



## Генеральная Ассамблея

Distr.: General  
2 September 2014  
Russian  
Original: English

---

### Шестьдесят девятая сессия

Пункт 136 предварительной повестки дня\*

### Управление людскими ресурсами

## Обзор реформы системы управления людскими ресурсами: оценка системы желательных квот

### Доклад Генерального секретаря

#### Добавление

#### *Резюме*

Настоящий доклад представляется в соответствии с пунктом 46 резолюции 67/255 Генеральной Ассамблеи.

В настоящем докладе проводится обзор нынешней системы желательных квот, принятой в резолюции 42/220 А.

Генеральный секретарь предлагает Генеральной Ассамблее принять к сведению настоящий доклад, одобрить рекомендованные изменения и дать Секретариату необходимые дальнейшие указания.

---

\* A/69/150.



## I. Введение

1. Настоящий доклад представляется в соответствии с пунктом 46 резолюции 67/255 Генеральной Ассамблеи, в котором Ассамблея просила Генерального секретаря представить предложения о всеобъемлющем пересмотре системы желательных квот не позднее чем на ее шестьдесят девятой сессии в целях создания более эффективного механизма обеспечения справедливого географического распределения применительно к должностям, финансируемым из регулярного бюджета.

2. Настоящий доклад был испрошен в дополнение к предыдущему докладу Генерального секретаря (A/65/305/Add.2), представленному в 2010 году в соответствии с резолюцией 63/250, в которой Генеральная Ассамблея признала, что за прошедшие два десятилетия состав и численность персонала всего Секретариата Организации Объединенных Наций значительно изменились, и просила представить предложения, аналогичные предложениям, о которых говорилось в пункте 1 выше, относительно общей численности всего Секретариата (раздел IX, пункт 17). В своем докладе за 2010 год Генеральный секретарь представил варианты изменений в рамках системы желательных квот, предусматривающие изменение весов существующих факторов (членский состав, численность населения и взнос) и базовой величины (число должностей, подлежащих географическому распределению), с тем чтобы учесть другие категории должностей, такие как лингвистические должности или должности в составе операций по поддержанию мира. Кроме того, в ходе работы Генеральная Ассамблея просила Генерального секретаря представить другие варианты, учитывающие дополнительные веса и факторы (выделение воинских и полицейских контингентов и выплата долевых взносов на операции по поддержанию мира). В этом же докладе также рассматриваются происхождение и цель системы желательных квот (раздел II, пункты 3–13).

3. После проведения обсуждений Генеральная Ассамблея приняла решение не вносить изменений в систему желательных квот и постановила, что за сотрудниками сохраняется географический статус, когда они работают на должностях, подлежащих географическому распределению, за исключением сотрудников, набранных в рамках программы для молодых специалистов (резолюция 65/247, пункт 66). В прошлом, если сотрудники получали географический статус, они сохраняли его даже в том случае, если они работали на не подлежащих географическому распределению должностях, в частности на должностях в составе миссий по поддержанию мира. Впоследствии в период с 30 июня 2010 года по 30 июня 2011 года число сотрудников, имеющих географический статус, сократилось с 2886 (A/65/350, пункт 32) до 2049 (A/66/347, пункт 36), главным образом по причине неопределенности в вопросе географического статуса ряда сотрудников. За тот же период число непредставленных государств-членов возросло с 12 до 20, а число недопредставленных государств-членов — с 31 до 56 (A/65/350, таблица 19, и A/66/347, таблица 20). После проведения углубленного анализа данных число подпадающих под систему желательных квот сотрудников, географический статус которых не был зафиксирован, сократилось до нуля. По состоянию на 30 июня 2014 года количество сотрудников, имеющих географический статус, составляло 2901 (см. (A/69/292), а число непредставленных и недопредставленных государств-

членов составляло соответственно 15 и 38 (см. приложение, таблица 2, колонки 3 и 4).

4. В своем докладе Генеральной Ассамблее на ее шестьдесят седьмой сессии (A/67/324, пункт 102) Генеральный секретарь запросил указания Ассамблеи по ряду вопросов, а именно: какие должности по типам и источникам финансирования (регулярный бюджет, бюджеты операций по поддержанию мира, вспомогательный счет и т.д.) следует учитывать, следует ли соответственно скорректировать коэффициент взвешивания и следует ли при подсчете учитывать должности, учрежденные на минимальный срок (например, не менее пяти лет в соответствии с пулом должностей для непрерывных контрактов). В ответ Ассамблея уточнила в пункте 46 своей резолюции 67/255, что «необходимо учитывать должности, финансируемые по линии регулярного бюджета».

5. В настоящем докладе содержится обзор нынешней системы желательных квот, которая в основном осталась неизменной со времени принятия ее в резолюции 42/220 А в 1987 году (см. A/59/724, таблица 1, «Хронология определяющих факторов и базисного показателя в системе желательных квот»).

## **II. Обзор системы желательных квот**

### **A. Нынешняя система желательных квот**

6. Учитывая все сложные аспекты данного вопроса, Генеральный секретарь считает, что нынешняя система желательных квот успешно применялась на практике, и по состоянию на 30 июня 2014 года потребовалось набрать лишь 342 сотрудника (9,8 процента от 3500 сотрудников — базовая величина) из непредставленных и недопредставленных государств-членов, с тем чтобы все государства-члены находились в пределах желательных квот или превысили эти квоты (приложение, таблица 1, колонка 11 — число граждан, которых необходимо будет набрать из каждого государства-члена). Это количество меньше количества вакантных подлежащих географическому распределению должностей, на которых временно работают сотрудники, не имевшие географического статуса по состоянию на 30 июня 2014 года (см. (A/69/292).

7. Ниже представлен обзор мер, которые необходимо принять для определения желательных квот и степени представленности отдельных государств-членов по состоянию на 30 июня 2014 года.

#### **Этап 1: определение подлежащих географическому распределению должностей (базовая величина) в системе желательных квот**

8. Количество сотрудников на подлежащих географическому распределению должностях представляет собой базовую величину<sup>1</sup>, используемую для определения всех желательных квот в рамках нынешней системы, в соответствии с которыми численность сотрудников по состоянию на 1 января 1988 года составляла 2700 сотрудников<sup>2</sup> и по состоянию на 30 июня 2014 года увеличилась до 3500 сотрудников (см. A/69/292). Базовая величина применяется лишь в от-

<sup>1</sup> Базовая величина — это число сотрудников на должностях, подлежащих географическому распределению, округленное до 100 (резолюция 42/220 А, раздел III, пункт 1(f)).

<sup>2</sup> Резолюция 42/220 А, раздел III, пункт 1(a).

ношении должностей категории специалистов и выше в Секретариате, финансируемых из регулярного бюджета, за исключением некоторых категорий должностей<sup>3</sup> (в частности, лингвистических должностей), и Генеральная Ассамблея подтвердила это в своей резолюции 65/247, согласно которой базовая величина применяется лишь в отношении должностей, финансируемых из регулярного бюджета (раздел VII, пункт 67).

## **Этап 2: определение факторов и соответствующих весов в рамках системы желательных квот**

9. Факторы и их соответствующие веса определяют то, каким образом подлежащие географическому распределению должности (базовая величина) распределяются в рамках системы желательных квот. Желательная квота каждого государства-члена определяется на основе учета соответствующих факторов и весов по отношению к базовой величине, которые затем суммируются для установления медианы желательной квоты. Первоначально в рамках системы желательных квот использовался один фактор (фактор взноса). Факторы членского состава и численности населения стали учитываться в 1962 году в результате принятия резолюции 1852 (XVII)<sup>4</sup>. В результате учета этих дополнительных факторов веса, применяемые с учетом этих факторов, варьировались до 1988 года и с тех пор оставались неизменными. По мнению Генерального секретаря, окончательное решение по вопросу о том, какие факторы и веса должны учитываться в системе желательных квот, должна принять Генеральная Ассамблея, и Генеральный секретарь готов представить на рассмотрение различные варианты в случае поступления такой просьбы от Генеральной Ассамблеи в целях содействия обсуждениям на нынешней сессии.

