



第六十九届会议

暂定项目表* 项目 136

人力资源管理

人力资源管理改革概况：青年专业人员方案

秘书长的报告

增编

摘要

本报告是根据大会第 67/255 号和第 68/252 号决议提交的；这两项决议要求秘书长全面审查青年专业人员方案考试的方法和样式，拟订和执行加快安置该方案名册上合格候选人的措施，以及监测在改善任职人数不足和无人任职的会员国的地域代表性方面的进展情况。本报告概述自青年专业人员方案于 2011 年开始实施以来在执行方面的进展情况，并就改善考试样式和交付方法提出建议。

* A/69/150。



一. 引言

1. 大会在第 67/255 号决议中请秘书长全面审查青年专业人员方案考试的方法和样式，包括所涉费用，同时确保世界各地的所有候选人享有公平的竞争环境，保证考试以最有效率、最有效力和最公平的方式进行。本报告概述自青年专业人员方案于 2011 年开始实施以来在执行方面的进展情况，并就改进青年专业人员方案考试以进一步提高效率和效力提出建议。

二. 背景

2. 2011 年 3 月，大会在第 65/247 号决议中批准了新的青年专业人员方案；该方案将振兴本组织，引进大批有新想法的青年俊才，帮助本组织提高多样性和地域代表性以应对 21 世纪的需求。该方案还将使本组织有能力充分发挥一大批充满活力、适应性强且来源各异的青年专业人员的潜力，并由此在中长期后加强中高级管理层。新的青年专业人员方案还将采用一个高效率和高实效的考试进程，并利用最新技术。现行资格要求(青年专业人员方案的最高年限为 32 岁)和现有职位(利用外勤业务中仅通过经常预算和自愿捐款供资的 15%P-1 和 P-2 级职位)得到维持。

三. 在实施青年专业人员方案方面的进展情况

3. 对青年专业人员方案实施了各种改进措施，包括技术改善，从而改善了交付情况。虽然还要实施进一步改进措施，但仍值得注意下文概述的各种具体改善情况。

A. 参加国数目

4. 参加青年专业人员方案的会员国必须在考试年之前的那年底属于无人任职、任职人数偏低或有可能变成任职人数偏低的国家。参加青年专业人员方案的会员国大幅度增加(见附件，表 1)。将 2010 年的数据同 2011 年至 2013 年新方案下的数据比较可以看出，合格的会员国数目同样从 2010 年的 15 个增加到 2011 年至 2013 年的 24 至 30 个。

B. 外联

5. 本组织继续通过人力资源管理厅专门设立的一个股向无人任职、任职人数偏低或有可能变成任职人数偏低的国家开展大量外联活动。该股通过以下渠道促进青年专业人员方案：社交媒体、虚拟征聘会、印刷媒体和广播电台，以及通过同常驻代表团的 合作，包括对无人任职和任职人数偏低的国家或能吸引这些国家国民的区域中心进行外联访问。为最大限度地扩大影响，外联活动既在目标国展开，也在有大量无人任职或任职人数偏低国家国民的地点展开，包括大学、专业协会

和政府办事处。为此，在 2013 年和 2014 年年初对下列国家进行了外联访问：巴巴多斯、巴西、加拿大、中国、捷克共和国、日本、牙买加、挪威、阿曼、波兰、大韩民国、特立尼达和多巴哥、大不列颠及北爱尔兰联合王国、南非和美利坚合众国。

6. 通过网络交流方法得到改善的定向外联活动有助于宣传青年专业人员方案。联合国职业门户网是本组织的主要外联工具，也是在线征聘工具 *Inspira* 的接口。职业门户网向候选人提供关于该方案和申请程序的信息。

