



Экономический и Социальный Совет

Distr.: General
30 October 2014
Russian
Original: English

**Комитет по экономическим, социальным
и культурным правам**
Пятьдесят третья сессия
10–28 ноября 2014 года
Пункт 6 а) предварительной повестки дня
**Рассмотрение докладов: доклады, представляемые
государствами-участниками в соответствии
со статьями 16 и 17 Пакта**

Перечень вопросов в связи с объединенными третьим, четвертым и пятым периодическими докладами Румынии

Добавление

Ответы Румынии на перечень вопросов*

[Дата получения: 15 октября 2014 года]

Пункт 2 статьи 2 Недискриминация

1. Что касается Стратегии правительства Румынии по интеграции румынских граждан, принадлежащих к числу рома, на период 2012–2020 годов, то Министерство по делам труда, семьи, социальной защиты и престарелых (МТССЗП) определило в качестве основной цели "стимулирование занятости среди жителей Румынии". Меры по достижению этой цели намечены в Национальной программе обеспечения занятости и в Национальной программе профессиональной подготовки, которые разрабатываются Национальным агентством занятости (НАЗ) на ежегодной основе и утверждаются МТССЗП. Все меры, отраженные в этих программных документах, соответствуют требованиям Закона № 76/2002 о фонде страхования на случай безработицы и стимулировании занятости с внесенными в него впоследствии поправками и дополнениями; по

* Настоящий документ выпускается без официального редактирования.

GE.14-19456 (R) 130115 160115



* 1 4 1 9 4 5 6 *

Просьба отправить на вторичную переработку



своему характеру они призваны сбалансированно учитывать интересы всех категорий лиц, нуждающихся в трудоустройстве, включая тех, кто сталкивается с трудностями в доступе на рынок труда, а также лиц, принадлежащих к цыганскому меньшинству.

2. Соответственно в 2012 году по линии Национальной программы обеспечения занятости было трудоустроено 5 274 лица цыганской национальности. Кроме того, 1 227 цыган были охвачены программой профессиональной подготовки. В 2013 году за счет осуществления активных мер, предусмотренных Законом № 76/2002 с внесенными в него впоследствии поправками и дополнениями, НАЗ через его сеть территориальных бюро по трудоустройству удалось трудоустроить 4 016 цыган. Помимо этого 946 цыган были охвачены программами профессиональной подготовки.

3. В начале 2013 года, руководствуясь рекомендациями ЕС, Национальное агентство по делам рома (НАР) произвело аналитический обзор плана действий по реализации этой стратегии. В конце апреля 2013 года НАР возобновило консультации с гражданским обществом в целях достижения договоренностей о приоритетных задачах, которые затем можно было бы обсудить с соответствующими министерствами с предложением выделить финансовые средства на охваченный программой период 2014–2020 годов. Консультации с соответствующими министерствами продолжились до конца 2013 года; они касались, в частности, следующих вопросов: обзор приоритетов, постановка четких задач, определение необходимых финансовых средств с учетом эффективного использования структурных фондов и фондов сплочения, создание прочного работоспособного механизма координации действий и мониторинга органов, отвечающих за осуществление этой стратегии. В настоящий момент процесс обзора еще не завершен, и для устранения выявленных в Стратегии недостатков требуется скорректировать подход к вопросам, касающимся рома, а также план действий. Так, например, в документе с изложением государственной политики следует четче прописать комплексный подход к решению проблем, касающихся рома, включая вопросы составления программ и использования финансовых ресурсов.

Статья 3

Равные возможности для женщин и мужчин

4. Национальная стратегия обеспечения равных возможностей для женщин и мужчин на период 2010–2012 годов, утвержденная распоряжением правительства № 237/24.03.2010, является естественным продолжением политики правительства, направленной на ликвидацию всех форм дискриминации по признаку пола и утверждение принципа равенства возможностей и равного обращения с женщинами и мужчинами. Глобальной целью при этом является совершенствование условий для проведения в жизнь политики гендерного равенства в рамках всех национальных программ и стратегий в интересах обеспечения на деле равенства между женщинами и мужчинами во всех сферах экономической, социальной, политической и культурной жизни.

5. В период, когда Национальное агентство равных возможностей для женщин и мужчин (НАРВ) выполняло в системе центральных органов государственной администрации функции специализированной структуры, подотчетной Министерству труда, социальной солидарности и семьи, им были разработаны Национальная стратегия обеспечения равных возможностей для женщин и

мужчин на период 2010–2012 годов и Генеральный план действий по ее реализации.

6. В связи с рационализацией бюджетных расходов и приданием нового статуса общенационального механизма, ответственного за эту сферу деятельности, специализированному управлению (с июля 2010 года) в составе Министерства по делам труда, семьи, социальной защиты и престарелых (МТССЗП) ряд намеченных ранее мер был отражен в Национальной стратегии, а также в Генеральном плане действий; при этом было учтено наличие достаточных, оптимальных кадровых, материальных и финансовых ресурсов и потребность в более гибком подходе там, где на предыдущем этапе ощущались трудности.

7. Ниже перечислены конкретные мероприятия, проведенные по различным направлениям деятельности, охваченным Стратегией.

8. В расчете на достижение целей, обозначенных в программном документе на период 2010–2012 годов, Управлением по обеспечению равных возможностей для женщин и мужчин (УРВЖМ) был проведен ряд совещаний, собраний, дебатов на общенациональном и местном уровне, на которых присутствовали представители местных и центральных государственных административных органов, социальных партнеров и неправительственных организаций. На этих мероприятиях распространялись подготовленные НАРВ информационные материалы, касающиеся реализации целей Стратегии по таким направлениям, как: равная плата за равный труд, гибкий подход в вопросах трудового процесса, увязка семейных обязанностей с потребностями профессиональной деятельности, содействие равному участию женщин и мужчин в процессе принятия решений, информационные кампании для отцов, трудовое законодательство, насилие в семье, торговля людьми, сексуальные домогательства, использование стереотипов средствами массовой информации, материнство, показатели равноправия мужчин и женщин, устранение гендерных стереотипов, равное участие женщин и мужчин в процессе принятия решений, законодательство о правах женщин, дискриминация в отношении молодежи.

1. Направление деятельности: рынок труда

Мера: поощрение увязки семейных обязанностей с потребностями профессиональной деятельности

9. В октябре 2010 года УРВЖМ приняло участие в технической конференции на тему "От Каира до Пекина и далее: задачи обеспечения гендерного равенства в регионе Восточной Европы и Центральной Азии", которая была организована Региональным отделением ЮНФПА по Восточной Европе и Центральной Азии, где его представитель председательствовал на рабочем совещании на тему "Вовлечение мужчин в работу по утверждению гендерного равенства". По завершении дискуссии составленный ведущим от УРВЖМ доклад, в который были включены предложения о возможных мерах по содействию вовлечению мужчин в работу по утверждению гендерного равенства, был принят к сведению ЮНФПА, включен в итоговый доклад о работе конференции и позднее опубликован ЮНФПА в виде брошюры.

10. В более широком контексте дискуссии по вопросу о борьбе с любыми формами дискриминации и об утверждении принципа гендерного равенства, состоявшейся в русле проекта "С.А.Н.С.А. – общенациональная кампания по повышению осведомленности общественности в вопросах гендерного равенства и равных возможностей на рынке труда, а также по организационно-административной поддержке усилий по активизации деятельности заинтере-

сованных сторон на направлении обеспечения равных возможностей и гендерного равенства", были организованы дебаты по вопросу об увязке семейных обязанностей с потребностями профессиональной деятельности и о более глубоком вовлечении отцов в работу по воспитанию и обучению своих детей. По итогам состоявшихся дебатов УРВЖМ было подготовлено руководство "Обязанности родителей и увязка семейных обязанностей с потребностями профессиональной деятельности. Руководство для будущих родителей", в котором содержится информация о действующих в стране законодательных нормах, с помощью которых государство защищает и поддерживает молодых родителей, о том, как оба партнера могут и должны на практике знакомиться с материнскими/отцовскими обязанностями и готовиться к их исполнению. Для привлечения внимания к этой публикации она была размещена на веб-сайте МТССЗП (<http://www.mmuncii.ro/j33/index.php/ro/egalitate-de-sanse-intre-femei-si-barbati/1850-studii-nationale>) и распространена во всех уездных комиссиях и бухарестской комиссии, занимающихся обеспечением равных возможностей для мужчин и женщин (КРВМЖ), на предмет ее обсуждения на проводимых ими ежеквартальных совещаниях и распространения через центры планирования семьи, родительные дома, муниципальные советы и НПО.

2. Направление деятельности: общественная жизнь

Мера: учет гендерных аспектов в общественной жизни

11. В октябре 2011 года в связи с празднованием Международного дня сельских женщин УРВЖМ организовало рабочие совещания/встречи в двух коммунах, где пост мэра занимают женщины, расположенных в уездах (жудецах) Арджеш и Прахова, и направило своих представителей для участия в них. На обоих мероприятиях присутствовали мэры обеих коммун, представители уездных советов и других местных административных органов, уездных бюро по трудоустройству (УБТ) НАЗ из Арджеша и Праховы, а также ряда НПО, ведущих работу в этих районах или осуществляющих проекты, нацеленные на решение проблем села, женщин и мужчин, проживающих в этих коммунах.

12. На обсуждение в ходе совещаний были вынесены, в частности, следующие вопросы: многообразие ролей, в которых выступают селянки, – мать, работница в домашнем хозяйстве, основное лицо, занимающееся уходом за детьми и иждивенцами, хранительница и продолжательница местных обычаев и традиций, – а также специфические задачи, с которыми приходится повсюду сталкиваться всем женщинам в более широком контексте применения на практике принципа гендерного равенства, такие как достижение экономической самостоятельности, борьба с дискриминацией при трудоустройстве и в сфере оплаты труда, насилие в семье и сексуальные домогательства, доступ к культурным ценностям, образованию и процессу принятия решений.

13. Кроме того, прошла серия важных мероприятий по случаю празднования Международного дня семей и Международного дня борьбы за ликвидацию насилия в отношении женщин; в этой связи УРВЖМ сотрудничало с другими специализированными управлениями МТССЗП.

3. Направление деятельности: выполняемые мужчинами и женщинами роли и гендерные стереотипы

Мера: повышение осведомленности СМИ о принципе равенства возможностей и равном обращении с женщинами и мужчинами

14. С точки зрения задач проект "С.А.Н.С.А. – общенациональная кампания по повышению осведомленности общественности в вопросах гендерного равенства и равных возможностей на рынке труда, а также по организационно-административной поддержке усилий по активизации деятельности заинтересованных сторон на направлении обеспечения равных возможностей и гендерного равенства" ориентирован конкретно на СМИ, которые рассматриваются в нем в качестве целевой группы. Пятый день автопробега под девизом "Неделя равных возможностей" (проводился во всех регионах развития страны) был посвящен встречам с представителями СМИ; основная задача заключалась в проведении анализа и обсуждении роли СМИ в борьбе с шаблонными представлениями о женщинах и мужчинах, а также лицах, находящихся в уязвимом положении.

15. На встрече, где присутствовали более 230 работников СМИ, участники обсудили следующие вопросы: роль СМИ в борьбе с дискриминацией на рабочем месте; идеи, которые СМИ следует популяризировать; пути формирования и укрепления в детях и молодежи через воспитание в семье и школе неприятия явлений дискриминации/унижения; формируемое СМИ представление о некоторых социальных группах; каким образом распространяемые СМИ стереотипы сказываются на нанимателях и кандидатах, в частности на рынке труда.

16. Кроме того, были рассмотрены конкретные примеры с привлечением документальных видеоматериалов, где были продемонстрированы ситуации, возникающие в процессе набора персонала нанимателями (случаи дискриминационного поведения).

17. Автопробег под девизом "Неделя равных возможностей" освещался в местных СМИ: ему было посвящено 60 статей в газетах, 10 новостных радиопередач, 10 новостных телепередач и телевизионное шоу.

18. В масштабах страны общественной кампанией по повышению осведомленности СМИ о целях проекта было охвачено 12 899 743 человека в городах и сельской местности; рейтинг радио- и телепередач достиг значения 650.1; общенациональная кампания включала в себя также размещение на европейских автодорогах наглядной агитации в виде плакатов (плакаты 80/43). Печатными СМИ была охвачена аудитория, насчитывавшая по всей стране 2 817 164 человека; количество выступлений и онлайн-мероприятий (собравших 5 140 242 комментария) достигло 21. Были изготовлены информационно-пропагандистские материалы в виде брошюр, проспектов, папок, авторучек, плакатов и т. п., которые распространялись среди участников мероприятий, проводившихся по линии проекта.

