



第六十九届会议

第五委员会

议程项目 132、137、139 和 148

2014-2015 两年期方案预算

人力资源管理

联合国共同制度

联合国维持和平行动经费筹措的行政和预算问题

## 国际公务员制度委员会 2014 年报告载列的各项决定和建议 所涉行政和经费问题\*

秘书长按照大会议事规则第 153 条提出的说明

### 摘要

本说明是按照大会议事规则第 153 条提出的，介绍国际公务员制度委员会关于共同制度的各项决定和建议所涉的行政和经费问题，特别是这些决定和建议对联合国 2014-2015 两年期方案预算所产生的影响。为了提供全面的资料，本说明还阐述对从 2014/15 年度和 2015/16 年度维持和平财政期间开始的维持和平行动预算产生的影响。

如果大会批准委员会的建议，这些建议对联合国 2014-2015 两年期方案预算产生的所需资源估计数为 65 800 美元，将在审议该两年期执行情况报告时酌情进行讨论。2014/15 年和 2015/16 年财政期间维持和平行动所需资源估计数分别为 66 400 美元(6 个月)和 132 800 美元(一年)，将在审议 2014 年 7 月 1 日至 2015 年 6 月 30 日期间执行情况报告和 2015 年 7 月 1 日至 2016 年 6 月 30 日财政期间拟议预算时酌情加以考虑。

\* 在编写本说明时，使用了国际公务员制度委员会 2014 年报告(A/69/30)的预发本。



## 一. 引言

1. 国际公务员制度委员会 2014 年年度报告(A/69/30)载有各项决定和建议对联合国 2014-2015 两年期方案预算以及 2014/15 年维持和平财政期间开始的维和行动预算引起的经费问题，其中涉及下列问题：

(a) 专业及专业以上职类的服务条件：基薪/底薪表和对与基薪毛额搭配使用的工作人员薪金税率的审查；

(b) 一般事务和其他当地征聘职类人员的服务条件：马德里一般事务和有关职类人员现行最佳雇用条件调查。

## 二. 专业及以上职类的服务条件

### 基薪/底薪表和与基薪毛额搭配使用的工作人员薪金税率的审查

2. 大会在其第 44/198 号决议第一节 H 中提出了专业及以上职类工作人员基薪/底薪表的概念，是比照参照国公务员系统(美利坚合众国联邦公务员系统)基准城市对应职位公务人员的相应薪金净额确定的，于 1990 年 7 月 1 日起实行。调整时采用的标准办法是，将工作地点差价调整数乘数点并入基薪/底薪，即增加基薪，同时相应减少工作地点差价调整数。

3. 委员会获悉，自 2014 年 1 月 1 日起，参照国基准薪级总表提高了 1%。2014 年美国联邦税额表也略有变动。马里兰州、弗吉尼亚州和哥伦比亚特区华盛顿 2014 年税法没有变化。委员会指出，按照正常调整程序，为反映薪级总表薪金的增加以及上文提到的税务变化的影响，需要自 2015 年 1 月 1 日起将基薪/底薪表上调 1.01%。这将按不亏不盈的标准程序，即相应降低工作地点差价调整数来进行。虽然薪酬净额总体上不增不减，但基薪表调整将对离职偿金产生影响。

4. 公务员制度委员会报告所载上述联合国和共同制度其他参与组织的基薪/底薪表的年度调整所涉经费约为 509 000 美元，细分如下：

(a) 在工作地点差价调整数不高的工作地点不作调整，不然，薪金净额将低于新的底薪数额；

(b) 离职偿金表所涉经费为 509 000 美元。

5. 在审查基薪/底薪表的过程中，委员会还审查了与基薪毛额搭配使用的工作人员薪金税率。大会第 66/235 A 号决议核准了委员会的建议，即每三年对与基薪毛额搭配使用的工作人员薪金税率进行一次审查并酌情予以修订。

