



## 第六十八届会议

## 议程项目 147

## 联合国维持和平行动经费筹措的行政和预算问题

维持和平行动支助账户 2012 年 7 月 1 日至 2013 年 6 月 30 日  
期间预算执行情况、2013 年 7 月 1 日至 2014 年 6 月 30 日期  
间经费筹措和 2014 年 7 月 1 日至 2015 年 6 月 30 日期间拟议  
预算

## 行政和预算问题咨询委员会的报告

2012/13 年度批款 <sup>a</sup>	331 051 500 美元
2012/13 年度支出	329 685 300 美元
2012/13 年度未支配余额 <sup>b</sup>	1 366 200 美元
2013/14 年度批款	327 425 800 美元
2013/14 年度预计支出 <sup>c</sup>	322 383 800 美元
2013/14 年度未支配余额估计数 <sup>c</sup>	5 042 000 美元
2014/15 年度秘书长提议数	327 370 900 美元
2014/15 年度行预咨委会建议数	321 053 600 美元

<sup>a</sup> 包括根据第 67/287 号决议追加的 13 058 500 美元，该款未向会员国分摊(见下文第 16 段)。

<sup>b</sup> 该款未向会员国分摊(见下文第 16 段)。

<sup>c</sup> 2014 年 1 月 31 日估计数(见下文第四节)。



## 目录

	页次
简称 .....	3
一. 导言 .....	5
二. 总体审议情况 .....	5
三. 2012 年 7 月 1 日至 2013 年 6 月 30 日期间执行情况报告 .....	9
四. 本期最新财务资料.....	10
五. 2014 年 7 月 1 日至 2015 年 6 月 30 日期间拟议预算.....	10
A. 所需资源总额 .....	10
B. 维持和平行动部 .....	24
C. 联合国驻非洲联盟办事处 .....	28
D. 外勤支助部 .....	33
E. 管理事务部 .....	38
F. 内部监督事务厅 .....	42
G. 内部司法 .....	47
H. 新闻部 .....	48
I. 安全和安保部 .....	48
J. 联合国人权事务高级专员办事处 .....	49
六. 结论和建议 .....	51
附件	
一. 维持和平行动支助账户 2014 年 7 月 1 日至 2015 年 6 月 30 日期间所需财政资源 .....	53
二. 按部门/办事处分列的 2009 年 7 月 1 日至 2015 年 6 月 30 日的维持和平行动支助账户项下 员额和一般临时人员职位.....	69
三. 维持和平行动支助账户 2014 年 7 月 1 日至 2015 年 6 月 30 日期间拟议新设员额 .....	72
四. 2014 年 7 月 1 日至 2015 年 6 月 30 日期间维持和平行动支助账户项下员额的拟议重组、 调动、改派和改叙.....	77
五. 2014 年 7 月 1 日至 2015 年 6 月 30 日期间维持和平行动支助账户项下拟设一般临时人员 职位 .....	79

## 简称

非索特派团	非洲联盟驻索马里特派团
外勤部	外勤支助部
管理部	管理事务部
维和部	维持和平行动部
安保部	安全和安保部
非洲经委会	非洲经济委员会
综管系统	综合管理信息系统
公共部门会计准则	国际公共部门会计准则
西撒特派团	联合国西撒哈拉全民投票特派团
中非稳定团	联合国中非共和国多层次综合稳定团
马里稳定团	联合国马里多层次综合稳定团
联海稳定团	联合国海地稳定特派团
联刚稳定团	联合国组织刚果民主共和国稳定特派团
人权高专办	联合国人权事务高级专员办事处
信通厅	信息和通信技术厅
监督厅	内部监督事务厅
法律厅	法律事务厅
达尔富尔混合行动	非洲联盟-联合国达尔富尔混合行动
观察员部队	联合国脱离接触观察员部队
联塞部队	联合国驻塞浦路斯维持和平部队
联黎部队	联合国驻黎巴嫩临时部队
联阿安全部队	联合国阿卜耶伊临时安全部队
后勤基地	意大利布林迪西联合国后勤基地
科索沃特派团	联合国科索沃临时行政当局特派团
联利特派团	联合国利比里亚特派团

南苏丹特派团	联合国南苏丹特派团
联东综合团	联合国东帝汶综合特派团
印巴观察组	联合国驻印度和巴基斯坦军事观察组
联非办	联合国驻非洲联盟办事处
联科行动	联合国科特迪瓦行动
联索政治处	联合国索马里政治事务处
联叙监督团	联合国阿拉伯叙利亚共和国监督团
非索特派团支助办	联合国非洲联盟驻索马里特派团支助办事处
联索援助团	联合国索马里援助团
停战监督组织	联合国停战监督组织

## 一. 引言

1. 按照行政和预算问题咨询委员会的建议，维持和平行动支助账户 2014 年 7 月 1 日至 2015 年 6 月 30 日期间拟议预算(A/68/742)将减少 6 317 300 美元(见下文第五和六节)。
2. 行预咨委会审议了秘书长关于维持和平行动支助账户 2014 年 7 月 1 日至 2015 年 6 月 30 日期间拟议预算的报告预发文本(A/68/742)和独立审计咨询委员会关于 2014/15 年度支助账户项下内部监督事务厅预算的报告(A/68/773)等有关报告。行预咨委会在审议支助账户经费筹措问题过程中审查过以及作为背景文件使用的文件列于本报告末尾。行预咨委会在审议报告期间会晤了秘书长的代表，后者提供了补充资料和说明，并最后提供了于 2014 年 4 月 25 日收到的书面答复。
3. 行预咨委会关于维持和平行动共有问题的意见和评论的报告载于 A/68/782 号文件。行预咨委会关于审计委员会关于 2013 年 6 月 30 日终了期间联合国维持和平行动账户的报告(A/68/5(Vol. II))的报告载于 A/68/843 号文件。在本报告中，行预咨委会讨论与维持和平行动支助账户具体相关的资源和其他事项。

## 二. 总体审议情况

### 支助账户所需资源数额

4. 维持和平行动财政和人力资源概览(2009/10-2014/15)在拟议预算(A/68/742)第 12 段和附表中提供。行预咨委会索要后收到一个订正表格，其中列出支助账户和后勤基地项下为 2009/10 至 2013/14 年度供资和为 2014/15 年度请设的员额和一般临时人员职位，该表列于表 1。

表 1

维持和平行动财政和人力资源概览，2009–2015 年

	2009/10	2010/11	2011/12	2012/13	2013/14	2014/15 (预计数)
<b>预算数额(百万美元)</b>						
后勤基地	58.0	68.2	68.5	68.6	68.5	71.5
支助账户	294.0	306.8	297.6	293.7	308.8	306.5
<b>小计</b>	<b>352.0</b>	<b>375.0</b>	<b>366.1</b>	<b>362.3</b>	<b>377.3</b>	<b>378.0</b>
维和特派团和非索特派团支助办	7 479.2	7 391.6	7 422.0	6 937.5	7 429.3	7 141.0
<b>共计</b>	<b>7 831.2</b>	<b>7 766.6</b>	<b>7 788.1</b>	<b>7 299.8</b>	<b>7 806.6</b>	<b>7 519.0</b>
支助账户和后勤基地在维和特派团和非索特派团支助办中所占百分比	4.7	5.1	4.9	5.2	5.1	5.3

	2009/10	2010/11	2011/12	2012/13	2013/14	2014/15 (预计数)
<b>特派团数量</b>						
维和特派团和非索特派团支助办	16	16	16	14	15	14 <sup>a</sup>
<b>人员数</b>						
安全理事会核定的军事和警务人员	113 613	111 537	112 554	110 098	113 326	109 415
特派团文职人员	26 927	26 391	24 291	23 694	22 808	21 866
后勤基地员额和临时职位	314	388	401	423	420	425
支助账户员额和临时职位	1 388	1 474	1 457	1 429	1 407	1 442
<b>支助账户和后勤基地小计</b>	<b>1 702</b>	<b>1 862</b>	<b>1 858</b>	<b>1 852</b>	<b>1 827</b>	<b>1 867</b>

<sup>a</sup> 不包括中非稳定团。

5. 如表 1 显示, 2014/15 年度支助账户和后勤基地的合并拟议资源占维持和平特派团和非索特派团支助办拟议资源的 5.3%(3.78 亿美元), 为过去五个预算周期以来的最高水平。不过, 秘书长指出, 由于目前估计为 75 亿美元的 2014/15 年度维和预算总额中不包括马里稳定团和南苏丹特派团的全部预期拟议预算(支助账户拟议预算定稿时尚未提供), 包括这两个特派团全部所需资源在内的 2014/15 年度维持和平预算总额预计将与 2013/14 年度大体持平(同上, 第 13 段)。因此, 支助账户和后勤基地 2014/15 年度拟议所需资源的占比预计将大致保持在 2013/14 年度 5.1% 的水平(同上, 第 15 段)。

6. 表 1 还显示, 支助账户和后勤基地项下的员额和职位总数将从 2009/10 年度的 1 702 人增至 2014/15 年度的 1 867 人, 支助账户(从 1 388 人增至 1 442 人)和后勤基地(从 314 人增至 425 人)均有增加, 而同期维持和平行动军事/警务人员(从 113 613 人减至 109 415 人)和文职人员(从 26 927 人减至 21 866 人)均有减少。

7. 行预咨委会要求提供自外勤支助部建立以来在支助账户下供资的核定高级别员额(D-1 和 D-2)和在后勤基地下供资的同类员额的最新数字(见 A/67/848, 第 9 段和附表)。表 2 显示, D-1 和 D-2 员额总数从 2005/06 年度的 13 个和 5 个分别增加到 2013/14 年度的 27 个和 10 个。此外, 2014/15 年度拟议预算还请求增加 4 个 D-1 职等员额, 包括: (a) 1 个新员额(D-1/人权高专办); (b) 2 个改叙员额(从 P-5 改叙为 D-1/外勤支助部和后勤基地); (c) 1 个一般临时人员职位改划为员额(D-1/维持和平行动部)。2014/15 年度的拟议 D-1 和 D-2 员额总数分别为 31 个和 10 个。行预咨委会建议不设立人权高专办新的 D-1 员额和不将外勤支助部员额从 P-5 改叙为 D-1(见下文第五节 A; 后勤基地项下的改叙见 A/68/727 第 27 段和 A/68/782/Add. 8)。

表 2  
从支助账户和后勤基地供资的主任职等员额<sup>a</sup>

	维和部		外勤部		管理部		监督厅		秘书长办公厅		人权高专办		后勤基地		共计	
	D-2	D-1	D-2	D-1	D-2	D-1	D-2	D-1	D-2	D-1	D-2	D-1	D-2	D-1	D-2	D-1
2005/06	3	9	—	—	1	1	—	2	1	—	—	—	—	1	5	13
2006/07	3	12	—	—	1	3	—	—	1	—	—	—	—	1	5	16
2007/08	4	9	2	8	1	3	—	1	—	1	—	—	—	1	7	23
2008/09	4	10	3	8	1	3	—	1	—	1	—	—	—	1	8	24
2009/10	4	10	3	8	1	3	—	1	—	1	—	—	1	1	9	24
2010/11	4	10	3	8	1	3	—	1	—	1	—	—	1	1	9	24
2011/12	4	10	3	8	1	3	—	1	—	1	—	—	1	1	9	24
2012/13	4	11	3	7	1	3	—	1	—	1	—	—	1	2	9	25
2013/14	5	11	3	8	1	3	—	2	—	1	—	—	1	2	10	27
2014/15	5	12	3	9	1	3	—	2	—	1	—	1	1	3	10	31

<sup>a</sup> 2005/06 年度至 2013/14 年度核定员额和 2014/15 年度拟议员额。

8. 大会第 67/287 号决议(第 15 段)鼓励秘书长确定何为有效管理和支助维持和平行动的核心或基本能力,并在 2014 年 7 月 1 日至 2015 年 6 月 30 日期间维持和平行动支助账户拟议预算中报告其结论。行预咨委会从秘书处获悉,在预算编制过程的开始,主计长与维持和平行动部、外勤支助部和管理事务部(三个部占支助账户资源总额的 80%以上)的副秘书长举行会议,审查即将到来的财政期间维持和平特派团的预计数量、规模和复杂性,并决定支助这些特派团所需的支助账户的有关总体数额。该决定随后被传达给支助账户供资的其他部门和办事处主管。

9. 行预咨委会回顾大会第 67/287 号决议(第 12、13 和 16 段)除其他外强调支助职能应可按照维持和平行动的规模和范围进行调整,并且通过支助账户提供的支助能力水平与维持和平行动的数目、规模和复杂性之间应存在关联。此外,大会再次请秘书长定期审查支助账户的经费数额,同时考虑到维持和平行动的数目、规模和复杂性。

#### 部队派遣国在维持和平行动部和外勤支助部的任职人数

10. 行预咨委会从向其提供的资料中注意到,截至 2014 年 1 月,在维持和平行动部和外勤支助部工作的来自部队和警察派遣国的工作人员人数与 2013 年 2 月的工作人员人数相比有所减少。与工作人员总数相比,来自部队和警察派遣国的工作人员数目在维持和平行动部由 331 个(97%)下降至 285 个(96%),在外勤支助部从 213 个(95%)降至 208 个(91%)。行预咨委会回顾大会再次请秘书长考虑到部

队派遣国对联合国维持和平工作的贡献，加紧努力，确保这些国家有适当数目的人员在维持和平行动部和外勤支助部任职，并在 2014 年 7 月 1 日至 2015 年 6 月 30 日期间维持和平行动支助账户拟议预算中报告有关情况(见第 67/287 号决议，第 17 段)。行预咨委会认为秘书长尚未对大会在这方面的要求作出充分响应。行预咨委会重申其看法，即需要加强努力，增加有关国家在维持和平行动部和外勤支助部的任职人数(同上，第 17 段)。

### 空缺员额的管理

11. 根据大会第 58/298 号决议，秘书长预算提案(A/68/742)在第 43 段附表中提供预期到 2014 年 6 月 30 日至少空缺 12 个月的空缺员额表。行预咨委会从该表注意到，外勤支助部外勤预算和财务司司长的 D-2 员额未包含在内，虽然该员额已空缺超过两年。行预咨委会询问后获悉，该员额自 2012 年 4 月以来一直由 D-2 职等人员临时任职，因此不作为空缺员额报告(另见下文第 12 段和表 3)。行预咨委会还获悉，在 2012 年 4 月前已两次发布该员额的空缺通知，但在遴选过程中遇到困难，并且在 2014 年第二季度正在通过发布职位空缺通知展开填补该员额的再一次努力。

12. 行预咨委会进一步询问是否有通过“空缺管理”供资的员额和职位，并被告知，利用维持和平行动部和外勤支助部总共 12 个空缺员额/职位指派了工作人员，履行一些不同于大会核准的职能(包括外勤预算和财务司司长的 D-2 员额；实际履行的职能是“团结”项目后勤流程负责人)(另见上文第 11 段)。行预咨委会得到下表 3。

表 3

由履行员额/职位核定职能之外其他职能的工作人员任职的维持和平行动部和外勤支助部员额/职位及这些工作人员实际履行的职能

部门	职称	职等	实际履行的职能
<b>维持和平行动部</b>			
军事厅/主管维持和平行动助理秘书长办公室	评估干事	P-4	人力资源干事
军事厅/主管维持和平行动助理秘书长办公室	军事评价干事	P-3	人力资源干事
军事厅/军事规划处	军事规划干事,部队组建处 (3 个员额)	P-4	方案干事
军事厅/当前军事行动处	维和事务干事	P-4	协调干事
军事厅/统筹行动小组	军事联络官	P-4	政治事务干事
法治和安全机构厅/警务司/特派团管理和支助科	警务干事	P-4	征聘干事

部门	职称	职等	实际履行的职能
行动厅/欧洲和拉丁美洲司	高级政治事务干事	P-5	高级安保协调干事
法治和安全机构厅/警务司/特派团管理和支助科	政策协调干事	P-4	联络干事
<b>外勤支助部</b>			
外勤预算和财务司/司长办公室	外勤预算和财务司司长	D-2	主任(“团结”项目后勤流程负责人)
后勤支助司/行动支助处/后勤业务科	后勤干事	P-4	财产管理干事

13. 行预咨委会认为, 预算提案中提供的空缺员额信息缺乏透明度。行预咨委会回顾大会请秘书长确保迅速填补空缺员额(见第 66/264 号决议, 第二节, 第 21 段)。行预咨委会还回顾大会重申不应有意作出管理决定来保持一定数量的空缺员额, 因为这种行动有损预算流程的透明度及人力和财政资源的管理效率(见第 56/253 号决议, 第 54 段)。

### 三. 2012 年 7 月 1 日至 2013 年 6 月 30 日期间执行情况报告

14. 秘书长在其 2013 年 12 月 10 日报告(A/68/648)中提供信息, 说明维持和平行动支助账户 2012 年 7 月 1 日至 2013 年 6 月 30 日期间预算执行情况。该报告第 4 至 7 段概要介绍各有关部厅采取的主要举措, 核心培训活动表载于该报告第四节。所有由支助账户供资的部厅与资源执行情况有关的计划产出和实际产出的资料载于 A/68/648/Add.1 号文件。

15. 秘书长在其关于 2012/13 年度支助账户预算执行情况的报告(A/68/648)第 3 段中指出, 安全理事会一些决定影响到为维持和平行动提供支助和支持的各部厅的活动, 特别是: (a) 在阿拉伯叙利亚共和国建立联叙监督团, 随后又终止其任务; (b) 在马里建立马里稳定团; (c) 在刚果民主共和国, 决定作为一个例外, 在不产生先例或损害维和商定原则的情况下, 将一个干预旅编入联刚稳定团, 初步为期一年; (d) 在东帝汶, 将联东综合团的期限延长至 2012 年 12 月 31 日, 随后清理结束该特派团。

16. 大会为支助账户 2012/13 财政期间核定的资源总额共计 331 051 500 美元(毛额), 包括: (a) 根据第 66/265 号决议核定的 317 993 000 美元; (b) 根据第 67/287 号决议追加的 13 058 500 美元, 原因是实际空缺率低于预算和一般工作人员费用高于预算, 该数额未向会员国分摊(另见 A/68/648, 第 1 和 2 段)。据秘书长指出, 该期间实际支出总额为 329 685 300 美元。实际支出 329 685 300 美元与 2012/13 年度批款总额 331 051 500 美元间的差额达 1 366 200 美元; 实际支出 329 685 300 美元与 2012/13 年度原核定资源 317 993 000 美元之间的差额达 11 692 300 美元。

秘书长请大会就 2012 年 7 月 1 日至 2013 年 6 月 30 日期间摊款 11 692 300 美元(见下文第六节)。

17. 执行情况报告表 1 和表 2 分别按支出类别和部/厅列报 2012/13 期间的资源执行概况。该期间的支出为 329 685 300 美元，而核定资源为 331 051 500 美元，余额为 1 366 200 美元，即 0.4%。毛额余额 1 366 200 美元反映员额资源高于预算的支出(2 231 000 美元，即 1.1%)经非员额资源支出结余(3 597 200 美元，即 4%)抵销后的综合结果。

18. 如上文第 16 段所述，2012/13 年度员额资源项下需要追加资源的部分原因是该期间所有职类的员额和职位的实际空缺率低于预算。人力资源在职情况表显示员额和职位的预算和实际空缺率(同上，摘要)。该表显示，专业和一般事务职类的预算空缺率分别为 15.9%和 7.9%，而实际空缺率分别下降至 10.5%和 6.4%。非员额资源项下出现 3 597 200 美元支出结余的主要原因是咨询人(882 910 美元，即 15.2%)、公务差旅(743 100 美元，即 7.6%)、信息技术(883 000 美元，即 5.3%)和其他用品、服务和设备(601 300 美元，即 4%)项下所需资源减少，但被通信项下所需追加资源(241 000 美元，即 9.9%)部分抵消。执行情况报告第 8 至 12 段提供关于 2012/13 年度资源执行情况方面主要差异的更详细分析。

#### 四. 本期最新财务资料

19. 行预咨委会得到有关 2013 年 7 月 1 日至 2014 年 6 月 30 日财政期间当前和预计支出的资料，资料表明，截至 2014 年 1 月 31 日的支出达 192 342 100 美元。在本财政期间结束时，估计总支出将达到 322 383 800 美元，而批款为 327 425 800 美元，预计未支配余额为 5 042 000 美元，即 1.5%。

20. 关于 2013 年 7 月至 2014 年 1 月期间的空缺率(见表 5)，行预咨委会注意到各职类的实际平均空缺率升高，情况如下：专业及以上和一般事务及有关职类分别为 13%和 6.4%，而该期间的核定空缺率分别为 10%和 5%。对于续设的一般临时人员职位，专业及以上和一般事务及有关职类的实际平均空缺率分别为 14.8%和 9.7%，而该期间的核定空缺率分别为 6%和 5%。

21. 行预咨委会要求在大会审议秘书长 2014/15 年度支助账户拟议预算时向大会提供关于当前和预计支出以及在职率的最新资料。

#### 五. 2014 年 7 月 1 日至 2015 年 6 月 30 日期间拟议预算

##### A. 所需资源总额

22. 秘书长在关于支助账户 2014 年 7 月 1 日至 2015 年 6 月 30 日期间预算的报告(A/68/742)中提议的所需资源总额估计数为 327 370 900 美元(毛额)，与 2013/14

年度批款相比，减少 54 900 美元。预计 2013/14 年度截至 2014 年 6 月 30 日的未支配余额估计数为 5 042 000 美元，即 1.5%(见上文第 19 段)。行预咨委会获得的 2014/15 年度支助账户所需资源表列报了所需员额和非员额资源总额，并分列了由支助账户供资的各部厅所需的资源(见附件一)。2014/15 年度拟议所需资源总额包括以下部分：

(a) 员额和非员额资源为 306 494 700 美元，比 2013/14 年度核定员额和非员额资源减少 2 262 300 美元，即 0.7%；

(b) 企业资源规划项目所需资源为 20 054 700 美元，与 2013/14 年度经费相比增加 1 385 900 美元，即 7.4%；

(c) 信息和系统安全所需资源为 821 500 美元，占根据与企业资源规划项目经费筹措相同的费用分摊安排由支助账户支付的总额 1 643 000 美元的 50%。拟议预算显示，其余 50%(821 500 美元)将在支助账户现有资源范围内进行管理，并在 2013/14 年度执行情况报告中报告(同上，第 34 段)。

23. 秘书长在拟议预算(同上)第 16 至 35 段分析 2014/15 年度拟议所需资源。2014/15 年度净减额 2 262 300 美元反映了下列因素(不包括为企业资源规划项目和信息和系统安全编列的经费)：

(a) 员额资源项下的增加额(7 572 500 美元，即 3.6%)，主要原因是拟改划 41 个一般临时人员职位(非员额资源项下相应减少)和新设 8 个员额，与此部分相抵的是，在计算薪金所需资源时采用的一般工作人员费用费率从 50% 降至 49.3%(见下文第 30-33 段)；

(b) 非员额资源项下的减少额(9 834 800 美元，即 10%)，主要原因是一般临时人员、咨询人、设施和基础设施、通信、信息技术和其他用品、服务和设备项下所需资源减少，与此部分相抵的是，公务差旅项下所需资源增加(见下文第 53-57 段)。

24. 秘书长对 2014/15 年度 2 262 300 美元净减额所做的解释载于支助账户拟议预算第 17 段(同上)。行预咨委会索要后得到 2 262 300 美元净减额所涉主要因素细目(见表 4)。