### **Этап 2.1: определение фактора членства**

10. Принцип, согласно которому все государства-члены должны быть представлены в Организации, отражен в факторе членства, который применяется в равной степени ко всем государствам-членам. В количественном выражении для каждого государства-члена он составляет 7,25 должности и рассчитывается по следующей формуле: вес фактора членства (40 процентов умноженный на базовую величину (3500) и разделенный на количество государств-членов (193), т.е.:

$$(40\% \times 3500) \div 193 = 7,25^5.$$

### **Этап 2.2: определение фактора численности населения**

11. Разница в численности населения государств-членов учитывается с помощью фактора численности населения. Его значение рассчитывается как доля численности населения каждого государства-члена от общей численности населения всех государств-членов. Он рассчитывается для каждого государства-члена по следующей формуле: вес фактора численности населения (5 процентов), умноженный на базовую величину (3500), умноженный на чис-

<sup>3</sup> См. A/65/305/Add.2, пункт 22.

<sup>4</sup> Резолюция 1852 (XVII) Генеральной Ассамблеи.

<sup>5</sup> Фактор членства каждого государства см. в приложении, таблица 1, колонка 2.

ленность населения отдельного государства-члена и поделенный на общую численность населения всех государств-членов<sup>6</sup>, т.е.:

$$(5\% \times 3500 \times \text{численность населения конкретного государства члена}) \div 7\,207\,558\,000 = \text{число должностей конкретного государства-члена с учетом фактора численности населения}^7.$$

### **Этап 2.3: определение фактора взноса**

12. Остальные должности распределяются с учетом фактора взноса среди государств-членов пропорционально последней шкале взносов в регулярный бюджет. Количество должностей исчисляется для каждого государства-члена с учетом веса фактора взноса (55 процентов), умноженного на базовую величину (3500) и умноженную на процентную долю взноса государства-члена в регулярный бюджет:

$$55\% \times 3500 \times \text{процентную долю взноса государства члена в регулярный бюджет} = \text{должности государства-члена с учетом фактора взноса}^8.$$

### **Этап 2.4: установление медианы желательной квоты**

13. Для установления медианы желательной квоты каждого государства-члена должности, выделяемые каждому государству-члену путем применения факторов взноса, членства и численности населения, суммируются, как указано в разделах, посвященных этапам 2.1, 2.2 и 2.3 выше. Совокупная медиана желательных квот всех отдельных государств-членов равняется базовой величине<sup>9</sup>.

### **Этап 2.5: определение нижних и верхних пределов желаемой квоты**

14. Установление нижних и верхних пределов желаемой квоты преследует цель, заключающуюся в том, чтобы дать возможность Генеральному секретарю проявлять определенную гибкость в вопросах назначения персонала и избежать установления медианы желательного диапазона, преследующего неизменную цель добиться обеспечения справедливого и географического распределения. Верхний и нижний пределы желательной квоты государства-члена будут колебаться в пределах 15-процентного отклонения в обе стороны от медианы желательных квот, но не менее 4,8 должности вверх и вниз, причем верхний предел квоты должен составлять не менее 14 должностей. Методология расчета верхнего и нижнего пределов квоты с учетом факторов, имеющих силу по состоянию на 1 января 1988 года, разъясняется ниже.

<sup>6</sup> Available from [http://esa.un.org/unpd/wup/CD-ROM/WUP2014\\_XLS\\_CD\\_FILES/WUP2014-F01-Total\\_Urban\\_Rural.xls](http://esa.un.org/unpd/wup/CD-ROM/WUP2014_XLS_CD_FILES/WUP2014-F01-Total_Urban_Rural.xls).

<sup>7</sup> См. фактор численности населения применительно к каждому государству-члену в приложении, таблица 1, колонка 3.

<sup>8</sup> См. фактор взноса применительно к каждому государству-члену в приложении, таблица 1, колонка 4.

<sup>9</sup> Медианы желательной квоты государств-членов указаны в приложении, таблица 1, колонка 5.

**Этап 2.5(а): определение нижнего предела желаемой квоты**

15. Нижний предел желаемой квоты предусматривает возможность отклонения на 15 процентов от медианы желательного диапазона, но не менее чем на 4,8 должности. Показатель отклонения на 4,8 должности рассчитывается на основе базовой величины (2700), умноженной на вес фактора членства (40 процентов) и разделенной на число государств-членов по состоянию на 1 января 1988 года (159), минус минимальный нижний предел, установленный в резолюции 31/26 (2), т.е.:

$$[(2700 \times 40\%) \div 159] - 2 = 4,8^{10}.$$

**Этап 2.5(б): определение верхнего предела желаемых квот**

16. При установлении верхнего предела предусматривается отклонение в сторону увеличения на 15 процентов от медианы желаемых квот, но не менее чем на 4,8 должности. Показатель в 14 должностей был утвержден Генеральной Ассамблеей в резолюции 42/220 А, хотя при расчетах такой показатель составляет 12 и рассчитывается по следующей формуле: базовая величина (2700), умноженная на вес фактора членства (40 процентов) и разделенная на количество государств-членов по состоянию на 1 января 1988 года (159), плюс 4,8 должности согласно вышеприведенным расчетам, т.е.:

$$[(2,700 \times 40\%) \div 159] + 4,8 = 12^{11}.$$

**Этап 3: определение степени географической представленности отдельных государств-членов**

17. После исчисления нижнего и верхнего пределов желательной квоты того или иного государства-члена определяется число его граждан, обладающих географическим статусом<sup>12</sup>, которое сравнивается с желательной квотой для определения степени географической представленности<sup>13</sup>. Генеральная Ассамблея постановила, что за сотрудниками сохраняется географический статус, когда они работают на должностях, подлежащих географическому распределению, за исключением сотрудников, набранных в рамках программы для молодых специалистов (резолюция 65/247, пункт 66).

18. Государство-член считается «непредставленным», если ни один гражданин данного государства не занимает должность, подлежащую географическому распределению, после прохождения установленного процесса отбора. Государство-член считается «недопредставленным», если число его граждан, назначенных на такие должности, не достигает нижнего предела желательной квоты. Государство-член считается «представленным в пределах желательной квоты», если число его граждан, назначенных на такие должности, находится в

<sup>10</sup> Квоты ниже медианного уровня каждого государства-члена указаны в приложении, таблица 1, колонка 6, а нижние пределы желаемых квот — в таблице 1, колонка 7.

<sup>11</sup> Отклонение в сторону увеличения от средней медианы желательной квоты каждого государства-члена указано в приложении, таблица 1, колонка 6; верхние пределы их желательных квот указаны в таблице 1, колонка 8.

<sup>12</sup> Число сотрудников, имеющих географический статус, каждого государства-члена см. в приложении, таблица 1, колонка 9.

<sup>13</sup> Степень географической представленности каждого государства-члена указана в приложении, таблица 1, колонка 10.

диапазоне между верхним и нижним пределами желательной квоты; и наконец, государство-член считается «представленным сверх квоты», если число его граждан, назначенных на такие должности, превышает верхний предел желательной квоты.

## **В. Изменения, которые рекомендуется внести в систему желательных квот**

### **Рекомендуемое изменение 1: обновление методов исчисления на этапе 2.5(a) для определения нижнего предела желательных квот**

19. Минимальное отклонение в сторону уменьшения от медианы желательного диапазона на 4,8 должности, о котором говорилось в разделе, посвященном этапу 2.5(a) выше, рассчитывается исходя из действовавших по состоянию на 1 января 1988 года величин (базовая величина в 2700 и 159 государств-членов). Поскольку базовая величина и количество государств-членов со временем меняются, необходимо обновить соответствующий показатель (4,8 должности). По этому вопросу была достигнута договоренность, и по состоянию на 30 июня 2014 года вместо показателя в 4,8 должности будет применяться показатель в 5,3 должности для расчетов по следующей формуле: базовая величина (3500), умноженная на вес фактора членства (40 процентов) и разделенная на нынешнее количество государств-членов (193) минус минимальный нижний предел, установленный в резолюции 31/26 (2)<sup>14</sup>, т.е.:

$$[(3500 \times 40\%) \div 193] - 2 = 5,3 \text{ (данные округлены).}$$

20. Как показано в таблице 2 приложения, такое изменение повлечет за собой увеличение числа государств-членов с 25 (колонка 7) до 88 (колонка 12), при этом минимальный нижний предел составит 2. Это приведет к увеличению в пределах квоты числа государств-членов со 120 (колонка 5) до 127 (колонка 10). Эти расчеты будут обновляться каждые шесть месяцев с учетом любых изменений базовой величины или количества государств-членов.

