансируются по статье временного персонала общего назначения.</p> <p>Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее, изложены в разделе IV настоящего доклада.</p>										

## I. Мандат и запланированные результаты

### A. Общие сведения

1. Мандат Миссии Организации Объединенных Наций в Южном Судане (МООНЮС) был учрежден Советом Безопасности в его резолюции 1996 (2011). В последний раз Совет постановил продлить мандат Миссии в своей резолюции 2155 (2014), в которой он был продлен до 30 ноября 2014 года.

2. В связи с финансированием МООНЮС на период с 1 июля 2014 года по 30 июня 2015 года Генеральный секретарь предложил принять обязательства в отношении Миссии на общую сумму 599 319 100 долл. США брутто (589 414 900 долл. США нетто) и провести оценку за период с 1 июля 2014 года по 31 декабря 2014 года (A/68/828, пункт 16). Впоследствии при рассмотрении предложения Генерального секретаря Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам рекомендовал утвердить сумму в 586 044 400 долл. США брутто (576 140 200 долл. США нетто) (A/68/782/Add.17). В своей резолюции 68/293 Генеральная Ассамблея уполномочила Генерального секретаря принять обязательства в отношении Миссии на общую сумму, не превышающую 580 830 400 долл. США брутто (570 926 200 долл. США нетто).

3. В соответствии с резолюцией 2155 (2014) Миссии поручено оказать Совету Безопасности помощь в достижении общей цели — обеспечивать защиту гражданского населения от насилия и содействовать достижению мира и примирению в стране.

4. В рамках этой общей цели МООНЮС будет в течение бюджетного периода содействовать реализации ряда ожидаемых достижений путем проведения соответствующих основных мероприятий, указанных в приведенных ниже таблицах показателей. Показатели в этих таблицах сгруппированы по компонентам, определенным на основании положений резолюции 2155 (2014) Совета Безопасности, а именно: а) защита гражданских лиц; б) отслеживание и расследование нарушений прав человека; в) создание условий для доставки гуманитарной помощи; и d) поддержка выполнения соглашения о прекращении боевых действий. В этой резолюции Совет постановил увеличить численность санкционированного личного состава военного компонента Миссии до 12 500 военнослужащих всех званий и полицейского компонента, включая сформированные полицейские подразделения, до 1323 полицейских.

5. Реализация ожидаемых достижений будет способствовать осуществлению поставленной Советом Безопасности цели в период действия Миссии, а показатели достижения результатов позволят оценивать прогресс в ходе реализации ожидаемых достижений в течение бюджетного периода. Людские ресурсы Миссии, выраженные в численности персонала, отнесены к отдельным компонентам, за исключением людских ресурсов по разделу руководства и управления Миссией, которые можно отнести к Миссии в целом. Разница в численности персонала по сравнению с бюджетом на 2013/14 год объясняется в разделах, посвященных соответствующим компонентам.

6. Штаб-квартире Миссии, которая расположена в Джубе, в настоящее время оказывают поддержку 10 отделений на уровне штатов, 14 окружных опорных баз и семь ротных оперативных баз. Ожидается, что в течение 2014/15 года

МООНЮС, руководствуясь своим мандатом, предусматривающим защиту гражданского населения, сохранит свои 10 отделений на уровне штатов, сократит общую численность окружных опорных баз до девяти и сохранит шесть ротных оперативных баз. Из общего количества 24 окружных опорных баз, которые были запланированы в соответствии с предыдущим мандатом Миссии, 5 функционирующих баз будут закрыты и еще 10, находящихся на различных стадиях развертывания, будут свернуты. В то же время будет рассмотрен вопрос о создании дополнительных гражданских и военных баз МООНЮС в трех районах обострения конфликта в штатах Джонглей (Акобо и Бома) и Южный Юнити (Панияджат). Большинство гражданского персонала будет развернуто на уровне штатов с уделением повышенного внимания районам обострения конфликта, а сотрудники, выполняющие основные политические, стратегические и консультативные функции, будут размещаться в штаб-квартире Миссии в Джубе.

## **В. Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы в поддержку Миссии**

7. Обострение напряженности и усиление разногласий внутри правящей партии Народно-освободительное движение Судана в отношении состава партийного руководства и будущего направления деятельности вылились в конфликт, который разразился 15 декабря 2013 года в Джубе, а затем распространился на другие штаты. Хотя боевые действия проходили главным образом в штатах Джонглей, Верхний Нил и Юнити, раздробленность национальной армии и полицейской службы, усиливающееся перемещение населения и постоянное отсутствие безопасности подрывают стабильность в стране. В декабре 2013 года последствия конфликта побудили Миссию пересмотреть приоритетность своих действий, уделив особое внимание защите гражданского населения, особенно лиц, которые стремятся укрыться на базах МООНЮС, и содействию доставке гуманитарной помощи. 24 декабря 2013 года в своей резолюции 2132 (2013) Совет Безопасности постановил временно увеличить общую численность вооруженных сил МООНЮС на основе сотрудничества между миссиями на 5500 военнослужащих и придать Миссии три сформированных полицейских подразделения для обеспечения поддержки защиты гражданского населения и облегчения доставки гуманитарной помощи.

8. После возникновения конфликта гуманитарная ситуация в стране резко ухудшилась. Примерно 1,3 миллиона человек стали внутренне перемещенными лицами и 448 000 человек покинули страну в поисках убежища в соседних странах. Свыше 100 000 внутренне перемещенных лиц ищут защиты на 10 базах МООНЮС в Южном Судане. Приток и размещение гражданских лиц в помещениях Организации Объединенных Наций достигли беспрецедентного уровня и поставили перед Миссией новые, необычные задачи, отличные от тех, которые решают типичные операции Организации Объединенных Наций по поддержанию мира. Еще одной проблемой является ситуация с нехваткой продовольствия, усугубившаяся в результате продолжающегося конфликта, который не позволил многим жителям Южного Судана провести ежегодную посевную кампанию и выполнить другие работы по созданию запасов продовольствия. Предварительный анализ указывает на то, что кризис и чрезвычайная



ситуация в связи с нехваткой продовольствия затронут примерно 3,9 миллиона человек в стране, главным образом население, в наибольшей степени пострадавшее от конфликта, в штатах Джонглей, Юнити и Верхний Нил.

9. Хотя МООНЮС действует в строгом соответствии с принципом беспристрастности, отношения между сторонами конфликта и Миссией являются непрочными, особенно с учетом ограничений свободы передвижения и проблем общей безопасности, включая нарушения соглашения о статусе сил. Наиболее серьезные инциденты, зарегистрированные в последнее время, включают нападения на базы МООНЮС, в частности нападение в Акого, произошедшее 19 декабря 2013 года (в ходе которого были убиты два миротворца), и нападение в Боре, произошедшее 17 апреля 2014 года, а также сбитый 26 августа 2014 года вертолет МООНЮС (в результате чего погибли три члена экипажа). С момента возникновения конфликта сотрудники МООНЮС и другой персонал Организации Объединенных Наций постоянно подвергаются нападкам, угрозам и даже физическим нападениям, а автомобильные колонны, в том числе доставляющие гуманитарную помощь Организации Объединенных Наций, останавливаются и подвергаются досмотру. Хотя ситуация в последнее время несколько улучшилась, нарушения соглашения о статусе сил и свободы передвижения продолжают, что серьезно затрудняет работу МООНЮС и операции по оказанию гуманитарной помощи.

10. Правительство и Народно-освободительное движение/армия Судана в оппозиции 23 января 2014 года подписали первоначальное соглашение о прекращении боевых действий. 9 мая 2014 года президент Киир и бывший заместитель председателя правительства Мачар вновь заявили о своей приверженности соблюдению этого соглашения. 10 июня 2014 года они договорились создать в течение 60 дней переходное правительство национального единства. По истечении 60-дневного срока 25 августа 2014 года на внеочередной встрече на высшем уровне государств, входящих в Межправительственный орган по вопросам развития (МОВР), главы государств подписали протокол о согласованных принципах в отношении переходного порядка урегулирования кризиса в Южном Судане, в котором они призвали соответствующие стороны заключить соглашение о создании в течение 45 дней переходного правительства национального единства. Между тем, в стратегических районах, особенно во всем регионе Верхнего Нила, продолжают боевые действия.

11. В свете сохраняющихся политических и гуманитарных вызовов и вызовов в области безопасности основные компоненты Миссии скорректировали свои первоочередные задачи, сосредоточив внимание прежде всего на решении важнейших задач обеспечения защиты в наиболее затронутых конфликтом районах, поощряя и подкрепляя при этом предпринимаемые на местном уровне усилия по ослаблению и урегулированию конфликта в стране с целью сдержать распространение и усиление межобщинной напряженности и насилия. Эти усилия включают вовлечение общин как в пунктах МООНЮС защиты гражданских лиц, так и в масштабах всей страны в процесс улаживания, смягчение и урегулирование конфликта; активизацию и расширение деятельности Миссии по отслеживанию, расследованию и проверке нарушений и ущемлений прав человека, совершаемых всеми сторонами конфликта, и регулярному опубликованию открытых докладов в качестве меры сдерживания и содействия повышению ответственности сторон; осуществление энергичных и активных мер по обеспечению защиты в местах, где гражданские лица уязвимы и находятся

под угрозой; и содействие поддержанию законности и порядка, предотвращению преступности и инцидентов, подрывающих безопасность, и проведению полицейского патрулирования в общинах и поддержанию общественного порядка в пунктах МООНЮС защиты гражданских лиц и вокруг них.

12. В тандеме с основными компонентами компонент поддержки Миссии предоставляет ресурсы, включая такие основные материалы и услуги жизнеобеспечения, как элементы для строительства временного жилья, медицинские услуги, водоснабжение, оборудование для туалетов и дренажных систем, а также обеспечивает обустройство и содержание периметров защищенной зоны в пунктах МООНЮС защиты гражданских лиц. Ранее запланированное расширение Миссии, в частности создание новых окружных опорных баз, после начала кризиса было приостановлено.

13. Совет Безопасности своей резолюцией 2155 (2014) от 27 мая 2014 года прекратил осуществление функций Миссии, связанных с оказанием поддержки правительству Южного Судана в наращивании потенциала, и ограничил ее задачи защитой гражданского населения, отслеживанием и расследованием нарушений прав человека, созданием условий для доставки гуманитарной помощи, и поддержкой выполнения соглашения о прекращении боевых действий. Этой резолюцией Совет прекратил также действие соглашений о сотрудничестве между миссиями и официально увеличил численность личного состава МООНЮС до 12 500 военнослужащих и 1323 полицейских. Он уполномочил Миссию «использовать все необходимые средства» для выполнения задач, поставленных в резолюции, включая дополнительную обязанность обеспечивать охрану механизма наблюдения и контроля МОВР.

14. В течение 2014/15 финансового года в соответствии с резолюцией 2155 (2014) Совета Безопасности главные стратегические приоритеты Миссии будут сосредоточены в следующих четырех основных областях: а) защита гражданского населения; б) отслеживание и расследование нарушений прав человека и информирование о таких нарушениях; в) создание условий для доставки гуманитарной помощи; и d) поддержка выполнения соглашения о прекращении боевых действий. Как отмечается в резолюции 2155 (2014), в решениях об использовании своего имеющегося потенциала и ресурсов МООНЮС будет уделять приоритетное внимание защите гражданского населения. Таким образом, ожидается, что мероприятия, запланированные и осуществляемые в рамках этих четырех основных областей, будут проводиться одновременно, дополняя друг друга, чтобы обеспечить применение всеобъемлющего подхода к защите гражданского населения в стране. Кроме того, в соответствии с указанием Совета, содержащимся в этой резолюции, МООНЮС провела обзор кадрового состава в целях оптимизации деятельности Миссии в рамках ее военного, полицейского и гражданского компонентов для достижения прогресса в выполнении скорректированных задач, предусмотренных новым мандатом. МООНЮС выявляла, насколько это было возможно, направления деятельности, где имеется избыток персонала, и проводила в случае необходимости перераспределение имеющихся ресурсов с учетом общей финансовой обстановки, которая требует от всех миротворческих миссий делать больше меньшими силами.

15. В течение 2014/15 года Миссия будет действовать, исходя из нескольких предположений, включая предположение о том, что борьба за политическую власть в стране продолжится, несмотря на мирные переговоры, даже в случае подписания соглашения. То есть, скорее всего, столкновения между правительственными силами и силами Народно-освободительного движения/армии Судана в оппозиции будут продолжаться. Кроме того, обе стороны конфликта будут продолжать прилагать усилия по мобилизации дополнительных сил, особенно молодежи, тогда как другие иностранные вооруженные силы, только что реорганизованные или уже действующие, будут по-прежнему находиться в Южном Судане, несмотря на содержащийся в соглашении о прекращении боевых действий призыв к их постепенному выводу или передислокации. Ожидается также, что политическая напряженность и обстановка в плане безопасности в штате Экватория и районе Большой Бхар-эль-Газаль обострятся и внутренняя борьба за контроль над национальными ресурсами страны, скорее всего, усилится. Правительство, выполняя свою главную обязанность по защите гражданского населения, по-видимому, будет по-прежнему действовать нерешительно. Кроме того, случаи нарушения и несоблюдения прав человека и норм международного гуманитарного права со стороны как правительственных, так и антиправительственных сил, скорее всего, будут продолжаться, по-прежнему создавая угрозу для гражданского населения и выступая в качестве потенциальной причины ответных действий и эскалации насилия. Кроме того, безнаказанность и безответственность, скорее всего, будут и далее ослаблять государственные институты и действие принципа верховенства права, сдерживая таким образом прогресс в области соблюдения прав человека. Одновременно на территории страны, по-видимому, сохранятся межэтническая и межобщинная напряженность и связанные с этим спорадические вспышки насилия. Кроме того, нехватка средств к существованию и отсутствие доступа к образованию и основным услугам будут по-прежнему оказывать негативное влияние на положение населения.

16. В результате конфликта прекратился экспорт нефти, разрушилась инфраструктура и бюджетные ресурсы направляются не на развитие страны, а на национальную оборону. Последствия этого в сочетании с действующими жесткими мерами экономии будут и далее негативно сказываться на экономическом положении страны в обозримом будущем.

17. Длительное присутствие внутренне перемещенных лиц на базах МООНЮС будет и далее требовать значительных воинских, полицейских и гражданских ресурсов и создавать угрозу безопасности и здоровью сотрудников Организации Объединенных Наций и связанного с нею персонала. Обеспечение охраны и безопасности в пунктах защиты гражданских лиц, особенно в связи с ростом преступности, потребует проведения постоянной оценки ситуации и принятия соответствующих мер, включая создание мест временного содержания под стражей и, когда это необходимо, передачу соответствующих дел национальным властям, а также последующий контроль за расследованием этих дел в национальной системе отправления правосудия. Кроме того, системы обслуживания в Миссии, в том числе для гражданских лиц, ищущих убежище на базах МООНЮС, будут по-прежнему работать с перегрузкой. Эти трудности, а также политическая обстановка и положение в плане безопасности в Южном Судане в сочетании с проблемами, связанными с наступающим сезоном дождей, будут по-прежнему ограничивать свободу передвижения

внутренне перемещенных лиц, в том числе возможность безопасного, добровольного и достойного возвращения перемещенного гражданского населения.

18. Центральное место в деятельности Миссии будет также занимать работа по предотвращению и уменьшению эскалации и распространения конфликтов. С этой целью Миссия будет активно следить за событиями и угрозами на территории 10 штатов и, когда необходимо, реагировать на такие угрозы. МООНЮС будет продолжать оказывать содействие формированию консенсуса и осуществлению местных инициатив по примирению между конфликтующими сторонами, внедрять механизмы раннего предупреждения и раннего реагирования и оказывать помощь в предотвращении межобщинных конфликтов. Кроме того, МООНЮС будет продолжать проводить информационно-разъяснительную работу, пропагандируя культуру мира, принципы благого управления и политического участия в решении комплексных проблем защиты населения, соблюдения прав человека и отправления правосудия.

19. Миссия будет действовать, исходя также из того предположения, что резервный потенциал, санкционированный Советом Безопасности в его резолюциях 2132 (2013) и 2155 (2014), будет создан в полном объеме до февраля 2015 года.

20. Памятуя о необходимости постоянно уделять внимание экономичности и стоимости полевых операций, МООНЮС сосредоточит свои усилия на оптимизации операций и ограничении программ, включая программу капитального строительства, тем, что реально достижимо в нынешних условиях, используя при этом имеющиеся возможности и произведенные на данные моменты инвестиции. Миссия ограничит также свои потребности теми областями, которые имеют непосредственное отношение к осуществлению пересмотренного мандата, не строя предположений в отношении будущего развития ситуации. В течение этого бюджетного периода основными направлениями усилий Миссии будут расширение, модернизация и укрепление инфраструктуры в ключевых местах в Бентии, Боре, Джубе, Малакале, Ромбеке и Вау для размещения дополнительных сил, развернутых непосредственно в целях поддержки защиты гражданского населения, и обеспечения измененной дислокации сил и оказание поддержки в реорганизации военного компонента, что предполагает реконструкцию штаба в Джубе и строительство новых секторальных штабов в Джубе, Боре, Малакале и Вау. С учетом четырех новых сформированных полицейских подразделений в рамках возросшего личного состава полиции, предусмотренного новым мандатом, в Джубе, Бентии, Боре и Малакале потребуются построить четыре лагеря.

21. Параллельно, в рамках обзора кадрового состава проводится оптимизация людских ресурсов непосредственно в поддержку пересмотренного мандата, в результате чего будут произведены кадровые сокращения. Чтобы обеспечить упорядоченное упразднение функций, которые больше не требуются согласно мандату, и с учетом финансовых соображений развертывание гражданского персонала отражает нынешнее утвержденное штатное расписание на период с июля 2014 года по март 2015 года и предлагаемую на 2014/15 год скорректированную численность персонала на период с апреля 2015 года по июнь 2015 года.

### Защита гражданских лиц

22. В соответствии с резолюцией 2155 (2014) Совета Безопасности защита гражданского населения является приоритетной задачей, поставленной перед Миссией. С этой целью МООНЮС на согласованной и скоординированной основе разработала всеобъемлющую стратегию защиты гражданских лиц для выполнения поставленной перед нею задачи, без ущерба для главной и суверенной обязанности правительства защищать своих граждан в пределах национальных границ. МООНЮС будет стремиться защищать гражданских лиц от физического насилия или угрозы такого насилия, в том числе лиц, которые ищут убежище на базах МООНЮС, и в других местах сосредоточения внутренне перемещенных лиц, гражданского населения, которое затронуто вооруженным конфликтом и межобщинным насилием, и гражданских лиц, которые решили остаться в своих общинах. Женщины и дети, как и другие уязвимые группы, будут также пользоваться особой защитой. В этой связи Миссия уделит повышенное внимание расширению оперативной зоны своего влияния на основе упреждающего развертывания личного состава военного и гражданского компонентов, особенно в районах повышенного риска, и укрепления своей стратегии раннего предупреждения и раннего реагирования, приняв в этой связи меры для предотвращения и смягчения последствий конфликтов, в том числе на основе привлечения к этой работе населения общин. И наконец, будут также создаваться безопасные условия для возможного долговременного решения проблемы внутренне перемещенных лиц и беженцев, включая их безопасное и добровольное возвращение после заключения мирного соглашения.

23. Концепция выполнения задачи Миссии по защите гражданского населения основывается на действиях, осуществляемых на трех уровнях: а) защита людей в ходе политических процессов; б) обеспечение защиты от физического насилия; и с) создание защитной среды. Приоритетное внимание Миссия будет уделять предупреждению и уменьшению угроз физического насилия, включая насилие в отношении общин и групп гражданских лиц, а также сексуального и гендерного насилия, внесудебных убийств, насильственной вербовки, угроз, связанных с минами и неразорвавшимися боеприпасами, и любых действий, которые угрожают жизни или физической неприкосновенности гражданских лиц. Физическое насилие или угроза его применения может приводить к перемещению населения и повторному перемещению, что, в свою очередь, резко повышает подверженность гражданских лиц новым случаям нарушения и ущемления прав человека и часто увеличивает потребность в гуманитарной помощи. МООНЮС будет поддерживать общественную безопасность и охрану в своих пунктах защиты гражданских лиц, в которых в 2014 году размещается более 100 000 внутренне перемещенных лиц, в том числе обеспечивать защиту от внешних угроз, нарушений и злоупотреблений в отношении внутренне перемещенных лиц и посягательств на свободу передвижения в такие пункты и из них, а также реагировать на случаи нарушения безопасности со стороны внутренне перемещенных лиц в пунктах Миссии. Такое реагирование включает изоляцию тех внутренне перемещенных лиц, которые предположительно совершили серьезные правонарушения, содействие применению механизмов посредничества и урегулирования споров под руководством членов общин и передачу серьезных случаев национальным властям для принятия соответствующих мер.

24. Одним из важнейших направлений стратегии Миссии по защите гражданского населения будет оказание помощи в создании защитной среды для гражданских лиц. С этой целью МООНЮС будет сотрудничать в соответствующих случаях с правительственными органами, подразделениями системы Организации Объединенных Наций и международными организациями, организациями гражданского общества и местными общинами в штатах и округах, и особенно в районах повышенного риска возникновения конфликта, в целях вовлечения низовых организаций в мероприятия по предотвращению, смягчению и урегулированию конфликтов, включая раннее предупреждение, с уделением особого внимания активизации участия женщин и молодежи в улаживании конфликтов, как это предусматривается резолюцией 1325 (2000) Совета Безопасности.

25. Миссия будет также проводить на национальном и особенно на низовом уровне многочисленные информационно-разъяснительные мероприятия, стремясь пропагандировать мир, единство, терпимость и открытый для всех диалог. МООНЮС будет поддерживать контакты с представителями национальных политических партий, гражданского общества, религиозными лидерами и другими соответствующими сторонами в целях содействия их участию в продолжающемся политическом диалоге, в том числе в осуществлении инициатив, направленных на восстановление мира в Южном Судане. В этой связи МООНЮС будет сотрудничать с участниками мирного процесса в подготовке инициатив и мероприятий по промежуточной трансформации конфликтов, которые можно было бы осуществить на всей территории Южного Судана. Признавая важное значение гражданского общества в деле обеспечения широкого обсуждения вопросов построения более открытого и мирного общества, Миссия работает также с сетями его представителей на уровне штатов и на национальном уровне.

26. Кроме того, в мае 2014 года правительство подписало мирное соглашение с Демократическим движением/армией Южного Судана — группировкой «Кобра». В соглашении содержатся два основных положения: новый порядок административного управления округов Пибор и Почалла и процедуры проверки и демобилизации членов группировки «Кобра». Успешное выполнение этих положений требует длительного проявления доброй воли сторонами, подписавшими соглашение, и общинами, живущими в данном районе. С этой целью МООНЮС будет продолжать оказывать помощь в реализации совместных инициатив сторон мирного соглашения по урегулированию конфликта, включая регулярное посещение населенных пунктов на местах для содействия поддержанию мира между всеми заинтересованными сторонами.

27. Для расширения своей деятельности, направленной на защиту гражданских лиц от физического насилия, МООНЮС реорганизует и оптимизирует свои вооруженные силы по четырем секторам для повышения эффективности операций и проведения активного развертывания и энергичного патрулирования в районах повышенного риска, особенно в северных районах штатов Юнити и Верхний Нил. Кроме того, Миссия займется развертыванием речного потенциала для повышения мобильности и оперативной гибкости и будет использовать свои воздушные средства, в том числе пять тактических вертолетов, чтобы более оперативно реагировать на изменение ситуации и обеспечить более широкий тактический охват при выполнении поставленных перед нею задач.

28. Кроме того, МООНЮС будет заниматься обеспечением общественной безопасности и охраны в пунктах защиты гражданских лиц и вокруг них посредством активного и адресного патрулирования, реагирования на случаи нарушения общественного порядка и массовые беспорядки, а также серьезные правонарушения или преступления и посредством реализации всеобъемлющей стратегии поддержания порядка в общинах, в рамках которой повышенное внимание уделяется активному взаимодействию с общинами, принимающими у себя внутренне перемещенных лиц, а также местным руководством, дружинами по охране порядка, женскими и молодежными организациями. С этой целью Миссия будет проводить в общинах учебно-просветительную работу по таким вопросам, как личная безопасность, права человека и защита гражданских лиц. В целях содействия созданию защитной среды для гражданских лиц Миссия будет также обеспечивать наблюдение и оперативную координацию с национальной полицией в процессе поддержания порядка силами в районах возможного возвращения внутренне перемещенных лиц и в местах повышенной опасности применения насилия в отношении внутренне перемещенных лиц, руководствуясь при этом проводимой Организацией Объединенных Наций политикой должной осмотрительности в вопросах прав человека. МООНЮС будет также осуществлять наблюдение и взаимодействовать с другими органами системы отправления правосудия в поддержку создания защитной среды для гражданских лиц. Одновременно Миссия будет оказывать содействие гуманитарным организациям посредством поддержания законности и порядка при регистрации внутренне перемещенных лиц и доставке и распределении гуманитарной помощи и услуг среди перемещенных лиц в пунктах МООНЮС защиты гражданских лиц.

#### **Отслеживание и расследование нарушений прав человека**

29. После вспышки насилия в середине декабря 2013 года положение в области прав человека в Южном Судане серьезно ухудшилось. Грубые нарушения прав человека и норм международного гуманитарного права совершали все стороны конфликта, в результате чего свыше одного миллиона человек вынуждены были покинуть свои дома. Кроме того, была серьезно ограничена свобода выражения мнений. Важно и то, что, несмотря на объявленные правительством меры по повышению ответственности, реализация этих мер существенным успехом не увенчалась, и, судя по всему, обе стороны конфликта не проявляют особого политического стремления привлечь к ответственности виновных в совершении нарушений. Это резкое ухудшение положения в области прав человека в Южном Судане лишь усугубляет те многочисленные проблемы в данной области, которые стояли перед страной до начала конфликта.

30. В ответ на резолюцию 2155 (2014) Совета Безопасности МООНЮС разработала всеобъемлющую стратегию защиты прав человека, в которой главное внимание уделяется выявлению, расследованию и проверке нарушений и ущемлений прав человека и нарушений норм международного гуманитарного права и распространению информации о таких нарушениях, а также публичному и регулярному освещению положения в области прав человека в стране. Основные направления этой работы включают расследования грубых нарушений и ущемлений прав человека и серьезных нарушений норм международного гуманитарного права, особенно грубых нарушений в отношении наиболее уязвимых групп населения, включая женщин, детей и внутренне перемещенных

лиц. Приоритетное внимание МООНЮС будет также уделять защите гражданских лиц, пропаганде и поддержке мер повышения ответственности, работе с гражданским обществом, включая защиту и поощрение прав правозащитников и журналистов, и обеспечению строго соблюдения проводимой Организацией Объединенных Наций политики должной осмотрительности в вопросах прав человека.

31. Для пропаганды и поддержки мер повышения ответственности в целях борьбы с безнаказанностью потребуются взаимодействие с самыми различными субъектами, в том числе с правительственными органами. Будет продолжена работа по наблюдению и отчетности в сфере отправления правосудия, особенно это касается мер, принятых для устранения серьезных нарушений, совершенных во время конфликта, обеспечения того, чтобы правительство в своей деятельности руководствовалось международными стандартами соблюдения надлежащей процедуры, транспарентности и независимости и чтобы лица, оставшиеся в живых, и потерпевшие могли обратиться к правосудию и имели возможность получить возмещение. Для решения более широкого круга таких проблем в области отправления правосудия, оказывающих непосредственное влияние на соблюдение прав человека, как произвольное и длительное содержание под стражей, плохие условия содержания заключенных в тюрьмах, судебные процессы, связанные с конфликтом, расследование уголовных дел, переданных МООНЮС из пунктов защиты гражданских лиц, и деятельность военной юстиции, крайне важно будет обеспечить постоянное наблюдение и оценку работы всей системы отправления правосудия в стране. Кроме того, МООНЮС будет также осуществлять наблюдение и поддерживать контакты с другими действующими лицами в системе отправления правосудия в поддержку создания защитной среды для гражданских лиц.

32. В деятельности по отслеживанию, расследованию и проверке внимание будет также уделяться в первую очередь серьезным нарушениям и злоупотреблениям, совершенным в отношении женщин и детей, включая все формы гендерного насилия в условиях вооруженного конфликта и использование детей-солдат. Во время конфликтов особенно часто насилию в Южном Судане подвергаются женщины и девочки, но жертвами сексуального насилия могут также быть мужчины и мальчики. С 2008 года Совет Безопасности принял четыре резолюции, в частности резолюции 1820 (2008), 1888 (2009), 1960 (2010) и 2106 (2013), в которых сексуальное насилие в условиях вооруженного конфликта и в постконфликтных ситуациях рассматривается как угроза международному миру и безопасности. В этих резолюциях Совет призвал стороны конфликта принять незамедлительные меры с целью положить конец сексуальному насилию в условиях конфликта.

33. Механизм контроля, анализа и отчетности используется для выявления инцидентов, тенденций и категорий сексуального насилия в условиях конфликта. Этот механизм внедряется в Южном Судане для получения оперативной, точной, достоверной, объективной и проверенной информации о категориях и тенденциях в области сексуального насилия в условиях конфликта и сведений о сторонах вооруженного конфликта, которых есть основания подозревать в совершении или причастности к совершению актов изнасилования или иных форм сексуального насилия.



34. При выполнении резолюций Совета Безопасности 1612 (2005), 1882 (2009), 1998 (2011), 2068 (2012) и 2143 (2014), посвященных проблеме детей и вооруженных конфликтов, МООНЮС будет продолжать осуществлять в рамках своих компонентов мероприятия по контролю и отчетности в области серьезных нарушений в отношении детей. Она будет также сотрудничать с Целевой группой по внедрению механизма наблюдения и отчетности и соответствующими неправительственными организациями и организациями гражданского общества, занимающимися вопросами защиты детей, для получения проверенной информации о пострадавших детях.

#### **Создание условий для доставки гуманитарной помощи**

35. Рабочие условия, в которых предоставляется помощь в Южном Судане, по-прежнему остаются крайне сложными, и сотрудники организаций по оказанию гуманитарной помощи сталкиваются с серьезными трудностями в получении доступа во многие районы страны для доставки жизненно важной помощи. Для решения этой проблемы МООНЮС разработала всеобъемлющую стратегию, предусматривающую создание условий для своевременной доставки гуманитарной помощи и оказание содействия гуманитарным работникам в получении незамедлительного, безопасного и беспрепятственного доступа к нуждающемуся населению. С этой целью Миссия будет предоставлять вооруженный эскорт для доставки гуманитарной помощи дорожным, речным и воздушным транспортом, а также место для совместного размещения гуманитарных служб и имущества на базах МООНЮС. Кроме того, Миссия будет и далее обеспечивать безопасность и свободу передвижения сотрудников Организации Объединенных Наций и связанного с нею персонала, а также безопасность объектов и оборудования, необходимых для доставки гуманитарной помощи. Это будет делаться посредством поддержания постоянной связи с гуманитарными работниками в целях выявления и удовлетворения их нужд и потребностей в поддержке, а также оказания им активного содействия и обеспечения их защиты, когда они просят и нуждаются в этом. МООНЮС будет выступать в качестве посредника и использовать свое влияние — когда это уместно и когда ее попросит об этом координатор по оказанию гуманитарной помощи — для устранения препятствий доставке гуманитарной помощи, которые могут создавать национальные власти или вооруженные группы, обеспечивая при этом наблюдение и информирование о выполнении условий соглашений о статусе сил. Одновременно с этим Миссия будет содействовать созданию условий для доставки гуманитарной помощи посредством проведения обследований и ликвидации мин и взрывоопасных пережитков войны, особенно вдоль основных маршрутов, используемых для операций МООНЮС и операций гуманитарной страновой группы. Все действия в поддержку создания условий для доставки гуманитарной помощи относятся к гуманитарной деятельности на всей территории Южного Судана, включая пункты МООНЮС защиты гражданских лиц, но не ограничиваясь ими.

#### **Поддержка выполнения соглашения о прекращении боевых действий**

36. В своей резолюции 2155 (2014) Совет Безопасности поручил МООНЮС оказывать поддержку выполнению соглашения о прекращении боевых действий посредством содействия работе механизма наблюдения и контроля МОВР в трех основных областях деятельности: координация действий с Совместным

техническим комитетом, механизмом наблюдения и контроля и группами наблюдения и контроля; обеспечение мобильной и стационарной охраны механизма наблюдения и контроля согласно решениям, принятым на состоявшихся 31 января 2014 года и 13 марта 2014 года заседаниях Ассамблеи глав государств и правительств МОВР; и обеспечение поддержки работы механизма наблюдения и контроля согласно положениям соглашения о прекращении боевых действий.

37. С этой целью МООНЮС разработала всеобъемлющую стратегию поддержки осуществления соглашения о прекращении боевых действий. Миссия будет проводить регулярные совещания с секретариатом механизма наблюдения и контроля и группами наблюдения и контроля как в штаб-квартире, так и на местах и будет оказывать помощь группам наблюдения и контроля в планировании и осуществлении их деятельности. Миссия будет также использовать свои добрые услуги для поддержания контактов со всеми сторонами конфликта в целях содействия полному выполнению соглашения о прекращении боевых действий.

### **Поддержка**

38. С момента начала боевых действий (15 декабря 2013 года) и в преддверии получения нового мандата Миссия оптимизировала операции и людские ресурсы своего компонента поддержки с учетом новых требований к деятельности Миссии в сфере политики и обеспечения безопасности, которые характеризовались усилением военного и полицейского компонентов на основе сотрудничества между миссиями в деле усиления защиты гражданских лиц и строительства и содержания лагерей для этой цели.

39. Руководствуясь глобальной стратегией полевой поддержки, Миссия продолжает совершенствовать свою структуру и методы работы в свете меняющейся оперативной обстановки, ограничений свободы передвижения, сократившихся коммерческих возможностей использования внешнего подряда и все более нестабильных и непредсказуемых каналов поставок для удовлетворения значительных материально-технических потребностей и потребностей в области поддержки, являющихся причиной и следствием увеличения численности вооруженных сил. Это происходило в период кризиса, а в апреле 2014 года Миссия осуществила ряд преобразований, включая закрытие своих центров снабжения и согласование некоторых своих функций с основными принципами деятельности Отдела поддержки Миссии.

40. Предлагаемая реорганизация в соответствии с глобальной стратегией полевой поддержки в течение бюджетного цикла 2014/15 года призвана в полной мере реализовать преимущества усовершенствованной системы обслуживания и улучшения системы надзора за управлением, при этом будет продолжено совершенствование структуры и методов работы. Внедрение новых процессов работы, а именно систем «Умоджа», «Инспира» и Международных стандартов учета в государственном секторе (МСУГС), продолжится, что предполагает необходимость реорганизации ресурсов и корректировки приоритетных действий.

41. Централизация некоторых функций, включая распоряжение принадлежащим контингентам имуществом, позволяет Миссии удовлетворять растущие потребности в оперативной поддержке, кроме того, Миссия активно отклика-

ется на просьбы о материально-технической поддержке (на основе возмещения расходов) развертывания региональных групп наблюдения и контроля МОВР, что является одним из важнейших элементов выполнения соглашения о прекращении боевых действий.

### **С. Сотрудничество с другими миссиями в регионе**

42. МООНЮС будет продолжать тесно сотрудничать с другими миссиями в регионе. Миссия будет также оказывать поддержку на начальном этапе развертывания миссий, насколько ей позволят ее потенциал и ресурсы, и будет продолжать содействовать работе совместного механизма по наблюдению и контролю за границей по линии рабочих групп по вопросам материально-технического обеспечения, безопасности, операций и связи. Кроме того, МООНЮС будет продолжать поддерживать отделение связи Временных сил Организации Объединенных Наций по обеспечению безопасности в Абее (ЮНИСФА) в Джубе, ее центры материально-технического снабжения в Вау и Малакале и секторальные органы управления совместного механизма по наблюдению и контролю за границей в Гок-Мачаре и Малакале. Для обеспечения оптимального использования активов на региональном уровне, в случае необходимости, будут изучены возможности обмена и применения средств авиации совместно с ЮНИСФА и другими миссиями в регионе через Центр комплексного управления транспортом и движением при Региональном центре обслуживания в Энтеббе. При поступлении соответствующих запросов Миссия будет также оказывать ограниченную материально-техническую поддержку Совместной региональной инициативе под эгидой Африканского союза и, в частности, Региональной оперативной группе Африканского союза в Ямбио в устранении угрозы, которую создает «Армия сопротивления Бога». И наконец, в соответствии с поручением, содержащимся в резолюции 2155 (2014) Совета Безопасности, Миссия будет также продолжать оказывать поддержку механизму наблюдения и контроля МОВР в развертывании его групп наблюдения и контроля посредством поддержания надлежащей координации действий с Совместным техническим комитетом. Используя свой оперативный опыт по назначению, МООНЮС будет, если ее потенциал позволит это, обеспечивать материально-техническую поддержку и обслуживание на основе возмещения расходов в соответствии с Финансовыми правилами и положениями Организации Объединенных Наций и условиями согласованного меморандума о договоренности.

43. В соответствии с резолюцией 64/269 Генеральной Ассамблеи в настоящем предложении по бюджету отражены таблицы бюджетных показателей, ориентированных на достижение результатов, по Региональному центру обслуживания, а также доля потребностей Миссии в ресурсах Центра, связанных и не связанных с должностями, на 2014/15 год. Функции и соответствующие ресурсы, выделенные для передачи Центру в 2012/13 и 2013/14 годах, были следующие: оформление прибытия и убытия полевого персонала; оформление субсидий на образование; обеспечение работы Регионального учебно-конференционного центра; обеспечение работы Центра комплексного управления транспортом и движением; финансовые функции, в том числе связанные с заработной платой, платежами, кассой и счетами на местах; и кадровые функции, включая набор международных сотрудников, распределение должностей и

учет рабочего времени. В качестве дополнительной поддержки обслуживаемых миссий со стороны Центра функции информационно-коммуникационного обслуживания и соответствующие ресурсы были выделены для дополнительной передачи Центру в целях создания региональной службы информационно-коммуникационных технологий.