表 4  
2014/15 年度资源净减额所涉主要因素

2013/14 年度核定资源	<b>308 757.0</b>
有关员额和一般临时人员职位的提议所带来的影响	3 195.1
离职后医疗保险所需资源增加	1 424.0
一般工作人员费用估计数减少所带来的影响	(1 465.0)
三年期特遣队所属装备工作组非经常性经费	(1 788.9)
马里稳定团新设职位非经常性经费	(1 021.0)
部队人员费用偿还情况调查(高级咨询小组)非经常性经费	(913.4)
限制移动通信费用所带来的影响	(823.3)
为财务披露方案编列的经费减少和为供应商企业合规审查编列非经常性经费所带来的影响	(476.1)
因为调整飞机舱位标准和整合/合并旅行以节减费用导致差旅费减少所带来的影响	(221.1)
在一般工作人员费用项下支付费用的驻地安保事务所带来的影响	(196.5)
其他净增加额	23.9
<b>2014/15 年度拟议资源</b>	<b>306 494.7</b>
<b>净减少额</b>	<b>(2 262.3)</b>

#### 预算参数

25. 秘书长拟议预算(同上)第 38 至 42 段说明 2014/15 年度在员额和非员额资源方面所采用的预算参数。方案规划、预算和账户厅为纽约制定的标准薪金费用适用于总部所有员额。为亚的斯亚贝巴、维也纳和内罗毕制定的标准薪金费用适用于联非办以及监督厅设在这些工作地点的区域调查中心的员额(同上, 第 38 段)。

#### 空缺率

26. 行预咨委会注意到, 秘书长在确定 2014/15 年度员额和职位估计数时采用了 2013/14 年度核定空缺率, 而 2013 年 7 月到 2014 年 1 月期间的实际平均空缺率高于这一比率。行预咨委会获得表 5, 其中显示 2012/13 年度和 2013/14 年度的拟议、核定和实际空缺率以及 2014/15 年度拟议空缺率。

表 5  
空缺率趋势

	2012/13 年度 秘书长 提议数 <sup>a</sup>	2012/13 年度 核定数 <sup>a</sup>	2012/13 年度 实际平均数	2013/14 年度 秘书长提议数	2013/14 年度 核定数	2013 年 7 月- 2014 年 1 月 实际平均数	截至 2014 年 1 月 31 日 实际数	2014/15 年度 秘书长 提议数
<b>员额</b>								
<b>续设</b>								
专业及以上职类	15.9	15.9	10.5	8.0	10.0	13.0	13.0	10.0
一般事务及有关职类	7.9	7.9	6.4	5.0	5.0	6.4	6.2	5.0
<b>新设</b>								
专业及以上职类	65.0	65.0	—	50.0	50.0	—	—	50.0
一般事务及有关职类	50.0	50.0	—	35.0	35.0	—	—	35.0
<b>一般临时人员职位</b>								
<b>续设</b>								
专业职类	25.4	25.4	12.2	6.0	6.0	14.8	9.7	6.0
一般事务及有关职类	6.8	6.8	5.4	5.0	5.0	9.7	5.9	5.0
<b>新设</b>								
专业职类	65.0	65.0	—	50.0	50.0	—	—	50.0
一般事务及有关职类	50.0	50.0	—	35.0	35.0	—	—	35.0

<sup>a</sup> 见 A/66/721。

27. 如表 5 所示,在估计 2014/15 年度专业和一般事务员额时分别采用 10%和 5%的空缺率,而截至 2014 年 1 月 31 日这两个职类的实际空缺率分别为 13%和 6.2%;在估计 2014/15 年度专业和一般事务职位时分别采用 6%和 5%的空缺率,而截至 2014 年 1 月 31 日这两个职类的实际空缺率分别为 9.7%和 5.9%。秘书长在拟议预算中表示,他将按照行预咨委会的建议向大会提供最新资料(同上,第 38 段)。

28. 行预咨委会认为,预算空缺率应尽可能以实际空缺率为基础。在拟议预算空缺率不同于编制预算时的实际比率的情况下,应在相关预算文件中明确说明所使用比率的理由。行预咨委会还认为,预算空缺率是准确计算预算的一项工具,不应使用员额占用管理来减少预算执行过程中的费用。

29. 考虑到上述情况和表 5 所反映的 2013/14 年度实际空缺率,行预咨委会建议对 2014/15 年度员额和职位费用估计数采用以下空缺率:专业及以上职类员额 12%;一般事务及有关职类员额 6%;专业及以上职类职位 9%(见上文第 21 段)。

#### 一般工作人员费用

30. 根据 2012/13 年度和 2013/14 年度头六个月的实际支出额,一般工作人员费用估计为薪金净额的 49.3%,而 2013/14 年度为 50%(同上,第 21 段)。据秘书长

所述，由于在计算员额和职位薪金所需资源时采用的一般工作人员费用费率从 50% 降至 49.3%，2014/15 年度的费用减少 150 万美元。

31. 行预咨委会询问后获悉，虽然在 2010/11 年度之前支助账户下的实际和编入预算的一般工作人员费用平均占薪金净额的 45%，但 2011/12 年度实际费用增至 49.7%，因此造成超支，这在秘书长 2011/12 年度支助账户预算执行情况报告 (A/67/635) 和秘书长关于支助账户 2013/14 年度预算和 2012/13 年度经费筹措的报告中 (A/67/756, 第 6 段) 都有反映。行预咨委会索要后收到关于 2011/12 至 2013/14 财政期间的资料，汇总情况见表 6。

表 6

2011/12 至 2014/15 年度一般工作人员费用在薪金净额中所占的百分比

	2011/12	2012/13	2013/14	2014/15
预算数	45	45	50	49.3
实际平均数	49.7	49.3	49.5(6 个月)	暂缺

32. 关于支助账户(49.3%)和纽约经常预算(2012-2013 和 2014-2015 年为 43.5%) 所采用的费率的差异，行预咨委会询问后获悉，差异表明工作人员的个人情况不同，因为一般工作人员费用包含一系列工作人员津贴，包括扶养、艰苦条件和调动津贴、教育补助金、回籍假、向联合国合办工作人员养恤基金和医疗保险计划的缴款及与工作人员的任用、调职和离职有关的费用。

33. 行预咨委会获悉，一般工作人员费用在薪金净额中所占的百分比是针对整个支助账户确定的，而不是由个别部门确定的，对所有部门和办事处在总部工作地点的员额采用同样的百分比。但是，各部门工作人员的个人情况不同，导致一般工作人员费用有所不同，因此在某个财政期间结束时，如有必要，会在各部门之间调拨资金，来弥补短缺部分。行预咨委会不反对秘书长的提议，即一般工作人员费用估计数占 2014/15 年度支助账户薪金净额的 49.3%。

#### 员额资源

34. 2014/15 年度支助账户拟议所需员额资源为 217 587 900 美元，与 2013/14 年度所需资源相比，增加 7 572 500 美元，即 3.6%。这些资源用于 1 341 个员额(913 个专业和 428 个一般事务员额)，比 2013/14 年度的 1 292 个核定员额(872 个专业和 420 个一般事务员额)增加 49 个员额(见 A/68/742, 摘要和第二节)。下文汇总秘书长提议的人员配置变动和行预咨委会的相关建议。按部门和办事处开列的 2009/10 年度至 2014/15 年度员额和职位的资料载于附件二。

## 新设员额

35. 秘书长提议在 2014/15 年度共设立 49 个新员额，其中 41 个从一般临时人员职位改划(22 个是用于支助马里稳定团的职位，19 个是设立 4 年或更长时间的职位)(见下文第 47 至 50 段)。拟议新设员额简要汇总如下(见附件三)：

(a) 维持和平行动部(3 个新设员额和 13 个改划)：

(一) 在警务司(常备警力)新设 3 个员额(1 个 P-4 和 2 个 P-3)，裁撤后勤基地相应数目的员额(见下文第 63 至 66 段)；

(二) 将 2 个一般临时人员职位改划为机构复原力员额(1 个 P-4 和 1 个一般事务(其他职等))；

(三) 将 9 个一般临时人员职位(1 个 D-1，1 个 P-5，4 个 P-4，1 个 P-3 和 2 个一般事务(其他职等))改划为员额(7 个负责支助马里稳定团)(另见下文关于统筹行动小组的第 61-62 段)；

(四) 将 2 个一般临时人员职位改划为员额(1 个 P-4 司法事务干事(伊斯兰法)和 1 个 P-3 惩教干事(部队组建))；

(b) 外勤支助部(9 个改划)：将 9 个一般临时人员职位改划为负责支助马里稳定团的员额(1 个 P-5，6 个 P-4，2 个一般事务(其他职等))；

(c) 管理事务部(8 个改划)：将 8 个一般临时人员职位改划为员额(1 个 P-4，6 个 P-3，1 个一般事务(其他职等))；

(d) 监督厅(8 个改划)：将 8 个一般临时人员职位改划为内部审计司员额(1 个在总部(P-4)，1 个在非索特派团支助办(P-4)，6 个在马里稳定团(1 个 P-5，3 个 P-4 和 2 个 P-2))；

(e) 联合国监察员和调解事务办公室(2 个改划)：将 2 个一般临时人员职位改划为员额(1 个 P-4 和 1 个一般事务(其他职等))；

(f) 道德操守办公室(1 个新设和 1 个改划)：新设 1 个员额(P-5)和将 1 个一般临时人员职位改划为员额(一般事务(其他职等))；

(g) 安全和安保部(1 个新设)：1 个新设的实体安保专业干事员额(P-4)；

(h) 人权高专办：在该办事处内新设 3 个员额(1 个 D-1，1 个 P-5，1 个 P-4)。

36. 关于秘书长拟议设立的 49 个新设员额，行预咨委会不反对其中 38 个员额。但是，行预咨委会建议不批准以下 11 个员额：

(a) 维持和平行动部：关于将 2 个职位改划为机构复原力员额(1 个 P-4 和 1 个一般事务(其他职等))，在 2014/15 年度这两个职位应续设在一般临时人员项下(见下文第 58 和 59 段)；

(b) 监督厅：关于将马里稳定团的 6 个职位改划为员额，在 2014/15 年度这两个职位应续设在一般临时人员项下(见下文第 122 段)；

(c) 安全和安保部：设立 1 个实体安保专业干事员额(P-4)(见下文第 145 段)；

(d) 人权高专办：设立 1 个 D-1 员额和 1 个 P-4 员额(行预咨委会建议设立一个 P-4 一般临时人员职位)(见下文第 150 和 151 段)。

#### 调动

37. 2014/15 年度拟议调动下列总共 9 个员额(见附件四)：

(a) 维持和平行动部(4 个员额)：将 1 个员额(P-4)从西非统筹行动小组调动到拟设立的马里稳定团统筹行动小组；将 2 个员额(1 个 P-3，1 个一般事务(其他职等))从海地统筹行动小组调动到马里稳定团统筹行动小组；将 1 个员额(P-5)从亚洲统筹行动小组调动到助理秘书长办公室；

(b) 外勤支助部(3 个员额)：将 1 个员额(P-3 方案干事)从战略支助小组调动到审计反应和调查委员会科；将 1 个员额(P-4 财务干事)从司长办公室/前沿办公室调动到谅解备忘录和索偿管理科；将 1 个员额(P-3 财务干事)从司长办公室调动到预算和执行情况报告处能力发展科；

(c) 监督厅(2 个员额)：1 个员额(D-1 处长)从总部调动到乌干达恩德培驻地审计办公室(见下文第 124 段)；将 1 个员额(P-4 驻地审计师)从联海稳定团调动到非索特派团支助办驻地审计办公室。

38. 行预咨委会不反对秘书长提出的调动 8 个员额的提议，但将亚洲统筹行动小组 P-5 高级政治事务干事员额调动到助理秘书长办公室的提议除外。行预咨委会认为，该员额应予裁撤(见下文第 60 段)。

#### 改派

39. 拟改派外勤支助部以下两个员额(见附件四)：(a) 将外勤预算和财务司 1 个员额(一般事务(其他职等)计算机信息系统助理)从能力发展科改派到谅解备忘录和索偿管理科作为一般事务(其他职等)行政助理员额；(b) 将后勤支助司 1 个员额(P-4 后勤干事)从后勤业务科改派到战略支助处工程科作为 P-4 废物管理干事员额(见行预咨委会在关于维持和平行动共有问题的报告中有关环境管理的评论(A/68/782, F节))。根据秘书长提出的理由，行预咨委会不反对在外勤支助部内改派这两个员额的提议。

## 改叙

40. 拟议改叙下列两个员额(见附件四):

- (a) 外勤支助部: 将 1 个 P-5 空运科科长员额改叙为 D-1 空运处处长员额;
- (b) 管理事务部: 将 1 个 P-4 采购干事员额改叙为 P-5 通信和信息技术采购科科长员额。

41. 行预咨委会建议不核准将外勤支助部上述员额从 P-5 改叙为 D-1 的提议和将管理事务部上述员额从 P-4 改叙为 P-5 的提议(见下文第 93-97 和 114 段)。

## 改组

42. 秘书长提议作出以下组织变动(见附件四):

(a) 维持和平行动部:

(一) 根据新的综合评估和规划政策的名称, 将助理秘书长办公室现有的综合特派团规划流程股更名为“综合评估和规划股”(见 A/68/742, 第 74 和 75 段);

(二) 在审查各区域司间的工作量分配情况后, 将索马里协调和规划小组及其所属 4 个员额(1 个 D-1, 1 个 P-4, 1 个 P-3 和 1 个一般事务(其他职等))从非洲二司调到非洲一司司长办公室(同上, 第 79 段);

(b) 外勤支助部:

(一) 在工程科设立废物管理股; 行预咨委会有关废物管理和环境影响的评论意见载于其关于维持和平行动共有问题的报告(A/68/782);

(二) 将预算和执行情况报告处更名为“战略资源配置支助处”;

(三) 将空运科更名为“空运处”, 同时将 P-5 员额改叙为 D-1;

(四) 将空运科及其所属 20 个员额(1 个 P-5, 8 个 P-4, 6 个 P-3, 1 个一般事务(特等), 4 个事务(其他职等))调动到司长办公室;

(五) 将信息和通信技术司更名为“地理空间、信息和电信技术司”。

43. 关于拟议的重组, 行预咨委会重申, 任何组织变动和组织结构的命名(司/处/股)都应符合 1996 年 8 月 8 日 [ST/SGB/Organization](#) 规定的标准结构和命名办法(见 [A/7/848](#), 第 51 段)。行预咨委会不反对关于维持和平行动部两项组织变动在外勤支部设立废物管理股的提议。但是, 行预咨委会建议不核准上文第 2 (b) (一)至(五)段所述的秘书长关于外勤支助部内四项变动的提议: (a) 更改预算和执行情况报告、空运科以及信息和通信技术司的名称; (b) 调动空运科(见下第 83-85、95-97、和 99 段)。

## 非员额资源

### 一般临时人员

44. 2014/15 年度共拟设 101 个在一般临时人员项下供资的职位(97 个续设、4 个新设)，而 2013/14 年度核定职位为 143 个。对于任职期限不到 12 个月的职位，拟在 2014/15 年度编列 58 个人月。2014/15 年度净减少 42 个职位的原因如下(见附件五)：

(a) 41 个职位改划为员额；

(b) 5 个职位(1 个 D-1、2 个 P-4 和 2 个 P-3)中止；

(c) 共设 4 个新职位(信息和通信技术厅 1 个 P-4 项目管理员；监督厅 2 个 P-3 马里稳定团调查员；工作人员法律援助办公室 1 个 P-3 法律干事)。

45. 行预咨委会建议核准一般临时人员项下的以下行动：

(a) 按照提议续设 97 个职位。尽管行预咨委会建议核准 2014/15 年度续设外勤支助部最初批准用于 2013/14 年度人员费用偿还制度有关调查的 2 个一般临时人员职位(1 个 P-5 和 1 个一般事务(其他职等))，但行预咨委会认为，应审查对这 2 个职位的需求(见下文第 86-90 段)；

(b) 按照提议中止 5 个职位；

(c) 共设 3 个新职位，其中包括：(一) 4 个拟议新职位中的 2 个(信息和通信技术厅 1 个 P-4 项目管理员和监督厅 1 个 P-3 马里稳定团调查员)；(二) 人权高专办 1 个 P-4 人权干事职位，该职位原拟作为员额(见上文第 36(d) 段)；

(d) 按照提议为 58 个人月供资。

46. 但是，行预咨委会建议不核准设立以下 2 个职位：(a) 监督厅 1 个马里稳定团调查员职位(P-3)(见下文第 133 段)；(b) 工作人员法律援助办公室 1 个法律干事职位(P-3)(见下文第 138 段)。

### 一般临时人员职位改划为员额的理由

47. 如附件三所示，在拟改划为员额的 41 个职位中，19 个涉及已设立 4 年或更久的职位，22 个涉及核准设立一年用于支助马里稳定团的职位。行预咨委会注意到，在拟议将职位改划为员额的适用标准上存在一定程度的不一致，这反映在下列例子中：(a) 已设立 4 年用于支助非索特派团的 3 个职位在 2014/15 年度不拟改划；(b) 虽然外勤支助部外勤预算和财务司及管理事务部维持和平经费筹措司均设有一个 P-4 职位(财务和预算干事)用于支助马里稳定团，但前者的职位拟在

2014/15 年度改划为员额，后者却仍将是一般临时人员职位(见表 7)。行预咨委会询问后获悉，在提议将一般临时人员职位改划为员额时，秘书处考虑了下列因素：(a) 所开展的工作是否可认为具有连续性质；(b) 这些职能在此类经费项下供资已达到的年头；(c) 续设此种职位的需要，以及设想中的职能所设想的完成、改划或撤销的时限。

48. 关于秘书处在提议将一般临时人员职位改划为员额方面所采取的办法，行预咨委会除其他外，还获悉如下信息：

(a) 秘书处提议改划的一般临时人员职位是其职能被视为具有连续性质、并连续 4 年得到大会核准的职位；

(b) 虽然有一些持续性职能已由一般临时人员职位工作人员执行 4 年左右，但鉴于不断在对员额和职位进行审查，以期将来在可能的情况下提议调动或改派核定员额履行持续性职能，而不是将一般临时人员职位改划为员额，并且由于预见到大会将会核准一些具体的制度和举措，因而并未提议将这些职位改划为员额；

(c) 最近没有得到大会批准的拟改划为员额的职位，如监督厅调查司 34 个一般临时人员职位(关于该司结构的试点项目完成之前在一般临时人员项下供资，2013/14 年度拟改划为员额但未得到大会核准)，2014/15 年度将不再提出改划。不过，可以预期，秘书处将在今后的拟议预算中请求将它们改划为员额。

49. 关于 22 个拟改划为员额的支助马里稳定团的职位，行预咨委会经询问获悉，这些职位是大会在其第 68/259 号决议中为 2013/14 年度核准的(维持和平行动部：10 个职位；外勤支助部：11 个职位；管理事务部：1 个职位)，另外还核定了监督厅 6 个为期 6 个月的职位(共有 28 个职位为马里稳定团提供支助)。虽然预计对专门负责支助马里稳定团的一般临时人员的需求将在 2013/14 年度后大大减少，但预期工作量将导致需求超出各部的现有能力。此外，秘书处指出，根据安全理事会第 2100(2013)号决议授权的特派团任务，该特派团预计将至少在实地维持几年，这表明这些需求具有持续性。因此，拟将 22 个一般临时人员职位改划为员额。行预咨委会获得表 7，其中按部门列出 2013/14 和 2014/15 年度与马里稳定团有关的职能。该表显示，对在 2013/14 年度核定的 28 个一般临时人员职位，2014/15 年度的提议如下：22 个改划为员额，2 个续设为一般临时人员职位，4 个中止(1 个 D-1 组长(外勤支助部副秘书长办公室)、1 个 P-4 规划干事(维持和平行动部军事厅)、1 个 P-3 规划干事(外勤支助部副秘书长办公室)和 1 个 P-3 警务活动干事(维持和平行动部法治和安全机构厅)。

表 7

2013/14 年度核准的为马里稳定团提供支助的一般临时人员职位与 2014/15 年度拟改划为员额或拟续设的职位的对比

部门	职等	职衔	一般临时	拟改划为
			人员	员额或续设
			2013/14	2014/15
<b>维持和平行动部</b>				
<b>行动厅</b>				
马里统筹行动小组	D-1	组长	1	1
	P-5	政治事务干事	1	1
专业干事员额(军事厅)	P-4	军事联络官	1	1
专业干事员额(法治和安全机构厅)	P-4	法治干事	1	1
专业干事员额(外勤支助部副秘书长办公室)	P-4	支助干事	1	1
<b>法治和安全机构厅</b>				
刑法和司法咨询处	P-4	司法事务干事	1	1
助理秘书长办公室	P-4	安全部门改革干事	1	1
地雷行动处	P-3	方案干事	1	1
警务司	P-3	警务活动干事	1	—
<b>军事厅</b>				
部队组建处	P-4	规划干事	1	—
<b>外勤支助部</b>				
<b>副秘书长办公室</b>				
马里稳定团总部支助小组	D-1	组长(外勤部规划小组)	1	—
	P-5	高级支助干事	1	1
	P-4	规划干事	1	1
	P-4	规划干事	1	1
	P-3	规划干事	1	—
	GS-OL	行政助理	1	1
<b>外勤人事司</b>				
外勤人事业务处	P-4	人力资源干事	1	1 (GTA)
<b>外勤预算和财务司</b>				
战略资源配置科	P-4	财务和预算干事	1	1
<b>后勤支助司</b>				
供应科	P-4	供应干事	1	1

部门	职等	职衔	一般临时	拟改划为
			人员	员额或续设
			2013/14	2014/15
调度科	GS-OL	调度助理	1	1
<b>信息和通信技术司</b>				
外地信息和通信技术支助科	P-4	电信工程师	1	1
<b>维持和平行动部/外勤支助部小计</b>			<b>21</b>	<b>17</b>
<b>管理事务部</b>				
<b>方案规划、预算和账户厅</b>				
维持和平经费筹措司	P-4	财务和预算干事	1	1 (GTA)
<b>内部监督事务厅</b>				
内部审计司	P-5	首席驻地审计师	1	1
	P-4	驻地审计师	3	3
	P-3	驻地审计师	2	2
<b>监督厅小计</b>			<b>6</b>	<b>6</b>
<b>共计</b>			<b>28</b>	<b>24</b>

50. 行预咨委会认为，秘书长在提议将一般临时人员职位改划为员额方面所采用的标准需更具一致性。行预咨委会重申其观点，即：一般临时人员的用意是履行临时性的职能(见 A/67/848，第 55 段)。

#### 咨询人

51. 2014/15 年度用于咨询人的拟议资源共计 4 920 300 美元，与 2013/14 年度经费相比减少 1 344 400 美元(即 21.5%)，占 2014/15 年度拟议预算所需资源总额的 1.6%(见 A/68/742，摘要和第 37 段及附表)。秘书长在拟议预算第 36 和 37 段中分析咨询所需资源，并用两个列表说明：(a) 按部厅分列的资源分配情况和状况(续设或新设)；(b) 2009/10 年度财政期间以来咨询人项下编列的预算经费及其占支助账户的百分比(不包括用于企业资源规划项目及信息和系统安全的经费)。如第 2 个表所示，2010/11 年度咨询所需资源及其占支助账户的百分比最低(350 万美元，即 1.1%)，而 2011/12 年度咨询所需资源及其占支助账户的百分比最高(630 万美元，即 2.1%)。

52. 行预咨委会回顾，其在审议 2013/14 年度支助账户下用于咨询的拟议所需资源时认为，无论从总额还是所占百分比来看，用于咨询人的拟议资源仍然较高。因此，行预咨委会表示，秘书长应进一步审查并减少对咨询人的需求，最充分地利用内部能力(A/67/848，第 58 段)。在这方面，行预咨委会欢迎秘书长为减少 2014/15 年度支助账户项下咨询人拟议资源而作出的努力。不过，行预咨委会还

是鼓励秘书长继续对使用咨询人做出合理安排，并培养和最充分地利用内部能力。行预咨委会建议在 2014/15 年度咨询人拟议所需资源 4 920 300 美元中减去管理事务部方案规划、预算和账户厅的 285 000 美元(见下文第 108 段)，从而建议在 2014/15 年度支助账户项下核准 4 635 300 美元用于咨询人。