7. 秘书处于 2011 年 4 月启动了社交媒体举措，以在全球范围内提高对联合国就业机会和征聘程序信息的了解。这包括建立一个针对学生和青年专业人员的“脸书”网址，因为他们是青年专业人员方案的潜在申请人。截至 2014 年 6 月，全世界每周访问该“脸书”网页的人多达 20 万。为进一步努力扩大其社交媒体存在，外联股于 2013 年开始在中国受到广泛使用的一个社交媒体网站——新浪微博上登载职业信息。秘书处在 2013 年同联合国一些实体(联合国儿童基金会、联合国开发计划署、联合国人口基金、联合国项目事务厅和联合国志愿人员方案)和欧洲联盟欧洲公务员选拔处合作发起了一次虚拟征聘会。迄今为止已举办了三次虚拟招聘会，包括一个推广和说明青年专业人员方案的环节，吸引了来自 188 个国家和地区的近 19 000 人参加。秘书处还开发了一个共享和可搜索的外联人才数据库，内有数以千计的联系方信息，包括专业协会、非政府组织、政府办事处和官员及大学，有关该方案的所有信息会定期分发给这些联系方。

8. 秘书处将继续利用其社交媒体网络和虚拟征聘会，以促进青年专业人员方案，并同会员国合作开展针对其国民需求的外联活动，以确保参加国有众多国民了解该方案。

C. 申请人人数

9. 在基本资格要求维持不变的情况下，比较 2010 年至 2013 年的数据可看出，申请人人数有了大幅度增加，但青年专业人员方案资源却未增加多少(见附件，表 1 和表 2)。该方案在 2011 年至 2013 年期间共吸引了 100 501 名申请人(平均每次方案招考有 33 500 名申请人)。

D. 职位空缺和申请程序

10. 随着人力资源管理厅自动网上应用程序——*Inspira* 的发展，职位空缺的公布时间已从 92 天减少到 60 天，管理的青年专业人员方案申请人的数量逐年增多。*Inspira* 也越来越能支持大量申请人利用自我服务功能追踪该方案的申请情况，从而降低了使用电子邮件和电子或人工生成信件进行通信的必要性。从 2014 年开始，申请人能够在 *Inspira* 查看和监测自己的申请和被召集情况。

E. 筛选过程、候选人排名和召集

11. 在采用国家竞争性征聘考试方法时，申请人的资格是通过人工手段筛选的，再由专门的考试委员会为候选人排名。在 2011 年首次实施青年专业人员方案以来，筛选工作已简化很多。为举办 2013 年方案考试，Inspira 系统进行了一些技术调整，以确保有能力筛选和召集大量候选人。迄今为止，已总共召集 15 790 人参加该方案的笔试，即平均每次方案笔试有 5 263 名候选人参加(见附件一，表 1)。

1. 资格

12. Inspira 已将初步资格筛选工作全部自动化了。系统过滤符合在职位空缺中说明的最低资格要求的候选人，包括学科。

2. 相关经验/排名

13. Inspira 系统还用于对每个国家在每个职系中最具有资格的 40 名候选人进行“排名”。这第二轮筛选是半自动化的，因为系统会对来自某一会员国的每一位候选人根据其受教育年数和工作经验及所掌握联合国正式语文的门数进行排名。目前，仅召集每一个会员国最符合资格的 40 名候选人参加青年专业人员方案考试。但是该系统尚未完全自动化，因为人力资源管理厅必须以人工方式审查和确认这些排名前 40 位的申请人的工作经验和专门知识与有关联系是相关的。

F. 专门考试委员会

14. 自 2011 年以来，一直向专门考试委员会提供在试卷拟订方面的行业标准培训；这种培训大大改善了青年专业人员方案考试的公平性、有效性和可靠性。考试内容已变得更加符合每一个职系的需要，因为考试委员会成员更加强调拟订专门试卷，以吸引具有特定职系所需专门知识的候选人。要求各部门指定足够数量的考试委员会成员以满足专门考试委员会在考试周期期间的需要(包括让他们全时拟订考卷和批阅考卷)，现在考试委员会成员在获得提名后比以往有更大积极性全时参与，因为他们的贡献会在其考绩中得到认可。