#### **D. Партнерские отношения, координация действий со страновой группой и комплексные миссии**

44. С учетом продления срока действия Плана развития Южного Судана партнеры по страновой группе Организации Объединенных Наций пересматривают и обновляют Рамочную программу Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития на 2014–2016 годы. Хотя пересмотренная Рамочная программа будет по-прежнему увязана с четырьмя основными компонентами Плана развития Южного Судана — государственное управление, экономический рост, социальное развитие и развитие человеческого потенциала и предотвращение конфликтов и обеспечение безопасности, — с учетом продолжающегося кризиса стратегическое внимание в ней будет также уделяться скорейшему восстановлению, продовольственной безопасности, выполнению основных функций и предоставлению основных услуг. Кроме того, в Рамочной программе будут отражены поставленные перед Миссией новые задачи, которые имеют последствия для программной и оперативной деятельности страновой группы, особенно с точки зрения характера партнерских отношений и распределения обязанностей между Миссией и страновой группой. Рамочная программа будет также согласована с проектом принципов участия доноров в контексте нынешней обстановки в Южном Судане.

45. В январе 2014 года в связи с разразившимся кризисом страновая группа и МООНЮС провели оценку актуальности программ, в ходе которой была проанализирована и установлена очередность стратегических мероприятий, осуществляемых на комплексной основе по линии Организации Объединенных Наций. В результате была выработана классификация программной деятельности учреждений системы Организации Объединенных Наций и Миссии, которой Организация Объединенных Наций может руководствоваться при оценке и определении того, какое мероприятие следует проводить в зависимости от уровня безопасности.

46. Действуя как комплексная миссия, МООНЮС и страновая группа пересмотрят и будут осуществлять совместные планы работы в таких областях, где возможно дублирование действий, как гендерная проблематика и участие женщин, защита детей, борьба с ВИЧ/СПИДом, примирение и защита гражданских лиц. Эти совместные планы призваны уменьшить дублирование усилий, а также использовать дополнительные возможности взаимодополняемости действий Миссии и страновой группы. Канцелярия координатора-резидента будет по-прежнему выполнять функцию центра координации действий МООНЮС, страновой группы и других партнеров в этой области, особенно на страновом уровне.

## Е. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на достижение результатов

47. Чтобы сделать представление предлагаемых изменений в области людских ресурсов более наглядным, определены шесть категорий возможных кадровых решений.

### Руководство и управление

48. Общее руководство и управление Миссией осуществляет Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря.

Таблица 1  
Людские ресурсы: руководство и управление

	Международные сотрудники					Итого	Национальный персонал <sup>a</sup>	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	Категория полевой службы				
<b>Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря</b>									
Утвержденные должности на 2013/14 год	1	–	2	2	2	7	3	–	10
Предлагаемые должности на 2014/15 год	1	–	2	2	2	7	3	–	10
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Специальные советники</b>									
Утвержденные должности на 2013/14 год	–	–	1	–	1	2	–	–	2
Предлагаемые должности на 2014/15 год	–	–	1	–	2	3	2	1	6
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	1	1	2	1	4
<b>Утвержденные временные должности<sup>b</sup></b>									
Утвержденные временные должности <sup>b</sup> на 2013/14 год	–	2	1	–	–	3	–	–	3
Предлагаемые временные должности <sup>b</sup> на 2014/15 год	–	2	1	–	–	3	–	–	3
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Итого (специальные советники)</b>									
Утвержденная численность на 2013/14 год	–	2	2	–	1	5	–	–	5
Предлагаемая численность на 2014/15 год	–	2	2	–	2	6	2	1	9
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	1	1	2	1	4
<b>Канцелярия руководителя аппарата</b>									
Утвержденные должности на 2013/14 год	–	1	2	2	3	8	4	1	13
Предлагаемые должности на 2014/15 год	–	1	2	2	3	8	4	1	13
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Группа по защите гражданских лиц</b>									
Утвержденные должности на 2013/14 год	–	–	4	–	–	4	–	–	4

	Международные сотрудники					Итого	Национальный персонал <sup>a</sup>	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	Категория полевой службы				
Предлагаемые должности на 2014/15 год	–	–	4	1	–	5	–	1	6
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	1	–	1	–	1	2
<b>Отдел полевой поддержки</b>									
Утвержденные должности на 2013/14 год	–	–	1	1	1	3	1	1	5
Предлагаемые должности на 2014/15 год	–	–	1	1	1	3	1	1	5
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Группа стратегического планирования</b>									
Утвержденные должности на 2013/14 год	–	–	2	1	–	3	–	1	4
Предлагаемые должности на 2014/15 год	–	–	2	1	–	3	–	1	4
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Группа передовой практики</b>									
Утвержденные должности на 2013/14 год	–	–	1	1	–	2	1	–	3
Предлагаемые должности на 2014/15 год	–	–	1	1	–	2	1	–	3
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Группа по правовым вопросам</b>									
Утвержденные должности на 2013/14 год	–	–	3	2	1	6	5	3	14
Предлагаемые должности на 2014/15 год	–	–	3	2	1	6	5	3	14
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Группа по вопросам поведения и дисциплины</b>									
Утвержденные должности на 2013/14 год	–	1	3	1	2	7	3	2	12
Предлагаемые должности на 2014/15 год	–	1	3	1	2	7	3	2	12
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (по политическим вопросам)</b>									
Утвержденные должности на 2013/14 год	1	–	1	1	2	5	2	–	7
Предлагаемые должности на 2014/15 год	1	–	1	2	2	6	3	–	9
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	1	1	–	2
<b>Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (по гуманитарным вопросам)</b>									
Утвержденная численность на 2013/14 год	1	–	2	2	2	7	1	–	8
Предлагаемая численность на 2014/15 год	1	–	2	2	2	7	1	–	8
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–

	<i>Международные сотрудники</i>					<i>Итого</i>	<i>Национальный персонал<sup>a</sup></i>	<i>Добровольцы Организации Объединенных Наций</i>	<i>Всего</i>
	<i>ЗГС-ПГС</i>	<i>Д-2-Д-1</i>	<i>С-5-С-4</i>	<i>С-3-С-2</i>	<i>Категория полевой службы</i>				
<b>Итого — руководство</b>									
Утвержденные должности на 2013/14 год	3	2	22	13	14	<b>54</b>	20	8	<b>82</b>
Предлагаемые должности на 2014/15 год	3	2	22	15	15	<b>57</b>	23	10	<b>90</b>
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>8</b>
<b>Итого — временные должности</b>									
Утвержденные временные должности <sup>b</sup> на 2013/14 год	–	2	1	–	–	<b>3</b>	–	–	<b>3</b>
Предлагаемые временные должности <sup>b</sup> на 2014/15 год	–	2	1	–	–	<b>3</b>	–	–	<b>3</b>
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Итого — руководство</b>									
Утвержденная численность на 2013/14 год	3	4	23	13	14	<b>57</b>	20	8	<b>85</b>
Предлагаемая численность на 2014/15 год	3	4	23	15	15	<b>60</b>	23	10	<b>93</b>
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>8</b>

<sup>a</sup> Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

<sup>b</sup> Финансируются по статье временного персонала общего назначения (ВПОН).

*Международные сотрудники: чистое увеличение на 3 должности*

*Национальный персонал: чистое увеличение на 3 должности*

*Добровольцы Организации Объединенных Наций: чистое увеличение на 2 должности*

49. Резюме предлагаемых кадровых изменений в отношении руководства и управления Миссии приводится в таблице 2 ниже.

Таблица 2  
**Людские ресурсы: руководство и управление**

<i>Служба/секция/группа</i>	<i>Предлагаемые изменения в штатном расписании</i>	<i>Количество должностей</i>	<i>Описание должности</i>	<i>Откуда и куда передается должность</i>
Специальные советники	Создание	4	1 должность категории полевой службы, 1 должность национального сотрудника-специалиста, 1 должность национального сотрудника категории общего обслуживания, 1 должность добровольца Организации Объединенных Наций	
Группа по защите гражданских лиц	Создание	2	1 С-3, 1 должность добровольца Организации Объединенных Наций	
Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (по политическим вопросам)	Перепрофилирование	2	1 С-3, 1 С-5	Из упраздненного Отделения по оказанию поддержки правоохранительным органам и службам безопасности
	Перепрофилирование	(1)	1 С-4	В Отделе по гражданским вопросам
	Перевод	1	1 должность национального сотрудника категории общего обслуживания	Из Отдела коммуникации и общественной информации
<b>Всего</b>		<b>8</b>		

### **Специальные советники**

*Международные сотрудники: увеличение на 1 должность (создание 1 должности сотрудника категории общего обслуживания)*

*Национальный персонал: увеличение на 2 должности (создание 1 должности национального сотрудника-специалиста и 1 должности национального сотрудника категории общего обслуживания)*

*Добровольцы Организации Объединенных Наций: увеличение на 1 внештатную должность (создание 1 внештатной должности международного добровольца Организации Объединенных Наций)*

50. На 2014/15 год в рамках этой группы предлагается создать четыре дополнительные штатные и внештатные должности: одну должность административного помощника (категория полевой службы), две должности старших сотрудников по вопросам защиты (национальный сотрудник-специалист и доброволец Организации Объединенных Наций) и одну должность канцелярского помощника (национальный сотрудник категории общего обслуживания) для укрепления потенциала Миссии в области выявления, информирования, предотвращения и реагирования на случаи совершенного в условиях конфликта сексуального насилия в отношении женщин и детей.



### **Группа по защите гражданских лиц**

*Международные сотрудники: увеличение на 1 должность (создание 1 должности С-3)*

*Добровольцы Организации Объединенных Наций: увеличение на 1 должность (создание 1 должности международного добровольца Организации Объединенных Наций)*

51. В соответствии с резолюцией 2155 (2014) Совета Безопасности задача обеспечения защиты гражданских лиц затрагивает все компоненты Миссии. Для оказания Миссии поддержки в выполнении этой задачи Группа по защите гражданских лиц будет предоставлять стратегические рекомендации всем компонентам Миссии и сотрудничать с Объединенным оперативным центром в планировании и осуществлении инициатив в области раннего предупреждения и раннего реагирования в масштабах всей Миссии. Группа будет и далее выступать в качестве связующего звена между военным и гражданским компонентами Миссии в деле охраны гражданских лиц от угрозы физического насилия. Кроме того, Группа будет возглавлять и координировать планирование объединенных миссий, выезжающих на места. Группа будет также координировать операции и стратегию Миссии по охране гражданских лиц, согласовывая действия основных компонентов Миссии, в том числе действия полицейских Организации Объединенных Наций, вооруженных сил и Секции по вопросам оказания помощи, реинтеграции и защиты. Итак, для укрепления способности Группы осуществлять мероприятия, связанные с защитой гражданских лиц, ей потребуются две дополнительные должности сотрудников по вопросам защиты: одну на уровне С-3 и одну должность добровольца Организации Объединенных Наций.

### **Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (по политическим вопросам)**

*Международные сотрудники: увеличение на 1 должность (перепрофилирование 1 должности С-5 и 1 должности С-3 из упраздненного Отделения по оказанию поддержки правоохранительным органам и службам безопасности; перепрофилирование 1 должности С-4 в Отделе по гражданским вопросам)*

*Национальный персонал: увеличение на 1 должность (перевод 1 должности национального сотрудника категории общего обслуживания из Отдела коммуникации и общественной информации)*

52. После начала нынешнего кризиса в декабре 2013 года объем работы Канцелярии заместителя Специального представителя Генерального секретаря (по политическим вопросам) значительно возрос, при этом постоянно увеличивается сложность возникающих вопросов, касающихся политической обстановки, ситуации в плане безопасности, политики и урегулирования кризиса, которыми занимается Канцелярия, а также возрос объем обязательств по представлению докладов в соответствии с резолюцией 2155 (2014) Совета Безопасности. В частности, возросшая сложность конкретных аспектов повседневной деятельности, новые политические проблемы, потребности, связанные с эффективным преобразованием и оптимизацией Миссии и ее мандата, ключевая роль заместителя Специального представителя Генерального секретаря (по политическим вопросам) в пересмотре плановых и стратегических документов, кото-

рые приходится увязывать с новыми задачами, а также более активное политическое взаимодействие с национальными властями требуют увеличения штата Канцелярии на одну должность старшего специального помощника, а возросший объем работы и дополнительные обязательства по представлению докладов требуют дополнительной поддержки на более низком уровне.

53. Таким образом, возникает необходимость в увеличении численности и корректировки состава штата личной канцелярии заместителя Специального представителя Генерального секретаря (по политическим вопросам). В этой связи предлагается нынешнюю должность специального помощника на уровне С-4 заменить должностью уровня С-5, которая будет перепрофилирована из упраздненного Отделения по оказанию поддержки правоохранительным органам и службам безопасности. Предлагается также перепрофилировать одну должность С-4 в Отделе по гражданским вопросам. Кроме того, предлагается перевести дополнительную должность специального помощника на уровне С-3 из упраздненного Отделения по оказанию поддержки правоохранительным органам и службам безопасности, а одну должность канцелярского помощника (национальный сотрудник категории общего обслуживания) перевести из Отдела коммуникации и общественной информации.

### Компонент 1: защита гражданского населения

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
1.1 Усиленная защита гражданских лиц благодаря действиям и мероприятиям на политическом уровне	<p>1.1.1 Ряд инициатив, предпринятых органами управления и негосударственными субъектами на национальном уровне, на уровне штатов и округов для защиты гражданских лиц (2012/13 год: контрольные показатели отсутствуют; 2013/14 год: контрольные показатели отсутствуют; 2014/15 год: 5)</p> <p>1.1.2 Сокращение количества провокационных и подстрекательских выступлений, побуждающих к насилию, со стороны организованных правительственных вооруженных сил и сил Народно-освободительного движения/армии Судана в оппозиции (2012/13 год: 0; 2013/14 год: 2; 2014/15 год: 5)</p> <p>1.1.3 Количество форумов в поддержку преобразования конфликта в 10 штатах (2012/13 год: контрольные показатели отсутствуют; 2013/14 год: контрольные показатели отсутствуют; 2014/15 год: 10)</p>

#### *Мероприятия*

- Организация и проведение 20 практикумов с представителями национальных властей и властей штатов, гражданского общества и общинными лидерами, а также элементами оппозиции для содействия пониманию на техническом уровне задач МООНЮС и разъяснения необходимости разработки на уровне штатов комплексных стратегий по защите гражданских лиц

- Проведение 500 встреч с представителями властей штатов и округов и элементами оппозиции в 10 штатах для содействия пониманию задач МООНЮС и реализации стратегии по защите гражданских лиц
- Организация и проведение 13 совещаний и практикумов по вопросам урегулирования конфликтов для сотрудников исполнительных органов штатов и округов, депутатов законодательных собраний, представителей политических партий, элементов оппозиции, представителей традиционных органов власти и гражданского общества
- Проведение 24 совещаний с представителями национальных властей и властей штатов и элементами оппозиции по вопросам обеспечения устойчивого мира в районах возвращения беженцев
- Проведение ежемесячных совещаний с представителями политических партий, специальных комитетов, аппарата президента, соответствующих министерств и элементами оппозиции для сведения к минимуму вероятности возникновения напряженности по политическим мотивам, чреватой опасностью конфликта
- Организация 6 консультативных совещаний с депутатами Национальной законодательной ассамблеи (50 депутатов на каждое совещание) по разъяснению задач МООНЮС и необходимости проведения соответствующих мероприятий
- Проведение в координации с соответствующими компонентами МООНЮС, Программой развития Организации Объединенных Наций (ПРООН) и другими партнерами национальной кампании по пропаганде мира, единства, терпимости и открытого диалога, повышению осведомленности о задачах МООНЮС, особенно по защите гражданских лиц, и содействию мирному сосуществованию общин, включая организацию и проведение 50 информационно-разъяснительных мероприятий, в том числе дискуссий/совещаний за круглым столом/групповых обсуждений, открытых форумов и практикумов
- Организация 6 совещаний с национальными заинтересованными сторонами, включая, в частности, лидеров политических партий, представителей организаций гражданского общества и женских групп, в целях создания политической обстановки, необходимой для проведения эффективного политического диалога и поощрения их участия в политических инициативах на национальном и региональном уровнях, направленных на восстановление мира и стабильности в Южном Судане
- Организация во всех 10 штатах на уровне общин 31 форума для обсуждения проблем мира с участием женщин в поддержку проведения общенационального форума в защиту мира, на котором основное внимание уделялось бы улучшению положения женщин, укреплению мира и безопасности и участию женщин в мирных процессах
- Проведение два раза в неделю брифингов и встреч с представителями дипломатических кругов и доноров для обсуждения вопросов оказания и повышения эффективной поддержки мирного процесса со стороны международного сообщества
- Оказание поддержки в организации 12 совещаний и одного практикума с представителями этнических общин и властей административного района Большой Пибор для содействия координации работы по заключению мирного соглашения и выработки промежуточных стратегий урегулирования конфликта
- Проведение в средствах массовой информации кампании по вопросам, связанным с: защитой гражданских лиц, включая вопросы патрулирования силами военнослужащих и полицейских (ожидаемое достижение 1.1), и жизнью перемещенных лиц в пунктах защиты (ожидаемое достижение 1.2); предотвращением и смягчением конфликтов (ожидаемое достижение 1.1); содействием пониманию роли миротворческой деятельности представителями различных общин и разных культур (ожидаемое достижение 1.1); и ролю МООНЮС в выполнении поставленной перед нею задачи защиты

гражданских лиц (ожидаемое достижение 1.2), включая деятельность по обеспечению возвращения и расселения перемещенных лиц (ожидаемое достижение 1.3), посредством проведения мероприятий в области общественной информации, пропагандистской и разъяснительной работы, включая подготовку и трансляцию видеоматериалов, одной телевизионной драмы, обращений к общественности через радиостанцию «Мирайя», печатные средства массовой информации, социальные сети и веб-сайт Миссии

- Проведение двух опросов среди приблизительно 1500 лиц из конкретных целевых групп, включая студентов высших учебных заведений и женские группы, для выяснения восприятия ими деятельности Миссии и того, какими источниками информации они пользуются и какова степень доверия к ним

---

*Ожидаемые достижения*

*Показатели достижения результатов*

---

1.2 Усиление защиты гражданских лиц от угрозы физического насилия, независимо от источника такого насилия, с уделением особого внимания защите женщин и детей

1.2.1 Сокращение числа жертв среди гражданского населения и количества инцидентов и физических угроз в адрес гражданских лиц на базах МООНЮС и в местах нахождения внутренне перемещенных лиц и беженцев и в прилегающих районах (2012/13 год: контрольные показатели отсутствуют; 2013/14 год: 15 000; 2014/15 год: 9750)

1.2.2 Количество урегулированных конфликтов между общинами с использованием традиционных механизмов разрешения конфликтов, в том числе с участием женщин и молодежи (2012/13 год: контрольные показатели отсутствуют; 2013/14 год: контрольные показатели отсутствуют; 2014/15 год: 26)

1.2.3 Увеличение количества механизмов в поддержку защиты женщин, детей и молодежи от насилия в условиях конфликта и гендерного насилия (2012/13 год: 0; 2013/14 год: 0; 2014/15 год: 1)

1.2.4 Сокращение количества опасных мест, где могут находиться мины и другие взрывоопасные пережитки войны, на базах МООНЮС и вокруг них и районов, в которых они могут представлять опасность для гражданских лиц (2012/13 год: разминировано 625 опасных районов; 2013/14 год: разминировано 1440 опасных районов; 2014/15 год: разминировано 1000 опасных районов)

---

*Мероприятия*

- Проведение 120 совместных полевых миссий МООНЮС, когда это возможно с участием национальных и международных партнеров, для посещения районов, затронутых конфликтом, в том числе районов размещения внутренне перемещенных лиц, в целях выявления рисков, угроз и степени незащищенности гражданского населения и оказания помощи в организации систем раннего предупреждения
- Организация и проведение 13 практикумов/мероприятий для гражданских лиц, живущих в районах, подверженных конфликтам, по вопросам урегулирования конфликтов с уделением особого внимания вовлечению женщин и молодежи в обсуждение вопросов поддержания мира

- Оказание поддержки в проведении 10 форумов по традиционным методам урегулирования конфликтов посредством организации 10 практикумов по вопросам урегулирования конфликтов в 10 штатах
- Оказание поддержки в организации на общинном уровне 11 форумов по урегулированию конфликтов в пунктах защиты гражданских лиц посредством проведения 11 практикумов по урегулированию конфликтов и выработке навыков диалога для оказания помощи перемещенному населению, в том числе женщинам и молодым людям, и урегулирования споров между общинами
- Организация и проведение 66 совместных полевых миссий для посещения сельских районов и 9 практикумов с животноводами, представителями пастушьих общин, ведущих трансграничный кочевой образ жизни, и принимающих общин в целях содействия предотвращению межобщинных конфликтов в этих районах
- Организация 4 консультационных практикумов в 4 затронутых конфликтами штатах (один практикум на штат) с участием занимающихся вопросами защиты населения представителей Миссии и гуманитарных партнеров для создания механизма выявления и установления очередности удовлетворения потребностей в области защиты населения
- Организация еженедельных совещаний по вопросам охраны и безопасности во всех пунктах МООНЮС защиты гражданских лиц с участием представителей гуманитарных организаций и партнеров МООНЮС для выявления и урегулирования проблем защиты внутренне перемещенных лиц в таких пунктах
- Организация еженедельных совещаний с общинными лидерами во всех пунктах МООНЮС защиты гражданских лиц для их информирования о позиции Миссии по таким проблемам, как безопасность и соблюдение норм поведения, защита женщин и детей и выявление намерений и настроений внутренне перемещенных лиц, в том числе для обеспечения Миссией раннего предупреждения
- Участие в работе еженедельных координационных форумов с соответствующими партнерами по оказанию гуманитарной помощи для обмена информацией и координации действий в связи с направлением к специалистам 5000 детей, которые являются жертвами серьезных нарушений и которые нуждаются в медицинской помощи, в связи с поиском их родственников и воссоединением семей
- 26 280 человеко-дней работы сотрудников исправительных учреждений, работающих по индивидуальным контрактам, (9 таких сотрудников в смену при двухсменной работе в 4 местах содержания под стражей в течение 365 дней) для выполнения административных функций, охраны и оперативного обслуживания в местах временного содержания МООНЮС при пунктах защиты гражданских лиц в Джубе, Малакале, Боре и Бентиу, когда в этом возникает необходимость
- Расследование инцидентов, связанных с нарушением безопасности, и преступлений, совершенных внутренне перемещенными лицами в пунктах МООНЮС защиты гражданских лиц, в ходе проведения еженедельных совещаний по оценке рисков передачи подозреваемых и ежемесячных встреч для поддержания связи с представителями Национальной полицейской службы Южного Судана и Национальной пенитенциарной службы Южного Судана в целях обеспечения контроля и соблюдения надлежащих процессуальных норм применительно к подозреваемым, переданным Миссией, в соответствии с политикой должной осмотрительности в вопросах прав человека
- 770 880 человеко-дней патрулирования военнослужащими в составе мобильных патрулей для защиты гражданского населения посредством предотвращения актов насилия, создания условий для доставки гуманитарной помощи, защиты персонала Организации Объединенных Наций и другого оговоренного персонала и имущества во всем районе операций Миссии, охраны стационарных и передвижных контрольно-пропускных пунктов и проведения тактического развертывания Миссии (48 военнослужащих на один патруль силами 44 рот в течение 365 дней)

- 1872 часа воздушного патрулирования для проведения воздушной разведки и оценки обстановки в плане безопасности в интересах защиты гражданских лиц в целях создания условий, благоприятствующих доставке гуманитарной помощи и доступу организаций, занимающихся вопросами развития, и обеспечения защиты персонала и имущества Организации Объединенных Наций и другого оговоренного персонала и имущества во всем районе операций Миссии (6 часов в день/6 дней в неделю в течение 52 недель)
- 2080 человеко-дней мобильного патрулирования, осуществляемого офицерами связи в составе объединенных групп на уровне штатов (2 офицера связи на один штат проводят патрулирование 2 дня в неделю в течение 52 недель в 10 штатах) и 1872 дня мобильного патрулирования в составе объединенных групп на уровне округов (2 офицера связи при каждой окружной опорной базе проводят патрулирование 2 дня в неделю в течение 52 недель на 9 базах) в целях предотвращения актов насилия в отношении гражданских лиц, взаимодействия с местными властями, а также военнослужащими и полицейскими и сбора информации для раннего оповещения в целях защиты гражданских лиц
- 192 720 человеко-дней службы на стационарных позициях для обеспечения безопасности в пунктах МООНЮС защиты гражданских лиц (48 военнослужащих в 11 пунктах в течение 365 дней)
- 131 400 человеко-дней работы полицейских из состава сформированных полицейских подразделений Организации Объединенных Наций (10 полицейских на патруль, 3 патруля на взвод, 4 взвода на сформированные полицейские подразделения, 3 таких подразделения, в течение 365 дней) для патрулирования, поддержания бдительности, проведения проверок на предмет безопасности и реагирования на нарушения общественного порядка в пунктах МООНЮС защиты гражданских лиц
- 98 550 человеко-дней оперативной работы полицейских, работающих по индивидуальным контрактам, в пунктах МООНЮС защиты гражданских лиц и районах сосредоточения перемещенных лиц (15 полицейских в смену, 3 смены в день в 6 местах/районах в течение 365 дней) для патрулирования, обеспечения присутствия полиции, взаимодействия с местными общинами, включая совместное патрулирование с сотрудниками из других компонентов Миссии, для выявления и регистрации угроз безопасности и нарушений прав человека
- Очистка 1000 известных или предполагаемых опасных районов и удаление или уничтожение 2000 единиц взрывоопасных пережитков войны, включая наземные мины, в районах, прилегающих к пунктам МООНЮС защиты гражданских лиц, и местах, где взрывоопасные пережитки войны могут создавать угрозу гражданским лицам, посредством выполнения задач по ликвидации взрывоопасных предметов, расчистки районов боевых действий, проведения обследований технического и нетехнического характера и возвращения земель в хозяйственный оборот
- Информирование 150 000 гражданских лиц о минной опасности с уделением особого внимания детям; проведение информационно-разъяснительных кампаний в ходе таких мероприятий, как проведение Международного дня просвещения по вопросам минной опасности и помощи в деятельности, связанной с разминированием; распространение информации о минной опасности через радиостанцию «Мирайя» и другие средства массовой информации; работа с правительством с целью побудить Южный Судан стать государством — участником Конвенции по касетным боеприпасам и других соглашений, касающихся оружия взрывного действия
- Проведение досмотров на предмет наличия взрывчатых веществ при входе в пункты МООНЮС защиты гражданских лиц и на их территории с использованием 6 групп вожатых минно-розыскных собак

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

1.3 Гарантированные условия безопасного и добровольного возвращения и размещения внутренне перемещенных лиц и беженцев

1.3.1 Увеличение числа перемещенных после декабря 2013 года лиц, которые решили добровольно возвратиться или переселиться (2012/13 год: контрольные показатели отсутствуют; 2013/14 год: 1,7 млн.; 2014/15 год: 2,0 млн.)

1.3.2 Уменьшение опасности мин и взрывоопасных пережитков войны благодаря проведению обследований и разминированию для содействия и поддержки создания безопасной среды для добровольного возвращения и переселения внутренне перемещенных лиц и беженцев (2012/13 год: 12,6 млн. кв. м; 2013/14 год: 12,9 млн. кв. м; 2014/15 год: 10 млн. кв. м)

*Мероприятия*

- Организация и проведение 20 совместных полевых миссий для оценки риска конфликтов в местах возможного возвращения беженцев и 10 практикумов по вопросам урегулирования конфликтов с представителями общин в местах возвращения
- В координации с субъектами, занимающимися оказанием гуманитарной помощи, и с учетом сложившейся ситуации в плане безопасности организация и проведение 10 встреч с временно перемещенными лицами в пунктах МООНЮС защиты гражданских лиц и других местах для их информирования о ситуации в месте предлагаемого возвращения и 7 практикумов по вопросам урегулирования конфликтов для внутренне перемещенных лиц, которые проявляют заинтересованность и намерение возвратиться в места своего происхождения
- Оказание помощи в разработке и осуществлении общесистемной стратегии Организации Объединенных Наций по созданию условий, способствующих добровольному возвращению и реинтеграции беженцев и внутренне перемещенных лиц, в том числе находящихся в пунктах МООНЮС защиты гражданских лиц
- Организация совместно с представителями гуманитарных организаций 24 консультационных практикумов в 4 штатах, в наибольшей степени затронутых конфликтом, для представителей внутренне перемещенных лиц, находящихся в пунктах МООНЮС защиты гражданских лиц, местных властей и представителей сил, занимающихся поддержанием безопасности в районах возвращения, для выявления потребностей в поддержке в связи с возвращением и реинтеграцией внутренне перемещенных лиц
- Оказание поддержки в осуществлении экспериментального проекта Национальной полицейской службы Южного Судана по укреплению доверия и взаимопонимания и поддержанию порядка посредством проведения 14 ознакомительных семинаров/практикумов и еженедельных консультаций с представителями полицейской службы, общинными лидерами, представителями организаций гражданского общества, представителями женщин и другими заинтересованными сторонами по вопросам защиты гражданских лиц, прав человека, поддержание порядка силами общин, укрепления доверия и создания условий, способствующих добровольному возвращению внутренне перемещенных лиц
- Осуществление 8 проектов с быстрой отдачей в поддержку экспериментального проекта по укреплению доверия и взаимопонимания и поддержанию порядка посредством создания полицейских постов в районах возможного добровольного возвращения внутренне перемещенных лиц

- Расчистка и обследование примерно 10 млн. кв. м территории 7 группами по разминированию для возвращения этой земли общинам в целях содействия безопасному и добровольному возвращению внутренне перемещенных лиц и возобновлению деятельности, способствующей получению средств к существованию
- Завершение примерно 500 обследований в деревнях и городах и удаление брошенных боеприпасов и складских запасов из общественных зданий, в том числе школ

*Внешние факторы*

Миссия и правительство согласуют процедуры передачи подозреваемых из пунктов МООНЮС защиты гражданских лиц национальным властям. Добровольное возвращение и реинтеграция внутренне перемещенных лиц зависят от стабилизации обстановки в плане безопасности и установления прочного мира в Южном Судане.

Таблица 3

**Людские ресурсы: компонент 1, защита гражданских лиц (бывший компонент упрочения мира и распространения государственной власти)**

<i>Категория</i>	<i>Итого</i>
<i>I. Военные наблюдатели</i>	
Утвержденные должности на 2013/14 год	166
Предлагаемые должности на 2014/15 год	166
<b>Чистое изменение</b>	–
<i>II. Воинские контингенты</i>	
Утвержденные должности на 2013/14 год	6 834
Предлагаемые должности на 2014/15 год	12 334
<b>Чистое изменение</b>	5 500
<i>III. Полицейские Организации Объединенных Наций</i>	
Утвержденные должности на 2013/14 год	–
Предлагаемые должности на 2014/15 год	663
<b>Чистое изменение</b>	663
<i>IV. Сформированные полицейские подразделения</i>	
Утвержденные должности на 2013/14 год	–
Предлагаемые должности на 2014/15 год	660
<b>Чистое изменение</b>	660



V. Гражданский персонал	Международные сотрудники					Итого	Национальный персонал <sup>a</sup>	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы				
<b>Отдел по политическим вопросам</b>									
Утвержденные должности на 2013/14 год	–	1	6	6	1	<b>14</b>	4	–	<b>18</b>
Предлагаемые должности на 2014/15 год	–	1	7	6	1	<b>15</b>	4	–	<b>19</b>
<b>Чистое изменение</b>	–	–	<b>1</b>	–	–	<b>1</b>	–	–	<b>1</b>
<b>Отдел коммуникации и общественной информации</b>									
Утвержденные должности на 2013/14 год	–	1	6	5	9	<b>21</b>	72	17	<b>110</b>
Предлагаемые должности на 2014/15 год	–	1	6	6	9	<b>22</b>	71	15	<b>108</b>
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	<b>1</b>	–	<b>1</b>	(1)	(2)	(2)
<b>Секция по вопросам помощи, реинтеграции и защиты (бывшая Секция по вопросам восстановления, реинтеграции и миростроительства)</b>									
Утвержденные должности на 2013/14 год	–	1	10	1	1	<b>13</b>	35	31	<b>79</b>
Предлагаемые должности на 2014/15 год	–	1	6	12	3	<b>22</b>	34	17	<b>73</b>
<b>Чистое изменение</b>	–	–	(4)	<b>11</b>	<b>2</b>	<b>9</b>	(1)	(14)	(6)
Утвержденные временные должности <sup>b</sup> на 2013/14 год	–	–	1	14	–	<b>15</b>	–	4	<b>19</b>
Предлагаемые временные должности <sup>b</sup> на 2014/15 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Чистое изменение</b>	–	–	(1)	(14)	–	(15)	–	(4)	(19)
<b>Итого (помощь, реинтеграция и защита)</b>									
Утвержденные должности на 2013/14 год	–	1	11	15	1	<b>28</b>	35	35	<b>98</b>
Предлагаемые должности на 2014/15 год	–	1	6	12	3	<b>22</b>	34	17	<b>73</b>
<b>Чистое изменение</b>	–	–	(5)	(3)	<b>2</b>	(6)	(1)	(18)	(25)
<b>Канцелярия Командующего силами</b>									
Утвержденные должности на 2013/14 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Предлагаемые должности на 2014/15 год	1	2	–	–	2	<b>5</b>	2	–	<b>7</b>
<b>Чистое изменение</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	–	–	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	–	<b>7</b>
<b>Управление координаторов на уровне штата</b>									
Утвержденные должности на 2013/14 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Предлагаемые должности на 2014/15 год	–	3	7	10	10	<b>30</b>	23	16	<b>69</b>
<b>Чистое изменение</b>	–	<b>3</b>	<b>7</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>30</b>	<b>23</b>	<b>16</b>	<b>69</b>

V. Гражданский персонал	Международные сотрудники					Итого	Добровольцы Национальный персонал <sup>a</sup>	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	Категория полевой службы				
<b>Отдел по гражданским вопросам</b>									
Утвержденные должности на 2013/14 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Предлагаемые должности на 2014/15 год	–	1	13	17	1	32	83	47	162
<b>Чистое изменение</b>	–	<b>1</b>	<b>13</b>	<b>17</b>	<b>1</b>	<b>32</b>	<b>83</b>	<b>47</b>	<b>162</b>
<b>Канцелярия Комиссара полиции</b>									
Утвержденные должности на 2013/14 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Предлагаемые должности на 2014/15 год	–	2	11	1	4	18	3	–	21
<b>Чистое изменение</b>	–	<b>2</b>	<b>11</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>18</b>	<b>3</b>	–	<b>21</b>
<b>Группа по вопросам борьбы с ВИЧ/ СПИДом</b>									
Утвержденные должности на 2013/14 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Предлагаемые должности на 2014/15 год	–	–	1	1	1	3	4	4	11
<b>Чистое изменение</b>	–	–	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>11</b>
<b>Объединенный аналитический центр Миссии</b>									
Утвержденные должности на 2013/14 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Предлагаемые должности на 2014/15 год	–	–	2	8	–	10	3	2	15
<b>Чистое изменение</b>	–	–	<b>2</b>	<b>8</b>	–	<b>10</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>15</b>
Утвержденные временные должности <sup>b</sup> на 2013/14 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Предлагаемые временные должности <sup>b</sup> на 2014/15 год	–	–	–	–	–	–	10	–	10
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	<b>10</b>	–	<b>10</b>
<b>Итого (Объединенный аналитический центр Миссии)</b>									
Утвержденные должности на 2013/14 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Предлагаемые должности на 2014/15 год	–	–	2	8	–	10	13	2	25
<b>Чистое изменение</b>	–	–	<b>2</b>	<b>8</b>	–	<b>10</b>	<b>13</b>	<b>2</b>	<b>25</b>
<b>Итого (гражданский персонал)</b>									
Утвержденные должности на 2013/14 год	–	3	22	12	11	48	111	48	207
Предлагаемые должности на 2014/15 год	1	11	53	61	31	157	227	101	485
<b>Чистое изменение</b>	<b>1</b>	<b>8</b>	<b>31</b>	<b>49</b>	<b>20</b>	<b>109</b>	<b>116</b>	<b>53</b>	<b>278</b>
Утвержденные временные должности <sup>b</sup> на 2013/14 год	–	–	1	14	–	15	–	4	19

V. Гражданский персонал	Международные сотрудники					Итого	Национальный персонал <sup>a</sup>	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы				
Предлагаемые временные должности <sup>b</sup> на 2014/15 год	–	–	–	–	–	–	10	–	10
<b>Чистое изменение</b>	–	–	(1)	(14)	–	(15)	10	(4)	(9)
<b>Всего (гражданский персонал)</b>									
Утвержденные должности на 2013/14 год	–	3	23	26	11	63	111	52	226
Предлагаемые должности на 2014/15 год	1	11	53	61	31	157	237	101	495
<b>Чистое изменение</b>	<b>1</b>	<b>8</b>	<b>30</b>	<b>35</b>	<b>20</b>	<b>94</b>	<b>126</b>	<b>49</b>	<b>269</b>
<b>Итого (I–V)</b>									
Утвержденные должности на 2013/14 год									226
Предлагаемые должности на 2014/15 год									14 318
<b>Чистое изменение</b>									<b>14 092</b>

<sup>a</sup> Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

<sup>b</sup> Финансируются по статье временного персонала общего назначения.

*Международные сотрудники: чистое увеличение на 94 штатные и временные должности (увеличение на 109 штатных должностей и сокращение на 15 временных должностей)*

*Национальный персонал: чистое увеличение на 126 штатных и временных должностей (увеличение на 116 штатных должностей и 10 временных должностей)*

*Добровольцы Организации Объединенных Наций: чистое увеличение на 49 должностей (увеличение на 53 штатных должности и сокращение на 4 временных должности)*

54. В соответствии с резолюцией 2155 (2014) Совета Безопасности МООНЮС провела полный обзор кадрового состава для увязки предлагаемых ресурсов с новыми задачами. По итогам обзора гражданского кадрового состава название компонента было изменено с «Упрочение мира и распространение государственной власти» на «Защита гражданских лиц». По этому компоненту предлагается сохранить несколько отделов и секций, включая Отдел по политическим вопросам, Отдел коммуникации и общественной информации и Секцию по вопросам оказания помощи, реинтеграции и защиты, которая раньше называлась «Секция по вопросам восстановления, реинтеграции и миростроительства». Состав этого компонента расширился также в результате включения в него военных наблюдателей, воинских контингентов и полицейских Организации Объединенных Наций. Кроме того, по итогам обзора кадрового состава в этот компонент предложено включить Канцелярию Командующего силами, Канцелярию координаторов на уровне штата, Отдел по гражданским вопросам, Канцелярию Комиссара полиции, Группу по вопросам борьбы с ВИЧ/СПИДом и Объединенный аналитический центр Миссии. Резюме предлагаемых изменений по этому компоненту приводится в таблице 4.