19. В мае 2011 года УРВЖМ организовало во взаимодействии с женской ассоциацией рома "За наших детей" из Тимишоары и фондом "За открытость и социальный диалог" дискуссионную встречу за круглым столом на тему "Обеспечение равных возможностей для женщин-цыганок в Румынии". В числе участников мероприятия были представители специализированных подразделений МТССЗП (управлений государственной политики, законодательных норм и трудового права, занятости, защиты ребенка, защиты инвалидов и т.д.), Национального агентства по делам рома, Национального агентства занятости, Нацио-

нального совета по борьбе с дискриминацией, ряда неправительственных организаций, представлявших интересы уязвимых групп, и журналисты.

20. На этой встрече состоялись дебаты на тему о социальном и профессиональном положении женщин и мужчин, принадлежащих к народности рома, доступе цыганских женщин на рынок труда, имеющихся у цыганок возможностях заниматься доходной деятельностью, способной обеспечить надежное материальное положение и достаток, формировании и самовоспроизведении гендерных ролей и стереотипов как внутри сообщества, так и вне его, сотрудничестве между государственными учреждениями и неправительственными организациями в сфере содействия реализации мер по борьбе с дискриминацией.

21. По предложению, прозвучавшему в ходе дискуссии в формате круглого стола, представители УРВЖМ позднее приняли участие в качестве ведущих в международной конференции на тему "Женщины народности рома за равенство", которая состоялась в июле 2012 года в Тимишоаре.

22. Взаимодействуя с Отделением ЮНФПА в Румынии, УРВЖМ вошло на правах постоянного члена в рабочую группу, занимавшуюся формированием румынского органа по наблюдению за соблюдением гендерного равенства, в круг ведения которого вошли прежде всего вопросы, касающиеся рынка труда, образования, здравоохранения, миграции, социализации и преодоления сложившихся представлений о гендерных ролях и гендерных стереотипов.

23. Рабочая группа занималась анализом государственных стратегий в сфере обеспечения равноправия мужчин и женщин, а также итогов предпринимавшихся по их линии мер, антидискриминационного законодательства, научных публикаций, посвященных вопросам гендерного равенства, проводившихся исследований на эту тему, а также наработкой базы данных о неправительственных организациях, занимающихся вопросами равноправия мужчин и женщин и прав человека.

24. Опираясь на итоги работы этой группы, Отделение ЮНФПА в Румынии во взаимодействии с факультетом политических наук и Румынской академией наук инициировало, начиная с марта 2011 года, серию ежемесячных дебатов на тему "Женщины Румынии", ориентированных в первую очередь на молодежь и журналистов, где такие вопросы, как дискриминация, здравоохранение, семья, семейные и профессиональные интересы и т.п., были рассмотрены под углом зрения вклада женщин и желательности достижения подлинного равноправия полов в Румынии. В этих дискуссиях принимали участие представители УРВЖМ.

4. Направление деятельности: участие в процессе принятия решений

Мера: поощрение сбалансированного участия женщин и мужчин в процессе принятия решений

25. В рамках сотрудничества с Отделением ПРООН в Румынии, во второй половине 2010 года по линии проекта ПРООН "Партнерская поддержка инициативы Отделения ПРООН в Румынии, нацеленной на принятие декларации о решении намеченной глобальной задачи повышения представленности женщин в парламенте в русле поставленной в Декларации тысячелетия стратегической цели развития № 3", эксперты УРВЖМ приняли участие в организации рабочих совещаний и дискуссий за "круглым столом", посвященных более глубокому вовлечению женщин в процесс принятия решений.

26. На рабочие совещания, которые были организованы в ряде студенческих обществ, съехались представители гражданского общества, научных кругов и политических партий. На этих совещаниях состоялось обсуждение различных вариантов повышения представленности женщин в парламенте с установлением для Румынии определенного целевого показателя на период до 2015 года, а также путей и инструментов, необходимых для выхода на этот показатель.

27. С опорой на экспертов УРВЖМ был подготовлен доклад, в котором определялись глобальные задачи по достижению стратегической цели развития № 3, поставленной в Декларации тысячелетия; в основу этого документа был положен анализ данных об участии женщин в политической жизни, а также проведенный под гендерным углом зрения анализ отношения в обществе к теме повышения роли женщин в процессе принятия политических решений. Доклад об итогах осуществления проекта был представлен и распространен ПРООН среди лиц, ответственных за принятие политических решений, в государственном аппарате и парламенте, в том числе на дискуссионной встрече за "круглым столом" на тему "Женщины в парламенте", которая состоялась в Парламентском дворце в присутствии представителей парламентских партий.

28. В этой связи с ноября 2010 года УРВЖМ участвовало в разработке законодательной инициативы о введении обязательной квоты для женщин по всему спектру политических партий, представленных в парламенте Румынии. Законодательная инициатива предусматривает, что идущие на парламентские выборы конкуренты обязаны отводить женщинам определенную долю в своем списке кандидатов – не менее 40% для политических партий и политических объединений, не менее 50 для избирательных коалиций и не менее 20% для учреждений в соответствии с законом организаций граждан, принадлежащих к тому или иному национальному меньшинству.

29. 9 мая 2011 года этот законопроект был одобрен сенатом, но 5 марта 2013 года ответственное за принятие решений подразделение палаты депутатов его отклонило. Окончательным решением палаты депутатов законодательная процедура была прервана.

30. Начиная с 2011 года УРВЖМ ежегодно направляет в Европейскую комиссию данные и информацию о положении в стране для обновления ее электронной базы данных о положении дел с численностью женщин и мужчин на постах, связанных с принятием решений, которая является важным инструментом для оценки и распространения сопоставимой информации о численности женщин и мужчин на руководящих должностях в следующих областях: а) политической; б) в государственных административных органах; с) в судебной системе; d) в деловой и финансовой сфере; e) среди социальных партнеров и в НПО. МТССЗП в лице УРВЖМ несет ответственность за передачу в Европейскую комиссию данных по государственным административным органам.

31. По просьбе УРВЖМ все министерства и генеральный секретариат правительства представляли данные по директивным должностям двух классов и представительным должностям двух уровней:

- директивные должности первого разряда, которые включают следующие директивные должности (должности ниже уровня первых лиц): генеральный секретарь, заместитель генерального секретаря, генеральный директор и заместитель генерального директора;
- директивные должности второго разряда, которые включают следующие должности: директор, заместитель директора, руководитель департамента и руководитель бюро (ниже директивных должностей первого разряда);

- представительные должности уровня А: центральное государственное ведомство, например, министерство и генеральный секретариат правительства;
- представительные должности уровня В: местные подразделения министерств, учреждений, ведомств, другие специализированные органы, подчиненные/подконтрольные им, которые финансируются исключительно из государственного бюджета.

32. Данные и информация за 2011, 2012 и 2013 годы, которые были обработаны и проанализированы УРВЖМ, стали предметом ряда аналитических исследований, касавшихся положения дел с занятием женщинами и мужчинами директивных постов в центральных органах государственной администрации, и ряда сравнительных оценок места, занимаемого Румынией в электронной базе данных Европейской комиссии, характеризующих представленность мужчин и женщин на директивных постах в центральных органах государственной администрации.

33. Результаты аналитических исследований были размещены на веб-сайте МТССЗП в разделе, посвященном вопросам равноправия мужчин и женщин, (<http://www.mmuncii.ro/j33/index.php/ro/egalitate-de-sanse-intre-femei-si-barbati/1850-studii-nationale>), и были переданы в Комиссию по вопросам равноправия мужчин и женщин (КРМЖ) с рекомендацией об их проработке на соответствующих совещаниях, другим заинтересованным неправительственным организациям, а также были обнародованы на мероприятиях по линии проекта O.P.O.R.T.U.N.I.T.Y. и на других мероприятиях (рабочие совещания, дискуссионные встречи за "круглым столом", совещания по запуску проектов), в которых принимали участие эксперты УРВЖМ.

34. В 2012 году было подготовлено аналитическое исследование на тему "Представленность мужчин и женщин на парламентских выборах". Это исследование, в основу которого были положены официальные данные, обнародованные Центральной избирательной комиссией, где дается гендерный анализ той доли, которую составляют женщины и мужчины как среди кандидатов на парламентских выборах, состоявшихся 9 декабря 2012 года, так и в плане полученных ими мандатов.

35. Аналитическое исследование проводилось по следующим критериям: число и доля женщин и мужчин в партийных списках и среди победителей на выборах, представленность женщин и мужчин среди кандидатов и избранных депутатов парламента в целом, а также в разбивке по палатам (палата депутатов и сенат), доля мужчин и женщин среди кандидатов на выборах и избранных депутатов парламента по регионам, а также доля женщин и мужчин среди кандидатов и должностных лиц, избранных в парламент, в разбивке по политическим партиям и предвыборным коалициям, включая составные политические партии.

36. Результаты аналитических исследований были размещены на веб-сайте МТССЗП в разделе, посвященном вопросам равноправия мужчин и женщин, (<http://www.mmuncii.ro/j33/index.php/ro/egalitate-de-sanse-intre-femei-si-barbati/1850-studii-nationale>) и были переданы в КРМЖ с рекомендацией об их проработке на соответствующих совещаниях, другим заинтересованным неправительственным организациям, а также были обнародованы на других мероприятиях, в которых принимали участие эксперты УРВЖМ.

37. Было подготовлено аналитическое исследование на тему "Представленность мужчин и женщин на выборах в местные органы самоуправления 2012 года", в котором был изучен вопрос о доле женщин и мужчин как среди

кандидатов на выборах, так и среди победителей, занявших посты в органах местного самоуправления различного уровня – в жудецах, муниципиях, городах и коммунах.

38. Исследователи пытались выяснить степень интереса, проявляемого женщинами и мужчинами к занятию политических должностей на местном уровне (это касается как стадии выдвижения кандидатур, так и конечных результатов), а также отношение граждан и к кандидатам и к избранным представителям в зависимости от их пола. Исследование обходит стороной вопрос о политических партиях и коалициях, участвовавших в предвыборной гонке; внимание исследователей сосредоточено на цифрах, отражающих долю мужчин и женщин среди как кандидатов, баллотировавшихся на должности председателей уездных советов, их членов и мэров, так и победителей на выборах.

39. Результаты аналитических исследований были размещены на веб-сайте МТССЗП в разделе, посвященном вопросам равноправия мужчин и женщин, (<http://www.mmuncii.ro/j33/index.php/ro/egalitate-de-sanse-intre-femei-si-barbati/1850-studii-nationale>), и были переданы в КРМЖ с рекомендацией об их проработке на соответствующих совещаниях, другим заинтересованным неправительственным организациям, а также были обнародованы на других мероприятиях, в которых принимали участие эксперты УРВЖМ.

5. Направление деятельности: оценка и отслеживание тенденций в области учета гендерной проблематики в национальных стратегиях и программах

Мера: применение показателей, разработанных в соответствии с Пекинской платформой действий, и мониторинг этой работы

40. Руководствуясь задачей обмена информацией по вопросам равноправия мужчин и женщин с европейскими структурами и другими международными организациями и институтами, участницей которых Румыния является, УРВЖМ, откликаясь на просьбы ряда национальных и международных организаций, подготавливало вклады, заключения и прочие информационные материалы, посвященные положению дел с равноправием мужчин и женщин в Румынии, а также с достижением параметров, фигурирующих в Пекинской платформе действий.

41. Так, например, был подготовлен ряд материалов, включая вклады, ответы на вопросники, заключения, которые были напрямую или через Министерство иностранных дел направлены в Центр правовых ресурсов (координационный центр Агентства Европейского союза по основным правам по Румынии), в Рабочую группу по дискриминации в отношении женщин Комиссии ООН по правам человека, Секретариат ОБСЕ, Управление Верховного комиссара ООН по правам человека (УВКПЧ), постоянное представительство Румынии при ООН, а также в Совет ООН по правам человека.

42. Европейский институт по вопросам гендерного равенства (ЕИГР) ежегодно направляет в Европейскую комиссию исследование о ходе мониторинга работы на отдельных направлениях реализации Пекинской платформы действий. В интересах подготовки этих исследований УРВЖМ систематически предоставляло ему статистические данные и информацию о положении дел с утверждением и уважением принципа гендерного равенства (особенно по вопросам, касающимся занятости, рынка труда и социализации).

43. Итоги исследований, подготовленных ЕИГР, направляются в КРМЖ на предмет ознакомления и обсуждения на проводимых ими совещаниях.