#### 公务差旅

53. 2014/2015 年度公务差旅的拟议所需资源为 9 859 900 美元，与 2013/14 年度经费相比增加 85 600 美元(即 0.9%)(见 A/68/742，摘要)。行预咨委会索要后收到 2014/2015 年度拟议公务差旅经费项下差异的细目，载于表 8。行预咨委会从该表中注意到，考虑到 2013/14 年度编列的 700 300 美元在 2014/15 年度将不再需要，2014/15 年度公务差旅拟议所需资源将增加 785 900 美元，即 8.7%。行预咨委会关于公务差旅的评论和建议载于其关于维持和平行动共有问题的报告(A/68/782)第二.F 节，其中除其他外，行预咨委会对利用特派团差旅经费支付总部工作人员和其他非特派团人员费用的情况作出评论。

表 8

#### 2014/15 年度公务差旅项下差异细目

(千美元)

	共计	维和部	联非办	外勤部	管理部	监督厅	工作人员法律援助办	监察员办公室	道德操守办公室	法律厅	新闻部	安保部	人权高专办
由于新的授权活动而导致的增加	753.0	362.7	—	336.5	—	21.1	10.8	8.9	—	—	13.0	—	—
由于执行关于航空旅行的新政策而产生的节余	(120.1)	(17.8)	—	—	—	(47.2)	—	—	—	—	(6.4)	(48.7)	—
由于更多使用视频会议等技术而产生的节余	(62.6)	—	—	—	—	(62.6)	—	—	—	—	—	—	—
由于整合/合并差旅而产生的节余	(101.0)	(37.7)	—	(12.1)	(46.5)	—	—	—	(4.7)	—	—	—	—
因会议等在 2014/15 年度不举行(如三年度特遣队所属装备问题工作组)而导致的减少	(700.3)	(5.0)	—	(695.3)	—	—	—	—	—	—	—	—	—
由于机票价格上涨导致的增加	135.2	—	—	—	44.0	—	—	—	—	—	—	91.2	—

	共计	维和部	联非办	外勤部	管理部	监督厅	工作人员法律 援助办	监察员 办公室	道德 操守 办公室	法律厅	新闻部	安保部	人权高 专办
调查司(监督厅) 改组后产生的新的 培训差旅需求	85.1	—	—	—	—	85.1	—	—	—	—	—	—	—
向非洲联盟提供 支助的数量和质量	19.1	—	19.1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
其他差异	77.2	—	—	—	—	1.4	—	17.2	—	2.4	17.3	26.3	12.6
<b>差异共计</b>	<b>85.6</b>	<b>302.2</b>	<b>19.1</b>	<b>(370.9)</b>	<b>(2.5)</b>	<b>(2.2)</b>	<b>10.8</b>	<b>26.1</b>	<b>(4.7)</b>	<b>2.4</b>	<b>23.9</b>	<b>68.8</b>	<b>12.6</b>

54. 如表 8 所示, 机票费用的普涨导致的增加额达 135 200 美元, 包括管理事务部(44 000 美元, 即 9.4%)和安全和安保部(91 200 美元, 即 39%)。行预咨委会询问后获悉, 编制各部门差旅所需资源的依据是管理事务部中央支助事务厅商务活动处旅行股发布的 2014/15 年度标准旅行费率, 一些目的地的标准机票费用有所增加, 另一些目的地则有所减少。取决于 2013/14 年度和 2014/15 年度的计划目的地情况, 机票价格上涨对所需差旅资源的影响在各部厅将有所不同。至于为何机票上涨的影响仅在方案规划、预算和账户厅和安全和安保部的所需差旅资源中得到反映, 行预咨委会询问后获悉, 账户厅和安保部 2014/15 年度的拟议差旅所前往的维持和平特派团与 2013/14 年度的拟议差旅相同, 而这些差旅的标准机票费用有所增加; 而其他部门拟议差旅的目的地与 2013/14 年度不同, 因此因机票价格上涨导致的差异没有可比性。行预咨委会认为, 拟议预算没有清晰地列报关于标准机票费用上涨对各部厅的影响的资料, 秘书处也没有在向行预咨委会提供的补充资料中提出充分的理由。

55. 关于飞机舱位标准方面的问题, 行预咨委会回顾, 大会采取了一系列措施, 包括更加严格地限制乘坐公务舱旅行, 以及通过开始实行提前 16 天预订机票的举措努力减少临时旅行的情况。这些措施将对联合国包括各维持和平特派团与航空旅行相关的费用产生影响(见第 67/254 A 号决议, 第六节)。行预咨委会预期这些措施将限制航空旅行费用(见 A/67/848, 第 61 段)。根据表 8 所载的资料, 行预咨委会不相信所有部厅均已开始执行大会关于航空旅行的有关决议所采取的措施。行预咨委会建议大会请秘书长在 2014/15 年度执行情况报告和今后的拟议预算中提供关于对支助账户项下差旅所需资源的财务影响的详细资料。

56. 在承认本组织的差旅需求有可能演变和增加的同时, 行预咨委会认为, 考虑到利用其他通信手段的机会增加并考虑到因大会第 65/268 号和第 67/254 号决议而预期产生的减少额, 秘书长本应减少 2014/15 年度公务差旅拟议所需资源, 尤其是考虑到 2013/14 年度所需的 700 300 美元在 2014/15 年度将不再需要(见

A/68/782/Add. 3, 第 32 段)。因此,行预咨委会在下文第 57 段建议共削减 282 800 美元。此外,行预咨委会鼓励秘书长加强努力,整合在相同目的地举行的不同会议和培训活动,并最大限度减少每次差旅的旅行者人数(A/68/782/Add. 4, 第 37 段)。行预咨委会认为,在总部工作人员前往维持和平特派团和特派团工作人员前往总部的差旅方面,包括所有人员的区域活动差旅方面,均应考虑这种差旅所需资源的整合。

57. 行预咨委会在审查 2014/15 年度支助账户下公务差旅拟议所需资源时,确定了五个部厅的削减。行预咨委会建议对 2014/15 年度拟议的 9 859 900 美元公务差旅资源共作 283 300 美元的削减,其中包括:

(a) 外勤支助部(副秘书长办公室 109 000 美元,外勤预算和财务司 32 000 美元,外勤人事司 7 200 美元,后勤支助司 27 100 美元,信息和通信技术司 15 600 美元)(见下文第 101 段);

(b) 管理事务部(方案规划、预算和账户厅 41 500 美元)(见下文第 110 段);

(c) 内部司法:(工作人员法律援助办公室 10 800 美元,联合国监察员和调解事务办公室 13 100 美元)(见下文第 138 和 139 段);

(d) 新闻部(12 000 美元)(见下文第 141 段);

(e) 安全和安保部(15 000 美元)(见下文第 146 段)。

## B. 维持和平行动部

### 1. 副秘书长办公室

两个一般临时人员职位改划为员额(机构复原力)

58. 秘书长拟将 2 个一般临时人员职位改划为员额(1 个 P-4 组织复原力干事和 1 个一般事务(其他职等)行政助理),以继续协助外地行动制订和实施机构复原力管理,包括向外地特派团协调人提供培训课程和直接提供现场协助(见 A/68/742, 第 54 和 55 段)。

59. 行预咨委会回顾,秘书长关于实施机构复原力管理系统的进度报告(A/68/715)第 21 和 41 段指出,该系统已在总部全面实施,现在实施重点将转移到总部以外办事处、区域委员会、维持和平行动部和政治事务部的外地特派团以及联合国系统各专门机构、基金和方案。此外,大会请秘书长至迟于大会第七十届会议提交关于实施机构复原力管理系统的进展报告,包括说明采取了哪些步骤以扩展该系统,将总部以外办事处、区域委员会、维持和平行动部和政治事务部的外地特派团以及参与的联合国系统专门机构、基金和方案包括在内(见第 68/247 B 号决议,第三节,第 7 段)。行预咨委会认为,在秘书长至迟于大会第七十届会议提交关于实施机构复原力管理系统的进展报告及大会审议出结果之前,这两个机

构复原力管理职位(1个P-4和1个一般事务(其他职等))应继续在一般临时人员项下供资。

## 2. 行动厅

将1个员额从亚洲统筹行动小组调至助理秘书长办公室

60. 秘书长拟将1个高级政治事务干事员额(P-5)从亚洲统筹行动小组(以往支持联东综合团)调到助理秘书长前沿办公室,任务为改进维和部的规划能力和与外勤支助部就规划事宜进行的协调,以及时向安全理事会提供充分的备选方案和咨询(见A/68/742,第87和88段)。行预咨委会认为,与各维持和平行动规划进程有关的工作量应利用助理秘书长办公室现有的能力解决。此外,由于该员额的职能以前是支持联东综合团而该团的任务已在2012年12月31日结束(见上文第15段),行预咨委会建议将该员额裁撤,而不是调动。

新设马里稳定团统筹行动小组

61. 行动厅由四个区域司组成(非洲一司、非洲二司、亚洲和中东司及欧洲和拉丁美洲司),总共将包含9个统筹行动小组,其中包括拟设的专门支助马里稳定团的统筹行动小组(同上,第71段)。行预咨委会询问后获悉,虽然秘书长关于统筹行动小组执行情况的报告(A/65/669)概述了统筹行动小组的构成,并为达尔富尔混合行动设立了第一个统筹行动小组,维持和平行动部还是基于其关于目前和将来需要的战略假设定期审查统筹行动小组资源,同时考虑到实地的政治和业务环境。行预咨委会还获悉,尽管西非统筹行动小组(将继续支助联科行动和联利特派团)为在马里的一次维持和平行动提供了初步规划能力,但它不能持续地承担联合国马里办事处和由非洲主导的马里国际支助团过渡到马里稳定团以及马里稳定团正在进行的部署所带来的大量工作量。因此,维持和平行动部认为,由于马里稳定团多层面的任务和高度的复杂性及动态,需要在总部设立一个专门的统筹行动小组。行预咨委会还获得表9,其中载有四个区域司9个统筹行动小组的相关信息。

表9

统筹行动小组	特派团	组长	专业干事
非洲一司			
达尔富尔混合行动	达尔富尔混合行动	D-1	专职
南苏丹特派团和联阿安全部队	南苏丹特派团、联阿安全部队	D-1	专职
非洲二司			
大湖区	联刚稳定团	D-1	共享
西非	联利特派团、联科行动	D-1	
马里	马里稳定团	D-1	专职

统筹行动小组	特派团	组长	专业干事
亚洲和中东司			
亚洲	联阿援助团、印巴观察组	D-1	
中东和西撒哈拉	西撒特派团、观察员部队、联黎部队、停战监督组织	D-1	共享
欧洲和拉丁美洲司			
欧洲	科索沃特派团、联塞部队	P-5	共享
海地	联海稳定团	P-5	

62. 拟成立一个专门支助马里稳定团的统筹行动小组，办法是将 2 个职位改划为员额(1 个 D-1、1 个 P-5)并从西非统筹行动小组和海地统筹行动小组调 3 个员额(西非统筹行动小组 1 个 P-4，海地统筹行动小组 1 个 P-3 和 1 个一般事务(其他职等))(同上，第 81-85 段；另见附件三和四)。行预咨委会建议核准拟议的改划和调动，即将 2 个职位改划为员额(1 个 D-1 和 1 个 P-5)以及将 3 个员额(1 个 P-4、1 个 P-3 和 1 个一般事务(其他职等))调至马里稳定团统筹行动小组。

### 3. 法治和安全机构厅

设立 3 个新员额(常备警力)

63. 拟议预算显示，设在后勤基地并由后勤基地供资的常报警力的现有人员编制由 40 个员额组成(1 个 D-1，3 个 P-5，16 个 P-4，16 个 P-3，2 个外勤事务，2 个本国一般事务)(同上，第 113 段)。常备警力虽设在布林迪西，但向纽约的警务司报告工作。现拟裁撤后勤基地的 3 个常备警力员额(1 个 P-4 培训顾问，1 个 P-3 警务改革干事和 1 个 P-3 调查干事)，在总部警务司警务顾问办公室设立 3 个员额(同上，第 119 段)。

64. 行预咨委会询问后获得一些资料，涉及常报警力的设立、由纽约向后勤基地的迁移、目前提议的理由以及有关员额的今后作用和报告关系等方面，具体如下：

(a) 大会 2005 年 9 月 16 日第 60/1 号决议核准建立常备警力初步运作能力，以便为新特派团的警察构成部分提供开办能力，并通过提供咨询和专门知识来协助现有特派团。维持和平行动部随后于 2007 年部署了常备警力；

(b) 大会 2009 年 6 月 30 日第 63/286 号决议核准将常备警力从纽约迁往布林迪西，之前秘书长提议将常备警力扩大并迁往后勤基地，以便最大限度地提高其总体效用和效率。2010 年 1 月，迁移工作完成；

(c) 大会 2010 年 6 月 24 日第 64/270 号决议核准将常备警力员额数从最初的 27 个增加到 41 个；行预咨委会建议裁撤 1 个员额(见 A/66/718/Add.15)，大会 2012 年 6 月 21 日第 66/266 号决议核准该建议；

(d) 据秘书长指出，自 2006 年建立常备警力以来，警务司对纽约和布林迪西之间的联系不断进行评估，以期最佳利用现有资源，提高整体性，加强对特派团的支持。之所以决定提议在后勤基地裁撤并在维持和平行动部设立培训、警务改革和调查等方面的 3 个员额，其依据的判断是警务司在总部需要获得这些具体领域的专门战略咨询。目前，总部警务司没有专门员额就在培训、警务改革和(或)调查等领域支助东道国警察的问题向警务顾问提供咨询意见。另外，这些干事还能大大加强警务顾问办公室的规划能力，帮助将常备警力的工作纳入以总部为中心的战略早期规划、快速部署和部门间活动中；

(e) 任职者将对开办阶段的外地行动继续履行其原定的“常备能力”职责，并为现有外地特派团提供培训、警务改革和调查等方面的专家能力，协助其工作。三名干事将维持其目前的报告关系。同现在一样，他们将向常备警力主管报告；常备警力主管将继续担任其第一考绩人，警务顾问仍将担任他们的第二考绩人。

65. 行预咨委会询问了自 2007 年以来警务司和后勤基地的常备警力的实际和平均空缺率(见表 10)。

表 10

2007/08 至 2013/14 年度警务司和联合国意大利布林迪西后勤基地常备警力空缺率

(百分比)

	2007/08		2008/09		2009/10		2010/11		2011/12		2012/13		2013/14	
	6 月 30 日 实际空缺率	实际平均 空缺率	1 月 31 日 实际空缺率	实际平均 空缺率										
警务司	14.7	32.1	1.4	3.5	9.7	19.9	22.2	27.0	11.1	8.9	15.9	10.4	15.8	13.0
常备警力	—	17.6	—	—	22.2	48.1	45.5	45.4	26.8	35.6	15.0	16.3	20.0	15.0

注：“—”表示 100% 在职。对于 2013/14 年度，因所列的是 2014 年 1 月 31 日的实际空缺率，所以实际平均空缺率的涵盖期间是 2013 年 7 月 1 日至 2014 年 1 月 31 日。

66. 行预咨委会注意到监督厅正对常备警力进行 2013/14 年度评价(见下文第 128 段)。行预咨委会不反对在总部警务司设立 3 个常备警力员额(1 个 P-4 和 2 个 P-3)的提议。不过，行预咨委会认为，秘书长应在 2015/16 年度支助账户拟议预算中对常备警力在后勤基地和在总部的业务加以更详细的分析。

1 个一般临时人员职位改划为员额(1 个 P-4，司法事务干事(伊斯兰法))

67. 行预咨委会要求说明在总部对一名 P-4 职等司法事务干事(伊斯兰法)员额的需求，并获悉在总部及适用伊斯兰法的维和东道国都需要伊斯兰法方面的专门知识。行预咨委会还获悉，在外地，精通伊斯兰法的司法事务干事使所在特派团能够在执行法治任务时充分顾及到所在国家法律背景；在总部，司法事务干事(伊斯兰法)对特派团的司法构成部分予以支助，针对具体特派团提供咨询意见，并物色

可以部署到外地的懂伊斯兰法的人员。此外，总部干事的职能还包括促进各特派团之间的一致性，将伊斯兰法的有关内容编入指导材料和培训方案并开展外联活动。

68. 此外，行预咨委会询问后还了解到，司法事务干事(伊斯兰法)过去三年来取得的具体工作成绩有：(a) 联叙监督团成立后，在接到通知后很短时间内就任特派团法治构成部分主管，部署约 4 个月；(b) 参与规划涉及伊斯兰法的新特派团，包括在利比亚、索马里、南苏丹和阿拉伯叙利亚共和国等国的特派团；(c) 就伊斯兰法问题对联阿援助团和达尔富尔混合行动(以及联利支助团和联索援助团)提供经常性指导和支助；(d) 编制有关伊斯兰法的培训材料和案例研究，供维持和平行动部用于为维和行动司法事务干事举办的法治培训方案；(e) 为刑法和司法咨询处编写的有关指导文件和报告提供伊斯兰法方面的内容；(f) 搜集伊斯兰法律制度和伊斯兰法司法方面适当的指导材料，分发给伊斯兰法适用地区的维和行动同事；(g) 提供关于伊斯兰法总体原则的培训单元，包括作为法治培训方案的一部分提供培训单元(每年提供两次)；(h) 建立一个伊斯兰教专家和讲阿拉伯语的人员名单，以便联系咨询和部署到需要这类专长和技能的特派团；(i) (与国际伙伴一道)为伊斯兰法专家联合举办关于伊斯兰法、法治与国际和平行动问题和关于伊斯兰法、刑事司法与阿拉伯过渡进程中的责任追究问题的两次讲习班；(j) 开展外联活动。行预咨委会注意到司法事务干事(伊斯兰法)过去三年来开展的工作及其所履行职能的连续性。行预咨委会建议核准将该 P-4 职位改划为员额的提议。

### C. 联合国驻非洲联盟办事处

#### 预算列报和联合战略审查

69. 秘书长表示，2013/14 及以往年度，联非办的资源都是列在维持和平行动部拟议预算中。然而鉴于联非办的多重报告关系，现拟议在支助账户下将联非办的资源单独列报(见 A/68/742，第 45-47 段)。考虑到联非办如今作为一个独立的办事处进行列报，行预咨委会要求说明这会对办事处从总部接受的支助产生什么影响。行预咨委会获悉：(a) 联非办的业务高度独立，在人力资源、财务、预算、采购、培训、后勤、信息技术和通信方面都有技术专长和行政支助；(b) 办事处通过谅解备忘录利用非洲经委会的一系列共同事务项目；(c) 维持和平行动部/外勤支助部执行办公室以及其他办公室将一如既往地继续提供咨询和支助服务。行预咨委会对联非办预算单列没有异议。

70. 秘书长还表示，维持和平行动部、外勤支助部和政治事务部于 2013 年 6 月对联非办的任务和工作进行了一次联合战略审查，并根据审查结果建议联非办与非洲联盟委员会协商，制定一项联合战略，加强其在和平与安全领域的伙伴关系。

联非办在 2014/15 年度将继续与维持和平行动部、外勤支助部和政治事务部就改组和加强该办事处的计划进行磋商,特别重点是规划和执行更具战略性的联合国-非洲联盟伙伴关系,加强联非办的中层管理和支助能力,加强该办公室的能力从而不断增强在维和行动方面对非洲联盟的支助(同上,第 162 段)。

71. 行预咨委会在审议联非办拟议预算时还获悉,为实现更具战略性的伙伴关系愿景,联非办需要作出若干变动。为此,联非办已拟订了改组计划,秘书处准备在 2014 年下半年以秘书长关于联非办的报告的形式提交这个计划。行预咨委会询问后获悉,由于有关部门正在进行协商,因此尚无法概括改组计划中要考虑的因素。

72. 行预咨委会回顾,根据大会第 64/288 号决议于 2010 年 7 月 1 日成立的联非办合并了设在亚的斯亚贝巴的 4 个实体,它们各自担负与非洲和平与安全有关的不同任务;联非办已于 2011 年 8 月全面投入运作(见 A/66/779,第 69 段)。联非办整合的四个实体是:(a) 联合国驻非洲联盟联络处;(b) 非洲联盟和平支助小组;(c) 负责非洲联盟驻索马里特派团(非索特派团)的联合国规划小组;(d) 达尔富尔混合行动联合支助和协调机制的行政职能。

#### 向联非办提供的全面支助

73. 行预咨委会回顾,根据一项谅解备忘录,非洲经委会在财务、差旅、采购、医务、运输和安保等方面提供共同事务;为解决非洲经委会给联非办提供服务时受到的制约,后者根据需要,最多时安排了 6 名工作人员与非洲经委会同行一道为联非办提供具体服务(见 A/67/848,第 85 段和 A/66/779,第 71 段)。

74. 行预咨委会索要后收到关于其他部门和特派团向联非办提供支助的下列资料:

(a) 政治事务部在政治和调解问题上以及日常行政和管理问题上向联非办提供主要支助,并就此随时向外勤支助部和维持和平行动部通报情况;

(b) 外勤支助部和维持和平行动部就其专业领域内的有关问题向联非办提供指导和技术支助,并与联非办有关部门保持直接联系;

(c) 达尔富尔混合行动和恩德培区域服务中心提供采购方面的一系列服务;不由达尔富尔混合行动或恩德培区域服务中心经办的采购要求大多由非洲经委会代联非办处理,因为联非办没有获得采购方面的下放权限。

75. 行预咨委会询问后获得 2014-2015 两年期经常预算及 2014/15 年度支助账户下所列预算项目的细目(见表 11)。联非办由 2014-2015 两年期经常预算分配的資源编列在两年期拟议方案预算中(A/68/6(Sect.3)),其预算总额在重计费用后为 2 008 800 美元。其中包括用于续设 6 个员额(1 个助理秘书长,1 个 D-2,1 个 P-5,

1 个P-4, 2 个当地雇员)的 1 954 500 美元、用于为办事处主任配备一名司机的一般临时人员经费(13 500 美元)、办事处主任差旅费(19 000 美元)、当地交通(12 700 美元)以及文具和办公用品(9 100 美元)。

表 11

2014-2015 两年期经常预算为联合国驻非洲联盟办事处提供的资源及 2014/15 年度支助账户为其拟议的资源

(千美元)

类别	支助账户	经常预算
	2014/15	2014-2015
一. 员额资源	6 267.2	1 954.5
二. 非员额资源		
一般临时人员	62.9	13.5
公务差旅	327.5	19
设施和基础设施	113.8	9.1
通信	267.6	—
信息技术	118	—
其他用品、服务和设备	220.8	12.7
<b>第二项小计</b>	<b>1 110.6</b>	<b>54.3</b>
<b>第一和二项共计</b>	<b>7 377.8</b>	<b>2 008.8</b>

#### 延迟与非洲经济委员会合用办公地点

76. 行预咨委会回顾, 在设立联非办时它曾表示期待联非办与非洲经委会密切协调, 包括与非洲经委会合用办公地点并共享其支助服务(见 A/64/792, 第 22 段)。此外, 行预咨委会要求在 2014/15 年度拟议预算中就共享共同事务和由此可能减少的资源需求提供更详细的资料(见 A/67/848, 第 85 段)。秘书长表示, 办事处将继续通过执行与非洲经委会的共同事务谅解备忘录来确保提高效率, 并表示一俟搬迁完毕(初步设想于 2014 年第 2 季度搬迁), 就能充分估算与非洲经委会合用办公地点所带来的净效率收益(见 A/68/742, 第 161 段)。

77. 行预咨委会询问后获得表 12, 其中详细提供了与非洲经委会合用办公地点所预期产生的费用及节省的费用细目。行预咨委会获悉, 2014/15 年度拟议预算中已计入搬迁到非洲经委会办公地点预期带来的效率收益。