Таблица 4  
**Людские ресурсы: компонент 1, защита гражданских лиц**

<i>Служба/секция/группа</i>	<i>Предлагаемые изменения в штатном расписании</i>	<i>Количество должностей</i>	<i>Описание должности</i>	<i>Откуда и куда передается должность</i>
Отдел по политическим вопросам	Создание	1	C-5	
Отдел коммуникации и общественной информации	Переупрощение	1	C-3	Из Канцелярии заместителя директора Отдела поддержки Миссии
	Перевод	(1)	1 должность национального сотрудника категории общего обслуживания	В Канцелярии заместителя Специального представителя Генерального секретаря (по политическим вопросам)
	Упразднение	(2)	2 должности добровольцев Организации Объединенных Наций	
Секция по вопросам оказания помощи, реинтеграции и защиты	Упразднение	(38)	4 C-4, 1 C-4 ВПОН, 14 C-3 ВПОН, 1 должность национального сотрудника-специалиста, 12 должностей международных добровольцев Организации Объединенных Наций, 2 должности национальных добровольцев Организации Объединенных Наций, 4 должности международных добровольцев Организации Объединенных Наций ВПОН	
	Создание	13	10 C-3, 1 C-2, 2 должности категории полевой службы	
Канцелярия Командующего силами	Создание	1	1 должность помощника Генерального секретаря	
	Перевод	6	1 Д-2, 1 Д-1, 2 должности категории полевой службы, 2 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания	Из бывшего компонента 2, смягчение последствий конфликтов и защита гражданских лиц
Канцелярия координаторов на уровне штата	Создание	3	3 должности международных добровольцев Организации Объединенных Наций	
	Перевод	66	3 Д-1, 7 C-5, 10 C-3, 10 должностей категории общего обслуживания, 13 должностей национальных сотрудников-специалистов, 10 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания, 13 должностей международных добровольцев Организации Объединенных Наций	Из бывшего компонента 2, смягчение последствий конфликтов и защита гражданских лиц
Отдел по гражданским вопросам	Переупрощение	1	C-4	Из Канцелярии заместителя Специального представителя Генерального секретаря (по политическим вопросам)

<i>Служба/секция/группа</i>	<i>Предлагаемые изменения в штатном расписании</i>	<i>Количество должностей</i>	<i>Описание должности</i>	<i>Откуда и куда передается должность</i>
	Перепрофилирование	50	50 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания	Из Канцелярии заместителя директора Отдела поддержки Миссии
	Упразднение	(48)	48 должностей национальных добровольцев Организации Объединенных Наций	
	Перевод	159	1 Д-2, 4 С-5, 8 С-4, 17 С-3, 1 должность категории полевой службы, 23 должности национальных сотрудников-специалистов, 10 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания, 47 должностей международных и 48 должностей национальных добровольцев Организации Объединенных Наций	Из бывшего компонента 2, смягчение последствий конфликтов и защита гражданского населения
Канцелярия Комиссара полиции	Упразднение	(15)	2 С-5, 13 С-4	
	Перевод	2	1 С-5, 1 должность национального сотрудника категории общего обслуживания	Из упраздненной Секции консультирования по вопросам исправительных учреждений
	Создание	5	5 С-4	
	Реклассификация	1	1 С-4	С С-3
	Реклассификация	(1)	1 С-3	До С-4
	Перепрофилирование	1	1 С-3	Из Канцелярии директора Отдела поддержки Миссии
	Перепрофилирование	(1)	1 должность категории общего обслуживания	В секцию по вопросам бюджета и финансов Канцелярии заместителя директора Отдела поддержки Миссии
	Перевод	29	1 Д-2, 1 Д-1, 3 С-5, 16 С-4, 1 С-3, 5 должностей категории полевой службы, 2 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания	Из бывшего компонента 3, создание потенциала
Группа по вопросам борьбы с ВИЧ/СПИДом	Перевод	11	1 С-4, 1 С-3, 1 должность категории полевой службы, 3 должности национальных сотрудников-специалистов, 1 должность национального сотрудника категории общего обслуживания, 3 должности международных и 1 должность национального добровольца Организации Объединенных Наций	Из бывшего компонента 3, создание потенциала
Объединенный аналитический центр Миссии (ОАЦМ)	Перевод	2	1 С-2 и 1 С-3	Из Объединенного оперативного центра
	Создание	10	10 должностей национальных сотрудников-специалистов	
	Перевод	13	1 С-5, 1 С-4, 3 С-3, 3 С-2, 3 должности национальных сотрудников-	Из бывшего компонента 2, смягчение послед-

Служба/секция/группа	Предлагаемые изменения в штатном расписании	Количество должностей	Описание должности	Откуда и куда передается должность
			специалистов, 2 должности международных добровольцев Организации Объединенных Наций	ствий конфликтов и защиты гражданских лиц
	<b>Всего</b>	<b>269</b>		

### **Отдел по политическим вопросам**

*Международные сотрудники: увеличение на 1 должность (создание 1 должности С-5)*

55. Отдел по политическим вопросам будет продолжать следить за меняющейся политической ситуацией и положением в плане безопасности и готовить по этому вопросу аналитические материалы для руководства Миссии. С этой целью Отдел будет координировать и объединять материалы, поступающие от различных компонентов Миссии, готовя доклады о текущем положении для руководства Миссии и Центральных учреждений Организации Объединенных Наций. Кроме того, учитывая раздробленность руководства страны и по причине этого отсутствие контрагентов, Отдел будет также оказывать руководству Миссии помощь в проведении работы с широким кругом национальных заинтересованных сторон, включая правительственных должностных лиц, представителей политической оппозиции и других политических партий, гражданского общества, региональных властей и дипломатических кругов. Кроме того, Отдел по политическим вопросам будет готовить и представлять материалы для мирного процесса, проходящего под руководством МОВР в Аддис-Абебе, и при этом постоянно держать руководство Миссии в курсе событий. С учетом связи, существующей между политической обстановкой и положением в плане безопасности, важное значение имеет сотрудничество с другими подразделениями, в том числе с Объединенным оперативным центром и Объединенным аналитическим центром Миссии. Объединенный оперативный центр следит за развитием политической ситуации и обстановки в плане безопасности, а Объединенный аналитический центр занимается вопросами раннего оповещения и анализом среднесрочных событий и тенденций. Для выполнения этих функций предлагается создать одну должность советника по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции/реформирования сектора безопасности на уровне С-5. Советник будет оказывать помощь в подготовке обсуждений по вопросам поддержания безопасности в постконфликтный период в контексте оказываемой Отделом поддержки переговоров, проходящих под руководством МОВР.

### **Отдел коммуникации и общественной информации**

*Международные сотрудники: увеличение на 1 должность (перепрофилирование 1 должности С-3 из Канцелярии заместителя директора Отдела поддержки Миссии)*

*Национальный персонал: сокращение на 1 должность (перевод 1 должности национального сотрудника категории общего обслуживания в Канцелярию заместителя Специального представителя Генерального секретаря (по политическим вопросам))*

*Добровольцы Организации Объединенных Наций: сокращение на 2 должности (упразднение 2 должностей)*

56. По итогам обзора гражданского кадрового состава Миссии предлагается упразднить две должности добровольцев Организации Объединенных Наций, работавших в качестве сотрудников по вопросам общественной информации в штатах, не очень сильно затронутых кризисом. Кроме того, предлагается одну должность помощника по вопросам общественной информации на уровне национального сотрудника категории общего обслуживания перевести в Канцелярию заместителя Специального представителя Генерального секретаря (по политическим вопросам) для укрепления Канцелярии и оказания помощи в выполнении возросшего объема работы в связи с кризисом, разразившимся в декабре 2013 года. Предлагается также перепрофилировать одну должность сотрудника по вопросам общественной информации (С-3) из Отдела поддержки Миссии и передать ее Отделу коммуникации и общественной информации для обеспечения более активного и скоординированного использования мультимедийного потенциала, включая быстрое и оперативное реагирование на комплексной основе на все более сложную и изменчивую ситуацию в Южном Судане. Сотрудник по вопросам общественной информации будет работать с социальными сетями, которые являются важным источником информации и средством ее распространения.

**Секция по вопросам оказания помощи, реинтеграции и защиты (бывшая Секция по вопросам восстановления, реинтеграции и миростроительства)**

*Международные сотрудники: сокращение на 6 штатных и временных должностей (упразднение 4 должностей С-4, 1 временной должности С-4 и 14 временных должностей С-3; создание 10 штатных должностей С-3, 1 штатной должности С-2 и 2 штатных должностей категории полевой службы)*

*Национальный персонал: сокращение на 1 должность (упразднение 1 должности национального сотрудника-специалиста)*

*Добровольцы Организации Объединенных Наций: сокращение на 18 должностей (упразднение 12 должностей международных добровольцев уровня С-4, 2 должностей национальных добровольцев и 4 временных должностей международных добровольцев Организации Объединенных Наций)*

57. Секция по вопросам оказания помощи, реинтеграции и защиты (бывшая Секция по вопросам восстановления, реинтеграции и миростроительства в рамках бывшего компонента 1: упрочение мира и распространение государственной власти) отвечает за общую координацию оперативных вопросов, связанных с пунктами защиты гражданских лиц на базах МООНЮС, включая координацию услуг по доставке гуманитарной помощи в такие пункты; координацию и содействие осуществлению задачи Миссии по созданию условий для доставки гуманитарной помощи нуждающемуся населению, когда это необходимо, особенно в районы повышенного риска за пределами баз МООНЮС;

оказание содействия деятельности Миссии по выявлению и оценке потребностей в защите для принятия Миссией надлежащих мер в соответствии с ее стратегией раннего предупреждения; поддержку реализации переходных решений проблемы внутренне перемещенных лиц и планирование возможной общенациональной стратегии осуществления долговременных решений, когда условия позволят сделать это, и в контексте мирного соглашения. Как видно из таблицы, отражающей людские ресурсы, эта Секция нуждается всего в 73 должностях. В течение этого периода предлагается упразднить в общей сложности 38 штатных и временных должностей в рамках проводимого Миссией обзора гражданского кадрового состава. Предлагается упразднить 19 временных должностей, включая одну должность сотрудника по вопросам реинтеграции на уровне С-4; восемь должностей сотрудников по программе, шесть должностей сотрудников по вопросам восстановления, возвращения и реинтеграции на уровне С-3 и четыре должности добровольцев Организации Объединенных Наций, работавших в качестве сотрудников по вопросам планирования, программирования и реинтеграции. Кроме того, предлагается упразднить 19 должностей сотрудников по программам (четыре должности С-4, одну должность национального сотрудника-специалиста, 12 должностей международных добровольцев Организации Объединенных Наций и двух должностей национальных добровольцев Организации Объединенных Наций). Предлагается также создать новые должности 10 сотрудников по программам (С-3), одну должность младшего сотрудника по вопросам оказания помощи, реинтеграции и защиты (С-2), одну должность административного помощника и одну должность помощника по бюджетным вопросам (категории полевой службы) для укрепления способности Секции выполнить задачи, поставленные перед Миссией.

**Канцелярия координаторов на уровне штата (ранее была в составе бывшего компонента 2)**

*Международные сотрудники: увеличение на 30 должностей (30 должностей, предусмотренных утвержденным бюджетом на 2013/14 год)*

*Национальный персонал: увеличение на 23 должности (23 должности, предусмотренные утвержденным бюджетом на 2013/14 год)*

*Добровольцы Организации Объединенных Наций: увеличение на 16 должностей (13 должностей, предусмотренных утвержденным бюджетом на 2013/14 год, и создание 3 дополнительных должностей добровольцев Организации Объединенных Наций)*

58. После возникновения кризиса в декабре 2013 года значительно возрос спрос на услуги в области планирования и координации оперативной деятельности, информирования о кризисе и обработки информации о ситуации в штатах Юнити, Верхний Нил и Джонглей, где уровень насилия в стране наиболее высокий. Нынешний кадровый состав оперативных центров в этих трех штатах включает одну должность С-3 и две должности международных добровольцев Организации Объединенных Наций, тогда как персонал личной канцелярии координатора штата ограничен работниками, обеспечивающими административную поддержку. Учитывая необходимость ротации персонала и отпуска, при нынешнем штатном расписании не представляется возможным непрерывно удовлетворять потребности, обусловленные дополнительными задачами, по-



ставленными перед Миссией. Поэтому предлагается создать три должности сотрудников по анализу информации (международные добровольцы Организации Объединенных Наций), которые будут оказывать следующую поддержку личной канцелярии координатора на уровне штата: готовить резюме совещаний и другие аналитические доклады, в том числе доклады о ситуации в штате, информационные записки и архивные материалы, а также готовить и обновлять контекстуальные информационные материалы, в том числе информационные записки и справки по политическим вопросам, включая создание и ведение баз данных и других средств, призванных обеспечивать доступность и полезность информации.

### **Канцелярия Командующего силами (ранее была в составе компонента 2)**

*Международные сотрудники: увеличение на 5 должностей (4 должности, предусмотренные утвержденным бюджетом на 2013/14 год, и создание 1 должности помощника Генерального секретаря)*

*Национальный персонал: увеличение на 2 должности (2 должности, предусмотренные утвержденным бюджетом на 2013/14 год)*

59. В июле 2014 года в порядке исключения была утверждена временная должность Командующего силами на уровне помощника Генерального секретаря, которая подлежала финансированию по статье временного персонала общего назначения в течение периода с 1 июля по 31 декабря 2014 года. С учетом возросшей санкционированной численности военного и полицейского персонала Миссии согласно резолюции 2155 (2014) Совета Безопасности и усложнившейся ситуации в плане безопасности в Южном Судане, требующей уделять больше внимания энергичным мерам по обеспечению защиты, предлагается создать должность Командующего силами класса, эквивалентного гражданскому уровню помощника Генерального секретаря. Эта должность соответствует аналогичным должностям в других миротворческих операциях подобных размеров, охвата и сложности, включая Миссию Организации Объединенных Наций по стабилизации в Демократической Республике Конго (МООНСДРК), Смешанную операцию Африканского союза-Организации Объединенных Наций в Дарфуре (ЮНАМИД) и Многопрофильную комплексную миссию Организации Объединенных Наций по стабилизации в Мали.

### **Отдел по гражданским вопросам (ранее был в составе компонента 2)**

*Международные сотрудники: увеличение на 32 штатные должности и сокращение на 1 временную должность (31 штатная должность, предусмотренная утвержденным бюджетом на 2013/14 год; перепрофилирование 1 должности С-4; упразднение 1 временной должности С-5)*

*Национальный персонал: увеличение на 83 должности (33 должности, предусмотренные утвержденным бюджетом на 2013/14 год, и перепрофилирование 50 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания)*

*Добровольцы Организации Объединенных Наций: увеличение на 47 должностей (95 должностей, предусмотренных утвержденным бюджетом на 2013/14 год, и упразднение 48 должностей национальных добровольцев Организации Объединенных Наций)*

60. В поддержку осуществления резолюции 2155 (2014) и стратегии по защите гражданских лиц на трех уровнях Отдел по гражданским вопросам будет продолжать работать на уровне штатов и национальном уровне, оказывая содействие предотвращению, ослаблению и урегулированию конфликтов и примирению. Отдел будет поддерживать контакты со всеми этническими группами, общинами и организациями гражданского общества, включая религиозные организации, женские и молодежные организации, органы власти, оппозицию и политические партии, помогая Миссии постоянно быть в курсе событий, связанных с конфликтом. Этот Отдел будет продолжать оказывать техническую помощь и материально-техническое содействие в осуществлении инициатив в области поддержания мира и примирения на низовом общинном уровне в целях предотвращения, уменьшения и пресечения межобщинного насилия и недопущения расширения конфликта, в том числе посредством оказания поддержки межобщинному диалогу и инициативам в области примирения. Отдел по гражданским вопросам будет также помогать Миссии создавать условия для доставки гуманитарной помощи благодаря знанию динамики конфликта во всех 10 штатах. И наконец, в случае необходимости Отдел будет содействовать функционированию механизма наблюдения и контроля МОВР. Чтобы Отдел по гражданским вопросам смог выполнять свои функции и чтобы укрепить его потенциал в поддержку осуществления новых первоочередных задач Миссии в области защиты гражданских лиц и выполнения соглашения о прекращении боевых действий, предлагается перепрофилировать 50 должностей младших сотрудников по связи с общинами (национальные сотрудники категории общего обслуживания) и одной должности сотрудника по гражданским вопросам (С-4). Кроме того, по итогам обзора гражданского кадрового состава Миссии предлагается также упразднить 48 должностей национальных добровольцев Организации Объединенных Наций (которые выполняли обязанности 47 сотрудников по гражданским вопросам и одного административного помощника) и одну временную должность старшего сотрудника по гражданским вопросам на уровне С-5.

### **Канцелярия Комиссара полиции (ранее была в составе компонента 3)**

*Международные сотрудники: увеличение на 18 должностей (27 должностей, предусмотренных бюджетом на 2013/14 год; создание 5 должностей С-4; перевод 1 должности С-5 из упраздненной Секции консультирования по вопросам исправительных учреждений; реклассификация 1 должности С-3 до С-4 для главного оперативного сотрудника; перепрофилирование 1 должности С-3 из бывшей секции по бюджетным вопросам в Канцелярии директора Отдела поддержки Миссии; и упразднение 2 должностей С-5 и 13 должностей С-4)*

*Национальный персонал: увеличение на 3 должности (2 должности, предусмотренные бюджетом на 2013/14 год; перевод 1 должности национального сотрудника категории общего обслуживания из упраздненной Секции консультирования по вопросам исправительных учреждений)*

61. С учетом многочисленных и разнообразных требований, предъявляемых к координации действий полиции в связи с защитой гражданских лиц согласно положениям резолюции 2155 (2014) Совета Безопасности, предлагается создать пять должностей координаторов действий полиции по защите гражданских лиц на уровне С-4 для работы в пунктах МООНЮС защиты гражданских лиц: две в Джубе и по одной в Боре, Бентиу и Малакле. С учетом того, что только в Джубе имеются три пункта защиты гражданских лиц в столице необходимо будет назначить двух координаторов по защите гражданских лиц. Эти координаторы будут руководить операциями полицейских Организации Объединенных Наций по защите гражданских лиц и обеспечивать поддержку в пунктах МООНЮС защиты гражданских лиц. Координаторы по защите гражданских лиц будут содействовать всем операциям полицейских Организации Объединенных Наций по защите гражданских лиц, осуществляемым с участием координаторов по штатам, Комиссара полиции и полицейских, работающих в пунктах защиты гражданских лиц. Кроме того, предлагается повысить должность главного оперативного сотрудника полиции с С-3 до уровня С-4, учитывая возросшие оперативные обязанности, связанные с защитой гражданских лиц и обеспечением безопасности и охраны в пунктах МООНЮС защиты гражданских лиц. Главный оперативный сотрудник полиции будет осуществлять надзор за операциями сформированных полицейских подразделений через координатора действий таких подразделений.

**Группа по вопросам борьбы с ВИЧ/СПИДом (ранее была в составе компонента 3)**

*Международные сотрудники: увеличение на 3 должности (3 должности, предусмотренные утвержденным бюджетом на 2013/14 год)*

*Национальный персонал: увеличение на 4 должности (4 должности, предусмотренные утвержденным бюджетом на 2013/14 год)*

*Добровольцы Организации Объединенных Наций: увеличение на 4 должности (4 должности, предусмотренные утвержденным бюджетом на 2013/14 год)*

62. С учетом результатов обзора гражданского кадрового состава Миссии Группу по вопросам борьбы с ВИЧ/СПИДом предлагается перевести из компонента 3, который раньше был посвящен созданию потенциала, в компонент 1. Эта Группа будет продолжать осуществлять информационно-профилактические мероприятия по борьбе с ВИЧ/СПИДом для всех сотрудников Миссии, как гражданских, так и военнослужащих и полицейских, и обеспечивать учет вопросов борьбы с ВИЧ/СПИДом в деятельности Миссии, предусмотренной ее мандатом. В соответствии с резолюцией 2155 (2014) Совета Безопасности эта Группа, при отсутствии иных источников медицинской помощи, будет продолжать работать совместно с Объединенной программой Организации Объединенных Наций по ВИЧ/СПИДу и Объединенной группой Организации Объединенных Наций по ВИЧ/СПИДу в пунктах защиты гражданских лиц и районах сосредоточения внутренне перемещенных лиц в целях содействия повышению осведомленности о ВИЧ/СПИДе, организации добровольного конфиденциального консультирования и тестирования на ВИЧ/СПИД, обучения консультантов, «инициаторов перемен» и медперсонала, занимающегося постконтактной профилактикой, по вопросам профилактики и лечения ВИЧ/СПИДа, профилактики передачи ВИЧ от матери к ребенку и ко-

ординации действий с соответствующими международными и национальными субъектами для обеспечения согласованной и эффективной работы по борьбе с ВИЧ/СПИДом в различных группах населения.

**Объединенный аналитический центр Миссии (ранее был в составе компонента 2)**

*Международные сотрудники: увеличение на 10 должностей (8 должностей, предусмотренных утвержденным бюджетом на 2013/14 год; перевод 1 должности С-2 и 1 должности С-3 из Объединенного оперативного центра)*

*Национальный персонал: увеличение на 13 штатных и временных должностей (3 штатных должности, предусмотренные утвержденным бюджетом на 2013/14 год, и создание 10 временных должностей национальных сотрудников-специалистов)*

*Добровольцы Организации Объединенных Наций: увеличение на 2 должности (2 должности, предусмотренные утвержденным бюджетом на 2013/14 год)*

63. В резолюции 2155 (2014) Совета Безопасности Миссии поручено внедрять стратегию раннего предупреждения в рамках всей Миссии, включая скоординированный подход к сбору информации, мониторингу, проверке, раннему предупреждению и распространению, и механизмы реагирования. Для укрепления способности Миссии выполнить задачу по внедрению стратегии раннего предупреждения в рамках всей Миссии предлагается перевести две должности — помощника административного сотрудника (С-2) и сотрудника по анализу информации (С-3) — из Объединенного оперативного центра. Кроме того, предлагается создать 10 должностей советников по вопросам раннего предупреждения (категория национальных сотрудников-специалистов). На данный момент в штатах отсутствуют специальные подразделения по раннему предупреждению, что не только подрывает соответствующую работу на уровне штатов, но и затрудняет деятельность Объединенного аналитического центра Миссии в масштабах страны, связанную со сбором и анализом информации и выявлением тенденций на национальном уровне. Для устранения этого пробела необходимы 10 советников по вопросам раннего предупреждения (категория национальных сотрудников-специалистов) для работы в отделениях 10 штатов, связанной с предоставлением координаторам в штатах консультаций по вопросам раннего предупреждения и оказания содействия деятельности Центра в области раннего предупреждения на национальном уровне. Добавление по одной должности национального сотрудника-специалиста в каждом штате позволит Центру более эффективно выполнять свою задачу по внедрению стратегии раннего предупреждения благодаря использованию опыта и знаний, имеющихся на местном уровне.

**Компонент 2: отслеживание и расследование нарушений прав человека**

*Ожидаемые достижения*

*Показатели достижения результатов*

2.1 Благоприятная среда для борьбы с безнаказанностью за совершение посягательств и нарушений прав человека и норм международного гуманитарного права всеми сторо-

2.1.1 Сокращение количества подтвержденных случаев посягательств и нарушений прав человека и норм международного гуманитарного права, в том числе тех, которые могут быть равнозначны военным преступлениям и преступлениям против человечности (2012/13 год: 0;

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

нами конфликта

2013/14 год: 50; 2014/15 год: 40)

2.1.2 Увеличение числа лиц, совершивших серьезные нарушения прав человека и норм международного гуманитарного права, которые были привлечены к ответственности гражданскими и военными судебными органами (2012/13 год: 0; 2013/14 год: 5; 2014/15 год: 15)

2.1.3. Увеличение количества операций по мониторингу, расследованию, проверке и информированию о применении кассетных боеприпасов и других видов обычных вооружений, которые, как считается, имеют неизбирательное действие (2012/13 год: контрольные показатели отсутствуют; 2013/14 год: 1; 2014/15 год: 2)

*Мероприятия*

- Проведение еженедельных проверок во всех 10 штатах для выявления случаев нарушения прав человека и для создания аналитической базы, на основе которой будут действовать механизмы раннего предупреждения
- Проведение на текущей основе расследований и проверок сообщений о нарушениях прав человека и норм международного гуманитарного права, с уделением особого внимания грубым нарушениям, нарушениям в отношении детей и сексуальному насилию в условиях конфликта, и ежегодное опубликование 5 открытых докладов о положении в области прав человека в Южном Судане
- Проведение на ежемесячной основе проверки и оценки: состояния центров содержания под стражей во всех 10 штатах, в том числе полицейских участков, тюрем и воинских мест содержания под стражей, для обеспечения соблюдения международных стандартов в области прав человека; мер, принятых правительственными органами и вооруженными силами для привлечения виновных к ответственности, и состояния дел лиц, содержащихся под стражей в пунктах МООНЮС защиты гражданских лиц, и лиц, переданных Миссией национальным органам
- Проведение 20 операций по патрулированию силами гражданского персонала в районах, где есть вероятность применения насилия, для предотвращения и пресечения нарушений прав человека, в том числе сексуального насилия в условиях конфликта; оказание поддержки представителям гражданского общества, особенно группам женщин, субъектам традиционных форм отправления правосудия, правозащитникам и журналистам в целях поощрения и пропаганды культуры прав человека
- Поощрение и мониторинг соблюдения принципа верховенства права и международных стандартов в области прав человека Национальной полицейской службой Южного Судана и другими органами, занимающимися отправлением правосудия, во всех 10 штатах на основе ежемесячного планирования и координации проведения совещаний и ежедневного поддерживания контактов в связи со случаями длительного произвольного содержания под стражей и насилия в отношении женщин, детей и других уязвимых групп
- Мониторинг, проверка, расследование и информирование о всех инцидентах, связанных с применением кассетных боеприпасов и других обычных видов вооружения, которые, как считается, имеют неизбирательное действие
- Проведение в средствах массовой информации разъяснительной кампании посредством подготовки и трансляции программ, видеоматериалов, рассказов, фотографий, материалов для печати, пресс-релизов/брифингов, посвященных: правам внутренне перемещенных лиц — 8 ежемесячных про-

грамм и еще 10 программ по правам ребенка и гендерному равенству (ожидаемое достижение 2.1.); правозащитной деятельности, связанной с повышением осведомленности общественности и предупреждением нарушений в отношении женщин и детей, выявлением и расследованием нарушений прав человека, включая сексуальное насилие в условиях конфликта, и деятельности Комиссии Африканского союза по расследованию для Южного Судана (ожидаемое достижение 2.2); усилиям, направленным на то, чтобы положить конец вербовке детей в вооруженные силы обеими сторонами конфликта и разъяснить общественности необходимость ликвидации такой практики, —  
1 телевизионная программа по проблемам детей в условиях вооруженного конфликта (ожидаемое достижение 2.3)

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

2.2 Хорошо функционирующие механизмы мониторинга, расследования, проверки и информирования о злоупотреблениях и нарушениях, совершаемых в отношении женщин, включая сексуальное насилие в условиях конфликта

2.2.1 Сокращение количества подтвержденных случаев нарушений и злоупотреблений, совершенных в отношении женщин, включая сексуальное и гендерное насилие (2012/13 год: 0; 2013/14 год: 50; 2014/15 год: 40)

2.2.2 Увеличение количества сообщений о случаях сексуального и гендерного насилия в условиях конфликта в Южном Судане, поступающих от соответствующих субъектов, в том числе национальных женских групп и организаций гражданского общества (2012/13 год: 0; 2013/14 год: 0; 2014/15 год: 2)

*Мероприятия*

- Организация 24 практикумов в пунктах МООНЮС защиты гражданских лиц (Джуба, Бентиу, Бор и Малакаль) и 36 практикумов в местах сосредоточения внутренне перемещенных лиц для общинных лидеров, представителей молодежных и женских организаций с целью разъяснения и пропаганды прав человека женщин; проведение 10 практикумов с участием общинных лидеров и представителей религиозных организаций для разъяснения и осуждения вредной культурной практики, которая противоречит правам человека женщин
- Организация ежемесячных совещаний с участниками сети защиты гражданского населения на основе общин для укрепления способности женщин и общин, в которых они проживают, выявлять и отслеживать случаи гендерного насилия и информировать о них
- Организация 25 информационно-пропагандистских мероприятий в связи с проведением Международного женского дня, кампании «16 дней активных действий по борьбе с гендерным насилием» и Дня прав человека в Африке; организация ежемесячных радиointервью, транслируемых радиостанцией «Мирайя», для освещения прав женщин и гендерных проблем
- Распространение пропагандистских материалов, направленных на поощрение изменения культурных установок, касающихся сексуального и гендерного насилия, в том числе распространение 4200 футболок, 4200 канга, 4000 сумок, 4000 тканевых браслетов, 4000 авторучек и 4000 карманов для удостоверений личности
- Внедрение механизмов контроля, анализа и отчетности на национальном уровне в качестве инструмента координации и отчетности, а также содействие внедрению механизма раннего предупреждения/раннего реагирования для обнаружения, предотвращения и пресечения случаев сексуального насилия в условиях конфликта на основе организации и проведения 6 совещаний Рабочей группы по внедрению механизмов контроля, анализа и отчетности и совместного консультативного форума, а также подготовка и распространение материалов шести брифингов об этих механизмах для наци-

нальных и международных партнеров

- Распространение 1 годового доклада, 2 полугодических докладов и 1 тематического доклада о сексуальном насилии в условиях конфликта в Южном Судане
- Организация и проведение 12 информационно-разъяснительных мероприятий для повышения осведомленности гражданского населения, в том числе жителей общин, о сексуальном насилии в условиях конфликта и 12 учебных практикумов для представителей организаций гражданского общества и журналистов о том, как информировать о случаях сексуального насилия в условиях конфликта для освещения таких проблем, в целях содействия изменению моделей поведения и сокращения количества случаев сексуального насилия
- Организация 2 совещаний с представителями всех сторон конфликта для выработки и принятия в соответствии с резолюцией 1960 (2010) Совета Безопасности обусловленных конкретными сроками обязательств и мер по обеспечению подотчетности и борьбы с сексуальным насилием в условиях конфликта, совершаемым всеми сторонами конфликта
- В сотрудничестве с соответствующими компонентами Миссии предоставление консультаций министерству юстиции и министерству по гендерным вопросам, положению детей, социальному развитию и гуманитарным вопросам в отношении пересмотра, принятия и обеспечения исполнения национальных правовых норм, касающихся обеспечения защиты жертв/потерпевших, которые пережили сексуальное/гендерное насилие, включая сексуальное насилие в условиях конфликта, и возмещения причиненного вреда
- Оказание поддержки в осуществлении инициатив по предупреждению преступности, включая предупреждение сексуального и гендерного насилия, а также насилия в отношении детей, в пунктах МООНЮС защиты гражданских лиц и указанных районах возможного возвращения беженцев посредством организации 15 практикумов на уровне общин, подготовки материалов для печатных изданий и программ для трансляций по радио «Мирайя»
- Организация 10 практикумов и 10 целевых групповых обсуждений для женщин, желающих принять участие в работе Комиссии Африканского союза по расследованию
- Организация и проведение на уровне общин двух информационно-разъяснительных мероприятий по всему Южному Судану для повышения осведомленности населения о кампании «16 дней активных действий по борьбе с гендерным насилием»

---

*Ожидаемые достижения*

*Показатели достижения результатов*

---

2.3 Эффективные превентивные меры и создание защитной среды основными действующими лицами в интересах детей, затронутых вооруженным конфликтом, насилием, злоупотреблениями и эксплуатацией

2.3.1 Прекращение роста количества сообщений о случаях вопиющих нарушений в отношении детей, в частности детей, вовлеченных в вооруженные силы и группы, сексуального насилия и злоупотреблений, нападений на школы и больницы, похищений и отказа в гуманитарной помощи (2012/13 год: 600; 2013/14 год: 500; 2014/15 год: 500)

2.3.2 Осуществление в полном объеме соглашения о подтверждении приверженности выполнению пересмотренного Плана действий Народно-освободительной армии Южного Судана по прекращению вербовки и использования детей и обязательства Народно-освободительного движения/армии Судана в оппозиции положить конец серьезным нарушениям в отношении детей

---

*Мероприятия*

- Отслеживание согласно резолюции 1612 (2005) Совета Безопасности серьезных нарушений, совершенных в отношении детей вооруженными силами и группами, и информирование о таких нарушениях; организация 5 учебных занятий для лиц/партнеров, занимающихся защитой детей, для укрепления их способности отслеживать серьезные нарушения и злоупотребления в отношении детей и информировать о таких нарушениях
- Проведение 61 учебного занятия по вопросам охраны детей и выполнения пересмотренного Плана действий Народно-освободительной армии Судана и Организации Объединенных Наций по прекращению вербовки и использования детей для представителей Народно-освободительной армии, Народно-освободительного движения/армии Судана в оппозиции, министерства обороны и по делам ветеранов, властей штатов и местных органов и организаций гражданского общества
- Оказание поддержки в разработке и осуществлении плана работы по выявлению, отслеживанию и проверке присутствия детей в составе Народно-освободительной армии Судана, Народно-освободительного движения/армии Судана в оппозиции и Демократического движения/армии Южного Судана — группировки «Кобра»; взаимодействие с Народно-освободительной армией Судана по обеспечению исполнения существующих приказов командования о применении штрафных санкций, касающихся запрещения вербовки и использования детей, и принятие указа президента об установлении уголовной ответственности за вербовку и использование детей и занятие и использование школ и медицинских учреждений военными и вооруженными группами
- Оказание в сотрудничестве с Детским фондом Организации Объединенных Наций поддержки в отслеживании, выявлении, регистрации и освобождении детей, вовлеченных в вооруженные силы и группы, и других детей, находящихся в уязвимой ситуации, включая поиск родственников и воссоединение семей, и проведение мероприятий по реинтеграции детей в общины
- Оказание поддержки в проведении мероприятий по повышению осведомленности по вопросам защиты детей и серьезных нарушений, в том числе в проведении национальной кампании «Дети, а не солдаты»

---

*Внешние факторы*

Правительство предоставит МООНЮС доступ в места содержания под стражей и военные и гражданские суды. После прекращения сезона дождей нынешний конфликт продолжится и интенсивность боевых действий усилится с вытекающими отсюда серьезными последствиями для гражданских лиц, что может проявиться, в частности, в многочисленных жертвах среди гражданского населения, массовом переселении людей и острой нехватке продовольствия. Государственные институты во многих штатах Южного Судана будут отсутствовать или практически бездействовать. Заслуживающие доверия партнеры из состава гражданского общества пожелают принять участие в деятельности Миссии по вопросам, связанным с женщинами, поддержанием мира и обеспечением безопасности. Продолжатся случаи массового сексуального и гендерного насилия, совершаемого всеми сторонами конфликта, и случаи сексуального и гендерного насилия в пунктах МООНЮС защиты гражданских лиц и районах сосредоточения внутренне перемещенных лиц и вокруг них.

---



Таблица 5

## Людские ресурсы: компонент 2, отслеживание и расследование нарушений прав человека

<i>Категория</i>										<i>Итого</i>	
<b>I. Военные наблюдатели</b>											
Утвержденные должности на 2013/14 год										<b>166</b>	
Предлагаемые должности на 2014/15 год										–	
<b>Чистое изменение</b>										<b>166</b>	
<b>II. Воинские контингенты</b>											
Утвержденные должности на 2013/14 год										<b>6 834</b>	
Предлагаемые должности на 2014/15 год										–	
<b>Чистое изменение</b>										<b>(6 834)</b>	
<b>III. Персонал, предоставляемый правительствами</b>											
Утвержденные должности на 2013/14 год										<b>81</b>	
Предлагаемые должности на 2014/15 год										–	
<b>Чистое изменение</b>										<b>(81)</b>	
<b>IV. Гражданский персонал</b>											
<i>Международные сотрудники</i>											
	<i>ЗГС-ПГС</i>	<i>Д-2-Д-1</i>	<i>С-5-С-4</i>	<i>С-3-С-2</i>	<i>Категория полевой службы</i>	<b>Итого</b>	<i>Национальный персонал<sup>a</sup></i>	<i>Добровольцы Организации Объединенных Наций</i>			<i>Всего</i>
<b>Канцелярия Командующего силами</b>											
Утвержденные должности на 2013/14 год	–	2	–	–	2	<b>4</b>	2	–			<b>6</b>
Предлагаемые должности на 2014/15 год	–	–	–	–	–	–	–	–			–
<b>Чистое изменение</b>	–	<b>(2)</b>	–	–	<b>(2)</b>	<b>(4)</b>	<b>(2)</b>	–			<b>(6)</b>
<b>Управление координатора на уровне штата</b>											
Утвержденные должности на 2013/14 год	–	3	7	10	10	<b>30</b>	23	13			<b>66</b>
Предлагаемые должности на 2014/15 год	–	–	–	–	–	–	–	–			–
<b>Чистое изменение</b>	–	<b>(3)</b>	<b>(7)</b>	<b>(10)</b>	<b>(10)</b>	<b>(30)</b>	<b>(23)</b>	<b>(13)</b>			<b>(66)</b>
<b>Отдел по гражданским вопросам</b>											
Утвержденные должности на 2013/14 год	–	1	12	17	1	<b>31</b>	33	95			<b>159</b>
Предлагаемые должности на 2014/15 год	–	–	–	–	–	–	–	–			–
<b>Чистое изменение</b>	–	<b>(1)</b>	<b>(12)</b>	<b>(17)</b>	<b>(1)</b>	<b>(31)</b>	<b>(33)</b>	<b>(95)</b>			<b>(159)</b>
Утвержденные временные должности <sup>b</sup> на 2013/14 год	–	–	1	–	–	<b>1</b>	–	–			<b>1</b>
Предлагаемые временные должности <sup>b</sup> на 2014/15 год	–	–	–	–	–	–	–	–			–
<b>Чистое изменение</b>	–	–	<b>(1)</b>	–	–	<b>(1)</b>	–	–			<b>(1)</b>
<b>Итого (Отдел по гражданским вопросам)</b>											

IV. Гражданский персонал	Международные сотрудники					Итого	Добровольцы Национальный персонал <sup>a</sup>	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	Категория полевой службы				
Утвержденные должности на 2013/14 год	–	1	13	17	1	32	33	95	160
Предлагаемые должности на 2014/15 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Чистое изменение</b>	–	(1)	(13)	(17)	(1)	(32)	(33)	(95)	(160)
<b>Объединенный оперативный центр</b>									
Утвержденные должности на 2013/14 год	–	–	2	7	1	10	–	4	14
Предлагаемые должности на 2014/15 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Чистое изменение</b>	–	–	(2)	(7)	(1)	(10)	–	(4)	(14)
<b>Объединенный аналитический центр</b>									
Утвержденные должности на 2013/14 год	–	–	2	6	–	8	3	2	13
Предлагаемые должности на 2014/15 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Чистое изменение</b>	–	–	(2)	(6)	–	(8)	(3)	(2)	(13)
<b>Отдел по правам человека</b>									
Утвержденные должности на 2013/14 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Предлагаемые должности на 2014/15 год	–	2	18	22	2	44	33	35	112
<b>Чистое изменение</b>	–	(2)	(18)	(22)	(2)	(44)	(33)	(35)	(112)
<b>Группа по вопросам защиты детей</b>									
Утвержденные должности на 2013/14 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Предлагаемые должности на 2014/15 год	–	–	3	7	1	11	12	9	32
<b>Чистое изменение</b>	–	–	(3)	(7)	(1)	(11)	(12)	(9)	(32)
<b>Группа по гендерным вопросам</b>									
Утвержденные должности на 2013/14 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Предлагаемые должности на 2014/15 год	–	–	3	3	1	7	9	2	18
<b>Чистое изменение</b>	–	–	(3)	(3)	(1)	(7)	(9)	(2)	(18)
<b>Итого (гражданский персонал)</b>									
Утвержденные должности на 2013/14 год	–	6	23	40	14	83	61	114	258
Предлагаемые должности на 2014/15 год	–	2	24	32	4	62	54	46	162
<b>Чистое изменение</b>	–	(4)	1	(8)	(10)	(21)	(7)	(68)	(96)
<b>Утвержденные временные должности<sup>b</sup> на 2013/14 год</b>									
Утвержденные временные должности <sup>b</sup> на 2013/14 год	–	–	1	–	–	1	–	–	1
<b>Предлагаемые временные должности<sup>b</sup> на 2014/15 год</b>									
Предлагаемые временные должности <sup>b</sup> на 2014/15 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Чистое изменение</b>	–	–	(1)	–	–	(1)	–	–	(1)
<b>Всего (гражданский персонал)</b>									
Утвержденные должности на 2013/14 год	–	6	24	40	14	84	61	114	259

IV. Гражданский персонал	Международные сотрудники					Итого	Национальный персонал <sup>a</sup>	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы				
Предлагаемые должности на 2014/15 год	–	2	24	32	4	62	54	46	162
<b>Чистое изменение</b>	–	<b>(4)</b>	–	<b>(8)</b>	<b>(10)</b>	<b>(22)</b>	<b>(7)</b>	<b>(68)</b>	<b>(97)</b>
<b>Итого (I–V)</b>									
Утвержденные должности на 2013/14 год									7 340
Предлагаемые должности на 2014/15 год									162
<b>Чистое изменение</b>									<b>(7 178)</b>

<sup>a</sup> Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

<sup>b</sup> Финансируются по статье временного персонала общего назначения.

