



**Исполнительный совет  
Программы развития  
Организации Объединенных  
Наций, Фонда Организации  
Объединенных Наций в области  
народонаселения и Управления  
Организации Объединенных  
Наций по обслуживанию проектов**

Distr.: General  
14 May 2014  
Russian  
Original: English

Ежегодная сессия 2014 года  
23–27 июня 2014 года, Женева  
Пункт 2 предварительной повестки дня  
Годовой доклад Администратора

**Доклад ПРООН о рекомендациях Объединенной  
инспекционной группы в 2013 году**

*Резюме*

В 2013 году Объединенная инспекционная группа опубликовала две записки и два доклада, содержащие десять рекомендаций (на момент подготовки настоящего доклада). В частности, одна записка с одной рекомендацией и семь рекомендаций из двух докладов адресованы ПРООН. В число этих рекомендаций входит одна рекомендация, непосредственно адресованная Исполнительному совету как руководящему органу ПРООН. В соответствии с положениями резолюции 59/267 Генеральной Ассамблеи, которые были подтверждены в резолюции 62/246, в настоящем докладе содержится краткий обзор мер, принятых руководством в ответ на рекомендации, и уделяется внимание конкретным рекомендациям, адресованным директивным органам организаций системы Организации Объединенных Наций. В настоящем докладе представлены также обновленные данные о положении дел с выполнением рекомендаций, содержащихся в докладах, опубликованных в 2012 и 2011 годах. В соответствии с пожеланиями Исполнительного совета и с учетом того внимания, которое уделяется в настоящее время Организацией Объединенных Наций упрощению и согласованию процедур, настоящий доклад был подготовлен в формате, совместно разработанном с ЮНФПА.

*Элементы решения*

Исполнительный совет может пожелать принять во внимание настоящий доклад, включая отклик руководства на одну рекомендацию Объединенной инспекционной группы, представленную на рассмотрение Исполнительному совету (см. приложение II).



## **I. Обзор докладов Объединенной инспекционной группы, опубликованных в 2013 году**

1. В настоящем докладе представлено резюме откликов руководства ПРООН на восемь рекомендаций Объединенной инспекционной группы, непосредственно касающихся ПРООН (из числа десяти рекомендаций, содержащихся в докладах, опубликованных в 2013 году), а также информация о положении дел с выполнением соответствующих рекомендаций, опубликованных в 2012 и 2011 годах. В докладе уделяется внимание рекомендациям, вынесенным Группой в 2013 году, которые были представлены на рассмотрение руководящему органу ПРООН, и предлагаемым мерам реагирования со стороны руководства (см. приложение II). С полным перечнем докладов и записок Объединенной Инспекционной группы и подробным описанием ее рекомендаций, включая справочную информацию относительно мандата и работы Группы, можно ознакомиться на веб-сайте <https://www.unjui.org/en/reports-notes/Pages/Reports-and-Notes.aspx>.

2. В одной из двух записок и обоих докладах, опубликованных в 2013 году (на момент подготовки настоящего доклада), содержатся рекомендации, имеющие непосредственное отношение к ПРООН. К числу этих рекомендаций относятся: а) проверки анкетных данных в организациях системы Организации Объединенных Наций (JIU/NOTE/2013/1); б) обзор долгосрочных соглашений в области закупок в системе Организации Объединенных Наций (JIU/REP/2013/1); а также с) процесс отбора и назначения кандидатов на должности координаторов-резидентов Организации Объединенных Наций, включая их подготовку, обучение и предоставление поддержки в их работе (JIU/REP/2013/3).

## **II. Резюме и обзор соответствующих докладов и рекомендаций Объединенной инспекционной группы, опубликованных в 2013 году**

3. Ниже приводится информация о мерах, принимаемых руководством в ответ на соответствующие рекомендации, содержащиеся в записке и докладах. В приложении I содержатся краткие статистические данные по докладам, изданным Объединенной инспекционной группой в 2013 году, а в приложении II приводится информация о мерах, принимаемых руководством в ответ на рекомендации, вынесенные в адрес Исполнительного совета как руководящего органа ПРООН.