表 12  
合用办公地点引起的费用及效益细目

	当前年度费用 (美元)	搬迁后费用 (美元)
租用办公室	246 240	—
非洲经委会大楼第 4 层的共同事务	37 162	—
安保服务	25 500	—
清洁服务	12 700	—
水电	9 450	—
安全和安保部	12 000	12 000 <sup>a</sup>
联合国保健中心	27 000	27 000 <sup>a</sup>
共同事务费率是每平方米 11.45 美元，联非办占 用 2 430 平方米(因联非办是秘书处部门，故租 金较低)	—	113 800 <sup>a</sup>
	<b>370 052</b>	<b>152 800</b>

注：共同事务中包括下列直接费用：房地保险、水电费、运作和维护、改建、用品和设备、安保人员薪金和设施管理人员薪金等。

<sup>a</sup> 安全和安保、联合国保健中心和共同事务的费用已按支助账户供资员额的份额编入 2014/15 年度预算。

78. 行预咨委会要求提供资料，说明延迟与非洲经委会合用办公地点所导致的费用；并获悉，按 2014 年 6 月迁往非洲经委会新址这个最新预计日期计算，延迟搬迁给 2013/14 年度预算期造成的费用估计为 284 440 美元，如表 13 所示。

表 13  
延迟合用办公地点造成的费用

(美元)

目前房地租金	246 240
安保服务	25 500
清洁服务	12 700
<b>共计</b>	<b>284 440</b>

79. 行预咨委会询问后还获悉：(a) 项目延迟完工的原因是承包商和分包商缺乏适当的项目规划、管理和协调；(b) 虽然该问题已提交给法律事务厅，联合国也将想方设法就延迟造成的损失寻求可获得的补偿，但任何解决办法都要等到项目

完成后才能达成；(c) 大楼正在最后完工阶段。另外，行预咨委会还获悉，秘书长将按照大会第 68/247 A 号决议的要求，在其关于非洲经委会新办公设施落实情况的下一次年度进展报告中说明采取了哪些措施来处理延迟的问题；行预咨委会并获悉，监督厅已将审查该项目列入 2014-2015 两年期工作方案。行预咨委会注意到，延迟与非洲经委会合用办公地点在 2013/14 年度估计给联非办带来 284 440 美元的费用。行预咨委会将在审议秘书长关于非洲经委会新办公设施落实情况的年度进展报告时回头讨论问责制的问题。

#### 公务差旅

80. 行预咨委会回顾，它通过视频会议同联非办举行支助账户拟议预算听询会的做法已进行了两年，行预咨委会对与联非办的交流感到满意(见 A/67/848，第 87 段)。在这方面，行预咨委会注意到，2014/15 年度拟议编列 21 200 美元用于前往总部出席关于支助账户的预算听询会并进行有关磋商(见 A/68/742，第 171 段)。行预咨委会询问后获悉，拟议经费将用于支付秘书长特别代表、办公室主任和行政干事前往纽约介绍该办事处的预算并进行有关磋商的差旅费。2014/15 年度，鉴于该办事处计划进行改组和加强，因此预计事先协商和亲临现场都是必要的，同时在可行情况下将利用视频会议。行预咨委会重申其观点，即联非办应进一步区分差旅需要的轻重缓急，最大限度地利用总部之行(见 A/67/848，第 87 段)。

81. 行预咨委会询问后还获悉，2013 年总计费用为 128 492 美元的 56 次差旅由支助维持和平行动部信托基金的捐款供资，总计费用为 78 128 美元的 29 次差旅由非洲联盟供资。

#### 车辆的持有

82. 行预咨委会注意到，139 900 美元经费拟议用于车队 25 辆汽车的汽油、机油和润滑油及责任保险等费用，这 25 辆车是从一个已结束的维持和平特派团接手的(见 A/68/742，第 183 段)。行预咨委会询问后获悉，联非办在 2010 年从达尔富尔混合行动(前身是联合国埃塞俄比亚和厄立特里亚特派团)接手 46 辆车，车辆数目在 2011/12 年度减少到目前的 25 辆。因此，支助账户为联非办车辆的供资从 2010/11 年度的 273 500 美元减少到 2013/14 年度的 139 900 美元。行预咨委会还获悉，虽然联非办设在亚的斯亚贝巴这个带家属工作地点，但 25 辆车组成的车队的业务工作是按照外勤行动的考虑安排的，因为联非办的工作性质使办事处工作人员经常需要在这个地区出差，还要大量协助国外来访官员的交通。联非办有 22 名规划干事，每人分别在各自领域与非洲联盟的同行合作，因此需要不断在联非办与非洲联盟的办公室之间来来往往。行预咨委会认为，维持和平特派团的标准比率不应适用于联非办持有的车辆，因为该办事处设在亚的斯亚贝巴这个带家属工作地点。行预咨委会尽管没有建议在 2014/15 年度削减联

非办由 25 辆车组成的车队，但建议联非办在与非洲经委会合用办公地点后，从车队合理化的考虑着眼对持有的车辆进行审查，并在 2015/16 年度拟议预算中报告审查结果。

## D. 外勤支助部

### 1. 外勤预算和财务司

预算和执行情况报告处更名为“战略资源配置支助处”

83. 秘书长提议，预算和执行情况报告处更名为“战略资源配置支助处”。据指出，虽然预算和执行情况报告处在外地特派团年度预算编制和执行情况报告过程中继续发挥不可或缺的作用，但是该司把工作重点越来越放在特派团资源的战略管理、向特派团提供资源需求的战略指导并监测特派团的支出方面(见 A/68/742，第 214 段)。

84. 行预咨委会询问后获悉，自外勤支助部于 2007 年成立以来，外勤预算和财务司的工作和重点发生了一些重大变化。秘书长表示，最近该司的结构调整(见第 65/290 号决议)和外勤部的作用按照全球外勤支助战略向更具战略性工作的转变，表明此时宜把预算和执行情况报告处更名为战略资源配置支助处。有人向行预咨委会表示，该处名称的变化反映的是对该处工作和结构已经做出的变动，而不是要因此再做变动。

85. 行预咨委会认为，预算和执行情况报告处的目前名称体现了该处的工作性质和范围，而拟议改名为“战略资源配置支助处”并不能提供这种明确性。行预咨委会因此建议不批准该处更名的提议。

续设两个一般临时人员职位

86. 秘书长表示，为协助转向部队人员费用偿还框架，大会批准设立司长办公室的 2 个一般临时人员职位(1 个高级方案干事(P-5)和 1 个行政助理(一般事务(其他职等))，为期一年，以在 2013/14 期间进行费用调查；现提议在该司谅解备忘录和索偿管理科续设这两个职位(见 A/68/742，第 229 和 230 段)。

87. 拟议预算第 219 至 222 段说明这一提议的理由，其中除其他外包括：(a) 高级咨询小组建议收集部队和警察费用的数据并且每四年审查一次偿还标准；(b) 这项活动的规模和复杂性表明，将需要开展一项从开始到结束至少用两年的具体过程；(c) 预计将从 2014 年 7 月 1 日起实施新的部队人员费用偿还框架。此外，该科还管理特遣队所属装备三年期费用调查。经询问，行预咨委会获悉，大会在其第 67/261 号决议中决定，从 2014 年 7 月起，实行部队派遣国和警察派遣国特遣队部队和警察费用偿还订正框架，其中将包括先前在确定部队偿还数额方面未被纳入的若干复杂要素。此外，秘书长表示，虽然具体职责将由为几近完成的 2013/14 人员费用调查而履行的职责发生演变，但外勤支助部将继续履行大会第 67/261

号决议引进人员费用偿还框架所引起的更多重大职责，包括要求发挥领导力和与部队派遣国和警察派遣国接触的事务性职责和代表性职责。

88. 行预咨委会经询问还获悉，将审查该司的人员和特遣队所属装备费用偿还框架中现行及所需的偿还程序，以期整合类似的流程，精简活动，确保能将更多资源用于新的部队和警察派遣国人员费用偿还框架的余下需求。审查结果可能表明，今后需要把两个一般临时人员职位转正。行预咨委会获悉，如果两个一般临时人员职位(1个P-5和1个一般事务(其他职等))延续1年以上，该P-5和其他工作人员开展的与新的人员费用偿还框架有关的职能将构成一个单独部门，直接向司长报告。虽然将努力整合支持人员费用偿还和特遣队所属装备费用偿还这两个框架的相关努力，但秘书处预期，这两个框架要发挥全部职能，将需要维持两个独立的单位，以确保所有要求都切实高效地得到执行。

89. 行预咨委会注意到，2013/14年度，谅解备忘录和索偿管理科有20个员额，详情如下：科长办公室(3个员额，1个P-5负责)，一股(8个员额，1个P-4负责)，二股(9个员额，1个P-4负责)。行预咨委会还注意到，秘书长提议2014/15年度科长办公室增加总共4个员额和职位：除1个P-5和1个一般事务(其他职等)一般临时人员职位外，秘书长提议调动和改派2个员额至该科(从司长办公室调来1个P-4，从能力发展科调来1个一般事务(其他职等))(见上文第37(b)和39(a)段)。

90. 行预咨委会理解，在对部队人员和特遣队所属装备这两个偿还框架实施变革的第一年，所做的改动会增加额外的工作量，但也认为，谅解备忘录和索偿管理科的工作量和能力应在2015/16年度支助账户拟议预算中加以审查和报告。行预咨委会建议批准这两个职位(1个P-5和1个一般事务(其他职等))。但行预咨委会在秘书长的提议中注意到，2013/14年度，这两个职位是设在一个办公室(司长办公室)，但在2014/15年度却提议“续设”在另一个办公室(谅解备忘录和索偿管理科)。在这方面，行预咨委会认为，在今后的拟议预算中，秘书长应遵循以下正规程序：一个办公室不再需要的一般临时人员职位应提议裁撤，另一办公室需要的新职位应提议设立。

## 2. 外勤人事司

续设1个一般临时人员职位(1个P-4，联合国马里多层面综合稳定团，续设)

91. 提议负责支助马里稳定团的人力资源干事一般临时人员职位(P-4)续设一年，任职者负责在马里稳定团开办阶段向其提供支助，除其他外协助文职人员和军警人员入职和待遇管理的工作(同上，第244和245段)。经询问，行预咨委会获悉，在人力资源管理方面，特派团开办阶段完成的标准是，国际员额在职率达到80%，本国员额达到70%。预计马里稳定团将在2014年最后一个季度达到这些目标。

92. 行预咨委会不反对续设支助马里稳定团人力资源管理的P-4 一般临时人员职位一年的提议。但行预咨委会置疑的是，把适用于维和行动开办阶段人力资源管理方面的标准作为 2014/15 年度续设该职位一年的提议的依据。行预咨委会认为，按照大会的要求，秘书长应确保空缺员额得到迅速填补(见第 66/264 号决议，第二节，第 21 段)。

### 3. 后勤支助司

改叙一个员额(从 P-5 (空运科科长)改叙到 D-1 (空运处处长))

空运科更名为“空运处”

把空运科及其 20 个员额从战略运输处调至司长办公室

93. 提议把空运科科长员额从P-5 改叙为D-1 职等，以便在与业务所涉规模、复杂性和风险相称的级别上有效管理航空业务。因此，空运科将更名为空运处，直接向后勤支助司司长办公室报告(见 A/68/742，第 276 段)。拟议预算第 277 段列出改叙的预期益处，其中除其他外包括更有成效和效率地管理复杂的维和空运业务；根据全球外勤支助战略更好地管理跨界/区域机队；改进预测、协调和规划能力，更有效率地利用资源。

94. 经询问，行预咨委会获悉，除秘书长拟议预算(A/68/742)第 273-277 段所提供的资料外，提议把员额从P-5 改叙为D-1 的进一步理由是，对作为执行任务的战略推进手段的空运有着持续和越来越多的依赖。此外，委托给这一员额的职责的复杂性显著增加，由其负责监督最大的合同机队，其中包括部署在多个特派团并跨团协调的军事和民用资产。在总部的负责人(D-1)将为联合国空中业务确定总体战略方向，在提供战略指导方面提供总体领导，以确保外勤支助部所有航空系统利益攸关方——布林迪西战略空中业务中心、恩德培运输和调度综合控制中心和外地特派团——以统一和系统的方式开展工作。

95. 关于把科更名为处的提议，行预咨委会询问后获悉，提议更名是出于业务和行政/分类的两方面原因：(a) 在业务上，有必要更名，以更准确地反映总部在管理外地特派团航空业务方面所涉的战略、管理和财务职责和问责的总体框架和水平；(b) 在行政上，建议更名是为使该科的名称与由 D-1 领导的组织单位的名称相符。

96. 针对拟议的改叙，行预咨委会要求澄清总部外勤支助部空运科、布林迪西全球服务中心战略空中业务中心以及恩德培区域服务中心的运输和调度综合控制中心的作用和职责。行预咨委会获悉，该科和两个中心的作用和职责列在秘书长关于联合国空中业务的报告(见 A/65/738，第 31、33-35 和 40-47 段)。行预咨委会在其有关维和行动共有问题的报告(A/68/782)第二节F中进一步评论了空中业务的全球管理，包括在总部、布林迪西和恩德培的作用和职责。

97. 行预咨委会指出，秘书长提议的变动引出一些问题，如后勤支助司的组织结构和整体维和空运业务的管理。例如，拟议把空运科从战略运输处转至后勤支助司司长办公室，只有调度科和水陆运输科仍留在战略运输处，这将影响该处发挥的战略作用，并令人疑问战略运输处如没有空运科，其名称是否妥当。行预咨委会不信服秘书长关于空运科提议的理由。行预咨委会因此建议不批准：**(a) 空运科科长员额从 P-5 改叙为 D-1 的提议；(b) 该科更名的提议；(c) 调动该科的提议。**

#### 4. 信息和通信技术司

信息和通信技术司更名为“地理空间、信息和电信技术司”

98. 秘书长表示，第 67/287 号决议核准于 2013/14 年度将制图科从后勤支助司转到信息和通信技术司。据此，拟将该司更名为“地理空间、信息和电信技术司”，以反映该司扩大的职能。制图科提供地理空间信息，支持安全理事会、秘书处和各维持和平行动的决策和业务需要，管理外地特派团地理信息系统业务方案，并且提供国际边界问题技术协助(同上，第 295 段)。

99. 经询问，行预咨委会获悉，制图科已在 2005 年 1 月在组织上并入情况中心，然后并入后勤支助司，再于 2013 年 7 月 1 日转至信息和通信技术司。鉴于制图科及其职能转移到信息和通信技术司，提议该司更名为“地理空间、信息和电信技术司”，以反映该司扩大的职能。考虑到秘书长拟议合并后勤基地的地理信息系统职能(见 A/68/727，第 19-22 段)，并且行预咨委会建议作为一个试点举措批准这一合并(见 A/68/782/Add. 8)，行预咨委会建议在此阶段不批准信息和通信技术司更名为“地理空间、信息和电信技术司”的提议。

100. 行预咨委会关于实施“团结”项目、整合全球地理空间能力、区域合作提供信息和通信技术服务、信息和通信技术费用和联合国信息和通信技术战略的评论和建议，见其关于维持和平行动共有问题的报告(A/68/782)。

#### 5. 外勤支助部差旅所需资源

101. 该部 2014/15 年度公务差旅拟议资源为 1 267 900 美元，减少 370 900 美元，即 22.6%。不过，考虑到 2013/14 年度的 695 300 美元所需资源在 2014/15 年度将不再需要(包括特遣队所属装备三年期工作组所需资源；见表 8)，2014/15 年度差旅拟议资源增加 324 400 美元，即 34%。行预咨委会建议总共削减 190 900 美元，详情如下：

(a) 副秘书长办公室：2014/15 年度拟议资源为 446 700 美元，增加 194 400 美元，即 77.1%，所需资源增加除其他外是由于新成立的行动支助小组的活动(同上，第 208 段)。经询问，行预咨委会获悉，2013/14 年度公务差旅批款不包括该小组的任何差旅费，在 2014/15 年度提案的公务差旅项下编列一笔 171 400 美

元的经费，而 2013/14 年度该小组的预计公务差旅支出估计数为 15 068 美元。行预咨委会建议为行动支助小组(1 个 D-1、1 个 P-5、1 个 P-4 和 1 个一般事务(其他职等))编列 62 400 美元，并因而建议将副秘书长办公室公务差旅拟议经费减少 109 000 美元；

(b) 外勤预算和财务司：拟议经费为 165 400 美元，减少 615 200 美元(78.8%)，原因是 2013/14 年度预算为会员国代表参加的三年期特遣队所属装备工作组会议的差旅费和开展人员费用偿还框架调查的差旅费编列了经费，但在 2014/15 年度将不进行这些差旅(同上，第 238 段)。行预咨委会注意到，2012/13 年度该司公务差旅费批款为 111 200 美元，而三年期工作组拟议差旅费为 514 500 美元(见 A/67/756，第 230 段)。把 2012/13 年度的 111 200 美元批款作为计算 2014/15 年度差旅所需资源的基数，行预咨委会认为，该司 2014/15 年度公务差旅经费的增幅应限制在比 2012/13 年度经费增加 20%之内(133 000 美元)；因此，行预咨委会建议 2014/15 年度拟议经费 165 400 美元减少 32 000 美元；

(c) 外勤人事司：拟议编列经费 163 200 美元，增加 7 200 美元，即 4.6%。行预咨委会注意到，参加 3 次针对性别问题的招聘会，以推动妇女参与特派团支助职能，费用为 31 200 美元(见 A/68/742，第 261 段)。经询问，行预咨委会获悉，请拨的数额是基于 2013/14 年度参加招聘会的差旅费估算的，实际所需资源将取决于分析名册上的缺口后确定的招聘会。行预咨委会认为，要求增加公务差旅费的理由不充足，特别是在该司没有制定以 31 200 美元的费用参加 3 个与性别有关的招聘会的明确计划的情况下。它认为，2014/15 年度的公务差旅经费应保持在与 2013/14 年度批款相同的水平(156 000 美元)。行预咨委会因此建议该司 2014/15 年度公务差旅拟议资源减少 7 200 美元；

(d) 后勤支助司：拟议编列经费 310 100 美元，增长 27 100 美元，即 9.6%。经询问，行预咨委会获悉，2014/15 年度新的所需资源除其他外包括在执行维持和平行动部/外勤支助部环境政策方面将开展的工作(33 500 美元)(访问联科行动和联利特派团，与特派团协调进行环境评估，在联黎部队进行技术视察以协助改进供电系统的实施，以及访问后勤基地以推广使用减少温室气体和费用的技术)。行预咨委会质疑是否需要派人从总部前往后勤基地，向联合国另一个办事处推广使用减少温室气体和费用的技术，因此建议该司 2014/15 年度公务差旅拟议资源减少 27 100 美元，将 2014/15 年度公务差旅经费保持在 2013/14 年度批款的水平(283 000 美元)；

(e) 信息和通信技术司：所需资源增加(15 600 美元，即增加 9.3%)的主要原因是拟前往区域服务中心以验证特派团遵守“团结”项目扩展阶段人力资源部分的准备情况，并根据需要采取纠正行动(同上，第 304 段)。拟议编列经费 47 000 美元，用于访问全球和区域服务中心，以除其他外验证特派团遵守“团结”项目扩展阶段人力资源部分的准备情况，并根据需要采取纠正行动，并拟议编列经费

14 400 美元，用于访问全球服务中心，评估现有信息技术系统的有效性，以便制定优化向外地特派团提供的技术支助的战略(同上，第 301 段)。行预咨委会在其关于维持和平行动共有问题的报告(A/68/782)中就此专题作出进一步评论。行预咨委会认为，对全球和区域服务中心的访问应尽可能加以合并，并建议该司 2014/15 年度公务差旅拟议资源减少 15 600 美元，将 2014/15 年度公务差旅经费保持在 2013/14 年度批款的水平(166 900 美元)。

## E. 管理事务部

### 副秘书长办公室

总部合同委员会和总部财产调查委员会秘书处

102. 总部合同委员会审查了价值 500 000 美元以上的拟议采购案(如为协助通知书，则价值 20 万美元)，财产调查委员会则审查了拟议的资产处置案，两委员会审查的案件中，80%以上与维持和平行动有关(同上，第 326 段)。但是行预咨委会在审议 2014/15 年度维持和平行动支助账户预算时获悉，两委员会秘书处关于所有经过审查的案子的记录是混合的，没有区分与维持和平行动有关和与本组织其他方面有关的案子。经指出，与维持和平行动有关的案子占两委员会秘书处工作的主要部分，因此估计大约 80%的案子与维持和平有关。

103. 行预咨委会注意到，缺乏总部合同委员会和总部财产调查委员会秘书处在过去几年中审查的与维持和平行动有关的案子的准确数字，并认为在审查秘书长提案时必须要有此类信息。行预咨委会建议，大会请秘书长在关于总部合同委员会和总部财产调查委员会秘书处所审查案子的混合记录中，单独记录与维持和平行动有关的案子数量。

管理评价股

104. 秘书长拟续设 P-3 级法律干事职位(同上，第 335 段)。秘书长在报告第 333 段指出，在 2012/13 年度财政期间，管理评价股收到维持和平行动工作人员提出的 289 份管理评价请求，约占收到的请求总数的三分之一。行预咨委会询问后获悉，过去 4 年与维持和平行动有关的管理评价请求数量见表 14。

表 14  
维持和平行动工作人员 2010-2013 年提出的管理评价请求

年份	请求总数	与维持和平行动有关的请求	此类请求占总数百分比
2010	427	90	21
2011	952	309	32
2012	837	333	39
2013	933	214	23

105. 行预咨委会又获悉，在维持和平特派团，某些行政决定受到更多的质问，并且因裁员而合同不再续期是一个经常提出的问题。多数维持和平特派团管理评价请求所反映的其他问题包括征聘和业绩评价。

106. 行预咨委会注意到，按照大会第 67/241 号决议，秘书长打算评估正式内部司法系统，包括分配给管理评价股的资源，供大会第六十九届会议审议(见 A/68/346，附件二，第 5-7 段)。

#### 方案规划、预算和账户厅

107. 秘书长拟编列经费 2 850 000 美元，用于在实施公共部门会计准则第一年期间聘用咨询人 204 个人月，以便确保业务记录符合公共部门会计准则。经指出，需要咨询人提供支助，以建立符合公共部门会计准则的期初余额和完成公共部门会计准则在维持和平特派团模拟实施的工作。秘书长还指出，咨询人还将协助适用机构一级的指南和具体部门一级的标准作业程序以及部署作为信息主干的“团结”项目，以确保维持和平特派团的核算和报告符合公共部门会计准则；此外，咨询人还将支持项目管理职能，以确保计划开展的公共部门会计准则活动正常进行(见 A/68/742，第 376 段)。

108. 行预咨委会从审计委员会 2012 年 7 月 1 日至 2013 年 6 月 30 日 12 个月期间已审计财务报表所提出的意见中注意到，鉴于编制期初余额的工作进展顺利，以及特派团高级管理层加强了项目进度监测和实施工作问责制，对成功编制符合公共部门会计准则的财务报表信心有所加强。审计委员会还表示，为了顺利编制符合公共部门会计准则的财务报表，行政当局需要处理的领域如下：(a) 商定一项恰当的库存会计政策；(b) 验证据此政策采用标准方法对不动产的估值；(c) 根据各特派团的具体情况和要求，更有针对性地提供公共部门会计准则指导(见 A/68/5(Vol. II, 摘要)。行预咨委会认为，由管理层处理审计委员会所指出的这些需要进一步重视的领域，比由咨询人处理更好。行预咨委会还认为，应减少使用咨询人支持目前与公共部门会计准则有关的活动，因为就公共部门会计准则的实施工作提供更为战略性的指导是管理层的责任，并且预计随着公共部门会计准则的实施，会发展更多的内部能力。行预咨委会因此建议将秘书长拟编列的咨询人所需经费减少 10%，即 285 000 美元。