G. 考试过程

1. 样式

15. 青年专业人员方案继续有一个分成三部分的考试过程：分成两部分的笔试(普通试卷和专业试卷)，第三部分是口试(胜任能力面试)。笔试部分目前共持续 4 个半小时。各部分概况如下：

(a) 普通试卷历来是一般性的，所有职系被召集的所有候选人都要参加，以测验英文或法文语文的归纳和起草技能及对国际事务的一般知识。候选人有 45 分钟用于完成普通试卷；

(b) 专业试卷则是由每一个职系专门考试委员会单独开发的评估工具，只让该特定职系的候选人参加，以测验实质性知识。用英文或法文拟定的专业试卷可包括论说文、简短问答题、多选择问题或需要作结构性答复的其他样式问题。候选人可用联合国六种正式语文中的任何一种语文应对专业试卷，可用 3 小时 45 分来完成该试卷；

(c) 专业考试委员会负责进行口试，这是考试的最后一步，用英文或法文进行。

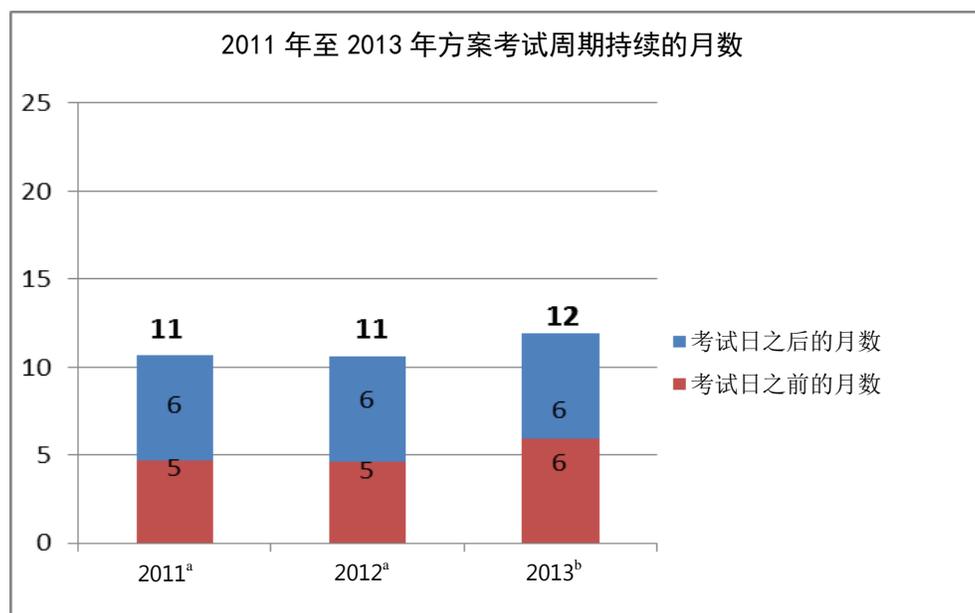
16. 每年普通试卷和专业试卷的样式、顺序和内容都有变化，专业考试委员会在考试过程的各个阶段根据候选人的分数逐步淘汰排名较低的候选人，直到可列入名册的剩余候选人人数等于预计职位空缺数。由专门考试委员会确定候选人是否成功通过了各个竞争性截止点。2012 年青年专业人员方案将多选择问题样式引入普通试卷，请候选人回答 50 个一般性国际事务问题。自动多选择样式不仅提高了评卷效率，考试内容还有助于促进建立一个更具地域平衡性和知识性、可进一步参加专业试卷考试的候选人库。专门考试委员会在 2013 年提议对笔试(普通试卷和专业试卷)的各个部分作序列变动，以改善具有专业专门知识的候选人而不是具有英文和法文归纳和起草技能的候选人的代表性。为 2013 年方案考试五个职系的每一个职系都设计了英文和法文多选择问题，作为专业试卷的组成部分，也是每个专门考试委员会的第一个截止点。