### **A. Проверки анкетных данных в организациях системы Организации Объединенных Наций (JIU/NOTE/2013/1)**

4. В записке, озаглавленной «Проверки анкетных данных в организациях системы Организации Объединенных Наций», проводится обзор и оценка по вопросам эффективности и результативности процедур проверки анкетных данных, а также содержатся рекомендации в отношении совершенствования этих процедур и их стандартизации и согласования в рамках всей системы Организации Объединенных Наций. Под «Проверками анкетных данных» в записке

подразумеваются все виды проверок, которые осуществляются или должны осуществляться в целях проверки справочной документации и сведений, представляемых внешними кандидатами относительно их образования, профессиональной деятельности и любых других биографических данных при подаче заявлений на должности сотрудников по срочным контрактам на один год или более в организациях системы Организации Объединенных Наций.

5. ПРООН с удовлетворением отмечает записку и усилия, прилагаемые в целях выявления примеров передового опыта в государственном и частном секторах, а также в целях проведения сравнительного анализа организационной политики и процедур в отношении проверок анкетных данных.

6. Одна из двух вынесенных рекомендаций имеет отношение к ПРООН. Рекомендация 1 вынесена в адрес Администратора.

7. Что касается рекомендации 1, то политика и практика ПРООН в отношении проверок анкетных данных соответствует пяти из шести критериев, упомянутых в записке, и частично соответствует одному из шести критериев. Согласно этому критерию, проверки анкетных данных являются обязательными для всех внешних кандидатов, нанимаемых на должности сотрудников по срочным контрактам на один год или более, независимо от категории, уровня и местонахождения должности; такие проверки тщательно проводятся на систематической основе и предусматривают сочетание различных видов проверок. Это отражает текущую практику, отвечающую требованиям системы найма и отбора персонала, внедренной в 2012 году, в соответствии с которой проверка анкетных данных является одним из обязательных условий найма и проводится на систематической основе, тщательно, своевременно и в письменном виде и должна завершаться до представления документации на рассмотрение Комиссии по проверке соблюдения действующих требований. Содержащаяся в записке рекомендация относительно проведения обширных проверок анкетных данных, таких как проверка на предмет нарушений правил безопасности и уголовного кодекса и проверка на основе телефонных опросов, будет выполняться при наличии соответствующих возможностей.

## **В. Обзор долгосрочных соглашений в области закупок в системе Организации Объединенных Наций (JIU/REP/2013/1)**

8. В докладе Объединенной инспекционной группы, озаглавленном «Обзор долгосрочных соглашений в области закупок в системе Организации Объединенных Наций», представлена оценка значения, эффективности и результативности практики использования долгосрочных соглашений в области закупок в системе Организации Объединенных Наций. Обзор охватывает целый ряд вопросов, касающихся долгосрочных соглашений, включая анализ текущей политики и практики, статистических данных, видов долгосрочных соглашений, их преимуществ и недостатков, имеющихся руководящих указаний и применяемых стратегий, уровня сотрудничества между организациями системы Организации Объединенных Наций в рамках этих соглашений, а также передовой практики и накопленного опыта.

9. Все пять высказанных рекомендаций имеют отношение к ПРООН. Рекомендации 1, 2, 3 и 4 адресованы Администратору, а рекомендация 5 представлена Исполнительному совету для рассмотрения.

