



经济及社会理事会

Distr.: General
9 December 2013
Chinese
Original: English

妇女地位委员会

第五十八届会议

2014年3月10日至21日

第四次妇女问题世界会议以及题为“2000年
妇女：二十一世纪两性平等、发展与和平”的
大会特别会议的后续行动：重大关切领域战略
目标和行动的执行情况以及进一步的行动和倡议

具有经济及社会理事会咨商地位的非政府组织国际职业妇女福利互助 会提交的陈述

秘书长收到下列陈述，现按照经济及社会理事会第1996/31号决议第36和
第37段分发。



陈述

国际职业妇女福利互助会代表来自 127 个国家 3 000 个社区的 8 万多妇女发言。本组织的创立原则是要成为一个全球妇女集合体，让她们加入我们的运动，以期在地方、国家和国际一级为妇女和女孩提供服务。我们的立场是基于她们的声音、观点和意见。我们是一个自下而上的组织，由都想做同一件事情的志趣相投者组成，那就是让全世界所有妇女和女孩都能团结起来，发挥其个人和集体才能，实现其共同理想，并在创建全球强大的和平社区工作中拥有平等的发言权。

自 1921 年以来，国际职业妇女福利互助会一直在致力于实现这一目标，虽然我们在一些领域取得特别大的进步，但在 1921 年妇女们面临的各种障碍中，仍有许多目前依然广泛存在，只不过形式不同罢了。妇女仍然无法与男子一样获得同样的能力、资源和机会。

千年发展目标具有突破性。虽然大部分(如果不是全部)目标已经存在于各种国际条约、协定或行动纲要之中，但在此之前，全球社会从未共同就一套具有明确目标和指标的简单且可以实现的优先事项达成一致。千年发展目标改变了我们所做的事情以及我们做事的方式。

但我们并没有取得我们本应取得的成绩，特别是对于妇女和女孩而言。各项政策和方案仍然侧重于一些实际困境——提高小学入学率、完善卫生服务、减少贫穷和加强粮食安全、使清洁的水和卫生设施成为我们日常生活的一部分等等，如此这般。虽然以上这一切都会产生积极影响，都会提高生活质量，但它们绝不会带来持久的改变，真正要解决的是为什么在这些领域内所取得的成果对妇女而言比男子的差。

这类具有深层原因的、结构性、行为和社会性变革并不容易实现，显然是我们在迈向下一代发展目标方面需要面对的最大挑战。

为什么妇女和女孩能够获得的资源仍然少于其男性同伴呢，国际职业妇女福利互助会推定有五个主要原因，这些问题可在 2015 年后发展议程中加以解决，以便实现实际性别平等所需要的结构性变革：

1. 全球社会知道会对你产生重要影响的是你所做什么以及如何分配资源。千年发展目标没有将性别作为一个跨领域的专题。每个目标的各项指标都应该按性别进行分类。
2. 供资和筹资显然不存在。没有提及，也没有要求开展能够促进性别平等的预算编制和性别审计工作，这一点特别重要。
3. 问责机制薄弱。所有参与的行为者，特别是各国政府和私人机构，必须对其行为或不作为负责。光通报批评通常是不够的。

4. 没有涉及到暴力侵害妇女和女童问题。正如我们大家都知道的那样，这是实现性别平等和确保妇女能够平等获取资源和安全的主要障碍之一。千年发展目标没有实现它们本应为妇女和女孩实现的目标，这一点毫不奇怪。

5. 性别有两个方面，然而，千年发展目标只侧重于妇女和女孩。要想真正实现变革，必须注意与男子和男孩合作，并且注意打破针对妇女和男子的性别陈规定型观念。我们不想用评价妇女的生活看起来与其男性同伴多么相同来衡量妇女的成功。同样，我们希望男子能够自由决定他们的生活轨迹，而不要受到男性陈规定型观念的制约。要想实现真正的性别平等，两方面的工作都要做。

国际职业妇女福利互助会全球运动的成员们相信，我们对未来所希望的共同愿景从本质上意味着同一件事，那就是无论你生在哪里，无论你是男是女，无论你有什么肤色，无论你有什么出身，无论你所在的经济或政治环境如何，自由发挥你最大的潜力是你的一项人权，确保你有这么做的工具是全球社会的共同责任。