### **Рекомендуемое изменение 2: обновление расчетов на этапе 2.5(b) для определения верхнего предела желательной квоты**

21. Минимальный верхний предел в 14 должностей, о котором говорилось в разделе, посвященном этапу 2.5(b) выше, точно так же, как и нижний предел рассчитывается на основе достоверных данных по состоянию на 1 января 1988 года (базовая величина 2700 и 159 государств-членов). Хотя по итогам расчетов добавляется 12 должностей, Генеральная Ассамблея постановила сохранить минимальный верхний предел в 14 должностей. Поскольку базовая величина и количество государств-членов со временем меняются, необходимо также скорректировать минимальный верхний предел, с тем чтобы он составлял 13 должностей по состоянию на 30 июня 2014 года и рассчитывался по следующей формуле: базовая величина (3500) умножается на вес фактора

<sup>14</sup> Сравнительные сводные данные о желательных квотах каждого государства-члена приводятся в приложении, таблица 2, а желательные квоты каждого государства-члена указаны в таблице 3, колонки 6–8.

членства (40 процентов) и делится на нынешнее число государств-членов (193) плюс величина в 5,3 должности, рассчитанная в пункте 19<sup>15</sup>, т.е.:

$$[(3500 \times 40\%) \div 193] + 5,3 = 13 \text{ (данные округлены).}$$

22. Как показано в таблице 2 приложения, в результате этого изменения количество государств-членов, для которых установлен верхний предел в 13 должностей, составит 107 (колонка 17), количество государств-членов, для которых установлен верхний предел в 2–13 должностей, составит 88, а количество государств-членов, для которых установлен верхний предел в 3–13 должностей, составит 19 государств-членов. В результате внесения рекомендованных изменений количество государств-членов, которые находятся в пределах желаемых квот, возрастет со 120 (колонка 5) до 126 (колонка 15). Расчеты будут обновляться каждые шесть месяцев для учета изменений базовой величины или количества государств-членов.

### III. Выводы и рекомендации

23. Независимо от итогов обсуждений в Генеральной Ассамблее по вопросу о системе желательных квот, Генеральный секретарь хотел бы обратить внимание Генеральной Ассамблеи на то, что он постоянно предпринимает усилия, направленные на решение проблем представленности государств-членов в Секретариате (см. A/69/190 и Add.3).

24. Генеральный секретарь готов представить дополнительные варианты расчета желательных квот, если Генеральная Ассамблея обратится с соответствующей просьбой, для оказания содействия проводимой на нынешней сессии работе.

25. Генеральный секретарь предлагает Генеральной Ассамблее принять к сведению настоящий доклад, одобрить рекомендованные изменения и дать Секретариату необходимые дальнейшие указания.

---

<sup>15</sup> Сравнительная сводная информация о желательных квотах государств-членов приводится в приложении, таблица 2, колонки 13–17; желательные квоты каждого государства-члена указаны в таблице 3, колонки 9–11. Рекомендованное изменение 2 показано в таблицах 2 и 3, в которых также отражено рекомендованное изменение 1.



# Приложение

Таблица 1  
Расчет желательных квот государств-членов по состоянию на 30 июня 2014 года

№№ 1	2	3	4	5	6	7	8	9	0	11
				(5=2+3+4)		(7=5-6)	(7=5+6 или 14 должностей)			(11=7-9)
					Отклонение от медианы жела- тельного диапазо- на в сторону уве- личения/умень- шения (исходя из 15-процентного показателя откло- нения от медианы желательного диапазона или от- клонения на 4,8 должности)	Этап 2.5a Нижний пре- дел (медиана желательно- го диапазона минус откло- нение от ме- дианы в сто- рону умень- шения)	Этап 2.5b Верхний предел (отклонение от медианы жела- тельного диапа- зона в сторону увеличения или 14 должностей)	Этап 3 Количество сотрудников, имеющих географиче- ский статус	Этап 3 Степень представ- ленности*	Количество сотрудников, которых необ- ходимо набрать из не- представлен- ных и недо- представлен- ных госу- дарств-членов
Государства-члены	Этап 2.1 Фактор членства	Этап 2.2 Фактор чис- ленности населения	Этап 2.3 Фактор взноса	Этап 2.4 Медиана						
Афганистан	7,25	0,76	0,10	8,11	4,80	3	14	1	НДП	2
Албания	7,25	0,08	0,19	7,52	4,80	3	14	10	ВПК	
Алжир	7,25	0,97	2,64	10,86	4,80	6	16	7	ВПК	
Андорра	7,25	0,00	0,15	7,40	4,80	3	14	1	НДП	2
Ангола	7,25	0,54	0,19	7,98	4,80	3	14	0	НП	3
Антигуа и Барбуда	7,25	0,00	0,04	7,29	4,80	2	14	1	НДП	1
Аргентина	7,25	1,01	8,32	16,58	4,80	12	21	37	ЧП	
Армения	7,25	0,07	0,13	7,45	4,80	3	14	10	ВПК	
Австралия	7,25	0,57	39,92	47,74	7,16	41	55	52	ВПК	
Австрия	7,25	0,21	15,36	22,82	4,80	18	28	30	ЧП	
Азербайджан	7,25	0,23	0,77	8,25	4,80	3	14	6	ВПК	
Багамские Острова	7,25	0,01	0,33	7,59	4,80	3	14	6	ВПК	
Бахрейн	7,25	0,03	0,75	8,03	4,80	3	14	1	НДП	2
Бангладеш	7,25	3,85	0,19	11,29	4,80	6	16	18	ЧП	
Барбадос	7,25	0,01	0,15	7,41	4,80	3	14	4	ВПК	
Беларусь	7,25	0,23	1,08	8,56	4,80	4	14	3	НДП	1
Бельгия	7,25	0,27	19,21	26,73	4,80	22	32	29	ВПК	
Белиз	7,25	0,01	0,02	7,28	4,80	2	14	2	ВПК	
Бенин	7,25	0,26	0,06	7,57	4,80	3	14	9	ВПК	

№/№ 1	2	3	4	5	6	7	8	9	0	11
				(5=2+3+4)		(7=5-6)	(7=5+6 или 14 должностей)			(11=7-9)
	Этап 2.1 Фактор членства	Этап 2.2 Фактор численности населения	Этап 2.3 Фактор взноса	Этап 2.4 Медиана	Отклонение от медианы желательного диапазона в сторону увеличения/уменьшения (исходя из 15-процентного показателя отклонения от медианы желательного диапазона или отклонения на 4,8 должности)	Этап 2.5a Нижний предел (медиана желательного диапазона минус отклонение от медианы в сторону уменьшения)	Этап 2.5b Верхний предел (отклонение от медианы желательного диапазона в сторону увеличения или 14 должностей)	Этап 3 Количество сотрудников, имеющих географический статус	Этап 3 Степень представленности*	Количество сотрудников, которых необходимо набрать из непредставленных и недопредставленных государств-членов
Государства-члены										
Бутан	7,25	0,02	0,02	7,29	4,80	2	14	2	ВПК	
Боливия (Многонациональное государство)	7,25	0,26	0,17	7,68	4,80	3	14	6	ВПК	
Босния и Герцеговина	7,25	0,09	0,33	7,67	4,80	3	14	3	ВПК	
Ботсвана	7,25	0,05	0,33	7,63	4,80	3	14	8	ВПК	
Бразилия	7,25	4,91	56,48	68,64	10,30	58	79	38	НДП	20
Бруней-Даруссалам	7,25	0,01	0,50	7,76	4,80	3	14	1	НДП	2
Болгария	7,25	0,17	0,90	8,32	4,80	4	14	18	ЧП	
Буркина-Фасо	7,25	0,42	0,06	7,73	4,80	3	14	4	ВПК	
Бурунди	7,25	0,25	0,02	7,52	4,80	3	14	7	ВПК	
Кабо-Верде	7,25	0,01	0,02	7,28	4,80	2	14	1	НДП	1
Камбоджа	7,25	0,37	0,08	7,70	4,80	3	14	3	ВПК	
Камерун	7,25	0,55	0,23	8,03	4,80	3	14	22	ЧП	
Канада	7,25	0,86	57,44	65,55	9,83	56	75	89	ЧП	
Центральноафриканская Республика	7,25	0,11	0,02	7,38	4,80	3	14	2	НДП	1
Чад	7,25	0,32	0,04	7,61	4,80	3	14	1	НДП	2
Чили	7,25	0,43	6,43	14,11	4,80	9	19	26	ЧП	
Китай	7,25	34,03	99,10	140,38	21,06	119	161	71	НДП	48
Колумбия	7,25	1,19	4,99	13,43	4,80	9	18	13	ВПК	
Коморские Острова	7,25	0,02	0,02	7,29	4,80	2	14	0	НП	2
Конго	7,25	0,11	0,10	7,46	4,80	3	14	4	ВПК	
Коста-Рика	7,25	0,12	0,73	8,10	4,80	3	14	9	ВПК	

