



第六十九届会议

第五委员会

议程项目 113(e)

任命各附属机构成员以补  
空缺，并作出其他任命

## 任命独立审计咨询委员会成员

### 秘书长的说明

1. 秘书长在 2014 年 3 月 27 日 A/69/105 号文件中表示，大会本届会议需要作出三项任命，以填补独立审计委员会成员中出现的空缺，从 2015 年 1 月 1 日起任期三年。<sup>1</sup> 在任命的三名成员中，任何两人不得为同一国家的国民，并应考虑公平地域代表性以及个人资格和经验。

2. 下列人员经本国政府提名出任或连任独立审计咨询委员会成员：

Richard Quartei Quartey(加纳)

J. Christopher Mihm(美利坚合众国政府)

3. 候选人简历见本说明附件。

<sup>1</sup> 成员任期三年，可连选连任一次，任期亦为三年。



## 附件

### 简历\*

#### Richard Quartei Quartey (加纳)

##### 加纳审计长

Richard Quartei Quartey 是一名特许会计师及(加纳)特许会计师协会成员，毕业于勒贡的加纳大学商学院。他于 1976 年加入加纳审计长公署并曾在该办公室所有部门工作，后于 2010 年被任命为审计长。

1994 至 1999 年间，他曾在纽约联合国总部、联合国儿童基金会、联合国合办工作人员养恤基金、联合国维持和平行动、以及设在坦桑尼亚联合共和国阿鲁沙的卢旺达问题国际刑事法庭执行审计任务。他曾在公共部门机构担任若干委员会和面试小组的成员。他曾在 2005 年代表审计长公署参加(加纳)特许会计师协会会计准则委员会。

Quartey 先生参加了许多国际论坛，包括最高审计机关国际组织(国际审计组织)会议、英联邦审计长会议和最高审计机关非洲组织(非洲审计组织)会议。2012 年，他在伦敦举行的第二届英联邦议会协会威斯敏斯特研讨会上宣读了题为“如何促进有效的最高审计机关”的论文。

他是非洲审计组织的次区域机构非洲英语审计组织(非洲审计组织的次区域机构)的现任主席。自 2010 年以来，他还担任审计工作组(加纳政府公共财政管理系统的一个小组委员会)主席——发展伙伴(多捐助方预算支援小组)在工作组框架内举行会议，讨论捐助方对加纳支援的治理问题。

在他的领导下，加纳审计长公署制定了一项 2010-2014 年战略计划，并且目前正在领导一个小组作出更新，以提出 2015-019 年战略计划。

2012 年 7 月至 2016 年 6 月期间，Quartey 先生任国际海事组织(海事组织)外部审计员，并担任最高审计机关国际组织(国际审计组织)外部审计员。

他拥有国际互动协作方面的必要技能和经验。

---

\* 简历未经正式编辑印发。

## J. Christopher Mihm(美利坚合众国)

### 战略事务部总监

#### 专业经验

2004 年至今任美国政府总审计局战略事务部总监。每年领导策划、编写和发布美国政府总审计局 50 多份关于各专题的报告和证词，内容涉及：治理、协作和公共部门改革；战略规划和业绩衡量；公共预算编制；人力资本管理；政府间事务；监管政策；联邦税务政策和行政管理。战略事务部有 150 多名多学科的各类工作人员，在哥伦比亚特区华盛顿、亚特兰大、波士顿和旧金山四地工作。战略事务部的工作带来了数十亿美元有案可查的节余、以及数百项其他成果。最近的主要领导职责包括：

- 美国政府总审计局对 2010 年《政府绩效与结果法现代化法》执行效果的评估，该法的重点是战略规划、业绩管理以及机构间协作。
- 美国政府总审计局的“高风险”方案，其中指出哪些联邦方案和行动最易发生浪费、欺诈、滥用和不当管理的风险或需要根本改革，评价并监督应对这些风险的行动。
- 美国政府总审计局对《美国复苏和再投资法》中由州政府和地方政府经手的 2 800 亿美元支出的落实进行的监督、评价和内部控制评估。2009 年和 2010 年，美国政府总审计局有几百名工作人员在 17 个州开展工作，直接改善了业绩，加强了内部控制，并提高了透明度和问责制。