109. 秘书长在拟议预算(A/68/742)第 382 段中拟编列 51 500 美元差旅费，用于参加维持和平经费筹措司在区域服务中心举办的关于本组织预算进程的讲习班。在第 383 段，拟编列 41 500 美元差旅费，用于为各维持和平行动首席财务干事主持一次为期五天的讲习班。

110. 行预咨委会回顾，秘书长在“联合国维持和平行动 2013 年 7 月 1 日至 2014 年 6 月 30 日期间经费筹措概览”中提议，在维持和平行动部和外勤支助部的支持下，每个特派团都将审查所需文职人员编制，以期除其他外合并某些职能、结

构和地点(见 A/67/723, 第 57 段)。行预咨委会还回顾, 在 2013/14 和 2014/15 年度期间, 联黎部队、<sup>1</sup> 科索沃特派团、<sup>2</sup> 联科行动<sup>3</sup> 等特派团拟将预算和财务科合并到一个科长下。行预咨委会考虑到维持和平特派团越来越多地将预算和财务两项职能合并成一个科, 并由一个科长领导, 因此认为, 关于预算和财务的讲习班也应合并成一次活动。行预咨委会因此建议, 减少为各维持和平行动首席财务干事主持一次为期五天的讲习班而拟编列的 41 500 美元差旅费。

#### 中央支助事务厅

111. 在通信和信息技术采购科, 拟将 1 个 P-4 采购干事员额改叙为 P-5 科长员额。经指出, 该员额将负责: (a) 处理增加的工作量和更复杂的工作, 涉及更多、更复杂和价值更高的合同; (b) 管理跨越地理、组织和技术边界的需求; (c) 对技术需求进行战略协调, 并领导实务单位整合这些需求的工作; (d) 能够有更多的权力推动利益攸关方进行招标, 通过更好地利用规模经济为本组织获得节约和效率; (e) 确保企业一级在硬件、软件和人员配置方面有足够的产能和能力, 以减轻维持和平特派团的业务风险。

112. 行预咨委会询问后获悉, 目前该科编制有 6 个专业和 4 个一般事务(其他职等)员额, 其中 1 个 P-4 级别专业员额, 是该科级别最高的员额。据秘书长称, 该科管理着极为复杂的采购活动, 需要专门技能和大量支出。秘书长考虑到这些因素, 同时还考虑到本组织目前正在实施全球企业资源规划系统, 并且近期向企业数据中心过渡, 因此请求将该 P-4 员额改叙为 P-5 员额。

113. 行预咨委会还获悉, 为实现规模经济, 多数技术和通信合同都同时考虑到总部和维持和平特派团的需求, 因此无法准确体现只与维持和平特派团有关的工作量; 通信和信息技术科过去三年的总工作量见表 15。

表 15

#### 信和信息技术科 2011–2013 年的工作量统计

年份	系统合同 (以千美元计的总额)	经常合同 (以千美元计的总额)	定购单 (总数)
2011	319 000	31 300	761
2012	248 400	80 300	603
2013	176 100	98 500	764

<sup>1</sup> A/67/747, 第 53 段。

<sup>2</sup> A/67/700, 第 32 段。

<sup>3</sup> A/68/758, 第 149 段。

114. 行预咨委会注意到，过去三年该科所管理的合同价值和数量都没有显著增加。由于缺乏明确的改叙理由，行预咨委会建议不批准秘书长关于将 P-4 员额改叙为 P-5 员额的提议。

## 信息和通信技术厅

### 订约承办事务

115. 秘书长拟在管理事务部信息和通信技术厅下编列 4 769 000 美元订约承办事务经费，以满足维持和平的业务需求，其中包括：2 796 700 美元，用于支持现有的信息和通信技术应用；1 972 000 美元，用于新信息和通信技术的开发(见 A/68/742，第 518 段)。另外还指出，总部的订约承办事务由 28 个约聘人员的全员编制负责(同上，第 519 段)。

116. 秘书长在拟议预算第 308 段(A/68/742)中指出，拟在外勤支助部信息和通信技术司下编列 4 911 600 美元的订约承办事务经费，用于支持现有的信息和通信技术应用，以满足维持和平的业务需求。另外还指出，由总计 46 个约聘人员提供这些服务(同上，第 312 段)。

117. 行预咨委会询问后获悉，拟在信息和通信技术厅下编列的订约承办事务平均费用高于拟在信息和通信技术司下编列的费用，主要原因如下：

(a) 拟在信息和通信技术司，共设 46 个负责订约承办事务的人员，经费总额为 4 911 600 美元，相当于月均经费 8 900 美元。该司的订约承办事务用于支持现有信息和通信技术应用，拟编列的订约承办事务经费只与约聘人员有关。拟在信息和通信技术厅，共设 30 个负责订约承办事务的人员，经费总额为 4 769 000 美元。但是，拟为该厅编列的订约承办事务经费既与约聘人员有关，也与其他基础设施支持有关，其他基础设施用于支持备用数据中心(385 500 美元)和 Inspira 的托管(430 200 美元)<sup>4</sup> 等。另外，该厅有两种类型的订约承办事务：(一) 支持现有的信息和通信技术应用；(二) 信息和通信技术应用开发。拟为支持现有信息和通信技术应用共设 17 个人员，经费总额 1 981 000 美元，相当于月均费用 9 700 美元；拟为信息和通信技术应用开发共设 13 个人员，经费总额 1 972 000 美元，相当于月均费用 12 600 美元。拟为信息和通信技术应用开发编列的月均费用高于拟为现有信息和通信技术应用支持服务编列的费用，原因是前类约聘人员需要高级技能，因而费用较高；

(b) 拟为信息和通信技术厅下支持信息和通信技术的订约承办事务编列的费用也包括一个开发部分，这个部分与支持部分不可分开，因为负责两种事

<sup>4</sup> 在拟为支持 Inspira 编列的订约承办事务经费总额(797 000 美元)中，366 800 美元用于约聘人员，其余经费(430 200 美元)用于托管和其他支持。

务的是同样的人员。与信息通信技术司的支持现有应用的订约承办事务相比，拟为信息和通信技术厅的订约承办事务编列的费用更高。

118. 行预咨委会注意到，拟为信息和通信技术厅的支持现有信息和通信技术应用的订约承办事务编列的月均费用比信息和通信技术司多 800 美元。对此，行预咨委会认为，拟为这两个部门类似性质的订约承办事务编列的费用应该一致。

119. 行预咨委会还认为，为解释两者费用差别而提供的信息不够清楚，建议大会请秘书长就此提供更为详细的信息。由于缺乏明确、透明的信息，行预咨委会建议将拟为信息和通信技术厅订约承办事务编列的费用减少 163 200 美元，相当于 17 个约聘人员的月均 800 美元的费用差额。

## F. 内部监督事务厅

120. 行预咨委会询问有关由监督厅支助账户供资的整体能力的信息后，收到表 16。该表列有 2013/14 年度为内部监督事务厅核定的所有员额和职位，并标明地理位置。

表 16

2013/14 年度标明地理位置的所有由支助账户为内部监督事务厅供资的员额和职位总表

监督厅办事处	地理位置	员额数目	一般临时人员职位数目
纽约	纽约	32	1
维也纳	维也纳	0	12
内罗毕	内罗毕	0	2
恩德培	恩德培	12	4
联海稳定团	太子港	13	0
联利特派团	蒙罗维亚	7	6
非索特派团支助办	内罗毕	3	1
联科行动	阿比让	6	5
联刚稳定团	金沙萨	12	0
达尔富尔混合行动	法希尔	10	0
联黎部队	黎巴嫩纳古拉	9	0
南苏丹特派团	朱巴	11	3
马里稳定团	巴马科	0	6
<b>共计</b>		<b>115</b>	<b>40</b>

## 1. 内部审计司

### 6 个一般临时人员职位改划为员额

121. 拟将大会第 68/259 号决议为 2013/14 年度马里稳定团驻地审计办公室核准的 6 个一般临时人员职位(1 个首席驻地审计师(P-5)、3 个驻地审计师(P-4)、2 个驻地审计师(P-3))改划为员额(同上, 第 546 和 549 段)。据秘书长称, 马里稳定团驻地审计办公室的职能被视为具有连续性。

122. 行预咨委会询问在目前阶段拟将马里稳定团所有一般临时人员职位改划的理由。行预咨委会获悉, 拟将这 6 个职位改划为员额的理由是基于监督厅的风险评估以及监督厅在其他特派团的经验, 并且这 6 个一般临时人员职位目前的审计资源已处于最低水平, 而他们负责的是马里稳定团这个大型复杂的特派团为期三年的高风险领域。行预咨委会得知, 如果继续执行任务规定, 至少今后三年还需要这些核心资源。监督厅计划每年平均开展 6 次任务, 首先着重于后勤和支助领域, 随着特派团的稳定再着重于实务方案。行预咨委会尽管看到为开展马里稳定团的审计相关活动, 需要现有的能力, 但认为, 特派团正处于开办阶段, 这 6 个职位应在 2014/15 年度继续作为一般临时人员职位, 随着特派团的发展再加以审查。

### 把 1 个员额从纽约调动到恩德培

123. 拟将纽约维持和平审计处处长员额(D-1)调至恩德培驻地审计办公室, 以便更好地管理和支助在达尔富尔混合行动、联刚稳定团、南苏丹特派团、联阿安全部队、非索特派团支助办和恩德培的内部审计活动(同上, 第 551 和 552 段)。这项拟议调动的背景是, 继大会最近为 2012-2013 两年期批准一个由经常预算供资的助理秘书长员额之后, 监督厅正在精简自身的管理和支助职能。拟议由经常预算供资的司长员额(D-2)负责在纽约进行的对维持和平行动以及中东、西非和海地的各维持和平特派团驻地审计办公室的审计管理职能。

124. 行预咨委会询问后获悉, 维持和平特派团的复杂度和规模显著加大, 并且为适应这种情况, 驻地审计师的人数也有所增加。因此, 需要增加管理资源, 监督维持和平行动审计工作计划的执行情况。拟调动到恩德培的 D-1 员额将负责监督达尔富尔混合行动、南苏丹特派团、联刚稳定团、非索特派团支助办和恩德培驻地审计办公室的 34 个工作人员, 以及该司未设专门驻地审计办公室的联阿安全部队的审计活动。恩德培的驻地审计办公室目前由 5 个审计师(P-4)和 2 个审计助理(外地助理)组成。行预咨委会尽管不反对将纽约维持和平审计处的处长员额调动至恩德培担任驻地审计办公室负责人的提议, 但认为, 是否需要 D-1 级的员额应结合恩德培驻地审计办公室的工作量以及该办公室负责人的职责加以考虑, 并且应在 2015/16 年度支助账户拟议预算中报告。

## 采购中的专题审计

125. 行预咨委会在询问有关采购领域的专题审计数量后获悉，在 2013 年期间，内部审计司：(a) 在达尔富尔混合行动、南苏丹特派团、联刚稳定团、联科行动和停战监督组织开展了当地采购活动审计；(b) 恩德培区域采购办公室负责非洲东部和中部的某些采购活动；(c) 管理事务部的口粮采购和特定燃料合同；(d) 燃料管理、车队管理和调度业务审计中的采购和合同管理内容。行预咨委会还获悉，鉴于 2013 年采购活动覆盖面广以及管理层需要时间来落实各项建议，2014 年计划开展的审计数量要低于 2013 年。行预咨委会得知，由于该司风险规划工作中的采购活动通常被评估为高度至中度风险，因此预计 2015 年采购审计活动数量将再次增加。

## 2. 检查和评价司

126. 行预咨委会注意到，独立审计咨询委员会感到关切的是，检查和评价司所要求的人员配置水平不足以处理所有确认的高风险领域(见 A/68/773，第 19-21 段)。独立审计咨询委员会表示已审查检查和评价司可得的总体资源情况，并回顾其先前的意见，即该司可动用 23 个员额对由经常预算(在 2010-2011 两年期支出总额约为 106.3 亿美元)<sup>5</sup> 供资的方案进行评价，但该司却只有 3 个员额对应于维持和平行动(2011/2012 年度支出额约为 75.4 亿美元)。独立审计咨询委员会获悉，尽管工作人员紧张是一个问题，但监督厅没有请求获得更多资源。

127. 行预咨委会询问后获悉了监督厅过去 5 年来为加强其检查和评价能力所采取的措施，包括如下措施：

(a) 建立并加强检查和评价司：该司由监测、评价和咨询司转变而来，正式成立 2008 年。大会第 62/236 号决议为该司提供了更多的工作人员和非工作人员资源，以支持其将新的重点放在开展检查和评价方面。2014 年，考虑到该司规模小(22 个经常预算员额和 3 个支助账户员额)而且仅设在总部，该司副主任员额 (D-1) 被裁撤，以精简该司管理和支助职能，同时维持其业务资源；

(b) 采用并改进评价工作规划的风险评估办法：2008 年，该司首次在选择检查和评价专题时采用了风险评估框架，该框架以对全秘书处现有 12 个代用风险指标数据的分析为基础。2013 年，该司得以在综合以下因素的基础上制定工作计划：来自内部审计司的直接风险信息，对监测和评价能力的评估，以及对大会、秘书长和联合国系统行政首长协调理事会确定的优先事项的分析；

(c) 提高质量并加强秘书处评价工作的专业化程度：该司在 2008 年成立时采取了若干举措，包括采用新的检查和评价手册、标准方法规程以及与所审查实

<sup>5</sup> 包括摊款和自愿捐款、利息和其他/杂项收入等。(见审计委员会的报告，A/67/5 (VOL. I)，第五章)。

体交流函件的模板。2009年，该司通过对利益攸关方的调查以及由一名外部顾问开展的独立调查，评估了2008-2009两年期期间该司所完成报告的质量。2013年，该司修订并进一步加强了其质量保证流程，以提高其评价和检查的严谨性；

(d) 能力建设和培训：该司举办了关于基本评价技能和各种评价方法的讲习班。选定的工作人员还参加了关于专门评价专题的外部培训。其他举措包括该司就一系列广泛的专题举办的内部讲习班；

(e) 外部审查：2012年，监督厅聘请了一个外部审查小组，以审查该司如何为联合国秘书处履行其职能。审查产生了四项提高该司工作实效的战略举措，在推进全部四项举措方面正在取得良好进展。

128. 行预咨委会询问后还获悉了检查和评价司2013/14年度进行的评价报告以及2014/15年度计划进行的评价报告，详情如下：

(a) 2013/2014年度：关于保护平民、关于防止联合国人员性剥削和性虐待问题、关于常报警力的报告；

(b) 2014/2015年度：关于在缩编和重组特派团过程中整合维持和平力量和联合国国家工作队、关于联合国警察建设国家警察能力的结果、关于制定维持和平行动的专题影响途径、关于维持和平行动部的高级领导才能培训方案的报告。

129. 行预咨委会询问后还获悉，未请求为2014/15年度增加任何员额，原因是监督厅希望在提出任何增加工作人员资源的具体请求之前，调查研究检查和评价司与该厅其他部门、特别是内部审计司之间所有可能的协同作用，以防范与人员配置相关的风险。此外，检查和评价司已认识到考虑内部审计司的风险评估结果和工作计划的益处。行预咨委会得知，通过内部审计司在绩效审计和方案审计领域的合作，有可能解决监测安排、方案执行情况的效力和效率等某些评价问题，由此应可实现更重大的协同效应。这种合作和信赖将使检查和评价司能够将其有限的资源用于较高风险领域和交叉领域，对这些领域采取全面评价办法更加合适。

### 3. 调查司

在维也纳区域调查办公室设立2个一般临时人员职位(P-3)

130. 根据马里稳定团的规模和报告的案件数量(同上，第555段)，秘书长提议在2014/15年度设立2个调查员职位(P-3)，开始为马里稳定团构建支持。还拟议将这两个职位设在维也纳区域调查办公室，该办公室负责处理与地理位置临近、调查能力有限或缺乏的维持和平特派团有关的调查，理由是大会关于调查司结构的第63/287号决议指定的试点项目的结果显示，在任何特派团地点，组建一个可行的驻地小组至少需要三名调查员。行预咨委会询问后获悉，一旦马里稳定团全面部署，监督厅将在考虑未来几个月在马里可能增加的案件数目的基础上，评估

是否需要在 2015/16 年度增加一个员额。然而，由于调查职能的性质是被动反应的，目前难以估计是否案件数量足以证明有理由增加第三个人。

131. 拟议预算中指出，调查司目前没有人员配置资源来支持马里稳定团(同上，第 555 段)。行预咨委会回顾，在审议关于试点项目和拟议重组调查司的综合报告(见 A/67/756)之后，大会核准了 2013/14 年度支助账户下调查司的 19 个新员额(由一般临时人员改划)和 32 个职位(27 个续设职位和 5 个新设职位)(见 A/RES/67/287，附件一和附件二)。该司的新结构包括设在纽约的一个办公室、维也纳和恩德培的区域办公室以及在五个特派团(联刚稳定团、联海稳定团、联利特派团、南苏丹特派团和联科行动)的驻地调查员办公室。2013/14 年度，该司的人员编制为 24 个员额和 32 个职位，这是 2014/15 年度拟议的编制(见 A/68/742，第 556 段)。

132. 行预咨委会询问监督厅是否考虑过从现有工作人员资源、特别是从缩编的特派团里为马里稳定团提供支助后获悉，经常发生的情况是，在特派团缩编期间，调查数目将继续增加。现在正在缩编的特派团预计将继续产生待处理案件，其数量可证明目前拟议的调查工作人员配制是合理的。例如，自 2013 年 7 月以来，联海稳定团和联利特派团分别报告了 4 起和 11 起案件，目前共有 8 起和 11 起未决案件，包括积压案件。

133. 行预咨委会考虑到该司以及处于缩编和整并阶段的各特派团的总体有能力，认为调查司应尽一切努力利用其现有的全球能力并确认可以调拨的潜在能力，以支持马里稳定团。因此，行预咨委会建议大会核准秘书长请求设立的两个职位中的一个。

134. 咨询委员会要求提供统计资料，说明该司过去 3 年中开展的调查案件数目，包括启动和完成的调查数目以及发布的报告数目(见下文表 17)。

表 17

2011-2013 年调查司开展的调查和发布的报告的统计数据

年份	启动的调查	完成的调查	发布的报告			发布报告总数
			调查报告	审结报告	情况报告	
2011	114	118	26	44	48	118
2012	69	94	27	42	25	94
2013	72	138	27	88	23	138

135. 关于调查司和维持和平行动部行为和纪律股之间的关系，行预咨委会询问后获悉，该股是该司和外勤支助部就所有类别的维持和平人员违反行为标准的指控和调查进行联系的协调中心。该股还是该司与会员国之间按照示范谅解备忘录订正草案(见 A/61/19(part III))就国家特遣队成员不当行为的指控进行联系的协调

中心。该股还维护一个提交给该司的指控数据库，用于管理用途，这有助于为不同受众编写报告，例如提交大会的年度报告。

## G. 内部司法

### 1. 工作人员法律援助办公室

136. 秘书长拟议为工作人员法律援助办公室增设 1 个法律干事(P-3)一般临时人员职位，由支助账户供资，设在恩德培区域服务中心。拟设的职位将负责就有关行政决定上诉和纪律事项的问题向各维和特派团工作人员提供咨询意见。秘书长还拟议为该办公室工作人员编列一笔新的公务差旅经费(10 800 美元)。

137. 在这方面，大会第 67/241 号决议第 47 段决定，工作人员法律援助办公室应将资源总额维持在现有水平，直至大会就由工作人员出资的机制作出决定。随后，大会第 68/254 号决议第 33 段决定，以自愿工资单扣款补充工作人员法律援助办公室的经费，在 2014 年 1 月 1 日至 2015 年 12 月 31 日期间试行。同一决议第 34 段请秘书长跟踪补充供资机制下产生的收入数额，并授权他为 2014 年 1 月 1 日至 2015 年 12 月 31 日期间从这笔收入中承付不超过该收入的款项，用于为该办公室在该机制试验阶段的任何额外资源供资。

138. 行预咨委会认为，在为工作人员法律援助办公室请批额外资金之前，尚未评估补充供资机制能否产生足够的收入，所以秘书长关于新设一个由支助帐户供资的职位的提议不符合大会在相关决议中就工作人员法律援助办公室提供的指导。因此，行预咨委会建议不设立为工作人员法律援助办公室恩德培法律办公室拟设的一般临时人员职位，并建议不核准与该拟设职位相关的拟议公务差旅资源和非员额资源。

### 2. 联合国监察员和调解事务办公室

139. 秘书长拟为联合国监察员和调解事务办公室编列 2014/15 年度公务差旅费 167 000 美元，与 2013/14 年度相比增加 26 100 美元，即 18.5%。据秘书长说明，所需资源增加的原因是：(a) 大会强调应把非正式解决冲突服务作为解决工作场所关切问题的第一步，因此，不易获得区域分支机构服务的总部以外区域对非正式解决冲突服务的需求不断增加；(b) 机票费用普遍上涨(A/68/742，第 620 段)。行预咨委会询问后获悉，与前几年相比，2014/15 年度对不受新的飞机舱位标准影响的目的地采用了较高费率计算票价，而且，监察员因调解特派团的复杂案件需要花费时间，因此访问用时会增加。行预咨委会还获悉，2012/13 年度共收到 620 个涉及维和行动的案件，预计 2013/14 年度案件量会保持不变的。行预咨委会确认，无法获得联合国监察员和调解事务办公室区域分支机构所提供服务的联合国办事处的需求应该得到满足，但行预咨委会注意到，该办公室待处理案件总量并未增加。因此，行预咨委会建议大会核准从拟为 2014/15 年度公务差旅追加的 13 000 美元资源中减少 13 100 美元。

## H. 新闻部

140. 秘书长拟为新闻部编列 2014/15 年度公务差旅费 75 200 美元，与本年度相比增加 23 900 美元，即 46.6%，其中包括特派团规划、评估和协商差旅费 32 200 美元和培训差旅费 43 300 美元。根据秘书长的报告，所需经费增加的原因是，机票费用普遍上涨，而且 2014/15 年度拟议进行的三次特派团规划、评价和协商旅行都是前往非洲工作地点，而 2013/14 年度的三次计划旅行中有一次是前往海地的联海稳定团(A/68/742，第 684 段)。行预咨委会询问后得到一份拟在支助账户下编列的 2014/15 年度所需差旅费差异细目(见表 8)，其中显示，新闻部所需资源增加不是因为机票费用上涨。行预咨委会已在上文第 54 段中指出，根据秘书处的解释，拟议的差旅目的地与 2013/14 年度差旅目的地不同，机票价格上涨造成的差异不具可比性。行预咨委会认为，新闻部公务差旅所需资源没有列报清楚。

141. 拟编列的 43 000 美元培训差旅费用于在恩德培区域服务中心为 30 名参与维和事项的特派团和总部新闻人员举办为期一周的专门培训课程。行预咨委会询问后获悉，拟编列的经费包括新闻部 4 名工作人员前往恩德培举办培训课程所需的差旅费。行预咨委会不认为恩德培的培训课程需要 4 名工作人员从总部出差，而认为总部只需派出更少人员用更短的出差时间即可满足课程需要。因此，行预咨委会建议大会核准从拟为 2014/15 年度公务差旅追加的 13 000 美元资源中减少 12 000 美元。

## I. 安全和安保部

在总部设立一个新员额

142. 拟增设一个实体安保专业干事(P-4)员额，设在总部安保和安全事务司司长办公室，负责向维和特派团提供协调和战略援助。任职者除其他外将对维和特派团房地进行评估和提出执行实体安保措施的建议，并为此提供指导，制定设计构想、规格和培训，确保系统监督和遵守实体安保标准(同上，第 696 段)。