Осуществление проектов по подготовке отраслевых специалистов по линии Программы развития людских ресурсов (ПОС ПРЛР), финансируемой из ЕСФ, и других проектов по линии безвозмездной помощи

44. Для реализации мер, предусмотренных в Генеральном плане действий, было заключено несколько соглашений о партнерстве; задача при этом состоит в осуществлении ряда проектов по подготовке отраслевых специалистов по линии Программы развития людских ресурсов, которые софинансируются из Европейского социального фонда, а также других европейских фондов безвозмездной помощи. Ниже в хронологическом порядке указаны проекты, осуществлявшиеся УРВЖМ в качестве бенефициара или партнера:

- проект "Юристы за равноправие", который финансируется посольством Королевства Нидерландов через программу грантов ФСА, преследует в качестве основной цели более глубокое уяснение и точное толкование практических примеров юристами с прицелом на применение принципа гендерного равенства и соблюдение общенационального и местного законодательства в своей юридической деятельности;
- проект "Предпринимательство и гендерное равенство. Модель межрегионального учебного центра по вопросам предпринимательства для женщин" преследует цель утверждения гендерного равенства в сфере предпринимательства посредством более активного вовлечения женщин в целом, и женщин в сельской местности, в частности, в усилия по созданию собственных предприятий в контексте устойчивого развития общин в жудецах, расположенных в западных приграничных районах Румынии;
- проект "Расширение прав и возможностей женщин, принадлежащих к этническим меньшинствам, применительно к профсоюзным органам" осуществляется при финансовой поддержке посольства Королевства Нидерландов, а также посольства Соединенных Штатов Америки по линии программы малых грантов в интересах демократии.
- проект "Фем.РРом – расширение для женщин, принадлежащих к народности рома, доступа на рынок труда и поддержка социальной экономики: популяризация и развитие ряда комплексных услуг путем создания женских кооперативов, обеспечения доступа к формальному образованию и развития некоторых специализированных и индивидуализированных услуг по трудоустройству" ставит в качестве общей цели содействие созданию новых рабочих мест в кооперативах для цыганок путем более широкого их привлечения к трудовой деятельности, повышения их квалификации и расширения возможностей для трудоустройства;
- проект "Расширение прав и возможностей женщин, принадлежащих к народности рома, на рынке труда" ставит в качестве общей цели укрепление потенциала профсоюзов по содействию гендерному равенству на рынке труда в интересах женщин, принадлежащих к обездоленным группам;
- проект "С.А.Н.С.А. – Общенациональная кампания по повышению осведомленности общественности в вопросах, касающихся гендерного равенства и равных возможностей на рынке труда, и по организационно-административной поддержке усилий по активизации деятельности заинтересованных сторон на направлении гендерного равенства" – (партнер). Общая задача проекта заключалась в повышении осведомленности общественности в вопросах, касающихся гендерного равенства и равных возможностей на рынке труда, и оказании поддержки в активизации деятельности субъектов, занимающихся проблемой гендерного равенства.

45. Помимо этого существует инспекция труда, которая контролирует осуществление мер по обеспечению женщинам и мужчинам равных возможностей в сфере трудовых отношений, гигиены труда и техники безопасности, а также применение общих и специальных нормативных требований, касающихся обеспечения равных возможностей, которые закреплены в следующих правовых актах:

- Трудовом кодексе (Закон № 53/2005, переизданный вариант);
- Законе № 202/2002 о равных возможностях для женщин и мужчин (переизданный вариант);
- чрезвычайном постановлении правительства № 96/200 о защите материнства в сфере трудовых отношений (пересмотренный вариант).

46. В большинстве случаев поступающие в инспекцию труда и ее территориальные отделения сигналы и жалобы на нарушение Закона № 202/2002 (переизданный вариант) касаются нарушений трудового законодательства, и в частности Трудового кодекса (переизданный вариант).

47. В целом деятельность работников инспекций труда по контролю за соблюдением Закона № 202/2002 (переизданный вариант) носит профилактический характер.

48. Во время проверок работники инспекций труда сосредотачивают внимание на том:

а) насколько строго соответствуют требованиям закона прописанные во внутренних регламентах предприятий дисциплинарные санкции в отношении работников, которые посягают на личное достоинство других работников, создавая атмосферу унижений, запугивания, враждебности или оскорблений через дискриминационные действия, описанные в пунктах а)–d) статьи 4 и в статье 11 Закона;

б) в какой форме наниматели информируют всех работников о запрете на притеснения (сексуальные домогательства) в трудовом коллективе, включая размещение на видном месте плакатов с выдержками из внутреннего регламента, в целях предупреждения любых актов дискриминации по признаку пола;

в) включил ли наниматель в коллективный трудовой договор, заключенный на уровне предприятия, определенные положения, запрещающие акты дискриминации, а также положения, касающиеся процедур разбирательства по жалобам, подаваемым лицами, пострадавшими от таких предубеждений.

49. Ниже приведена таблица с изложением результатов инспекций, проведенных в соответствии с Законом № 202/2002 (переизданный вариант) в 2010–2012 годах:

<i>Показатели</i>	<i>2010</i>	<i>2011</i>	<i>2012</i>
Число охваченных проверкой нанимателей	36 920	38 923	38 060
Число нанимателей, подвергнутых санкциям	4 679	3 723	3 211
Наложено штрафных санкций на общую сумму (в леях)	14 000	6000	19 500

50. Санкции были наложены за:

- не включение во внутренний регламент предприятий положений, направленных против дискриминации по признаку пола;

- невключение во внутренний регламент положений о мерах дисциплинарного воздействия на работников, пытающихся ущемить личное достоинство других работников.

51. В заключении по итогам проверки работники инспекции труда указывают меры, призванные заставить нанимателей выполнять обязанности, прописанные в тексте Закона, в интересах утверждения принципа недискриминации по признаку пола.

52. В ходе инспекционных проверок, преследующих цель обеспечить соблюдение Закона, работники инспекции труда сталкиваются с трудностями в виде отсутствия или недостатка вещественных доказательств (изданные нанимателем документы, письменные заявления работников и/или подвергшихся дискриминации лиц и т.п.), необходимых для подтверждения факта дискриминации в сфере трудовых отношений.

Статья 6

Трудовые права

53. Как и в большинстве других стран Европейского союза, безработица среди молодежи является социальной проблемой, которая порождает серьезные последствия на уровне всего румынского общества. Поэтому одним из важнейших национальных приоритетов является стимулирование занятости среди молодежи. Свое воздействие на выход молодежи на румынский рынок труда оказывают такие факторы, как: уровень подготовки, социально-экономическое положение, развитие техники, последствия финансово-экономического кризиса, нынешние условия, диктующие необходимость постоянной адаптации к стремительным переменам в хронически конкурентной среде. Принимая во внимание вышеназванные проблемы, правительство Румынии рассмотрело вопрос о принятии ряда мер, повышающих для молодежи шансы успешно конкурировать на рынке труда. Речь идет прежде всего о следующих инициативах.

54. *Принятие Общенационального плана действий по стимулированию занятости среди молодежи на 2013 год (ОПСЗМ-2013).* Этот документ был утвержден правительством Румынии в апреле 2013 года в качестве приложения к Общенациональной программе преобразований. Акцент в ОПСЗМ-2013 делается на следующих двух основных задачах: 1) расширение возможностей для трудоустройства молодежи посредством принятия конкретных мер по активизации рынка труда; и 2) постоянная адаптация процесса обучения и подготовки молодежи к требованиям рынка труда.

55. Для решения первой задачи были приняты следующие меры:

- меры, призванные побудить нанимателей к принятию на работу молодежи: внесение в законодательство поправок, предусматривающих ослабление действия положений, препятствующих активным мерам по трудоустройству молодых выпускников, безработных, являющихся единственным кормильцем в неполной семье, и инвалидов; ослабление действия положений, препятствующих активным мерам по трудоустройству молодежи; введение финансовых стимулов для нанимателей, принимающих на работу молодых людей, которым грозит социальная маргинализация;
- меры, призванные воспитывать и поощрять среди молодых дух предпринимательства в интересах создания новых рабочих мест: введение в старших классах школы факультативного предмета "Будь активным, го-

товья добиться успеха!"; оказание консультационных услуг и поддержки молодым людям, желающим начать самостоятельную трудовую деятельность или создать предприятие; побуждение к ведению предпринимательской деятельности посредством организации общенациональных, региональных, уездных и местных конкурсов, куда желающие представляют свой бизнес-план (конкурс на поиск решения задач);

- меры по повышению мобильности молодежи на национальном и европейском рынке труда: внесение в законодательство поправок, предусматривающих стимулирование территориальной мобильности в целях трудоустройства посредством предоставления льгот в связи с переездом, в частности, хронически безработным, в виде субсидии на трудоустройство (величина опорного социального показателя в двойном размере), а также пособия на обустройство (величина опорного социального показателя в семикратном размере); предоставление консультаций молодым людям, желающим получить работу, через Информационно-справочную систему ЕУРЕС;
- меры, повышающие шансы на первичное трудоустройство: внесение в законодательную базу поправок, касающихся стажировки на рабочем месте; проведение на общенациональном уровне информационных кампаний по вопросу прохождения подготовки в форме стажировки на рабочем месте с целью обеспечить заключение договора о стажировке; разработка и реализация программ предоставления безвозмездной помощи из средств ЕСФ на цели организации подготовки в форме "стажировки на рабочем месте" (это особенно актуально для цыганской молодежи, молодежи из сельской местности и молодых людей-инвалидов) – пилотные проекты, предназначенные для производственной подготовки молодежи на рабочем месте; введение на общенациональном уровне особой стипендии для желающих проходить стажировку на рабочем месте молодых людей, которым грозит социальная маргинализация, – с учетом потребностей, определяемых рынком труда.

56. Для решения второй задачи были приняты следующие меры:

- меры по увязке образования, а также первичной подготовки и постоянной переподготовки с требованиями, предъявляемыми рынком труда: пересмотр законодательства с целью обеспечить бесплатную оценку квалификации, приобретенной лицами, ищущими работу, в рамках неформальной и формальной системы подготовки; внедрение инструментов для оценки квалификации в сфере ИТ, приобретенной в рамках неформальной системы подготовки; обеспечение бесплатной оценки квалификации, приобретенной лицами, ищущими работу, в рамках неформальной системы подготовки; разработка и принятие законодательства по вопросу о прохождении стажировки выпускниками вузов; применение законодательства по вопросу о прохождении стажировки выпускниками вузов; обзор законодательной базы, регулирующей профессиональный статус ИТ-специалистов (повторная оценка профессионального уровня в случаях, когда речь идет о налоговых льготах, и введение новых специальностей);
- меры, облегчающие выход выпускников школ на рынок труда: проведение консультаций для кандидатов на участие в европейских программах (программа повышения мобильности трудовых ресурсов "Леонардо да Винчи", программа стажировки студентов "Эразмус", "Деловая молодежь") с целью увеличения числа молодых людей, охваченных этими проектами; разработка и осуществление программ по предоставлению

грантов (безвозмездная помощь), финансируемых по линии ЕСФ, с целью повышения конкурентоспособности молодежи на рынке труда; реализация программ по предоставлению грантов, финансируемых из государственного бюджета через Минобр (программа помощи молодым предпринимателям в создании и развитии микропредприятий; программа СТАРТ; национальная многогодичная программа по созданию и развитию техно- и бизнес-инкубаторов;

- меры стимулирования, побуждающие к приобретению трудового опыта, с соответствующим совершенствованием действующей в стране законодательной базы, касающейся регулирования таких инициатив, и приведение ее в соответствие с европейскими нормами;
- меры по развитию партнерских связей для приобретения квалификации, требуемой на рынке труда, в форме подписания соглашений о сотрудничестве с целью совершенствования системы учебной стажировки для учащихся; повышение уровня образования и профессиональной подготовки молодежи посредством выполнения соглашений в рамках МЕН-АНОФМ;
- укрепление мер по прогнозированию потребности в специалистах на рынке труда и по реагированию на них и, соответственно, разработка и внедрение общенационального порядка присвоения квалификации;
- разработка и постановка на прочную организационную основу мер, обеспечивающих обучение в течение всей жизни: создание общинных центров постоянного обучения; создание, укрепление и обеспечение деятельности отраслевых комитетов.

57. Законом № 250 от 19 июля 2013 года в Закон № 76/2002 о фонде страхования на случай безработицы и стимулировании занятости были впоследствии внесены изменения и дополнения, упрощающие реализацию мер по стимулированию занятости и сокращающие объем обязательств нанимателей.

58. Соответственно, было установлено, что в течение 12 месяцев нанимателям, которые в законном порядке принимают на работу по бессрочному договору выпускников учебных заведений, в течение 12 месяцев выплачивается субсидия, размер которой варьируется в зависимости от образовательного уровня работника; этот размер равен:

a) величине опорного социального показателя, действовавшего на момент найма, – для выпускников средних школ низшей ступени или профессионально-технических училищ;

b) величине опорного социального показателя, действовавшего на момент найма, с коэффициентом 1,2 – для выпускников средних школ или учебных заведений послешкольной ступени;

c) величине опорного социального показателя, действовавшего на момент найма, с коэффициентом 1,5 – для выпускников вузов.

59. Кроме того, аналогичная субсидия выплачивается в течение 18 месяцев нанимателям, которые принимают на работу выпускников-инвалидов.

60. Выпускникам учебных заведений и специальных школ, достигших 16-летнего возраста, которые зарегистрированы в территориальных бюро по трудоустройству, если они работают на полной ставке в течение более 12 месяцев, из бюджета органов по страхованию на случай безработицы выпла-

чивается надбавка в размере величины опорного социального показателя, действовавшего на момент найма.