№/№ 1	2	3	4	5	6	7	8	9	0	11	
	(5=2+3+4)				(7=5-6) 14 должностей)			(7=5+6 или 14 должностей)			(11=7-9)
	Этап 2.1 Фактор членства	Этап 2.2 Фактор чис- ленности населения	Этап 2.3 Фактор взноса	Этап 2.4 Медиана	Отклонение от медианы жела- тельного диапа- она в сторону уве- личения/умень- шения (исходя из 15-процентного показателя откло- нения от медианы желательного диапазона или от- клонения на 4,8 должности)	Этап 2.5a Нижний пре- дел (медиана желательно- го диапазона минус откло- нение от ме- дианы в сто- рону умень- шения)	Этап 2.5b Верхний предел (отклонение от медианы жела- тельного диапа- зона в сторону увеличения или 14 должностей)	Этап 3 Количество сотрудников, имеющих географиче- ский статус	Этап 3 Степень представ- ленности*	Количество сотрудников, которых необ- ходимо набрать из не- представлен- ных и недо- представлен- ных госу- дарств-членов	
Государства-члены											
Кот-д'Ивуар	7,25	0,51	0,21	7,97	4,80	3	14	3	ВПК		
Хорватия	7,25	0,10	2,43	9,78	4,80	5	15	11	ВПК		
Куба	7,25	0,27	1,33	8,85	4,80	4	14	5	ВПК		
Кипр	7,25	0,03	0,90	8,18	4,80	3	14	3	ВПК		
Чешская Республика	7,25	0,26	7,43	14,94	4,80	10	20	8	НДП	2	
Корейская Народно- Демократическая Республика	7,25	0,61	0,12	7,98	4,80	3	14	1	НДП	2	
Демократическая Республика Конго	7,25	1,68	0,06	8,99	4,80	4	14	11	ВПК		
Дания	7,25	0,14	12,99	20,38	4,80	16	25	24	ВПК		
Джибути	7,25	0,02	0,02	7,29	4,80	2	14	4	ВПК		
Доминика	7,25	0,00	0,02	7,27	4,80	2	14	1	НДП	1	
Доминиканская Республика	7,25	0,26	0,87	8,38	4,80	4	14	7	ВПК		
Эквадор	7,25	0,39	0,85	8,49	4,80	4	14	14	ВПК		
Египет	7,25	2,02	2,58	11,85	4,80	7	17	22	ЧП		
Сальвадор	7,25	0,15	0,31	7,71	4,80	3	14	9	ВПК		
Экваториальная Гвинея	7,25	0,02	0,19	7,46	4,80	3	14	1	НДП	2	
Эритрея	7,25	0,16	0,02	7,43	4,80	3	14	5	ВПК		
Эстония	7,25	0,03	0,77	8,05	4,80	3	14	4	ВПК		
Эфиопия	7,25	2,34	0,19	9,78	4,80	5	15	27	ЧП		
Фиджи	7,25	0,02	0,06	7,33	4,80	3	14	12	ВПК		
Финляндия	7,25	0,13	9,99	17,37	4,80	13	22	20	ВПК		
Франция	7,25	1,57	107,67	116,49	17,47	99	134	141	ЧП		

№/№ 1	2	3	4	5	6	7	8	9	0	11
				(5=2+3+4)		(7=5-6)	(7=5+6 или 14 должностей)			(11=7-9)
	Этап 2.1 Фактор членства	Этап 2.2 Фактор численности населения	Этап 2.3 Фактор взноса	Этап 2.4 Медиана	Отклонение от медианы желательного диапазона в сторону увеличения/уменьшения (исходя из 15-процентного показателя отклонения от медианы желательного диапазона или отклонения на 4,8 должности)	Этап 2.5a Нижний предел (медиана желательного диапазона минус отклонение от медианы в сторону уменьшения)	Этап 2.5b Верхний предел (отклонение от медианы желательного диапазона в сторону увеличения или 14 должностей)	Этап 3 Количество сотрудников, имеющих географический статус	Этап 3 Степень представленности*	Количество сотрудников, которых необходимо набрать из не представленных и недо представленных государств-членов
Габон	7,25	0,04	0,39	7,68	4,80	3	14	5	ВПК	
Гамбия	7,25	0,05	0,02	7,32	4,80	3	14	5	ВПК	
Грузия	7,25	0,10	0,13	7,48	4,80	3	14	3	ВПК	
Германия	7,25	2,01	137,46	146,72	22,01	125	169	129	ВПК	
Гана	7,25	0,64	0,27	8,16	4,80	3	14	15	ЧП	
Греция	7,25	0,27	12,28	19,80	4,80	15	25	17	ВПК	
Гренада	7,25	0,00	0,02	7,27	4,80	2	14	2	ВПК	
Гватемала	7,25	0,39	0,52	8,16	4,80	3	14	8	ВПК	
Гвинея	7,25	0,29	0,02	7,56	4,80	3	14	4	ВПК	
Гвинея-Бисау	7,25	0,04	0,02	7,31	4,80	3	14	4	ВПК	
Гайана	7,25	0,02	0,02	7,29	4,80	2	14	7	ВПК	
Гаити	7,25	0,25	0,06	7,56	4,80	3	14	7	ВПК	
Гондурас	7,25	0,20	0,15	7,60	4,80	3	14	3	ВПК	
Венгрия	7,25	0,24	5,12	12,61	4,80	8	17	11	ВПК	
Исландия	7,25	0,01	0,52	7,78	4,80	3	14	6	ВПК	
Индия	7,25	30,77	12,82	50,84	7,63	43	58	52	ВПК	
Индонезия	7,25	6,14	6,66	20,05	4,80	15	25	13	НДП	2
Иран (Исламская Республика)	7,25	1,91	6,85	16,01	4,80	11	21	12	ВПК	
Ирак	7,25	0,84	1,31	9,40	4,80	5	14	3	НДП	2
Ирландия	7,25	0,11	8,05	15,41	4,80	11	20	21	ЧП	
Израиль	7,25	0,19	7,62	15,06	4,80	10	20	13	ВПК	
Италия	7,25	1,48	85,62	94,35	14,15	80	109	129	ЧП	
Ямайка	7,25	0,07	0,21	7,53	4,80	3	14	5	ВПК	

№/№ 1	2	3	4	5	6	7	8	9	0	11
				(5=2+3+4)	(7=5-6) 14 должностей)			(7=5+6 или 14 должностей)	(11=7-9)	
	Этап 2.1 Фактор членства	Этап 2.2 Фактор численности населения	Этап 2.3 Фактор взноса	Этап 2.4 Медиана	Отклонение от медианы желательного диапазона в сторону увеличения/уменьшения (исходя из 15-процентного показателя отклонения от медианы желательного диапазона или отклонения на 4,8 должности)	Этап 2.5a Нижний предел (медиана желательного диапазона минус отклонение от медианы в сторону уменьшения)	Этап 2.5b Верхний предел (отклонение от медианы желательного диапазона в сторону увеличения или 14 должностей)	Этап 3 Количество сотрудников, имеющих географический статус	Этап 3 Степень представленности*	Количество сотрудников, которых необходимо набрать из не представленных и недо представленных государств-членов
Государства-члены										
Япония	7,25	3,08	208,54	218,87	32,83	186	252	83	НДП	103
Иордания	7,25	0,18	0,42	7,85	4,80	3	14	14	ВПК	
Казахстан	7,25	0,40	2,33	9,98	4,80	5	15	6	ВПК	
Кения	7,25	1,11	0,25	8,61	4,80	4	14	35	ЧП	
Кирибати	7,25	0,00	0,02	7,27	4,80	2	14	0	НП	2
Кувейт	7,25	0,08	5,26	12,59	4,80	8	17	0	НП	8
Кыргызстан	7,25	0,14	0,04	7,43	4,80	3	14	4	ВПК	
Лаосская Народно-Демократическая Республика	7,25	0,17	0,04	7,46	4,80	3	14	1	НДП	2
Латвия	7,25	0,05	0,90	8,20	4,80	3	14	2	НДП	1
Ливан	7,25	0,12	0,81	8,18	4,80	3	14	16	ЧП	
Лесото	7,25	0,05	0,02	7,32	4,80	3	14	1	НДП	2
Либерия	7,25	0,11	0,02	7,38	4,80	3	14	2	НДП	1
Ливия	7,25	0,15	2,73	10,13	4,80	5	15	1	НДП	4
Лихтенштейн	7,25	0,00	0,17	7,42	4,80	3	14	0	НП	3
Литва	7,25	0,07	1,41	8,73	4,80	4	14	5	ВПК	
Люксембург	7,25	0,01	1,56	8,82	4,80	4	14	3	НДП	1
Мадагаскар	7,25	0,57	0,06	7,88	4,80	3	14	8	ВПК	
Малави	7,25	0,41	0,04	7,70	4,80	3	14	11	ВПК	
Малайзия	7,25	0,73	5,41	13,39	4,80	9	18	10	ВПК	
Мальдивские Острова	7,25	0,01	0,02	7,28	4,80	2	14	4	ВПК	
Мали	7,25	0,38	0,08	7,71	4,80	3	14	5	ВПК	
Мальта	7,25	0,01	0,31	7,57	4,80	3	14	4	ВПК	

