



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
14 February 2014
Russian
Original: English

Шестьдесят восьмая сессия
Пункт 164 повестки дня
Финансирование Смешанной операции Африканского союза-Организации Объединенных Наций в Дарфуре

Бюджет Смешанной операции Африканского союза-Организации Объединенных Наций в Дарфуре на период с 1 июля 2014 года по 30 июня 2015 года

Доклад Генерального секретаря

Содержание

	<i>Стр.</i>
I. Мандат и запланированные результаты	7
А. Общие сведения	7
В. Предположения, использовавшиеся при планировании, и инициативы по поддержке миссии	9
С. Сотрудничество между миссиями в регионе	16
D. Партнерские отношения и координация со страновой группой	17
E. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на конкретные результаты	19
F. Региональный центр обслуживания в Энтеббе	75
II. Финансовые ресурсы	84
А. Сводная информация	84
В. Взносы, не предусмотренные в бюджете	85
С. Экономия за счет повышения эффективности	85
D. Доля вакантных должностей	86
E. Имущество, принадлежащее контингентам: основное имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения	87
F. Профессиональная подготовка	88



G.	Разоружение, демобилизация и реинтеграция	89
H.	Услуги по обнаружению мин и разминированию	90
I.	Проекты с быстрой отдачей.	91
J.	Региональный центр обслуживания в Энтеббе: финансовые ресурсы.	92
III.	Анализ разницы.	93
IV.	Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее.	99
V.	Краткая информация о мерах по выполнению решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюции 67/284 , и просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Генеральной Ассамблеей	100
A.	Генеральная Ассамблея	100
B.	Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам	101
Приложения		
I.	Определения	106
II.	Организационная структура	108
Карта	114

Резюме

В настоящем докладе содержится бюджет Смешанной операции Африканского союза-Организации Объединенных Наций в Дарфуре (ЮНАМИД) на период с 1 июля 2014 года по 30 июня 2015 года, объем которого составляет 1 244 690 000 долл. США.

В соответствии с резолюцией 2063 (2012) Совета Безопасности в течение периода 12–18 месяцев, который начался в августе 2012 года, будет изменена конфигурация штата негражданского персонала ЮНАМИД. В 2014/15 году ЮНАМИД будет выполнять свой мандат при максимальной утвержденной численности войск в 16 200 военнослужащих (включая 260 военных наблюдателей и 15 940 военнослужащих воинских контингентов), 2310 полицейских Организации Объединенных Наций и 2380 сотрудников сформированных полицейских подразделений. ЮНАМИД будет по мере необходимости продолжать корректировать свой гражданский компонент и будет выполнять рекомендации обзора по гражданскому персоналу, что приведет к чистому сокращению 251 должности (3 должности класса С-4, 17 должностей класса С-3, 11 должностей класса С-2, 34 должности категории полевой службы, 6 должностей национальных сотрудников-специалистов, 72 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания и 108 внештатных должностей добровольцев Организации Объединенных Наций), преобразованию 45 должностей международных сотрудников (включая 3 должности в Региональном центре обслуживания в Энтеббе, Уганда) и 72 внештатных должностей добровольцев Организации Объединенных Наций в должности категории национальных должностей и реклассификации 2 должностей класса С-4 в должности категории полевой службы.

В рамках своего мандата и с учетом имеющихся ресурсов ЮНАМИД сосредоточит свою деятельность в бюджетный период на следующих основных приоритетах: а) содействие защите гражданских лиц в Дарфуре; б) содействие беспрепятственному доступу для оказания гуманитарной помощи; с) содействие осуществлению Дохинского документа о мире в Дарфуре, включая использование механизма оказания Африканским союзом и Организацией Объединенных Наций содействия Дарфурскому мирному процессу; d) содействие работе страновой группы Организации Объединенных Наций и профильных учреждений по восстановлению и реконструкции в Дарфуре, в том числе путем обеспечения безопасности в этом районе; и е) поощрение прав человека, укрепление руководства и поддержка урегулирования конфликтов и примирения на местном уровне, а также укрепление верховенства права.

В бюджете предусматриваются ассигнования на содержание 260 военных наблюдателей, 15 940 военнослужащих в составе воинских контингентов, 2310 полицейских Организации Объединенных Наций, 2380 сотрудников в составе сформированных полицейских подразделений, 1132 международных сотрудников, 3058 национальных сотрудников, 340 добровольцев Организации Объединенных Наций и 6 сотрудников, предоставляемых правительствами.

Предлагаемый бюджет в размере 1 244 690 000 долл. США предусматривает сокращение на 90,6 млн. долл. США, или 6,8 процента, по сравнению с ассигнованиями в размере 1 335 248 000 долл. США на 2013/14 год. Уменьшение потребностей связано главным образом с сокращением расходов на военный и

полицейский персонал (на 58,7 млн. долл. США) из-за развертывания меньшего числа военнослужащих воинских контингентов и полицейских Организации Объединенных Наций, чем планировалось, а также более низкой стоимостью пайков. Общее сокращение потребностей также обусловлено уменьшением потребностей по гражданскому персоналу (на 19,1 млн. долл. США) в связи с чистым сокращением 251 штатной и внештатной должности, а также в связи с уменьшением потребностей в средствах для покрытия оперативных расходов (на 12,8 млн. долл. США), что объясняется главным образом «реконфигурацией» авиационных транспортных средств и сокращением авиапарка на три самолета.

Общий объем потребностей ЮНАМИД в ресурсах на финансовый период с 1 июля 2014 года по 30 июня 2015 года увязан с целью Операции с помощью ряда таблиц показателей, ориентированных на достижение результатов и сгруппированных по компонентам (мирный процесс; безопасность; верховенство права, государственное управление и права человека; взаимодействие в гуманитарной области и в области восстановления и развития; поддержка). Людские ресурсы Операции, выраженные в показателях численности персонала, отнесены к отдельным компонентам, за исключением людских ресурсов по разделу «Руководство и управление», которые можно отнести к Операции в целом.

Обоснование разницы в объеме как людских, так и финансовых ресурсов в соответствующих случаях приводится в увязке с конкретными мероприятиями, запланированными Операцией.

Финансовые ресурсы

(В тыс. долл. США. Бюджетный год: 1 июля — 30 июня.)

Категория	Расходы ^a (2012/13 год)	Перераспределенные расходы ^a (2013/14 год)	Смета расходов (2014/15 год)	Разница	
				Сумма	В процентах
Военный и полицейский персонал	737 990,9	665 808,1	607 123,2	(58 684,9)	(8,8)
Гражданский персонал	294 802,6	284 045,4	264 935,1	(19 110,3)	(6,7)
Оперативные расходы	382 928,5	385 394,5	372 631,7	(12 762,8)	(3,3)
Валовые потребности	1 415 722,0	1 335 248,0	1 244 690,0	(90 558,0)	(6,8)
Поступления по плану налогообложения персонала	23 095,6	23 392,7	22 286,7	(1 106,0)	(4,7)
Чистые потребности	1 392 626,4	1 311 855,3	1 222 403,3	(89 452,0)	(6,8)
Добровольные взносы натурой (учтенные в бюджете)	—	—	—	—	—
Общий объем потребностей в ресурсах	1 415 722,0	1 335 248,0	1 244 690,0	(90 558,0)	(6,8)

^a Отражает перенос части ресурсов на персонал, предоставляемый правительствами, из группы оперативных расходов в группу расходов на гражданский персонал, а также перенос части ресурсов по статье самообеспечения негражданского персонала из группы оперативных расходов в группу расходов на военный и полицейский персонал.

Людские ресурсы^a

	Военные наблю- датели	Воинские контин- генты	Полиция Организа- ции Объе- диненных Наций	Сформи- рованные полицей- ские под- разделе- ния	Междуна- родные сотрудни- ки	Нацио- нальные сотрудни- ки ^b	Времен- ные должно- сти ^c	Добро- вольцы Организа- ции Объе- диненных Наций	Персонал, предостав- ляемый пра- вительст- вами	Всего
Исполнительное руко- водство и управление										
Утвержденная числен- ность на 2013/14 год	–	–	–	–	56	44	–	3	–	103
Предлагаемая числен- ность на 2014/15 год	–	–	–	–	61	49	–	3	–	113
Компоненты										
Мирный процесс										
Утвержденная числен- ность на 2013/14 год	–	–	–	–	98	154	22	17	–	291
Предлагаемая числен- ность на 2014/15 год	–	–	–	–	92	154	22	15	–	283
Безопасность										
Утвержденная числен- ность на 2013/14 год	260	15 940	2 310	2 380	37	348	–	8	–	21 283
Предлагаемая числен- ность на 2014/15 год	260	15 940	2 310	2 380	36	348	–	5	–	21 279
Верховенство права, госу- дарственное управление и права человека										
Утвержденная числен- ность на 2013/14 год	–	–	–	–	81	157	–	39	6	283
Предлагаемая числен- ность на 2014/15 год	–	–	–	–	69	151	–	19	6	245
Гуманитарная связь и вос- становление										
Утвержденная числен- ность на 2013/14 год	–	–	–	–	23	18	–	8	–	49
Предлагаемая числен- ность на 2014/15 год	–	–	–	–	18	15	–	5	–	38
Поддержка^d										
Утвержденная числен- ность на 2013/14 год	–	–	–	–	869	2 245	3	445	–	3 562
Предлагаемая числен- ность на 2014/15 год	–	–	–	–	761	2 204	98	293	–	3 356
Региональный центр об- служивания в Энтеббе										
Утвержденная числен- ность на 2013/14 год	–	–	–	–	57	49	–	–	–	106

	Военные наблю- датели	Воинские контин- генты	Полиция Организа- ции Объе- диненных Наций	Сформи- рованные полицей- ские под- разделе- ния	Междуна- родные сотрудни- ки	Нацио- нальные сотрудни- ки ^b	Времен- ные должно- сти ^c	Добро- вольцы Организа- ции Объе- диненных Наций	Персонал, предостав- ляемый пра- вительст- вами	Всего
Предлагаемая числен- ность на 2014/15 год	–	–	–	–	59	53	–	–	–	112
Итого										
Утвержденная числен- ность на 2013/14 год	260	15 940	2 310	2 380	1 221	3 015	25	520	6	25 677
Предлагаемая числен- ность на 2014/15 год	260	15 940	2 310	2 380	1 096	2 974	120	340	6	25 426
Чистое изменение	–	–	–	–	(125)	(41)	95	(180)	–	(251)

^a Наибольшая утвержденная/предлагаемая численность.

^b Включает национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

^c Финансируются по статье расходов на временный персонал общего назначения.

^d Включает одну должность класса С-5 (старший сотрудник по вопросам координации деятельности по обеспечению безопасности на местах), финансируемую совместно со страновой группой Организации Объединенных Наций.

Меры, которые предлагается принять Генеральной Ассамблее, изложены в разделе IV настоящего доклада.

I. Мандат и запланированные результаты

A. Общие сведения

1. Мандат Смешанной операции Африканского союза-Организации Объединенных Наций в Дарфуре (ЮНАМИД) был определен Советом Безопасности в его резолюции 1769 (2007). Последнее продление действия мандата — до 31 августа 2014 года — было утверждено Советом в его резолюции 2113 (2013).

2. Операции поручено оказывать Совету Безопасности содействие в достижении общей цели, заключающейся в обеспечении прочного политического урегулирования и устойчивой безопасности в Дарфуре.

3. В контексте этой общей цели в рассматриваемом бюджетном периоде ЮНАМИД будет содействовать реализации ряда ожидаемых достижений путем проведения соответствующих основных мероприятий, указанных ниже в таблицах показателей. Показатели в таблицах сгруппированы по компонентам (мирный процесс; безопасность; верховенство права, государственное управление и права человека; взаимодействие в гуманитарной области и в области восстановления и развития; поддержка), определяемым мандатом Операции.

4. Реализация ожидаемых достижений будет способствовать реализации поставленной Советом Безопасности цели в период действия Операции, а показатели достижения результатов позволяют оценить прогресс в реализации ожидаемых достижений в течение бюджетного периода. Людские ресурсы ЮНАМИД, выраженные в показателях численности персонала, отнесены к отдельным компонентам, за исключением людских ресурсов по разделу «Руководство и управление», которые можно отнести к Операции в целом. Обоснование разницы в численности персонала по сравнению с бюджетом на 2013/14 год, в том числе обоснование реклассификации должностей, приводится в разделах, посвященных соответствующим компонентам.

5. Единая система оперативного управления и единый порядок подчинения отражены в организационной структуре Операции, согласно которой Единый специальный представитель Председателя Комиссии Африканского союза и Генерального секретаря Организации Объединенных Наций осуществляет общее руководство деятельностью ЮНАМИД, следит за осуществлением ее мандата и отвечает за управление Операцией и ее функционирование, а основную поддержку ему оказывают два заместителя Единого специального представителя, Командующий Силами и Комиссар полиции.

6. Для того чтобы лучше увязать структуру ЮНАМИД с требованиями ее мандата, в то же время приблизив ее к структурам других многофункциональных операций и усовершенствовав ряд аспектов в структуре командования и связи ЮНАМИД, предлагается переименовать должности двух заместителей следующим образом: заместитель Единого специального представителя (компонент I) и заместитель Единого специального представителя (компонент II).

7. Заместитель Единого специального представителя (компонент I) будет отвечать за вопросы координации и стратегии защиты (включая вопросы ВИЧ/СПИДа и гендерные вопросы), координации гуманитарной деятельности,

прав человека, коммуникации и общественной информации, разоружения, демобилизации и реинтеграции, а также защиты детей.

8. Заместитель Единого специального представителя (компонент II) будет отвечать за Секцию по гражданским вопросам (включая посредничество на местах), Секцию по вопросам верховенства права, Консультативную секцию по вопросам судебной системы и тюрем, Отделение по вопросам обезвреживания боеприпасов и Отдел полиции.

9. Канцелярия Начальника штаба, Отдел по политическим вопросам, Совместный механизм координации поддержки и Совместная группа поддержки посредничества будут подчиняться непосредственно Единому специальному представителю. Кроме того, Управление по правовым вопросам и Секция безопасности и охраны, которые ранее подчинялись заместителю Единого специального представителя (по вопросам оперативной деятельности и управления), будут подчиняться непосредственно Единому специальному представителю.

10. Единый специальный представитель выполняет стратегические директивные указания заместителя Генерального секретаря Организации Объединенных Наций по операциям по поддержанию мира и Комиссара Африканского союза по вопросам мира и безопасности и через них подотчетен соответственно Генеральному секретарю и Председателю Комиссии Африканского союза. В соответствии с положениями Абуджийского коммюнике Командующий Силами и Комиссар полиции, назначаемые Африканским союзом в консультации с Организацией Объединенных Наций, подотчетны Единому специальному представителю и осуществляют оперативное управление соответственно военным и полицейским компонентами Смешанной операции.

11. ЮНАМИД обеспечивает обслуживание Совместной группы по поддержке посредничества. Единый специальный представитель в его качестве временного Единого главного посредника осуществляет руководство Группой и подотчетен Генеральному секретарю через заместителя Генерального секретаря по операциям по поддержанию мира и Председателю Комиссии Африканского союза через Комиссара по вопросам мира и безопасности. Единый главный посредник тесно взаимодействует со Специальным посланником Генерального секретаря по Судану и Южному Судану и другими соответствующими заинтересованными сторонами. Единому главному посреднику поручено заниматься вопросами политического процесса, осуществляемого под руководством Африканского союза/Организации Объединенных Наций, и вопросами деятельности по оказанию посреднических услуг сторонам дарфурского конфликта в целях достижения всеобъемлющего политического урегулирования этого конфликта. Отдел по политическим вопросам, который напрямую подчиняется Единому специальному представителю и Единому главному посреднику, будет охватывать функции Совместной группы поддержки посредничества, а также функции, связанные с процессами в рамках междарфурского и внутридарфурского диалога и консультаций.

12. Общее управление ЮНАМИД осуществляется на основе стандартов, принципов и сложившейся практики Организации Объединенных Наций. Структуры, обеспечивающие поддержку Операции и оперативное управление ею, сформированы Организацией Объединенных Наций. Для обеспечения взаимодействия между Департаментом операций по поддержанию мира Секретариата Организации Объединенных Наций и Департаментом по вопросам мира

и безопасности Африканского союза в вопросах, касающихся общего развертывания ЮНАМИД в Дарфуре, в Аддис-Абебе создан Совместный механизм поддержки и координации с собственным штатом сотрудников. Все органы оперативного управления и основные подразделения Операции базируются в Дарфуре.

13. Район ответственности Операции поделен на пять секторов, а ее штаб, из которого осуществляется общее руководство и управление, находится в Эль-Фашире. Пять региональных отделений, расположенных в Эль-Фашире (отделение располагается в одном здании со штабом Операции), Ньяле, Эль-Генейне, Залиннее и Эд-Даэине, осуществляют руководство и координацию в отношении операций соответственно в штатах, расположенных в северной, южной, западной, центральной и восточной частях Дарфура. Региональные отделения обладают значительной степенью самостоятельности в вопросах управления текущей деятельностью в контексте общей политики, разработанной совместно с Группой старшего руководства Операции. Руководители региональных отделений подотчетны Единственному специальному представителю через Начальника штаба. Отделения Операции созданы также в ключевых точках за пределами Дарфура, в том числе в Хартуме (Отделение связи) и Аддис-Абебе (Совместный механизм поддержки и координации). Персонал военного и полицейского компонентов осуществляет тесное взаимодействие, связь и координацию с Миссией Организации Объединенных Наций в Южном Судане (МООНЮС) и Временными силами Организации Объединенных Наций по обеспечению безопасности в Абее (ЮНИСФА) в соответствии с их мандатами.

В. Предположения, использовавшиеся при планировании, и инициативы по поддержке миссии

14. В рамках своего мандата и с учетом имеющихся ресурсов в течение бюджетного периода деятельность ЮНАМИД будет осуществляться по следующим ключевым направлениям: а) содействие защите гражданских лиц в Дарфуре; б) содействие беспрепятственному доступу для оказания гуманитарной помощи; в) содействие осуществлению Дохинского документа о мире в Дарфуре, включая использование механизма оказания Африканским союзом и Организацией Объединенных Наций содействия Дарфурскому мирному процессу; г) содействие работе страновой группы Организации Объединенных Наций и профильных учреждений по восстановлению и реконструкции в Дарфуре, в том числе путем обеспечения безопасности в этом районе; и е) поощрение прав человека, укрепление руководства и поддержка урегулирования конфликтов и примирения на местном уровне, а также укрепление верховенства права.

15. В соответствии с резолюцией 2063 (2012) Совета Безопасности в течение периода 12–18 месяцев, который начался в августе 2012 года, будет изменена конфигурация штата негражданского персонала ЮНАМИД. В 2014/15 году максимальная утвержденная численность войск Операции будет составлять 16 200 военнослужащих (включая 260 военных наблюдателей и 15 940 военнослужащих воинских контингентов), 2310 полицейских Организации Объединенных Наций и 2380 сотрудников сформированных полицейских подразделений.

16. Для обеспечения того, чтобы кадровая структура и механизмы ЮНАМИД продолжали развиваться в течение срока действия Операции, отражали ее стратегические приоритеты и поддерживали осуществление ее мандата, численность гражданского персонала будет также сокращена. Это решение отражает результаты всеобъемлющего обзора гражданского персонала, проведенного в августе 2013 года в соответствии с резолюцией 66/264 Генеральной Ассамблеи. В обзоре особое внимание было уделено возможности перевода в категорию национальных сотрудников должностей категории полевой службы и возможности изменения соотношения численности основного и вспомогательного персонала, в частности в тех случаях, когда речь идет о значительном изменении мандата или утвержденной численности сил, с тем чтобы гражданский контингент (гражданские лица, которые не носят форму) был в состоянии эффективно осуществлять нынешний мандат миссии и соответствовал передовым методам укомплектования штатов в других миссиях. Обзор был посвящен четырем основным областям: излишнему потенциалу, передаче функций национальным сотрудникам, передаче определенных видов деятельности на внешний подряд и сотрудничеству со страновой группой Организации Объединенных Наций по всем направлениям. Рекомендации, вынесенные по результатам обзора, будут выполнены на поэтапной основе к июню 2017 года. В дополнение к сокращению численности персонала в 2013/14 году (497 штатных и внештатных должностей) ЮНАМИД предлагает сократить в 2014/15 году 251 штатную и внештатную должность и провести дополнительные сокращения в последующие периоды, что будет отражено в бюджетах на 2015/16 и 2016/17 годы. Предполагается, что многие из этих сокращений могут быть достигнуты за счет естественных процессов, в том числе путем перевода международных сотрудников на другие должности, увольнения по взаимному согласию, досрочного выхода на пенсию и упразднения должностей, которые оставались вакантными в течение двух или более лет. Совет Безопасности просил, чтобы всеобъемлющий обзор прогресса, достигнутого ЮНАМИД в выполнении ее мандата, был проведен к 28 февраля 2014 года, что может повлиять на укомплектование штатов миссии. Если всеобъемлющий обзор не приведет к серьезным изменениям в мандате, ожидается, что рекомендации, содержащиеся в обзоре по гражданскому персоналу, могут быть включены в другой обзор.

17. Операция будет продолжать усиливать безопасность и защиту гражданских лиц на всей территории Дарфура посредством осуществления в рамках всей миссии стратегии раннего предупреждения. Военный компонент будет продолжать базироваться в пяти дарфурских секторах, действуя из 34 опорных пунктов; он будет также реорганизован в целях сохранения достаточной численности войск в выявленных районах высокого риска и потенциальных горячих точках в зоне операций. Это предполагает стабильное долгосрочное и направленное на укрепление доверия патрулирование, разведку с воздуха с применением военных вертолетов общего назначения и привлечение резервных подразделений на уровне сил/секторов в целях обеспечения свободы передвижения для гражданского населения, гуманитарного персонала и грузов, а также в целях содействия возвращению внутренне перемещенных лиц и беженцев в родные места или их расселению.

18. Военный компонент будет продолжать обеспечивать функционирование отделений связи и направление офицеров по связи в восточные и центральные штаты Дарфура для выполнения функций по поддержанию связей и координа-

ции с правительством Судана, местными органами власти и штабами секторов/сил. Полицейский компонент будет действовать из пяти секторов (три существующие в настоящее время сектора плюс еще два в новых восточных и центральных штатах). Сформированные полицейские подразделения и полицейские советники будут осуществлять охрану общественного порядка, действуя из 36 опорных пунктов, с тем чтобы поддерживать меры, направленные на обеспечение учета гендерных вопросов в местных полицейских структурах, стратегиях и процессах, которые осуществляются отделами по гендерным вопросам, созданными в рамках суданских государственных групп по защите семьи и детей. Они будут проводить учебные занятия по вопросам предупреждения преступлений, представления отчетности и проведения расследований в связи с защитой женщин и детей, а также по стандартным оперативным процедурам международных полицейских сил для полиции правительства Судана в целях укрепления ее потенциала. Кроме того, полицейский компонент будет поддерживать связь с местными властями и полицейским персоналом сторон, подписавших Дохинский документ о мире в Дарфуре, и проводить учебную подготовку добровольцев по вопросам поддержания правопорядка в общинах. Полицейский компонент будет дополнять деятельность сил проведением открытого круглосуточного патрулирования семь дней в неделю в целях укрепления безопасности лагерей для внутренне перемещенных лиц и безопасности в прилегающих районах, а также осуществлять мониторинг, наблюдение и отчетность относительно соблюдения сторонами договоренностей о прекращении огня.

19. Операция будет продолжать содействовать периодическому проведению форумов для заинтересованных сторон на уровне штатов и организаций гражданского общества в целях обсуждения Дохинского документа о мире в Дарфуре и прогресса в его осуществлении. В своем качестве секретариата ЮНАМИД будет подготавливать почву для проведения Дарфурского внутреннего диалога и консультаций. Операция также активизирует свою деятельность по оказанию поддержки гражданскому обществу в Дарфуре путем мобилизации и укрепления потенциала для эффективного участия в мирном процессе, в частности в осуществлении Дохинского документа. Кроме того, она активизирует свои усилия по дальнейшему укреплению местных и традиционных механизмов примирения, направленных на смягчение неполитических конфликтов и содействие укреплению социальной сплоченности и формированию культуры мира.

20. Операция будет продолжать следить за ситуацией в Дарфуре и обеспечивать обновление данных и распространение информации об этой ситуации как на местном, так и на международном уровнях путем распространения различных информационных продуктов с помощью своего веб-сайта, социальных сетей и информационно-разъяснительных программ в общинах, используя свои средства для распространения имеющихся у нее фотографий и аудиовизуальных материалов в Дарфуре и за его пределами.

21. Операция будет и впредь способствовать уменьшению количества инцидентов, связанных с защитой гражданских лиц — в соответствии со своей стратегией защиты гражданских лиц, своей стратегией патрулирования и своим механизмом раннего предупреждения и реагирования — в сотрудничестве с Тематической группой по защите Дарфура, возглавляемой Управлением Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев (УВКБ), содействуя в то же время предоставлению гуманитарной помощи и

обеспечению беспрепятственного доступа к нуждающимся. ЮНАМИД будет также содействовать добровольному и устойчивому возвращению беженцев и внутренне перемещенных лиц в места происхождения в целях содействия нормализации обстановки в Дарфуре, а также способствовать работе страновой группы Организации Объединенных Наций и специализированных учреждений в Дарфуре в частности посредством обеспечения безопасности в соответствующем районе.

22. Операция будет продолжать оказывать техническую консультативную помощь по вопросам деятельности, связанной с разминированием, а также обеспечивать координацию и оперативный потенциал в поддержку Дохинского документа о мире в Дарфуре. В число основных мероприятий будут входить наращивание потенциала, аккредитация, обследования, маркировка, разминирование, уничтожение неразорвавшихся боеприпасов, обеспечение контроля за запасами оружия и боеприпасов, повышение информированности о рисках и сбор данных о пострадавших в результате срабатывания неразорвавшихся боеприпасов.

23. Действуя в сотрудничестве с правительством Судана и соответствующими партнерами Организации Объединенных Наций, международными и дарфурскими представителями гражданского общества и местными органами власти, Операция будет содействовать разработке и реализации стратегий борьбы с сексуальным и гендерным насилием и стратегий защиты детей в условиях вооруженного конфликта. Операция также будет оказывать поддержку в осуществлении резолюций Совета Безопасности по вопросу о детях в условиях вооруженного конфликта, а также в ведении диалога с вооруженными силами и вооруженными группами, с тем чтобы обеспечить поддержку ими планов действий, призванных положить конец вербовке и использованию детей-солдат и другим серьезным нарушениям в отношении детей.

24. Операция будет и далее отслеживать и освещать проблемы, связанные с соблюдением прав человека и защитой, прежде всего от сексуального и гендерного насилия, а также взаимодействовать со сторонами в вопросах соблюдения ими своих обязательств по международному праву в области прав человека и гуманитарному праву. ЮНАМИД в сотрудничестве со страновой группой Организации Объединенных Наций и в тесной консультации с суданскими властями будет оказывать поддержку и далее содействовать укреплению независимой судебной и пенитенциарной системы для борьбы с безнаказанностью, повышения качества предоставляемых услуг и укрепления общественного доверия к судебной системе посредством наблюдения и представления докладов о случаях нарушения и ущемления прав человека (включая серьезные нарушения прав человека и международного гуманитарного права), а также посредством создания и укрепления правовой базы для учреждения и функционирования правозащитных механизмов и механизмов правосудия переходного периода, как это предусмотрено в Дохинском документе о мире в Дарфуре. В сотрудничестве с Программой развития Организации Объединенных Наций (ПРООН) Операция будет приумножать вклад, который она уже внесла в дело укрепления верховенства права.

25. ЮНАМИД будет продолжать оказывать поддержку Региональному органу в Дарфуре и проводить еженедельные координационные совещания с учреждениями этого органа в Эль-Фашире для обсуждения проблем, стоящих перед

этими учреждениями, и определения путей продвижения вперед. Операция будет также оказывать материально-техническую поддержку и привлекать технических экспертов для участия в семинарах по наращиванию потенциала, проводимых для региональных учреждений в Дарфуре.

26. Деятельность ЮНАМИД будет осуществляться пятью штабами секторов, включая штаб миссии, находящийся в Эль-Фашире, и 29 опорными пунктами. Кроме того, Операция будет продолжать поддерживать четыре удаленных отделения — в Хартуме, Порт-Судане, Аддис-Абебе и Дохе. Хартум будет по-прежнему являться основным узлом для всех пассажирских и грузовых перевозок воздушным транспортом, поскольку он является единственным портом назначения. В рамках инициатив, касающихся глобальной стратегии полевой поддержки, ЮНАМИД будет также продолжать поддерживать Региональный центр обслуживания в Энтеббе, Уганда, при осуществлении всех не привязанных к местоположению операций (главным образом связанных с финансами, людскими ресурсами и информационно-коммуникационными технологиями).

27. ЮНАМИД будет и далее ускорять процесс набора персонала и заполнения всех вакантных должностей международных и национальных сотрудников с учетом результатов обзора гражданского персонала, с опорой на реестры, активную информационно-пропагандистскую деятельность и улучшение благосостояния персонала для привлечения и удержания сотрудников. Операция будет выполнять рекомендации, вынесенные по итогам всеобъемлющего обзора гражданского персонала, и переведет в категорию национальных сотрудников 42 должности международных сотрудников (исключая 3 должности в Региональном центре обслуживания в Энтеббе) и 72 должности добровольцев Организации Объединенных Наций, способствуя тем самым укреплению национального потенциала. Операция будет изучать вопрос о практической осуществимости передачи на внешний подряд определенных оперативных функций, таких как услуги по уборке и складированию, с тем чтобы сократить административные расходы, связанные с наймом и контролем, и повысить качество и надежность обслуживания, а также чтобы создать возможности для местных общин.

28. Что касается многолетних проектов, то возведение ключевых объектов инфраструктуры — служебных и жилых помещений — завершено. Поэтому перевод на внешний подряд основных строительных работ будет ограничиваться рядом оставшихся проектов, осуществляемых в настоящее время. В частности, в бюджете на 2014/15 год предусмотрены ассигнования на следующее: а) строительство 4 из 8 оставшихся вертолетных площадок — исходя из в общей сложности 34 запланированных вертолетных площадок — в целях создания безопасного и упорядоченного управления воздушными операциями во всем районе миссии, поскольку вертолеты являются единственным средством транспортировки между опорными пунктами в Дарфуре (2 000 000 долл. США); б) строительство, во исполнение рекомендаций Комиссии ревизоров, 2 из 6 складов (остальные 4 должны быть построены в 2015/16 году) и создание структуры управления цепочкой снабжения в рамках ЮНАМИД (1 700 000 долл. США); в) строительство в 2014/15 году в экспериментальном порядке двух солнечных энергетических установок, с тем чтобы способствовать уменьшению «углеродного следа» в Дарфуре (каждая из солнечных установок будет генерировать 120 кВт электроэнергии и обеспечивать чистое, независимое и экологически безопасное энергоснабжение в двух зданиях, располо-

женных в штаб-квартире Операции в Эль-Фашире, что позволит уменьшить «углеродный след» за счет уменьшения зависимости от ископаемых видов топлива как основного источника энергии); в 2014/15 году предусматриваются ассигнования на покрытие 50 процентов расходов на полное осуществление экспериментального проекта (1 000 000 долл. США); остальные 50 процентов будут включены в бюджет на 2015/16 год; и d) строительство 3,5 км асфальтированных дорог, соединяющих сверхкрупный лагерь с терминалом аэропорта в Эль-Генейне, что позволит сократить время в пути и, соответственно, сэкономить топливо и уменьшить расходы на техническое обслуживание автотранспортных средств. В 2014/15 году предусматриваются ассигнования на покрытие 50 процентов общей потребности в финансировании проекта (918 000 долл. США) в рамках первого этапа этого проекта, а остальные 50 процентов — в рамках второго этапа — будут включены в бюджет на 2015/16 год.

29. Что касается дальнейших усилий ЮНАМИД по более экологичному использованию водных ресурсов и утилизации отходов, а также опасных материалов и предметов, то план строительства на 2014/15 год будет включать: а) строительство одной соответствующей санитарным нормам мусорной свалки в Эль-Генейне и 10 мест контролируемого мусоросброса в 10 опорных пунктах для безопасной утилизации твердых отходов (1 500 000 долл. США); б) бурение 10 скважин, чтобы уменьшить зависимость Операции от местных поставщиков воды (900 000 долл. США); с) строительство одной *плотины* и одного *хафура* (резервуар для хранения воды) (900 000 долл. США); и d) строительство систем сбора дождевой воды на крышах (225 000 долл. США).

30. В целях смягчения экологических последствий своей деятельности ЮНАМИД будет и впредь использовать экологически безопасные методы строительства (в том числе сокращать использование строительных лесоматериалов и обожженного кирпича) и менять структуру энергопотребления топлива (например, широко использовать солнечную энергию). Все электрические водонагреватели, установленные в санитарно-гигиенических модулях, будут заменены на 300 водонагревателей на солнечных батареях. В 2014/15 году в рамках экологической инициативы, осуществляемой с 2010/11 года, завершится также установка 40 работающих на солнечной энергии насосов в комплекте с солнечными панелями и панелями управления. Кроме того, для осуществления поставленной миссией задачи посадить к декабрю 2014 года 1 000 000 деревьев планируется посадить 400 000 деревьев.

