



第六十九届会议

议程项目 139

联合国共同制度

国际公务员制度委员会 2014 年报告所载各项决定和建议所涉行政和经费问题

行政和预算问题咨询委员会关于 2014-2015 两年期方案预算的报告

一. 引言

1. 行政和预算问题咨询委员会审议了秘书长依照大会议事规则第 153 条提交的关于国际公务员制度委员会 2014 年报告(A/69/30)所载各项决定和建议所涉行政和经费问题的说明(A/C.5/69/3)。在审议该说明期间，行预咨委会会见了秘书长的代表和公务员制度委员会秘书处代表，他们提供了补充资料并作了说明，最后于 2014 年 10 月 3 日提供了书面答复。

二. 专业及以上职类工作人员的服务条件

基薪/底薪表以及审查与薪金毛额搭配使用的工作人员薪金税率

2. 大会在第 44/198 号决议中提出了专业及以上职类工作人员基薪/底薪表的概念，基薪/底薪表是比照参照国公务员制度(美利坚合众国联邦公务员制度)基准城市对应职等公务人员的相应薪金净额确定的，于 1990 年 7 月 1 日起实行。调整时采用的标准办法是，将工作地点差价调整数乘数点并入基薪/底薪，即增加基薪，同时相应减少工作地点差价调整数。

3. 秘书长在说明第 3 段中指出，自 2014 年 1 月 1 日起，参照国基准薪级总表提高了 1%。2014 年美国联邦税额表也略有变动。秘书长还指出，按照正常调整程序，为反映薪级总表薪金的增加以及上文提到的税务变化的影响，需要自 2015 年 1 月 1 日起将基薪/底薪表上调 1.01%。这将按不亏不盈的标准程序，即相应降



低工作地点差价调整数来进行。虽然薪酬净额总体上不增不减，但基薪表调整程序将对离职赔偿金产生影响。

4. 公务员制度委员会报告提到的联合国和共同制度其他参与组织基薪/底薪表的上述调整对离职薪金表的所涉年度经费约为 509 000 美元。

5. 秘书长在说明第 5 和第 6 段中指出，在审查基薪/底薪表的过程中，委员会还审查了与基薪毛额搭配使用的工作人员薪金税率，并从联合国秘书处得知，鉴于衡平征税基金的当前余额，目前不必对工作人员薪金税率进行任何调整。

6. 调整基薪/底薪表对联合国方案预算的所涉经费估计数为：2014-2015 两年期最后 12 个月期间 65 800 美元，2016-2017 两年期(24 个月)131 600 美元。行预咨委会获悉，65 800 美元所涉经费估计数将占 2014-2015 两年期初步批款 25 亿美元工作人员费用的 0.00263%。如秘书长说明第 15(a)段所述，如果大会核准公务员制度委员会的建议，对联合国 2014-2015 两年期所需经费将在 2014-2015 两年期执行情况报告中酌情予以处理；2016-2017 两年期所需经费将在 2016-2017 两年期拟议方案预算中加以考虑。

7. 调整基薪/底薪表对维持和平行动预算产生的所涉经费估计数是：2014 年 7 月 1 日至 2015 年 6 月 30 日财政期间 66 400 美元(6 个月)，2015 年 7 月 1 日至 2016 年 6 月 30 日财政期间 132 800 美元。

三. 一般事务和其他当地征聘人员职类的服务条件

马德里现行最佳雇用条件调查

8. 根据在马德里开展的以 2013 年 10 月为参考日期的一般事务和其他当地征聘职类人员现行最佳雇用条件调查，委员会建议对在马德里的共同制度各组织一般事务职类采用新的薪金净额表，比现行马德里薪金表高 2.9%。实施建议的薪金表对联合国共同制度产生的经费估计数每年约为 110 000 美元。

9. 秘书长在说明第 13 段中指出，截至 2013 年 12 月 31 日，在马德里没有由联合国方案预算供资的一般事务人员和其他当地征聘工作人员，因此，落实针对马德里一般事务和其他当地征聘人员建议的薪金表对联合国 2014-2015 两年期方案预算不涉及经费问题。

10. 如说明第 11 段所述，在大会就委员会关于全面审查整套报酬办法的建议作出决定之前，不调整马德里共同制度各组织一般事务工作人员扶养津贴。

四. 结论

11. 行预咨委会注意到秘书长的说明第 14 和第 15 段叙述的所涉经费和提议。行预咨委会对所涉经费和提议没有异议。