*Международные сотрудники: чистое сокращение на 20 штатных и временных должностей (сокращение на 21 штатную должность и 1 временную должность)*

*Национальный персонал: чистое сокращение на 7 должностей*

*Добровольцы Организации Объединенных Наций: чистое сокращение на 68 должностей*

64. С учетом итогов полного обзора гражданского кадрового состава Миссии компонент 2, который в 2013/14 году именовался «Смягчение последствий конфликтов и защита гражданских лиц», в 2014/15 году предлагается называть «Отслеживание и расследование нарушений прав человека». Предлагается также упразднить все должности сотрудников, предоставленных правительством, в том числе 81 должность, ранее утвержденную в бюджете на 2013/14 год по данному компоненту. До вспышки насилия в декабре 2013 года Секция консультирования по вопросам исправительных учреждений действовала строго в рамках мандата, который предусматривал создание потенциала, недопущение произвольного и длительного содержания под стражей и создание безопасной, надежной и гуманной тюремной системы в Южном Судане. Для выполнения этих функций, предусмотренных мандатом, требовался в общей сложности 91 сотрудник, предоставленный правительством, в том числе 81 сотрудник в рамках данного компонента, которые работали в качестве экспертов по различным пенитенциарным дисциплинам, включая обучение и профессиональную подготовку, медицинское обслуживание, сельское хозяйство, реабилитацию и социальную деятельность. Эти сотрудники размещались в национальных тюрьмах при опорных базах в штатах и округах. После принятия резолюции 2155 (2014) Совета Безопасности работа по созданию потенциала в связи с формированием в Южном Судане системы исправительных учреждений более не требуется.

65. Существовавший в рамках этого нового компонента ряд подразделений, в том числе Канцелярия Командующего силами, Канцелярия координаторов на уровне штата, Отдел по гражданским вопросам и Объединенный аналитический центр Миссии, был переведен в компонент 1. Объединенный оперативный центр предлагается перевести в компонент 4 (поддержка выполнения со-

глашения о прекращении боевых действий и мирного соглашения). Кроме того, военных наблюдателей и персонал воинских контингентов предлагается перевести в компонент 1. Три подразделения, в том числе Отдел по правам человека, Группу по защите детей и Группу по гендерным вопросам, предлагается перевести в этот компонент из компонента 4, который ранее был посвящен правам человека и соблюдению международных стандартов. Резюме предлагаемых изменений в рамках этого компонента приводится в таблице 6.

Таблица 6

**Людские ресурсы: компонент 2, отслеживание и расследование нарушений прав человека**

<i>Служба/секция/группа</i>	<i>Предлагаемые изменения в штатном расписании</i>	<i>Количество должностей</i>	<i>Описание должности</i>	<i>Откуда и куда передается должность</i>
Канцелярия Командующего силами	Перевод	(6)	1 Д-2, 1 Д-1, 2 должности категории полевой службы, 2 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания	В компонент 1, защита гражданских лиц
Канцелярия координаторов на уровне штата	Перевод	(66)	3 Д-1, 7 С-5, 10 С-3, 10 должностей категории полевой службы, 13 должностей национальных сотрудников-специалистов, 10 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания, 13 должностей международных добровольцев Организации Объединенных Наций	В компонент 1, защита гражданских лиц
Отдел по гражданским вопросам	Перевод	(160)	1 Д-2, 1 С-5 ВПОН, 4 С-5, 8 С-4, 17 С-3, 1 должность категории полевой службы, 23 должности национальных сотрудников-специалистов, 10 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания, 47 должностей международных и 48 должностей национальных добровольцев Организации Объединенных Наций	В компонент 1, защита гражданских лиц
Объединенный оперативный центр	Перевод	(14)	1 С-5, 1 С-4, 4 С-3, 3 С-2, 1 должность категории полевой службы, 4 должности международных добровольцев Организации Объединенных Наций	В компонент 4, поддержка выполнения соглашения о прекращении боевых действий и мирных соглашений
Объединенный аналитический центр Миссии	Перевод	(13)	1 С-5, 1 С-4, 3 С-3, 3 С-2, 3 должности национальных сотрудников-специалистов, 2 должности международных добровольцев Организации Объединенных Наций	В компонент 1, защита гражданских лиц
Отдел по правам человека	Перевод	114	1 Д-2, 3 С-5, 14 С-4, 21 С-3, 1 С-2, 2 должности сотрудника полевой службы, 14 должностей национальных сотрудников-специалистов, 19 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания, 39 должностей международных добровольцев Организации Объединенных Наций	Из бывшего компонента 4, права человека и соблюдение международных стандартов

Служба/секция/группа	Предлагаемые изменения в штатном расписании	Количество должностей	Описание должности	Откуда и куда передается должность
	Перепрофилирование	1	Д-1	Из упраздненного Отделения по оказанию поддержки правоохранительным органам и службам безопасности
	Перепрофилирование	1	С-5	Из упраздненной Секции консультирования по вопросам военной юстиции
	Упразднение	(4)	4 должности международных добровольцев Организации Объединенных Наций	
Группа по защите детей	Перевод	32	1 С-5, 2 С-4, 7 С-3, 1 должность сотрудника полевой службы, 7 должностей национальных сотрудников-специалистов, 5 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания, 9 должностей международных добровольцев Организации Объединенных Наций	Из бывшего компонента 4, права человека и соблюдение международных стандартов
Группа по гендерным вопросам	Перевод	18	1 С-5, 2 С-4, 3 С-3, 1 должность категории полевой службы, 7 должностей национальных сотрудников-специалистов, 2 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания, 2 должности международных добровольцев Организации Объединенных Наций	Из бывшего компонента 4, права человека и соблюдение международных стандартов
<b>Всего</b>		<b>(97)</b>		

#### **Отдел по правам человека (ранее был в составе компонента 4)**

*Международные сотрудники: чистое увеличение на 44 должности (42 должности, предусмотренные утвержденным бюджетом на 2013/14 год; перепрофилирование 1 должности Д-1 и 1 должности С-5)*

*Национальный персонал: чистое увеличение на 33 должности (33 должности, предусмотренные утвержденным бюджетом на 2013/14 год)*

*Добровольцы Организации Объединенных Наций: чистое увеличение на 35 должностей (39 должностей, предусмотренных утвержденным бюджетом на 2013/14 год; упразднение 4 должностей международных добровольцев Организации Объединенных Наций)*

66. Права человека являются одной из четырех приоритетных областей, определенных в резолюции 2155 (2014) Совета Безопасности. Главные первоочередные задачи Отдела по правам человека заключаются в мониторинге, расследовании, проверке и регулярном сборе и опубликовании информации о положении в области прав человека в Южном Судане. Основное внимание в ходе осуществления этой деятельности уделяется грубым нарушениям и злоупотреблениям в области прав человека и серьезным нарушениям норм международного гуманитарного права, в частности нарушениям прав наиболее

уязвимых групп, в том числе женщин, детей и внутренне перемещенных лиц. Правозащитный мандат, определенный в резолюции 2155 (2014) Совета Безопасности, требует уделять особое внимание нарушениям и злоупотреблениям в отношении женщин и детей, особенно случаям сексуального и гендерного насилия в условиях конфликта. В этом элементе мандата подтверждается важное значение механизма наблюдения и отчетности и механизмов контроля, анализа и отчетности — двух инструментов, которые непосредственно призваны обеспечивать защиту детей в условиях вооруженного конфликта и предотвращать сексуальное насилие в условиях конфликта. Отдел по правам человека будет тесно сотрудничать с Группой по защите детей и оказывать содействие Целевой группе по механизму наблюдения и отчетности в ходе проведения ее работы. Что касается механизмов контроля, анализа и отчетности, то этот инструмент находится в процессе создания в Южном Судане, и Отдел по правам человека, в частности работающие в нем советники по вопросам защиты женщин, будет играть центральную роль в отслеживании инцидентов, тенденций и проявлений сексуального насилия в условиях конфликта и в распространении информации по этим вопросам.

67. С учетом изменения мандата Миссии согласно резолюции 2155 (2014) Совета Безопасности Отдел по правам человека предлагается перевести в компонент 2. Кроме того, для укрепления руководства Отделом по правам человека предлагается перепрофилировать должность заместителя директора из упраздненного Отделения по оказанию поддержки правоохранительным органам и службам безопасности и должность старшего советника по правам человека из упраздненной Секции консультирования по вопросам военной юстиции. По итогам обзора гражданского кадрового состава Миссии предлагается также упразднить четыре должности сотрудников по правам человека (добровольцы Организации Объединенных Наций).

#### **Группа по защите детей (ранее была в составе компонента 4)**

*Международные сотрудники: увеличение на 11 должностей (11 должностей, предусмотренных утвержденным бюджетом на 2013/14 год)*

*Национальный персонал: увеличение на 12 должностей (12 должностей, предусмотренных утвержденным бюджетом на 2013/14 год)*

*Добровольцы Организации Объединенных Наций: увеличение на 9 должностей (9 должностей, предусмотренных утвержденным бюджетом на 2013/14 год)*

68. С учетом итогов обзора гражданского кадрового состава Миссии и изменения ее мандата согласно резолюции 2155 (2014) Совета Безопасности предлагается перепрофилировать Группу по защите детей в рамках компонента 2. Как указывал Совет Безопасности в своих резолюциях 1612 (2005), 1882 (2009), 1998 (2011), 2068 (2012), 2143 (2014) и 2155 (2014), Группа по защите детей отвечает за создание защитной среды для детей, в том числе посредством проведения мероприятий по повышению осведомленности и распространению информации, обеспечения учета вопросов защиты детей в операциях Миссии, предусмотренных ее мандатом, и отслеживания серьезных нарушений, совершенных в отношении детей, в том числе сексуального и гендерного насилия в условиях конфликта, и информирования о таких нарушениях. В контексте Южного Судана Группа, как это предусматривается резолюцией 2155 (2014) Совета Безопасности, будет уделять особое внимание предот-

вращению вербовки и использования детей вооруженными силами и вооруженными группами, в том числе обеспечению освобождения и реинтеграции детей, связанных с вооруженными силами и группами, всеми сторонами конфликта. Кроме того, Группа будет отслеживать, проверять и придавать гласности серьезные нарушения в отношении детей, включая нападения на школы и больницы и военное использование и занятие таких учреждений, при этом она будет настаивать на включении положений о защите детей в любые мирные соглашения.

#### **Группа по гендерным вопросам (ранее была в составе компонента 4)**

*Международные сотрудники: 7 должностей (7 должностей, предусмотренных утвержденным бюджетом на 2013/14 год)*

*Национальный персонал: 9 должностей (9 должностей, предусмотренных утвержденным бюджетом на 2013/14 год)*

*Добровольцы Организации Объединенных Наций: 2 должности (2 должности, предусмотренные утвержденным бюджетом на 2013/14 год)*

69. Группа по гендерным вопросам обеспечивает техническую и тематическую поддержку и подготовку кадров для всех компонентов Миссии в связи с созданием и укреплением их внутреннего потенциала, призванного обеспечивать учет гендерных аспектов и содействовать координации действий в рамках Миссии по вопросам гендерного равенства и расширения политических прав и возможностей женщин. Группа по гендерным вопросам также оказывает поддержку и дает рекомендации руководству Миссии в отношении того, чтобы гендерным вопросам уделялось должное внимание и чтобы они учитывались во всей деятельности Миссии, и работает в сотрудничестве с соответствующими учреждениями Организации Объединенных Наций по обеспечению взаимодополняемости действий в вопросах политики, руководства и учета гендерных аспектов. По итогам обзора гражданского кадрового состава Миссии и с учетом изменения ее мандата согласно резолюции 2155 (2014) Совета Безопасности предлагается перепрофилировать Группу по гендерным вопросам в рамках компонента 2.

### **Компонент 3: создание условий для доставки гуманитарной помощи**

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
3.1 Защищенная и безопасная среда, способствующая доставке гуманитарной помощи в Южном Судане	<p>3.1.1 Сокращение количества случаев, когда гуманитарные работники не могут попасть в затронутые районы по причине отсутствия безопасности (2012/13 год: 251; 2013/14 год: 586; 2014/15 год: 420)</p> <p>3.1.2 Километры проверенных и расчищенных дорог или маршрутов движения автоколонн на означенных приоритетных направлениях для уменьшения опасности, создаваемой минами и взрывоопасными пережитками войны, и обеспечение свободы передвижения персонала Организации Объединенных Наций и гуманитарных работников (2012/13 год: 1408 км расчищенных/проверенных дорог; 2013/14 год: 2 279 км; 2014/15 год: 1705 км)</p>

*Мероприятия*

- Осуществление 5 проектов с быстрой отдачей в целях содействия созданию условий для облегчения доставки гуманитарной помощи (то есть, проектов строительства/восстановление дорог, мостов и т.д.)
- Содействие повышению осведомленности о ситуации в районе конфликта на основе предоставления информации, полученной на местах, национальным и международным организациям по оказанию гуманитарной помощи в ходе ежемесячных брифингов в 10 штатах
- 10 920 человеко-часов мобильного водного патрулирования, проводимого специальным подразделением, для облегчения доступа персонала Организации Объединенных Наций и гуманитарных учреждений в пункты защиты гражданских лиц вдоль Белого Нила (35 военнослужащих в день, 6 патрулей в неделю, в течение 52 недель)
- Проверка или расчистка приоритетных маршрутов силами двух специализированных групп; обеспечение эскорта автоколонн/проверка дорог для безопасного передвижения гуманитарного персонала и сотрудников по оказанию помощи; проверка всех вертолетных площадок в течение 72 часов после постановки задачи Миссией
- Повышение осведомленности 1 500 гуманитарных работников о минах/взрывоопасных пережитках войны, с тем чтобы они сознавали эту угрозу и знали, как действовать в условиях минной опасности; предоставление гуманитарным работникам карт и информации о минах и взрывоопасных пережитках войны в районах их операций
- Проведение кампании по повышению осведомленности с привлечением средств массовой информации по вопросам оказания Миссией поддержки в доставке гуманитарной помощи посредством организации двух национальных конференций для представителей гражданского общества, подготовки и трансляции еженедельной программы по радио «Мирайя», подготовки видеоматериалов и ежемесячных сообщений для размещения в печатных средствах массовой информации, социальных сетях и на веб-сайте Миссии, освещения событий с помощью видео- и фотоматериалов и оказания поддержки различным гуманитарным учреждениям по просьбе последних, а также освещение работы Миссии в 5 видео- и фотоматериалах, посвященных проверке и расчистке дорог для обеспечения и поддержания доступа гуманитарной помощи

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

3.2 Безопасность и свобода передвижения персонала Организации Объединенных Наций и связанного с нею персонала, имущества и оборудования

3.2.1 Количество инцидентов, нарушающих безопасность в пунктах МООНЮС защиты гражданских лиц и вокруг них, совершенных всеми сторонами конфликта (2012/13 год: к этому году не относится; 2013/14 год: контрольные показатели отсутствуют; 2014/15 год: 1050)

3.2.2 Сокращение количества нарушающих безопасность инцидентов и нарушений соглашения о статусе сил применительно к персоналу Организации Объединенных Наций и связанному с нею персоналу, имуществу и оборудованию на территории Южного Судана (2012/13 год: 350; 2013/14 год: 286; 2014/15 год: 250)

*Мероприятия*

- Проведение разъяснительной работы и поддержание ежедневных контактов с группой по охране дипломатического корпуса в стране и сотрудниками охраны аэропортов в связи с обеспечением свободы передвижения персонала Организации Объединенных Наций, в том числе в связи с нарушениями соглашения о статусе сил



- 210 240 человеко-дней несения службы на стационарных позициях для охраны штабов батальонов, отделений в штатах и ротных оперативных баз (48 военнослужащих в день для охраны 12 штабов батальонов/отделений в штатах/ротных оперативных баз в течение 365 дней)
- 105 120 человеко-дней несения службы на стационарных позициях для охраны окружных опорных баз при уровне угрозы III/IV и выше (48 военнослужащих в день для защиты 6 окружных опорных баз при уровне угрозы III/IV, которые расположены отдельно от дислокации вооруженных сил, в течение 365 дней)
- Распространение информации и рекомендаций в отношении минной опасности среди заинтересованных сторон и партнеров, включая предоставление карт и обновленных сводок, в связи с проведением операций по разминированию, несчастными случаями в результате подрыва мин/взрывоопасных пережитков войны и новыми или существующими угрозами, создаваемыми минами/взрывоопасными пережитками войны

*Внешние факторы*

Продолжающиеся боевые действия с участием всех сторон конфликта по-прежнему затрудняют доставку гуманитарной помощи и создают дополнительные угрозы безопасности гуманитарного персонала

Таблица 7

**Людские ресурсы: компонент 3, создание условий для доставки гуманитарной помощи**

<i>Категория</i>										<i>Итого</i>
<b>I. Военные наблюдатели</b>										
Утвержденные должности на 2013/14 год										–
Предлагаемые должности на 2014/15 год										–
<b>Чистое изменение</b>										<b>–</b>
<b>II. Полицейские Организации Объединенных Наций</b>										
Утвержденные должности на 2013/14 год										<b>900</b>
Предлагаемые должности на 2014/15 год										–
<b>Чистое изменение</b>										<b>(900)</b>
<b>III. Персонал, предоставляемый правительствами</b>										
Утвержденные должности на 2013/14 год										10
Предлагаемые должности на 2014/15 год										–
<b>Чистое изменение</b>										<b>(10)</b>
<b>IV. Гражданский персонал</b>										
	<i>Международные сотрудники</i>						<i>Добровольцы Организации Объединенных Наций</i>			
	<i>ЗГС– ПГС</i>	<i>Д-2– Д-1</i>	<i>С-5– С-4</i>	<i>С-3– С-2</i>	<i>Категория полевой службы</i>	<b>Итого</b>	<i>Национальный персонал<sup>a</sup></i>	<i>Объединенных Наций</i>	<i>Всего</i>	
<b>Канцелярия Комиссара полиции</b>										
Утвержденные должности на 2013/14 год	–	2	19	1	5	<b>27</b>	2	–	–	<b>29</b>
Предлагаемые должности на 2014/15 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

IV. Гражданский персонал	Международные сотрудники						Национальный персонал <sup>a</sup>	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	Категория полевой службы	Итого			
<b>Чистое изменение</b>	–	(2)	(19)	(1)	(5)	(27)	(2)	–	(29)
<b>Группа по вопросам борьбы с ВИЧ/СПИДом</b>									
Утвержденные должности на 2013/14 год	–	–	1	1	1	3	4	4	11
Предлагаемые должности на 2014/15 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Чистое изменение</b>	–	–	(1)	(1)	(1)	(3)	(4)	(4)	(11)
<b>Разоружение, демобилизация и реинтеграция</b>									
Утвержденные должности на 2013/14 год	–	1	5	24	6	36	39	24	99
Предлагаемые должности на 2014/15 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Чистое изменение</b>	–	(1)	(5)	(24)	(6)	(36)	(39)	(24)	(99)
<b>Отдел поддержки органов обеспечения законности и безопасности</b>									
Утвержденные должности на 2013/14 год	–	1	4	3	1	9	1	–	10
Предлагаемые должности на 2014/15 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Чистое изменение</b>	–	(1)	(4)	(3)	(1)	(9)	(1)	–	(10)
<b>Секция консультирования по вопросам судопроизводства</b>									
Утвержденные должности на 2013/14 год	–	–	8	2	1	11	7	5	23
Предлагаемые должности на 2014/15 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Чистое изменение</b>	–	–	(8)	(2)	(1)	(11)	(7)	(5)	(23)
Утвержденные временные должности <sup>b</sup> на 2013/14 год	–	–	–	9	–	9	5	–	14
Предлагаемые временные должности <sup>b</sup> на 2014/15 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	(9)	–	(9)	(5)	–	(14)
<b>Итого (Секция консультирования по вопросам судопроизводства)</b>									
Утвержденные должности на 2013/14 год	–	–	8	11	1	20	12	5	37
Предлагаемые должности на 2014/15 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Чистое изменение</b>	–	–	(8)	(11)	(1)	(20)	(12)	(5)	(37)
<b>Секция консультирования по вопросам военной юстиции</b>									
Утвержденные должности на 2013/14 год	–	–	1	–	–	1	–	–	1
Предлагаемые должности на 2014/15 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–

IV. Гражданский персонал	Международные сотрудники						Национальный персонал <sup>a</sup>	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы	Итого			
<b>Чистое изменение</b>	-	-	(1)	-	-	(1)	-	-	(1)
Утвержденные временные должности <sup>b</sup> на 2013/14 год	-	-	1	1	-	2	-	-	2
Предлагаемые временные должности <sup>b</sup> на 2014/15 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Чистое изменение</b>	-	-	(1)	(1)	-	(2)	-	-	(2)
<b>Итого (Секция консультирования по вопросам военной юстиции)</b>									
Утвержденные должности на 2013/14 год	-	-	2	1	-	3	-	-	3
Предлагаемые должности на 2014/15 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Чистое изменение</b>	-	-	(2)	(1)	-	(3)	-	-	(3)
<b>Секции консультирования по вопросам исправительных учреждений</b>									
Утвержденные должности на 2013/14 год	-	-	6	7	1	14	3	3	20
Предлагаемые должности на 2014/15 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Чистое изменение</b>	-	-	(6)	(7)	(1)	(14)	(3)	(3)	(20)
<b>Реформирование сектора безопасности</b>									
Утвержденные должности на 2013/14 год	-	-	2	2	-	4	2	3	9
Предлагаемые должности на 2014/15 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Чистое изменение</b>	-	-	(2)	(2)	-	(4)	(2)	(3)	(9)
Утвержденные временные должности на 2013/14 год	-	-	1	2	-	3	13	-	16
Предлагаемые временные должности на 2014/15 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Чистое изменение</b>	-	-	(1)	(2)	-	(3)	(13)	-	(16)
<b>Итого (Реформирование сектора безопасности)</b>									
Утвержденные должности на 2013/14 год	-	-	3	4	-	7	15	3	25
Предлагаемые должности на 2014/15 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Чистое изменение</b>	-	-	(3)	(4)	-	(7)	(15)	(3)	(25)
<b>Итого, гражданский персонал</b>									
Утвержденные должности на 2013/14 год	-	4	46	40	15	105	58	39	202
Предлагаемые должности на 2014/15 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Чистое изменение</b>	-	(4)	(46)	(40)	(15)	(105)	(58)	(39)	(202)

IV. Гражданский персонал	Международные сотрудники						Национальный персонал <sup>a</sup>	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы	Итого			
Утвержденные временные должности на 2013/14 год	–	–	2	12	–	14	18	–	32
Предлагаемые временные должности на 2014/15 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Чистое изменение</b>	–	–	(2)	(12)	–	(14)	(18)	–	(32)
<b>Всего, гражданский персонал</b>									
Утвержденные должности на 2013/14 год	–	4	48	52	15	119	76	39	234
Предлагаемые должности на 2014/15 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Чистое изменение</b>	–	(4)	(48)	(52)	(15)	(119)	(76)	(39)	(234)
<b>Итого (I–V)</b>									
Утвержденные должности на 2013/14 год									1 144
Предлагаемые должности на 2014/15 год									–
<b>Чистое изменение</b>									(1 144)

<sup>a</sup> Включая национальных сотрудников–специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

<sup>b</sup> Финансируются по статье временного персонала общего назначения (расходы на гражданский персонал).

*Международные сотрудники: чистое сокращение на 119 штатных и временных должностей (сокращение на 105 штатных должностей и 14 временных должностей)*

*Национальный персонал: чистое сокращение на 76 штатных и временных должностей (сокращение на 58 штатных должностей и 18 временных должностей)*

*Добровольцы Организации Объединенных Наций: чистое сокращение на 39 должностей (сокращение на 39 должностей международных добровольцев Организации Объединенных Наций)*

70. По итогам полного обзора гражданского кадрового состава Миссии были упразднены отделы и секции, ранее входившие в состав компонента 3 (создание потенциала), и был осуществлен перевод других соответствующих должностей, отделов и секций, включая 900 полицейских Организации Объединенных Наций, санкционированных Советом, и 10 сотрудников, предоставленных правительством, в другие компоненты. Резюме предлагаемых изменений в этом компоненте приводится в таблице 8.

Таблица 8

## Людские ресурсы: компонент 3, создание условий для доставки гуманитарной помощи

<i>Служба/секция/группа</i>	<i>Предлагаемые изменения в штатном расписании</i>	<i>Количество должностей</i>	<i>Описание должности</i>	<i>Откуда и куда передается должность</i>
Канцелярия Комиссара полиции	Перевод	(29)	1 Д-2, 1 Д -1, 3 С-5, 16 С-4, 1 С-3, 5 должностей категории полевой службы, 2 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания	В компонент 1, защита гражданских лиц
Группа по вопросам борьбы с ВИЧ/СПИДом	Перевод	(11)	1 С-4, 1 С-3, 1 должность сотрудника категории полевой службы, 3 должности национальных сотрудников-специалистов, 1 должность национального сотрудника категории общего обслуживания, 3 должности международных добровольцев и 1 должность национального добровольца Организации Объединенных Наций	В компонент 1, защита гражданских лиц
Секция по разоружению, демобилизации и реинтеграции	Упразднение	(99)	1 Д-1, 2 С-5, 3 С-4, 20 С-3, 4 С-2, 6 должностей категории полевой службы, 8 должностей национальных сотрудников-специалистов, 31 должность национальных сотрудников категории общего обслуживания, 24 должности международных добровольцев Организации Объединенных Наций	
Отделение по оказанию поддержки правоохранительным органам и службам безопасности	Перепрофилирование	(1)	1 Д-1	В Отдел по правам человека
	Перепрофилирование	(2)	1 -3, 1 С-5	В Канцелярию заместителя Специального представителя Генерального секретаря (по политическим вопросам)
	Упразднение	(7)	2 С-5, 1 С-4, 1 С-3, 1 С-2, 1 должность категории полевой службы, 1 должность национального сотрудника-специалиста	
Секция консультирования по вопросам судебной системы	Упразднение	(37)	1 С-5, 7 С-4, 1 С-3, 1 С-2, 1 должность категории полевой службы, 6 должностей национальных сотрудников-специалистов, 1 должность национального сотрудника категории общего обслуживания, 5 должностей международных добровольцев организации Объединенных Наций, 9 С-3 ВПОН, 5 должностей национальных сотрудников-специалистов ВПОН	
Секция консультирования по вопросам военной юстиции	Перепрофилирование	(1)	1 С-5	В Отдел по правам человека
	Упразднение	(2)	1 С-4, ВПОН и 1 С-3 ВПОН	

<i>Служба/секция/группа</i>	<i>Предлагаемые изменения в штатном расписании</i>	<i>Количество должностей</i>	<i>Описание должности</i>	<i>Откуда и куда передается должность</i>
Секция консультирования по вопросам исполнительных учреждений	Перевод	(2)	1 С-5 и 1 должность национального сотрудника категории общего обслуживания	В Канцелярию Комиссара полиции
	Упразднение	(18)	1 С-5, 4 С-4, 7 С-3, 1 должность категории полевой службы, 1 должность национального сотрудника-специалиста, 1 должность национального сотрудника категории общего обслуживания, 3 должности международных добровольцев Организации Объединенных Наций	
Группа по реформе сектора безопасности	Упразднение	(25)	1 С-5, 1 С-4, 2 С-3, 1 должность национального сотрудника-специалиста, 1 должность национального сотрудника категории общего обслуживания, 3 должности международных добровольцев Организации Объединенных Наций, 1 С-4 ВПОН, 1 С-3 ВПОН, 1 С-2 ВПОН, 13 должностей национальных сотрудников-специалистов ВПОН	
<b>Всего</b>		<b>(234)</b>		

#### **Компонент 4: поддержка выполнения соглашения о прекращении боевых действий**

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
4.1 Выполнение соглашения о прекращении полевых действий между правительством и Народно-освободительным движением/армией Судана в оппозиции	4.1.1 Мобильная и специальная стационарная охрана механизма наблюдения и контроля МОВР
	4.1.2 Обеспечение координации между Миссией, Совместным техническим комитетом, механизмом наблюдения и контроля, группами наблюдения и контроля и другими соответствующими сторонами

#### *Мероприятия*

- Проведение 72 брифингов и 12 совместных миссий с участием сотрудников механизма наблюдения и контроля и Совместного технического комитета в трех штатах Верхнего Нила
- Оказание поддержки в выполнении меморандума о договоренности с МОВР и содействие развертыванию групп мониторинга и контроля посредством ежедневного поддержания связи с Совместным техническим комитетом для координации операций и проведение 2 ежемесячных совещаний с Совместным техническим комитетом для решения вопросов, касающихся выполнения соответствующих задач МООНЮС и МОВР
- Организация 6 совещаний с соответствующими сторонами конфликта, в том числе с представителями политических партий, организаций гражданского общества и женских групп, для повышения осведомленности о решении Миссией поставленной перед ней задачи поддержки выполнения соглашения о прекращении боевых действий

- Предоставление консультаций и поддержки по линии добрых услуг Миссии в установлении контактов с правительством и всеми сторонами конфликта с целью побудить их выполнить в полном объеме соглашение о прекращении боевых действий
- 140 160 человеко-дней мобильного патрулирования в составе объединенных воинских групп в поддержку работы групп мониторинга и контроля в 8 районах по содействию выполнению соглашения о прекращении боевых действий (48 военнослужащих в день, 8 патрулей в течение 365 дней)
- Проведение кампании в средствах массовой информации по повышению осведомленности о работе Миссии в поддержку усилий МОВР по выполнению соглашения о прекращении боевых действий и других соответствующих мирных соглашений посредством публикации ежемесячных материалов, фотографий и документов Миссии и трансляции программ по радио «Мириая» о работе механизма наблюдения и контроля МОВР, Совместного технического комитета и групп наблюдения и контроля

**Таблица 9**  
**Людские ресурсы: компонент 4, поддержка выполнения соглашения о прекращении боевых действий**

<i>Категория</i>										<i>Всего</i>
<i>I. Военные наблюдатели</i>										
Утвержденные должности на 2013/14 год										–
Предлагаемые должности на 2014/15 год										–
<b>Чистое изменение</b>										–
<i>II. Полицейские Организации Объединенных Наций</i>										
Утвержденные должности на 2013/14 год										–
Предлагаемые должности на 2014/15 год										–
<b>Чистое изменение</b>										–
<i>Международный персонал</i>										
<i>Категория полевой службы</i>										
<i>III. Гражданский персонал</i>	<i>ЗГС-ПГС</i>	<i>Д-2-Д-1</i>	<i>С-5-С-4</i>	<i>С-3-С-2</i>	<i>Итого</i>	<i>Итого</i>	<i>Национальный персонал<sup>a</sup></i>	<i>Добровольцы Организации Объединенных Наций</i>	<i>Всего</i>	
<b>Отдел по правам человека</b>										
Утвержденные должности на 2013/14 год	–	1	17	22	2	<b>42</b>	33	39	<b>114</b>	
Предлагаемые должности на 2014/15 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
<b>Чистое изменение</b>	–	<b>(1)</b>	<b>(17)</b>	<b>(22)</b>	<b>(2)</b>	<b>(42)</b>	<b>(33)</b>	<b>(39)</b>	<b>(114)</b>	
<b>Группа по защите детей</b>										
Утвержденные должности на 2013/14 год	–	–	3	7	1	<b>11</b>	12	9	<b>32</b>	
Предлагаемые должности на 2014/15 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
<b>Чистое изменение</b>	–	–	<b>(3)</b>	<b>(7)</b>	<b>(1)</b>	<b>(11)</b>	<b>(12)</b>	<b>(9)</b>	<b>(32)</b>	
<b>Консультативная группа по гендерным вопросам</b>										
Утвержденные должности на 2013/14 год	–	–	3	3	1	<b>7</b>	9	2	<b>18</b>	

III. Гражданский персонал	Международный персонал						Национальный персонал <sup>a</sup>	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	Категория полевой службы	Итого			
Предлагаемые должности на 2014/15 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Чистое изменение</b>	–	–	(3)	(3)	(1)	(7)	(9)	(2)	(18)
<b>Объединенный оперативный центр</b>									
Утвержденные должности на 2013/14 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Предлагаемые должности на 2014/15 год	–	–	2	5	1	8	–	4	12
<b>Чистое изменение</b>	–	–	2	5	1	8	–	4	12
<b>Всего (гражданский персонал)</b>									
Утвержденные должности на 2013/14 год	–	1	23	32	4	60	54	50	164
Предлагаемые должности на 2014/15 год	–	–	2	5	1	8	–	4	12
<b>Чистое изменение</b>	–	(1)	(21)	(27)	(3)	(52)	(54)	(46)	(152)
<b>Итого (I-III)</b>									
Утвержденные должности на 2013/14 год									164
Предлагаемые должности на 2014/15 год									12
<b>Чистое изменение</b>									(152)

<sup>a</sup> Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

<sup>b</sup> Финансируются по статье временного персонала общего назначения (расходы на гражданский персонал).

*Международные сотрудники: чистое сокращение на 52 должности (сокращение на 60 должностей и увеличение на 8 должностей)*

*Национальный персонал: чистое сокращение на 54 должности (сокращение на 54 должностей)*

*Добровольцы Организации Объединенных Наций: чистое сокращение на 46 должностей (сокращение на 50 должностей международных добровольцев Организации Объединенных Наций и увеличение на 4 должности международных добровольцев Организации Объединенных Наций)*

71. С учетом итогов обзора гражданского кадрового состава Миссии и изменения ее мандата согласно резолюции 2155 (2014) Совета Безопасности предлагается изменить название компонента 4, права человека и соблюдение международных стандартов, назвав его «Поддержка выполнения соглашения о прекращении боевых действий и мирных соглашений». В этой связи предлагается Объединенный оперативный центр перевести в компонент 4, а Отдел по правам человека, Группу по защите детей и Группу по гендерным вопросам перевести в компонент 2, отслеживание и расследования нарушений прав человека. Резюме предлагаемых изменений по данному компоненту приводится в таблице 10.



Таблица 10

**Людские ресурсы: компонент 4, поддержка выполнения соглашения о прекращении боевых действий**

<i>Служба/секция/группа</i>	<i>Предлагаемые изменения в штатном расписании</i>	<i>Количество должностей</i>	<i>Описание должности</i>	<i>Откуда и куда передается должность</i>
Отдел по правам человека	Перевод	(114)	1 Д-2, 3 С-5, 14 С-4, 21 С-3, 1 С-2, 2 должности категории полевой службы, 14 должностей национальных сотрудников-специалистов, 19 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания, 39 должностей международных добровольцев Организации Объединенных Наций	В компонент 2, отслеживание и расследование нарушений прав человека
Группа по защите детей	Перевод	(32)	1 С-5, 2 С-4, 7 С-3, 1 должность категории полевой службы, 7 должностей национальных сотрудников-специалистов, 5 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания, 9 должностей международных добровольцев Организации Объединенных Наций	В компонент 2, отслеживание и расследование нарушений прав человека
Группа по гендерным вопросам	Перевод	(18)	1 С-5, 2 С-4, 3 С-3, 1 должность категории полевой службы, 7 должностей национальных сотрудников-специалистов, 2 должности национальных сотрудника категории общего обслуживания, 2 должности международных добровольцев Организации Объединенных Наций	В компонент 2, отслеживание и расследование нарушений прав человека
Объединенный оперативный центр	Перевод	14	1 С-5, 1 С-4, 4 С-3, 3 С-2, 1 должность категории полевой службы, 4 должности международных добровольцев Организации Объединенных Наций	Из бывшего компонента 2, смягчение последствий конфликтов и защита гражданских лиц
	Перевод	(2)	1 С-3 и 1 С-2	В Объединенный аналитический центр Миссии
<b>Всего</b>		<b>(152)</b>		

**Объединенный оперативный центр (ранее был в составе компонента 2)**

*Международные сотрудники: чистое увеличение на 8 должностей (10 должностей, предусмотренных утвержденным бюджетом на 2013/14 год, и перевод 2 должностей (1 С-3 и 1 С-2) в Объединенный аналитический центр Миссии)*

*Добровольцы Организации Объединенных Наций: чистое увеличение на 4 должности (4 должности международных добровольцев Организации Объединенных Наций, предусмотренные утвержденным бюджетом на 2013/14 год)*

72. Объединенный оперативный центр является информационным центром Миссии, который обеспечивает круглосуточный мониторинг оперативной деятельности и событий в регионе, что позволяет руководству постоянно быть в курсе событий; проверяет информацию и быстро распространяет предупре-

ждения и сведения, представляющие непосредственный оперативный интерес, готовит и распространяет оперативные сводки. Он также обеспечивает круглосуточную связь между главой Миссии, старшим руководством Миссии и штабами в штатах, учреждениями, фондами и программами системы Организации Объединенных Наций, Центральными учреждениями Организации Объединенных Наций и, когда это необходимо, другими заинтересованными сторонами. С учетом итогов обзора гражданского кадрового состава Миссии предлагается перевести в Объединенный аналитический центр Миссии две должности — сотрудника по анализу информации и административного помощника — для укрепления потенциала Центра.