61. Помимо этого введены меры, призванные содействовать выходу на рынок труда молодых людей, которым грозит социальная маргинализация; им оказывается индивидуальное социальное содействие, включающее распространение информации, промоутерскую деятельность в их интересах среди нанимателей и стимулирование предприятий, предоставляющих место работы.

62. Индивидуальное социальное содействие включает в себя набор услуг, которые бесплатно оказываются АНОФМ, территориальными бюро по трудоустройству трудовых ресурсов на основе контракта солидарности, заключаемого на 1–3 года, молодым людям, которым грозит социальная изоляция, а также ознакомление с информацией, оказание консультационных услуг по профессиональным вопросам, посредничество в трудовой сфере и трудоустройство у нанимателя, который ищет работника той или иной квалификации, если, по мнению этой службы, она соответствует подготовке кандидата и другим параметрам, отраженным в досье, составляемом при регистрации лица, ищущего работу, и хранимом в архивах бюро по трудоустройству.

63. Информационно-промоутерская деятельность в интересах молодых людей, которым грозит социальная маргинализация, среди нанимателей в интересах выведения лиц, относящихся к этой категории, на рынок труда ведется в целях:

- a) ознакомления региональных и местных субъектов и их социальных партнеров с соответствующим законодательством и его популяризации в их среде;
- b) распространения информации о преимуществах, связанных с наймом лиц, относящихся к таким категориям;
- c) прямого взаимодействия с нанимателями, у которых имеются вакансии;
- d) выявления нанимателей, способных трудоустроить людей.

64. Кроме того, было принято решение о том, что нанимателям, которые принимают на работу молодых людей, сталкивающихся с угрозой социальной маргинализации, и пользуются услугами структур индивидуализированной социальной поддержки на основании договора солидарности (так называемые наниматели-разместители), может в соответствии с законодательством ежемесячно выплачиваться сумма, равная базовой заработной плате, которая определяется на момент найма молодого человека, но не превышающая более чем вдвое величину опорного социального показателя, действовавшего на момент найма, до истечения срока действия договора солидарности.

65. Принятие Общенациональной стратегии обеспечения занятости трудовых ресурсов на 2014–2020 годы. Этот программный документ был утвержден распоряжением правительства № 1071 от 11 декабря 2013 года; в разработанном на его основе плане действий на 2014–2020 годы поставлена конкретная цель 01, а именно "повышение уровня занятости среди молодежи и продление активной жизни для престарелых". Эта конкретная цель созвучна направлению деятельности, предусматривающему "снижение уровня безработицы среди молодежи и числа молодых людей, принадлежащих к категории НУНР" (молодые люди, которые не учатся и не работают).

66. Внесение изменений и дополнений в нормативно-правовую базу, регулирующую стажировку на рабочем месте (Закон № 279/2007, переизданный вариант). Цель пересмотра состоит в облегчении перехода от состояния безработицы или незанятости к выходу на рынок труда с использованием стажировки в качестве формы профессиональной подготовки, а также в предоставлении молодым людям возможности пройти качественную профессиональную подготовку и тем самым подготовить их к трудовой деятельности и продолжению образования. Кроме того, данный нормативный акт ставит на законную основу разработку дипломированными педагогами программ подготовки кадров, причем финансирование профессиональной подготовки производится не из бюджета органов по страхованию на случай безработицы, а из других источников, включая Европейский социальный фонд.

67. Разработка нормативно-правовой базы, регулирующей стажировку выпускников вузов (Закон № 335/2013). Закон регулирует порядок прохождения стажировки выпускниками вузов с целью восполнения пробелов в квалификации или недостатка опыта и тем самым облегчения для молодых выпускников высших учебных заведений, принадлежащих к системе образования, долгосрочного трудоустройства на достойном месте работе, соответствующем полученным знаниям; он предусматривает прохождение стажировки на основе договора о стажировке, заключаемого параллельно с индивидуальным трудовым договором, на срок в шесть месяцев, где прописаны права и обязанности, включая возможность набираться опыта у специалистов, а также обязанность обеспечить достойные условия труда и интенсивную подготовку. Одновременно были определены источники финансирования стажировки – национальные и европейские фонды (европейские структурные фонды), а также меры стимулирования для тех нанимателей, которые заключают договор о стажировке в соответствии с положениями данного закона; соответственно, им по их требованию ежемесячно на весь период действия договора о стажировке из бюджета органов по страхованию на случай безработицы выплачивается в пределах тех средств, которые выделены на эти цели, субсидия, равная величине опорного социального показателя с коэффициентом 1,5.

68. В то же время этим законодательным актом предусматривалось приведение румынского законодательства в соответствие с требованиями ЕС, касающимися стажировки.

69. Разработка и осуществление пилотной программы "Гарантия для молодых". Эта программа была утверждена распоряжением правительства Румынии от 15 мая 2013 года под названием "Реализация пилотной программы "Гарантия для молодежи" в целях расширения доступа на рынок труда".

70. На осуществление этой программы, которая финансируется из средств, выделенных на подготовку отраслевых специалистов по линии Программы развития людских ресурсов на 2007–2013 годы (ПОС ПРЛР 2007–2013), выделено 10 млн. евро – по 5 млн. евро на каждый из двух проектов, причем в зависимости от выделенных средств каждый из партнеров обязан выделить софинансирование в размере 9%.

71. Составляющие эту пилотную программу два проекта – "Гарантия для молодых" и "Инвестиции в молодежь – инвестиции в наше будущее!", – реализация которых намечена на период с 23 декабря 2013 года по 30 июня 2015 года, ставят целью трудоустройство 600 молодых людей.

72. Целевая группа состоит из 5052 юношей и девушек – выпускников средней школы, которые провалились на выпускных экзаменах. Отобранные лица,

принадлежащие к целевой группе, относятся к категории НУНР. Отобранным молодым людям предлагается индивидуальный план действий, увязанный с выявленными потребностями, который предусматривает доступ к комплексу информационных, консультационных и ориентационных услуг, к профессиональной подготовке (курсы повышения квалификации, сертифицированные Национальным квалификационным управлением), стажировке, а также услугам по прогнозированию и посредничеству с целью трудоустройства на рабочем месте или получения поддержки в создании собственного предприятия.

73. Принятие плана по осуществлению проекта "Гарантия для молодых" на 2014–2015 годы. Принятием этого плана, который был утвержден распоряжением правительства Румынии от декабря 2013 года под названием "Принятие плана по осуществлению проекта "Гарантия для молодых" на 2014–2015 годы" Румыния выполнила предусмотренные в рекомендации Европейского совета от 22 апреля 2013 года критерии, позволяющие ей претендовать на выделение дополнительных средств на реализацию инициативы, касающейся обеспечения занятости молодежи.

74. Программный документ, выполнение которого началось 1 января 2014 года, предусматривает ряд мер поддержки, вписанных в единый стратегический подход и адаптированных к потребностям страны; эти меры с акцентом на реагировании на раннем этапе и стимулировании инициативных действий самой молодежи предполагается финансировать из различных источников, таких, как государственный бюджет, бюджет органов по страхованию на случай безработицы, структурные и инвестиционные фонды, выделенные на период 2014–2020 годов, а также фонды по линии инициативы "Трудоустройство молодежи". Меры, намеченные в рамках плана по осуществлению проекта "Гарантия для молодых" на 2014 год, направлены на достижение следующих целей: стимулирование занятости и предпринимательских инициатив молодежи; консультационные услуги и профессиональная ориентация; анализ и оценка профессиональных навыков, приобретенных в рамках системы неформального образования; профессиональная подготовка; выплаты, стимулирующие мобильность, в том числе хронически безработным; выплата субсидии на обустройство, в том числе хронически безработным; предоставление субсидий нанимателям на цели найма молодежи; оказание индивидуальной поддержки молодым людям, которым грозит социальная маргинализация, в форме заключения договоров солидарности и конкретных мер поддержки, в том числе в виде выплаты субсидий нанимателям, которые принимают на работу лиц, относящихся к этой категории; привитие предпринимательских навыков молодым людям и упрощение для них доступа к финансированию (СТАРТ); содействие молодым бизнесменам в создании и развитии микропредприятий; оказание наставнической помощи молодым, которые принимают участие в программе по содействию молодым бизнесменам в создании и развитии микропредприятий.

75. Перед Национальным агентством занятости, которое является государственным учреждением, подведомственным Министерству по делам труда, семьи, социальной защиты и престарелых, поставлена в качестве одной из первоочередных задач стимулирования занятости трудовых ресурсов и повышения ее показателей.

76. Действующая в Румынии система страхования на случай безработицы и стимулирования занятости трудовых ресурсов регулируется Законом № 76/2002 с внесенными в него впоследствии поправками и дополнениями, положения которого применяются АНОФМ через его территориальные структуры.

77. Меры по стимулированию занятости трудовых ресурсов, предусмотряемые Законом № 76/2002, распространяются как на лиц, ищущих работу, так и на нанимателей. Помимо безработных, имеющих право на получение пособия по безработице, предусмотренными законодательством активными мерами, могут воспользоваться также лица, не получающие пособия, лица, которые по тем или иным причинам не удовлетворяют требованиям для получения пособия, а также лица, ищущие работу.

78. Краткая информация о таких мерах приводится в приложении I.

79. Ниже указаны прилагаемые документы, содержащие необходимые статистические данные за период 2009–2013 годов:

- приложение I. Меры по стимулированию занятости трудовых ресурсов, реализуемые Национальным агентством занятости;
- приложение II. Число безработных, зарегистрированных на конец каждого месяца, в период 2009–2013 годов в разбивке по полу;
- приложение III. Общее число безработных, зарегистрированных на конец каждого месяца, в период 2009–2013 годов, в том числе по частному сектору;
- приложение IV: число безработных, зарегистрированных на конец каждого месяца, в период 2009–2013 годов в разбивке по возрастным группам;
- приложение V. Число безработных, зарегистрированных на конец каждого года, в период 2009–2013 годов в разбивке по месту проживания (города и сельская местность).

80. В прилагаемой таблице (приложение VI) приведены требуемые данные в разбивке по категориям индивидуальных трудовых договоров (полная и неполная ставки), по секторам (государственный и частный), по полу и возрастным группам, а также по месту проживания (города и сельская местность).

Статья 7

Право на справедливые условия труда

81. В пункте 4 статьи 41 Конституции Румынии провозглашен принцип равной оплаты за равный труд без различия между женщинами и мужчинами.

82. В пункте 2 статьи 5 Закона № 53/2003 (Трудовой кодекс, переизданный вариант, с внесенными в него впоследствии поправками) предусматривается запрет на любую прямую или косвенную дискриминацию в отношении работников по признаку пола, сексуальной ориентации, генетических особенностей, возраста, гражданства, расы, цвета кожи, этнического происхождения, религии, политических взглядов, социального происхождения, инвалидности, семейного положения или обязанностей, принадлежности к профсоюзу или профсоюзной деятельности.

83. В пункте 3 статьи 159 того же закона предусматривается, что при назначении заработной платы и установлении ее размера запрещается любая дискриминация по признаку пола, сексуальной ориентации, генетических особенностей, возраста, гражданства, расы, цвета кожи, этнического происхождения, религии, политических взглядов, социального происхождения, инвалидности, семейного положения или обязанностей, принадлежности к профсоюзу или профсоюзной деятельности.

84. Следует отметить, что законодательство, относящееся к государственному сектору, не содержит каких-либо положений, позволяющих назначать разную зарплату в зависимости от пола или сектора; при этом следует уточнить, что размер заработной платы устанавливается путем переговоров.

Направление деятельности: рынок труда

Мера: сокращение разрыва в уровне оплаты труда между мужчинами и женщинами

85. В августе 2012 года УРВЖМ организовало встречу за "круглым столом" на тему "Сокращение разрыва в уровне оплаты труда между мужчинами и женщинами", на которую прибыли представители профильных управлений МТССЗП, Национального института по вопросам труда и социальной защиты, профсоюзов, союзов нанимателей, а также НПО, ведущих работу в этой сфере.

86. Проведение встречи преследовало цель обсудить политику и практику определения заработной платы и возможные меры по сокращению разницы в оплате труда между мужчинами и женщинами, возможные меры по ликвидации дискриминации и преодолению гендерных стереотипов в системах оплаты труда.

87. Информация о механизме рассмотрения вопроса об установленном для всей страны гарантированном к выплате минимальном размере оплаты труда брутто

88. Согласно статье 164–165 главы II Трудового кодекса, установленный для всей страны гарантированный к выплате минимальный размер оплаты труда брутто, рассчитанный исходя из обычной продолжительности рабочего времени, устанавливается правительством по итогам консультаций с профсоюзами и нанимателями.

89. В 2009–2010 годах вследствие принятия мер по ослаблению последствий экономического кризиса минимальный размер оплаты труда брутто повсюду в стране не возростал, оставаясь на уровне 600 лей.

90. В 2011 году в стране было отмечено значительное повышение установленного для всей страны минимального размера оплаты труда брутто, который распоряжением правительства № 1193/2010 об установлении для всей страны гарантированного к выплате минимального размера оплаты труда брутто был зафиксирован на уровне 670 лей.