31. Генерирование собственными силами достаточного количества недорогой электроэнергии будет оставаться одним из ключевых приоритетов для обеспечения надлежащего и бесперебойного энергоснабжения всех объектов и оборудования, используемых во всем районе миссии. Для удовлетворения потребностей в замене генераторов по причине их длительной эксплуатации и износа, которому они часто подвергаются вследствие суровых погодных условий, Операция, подтверждая свою приверженность экологически рациональным инициативам, планирует приобрести шесть новых генераторов высокой мощности. Новые генераторы будут синхронизированы с существующими структурами в Эль-Фашире и Ньяле для производства электроэнергии в более экономичных масштабах, с тем чтобы способствовать снижению потребления горюче-смазочных материалов.

32. ЮНАМИД будет и далее уделять основное внимание созданию эффективной, надежной и защищенной ИКТ-системы с целью поддержки основных видов деятельности на основе укрепления, стабилизации и усовершенствования существующей инфраструктуры и поддержания целостности услуг, оказываемых клиентам миссии. ЮНАМИД повысит качество услуг своей выделенной виртуальной сети с целью обеспечения безопасного и надежного удаленного доступа через Интернет к внутренней информации и ИКТ-услугам, включая приложения, обмен сообщениями и другие стандартные системы и услуги. ЮНАМИД продолжит практику унификации связи, которая позволит пользователям беспрепятственно идентифицировать друг друга, устанавливать связь и общаться между собой с различных устройств, включая настольные компьютеры, сотовые телефоны, портативные устройства, а также мобильные устройства, в частности смартфоны и планшеты. Стремясь максимально эффективно использовать свои ресурсы, ЮНАМИД расширит свои услуги видеоконференцсвязи, перейдет к полной виртуализации серверов, обеспечит условия для создания инфраструктуры виртуальных рабочих столов и внедрит «облачную» вычислительную среду, что позволит выйти на новый уровень эффективности.

33. Операция будет и далее повышать эффективность санитарно-профилактических мер путем проведения разъяснительных кампаний. С целью сокращения стоимости лечения негражданского персонала в больницах, оказывающих услуги по контрактам, на этапе, предшествующем развертыванию, будут проводиться медицинские осмотры и иммунизация. Обеспечение лекарствами будет осуществляться только на первом и втором этапах лечения, а в отношении специальных лекарственных препаратов будут действовать ограничения.

34. В 2014/15 году для удовлетворения потребностей в воздушном транспорте ЮНАМИД будет и далее оптимально использовать региональные стратегические транспортные ресурсы, предоставляемые Объединенным центром управления транспортом и перевозками в рамках его концепции поддержки, что позволит отказаться от использования двух самолетов (LJ-60 и MD-83) и одного вертолета (Ми-8). Общая концепция вспомогательных операций будет теперь строиться исходя из наличия авиационного парка, состоящего из 7 самолетов и 24 вертолетов, рассредоточенных по всему району миссии. В целях оптимального использования авиационных средств предлагается обеспечить ротацию военнослужащих из Гамбии, Кении и Нигерии (госпиталь II уровня) с использованием находящихся в ведении ЮНАМИД воздушных средств, ротацию персонала из Буркина-Фасо, Индонезии, Непала, Нигерии, Сенегала и Объединенной Республики Танзания — с использованием зафрахтованных Организацией Объединенных Наций на долгосрочной основе воздушных судов (B-767), ротацию персонала из Египта, Эфиопии, Пакистана и Руанды — с использованием зафрахтованных правительствами (на основе письма-соглашения) воздушных судов, и ротацию персонала из Монголии, а также двух новых пехотных батальонов, — с использованием коммерческих чартерных рейсов.

35. В целях приведения автопарка в соответствие с численностью развернутого контингента Операция планирует в 2014/15 году списать 137 автомобилей и передать 195 автомобилей другим миссиям по поддержанию мира, в результате чего общая численность автотранспортных средств уменьшится с 1689 единиц (2013/14 год) до 1357 единиц (2014/15 год). Для обеспечения того, чтобы все автотранспортные средства находились в оптимальном оперативном

состоянии, Операция будет и далее располагать пятью авторемонтными мастерскими (включая 34 ремонтные базы в пунктах базирования) во всем районе миссии.

С. Сотрудничество между миссиями в регионе

36. В целях обеспечения взаимодополняемости усилий Единый специальный представитель будет по-прежнему постоянно поддерживать связь, в том числе посредством совершения поездок и периодического проведения совещаний, с руководителями других миссий в регионе, в частности МООНЮС и ЮНИСФА. В этой связи представители входящего в структуру Операции Объединенного аналитического центра миссии будут по-прежнему раз в три месяца проводить встречи со своими коллегами из МООНЮС и ЮНИСФА для оценки и анализа трансграничных вопросов в целях обеспечения общего понимания политической ситуации и положения в плане безопасности в той мере, в какой они влияют на положение в Дарфуре, региональную безопасность и функции Организации Объединенных Наций. С учетом имеющихся ресурсов Операция будет делиться с другими миссиями в регионе и Центральными учреждениями Организации Объединенных Наций информацией, касающейся «Армии сопротивления Бога».

37. Операция будет по-прежнему работать в тесном сотрудничестве с двусторонними и многосторонними донорами, посольствами и правительством Катара в целях расширения донорской поддержки гуманитарной деятельности, возвращения и реинтеграции внутренне перемещенных лиц и осуществления перехода к постконфликтному восстановлению и реконструкции в Дарфуре.

38. Совместный механизм поддержки и координации в Аддис-Абебе будет продолжать предоставлять консультативную помощь и поддержку Комиссии Африканского союза для решения стратегических и оперативных задач и содействия обмену информацией, коммуникации и координации между Организацией Объединенных Наций, Африканским союзом и странами, предоставляющими воинские и полицейские контингенты, по вопросам, касающимся операций ЮНАМИД. Механизм будет взаимодействовать с международными сторонами, в том числе с членами Совета мира и безопасности Африканского союза, «Друзьями ЮНАМИД» (Бельгия, Германия, Италия, Канада, Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии, Соединенные Штаты Америки и Франция), специальными посланниками постоянных членов Совета Безопасности и Европейского союза и другими ключевыми заинтересованными сторонами, базирующимися в Аддис-Абебе, с тем чтобы содействовать оказанию поддержки и помощи операциям ЮНАМИД и Дарфурскому мирному процессу.

39. В соответствии с резолюцией [64/269](#) Генеральной Ассамблеи в настоящий доклад включены таблица бюджетных показателей, ориентированных на результаты, для Регионального центра обслуживания в Энтеббе, а также данные о доле ЮНАМИД в потребностях Центра, связанных и не связанных с должностями, на 2014/15 год. Для передачи в Региональный центр обслуживания в Энтеббе в 2012/13 и 2013/14 годах были определены следующие функции и соответствующие ресурсы: оформление прибытия и убытия полевого персонала; оформление субсидий на образование; обеспечение функционирования регио-

нального учебно-конференционного центра; обеспечение функционирования Объединенного центра управления транспортом и перевозками; финансовые функции, в том числе выполнение отдельных операций по начислению заработной платы на местах, осуществление платежей, ведение кассовых операций и оплата счетов; и кадровые функции, в том числе набор международных сотрудников, управление должностями и учет рабочего времени и посещаемости. Кроме того, для передачи в Региональный центр обслуживания были определены функции, связанные с информационно-коммуникационными технологиями, и соответствующие ресурсы, необходимые для создания региональной службы информационно-коммуникационных технологий. Из ЮНАМИД в Центр предлагается перевести еще шесть должностей (1 Д-1, 1 С-4, 3 должности категории полевой службы и 1 должность национального сотрудника категории общего обслуживания) (см. раздел I.E). Доля ЮНАМИД в расходах Центра составляет 13 866 700 долл. США (см. раздел II.J).

D. Партнерские отношения и координация со страновой группой

40. В соответствии с резолюцией 2063 (2012) Совета Безопасности комплексная стратегическая рамочная программа поддержки в рамках всей системы Организации Объединенных Наций Дохинского документа о мире в Дарфуре будет по-прежнему являться основным механизмом координации межучрежденческой деятельности подразделений системы Организации Объединенных Наций по осуществлению и планированию. В этой программе, разработанной ЮНАМИД и страновой группой Организации Объединенных Наций с использованием основанного на сотрудничестве и комплексного подхода, изложена единая концепция и стратегия партнерского сотрудничества в целях укрепления мира посредством взаимодействия с Дарфурской региональной администрацией и Комиссией по наблюдению за осуществлением Дохинского документа о мире в Дарфуре. Соответственно, действуя в тесном сотрудничестве со страновой группой Организации Объединенных Наций, ЮНАМИД сконцентрирует усилия на приоритетных областях, связанных с поддержкой, в рамках следующих шести категорий, обозначенных в программе: права человека и правосудие, управление и наращивание институционального потенциала; восстановление, обеспечение средств к существованию и охрана окружающей среды на ранних этапах; добровольное возвращение и поиск долгосрочных решений; прекращение огня и меры безопасности; и примирение. ЮНАМИД будет и далее осуществлять все свои мероприятия с учетом результатов полномасштабных консультаций и в координации со страновой группой Организации Объединенных Наций и другими международными и неправительственными субъектами, используя механизмы комплексной стратегической рамочной программы (Стратегическая группа по вопросам политики в Дарфуре и Группа стратегического планирования по Дарфуру) для обеспечения стратегического руководства, оказания помощи в области планирования и обмена информацией в Дарфуре, а также через Комплексную целевую группу поддержки миссии в качестве основного механизма межучрежденческой координации в штаб-квартире. В частности, ЮНАМИД и страновая группа Организации Объединенных Наций продолжают сопредседательствовать в комплексном стратегическом механизме Рабочей группы по восстановлению Дарфура, которая является основной платформой межучрежденческого планирования и осуществления

деятельности, связанной с восстановлением и реконструкцией в Дарфуре на ранних этапах.

41. В рамках меморандума о взаимопонимании между Международной организацией по миграции (МОМ), Организацией Объединенных Наций и правительством Судана и письма о взаимопонимании между УВКБ и правительством Судана ЮНАМИД будет и далее укреплять созданные механизмы координации усилий Операции и страновой группы по поддержке мер защиты, гуманитарной деятельности и мероприятий по восстановлению на национальном, региональном и государственном уровнях.

42. Координатор-резидент и Координатор по гуманитарным вопросам для Судана по-прежнему является главным связующим звеном между ЮНАМИД и страновой группой Организации Объединенных Наций и будет налаживать взаимодействие с более широким кругом гуманитарных организаций, работать в тесном сотрудничестве с Единым специальным представителем и оказывать ему поддержку в обеспечении координации и сотрудничества между Операцией и учреждениями в целях выработки единой концепции и содействия применению принципа «Единая Организация Объединенных Наций» в Дарфуре. Входящий в состав Операции Отдел по вопросам координации и стратегии защиты будет поддерживать тесные контакты, координацию и диалог между компонентами Операции, гуманитарными организациями, соответствующими рабочими группами, оказывающими поддержку финансовыми учреждениями и Комитетом высокого уровня по гуманитарной деятельности на национальном уровне, а также межучрежденческими управленческими группами на региональном уровне.

43. Центральные учреждения Организации Объединенных Наций, Африканский союз, правительство Судана и ЮНАМИД будут и далее обмениваться соответствующей информацией и координировать такой обмен с помощью технического и стратегического трехстороннего механизма.

44. Укрепление сотрудничества и улучшение координации усилий с Комиссией Африканского союза будет обеспечиваться посредством осуществления концепции оказания Африканским союзом и Организацией Объединенных Наций содействия мирному процессу в Дарфуре. Эта концепция включает три компонента, осуществлять которые необходимо одновременно: а) оказание поддержки сторонам, подписавшим Дохинский документ о мире в Дарфуре, в осуществлении этого документа; б) взаимодействие с правительством Судана и вооруженными движениями, не подписавшими документ, в целях содействия проведению переговоров; и с) содействие проведению внутреннего диалога и консультаций в Дарфуре.

45. ЮНАМИД будет продолжать осуществлять контроль, проводить расследования и вести работу, связанную с документацией, осуществлять информационно-просветительскую деятельность по вопросам прав человека, в том числе по вопросам отправления правосудия, бороться с безнаказанностью за нарушения и злоупотребления в области прав человека, содействовать повышению способности как государственных, так и негосударственных учреждений, защищать права человека, а также оказывать содействие в работе независимого эксперта по вопросу о положении в области прав человека в Судане, в том числе в Дарфуре.

46. Совместный механизм поддержки и координации в Аддис-Абебе будет продолжать предоставлять Комиссии Африканского союза консультативную помощь и поддержку, направленную на решение стратегических и оперативных задач и содействие обмену информацией, коммуникации и координации между ЮНАМИД, Центральными учреждениями Организации Объединенных Наций, Африканским союзом и странами, предоставляющими воинские и полицейские контингенты, по вопросам, касающимся мандата ЮНАМИД. Механизм будет взаимодействовать с международными заинтересованными сторонами и другими ключевыми заинтересованными сторонами, базирующимися в Аддис-Абебе, с тем чтобы содействовать оказанию поддержки и помощи операциям ЮНАМИД и Дарфурскому мирному процессу.

Е. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на конкретные результаты

47. Для облегчения представления информации о предлагаемых кадровых изменениях определены шесть категорий возможных кадровых действий. Определения терминов, касающихся этих шести категорий, содержатся в приложении I.A к настоящему докладу.

Руководство и управление

48. Общее руководство и управление Операцией осуществляет Канцелярия Единого специального представителя Председателя Комиссии Африканского союза и Генерального секретаря. Канцелярии Единого специального представителя подчинена Канцелярия руководителя аппарата, в состав которой входят Группа планирования, Объединенный оперативный центр и Объединенный аналитический центр миссии. Канцелярия заместителя Единого специального представителя (по компоненту I), Канцелярия заместителя Единого специального представителя (по компоненту II) и Управление по правовым вопросам также отнесены к разделу «Руководство и управление», поскольку мероприятия, осуществляемые ими в порядке выполнения возложенных на них обязанностей, отражены в таблицах бюджетных показателей по нескольким компонентам.

49. Подразделения, отнесенные к разделу «Руководство и управление», будут обеспечивать осуществление мандата Совета Безопасности, руководствуясь положениями и правилами Организации Объединенных Наций, регулирующими материально-техническое снабжение и финансово-административную деятельность. Эти подразделения будут принимать стратегические меры для расширения взаимодействия с другими структурами Организации Объединенных Наций в целях содействия применению подхода «Единая Организация Объединенных Наций» к деятельности по миростроительству и обеспечению восстановления и реконструкции в Дарфуре. Они будут также заниматься обеспечением жизни и быта и охраны и безопасности всего персонала Организации Объединенных Наций и охраны принадлежащего ей имущества в пределах всего района ответственности Операции. Подразделения, отнесенные к разделу «Руководство и управление», будут оказывать содействие Совместной группе поддержки посредничества, Имплементационной группе высокого уровня Африканского союза и Комиссии по наблюдению за осуществлением Дохинского документа о мире в Дарфуре в деле всеобъемлющего и всеохватного решения

проблем, связанных с обеспечением мира, справедливости и примирения в Дарфуре.

Таблица 1
Людские ресурсы: руководство и управление

	Международные сотрудники					Итого	Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	Категория полевой службы				
Канцелярия Единого специального представителя Председателя Комиссии Африканского союза и Генерального секретаря									
Утвержденные должности на 2013/14 год	1	–	2	3	1	7	6	–	13
Предлагаемые должности на 2014/15 год	1	–	2	3	1	7	6	–	13
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Канцелярия руководителя аппарата (включая Группу планирования)									
Утвержденные должности на 2013/14 год	–	5	6	5	3	19	26	3	48
Предлагаемые должности на 2014/15 год	–	5	6	5	3	19	26	3	48
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Управление по правовым вопросам									
Утвержденные должности на 2013/14 год	–	1	3	3	1	8	3	–	11
Предлагаемые должности на 2014/15 год	–	1	3	2	1	7	4	–	11
Чистое изменение	–	–	–	(1)	–	(1)	1	–	–
Объединенный оперативный центр									
Утвержденные должности на 2013/14 год	–	–	4	4	1	9	3	–	12
Предлагаемые должности на 2014/15 год	–	–	4	4	1	9	3	–	12
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Объединенный аналитический центр миссии									
Утвержденные должности на 2013/14 год	–	–	3	2	–	5	3	–	8
Предлагаемые должности на 2014/15 год	–	–	3	2	–	5	3	–	8
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Канцелярия заместителя Единого специального представителя (по компоненту I)									
Утвержденные должности на 2013/14 год	1	–	3	2	2	8	3	–	11
Предлагаемые должности на 2014/15 год	1	–	3	2	2	8	3	–	11
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Канцелярия заместителя Единого специального представителя (по компоненту II)									

	Международные сотрудники					Итого	Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	Категория полевой службы				
Утвержденные должности на 2013/14 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Предлагаемые должности на 2014/15 год	1	–	3	1	1	6	4	–	10
Чистое изменение	1	–	3	1	1	6	4	–	10
Всего									
Утвержденная численность на 2013/14 год	2	6	21	19	8	56	44	3	103
Предлагаемая численность на 2014/15 год	3	6	24	19	9	61	49	3	113
Чистое изменение	1	–	3	–	1	5	5	–	10

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

Международный персонал: чистое увеличение на 5 должностей (перевод 1 должности помощника Генерального секретаря, 1 должности класса С-5, 2 должности класса С-4, 1 должности класса С-3 и 1 должности категории полевой службы из Канцелярии заместителя Единого специального представителя (по операциям и управлению) и преобразование 1 должности класса С-3 в должность национального сотрудника-специалиста)

Национальный персонал: чистое увеличение на 5 должностей (перевод 4 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания из Канцелярии заместителя Единого специального представителя (по операциям и управлению) и преобразование 1 должности класса С-3 в должность национального сотрудника-специалиста)

Канцелярия заместителя Единого специального представителя (по компоненту II)

Международный персонал: увеличение на 6 должностей (перевод 1 должности помощника Генерального секретаря, 1 должности класса С-5, 2 должности класса С-4, 1 должности класса С-3 и 1 должности категории полевой службы из Канцелярии заместителя Единого специального представителя (по операциям и управлению))

Национальный персонал: увеличение на 4 должности (перевод 4 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания из Канцелярии заместителя Единого специального представителя (по операциям и управлению))

50. Как указывается в пунктах 6 и 8 выше, предлагается привести структуру ЮНАМИД в соответствие с требованиями мандата Операции и создать должность заместителя Единого специального представителя (по компоненту II) путем перевода должности помощника Генерального секретаря из Канцелярии заместителя Единого специального представителя (по операциям и управлению) из компонента «Поддержка» в компонент «Руководство и управление».

51. Заместитель Единого специального представителя (по компоненту II) будет отвечать за работу Секции по гражданским вопросам (в том числе по вопросам местного посредничества), Консультативной секции по вопросам пра-

вопорядка, судебной системы и тюрем, Отдела по обезвреживанию неразорвавшихся боеприпасов и Отдела полиции. Канцелярии заместителя Единого специального представителя (по компоненту II) будут оказывать поддержку один специальный помощник на должности класса С-5, два административных сотрудника на должностях класса С-4, один сотрудник по координации на должности класса С-3, один административный помощник (категория полевой службы), два канцелярских помощника (национальные сотрудники категории общего обслуживания) и два водителя (национальные сотрудники категории общего обслуживания). Эти должности также будут переведены из Канцелярии заместителя Единого специального представителя (по операциям и управлению), которая перестанет существовать.

Группа по правовым вопросам

Международный персонал: сокращение на 1 должность (преобразование 1 должности класса С-3 в должность национального сотрудника-специалиста)

Национальный персонал: увеличение на 1 должность (преобразование 1 должности класса С-3 в должность национального сотрудника-специалиста)

52. В соответствии с результатами обзора потребностей в гражданском персонале, проведенном в ЮНАМИД в первом квартале 2013/14 года, и в соответствии с результатами обзора мандата и рабочих процессов Группы по правовым вопросам предлагается преобразовать одну должность класса С-3 сотрудника по правовым вопросам в должность национального сотрудника-специалиста.

Компонент 1: мирный процесс

53. Компонент «Мирный процесс» включает меры по поддержке осуществления сторонами Дохинского документа о мире в Дарфуре и всех последующих соглашений в случае возникновения такой необходимости, а также сотрудничество с Единым главным посредником Африканского союза-Организации Объединенных Наций и партнерами для оказания поддержки сторонам в их усилиях по достижению всеобъемлющего мира, учитывающего интересы всех сторон. В этой связи Операция будет продолжать сотрудничать с ключевыми учреждениями и фондами Организации Объединенных Наций, а также местными и международными партнерами в целях содействия коллективным усилиям по разработке процедур и механизмов, необходимых для укрепления потенциала Дарфурской региональной администрации. В этой связи Операция будет оказывать материально-техническую поддержку и помощь рабочим/тематическим группам и активно участвовать в их деятельности с учетом результатов работы Совместной миссии по оценке в Дарфуре.

54. Используя в качестве основы для обсуждений Дохинский документ о мире в Дарфуре, Операция будет прилагать усилия для обеспечения более активного участия всех основных сторон конфликта в мирном процессе, включая, в частности, все не подписавшие Документ вооруженные группы. Она также будет и далее поддерживать усилия Совместной группы поддержки посредничества, направленные на налаживание прямого взаимодействия с должностными лицами правительства и не подписавшими документ движениями, побуждая их к прекращению боевых действий и участию в мирных переговорах. Операция будет поддерживать процесс внутридарфурского диалога и консультаций, как

на техническом уровне, так и на уровне материально-технического снабжения, в целях повышения роли местных субъектов в обеспечении мирного процесса, укрепления роли Дохинского документа о мире в Дарфуре и создания дополнительных механизмов поощрения мира и примирения в Дарфуре.

55. ЮНАМИД продолжит укреплять свою стратегию в области коммуникации и общественной информации в целях содействия лучшему пониманию мирного процесса, повышения уровня информированности о приоритетных задачах и мандате Операции и пропагандирования основной деятельности Операции. Она будет вести работу с заинтересованными сторонами при помощи широкого спектра мероприятий в средствах массовой информации, включая публикацию ежемесячного журнала «Голоса Дарфура» и тематических журналов и выпуск радиопрограмм, а также при помощи аудиовизуальных и мультимедийных продуктов, предназначенных для гражданского общества. До выдачи лицензии на радиовещание ЮНАМИД и далее будет полагаться на выпуск ограниченных по времени передач в эфире суданского радио «Ас-Салаам» и их ретрансляцию местными радиостанциями штатов в Дарфуре.

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

1.1 Осуществление положений Дохинского документа о мире в Дарфуре Региональной администрацией Дарфура, в сотрудничестве с правительством Судана, и вовлечение в мирный процесс всех ключевых дарфурских заинтересованных сторон

1.1.1 Проведение переговоров под руководством Единого главного посредника Африканского союза-Организации Объединенных Наций по Дарфуру в сотрудничестве с международными и региональными организациями с целью заключения всеобъемлющего мирного соглашения

1.1.2 Эффективное функционирование органов и учреждений Дарфурской региональной администрации

1.1.3 Полное выполнение положений Дохинского документа о мире в Дарфуре, в частности, положений о разделении властных полномочий, распределении материальных благ, постоянном прекращении огня и окончательных механизмах безопасности, о защите интересов детей и о внутреннем диалоге и консультациях

1.1.4 Расширение участия разных заинтересованных сторон в Дарфуре в мирном процессе и принятие конкретных мер по устранению коренных причин конфликта (2012/13 год: 317; 2013/14 год: 1000; 2014/15 год: 2000)

Мероприятия

- Организация 34 консультативных сессий с участием сторон, подписавших Документ, правительства Судана, правительства Катара, Комиссии Африканского союза, Имплементационной группы высокого уровня Африканского союза, международного сообщества и региональных партнеров в целях поддержки мирного процесса в Дарфуре и осуществления Дохинского документа о мире в Дарфуре и любых последующих соглашений, в частности создания и функционирования переходных правительственных учреждений и проведения внутридarfурского диалога и консультаций
- Подготовка 4 докладов Генерального секретаря Совету Безопасности и Председателя Комиссии Африканского союза Совету мира и безопасности Африканского союза об осуществлении мандата и ходе мирного процесса

- Организация ежеквартальных заседаний Комиссии по наблюдению за осуществлением Дохинского документа о мире в Дарфуре и подготовка 4 докладов для этой Комиссии
- Организация ежемесячных заседаний Совместной комиссии по Дохинскому документу о мире в Дарфуре и подготовка 12 докладов для Совместной комиссии
- Организация 20 встреч с организациями гражданского общества, внутренне перемещенными лицами, местными общественными лидерами и государственными должностными лицами в пяти штатах Дарфура в целях содействия достижению межплеменного и межобщинного мира, примирения и гармоничного сосуществования, повышения роли религиозных и племенных лидеров, женщин и молодежи в мирном процессе и восстановления традиционных механизмов урегулирования и предотвращения конфликтов
- Проведение 5 оценок мнения населения Дарфура о внутридarfурском диалоге и консультациях
- Организация 60 встреч с дарфурскими заинтересованными сторонами, в частности с организациями гражданского общества, внутренне перемещенными лицами, местными общественными лидерами и государственными должностными лицами, в 5 штатах Дарфура для обсуждения участия всех заинтересованных сторон в мирном процессе
- Осуществление 10 поездок в рамках превентивных кампаний по повышению информированности в сельские районы, особенно в те районы, где часто возникают конфликты между фермерами и скотоводами, в целях содействия мирному сосуществованию
- Организация 24 форумов/семинаров по вопросам миростроительства для молодежи
- Организация 12 форумов в целях устранения коренных причин племенных конфликтов в Дарфуре и разработки рекомендаций в отношении направлений дальнейшей работы для комитетов мира местных органов власти, формирующих общественное мнение лидеров, членов законодательного совета, парламентариев из Дарфура, представителей Дарфурской региональной администрации, организаций гражданского общества, внутренне перемещенных лиц, вождей племен и руководителей общин
- Проведение Совместным механизмом поддержки и координации 12 мероприятий по посредничеству и примирению на местном уровне
- Организация 6 совещаний со сторонами конфликта, в том числе с правительством Судана и вооруженными группами, в целях содействия учету интересов детей в мирном процессе, мирных соглашениях и деятельности на этапах постконфликтного восстановления и реконструкции во исполнение соответствующих резолюций Совета Безопасности по вопросу о детях и вооруженных конфликтах
- Проведение кампаний по информированию общественности в целях освещения деятельности Операции, в том числе информационно-пропагандистской деятельности, связанной с распространением информационных материалов с изложением ключевых идей и раздачей сувениров в поддержку мирного процесса, а именно: 10 тематических практикумов для внутренне перемещенных лиц, молодежи, женских групп и общественных лидеров; 6 дискуссий по вопросам мира, касающимся безопасности и развития; 12 театрально-драматических постановок; 15 спортивных мероприятий; 15 музыкальных мероприятий; 2 дней открытых дверей — в сотрудничестве с другими основными секциями; и 8 специальных/культурных мероприятий для повышения осведомленности о работе и мероприятиях, проводимых Операцией через ее компоненты; подготовка 3 30-секундных телевизионных обращений к общественности; 10 сопутствующих информационных видеосюжетов для международных и местных средств массовой информации; 3 из 5 15-минутных телевизионных/документальных фильмов; 52 30-минутных еженедельных эпизодов радиосериала о деятельности Операции в области миростроительства; 10 радиообращений к общественности; 5 радиопередач в прямом эфире и рекламных сообщений по каналам радиостанций штатов Дарфура в поддержку деятельности Операции в области миростроительства и информирования общественности; 50 тематических новостных радио-

передач о ходе мирного процесса, основанных на историях из личного опыта, на радиостанции Организации Объединенных Наций на арабском и английском языках; и трансляция два раза в день Группой радиовещания ЮНАМИД заранее подготовленных одночасовых программ радиожурнала

- Издание ежемесячных журналов с новостными тематическими статьями и историями из личного опыта, связанными с осуществлением Операцией своего мандата; выпуск 1 еженедельного информационного бюллетеня; издание 2 ежегодных журналов, освещающих работу военного и полицейского компонентов; массовое распространение 50 различных плакатов, посвященных мероприятиям/кампаниям, 25 различных тематических плакатов и 6 отдельных тематических буклетов в поддержку информационных кампаний и повышения осведомленности о деятельности Миссии; издание 3 вариантов календаря на 2015 год; осуществление 4 фотопроектов, в том числе издание фотокниг и организация фотовыставок; распространение 4 различных наборов плакатов в целях глубокого осознания общественностью важности участия женщин в мирном процессе
- Ежедневное обновление информации, размещенной на веб-сайте Операции, и проведение 5 брифингов для прессы, регулярное распространение новостей в средствах массовой информации и новостей, поступающих из СМИ, а также регулярное обновление информации на электронных издательских платформах миссии в рамках постоянной поддержки осуществления мандата ЮНАМИД
- Организация 5 семинаров для 200 женщин-представителей гражданского общества в целях контроля за осуществлением положений, которые касаются гендерных аспектов и женщин и содержатся в Дохинском документе о мире в Дарфуре и последующих соглашениях

Внешние факторы

Оказание национальными, региональными и международными субъектами политической и финансовой поддержки Дарфурской региональной администрации; сотрудничество между Дарфурской региональной администрацией и правительством страны; и готовность дарфурских заинтересованных сторон участвовать в мирном процессе

Таблица 2
Людские ресурсы: компонент 1, мирный процесс

	Международный персонал						Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы	Итого			
Отдел по политическим вопросам									
Утвержденные должности на 2013/14 год	–	1	9	7	1	18	16	–	34
Предлагаемые должности на 2014/15 год	–	1	9	5	1	16	18	–	34
Чистое изменение	–	–	–	(2)	–	(2)	2	–	–
Утвержденные временные должности ^b на 2013/14 год	–	1	3	4	1	9	4	–	13
Предлагаемые временные должности ^b на 2014/15 год	–	1	3	4	1	9	4	–	13
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого									

	Международный персонал						Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	Категория по- левой службы	Итого			
Утвержденная численность на 2013/14 год	–	2	12	11	2	27	20	–	47
Предлагаемая численность на 2014/15 год	–	2	12	9	2	25	22	–	47
Чистое изменение	–	–	–	(2)	–	(2)	2	–	–
Отдел коммуникации и общественной информации									
Утвержденные должности на 2013/14 год	–	1	6	9	7	23	58	8	89
Предлагаемые должности на 2014/15 год	–	1	6	8	7	22	53	6	81
Чистое изменение	–	–	–	(1)	–	(1)	(5)	(2)	(8)
Секция по гражданским вопросам									
Утвержденные должности на 2013/14 год	–	1	9	22	2	34	70	9	113
Предлагаемые должности на 2014/15 год	–	1	9	19	2	31	73	9	113
Чистое изменение	–	–	–	(3)	–	(3)	3	–	–
Совместная группа поддержки посредничества									
Утвержденные должности на 2013/14 год	–	–	–	1	2	3	1	–	4
Предлагаемые должности на 2014/15 год	–	–	–	1	2	3	1	–	4
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Утвержденные временные должности ^b на 2013/14 год	1	3	3	2	–	9	–	–	9
Предлагаемые временные должности ^b на 2014/15 год	1	3	3	2	–	9	–	–	9
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого									
Утвержденная численность на 2013/14 год	1	3	3	3	2	12	1	–	13
Предлагаемая численность на 2014/15 год	1	3	3	3	2	12	1	–	13
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Совместный механизм поддержки и координации									
Утвержденные должности на 2013/14 год	–	1	3	3	–	7	1	–	8
Предлагаемые должности на 2014/15 год	–	1	3	3	–	7	1	–	8
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Отделение связи в Хартуме									
Утвержденные должности на 2013/14 год	–	1	5	5	2	13	8	–	21
Предлагаемые должности на 2014/15 год	–	1	5	5	2	13	8	–	21
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–

	Международный персонал					Итого	Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	Категория по- левой службы				
Всего									
Утвержденные должности на 2013/14 год	–	5	32	47	14	98	154	17	269
Предлагаемые должности на 2014/15 год	–	5	32	41	14	92	154	15	261
Чистое изменение	–	–	–	(6)	–	(6)	–	(2)	(8)
Утвержденные временные должности ^b на 2013/14 год	1	4	6	6	1	18	4	–	22
Предлагаемые временные должности ^b на 2014/15 год	1	4	6	6	1	18	4	–	22
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Всего									
Утвержденная численность на 2013/14 год	1	9	38	53	15	116	158	17	291
Предлагаемая численность на 2014/15 год	1	9	38	47	15	110	158	15	283
Чистое изменение	–	–	–	(6)	–	(6)	–	(2)	(8)

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

^b Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

Международный персонал: чистое сокращение на 6 должностей (упразднение 1 должности класса С-3 и преобразование 5 должностей класса С-3 в должности национальных сотрудников-специалистов)

Национальный персонал: чистое изменение равно нулю (упразднение 1 должности национального сотрудника-специалиста и 4 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и преобразование 5 должностей класса С-3 в должности национальных сотрудников-специалистов)

Добровольцы Организации Объединенных Наций: чистое сокращение на 2 внештатные должности (упразднение)

Отдел по политическим вопросам

Международный персонал: сокращение на 2 должности (преобразование 2 должностей класса С-3 в должности национальных сотрудников-специалистов)

Национальный персонал: увеличение на 2 должности (преобразование 2 должностей класса С-3 в должности национальных сотрудников-специалистов)

56. В соответствии с рекомендациями, вынесенными по результатам обзора потребностей в гражданском персонале, предлагается преобразовать две должности класса С-3 в должности национальных сотрудников-специалистов, с тем

чтобы сотрудники на этих должностях взяли на себя функции сотрудников по политическим вопросам.