№/№ 1	2	3	4	5	6	7	8	9	0	11
	(5=2+3+4)				(7=5-6) 14 должностей)			(7=5+6 или 14 должностей)		(11=7-9)
Государства-члены	Этап 2.1 Фактор членства	Этап 2.2 Фактор чис- ленности населения	Этап 2.3 Фактор взноса	Этап 2.4 Медиана	Отклонение от медианы желат- ельного диапа- зна в сторону уве- личения/умень- шения (исходя из 15-процентного показателя откло- нения от медианы желательного диапазона или от- клонения на 4,8 должности)	Этап 2.5a Нижний пре- дел (медиана желательно- го диапазона минус откло- нение от ме- дианы в сто- рону умень- шения)	Этап 2.5b Верхний предел (отклонение от медианы желат- ельного диапа- зона в сторону увеличения или 14 должностей)	Этап 3 Количество сотрудников, имеющих географиче- ский статус	Этап 3 Степень представ- ленности*	Количество сотрудников, которых необ- ходимо набрать из не- представлен- ных и недо- представлен- ных госу- дарств-членов
	Маршалловы Острова	7,25	0,00	0,02	7,27	4,80	2	14	0	НП
Мавритания	7,25	0,10	0,04	7,39	4,80	3	14	5	ВПК	
Маврикий	7,25	0,03	0,25	7,53	4,80	3	14	6	ВПК	
Мексика	7,25	3,01	35,46	45,72	6,86	39	53	54	ЧП	
Микронезия (Федеративные Штаты)	7,25	0,00	0,02	7,27	4,80	2	14	1	НДП	1
Монако	7,25	0,00	0,23	7,48	4,80	3	14	0	НП	3
Монголия	7,25	0,07	0,06	7,38	4,80	3	14	7	ВПК	
Черногория	7,25	0,02	0,10	7,37	4,80	3	14	3	ВПК	
Марокко	7,25	0,81	1,19	9,25	4,80	4	14	10	ВПК	
Мозамбик	7,25	0,64	0,06	7,95	4,80	3	14	3	ВПК	
Мьянма	7,25	1,30	0,19	8,74	4,80	4	14	9	ВПК	
Намибия	7,25	0,06	0,19	7,50	4,80	3	14	3	ВПК	
Науру	7,25	0,00	0,02	7,27	4,80	2	14	0	НП	2
Непал	7,25	0,68	0,12	8,05	4,80	3	14	10	ВПК	
Нидерланды	7,25	0,41	31,84	39,50	5,93	34	45	37	ВПК	
Новая Зеландия	7,25	0,11	4,87	12,23	4,80	7	17	10	ВПК	
Никарагуа	7,25	0,15	0,06	7,46	4,80	3	14	3	ВПК	
Нигер	7,25	0,45	0,04	7,74	4,80	3	14	5	ВПК	
Нигерия	7,25	4,33	1,73	13,31	4,80	9	18	16	ВПК	
Норвегия	7,25	0,12	16,38	23,75	4,80	19	29	13	НДП	6
Оман	7,25	0,10	1,96	9,31	4,80	5	14	1	НДП	4
Пакистан	7,25	4,50	1,64	13,39	4,80	9	18	13	ВПК	

№/№ 1	2	3	4	5	6	7	8	9	0	11
				(5=2+3+4)		(7=5-6)	(7=5+6 или 14 должностей)			(11=7-9)
	Этап 2.1 Фактор членства	Этап 2.2 Фактор численности населения	Этап 2.3 Фактор взноса	Этап 2.4 Медиана	Отклонение от медианы желательного диапазона в сторону увеличения/уменьшения (исходя из 15-процентного показателя отклонения от медианы желательного диапазона или отклонения на 4,8 должности)	Этап 2.5a Нижний предел (медиана желательного диапазона минус отклонение от медианы в сторону уменьшения)	Этап 2.5b Верхний предел (отклонение от медианы желательного диапазона в сторону увеличения или 14 должностей)	Этап 3 Количество сотрудников, имеющих географический статус	Этап 3 Степень представленности*	Количество сотрудников, которых необходимо набрать из не представленных и недо представленных государств-членов
Государства-члены										
Палау	7,25	0,00	0,02	7,27	4,80	2	14	0	НП	2
Панама	7,25	0,10	0,50	7,85	4,80	3	14	6	ВПК	
Папуа — Новая Гвинея	7,25	0,18	0,08	7,51	4,80	3	14	3	ВПК	
Парагвай	7,25	0,17	0,19	7,61	4,80	3	14	3	ВПК	
Перу	7,25	0,75	2,25	10,25	4,80	5	15	8	ВПК	
Филиппины	7,25	2,43	2,96	12,64	4,80	8	17	22	ЧП	
Польша	7,25	0,93	17,73	25,91	4,80	21	31	11	НДП	10
Португалия	7,25	0,26	9,12	16,63	4,80	12	21	19	ВПК	
Катар	7,25	0,06	4,02	11,33	4,80	7	16	0	НП	7
Республика Корея	7,25	1,20	38,38	46,83	7,02	40	54	46	ВПК	
Республика Молдова	7,25	0,08	0,06	7,39	4,80	3	14	5	ВПК	
Румыния	7,25	0,53	4,35	12,13	4,80	7	17	11	ВПК	
Российская Федерация	7,25	3,46	46,93	57,64	8,65	49	66	51	ВПК	
Руанда	7,25	0,29	0,04	7,58	4,80	3	14	9	ВПК	
Сент-Китс и Невис	7,25	0,00	0,02	7,27	4,80	2	14	6	ВПК	
Сент-Люсия	7,25	0,00	0,02	7,27	4,80	2	14	2	ВПК	
Сент-Винсент и Гренадины	7,25	0,00	0,02	7,27	4,80	2	14	1	НДП	1
Самоа	7,25	0,00	0,02	7,27	4,80	2	14	2	ВПК	
Сан-Марино	7,25	0,00	0,06	7,31	4,80	3	14	2	НДП	1
Сан-Томе и Принсипи	7,25	0,00	0,02	7,27	4,80	2	14	0	НП	2
Саудовская Аравия	7,25	0,71	16,63	24,59	4,80	20	29	5	НДП	15
Сенегал	7,25	0,35	0,12	7,72	4,80	3	14	9	ВПК	
Сербия	7,25	0,23	0,77	8,25	4,80	3	14	9	ВПК	

№/№ 1	2	3	4	5	6	7	8	9	0	11
				(5=2+3+4)		(7=5-6)	(7=5+6 или 14 должностей)			(11=7-9)
	Этап 2.1 Фактор членства	Этап 2.2 Фактор численности населения	Этап 2.3 Фактор взноса	Этап 2.4 Медиана	Отклонение от медианы желательного диапазона в сторону увеличения/уменьшения (исходя из 15-процентного показателя отклонения от медианы желательного диапазона или отклонения на 4,8 должности)	Этап 2.5a Нижний предел (медиана желательного диапазона минус отклонение от медианы в сторону уменьшения)	Этап 2.5b Верхний предел (отклонение от медианы желательного диапазона в сторону увеличения или 14 должностей)	Этап 3 Количество сотрудников, имеющих географический статус	Этап 3 Степень представленности*	Количество сотрудников, которых необходимо набрать из не представленных и недо представленных государств-членов
Государства-члены										
Сейшельские Острова	7,25	0,00	0,02	7,27	4,80	2	14	3	ВПК	
Сьерра-Леоне	7,25	0,15	0,02	7,42	4,80	3	14	9	ВПК	
Сингапур	7,25	0,13	7,39	14,77	4,80	10	20	15	ВПК	
Словакия	7,25	0,13	3,29	10,67	4,80	6	15	5	НДП	1
Словения	7,25	0,05	1,93	9,23	4,80	4	14	8	ВПК	
Соломоновы Острова	7,25	0,01	0,02	7,28	4,80	2	14	2	ВПК	
Сомали	7,25	0,26	0,02	7,53	4,80	3	14	2	НДП	1
Южная Африка	7,25	1,29	7,16	15,70	4,80	11	21	20	ВПК	
Южный Судан	7,25	0,29	0,08	7,62	4,80	3	14	1	НДП	2
Испания	7,25	1,14	57,23	65,62	9,84	56	75	66	ВПК	
Шри-Ланка	7,25	0,52	0,48	8,25	4,80	3	14	9	ВПК	
Судан	7,25	0,94	0,19	8,38	4,80	4	14	8	ВПК	
Суринам	7,25	0,01	0,08	7,34	4,80	3	14	3	ВПК	
Свазиленд	7,25	0,03	0,06	7,34	4,80	3	14	3	ВПК	
Швеция	7,25	0,23	18,48	25,96	4,80	21	31	28	ВПК	
Швейцария	7,25	0,20	20,15	27,60	4,80	23	32	30	ВПК	
Сирийская Арабская Республика	7,25	0,53	0,69	8,47	4,80	4	14	4	ВПК	
Таджикистан	7,25	0,20	0,06	7,51	4,80	3	14	5	ВПК	
Таиланд	7,25	1,63	4,60	13,48	4,80	9	18	10	ВПК	
Бывшая югославская Республика Македония	7,25	0,05	0,15	7,45	4,80	3	14	5	ВПК	
Тимор-Лешти	7,25	0,03	0,04	7,32	4,80	3	14	0	НП	3