## Компонент 5: поддержка

### Ожидаемые достижения

### Показатели достижения результатов

5.1 Повышение эффективности и действенности административной поддержки, оказываемой 10 штатам

5.1.1 Дальнейшая рационализация работы механизмов отчетности и мониторинга для устранения пробелов в предоставлении штатам комплексной и своевременной административной поддержки

5.1.2 Разработка реорганизационных мер и доведение их до сведения Миссии с оказанием поддержки в их осуществлении

5.1.3 Увеличение авиационного парка на 3 самолета и 5 вертолетов (2012/13 год: 29 летательных аппаратов; 2013/14 год: 27 летательных аппаратов; 2014/15 год: 34 летательных аппарата)

5.1.4 Достижение 80-процентного уровня укомплектованности автопарка легковыми автомобилями и 65-процентного уровня — грузовым транспортом

### Мероприятия

#### Повышение качества обслуживания

- Более рациональное использование авиационной техники за счет реорганизации существующего авиационного парка и мобилизации имеющихся ресурсов при сохранении достигнутого уровня обслуживания и за счет эксплуатации регионального авиапарка в Энтеббе, а также на основе долгосрочного соглашения об эксплуатации широкофюзеляжного пассажирского самолета, оптимального задействования арендуемой техники и заключения новых контрактов в том, что касается ротации, развертывания и репатриации военнослужащих в составе воинских контингентов
- По мере реорганизации управления цепью поставок совершенствование рабочих процессов с точки зрения соблюдения установленных сроков и обеспечения качества работы и ее оперативности; будут разработаны ключевые показатели, выполнение которых будет строго контролироваться, что поможет обеспечить постановку более выверенных и поддающихся измерению задач и их достижение
- Оказание поддержки в осуществлении проекта «Умоджа», включая проведение анализа качества данных, содержащихся в унаследованных системах Миссии, и очистку данных

- Дальнейшее заострение внимания на эффективности и приемлемости полевых операций посредством рационализации операций и ограничения сферы охвата программ (включая программы капитального строительства) направлениями, имеющими непосредственное отношение к мандату. Основной акцент будет делаться на расширении и модернизации нынешних ключевых объектов с одновременным сокращением присутствия Миссии в других менее пострадавших районах, включая уменьшение количества уже имеющихся и планируемых окружных опорных баз

### **Военный, полицейский и гражданский персонал**

- Руководство работой гражданских сотрудников численностью до 3091 человека, в том числе 1002 международных сотрудников, 1608 национальных сотрудников и 481 добровольца Организации Объединенных Наций
- Размещение, ротация, обустройство и репатриация персонала численностью до 166 военных наблюдателей, 12 334 военнослужащих в составе воинских контингентов, в том числе 392 штабных офицеров, и 1323 полицейских, включая 663 полицейских, работающих по индивидуальным контрактам, и 660 сотрудников сформированных полицейских подразделений
- Проверка, контроль и инспекция имущества, принадлежащего контингентам и используемого воинским и полицейским контингентами на основе самообеспечения в 21 географическом районе и 99 местах дислокации контингентов
- Организация хранения и поставка 10 343 тонн пайкового довольствия, 115 тонн сухих пайков и воды личному составу воинских и полицейских контингентов
- Осуществление программы по вопросам поведения и дисциплины, рассчитанной на всех военнослужащих, полицейских и гражданских сотрудников и включающей учебную подготовку, профилактику нарушений, контроль и дисциплинарные меры
- Закрытие временных оперативных, ротных оперативных и окружных опорных баз и баз, созданных для проведения референдума, с учетом потребностей Миссии

### **Помещения и объекты инфраструктуры**

- Эксплуатация и ремонт здания штаба Миссии в Джубе, служебных зданий в 10 административных центрах, объектов на 9 окружных опорных базах, жилого комплекса на 370 человек и помещений/коммуникаций в Доме Организации Объединенных Наций в Джубе и 978 сооружений из сборных конструкций в Томпинге
- Строительство 11 военных лагерей в 7 местах дислокации воинских контингентов для размещения дополнительного личного состава, двухэтажной стационарной жилой пристройки к Дому Организации Объединенных Наций для размещения добровольцев и полицейских Организации Объединенных Наций и 7-километрового водопровода для забора воды из реки Нил для нужд Дома Организации Объединенных Наций
- Эксплуатация и техническое обслуживание 70 принадлежащих Организации Объединенных Наций установок очистки воды и 195 генераторов в 22 местах базирования, включая организацию хранения 23,1 миллиона литров горюче-смазочных материалов
- Обслуживание и ремонт 395 км дорог, 1 моста, 5 аэродромных сооружений, 11 вертолетных площадок и продление взлетно-посадочной полосы в Бентиу для приема самолетов C-130
- Ремонт и эксплуатация объектов физической инфраструктуры и сигнальной аппаратуры, установленной по периметру лагерей для охраны гражданских объектов в 5 местах базирования

### **Наземный транспорт**

- Эксплуатация и техническое обслуживание 2270 принадлежащих Организации Объединенных Наций автотранспортных средств, в том числе трейлеров, прицепов, бронированных автомобилей, 2602 единиц транспорта, принадлежащего контингентам, на базе 10 автомастерских в 10 местах базирования и поставка 4 млн. литров дизельного топлива и других горюче-смазочных материалов
- Ежедневная доставка в течение 7 дней в неделю в среднем 1555 сотрудников Организации Объединенных Наций от места проживания в район действия Миссии
- Экстенсивное использование тяжелого грузового транспорта в 5 местах базирования (Бор, Бентиу, Малакал, Вау и Джуба)

### **Воздушный транспорт**

- Эксплуатация и техническое обслуживание 9 самолетов и 25 вертолетов, в том числе 1 беспилотной системы воздушного наблюдения и 14 летательных аппаратов военного назначения (9 грузовых, 5 тактических) и поставка для всех операций 19,9 млн. литров горюче-смазочных материалов
- Налет в общей сложности 24 380 часов, в том числе 7175 — для самолетов и 17 205 — для вертолетов, оказание помощи в противопожарном обслуживании взлетно-посадочных полос в административных центрах тех штатов, где МООНЮС осуществляет контроль полетами
- Осуществление контроля за строительством и ремонтом аэродромных сооружений и вертолетных площадок в административных центрах 10 штатов, в том числе в районах расположения окружных опорных баз

### **Морской транспорт**

- Эксплуатация и техническое обслуживание 12 принадлежащих контингентам катеров из состава подразделения речного патрулирования и поставка 0,4 млн. литров горюче-смазочных материалов

### **Связь**

- Эксплуатация и техническое обслуживание сети спутниковой связи, включающей 2 наземные станции, для обеспечения голосовой, факсимильной и видеосвязи и передачи данных
- Эксплуатация и техническое обслуживание 50 терминалов (ВСАТ) с очень малой апертурой, 44 систем ВСАТ-поставщиков Интернет-услуг, 99 АТС, 82 каналов микроволновой связи, 1059 стационарных и мобильных радиостанций ВЧ-связи, 4334 радиостанций «Тетра» и портативных радиостанций УВЧ-связи и 1559 мобильных радиопередающих устройств УВЧ-связи и «Тетра»
- Эксплуатация и техническое обслуживание 26 радиостанций, ведущих вещание в FM-диапазоне из 4 радиоцентров

### **Информационные технологии**

- Эксплуатация и техническое обслуживание 88 серверов, 4559 компьютеров, включая настольные и портативные компьютеры, 430 из которых — «тонкие клиенты» (виртуальные компьютеры), 742 принтеров и 200 цифровых сканеров, 5000 электронных адресов и 41 локальную и глобальную вычислительные сети на 5000 счетов пользователей
- Оказание поддержки предпринимаемым в районе ответственности Миссии усилиям в области картографирования и систем глобального позиционирования, а также поставка 7000 карт различным пользователям и ведение интранет-сайта геоинформационных систем

## Медицинское обслуживание

- Эксплуатация и обслуживание 11 принадлежащих Организации Объединенных Наций медицинских учреждений уровня I, 17 принадлежащих контингентам медицинских учреждений уровня I, 4 принадлежащих контингентам госпиталей уровня II, расположенных в 12 местах базирования, а также общемиссионного механизма наземной и воздушной эвакуации всех сотрудников Организации Объединенных Наций и местного населения при возникновении чрезвычайной ситуации
- Дальнейшее предоставление добровольных конфиденциальных консультаций по вопросам ВИЧ/СПИДА, включая тестирование, всему персоналу Миссии
- Осуществление программ по управлению стрессом, рассчитанных на всех сотрудников Миссии, включая обучение методам самопомощи, назначение ответственных за связь с членами семьи и привлечение волонтеров для консультаций по телефону
- Направление психологов-консультантов на опорные базы на уровне штатов и округов для оказания психологической помощи и посттравматического консультирования в течение 48 часов после возникновения стрессовой ситуации

## Безопасность

- Круглосуточное обеспечение в течение 7 дней в неделю безопасности на всей территории района ответственности Миссии, включая круглосуточную личную охрану старших руководителей Миссии и посещающих Миссию высокопоставленных должностных лиц
- Проведение вводного инструктажа и противопожарной тренировки/пожарных учений для всех новых сотрудников, прибывающих в Миссию
- Обеспечение контроля за доступом на все гражданские объекты и охраны этих объектов на всей территории района ответственности Миссии
- Дача оценки рискам и угрозам, в том числе проведение обследования на предмет внесения необходимых усовершенствований в организацию охраны гражданских объектов на всей территории района ответственности МООНЮС
- Дача оценки состоянию дорог в целях содействия созданию условий для доставки гуманитарных грузов, соблюдения прав человека и обеспечения безопасности полетов

Таблица 11

### Людские ресурсы: компонент 5, поддержка

V. Гражданский персонал	International staff					Итого	Национальный персонал <sup>a</sup>	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	Полевая служба				
<b>Канцелярия Директора Отдела поддержки Миссии</b>									
Утвержденные должности на 2013/14 год	–	2	6	6	10	24	5	1	30
Предлагаемые должности на 2014/15 год	–	1	6	10	23	40	20	7	67
<b>Чистое изменение</b>	–	<b>(1)</b>	–	<b>4</b>	<b>13</b>	<b>16</b>	<b>15</b>	<b>6</b>	<b>37</b>
<b>Канцелярия заместителя Директора Отдела поддержки Миссии</b>									
Утвержденные должности на 2013/14 год	–	–	21	27	88	136	478	78	692

V. Гражданский персонал	International staff						Национальный персонал <sup>a</sup>	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	Полевая служба	Итого			
Предлагаемые должности на 2014/15 год	–	1	17	7	49	<b>74</b>	194	30	<b>298</b>
<b>Чистое изменение</b>	–	<b>1</b>	<b>(4)</b>	<b>(20)</b>	<b>(39)</b>	<b>(62)</b>	<b>(284)</b>	<b>(48)</b>	<b>(394)</b>
<b>Служба управления системой поставок (бывшая Административная служба)</b>									
Утвержденные должности на 2013/14 год	–	1	16	20	55	<b>92</b>	203	68	<b>363</b>
Предлагаемые должности на 2014/15 год	–	1	15	30	88	<b>134</b>	307	96	<b>537</b>
<b>Чистое изменение</b>	–	–	<b>(1)</b>	<b>10</b>	<b>33</b>	<b>42</b>	<b>104</b>	<b>28</b>	<b>174</b>
Утвержденные должности временного персонала на 2013/14 год	–	–	1	1	1	<b>3</b>	–	–	<b>3</b>
Предлагаемые должности временного персонала на 2014/15 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Чистое изменение</b>	–	–	<b>(1)</b>	<b>(1)</b>	<b>(1)</b>	<b>(3)</b>	–	–	<b>(3)</b>
<b>Итого: (Служба управления системой поставок (бывшая Административная служба))</b>									
Утвержденные должности на 2013/14 год	–	1	17	21	56	<b>95</b>	203	68	<b>366</b>
Предлагаемые должности на 2014/15 год	–	1	15	30	88	<b>134</b>	307	96	<b>537</b>
<b>Чистое изменение</b>	–	–	<b>(2)</b>	<b>9</b>	<b>32</b>	<b>39</b>	<b>104</b>	<b>28</b>	<b>171</b>
<b>Служба материально-технического обеспечения (бывшая Служба комплексной поддержки)</b>									
Утвержденные должности на 2013/14 год		1	16	22	144	<b>183</b>	574	154	<b>911</b>
Предлагаемые должности на 2014/15 год		1	18	26	90	<b>136</b>	485	150	<b>770</b>
<b>Чистое изменение</b>		–	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>(54)</b>	<b>(48)</b>	<b>(89)</b>	<b>(4)</b>	<b>(141)</b>
<b>Служба геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий</b>									
Утвержденные должности на 2013/14 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Предлагаемые должности на 2014/15 год	–	–	4	5	58	<b>67</b>	117	30	<b>214</b>
<b>Чистое изменение</b>	–	–	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>58</b>	<b>67</b>	<b>117</b>	<b>30</b>	<b>214</b>
<b>Секция охраны и безопасности</b>									
Утвержденные должности на 2013/14 год	–	–	2	32	114	<b>148</b>	115	–	<b>263</b>
Предлагаемые должности на 2014/15 год	–	–	2	34	150	<b>186</b>	118	–	<b>304</b>
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	<b>2</b>	<b>36</b>	<b>38</b>	<b>3</b>	–	<b>41</b>
Утвержденные должности временного персонала на 2013/14 год	–	–	–	2	–	<b>2</b>	–	–	<b>2</b>

V. Гражданский персонал	International staff						Национальный персонал <sup>a</sup>	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Полевая служба	Итого			
Предлагаемые должности временного персонала на 2014/15 год	–	–	–	5	27	32	–	–	32
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	3	27	30	–	–	30
<b>Итого (Секция охраны и безопасности)</b>									
Утвержденные должности на 2013/14 год	–	–	2	34	114	150	115	–	265
Предлагаемые должности на 2014/15 год	–	–	2	39	177	218	118	–	336
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	5	63	68	3	–	71
<b>Итого, гражданский персонал</b>									
Утвержденные должности на 2013/14 год	–	4	61	107	411	583	1,375	301	2,259
Предлагаемые должности на 2014/15 год	–	4	62	112	458	636	1,241	313	2,191
<b>Чистое изменение</b>	–	–	1	5	47	53	(134)	12	(68)
<b>Итого, гражданский персонал</b>									
Утвержденные должности временного персонала на 2013/14 год <sup>a</sup>	–	–	1	3	1	5	–	–	5
Предлагаемые должности временного персонала на 2014/15 год <sup>b</sup>	–	–	–	5	27	32	–	–	32
<b>Чистое изменение</b>	–	–	(1)	2	26	27	–	–	27
<b>Всего, компонент 5</b>									
Утвержденные должности на 2013/14 год	–	4	62	110	412	588	1 375	301	2 264
Предлагаемые должности на 2014/15 год	–	4	62	117	485	668	1 241	313	2 222
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	7	73	80	(134)	12	(42)

<sup>a</sup> Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

<sup>b</sup> Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения» раздела «Расходы на гражданский персонал».

*Международные сотрудники: чистое увеличение на 80 должностей (53 штатных должности и 27 временных должностей)*

*Национальный персонал: чистое сокращение на 135 должностей*

*Добровольцы Организации Объединенных Наций: чистое сокращение на 12 должностей*

73. В соответствии с требованиями резолюции 2155 (2014) Совета Безопасности МООНЮС всесторонне проанализировала свое штатное расписание с задачей привести объем имеющихся у нее ресурсов в соответствие с ее новым мандатом. По итогам анализа была признана необходимость отнесения рационализации компонента поддержки к числу новых ключевых задач, охваченных в мандате, необходимость реорганизации структуры Отдела поддержки Миссии и ее приведения в соответствие с глобальной стратегией полевой поддержки и необходимость передачи части функций Отдела поддержки Миссии обратно в штаб Миссии в Джубе, включая отказ от использования перевалочных

пунктов, чтобы Отдел поддержки Миссии обладал большей гибкостью в том, что касается оперативного реагирования на меняющуюся обстановку, а также необходимость усиления его подотчетности перед штабом Миссии и на уровне штатов. В таблице 12 содержатся предложения по реорганизации подразделений, входящих в состав данного компонента.

Таблица 12

**Людские ресурсы: компонент 5, поддержка****Краткое изложение изменений в организационной структуре служб, секций и групп в связи с реорганизацией компонента поддержки**

<i>Служба/секция/группа</i>	<i>Предлагаемые изменения в организационной структуре</i>	<i>Описание изменений</i>
<b>Канцелярия Директора Отдела поддержки Миссии</b>		
Центр поддержки Миссии и Группа по принадлежащему контингентам имуществу	Создается	Бывший Объединенный центр материально-технического снабжения (ОЦМТС) Канцелярии заместителя Директора Отдела поддержки Миссии
Группа по делам комитетов и комиссий	Создается	
Канцелярия старшего административного сотрудника — вопросы политики	Создается	Будет выполнять функции аудиторско-координационного центра и контролировать работу Группы по делам комитетов и комиссий
Канцелярия Директора Отдела поддержки Миссии	Без изменений	
Группа авиационной безопасности	Без изменений	
Комиссия по расследованиям	Без изменений	
<i>Бывшие секции/группы</i>		
Бюджетная секция	Реорганизуется	Вместе с Финансовой секцией образуют Бюджетно-финансовую секцию и передаются в Канцелярию заместителя Директора Отдела поддержки Миссии
Группа по вопросам планирования и политики поддержки Миссии	Упраздняется	Упраздняется с перераспределением должностей в Отдел поддержки Миссии
<b>Канцелярия заместителя Директора Отдела поддержки Миссии</b>		
Бюджетно-финансовая секция	Создается	Бюджетная секция Канцелярии Директора Отдела поддержки Миссии объединяется с Финансовой секцией Канцелярии заместителя Директора Отдела поддержки Миссии и образуют Бюджетно-финансовую секцию в составе Канцелярии заместителя Директора Отдела поддержки Миссии



<i>Служба/секция/группа</i>	<i>Предлагаемые изменения в организационной структуре</i>	<i>Описание изменений</i>
Канцелярия старшего административного сотрудника — операции	Создается	Будет обеспечивать координацию поддержки административным руководителям в 9 штатах
Секция контроля качества работы	Создается	Будет контролировать выполнение ключевых показателей в порядке исполнения надзорных и директивных функций, возложенных на нее руководством
Секция людских ресурсов	Реорганизуется	На базе бывшей Службы административной поддержки, которую сейчас предлагается преобразовать в Службу управления системой поставок
Группа поддержки добровольцев Организации Объединенных Наций	Реорганизуется	На базе бывшей Службы административной поддержки, которую сейчас предлагается преобразовать в Службу управления системой поставок
Группа учебной подготовки/Центр комплексной подготовки Миссии	Реорганизуется	На базе бывшей Службы административной поддержки, которую сейчас предлагается преобразовать в Службу управления системой поставок
<i>Бывшие секции/группы</i>		
Секция по делам Базы материально-технического обеспечения и перевалочных пунктов	Реорганизуется	Переводится в Службу управления системой поставок
Секция управления имуществом	Реорганизуется	Переводится в Службу управления системой поставок
Секция управления перевозками	Реорганизуется	Вместе с Распределительной секцией переводится в Службу управления системой поставок
Объединенный центр материально-технического снабжения	Реорганизуется	Преобразуется в Центр поддержки Миссии и Группу по принадлежащему контингентам имуществу в составе Канцелярии Директора Отдела поддержки Миссии
Секция снабжения	Реорганизуется	Вместе с Секцией управления товарными запасами и складским хозяйством переводится в Службу управления системой поставок
Группа управления контрактами	Реорганизуется	Переводится в Службу управления системой поставок
Группа администраторов штатов (включая отделения в штатах и окружные опорные пункты)	Реорганизуется	Переводится в Канцелярию старшего административного сотрудника — операции в составе Отдела поддержки Миссии

<i>Служба/секция/группа</i>	<i>Предлагаемые изменения в организационной структуре</i>	<i>Описание изменений</i>
<b>Служба управления системой поставок (бывшая Служба административной поддержки)</b>		
Канцелярия начальника Службы управления системой поставок	Создается	На базе бывшей Канцелярии начальника Административной службы
Секция контроля распределительных потоков	Создается	На базе бывшей Секции управления перевозками, Секции управления имуществом в составе Канцелярии заместителя Директора Отдела поддержки Миссии, включая Группу учета, проверки и утилизации имущества и бывшую Канцелярию начальника Административной службы
Секция управления складским хозяйством и товарными запасами	Создается	На базе бывшей Секции снабжения в составе Канцелярии заместителя Директора Отдела поддержки Миссии и включает группы управления активами и поставками топлива и пайков
Секция авиационной безопасности	Реорганизуется	На базе бывшей Службы комплексной поддержки, которую сейчас предлагается реорганизовать в Службу материально-технического обеспечения
Секция закупок	Без изменений	
<i>Бывшие секции/группы</i>		
Канцелярии начальника Административной службы	Реорганизуется	Переводится в Канцелярию начальника Службы управления системой поставок
Группа учебной подготовки/Центр комплексной подготовки Миссии (ЦКПМ)	Реорганизуется	Переводится в Канцелярию заместителя Директора Отдела поддержки Миссии вместе с Бюджетной секцией из Канцелярии Директора Отдела поддержки Миссии для создания Бюджетно-финансовой секции, подотчетной Канцелярии заместителя Директора Отдела поддержки Миссии
Финансовая секция	Реорганизуется	Переводится в Службу материально-технического обеспечения (бывшую Службу комплексной поддержки) из бывшей Службы административной поддержки
Секция медицинского обслуживания	Реорганизуется	Передается в Канцелярию заместителя Директора Отдела поддержки Миссии
Группа поддержки добровольцев Организации Объединенных Наций	Реорганизуется	Передается в Канцелярию заместителя Директора Отдела поддержки Миссии

<i>Служба/секция/группа</i>	<i>Предлагаемые изменения в организационной структуре</i>	<i>Описание изменений</i>
Секция людских ресурсов	Реорганизуется	Передается в Службу материально-технического обеспечения (бывшую Службу комплексной поддержки)
Секция по консультированию и бытовому обеспечению персонала	Реорганизуется	Предлагается распределить функции консультирования персонала между Секцией медицинского обслуживания и Секцией бытового обеспечения персонала
<b>Служба материально-технического обеспечения (бывшая Служба комплексной поддержки)</b>		
Канцелярия начальника Службы материально-технического обеспечения	Создается	На базе бывшей Канцелярии начальника Службы комплексной поддержки
Секция оформления заказов/требований	Создается	Будет содействовать централизации руководства и управления реализацией плана закупок Миссии в рамках организации материально-технического обеспечения
Секция медицинского обслуживания	Реорганизуется	На базе бывшей Службы административной поддержки, которую сейчас предлагается реорганизовать в Службу управления системой поставок
Секция консультирования персонала	Реорганизуется	На базе бывшей Службы административной поддержки (которую сейчас предлагается реорганизовать в Службу управления системой поставок) с передачей в подчинение Секции медицинского обслуживания
Секция общего обслуживания	Реорганизуется	На базе бывшей Службы административной поддержки, которую сейчас предлагается реорганизовать в Службу управления системой поставок
Секция бытового обеспечения персонала	Реорганизуется	На базе бывшей Службы административной поддержки, которую сейчас предлагается реорганизовать в Службу управления системой поставок с передачей в подчинение Секции общего обслуживания
Транспортная секция	Без изменений	
Инженерная секция	Без изменений	
<i>Бывшие секции/группы</i>		
Канцелярия начальника Службы комплексной поддержки	Реорганизуется	Передается в Канцелярию начальника Службы материально-технического обеспечения

<i>Служба/секция/группа</i>	<i>Предлагаемые изменения в организационной структуре</i>	<i>Описание изменений</i>
Авиационная секция	Реорганизуется	Передается в Службу управления системой поставок
Служба информационно-коммуникационных технологий	Реорганизуется	В предлагаемую новую Службу геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий
Служба географической информации	Реорганизуется	В предлагаемую новую Службу геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий
<b>Служба геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий</b>		
Служба информационно-коммуникационных технологий	Реорганизуется	На базе бывшей Службы комплексной поддержки (Служба материально-технического обеспечения)
Служба географической информации	Реорганизуется	На базе бывшей Службы комплексной поддержки (Служба материально-технического обеспечения)

#### **Канцелярия Директора Отдела поддержки Миссии**

*Международные сотрудники:* увеличение на 16 должностей

*Национальный персонал:* увеличение на 15 должностей

*Добровольцы Организации Объединенных Наций:* увеличение на 6 должностей

74. В нижеприведенной таблице содержится краткое описание изменений, которые предлагается внести в штатное расписание Канцелярии Директора Отдела поддержки Миссии, прежде всего в части, касающейся надзорных функций, и показана организационная структура, пересмотренная по результатам анализа штата гражданского персонала, запрошенного в резолюции 2155 (2014) Совета Безопасности и в соответствии с глобальной стратегией полевой поддержки.

Таблица 13

#### **Компонент 5, поддержка Канцелярия Директора Отдела поддержки Миссии**

<i>Служба/секция/группа</i>	<i>Предлагаемые изменения в штатном расписании</i>	<i>Количество должностей</i>	<i>Описание должности</i>	<i>Откуда и куда передается должность</i>
Канцелярия Директора Отдела поддержки Миссии	Передача	(1) 1 Д-1		В Канцелярию заместителя Директора Отдела поддержки Миссии

<i>Служба/секция/группа</i>	<i>Предлагаемые изменения в штатном расписании</i>	<i>Количество должностей</i>	<i>Описание должности</i>	<i>Откуда и куда передается должность</i>
	Перепрофилирование	(1) 1	C-4	В Канцелярию старшего административного сотрудника — вопросы политики
	Передача	(1) 1	— национального сотрудника категории специалистов	В Канцелярию старшего административного сотрудника — вопросы политики
	Передача	(1) 1	C-3	В Центр поддержки Миссии
	Перепрофилирование	1	1 — полевой службы	Из Секции снабжения
	Перепрофилирование	1	1 — национального сотрудника категории специалистов	Из Объединенного центра материально-технического снабжения
	Перепрофилирование	1	1 — международного добровольца Организации Объединенных Наций	Из Секции управления контрактами
	Перепрофилирование	1	1 — полевой службы	Из бывшей Группы планирования Миссии в составе Канцелярии Директора Отдела поддержки Миссии
	Перепрофилирование	(1) 1	— полевой службы	В Канцелярию Директора Отдела поддержки Миссии
	Перепрофилирование	(1) 1	— национального сотрудника категории общего обслуживания	В Канцелярию Директора Отдела поддержки Миссии
	Перепрофилирование	1	1 — национального сотрудника категории общего обслуживания	Из бывшей Группы планирования Миссии в составе Канцелярии Директора Отдела поддержки Миссии
Центр поддержки Миссии и Группа по принадлежащему контингентам имуществу	Создание	1	1 — полевой службы	
	Перепрофилирование	1	1 C-4	Из Секции по делам Базы материально-технического обеспечения и перевалочных пунктов
	Передача	1	1 C-3	Из Секции по делам Базы материально-технического обеспечения и перевалочных пунктов
	Передача	1	1 — международного добровольца Организации Объединенных Наций	Из Секции администраторов штатов

<i>Служба/секция/группа</i>	<i>Предлагаемые изменения в штатном расписании</i>	<i>Количество должностей</i>	<i>Описание должности</i>	<i>Откуда и куда передается должность</i>
	Передача	1	1 С-3	Из Канцелярии Директора Отдела поддержки Миссии
	Передача	25	1 С-5, 2 С-3, 1 С-2, 9 — полевой службы, 1 — национального специалиста, 11 — национальных сотрудников категории специалистов	Из Объединенного центра материально-технического снабжения
	Передача	10	1 С-3, 5 — полевой службы, 4 — международных добровольцев Организации Объединенных Наций	Из Секции управления имуществом
	Передача	1	1 — полевой службы	Из Транспортной секции
Канцелярия Старшего административного сотрудника — вопросы политики	Перепрофилирование	1	1 С-5	Из бывшей Канцелярии начальника Службы комплексной поддержки
	Передача	2	1 С-4, 1 — национального специалиста	Из Канцелярии Директора Отдела поддержки Миссии (планирование Миссии)
Секция авиационной безопасности	Передача	(1)	1 С-3	В Инженерную секцию
Секция по делам комитетов и комиссий	Передача	6	1 С-3, 2 — полевой службы, 1 — национального специалиста, 2 — национальных сотрудников категории общего обслуживания	Из Секции общего обслуживания
Бюджетная секция	Перепрофилирование	(1)	1 С-3	В Канцелярию Комиссара полиции
	Перепрофилирование	(10)	1 С-5, 2 С-4, 6 — полевой службы, 1 — национального сотрудника категории специалистов	В Бюджетно-финансовую секцию в составе Канцелярии заместителя Директора Отдела поддержки Миссии
<b>Всего</b>		<b>37</b>		

### **Канцелярия Директора Отдела поддержки Миссии**

75. Предлагается упразднить Группу по вопросам планирования и политики поддержки Миссии в составе этой канцелярии и передать и перераспределить должности в другие службы, секции и группы в составе Отдела поддержки Миссии. Для повышения уровня руководства работой Канцелярии заместителя Директора Отдела поддержки Миссии предлагается перераспределить должность заместителя Директора Отдела поддержки Миссии (Д -1).

### **Центр поддержки Миссии и Группа по принадлежащему контингентам имуществу**

76. Предлагается учредить на базе Объединенного центра материально-технического снабжения Центр поддержки Миссии и Группу по принадлежа-

щему контингентам имуществу. Цель создания Центра поддержки Миссии и Группы по принадлежащему контингентам имуществу состоит в усилении надзора со стороны руководства, совершенствовании практики планирования и улучшении координации операций Миссии. Группа будет также заниматься вопросами разграничения оперативного и тактического уровней координации мер поддержки и краткосрочного и долгосрочного планирования, сформирует при оперативном центре аналитическую службу для повышения уровня оперативности всех подразделений Отдела поддержки Миссии, усиления координации и подотчетности и установления более тесных связей со службами материально-технического обеспечения и управления системой поставок.

#### **Канцелярия старшего административного сотрудника — вопросы политики**

77. Предлагается создать Канцелярию старшего административного сотрудника — вопросы политики. Канцелярия будет выполнять функции аудиторско-координационного центра Миссии, а также отвечать за выработку общеорганизационной политики и управлять работой механизма заключения меморандумов о взаимопонимании. Канцелярия будет также осуществлять надзор за работой Секции по делам комитетов и комиссий.

#### **Секция авиационной безопасности**

78. Предлагается перераспределить в Инженерную секцию сотрудника (С-3), ведающего вопросами охраны здоровья и безопасности. Целью перераспределения является соблюдение требований, связанных с обеспечением безопасных условий работы и отдыха персонала в районе ответственности МООНЮС.

#### **Группа по делам комитетов и комиссий**

79. Предлагается сформировать Группу по делам комитетов и комиссий, которая будет обеспечивать руководство в их работе, следить за соблюдением действующих правил и требований, а также осуществлять должный контроль всех аспектов деятельности Миссии, включая, в частности, смягчение рисков. Результаты обзоров и рекомендаций говорят о необходимости обеспечения прозрачности и подотчетности в работе. Бывшая группа по рассмотрению жалоб и учету имущества в составе Секции общего обслуживания переводится в состав Группы по делам комитетов и комиссий, подотчетной Канцелярии старшего административного сотрудника — вопросы политики, для координации работы местной комиссии по рассмотрению жалоб и местной комиссии по учету имущества. Группа будет оказывать поддержку в работе Комиссии по расследованиям, местному комитету по контрактам и совместному комитету мониторинга.

#### **Бюджетная секция**

80. В соответствии с глобальной стратегией полевой поддержки предлагается объединить Бюджетную секцию с Финансовой секцией в составе Канцелярии заместителя Директора Отдела поддержки Миссии.

### Канцелярия заместителя Директора Отдела поддержки Миссии

*Международные сотрудники: сокращение на 62 должности*

*Национальный персонал: сокращение на 284 должности*

*Добровольцы Организации Объединенных Наций: сокращение на 48 должностей*

81. Канцелярия заместителя Директора Отдела поддержки Миссии отвечает за контроль человеческих и финансовых ресурсов Миссии, а также за надзор за деятельностью структур поддержки штатов и ее координацию. Организационная структура этого подразделения приводится в соответствии с требованиями резолюции 2155 (2014) Совета Безопасности и глобальной стратегией полевой поддержки. В составе Отдела поддержки Миссии реорганизации подверглись следующие подразделения: Группа администраторов штатов, Объединенный центр материально-технического снабжения, Секция снабжения, Секция управления имуществом, Секция по делам Базы материально-технического обеспечения и перевалочных пунктов, Секция управления перевозками и Секция управления контрактами. В нижеприведенной таблице показаны предлагаемые изменения в штатном расписании.