Отдел коммуникации и общественной информации

Международный персонал: сокращение на 1 должность (упразднение 1 должности класса С-3)

Национальный персонал: сокращение на 5 должностей (упразднение 1 должности национального сотрудника-специалиста и 4 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания)

Добровольцы Организации Объединенных Наций: чистое сокращение на 2 внештатные должности (упразднение)

57. В соответствии с рекомендациями, вынесенными по результатам обзора потребностей в гражданском персонале, предлагается упразднить одну должность класса С-3, одну должность национального сотрудника-специалиста, четыре должности национальных сотрудников категории общего обслуживания и две внештатные должности добровольцев Организации Объединенных Наций в Отделе коммуникации и общественной информации, с тем чтобы привести его штатное расписание в более полное соответствие с мандатом Отдела. В должностях, которые предлагается упразднить, больше нет необходимости.

Секция по гражданским вопросам

Международный персонал: сокращение на 3 должности (преобразование 3 должностей класса С-3 в должности национальных сотрудников-специалистов)

Национальный персонал: сокращение на 3 должности (преобразование 3 должностей класса С-3 в должности национальных сотрудников-специалистов)

58. В соответствии с результатами обзора мандата и штатного расписания Секции по гражданским вопросам и в соответствии с рекомендациями, вынесенными по результатам обзора потребностей в гражданском персонале, предлагается преобразовать три должности класса С-3 в должности национальных сотрудников-специалистов. Национальные сотрудники-специалисты будут выполнять функции сотрудников по гражданским вопросам.

Компонент 2: безопасность

59. В рамках компонента «Безопасность» ЮНАМИД будет содействовать обеспечению стабильной безопасности, необходимой для надежного и своевременного оказания гуманитарной помощи нуждающемуся населению во всех районах Дарфура. Операция будет следить за выполнением сторонами, подписавшими Дохинский документ о мире в Дарфуре, обязательств согласно договоренностям о прекращении огня и окончательным договоренностям по вопросам безопасности, зафиксированным в указанном документе. Кроме того, Операция будет реализовывать гендерные стратегии и интегрировать гендерные аспекты в процессы соблюдения прекращения огня и разоружения, демобилизации и реинтеграции. В рамках усилий, направленных на содействие установлению мира среди широких слоев населения, вне зависимости от хода осуще-

ствления Дохинского документа, Операция будет поддерживать традиционные механизмы разрешения конфликтов и примирения, а также повышать способность организаций гражданского общества в Дарфуре регулировать и улаживать конфликты.

60. Главной задачей военного компонента ЮНАМИД станет содействие повышению уровня безопасности посредством осуществления в районах повышенного риска стационарного и мобильного патрулирования с целью сдерживания насилия, защиты граждан, содействия деятельности гуманитарных организаций и учреждений, занимающихся вопросами развития, и обеспечения охраны и безопасности персонала Организации Объединенных Наций и связанного с ней персонала. Военный компонент будет сохранять свое присутствие во всех пяти штатах Дарфура в 34 опорных пунктах и будет реорганизован, чтобы сохранить достаточное присутствие войск в определенных районах повышенного риска и потенциальных горячих точках в районе операций. Такая деятельность предполагает активное патрулирование на большие расстояния для укрепления доверия, проведение воздушной разведки с использованием вертолетов общего назначения и задействование секторальных резервов и резервов сил в целях обеспечения свободы передвижения для гражданского населения, гуманитарного персонала и автоколонн, а также для содействия возвращению внутренне перемещенных лиц и беженцев в места первоначального проживания или расселения. Военный компонент будет продолжать оказывать поддержку офицерам связи, базирующимся в Восточном и Центральном Дарфуре в целях улучшения взаимодействия и координации с местными политическими органами правительства Судана, а также со штабами секторов и сил. Руководители опорных пунктов в Залингии и Эд-Даэйне были уполномочены выполнять свои функции совместно с офицерами связи в Центральном и Восточном Дарфуре.

61. В рамках деятельности полицейского компонента ЮНАМИД будут продолжать укреплять отношения между внутренне перемещенными лицами, общинами и сотрудниками полиции правительства Судана в целях обеспечения защиты лагерей для внутренне перемещенных лиц. Полицейский компонент будет действовать в пяти секторах (Северный, Южный и Западный, Центральный и Восточный Дарфур). Силами компонента, сотрудники которого базируются в 36 опорных пунктах, будет и далее осуществляться охрана общественного порядка в целях содействия включению гендерной проблематики в деятельность структурных подразделений местной полиции, а также в стратегии и процедуры отделов по гендерным вопросам, созданных в составе групп по защите семьи и детей правительства Судана; будет также проводиться подготовка по вопросам предупреждения преступности, представления отчетности и проведения расследований, связанным с защитой женщин и детей, и по стандартным оперативным процедурам международной полиции в рамках укрепления потенциала полицейских сил правительства Судана. Кроме того, полицейский компонент будет поддерживать контакты с местными властями и полицейским персоналом сторон, подписавших Дохинский документ о мире в Дарфуре, проводить подготовку добровольцев, участвующих в охране общественного порядка, дополнять силы за счет осуществления открытого круглосуточного патрулирования семь дней в неделю в целях усиления безопасности лагерей для внутренне перемещенных лиц и прилегающих районов, а также продолжать осуществлять контроль, наблюдение и докладывать о соблюдении сторонами договоренностей о прекращении огня.

62. В целях содействия выполнению соглашения о прекращении огня и окончательных договоренностей по вопросам безопасности, содержащихся в Дохинском документе о мире в Дарфуре, Операция будет продолжать оказывать поддержку Комиссии по прекращению огня и механизмам Совместной комиссии. Комиссия по прекращению огня будет продолжать проводить проверки в отношении мест дислоцирования сторон, подписавших Дохинский документ о мире в Дарфуре, следить за соблюдением договоренностей о прекращении огня и оказывать материально-техническую поддержку для обеспечения эффективного функционирования Комиссии. Операция, действуя через Совместную комиссию, будет побуждать подписавшие стороны завершить проверку в отношении сил Движения за освобождение и справедливость и приступить к осуществлению важнейшего аспекта положений о прекращении огня и окончательных договоренностей по вопросам безопасности, содержащихся в Дохинском документе о мире в Дарфуре. Эти положения связаны, в частности, с ограничением вооружений; контролем за оружием, находящимся у гражданского населения; разоружением и расформированием вооруженных групп; разоружением, демобилизацией и реинтеграцией бывших комбатантов; и усилением местной полиции.

63. Операция будет и впредь добиваться того, чтобы в стратегиях обеспечения физической безопасности общин в Дарфуре учитывались и отражались мнения дарфурских женщин. Кроме того, с учетом дарфурского контекста и задержек с осуществлением Дохинского документа о мире в Дарфуре Операция будет продолжать осуществлять вторую серию мер по разоружению, демобилизации и реинтеграции в рамках деятельности по реадaptации. Усилия по решению вопросов, связанных с бывшими комбатантами и маргинализированными слоями молодежи в общинах и лагерях для внутренне перемещенных лиц, будут активизированы путем осуществления во всех районах Дарфура трудоемких проектов на базе общин. ЮНАМИД готов и далее, действуя совместно с партнерами Организации Объединенных Наций, оказывать Комиссии Судана по разоружению, демобилизации и реинтеграции консультационную помощь по вопросам планирования и разработки всеобъемлющей программы разоружения, демобилизации и реинтеграции бывших комбатантов, включая детей, связанных с вооруженными силами и группами, а также программ контроля за оружием, находящимся у гражданского населения, как это предусмотрено в Дохинском документе о мире в Дарфуре.

64. Операция будет оказывать услуги, связанные с разминированием, включая обезвреживание боеприпасов, разведку, разминирование, разъяснение опасности неразорвавшихся боеприпасов и укрепление потенциала национального органа по разминированию и других соответствующих государственных органов, с тем чтобы они могли обеспечивать безопасные условия, в которых можно было бы добиться прогресса в мирном процессе и гарантировать более надежную защиту гражданского населения. Будет оказываться также поддержка лицам, пострадавшим в результате срабатывания неразорвавшихся боеприпасов.

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
2.1 Стабильная и безопасная обстановка в Дарфуре	<p>2.1.1 Увеличение числа соглашений о прекращении военных действий и/или мирных соглашений, подписанных между конфликтующими племенами в Дарфуре (2012/13 год: 5; 2013/14 год: 10; 2014/15 год: 15)</p> <p>2.1.2 Сокращение числа лиц среди гражданского населения, погибших в результате межобщинных (межэтнических или межплеменных) конфликтов (2012/13 год: 1229; 2013/14 год: 25; 2014/15 год: 1200)</p> <p>2.1.3 Уменьшение числа инцидентов с неразорвавшимися боеприпасами (2012/13 год: 23; 2013/14 год: 20; 2014/15 год: 15)</p>

Мероприятия

- Проведение раз в две недели заседаний Комиссии по прекращению огня и подкомиссий по прекращению огня на уровне секторов для обсуждения вопросов, связанных с нарушением соответствующих мирных соглашений, передислокацией сил и обеспечением безопасности и разоружением, демобилизацией и реинтеграцией бывших комбатантов, с уделением особого внимания проблемам женщин, детей и инвалидов; для урегулирования споров между сторонами, подписавшими соглашения; и определения вопросов, которые следует довести до сведения Совместной комиссии
- Оказание во всем районе действия миссии услуг, связанных с обеспечением безопасности, страновой группе Организации Объединенных Наций, международным и национальным неправительственным организациям и гуманитарным учреждениям, а также организациям, занимающимся вопросами восстановления и развития, включая проведение брифингов по вопросам охраны и безопасности и оказание поддержки при эвакуации
- 255 500 человеко-дней несения службы 4 резервными ротами сил/секторов, готовыми прийти на помощь в районе действия миссии (175 военнослужащих на роту из расчета 4 роты в течение 365 дней)
- 52 560 человеко-дней несения службы военнослужащими штабной роты в связи с осуществлением стационарной охраны штаба Операции и сопровождением представителей старшего руководства и высокопоставленных гостей (36 военнослужащих на группу, 4 группы в течение 365 дней)
- 893 520 человеко-дней мобильного и пешего патрулирования в целях обеспечения безопасности и защиты гражданских лиц; в целях отслеживания и проверки интенсивных конфликтов, а также позиций, численности и передвижений всех сил, вовлеченных в конфликт в Дарфуре; и в целях обеспечения безопасности наблюдателей (72 военнослужащих на патруль в каждом из 34 опорных пунктов в течение 365 дней)
- 893 520 человеко-дней несения службы для обеспечения стационарной охраны и административной и материально-технической поддержки в опорных пунктах (72 военнослужащих на каждый из 34 опорных пунктов в течение 365 дней)
- 1440 часов поддержки с воздуха вертолетами для обеспечения максимально оперативной защиты в районах повышенного риска или в тех районах, где наземный доступ в соответствующие точки ограничен; для оказания поддержки гражданским и военным транспортным вертолетам и автоколоннам; а также для патрулирования и ведения разведки (3 военных вертолета общего назначения, 40 часов на один вертолет в месяц в течение 12 месяцев)

- 197 100 человеко-дней несения службы для обеспечения охраны автоколонн миссии/военных автоколонн, выполняющих оперативные задачи или осуществляющих перевозки материальных средств, а также автоколонн, доставляющих гуманитарные грузы (36 военнослужащих на автоколонну из расчета 15 автоколонн в течение 365 дней)
- 31 025 человеко-дней несения службы офицерами связи для поддержания тесной связи с национальными и местными органами власти, другими сторонами, лидерами племен и местными общинами в целях урегулирования разногласий (85 офицеров связи в течение 365 дней)
- 182 500 человеко-дней несения службы военнослужащими на 5 временных оперативных базах для обеспечения безопасности районов проведения конкретных оперативных мероприятий (пункты и центры распределения материальных средств, пункты сбора и хранения оружия) (20 военнослужащих на каждый из 5 центров в течение 365 дней на 5 временных оперативных базах)
- 595 680 человеко-дней патрулирования сотрудниками сформированных полицейских подразделений в целях защиты внутренне перемещенных лиц (96 сотрудников на 1 сформированное полицейское подразделение, 17 подразделений в течение 365 дней)
- 236 520 человеко-дней несения полицейской службы, включая патрулирование для защиты внутренне перемещенных лиц, в том числе в рамках реализации инициативы по поддержанию общественного порядка во всех районах Дарфура (6 полицейских сотрудников на смену, 3 смены в день в течение 365 дней в 36 опорных пунктах)
- Проведение 80 учебных курсов для 3600 добровольцев, участвующих в охране общественного порядка в лагерях для внутренне перемещенных лиц, в целях оказания помощи полиции правительства Судана в поддержании правопорядка, в том числе 40 учебных курсов по охране общественного порядка для 1800 добровольцев, участвующих в охране общественного порядка, и 40 курсов по вопросам прав человека и сексуального и гендерного насилия для 1800 добровольцев, участвующих в охране общественного порядка (16 курсов, 45 добровольцев на учебный курс по вопросам охраны общественного порядка в 5 секторах)
- Осуществление 15 проектов с быстрой отдачей для развития инфраструктуры полицейских сил правительства Судана (телекоммуникации, переоборудование полицейских участков).
- Осуществление 15 проектов по созданию источников дохода для местного населения в целях содействия реадaptации внутренне перемещенных лиц и создания одного учебного центра правительства Судана для подготовки сотрудников полиции в Восточном секторе
- Проведение 40 семинаров, посвященных традиционным механизмам урегулирования конфликтов, с участием 1000 человек, в том числе лидеров местных общин, представителей местного руководства и правительственных властей
- Проведение ежемесячных совещаний с представителями местного руководства, лидерами местных общин, представителями правительств штатов и местных комитетов по вопросам мира в каждом штате Дарфура в поддержку традиционных инициатив и механизмов примирения
- Организация 5 диалогов на уровне общин для 200 лидеров общин из числа мужчин, в том числе имамов, с уделением особого внимания вопросам физической безопасности женщин и общин, в которых они проживают
- Организация ежеквартальных совещаний с представителями Комиссии по прекращению огня для оказания консультационной помощи по положениям, касающимся гендерных вопросов и вопросов женщин, Дохинского документа о мире в Дарфуре, и для контроля за их осуществлением

- 5 учебных занятий по вопросам предотвращения сексуального насилия в условиях конфликта и реагирования на него и по развитию навыков информационно-пропагандистской деятельности для 200 членов сети правозащитных женских групп в лагерях для внутренне перемещенных лиц в пяти штатах Дарфура
- Принятие мер в связи с обезвреживанием боеприпасов, проведением разведки и разминированием с упором на 30 целевых объектов, которые составляют 80 процентов от общего числа зарегистрированных опасных районов в Дарфуре
- Обучение 100 сотрудников суданской полиции, с тем чтобы они могли выполнять задачи на участках с неразорвавшимися боеприпасами, и проведение 4 практикумов для сотрудников Национального центра по разминированию
- Проведение учебных занятий по рискам, создаваемым взрывоопасными пережитками войны, для 1 000 000 жителей всех пяти штатов Дарфура с использованием различных каналов
- Проведение подготовки по вопросам Международного технического руководства по боеприпасам и Международным стандартам контроля за стрелковым оружием для 20 представителей соответствующих национальных органов

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

2.2 Разоружение, демобилизация и реинтеграция бывших комбатантов в Дарфуре

2.2.1 Увеличение числа бывших комбатантов и членов общин, участвующих в проектах реадaptации (2012/13 год: 0; 2013/14 год: 6000; 2014/15 год: 7000)

Мероприятия

- Организация в сотрудничестве со страновой группой Организации Объединенных Наций 12 совещаний с Комиссией по разоружению, демобилизации и реинтеграции Судана и соответствующими органами власти в порядке консультирования по стратегическим и оперативным вопросам в связи с осуществлением плана мероприятий по разоружению, демобилизации и реинтеграции, а также инициатив по контролю за оружием, находящимся у гражданского населения и местных жителей, и дополнительных мер для Дарфура, включая реализацию трудоинтенсивных проектов на уровне общин в целях содействия уменьшению масштабов насилия
- Координация деятельности в области реадaptации 7000 бывших комбатантов и членов общин, включая реализацию трудоинтенсивных проектов на уровне общин, в целях содействия обеспечению безопасности в общинах путем предоставления возможностей для кратковременной занятости
- Проведение, в увязке с осуществлением трудоинтенсивных проектов, мероприятий в области общественной информации и информационно-пропагандистских кампаний, ориентированных на 7000 бывших комбатантов и членов общин для содействия установлению мирных взаимоотношений внутри общин
- Оказание, в сотрудничестве с Детским фондом Организации Объединенных Наций, материально-технической поддержки Комиссии по осуществлению мероприятий по обеспечению безопасности в Дарфуре и соответствующим властям в целях содействия освобождению, установлению и проверке личности, розыску семьи и воссоединению, а также реадaptации детей, связанных с вооруженными силами и группами

Внешние факторы

Дальнейшее предоставление странами воинских и полицейских контингентов на нынешнем уровне и предоставление остальных ресурсов, утвержденных Советом Безопасности и Советом мира и безопасностью Африканского союза; обеспечение правительствами соседних стран неприкосновенности границ с Суданом; взаимодействие между правительством Судана и сторонами конфликта и поддержка ими осуществления мандата Операции; предоставление донорами средств в поддержку процесса разоружения, демобилизации и реинтеграции

Таблица 3
Людские ресурсы: компонент 2, безопасность

<i>Категория</i>									<i>Всего</i>	
<i>I. Военные наблюдатели</i>										
Утвержденная численность на 2013/14 год									260	
Предлагаемая численность на 2014/15 год									260	
Чистое изменение									–	
<i>II. Воинские контингенты</i>										
Утвержденная численность на 2013/14 год									15 940	
Предлагаемая численность на 2014/15 год									15 940	
Чистое изменение									–	
<i>III. Полицейские Организации Объединенных Наций</i>										
Утвержденная численность на 2013/14 год									2 310	
Предлагаемая численность на 2014/15 год									2 310	
Чистое изменение									–	
<i>IV. Сформированные полицейские подразделения</i>										
Утвержденная численность на 2013/14 год									2 380	
Предлагаемая численность на 2014/15 год									2 380	
Чистое изменение									–	
<i>V. Гражданский персонал</i>										
		<i>Международный персонал</i>					<i>Добровольцы Организации Объединенных Наций</i>			
		<i>ЗГС– ПГС</i>	<i>Д-2– Д-1</i>	<i>С-5– С-4</i>	<i>С-3– С-2</i>	<i>Категория полевой службы</i>	Итого	<i>Национальный персонал^a</i>	<i>Объединенных Наций</i>	Всего
Канцелярия Командующего силами										
Утвержденные должности на 2013/14 год	1	1	–	–	2	4	4	–	8	
Предлагаемые должности на 2014/15 год	1	1	–	–	2	4	4	–	8	
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
Отдел полиции										
Утвержденные должности на 2013/14 год	–	3	14	4	1	22	331	–	353	

V. Гражданский персонал	Международный персонал						Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	Категория полевой службы	Итого			
Предлагаемые должности на 2014/15 год	–	3	14	4	1	22	331	–	353
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Секция по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции									
Утвержденная численность на 2013/14 год	–	1	3	6	1	11	13	8	32
Предлагаемая численность на 2014/15 год	–	1	3	5	1	10	13	5	28
Чистое изменение	–	–	–	(1)	–	(1)	–	(3)	(4)
Итого, гражданский персонал									
Утвержденные должности на 2013/14 год	1	5	17	10	4	37	348	8	393
Предлагаемые должности на 2014/15 год	1	5	17	9	4	36	348	5	389
Чистое изменение	–	–	–	(1)	–	(1)	–	(3)	(4)
Всего (I–V)									
Утвержденная численность на 2013/14 год									21 283
Предлагаемая численность на 2014/15 год									21 279
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	(4)

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

Секция по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции

Международный персонал: сокращение на 1 должность (упразднение 1 должности С-2)

Добровольцы Организации Объединенных Наций: сокращение на 3 должности (упразднение)

65. Согласно результатам обзора штата гражданского персонала и обзора мандата Секции по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции предлагается упразднить одну должность С-2 и 3 должности добровольцев Организации Объединенных Наций, поскольку в них больше нет необходимости, и штата Секции достаточно для осуществления нынешней программы трудointенсивных проектов на уровне общин и программы контроля за оружием, находящимся у гражданского населения, а также для оказания поддержки и технических консультационных услуг сторонам, выступающим посредниками и ведущим переговоры по осуществлению положений Дохинского документа о мире в Дарфуре, касающихся разоружения, демобилизации и реинтеграции.

Компонент 3: правопорядок, государственное управление и права человека

66. В рамках компонента «Правопорядок, государственное управление и права человека» Операция в сотрудничестве со страновой группой Организации Объединенных Наций и международными и местными неправительственными организациями будет поддерживать усилия общенациональных и местных ор-

ганов власти по укреплению правопорядка посредством реформирования судебной и пенитенциарной систем, в том числе за счет инкорпорирования обычного права в правовую систему с учетом норм международного права и передового опыта. Операция будет также прилагать усилия для укрепления правопорядка, содействуя выполнению выводов и рекомендаций, полученных по итогам оценки потребностей сектора правосудия; поддерживая общенациональные усилия и работу на уровне штатов по реформированию действующего законодательства с целью приведения его в соответствие с международными стандартами и принципами в области прав человека; отслеживая практику судебных разбирательств; содействуя предоставлению правовой помощи; и помогая оказывать гуманитарную поддержку и организовывать профессиональную подготовку и программы социальной защиты детей и подростков в исправительных учреждениях. В партнерстве со страновой группой Организации Объединенных Наций Операция продолжит реализацию проектов с быстрой отдачей, направленных на устранение серьезных пробелов в инфраструктуре сектора правосудия.

67. ЮНАМИД будет продолжать осуществлять наблюдение, расследования, информирование и документирование деятельности по проблемным вопросам, связанным с правами человека, в том числе по вопросам сексуального и гендерного насилия. Операция будет также и далее следить за соблюдением прав человека в ходе отправления правосудия, бороться с безнаказанностью за нарушения и злоупотребления в области прав человека, укреплять потенциал как государственных, так и негосударственных учреждений в области прав человека и содействовать деятельности мандатариев специальных процедур Совета по правам человека, в частности независимого эксперта по вопросу о положении в области прав человека в Судане. ЮНАМИД будет и далее прилагать усилия для включения вопросов во все мирные и политические процессы, касающиеся стратегий защиты гражданского населения и оказания гуманитарной помощи. Кроме того, Операция сохранит платформу для проведения конструктивного диалога с правительством Судана и будет взаимодействовать с международными партнерами, вооруженными движениями, страновой группой Организации Объединенных Наций и основными национальными заинтересованными сторонами для решения проблем в области прав человека.

68. Операция будет содействовать наращиванию потенциала местных органов власти посредством оказания консультационной и технической помощи правительству Судана и представителям гражданского общества в целях содействия созданию всеохватной, транспарентной и подотчетной системы государственного управления, отвечающей принципам надлежащего управления. Учитывая, что борьба за природные ресурсы является немаловажным фактором в конфликтных ситуациях, возникающих в Дарфуре, Операция будет, в частности, оказывать помощь гражданской администрации и руководству общин в вопросах управления, касающихся доступа к земле и другим природным ресурсам.

69. Операция будет уделять больше внимания оказанию технической помощи правительствам штатов, с тем чтобы способствовать осуществлению гендерных стратегий, особенно в области политического представительства, реформы политики в области землепользования и сексуального и гендерного насилия. Операция будет также оказывать поддержку в осуществлении резолюций Совета Безопасности по вопросу о детях в вооруженных конфликтах, а также поддерживать диалог с вооруженными силами и вооруженными группами, с тем

чтобы обеспечить поддержку ими планов действий, призванных положить конец вербовке и использованию детей-солдат и другим серьезным нарушениям в отношении детей.

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
3.1 Осуществление национальными и местными органами власти эффективного, представительного и всеохватного правления	<p>3.1.1 Повышение осведомленности и расширение участия дарфурцев в решении вопросов управления на местном уровне и на уровне штатов (2012/13 год: 1895; 2013/14 год: 2500; 2014/15 год: 3500)</p> <p>3.1.2. Увеличение представленности женщин Дарфура в органах власти штатов и на национальном уровне (2012/13 год: 15 процентов; 2013/14 год: 35 процентов, в 2014/15 год: 38 процентов)</p>

Мероприятия

- Проведение ежемесячных совещаний с представителями местных органов власти и членами гражданского общества по вопросам формирования транспарентного, подотчетного и всеохватного местного гражданского управления в Дарфуре, а также по вопросам создания институтов гражданской службы и принятия соответствующих законов для повышения качества предоставляемых услуг и ведения надлежащего учета
- Проведение для 1200 участников из всех пяти штатов Дарфура, представляющих политические партии, женские группы, этнические и религиозные организации, внутренне перемещенных лиц, профсоюзы и научные круги, 12 семинаров, посвященных роли организаций гражданского общества и традиционных лидеров в демократических системах
- Проведение 12 практикумов по вопросам надлежащего управления для 800 представителей национальных и местных органов власти, местного руководства и организаций гражданского общества (включая этнические и религиозные организации, женские и молодежные объединения, научные круги и традиционные комитеты по вопросам мира)
- Проведение ежемесячных совещаний с Дарфурской региональной администрацией по вопросам учреждения и работы органов переходного правительства, предусмотренных в Дохинском документе о мире в Дарфуре (таких, как Фонд реконструкции и развития Дарфура, Дарфурская земельная комиссия и Комиссия по компенсациям)
- Проведение ежемесячных совещаний с земельными комиссиями штатов и Дарфурской земельной комиссией по вопросам, касающимся землепользования и землевладения, традиционных и исторических прав на землю (таких, как «хавакир» — традиционные права землевладения и маршруты миграции) и управления природными ресурсами
- Проведение обзора хода осуществления резолюции [1325 \(2000\)](#) Совета Безопасности с использованием показателей, касающихся предотвращения, участия, защиты, восстановления и развития

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
3.2 Укрепление потенциала правоохранительных структур, органов безопасности, судебных органов и пенитенциарных учреждений для борьбы с безнаказанностью и повышения качества работы судебных органов	<p>3.2.1 Увеличение числа сотрудников пенитенциарных учреждений и судебных органов, прошедших подготовку по организации работы пенитенциарных учреждений с учетом прав человека заключенных и по отправлению правосудия в соответствии с нормами международного права (2012/13 год: 406; 2013/14 год: 400; 2014/15 год: 440)</p> <p>3.2.2 Выполнение пятилетнего плана органов исполнения наказаний, призванного укрепить потенциал пенитенциарной системы в Дарфуре (2013–2018 годы)</p> <p>3.2.3 Рост числа выездных судебных слушаний в Дарфуре (2012/13 год: 24; 2013/14 год: 16; 2014/15 год: 20)</p> <p>3.2.4 Количество дел в Дарфуре, рассмотренных в судах в соответствии с международно признанными нормами и стандартами справедливого судебного разбирательства и отправления правосудия (2012/13 год: 3; 2013/14 год: 510; 2014/15 год: 50)</p>

Мероприятия

- Проведение ежемесячных совещаний с Национальным комитетом по развитию пенитенциарных учреждений и комитетами по развитию пенитенциарных учреждений на уровне штатов по вопросам реформы пенитенциарной системы и пятилетнего стратегического плана во всех пяти штатах Дарфура
- Оказание технической помощи Генеральному директору по вопросам пенитенциарных учреждений и реформирования в разработке рамочной стратегии профессиональной подготовки и учебного плана для осуществления начальной профессиональной подготовки тюремного персонала
- Проведение еженедельных совещаний начальников тюрем штатов в рамках консультирования и наставнической работы в целях укрепления пенитенциарной системы в Дарфуре
- Проведение для 440 сотрудников государственных пенитенциарных учреждений 13 учебных курсов по основным аспектам тюремной службы; 1 учебного курса для 30 сотрудников исправительных учреждений по вопросам, касающимся среднего звена управления; 2 учебных курсов для 60 сотрудников исправительных учреждений по ведению учета и документации; и 1 курса подготовки инструкторов по вопросам методики обучения для 30 сотрудников исправительных учреждений
- Проведение для 20 сотрудников пенитенциарных учреждений из Центрального, Восточного и Западного секторов 1 трехмесячного курса повышения квалификации в рамках подготовки инструкторов
- Проведение в тюрьмах в сотрудничестве с ПРООН 4 практикумов с целью профессионально-технического обучения заключенных
- Создание, в сотрудничестве с ПРООН, 6 подразделений юридической помощи в тюрьмах для расширения доступа заключенных к правосудию
- Проведение 52 совещаний с представителями судебных органов, прокуратуры и коллегии адвокатов для оказания консультационной помощи по рассмотрению дел в соответствии с применимыми нормами и международными стандартами

- Проведение на всей территории Дарфура 9 практикумов для сотрудников судебных органов и прокуратуры, полицейских следователей и членов коллегии адвокатов по борьбе с безнаказанностью и по вопросам, касающимся иммунитета сотрудников сил безопасности, членов вооруженных групп и государственных чиновников в соответствии с международными стандартами, а также по вопросам отправления правосудия, правосудия в переходный период, международных стандартов и систем и механизмов правовой помощи
- Проведение для среднего юридического персонала юридических центров общин 3 практикумов в целях повышения их способности реагировать на случаи сексуального и гендерного насилия и представлять информацию о них
- Проведение во всех районах Дарфура 20 выездных заседаний суда в целях расширения доступа населения к правосудию
- Проведение 3 информационно-пропагандистских семинаров с участием женского актива законодательных органов страны и законодательных советов штатов по составлению законопроектов о сексуальном и гендерном насилии в Дарфуре
- Организация 5 практикумов по борьбе с насилием в отношении женщин для 135 лиц, представляющих органы, занимающиеся вопросами верховенства права (прокуроров, судей, полицейских сотрудников, работников тюрем и сотрудников служб безопасности)
- Представление 1 странового отчета о достижении показателей Организации Объединенных Наций в области верховенства права с целью обоснования национальных и международных стратегий, планов и приоритетных задач системы правосудия и исправительных учреждений
- Организация 1 практикума под руководством национальных властей для подготовки плана действий с конкретными рекомендациями по ключевым выводам, содержащимся в докладе Организации Объединенных Наций по показателям верховенства права
- По меньшей мере 1 командировка по линии Постоянной судебно-пенитенциарной структуры для оказания технической помощи и поддержки Операции и национальным властям
- Создание 6 совместных центров с полицией правительства Судана, 2 — в Северном секторе и по одному в каждом из остальных секторов, включая 4 отдела (отдел защиты семьи и детей, отдел по контролю за преступностью, отдел прав человека и отдел по вопросам участия населения в охране общественного порядка), для укрепления потенциала полицейских сил правительства Судана посредством прикомандирования 2 полицейских к каждому отделу для работы 8 часов в день, 5 дней в неделю в течение 52 недель
- Организация 150 практикумов по вопросам реформирования и реструктуризации, в том числе 5 практикумов с участием представителей полицейских сил правительства Судана/повстанческих движений по вопросам контроля и оценки общей деятельности по охране общественного порядка; проведение 75 практикумов по вопросам гендерного насилия, сексуальных домогательств и прав человека в целях обеспечения защиты семьи и детей в Дарфуре для добровольцев, участвующих в охране общественного порядка; проведение 70 совместных практикумов для прокуроров, судей, медицинского персонала, сотрудников суданских правоохранительных органов и военнослужащих по вопросам гендерного насилия, сексуальных домогательств и нарушений прав человека, особенно в отношении женщин и детей
- Проведение 432 координационных совещаний по вопросам безопасности с участием полиции правительства Судана, внутренне перемещенных лиц и гуманитарных организаций в 36 опорных пунктах по всей территории Дарфура

