



经济及社会理事会

Distr.: General
9 December 2013
Chinese
Original: French

妇女地位委员会

第五十八届会议

2014年3月10日至21日

第四次妇女问题世界会议以及题为“2000年妇女：二十一世纪两性平等、发展与和平”的大会特别会议的后续行动：重大关切领域战略目标和执行的执行情况以及进一步的行动和倡议

具有经济及社会理事会咨商地位的非政府组织 RESO-Femmes 提交的陈述

秘书长收到下列陈述，现按照经济及社会理事会第 1996/31 号决议第 36 和第 37 段分发。



陈述

文化：女性领导力和妇女赋权的重要因素

RESO-Femmes 是一个国际非政府组织，致力于推动妇女领导，创新参与模式。自 2006 年成立起来，该组织专门从事妇女政治培训，研究如何动员妇女经济社会活动的合作者。

总目标是保证妇女享有一定的自主性，提升她们对社会结构、局势和行为平衡的贡献。为此，我们的组织曾作出努力，尝试协调联合国针对发展和人权的千年发展目标的不同会议主题，使之最大限度地适应地方要求。

例如，2006 年在马里启动“莫普提性别、赋权和均等计划”，将妇女权利（通过政治培训）与社会项目（卫生、食品加工、服装、女海鲜商贩体面工作的基础设施和渔业本土习俗女继承人享受同等条件）的发展相结合。类似的计划为千年发展目标需要的改革作出积极贡献，为国际组织带来新的自基层向上的模式（自下而上的方法）。

近期，在瓦加杜古，我们的非政府组织集中力量开展项目的组织化和模式的概念化。这一行动，通过肯定项目针对弱势群体的创举和创新以及介入缺乏饮用水和污水处理系统、卫生条件欠缺或食品匮乏的地区，积极推动了以改革国家和改善国家与妇女关系为目标的计划的实施。

上述计划旨在通过“水、净化、食品”项目，实现人权和女性培训师的正式就业。接受总部培训的妇女，立志成为使者，促进社会对话与冲突缓和，这也是我们努力推广的一项职业。

因此，为了促成这一文化、政治和地区可持续发展之间的联系，我们提出召集各年龄层的领导者，划分计划结构，以此保护先存的文化和具有象征意义的价值。这就需要发起与女性精英的积极合作（基层领导和高层领导的团结一致），促进贫困妇女的就业和赋权。

事实上，如果第一项计划源自与 40 名接受了五年培训的领导者在莫普提的政治和法律经验，那么，另一项为期三年的“水、净化、食品”计划更像是一次以改变国家行为为目的的制度试验和改革战略。

显然，一处转化中心使支持团体为人所知。它不能代替教育计划，也不能在战略上适应只有研究允许的公共/私人伙伴的经营合作。

正如我们自 2012 年 12 月在布基纳法索看到的那样，国家不能因安全战略和选举活动，而牺牲妇女享受资源的权利或不考虑长期风险。

遗憾的是，为了使项目易于执行，我们简化了设计基础，人们却忽略了这是一项长期反思工作的成果，其中的合作调研和参与需要完全沉浸在环境和有时与其整体残存相比略显粗暴的孤立文化中；质量与数量的全球化现代人类学反映的工作。

所以，我们借妇女地位委员会第五十八届会议，传播我们的观点，给出我们行动方法和方式的几点线索。

我们的专业技能完全符合国际组织的战略。我们尽力做到更好的理解少数、宗教、民族或联合国团体，完善对国际组织的集体服务；该措施已纳入某项研究计划，其方法和新概念可被系统化和比较。

作为结论，我们可以说，如果联合国 2015 年后计划包含的文化追求文化和可持续发展参与者之间更广泛的合作，那我们的计划则呈现了妇女权利的前景：即保证她们获得更令人尊敬的就业机会和培训师的体面工作。

智囊团的组建目前正在研究。作用在于讨论和启发妇女参与安全战略的新思路，提供能更加有效选举地区新兴领导者的工具，改变那些限制、分裂和打击女性领导者国家的行为和偏见。

我们希望聘请年轻研究人员、使馆工作人员和国家公务员承担计划运行的部分工作，其余将由资助计划的公共/私人合作伙伴补充。