Таблица 14

#### Компонент 5, поддержка

#### Канцелярия заместителя директора Отдела поддержки Миссии

<i>Служба/секция/группа</i>	<i>Предлагаемые изменения в штатном расписании</i>	<i>Количество должностей</i>	<i>Описание должности</i>	<i>Откуда и куда передается должность</i>
Канцелярия заместителя директора Отдела поддержки Миссии	Передача	1	1 Д-1	Из Канцелярии Директора Отдела поддержки Миссии
	Перепрофилирование	(1)	1 С-5	В Секцию контроля качества работы
	Профильное пере-профилирование	1	1 С-3	В Секцию коммуникации и общественной информации
Бюджетно-финансовая секция	Перепрофилирование	1	1 — полевой службы	Из Канцелярии Комиссара полиции
	Передача	10	1 С-5, 2 С-4, 6 — полевой службы, 1 — национального сотрудника категории общего обслуживания	Из Бюджетной секции
	Передача	20	1 С-3, 8 — полевой службы, 1 — национального специалиста, 10 — национальных сотрудников категории специалистов	Из Финансовой секции в составе бывшей Административной службы
Секция людских ресурсов	Передача	39	1 С-5, 2 С-4, 2 С-3, 15 — полевой службы, 5 — национальных специалистов, 14 — национальных сотрудников категории специалистов	Из Секции людских ресурсов в составе бывшей Административной службы
Канцелярия старшего административного	Перепрофилирование	1	1 С-5	Из Секции управления имуществом



<i>Служба/секция/группа</i>	<i>Предлагаемые изменения в штатном расписании</i>	<i>Количество должностей</i>	<i>Описание должности</i>	<i>Откуда и куда передается должность</i>
сотрудника-операции — администраторы штатов	Перепрофилирование	1	1 С-4	Из Секции по делам Базы технического обеспечения и перевалочных пунктов
	Передача	4	1 С-2, 2 — национальных специалистов, 1 — национального сотрудника категории специалистов	Из Объединенного центра материально-технического снабжения
	Передача	172	4 С-4, 12 — полевой службы, 142 — национальных сотрудников категории общего обслуживания, 14 — международных добровольцев Организации Объединенных Наций	Из Группы администраторов штата
Центр комплексной подготовки персонала Миссии	Передача	16	1 С-4, 3 С-3, 4 — национальных специалистов, 4 — национальных сотрудников категории общего обслуживания, 4 — международных добровольцев Организации Объединенных Наций	Из Центра комплексной подготовки персонала Миссии в составе бывшей Административной службы (переименована в Службу управления системой поставок)
Группа поддержки добровольцев Организации Объединенных Наций	Передача	6	2 — национальных сотрудников категории общего обслуживания, 3 — международных добровольцев Организации Объединенных Наций, 1 — национально-добровольца Организации Объединенных Наций	Из бывшей Секции поддержки добровольцев Организации Объединенных Наций в составе бывшей Административной службы (переименована в Службу управления системой поставок)
Секция контроля качества работы	Перепрофилирование	1	1 С-5	Из Канцелярии заместителя Директора Отдела поддержки Миссии
	Перепрофилирование	1	1 С-4	Из Секции снабжения
	Перепрофилирование	1	1 — полевой службы	Из Секции по делам Базы материально-технического обеспечения и перевалочных пунктов
	Передача	20	1 С-4, 5 — полевой службы, 6 — национальных сотрудников категории специалистов, 8 — международных добровольцев Организации Объединенных Наций	Из Секции управления имуществом
Группы администраторов штатов	Упразднение	(2)	2 — национальных сотрудников категории общего обслуживания	
	Перепрофилирование	(50)	50 — национальных сотрудников категории общего обслуживания	В Секцию гражданских вопросов
	Перепрофилирование	(1)	1 — международного добровольца Организации Объединенных Наций	В Авиационную секцию
	Перепрофилирование	(6)	6 — международных добровольцев Организации Объединенных Наций	В секцию медицинского обслуживания

<i>Служба/секция/группа</i>	<i>Предлагаемые изменения в штатном расписании</i>	<i>Количество должностей</i>	<i>Описание должности</i>	<i>Откуда и куда передается должность</i>
	Перепрофилирование	(1)	1 — международного добровольца Организации Объединенных Наций	В Центр поддержки Миссии и Группу по принадлежащему контингентам имуществу
	Перепрофилирование	(4)	4 — международных добровольцев Организации Объединенных Наций	В Транспортную секцию
	Перепрофилирование	(2)	2 — международных добровольцев Организации Объединенных Наций	В Секцию по управлению складским хозяйством и товарными запасами
	Передача	(162)	4 С-4, 10 — полевой службы, 134 — национальных сотрудников категории общего обслуживания, 14 — международных добровольцев Организации Объединенных Наций	В Канцелярию старшего административного сотрудника-операции
	Перепрофилирование	(10)	2 — полевой службы, 8 — национальных сотрудников категории общего обслуживания	В Канцелярию старшего административного сотрудника-операции
Объединенный центр материально-технического снабжения	Передача	(25)	1 С-5, 2 С-3, 1 С-2, 9 — полевой службы, 1 — национального специалиста, 11 — национальных сотрудников категории общего обслуживания	В Центр поддержки Миссии и Группу по принадлежащему контингентам имуществу
	Передача	(4)	1 С-2, 2 — национальных специалистов, 1 — национального сотрудника категории общего обслуживания	В Канцелярию старшего административного сотрудника-операции
	Перепрофилирование	(1)	1 — полевой службы	В Транспортную секцию
	Передача	(1)	1 — национального сотрудника категории общего обслуживания	В Канцелярию Директора Отдела поддержки Миссии
Секция снабжения	Упразднение	(12)	1 — национального сотрудника-специалиста, 11 — национальных сотрудников категории общего обслуживания	
	Перепрофилирование	(1)	1 С-4	В Секцию контроля качества работы
	Перепрофилирование	(1)	1 — полевой службы	В Канцелярию Директора Отдела поддержки Миссии
	Перепрофилирование	(1)	1 — международного добровольца Организации Объединенных Наций	В Секцию управления складским хозяйством и товарными запасами
	Передача	(3)	1 — полевой службы, 1 — национального сотрудника категории общего обслуживания, 1 — международного добровольца Организации Объединенных Наций	В Секцию обработки заявок и требований

<i>Служба/секция/группа</i>	<i>Предлагаемые изменения в штатном расписании</i>	<i>Количество должностей</i>	<i>Описание должности</i>	<i>Откуда и куда передается должность</i>
	Передача	(3)	1 — полевой службы, 1 — национального специалиста, 1 — международного добровольца Организации Объединенных Наций	В Секцию общего обслуживания
	Передача	(96)	1 С-5, 3 С-4, 3 С-3, 3 С-2, 10 — полевой службы, 8 — национальных специалистов, 60 — национальных сотрудников категории общего обслуживания, 8 — международных добровольцев Организации Объединенных Наций	В Секцию управления складским хозяйством и товарными запасами
Секция управления имуществом	Упразднение	(10)	10 — национальных сотрудников категории общего обслуживания	
	Перепрофилирование	(1)	1 С-5	В Канцелярию старшего административного сотрудника-операции
	Перепрофилирование	(1)	1 С-3	В Распределительную секцию (контроль перевозок)
	Перепрофилирование	(1)	1 — полевой службы	В Секцию оформления заказов/требований
	Передача	(20)	1 С-4, 5 — полевой службы, 6 — национальных сотрудников категории общего обслуживания, 8 — международных добровольцев Организации Объединенных Наций	В Секцию контроля качества работы
	Передача	(8)	1 — полевой службы, 5 — национальных сотрудников категории общего обслуживания, 2 — международных добровольцев Организации Объединенных Наций	В Распределительную секцию (контроль перевозок) в составе Службы управления системой поставок
	Передача	(10)	1 С-3, 5 — полевой службы, 4 — международных добровольцев Организации Объединенных Наций	В Центр поддержки Миссии и Группу по принадлежащему контингентам имуществу
	Передача	(30)	1 С-2, 4 — полевой службы, 23 — национальных сотрудников категории общего обслуживания, 2 — международных добровольцев Организации Объединенных Наций	В Секцию управления складским хозяйством и товарными запасами
Секция по делам Базы материально-технического обеспечения и перевалочным пунктам	Упразднение	(9)	9 — национальных сотрудников категории общего обслуживания	
	Перепрофилирование	(5)	5 — национальных сотрудников категории общего обслуживания	В Распределительную секцию (контроль перевозок) в составе Службы управления системой поставок
	Перепрофилирование	(1)	1 С-4	В Центр поддержки Миссии и Группу по принадлежащему контингентам имуществу

<i>Служба/секция/группа</i>	<i>Предлагаемые изменения в штатном расписании</i>	<i>Количество должностей</i>	<i>Описание должности</i>	<i>Откуда и куда передается должность</i>
	Перепрофилирование	(1)	1 С-4	В Канцелярию старшего административного сотрудника-операции
	Перепрофилирование	(2)	2 — международных добровольцев Организации Объединенных Наций	В Секцию управления складским хозяйством и товарными запасами
	Перепрофилирование	(2)	1 С-4, 1 С-3	В Секцию оформления заказов/требований
	Перепрофилирование	(1)	1 — полевой службы	В Секцию контроля качества работы
	Передача	(27)	27 — национальных сотрудников категории общего обслуживания	В Распределительную секцию(контроль перевозок)
	Перепрофилирование	(1)	1 — международного добровольца Организации Объединенных Наций	В Секцию общего обслуживания
	Перепрофилирование	(1)	1 — международного добровольца Организации Объединенных Наций	В Медицинскую службу
	Перевод	(1)	1 С-3	В Центр поддержки Миссии и Группу по принадлежащему контингентам имуществу
	Перевод	(15)	1 С-4, 3 С-3, 4 — полевой службы, 3 — национальных сотрудников категории общего обслуживания, 4 — международных добровольцев Организации Объединенных Наций	В Секцию управления складским хозяйством и товарными запасами
Секция управления перевозками	Перевод	(139)	1 С-5, 1 С-4, 4 С-3, 28 — полевой службы, 4 — национальных специалистов, 87 — национальных сотрудников категории общего обслуживания, 14 — международных добровольцев Организации Объединенных Наций	В Распределительную секцию (контроль перевозок) в составе Службы управления системой поставок
Секция управления контрактами	Упразднение	(1)	1 — национального сотрудника категории общего обслуживания	
	Перепрофилирование	(1)	1 С-4	В Секцию общего обслуживания (бытовое обслуживание)
	Перепрофилирование	(1)	1 — международного добровольца Организации Объединенных Наций	В Канцелярию Директора Отдела поддержки Миссии
	Перепрофилирование	(1)	1 С-3	В Распределительную секцию (контроль перевозок) в составе Службы управления системой поставок
	Перепрофилирование	(1)	1 С-3	В Инженерную службу
	Передача	(1)	1 С-3	В Секцию общего обслуживания

<i>Служба/секция/группа</i>	<i>Предлагаемые изменения в штатном расписании</i>	<i>Количество должностей</i>	<i>Описание должности</i>	<i>Откуда и куда передается должность</i>
	Перепрофилирование	(1)	1 — национального сотрудника категории общего обслуживания	В Секцию общего обслуживания
	Передача	(6)	1 С-3, 2 — полевой службы, 3 — национальных сотрудников категории общего обслуживания	В Секцию управления складским хозяйством и товарными запасами
	Передача	(1)	1 — полевой службы	В Секцию управления складским хозяйством и товарными запасами
	<b>Всего</b>	<b>(394)</b>		

### **Канцелярия заместителя Директора Отдела поддержки Миссии**

82. Должность заместителя Директора Отдела поддержки (Д-1) предлагается перераспределить в эту канцелярию из Канцелярии Директора Отдела поддержки Миссии. Для укрепления штатов других секций/отделов также предлагается перепрофилировать одну должность класса С-5 и передать ее в Секцию контроля качества работы, а одну должность С-3 перевести в Отдел коммуникации и общественной информации.

### **Бюджетно-финансовая секция, Секция людских ресурсов, Объединенный центр материально-технического снабжения, Центр комплексной подготовки Миссии, Группа поддержки добровольцев Организации Объединенных Наций**

83. В рамках реализации глобальной стратегии полевой поддержки Миссии предлагается реорганизовать Бюджетно-финансовую секцию, Секцию людских ресурсов, Объединенный центр материально-технического снабжения, Центр комплексной подготовки Миссии и Группу поддержки добровольцев Организации Объединенных Наций в составе Канцелярии заместителя Директора Отдела поддержки Миссии. В Бюджетно-финансовую секцию передаются должности Бюджетной секции, организационно входившей в состав Канцелярии Директора Отдела поддержки, и Финансовой службы, ранее подотчетной Административной службе, которая сейчас переименована в Службу управления системой поставок. Из Административной службы также перераспределяются Секция людских ресурсов, Центр комплексной подготовки Миссии и Группа поддержки добровольцев Организации Объединенных Наций.

### **Канцелярия старшего административного сотрудника-операции**

84. Предлагается создать Канцелярию старшего административного сотрудника-операции для активизации поддержки работы администраторов штатов, являющихся представителями Директора Отдела поддержки Миссии на местах, и обеспечения большей слаженности их работы. Задача Канцелярии старшего административного сотрудника состоит в том, чтобы осуществлять надзор за организацией руководства и управления на уровне штатов, оказывать поддержку администраторам штатов и направлять их работу, обеспечивая выполнение ими действующих правил и требований, координировать работу штаба Миссии с работой, ведущейся на местах по таким направлениям, как

административная деятельность и оптимизация административных и финансовых процессов и политики в части, касающейся обеспечения полевой поддержки в МООНЮС, и предлагать новые меры по совершенствованию оперативной и административной работы для достижения более высоких результатов. В таблице 14 показаны меры, которые предлагается принять в связи с созданием Секции контроля качества работы.

#### **Секция контроля качества работы**

85. Предлагается создать Секцию контроля качества работы с задачей координировать и отслеживать деятельность, направленную на достижение ключевых показателей в области управленческого контроля и принятия решений. Кроме того, от Секции потребуется возглавить реформаторскую деятельность и обеспечить слаженный переход на новые механизмы или формы работы, организации учебной подготовки, повышения эффективности рабочих процессов и обобщения передового опыта. В таблице 14 показаны меры, которые предлагается принять в связи с созданием Секции контроля качества работы.

#### **Служба управления системой поставок (бывшая Административная служба)**

*Международные сотрудники: увеличение на 39 должностей (увеличение на 42 постоянные должности и сокращение на 3 временные должности)*

*Национальные сотрудники: увеличение на 104 должности*

*Добровольцы Организации Объединенных Наций: увеличение на 28 временных должностей (увеличение на 29 временных должностей международных добровольцев Организации Объединенных Наций и сокращение на 1 временную должность национального добровольца Организации Объединенных Наций)*

86. В круг обязанностей Службы управления системой поставок (бывшая Административная служба) входит весь комплекс вопросов управления материально-техническим обеспечением: от закупок и складского хранения товаров до их распределения и утилизации. Новая служба включает четыре основные секции: а) закупок; б) авиационную; в) распределительную (контроль перевозок); и д) управления складским хозяйством и товарными запасами. В эту новую службу передаются функции, ранее выполнявшиеся Секцией по делам Базы материально-технического обеспечения и перевалочных пунктов, а также секциями управления имуществом, снабжения и управления контрактами, в то время как функции оформления запросов и требований объединяются с функциями по обеспечению подотчетности и распределения обязанностей. Предлагается включить в состав секций/групп Отдела поддержки Миссии секций и группы, до этого входившие в состав бывшей Административной службы, например Канцелярию начальника, Секцию медицинского обслуживания, Финансовую секцию, Секцию людских ресурсов, Центр комплексной подготовки персонала Миссии, Группу поддержки добровольцев Организации Объединенных Наций, Секцию общего обслуживания и Секцию по вопросам консультирования и бытового обслуживания персонала. Краткое изложение общих изменений в штатном расписании приводится в таблице 15.

Таблица 15  
**Компонент 5, поддержка**  
**Служба управления системой поставок (бывшая Административная служба)**

<i>Служба/секция/группа</i>	<i>Предлагаемые изменения в штатном расписании</i>	<i>Количество должностей</i>	<i>Описание должности</i>	<i>Откуда и куда передается должность</i>
Канцелярия начальника Службы управления системой поставок	Перевод	5	1 Д-1, 1 С-4, 1 С-3, 1 — полевой службы, 1 — национальных сотрудников категории общего обслуживания	Из Канцелярии начальника Административной службы
Авиационная секция	Перепрофилирование	1	1 — международного добровольца Организации Объединенных Наций	Из Группы администраторов штатов
	Перевод	131	1 С-5, 2 С-4, 5 С-3, 3 С-2, 19 — полевой службы, 57 — национальных сотрудников категории общего обслуживания, 44 — международных добровольцев Организации Объединенных Наций	Из Авиационной секции в бывшую Службу комплексной поддержки
Секция распределения (управление движением)	Учреждение	4	4 — полевой службы	
	Перепрофилирование	5	5 — национальных сотрудников категории общего обслуживания	Из Секции по делам Базы материально-технического обеспечения и перевалочных пунктов
	Перепрофилирование	1	1 С-3	Из Секции управления имуществом
	Перевод	1	1 — международного добровольца Организации Объединенных Наций	Из Канцелярии начальника Административной службы
	Перепрофилирование	1	1 С-3	Из Группы управления контрактами
	Перевод	5	3 — полевой службы, 2 — национальных сотрудников категории общего обслуживания	Из Секции общего обслуживания
	Перевод	27	27 — национальных сотрудников категории общего обслуживания	Из Секции по делам Базы материально-технического обеспечения и перевалочных пунктов
	Перевод	139	1 С-5, 1 С-4, 4 С-3, 28 — полевой службы, 4 — национальных специалистов, 87 — национальных сотрудников категории общего обслуживания, 14 — международных добровольцев Организации Объединенных Наций	Из Секции управления перевозками, которая ранее входила в состав Канцелярии заместителя Директора Отдела поддержки Миссии
	Перевод	8	1 — полевой службы, 5 — национальных сотрудников категории общего обслуживания, 2 — международных добровольца Организации Объединенных Наций	Из Секции управления имуществом

<i>Служба/секция/группа</i>	<i>Предлагаемые изменения в штатном расписании</i>	<i>Количество должностей</i>	<i>Описание должности</i>	<i>Откуда и куда передается должность</i>
Группа управления складским хозяйством и товарными запасами	Учреждение	2	2 — полевой службы	
	Перепрофилирование	2	2 — международных добровольца Организации Объединенных Наций	Из Группы администраторов штатов
	Перепрофилирование	2	2 — международных добровольца Организации Объединенных Наций	Из Секции по делам Базы материально-технического обеспечения и перевалочных пунктов
	Перевод	1	1 — международного добровольца Организации Объединенных Наций	Из Секции снабжения
	Перепрофилирование	1	1 — национального специалиста	Из Канцелярии начальника Административной службы
	Перепрофилирование	8	5 — национальных сотрудников категории общего обслуживания, 3 — международных добровольца Организации Объединенных Наций	Из Секции информационно-коммуникационных технологий
	Перевод	7	1 С-3, 3 — полевой службы, 3 — национальных сотрудников категории общего обслуживания	Из Группы управления контрактами
	Перевод	5	3 — национальных сотрудников категории общего обслуживания, 2 — международных добровольца Организации Объединенных Наций	Из Инженерной секции
	Перевод	15	1 С-4, 3 С-3, 4 — полевой службы, 3 — национальных сотрудников категории общего обслуживания, 4 — международных добровольца Организации Объединенных Наций	Из Секции по делам Базы материально-технического обеспечения и перевалочных пунктов
	Перевод	30	1 С-2, 4 — полевой службы, 23 — национальных сотрудников категории общего обслуживания, 2 — международных добровольца Организации Объединенных Наций	Из Секции управления имуществом
	Перевод	96	1 С-5, 3 С-4, 3 С-3, 3 С-2, 10 — полевой службы, 8 — национальных специалистов, 60 — национальных сотрудников категории общего обслуживания, 8 — международных добровольцев Организации Объединенных Наций	Из Секции снабжения
		6	1 — полевой службы, 2 — национальных сотрудников категории общего обслуживания, 3 — международных добровольца Организации Объединенных Наций	Из Транспортной секции
Канцелярия начальника Административной службы	Перевод	(5)	1 Д-1, 1 С-4, 1 С-3, 1 — полевой службы, 1 — национальных сотрудников категории общего обслуживания	Из Канцелярии начальника Службы управления системой поставок



<i>Служба/секция/группа</i>	<i>Предлагаемые изменения в штатном расписании</i>	<i>Количество должностей</i>	<i>Описание должности</i>	<i>Откуда и куда передается должность</i>
	Перепрофилирование	(1)	1 — национального специалиста	В Секцию управления складским хозяйством и товарными запасами
	Перевод	(1)	1 — международного добровольца Организации Объединенных Наций	В Распределительную секцию (контроль перевозок)
Секция медицинского обслуживания	Перевод	(90)	1 С-5, 1 С-4, 2 С-3, 1 С-2, 4 — полевой службы, 12 — национальных специалистов, 37 — национальных сотрудников категории общего обслуживания, 32 — международных добровольца Организации Объединенных Наций	В Секцию медицинского обслуживания в составе Службы материально-технического обеспечения
Финансовая секция	Перевод	(20)	1 С-3, 8 — полевой службы, 1 — национального специалиста, 10 — национальных сотрудников категории общего обслуживания	В Бюджетно-финансовую секцию в составе Канцелярии заместителя Директора Отдела поддержки Миссии
	Упразднение	(3)	1 С-4 ВПОН, 1 С-3 ВПОН, 1 — полевой службы ВПОН	
Секция людских ресурсов	Передача	(39)	1 С-5, 2 С-4, 2 С-3, 15 — полевой службы, 5 — национальных специалистов, 14 — сотрудников общего обслуживания	В Секцию людских ресурсов в составе Канцелярии заместителя Директора отдела поддержки Миссии
Центр комплексной подготовки персонала Миссии	Перевод	(16)	1 С-4, 3 С-3, 4 — национальных специалиста, 4 — национальных сотрудника категории общего обслуживания, 4 — международных добровольца Организации Объединенных Наций	В Центр комплексной подготовки персонала Миссии Канцелярии заместителя Директора Отдела поддержки Миссии
Группа поддержки добровольцев Организации Объединенных Наций	Перевод	(6)	2 — национальных сотрудника категории общего обслуживания, 3 — международных добровольца Организации Объединенных Наций, 1 — национального добровольца Организации Объединенных Наций	В Группу поддержки добровольцев Организации Объединенных Наций в составе Канцелярии заместителя Директора Отдела поддержки Миссии
Секция общего обслуживания	Упразднение	(12)	12 — национальных сотрудников категории общего обслуживания	
	Перепрофилирование	(2)	2 — национальных сотрудников категории общего обслуживания	В Секцию медицинского обслуживания в составе Службы материально-технического обеспечения
	Перевод	(6)	1 С-3, 2 — полевой службы, 1 — национального специалиста, 2 — национальных сотрудников категории общего обслуживания	В Секцию по делам комитетов и комиссий
	Перевод	(5)	3 — полевой службы, 2 — национальных сотрудников категории общего обслуживания	В Распределительную секцию (контроль перевозок)

<i>Служба/секция/группа</i>	<i>Предлагаемые изменения в штатном расписании</i>	<i>Количество должностей</i>	<i>Описание должности</i>	<i>Откуда и куда передается должность</i>
	Перевод	(104)	1 С-5, 3 С-4, 3 С-3, 13 — полевой службы, 72 — национальных сотрудников категории общего обслуживания, 12 — международных добровольцев Организации Объединенных Наций	В Секцию общего обслуживания в составе Службы материально-технического обеспечения
Группа по вопросам консультирования и бытового обеспечения персонала	Перевод	(11)	1 С-3, 1 — полевой службы, 5 — национальных сотрудников категории общего обслуживания, 4 — добровольца Организации Объединенных Наций	В Секцию общего обслуживания (бытовое обслуживание персонала) в составе Службы материально-технического обеспечения
	Перевод	(11)	1 С-4, 1 С-3, 1 — национального специалиста, 4 — международных добровольца Организации Объединенных Наций	В Секцию медицинского обслуживания в составе Службы материально-технического обеспечения
	<b>Всего</b>	<b>171</b>		

### **Канцелярия Начальника Службы управления системой поставок**

87. Начальник Службы управления системой поставок будет осуществлять руководство работой этой службы, которой поручается заниматься закупками, авиационным обслуживанием, распределительными функциями (контролем перевозок), организацией складского хранения и управлением товарно-материальными запасами. В соответствии с требованиями глобальной стратегии полевой поддержки предлагается создать Канцелярию начальника Службы управления системой поставок путем перевода перераспределения 5 должностей из бывшей Канцелярии начальника Административной службы. Предлагаемые изменения в штатном расписании Канцелярии начальника Службы управления системой поставок показаны в таблице 15.

### **Авиационная секция**

88. В свете предложенной реорганизации структуры Отдела поддержки Миссии для ее приведения в соответствие с глобальной стратегией полевой поддержки предлагается передать функции Авиационной секции в составе Службы комплексной поддержки Службе управления системой поставок. Предлагаемые изменения в штатном расписании Канцелярии начальника Авиационной секции показаны в таблице 15.

### **Распределительная секция (управление перевозками)**

89. Предлагается создать Распределительную секцию (управление перевозками) на базе бывших Группы управления перевозками и Секции управления имуществом в составе Канцелярии заместителя директора Отдела поддержки Миссии, включая Группу по учету, проверке и утилизации имущества, а также на базе бывшей Канцелярии начальника Административной службы. Данное предложение продиктовано реорганизацией Миссии в соответствии с глобальной стратегией полевой поддержки. Увеличение санкционированной численности воинского контингента и сформированных полицейских подразделений

непосредственным образом сказывается на объемах пассажирских и грузовых перевозок в целом и на использовании транспорта в связи с ротацией в частности. Таким образом, для удовлетворения роста спроса на грузопассажирские перевозки, вызванного значительным увеличением численности военного и полицейского персонала, для укрепления штатов этого подразделения предлагается учредить 4 должности категории полевой службы. Прочие предложения относительно штатного расписания Распределительной секции (управление перевозками) показаны в таблице 15.

#### **Секция управления складским хозяйством и товарными запасами**

90. Предлагается учредить Секцию управления складским хозяйством и товарными запасами с передачей должностей бывшей Секции снабжения, Секции по делам Базы материально-технического обеспечения и перевалочных пунктов, Группы управления контрактами, Канцелярии начальника Административной службы, Секции информационно-коммуникационных технологий, а также путем перевода и перераспределения должностей из таких существующих подразделений, как Инженерная секция и Транспортная секция. Предлагается централизовать в рамках одной управленческой структуры пять складов хозрасчетных подразделений, чтобы повысить прозрачность активов и обеспечить эффективное удовлетворение кадровых и инфраструктурных потребностей. Предлагаемые изменения в штатном расписании Секции управления складским хозяйством и товарными запасами показаны в таблице 15.

#### **Служба материально-технического обеспечения (бывшая Служба комплексной поддержки)**

*Международные сотрудники: сокращение на 48 должностей*

*Национальные сотрудники: сокращение на 89 должностей*

*Добровольцы Организации Объединенных Наций: сокращение на 4 должности*

91. В связи с дальнейшей реорганизацией структуры поддержки Миссии и ее приведением в соответствие с концепцией управления системой поставок предлагается на базе бывшей Службы комплексной поддержки создать Службу материально-технического обеспечения, которая будет отвечать за оказание поддержки по линии общего и медицинского обслуживания в дополнение к существующим обязанностям в области строительных работ и транспорта. В эту структуру из бывшей Административной службы переводятся Секция общего обслуживания и Секция медицинского обслуживания. Предлагается передать такие секции и группы из состава бывшей Службы комплексной поддержки, как Авиационная секция, Секция информационно-коммуникационных технологий и Секция географической информации в Отдел поддержки Миссии. Сводная информация об изменениях в штатном расписании представлена в таблице 16.

Таблица 16

**Компонент 5, поддержка****Секция материально-технического обеспечения (бывшая Служба комплексной поддержки)**

<i>Служба/секция/группа</i>	<i>Предлагаемые изменения в штатном расписании</i>	<i>Количество должностей</i>	<i>Описание должности</i>	<i>Откуда и куда передается должность</i>
Канцелярия начальника, Службы материально-технического обеспечения	Перевод	5	1 Д-1, 1 С-5, 1 С-4, 1 С-3, 1 — полевой службы	Из Канцелярии начальника Службы комплексной поддержки
Секция обработки заявлений/требований	Перепрофилирование	2	1 С-4, 1 С-3	Из Секции по делам Базы материально-технического обеспечения и перевалочных пунктов
	Перевод	3	1 — полевой службы, 1 — национального сотрудника категории общего обслуживания, 1 — международного добровольца Организации Объединенных Наций	Из Секции снабжения
	Перепрофилирование	1	1 — полевой службы	Из Секции управления имуществом
Транспортная секция	Перепрофилирование	4	4 — международных добровольца Организации Объединенных Наций	Из Группы администраторов штатов
	Перевод	1	1 — полевой службы	Из Объединенного центра материально-технического снабжения
	Перевод	(2)	1 С-3, 1 — национальных сотрудников категории общего обслуживания	В Секцию медицинского обслуживания
	Перепрофилирование	(3)	3 — национальных сотрудников категории общего обслуживания	В Секцию медицинского обслуживания
	Перепрофилирование	(1)	1 — полевой службы	В Секцию оформления заказов/требований
	Перевод	(6)	1 — полевой службы, 3 — международных добровольца Организации Объединенных Наций, 2 — национальных сотрудников категории общего обслуживания	В Секцию управления складским хозяйством и товарными запасами
	Перепрофилирование	(1)	1 — полевой службы	В Центр поддержки Миссии и в Группу по принадлежащему контингентам имуществу
	Секция общего обслуживания	Перепрофилирование	1	1 С-4
Секция общего обслуживания	Перевод	1	1 С-3	Из Группы управления контрактами
	Перепрофилирование	1	1 — национальных сотрудников категории общего обслуживания	Из Группы управления контрактами
	Перевод	3	1 — национального специалиста, 1 — полевой службы, 1 — международного добровольца Организации Объединенных Наций	Из Секции снабжения

<i>Служба/секция/группа</i>	<i>Предлагаемые изменения в штатном расписании</i>	<i>Количество должностей</i>	<i>Описание должности</i>	<i>Откуда и куда передается должность</i>
	Перевод	104	1 С-5, 3 С-4, 3 С-3, 13 — полевой службы, 72 — национальных сотрудников категории общего обслуживания, 12 — международных добровольцев Организации Объединенных Наций	Из Секции общего обслуживания в составе бывшей Административной службы
	Перепрофилирование	1	1 — международного добровольца Организации Объединенных Наций	Из Секции по делам Базы материально-технического обеспечения и перевалочных пунктов
	Перевод	11	1 С-3, 1 — полевой службы, 5 — национальных сотрудников категории общего обслуживания, 4 — международных добровольцев Организации Объединенных Наций	Из Группы по вопросам консультирования и бытового обеспечения персонала в составе бывшей Административной службы
Инженерная секция	Учреждение	14	4 С-3, 1 С-2, 3 — полевой службы, 6 — международных добровольцев Организации Объединенных Наций	
	Реклассификация	1	1 С-4	Повышение класса должности инженера-эколога
	Реклассификация	(1)	1 С-3	Повышение класса должности инженера-эколога
	Перевод	1	1 С-3	Из Группы авиационной безопасности
	Перепрофилирование	1	1 С-3	Из Группы управления контрактами
	Перевод	(5)	3 — национальных сотрудников категории общего обслуживания, 2 — международных добровольцев Организации Объединенных Наций	В Секцию управления складским хозяйством и товарными запасами
	Перевод	1	1 — национального специалиста	Из бывшей Канцелярии начальника Службы комплексной поддержки
	Упразднение	(24)	24 — национальных сотрудников категории общего обслуживания	
Секция медицинского обслуживания	Учреждение	7	1 С-3, 6 — международных добровольцев Организации Объединенных Наций	
	Перевод	90	1 С-5, 1 С-4, 2 С-3, 1 С-2, 4 — полевой службы, 12 — национальных сотрудников-специалистов, 37 — национальных сотрудников категории общего обслуживания, 32 — международных добровольца Организации Объединенных Наций	Из Секции медицинского обслуживания в составе бывшей Административной службы
	Перевод	11	1 С-4, 1 С-3, 1 — национального специалиста, 4 — национальных сотрудника категории общего обслуживания, 4 — международных добровольцев Организации	Из Группы по вопросам консультирования и бытового обеспечения персонала в составе бывшей Административной

<i>Служба/секция/группа</i>	<i>Предлагаемые изменения в штатном расписании</i>	<i>Количество должностей</i>	<i>Описание должности</i>	<i>Откуда и куда передается должность</i>
			Объединенных Наций	службы
	Перепрофилирование	2	2 — национальных сотрудников категории общего обслуживания	Из Секции общего обслуживания
	Перепрофилирование	6	6 — международных добровольцев Организации Объединенных Наций	Из Группы администраторов штатов
	Перепрофилирование	4	4 — национальных сотрудников категории общего обслуживания	Из Транспортной секции
	Перевод	1	1 С-3	Из Транспортной секции
	Перепрофилирование	1	1 — международного добровольца Организации Объединенных Наций	Из Секции по делам Базы материально-технического обеспечения и перевалочных пунктов
Авиационная секция	Перевод	(131)	1 С-5, 2 С-4, 5 С-3, 3 С-2, 19 — полевой службы, 57 — местных сотрудников категории общего обслуживания, 44 — международных добровольцев Организации Объединенных Наций	В Авиационную секцию в составе службы управления системой поставок
Секция информационно-коммуникационных технологий	Упразднение	(17)	2 — национальных специалистов, 15 — национальных сотрудников категории общего обслуживания	
	Перевод	(192)	1 С-5, 2 С-4, 1 С-3, 56 — полевой службы, 6 — национальных специалистов, 103 — национальных сотрудников категории общего обслуживания, 23 — международных добровольцев Организации Объединенных Наций	В Отдел геопространственной информации и информационно-коммуникационных технологий
	Перепрофилирование	(8)	5 — национальных сотрудников категории общего обслуживания, 3 — международных добровольцев Организации Объединенных Наций	В Секцию управления складским хозяйством и товарными запасами
Служба географической информации	Перевод	(22)	1 С-4, 3 С-3, 1 С-2, 2 — полевой службы, 8 — национальных сотрудников категории общего обслуживания, 7 — международных добровольцев Организации Объединенных Наций	В Отдел геопространственной информации и информационно-коммуникационных технологий
Канцелярия начальника службы комплексной поддержки	Перевод	(5)	1 Д-1, 1 С-5, 1 С-4, 1 С-3, 1 — полевой службы	В Канцелярию начальника, секции материально-технического обеспечения
		(1)	1 С-5	В Канцелярию Главного административного сотрудника — вопросы политики
		(1)	1 — национального специалиста	В Инженерную секцию
	<b>Всего</b>	<b>(141)</b>		

**Канцелярия начальника Службы материально-технического обеспечения**

92. На основе принципов глобальной стратегии полевой поддержки предлагается учредить Канцелярию начальника Службы материально-технического обеспечения путем перевода пяти должностей из бывшей Канцелярии Начальника Службы комплексной поддержки. Предлагаемые изменения в штатном расписании Канцелярии начальника Службы материально-технического обеспечения, показаны в таблице 16.

**Секция оформления заказов/требований**

93. Предлагается учредить Секцию оформления заказов/требований в соответствии с принципами глобальной стратегии полевой поддержки. Эта секция будет способствовать централизованному руководству осуществлением плана Миссии в области закупочной деятельности. Информация о предлагаемом штатном расписании Секции представлена в таблице 16.

**Транспортная секция**

94. В связи с изменением мандата и увеличением численности военного персонала предлагается дополнительно передать из Группы администраторов штатов в Транспортную секцию четыре должности добровольцев Организации Объединенных Наций для выполнения возросшего объема работ по техническому обслуживанию грузового транспорта. Для укрепления Транспортной секции также предлагает перевести в нее одну должность категории полевой службы из Объединенного центра материально-технического обеспечения. Прочие изменения в штатном расписании Транспортной секции показаны в таблице 16.

**Секция общего обслуживания**

95. Предлагается в соответствии с глобальной стратегией полевой поддержки ввести Секцию общего обслуживания в состав службы материально-технического обеспечения. Это предполагает перевод должностей из Секции общего обслуживания в составе бывшей Административной службы и из Секции снабжения. Кроме того, по результатам проведенного обзора штата гражданского персонала Миссии поступило предложение сделать Группу по бытовому обеспечению персонала подотчетной Секции общего обслуживания. Прочие изменения в штатном расписании Секции общего обслуживания показаны в таблице 16.

**Инженерная секция**

96. С учетом увеличения численности военного и полицейского персонала в соответствии с новым мандатом Миссии, сформулированным в резолюции 2155 (2014) Совета Безопасности, которое непосредственным образом сказывается на потребностях в строительных и ремонтных работах на объектах и инфраструктуре МООНЮС, Инженерная секция нуждается в укреплении. Для удовлетворения растущих потребностей в районах дислокации МООНЮС предлагается учредить четыре должности инженеров класса С-3, одну должность сотрудника по вопросам снабжения (ответственного за реализацию проектов) класса С-2, три должности категории полевой службы и шесть временных должностей добровольцев Организации Объединенных Наций, включая

четыре должности сотрудников по вопросам водоснабжения и санитарии и две должности экологов. Кроме того, предлагается повысить класс должности инженера-эколога с С-3 до С-4. Прочие изменения в штатном расписании Инженерной секции показаны в таблице 16.

#### **Секция медицинского обслуживания**

97. В связи с изменением мандата и увеличением численности военного персонала предлагается включить Секцию медицинского обслуживания в состав Службы материально-технического обеспечения. Для расширения возможностей этой секции с точки зрения охвата размещенного в штатах персонала необходимой медицинской помощью в текущем периоде предлагается учредить должность медицинского сотрудника класса С-3 и шесть должностей категории добровольцев Организации Объединенных Наций — лабораторных техников. Предлагается также ввести Группу по бытовому обеспечению персонала в состав Секции медицинского обслуживания. Прочие изменения в штатном расписании Секции медицинского обслуживания показать в таблице 16.

#### **Отдел геопрограмственной информации и информационно-коммуникационных технологий**

*Международные сотрудники: увеличение на 67 должностей*

*Национальные сотрудники: увеличение на 117 должностей*

*Добровольцы Организации Объединенных Наций: увеличение на 30 должностей*

98. В связи с дальнейшей реорганизацией структуры поддержки Миссии и ее приведением в соответствии с глобальной стратегией полевой поддержки предлагается учредить Секцию геопрограмственной информации и информационно-коммуникационных технологий. Эта секция будет подчиняться непосредственно Директору Отдела поддержки Миссии. Предлагаемое штатное расписание Секции предусматривает перевод должностей из Секции информационно-коммуникационных технологий и из Секции географической информации, ранее входившей в состав Службы комплексной поддержки. В Секции информационно-коммуникационных технологий предлагается упразднить 2 должности национальных специалистов и 15 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания. Чистый результат предложенного упразднения и предложенных кадровых изменений по этой секции показан в таблице 17.



Таблица 17  
Компонент 5, поддержка

**Отдел геопространственной информации и информационно-телекоммуникационных технологий**

<i>Служба/секция/группа</i>	<i>Предлагаемые изменения в штатном расписании</i>	<i>Количество должностей</i>	<i>Описание должности</i>	<i>Откуда и куда передается должность</i>
Секция геопространственной информации и информационно-телекоммуникационных технологий	Перевод	192	1 С-5, 2 С-4, 1 С-3, 56 — полевой службы, 6 — национальных сотрудников-специалистов, 103 — национальных сотрудников категории общего обслуживания, 23 — международных добровольца Организации Объединенных Наций	Из Секции информационно-коммуникационных технологий в составе бывшей Службы комплексной поддержки
	Перевод	22	1 С-4, 3 С-3, 1 С-2, 2 — полевой службы, 8 — национальных сотрудников категории общего обслуживания, 7 — международных добровольцев Организации Объединенных Наций	Из Секции географической информации в составе бывшей Службы комплексной поддержки

214

**Секция охраны и безопасности**

*Международные сотрудники: увеличение на 68 должностей (увеличение на 37 постоянных должностей и на 31 временную должность)*

*Национальные сотрудники: увеличение на 3 должности*

99. В результате кризиса в декабре 2013 года сложившаяся в Южном Судане ситуация с безопасностью и приток внутренне перемещенных лиц на базы Миссии требуют расширения штатов Секции охраны и безопасности для обеспечения защиты персонала Миссии и гражданского населения. Кроме того, от Секции охраны и безопасности требуется активизировать ее нынешнее сотрудничество со всеми другими компонентами МООНЮС и обслуживаемыми ею структурами, с тем чтобы она повысила уровень своей оперативной готовности и приняла на себя расширенные обязанности. Поэтому предлагается увеличить штат Секции охраны и безопасности на в общей сложности 71 постоянную и временную должность, как это показано в таблице 18.