№/№ 1	2	3	4	5	6	7	8	9	0	11
				(5=2+3+4)		(7=5-6)	(7=5+6 или 14 должностей)			(11=7-9)
	Этап 2.1 Фактор членства	Этап 2.2 Фактор численности населения	Этап 2.3 Фактор взноса	Этап 2.4 Медиана	Отклонение от медианы желательного диапазона в сторону увеличения/уменьшения (исходя из 15-процентного показателя отклонения от медианы желательного диапазона или отклонения на 4,8 должности)	Этап 2.5a Нижний предел (медиана желательного диапазона минус отклонение от медианы в сторону уменьшения)	Этап 2.5b Верхний предел (отклонение от медианы желательного диапазона в сторону увеличения или 14 должностей)	Этап 3 Количество сотрудников, имеющих географический статус	Этап 3 Степень представленности*	Количество сотрудников, которых необходимо набрать из не представленных и недопредставленных государств-членов
Государства-члены										
Того	7,25	0,17	0,02	7,44	4,80	3	14	4	ВПК	
Тонга	7,25	0,00	0,02	7,27	4,80	2	14	3	ВПК	
Тринидад и Тобаго	7,25	0,03	0,85	8,13	4,80	3	14	13	ВПК	
Тунис	7,25	0,27	0,69	8,21	4,80	3	14	11	ВПК	
Турция	7,25	1,84	25,56	34,65	5,20	29	40	15	НДП	14
Туркменистан	7,25	0,13	0,37	7,75	4,80	3	14	1	НДП	2
Тувалу	7,25	0,00	0,02	7,27	4,80	2	14	0	НП	2
Уганда	7,25	0,94	0,12	8,31	4,80	4	14	18	ЧП	
Украина	7,25	1,09	1,91	10,25	4,80	5	15	13	ВПК	
Объединенные Арабские Эмираты	7,25	0,23	11,45	18,93	4,80	14	24	0	НП	14
Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии	7,25	1,54	99,70	108,49	16,27	92	125	141	ЧП	
Объединенная Республика Танзания	7,25	1,23	0,17	8,65	4,80	4	14	5	ВПК	
Соединенные Штаты Америки	7,25	7,83	423,50	438,58	65,79	373	504	355	НДП	18
Уругвай	7,25	0,08	1,00	8,33	4,80	4	14	16	ЧП	
Узбекистан	7,25	0,71	0,29	8,25	4,80	3	14	11	ВПК	
Вануату	7,25	0,01	0,02	7,28	4,80	2	14	0	НП	2
Венесуэла (Боливарианская Республика)	7,25	0,75	12,07	20,07	4,80	15	25	16	ВПК	
Вьетнам	7,25	2,25	0,81	10,31	4,80	6	15	4	НДП	2
Йемен	7,25	0,61	0,19	8,05	4,80	3	14	7	ВПК	



Таблица 2  
Сравнительная краткая информация о желательных квотах государств-членов с учетом рекомендованных изменений

Колонка № 1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
Желательная квота		30 июня 2014 года					Рекомендованное изменение 1					Рекомендованные изменения 1 и 2				
Нижний предел квоты	Верхний предел квоты	НП*	НДП*	ВПК*	ЧП*	Итого	НП*	НДП*	ВПК*	ЧП*	Итого	НП*	НДП*	ВПК*	ЧП*	Итого
	2	13										11	13	64		88
	2	14	8	5	12	25	11	13	64		88					
	3	13										1	3	11	4	19
	3	14	4	16	65	3	88	1	4	25	7	37	1	13	4	18
	4	14		2	11	4	17		1	2		3	1	2		3
	4	15							2	3	1	6	2	3	1	6
	5	14		2		2										
	5	15		1	4	1	6		1	1		2	1	1		2
	5	16							1	3		4	1	3		4
	6	15		2		2										
	6	16			1	1	2			1		1		1		1
	6	17						1			1	2	1		1	2
7–9	16–19	2	0	8	3	13	1	0	9	3	13	1	0	9	3	13
10–16	20–25	1	2	9	2	14	1	2	9	1	13	1	2	9	1	13
18–49	28–66	0	4	8	2	14	0	4	8	2	14	0	4	8	2	14
56–99	75–134	0	1	1	4	6	0	1	1	4	6	0	1	1	4	6
119–373	161–504	0	3	1	0	4	0	3	1	0	4	0	3	1	0	4
<b>Итого</b>		<b>15</b>	<b>38</b>	<b>120</b>	<b>20</b>	<b>193</b>	<b>15</b>	<b>32</b>	<b>127</b>	<b>19</b>	<b>193</b>	<b>15</b>	<b>32</b>	<b>126</b>	<b>20</b>	<b>193</b>

\* НП — непредставленное государство-член, НДП — недопредставленное государство-член, ВПК — государство-член, представленное в пределах квот, ЧП — чрезмерно представленное государство-член.

Таблица 3  
Сравнительный анализ степени представленности отдельных государств-членов с учетом рекомендованных изменений

Колонка № 1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	30 июня 2014 года				Рекомендованное изменение 1			Рекомендованные изменения 1 и 2		
	Нижний предел	Верхний предел	Количество сотрудников	Степень представленности*	Нижний предел	Верхний предел	Степень представленности*	Нижний предел	Верхний предел	Степень представленности*
Афганистан	3	14	1	НДП	3	14	НДП	3	13	НДП
Албания	3	14	10	ВПК	2	14	ВПК	2	13	ВПК
Алжир	6	16	7	ВПК	6	16	ВПК	6	16	ВПК
Андорра	3	14	1	НДП	2	14	НДП	2	13	НДП
Ангола	3	14	0	НП	3	14	НП	3	13	НП
Антигуа и Барбуда	2	14	1	НДП	2	14	НДП	2	13	НДП
Аргентина	12	21	37	ЧП	11	22	ЧП	11	22	ЧП
Армения	3	14	10	ВПК	2	14	ВПК	2	13	ВПК
Австралия	41	55	52	ВПК	41	55	ВПК	41	55	ВПК
Австрия	18	28	30	ЧП	18	28	ЧП	18	28	ЧП
Азербайджан	3	14	6	ВПК	3	14	ВПК	3	14	ВПК
Багамские Острова	3	14	6	ВПК	2	14	ВПК	2	13	ВПК
Бахрейн	3	14	1	НДП	3	14	НДП	3	13	НДП
Бангладеш	6	16	18	ЧП	6	17	ЧП	6	17	ЧП
Барбадос	3	14	4	ВПК	2	14	ВПК	2	13	ВПК
Беларусь	4	14	3	НДП	3	14	ВПК	3	14	ВПК
Бельгия	22	32	29	ВПК	21	32	ВПК	21	32	ВПК
Белиз	2	14	2	ВПК	2	14	ВПК	2	13	ВПК
Бенин	3	14	9	ВПК	2	14	ВПК	2	13	ВПК
Бутан	2	14	2	ВПК	2	14	ВПК	2	13	ВПК
Боливия (Многонациональное Государство)	3	14	6	ВПК	2	14	ВПК	2	13	ВПК
Босния и Герцеговина	3	14	3	ВПК	2	14	ВПК	2	13	ВПК
Ботсвана	3	14	8	ВПК	2	14	ВПК	2	13	ВПК
Бразилия	58	79	38	НДП	58	79	НДП	58	79	НДП
Бруней-Даруссалам	3	14	1	НДП	2	14	НДП	2	13	НДП
Болгария	4	14	18	ЧП	3	14	ЧП	3	14	ЧП