2. 交付方式

17. 青年专业人员方案 2011 年、2012 年和 2013 年的笔试仍采用纸面试卷，试卷实物被运送到联合国指定的考试场所。根据最低限度人数被召集候选人所表示的兴趣或他们距离考试场所的远近，在参加会员国的帮助下确认实际考试中心。世界各地所有候选人在同一时间以手写方式应试。为减少费用，从 2012 年方案考试开始，列入短名单的候选人不再需要赶来面试，而是采用远程会议方式进行面试。

H. 考试周期

18. 2013 年青年专业人员方案的考试周期从公布职位空缺到发放结果大约是 12 个月(见附件，表 1)。评卷、面试和确定最后结果所需的处理时间一直仅为 6 个月，如以下图表所示。



^a 2011 年和 2012 年，由于技术问题原因，60 天的期限被延长。

^b 在 2013 年，职位空缺的发布工作是在 95 天的期间内完成的。

I. 职位安排职等

19. 在青年专业人员方案下，最初职位安排通常在 P-2 一级；但如果一名候选人有大学本科学位却没有任何经验，该候选人就会被安置在 P-1 一级。如果一名候选人有大学本科学位和两年相关工作经验，或有硕士学位则不管有还是没有相关工作经验，该候选人都会被安置在 P-2 一级。

J. 通过考试的候选人和名册

20. 在青年专业人员方案下，为列入名册和通过考试的候选人设定保留在名册上的时限仍然是两年。截至 2014 年 6 月 30 日，72 名通过考试的候选人得到安置，未得到安置的有 13 人。在 2012 年通过考试的候选人中，得到安置的有 35 人，仍有 58 人留在名册上。在 2014 年 7 月 1 日，又增加了 109 名通过 2013 年考试的候选人可供派任工作。

K. 职业支助：培训

21. 在该方案下，人力资源管理厅提供为期一周、专为青年专业人员方案工作人员设计的上岗培训课程，目的是增强在联合国求得职业成功所必需的技能，提供关于职业发展机会的信息，使工作人员熟悉联合国的核心价值观和原则，以及为该方案参加者之间建立联系提供便利。总体目标是帮助从名册里挑选出来的候选人更好地了解本组织，让他们为人员流动和今后的领导职位做好准备，以及把他们与同行联系起来。培训课程包括由参加者自己完成阅读和在线培训，然后参加

为期一周的面对面概况介绍课程。对该辅导课程进行了重新设计，以便为青年专业人员方案工作人员提供更好的支助。参加者被分派给受过辅导员培训的 P-5 级资深同事。目前的培训课程得到参加者的高度满意评价。

四. 对青年专业人员方案的改进建议

22. 在实效方面最新进展和改进的基础上，青年专业人员方案可变得更有效率；因此建议修订现行样式和考试交付方法(目前采用全人工纸面考试方法，并由联合国工作人员监考)。人力资源管理厅提议，取消普通试卷，提高筛选和评估机制的自动化水平；总体目标是减少青年专业人员方案的考试时间并降低拟订、管理和评判试卷的费用。

A. 在现有资源范围内可落实的变革

23. 就 2015 年而言，为帮助应对在多个时区同时举行考试而带来的挑战，人力资源管理厅计划取消全部普通试卷。这将使青年专业人员方案考试从 2015 年开始减少到只有两个部分：包括必须要写的一篇或多篇论说文和多选择问题在内的专业试卷和口试。还将使实际考试时间减少 45 分钟，从 4 个半小时减少到 3 小时 45 分，从而更易于在多个时区举行。

24. 取消普通试卷作为考试的组成部分还将带来其他好处。考试委员会成员和考试管理人员所需花费的时间和所需作出的努力程度都可减少，因为专门考试委员会将不再需要拟订、评判普通试卷及将相关分数纳入每一个候选人的总分，也不再需要监考。考试周期和费用都会减少。为了解本来通过普通试卷测验可获得的候选人的相关技能情况，将要求候选人在考试过程的最初申请筛选阶段提供英文或法文的语文资格证明。将要求候选人在申请时附上相关文件。可以几种方法来满足标准，包括通过提供：(a) 由主要教学语文为英文或法文的大学或相当于大学的机构出具的文凭或证书；或(b) 由经核准的外部语文测验实体出具的被联合国接受的语文证书。这一步骤将有助于确保只有精通英文或法文的候选人才会被召集参加考试。