- Организация 28 курсов для 700 сотрудников полиции сторон, подписавших Дохинский документ о мире в Дарфуре и последующие соглашения, в том числе 8 курсов по охране общественного порядка с привлечением населения для 200 сотрудников полицейских сил повстанческих движений, 12 курсов по вопросам прав человека и борьбы с сексуальным и гендерным насилием для 300 сотрудников полицейских сил повстанческих движений и 8 курсов по вопросам, касающимся среднего звена управления, для 200 сотрудников полицейских сил повстанческих движений
- Организация 78 базовых и продвинутых учебных курсов для 3160 сотрудников полиции правительства Судана, в том числе 10 учебных курсов по базовой подготовке для 400 полицейских сержантского состава (полицейская этика и основные навыки, правовые предметы); 10 учебных курсов по вопросам, касающимся работы на месте преступления, для 400 полицейских сотрудников; 10 курсов по вопросам сексуального и гендерного насилия для 400 полицейских сотрудников; 10 учебных курсов по уголовным расследованиям для 400 полицейских сотрудников; 10 специализированных курсов по вопросам борьбы с торговлей людьми, отмыванием денег, оборотом наркотиков, киберпреступностью и экологическими преступлениями для 300 сотрудников; 8 курсов по повышению компьютерной грамотности для 160 сотрудников; 5 учебных курсов по вопросам обеспечения общественного порядка для 500 полицейских сотрудников; 5 учебных курсов по вопросам задержания подозреваемых и обращения с ними для 200 сотрудников полиции; 5 курсов подготовки руководящего состава для 200 полицейских сотрудников; и 5 учебных курсов по охране общественного порядка с привлечением населения для 200 сотрудников полиции

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

3.3 Прогресс в деле поощрения и защиты прав человека в Дарфуре

3.3.1 Утверждение правительством и/или надзорными и законодательными органами по меньшей мере 2 новых стратегий поощрения и защиты прав человека, включая отправление правосудия в переходный период и права женщин, в Дарфуре (2012/13 год: 6; 2013/14 год: 2; 2014/15 год: 2)

3.3.2 Приведение национальных и региональных законов, стратегий и/или инициатив в соответствие с международными принципами и стандартами в области прав человека и гуманитарного права (Закон «О чрезвычайном положении», 2007 год; Закон «О национальной службе разведки и безопасности», 2010 год; Закон «Об охране детства», 2010 год; Закон «Об уголовных преступлениях», 1991 год; и Закон «Об уголовном судопроизводстве», 1991 год)

3.3.3 Увеличение числа мер (расследования, уголовные преследования, судебные решения, компенсации и институциональные реформы), принимаемых в Дарфуре правительством в ответ на нарушения прав человека (2012/13 год: 139; 2013/14 год: 250; 2014/15 год: 275)

3.3.4 Увеличение доли проектов, осуществляемых под руководством не входящих в систему Организации Объединенных Наций подразделений по обеспечению безопасности, которые соблюдают или принимают к исполнению политику должной осмотрительности Организации Объединенных Наций при оценке программ (2012/13 год: 0 процентов; 2013/14 год: 20 процентов; 2014/15 год: 25 процентов)

Мероприятия

- Оказание консультационной помощи и поддержки ключевым правозащитным учреждениям на уровне штатов и на общенациональном уровне посредством проведения 2 учебных семинаров и 4 совещаний с представителями Национальной комиссии по правам человека, 1 практикума по вопросам совместного рамочного механизма сотрудничества в области прав человека с Консультативным советом по правам человека, 2 заседаний Дарфурского форума по правам человека и 12 заседаний подфорумов по правам человека на уровне штатов
- Предоставление консультационной помощи комитетам штатов путем проведения 12 совещаний и 4 практикумов по вопросам борьбы с насилием в отношении женщин, реализации планов работы указанных комитетов, превентивных стратегий, мер, принимаемых в порядке реагирования на случаи сексуального и гендерного насилия, а также институционального развития
- Предоставление консультационной помощи Национальному парламентскому комитету по правам человека и законодательным органам штатов в Дарфуре посредством проведения 15 заседаний и 5 семинаров по вопросам соответствия существующих законов международным стандартам в области прав человека
- Организация 420 поездок на места для отслеживания ситуации в области прав человека и представления соответствующих докладов, включая 240 поездок для контроля и установления фактов в местах предполагаемых нарушений и местные общины и 180 последующих поездок для встречи с представителями соответствующих местных органов власти для отслеживания принятых мер и достигнутого прогресса
- Оказание консультационной и технической помощи правительству Судана посредством проведения 120 миссий по наблюдению за работой судебных органов в целях укрепления их потенциала в части обеспечения доступа лиц пострадавших от нарушения прав человека, к правосудию и привлечение к ответственности виновных в Дарфуре
- Предоставление консультационной помощи по техническим вопросам комиссиям по гуманитарной помощи, профильным министерствам правительств штатов и органам, занимающимся проблемами внутренне перемещенных лиц, посредством проведения 10 практикумов и 240 заседаний для рассмотрения положения в области прав человека внутренне перемещенных лиц (в том числе уязвимых групп этой категории населения), вопросов, связанных с сексуальным и гендерным насилием, а также вопросов, касающихся безопасного, добровольного и достойного возвращения внутренне перемещенных лиц в места их происхождения или в другое место по своему выбору
- Проведение в местных общинах 5 информационно-пропагандистских кампаний по правам человека (одной — в Международный женский день, одной — в рамках кампании «16 дней активных действий по борьбе с гендерным насилием», одной — в День прав человека в Африке, одной — в Международный день инвалидов и одной — в День прав человека)
- Оказание технической помощи заинтересованным сторонам Дохинского документа о мире в Дарфуре и любых последующих соглашений посредством организации 10 практикумов и 25 совещаний по осуществлению положений соглашений, касающихся прав человека и правосудия в переходный период
- Оказание посредством организации 3 практикумов технической помощи дарфурскому форуму по правосудию переходного периода в целях повышения его способности бороться с безнаказанностью, содействовать примирению, накапливать знания по правам человека и развивать навыки и потенциал основных заинтересованных сторон, включая гражданское общество

- Проведение для прокуроров, судей, медицинского персонала, военнослужащих суданских вооруженных сил, сотрудников правоохранительных органов, представителей вооруженных движений и сельских/традиционных механизмов 18 учебных курсов по вопросам отправления правосудия, международным стандартам в области прав человека и борьбе с насилием в отношении женщин и детей
- Оказание технической помощи центрам подготовки сотрудников полиции правительства Судана и учебному центру для судей посредством проведения 4 практикумов по вопросам обеспечения соблюдения прав человека и по их учебным планам в области прав человека
- Переиздание учебно-просветительских материалов по правозащитной тематике в количестве 10 000 экземпляров, 1800 плакатов, 100 наглядных стендов и 1000 сумок с правозащитной символикой для повышения осведомленности местных общин об актуальных национальных и международных документах в области прав человека
- Более полный учет стандартов и принципов в области прав человека, в том числе политики должной осмотрительности в вопросах прав человека в контексте оказания Организацией Объединенных Наций поддержки силам безопасности, не относящимся к Организации Объединенных Наций, посредством проведения ежемесячных совещаний по вопросам политики и программ с партнерами Организации Объединенных Наций, в том числе с входящими в состав Тематической группы по защите Дарфура
- Организация 2 совещаний «за круглым столом» для 40 женщин — потенциальных посредников по вопросам обычного права, затрагивающим женщин
- Проведение 5 практикумов для 200 прокуроров, судей, медицинских работников, военнослужащих и сотрудников правоохранительных органов (сотрудников полиции, кадровых сотрудников национальных служб разведки и безопасности, работников пенитенциарных учреждений)
- Организация 2 совещаний «за круглым столом» для 40 женщин — потенциальных посредников по вопросам обычного права, затрагивающим женщин
- Организация 5 практикумов для 200 прокуроров, судей, медицинского персонала, военнослужащих и сотрудников правоохранительных органов

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

3.4 Постепенное искоренение серьезных нарушений, совершаемых сторонами конфликта

3.4.1 Разработка, подписание и осуществление сторонами конфликта планов действий по прекращению вербовки и использования детей-солдат и других серьезных нарушений, совершаемых в отношении детей (2012/13 год: 0; 2013/14 год: 6; 2014/15 год: 7)

3.4.2 Увеличение числа комитетов по защите детей в Дарфуре, сотрудники которых прошли подготовку по повышению осведомленности о правах ребенка и защите детей на уровне общин, с тем чтобы общины могли брать на себя ответственность за защиту детей (2012/13 год: 9; 2013/14 год: 18; 2014/15 год: 27)

Мероприятия

- Налаживание диалога со сторонами конфликта, чтобы заручиться от них поддержкой планов действий по искоренению практики вербовки и использования детей-солдат, а также по устранению других нарушений в соответствии с резолюциями Совета Безопасности [1539 \(2004\)](#), [1612 \(2005\)](#), [1882 \(2009\)](#), [1998 \(2011\)](#) и [2003 \(2011\)](#)

- Организация 6 совещаний с руководством сторон конфликта для оказания консультационной помощи и поддержки в обсуждении, разработке и осуществлении планов действий
- Организация 36 учебных занятий по вопросам прав и защиты детей по меньшей мере для 1500 национальных субъектов, занимающихся защитой детей, в том числе представителей организаций гражданского общества, добровольцев, участвующих в охране общественного порядка, учреждений правительства Судана, а также созданных комитетов и координационных центров по защите детей
- Представление Специальному представителю Генерального секретаря по вопросу о детях и вооруженных конфликтах и Рабочей группе Совета Безопасности по вопросу о детях и вооруженных конфликтах 4 докладов, посвященных актуализации соответствующей тематики и укреплению потенциала, и 4 докладов о нарушениях в отношении детей
- Организация 160 миссий по наблюдению за положением на местах и в лагерях для внутренне перемещенных лиц в целях проверки и подтверждения сообщений о грубых нарушениях, совершаемых в отношении детей

Внешние факторы

Сохранение приверженности правительства Судана реформе пенитенциарных учреждений и сектора правосудия в Дарфуре и выделение необходимых финансовых средств из национального бюджета. Дальнейшее проведение национальным парламентом законодательных реформ и принятие им законов в соответствии с международными стандартами в области прав человека. Предоставление донорами средств на поддержку инициатив, касающихся наращивания потенциала в сфере обеспечения правопорядка, государственного управления и прав человека

Таблица 4
Людские ресурсы: компонент 3, правопорядок, государственное управление и права человека

I. Гражданский персонал	Международный персонал					Итого	Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	Категория полевой службы				
Группа по вопросам защиты детей									
Утвержденные должности на 2013/14 год	—	—	2	4	—	6	18	6	30
Предлагаемые должности на 2014/15 год	—	—	2	3	—	5	12	3	20
Чистое изменение	—	—	—	(1)	—	(1)	(6)	(3)	(10)
Консультативная группа по гендерным вопросам									
Утвержденная численность на 2013/14 год	—	—	2	6	1	9	19	5	33
Предлагаемая численность на 2014/15 год	—	—	2	6	1	9	19	5	33
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Секция по правам человека									
Утвержденная численность на 2013/14 год	—	1	10	33	1	45	89	33	162

I. Гражданский персонал	Международный персонал					Итого	Националь- ный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	Категория полевой службы				
Предлагаемая численность на 2014/15 год	—	1	10	22	1	34	89	16	134
Чистое изменение	—	—	—	(11)	—	(11)	—	(17)	(28)
Консультативная секция по вопросам правопорядка, судебной системы и тюрем									
Утвержденная численность на 2013/14 год	—	1	9	7	4	21	31	—	52
Предлагаемая численность на 2014/15 год	—	1	9	7	4	21	31	—	52
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Итого, гражданский персонал									
Утвержденные должности на 2013/14 год	—	2	23	50	6	81	157	39	277
Предлагаемые должности на 2014/15 год	—	2	23	38	6	69	151	19	239
Чистое изменение	—	—	—	(12)	—	(12)	(6)	(20)	(38)
II. Персонал, предоставляемый правительствами									
Утвержденная численность на 2013/14 год									6
Предлагаемая численность на 2014/15 год									6
Чистое изменение									—
Всего (I-II)									
Утвержденная численность на 2013/14 год									283
Предлагаемая численность на 2014/15 год									245
Чистое изменение									(38)

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

Международный персонал: чистое сокращение на 12 должностей (упразднение 5 должностей С-3 и 7 должностей С-2)

Национальный персонал: чистое сокращение на 6 должностей (упразднение 6 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания)

Добровольцы Организации Объединенных Наций: чистое сокращение на 20 должностей (упразднение)

Группа по вопросам защиты детей

Международный персонал: сокращение на 1 должность (упразднение 1 должности класса С-3)

Национальный персонал: сокращение на 6 должностей (упразднение 6 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания)

Добровольцы Организации Объединенных Наций: сокращение на 3 внештатные должности (упразднение)

70. По результатам обзора штата гражданского персонала и обзора мандата Группы по вопросам защиты детей предлагается упразднить одну должность

сотрудника по вопросам защиты детей (С-3), пять должностей водителей и одну должность помощника по лингвистическому обеспечению (национальные сотрудники категории общего обслуживания) и три должности сотрудников по вопросам защиты детей (добровольцы Организации Объединенных Наций), поскольку в них больше нет необходимости.

Секция по правам человека

Международный персонал: сокращение на 11 должностей (упразднение 4 должностей С-3 и 7 должностей С-2)

Добровольцы Организации Объединенных Наций: сокращение на 17 должностей (упразднение)

71. По результатам обзора штата гражданского персонала и обзора мандата Секции по правам человека предлагается упразднить 21 штатную и внештатную должность сотрудников по правам человека (4 должности С-3 и 17 внештатных должностей добровольцев Организации Объединенных Наций), а также семь должностей младших сотрудников по вопросам прав человека (С-2), поскольку в них нет больше необходимости.

Компонент 4: взаимодействие по вопросам гуманитарной помощи и восстановление

72. В рамках компонента «Взаимодействие по вопросам гуманитарной помощи и восстановление» Операция будет тесно сотрудничать со страновой группой Организации Объединенных Наций в Судане в координации и мониторинге вопросов, связанных с защитой гражданского населения; в предоставлении гуманитарной помощи уязвимым группам населения и расширении гуманитарного пространства; в возвращении и реинтеграции перемещенного населения или в интеграции перемещенных лиц в выбранных ими местах; в постепенном переходе акцента с оказания преимущественно гуманитарной помощи на постконфликтное восстановление и реконструкцию; в содействии участию женщин в постконфликтном восстановлении и развитии и расширении их социально-экономических прав и возможностей; в повышении уровня осведомленности по проблеме ВИЧ/СПИДа и проведении в этой связи профилактических мероприятий; и в определении партнеров-исполнителей для оказания помощи лицам, пострадавшим от взрывоопасных пережитков войны. В частности, в рамках этого компонента ЮНАМИД будет продолжать уделять повышенное внимание содействию расширению гуманитарного доступа и оказанию гуманитарной помощи в удаленных и изолированных районах путем содействия обеспечению благоприятных условий в плане безопасности. В соответствии с резолюциями [1308 \(2000\)](#) и [1983 \(2011\)](#) Совета Безопасности в сотрудничестве со страновой группой Организации Объединенных Наций и организациями гражданского общества Операция будет поддерживать мероприятия, направленные на расширение доступа к услугам по борьбе с ВИЧ/СПИДом с уделением особого внимания наращиванию потенциала Национальной программы Судана по СПИДу и министерств здравоохранения штатов в области предоставления эффективных и качественных услуг уязвимым общинам.

73. В рамках тесного сотрудничества с Координатором-резидентом и Координатором по гуманитарным вопросам для Судана Операция будет осуществлять свою деятельность в координации и при всесторонних консультациях со стра-

новой группой Организации Объединенных Наций и другими международными и неправительственными участниками, включая двусторонних и многосторонних доноров. В этой связи Операция будет принимать участие в деятельности Тематической группы по защите Дарфура под эгидой УВКБ и в деятельности объединенных рабочих групп с участием представителей страновой группы Организации Объединенных Наций и ЮНАМИД в целях определения и проведения совместных мероприятий в поддержку осуществления Дохинского документа о мире в Дарфуре с уделением особого внимания вопросам восстановления, реконструкции, обеспечения средств к существованию и охраны окружающей среды, а также нахождению долговременных решений, добровольному возвращению и реинтеграции, с тем чтобы способствовать созданию безопасных, надежных и стабильных условий, благоприятствующих нормализации жизни в Дарфуре. В целях содействия своевременному и беспрепятственному оказанию гуманитарной помощи на всей территории Дарфура Операция будет координировать свою гражданскую, военную, полицейскую и логистическую поддержку со страновой группой Организации Объединенных Наций. Операция также будет продолжать оказывать поддержку страновой группе Организации Объединенных Наций в поиске долговременных решений в интересах перемещенного населения в Дарфуре. Кроме того, Операция будет координировать со страновой группой Организации Объединенных Наций свои усилия по оказанию технической и логистической поддержки в контексте реализации Стратегии развития Дарфура и будет продолжать сотрудничать с выступающими в качестве партнеров учреждениями Организации Объединенных Наций в интересах обеспечения эффективного вовлечения женщин Дарфура в социально-экономические программы и получения ими выгоды от таких программ.

Ожидаемые достижения
Показатели достижения результатов

4.1 Устойчивая, безопасная обстановка для оказания гуманитарной помощи и восстановления источников средств к существованию

4.1.1 Предоставление донорами финансовых средств для целей восстановления и развития, исходя из обязательств, принятых в ходе международной конференции доноров по вопросам реконструкции и развития в Дарфуре (2012/13 год: не применимо; 2013/14 год: 40 процентов; 2014/15 год: 60 процентов)

4.1.2 Увеличение числа проектов в области восстановления и реконструкции, финансируемых через Фонд мира и стабильности и через другие фонды (2012/13 год: 26; 2013/14 год: 45; 2014/15 год: 50)

4.1.3 Увеличение объема гуманитарной помощи в районах, доступ к которым является ограниченным или нестабильным (2012/13 год: 20 деревень; 2013/14 год: 40 деревень; 2014/15 год: 50 деревень)

Мероприятия

- Организация ежемесячных совещаний со страновой группой Организации Объединенных Наций и Дарфурской региональной администрацией, а также проводимых два раза в месяц совещаний с гуманитарной страновой группой в целях выработки рекомендаций по вопросам гуманитарного характера и по вопросам, касающимся быстрого восстановления и защиты гражданского населения, и участие в совещаниях специальных комитетов по гуманитарным вопросам с привлечением доноров

- Предоставление консультационной помощи сторонам конфликта путем проведения ежемесячных совещаний в каждом из пяти штатов Дарфура в целях содействия своевременному и беспрепятственному оказанию гуманитарной помощи нуждающемуся населению в районах, находящихся под их контролем
- Организация с целью укрепления потенциала 5 семинаров для 200 женщин-представителей организаций гражданского общества по вопросам актуализации гендерной проблематики
- Организация обучения для 200 участников по вопросам микрофинансирования и управления проектами в целях подготовки женщин к реализации в Дарфуре 5 мероприятий, осуществляемых с целью создания источников дохода
- Осуществление в Дарфуре 5 проектов по созданию источников дохода для лиц, пострадавших в результате неосторожного обращения с неразорвавшимися боеприпасами, при поддержке со стороны международных неправительственных организаций, а также учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

4.2 Создание такой обстановки, в которой мирные жители Дарфура смогут избавиться от страха нападений или преследований, а внутренне перемещенные лица смогут добровольно вернуться в свои дома или поселиться в спокойных и безопасных районах

4.2.1 Принятие и выполнение в рамках совместной группы по вопросам защиты решений, которые непосредственным и позитивным образом влияют на защиту гражданского населения на территории Дарфура (2012/13 год: не применимо; 2013/14 год: 24; 2014/15 год: 30)

4.2.2 Увеличение количества внутренне перемещенных лиц и беженцев, добровольно покидающих лагерь для возвращения или расселения в родные места (2012/13 год: 81 000; 2013/14 год: 1 000 000; 2014/15 год: 200 000)

Мероприятия

- Укрепление механизмов раннего оповещения посредством своевременного выявления угроз безопасности и информирования о них, а также их увязка с механизмами быстрого реагирования в целях защиты мирного населения, которому угрожает непосредственная опасность
- Организация ежемесячных совещаний совместной группы по защите и участие в ежемесячных совещаниях Тематической группы по защите Дарфура по проблемам и угрозам в области защиты гражданского населения
- Координация поддержки по вопросам материально-технического обеспечения и безопасности в связи с проведением 300 межучрежденческих полевых миссий по оценке потребностей, проверке и/или оказанию гуманитарной помощи в районах возвращения перемещенных лиц
- Консультирование органов власти штатов, учреждений Организации Объединенных Наций и неправительственных организаций посредством проведения ежемесячных совещаний рабочих групп по возвращению и реинтеграции по вопросам защиты репатриантов и по гуманитарным потребностям и приоритетам
- Организация 8 семинаров — с участием в каждом из них 20 представителей от органов власти штатов, местных администраций и отраслевых министерств — по вопросам управления деятельностью в Дарфуре, связанной с возвращением и реинтеграцией перемещенных лиц

- Проведение 12 пятидневных учебных курсов с участием в каждом из них 25 человек, представляющих Национальную программу Судана по борьбе со СПИДом, организации, оказывающие услуги по борьбе со СПИДом, полицию правительства Судана, сотрудников пенитенциарной системы и армейских офицеров, внутренне перемещенных лиц, женщин, молодежь, заключенных и бывших комбатантов, по вопросам информирования о проблеме ВИЧ/СПИДа и коллегиального взаимообучения в координации со страновой группой Организации Объединенных Наций
- Организация в общинах для по меньшей мере 1500 участников 30 семинаров по вопросам повышения осведомленности о проблеме ВИЧ/СПИДа и осуществления профилактических стратегий для общинных полицейских-добровольцев в лагерях для внутренне перемещенных лиц, молодых людей, женщин и других находящихся в уязвимом положении членов общины

Внешние факторы

Выделение двусторонними и многосторонними донорами внебюджетных ресурсов для оказания чрезвычайной помощи и для деятельности по восстановлению. Приверженность сторон конфликта полному выполнению обязательства по Дохинскому документу о мире в Дарфуре и по последующим соглашениям, касающимся гуманитарной помощи, гуманитарного доступа, защиты гражданского населения и скорейшего восстановления и развития

Таблица 5
Людские ресурсы: компонент 4, взаимодействие по вопросам гуманитарной помощи и восстановления

	<i>Международный персонал</i>					<i>Итого</i>	<i>Национальный персонал^a</i>	<i>Добровольцы Организации Объединенных Наций</i>	<i>Всего</i>
	<i>ЗГС-ПГС</i>	<i>Д-2-Д-1</i>	<i>С-5-С-4</i>	<i>С-3-С-2</i>	<i>Категория полевой службы</i>				
Отдел по вопросам стратегии, защиты и координации									
Утвержденные должности на 2013/14 год	–	1	–	1	1	3	3	–	6
Предлагаемые должности на 2014/2015 год	–	1	–	1	1	3	3	–	6
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Группа связи по вопросам гуманитарной помощи и помощи в восстановлении									
Утвержденные должности на 2013/14 год	–	–	7	13	–	20	15	8	43
Предлагаемые должности на 2014/2015 год	–	–	7	8	–	15	12	5	32
Чистое изменение	–	–	–	(5)	–	(5)	(3)	(3)	(11)
Всего									
Утвержденные должности на 2013/14 год	–	1	7	14	1	23	18	8	49
Предлагаемые должности на 2014/2015 год	–	1	7	9	1	18	15	5	38
Чистое изменение	–	–	–	(5)	–	(5)	(3)	(3)	(11)

^a Включая национальных сотрудников категории специалистов и национальный персонал категории общего обслуживания.

Группа связи по вопросам гуманитарной помощи и помощи в восстановлении

Международный персонал: уменьшение на 5 должностей (упразднение 3 должностей С-3 и 2 должностей С-2)

Национальный персонал: уменьшение на 3 должности (упразднение 3 должностей национальных сотрудников категории специалистов)

Добровольцы Организации Объединенных Наций: уменьшение на 3 внештатные должности (упразднение)

74. С учетом результатов обзора гражданского персонала и в соответствии с пересмотром мандата Группы связи по вопросам гуманитарной помощи и помощи в восстановлении предлагается упразднить 9 штатных и внештатных должностей сотрудников по гуманитарным вопросам (3 должности класса С-3, 3 должности национальных сотрудников категории специалистов и 3 внештатные должности добровольцев Организации Объединенных Наций), а также 2 должности младшего сотрудника по вопросам прав человека (С-2) ввиду отсутствия в дальнейшем необходимости в этих должностях.

Компонент 5: поддержка

75. В компоненте «Поддержка» отражена работа входящих в состав Операции Отдела поддержки миссии, Секции безопасности и охраны, Группы по вопросам поведения и дисциплины и Группы по ВИЧ/СПИДу. В течение бюджетного периода в рамках этого компонента будут предоставляться эффективные и результативные услуги в области материально-технического снабжения, административного управления и обеспечения безопасности в поддержку осуществления мандата Операции посредством реализации соответствующих мероприятий и повышения качества обслуживания, а также получения экономии за счет роста эффективности. В порядке совершенствования управления в предлагаемом бюджете на 2014/15 год применяется взвешенный показатель разницы за прошлые годы, отражающий списание обязательств за три предыдущих финансовых года (2009/10, 2010/11 и 2011/12 годы), в результате чего объем потребностей сократился на 4,3 млн. долл. США. Поддержка будет оказываться из расчета полной численности развернутого персонала в составе 260 военных наблюдателей, 15 940 человек в составе воинских контингентов, 2380 сотрудников сформированных полицейских подразделений и 2310 полицейских Организации Объединенных Наций, а также гражданского компонента, насчитывающего 1073 международных сотрудников (за вычетом 59 международных сотрудников, перепрофилированных или переведенных в Региональный центр обслуживания в Энтеббе) и 3005 национальных сотрудников (за вычетом 53 национальных сотрудников, перепрофилированных или переведенных в Центр), включая 120 временных должностей, 340 добровольцев Организации Объединенных Наций и 6 сотрудников, предоставленных правительствами. Поддержка будет включать осуществление программ по вопросам поведения и дисциплины и по вопросам ВИЧ/СПИДа, работу в таких областях, как управление кадрами, финансовое обслуживание, медицинское обслуживание, техническая эксплуатация и строительство служебных и жилых помещений, создание и техническое обслуживание информационно-коммуникационной инфраструктуры, воздушные и наземные перевозки, снабжение и

пополнение запасов, а также предоставление юридических услуг и обеспечение безопасности на всей территории района действия Операции.

76. С учетом результатов всеобъемлющего обзора гражданского персонала, который проводился в августе 2013 года, и особо учитывая целесообразность преобразования должностей категории полевой службы в должности национальных сотрудников и улучшения соотношения между основным и вспомогательным персоналом, в 2014/15 году ЮНАМИД сократит 251 штатную и внештатную должность и преобразует 114 международных штатных и внештатных должностей в должности национальных сотрудников.

77. В целях сокращения административных расходов, связанных с наймом сотрудников и осуществлением непосредственного руководства ими, и повышения качества и надежности предоставляемых услуг будет продолжена практика передачи на внешний подряд некоторых услуг, таких как уборка помещений и работы по складированию. В качестве переходной меры ЮНАМИД предлагает преобразовать 98 штатных должностей (18 международных и 80 должностей национального персонала категории общего обслуживания) в Группе по эксплуатации помещений во временные должности.

78. Чтобы привести размер автопарка в соответствие с развернутой численностью персонала и исходя из решения Комитета по укомплектованию автотранспортными средствами, ЮНАМИД уменьшит свой автопарк на 332 единицы — с 1689 автомашин в 2013/14 году до 1357 автомашин к 30 июня 2015 года. Операция планирует списать в 2014/15 году 137 легковых автомобилей и передать в другие миротворческие миссии 195 автомобилей. Чтобы все автотранспортные средства постоянно поддерживать в оптимальном оперативном состоянии, Операция сохранит 5 авторемонтных мастерских, включая 34 ремонтных объекта в местах расположения групп на территории действия миссии.

79. ЮНАМИД будет и впредь обеспечивать эффективную, надежную и безопасную информационно-коммуникационную среду в поддержку основных видов деятельности посредством укрепления, стабилизации и совершенствования существующей инфраструктуры и обеспечения целостности услуг, предоставляемых клиентам. ЮНАМИД будет продолжать предоставлять услуги по обеспечению виртуальной закрытой сетевой связи, позволяющей получать безопасный и надежный дистанционный доступ через Интернет к службам внутренней информации и коммуникационной технологии, включая прикладные программы, текстовые сообщения и другие стандартные системы и службы Департамента полевой поддержки и Департамента операций по поддержанию мира. ЮНАМИД будет продолжать развертывать объединенные системы, позволяющие пользователям производить определение и локализацию и обеспечивать коммуникацию между ними беспрепятственно через различные типы оборудования, включая настольные компьютеры, мобильные телефоны, переносные устройства и мобильные компьютерные устройства, такие как «умные телефоны» и «компьютеры-планшеты». Кроме того, стремясь обеспечить максимальную эффективность использования ресурсов, ЮНАМИД будет продолжать расширять свои видеоконференционные услуги, стремиться к полной виртуализации серверов и к созданию виртуальной инфраструктурной сети настольных компьютеров, а также расширять услуги по дистанционному хранению и обработке данных, выходя благодаря этому на новые уровни эффективности.

80. Медицинские службы будут и далее активизировать профилактические меры по охране здоровья посредством проведения информационно-просветительских кампаний. ЮНАМИД продолжит проведение медицинских осмотров и иммунизации перед отправлением персонала к месту развертывания, с тем чтобы снизить расходы, связанные с лечением военного и полицейского персонала в больницах по контракту. Благодаря расширению диагностических возможностей принадлежащих Организации Объединенных Наций медицинских объектов и далее будет повышаться качество предоставляемых услуг, а использование лекарственных препаратов будет ограничено лечением первого и второго уровней — с ограничениями в отношении специальных медицинских препаратов.