10. Что касается рекомендации 1, то в мае 2013 года ПРООН опубликовала всеобъемлющие директивные указания в отношении долгосрочных соглашений и соответствующую записку с руководящими принципами в целях представления четких руководящих указаний относительно видов, конфигурации и применения таких соглашений. Это позволит всем оперативным подразделениям ПРООН, включая страновые отделения, извлекать стратегические выгоды из долгосрочных соглашений в стандартизированной форме, и в результате будет обеспечиваться сокращение операционных издержек, достижение высокого качества на устойчивой основе, сокращение сроков реализации и установление конкурентоспособных цен. В рамках своей стратегии привлечения внешних подрядчиков Управление ПРООН по поддержке закупочной деятельности провело анализ затрат в целях выявления продуктов и услуг, которые обычно подготавливаются оперативными подразделениями страновых отделений и штаб-квартиры. С учетом результатов этого анализа число долгосрочных соглашений было увеличено до более чем 70 в рамках усилий по согласованию закупок обычных товаров и услуг. Эти директивные указания предусматривают, в частности, заключение совместных долгосрочных соглашений с другими организациями системы Организации Объединенных Наций и использование их долгосрочных соглашений.

11. Что касается рекомендации 2, то в дополнение к директивным указаниям и соответствующей записке с руководящими принципами ПРООН создала в Копенгагене ресурсный центр долгосрочных соглашений и обеспечила наличие в Интернете всех таких соглашений, заключенных ПРООН и другими организациями системы Организации Объединенных Наций, с тем чтобы они были доступны для страновых отделений и оперативных подразделений. Кроме того, ПРООН проводит испытания системы контроля за использованием долгосрочных соглашений, которая будет внедрена во втором квартале 2014 года.

12. Что касается рекомендации 3, то ПРООН выполняет ведущую роль в контексте осуществления нескольких совместных закупочных мероприятий с участием других организаций системы Организации Объединенных Наций и активно участвует в заключении долгосрочных соглашений с ними. Отдельные примеры включают следующие направления деятельности:

а) ПРООН, совместно с другими организациями системы Организации Объединенных Наций, играет ведущую роль в заключении долгосрочных соглашений в отношении автотранспортных средств в рамках закупочной сети Комитета высокого уровня по вопросам управления. Это привело к экономии средств для участвующих организаций, размер которой составляет, согласно оценкам, по меньшей мере 10 процентов;

б) ПРООН, в сотрудничестве с ЮНФПА и Детским фондом Организации Объединенных Наций (ЮНИСЕФ), сыграла важную роль во внедрении новых видов медицинского страхования, страхования на случай смерти и страхования на случай получения увечий для индивидуальных подрядчиков и держателей контрактов на предоставление услуг, что приводит к экономии средств на выплату страховых взносов в размере 62 процентов в год;

в) ПРООН руководила заключением долгосрочных соглашений с ЮНФПА, ЮНИСЕФ, Всемирной продовольственной программой (ВПП), Всемирной организацией здравоохранения (ВОЗ), Управлением Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев (УВКБ),

Ближневосточным агентством Организации Объединенных Наций для помощи палестинским беженцам и организации работ, а также Продовольственной и сельскохозяйственной организацией (ФАО) в отношении коммуникационных систем на основе «терминалов с очень малой апертурой» (VSAT), что привело к экономии средств для страновых отделений ПРООН в размере 37 процентов;

d) ПРООН работала от имени пяти организаций системы Организации Объединенных Наций над заключением общего долгосрочного соглашения о страховании грузов. ПРООН руководила проведением совместного тендера на предоставление услуг по страхованию грузов от имени ЮНОПС, ЮНФПА, ЮНИСЕФ, ФАО и ПРООН, и в результате было заключено долгосрочное соглашение, обеспечивающее ежегодную экономию средств для ПРООН, ЮНФПА и ЮНОПС на сумму 1,89 млн. долл. США. На основе этого соглашения были установлены новые ставки страховых взносов, которые являются на 41–77 процентов меньше предыдущих для трех участвующих в этом соглашении организаций системы Организации Объединенных Наций;