B. 按职类而不是按职系提供考试

25. 为使青年专业人员方案同新的人员流动和职业发展框架保持一致，建议从 2016 年方案开始按职类而不是按具体职系提供考试。目前有 8 大职类和 40 个职系，但现在正根据人员流动落实情况审查现有结构。按照职类举办考试将有助于减少举办考试的总次数及为每一个职系组织一个专门考试委员会所花费的时间和精力。这一拟议的过渡将于 2016 年从政治、和平与安全职类开始，因为该年正好计划要落实该职类的人员流动方案。政治、和平与安全职类考试将覆盖同政治、和平与安全问题相关的各种一般性主题和与该职类内具体职系领域相关的主题，由此那些成功通过考试的候选人可被考虑安置到该职类范围广泛的职位上。

C. 需要额外资源的变革

26. 此外，人力资源管理厅探讨了采用自动预先测验作为青年专业人员方案考试组成部分的可能性。目前，排名最前的 40 名合格候选人是以人工和自动筛选相结合的方式确定的。可替代的方式是，可要求所有合格候选人(具有与青年专业人员方案特定职位空缺相关的学术学位)在无监考情况下进行计算机在线测验。这一自动测验将包括与认知技能和能力及与情况判断相关的问题，以及根据联合国各项胜任能力拟定的问题。通过这一测验的候选人将是那些经客观评估方法测定具有青年专业人员方案职位所要求的最低限度技能和能力的候选人，而不单单是那些具有最高学历或最丰富工作经验的候选人。如果一个职位空缺有来自一个参加国的 60 多名候选人通过，则将召集排名最前的 60 名候选人参加专业试卷考试。召集排名最前的 60 名候选人将意味着比在现行样式下通过第二次筛选后召集排名最前的 40 名候选人的做法增加了参考人员。过去的考试统计数据显示，平均而言，在被召集的候选人中有 15% 至 20% 的人不会来参加考试。考虑到这一“不露面”比例，因此将召集排名最前的 60 名候选人参加专业试卷考试。

27. 根据大会在第 67/255 号决议第 41 段中提出的要求，于 2013 年 1 月进行了一项研究，以探讨是否有可能改善方案考试的管理工作，利用在线或计算机方法提高在筛选和举行考试方面的效率，同时给予来自世界各地的候选人以适当考虑。

28. 在征聘领域出现的另一个最佳做法就是利用认知技能和能力及情况判断测验。2013 年 9 月至 2014 年 4 月，作为这个可行性研究的一部分并为了使对各职位申请人的评估工作标准化和实现一致性，拟定了一个全球一般事务测验，以取代用于检测申请一般事务职类职位候选人资格水准的行政支助评估测验。人力资源管理厅通过这项研究发现，利用与工作相关的情况判断问题是可用于评估联合国各职位胜任能力的一个有效方法。鉴于有可能被视为有资格获得公示职位的申请人的数量庞大，因此该项研究进一步探讨了利用计算机平台在线交付测验的可行性。在全球一般事务测验中采用的测验和交付方法在筛选候选人的知识、技能、胜任能力和能力方面非常有效，并且符合测验行业的最佳做法。从全球一般事务测验项目得出的一个关键建议是，全球一般事务测验所采用的方法、测验办法和交付机制(在线或通过计算机)同样可用于青年专业人员方案考试中的筛选和评估工作(因为这项考试也包含筛选大量申请人的工作)。

29. 可行性研究报告包括审查了内部计算机系统和那些由外部服务提供商主控或提供的计算机系统，也审查了这些解决办法的初期投资和未来费用情况。在比较了秘书处可主控的开放源平台所带来的费用和好处后，该小组发现，这个解决办法随着时间的推移将产生最佳投资回报，同时还将包括为举办在线征聘考试和测验所需的安全措施。