Колонка № 1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	30 июня 2014 года				Рекомендованное изменение 1			Рекомендованные изменения 1 и 2		
	Нижний предел	Верхний предел	Количество сотрудников	Степень пред- ставленности*	Нижний предел	Верхний предел	Степень пред- ставленности*	Нижний предел	Верхний предел	Степень пред- ставленности*
Буркина-Фасо	3	14	4	ВПК	2	14	ВПК	2	13	ВПК
Бурунди	3	14	7	ВПК	2	14	ВПК	2	13	ВПК
Кабо-Верде	2	14	1	НДП	2	14	НДП	2	13	НДП
Камбоджа	3	14	3	ВПК	2	14	ВПК	2	13	ВПК
Камерун	3	14	22	ЧП	3	14	ЧП	3	13	ЧП
Канада	56	75	89	ЧП	56	75	ЧП	56	75	ЧП
Центральноафриканская Республика	3	14	2	НДП	2	14	ВПК	2	13	ВПК
Чад	3	14	1	НДП	2	14	НДП	2	13	НДП
Чили	9	19	26	ЧП	9	19	ЧП	9	19	ЧП
Китай	119	161	71	НДП	119	161	НДП	119	161	НДП
Колумбия	9	18	13	ВПК	8	19	ВПК	8	19	ВПК
Коморские Острова	2	14	0	НП	2	14	НП	2	13	НП
Конго	3	14	4	ВПК	2	14	ВПК	2	13	ВПК
Коста-Рика	3	14	9	ВПК	3	14	ВПК	3	13	ВПК
Кот-д'Ивуар	3	14	3	ВПК	3	14	ВПК	3	13	ВПК
Хорватия	5	15	11	ВПК	4	15	ВПК	4	15	ВПК
Куба	4	14	5	ВПК	4	14	ВПК	4	14	ВПК
Кипр	3	14	3	ВПК	3	14	ВПК	3	13	ВПК
Чешская Республика	10	20	8	НДП	10	20	НДП	10	20	НДП
Корейская Народно- Демократическая Республика	3	14	1	НДП	3	14	НДП	3	13	НДП
Демократическая Республика Конго	4	14	11	ВПК	4	14	ВПК	4	14	ВПК
Дания	16	25	24	ВПК	15	26	ВПК	15	26	ВПК
Джибути	2	14	4	ВПК	2	14	ВПК	2	13	ВПК
Доминика	2	14	1	НДП	2	14	НДП	2	13	НДП
Доминиканская Республика	4	14	7	ВПК	3	14	ВПК	3	14	ВПК
Эквадор	4	14	14	ВПК	3	14	ВПК	3	14	ВПК
Египет	7	17	22	ЧП	7	17	ЧП	7	17	ЧП
Сальвадор	3	14	9	ВПК	2	14	ВПК	2	13	ВПК
Экваториальная Гвинея	3	14	1	НДП	2	14	НДП	2	13	НДП

Колонка № 1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	30 июня 2014 года				Рекомендованное изменение 1			Рекомендованные изменения 1 и 2		
	Нижний предел	Верхний предел	Количество сотрудников	Степень пред- ставленности*	Нижний предел	Верхний предел	Степень пред- ставленности*	Нижний предел	Верхний предел	Степень пред- ставленности*
Эритрея	3	14	5	ВПК	2	14	ВПК	2	13	ВПК
Эстония	3	14	4	ВПК	3	14	ВПК	3	13	ВПК
Эфиопия	5	15	27	ЧП	4	15	ЧП	4	15	ЧП
Фиджи	3	14	12	ВПК	2	14	ВПК	2	13	ВПК
Финляндия	13	22	20	ВПК	12	23	ВПК	12	23	ВПК
Франция	99	134	141	ЧП	99	134	ЧП	99	134	ЧП
Габон	3	14	5	ВПК	2	14	ВПК	2	13	ВПК
Гамбия	3	14	5	ВПК	2	14	ВПК	2	13	ВПК
Грузия	3	14	3	ВПК	2	14	ВПК	2	13	ВПК
Германия	125	169	129	ВПК	125	169	ВПК	125	169	ВПК
Гана	3	14	15	ЧП	3	14	ЧП	3	13	ЧП
Греция	15	25	17	ВПК	15	25	ВПК	15	25	ВПК
Гренада	2	14	2	ВПК	2	14	ВПК	2	13	ВПК
Гватемала	3	14	8	ВПК	3	14	ВПК	3	13	ВПК
Гвинея	3	14	4	ВПК	2	14	ВПК	2	13	ВПК
Гвинея-Бисау	3	14	4	ВПК	2	14	ВПК	2	13	ВПК
Гайана	2	14	7	ВПК	2	14	ВПК	2	13	ВПК
Гаити	3	14	7	ВПК	2	14	ВПК	2	13	ВПК
Гондурас	3	14	3	ВПК	2	14	ВПК	2	13	ВПК
Венгрия	8	17	11	ВПК	7	18	ВПК	7	18	ВПК
Исландия	3	14	6	ВПК	2	14	ВПК	2	13	ВПК
Индия	43	58	52	ВПК	43	58	ВПК	43	58	ВПК
Индонезия	15	25	13	НДП	15	25	НДП	15	25	НДП
Иран (Исламская Республика)	11	21	12	ВПК	11	21	ВПК	11	21	ВПК
Ирак	5	14	3	НДП	4	15	НДП	4	15	НДП
Ирландия	11	20	21	ЧП	10	21	ВПК	10	21	ВПК
Израиль	10	20	13	ВПК	10	20	ВПК	10	20	ВПК
Италия	80	109	129	ЧП	80	109	ЧП	80	109	ЧП
Ямайка	3	14	5	ВПК	2	14	ВПК	2	13	ВПК

Колонка № 1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	30 июня 2014 года				Рекомендованное изменение 1			Рекомендованные изменения 1 и 2		
	Нижний предел	Верхний предел	Количество сотрудников	Степень пред- ставленности*	Нижний предел	Верхний предел	Степень пред- ставленности*	Нижний предел	Верхний предел	Степень пред- ставленности*
Япония	186	252	83	НДП	186	252	НДП	186	252	НДП
Иордания	3	14	14	ВПК	3	14	ВПК	3	13	ЧП
Казахстан	5	15	6	ВПК	5	15	ВПК	5	15	ВПК
Кения	4	14	35	ЧП	3	14	ЧП	3	14	ЧП
Кирибати	2	14	0	НП	2	14	НП	2	13	НП
Кувейт	8	17	0	НП	7	18	НП	7	18	НП
Кыргызстан	3	14	4	ВПК	2	14	ВПК	2	13	ВПК
Лаосская Народно-Демократическая Республика	3	14	1	НДП	2	14	НДП	2	13	НДП
Латвия	3	14	2	НДП	3	14	НДП	3	14	НДП
Ливан	3	14	16	ЧП	3	14	ЧП	3	13	ЧП
Лесото	3	14	1	НДП	2	14	НДП	2	13	НДП
Либерия	3	14	2	НДП	2	14	ВПК	2	13	ВПК
Ливия	5	15	1	НДП	5	15	НДП	5	15	НДП
Лихтенштейн	3	14	0	НП	2	14	НП	2	13	НП
Литва	4	14	5	ВПК	3	14	ВПК	3	14	ВПК
Люксембург	4	14	3	НДП	4	14	НДП	4	14	НДП
Мадагаскар	3	14	8	ВПК	3	14	ВПК	3	13	ВПК
Малави	3	14	11	ВПК	2	14	ВПК	2	13	ВПК
Малайзия	9	18	10	ВПК	8	19	ВПК	8	19	ВПК
Мальдивские Острова	2	14	4	ВПК	2	14	ВПК	2	13	ВПК
Мали	3	14	5	ВПК	2	14	ВПК	2	13	ВПК
Мальта	3	14	4	ВПК	2	14	ВПК	2	13	ВПК
Маршалловы Острова	2	14	0	НП	2	14	НП	2	13	НП
Мавритания	3	14	5	ВПК	2	14	ВПК	2	13	ВПК
Маврикий	3	14	6	ВПК	2	14	ВПК	2	13	ВПК
Мексика	39	53	54	ЧП	39	53	ЧП	39	53	ЧП
Микронезия (Федеративные Штаты)	2	14	1	НДП	2	14	НДП	2	13	НДП
Монако	3	14	0	НП	2	14	НП	2	13	НП
Монголия	3	14	7	ВПК	2	14	ВПК	2	13	ВПК