91. Тенденция к его повышению сохранилась и в 2012 году: распоряжением правительства № 1225/2011 об установлении для всей страны гарантированного к выплате минимального размера оплаты труда брутто минимальный размер оплаты труда брутто был установлен для всей страны на уровне 700 лей.

92. Согласно статье 164 Закона № 53/2003 (Трудовой кодекс, переизданный вариант, с внесенными в него впоследствии поправками) установленный для всей страны гарантированный к выплате минимальный размер оплаты труда брутто, рассчитанный исходя из обычной продолжительности рабочего времени, определяется правительством по итогам консультаций с профсоюзами и нанимателями.

93. В 2009 году распоряжением правительства № 1051/2008 установленный для всей страны гарантированный к выплате минимальный размер оплаты труда брутто, рассчитанный исходя из продолжительности рабочего времени в

170 часов в месяц при работе на полной ставке, был зафиксирован на уровне 600 лей в месяц.

94. Установленный для всей страны гарантированный к выплате минимальный размер оплаты труда брутто в 600 лей был на 11,1% выше, чем в октябре 2008 года, и на 20% выше, чем в январе 2008 года; по данным Национального института статистики, этот рост превышал темп инфляции, который в 2009 году составил 5,59%.

95. При установлении для всей страны гарантированного к выплате минимального размера оплаты труда брутто принимаются во внимание макроэкономические показатели и показатели производительности труда.

96. При поступлении сигналов о нарушении принципа равной оплаты за равный труд мужчин и женщин инспекция труда проводит проверку того, как осуществляются меры, призванные обеспечить соблюдение этого принципа; однако дезагрегированных статистических данных, зафиксированных на уровне учреждений, не имеется.

97. Пересмотр установленного для всей страны гарантированного к выплате минимального размера базовой заработной платы брутто, рассчитанного исходя из обычной продолжительности рабочего времени, производится по решению правительства по итогам консультаций с профсоюзами и нанимателями.

98. На период 2010–2012 годов для всей страны были установлены следующие значения минимального размера базовой заработной платы брутто:

- с 1 января 2009 года по 31 декабря 2010 года – 600 лей в месяц, исходя из расчетной средней продолжительности рабочего времени в 170 часов в месяц при работе на полной ставке (распоряжение правительства № 1051/2008);
- с 1 января 2011 года по 31 декабря 2011 года – 670 лей в месяц, исходя из расчетной средней продолжительности рабочего времени в 170 часов в месяц при работе на полной ставке (распоряжение правительства № 1193/2010);
- с 1 января 2012 года по 31 января 2013 года – 700 лей в месяц, исходя из расчетной средней продолжительности рабочего времени в 169,333 часа в месяц при работе на полной ставке (распоряжение правительства № 1225/2011).

Статья 8

Право на создание профсоюзов

99. Говоря о конкретных мерах, призванных не допустить найма работников по принципу непринадлежности к профсоюзам или провала усилий по созданию профсоюза, следует подчеркнуть, что на этот счет в национальном законодательстве содержатся конкретные положения. Так, например:

- Закон № 53/2003 (Трудовой кодекс, переизданный вариант) гарантирует работникам свободу ассоциации (статья 7) и право создавать профсоюз или вступать в него (подпункт М пункта 1 статьи 39), требует от всех нанимателей обеспечить работникам возможность пользования своими профсоюзными правами (статья 217) и запрещает любое, прямое или косвенное, вмешательство нанимателей или организаций нанимателей в про-

цесс создания профсоюзов или осуществления ими своих прав (статья 218);

- в Законе № 62/2011 (переизданный вариант) (Закон о социальном диалоге) зафиксировано, что никто не может быть принужден как к вступлению в профсоюз, так и к выходу из него (пункт 3 статьи 3), запрещено любое вмешательство нанимателей или их организаций, способное ограничить или воспрепятствовать осуществлению права на определение порядка управления профсоюзами и их деятельностью (статья 7), и установлены конкретные штрафные санкции (подпункт а) пункта 1 статьи 21).

100. Касаясь мер, гарантирующих полную защиту от актов дискриминации по признаку принадлежности к профсоюзу, следует отметить, что и на этот счет в национальном законодательстве предусматриваются конкретные положения.

101. Закон № 53/2003 (Трудовой кодекс, переизданный вариант) запрещает:

- какую бы то ни было прямую или косвенную дискриминацию в отношении того или иного работника на основании принадлежности к профсоюзу или ведения профсоюзной деятельности (пункт 2 статьи 5);
- увольнение работников на основании принадлежности к профсоюзу или ведения профсоюзной деятельности, а также осуществления предусмотренных законодательством профсоюзных прав (статья 59);
- дискриминацию по мотивам принадлежности к профсоюзу или ведения профсоюзной деятельности при назначении заработной платы (пункт 3 статьи 159).

102. Трудовая инспекция является органом, которому поручено обеспечивать соблюдение трудового законодательства, причем на сотрудников инспекции труда возложены функции по выявлению нарушений и наложению санкций.

Статья 9

Право на социальное обеспечение

103. Принимая во внимание трудности и риски, связанные с экономическим кризисом, и необходимость мер по стимулированию экономического роста и снижению инфляции, правительством Румынии был принят ряд неотложных мер, призванных обеспечить условия для социальной защиты на основе принципа содействия и солидарности ради обеспечения социального прогресса.

104. Так, например, было принято чрезвычайное постановление № 28/2009, регулирующее применение мер социальной защиты.

105. Эти меры ориентированы на целевую группу людей, глубже других затронутых прямыми последствиями экономического кризиса, людей, уже потерявших работу или рискующих ее потерять.

106. Так, например, невзирая на положения пункта 1 статьи 39 Закона № 76/2002 с внесенными в него впоследствии поправками и дополнениями, в чрезвычайном постановлении правительства № 28/2009 было предусмотрено, что в отношении лиц, чьи трудовые отношения будут прерваны после вступления в силу соответствующих законодательных норм, но не позднее 31 декабря 2009 года, период выплаты установленного законом пособия по безработице продлевается на три месяца.

107. Эта мера была также ориентирована на безработных, уже получавших пособие по безработице на момент вступления указанного постановления в силу; для них период выплаты пособия был также продлен на три месяца с отсчетом от даты, с которой оно было назначено.

108. Кроме того, этим законом было предусмотрено, что на период временного прекращения нанимателем своей деятельности в соответствии с пунктом 1 статьи 53 Закона № 53/2003 (Трудовой кодекс с внесенными в него впоследствии поправками и дополнениями), но в течение не более трех месяцев и нанимателю, и работникам выплачивается компенсация в размере, как минимум, 75% базовой заработной платы в зависимости от занимавшейся должности, причем они освобождаются от отчислений в фонд социального обеспечения без ущерба для их страхового статуса.

109. Было также предусмотрено, что в 2009 году сумма выплачиваемого работникам в соответствии с пунктом 1 статьи 53 Закона № 53/2003 (Трудовой кодекс с поправками и дополнениями) пособия не рассматривается в качестве заработной платы и не облагается налогом в течение максимум трех месяцев.

110. Учитывая позитивное воздействие мер по временному сокращению издержек на рабочую силу на те компании, которые были вынуждены временно приостановить свою деятельность, и, соответственно, их позитивное воздействие на показатели безработицы в 2009 году, а также принимая во внимание позицию социальных партнеров, которые призывали послать позитивный сигнал нанимателям, побуждая их к удержанию работников в условиях прогнозирувшегося продолжения экономического кризиса и к недопущению вымывания квалифицированного персонала в отраслях, продемонстрировавших потенциал для развития/расширения при последующем оживлении экономической деятельности, правительство Румынии приняло ряд мер социальной защиты, рассчитанных и на период с февраля 2010 года. Так, чрезвычайным постановлением № 4/2010, регулирующим применение мер социальной защиты в 2010 году, были предусмотрены освобождение работников, действие трудовых договоров которых было приостановлено, от установленных законом отчислений в фонд социального обеспечения и выплата им в соответствии с пунктом 1 статьи 53 Закона № 53/2003 с внесенными в него поправками и дополнениями, начиная с февраля 2010 года, но не дольше 31 декабря 2010 года, на время приостановления действия индивидуального трудового договора нанимателем согласно пункту 1 d) статьи 52 Закона № 53/2003 (Трудовой кодекс с внесенными в него поправками и дополнениями), но не более 90 дней компенсации в размере, как минимум, 75% от базовой заработной платы в зависимости от занимавшейся должности; то же касается и их нанимателей. Было оставлено в силе также и положение о незасчете пособия в размере 75% от базовой заработной платы в зависимости от занимаемой должности в налогооблагаемую сумму дохода на период временного прекращения нанимателем своей хозяйственной деятельности.

111. Вслед за этим законом правительство Румынии, учитывая неустраненные последствия экономического и финансового кризиса для рынка труда в Румынии и опасность сохранения безработицы на высоком уровне с возможностью ее перерастания в долгосрочную безработицу и незадействованность, а также принимая во внимание рекомендации Европейского союза, Международной организации труда и других международных и европейских организаций, разрабатывающих и осуществляющих меры по стимулированию занятости, издало чрезвычайное постановление № 13/2010, регулирующее применение мер по

стимулированию создания новых рабочих мест и снижению уровня безработицы в 2010 году.

112. Согласно этому постановлению нанимателям, которые в 2010 году принимали на работу безработных, предоставлялось на срок не свыше шести месяцев освобождение от выплаты установленных законом отчислений в фонд социального обеспечения в отношении нанятых безработных.

113. Однако в стремлении обеспечить работникам, на которых распространяется это постановление, надлежащий уровень защиты, было установлено, что период, в течение которого наниматели не будут делать отчисления в фонд социального обеспечения, будет тем не менее засчитываться в общий стаж отчислений, но без уплаты предпринимательского взноса.

114. В условиях развития экономического кризиса в 2009 году и его усугубления в последующие годы принятые в 2009–2010 годах меры были призваны обеспечить соблюдение обязательств, принятых на себя Румынией в силу подписания с международными финансовыми учреждениями кредитных соглашений, которые были абсолютно необходимы для обеспечения экономической стабильности Румынии и достижения показателей по бюджетному дефициту, установленных для общего консолидированного бюджета на 2010 год.

115. Государственная пенсионная система стала одной из тех областей, где в 2009–2010 годах было признано необходимым провести в неотложном порядке реформу, для чего был принят ряд следующих мер:

1. Установление минимального размера гарантированной социальной пенсии с апреля 2009 года;
2. Замораживание накоплений по второму компоненту пенсионной программы в 2009 году;
3. Пересчет пенсий, выплачиваемых госслужащим и военным в период с июля по декабрь 2010 года и выплата разницы по пересчету с января 2011 года после слияния ведомственной пенсионной системы с государственной;
4. Отказ от системы досрочного выхода на пенсию и частичного досрочного выхода на пенсию в период с июля по декабрь 2010 года;
5. Возможность выплаты задним числом отчислений в фонд социального обеспечения максимум за пять лет, причем эти правила распространялись на период ноябрь–декабрь 2010 года;
6. Отказ от ваучеров на отпуск с 2010 года;
7. Замораживание пенсионных выплат на уровне 732,8 лей на период с октября 2009 по декабрь 2012 года;
8. Новый закон, касающийся реформы государственной пенсионной системы, предусматривает создание единой системы государственных пенсий для граждан, занимавшихся любым видом деятельности. Соответствующий законопроект был разработан в 2009–2010 годах, утвержден в декабре 2010 года и приобрел силу закона с 1 января 2011 года. Принятие закона о единой государственной пенсионной системе на базе разработанного законопроекта было продиктовано рядом макроэкономических и социальных факторов; реформы коснулись следующих областей:

- установление единого пенсионного возраста;
- повышение пенсионного возраста для военнослужащих срочной службы, солдат и вольнонаемных, полицейских и гражданских служащих, наделенных особым статусом в пенитенциарной системе, силах национальной обороны, органах охраны общественного порядка и национальной безопасности;
- включение лиц, работающих в структурах, не включенных в государственную пенсионную систему, (военнослужащие срочной службы, солдаты и вольнонаемные, полицейские и гражданские служащие, наделенные особым статусом в пенитенциарной системе, силах национальной обороны, органах охраны общественного порядка и национальной безопасности) в единую государственную пенсионную систему;
- введение процедуры определения величины пенсионных баллов;
- введение антистимулов для частичного досрочного выхода на пенсию за счет повышения размера пенсионных штрафов;
- увеличение числа лиц и предприятий, вносящих отчисления в единый государственный пенсионный фонд, за счет профессиональных работников, управленцев, работников семейных предприятий;
- введение более строгих требований для получения пенсии по инвалидности и противодействие махинациям с выходом на пенсию по инвалидности при отсутствии медицинских показаний.