国际监督和审计经验包括：

- 担任 2013 年在北京举行的世界审计组织第二十一届大会美国代表团成员，是会议颁布的关于最高审计机关促进良政的《北京宣言》的美国主要执行谈判人员。
- 作为美国政府总审计局代表参加了最高审计机关国际组织(国际审计组织)国家关键指标工作组。2010 年至今，该工作组发布关于最高审计机关在设计、使用和评估国家关键指标中作用的指导意见和最佳做法。
- 2014 年至今，作为行政主管支持国际审计组织战略规划工作队制定 2017-2022 年战略规划。
- 2010 年至 2012 年，作为美国政府总审计局代表参加了国际审计组织全球金融危机工作队分组，该分组涉及的专题是审计机构如何协助确保政府在今后的金融危机中以及危机后立即采取适当行动。
- 作为美国代表团成员参加了 2007 年在墨西哥城举办的第十九届世界审计组织大会。担任有关“基于关键指标的业绩评估系统”的已颁布协定的主要作者和美国执行谈判人员。

2013 年至今，任联合国独立审计咨询委员会主席。审咨委就以下问题向联合国大会提供咨询意见：内部审计和其他监督职能、特别是内部监督事务厅(监督厅)的范围、结果和效力；确保联合国管理层遵守审计建议和其他监督建议的措施；各种风险管理、内部控制、业务、及会计和披露问题。审咨委由大会选出的 5 个成员组成。本人由组成西欧和其他国家组的 28 个国家提名当选。本人在委员会的 3 年任期持续至 2014 年并有资格连任。

1997 年至 2004 年，任美国总审计局战略事务部主任。领导美国总审计局以下方面的工作：注重成果的管理——包括执行 1993 年《政府绩效与结果法》、战略人力资本管理、组织变革和相关的公共管理及治理问题。经常在国会有关公共行政和治理的听证会上作证，而且是提交国会的许多报告的主要执笔者。

国际监督和审计经验包括：

- 作为美国代表团成员参加 2001 年在首尔举办的第十七届世界审计组织大会。担任有关“最高审计机构对行政和政府改革的贡献”的已颁布协定的主要作者和美国谈判人员。

1983 年至 1997 年，美国总审计局工作人员及管理人员。编写了许多报告和美国总审计局证人在国会听证会上的证词，听证会内容涉及联邦管理、《政府绩效与结果法》、十年一次的人口普查以及哥伦比亚特区市政府。担任美国总审计局一些主要报告的主笔人，例如 1996 年的《执行指南：有效落实政府绩效与结果法》及 1997 年的《政府绩效与结果法：1997 年整个政府执行情况不均衡》。

#### 其他专业活动

2011 年至今，任马里兰大学公共政策学院兼职讲师，为公共政策研究生计划和国际行政主管教育研究生计划讲授业绩管理课程。

绩效审计、治理和业绩管理方面的行政主管教育和专题专家。例如：

- 风险管理和内部控制：政府机构善治和业绩评估，哈萨克斯坦共和国总统公共行政学院，2014 年 5 月 12 日至 14 日。
- 全球化治理和公共部门管理改革，雪城大学马克斯韦尔公民和公共事务学院，关于公共部门中领导作用的行政主管课程，定期为来自印度、中国、俄罗斯联邦和其他地方的公共部门官员提供行政主管教育课程讲座和培训，2011 年至今。
- 建立公私伙伴关系，协助 David M. VanSlyke 教授，国家城市联盟 2012 年城市议会会议，领导力培训学院，2012 年 3 月。
- 绩效审计与绩效预算编制，世界银行，俄罗斯联邦财政部，莫斯科，2011 年 3 月。