Колонка № 1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	30 июня 2014 года				Рекомендованное изменение 1			Рекомендованные изменения 1 и 2		
	Нижний предел	Верхний предел	Количество сотрудников	Степень пред- ставленности*	Нижний предел	Верхний предел	Степень пред- ставленности*	Нижний предел	Верхний предел	Степень пред- ставленности*
Черногория	3	14	3	ВПК	2	14	ВПК	2	13	ВПК
Марокко	4	14	10	ВПК	4	15	ВПК	4	15	ВПК
Мозамбик	3	14	3	ВПК	3	14	ВПК	3	13	ВПК
Мьянма	4	14	9	ВПК	3	14	ВПК	3	14	ВПК
Намибия	3	14	3	ВПК	2	14	ВПК	2	13	ВПК
Науру	2	14	0	НП	2	14	НП	2	13	НП
Непал	3	14	10	ВПК	3	14	ВПК	3	13	ВПК
Нидерланды	34	45	37	ВПК	34	45	ВПК	34	45	ВПК
Новая Зеландия	7	17	10	ВПК	7	18	ВПК	7	18	ВПК
Никарагуа	3	14	3	ВПК	2	14	ВПК	2	13	ВПК
Нигер	3	14	5	ВПК	2	14	ВПК	2	13	ВПК
Нигерия	9	18	16	ВПК	8	19	ВПК	8	19	ВПК
Норвегия	19	29	13	НДП	18	29	НДП	18	29	НДП
Оман	5	14	1	НДП	4	15	НДП	4	15	НДП
Пакистан	9	18	13	ВПК	8	19	ВПК	8	19	ВПК
Палау	2	14	0	НП	2	14	НП	2	13	НП
Панама	3	14	6	ВПК	3	14	ВПК	3	13	ВПК
Папуа — Новая Гвинея	3	14	3	ВПК	2	14	ВПК	2	13	ВПК
Парагвай	3	14	3	ВПК	2	14	ВПК	2	13	ВПК
Перу	5	15	8	ВПК	5	16	ВПК	5	16	ВПК
Филиппины	8	17	22	ЧП	7	18	ЧП	7	18	ЧП
Польша	21	31	11	НДП	21	31	НДП	21	31	НДП
Португалия	12	21	19	ВПК	11	22	ВПК	11	22	ВПК
Катар	7	16	0	НП	6	17	НП	6	17	НП
Республика Корея	40	54	46	ВПК	40	54	ВПК	40	54	ВПК
Республика Молдова	3	14	5	ВПК	2	14	ВПК	2	13	ВПК
Румыния	7	17	11	ВПК	7	17	ВПК	7	17	ВПК
Российская Федерация	49	66	51	ВПК	49	66	ВПК	49	66	ВПК
Руанда	3	14	9	ВПК	2	14	ВПК	2	13	ВПК



Колонка № 1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	30 июня 2014 года				Рекомендованное изменение 1			Рекомендованные изменения 1 и 2		
	Нижний предел	Верхний предел	Количество сотрудников	Степень пред- ставленности*	Нижний предел	Верхний предел	Степень пред- ставленности*	Нижний предел	Верхний предел	Степень пред- ставленности*
Сент-Китс и Невис	2	14	6	ВПК	2	14	ВПК	2	13	ВПК
Сент-Люсия	2	14	2	ВПК	2	14	ВПК	2	13	ВПК
Сент-Винсент и Гренадины	2	14	1	НДП	2	14	НДП	2	13	НДП
Самоа	2	14	2	ВПК	2	14	ВПК	2	13	ВПК
Сан-Марино	3	14	2	НДП	2	14	ВПК	2	13	ВПК
Сан-Томе и Принсипи	2	14	0	НП	2	14	НП	2	13	НП
Саудовская Аравия	20	29	5	НДП	19	30	НДП	19	30	НДП
Сенегал	3	14	9	ВПК	2	14	ВПК	2	13	ВПК
Сербия	3	14	9	ВПК	3	14	ВПК	3	14	ВПК
Сейшельские Острова	2	14	3	ВПК	2	14	ВПК	2	13	ВПК
Сьерра-Леоне	3	14	9	ВПК	2	14	ВПК	2	13	ВПК
Сингапур	10	20	15	ВПК	9	20	ВПК	9	20	ВПК
Словакия	6	15	5	НДП	5	16	ВПК	5	16	ВПК
Словения	4	14	8	ВПК	4	15	ВПК	4	15	ВПК
Соломоновы Острова	2	14	2	ВПК	2	14	ВПК	2	13	ВПК
Сомали	3	14	2	НДП	2	14	ВПК	2	13	ВПК
Южная Африка	11	21	20	ВПК	10	21	ВПК	10	21	ВПК
Южный Судан	3	14	1	НДП	2	14	НДП	2	13	НДП
Испания	56	75	66	ВПК	56	75	ВПК	56	75	ВПК
Шри-Ланка	3	14	9	ВПК	3	14	ВПК	3	14	ВПК
Судан	4	14	8	ВПК	3	14	ВПК	3	14	ВПК
Суринам	3	14	3	ВПК	2	14	ВПК	2	13	ВПК
Свазиленд	3	14	3	ВПК	2	14	ВПК	2	13	ВПК
Швеция	21	31	28	ВПК	21	31	ВПК	21	31	ВПК
Швейцария	23	32	30	ВПК	22	33	ВПК	22	33	ВПК
Сирийская Арабская Республика	4	14	4	ВПК	3	14	ВПК	3	14	ВПК
Таджикистан	3	14	5	ВПК	2	14	ВПК	2	13	ВПК
Таиланд	9	18	10	ВПК	8	19	ВПК	8	19	ВПК
Бывшая югославская Республика Македония	3	14	5	ВПК	2	14	ВПК	2	13	ВПК

Колонка № 1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	30 июня 2014 года				Рекомендованное изменение 1			Рекомендованные изменения 1 и 2		
	Нижний предел	Верхний предел	Количество сотрудников	Степень представленности*	Нижний предел	Верхний предел	Степень представленности*	Нижний предел	Верхний предел	Степень представленности*
Государства-члены										
Тимор-Лешти	3	14	0	НП	2	14	НП	2	13	НП
Того	3	14	4	ВПК	2	14	ВПК	2	13	ВПК
Тонга	2	14	3	ВПК	2	14	ВПК	2	13	ВПК
Тринидад и Тобаго	3	14	13	ВПК	3	14	ВПК	3	13	ВПК
Тунис	3	14	11	ВПК	3	14	ВПК	3	14	ВПК
Турция	29	40	15	НДП	29	40	НДП	29	40	НДП
Туркменистан	3	14	1	НДП	2	14	НДП	2	13	НДП
Тувалу	2	14	0	НП	2	14	НП	2	13	НП
Уганда	4	14	18	ЧП	3	14	ЧП	3	14	ЧП
Украина	5	15	13	ВПК	5	16	ВПК	5	16	ВПК
Объединенные Арабские Эмираты	14	24	0	НП	14	24	НП	14	24	НП
Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии	92	125	141	ЧП	92	125	ЧП	92	125	ЧП
Объединенная Республика Танзания	4	14	5	ВПК	3	14	ВПК	3	14	ВПК
Соединенные Штаты Америки	373	504	355	НДП	373	504	НДП	373	504	НДП
Уругвай	4	14	16	ЧП	3	14	ЧП	3	14	ЧП
Узбекистан	3	14	11	ВПК	3	14	ВПК	3	14	ВПК
Вануату	2	14	0	НП	2	14	НП	2	13	НП
Венесуэла (Боливарианская Республика)	15	25	16	ВПК	15	25	ВПК	15	25	ВПК
Вьетнам	6	15	4	НДП	5	16	НДП	5	16	НДП
Йемен	3	14	7	ВПК	3	14	ВПК	3	13	ВПК
Замбия	3	14	5	ВПК	2	14	ВПК	2	13	ВПК
Зимбабве	3	14	11	ВПК	2	14	ВПК	2	13	ВПК
<b>Всего</b>			<b>2,901</b>							

\* НП — непредставленное государство-член, НДП — недопредставленное государство-член, ВПК — государство-член, представленное в пределах квот, ЧП — чрезмерно представленное государство-член.