116. В 2010 году, когда возникла потребность в мерах, содействующих восстановлению бюджетного баланса, был принят Закон № 118/2010, в силу которого с июля 2010 года:

- размер родительского пособия, выплачивавшегося на основании статьи 1 чрезвычайного постановления правительства № 148/2005 об оказании семьям поддержки на воспитание детей, был сокращен на 15%. Постановление о сокращении размеров родительского пособия действовало до конца 2010 года;
- размер заработной платы/жалованья военнослужащих/ежемесячных пособий на трудоустройство в брутто выражении был урезан на 25%. Если в результате такого сокращения на 25% получалась сумма ниже гарантированного к выплате минимального размера оплаты труда в брутто выражении, то получателю производилась доплата до 600 лей;
- были отменены некоторые законы, предусматривавшие введение следующих социальных льгот: финансового пособия на создание семьи, подарочного комплекта для новорожденного, пособия в связи с рождением ребенка, – которые с июля 2010 года более не выплачиваются.

117. После сокращения размера родительского пособия, а также урезания заработной платы/жалованья военнослужащих/ежемесячных пособий на трудоустройство были приняты следующие меры:

1. На основании чрезвычайного постановления правительства № 124/2011 и Закона № 166/2012 размер родительского пособия был увеличен в следующем порядке:

- на основании чрезвычайного постановления правительства № 124/2011 о внесении изменений и дополнений в некоторые законы, регулирующие выплату социальных льгот, размер пособия был изменен и установлен на уровне в 75% от среднего дохода за последние 12 месяцев;
- соответственно, родители, у которых после 1 января 2011 года появился на свет ребенок и которые в год, предшествовавший его рождению, получали в течение 12 месяцев доход, облагаемый подоходным налогом, в период с 1 января по 30 сентября 2012 года получили следующие права, которыми они могли воспользоваться на факультативной основе:
 - а) право на отпуск по уходу за ребенком в возрасте до 1 года с ежемесячным получением пособия в размере 75% от среднего чистого дохода за последние 12 месяцев. Его размер должен быть не менее 600 лей и не более 3400 лей. Лица, обладающие правом на получение этого пособия и получавшие доход в виде заработной платы, заработка от индивидуальной трудовой деятельности или фермерского хозяйства, облагаются подоходным налогом до достижения ребенком годовалого возраста; они также имели право на получение ежемесячной субсидии на трудоустройство в размере 500 лей на остальной период до достижения ребенком двухлетнего возраста. Тем людям, которые в период получения ежемесячного пособия обратились с ходатайством о получении субсидии на трудоустройство, выплата этого пособия приостанавливается;
 - б) право на отпуск по уходу за ребенком до достижения им двухлетнего возраста с ежемесячным получением пособия в размере 75% от среднего чистого дохода за последние 12 месяцев. Эта сумма должна быть не менее 600 лей и не более 1200 лей;
 - с) в случае ребенка-инвалида пособие выплачивается до достижения ребенком трехлетнего возраста, причем его размер составляет 75% от среднего чистого дохода, полученного за последние 12 месяцев. Эта сумма должна быть не менее 600 лей и не более 3 400 лей. Лица, получающие это пособие, имеют право на субсидию на трудоустройство;
- позднее Законом № 166/2012 процентная доля от среднего дохода для целей исчисления пособия на воспитание детей была увеличена с октября 2012 года с 75 до 85%.

2. Что касается сокращения на 25% заработной платы/жалованья военнослужащих/ежемесячных пособий на трудоустройство в брутто выражении на основании Закона № 285/2010 о выплате жалования бюджетникам в 2011 году, то в октябре 2010 года размер базового жалования, базового жалования военнослужащих, базового жалования работников основных специальностей/пособий на трудоустройство в брутто выражении, которые выплачиваются персоналу из государственного бюджета, был увеличен на 15%. Позднее на основании чрезвычайного постановления правительства № 19/2012 размер базового жалования, базового жалования военнослужащих, базового жалования работников основных специальностей/пособий на трудоустройство в брутто выражении, которые выплачиваются персоналу из государственного бюджета, будет увеличен в два этапа в следующем порядке:

а) на 8% по сравнению с уровнем, установленным на май 2012 года, – с 1 июня 2012 года;

б) на 7,4% по сравнению с уровнем, установленным на ноябрь 2012 года, – с 1 декабря 2012 года.

Кроме того, с 2010 года в экономике страны наблюдается неуклонный рост минимальной заработной платы брутто.

<i>Период</i>	<i>Минимальный размер жалования брутто (в лях)</i>
2010	600
2011	670
2012	700
	Январь
	1 февраля – 30 июня
	700
	750
2013	1 июля
	800
	1–30 января
	800
2014	1 июля
	900

Судя по результатам опросов, посвященных финансовым аспектам жизни одиноких граждан и семей, главными льготами по линии социальной помощи они считают "пособие на поддержку семьи", т.е. доплаты до прожиточного минимума, а также пособие на отопление. Изучение семейного бюджета потенциальных получателей социальной помощи является средством оценки доходов, а также движимого и недвижимого имущества, принадлежащего отдельному человеку или семье, которые необходимы для удовлетворения их потребительских нужд.

В октябре 2013 года распоряжением правительства № 778/2013 в законодательство были внесены изменения, касающиеся вышеуказанных льгот, с целью создания единой модели их применения и проведения социального обследования. До принятия этого акта законодательными нормами определялся лишь перечень предметов, наличие которых лишало человека права на получение социальной помощи. В настоящее время это делается и в том случае, если объем приобретаемых за год некоторых определенных в законодательстве ценностей (здания и прочее движимое имущество, земельные участки, животные и птицы) в чистом выражении превышает общую сумму в 1 000 евро на одного человека или 2 500 евро на семью.

В мае 2013 года правительством было принято чрезвычайное постановление № 42/2013, которым были внесены поправки в Закон № 416/2001 и Закон № 277/2010. Этим постановлением предельная сумма дохода, учитываемая при назначении пособия на поддержку семьи, была увеличена с 370 до 530 лей на члена семьи с соответствующей корректировкой по двум разрядам дохода – от 0 до 200 лей на человека и от 201 до 530 лей на человека, а размер пособия был увеличен на 30% с июля 2013 года.

3. Одной из наиболее важных программ, содействующих социальной включенности и борьбе с бедностью, является обеспечение гарантированного минимального уровня доходов (ГМУД). Законодательные нормы, регулирующие эту сферу, изложены в Законе № 416/2001 о минимальном уровне оплаты труда с дополнениями и изменениями. Согласно этому за-

кону минимальный уровень доходов обеспечивается за счет предоставления на основании письменного заявления, подтвержденного документами о составе семьи и доходе ее членов, ежемесячной социальной помощи; это заявление регистрируется в мэрии по месту жительства или, в соответствующих случаях, того или иного района муниципия Бухарест. В мае 2013 года чрезвычайным постановлением правительства № 42/2013 в Закон № 416/2001 были внесены поправки: гарантированный минимальный уровень дохода был поднят на 8,5 процента с июля 2013 года и на 4,5% с января 2014 года. Для лиц и семей, приобретших право на получение социальной помощи в июле 2013 года, предусмотрены рассчитанные на декабрь 2013 года переходные меры в форме выплаты разницы между новым и ранее установленным значением минимального уровня доходов.

Статья 10

Защита семьи, матери и ребенка

118. Семьям и одиноким людям с низким уровнем доходов может выплачиваться пособие на отопление. Выплата этого пособия регулировалась чрезвычайным постановлением правительства № 5/2003 о пособии на отопление, а также некоторыми другими нормативными положениями, касавшимися оплаты отопления, (к настоящему моменту отменены); с 2011 года нормативно-правовой базой, регулирующей выплату этого пособия, служит чрезвычайное постановление правительства № 70/2011 о мерах социальной защиты в зимний сезон, где прописаны некоторые меры социальной защиты населения в форме ежемесячного пособия на покрытие части расходов по отоплению жилища в зимний сезон, а также порядок выставления и оплаты счетов за тепло.

1. Система центрального отопления

119. Лицам, пользующимся услугами системы центрального отопления, из государственного бюджета через бюджет Министерства труда ежемесячно производится компенсация, в зависимости от среднемесячного дохода на каждого члена семьи, доли фактических расходов на отопление в размере от 10 до 100%. Для получателей социальной помощи компенсация составляет 100%.

2. Жилища, отапливаемые природным газом

120. В случае жилищ, отапливаемых природным газом, законодательство предусматривает возмещение из государственного бюджета той или иной суммы расходов в зависимости от чистого ежемесячного дохода в расчете на каждого члена семьи. Минимальная сумма возмещения составляет 19 лей, а максимальная – 262 лей.

3. Жилища с электрическим отоплением

121. В соответствии с законодательством в зимний сезон производится выплата возмещения тем людям, которые пользуются исключительно электрическим отоплением. Предельный уровень дохода, ниже которого такая помощь оказывается, составляет 615 лей чистого среднего дохода на каждого члена семьи.

4. Жилища, отапливаемые дровами, углем или соляркой

122. При отоплении жилищ дровами, углем или соляркой граждане также получают возмещение из государственного бюджета в размере от 16 до 54 лей в зависимости от уровня дохода. Предельный уровень чистого среднемесячного дохода на каждого члена семьи для получения такой помощи составляет 615 лей. Для получателей социальной помощи выплачиваемая сумма установлена в 58 лей.

Приложения

Приложение I

Меры по стимулированию занятости трудовых ресурсов, реализуемые Национальным агентством занятости

1. Предоставление информации и консультационные услуги по профессиональным вопросам

1. Предоставление информации и консультационные услуги по профессиональным вопросам – это комплекс услуг, оказываемых бесплатно лицам, ищущим работу, с целью:

- снабдить их информацией, касающейся рынка труда и тенденций в вопросе о требуемых специальностях;
- произвести оценку и самооценку личных качеств для правильной профессиональной ориентации;
- развить имеющиеся у лиц, ищущих работу, способности и вселить в них уверенность в собственных силах для принятия решения о выборе профессии;
- обучить методам и приемам поиска работы.

2. Посредничество при трудоустройстве

2. Посредничество при трудоустройстве предполагает сведение нанимателей и лиц, ищущих работу, с целью побудить их к вступлению в трудовые отношения.

3. Профессиональная подготовка

3. Программы профессиональной подготовки призваны предоставить лицам, ищущим работу, возможности для отвечающих нормам закона ознакомления, получения квалификации, повышения квалификации и переквалификации, а также специализации.

4. Профессиональная подготовка лиц, ищущих работу, производится в следующем порядке: на курсах, по линии стажировки (производственная практика и специализация), а также в иных формах, предусмотренных законодательством. Профессиональная подготовка лиц, ищущих работу, производится бюро по трудоустройству трудовых ресурсов через подведомственные им центры профессиональной подготовки, через региональные центры профессиональной подготовки при Национальном агентстве занятости, а также как государственными, так и частными учреждениями системы профобразования в соответствии с действующим законодательством.

5. Законом № 250/2013 в Закон № 76/2013 была внесена поправка о введении системы оценки и сертификации профессиональных навыков, приобретенных вне учебных заведений формальной системы образования.

6. Что касается сертификации профессиональных навыков, приобретенных вне учебных заведений формальной системы образования, то лица, зарегистрированные в бюро по трудоустройству, могут бесплатно воспользоваться услугами по оценке и сертификации профессиональных навыков, приобретенных вне учебных заведений формальной системы образования; финансовые средства на эту работу выделяются из бюджета органов по страхованию на случай безработицы. Это производится один раз за период, в течение которого то или иное лицо ищет работу.

7. Бесплатными услугами по оценке и сертификации профессиональных навыков, приобретенных вне учебных заведений формальной системы образования, предоставляемыми бюро по трудоустройству, лица, ищущие работу, могут воспользоваться после получения ими необходимой информации и консультации (или услуг по посредничеству) по вопросам профессиональной ориентации. Это производится в тех случаях, когда выясняется, что соответствующее лицо не располагает свидетельством о профессиональных навыках, квалификации или окончании того или иного учебного заведения, для чего и требуется оценка его профессиональных качеств и подтверждение того, что у данного лица нет проблем со здоровьем, препятствующих выполнению предполагаемой работы.

4. Консультационные услуги и помощь в связи с началом индивидуальной трудовой деятельности или организацией предприятия

8. Лицам, ищущим работу, по их просьбе оказываются консультационные услуги и помощь в связи с началом индивидуальной трудовой деятельности или организацией предприятия по юридическим и финансовым вопросам, вопросам маркетинга и по части обучения эффективным методам и приемам управления, а также по другим вопросам.

5. Доплата к жалованью работников

9. Лица, которые получают пособие по безработице в оговоренный в законодательстве период и устраиваются на работу в соответствии с требованиями законодательства на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, имеют право с момента устройства на работу до истечения срока, в течение которого они имели право на получение пособия по безработице, на ежемесячную выплату им из бюджета органов по страхованию от безработицы не облагаемой налогом суммы, равной 30% от первоначального пособия по безработице с пересчетом, если это применимо, в соответствии с действующим законодательством.