e) участники сетей информационных технологий, закупок и правового обеспечения 12 организаций системы Организации Объединенных Наций (ПРООН, ЮНФПА, ЮНОПС, Панамериканская организация здравоохранения, Объединенная программа Организации Объединенных Наций по ВИЧ/СПИДу, УВКБ, ЮНИСЕФ, Структура «ООН-женщины», Международная организация по миграции, Международный союз электросвязи, ВПП и ВОЗ) договорились о сотрудничестве в области внешнего подряда с использованием общедоступной облачной среды. Все эти 12 организаций откликнулись на просьбу о подготовке предложения. ПРООН играет ведущую роль в заключении долгосрочных соглашений о стандартных услугах с использованием общедоступной облачной среды, в частности на базе программного обеспечения “Microsoft Office 365” и бизнес-приложений компании “Google”. Предполагаемая экономия (расходы на пользователя в годовом исчислении) будет варьироваться в зависимости от продукта, но может составить до 60 процентов для всех участвующих в этой системе организаций;

f) на уровне страновых отделений ПРООН играет ведущую роль в заключении долгосрочных соглашений на предоставление услуг по организации поездок и других общих услуг для всех организаций системы Организации Объединенных Наций, работающих в одной и той же стране.

13. Что касается рекомендации 4, то в дополнение к осуществлению закупочной деятельности совместно с другими организациями системы Организации Объединенных Наций ПРООН выполняет функции председателя Комитета высокого уровня по вопросам управления и заместителя председателя Комитета в целях осуществления проектов по согласованию деятельности. ПРООН принимала активное участие в подготовке согласованного указателя содержания для подготавливаемых Организацией Объединенных Наций руководящих пособий по вопросам закупки и активно участвовала в осуществлении других связанных с закупками проектов по согласованию деятельности. ПРООН разработала механизм перекрестных закупок (закупки с использованием контрактов друг друга) с участием других организаций системы Организации Объединенных Наций.

**С. Процесс отбора и назначения кандидатов на должности координаторов-резидентов Организации Объединенных Наций, включая их подготовку, обучение и предоставление поддержки в их работе (JIU/REP/2013/3)**

14. В докладе Объединенной инспекционной группы, озаглавленном «Процесс отбора и назначения кандидатов на должности координаторов-резидентов Организации Объединенных Наций, включая их подготовку, обучение и предоставление поддержки в их работе», содержится анализ осуществления процесса подбора и назначения кандидатов на должности координаторов-резидентов Организации Объединенных Наций, а также оценка эффективности и результативности соответствующих механизмов институциональной поддержки. В докладе выявляются и анализируются проблемы, связанные с подбором и назначением кандидатов на должности координаторов-резидентов, а также вопросы, касающиеся их подготовки и обучения и предоставления поддержки в их работе, и кроме того, высказываются соответствующие рекомендации, с тем чтобы содействовать усовершенствованию процесса подбора и назначения кандидатов и повышению ответственности за функционирование системы координаторов-резидентов.

15. В целом в докладе дается положительная оценка процесса подбора и назначения кандидатов на должности координаторов-резидентов. Инспекторы высоко оценили меры, принимаемые ПРООН в целях выполнения своих обязанностей в соответствии с рамочными основами системы развития и системы координаторов-резидентов Организации Объединенных Наций в области управления и подотчетности, включая установление «функционального барьера» для системы координаторов-резидентов, на основе осуществления следующих мероприятий:

а) создание должностей директоров страновых отделений (там, где это целесообразно с финансовой точки зрения);

б) пересмотр описания должностных функций представителей-резидентов, заместителей представителей-резидентов и директоров страновых отделений в целях разъяснения методов повседневного управления работой ПРООН, с тем чтобы координаторы-резиденты имели возможность выполнять свои общесистемные функции.