2001 年至今，国家公共行政学院研究员。2008 至 2010 年，国家公共行政学院董事会主席；2005 至 2011 年，董事会成员；2011 年 3 月，“在美国实现绿色健康家庭和社区：绿色健康家庭问题全国对话后续报告”项目小组主席；2007 年年会主席；2001 至 2003 年，业绩联合会小组主席。www.napawash.org

2013 年至今，欧文·霍洛维茨社会政策基金会董事会理事。

2012 年至今，《公共管理评论》编辑委员会成员。

2010 年至今，《公共管理人员》董事会成员；2011 年至今，编辑委员会成员。

2011 年至今，美利坚大学公共政策硕士/公共管理硕士计划咨询委员会成员。

经常在有关绩效审计、风险管理、治理和注重成果的管理的全国会议上发表讲话，经常就以上问题及相关问题接受平面和电子媒体采访。

在多所大学担任研究生和本科生公共管理课程客座讲师。

#### 与美国总审计局无关的出版物

“Conversations with Leaders” transcribed interview in *The Business of Government*, The IBM Center for the Business of Government, Spring 2014。

“Virtual Reorganization: Results Mapping and Collaboration” , *The Public Manager*, Summer 2011。

“Commentary on “The Obama Administration and PBB: Building on the Legacy of Federal Performance-Informed Budgeting?” by Prof.Phil Joyce” *Public Administration Review*, vol 71, number 3, May/June 2011。

“Expanded Visions and Tool Kits for Today’s Growing Governance Challenges, A Review of Strategic Public Management: Best Practices from Government and Nonprofit Organizations, edited by Howard R. Balanoff and Warren Master “, *The Public Manager*, Spring 2011。

“Conversations with Leaders” transcribed interview in *The Business of Government*, The IBM Center for the Business of Government, Fall/Winter 2008。

“Theory to Practice Commentary on Frenandez and Rainey: Managing Successful Organizational Change in the Public Sector: An Agenda for Research and Practice,” *Public Administration Review* (web version), March/April 2006. Reprinted in “Managing Successful Organizational Change in the Public Sector” , in *Debating Public Administration: Management Challenges, Choices, and Opportunities*, edited by Robert F. Durant and Jennifer R.S. Durant, ASPA Series in Public Administration and Policy, CRC Press, 2012。

“Beyond Plans, Promises, and Good Intentions: Instilling Results-Oriented Management in Federal Agencies”, in Meeting the Challenges of Performance-Oriented Government” edited by Kathryn Newcomer, et. al., The American Society for Public Administration/ Center for Accountability and Performance, 2002。

“Implementing GPRA: Progress and Challenges” ,in Quicker, Better, Cheaper, edited by Dall W. Forsythe, Rockefeller Institute Press, 2001。

“Getting Ready for Performance Reporting” , The Public Manager, Fall, 1999。

“Improving the Usefulness of Annual Performance Plans,” The Public Manager, Fall 1998。

“Next Steps to Implementing the Results Act,” The Public Manager, Fall 1997。

“GPRA and the New Dialogue,” The Public Manager, Winter 1995-96。

“The Government Performance and Results Act: A Framework for Results-Oriented Management,” OPM Message to the SES, August 1994。

“The Decennial Census: An Agenda for Change,”Journal of Government Information, Vol., 21, No. 1, 1994。

#### 学历

1981 年，乔治敦大学文学士(政治理论)，成绩优良。

1981 至 1983 年，弗吉尼亚大学托马斯·杰斐逊基金会政治理论研究生研究金学员。

#### 奖项

2013 年，俄罗斯联邦审计院，推动国际合作荣誉证书。

2007 年，美国总审计局-美国陆军工程兵团“政府中任职的黑人”分会卓越管理奖。

2003 年 3 月，美国公共行政学会问责和绩效中心 Harry Hatry 杰出业绩衡量实践奖。

1998 年，美国公共行政学会全国首都区分会艾尔默·博伊德·斯达茨奖。

1998 年，美国评价协会阿尔瓦和贡纳尔·默达尔政府服务奖。

1994 年，阿瑟·弗莱明奖。

多次获得美国总审计局的内部奖项和表彰。