6. 委员会注意到，联合国秘书处称，鉴于衡平征税基金的当前余额，目前不必对工作人员薪金税率进行任何调整。根据大会第 66/235 A 号决议，对工作人员薪

金税率的下一次审查应在 2017 年进行，除非平衡征税基金发生变化，需要提前采取行动。

7. 委员会决定建议大会批准以下各项，自 2015 年 1 月 1 日起施行：

(a) 实行国际公务员制度委员会 2014 年报告附件三所载专业及以上职类的订正基薪/底薪表，上调幅度为 1.01%，上调基薪的同时相应降低工作地点差价调整数乘数的点数，其结果是实得净薪酬没有变化；

(b) 目前不必订正与基薪毛额搭配使用的工作人员薪金税率。

8. 在联合国 2014-2015 两年期方案预算中，基薪/底薪表调整后的离职偿金表所涉经费估计为 65 800 美元。<sup>1</sup>

9. 调整基薪/底薪表对离职偿金表所涉经费估计数为：2014 年 7 月 1 日至 2015 年 6 月 30 日财政期间 66 400 美元，2015 年 7 月 1 日至 2016 年 6 月 30 日财政期间 132 800 美元。

### 三. 一般事务和其他当地征聘职类人员的服务条件

#### 马德里现行最佳雇用条件调查

10. 根据总部和类似工作地点一般事务和其他当地征聘职类人员现行最佳雇用条件调查方法(调查方法一)，委员会在马德里开展了以 2013 年 10 月为参考日期的现行最佳雇用条件调查。委员会的报告附件五转载了委员会向马德里各组织行政首长建议的共同制度马德里各组织一般事务职类新的薪金净额表。建议的薪金表比现行马德里薪金表高 2.9%。

11. 鉴于大会第 68/253 号决议请委员会在第 67/257 号决议决定进行的全面审查提交大会审议之前不增加其权限内的任何津贴，委员会决定，在大会就委员会关于全面审查整套报酬办法的建议作出决定之前，不调整马德里共同制度各组织一般事务工作人员扶养津贴。

12. 实施建议的薪金表对联合国共同制度产生的经费估计数每年约为 110 000 美元。

13. 应当指出的是，在马德里没有由方案预算供资的一般事务人员和其他当地征聘工作人员(见截至 2013 年 12 月 31 日的人事统计数据 [CEB/2014/HLCM/HR/21](#))。

<sup>1</sup> 截至 2014 年 7 月底，方案预算下用于有关离职/解雇偿金的预算项目的年度迄今支出为 3 797 900 美元。由于向有关工作人员支付的离职或解雇偿金是根据基薪/底薪确定的，基薪/底薪表的变动会影响支出。因此，从 2015 年 1 月 1 日生效的这项建议所涉年度费用按下列方式估算：按年折算年度迄今支出，然后再用基薪/底薪表的拟议增幅 1.01 乘以支出的折算结果。

因此，落实针对一般事务和其他当地征聘人员建议的薪金表对 2014-2015 两年期方案预算不涉及经费问题。

#### 四. 结论和建议

14. 国际公务员制度委员会各项决定和建议所涉经费问题综述如下：

(a) 2014-2015 两年期联合国方案预算和 2016-2017 两年期拟议方案预算所涉经费估计数分别为 65 800 美元和 131 600 美元；

(b) 2014/15 和 2015/16 财政期间维持和平行动预算所涉经费估计数分别为 66 400 美元(6 个月)和 132 800 美元(一年)。

15. 如果大会核准委员会的建议：

(a) 对联合国 2014-2015 两年期所需经费将在 2014-2015 两年期执行情况报告中酌情予以处理；2016-2017 两年期所需经费将在 2016-2017 两年期拟议方案预算中加以考虑；和

(b) 对维持和平行动所需经费将在 2014 年 7 月 1 日至 2015 年 6 月 30 日财政期间的有关执行情况报告中酌情予以处理，并在 2015 年 7 月 1 日至 2016 年 6 月 30 日财政期间拟议预算中加以考虑。