16. В докладе отмечается, что полное внедрение системы управления и подотчетности по-прежнему является одной из основных проблем для обеспечения общесистемной ответственности и подотчетности, включая необходимость обеспечения участия координаторов-резидентов в служебной аттестации сотрудников страновой группы Организации Объединенных Наций. В докладе признается, что ПРООН уже внедрила набор требований, предъявляемых к управлению и подотчетности, и содержится призыв ко всем другим организациям последовать ее примеру. В целях обеспечения успешного решения проблемы, связанной с ответственностью, каждый участник системы развития Организации Объединенных Наций должен будет выполнять свои обязательства в соответствии с системой управления и подотчетности, поскольку ответственность неразрывно связана с подотчетностью. Согласно положениям о системе управления и подотчетности, установленным для системы координаторов-резидентов Организации Объединенных Наций, «эта система должна принад-

лежать всем — на основе системы управления/широкого участия и четкого определения порядка подчинения и подотчетности, — но руководить ей может лишь одно подразделение при четком определении ответственности и порядка подотчетности исходя из понимания того, что для этого требуется» (из документа по вопросам системы управления и подотчетности для системы развития и координаторов-резидентов Организации Объединенных Наций, включая вопрос о «функциональном барьере» для системы координаторов-резидентов, опубликованного Группой Организации Объединенных Наций по вопросам развития в 2008 году). Ряду организаций системы Организации Объединенных Наций предстоит еще многое сделать для выполнения своих обязательств в отношении системы управления и подотчетности.

17. В докладе содержится три рекомендации, две из которых относятся к ПРООН. Рекомендации 2 и 3 адресованы Администратору как исполнительному руководителю организации.

18. Рекомендация 1 адресована не ПРООН, а Генеральной Ассамблее и Экономическому и Социальному Совету: «В рамках четырехгодичного всеобъемлющего обзора политики Генеральной Ассамблее следует установить долгосрочные целевые показатели, которые должны быть достигнуты в том, что касается обеспечения разнообразия в составе координаторов-резидентов с точки зрения поддержания баланса между Севером и Югом и организации происхождения. Экономическому и Социальному Совету (ЭКОСОС) следует, в рамках процесса четырехгодичного всеобъемлющего обзора политики, наблюдать за осуществлением мер, принимаемых для достижения таких целевых показателей». ПРООН отмечает рекомендацию относительно установления целевых показателей Генеральной Ассамблеей и рекомендует обеспечить, чтобы концепция разнообразия включала в себя уделение особого внимания гендерной принадлежности во всех случаях назначения кандидатов на должности координаторов-резидентов. Кроме того, ПРООН поддерживает общий вывод о том, что существуют возможности для дальнейшего повышения разнообразия среди координаторов-резидентов в том, что касается их гендерной принадлежности и организации происхождения и поддержания баланса между Севером и Югом, несмотря на то, что это разнообразие уже достигло рекордно высокого уровня и имеет тенденцию к дальнейшему повышению. Этот тезис был подтвержден государствами-членами в контексте четырехгодичного всеобъемлющего обзора политики, и ему уделяется приоритетное внимание в подготовленном Группой Организации Объединенных Наций по вопросам развития (ГООНВР) плане действий в целях проведения четырехгодичного всеобъемлющего обзора политики, причем соответствующие механизмы ГООНВР предпринимают усилия в этом направлении. Как отмечается в докладе, соображения относительно разнообразия уже имеют важное значение при принятии Генеральным секретарем решений о подборе кандидатов, и Управление Организации Объединенных Наций по координации операций в целях развития обеспечивает контроль и отчетность на регулярной основе, представляя доклады Межучрежденческой консультативной группе в начале каждого из ее заседаний.

19. ПРООН выражает согласие с рекомендацией 2, адресованной исполнительным главам организаций, входящих в состав ГООНВР, и гласящей следующее: «Исполнительным главам организаций системы Организации Объединенных Наций, которые еще не сделали этого, следует как можно скорее поручить своим отделам по управлению людскими ресурсами разработать и внед-

речь надлежащие руководящие принципы для выявления, проверки и подготовки потенциальных кандидатов на должности координаторов-резидентов». ПРООН располагает руководящими принципами выявления, проверки и подготовки потенциальных кандидатов на должности координаторов-резидентов и последовательно осуществляет их на практике, и она считает, что общему процессу отбора и назначения пойдет на пользу принятие этой рекомендации к выполнению всеми организациями системы Организации Объединенных Наций при рассмотрении ими вопросов, связанных с назначением кандидатов на должности координаторов-резидентов.