Ожидаемые достижения
Показатели достижения результатов

5.1 Повышение эффективности и действенности поддержки Операции в области материально-технического снабжения, административного обслуживания и обеспечения безопасности

5.1.1 Сокращение доли непогашенных обязательств, перенесенных из предыдущего бюджетного периода (2012/13 год: 11 процентов; 2013/14 год: 5 процентов; 2014/15 год: 3 процента)

5.1.2 Сокращение количества дней, необходимых для проведения полной технической оценки в рамках процесса подачи заявок (2012/13 год: 15 дней; 2013/14 год: 12 дней; 2014/15 год: 10 дней)

5.1.3 Сокращение процентной доли резервных запасов на складе (2012/13 год: 18 процентов; 2013/14 год: 12,5 процента; 2014/15 год: 10 процентов)

5.1.4 Прогресс в деле внедрения системы «Умоджа»

Мероприятия
Улучшение обслуживания

- Снижение верхнего предельного показателя пайкового довольствия на человека за счет продолжающегося сокращения воздушных поставок и улучшения организации складского хозяйства в регионах
- Повышение эффективности процедур регистрации пассажиров, упрощение процесса учета и отслеживания багажа, обеспечение транспарентности в вопросах распределения мест и повышение степени подотчетности
- Уменьшение числа запросов на специальные авиарейсы, сокращение времени в пути между пунктами, лучшая укомплектованность рабочих мест персоналом
- Полное внедрение электронных средств обеспечения пайкового довольствия для целей мониторинга, контроля и руководства деятельностью по обеспечению продовольственными пайками

Военный, полицейский и гражданский персонал

- Размещение, ротация и репатриация в среднем 15 940 военнослужащих воинских контингентов, 260 военных наблюдателей, 2310 сотрудников полиции Организации Объединенных Наций и 2380 членов сформированных полицейских подразделений
- Проверка, контроль и инспекция имущества, принадлежащего воинским контингентам и используемого военнослужащими и полицейскими на основе самообеспечения

- Складское хранение и поставки 14,5 тонны пайкового довольствия, 354 100 комплектов боевых пайков и воды для воинских контингентов и сформированных полицейских подразделений в 84 местах расположения
- Административное обслуживание в среднем 4418 гражданских сотрудников (не включая 112 человек из числа гражданского персонала, переведенных в Региональный центр обслуживания в Энтеббе), в том числе 1073 международных сотрудников, 3005 национальных сотрудников и 340 добровольцев Организации Объединенных Наций

Объекты и инфраструктура

- Техническое обслуживание 32 объектов расположения воинских контингентов/сформированных полицейских подразделений и ремонт 17 таких мест расположения, техническое обслуживание 22 объектов расположения полиции Организации Объединенных Наций и ремонт 33 таких объектов, а также техническое обслуживание и ремонт помещений, занимаемых гражданским персоналом, в 37 пунктах
- Предоставление и техническое обслуживание имущества и материалов в среднем для 4418 гражданских сотрудников (включая 120 сотрудников на временных должностях), 2310 полицейских Организации Объединенных Наций, 260 военных наблюдателей и 460 штабных офицеров
- Строительство 4 вертолетных площадок в 4 точках расположения воинских контингентов, 3,5 км асфальтированных дорог, соединяющих «суперлагерь» в Эль-Генейне с терминалом аэропорта и 2 складскими помещениями; и техническое обслуживание и ремонт 35 км асфальтированных дорог и 16 мостов, 4 аэродромов и 34 посадочных площадок для вертолетов в 35 местах расположения, 1 портового сооружения и 191 хранилища горюче-смазочных материалов в 34 пунктах расположения
- Обеспечение санитарного обслуживания всех помещений, включая сбор и удаление сточных вод и мусора
- Эксплуатация и техническое обслуживание 177 принадлежащих Организации Объединенных Наций и 111 принадлежащих контингентам водоочистительных установок в 46 местах расположения
- Эксплуатация и техническое обслуживание 1900 принадлежащих Организации Объединенных Наций генераторов и 401 принадлежащего контингентам генератора в 104 местах расположения
- Хранение и распределение 41,9 млн. литров горюче-смазочных материалов для генераторов

Наземный транспорт

- Эксплуатация и техническое обслуживание 2463 принадлежащих Организации Объединенных Наций автомобилей и прицепов, включая 27 бронированных автомобилей, 863 единицы оборудования мастерских и разного оборудования в 5 секторальных мастерских и 34 точках ремонта в местах расположения групп
- Поставка 8,7 млн. литров горюче-смазочных материалов для средств наземного транспорта
- Обеспечение ежедневных челночных транспортных перевозок 7 дней в неделю в среднем для 3800 сотрудников Организации Объединенных Наций в день от места их проживания в район миссии

Воздушный транспорт

- Эксплуатация 7 самолетов и 24 вертолетов, включая 3 военных грузовых вертолета, в 31 пункте расположения (26 вертолетных площадок и 5 аэропортов — в Эль-Фашире, Ньяли, Эль-Гейнене, Хартуме и Энтеббе)

- Поставка 18,6 млн. литров горюче-смазочных материалов для проведения воздушно-транспортных операций

Связь

- Поддержка и техническое обслуживание сети спутниковой связи в составе 4 наземных станций для обеспечения голосовой, факсимильной и видеосвязи и передачи данных
- Поддержка и техническое обслуживание 98 конечных станций с очень малой апертурой, 143 телефонных коммутаторов и 153 линий микроволновой связи
- Поддержка и техническое обслуживание 3020 высокочастотных ретрансляторов и передатчиков, 786 ретрансляторов и передатчиков ОВЧ-диапазона и 10 700 ультравысокочастотных ретрансляторов и передатчиков

Информационные технологии

- Поддержка и техническое обслуживание 34 физических серверов, 437 виртуальных серверов, 5599 настольных компьютеров, 3457 портативных компьютеров, 920 принтеров и 619 модулей цифровой отправки в 37 пунктах расположения
- Поддержка и техническое обслуживание 40 локальных вычислительных сетей и глобальных вычислительных сетей для 6100 пользователей в 37 пунктах расположения

Медицинское обслуживание

- Эксплуатация и техническое обслуживание 1 больницы третьего уровня, 3 больниц второго уровня, 6 клиник первого уровня и 67 медицинских пунктов, а также пунктов оказания неотложной и первой помощи в общей сложности в 76 местах расположения для всего персонала Миссии, сотрудников других учреждений Организации Объединенных Наций и местного гражданского населения в экстренных случаях
- Техническое обслуживание средств наземной и воздушной эвакуации в масштабах всей миссии для всех пунктов расположения Организации Объединенных Наций, в том числе для эвакуации в 3 больницы четвертого уровня в 3 пунктах расположения (Дубай, Найроби и Каир)
- Эксплуатация и техническое обслуживание 5 пунктов добровольного конфиденциального консультирования и проверки на ВИЧ для всего персонала миссии и осуществление информационно-просветительской программы по проблеме ВИЧ, включая коллегиальное просвещение, для всего персонала миссии

Безопасность

- Круглосуточное обеспечение услуг в области безопасности 7 дней в неделю в районе проведения миссии
- Обеспечение круглосуточной охраны для старших сотрудников миссии и посещающих миссию должностных лиц высокого уровня
- Проведение оценки безопасности объектов во всем районе действия миссии, включая обследование 324 жилых помещений
- Проведение 125 информационных мероприятий для ознакомления с требованиями безопасности и планами действий на случай чрезвычайных ситуаций для всего персонала миссии и проведение вводного инструктажа по вопросам безопасности, а также инструктажей по пожарной безопасности и пожарных учебных тревог для всех новых сотрудников миссии

Внешние факторы

Способность поставщиков предоставлять товары и услуги в соответствии с условиями контрактов. Сохранение в районе миссии такой обстановки в плане безопасности, которая позволяла бы осуществлять свободное передвижение. Отсутствие деятельности по минированию или повторному минированию известных безопасных районов

Таблица 6
Людские ресурсы: компонент 5, поддержка

	Международный персонал					Итого	Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Наций	Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	Категория полевой службы				
Группа по вопросам поведения и дисциплины									
Утвержденные должности на 2013/14 год	–	1	5	6	1	13	14	–	27
Предлагаемые должности на 2014/15 год	–	1	4	6	1	12	13	–	25
Чистое изменение	–	–	(1)	–	–	(1)	(1)	–	(2)
Группа по ВИЧ/СПИДу									
Утвержденные должности на 2013/14 год	–	–	2	–	–	2	17	3	22
Предлагаемые должности на 2014/15 год	–	–	2	–	–	2	13	2	17
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	(4)	(1)	(5)
Канцелярия заместителя Единого специального представителя (по вопросам оперативной деятельности и управления)									
Утвержденные должности на 2013/14 год	1	–	3	1	1	6	4	–	10
Предлагаемые должности на 2014/15 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Чистое изменение	(1)	–	(3)	(1)	(1)	(6)	(4)	–	(10)
Канцелярия директора Отдела поддержки миссии									
Утвержденные должности на 2013/14 год	–	1	7	10	21	39	89	19	147
Предлагаемые должности на 2014/15 год	–	1	7	10	20	38	94	13	145
Чистое изменение	–	–	–	–	(1)	(1)	5	(6)	(2)
Канцелярия заместителя директора Отдела поддержки миссии									
Утвержденные должности на 2013/14 год	–	1	12	19	77	109	193	69	371
Предлагаемые должности на 2014/15 год	–	1	13	19	50	83	88	26	197
Чистое изменение	–	–	1	–	(27)	(26)	(105)	(43)	(174)
Отдел операций и обслуживания									
Утвержденные должности на 2013/14 год	–	1	13	33	81	128	488	60	676

	Международный персонал						Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	Категория полевой службы	Итого			
Предлагаемые должности на 2014/15 год	–	1	14	35	86	136	530	64	730
Чистое изменение	–	–	1	2	5	8	42	4	54
Утвержденные временные должности ^b на 2013/14 год	–	–	1	1	1	3	–	–	3
Предлагаемые временные должности ^b на 2014/15 год	–	–	–	3	15	18	80	–	98
Чистое изменение	–	–	(1)	2	14	15	80	–	95
Итого									
Утвержденные должности на 2013/14 год	–	1	14	34	82	131	488	60	679
Предлагаемые должности на 2014/15 год	–	1	14	38	101	154	610	64	828
Чистое изменение	–	–	–	4	19	23	122	4	149
Служба управления системой поставок									
Утвержденные должности на 2013/14 год	–	1	17	36	195	249	619	123	991
Предлагаемые должности на 2014/15 год	–	1	14	26	169	210	610	68	888
Чистое изменение	–	–	(3)	(10)	(26)	(39)	(9)	(55)	(103)
Отдел геопространственной информации и технологий связи									
Утвержденные должности на 2013/14 год	–	1	7	11	123	142	98	171	411
Предлагаемые должности на 2014/15 год	–	–	4	7	92	103	132	120	355
Чистое изменение	–	(1)	(3)	(4)	(31)	(39)	34	(51)	(56)
Секция безопасности и охраны									
Утвержденные должности на 2013/14 год	–	–	6	29	146	181	723	–	904
Предлагаемые должности на 2014/15 год	–	–	6	28	143	177	724	–	901
Чистое изменение	–	–	–	(1)	(3)	(4)	1	–	(3)
Всего									
Утвержденные должности на 2013/14 год	1	6	72	145	645	869	2 245	445	3 559
Предлагаемые должности на 2014/15 год	–	5	64	131	561	761	2 204	293	3 258
Чистое изменение	(1)	(1)	(8)	(14)	(84)	(108)	(41)	(152)	(301)
Утвержденные временные должности ^b на 2013/14 год	–	–	1	1	1	3	–	–	3
Предлагаемые временные должности ^b на 2014/15 год	–	–	–	3	15	18	80	–	98
Чистое изменение	–	–	(1)	2	14	15	80	–	95
Всего									

	Международный персонал						Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	Категория полевой службы	Итого			
Утвержденные должности на 2013/14 год	1	6	73	146	646	872	2 245	445	3 562
Предлагаемые должности на 2014/15 год	–	5	64	134	576	779	2 284	293	3 356
Чистое изменение	(1)	(1)	(9)	(12)	(70)	(93)	39	(152)	(206)

^a Включая национальных сотрудников категории специалистов и национальный персонал категории общего обслуживания.

^b Финансируется по статье «Временный персонал общего назначения».

Международный персонал: чистое сокращение на 93 штатные и внештатные должности (1 помощник Генерального секретаря, 1 Д-1, 1 С-5, 8 С-4, 9 С-3, 3 С-2 и 70 должностей категории полевой службы)

Национальный персонал: чистое увеличение 39 штатных должностей (28 должностей национальных сотрудников-специалистов и 11 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания)

Добровольцы Организации Объединенных Наций: чистое сокращение на 152 внештатные должности

Группа по вопросам поведения и дисциплины

Международный персонал: сокращение на 1 штатную должность (упразднение 1 должности класса С-4)

Национальный персонал: сокращение на 1 штатную должность (упразднение 1 должности национального сотрудника категории общего обслуживания)

81. В соответствии с рекомендациями обзора гражданского персонала и обзора кадрового состава Группы по вопросам поведения и дисциплины предлагается упразднить 1 должность класса С-4 и 1 должность национального сотрудника категории общего обслуживания, поскольку необходимости в этих должностях больше нет.

Группа по ВИЧ/СПИДу

Национальный персонал: сокращение на 4 должности (упразднение 2 должностей национальных сотрудников-специалистов и 2 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания)

Добровольцы Организации Объединенных Наций: сокращение на 1 внештатную должность (упразднение)

82. В соответствии с рекомендациями обзора гражданского персонала предлагается упразднить 4 должности национальных сотрудников (2 должности национальных сотрудников-специалистов и 2 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания) и 1 внештатную должность добровольца Организации Объединенных Наций, поскольку необходимости в этих должностях больше нет.

**Канцелярия заместителя Единого специального представителя
(по вопросам оперативной деятельности и управления)**

Международный персонал: сокращение на 6 должностей (перевод 1 должности помощника Генерального секретаря, 1 должности С-5, 2 должности С-4, 1 должности С-3 и 1 должности категории полевой службы в Отдел руководства и управления)

Национальный персонал: сокращение на 4 должности (перевод 4 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания в Отдел руководства и управления)

83. Предлагается расформировать Канцелярию заместителя Единого специального представителя (по вопросам оперативной деятельности и управления) и перевести ее 10 должностей в Отдел руководства и управления в Канцелярии заместителя Единого специального представителя (компонент II). Директор Отдела поддержки миссии, который первоначально находился в подчинении у заместителя Единого специального представителя (по вопросам оперативной деятельности и управления), будет подчиняться непосредственно Единому специальному представителю.

Канцелярия директора Отдела поддержки миссии

Международный персонал: сокращение на 1 должность (упразднение 1 должности категории полевой службы)

Национальный персонал: увеличение на 5 штатных должностей (преобразование 5 внештатных должностей добровольцев Организации Объединенных Наций в 2 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания и 3 должности национальных сотрудников-специалистов)

Добровольцы Организации Объединенных Наций: сокращение на 6 внештатных должностей (упразднение 1 внештатной должности и преобразование 5 внештатных должностей в должности национальных сотрудников)

84. Канцелярия директора Отдела поддержки миссии предоставляет административную, логистическую и техническую поддержку военным, полицейским и гражданским основным структурным подразделениям ЮНАМИД в рамках осуществления ею своего мандата. Реструктуризация Канцелярии, призванная обеспечить ее большую ориентированность на потребности Операции и на достижение большей результативности и эффективности, была начата в 2013/14 году.

85. Предлагается в 2014/15 году создать группу по управлению рисками и соблюдению нормативных требований. Такая группа будет функционировать отдельно от Группы по вопросам бюджета и будет подчиняться непосредственно директору Отдела поддержки миссии. Группа будет укомплектована за счет перевода в нее из Группы по вопросам бюджета 1 сотрудника по вопросам управления рисками и соблюдения нормативных требований (С-4) и 1 сотрудника по административным вопросам (С-3).

86. С учетом результатов обзора гражданского персонала предлагается также пересмотреть штатное расписание Секции по охране водных ресурсов и окружающей среды и упразднить 1 должность категории полевой службы и

1 внештатную добровольца Организации Объединенных Наций. Предлагается далее преобразовать 5 внештатных должностей добровольцев Организации Объединенных Наций в штатные должности национальных сотрудников (3 должности национальных сотрудников-специалистов и 2 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания).

Канцелярия заместителя директора Отдела поддержки миссии

Международный персонал: чистое сокращение на 26 должностей (упразднение 2 должностей категории полевой службы, перераспределение во внешние структуры 1 должности С-3 и 25 должностей категории полевой службы и перевод во внутренние структуры 1 должности С-4 и 1 должности С-2)

Национальные сотрудники: чистое сокращение на 105 должностей (упразднение 8 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания, перевод во внешние структуры 1 должности национального сотрудника-специалиста и 97 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и преобразование 1 внештатной должности добровольцев Организации Объединенных Наций в штатную должность национального сотрудника-специалиста)

Добровольцы Организации Объединенных Наций: чистое сокращение на 43 внештатные должности (упразднение 18 внештатных должностей, перераспределение 24 внештатных должностей и преобразование 1 внештатной должности в штатную должность национального сотрудника-специалиста)

87. Сводная информация о предлагаемых изменениях штатного расписания Канцелярии заместителя директора Отдела поддержки миссии представлена в нижеследующей таблице:

<i>Подразделение</i>	<i>Предлагаемое кадровое изменение</i>	<i>Количество штатных и внештатных должностей</i>	<i>Информация о должностях</i>	<i>Куда/откуда</i>
Личная Канцелярия заместителя директора Отдела поддержки миссии	Перепрофилирование	(1)	С-4	В Секцию управления имуществом в Канцелярии заместителя директора Отдела поддержки миссии
	Перераспределение	(49)	15 — категория полевой службы, 28 — национальные сотрудники категории общего обслуживания и 6 — добровольцы Организации Объединенных Наций	В Секцию централизованного складирования, получения, проверки и утилизации имущества в Службе управления системой поставок
Чистое изменение		50		

<i>Подразделение</i>	<i>Предлагаемое кадровое изменение</i>	<i>Количество штатных и внештатных должностей</i>	<i>Информация о должностях</i>	<i>Куда/откуда</i>
Секция управления имуществом	Перераспределение	61	1 С-5, 4 С-3, 1 С-2, 22 — категория полевой службы, 1 национальный сотрудник-специалист, 23 национальных сотрудника категории общего обслуживания и 9 добровольцев Организации Объединенных Наций	Из Секции управления имуществом и централизованного складирования
	Перепрофилирование	1	1 С-4	Из личной Канцелярии заместителя Директора Отдела поддержки миссии
	Перепрофилирование	1	1 С-4	Из Отдела геопространственной информации и технологий связи
Чистое изменение		63		
Секторальные отделения	Перепрофилирование	(1)	1 С-5	В Секцию централизованного складирования, получения, проверки и утилизации имущества в Службе управления системой поставок
	Перераспределение	(158)	5 С-3, 32 — категория полевой службы, 27 — добровольцы Организации Объединенных Наций, 92 национальных сотрудника категории общего обслуживания и 2 национальных сотрудника-специалиста	В Группу по эксплуатации помещений/Инженерно-техническую секцию Отдела операций и обслуживания
	Упразднение	(28)	2 — категория полевой службы, 8 национальных сотрудников категории общего обслуживания и 18 добровольцев Организации Объединенных Наций	
Чистое изменение		(187)		
Секция управления кон-трактами	Преобразование	1	Национальный сотрудник-специалист	
	Преобразование	(1)	Доброволец Организации Объединенных Наций	Из категории добровольцев Организации Объединенных Наций в категорию национальных сотрудников-специалистов

<i>Подразделение</i>	<i>Предлагаемое кадровое изменение</i>	<i>Количество штатных и внештатных должностей</i>	<i>Информация о должностях</i>	<i>Куда/откуда</i>
	Чистое изменение	0		
	Общее изменение	(174)		

88. Реструктуризация компонента «Поддержка миссии», которая была начата в 2013/14 году, будет продолжена в 2014/15 году, учитывая крупные оперативные изменения, предложенные в рамках глобальной стратегии полевой поддержки, и обеспечивая соответствие компонента поддержки аналогичному компоненту осуществляемых в данном регионе миссий такого же размера. Для этого предлагается передать функции по получению и проверке и утилизации активов вновь созданной Секции централизованного складирования, получения, проверки и утилизации имущества в Службе управления системой поставок, с тем чтобы создать условия для совместного расположения функций, связанных с управлением системой поставок, для повышения эффективности и улучшения обслуживания. Кроме того, функции по управлению имуществом и принадлежащим контингентам оборудованием будут переданы из бывшей Секции управления имуществом и централизованного складирования в получившую новое название Секцию управления имуществом в Канцелярии заместителя директора Отдела поддержки миссии.

89. Предложенные изменения в штатном расписании Канцелярии заместителя директора Отдела поддержки миссии представлены ниже.

Личная Канцелярия заместителя директора Отдела поддержки миссии

90. Предлагается перепрофилировать 1 должность класса С-4 в должность главного сотрудника по вопросам управления имуществом, принадлежащим контингентам, в Секции управления имуществом, а также перевести 15 должностей категории полевой службы и 28 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и 6 внештатных должностей добровольцев Организации Объединенных Наций в Секцию централизованного складирования, получения, проверки и утилизации имущества в Службе управления системой поставок.

Секция управления имуществом

91. Предлагается передать функции управления имуществом из Службы управления системой поставок в Секцию управления имуществом в Канцелярии заместителя директора Отдела поддержки миссии. Для этого предлагается перевести штатные должности: 1 С-5, 4 С-3, 1 С-2, 22 должности категории полевой службы, 1 должность национального сотрудника-специалиста и 23 национальные должности категории общего обслуживания, а также 9 внештатных должностей добровольцев Организации Объединенных Наций из ликвидированной Секции управления имуществом и централизованного складирования. Кроме того, 1 должность класса С-4 будет переведена из личной Канцелярии заместителя директора Отдела поддержки миссии и перепрофилирована в должность главного сотрудника по вопросам управления имуществом, принадлежащим контингентам, а другая должность класса С-4 будет переведе-

на из Канцелярии начальника Службы связи и информационных технологий и перепрофилирована в должность начальника Группы контроля за имуществом и инвентарного учета.

Секторальные отделения

92. С учетом рекомендаций обзора гражданского персонала и обзора персонала секторальных отделений с целью рационализации структуры секторальных отделений и приведения ее в соответствие с потребностями Операции предлагается упразднить 10 должностей (2 должности категории полевой службы и 8 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания) и 18 внештатных должностей добровольцев Организации Объединенных Наций, поскольку потребности в них более нет.

93. Кроме того, в результате ликвидации Секции общего обслуживания и передачи ее функций Инженерно-технической секции предлагается перевести 131 штатную должность (5 должностей С-3, 32 должности категории полевой службы, 2 должности национальных сотрудников-специалистов и 92 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания) и 27 внештатных должностей добровольцев Организации Объединенных Наций в Группу по эксплуатации помещений/Инженерно-техническую секцию в Отделе операций и обслуживания.

94. Наконец, предлагается перевести 1 должность класса С-5 в Секцию централизованного складирования, получения, проверки и утилизации имущества и перепрофилировать ее в должность начальника Группы.

Секция управления контрактами

95. В соответствии с рекомендациями обзора гражданского персонала и в целях укрепления национального потенциала в Дарфуре предлагается преобразовать одну внештатную должность помощника по управлению контрактами категории добровольцев Организации Объединенных Наций в штатную должность национального сотрудника-специалиста.

Отдел операций и обслуживания

Международный персонал: чистое увеличение на 23 штатные и внештатные должности (упразднение 5 штатных должностей (2 должности С-3 и 3 должности категории полевой службы) и 3 внештатных должностей (1 должность С-4, 1 должность С-3 и 1 должность категории полевой службы), преобразование 16 должностей категории полевой службы в должности национальных сотрудников и внутренний перевод 47 должностей (1 должность С-5, 7 должностей С-3 и 39 должностей категории полевой службы))

Национальный персонал: чистое увеличение на 122 штатные и внештатные должности (упразднение 20 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания, преобразование 37 должностей в должности национальных сотрудников (23 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания и 14 должностей национальных сотрудников-специалистов) и перевод 105 должностей (2 должности национальных сотрудников-специалистов и 103 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания))

Добровольцы Организации Объединенных Наций: чистое увеличение на 4 внештатные должности (упразднение 2 внештатных должностей, преобразование 21 внештатной должности в должности национальных сотрудников (8 должностей национальных сотрудников-специалистов и 13 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания) и перевод 27 должностей)

96. Сводная информация о предлагаемых изменениях в штатном расписании Отдела операций и обслуживания представлена в нижеследующей таблице:

<i>Подразделение</i>	<i>Предлагаемое кадровое изменение</i>	<i>Количество штатных и внештатных должностей</i>	<i>Информация о должностях</i>	<i>Куда/откуда</i>
Канцелярия начальника Отдела операций и обслуживания	Перевод	(12)	1 должность С-4, 3 должности категории полевой службы и 8 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания	В Группу почтового и курьерского обслуживания и архивов Службы геопространственной информации и телекоммуникационных технологий
Чистое изменение		(12)		
Инженерно-техническая секция	Упразднение	(27)	2 должности С-3, 3 должности категории полевой службы, 20 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и 2 должности добровольцев Организации Объединенных Наций	
	Преобразование	(10)	Категория полевой службы	Преобразование должностей категории полевой службы в должности национальных сотрудников категории общего обслуживания
		(13)	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Преобразование должностей категории добровольцев Организации Объединенных Наций в должности национальных сотрудников категории общего обслуживания
		(6)	Категория полевой службы	Из категории полевой службы в категорию национальных сотрудников-специалистов
		(7)	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Из категории добровольцев Организации Объединенных Наций в категорию национальных сотрудников-специалистов
Преобразование	36	23 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания и		

<i>Подразделение</i>	<i>Предлагаемое кадровое изменение</i>	<i>Количество штатных и внештатных должностей</i>	<i>Информация о должностях</i>	<i>Куда/откуда</i>
			13 должностей национальных сотрудников-специалистов	
Чистое изменение		(27)		
Группа по эксплуатации зданий и помещений/Инженерно-техническая секция	Преобразование	(98)	3 должности С-3, 15 должностей категории полевой службы и 80 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания	В категорию временного персонала общего назначения
	Преобразование	98	3 должности С-3, 15 должностей категории полевой службы и 80 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания	Временный персонал общего назначения
	Перевод	158	5 должностей С-3, 32 должности категории полевой службы, 27 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций, 92 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания и 2 должности национальных сотрудников-специалистов	Из секторальных отделений под управлением Личной канцелярии заместителя директора Отдела поддержки миссии
Чистое изменение		158		
Секция людских ресурсов	Перевод	(6)	2 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания и 4 должности добровольцев Организации Объединенных Наций	В Группу Программы добровольцев Организации Объединенных Наций
Чистое изменение		(6)		
Группа Программы добровольцев Организации Объединенных Наций	Перевод	6	2 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания и 4 должности добровольцев Организации Объединенных Наций	Из Секции людских ресурсов
Чистое изменение		6		
Секция закупок	Перевод	33	1 должность С-5, 1 должность С-4, 2 должности С-3, 10 должностей категории полевой службы и	Из Секции закупок Службы управления системой поставок

<i>Подразделение</i>	<i>Предлагаемое кадровое изменение</i>	<i>Количество штатных и внештатных должностей</i>	<i>Информация о должностях</i>	<i>Куда/откуда</i>
			19 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания	
Чистое изменение		33		
Финансовая секция	Упразднение	(3)	1 должность С-4, 1 должность С-3 и 1 должность категории полевой службы (финансируется по статье «Временный персонал общего назначения»)	
Чистое изменение		(3)		
Группа по вопросам консультирования персонала и обеспечения быта	Преобразование	1	Национальные сотрудники-специалисты	
	Преобразование	(1)	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Из категории добровольцев Организации Объединенных Наций в категорию национальных сотрудников-специалистов
Чистое изменение		(0)		
Суммарное изменение		149		

Канцелярия начальника Отдела операций и обслуживания

97. Группу почтового и курьерского обслуживания и архивов предлагается перевести из Службы эксплуатации и обслуживания в Службу геопространственной информации и телекоммуникационных технологий. В этой связи предлагается перевести 12 должностей Группы (1 должность С-4, 3 должности категории полевой службы и 8 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания) из Канцелярии начальника Отдела операций и обслуживания в Службу геопространственной информации и телекоммуникационных технологий.

Инженерно-техническая секция

98. С учетом объединения Инженерно-технической секции, Секции водоснабжения и охраны окружающей среды и Группы по эксплуатации помещений в одну секцию под названием «Секция инженерно-технического обеспечения и охраны окружающей среды» и с учетом рекомендаций, вынесенных по итогам обзора гражданского персонала, предлагается реструктурировать штат Секции с учетом нынешних потребностей ЮНАМИД и упразднить 25 штатных должностей (2 должности С-3, 3 должности категории полевой службы и 20 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания) и 2 внештатные должности (добровольцы Организации Объединенных Наций), поскольку они более не требуются. Кроме того, предлагается преобразовать

16 должностей международных сотрудников (должности сотрудников категории полевой службы) и 20 внештатных должностей добровольцев Организации Объединенных Наций в должности национальных сотрудников (23 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания и 13 должностей национальных сотрудников-специалистов) в целях укрепления национального потенциала.

Группа по эксплуатации помещений

99. В рамках первого этапа передачи на внешний подряд функций, связанных с эксплуатацией помещений, предлагается преобразовать 98 должностей в Группе по эксплуатации помещений (3 должности С-3, 15 должностей сотрудников категории полевой службы и 80 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания) в должности временного персонала общего назначения, которые будут постепенно упразднены в период с 2015 по 2017 год.

100. В результате роспуска Секции общего обслуживания и передачи ее функций Инженерно-технической секции предлагается перевести 131 должность (5 должностей С-3, 32 должности категории полевой службы, 2 должности национальных сотрудников-специалистов и 92 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания) и 27 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций в Группу по эксплуатации помещений/Инженерно-техническую секцию в составе Отдела операций и обслуживания.

Группа Программы добровольцев Организации Объединенных Наций и Секция людских ресурсов

101. Группа поддержки добровольцев Организации Объединенных Наций, первоначально входившая в состав Секции людских ресурсов, в настоящее время находится под непосредственным руководством начальника Отдела операций и обслуживания как отдельное подразделение. В этой связи две должности национальных сотрудников категории общего обслуживания и четыре должности добровольцев Организации Объединенных Наций по вопросам поддержки добровольцев Организации Объединенных Наций будут переведены из Секции людских ресурсов в Группу Программы добровольцев Организации Объединенных Наций.

Секция закупок

102. В рамках реструктуризации компонента поддержки миссии предлагается передать функции по закупке из Службы управления системой поставок в Отдел операций и обслуживания. В этой связи планируется перевод 33 должностей (1 должность С-5, 1 должность С-4, 2 должности С-3, 10 должностей категории полевой службы и 19 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания).

Финансовая секция

103. Предлагается упразднить три должности временного персонала общего назначения (1 должность С-4, 1 должность С-3 и 1 должность категории полевой службы), которые были созданы в 2013/14 году сроком на один год с целью

содействия внедрению Международных стандартов учета в государственном секторе (МСУГС) и системы «Умоджа».

Группа по вопросам консультирования персонала и обеспечения быта

104. В соответствии с рекомендациями, представленными по итогам обзора гражданского персонала в целях укрепления национального потенциала, предлагается преобразовать одну должность добровольца Организации Объединенных Наций в должность национального сотрудника-специалиста.

Служба управления системой поставок

Международный персонал: чистое сокращение на 39 должностей (упразднение 12 должностей (3 должности С-3 и 9 должностей категории полевой службы), перевод 16 должностей (1 должность С-5 и 15 должностей категории полевой службы), перевод 42 должностей в другие подразделения (2 должности С-5, 1 должность С-4, 6 должностей С-3, 1 должность С-2 и 32 должности категории полевой службы) и преобразование 1 должности категории полевой службы в должность национального сотрудника категории общего обслуживания)

Национальный персонал: чистое сокращение на 9 должностей (упразднение 31 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания, перевод 43 должностей в другие подразделения (1 должность национального сотрудника-специалиста и 42 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания), перевод 28 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и преобразование 37 должностей в должности национальных сотрудников (7 должностей национальных сотрудников-специалистов и 30 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания))

Добровольцы Организации Объединенных Наций: чистое сокращение на 55 внештатных должностей (упразднение 16 должностей, перевод 6 должностей, перевод 9 должностей в другие подразделения и преобразование 36 должностей в должности национальных сотрудников)

105. Сводная информация о предлагаемых изменениях в штатном расписании Службы управления системой поставок представлена в нижеследующей таблице:

<i>Подразделение</i>	<i>Предлагаемое кадровое изменение</i>	<i>Количество штатных и внештатных должностей</i>	<i>Информация о должностях</i>	<i>Куда/откуда</i>
Авиационная секция	Преобразование	(1)	1 должность С-4	В категорию полевой службы
		(2)	Добровольцы Организации Объединенных Наций	В категорию национальных сотрудников-специалистов
	Преобразование	3	1 должность категории полевой службы и 2 должности национальных сотрудников-специалистов	

<i>Подразделение</i>	<i>Предлагаемое кадровое изменение</i>	<i>Количество штатных и внештатных должностей</i>	<i>Информация о должностях</i>	<i>Куда/откуда</i>
Чистое изменение		0		
Секция управления имуществом и централизованного складирования	Преобразование	3	1 должность национального сотрудника-специалиста и 2 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания	
	Преобразование	(1)	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Из категории добровольцев Организации Объединенных Наций в категорию национальных сотрудников-специалистов
	Преобразование	(2)	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Из категории добровольцев Организации Объединенных Наций в категорию национальных сотрудников категории общего обслуживания
	Перевод	(61)	1 должность С-5, 4 должности С-3, 1 должность С-2, 22 должности категории полевой службы, 1 должность национального сотрудника-специалиста, 23 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания и 9 внештатных должностей добровольцев Организации Объединенных Наций	В Секцию управления имуществом под руководством Личной канцелярии заместителя директора Отдела поддержки миссии
Чистое изменение		(61)		
Секция управления перевозками	Упразднение	(14)	3 должности категории полевой службы и 11 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания	
	Преобразование	(3)	Добровольцы Организации Объединенных Наций	В категорию национальных сотрудников-специалистов
	Преобразование	3	Национальные сотрудники-специалисты	
Чистое изменение		(14)		
Секция закупок	Упразднение	(1)	1 должность С-3	

<i>Подразделение</i>	<i>Предлагаемое кадровое изменение</i>	<i>Количество штатных и внештатных должностей</i>	<i>Информация о должностях</i>	<i>Куда/откуда</i>
	Преобразование	1	Национальные сотрудники категории общего обслуживания	
	Преобразование	(1)	Категория полевой службы	В категорию национальных сотрудников категории общего обслуживания
	Перевод	(33)	1 должность С-5, 1 должность С-4, 2 должности С-3, 10 должностей категории полевой службы и 19 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания	В Секцию закупок Отдела операций и обслуживания
Чистое изменение		(34)		
Секция централизованного складирования и приема, проверки и ликвидации имущества	Перепрофилирование	1	1 должность С-5	Из Секторального отделения под руководством Личной канцелярии заместителя директора Отдела поддержки миссии
	Перевод	49	15 должностей категории полевой службы, 28 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и 6 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций	Из Личной канцелярии заместителя директора Отдела поддержки миссии
Чистое изменение		50		
Секция снабжения	Упразднение	(8)	1 должность С-3, 1 должность категории полевой службы и 6 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций	
	Преобразование	1	Национальный сотрудник-специалист	
	Преобразование	(1)	Доброволец Организации Объединенных Наций	В категорию национальных сотрудников-специалистов
Чистое изменение		(8)		

<i>Подразделение</i>	<i>Предлагаемое кадровое изменение</i>	<i>Количество штатных и внештатных должностей</i>	<i>Информация о должностях</i>	<i>Куда/откуда</i>
Транспортная секция	Упразднение	(36)	1 должность С-3, 5 должностей категории полевой службы, 20 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и 10 внештатных должностей добровольцев Организации Объединенных Наций	
	Преобразование	(27)	Добровольцы Организации Объединенных Наций	В категорию национальных сотрудников категории общего обслуживания
	Преобразование	27	Национальные сотрудники категории общего обслуживания	
Чистое изменение		(36)		
Суммарное изменение		(103)		

Авиационная секция

106. В соответствии с рекомендациями, вынесенными по итогам обзора гражданского персонала, в целях укрепления национального потенциала предлагается преобразовать две внештатные должности международных сотрудников-добровольцев Организации Объединенных Наций в должности национальных сотрудников-специалистов и передать сотрудникам, занимающим эти должности, функции сотрудников по воздушным перевозкам. Кроме того, предлагается преобразовать одну должность сотрудника по воздушным перевозкам категории С-4 в должность категории полевой службы, с тем чтобы дать сотрудникам категории полевой службы возможность взять на себя выполнение дополнительных обязанностей и повысить свою квалификацию.

