



---

Шестьдесят девятая сессия

Пункт 139 повестки дня

Общая система Организации Объединенных Наций

**Административные и финансовые последствия  
решений и рекомендаций, содержащихся в докладе  
Комиссии по международной гражданской службе  
за 2014 год**

**Доклад Консультативного комитета по административным  
и бюджетным вопросам о бюджете по программам  
на двухгодичный период 2014–2015 годов**

**I. Введение**

1. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам рассмотрел заявление об административных и финансовых последствиях решений и рекомендаций, содержащихся в докладе Комиссии по международной гражданской службе за 2014 год (A/69/30), представленное Генеральным секретарем в соответствии с правилом 153 правил процедуры Генеральной Ассамблеи (A/C.5/69/3). В ходе рассмотрения этого доклада члены Консультативного комитета встретились с представителями Генерального секретаря и секретариата Комиссии, которые предоставили дополнительную информацию и разъяснения, а в завершение направили письменные ответы, полученные 3 октября 2014 года.

**II. Условия службы сотрудников категории специалистов  
и выше**

*Шкала базовых/минимальных окладов и пересмотр ставок налогообложения персонала, применяемых в связи с определением размеров валовых окладов*

2. В своей резолюции 44/198 Генеральная Ассамблея одобрила введение с 1 июля 1990 года концепции шкалы базовых/минимальных окладов для сотрудников категории специалистов и выше, ставки которой устанавливаются на основе соответствующих размеров чистых окладов сотрудников гражданской службы-компаратора (федеральной гражданской службы Соединенных Штатов



Америки) на сопоставимых должностях, работающих в базовом городе этой службы. Корректировки производятся путем обычного метода включения пункта множителя корректива по месту службы в ставки базового/минимального оклада, т.е. путем увеличения размеров базового оклада при соразмерном уменьшении величины корректива по месту службы.

3. В пункте 3 своего заявления Генеральный секретарь указал, что с 1 января 2014 года ставки базовой Общей шкалы у компаратора повысились на 1 процент. Кроме того, в Соединенных Штатах были внесены небольшие изменения в ставки налогообложения на 2014 год на федеральном уровне. В соответствии с обычной процедурой корректировки в целях учета повышения ставок Общей шкалы окладов, а также последствий вышеупомянутых изменений в налогообложении необходимо будет с 1 января 2015 года скорректировать в сторону повышения ставки шкалы базовых/минимальных окладов на 1,01 процента. Для этой цели будет применена стандартная процедура, основанная на принципе неизменности размеров вознаграждения, т.е. будет произведено соразмерное уменьшение величины корректива по месту службы. Как правило, применение предусмотренной процедуры корректировки ставок шкалы базовых окладов не приводит к изменению объема расходов, связанных с чистым вознаграждением, однако в результате такой корректировки возникнут финансовые последствия в связи с выплатами при увольнении.

4. Финансовые последствия этой корректировки ставок шкалы базовых/минимальных окладов для Организации Объединенных Наций и других участвующих организаций общей системы, о которых говорится в докладе Комиссии, составляют применительно к выплатам при увольнении приблизительно 509 000 долл. США.

5. В пунктах 5 и 6 своего заявления Генеральный секретарь указывает, что в контексте пересмотра шкалы базовых/минимальных окладов Комиссия также рассмотрела ставки налогообложения персонала, применяемые в связи с определением размеров валовых окладов, и была проинформирована Секретариатом Организации Объединенных Наций о том, что исходя из нынешнего остатка средств в Фонде уравнивания налогообложения в настоящее время нет необходимости вносить в ставки налогообложения персонала какие-либо изменения.

6. Финансовые последствия корректировок ставок шкалы базовых/минимальных окладов для бюджета по программам Организации Объединенных Наций оцениваются в 65 800 долл. США за последние 12 месяцев двухгодичного периода 2014–2015 годов и в 131 600 долл. США за двухгодичный период 2016–2017 годов (24 месяца). Консультативный комитет был проинформирован о том, что сметные финансовые последствия в размере 65 800 долл. США составят 0,00263 процента от общих расходов по персоналу в размере 2,5 млрд. долл. США, предусмотренных в первоначальных ассигнованиях на двухгодичный период 2014–2015 годов. Как указывается в пункте 15(а) заявления Генерального секретаря, в случае одобрения Генеральной Ассамблеей рекомендаций Комиссии потребности Организации Объединенных Наций на двухгодичный период 2014–2015 годов будут рассмотрены, соответственно необходимости, в контексте доклада об исполнении бюджета на двухгодичный период 2014–2015 годов, а потребности на двухгодичный период 2016–2017 годов — в контексте предлагаемого бюджета по программам на двухгодичный период 2016–2017 годов.

7. Финансовые последствия корректировки ставок шкалы базовых/минимальных окладов для бюджетов операций по поддержанию мира оцениваются в 66 400 долл. США за последние шесть месяцев финансового периода с 1 июля 2014 года по 30 июня 2015 года и в 132 800 долл. США за финансовый период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года.

### **III. Условия службы сотрудников категории общего обслуживания и других категорий сотрудников, набираемых на местной основе**

#### *Обследование наилучших преобладающих условий службы в Мадриде*

8. В результате проведения обследования наилучших преобладающих условий службы сотрудников категории общего обслуживания и других категорий сотрудников, набираемых на местной основе, в Мадриде, в ходе которого за базовую дату был принят октябрь 2013 года, Комиссия рекомендовала организациям общей системы в Мадриде новую шкалу чистых окладов сотрудников категории общего обслуживания, ставки которой на 2,9 процента превышают ставки действующей шкалы окладов в Мадриде. Финансовые последствия внедрения рекомендованной шкалы окладов для организаций общей системы Организации Объединенных Наций оцениваются приблизительно в 110 000 долл. США в год.

9. В пункте 13 своего заявления Генеральный секретарь указал, что, поскольку на 31 декабря 2013 года в Мадриде вообще не было сотрудников категории общего обслуживания и других категорий сотрудников, набираемых на местной основе, должности которых финансируются из бюджета по программам, осуществление рекомендации в отношении изменения шкалы окладов сотрудников категории общего обслуживания и других категорий сотрудников, набираемых на местной основе, в Мадриде не имеет никаких финансовых последствий для бюджета по программам Организации Объединенных Наций на двухгодичный период 2014–2015 годов.

10. Как указывается в пункте 11 заявления, надбавки на иждивенцев, выплачиваемые сотрудникам категории общего обслуживания, работающим в организациях в Мадриде, корректироваться не будут до принятия Генеральной Ассамблеей решения по рекомендациям Комиссии в отношении всеобъемлющего пересмотра пакета вознаграждения.

### **V. Заключение**

11. Консультативный комитет отмечает финансовые последствия и предложения, изложенные в пунктах 14 и 15 заявления Генерального секретаря. **Комитет не возражает против этих финансовых последствий и предложений.**