30. 人力资源管理厅将继续发展这一构想并将向大会提出一份详细提案，包括用于为自动预先测验而研究、设计及发展问题库和用于为未来保障一个计算机交付平台预计所需追加的资源。

五. 来自国家竞争性征聘考试的遗留名册

31. 根据国家竞争性征聘考试的规定，名册是无限期开放的；截至 2014 年 6 月 23 日，在这些考试产生的遗留名册上一共还有 84 名候选人未被安置工作，内含 19 个职系中 31 个会员国的候选人。在可能的情况下，本组织将继续为经常预算职位和预算外职位征聘这些名册上的候选人。

32. 秘书处在减少遗留名册候选人方面已取得了一些进展，方法是：安置更多的候选人和建议删除那些在遗留名册上保留时间超过 7 年的候选人。这样做就能在 2018 年 12 月底之前消除遗留名册上的全部人员。秘书处在 2018 年前将继续努力，采用安置和清除已表示不愿意继续留在名册上的候选人相结合的方法，减少遗留名册上的有效候选人人数。

六. 有待大会采取的行动

33. 请大会：

(a) 注意到本报告；

(b) 核准从国家竞争性征聘考试产生的遗留名册上清除保留时间超过 7 年的候选人，并在 2018 年取消这些名册。

附件

关于青年专业人员方案考试的补充资料

表 1
一般资料

	国家竞争性征聘考试	青年专业人员方案			
	2010 年	2011 年	2012 年	2013 年	2014 年
考试日期	2010 年 12 月 1 日	2011 年 12 月 7 日	2012 年 12 月 5 日	2013 年 12 月 3 日	2014 年 12 月 4 日
发放所有结果的月份	2011 年 7 月	2012 年 6 月	2013 年 6 月	2014 年 6 月	2014 年 6 月
门户网站/平台	Inspira/人工	Inspira	Inspira	Inspira	Inspira
职位空缺/通知公布日期 ^a	2010 年 7 月 7 日	2011 年 7 月 11 日	2012 年 7 月 13 日	2013 年 6 月 3 日	2014 年 6 月 14 日
每一个职位空缺的申请时间(天数)	74	63	68	60	60
考试过程花费的天数(从公布第一个职位空缺到发放所有结果) ^a	359	326	323	363	—
考试过程花费的月数	11.8	10.7	10.6	11.9	—
被邀参加的会员国数目 ^b	58	111	106	92	78
参加的会员国数目	35	76	79	63	54
申请人人数(包括来自不参加的会员国的申请人)	13 744	36 791	41 052	22 685	—

^a 公布职位空缺的时间可能因职系的原因而错开，第一个职位空缺的公布日期可能不尽相同。因此，从第一个职位空缺公布日至发放所有考试结果之间所花费的天数可能每年都不一样。

^b 截至每年 1 月 1 日，在地域分配制度中无人任职、任职人数偏低或可能变成任职人数偏低的会员国。

表 2
费用

(美元)

	国家竞争性 征聘考试	青年专业人员方案		
	2010 年	2011 年	2012 年	2013 年
工作人员费用	1 016 480	1 018 594	1 461 918	1 498 275
咨询费	41 240	72 100	79 288	13 800
一般临时人员	—	—	—	—
加班	647	—	—	—
外部印刷和在线广告(《经济学家》、《世界报》和《非洲青年》全球版)(3)	32 200	32 200	—	9 170
试卷的印刷	18 595	35 385	34 870	40 455
考试材料的运送(运到考试中心和运回)	15 000	30 000	30 000	25 000
租用考试地点(纽约)	11 385	33 352	—	—
杂项费用(例如出租车费)	—	—	—	—
行政费用小计	77 180	130 937	64 870	74 625
考试行政人员旅费	46 640	99 686	61 531	29 856
考试委员会成员为培训、拟定考试材料和评判专业笔试试卷而花费的旅费	—	45 567	228 146	124 815
考试委员会成员为进行口试而花费的旅费	69 391	29 072	52 515	9 090
候选人为参加口试而花费的旅费	245 515	141 154	—	—
旅费小计	361 546	315 479	342 192	163 761
共计	1 497 093	1 537 110	1 948 268	1 750 461