Управление имуществом и централизованное складирование

107. Функции по управлению имуществом передаются в Личную канцелярию заместителя директора Отдела поддержки миссии, и в этой связи 61 штатная и внештатная должность (1 должность С-5, 4 должности С-3, 1 должность С-2, 22 должности категории полевой службы, 1 должность национального сотрудника-специалиста, 23 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания и 9 внештатных должностей добровольцев Организации Объединенных Наций) переводится в Секцию управления имуществом. В соответствии с рекомендациями, вынесенными по итогам обзора гражданского персонала, в целях укрепления национального потенциала три внештатные должности добровольцев Организации Объединенных Наций будут преобразованы в должности национальных сотрудников (1 должность национального сотрудника-специалиста и 2 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания) в рамках перевода этих должностей.

Секция управления перевозками

108. В соответствии с рекомендациями, вынесенными по итогам обзора гражданского персонала, предлагается упразднить 14 должностей (3 должности категории полевой службы и 11 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания), поскольку эти должности более не требуются, и преобразовать три внештатные должности добровольцев Организации Объединенных Наций в должности национальных сотрудников-специалистов, а сотрудникам, занимающим эти должности, передать функции сотрудников по управлению перевозками.

Секция закупок

109. Функции по закупке предлагается передать в Отдел операций и обслуживания, а 33 должности (1 должность С-5, 1 должность С-4, 2 должности С-3, 10 должностей категории полевой службы и 19 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания) предлагается перевести из Секции закупок Службы управления системой поставок в Отдел операций и обслуживания. Кроме того, в соответствии с рекомендациями, представленными по итогам обзора гражданского персонала, одна должность С-3 будет упразднена, а одна должность международного сотрудника (категория полевой службы) до ее перевода будет преобразована в должность национального сотрудника категории общего обслуживания.

Секция централизованного складирования и приема, проверки и ликвидации имущества

110. Функции по приему, проверке и ликвидации имущества, которые выполняют сотрудники Канцелярии заместителя директора Отдела поддержки миссии, предлагается передать недавно созданной Секции централизованного складирования и приема, проверки и ликвидации имущества в составе Службы управления системой поставок, что позволит объединить функции, связанные с управлением системой поставок, в рамках одного подразделения и тем самым повысить эффективность оказания услуг. В этой связи 49 штатных и внештатных должностей (15 должностей категории полевой службы, 28 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и 6 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций) будут переведены из Личной канцелярии заместителя директора Отдела поддержки миссии в штат нового подразделения. Кроме того, одна должность С-5 будет переведена из секторальных отделений и перепрофилирована в должность руководителя нового подразделения.

Секция снабжения

111. В соответствии с рекомендациями, вынесенными по итогам обзора гражданского персонала, предлагается упразднить две должности международных сотрудников (1 должность С-3 и 1 должность категории полевой службы) и шесть внештатных должностей добровольцев Организации Объединенных Наций, поскольку эти должности более не требуются. Кроме того, в целях укрепления национального потенциала предлагается преобразовать одну должность добровольца Организации Объединенных Наций в должность национального

сотрудника-специалиста и передать сотруднику, занимающему эту должность, функции сотрудника по снабжению.

Транспортная секция

112. В соответствии с рекомендациями, вынесенными по итогам обзора гражданского персонала, предлагается упразднить 6 должностей международных сотрудников (1 должность С-3 и 5 должностей категории полевой службы), 20 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и 10 внештатных должностей добровольцев Организации Объединенных Наций, поскольку эти должности более не требуются. Кроме того, в целях укрепления национального потенциала предлагается преобразовать 27 внештатных должностей добровольцев Организации Объединенных Наций в должности национальных сотрудников категории общего обслуживания и передать сотрудникам, занимающим эти должности, функции помощников по снабжению.

Служба геопространственной информации и телекоммуникационных технологий (ранее Секция информационно-коммуникационных технологий)

Международный персонал: чистое сокращение на 39 должностей (упразднение 19 должностей (1 должность С-4, 2 должности С-3, 1 должность С-2 и 15 должностей категории полевой службы), перевод четырех должностей (1 должность С-4 и 3 должности категории полевой службы), перевод пяти должностей в другие подразделения (1 должность Д-1, 1 должность С-4 и 3 должности категории полевой службы), перепрофилирование одной должности С-4 и преобразование 18 должностей (1 должность С-2, 17 должностей категории полевой службы) в должности национальных сотрудников)

Национальный персонал: чистое увеличение на 34 должности (перевод 8 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания, перевод 1 должности национального сотрудника категории общего обслуживания в другое подразделение и преобразование 27 должностей в должности национальных сотрудников (5 должностей национальных сотрудников-специалистов и 22 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания))

Добровольцы Организации Объединенных Наций: чистое сокращение на 51 должность (упразднение 42 должностей и преобразование девяти должностей в должности национальных сотрудников)

113. Сводная информация о предлагаемых изменениях в штатном расписании Службы геопространственной информации и телекоммуникационных технологий представлена в нижеследующей таблице:

<i>Подразделение</i>	<i>Предлагаемое кадровое изменение</i>	<i>Количество штатных и внештатных должностей</i>	<i>Информация о должностях</i>	<i>Куда/откуда</i>
----------------------	--	---	--------------------------------	--------------------

<i>Подразделение</i>	<i>Предлагаемое кадровое изменение</i>	<i>Количество штатных и внештатных должностей</i>	<i>Информация о должностях</i>	<i>Куда/откуда</i>	
Канцелярия начальника Службы геопространственной информации и телекоммуникационных технологий	Перепрофилирование	(1)	1 должность С-4	В Секцию управления имуществом под руководством Личной канцелярии заместителя директора Отдела поддержки миссии	
	Перевод	(2)	1 должность Д-1 и 1 должность категории полевой службы	В Региональный центр обслуживания в Энтеббе	
	Упразднение	(15)	1 должность С-4, 1 должность С-3 и 13 должностей сотрудников категории полевой службы		
	Преобразование	Преобразование	(1)	1 должность С-4	Категория полевой службы
			(4)	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Национальные сотрудники-специалисты
	Преобразование	(5)	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Национальные сотрудники категории общего обслуживания	
	Преобразование	10	1 должность категории полевой службы, 4 должности национальных сотрудников-специалистов и 5 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания		
Чистое изменение		(18)			
Группа почтового и курьерского обслуживания и архивов	Перевод	12	1 должность С-4, 3 должности категории полевой службы и 8 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания	Из Канцелярии начальника Отдела операций и обслуживания	
Чистое изменение		12			
Секция связи	Перевод	(3)	2 должности категории полевой службы и 1 должность национальных сотрудников категории общего обслуживания	В Региональный центр обслуживания в Энтеббе	
	Упразднение	(27)	Добровольцы Организации Объединенных Наций		

<i>Подразделение</i>	<i>Предлагаемое кадровое изменение</i>	<i>Количество штатных и внештатных должностей</i>	<i>Информация о должностях</i>	<i>Куда/откуда</i>
	Преобразование	9	Национальные сотрудники категории общего обслуживания	
	Преобразование	(9)	Категория полевой службы	В категорию национальных сотрудников категории общего обслуживания
Чистое изменение		(30)		
Секция геоинформационных систем	Упразднение	(4)	1 должность С-3, 1 должность С-2 и 2 должности сотрудников категории полевой службы	
	Преобразование	(1)	1 должность С-2	В категорию национальных сотрудников-специалистов
	Преобразование	1	Национальные сотрудники-специалисты	
Чистое изменение		(4)		
Секция информационных технологий	Перевод	(1)	1 должность С-4	В Региональный центр обслуживания в Энтеббе
	Упразднение	(15)	Добровольцы Организации Объединенных Наций	
	Преобразование	8	Национальные сотрудники категории общего обслуживания	
	Преобразование	(8)	Категория полевой службы	В категорию национальных сотрудников категории общего обслуживания
Чистое изменение		(16)		
Суммарное изменение		(56)		

Канцелярия начальника Службы геопространственной информации и телекоммуникационных технологий

114. В соответствии с рекомендациями, вынесенными по итогам обзора гражданского персонала и обзора штатного расписания и функций Канцелярии начальника Службы геопространственной информации и телекоммуникационных технологий, предлагается упразднить 15 должностей международных сотрудников (1 должность С-4, 1 должность С-3 и 13 должностей сотрудников категории полевой службы), поскольку эти должности более не требуются, а также преобразовать 9 внештатных должностей добровольцев Организации Объединенных Наций в должности национальных сотрудников (4 должности национальных сотрудников-специалистов и 5 должностей категории общего обслуживания) в целях укрепления национального потенциала. Кроме того, предла-

гается преобразовать одну должность С-4 в должность категории полевой службы, с тем чтобы дать сотрудникам категории полевой службы возможность взять на себя выполнение дополнительных обязанностей и повысить свою квалификацию. Наконец, предлагается перевести одну должность С-4 в Секцию управления имуществом с перепрофилированием в должность начальника Группы контроля и инвентаризации имущества.

115. Кроме того, предлагается передать две должности международных сотрудников (1 должность Д-1 и 1 должность категории полевой службы) из Канцелярии начальника Службы геопространственной информации и телекоммуникационных технологий в Региональный центр обслуживания в Энтеббе для обеспечения работы региональной службы информационно-коммуникационных технологий.

Группа почтового и курьерского обслуживания и архивов

116. Группу почтового и курьерского обслуживания и архивов предлагается перевести из Отдела операций и обслуживания в Службу геопространственной информации и телекоммуникационных технологий, а 12 должностей в Группе (1 должность С-4, 3 должности сотрудников категории полевой службы и 8 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания) предлагается перевести из Канцелярии начальника Отдела операций и обслуживания в Службу геопространственной информации и телекоммуникационных технологий.

Секция связи

117. В соответствии с рекомендациями, вынесенными по итогам обзора гражданского персонала и обзора штатного расписания и функций Секции связи, предлагается упразднить 27 внештатных должностей добровольцев Организации Объединенных Наций, поскольку эти должности более не требуются, а также преобразовать девять должностей категории полевой службы в должности национальных сотрудников категории общего обслуживания в целях укрепления национального потенциала.

118. Кроме того, предлагается перевести три должности (2 должности категории полевой службы и 1 должность национального сотрудника категории общего обслуживания) из Секции связи в Региональный центр обслуживания в Энтеббе для обеспечения работы региональной службы информационно-коммуникационных технологий.

Секция геоинформационных систем

119. В соответствии с рекомендациями, вынесенными по итогам обзора гражданского персонала, предлагается упразднить четыре должности международных сотрудников (1 должность С-3, 1 должность С-2 и 2 должности категории полевой службы), а одну должность С-2 преобразовать в должность национального сотрудника-специалиста в целях укрепления национального потенциала.

Секция информационных технологий

120. В соответствии с рекомендациями, вынесенными по итогам обзора гражданского персонала, предлагается упразднить 15 внештатных должностей добровольцев Организации Объединенных Наций, которые более не требуются, и преобразовать восемь должностей международных сотрудников (категории полевой службы) в должности национальных сотрудников (категории общего обслуживания) в целях укрепления национального потенциала.

121. Кроме того, предлагается перевести одну должность С-4 из Секции информационных технологий в Региональный центр обслуживания в Энтеббе для обеспечения работы региональной службы информационно-коммуникационных технологий.

Секция охраны и безопасности

Международный персонал: сокращение на 4 должности (упразднение 3 должностей категории полевой службы и преобразование 1 должности С-2 в должность национального сотрудника-специалиста)

Национальный персонал: увеличение на 1 должность (преобразование 1 должности С-2 в должность национального сотрудника-специалиста)

122. По итогам обзора гражданского персонала и обзора штатного расписания Секции безопасности и охраны предлагается упразднить три должности категории полевой службы, которые более не требуются, а также преобразовать одну должность С-2 в должность национального сотрудника-специалиста и передать сотруднику, занимающему эту должность, функции младшего сотрудника по вопросам безопасности.

Г. Региональный центр обслуживания в Энтеббе

123. В таблице ориентированных на результаты бюджетных показателей Регионального центра обслуживания в Энтеббе указываются показатели достижения результатов и мероприятия для выполнения функций, которые планируется передать Центру: оформление прибытия и убытия персонала на местах; обработка заявок на получение субсидий на образование; организация работы регионального учебно-конференционного центра; организация работы Объединенного центра управления транспортом и перевозками; финансовые функции (выполнение отдельных операций по начислению заработной платы на местах, осуществление платежей, ведение кассовых операций, оплата счетов); кадровые функции (набор международных сотрудников, управление должностями, учет рабочего времени и присутствия на рабочем месте); а также управление работой региональной службы информационно-коммуникационных технологий.

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

5.2 Эффективная и действенная поддержка обслуживаемых миссий в вопросах оформления прибытия/убытия персонала

5.2.1 Соблюдение сроков оформления прибытия (2012/13 год: оформление 89,3 процента прибытий в течение 2 дней; 2013/14 год: оформление более 98 процентов в течение 2 дней и 100 процентов в течение 7 дней; 2014/15 год: оформление более 98 процентов прибытий в

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

течение 2 дней и 100 процентов в течение 7 дней)

5.2.2 Соблюдение сроков оформления убытия международных сотрудников (2012/13 год: оформление 99,3 процента убытий в течение 1 дня; 2013/14 год: оформление более 98 процентов убытий в течение 1 дня и 100 процентов в течение 5 дней; 2014/15 год: оформление более 98 процентов убытий в течение 1 дня и 100 процентов в течение 5 дней)

5.2.3 Поддержание стабильного уровня обслуживания за счет быстрого оформления убытия негражданского персонала (2012/13 год: оформление 98 процентов убытий в течение 3 дней; 2013/14 год: оформление более 98 процентов убытий в течение 3 дней и 100 процентов убытий в течение 7 дней; 2014/15 год: оформление более 98 процентов убытий в течение 3 дней и 100 процентов в течение 7 дней)

Мероприятия

- Оформление прибытия и убытия 553 гражданских сотрудников ЮНАМИД
- Оформление прибытия и убытия 2240 негражданских сотрудников ЮНАМИД

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

5.3 Эффективная и действенная поддержка обслуживаемых миссий в деле обработки заявлений на получение субсидий на образование

5.3.1 Поддержание стабильного уровня обслуживания за счет коротких сроков обработки заявлений на получение субсидий на образование в период максимальной нагрузки (июль–октябрь) (2012/13 год: обработка 46 процентов заявлений менее чем за 7 недель; 2013/14 год: обработка более 96 процентов заявлений менее чем за 6 недель; 2014/15 год: обработка 96 процентов заявлений за 6 недель)

5.3.2 Поддержание стабильного уровня обслуживания за счет коротких сроков обработки заявлений на получение субсидий на образование в период обычной нагрузки (ноябрь–июнь) (2012/13 год: обработка 70,3 процента заявлений менее чем за 4 недели; 2013/14 год: обработка более 96 процентов заявлений менее чем за 3 недели; 2014/15 год: обработка 96 процентов заявлений за 3 недели)

5.3.3 Поддержание стабильного уровня обслуживания за счет сокращения сроков выплаты субсидий на образование в период максимальной нагрузки (июль–октябрь) (2012/13 год: не применимо; 2013/14 год: менее 12 процентов; 2014/15 год: 96 процентов за 1 неделю)

5.3.4 Поддержание стабильного уровня обслуживания за счет сокращения сроков выплаты субсидий на образование в период обычной нагрузки (ноябрь–июнь) (2012/13 год: не применимо; 2013/14 год: не применимо; 2014/15 год:

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

96 процентов за 3 дня)

5.3.5 Уменьшение среднего количества возвращаемых миссиям заявлений на получение субсидий на образование (2012/13: 4 процента; 2013/14 год: менее 12 процентов; 2014/15 год: менее 11 процентов)

Мероприятия

- Обработка 2048 заявлений на получение субсидий на образование от сотрудников ЮНАМИД

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

5.4 Эффективная и действенная поддержка Региональным учебно-конференционным центром обслуживаемых миссий

5.4.1 Поддержание стабильного уровня обслуживания в работе Регионального учебно-конференционного центра (2012/13 год: 6391 человек принял участие в мероприятиях, организованных Региональным учебно-конференционным центром в Энтеббе; 2013/14 год: 6000 человек; 2014/15 год: 6000 человек)

5.4.2 Соблюдение сроков реагирования на запросы о прохождении подготовки, поступающие в Региональный учебно-конференционный центр (2012/13 год: обработка 47 процентов запросов в течение 24 часов; 2013/14 год: обработка 98 процентов запросов в течение 24 часов; 2014/15 год: обработка 98 процентов запросов в течение 24 часов)

5.4.3 Поддержание стабильного уровня удовлетворенности клиентов качеством учебной подготовки (2012/13 год: 28 процентов клиентов удовлетворены или более чем удовлетворены); 2013/14 год: 99 процентов клиентов удовлетворены или более чем удовлетворены; 2014/15 год: 99 процентов клиентов удовлетворены или более чем удовлетворены)

Мероприятия

- Проведение 250 региональных учебных мероприятий и конференций с участием 2799 сотрудников ЮНАМИД

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

5.5 Эффективная и действенная поддержка обслуживаемых миссий в плане переброски воинских и полицейских контингентов в регионе

5.5.1 Своевременная координация авиарейсов для переброски воинских и полицейских контингентов в регионе со стороны Объединенного центра управления транспортом и перевозками (2012/13 год: 839 авиарейсов; 2013/14 год: 1179 авиарейсов; 2014/15 год: 555 авиарейсов)

5.5.2 Сокращение времени на организацию транспортного обеспечения переброски воинских и полицейских контингентов (2012/13 год: не применимо; 2013/14 год: в

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

96 процентах случаев в течение 5 дней и в 100 процентах случаев в течение 14 дней; 2014/15 год: в 95 процентах случаев в течение 5 дней и в 100 процентах случаев в течение 10 дней)

Мероприятия

- Координация 12 авиарейсов для переброски воинских и полицейских контингентов с использованием зафрахтованных на длительный срок для ЮНАМИД чартерных воздушных судов Организации Объединенных Наций
- Переброска 420 воинских и полицейских контингентов ЮНАМИД

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

5.6 Эффективная и действенная поддержка региональных воздушных и наземных перевозок из обслуживаемых миссий

5.6.1 Осуществление региональных полетов по расписанию (2012/13 год: не применимо; 2013/14 год: не применимо; 2014/15 год: не менее 75 процентов полетов по расписанию)

5.6.2 Сокращение времени, необходимого для предоставления альтернативных транспортных решений (2012/13 год: не применимо; 2013/14 год: не применимо; 2014/15 год: в 95 процентах случаев в течение 5 дней и в 100 процентах случаев в течение 10 дней)

5.6.3 Использование возможностей по перевозке пассажиров и грузов на 70 процентов (2012/13 год: не применимо; 2013/14 год: не применимо; 2014/15 год: 70 процентов)

5.6.4 Использование 80 процентов летных часов по сравнению с количеством часов, предусмотренным в бюджете (2012/13 год: не применимо; 2013/14 год: не применимо; 2014/15 год: 80 процентов)

Мероприятия

- 312 региональных авиарейсов в поддержку деятельности ЮНАМИД
- Выполнение 10 дополнительных (специальных) авиарейсов в поддержку деятельности ЮНАМИД
- Осуществление перевозки 13 985 пассажиров по сводному графику региональных воздушных перевозок в поддержку деятельности ЮНАМИД
- Осуществление перевозки 136 557 кг грузов в поддержку деятельности ЮНАМИД
- Осуществление полетов в объеме 810 летных часов в поддержку ЮНАМИД

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

5.7 Предоставление эффективных и действенных финансовых услуг обслуживаемым миссиям

5.7.1 Соблюдение сроков оплаты действительных счетов-фактур, выставленных поставщиками (2012/13 год: 86,8 процента в течение 28 дней; 2013/14 год: 98 процентов в течение 27 дней; 2014/15 год: 98 процентов в течение 27 дней)

5.7.2 Соблюдение сроков обработки требований сотрудников (2012/13 год: 89 процентов в течение 28 дней; 2013/14 год: 98 процентов в течение 21 дня; 2014/15 год: 98 процентов в течение 21 дня)

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

5.7.3 Сохранение практики получения скидок от поставщиков за своевременную оплату счетов (2012/13 год: не применимо; 2013/14 год: не применимо; 2014/15 год: 100 процентов скидок за своевременную оплату соответствующих счетов, полученных от поставщиков)

5.7.4 Сокращение времени обработки электронных банковских переводов (2012/13 год: 97 процентов в течение 3 дней; 2013/14 год: 97 процентов в течение 3 дней; 2014/15 год: 98 процентов в течение 3 дней)

5.7.5 Соблюдение сроков начисления персоналу месячной заработной платы и выплаты других вознаграждений (2012/13 год: 99,8 процента в течение 5 дней; 2013/14 год: 98 процентов в течение 5 дней; 2014/15 год: 98 процентов в течение 5 дней)

5.7.6 Стабильное поддержание степени удовлетворенности клиентов финансовыми услугами (2012/13 год: 13 процентов в отношении услуг по обработке требований; 21 процент в отношении услуг по начислению заработной платы; 16 процентов в отношении услуг поставщиков; 2013/14 год: 80 процентов; 2014/15 год: 80 процентов)

Мероприятия

- Подготовка ежемесячных финансовых ведомостей в соответствии с МСУГС
- Осуществление выплат по 23 323 требованиям персонала ЮНАМИД
- Выплаты 1286 международным сотрудникам ЮНАМИД
- Выплаты 3363 национальным сотрудникам ЮНАМИД
- Выплаты 8319 военнослужащим ЮНАМИД
- Выплаты 598 добровольцам Организации Объединенных Наций из ЮНАМИД
- Выплаты 1800 индивидуальным подрядчикам из ЮНАМИД
- Выплаты 1260 поставщикам ЮНАМИД

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

5.8 Эффективное и действенное предоставление кадровых услуг обслуживаемым миссиям

5.8.1 Соблюдение сроков завершения процедуры оформления на работу/обработку предложений о работе по запросу обслуживаемых миссий в рамках делегированных полномочий (2012/13 год: не применимо; 2013/14 год: не применимо; 2014/15: обработка 98 процентов заявок о приеме на работу в течение 90 дней)

5.8.2 Соблюдение сроков утверждения выплаты причитающихся персоналу пособий и льгот (2012/13 год: не применимо; 2013/14 год: 98 процентов в течение 14 дней; 2014/15 год: 98 процентов в течение 14 дней)

- 5.8.3 Соблюдение сроков оплаты путевых расходов (2012/13 год: не применимо; 2013/14 год: 98 процентов в течение 14 дней; 2014/15 год: 98 процентов в течение 14 дней и 100 процентов в течение 20 дней)
- 5.8.4 Соблюдение сроков выплаты субсидий при назначении на службу (2012/13 год: не применимо; 2013/14 год: 98 процентов в течение 5 дней; 2014/15 год: 98 процентов в течение 5 дней)
- 5.8.5 Своевременное завершение процедуры продления контрактов для начисления заработной платы в соответствии со всеми рекомендациями и документами системы электронной аттестации (ePerformance), полученными от обслуживаемых миссий (2012/13 год: не применимо; 2013/14 год: 100 процентов; 2014/15 год: 100 процентов)
- 5.8.6 Соблюдение сроков оформления прекращения службы и учета рабочего времени и присутствия на работе в отношении увольняющихся сотрудников (2012/13 год: не применимо; 2013/14 год: 98 процентов в течение 30 дней; 2014/15 год: 98 процентов в течение 30 дней)
- 5.8.7 Соблюдение сроков оформления билетов для официальных поездок (2012/13 год: не применимо; 2013/14 год: 98 процентов в течение 7 дней; 2014/15 год: 98 процентов в течение 7 дней)
- 5.8.8 Соблюдение требования о приобретении билетов для сотрудников за 16 календарных дней до начала официальной поездки (2012/13 год: не применимо; 2013/14 год: 75 процентов; 2014/15 год: 75 процентов)
- 5.8.9 Стабильное поддержание степени удовлетворенности клиентов кадровыми услугами (2012/13 год: 15 процентов в отношении услуг по набору персонала и зачислению в штат, 40 процентов в отношении услуг, связанных с поездками, и 48 процентов в отношении кадровых услуг; 2013/14 год: 90 процентов; 2014/15 год: 90 процентов)

Мероприятия

- Оформление 424 предложений о работе в отношении должностей международных сотрудников ЮНАМИД
- Продление 4485 контрактов национальных и международных сотрудников ЮНАМИД
- Оформление пособий и льгот для сотрудников ЮНАМИД в 14 951 случае
- Оформление 8061 авиабилета для сотрудников, включая гражданский и негражданский персонал ЮНАМИД

5.9 Эффективная и действенная поддержка обслуживаемых миссий в области информационных технологий

5.9.1 Усовершенствование процедуры выставления счетов за телефонные услуги благодаря созданию региональной структуры и стандартизации (2012/13 год: не применимо; 2013/14 год: не применимо; 2014/15 год: 97 процентов телефонных счетов направлено в течение 7 дней с момента получения проверенных счетов пользователей, 100 процентов — в течение 15 дней с момента получения проверенных счетов пользователей)

5.9.2 Улучшение функциональных характеристик сети для миссий с помощью централизованного управления и контроля на уровне технологического центра (2012/13 год: не применимо; 2013/14 год: не применимо; 2014/15 год: 99 процентов продуктивной эксплуатации сети в месяц)

5.9.3 Соблюдение сроков реагирования на происшествия и на просьбы об обслуживании (2012/13 год: не применимо; 2013/14 год: не применимо; 2014/15 год: обработка 100 процентов всех сообщений о происшествиях и заявок на обслуживание в течение 3 часов)

5.9.4 Соблюдение установленных требований в отношении уровня обслуживания в случае происшествий (2012/13 год: не применимо; 2013/14 год: не применимо; 2014/15 год: решение 90 процентов связанных с происшествиями проблем в зависимости от приоритетности (критическая степень приоритетности: целевой показатель решения проблемы — 3 часа; высокая степень приоритетности: целевой показатель решения проблемы — 6 часов; средняя степень приоритетности: целевой показатель решения проблемы — 12 часов; низкая степень приоритетности: целевой показатель решения проблемы — 48 часов)

5.9.5 Соблюдение установленных требований по обработке заявок на обслуживание (2012/13 год: не применимо; 2013/14 год: не применимо; 2014/15 год: обработка 90 процентов всех заявок на обслуживание в зависимости от приоритетности (критическая степень приоритетности: целевой показатель решения проблемы — 2 часа; высокая степень приоритетности: целевой показатель решения проблемы — 4 часа; средняя степень приоритетности: целевой показатель решения проблемы — 24 часа; низкая степень приоритетности: целевой показатель решения проблемы — 48 часов)

5.9.6 Повышение степени удовлетворенности клиентов услугами Региональной службы информационно-коммуникационных технологий (2012/13 год: не применимо; 2013/14 год: не применимо; 2014/15 год: показатель удовлетворенности клиентов — 90 процентов)

Мероприятия

- Эффективное управление 7924 телефонными счетами в поддержку деятельности ЮНАМИД

Внешние факторы

- Отсутствие сбоев в работе системы (арендованные на коммерческой основе каналы связи; инфраструктура базы материально-технического снабжения в Энтеббе)
- Отсутствие перебоев в подаче электроэнергии

Таблица 7
Людские ресурсы: Региональный центр обслуживания в Энтеббе

	<i>Международный персонал</i>					<i>Итого</i>	<i>Национальный персонал^a</i>	<i>Добровольцы Организации Объединенных Наций</i>	<i>Всего</i>
	<i>ЗГС-ПГС</i>	<i>Д-2-Д-1</i>	<i>С-5-С-4</i>	<i>С-3-С-2</i>	<i>Категория полевой службы</i>				
Группа Регионального центра обслуживания									
Имеющиеся должности на 2013/14 год	–	1	–	–	–	1	–	–	1
Предлагаемые должности на 2014/15 год	–	1	–	–	–	1	–	–	1
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Субсидия на образование									
Имеющиеся должности на 2013/14 год	–	–	–	–	2	2	1	–	3
Предлагаемые должности на 2014/15 год	–	–	–	–	2	2	1	–	3
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Региональный учебно-конференционный центр									
Имеющиеся должности на 2013/14 год	–	–	–	–	1	1	2	–	3
Предлагаемые должности на 2014/15 год	–	–	–	–	1	1	2	–	3
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Объединенный центр управления транспортом и перевозками									
Имеющиеся должности на 2013/14 год	–	–	3	–	1	4	–	–	4
Предлагаемые должности на 2014/15 год	–	–	3	–	1	4	–	–	4
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Финансовая секция									
Имеющиеся должности на 2013/14 год	–	–	3	3	12	18	23	–	41
Предлагаемые должности на 2014/15 год	–	–	3	3	12	18	23	–	41
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Секция людских ресурсов									
Имеющиеся должности на 2013/14 год	–	–	2	4	24	30	19	–	49

	Международный персонал						Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	Категория полевой службы	Итого			
Предлагаемые должности на 2014/15 год	–	–	2	4	21	27	22	–	49
Чистое изменение	–	–	–	–	(3)	(3)	3	–	–
Секция информационных технологий									
Имеющиеся должности на 2013/14 год	–	–	–	–	–	–	4	–	4
Предлагаемые должности на 2014/15 год	–	1	1	–	3	5	5	–	10
Чистое изменение	–	1	1	–	3	5	1	–	6
Материально-техническое обеспечение									
Имеющиеся должности на 2013/14 год	–	–	1	–	–	1	–	–	1
Предлагаемые должности на 2014/15 год	–	–	1	–	–	1	–	–	1
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Всего									
Имеющиеся должности на 2013/14 год	–	1	9	7	40	57	49	–	106
Предлагаемые должности на 2014/15 год	–	2	10	7	40	59	53	–	112
Чистое изменение	–	1	1	–	–	2	4	–	6

Международный персонал: чистое увеличение на 2 должности (перевод 1 должности Д-1, 1 должности С-4 и 3 должностей категории полевой службы и преобразование 3 должностей категории полевой службы в должности национальных сотрудников)

Национальный персонал: увеличение на 4 должности (перевод 1 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания и преобразование 1 должности национального сотрудника-специалиста и 2 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания в должности национальных сотрудников)

124. Предлагается перевести пять должностей международных сотрудников (одну должность Д-1, одну должность С-4 и три должности сотрудников категории полевой службы) и одну должность национального сотрудника категории общего обслуживания в Региональный центр обслуживания в Энтеббе для обеспечения работы Региональной службы информационно-коммуникационных технологий, с тем чтобы дать Центру возможность внедрять усовершенствования и повышать эффективность выполнения информационно-технических функций, включая выставление телефонных счетов, обеспечение безопасности региональной сети и управление геопространственными информационными системами.

125. Кроме того, предлагается преобразовать три должности международных сотрудников (категория полевой службы) в одну должность национального сотрудника-специалиста и две должности национальных сотрудников категории общего обслуживания в Секции людских ресурсов.

II. Финансовые ресурсы

A. Сводная информация

(В тыс. долл. США. Бюджетный год: 1 июля — 30 июня.)