143. 据拟议预算所述，(a) 该司的核定人员编制包括由支助账户供资的 5 个员额(1 个 P-3、1 个 P-2 和 3 个安保人员)；(b) 该司负责联合国系统安全和安保业务的战略管理，有关实体安保的知识专长大部分在该司内部提供；(c) 该司是实体安保方面的“英才中心”，它提供指导，制定构想、设计和规格以及培训，同时还管理能够部署一个业务构成部分的全系统能力，该构成部分可以根据要求提供具体评估并协助执行拟议措施(同上，第 693 和 694 段)。

144. 行预咨委会询问后获悉，实体安保管理属于安保和安全事务司高级领导人必须在世界各地履行的核心任务，也是该司驻外地安保顾问从基本安全角度处理的众多问题之一。行预咨委会还获悉，可能会在 2016-2017 两年期拟议方案预算中向大会提议，从经常预算和共同出资账户调拨资源，设立一个实体安保股。关

于拟设的实体安保专业干事(P-4)员额的作用,行预咨委会获悉,安全和安保部没有一个员额或单位起到这一作用。

145. 行预咨委会强调,必须确保充分的安全和安保能力,包括实体安保能力,但行预咨委会认为,实体安保作为一项持续性的核心任务,应该由安全和安保部以经常性办法解决。所需的P-4员额应该结合可能会在2016-2017年度拟议方案中拟设的实体安保股加以考虑。因此,行预咨委会建议不核准2014/15年度设立拟议的实体安保专业干事(P-4)员额。

#### 公务差旅

146. 拟编列778 900美元的公务差旅费,与2013/14年度批款相比增加68 800美元,即9.7%。关于是否可能进一步合并旅行,以期实现潜在的节余,行预咨委会询问后获悉,在安全和安保部计划的前往布林迪西和巴伦西亚的旅行中,只有维和行动支助科的特派团规划/评估旅行可以合并,但要取决于特派团和总部工作人员的时间安排。前往布林迪西和巴伦西亚的其他培训旅行无法合并,因为两地培训的专题不同,旅行的人也不同。在前往联科行动和联利特派团的旅行中,只有维和行动支助科的特派团规划/评估旅行可以合并。由特派团支助股在联科行动和联利特派团举办的培训课程无法合并,因为这两个特派团的安保培训要求可能不同。特派团支助股将视所需安保培训的类型(例如火器培训、急救和心肺复苏术培训、创伤急救包培训等),派不同的教员主持培训。前往联科行动和联利特派团的其他旅行性质各不相同,由安全和安保部不同部门进行。行预咨委会获悉,合并旅行的节余数额为11 500美元。鉴于通过合并维和行动支助科的旅行可实现的节余,加上安全和安保部可实现的其他潜在节余,行预咨委会建议减少15 000美元。

### J. 联合国人权事务高级专员办事处

147. 秘书长拟在纽约设立2个新员额(1个D-1和1个P-5),在日内瓦设立一个新员额(P-4),由支助账户供资。人权高专办的核定人员编制包括由支助账户供资的2个员额:1个人权干事(P-3),设在位于纽约的外地行动与技术合作司和平特派团支助股/和平特派团支助和快速反应科;1个人权干事(P-4),设在位于日内瓦的研究和发展权利司方法、教育和培训科。行预咨委会询问后了解到自2005年以来由经常预算和预算外来源供资的人权高专办高级别员额数(见表18)。

表 18  
人权事务高级专员办事处 2005-2014 年高级别员额

员额	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
副秘书长(经常预算)	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
助理秘书长(经常预算)	1	1	1	1	1	2	2	2	2	2
D-2(经常预算)	1	3	3	4	4	3	3	3	3	3

员额	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
D-1 (经常预算)	4	6	6	7	9	9	9	10	10	10
D-1 (预算外)	—	3	3	3	3	3	3	3	3	3
<b>共计</b>	<b>7</b>	<b>14</b>	<b>14</b>	<b>16</b>	<b>18</b>	<b>18</b>	<b>18</b>	<b>19</b>	<b>19</b>	<b>19</b>

148. 拟设的 D-1 处长员额是秘书长向大会第六十七届会议提出后再次提出的请求。拟设的员额负责领导、代表和指导下列工作：将人权纳入维持和平特派团的规划和业务支助，并纳入人权高专办对纽约与维和行动有关的政治进程的参与(同上，第 732 段)。拟设的 P-5 高级人权干事员额将协助处长开展工作，监督向维持和平行动部、外勤部和联合国维和行动人权部分提供的与人权有关的实务和业务支持，特别是在战略规划和政策执行方面(同上，第 735 段)。

149. 行预咨委会询问后获悉，高级专员决定争取在纽约设立一个和平特派团支助处，包括最终重新安置目前设在日内瓦的和平特派团支助股所有员额，将其并入和平特派团支助处。根据秘书长的报告，和平特派团支助股的核定人员编制包括 5 个员额，其中由经常预算供资的 3 个员额(1 个 P-4、1 个 P-3 和 1 个一般事务(其他职等))和由预算外捐款供资的 1 个员额(P-3)设在日内瓦，另一个由支助账户供资的员额(1 个 P-3)设在纽约(同上，第 730 段)。

150. 拟设在纽约的处长(D-1)员额将进行下列活动：(a) 就人权问题向高级管理层提供咨询意见；(b) 牵头就各项人权任务与相关会员国、部队派遣国、警察派遣国和联合国各部门高层官员互动协作；(c) 向其定期通报东道国的人权状况以及可能采取的行动；参与与维和行动有关的主任级部门间进程，包括统筹指导小组会议和特派团综合规划进程；(d) 视需要向维持和平行动部部统筹行动小组提供关于人权事项的咨询意见(同上，第 733 段)。据秘书长说明，纽约办事处通过助理秘书长代表各司参加与支持维和特派团有关的高级别决策和战略规划会议，助理秘书长同时还履行其他主要责任(同上，第 729 段)。行预咨委会认为，考虑到纽约办事处的现有能力，并考虑到自 2010-2011 两年期在纽约设立由经常预算供资的助理秘书长员额之后，人权事务高级专员办事处的已经得到加强，拟设的 D-1 员额的职能应该利用办事处内部现有能力来安排，因此，行预咨委会建议不设立该 D-1 员额。

151. 另外，拟在位于日内瓦的外地行动与技术合作司非洲处设立 1 个新的人权干事(P-4)员额，负责支持核定人员编制为 73 个员额的马里稳定团人权部分。拟议的员额将提供人权方面的实务指导，帮助马里稳定团执行人权任务并保护人权，包括开展民事活动；支持对安全理事会的人权报告义务，包括审查人权报告和开展的研究，以支持人权部分；帮助制定工作计划(同上，第 741 段)。行预咨委会询问后获悉，拟设的员额将协助向人权高专办、维持和平行动部和马里稳定团提供咨询和支持，以便在马里应用国际人权和人道主义法并执行马里稳定团的

人权任务；为马里稳定团的人权活动制定战略和政策；指导马里稳定团执行人权尽职政策和联合国人员筛查政策；从联合国人权机制角度提供人权咨询和技术指导；协调与人权高专办的人权机制、国际非政府组织以及人权理事会马里问题独立专家进行的互动；确保有关马里人权问题的有效沟通和信息流通。行预咨委会询问后获悉，非洲其他维和特派团的人权部分目前的人员编制情况是：达尔富尔混合行动 162 个员额，南苏丹特派团 114 个员额，联刚稳定团 102 个员额，联科行动 73 个员额，联利特派团 15 个员额。行预咨委会建议核准 2014/15 年度在日内瓦外地行动与技术合作司非洲处设立 1 个 P-4 级人权干事临时职位，但行预咨委会认为，该职位应该更广泛地支助该区域多个维和特派团的人权部分。

## 六. 结论和建议

152. 行预咨委会在本报告中建议如下：

(a) 所需员额资源：(一) 对于拟新设的 49 个员额，核准设立其中的 38 个，但不核准其他 11 个，包括改划 8 个一般临时人员职位(1 个 P-5、4 个 P-4、2 个 P-2 和 1 个一般事务(其他职等))以及新设 3 个员额(1 个 D-1 和 2 个 P-4)(见上文第 36 段)；(二) 不核准拟议改叙的 2 个员额(见上文第 40 和 41 段)；(三) 裁撤 1 个 P-5 员额(见上文第 38 段)。

(b) 所需非员额资源：(一) 续设秘书长拟议的总共 97 个一般临时人员职位；核准新设 3 个职位并撤销 5 个职位(见上文第 45 段)；(二) 不核准新设 2 个职位(见上文第 46 段)；(三) 咨询人项下减少 285 000 美元(见上文第 52 段)；(四) 公务差旅项下减少 283 300 美元(见上文第 57 段)；(五) 减少与本报告中建议不核准或建议裁撤的员额和职位有关的标准费用和其他费用(242 500 美元)。

153. 行预咨委会的上述建议将使秘书长的拟议预算减少 6 317 300 美元。因此，2014/15 年度支助账户拟议预算将从 327 965 300 美元减至 321 053 600 美元。这个数额包括：员额资源 211 023 100 美元和非员额资源 89 154 300 美元，企业资源规划项目所需资源 20 054 700 美元，信息和系统安全所需资源 821 500 美元。

154. 关于维持和平支助账户 2012/13 和 2014/15 年度经费筹措问题，有待大会采取的行动见预算执行情况报告(A/68/648，第 13 段)和预算报告(A/68/742，第 756 段)。行预咨委会建议大会：

(a) 为 2012 年 7 月 1 日至 2013 年 6 月 30 日 12 个月期间摊派 11 692 300 美元；

(b) 核准支助账户 2014 年 7 月 1 日至 2015 年 6 月 30 日 12 个月期间所需资源 321 053 600 美元；

(c) 决定将 2012 年 7 月 1 日至 2013 年 6 月 30 日财政期间其他收入总额 1 323 200 美元，包括利息收入(451 700 美元)、其他杂项收入(141 300 美元)、上期债务核销额(732 700 美元)和上期调整数(2 500 美元)，用作支助账户 2014 年 7 月 1 日至 2015 年 6 月 30 日期间所需资源；

(d) 将 2013 年 6 月 30 日终了财政期间超出维持和平准备基金核定额的 838 800 美元用作支助账户 2014 年 7 月 1 日至 2015 年 6 月 30 日期间所需资源。

文件

- 维持和平行动支助账户 2012 年 7 月 1 日至 2013 年 6 月 30 日期间预算执行情况([A/68/648](#) 和 Add.1)
- 维持和平行动支助账户 2014 年 7 月 1 日至 2015 年 6 月 30 日期间预算([A/68/742](#))
- 独立审计咨询委员会关于 2014 年 7 月 1 日至 2015 年 6 月 30 日期间维持和平行动支助账户下内部监督事务厅的预算的报告([A/68/773](#))；
- 秘书长关于维持和平行动经费筹措概览的报告([A/68/731](#))
- 行政和预算问题咨询委员会关于维持和平行动支助账户执行情况和预算的报告([A/67/848](#))
- 大会第 [66/265](#)、[67/286](#) 和 [67/287](#) 号决议

## 附件一

维持和平行动支助账户 2014 年 7 月 1 日至 2015 年 6 月 30 日  
期间所需财政资源

## 整个支助账户

(千美元)

类别	支出 (2012/13) (1)	分摊数 (2013/14) (2)	费用估计数 (2014/15) (3)	差异	
				数额 (4)=(3)-(2)	百分比 (5)=(4)÷(2)
一. 员额资源	205 742.1	210 015.4	217 587.9	7 572.5	3.6
二. 非员额资源					
一般临时人员	19 351.0	23 477.4	17 020.5	(6 456.9)	(27.5)
咨询人	4 925.8	6 264.7	4 920.3	(1 344.4)	(21.5)
公务差旅	9 033.6	9 774.3	9 859.9	85.6	0.9
设施和基础设施	20 246.1	23 722.9	22 782.7	(940.2)	(4.0)
通信	2 685.6	2 943.9	2 120.7	(823.2)	(28.0)
信息技术	15 846.0	16 001.1	15 884.8	(116.3)	(0.7)
其他用品、服务和设备	14 517.5	16 557.3	16 317.9	(239.4)	(1.4)
<b>第二类小计</b>	<b>86 605.6</b>	<b>98 741.6</b>	<b>88 906.8</b>	<b>(9 834.8)</b>	<b>(10.0)</b>
<b>第一类和第二类共计</b>	<b>292 347.7</b>	<b>308 757.0</b>	<b>306 494.7</b>	<b>(2 262.3)</b>	<b>(0.7)</b>
“团结”项目	37 337.6	18 668.8	20 054.7	1 385.9	7.4
信息和系统安全	—	—	821.5	821.5	—
<b>所需资源毛额</b>	<b>329 685.3</b>	<b>327 425.8</b>	<b>327 370.9</b>	<b>(54.9)</b>	<b>(0.0)</b>
工作人员薪金税收入	24 881.0	25 266.9	25 483.6	216.7	0.9
<b>所需资源净额</b>	<b>304 804.3</b>	<b>302 158.9</b>	<b>301 887.3</b>	<b>(1 093.1)</b>	<b>(0.1)</b>

## 整个维持和平行动部

(千美元)

类别	支出 (2012/13) (1)	分摊数 (2013/14) (2)	费用估计数 (2014/15) (3)	差异	
				数额 (4)=(3)-(2) (4)	百分比 (5)=(4)÷(2) (5)
一. 员额资源	75 174.2	75 261.9	77 750.2	2 488.3	3.3
二. 非员额资源					
一般临时人员	1 464.2	3 372.9	697.2	(2 675.7)	(79.3)
咨询人	380.4	484.0	484.0	—	—
公务差旅	4 170.5	3 913.5	4 215.7	302.2	7.7
设施和基础设施	585.1	669.8	626.0	(43.8)	(6.5)
通信	1 992.3	1 656.8	808.5	(848.3)	(51.2)
信息技术	7 340.7	1 991.6	1 862.0	(129.6)	(6.5)
其他用品、服务和设备	973.3	1 153.0	1 143.0	(10.0)	(0.9)
<b>第二类小计</b>	<b>16 906.5</b>	<b>13 241.6</b>	<b>9 836.4</b>	<b>(3 405.2)</b>	<b>(25.7)</b>
<b>第一类和第二类共计</b>	<b>92 080.7</b>	<b>88 503.5</b>	<b>87 586.6</b>	<b>(916.9)</b>	<b>(1.0)</b>

## 副秘书长办公室

(千美元)

类别	支出 (2012/13) (1)	分摊数 (2013/14) (2)	费用估计数 (2014/15) (3)	差异	
				数额 (4)=(3)-(2) (4)	百分比 (5)=(4)÷(2) (5)
一. 员额资源	10 681.4	11 546.1	11 920.3	374.2	3.2
二. 非员额资源					
一般临时人员	594.5	588.9	281.8	(307.1)	(52.1)
咨询人	—	—	—	—	—
公务差旅	476.7	425.9	555.3	129.4	30.4
设施和基础设施	562.4	669.8	626.0	(43.8)	(6.5)
通信	1 990.3	1 656.8	808.5	(848.3)	(51.2)
信息技术	7 340.7	1 991.6	1 862.0	(129.6)	(6.5)
其他用品、服务和设备	293.9	334.6	319.2	(15.4)	(4.6)
<b>第二类小计</b>	<b>11 258.5</b>	<b>5 667.6</b>	<b>4 452.8</b>	<b>(1 214.8)</b>	<b>(21.4)</b>
<b>第一类和第二类共计</b>	<b>21 939.9</b>	<b>17 213.7</b>	<b>16 373.1</b>	<b>(840.6)</b>	<b>(4.9)</b>

## 行动厅

(千美元)

类别	支出 (2012/13) (1)	分摊数 (2013/14) (2)	费用估计数 (2014/15) (3)	差异	
				数额 (4)=(3)-(2) (4)	百分比 (5)=(4)÷(2) (5)
一. 员额资源	11 893.2	12 407.7	13 059.2	651.5	5.3
二. 非员额资源					
一般临时人员	—	492.8	—	(492.8)	(100.0)
咨询人	—	—	—	—	—
公务差旅	791.6	679.8	705.6	25.8	3.8
设施和基础设施	—	—	—	—	—
通信	—	—	—	—	—
信息技术	—	—	—	—	—
其他用品、服务和设备	—	—	—	—	—
<b>第二类小计</b>	<b>791.6</b>	<b>1 172.6</b>	<b>705.6</b>	<b>(467.0)</b>	<b>(39.8)</b>
<b>第一类和第二类共计</b>	<b>12 684.8</b>	<b>13 580.3</b>	<b>13 764.8</b>	<b>184.5</b>	<b>1.4</b>

## 军事厅

(千美元)

类别	支出 (2012/13) (1)	分摊数 (2013/14) (2)	费用估计数 (2014/15) (3)	差异	
				数额 (4)=(3)-(2) (4)	百分比 (5)=(4)÷(2) (5)
一. 员额资源	25 270.1	23 872.9	24 105.8	232.9	1.0
二. 非员额资源					
一般临时人员	158.0	584.0	—	(584.0)	(100.0)
咨询人	—	—	—	—	—
公务差旅	622.8	526.5	553.0	26.5	5.0
设施和基础设施	—	—	—	—	—
通信	—	—	—	—	—
信息技术	—	—	—	—	—
其他用品、服务和设备	—	—	—	—	—
<b>第二类小计</b>	<b>780.8</b>	<b>1 110.5</b>	<b>553.0</b>	<b>(557.5)</b>	<b>(50.2)</b>
<b>第一类和第二类共计</b>	<b>26 050.9</b>	<b>24 983.4</b>	<b>24 658.8</b>	<b>(324.6)</b>	<b>(1.3)</b>

## 法治和安全机构厅

(千美元)

类别	支出 (2012/13) (1)	分摊数 (2013/14) (2)	费用估计数 (2014/15) (3)	差异	
				数额 (4)=(3)-(2) (4)	百分比 (5)=(4)÷(2) (5)
一. 员额资源	16 774.3	16 611.2	17 913.6	1 302.4	7.8
二. 非员额资源					
一般临时人员	531.1	1 498.1	207.7	(1 290.4)	(86.1)
咨询人	21.7	—	—	—	—
公务差旅	821.2	730.7	793.4	62.7	8.6
设施和基础设施	—	—	—	—	—
通信	—	—	—	—	—
信息技术	—	—	—	—	—
其他用品、服务和设备	27.4	26.4	25.3	(1.1)	(4.2)
<b>第二类小计</b>	<b>1 401.4</b>	<b>2 255.2</b>	<b>1 026.4</b>	<b>(1 228.8)</b>	<b>(54.5)</b>
<b>第一类和第二类共计</b>	<b>18 175.7</b>	<b>18 866.4</b>	<b>18 940.0</b>	<b>73.6</b>	<b>0.4</b>

## 政策、评价和培训司

(千美元)

类别	支出 (2012/13) (1)	分摊数 (2013/14) (2)	费用估计数 (2014/15) (3)	差异	
				数额 (4)=(3)-(2) (4)	百分比 (5)=(4)÷(2) (5)
一. 员额资源	10 555.2	10 824.0	10 751.3	(72.7)	(0.7)
二. 非员额资源					
一般临时人员	180.6	209.1	207.7	(1.4)	(0.7)
咨询人	358.7	484.0	484.0	—	—
公务差旅	1 458.2	1 550.6	1 608.4	57.8	3.7
设施和基础设施	22.7	—	—	—	—
通信	2.0	—	—	—	—
信息技术	—	—	—	—	—
其他用品、服务和设备	652.0	792.0	798.5	6.5	0.8
<b>第二类小计</b>	<b>2 674.2</b>	<b>3 035.7</b>	<b>3 098.6</b>	<b>62.9</b>	<b>2.1</b>
<b>第一类和第二类共计</b>	<b>13 229.4</b>	<b>13 859.7</b>	<b>13 849.9</b>	<b>(9.8)</b>	<b>(0.1)</b>

## 联合国驻非洲联盟办事处

(千美元)

类别	支出 (2012/13) (1)	分摊数 (2013/14) (2)	费用估计数 (2014/15) (3)	差异	
				数额 (4)=(3)-(2) (4)	百分比 (5)=(4)÷(2) (5)
一. 员额资源	7 286.9	6 310.8	6 267.2	(43.6)	(0.7)
二. 非员额资源					
一般临时人员	—	—	62.9	62.9	—
咨询人	—	—	—	—	—
公务差旅	260.9	308.4	327.5	19.1	6.2
设施和基础设施	294.7	93.0	113.8	20.8	22.4
通信	—	134.2	267.6	133.4	99.4
信息技术	—	129.9	118.0	(11.9)	(9.2)
其他用品、服务和设备	439.8	417.3	220.8	(196.5)	(47.1)
<b>第二类小计</b>	<b>995.4</b>	<b>1 082.8</b>	<b>1 110.6</b>	<b>27.8</b>	<b>2.6</b>
<b>第一类和第二类共计</b>	<b>8 282.3</b>	<b>7 393.6</b>	<b>7 377.8</b>	<b>(15.8)</b>	<b>(0.2)</b>

## 整个外勤支助部

(千美元)

类别	支出 (2012/13) (1)	分摊数 (2013/14) (2)	费用估计数 (2014/15) (3)	差异	
				数额 (4)=(3)-(2) (4)	百分比 (5)=(4)÷(2) (5)
一. 员额资源	61 015.6	60 934.1	62 073.9	1 139.8	1.9
二. 非员额资源					
一般临时人员	3 566.4	6 018.3	3 992.8	(2 025.5)	(33.7)
咨询人	149.9	786.1	25.0	(761.1)	(96.8)
公务差旅	1 118.9	1 638.8	1 267.9	(370.9)	(22.6)
设施和基础设施	—	—	—	—	—
通信	—	290.1	267.5	(22.6)	(7.8)
信息技术	—	5 336.5	5 319.8	(16.7)	(0.3)
其他用品、服务和设备	9.7	1 327.8	84.0	(1 243.8)	(93.7)
<b>第二类小计</b>	<b>4 844.9</b>	<b>15 397.6</b>	<b>10 957.0</b>	<b>(4 440.6)</b>	<b>(28.8)</b>
<b>第一类和第二类共计</b>	<b>65 860.5</b>	<b>76 331.7</b>	<b>73 030.9</b>	<b>(3 300.8)</b>	<b>(4.3)</b>

## 副秘书长办公室

(千美元)

类别	支出 (2012/13) (1)	分摊数 (2013/14) (2)	费用估计数 (2014/15) (3)	差异	
				数额 (4)=(3)-(2) (4)	百分比 (5)=(4)÷(2) (5)
一. 员额资源	9 537.9	9 546.3	10 396.7	850.4	8.9
二. 非员额资源					
一般临时人员	968.7	2 167.7	830.9	(1 336.8)	(61.7)
咨询人	—	—	—	—	—
公务差旅	280.5	252.3	446.7	194.4	77.1
设施和基础设施	—	—	—	—	—
通信	—	—	—	—	—
信息技术	—	—	—	—	—
其他用品、服务和设备	—	—	—	—	—
<b>第二类小计</b>	<b>1 249.2</b>	<b>2 420.0</b>	<b>1 277.6</b>	<b>(1 142.4)</b>	<b>(47.2)</b>
<b>第一类和第二类共计</b>	<b>10 787.1</b>	<b>11 966.3</b>	<b>11 674.3</b>	<b>(292.0)</b>	<b>(2.4)</b>

## 外勤预算和财务司

(千美元)

类别	支出 (2012/13) (1)	分摊数 (2013/14) (2)	费用估计数 (2014/15) (3)	差异	
				数额 (4)=(3)-(2) (4)	百分比 (5)=(4)÷(2) (5)
一. 员额资源	10 415.0	11 031.1	11 136.7	105.6	1.0
二. 非员额资源					
一般临时人员	—	540.2	341.7	(198.5)	(36.7)
咨询人	—	719.1	—	(719.1)	(100.0)
公务差旅	111.2	780.6	165.4	(615.2)	(78.8)
设施和基础设施	—	—	—	—	—
通信	—	—	—	—	—
信息技术	—	—	—	—	—
其他用品、服务和设备	—	1 302.8	—	(1 302.8)	(100.0)
<b>第二类小计</b>	<b>111.2</b>	<b>3 342.7</b>	<b>507.1</b>	<b>(2 835.6)</b>	<b>(84.8)</b>
<b>第一类和第二类共计</b>	<b>10 526.2</b>	<b>14 373.8</b>	<b>11 643.8</b>	<b>(2 730.0)</b>	<b>(19.0)</b>