20. ПРООН принимает к сведению адресованную Генеральному секретарю рекомендацию 3: «Генеральному секретарю в его качестве Председателя Координационного совета руководителей системы Организации Объединенных Наций следует приступить, по линии ГООНВР, к проведению обзора и пересмотра стандартных оперативных процедур Межучрежденческой консультативной группы, по мере необходимости, в следующих целях:

а) обеспечить более открытый процесс назначения кандидатов, уже включенных в резерв координаторов-резидентов;

б) рассмотреть возможность проведения собеседований с кандидатами, включенными в короткий список, в соответствии с просьбой Межучрежденческой консультативной группы, с тем чтобы можно было более эффективно консультировать Председателя ГООНВР по вопросу об их пригодности для определенной должности;

в) преобразовать систему голосования в целях установления требования о минимально необходимом числе голосов в поддержку кандидата (предпочтительно 50 процентов от общего числа голосов), с тем чтобы его можно было включить в короткий список кандидатов, представляемый на рассмотрение Председателю ГООНВР».

21. ПРООН высказывает следующие замечания:

а) что касается рекомендации 3(а), то ПРООН разделяет выраженную в пункте 74 доклада обеспокоенность относительно того, что в процессе подбора кандидатов на должности координаторов-резидентов организации вынуждены делать выбор между профессионализмом кандидата и его принадлежностью к определенному учреждению. ПРООН хотела бы получить возможность для изучения, в контексте деятельности Межучрежденческой консультативной группы, путей повышения общего качества кандидатов, выдвинутых организациями, с использованием существующих механизмов проверки качества. Например, можно повысить эффективность и действенность специализированной оценки координаторов-резидентов в целях обеспечения объективной и тщательной проверки профессиональной пригодности кандидатов и их готовности выполнять порученные функции;

б) что касается рекомендации 3(б), то ПРООН приветствует предложение предоставить возможность для проведения собеседований с кандидатами, включенными в короткий список, с тем чтобы можно было лучше информировать Председателя ГООНВР об их пригодности для определенной должности. Такая возможность уже имеется в рамках стандартных оперативных процедур Межучрежденческой консультативной группы в отношении кандидатов на должности исполнительных представителей Генерального секретаря, замести-



телей специального координатора и заместителей специальных представителей Генерального секретаря, и она может быть расширена;

с) что касается рекомендации 3(с), то ПРООН предлагает передать этот вопрос Межучрежденческой консультативной группе для обсуждения и вынесения решения о том, каким должен быть минимальный кворум, если он вообще должен быть. Результаты этого обсуждения могут быть впоследствии представлены в качестве рекомендации ГОООНВР по линии Координационного совета руководителей системы Организации Объединенных Наций.

### **III. Положение дел с выполнением ПРООН рекомендаций Объединенной инспекционной группы в 2011–2012 годах**

22. В соответствии с резолюцией 60/258 Генеральной Ассамблеи, в которой Ассамблея просила Объединенную инспекционную группу расширять диалог с участвующими организациями и тем самым укреплять контроль за выполнением ее рекомендаций, в приложениях III и IV к настоящему докладу приводится информация о положении дел с выполнением соответствующих рекомендаций, содержащихся в докладах, изданных в 2012 и 2011 годах.

23. ПРООН выполнила или принимает меры к выполнению 63 процентов из 40 соответствующих рекомендаций, высказанных Объединенной инспекционной группой в 2012 году. Из 51 соответствующей рекомендации, высказанной в 2011 году, 84 процента выполнены или находятся в процессе выполнения. ПРООН привержена принятию последующих мер в целях выполнения относящихся к ней остающихся рекомендаций.