Таблица 18  
Компонент 5, поддержка

**Секция охраны и безопасности**

<i>Служба/секция/группа</i>	<i>Предлагаемые изменения в штатном расписании</i>	<i>Количество должностей</i>	<i>Описание должности</i>	<i>Откуда и куда передается должность</i>
Секция охраны и безопасности	Учреждение	71	1 С-3, 36 — полевой службы, 4 — ВПОН С-3, 27 — ВПОН категории полевой службы, 3 — национальных сотрудников категории общего обслуживания	
	Преобразование	1	1 С-3	Из ВПОН С-3

<i>Служба/секция/группа</i>	<i>Предлагаемые изменения в штатном расписании</i>	<i>Количество должностей</i>	<i>Описание должности</i>	<i>Откуда и куда передается должность</i>
	Преобразование	(1)	1 С-3	В штатную должность С-3

71

## Е. Региональный центр обслуживания в Энтеббе

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
5.2 Эффективная и действенная поддержка обслуживаемых структур в части регистрации прибытия и убытия персонала	<p>5.2.1 Соблюдение сроков оформления прибытия (2012/13 год: 89,3 процента оформлено в течение 2 дней; 2013/14 год: более 98 процентов оформлено в течение 2 дней и 100 процентов оформлено в течение 7 дней; 2014/15 год: более 98 процентов оформлено в течение 2 дней и 100 процентов оформлено в течение 7 дней)</p> <p>5.2.2 Соблюдение сроков оформления убытия международных сотрудников (2012/13 год: 99,3 процента оформлено в течение 1 дня; 2013/14 год: более 98 процентов оформлено в течение 1 дня и 100 процентов оформлено в течение 5 дней; 2014/15 год: более 98 процентов оформлено в течение 1 дня и 100 процентов оформлено в течение 5 дней)</p> <p>5.2.3 Поддержание обслуживания на должном уровне за счет оперативного оформления убытия военнослужащих и полицейских (2012/13 год: 98 процентов оформлено в течение 3 дней; 2013/14 год: более 98 процентов оформлено в течение 3 дней и 100 процентов оформлено в течение 7 дней; 2014/15 год: более 98 процентов оформлено в течение 3 дней и 100 процентов оформлено в течение 7 дней)</p>

### *Мероприятия*

- Оформление прибытия и убытия 337 гражданских сотрудников МООНЮС
- Оформление прибытия и убытия 286 военнослужащих и полицейских МООНЮС

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
5.3 Эффективное и действенная поддержка обслуживаемых структур в части оформления субсидий на образование	<p>5.3.1 Поддержание обслуживания на должном уровне за счет обработки требований о выплате субсидий на образование в сжатые сроки в периоды максимальной нагрузки (июль-октябрь) (2012/13 год: 46 процентов обработано в течение менее 7 недель; 2013/14 год: более 96 процентов обработано в течение менее 6 недель; 2014/15 год: 96 процентов обработано в течение 6 недель)</p> <p>5.3.2 Поддержание обслуживания на должном уровне за счет обработки требований по выплате субсидии на образование в сжатые сроки в периоды минимальной нагрузки (ноябрь-июнь) (2012/13 год: 70,3 процента обработано менее чем за 4 недели; 2013/14 год: более 96 процентов обработано менее чем за 3 недели; 2014/15 год: 96 процентов обработано за 3 недели)</p> <p>5.3.3 Поддержание обслуживания на должном уровне за счет сокращения сроков выплаты субсидии на образование в периоды максимальной нагрузки (июль-октябрь) (2012/13 год: данных не имеется; 2013/14 год: менее 12 процентов; 2014/15 год: 96 процентов в течение 1 недели)</p> <p>5.3.4 Поддержание обслуживания на должном уровне за счет сокращения сроков выплаты субсидии на образование в период минимальной нагрузки (ноябрь-июнь) (2012/13 год: данных не имеется; 2013/14 год: данных не имеется; 2014/15 год: 96 процентов в течение 3 дней)</p> <p>5.3.5 Уменьшение доли возврата в миссии требований о выплате субсидии на образование (2012/13 год: 4,0 процента; 2013/14 год: менее 12 процентов; 2014/15 год: менее 11 процентов)</p>

*Мероприятия*

- Обработка 1197 поступивших от МООНЮС требований о выплате субсидии на образование

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
5.4 Эффективная и действенная поддержка обслуживаемых структур со стороны Регионального учебно-конференционного центра	<p>5.4.1 Поддержание должного уровня обслуживания со стороны Регионального учебно-конференционного центра (2012/13 год: 6391 участник мероприятий, организованных Центром; 2013/14 год: 6000; 2014/15 год: 6000)</p> <p>5.4.2 Соблюдение сроков дачи ответа на запросы Регионального учебно-конференционного центра о проведении учебных мероприятий (2012/13 год: 47 процентов в течение 24 часов; 2013/14 год: 98 процентов в течение 24 часов; 2014/15 год: 98 процентов в течение 24 часов)</p>

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
	5.4.3 Поддержание на должном уровне степени удовлетворенности клиентов участием в учебных мероприятиях (2012/13 год: 28 процентов клиентов удовлетворены или более чем удовлетворены; 2013/14 год: 99 процентов клиентов удовлетворены или более чем удовлетворены; 2014/15 год: 99 процентов клиентов удовлетворены или более чем удовлетворены)

*Мероприятия*

- Проведение 250 учебных мероприятий и конференций на региональном уровне с участием 1037 сотрудников МООНЮС

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
5.5 Эффективная и действенная поддержка обслуживаемых миссий в обеспечении перевозок военного и полицейского персонала в пределах территории региона	5.5.1 Своевременная координация выполнения авиарейсов для перевозок военного и полицейского персонала в пределах региона со стороны Объединенного центра управления транспортом и перевозками (2012/13 год: 839 рейсов; 2013/14 год: 1179 рейсов; 2014/15 год: 555 рейсов)  5.5.2 Сокращение затрат времени на выработку решений по перевозке военного и полицейского персонала (2012/13 год: данных не имеется; 2013/14 год: 96 процентов в течение 5 дней и 100 процентов в течение 14 дней; 2014/15 год: 95 процентов в течение 5 дней и 100 процентов в течение 10 дней)

*Мероприятия*

- Координация 20 рейсов, связанных с транспортировкой военного и полицейского персонала МООНЮС
- Перевозка 690 военнослужащих и полицейских

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
5.6 Эффективная и действенная поддержка в удовлетворении потребностей обслуживаемых миссий в воздушных и наземных перевозках в пределах территории региона	5.6.1 Выполнение региональных рейсов согласно расписанию (2012/13 год: данных не имеется; 2013/14 год: данных не имеется; 2014/15 год: не менее 75 процентов в установленные сроки)  5.6.2 Сокращение затрат времени на выработку других вариантов решения транспортных задач (2012/13 год: данных не имеется; 2013/14 год: данных не имеется; 2014/15 год: 95 процентов в течение 5 дней и 100 процентов в течение 10 дней)  5.6.3 70-процентная загрузка грузо-пассажирских рейсов (2012/13 год: данных не имеется; 2013/14 год: данных не имеется; 2014/15 год: 70 процентов)

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

5.6.4 80 процентов фактического налета часов по сравнению с предусмотренным в бюджете (2012/13 год: данных не имеется; 2013/14 год: данных не имеется; 2014/15 год: 80 процентов)

*Мероприятия*

- 2 дополнительных (специальных) рейса, выполненных для МООНЮС
- Перевозка 33 647 кг грузов для МООНЮС
- Налет 45 часов для МООНЮС
- Координация 3 наземных перевозок для МООНЮС

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

5.7 Эффективное и действенное финансовое обслуживание

5.7.1 Соблюдение сроков оплаты действительных счетов, выставленных поставщиками (2012/13 год: 8,6 процента в течение 28 дней; 2013/14 год: 98 процентов в течение 27 дней; 2014/15 год: 98 процентов в течение 27 дней)

5.7.2 Соблюдение сроков обработки требований персонала (2012/13 год: 89 процентов в течение 28 дней; 2013/14 год: 98 процентов в течение 21 дня; 2014/15 год: 98 процентов в течение 21 дня)

5.7.3 Сохранение практики получения от поставщиков скидок за оперативную оплату (2012/13 год: данных не имеется; 2013/14 год: данных не имеется; 2014/15 год: 100-процентное получение скидок за оперативную оплату соответствующих счетов поставщиков)

5.7.4 Сокращение времени обработки электронных банковских переводов (2012/13 год: 97 процентов в течение 3 дней; 2013/14 год: 97 процентов в течение 3 дней; 2014/15 год: 98 процентов в течение 3 дней)

5.7.5 Соблюдение сроков начисления персоналу месячной заработной платы и производства других выплат (2012/13 год: 99,8 процента в течение 5 дней; 2013/14 год: 98 процентов в течение 5 дней; 2014/15 год: 98 процентов в течение 5 дней)

5.7.6 Поддержание на должном уровне удовлетворенности клиентов финансовыми услугами (2012/13 год: 13 процентов в части обработки требований; 21 процент — в части начисления заработной платы; 16 процентов — в части услуг поставщиков; 2013/14 год: 80 процентов; 2014/15 год: 80 процентов)

*Мероприятия*

- Подготовка ежемесячных финансовых ведомостей для МООНЮС в соответствии с МСУГС
- Осуществление выплат по 8644 требованиям персонала МООНЮС
- Оплата услуг 1019 международных сотрудников МООНЮС
- Оплата услуг 1630 национальных сотрудников МООНЮС
- Оплата услуг 1064 военнослужащих и полицейских МООНЮС
- Оплата услуг 543 добровольцев Организации Объединенных Наций в МООНЮС
- Оплата услуг 2000 индивидуальных подрядчиков МООНЮС
- Оплата услуг 1125 поставщиков МООНЮС

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

## 5.8 Эффективное и действенное кадровое обслуживание

5.8.1 Соблюдение установленных сроков исполнения запросов обслуживаемых миссий на зачисление в штат/направление предложений в рамках делегированных полномочий (2012/13 год: данных не имеется; 2013/14 год: данных не имеется; 2014/15 год: 98 процентов заявок на зачисление в штат обработано в течение 90 дней)

5.8.2 Соблюдение установленных сроков утверждения выплат персоналу субсидий и пособий (2012/13 год: данных не имеется; 2013/14 год: 98 процентов в течение 14 дней; 2014/15 год: 98 процентов в течение 14 дней)

5.8.3 Соблюдение установленных сроков оплаты путевых расходов (2012/13 год: данных не имеется; 2013/14 год: 98 процентов в течение 14 дней; 2014/15 год: 98 процентов в течение 14 дней, 100 процентов в течение 20 дней)

5.8.4 Соблюдение установленных сроков выплаты субсидии при назначении на службу (2012/13 год: данных не имеется; 2013/14 год: 98 процентов в течение 5 дней; 2014/15 год: 98 процентов в течение 5 дней)

5.8.5 Своевременное завершение процесса продления контрактов с точки зрения начисления заработной платы всем рекомендациям и документам электронной системы оценки результатов, полученным от обслуживаемых миссий (2012/13 год: данных не имеется; 2013/14 год: 100 процентов; 2014/15 год: 100 процентов)

5.8.6 Соблюдение сроков оформления окончательного расчета и завершения ведения учетных записей рабочего времени и выхода на работу для увольняющихся сотрудников (2012/13 год: данных не имеется; 2013/14 год: 98 процентов в течение 30 дней; 2014/15 год: 98 процентов в течение 30 дней)

5.8.7 Соблюдение сроков оформления билетов для официальных поездок (2012/13 год: данных не имеется;

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

2013/14 год: 98 процентов в течение 7 дней; 2014/15 год: 98 процентов в течение 7 дней)

5.8.8 Выполнение требования о приобретении билетов для индивидуальных поездок за 16 дней до даты официальной поездки (2012/13 год: данных не имеется; 2013/14 год: 75 процентов; 2014/15 год: 75 процентов)

5.8.9 Поддержание должного уровня удовлетворенности обслуживаемых структур кадровыми услугами (2012/13 год: 15 процентов удовлетворено услугами по найму и зачислению в штат, 40 процентов — услугами по оформлению поездок и 48 процентов — уровнем обслуживания персонала; 2013/14 год: 90 процентов; 2014/15 год: 90 процентов)

*Мероприятия*

- Публикация 336 объявлений о вакансиях на должности международных сотрудников в МООНЮС
- Продление 2554 контрактов национальных и международных сотрудников МООНЮС
- Выплата 350 субсидий при назначении в МООНЮС
- Утверждение выплаты 8513 субсидий и пособий персоналу МООНЮС
- Оформление 2095 авиабилетов, в том числе для гражданских сотрудников и военнослужащих и полицейских МООНЮС

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

5.9 Эффективная и действенная поддержка обслуживаемых миссий в области информационных технологий

5.9.1 Совершенствование практики выставления счетов за пользование телефонной связью за счет создания региональной структуры и за счет стандартизации (2012/13 год: данных не имеется; 2013/14 год: данных не имеется; 2014/15 год: 97 процентов счетов на оплату телефонной связи высылаются в течение 7 дней после получения заверенного пользователем счета-фактуры, 100 процентов — в течение 15 дней после получения заверенного пользователем счета-фактуры)

5.9.2 Улучшение работы обслуживающей миссии сети благодаря централизации управления и контроля на базе Технического центра (2012/13 год: данных не имеется; 2013/14 год: данных не имеется; 2014/15 год: 99 процентов сетевого времени в месяц)

5.9.3 Соблюдение установленных сроков реагирования на технические сбои и запросы на обслуживание (2012/13 год: данных не имеется; 2013/14 год: данных не имеется; 2014/15 год: реагирование на 100 процентов технических сбоев и запросов на обслуживание в течение 3 часов)

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

5.9.4 Обеспечение должного уровня обслуживания при устранении технических сбоев (2012/13 год: данных не имеется; 2013/14 год: данных не имеется; 2014/15 год: реагирование на 90 процентов всех технических сбоев и их устранение в порядке первоочередности (критический уровень, время устранения — 3 часа; высокий уровень — 6 часов; средний уровень — 12 часов; низкий уровень — 48 часов)

5.9.5 Соответствие уровня обслуживания установленному порядку (2012/13 год: данных не имеется; 2013/14 год: данных не имеется; 2014/15 год: 90 процентов всех заявок на обслуживание выполняются в соответствии с действующим порядком первоочередности (критический уровень — 2 часа; высокий уровень — 4 часа; средний уровень — 24 часа; низкий уровень — 48 часов)

5.9.6 Повышение уровня удовлетворенности обслуживаемых структур информационно-коммуникационными услугами на региональном уровне (2012/13 год: данных не имеется; 2013/14 год: данных не имеется; 2014/15 год: удовлетворены 90 процентов обслуживаемых структур)

*Мероприятия*

- Эффективное управление свыше 4199 телефонными абонентами для МООНЮС

*Внешние факторы*

- Сбои в работе систем (арендуемые на коммерческой основе каналы связи; инфраструктура Базы материально-технического обеспечения в Энтеббе)
- Сбои в энергоснабжении

Таблица 19

**Людские ресурсы: Региональный центр обслуживания в Энтеббе**

	<i>Международный персонал</i>					<i>Итого</i>	<i>Национальные сотрудники<sup>a</sup></i>	<i>Добровольцы Организации Объединенных Наций</i>	<i>Всего</i>
	<i>ЗГС-ПГС</i>	<i>Д-2-Д-1</i>	<i>С-5-С-4</i>	<i>С-3-С-2</i>	<i>Категория полевой службы</i>				
<b>Группа РЦО</b>									
Имеющиеся должности на 2013/14 год	—	—	1	—	—	1	—	—	1
Предлагаемые должности на 2014/15 год	—	—	1	—	—	1	—	—	1
<b>Чистое изменение</b>	—	—	—	—	—	—	—	—	—
<b>Региональный учебно-конференционный центр</b>									
Имеющиеся должности на 2013/14 год	—	—	—	—	2	2	1	—	3
Предлагаемые должности на 2014/15 год	—	—	—	—	2	2	1	—	3



	Международный персонал					Итого	Национальные сотрудники <sup>a</sup>	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	Категория по- левой службы				
<b>Чистое изменение</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Объединенный центр управления транспортными перевозками</b>									
Имеющиеся должности на 2013/14 год	-	-	1	1	3	5	3	-	8
Предлагаемые должности на 2014/15 год	-	-	1	1	3	5	3	-	8
<b>Чистое изменение</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Секция людских ресурсов</b>									
Имеющиеся должности на 2013/14 год	-	-	1	4	14	19	25	5	49
Предлагаемые должности на 2014/15 год	-	-	1	4	14	19	25	5	49
<b>Чистое изменение</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Секция субсидий на образование</b>									
Имеющиеся должности на 2013/14 год	-	-	-	-	1	1	1	-	2
Предлагаемые должности на 2014/15 год	-	-	-	-	1	1	1	-	2
<b>Чистое изменение</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Финансовая секция</b>									
Имеющиеся должности на 2013/14 год	-	-	6	1	12	19	22	1	42
Предлагаемые должности на 2014/15 год	-	-	6	1	12	19	22	1	42
<b>Чистое изменение</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Секция материально-технического обеспечения</b>									
Имеющиеся должности на 2013/14 год	-	-	-	-	-	-	1	-	1
Предлагаемые должности на 2014/15 год	-	-	-	-	-	-	1	-	1
<b>Чистое изменение</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Всего</b>									
Имеющиеся должности на 2013/14 год	-	-	9	6	32	47	53	6	106
Предлагаемые должности на 2014/15 год	-	-	9	6	32	47	53	6	106
<b>Чистое изменение</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-

<sup>a</sup> Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

## II. Финансовые ресурсы

### A. Сводная информация

(В тыс. долл. США. Бюджетный год: с 1 июля по 30 июня.)

Категория	Расходы <sup>a</sup> (2012/13 год)	Ассигнования <sup>a</sup> (2013/14 год)	Смета расходов (2014/15 год)	Разница	
				Сумма (4)=(3)-(2)	В процентах (5)=(4)÷(2)
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
<b>Военный и полицейский персонал</b>					
Военные наблюдатели	7 428,7	7 463,8	7 135,2	(328,6)	(4,4)
Воинские контингенты	202 555,8	217 429,2	389 842,9	172 413,7	79,3
Полиция Организации Объединенных Наций	29 585,9	31 437,7	28 112,3	(3 325,4)	(10,6)
Сформированные полицейские подразделения	—	—	18 273,7	18 273,7	—
<b>Итого</b>	<b>239 570,4</b>	<b>256 330,7</b>	<b>443 364,1</b>	<b>187 033,4</b>	<b>73,0</b>
<b>Гражданский персонал</b>					
Международный персонал	161 706,7	177 573,3	180 873,0	3 299,7	1,9
Национальный персонал	36 580,8	41 356,8	42 016,7	659,9	1,6
Добровольцы Организации Объединенных Наций	17 306,7	18 359,3	19 457,9	1 098,6	6,0
Временный персонал общего назначения	7 636,7	7 151,4	6 687,6	(463,8)	(6,5)
Персонал, предоставляемый правительствами	3 513,6	3 473,8	1 295,8	(2 178,0)	(62,7)
<b>Итого</b>	<b>266 744,5</b>	<b>247 914,6</b>	<b>250 331,0</b>	<b>2 416,4</b>	<b>1,0</b>
<b>Оперативные расходы</b>					
Гражданские наблюдатели за процессом выборов	—	—	—	—	—
Консультанты	1 186,3	1 137,0	834,3	(302,7)	(26,6)
Официальные поездки	6 418,1	8 205,9	6 257,0	(1 948,9)	(23,7)
Помещения и объекты инфраструктуры	94 813,5	108 698,2	125 774,0	17 075,8	15,7
Наземный транспорт	20 266,0	35 824,5	20 506,0	(15 318,5)	(42,8)
Воздушный транспорт	147 339,4	154 790,9	137 517,7	(17 273,2)	(11,2)
Морской транспорт	91,3	7 038,6	2 302,0	(4 736,6)	(67,3)
Связь	15 539,3	20 509,4	14 240,0	(6 269,4)	(30,6)
Информационные технологии	12 273,7	12 428,3	16 870,7	4 442,4	35,7
Медицинское обслуживание	1 168,0	1 889,4	2 841,2	951,8	50,4
Специальное оборудование	—	—	—	—	—
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	71 462,0	67 658,5	76 056,0	8 397,5	12,4
Проекты с быстрой отдачей	1 574,5	2 000,0	1 000,0	(1 000,0)	(50,0)
<b>Итого</b>	<b>372 132,0</b>	<b>420 180,7</b>	<b>404 198,9</b>	<b>(15 981,8)</b>	<b>(3,8)</b>
<b>Валовые потребности</b>	<b>838 447,0</b>	<b>924 426,0</b>	<b>1 097 894,0</b>	<b>173 468,0</b>	<b>18,8</b>
Поступления по плану налогообложения персонала	18 729,5	19 808,1	19 087,6	(720,5)	(3,6)
<b>Чистые потребности</b>	<b>819 717,5</b>	<b>904 617,9</b>	<b>1 078 806,4</b>	<b>174 188,5</b>	<b>19,3</b>
Добровольные взносы натурой (предусмотренные в бюджете)	—	—	—	—	—
<b>Общий объем потребностей в ресурсах</b>	<b>838 447,0</b>	<b>924 426,0</b>	<b>1 097 894,0</b>	<b>173 468,0</b>	<b>18,8</b>

<sup>a</sup> Отражает перевод ресурсов на финансирование предоставляемого правительствами персонала из категории оперативных расходов в категорию расходов на гражданский персонал, а также перевод ресурсов на самообеспечение негражданского персонала из категории оперативных расходов в категорию расходов на военный и полицейский персонал.

## В. Взносы, не заложенные в бюджет

100. Ниже приведен сметный объем не предусмотренных в бюджете взносов на период с 1 июля 2014 года по 30 июня 2015 года:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметный объем
Соглашение о статусе сил <sup>a</sup>	6 455,2
Добровольные взносы натурой (не предусмотренные в бюджете) <sup>b</sup>	39 283,1
<b>Итого</b>	<b>45 738,3</b>

<sup>a</sup> Отражает посадочные и аэропортовые сборы.

<sup>b</sup> Эти взносы отражают главным образом номинальную стоимость аренды земли в размере 39,3 млн. долл. США.

## С. Экономия за счет повышения эффективности

101. В смете расходов на период с 1 июля 2014 года по 30 июня 2015 года учитываются следующие инициативы по повышению эффективности:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сумма	Инициатива
Пайки	61,2	Повышение оперативности проверки, обработки и оплаты счетов-фактур, связанных с продовольственным снабжением (в течение не более 30 дней). Это позволяет Миссии получать скидки за заблаговременную оплату в течение 30 дней, что, как ожидается, даст возможность получить скидку в размере 0,17 процента от общей стоимости счетов-фактур
Топливо	720,0	Повышение оперативности проверки, обработки и оплаты счетов-фактур, относящихся к топливу (в течение не более 30 дней). Это позволяет Миссии получать скидки за заблаговременную оплату в течение 30 дней, что, как ожидается, даст возможность получить скидку в размере 1 процента от общей стоимости счетов-фактур
Приобретения информационно-технического оборудования (серверы)	100,0	Виртуализация серверов — это текущий проект, который соответствует руководящим принципам Отдела информационно-коммуникационных технологий в области сокращения общего числа активов и параллельного сокращения углеродного следа Миссии. В частности, сокращение потребностей в сохранении массивных источников бесперебойного питания — вспомогательных устройств, чрезвычайно важных для поддержания работы большого числа серверов. Кроме того, списание стационарных компьютеров (511 единиц) в 2014/15 году и их замена на портативные компьютеры также способствуют общей экономии средств и сокращению зависимости от источников бесперебойного питания, что одновременно ведет к дальнейшему сокращению углеродного следа Миссии и мобильности персонала. Представленный общий объем сэкономленных средств равен стоимости 20 недорогих серверов, которые можно списать или вывести из эксплуатации в текущем финансовом периоде

<i>Категория</i>	<i>Сумма</i>	<i>Инициатива</i>
Воздушный транспорт	537,0	Проведение переговоров по новым контрактам, что приводит к снижению стоимости чартерных воздушных перевозок, а также пересмотр стоимости чартерных воздушных перевозок по имеющимся контрактам
<b>Итого</b>	<b>1 418,2</b>	

## D. Показатели доли вакантных должностей

102. В смете расходов на период с 1 июля 2014 года по 30 июня 2015 года учтены следующие показатели доли вакантных должностей:

(В процентах)

<i>Категория</i>	<i>Фактический показатель за 2012/13 год</i>	<i>Показатель, предусмотренный в бюджете на 2013/14 год</i>	<i>Прогнозируемый показатель<sup>a</sup> на 2014/15 год</i>
<b>Военный и полицейский персонал</b>			
Военные наблюдатели	16,3	10,0	10,0
Воинские контингенты	6,3	5,0	5,0
Полиция Организации Объединенных Наций	16,7	5,0	8,0
Сформированные полицейские подразделения	–	–	5,0
<b>Гражданский персонал</b>			
Международные персонал	18,0	10,0	15,0
Национальные персонал			
Национальные сотрудники-специалисты	42,2	40,0	25,0
Национальные сотрудники категории общего обслуживания	13,3	20,0	30,0
Добровольцы Организации Объединенных Наций (международные)	26,3	30,0	25,0
Добровольцы Организации Объединенных Наций (национальные)	80,4	50,0	50,0
Временные должности <sup>b</sup>			
Международные сотрудники	27,7	20,0	30,0
Национальные сотрудники-специалисты	33,3	40,0	30,0
Национальные сотрудники категории общего обслуживания	–	20,0	20,0
Персонал, предоставляемый правительствами	3,7	20,0	0,0

<sup>a</sup> Этот показатель отражает долю вакантных должностей в МООНЮС и не учитывает 106 должностей в Региональном центре обслуживания в Энтеббе. В отношении должностей в Региональном центре на 2014/15 год для международного, национального персонала и добровольцев Организации Объединенных Наций применяется показатель доли вакантных должностей в размере 5 процентов.

<sup>b</sup> Финансируются по статье расходов на временный персонал общего назначения.

103. Для военного и полицейского персонала в предлагаемых коэффициентах задержки с развертыванием учитываются последние тенденции развертывания и ожидаемые темпы развертывания в течение финансового года. В том что касается гражданского персонала, то предлагаемые показатели доли вакантных должностей отражают последнюю динамику заполнения должностей и изменения численности сотрудников и кадрового состава, предлагаемых на период 2014/15 года.

#### **Е. Принадлежащее контингентам имущество: основное имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения**

104. Ниже приводятся данные о потребностях в ресурсах на период с 1 июля 2014 года по 30 июня 2015 года, вычисленные по стандартным ставкам возмещения за основное имущество (на основе соглашений об аренде с обслуживанием) и за имущество, используемое на основе самообеспечения, на общую сумму в 121 594 000 долл. США:

(В тыс. долл. США)

<i>Категория</i>	<i>Сметная стоимость</i>
<b>Основное имущество</b>	
Воинские контингенты	68 646,6
Сформированные полицейские подразделения	2 979,3
<b>Итого</b>	<b>71 625,9</b>
<b>Самообеспечение</b>	
Воинские контингенты	47 757,6
Сформированные полицейские подразделения	2 211,0
<b>Итого</b>	<b>49 968,6</b>
<b>Всего</b>	<b>121 594,5</b>

<i>Коэффициенты для Миссии</i>	<i>В про- центах</i>	<i>Дата вступления в силу</i>	<i>Дата последнего пересмотра</i>
<b>А. Применительно к району Миссии</b>			
Коэффициент учета экстремальных природных условий	2,5	13 октября 2014 года	2014 год
Коэффициент учета интенсивной эксплуатации	2,9	13 октября 2014 года	2014 год
Коэффициент учета условий, связанных с боевыми действиями/вынужденным уходом	4,3	13 октября 2014 года	2014 год
<b>В. Применительно к стране, предоставившей имущество</b>			
Коэффициент учета дополнительных транспортных издержек	0,0–3,5		

## Е. Профессиональная подготовка

105. Ниже приводятся данные о сметных потребностях в ресурсах на профессиональную подготовку в период с 1 июля 2014 года по 30 июня 2015 года:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная стоимость
Консультанты	
Консультанты по вопросам профессиональной подготовки	256,5
Официальные поездки	
Официальные поездки в связи с профессиональной подготовкой	2 108,0
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	
Плата за обучение, предметы снабжения и услуги, связанные с профессиональной подготовкой	1 210,2
<b>Всего</b>	<b>3 574,7</b>

106. Ниже приводится число участников курсов профессиональной подготовки, запланированное на период с 1 июля 2014 года по 30 июня 2015 года, в сравнении с предыдущими периодами.

(Число участников)

	Международный персонал			Национальный персонал			Военный и полицейский персонал		
	Фактическая численность, 2012/13год	Запланированная численность, 2013/14 год	Предлагаемая численность, 2014/15 год	Фактическая численность, 2012/13год	Запланированная численность, 2013/14 год	Предлагаемая численность, 2014/15 год	Фактическая численность, 2012/13год	Запланированная численность, 2013/14 год	Предлагаемая численность, 2014/15 год
Внутренняя подготовка	504	3 013	975	415	6 927	1 317	78	1 842	102
Внешняя подготовки <sup>a</sup>	161	193	266	67	130	136	11	27	23
<b>Итого</b>	<b>665</b>	<b>3 206</b>	<b>1 241</b>	<b>482</b>	<b>7 057</b>	<b>1 453</b>	<b>89</b>	<b>1 869</b>	<b>125</b>

<sup>a</sup> В том числе на Базе материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций и за пределами района действия Миссии.

107. Стратегия МООНЮС в области профессиональной подготовки направлена на обеспечение оптимальных путей заполнения выявляемых пробелов в подготовке гражданского, военного и полицейского персонала, с тем чтобы он мог эффективно и действенно удовлетворять возникающие потребности в плане укрепления потенциала Южного Судана в соответствии с мандатом МООНЮС. Первоочередное внимание будет уделяться повышению уровня необходимых знаний и навыков персоналу основных подразделений и военного персонала, чьи основные функции непосредственно определяют возможности Миссии в плане осуществления своего мандата. Миссия будет также уделять первостепенное внимание профессионально-технической подготовке национальных сотрудников и их обучению целому ряду технических навыков, в том числе в рамках программы повышения квалификации национальных сотрудни-

ков. Эта программа направлена на то, чтобы охватить максимально возможное число национальных сотрудников МООНЮС различных категорий и профессиональных групп. Для всего гражданского и военного персонала также будет проводиться обязательный вводный инструктаж, в том числе для советников по вопросам деятельности полиции, офицеров связи и штабных офицеров.

## **Г. Услуги по обнаружению мин и разминированию**

108. Ниже приводятся сметные потребности в ресурсах, связанные с услугами по обнаружению мин и разминированию, на период с 1 июля 2014 года по 30 июня 2015 года:

*(В тыс. долл. США)*

<i>Категория</i>	<i>Сметный объем</i>
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	
Услуги по обнаружению мин и разминированию	39 536,5

109. Подробную информацию о деятельности МООНЮС, связанной с разминированием, см. в разделе I.E (компоненты 1 и 3).

## **Н. Проекты с быстрой отдачей**

110. Ниже приведены сметные потребности в ресурсах для проектов с быстрой отдачей на период с 1 июля 2014 года по 30 июня 2015 года в сравнении с предыдущими периодами:

*(В тыс. долл. США)*

<i>Период</i>	<i>Сумма</i>	<i>Количество проектов</i>
1 июля 2012 года — 30 июня 2013 года (фактические)	1 574,5	19
1 июля 2013 года — 30 июня 2014 года (утвержденные)	2 000,0	20
1 июля 2014 года — 30 июня 2015 года (предлагаемые)	1 000,0	24

111. МООНЮС будет действовать в рамках своего мандата в целях создания условий для развития на основе осуществления проектов с быстрой отдачей, которые непосредственно способствуют развитию на местном уровне и укреплению доверия к Миссии. В случаях, когда это возможно, эти проекты будут обеспечивать стратегическую поддержку сотрудничества Миссии со страновой группой Организации Объединенных Наций в затронутых конфликтами государствах.

112. Проекты с быстрой отдачей обеспечат возможности финансирования мелкомасштабных мероприятий и проектов, способствующих укреплению мира посредством осуществления стратегической деятельности в интересах обеспечения средств к существованию.

113. Осуществлению проектов с быстрой отдачей будет способствовать децентрализованное присутствие сил МООНЮС, которое стало возможным благодаря наличию баз тылового обеспечения в графствах. Расширенное присутствие сил Миссии на местах позволит ей осуществлять проекты в районах, расположенных вне городских центров, где зачастую не предоставляются базовые социальные услуги. Места расположения баз тылового обеспечения в графствах выбирались с учетом факторов безопасности и степени уязвимости общин.

114. Уникальные возможности проектов с быстрой отдачей, обусловленные их оперативным осуществлением с использованием механизмов быстрого выделения средств, позволяют использовать их в качестве ключевых инструментов стабилизации ситуации на уровне общин. Благодаря уделению повышенного внимания решению вопросов транспорта, укрепления людского потенциала, расширения прав и возможностей общин и обучения необходимым навыкам такие проекты будут содействовать формированию более крепких общин в период действия МООНЮС, а также поддержанию стабильности и повышению уровня самообеспеченности этих общин после ухода Миссии.

## I. Региональный центр обслуживания в Энтеббе: финансовые ресурсы

(В тыс. долл. США. Бюджетный год: 1 июля по 30 июня)

Категория	Ассигнования	Смета	Разница	
	(2013/14 год)	расходов (2014/15 год)	Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3) = (2) - (1)	(4) = (3) ÷ (1)
<b>Гражданский персонал</b>				
Международные сотрудники	6 882,3	7 982,3	1 100	16,0
Национальные сотрудники	817,9	1 190,5	372,6	45,6
Добровольцы Организации Объединенных Наций	331,0	230,0	(101,0)	-30,5
Временный персонал общего назначения	–	–	–	–
<b>Итого</b>	<b>8 031,2</b>	<b>9 402,8</b>	<b>1 371,6</b>	<b>17,1</b>
<b>Оперативные расходы</b>				
Консультанты	75,7	65,1	(10,6)	(14,0)
Официальные поездки	42,8	34,3	(8,5)	(19,9)
Помещения и объекты инфраструктуры	1 513,1	2 170,1	657,0	43,4
Наземный транспорт	34,4	43,0	8,6	25,0
Воздушный транспорт	–	–	–	–
Связь	256,7	289,4	32,7	12,7
Информационные технологии	272,6	452,8	180,2	66,1
Медицинское обслуживание	17,5	13,1	(4,4)	(25,1)
Специальное оборудование	–	–	–	–
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	25,5	44,1	18,6	72,9
<b>Итого</b>	<b>2 238,3</b>	<b>3 111,9</b>	<b>873,6</b>	<b>39,0</b>



Категория	Ассигнования (2013/14 год) (1)	Смета расходов (2014/15 год) (2)	Разница	
			Сумма (3) = (2) - (1)	В процентах (4) = (3) ÷ (1)
<b>Валовые потребности</b>	<b>10 269,5</b>	<b>12 514,7</b>	<b>2 245,2</b>	<b>21,9</b>
Поступления по плану налогообложения персонала	780,8	788,8	8,0	1,0
<b>Чистые потребности</b>	<b>9 488,7</b>	<b>11 725,9</b>	<b>2 237,2</b>	<b>23,6</b>
Добровольные взносы натурой (предусмотренные в бюджете)	—	—	—	—
<b>Общий объем потребностей</b>	<b>10 269,5</b>	<b>12 514,7</b>	<b>2 245,2</b>	<b>21,9</b>

### III. Анализ разницы<sup>1</sup>

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Военные наблюдатели</b>	<b>(328,6)</b>	<b>(4,4)</b>

- **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности**

115. Уменьшение потребностей обусловлено главным образом замедлением темпов поэтапного развертывания до 166 военных наблюдателей.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Воинские контингенты</b>	<b>172 413,7</b>	<b>79,3</b>

- **Мандат: изменение масштаба/охвата деятельности, предусмотренной мандатом**

116. В соответствии с резолюцией 2155 (2014) Совета Безопасности в бюджетном периоде 2014/15 года предусматривается поэтапное развертывание военнослужащих в количестве до 12 334 человек или финансирование в среднем 10 729 должностей в течение года с использованием коэффициента учета задержки с развертыванием в размере 5 процентов. Другие факторы, обуславливающие увеличение потребностей в ресурсах, включают в себя более высокие стандартные ставки возмещения расходов на воинские контингенты в соответствии с резолюцией 68/281 Генеральной Ассамблеи в форме единой стандартной ставки на уровне 1332 долл. США, а также увеличение потребностей в ресурсах для перевозки пайков по причине нестабильной обстановки в плане

<sup>1</sup> Разница в объеме ресурсов указывается в тысячах долларов США. Анализ разницы проводится в тех случаях, когда она составляет не менее 5 процентов, или 100 000 долл. США.