10. Выпускники учебных заведений и специальных школ, достигшие 16-летнего возраста, которые зарегистрированы в бюро по трудоустройству, могут, в случае если они работают на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, получать из бюджета органов по страхованию на случай безработицы в течение более 12 месяцев пособие на обустройство в размере, равном величине опорного социального показателя, действовавшего на момент назначения пособия.

6. Предоставление льгот выпускникам

11. Выпускникам, которым в соответствии с законом было назначено пособие по безработице в месте, находящемся свыше 50 километров от их местожительства, может быть назначено выплачиваемое из бюджета органов по страхованию на случай безработицы пособие в размере, равном законно выплачиваемому

тому им в соответствии с законодательством пособие по безработице, до истечения установленного для них срока, независимо от того, нашли ли они работу или нет. Это право предоставляется выпускникам, которые сохраняют трудовые отношения в течение как минимум 12 месяцев с момента поступления на работу.

7. Стимулирование мобильности трудовых ресурсов

12. Лицам, место жительства которых в период получения ими пособия по безработице находится более чем в 50 километрах от места работы, может согласно законодательству выплачиваться из бюджета органов по страхованию на случай безработицы пособие в размере, вдвое превышающем величину опорного социального показателя, действовавшего на момент назначения пособия.

13. Лицам, чье место работы в период получения ими пособия по безработице не совпадает с их местом жительства и которые из-за этого вынуждены перенести место жительства, в соответствии с законом выплачиваются из бюджета органов страхования на случай безработицы подъемные в размере, семикратно превышающем значение опорного социального показателя, действующего на момент принятия решения о выплате подъемных.

14. После того как Законом № 250/2013 в Закон № 76/2013 были внесены изменения, пособие на обустройство и пособие на трудоустройство выплачиваются также по ходатайству хроническим безработным, которые зарегистрированы в бюро по трудоустройству и не получают пособия по безработице.

8. Субсидии на трудоустройство выпускников

15. Нанимателям, которые принимают на работу по бессрочному договору выпускников учебных заведений, на каждого из них ежемесячно в течение 12 месяцев выплачивается субсидия в размере:

a) равном величине опорного социального показателя, действовавшего на момент найма, – для выпускников средних школ низшей ступени или профессионально-технических училищ;

b) равном величине опорного социального показателя, действовавшего на момент найма, с коэффициентом 1,2 – для выпускников средних школ высшей ступени или учебных заведений послешкольной ступени;

c) равном величине опорного социального показателя, действовавшего на момент найма, с коэффициентом 1,5 – для выпускников вузов;

d) нанимателям, которые принимают на работу выпускников-инвалидов по бессрочному договору, за каждого из них выплачивается такое же пособие, что и за выпускников некоторых учебных заведений в зависимости от ступени образования, но в течение 18 месяцев.

16. Нанимателям, которые по критерию численности работников не обязаны по закону нанимать на работу инвалидов, но решают принять на работу инвалидов по бессрочному договору, ежемесячно в течение 12 месяцев на каждого работника, принадлежащего к указанной категории, выплачивается субсидия в размере, равном величине опорного социального показателя, действовавшего на момент ее назначения, на том условии, что трудовые отношения будут сохраняться в течение, как минимум, двух лет.

17. В этом случае наниматель обязан не прерывать трудовых отношений с нанятыми выпускниками в течение, как минимум, 18 месяцев со дня назначения субсидии.

9. Субсидии на трудоустройство безработных в возрасте свыше 45 лет или безработных, являющихся единственным кормильцем в неполной семье

18. Нанимателям, которые принимают на работу по бессрочному договору безработных в возрасте свыше 45 лет или безработных, являющихся единственным кормильцем в неполной семье, ежемесячно в течение 12 месяцев выплачивается за каждое принятое на работу лицо сумма, равная величине опорного социального показателя, действовавшего на момент назначения выплат, на том условии, что трудовые отношения будут сохраняться в течение, как минимум, двух лет. Такая же субсидия может назначаться и нанимателям, которые принимают на работу инвалидов на основании бессрочного договора и не прерывают трудовых отношений в течение, как минимум, двух лет.

10. Субсидии на трудоустройство безработных, которым осталось пять лет до выхода на пенсию

19. Нанимателям, которые принимают на работу в соответствии с законодательством безработных, которые согласно нынешнему законодательству через 5 (пять) лет с момента поступления на работу будут вправе претендовать на досрочное получение частичной пенсии или которым назначается пенсия по старости, если они не удовлетворяют критериям для ходатайства о назначении частичной пенсии, на время их работы и до момента, когда они начнут удовлетворять соответствующим требованиям, выплачивается сумма, равная величине опорного социального показателя, действовавшего на момент назначения выплат, причем эти средства выделяются из бюджета органов по страхованию на случай безработицы.

11. Предоставление кредитов на льготных условиях

20. Из бюджета органов по страхованию на случай безработицы могут предоставляться кредиты на льготных условиях на цели создания новых рабочих мест посредством создания или расширения малых и средних предприятий, кооперативов, индивидуальных предприятий, семейных предприятий, а также за счет индивидуальной трудовой деятельности.

12. Выплата субсидий нанимателям

21. Наниматели, принимающие на работу безработных, с которыми они не прерывают трудовые отношения в течение, как минимум, 6 месяцев с момента приема на работу, получают скидку с суммы взноса, подлежащего внесению нанимателем в фонд органов по страхованию на случай безработицы.

22. Сокращение суммы взноса производится в начале следующего финансового года на срок в 6 месяцев; скидка выражается в сокращении ежемесячно начисляемой суммы на 0,5% за каждый процент той доли, которую количество вновь принятых сотрудников составляет от средней численности сотрудников, работающих по индивидуальным трудовым договорам в соответствующем году.

23. Законом № 250/2013 в Закон № 76/2013 была внесена поправка, касающаяся включения раздела "Содействие выходу на рынок труда молодых людей, которым грозит социальная маргинализация".

24. Наниматели, которые принимают на работу молодых людей на началах заключения договора солидарности в соответствии с требованиями Закона № 116/2002 о недопущении социальной маргинализации и борьбе с ней, заключают соглашение с Национальным агентством занятости, в силу которого Агентство обязуется компенсировать расходы на ежемесячную выплату зарплаты вышеуказанным молодым людям в размере, установленном на момент найма, но не свыше 75% от среднего уровня чистой заработной платы в стране.

25. Если на момент окончания действия договора солидарности наниматель принимает на работу молодого человека по бессрочному договору, он вправе в силу вышеуказанного соглашения претендовать на ежемесячную компенсацию расходов в сумме 50% от пособия по безработице, которое такой молодой человек мог бы получить по закону на момент прекращения трудовых отношений.

13. Стажировка на рабочем месте

26. Стажировка представляет собой профессиональное обучение на рабочем месте на основании договора о стажировке; она регулируется Законом № 279/2005 о стажировке на рабочем месте (переизданный и дополненный вариант). Неотъемлемой составной частью договора о стажировке является программа профессиональной подготовки через стажировку на рабочем месте.

27. Согласно пункту 2 статьи 16 Закона № 279/2005 нанимателю, который заключает договор о стажировке на рабочем месте, ежемесячно по его требованию выплачивается сумма, равная 60 процентам величины опорного социального показателя, применимого для безработицы и стимулирования занятости трудовых ресурсов; эта сумма выплачивается за каждого стажера из бюджета органов по страхованию на случай безработицы в течение срока действия договора о стажировке в соответствии с Законом № 76/2002 о фонде страхования на случай безработицы и стимулировании занятости (пересмотренный и дополненный вариант). Выделение этих сумм производится на основании договора, заключенного между предпринимателем и уездным бюро по трудоустройству или муниципием Бухарест не позднее чем через 30 рабочих дней со дня окончания испытательного срока, оговоренного в договоре о стажировке на рабочем месте.

14. Стимулирование трудоустройства школьников и студентов

28. Национальное агентство занятости осуществляет предусмотренные Законом № 72/2007 о стимулировании трудоустройства школьников и студентов меры, нацеленные на содействие привлечению к труду школьников и студентов во время каникул. В качестве финансового стимула Национальное агентство занятости ежемесячно в течение не более 60 дней в год выплачивает за каждое лицо из фонда органов по страхованию на случай безработицы субсидию в размере 50% величины опорного социального показателя.

Приложение II

Число безработных, зарегистрированных на конец каждого месяца, в разбивке по полу

		<i>Январь</i>	<i>Февраль</i>	<i>Март</i>	<i>Апрель</i>	<i>Май</i>	<i>Июнь</i>	<i>Июль</i>	<i>Август</i>	<i>Сентябрь</i>	<i>Октябрь</i>	<i>Ноябрь</i>	<i>Декабрь</i>
2009	Общее число без-												
	работных,	444 907	477 860	513 621	517 741	526 803	548 930	572 562	601 673	625 140	653 939	683 123	709 383
	из них женщин	198 013	207 574	221 366	224 291	229 184	240 224	252 043	265 945	276 444	288 556	298 091	302 124
2010	Общее число без-												
	работных,	740 982	762 375	765 285	738 187	701 854	680 782	679 495	675 790	670 247	645 453	633 476	626 960
	из них женщин	306 977	311 541	314 330	305 670	291 072	283 335	286 494	289 490	289 336	279 114	272 324	264 401
2011	Общее число без-												
	работных,	614 976	600 308	539 666	493 438	453 067	435 961	435 152	437 811	439 928	444 000	454 978	461 013
	из них женщин	255 395	247 591	223 365	207 062	193 370	188 400	192 270	198 327	201 371	202 710	205 992	203 677
2012	Общее число без-												
	работных,	473 569	473 866	454 541	425 841	409 938	404 114	429 043	441 220	442 196	456 148	476 321	493 775
	из них женщин	205 133	203 474	195 612	185 827	179 632	178 398	191 949	199 159	199 723	204 480	210 405	210 795
2013	Общее число без-												
	работных,	513 349	510 409	492 427	467 089	443 985	438 110	466 932	443 610	428 866	489 260	507 607	512 333
	из них женщин	212 943	209 764	203 423	193 791	184 193	182 917	198 292	191 198	187 511	212 291	219 288	215 781

Приложение III

Число безработных, зарегистрированных на конец каждого месяца, в том числе по частному сектору

	<i>Январь</i>	<i>Февраль</i>	<i>Март</i>	<i>Апрель</i>	<i>Май</i>	<i>Июнь</i>	<i>Июль</i>	<i>Август</i>	<i>Сентябрь</i>	<i>Октябрь</i>	<i>Ноябрь</i>	<i>Декабрь</i>
2009 Общее число безработных,	444 907	477 860	513 621	517 741	526 803	548 930	572 562	601 673	625 140	653 939	683 123	709 383
из них безработные по частному сектору	319 902	347 707	385 788	396 532	415 106	435 765	460 254	483 496	500 625	523 635	549 501	578 280
2010 Общее число безработных,	740 982	762 375	765 285	738 187	701 854	680 782	679 495	675 790	670 247	645 453	633 476	626 960
из них безработные по частному сектору	605 371	622 765	623 518	601 507	571 559	551 916	547 266	528 595	527 105	503 128	492 843	486 483
2011 Общее число безработных,	614 976	600 308	539 666	493 438	453 067	435 961	435 152	437 811	439 928	444 000	454 978	461 013
из них безработные по частному сектору	475 940	453 606	404 888	365 105	334 798	133 580	126 961	126 961	118 679	120 606	129 407	141 581
2012 Общее число безработных,	473 569	473 866	454 541	425 841	409 938	404 114	429 043	441 220	442 196	456 148	476 321	493 775
из них безработные по частному сектору	153 101	158 767	153 338	145 324	138 791	135 748	133 252	131 452	130 902	136 901	148 512	168 175
2013 Общее число безработных,	513 349	510 409	492 427	467 089	443 985	438 110	466 932	443 610	428 866	489 260	507 607	512 333
из них безработные по частному сектору	186 969	190 405	183 516	174 475	162 230	156 018	153 538	149 144	146 924	152 684	160 295	173 772

Приложение IV

Число безработных, зарегистрированных на конец каждого месяца, в разбивке по возрастным группам