## 外勤人事司

(千美元)

类别	支出 (2012/13) (1)	分摊数 (2013/14) (2)	费用估计数 (2014/15) (3)	差异	
				数额 (4)=(3)-(2) (4)	百分比 (5)=(4)÷(2) (5)
一. 员额资源	14 770.6	15 223.2	15 093.9	(129.3)	(0.8)
二. 非员额资源					
一般临时人员	2 540.4	2 829.8	2 820.2	(9.6)	(0.3)
咨询人	39.6	36.0	25.0	(11.0)	(30.6)
公务差旅	169.4	156.0	163.2	7.2	4.6
设施和基础设施	—	—	—	—	—
通信	—	—	—	—	—
信息技术	—	—	—	—	—
其他用品、服务和设备	9.7	25.0	84.0	59.0	236.0
<b>第二类小计</b>	<b>2 759.1</b>	<b>3 046.8</b>	<b>3 092.4</b>	<b>45.6</b>	<b>1.5</b>
<b>第一类和第二类共计</b>	<b>17 529.7</b>	<b>18 270.0</b>	<b>18 186.3</b>	<b>(83.7)</b>	<b>(0.5)</b>

## 后勤支助司

(千美元)

类别	支出 (2012/13) (1)	分摊数 (2013/14) (2)	费用估计数 (2014/15) (3)	差异	
				数额 (4)=(3)-(2) (4)	百分比 (5)=(4)÷(2) (5)
一. 员额资源	21 427.4	19 967.7	20 124.7	157.0	0.8
二. 非员额资源					
一般临时人员	57.3	284.8	—	(284.8)	(100.0)
咨询人	110.3	31.0	—	(31.0)	(100.0)
公务差旅	446.4	283.0	310.1	27.1	9.6
设施和基础设施	—	—	—	—	—
通信	—	—	—	—	—
信息技术	—	—	—	—	—
其他用品、服务和设备	—	—	—	—	—
<b>第二类小计</b>	<b>614.0</b>	<b>598.8</b>	<b>310.1</b>	<b>(288.7)</b>	<b>(48.2)</b>
<b>第一类和第二类共计</b>	<b>22 041.4</b>	<b>20 566.5</b>	<b>20 434.8</b>	<b>(131.7)</b>	<b>(0.6)</b>

## 信息和通信技术司

(千美元)

类别	支出 (2012/13) (1)	分摊数 (2013/14) (2)	费用估计数 (2014/15) (3)	差异	
				数额 (4)=(3)-(2) (4)	百分比 (5)=(4)÷(2) (5)
一. 员额资源	4 864.7	5 165.8	5 321.9	156.1	3.0
二. 非员额资源					
一般临时人员	—	195.8	—	(195.8)	(100.0)
咨询人	—	—	—	—	—
公务差旅	111.4	166.9	182.5	15.6	9.3
设施和基础设施	—	—	—	—	—
通信	—	290.1	267.5	(22.6)	(7.8)
信息技术	—	5 336.5	5 319.8	(16.7)	(0.3)
其他用品、服务和设备	—	—	—	—	—
<b>第二类小计</b>	<b>111.4</b>	<b>5 989.3</b>	<b>5 769.8</b>	<b>(219.5)</b>	<b>(3.7)</b>
<b>第一类和第二类共计</b>	<b>4 976.1</b>	<b>11 155.1</b>	<b>11 091.7</b>	<b>(63.4)</b>	<b>(0.6)</b>

## 整个管理事务部

(千美元)

类别	支出 (2012/13) (1)	分摊数 (2013/14) (2)	费用估计数 (2014/15) (3)	差异	
				数额 (4)=(3)-(2) (4)	百分比 (5)=(4)÷(2) (5)
一. 员额资源	37 079.1	37 484.4	38 542.3	1 057.9	2.8
二. 非员额资源					
一般临时人员	5 567.4	6 732.8	5 294.1	(1 438.7)	(21.4)
咨询人	3 281.7	3 527.8	3 456.0	(71.8)	(2.0)
公务差旅	1 813.6	1 715.6	1 713.1	(2.5)	(0.1)
设施和基础设施	19 195.2	22 702.4	21 679.4	(1 023.0)	(4.5)
通信	501.1	595.9	501.8	(94.1)	(15.8)
信息技术	8 095.3	7 888.9	7 800.0	(88.9)	(1.1)
其他用品、服务和设备	9 563.3	10 172.7	11 512.7	1 340.0	13.2
<b>第二类小计</b>	<b>48 017.6</b>	<b>53 336.1</b>	<b>51 957.1</b>	<b>(1 379.0)</b>	<b>(2.6)</b>
<b>第一类和第二类共计</b>	<b>85 096.7</b>	<b>90 820.5</b>	<b>90 499.4</b>	<b>(321.1)</b>	<b>(0.4)</b>
“团结”项目	37 337.6	18 668.8	20 054.7	1 385.9	7.4
信息和系统安全	—	—	821.5	821.5	—
<b>所需资源共计</b>	<b>122 434.3</b>	<b>109 489.3</b>	<b>111 375.6</b>	<b>1 886.3</b>	<b>1.7</b>

## 副秘书长办公室

(千美元)

类别	支出 (2012/13) (1)	分摊数 (2013/14) (2)	费用估计数 (2014/15) (3)	差异	
				数额 (4)=(3)-(2)	百分比 (5)=(4)÷(2)
一. 员额资源	1 588.6	1 458.7	1 743.4	284.7	19.5
二. 非员额资源					
一般临时人员	398.1	558.5	170.3	(388.2)	(69.5)
咨询人	56.5	80.5	77.0	(3.5)	(4.3)
公务差旅	169.1	135.3	131.3	(4.0)	(3.0)
设施和基础设施	19 081.6	22 702.4	21 679.4	(1 023.0)	(4.5)
通信	501.1	595.9	501.8	(94.1)	(15.8)
信息技术	1 009.2	821.7	847.5	25.8	3.1
其他用品、服务和设备	8 329.1	8 917.6	10 340.2	1 422.6	16.0
<b>第二类小计</b>	<b>29 544.7</b>	<b>33 811.9</b>	<b>33 747.5</b>	<b>(64.4)</b>	<b>(0.2)</b>
<b>第一类和第二类共计</b>	<b>31 133.3</b>	<b>35 270.6</b>	<b>35 490.9</b>	<b>220.3</b>	<b>0.6</b>
“团结”项目	37 337.6	18 668.8	20 054.7	1 385.9	7.4
<b>所需资源共计</b>	<b>68 470.9</b>	<b>53 939.4</b>	<b>55 545.6</b>	<b>1 606.2</b>	<b>3.0</b>

## 方案规划、预算和账户厅

(千美元)

类别	支出 (2012/13) (1)	分摊数 (2013/14) (2)	费用估计数 (2014/15) (3)	差异	
				数额 (4)=(3)-(2)	百分比 (5)=(4)÷(2)
一. 员额资源	15 017.5	15 106.9	15 169.8	62.9	0.4
二. 非员额资源					
一般临时人员	1 333.9	1 742.2	1 573.1	(169.1)	(9.7)
咨询人	2 842.1	3 241.2	3 128.9	(112.3)	(3.5)
公务差旅	498.0	467.3	511.3	44.0	9.4
设施和基础设施	—	—	—	—	—
通信	—	—	—	—	—
信息技术	944.9	847.6	671.5	(176.1)	(20.8)
其他用品、服务和设备	209.8	253.2	247.2	(6.0)	(2.4)
<b>第二类小计</b>	<b>5 828.7</b>	<b>6 551.5</b>	<b>6 132.0</b>	<b>(419.5)</b>	<b>(6.4)</b>
<b>第一类和第二类共计</b>	<b>20 846.2</b>	<b>21 658.4</b>	<b>21 301.8</b>	<b>(356.6)</b>	<b>(1.6)</b>

### 人力资源管理厅

(千美元)

类别	支出 (2012/13) (1)	分摊数 (2013/14) (2)	费用估计数 (2014/15) (3)	差异	
				数额 (4)=(3)-(2) (4)	百分比 (5)=(4)÷(2) (5)
一. 员额资源	7 063.9	6 943.2	6 897.2	(46.0)	(0.7)
二. 非员额资源					
一般临时人员	2 212.0	2 617.1	2 599.8	(17.3)	(0.7)
咨询人	29.2	6.5	6.5	—	—
公务差旅	167.6	162.2	157.0	(5.2)	(3.2)
设施和基础设施	—	—	—	—	—
通信	—	—	—	—	—
信息技术	1 806.2	1 949.1	1 226.0	(723.1)	(37.1)
其他用品、服务和设备	134.2	140.6	140.6	—	—
<b>第二类小计</b>	<b>4 349.2</b>	<b>4 875.5</b>	<b>4 129.9</b>	<b>(745.6)</b>	<b>(15.3)</b>
<b>第一类和第二类共计</b>	<b>11 413.1</b>	<b>11 818.7</b>	<b>11 027.1</b>	<b>(791.6)</b>	<b>(6.7)</b>

### 中央支助事务厅

(千美元)

类别	支出 (2012/13) (1)	分摊数 (2013/14) (2)	费用估计数 (2014/15) (3)	差异	
				数额 (4)=(3)-(2) (4)	百分比 (5)=(4)÷(2) (5)
一. 员额资源	11 253.5	11 848.5	12 619.2	770.7	6.5
二. 非员额资源					
一般临时人员	1 239.4	1 262.9	402.6	(860.3)	(68.1)
咨询人	353.9	199.6	243.6	44.0	22.0
公务差旅	669.8	663.7	631.3	(32.4)	(4.9)
设施和基础设施	113.6	—	—	—	—
通信	—	—	—	—	—
信息技术	77.0	79.0	66.5	(12.5)	(15.8)
其他用品、服务和设备	890.2	861.3	784.7	(76.6)	(8.9)
<b>第二类小计</b>	<b>3 343.9</b>	<b>3 066.5</b>	<b>2 128.7</b>	<b>(937.8)</b>	<b>(30.6)</b>
<b>第一类和第二类共计</b>	<b>14 597.4</b>	<b>14 915.0</b>	<b>14 747.9</b>	<b>(167.1)</b>	<b>(1.1)</b>

## 信息和通信技术厅

(千美元)

类别	支出 (2012/13) (1)	分摊数 (2013/14) (2)	费用估计数 (2014/15) (3)	差异	
				数额 (4)=(3)-(2) (4)	百分比 (5)=(4)÷(2) (5)
一. 员额资源	2 155.6	2 127.1	2 112.7	(14.4)	(0.7)
二. 非员额资源					
一般临时人员	384.0	552.1	548.3	(3.8)	(0.7)
咨询人	—	—	—	—	—
公务差旅	309.1	287.1	282.2	(4.9)	(1.7)
设施和基础设施	—	—	—	—	—
通信	—	—	—	—	—
信息技术	4 258.0	4 191.5	4 988.5	797.0	19.0
其他用品、服务和设备	—	—	—	—	—
<b>第二类小计</b>	<b>4 951.1</b>	<b>5 030.7</b>	<b>5 819.0</b>	<b>788.3</b>	<b>15.7</b>
<b>第一类和第二类共计</b>	<b>7 106.7</b>	<b>7 157.8</b>	<b>7 931.7</b>	<b>773.9</b>	<b>10.8</b>
信息和系统安全	—	—	821.5	821.5	—
<b>所需资源共计</b>	<b>7 106.7</b>	<b>7 157.8</b>	<b>8 753.2</b>	<b>1 595.4</b>	<b>22.3</b>

## 内部监督事务厅

(千美元)

类别	支出 (2012/13) (1)	分摊数 (2013/14) (2)	费用估计数 (2014/15) (3)	差异	
				数额 (4)=(3)-(2) (4)	百分比 (5)=(4)÷(2) (5)
一. 员额资源	16 537.5	20 908.5	22 555.6	1 647.1	7.9
二. 非员额资源					
一般临时人员	7 294.7	6 002.4	5 927.3	(75.1)	(1.3)
咨询人	283.1	362.5	333.5	(29.0)	(8.0)
公务差旅	660.5	985.4	983.2	(2.2)	(0.2)
设施和基础设施	158.4	174.6	261.5	86.9	49.8
通信	93.4	132.0	132.0	—	—
信息技术	193.0	416.5	575.2	158.7	38.1
其他用品、服务和设备	156.7	225.9	198.3	(27.6)	(12.2)
<b>第二类小计</b>	<b>8 839.8</b>	<b>8 299.3</b>	<b>8 411.0</b>	<b>111.7</b>	<b>1.3</b>
<b>第一类和第二类共计</b>	<b>25 377.3</b>	<b>29 207.8</b>	<b>30 966.6</b>	<b>1 758.8</b>	<b>6.0</b>

## 秘书长办公厅

(千美元)

类别	支出 (2012/13) (1)	分摊数 (2013/14) (2)	费用估计数 (2014/15) (3)	差异	
				数额 (4)=(3)-(2) (4)	百分比 (5)=(4)÷(2) (5)
一. 员额资源	980.2	931.9	925.7	(6.2)	(0.7)
二. 非员额资源					
一般临时人员	120.3	101.2	100.6	(0.6)	(0.6)
咨询人	—	—	—	—	—
公务差旅	—	—	—	—	—
设施和基础设施	2.5	2.5	2.5	—	—
通信	8.4	11.0	10.6	(0.4)	(3.6)
信息技术	11.9	13.0	14.8	1.8	13.8
其他用品、服务和设备	1.0	4.4	4.6	0.2	4.5
<b>第二类小计</b>	<b>144.1</b>	<b>132.1</b>	<b>133.1</b>	<b>1.0</b>	<b>0.8</b>
<b>第一类和第二类共计</b>	<b>1 124.3</b>	<b>1 064.0</b>	<b>1 058.8</b>	<b>(5.2)</b>	<b>(0.5)</b>

## 内部司法

(千美元)

类别	支出 (2012/13) (1)	分摊数 (2013/14) (2)	费用估计数 (2014/15) (3)	差异	
				数额 (4)=(3)-(2) (4)	百分比 (5)=(4)÷(2) (5)
一. 员额资源	—	—	—	—	—
二. 非员额资源					
一般临时人员	—	—	—	—	—
咨询人	—	—	—	—	—
公务差旅	—	—	—	—	—
设施和基础设施	—	—	—	—	—
通信	—	—	—	—	—
信息技术	—	—	—	—	—
其他用品、服务和设备	3 321.8	3 113.1	3 025.0	(88.1)	(2.8)
<b>第二类小计</b>	<b>3 321.8</b>	<b>3 113.1</b>	<b>3 025.0</b>	<b>(88.1)</b>	<b>(2.8)</b>
<b>第一类和第二类共计</b>	<b>3 321.8</b>	<b>3 113.1</b>	<b>3 025.0</b>	<b>(88.1)</b>	<b>(2.8)</b>

### 工作人员法律援助办公室

(千美元)

类别	支出 (2012/13) (1)	分摊数 (2013/14) (2)	费用估计数 (2014/15) (3)	差异	
				数额 (4)=(3)-(2) (4)	百分比 (5)=(4)÷(2) (5)
一. 员额资源	—	—	—	—	—
二. 非员额资源					
一般临时人员	111.0	147.3	224.2	76.9	52.2
咨询人	—	—	—	—	—
公务差旅	—	—	10.8	10.8	—
设施和基础设施	—	0.5	1.0	0.5	100.0
通信	—	1.8	1.3	(0.5)	(27.8)
信息技术	—	1.5	0.7	(0.8)	(53.3)
其他用品、服务和设备	—	—	—	—	—
<b>第二类小计</b>	<b>111.0</b>	<b>151.1</b>	<b>238.0</b>	<b>86.9</b>	<b>57.5</b>
<b>第一类和第二类共计</b>	<b>111.0</b>	<b>151.1</b>	<b>238.0</b>	<b>86.9</b>	<b>57.5</b>

### 联合国监察员和调解事务办公室

(千美元)

类别	支出 (2012/13) (1)	分摊数 (2013/14) (2)	费用估计数 (2014/15) (3)	差异	
				数额 (4)=(3)-(2) (4)	百分比 (5)=(4)÷(2) (5)
一. 员额资源	1 275.8	1 212.9	1 626.6	413.7	34.1
二. 非员额资源					
一般临时人员	364.8	305.3	—	(305.3)	(100.0)
咨询人	52.1	70.0	70.0	—	—
公务差旅	134.5	140.9	167.0	26.1	18.5
设施和基础设施	—	—	—	—	—
通信	9.6	9.6	7.2	(2.4)	(25.0)
信息技术	7.5	7.5	5.2	(2.3)	(30.7)
其他用品、服务和设备	14.7	52.5	52.8	0.3	0.6
<b>第二类小计</b>	<b>583.2</b>	<b>585.8</b>	<b>302.2</b>	<b>(283.6)</b>	<b>(48.4)</b>
<b>第一类和第二类共计</b>	<b>1 859.0</b>	<b>1 798.7</b>	<b>1 928.8</b>	<b>130.1</b>	<b>7.2</b>

## 道德操守办公室

(千美元)

类别	支出 (2012/13) (1)	分摊数 (2013/14) (2)	费用估计数 (2014/15) (3)	差异	
				数额 (4)=(3)-(2)	百分比 (5)=(4)÷(2)
一. 员额资源	156.2	164.3	388.7	224.4	136.6
二. 非员额资源					
一般临时人员	114.5	96.2	—	(96.2)	(100.0)
咨询人	744.5	962.0	485.9	(476.1)	(49.5)
公务差旅	44.9	70.2	65.5	(4.7)	(6.7)
设施和基础设施	1.2	1.0	1.5	0.5	50.0
通信	2.8	3.6	1.7	(1.9)	(52.8)
信息技术	6.8	3.7	5.6	1.9	51.4
其他用品、服务和设备	29.8	12.0	12.0	—	—
<b>第二类小计</b>	<b>944.5</b>	<b>1 148.7</b>	<b>572.2</b>	<b>(576.5)</b>	<b>(50.2)</b>
<b>第一类和第二类共计</b>	<b>1 100.7</b>	<b>1 313.0</b>	<b>960.9</b>	<b>(352.1)</b>	<b>(26.8)</b>

## 法律事务厅

(千美元)

类别	支出 (2012/13) (1)	分摊数 (2013/14) (2)	费用估计数 (2014/15) (3)	差异	
				数额 (4)=(3)-(2)	百分比 (5)=(4)÷(2)
一. 员额资源	2 756.0	3 067.6	3 047.2	(20.4)	(0.7)
二. 非员额资源					
一般临时人员	491.1	491.9	488.5	(3.4)	(0.7)
咨询人	34.1	55.3	55.3	—	—
公务差旅	29.3	30.8	33.2	2.4	7.8
设施和基础设施	5.4	9.0	9.0	—	—
通信	30.4	60.5	27.4	(33.1)	(54.7)
信息技术	95.3	91.7	82.4	(9.3)	(10.1)
其他用品、服务和设备	3.5	8.9	8.9	—	—
<b>第二类小计</b>	<b>689.1</b>	<b>748.1</b>	<b>704.7</b>	<b>(43.4)</b>	<b>(5.8)</b>
<b>第一类和第二类共计</b>	<b>3 445.1</b>	<b>3 815.7</b>	<b>3 751.9</b>	<b>(63.8)</b>	<b>(1.7)</b>

## 新闻部

(千美元)

类别	支出 (2012/13) (1)	分摊数 (2013/14) (2)	费用估计数 (2014/15) (3)	差异	
				数额 (4)=(3)-(2) (4)	百分比 (5)=(4)÷(2) (5)
一. 员额资源	497.6	628.6	624.5	(4.1)	(0.7)
二. 非员额资源					
一般临时人员	30.0	—	25.2	25.2	—
咨询人	—	17.0	10.6	(6.4)	(37.6)
公务差旅	36.5	51.3	75.2	23.9	46.6
设施和基础设施	2.0	2.0	2.0	—	—
通信	6.3	7.5	7.2	(0.3)	(4.0)
信息技术	39.4	34.4	36.9	2.5	7.3
其他用品、服务和设备	1.1	5.7	2.0	(3.7)	(64.9)
<b>第二类小计</b>	<b>115.3</b>	<b>117.9</b>	<b>159.1</b>	<b>41.2</b>	<b>34.9</b>
<b>第一类和第二类共计</b>	<b>612.9</b>	<b>746.5</b>	<b>783.6</b>	<b>37.1</b>	<b>5.0</b>

## 安全和安保部

(千美元)

类别	支出 (2012/13) (1)	分摊数 (2013/14) (2)	费用估计数 (2014/15) (3)	差异	
				数额 (4)=(3)-(2) (4)	百分比 (5)=(4)÷(2) (5)
一. 员额资源	2 983.0	2 887.4	2 978.3	90.9	3.1
二. 非员额资源					
一般临时人员	—	—	—	—	—
咨询人	—	—	—	—	—
公务差旅	764.0	710.1	778.9	68.8	9.7
设施和基础设施	1.3	9.0	9.5	0.5	5.6
通信	39.9	33.6	45.1	11.5	34.2
信息技术	55.8	77.6	51.7	(25.9)	(33.4)
其他用品、服务和设备	2.8	14.0	3.8	(10.2)	(72.9)
<b>第二类小计</b>	<b>863.8</b>	<b>844.3</b>	<b>889.0</b>	<b>44.7</b>	<b>5.3</b>
<b>第一类和第二类共计</b>	<b>3 846.8</b>	<b>3 731.7</b>	<b>3 867.3</b>	<b>135.6</b>	<b>3.6</b>

## 行政和预算问题咨询委员会秘书处

(千美元)

类别	支出 (2012/13) (1)	分摊数 (2013/14) (2)	费用估计数 (2014/15) (3)	差异	
				数额 (4)=(3)-(2) (4)	百分比 (5)=(4)÷(2) (5)
一. 员额资源	—	—	—	—	—
二. 非员额资源					
一般临时人员	226.6	209.1	207.7	(1.4)	(0.7)
咨询人	—	—	—	—	—
公务差旅	—	—	—	—	—
设施和基础设施	0.3	0.5	0.5	—	—
通信	1.4	2.1	2.3	0.2	9.5
信息技术	0.3	2.0	2.6	0.6	30.0
其他用品、服务和设备	—	—	—	—	—
<b>第二类小计</b>	<b>228.6</b>	<b>213.7</b>	<b>213.1</b>	<b>(0.6)</b>	<b>(0.3)</b>
<b>第一类和第二类共计</b>	<b>228.6</b>	<b>213.7</b>	<b>213.1</b>	<b>(0.6)</b>	<b>(0.3)</b>

## 联合国人权事务高级专员办事处

(千美元)

类别	支出 (2012/13) (1)	分摊数 (2013/14) (2)	费用估计数 (2014/15) (3)	差异	
				数额 (4)=(3)-(2) (4)	百分比 (5)=(4)÷(2) (5)
一. 员额资源	—	223.0	807.7	584.7	262.2
二. 非员额资源					
一般临时人员	—	—	—	—	—
咨询人	—	—	—	—	—
公务差旅	—	209.3	221.9	12.6	6.0
设施和基础设施	—	58.6	76.0	17.4	29.7
通信	—	5.2	40.5	35.3	678.8
信息技术	—	6.3	9.9	3.6	57.1
其他用品、服务和设备	—	50.0	50.0	—	—
<b>第二类小计</b>	<b>—</b>	<b>329.4</b>	<b>398.3</b>	<b>68.9</b>	<b>20.9</b>
<b>第一类和第二类共计</b>	<b>—</b>	<b>552.4</b>	<b>1 206.0</b>	<b>653.6</b>	<b>118.3</b>