Категория	Расходы ^a	Ассигнования ^a	Смета расходов	Разница	
	(2012/13 год)	(2013/14 год)	(2014/15 год)	Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
Военный и полицейский персонал					
Военные наблюдатели	12 961,3	10 301,9	12 136,7	1 834,8	17,8
Воинские контингенты	505 196,8	459 450,5	423 323,3	(36 127,2)	(7,9)
Полиция Организации Объединенных Наций	144 697,7	123 836,3	101 678,2	(22 158,1)	(17,9)
Сформированные полицейские подразделения	75 135,1	72 219,4	69 985,0	(2 234,4)	(3,1)
Итого	737 990,9	665 808,1	607 123,2	(58 684,9)	(8,8)
Гражданский персонал					
Международный персонал	214 757,5	196 473,6	182 841,4	(13 632,2)	(6,9)
Национальный персонал	54 839,8	60 923,4	60 263,0	(660,4)	(1,1)
Добровольцы Организации Объединенных Наций	20 956,4	21 974,6	15 480,6	(6 494,0)	(29,6)
Временный персонал общего назначения	3 926,7	4 367,3	6 037,4	1 670,1	38,2
Персонал, предоставляемый правительствами	322,2	306,5	312,7	6,2	2,0
Итого	294 802,6	284 045,4	264 935,1	(19 110,3)	(6,7)
Оперативные расходы					
Гражданские наблюдатели за процессом выборов	—	—	—	—	—
Консультанты	619,1	189,7	407,6	217,9	114,9
Официальные поездки	7 102,7	5 028,5	6 379,0	1 350,5	26,9
Помещения и объекты инфраструктуры	101 203,2	96 773,2	107 347,7	10 574,5	10,9
Наземный транспорт	18 924,4	14 987,8	15 590,8	603,0	4,0
Воздушный транспорт	180 350,2	196 410,8	168 018,8	(28 392,0)	(14,5)
Морской транспорт	—	—	—	—	—
Связь	18 330,3	21 614,7	22 635,1	1 020,4	4,7
Информационные технологии	19 655,5	13 697,4	16 554,6	2 857,2	20,9
Медицинское обслуживание	2 355,7	1 805,1	1 753,8	(51,3)	(2,8)
Специальное оборудование	—	—	—	—	—
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	32 639,0	32 887,3	31 944,3	(943,0)	(2,9)
Проекты с быстрой отдачей	1 748,3	2 000,0	2 000,0	—	—
Итого	382 928,5	385 394,5	372 631,7	(12 762,8)	(3,3)

Категория	Расходы ^а	Ассигнования ^а	Смета расходов	Разница	
	(2012/13 год)	(2013/14 год)	(2014/15 год)	Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
Валовые потребности	1 415 722,0	1 335 248,0	1 244 690,0	(90 558,0)	(6,8)
Поступления по плану налогообложения персонала	23 095,6	23 392,7	22 286,7	(1 106,0)	(4,7)
Чистые потребности	1 392 626,4	1 311 855,3	1 222 403,3	(89 452,0)	(6,8)
Добровольные взносы натурой (предусмотренные в бюджете)	–	–	–	–	–
Общий объем потребностей	1 415 722,0	1 335 248,0	1 244 690,0	(90 558,0)	(6,8)

^а С учетом перераспределения ресурсов на финансирование персонала, предоставляемого правительствами, из категории «Оперативные расходы» в категорию расходов «Гражданский персонал» и перераспределения ресурсов на самообеспечение военнослужащих и полицейских из категории «Оперативные расходы» в категорию расходов «Военный и полицейский персонал».

В. Взносы, не предусмотренные в бюджете

126. Сметный объем не заложенных в бюджет взносов на период с 1 июля 2014 года по 30 июня 2015 года составляет:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная стоимость
Соглашение о статусе сил ^а	15 023,7
Добровольные взносы натурой (не предусмотренные в бюджете)	–
Всего	15 023,7

^а Включает стоимость земли, предоставленной правительством Судана (12 099 858 долл. США), и услуги, предоставленные в соответствии с соглашением о статусе сил, включая: право посадки в аэропортах (1 463 051 долл. США) и аэропортовый сбор и сбор за погрузку/выгрузку (1 460 760 долл. США).

С. Экономия за счет повышения эффективности

127. В смете расходов на период с 1 июля 2014 года по 30 июня 2015 года учтено осуществление следующих инициатив по экономии средств:

<i>Категория</i>	<i>Сумма (в тыс. долл. США)</i>	<i>Инициатива</i>
Воздушный транспорт	26 141,5	Вывод из эксплуатации 1 самолета LJ-60, 1 самолета MD-83 и 1 вертолета Ми-8МТВ в результате реорганизации существующего авиационного парка с учетом состава авиационных средств, имеющих у Объединенного центра управления транспортом и перевозками и у соседних миссий
Прочие расходы на перевозку и смежные расходы	814,5	Сокращение расходов в связи с использованием новой системы погрузки контейнеров, позволяющей осуществлять погрузку и разгрузку грузовых автомобилей без использования тяжелого вилочного погрузчика, предоставляемого внешним подрядчиком, в результате чего обеспечивается экономия в размере 2121 долл. США на автоколонну из расчета 32 автоколонны в месяц в течение 2014/15 года
Всего	26 956,0	

D. Доля вакантных должностей

128. При составлении сметы расходов на период с 1 июля 2014 года по 30 июня 2015 года учитывались следующие доли вакантных должностей:

(В процентах)

<i>Категория</i>	<i>Фактический показатель за 2012/13 год</i>	<i>Предусмотрено бюджетом на 2013/14 год</i>	<i>Прогноз на 2014/15 год</i>
Военный и полицейский персонал			
Военные наблюдатели	11,5	22	5
Воинские контингенты	18,4	2	9
Полиция Организации Объединенных Наций	30,2	5	8
Сформированные полицейские подразделения	15,6	5	2,5
Гражданский персонал			
Международные сотрудники ^a	15,5	16	18
Национальный персонал			
Национальные сотрудники-специалисты	20,5	30	35
Национальные сотрудники категории общего обслуживания ^a	13,0	13	10
Добровольцы Организации Объединенных Наций	27,1	27	20
Временные должности ^b			
Международный персонал	27,3	27	45
Национальный персонал	13,3	17	15
Персонал, предоставляемый правительствами	8,3	15	10

^a При расчете этих показателей учитывается численность персонала ЮНАМИД за вычетом 112 гражданских сотрудников, переведенных в Региональный центр обслуживания в Энтеббе, и

применяется 5-процентный коэффициент задержки с наймом для международного и национального персонала.

^b Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

129. Предлагаемые показатели по вакантным должностям определены исходя из ситуации, наблюдавшейся в Операции до настоящего момента, и с учетом трудностей с привлечением и направлением в Дарфур военного и полицейского персонала и с набором подходящих гражданских сотрудников. Были должным образом учтены показатели фактической численности за прошлые периоды, нынешние показатели доли вакантных должностей и трудности в плане найма персонала, обусловленные задержками с выдачей виз. Что касается доли вакантных должностей гражданского персонала, то были надлежащим образом учтены рекомендации, вынесенные по итогам обзора мандата, проведенного в соответствии с резолюцией 2113 (2013) Совета Безопасности, которые могли бы повлиять на потенциал Операции. Прогнозируемый показатель вакантных должностей учитывает предлагаемое преобразование 37 должностей в должности национальных сотрудников-специалистов.

Е. Имущество, принадлежащее контингентам: основное имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения

130. Ниже приводятся данные о потребностях на период с 1 июля 2014 года по 30 июня 2015 года, исчисленные по стандартным ставкам возмещения за основное имущество (аренда с обслуживанием) и за имущество, используемое на основе самообеспечения, на общую сумму 152 850 900 долл. США.

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная сумма		
Основное имущество			
Воинские контингенты	73 550,3		
Сформированные полицейские подразделения	15 185,5		
Итого	88 735,8		
Имущество, используемое на основе самообеспечения			
Воинские контингенты	54 961,9		
Сформированные полицейские подразделения	9 153,2		
Итого	64 115,1		
Всего	152 850,9		
<i>Коэффициенты для миссии</i>	<i>В процентах</i>	<i>Дата вступления в силу</i>	<i>Дата последнего пересмотра</i>

А. Применительно к району миссии

Коэффициент учета экстремальных природных условий	2,6	1 января 2008 года	—
---	-----	--------------------	---

<i>Коэффициенты для миссии</i>	<i>В процентах</i>	<i>Дата вступления в силу</i>	<i>Дата последнего пересмотра</i>
Коэффициент учета интенсивной эксплуатации	3,8	1 января 2008 года	—
Коэффициент учета условий, связанных с боевыми действиями/вынужденным уходом	3,3	1 января 2008 года	—
В. Применительно к стране пребывания			
Коэффициент учета дополнительных транспортных издержек	0–3,0		

Г. Профессиональная подготовка

131. Сметные потребности в ресурсах на профессиональную подготовку на период с 1 июля 2014 года по 30 июня 2015 года составляют:

(В тыс. долл. США)

<i>Категория</i>	<i>Сметная сумма</i>
Консультанты	
Консультанты по вопросам профессиональной подготовки	124,3
Официальные поездки	
Официальные поездки в связи с профессиональной подготовкой	2 420,0
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	
Плата за обучение и предметы снабжения и услуги, связанные с профессиональной подготовкой	1 431,6
Всего	3 975,9

132. Ниже указано запланированное на период с 1 июля 2014 года по 30 июня 2015 года число участников в сопоставлении с показателями за предыдущие периоды:

(Число участников)

	<i>Международный персонал</i>			<i>Национальный персонал</i>			<i>Военный и полицейский персонал</i>		
	<i>Фактически за 2008/09 год</i>	<i>Запланировано на 2009/10 год</i>	<i>Предлагается на 2010/11 год</i>	<i>Фактически за 2008/09 год</i>	<i>Запланировано на 2009/10 год</i>	<i>Предлагается на 2010/11 год</i>	<i>Фактически за 2008/09 год</i>	<i>Запланировано на 2009/10 год</i>	<i>Предлагается на 2010/11 год</i>
Внутреннее обучение	263	929	1 684	138	720	1 156	41	212	179
Внешнее обучение ^a	317	328	204	106	101	87	23	22	17
Всего	580	1 257	1 888	244	821	1 243	64	234	196

^a Включает обучение на Базе материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи, Италия, и за пределами района Миссии.

133. Запланированная на 2014/15 год программа учебной подготовки для 3327 участников, включая 1888 международных сотрудников, 1243 национальных сотрудников и 196 военнослужащих и полицейских, направлена на постоянное совершенствование навыков руководства, управления и организационного строительства, а также на дальнейшее развитие профильных и технических навыков персонала Операции. Учебная подготовка будет проводиться в таких областях, как воздушные перевозки и их безопасность, информационно-коммуникационные технологии, административная деятельность, верховенство права, мирный процесс, защита гражданских лиц, права человека, гуманитарные вопросы, разоружение, демобилизация и реинтеграция, безопасность, медицинское обслуживание, закупки, управление недвижимостью, перевозки, инженерное обеспечение и управление финансами и составление бюджета. Учебная подготовка различных категорий сотрудников позволит улучшить качество услуг, повысит уровень технической и профессиональной квалификации и обеспечит более эффективную поддержку различных компонентов Операции.

G. Разоружение, демобилизация и реинтеграция

134. Ниже приводятся данные о сметных потребностях в ресурсах в связи с деятельностью по разоружению, демобилизации и реинтеграции в период с 1 июля 2014 года по 30 июня 2015 года:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная стоимость
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	
Прочие услуги	2 000,0
Всего	2 000,0

135. Испрашиваемая по статье «Прочие услуги» сумма в размере 2 000 000 долл. США включает ассигнования на реализацию трудоинтенсивных проектов по созданию источников дохода для молодежи из группы риска в порядке поддержания усилий по борьбе с бандитизмом и преступностью в общинах, включая лагеря для внутренне перемещенных лиц. Ожидается, что в рамках программы разоружения, демобилизации и реинтеграции второго поколения в течение 2014/15 финансового года в трудоинтенсивных проектах на уровне общин примут участие приблизительно 7000 бывших комбатантов и молодых людей. Цель таких проектов заключается в том, чтобы решить проблемы общественной безопасности путем предоставления людям возможностей для кратковременной занятости и профессиональной подготовки, а также путем проведения кампаний общественной информации, призванных содействовать установлению мирных взаимоотношений внутри общин.

136. Роль Операции в поддержке процесса разоружения, демобилизации и реадaptации в целях демобилизации бывших комбатантов отражена в следующих мероприятиях, включенных в ожидаемые достижения 2.2 таблиц бюджетных показателей, ориентированных на результаты:

- организация в сотрудничестве со страновой группой Организации Объединенных Наций 12 совещаний с Комиссией по разоружению, демобилизации и реинтеграции Судана и соответствующими органами власти для оказания консультативной помощи по программным и оперативным вопросам в связи с осуществлением плана мероприятий по разоружению, демобилизации и реинтеграции, а также инициатив по гражданскому и общинному контролю за оружием и дополнительных мер для Дарфура, включая реализацию трудоинтенсивных проектов на уровне общин, в поддержку усилий по уменьшению масштабов насилия;
- координация деятельности по реадaptации 7000 бывших комбатантов и членов общин, включая реализацию трудоинтенсивных проектов на уровне общин, в целях содействия обеспечению безопасности в общинах путем предоставления возможностей для кратковременной занятости;
- проведение, в увязке с осуществлением трудоинтенсивных проектов, мероприятий в области общественной информации и подготовка обращений, ориентированных на 7000 бывших комбатантов и членов общин, в интересах содействия установлению мирных взаимоотношений внутри общин.

Н. Услуги по обнаружению мин и разминированию

137. Сметные потребности в ресурсах для оплаты услуг по обнаружению мин и разминированию на период с 1 июля 2014 года по 30 июня 2015 года составляют:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная стоимость
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	
Услуги по обнаружению мин и разминированию	9 119,9

138. Ассигнования на оплату услуг по обнаружению мин и разминированию включают сметную сумму в размере 3 158 276 долл. США, предназначенную для финансирования временных должностей международного и национального персонала; сметную сумму в размере 3 897 848 долл. США, предназначенную для оплаты предоставляемых на контрактной основе услуг по оценке минной опасности вдоль дорог и обезвреживанию взрывоопасных предметов; сметную сумму в размере 798 000 долл. США, предназначенную для оплаты услуг по информированию о минной опасности, сбору и согласованию данных, а также по укреплению потенциала на основе сотрудничества с Национальным центром по разминированию; сметную сумму в размере 209 482 долл. США, предназначенную для покрытия расходов на поездки; и сметную сумму в размере 380 760 долл. США, предназначенную для покрытия прочих оперативных расходов, в том числе расходов на снаряжение, топливо, страхование, техническое обслуживание автотранспортных средств и средства связи, а также для покрытия административных расходов и расходов на приобретение предметов снабжения. Ассигнования включают также плату за управленческую поддержку и обслуживание, предоставляемые партнером-исполнителем, в размере 675 549 долл. США.

139. Роль Операции в деятельности, связанной с обнаружением мин и разминированием, отражена в следующих мероприятиях, включенных в ожидаемые достижения 2.1 и 4.1 таблиц бюджета, ориентированного на результаты:

- обеспечение принятия мер в связи с утилизацией взрывных веществ, проведением разведки и разминированием на 30 целевых объектах, которые составляют 80 процентов зарегистрированных опасных районов в Дарфуре;
- обучение 100 сотрудников суданской полиции для выполнения задач на участках с неразорвавшимися боеприпасами и проведение 4 практикумов для сотрудников Национального центра по разминированию;
- проведение учебных занятий по рискам, создаваемым взрывоопасными пережитками войны, для 1 000 000 дарфурцев в пяти штатах с использованием различных каналов;
- осуществление в Дарфуре 5 проектов по созданию источников дохода для лиц, пострадавших в результате срабатывания неразорвавшихся боеприпасов, при поддержке международных неправительственных организаций и учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций.

I. Проекты с быстрой отдачей

140. Сметные потребности в ресурсах на проекты с быстрой отдачей на период с 1 июля 2014 года по 30 июня 2015 года в сопоставлении с показателями за предыдущие периоды составляют:

(В тыс. долл. США)

<i>Период</i>	<i>Сумма</i>	<i>Количество проектов</i>
1 июля 2012 года — 30 июня 2013 года (фактический объем)	1 748,2	99
1 июля 2013 года — 30 июня 2014 года (утвержденный объем)	2 000,0	80
1 июля 2014 года — 30 июня 2015 года (предлагаемый объем)	2 000,0	80

141. С момента начала реализации проектов с быстрой отдачей ЮНАМИД завоевала доверие своих национальных партнеров и получателей помощи, что привело к увеличению спроса на эти проекты. Проекты положительно воспринимаются на местах и способствуют дальнейшему налаживанию диалога с населением и основными сторонами в мирном процессе. Улучшение обстановки в плане безопасности наряду с дальнейшим наличием ресурсов должно позволить ЮНАМИД использовать эти проекты для налаживания диалога и содействия примирению и мирному сосуществованию. По-прежнему важно, чтобы Операция на практике демонстрировала свою приверженность скорейшему восстановлению Дарфура посредством обеспечения лучшего доступа к сельским и отдаленным районам, укрепления органов правопорядка и местного управления, примирения гражданского общества и создания возможностей для краткосрочной занятости в общинах, находящихся в уязвимом положении. Проекты с быстрой отдачей будут и впредь способствовать сохранению и укреплению отношений между ЮНАМИД и местным населением. Эти проекты

будут способствовать созданию благоприятных условий, необходимых для укрепления доверия со стороны внутренне перемещенных лиц и населения в целом. Проекты с быстрой отдачей будут также способствовать укреплению сотрудничества с гражданским обществом и неправительственными организациями и обеспечению ощутимых выгод для населения, которое рассчитывает на скорейшее получение результатов.

142. В число запланированных на 2014/15 год проектов с быстрой отдачей входят 25 проектов, направленных на расширение прав и возможностей недостаточно представленных групп населения (с использованием центров по развитию женщин, молодежных центров и общинных центров), 14 проектов в области здравоохранения (строительство центров добровольного консультирования и тестирования, оснащение медицинских учреждений), 23 проекта в области образования (оснащение, модернизация и/или оборудование существующих школ), 3 проекта по скорейшему восстановлению и обеспечению средств к существованию (установка водяных насосов), 10 проектов в области водоснабжения и санитарии (создание станций водоснабжения, организация пунктов водоснабжения) и 5 проектов в области охраны окружающей среды (установка солнечных батарей в различных учреждениях).

Ж. Региональный центр обслуживания в Энтеббе: финансовые ресурсы

(В тыс. долл. США)

Категория	Ассигнования (2013/14 год)	Смета расходов (2014/15 год)	Разница	
			Сумма (3) = (1) - (2)	В процентах (4) = (3) ÷ (1)
	(1)	(2)	(3)	(4)
Гражданский персонал				
Международный персонал	8 428,7	8 304,9	123,8	1,5
Национальный персонал	688,5	1 067,2	(378,7)	(55,0)
Добровольцы Организации Объединенных Наций	—	—	—	—
Временный персонал общего назначения	—	—	—	—
Итого	9 117,2	9 372,1	(254,9)	(2,8)
Оперативные расходы				
Персонал, предоставляемый правительствами	—	—	—	—
Гражданские наблюдатели за процессом выборов	—	—	—	—
Консультанты	130,6	93,9	36,7	28,1
Официальные поездки	73,8	49,6	24,2	32,8
Помещения и объекты инфраструктуры	2 610,9	3 134,9	(524,0)	(20,1)
Наземный транспорт	59,3	61,8	(2,5)	(4,2)
Воздушный транспорт	—	—	—	—
Морской транспорт	—	—	—	—
Связь	443,0	417,9	25,1	5,7

Категория	Ассигнования (2013/14 год) (1)	Смета расходов (2014/15 год) (2)	Разница	
			Сумма	В процентах
			(3) = (1) - (2)	(4) = (3) ÷ (1)
Информационные технологии	470,5	653,9	(183,4)	(39,0)
Медицинское обслуживание	30,2	18,9	11,3	37,4
Специальное оборудование	–	–	–	–
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	44,0	63,7	(19,7)	(44,8)
Проекты с быстрой отдачей	–	–	–	–
Итого	3 862,3	4 494,6	(632,3)	(16,4)
Валовые потребности	12 979,5	13 866,7	(887,2)	(6,8)
Поступления по плану налогообложения персонала	906,5	960,6	(54,1)	(6,0)
Чистые потребности	12 073,0	12 906,1	(833,1)	(6,9)
Добровольные взносы натурой (предусмотренные в бюджете)	–	–	–	–
Общий объем потребностей	12 979,5	13 866,7	(887,2)	(6,8)

III. Анализ разницы¹

143. Стандартные термины, применяемые в данном разделе для анализа разницы в объеме ресурсов, приводятся в приложении I.B к настоящему докладу. В настоящем докладе используется та же терминология, что и в предыдущих докладах.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Военные наблюдатели	1 834,8	17,8

- **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности**

144. Разница обусловлена главным образом применением более низкого показателя доли вакансий, составляющего 5 процентов, по сравнению с 22 процентами, применявшимися в 2013/14 году, исходя из более широкого развертывания военных наблюдателей благодаря улучшению положения с выдачей виз властями.

¹ Разница в объеме ресурсов указывается в тысячах долларов США. Анализ разницы приводится в тех случаях, когда отклонение составляет не менее плюс или минус 5 процентов, или 100 000 долл. США.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Воинские контингенты	(36 127,2)	(7,9)

• Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сокращении объема деятельности

145. Разница обусловлена главным образом применением коэффициента задержки с развертыванием в размере 9 процентов (по сравнению с 2 процентами, применявшимися в 2013/14 году) исходя из запланированного развертывания меньшей численности воинских контингентов и сокращения потребностей в пайках в результате уменьшения средней стоимости за единицу до 6,84 долл. США, по сравнению со средней стоимостью за единицу 10,59 долл. США в 2013/14 году. Сокращение потребностей частично компенсируется увеличением потребностей в ресурсах для замены контингентов в связи с использованием чартерных коммерческих рейсов.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Полиция Организации Объединенных Наций	(22 158,1)	(17,9)

• Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сокращении объема деятельности

146. Разница обусловлена главным образом применением коэффициента задержки с развертыванием в размере 8 процентов (по сравнению с 5 процентами, применявшимися в 2013/14 году) исходя из запланированного развертывания меньшего числа сотрудников полиции Организации Объединенных Наций.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Сформированные полицейские подразделения	(2 234,4)	(3,1)

• Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности

147. Основным фактором, способствовавшим возникновению разницы, является сокращение потребностей в пайках в результате уменьшения средней стоимости за единицу до 6,84 долл. США, по сравнению со средней стоимостью за единицу в 10,59 долл. США в 2013/14 году. Сокращение потребностей частично компенсируется дополнительными потребностями в возмещении расходов стран, предоставляющих полицейские силы, в связи с запланированным увеличением численности развернутого персонала сформированных полицейских подразделений и дополнительными потребностями, вызванными заменой сформированных полицейских подразделений с использованием чартерных коммерческих рейсов.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Международный персонал	(13 632,2)	(6,9)

• Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сокращении объема деятельности

148. Разница объясняется чистым сокращением 125 должностей международных сотрудников по причине упразднения 62 должностей, преобразования 45 должностей в должности категории национальных сотрудников (42 в ЮНАМИД и 3 — в Региональном центре обслуживания в Энтеббе), а также преобразования 18 должностей в должности, финансируемые по статье «Временный персонал общего назначения», в результате осуществления рекомендаций, вынесенных по итогам всеобъемлющего обзора гражданского персонала.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Национальный персонал	(660,4)	(1,1)

• Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности

149. Разница объясняется чистым сокращением 41 должности в связи с упразднением 78 должностей, созданием 117 национальных должностей за счет преобразования 45 должностей международных сотрудников (42 в ЮНАМИД и 3 — в Региональном центре обслуживания в Энтеббе) и 72 внештатных должностей добровольцев Организации Объединенных Наций и преобразованием 80 должностей во внештатные должности, финансируемые по статье «Временный персонал общего назначения». Сокращение потребностей частично компенсировалось увеличением на 15 процентов надбавки за работу в опасных условиях.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Добровольцы Организации Объединенных Наций	(6 494,0)	(29,6)

• Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сокращении объема деятельности

150. Разница обусловлена сокращением 180 внештатных должностей добровольцев Организации Объединенных Наций в связи с упразднением 108 должностей и преобразованием 72 должностей международных сотрудников в должности национальных сотрудников в результате выполнения рекомендаций, вынесенных по итогам всеобъемлющего обзора гражданского персонала.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Временный персонал общего назначения	1 670,1	38,2

• Увеличение объема вводимых ресурсов при прежнем объеме деятельности

151. Разница объясняется главным образом предлагаемым преобразованием 98 должностей (3 должности С-3, 15 должностей категории полевой службы и 80 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания) во внештатные должности, финансируемые по статье «Временный персонал общего назначения» в Группе по эксплуатации помещений в рамках первого этапа предлагаемого перевода функций по эксплуатации помещений на внешний подряд, что компенсируется упразднением 3 временных должностей международных сотрудников (1 должность С-4, 1 должность С-3 и 1 должность категории полевой службы) в Финансовой секции, созданных в 2013/14 году на один год для оказания поддержки во внедрении МСУГС и системы «Умоджа».

	Разница	
	Сумма	В процентах
Консультанты	217,9	114,9

• Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности

152. Разница обусловлена главным образом возросшими потребностями в ассигнованиях на консультантов по профессиональной подготовке в связи с оказанием поддержки осуществляемой Операцией инициативе по укреплению профессионального потенциала национальных сотрудников в соответствии с рекомендациями, вынесенными по итогам всеобъемлющего обзора гражданского персонала, для содействия увеличению их численности на руководящих и технических должностях в составе Операции в течение трехлетнего периода путем осуществления программ обучения и повышения квалификации.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Официальные поездки	1 350,5	26,9

• Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности

153. Разница обусловлена главным образом увеличением потребностей в официальных поездках в связи с предоставлением национальным сотрудникам возможности совершать поездки в Региональный центр обслуживания в Энтеббе для участия в программах обучения и повышения квалификации в соответствии с положениями программы по укреплению потенциала национальных сотрудников, а также увеличением потребностей в не связанных с профессио-

нальной подготовкой официальных поездках для проведения консультаций с движениями, не подписавшими мирное соглашение, с учетом прогресса, достигнутого в осуществлении механизма Междарфурского диалога и консультаций.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Помещения и объекты инфраструктуры	10 574,5	10,9

• Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности

154. Разница обусловлена главным образом: а) увеличением потребностей в топливе и горюче-смазочных материалах в связи с прогнозируемым ростом потребления топлива из-за более широкого использования более мощных генераторов в трех дополнительных складских помещениях и новых служебных и жилых помещениях в Эд-Даэйне и увеличением расходов на эксплуатацию и техническое обслуживание в рамках нынешнего контракта на поставки топлива на 31 процент по сравнению с 2013/14 годом; б) увеличением потребностей в связи со строительными работами в Региональном центре обслуживания; и с) приобретением холодильного оборудования и оборудования для очистки воды, емкостей для воды и септиков и оборудования для жилых помещений для замены пришедшего в негодность оборудования.

155. Общее увеличение потребностей частично компенсируется сокращением потребностей в аренде помещений в результате запланированного перемещения персонала ЮНАМИД в предоставленные Операцией помещения в сверхкрупных лагерях и сокращением потребностей в материалах для полевых защитных сооружений и конторских принадлежностях ввиду достаточности имеющихся запасов.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Наземный транспорт	603,0	4,0

• Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности

156. Разница обусловлена главным образом более высоким запланированным объемом потребления топлива автотранспортными средствами ЮНАМИД и автотранспортными средствами, принадлежащими контингентам, и увеличением расходов на эксплуатацию и техническое обслуживание в рамках нынешнего контракта на поставки топлива на 31 процент по сравнению с 2013/14 годом.

	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Воздушный транспорт	(28 392,0)	(14,5)

• **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сокращении объема деятельности**

157. Разница обусловлена главным образом реорганизацией авиационного парка ЮНАМИД, предусматривающей вывод из эксплуатации двух самолетов (одного LJ-60 и одного MD-83) и одного вертолета Ми-8.

	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Связь	1 020,4	4,7

• **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности**

158. Разница обусловлена главным образом распределением косвенных затрат на обслуживание системы «Умоджа» и других информационно-технических систем на местах. Подробное объяснение по данному вопросу содержится в докладе Генерального секретаря о финансировании операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира ([A/68/731](#)).

	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Информационные технологии	2 857,2	20,9

• **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности**

159. Разница обусловлена главным образом распределением косвенных затрат на обслуживание системы «Умоджа» и других информационно-технических систем на местах. Подробное объяснение по данному вопросу содержится в докладе Генерального секретаря о финансировании операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира ([A/68/731](#)).

	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	(943,0)	(2,9)

• **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сокращении объема деятельности**

160. Разница обусловлена главным образом сокращением потребностей в грузовых перевозках в связи с сокращением деятельности Операции в области грузовых перевозок, что частично компенсируется увеличением потребностей в связи с приобретением средств индивидуальной защиты для персонала миссии.

IV. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее

161. В связи с финансированием Операции Генеральной Ассамблее необходимо принять следующие меры:

а) ассигновать сумму в размере 1 244 690 000 долл. США на содержание Операции в течение 12-месячного периода с 1 июля 2014 года по 30 июня 2015 года;

б) начислить в виде взносов сумму в размере 207 448 333 долл. США на период с 1 июля по 31 августа 2014 года;

в) начислить в виде взносов сумму в размере 1 037 241 667 долл. США на период с 1 сентября 2014 года по 30 июня 2015 года по месячной ставке в размере 103 724 167 долл. США при условии принятия Советом Безопасности решения о продлении мандата Миссии.

V. Краткая информация о мерах по выполнению решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюции 67/284, и просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Генеральной Ассамблеей

A. Генеральная Ассамблея

(Резолюция 67/284)

Решения и просьбы к Генеральному секретарю

Меры по выполнению решений и просьб

Просит Генерального секретаря предпринять шаги по обеспечению полного соблюдения всем персоналом действующих процедур безопасности (пункт 9)

Операция продолжает принимать все меры безопасности для защиты персонала, объектов и имущества Операции от любого рода преступных действий. Чтобы гарантировать безопасность персонала и имущества, ЮНАМИД продолжает обеспечивать соблюдение персоналом Миссии комендантского часа, запрещающего любое передвижение автотранспортных средств ЮНАМИД с 19 ч. 00 м. до 07 ч. 00 м. За соблюдением комендантского часа следит военный и полицейский персонал. Также принимаются такие меры, как ограничение доступа и круглосуточная охрана персоналом служб безопасности Операции всех комплексов и объектов ЮНАМИД, а также обеспечение соблюдения минимальных оперативных стандартов безопасности жилых помещений во всех арендуемых помещениях ЮНАМИД. Кроме того, ЮНАМИД продолжает проводить инструктаж для всех сотрудников Миссии до их направления на службу, а также вводный инструктаж для всех новых сотрудников, с тем чтобы информировать их об основных мерах по обеспечению безопасности и о вопросах индивидуальной защиты. Чтобы гарантировать безопасность руководства Операции и высокопоставленных гостей, вооруженная охрана обеспечивает их охрану в круглосуточном режиме. В качестве одной из дополнительных мер безопасности ЮНАМИД перевела значительную часть международного гражданского и негражданского персонала в помещения в сверхкрупных лагерях и опорных пунктах Операции, находящихся под круглосуточной охраной. В дополнение к мерам безопасности, принимаемым Операцией, правительство страны пребывания предоставляет большое количество вооруженных полицейских, дислоцирующихся вблизи основных объектов ЮНАМИД для охраны имущества и персонала Операции. Для недопущения разгула бандитизма и любых других нападений регулярно проводится

Просит далее Генерального секретаря обеспечить, чтобы в будущем в бюджеты включалось достаточно информации, разъяснений и обоснований в отношении предлагаемых потребностей в ресурсах на покрытие оперативных расходов, с тем чтобы государства-члены могли принимать хорошо обоснованные решения (пункт 13)

Просит Генерального секретаря обеспечить полное соблюдение соответствующих резолюций в рамках всех проектов в области закупок для Организации (пункт 15)

патрулирование совместно со сформированными полицейскими подразделениями.

ЮНАМИД принимает к сведению просьбу Генеральной Ассамблеи и будет и впредь следить за предоставлением достаточной информации и обоснований в бюджетах. Чтобы выполнить эту просьбу в полной мере, ЮНАМИД создала механизм, с помощью которого бюджетные предложения подвергаются тщательному анализу и проверке в руководящем комитете по бюджету, возглавляемом Совместным специальным представителем, и в руководящем подкомитете по бюджету во главе с директором Отдела поддержки Миссии. Эти меры принимаются в дополнение к предварительной оценке, проводимой Бюджетной секцией с участием хозрасчетных подразделений для выяснения их потребностей в ресурсах и предположений, положенных в основу планирования, а также в дополнение к проверкам, проводимым в Центральных учреждениях Организации Объединенных Наций по бюджету Операции. Этот механизм будет и впредь обеспечивать проведение тщательного анализа и проверки всех бюджетных документов, чтобы в них учитывалась вся необходимая информация и отражались потребности Операции в ресурсах и чтобы представлялись убедительные и надлежащие обоснования по всем бюджетным предложениям, особенно в отношении оперативных расходов.

ЮНАМИД будет и далее следить за тем, чтобы все операции по закупкам осуществлялись в полном соответствии с положениями Руководства по закупкам Организации Объединенных Наций.

В. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам

(Резолюция [A/67/780/Add.7](#))

Просьба

Комитет напоминает, что в пункте 29 своей резолюции [64/243](#), касающейся бюджета по программам, Генеральная Ассамблея просила обеспечить, чтобы в представляемом бюджете по программам указывались, по возможности, показатели достижения результатов для оценки достижений в осуществлении программ Организации, а не отдельных го-

Принятые меры

ЮНАМИД будет следить за тем, чтобы показатели достижения результатов и ожидаемых достижений по-прежнему основывались на реалистичных предположениях.

Просьба

сударств-членов. Консультативный комитет по-прежнему считает, что ожидаемые достижения должны отражать то, каких результатов реально может достичь сама миссия и за какие мероприятия она несет ответственность (см. A/66/718, пункт 10) (пункт 5)

Консультативный комитет надеется, что все оставшиеся требования будут оперативно урегулированы (пункт 8)

Консультативный комитет принимает к сведению предлагаемую реструктуризацию Отдела поддержки Миссии и рассчитывает, что новая организационная структура позволит повысить эффективность и результативность оказания услуг. Комитет рекомендует попросить Генерального секретаря отчитаться о результатах этой инициативы в соответствующем докладе об исполнении бюджета (пункт 23)

Отмечая проблемы, с которыми сталкивается Операция, Консультативный комитет подтверждает свою ранее изложенную позицию, согласно которой, если должности остаются вакантными в течение двух лет или более, следует ставить вопрос об их необходимости и представлять предложения относительно сохранения или ликвидации таких должностей (см. A/66/718/Add.16) (пункт 48)

Приветствуя создание Группы по управлению проектами, которая будет обеспечивать надзор за всеми строительными и инженерными проектами, Консультативный комитет в то же время отмечает, что по-прежнему остро стоит вопрос своевременного осуществления проектов. Поэтому Комитет рекомендует укрепить надзорную роль и функции Группы, чтобы она могла достичь поставленных перед ней целей (пункт 53)

Принимая во внимание планируемое сокращение как военного и полицейского персонала, так и гражданских сотрудников, Консультативный комитет ожидает, что Операция предпримет шаги для приведения количества своего информационно-технического оборудования в соответствие со стандартными нормами и что любые превышения стандартных норм будут обоснованы в соответствующем отчете об исполнении бюджета (пункт 63)

Принятые меры

ЮНАМИД принимает к сведению данную рекомендацию и будет следить за тем, чтобы все оставшиеся требования были урегулированы оперативно и своевременно.

В ответ на эту просьбу ЮНАМИД представит информацию о результатах реструктуризации Отдела поддержки Миссии в докладе об исполнении бюджета на 2013/14 год.

ЮНАМИД принимает к сведению рекомендацию и сообщает о создании системы расчета сроков давности всех вакантных должностей с целью определения их статуса.

Для наблюдения за основными строительными проектами ЮНАМИД учредила подкомитет в составе сотрудников из Секции закупок, Секции управления контрактами и Инженерно-технической секции. Был установлен типовой порядок действий, в соответствии с которым Группа по управлению проектами уполномочена рассматривать и утверждать инженерно-строительный план.

ЮНАМИД принимает к сведению данную рекомендацию и принял меры для решения этой проблемы, в том числе путем изъятия из пользования лишнего информационно-технического оборудования и списания всех устаревших средств. В бюджете на 2014/15 год учитываются сокращение числа гражданского и негражданского персонала и соответствующее сокращение расходов на информационно-техническое оборудование, с тем чтобы количество единиц информационно-технического оборудования

Консультативный комитет подчеркивает, что проекты с быстрой отдачей играют важную роль в укреплении связи между миссиями и местным населением, и поэтому выражает обеспокоенность по поводу того, что постоянные задержки с осуществлением проектов могут воспрепятствовать достижению целей Операции в этом направлении. Комитет настоятельно призывает ЮНАМИД активизировать усилия по созданию новых управленческих структур и механизмов в целях обеспечения своевременного осуществления проектов в общинах-бенефициарах (пункт 66)

Консультативный комитет выражает обеспокоенность по поводу низких показателей осуществления этих проектов и просит Генерального секретаря активизировать усилия для определения приемлемых способов ускорения выполнения проектов (пункт 67)

Принимая к сведению особые условия, в которых действует ЮНАМИД, Консультативный комитет тем не менее разделяет мнение Комиссии о том, что практика принятия обязательств в последний месяц финансового года может указывать на недостаточно эффективное управление бюджетными средствами (см. A/67/5 (Vol. II), глава II, пункт 15) (пункт 69)

Консультативный комитет высоко оценивает прогресс в процессе перехода на МСУГС, прежде всего в части учета данных об основных средствах, и надеется, что Операция продолжит принимать соответствующие меры до тех пор, пока не будет обеспечено полное соответствие новым требованиям (пункт 73)

ЮНАМИД соответствовало стандартным нормам. Информация о наличии какого-либо излишнего оборудования в 2013/14 году будет представлена в докладе об исполнении бюджета на 2013/14 год.

Новая структура управления проектами с быстрой отдачей была создана и начала функционировать в 2012 году. В соответствии с этой структурой руководители секторальных отделений отвечают за общее управление проектами с быстрой отдачей. Кроме того, чтобы обеспечить прогресс в реализации каждого проекта, группы по наблюдению за реализацией проектов в секторах отслеживают ход осуществления текущих и новых проектов с быстрой отдачей. Что касается текущих проектов, то здесь действует эффективный механизм мониторинга, который позволяет следить за соблюдением директивных указаний и руководящих принципов Департамента операций по поддержанию мира.

Ежегодно ЮНАМИД организует 15 практикумов (по три в каждом из пяти секторов) по проектам с быстрой отдачей. Практикумы, предназначенные для партнеров по осуществлению, основных секций, военных и полиции, направлены на укрепление навыков управления проектами, мониторинга, подготовки финансовой отчетности и ведения документации. Эти практикумы способствовали повышению эффективности осуществления проектов и, соответственно, достижению желаемых результатов для общин-бенефициаров. Кроме того, ЮНАМИД ежегодно проводит предварительную ревизию всех утвержденных проектов с быстрой отдачей в каждом из пяти секторов для того, чтобы обеспечить эффективное соблюдение процедур, предусмотренных в рамках новой структуры управления и осуществления, в целях успешной реализации утвержденных проектов.

ЮНАМИД принимает к сведению данную рекомендацию и сообщает о создании механизма, с помощью которого хозрасчетным подразделениям предлагается составлять план закупок, чтобы осуществлять закупочную деятельность на основе этого плана. Кроме того, Операция определила конец февраля в качестве крайнего срока подачи всех заявок на закупки.

ЮНАМИД принимает к сведению данную рекомендацию и будет прилагать все усилия к тому, чтобы продолжать принимать все необходимые меры для обеспечения надлежащего и эффективного перехода на МСУГС.

Просьба

Консультативный комитет принимает к сведению экономию средств, которую планируется обеспечить за счет скидок за быструю оплату, и просит ЮНАМИД представить информацию о сэкономленных таким образом средствах в соответствующем докладе об исполнении бюджета. Кроме того, учитывая масштабы закупочной деятельности, ведущейся операциями Организации Объединенных Наций по поддержанию мира, Комитет рассчитывает, что все миссии будут в полной мере пользоваться такими скидками, если они предусмотрены, либо же, если они не предусмотрены, воспользуются имеющимися в их распоряжении рычагами, чтобы получить их (пункт 78)

Консультативный комитет с удовлетворением отмечает инициативу, осуществляемую ЮНАМИД в целях уменьшения негативного воздействия своей деятельности на окружающую среду. Учитывая масштабы деятельности и сферу действия ЮНАМИД, Комитет настоятельно призывает ее изучать возможности осуществления других инициатив, таких как рециркуляция материалов и другие усовершенствованные методы утилизации отходов (пункт 79)

Принятые меры

ЮНАМИД принимает к сведению данную рекомендацию и будет и впредь производить расчеты по счетам-фактурам оперативно и рассудительно, чтобы получать выгоду от своевременных платежей. Операция будет также поддерживать связь с другими миссиями с целью привлечения интереса к системам досрочного погашения платежей.

ЮНАМИД принимает к сведению данную рекомендацию и сообщает о принятии дополнительных мер (включая рециркуляцию сточных вод, преобразование продовольственных отходов в удобрения и создание свалок с грунтовой засыпкой и с контролируемым захоронением отходов), направленных на уменьшение негативного воздействия ее деятельности в Дарфуре на окружающую среду. Чтобы ликвидировать негативные последствия, связанные с накоплением сточных вод, Миссия закупила 159 современных установок по очистке сточных вод, очищающих канализационные сточные воды и обеспечивающих их повторное использование для смыва туалетов, мойки автомобилей и тушения пожаров, а также в строительстве и при посадке деревьев.

Благодаря этому сократились объемы сточных вод, сливаемых на землю, что, в свою очередь, уменьшило негативное воздействие на окружающую среду. Кроме того, Миссия предприняла инициативы по надлежащей утилизации твердых отходов во избежание экологического загрязнения и ухудшения состояния окружающей среды, по преобразованию пищевых отходов в органические удобрения и по использованию коробок из-под соков, пластиковых пакетов и бутылок в качестве горшков для саженцев деревьев в рамках программы по выращиванию 500 саженцев в неделю. Из измельченной бумаги производятся брикеты, используемые в качестве топлива вместо древесины; помимо этого, использование топливных брикетов позволяет уменьшить вырубку деревьев, содействует сохранению окружающей среды и помогает бороться с опустыниванием. В общей сложности в Эль-Фашире в лагерях для внутренне

перемещенных лиц в Абу-Шуке и Дар-эс-Саламе были построены и используются 284 энергосберегающих печи, использующих в качестве топлива брикеты из макулатуры. ЮНАМИД также организовала свалки с грунтовой засыпкой и с контролируемым захоронением отходов для утилизации твердых отходов, образующихся в крупных штаб-квартирах в секторах и на опорных пунктах, в то время как медицинские отходы, в том числе маслосодержащие отходы, собирает и утилизирует компания-подрядчик. Остальные материалы, такие как металлолом, электронные отходы и автомобильные свинцово-кислотные аккумуляторы, сжигаются.

Приложение I

Определения

A. Терминология, касающаяся предлагаемых изменений в людских ресурсах

В связи с предлагаемыми кадровыми изменениями (см. раздел I настоящего доклада) использовалась следующая терминология:

- **создание должностей:** создание новых должностей предлагается в тех случаях, когда необходимы дополнительные ресурсы, а возможности перевода ресурсов из других подразделений или осуществления конкретной деятельности за счет имеющихся ресурсов отсутствуют;
- **перепрофилирование должностей:** утвержденные должности, предназначенные для выполнения определенных функций, предлагается использовать для осуществления другой предусмотренной мандатом деятельности, не связанной с первоначальными функциями. Хотя перепрофилирование должностей может быть связано с их переводом в другую точку или подразделение, это не влечет за собой изменения категории или уровня должностей;
- **перевод должностей:** утвержденные должности предлагается перевести в другое подразделение для выполнения сопоставимых или смежных функций;
- **реклассификация должностей:** утвержденные должности предлагается реклассифицировать (повысить или понизить класс), когда существенно изменяются должностные функции и обязанности;
- **упразднение должностей:** утвержденные должности предлагается упразднить, если они более не требуются для деятельности, ради осуществления которой они были утверждены, или для осуществления другой предусмотренной мандатом приоритетной деятельности в рамках миссии;
- **преобразование должностей:** существуют следующие три возможных варианта преобразования должностей:
 - преобразование должностей временного персонала общего назначения в штатные должности: утвержденные должности, финансируемые по статье «Временный персонал общего назначения», предлагается преобразовать в штатные должности, если выполняемые функции носят постоянный характер;
 - преобразование контрактов индивидуальных подрядчиков или контрактов на приобретение услуг на индивидуальной основе для создания должностей национального персонала: с учетом постоянного характера определенных функций в соответствии пунктом 11 раздела VIII резолюции 59/296 Генеральной Ассамблеи контракты индивидуальных подрядчиков или контракты на приобретение услуг на индивидуальной основе предлагается преобразовать для создания должностей национального персонала;

- преобразование должностей международного персонала в должности национального персонала: утвержденные должности международного персонала предлагается преобразовать в должности национального персонала.

В. Терминология, касающаяся анализа разницы в объеме ресурсов

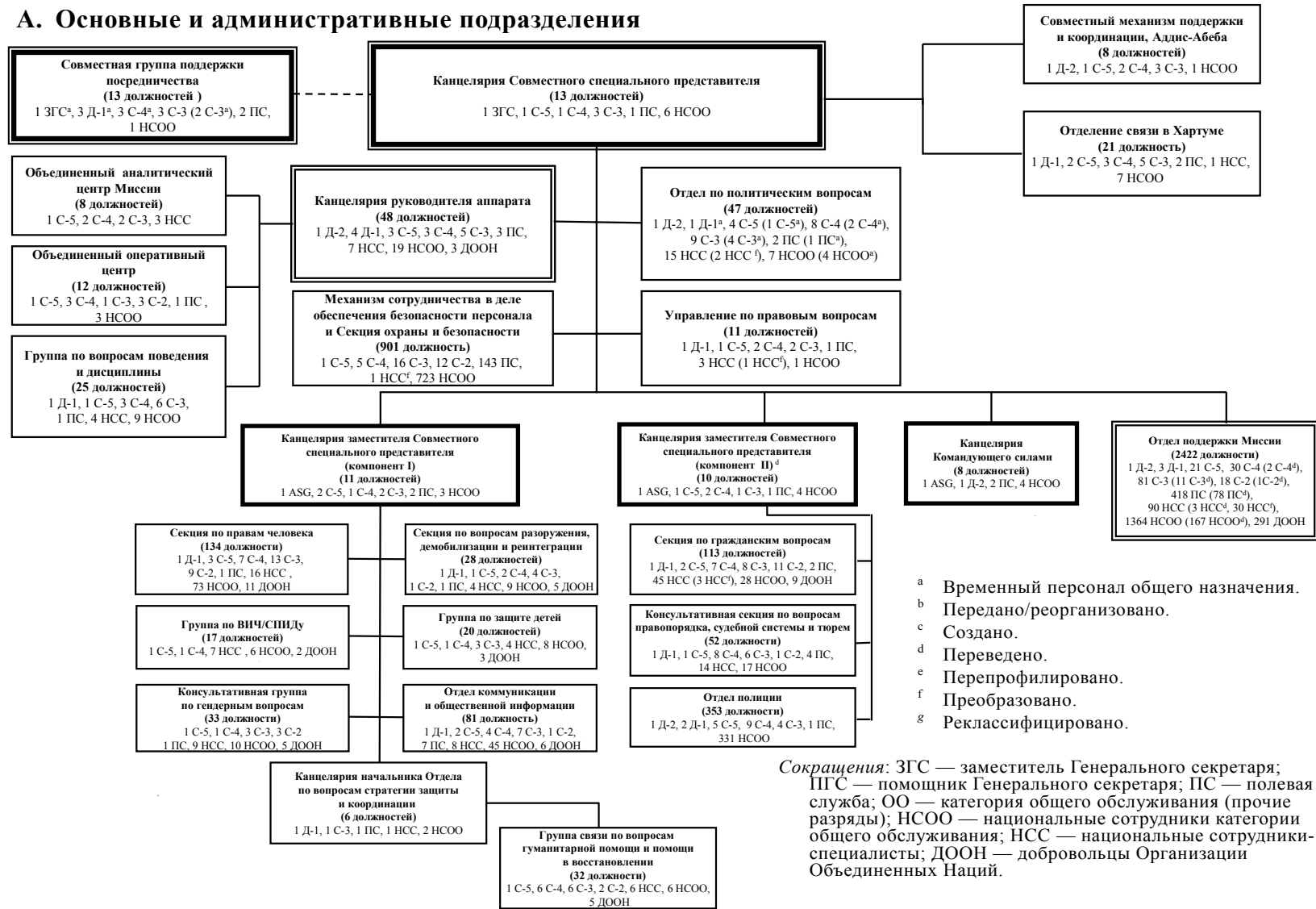
В разделе III настоящего доклада для каждого случая возникновения разницы в объеме ресурсов описывается фактор, в наибольшей степени определяющий эту разницу, с указанием конкретных стандартных вариантов изменений в разбивке по перечисленным ниже четырем стандартным категориям:

- **мандат:** разница, обусловленная изменениями в масштабах деятельности и сфере охвата, предусмотренных в мандате, или вытекающими из мандата изменениями в ожидаемых достижениях;
- **внешние факторы:** разница, обусловленная действиями сторон или ситуациями, не зависящими от Организации Объединенных Наций;
- **параметры расходов:** разница, обусловленная положениями, правилами и политикой Организации Объединенных Наций;
- **управление:** разница, обусловленная действиями руководства, направленными на достижение запланированных результатов более эффективным (например, путем изменения приоритетов или добавления определенных мероприятий) или более рациональным способом (например, путем принятия мер по сокращению персонала или объема оперативных вводимых ресурсов при сохранении прежнего объема деятельности), и/или вызванная проблемами с выполнением работы (например, в результате занижения расходов или объема вводимых ресурсов, необходимых для осуществления определенного объема деятельности, или в результате задержек с наймом).

Приложение II

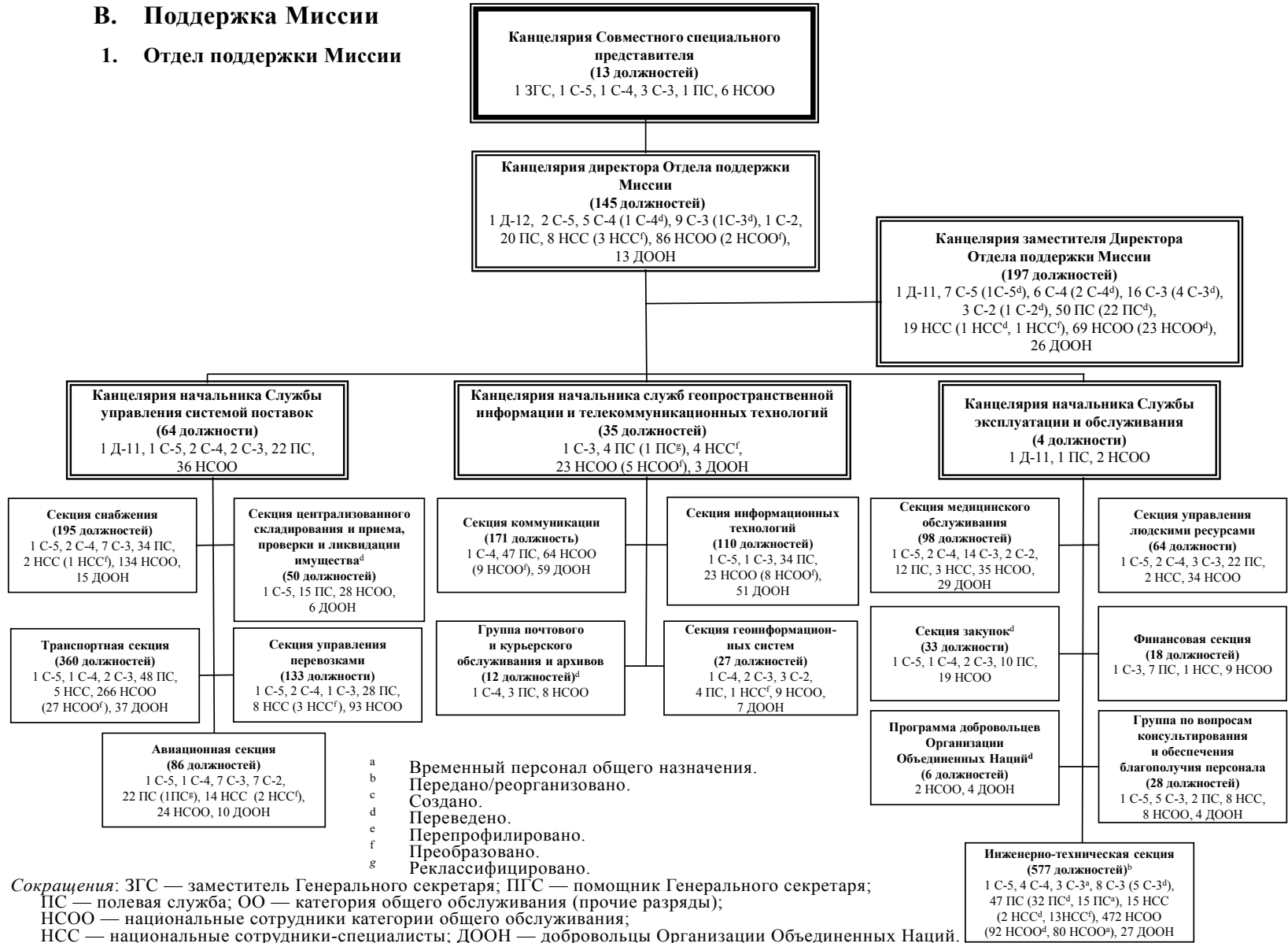
Организационная структура^a

А. Основные и административные подразделения

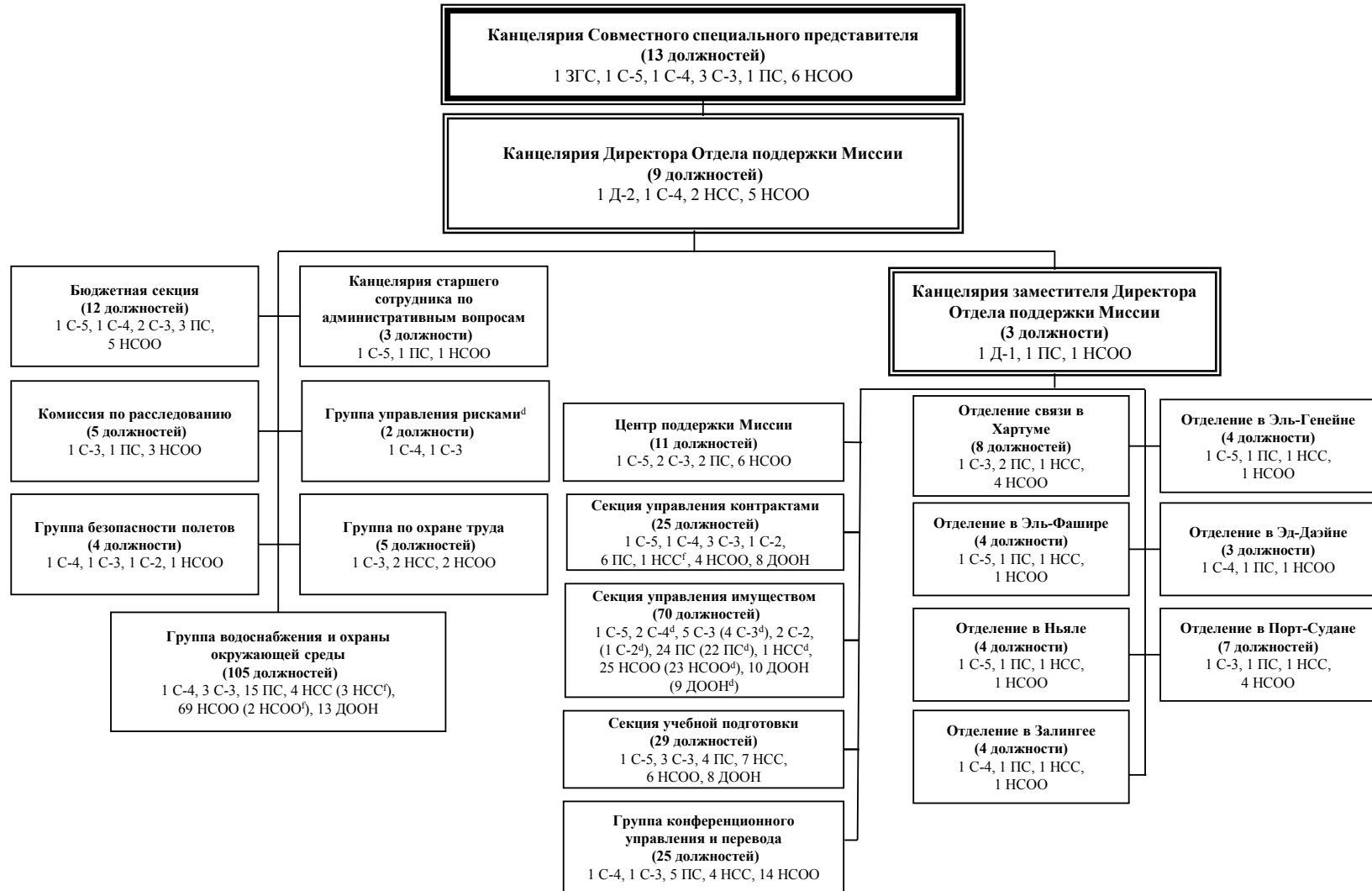


В. Поддержка Миссии

1. Отдел поддержки Миссии

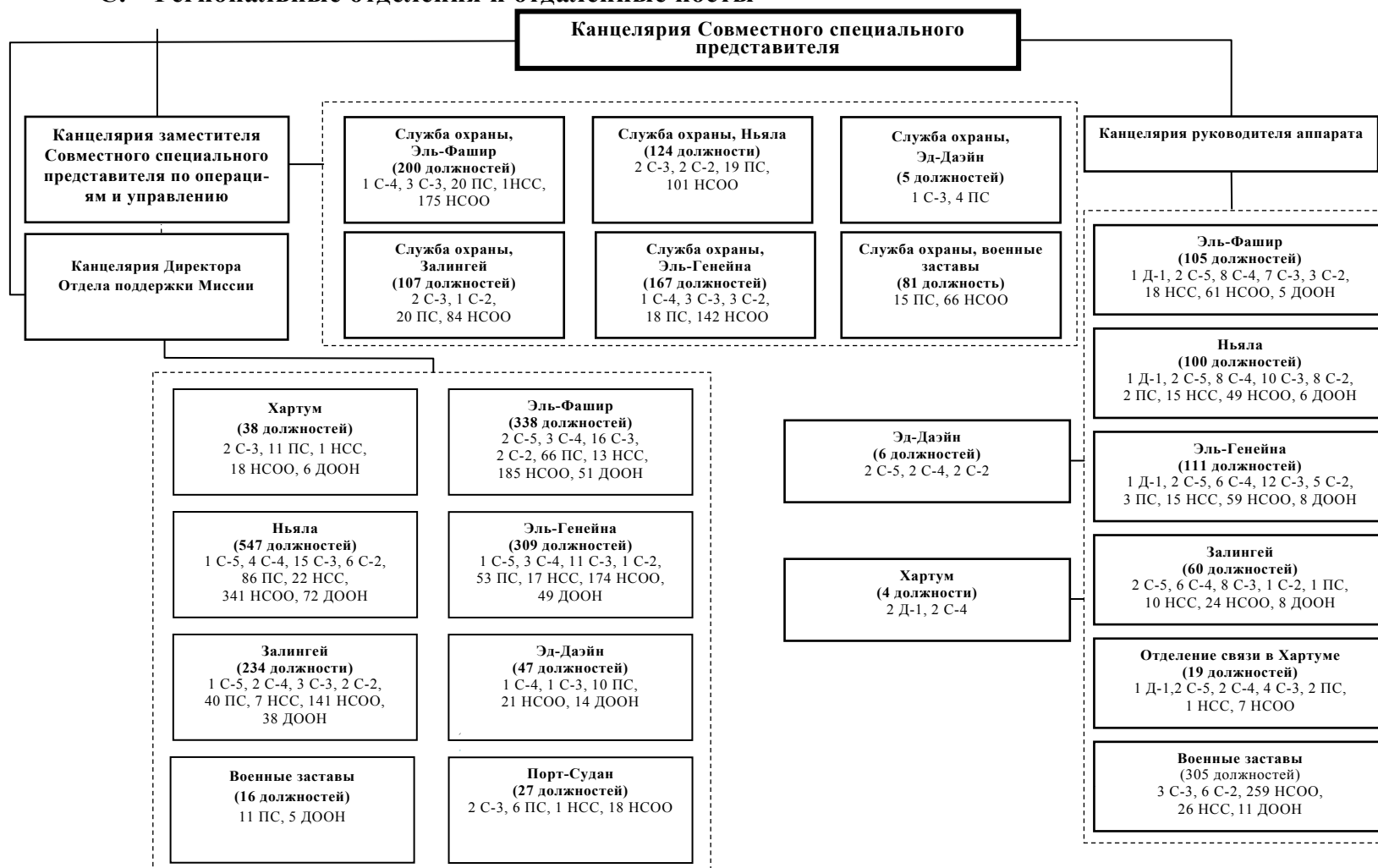


2. Канцелярия Директора Отдела поддержки Миссии



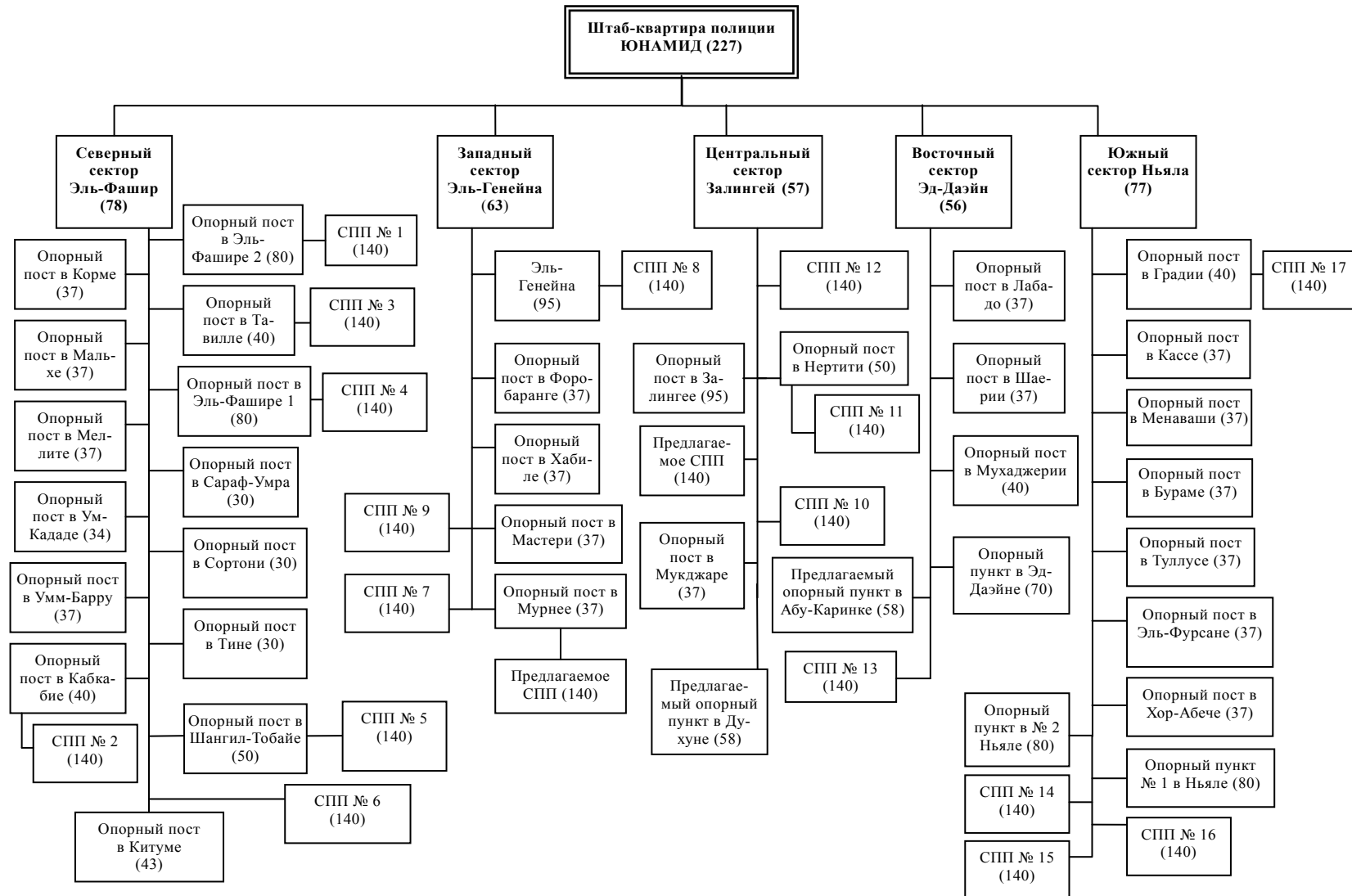
Сокращения: ЗГС — заместитель Генерального секретаря; ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — полевая служба; ОО — категория общего обслуживания (прочие разряды); НСОО — национальные сотрудники категории общего обслуживания; НСС — национальные сотрудники-специалисты; ДООН — добровольцы Организации Объединенных Наций.

С. Региональные отделения и отдаленные посты



Сокращения: ЗГС — заместитель Генерального секретаря; ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — полевая служба; ОО — категория общего обслуживания (прочие разряды); НСОО — национальные сотрудники категории общего обслуживания; НСС — национальные сотрудники-специалисты; ДООН — добровольцы Организации Объединенных Наций.

Д. Полиция



Сокращения: СПП — сформированное полицейское подразделение.

Е. Военный компонент