表 3
2011 年至 2013 年期间按会员国和职系开列的成功通过青年专业人员方案考试的
候选人人数

会员国	2011 年					2012 年						2013 年				
	共计	行政	人道主义事务	新闻	统计	建筑设计	无线电节目制作员	经济事务	信息技术	政治事务	社会事务	行政	财务	法律事务	新闻	统计
阿尔及利亚	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	—
澳大利亚	12	1	1	1	1	—	—	2	—	5	1	—	—	—	—	—
奥地利	9	3	1	1	—	—	—	1	2	—	1	—	—	—	—	—
巴巴多斯	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—
白俄罗斯	2	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—
比利时	7	—	1	—	—	—	—	1	2	1	—	2	—	—	—	—
巴西	9	—	1	—	—	—	2	—	1	1	—	—	2	1	—	1
中国	11	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	6	—	1	3
哥伦比亚	1	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—	—
科摩罗	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—
哥斯达黎加	1	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
丹麦	1	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
多米尼加共和国	1	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
爱沙尼亚	1	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
芬兰	4	1	—	3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
法国	17	3	1	4	—	2	1	—	4	—	2	—	—	—	—	—
德国	18	2	—	2	1	—	—	3	1	—	1	2	—	2	2	2
希腊	2	—	1	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—	—	—
匈牙利	3	—	—	—	—	—	—	1	—	—	2	—	—	—	—	—
印度	3	—	—	—	—	—	—	1	—	—	2	—	—	—	—	—
印度尼西亚	5	—	—	—	—	1	—	—	1	—	—	—	3	—	—	—
意大利	7	3	1	—	1	1	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—
日本	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1
拉脱维亚	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—
立陶宛	3	—	1	1	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—
马来西亚	4	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1	—	1	1	—
墨西哥	3	—	—	1	—	—	—	1	1	—	—	—	—	—	—	—
荷兰	9	1	—	—	1	—	—	—	—	1	1	2	—	2	1	—
新西兰	4	—	1	—	1	—	—	1	—	1	—	—	—	—	—	—

会员国	2011 年					2012 年					2013 年					
	共计	行政	人道主义事务	新闻	统计	建筑设计	无线电节目制作员	经济事务	信息技术	政治事务	社会事务	行政	财务	法律事务	新闻	统计
挪威	2	1	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
巴基斯坦	4	—	1	—	—	—	—	1	—	1	1	—	—	—	—	—
波兰	9	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	1	1	—	2	3
葡萄牙	5	—	—	—	—	—	2	—	1	—	—	1	—	—	—	1
大韩民国	3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	—	1
摩尔多瓦共和国	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—
罗马尼亚	1	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
斯洛伐克	3	1	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	—	—
斯洛文尼亚	5	—	—	1	2	—	—	2	—	—	—	—	—	—	—	—
西班牙	16	1	1	2	—	3	—	—	2	2	1	1	1	—	—	2
瑞典	4	—	2	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	—
瑞士	9	2	2	—	—	—	—	—	—	1	—	3	—	—	—	1
前南斯拉夫的马其顿共和国	1	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
多哥	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
土耳其	9	—	1	1	—	—	—	1	—	—	1	3	1	1	—	—
大不列颠及北爱尔兰联合王国	17	3	—	3	1	1	—	5	1	—	3	—	—	—	—	—
美利坚合众国	33	4	4	1	2	2	—	4	1	1	2	3	3	—	2	4
共计	266	30	23	21	11	11	5	25	20	15	21	26	19	11	9	19
会员国数	—	17	18	12	9	7	3	14	14	10	15	17	9	9	6	10

注：本表提供的成功通过考试的候选人人数不包括那些来自非专业职类但通过了专业职类征聘竞争性考试的人。