## 附件二

## 按部门/办事处分列的 2009 年 7 月 1 日至 2015 年 6 月 30 日的维持和平行动支助账户项下员额和一般临时人员职位

部门/办事处	核定人员编制					拟议人员编制
	2009/10	2010/11	2011/12	2012/13	2013/14	2014/15
<b>维持和平行动部</b>						
员额	425	428	428	440	432	448
职位	11	24	23	8	17	2
<b>小计</b>	<b>436</b>	<b>452</b>	<b>451</b>	<b>448</b>	<b>449</b>	<b>450</b>
<b>联合国驻非洲联盟办事处</b>						
员额	—	57	57	57	54	54
职位	—	—	—	—	—	—
<b>小计</b>	<b>—</b>	<b>57</b>	<b>57</b>	<b>57</b>	<b>54</b>	<b>54</b>
<b>外勤支助部</b>						
员额	437	435	424	398	391	400
职位	23	25	24	21	35	24
<b>小计</b>	<b>460</b>	<b>460</b>	<b>448</b>	<b>419</b>	<b>426</b>	<b>424</b>
<b>管理事务部</b>						
员额	223	228	228	236	233	241
职位	45	44	48	42	41	33
<b>小计</b>	<b>268</b>	<b>272</b>	<b>276</b>	<b>278</b>	<b>274</b>	<b>274</b>
<b>内部监督事务厅</b>						
员额	99	102	97	99	115	123
职位	51	53	56	53	34	34
<b>小计</b>	<b>150</b>	<b>155</b>	<b>153</b>	<b>152</b>	<b>149</b>	<b>157</b>
<b>秘书长办公厅</b>						
员额	5	5	5	5	5	5
职位	—	—	—	—	—	—
<b>小计</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>5</b>
<b>工作人员法律援助办公室</b>						
员额	—	—	—	—	—	—
职位	—	—	—	1	1	2
<b>小计</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>

部门/办事处	核定人员编制					拟议人员编制
	2009/10	2010/11	2011/12	2012/13	2013/14	2014/15
<b>联合国监察员和调解事务办公室</b>						
员额	7	7	7	7	7	9
职位	—	2	2	2	2	—
<b>小计</b>	<b>7</b>	<b>9</b>	<b>9</b>	<b>9</b>	<b>9</b>	<b>9</b>
<b>道德操守办公室</b>						
员额	—	—	—	1	1	3
职位	2	2	2	1	1	—
<b>小计</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>3</b>
<b>法律事务厅</b>						
员额	16	15	15	15	16	16
职位	—	1	3	3	2	2
<b>小计</b>	<b>16</b>	<b>16</b>	<b>18</b>	<b>18</b>	<b>18</b>	<b>18</b>
<b>新闻部</b>						
员额	4	4	4	4	4	4
职位	—	—	—	—	—	—
<b>小计</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>4</b>
<b>安全和安保部</b>						
员额	18	18	18	18	18	19
职位	—	—	—	—	—	—
<b>小计</b>	<b>18</b>	<b>18</b>	<b>18</b>	<b>18</b>	<b>18</b>	<b>19</b>
<b>信息和通信技术厅<sup>a</sup></b>						
员额	12	12	12	14	14	14
职位	10	11	3	3	3	3
<b>小计</b>	<b>22</b>	<b>23</b>	<b>15</b>	<b>17</b>	<b>17</b>	<b>17</b>
<b>行政和预算问题咨询委员会秘书处</b>						
员额	—	—	—	—	—	—
职位	—	1	1	1	1	1
<b>小计</b>	<b>—</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
<b>联合国人权事务高级专员办事处</b>						
员额	—	—	—	—	2	5
职位	—	—	—	—	—	—
<b>小计</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>2</b>	<b>5</b>

部门/办事处	核定人员编制					拟议人员编制
	2009/10	2010/11	2011/12	2012/13	2013/14	2014/15
<b>支助账户共计</b>						
<b>员额</b>	<b>1 246</b>	<b>1 311</b>	<b>1 295</b>	<b>1 294</b>	<b>1 292</b>	<b>1 341</b>
<b>职位</b>	<b>142</b>	<b>163</b>	<b>162</b>	<b>135</b>	<b>137</b>	<b>101</b>
<b>共计</b>	<b>1 388</b>	<b>1 474</b>	<b>1 457</b>	<b>1 429</b>	<b>1 429</b>	<b>1 442</b>

<sup>a</sup> 依照大会第 66/246 号决议，信息和通信技术厅并入管理事务部。

## 附件三

## 维持和平行动支助账户 2014 年 7 月 1 日至 2015 年 6 月 30 日 期间拟议新设员额

单位	秘书长的提议 (A/68/742)				
	员额	职等	职称	状况	续设年数
<b>维持和平行动部</b>					
副秘书长办公室					
办公室主任前沿办公室	1	P-4	机构复原力干事	一般临时人员改划	4
	1	GS(OL)	行政助理(机构复原力)	一般临时人员改划	4
<b>小计</b>	<b>2</b>				
行动厅					
非洲二司					
	1	D-1	组长(马里稳定团统筹行动小组)	一般临时人员改划	1
	1	P-5	政治事务干事(马里稳定团统筹行动小组)	一般临时人员改划	1
<b>小计</b>	<b>2</b>				
军事厅					
统筹行动小组					
	1	P-4	军事联络官(马里稳定团统筹行动小组)	一般临时人员改划	1
军事规划处	1	GS(OL)	团队助理	一般临时人员改划	4
当前军事行动处	1	GS(OL)	团队助理	一般临时人员改划	4
<b>小计</b>	<b>3</b>				
法治和安全机构厅					
警务司					
	1	P-4	培训顾问(常备警力)	新设	—
	1	P-3	警务改革干事(常备警力)	新设	—
	1	P-3	调查干事(常备警力)	新设	—
助理秘书长办公室	1	P-4	安全部门改革干事(马里稳定团)	一般临时人员改划	1
	1	P-4	法治干事(马里稳定团统筹行动小组)	一般临时人员改划	1
刑法和司法咨询处	1	P-4	司法事务干事(伊斯兰法)	一般临时人员改划	1
	1	P-4	司法事务干事(马里稳定团)	一般临时人员改划	4
	1	P-3	惩戒干事(部队组建)	一般临时人员改划	4
地雷行动处	1	P-3	方案干事(马里稳定团)	一般临时人员改划	1
<b>小计</b>	<b>9</b>				
<b>维和部小计</b>	<b>16</b>				

## 秘书长的提议 (A/68/742)

单位	员额	职等	职称	状况	续设年数
<b>外勤支助部</b>					
副秘书长办公室					
联合国马里多层面综合稳定团支助小组	1	P-5	高级支助干事(马里稳定团)	一般临时人员改划	1
	2	P-4	规划干事(马里稳定团)	一般临时人员改划	1
	1	GS(OL)	行政助理(马里稳定团)	一般临时人员改划	1
统筹行动小组	1	P-4	支助干事(马里稳定团统筹行动小组)	一般临时人员改划	1
<b>小计</b>	<b>5</b>				
外勤预算和财务司					
预算和执行情况报告处	1	P-4	财务和预算干事(马里稳定团)	一般临时人员改划	1
<b>小计</b>	<b>1</b>				
后勤支助司					
供应科	1	P-4	供应干事(马里稳定团)	一般临时人员改划	1
调度科	1	GS(OL)	调度助理(马里稳定团)	一般临时人员改划	1
<b>小计</b>	<b>2</b>				
信息和通信技术司					
外勤信息和通信技术支助科	1	P-4	电信工程师(马里稳定团)	一般临时人员改划	1
<b>小计</b>	<b>1</b>				
<b>外勤部小计</b>					
<b>9</b>					
管理事务部					
副秘书长办公室					
总部合同委员会	1	P-4	能力发展干事	一般临时人员改划	5
	1	GS(OL)	训练和分析助理	一般临时人员改划	5
<b>小计</b>	<b>2</b>				
方案规划、预算和账户厅					
财务处	1	P-3	财务干事	一般临时人员改划	> 5
<b>小计</b>	<b>1</b>				
中央支助事务厅					
助理秘书长办公室	1	P-3	行政干事	一般临时人员改划	5
采购司	3	P-3	采购干事(工程/后勤/车辆)	一般临时人员改划	4
设施和商务司	1	P-3	办公室空间规划干事	一般临时人员改划	5
<b>小计</b>	<b>5</b>				
<b>管理部小计</b>					
<b>8</b>					

秘书长的提议 (A/68/742)					
单位	员额	职等	职称	状况	续设年数
<b>内部监督事务厅</b>					
内部审计司					
总部	1	P-4	信息和通信技术审计师	一般临时人员改划	5
非索特派团支助办	1	P-4	驻地审计师	一般临时人员改划	5
马里稳定团	1	P-5	首席驻地审计师(马里稳定团)	一般临时人员改划	0.5
	3	P-4	驻地审计师(马里稳定团)	一般临时人员改划	0.5
	2	P-3	驻地审计师(马里稳定团)	一般临时人员改划	0.5
<b>小计</b>	<b>8</b>				
<b>监督厅小计</b>	<b>8</b>				
<b>联合国监察员和调解事务办公室</b>					
总部	1	P-4	办案干事	一般临时人员改划	4
	1	GS(OL)	行政助理	一般临时人员改划	4
<b>小计</b>	<b>2</b>				
<b>联合国监察员和调解事务办公室小计</b>	<b>2</b>				
道德操守办公室	1	P-5	企业道德操守和合规干事	新设	—
	1	GS(OL)	行政助理	一般临时人员改划	超过 5
<b>小计</b>	<b>2</b>				
<b>道德操守办公室小计</b>	<b>2</b>				
<b>安全和安保部</b>					
总部安保和安全事务司					
实体安保股	1	P-4	实体安保专业干事	新设	—
<b>小计</b>	<b>1</b>				
<b>安保部小计</b>	<b>1</b>				
<b>联合国人权事务高级专员办事处</b>					
外地行动与技术合作司					
和平特派团支助股(总部)	1	D-1	处长	新设	—
	1	P-5	高级人权干事	新设	—
非洲处(日内瓦)	1	P-4	人权干事(马里稳定团)	新设	—
<b>小计</b>	<b>3</b>				
<b>人权高专办小计</b>	<b>3</b>				
<b>共计</b>	<b>49</b>				

---

汇总	
新员额	8
一般临时人员改划	
用于马里稳定团	22
续设 4 年或更长	19
<b>改划小计</b>	<b>41</b>
<b>共计</b>	<b>49</b>

---

## 附件四

### 2014年7月1日至2015年6月30日期间维持和平行动支助账户项下员额的拟议重组、调动、改派和改叙<sup>a</sup>

#### 重组

##### 维持和平行动部

行动厅：助理秘书长办公室的综合特派团规划流程股更名为综合评估和规划股

非洲二司/索马里协调和规划小组：将索马里协调和规划小组及其4个员额(1个D-1特等干事、1个P-4政治事务干事、1个P-3政治事务干事和1个一般事务(其他职等)团队助理)调到非洲一司司长办公室

##### 外勤支助部

外勤预算和财务司：预算和执行情况报告处更名为战略资源配置支助处

后勤支助司：战略运输处/空运科：

将空运科及所属20个员额(1个P-5, 8个P-4, 6个P-3, 1个一般事务(特等), 4个一般事务(其他职等))调到司长办公室, 并将空运科改名为“空运处”, 将1个P-5员额改叙为D-1

战略支助处/工程科：在工程科内设立一个废物管理股

信息和通信技术司：将该司更名为“地理空间、信息和电信技术司”

#### 内部调动

##### 维持和平行动部

行动厅：

非洲二司(西非统筹行动小组)：1个P-4员额(政治事务干事)调至马里统筹行动小组

欧洲和拉丁美洲司(海地统筹行动小组)：2个员额(1个P-3政治事务干事、1个一般事务(其他职等)团队助理)调到非洲二司(马里统筹行动小组)

亚洲和中东司(亚洲统筹行动小组)：1个P-5员额(高级政治事务干事)调到助理秘书长办公室

<sup>a</sup> 秘书长在 A/68/742 号文件中的提议。

**外勤支助部**

副秘书长办公室：战略支助小组：1 个 P-3 员额(方案干事)调至审计反应和调查委员会科

外勤预算和财务司：

司长办公室/前沿办公室：1 个 P-4 员额(财务干事)调到谅解备忘录和索偿管理科

司长办公室：1 个 P-3 员额(财务干事)调到预算和执行情况报告处能力发展科

**内部监督事务厅**

内部审计司/维持和平审计处(总部)：1 个 D-1 员额(处长)调到恩德培驻地审计办公室

内部审计司/联海稳定团驻地审计办公室：1 个 P-4 员额(驻地审计师)调到非索特派团支助办驻地审计办公室

**改派****外勤支助部**

外勤预算和财务司：预算和执行情况报告处/能力发展科：将 1 个一般事务(其他职等)员额(计算机信息系统助理)改派到谅解备忘录和索偿管理科担任行政助理

后勤支助司：后勤业务科：将 1 个 P-4 后勤干事改派到战略支助处工程科担任 P-4 废物管理干事

**改叙****外勤支助部**

后勤支助司：运输和调度处/空运科：将 1 个 P-5 员额(空运科科长)改叙为 D-1(空运处处长)

**管理事务部**

中央支助事务厅：助理秘书长办公室/采购司/通信和信息技术支助科：将 1 个 P-4 员额(采购干事)改叙为 P-5(通信和信息技术采购科科长)

## 附件五

2014年7月1日至2015年6月30日期间维持和平行动支助  
账户项下拟设一般临时人员职位

## 概览

	核定数 2013/14 <sup>a</sup>	中止	改划	新设职位	拟议数 2014/15	差异
维和部	17	(2)	(13)	—	2	(15)
外勤部	35	(2)	(9)	—	24	(11)
管理部	44	(1)	(8)	1	36	(8)
监督厅	40	—	(8)	2	34	(6)
秘书长办公厅	—	—	—	—	—	—
工作人员法律援助办公室	1	—	—	1	2	1
联合国监察员和调解事务办公室	2	—	(2)	—	—	(2)
道德操守办公室	1	—	(1)	—	—	(1)
法律厅	2	—	—	—	2	—
新闻部	—	—	—	—	—	—
安保部	—	—	—	—	—	—
行政和预算问题咨询委员会	1	—	—	—	1	—
人权高专办	—	—	—	—	—	—
<b>共计</b>	<b>143</b>	<b>(5)</b>	<b>(41)</b>	<b>4</b>	<b>101</b>	<b>(42)</b>

<sup>a</sup> 包括根据大会第68/259号决议为马里稳定团2013/14年度核准的28个职位。

## 2014/15年度不再续设的职位

	数目	职等	职称
<b>维和部</b>			
军事厅	(1)	P-4	规划干事
法治和安全机构厅警务司	(1)	P-3	警务活动干事
<b>外勤部</b>			
副秘书长办公室	(1)	D-1	组长
	(1)	P-3	规划干事
<b>管理部</b>			
信息和通信技术厅资源管理科	(1)	P-4 <sup>a</sup>	项目管理员(部队派遣管理项目的客户关系管理解决方案)
<b>减少共计</b>	<b>(5)</b>		

<sup>a</sup> 代之以以为口粮管理项目新设的1个职位(P-4)。

## 按单位开列的拟设职位

单位	秘书长的提议 (A/68/742)				状态	续设年数
	职位 <sup>a</sup>	人月 <sup>b</sup>	职等	职称		
<b>维持和平行动部</b>						
副秘书长办公室						
执行办公室	—	4个月	3个 P-3	(休假替补)	续设	—
	—	4个月	3个一般事务	(休假替补)		
			(其他职等)		续设	—
<b>小计</b>	<b>—</b>	<b>—</b>				
<b>法治和安全机构厅</b>						
刑法和司法咨询处	1	—	P-4	司法事务干事	续设	3
<b>小计</b>	<b>1</b>	<b>—</b>				
<b>政策、评价和培训司</b>						
政策和最佳做法处	1	—	P-4	协调干事(平民保护)	续设	3
<b>小计</b>	<b>1</b>	<b>—</b>				
<b>维和部小计</b>						
联合国驻非洲联盟办事处	—	4个月	1个 P-3	(休假替补)	新设	—
	—	4个月	1个本国	(休假替补)		
			一般事务		新设	—
<b>联非办小计</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>			
<b>外勤支助部</b>						
副秘书长办公室						
联合国非索特派团支助办事处总部支助小组	1	—	P-5	高级支助干事	续设	4
	1	—	P-4	支助干事	续设	4
	1	—	GS(OL)	行政助理	续设	4
方案执行协调小组	1	—	D-1	组长(全球外勤支助战略)	续设	4
<b>小计</b>	<b>4</b>	<b>—</b>				
<b>外勤预算和财务司</b>						
谅解备忘录和索偿管理科	1	—	P-5	高级方案干事(部队费用调查)	续设	1
	1	—	GS(OL)	行政助理(部队费用调查)	续设	1
<b>小计</b>	<b>2</b>	<b>—</b>				
<b>外勤人事司</b>						
非洲二科	1	—	P-4	人力资源干事(马里稳定团)	续设	1

单位	秘书长的提议 (A/68/742)					
	职位 <sup>a</sup>	人月 <sup>b</sup>	职等	职称	状态	续设年数
质量保证和信息管理科	1	—	P-3	人力资源干事(内部司法)	续设	> 5
征聘、外联和职业发展科	12	—	P-3	人力资源干事(职组)	续设	5
	4	—	GS(OL)	人力资源干事(职组)	续设	5
<b>小计</b>	<b>18</b>	<b>—</b>				
<b>外勤部小计</b>	<b>24</b>	<b>—</b>				
<b>管理事务部</b>						
副秘书长办公室						
管理评价股	1	—	P-3	法律干事	续设	1
<b>小计</b>	<b>1</b>	<b>—</b>				
方案规划、预算和账户厅						
主计长办公室	1	—	P-5	项目管理员(公共部门会计准则)	续设	2
	1	—	P-4	公共部门会计准则干事	续设	3
	2	—	P-3	公共部门会计准则干事	续设	3
账户司	1	—	GS(OL)	财务助理(保险)	续设	4
财务处	1	—	P-2	协理财务干事	续设	4
维持和平经费筹措司	1	—	P-4	财务和预算干事(马里稳定团)	续设	1
	2	—	P-3	财务和预算干事	续设	> 5
<b>小计</b>	<b>9</b>	<b>—</b>				
人力资源管理厅						
人力资源政策处	1	—	P-2	协理法律干事	续设	5
学习、发展和人力资源事务司	1	—	P-3	人力资源干事(人员流动)	续设	5
	1	—	P-3	人力资源干事(绩效管理)	续设	5
	1	—	GS(OL)	人力资源助理	续设	5
人力资源信息系统科(总部)	1	—	P-4	项目管理员	续设	5
	1	—	P-4	项目管理员(数据仓)	续设	5
	1	—	P-3	业务分析员(Inspira)	续设	2
	1	—	GS(OL)	综管系统求助服务台助理	续设	5
人力资源信息系统科(曼谷)	1	—	P-3	开发干事	续设	3
	1	—	P-3	开发和生产支助分析员	续设	5
	1	—	P-2	协理应用支助干事	续设	5
人力资源管理厅						
人力资源信息系统科(曼谷)	1	—	GS(PL)	客户支持代表	续设	5

单位	秘书长的提议 (A/68/742)					
	职位 <sup>a</sup>	人月 <sup>b</sup>	职等	职称	状态	续设年数
	6	—	GS(OL)	客户支持代表	续设	5
	1	—	GS(OL)	数据库管理员	续设	5
	1	—	GS(OL)	行政助理	续设	5
<b>小计</b>	<b>20</b>	<b>—</b>				
中央支助事务厅						
采购司	1	—	P-3	采购干事(供应商注册)	续设	3
	1	—	GS(OL)	采购助理	续设	> 5
设施和商务司	1	—	P-2	协理信息管理干事	续设	5
<b>小计</b>	<b>3</b>	<b>—</b>				
信息和通信技术厅						
资源管理科	1	—	P-4	项目管理员(口粮管理系统)	新设	—
	1	—	P-3	信息系统干事(部队派遣管理 项目客户关系管理解决方案)	续设	5
	1	—	P-3	信息系统干事(燃料管理系统)	续设	2
<b>小计</b>	<b>3</b>	<b>—</b>				
<b>管理部小计</b>						
<b>36</b>	<b>—</b>					
内部监督事务厅						
执行办公室	—	4个月	2个 P-3	(休假替补)	续设	—
	—	4个月	3个一般事务 (其他职等)	(休假替补)	续设	—
<b>小计</b>	<b>—</b>	<b>—</b>				
调查司						
维也纳	1	—	D-1	副司长	续设	> 5
	1	—	P-5	高级调查员	续设	> 5
	2	—	P-4	调查员	续设	> 5
	1	—	P-4	法证调查员	续设	> 5
	4	—	P-3	调查员	续设	> 5
	2	—	P-3	调查员(马里稳定团)	新设	—
	1	—	GS(PL)	调查助理	续设	> 5
	1	—	GS(OL)	信息技术助理	续设	> 5
	1	—	GS(OL)	调查助理	续设	> 5
内罗毕	1	—	P-4	法证调查员	续设	5
	1	—	P-3	调查员	续设	2

单位	秘书长的提议 (A/68/742)					
	职位 <sup>a</sup>	人月 <sup>b</sup>	职等	职称	状态	续设年数
恩德培	3	—	P-3	调查员	续设	> 5
	1	—	NGS	行政助理	续设	1
联利特派团	1	—	P-5	首席驻地调查员	续设	1
	1	—	P-4	调查员	续设	> 5
	3	—	P-3	调查员	续设	> 5
南苏丹特派团	1	—	NGS	行政助理	续设	> 5
	2	—	P-3	调查员	续设	> 5
	1	—	NGS	行政助理	续设	1
联科行动	1	—	P-5	首席驻地调查员	续设	1
	1	—	P-4	调查员	续设	> 5
	2	—	P-3	调查员	续设	> 5
	1	—	NGS	调查员	续设	1
<b>小计</b>	<b>34</b>	<b>—</b>				
<b>监督厅小计</b>	<b>34</b>	<b>—</b>				
工作人员法律援助办公室	1	—	P-3	法律干事	续设	3
	1	—	P-3	法律干事	新设	—
<b>工作人员法律援助办公室小计</b>	<b>2</b>	<b>—</b>				
<b>法律事务厅</b>						
一般法律事务司						
内部司法组	—	6个月	1个 P-4	(休假替补)	续设	—
	1	—	P-4	内部司法事项法律干事	续设	3
	1	—	P-3	内部司法事项法律干事	续设	3
<b>法律厅小计</b>	<b>2</b>	<b>—</b>				
行政和预算问题咨询委员会秘书处	1	—	P-4	行政管理干事	续设	4
<b>行政和预算问题咨询委员会秘书处小计</b>	<b>1</b>	<b>—</b>				
<b>新设职位共计:</b>	<b>4</b>	<b>—</b>				
<b>续设职位共计:</b>	<b>97</b>	<b>—</b>				
<b>职位共计</b>	<b>101<sup>c</sup></b>	<b>—</b>				
<b>人月共计</b>		<b>58</b>				

<sup>a</sup> 12个月或以上。

<sup>b</sup> 短于12个月。

<sup>c</sup> 2013/14年度核准的2个职位在2014/15年度续设(马里稳定团)。

---

D-1	2
P-5	6
P-4	17
P-3	46
P-2	4
GS(PL)	2
GS(OL)	20
NGS	4
<b>共计</b>	<b>101</b>

---

缩写：GS(OL)：一般事务(其他职等)；GS(PL)：一般事务(特等)；NGS：本国一般事务。

---