## Приложение I

Сводный перечень докладов и записок, изданных  
Объединенной инспекционной группой в 2013 году

Условное обозначение документа	Название доклада	Общее число рекомендаций	Всего рекомендаций, касающихся ПРООН	Число рекомендаций, адресованных Исполнительному совету
JIU/NOTE/2013/1	Проверки анкетных данных в организациях системы Организации Объединенных Наций	2	1	0
JIU/REP/2013/1	Обзор долгосрочных соглашений в области закупок в системе Организации Объединенных Наций	5	4	1
JIU/REP/2013/3	Процесс отбора и назначения кандидатов на должности координаторов-резидентов Организации Объединенных Наций, включая их подготовку и обучение и предоставление поддержки в их работе	3	2	0
<b>Всего</b>		<b>10</b>	<b>7</b>	<b>1</b>

**Доклады Объединенной инспекционной группы, не опубликованные на момент подготовки настоящего доклада**

Доклад о ведении архивов и документации в Организации Объединенных Наций (JIU/REP/2013/2) был опубликован в конце апреля 2014 года, слишком поздно для включения в настоящий доклад.

Доклад об управлении деятельностью партнеров-исполнителей в организациях системы Организации Объединенных Наций (JIU/REP/2013/4) был опубликован в конце апреля 2014 года, слишком поздно для включения в настоящий доклад.

**Доклады Объединенной инспекционной группы, опубликованные в 2013 году, но не относящиеся к ПРООН**

Обзор системы руководства и управления в Экономической комиссии для Латинской Америки и Карибского бассейна (JIU/NOTE/2013/2)

## Приложение II

### Обзор соответствующих рекомендаций Объединенной инспекционной группы, представленных в 2013 году для рассмотрения Исполнительным советом

Рекомендации	Примечания
<b>Обзор долгосрочных соглашений в области закупок в системе Организации Объединенных Наций (JIU/REP/2013/1)</b>	
<p>Рекомендация 5</p> <p>Директивным/руководящим органам следует выполнять возложенные на них функции по надзору за организацией и осуществлением закупок, с тем чтобы закупочная функция должным образом выполняла свою стратегическую роль, а закупочная деятельность, в том числе в рамках долгосрочных соглашений, осуществлялась на основе разумных планов и стратегий в области закупок.</p>	<p><i>Одобрена и выполнена.</i> ПРООН выражает согласие с этой рекомендацией. На регулярной основе проводятся внутренние и внешние ревизии закупочной функции и закупочной деятельности ПРООН. Некоторые крупные доноры, такие как Департамент по вопросам международного развития Соединенного Королевства и правительство Швеции, также проводят ревизию закупок, осуществляемых ПРООН. Вопрос о закупках входит в официальную повестку дня Исполнительного совета ПРООН, ЮНФПА и ЮНОПС.</p>
<p><b>Доклады Объединенной инспекционной группы, не опубликованные на момент подготовки настоящего доклада</b></p> <p>Доклад о ведении архивов и документации в Организации Объединенных Наций (JIU/REP/2013/2) был опубликован в конце апреля 2014 года, слишком поздно для включения в настоящий доклад.</p> <p>Доклад об управлении деятельностью партнеров-исполнителей в организациях системы Организации Объединенных Наций (JIU/REP/2013/4) был опубликован в конце апреля 2014 года, слишком поздно для включения в настоящий доклад.</p>	

## Приложение III

**Положение дел с выполнением соответствующих  
рекомендаций Объединенной инспекционной группы,  
высказанных в 2012 году**