безопасности и увеличения числа недоступных мест, которым требуется поддержка.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
<b>Полиция Организации Объединенных Наций</b>	(3 325,4)	10,6

- **Мандат: изменение масштаба/охвата деятельности, предусмотренной мандатом**

117. В бюджете на 2014/15 год предусматриваются средства на поэтапное развертывание сотрудников полиции Организации Объединенных Наций в количестве до 663 человек или финансирование в среднем 565 должностей сотрудников полиции Организации Объединенных Наций в течение года с использованием коэффициента задержки с наймом на уровне 8 процентов. Для сравнения, в бюджете на 2013/14 год предусматривались средства на развертывание сотрудников полиции Организации Объединенных Наций в количестве до 750 человек или финансирование в среднем 633 должностей сотрудников полиции Организации Объединенных Наций с использованием коэффициента вакансий на уровне 5 процентов. Это привело к сокращению потребностей в ресурсах на выплату сотрудникам миссии суточных, путевых расходов и пособий на обмундирование, что частично компенсируется увеличением расходов на пайки по причине нестабильной обстановки в плане безопасности и увеличения числа недоступных мест, которые нуждаются в поддержке.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
<b>Сформированные полицейские подразделения</b>	18 273,7	—

- **Мандат: изменение масштаба/охвата деятельности, предусмотренной мандатом**

118. Предлагаемый на 2014/15 год бюджет отражает увеличение утвержденной численности полицейского персонала Миссии, в том числе сформированных полицейских подразделений в составе до 1323 человек в соответствии с резолюцией 2155 (2014) Совета Безопасности. В бюджете на 2014/15 год предусматриваются средства на поэтапное развертывание сформированных полицейских подразделений Организации Объединенных Наций в количестве до 660 человек или финансирование в среднем 497 должностей в течение года с использованием коэффициента задержки с наймом на уровне 5 процентов.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
<b>Международный персонал</b>	3 299,7	1,9

- **Параметры расходов: общие расходы по персоналу и выплаты за работу в опасных условиях**

119. Предлагаемый на 2014/15 год бюджет отражает изменения потребностей в штатных должностях международного персонала в Миссии, обусловленные: а) увеличением утвержденной численности военного и полицейского персонала Миссии; б) сужением сферы охвата мандата, из которого исключены такие компоненты, как укрепление потенциала, в соответствии с резолюцией 2155 (2014) Совета Безопасности; и с) воздействием обзора штатного расписания. В бюджете на 2014/15 год предусмотрено увеличение потребностей в средствах на выплаты за работу в опасных условиях и выходных пособий, которое частично компенсируется сокращением среднего числа сотрудников и увеличением доли вакансий.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Национальный персонал</b>	659,9	1,6

**• Параметры расходов: общие расходы по персоналу и выплаты за работу в опасных условиях**

120. Предлагаемый на 2014/15 год бюджет отражает изменения потребностей в штатных должностях национального персонала в Миссии, обусловленные: а) увеличением утвержденной численности военного и полицейского персонала Миссии; б) сужением сферы охвата мандата, из которого исключены такие компоненты, как укрепление потенциала, в соответствии с резолюцией 2155 (2014) Совета Безопасности; и с) воздействием обзора штатного расписания. В бюджете на 2014/15 год предусмотрено увеличение потребностей в средствах на выплаты за работу в опасных условиях, которое частично компенсируется сокращением среднего числа национальных сотрудников и увеличением доли вакансий.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Добровольцы Организации Объединенных Наций</b>	1 098,6	6,0

**• Управление: сокращение доли вакантных должностей и поэтапное сокращение**

121. В бюджете на 2014/15 год предусматривается сокращение доли вакантных должностей, которое компенсируется поэтапным сокращением среднего числа добровольцев Организации Объединенных Наций в целом.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Временный персонал общего назначения</b>	(463,8)	6,5

**• Управление: сокращение числа временных должностей**

122. В бюджете на 2014/15 год предусматривается сокращение среднего числа сотрудников с 60 до 45, увеличение доли вакансий и изменение шкалы окладов, что частично компенсируется увеличением потребностей в ресурсах на выплату за работу в опасных условиях для международного персонала.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
<b>Персонал, предоставляемый правительствами</b>	(2 718,0)	(62,7)

- **Мандат: изменение масштаба/охвата деятельности, предусмотренной мандатом**

123. Сокращение потребностей отражает сужение сферы действия мандата, из которого исключены такие компоненты, как укрепление потенциала, в соответствии с резолюцией 2155 (2014) Совета Безопасности. В результате с января 2015 года будут упразднены все внештатные должности для сотрудников, предоставляемых правительствами.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
<b>Консультанты</b>	(302,7)	(26,6)

- **Мандат: изменение масштаба/охвата деятельности, предусмотренной мандатом**

124. Сокращение потребностей отражает изменением сферы действия мандата, из которого исключены такие компоненты, как укрепление потенциала, что приводит к сокращению потребностей в ресурсах для проведения профессиональной подготовки консультантов.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
<b>Официальные поездки</b>	(1 948,9)	(23,7)

- **Мандат: изменение масштаба/охвата деятельности, предусмотренной мандатом**

125. Сокращение потребностей отражает изменения в сфере охвата мандата, из которого исключены такие компоненты, как укрепление потенциала, а также последствия проведенного в МООНЮС кадрового обзора, который привел к сокращению ассигнований на гражданский персонал в бюджете на 2014/15 год.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
<b>Помещения и объекты инфраструктуры</b>	17 075,8	15,7

• **Мандат: изменение масштаба/охвата деятельности, предусмотренной мандатом**

126. Предлагаемый бюджет на 2014/15 год отражает увеличение утвержденной численности военного и полицейского персонала Миссии в соответствии с резолюцией 2155 (2014) Совета Безопасности, что приводит к увеличению объема закупок оборудования, включая помещения из сборных конструкций, оборудование для жилых помещений, холодильное оборудование, инженерно-технические товары, материалы и оборудование для очистки воды. В бюджете на 2014/15 год также предусмотрены средства на установку новой системы охраны и безопасности в Джубе. Это увеличение потребностей частично компенсируется сокращением в некоторых областях, в том числе потребностей в средствах на приобретение запасных частей и принадлежностей.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
<b>Наземный транспорт</b>	(15 318,5)	(42,8)

• **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности**

127. Сокращение потребностей главным образом обусловлено переносом сроков закупки автотранспортных средств для замены предыдущих и сокращением суммы, предусмотренной для приобретения топлива, что привело к снижению уровня потребления и снижению запланированной цены за литр. В бюджете на 2014/15 год отражена тенденция к сокращению использования ресурсов по сравнению с 2013/14 годом. Поскольку с декабря 2013 года осуществление регулярной предусмотренной мандатом деятельности было приостановлено, в целом снизилась интенсивность использования автотранспортных средств, замедлилось расширение мастерски, снизилось потребление топлива, а также замедлились ремонтное и техническое обслуживание. Это сокращение частично компенсировалось увеличением потребностей в ресурсах для оплаты аренды тяжелой землеройной техники для проведения различных инженерно-технических работ в районе Миссии, включая строительство помещений для расширенного состава воинских контингентов и полицейских сил.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
<b>Воздушный транспорт</b>	(17 273,2)	(11,2)

• **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности**

128. Сокращение потребностей обусловлено главным образом уменьшением потребностей по статье горюче-смазочных материалов, в том числе снижением предусмотренных в бюджете цены за литр и объемов потребления топлива конкретными типами воздушных судов, а также сокращением потребностей в средствах на оплату аренды и эксплуатации воздушных судов по причине согласования более низкой стоимости чартерных авиаперевозок по новым кон-

трактам; пересмотром действующих контрактов на воздушные перевозки и, как следствие, снижением ставок; и реорганизацией парка воздушных судов Миссии с учетом необходимости увеличения парка военных воздушных судов, что ведет к сокращению парка коммерческих самолетов.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
<b>Морской транспорт</b>	(4 736,6)	(67,3)

**• Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности**

129. На период 2014/15 года проведением военно-морских операций будут заниматься воинские контингенты и морские подразделения, и расходы по ним будут отражаться в основном по статье принадлежащего контингентам оборудования. Таким образом, как ожидается, не возникнет потребностей в ресурсах, связанных с арендой и эксплуатацией, страхованием гражданской ответственности, а также запасными частями/ремонт/эксплуатацией и предметами снабжения. Тем не менее, Миссия будет предоставлять топливо принадлежащим контингентам морским подразделениям. Сокращение потребностей компенсируется увеличением расходов на приобретение морских контейнеров, которые, согласно новой схеме счетов в бюджете на 2014/15 год, учитываются по разделу «Морской транспорт».

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
<b>Связь</b>	(6 269,4)	(30,6)

**• Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности**

130. Сокращение потребностей главным образом обусловлено отсрочкой замены оборудования связи. Кроме того, бюджет на 2014/15 год отражает новую схему счетов, предполагающую учет расходов на активы и связанные с ними запасные части, а также некоторые услуги, предоставляемые техниками третьих сторон, по статье «Информационные технологии», а не по статье «Связь». Это сокращение компенсируется косвенными расходами в размере 2 505 329 долл. США на поддержку проекта «Умоджа» и других систем информационной технологии на местах.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
<b>Информационные технологии</b>	4 442,4	35,7

**• Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности**

131. Увеличение потребностей в первую очередь обусловлено косвенными расходами на сумму 3 208 290 долл. США на поддержку проекта «Умоджа» и других систем информационной технологии на местах. Бюджет на 2014/15 год также отражает новую схему счетов, предполагающую учет расходов на активы и связанные с ними запасные части, а также некоторые услуги, предоставляемые техниками третьих сторон, по статье «Информационные технологии», а не по статье «Связь».

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
<b>Медицинское обслуживание</b>	951,8	50,4

- **Мандат: изменение масштаба/охвата деятельности, предусмотренной мандатом**

132. Увеличение потребностей обусловлено главным образом увеличением численности военных и полицейских компонентов Миссии, что, в свою очередь, привело к увеличению расходов на предметы медицинского назначения. Это увеличение частично компенсируется сокращением потребностей в расходах на медицинские эвакуации воздушным транспортом, что связано с использованием активов Организации Объединенных Наций вместо коммерческих активов.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
<b>Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование</b>	8 397,5	12,4

- **Мандат: изменение масштаба/охвата деятельности, предусмотренной мандатом**

133. Увеличение потребностей по этой статье частично объясняется новой схемой счетов, которая объединяет потребности в ресурсах для оплаты расходов на перевозку под статьей «Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование», вместо того, чтобы разбивать эти потребности и разносить их по другим статьям, таким как «Помещения и объекты инфраструктуры» и «Наземный транспорт», как это было в прежней схеме счетов. Это увеличение потребностей было частично компенсировано сокращением расходов на программную деятельность в соответствии с пересмотренным мандатом, включая сокращение расходов на деятельность по наращиванию потенциала и демобилизации, разоружению и реинтеграции.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
<b>Проекты с быстрой отдачей</b>	(1 000)	(50,0)

- **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сокращении объема деятельности**

134. Более низкие потребности определены исходя из фактических исторических тенденций расходов и возможности осуществления проектов с учетом оперативных условий, прогнозируемых на бюджетный период 2014/15 года.

#### **IV. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее**

135. В связи с финансированием Миссии Генеральной Ассамблее предлагается принять следующие решения:

а) утвердить ассигнование в размере 1 097 894 000 долл. США на цели содержания Миссии в течение 12-месячного периода с 1 июля 2014 года по 30 июня 2015 года, включая сумму в размере 580 830 400 долл. США, утвержденную ранее на период с 1 июля по 31 декабря 2014 года в соответствии с резолюцией 68/293 Генеральной Ассамблеи;

б) ассигновать сумму в размере 517 063 600 долл. США на период с 1 января 2015 года по 30 июня 2015 года из расчета 86 177 267 долл. США в месяц, если Совет Безопасности примет решение о продлении мандата Миссии, в дополнение к сумме в размере 580 830 400 долл. США, уже начисленной на период с 1 июля 2014 года по 31 декабря 2014 года в соответствии с положениями резолюции 68/293.

#### **V. Краткая информация о последующих мерах, принятых во исполнение решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюциях 67/280 и 68/293, и просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Генеральной Ассамблеей**

##### **A. Генеральная Ассамблея**

(Резолюция 67/280)

*Решение/просьба*

*Меры, принятые во исполнение решения/просьбы*

С удовлетворением отмечает усилия, прилагаемые в целях совершенствования формата бюджета, и в частности для внесения большей ясности в элементы бюджетирования, ориентированного на результаты, и в этой связи призывает Генерального секретаря и далее прилагать соответствующие усилия (пункт 10)

Ссылается на пункт 28 доклада Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам и в этой связи просит Генерального секретаря прилагать все уси-

Принято к сведению и выполнено в бюджете на период 2014/15 годов.

Эффективное планирование проектов представляет большую трудность в условиях работы Миссии по причине множества препятствий — в плане безопасности, окружающей среды, погоды, системы снабжения и т.д., — которые



*Решение/просьба*

лия к обеспечению того, чтобы выполнение всех проектов строительства, в частности окружных опорных баз, завершалось своевременно в целях эффективного осуществления мандата Миссии и чтобы продолжалось ведение надзора со стороны Центральные учреждений (пункт 11)

Ссылается также на пункт 77 доклада Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам и в этой связи просит Генерального секретаря обеспечить, чтобы Миссия внимательно следила за ходом развертывания подразделения речного патрулирования и своевременным и эффективным развертыванием Миссии на уровне штатов и округов (пункт 12)

*Меры, принятые во исполнение решения/просьбы*

оказывают влияние на проведение инженерно-технических работ. В результате предлагаемые работы неизбежно откладываются до следующего финансового года.

В настоящее время Миссия работает на 14 окружных опорных базах. Предполагается, что в период 2014/15 годов МООНЮС сократит общее число окружных опорных баз до 9. Из общего количества 24 баз, первоначально запланированных в рамках предыдущего мандата МООНЮС, 5 уже функционирующих баз будут свернуты, а 10 других — закрыты на различных стадиях развертывания. Инженерно-техническая часть провела обзор своей прошлой деятельности в плане способности выполнять несколько проектов одновременно в ходе одного финансового года в свете пересмотренного мандата. Это было сделано с целью соотнести инженерно-технические мощности, ожидания Миссии и новые условия деятельности Миссии, а также разработать более функциональную программу работы, охватывающую двухгодичный период.

В результате значительных усилий в партнерстве с Региональным отделением по закупкам выяснилось, что в условиях нынешнего низкого уровня безопасности коммерческий интерес к созданию в Южном Судане потенциала речных судов отсутствует. МООНЮС ведет совместную работу с Управлением по военным вопросам по созданию военного потенциала.

## **Финансирование Миссии Организации Объединенных Наций в Южном Судане**

(Резолюция 68/293)

*Решение/просьба*

Ссылается на пункты 17 и 36 доклада Консультативного комитета и постановляет рассмотреть вопрос об административных механизмах, связанных с сотрудничеством между миссиями, в ходе второй части возобновленной шестьдесят девятой сессии, а тем временем продолжать применять существующий механизм (пункт 9)

*Меры, принятые во исполнение решения/просьбы*

Механизмы сотрудничества между миссиями прекратили свою работу во исполнение резолюции 2155 (2014) Совета Безопасности (пункт 11). Информация о расходах, услугах, активах и кадрах, предоставленных для МООНЮС в контексте сотрудничества между миссиями, будет представлена в докладах об исполнении бюджета МООНЮС и направляющих миссий (МООНСДРК, ЮНАМИД, Операция Организации Объединенных Наций в Кот-д'Ивуаре, Миссия Организации Объединенных Наций в Либерии и Миссия Организации Объединенных Наций по стабилизации в Гаити) за период 2013/2014 годов.

## В. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам

(A/67/780/Add.17)

*Решение/просьба**Меры, принятые во исполнение решения/просьбы*

Что касается составления бюджета, ориентированного на конкретные результаты, то Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам отмечает усилия, предпринятые для совершенствования представления и содержания как доклада об исполнении бюджета, так и предлагаемого бюджета. Консультативный комитет выражает особую признательность за подробные и четкие разъяснения, представленные в докладе об исполнении бюджета в отношении фактических показателей достижения результатов. Комитет призывает Миссию продолжать совершенствовать свой механизм составления бюджета, ориентированного на конкретные результаты, и вновь подчеркивает важность разработки показателей достижения результатов таким образом, чтобы они более точно отражали те реалистичные ожидания в отношении того, что Миссия может достичь, а также те мероприятия, за выполнение которых она могла бы отвечать (пункт 25)

Консультативный комитет приветствует шаги, предпринятые Миссией для корректировки своих планов в отношении строительства окружных вспомогательных баз с учетом накопленного опыта и преобладающих условий в районе деятельности Миссии. Комитет рассчитывает, что будут предприняты все возможные усилия для отслеживания ситуации и пересмотра планов, по мере необходимости, с учетом реальных условий на местах. В свете критической важности присутствия подразделений на местах в рамках децентрализации для обеспечения эффективного выполнения мандата МООНЮС Комитет также подчеркивает значимость устранения — насколько это возможно — любых дальнейших задержек в строительстве окружных вспомогательных баз. Комитет вновь подчеркивает свою точку зрения о том, что для обеспечения эффективного планирования и осуществления крупных строительных проектов в миротворческих операциях требуется рас-

В бюджете на период 2014/15 годов Миссия представила бюджетные рамки, ориентированные на конкретные результаты, в соответствии с резолюцией 2155 (2014) Совета Безопасности. МООНЮС продолжала совершенствовать свои бюджетные рамки, ориентированные на конкретные результаты, путем разработки показателей достижения результатов для нового мандата — конкретных, измеримых, достижимых, реалистичных и с четко установленными временными рамками. Кроме того, Миссия упорядочила мероприятия с целью избежать дублирования в отчетности о результатах и работала над улучшением отчетности о мероприятиях, обеспечив поддержку каждого мероприятия за счет базы данных для отслеживания достигнутого прогресса.

Эффективное планирование проектов представляет большую трудность в условиях работы Миссии по причине множества препятствий — в плане безопасности, окружающей среды, погоды, системы снабжения и т.д., — которые ежедневно оказывают влияние на проведение инженерно-технических работ.

В связи с этим Инженерно-техническая секция провела обзор своей прошлой деятельности в плане способности выполнять несколько проектов одновременно в ходе одного финансового года, в свете пересмотренного мандата. Это было сделано с целью соотнести инженерно-технические мощности, ожидания Миссии и новые условия деятельности Миссии, а также разработать более функциональную программу работы, охватывающую двухгодичный период.

В настоящее время Миссия работает на 14 окружных опорных базах. Предполагается, что в период 2014/15 годов МООНЮС сократит общее число окружных опорных баз до 9. Из общего количества 24 баз, первоначально запланированных в рамках предыдущего мандата МООНЮС, 5 уже функционирующих баз будут свернуты, а 10 других — закрыты на различных стадиях развертыва-

ширение прямой поддержки и надзора со стороны Центральные учреждения (см. A/66/781/Add.17, пункт 61) (пункт 28)

Консультативный комитет рекомендует Генеральной Ассамблее поручить Генеральному секретарю представить в его следующем докладе дополнительную информацию о концепции комплексной цепи поставок в МООНЮС и пояснить, каким образом эта концепция вписывается в систему управления глобальной цепью поставок, которую внедряет Глобальный центр обслуживания (пункт 31)

Консультативный комитет рекомендует поручить Генеральному секретарю представить в последующих бюджетах более подробные разъяснения в отношении предположений для расчета показателей доли вакантных должностей (пункт 35)

Консультативный комитет рекомендует одобрить предложения Генерального секретаря в отношении вклада МООНЮС в формирование кадровых ресурсов Регионального центра обслуживания в Энтеббе. Он рекомендует просить Генерального секретаря включить в его следующий доклад всеобъемлющий перечень функций Миссии, связанных с финансами и управлением людскими ресурсами, с указанием места их осуществления и связанных с ними штатных/внештатных должностей и прочих ресурсов (пункт 65)

Консультативный комитет рекомендует Генеральному секретарю продолжать свои усилия и ожидает, что преобразование функций приведет к рационализации рабочих процессов и тем самым к повышению производительности труда и более эффективному с точки зрения затрат выполнению административных и фи-

ния. Инженерно-техническая секция провела обзор своей прошлой деятельности в плане способности выполнять несколько проектов одновременно в ходе одного финансового года, в свете пересмотренного мандата. Это было сделано с целью соотнести инженерно-технические мощности, ожидания Миссии и новые условия деятельности Миссии, а также разработать более функциональную программу работы, охватывающую двухгодичный период.

Цепь поставок в МООНЮС была в полной мере введена в действие, в результате чего закупочная деятельность, управление активами, складирование, распределение (управление перевозками) и воздушные операции были объединены в рамках единой службы, что полностью отвечает принципам Глобальной стратегии полевой поддержки.

Миссия представила обоснование для использования таких показателей доли вакантных должностей, которые являются реалистичными в контексте таких факторов, как обзор гражданского персонала и изменение мандата.

Принято к сведению и выполнено в бюджете на период 2014/15 годов. Функции и связанные с ними ресурсы для Регионального центра обслуживания включают следующие: регистрация прибывающего и убывающего полевого персонала; обработка требований о выплате субсидий на образование; обеспечение функционирования регионального учебно-конференционного центра; обеспечение функционирования Объединенного центра управления транспортом и перевозками; финансовые функции, включая выполнение некоторых операций по начислению заработной платы на местах, производство платежей, осуществление кассовых операций и ведение счетов; а также кадровые функции, в том числе набор международных сотрудников, управление кадрами и учет рабочего времени и присутствия на работе.

Принято к сведению и выполнено в бюджете на период 2014/15 годов.

нансовых функций вспомогательных подразделений в Региональном центре обслуживания. Комитет рекомендует Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря сообщить о достигнутых результатах в его следующем докладе (пункт 66)

Комитет считает, что можно было бы добиться большей экономии средств, а также что следует начать сокращать объем проводимой за пределами страны подготовки и связанные с ней расходы на поездки. Он рекомендует просить Генерального секретаря пристально следить за этими расходами (пункт 74)

Комитет ожидает, что Миссия будет внимательно следить за ходом осуществления строительных проектов во избежание задержек, которые могут воспрепятствовать, среди прочего, развертыванию подразделения речного патрулирования и своевременному и эффективному развертыванию Миссии на уровне штатов и округов. Комитет подчеркивает, что для обеспечения эффективного планирования и осуществления крупных строительных проектов в миротворческих операциях требуется поддержка и надзор со стороны Централных учреждений (см. A/66/718/Add.17, пункт 61, а также пункт 27 выше) (пункт 77)

Принято к сведению и выполнено в бюджете на период 2014/15 годов.

В ноябре 2013 года (до наступления кризиса) была создана Группа по управлению проектами, с тем чтобы утверждать, выделять ресурсы, отслеживать и осуществлять все проекты в соответствии с мандатом и приоритетными задачами МООНЮС, поставленными старшим руководством. Группа состоит из трех элементов: Руководящая группа (под руководством директора Отдела поддержки Миссии) осуществляет стратегическое руководство и принимает решения о выделении ресурсов (с одобрения Комитета по выделению ресурсов), Объединенная проектная группа контролирует планирование, выполнение и мониторинг проектов, а также осуществляет надзор за управлением, а руководители групп отдельных проектов осуществляют повседневное руководство проектами на местах.

Ход осуществления каждого отдельного проекта отслеживается с помощью проектного плана Миссии, в рамках которого осуществляется руководство и мгновенно отражается статус текущих проектов во всей Миссии. В этот план вносятся изменения, отражающие новые проекты и проекты, осуществление которых откладывается по соображениям безопасности или оперативным причинам. В плане также расписывается весь период реализации проекта и указываются капитальные проекты (например, крупные строительные объекты), запланированные на несколько бюджетных лет.

В период 2013–2014 годов различия между планом строительства и реальным его осуществлением объяснялись изменением первоочередных задач в ходе бюджетного цикла по причине действия различных факторов, например влияния произошедшего в декабре 2013 года кризиса на ситуацию в плане безопасности в районе деятельности Миссии.

Выделение имеющихся ресурсов было основано на двух факторах: оказание поддержки в защите гражданских лиц

(включая строительство лагеря для защиты гражданских лиц) и быстрое развертывание, интеграция и обеспечение дополнительных военных и полицейских подразделений. Чтобы отразить эту ситуацию, 7 февраля 2014 года директор Отдела поддержки Миссии опубликовал документ о намерениях, в котором описал, какие незавершенные проекты необходимо продолжать, какие — прервать и в каких областях следует пересмотреть акценты с учетом ограниченных ресурсов; документ был одобрен Специальным представителем Генерального секретаря. В соответствии с этим были смещены акценты в области инженерно-технической деятельности, работы цепи поставок и планирования.

По мере обострения кризиса с наступлением сезона дождей было приложено больше усилий на развитие лагеря для защиты гражданского населения и пополнение дополнительных сил. Ресурсы были еще более ограничены в связи с неустойчивым функционированием цепи поставок и событиями в регионе, включавшими оперативное развертывание сил ИГАД. Такие факторы сократили потенциал Отдела поддержки Миссии в плане поддержки каких-либо других проектов.

С момента принятия резолюции 2155 (2014) Совета Безопасности Миссии удалось провести оценку потребностей в области поддержки для четырех основных направлений деятельности и обновить проектный план Миссии, с тем чтобы отразить ключевые для выполнения мандата проекты. В настоящее время Миссия приспособляется к будущим потребностям, что отражено в ее предлагаемом бюджете на период 2014/15 годов.

Консультативный комитет, признавая необходимость того, чтобы персонал Миссии располагал автотранспортными средствами для выполнения своих служебных обязанностей, вместе с тем рекомендует Миссии дополнительно проанализировать количество имеющихся в ее распоряжении автотранспортных средств и осуществить необходимые изменения в целях приведения этого количества в соответствие с нормативными показателями. Комитет просит представить информацию в этой связи в контексте предлагаемого бюджета на 2014/15 год, в том числе обоснование, в надлежащих случаях, предлагаемого количества автотранспортных средств сверх того, которое соответствует нормативным показате-

МООНЮС осуществляет трехлетнюю программу списания легких пассажирских автомобилей на протяжении 2013/14 финансового года. В этой связи МООНЮС списала в общей сложности 228 легких пассажирских автомобилей. По состоянию на 30 июня 2014 года общее число легких пассажирских автомобилей составляло 999, что на 25 автомобилей меньше положенного на 2013/14 год количества.

В представлении пересмотренного бюджета на 2014/15 годы Миссия пересмотрела парк легких пассажирских автомобилей в соответствии с утвержденным штатным расписанием (после применения коэффициента задержки с развертыванием) и стандартными коэффициентами. Таким образом, предполагается, что в период 2014/15 годов число легких пассажирских автомобилей составит 1076 на 3090 сотрудников, тем самым будет обеспе-

лям (пункт 78)

Отмечая сокращение объема закупок информационно-технического оборудования, Комитет считает, что Миссии следует дополнительно сократить количество имеющихся у нее компьютеров (пункт 82)

Консультативный комитет настоятельно призывает Миссию продолжать отслеживать и совершенствовать работу ее местного комитета по контрактам в тесном взаимодействии с Отделом закупок в Центральном учреждении (пункт 88)

чено, что МООНЮС не выйдет за рамки стандартных показателей.

Продолжается процесс списания компьютерного оборудования, срок экономической эксплуатации которого истек, с тем чтобы достичь стандартных показателей распределения оборудования.

Под непосредственным руководством директора Отдела поддержки Миссии Местный комитет по контрактам осуществляет важные изменения, имевшие место в общей системе управления и связанные с личной и институциональной подотчетностью, общеорганизационным управлением рисками, управлением служебной деятельностью, осуществлением рекомендаций надзорных органов, реформой в области закупок и МСУГС.

При выполнении своих функций Местный комитет по контрактам обеспечивает соблюдение в интересах Организации следующих общих принципов: а) максимальная рентабельность затрат; б) справедливость, добросовестность и транспарентность; в) реальный международный конкурс; и d) интересы Миссии — и рекомендует руководствоваться ими соответствующим партнерам, в частности подразделениям-заказчикам, закупочным подразделениям и сотрудникам, осуществляющим закупки. Комитет также работает в тесном сотрудничестве с Комитетом Центральном учреждении по контрактам и Отделом закупок, запрашивая по мере необходимости консультативную помощь в решении важных проблем и в других вопросах, связанных с закупочной деятельностью.

(A/68/782/Add.17)

Консультативный комитет считает, что все детали выполнения поставленных задач и дополнительных задач в связи с кризисом будут указаны в докладе об исполнении бюджета за 2013/14 год и будут также разъяснены в бюджетных предложениях на 2014/15 год, которые должны быть представлены на рассмотрение на основной части шестьдесят девятой сессии Генеральной Ассамблеи (пункт 21)

В этой связи Комитет рекомендует Генеральной Ассамблее на 10 процентов, или

Деятельность, на осуществление которой оказал влияние кризис, имевший место в декабре 2013 года, была подробно описана в докладе об исполнении бюджета за 2013/14 годы, а воздействие этой деятельности отражено в бюджете на 2014/15 годы. Сюда относится влияние на численность и соответствующие расходы на негражданский и гражданский персонал и поддержка в целях защиты гражданского населения, включая реализацию инженерно-технических задач.

Концепция расширения строительства сборных жилых помещений для размещения войск уже учтена в представляе-

---

*Решение/просьба**Меры, принятые во исполнение решения/просьбы*

---

10 922 260 долл. США, сократить объем полномочий на принятие обязательств по статье «Помещения и объекты инфраструктуры». Комитет рекомендует также Ассамблее просить Генерального секретаря провести обзор потребностей в ресурсах на оплату строительных проектов в контексте предлагаемого бюджета на 2014/15 год, который будет представлен для рассмотрения в ходе основной части шестьдесят девятой сессии Генеральной Ассамблеи (пункт 32)

В случае если срок действия механизма сотрудничества между миссиями будет продлен на 2014/15 год, Консультативный комитет рекомендует Генеральной Ассамблее: а) принять решение о том, что все связанные с этим расходы должны финансироваться из бюджета МООНЮС; и б) сократить объем соответствующих ассигнований (и начислений) в ранее утвержденных бюджетах на 2014/15 год для тех миссий, которые в 2014/15 году по-прежнему будут предоставлять МООНЮС услуги, имущество и персонал в рамках этого механизма сотрудничества между миссиями, с тем чтобы избежать двойного финансирования и двойных начислений для государств-членов в отношении того же персонала и имущества (пункт 36)

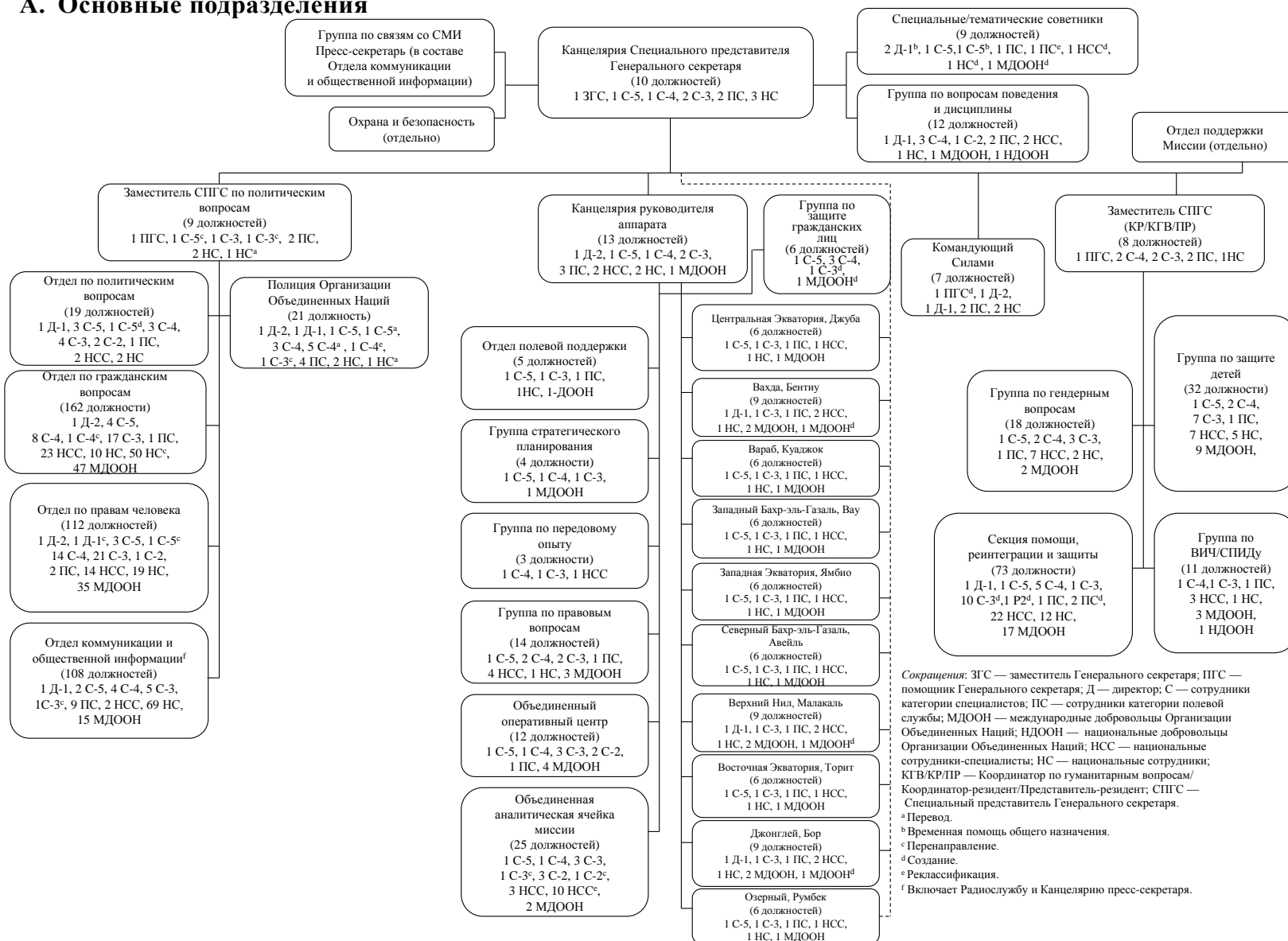
мом бюджетном документе; это расширение составляет примерно 50 процентов в период 2014/15 годов и 50 процентов в период 2015/16 годов.

В пункте 11 резолюции 2155 (2014) Совета Безопасности действие соглашений о сотрудничестве между миссиями было прекращено. В связи с этим в бюджеты миссий, предоставлявших товары и услуги для МООНЮС, на 2014/15 годы не требуется вносить изменения.

# Приложение I

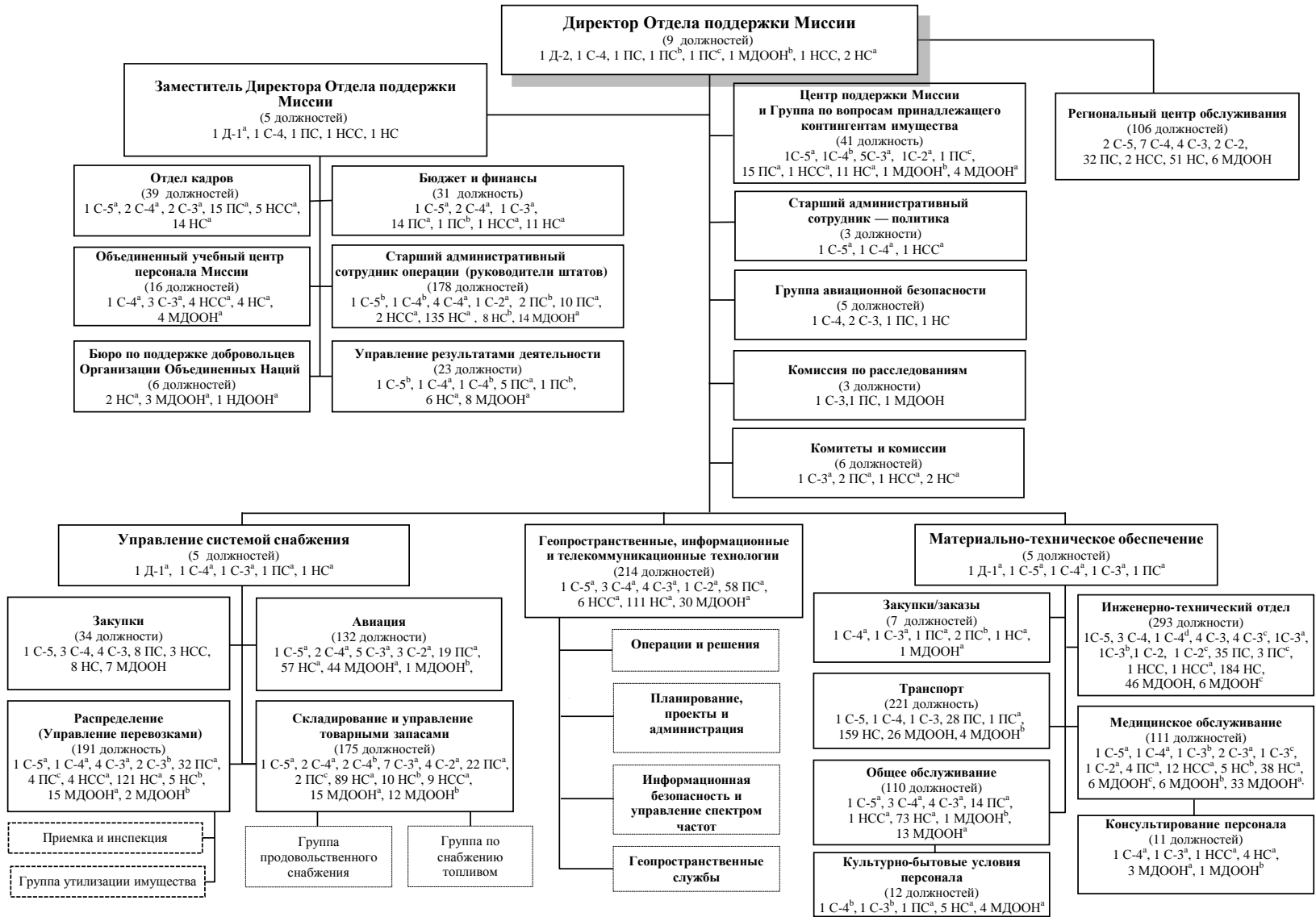
## Организационная структура

### А. Основные подразделения

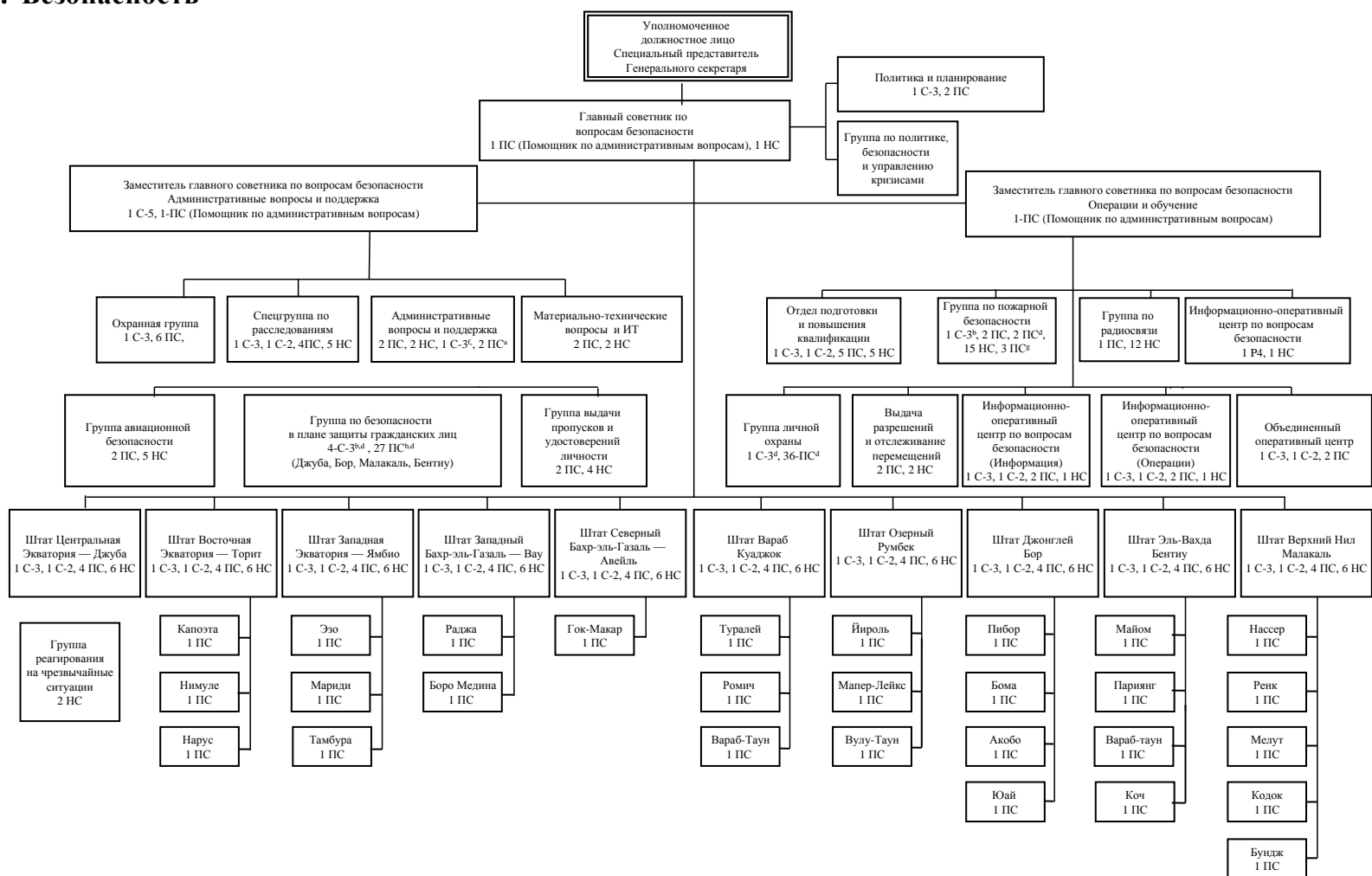




## В. Поддержка



## С. Безопасность



Карта