2009	Январь	Февраль	Март	Апрель	Май	Июнь	Июль	Август	Сентябрь	Октябрь	Ноябрь	Декабрь
Моложе 25 лет	70 634	69 354	68 347	63 663	62 609	64 616	77 451	94 357	104 919	109 857	110 661	109 928
Доля молодых безработных от общего числа безработных (в %)	9,53	9,10	8,93	8,62	8,92	9,49	11,40	13,96	15,65	17,02	17,47	17,53
25–29 лет	38 497	41 693	46 097	46 681	46 876	49 086	50 593	52 322	54 059	56 986	60 395	61 826
30–39 лет	116 183	127 290	139 242	141 437	145 113	151 133	153 670	156 769	160 519	167 872	175 593	183 547
40–49 лет	116 370	128 004	140 050	142 821	146 846	154 109	158 148	162 328	166 329	174 214	183 619	193 897
50–55 лет	66 181	71 151	77 399	78 836	80 384	83 536	85 244	87 460	89 610	93 238	98 182	102 948
Старше 55 лет	37 042	40 368	42 486	44 303	44 975	46 450	47 456	48 437	49 704	51 772	54 673	57 237
Итого	740 982	762 375	765 285	738 187	701 854	680 782	679 495	675 790	670 247	645 453	633 476	626 960
2010	Январь	Февраль	Март	Апрель	Май	Июнь	Июль	Август	Сентябрь	Октябрь	Ноябрь	Декабрь
Моложе 25 лет	107 462	104 638	102 920	97 715	88 635	78 081	87 783	103 375	107 653	104 934	103 425	99 142
Доля молодых безработных от общего числа безработных (в %)	14,50	13,73	13,45	13,24	12,63	11,47	12,92	15,30	16,06	16,26	16,33	15,81
25–29 лет	64 339	66 671	67 436	65 017	61 724	59 234	57 139	54 632	52 226	50 111	48 683	47 671
30–39 лет	194 160	201 227	201 200	192 580	184 202	181 718	176 787	169 829	164 602	156 921	153 161	151 632
40–49 лет	205 381	213 165	215 342	209 055	199 991	197 045	194 452	188 320	186 114	179 841	176 261	175 945
50–55 лет	108 412	112 603	113 432	110 286	105 340	103 473	102 179	99 397	98 643	94 484	92 286	91 814
Старше 55 лет	61 228	64 071	64 955	63 534	61 962	61 231	61 155	60 237	61 009	59 162	59 660	60 756
Итого	740 982	762 375	765 285	738 187	701 854	680 782	679 495	675 790	670 247	645 453	633 476	626 960

2011	Январь	Февраль	Март	Апрель	Май	Июнь	Июль	Август	Сентябрь	Октябрь	Ноябрь	Декабрь
Моложе 25 лет	92 038	82 223	61 888	52 758	43 034	40 455	56 875	72 124	79 979	79 677	84 002	81 911
Доля молодых безработных от общего числа безработных (в %)	14,97	13,70	11,47	10,69	9,50	9,28	13,07	16,47	18,18	17,95	18,46	17,77
25–29 лет	47 256	47 233	42 652	38 234	33 956	31 829	30 531	30 613	31 335	33 434	34 748	35 494
30–39 лет	151 238	152 108	142 785	130 648	116 958	110 395	103 973	99 038	97 880	99 497	106 027	108 536
40–49 лет	172 715	169 325	154 387	141 707	131 297	126 264	121 192	116 840	114 010	114 951	117 045	119 909
50–55 лет	89 319	85 929	78 592	72 953	66 959	62 430	60 019	57 937	56 331	55 905	57 458	58 564
Старше 55 лет	62 410	63 490	59 362	57 138	60 863	64 588	62 562	61 259	60 393	60 536	55 698	56 599
Итого	614 976	600 308	539 666	493 438	453 067	435 961	435 152	437 811	439 928	444 000	454 978	461 013
2012	Январь	Февраль	Март	Апрель	Май	Июнь	Июль	Август	Сентябрь	Октябрь	Ноябрь	Декабрь
Моложе 25 лет	77 333	71 722	59 275	49 256	44 281	43 867	73 160	87 948	91 603	89 999	89 002	87 261
Доля молодых безработных от общего числа безработных (в %)	16,33	15,14	13,04	11,57	10,80	10,86	17,05	19,93	20,72	19,73	18,69	17,67
25–29 лет	36 939	37 623	36 643	34 062	32 285	31 353	31 190	31 525	31 742	34 148	36 301	37 884
30–39 лет	113 601	115 714	113 266	106 835	103 025	101 005	99 016	97 608	96 471	100 899	106 974	112 124
40–49 лет	125 559	127 130	125 141	119 529	116 237	114 439	112 661	111 419	110 544	115 383	122 522	129 942
50–55 лет	60 970	61 534	60 255	57 809	56 282	55 530	54 918	54 417	53 661	55 384	58 034	60 688
Старше 55 лет	59 167	60 143	59 961	58 350	57 828	57 920	58 098	58 303	58 175	60 335	63 488	65 876
Итого	473 569	473 866	454 541	425 841	409 938	404 114	429 043	441 220	442 196	456 148	476 321	493 775

2013	Январь	Февраль	Март	Апрель	Май	Июнь	Июль	Август	Сентябрь	Октябрь	Ноябрь	Декабрь
Моложе 25 лет	81 533	71 614	60 360	49 889	44 320	45 939	81 571	88 926	94 231	9 428	93 639	90 151
Доля молодых безработных от общего числа безработных (в %)	15,88	14,03	12,26	10,68	9,98	10,49	17,47	20,05	21,97	3,26	18,45	17,60
25–29 лет	40 212	40 793	39 144	36 739	34 089	33 111	32 831	31 074	30 467	35 697	37 504	38 086
30–39 лет	119 614	121 337	118 944	113 796	107 776	105 041	102 227	93 309	87 953	104 007	109 124	110 955
40–49 лет	138 793	141 173	139 002	134 422	129 156	126 701	124 633	114 763	108 313	127 006	133 392	137 337
50–55 лет	63 680	64 400	63 664	61 895	59 483	58 454	57 704	52 993	49 693	5 819	60 489	61 352
Старше 55 лет	69 517	71 092	71 313	70 348	69 161	68 864	67 966	62 545	58 209	7 008	73 459	74 452
Итого	513 349	510 409	492 427	467 089	443 985	438 110	466 932	443 610	428 866	288 965	507 607	512 333

Приложение V

Число безработных, зарегистрированных на конец каждого года, в период 2009–2013 годов в разбивке по месту проживания (города и сельская местность)

<i>2009 год</i>	<i>Число безработных</i>	<i>Из них женщины</i>
Итого в декабре 2009 года	709 383	302 124
Города	337 159	160 670
Сельская местность	372 224	141 454
<i>2010 год.</i>	<i>Число безработных</i>	<i>Из них женщины</i>
Итого в декабре 2010 года	626 960	264 401
Города	274 901	130 124
Сельская местность	352 059	134 277
<i>2011 год</i>	<i>Число безработных</i>	<i>Из них женщины</i>
Итого в декабре 2011 года	461 013	203 677
Города	184 113	90 948
Сельская местность	276 900	112 729
<i>2012 год</i>	<i>Число безработных</i>	<i>Из них женщины</i>
Итого в декабре 2012 года	493 775	210 795
Города	188 858	91 992
Сельская местность	304 917	118 803
<i>2013 год</i>	<i>Число безработных</i>	<i>Из них женщины</i>
Итого в декабре 2013 года	512 333	215 781
Города	194 051	93 395
Сельская местность	318 282	122 386

Приложение VI

Количество индивидуальных трудовых договоров с гражданами Румынии, действовавших в соответствующем году

Год	Пол	Возрастная группа*	Вид ставки			Наниматель		Категория местности, где наниматель ведет свою деятельность**			
			Итого	Неполная ставка	Полная ставка	Итого	Госсектор	Частный сектор	Итого	Города	Сельская местность
2009	Ж	[15–24]	269 649	36 905	232 744	265 747	18 151	247 596	270 825	236 571	34 254
		[25–54]	2 007 008	220 255	1 786 753	1 947 659	494 728	1 452 931	2 009 850	1 710 887	298 963
		[55–64]	185 711	36 919	148 792	178 375	85 624	92 751	185 487	154 837	30 650
		[65–99]	21 120	9 303	11 817	20 351	8 362	11 989	21 323	17 669	3 654
	М	[15–24]	316 109	28 860	287 249	311 225	13 043	298 182	315 446	269 900	45 546
		[25–54]	2 127 392	161 561	1 965 831	2 047 905	315 867	1 732 038	2 125 653	1 809 148	316 505
		[55–64]	311 480	37 628	273 852	297 102	79 084	218 018	310 489	266 452	44 037
		[65–99]	38 596	14 968	23 628	37 374	9 826	27 548	37 992	32 881	5 111
		Итого	5 277 065	546 399	4 730 666	5 105 738	1 024 685	4 081 053	5 277 065	4 498 345	778 720
		[15–24]	411 891	69 598	342 293	403 966	30 195	373 771	411 579	358 164	53 415
2010	Ж	[25–54]	2 478 061	302 505	2 175 556	2 397 056	613 369	1 783 687	2 486 743	2 118 618	368 125
		[55–64]	201 593	43 791	157 802	193 375	97 513	95 862	202 123	168 586	33 537
		[65–99]	22 754	10 133	12 621	21 888	9 060	12 828	23 068	19 092	3 976
		[15–24]	446 619	52 502	394 117	438 512	19 596	418 916	443 782	378 047	65 735
	М	[25–54]	2 604 855	238 956	2 365 899	2 501 086	400 011	2 101 075	2 600 065	2 212 026	388 039
		[55–64]	345 660	48 011	297 649	329 933	94 016	235 917	344 589	295 826	48 763
		[65–99]	39 158	16 357	22 801	37 936	9 753	28 183	38 642	33 281	5 361
		Итого	6 550 591	781 853	5 768 738	6 323 752	1 273 513	5 050 239	6 550 591	5 583 640	966 951
		[15–24]	360 006	83 925	276 081	353 766	24 732	329 034	356 698	305 552	51 146
		[25–54]	2 544 984	398 646	2 146 338	2 473 553	680 459	1 793 094	2 551 430	2 167 364	384 066
2011	Ж	[55–64]	235 344	59 588	175 756	227 501	111 874	115 627	236 150	201 790	34 360
		[65–99]	19 167	10 463	8 704	18 356	5 980	12 376	19 233	16 030	3 203

Год	Пол	Возрастная группа*	Вид ставки			Наниматель			Категория местности, где наниматель ведет свою деятельность**			
			Итого	Неполная ставка	Полная ставка	Итого	Госсектор	Частный сектор	Итого	Города	Сельская местность	
2012	М	[15–24]	415 274	74 989	340 285	408 726	14 037	394 689	410 630	342 007	68 623	
		[25–54]	2 683 120	347 301	2 335 819	2 585 385	426 856	2 158 529	2 685 179	2 260 828	424 351	
		[55–64]	424 440	73 058	351 382	405 445	117 519	287 926	423 305	365 358	57 947	
		[65–99]	36 016	18 550	17 466	34 739	6 984	27 755	35 726	31 071	4 655	
		Итого	6 718 351	1 066 520	5 651 831	6 507 471	1 388 441	5 119 030	6 718 351	5 690 000	1 028 351	
	Ж	[15–24]	395 184	106 527	288 657	387 004	22 490	364 514	395 184	337 993	57 191	
		[25–54]	2 908 805	518 902	2 389 903	2 825 187	712 484	2 112 703	2 908 805	2 460 645	448 160	
		[55–64]	304 859	81 173	223 686	294 879	135 981	158 898	304 859	260 747	44 112	
		[65–99]	25 184	14 442	10 742	24 149	8 286	15 863	25 184	21 121	4 063	
		Итого	7 902 613	1 422 779	6 479 834	7 655 376	1 493 291	6 162 085	7 902 613	6 655 872	1 246 741	
	2013	М	[15–24]	473 916	98 767	375 149	466 433	14 363	452 070	473 916	392 858	81 058
			[25–54]	3 217 489	483 416	2 734 073	3 102 103	454 061	2 648 042	3 217 489	2 686 382	531 107
			[55–64]	527 662	94 082	433 580	507 316	133 603	373 713	527 662	453 424	74 238
			[65–99]	49 514	25 470	24 044	48 305	12 023	36 282	49 514	42 702	6 812
Итого			7 902 613	1 422 779	6 479 834	7 655 376	1 493 291	6 162 085	7 902 613	6 655 872	1 246 741	
Ж		[15–24]	362 999	107 905	255 094	353 876	16 116	337 760	362 999	309 427	53 572	
		[25–54]	2 906 639	545 037	2 361 602	2 816 664	671 881	2 144 783	2 906 639	2 455 471	451 168	
		[55–64]	329 334	87 274	242 060	318 266	140 287	177 979	329 334	281 150	48 184	
		[65–99]	28 288	16 732	11 556	27 020	8 885	18 135	28 288	23 736	4 552	
		Итого	7 902 613	1 422 779	6 479 834	7 655 376	1 493 291	6 162 085	7 902 613	6 655 872	1 246 741	
М	[15–24]	437 666	98 823	338 843	429 963	12 125	417 838	437 666	360 794	76 872		
	[25–54]	3 190 492	520 509	2 669 983	3 073 625	417 979	2 655 646	3 190 492	2 650 037	540 455		
	[55–64]	548 307	99 373	448 934	526 201	135 774	390 427	548 307	469 975	78 332		
	[65–99]	54 364	27 060	27 304	52 936	13 303	39 633	54 364	46 452	7 912		
	Итого	7 858 089	1 502 713	6 355 376	7 598 551	1 416 350	6 182 201	7 858 089	6 597 042	1 261 047		