Условное обозначение документа	Название доклада	Общее число рекомендаций	Всего рекомендаций, адресованных ПРООН	Число выполненных или выполняемых рекомендаций (на конец 2012 года)	Число частично выполненных рекомендаций и рекомендаций, выполнение которых еще не началось (на конец 2012 года)
JIU/REP/2012/2	Практика использования отпусков по болезни в системе Организации Объединенных Наций	7	6	3	1
JIU/REP/2012/3	Оценка деятельности сети «ООН-океаны»	5	2	1	0
JIU/REP/2012/4	Наём персонала в организациях системы Организации Объединенных Наций: сравнительный анализ и обзор системы контрольных параметров	4	3	Не применимо	Не применимо
JIU/NOTE/2012/4	Применение гибкого графика работы в организациях системы Организации Объединенных Наций	2	1	Не применимо	Не применимо
JIU/REP/2012/5	Обзор использования индивидуальных консультантов в системе Организации Объединенных Наций	13	12	10	1
JIU/REP/2012/8	Обзор систем общеорганизационного планирования ресурсов (ОПР) в организациях системы Организации Объединенных Наций	3	3	1	1
JIU/REP/2012/9	Замена полагающихся сотрудникам льгот единовременными выплатами	5	4	3	0

Условное обозначение документа	Название доклада	Общее число рекомендаций	Всего рекомендаций, адресованных ПРООН	Число выполненных или выполняемых рекомендаций (на конец 2012 года)	Число частично выполненных рекомендаций и рекомендаций, выполнение которых еще не началось (на конец 2012 года)
JIU/REP/2012/11	Финансирование гуманитарных операций в системе Организации Объединенных Наций	8	5	5	0
JIU/REP/2012/12	Стратегическое планирование в системе Организации Объединенных Наций	5	4	2	0
<b>Всего</b>		<b>52</b>	<b>40</b>	<b>25</b>	<b>3</b>

## Приложение IV

**Положение дел с выполнением соответствующих  
рекомендаций Объединенной инспекционной группы,  
высказанных в 2011 году**

<b>Условное обозначение документа</b>	<b>Название доклада</b>	<b>Общее число рекомендаций</b>	<b>Всего рекомендаций, адресованных ПРООН</b>	<b>Число выполненных или выполняемых рекомендаций (на конец 2012 года)</b>	<b>Число частично выполненных рекомендаций и рекомендаций, выполнение которых еще не началось (на конец 2012 года)</b>
JIU/REP/2011/1	Анализ деятельности медицинских служб в системе Организации Объединенных Наций	7	3	2	Не применимо
JIU/NOTE/2011/1	Реформирование системы закупок в системе Организации Объединенных Наций	18	10	10	0
JIU/REP/2011/3	Сотрудничество Юг-Юг и трехстороннее сотрудничество в системе Организации Объединенных Наций	12	5	3	2
JIU/REP/2011/4	Многоязычие в организациях системы Организации Объединенных Наций: ход внедрения многоязычия	15	12	8	4
JIU/REP/2011/5	Системы подотчетности в системе Организации Объединенных Наций	7	2	1	1
JIU/REP/2011/6	Обеспечение бесперебойного функционирования в системе Организации Объединенных Наций	9	7	7	0
JIU/REP/2011/7	Функция расследований в системе Организации Объединенных Наций	8	7	6	Не применимо

Условное обозначение документа	Название доклада	Общее число рекомендаций	Всего рекомендаций, адресованных ПРООН	Число выполненных или выполняемых рекомендаций (на конец 2012 года)	Число частично выполненных рекомендаций и рекомендаций, выполнение которых еще не началось (на конец 2012 года)
JIU/REP/2011/9	Управление информационно-коммуникационными технологиями в организациях системы Организации Объединенных Наций	11	10	10	0
JIU/REP/2011/10	Взаимоотношения между сотрудниками и руководством в Организации Объединенных Наций	6	4	4	0
JIU/REP/2011/11	Оценка масштабов, организации, эффективности и методов деятельности Организации Объединенных Наций, связанной с разминированием	7	1	0	1
<b>Всего</b>		<b>100</b>	<b>61</b>	<b>51</b>	<b>8</b>

**Доклады Объединенной инспекционной группы, опубликованные в 2011 году, но не относящиеся к ПРООН**

Транспарентность в процессе подбора и назначения старших руководителей в Секретариате Организации Объединенных Наций (JIU/REP/2011/2)

Обзор административно-управленческой деятельности в Организации Объединенных Наций по вопросам образования, науки и культуры (JIU/REP/2011/8)